

Årsmelding 2018

Nofima AS



NOFIMA

ÅRSBERETNING FOR 2018

Forskning og innovasjon for økt verdiskaping

Nofima startet sin virksomhet som ett selskap i 2008 og har i 2018 lagt sitt 11. driftsår bak seg, og selskapet fremstår i dag som et sterkt, næringsrettet forskningsinstitutt, som leverer forskningsbasert kompetanse og resultater med fokus på verdiskaping og anvendelse av forskningsresultatene.

Vårt samfunnsoppdrag er gjennom årene blitt tydeligere:

Nofima forsker fram ny kunnskap, tjenester og resultater for matnæringene og offentlig sektor. Nofima bidrar til å utvikle bærekraftig og lønnsom industri og en effektiv offentlig sektor til beste for samfunnet.

Nofima har utviklet sin strategi i tråd med samfunnsoppdraget. I 2018 har selskapet videreutviklet sine fagstrategier i tråd med FNs 17 bærekraftsmål (Sustainability Development Goals - SDG) og de store samfunnsutfordringene. I denne sammenheng er strategiene knyttet opp mot de enkelte bærekraftsmålene, og selskapets forskningsfaglige satsinger viser hvordan Nofima skal bidra til at målene oppnås.



Våre oppdragsgivere kommer fra akvakulturnæringen, fiskerinæringen, land- og havbasert matindustri, leverandørindustri, fôrleverandør- og ingrediensindustrien, samt offentlig forvaltning. Nofima bidrar med forskningsbaserte løsninger langs hele verdikjeden, og gjennomfører prosjekter i nært samarbeid med oppdragsgivere og virkemiddelapparatet.

Selskapet har hovedkontor i Tromsø, og forskningsavdelinger i Tromsø, Bergen, Sunndalsøra, Ås og Stavanger. Nofima hadde ved årsskiftet 390 (371) ansatte og en omsetning på 623 millioner kroner (595 mill. kr). Nofima har i 2018 et årsresultat på 17,5 millioner kroner (kr 23 mill.). I 2018 brukte selskapet kr 15 mill. på egenfinansierte aktiviteter i form av forskningsfaglige satsinger (Fyrtårn), kompetanseheving (Læringsarena) og hospiteringsordning. Dette tilsvarer ca. 3% av netto inntekt.

Viktige hendelser i 2018

- Nofima har de seneste årene hatt solid økonomi. Dette har gjort det mulig å satse langsiktig på utvikling av forskningsfagligkompetanse på områder som ventes å bli viktige i årene som kommer. Dette vil igjen bidra til å løse store samfunnsutfordringer og skape grunnlag for verdiskaping i industrien og offentlig sektor. Selskapet brukte i driftsåret 2018 rundt ti millioner kroner til egenfinansierte forskningssatsinger, noe som tilsvarer rundt to prosent av omsetningen. I tillegg anvendes rundt 40 prosent av grunnbevilgningen fra Norges forskningsråd (NFR) og hele tilskuddet fra Forskningsfondet for landbruksprodukter (FFL) til strategiske forskningssatsinger. De strategiske satsingene er utviklet i tett samhandling med næringsaktørene og bidrar til langsiktig, grunnleggende forskning innenfor områder der det er avdekket kunnskapsbehov. Det er viktig at forskningen skjer på områder som har høy relevans og kan omsettes i industrien. Videre skal forskningen være av høy kvalitet og bidra til å styrke selskapets langsiktige kompetanse og konkurransekraft. Det er derfor fokus på kunnskapsoverføring og implementering av forskningsresultatene.
- Medarbeidernes kompetanseutvikling ivaretas gjennom Læringsarenaen, som består av egne opplæringsprogrammer og Primus-samarbeidet, der Veterinærinstituttet, Ruralis og NIBIO samarbeider med Nofima om prosjektlederopplæring. Hospiteringsordningen som gir selskapets ansatte mulighet til å jobbe tett på næringsliv og andre kunnskapsmiljøer i inn- og utland, anses som unik i instituttsammenheng. Ordningen gir ansatte bedre innsikt i behov og problemstillinger som kan løses med forskningsbasert kunnskap. I 2018 deltok fem ansatte i hospitering. Styret vil takke bedrifter som åpner opp for at Nofimas ansatte kan få faglig påfyll og innsikt for å øke selskapets evne til å levere relevant forskning og innovasjon.
- Nofima satser på deltakelse i EUs forskningsprogram, Horisont 2020, og har et godt samarbeid med nasjonale og internasjonale forskningsmiljøer. Ved utgangen av 2018 deltar selskapets forskere i 18 Horisont 2020-prosjekter (11). Selskapet er i dag koordinator for seks Horisont 2020-prosjekter og fikk i 2018 innvilget fire nye. I tillegg deltar selskapets forskere aktivt med å gi innspill til EUs nye rammeprogram, FWP 9: Horisont Europa, og deltar aktivt som medlemmer i nasjonale og internasjonale fora der forskningsagenda settes. Forskningsrådets ordninger som STIM-EU og prosjektetableringsstøtte (PES) er avgjørende for selskapets deltakelse i EUs forskningsprogram. Selskapet har i 2018 tydeliggjort sin internasjonaliseringsstrategi.
- Formidling og kommunikasjon rundt våre aktiviteter er en viktig del av samfunnsoppdraget. Selskapet bruker målrettet kommunikasjon gjennom fagmedia i trykte og web-baserte kanaler. Gjennom året har Nofima oppnådd større synlighet i riksmidia, som i økende grad kontakter selskapet for å få tilgang på nyhetssaker. Bruk av sosiale media som Facebook, Twitter, LinkedIn og Instagram er viktige kanaler, og bruk av video som formidlingsform er økende. I 2018 er det produsert en rekke blogger og videoblogger som et tilskudd til formidlingen. Disse er godt mottatt. Nofima hadde ved utgangen av 2018 over 5200 følgere på Facebook og oppnådde stor spredning i de sosiale kanalene. Enkelte filmer på Facebook ble sett av opp mot 70.000 personer.
- Styret er opptatt av at selskapet skal ha relevante og moderne anlegg og verktøy for forskning. Det er gjennomført en betydelig oppgradering av selskapets virksomhet i Bergen, både bygningsmessig og med midler fra Forskningsrådets infrastrukturprogram (Aqua Feed Technology Centre (ATC)). Rehabiliteringsprogrammet for stasjonen på Sunndalsøra er på grunn av høy kapasitetsutnyttelse noe forsinket og vil bli sluttført i 2019-2020.

