

Årsmelding 2018-2019

Universitetet i Stavanger

Innhold

I	Melding frå styret.....	s. 2
II	Introduksjon til verksemd og hovudtal.....	s. 5
III	Aktivitetar og resultat i 2018.....	s. 7
	o Verksemdsområde 1: Utdanning	
	o Verksemdsområde 2: Forsking og kunstnarisk utviklingsarbeid	
	o Verksemdsområde 3: Samfunnsengasjement	
	o Verksemdsområde 4: Organisasjon og ressursar	
	o Anna rapportering	
VI	Styring og kontroll i verksemda.....	s. 26
V	Vurdering av framtidsutsikter.....	s. 32
VI	Rekneskap.....	s. 46

Vedlegg:

1. Nasjonale styringsparametrar, resultat for UiS
2. Prioriterte tiltak og aktivitet 2018, fakulteter og museum
3. Sektormål for universitets- og høgskolesektoren

I Melding frå styret

Universitetet i Stavanger har i 2018 vore i god vekst med auke i talet på studentar, stipendiatstillingar og i talet på årsverk. UiS er ein effektiv organisasjon med god økonomistyring og høgt aktivitetsnivå.

Styrets arbeid

Styret gjennomførte seks styremøte i 2018 og behandla 106 saker inkludert orienteringar. Om lag ¼ av sakene gjaldt kunngjering av stillingar eller tilsettingar. Det årlege strategiseminar for styret vart gjennomført i februar med tema "UiS sin rolle i samfunnet". Utviklingsavtalen, medisinstudium og bygg- og campusutviklingsplan er blant dei viktigaste temaa styret har arbeidd med i 2018. Eit prioritert arbeid for styret i 2018 var å førebu rekruttering av ny rektor og ny organisasjons- og leiarstruktur på nivået under tilsett rektor. I styremøtet 6. desember 2018 vart professor Klaus Mohn tilsett som rektor frå 1. august 2019.

Samla resultat, måloppnåing og ressursbruk 2018

Utdanning

Søkjartala til UiS er framleis på eit høgt nivå. Resultata frå studentopptaket i 2018 er samansett. Søkjartala er noko betre, mens dei totale opptakstala er litt svakare enn i 2017. Det har vore ein liten auke i avlagte studiepoeng per student i 2018, men UiS ligg framleis under sitt eige måltal. På bakgrunn av dei gode søkjartala, tyder resultatet av opptaket i 2018 på at universitetet diverre ikkje trefte godt nok med overbookinga i opptaksprosessen. Dette er noko styret vil følgje med på. I 2018 har utviklinga av teknologisk infrastruktur vore prioritert for å kunne leggje til rette for betre studiekvalitet ved å digitalisere studieprosessane. Bestillingsportal og digital ekspedisjon for studentar er implementert. Talet på utreisande utvekslingsstudentar på Erasmus+ av samla antal studentar har gått noko opp sidan i fjor. Etter fleire år med nedgang i påmelding til kurs til etter- og vidareutdanning, er styret fornøgde med tendensen der nedgangen no har flata ut, eller snudd.

Forsking

Foreløpige tal viser at vitenskaplege publiseringspoeng per UFF-stilling ligg litt under måлтаlet for 2020. Gledelig er det då at talet på vitenskaplege publikasjonar på nivå 2 ligg langt over måлтаlet for 2020. Den positive trenden med auke i avlagte doktorgrader fortsette, og med 50 avlagte doktorgrader i 2018 vart det igjen ny rekord. 60 prosent av doktorandane var kvinner. Innsatsen for å auke tildeling av eksterne midlar til forskingsprosjekt ved UiS har gitt resultat i form av blant anna auka tildeling frå Forskningsrådet i 2018. Fleire av våre sterke fagmiljø lukkast med å få tilslag på sine søknader om ekstern finansiering. Diverre har det vore ein nedgang i talet på søknader til H2020 som er innvilga. Det er sett i gang fleire tiltak for å hjelpe på dette i 2018 og styret vonar at resultata vil betre seg på kort sikt. I 2018 fekk 13 yngre framifrå forskarar tilført strategiske midlar som er knytte opp til obligatorisk utanlandsopphald.

Samfunnsengasjement

UiS er eit universitet som kommuniserer aktivt med omverda. Styret ser at UiS er ein god formidlingsinstitusjon og samfunnsbyggjar. Saman med NORCE arbeider UiS for å skape eit nasjonalt tyngdepunkt for helseteknologi med internasjonal slagkraft når det nye universitetssjukehuset blir lokalisert på Ullandhaug. I 2018 er HelseCampus Stavanger formelt etablert. Arrangement og møteverksemd i Verdiskapingsforum ved UiS har hatt rekordmange deltakarar frå næringsliv, offentlege verksemd, politikk og akademia i 2018. Særleg samhandlingsgruppa for store prosjekt og klyngeutvikling har bidrege til gode koplingar i forkant av oppretting av klynger. Ei ny digital plattform for kommunikasjon med eksterne aktørar vart lansert i tråd med mål for 2018. Talet på formidlingsbidrag auka i 2018 og ligg godt over måлтаlet.

Organisasjon og ressursar

2018 har, som i 2017, vore prega av intern omorganisering, som er gjennomført etter planen.

Organisasjonsutviklingsprosessen er vidareført i 2018, med implementering av vedtekne utviklingstiltak. Målsettinga har vore å sikre betre ressurstilgang- og utnytting og å styrke leiing og koordinering. No er det meste på plass i arbeidet med å sentralisere HR- og økonomifunksjonane ved UiS. Målsetting om 28 prosent kvinner i professor- og dosentårsverk vart overskriden med god margin. Mykje av forklaringa på dette kan nok tilskrивast balanseprosjektet *Kvinner til topps*.

Prioriteringar for 2019

Frå 1. august 2019 går Universitetet i Stavanger inn i ein ny æra med nytt styre, ny tilsett rektor og tre nye prorektorar. Ny direktør for organisasjon og infrastruktur startar på same tid. Mykje innsats er lagt ned frå organisasjonen i heile 2018 for å leggje til rette for ny organisasjons- og leiarstruktur under tilsett rektor. Vår målsetting er å utvikle organisasjonen på ein slik måte at den best mogleg støttar opp under universitetet sine oppgåver innan utdanning, forskning, innovasjon og samfunnsengasjement. Det har vist seg utfordrande å realisere dei gevinstane styret har lagt til grunn for vedtatte organisasjonsendringar og styret forventar tett oppfølging for å sikre gevinstrealisering dei komande åra.

Organisering og oppfølging av tematiske satsingar, tverrfagleg samarbeid, kvalitetssikring og synleggjing av forskinga vår vil vere viktige oppgåver òg i 2019. Arbeidet med campusutvikling, helsesatsing, medisindanning og auka ekstern finansiering vil framleis vere høgt prioritert. Styret vil følgje nøye med på kva som kjem ut av tiltaka for å støtte forskarane i søknadsarbeidet deira. Styret forventar framgang både på kort og lang sikt.

Universitetet i Stavanger deltar i Kunnskapsdepartementet si ordning med utviklingsavtalar. Styret valde i 2016 ut fire utviklingsområder som sentrale for UiS:

1. Innovasjon, entreprenørskap og kunnskapsdeling for nyskaping og omstilling
2. Studentane sine entreprenørskapsaktivitetar
3. Digital kompetanse og internasjonalisering i lærarutdanningane
4. Auka attraktivitet gjennom studentmobilitet

Universitetet i Stavanger er anten i rute eller godt på veg med utviklingsmåla 1-3, men har eit godt stykke igjen på utviklingsmål 4. Dette er noko styret er uroa for, og vil rette særskild merksemd mot framover. 2019 er siste år med gjeldande utviklingsavtale og styret vil følgje resultat og måloppnåing fram mot sluttrapporteringa.

Styret er opptatt av den igangverande nasjonale utgreiinga av medisindanning i Noreg, der UiS er ein av aktørane som er nemnt i mandatet for utgreiingsarbeidet. Derfor har styret løyvd strategiske midlar til arbeidet med ein studieplan og andre nødvendige tiltak for å få klinisk medisin lagt til UiS. I tillegg har styret spelt inn behov for 70 studieplassar i medisin til KD i satsingar utanfor ramma. Styret ser medisindanning som ein viktig byggestein i helsesatsinga ved UiS og vidareutviklinga av Det helsevitskapelege fakultet, som i 2019 startar opp utdanningar innan jordmorfag og paramedisin. UiS vil følgje nøye arbeidet til den nasjonale utgreiingsgruppa for medisindanning som skal avlevere innstillinga si i september 2019, og også den vidare prosessen for å sikra medisindanning til UiS.

Når det gjeld bygg- og campusutvikling, er styret opptatt av UiS sitt prekære behov for nye lokale. Dette gjeld nybygg for Det helsevitskapelege fakultet som er planlagt bygd tett innpå det nye universitetssjukehuset på campus. Nybygget er ei viktig brikke i helsesatsinga ved UiS saman med initiativet HelseCampus Stavanger som har til formål å samle helseaktivitetar og aktørar i Stavanger-regionen med blant anna UiS og SUS som sentrale drivkrefter. Samstundes manglar UiS fortsatt løyvingar frå KD for å kunne få på plass eit sårt tiltrengt magasin- og formidlingsbygg til Arkeologisk museum og nye areal for teknologi og innovasjon ved Det teknisk-naturvitskapelege fakultet. UiS har nyleg gitt Statsbygg i oppdrag å utarbeide ein ny campusutviklingsplan for å få ein oppdatert og operativ plan som tar inn i seg noverande og framtidige behov for bygg og infrastruktur både på Ullandhaug og i Stavanger sentrum.

Styret vil i 2019 fortsatt vere opptatt av utviklinga på dei områda som er adressert i etatsstyringa; særleg gjennomstrømming på bachelorprogramma og korleis studentane opplever studiekvaliteten. Vedtak og implementering av UiS sitt reviderte system for kvalitet i utdanningane vil vere sentralt i arbeidet på dette området.


Marit Boyesen
styreleder


Dag Husebø
nestleder


Fredrik N. Skår


Siri Espedal Kindem


Svein Erik Tuastad


Janne Johnsen


Eimund Nygaard


Sverre Daniel Gaupas


Eskild Holm Nielsen


Fatema Al-Musawi


Hilde Marie Hunsbedt

II Introduksjon til verksemd og hovudtal

Samfunnsoppdrag

UiS er underlagt Kunnskapsdepartementet. Universitetsstyret er det øvste styringsorganet, med ansvar for at institusjonen leverer gode resultat for samfunnsoppdraget innan utdanning, forskning og kunstnarisk utviklingsarbeid, med effektiv ressursutnytting og drift i samsvar med lovar, reglar og forskrifter. Studieporteføljen består primært av fleirfaglege og yrkesretta studium innan teknologi, utdanning, helse- og sosialfag, økonomi og leining, hotell og reiseliv, kunst-, kultur- og mediefag. Disiplinfaga (realfag, samfunnsfag og språk) utgjør eit viktig fundament for universitetet sine tverrfaglege utdanningar. Forskinga ved universitetet er i stor grad retta mot samfunnssektorane vi utdannar kandidatar til. Grunnleggjande forskning står sentralt innan alle doktorgradsområda.

Organisasjon

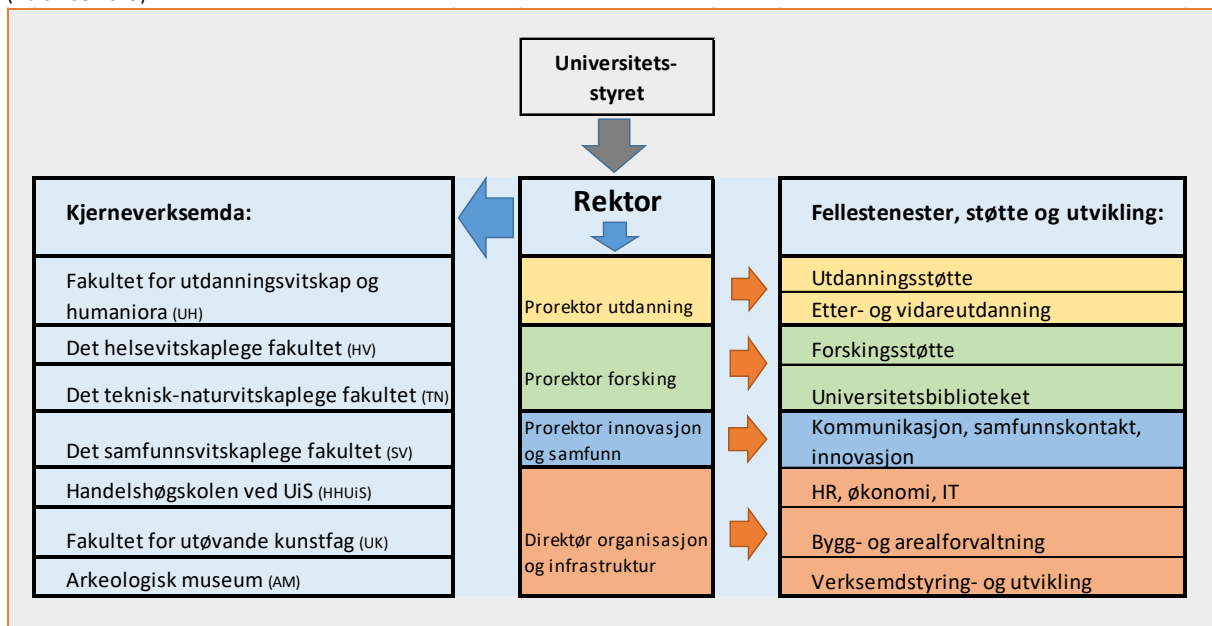
UiS er organisert på tre nivå. Kjerneverksemda er konsentrert rundt seks fakultet og eit arkeologisk museum på nivå 2. Det er store skilnader i størrelsen på fakulteta. Nokre har ei organisering med institutt på nivå 3, andre har avdelingar. Administrative tenester er frå 1. januar 2018 samla på to nivå med stor grad av sentralisering.

Universitetet har vald rektor, Marit Boyesen, fram til 1. august 2019. Då tiltrer tilsett rektor Klaus Mohn. Samstundes vil ny organisering av toppleiinga tre i kraft, eit utslag av universitetet sin fleirårige organisasjonsutviklingsprosess. Styret har vedtatt at UiS skal ha tre prorektorar frå 1. august 2019, samt ein direktør for organisasjon og infrastruktur. Prorektor for utdanning skal ha ansvar for fellestenester for utdanningsstøtte og -utvikling, samt etter- og vidareutdanning. Prorektor for forskning skal ha ansvar for fellestenester for forskingsstøtte og bibliotek, og prorektor for innovasjon og samfunn skal ha ansvar for fellestenestene kommunikasjon og samfunnskontakt. Direktør for organisasjon og infrastruktur skal ha ansvar for fellestenestene HR, økonomi, IT, bygg- og arealforvaltning, samt verksemdstyring. Økonomi- og verksemdstyring er samla i ei avdeling fram til 1. august, men når ny verksemdleiing tiltrer, blir det òg etablert ei ny avdeling for verksemdstyring og -utvikling.

Visjon

Universitet i Stavanger sin visjon er å fungera som ei drivkraft i kunnskapsutvikling og endringsprosessar i samfunnet. I alt vi gjer skal vi utfordre det velkjende og utforske det ukjende.

Figur 1: Kart over verksemda
(frå 01.08.2019)



Figur 2: Hovudtal for UiS

Hovudtal	2014	2015	2016	2017	2018
<i>Menneskelege ressursar</i>					
Antal tilsette	1 397	1 534	1 666	1 695	1 797
Antal årsverk	1 189	1 279	1 372	1 422	1 483
Omsetjing (årsramme, mill. kr)	1 394	1 491	1 613	1 713	1 806
<i>Utdanning og forskning</i>					
Antal studentar, haust	10 105	10 665	10 900	11 410	11 815
Uteksaminerte kandidatar (gradsgjevande)	1 938	1 917	2 123	2 285	2 345
Doktorgradsavtalar (eigne program, vår)	284	283	332	381	360
Uteksaminerte doktorgradskandidatar	26	40	47	48	50
Bachelorprogram (haust) – studietilbod	29	31	31	31	34
Masterprogram (haust) – studietilbod	34	35	39	46	45

III Aktivitetar og resultat i 2018

Utviklingsavtalen

Utviklingsmåla og parametrane blir følgde opp i fageiningane, koordinert frå universitetet si fellesteneste. Det er utarbeidd tiltaksplanar knytte til utviklingsmåla.

Utviklingsmål 1: Innovasjon, entreprenørskap og kunnskapsdeling for nyskaping og omstilling

Måleparametrar:

- A. Auke aktiviteten i studium og forskning på områda energi og hav, smarte byar og helseteknologi
- B. Auke talet på kommersialiseringar totalt i regi av Validé
- C. Auke ekstern finansiering særleg Horizon2020
- D. Auke deltakinga og medlemskap av forskarar i europeiske forskar-/industrinettverk
- E. Utvikle ein metodikk som beskriv innovasjons- og samfunnseffektar av forskning ved UiS

Og i 2018 er måloppnåinga for parametrane A, D og E god. Det er ein markert oppgang i aktiviteten under punkt A, særleg innan energiområdet. I 2018 utvikla energiinstitutta på universitetet eit nytt tverrfagleg masterstudium i *Computational Engineering*. Institutt for data- og elektroteknologi starta opp eit nytt masterstudium i *Data Science* og utvikla eit nytt masterstudium i *Applied Data Science*. Innan området energi og hav, er Det teknisk-naturvitskaplege fakultet med i tre nyoppretta næringsklynger som hausten 2018 vart tekne opp i Siva, Noregs forskingsråd og Innovasjon Noreg sitt klyngeprogram, *Norwegian Innovation Clusters*. Klyngene er *Norwegian Energy Solutions*, *Norwegian Offshore Wind* og *STIIM Aqua Cluster*. Prosjektet *Future Energy Hub* er ferdig etablert. I 2018 vart det arbeid fram ein ny samarbeidsavtale med Equinor. Blant prosjekta i avtalen er eitt knytt til havvind.

Universitetet oppretta *Forskningsnettverk for helse og teknologi* i 2018. Nettverket skal samordne forskning innan helse og teknologi og er eit samarbeid mellom Det helsevitskaplege fakultet og Det teknisk-naturvitskaplege fakultet, samt med Stavanger Universitetssjukehus (SUS) og NORCE. Med utgangspunkt i nettverket er det etablert fleire nye forskingsprosjekt i grenselandet mellom teknologi og helse.

Talet på kommersialiseringar i 2018 har gått markert opp frå i fjor, men ligg framleis eit stykke bak målsettinga for 2020. Tilhøvet for ekstern finansiering har vore vanskeleg i regionen dei siste åra. Resultatet i 2018 syner ein fortsett nedgang i ekstern finansiering som del av statlege inntekter, men ligg noko over universitetet sin eigen prognose. Ein betydeleg kontraktinngang på slutten av 2018 gjev tru på betring i 2019. Finansieringa frå Horizon2020 er og lågare i 2018 enn i 2017. UiS har tru på at styrking av støtteapparatet og tilsetting av posisjoneringskoordinatorar vil betre resultatane allereie i 2019.

UiS slutta seg til to nye europeiske forskar- og industrinettverk i 2018. Dette er i samsvar med universitetet si eiga målsetting. Aktiviteten på dette verksemdsområdet er høg og det blir arbeid med å knyte UiS til to nye nettverk i 2019.

Arbeidet med å utvikle ein metodikk for å beskrive effekten av universitetet si verksemd på innovasjon og samfunn held fram saman med partnerane våre i ECIU. I 2018 har det vore høg aktivitet, blant anna har ECIU hatt felles samlingar med Multirank og EU-JRC.

Utviklingsmål 2: Entreprenørskapsaktivitetar blant studentar

Måleparametrar:

- A. Auke talet på bedriftsetableringar frå studentar

- B. Auke talet på inGenious-prosjekt til åtte per år
- C. Auke studentane sitt samarbeid med næringsliv og offentleg sektor, målt ved samarbeidsavtaler registrert i FS

Universitetet har ikkje sett ein auke i bedriftsetableringar frå studentar i 2018. Arbeidet med å auke interessa for dette blant studentane blir intensivert i 2019, saman med Validé. Utvikling og etablering av felles inGenious-avtalar i ECIU har tatt betydeleg lenger tid enn forventa. Dei første avtalane blir skrivne våren 2019 med Twente og Linköping. Samstundes blir det lagt til rette for å skaffe fleire prosjekt og oppgåver frå arbeidslivet.

Resultata på parameter C vart registrert første gang i 2018 då målet vart tatt inn i FS. Utgangsverdien for 2018 er 79 og skal auke i 2019. Dei fleste avtalane som er registrerte er på doktorgradsnivå. Universitetet oppretta samhandlingsportalen i 2018. I portalen kan eksterne og interne aktørar registrere prosjekt som ein ønskjer at studentar og lærarar skal arbeide med, til dømes i form av bachelor- eller masteroppgåver. Vi har tru på at portalen vil gi ein auke i prosjektsamarbeid med næringsliv og offentleg sektor også på bachelor- og masternivå.

Utviklingsmål 3: Digital kompetanse og internasjonalisering i lærarutdanningane

Måleparametrar:

- A. Ein digital, didaktisk verkstad for studentar og lærerutdannarar
- B. Lærerutdanningsstudentar si rapportering om bruk av digitale læremiddel
- C. Bruk av digitale undervisningsformer blant lærarar på lærarutdanninga
- D. Talet på ferdige kandidatar i lærarutdanningane som har gjennomført eit utanlandsopphald i løpet av graden skal auke med fire prosentpoeng i snitt per år i perioden
- E. Talet på innreisande utvekslingsstudentar til IBU, IGIS og IKS skal auke i snitt fire prosentpoeng per år
- F. Talet på vitskapleg tilsette i lærarutdanningane som har internasjonalt forskingsopphald skal auke

Måloppnåing for måleparameter A er god. Den didaktisk digitale verkstaden er i stadig utvikling og bruken er aukande. I 2018 vart talet på studentassistentar auka til fire for å halde tritt med aktivitetsnivået. I tillegg er det tilført ein AV-tilsett ved fakultetet, ein lærling og ein leiar. Verkstaden blir brukt som undervisningsrom som lærarar kan booke til eiga undervisning, øvingsrom for studentar og til opplæring. Utstyr og programvare er i god utvikling og verkstaden omfattar no programmering og koding, dataspel og gamification, VR/AR, AI-teknologi og CoSpaces samt makerspace for lærarstudentar.

Studentane og lærarane sin bruk av og kunnskap om digitale læremiddel målt ved resultata i Studiebarometerets digitaliseringsindeks er i hovudsak uendra. Vurdering av måloppnåing er basert på eit snitt for lærarutdanningane over heile indeksen, som er 3,3 i 2018, som i 2017. Blant programma er det GLU 1-7 som har ei positiv utvikling i resultata ved at respondentane vurderer både eigen og lærarane sin kunnskap som vesentleg betre enn i 2017. For dei andre lærarutdanningsprogramma er det lite endring.

Ei undersøking blant lærarane på Fakultet for utdanningsvitskap og humaniora i 2018 viser at mange lærarar har god kompetanse innan bruk av digital læringsteknologi. Alle fagområda har minst ein lærar som bruker og spreier kunnskap om digital teknologi for læring. Undersøkinga viser òg at sjølv om både lærarane og studentane sine kunnskaper er aukande, er det framleis behov for opplæring og utviklingsarbeid. Fakultetet har høg merksemd kring dette og følgjer opp med handlingsplanar og høg aktivitet.

Måloppnåinga for internasjonaliseringsparametrar i utviklingsmål 3 er betra sidan i fjor, men framleis er ikkje resultatane gode nok. Dette gjeld særleg andelen ferdige kandidatar som har vore på utveksling, der resultatane, trass i høg merksemd og mange tiltak, framleis er låge. Etter ein nedgang i 2017, er resultatane i 2018 tilbake på 2016-nivå, men framleis bak målsettinga. Og etter ein betydeleg nedgang i innreisande studentar til lærarutdanningsinstitutta i 2017, er resultatane i 2018 tilbake på 2016-nivå. Dette er ei gledeleg utvikling sjølv om resultatet ligg litt under målalet.

Internasjonale forskingsopphald blant vitskapleg tilsette viser ein knapp auke frå 2017 til 2018, og utviklinga er i samsvar med målsettinga.

Utviklingsmål 4: Auka attraktivitet gjennom studentmobilitet

Måleparametrar:

- A. Alle gradsstudia skal ha tydelege ordningar og tilstrekkelege avtalar for studentutveksling, som er fagleg relevante og forankra i fagmiljøet
- B. Andelen internasjonale studentar på campus skal auke med eitt prosentpoeng per år i snitt
- C. Andelen ferdige bachelor- og masterkandidatar som har gjennomført eit utanlandsopphald i løpet av graden skal auke med fire prosentpoeng i snitt per år i perioden
- D. Andelen utreisande utvekslingsstudentar på Erasmus+ skal doblast

Universitetet har arbeidd stadig meir med internasjonaliseringsverksemda dei siste åra og sett i verk mange tiltak. Alle fageiningane har intensivert arbeidet med å leggje betre til rette for utvekslingsverksemda. Likevel er ikkje resultatane enno i ei utvikling som svarar til tiltaka. UiS har derfor ikkje nådd alle dei planlagde delmåla om studentmobilitet i utviklingsavtalen. Andelen studentar som har fullført ei grad med utveksling er ikkje tilfredsstillande. Samstundes har talet på fullførte utvekslingsopphald over tre månadar gått opp i 2018 med 25 % i høve til 2017. Utreisande utvekslingsstudentar på Erasmus+ gjekk opp med 60 %. Universitetet har tru på at alt det gode arbeidet som blir gjort i einingane vil føra med seg ei betring av resultatane i løpet av dei neste åra.

Styringsparametrar

Tabellen viser eigne måleparametrar som inngår i UiS sin strategi 2017-2020:

Måleparameter	2016	2017	2018	Mål 2020
Antal studentar totalt (snitt vår/høst)	10 465	10 742	11 235	11 500
Studiepoeng per student	43,7	44,5	44,5	45,0
Andel ferdige kandidatar som har gjennomført eit utanlandsopphald i løpet av graden	7,5 %	8,2 %	6,9 %	20,0 %
Primærskolar per studieplass i Samordna opptak	2,6	2,5	2,6	2,6
Andel uteksaminerte kandidatar på normert tid, BA	45,1 %	43,3 %	41,2 %	50,0 %
Andel uteksaminerte kandidatar på normert tid, MA	47,7 %	47,8 %	51,0 %	50,0 %
Inntekter frå EU og Forskringsrådet per UFF-årsverk	96 400	81 000	75 200	140 000
Totale eksterne inntekter som del av statlege inntekter	20,1 %	17,3 %	16,2 %	25,0 %
Publiseringspoeng per UFF-årsverk*	0,94	1,15	1,11	1,20
Andel publikasjonar på nivå 2 (%)*	20,5 %	18,5 %	24,2 %	23,5 %
Andel vitskapleg publisering med minst ein internasjonal medforfattar (%)*	39,0 %	37,0 %	43,4 %	42,0 %
Antal kommersialiseringar (forretningsidear, patentsøknader, lisenskontraktar og nye foretak) per 10 vitskaplege årsverk	0,74	0,68	0,68	1,10
Andel førstekompetanse (av vitskaplege årsverk)	68,8 %	69,8 %	73,5 %	75,0 %
Andel kvinner i professorstillingar	26,1 %	25,7 %	28,6 %	29,0 %
Digital synlegheit (indeksmål)	100	115	124	200
Formidlingsbidrag i CRISTin	2 984	3 189	3 406	3 300

* Foreløpige tal, UFF = undervisning, formidling og forskning

Verksemdsområde 1: Utdanning

Resultat og vurdering av måloppnåing

Universitetet fullførte revideringa av kvalitetsystemet for utdanningane i 2018. Det nye systemet beskriv arbeidet med kvaliteten i emne, studieprogram og portefølje og skal gjelda frå 2019.

