



# ÅRSRAPPORT 2019–2020

---

// UNIVERSITETET I BERGEN

# INNHold

<b>1. STYRETS BERETNING</b>	<b>4</b>
<b>2. INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL</b>	<b>8</b>
<b>3. ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER</b>	<b>12</b>
3.1 Kunnskapsdepartementets styringsparametere	13
3.2 Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal	22
3.3 Midler til verdensledende fagmiljøer	22
3.4 Midler tildelt over andre kapitler	23
3.5 Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter	23
3.6 Utviklingsavtalen	23
3.7 Andre interne virksomhetsmål	41
<b>4. STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN</b>	<b>48</b>
4.1 Overordnet vurdering av internkontroll	49
4.2 Arbeidslivskriminalitet	50
4.3 Samfunnssikkerhet og beredskap	50
4.4 Likestilling, mangfold, diskriminering og tilgjengelighet	51
4.5 Inkluderingsdugnaden og 5 % målet	55
<b>5. VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER</b>	<b>56</b>
5.1 Planer for virksomheten og styringsparametere for 2020	57
5.2 Planer for tildelt bevilgning	64
5.3 Større byggeprosjekter	65
<b>6. ÅRSREGNSKAP 2019</b>	<b>70</b>
6.1 Ledelseskommentarer	71
6.2 Regnskapsprinsipper	75
6.3 Resultatregnskap	79
6.4 Balanse	80
6.5 Noter	82
6.6 Likviditet – kontantstrømanalyse	101
6.7 Oppstilling av bevilgningsrapportering	102



# 1. STYRETS BERETNING

---

## STYRETS ARBEID

Styret gjennomførte 7 ordinære styremøter og behandlet 122 saker i 2019. I tillegg har det vært avholdt et styreseminar som var viet kvalitet i forskning.

I oppfølgingen av universitetets reviderte strategi, som ble vedtatt av styret i februar 2019, er det lagt stor vekt på å engasjere og involvere universitetssamfunnet i ulike prosjekter og aktiviteter som skal bidra til måloppnåelse. I 2019 er det utarbeidet en «Handlingsplan for Nordområdene» og en «Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap».

Klimakrisen er vår tids største utfordring. Styret har vedtatt en målsetting om at universitetet skal være klimanøytralt i løpet 2030 og utarbeidelse av tiltak for å nå målsettingen har vært drøftet i flere styremøter..

### Viktige aktiviteter og resultater i 2019

Å rekruttere gode studenter er kritisk viktig og med nær 10.500 førsteprioritetssøkere ble det satt ny rekord i antall søkere til UiB. Høsten 2019 var det registrert 17.867 ordinære studenter, det høyeste noensinne. Samtidig øker både avlagte studiepoeng og antall uteksaminerte kandidater. Flere studier har imidlertid fortsatt lav gjennomstrømming.

Etter 6 års stenging åpnet de Naturhistoriske samlingene ved Universitetsmuseet i oktober 2019. Mer enn 10.000 bergensere fikk med seg åpningsarrangementet og de nye utstillingene har blitt en publikumssuksess med 50.000 besøkende i perioden oktober 2019 – januar 2020. Utstillingene har også fått strålende omtale nasjonalt og internasjonalt.

Utvikling av verdensledende miljøer er en sentral målsetting for UiB. I 2019 har UiB fått fire nye ERC-stipend. UiB er også tildelt statusen HR Excellence in Research av EU-kommisjonen.

Universitetets bidrags- og oppdragsinntekter (BOA) passerte for første gang 1 mrd. kroner i 2019. Nær 50% av inntektene kom fra Forskningsrådet. I 2019 er UiB også tildelt et nytt senter for fremragende utdanning (iEarth). Tildelinger fra Forskningsrådets frie prosjektmidler har imidlertid vært svak i 2019, med en suksessrate på kun 5%, den laveste på flere år.

Sammen med 7 andre europeiske universitet har UiB dannet Arqus European University Alliance. Målsettingen er å etablere et nettverk for tett og omfattende samarbeid innen undervisning, forskning, innovasjon og samfunnskontakt mellom medlemsuniversitetene.

På Times Higher-rankingen var UiB rangert blant de 100 beste universitetene i verden på sitering og best av de norske.

SDG Bergen er UiB sitt strategiske initiativ i arbeidet med bærekraftmålene. Initiativet omfatter vitenskapsdiplomati og vitenskapelig rådgivning til myndigheter og internasjonale organer. Samtidig er det opprettet studieemner knyttet til bærekraftsmålene 13,14 og 15. Den årlige SDG-konferansen i Bergen er etablert som den viktigste nasjonale arenaen for å drøfte kritiske perspektiv på bærekraftsmålene.

I 2019 ble det for første gang utarbeidet et fullstendig klimaregnskap for UiB, som inneholder både universitetets direkte og indirekte utslipp. UiB har vedtatt en reisepolicy med ambisjon om årlig gjennomsnittlig reduksjon i CO<sub>2</sub> på 10% og har iverksatt en rekke andre tiltak som en del av «Klimanøytralt UiB».

UiB var sentral i arbeidet med å etablere Khrono som nasjonal universitetsavis og gikk sammen med ti andre institusjoner om en 3-årig samarbeidsavtale for å utvikle en avis med en sterk redaksjonell forankring i Bergen.

Oppsummert er styret tilfreds med samlet måloppnåelse i 2019. Gjennom revidert strategi har styret vedtatt nye delmål og tiltak på områder der UiB må øke innsatsen for å nå sine mål.

### Styring og kontroll

Gjennom tertialvise rapporter får styret jevnlig oppdatering om gjennomføring av planer og budsjetter. Styret mener UiB har tilfredsstillende styring og kontroll, og forvalter ressursene forsvarlig og effektivt. Det pågår et kontinuerlig forbedringsarbeid for også å videreutvikle økonomistyringen ved fakultetene.

For å sikre et systematisk og strukturert arbeid med informasjonssikkerhet etablerte UiB i 2015 et styringssystem for informasjonssikkerhet. UiB oppdaterte og utvidet styringssystemet i 2019 for både å dekke ny personlovgivning, tydeligere krav og forsterket internkontroll på informasjonssikkerhet i forskningssystemer blant annet med innføring av et føre var prinsipp.

### Utfordringer og planer for 2020

Universitetets reviderte strategi 2019-2022 «Kunnskap som former samfunnet» setter rammer for universitetets prioriteringer i 2020. Dette innebærer en videreføring av satsingen på områdene marin forskning, globale samfunnsutfordringer og klima og energiomstilling. Samtidig skal breddeuniversitetets unike muligheter for faglig mobilisering, fordypning og samarbeid på tvers av faggrenser utnyttes. Følgende hovedmål ligger fast:

- UiB skal utvikle flere fremragende forskningsmiljøer. Innen 2022 skal alle våre fakulteter ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard.
- UiB skal utdanne attraktive kandidater. Innen 2022 skal 85 prosent av kandidatene ha relevant jobb to år etter fullført utdanning.

- UiB skal innen 2022 være en ettertraktet kompetanseinstitusjon som har styrket sine langvarige relasjoner med omverden.
- UiB skal bidra i det offentlige ordskiftet og til den kunnskapsbaserte samfunnsutviklingen gjennom god formidling og dialog med omverden. Innen 2022 skal vi være ledende på digital formidling

Universitetets utviklingsavtale utløper våren 2020 og skal justeres/reforhandles med forlengelse til 2022. Arbeidet med justeringer vil skje med utgangspunkt i oppfølgingen av universitetets reviderte strategi.

UiB har ambisjoner om å øke finansieringen fra EU og Forskningsrådets programmer. UiB er ikke tilfreds med uttellingen fra Forskningsrådet og har ambisjoner om å konkurrere enda sterkere i europeisk målestokk i Horisont 2020 og ERC. Prosjektet «Kvalitet i forskning» skal peke på innsatsområder og rammer som setter UiB i stand til å øke kvalitet og omfang av forskningsvirksomheten. I 2020 blir arbeidet med SFF-søknadene vesentlig for at UiB skal lykkes med å skape flere internasjonalt fremragende forskningsmiljøer.

UiB skal fortsette arbeidet med en strategisk og god karrierestøtte for forskerne for å sikre gode og konkurransedyktige rammevilkår for de ansatte og for forskningen. Universitetet arbeider også med en samlet politikk for Åpen vitenskap.

Innenfor arbeidet med utdanningskvalitet skal fire områder prioriteres: 1) økt arbeidsrelevans i utdanningene, 2) økt internasjonal utveksling, 3) flere tilbud innen innovasjon og entreprenørskap og 4) vekt på studentaktiv læring både i undervisning og ved valg av vurderingsformer. I dette arbeidet vil støtte til revisjon av emner og studieprogram samt kompetansehevingstilbud innen utdanningsfaglig kompetanse bli vektlagt.

«Prosjekt tjenesteutvikling» legger til rette for fornyelse av de administrative tjenestene og utvikling av en helhetlig administrasjon ved UiB. Formålet er å

sikre god støtte til universitetets primæroppgaver i oppfølging av strategi og handlingsplaner. Samlingen av sentraladministrasjonen i ett felles bygg fra 2022 vil være et viktig virkemiddel for å utvikle en helhetlig administrasjon, men prosjektet omfatter også utprøving av nye og mer fleksible arbeidsformer med vekt på hurtigere leveranser.

Selv om universitetet arbeider målrettet med å effektivisere og utvikle administrasjonen, representerer det langvarige ABE-kuttet en utfordring som ikke lenger kan løses gjennom rene administrative kutt. Styret er bekymret for at kuttene

rammer universitetenes faglige virksomhet og svekker den internasjonale konkurransekraften. Tilsvarende er UiB svært bekymret for områdegjennomgangen av bygge- eiendomspolitikken i statlig sivil sektor, som kan resultere i at de selvforvaltende universitetene ikke lenger får forvalte sine egne bygg. Desto mer spesialisert og kompleks infrastrukturen er, desto viktigere er den som innsatsfaktor i kjernevirksomheten og følgelig også for universitetets faglige autonomi. Autonomi er den mest vesentlige forutsetningen for god og effektiv kunnskapsutvikling ved universitetene.

Bergen, 20.02.2020



Dag Rune Olsen  
rektor



Petter Erling Bjørstad



Eirik Hovden



Lise Carlsen



Gard Aasmund S. Johanson



Bjørn K. Haugland



Kjersti Fløttum



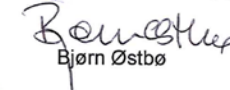
Jørgen Melve



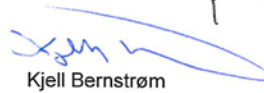
Marianne Møgster



Hanne Foss Hansen



Bjørn Østbø



Kjell Bernstrøm  
Universitetsdirektør

# **2. INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL**

---



Forskning, utdanning, formidling og innovasjon er universitetets hovedoppgaver. All aktivitet ved UiB er tuftet på forskningsuniversitetets akademiske verdier. UiB skal være et nyskapende universitet, hvor grenser mellom fag krysses og kunnskapsfronter flyttes, på veien mot et bærekraftig globalt samfunn. UiB skal utforske, utdanne, utvikle og utfordre.

Faglig bredde, mangfold og høy kvalitet er fundamentet. Samtidig videreføres universitetets strategiske forskningsfelt innen det marine, klima og energiomstilling, og globale samfunnsutfordringer. Satsingsområdene skal gi målretting og tverrfaglig samarbeid inn mot disse tre områdene og være en viktig del av UiBs utvikling av fremragende forsknings- og utdanningsmiljøer på områder der UiB både har historiske, faglige og strategiske fortrinn.

## Universitetet i Bergen

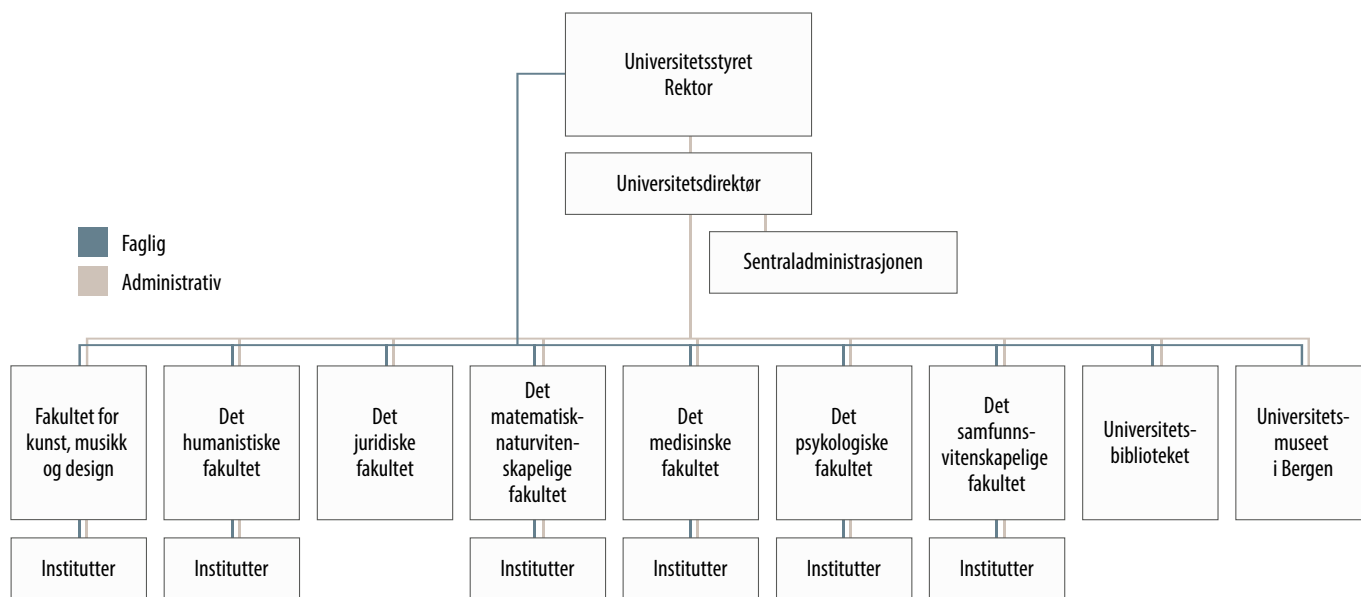
Grunnlagt 9. april 1946, åpnet i 1948, med utgangspunkt i Bergen Museum fra 1825

Universitetsstyret er det øverste organet ved UiB. Rektor er Dag Rune Olsen. Universitetsdirektør er Kjell Bernstrøm.

Antall årsverk: 4 062

Antall registrerte studenter: 17 867

Antall doktorgrader: 229



Figur 1. Organisasjonskart UiB. I årsmeldingen vil følgende forkortelser bli brukt: **KMD**: Fakultet for kunst, musikk og design. **HF**: Det humanistiske fakultet. **JUS**: Det juridiske fakultet. **MN**: Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. **MED**: Det medisinske fakultet. **PSYK**: Det psykologiske fakultet. **SV**: Det samfunnsvitenskapelige fakultet. **UM**: Universitetsmuseet i Bergen

Universitetets forskningsresultater de siste årene viser at satsingen på kvalitet har gitt resultater i form av publikasjoner, doktorgrader, ERC-stipender og andre forskningsprosjekter av høy kvalitet. I 2019 har UiB mottatt tre nye individuelle ERC stipend, der et er tildelt gjennom søknad og to gjennom tilsetninger. I tillegg er UiB partner på et nytt Synergy Grant ledet av University of Exeter. Gjennom Marie Curie-programmet er UiB tildelt 11 stipend fordelt på syv prosjekt, og universitetet har for første gang blitt tildelt midler innen excellence-programmet for muliggjørende teknologi (Future and Emerging Technologies).