- Styret har satt fokus på selskapets arbeid med datasikkerhet (cyber security), økonomisk utroskap, antikorrupsjon, forretningsetikk (governance) og forskningsetikk. I denne forbindelse er selskapets rutiner for varsling revidert, og det er opprettet et etisk råd som rapporterer direkte til styret. Selskapet har utarbeidet rutiner med tanke på tiltak for å redusere risiko i forbindelse med reiser til høyrisikoland.
- Styret har hatt fokus på selskapets prosjektarbeid og faglig utvikling av de ansatte. Selskapet utvikler seg positivt og har styrket posisjonen som et ledende forskningsmiljø i nasjonal og internasjonal sammenheng.
- Forskningsrådet har sammenfattet evalueringene av de fire instituttarenaene (Miljøinstituttene, Samfunnsfaglige institutter, Teknisk-industrielle institutter og Primærnæringsinstituttene). Rapporten gir en grundig og systematisk gjennomgang og analyse av instituttsektoren og Forskningsrådets virkemidler og rammeverk for sektoren. Nofima samarbeider med Forskningsinstituttens fellesarena (FFA) i det videre arbeidet med instituttpolitikken.

Styret er tilfreds med at Nofima i evalueringsrapporten for Primærnæringsinstituttene fremstår som et solid og relevant institutt, som i stor grad arbeider på tvers av blå og grønn sektor. Den tverrsektorielle og tverrfaglige tilnærmingen fremheves som en styrke. Det samme gjør instituttets arbeid i og for industrien, og fyrtårnsatsingene fremheves som et flott tiltak. Nofima får ros for å ha en klar strategi med tydelige mål og ambisjoner, og strategiens forankring i FNs bærekraftsmål fremheves som et eksempel til etterfølgelse. Styret er bekymret for at den næringsrettede forskningen over tid vil svekkes ved at det settes likhetstegn mellom kvalitet, akademisk forskning og vitenskapelig publisering på bekostning av næringsrelevans og nytteverdi.

- Nofima fremstår ved inngangen til 2019 som et fokusert og spisset forskningsinstitutt, med en tydeligere faglig profil, med fokus på økt verdiskaping hos oppdragsgiverne gjennom implementering av forskningsresultatene. Nofimas magasin, Næringsnytte, presenterer en rekke av selskapets prosjekter som har direkte overføringsverdi til næringslivet.

Faglig utvikling

Gjennom 2018 har Nofima levert i henhold til selskapet overordnede strategi, divisjonenes fagstrategier og inngåtte prosjektavtaler. Målet er å sikre selskapets faglige ståsted gjennom spissing, økt vitenskapelig kvalitet og relevans. Gjennom faglig styrke leverer selskapet forskningskvalitet som hevder seg i den økende nasjonale og internasjonale konkurransen om forskningsmidler for å løse utfordringer i næringslivet og offentlig sektor.

Selskapets kapasitetsutnyttelse har gjennom året vært høy, og Nofima investerer for å styrke vitenskapelig kvalitet og relevans. I denne sammenheng ønsker styret å fremheve selskapets Fyrtårnsatsinger, Peptek og Spectec. Begge programmene viser en økt styrking av vitenskapelig produksjon, samtidig som de fungerer som kjerne i et nettverk av tilgrensende prosjekter. En av styrkene i programmene er tilgang på stipendiater og post-doc stillinger.

Basert på de gode erfaringene med Fyrtårn-prosjektene har styret besluttet å starte to mindre satsinger innen digital akvakultur og bærekraftige løsninger for emballering i 2019.

Det er økt samhandling på tvers av divisjoner, sektorer og fagdisipliner. Prosjektene i Nofima er organisert slik at de henter ressurser fra den forskningsgruppen som har rett kompetanse, uavhengig av divisjon.

I løpet av året har Nofima ledet eller vært deltaker i 606 (598) større og mindre prosjekter. Prosjekttilgangen i 2018 har vært god, og det er startet opp 300 nye prosjekter.

Det internasjonale samarbeidet gjør også at Nofima er en attraktiv vertsorganisasjon for utenlandske forskere og studenter. Nofimas hospiteringsordning benyttes også for å styrke internasjonale nettverk og vitenskapelig kvalitet.

Selskapet hadde i 2018 en god vitenskapelig produksjon med 132 (158) publikasjoner med fagfelleevaluering. I tillegg avla 8 (2) personer ansatt ved instituttet sine doktorgrader ved samarbeidende universiteter. Styret er tilfreds med at antall doktorgrader gjennomført ved instituttet nå er tilbake på et tilfredsstillende nivå. Et viktig virkemiddel for å styrke den vitenskapelige produksjonen er egenfinansierte post doc.-stillinger og stipendiater.

Det ble produsert en rekke rapporter og populærvitenskapelige publikasjoner, og selskapet er synlig på arenaer der forskningsresultater presenteres. Nofimas medarbeidere er etterspurt som foredragsholdere på konferanser nasjonalt og internasjonalt.

Nofima gjennomførte i 2018 også en rekke forskningsprosjekt finansiert av Norges forskningsråd, Innovasjon Norge, Regionale forskningsfond, de næringsrettede forskningsfondene (FHF og FFL/FJM) og industriaktørene. Styret er tilfreds med samarbeidet med virkemiddelapparatet.

Nofima avholder kurs rettet mot kunder og oppdragsgivere. Kursene er godt besøkt og bidrar til at forskningsresultatene formidles og når ut til brukerne. Samtidig gir industrien viktig tilbakemelding til organisasjonen om utfordringer og fremtidige forskningsbehov.