I løpet av året har universitetet gått gjennom alle gradsprogramma slik Kunnskapsdepartementet ba om då studiekvalitetsforskrifta vart revidert. Sjølv gjennomgangane og rapporteringa vart gjort i ein intern prosess som involverte fagmiljø, fagleg leiing og administrasjon på institutta og fakulteta. Rapporteringa via særleg merksemd til dei nye akkrediteringskriteria i forskriftsverket samt krava til læringsutbytebeskrivingar i programma og kompetansen i fagmiljøa. Alle rapportane vart behandla av utdanningsutvalet som er universitetet sitt akkrediteringsutval. Gjennomgangane og rapporteringa har vore ein krevjande, men nyttig prosess for fageiningane og fagmiljøa.

I 2018 vart det gjennomført pilotprosjekt for tilsyn og revidering av akkreditering i tre studieprogram for å prøve ut universitetet sine nye retningslinjer. Revideringa av programma var tufta på evalueringar med deltaking frå ekstern fagfelle og representant frå arbeidslivet. Pilotane omfatta følgjande program:

- Barnehagelærerutdanninga, bachelor
- Økonomi og administrasjon, bachelor
- Informasjonsteknologi, matematikk og fysikk, ph.d.

For alle tre programma var hovudfunna i evalueringa at akkrediteringa kan vidareførast. Komitéane som evaluerte studia gav gode tilrådingar til vidare utvikling av programma. Dei ga òg mange innspel til vidare utvikling av tilsynsprosessen, blant anna om behov for og tilgang på dokumentasjon og data. Slik står universitetet og einingane betre rusta når ordinære sykliske tilsyn startar opp frå 2019.

Nokut sitt tilsyn med bachelorutdanningane i barnevern og sosialt arbeid vart avslutta våren 2018 utan alvorlege merknadar, men med gode tilrådingar for vidare utvikling. Tilsynet med bachelorutdanninga i ingeniørfag, bygg vart òg avslutta for UiS sin del før sommaren 2018.

For å styrka utdanningsleiinga i samsvar med nasjonale føringar, er det utarbeidd retningslinjer og instruks for studieprogramleiing. Alle gradsstudia fekk studieprogramleiar i løpet av vårsemesteret 2018. I haustsemesteret vart første delen av eit opplæringsprogram for studieprogramleiarane gjennomført med tre samlingar. Programmet blir fullført våren 2019.

UNIPED-eininga er sterkt involvert opplæringsprogrammet. Styrkinga av eininga heldt fram i 2018. Målsettinga er å legge betre til rette for å utvikle undervisningskvaliteten ved universitetet og medverke til at det vitenskaplege personalet får gode faglege støttestrukturar for arbeidet med kvalitet i utdanningane. Styrkinga av UNIPED skal òg bidra til å utvikle strukturar og arenaer som fremjar fagmiljøa sine refleksjonar over og forskning på eigen undervisningspraksis, slik kvalitetsmeldinga legg opp til.

Også i 2018 har utviklinga av teknologisk infrastruktur vore prioritert for å leggje til rette for betre studiekvalitet gjennom digitalisering av studieprosessane. Prosjekta som universitetet fekk medfinansiering til i Difi i 2017 for utvikling av digital studentekspedisjon, bestillingsportal, ekstern samhandlingsportal, oppdragsportal og digital porteføljestyling er anten fullført eller planlagt fullført i 2019.

Universitetet søkte og fekk i 2018 støtte frå medfinansieringsordninga i Difi til prosjektet UiS studie- og verksemdsanalyse. Prosjektet skal utvikla universitetets datavarehustenester for studiedata og

betre datatenestene retta mot universitetets styringsorgan og leiing. Slik ønsker ein å betre dataflyten og tenesteytinga i verksemdstyring, utviklingsarbeid og rapportering utan å måtte auke den administrative ressursbruken.

Arbeid med studieporteføljen i 2018 følgde årshjulet som styret har fastsett. Alle avgjerder om etablering av nye studium, opptakstal og eventuell endring av kapasitet i er forankra i vurderingar av porteføljen i fakulteta og i styret. Universitetet akkrediterte og etablerte masterstudium i jordmorfag og bachelorstudium i paramedisin ved Det helsevitskaplege fakultet og masterstudium i religion, kultur og samfunn ved Fakultet for utdanningsvitskap og humaniora. Sistnemde er eit engelskspråkleg studium (Master's Degree Programme in Religion, Culture and Society) i samarbeid med VID vitenskapelige høgskole. Det teknisk-naturvitskaplege fakultet heldt fram arbeidet med å revidera og justera porteføljen for å utvikla kvaliteten og relevansen i studia. Som eit ledd i dette arbeidet vart det etablert nye masterstudium i *Applied Data Science, Computational Engineering* og *Risk Analysis and Governance*. Også masterstudiet i *City and Regional Planning* vart omorganisert og re-etablert. Blant anna som ei følgje av evaluering og tilsyn med bachelorutdanninga i økonomi og administrasjon, vart det direkte opptaket til det femårige løpet vedtatt lagt ned. Handelshøgskolen ved UiS ønsker å konsentrera innsatsen om å utvikla siviløkonomstudiet innanfor ein 3+2-modell.

Universitetet fekk 30 nye studieplassar innan IKT over det ordinære statsbudsjettet i 2018. Studieplassane er fordelt til IKT-studium på bachelor- og masterutdanningane i teknologi. I RNB 2018 fekk universitetet 20 nye studieplassar til sjukepleiestudiet. Dei nye plassane vart fylt ved opptaket i 2018 og styret har fastsett auka opptakstal også for 2019.

Resultata av studentopptaket i 2018 er samansett. Søkjartala er noko betre, men dei totale opptakstala noko svakare enn 2017. Tala frå Samordna opptak (SO) viser at UiS hadde 5 984 primærsøkjjarar til 2 255 studieplassar i det nasjonale opptaket. I dei lokale opptaka ved UiS var det 5 930 søkjjarar til toårige masterstudium og påbyggings- og vidareutdanningar, ein auke på 10 %. Til det internasjonale opptaket i 2018 var det 2 800 søkjjarar til 330 plassar.

Etter at universitetet fekk 20 nye studieplassar til sjukepleie i RNB, var det 2 644 studentar som registrerte seg til 2 275 opptaksplassar på grunnstudia via Samordna opptak. Det gir ein oppfyllingsgrad til grunnutdanningane via SO på ca. 116 %, som er litt svakare enn i 2017 då oppfyllingsgraden var på ca. 121 %.

I dei lokale opptaka er det registrert 1 594 studentar til 1 685 plassar, noko som gir ein oppfyllingsgrad på 95 %. Dette er på nivå med 2016, då 93 % av opptaksplassane vart fylde opp, men svakare enn 2017 og ein del under måltalet på 115 %. Totalt sett er oppfyllingsgraden for heile opptaket 107 % som er svakare enn måltalet. På bakgrunn av dei gode søkjartala, tyder resultatet av opptaket 2018 på at universitetet ikkje trefte godt nok med overbookinga i opptaksprosessen.

Studentmobilitet er stendig høgt på agendaen for universitetet. Ved alle fakulteta vart det jobba godt med å sikre eksisterande utvekslingsavtalar og å skrive nye avtalar med institusjonar som blir tilrådd i studieprogramma. Det blir lagt vekt på å gjera tilbodet om utveksling og informasjonen tilgjengeleg og relevant, både digitalt og som ein del av undervisninga. Som eit ledd i dette har to av fakulteta starta pilotar med å engasjera utvekslingsambassadørar. Desse studentane har blant anna deltatt i informasjonsarbeidet om studentutveksling på campus og skrive bloggar frå utvekslingsopphalda sine i utlandet.

UiS tek aktivt del i Erasmus+ sine ulike tiltak innan mobilitet og samarbeid om utdanning. UiS koordinerer fem aktive UTFORSK-prosjekt og tre NORPART-prosjekt, der det vart arrangert tre ulike sommarskular i 2018. Universitetet fekk òg tilslag på to nye INPART-søknader i 2018.

Universitetet jobbar framleis med å forenkla og digitalisera søknadsprosessane for utvekslingsopphald.

Også i 2018 makta universitetet å halda oppe ein høg svarinngang i Studiebarometeret, noko som gir legitimitet både til resultatata og oppfølginga. I året som gjekk heldt universitetet fram arbeidet med satsingsområda fastsett av styret. Trass i tiltaka som er sette i verk, er resultatata i barometeret i all hovudsak uendra frå 2017. Kor tilfredse studentane er med studia sine, slik dette blir målt i Studiebarometeret, synest å vera rimeleg stabilt over tid.

Nasjonale styringsparametrar

Gjennomføringa på normert tid på bachelorutdanningane er 41,2 % og viser ein nedgang i høve til i fjor. Dette er eit stykke frå universitetet si målsetting. Gjennomføringa på masterutdanningane har vore stabil over fleire år. I 2018 var det 51 % som gjennomførte på normert tid og dette er over måлтаlet for universitetet. Resultata for avlagte studiepoeng per student er òg stabile, 44,3 i 2018 og 44,5 i 2017. Ambisjonen for 2020 er sett til 45.

Basert på tal frå DBH bruker UiS-studenten i snitt 34,2 timar i veka på studiearbeid, organisert og sjølvstudium. Dette er om lag som det nasjonale snittet på 34,4. I tillegg bruker UiS-studenten om lag 10,7 timar på lønsarbeid, litt over det nasjonale snittet på 7,9. Det er relativt stor ulikskap mellom fakulteta rundt UiS-snittet. Medan studentane ved Det helsevitskaplege fakultet og Det teknisk-naturvitskaplege fakultet svarer at dei bruker høvesvis 41,9 og 41,5 timar i veka på studia, svarer studentane ved Fakultet for utdanningsvitskap og humaniora og Det samfunnsvitskaplege fakultet at dei bruker høvesvis 27,3 og 28 timar.

Talet på utreisande utvekslingsstudentar på Erasmus+ av totalt antal studentar viser ein auke, resultatet er 1 % mot 0,64 % i 2017. Resultatet er godt over universitetet si målsetting for 2018.

Kandidattalet for sjukepleiarutdanninga er 200 og ligg godt over måлтаlet på 167. Det same gjeld GLU 5-10, der kandidattalet er 50, som er klart over måлтаlet. For PPU er kandidattalet i 2018 170 som er litt under måлтаlet på 174. På barnehagelærerutdanninga vart det uteksaminert 135 kandidatar som er klart betre enn måлтаlet på 115. På GLU 1-7 vart det uteksaminert 40 kandidatar som er det same som i 2017, men under måлтаlet på 56. Som ved andre institusjonar, er rekrutteringssituasjonen til denne utdanninga framleis vanskeleg. Ved lektorutdanninga vart det uteksaminert 20 kandidatar, som er under måлтаlet på 28.

Kandidattala på ABIOK-utdanninga var 55 i 2018. Universitetet tek opp studentar til masterutdanninga i spesialiserte sjukepleie (anestesi, intensiv og operasjon) kvart år, medan vidareutdanninga i kreftsjukepleie har opptak annakvart år. Kandidattala på universitetet si ABIOK-utdanning vil derfor kunne liggja noko under måлтаlet på 34 annakvart år, men vesentleg over måлтаlet i andre år. Resultata dei siste tre åra er: 2016: 45, 2017: 30, 2018: 55, om lag 43 i snitt for dei tre åra.

Etter- og vidareutdanningsverksemda

Etter fleire år med nedgang i påmelding til kurs, har denne tendensen no flata ut eller snudd. Fleire kurs har òg ventelister. Talet på studentar som følgjer kurs og program i regi av EVU-avdelinga har hatt ein liten vekst i 2018. Veksten kjem av auka ekstern aktivitet, der omsettinga hadde ein oppgang på 20 %, medan det er nedgang i EVU-opppdrag internt.

I 2018 starta eit arbeid med å gå gjennom den noverande organiseringa av EVU-aktiviteten på UiS, og styret vil få ei sak våren 2019 om dette. Arbeidet er blant anna basert på forventingar i

kompetansereforma for arbeidslivet, *Lære hele livet*, UHR gjennomgang av finansieringsordningane for EVU og UiS sine europeiske satsingar, ikkje minst på EVU. Når det gjeld finansieringsordningar i sektoren, er det nødvendig å få på plass eit system der alle aktørane har like vilkår for å driva EVU-verksemd i Noreg.

I samarbeid med The European Consortium of Innovative Universities, er UiS sterkt involvert i to europeiske initiativ. Eitt av desse er i ERASMUS+-programmet European Universities – eit satsingsfelt i EU. Det andre er eit initiativ i ERASMUS+-programmet Knowledge Alliance, der EVU-avdelinga på UiS leier et initiativ for å utvikle eit nytt økosystem for utveksling av nettbaserte EVU-kurs i Europa.

UiS er sterkt engasjert i etterutdanning i barnehage og skole gjennom den desentraliserte ordninga (DEKOMP og REKOMP) som KD har vedtatt. 2018 var eit viktig år for å vidareutvikle partnerskap med fylkesmann, barnehage og skole. Lærarutdanningane og dei to nasjonale sentra (Lesesenteret og Læringsmiljøsentret) ved Fakultet for utdanningsvitskap og humaniora arbeider tett med barnehage og skole om arbeidsplassbasert kompetanseutvikling som og påverkar sjølve utdanningane. Livslang læring i tett samarbeid med utdanningane er ei prioritert arbeidsoppgåve. Vi er òg opptekne av at kompetansen til dei to nasjonale sentra kjem heile landet til gode. Fagområdet deira er av stor nasjonal tyding.

NettOp-UiS, digitalisering av utdanning

NettOp-UiS tilbyr tenester og støtte til digital utvikling i utdanningane. Auken i opptak og bruk av streaming av førelesingar stig jamnt og volumet på utvikling og bruk av videomateriale breiar om seg meir enn før og på fleire fakultet. NettOp har etablert eit eige podkaststudio. Tilbakemeldingar frå studentane syner at dei liker godt lydformatet og ei rekkje lærarar produserer faglege podkastserier (podcast.uis.no), med www.akademiskskrivning.no, støtta av Nasjonalbiblioteket.

NettOp-UiS yter òg tenester i FoU-prosjekt, til dømes i U-Say for Handelshøgskolen UiS, om tankesett blant vg1-elevar. NettOp-UiS har utvikla ei brettløsning for å samla inn forskingsdata, som blir nytta i fleire nasjonale prosjekt, til dømes Two Teachers og Agderprosjektet. NettOp-UiS leverer tenester i tre ERASMUS+ prosjekt.

KnowHow EdTech-konferansen er no vel etablert. I 2018 var det kunnskaps- og integreringsminister Jan Tore Sanner som stod for opninga. Konferansen er no ein del av den årlege Smartby-Nordic Edge Expo i Stavanger og ein viktig del av universitetet sitt samfunnsansvar når det gjeld kompetanseoverføring om digitaliseringa i utdanningane.

Verksemdsområde 2: Forsking og kunstnarisk utviklingsarbeid

Resultat og vurdering av måloppnåing

UiS sine mål på dette verksemdsområdet handlar om at kritisk og uavhengig forskning skal gjere UiS til ein ettertrakta forskingspartnar med resultat som kjem samfunnet til gode. Verksemdsmåla har ei klar kopling til sektormål nr. 1 og 2, men skal og bidra til sektormål nr. 4 (sjå vedlegg 3). Til å vurdere resultat og måloppnåing i 2018, har vi tre eigne styringsparametrar i tillegg til dei nasjonale parametrene.

Måltal for parameteren publiseringspoeng per UFF-årsverk er 1,2 for 2020. Foreløpig resultat for 2018 er 1,11 publiseringspoeng i snitt per UFF-årsverk. Vi ser for 2018 ei noko meir positiv utvikling på dei to strategiske styringsparametrene andel publikasjonar på nivå to, som var 24,2 %, samt andel publisering med minst ein internasjonal medforfatter, som var 43,4 % (førebels tal).

I 2018 fortsette den positive trenden med fleire disputasar, og tala heldt seg stabilt høge med 50 uteksaminerte ph.d kandidatar. Heile 60 % av desse var kvinner. I tillegg fullførte to kandidatar stipendiatprogrammet i kunstnarisk utviklingsarbeid. Programmet leier ikkje fram til ein doktorgrad, men gjev førsteamanuensiskompetanse. På den nasjonale parameteren andel ph.d.-kandidatar som disputerar innan seks år, ligg 2018-resultatet på 63,5 %, rett under 2017-resultatet og klart under UiS sitt førebels beste årsresultat i 2016 (68,2 %).

Når det gjeld ekstern finansiering, syner dei to nasjonale styringsparametrene bidragsinntekter NFR per UFF-årsverk og andre bidrags- og oppdragsinntekter per UFF-årsverk, noko betre resultat enn i 2017, men lågare enn resultatene var for 2015 og 2016. UiS har i tillegg definert ein eigen strategiparameter for NFR- og EU-inntekter samla per UFF-årsverk med måltal 140 000 kr/årsverk i 2020. Resultat for 2018 vart berre 75 200 kr/årsverk, ein ytterlegare nedgang frå 81 000 kr/årsverk i 2017 og 96 400 kr/årsverk i 2016.

Verdi av H2020-kontraktar per FoU-årsverk, var 3 193 euro i 2017. Tilsvarende tal for 2018 er ikkje tilgjengeleg på noverande tidspunkt. Nifu-statistikken la for 2017-resultatet tal på FoU-årsverk frå 2015 til grunn for berekninga, dvs. 334 FoU-årsverk for UiS. Tilsvarende tal for 2017 var 437 FoU-årsverk. Sjølv om vi ikkje har tal på kontraktsverdiar for H2020, vil auken i berekna FoU-årsverk slå kraftig ut dersom ny skår blir rekna ut frå 2017-årsverk.

I 2018 vart det fremja ei sak for universitetsstyret som retta merksemda mot å auke ekstern finansiering, særleg frå NFR og H2020. Åtte tiltak vart vedtekne, blant anna om utgåande mobilitet, val og oppfølging av forskarar som har potensial for å nå opp i FRIPRO og ERC, og administrativ støtte til forskarar i utforminga av søknader med høg kvalitet.

Universitetet i Stavanger har eit av dei leiande kompetansemiljøa i landet innan barnehageforskning. I konkurranse med mange andre forskingsmiljø, vann UiS fram med sin søknad om å oppretta FILIORUM-senter for barnehageforskning. Senteret hadde si offisielle opning i august. 50 millionar kroner frå NFR vart delt likt mellom HVL og UiS for å auke forskinga på kvalitet og kvalitetsskilnader mellom barnehagar. I perioden 2014-2018 leia Lesesenteret COST-aksjonen *E-READ: Evolution of Reading in the Age of Digitisation*, som samla nær 200 forskarar frå meir enn 30 land. *E-READ* heldt sluttkonferansen sin i Stavanger i oktober 2018.

Forskingssenteret for pasientsikkerheit, SHARE, har ved utgangen av 2018 knytta til seg 19 medforskarar i ulike prosjekt. SHARE har òg starta arbeidet med ein plan for internasjonal mobilitet. Planen inneber utgåande (28 mnd) og inngåande (24 mnd) mobilitet som svarar til 1,7 millionar kroner i den komande femårsperioden.

UiS har sidan 2013 vore vertskap for Det nasjonale IOR-senteret. Etter gjennomført midtveisevaluering, fekk senteret våren 2018 forlenga finansieringa frå Forskringsrådet for tre nye år. Evalueringa konkluderte med at IOR-senteret har gjennomført forskning av høg kvalitet som har blitt anerkjent med internasjonale prisar.

Fleire sterke fagmiljø ved UiS lukkast med å få tilslag på sine søknader om ekstern finansiering i 2018. Særleg kan dei to FRIPRO-prosjekta som vart innvilga i 2018 trekkjast fram:

- Institutt for matematikk og fysikk ved Det teknisk-naturvitenskaplege fakultet fekk toppkarakter og tilslag i Forskringsrådet sitt program FRIPRO Unge forskertalenter med prosjektet *Deep learning the real-time properties of strongly correlated quantum fields*.
- *Greenhouse-miljøet* ved Institutt for kultur- og språkvitenskap ved Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora har jobba målretta over tid med å byggje opp eit sterkt fagmiljø innan forskning på miljøhistorie. Dei fekk støtte frå Forskringsrådet til heile tre prosjekt i 2018, blant anna eitt innan kategorien FRIPRO forskarprosjekt.

I 2018 fekk UiS som prosjektansvarleg institusjon 65,7 millionar kroner i tildeling frå Forskringsrådet. Dette er ein auke frå 58,2 millionar i 2017. UiS var prosjektleiari i 73 søknader til Forskringsrådet i 2018, ein nedgang frå 2017. EU-tildelingar utgjorde 7 millionar kroner i 2018, ein auke frå 5,8 millionar i 2017. Tilsvarende tal for 2016 var 7,5 millionar kroner. (Kjelde: Prosjektbanken, NFR)

UiS arbeider framleis målretta for å auke tilslaga i H2020. I tillegg til kurs, seminar og direkte kontakt mellom EU-eininga og vitenskapleg tilsette, var 2018 det første året der seks EU-posisjoneringskoordinatorar var i arbeid. Desse er forskarar med eit ansvar for å auke mobiliseringa og deltakinga i H2020. Ein av desse koordinatorane har lukkast med å få eit prosjekt som skal forhandlast i byrjinga av 2019.

Det vart sett i gang fleire tiltak for å auke talet på søknader og kvaliteten på søknadene om ekstern finansiering av forskarprosjekt ved UiS. Det vart blant anna arbeidd med å laga felles rutinar for søknadsprosessen og med å laga gode informasjonssider på UiS sitt nye intranett. Forskrings- og innovasjonsavdelinga arrangerer både kurs og interne seminar og støtte til forskarar for å auke kvaliteten på søknader mot H2020 og NFR. UiS har og fleire avtalar med konsulentar som hjelper i dette arbeidet. UiS jobbar og aktivt med å mobilisere næringsklynger i Rogaland og Hordaland til å ta del i EU-søknader.

Samhandlingsgruppa klyngeutvikling under Verdiskapingsforum er ein viktig arena for koordinering, samarbeid og debatt om moglege store søknader og regionale initiativ.

UiS har og lagt til rette for auka internasjonalt samarbeid. I 2018 fekk 13 yngre framifrå forskarar som heldt eit høgt forskingsnivå tilført strategiske midlar. Kvar kandidat får eit internt stipend på om lag 150 000 kroner som er knytt opp til eit obligatorisk utanlandsopphald. I tillegg vart det tilført meir enn 1 million kroner av sentrale midlar for utgåande mobilitet til vitenskapleg tilsette for å styrka internasjonalt samarbeid. Det vart og gjennomført ei støtteordning til å ta imot fremragande internasjonale forskarar som tok eit gjesteforskaropphald ved UiS. I 2018 fekk UiS den europeiske anerkjenninga *HR Excellence in Research*.

I 2018 kom forskingsnettverket for helse og helseteknologi godt i gang med tilsetting av leiari. Nettverket jobbar målretta for å auke det tverrfaglege samarbeidet blant forskingsaktørane i regionen. UiS har arbeidd i 2018 for å etablere eit forskingsnettverk innan smartby. Dette vart gjort på bakgrunn av to workshop-sesjonar med forskarar og arbeidslivet. Ein koordinator for nettverket blir tilsett i byrjinga av 2019. Det vart òg vedtatt å tilføra seks stipendiatar til satsinga.

UiS har etter seks års samarbeid med Universitetet i Agder og Nord universitet om felles opplæring for ph.d.-rettleiarar, utdanna meir enn 130 rettleiarar ved UiS. I 2018 vart felleskurset gjennomført for siste gong. Fagmiljøa ved UiS ønskjer no å føra kurset vidare som eit eige kurs for UiS, for å dekkja det store behovet for kvalifiserte rettleiarar som institusjonen har. Ein pilot vart gjennomført i 2018 med 30 deltakarar (*PhD Supervisory Qualification Programme*). Kurset består av tre samlingar à to dagar som svarar til totalt 100 arbeidstimar.

UiS har skrive fleire nye samarbeidsavtalar og prosjekt med institusjonar frå land i Panorama-strategien. Institutt for data- og elektroteknologi ved Det teknisk-naturvitskaplege fakultet fekk i 2018 innvilga to INTPART-søknader. Prosjektet *Collaboration Network for Excellent Education and Research in Dependable and Secure Distributed Systems* rettar seg mot viktige forskingsutfordringar rundt pålitelegheiten i IKT-infrastrukturar og -system. Prosjektet har ei rekkje samarbeidspartnarar, blant anna: Cornell og University of Maryland, University of California, Irvine, Berkeley Lab, McGill, Canada og Universidade Federal da Bahia, Brasil. Prosjektet *Partnership for joint Curriculum Development and Research in Energy Informatics* tek for seg avansert bruk av IKT for å realisera overgangen til eit berekraftig, lavt CO²-utsleppsamfunn.

UiS har god dialog med det nyetablerte NORCE i samband med mobilisering til store søknader, blant anna knytt opp til den komande SFI-utlysninga.

Verksemdsområde 3: Samfunnsengasjement

Resultat og vurdering av måloppnåing

UiS har sterke tradisjonar for samspel med omverda. Gjennom samfunnsengasjementet vårt skal vi vere ein profilert formidlingsinstitusjon og ein kompetanseinstitusjon som skapar verdiar gjennom samarbeid, særleg ved å vere tett på utfordringane i samfunnet og nyskappingsarbeid i eigen region.

Saman med SUS og NORCE arbeider UiS for å skape eit nasjonalt tyngdepunkt for helseteknologi med internasjonal slagkraft når det nye universitetssjukehuset blir lokalisert på Ullandhaug i 2023. I 2018 er HelseCampus Stavanger formelt etablert med prosjektleiar, styrings- og arbeidsgruppe, som blant anna førebur etablering av eit testsenter. Dei tre hovudområda i prosjektet er simulering, sikkerheit og samfunnsengasjement.

Ein ny digital plattform for kommunikasjon med eksterne aktørar vart lansert i tråd med plan for 2018. Private og offentlege verksemder kan melde inn forslag til oppgåver på bachelor- og masternivå. Meir enn 400 oppgåver vart registrerte i portalen, og 241 av desse oppgåvene vart tildelte studentar.

Nettstaden uis.no hadde 2 529 068 besøk i 2018; dette er ein auke på 12 % frå 2017. Følgjarar i sosiale medium har gått opp frå 70 000 til 78 000 med LinkedIn på topp med 38 000 følgjarar. Indeksen vår for måling av ekstern synlegheit i digitale kanalar viser rundt 8 % auka eksponering frå 2017. I Store norske leksikon på nett har vi hatt ein auke på 46 % i sidevisningar for artiklar der tilsette ved UiS er ansvarlege. Tal på artiklar i norske aviser var 4 266. UiS sitt digitale nettverk for alumni har hatt ein medlemsvekst på rundt 10 %, og har no om lag 11 000 medlemmer.

I tråd med mål for 2018 har UiS prioritert forskingsformidling og historieforteljing om innovasjon og samspel med eksterne aktørar i digitale kanalar. Dette har vi gjort gjennom uis.no, 13 utgåver av nyheitsbrev, nettavisa forskning.no, konferansar, film, podcast-seriar, safari, føredragsserie, presse og i sosiale medium.

Vår primære eksterne kanal for forskingsformidling er forskning.no. I 2018 vart det publisert 50 saker frå UiS; om lag 20 % av desse sakene handlar særskilt om innovasjon. Tolv av sakene frå forskning.no vart publisert på engelsk på sciencenordic.com.

UiS har eit samarbeid med Validé om nyheiter og historieforteljing om innovasjon. Vi samarbeider òg om Kunnskaps_tørst, som er ein serie føredrag på campushotellet Ydalir der målet er å bidra til å skape synergi mellom forskning og næringsliv.

