

PENSJONSTRYGDEN
FOR SJØMENN 

2018

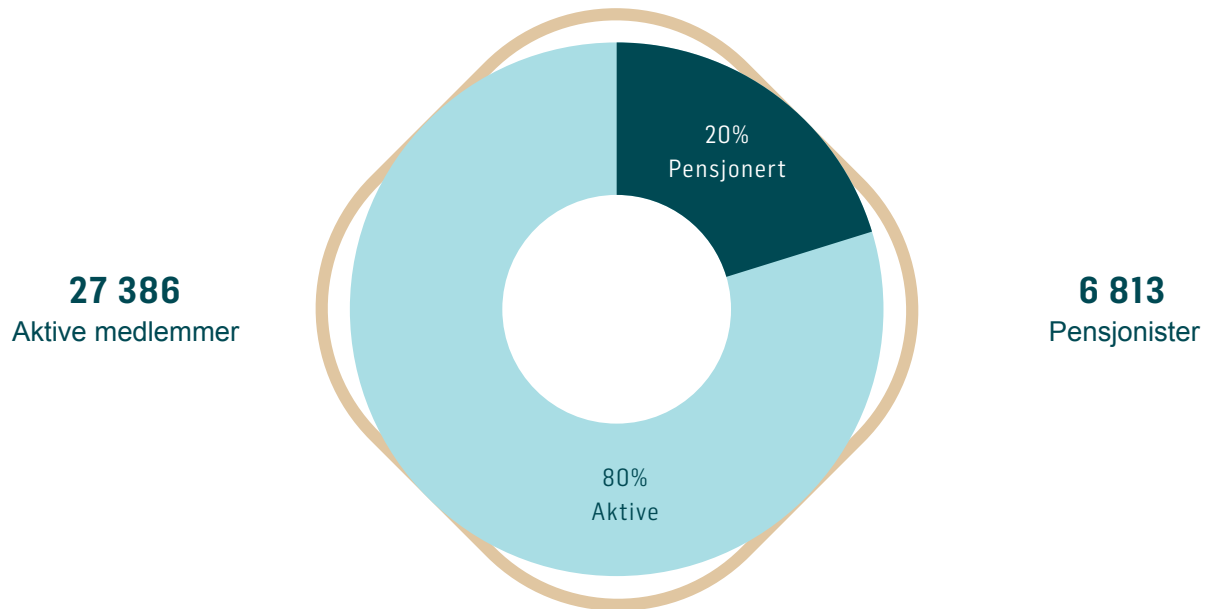
ÅRSRAPPORT



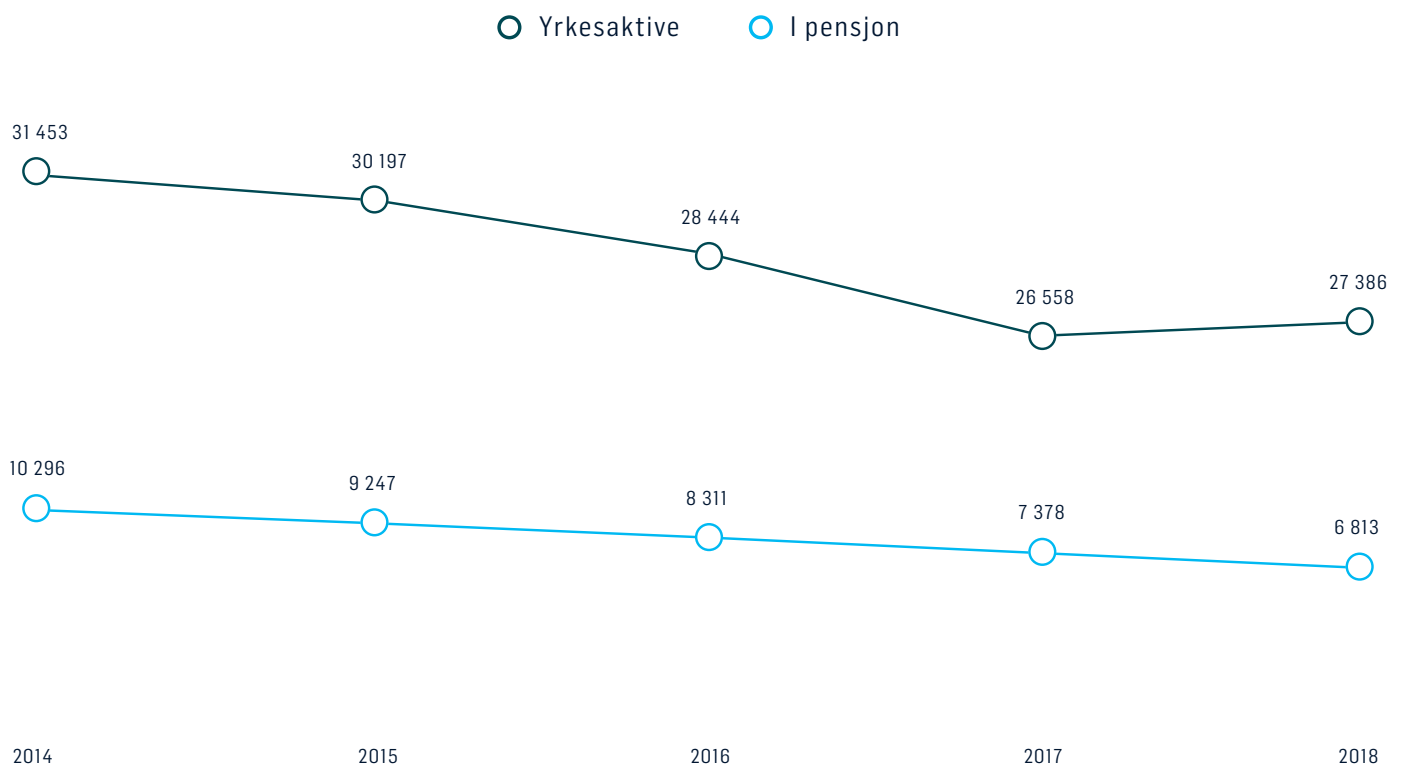
INNHOLDSFORTEGNELSE

3	Våre medlemmer 2018
6	Effekten av digitalisering
7	Direktørens beretning
10	Introduksjon til virksomheten
12	Nøkkeltall
13	Ledelse og organisasjon
15	Årets aktiviteter og resultater
17	Svar på tildelingsbrevet
31	Styrets beretning
37	Presentasjon av styret
38	Vurdering av fremtidsutsikter
40	Årsregnskap 2018
45	Noter

VÅRE MEDLEMMER 2018

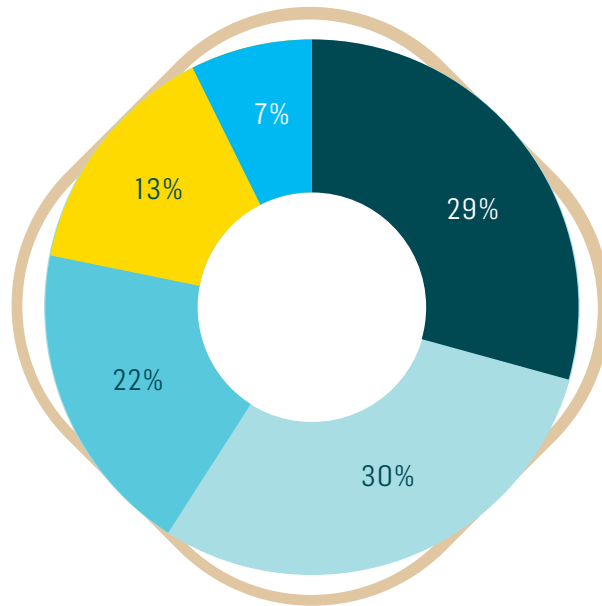


UTVIKLINGEN DE SISTE 5 ÅRENE



HVOR BEFANT DE SEG?

- Offshorerelatert
- Passasjerskip og ferger
- Flyttbare innretninger innenfor offshore
- Tradisjonell skipsfart
- Fiske og fangst



Fordeling på segment Aktive medlemmer

HVOR ER DE FRA?

Hordaland
1 053 pensjonister

Møre og Romsdal
972 pensjonister

Rogaland
683 pensjonister

Nordland
610 pensjonister

Vestfold
592 pensjonister

Trøndelag
374 pensjonister

Troms
313 pensjonister

Aust-Agder
310 pensjonister

Vest-Agder
281 pensjonister

Sogn og Fjordane
241 pensjonister

Østfold
196 pensjonister

Akershus
181 pensjonister

Oslo
157 pensjonister

Telemark
135 pensjonister

Finnmark
109 pensjonister

Buskerud
96 pensjonister

Oppland
41 pensjonister

Hedmark
37 pensjonister

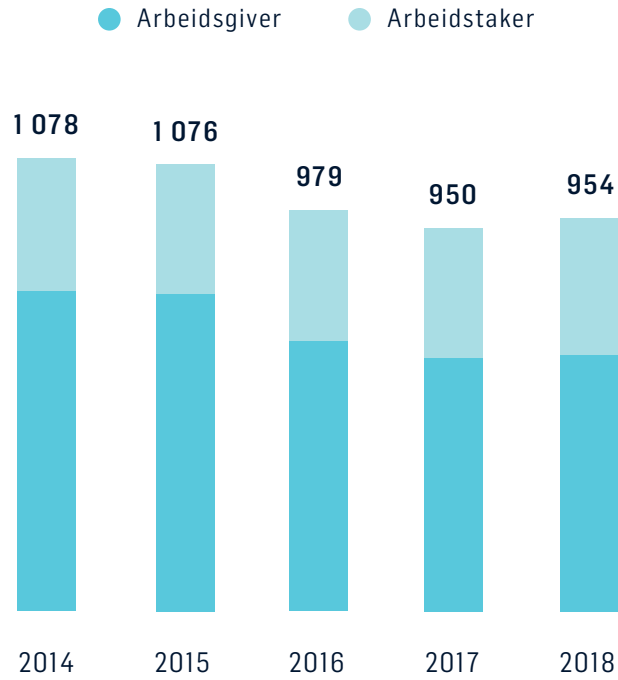
Svalbard og Jan Mayen
8 pensjonister



Totalt i Norge
6 389 pensjonister

Fra utlandet
424 pensjonister

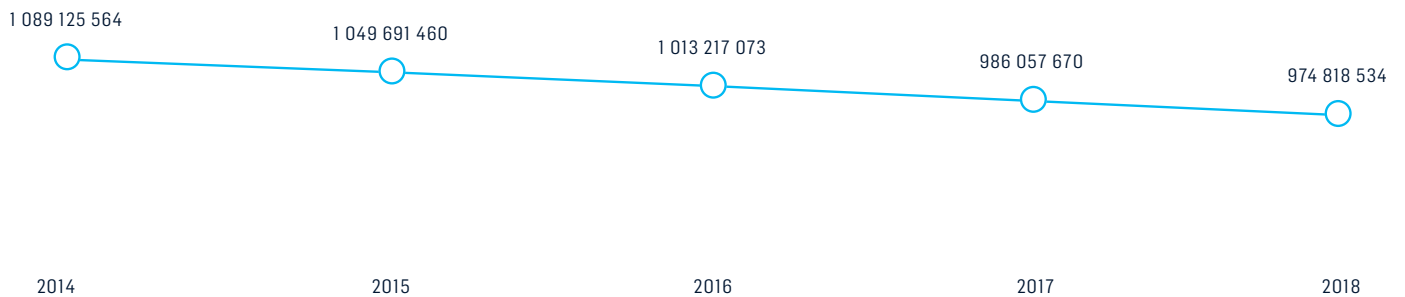
FORDELING AV PREMIEINNTEKT



(Beløp i mill. kroner)

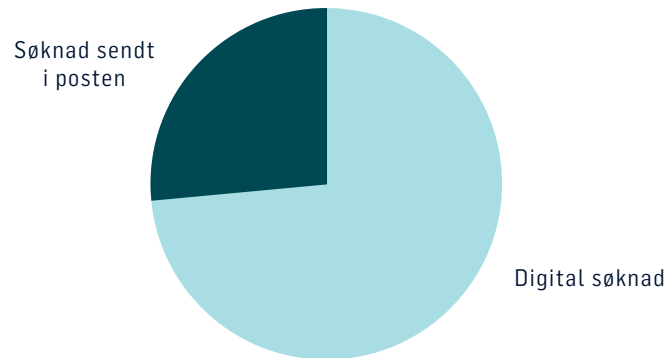
PENSJONSUTBETALINGER

○ Utbetalinger

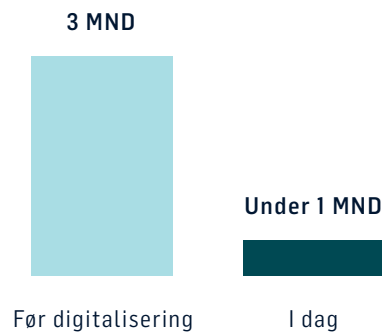


EFFEKTEN AV DIGITALISERING

OVER **80%** PENSJONSSØKNADER
MOTTATT VIA PTS.NO



SAKSBEHANDLINGSTID REDUSERT
FRA **3 MND** TIL UNDER **1 MND**



100% AV PREMIEOPPGAVER
MOTTAT VIA PTS.NO

DIREKTØRENS BERETNING

PTS har hatt god måloppnåelse i 2018. Vi har opplevd økning i antall medlemmer og har merket større optimisme i bransjen. For å kunne jobbe mer effektivt har vi fortsatt med å robotisere deler av driften. Også arbeidet med den nye pensjonsløsningen har pågått for fullt.

ØKNING I ANTALL MEDLEMMER

Et gledelig trekk i 2018 er at antall yrkesaktive har steget. Mens deler av 2017 var preget av nedgang i den yrkesaktive medlemsmassen, spesielt i offshoresektoren, så vi i 2018 en økning i aktive medlemmer. Nivået ligger for alle måneder over nivået i 2017. Økningen i medlemsmassen skyldes hovedsakelig at det nå er en større optimisme i offshoresektoren. Dette gjør at jobbutsettene for medlemmene våre ser noe bedre ut fremover, i hvert fall på kort sikt. Rederiene påpeker dog at den økte sysselsettingen er basert på rater som er for lave til å være bærekraftige fremover.

Siden toppnoteringen i antall yrkesaktive i august 2014 har antallet blitt redusert med 14,1 prosent. Dette henger sammen med utviklingen i bransjen, og vi ser en bransje som fortsatt er preget av omstilling. Premieinntektene i 2018 har økt med 5,2 prosent sammenlignet med 2017. Resultatet for 2018 viser dog et lite underskudd på kr 9,5 millioner, som dekkes av reguleringsfondet. Fra og med 2019 viser prognosene at PTS igjen vil gå med overskudd.

ARBEIDET MED NY SJØMANNSPENSJON FORTSETTER

Det har i 2018 blitt arbeidet videre med å modernisere sjømannspensjonen og tilpasse den til pensjonsreformen. De største endringene som foreslås, er:

- fleksibelt uttak av pensjon mellom 62 og 80 år
- «alle års opptjening», der opptjeningen er basert på den enkeltes inntekt og ikke fartstid
- fjerning av gruppeinndelingen «overordnet» og «underordnet»
- kortere opptjeningstid for å få rett til pensjon (fra 12,5 år til 3 år)
- mulighet for å kombinere arbeid med sjømannspensjon og muligheten for videre opptjening av pensjon frem til medlemmet er 70 år
- ingen premieinnbetaling etter avsluttet pensjonsopptjening (ved fylte 70 år)
- ingen samordning mot andre ytelser eller inntekter, bortsett fra uføretrygd og arbeidsavklaringspenger

PTS har i 2018 jobbet videre med prosjektet knyttet til ny lov, under navnet «Prosjekt Bølgen». Vi har gjort endringer i både saksbehandlerportalen og arbeidsgiverportalen, for å bedre brukeropplevelsen for kunder og medlemmer. Arbeidet med å utvikle det tekniske systemet for premieprosessen er også i gang. Vi antar at dette arbeidet vil være ferdig våren 2019. Deretter begynner vi på arbeidet med pensjonsprosessen.

I skrivende stund ser det ut til at departementet legger opp til å fremme et lovforslag om ny sjømannspensjon for Stortinget våren 2019, og at loven trer i kraft 1. januar 2020. Vi vil være klar til å implementere og iverksette loven når dette er klart.

SIKKERHETSARBEIDET VEKTLEGGES

PTS har hele tiden oppmerksomheten rettet mot sikkerhetsarbeidet – ikke bare teknisk, men også mot selve sikkerhetskulturen i virksomheten og de ansattes holdninger. Beredskapsøvelsen som ble gjennomført i desember 2017, avdekket at vi kunne forbedre noen av kommunikasjonsrutinene våre. Vi har iverksatt tiltak i 2018 og har avholdt en egen kommunikasjonsøvelse, der hendelsene ble håndtert som forutsatt.