I desember 2019 kunne forskere fra Birkelandssenteret for romforskning avsløre hva som skjer i atmosfæren i tordenvær. De nye funnene er gjort fra instrumentpakken Atmosphere-Space Interactions Monitor (ASIM) som ble sendt til Den internasjonale romstasjonen i 2018. Resultater ble publisert i *J Geophysical Research* i 2019 og kom på forsiden av *Science* januar 2020.

Senter for Integrert Geovitenskapelig utdanning (iEarth) fikk i 2019 status som Senter for fremragende utdanning (SFU). iEarth er et nasjonalt samarbeidsprosjekt ledet av UiB og tar sikte på å utvikle undervisningen i geofaget.

Arqus European University Alliance ble opprettet i 2019. Arqus skal etablere en allianse for tett og omfattende samarbeid innenfor undervisning, forskning og samfunnskontakt mellom de syv medlemsuniversitetene. Regional forankring og den store kontaktflaten mot folk, næringsliv og samfunnsnivå i regionen er en av de sentrale ideene i Arqus.

Etter 6 års stenging åpnet de Naturhistoriske samlingene ved Universitetsmuseet i oktober 2019. Mer enn 10.000 bergensere fikk med seg lysshow og åpningsarrangement. De nye utstillingene har blitt en publikumssuksess med 50.000 besøkende i perioden oktober 2019 – januar 2020. Utstillingene har også fått strålende omtale nasjonalt og internasjonalt. Suksessen synes å fortsette inn i 2020 med 20.000 besøkende i løpet av januar.

Høsten 2019 var det registrert 17.897 ordinære studenter ved UiB, det høyeste noen gang. Det ble avlagt 12.686 årsenheter studiepoeng, mot 12.405 i 2018, og 3.212 grader mot 2.980 i 2018. Samtidig har flere studier fortsatt lav gjennomstrømming. Dette gjelder særlig bachelorprogrammene.

Ved UiB ble det avlagt 229 doktorgrader i 2019, en økning på 3 kandidater sammenliknet med 2018. Om lag 37 % av de nye doktorene er utenlandske. Den høye andelen utenlandske doktorer bidrar til å synliggjøre UiB som et internasjonalt anerkjent forskningsuniversitet.

De siste årene har det vært vekst i antall ansatte og i 2019 utgjør antall ansatte 4.062 årsverk. Om lag 52 % av disse var kvinner.

Universitetets inntekter var 5,2 mrd. kroner i 2019. Av dette var vel 1,1 mrd. kroner bidrags- og oppdragsinntekter (BOA), en økning på ca. 110 mill. kroner fra 2018.

Tabell 1. Noen nøkkeltall for Universitetet i Bergen

	2015	2016	2017	2018	2019	ENDRING
Studenter høst	15 462	16 028	16 884	17 468	17 867	399
Avlagt 60-studiepoengenheter	10 711	10 951	11 884	12 405	12 686	281
Publikasjoner*	3 058	3 223	3 146			
Doktorgrader	246	227	222	226	226	3
Inntekter (i mill. kroner)	4 331	4 237	4 676	5 010	5 213	203
– av dette bidrag/oppdrag (BOA)	864	859	936	966	1 080	114
Årsverk	3 625	3 683	3 830	3 944	4 062	118
andel kvinner	51 %	52 %	51 %	52 %	52 %	0

\* Tall for publikasjonspoeng er ikke klar før 1. april.



# 3. ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

---

Gjennomgangen av årets resultater gis etter rapporteringskrav satt av Kunnskapsdepartementet i tildelingsbrev og øvrige styringsdialog. Først gis en rapport på departementets styringsparametere i kapittel 3.1. Deretter gis status på ulike andre rapporteringskrav gitt fra departementet (3.2- 3.7). Kapittel 3.8 gir status for utviklingsavtalen mellom UiB og departementet, mens kapittel 3.9 gis oversikt over interne resultatmål nedfelt i universitetets strategi.

## 3.1 KUNNSKAPSDEPARTEMENTETS STYRINGSPARAMETERE

### 3.1.1 SEKTORMÅL 1: HØY KVALITET I UTDANNING OG FORSKNING

#### *Andelen bachelorkandidater som fullfører på normert tid (DBH)*

Styringsparameter	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlige inst. 2019
Andelen studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid	35,0	37,4	34,8	37,3	35,3	37,7	48,8

Det er ingen tydelige tendenser i utvikling av fullføring i bachelorgraden på normert tid. Nivået har variert mellom 35 % og 38 % de siste årene og gjennomføringsraten i bachelorprogrammene ligger under gjennomsnittet for norske utdanningsinstitusjoner.

Andelen som gjennomfører på normert tid er lavere enn ønskelig, til tross for flere igangsatte tiltak. En nærmere vurdering av gjennomstrømming er gitt under omtale av universitetets utviklingsavtale i kapittel 3.8.

#### *Andelen masterkandidater som gjennomfører på normert tid (DBH)*

Styringsparameter	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlige inst. 2019
Andelen studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid	56,4	56,6	54,5	54,0	55,7	60,2	54,6

I motsetning til bachelorprogrammene er gjennomføringen på normert tid høyere ved UiB enn landsgjennomsnittet (53 %). Samtidig har det vært en vekst på nær 5 % i gjennomføringsraten fra 2018 til 2019 og det høyeste i måleperioden.

#### *Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år*

Styringsparameter	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlige inst.
Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år	74,0	77,4	65,3	70,7	68,8	64,4	66,3

Andelen ph.d.- kandidater som gjennomførte innen seks år etter opptak var i 2019 64 %, noe som er den laveste på flere år og under det nasjonale snittet. Det er imidlertid ikke påvist noen strukturelle forklaringer på endringene fra 2018 til 2019.

Forskerutdanningen er preget av jevn kjønnsbalanse og en kandidatgruppe med en høy andel utenlandske statsborgere. 229 kandidater tok doktorgraden i 2019 (121 kvinner/108 menn). Det er nå vel 1.650 kandidater i programmet, en økning på 50 kandidater fra året før. Av UiBs doktorgradskandidater er 55 % kvinner og omlag 40 % er utenlandske statsborgere

### Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten

Styringsparameter	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlige inst. 2019
Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten	4,1	4,1	4,1	4,0	4,1	4,1	4,1

Resultater fra Studiebarometeret indikerer at studentene ved UiB i det store og hele er fornøyd med studieprogrammene de går på. Samlet gir UiB studentene skåren 4,1 på påstanden Jeg er, alt i alt, tilfreds med studieprogrammet jeg går på. Studentene ved JUS er mest tilfreds, med en skår på 4,3, tett etterfulgt av studentene ved det MED og MN, begge med en skår på 4,2. Lavest skår på tilfredshet gir studentene ved HF og PSYK, begge med 3,9.

Samtidig gir barometeret innspill til forbedringspunkter. Dette gjelder særlig studentens opplevelse av medvirkning, mulighet til å komme med innspill på innholdet i utdanningen, praksis og omfang og kvalitet i tilbakemeldinger og veiledning med vitenskapelige ansatte. Dette er punkter som også vurderes i arbeidet med å bedre gjennomføringsandelen på bachelornivå. Her vurderes også sammenhengen mellom tid brukt på studiene og gjennomføring.

### Faglig tidsbruk per uke (timer) blant heltidsstudenter

Styringsparameter	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlige inst. 2019
Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter	33,6	35,4	35,5	34,6	34,0	34,9	34,3

UiB-studentene bruker i snitt 35 timer i uken på sine studier. Dette er om lag en time mer enn i 2018 og noe høyere enn det nasjonale snittet. Tidsbruken varierer fra SV/HF- studentene som i snitt oppgir å bruke 27/28 timer til KMD-studentene som oppgir 44 timer.

Studentene ved MED tilbys mest undervisning med vel 22 timer i uken. Dette er betydelig mer enn JUS-studentene som oppgir undervisningsmengde på 8 timer ukentlig. JUS-studentene er imidlertid de studentene som bruker mest tid på egenstudier, med vel 32 timer. En oversikt er gitt i tabell 2.

Tabell 2. Studentenes tidsbruk per uke

Fakultet	Egenstudier	Læring UiB organisert	SUM Tidsbruk	sum 2018	Endring
HF	18,5	8,8	27,3	28,3	-1
MN	22	14,2	36,2	35,1	1,1
MED	22	20,9	42,9	43,1	-0,2
SV	20,1	10,4	30,5	26,8	3,7
JUS	31,6	8,2	39,8	36,3	3,5
PSYK	22,3	10,4	32,7	33,1	-0,4
KMD	23,8	14,9	38,7	44,1	-5,4
UiB	22,6	12,6	35,2	34,3	0,9

I tillegg til at tidsbruken varierer mellom fag og fakultet, er det også variasjoner mellom nivå. I snitt er det studentene innenfor profesjonsstudiene som bruker mest tid på studiene, mens bachelorstudentene bruker

minst. I snitt bruker bachelorstudentene om lag 10 timer mindre i uken på studiene enn studentene i profesjonsstudiene. En oversikt er gitt i tabell 3.

Tabell 3. Studentenes tidsbruk per uke

Årstall	Bachelor (3 år)	Bachelor (4 år)	Master (2 år)	Master (5 år)	Profesjon (4 år)
2017	30,1	39,5	36,8	37,6	38,9
2018	28,2	43,7	37,3	36,8	39,3
2019	31	32,8	36,7	37,9	41,3

Flere studenter jobber ved siden av studiene og i snitt bruker studentene ved UiB 7 timer på betalt arbeid. Dette er samme nivå som i 2018 og vel 1 time lavere enn det nasjonale gjennomsnittet. (Studiebarometeret)

Studentene ved MN er de som jobber minst ved siden av studiene med et snitt på 5 timer, mens SV studentene jobber mest med i snitt 8 timer.

### Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter

Styringsparameter	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlige inst. 2019
Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter	1,3	1,4	1,6	1,5	1,6	1,9	1,2

Andelen utreisende studenter gjennom Erasmus+ programmet har vært relativt stabilt de siste årene. De fleste av universitetets studenter reiser imidlertid via bilaterale avtaler. I 2019 reiste 394 studenter gjennom slike avtaler mot 348 studenter via Erasmus+ programmet. For øvrig har det vært en økning i antall utreisende utvekslingsstudenter fra 716 i 2018 til 799 i 2019. For innreisende studenter var det en reduksjon fra 1.320 til 1.231.

### Antall publikasjonspoeng per FoU-årsverk\*

Styringsparameter	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlige inst. 2019
Antall publiseringspoeng per faglig årsverk	1,5	1,5	1,6	1,5	1,6	-	-

\* Tall for 2018 rapporteres med frist 1. april 2019

Publikasjonspoeng per fagårsverk har de siste årene vært stabilt på 1.5 publikasjonspoeng.

Publiseringsomfanget ved UiB er i stor grad innenfor stillingsgruppene professor, førsteamanuensis, Forskere 1109 og rekrutteringsstillinger. Når det ses bort fra publikasjoner knyttet til personer uten tilsetningsforhold er hele 78 % av publiseringsaktiviteten knyttet til disse stillingskodene.

En relativ liten andel av de tilsatte står for en stor del av publiseringsaktiviteten. Dette gjelder både ved UiB og ved sektoren for øvrig. Samtidig er det en andel av universitetets vitenskapelige ansatte ikke har publisert de siste 4 årene. For gruppen professorer utgjorde denne andelen 5% og for førsteamanuensisene 16 %. Dette er om lag samme nivå som tidligere år. For øvrige vitenskapelige stillinger har 35 % av tilsatte ikke publisert siste 4 årene.

**Verdien av Horisont 2020 kontrakter per FoU-årsverk**

Styringsparameter	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk	2 977	13 420	9 314	11 243	10 604	12 119

Uttelling i EU-finansierte prosjekt varierer noe fra år til år, avhengig av søknadsvolum og omsøkt beløp, gjennomslag, utlysninger m.m. I 2019 gikk antall innvilgede prosjekter opp fra 26 til 29. Tildelt beløp gikk også noe opp, både totalt og per vitenskapelig stilling.

UiBs handlingsplan for EU-finansierte satsinger spesifiserer et mål om 20 % økning i tildelt beløp i forhold til FP7. Totalt har UiB oppnådd kontrakter for €77,4 millioner, som er over 30 % mer enn samlet beløp for FP7 (56 mill.). Dersom resultatene fra de siste seks år videreføres i 2020, vil den totale nominelle økningen bli på over 50 %. Men for å få en reell videre vekst er det viktig å opprettholde og øke nivået på nye kontrakter.

### 3.1.2 SEKTORMÅL 2. FORSKNING OG UTDANNING FOR VELFERD, VERDISKAPING OG OMSTILLING

**Andel mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning**

Styringsparameter	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlige inst. 2019
Andel mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning	-	70	-	75	-	-	-

NIFUs kandidatundersøkelser gjennomføres hvert annet år. Siste rapport viser resultater fra Kandidatundersøkelsen av mastere et halvt år etter eksamen 2017. Undersøkelsen ble gjennomført fra slutten av november 2017 til slutten av februar 2018. Totalt var det en forbedring på 6 % i andelen sysselsatte etter fullført utdanning. Ved UiB er mye av forbedringen knyttet til realfagene, som i 2015 hadde en svært høy ledighet (17 %). I 2017 undersøkelsen var denne redusert til 9 %.

**Bidraginntekter fra Forskningsrådet per faglige årsverk**

Styringsparameter (tall i 1000)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlige inst. 2019
Bidraginntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk	188	205	208	208	211	223	167

Totalt steg de regnskapsførte inntektene fra Forskningsrådet fra 466 mill. kroner til 511 mill. kroner fra 2018 til 2019, en vekst på 10 %. Samtidig har det vært en økning i antall faglige årsverk slik at økningen i inntekter per faglige årsverk er på 6 %.

**Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglige årsverk**

Styringsparameter (tall i 1000)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlige inst. 2019
Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk	121	126	117	129	130	147	158

Kategorien andre bidrags- og oppdragsinntekter utgjorde i 2018 394 mill. kroner, om lag samme nivå som i 2017, både totalt og per stilling.



I 2018 utgjorde gaver en stor del av universitetets bidrags- og oppdragsinntekter, med vel 108 mill. kroner. For øvrig er kommer en stor del av inntektene fra statlige etater og kategorien stiftelser og organisasjoner, mens inntekter fra private næringsliv utgjør en mindre del av inntektene. En oversikt gis i tabell 3.

Tabell 4. Bidrags- og oppdragsinntekter utenom EU og Forskningsrådet.

	2015	2016	2017	2018	2019
Statlige etater	114 446	110 783	126 359	101 865	150 544
Kommunale/ fylkeskommunale etater	5 357	7 860	5 656	10 823	12 919
Næringsliv/ private	47 252	41 934	51 247	46 633	54 050
Utlandet eks. EU.	27 590	31 368	31 667	30 517	14 426
Stiftelser og organisasjoner	65 024	52 276	62 523	95 900	104 834
Gaver/ gaveforsterkning og tilskudd	109 535	98 174	109 429	108 193	101 933
SUM	369 204	342 395	386 881	393 931	438 705

UiB planlegger å gå spesielt inn i problemstillinger knyttet til andre bidrags- og oppdragsinntekter i 2019, i første omgang i form av analyser for universitetets forskningsutvalg våren 2019.