I 2018 var det nasjonale temaet for Forskingsdagane *oppvekst*. Festivalen hadde 5 278 besøkande på 20 arrangement, på til saman 24 ulike arenaer. Gjennom dei tolv dagane festivalen varte, møtte publikum rundt 90 forskarar. Fleire av arrangementa retta seg særskilt mot barn og unge. UiS-forskar Ben David Normann gjekk til topps i den nasjonale finalen i Forskar Grand Prix med presentasjonen «Hvordan i all verdensrommet?».

I samsvar med mål for 2018 skal UiS vere ein pådrivar for klyngeutvikling. Regionen har fått tre nye industriklynger, som var full pott i siste runde. UiS er sterkt involvert i Norwegian Energy Solutions, som har utspring i oljesektoren. Den skal vere ei globalt leiande energiklynge ved omstilling til framtidsretta, berekraftige løysingar.

UiS, Greater Stavanger, NORCE, Validé, Blue Planet, Rogaland fylkeskommune og over 40 bedrifter stod bak arenasøknaden som gav Rogaland havbruksklynga STIIM Aqua Cluster. Teknologioverføring skal bidra til at havbruksnæringa når vekstmåla sine gjennom innovasjon.

Verdiskapingsforum ved UiS hadde rekordmange deltakarar frå næringsliv, offentlege verksemdar, politikk og akademia i 2018. Samhandlingsgruppene under Verdiskapingsforum viser seg nyttige for medlemmene. Spesielt samhandlingsgruppa for store prosjekter og klyngeutvikling har bidrege til gode koplingar i forkant av oppretting av klynger.

UiS er engasjert i fleire aktivitetar i ECIU, blant anna inGenious-prosjektet der tverrfaglege team med studentar, tilsette og omgjevnader skal løyse utfordringar i samfunnet. UiS er òg med i redaksjonen for ECIU-magasinet, som fortel historia om konsortiet sitt internasjonale samarbeid om entreprenørskap og innovasjon.

Studentinkubatoren LevelUp er eit tilbod til studentar som er interesserte i entreprenørskap. Kontorplass, rådgjeving og deltaking i miljøet er uformelt og kostnadsfritt. LevelUp samarbeider tett med Validé om finansiering, rådgjeving og rekruttering til miljøet. Gjennomføring av idéverkstad og sosiale arrangement står sentralt i verksemda.

UiS og Stavanger kommune har inngått ein samarbeidsavtale som byggjer vidare på eit langt og godt samarbeid. Avtalen dekkjer nasjonal og internasjonal posisjonering, smartby og helseteknologi, arbeidskraft og kompetanseutvikling, innovasjon og næringsutvikling, by- og regionsutvikling, studentvelferd, campusutvikling, og kultur og kulturforskning.

Den internasjonale messe- og kongressarenaen ONS 2018 vart eit godt møtepunkt mellom UiS og industri. Før og under ONS vart det spelt inn podkastar om forskning, innovasjon og samarbeid. Meir enn 700 UiS-studentar i tillegg til leiing og tilsette, møtte næringslivet under ONS.

UiS var sterkt involvert i den største smartby-arenaen i Norden, Nordic Edge, med eigen sesjon og fleire føredrag under energikonferansen, i tillegg til KnowHow EdTech, der skolar og bedrifter møttest rundt aktuelle tema. På Nordic Edge vart smartby-prosjektet Triangulum formidla i samarbeid med Lyse, Stavanger kommune, Rogaland fylkeskommune og Greater Stavanger.

UiS og Næringsforeningen i Stavanger-regionen har inngått ein forpliktande samarbeidsavtale som skal gi auka forskning og kunnskapsoverføring i næringslivet og ved UiS. Det skal skapast møteplassar mellom fagmiljø og næringsliv og kontakten mellom studentane og bedriftene skal styrkast.

I samsvar med mål for 2018 har UiS arrangert samlingar med tema helse og utdanning for å stimulere felles søknadsskriving frå fagmiljøa og kommunal sektor for å møte utfordringar i framtida. Samlingane var tematisk breie, og hadde 60-70 deltakarar.

Ved Det helsevitskaplege fakultet er det jobba kontinuerleg med å stimulere vitskapleg tilsette til å registrere sine bidrag i Cristin. Nettverk for helse og teknologi er etablert i nært samarbeid med interne og eksterne aktørar. Forskarar i SHARE har hatt tett dialog med Statens undersøkelseskommisjon for helse- og omsorgstenesten i siste halvdel av 2018 og det er vedtatt å utvikle eit UiS EVU-kurs på fem studiepoeng til kommisjonen som startar hausten 2019.

Ved Det samfunnsvitskaplege fakultet er det gjennomført jamlege møter med dei viktigaste samarbeidsinstitusjonane innan sosial- og barnevernsfaga. Det er lagt til rette for samarbeidsprosjekt med Stiftelsen Learninghotels, som er ansvarleg for drifta av campushotellet Ydalir.

Ei arbeidsgruppe ved Det teknisk-naturvitenskaplege fakultet vurderte vidareføringa av aktiviteten frå CIAM. Frå og med 2019 blir aktiviteten meir tverrfagleg, med blant anna seminarrekker retta mot studentar, tilsette og regionale aktørar.

Realfagsinteresse: UiS Skolelaboratorium har utvikla seg vidare, og aktiviteten har auka, med fleire besøk på skular og formidlingsoppdrag i ulike forum. Søknader om eksterne samarbeid er utvikla og sendt.

Strategisk satsingsområde Hav: Forskingsprogramområdet *Ocean Technology Innovation Cluster Stavanger – OTICS* har utvikla seg vidare, og fortset det strategiske samarbeidet med eksterne partnerar, blant anna mot nye Arena-kunnskapsklynger.

Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora har etablert gode strukturar for varig partnerskap med utdanningssektoren i Sør- og Midt-Rogaland inkludert barnehagesektoren. Det er etablert strukturar og fora for læring og deling for å styrke mogelegheitene for samarbeid. Det er utnemnd ein barneskole, ein ungdomsskole og ein vidaregåande skole til universitetsskular og tilsett 5 personar i deltidsstillingar for desse.

I regi av Lesesenteret har 1 300 barnehagelærarar, lærarar og PPT-tilsette frå heile landet deltatt på samlingar i Språkløyper, og 45 kommunar i 15 fylke har vore Språkkommunar. Læringsmiljøsentret er tildelt hovudansvaret for gjennomføringa av Utdanningsdirektoratets nasjonale satsing på inkluderande barnehage- og skolemiljø, og når ut til alle fylke, og nesten alle kommunar.

Fakultet for utøvande kunstfag gjennomførte over 200 konsertar og førestillingar i 2018, mange i samarbeid med partnerane. Fakultetet har bidratt i den offentlege diskursen om smartbyens kunst og kultur, som leverandør av innhald til konferansen Nordic Edge Expo og har etablert ei ph.d.-stipendiatstilling for å forske på kunst i smartbyen.

Handelshøgskolen ved UiS har etablert eit eige nettverk for alumni i samarbeid med strategi- og kommunikasjonsavdelinga ved UiS. Forholda er lagt til rette slik at tilsette kan bruke tid på å delta i den aktuelle samfunnsdebatten, gjennom føredrag, kronikkar og andre innslag i lokale og nasjonale medium. Etter- og vidareutdanningstilbodet Master i Business Administration, utgjør eit viktig treffpunkt mellom akademia og arbeidsliv.

I mykje større grad enn før har Arkeologisk museum si verksemd klart å nå heile fylket og vere tilgjengeleg for nye målgrupper. Planlegginga av basisutstilling er gjennomført med god målstyring og to nye modular blir opna i 2019. Utstillingsarealet og områda for publikum er betydeleg forbetra. Besøkstalet var 65 563, ein auke på 15 % frå året før. Mykje av auken gjeld det nye besøksenteret på Jernaldergarden.

UiS starta arbeidet med sertifisering som Miljøfyrtårn etter hovudkontormodellen i mai 2018. Hovudkontoret (fellestenestene), Det teknisk-naturvitenskaplege fakultet og Det samfunnsvitenskaplege fakultet vart alle tre sertifiserte før jul 2018.

Prisar til tilsette ved UiS

Arild Lohne og Oddbjørn Nødland fekk SpareBank 1 SR-Banks innovasjonspris. Dei har forska saman og utvikla eit nytt simuleringstøytøy for oljeindustrien. Verktøyet IORCoreSim kan bidra til å spare miljøet og oppnå betre utnytting av oljereservar. Begge forskarane er tilknytte det nasjonale IOR-senteret ved UiS.



Professor Eva Johansson vart tildelt Lyses forskingspris for forskning på barn og livet i barnehagen. Johansson har vore sentral i oppbygginga av det barnehagevitskaplege forskingsmiljøet ved UiS. Forskinga har oppnådd stor respekt, både nasjonalt og internasjonalt, og er no eiomlagd leiande miljø.



TV-personlegdom og professor i medisinsk statistikk ved UiS, Jo Røislien, vart tildelt Stavanger Forums formidlingspris. Juryen skrytte av korleis Røislien viser fram det tverrfaglege og multidisiplinære i moderne forskning, og korleis han trekkjer parallellar mellom teori og praksis.



NORINT-gruppa ved UiS vart tildelt Læringsmiljøprisen 2018. Systematisk arbeid med læringsmiljø over fleire år har auka mangfaldet i andre studiar ettersom kandidatar blir rekruttert vidare til andre studieløp. NORINT har studentar frå om lag 30 ulike nasjonalitetar.

F.v.: Ann Elisabeth Laksfoss Cardozo, Wenche Thomassen, Greta Brodahl, Unni Puntervold Pereira og Gunvald Dversnes.



Som første nordmann vart professor Bernt Sigve Aadnøy tildelt SPE Oil Professional Award. Aadnøy vart utnemnd for bidrag gjennom meir enn 40 år til både petroleumsutdanninga og til næringa. Han har bidrege sterkt til å byggje opp Noregs internasjonale omdømme innanfor olje og gass.



Verksemdsområde 4: Organisasjon og ressursar

Resultat og vurdering av måloppnåing

Våre mål på dette verksemdsområdet handlar om forbetring av organisasjonskultur og miljø for arbeid og læring, og effektiv ressursutnytting. V4-måla har ei klar kopling til sektormål nr. 4 (sjå vedlegg 3).

Til å vurdere resultatoppnåinga på dette området, har vi seks styringsparametrar – tre nasjonale og tre eigne parametrar. For 2018 har vi fått positiv utvikling på fire av desse, medan to av dei syner ei utvikling i negativ retning. Saman med andre nøkkeltal for verksemdsområdet gir dei eit samansett bilete av utviklinga vår.

Utvikling av menneskelege ressursar:

Målsettinga i UiS sin bemanningsplan var at 28 % av professor- og dosentårsverka skal vere kvinner. Andelen kvinner passerte 30 % i 2018, som svarar til ein auke på ca. 4,5 % sidan 2017. Dermed har UiS allereie overskride målet for 2020 med god margin. Samtidig er prosentdelen kvinner i førstestillingar 44,7, som er opp over 2,8 % frå 2017. Det er også godt over målet om 42 % kvinner i førstestillingar i 2018. Mykje av forklaringa på at desse måltala har auka ligg nok i balanseprosjektet *Kvinner til topps* (sjå nedanfor).

Prosentdelen førstekompetanse totalt var 73,5 i 2018, dvs. ein klar auke frå 2017. Målsetting for 2018 var 73 %. Det blir stadig tilsett universitetslektorar der fakulteta opplever at det er vanskeleg å få tak i tilstrekkeleg høg kompetanse.

På nasjonalt styringsparameter mellombels tilsette i undervisnings- og forskarstillingar, ser vi ei positiv trend, frå 17,2 % for to år sidan til 15,1 % i 2018. Prosentdelen mellombelse årsverk samla, var i 2018 17, som er ein nedgang på ca. 0,7 % frå 2017. Det er likevel langt frå målet om 10 % mellombelse årsverk i 2018.

Andel kvinner i leiarstillingar var i 2018 46,2 %, opp over tre prosentpoeng frå 2017. Dette er så vidt over målet om ein kvinneandel på 46 % i 2018.

Effektiv ressursutnytting og ressurstilgang:

Nasjonale parametrar på tal på studiepoeng per fagleg årsverk syner ein klar tendens med nedgang gjennom fleire år, og frå 507,1 i 2017 til 503,3 i 2018. UiS ligg fortsatt høgt samanlikna med snitt for sektoren på denne parameteren, klart over dei eldste institusjonane, men òg godt under høgskolane.

I noverande strategi for UiS har vi sett eit ambisiøst måltal for totale eksterne inntekter som del av statlege inntekter, 25 % i 2020. I 2018 vart resultat på denne parameteren berre 16,2 %. Vi er ikkje nøgde med utviklinga innan eksternt finansiert aktivitet, men samstundes gjer den store auken i statlege løyvingar avstanden til 2020-målet ekstra utfordrande.

Effektiv utnytting av areala vi disponerer har vore ei stor utfordring i 2018. På campus Ullandhaug fekk vi i desember omkring 2 000 m² nye areal til undervisning og kontorarbeidsplassar. Saman med leigeavtale for 2 600 m² ved Arkivenes hus, utgjer dette den største endringa i areal dei siste åra. Dei endringsprosessane vi har gjennomført sidan 2017, med vedtekne omorganiseringar, har utløyst større areal- og ombyggingsbehov enn vi forutsåg og det blir fortsatt arbeidd med å løysa desse.

Kostnader ift. årsverk mm.	2016	2017	2018	Utvikling
Driftskostnader	1 613 461	1 691 722	1 831 082	
Driftskostn. per årsverk	1 176	1 189	1 235	
Driftskostn. per studiepoengeining	224,2	223,5	238,3	
Driftskostn. per publiseringspoeng*	2 004	1 657	1 801	
Areal per årsverk	98,0	99,5	97,4	

* ny berekningsmetode frå 2015, førebels tal publisering 2018

Fellestiltak

Blant dei planlagde fellestiltaka i 2018 vart den nye digitale plattformen for intern informasjon, kommunikasjon, samhandling og stønad (intranettet) lansert på hausten. Samtidig er det framleis utviklings- og integrasjonsarbeid mot andre digitale plattformer, blant anna dei elektroniske handbøkene.

OU-prosessen er vidareført i 2018, med implementering av vedtekne organisasjonsutviklingstiltak, dvs. intern fagleg organisering av fakulteta og ny administrativ organisering. Førstnemnde inneber etablering av nye institutt og avdelingar, primært under dei tre nye fakulteta, Det helsevitskaplege fakultet, Handelshøgskolen ved UiS og Fakultet for utøvande kunstfag. Den nye administrative organiseringa inneber blant anna samorganisering av både økonomifunksjonen og HR-funksjonen, samt innføring av ein to-nivåmodell i administrasjonen, der administrative ressursar blir allokert på institusjonsnivå og fakultetsnivå, men samtidig kan dedikerast til institutta i den grad det er nødvendig og formålstenleg. Målsettingane med desse grepa har vore å sikre betre ressurstilgang og -utnytting, og styrke leiing og koordinering, som òg har vore to av dei overordna målsettingane med OU-prosessen.

I løpet av 2018 er det greidd ut og gjort vedtak om ny organisasjons- og leiingsstruktur under tilsett rektor, i samband med at denne ordninga trer i kraft frå 1. august 2019. Det er òg gjort andre førebuingar til iverksettinga av denne. Hovudfokus ved fastsetting av ny struktur har vore å styrke den faglege leiinga.

Som ledd i utviklinga av eit heilskapleg karriereutviklingssystem for vitskapleg tilsette, vart det i 2018 utarbeidd eit forslag til meritteringsordning som i større grad vil verdsetje arbeid med undervisning.

Balanseprosjektet *Kvinner til topps*, finansiert av Noregs forskingsråd, vart vidareført som planlagt gjennom 2018 og avslutta i løpet av året. 22 kvinneleg tilsette var opphavleg tatt opp på programmet, som starta i 2014. Ved utgangen av 2018 hadde åtte av desse oppnådd professorkompetanse. Ytterlegare ti hadde anten sendt søknaden sin om professoropptrykk eller var svært nær ved å sende søknad. Styret vedtok i løpet av hausten å vidareføre opptrykksprosjektet, som var ein del av *Kvinner til topps*, med intern finansiering.

Andre institusjonelle tiltak

Forutan dei gjennomførte fellestiltaka er det gjort fleire viktige grep knytte til organisasjon og ressursar. Blant anna er det gjennomført ei rekke tiltak for å styrke arbeidet med avbyråkratisering og effektivisering, særleg med omsyn til digitalisering. Blant dei viktigaste, er utvikling av ein eigen plan for digitalisering, etablering av ei ny stilling som digitaliseringskoordinator og utarbeiding av retningslinjer for digitalisering. I tillegg har arbeidet med det delvis DIFI-finansierte prosjektet «UiS digitale campus» pågått for fullt, med utvikling av ein eigen innkjøpsportal, ein samhandlingsportal mellom UiS og næringslivet, ein oppdragsportal for timelønnte og oppdragstakarar, ein digital studentekspedisjon og eit datavarehus. Innkjøpsportalen, samhandlingsportalen og datavarehuset er allereie heilt eller delvis gjennomførte og sette i drift. Dette har allereie gitt gevinstar med tanke på

koordinering og forenkling av innkjøp, samhandling med arbeidslivet og tilgang til styringsdata. Samtidig fortset utviklingsarbeidet for fullt på dei ulike områda.

Som ledd i oppfølginga av studietilsynsforskrifta er det gjennom året utvikla og gjennomført interne kurs for ca. 60 studieprogramleiarar. Ettersom rolla som studieprogramleiar er ny, har det vore ei målsetting å sikre at denne rolla blir utøvd på same måte overalt i universitetet, blant anna gjennom å gi studieprogramleiarane dei same føresetnadene for å fylle rolla.

Det kollegabaserte rettleiingsprogrammet for nytilsette, NyTi, vart vidareført i 2018, med 45 deltakarar, ein auke på ca. 10 % frå 2017. Programmet er ein del av satsinga universitetet har på undervisningskvalitet. Det er obligatorisk, og utgjer ein del av introduksjonsprogrammet for nytilsette i vitenskaplege stillingar.

Det eittårige basiskurset for vitenskapleg tilsette vart vidareført i 2018, med oppstart av eit nytt kurs med heile 83 deltakarar hausten 2018. Dette representerer ei tredobling i talet på deltakarar jamført med tidlegare år. Kurset representerer ei vidareføring av NyTi, og formålet er å auke den pedagogiske og didaktiske kompetansen blant dei vitenskapleg tilsette, med sikte på auka undervisnings-/studiekvalitet og dermed gjennomstrømming, fullføringsgrad osv. Den store auken i talet på deltakarar kjem truleg av den store vektla slik kompetanse har fått blant anna som følge av endringar i regelverket for opprykk til professor.

I tillegg vart det hausten 2018 sett i gang eit eittårig eksternt kurs i forskingsleiing for å styrke kompetansen hos dei vitenskapleg tilsette på leiing av forskingsprosjekt. Her var det i alt 35 søkjarar til 24 plassar. Det er i tillegg utvikla eit nytt leiarutviklingsprogram for formelle leiarar i organisasjonen, med planlagt oppstart i 2019. Målsettinga med kurset er å gi desse best mogeleg føresetnader for å utøve leiarrolla på ein god måte, gjennom å vere gode personalleiarar og oppnå best mogeleg resultat for einingane sine.

For å følge opp sertifiseringa som *HR Excellence in Research* som UiS fekk i 2017, og ytterlegare styrke innsatsen på internasjonal rekruttering og mobilitet blant tilsette, er det etablert eit eige *Euraxess Mobility Center* som del av HR-avdelinga. Dette senteret jobbar spesifikt med hjelp og rådgiving for innkomande og utreisande forskingsmobilitet, tilsettutveksling og mobilitetsverktøy for kompetanse og karriereutvikling. Tiltaket er også eit ledd i oppfølginga av strategien, der internasjonalisering er eitt av tre gjennomgripande og tverrgåande satsingsområde.

Anna rapportering

Resultat og måloppnåing for midlar til oppgradering av bygg ved sjølvforvaltande institusjonar

Ikkje aktuelt for Universitetet i Stavanger.

Resultat og måloppnåing for midlar til samarbeid, arbeidsdeling, konsentrasjon og samanslåingar

Ikkje aktuelt for Universitetet i Stavanger.

Resultat og måloppnåing for midlar tildelt over kap. 281 post 01 og 45

I 2018 vart det løyvd 2,7 millionar kroner til vitenskapleg utstyr gjennom den vanlege løyvinga til Universitetet i Stavanger. Midlane skulle nyttas til modernisering av utstyrsparcken ved institusjonar på Sør- og Vestlandet.

I tillegg fekk UiS ei ekstra løyving på 4 millionar kroner til oppgradering av laboratoriefasilitetar for teknologiske fag og magasina ved Arkeologisk museum gjennom revidert nasjonalbudsjett (kap. 260 post 50).

UiS har nytta midlane fullt ut, og tabellen nedanfor oppsummerar dei ulike formåla midlane, til saman 6,7 millionar kroner, har gått til:

Oversikt over bruk av utstyrsmidlar 2018:	
Ombygging og innreiing ny sjukepleielab	500 000
Investeringar i medielab, drone og utstyr	500 000
Nye magasinskap på arkeologisk museum	500 000
Digitalisering av opptaksstudio (musikkproduksjon og opptaksteknikk)	1 500 000
Laserkuttar og anna digitalt utstyr til lærarutdanningane	500 000
Diverse utstyr til laboratorium for teknologiske fag; 3D-printer for metall, instrument til prosesslab, live-kamera til transmisjonsmikroskop, utstyr til fysikklab mm	3 200 000
Sum disponert	6 700 000

Resultat og måloppnåing for andre midlar tildelt i supplerande tildelingsbrev i 2018

Oppfølging av delegasjonsbesøk til Kina

Ved UiS var det særleg fagmiljø ved Det teknisk-naturvitenskaplege fakultet som hadde stor nytte av delegasjonsreisa til Kina. Fakultetet har allereie et godt samarbeid med kinesiske partnerar, særleg innan fagområda data/Computer Science og havteknologi. Etter delegasjonsbesøket er avtalen med Huazong University of Science and Technology fornya og ei ny avtale med Tsinghua University signert, både innan data/Computer Science. Reisa resulterte og i ein EU-søknad og ytterlegare to søknader er under planlegging, ein til NFR sitt CHINOR-program og ein til EU sitt Kina-program. Det datafaglege miljøet ved UiS arbeider med å etablera tettare samarbeid med universitet i Beijing, Shanghai, Hangzhou, Nanjing og Qingdao.

Fagmiljøet innan havteknologi har eit sterkt utdannings- og forskingssamarbeid med kinesiske universitet som er leiande innan Ocean Technology; Harbin Engineering University, Jiangsu University of Science and Technology og Dalian Maritime University. Fagmiljøet planlegg student- og tilsettutveksling med Harbin, Jiangsu og Dalian, samt søknader til EU og NFR ved neste høve. UiS har og samarbeid med Ocean University of China innan storskala offshore fiskeoppdrett. UiS har hatt tilsette frå universitetet på forskingsopphald og planlegg ei styrking av tilsettutvekslinga samt felles søknader til NFR, NSFC og EU.

Midlar til studieplassar i sjukepleieutdanning (kap. 260 post 50)

Gjennom revidert nasjonalbudsjett fekk UiS midlar til 20 nye studieplassar til bachelor i sjukepleie. Med dette auka talet opptaksplassar hausten 2018 frå 275 til 295. Per 1. september 2018 var det registrert 296 studentar til dei 295 plassane.

Midlar til rekrutteringsstillingar (kap. 260 post 50)

I 2018 fekk UiS midlar til ei ny rekrutteringsstilling i den opprinnelige løyvinga. Stillinga vart tildelt Det helsevitenskaplege fakultet ved forskingsnettverket helse- og helseteknologi. Stillinga skal styrke forskinga knytta til koplinga av teknologi og helse, og overgangen mellom primær- og

spesialisthelsetenesta. Det er forventa at stillinga skal vere eit tett samarbeid med Det teknisk-vitskaplege fakultet som er vert for programområdet for forskning innan helseteknologi.

Gjennom revidert nasjonalbudsjett 2018 fekk UiS midlar til ni nye rekrutteringsstillingar. Desse vart fordelte på følgjande vis:

Ei stilling til Det samfunnsvitskaplege fakultet knytta opp til forskning innan velferd.

Ei stilling til Fakultet for utdanningsvitskap og humaniora knytta opp til FILIORUM.

Ei stilling til Fakultet for utøvande kunstfag knytta opp til kunstnarisk utviklingsprogram.

To stillingar til Det helsevitskaplege fakultet og to til Det teknisk-naturvitskaplege fakultet øyremerka medisinsk satsing. Stillingane skal støtte opp om og byggje vidare på det tverrfakultære samarbeidet som grunnlag for satsinga på medisinutdanning ved UiS.

To stillingar til Det teknisk-naturvitskaplege fakultet knytte opp til smartby-satsinga ved UiS.

Midlar til styrkt digital kompetanse i grunnskolelærerutdanningane (kap. 281 post 01)

I 2018 fekk Universitetet i Stavanger 2,5 millionar kroner til dette tiltaket.

Grunnskolelærerutdanningane har gjennomført utviklingsprosjekt innan bruk av læringsteknologi, og har fått midlar til å utvikla eigen kompetanse samt kjøpa inn utstyr i tråd med prosjekta. I tillegg er det lyst ut midlar til styrking av digital kompetanse, kjøpt inn læringsteknologi til utbetring av undervisningsrom og brukt ressursar på utvikling av kartlegging av kompetanse.

Midlar til utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanningane (kap. 281 post 01)

I 2018 fekk UiS 2 944 millionar kroner til dette tiltaket. Midlane har gått til utvikling av pilotprosjekt og utlysing av universitetsskolesatsing i partnerskap med kommunar og fylker. Det er utnemnd tre universitetsskular og halde oppstartsseminar med desse. Til saman fem personar er tilsette i deltidsstillingar på mellom 10-20 % for å arbeida med dette tiltaket.

IV Styring og kontroll i verksemda

Rapportering om styring og kontroll

Universitetet i Stavanger har etablert tilfredsstillande styring og kontroll i samsvar med Økonomireglementet §§4 og 14 og vedtak i pkt. 2.4 om intern kontroll.

- 1) Strategidokumentet omtalar UiS sine hovudoppgåver og mål, og er det overordna styringsdokumentet. Her blir det omtalt korleis ansvar, oppgåver og myndigheit er fordelt.
- 2) UiS har etablert nettbasert tilgang til aktuelle lovar og føresegner som gjeld for verksemda gjennom eigne handbøker på intranett: økonomihandbok, prosjekthandbok, medarbeidarhandbok, leiarhandbok og HMS-handbok.
- 3) ISO-sertifisering av IT-sikkerheita (informasjonsteknologi) ved universitetet.
- 4) Nødvendig opplæring og kurs er ein viktig del av styring og kontroll ved UiS, slik at arbeidstakarane har kunnskapen og ferdigheitene dei treng innanfor sine aktuelle fagfelt.
- 5) UiS arbeider kontinuerleg med kartlegging og oppdatering av hovudprosessane ved UiS. Dette er vorte utført gjennom prosesskart/flytdiagram. Prosesskarta inneheld sklidringar av prosessar frå start til slutt, med tilhøyrande identifiserte risikoar gjennom prosessen.
- 6) UiS har etablert risikostyringsverktøy på ulike nivå i verksemda.

Denne prosessen med tilhøyrande tiltak er sett i gang over dei siste åra, blant anna for å bistå leiinga med å handtere risiko i tråd med risikonivået det er semje om.

Universitetet si tilnærming byggjer på anerkjende rammeverk for risikostyring, COSO-rammeverket, og arbeidet byggjer på ei vurdering av vesentlege og kritiske hendingar som kan påverke måloppnåing. Hendingane vert vurdert med tanke på sannsynlegheit for at noko skjer samt konsekvens, der svakheiter i kontrollsystema er identifisert. Dette dannar grunnlag for å vurdere kvaliteten i det etablerte interne kontrollsystemet, eventuelt koma med innspel til utvikling av nye nøkkell kontrollar og leggje til rette for tiltak.