PTS har også gjennomført flere IKT-beredskapsøvelser de siste årene, og det vil bli gjennomført beredskapsøvelser når vi utfører større endringer av systemer i fremtiden. I forbindelse med implementering av ny personvernforordning (GDPR) i 2018 har PTS kartlagt områder som er berørt, og fulgt opp avvik. Vi har konkludert med at kravene i personopplysningsloven etterleves.



Direktør Geir Bø

AUTOMATISERING OG ROBOTISERING FORTSETTER

Også i 2018 har vi jobbet med å automatisere prosessene for å øke andelen søknader via selvbetjeningsløsningen. Andelen per årsslutt er på nivå med måltallet på 80 prosent. Saksbehandlingstiden på nye manuelle søknader om pensjon har i 2018 vært på under en måned.

PTS har i løpet av året fortsatt med å ta i bruk robotteknologi. Dette effektiviserer driften ytterligere og reduserer sårbarhet. Robotiseringen har også ført til økt medarbeidertilfredshet fordi de ansatte er kvitt mange trivielle gjøremål og i større grad kan bruke sin kompetanse til å utføre mer komplekse og interessante oppgaver. Flere andre prosesser står for tur.

Appen vi lanserte i 2017, har blitt videreutviklet, og vi har tatt i bruk en chatløsning for å bedre vår service ytterligere, samt for å få en mer effektiv betjening.

FONDSFORVALTNING

Fondsforvaltningen vår ble startet i 2015. Forvaltning av porteføljen skjer i henhold til reglement og styrevedtatt strategi. Markedene har vært preget av ulike hendelser, slik som handelskrig, Brexit, svingninger i oljepris og økte renter. Dette har skapt uroligheter og lav/negativ avkastning i både aksje- og rentemarkedet. Avkastningen til PTS ble svakt positiv for 2018 med kr. 606 tusen, tilsvarende 0,3 prosent.

I januar 2018 ble grunnfondet på 186 millioner kroner overført til reguleringsfondet.

Administrasjonen har på vegne av styret foreslått overfor Arbeids- og sosialdepartementet at det gjøres endringer i PTS sitt spesifikke fondsreglement slik at det til enhver tid skal følge det generelle regelverket som gjelder for innskuddspensjonsordninger. Samtidig må det hensyntas at ordningen er statsgarantert. Saken er nå til behandling i Finanstilsynet.

KOMPETANSE

PTS er en liten organisasjon hvor medarbeiderne har høy kompetanse på sine respektive fagområder. I løpet av de siste 10 årene har gjennomsnittsalderen gått fra 59 til 50 år. For å beholde kompetansen har PTS utført en rekke tiltak, og vi jobber kontinuerlig med at medarbeiderne skal bli i virksomheten. Dette har vist seg å være vellykket, siden utskiftingsprosenten er lav.

Jeg er optimistisk med tanke på fremtiden, og ser frem til nok et spennende år i 2019. Da skal vi feire at PTS blir 70 år, og se tilbake på alt det virksomheten har utrettet i løpet av disse årene. Sammen med alle de dyktige ansatte som jobber i PTS, ser jeg frem til å fortsette å utvikle virksomheten videre i årene som kommer.

Hilsen,

GEIR BØ

Direktør



Direktør Geir Bø

INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN

Pensjonstrygden for sjømenn er en offentlig pliktig tjenstepensjonsordning. Den har som hovedformål å yte sjømannspensjon fra pensjonsalderen for sjømenn, som er 60 år, og frem til den ordinære pensjonsalderen i folketrygden, som er 67 år. Ordningen administreres av Pensjonstrygden for sjømenn, PTS.

Ordningen omfatter i hovedsak sjøfolk som er norske statsborgere, sjøfolk med fast bopel i Norge, og fra 1994 også sjøfolk som er statsborgere i andre EU-/EØS-land. I tillegg til sjøfolk innen ordinær shippingvirksomhet inkluderer betegnelsen flere grupper i offshore-relaterte virksomheter.

TILDELINGSBREVET FOR 2018 INNEHOLDT SYV OVERORDNEDE MÅL:

- gode økonomiske analyser og beregninger
- korrekt avgift til rett tid
- korrekt pensjon til rett tid
- god brukerretting
- forsvarlig og god forvaltning av ordningens fondsmidler
- god oppfølging av pensjonsreformen
- god internadministrasjon

For våre medlemmer betyr målene at de skal sikres rettigheter i tråd med lov om pensjonstrygden for sjømenn. Medlemmene skal sikres korrekt vedtak om pensjon og korrekt utbetaling til rett tid.

For våre kunder betyr det korrekt innkreving av premie til rett tid. Pensjonstrygden finansieres etter utlikningsprinsippet ved at løpende inntekter (premie) fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon.

Våre medlemmers og kunders behov skal prioriteres gjennom et godt tilpasset tjenestetilbud når det gjelder service, informasjon, tilgjengelighet og kompetanse, levert gjennom selvbetjeningsløsninger og personlig betjening. Våre IT-systemer har en høy automatiseringsgrad, hvilket understøtter og bidrar til å forenkle arbeidsprosessene og forretningsprosessene.

For staten innebærer målene at pensjonstrygden leverer budsjettinnspill som baserer seg på gode økonomiske anslag, og legger til rette IKT-løsninger for den langsiktige tilpasningen av pensjonsreformen. Videre skal PTS søke å oppnå høyest mulig avkastning av fondsplasseringene innenfor vedtatt strategi og gjeldende reglement.

For våre ansatte innebærer målene et godt opplegg for deling og utvikling av kompetanse, og et inkluderende og støttende arbeidsmiljø.

PTS' daglige virke krever samordning med folketrygden og andre ordninger, deriblant Pensjonskassen for fiskere. Andre viktige samarbeidspartnere er skipsregistrene og skatteetaten.



NØKKELTALL

REGNSKAP

	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
INNTEKTER I ALT (mill. kr.)	1 001	962	1 050	1 155	1 167	1 178	1 254	1 517
Herav premie fra arbeidstaker	334	317	336	353	350	341	306	289
Herav premie fra rederier	620	587	643	723	728	706	640	596
Herav andre inntekter	1	3	9	6	4	3	5	6
Herav tilskudd fra staten (§ 15)	46	53	62	71	81	90	100	108
Herav garantitilskudd (§ 8)	-	-	-	-	-	26	215	516
Herav korrigering beregnet tilskudd	-	-	-	-	-	8	-19	-6
Herav finansnetto	-	1	1	1	4	5	7	7
KOSTNADER I ALT (mill. kr.)	1 011	1 021	1 049	1 094	1 128	1 178	1 254	1 517
Herav pensjoner	961	975	1 005	1 040	1 083	1 137	1 209	1 467
Herav tilbakebetaling av premie	14	11	8	9	6	7	10	14
Herav administrasjon	36	35	36	44	39	33	35	36
RESULTAT (mill. kr.)	-10	-60	1	61	39	-	-	-
FOND I ALT (mill. kr.)	218	227	287	286	225	186	186	186
Herav grunnfond	-	186	186	186	186	186	186	186
Herav reguleringsfond	218	41	101	100	39	-	-	-

LEDELSE OG ORGANISASJON

Pensjonstrygden for sjømenn ledes av et styre på fem medlemmer, hvorav fire medlemmer er oppnevnt etter forslag fra arbeidstakernes og arbeidsgivernes organisasjoner. Arbeids- og sosialdepartementet utpeker styrets leder. Virksomheten har 24 ansatte fordelt på fem avdelinger direkte underlagt direktøren. Administrasjonen har kontorer i Nedre Vollgate 11 i Oslo. I 2018 har det vært endring i virksomhetens ledelse. Line Wattø Larsen, leder av Medlem og marked, gikk ut i svangerskapspermisjon. Hanne Willoch, fagsjef i PTS, gikk inn som fungerende avdelingsleder.



Fra venstre:

RUNE HÅLAND

Leder for Økonomi- og Virksomhetsstyring

Er utdannet økonom fra BI, med påbygning innen blant annet strategi og revisjon. Han har tidligere jobbet blant annet som økonomi- og IKT sjef i Retura Norge AS, og Konsernregnskapssjef i Brødrene Dahl AS. Han begynte i PTS i 2008.

HANNE WILLOCH

Fungerende leder for Medlem og Marked

Er utdannet jurist fra universitetet i Oslo. Hun har tidligere jobbet som seniorrådgiver i NAV Arbeids -og velferdsdirektoratet. I 2012 begynte hun i stillingen som fagsjef i PTS.

GEIR BØ

Direktør

Er utdannet siviløkonom og har vært direktør i Pensjonstrygden for sjømenn siden 2009. Han kom da fra stillingen som direktør for Bedriftskunder og medlem i toppledelsen i Statens Pensjonskasse. Før dette var han avdelingsdirektør i Sparebankens Kredittselskap AS (DNB). Han har også erfaring fra finansmiljø i internasjonalt industrikonsern, samt databransjen.

LINN IREN HUMLEKJÆR

Leder for IT

Cand. Philol. innen Artificial Intelligence fra Universitetet i Oslo, og Executive Master of Management fra BI. Humlekjær har lang erfaring som prosjektleder. I tillegg har hun blant annet jobbet som systemutvikler og arkitekt for Statens Pensjonskasse, og seksjonssjef for IT-anskaffelser i Arbeids- og velferdsdirektoratet. Hun begynte i PTS i 2012 som prosjektleder. Etter omorganisering av PTS i 2014 gikk hun inn i stilling som leder for ny IT-avdeling.

CATHERINE NICOLAISSEN

Leder for Administrasjon og HR

Cand. mag fra Universitetet i Oslo, med etterutdanning i prosjektledelse fra BI. Hun har lang erfaring fra HR-området, blant annet som rådgiver i Aetat Oslo og Akershus og seniorrådgiver i NAV Akershus hvor hun også var teamleder og fagansvarlig for HR-funksjonen. Hun kom til PTS i 2009.

NIKLAS JACOB SØBERG

Leder for Pensjon og rettigheter

Cand. Polit. fra Universitet i Bergen. Før han kom til PTS i 2008 som saksbehandler jobbet han med pensjon i NAV, blant annet ved NAV Pensjon. I 2014 ble han seniorrådgiver og fagressurs i forbindelse med utviklingen av nytt saksbehandlersystem, og i februar 2016 gikk han inn i stillingen som leder for Pensjon og rettigheter.

ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

Resultatene for året viser at Pensjonstrygden for sjømenn nådde alle vesentlige krav og mål.

FONDSFORVALTNING

Totalavkastningen i løpet av 2018 har vært på henholdsvis 0,18 % for den langsiktige porteføljen og 0,77 % for likviditetsporteføljen. Den samlede porteføljen hadde en markedsverdi på 198 mill. kroner per 31.12.18. Den langsiktige porteføljen ligger på nivå med referanseindeksen, mens den kortsiktige er foran indeksen. Alle plasseringer er i henhold til gjeldende lover og forskrifter / kongelig res., og i henhold til fondsforvaltningsstrategien som er vedtatt av styret.

TOTALPORTEFØLJE

	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)			Avkastning (NOK)			Allokering (%)			
	PORT.	IN-DEKS	DIFF	PORT.	IN-DEKS	DIFF	HITTIL I MDN	HITTIL I ÅR	MARKEDSVERDI	PORT.	STRATEGI	MIN-MAX	KONTROLL
Totalportefølje	-0.59	-0.25	-0.34	0.18	0.57	-0.40	-1 143 018	445 500	195 221 120	100.0	100	-	-
Aksjer	-6.68	-6.94	0.26	-2.87	-2.12	-0.75	-1 524 333	-832 663	21 290 338	10.9	10	0-15	OK
Norske Aksjer	-6.71	-7.14	0.42	-2.56	-1.84	-0.72	-1 306 646	-660 963	18 136 716	85.2	85	80-100	OK
Globale Aksjer	-6.46	-5.81	-0.65	-4.50	-4.08	-0.42	-217 687	-171 700	3 153 622	14.8	15	0-20	OK
Obligasjoner	0.22	0.52	-0.31	0.69	0.82	-0.13	378 604	1 187 531	171 406 435	87.8	85	0-100	OK
Norske Obligasjoner	0.15	0.17	-0.02	1.05	0.54	0.51	234 332	1 562 045	152 152 488	88.8	70	60-100	OK
Globale Obligasjoner	0.75	1.36	-0.61	-1.97	1.45	-3.42	144 272	-374 514	19 253 947	11.2	30	0-40	OK
Pengemarked	0.09	0.04	0.05	1.13	0.54	0.59	1 926	85 199	2 225 609	1.1	5	0-100	OK
Kontanter	-	-	-	-	-	-	785	5 433	298 737	0.2	-	-	-

LIKVIDITETSPORTEFØLJE

	Avkastning hittil i mnd (%)			Avkastning hittil i år (%)			Avkastning (NOK)			Allokering (%)			
	PORT.	IN-DEKS	DIFF	PORT.	IN-DEKS	DIFF	HITTIL I MND	HITTIL I ÅR	MARKEDSVERDI	PORT.	STRATEGI	MIN-MAX	KONTROLL
Likviditetsportefølje	0.10	0.04	0.06	0.77	0.54	0.23	3 383	165 389	2 557 767	100.0	100	-	-
Pengemarked	0.10	0.04	0.06	0.77	0.54	0.23	3 383	165 389	2 557 767	100.0	100	0-100	OK

UTVIKLING I PENSJONSORDNINGEN

I 2018 gikk PTS med regnskapsmessig underskudd, som dekkes av reguleringsfondet. Statens finansielle bidrag er utelukkende pensjonsforpliktelser i henhold til sjømannspensjonslovens § 15, i hovedsak gjelder dette krigsfartstillegget. Bidraget utgjorde anslagsvis 46 mill. kroner i 2018, og er sterkt avtakende med årene. Per 01.01.2018 ble Grunnfondet på 186 mill. kroner overført til reguleringsfondet, og inngår derfor i den langsiktige porteføljen som PTS forvalter.

Per 31.12.18 omfattet ordningen 6 742 pensjonister, en nedgang på 8,6 % fra året før (7 378 per 31.12.17). Årsklassene er avtakende, og andelen medlemmer med tilstrekkelig tjenestetid til å oppnå pensjonsrett innenfor dagens regelverk forventes å avta. Gjennomsnittlig antall yrkesaktive medlemmer i 2018 var 27 333, hvilket er en økning på 2,9 % sammenliknet med 2017 (26 558). Oppgangen skyldes lysere tider i offshorebransjen.

Andelen aktive medlemmer innen offshore og flyttbare innretninger er redusert betraktelig de to siste årene. Ved årsslutt 2018 utgjorde offshore 51 % av aktiv medlemsmasse, mot 60 % i august 2014.

SVAR PÅ TILDELINGSBREV

ID	Styringsparameter	Mål	Resultat	Avvik
1	Gode økonomiske beregninger og analyser	Mål 2018	Resultat	Avvik
1.1	Avvik statstilskudd (akk.)	5,0 %	4,20 %	0,80 %
2	Korrekt avgift til rett tid	Mål 2018	Resultat	Avvik
2.1	Registeravvik Maritimt AA-register (årlig)	1,9 %	1,79 %	0,1 %
2.2	100% av innbetalt avgift skal være korrekt (årlig)	100 %	100 %	-
3	Korrekt pensjon til rett tid	Mål 2018	Resultat	Avvik
3.1	Av nye pensjoner skal min. 98% være korrekte vedtak (akkumulert)	98 %	99 %	1 %
3.2	Av endrede pensjoner skal min. 97% være korrekte vedtak (akkumulert)	97 %	100 %	3 %
3.3	Saksbehandlingstid mnd. (perioden)	1	1	-
3.4	70% av telefonsamtalene skal besvares innen 30 sekunder	70 %	74 %	4 %
3.5	Svarprosen i åpningstiden	90 %	94 %	4 %
3.6	Restanser	-	-	-
3.7	Anker, omgjøringer i Trygderetten	-	-	-
4	God brukerretting	Mål 2018	Resultat	Avvik
4.1	Minst 80% av alle nye søknader om pensjon fra lanseringstidspunktet skal være med bruk av selvbetjening-sløsning (akkumulert siste 12 mnd.)	80 %	81 %	1 %
5	Betryggende fondsforvaltning	Mål 2018	Resultat	Avvik
5.1	Fondsforvaltning – avvik mot referanseindekser (akk.)	-	-0,40 %	-0,40 %
5.2	Rapporterte avvik på reglement og retningslinjer	-	-	-
6	God internadministrasjon	Mål 2018	Resultat	Avvik
6.1	Sykefravær (akk.)	4,50 %	5,30 %	-0,8 %
6.2	Score for medarbeidertilfredshet skal være større enn (årlig)	3,80 %	3,84 %	0,04 %
6.3	Avvik administrasjonsbudsjett kontantprinsippet akk. (TNOK)	2 %	7 %	5,4 %
6.4	Kostnadseffektivitet (akk.)	3,30 %	3,29 %	0,01 %
6.5	Administrasjonskostnad per medlem (månedlig)	18	18	-
6.6	Administrasjonskostnad per aktivt medlem (månedlig)	104	118	14
6.7	Antall igangsatte nye pensjoner per årsverk i pensjonsområdet (månedlig)	140	114	26
6.8	Antall løpende pensjoner per årsverk i pensjonsområdet (månedlig)	1660	1712	52
6.9	Antall årsverk i perioden skal være 25	25	24	1
6.10	Antall beredskapsøvelser. Minst én årlig.	1	1	-
6.10	Interne IT-systemer skal ikke kompromitteres fra eksterne kilder (årlig)	-	-	-

OPPSUMMERING

PTS har god måloppnåelse på daglig drift. Det gjelder alle overordnede mål i tildelingsbrevet. PTS mottok i april 2018 et revisjonsbrev for regnskapsåret 2017 uten anmerkninger.