#### Andel forskningsinnsats i MNT-fag (Tall for 2019 ennå ikke klar)

Styringsparameter	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Gj.snitt statlige inst.
Andel forskningsinnsats i matematiske, naturvitenskapelige og teknologiske fag (MNT-fag)	40 -		42 -		42 -		

UiB skal følge opp de nasjonale føringene for økt forskningsinnsats innenfor MNT-fagene og har satset betydelig på disse, gjennom rammestyrking, tildeling av stipendiater og postdoktorer og med sterk oppmerksomhet om infrastruktur gjennom bevilgninger til utstyr og opprustning av bygningsmassen.

MNT-fag utgjør den største delen av UiBs forskningsvirksomhet, og omfatter flere av de mest framragende forskningsmiljøene og to av hovedsatsingsområdene til universitetet. Bare NTNU hadde en større andel MNT-fag i 2017, med 54 %. NTNU har en klar teknologiprofil, mens UiB har en profil mot naturvitenskap og matematikk.

### 3.1.3 SEKTORMÅL 3. GOD TILGANG TIL UTDANNING

#### Kandidater på helse- og lærerutdanningene i 2019

Helseutdanning	Måltall	Kandidater
Klinisk ernæringsfysiologi	24	21
Farmasiutdanning MA	25	25
Medisinutdanning	164	153
Odontologiutdanning	45	39
Psykologi profesjonsutdanning	80	81
Tannpleierutdanning	30	28
Lærerutdanning	Måltall	Kandidater
Integrert MA 5 år	28	48
PPU og PPU-Y	211	251

Innenfor helsefagene er det uteksaminert noe færre kandidater enn måltallene skulle tilsi. Dette er knyttet til en nedgang innenfor profesjonsstudiene i medisin og odontologi. Innenfor lektorutdanningen ligger UiB imidlertid langt over måltallene.

Innenfor klinisk ernæringsfysiologi ble det i 2019 uteksaminert 21 kandidater. Dette er noe lavere enn måltallet på 24. Etter UiBs oppfatning ble måltallet i sin tid satt for høyt. UiB har aldri har vært i nærheten av et slikt antall uteksaminerte kandidater innenfor dette programmet. En mulig forklaring på det høye måltallet kan være at departementet også har regnet inn kandidater fra programmene i human ernæring da måltallet ble fastsatt. Inkluderes også disse kandidatene vil UiB i så fall overstige måltallet for 2019.

Det er tidligere pekt på at måltallet for farmasiutdanningen er problematisk, siden denne utdanningen er etablert og drevet uten basisfinansiering av studieplasser fra departementet. UiB er åpne for at utdanningen skal inngå i KDs dimensjonering, men da bør departementet også finansiere studieplassene.

Også tannpleierstudiets måltall er satt for høyt ut fra kriteriene. Kandidattallet har vært jevnt på 15-20 kandidater årlig over ti år, med unntak av 2010 da 30 kandidater ble uteksaminert. Gjennomsnittet for de tre referanseårene er 18. Programmet har en opptaksramme på 31 plasser. Måltallet tilsier en studiegjennomføring på nær hundre prosent, som er urealistisk for et bachelorprogram. Årets resultat med 28 kandidater må i den sammenheng sies å være svært bra, og en betydelig økning fra tidligere år.

For medisinutdanningen er også måltallet satt høyt med 164 kandidater på 165 studieplasser, noe som er langt høyere enn kandidatmåltallene for andre medisinutdanninger i Norge. I tillegg vil det til enhver tid være inne en andel studenter på forskerlinjen, noe som medfører at antall kandidater vil variere fra år til år.

Et markant trekk i 2019 er praktisk-pedagogisk utdanning hvor UiB oversteg måltallet med 19%. Årsaken ligger i at 2018 var siste gang studenter kunne tas opp uten fullført mastergrad, noe som gjorde at søkertallene ble ekstra høye. Samtidig ble opptakskravet endret til krav om undervisningskompetanse i ett fag. Opptaket økte etter dette fra 160 i 2017 til 280 i 2019.

I forkant av opptaket i 2019 ble det gjennomført annonsering i sosiale medier og bruk av tidligere studenter i innholdsproduksjon på egne nettsider. Lav arbeidsledighet, krav om mastergrad og et generelt godt arbeidsmarked ble pekt på som en utfordring. Allerede i inneværende studieår (2019/20) merkes konsekvenser for søkertallene. På grunn av et langt lavere søkertall og dermed dårligere rekrutteringsgrunnlag, er det kun 58 aktive studenter inne på kullet som gjør seg ferdig våren 2020. Dette er et stort avvik fra det fastsatte kandidatmåltallet. På grunn av lave søkertall ble det heller ikke tatt opp studenter til deltidsvarianten av PPU i matematikk og naturfag.

På bakgrunn av lave søkertall ble 50 studieplasser ved PPU omgjort til studieplasser i de femårige lektorprogrammene våren 2019. Om de lave søkertallene til PPU vedvarer vil UiB søke KD om ytterligere omgjøringer av PPU plasser til integrerte lektorprogram.

### 3.1.4 SEKTORMÅL 4. EFFEKTIV, MANGFOLDIG OG SOLID HØYERE UTDANNINGSSEKTOR OG FORSKNINGSSYSTEM

#### *Antall studiepoeng per faglige årsverk*

Styringsparameter	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlige inst. 2019
Antall studiepoeng per faglig årsverk	303	320	320	332	334	330	420

Studiepoeng per faglig årsverk har økt noe de siste årene, men er stabilt fra 2018 til 2019. Økningen over tid gjenspeiler økt studentopptak og økt antall avlagte studiepoeng per student. Etter noen år med økning forventes denne utvikling nå å flate ut i årene framover.

#### *Andel kvinner i dosent- og professorstillinger*

Styringsparameter	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlige inst. 2019
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	24	25	26	27	29	30	32

De to siste årene har andelen kvinner blant professorene økt fra 27% til 30 %. Selv om mye er oppnådd, har UiB fortsatt mange likestillingsutfordringer. En sentral utfordring handler om mangel på kjønnsbalanse i vitenskapelige toppstillinger. Rekruttering av kvinner til professorstillinger og faglige lederstillinger har derfor vært et viktig satsingsområde de siste fire årene.

#### *Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger*

Styringsparameter	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Gj.snitt statlige inst. 2019
Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger	25	25	25	21	18	14	16

Totalt er 23 % av UiBs ansatte i undervisnings- og forskerstillinger midlertidig ansatt. Når det korrigeres for ansatte i åremålsstillinger, slik det gjøres i KDs styringsparameter er andelen 14 % i 2019, mot 18 % i 2018.

Nedgangen er et resultat av en aktiv politikk der hovedregelen ved UiB nå er at alle forskerstillinger knyttet til eksternt finansiert virksomhet med varighet mer enn to år skal være faste med mindre det er tale om vikariat for navngitte personer. Det samme gjelder alle administrative stillinger. For tekniske stillinger må det evt. foreligge særskilt faglig begrunnelse, men også disse skal være faste ved varighet mer enn to år.

Effekten er størst innenfor forskerstillingen. For enkelte andre stillingskategorier, som førsteamanuensis og universitetslektor har det imidlertid vært en økning. Det gjenstår således noe arbeid før UiB kan si seg fornøyd med utviklingen innenfor undervisnings- og forskerstillinger som helhet.

#### *Andel av samlingen og objektene ved universitetsmuseene som er tilstrekkelig sikret og bevart*

Arbeidet med å etablere gode og sikre løsninger for samlingene følges tett opp av universitetsledelsen gjennom prosjektet «Sikre Samlinger» (Flytt 2022). I langtidsbudsjettet 2019-2025 er det avsatt totalt 181 millioner kroner som skal disponeres til dette formålet. Det er også allokert betydelige interne ressurser til dette arbeidet ved Universitetsmuseet, Universitetsbiblioteket og Eiendomsavdelingen.

I et risikoperspektiv er den største utfordringen i arbeidet at det fortsatt vil ta noe tid før alle samlingene er tilfredsstillende sikret. Det er gjort midlertidige tiltak for å håndtere denne situasjonen, men samtidig er risikoen for skade på objektene ved å velge midlertidig flyttinger i påvente av endelige lokaler et element som inngår i den samlede vurderingen.

Tabellene 5 og 6 gir en oversikt over tilstanden for sikring og bevaring av museets samlinger.

Tabell 5. Andel av samlingene og objektene som er tilfredsstillende sikret

Tilfredsstillende sikring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Skallsikring (%)		100	100	100	100
Tyverisikring (%)		100	100	80	100
Brannsikring (%)		100	100	100	100
Vannskaderisiko (%)		75	85	60	70
Rutiner og beredskap (%)		50	60	50	60
Totalt magasinareal (m2)		7200	7000	3100	3100
Brutto museumsareal eid (m2)		3000	2500	1700	1700
Brutto museumsareal leid (m2)		4200	4500	1400	1400

\* Skallsikring er sikring mot innbrudd, tyverisikring er tiltak i utstillinger og magasiner som sikrer mot tyveri/hærverk (låser, alarmer m.m.)

I styringsdialogen 2019 viste departementet til at: «Parameteret «Rutiner og beredskap» har (...) ligget stabilt på 50 % siden 2016 og departementet forventer at UiB har oppmerksomhet på dette fremover.»

I utgangspunktet er det uvanlig å regne beredskap/sikkerhet i prosent, med mindre det gjelder hvor mye av gjenstandsmassen det foreligger slike rutiner for. Siden det ved UM foregår et kontinuerlig arbeid med å etablere rutiner og sikre beredskap for alle våre samlinger, tolkes her prosenten som grad opp mot fullstendig tilfredsstillende rutiner og beredskap. Når det anføres 50 %, betyr det altså at en har på plass noe, men ikke i tilstrekkelig grad.

Det har siden tyveriet i august 2017 foregått et omfattende arbeid, ikke bare med konkret sikring av magasiner, men også når det gjelder beredskap og rutiner. Dette arbeidet er ikke avsluttet.

Tabell 6. Andel av samlingene/objektene som er tilfredsstillende bevart

Tilfredsstillende bevaring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Luftfuktighet og temperatur (%)		80	90	90	95
Lysforhold (%)		100	100	100	100
Aktiv konservering (%)		75	75	95	95
Preventiv konservering (%)		88	95	95	95
Andel digitalisering av objektene/samlingene (%)		95	96	80	83
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på web (%)		68	69	40	42
Totalt antall objekter/samlinger		1 470 000	1 471 000	2 165 000	2 200 000



## 3.2 MIDLER TIL OPPGRADERING AV FORSKNINGS- OG LÆRINGSAREAL

---

Kunnskapsdepartementets modell for midler til oppgradering av bygg ved de statlige selvforvaltende institusjonene har eksistert siden 2015. I 2019 ble UiB tildelt 30 mill. kroner til oppgradering av Ulrike Pihls hus.

Forprosjekt for rehabilitering og oppgradering av U Pihl er nå ferdigstilt og søknad om rammetillatelse innsendt. Byggestart er planlagt til sommeren 2020. Dette er tilpasset mulighet for tilgang midlertidige studentarbeidsplasser i Christiesgate 13 som frigis, i forbindelse med at Alrek helseklynge tas i bruk.

## 3.3 MIDLER TIL VERDENSLEDENDE FAGMILJØER

---

I 2015 bevilget Kunnskapsdepartementet til sammen 70 mill. kroner over fem år til rekruttering av internasjonale toppforskere. Trond Mohn stiftelse (TMS; tidligere Bergens forskningsstiftelse) har i samme periode bidratt med 68,5 mill. kroner til finansiering av Toppforskprogrammet.

I henhold til avtalen skal UiB årlig rapportere samlet faglig og økonomisk status for satsingen. I tråd med avtalen er det også utarbeidet en kommunikasjonsplan for Toppforskprogrammet. Det er utarbeidet egne nettsider med fylldig presentasjon av hver av toppforskerne: [uib.no/forskning/91071/toppforskprogrammet](http://uib.no/forskning/91071/toppforskprogrammet).

De fem toppforskerne leverte alle rapporter med oversikt over aktivitet per 1. november 2019. Rapportene indikerer at prosjektene går som planlagt, med unntak av HF, som har problemer med å rekruttere informatikkstipendiater til Institutt for filosofi og førstesemesterstudier. SV har hatt forsinkelser i oppstart for postdoktorene, men lønns- og driftskostnadene vil gå som budsjettert fra november 2019.

I tillegg til rapportene fra toppforskerne har de fem involverte fakultetene levert rapporter om hva de får ut av denne strategiske satsingen. Fakultetenes rapporter viser at Toppforskprogrammet i sin helhet anses som vellykket og programmet har bidratt til å etablere flere internasjonalt ledende forskningsmiljøer ved UiB.

Toppforskerne bidrar i stor grad til å øke både kvaliteten og volumet på vitenskapelige publikasjoner ved UiB. Blant annet kan det nevnes at Valeriya Lyssenko (MED) har publisert en artikkel i Nature i 2019 sammen med forskergruppen sin. Flere av toppforskerne har hatt suksess i konkurransen om eksterne midler fra NFR og EU og gjennomfører prestisjetunge prosjekt. Miljøene hvor toppforskerne er aktive, har blitt internasjonalt mer synlige. Dette skaper positive ringvirkninger med tanke på rekruttering, ved at disse miljøene tiltrekker seg de mest talentfulle yngre forskerne samt andre verdensledende forskere. Toppforsk-programmet har også bidratt til å stimulere ytterligere faglig aktivitet av høy kvalitet ved de respektive instituttene.

## 3.4 MIDLER TILDELT OVER ANDRE KAPITLER

---

UiB er også tildelt midler over kap. 201 post 21. Dette gjelder 5,56 mill. kroner til SLATE. Midlene brukes til utvikling og drift av senteret. Det er i 2019 regnskapsført 7,3 mill. kroner ved senteret. Senteret er plassert ved PSYK og senteret sender egen årsrapport til departementet.

Det er videre tildelt 2 mill. kroner over kap. 226 post 21 til drift og utvikling av Kart i skolen og miljolare.no. Bevilgningen er stilt til rådighet for MN. Hele bevilgningen er regnskapsført i 2019.

Ytterligere mottar UiB 16,803 mill. kroner til Holbergprisen over kap. 287 post 56. Midlene rapporteres utenom årsrapporten etter krav fra departementet.

UiB har også fått tilskudd til gjennomføring av et fellesarrangement for de vitenskapelige prisene som ble avholdt i 2019. Bevilgninger er på 0,875 mill. kroner over kap 287 post 21. Rapport er oversendt departementet.

## 3.5 SAMFUNNS- OG EFFEKTMÅL FOR BYGGEPROSJEKTER

---

De nyoppussede lokalene til naturhistorisk museum skal sikre ivaretagelse av nasjonalkulturhistoriske verdier i Bergen. Museumsbygningen vil være Universitetets sentrale møteplass og formidlingshus der formålet er å framheve bygningens historiske kvaliteter og spesielle atmosfære, og samtidig tilby nye formidlingsformer og gode publikumsfasiliteter.

For effektmål av øvrige større byggeprosjekter vises det til omtale under kapittelet «Oversikt over større investeringsprosjekter».