UiS har utvikla internkontrollsystemet på følgjande komponentar:

- a) Kontrollmiljø
- b) Risikovurderingar
- c) Kontrollaktivitetar
- d) Informasjon og kommunikasjon
- e) Oppfølging

Desse komponentane skal understøtte verksemda sine mål om:

- f) Målretta og formålstenleg drift
- g) Påliteleg rapportering
- h) At lovar og reglar blir overhaldne

UiS sin modell for internkontroll er per i dag ikkje er uttømmende, men det blir arbeid kontinuerleg med ytterlegare tilpassingar og forbetringar av prosessane. Internkontroll-løysingane ved UiS blir vurdert til å gi tilstrekkeleg og god forvaltningskvalitet i form av målretta og effektiv drift, påliteleg rapportering og overhalding av lovar og reglar. Internkontroll er ein kontinuerleg prosess ved verksemda og moglege avvik blir følgde opp.

Når det gjeld spesielle hendingar, vesentlege forhold og vesentlege endringar samt særskilte tiltak i 2018 kan UiS fortelje om følgjande. UiS har vore og er framleis i ein omstillingsprosess der ny administrativ organisering inneber blant anna samorganisering og lokalisering av økonomifunksjonen og HR-funksjonen. Vidare er det innført ein såkalla to-nivåmodell i administrasjonen, med organisering av dei administrative ressursane på institusjonsnivå og på fakultetsnivå, og ikkje som tidlegare, på alle tre nivå i verksemda. Fakulteta har framleis dedikerte ressursar som støtter institutta.

Styret har vidare vedtatt at UiS frå 1. august 2019 endrar hovudmodell for styring og leiging, og vil då innføre einskapleg leiging med tilsett rektor og ekstern styreleiar.

UiS har ingen vesentlege merknadar frå Riksrevisjonen i Dokument 1 til oppfølging. Vår vurdering er at verksemda har tilstrekkeleg kapasitet og kompetanse til å gjennomføre den administrative forvaltninga med tilstrekkeleg kvalitet.

Personvern og informasjonssikkerheit

UiS har i 2018 oppnemnt eit personvernombod med hovudoppgåve å informere og gi råd om dei forskjellige forpliktingane verksemda har etter den nye personvernloven. Personvernombodet skal òg rapportera jevnleg til behandlingansvarleg. Dersom tilsette, studentar eller andre ber om innsyn i eigne persondata, skal førespurnaden gå via personvernombodet.

UiS har hausten 2018 arbeidd blant anna med å:

- ferdigstilla GDPR-prosjektet, herunder utarbeiding av policy og håndbok i GDPR
- ferdigstilla kartlegging av behandlingsaktivitetar hos dei einiskilde einingane
- gjennomføre vurdering av risiko- og personvernkonsekvensar for alle behandlingar der det er nødvendig
- få på plass alle databehandlingsavtaler frå leverandørar UiS nyttar seg av, som behandlar våre persondata
- utarbeide ei sjekkliste for dei ulike einingane og saksbehandlarar for handtering av personvern
- kontrollere at interne rutinar for personvern vert etterlevd
- ha oppfølging og opplæring av tilsette

Studentombud

Styret ved UiS vedtok allereie i 2014 å etablere ordning med studentombod, gjeldande frå 1. januar 2015. For 2018 hadde fungerande studentombod ein 50 % stillingsressurs, men frå 2019 er stillinga auka til 100 %. Studentombodet er frå 2018 fast observatør i universitetet sitt læringsmiljøutval.

Kvalitetssystem for utdanning

Kvalitetsarbeidet ved UiS skal byggje på nasjonale og internasjonale standardar og forventningar og krav frå omgivnader og studentar. Studiekvalitetssystemet skal vere knytta til overordna styrande dokument. UiS har utvikla eit dialogbasert kvalitetssystem der Handalsutvalet sin studiekvalitetsmodell (1990) er lagt til grunn. Kvalitetssystemet vart revidert i 2018, og foreslåtte endringar sendt på høyring i institusjonen i desember. Revisjonen går primært på å utvikla studiene sine programkvalitetar, undervisningskvalitet og rammekvalitet. Systemet rettar seg mot kvalitet i emnene, studieprogramma, og studieporteføljene.

Eit dialogbasert kvalitetssystem inneber at det systematisk blir samtala om innsamla data, analysar av desse og forbetringar. Dialogen handlar òg om å etablere felles forståing av kvalitet og sette felles

mål. Kvalitetsdialogen involverer studentar, vitenskapleg tilsette, studieadministrativt tilsette og eksterne aktørar.

Sju faktorar er definert som avgjerande for studiekvalitetsarbeidet ved UiS, på emne- program- og porteføljnivå:

Engasjement	Studentane og faglærarane sitt engasjement, ambisjonar og involvering
Tilbakemelding	Tilbakemeldingar og vurderingar av fagleg og studiemessig art
Undervisning	Fagleg styrke ved undervisninga og studentaktiv læring
Læringsutbytte	Læringsutbyttebeskrivingar som gir meningsfull informasjon om kva som skal vere resultat av studenten si læring
Arbeidslivsrelevans	Studieprogram utvikla i samarbeid med, og med relevans for, arbeidslivet
Internasjonalisering	Internasjonalisering som naturleg del av utdanninga
Forskingsbasert	Forskingsbasert utdanning og undervisning

Arbeidslivskriminalitet

Som ein del av anskaffingsstrategien til UiS for perioden 2017-2018 er det utarbeidd ein handlingsplan for etisk handel. UiS tar aktivt samfunnsansvar gjennom å stilla krav til menneskerettar, arbeidstakarrettar, utvikling og miljø i utvalde anskaffingar. UiS stiller etiske krav både som kontraktsvilkår og kvalifikasjonskrav i dei utvalde anskaffingane. Dette blir følgt opp gjennom avtaleperioden dersom ein har inngått ein rammeavtale. UiS har ein rutine for å følgje opp etiske krav i rammeavtalar. I løpet av 2019 vil det bli gjennomført ein kontorrevisjon hos ein av leverandørane der dette vil bli ytterlegare følgt opp.

UiS er medlem av *Initiativ for etisk handel* (IEH), og som ei forplikting i dette medlemskapet må ein kvart år rapportera om framdrifta når det gjeld etiske krav. Rapporten er offentleg tilgjengeleg og dei siste rapportane er òg tilgjengelege på universitetet sine eksterne nettsider. UiS er for øvrig i ein prosess for å bli sertifisert som miljøfyrtårn.

UiS stiller relevante krav om gjengs løns- og arbeidsvilkår i alle tenestekontraktar. Leverandøren skal sørge for at tilsette hos leverandøren og eventuelle underleverandører som direkte medverkar til å følgje opp kontraktar, har løns- og arbeidsvilkår i samsvar med bestemmingane inntekne i forskrift 8. februar 2008 nr. 112 om løns- og arbeidsvilkår i offentlege kontraktar. UiS vil i løpet av 2019 etablere ein rutine for å følgje opp løns- og arbeidsvilkår i tenestekontraktar der det kan vere risiko for brudd på slike vilkår.

Samfunnssikkerheit og beredskap

UiS gjennomførte i 2018 risiko- og sårbarheitsanalysar (ROS-analysar) for beredskapen i alle universitetet sine 32 organisasjonseiningar. ROS-analysene blir gjennomført i KunnskapsCIM og blir gjentekne årleg for å styrke risikoerkjening, førebygging og beredskap.

Det ligg ikkje føre hendingar eller innhald i ROS-analysane frå 2018 som for beredskapen inneber høg eller middels sannsynlegheit.

For å styrke responsevna ved alvorlege hendingar blir det implementert sjekklister/tiltakskort for alvorlege uønska hendingar på mobiltelefonar til tilsette og studentar. Desse er tilgjengelege på www.uis.no/krise. Det blir lagt vekt på å gjere den mest kritiske informasjonen for liv og helse i ein akutt situasjon tilgjengeleg for studentar og tilsette på handhaldne kommunikasjonsflater.

UiS har gjennomført jamlege samlingar for den sentrale kriseleiinga, samt to kriseøvingar for universitetet si sentrale kriseleiing og ei øving for kriseleiinga sin informasjonsstab. Øvingane blir gjennomført som varslingsøving og «tabletop»-øving. I tillegg har det vore felles brannøving og lokale brannøvingar II.

Det er tilrettelagt for ekstern lokalisering av kriseleiinga og omsorgsgruppa, utanfor campus, i tillegg til den noverande lokaliseringa på universitetsområdet.

Beredskapsdokumentasjonen er ein integrert del av medarbeidarhandboka på UiS sitt intranett. Universitetet har beredskap- og kriseplan med retningslinjer for handtering av krise, ansvarsforhold, oppgåver og oversikt over den sentrale kriseleiinga, varslingsplan og telefonlister, handlingsplan for intern og ekstern informasjon i kriser, handlingsplanar for ulike krisehendingar, psykososial beredskapsplan, sjekklister, brannorganisasjon og instruksar, sentrale aktørar ved krisehendingar m.m. Denne informasjonen er no lagra i UiS KunnskapsCIM, planverk.

Det er gjennomført evakueringsøvingar i alle UiS-bygg i 2018. Opplæringsvideo om brannvern for tilsette og studentar (norsk og engelsk) ligg tilgjengeleg på nettet. Tilsette er forplikta til å sjå filmen om brannvern ved UiS kvart tredje år og skriftleg kvittere ut at dei har sett denne.

UiS deltok på Norsk Senter for Informasjonssikring (NorSIS) sin kampanje hausten 2018 for å styrke risikoerkjening, sikkerheitskultur, kompetanse og haldningar knytte til IT-sikkerheit. I 2018 vidareførte UiS praksisen med at alle studentar og tilsette ved UiS tok imot fleire modular videoopplæring i informasjonssikkerheit i samband med informasjonssikkerheitsmånaden (oktober).

Beredskaps- og sikkerheitsarbeidet blir rapportert til styret ved UiS som ein integrert del av HMS-rapporteringa.

For å styrke gjennomføringsevna i krise, samt kvaliteten og effektiviteten i det daglege beredskapsarbeidet blir KunnskapsCIM tatt i bruk i ordinær drift av universitetet og det blir arbeid systematisk med opplæring. Det er utarbeidd rutine for hendingar til monitorering, dei skal no registrerast i kunnskapsCIM og gi ny og betre beredskap og dokumentasjon til hendingar med eskaleringspotensial.

For å styrke kunnskapsdelinga på beredskapsområdet har UiS deltatt i etablering og drift av eit nettverk for øving i UH-sektoren.

Det er gjennomført/revidert ein ROS-analyse i 2018, som er følgt opp gjennom dokumenterte tiltak.

Det er gjennomført og evaluert ei kriseøving i 2018, som blir følgt opp gjennom dokumenterte tiltak.

IT-avdelinga ved UiS er sertifisert etter ISO 27001:2013 og ein ekstern revisjon for fornying av sertifikatet vart gjennomført i 2017. Dette inneber at IT-avdelinga har eit levande system for leiing som inkluderer informasjonssikkerheit. Informasjonssikkerheit blir styrt gjennom overordna retningslinjer som beskriv mål, strategi, prinsipp, roller og ansvarsområder for informasjonssikkerheit ved UiS. Vidare har IT-avdelinga i 2018 arbeid med eit prosjekt å for etterleve GDPR-krava ved UiS. UiS er i ferd med å etablere eit oppdatert system for leiing av informasjonssikkerheit og personvern, vedtatt av styret ved UiS i februar 2019.

For 2019 er det planlagt følgjande tiltak:

Fortsetja arbeidet med å styrke responsevna i «den spisse enden» av UiS sin beredskap ved å utvikle rollebasert opplæring av alle studentar og tilsette og å etablere eige telefonnummer for beredskap.

Gjennomføre ROS-analyse av moglege beredskapshendingar i alle UiS sine organisasjonseiningar. Gjennomføre ein ytterlegare prosess for ROS-analyse av beredskapen på overordna institusjonsnivå med sterkare fagleg kompetanse knytt til dei ulike moglege beredskapshendingane.

Oppdatere system for leiing av informasjonssikkerheit og personvern jf. vedtak i styret for Universitetet i Stavanger i februar 2019.

UiS vil følge opp samfunnssikkerheits- og beredskapsarbeidet i tråd med Kunnskapsdepartementet sine forventningar i tildelingsbrev til UiS for 2019 og styringsdokument for beredskapen.

Lærlingar

UiS hadde åtte lærlingar ved utgangen av 2018: tre på IKT-service, tre på kontor og administrasjon og to på laboratoriefag. Dette er ein auke frå seks lærlingar i 2017, og berre tre i 2016. Vi fekk tilbakemelding på låg andel lærlingar per administrativt årsverk samanlikna med sektoren, i etatsstyringsdialogen 2018. Sjølv om dette har betra seg noko, har vi ein ambisjon om ytterlegare auke, til 10 lærlingar frå hausten 2019. UiS har intensjon om å knyte til seg opplæringskontor i einskilde lærefag frå 2019.

Årsverk	2016	2017	2018
Administrative stillingar	348,5	357,29	377,4
Andre stillingar (lærlingar)	3	6	8
Andel lærlingar per adm. årsverk	0,86 %	1,68 %	2,12 %

Likestilling, mangfald, diskriminering og tilgjengelegheit

UiS er generelt opptatt av å få til ei god utvikling av det psykososiale arbeidsmiljøet, blant anna gjennom å redusere mobbing og trakassering. Sistnemnde har UiS arbeidd systematisk med sidan 2009, då medarbeidarundersøkinga vart gjennomført for første gang. Sidan har medarbeidarundersøkinga vorte gjennomført anna kvart år. I undersøkinga blir dei tilsette stilt spørsmål relatert til forskjellsbehandling på bakgrunn av kjønn, alder og etnisitet. For 2019 er det òg lagt inn eigne spørsmål relatert til seksuell trakassering (dei same spørsmåla som vil bli stilt i den nasjonale undersøkinga om seksuell trakassering). I etterkant av undersøkingane gjennomfører vi eit systematisk og kontinuerleg oppfølgingsarbeid. Blant anna er det systematisk oppfølging av dei einingane som rapporterer om arbeidsmiljøproblem. Medarbeidarundersøkinga viser at mobbetala ved UiS har gått signifikant ned i løpet av dei ti åra undersøkinga er gjennomført, frå nær 10 % på det høgaste til 4,5 %.

UiS har lenge hatt rutinar for varsling av kritikkverdige forhold. Leiarar og tilsette ved UiS blir jamleg informert og minna om varslingsrutinar. I 2018 vart det utvikla eit elektronisk varslingssystem for slike og andre forhold. Varslingssystemet er todelt, eit for studentar og eit for tilsette. Resultat frå Studiebarometeret 2018 tyder på at vi framleis må styrke innsatsen for å gjere varslingssystemet kjent blant studentane.

Vidare får leiarar systematisk opplæring og trening i konflikthandtering. Kvar haust får nye leiarar også grunnleggjande opplæring i ein del sentrale arbeidsgjevarspørsmål. Tema som likestilling og mangfald inngår i denne opplæringa. I 2018 starta UiS utvikling av eit heilskapleg leiarutviklingsprogram som skal settast i verk frå 2019. I dette programmet vil likestilling og mangfaldsarbeid/-leiing inngå, der tema er korleis ein kan motverke og handtere diskriminering. Det vil bli særleg fokus på mangfaldsgevinsten.

Ved nyrekruttering vurderer vi om kvinner, ev. menn, skal oppmodast særskilt til å søke den aktuelle stillinga, på bakgrunn av kjønnsamansetting ved eininga eller for stillingsgruppa. Rekrutteringssystemet tek vare på søkjaren sine moglegheiter for å informere om både etnisitet og nedsett funksjonsevne, slik at rettane deira blir sikra i rekrutteringsprosessen. Det er fleire døme på at personar med annan etnisitet eller nedsett funksjonsevne, er rekruttert til ledige stillingar. I 2018 vart det tilsett 15 personar med innvandrarbakgrunn.

Inkluderingsdugnaden – fellesføring

UiS er ei IA-bedrift og har ein handlingsplan for inkluderande arbeidsliv. For 2018 oppnådde vi eit nærvær på 96,5 %, på nivå med målsettinga, og om lag som i 2017. UiS tenker inkludering i vid forstand, og har derfor etablert ei rekke inkluderings- og velferdsordningar også for utanlandske tilsette. Blant anna får dei ulike tilbod om språkopplæring og deltaking på mottaksprogram saman med eventuell ektefelle/partnar. Seniorpolitikken ved UiS er òg sentral i å byggje ein inkluderande kultur i heile verksemda. UiS har til ei kvar tid mange personar på praksisplass via NAV. Ved utgangen av 2018 hadde UiS i alt 13 personar på arbeidsmarknadstiltak på midlar frå NAV eller med delfinansiering frå NAV. Gjennom åra har vi hatt ei rekke døme på at personar med praksisplass har fått arbeid ved UiS, fast eller mellombels. Her er det så langt ikkje ført konkret statistikk og vi kan derfor ikkje rapportere tal for 2018 i tråd med fellesføringa til statlege verksemdar.

V Vurdering av framtidsutsikter

Innledning

Vårt samfunnsoppdrag er høyere utdanning, forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid, formidling og innovasjon. Dette oppdraget har vi konkretisert og gjort til vårt motto: *Vi vil utfordre det velkjente og utforske det ukjente.*

Vår visjon - drivkraft i kunnskapsutvikling og endring: *Universitetet i Stavanger skal ha en innovativ og internasjonal profil og være en drivkraft i kunnskapsutviklingen og endringsprosesser i samfunnet.*

Strategi for UiS 2017-2020 har tre tverrgående og gjennomgripende satsingsområder: samfunnsutvikling og innovasjon, internasjonalisering og digitalisering.

Våre verdier er *uavhengig, involverende og skapende.*

Denne felles planen inneholder de tiltak som prioriteres for kommende år for å sikre måloppnåelse på alle virksomhetsområder i tråd med visjon, verdier og motto.

1 Virksomhetsområde 1: utdanning

1.1 Virksomhetsmål

Universitetets hovedmål er å være et attraktivt universitet av høy internasjonal kvalitet med studier tilpasset fremtidens arbeidsliv. Våre tverrgående satsinger - digitalisering, internasjonalisering, samfunnsutvikling og innovasjon – og utviklingsavtalen mellom KD og UiS, er grunnlag for planen for dette virksomhetsområdet.

UiS skal ha et studietilbud som ivaretar dannelsesaspektet, sikrer studentene solid basiskompetanse og samtidig gir mulighet for spesialisering. Våre ansatte og studenter skal i fellesskap videreutvikle fagmiljøer som i samarbeid med omverdenen sikrer relevante og fremtidsrettede studier for et samfunn og en region i endring. Undervisningen skal være preget av nytenkning og vekt på forskningsbasert og studentaktiv læring. Vi skal utvikle sterke koplinger mellom utdanning og forskning og involvere studentene i forskningen. På denne måten skal vi tiltrekke oss dyktige og ambisiøse studenter.

1.2 Utfordringsbilde

Det er en utfordring å utvikle studier i takt med – og helst i forkant av - arbeidsmarkedets endrede etterspørsel. Vi må sikre at vi uteksaminerer kandidater med relevante kunnskaper samtidig som dannelsesaspektet ivaretas og kandidatene får god basiskompetanse. Med dette for øyet må vi øke samarbeidet med arbeidslivet i våre utviklingsprosesser og i undervisningen og legge til rette for livslang læring. Dagens organisering av etter- og videreutdanning ved UiS, kan vise seg lite hensiktsmessig for å nå nasjonale målsettinger i Regjeringens forestående kompetansereform i arbeidslivet "Lære hele livet".

Resultatene i Studiebarometeret viser at universitetet har forbedringspotensial når det gjelder kvaliteten i studiene og studentenes tilfredshet. Tilfredse studenter gjennomfører studiene med gode resultater og er universitetets beste ambassadører. Det er avgjørende at UiS evner å styrke sitt

omdømme som lærested og Stavanger som studentby for å kunne tiltrekke seg dyktige og ambisiøse studenter i framtiden. Vi må øke oppmerksomheten omkring og statusen til undervisningen og styrke satsingen på kvalitets- og utviklingsarbeid, nye læringsformer og læringsarenaer. Med utgangspunkt i nasjonale føringer og egen strategi, skal vi arbeide for å integrere innovasjon og entreprenørskap, digitale ferdigheter og internasjonalisering bedre som elementer i studiene og studieporteføljen.

1.3 Tiltak 2019

For å møte de utfordringene universitetet står overfor, prioriteres følgende fellestiltak og særskilte tiltak ved resultatenehetene:

1.3.1 Fellestiltak

1. Starte opp syklisk ordning med interne tilsyn basert på periodisk evaluering av studieprogram, med tydelig rolleavklaring og prosessbeskrivelse og lett tilgang til relevante virksomhetsdata
2. Vedta og implementere det reviderte systemet for kvalitetsarbeidet i studiene
3. Fortsette arbeidet med å utvikle tydelige ordninger for internasjonal studentmobilitet og andre studieadministrative prosesser
4. Legge til rette for mer samarbeid med arbeidslivet gjennom livslang læring, ved å utrede og inkludere praksis i flere studieprogrammer, ved samarbeid om master- og bacheloroppgaver og andre prosjekter
5. Intensivere arbeidet med digitalisering, innovasjon og utviklingsarbeid i utdanningene og legge til rette for utvikling av fremragende utdanninger
6. Vedta og implementere ny organisering av etter- og videreutdanningstilbudene

1.3.2 Særskilte tiltak ved Det helsevitenskapelige fakultet

1. Styrke arbeidet med å få på plass nye utvekslingsavtaler og utvekslingspakker for utreisende studenter ved å ansette en internasjonal rådgiver i en prosjektstilling
2. Prioritere arbeidet med å følge opp SHoT-undersøkelsen fra 2018 ved å fasilitere og drive lesegrupper for studenter på bachelorprogrammet i sykepleie som inkluderer forskning med fokus på studentenes psykososiale læringsmiljø (pilotstudie - HUS prosjektet)
3. Utarbeide en rapport om studieporteføljen til grunnlag for vurdering og videreutvikling av eksisterende studier, herav master i jordmorfaget og bachelor i paramedisin
4. Jobbe aktivt og målrettet for å etablere klinisk medisin

1.3.3 Særskilte tiltak ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

1. Utrede nye studietilbud (årsstudium eller bachelornivå) innenfor arbeids- og organisasjonspsykologi og digital kommunikasjon
2. Utvide arbeidslivsrelevansen i studier gjennom praksisemne også på masternivå.
3. Gjennomføre pilotprosjekt med studentambassadører i forbindelse med internasjonal utveksling.

1.3.4 Særskilte tiltak ved Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet

1. Innføre jevnlige, målrettede informasjonstiltak om utvekslingsmuligheter, både ved studiestart og senere i studieløpet
2. Målrettet profilering og markedsføring av utvalgte studieretninger
3. Videreutvikle studieprogramlederrollen

1.3.5 Særskilte tiltak ved Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora

1. Kartlegge de vitenskapelig ansattes profesjonsfaglige digitale kompetanse og legge til rette for nødvendig opplæring

2. Styrke internt arbeid med studentutveksling gjennom faglige kontakter og ved lokal implementering av den institusjonelle endringen i de administrative ressursene på området
3. Styrke og videreutvikle praksisopplæring med særlig vekt på praksisens særskilte plass i studieprogrammene og samkjøring av eksisterende rutiner og ressurser

1.3.6 Særskilte tiltak ved Fakultet for utøvende kunstfag

1. Styrke fakultetets internasjonale fokus, engasjement og synlighet gjennom økt samarbeid, student- og lærermobilitet og rekruttering av studenter og ansatte
2. Forebygge seksuell trakassering og adressere relaterte tema om kjønn, makt og etikk i utdanningen
3. Videreutvikle fakultetets allerede fremskutte posisjon innen nett- og teknologibasert utdanning i utøvende kunstfag

1.3.7 Særskilte tiltak ved Handelshøgskolen ved UiS

1. Følge opp reakkrediteringsrapportene for studieprogrammene i 2018 blant annet ved å styrke bemanningen og innføre pedagogiske tiltak for å øke studiekvaliteten og redusere frafall i studiene
2. Fortsette arbeidet med å øke det internasjonale innslaget i studiene og sikre hensiktsmessig studentutveksling i alle studieprogram – også bachelorprogrammet i rettsvitenskap
3. Arbeide for å sikre arbeidslivsrelevans i alle studieprogrammer gjennom tiltak som praksisplasser, samarbeid med arbeidslivsaktører i skrivingen av bachelor- og masteroppgaver spesielt og deltakelse av arbeidslivsaktører i undervisningen generelt
4. Videreutvikle satsingen på etter- og videreutdanning gjennom studieprogrammet Executive Master in Business Administration

1.3.8 Særskilte tiltak ved Arkeologisk museum

1. Styrke ph.d.-utdanningen gjennom implementering av tre ph.d.-kurs i metode
2. Utrede muligheten for å opprette et nytt utdanningstilbud innen paleoøkologi rettet mot forskning på kulturhistorisk materiale

2 Virksomhetsområde 2: forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid

2.1 Virksomhetsmål

UiS skal være en ettertraktet forskningspartner som følge av kritisk og uavhengig forskning med høy internasjonal kvalitet, en forskningspartner som tiltrekker seg forskningstalentene.

UiS skal fokusere på å øke ekstern finansiering i tett samarbeid med arbeidslivet. Vi vil også legge til rette for å styrke mobilitetsordninger for midlertidig vitenskapelig ansatte, samt for fast ansatte. UiS vil styrke samarbeidet med NORCE. Et styrket samarbeid vil gi økte muligheter for å lykkes med søknader til Forskningsrådet og til H2020.

UiS ønsker å styrke sampublisering med internasjonale forskningspartnere gjennom gode mobilitetsordninger. I tillegg vil vi utarbeide en åpen vitenskapspolicy (Open Science) for hele universitetet.

2.2 utfordringsbilde

Det er hard konkurranse om eksterne forskningsmidler. UiS er avhengig av forskningsmidler fra NFR, EU og andre offentlige kilder samt private aktører for å videreutvikle forskningsmiljøene. UiS må derfor jobbe kontinuerlig internt og med andre aktører om å øke ekstern finansiering. UiS har for lav sampublisering med internasjonale forskere. UiS må synliggjøre bedre de fremragende forskningsmiljøene vi allerede har og prøve å bygge opp flere slike miljøer.