I 2017 gjennomførte vi en fullskala beredskapsøvelse som involverte alle ansatte, og hvor vi testet vår evne til å opprettholde ordinær drift i en katastrofesituasjon. Et av funnene fra øvelsen omhandlet varsling og kommunikasjon. I 2018 har vi gjennomført en oppfølgingsøvelse som bekreftet at vi har implementert de nødvendige tiltakene på de områdene hvor det ble avdekket svakheter i forrige øvelse. Resultatet av øvelsen var tilfredsstillende.

Andel søknader via selvbetjeningsløsningen har økt i 2018, og gjennomsnittet for hele året var 81 %. Saksbehandlingstiden på manuelle søknader om pensjon var i 2018 under en måned.

PTS har i 2018 videreutviklet appen vi lanserte i 2018, og tatt i bruk en chatløsning for kunder og medlemmer, for å bedre vår service ytterligere, samt for å få en mer effektiv betjening.

Forvaltningen av fondsforvaltningsporteføljen er blitt gjennomført i henhold til reglement og strategi vedtatt i styret. Avkastningen for 2018 er omtrent på nivå med referanseindeksene. I januar 2018 ble Grunnfondet på 186 mill. kroner overført til reguleringsfondet. Administrasjonen har på vegne av styret foreslått overfor Arbeids- og sosialdepartementet at det gjøres endringer i PTS' spesifikke fondsreglement slik at det til enhver tid skal følge det generelle regelverket som gjelder for innskuddspensjonsordninger.

2017 var preget av stor nedgang i den yrkesaktive medlemsmassen i offshoresektoren. I 2018 så vi en økning i aktive medlemmer, og nivået lå for alle måneder over nivået i 2017. Sammenlignet med 2017 økte premieinntektene med 50 mill. kroner (6 %) i 2018. Regnskapet viser et underskudd på 9,5 mill. kroner i 2018, som dekkes av reguleringsfondet. Resultatet er en forbedring på 50 mill. kr fra 2017. Fra 2019 forventer vi at PTS igjen vil gå med overskudd.

Innkrevingsarbeidet ga gode resultater, til tross for fortsatt lav aktivitet og lave rater innen offshore. Utestående fordringer per desember over 90 dager var betydelig lavere enn i 2017. Tap på fordringer per 31.12.2018 utgjorde kun 121 504 kr.

Administrasjonskostnadene for 2018 ble lavere enn budsjettet, ettersom flere planlagte prosjekter og aktiviteter enten ble forskjøvet i tid, var mindre kostnadsungt enn planlagt eller ble avlyst. Dette gjelder blant annet konsulentkostnader knyttet til strategi for infrastruktur, utredning av tilknytningsform samt utvikling av sikker chat.

PTS har implementert robotteknologi, og flere prosesser er satt i drift i 2018. Dette effektiviserer driften ytterligere, det øker kunde- og medarbeidertilfredsheten, og det reduserer sårbarheten. Mottak og registrering av innkomne elektroniske skjemaer ble robotisert i 2018. Arkivfunksjonen ble automatisert, og den siste stillingen i arkiv har blitt avvirket.

PTS har i 2018 jobbet videre med prosjektet knyttet til ny lov, under navnet «Prosjekt Bølgen». Vi har satt i gang arbeidet med å utvikle systemet for premieprosessen slik den vil se ut under ny lovtekst. Vi sikter på at løsningen vil være ferdig utviklet i april 2019. Deretter begynner arbeidet med pensjonsprosessen, forutsatt at lovteksten er på plass.

I forbindelse med iverksettelsen av GDPR har PTS kartlagt områder som er berørt, og fulgt opp avvik. PTS har konkludert med at kravene i personopplysningsloven etterleves.

GODE ØKONOMISKE ANALYSER OG BEREGNINGER

Ordningens økonomi

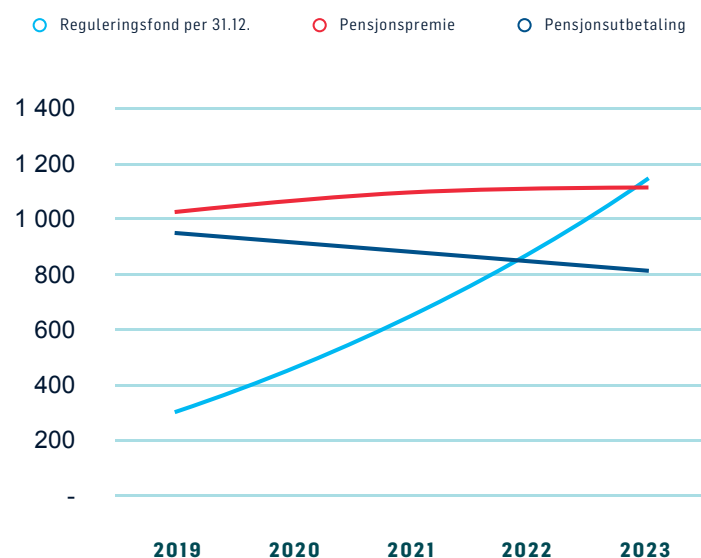
Utviklingen i sysselsettingen offshore de siste par årene har vært vanskelig å estimere grunnet stor usikkerhet. Det er fortsatt usikkerhet i markedet, men tall fra 2018 viser en svak stigning i antall sysselsatte i offshoresektoren. Våre anslag for 2019 viser en videre oppgang i sektoren.

Statstilskuddet er refusjon for i hovedsak utbetalt krigsfartstillegg. Som tabellen viser, vil dette avta år for år, og vil i løpet av 2024 ende på lovens faste beløp: 8 mill. kroner.

I mill. kr.	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Inntekter *)	1001	1069	1092	1110	1131	1157
Kostnader	1011	991	942	921	902	876
Resultat per 31.12.	-10	77	151	189	229	281
Reguleringsfond per 31.12.	218	295	446	636	865	1146
*) Herav budsjettert statstilskudd (§ 15)	46	39	28	20	14	11
Andel statstilskudd av PTS' inntekter	4,6 %	3,6 %	2,6 %	1,8 %	1,2 %	1,0 %

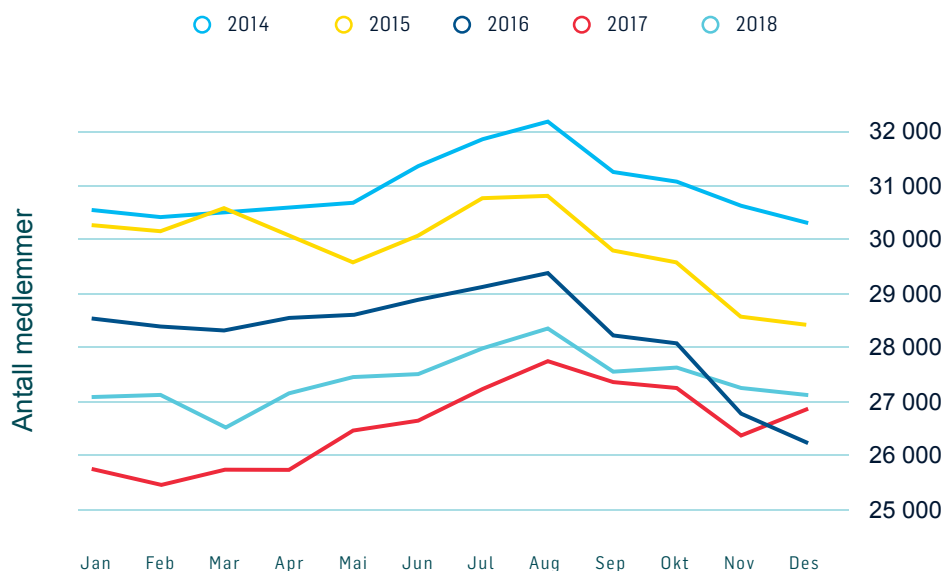
I det oppdaterte langtidsbudsjettet forventes det overskudd fra og med 2019. Anslagene viser at garantitilskuddet ikke vil utløses i perioden. Per 31.12.2018 var reguleringsfondet på 218 mill. kroner, og det vil ifølge prognosen øke til 1 146 mill. kroner i 2023. Dette illustreres i grafen under. Prognosene er beregnet med utgangspunkt i dagens lovverk.

Ordningens økonomi 2019 - 2023



Sensibilitetsanalyse – utvikling i antall aktive medlemmer

Per 31.12.2018 var 51 % av medlemsmassen knyttet til offshore. Av dem var 29 % innen «annen offshore» (som blant annet inkluderer supplyskip) og 22 % innen «flyttbare innretninger». Utviklingen i antall aktive medlemmer per måned i perioden 2010–2018 er fremstilt i grafen under. Her kommer det frem at antall aktive medlemmer for 2018 var høyere enn i 2017, men lavere enn i de øvrige foregående årene. Reduksjonen i antall aktive medlemmer skyldes i hovedsak segmentene «flyttbare innretninger» og «annen offshore». Gjennomsnittlig antall aktive sjømenn per måned for 2018 var 27 333.



PTS har i 2018 fortsatt med jevnlig sensitivitetsanalyser for å belyse hvilken påvirkning nedgangen i offshoresektoren har på ordningens økonomi.

PROGNOSE	Årsregnskap 2018	Anslag 2019
Totale premieinntekter	954 305 677	1 021 063 168
offshoreandel av premieinntektene	544 542 601	643 938 602
Totalt gjennomsnittlig antall aktive medlemmer	27 333	28 507
aktive medlemmer i offshorebransjen (50 %)	13 940	15 973
Reguleringsfond per 31.12.	217 571 467	304 550 935
Nedgang i aktive medlemmer i offshorebransjen som reguleringsfondet kan dekke	5 570	7 554
Tillatt nedgang til samlet medlemsmasse:	-	20 952

Beregningen forutsetter at snittlønnen per aktivt medlem er lik for hele offshoresektoren. Beregningene baserer seg på prognoser aktive medlemmer og inntekt, fremstilt av Oslo Economics.

Av tabellen fremkommer det at det forventes en økning i antall aktive medlemmer i offshoresektoren i 2019. Sensitivitetsanalysen viser at PTS kan tåle et fall på 7 554 aktive medlemmer i sektoren uten at garantitilskuddet utløses i 2019. Det betyr at reguleringsfondet kan tåle en ytterligere nedgang på 47 % i offshoresektoren sammenlignet med 31.12.2018. Som følge av dette er det lav sannsynlighet for at garantitilskuddet utløses i 2019.

KORREKT AVGIFT TIL RETT TID

Samlet vurdering av resultat og tiltak

I arbeidsgiverportalen leverer kundene inn premieoppgaver seks ganger (terminer) i året. De laster opp fra en fil. Små arbeidsgivere registrerer oppgavene i portalen direkte. Før oppgavene godkjennes og overføres, har kundene mulighet til å forhåndsberegne og kontrollere beløpet. De kan også velge å «se premieberegning» for å avstemme at sats og beregning er korrekt. Når oppgaven er levert, mottar de en faktura elektronisk. Det er kunden som sitter på grunnlaget/fasiten hva gjelder lønns- og stillingsforhold for sine ansatte, og kunden har hele tiden mulighet til å korrigere oppgaven i portalen, dersom noe skulle være feil.

I forkant av innleveringsfristen sendes det ut to påminnelser til kundene om innlevering av premieoppgave. Dersom oppgavene ikke blir innlevert til PTS innen fristen, mottar kundene en purring. Etter dette sendes det til slutt ut et skjønnsmessig krav, og faktura på grunnlag av denne sendes til kunden. Ved manglende innbetaling sendes saken til Lindorff for videre oppfølging. Styret vedtok på styremøtet 6. juni 2018 å endre prosedyren om å purre to ganger til én gang, før det sendes ut et skjønnsmessig krav. Vi vil gjennom dette kunne etablere fordringer raskere og dermed redusere potensielle tap.

For å sikre at alle pliktige medlemmer blir med i pensjonsordningen, har vi en årlig kontroll mot det maritime AA-registeret. Denne kontrollen gjennomføres ved å avstemme PTS' eget medlemsregister mot det maritime AA-registeret, slik at personer som ikke er registrert i medlemsregisteret til PTS, fanges opp. Avvikene blir deretter fulgt opp og kontrollert. For 2018 ble kontrollen ferdigstilt i oktober og viste et avvik på 1,79 %. Dette er innenfor målkravet på 1,9 %. Denne kontrollen blir overflødig dersom PTS kan innhente opplysninger fra A- meldingen, enten via Etatenes Felles Forvaltning direkte eller via NAV/skatteetaten. PTS har formidlet behov for en slik tilgang.

Medlemmene har tilgang til medlemsportalen hele døgnet. Her kan de blant annet få oversikt over sin egen fartstid og til enhver tid kontrollere at denne har blitt korrekt oppdatert.

Medlemmene har videre mulighet til å logge seg inn på PTS' app «Ditt PTS». Der vil de kunne kvalitetssikre sin egen fartstid samt motta varsel hver gang fartstiden oppdateres.

RESULTATER I INNKREVINGSARBEIDET

Det har i 2018 vært 334 saker som er sendt til rettslig inkasso, hvorav 27 av sakene ikke er avsluttet per desember.

Det er bokført følgende tap på krav:

	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Tap på krav - premie	42 780	943 035	154 691	447 277	338 929	485 852
Tap på krav - pensjon	90 166	220 646	273 183	563 751	88 804	331 783
Innkrevet tidligere avskrevne fordringer	-11 442	-2 150	-	-	-39 529	-35 445
SUM	121 504	1 161 531	427 874	1 011 028	388 204	782 190
Avsetning tap på fordringer	1 060 000	1 180 000	4 600 000	4 600 000	1 150 000	860 000

Det er i løpet av 2018 sendt inn fordringer for 37,7 millioner kroner til inndriving, hvorav 0,7 millioner kroner fortsatt står uløst – ikke avsluttet (1,71 % av innfordret hovedstol).

Tapene i 2018 er betydelig lavere enn i 2017. Flere år med usikkerhet i kjølvannet av oljekrisen er avløst med økende oljepris og større aktivitet i Nordsjøen. Dette er hovedårsaken til at tapene for 2018 er redusert. PTS forventer at de samlede tapene for 2019 vil være omtrent på samme nivå som 2018. Utstående fordringer over 90 dager er per 31.12.2018 betydelig lavere enn i 2017.

Ved vurderingen av fordringsmassens virkelige verdi er det gjort fradrag for konstaterte og forventede tap.

Tap på krav utgjør henholdsvis kun 0,004 % av fakturert premie og 0,009 % av utbetalte pensjoner per 31.12.2018.

KORREKT PENSJON TIL RETT TID

Basert på stikkprøver

For å sikre medlemmenes rettigheter i tråd med lov om pensjonstrygd for sjømenn sørger PTS for at medlemmene gis korrekte vedtak om pensjon og korrekt utbetaling til rett tid. Dette sikres blant annet gjennom en rekke manuelle og maskinelle kontroller.

Hver måned tas det 8 stikkprøver av vedtak om ny pensjon med virkningsdato i gjeldende utbetalingsmåned. Gjennom stikkprøvene de siste 12 månedene er det avdekket 1 feil av et utvalg på 96 stikkprøver, som gir en rettprosent på 99,0 %. Kravet i tildelingsbrevet er 98 %.

Hver måned tas det også 5 stikkprøver av vedtak om endret pensjon for gjeldende utbetalingsmåned. Gjennom stikkprøvene er det ikke avdekket feil blant de 60 stikkprøvene som er gjennomgått de siste 12 månedene. Dette gir en rettprosent på 100 %. Kravet i tildelingsbrevet er 97%.

Saksbehandlingstiden på nye krav om pensjon har vært på under en måned i lengre tid. Det er opprettholdt gjennom 2018. I saker hvor søknaden ikke inneholder all relevant informasjon for å behandle kravet, innhentes informasjonen av saksbehandler før søknaden behandles. Vi er innenfor kravet om at vedtak skal være fattet innen en måned etter at relevant informasjon foreligger. PTS har for tiden ingen restanser på ubehandlede søknader.

I løpet av 2018 har PTS mottatt 13 henvendelser fra medlemmer som vi har definert som klager på vedtak. Klagene gjelder vedtak om avslag på pensjon eller tilbakebetaling av premie, opphør av pensjon ved uttak av annen ytelse, refusjonskrav på for mye utbetalt pensjon, påstand om at feil fartstid er benyttet i pensjonsberegningen, og beregning av kapitalutløsningsbeløp. Ved utgangen av 2018 var alle klagene ferdigbehandlet av PTS, og ingen førte til endret vedtak. I en av sakene, hvor vi krever tilbake for mye utbetalt pensjon som følge av feil tjenestetidssamordning, ønsket medlemmet å få sin sak vurdert i Trygderetten. Saken er oversendt Trygderetten.