## 3.6 UTVIKLINGSAVTALEN

---

### 3.6.1 UTVIKLINGSMÅL 1. UIB SKAL UTVIKLE FLERE LEDENDE FORSKNINGSMILJØ. ALLE FAKULTETENE SKAL HA FORSKNINGSMILJØ I VERDENSKLASSE OG FLERE FAGMILJØ AV HØY INTERNASJONAL KLASSE.

Måloppnåelsen vurderes på gjennomføring av konkrete aktiviteter innenfor følgende områder:

- Økt antall ERC- tildelinger fra Horisont 2020 og i grunnforskningsprogrammene i Forskningsrådet
- Etablering av program for utvikling og dyktiggjøring for forskningstalenter
- Styrke publiseringskvaliteten

Totalt har UiB ved inngangen til 2020 fått tilslag på deltakelse i 131 prosjekt til en kontraktsverdi på 77 mill. kroner. Av disse er 20 ERC-stipend. Til sammenligning fikk UiB tilslag på totalt 102 prosjekter i EUs 7. rammeprogram (2007-2013) til en samlet verdi av 54 mill. euro. Av disse var 9 ERC-stipend.

UiBs samlede aktivitet i H2020 vil således ligge høyt over aktiviteten i det 7. rammeprogrammet. For øvrig må UiBs gjennomslag også ses i lys av at den samlede budsjetter for H2020 er på 80 mrd. kroner mot 51 mrd. kroner i det 7. rammeprogrammet, noe som tilsier en vekst på 60 %.

Ved utgangen av 2019 har UiB totalt sendt 112 søknader om ERC-stipend. Dette gir en suksessrate på 15 %, som er et høyt tall både nasjonalt og internasjonalt. Fram til 2019 hadde UiB størst gjennomslag i ERC av norske institusjoner i H2020, relativt til institusjonsstørrelsen. Utviklingen i 2019 har imidlertid ikke vært like god. UiB sendte bare fire søknader til tildelingen av starting grants i 2019. Alle fikk avslag før runde to. Ni søknader ble sendt til consolidator grants, tre søkere kom til finalerunden, men ingen fikk tilslag. To grupper med UiB deltakelse kom til finalen i synergy grants. Begge prosjektene var på reservelisten, men fikk ikke tilslag. Videre ble det avslag på syv søknader til advanced grant for tildeling i 2020.

UiO fikk til sammenligning tilslag på 11 ERC-søknader, og NTNU fikk tre. UiO er også det universitet med klart flest ERC- tildelinger gjennom Horisont 2020 programmet. En oversikt er gitt i tabell 7.

Tabell 7. ERC stipend etter type tildelt per 1.1.2020

	StG	CoG	AdG	SyG	Totalt
UiO	25	16	3	1	45
NTNU	3	1	1	0	5
UiB	9	7	3	1	20

Av universitetets 20 ERC-stipend er 8 tildelt miljøer ved MN. To fakultet, JUS og KMD har ingen stipend. En oversikt er gitt i tabell 8. Synergy grant som her er regnet inn på Det humanistiske fakultet er en mindre partnerkontrakt.

Tabell 8. ERC-stipend per fakultet

	AdG	CoG	StG	SyG	Totalt
HUM		1	1	1	3
MN	1	3	4		8
MED	1	1	1		3
SV		1	2		3
PSYK	1				1
SARS		1	1		2
<b>Totalt</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>9</b>		<b>20</b>

UiB oppnådde imidlertid som første norske universitet gjennomslag for en koordinatorsøknad innen FET-OPEN (Future and Emerging Technologies). Midlene er tildelt Institutt for fysikk og teknologi for et prosjekt innen nanoteknologi. Også i EUs øvrige forskningsprogrammer har UiB blitt tildelt flere prosjekter enn tidligere. Dette gjør at UiB totalt sett har flere tilslag fra EU i 2019 enn i 2018. En oversikt er gitt i tabell 9.

Tabell 9. Tildelte prosjekter, kontraktsverdi 2014- 2019 (tall i 1000)

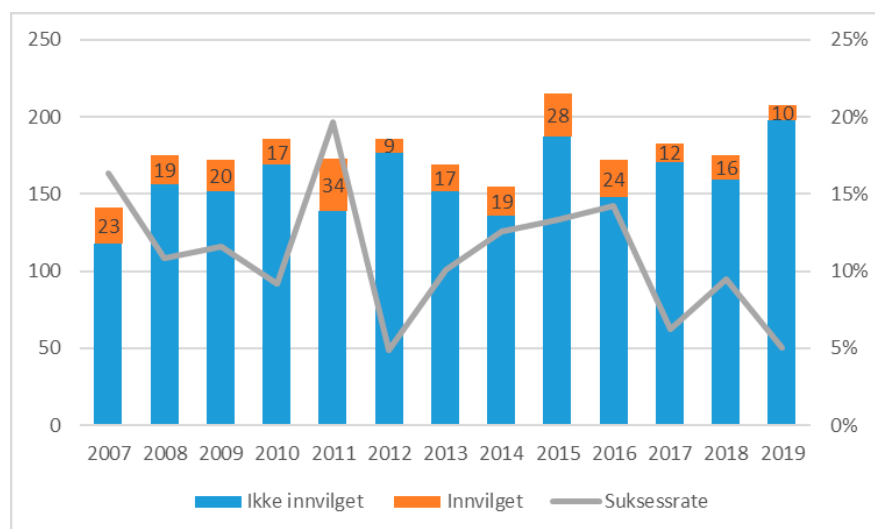
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Totalsum
Totalsum	7 434	16 010	11 356	14 240	13 538	15 003	77 580
Antall prosjekt	7	28	19	22	26	29	131
Antall ERC	1	2	3	6	4	4	20



## FORSKNINGSRÅDETS FRIPRO-PROGRAMMER

Figur 2 viser utvikling i søknader og gjennomslag i Forskningsrådetets FRIPRO programmer over en tiårsperiode. Søknadstall er oppgitt for året for søknadsfrist. Prosjekter som får gjennomslag får budsjettvirkning fra påfølgende år, og vanligvis full budsjettvirkning etter to år.

Antall søknader og prosjekter nådde en topp i 2015, da blant annet toppforsk-stipend i fellesløft III ble utlyst. Siden 2017 har UiB imidlertid hatt en relativt lav suksessrate i FRIPRO programmene. I 2017 var suksessratene 6 %. I 2018 økte gjennomslaget noe (9 %) og UiB fikk totalt innvilget 16 nye prosjekter, mens suksessraten i 2019 kun var 5 %.



Figur 1. Søknader og gjennomslag FRIPRO (arrangementsstøtte utelatt).

Universitetet i Oslo har en klar dominans innen FRIPRO-tildelingene både i 2018 og i 2019. I 2019 ble UiO tildelt 55 prosjekter, mot 10 ved UiB og 25 ved NTNU. Det er verdt å merke seg forskjellene etter søknadstype.

Tabell 10. FRIPRO 2018 etter prosjekttipe

	UIB	UIO	NTNU
Unge forskertalent	2	25	3
Forskerprosjekt	6	28	18
Mobilitet, annet	2	2	4
SUM	10	55	25

Som for ERC-prosjektene er antall FRIPRO-prosjekter ulikt fordelt mellom fakultetene. Tabell 11 viser totalt antall FRIPRO prosjekter per fakultet.

Tabell 11. Totalt antall FRIPRO prosjekter 2014-2019 per fakultet

	Annen Støtte	Forsker- prosjekt	Unge forskertalenter	Totalt
HF	3	1	2	6
MN	11	28	7	46
MED	6	22	8	36
SV	3	7	4	14
JUS	1			1
PSYK	2		1	3
Andre	2	1		3
SUM	28	59	22	109

\* Arrangementsstøtte og posisjoneringsmidler er utelatt

En gjennomgang fra 2018 av 14 av UiBs ERC kandidater viste at 9 av disse tidligere hadde mottatt prosjektstøtte fra Forskningsrådet, hvorav 7 gjennom FRIPRO-ordningen. Dette gjør den svake uttelling fra Forskningsrådet siste år særlig bekymringsfull.

## FORSKNINGSTALENTER

Karriereutviklingsprogrammet Momentum ble etablert i 2017 og programmets andre kull startet høsten 2019. Programmet skal skape en tverrfaglig arena og inspirere til økt innovasjon og framragende faglig utvikling for UiBs beste forskningstalenter. Programmet skal bidra til å øke UiBs deltakelse i ERC, FRIPRO, unge forskertalenter og andre relevante konkurransearenaer for yngre forskere. Kandidatene får tilgang til verdifulle nettverk og får kompetanse til å videreutvikle sin vitenskapelige karriere.

Kandidatene som deltok i programmets første kull uttrykte i evalueringen at de har fått økte kunnskaper og motivasjon til ledelsesoppgaver, eksternfinansiering og prosjektutvikling.

En av kandidatene i Momentumprogrammet fikk tildelt starting grant fra Trond Mohn stiftelse i 2018. 11 av kandidatene i det første kullet har som prosjektledere søkt om midler fra forskningsrådet i perioden 2017-2019, to av disse søkte også i EU-utlysninger. Foreløpig har ingen fått midler.

Rekruttering av unge forskningstalenter er også støttet av Trond Mohn stiftelsen (TMS) som sammen med universitetet finansierer et rekrutteringsprogram for unge forskere. Gjennom denne ordningen har stiftelsen ytt viktige bidrag til rekruttering i vitenskapelige stillinger ved UiB. 42 kandidater er siden 2005 tatt opp i programmet gjennom stipender på til sammen 650 mill. kroner, hvorav 3 ble tildelt i 2019 med en bevilgning på om lag 30 mill. kroner fra TMS.

Av de 38 kandidatene med oppstart før 2020, har 15 senere fått innvilget midler fra 21 prosjekt i Forskningsrådets FRIPRO-programmer, mens 24 av søkerne har søkt EU-midler og 4 er tildelt ERC-stipend. En av kandidatene har oppnådd koordinator-prosjekt i FETopen (Future and Emerging Technologies). Resultatene tilsier av TMS-ordningen bør brukes aktivt i universitetets rekrutteringspolitikk også i framtiden. Det samme gjelder Marie Curie stipendordningen fra EU, se under.

I 2019 har UiB i samarbeid med TMS startet et eget karriereutviklingsprogram for UiBs aktive TMS-stipendiater. Hensikten er å sikre en god integrering av kandidatene, skape gode og tverrfaglige nettverk og styrke deres muligheter til å oppnå ERC.

### **Marie Skłodowska-Curie actions (MSCA)**

MSCA er EUs mobilitetsprogram som tilbyr finansiering for forskere på alle nivå, og tillater vertsinstusjoner å rekruttere fremragende utenlandske forskere til forskningsopphold over noe tid, og dermed legge til rette for nettverksbygging og strategiske internasjonale partnerskap.

MSCA-stipend utgjør med ca. 24 % en betraktelig andel av UiBs EU-prosjekttildelinger under Horisont 2020. Ved utgangen av 2019 hadde universitetet mottatt 16 postdoktorstipend for besøkende forskere («Individual fellowships», MSCA-IF, vanligvis to år) og 25 3-årige PhD stipend innenfor 14 MSCA-ITN prosjekter («Innovative Training Network») i H2020-programmet. Ni av postdoktorstipendene har gått til HF, av disse var fem tildelt i 2018. MN har totalt rekruttert 15 stipendiater (PhD), derav åtte i 2019.

Tabell 12. MSCA-stipend 2014-2019.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Totalt
HF			1	3	5	1	10
MED	2	2			1	1	6
MN		3	5	2	1	8	19
SV		1					1
PSYK					1	1	2
JUS				0			0
KMD							0
Andre				3			3
<b>Totalt</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>41</b>

Forskningsrådet har tildelt midler til unge forskertalenter siden 2014. I denne perioden har UiB mottatt 26 stipend, noe som er relativt lavt i forhold til UiO og NTNU.

Særlig UiO har hatt stort gjennomslag, med 1/3 av alle stipendene som er tildelt. NTNU har også hatt betydelig bedre resultater enn UiB i tidligere runder, men fikk svak uttelling i 2019. UiO sendte nær tre ganger så mange søknader som UiB i 2019, og har hatt en vekst i søknader i perioden. 18% av UiO-søknadene fikk tilslag, mot 6 % av UiBs søknader.

I 2019 fikk UiB tre stipend (to til MN og ett til MED) mot 25 ved UiO og 4 ved NTNU. MN og MED har mottatt hhv 10 og 9 av stipendene ved UiB siden ordningen startet, SV har fått fire, HF to og psykologi ett.

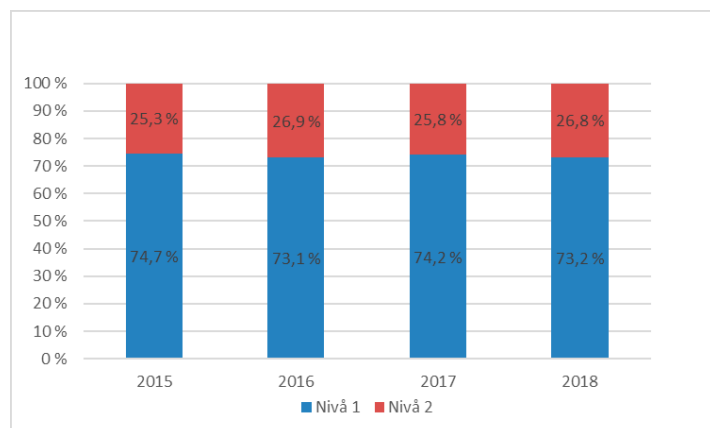
Tabell 13. Tildelinger fra Forskningsrådet, Unge forskningstalenter 2014- 2019

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Totalsum
Andre	14	27	16	10	15	23	105
UIO	15	13	14	20	10	25	97
NTNU	10	9	12	11	12	4	58
UIB	5	8	4	3	3	3	26
<b>Totalt</b>	<b>44</b>	<b>57</b>	<b>46</b>	<b>44</b>	<b>40</b>	<b>55</b>	<b>286</b>

\* 17 av 26 stipend ved UiB er tildelt gjennom FRIPRO programmet. Resterende er tildelt gjennom andre programmer.

### Styrke publiseringskvaliteten

Som en indikator for kvalitet benyttes omfang av nivå-2-publisering. Nivåinndelingen er basert på kvaliteten til publiseringskanalen som ikke alltid stemmer overens med kvaliteten til de enkelte publikasjonene i kanalen. Verdiene må derfor tolkes varsomt. Andelen nivå 2 publisering har vært relativt stabil i perioden 2015- 2018 på om lag 26 %, jf. figur 2.