Styret er fornøyd med den faglige og organisatoriske utviklingen i selskapet. Nofima fremstår ved inngangen til 2019 som et fokusert og spisset forskningsinstitutt, med en tydeligere faglig profil og et tydeligere fokus på økt verdiskaping hos oppdragsgiverne. Videre legges det vekt på at Nofimas forskning skal implementeres i industrien.

Årsregnskapet

Nofima har i 2018 en brutto omsetning på kr 623 millioner mot kr 595 millioner i 2017 (+4,8%). Nettoinntekter utgjør kr 479 millioner mot kr 457 millioner i 2017 (+4,8 %).

Selskapet har opplevd økning i omsetning knyttet til prosjekt- og oppdragsinntekter. Både av industri-/virkemiddelfinansierte prosjekter, FFL, FHF, Forskningsrådet og EU sammenlignet med 2017. I tillegg er Nofima administrativt ansvarlig for Senter for hav og Arktis. Senteret bidrar med kr 4,1 millioner i netto inntekter.

Selskapets basisfinansiering fra Norges forskningsråd og tilskudd fra Nærings- og fiskeridepartementet utgjorde i 2018 kr 193 millioner, mot 191 millioner i 2017 (+1,1 %).

Direkte prosjektkostnader er på kr 145 millioner (kr 138 mill.). Totale driftskostnader, inklusive av- og nedskrivninger utgjorde i 2018 kr 465 millioner mot kr 436 millioner i 2017 (6,6 %). Av totale driftskostnader utgjør personalkostnader 66 % (67 %) av netto inntekter.

Resultat fra løpende drift, før av- og nedskrivninger og finansielle poster er på kr 24 millioner, mot kr 30 millioner i 2018 (-25 %). Selskapet brukte kr 15 mill. på egenfinansierte prosjekter, kompetanseheving og hospiteringsordningen.

Ordinært resultat før skattekostnad viser overskudd på kr 15,5 millioner og et årsresultat på kr 17,5 millioner. Egenkapitalandelen er per 31.12.18 på 46 prosent (i 2017: 44 %, kr 171 mill.). Selskapet har i løpet av året styrket sin soliditet og har en egenkapital i tråd med styrets forventning. Selskapets økonomiske stilling anses som god.

Resultatdisponering

Årsresultatet for 2018 er positivt med kr 17,5 millioner mot et overskudd på kr 22,9 millioner i 2017.

Styret foreslår at overskuddet på kr 17,5 millioner disponeres på følgende måte:

Overført annen egenkapital kr 17,5 millioner. Selskapet skal etter vedtektene ikke dele ut utbytte.

Forutsetning om fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven §§ 3–3 og 4–5 er regnskapet gjort opp under forutsetning om fortsatt drift. Det fremlagte årsresultat gir en rettviseende oversikt over resultatet og driften for regnskapsåret 2018, herunder hensyntatt de avsetninger som er gjennomført.

Samfunnsansvar

Nofima arbeider målrettet med utfordringer knyttet til FNs bærekraftsmål. Disse ligger til grunn for alle aktiviteter i virksomheten, og den strategiske forskningen er knyttet opp mot de store samfunnsutfordringene. Selskapet har som mål å bidra til bærekraftig og lønnsom matproduksjon og søker i størst mulig grad å begrense miljøpåvirkningen av sin virksomhet. Nofima følger opp og rapporterer dette i henhold til gjeldende retningslinjer.

Styret er opptatt av at Nofima drives i tråd med gjeldende forretnings- og forskningsetiske retningslinjer, og følger regelmessig opp selskapets samfunnsansvar i tråd med samfunnsoppdraget. Selskapet har utarbeidet forskningsetiske og generelle etiske retningslinjer, og har systemer for å følge opp likestilling, HMS-tiltak og arbeidsmiljø. Retningslinjene er implementert i selskapets introduksjonsprogram for nyansatte og er tema på ledelsens dialog med de ansatte.

Det er etablert et organisert samarbeid med tillitsvalgte gjennom kontaktmøter og deltakelse i selskapets styrende organer.

Ytre miljø

Nofima driver aktiviteter som påvirker miljøet. Dette er knyttet til forsøksvirksomhet, FoU- konsesjoner, reisevirksomhet, energibruk og drift av prosessanlegg, og laboratorier. Rutiner ved fôrproduksjon, havbruksvirksomhet og håndtering av avfall og utslipp er implementert i selskapet i henhold til gjeldende forskrifter og tillatelser. Selskapets målsetting er at det ikke skal forekomme uønskede utslipp til jord, luft eller vann. Mål er nedfelt i selskapets kvalitetssystem.

Miljøavdelingen hos Fylkesmannen i Hordaland gjennomførte i 2018 et tilsyn ved Biolab i Bergen. Det ble ikke påvist noen vesentlige avvik, og anmerkninger og forslag til forbedring er fulgt opp. Vi bruker erfaringene fra denne gjennomgangen til å bedre selskapets rutiner også ved andre laboratorier.

Nofima har ikke hatt uhell med potensial for skade på det ytre miljø i 2018.

Arbeidsmiljø

Nofima har et godt arbeidsmiljø med svært kompetente medarbeidere. Selskapets administrasjon har lagt stor vekt på samarbeidet med de tillitsvalgtes organisasjoner og det avholdes regelmessige møter. Det har i løpet av året vært avholdt seks møter i bedriftens arbeidsmiljøutvalg (AMU) og regelmessige møter i alle selskapets HMS-utvalg. Det ble gjennomført 11 vernerunder, 11 interne revisjoner og seks eksterne tilsyn. I tillegg er det foretatt fem risikovurderinger knyttet til virksomhetens arbeidsområder. Avvik er fulgt opp i henhold til selskapets rutiner.

Selskapet gjennomførte høsten 2018 en arbeidsmiljøundersøkelse med oppfølging første halvår 2019. Undersøkelsen viser at ansatte i Nofima trives godt og at selskapet har et godt arbeidsmiljø. Det er forbedring på de fleste punktene i undersøkelsen i forhold til undersøkelsen i 2016.

Nofima har etablert en arbeidsgruppe som sikrer gjennomføring av tiltak i henhold til ny personvernlovgivning (GDPR). Prosessen med å kartlegge og utarbeide nye rutiner/tiltak er iverksatt.