Basert på avdekkede feil

I løpet av 2018 ble det oppdaget fire feilutbetalinger av totalt 819 nye pensjoner. Det gir en rettprosent på 99,51 %. I samme periode ble det oppdaget 52 feilutbetalinger i løpende pensjoner, alle som følge av forsinket opphør. Dette utgjør 0,78 % av antall løpende pensjoner per måned, 6 642 per 31.12.2018, eller 0,06 % av totalt antall utbetalinger – 82 708 – i perioden 1.1.–31.12.2018. Dette gir en rettprosent på 99,22 %.

TABELL 1 – ANTALL FEILUTBETALINGER	Nye pensjoner	Løpende pensjoner
Nye pensjoner 1.1.–31.12./løpende per 31.12.	819	6 642
Forsinket opphør	-	52
Feil i pensjonsvedtak – beregning	4	-
SUM	4	52

TABELL 2 – ÅRSAK TIL FEILUTBETALING – JF. TABELL 1	Nye pensjoner	Løpende pensjoner
Intern årsak – feil i pensjonsvedtak	4	-
Intern årsak – forsinket opphør	-	-
Ekstern årsak – manglende samordningsopplysninger	-	30
Ekstern årsak – manglende dødsmelding	-	22
SUM	4	52

Antall feilutbetalinger – tabell 1

Av totalt 56 feilutbetalinger inntraff 4 i nye pensjoner og 52 i løpende pensjoner. De 52 i løpende pensjoner var alle knyttet til forsinket opphør av pensjon. 30 av disse skyldtes for sent opphør av pensjonen som følge av samordningspliktig ytelse, mens 22 skyldtes forsinket opphør ved død.

Årsak til feilutbetaling og tiltak for å forhindre feilutbetalinger – tabell 2

PTS utfører en rekke manuelle kontroller i tillegg til de maskinelle, for å sørge for at våre medlemmer gis korrekte vedtak om pensjon og korrekt utbetaling. Dersom det oppdages avvik eller feilutbetalinger, erstattes det gale vedtaket med korrekt vedtak, og i tilfeller hvor det er avdekket systemfeil, blir det satt i gang feilretting. I alle tilfeller kreves for mye utbetalt pensjon tilbakebetalt av boet eller pensjonisten, eventuelt rettes det refusjonskrav til NAV, som dekker det i etterbetaling av ytelse fra folketrygden. Videre innkreving følger vanlige rutiner, herunder innkreving ved inkasso.

De fire feilutbetalingene på nye pensjoner i perioden 1.1.–31.12.2018 hadde interne årsaker. I tre av sakene var det feil i bruken av ekstern fartstid, dvs. tid i andre ordninger som brukes for å oppnå rett til sjømannspensjon eller til tjenstepensjonssamordning. I to av sakene ble fartstid på statsbåter benyttet som hjelpetid for å få pensjonsrett, ettersom medlemmet ennå ikke hadde tatt ut pensjon i Statens pensjonskasse. I den tredje saken ble en endringssmelding om redusert fartstid i Garantikassen for fiskere ikke plukket opp i tide, og sjømannspensjonen ble beregnet med for stort samordningsfradrag. Denne feilutbetalingen ble oppdaget gjennom den månedlige stikkprøvekontrollen av nye pensjoner. Som følge av disse feilutbetalingene har vi lagt ekstra vekt på kontroll av registrert ekstern fartstid.

Den siste feilutbetalingen av nye pensjoner skyldtes et maskinelt gjenopptak av en opphørt pensjon, som ikke skulle vært gjenopptatt. Denne systemfeilen er korrigeret slik at dette ikke skal skje igjen. De tre feilutbetalingene som ble oppdaget utenom stikkprøvene ble fanget opp av saksbehandler da vi mottok samordningsmelding fra annen tjenstepensjonsordning om ny eller endret ytelse.

De 52 feilutbetalingene som oppsto som følge av manglende opphør på løpende pensjoner, skyldtes alle eksterne forhold. 30 av dem skjedde som følge av manglende samordningsopplysninger fra NAV, hvorav 25 meldinger om arbeidsavklaringspenger og 5 meldinger om uførepensjon. Disse feilene oppdages ved at det blir en fordring på pensjonisten etterfølgende måned.

22 feilutbetalinger skyldtes manglende dødsmelding. I 6 av sakene bodde medlemmet i utlandet, og vi fikk dødsmeldingen fra boet for sent til å stoppe pensjonen. I de resterende 16 tilfellene mottok vi dødsmeldingen direkte fra folkeregisteret, men ikke tidsnok til å stanse pensjonene. Det beror i stor grad på at disse medlemmene også var bosatt i utlandet. Antallet feilutbetalinger som følge av manglende dødsmeldinger har gått ned etter at PTS i 2016 innførte automatisk årlig utsendelse av leveattest til alle pensjonister bosatt i utlandet.

Antallet feilutbetalinger som følge av manglende opphør har gått ned de siste årene. I 2018 har vi ikke hatt noen feilutbetalinger som følge av at pensjonene har blitt satt utenfor maskinell behandling og dermed ikke har fått maskinelt opphør ved død eller fylte 67 år. Dette er som følge av et oppryddingsarbeid PTS påbegynte i 2015, og som reduserte antallet feilutbetalinger med denne årsaken til 14 i 2016, 3 i 2017 og altså ingen i 2018.

I 30 saker mottok PTS melding om en samordningspliktig ytelse for sent til å stanse vår pensjonsutbetaling. PTS er i fortløpende dialog med NAV for å unngå slike feilutbetalinger. PTS har kvartalsvis gjennomgang av hvilke av våre medlemmer som mottar uføretrygd, og månedlig gjennomgang av mottakere av arbeidsavklaringspenger. De fleste av disse sakene skyldtes at medlemmet hadde blitt innvilget en ytelse med virkning tilbake i tid, slik at det ikke var mulig å stanse vår pensjonsutbetaling i tide.

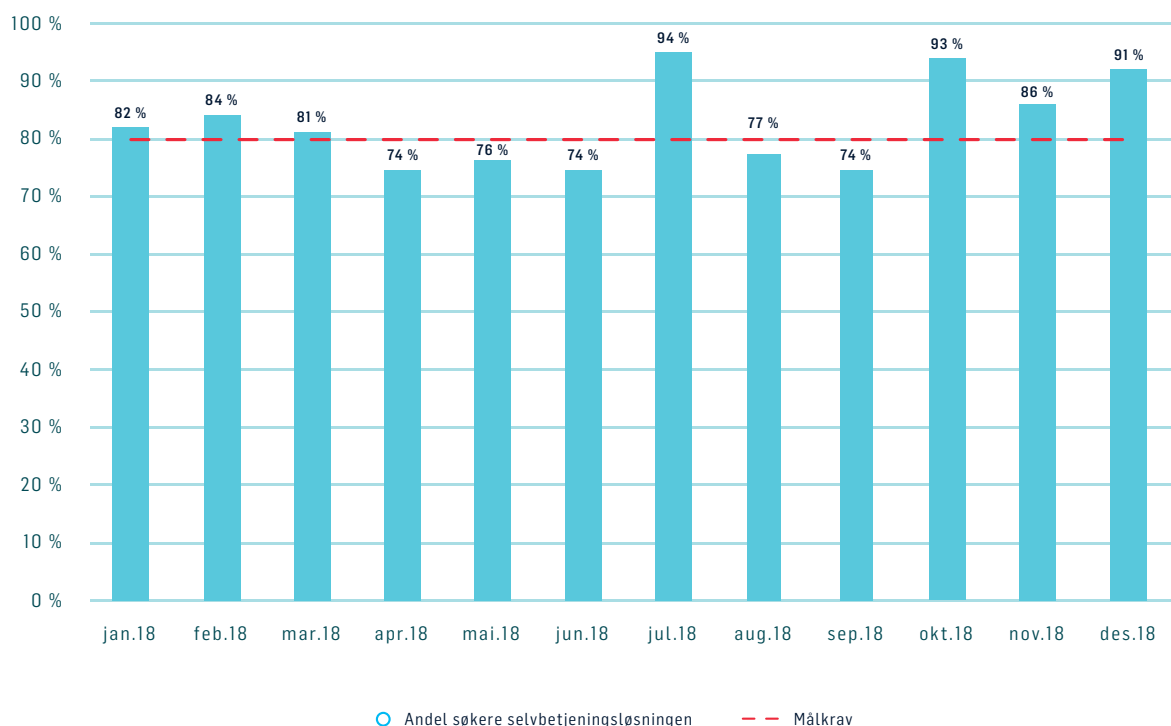
GOD BRUKERRETTING

Selvbetjeningsløsningen

Andelen som søker pensjon via selvbetjeningsløsningen, var per desember 2018 på 81 % akkumulert for de siste 12 månedene, og målkravet for 2018 ble oppnådd. Det ser derfor ut til at tiltakene som ble gjennomført i 2018 for å øke andelen, har fungert.

PTS arbeider kontinuerlig med forbedringer for å øke andelen og brukeropplevelsen av selvpensjoneringen ytterligere, og vi tilbyr blant annet veiledning til hvert enkelt medlem ved behov.

Andel søknader via selvbetjeningsløsningen



God brukerretting

I 2018 har vi gjennomført en rekke tiltak for å nå ut til flere av våre medlemmer med informasjon om sjømannspensjonen. Blant annet har vi holdt foredrag om sjømannspensjonen for våre medlemmer via arbeidstakerorganisasjonene.

Det har videre vært et ønske om å få flere yngre medlemmer til å få et mer bevisst forhold til sin opptjening og fremtidig sjømannspensjon. Et viktig tiltak i den forbindelse er at vi i 2018 har fått en ny funksjon på appen som gir medlemmene et varsel hver gang arbeidsgiver oppdaterer medlemmenes fartstid, eller når vi legger ut nyheter.

I store deler av 2018 har vi arbeidet med å utvikle en chat-løsning for våre kunder og medlemmer. Løsningen ble lansert 4. september. Målet med chatten er at det skal være enda enklere for våre kunder og medlemmer å komme i kontakt med oss og mer effektivt for PTS. Chatten er tilgjengelig i både medlems- og arbeidsgiverportalen, og krever innlogging gjennom id-porten. Dette gjør at vi kan utveksle informasjon til våre medlemmer og kunder med en tilfredsstillende sikkerhet.

PTS har inngått et samarbeid med bladet Maritimt Logg. Vi har en fast spalte hver måned der vi skriver om aktuelle temaer/nyheter fra PTS. Temaer som har vært berørt i 2018, er bl.a. chatten, pensjonstillegget, informasjon om ordningen og beregning av sjømannspensjonen.

I tillegg har vi laget en demovideo for våre medlemmer. Videoen gir en visuell brukerveiledning til våre nettsider, medlemsportalen, appen og chatten.

FORSVARLIG OG GOD FONDSFORVALTNING AV ORDNINGENS FONDSMIDLER

I 2018 steg hovedporteføljen med 0,18 %, og avkastningen endte 0,40 % bak indeks. Markedsverdien på porteføljen var til sammen 197,7 mill. kroner per 31.12.18. Til sammenligning var markedsverdien 30,04 mill. kroner per 31.12.17. I tråd med anbefaling fra styret ble grunnfondet på 186 mill. kr. i januar 2018 overført til reguleringsfondet og er nå i aktiv forvaltning, hvilket er grunnen til den store stigningen i den samlede porteføljen.

Aktivaklasse	Avkastning i 2018			Status per 31.12.2018			
	Portefølje	Referanseindeks	Differanse	Markedsverdi (i mill. kr)	Allokering	Strategi	Frihetsgrader
Hovedportefølje:							
Aksjefond	-2,87 %	-2,12 %	-0,75 %	21,29	10,90 %	10 %	0–15 %
Obligasjonsfond	0,67 %	0,82 %	-0,13	171,41	87,80 %	85 %	0–100 %
Pengemarked	1,13 %	0,54 %	0,59 %	2,23	1,10 %	5 %	0–100 %
Likviditet	-	-	-	0,30	0,20 %	-	-
Totalportefølje	0,18 %	0,57 %	-0,40 %	195,22	100 %	100 %	-
Likviditetsportefølje:							
Pengemarked	0,77 %	0,54 %	0,23 %	2,56	100 %	100 %	0–100 %

PTS har kun allokert 10,90 % av porteføljen i aksjer. Denne porteføljen ligger 0,75 % bak referanseindeks. Dette skyldes at 2 av 3 aktive forvaltere ligger bak indeks i denne perioden. For obligasjonsfond, som utgjør den største delen av PTS' portefølje, blir fondene målt mot satsobligasjonsindeksen som har en durasjon på ca. 7 år mot PTS' portefølje som har en durasjon på 2,5 år, og det oppstår derfor avvik.

Alle fondsplasseringene er i henhold til gjeldende reglement og følger styrets retningslinjer for fondsforvaltningen. Det henvises til tilsynsrapport i henhold til «styringsopplegg for fondsforvaltningen i PTS», som har blitt sendt i eget brev.

GOD INTERNADMINISTRASJON

Status på administrasjonsbudsjettet

Vi ligger innenfor styrevedtatt budsjett for 2018 på 42,47 mill. kroner etter kontantprinsippet.

	Regnskap 2018	Vedtatt budsjett 2018	Avvik	Avvik i prosent
Lønn og personalkostnader	20 252 613	22 984 318	2 731 705	12 %
Lokalkostnader	3 672 062	3 625 797	-46 265	-1 %
Andre driftskostnader	2 461 345	2 870 237	408 892	14 %
IT-forvaltning og infrastruktur	1 669 699	4 507 365	2 837 666	63 %
Sum	28 055 719	33 987 717	5 931 998	17 %
Avskrivninger	7 576 474	6 723 053	-853 421	-13 %
Regnskapsprinsippet	35 632 193	40 710 770	5 078 577	12 %
Periodisering	-1 691 321	-	-	-
Investeringer – alle	16 105 119	16 334 953	229 834	1 %
Kontantprinsippet	42 469 517	50 322 670	6 161 832	12 %

Administrasjonskostnadene for 2018 ble lavere enn budsjettet som ble vedtatt på styremøtet 7. desember 2017. Dette skyldes i hovedsak utsettelse eller avlysning av diverse prosjekter, derav underforbruk av investeringene og driftskostnader knyttet til dette. Dette gjelder «Prosjekt Bølgen», sikker chat, operasjonalisering av infrastruktur og vurdering av tilknytningsform.

Totalbudsjett for Bølgen er uendret i forhold til det som tidligere er rapportert til departementet. Som tidligere meddelt må PTS reestimere totalbudsjettet når ny lov er avklart. Vi er informert om at departementet nå arbeider mot at lovteksten skal være avklart våren 2019.

SYKEFRAVÆR OG IA-ARBEID

Sykefraværet i 2018 var 5,3 % mot 7,5 % i 2017. Det legemeldte fraværet utgjorde 2,9 % mot 4,7 % i 2017. Fra et noe høyt fravær i årets to første måneder gikk sykefraværet betydelig ned i 2. og 3. kvartal, til henholdsvis 3,3 % og 3,1 %. Imidlertid økte fraværet igjen i 4. kvartal. Totalt for året endte dermed sykefraværet noe over vår IA-målsetting om at sykefravær ikke skal overstige 4,5 %. I en så vidt liten virksomhet gir enkelt fravær store utslag (4 %), slik at vi må påregne å ha avvik i perioder.

PTS er opptatt av å ha så lavt sykefravær som mulig og følger opp fraværet tett i virksomhetsstyringen og i regelmessige møter med tillitsvalgte og verneombudet. Vi legger stor vekt på å opprettholde et godt og inkluderende arbeidsmiljø og jobber kontinuerlig med tiltak for å forebygge og redusere sykefraværet. Vi har et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten, som bistår i planlegging og gjennomføring av HMS-arbeidet i virksomheten. De ansatte gis tilbud om årlig helsesjekk, bedriftsmassasje med egenandel og trim i arbeidstiden. Tiltakene er populære og benyttes bredt i virksomheten med positiv effekt.

PTS har per 31.12. ingen ansatte med nedsatt funksjonsevne. Det er lav utskifting av medarbeidere, og det gjennomføres få nye ansettelser. Ved utlysning av ledige stillinger oppfordres alle kvalifiserte om å søke uten hensyn til kjønn, alder, funksjonshemming og nasjonal og etnisk bakgrunn. Kvalifiserte søkere som oppgir å ha en funksjonshemming, innkalles til intervju. Per 31.12. har ingen ansatte gått av med uførepensjon.

Virksomheten har en god spredning i alder med ansatte fordelt på alle aldersgrupper. Per 31.12. er gjennomsnittsalderen 50 år. PTS er opptatt av å beholde seniormedarbeidere og legger vekt på å legge til rette for at ansatte som ønsker det, kan fortsette i arbeid så lenge som mulig.