2.3 Tiltak 2019

For å møte de utfordringene universitetet står overfor, prioriteres følgende fellestiltak og særskilte tiltak ved resultatenehetene:

2.3.1 Fellestiltak

1. Etablere arenaer for at vitenskapelig ansatte kan møtes og organiseres for å svare på tverrfaglige forskningsutfordringer
2. Øke antall søknader med høy kvalitet til eksterne finansieringskilder og særlig til H2020 ved å ansvarliggjøre linjeledelsen, styrke støtteapparatet og tilby et bredt spekter av kurs og insentiver for forskerne
3. Legge til rette for økt internasjonalt forskningssamarbeid og sampublisering ved å utvikle forutsigbare ordninger for mobilitet, forskningstermin og forskeropphold i utlandet
4. Innføre en åpen vitenskaps-policy (Open Science) for UiS

2.3.2 Særskilte tiltak ved Det helsevitenskapelige fakultet

1. Styrke profileringen av forskningssenteret SHARE gjennom aktiv samfunnsformidling og internasjonal sampublisering
2. Ansette internasjonale kandidater i professor II-stillinger
3. Utvikle flere søknader om ekstern finansiering ved å gi flere vitenskapelig ansatte forskningstermin og ekstra tid til søknadsskriving

2.3.3 Særskilte tiltak ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

1. Etablere forskningsnettverk for velferdsforskning
2. Reorganisere ph.d.-studiene ved fakultetet til et ph.d.-program med forskerskoler
3. Gjennomføre tiltak etter SAMEVAL og KOMBEVAL og videreutvikle samfunnsvitenskapelige fagområder med bakgrunn i den kommende strategien på området

2.3.4 Særskilte tiltak ved Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet

1. Styrke arbeid og prosess med prefase-søknader til NFR/EU gjennom vektlegging av faglig kvalitet og kvalitetssikring av søknadene
2. Styrke forskningslederrollen til enhetsledere gjennom større grad av involvering i både karriereplanlegging for lovende forskere og i søknadsprosesser for ekstern finansiering
3. Samhandle med NORCE og andre eksterne partnere om søknader og prosjektetableringer

2.3.5 Særskilte tiltak ved Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora

1. Utvikle FILIORUM som et av landets fremste forskningsmiljø for barnehageforskning
2. Gjennomføre tiltak etter HUMEVAL og UTDEVAL
3. Arbeide for å øke antallet eksternfinansierte prosjekter, herunder innovasjonsforskning i offentlig sektor, ved å arrangere workshops og andre støttende tiltak i søknadsfasen

2.3.6 Særskilte tiltak ved Fakultet for utøvende kunstfag

1. Opprette et tverrinstitusjonelt ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid (KU)
2. Etablere internasjonale forskergrupper, prosjekter og søknader opp mot eksterne finansieringskilder som NFR og EU
3. Øke antall førstestillinger ved å prioritere enkeltansatte gjennom kvalifikasjonsopprykk og ved nyansettelser av medarbeidere med forskerkompetanse på ph.d.-nivå

2.3.7 Særskilte tiltak ved Handelshøgskolen ved UiS

1. Etablere et insentivsystem for å øke ekstern finansiering fra EU, NFR og andre eksterne finansieringskilder
2. Etablere insentiver som underbygger satsningen på forskning av høy kvalitet i relevante publikasjoner
3. Utvikle og støtte nye formaliserte forskningsmiljøer ved å tilby hensiktsmessige rammebetingelser - inkludert samarbeid med NORCE

2.3.8 Særskilte tiltak ved Arkeologisk museum

1. Tilrettelegge for større digital tilgjengelighet til forskningsdata og arkivmateriale til bruk i forskning i 2019, særlig gjennom digitalisering av det vitenskapelige arkivet
2. Bruke georadar for å styrke metodeutviklingen innenfor forvaltningsvirksomheten
3. Optimalisere forskningspotensialet i forvaltningsoppdragene og skape rom for kompletterende undersøkelser samt øke graden av internasjonalisering

3 Virksomhetsområde 3: samfunnsengasjement

3.1 Virksomhetsmål

UiS skal være en profilert formidlingsinstitusjon og en kompetanseinstitusjon som gjennom samarbeid skaper verdier og ny kunnskap til nytte for individ og samfunn.

Ansatte og studenter skal være synlige i det offentlige rom både ved å utfordre og gjennom god formidling av den faglige, kunstneriske og museale virksomheten. Vi skal styrke relasjonene til omverden gjennom åpen, god og effektiv kommunikasjon og kunnskapssamarbeid regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal ha spesiell oppmerksomhet på behov i egen region og aktivt samarbeide om å løse dagens og fremtidens utfordringer.

3.2 Utfordringsbilde

UiS sine aktiviteter og tilbud må bli enda mer kjent eksternt og i arbeidslivet spesielt, og universitetets aktiviteter må i enda sterkere grad bidra til innovasjon gjennom samarbeidsprosjekter med eksterne partnere. Rollen som pådriver i kunnskapsutviklingen i en region med behov for omstilling og nyskaping må styrkes.

3.3 Tiltak 2019

For å møte de utfordringene universitetet står overfor, prioriteres følgende fellestiltak og særskilte tiltak ved resultatenehetene:

3.3.1 Fellestiltak

1. Videreutvikle universitetets eksterne hjemmeside
2. Prioritere forskningsformidling og historiefortelling om innovasjon og samspill med eksterne aktører i digitale kanaler
3. Videreutvikle entreprenørskapsaktivitetene gjennom styrket oppfølging internt og ved samhandling med arbeidslivet
4. Styrke samarbeid med kultur-, samfunns- og arbeidslivet gjennom aktiviteter som involverer fagmiljøer og studenter
5. Gjennomføre nødvendige tiltak for å oppnå Miljøfyrtårn-sertifisering, for å utvikle en miljøvennlig campus

3.3.2 Særskilte tiltak ved Det helsevitenskapelige fakultet

1. Etablere forskningssamarbeid med Stavanger kommune, og jobbe aktivt med å konkretisere dette
2. Etablere støtteordninger for synliggjøring av forskning og faglig formidling lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt

3.3.3 Særskilte tiltak ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

1. Videreutvikle etablert samarbeid med NAV og NORCE
2. Forberede flere ansatte på å delta i offentlige debatter og kronikker gjennom formidlingskurs, podkast-kurs, egne populærfaglige arrangement
3. Etablere og utvikle faste møteplasser med offentlige og private samfunnsaktører

3.3.4 Særskilte tiltak ved Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet

1. Delta aktivt i etablering av industriklynger i regionen
2. Utvikle aktiviteten ved skolelaboratoriet ved å sette av strategiske midler til ett årsverk fra høsten 2019
3. Etablere tverrfaglig industrinettverk i samarbeid med andre fakultet

3.3.5 Særskilte tiltak ved Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora

1. Sikre og videreutvikle sentrenes nasjonale rolle i arbeidet med barnehage, skole, PP-tjenesten og lærerutdanningen
2. Videreutvikle Desentral ordning for kompetanseutvikling i skolen (DEKOMP) og Regional ordning for kompetanseutvikling i barnehage (REKOMP)
3. Støtte enhetenes arbeid med fagfornyelsen

3.3.6 Særskilte tiltak ved Fakultet for utøvende kunstfag

1. Være en engasjert premiss- og diskursleverandør i samfunnsspørsmål som angår kunst, mennesker og samfunnet ved å levere et stort antall egne konserter og forestillinger per år
2. Videreforedle Bjergsted-samarbeidet med mål om å bli et kunstfaglig kraftsenter som blir lagt merke til, også internasjonalt
3. Bidra til å utvikle forståelsen av hva en smartbys kunst og kultur er, og å bidra med forskning og formidling rundt dette

3.3.7 Særskilte tiltak ved Handelshøgskolen ved UiS

1. Styrke samarbeidet med prioriterte og relevante bransjer og nisjer gjennom ekstern deltakelse i utvalg, råd, fakultetsstyre og i undervisningen - i tillegg til andre mer uformelle samhandlingsarenaer
2. Profilere fakultetets aktiviteter i sosiale medier og etablere et fakultært alumninettverk
3. Understøtte fakultetets rolle i den løpende samfunnsdebatten ved blant annet arbeidsplanmessig fleksibilitet og hensiktsmessig ressursbruk

3.3.8 Særskilte tiltak ved Arkeologisk museum

1. Skape engasjerende opplevelser for publikum gjennom bruk av digital teknologi i museets formidling og å åpne to nye moduler i basisutstillingen
2. Utarbeide forprosjekt for Arkeologisk Museum som utstillingsvindu for hele UiS for å formidle vitenskap og skape interesse for forskning
3. Videreutvikle besøkscenteret på Jernaldergården som en arena for universitetet, for regionens reiselivssatsing og for barn og unge

4 Virksomhetsområde 4: organisasjon og ressurser

4.1 Virksomhetsmål

UiS skal være en åpen, brukerorientert og lærende organisasjon, kjent for et godt arbeids- og læringsmiljø og en samarbeidskultur preget av nytenkning, engasjement og gjensidig respekt.

4.2 Utfordringsbilde

En større organisasjonsutviklingsprosess (OU-prosess) har pågått siden 2017, og de fleste vedtatte organisasjonsendringer som følge av denne prosessen er implementert, dvs. ny faglig og administrativ organisering, samt nye fagstrategiske fakultetsstyrer og instituttråd. Gjennom de strukturelle endringene som er gjort i organisasjonen er forhold lagt godt til rette for bedre ledelse og koordinering, bedre ressurstilgang og –utnyttelse og bedre dynamikk og fleksibilitet, som også var hovedmålsettingene for OU-prosessen. Det har imidlertid vist seg utfordrende å realisere de gevinster og ambisjoner styret har lagt til grunn for endringene. Arbeid for å sikre OU-gevinstrealisering vil prege de kommende årene og forventes å kreve tett oppfølging. Utfordringen blir nå i større grad knyttet til å vri innsatsen mot å utvikle en god kultur og gode praksiser for endring og samarbeid, for å få til organisatorisk læring og utvikle nye kompetanser – i tråd med virksomhetsmålene for området.

Det er mye fokus på å finne måter å fremme avbyråkratisering og effektivisering i organisasjonen. OU-prosessen må ses på som et sentralt virkemiddel i så henseende, da et av hovedmålene med prosessene er å fremme bedre (mer effektiv) ressursutnyttelse. Videre er digitalisering viet mye oppmerksomhet de seneste årene, og det å få koordinert og iverksatt de digitaliseringsprosjekter som i størst mulig grad virker effektiviserende og som fremmer verdiskaping, anses å være en av de største utfordringene UiS har framover.

UiS har hatt betydelig aktivitetsvekst over flere år, og i takt med aktivitetsveksten oppstår det et behov for å bygge tilstrekkelig kapasitet og utvikle administrative tjenester som støtter opp under den faglige utviklingen. Det framstår ekstra utfordrende å finne en god balanse mellom behov for styrking og kapasitetsbygging samtidig som en hensyntar myndighetsforventningene om avbyråkratisering og effektivisering.

Videre er det, også som følge av veksten, en betydelig utfordring å sikre at bygg og øvrig sentral infrastruktur tilpasses økende aktivitet og utvikling innen forskning og utdanning.

4.3 Tiltak 2019

For å møte de utfordringene universitetet står overfor, prioriteres følgende fellestiltak og særskilte tiltak ved resultatenehetene.

4.3.1 Fellestiltak

1. Implementere de siste elementene av OU-prosessen, herunder ny ledelsesmodell med enhetlig ledelse, ny organisering av enheter for virksomhetsstyring og EVU, samt å følge tett opp at de ulike tiltak som er iverksatt under OU-prosessen implementeres og oppnår de gevinster som er forutsatt.
2. Øke innsats og institusjonell koordinering i digitaliseringsarbeidet, blant annet ved å innarbeide nye digitale løsninger med fokus på gevinstrealisering, i henhold til plan for dette
3. Evaluere strategiprosess og internt styringssystem før ny UiS-strategi utarbeides høsten 2019

4. Styrke arbeidet med kompetanseutvikling for ledere og ansatte, herunder tiltak for å øke kompetansen innen forskningsledelse, samt gjennomføre program for lederutvikling og kollegaveiledning rettet mot mellomledere
5. Videreutvikle og implementere campusplan og tilhørende investeringsplaner for effektiv arealutnyttelse
6. Innføre ny beregningsmodell for arbeidsplanlegging og ny versjon av arbeidsplansystemet

4.3.2 Særskilte tiltak ved Det helsevitenskapelige fakultet

1. Tilrettelegge for gode møteplasser og samarbeidsarenaer i hver enkelt avdeling og på tvers av avdelinger for å styrke samhandling, tverrfaglighet og involvering (STI)
2. Utvide antall kontor plasser ved fakultetet knyttet til nye utdanninger
3. Fokuserer på hensiktsmessige samarbeidsordninger for studieprogrammene ved fakultetet

4.3.3 Særskilte tiltak ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet

1. Etablere ordninger som stimulerer til samarbeid på tvers av institutter, for eksempel gjennom å innføre et samarbeidselement i arbeidsplanene
2. Arbeide for å få på plass arealer og infrastruktur som kan understøtte veksten i antall vitenskapelig ansatte de kommende årene

4.3.4 Særskilte tiltak ved Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet

1. Implementere ny organisering og bemanningsplan for teknisk fagstøtte
2. Oppfølging av plan for utvikling av areal på kort sikt i KE-hus (campusplan)
3. Gjennomføre interne tilsyn av fire studieprogrammer, med tydelig rolleavklaring og prosessbeskrivelse og med lett tilgang til relevante virksomhetsdata

4.3.5 Særskilte tiltak ved Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora

1. Gjennomgå arbeidsoppgaver og –prosesser for å sikre rom for tenkning, planlegging og innovasjon, og øke effektivitet og kvalitet gjennom gode digitaliseringstiltak
2. Pusse opp eksisterende bygningsmasse i Hulda Garborgs hus og spesialrommene i Hagbard Line-huset

4.3.6 Særskilte tiltak ved Fakultet for utøvende kunstfag

1. Prioritere kommunikasjonsarbeidet og gjennom styrket intern og ekstern kommunikasjon bidra til å formidle og synliggjøre enhetens identitet, kvalitet og muligheter
2. Etablere utstrakt bevissthet om profesjonelle og etiske tema rundt seksuell trakassering i egen organisasjon
3. Videreutvikle organisasjonskulturen med fokus på samarbeid, samhandling og faglig utvikling

4.3.7 Særskilte tiltak ved Handelshøgskolen ved UiS

1. Jobbe for å få på plass arealer og infrastruktur som kan understøtte veksten i antall vitenskapelig ansatte de kommende årene
2. Jobbe videre mot internasjonal akkreditering (EQUIS), noe som vil innebære en internasjonal rigging av hele organisasjonen, både med hensyn til menneskelige ressurser, emnetilfang, arbeidsspråk og samarbeidsrelasjoner
3. Etablere gode samarbeidsrutiner blant annet i form av faste møter og fast møteagenda som sikrer at alle blir hørt og alle får uttale seg om pågående saker i den nye fakultetsledelsen slik at fakultetet mest mulig effektivt kan jobbe med å fremme strategiske mål, og samtidig sørge for god toveis kommunikasjon med fagstaben

4.3.8 Særskilte tiltak ved Arkeologisk museum

1. Arbeide for å realisere det nye magasin- og formidlingsbygget

2. Utnytte de faglige og administrative tjenestene som UiS utvikler for å effektivisere og heve kvaliteten på arbeidet, være presise i våre bestillinger og sikre at leveransene følges opp med rett kvalitet både lokalt og sentralt
3. Føre en målrettet og ambisiøs rekrutteringspolitikk som bygger opp om institusjonens samfunnsoppdrag og langsiktige satsingsområder, ny stillingsstruktur skal følges opp og ansettelser skal rettes inn mot museets strategiske tiltak samt opp mot hva vårt forvaltningsansvar til enhver tid krever

Overordnet risikovurdering

Risikovurderingen for UiS baserer seg på åtte identifiserte kritiske suksessfaktorer som knytter seg til UiS strategi. Dette er gjort med den hensikt at UiS skal kunne uttale seg om hvordan virksomheten skal forholde seg til disse risikoene, samt at de er førende for virksomheten totalt sett for å kunne iverksette tiltak og legge til rette for måloppnåelse.

UiS setter på noen områder ganske omfattende og vidt dekkende mål. For noen av målsettingene kan det være vanskelig for universitetet alene å iverksette tiltak og legge til rette for måloppnåelsen. UiS er på flere av de kritiske suksessfaktorene avhengig av tildelte økonomiske rammer som settes gjennom statlige bevilgninger, bidrag- og oppdragsinntekter, samt også av nær samhandling med andre aktører på mange områder. Dette medfører også at det knytter seg ulik grad av risiko til målene UiS har satt seg for inneværende strategiperiode.

Etter flere år med utredning og planlegging av aktivitetene og tiltakene i de store pågående organisatoriske prosjektene, vil fokus i 2019 i stor grad dreie seg om implementering av disse (OU-prosess, digitalisering, effektivisering i staten etc). Gevinster av disse tiltakene må forventes å hentes ut på lengre sikt.

Det er gjennomført en risikovurdering av målene i planen, der det vurderes i hvilken grad planlagte tiltak i 2019 vil bidra til å redusere det samlede risikonivået.

Følgende kritiske suksessfaktorer er identifisert og knytter seg til UiS-strategien:

- A. Et godt omdømme og en tydelig institusjonsprofil som gir oss anerkjennelse som et utadvendt, innovativt og teknologiorientert universitet.
- B. Evne til å hente inn ekstern finansiering blir avgjørende for UiS sitt handlingsrom og videre utvikling.
- C. Utvikle nye og styrke eksisterende forskningsmiljøer av høy internasjonal kvalitet som tiltrekker seg forskningstalent.
- D. Gode relasjoner til nærings- og samfunnsliv regionalt, nasjonalt og internasjonalt.
- E. Tilstrekkelig høy vitenskapelig og administrativ kompetanse.
- F. Godt arbeidsmiljø og en profesjonell organisasjon.
- G. Nødvendig fysisk infrastruktur.
- H. Tilstrekkelig strategisk handlingsrom og autonomi, samt vilje til prioritering, ledelse og styring.

Risikovurdering:

ID	Risikobeskrivelser/utfordringer	Konsekvens-/ resultatbeskrivelser	Konsekvens		Sannsynlighet		Sannsynlighetsbeskrivelser	Risiko	Tiltaksbeskrivelser	Konsekvens etter tiltak		Sannsynlighet etter tiltak		Gjenværende risiko
			Høy	Svært høy	Høy	Moderat				Høy	Moderat	Høy	Moderat	
R1	Studiebarometeret har gitt UIS tilbakemelding om at det knytter seg forbedringspotensial til kvaliteten i studiene og studentenes tilfredshet.	Møter ikke målene jf kritiske suksessfaktorer i UIS-strategien ref pkt A.	Høy	Høy	Høy	Høy	Sannsynlighetsbeskrivelsene er hentet fra enhetenes innspill til Planer 2019 og risiko etter tiltak utgjør produktet av den samlede totale gjenværende risiko.	Høy	Ref Tiltak Planer 2019 pkt: 1.3.1-1.3.8	Høy	Moderat	Moderat	Moderat	Moderat
R2	Vi utdanner til et samfunn i rask endring og kontinuerlig omstilling. Sikrer vi at vi møter samfunnets kompetansbehov og uteksaminerer kandidater med relevante kunnskaper.	Møter ikke målene jf kritiske suksessfaktorer i UIS-strategien ref pkt A, C og D.	Svært høy	Moderat	Høy	Moderat	Sannsynlighetsbeskrivelsene er hentet fra enhetenes innspill til Planer 2019 og risiko etter tiltak utgjør produktet av den samlede totale gjenværende risiko.	Høy	Ref Tiltak Planer 2019 pkt 1.3.1-1.3.8 og 3.3.1-3.3.8	Høy	Lav	Moderat	Moderat	Moderat
R3	Vi må øke oppmerksomheten omkring og statusen til undervisningen og styrkesatsingen på innovativt kvalitetsarbeid, nye læringsformer og læringsarenaer.	Møter ikke målene jf kritiske suksessfaktorer i UIS-strategien ref pkt A og D.	Høy	Høy	Høy	Høy	Sannsynlighetsbeskrivelsene er hentet fra enhetenes innspill til Planer 2019 og risiko etter tiltak utgjør produktet av den samlede totale gjenværende risiko.	Høy	Ref Tiltak Planer 2019 pkt: 1.3.1-1.3.8	Moderat	Moderat	Moderat	Moderat	Moderat
R4	Sikre økt ekstern finansiering (NFR, EU, private aktører mm.)	Møter ikke målene jf kritiske suksessfaktorer i UIS-strategien ref pkt B.	Høy	Svært høy	Høy	Svært høy	Sannsynlighetsbeskrivelsene er hentet fra enhetenes innspill til Planer 2019 og risiko etter tiltak utgjør produktet av den samlede totale gjenværende risiko.	Svært høy	Ref Tiltak Planer 2019 pkt 2.3.1-2.3.8	Høy	Høy	Høy	Høy	Høy
R5	Øke sampublisering med internasjonale forskningsmiljøer.	Møter ikke målene jf kritiske suksessfaktorer i UIS-strategien ref pkt A og C.	Høy	Svært høy	Høy	Svært høy	Sannsynlighetsbeskrivelsene er hentet fra enhetenes innspill til Planer 2019 og risiko etter tiltak utgjør produktet av den samlede totale gjenværende risiko.	Svært høy	Ref Tiltak Planer 2019 pkt 2.3.1-2.3.8	Høy	Høy	Høy	Høy	Høy
R6	Styrke og synliggjøre fremragende forskningsmiljøer, samt bygge opp flere slike miljøer.	Møter ikke målene jf kritiske suksessfaktorer i UIS-strategien ref pkt A, B, C, D, og E	Høy	Høy	Høy	Høy	Sannsynlighetsbeskrivelsene er hentet fra enhetenes innspill til Planer 2019 og risiko etter tiltak utgjør produktet av den samlede totale gjenværende risiko.	Høy	Ref Tiltak Planer 2019 pkt 2.3.1-2.3.8, 3.3.1-3.3.8 og 4.4.1-4.4.8	Høy	Moderat	Moderat	Moderat	Moderat
R7	Styrke rollen som pådriver i kunnskapsutviklingen i en region med behov for omstilling og nyskaping.	Møter ikke målene jf kritiske suksessfaktorer i UIS-strategien ref pkt A, C og D.	Høy	Moderat	Høy	Moderat	Sannsynlighetsbeskrivelsene er hentet fra enhetenes innspill til Planer 2019 og risiko etter tiltak utgjør produktet av den samlede totale gjenværende risiko.	Moderat	Ref Tiltak Planer 2019 pkt 3.3.1-3.3.8	Moderat	Moderat	Moderat	Moderat	Moderat
R8	Sikre en god implementering av fastsatte organisasjonsutviklings tiltak.	Møter ikke målene jf kritiske suksessfaktorer i UIS-strategien ref pkt A, F og H	Høy	Høy	Høy	Høy	Sannsynlighetsbeskrivelsene er hentet fra enhetenes innspill til Planer 2019 og risiko etter tiltak utgjør produktet av den samlede totale gjenværende risiko.	Høy	Ref Tiltak Planer 2019 pkt 4.3.1-4.3.8	Høy	Høy	Høy	Høy	Høy
R9	Igangsatte digitaliseringsprosjekter gir ikke ønsket effektivisering og økt verdiskaping.	Møter ikke målene jf kritiske suksessfaktorer i UIS-strategien ref pkt A, G og H	Svært høy	Høy	Høy	Høy	Sannsynlighetsbeskrivelsene er hentet fra enhetenes innspill til Planer 2019 og risiko etter tiltak utgjør produktet av den samlede totale gjenværende risiko.	Svært høy	Ref Tiltak Planer 2019 pkt 4.3.1-4.3.8	Svært høy	Moderat	Høy	Høy	Høy
R10	Styrke internasjonaliseringsarbeidet innen student- og forskermobilitet og innen forsknings- og utdanningsarbeid	Møter ikke målene jf kritiske suksessfaktorer i UIS-strategien ref pkt A, C, D og E	Høy	Høy	Høy	Høy	Sannsynlighetsbeskrivelsene er hentet fra enhetenes innspill til Planer 2019 og risiko etter tiltak utgjør produktet av den samlede totale gjenværende risiko.	Høy	Ref Tiltak Planer 2019 pkt 4.3.1-4.3.8	Høy	Høy	Høy	Høy	Høy
R11	Stort press på administrative og tekniske støttefunksjoner.	Møter ikke målene jf kritiske suksessfaktorer i UIS-strategien ref pkt E, F og H.	Høy	Svært høy	Høy	Svært høy	Sannsynlighetsbeskrivelsene er hentet fra enhetenes innspill til Planer 2019 og risiko etter tiltak utgjør produktet av den samlede totale gjenværende risiko.	Svært høy	Ref Tiltak Planer 2019 pkt 4.3.1-4.3.8	Høy	Høy	Høy	Høy	Høy
R12	Økt press på bygg og infrastruktur.	Møter ikke målene jf kritiske suksessfaktorer i UIS-strategien ref pkt G og H.	Svært høy	Høy	Høy	Svært høy	Sannsynlighetsbeskrivelsene er hentet fra enhetenes innspill til Planer 2019 og risiko etter tiltak utgjør produktet av den samlede totale gjenværende risiko.	Svært høy	Ref Tiltak Planer 2019 pkt 4.3.1-4.3.8	Svært høy	Moderat	Høy	Høy	Høy

Budsjett 2019

Universitetsstyret ved UiS gjorde følgjande vedtak om intern fordeling av budsjettet for 2019. Det er i dette budsjettet lagt til grunn ei samla statleg ramme på 1 625,1 millionar kroner I tillegg er det planlagt å bruke 12 millionar kroner av tidlegare opparbeidde kapitalreserver.

Hovedfordeling UiS 2019, statleg finansiering

Tal i 1000 kroner

Eining	2018	2019	Endring
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	265 829	278 303	4,7 %
Fakultet for utøvande kunstfag	44 364	45 340	2,2 %
Det samfunnsvitenskaplege fakultet	132 260	140 304	6,1 %
Handelshøgskolen ved UiS	61 417	67 975	10,7 %
Det helsevitenskaplege fakultet	92 672	105 602	14,0 %
Det teknisk-naturvitenskaplege fakultet	314 356	332 120	5,7 %
Arkeologisk museum	41 819	42 432	1,5 %
Sum fageiningane	952 716	1 012 075	6,2 %
Universitetsbiblioteket	45 077	47 264	4,9 %
Avdeling for bygg- og arealforvaltning	266 754	285 052	6,9 %
Sentrale fellestenester	226 270	235 799	4,2 %
Studentar og samskipnad	7 419	8 282	11,6 %
Institusjonell strategisk ramme	62 184	48 665	-21,7 %
Sum fellestenester, strategi og infrastruktur	607 703	625 063	2,9 %
Sum fordeling UiS	1 560 419	1 637 138	4,9 %

For å gi ei oversikt over forventa økonomisk ramme i eit fleirårig perspektiv, blir det utarbeidd prognosar som universitetsstyret får til orientering to ganger i året. I tabellen under syner vi dei forventa samla inntektene og kostnadane for UiS fram mot 2021:

Prognose 2018-2021, UiS - totaløkonomien, i mill. kr.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Inntekt KD (statsbudsjettet)	1 288	1 396	1 542	1 622	1 685	1 738
Andre statlege tilskot	53	59	35	36	37	38
Andre inntekter (residual)	1	6	-28	7	8	9
Inntekt BOA	270	252	256	268	282	299
Totale inntekter	1 613	1 713	1 806	1 933	2 012	2 083
<i>Endring i %</i>	8,2 %	6,2 %	5,4 %	7,1 %	4,1 %	3,5 %
Totale lønskostnader	1 062	1 116	1 208	1 266	1 313	1 356
<i>Endring i %</i>	8,5 %	5,1 %	8,2 %	4,8 %	3,7 %	3,3 %
Totale huskostnader	230	243	267	279	285	291
<i>Endring i %</i>	5,4 %	5,9 %	9,7 %	4,4 %	2,1 %	2,1 %
Drift og investeringar (residual)	249	299	265	317	338	353
<i>Endring i %</i>	17,2 %	20,1 %	-11,5 %	20,0 %	6,4 %	4,6 %

Større byggeprosjekt

UiS ser behov for å revidera eksisterande plan for campusutvikling for å få ein oppdatert og operativ plan som tar inn i seg noverande og framtidige planar innan bygg og infrastruktur. Eksisterande plan vart utarbeida i 2013, og etter dette har det blant anna kome ny reguleringsplan og avgjersle om plassering av nytt universitetssjukehus på Ullandhaug.

Arbeidet med den nye campusutviklingsplanen starta opp hausten 2018, og skal vere ferdig innan 1. oktober 2019. Planen vil gi grunnlag for å prioritera tiltak for å utvikla bygningsmassen slik at den understøtter kjerneaktiviteten og bidrar til effektiv arealbruk.