Sykefraværet i selskapet var på 3,30 prosent i 2018 (3,12 % 2017), hvorav 1,17 prosent er korttidssykefravær (<16 dager). Av korttidssykefraværet var 0,81 prosent egenmeldt og 0,36 prosent med legemelding, noe som er på nivå med tidligere. Langtidssykefraværet er 2,14 prosent (>16 dager). Sykefraværet følges opp i henhold til pålagte retningslinjer.

Sikkerheten til ansatte er overordnet alle andre hensyn i Nofima. Selskapet har et velfungerende arbeidsmiljøutvalg, og hver operativ enhet har et eget HMS-utvalg. Det er utpekt HMS-koordinator, og selskapet har gjennom hele 2018 hatt økt fokus på HMS ved alle lokaliteter og funksjoner. Det er et godt og systematisk samarbeid med bedriftshelsetjenesten, og det er implementert et elektronisk kvalitetssikringssystem for alle avdelinger i selskapet. Det er ikke registrert hendelser med personskade som har resultert i sykefravær som følge av arbeidsforhold i løpet av 2018. Avvik innen HMS-området er håndtert i henhold til interne rutiner. Styret har et spesielt fokus på selskapets HMS-rutiner og følger dette opp i hvert styremøte.

Nofima AS er IA-bedrift og har AFP-ordning for sine ansatte.

Ansatte og likestilling

Nofima har som mål å ha en mangfoldig og inkluderende arbeidskultur preget av likeverd og toleranse. Vi rekrutterer, utvikler og beholder de beste medarbeiderne, uavhengig av kjønn, etnisitet, livssyn eller funksjonsevne. I Nofima skal det råde full likestilling mellom kvinner og menn, og det skal ikke forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn, etnisk bakgrunn, livssyn, seksuell legning eller funksjonsevne. Selskapet har et mål om balansert kjønns sammensetning på alle nivåer i organisasjonen. Selskapet har egne seniorpolitiske virkemidler med formål å beholde seniorer som medarbeidere.

Nofima har en god kjønnsbalanse, og har 168 ansatte med doktorgrad. Selskapet har per i dag 18 doktorgradsstipendiater. I Nofima er det like arbeidstidsordninger og lønns- og arbeidsforhold for øvrig, uavhengig av kjønn og etnisitet.

Totalt antall ansatte 31.12.18:	390 -363,7 årsverk
Ansatte (Kjønnsfordeling):	60 % kvinner, 40 % menn
Forskere/rådgivere:	216 (114 kvinner, 102 menn)
Ansatte med doktorgrad:	168 (95 kvinner, 73 menn)
Avlagte dr. grader 2018:	8 (6 kvinner, 2 menn)
Ansatte i ledende stilling:	24 (16 kvinner, 8 menn)
Styret:	8 (5 kvinner, 3 menn)

Lederlønnserklæring

Nofimas lederlønnspolitik skal være i samsvar med «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeri-departementet med virkning fra 13.2.2015.

Nofima har i tillegg til administrerende direktør, definert følgende stillinger som ledende: økonomidirektør, HR-direktør, kommunikasjonsdirektør, og divisjonsdirektører (per i dag tre). Nofima har en belønningssystem som er åpent tilgjengelig for alle ansatte på selskapets intranett. Dokumentet fastslår at Nofima skal tilby konkurransedyktig lønn og ha en belønningssystem som bidrar til langsiktig motivasjon og utvikling av medarbeiderne i selskapet. Det er ingen bonus- eller aksjeordninger i selskapet.

Ansatte i Nofima AS er i hovedsak innmeldt i tjenestepensjonsordningen etter ny tjenestepensjonslov. Syv ansatte er fortsatt medlem i Statens pensjonskasse (lukket ordning). Ledende ansatte skal delta i selskapets generelle pensjonsordning. Pensjonsgrunnlaget skal ikke overstige 12 G, og vilkårene skal være på linje med andre i selskapet. Den generelle aldersgrensen er 70 år.

Som medlem i NHO/Abelia gjennomfører Nofima årlige lønnsjusteringer med utgangspunkt i frontfagsmodellen, og selskapets konkurranseevne, økonomi, produktivitet og fremtidsutsikter. Styret er opptatt av å følge signalene om moderasjon i utviklingen av lederlønn. Styrets leder og administrerende direktør har årlig medarbeidersamtale. Styret har årlig evaluering av daglig leders arbeid, måloppnåelse og lønn, og administrerende direktørs lønn fastsettes og godkjennes av et samlet styre. Godtgjørelse til øvrige ledende ansatte fastsettes av administrerende direktør i tråd med overordnede retningslinjer.

Operasjonell og finansiell risiko

Nofima henter sine oppdrag gjennom utlysninger i Forskningsrådet, EU, andre offentlige kilder og fra industrien. Selskapet, og øvrige offentlige forskningsinstitutter, opplever økt konkurranse knyttet til søknader om finansiering i virkemiddelapparatet og konkurranse om oppdrag fra næringsaktørene. Konkurransen er også forsterket ved at en rekke aktører som tidligere var rettet mot olje- og gassnæringene ser på hav, fiskeri og akvakultur som attraktive områder. Gjennom konsolideringen av forskningsinstituttene er det også kommet nye, sterkere aktører på banen. Nofima opplever noe bedring i markedssituasjonen, men anser markedssituasjonen som krevende.

Mange av prosjektene for næringen skjer i samfinansiering mellom Forskningsrådet og andre offentlige kilder. Det arbeides kontinuerlig med innspill mot handlingsplaner og satsninger hos Fiskeri- og havbruksnæringens forskningsfond (FHF) og Forskningsfondet for landbruksprodukter (FFL) for å posisjonere selskapet faglig mot de satsninger som fondene prioriterer. Det er i tillegg svært god dialog med Landbruks- og matdepartementet og Nærings- og fiskeridepartementet om deres forskningsfaglige prioriteringer. Nofima har gjennom faglig spissing og utviklingen av strategiske forskningsprogram søkt å redusere risiko knyttet til oppdragsmarkedet.