MEDARBEIDERUNDERSØKELSE

I første del av 2018 gjorde vi endringer i bemanningen samtidig med at det var høy aktivitet knyttet til forberedelser til ny lov og «Prosjekt Bølgen». En medarbeiderundersøkelse er et øyeblikksbilde på situasjonen i virksomheten og krever mye etterarbeid og oppfølging for å ha ønsket effekt. Med bakgrunn i ressursituasjonen og en vurdering av behovet og hensiktsmessigheten av å gjennomføre en undersøkelse, besluttet vi å utsette medarbeiderundersøkelsen til 2019.

KOMPETANSESITUASJONEN I VIRKSOMHETEN

PTS har som strategisk mål å ha kompetente og endringsdyktige ledere og medarbeidere og jobber systematisk med kompetansesituasjonen. De ansatte har gjennomgående høy formal- og realkompetanse. Det er opparbeidet god prosjektkompetanse og -modenhet i virksomheten i de senere år. Gjennom det stadig pågående arbeidet med å videreutvikle selvbetjeningsløsningene og ved å robotisere utvalgte saksbehandlingsprosesser er også den digitale kompetansen betydelig styrket.

Det har vært jobbet mye med å styrke kompetanse på personvern i forbindelse med innføringen av ny personvernforordning samt å videreutvikle digital kompetanse, herunder kompetanse på informasjonssikkerhet. I forbindelse med forberedelsene til arbeidet med innføring av ny sjømannspensjonslov har vi gjennomført oppfølgingskurs i metodikk for arbeid med IT-prosjekter. Flere saksbehandlere har gjennomført kurs i kravspesifisering og testing.

KOSTNADEFFEKTIVITET OG PRODUKTIVITET

Måltallene er fastsatt med grunnlag i reelle resultater for tidligere år. Kostnadseffektiviteten per 31.12.2018 var bedre enn målet for 2018. De resterende punktene i kategorien «god internadministrasjon» i måltabellen som ble presentert i innledningen, er mål hvor PTS ønsker å høste erfaring og følge opp utviklingen over tid.

Med utgangspunkt i et behov for å forenkle og automatisere oppgaver som i dag er enten delprosesser av PTS' hovedprosesser eller rutineoppgaver, ble det i 2017 igangsatt et robotiseringsprosjekt i PTS. Robotikk har vist seg å være enkel og «billig» automatisering som ikke belaster IT-ressurser i videre grad.

Målet med tiltaket er å redusere sårbarheten, øke effektiviteten, redusere feil ved at ting gjøres riktig første gang, øke kunde- og medlemstilfredsheten samt å øke medarbeidertilfredsheten ved at rutinepregede oppgaver løses av en robot. Per årsslutt 2018 hadde vi flere prosesser som ble håndtert av robot, og arbeidet fortsetter i 2019.

DELMÅL: GOD RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Overordnede risikovurderinger

Risikostyringen og internkontrollen i PTS er i tråd med statens økonomiregelverk. Vi opplever god kvalitet og modenhet i virksomhetens styring og kontroll (strategi, resultatkort og målkort). PTS har god måloppnåelse i driften og har etablert et systematisk opplegg for risikostyring og intern kontroll.

Ledergruppen foretar hvert år en gjennomgang av det overordnede risikobildet, og dette dokumenteres i en risikomatrix. Risikomatrixen dekker alle strategiske mål, systemer og prosesser samt relevante regelverk og lovverk. Hver måned har ledergruppen et virksomhetsstyringsmøte der månedens resultat blir gjennomgått, og der strategiplan, tiltaksplaner, økonomirapport, resultat- og målstyring (balansert målstyring), risikovurderinger, sikkerhets- og beredskapsspørsmål, internkontroll med mer blir fulgt opp.

Ledergruppen følger opp risikomatriksen hver tredje måned for å sikre at risikoene fortsatt er gjeldende og tiltak er iverksatt. Ny fullstendig revisjon av matrisen vil bli foretatt høsten 2019.

De viktigste risikoene i 2018 var knyttet til oppfølging av NOU 2014:17, manglende etterlevelse av EUs nye personvernforordning og sikker IKT-drift.

Risiko: Oppfølgingen av NOU 2014: 17

- Iverksettelsestidspunkt for ny lov må forskyves på grunn av manglende regelverksavklaringer.
- Ny lov blir stoppet / ikke vedtatt.
- Regelverket er komplekst å administrere / fare for manuelle prosesser.

Tiltak: Kartlegge uavklarte spørsmål og belyse konsekvenser.

Status: PTS har kartlagt uavklarte spørsmål i NOU 2014: 17 og har god dialog med departementet rundt denne. Se også mer utdypende kommentar under avsnitt «Pensjonsreformen».

Risiko: Manglende etterlevelse av EUs nye personvernforordning

Tiltak: Sikre etterlevelse av ny personvernlov.

Status: Følgende områder er kartlagt og ivaretatt i forbindelse med implementering av ny personopplysningslov:

- Oversikt over de personopplysningene PTS behandler er registrert i eget skjema der vi angir formålet og det rettslige grunnlaget for å behandle personopplysninger, samt hvor og hvordan vi behandler opplysningene.
- PTS har utarbeidet rutiner for lagring, sletting og utveksling av opplysninger, håndtering av avvik, mv. i henhold til kravene i det nye personregelverket. De som er registrert i våre systemer får informasjon om deres rettigheter og våre plikter i personvernerklæringer som ligger lett tilgjengelig på vår nettside og i portalene.
- PTS har inngått databehandleravtaler med våre leverandører, og har i den forbindelse vurdert om leverandørene tilfredsstillende til sikkerhet som personopplysningsloven krever.
- PTS har eget personvernombud som har ansvaret for å sette seg inn i det nye regelverket, og som skal informere de ansatte om gjeldende rutiner/plikter som følger av personopplysningsloven.

PTS har konkludert med at kravene i personopplysningsloven etterleves.

Risiko: Sikker IKT-drift

- Mangelfull forvaltning og videreutvikling av IT-infrastruktur
- Personinformasjon eksponeres gjennom våre portaler og blir tilgjengelig for uvedkommende
- Manglende sikkerhet i digitale systemer og tjenester

Status: Planlagte utbedringer av infrastruktur er utført de siste årene. Videreutvikling av infrastruktur ble satt på vent i 2018 i påvente av beslutning om ny strategi for infrastruktur. Se utdypende kommentarer om sikkerhet og beredskap i neste avsnitt: «Delmål: Sikkerhet og beredskap».

DELMÅL: SIKKERHET OG BEREDSKAP

I 2017 gjennomførte vi en fullskala beredskapsøvelse som involverte alle ansatte, hvor vi testet vår evne til å opprettholde ordinær drift i en katastrofesituasjon. Et av funnene fra øvelsen omhandlet varsling og kommunikasjon. Det ble avdekket enkelte forbedringspunkter, og tiltak ble iverksatt. I 2018 gjennomførte vi så en oppfølgingsøvelse for å sikre at vi har innført de nødvendige tiltakene på de områdene som ble avdekket som svakheter i forrige øvelse. Gjennom oppfølgingsøvelsen fikk vi bekreftet at varslingsrutinen fungerer tilfredsstillende.

PTS erfarer at det er nødvendig med en kontinuerlig oppfølging av sikkerhetsarbeidet, ikke bare av teknisk sikkerhet, men også av de ansattes holdninger og selve sikkerhetskulturen i virksomheten. PTS arbeider med å innføre internkontroll av informasjonssikkerhet og personvern. Alle ansatte har vært involvert i beredskapsarbeidet. Vi har tro på at dette også vil bidra til god sikkerhetskultur og -kompetanse. Vi oppfatter at dersom vi hele tiden arbeider med sikkerhet i både tekniske systemer, rutiner og kultur, vil risikoen i virksomheten være moderat. Dette skal likevel ikke bli noen hvilepute.

PTS er en IKT-intensiv virksomhet, og i lys av dette arbeider virksomheten hele tiden med forbedringer og nødvendige tiltak (bl.a. Nasjonal sikkerhetsmyndighets anbefalte tiltak mot IKT-angrep), slik at virksomheten til enhver tid opprettholder sikker IKT-drift. Teknisk har vi arbeidet med å herde infrastrukturen. Det er gjort forbedringer innenfor blant annet identitets- og tilgangsstyring, og vi tar i bruk ny arkitektur for de delene av infrastrukturen som styrer tilganger eksternt.

UTVIKLINGSOPPGAVER OG GJENNOMFØRING AV REFORMER

Fellesføring

Anskaffelser

PTS følger Difis retningslinjer for gjennomføring av offentlige anskaffelser, herunder «Veileder om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter» og rutine for å forhindre arbeidslivskriminalitet og sikre etterlevelse av krav til lønns- og arbeidsvilkår.

PTS har i all hovedsak inngått tjenestekontrakter der vi har vurdert risikoen for brudd på lønns- og arbeidsvilkår som lav. Vi fant det derfor ikke nødvendig å følge opp de enkelte leverandørene i 2018.

Digitalt førstevalg

PTS har lansert en rekke digitaliseringstiltak siden moderniseringsløftet, som ble avsluttet i 2014. For PTS er digitalt førstevalg hovedstrategien i kontakt med våre kunder, medlemmer og samarbeidspartnere. Vi har selvbetjeningsløsninger, app og chat for både kunder og medlemmer, et stadig økende elektronisk ajourhold, og automatisk selvpensjoneringssystem. I 2018 styrket vi brukervennligheten i løsningene med blant annet universell utforming, som er viktig for å understøtte et digitalt førstevalg. Vi har hatt «brukerbrillene» på, og tilpasset våre portaler til ulike skjermstørrelser samt de mest brukte nettleseene. Våre kunder og medlemmer skal oppleve et enhetlig, digitalt PTS.

Vi søker å gjøre gjenbruk av eksisterende informasjon fra det offentlige/forvaltningen og etterleve prinsippet om rapportering av opplysninger til det offentlige «kun én gang». I 2018 implementerte vi en integrasjon mot Skatteetaten for å innhente inntektsopplysninger. Det forenkler det interne arbeidet med den årlige inntektskontrollen, samt at det effektiviserer Skatteetatens arbeid med uttrekk av data til oss. Vi ønsker å forenkle våre kunders innrapporteringsarbeid, og vil sette i gang et forberedende arbeid for dette som innebærer å innhente relevant arbeidsgiverinformasjon fra sentrale registre hos NAV og Skatteetaten. Vi ser på muligheten for å starte kartleggingsarbeidet i 2019.

PTS har videre digitalisert elektronisk postmottak ved hjelp av robot, hvilket gir oss en raskere prosess, mer effektiv saksbehandling med mindre ressursbruk og mindre sårbarhet.

Inkluderingsdugnaden og 5 %-målet

PTS har svært lav utskifting av arbeidstakere og gjennomfører færre enn fem nyansettelser i året.

For å bidra til dugnaden og 5 %-målet vil vi i vårt rekrutteringsarbeid legge vekt på inkludering, og i utformingen av stillingsannonser vil vi oppfordre også kvalifiserte kandidater med hull i CV-en til å søke. Søkere som oppgir å ha nedsatt funksjonsevne, vil bli innkalt til intervju.

Pensjonsreformen

PTS startet opp igjen lovendringsprosjektet i 2018. Prosjektet kalles «Bølgen» og forbereder PTS på ny lov fra januar 2020.

PTS har løpende tatt initiativ til avklaringer og forbedringer av forslag til lov og forskrift. Vi har fått avklart med Arbeids- og sosialdepartementet (ASD) hvilke saker som kan tas i det pågående lovarbeidet, hva som skal besluttes av styret, og hva som må tas i etterkant av prosjektet siden det krever nye høringsrunder. Årsaken til at saker tas i ny høringsrunde og implementeres i etterkant av lovendringsarbeidet, skyldes risiko for lovendringsarbeidets fremdrift og kvalitet.

Arbeidet med å utvikle det tekniske systemet til premieprosessen er planlagt avsluttet i april 2019. Det er avtalt løpende dialog for avklaringer med arbeidsgruppen i departementet, for i størst mulig grad å redusere avvik mellom NOU, våre tolkninger og faktisk forslag til lovtekst. På denne måten vil vi redusere usikkerhet, redusere sannsynligheten for økte kostnader, og sette oss i stand til å nå planen om å ha de nødvendige løsningene på plass når ny lov trer i kraft.

Vi er orientert om at ASD arbeider mot å fremme nytt lovforslag i løpet av våren 2019. På dette grunnlag forventer PTS at vi skal kunne igangsette utvikling av pensjonsprosessen første halvdel av 2019. Denne delen av ny lov har vært den mest uavklarte, og det er avgjørende for videre fremdrift i «Prosjekt Bølgen» at loven blir fremlagt til dette tidspunktet. Slik vi vurderer omfanget for implementering av ny lov, herunder de uavklarte områdene, så er det antatt at dette arbeidet vil ta minst ett år. Pensjonsprosessen trenger ikke være ferdig når den nye loven implementeres, fordi første pensjonsutbetaling etter ny ordning utbetales tidligst etter tre år. Antatt virkningstidspunkt for ny lov er 01.01.2020.

Selv om arbeidet med loven nå er godt i gang, er det fortsatt en risiko for at ny lov ikke blir fremmet eller ikke vedtatt, og at det som investeres av tid og penger til utvikling og implementering av systemene, vil gå tapt.

STYRETS BERETNING

STYRETS SAMMENSETNING

Pensjonstrygden for sjømenn har et styre på fem medlemmer (sjømannspensjonslovens § 17). Styrets medlemmer med personlige varamedlemmer oppnevnes av Arbeids- og sosialdepartementet (ASD) for fire år om gangen, senest for perioden 1.9.2015–31.8.2019.

To medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra arbeidstakernes organisasjoner, og to medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra rederienes organisasjoner. Det femte medlemmet er styrets leder, som utpekes av ASD.

Pensjonstrygdens daglige leder er direktør Geir Bø. Daglig leder har rett og plikt til å delta i styremøtene, men har ikke stemmerett.

STYRETS OPPGAVER

Styret leder Pensjonstrygden for sjømenn i samsvar med lov av 3. desember 1948 om pensjonstrygd for sjømenn.

Styret har ansvar for å utvikle den overordnede strategien for virksomheten. Styret har også det overordnede ansvaret for driften innenfor de rammene som er trukket opp av de politiske myndigheter når det gjelder formål, innhold og former for virksomhetsutøvelse innenfor de ressursene som er stilt til disposisjon.

Styrets oppgaver er blant annet å godkjenne virksomhetsplan og budsjett, legge frem årsrapport og årsregnskap og sørge for at ordningens ressurser forvaltes på en forsvarlig måte.

I styreinstruksen er det også bestemmelser om styrets forhold til departementet og virksomhetens daglige leder.

OPPGAVER OG RAMMEVERK

Pensjonstrygden for sjømenn er en egen lovbestemt pensjonsordning som ble vedtatt 3.12.1948, og som hører administrativt inn under Arbeids- og sosialdepartementet.

Administrasjonen av ordningen er lokalisert i Oslo og har som hovedoppgave å innkreve premie, ivareta og forvalte opptjente rettigheter, utbetale sjømannspensjon til alle berettigede til rett tid, informere og veilede rederier og sjømenn samt forvalte ordningens fondsmidler på en betryggende og god måte.

ÅRETS RESULTATER

Samlede premieinntekter og statstilskudd i 2018 utgjorde 1 000 mill. kroner, mot 958 mill. kroner foregående år. Årsaken til stigningen i inntekten ses i sammenheng med en liten økning i antall medlemmer og økt optimisme i offshoresektoren, i tillegg til lønnsutvikling og økning i grunnbeløpet. Ordningen får kun tilskudd fra staten til å dekke

et krigsfartstillegg, inkludert et fast tillegg på 8 mill. kroner. Tilskuddet er nedadgående og utgjorde i 2018 46 mill. kroner, mot 53 mill. kroner året før.

Totale kostnader for 2018 utgjorde 1 011 mill. kroner. Dette er en nedgang på 11 mill. kroner sammenlignet med 2017 og kan i hovedsak forklares med redusert antall løpende pensjoner.

Inntekter fra finansielle investeringer var 0,6 mill. kroner i 2018. Dette er en reduksjon sammenliknet med året før som følge av et relativt turbulent marked, både på rentemarkedet og i aksjemarkedet.

Markedsverdien på verdipapirporteføljen var 197,5 mill. kroner per 31.12.2018.

Årsresultatet for 2018 ble –9,5 mill. kroner. Samlet egenkapital per 31.12.2018 var 217,6 mill. kroner.

RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

PTS jobber kontinuerlig med å forbedre rutiner og kontroller knyttet til kjerneprosessene, henholdsvis premieberegning og -innkreving, behandling av pensjonssøknader og utbetaling av pensjoner. Målet med arbeidet er å tilfredsstille kravene i økonomiregelverket, og å ha en oppdatert oversikt over virksomhetens risikoområder til enhver tid. Hvert år gjennomgår ledergruppen det overordnede risikobildet, og dette dokumenteres i en risikomatrix. Risikomatriksen dekker alle strategiske mål, systemer, prosesser og regelverk.