Planlagde kurantprosjekt under 50 mill. kr:

Påbygg til Ivar Langens hus

Dette er ein del av satsinga på energi- og miljøfag og vil blant anna leggje til rette for etablering av solceller på taket. Eit tilbygg på 1000 m² vil ivareta eksisterande HMS-utfordringar i bygget. I tillegg vil det gi rom for auka studentaktivitetar med makerspace og aktivitetar knytta til utdanning og forskning innanfor fornybar energi.

Bygg utanfor ramma:

Nytt bygg for fakultet for helsevitenskap

Behovet for og kapasiteten til utdanning av sjukepleiarar blir framheva av både kommunehelseteneste, Helse Vest og Stavanger Universitetssjukehus som nøkkelen til auka rekruttering av kvalifisert personell. Dei etterspør ei ytterlegare opptrapping av utdanning av sjukepleiere i størrelsen 50 til 100 nye studentar per år. Behovet vil auka blant anna i forbindelse med utbygging av det nye sjukehuset på Ullandhaug. Utan ein betydeleg auke i areala til sjukepleieutdanninga, kan UiS berre bidra med ei mindre årleg auke i talet på studieplassar. UiS vil lage ein fem-årig opptrappingsplan for sjukepleieutdanninga fram til etablering av det nye universitetssjukehuset på Ullandhaug i 2023. I tillegg skal fakultetet starte opp nye utdanningar innan jordmorfag og paramedisin i 2019.

Skal UiS kunne møte den ønska utvidinga av utdanningskapasiteten på sjukepleiestudiet, er det nødvendig å investere i ei utviding av infrastrukturen. Helsefakultetet har vokst ut av både auditorium, sjukepleielaboratorium og kontorplassar, noko som hindrar moglegheiten for å auke talet på studieplassar. Det er behov for eit nytt bygg i samarbeid med sjukehuset på ei tomt ved sida av det nye sjukehuset, med felles lokalitetar til forskning og utdanning. Herunder sjukepleielaboratorium, undervisningslokale og arbeidsplassar til fleire studentar og tilsette. Eit nytt bygg er foreløpig estimert til 500 millionar kroner, I tillegg er innreiingskostnader estimerte til 60 millionar kroner. Bygget må vere ferdigstilt parallelt med sjukehuset i 2023.

Nytt teknologi- og innovasjonsbygg

Teknologi- og innovasjonsbygget skal vere ein regional og nasjonal samhandlingsarena på 9600 m² som skal huse laboratorium og kontorfasilitetar for forskarar, studentar, gründarar og industri innanfor områda olje og energi, havteknologi, nyskaping og omstilling. Laboratoria skal vere komplementære til dei som blir planlagde og bygde andre stader i Noreg. Bygget er viktig for å lukkast med dei regionale behova for omstilling, teknologiutvikling og å skapa arbeidsplassar, og for

at UiS i samarbeid med arbeidslivet skal bidra til å betre Noregs konkurransevne. Totalpris for bygget er estimert til 440 millionar kroner og utstyrsbehovet til 200 millionar kroner.

Nytt formidlings- og magasinbygg til Arkeologisk museum

AM har eit presserande behov for større areal til utstillingsformål og nye magasin. Dei noverande lokala har lenge vore for små og avgrensar både fagleg utvikling og tilbodet til publikum, samtidig som sikkerheita i magasinerna er uforsvarleg. Nye magasin må på plass dersom museet skal tilfredsstilla dagens krav til oppbevaring av dei over ein million gjenstandane museet har ansvar for, noko òg Riksrevisjonen har påpeikt i en rapport som kom allereie i 2003. Bygget vil bli eit signalbygg for Stavanger, med ein svært høg standard for sikkerheit, slik at det vil vere mogleg å låne inn store internasjonale utstillingar som det ikkje finst kapasitet for i regionen i dag.

Midlane til nybygget ved AM på 4800 m² er eit prosjekt innanfor husleigeordninga som er i bestilling hos Statsbygg. Total kostnadsramme for det ferdigprosjekterte bygget (338,3 millionar kroner, alt inkludert) er kvalitetssikra, og nybygget er klart for startløyve og anbodsrunde.

VI Årsrekneskap

Årsrekneskap 2018 med ledelseskomentarer

Ledelseskommentarer Årsoppgjør 2018

Universitetet i Stavanger

Universitetet i Stavanger har som mål å tilby relevante studietilbud av høy kvalitet, fremragende forskning, formidling og kunstnerisk utviklingsarbeid. I samspill og dialog med våre omgivelser regionalt, nasjonalt og internasjonalt vil UiS ha et åpent og innovativt klima for utdanning, forskning, nyskaping, formidling og museumsvirksomhet.

Det bekreftes med dette at regnskapet pr 31.12.2018 er avlagt i samsvar med det statlige økonomireglementet og prinsipper i de statlige regnskapsstandardene (SRS).

Avvik mellom periodisert resultatbudsjett og resultatregnskap er kommentert under etterfølgende punkter. Det er ikke utarbeidet balansebudsjett.

Revidert strategi 2017-2020 som ble vedtatt 8. juni 2017 ved UiS har tre store fellessatsinger; digitalisering, internasjonalisering og samfunnsutvikling og innovasjon. UiS sin strategi legger opp til økonomisk vekst og hovedutfordringene er å foreta de nødvendige prioriteringer for å nå målene og ambisjonene i strategien. Det betyr at det også i strategiperioden frem mot 2020 vil være behov for omstillinger og tydelige prioriteringer. Et hovedmål i virksomhetens utviklingsstrategi er å være ekspansiv, men samtidig sikre en balansert og strategisk utvikling som er bærekraftig over tid og som sikrer kvalitet i det arbeidet som utføres.

En viktig oppgave i økonomistyringen blir å forvalte og utnytte det økonomiske handlingsrommet som har oppstått i forhold til siste års vekst, samt styre dette for å sikre tilstrekkelig kapasitet og gjennomføring av strategiske satsninger. UiS er inne i en omfattende organisasjonsutviklingsprosess hvor beslutningene er fattet og til dels implementert, men ser at det fortsatt gjenstår en del praktisk arbeid i denne prosessen. Målsettingen er bl.a. en mer effektiv organisering av administrativ virksomhet. I den forbindelse gjennomføres investeringer i forbindelse med samlokalisering av de administrative funksjonene og det pågår digitalisering av arbeidsprosesser. Prosessen UiS nå er inne i må ses på som en viktig respons på den statlige reformen for avbyråkratisering og effektivisering.

Universitetet opplever et stort trykk på bygg og infrastruktur etter flere år med høy aktivitetsvekst. Det er et pågående prosjekt med Statsbygg for å vurdere utnyttelsen av eksisterende bygg samtidig som det utredes og planlegges nye bygg i tilknytning til aktivitet på museet, teknologi og innovasjon og helse. Dette arbeidet vil våren 2019 synliggjøres i en egen campusutviklingsplan for universitetet.

Universitetet i Stavanger blir revidert av Riksrevisjonen jf. Lov om riksrevisjonen § 9. Universitetet har etablert internkontrollsystem med tilhørende risikovurderinger.

Gjennomføring av budsjettet

Universitetet i Stavanger arbeider målrettet med de prioriterte oppgavene som fremkommer i tildelingsbrevet for 2018. Pr. 31.12.2018 er det relativt godt samsvar mellom regnskap og budsjett. Styret er tilfreds med at virksomheten over de senere årene har opparbeidet seg et nødvendig økonomisk handlingsrom innenfor faglig virksomhet som gir mulighet for strategiske satsninger, men konstaterer at på områder, som drift og infrastruktur, gir de årlige effektiviseringskuttene store utfordringer knyttet til gjennomføring av nødvendig aktivitet.

Kommentarer til regnskapet

Aktiviteten ved universitetet øker og fra 2017 til 2018 var den nominelle veksten i den statlige grunnbevilgningen 10,4%. Realveksten (utover pris- og lønnsvekst) er på 7,9 %, hovedsakelig knyttet til økt studieplassfinansiering og finansiering av rekrutteringsstillinger samt overføring av finansieringsrammen for de nasjonale sentrene.

Driftsresultatet pr. 31.12.2018 viser et merforbruk på 25,6 mill. for virksomheten som helhet, noe som utgjør 1,4 % av totale driftsinntekter. Tilsvarende viste regnskapet for samme periode i 2017 et samlet mindreforbruk på 51,5 mill. Kostnadsnivået i 2017 var redusert med 30 mill. grunnet oppskrivning av aksjekapital hvor IRIS AS fusjonerte med Uni Research og CMR i Bergen samt Agderforskning og Teknova. Dermed utgjør reelt mindreforbruk 21,5 mill. i 2017.

I 2018 fordeler regnskapsmessig resultat seg med merforbruk knyttet til bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV) på 25,4 mill. og merforbruk knyttet til bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) på 0,2 mill.

Det totale kostnadsnivået for 2018 er 169,4 mill. (10,2 %) høyere enn på samme tidspunkt i 2017. Det har i siste del av 2018 blitt lagt stor vekt på å øke gjennomføringsevnen særlig knyttet til rekruttering av nødvendig kompetanse og kapasitet, samt gjennomføring av strategiske satsinger og planlagte investeringer.

Driftsinntekter

Resultatregnskapet pr. 31.12.2018 viser samlede driftsinntekter på 1 805,5 mill. Dette er en økning på 92,2 mill. eller 5,4 % i forhold til samme periode i fjor. Bevilgningsfinansiert virksomhet representerer 1 465,0 mill., noe som er 69,6 mill. (5,0 %) høyere enn for samme periode i 2017.

Eksterne inntekter (ABFV, NFR, EU og EFV) eksklusiv egenfinansiering utgjør 256,2 mill., noe som er en økning på omlag 4,4 mill. (1,7 %) sammenlignet med 2017. De senere års utvikling i eksterne inntekter innenfor privat næringsliv og EVU virksomhet kan ses i sammenheng med utviklingen i regionens næringsliv. Universitetet har som følge av denne utviklingen hatt økt fokus på tilrettelegging og støtte i forbindelse med søknader til NFR og EU.

IOR-senterets prosjekter ekskl. egenfinansiering utgjør om lag 27,3 mill. av de eksterne inntektene.

Inntektsøkningen i bevilgningsfinansiert virksomhet for 2018 relaterer seg i hovedsak til økt studieplassfinansiering, finansiering av nye rekrutteringsstillinger og overført grunnfinansiering for de to nasjonale sentrene.

I tillegg har UiS hatt god resultatutvikling som gjør seg utslag i økte inntekter fra 2017 til 2018.

Økonomisk utvikling 2016-2018

År	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2018	Budsjett 2018	Avvik R vs B	Avvik i %	31.12.2017
Totale driftsinntekter	1 613 412	1 713 298	1 805 535	1 786 650	18 886	1,0 %	1 713 298
BOA (ekst inntekter ekskl. egenfinansiering)	269 995	251 846	256 229	236 344	19 885	7,8 %	251 846
Totale driftskostnader	1 613 202	1 661 754	1 831 167	1 829 404	1 763	0,1 %	1 661 754
Totale lønnskostnader	1 060 109	1 116 243	1 208 067	1 220 722	-12 655	-1,0 %	1 116 243
Totale andre driftskostnader inkl avskrivninger	553 093	545 510	623 101	608 683	14 418	2,3 %	545 510
Totale investeringer	63 712	63 636	104 287	69 830	34 457	33,0 %	63 636
Andel driftskostnad av totale driftsinntekter	100,0 %	97,0 %	101,4 %	102,4 %			97,0 %
Andel BOA (ekst inntekter ekskl. egenfinansiering) i % av statsfinansieringen	20,9 %	17,9 %	16,5 %	15,3 %			17,9 %
Andel lønnskostnad av totale driftsinntekter	65,7 %	65,2 %	66,9 %	68,3 %			65,2 %
Andel andre driftskostnader av totale driftsinntekter	34,3 %	31,8 %	34,5 %	34,1 %			31,8 %
Andel investering av totale driftsinntekter	3,9 %	3,7 %	5,8 %	3,9 %			3,7 %
Resultat merforbruk(+)/mindreforbruk(-)	-210	-51 544	25 632	42 755			-51 544

Investeringer

Det har over de senere årene vært et høyt fokus på behovet for å øke investeringsnivået. Dette har også være et viktig fokus i 2018 og vil være et fokusområde framover.

Totale investeringer utgjør 104,3 mill. pr. 31.12.2018 som er vesentlig høyere enn de to siste årene.

Sammenlignet med 2017 er investeringsnivået 40,7 mill. høyere.

Årets investeringer relaterer seg i vesentlig grad til IT- og AV-utstyr i forbindelse med oppgradering av undervisningsrom på campus, ombygging av eksisterende lokaler for å tilpasse disse bedre til dagens behov for studenter og ansatte, inventar samt vitenskapelig utstyr/maskiner.

UiS ser at det fortsatt er store investeringsbehov i de kommende årene, spesielt gjelder dette innenfor infrastruktur som tilpasning av bygg og mulige arealutvidelser, oppgradering av undervisningsrom samt IKT.

Lønn og sosiale kostnader

Regnskapet pr. 31.12.2018 viser lønnskostnader på totalt 1 208,1 mill. I regnskapet pr. 31.12.2017 utgjorde lønnskostnader 1 116,2 mill. Lønnskostnader har økt med 91,8 mill. (8,2%) og skyldes en årsverks økning på 83 årsverk i forhold til samme periode i fjor samt effekten av lønnsoppgjør i 2018. Årsverks økning er knyttet til økning i administrative stillinger som følge av faglig omorganisering samt økning innenfor undervisning og forskningsstillinger.

Som det fremgår av tabellen ovenfor utgjør nå lønnskostnaden (66,9 %) av totale driftsinntekter.

Lønnskostnadene er i tråd med budsjetterte lønnskostnader for 2018 og følges tett.

Andre driftskostnader

Andre driftskostnader (inkl. avskrivninger og finanskostnader) beløper seg til 623,1 mill., og viser dermed en økning på 77,6 mill. (14,2 %) sett mot samme periode i 2017. Kostnadsnivået i 2017 var redusert med 30 mill. grunnet oppskrivning av aksjekapital hvor IRIS AS fusjonerte med andre selskaper. Dermed utgjør reell økning 47,6 mill. Denne økningen skyldes i hovedsak husleie og kostnader relatert til drift av eiendom som følge av nybygg, energikostnader, samt økte brukeravhengige kostnader knyttet til husleie til Statsbygg. Videre er det påløpt kostnader i forbindelse med utredning av bygg og mulige arealutvidelser. Ut over dette har også et høyere investeringsnivå medført økning i avskrivningskostnadene.

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet

Universitetsstrategien legger vekt på viktigheten av å øke inntektene fra eksterne finansieringskilder for særlig å kunne finansiere økt kvalitet i forskningen. Utviklingen i 2018 viser en regnskapsmessig oppgang i inntekter fra BOA samlet ekskl. egenfinansiering. I hovedsak skyldes dette økning i aktiviteten både fra NFR og næringslivet som kompenserer reduksjon i aktiviteten fra EU/EØS og ABFV (aktivitet fra offentlig sektor).

Økningen i aktivitet skyldes i hovedsak nye prosjekter finansiert via NFR (nytt barnehagesenter og flere store prosjekter ved HV og TN) og næringslivet (Universitetsfondet, Hafslund AS og SNLA).

Utover de rene eksterne inntektene er prosjektvirksomheten tilført 85,8 mill. i form av egenfinansiering i 2018. Det høye nivået har samme hovedårsaker som i 2017 og hovedtyngden av egenfinansieringen er planlagt tilførsel til porteføljen av NFR-prosjekter, IOR-senteret ved TN, SHARE-senteret ved HV og strategiske satsingsområder vedtatt av styret.

Økningen i egenfinansiering fra 2017 er på 15,7 mill., og skyldes i hovedsak DIFI-prosjekter, faglig støtte til innovasjonssenteret og et nytt NordForsk ved UH.

I forhold til kontraktsverdier for nye prosjekter i 2018 så har det skjedd en vesentlig økning (48,8%) sammenlignet med samme periode i 2017. Med dette er redusert nivå i 2017 kompensert og 2018 rapporterer som det 2. høyeste nivået sammenlignet med de 9 siste årene.

I hovedsak er dette knyttet til nytt barnehagesenter, et stort utgravningsprosjekt for museet, et oppdragsprosjekt (PIRLS – Utdanningsdirektoratet) samt to relativt store prosjekter ved HV og UH.

Det er stor variasjon innenfor de ulike prosjektypene. Institusjonens styre har stort fokus på utviklingen i ekstern finansiering og det er lagt opp til tett kontakt med det lokale næringslivet gjennom ulike fora som er av stor betydning for UiS.

Oppsummering

Driftsresultatet pr. 31.12.2018 viser totalt merforbruk for UiS på 25,6 mill. hvorav resultatet fordeler seg med merforbruk knyttet til bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV) på 25,4 mill. og merforbruk knyttet til bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) på om lag 0,2 mill.

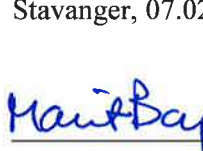
Ved utgangen av 2018 har UiS akkumulerte ubenyttede midler BFV på 101,1 mill.

Disse midlene er i stor grad knyttet opp mot utsatt og forsinket aktivitet på fagenhetene og forskerutdanningen, mindre avsetninger til planlagte investeringer, samt avsatte midler til byggefond.

Styret har fulgt opp de tydelige signalene fra departementet om å redusere de akkumulerte midlene på institusjonsnivå og at disse blir benyttet i tråd med universitetets strategiske planer. Intern gjennomføringsevne av planlagte og budsjetterte aktiviteter, herunder vesentlig forsering av investeringer i 2018, vil fortsatt være en nøkkel i dette arbeidet sammen med en klar forventning om at de økonomiske avsetningene ikke økes ytterligere.

Det har i 2018 vært rettet stort fokus på arbeidet med å øke den eksterne finansieringen. Institusjonens styre er tydelige i forventningen om at institusjonen skal arbeide for en fortsatt økning i inntektene fra NFR og EU, samtidig som man følger utviklingen og mulighetene i regionens næringsliv tett gjennom bl.a. etablert verdiskapingsforum.

Stavanger, 07.02.2019


Marit Boyesen
Styreleder



Dag Husebø
Nestleder



Ole Ringdal
Universitetsdirektør


Svein Erik Tuastad

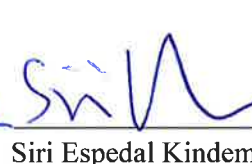

Hilde Marie Hunsbedt

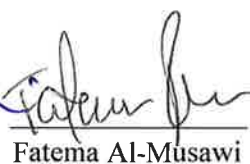

Fredrik Skår


Eimund Nygaard


Janne Johnsen


Eskild Holm Nielsen


Siri Espedal Kindem


Fatema Al-Musawi


Sverre Daniel Gaupås

Prinsippnote - SRS

Generelle regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet og avlagt i samsvar med de Statlige Regnskapsstandardene (SRS) og etter de nærmere retningslinjene som er fastsatt for forvaltningsorganer med fullmakt til bruttoføring utenfor statsregnskapet i Bestemmelser om økonomistyringen i staten av 12. desember 2003 med endringer, senest 5. november 2015. Regnskapet er avlagt i henhold til punkt 3.4 i Bestemmelser om økonomistyringen i staten og retningslinjene i punkt 6 i Finansdepartementets rundskriv R-115 med Kunnskapsdepartementets tilpasninger for universitets- og høyskolesektoren. Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter

Tildelinger uten motytelse eller med utsatt motytelse er behandlet etter bestemmelsene i SRS 10 og sammenstilt med de tilsvarende kostnadene (motsatt sammenstilling). Ordinære driftsbevilgninger fra Kunnskapsdepartementet er med mindre annet ikke er særskilt angitt, å anse som opptjent på balansedagen. Dette innebærer at slike bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet er presentert i regnskapet i den perioden midlene er bevilget. Bevilgninger til ordinær drift som ikke er benyttet på balansedagen, er klassifisert som forpliktelse og ført opp i avsnitt C II Avregninger i del C Statens kapital i balanseoppstillingen. Bevilgninger som gjelder særskilte tiltak og som ikke er benyttet på balansedagen, er klassifisert som forpliktelse og presentert i avsnitt C IV i balanseoppstillingen. Dette gjelder også bevilgningsfinansiert aktivitet hvor det er dokumentert at midlene av bevilgende myndighet er forutsatt benyttet i senere terminer. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen er klassifisert som forskudd og presentert som ikke inntektsførte bidrag i avsnitt D III Kortsiktig gjeld i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Inntekter som forutsetter en motytelse er behandlet etter bestemmelsene i SRS 9 og er resultatført i den perioden rettigheten til inntekten er opptjent. Slike inntekter måles til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter fra salg av tjenester anses som opptjent på det tidspunktet krav om vederlag oppstår.

Kostnader

Kostnader ved virksomhet som er finansiert av bevilgninger eller midler som skal behandles tilsvarende, er resultatført i den perioden kostnaden er pådratt eller når det er identifisert en forpliktelse.

Kostnader som vedrører transaksjonsbaserte inntekter er sammenstilt med de tilsvarende inntekter og kostnadsført i samme periode. Prosjekter innen oppdragsvirksomhet er behandlet etter metoden løpende avregning uten fortjeneste. Fullføringsgraden er målt som forholdet mellom påløpte kostnader og totalt estimerte kontraktskostnader.

Tap

Det er ikke foretatt en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive oppdragsprosjekter. Eventuelle tap konstateres først ved avslutning av prosjektet og er som hovedregel kostnadsført når en eventuell underdekning i prosjektet er endelig konstatert. For aktive prosjekter hvor det er konstatert sannsynlig tap, er det avsatt for latente tap.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretslopet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Fordringer er klassifisert som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet.

Omløpsmidler er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Aksjer og andre finansielle eiendeler

Aksjer og andre finansielle eiendeler er balanseført til historisk anskaffelseskost på transaksjonstidspunktet. Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapital*. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapital*. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt. Når verdifallet ikke er forventet å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Varig driftsmidler balanseføres med motpost *Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler*.

Forpliktelsen som etableres på investeringstidspunktet oppløses i takt med avskrivningene og utligner dermed resultatvirkningen av avskrivningene.

Ved realisasjon/avgang av driftsmidler resultatføres regnskapsmessig gevinst/tap. Gevinst/tap beregnes som forskjellen mellom salgsvederlaget og balanseført verdi på realisasjonstidspunktet. Resterende bokført verdi av *forpliktelse* knyttet til anleggsmiddelet på realisasjonstidspunktet er vist som *Utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler* i note 1.

For eiendeler som inngår i åpningsbalansen er bruksverdi basert på gjenanskaffelsesverdi lagt til grunn for verdifastsettelsen, mens virkelig verdi benyttes når det gjelder finansielle eiendeler. Ved fastsettelse av gjenanskaffelsesverdi er det tatt hensyn til slit og elde, teknisk funksjonell standard og andre forhold av betydning for verdifastsettelsen. For tomter, bygninger, infrastruktur er gjenanskaffelsesverdien dels basert på estimater utarbeidet og dokumentert av virksomheten selv, og dels på kvalitetssikring fra og verddivurderinger utarbeidet av uavhengige tekniske miljøer. Verdi knyttet til nasjonaleiendom og kulturminner, samt kunst og bøker er i utgangspunktet ikke inkludert i åpningsbalansen. Slike eiendeler er inkludert i den grad det foreligger en reell bruksverdi for virksomheten. Finansieringen av varige driftsmidler, som er inkludert i åpningsbalansen for første gang, er klassifisert som en langsiktig forpliktelse. Denne forpliktelsen løses opp i takt med avskrivningen på de anleggsmidler som finansieringen dekker.

For omløpsmidler, kortsiktig gjeld samt eventuelle øvrige forpliktelser som inkluderes i åpningsbalansen, er virkelig verdi benyttet som grunnlag for verdifastsettelsen.

Immaterielle eiendeler

Eksternt innkjøpte immaterielle eiendeler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Immaterielle eiendeler er balanseført med motpost *Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler*.

Forpliktelsen som etableres på investeringstidspunktet oppløses i takt med avskrivningene og utligner dermed resultatvirkningen av avskrivningene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det er foretatt nedskrivning for påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg er det for kundefordringer gjort en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Internhandel

Alle vesentlige interne transaksjoner og mellomværender innen virksomheten er eliminert i regnskapet.

Pensjoner

De ansatte er tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK). Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming, og det er ikke foretatt beregning eller avsetning for eventuell over- eller underdekning i pensjonsordningen. Årets pensjonskostnad tilsvarer årlig premie til SPK.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Virksomhetskapsital

Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapsital innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapsital ved enhetene.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

Kontoplan

Standard kontoplan og Kunnskapsdepartementets anbefalte føringskontoplan for virksomheter i universitets- og høyskolesektoren er lagt til grunn.

Selvassurandørprinsipp

Staten er selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle bankinnskudd/utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank. Bankkonti utenfor konsernkontoordningen er presentert på linjen Andre bankinnskudd i avsnitt IV i balanseoppstillingen.