Nofima har løpende fokus på risiko og kartlegging med hensyn på fare for økonomisk utroskap, misbruk av forskningsmidler, forfalskning av forskningsresultater, og forhold knyttet til selskapets oppdragsvirksomhet. Brudd på selskapets retningslinjer vil kunne medføre et betydelig omdømme-tap og derved påføre virksomheten skade. Kartlegginger i selskapet viser at det er lav risiko for slike brudd. For å sikre gode rutiner og informasjon på området har selskapet oppdatert sine retningslinjer for forretningsetikk, forskningsetikk og generelle varslingsrutiner.

Det er et økt fokus på deltakelse i EUs Horisont 2020 forskningsprogram og internasjonalt samarbeid i Forskningsrådets prosjekter. Vi har ikke aktiviteter som retter seg mot enkeltpersoner eller direkte mot myndighetspersoner i besluttede virksomheter i utlandet. Risikoen forbundet med internasjonale prosjekter vurderes som lav.

Selskapet er i tett dialog med de næringsrettede fondene rundt tildelinger og anvendelse av forskningsbevilgningene. De forskningsetiske retningslinjene er tydelig på at våre forskere er uavhengige med hensyn på valg av metode, problemstilling, gjennomføring og publisering av prosjektresultatene. Omdømmerisiko knyttet til industriell finansiert forskning vurderes derfor som lav.

Styret har gjennom hele 2018 hatt sterkt fokus på selskapets økonomiske plattform og soliditet. Det er generelt lav risiko knyttet til utestående prosjektinntekter. Renterisikoen anses som liten da selskapets langsiktige gjeld er tilbakebetalt.


Fremtidsutsikter

Nofima er internasjonalt anerkjent for å bidra til bærekraftig matproduksjon fra hav og land. Selskapet driver sin virksomhet tett knyttet opp mot FNs 17 bærekraftsmål (SDGs) og store samfunnsutfordringer. Befolkningsvekst, endret demografi, utfordringer knyttet til helse og ernæring, samt mattrygghet er viktige områder der det er store forskningsbehov. Nofima har tidsriktig kompetanse og kan bidra nasjonalt og internasjonalt i arbeidet knyttet til matsikkerhet og mattrygghet. Selskapet opplever økt behov for kunnskap om utnyttelse av nye marine ressurser, akvakultur og samfunnsøkonomiske analyser. I tillegg opplever selskapet økt etterspørsel fra internasjonale aktører rundt bioøkonomi (utnyttelse av restråstoff), måleteknologi, behandling av store datamengder og samfunnsøkonomi. Det er forventet at selskapet i fremtiden vil øke sine inntekter fra internasjonale oppdragsgivere.

Styret forventer at Nofima vil fortsette å levere tilfredsstillende økonomiske resultater, slik at selskapet kan videreføre programmet for investeringer i kompetanse og vitenskapelig utstyr, og derved befeste posisjonen som et internasjonalt ledende forskningsinstitutt.

Styret takker selskapets ansatte for innsatsen i 2018.

Tromsø, 21. mars 2019



Olav Fjell, Styreleder



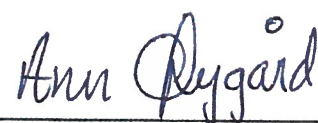
Eirik-Selmer Olsen



Edel Storelvmo



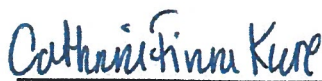
Aina Valland



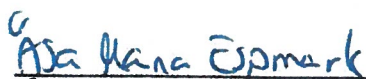
Ann Øygård



Audun Iversen



Cathrine Finne Kure



Asa Maria O. Espmark



Øyvind Fylling-Jensen
Adm. dir.



Årsregnskap 2018

Nofima AS

Resultatregnskap
Balanse
Kontantstrøm
Noter til regnskapet

Org.nr.: 989 278 835

RESULTATREGNSKAP

NOFIMA AS

Tall i hele tusen

DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	Note	2018	2017
Prosjekt- og oppdragsinntekter		426 553	400 171
Tilskudd Nærings- og fiskeridepartementet		102 581	101 502
Basisfinansiering Norges Forskningsråd		90 562	89 273
Andre driftsinntekter		3 682	4 000
Sum driftsinntekter	2	623 378	594 946
Direkte prosjekt- og oppdragskostnader		144 776	138 407
Direkte prosjektkostnader		144 776	138 407
Netto driftsinntekter		478 602	456 539
Lønnskostnad	1, 11	308 102	290 740
Ordinære avskrivninger	8	10 181	8 969
Annen driftskostnad		146 680	136 116
Sum driftskostnader		464 963	435 825
Driftsresultat		13 638	20 714
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen finansinntekt		3 168	2 223
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler	9	-900	258
Annen finanskostnad		394	319
Resultat av finansposter	14	1 874	2 162
Ordinært resultat før skattekostnad		15 512	22 876
Skattekostnad på ordinært resultat	10	-1 980	0
Ordinært resultat		17 492	22 876
Årsresultat	7	17 492	22 876
OVERFØRINGER			
Avsatt til annen egenkapital	7	17 492	22 876
Sum overføringer		17 492	22 876

BALANSE

NOFIMA AS

Tall i hele tusen

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2018	2017
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	6, 7	21 092	21 092
Sum innskutt egenkapital		21 092	21 092
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	7	149 998	132 507
Sum opptjent egenkapital		149 998	132 507
Sum egenkapital		171 090	153 599
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSER			
Pensjonsforpliktelser	11	7 943	13 440
Sum avsetning for forpliktelser		7 943	13 440
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld	12	60 006	62 596
Skyldig offentlige avgifter		18 070	17 096
Feriegjeld og andre påløpne personalkostnader		42 484	39 488
Forskuddsbetalte prosjekt- og oppdragsinntekter		68 635	56 063
Annen kortsiktig gjeld	12	7 436	6 173
Sum kortsiktig gjeld		196 631	181 417
Sum gjeld		204 574	194 858
Sum egenkapital og gjeld		375 664	348 457