De viktigste risikoene i 2018 var knyttet til oppfølging av NOU 2014: 17, sikker IKT-drift og manglende etterlevelse av EUs nye personvernforordning.

Virksomhetens overordnede risikostyring og internkontroll er forelagt styret.

SIKKERHET OG BEREDSKAP

PTS har som mål å kunne forebygge og håndtere kritiske situasjoner gjennom et godt beredskapsarbeid og gjennomfører årlige sikkerhetsvurderinger og beredskapsøvelser.

I 2017 gjennomførte vi en fullskala beredskapsøvelse som involverte alle ansatte, og hvor vi testet vår evne til å opprettholde ordinær drift i en katastrofesituasjon. Et av funnene fra øvelsen omhandlet varsling og kommunikasjon. I 2018 har vi gjennomført en oppfølgingsøvelse for å sikre at vi har implementert de nødvendige tiltakene på de områdene hvor det ble avdekket svakheter i forrige øvelse. Resultatet av øvelsen var tilfredsstillende.

Opplæring og bevisstgjøring om informasjonssikkerhet, herunder å ivareta personopplysninger, inngår i virksomhetens kompetansetiltaksplan. Det foreligger policy og retningslinjer for informasjonssikkerhet, som revideres én gang hvert kalenderår. Siden vi hele tiden er opptatt av sikkerhet i både tekniske systemer og organisasjonens kultur, er vår oppfatning at det er moderat risiko i virksomheten for sikkerhetsbrudd.

PTS' drift baserer seg i høy grad på ulike IT systemer. I lys av det har PTS hele tiden oppmerksomheten rettet mot forbedringer og nødvendige tekniske tiltak, herunder Nasjonal sikkerhetsmyndighets anbefalte tiltak mot IKT-angrep. På den måten kan virksomheten til enhver tid opprettholde sikker IKT-drift.

STYRETS ARBEID OG SAMMENSETNING

Styret har hatt fire møter i 2018. I tillegg har styrets leder deltatt i de faste etatsstyringsmøtene med Arbeids- og sosialdepartementet.

På hvert styremøte behandles virksomhetens økonomistyring, ordningens økonomi, utviklingstrekk og måloppnåelse sett opp mot de kravene som virksomheten er underlagt fra departementet. De senere årene har sårbarhetsanalyse vært en viktig del av økonomirapporteringen. Analysen viser hvor stor reduksjon av medlemsmassen ordningen kan tåle før statsgarantien utløses.

I 2018 har styret lagt særlig vekt på usikkerheten i offshorebransjen og oppfølging av fondsforvaltningen. På hvert styremøte har rådgivere og analytikere fra Grieg Investor deltatt for å presentere situasjonen i markedet generelt og for å forklare hvordan dette har hatt betydning for PTS' verdipapirportefølje. I tillegg til ovennevnte har styret vært involvert i oppfølgingen av NOU 2014: 17, herunder lovendringsprosjektet «Prosjekt Bølgen».

Styret vedtok i 2018 budsjett for 2019, herunder administrasjonsbudsjett inkludert investeringsbudsjett for «Prosjekt Bølgen».



ORGANISASJON

PTS har som mål å ha kompetente og endringsdyktige ledere og medarbeidere, som bidrar til at organisasjonens mål nås. Måltallet for sykefravær er 4,5 prosent. I virksomhetens personal- og lønnspolitikk legges det vekt på likestilling og på å oppnå en god balanse mellom kvinner og menn.

Ved utgangen av 2018 hadde PTS 24 ansatte. Gjennomsnittsalderen var 50 år.

I 2018 har vi hatt en nedgang i sykefraværet til 5,3 prosent, fra 7,5 prosent i 2017. Vi har også i 2018 hatt enkelte langtidssykemeldinger. Ingen av langtidssykfraværene, hverken i 2017 eller i 2018, var arbeidsrelaterte.

Sykefraværet følges opp tett i virksomhetsstyringen og i regelmessige møter med tillitsvalgte og verneombud, og vi jobber aktivt med forebyggende tiltak. Sykmeldte følges opp med hyppig kontakt gjennom sykefraværet, og det tilrettelegges der det er behov for det. Vi har et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten, som bistår i både planlegging og gjennomføring av HMS-arbeidet i virksomheten.

Ved årsskiftet utgjorde andelen kvinner 57 prosent, mot 63 prosent i 2017. I ledergruppen er 50 prosent kvinner. Det er ikke avdekket forskjeller i menns og kvinners lønn på noen områder i virksomheten, og kvinner er godt representert ved deltakelse i prosjekter, faggrupper, opplæringstiltak og lignende.

PTS utarbeider årlig planer for kompetansetiltak. I 2018 har vi lagt vekt på personvern i forbindelse med innføring av ny personvernforordning, samt på videreutvikling av digital kompetanse. Flere av de ansatte har deltatt på kurs i kravspesifisering og prosjektarbeid som forberedelse til lovendringsprosjektet.

Det ble ikke gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2018. Med bakgrunn i ressursituasjonen knyttet til oppstart av «Prosjekt Bølgen» og en vurdering av hensiktsmessigheten av å gjennomføre en undersøkelse i året som var, ble det besluttet å utsette undersøkelsen til 2019.

Det har ikke forekommet noen arbeidsulykker i løpet av året.

INKLUDERINGSDUGNADEN OG 5 %-MÅLET

PTS har svært lav utskifting av arbeidstakere og gjennomfører færre enn fem nyansettelser i året.

Vi legger vekt på inkludering i vårt rekrutteringsarbeid og oppfordrer også kvalifiserte kandidater med hull i CV-en til å søke. Søkere som oppgir at de har nedsatt funksjonsevne, vil bli innkalt til intervju.

UTVIKLING AV VIRKSOMHETEN

Gjennom moderniseringen av virksomheten har PTS lagt til rette for å kunne iverksette og administrere den fremtidige pensjonsordningen på en effektiv og kvalitativt god måte.

I 2018 har det, i likhet med i foregående år, blitt lagt ned mye arbeid i å få medlemmene til å bruke selvbetjeningsløsningen. De siste tolv månedene har i gjennomsnitt 81 prosent av søknadene blitt behandlet automatisk.

PTS har i 2018 tatt i bruk roboter som håndterer enklere rutineoppgaver. Dette effektiviserer driften og øker kunde- og medarbeidertilfredsheten.

I 2017 ble første versjon av appen «Ditt PTS» lansert. Appen har i løpet av 2018 blitt videreutviklet. Appen gjør det enklere for medlemmene å holde seg oppdatert på egen fartstid, ha kunnskap om sjømannspensjon og motta meldinger og informasjon fra oss. Fra sin mobil eller nettbrett kan de simulere sin pensjon og søke om pensjon.

PTS har i 2018 tatt i bruk en chatløsning for medlemmer og kunder, hvilket skal effektivisere kunde- og medlemshåndtering ytterligere.

PÅVIRKNING PÅ YTRE MILJØ

PTS har systemer for å skille oppsamling av avfallstypene papir, restavfall, glass og metall, plast, lysrør, batterier og toner til kopimaskin.

Energiforbruket i kontorlokalene begrenses ved at alle lys slukkes når lokalene forlates om kvelden, og ved at varmen settes ned i helgen.

Antall reiser ligger på et minimum og begrenser seg hovedsakelig til de turene som er nødvendige for PTS' informasjonsvirksomhet. Det anslås å dreie seg om fem–ti turer i løpet av et gjennomsnittså.

PTS velger fyrårnsertifiserte produkter og andre miljøvennlige alternativer så langt det er mulig.

TRYGDENS FOND

Pensjonstrygdens reguleringsfond forvaltes av styret etter sjømannspensjonslovens § 14 og etter reglement fastsatt sist ved kongelig resolusjon av 3.11.1995, godkjent ved Stortingets vedtak av 12.12.1995.

Per 31.12.2018 var reguleringsfondet på 217,6 mill. kroner, hvorav 197,5 mill. kroner er plassert i verdipapirfond. Fondet er forvaltet slik at det oppfyller rammene i fondsreglementet og den styrevedtatte fondsforvaltningsstrategien. Kapitalforvaltningen ledes av en investeringskomite i PTS på mandat fra styret. Investeringskomiteen ledes av direktøren i PTS. PTS bruker ekstern forvaltning og får bistand fra eksterne konsulenter fra Grieg Investor til å velge ut forvalterne og overvåke disse løpende. Grieg Investor utfører også rapporteringen.

Grunnfondet ble overført til ordningen fra Nortraship-oppjøret i 1949 og utgjorde 186 mill. kroner. Det kunne ikke nyttes til å dekke pensjonstrygdens løpende utgifter. Stortinget vedtok i desember 2017 å gjøre endringer i lov om pensjonstrygd for sjømenn slik at bestemmelser om et grunnfond på 186 mill. kroner skulle oppheves, og at de 186 mill. kroner skulle inngå i reguleringsfondet. Grunnfondsmidlene, som hadde vært plassert på rentebærende konto i Norges Bank siden 1949, ble overført til PTS for ordinær forvaltning primo januar 2018.

FREMSKRIVNING AV PENSJONSTRYGDENS INNTEKTER OG UTGIFTER

Økonomien i Pensjonstrygden for sjømenn er basert på et utligningsprinsipp, noe som innebærer at årets utgifter dekkes av årets inntekter. Pensjonstrygden har således ikke kapitaldekning for sitt ansvar beregnet etter vanlige forsikringstekniske prinsipper. Pensjonstrygden er garantert av staten.

For å få et best mulig bilde av pensjonstrygdens fremtidige økonomi, herunder av statens garantiansvar, er det gjort beregninger av ordningens fremtidige forpliktelser og premieinntekter.

Prognosemodellen for premieinntekter baserer seg på de ulike makroøkonomiske parameterne som påvirker ordningens inntekter (oljepris, arbeidsledighet, BNP, trend, sesongvariasjoner, lønnsvekst og G-regulering). Anslag for pensjonsutbetalinger er beregnet av aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS. Pensjonsutgiftene har de siste ti årene vist en synkende tendens. Den viktigste årsaken er at avgangsklassene er større enn tilgangsklassene. Ut fra aktuarberegningene forventes samme utvikling i årene som kommer. Det forventes samtidig en svak økning i premieinntektene. Dette vil styrke ordningens økonomi. På grunn av sysselsettingssituasjonen i offshoresektoren, som har den største delen av ordningens aktive medlemmer, er det imidlertid fortsatt usikkerhet knyttet til den økonomiske utviklingen i ordningen.

Tilskuddet til krigsfartstillegget, inkludert et fast tillegg, er beregnet å utgjøre 39 mill. kroner i 2019, og det vil reduseres med ca. 10 mill. kroner hvert av de kommende år. Faktisk tilskudd for 2018 utgjorde 46 mill. kroner.

Ordningen gikk med et marginalt underskudd i 2018, men for 2019 budsjetteres det med regnskapsmessig overskudd.

Prognosene for 2019 er fortsatt usikre grunnet usikkerheten i offshorebransjen, men vi har sett en økt optimisme og økt antall medlemmer i løpet av 2018, hvilket tyder på en videre økning i premieinntekter.

Det er også fortsatt en usikkerhet knyttet til den langsiktige tilpasningen til pensjonsreformen gjennom oppfølgingen av NOU 2014: 17 når det gjelder tidsforløp, lovtekst, endringens påvirkning på trygdens økonomi og administrative konsekvenser.

FORTSATT DRIFT

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter en riktig oversikt over PTS' økonomiske utvikling og finansielle stilling. Pensjonsordningen er statsgarantert, og årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT

Årets underskudd på 9,5 mill. kroner er dekket av reguleringsfondet i henhold til sjømannspensjonslovens § 14.



PRESENTASJON AV STYRE

Fra venstre:

FINN MELBØ

Styrets leder

Direktør i Statens pensjonskasse siden 2008

Utdannet cand.polit.og cand. paed. ved Universitetet i Oslo. Melbø har lang erfaring som leder i både kommunal og statlig sektor. Fra 1993 til 2002 var han avdelingsdirektør i Arbeids- og administrasjonsdepartementet. I 2003 ble han ekspedisjonssjef i arbeidsgiverpolitisk avdeling i Fornøyings- og administrasjonsdepartementet, der han arbeidet til 2008.

TOR KRISTOFFERSEN

Styremedlem

Regionleder for Fjord1, representerer NHO Sjøfart

Utdannet ved Sjøkrigsskolen, operativ samfunnsfaglig linje. Representerer rederienes organisasjoner.

HELLEN SOLHAUG

Styremedlem

Saksbehandler i Norsk Sjømannsforbund

Spesialområdene pensjon, skatt og personskadeerstatning. Utdannet cand. mag. fra Universitetet i Oslo og Norges kommunalhøgskole. Representerer arbeidstakernes organisasjoner.

HEGE-MERETHE BENGTTSSON

Styremedlem fra 01.08.2018

Generalsekretær og advokat for Det norske maskinistforbund, DNMF

Utdannet cand. jur. med spesialisering innen internasjonal privatrett og EU- lovgivning. Advokatbevilling og offentlig godkjent rettsmekler. Representerer arbeidstakernes organisasjoner.

KRISTINE GODAL MOHR

Styremedlem

Rådgiver i Norges Rederiforbund

Utdannet Cand.Polit-grad fra Universitetet i Bergen med hovedfag i sosiologi. Representerer rederienes organisasjoner.

VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER

Den økonomiske utviklingen for Pensjonstrygden for sjømenn avhenger av flere faktorer – for eksempel konjunktursvingninger, strukturelle forhold, endringer i rammebetingelser for næringen eller politiske beslutninger om ordningens omfang eller innhold.

Grunnet den store andelen aktive medlemmer i offshoresektoren er ordningen sårbar for endringer i sysselsettingen i denne sektoren. Den aktive medlemsmassen i ordningen har blitt redusert markant de siste årene som følge av utviklingen i oljebransjen. Nedgangen gjelder hovedsakelig sysselsettingen innen flyttbare innretninger og annen offshore-relatert virksomhet, som har fått redusert antallet aktive medlemmer betydelig siden august 2014. Da var antallet aktive medlemmer fra denne sektoren på topp.

Det er fortsatt usikkerhet knyttet til utviklingen i sysselsettingen i offshoresektoren. PTS foretar sårbarhetsanalyser jevnlig for å se hvilken påvirkning endringer i antall aktive medlemmer kan få for ordningens økonomi. Siden toppnivået i 2014 er det registrert en nedgang i totalt antall aktive medlemmer på 14 %. Nedgangen innen offshore isolert var på 27 %. I 2018 snudde utviklingen og nivået for antall aktive medlemmer har i hele 2018 ligget over nivået for 2017, hvilket tyder på økt aktivitet i bransjen.

Risikoen for at garantitilskuddet utløses, reduseres for hvert år ordningen går med overskudd og styrker reguleringsfondet. Prognosen tilsier at reguleringsfondet vil være på 305 mill. kroner ved årsslutt 2019.

Antall pensjoner per 31.12.2018 var 6 666. Det forventes en videre nedgang i antall pensjonister i årene fremover, spesielt gjelder dette pensjonister over 67 år og enkepensjonister.

Reguleringsfondet totalt kan tåle en nedgang på ca. 7 554 aktive medlemmer (27 % av totalen og 55 % av antall yrkesaktive innen offshore) i løpet av 2019 uten at statsgarantien utløses.

TILPASNINGER TIL PENSJONSREFORMEN

I desember 2014 la Sjømannspensjonsutvalget frem forslag til ny pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs.

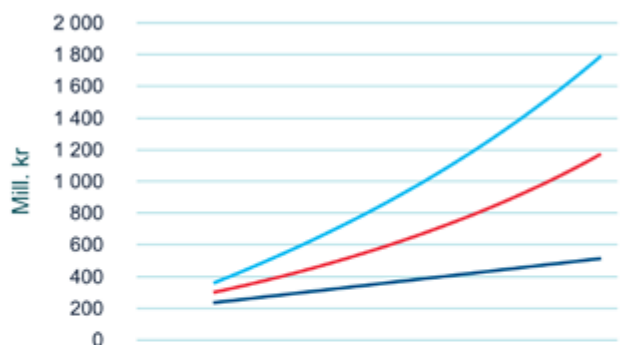
Vi forventer at Stortinget vil bli forelagt forslag til ny lov i løpet av våren 2019. Dato for når lovendringen trer i kraft, er fremdeles ikke klart, men vi anslår at den tidligst vil gjelde fra 1.1.2020. Vi gikk i gang med systemutviklingen av premieprosessen i 2018, og forventer at denne vil være ferdig i løpet av våren 2019. Etter dette står pensjonsprosessen for tur. Pensjonsprosessen trenger ikke være ferdig når den nye loven implementeres, fordi første pensjonsutbetaling etter ny ordning utbetales tidligst etter tre år.

Den nye pensjonsordningen for arbeidstakere til sjøs er vesentlig modernisert og endret fra dagens ordning. De viktigste endringene er «alle års opptjening», fra 12,5 til 3 års krav til fartstid for å få rett på pensjon, opptjening er en prosent av din lønn, «fleksibelt nøytralt uttak av pensjon» og du kan arbeide samtidig som du tar ut sjømannspensjonen. Videre avvikles skillet mellom over- og underordnet.