	A	B	C	D	E
1	Resultatregnskap				
2					
3	Virksomhet: Universitetet i Stavanger				
4	Org.nr:971564679				
5	Beløp i 1000 kroner				
6		Note	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
7	Driftsinntekter				
8	Inntekt fra bevilgninger	1	1 526 085	1 442 570	RE.1
9	Inntekt fra gebyrer	1		0	RE.2
10	Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	174 829	171 711	RE.3
11	Salgs- og leieinntekter	1	103 228	98 023	RE.5
12	Andre driftsinntekter	1	1 393	993	RE.6
13	<i>Sum driftsinntekter</i>		1 805 535	1 713 298	RE.7
14					
15	Driftskostnader				
16	Varekostnader		992	945	RE.9
17	Lønnskostnader	2	1 210 386	1 118 643	RE.8
18	Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	53 265	50 345	RE.12
19	Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5		0	RE.13
20	Andre driftskostnader	3	566 439	521 789	RE.10
21	<i>Sum driftskostnader</i>		1 831 082	1 691 722	RE.14
22					
23	Driftsresultat		-25 547	21 576	RE.15
24					
25	Finansinntekter og finanskostnader				
26	Finansinntekter	6	290	30 324	RE.16
27	Finanskostnader	6	375	356	RE.17
28	<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		-85	29 968	RE.18
29					
30	Resultat av periodens aktiviteter		-25 632	51 544	RE.21
31					
32	Avregninger og disponeringer				
33	Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	7			RE.22
34	Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	26 815	-19 482	RE.23
35	Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-1 183	-32 062	RE.26
36	<i>Sum avregninger og disponeringer</i>		25 632	-51 544	RE.24
37					
38	Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten				
39	Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9			RE.28
40	Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9			RE.30
41	<i>Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		0	0	RE.31
42					
43	Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				
44	Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	10			RE.32
45	Utbetalinger av tilskudd til andre	10			RE.33
46	<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		0	0	RE.34

Balanse

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Forskning og utvikling	4		0	AI.01
Programvare og lignende rettigheter	4	1 374	1 576	AI.02
Immaterielle eiendeler under utførelse	4			AI.02A
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		1 374	1 576	AI.1
II Varige driftsmidler				
Bygninger, tomter og annen fast eiendom	5	79 269	51 288	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	88 809	79 768	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	113 123	98 922	AII.03
Anlegg under utførelse	5		0	AII.04
Infrastruktureiendeler	5		0	AII.06
<i>Sum varige driftsmidler</i>		281 201	229 978	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i aksjer og andeler	11	59 618	59 528	AIII.03
Obligasjoner			0	AIII.04
Andre fordringer			0	AIII.04A
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		59 618	59 528	AIII.1
Sum anleggsmidler		342 193	291 082	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	1 314	856	BI.1
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		1 314	856	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	33 638	28 223	BII.1
Andre fordringer	14	19 211	18 140	BII.2
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	2 021	2 738	BII.3
<i>Sum fordringer</i>		54 870	49 101	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	507 541	500 924	BIV.1
Andre bankinnskudd	17	23 964	30 738	BIV.2
Kontanter og lignende	17	12	6	BIV.3
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		531 516	531 668	BIV.4
Sum omløpsmidler		587 701	581 624	BIV.5
Sum eiendeler		929 894	872 706	BV.1

Balanse

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
STATENS KAPITAL OG GJELD				
C. Statens kapital				
I Virksomhetskaper				
Innskutt virksomhetskaper	8		0	CI.01
Opptjent virksomhetskaper	8	77 853	76 669	CI.03
Sum virksomhetskaper		77 853	76 669	CI.1
II Avregninger				
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)				CII.01
Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	123 283	150 098	CII.02
Sum avregninger		123 283	150 098	CII.1
III Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler				
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	282 575	231 553	CIII.01
Sum statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		282 575	231 553	CIII.1
IV Statens finansiering av særskilte tiltak				
Statens finansiering av særskilte tiltak med utsatt inntektsføring	15 III			CIV.01
Sum statens finansiering av særskilte tiltak		0	0	CIV.1
Sum statens kapital		483 711	458 320	SK.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser				
Avsetninger langsiktige forpliktelser				DI.01
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		0	0	DI.3
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld		0	0	DII.01
Sum annen langsiktig gjeld		0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		82 873	57 071	DIII.1
Skyldig skattetrekk		44 200	40 710	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		43 302	39 152	DIII.3
Avsatte feriepenger		99 020	94 216	DIII.4
Ikke inntektsførte tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	99 939	113 632	DIII.05
Mottatt forskuddsbetaling	16	6 140	3 996	DIII.06
Annen kortsiktig gjeld	18, 20	70 709	65 607	DIII.6
Sum kortsiktig gjeld		446 183	414 386	DIII.7
Sum gjeld		446 183	414 386	DV.1
Sum statens kapital og gjeld		929 894	872 706	SKG.1

Kontantstrømoppstilling for nettbudsjetterte virksomheter (direkte modell)

Beløp i 1000 kroner	Note	31.12.2018	31.12.2017	Budsjett 2019	Referanse
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter					
Innbetalinger					
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettbudsjetterte)		1 551 766	1 405 768	1 551 766	KS.1A
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettbudsjetterte)		0	0	0	KS.1B
innbetalinger av skatter, avgifter og gebyrer til statskassen		0	0	0	KS.2
innbetalinger fra salg av varer og tjenester		148 938	216 677	148 938	KS.4
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser		16 007	15 188	16 007	KS.5
innbetalinger av tilskudd og overføringer		109 759	150 511	109 759	KS.6
innbetaling av refusjoner		28 887	0	28 887	KS.9
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler		26 541	0	26 541	KS.9A
andre innbetalinger		73 752	68 521	73 752	KS.10
Sum innbetalinger		1 955 650	1 856 665	1 955 650	KS.INN
Utbetalinger					
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		1 081 563	988 659	1 081 563	KS.11
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester		764 792	759 787	764 792	KS.12
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter		0	0	0	KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater		0	0	0	KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)		0	0	0	KS.14B
andre utbetalinger		4 991	5 441	4 991	KS.15
Sum utbetalinger		1 851 345	1 753 886	1 851 345	KS.UT
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		104 305	102 778	104 305	KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter					
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)		0	0	0	KS.16
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)		-104 281	-63 636	-104 281	KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)		0	0	0	KS.18
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)		-90	-3 435	-90	KS.19
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)		0	0	0	KS.21A
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)		0	0	0	KS.21B
innbetalinger av utbytte (+)		0	0	0	KS.7
innbetalinger av renter (+)		290	352	290	KS.8
utbetalinger av renter (-)		-375	-351	-375	KS.13
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-104 457	-67 070	-104 457	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter					
innbetalinger av virksomhetskaper (+)		0	0	0	KS.22
tilbakebetalinger av virksomhetskaper (-)		0	0	0	KS.23
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)		0	0	0	KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0	0	KS.FIN
Kontantstrømmer knyttet til overføringer					
innbetalinger fra statskassen til tilskudd til andre (+)		0	0	0	KS.3
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)		0	0	0	KS.14BI
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer		0	0	0	KS.OVF
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		0	0	0	KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		-152	35 708	-152	KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		531 668	495 960	531 668	KS.26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		531 516	531 668	531 516	KS.BEH

*** Avstemming**

	Note	31.12.2018	31.12.2017	
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet		1 183	2 091	KS.27A
disponering av periodens resultat (til virksomhetskapskapital)		-26 815	19 857	KS.27B
bokført verdi avhendede anleggsmidler		0	0	KS.28
ordinære avskrivninger		53 265	50 345	KS.29
nedskrivning av anleggsmidler		0	0	KS.30
inntekt fra bevilgning (gjelder vanligvis bruttobudsjetterte virksomheter)		0	0	KS.32
arbeidsgiveravgift/gruppeliv ført på kap. 5700/5309		0	0	KS.33
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-104 287	-63 636	KS.34
resultatandel i datterselskap		0	0	KS.35
resultatandel tilknyttet selskap		0	0	KS.36
endring i ikke inntektsført bevilgning knyttet til anleggsmidler		51 022	13 291	KS.37
endring i varelager		-458	-85	KS.38
endring i kundefordringer		-5 415	-4 153	KS.39
endring i ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag		2 764	17 730	KS.40
endring i ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger		-16 457	-11 304	KS.41
endring i leverandørgjeld		25 802	5 934	KS.42
effekt av valutakursendringer		0	0	KS.43
inntekter til pensjoner (kalkulatoriske)		0	0	KS.44
pensjonskostnader (kalkulatoriske)		0	0	KS.45
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		104 366	63 962	KS.46
endring i andre tidsavgrensingsposter		19 334	8 746	KS.47
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		104 305	102 778	KS.AVS

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Prinsipp for bevilgningsoppstilling

Virksomhetsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsregnskapet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten. Virksomhetsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsenes punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige conti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2018 for nettobudsjetterte virksomheter

Del I

Samlet utbetaling i henhold til tildelingsbrev				Samlet utbetaling	Referanse
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst		
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	1 542 211	BRIII.011
280	Felles enheter	01	Driftsutgifter	0	BRIII.012
280	Felles enheter	21	Spesielle driftsutgifter	0	BRIII.013
280	Felles enheter	50	Senter for internasjonalisering av utdanning	0	BRIII.014
280	Felles enheter	51	Drift av nasjonale fellesoppgaver	0	BRIII.015
281	Felles utgifter for universiteter og høyskoler	01	Driftsutgifter, kan nyttes under post 70	6 455	BRIII.016
281	Felles utgifter for universiteter og høyskoler	45	Større utstyrsanskaffelser, kan overføres	2 700	BRIII.017
281	Felles utgifter for universiteter og høyskoler	70	Andre overføringer, kan nyttes under post 01	0	BRIII.018
Sum på kapitler og poster under programkategori 07.60 Høyere utdanning og fagskoler				1 551 366	BRIII.01
226	Kvalitetsutvikling i grunnopplæringa	21	Studentrekuttering GLU 1-7	400	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
2xx	Formålet/virksomheten			0	BRIII.019
Samlet sum på kapitler og poster under programområde 07 Kunnskapsdepartementet				1 551 766	BRIII.01A
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BRIII.021
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BRIII.021
Sum utbetalinger på andre kapitler og poster i statsbudsjettet				0	BRIII.02
Sum utbetalinger i alt				1 551 766	BRIII.1

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport ¹⁾	Note	Regnskap 31.12.2018	
Oppgjørskonto i Norges Bank			
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	500 924	BRII.001
Endringer i perioden (+/-)		6 617	BRII.002
Sum utgående saldo oppgjørskonto i Norges Bank	17	507 541	BRII.1
Øvrige bankkonti Norges Bank²⁾			
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17	30 738	BRII.021
Endringer i perioden (+/-)		-6 774	BRII.022
Sum utgående saldo øvrige bankkonti i Norges Bank	17	23 964	BRII.2

Del III

Beløp i 1 000 kroner

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet					
Konto	Tekst	Note	31.12.2018	31.12.2017	Endring
6001/820213	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	507 541	500 924	6 617
628002	Leieboerinnskudd	11	0	0	0
640210/8102810	Gaver og gaveforsterkninger		23 964	30 738	-6 774

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningene spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2018	31.12.2017	Budsjett 2019	Referanse
<i>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</i>				
Overført bevilgning fra foregående år (bruttobudsjetterte virksomheter)				N1.1
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	1 552 712	1 406 647	1 552 712	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-104 287	-63 636	-104 287	N1.3
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)				N1.4
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	53 265	50 345	53 265	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.5A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.6
- periodens tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹⁾	24 395	49 214	24 395	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	1 526 085	1 442 570	1 526 085	N1.10

Inntekt fra bevilgninger fra andre departement

Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹⁾	0	0	0	N1.11A
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning /driftstilskudd (-)	0	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.15
- tilskudd til andre (-)	0	0	0	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0	N1.18
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	0	0	0	N1.19

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	1 526 085	1 442 570	1 526 085	N1.20
-----------------------------------------------------------------------	------------------	------------------	------------------	-------

Gebyrer og lisenser^{1) 2)}

Gebyrer	0	0	0	N1.661
Lisenser	0	0	0	N1.662
Sum gebyrer og lisenser (linje RE.2 i resultatregnskapet)	0	0	0	N1.66

1) Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen. 2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkrevingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkrevingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹⁾

Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	47 401	42 824	47 401	N1.21
+ periodens tilskudd fra andre statlige etater via andre virksomheter	0	0	0	N1.21A
- periodens tilskudd til andre virksomheter (-)	0	0	0	N1.21B
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	47 401	42 824	47 401	N1.21E
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	48 639	41 849	48 639	N1.23
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	12 887	16 769	12 887	N1.23A
- periodens tilskudd/overføring fra NFR til andre (-)	0	0	0	N1.29
Periodens netto tilskudd fra NFR	61 526	58 618	61 526	N1.29A
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige etater (spesifiseres) ²⁾	0	0	0	N1.30
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	108 928	101 442	108 928	N1.31

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelse i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.

2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linje N1.30 skal omfatte tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelse i rundskriv F-07-13.

Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet¹⁾

Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	831	1 176	831	N1.22A
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	0	0	0	N1.22B
- periodens tilskudd/overføring fra RFF til andre (-)	0	0	0	N1.22C
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	831	1 176	831	N1.22D
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	4 015	2 144	4 015	N1.32A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	2 518	4 682	2 518	N1.32B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	22 552	22 216	22 552	N1.32C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	0	0	0	N1.32D
- periodens tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere til andre virksomheter (-)	0	0	0	N1.32E
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	29 085	29 042	29 085	N1.32F
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	8 527	9 388	8 527	N1.35
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	0	0	0	N1.35B

- periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning til andre (-)	0	0	0 N1.35A
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	8 527	9 388	8 527 N1.35C
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	2 595	2 824	2 595 N1.36
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	0	0	0 N1.36B
- periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet til andre (-)	0	0	0 N1.36A
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	2 595	2 824	2 595 N1.36C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsyttere ²⁾	1 419	2 756	1 419 N1.37
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	42 458	45 186	42 458 N1.38

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07-13.

2) Gjelder tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i F-07/2013.

Tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger¹⁾

Mottatte gaver/gaveforsterkninger i perioden	6 987	13 778	6 987 N1.40
- ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger (-)	0	0	0 N1.41
+ utsatt inntekt fra mottatte gaver/gaveforsterkninger (+)	16 457	11 304	16 457 N1.42
Sum tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger	23 444	25 082	23 444 N1.43

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.

Sum tilskudd og overføringer fra andre (linje RE.3 i resultatregnskapet)	174 829	171 710	174 829 N1.44
---------------------------------------------------------------------------------	----------------	----------------	----------------------

Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter

Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet¹⁾

Statlige etater	3 625	3 495	3 625 N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	15 531	10 224	15 531 N1.50
Organisasjoner og stiftelser	0	0	0 N1.51
Næringsliv/privat	958	6 300	958 N1.52
Andre	0	-93	0 N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	20 113	19 926	20 113 N1.55

1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Andre salgs- og leieinntekter

Andre salgs- og leieinntekter 1	6 750	2 462	6 750 N1.56
Andre salgs- og leieinntekter 2	65 870	55 577	65 870 N1.56
Andre salgs- og leieinntekter*	10 494	20 059	10 494 N1.57
Sum andre salgs- og leieinntekter	83 114	78 098	83 114 N1.59

Sum oppdrags-, salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)	103 227	98 024	103 227 N1.60
---------------------------------------------------------------------------------	----------------	---------------	----------------------

Andre driftsinntekter

Gaver som skal inntektsføres	0	0	0 N1.61
Øvrige andre inntekter 1	210	109	210 N1.62
Øvrige andre inntekter 2	190	190	190 N1.62
Øvrige andre inntekter ¹⁾	992	692	992 N1.63
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	1 393	993	1 393 N1.65

Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.¹⁾

Salg av eiendom	0	0	0 N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	0	0	0 N1.46
Salg av andre driftsmidler	0	0	0 N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)	0	0	0 N1.48

1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.

Sum driftsinntekter	1 805 535	1 713 297	1 805 535 N1.67
----------------------------	------------------	------------------	------------------------

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Note 2 Lønn og sosiale kostnader

DEL I

<i>Beløp i 1000 kroner</i>	31.12.2018	31.12.2017 Referanse
Lønninger	846 717	790 502 N2.1
Feriepenger	105 429	99 211 N2.2
Arbeidsgiveravgift	146 642	136 391 N2.3
Pensjonskostnader ¹⁾	107 067	93 855 N2.4
Sykepenger og andre refusjoner	-25 873	-32 262 N2.5
Andre ytelser	30 406	30 945 N2.6
Sum lønnskostnader	1 210 386	1 118 643 N2.7

Antall årsverk: **1 492** 1 422 N2.8

1) Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet)

Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Premiesats til Statens pensjonskasse er 12,35 prosent for 2018.

DEL II

Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 291 665	4 392	N2.9
Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt rektor)			N2.10
Administrerende direktør	1 211 520	4 392	N2.11

Godtgjørelse til styremedlemmer	Fast godtgjørelse	Godtgjørelse pr. møte	
Styremedlemmer fra egen institusjon	61 400	10 200	N2.12
Eksterne styremedlemmer	61 400	10 200	N2.13
Styremedlemmer valgt av studentene	61 400	10 200	N2.14
Varamedlemmer for styremedlemmer fra egen institusjon	61 400	10 200	N2.15
Varamedlemmer for eksterne styremedlemmer	61 400	10 200	N2.16
Varamedlemmer for studenter	61 400	10 200	N2.17

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2018. For styremedlemmer som har fast godtgjørelse, oppgis godtgjørelsen for regnskapsåret 2018. Når det gis godtgjørelse pr. møte, oppgis satsen pr. møte.

Note 3 Andre driftskostnader

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2018	31.12.2017 Referanse
Husleie	218 366	207 062 N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0 N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	6 932	776 N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	41 410	36 353 N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	3 888	3 531 N3.5
Mindre utstyrskaffelser	21 324	20 229 N3.6
Tap ved avgang anleggsmidler	0	0 N3.6A
Leie av maskiner, inventar og lignende	23 408	21 230 N3.7
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	107 247	93 865 N3.8
Reiser og diett	58 710	56 912 N3.9
Øvrige driftskostnader ¹⁾	85 153	81 830 N3.10
Sum andre driftskostnader	566 438	521 789 N3.11

1) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Note 4 Immaterielle eiendeler

Beløp i 1000 kroner

	F&U ¹⁾	Programvare og tilsvarende	Andre rettigheter mv.	Under utførelse	SUM	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2017	0	8 895	0	0	8 895	N4.1
+ tilgang pr. 31.12.2018 (+)	0	399	0	0	399	N4.2
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2018 (-)	0	0	0	0	0	N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0	0	N4.3A
Anskaffelseskost 31.12.2018	0	9 294	0	0	9 294	N4.4
- akkumulerte nedskrivninger 31.12.2017 (-)	0	0	0	0	0	N4.5
- nedskrivninger pr. 31.12.2018 (-)	0	0	0	0	0	N4.6
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2017 (-)	0	-7 319	0	0	-7 319	N4.7
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2018 (-)	0	-601	0	0	-600	N4.8
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2018 (+)	0	0	0	0	0	N4.9
Balansført verdi 31.12.2018	0	1 374	0	0	1 375	N4.10

Avskrivningssatser (levetider)	Virksomhets- spesifikt	5 år / lineært	
--------------------------------	---------------------------	----------------	--

1) Forskning og utvikling er en del av statsoppdraget og skal ikke aktiveres ved universiteter og høyskoler

Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler:

Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	0	0	N4.11
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	0	0	N4.12
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	0	N4.13

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Note 5 Varige driftsmidler

Beløp i 1000 kroner

	Tomter	Drifts- bygninger	Øvrige bygninger	Anlegg under utførelse	Infrastruktur- eiendeler	Maskiner, transportmidle r	Annet inventar og utstyr	Sum	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2017	0	107 351	0	0	0	273 381	455 631	836 363	N5.1
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2018 - eksternt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.20
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2018 - internt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.20A
+ andre tilganger pr. 31.12.2018 (+)	0	37 034	0	0	0	21 999	44 855	103 888	N5.21
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2018 (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.3
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.4
Anskaffelseskost 31.12.2018	0	144 385	0	0	0	295 380	500 486	940 251	N5.5
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2017 (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.6
- nedskrivninger pr. 31.12.2018 (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.7
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2017 (-)	0	-56 063	0	0	0	-193 612	-356 709	-606 384	N5.8
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2018 (-)	0	-9 053	0	0	0	-12 958	-30 654	-52 665	N5.9
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2018 (+)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.10
Balanseført verdi 31.12.2018	0	79 269	0	0	0	88 810	113 123	281 201	N5.11
Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert	20-60 år dekomponert	Ingen avskrivning	Virksomhets- spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært		
Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:									
Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.12
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.13
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.14

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som "utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler" .

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader

Beløp i 1000 kroner

31.12.2018 31.12.2017 Referanse

Finansinntekter

Renteinntekter	119	205 N6.1
Agio gevinst	171	148 N6.2
Oppskrivning av aksjer	0	0 N6.2A
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0 N6.2B
Annen finansinntekt	0	29 971 N6.3
Sum finansinntekter	290	30 324 N6.4

Finanskostnader

Rentekostnad	20	19 N6.5
Nedskrivning av aksjer	0	0 N6.6
Agio tap	355	332 N6.7
Annen finanskostnad	0	5 N6.8
Sum finanskostnader	375	356 N6.9

Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv..

Mottatt utbytte fra selskap X	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra andre selskap ¹⁾	0	0 N6.011
Sum mottatt utbytte	0	0 N6.11

1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)

Beløp i 1000 kroner

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsoner virksomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet virksomhetskaper, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskaper skal anses som bundet.

<i>Innskutt virksomhetskaper:</i>	Beløp	Referanse
Innskutt virksomhetskaper 01.01.2018	0	N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.014
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.015
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2018	0	N8I.1
<i>Bunden virksomhetskaper:</i>		
Bunden virksomhetskaper pr. 01.01.2018	59 518	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	100	N8I.022
Salg av aksjer i perioden (-)	0	N8I.023
Oppskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0	N8I.025
Bunden virksomhetskaper 31.12.2018	59 618	N8I.2
Innskutt og bunden virksomhetskaper 31.12.2018	59 618	N8I.sum
<i>Annen opptjent virksomhetskaper:</i>		
Annen opptjent virksomhetskaper 01.01.2018	17 142	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskaper (-)		N8II.012
Overført fra periodens resultat	1 183	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)	-100	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2018	18 225	N8II.1
Sum virksomhetskaper 31.12.2018	77 852	N8.total

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskaper på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskaper til underliggende driftsenheter)

Virksomhet: Universitetet i Stavanger**Note 9 Innkrevningsvirksomhet (Ikke aktuell i UH-sektoren)***Beløp i 1 000 kr*

	<u>31.12.2018</u>	<u>31.12.2017</u>
<i>Avgifter og gebyrer direkte til statskassen:</i>		
Avgift A	0	0
Avgift B	0	0
Sum avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0
<i>Andre inntekter fra innkrevningsvirksomhet:</i>		
Avgift A	0	0
Avgift B	0	0
Sum innkrevningsvirksomhet	0	0
Sum overført til statskassen	0	0

Note 10 Tilskuddsforvaltning*Beløp i 1 000 kr**Gjelder forvaltning av tilskudd bevilget over statsbudsjettet*

	<u>31.12.2018</u>	<u>31.12.2017</u>	<u>Referanse</u>
Tilskudd til virksomhet A	0	0	N10.01
Tilskudd til virksomhet B	0	0	N10.01
Tilskudd til virksomhet C	0	0	N10.01
Andre tilskudd	0	0	N10.02
Sum tilskuddsforvaltning	0	0	N10.1

Note 10A Tilskuddsordninger (Kun aktuell for Diku)*Beløp i 1 000 kr**Spesifikasjon av forholdet mellom midler brukt til drift og utbetalte tilskudd etter tilskuddsordning*

	Samlet tildeling 2018	Utbetalt i 2018	Brukt til intern drift	Utbetalt til tilskudds- mottakere	Referanse
Tilskuddsordning A	0	0	0	0	0 N10A.01
Tilskuddsordning B	0	0	0	0	0 N10A.01
Tilskuddsordning C	0	0	0	0	0 N10A.01
Andre tilskuddsordninger	0	0	0	0	0 N10A.02
Sum brukt til tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	0 N10A.1

Merknad: Dersom virksomheten forvalter flere tilskuddsordninger av betydning, tilføyes flere linjer med referanse N10A.01. Mindre tilskuddsordninger kan slås sammen og spesifiseres på linjen "Andre tilskuddsordninger" med referanse N10A.02.

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

Beløp i 1000 kroner

	Organisasjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer/andeler	Eierandel	Årets resultat*	Balanseført egenkapital**	Balanseført verdi i virksom- hetens regn- skap	Rapportert til kapital- regnskapet (1)	Referanse
<i>Aksjer</i>									
Stavanger Helseforskning AS	986364080	30.12.2003	350	7,0 %	-441	154	105	105	N11.010
Prekubator TTO AS	884291232	14.11.2003	65 375	36,8 %	-720	15 498	2 813	2 813	N11.010
Blue Planet AS	987523352	12.10.2004	1	2,6 %	882	7 540	50	50	N11.010
Stavanger Research Holding AS) ****	919935049	01.11.2017	28 275	50,0 %	-124	112 971	56 550	56 550	N11.010
Nordic Edge	917346151	29.06.2018	100	9,1 %	-98	1 278	100	100	N11.010
<i>Sum aksjer</i>			<i>94 101</i>		<i>-501</i>	<i>137 441</i>	<i>59 618</i>	<i>59 618</i>	<i>N11.1</i>
<i>Andeler (herunder leieboerinnskudd)</i>									
Selskap 1			0		0	0	0	0	N11.021
Selskap 2			0		0	0	0	0	N11.021
Øvrige selskap***			0		0	0	0	0	N11.022
<i>Sum andeler</i>			<i>0</i>		<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N11.2</i>
Balanseført verdi 31.12.2018					-501	137 441	59 618	59 618	N11.3

* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

** Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

*** Vesentlige poster spesifiseres i eget avsnitt under oppstillingen

(1) Rapportering av aksjer og andeler til statens kapitalregnskap skal følge reglene i kapittel 4.4 i Meld. St. 3

Virksomhet: Universitetet i Stavanger**Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell***Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Anskaffelseskost			
Beholdninger anskaffet til internt bruk i virksomheten	1 314	0	N12.1
Beholdninger beregnet på videresalg	0	856	N12.2
Sum anskaffelseskost	1 314	856	N12.3
Ukurans			
Ukurans i beholdninger til internt bruk i virksomheten (-)	0	0	N12.4
Ukurans i beholdninger beregnet på videresalg (-)	0	0	N12.5
Sum ukurans	0	0	N12.6
Sum varebeholdninger	1 314	856	N12.7

Dersom virksomheten har foretatt forskuddsbetalinger til leverandører, skal det opplyses om forskuddsbetalt beløp i note 14. Forskudd til leverandører som leverer varer eller tjenester som er en direkte del av varekretsløpet eller tjenesteproduksjonen, og forskudd til andre leverandører skal rapporteres som forskuddsbetalte kostnader på linjen N14.5, for eksempel: husleie, strøm og tidsskrifter.