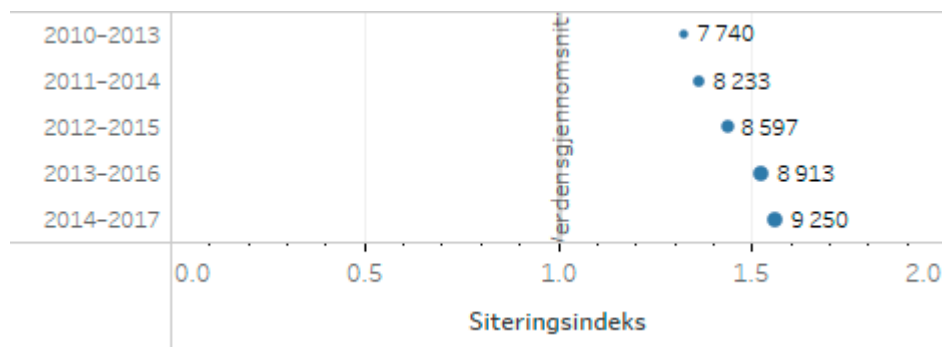


Figur 2. Relativ fordeling av forfatterandeler, nivå 1 og 2

### Siteringer

En annen måte å indikere kvaliteten på et vitenskapelig arbeid er å beregne hvor ofte arbeidet er blitt sitert i ettertid og således har påvirket forskningen. Den anerkjente Leidenranking publiserer siteringsgjennomslaget for universitetene på årlig basis. Beregningene tar utgangspunkt i Web of Science (WoS) og verdiene for siteringsgjennomslaget er delt på det som er verdensgjennomsnittet for de ulike fagfeltene. Verdiene større enn 1 betyr at institusjonen er hyppigere sitert enn det som er vanlig på verdensbasis. Tabellen viser de nyeste beregningene (2019).

UiB viser en vedvarende positiv tendens for siteringsgjennomslaget. Den ligger i 2019 på 1.56. Tallene er basert på publikasjoner utgitt i perioden 2014 - 2017.



Figur 3. Publikasjoner og siteringsindekser for UiB 2010- 2017

Basert på data fra Web of Science ble det i 2018 i samarbeid med NIFU gjort en siteringsanalyse for UiB, [brage.bibsys.no/xmlui/handle/11250/2493481](https://brage.bibsys.no/xmlui/handle/11250/2493481). NIFU anslår at materialet dekker ca. 70% av UiBs vitenskapelige produksjon. Analysen viste at UiB siteres totalt 47% mer enn verdensgjennomsnittet og at det har vært en positiv utvikling i siteringstallene.

Også på de store rankingene Times og QS har UiB forbedret sin plassering på indikatoren siteringer. I Times er plasseringen forbedret fra 138 i 2015 til 83 i 2019. I QS rankingen er tilsvarende forbedring fra 237 i 2015 til 141 i 2019. En oversikt er gitt i tabell 14.

Tabell 14. Rankingplassering for siteringer 2015 - 2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Times	138	117	95	73	83
QS	237	207	161	163	141

Også forskningsbarometeret, som ble publisert i mai 2018, viser at UiB er blant de mest siterte UH-institusjonene i Norge.

### Oppsummering utviklingsmål 1

ERC støtter nysgjerrighetsdrevne forskningsprosjekter og er derfor et godt mål på høy forskningskvalitet. ERC er innrettet slik at det er en støtte for den individuelle forskningsfriheten – en høy suksessrate i dette programmet er også derfor en god indikator på kvaliteten ved UiB. UiB har imidlertid ikke opprettholdt den gode uttellingen fra tidligere år innenfor denne stipendordningen. Imidlertid har uttelling vært gode innenfor de andre forskningsprogrammene i EU.

I europeisk sammenheng er uttellingen fortsatt lavere enn de universitetene UiB vil sammenligne seg med. Noen miljøer gjør det veldig bra, utfordringen er å engasjere hele universitetets fagbredde. Gitt fortsatt stor bevilgninger i Horisont 2020 programmet vil UiB øke sine ambisjoner for uttelling av antall ERC- stipend.

Innenfor Forskningsrådets FRIPRO-programmer er uttellingen variabel, og uttelling er noe lavere enn ambisjonene. Særlig i 2019 har UiB hatt svak uttelling i forskningsrådets programmer.

Erfaringer og resultater fra programmet som organiseres i samarbeid med TMS viser viktigheten av fortsatt videreutvikling og prioritering av rekrutteringsprogram for unge forskere.

I flere internasjonale rankinger scorer UiB høyt på ulike siteringsindekser. Også Forskningsbarometeret 2019 viser at UiB er blant de mest siterte UH-institusjonene i Norge.

## 3.6.2 UTVIKLINGSMÅL 2. UiB SKAL HA EN INTERNASJONALT LEDENDE POSISJON INNENFOR UNIVERSITETETS STRATEGISKE FORSKNINGSFELT MARIN, KLIMA OG ENERGIOMSTILLING OG GLOBALE SAMFUNNSUTFORDRINGER

Måloppnåelsen innenfor satsingsområdene vurderes på gjennomføring av konkrete aktiviteter, samt måling på nøkkeltall innenfor følgende områder:

- Økt finansiering innenfor universitetets strategiske forskningsfelt marin, klima og energiomstilling og globale samfunnsutfordringer, med særlig fokus på Horisont 2020, Norges forskningsråd og andre eksterne kilder:
- Økt antall siteringer innenfor universitetets strategiske forskningsfelt marin, klima og energiomstilling og globale samfunnsutfordringer
- Økt samfunnsrelevans og samfunnsbidrag, knyttet spesielt til FNs bærekraftsmål.
- Videreutvikling av studieprogrammer innenfor universitetets strategiske satsingsområder marin, klima og energiomstilling og globale samfunnsutfordringer

UiB har klare mål om vekst i finansiering innenfor de strategiske forskningsfeltene. Det er imidlertid utfordrende å gi reliable mål på dette, fordi det krever at institusjonens inntekter avmerkes etter faglig formål. Så langt har dette ikke vært mulig i økonomisystemet.

Universitetet i Bergen har etablert en egen prosjektdatabase, preaward, som er spesielt tilrettelagt for å kunne knytte all ekstern forskningsfinansiering til universitetets strategiske satsingsområder. Basen ble innført i 2018 og 2019 er første hele år med registrering.

Til sammen ble det sendt 742 søknader om forskningsfinansiering fra universitetets forskere i 2019, hvorav om lag 60% til forskningsrådet. Om lag 60% av søknadene er sendt innenfor satsingsområdene, hvorav globale samfunnsutfordringer utgjør flest søknader.

Tabell 15. Søknader om forskningsstøtte 2019

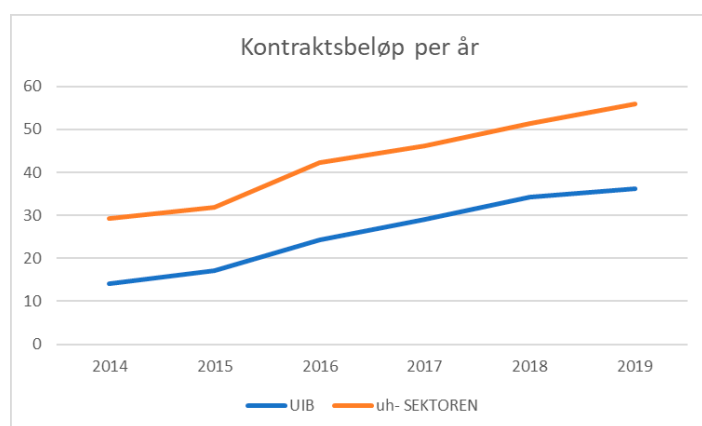
	NFR	EU	Andre	Totalsum
Globale samfunnsutfordringer	119	51	42	212
Klima og energiomstilling	96	29	23	148
Marin forskning	61	24	14	99
Andre	183	59	41	283
<b>Totalt</b>	<b>459</b>	<b>163</b>	<b>120</b>	<b>742</b>

Per utgangen av 2019 er det ikke tilgjengelig korresponderende regnskapstall for aktiviteten under satsingsområdene. For universitetets satsingsområder legges derfor Forskningsrådets data til grunn i vurderingen av omfang.

### Klima og energiomstilling

Legges Forskningsrådets tall til grunn er Universitetet i Bergen klart størst i Norge på klimaforskning. Satsingen er tverrfaglig, men har utspring i miljøene knyttet til Geofysisk institutt. Instituttet er klart i verdenstoppen, har flere aktive ERC-stipend og gjør blant annet at UiB rangerer som nummer 8 innen oseanografi på ARWU-rankingen. En betydelig del av avtalebeløpet er knyttet til SFF SapienCE ved HF. Dette er primært et arkeologisk prosjekt, men har også arbeidspakke knyttet til paleoklima og konsekvenser av klimaendringer for tidlige mennesker.

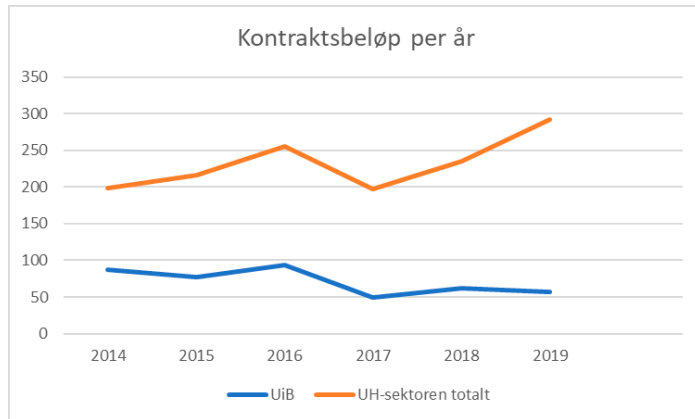
Innen EU-midler til klimaforskning har UiB en dominerende posisjon i Norge. 2/3 av midlene til klimaforskning i UH-sektoren gikk til UiB i 2019, og det er en svært positiv utvikling i tildelingene over en lengre periode. I tillegg til midlene som tildeles UiB, har det også blitt tildelt betydelige prosjektmidler til Bjerknessenterets seksjon i NORCE. En oversikt over tildelinger i perioden 2009-2019 er gitt i figur 4.



Figur 4. EU-finansierte prosjekt: Klimaforskning. Kontraktbeløp per år. (Tall i mill. kroner)

Energi utgjør en mindre del av UiBs EU-finansierte virksomhet. På dette feltet er SINTEF og NTNU klart ledende i Norge, mens UiB kun har deltatt i tre energi-relaterte EU-prosjekt med oppstart de siste fem årene.

Klima- og energisatsingen utgjør en betydelig del av UiBs finansiering fra forskningsrådet. I 2019 utgjorde UiB om lag 20 % av samlede bevilgninger til klimaforskningen i UH sektoren. Tilsvarende ledet UiB 23 % av prosjektene. De siste årene har det imidlertid vært en nedgang både i antall prosjekter og bevilgede beløp. Dette gjelder både i faktisk antall og som andel av totale bevilgninger, jf. figur 5.



Figur 5. Forskningsrådsfinansierte prosjekt merket klima (Tall i mill. kroner)

I 2019 har UiB, HVL, NHH og NORCE gått sammen i kunnskapsklyngen Energiomstilling VEST, for å koble FoU, næringsliv og offentlig sektor i regionen. Målet er å mobilisere til økt forskning og innovasjon innen energiomstilling. Et stort byggeprosjekt (Entek-bygget) er under planlegging, og skal huse aktører fra akademien og industri i denne kunnskapsklyngen.

## Marin

Virksomheten er i dag i stor grad organisert rundt den marine klyngen på Marineholmen. Klyngen omfatter mer enn 150 virksomheter med over 3.500 ansatte. Universitetet i Bergen har en framtrædende rolle og en ledende posisjon innen fagfeltet i Norge, sammen med Havforskningsinstituttet som er en viktig nasjonal og lokal samarbeidspartner. I tillegg til å rangere som nummer 8 for oseanografi i ARWU, rangerer UiB som nummer 37 i verden i kategorien Earth and marine sciences i QS-rankingen for 2019.

Innenfor EU- finansiering av marin forskning er UiB den klart største aktøren i UH- sektoren. Av 51 prosjekter i 2019 lå 22 ved UiB. Dette tilsvarer en andel på 43 %. Tilsvarende lå 34 % av bevilgende midler ved UiB. En oversikt er gitt i tabell 16.

Tabell 16. EU bevilgninger til marin forskning 2015-2019 (Tall i mill. kroner)

	UiB		UH- sektoren		UiB andeler	
	SUM	Prosjekter	SUM	Prosjekter	Midler	Prosjekter
2015	8	14	24	31	32 %	45 %
2016	15	20	38	40	38 %	50 %
2017	17	21	43	42	40 %	50 %
2018	14	19	40	46	35 %	41 %
2019	15	22	45	51	34 %	43 %

Også innenfor bevilgninger fra Forskningsrådet utgjør midler til marin forskning en betydelig andel av UiBs bevilgninger. Av 154 prosjekter i 2019 lå 34 ved UiB. Dette tilsvarer en andel på 22 %. Tilsvarende lå 21 % av bevilgende midler ved UiB. En oversikt er gitt i tabell 17.

Tabell 17. Forskningsrådet bevilgninger til marin forskning 2015-2019 (Merket LTP\_marin) (Tall i mill. kroner)

	UiB		UH- sektoren		UiB- andeler	
	SUM	Prosjekter	SUM	Prosjekter	SUM	Prosjekter
2015	60	35	230	147	26 %	24 %
2016	62	37	262	169	24 %	22 %
2017	75	37	275	176	27 %	21 %
2018	62	28	284	156	22 %	18 %
2019	60	34	288	154	21 %	22 %

### Globale samfunnsutfordringer

Innenfor satsingsområdet Globale samfunnsutfordringer er de viktigste temaene folkehelse, migrasjon og ulikhet. Satsingsområdet samsvarer godt med FN sine bærekraftsmål og overordnede satsingsområder i EU.

Med utgangspunkt i tidligere satsinger har TMS, Bill & Melinda Gates Foundation og UiB gått sammen om å etablere Bergen Centre for Ethics and Priority Setting, BCEPS, ved Institutt for global helse og samfunnsmedisin (IGS). Instituttet har også ansvar for UiBs SFF innen global mødrehelse, og oppnådde som eneste fagmiljø i Norge å bli tildelt ERC advanced grant i 2019, også det innen feltet mødrehelse.

Ved SV-fakultetet er det bygd opp et avansert fagmiljø innen migrasjonsforskning. Institutt for sammenlignende politikk ble tildelt et større H2020 koordinatorprosjekt innen fagfeltet, og skal lede et konsortium av 11 universitet for å studere virkninger av endringer i FNs flyktningpolitikk. Senterets leder er utpekt som medlem av et globalt akademisk nettverk som skal studere implementeringen av FNs migrasjonsplattform.

I motsetning til de øvrige satsingsområdene, overlapper ikke dette elementer i de nasjonale satsingsområdene i regjeringens langtidsplan. Det er derfor heller ikke mulig å sammenholde satsingen med forskningsrådets tematiske inndelinger. UiB har imidlertid prosjektansvar for prosjekter tilsvarende over halvparten av midlene i Forskningsrådets Globvac-program – 183 millioner i følge forskningsrådets prosjektbank.

I den reviderte langtidsplanen har regjeringen inkorporert en ny langsiktig prioritering, «Samfunnssikkerhet og samhörighet i en globalisert verden», som delvis dekker UiBs satsingsområde. Dette bør gi nye muligheter for fagmiljøene.

### Publisering og sitering

Per 2019 finnes få oversikter der universitetets publiseringsevne entydig kan kategoriseres innenfor universitetets strategiske forskningsområder. Dette gjelder i særdeleshet området globale samfunnsutfordringer.

Innen klimaforskning er UiB fortsatt en dominerende aktør i Norge og en viktig aktør internasjonalt. Web of Science plasserer Norge på 16-plass i publikasjonsvolum internasjonalt på søkeordet «climate», og UiB på topp i Norge. Geofysisk institutt, som organiserer mye av klimaforskningen ved UiB, har det klart største gjennomslaget i EU av UiBs institutter. Instituttet står alene for over 20 % av forskningsmidlene UiB er tildelt i H2020.