Det er forutsatt at den nye ordningen skal være kostnadsnøytral i forhold til dagens ordning. Det forventes derfor ikke at den nye loven kommer til å påvirke trygdens økonomi vesentlig i forhold til hvordan økonomien er under nåværende lovgivning.

Imidlertid vil den nye ordningen i langt større grad være tilpasset det behovet som arbeidsgivere og arbeidstakere har i dag. I så måte representerer den en mer fremtidsretta og bærekraftig pensjonsordning for næringen.

Anslag reguleringsfond 2019–2023



	2019	2020	2021	2022	2023
Beste scenario	356	601	916	1 307	1 786
Mest sannsynlig	305	456	645	874	1 155
Verste scenario	237	299	365	435	522

ÅRSREGNSKAP 2018

RESULTATREGNSKAP

	NOTE	2018	2017
Premieinntekter	<u>12</u>	954 305 677	904 549 399
Tilskudd fra staten	<u>13</u>	46 000 000	53 000 000
Sum premieinntekter og driftsinntekter		1 000 305 677	957 549 399
Renteinntekt, utbytte og påløpt avkastning på finiadeler	<u>5</u>	3 456 062	2 059 921
Verdiendringer på investeringer	<u>5</u>	-2 705 975	-832 501
Realisert gevinst og tap på investeringer	<u>5</u>	-144 228	2 220 425
Sum netto inntekter fra finansielle investeringer		605 859	3 447 845
Pensjonsutbetalinger	<u>14</u>	974 818 534	986 057 670
Sum pensjonsutbetalinger		974 818 534	986 057 670
Resultat av pensjonsvirksomheten		26 093 002	-25 060 426
Lønnskostnad	11, 15	20 252 613	20 410 705
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiend	<u>2</u>	7 576 474	5 878 099
Annen driftskostnad	15, 16	7 803 106	9 341 344
Sum driftskostnader		35 632 193	35 630 148
Renteinntekt	<u>17</u>	836 048	1 516 654
Annen finansinntekt	<u>17</u>	293 211	15
Annen finanskostnad	<u>17</u>	1 094 573	553 150
Resultat av finansposter		34 686	963 520
Årsresultat	<u>7</u>	-9 504 506	-59 727 054
OVERFØRINGER			
Overført til reguleringsfondet		-9 504 506	-59 727 054
Sum overføringer		-9 504 506	-59 727 054

BALANSE

EIENDELER	NOTER	2018	2017
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Programvare	<u>2</u>	28 230 763	18 696 201
Sum immaterielle eiendeler		28 230 763	18 696 201
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	<u>2</u>	863 841	1 869 759
Sum varige driftsmidler	<u>2</u>	863 841	1 869 759
Sum anleggsmidler		29 094 604	20 565 960
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer	<u>3</u>	729 421	1 288 292
Andre kortsiktige fordringer	<u>4</u>	2 237 255	502 921
Sum fordringer		2 966 677	1 791 213
INVESTERINGER			
Investeringer i finansielle instrumenter	<u>5</u>	197 480 221	30 036 175
Sum investeringer		197 480 221	30 036 175
Bankinnskudd, kontanter o.l.	<u>6</u>	31 158 803	214 871 286
Sum omløpsmidler		231 605 700	246 698 674
Sum eiendeler		260 700 305	267 264 633

BALANSE

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2018	2017
EGENKAPITAL			
Grunnfond		-	186 000 000
Reguleringsfond		217 571 085	41 075 591
Sum egenkapital	<u>7</u>	217 571 085	227 075 591
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Mellomregnskap ASD	<u>8</u>	9 244 227	9 244 227
Sum annen langsiktig gjeld		9 244 227	9 244 227
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld	<u>9</u>	1 720 178	1 241 288
Skyldig offentlige avgifter	<u>10</u>	27 971 720	27 888 538
Annen kortsiktig gjeld	<u>9</u>	4 193 095	1 814 989
Sum kortsiktig gjeld		33 884 992	30 944 815
Sum gjeld		43 129 220	40 189 042
Sum egenkapital og gjeld		260 700 305	267 264 633

Oslo, 5. April 2019



Finn Melbø



Tor Kristofferseg



Hellen Solhaug



Hege-Merethe Bengtsson



Kristine Godal Mohr



Geir Bø
direktør

DIREKTE KONTANTSTRØM

	2018	2017
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONKTIVITETER		
Innbetaling av premier	954 115 335	904 297 769
Innbetaling av statstilskudd	46 000 000	53 000 000
Utbetalinger til medlemmer av pensjonstry	-974 554 869	-985 841 966
Innbetaling av renter	1 129 258	1 516 669
Utbetaling av renter	-1 094 503	-553 150
Utbetalinger vedrørende driften (lønn, drifder etc.)	-26 364 398	-29 231 967
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-769 176	-56 812 645
KONTANTSTRØMMER FRA KAPITALFORVALTNING		
Innbetalinger ved salg av verdipapirer for kortsiktige handelsformål	77 969 685	122 059 227
Utbetalinger ved kjøp av verdipapirer for kortsiktige handelsformål	-244 807 872	-63 500 000
Netto kontantstrømmer fra kapitalforvaltning	-166 838 187	58 559 227
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERING AV DRIFTSMIDLER		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-134 319	-25 514
Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	-15 970 801	-6 849 016
Netto kontantstrømmer fra investering av driftsmidler	-16 105 119	-6 874 529
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Utbetalinger gjeld ASD	-	-1 000 000
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-	-1 000 000
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-183 712 482	-6 127 947
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	214 871 286	220 999 233
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved periodens slutt	31 158 873	214 871 287

	2018	2017
AVSTEMMING		
Resultat før skattekostnad	-9 504 506	-59 727 054
Tap/gevinst ved salg av eiendeler	144 228	-2 220 830
Ordinære avskrivninger	7 576 474	5 878 099
Endring i kundefordringer	87 804	95 904
Endring i leverandørgjeld	478 890	719 318
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-750 087	-1 227 015
Endring i andre tidsavgrensingsposter	1 198 020	-331 066
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-769 176	-56 812 645

NOTER

NOTE 1

REGNSKAPSPRINSIPPER

Pensjonstrygden for sjømenn (PTS) er en pliktig tjenstepensjonsordning, med hovedformål å yte sjømannspensjon fra pensjonsalderen for sjømenn, 60 år, og frem til den ordinære pensjonsalder i folketrygden, 67 år. PTS er regulert i egen lov; «Lov om pensjonstrygd for sjømenn» av 3. desember 1948. Regnskapet til PTS er ikke en del av statsregnskapet og årsregnskapet vedtas av styret i PTS.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrøm og noter til regnskapet. Regnskapsoppstillingen har tatt utgangspunkt i årsregnskapsforskriften for pensjonsforetak (forskrift av 20. desember 2011 nr. 1457) og er tilpasset PTS' virksomhet. I henhold til instruks fastsatt av Arbeids- og Sosialdepartementet (ASD) skal årsregnskapet avlegges i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Ved avvik fra regnskapsloven og god regnskapsskikk skal det redegjøres for avvikene i prinsippnoter til årsregnskapet.

PTS følger som hovedregel regnskapsloven og god regnskapsskikk med unntak av følgende resultatposter: pensjonspremie fra arbeidstakere og rederier, samt de ansattes egen pensjonsordning.

Nedenfor er det redegjort for den regnskapsmessige behandlingen av de enkelte postene. For regnskapsposter som ikke følger regnskapsloven vil dette bli spesielt kommentert.

INNTEKTER

Premieinntekt

PTS opparbeider inntekter primært gjennom premieinntekt fra arbeidstakere og rederier. Premieinntekter resultatføres til verdien av vederlaget på tidspunkt for innsendelse av avgiftsoppgaver. Herunder blir premien for 6. termin beregnet, fakturert og resultatført i januar i det påfølgende regnskapsåret. PTS' praksis med inntektsføring av premieinntekten for 6. termin på faktureringstidspunktet er ikke i henhold til RL § 4-1 som legger til grunn at inntekt skal resultatføres når den er opptjent.

Tilskudd fra staten

PTS mottar bevilgninger fra ASD iht. Lov om pensjonstrygd for sjømenn. Bevilgningene fra ASD inntektsføres i den perioden de tildeles. Inntektsføringen skjer i samme periode som den tilhørende pensjonsutbetalingen.

Utsatt inntekt investeringstilskudd

I perioder der ordningen går med underskudd mottas tilskudd fra ASD til å finansiere investeringene i ordningen. I perioder med overskudd vil staten ikke finansiere investeringene eller administrasjonen av ordningen. Investeringstilskudd behandles som utsatt inntektsføring og resultatføres som en korreksjonspost til avskrivningene av investeringene i takt med avskrivningsperioden. Dette medfører at avskrivninger fra investeringer knyttet til investeringstilskudd får en netto resultateffekt lik null.

Øvrige inntekter

Andre inntekter inntektsføres når de er opptjent. Renteinntekter knyttet til bankinnskudd resultatføres når de er opptjent.

PENSJONSUTBETALINGER I ORDNINGEN

Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonsavgift fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser, hvorav krigsfartstillegget er det viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten.

Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen.

DRIFTSKOSTNADER

Kostnader som gjelder transaksjonsbaserte inntekter, regnskapsføres i samme periode som tilhørende inntekt. Kostnader som finansieres gjennom bevilgning, regnskapsføres i den periode aktivitetene som bevilgningen er forutsatt å finansiere, er utført.

Andre driftskostnader kostnadsføres når de påløper.



PENSJONER TIL EGNE ANSATTE

Selskapet har en ytelsesbasert pensjonsordning. PTS' ansatte er medlem av Statens Pensjonskasse (SPK) og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK.

Selskapet har ikke et eget fond for pensjonsmidler i SPK, og pensjonsordningen i SPK er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksplan. Når det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon til å regnskapsføre en flerforetaksordning som en ytelsesbasert pensjonsordning, må selskapet regnskapsføre ordningen som om det var

en innskuddsbasert pensjonsordning. Av den grunn har PTS ingen pensjonsforpliktelse utover innskuddsbetalingen og periodens pensjonskostnad er lik innbetalt premie for perioden.

KLASSIFISERING AV BALANSEPOSTER

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

FORDRINGER

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER (VERDIPAPIRFOND)

For investeringer i verdipapirfond brukes virkelig verdi *). Verdien i balansen tilsvarer markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatt utbytteandeler, og realiserte og urealiserte gevinster/ tap, resultatføres under «netto inntekter fra finansielle investeringer».

*) Virkelig verdi er det beløp en eiendel kan omsettes for eller en forpliktelse gjøres opp med i en transaksjon med armlengdes avstand mellom velinformerte og uavhengige parter. For finansielle eiendeler som er notert på børs eller annen regulert markeds plass hvor det skjer regelmessig handel, settes virkelig verdi til siste omsetningskurs.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid («knekkpunktmetoden»). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

IMMATERIELLE EIENDELER

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

SELVASSURANDØRPRINSIPP

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

GJELD

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

REGULERINGSFOND

Overskudd i regnskapsåret legges til reguleringsfondet. Underskudd dekkes av reguleringsfondet. Hvis reguleringsfondet skulle bli negativt, så dekker statsgarantien (ref. §8 i Lov om pensjonstrygd for sjømenn) underdekningen.

VALUTA

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til NOK etter dagskursprinsippet. Transaksjoner i valuta omregnes til transaksjonsdagens kurs. Valutaeffekter presenteres som netto verdiendring valuta.

TRANSAKSJONER MELLOM NÆRSTÅENDE PARTER

Følgende institusjoner er definert som nærstående parter; Arbeids- og Sosialdepartementet (ASD). Det er kun transaksjoner knyttet til statstilskudd etter Lov om pensjonstrygd for sjømenn mellom ASD og PTS.

SKATT

Med bakgrunn i en statlig tilknytningsform er PTS unntatt fra skatteplikt. Det bokføres derfor verken skattekostnad eller utsatte skatteforpliktelser.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den direkte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

ENDRINGER AV REGNSKAPSPRINSIPPER

Endringer av regnskapsprinsipper skal begrunnes. Virkning av endring av regnskapsprinsipp og korrigering av vesentlig feil i tidligere års regnskap skal føres direkte mot egenkapital. Det skal opplyses om virkningen av en slik prinsippendring i en egen note. Det samme gjelder vesentlige feil i tidligere årsregnskap og korrigering av slike feil, samt omklassifiseringer. Sammenligningstall og omarbeiding av disse skal forklares.



NOTE 2 ANLEGGSMIDLER

	PROGRAMVARE	DRIFTSLØSØRE, INVENTAR OL.	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.18	39 201 216	6 248 695	45 449 911
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	15 970 801	134 319	16 105 120
= Anskaffelseskost 31.12.18	55 172 017	6 383 014	61 555 031
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.18	20 505 015	4 378 938	24 883 953
+ Årets ordinære avskrivninger	6 436 239	1 140 235	7 576 474
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.18	26 941 254	5 519 173	32 460 427
= Bokført verdi 31.12.18	28 230 763	863 841	29 094 604
Økonomisk levetid	7 år	3-5 år	-

Avskrivningsplanen har hensyntatt antatt levetid for programvaren. Den egenutviklede programvaren inkluderer portalløsninger for rederier og sjømenn, saksbehandlersystem og dokumenthåndteringssystem. I tillegg inkluderer denne posten økonomisystem, arkivsystem mv.

NOTE 3 KUNDEUTFORDRINGER

KUNDEFORDRINGER	2018	2017
Kundefordringer til pålydende	1 789 421	2 468 292
Avsetning til tap på kundefordringer	-1 060 000	-1 180 000
Sum kundefordringer	729 421	1 288 292

Det er foretatt en avsetning for tap på fordringer som er basert på fordringer som er forfalt med over 90 dager, da disse anses som usikre.

NOTE 4
ANDRE FORDRINGER

KORTSIKTIGE FORDRINGER	2018	2017
Forskudd (lån)	14 095	32 899
Forskudd pensjonsutbetalinger	35 425	43 300
Forskuddsbetalte ikke påløpte kostnader	2 187 735	426 722
Sum forskuddsbetalte kostnader	2 237 255	502 921
Sum andre kortsiktige fordringer	2 237 255	502 921

NOTE 5
INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER VURDERT TIL VIRKELIG
VERDI

	ANDELER	ANSKAFF. KOST	UREALISERT AVKASTNING	BALANSEFØRT VERDI	VIRKELIG VERDI
Obligasjon Norge					
Alfred Berg Obligasjon	162074	19 287 377	-268 476	19 018 894	19 018 894
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst	17891	19 269 180	-237 183	19 032 000	19 032 000
DNB Obligasjon (III)	1887	19 268 237	-253 161	19 015 082	19 015 082
Nordea Obligasjon III	19209	19 220 827	-184 087	19 036 733	19 036 733
DNB obligasjon 20 (II)	19548	19 076 169	-57 393	19 018 787	19 018 787
DNB obligasjon 20 (III)	19174	18 883 553	138 627	19 022 171	19 022 171
DNB Kredittobligasjon	18164	19 296 164	-296 040	19 000 115	19 000 115
DNB Obligasjon (I)	1736	19 203 557	-194 859	19 008 764	19 008 764
Obligasjon Global					
KLP Obligasjon Global II	13231	14 887 546	-511 016	14 375 667	14 375 667
Payden Global Short Bond Fund	45606	4 859 378	18 074	4 878 291	4 878 291
Aksjefond Norge					
Arctic Norwegian Equities Class D	3287	6 129 114	-80 194	6 048 920	6 048 920
Danske Invest Norske Aksjer Inst I	962	6 300 000	-272 630	6 027 370	6 027 370
KLP AksjeNorge Indeks II	2840	6 066 653	-6 220	6 060 433	6 060 433
Aksjefond Global					
KLP AksjeVerden Indeks	1170	3 219 015	-65 392	3 153 623	3 153 623
Pengemarked					
Holberg Likviditet	21987	2 231 169	-5 558	2 225 603	2 225 603
Storebrand Likviditet	256	2 558 749	-981	2 557 768	2 557 768
Balanseført verdi 31.12.	-	199 756 688	-2 276 489	197 480 221	197 480 221

Kreditrisiko i PTS' portefølje er definert som risiko for at utsteder av obligasjoner skal misligholde betaling av renter og hovedstol. PTS ønsker en lav kreditrisiko i porteføljen, og har dermed valgt en relativt høy andel statsobligasjoner.

Likviditetsrisiko vil være risikoen for at PTS ikke får solgt seg ut av en gitt investering på et gitt tidspunkt. Porteføljen består av aksjefond, obligasjonsfond og pengemarkedsfond, som normalt har relativt høy likviditet.

Investeringsstrategien tillater en maks aksjeandel på 10 %. Markedsrisikoen og tapspotensialet er således lavt.

Grunnfondet ble fra 01.01.2018 overført til Reguleringsfondet, og er nå under aktiv forvaltning.

PTS har et eget reglement for forvaltning av fondet, fastsatt ved kgl.res. av 3. november 1995.