Note 13 Kundefordringer*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Kundefordringer til pålydende	34 363	28 911	N13.1
Avsatt til latent tap (-)	-725	-688	N13.2
Sum kundefordringer	33 638	28 223	N13.3

Note 14 Andre kortsiktige fordringer*Beløp i 1000 kroner*

	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Forskuddsbetalt lønn	120	41	N14.1
Reiseforskudd	1 256	656	N14.2
Personallån	277	398	N14.3
Andre fordringer på ansatte	0	0	N14.4
Forskuddsbetalte kostnader	13 298	11 205	N14.5
Andre fordringer	4 261	5 839	N14.6
Fordring på datterselskap mv. ¹⁾	0	0	N14.7
Sum	19 212	18 140	N14.8

1) gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)

Beløp i 1000 kroner

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Del I: Inntektsførte ordinære bevilgninger:	Avsetning pr. 31.12.2018	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2017	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet					
<i>Utsatt virksomhet</i>					
Forskerutdanning/stipendiater	25 837	0	16 251	9 586	N15I.011
Forpliktelser lærerutdanningen og følgegruppen	0	0	0	0	N15I.011
Underforbruk/overforbruk fagenheter	51 969	0	73 321	-21 352	N15I.011
Andre oppgaver ⁰⁾	4 068	0	2 000	2 068	N15I.012
SUM utsatt virksomhet	81 874	0	91 572	-9 698	N15I.1
<i>Strategiske formål</i>					
Omstillingstiltak UiS	0	0	0	0	N15I.021
Gavepensjon	0	0	0	0	N15I.021
Tverrgående satsinger	0	0	0	0	N15I.021
Andre oppgaver ⁰⁾	0	0	0	0	N15I.022
SUM strategiske formål	0	0	0	0	N15I.2
<i>Større investeringer</i>					
Avsatt til investeringer bygg	14 985	0	7 355	7 630	N15I.031
Avsatt til investeringer i utstyr	0	0	0	0	N15I.031
Avsatt til investeringer IKT*	2 518	0	4 981	-2 463	N15I.031
Andre oppgaver ⁰⁾	0	0	0	0	N15I.032
SUM større investeringer	17 503	0	12 336	5 167	N15I.3
<i>Andre avsetninger</i>					
Skyldig fagenheter, virksomhetskapital	947	0	1 994	-1 047	N15I.041
Midler til utgivning av produksjon	0	0	7 663	-7 663	N15I.041
Udisponerte midler ved styret	750	0	2 426	-1 676	N15I.041
Omdisponerte strategiske midler	0	0	10 493	-10 493	N15I.042
SUM andre avsetninger	1 697	0	22 576	-20 879	N15I.4
Sum Kunnskapsdepartementet	101 074	0	126 484	-25 410	N15I.KD
Andre departementer					
<i>Utsatt virksomhet</i>	0	0	0	0	N15I.051
<i>Strategiske formål</i>	0	0	0	0	N15I.052
<i>Større investeringer</i>	0	0	0	0	N15I.053
<i>Andre avsetninger</i>	0	0	0	0	N15I.054
Sum andre departementer	0	0	0	0	N15I.5
Sum avsatt andel av bevilgningsfinansiert aktivitet	101 074	0	126 484	-25 410	N15I.5A
<i>0) Vesentlig poster spesifiseres i egen oppstilling</i>					
Inntektsførte bidrag⁸⁾:					
Andre statlige etater	22 209	0	23 614	-1 405	N15I.6
Norges forskningsråd	0	0	0	0	N15I.7
Regionale forskningsfond	0	0	0	0	N15I.8
Andre bidragsyttere ³⁾	0	0	0	0	N15I.9
Sum avsatt andel av tilskudd til statlig og bidragsfinansiert aktivitet	123 283	0	150 098	-26 815	N15I.10
Tilført fra annen opptjent virksomhetskapital, se note 8					0 N15I.10B
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				-26 815	N15I.11

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter), forts

Del II: Ikke inntektsførte ordinære bevilgninger, tilskudd, bidrag og gaver:

	Avsetning pr. 31.12.2018	Avsetning pr. 31.12.2017	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet (Kun til bruk ved delårsrapportering)				
<i>Periodisering KD inntekter</i>	0	0	0	N15II.011
<i>Nasjonale senter</i>	1 200	0	1 200	N15II.011
<i>Tiltak/opp-gave/formål⁶</i>	0	0	0	N15II.011
Sum Kunnskapsdepartementet	1 200	0	1 200	N15II.1
Andre departementer (Kun til bruk ved delårsrapportering)				
<i>Undervisningsrelaterte prosjekter</i>	5 770	4 070	1 700	N15II.021
<i>Tiltak/opp-gave/formål</i>	0	0	0	N15II.021
<i>Tiltak/opp-gave/formål⁶</i>	0	0	0	N15II.021
Sum andre departementer	5 770	4 070	1 700	N15II.2
Andre statlige etater (unntatt NFR)				
<i>Tiltak/opp-gave/formål</i>	0	0	0	N15II.061
<i>Tiltak/opp-gave/formål</i>	0	0	0	N15II.061
<i>Tiltak/opp-gave/formål⁶</i>	0	0	0	N15II.061
Sum andre statlige etater (unntatt NFR)	0	0	0	N15II.6
Norges forskningsråd				
<i>NFR</i>	14 662	5 560	9 102	N15II.031
<i>Tiltak/opp-gave/formål</i>	0	0	0	N15II.031
<i>Tiltak/opp-gave/formål⁶</i>	0	0	0	N15II.031
Sum Norges forskningsråd	14 662	5 560	9 102	N15II.3
Regionale forskningsfond				
<i>Regionale forskningsfond</i>	230	-212	442	N15II.041
<i>Tiltak/opp-gave/formål</i>	0	0	0	N15II.041
<i>Tiltak/opp-gave/formål⁶</i>	0	0	0	N15II.041
Sum regionale forskningsfond	230	-212	442	N15II.4
Andre bidragsytere³⁾				
<i>Kommunale og fylkeskommunale etater</i>	0	0	0	N15II.051A
<i>Organisasjoner og stiftelser</i>	0	0	0	N15II.051B
<i>Næringsliv og private bidragsytere</i>	53 294	61 975	-8 681	N15II.051C
<i>Øvrige andre bidragsytere</i>	2 744	385	2 359	N15II.051D
<i>EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning</i>	1 202	3 221	-2 019	N15II.051E
<i>EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål</i>	564	1 901	-1 337	N15II.051F
<i>Sum andre bidrag¹⁾</i>	57 804	67 483	-9 678	N15II.051G
<i>Andre tilskudd og overføringer²⁾</i>	0	0	0	N15II.052
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	57 804	67 483	-9 678	N15II.5
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	79 666	76 900	2 766	N15II.BB
Gaver og gaveforsterkninger				
<i>Gaveforsterkningsprosjekter</i>	8 015	21 490	-13 475	N15II.071
<i>Gaveforsterkning NFR</i>	12 259	15 241	-2 982	N15II.071
<i>Tiltak/opp-gave/formål/giver⁵⁾</i>	0	0	0	N15II.071
Sum gaver og gaveforsterkninger	20 274	36 731	-16 457	N15II.7
Sum ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver mv	99 939	113 632	-13 693	N15II.BBG

Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger til særskilte tiltak⁷⁾ med utsatt inntektsføring

	Forpliktelse pr. 31.12.2018	Forpliktelse pr. 31.12.2017	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet				
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	0	0		0 N15III.01
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	0	0		0 N15III.01
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	0	0		0 N15III.01
Sum Kunnskapsdepartementet	0	0		0 N15III.1
Andre departementer				
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	0	0		0 N15III.02
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	0	0		0 N15III.02
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	0	0		0 N15III.02
Sum andre departementer	0	0		0 N15III.2
Sum ikke inntektsførte bevilgninger til særskilte tiltak	0	0		0 N15III.BST

1) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstillt kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.

2) Gjelder bidrag, tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstillt kravene i rundskriv F-07/13.

3) I avsnittet "Andre bidragsytere" skal vesentlige poster spesifiseres etter bidragsyter.

5) og 6) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen.

7) Del III gjelder bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet til øremerkede tiltak omhandlet i tildelingsbrevet og bevilgninger fra andre departementer som skal behandles tilsvarende. Større bevilgningsfinansierte tiltak med utsatt inntektsføring og bevilgningsfinansierte tiltak hvor det kan dokumenteres at midlene er forutsatt brukt i påfølgende termin eller senere fra bevilgende myndighets side, skal spesifiseres i denne delen. Eventuelle periodiseringer av ordinære bevilgninger i delårsregnskapene skal (som tidligere) presenteres i del II i noten.

8) Gjelder regnskapsmessig resultat for fullførte prosjekter der resultatet etter forutsetningene skal tilfalle institusjonen.

Generelle merknader:

I avsnittet "Inntektsførte bevilgninger og bidrag" skal de prioriterte oppgavene grupperes i kategorier som vist under den delen av noten som spesifiserer avsetningene under Kunnskapsdepartementet. Avsnittene gjelder tiltak som skal dekkes av den løpende driftsbevilgningen. I avsnittet "Utsatt virksomhet" skal institusjonene føre opp tildelinger til planlagt virksomhet som ikke ble gjennomført i perioden. I avsnittet "Strategiske formål" skal institusjonene føre opp avsetninger til tiltak som i henhold til institusjonens strategiske plan eller annet planverk er forutsatt gjennomført i senere perioder og som ikke er dekket gjennom bevilgninger i de terminer tiltakene planlegges gjennomført. I avsnittet "Større investeringer" skal institusjonene føre opp avsetninger til investeringer med dekning over den løpende driftsbevilgningen som er forutsatt gjennomført i senere perioder og som ikke er dekket gjennom bevilgninger i de terminer investeringene er planlagt gjennomført. I avsnittet "Andre avsetninger" skal institusjonene føre opp avsetninger uten spesifisert formål eller formål som ikke hører inn under de tre kategoriene som er omtalt ovenfor.

Større bevilgningsfinansierte tiltak med utsatt inntektsføring og bevilgningsfinansierte prosjekter hvor det kan dokumenteres at midlene er forutsatt brukt i påfølgende termin eller senere fra bevilgende myndighets side, skal etter dette spesifiseres i notens del III.

Virksomhet:**Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter***Beløp i 1000 kroner*

DEL I

<i>Opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	62	71	N16.010A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	927	1 964	N16.010B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	0	0	N16.010C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	1 011	703	N16.010D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	20	0	N16.010E
Andre prosjekter ²⁾	0	0	N16.011
Sum fordringer	2 021	2 738	N16.1

DEL II

<i>Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter</i>	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹⁾	1 842	610	N16.021A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	837	602	N16.021B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹⁾	0	0	N16.021C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹⁾	2 790	1 057	N16.021D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹⁾	671	1 728	N16.021E
Andre prosjekter ²⁾	0	0	N16.022
Sum gjeld	6 140	3 996	N16.2

Prosjektene spesifiseres etter sin art.

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende²⁾

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Innskudd på oppgjørskonto i statens konsernkontosystem ³⁾	507 541	500 924	N17.1
Øvrige bankkonti i Norges Bank ^{1) 3)}	23 964	30 738	N17.2A
Øvrige bankkonti utenom Norges Bank ¹⁾	0	0	N17.2B
Håndkasser og andre kontantbeholdninger ¹⁾	12	6	N17.3
Sum bankinnskudd og kontanter	531 516	531 668	N17.4

1) Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.

3) Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Skyldig lønn	8 399	5 277	N18.1
Skyldige reiseutgifter	2 728	2 207	N18.2
Annen gjeld til ansatte	15 299	13 536	N18.3
Påløpte kostnader	20 802	15 059	N18.4
Midler som skal videreformidles til andre ¹⁾	10 043	16 943	N18.4A
Annen kortsiktig gjeld	13 438	12 584	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v. ²⁾	0	0	N18.6
Sum	70 709	65 607	N18.7

1) Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin.

Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Se også note 20 om spesifisering av midler som er videreformidlet.

Fellesoppgave:

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	S1			N19.1
Inntekt fra tilskudd og overføringer	S1			N19.2
Salgs- og leieinntekter	S1			N19.3
Andre driftsinntekter	S1			N19.4
<i>Sum driftsinntekter</i>		0	0	N19.5
Driftskostnader				
Lønn og sosiale kostnader	S2			N19.6
Varekostnader	S3			N19.7
Andre driftskostnader	S3			N19.8
Kostnadsførte investeringer	S3			N19.9
<i>Sum driftskostnader</i>		0	0	N19.10
Overføringer til andre				
Videreformidling av midler til andre samarbeidspartnere	S4			N19.11
<i>Sum videreformidling</i>		0	0	N19.12
Driftsresultat		0	0	N19.13
Avregninger				
Mellomregnskap med vertsinstitusjonen	S5			N19.14
<i>Sum avregninger</i>		0	0	N19.15
Periodens resultat		0	0	N19.16

Note S1 Spesifikasjon av driftsinntekter
31.12.2018
31.12.2017

	31.12.2018	31.12.2017	
<i>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</i>			
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet*	0	0	N19.17
- brutto benyttet til investeringsformål av periodens bevilgning (-)**	0	0	N19.18
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet			N19.19
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	0	0	N19.20
<i>*Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.</i>			
<i>**Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.</i>			
<i>Tilskudd og overføringer fra andre departement</i>			
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement*	0	0	N19.21
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	N19.22
Sum tilskudd og overføringer fra andre departement	0	0	N19.23
<i>*Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.</i>			
<i>Tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer*</i>			
Periodens tilskudd/overføring 1	0	0	N19.24
Periodens tilskudd/overføring 2	0	0	N19.25
Andre tilskudd/overføringer i perioden*	0	0	N19.26
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer (spesifiseres)	0	0	N19.27
Sum tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer	0	0	N19.28
<i>*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.</i>			
<i>Tilskudd fra fylkeskommuner og kommuner mv. *</i>			
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	0	0	N19.29
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	0	0	N19.30
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	0	0	N19.31
Periodens tilskudd/overføring fra andre	0	0	N19.32
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	0	0	N19.33
<i>*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.</i>			
<i>Salgs- og leieinntekter</i>			
Salgs- og leieinntekter 1	0	0	N19.34
Salgs- og leieinntekter 2	0	0	N19.35
Andre salgs- og leieinntekter*	0	0	N19.36
Sum andre salgs- og leieinntekter	0	0	N19.37
<i>Andre driftsinntekter</i>			
Øvrige andre inntekter 1	0	0	N19.38
Øvrige andre inntekter 2	0	0	N19.39
Øvrige andre inntekter*	0	0	N19.40
Sum andre driftsinntekter	0	0	N19.41
<i>*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.</i>			
Sum driftsinntekter	0	0	N19.42

Note S2 Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader	31.12.2018	31.12.2017
Lønninger	0	0 N19.43
Feriepenger	0	0 N19.44
Arbeidsgiveravgift	0	0 N19.45
Pensjonskostnader*	0	0 N19.46
Sykepenger og andre refusjoner (-)	0	0 N19.47
Andre ytelser	0	0 N19.48
Sum lønnskostnader	0	0 N19.49
Antall årsverk:	0	0 N19.50
<i>*Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet)</i>		
<i>[Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret. Premiesats til Statens pensjonskasse er 12,35 prosent for 2018. Premiesatsen for 2017 var 11,5 prosent.]</i>		
Note S3 Spesifikasjon av andre driftskostnader	31.12.2018	31.12.2017
Husleie	0	0 N19.51
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0 N19.52
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	0	0 N19.53
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	0	0 N19.54
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	0	0 N19.55
Mindre utstyrsanskaffelser	0	0 N19.56
Leie av maskiner, inventar og lignende	0	0 N19.57
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	0	0 N19.58
Reiser og diett	0	0 N19.59
Øvrige driftskostnader (*)	0	0 N19.60
Sum andre driftskostnader	0	0 N19.61
<i>(*) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet</i>		
Note S4 Videreformidling av midler til andre samarbeidspartnere	31.12.2018	31.12.2017
Videreformidlet til virksomhet A	0	0 N19.62
Videreformidlet til virksomhet B	0	0 N19.63
Videreformidlet til virksomhet C	0	0 N19.64
Andre videreformidlinger*	0	0 N19.65
Sum videreformidlinger	0	0 N19.66
<i>(*) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet</i>		
Note S5 Spesifikasjon av mellomregnskap med vertsinstitusjonen	31.12.2018	31.12.2017
Omløpsmidler		
Varebeholdninger og forskudd til leverandører	0	0 N19.67
Kundefordringer	0	0 N19.68
Andre fordringer	0	0 N19.69
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	0	0 N19.70
Kasse og bank	0	0 N19.71
Sum omløpsmidler	0	0 N19.72
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	0	0 N19.73
Skyldig skattetrekk	0	0 N19.74
Skyldige offentlige avgifter	0	0 N19.75
Avsatte feriepenger	0	0 N19.76
Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter	0	0 N19.77
Annen kortsiktig gjeld	0	0 N19.78
Sum kortsiktig gjeld	0	0 N19.79
Avregning med vertsinstitusjonen	0	0 N19.80

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Note 20 Videreformidling av midler til andre samarbeidspartnere

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
Universitetet i Oslo (UiO)	2 577	2 660	N20.01
Universitetet i Oslo (UiT)	435		N20.01
Universitetet i Agder (UiA)	1 155	2 502	N20.01
Universidad Mayor de San Andrés (UMSA)	339	1 673	N20.01
Universitetet på Svalbard (UNIS)	1 697	1 000	N20.01
University of Houston	195		N20.01
Andre videreformidlinger	9 514	9 109	N20.02
Sum videreformidlinger	15 913	16 943	N20.1

Merknad: Noten kan tas i bruk av de institusjoner som ønsker å spesifisere videreformidlinger

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Note 30 EU-finansierte prosjekter

Beløp i 1000 kroner

Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP6 og FP7)	Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)	Referanse
EU-TRIANGULUM (2020) GA: 646578	H2020-INFRASUPP	2 494				2 494	NEI	EU.011
EU - "Edison" H2020 (GA:675419)	H2020-INFRASUPP	23				23	NEI	EU.011
EU- H2020-MSCA-ITN: RUNIN (koordinatorprosjekt)	RUNIN	1 980				1 980	JA	EU.011
MSCA IF MFOptBF (794646)	MSCA IF	1 299				1 299	NEI	EU.011
EU COST Action E-READ (IS1404)					552	552	JA	
EMMIR II					331	331	NEI	EU.011
Erasmus Mundus - MFamily					319	319	NEI	EU.011
Erasmus+ Colibri					116	116		
Erasmus+ EPIC (2017-1-DKOJ-KA203-034287)					46	46	NEI	EU.011
Erasmus+ FRSE					86	86	NEI	EU.011
Erasmus+ Risk-Net					115	115	NEI	EU.011
Erasmus+ Space for science - Implementing Innovations in Science Education					-18	-18		
TTTnet - Teamwork, training and technology (540029-LLP)					266	266	NEI	EU.011
Sum	Sum	5 796	0	0	1 813	7 609		EU.1

Forklaring

Tabellen omfatter de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7 og eventuelt FP6) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatorrolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette. Det vises til departementets brev av 16. desember 2011 som inneholder en oversikt over aktuelle randsonprogrammer til FP7.

Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport

Beløp i 1000 kroner

	Budsjett pr 31.12.2018	Regnskap pr 31.12.2018	Avvik budsjett/ regnskap pr 31.12.2018	Regnskap pr 31.12.2017	Referanse
Driftsinntekter					
Inntekt fra bevilgninger	1 529 345	1 526 085	3 260	1 442 570	N31.1
Inntekt fra gebyrer	0	0	0	0	N31.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	144 690	174 829	-30 139	171 711	N31.3
Salgs- og leieinntekter	109 489	103 228	6 261	98 023	N31.4
Andre driftsinntekter	3 126	1 393	1 733	993	N31.5
<i>Sum driftsinntekter</i>	<i>1 786 650</i>	<i>1 805 535</i>	<i>-18 885</i>	<i>1 713 297</i>	<i>N31.6</i>
Driftskostnader					
Varekostnader	1 080	992	88	945	N31.7
Lønn og sosiale kostnader	1 223 196	1 210 386	12 810	1 118 643	N31.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	53 265	-53 265	50 345	N31.9
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	0	0	0	N31.10
Andre driftskostnader	586 986	566 439	20 547	521 789	N31.11
<i>Sum driftskostnader</i>	<i>1 811 262</i>	<i>1 831 082</i>	<i>-19 820</i>	<i>1 691 722</i>	<i>N31.12</i>
Driftsresultat	-24 613	-25 547	934	21 575	N31.13
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter	0	290	-290	30 324	N31.14
Finanskostnader	1	375	-374	356	N31.15
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>	<i>-1</i>	<i>-85</i>	<i>84</i>	<i>29 968</i>	<i>N31.16</i>
Resultat av periodens aktiviteter	-24 614	-25 632	1 018	51 543	N31.17
Avregninger					
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	0	0	0	0	N31.18
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	-18 904	26 815	-45 719	-19 482	N31.19
Tilført annen opptjent virksomhetskapi tal	0	-1 183	1 183	-32 062	N31.20
<i>Sum avregninger</i>	<i>-18 904</i>	<i>25 632</i>	<i>-44 536</i>	<i>-51 544</i>	<i>N31.21</i>
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten					
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0	N31.22
Avregning med statskassen innkrevingsvirksomhet	0	0	0	0	N31.23
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N31.24</i>
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten					
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	N31.25
Utbetalinger av tilskudd til andre	0	0	0	0	N31.26
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>N31.27</i>

Virksomhet:**Note 32 Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet***Beløp i 1000 kroner*

Indikator	31.12.2018	31.12.2017	Referanse
<i>Tilskudd fra EU</i>	11 123	12 212	N32.3
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	61 526	58 618	N32.20
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	831	1 176	N32.21
<i>Sum tilskudd fra NFR og RFF</i>	62 358	59 794	N32.2
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)			
- diverse bidragsinntekter	29 085	29 042	N32.10
- tilskudd fra statlige etater	47 401	42 824	N32.12
- oppdragsinntekter	20 113	19 926	N32.13
<i>Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet</i>	96 599	91 792	N32.1

Vedlegg

Vedlegg 1: Nasjonale styringsparametrar

Styringsparameter	2015	2016	2017	2018	Gj.snitt statlige UH
Andelen bachelorkandidatar som gjennomfører på normert tid	41,46	45,07	43,29	41,19	47,67
Andelen mastergradskandidatar som gjennomfører på normert tid	49,64	47,75	47,77	51,04	50,24
Andelen ph.d.-kandidatar som gjennomfører innan seks år	49,06	68,18	63,83	63,49	68,42
Skår på korleis studentane oppfattar studiekvaliteten	3,92	3,87	3,88	3,89	4,03
Fagleg tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudentar	33,66	34,60	34,36	34,21	34,40
Publiseringspoeng per fagleg årsverk	0,95	0,94	1,15		
Verdien av Horisont 2020-kontraktar per FoU-årsverk	711	2 744	3 193	-	
Andel utreisande utvekslingsstudentar på Erasmus+ av totalt tal studentar	0,32	0,56	0,64	1,02	1,11
Andel mastergradskandidatar sysselsett i relevant arbeid eit halvt år etter fullført utdanning	75,7	-	79,9	-	
Bidraginntekter frå Forskningsrådet per fagleg årsverk	75,9	78,5	67,1	68,1	157,0
Andre bidrags- og oppdragsinntekter per fagleg årsverk	139,5	108,8	103,0	105,5	143,1
Andel forskingsinnsats i matematiske, naturvitenskaplege og teknologiske fag (MNT-fag)	37	-	36	-	
Kandidattal på helse- og lærarutdanningene	476	588	556	647	-
Studiepoeng per fagleg årsverk	522,3	504,2	507,1	503,3	428,7
Andel kvinner i dosent- og professorstillingar	25,3	27,5	27,0	30,3	31,0
Andel mellombels tilsette i undervisnings- og forskarstillingar	18,6	17,2	16,7	15,1	16,8

(Kjelde: DBH per 25.02.19)

Arkeologisk museum: tilfredsstillande sikring	Objekt eller samling	Kulturhistoriske samlingar		Tilfredsstillande bevaring	Objekt eller samling	Kulturhistoriske samlingar	
		Resultat 2018	Ambisjon 2019			Resultat 2018	Ambisjon 2019
Skallsikring (%)	S	100	100	Luftfukt og temperatur (%)	S	50	50
Tyverisikring (%)	S	90	90	Lysforhold (%)	S	100	100
Brannsikring (%)	S	100	100	Aktiv konservering (%)	S	96	96
Vannskaderisiko (%)	S	55	55	Preventiv konservering (%)	S	93	93
Rutinar og beredskap (%)	S	90	90	Andel digitalisering av objekta/samlingane (%)	S	100	100
Totalt magasinareal (m2)	S	566	566	Andel av objekta/samlingane som er tilgjengelege på web (%)	S	95	96
Brutto museumsareal leid (m2)		9 850	9 850	Totalt antal objekt/samlingar	0	1 366 503	1 400 000

Vedlegg 2: Prioriterte tiltak og aktivitet 2018, fakultet og museum

V1 utdanning	Status
Fagdag med fokus på undervisning, arbeidsgrupper for utvikling (SV)	
Praksisopphold for studentar i sosiologi, gode tilbakemeldingar frå arbeidslivet (SV)	
Studieprogram tilpassa for å sikra mobilitetsvindaug (SV)	
Fire nye studieprogram som tilpassing til arbeidsmarknad og arbeidslivets behov (TN)	
Fem studentar tilsett som utvekslingsambassadørar (TN)	
Drivkraft og spydspiss innan digitalisering og kunstfag (UK)	
To DIKU-tildelingar, <i>ConductIT</i> og <i>Digitale Jazzimprostudier</i> (UK)	
Kvalifiseringssøknad sendt til European Foundation for Management Development (HHUiS)	
Arbeidslivsrepresentantar i alle studieprogramutval (HHUiS)	
Nesten alle studieprogram tilrettelagt for internasjonal utveksling (HHUiS)	
Etablering av nettverk for internasjonal mobilitet i lærarutdanninga innan ECIU (UH)	
Styrking av studenter og tilsette sin digitale kompetanse gjennom bruk av læringsteknologi (UH)	
Etablering av praksisordning i humaniorastudier (UH)	
Systematisk arbeid for studentmobilitet, mellombels internasjonal koordinator (HV)	
Styrking av medbestemming for studentane, prosjekt for betre læringsmiljø fysisk og psykososialt (HV)	
Tiltak for auka utdanningsfagleg kompetanse, studentaktiv læring og digitalisering (HV)	
Utvikling av metodekurs for PhD-studentar, implementering i 2019 (AM)	

V2 forskning og kunstnarisk utviklingsarbeid	Status
45 søknader til Forskningsrådet om ekstern finansiering, tre tilsagn (TN)	
Ny modell for strategisk fordeling av rekrutteringsstillingar (TN)	
Fakultært forskingsutval etablert (TN)	
Nettverk for velferdsforskning initiert (SV)	
Fagmiljøet statsvitskap deltok i, og leda eit nasjonalt forskernettverk for innovasjon i offentleg sektor (SV)	
Etablering av forskingsinnsats på <i>Smartbyens kunst og kultur</i> (UK)	
Betydeleg innslag av ekstern finansiering (HHUiS)	
Auka satsing på forskingsseminar og utvikling av felles forskingskultur (HHUiS)	
Etablering av NFR-forskingscenter FILIORUM (UH)	
Svært positiv auke i ekstern finansiering (UH)	
Avslutning av COST-aksjonen E-READ (UH)	
Sterk auke innen forskning basert på våre samlingar og resultat frå forvaltningsvirksemda (AM)	
Vikarstipend benytta meir strategisk til utvikling av NFR-søknader og økt publisering (AM)	
Stor aktivitet med ulike dialog- og formidlingsformer i SHARE-senteret (HV)	
Arbeid med internasjonal mobilitetsplan for SHARE (HV)	
13 søknader om ekstern finansiering og fleire rekrutteringsstillingar (HV)	

V3 samfunnsengasjement	Status
Vurdering og tilpasning av aktivitet i forskingsklynga CIAM (TN)	Yellow
Auka aktivitet ved UiS' skolelaboratorium (TN)	Green
Forskningsprogramområdet OTICS utvikla vidare med strategisk samarbeid (TN)	Yellow
Jevnlege dialogmøter med de viktigaste samarbeidsinstitusjonar innan sosial- og barnevernsfag (SV)	Green
Dialog om samarbeidsprosjekt med Learning Hotels, campushotellet Ydalir (SV)	Yellow
Etablering av eige alumnnettverk (HHUiS)	Green
Lagt til rette for tilsette si deltaking i samfunnsdebatt (HHUiS)	Green
Satsing på etter- og vidareutdanning (HHUiS)	Green
Etablering av gode strukturar for partnerskap med utdanningssektoren i fylket (UH)	Yellow
Etablering av indre strukturar og fora for læring og deling (UH)	Yellow
Utnevnd ein barneskole, ein ungdomsskole og ein vidaregåande skole til universitetsskolar (UH)	Yellow
Stor aktivitet ved Lesesenteret og Læringsmiljøsentret (UH)	Green
Prosjekt for ekstern profilering, velykka og med stor aktivitet, nye målgrupper (AM)	Green
Fremtidig basisutstilling er planlagt med god målstyring, tre nye moduler opner i 2019 (AM)	Yellow
Etablering av nettverk for helse og teknologi (HV)	Yellow
Tett dialog mellom SHARE og U-KOM, plan om nytt EVU-kurs til kommisjonen (HV)	Yellow

V4 organisasjon og ressursar	Status
Etablering av ny organisering nivå 3 (HHUiS)	Green
Arealbehov grunna bemanningsauke (HHUiS)	Red
Faglege gevinstar grunna ny fakultetsorganisering (UK)	Green
Tydeleg og systematisk handtering av varslingssak (UK)	Green
Organisasjonsutvikling av laboratorieverksemda (TN)	Yellow
Prioritering av infrastruktur-investeringar (TN)	Green
Nye undervisnings- og kontorarealer (UH)	Green
Samarbeid om eige utviklingsprogram for studieprogramleiarar (UH)	Yellow
Ny matriseorganisering og møtestruktur(HV)	Green
Utvikling av arenaer for samhandling og leiing (HV)	Yellow
Nye leiargrupper og studieprogramleiarfunksjonar (SV)	Green
Nye intranettsider og styrkt kommunikasjonsressurs (SV)	Green
Oppgradering av utstillingsareal, publikumsområde og magasiner, ekstra bevilgning (AM)	Green
Prosess for omstilling og organisasjonsutvikling (AM)	Yellow

Vedlegg 3: Sektormål i UH-sektoren

Mål 1: Høy kvalitet i utdanning og forskning	Mål 2: Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	Mål 3: God tilgang til utdanning	Mål 4: Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem
<ul style="list-style-type: none"> • Andelen studenter på bachelor-utdanning som gjennomfører på normert tid • Andelen studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid • Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år • Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten • Faglig tidsbruk (timer) per uke blant helttidsstudenter • Antall publiseringspoeng per faglig årsverk • Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk • Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter 	<ul style="list-style-type: none"> • Andel mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning • Bidragsinntekter fra Forskningsrådet pr faglig årsverk • Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk • Andel forskningsinnsats i MNT-fag 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidattall på helse- og lærerutdanningene 	<ul style="list-style-type: none"> • Antall studiepoeng per faglig årsverk • Andel kvinner i dosent- og professorstillinger • Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger • Andel av samlingene og objektene ved universitetsmuseene som er tilstrekkelig sikret og bevart