NIFUs rapport fra 2018 viser samme resultat. Rapporten viser blant annet en positiv utvikling for klimafag og marine fag, med geofag og biologi som eksempler. Særlig UiBs siteringsindeks i geofag er svært høy (220, mot et verdensgjennomsnitt på 100) og har et stort innslag av høyt siterte artikler. En oversikt er gitt i tabell 18.

**Tabell 18.** Siteringsindikatorer for UiB. Fag innen naturvitenskap og teknologi, 2013-2015.

Fagfelt	Antall artikler (WoS)	Totalt antall siteringer	Siteringsindeks	Siteringsindeks – forskjell fra norsk gjennomsnitt	Andel 10 prosentil	Andel 1 prosentil	Andel nivå 2*
Geofag	618	8125	220	+49	19 %	4,3 %	34 %
Biologi	563	3871	127	+1	12 %	1,6 %	16 %

\* Omfatter alle publikasjoner, ikke bare Web of Science -indekserte. Nivå-2 er beregnet ut fra forfatterandeler. Publikasjoner med mer enn 300 forfattere inngår ikke i beregningene. Bare fagfelt med 20 eller flere publikasjoner er vist i tabellen (mindre fagfelt er inkludert i total)

Det nasjonale arbeidet for bedre tilgang til bibliometridata og analyseverktøy for disse er forsinket. Når dette er på plass vil UiB kunne bidra med en bedre analyse over siteringsutviklingen innenfor utvalgte fagområder.

### Samfunnsrelevans og samfunnsbidrag, knyttet spesielt til FNs bærekraftsmål

SDG Bergen er UiBs strategiske initiativ i forhold til bærekraftsmålene. Initiativet omfatter også vitenskapsdiplomati og vitenskapelig rådgiving til myndigheter og internasjonale organer.

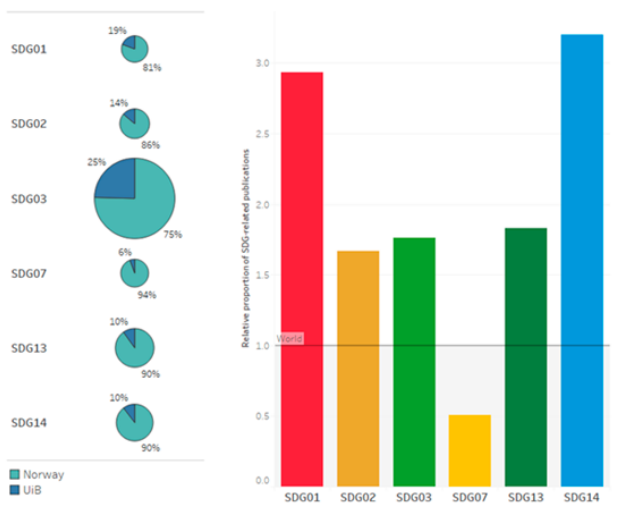
SDG Conference Bergen arrangeres årlig og har som mål å samle universitets- og høyskolesektoren i Norge i møte med beslutningstakere, frivillige organisasjoner, næringsliv og flere for kritiske diskusjoner om hvordan sektoren forholder seg til Agenda 2030 og bærekraftsmålene.

Ocean Sustainability Bergen (OSB) er ansvarlig for det daglige arbeidet knyttet til UiBs status som knutepunkt for bærekraftsmål 14: Liv under vann, utpekt av United Nations Academic Impact (UNAI). OSB er også knutepunkt for paraplyorganisasjonen International Association of Universities (IAU) sitt arbeid med bærekraftsmål 14. Gjennom OSB har UiB inntatt en lederrolle internasjonalt innen academia i arbeidet for å fremme kunnskap og viten om et bærekraftig hav.

Primært jobbes det for at forskningen som generes i fagmiljøene blir kommunisert ut på en god måte. Blant annet bistår de inn mot ekspertgruppen til det internasjonale høynivåpanelet for bærekraftig havøkonomi, som Erna Solberg leder. I tillegg skal gruppen være en veiviser i hvordan man jobber med bærekraft inn mot universiteter verden rundt.

I 2019 møttes 150 forskere, studenter og haventusiaster i Universitetsaulaen for å delta på den første Ocean Sustainability Bergen Conference for å høre taler om pågående forskning og inspirerende ord om et bærekraftig hav. Konferansen arrangeres årlig.

UiB leder Nasjonal komite for Agenda 2030 i UH-sektoren (SDG Norge), der representanter fra ledelsen ved NTNU, NMBU, UiT, UiO, samt en representant fra Universitets- og høgskolerådet (UHR) og Norsk Studentorganisasjon (NSO) deltar. Viserektor for globale relasjoner ved UiB leder komiteen, og representanter for UD, Norad og KD er invitert med observatørstatus, for å gjøre samarbeid og dialog mer direkte. Målet med komiteen er å styrke universitetenes rolle som relevant aktør i den globale debatten om samfunnsutfordringene som Agenda 2030 fokuserer på, både nasjonalt og internasjonalt.



Figur 6. Publisering innenfor utvalgte bærekraftsmål

### Videreutvikling av studieprogrammer innenfor universitetets strategiske satsingsområder marin, klima og energiomstilling og globale samfunnsutfordringer

Innenfor universitetets strategiske forskningsområder er det utviklet flere nye studieprogram de siste årene. Innenfor satsingsområdene Marin og Klima og energiomstilling er det blant annet etablert flere sivilingeniørprogram. Innenfor globale samfunnsutfordringer er det etablert et nytt program innenfor helse: Masters Programme in Global Health. I forbindelse med satsingen er også flere eldre programmer faset ut og erstattet av nye.

Det er imidlertid ikke grunnlag for å konkludere med at gjennomstrømmingen innenfor de strategiske områdene skiller seg vesentlig fra andre studieprogram ved UiB. Også for studieprogrammene innenfor satsingsområdene varierer graden av gjennomføring på normert tid, både mellom nivå og studieprogram.

I 2019 er det foretatt en kartlegging av studietilbud på UiB med relevans for bærekraftmålene (Utdanning 2030). Kartleggingen skal gi grunnlag for hvordan UiB kan jobbe systematisk med bærekraftperspektiver i utvikling av studietilbud. Samtidig er det opprettet tre studieemner knyttet til bærekraftsmålene 13, 14 og 15. Et mastergradsprogram innenfor bærekraft er under planlegging.

Universitetet har også signert en intensjonsavtale med Stiftelsen Seilskipet Statsraad Lehmkuhl om deltakelse i deler av Statsraadens planlagte jordomseiling i tidsrommet 2021-2023. UiB skal bidra med forskning, formidling og utdanning. I den forbindelse planlegges et tre måneders kurs om bærekraft ombord. Det skal også samles inn data langs ruten slik at man kan følge forurensningen og måle miljøgifter på ferden.

### Oppsummering utviklingsmål 2

Universitets strategiske satsinger er basert på langvarig forskningsinnsats og med bidrag fra ulike fagtradisjoner knyttet til tematiske områder med stor samfunnsrelevans. Oversikter viser også at satsingsområdene utgjør en omfattende andel av UiBs ressurser, både i form av eksternt finansierte prosjekter, og publisering.

Måleproblemer i form av kategorisering av fagfelt gir imidlertid upresise svar i forhold til utvikling over tid. Dette gjelder særlig for publikasjoner. I 2019 er arbeidet med kategorisering videreutviklet med tanke på en mer presis analyse, basert på et nasjonalt prosjekt for tilgang til bibliobetridda.

I tråd med strategien er det opprettet flere nye studieprogram. En sammenligning med universitetets øvrige programmer viser imidlertid ikke bedre gjennomstrømming i disse programmene.

### 3.6.3 UTVIKLINGSMÅL 3. UiB SKAL STYRKE UTDANNINGSKVALITETEN

Måloppnåelsen vurderes på gjennomføring av konkrete aktiviteter, samt måling på nøkkeltall:

- Pilotering av modell for fremragende undervisning ved alle fakultet
- Andel kandidater med utvekslingsopphold som del av sin grad
- Økt gjennomstrømming i studieprogrammene
- UiB skal øke sin deltakelse og uttelling i nasjonale konkurransearenaer for studiekvalitet
- Inngå samarbeidsavtale med Universitetet i Oslo for å styrke forskning og utdanning i humanistiske fag

#### Pilotering av modell for fremragende undervisning ved alle fakultet

Meritteringsordninger var i 2018 på plass ved fakultetene MN og SV, mens HF hadde sin første tildeling i 2019. Det juridiske fakultet (JUS) og Det psykologiske fakultet (PS) har begge hatt utlysning i 2019, men tildeling av status som merittert underviser vil skje i 2020. De øvrige fakultetene jobber med å få på plass ordninger for utlysning fra 2020.

#### Andel kandidater med utvekslingsopphold som del av sin grad

	2015	2016	2017	2018	2019
Andel kandidater med utvekslingsopphold	28,4 %	30,5 %	26,6 %	24,0 %	24,0 %

UiB har en målsetting om at minst 40 % av kandidatene skal ha hatt et utvekslingsopphold i utlandet som del av gradsutdanningen. UiB kom nærmest dette målet i 2016 da 30,5 % av de ferdige kandidatene hadde vært på utveksling. Det har vært en svak nedgang siden 2016. Andelen kandidater med utveksling i 2019 er på samme nivå som i 2018. Det har imidlertid vært en øning i antall studenter som reiste på utveksling i 2019.

#### Gjennomstrømming på normert tid i studieprogrammene

	2015	2016	2017	2018	2019
Bachelor	37 %	35 %	37 %	35 %	38 %
Master (2)	57 %	54 %	54 %	56 %	60 %
Master (5)	37 %	45 %	39 %	38 %	43 %

Andelen studenter som gjennomfører sin utdanning på normert tid har vært stabil de siste årene. Innenfor bachelorprogrammene var andelen som gjennomførte på normert tid i 2019 på om lag 38 %, mot 60 % innenfor de 2-årige masterprogrammene. Innenfor de toårige mastergradene gjennomfører imidlertid om lag 80 % påstartet grad. Innenfor bachelorgraden er tallene betydelige lavere. Her gjennomfører om lag 45 % graden de starter på.

Gjennomstrømming i studieprogrammene, og da spesielt på bachelornivå, er et hovedfokus i studiekvalitetsarbeidet ved UiB. Etter styringsdialogen med departementet i 2019 har det vært arbeidet både kvantitativt og kvalitativt for å avdekke hvilke faktorer som bidrar til og motvirker at studenter gjør seg ferdig med utdanningen innen normert studietid. Dette arbeidet videreføres på et bredere grunnlag i 2020, ikke minst for å inkludere det pedagogiske perspektivet og fagmiljøene. Arbeidet skal resultere i et kunnskapsgrunnlag om temaet, og en tiltaksplan basert på dette.

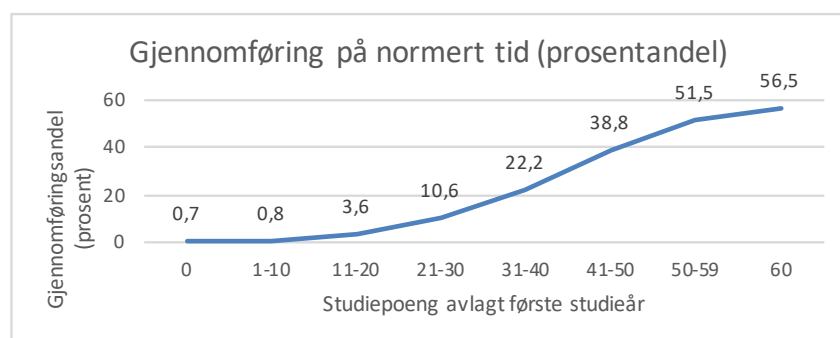
De senere år er det gjort flere tiltak som skal bedre gjennomføringsgraden, blant annet oppfølging av tiltakene som går fram av handlingsplan for kvalitet i utdanning, opprettelse av læringslabben, og konsolidering av virksomheten ved SFU bioCEED som startet i 2014.

De siste par årenes innsats for å øke studiekvalitet og gjennomføring vises likevel ikke i tallene over kandidatproduksjon, fordi studentene ikke er ferdige med studiene ennå. Antallet studiepoeng en student gjennomfører det første året har imidlertid økt i perioden fra 2016.

**Tabell 19.** Snitt studiepoeng avlagt første år etter opptak, B3-kull 2016-2018.

	2016	2017	2018
Studiepoeng første år	39,5	40,8	41,3

UiBs studentdata viser klar sammenheng mellom økt effektivitet, målt i antall studiepoeng per student første studieår, og økning i kandidatproduksjon. Blant studentgruppen som avlegger mellom 21 og 30 studiepoeng første år er andelen som gjennomfører på normert tid for eksempel kun 11 %. Tilsvarende er den hele 57 % for de som tar full studieprogresjon (60 studiepoeng). Starten på studiet har altså stor betydning for gjennomstrømmingen, jf. figur 7.



**Figur 7.** Andelen som gjennomfører B3-studiet innenfor normert tid, fordelt på antall studiepoeng avlagt første år.

Dersom økningen i avlagte studiepoeng første år fortsetter, kan dette indikere at tiltakene for å styrke studiekvaliteten og gjennomføringen har hatt effekt, og vil gi økning i kandidatproduksjonen fremover. Samtidig vil kandidatproduksjonen avhenge av studentens intensjoner.

Av startkullene på bachelor (B3) som startet ved UiB i perioden 2014 – 2018, var 10 prosent meldt til vurdering i mindre enn 30 studiepoeng første semester, målt ved rapporteringstidspunktet (15. oktober). I snitt avla denne gruppen kun 8 studiepoeng dette første semesteret, mot 22 studiepoeng i snitt for gruppen meldt til 30 studiepoeng eller mer. Det er også et større samsvar mellom oppmeldte og avlagte studiepoeng for at studenter som har meldt seg i færre enn 20 studiepoeng. Det er altså større sannsynlighet for studenter som melder seg opp i flere studiepoeng avlegger eksamener i tråd med sine planer. Til sammen kan dette være en indikator på at det eksisterer en gruppe studenter som starter på et bachelorprogram, men som ikke har en intensjon om å fullføre studiet. Dette er også i tråd med tidligere spørreundersøkelser blant studenter i sitt første studieår.

I tillegg viser data at 74% av de som avla en bachelorgrad ved UiB i 2018, gjorde det på normert tid (dvs. startet i 2015). Dette kan gi en mulig indikasjon på at studenter tas opp på bachelorprogram uten å ha intensjoner om å avlegge en grad.

I sum nyanserer dette bildet om den lave gjennomføringen: En ukjent del av dette har sin årsak i at studentene ikke har intensjon om å gjennomføre et fullt studieløp. Dette gjør ikke det totale problemet mindre, siden det

betyr at studenter uten planer om å gjennomføre opptar studieplasser på gradsprogrammene. Samtidig må det i større grad sikres at studenter som ønsker å fullføre får hjelp til dette, når de trenger det. Målet må være å fange opp studentene på et tidlig tidspunkt der det er mulig å stanse fall i progresjon og frafall.

Nasjonalt er det en klar tendens at institusjoner med treårige profesjonsutdanninger (ingeniør, sykepleie, osv.) har en større grad av gjennomføring enn de klassiske breddeuniversitetene. Dette samsvarer med funn gjort av SSB, der graden av obligatorisk undervisning og tett oppfølging av studentene er et kjennetegn for de studiene med best gjennomføring<sup>1</sup>.