21.03.2019

Styret i Nofima AS



Olav Fjell
styreleder



Eirik Selmer-Olsen
nestleder



Edel Palma Storelvmo
styremedlem



Ann Synnøve Øygård
styremedlem



Audun Iversen
styremedlem



Åsa Maria Olofsdotter Espmark
styremedlem



Cathrine Finne Kure
styremedlem



Øyvind Fylling-Jensen
daglig leder



Aina Valland
styremedlem

BALANSE

NOFIMA AS

Tall i hele tusen

EIENDELER	Note	2018	2017
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Utsatt skattefordel	10	1 980	0
Sum immaterielle eiendeler		1 980	0
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		12 165	11 444
Maskiner og anlegg		4 062	2 617
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		41 352	40 387
Sum varige driftsmidler	8	57 579	54 448
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i tilknyttet selskap	3	250	250
Sum finansielle anleggsmidler		250	250
Sum anleggsmidler		59 809	54 698
 OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer	4, 12	83 362	89 228
Opptjente prosjekt- og oppdragsinntekter	4	49 757	51 610
Andre kortsiktige fordringer	4, 12	31 120	31 845
Sum fordringer		164 239	172 683
INVESTERINGER			
Markedsbaserte obligasjoner	9	94 209	83 318
Sum investeringer		94 209	83 318
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	57 407	37 757
Sum omløpsmidler		315 855	293 758
Sum eiendeler		375 664	348 457

KONTANTSTRØM

NOFIMA AS

Tall i hele tusen	Note	2018	2017
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Resultat før skattekostnad		15 512	22 876
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	8	0	-46
Ordinære avskrivninger	8	10 181	8 969
Nedskrivning anleggsmidler		0	-55
Endring i kundefordringer		5 866	-17 810
Endring i leverandørgjeld		-2 590	18 271
Endring i opptjente/forskuddsbetalte prosjektinntekter		14 425	30 075
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordn.		-5 497	-2 017
Endring i andre tidsavgrensingsposter		5 078	-21 375
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		42 975	38 888
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	8	0	451
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	8	-13 311	-16 990
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	9	-10 000	-20 000
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-23 311	-36 539
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		19 664	2 349
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse		37 757	35 408
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt		57 420	37 757

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Driftsinntekter

Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Verdien av prosjekter under utførelse pr. 31.12 er vurdert til utlegg som kan viderefaktureres samt medgått tid til godkjent utfaktureringsatts.

Pr. 31.12 vurderes også gjenstående arbeid for å slutføre prosjektene. Dersom vurderingen viser at prosjektet vil gå med tap, gjøres det avsetning for hele det forventede tap uavhengig av fullføringsgraden.

Utført, ikke fakturert arbeid, vises i balansen som "Opptjente prosjekt- og oppdragsinntekter". A-konto betalinger og forskudd som er mottatt fra kundene, hvor fakturering overstiger utført arbeid, vises i balansen som "Forskuddsbetalte prosjekt- og oppdragsinntekter".

Offentlig tilskudd

Tilskudd klassifiseres som driftstilskudd eller investeringstilskudd. Tilskudd som er relatert til både drift og investering, fordeles forholdsmessig.

Tilskudd regnskapsføres til verdien av tilskuddet på transaksjonstidspunktet, og resultatføres samtidig med den inntekten det skal øke eller kostnaden det skal redusere. Resultatføring av tilskudd kan først skje når det er sannsynlig at betingelsene for tilskuddet er eller vil bli oppfylt.

Investering og tilskudd føres brutto. En investering kan ikke balanseføres til en høyere verdi enn virkelig verdi på investeringstidspunktet. I den utstrekning tilskuddet er ment som et tilskudd til selve investeringen, og en verdireduksjon er nødvendig for å bringe overensstemmelse mellom investeringen og virkelig verdi, legges nettoføring til grunn.

Ved nettoføring går tilskudd til fratrekk i eiendelens anskaffelseskost og eiendelen føres opp med nettobeløpet i balansen.

Dersom grunnlaget for bruttoføring i balansen er til stede, skal det resultatførte tilskuddet spesifiseres som driftsinntekt.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner, for eksempel konsernbidrag, føres mot egenkapitalen.

Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Skattekostnaden fordeles på ordinært resultat og virkning av prinsippendring og korrigering av feil i henhold til skattegrunnlaget. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Investeringer i tilknyttet selskap vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra tilknyttede selskaper er inntektsført som annen finansinntekt.

Utbytte fra tilknyttet selskap som overstiger tilbakeholdt resultat i eierperioden ansees som tilbakebetaling av anskaffelseskost.

Andre aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler

Andre aksjer er vurdert etter kostmetoden. Investeringene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Mottatt utbytte fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Finansielle instrumenter og varederivater

Finansielle instrumenter, herunder aksjer og obligasjoner, som

- er klassifisert som omløpsmidler,
 - inngår i en handelsportefølje med henblikk på videresalg,
 - omsettes på børs, autorisert markedsplass eller tilsvarende regulert marked i utlandet, og
 - har god eierspredning og likviditet
- er vurdert til virkelig verdi på balansedagen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Bankinnskudd, kontanter og lignende

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Pensjoner

Selskapet har en kollektiv tjenstepensjonsordning (TPL). I denne innskuddsbasert pensjonsordningen resultatføres innskuddene løpende som lønnskostnad.

7 ansatte er medlem i i Statens Pensjonskasse (lukket ordning). For denne ytelsesbasert pensjonsordningen beregnes pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Pensjonsmidler i kollektive ordninger vurderes til virkelig verdi og fratrekkes i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Selskapet har fra og med 2015 endret prinsipp hva gjelder fordeling av uamortisert estimatavvik, slik at avviket fordeles over antatt gjenværende pensjonstid med 10% korridorløsning.

Arbeidsgiveravgiften kostnadsføres basert på innbetalt pensjonspremie for sikrede (kollektive) pensjonsordninger, mens den er periodisert i samsvar med endring i pensjonsforpliktelsen for usikrede pensjoner.

Nofima AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2018

Note 1 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor (tall i tusen)

Lønnskostnader	2018	2017
Lønninger	238 922	221 072
Arbeidsgiveravgift	34 263	32 089
Pensjonskostnader	25 347	30 915
Andre ytelser	9 571	6 664
Sum	308 102	290 740

Selskapet har i 2018 sysselsatt 363,7 årsverk.