	REALISERT AVKASTNING PÅ INVESTERINGER	REALISERT AVKASTNING PÅ SOLGTE FOND (PÅLØPTE RENTER VED KJØP OG SALG)	PÅLØPT AVKASTNING (ANDELSRENTE R)	UTBYTTE PÅ FINANSIELLE EIENDELER	KURSDIFFERANSE ENDRING UREALISERT GEVINST/TAP
Obligasjon Norge					
Alfred Berg Obligasjon	-20 492	-	43 247	439 428	-298 845
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst	-26 978	-	47 118	481 544	-237 183
DNB Obligasjon (III)	-15 062	-	43 546	461 863	-297 881
Nordea Obligasjon III	-20 818	-	30 796	386 678	-184 087
DNB obligasjon 20 (II)	-6 061	-	14 840	249 428	-57 393
DNB obligasjon 20 (III)	17 251	-	-5 806	84 291	138 627
DNB Kredittobligasjon	-30 702	-	37 455	463 873	-296 040
DNB Obligasjon (I)	-21 045	-	23 482	312 267	-194 859
Obligasjon Global					
KLP Obligasjon Global II	-	-	-	67 292	-413 654
Payden Global Short Bond Fund	-	-	-	3 137	-31 267

	REALISERT AVKASTNING PÅ INVESTERINGER	REALISERT AVKASTNING PÅ SOLGTE FOND (PÅLØPTE RENTER VED KJØP OG SALG)	PÅLØPT AVKASTNING (ANDELS- RENTER)	UTBYTTE PÅ FI- NANSIELLE EIENDELER	KURSDIFFERANSE ER RING UREALISERT GEVINST/TAP
Aksjefond Norge					
Arctic Norwegian Equities Class D	-	-	-	-	-195 750
Danske Invest Norske Aksjer Inst I	-	-	-	-	-272 630
KLP AksjeNorge Indeks II	-	-	-	-	-192 577
Aksjefond Global					
KLP AksjeVerden Indeks	-	-	-	-	-171 699
Pengemarked					
Holberg Likviditet	-14 704	-	69 463	30 198	243
Danske Invest Norsk Likviditet Inst.	4 310	61 416	-	-	-980
Storebrand Likviditet	-9 927	-	74 604	35 902	-
	-144 228	61 416	378 745	3 015 901	-2 705 975

NOTE 6 BANKINNSKUD, TREKKRETTIGHETER

	2018	2017
Bankinnskudd, klientkonto kapitalforvaltning	298 737	1 248
Bankinnskudd DnB	30 844 030	28 510 851
Bankinnskudd Norges Bank	-	186 343 167
Depositum leie Anthon B Nilsen	16 036	16 020
Sum Bankinnskudd og kontanter	31 158 803	214 871 286

BUNDNE MIDLER

Herav utgjør bundne midler kr. 27 448 344

NOTE 7 EGENKAPITAL

	GRUNNFOND	REGULERINGSFOND	SUM
Pr. 31.12.2017	186 000 000	41 075 591	227 075 591
Pr. 01.01.2018	186 000 000	41 075 591	227 075 591
Overført Grunnfond til Reguleringsfond	-186 000 000	186 000 000	-
Årets resultat	-	-9 504 506	-9 504 506
Pr. 31.12.2018	-	217 571 085	217 571 085

Grunnfond og reguleringsfond er regulert i § 14 i lov om pensjonstrygd for sjømenn :

1. Pensjonstrygdens grunnfond utgjorde 186 mill. kroner og kan ikke nyttes til å dekke pensjonstrygdens løpende utgifter. Grunnfondet ble i januar 2018 overført til reguleringsfondet.

2. Overskudd i regnskapsåret legges til pensjonstrygdens reguleringsfond. Underskudd dekkes av reguleringsfondet. For øvrig fastsettes regler for nytting av reguleringsfondets midler av Kongen med Stortingets godkjenning.

NOTE 8 MELLOMREGNSKAP ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENTET (ASD)

	2018	2017
Avregning med statskassen - departementets tilgodehavende pr. 01.01	9 244 227	9 244 227
Differanse tilskudd for året	-	-
Sum	9 244 227	9 244 227
Hvorav beholdes som buffer til neste år	9 244 227	9 244 227
Sum	9 244 227	9 244 227

NOTE 9 KORTSIKTIG GJELD

	2018	2017
Leverandørgjeld	1 720 178	1 241 288
Skyldig feriepenger	1 695 524	1 659 034
Påløpte kostnader	140 625	6 396
Skyldig pensjonsutbetalinger	-412 583	85 162
Påleggstrekk, pensjonister	101 641	70 564
Trekk av pensjonsinnskudd - SPK	-1 796	-6 166
Forpliktelse sluttpakker	2 669 684	-
Sum annen kortsiktig gjeld	4 193 095	1 814 989

Postene under leverandørgjeld gjelder i hovedsak kostnader som påløper i 1. kvartal 2019, herunder husleie.

NOTE 10 SKYLDIGE OFFENTLIG AVGIFTER

	2018	2017
Forskuddstrekk skatt	27 314 320	27 266 455
Skyldig arbeidsgiveravgift	418 121	380 603
Påløpt arbeidsgiveravgift av avsetning feriepenger	239 069	233 927
Utgående mva.	209	7 553
Sum skyldige offentlige avgifter	27 971 720	27 888 538

NOTE 11 PENSJONER

Virksomheten har en ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter i alt 24 personer per 31.12.18. PTS' ansatte er medlemmer av Statens pensjonskasse (SPK), og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK i 2018 var 13,95 %. Premiesatsen for 2017 var 12,80 %.

Virksomhetens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

	2018	2017
Adm. premie	52 014	51 912
Innbetalt pensjonspremie AFP	364 100	363 378
Arbeidsgiverandel	1 360 847	1 186 525
Netto pensjonskostnad	1 776 961	1 601 815

NOTE 12 PREMIEINNTEKTER

	2018	2017
Premie fra arbeidstakere	328 851 320	312 781 614
Premie fra NAV	5 026 050	4 651 034
Pensjonspremie fra arbeidstakere	333 877 370	317 432 648
Premie fra rederier	620 428 307	587 116 751
Pensjonspremie fra rederier	620 428 307	587 116 751

NOTE 13 TILSKUDD FRA STATEN (ASD)

	2018	2017
Bevilgninger		
§ 15-1a Krigsfartstillegg	38 000 000	45 000 000
§ 15-1b Enkepensjon, mann sluttet før 1.9.39	-	-
§ 15-1c Pensjon for utenlandsk hvalfangst	-	-
§ 15-3 Fast årlig tilskudd, varig	8 000 000	8 000 000
§ 8 Garantitilskudd	-	-
Sum mottatt tilskudd fra staten	46 000 000	53 000 000

Staten dekker årlig tilskudd av pensjonsutgiftene som skyldes:

- krigsfartstillegget,
- enkepensjoner etter arbeidstakere som sluttet i pensjonsgivende tjeneste før 1. september 1939,
- pensjoner for fartstid i utenlandsk hvalfangst, før 1. september 1939 og etter 31. desember 1945.
- I tillegg kommer et fast tilskudd på 8 mill. kroner.

Tilskuddet avrundes til nærmeste million kr.

Trygden er garantert av staten (Arbeids- og sosialdepartementet) ved at underskudd utover reguleringsfondet dekkes av staten ved garantitilskudd (§ 8). Overskudd i regnskapsåret legges til pensjonstrygdens reguleringsfond. Underskudd dekkes av reguleringsfondet så lenge det er midler i fondet. For øvrig fastsettes regler for nytting av reguleringsfondets midler av Kongen med Stortingets godkjenning. Trygdens fond forvaltes av styret etter regler som fastsettes av Kongen med Stortingets godkjenning.

NOTE 14**PENSJONSUTBETALINGER TIL MEDLEMMER AV PENSJONSTRYGDEN**

	2018	2017
Alderspensjoner under 67 år	883 774 657	886 726 535
Alderspensjoner over 67 år	10 877 706	13 897 551
Enkepensjoner	44 255 151	51 856 292
Andre tillegg og fradrag	22 986 549	24 842 332
Innkrevet feilutbetalt pensjon	55 430	-200 033
Tilbakebetaling av premie engangsbeløp	13 908 515	11 001 503
Sum pensjonsutbetalinger	975 858 008	988 124 180
Korreksjon av fordringer på pensjoner som gjelder tidligere år	-1 039 474	-2 066 510
Sum pensjonsutbetalinger korrigert med fordring tidl. år	974 818 534	986 057 670

Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonsavgift fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser; av disse er krigsfartstillegget den viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten. Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen.

NOTE 15 LØNSKOSTNADER OG YTELSER, GODTGJØRELSER TIL DAGLIG LEDER, STYRET OG REVISOR

LØNSKOSTNADER	2018	2017
Lønninger	16 056 632	15 901 220
Arbeidsgiveravgift	2 368 107	2 312 958
Pensjonskostnader (ref. note 11)	1 776 961	1 601 815
Andre ytelser	50 912	594 712
Sum	20 252 613	20 410 705

Selskapet har i 2018 sysselsatt 24 årsverk.

YTELSER TIL LEDEDE PERSONER	DAGLIG LEDER	STYRET
Lønn / styrehonorar	1 255 132	70 410
Pensjonskostnader	123 806	-
Annen godtgjørelse	5 679	-
Sum	1 384 617	70 410

Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK 2018 har vært 13,95 %. Premiesatsen for 2017 var 12,80 %.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

PTS har ingen forpliktelser knyttet til bonus eller fratredelse etc. PTS har i 2018 aktivert interne lønnskostnader knyttet til Prosjekt ny lov. I tillegg er det avsatt lønnskostnader til ventelønn og sluttpakker i 2018.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor

I henhold til lov om Riksrevisjonen av 7. mai 2004 og sjømannspensjonslovens § 19 revideres Pensjonstrygden for sjømenns regnskap av Riksrevisjonen. Pensjonstrygden for sjømenn belastes således ikke for godtgjørelse til revisor.

NOTE 16 DRIFTSKOSTNADER

	2018	2017
Lokaler og inventar	3 672 062	3 485 406
Kontorrekvisita, tlf., porto m.m.	980 179	912 128
IT-kostnader	1 669 699	3 017 418
Tap av fordringer	121 505	1 161 531
Endring i avsetning tap av fordringer	-120 000	-920 000
Øvrige driftskostnader	1 479 661	1 684 861
Sum driftskostnader	7 803 106	9 341 344
Tapsført pensjonspremie	42 780	943 035
Tapsført pensjonskrav	90 166	220 646
Innkomet tidligere tapsførte fordringer	-11 442	-2 150
Sum tap av fordringer	121 505	1 161 531

NOTE 17

SPESIFIKASJON AV FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER

FINANSINNEKTER	2018	2017
Renteinntekt	299 807	1 040 052
Morarenter	536 241	476 603
Returprovisjon verdipapirer	292 057	-
Annen finansinntekt	1 084	15
Sum finansinntekter	1 129 188	1 516 669

FINANSKOSTNADER	2018	2017
Rentekostnad	-	-
Bankgebyrer	316 365	371 433
Inkassoomkostninger	214 368	177 147
Annen finanskostnad	563 770	4 570
Sum finanskostnader	1 094 503	553 150

Renteinntektene utgjør i hovedsak renter på innestående i Norges Bank og DnB. Renteinntektene for 2018 har falt siden 2017, da renter på Grunnfondet tidligere inngikk i denne posten. Fra 2018 inngår derfor denne inntekten under «Investeringer», se note 5.

Inkassoomkostningene gjelder innkrevingsavtale med Lindorff.



PENSJONSTRYGDEN FOR SJØMENN

Org. nr.: 940415683

Riksrevisjonens beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Riksrevisjonen har revidert Pensjonstrygden for sjømenn sitt årsregnskap for 2018. Årsregnskapet består av resultat- og balanseoppstilling, inklusiv kontantstrømoppstilling og noter til årsregnskapet for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2018.

Virksomhetsregnskapet viser at resultatet av periodens aktiviteter er - 9 504 506 kroner.

Etter Riksrevisjonens mening gir Pensjonstrygden for sjømenn sitt årsregnskap et rettviseende bilde av virksomhetens resultat for 2018 og av eiendeler og gjeld per 31. desember 2018, i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk, og regelverket for økonomistyring i staten.

Vi mener videre at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av virksomhetens resultat for 2018 og av eiendeler, gjeld og statens kapital per 31. desember 2018, i samsvar med statlige regnskapsstandarder (SRS).

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig revisjon (ISSAI 1000–2999). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet under «Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet». Vi er uavhengige av virksomheten slik det kreves i lov og instruks om Riksrevisjonen og de etiske kravene i ISSAI 30 fra International Organization of Supreme Audit Institutions (INTOSAI's etikkregler), og vi har overholdt de øvrige etiske forpliktelsene våre i samsvar med disse kravene og INTOSAI's etikkregler. Etter vår oppfatning er revisjonsbevisene vi har innhentet tilstrekkelige og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon i årsrapporten

Ledelsen er ansvarlig for årsrapporten, som består av årsregnskapet (del VI) og øvrig informasjon (del I–V). Riksrevisjonens uttalelse omfatter revisjon av årsregnskapet og virksomhetens etterlevelse av administrative regelverk for økonomistyring, ikke øvrig informasjon i årsrapporten (del I–V). Vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen i årsrapporten. Formålet er å vurdere om det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen, årsregnskapet og kunnskapen vi har opparbeidet oss under revisjonen. Vi vurderer også om den øvrige informasjonen ser ut til å inneholde vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere dette i revisjonsberetningen.

Det er ingenting å rapportere i så måte.

Ledelsens, styrets og det overordnede departementets ansvar for årsregnskapet

Ledelsen og styret er ansvarlige for å utarbeide et årsregnskap som gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapsloven og regelverket for økonomistyring i staten. Ledelsen og styret er også ansvarlige for å etablere den interne kontrollen som de mener er nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Det overordnede departementet og styret har det overordnede ansvaret for at virksomheten rapporterer relevant og pålitelig resultat- og regnskapsinformasjon og har forsvarlig internkontroll.

Riksrevisjonens oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Målet med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som gir uttrykk for Riksrevisjonens konklusjon. Betryggende sikkerhet er et høyt sikkerhetsnivå, men det er ingen garanti for at en revisjon som er utført i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig revisjon (ISSAI 1000–2999), alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir ansett som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke de beslutningene brukere treffer på grunnlag av årsregnskapet.

Vi utøver profesjonelt skjønnet og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen, i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og ISSAI 1000–2999.

Vi identifiserer og anslår risikoene for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten den skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Videre utformer og gjennomfører vi revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer og innhenter tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon ikke blir avdekket, er høyere for feilinformasjon som skyldes misligheter, enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil. Grunnen til det er at misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, feilpresentasjoner eller overstyring av intern kontroll.

Vi gjør også følgende:

- opparbeider oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige ut fra omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om hvor effektiv virksomhetens interne kontroll er
- evaluerer om regnskapsprinsippene som er brukt, er hensiktsmessige, og om regnskapsestimater og tilhørende opplysninger som er utarbeidet av ledelsen, er rimelige
- evaluerer den totale presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene
- evaluerer om årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde i samsvar med regelverket for økonomistyring i staten og de statlige regnskapsstandardene (SRS)

Vi kommuniserer med ledelsen om det planlagte omfanget av revisjonen og når revisjonsarbeidet skal utføres. Vi tar også opp forhold av betydning som er avdekket i løpet av revisjonen, for eksempel svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Når det gjelder forholdene som vi tar opp med ledelsen og styret og eventuelt informerer det overordnede departementet om, tar vi standpunkt til hvilke som er av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet, og avgjør om disse skal regnes som sentrale forhold ved revisjonen. De beskrives i så fall i et eget avsnitt i revisjonsberetningen, med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring. Forholdene omtales ikke i beretningen hvis Riksrevisjonen beslutter at det er rimelig å forvente at de negative konsekvensene av en slik offentliggjøring vil være større enn offentlighetens interesse av at saken blir omtalt. Dette vil bare være aktuelt i ytterst sjeldne tilfeller.

Dersom vi gjennom revisjonen av årsregnskapet får indikasjoner på vesentlige brudd på administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten, gjennomfører vi utvalgte revisjonshandlinger for å kunne uttale oss om hvorvidt det er vesentlige brudd på slike regelverk.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon knyttet til administrative regelverk for økonomistyring

Vi uttaler oss om hvorvidt vi er kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene på en måte som i vesentlig grad strider mot administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten. Uttalelsen gis med moderat sikkerhet og bygger på ISSAI 4000-serien for etterlevelsesrevisjon. Moderat sikkerhet for uttalelsen oppnår vi gjennom revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi finner nødvendige.

Basert på revisjonen av årsregnskapet, er vi ikke kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene i strid med administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten.

Oslo; 11.04.2019

Etter fullmakt

Tora Struve Jarlsby
ekspedisjonssjef

Knut G. Lien
avdelingsdirektør

Brevet er ekspedert digitalt og har derfor ingen håndskreven signatur