Resultatene av slike undersøkelser er fulgt opp i universitetets arbeid med økt gjennomføring. Undersøkelser ved UiB viser likevel at det er betydelig forskjeller i gjennomføring mellom fag innenfor samme nivå og fakultet, til tross for tilsynelatende samme undervisningsmodell, undervisningsmengde og tiltak for bedre gjennomføring.

Forskjellene synes også å være vedvarende over tid. Dette gjelder også om det korrigeres for andre faktorer som SSB trekker fram som viktige for gjennomføringen.

Arbeidet med bedre gjennomføring i 2020 vil blant annet se nærmere på disse resultatene med målsetting om et endre bedre grunnlag for å vurdere effekt av tiltak innenfor ulike studieprogram.

### **UiB skal øke sin deltakelse og uttelling i nasjonale konkurransearenaer for studiekvalitet**

Med etableringen av DIKU har sektoren fått en ny nasjonal arena for kvalitetsutvikling i høyere utdanning, som UiB har ambisjoner om å være aktivt til stede på.

UiB er i 2019 tildelt et nytt senter for fremragende utdanning (SFU) i 2019; Centre for integrated Earth System Education (iEearth). UiB har etter dette to slike sentre.

To UiB-søknader fikk i 2019 støtte fra Dikus Program for studentaktiv læring på til sammen 9 mill. kroner fordelt over 3 år:

1. Utvikling, testing og evaluering av verktøy og vurderingsformer som fremmer meningsskapende samsvar i feltundervisning (Unis er faglig ansvarlig, men UiB står som søker)
2. Studentaktiv forskning og overførbare ferdigheter i redesign av biologiutdanningen

UiB fikk også innvilget støtte til to søknader under Dikus prosjektmidler med til sammen 1 mill. kroner fordelt over to år.

### **Avtalen med universitetet i Oslo**

UiB har ikke lyktes med å inngå avtale med UiO knyttet til satsingen innenfor humaniorafagene.

### **Oppsummering utviklingsmål 3**

Gjennomstrømmingen i studieprogrammene er fortsatt en utfordring ved UiB. Det understrekes likevel at det innenfor master- og profesjonsutdanningen er betydelig gjennomføring i studieprogrammene, men at studentene bruker lengere tid enn normert. I gjennomgangen av universitetets strategi i 2018 forslø også studentene at gjennomføring på normert tid ikke burde være målekriterium, men at det burde fastsettes et måleparameter som tar høyde for ønsket mobilitet i studiene.

<sup>1</sup> <https://www.ssb.no/utdanning/artikler-og-publikasjoner/halvparten-av-bachelorstudentene-fullforer-ikke-pa-normert-tid>

Modell for meritterende undervisere er nå innført ved 4 fakultet og resterende fakulteter skal etter planen innføre tiltaket i løpet av 2020. Alle fakultetene deltar i den nasjonale konkurransen om midler til studiekvalitet.

### **3.6.4 UTVIKLINGSMÅL 4. UiB SKAL VÆRE EN PÅDRIVER FOR INNOVASJON, NÆRINGSUTVIKLING OG OMSTILLING I OFFENTLIG SEKTOR**

Måloppnåelsen vurderes på gjennomføring av konkrete aktiviteter, samt måling på nøkkeltall:

- Innen 2020 skal følgende klynger være i etableringsfase, Alrek Helseklynge, marine klyngen, middelalder, klimaklyngen og energiomstillingsklyngen
- Øke etter- og videreutdanningstilbudet
- Tildeling av minst ett Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) eller tilsvarende virkemidler som for eksempel Brukerstyrt innovasjonsarena (BIA) og Forskningscenter for miljøvennlig energi (FME)
- Økt antall uteksaminerte kandidater i lektorutdanningene
- Styrking av samarbeid om lærer-/lektorutdanning på Vestlandet ved å:
  - Tilby fag til hverandre der institusjonene har komplementær kompetanse
  - Samarbeid om forskning og utviklingsarbeid (FoU) og videreutdanningstilbud
  - Måloppnåelse vurderes ut fra framdriftsrapporter fra etablerte samarbeidsorgan mellom UiB og Høgskulen på Vestlandet

#### **Klynger**

UiB har nå to kunnskapsklynger i driftsfase – Media City Bergen og Den marine klyngen. De andre klyngene skal være etablert og i driftsfase innen 2022.

#### **Helseklynge**

Alrek Helseklynge har som mål å bli et internasjonalt kraftsentrum som skal skape innovative helse- og omsorgsløsninger i primærhelsetjenestene for hele mennesket, ved hjelp av fremragende forskning og utdanning, fullverdige praksisarenaer og tverrfaglig samhandling. Partnere i klyngen er: UiB, Høgskulen på Vestlandet, Bergen kommune, Helse Bergen, NORCE, Folkehelseinstituttet, Haraldsplass Diakonale sykehus, Hordaland fylkeskommune (tannhelsetjenesten) og VID vitenskapelig høyskole.

Det er nå etablert forsknings- og utviklingsprosjekter på tvers, samt flere faggrupper, studentpanel og brukerpanel. Utbyggingen av helseklyngen er planlagt i tre trinn, der Årstadveien 21 nå er ferdig rehabilitert, mens ferdigstillingen av nybygget i Årstadveien 17 er planlagt ferdigstilt til august 2020.

Byggetrinn 3 av Alrek helseklynge (Årstadveien 23) ligger noe lenger fram i tid.

#### **Klimaklynge**

Klimaforskerne samles i Geofysen. Universitetet er vertskap for Bjerknessenteret for klimaforskning, det største klimaforskningssenteret i Norden og et av de ledende i Europa. Bjerknessenteret samler store deler av klimaforskningsmiljøene ved Geofysisk institutt, Institutt for geovitenskap og Institutt for biovitenskap, i tillegg til klimaforskere ved Uni Research, Nansensenteret og Havforskningsinstituttet.

I 2019 startet rehabiliteringen av Jahnebakken 3 / Allégaten 70, med planlagt ferdigstilling 2021. Hele bygningskomplekset vil etter dette være rehabilitert.

### **Energiomstillingsklynge**

Verden trenger kunnskap til utvikling av lavutslippssamfunnet og vår region har tung kompetanse som kan brukes. UiB, HVL, NHH og NORCE har derfor gått sammen i kunnskapsklyngen Energiomstilling VEST, for å koble FoU, næringsliv og offentlig sektor i regionen. Målet er å mobilisere til økt forskning og innovasjon innen energiomstilling.

UiBs energi- og teknologiklynge er nært knyttet til planleggingen av det nye EnTek-bygget. Klyngen og bygget skal bli en arena for samhandling mellom akademia, næringsliv, offentlig sektor og instituttsektoren. EnTek skal bli Bergens teknologibygg, som skaper et spennende nytt rom for samarbeidet mellom forskningsinstitusjoner og næringsliv innen energi- og teknologiutvikling. Det pågår arbeid med å behandle og revidere prosjektet i henhold til merknader etter reguleringsplanens førtegangsbehandling. Det vises for øvrig til omtale av byggeprosjektet under kapittel 5.2.

### **Middelalderklynge**

Middelalderklyngen er etablert i 2018. Klyngen legger til rette for et økt samarbeid, mellom fagmiljøer og samlinger ved UiB og eksterne partnere. Klyngen skal støtte opp om samfunnsoppdragene til samarbeidspartnerne: forskning, utdanning, formidling og forvaltning, med fokus på nyskaping og innovasjon. Klyngen har følgende samarbeidspartnerne: UiB, Hordaland fylkeskommune, Bergen kommune, Bymuseet i Bergen, Riksantikvaren, Museum vest (Det Hanseatiske Museum og Schøtstuene), Høgskulen på Vestlandet og Norsk institutt for kulturminneforskning

### **Etter- og videreutdanning (EVU)**

De siste årene har det vært en økning både i studenter og inntekter innenfor universitetets etter- og videreutdanningstilbud. En oversikt er gitt i tabell 24. Inntektsøkningen henger naturlig sammen med at vi har flere studenter på videreutdanning, men tar også med eksterne midler omsøkt til utvikling av nye tilbud (Vox/ Kompetanse Norge, NUV/DIKU), og noe fra Kompetanse for kvalitet og Fylkesmannen.

Ambisjonene for perioden 2018-2022 er nedfelt i handlingsplan for etter- og videreutdanning. Målene for perioden er å:

Tabell 20. Inntektsutvikling, etter- og videreutdanning i perioden 2014–2018.

	2015	2016	2017	2018	2019
Inntekter (tall i 1000)	15 382	15 604	19 086	22 517	27 067
Studenter	1 349	1 507	1 552	1 629	1 530
Studenter (MOOC)	8 047	22 636	8 449	3 959	7 516
Studieemner				67	69

### **Innovasjon**

Innovasjon utgjør sammen med utdanning, forskning og formidling hovedpilarene i UiBs samfunnsoppdrag. Universitetet har i revidert strategi for 2019-2022 «Kunnskap som former samfunnet», pekt på hvordan vi gjennom innovasjon og nyskaping kan legge til rette for økt samarbeid med forskningsinstitusjoner, næringsliv og offentlig sektor for å bidra til å utvikle samfunnet både lokalt, nasjonalt og globalt.

For å følge opp arbeidet er det i 2019 vedtatt en egen handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap. Handlingsplanen vektlegger i stor grad behovet for å bygge og styrke kultur for innovasjon og entreprenørskap

både blant studenter og ansatte, og har hovedvekt på prosessmål for hvordan UiB skal klare nettopp dette. De viktigste forslagene til tiltak gjennom planen dreier seg om bedre tilrettelegging for både studenter og ansatte, synliggjøring av det UiB allerede gjør på innovasjon og entreprenørskap, utvikling av nye utdanningstilbud og bedre insentiver for ansatte. Grenseflaten mot eksterne er også et viktig element, der kunnskapsklyngene, sammen med næringsklyngene og Vestlandets Innovasjonsselskap AS (VIS), tidligere BTO, er viktige aktører for UiB.

I 2019 ble det registrert 36 forretningsideer gjennom VIS. Dette er om lag halvparten av registreringer fra rekordåret 2018 og på nivå med foregående år. For øvrig har det vært en liten økning i registrerte patentsøknader, mens inngåtte lisensavtaler og foretaksetableringer er på om lag samme nivå som tidligere år.

**Tabell 21.** Aktivitet i VIS-prosjekter 2016-2019

	2016	2017	2018	2019
Mottatte forretningsideer	40	52	78	36
Registrerte patentsøknader	15	10	21	25
Inngåtte lisensavtaler	3	1	4	2
Nye foretaksetableringer	2	3	0	2

Arealer for innovasjon er tiltenkt inn i universitetets planlagte kunnskapsklynger. I Media City inngår allerede en inkubator (Greenhouse), og på Marineholmen ligger Nyskapingsparken tett på flere av UiBs kunnskapsklynger. Det planlagte inkubatorbygget på campus Årstad/Møllendal vil få byggestart våren 2020, (jf. omtale i kap. 5.2)

UiB sendte til sammen 5 koordinatorsøknader til utlysningen for Sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI) frist 25.9.2019 (MN 3, Med 1, SV 1). I tillegg er UiB samarbeidspartner i flere andre initiativ (2 koordinert av HUS, 1 NORCE og 1 HI). Svar på søknadene forventes å foreligge i løpet av juni 2020.

## Lektorutdanningen

Integrert lektorutdanning, antall uteksaminerte kandidater per år

	2015	2016	2017	2018	2019
Antall uteksaminerte kandidater	32	36	34	50	48

Antallet kandidater som utdannes på lektorutdanningene ligger betraktelig over kandidatmålene, og er økende, selv om vi tar høyde for at antallet studieplasser i perioden 2008 – 2013 økte fra 66 til 90. I 2019 er det likevel uteksaminert noe færre kandidater enn i 2018.

Økningen i antall lektorkandidater skyldes i all vesentlighet at det har vært en markant økning i opptaket på lektorprogrammene i perioden 2014 - 2018. I 2009 ble det tatt opp 75 lektorstudenter på integrert lektorutdanning. Dette er økt til 159 studenter i 2018 og 185 i 2019.

I 2019 er det arbeidet med organiseringen av lektorutdanningen. Viktige tiltak har vært å unngå kollisjonsproblematikk for å redusere frafallet, samt tiltak for å styrke arbeidet med praksis og ressursituasjonen.

Samarbeidet med HVL om lærer/lektorutdanning på Vestlandet er videreført i 2019. Målsettingen er å tilby fag til hverandre der institusjonene har komplementær kompetanse, samarbeid om forskning og utviklingsarbeid (FoU) og videreutdanningstilbud. I tillegg planlegges felles opplæring av praksisveiledere.



### Oppsummering utviklingsmål 4

UiB er godt i gang med etableringsarbeidet for kunnskapsklyngene og de fleste klyngene ligger godt an i forhold til planer.

Innenfor etter- og videreutdanning følger arbeidet opp tiltak fra handlingsplanen. Arbeidet er godt i gang, selv om det ennå er et stykke igjen til målsettingen er nådd. Det samme gjelder tildeling av sentre som (SFI, BiA og FME), der UiB fortsatt kun har ett senter for forskningsdrevet innovasjon.

Den integrerte lektorutdanningen er fortsatt en utfordring. Til tross for at utdanningen er bygget opp de siste årene gjennom høyere opptak og flere uteksaminerte kandidater, er gjennomføringen relativt svak.

## 3.7 ANDRE INTERNE VIRKSOMHETSMÅL

UiB skal utdanne Norges mest attraktive kandidater. Innen 2022 skal 85 % av kandidatene ha relevant jobb to år etter fullført utdanning.

### Andel kandidater med relevant jobb\*

	Bachelor	Master	Profesjon
HF	41 %	78 %	
MN	70 %	79 %	
MED	100 %	89 %	99 %
SV	53 %	79 %	
JUS		93 %	100 %
PSYK	72 %	73 %	97 %
KMD	42 %	75 %	
<b>TOTALT UiB</b>	<b>54 %</b>	<b>82 %</b>	<b>98 %</b>

Kilde: Kandidatundersøkelsen 2018.

\* Kunst og designhøgskolen i Bergen ble en del av Fakultet for kunst, musikk og design 1. januar 2017. Kandidatene som inngår i undersøkelsen gikk ut i 2016, av den grunn oppgis tallene for disse kandidatene for seg, mens kandidatene fra Griegakademiet inngår i tallene for HF.

Karrieresenterets kandidatundersøkelser gjøres hvert annet år og siste undersøkelse ble gjennomført i 2018. Til forskjell fra NIFUs undersøkelse som måler andel i jobb 6 måneder etter avlagt grad, omfatter Karrieresenterets undersøkelser kandidater 2 år etter avsluttet eksamen.

NIFU viste i sin spesialkandidatundersøkelse for 2019 at 2016-kullet gikk ut i et vanskelig arbeidsmarked: Arbeidsledigheten var på sitt høyeste på lenge og fall i oljepriser hadde ført til redusert aktivitet i oljeserviceindustrien, som igjen forplantet seg til andre sektorer. Arbeidslivet på Vestlandet merket dette hardere enn andre deler av Norge.