PENSJONSFORPLIKTELSER

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov (se note 11).

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	2 330	0
Pensjonskostnader	183	0
Annen godtgjørelse	56	704
Sum	2 569	704

Administrerende direktør har rett til 12 måneders etterlønn.

Styret eller daglig leder har ikke spesielle klausuler om vederlag knyttet til sine verv i selskapet.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter. Det er ingen enkelt lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 % av selskapets egenkapital.

Lederlønnserklæring

Nofimas lederlønnspolitikkk skal være i samsvar med «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statelig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeri-departementet med virkning fra 13.2.2015. Nofima har i tillegg til administrerende direktør, definert følgende stillinger som ledende: økonomidirektør, HR-direktør, kommunikasjonsdirektør, og divisjonsdirektører (per i dag tre). Nofima har en belønningsspolitikk som er åpent tilgjengelig for alle ansatte på selskapets intranett. Dokumentet fastslår at Nofima skal tilby konkurransedyktig lønn og ha en belønningsspolitikk som bidrar til langsiktig motivasjon og utvikling av medarbeiderne i selskapet.

Det er ingen bonus- eller aksjeordninger i selskapet. Ansatte i Nofima AS er i hovedsak innmeldt i tjenstepensjonsordningen etter ny tjenstepensjonslov. Ledende ansatte skal delta i selskapets generelle pensjonsordning. Pensjonsgrunnlaget skal ikke overstige 12 G, og vilkårene skal være på linje med andre i selskapet. Den generelle aldersgrense er 70 år. Nofima gjennomfører årlige lønnsjusteringer med utgangspunkt i selskapets konkurranseevne, økonomi, produktivitet og framtidsutsikter.

Styret er opptatt av å følge signalene om moderasjon i utviklingen av lederlønn. Styrets leder og administrerende direktør har årlig medarbeidersamtale. Styret har årlig evaluering av daglig leders arbeid, måloppnåelse og lønn, og administrerende direktørs lønn fastsettes og godkjennes av et samlet styre. Godtgjørelse til øvrige ledende ansatte fastsettes av administrerende direktør i tråd med overordnede retningslinjer.

Nofima AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2018

Revisor

Honorar til revisor eks. mva utgjør:	2018	2017
Lovpålagt revisjon	278	278
Andre attestasjonstjenester	196	451
Bistand/rådgivning	87	27
Advokatbistand	17	0
Sum	578	756

Note 2 Offentlig tilskudd (tall i tusen)

Type tilskudd	2018	2017
Prosjekttilskudd	336 305	313 069
Driftstilskudd NFD	48 651	48 185
Basistilskudd (grunnbevilgning) NFR	90 562	89 273
Sum	477 536	452 544

Prosjekttilskuddene er tilsagn på konkurranseutsatte midler fra i hovedsak Forskningsrådet, EU og de næringsrettede fondene FHF og FFL samt prosjekter/oppdrag som utføres på vegne av departementet. Prosjekttilskuddene disponeres og rapporteres i henhold til kontrakter og standard vilkår. Driftstilskudd fra NFD består av husleietilskudd samt driftstøtte/husleietilskudd til Havbruksstasjonen i Tromsø. Den statlige basisfinansieringen disponeres årlig til langsiktig kunnskaps- og kompetansebygging samt vitenskapelig kvalitetssikring, internasjonalisering og samarbeid.

Note 3 Datterselskap, tilknyttet selskap m.v. (tall i tusen)

Firma	Anskaffelses- tidspunkt	Forretnings- kontor	Eierandel	Stemme- andel
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	19.05.1999	Tromsø	50%	50%
Photofish AS	(avviklet i 2019)	Ås	45,8%	45,8

Firma	Egenkapital i følge siste årsregnskap	Årsresultat i følge siste årsregnskap
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	44 575	629
Photofish AS	173	-551

Nofima AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2018

Note 4 Fordringer og gjeld (tall i tusen)

Selskapet har ingen gjeld som forfaller senere enn fem år.

Selskapet har ingen fordringer med forfall senere enn ett år.

Note 5 Bankinnskudd (tall i tusen)

Bankinnskudd, kontanter, o.l. omfatter bundne skattetrekkmidler med kr. 12 384.

Bankinnskudd, kontanter, o.l. omfatter bundne koordinatormidler fra EU-prosjekter med kr. 3 988.

Note 6 Aksjonærer

Aksjekapitalen i Nofima AS pr. 31.12 består av:

	Antall	Pålydende	Bokført
Ordinære aksjer	21 092	1 000,00	21 092
Sum	21 092		21 092

Eierstruktur

Aksjonærer i % pr. 31.12:

	Ordinære	Eierandel	Stemmeandel
Nærings- og fiskeridepartementet	11 980	56,8	56,8
Stiftelsen for landbrukets næringsmiddelforskning	7 003	33,2	33,2
Akvainvest Møre og Romsdal AS	2 109	10,0	10,0
Totalt antall aksjer	21 092	100,0	100,0

Note 7 Egenkapital (tall i tusen)

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2017	21 092	0	0	132 507	153 599
Endringer ført mot EK				0	0
Pr 01.01.2018	21 092	0	0	132 507	153 599
Årets resultat				17 492	17 492
Pr 31.12.2018	21 092	0	0	149 998	171 090

Nofima AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2018

Note 8 Anleggsnote (tall i tusen)

	Tomter, bygninger oa. fast eiendom	Driftsløsøre, inventar o.l.	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2018	64 087	146 585	210 672
Tilgang kjøpte driftsmidler	1 814	12 997	14 811
Investeringsstilskudd	0	-1 500	-1 500
Anskaffelseskost 31.12.2018	65 901	158 082	223 983
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2018	53 736	112 668	166 404
Bokført verdi per 31.12.2018	12 165	45 414	57 579

Årets avskrivninger	1 093	9 087	10 180
---------------------	-------	-------	--------

Leie av varige driftsmidler:

Driftsmiddel	Leieperiode	Årlig leie
Transportmidler	2018-2025	472
Inventar og utstyr	2018-2021	531
Forskningsbygg, lokaler og stasjoner	2018-2034	47 334
Serverleie	2018-2021	4 497
Sum		52 834

Note 9 Markedsbaserte verdipapirer (tall i tusen)

	Anskaffelses- kost	Markeds- verdi	Balanseført verdi	Periodens resultatførte verdiendring
DNB	82 852	94 209	94 209	932
Sum	82 852	94 209	94 209	932

Note 10 Skatt

Årets skattekostnad	2018	2017
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	-1 980	0
Skattekostnad ordinært resultat	-1 980	0
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	15 512	22 876
Permanente forskjeller	-4 462	-6 560
Endring i midlertidige forskjeller	-8 027	-12 939
Anvendelse av fremførbart underskudd	-3 023	-3 377
Skattepliktig inntekt	0	0

Nofima AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2018

Betalbar skatt i balansen:

Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2018	2017	Endring
Varige driftsmidler	-57 891	-63 978	-6 087
Fordringer	-8 649	-6 000	2 649
Avsetninger mv	-909	0	909
Pensjonspremie/- forpliktelse	-7 943	-13 440	-5 498
Sum	-75 391	-83 418	-8 027
Akkumulert fremførbart underskudd	-81 927	-84 951	-3 023
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	148 319	168 369	20 050
Grunnlag for beregning av utsatt skatt	-9 000	0	9 000
Utsatt skattefordel (22 % / 23 %)	-1 980	0	1 980
Effekt av endring av skattesats	90		

Note 11 Innskuddspensjon, AFP og ytelsespensjon (tall i tusen)

Nofima har tjenestepensjonsordning etter ny tjenestepensjon (TPL) for alle ansatte, unntatt for de som fortsatt er innmeldt i Statens Pensjonskasse. Ansatte er omfattet av en uføre- og barnepensjon.

Selskapet har i tillegg en privat avtalefestet pensjonsordning (AFP) som er en tariffbasert ordning for ansatte i privat sektor. Selskapets ansatte kan velge å gå av med AFP fra fylte 62 år. Ordningen innregnes som en innskuddsordning. Ordningen omfatter alle ansatte.

Ytelsespensjon

38 personer, hvorav 7 ansatte og 31 pensjonister, er dekket gjennom Statens Pensjonskasse pr. 31.12.2018. Ordningen omfatter alderspensjon fra fylte 67 år som løper livsvarig. Ordningen inkluderer også uføre- og barnepensjon.

Pensjonsforpliktelsene (netto nåverdi av pensjonsytelsen opptjent på balansedagen justert for framtidige lønnsøkninger) er vurdert etter beste estimat basert på forutsetninger per balansedagen. De aktuarielle beregningene av pensjonsforpliktelsene er utført av uavhengig aktuar.

Beregning av årets pensjonskostnad:	2018	2017
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	383	407
Netto rentekostnad	-735	-234
Administrasjonskostnader	13	15
Arbeidsgiveravgift	-43	24
Resultatført actuarielt tap (gevinst)	0	9
Årets pensjonskostnad ytelsesbasert pensjonsordning	-382	221

Nofima AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2018

Pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler:	2018	2017
Brutto pensjonsforpliktelse	67 741	67 307
Virkelig verdi pensjonsmidler	- 52 984	- 52 572
Netto pensjonsforpliktelse	14 757	14 735
Arbeidsgiveravgift	1 874	1 871
Ikke resultatført actuarielt tap (gevinst) inkl. AGA	- 8 689	-4 328
Avsetning AGA og gavepensjon	0	1 162
Balanseført pensjonsforpliktelse	7 943	13 440

Endring i forpliktelsen:	2018	2017
Netto pensjonsforpliktelse 1.1.	13 440	15 457
Korrigerings feil tidligere år	1 295	0
Resultatført pensjonskostnad	-382	221
Premiebetaling	- 3 014	-2 004
Ikke resultatført actuarielt tap (gevinst) inkl. AGA	-5 313	- 2174
Arbeidsgiveravgift	1 917	1940
Netto balanseført pensjonsforpliktelse 31.12.	7 943	13 440

Ved beregning av pensjonskostnaden og netto pensjonsforpliktelse er følgende forutsetninger lagt til grunn:	2018	2017
Diskonteringsrente	2,3%	2,15%
Avkastning på pensjonsmidler	4,3%	4,1%
Lønnsvekst	2,75%	2,5%
Pensjonsregulering	1,75%	1,5%
G-regulering	2,5%	2,25%

Nofima AS

NOTER TIL REGNSKAPET 2018

Note 12 Mellomværende med selskap i samme konsern (tall i tusen)

	2018	2017
Fordringer		
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	1 632	0
Sum	1 632	0
Gjeld		
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	-529	-2 070
Sum	-529	-2 070
	2018	2017
Salg av varer og tjenester		
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	1 306	8
Sum	1 306	8
Kjøp av varer og tjenester		
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	35 779	37 071
Sum	35 779	37 071

Note 13 Garantiansvar/andre forpliktelser

Nofima AS og Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet, har gjennom en aksjonæravtale forpliktet seg til å dekke eventuelle framtidig underskudd ved Havbruksstasjonen i Tromsø AS som ikke lar seg dekke på ordinær måte. Ut fra realistiske forventninger om framtidige driftsresultater anses det lite sannsynlig at garantien vil utløses.

Nofima garanterer for inntil 75% av arealet i Måltidets hus i Stavanger.

Note 14 Poster som er slått sammen i regnskapet (tall i tusen)

Finansinntekter	2018	2017
Renteinntekter	926	641
Renteinntekt obligasjoner	1 791	1 443
Valutagevinst	371	139
Aksjeutbytte	80	0
Sum	3 168	2 223
Finanskostnader	2018	2017
Rentekostnader	29	7
Valutatap	365	258
Nedskrivning aksjer	0	55
Sum	394	319

Til generalforsamlingen i Nofima AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Nofima AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 17 492 000. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2018, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for

å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Trondheim, 29. mars 2019
Deloitte AS

Harald Halvorsen
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Harald Halvorsen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5993-4-2870557

IP: 217.173.xxx.xxx

2019-04-01 12:24:16Z



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>