Tallene fra Karrieresenteret viser at til tross for dette, var 82 % av masterkandidatene i relevant arbeid noen år etterpå. Både dette, og andelen som arbeidet ufrivillig deltid var på linje med tidligere undersøkelser.

Kandidatundersøkelsen viser at 77 % av UiB-kandidatene er veltilpasset på arbeidsmarkedet. Det betyr at de er i relevant arbeid på tidspunktet for undersøkelsen. Arbeidsledigheten for UiB-kandidater var på 6 %, noe som er samme nivå som i 2016. Tilsvarende er andelen UiB-kandidater som jobber ufrivillig deltid, eller oppgir å ha ikke-relevant jobb er på linje med resultatet fra Kandidatundersøkelsen 2016.

For øvrig påvirker gradsnivå sannsynligheten for å få relevant arbeid i langt større grad enn fakultetstilhørighet. Mens kun halvparten av bachelorkandidatene har relevant arbeid etter to år, gjelder det 82 % av masterkandidatene og 98 % av kandidatene med seksårig profesjonsutdannelse. NIFUs spesialkandidatundersøkelse fra januar 2018 viser også en høy andel av yrkesdeltakelse for masterkandidatene, med et gjennomsnitt på 97 % tre år etter uteksaminering.

Mens hele 78 % av masterkandidatene fra HF oppgir å ha relevant jobb, er tilsvarende andel hos bachelorkandidatene 41 prosent. Samme tendens gjør seg også gjeldende hos kandidater fra SV og hos kandidater med bakgrunn fra KMD.

Det er relativt store forskjeller i hovedbeskjeftigelse når man bryter tallene ned på fakultet. Arbeidsledigheten er høyest hos kandidater fra SV og MN, hvor en tiendedel er uten jobb. Andelen med fast ansettelse er høyest hos kandidater fra JUS og lavest blant kandidater fra MED og KMD. 14 % av kandidatene arbeider deltid, av disse jobber drøyt halvparten ufrivillig deltid.

Arbeidsmarkedet er bedret for realistene. 23 % av kandidatene fra MN oppgir at de ikke har relevant jobb. Dette er 9 prosentpoeng bedre enn i forrige undersøkelse. Det har imidlertid vært en økning i arbeidsledighet for studenter på PSYK og SV (henholdsvis 3 % og 4 %).

#### **Fulltidsekvivalente studenter per vitenskapelig ansatt**

Den vitenskapelige staben skal ha kapasitet til å følge opp studentene, samtidig som tid til forskning blir skjermet og ivaretatt. Da er det sentralt at antallet studenter per vitenskapelig ansatte er på et fornuftig nivå.

**Tabell 22.** Studenter (høstsemester) per årsverk i faglige stillinger.

	2015	2016	2017	2018	2019
UiB	7,4	7,6	7,7	7,7	7,5
UiO	7,9	7,5	7,4	7,3	7,2
NTNU	7,6	9,3	8,8	8,6	8,4
UiT	7,2	8,0	8,0	7,9	7,5

UiB ligger på nivå med de øvrige BOTT-universitetene når det gjelder studenter per ansatt. Etter noen år hvor forholdstallet er økt, er dette redusert noe fra 2018 til 2019. Dette gjelder alle BOTT universitetene. .

#### **UiB skal innen 2022 være en ettertraktet kompetanseinstitusjon som har styrket sine langvarige relasjoner med myndigheter, næringsliv, kulturliv og samfunnsliv**

UiB har et langvarig faglig engasjement i samfunnsutfordringer som klima, helse, marin, migrasjon og fattigdom. Universitetets arbeid med bærekraftsmålene inngår i denne tradisjonen. Universitetenes rolle som kunnskapsressurs er i økende grad etterspurt fra nasjonale og internasjonale myndigheter og organisasjoner. Dette omfatter formidling, kunnskapsforvaltning og overføring gjennom aktiv samfunnsdeltagelse og rådgivning i komiteer, utredninger og utvalg. UiBs engasjement i bærekraft er et av flere eksempler på hvordan UiB kan utvikle rollen som vitenskapsrådgiver

Samarbeidet med aktører innen helse- og utdanningssektoren – som Helse-Vest, Hordaland fylkeskommune og Bergen kommune er omfattende, og etableringen av Alrek helseklynge og satsing på lektorutdanningen er viktig. Fylkeskommunen og Bergen kommune er også viktige samarbeidspartnere for UiB. Ikke minst innen skolesektoren er det mange kontaktpunkter. En tydelig trend i utdanningssektoren er mer samarbeid mellom

utdanningsnivåene. Det er tre universitetsskoler i Hordaland knyttet til universitetet, og samarbeidet med såkalte partnerskoler er økende.

UiB Alumni satser offensivt på alumner i inn- og utland som universitets ambassadører og et internasjonalt UiB Alumni nettverk er nå under etablering. I 2019 sendes det ut nyhetsbrev til 5.700 alumner. Andel lesere ligger mellom 40-50 %.

Målsettingen med alumnusarbeidet er å styrke UiB Alumni som et nyttig kunnskapsnettverk av og for studenter og alumner

- å utvikle alumni til en stolt ambassadør for UiB, nasjonalt og internasjonalt
- utvikle alumni til en viktig karrierebygger for studenter og alumner

Sosiale medier er en viktig plattform når det kommer til synlighet. Twitter og Facebook er de viktigste kanalene, og antall følgere øker stadig. I overkant av 51 000 følger nå UiB på Facebook, en økning på omlag 4 000 siden januar i fjor. Følgerne er unge og majoriteten er kvinner.

### **UiB skal bidra i det offentlige ordskiftet og til den kunnskapsbaserte samfunnsutviklingen gjennom god formidling og dialog med omverdenen. Innen 2022 skal vi være ledende i Norge på digital formidling**

Økende konkurranse om både studenter og forskningsmidler, nasjonalt og internasjonalt, krever en økende satsing på profilering og synliggjøring: av fag, forskningsresultater, læringsmiljø, studentlivet og UiBs betydning for samfunnet rundt. UiB skal vise samfunnsengasjement og ansvar gjennom aktiv dialog med omverdenen. DigUiB-programmet har gjort et viktig grunnlagsarbeid for digitalisering av undervisning og formidling.

En sammenkoblet digitalisert verden har åpnet for samhandling på tvers av geografiske og institusjonelle grenser. Det etableres nye kulturelle, organisatoriske, teknologiske og forretningsmessige plattformer og økosystemer der studenter, ansatte og universitetet deltar. Dette skaper både muligheter og utfordringer. Universitetet må utnytte og legge til rette for slik deltakelse, og øke sin evne til å kunne utnytte slike til beste for universitetets virksomhet.

Universitetets ambisjoner er nedfelt i en egen strategi for digitalisering. Planen skisserer ambisjoner innenfor følgende områder:

- Gjennomgående digitalisert infrastruktur
- Brukerorienterte digitale tjenester
- Det digitale universitet
- Det administrativt selvbetjente universitet
- Kultur for endrings- og gjennomføringsevne

### **Omfanget av populærvitenskapelig virksomhet**

Formidling av universitetets kunnskaper til profesjonelle brukere, politikere og allmennheten er en sentral oppgave. God formidling er også en bidragsyter til å øke kjennskapen til UiB og derigjennom også heve universitetets omdømme.

Gjennom flere ulike satsinger det siste året har resultatene av kunnskapen og forskningen som finnes ved UiB blitt synliggjort og aktualisert. UiB er en stor aktør som bidrar til *impact* både gjennom forskning, holdninger og handlingene våre.

Dette har vært et viktig bakteppe også for satsingen Klimanøytralt UiB. I 2019 har UiB hatt et særlig fokus på hvordan UiB som institusjon kan bli mer klimavennlige. Dette er blant annet synliggjort gjennom å, for første gang, arrangere TV-sendt debatt sammen med klyngepartner TV2 i MCB. Der ble forskningen aktualisert i en diskusjon om høstens store mediasak: Klima og bompenger. Gjennom spørreundersøkelser, mediasaker, kampanjer og arrangementer er det kommet viktige og gode innspill fra ansatte og studenter som tas med i det videre arbeidet.

Daglig er forskere fra UiB i ulike medier, og gjennom å tilby medietrening er målet å gjøre våre forskere tryggere i denne rollen for å kunne bruke medieplattformer best mulig for å nå ut med kunnskap og berike samfunnsdebatten. UiB jobber aktivt opp mot store mediebedrifter for å finne gode samarbeidsformer og veier ut i det offentlige ordskiftet.

Både gjennom tradisjonelle medier og sosiale medier jobber UiB aktivt for å nå ut med forskning bredt og på en forståelig og engasjerende måte. I 2019 er podkasten *Popviten* lansert og blitt tatt svært godt imot av publikum. Podkasten blir også publisert på [Forskning.no](http://Forskning.no) og kan vise til gode lyttertall. Her blir aktuelle og til dels kompliserte tema forklart på en underholdende og lettforståelig måte. Podkastmarkedet er i svært rask vekst, spesielt i de yngre målgruppene.

Det blir også lagt til rette for å nå ut med forskning og delta i det offentlige ordskiftet gjennom inviterende arrangementer. Som en god arena for formidling og dialog, bidrar dette til den kunnskapsbaserte samfunnsutviklingen og til å nå ut med kunnskap fra og om UiB.

### **Synlighet i media**

UiB sin synlighet i media teller rundt 15.000 registrerte redaksjonelle saker totalt i 2019. Det har vært en liten økning i andel saker i riksdekkende presse, og en svak prosentvis vekst i etermedia, dvs. tv/radio-dekning.

Den enkelthendelsen som genererte mest mediedekning i 2019 var åpningen av Universitetsmuseet. Åpningsmånedens var det 55 unike medieoppslag. Omtalen er av analyseselskapet Retriever estimert å ha en rekkevidde på 3,8 millioner lyttere, seere og lesere.

Svært mye av den populærvitenskapelige virksomheten ved UiB skjer i regi av den enkelte forsker eller forskermiljø. Det legges også til rette for en rekke sentrale tiltak som styrker UiBs dialog med, og formidling, til samfunnet. Universitetets satsing på open access publisering vil bidra til at forskningen gjøres lettere tilgjengelig for en større brukermasse.

UiB produserer nå i økende grad innhold spesielt for sosiale medier, og har med dette økt gjennomslagskraften spesielt på Facebook og Twitter gjennom det siste året. UiB har over 55.000 følgere på Facebook (økning på om lag 4.000 fra 2018). Også på Twitter fortsetter veksten og 23.000 følger UiB sin offisielle Twitter-konto, en økning på 3.000 siden 2018. I tillegg spiller flere fagmiljøer og enkeltpersoner en viktig rolle som aktive ambassadører for UiB på Twitter.

En økt satsing i 2019 på Instagram har resultert i en rask økning av unge følgere. I dag har kontoen 7.000 følgere.

UiB.no er UiBs viktigste kommunikasjonskanal med mer enn 45 millioner sidevisninger i løpet av 2019. Majoriteten av sidevisningene er studieinformasjon, både på norsk og engelsk. Tabellen viser de mest trafikkerte områder (eksterne brukere). Studieinformasjon markert med rødt.



Store Norske Leksikon (SNL) er Norges største nettsted for forskningsformidling, med 2 millioner unike brukere i måneden og 300.000 leste artikler hver dag. UiB er ett av medlemmene i Foreningen Store norske leksikon og medeier av leksikonet. De siste årene har UiB drevet utstrakt formidlingsarbeid gjennom SNL. Ved utgangen av 2019 hadde SNL 64 av 800 fagansvarlige fra UiB. Disse har ansvar for 154 fagområder og 8.781 artikler. UiBs artikler i leksikonet ble lest ca. 5,5 millioner ganger i 2019. Det er en økning på 18 prosent fra 2018

Det er også gjennomført en rekke ulike tiltak med formål å styrke UiBs dialog og formidling til samfunnet.

1. Christiekonferansen ble arrangert for 10. gang i 2019 med tema «Robotsamfunnet». Konferansen er et viktig møtepunkt mellom næringsliv, politikk og forskning og har etablert seg som en sentral arena i Bergen.
2. UiB bidrar spesielt til Forskningsdagene i Bergen. I tillegg ble det arrangert Forsker Grand Prix, Forskernatt på Historisk museum og debatter på Litteraturhuset. Debattene ble også strømmet på Morgenbladets portal.
3. Universitetsaulaen er blitt en etterspurt konferansearena for universitetets fagmiljøer og for samfunns- og næringslivet i regionen.
4. UiB samarbeider med Litteraturhuset i Bergen om arrangementer, som for eksempel «Kroppen for Voksne», ledet av Trond Viggo Torgersen. Samtalene i serien blir også tatt opp og redigert til radioprogram som sendes på NRK P1.
5. Aarebrotforelesningen ble i 2019 flyttet fra dagen han døde til hans fødselsdag, 19. Januar 2020.

Andre arrangement og samarbeid som kan fremheves er Bergen internasjonale filmfestival (BIFF) med prisutdeling av "Gulluglen" for beste forskningsformidlingsfilm. Dokumentaren "Jim Allison: Breakthrough" fikk Gulluglen 2019.

### **Universitetet i Bergen skal ha rett kompetanse, godt samspill mellom faglige, administrative og teknisk ansatte og effektive arbeidsprosesser for å nå universitetets felles mål**

Digitalisering og bruk av ny teknologi fremmer innovasjon i både forskning, utdanning, formidling, forvaltning og administrasjon. Arbeidet med digitalisering av universitetets ulike samlinger skal gjøre samlingene bedre tilgjengelig for flere grupper i samfunnet.

I 2019 har UiB mer enn 30 digitaliseringsprosjekter i arbeid, i en kombinasjon av større satsinger og mindre prosjekter som har til hensikt å gi smidige løsninger på veien mot et mer overordnet mål. Innen undervisning har UiB startet arbeidet med å tilgjengeliggjøre tredjeparts programvare som en skytjeneste, smidig og sømløst gjennom UiBs læringsplattform og digitale eksamensløsning, samt et integrert og tverrfaglig støttetilbud til

utvikling av undervisning i UiB læringslab. Administrativt forbereder organisasjonen overgangen til nye løsninger for økonomi- og lønns-system og sak/arkiv ved å digitalisere og standardisere enkelte arbeidsprosesser innen disse feltene.

Prosjekt Digital Kompetanse følger opp UiBs digitaliseringsstrategi. Her legges rammene for det videre arbeidet med kompetanseutvikling og bruk av digitale arbeidsverktøy og prosesser, både for ledere og medarbeidere ved UiB. Det har ellers vært arbeidet med intern kommunikasjon, bevisstgjøring, opplæring og erfaringsinnhenting som grunnlag for det videre arbeidet med kompetanseheving og lederutvikling innen digitalisering.

UiB bidrar til realisering av digitaliseringsstrategien for sektoren blant annet med sterkt engasjement i de nye styringsorganene i Unit og at UiB tar et nasjonalt ansvar gjennom realisering av nye administrative løsninger i BOTT-regi. Videre tok UiB initiativ til felles løsning for brukeradministrasjon og tilgangsstyring i sektoren og realiserer denne nå sammen med Uninett AS på vegne av Unit og i nært samarbeid med de andre BOTT-institusjonene. Løsningen vil blant annet kunne bidra til økt studentmobilitet, livslang læring og bedre informasjonsikkerhet og være en viktig grunnpilar for nye felles løsninger og standardisering i sektoren.

Prosjekt Tjenesteutvikling skal ha en utforskende og smidig tilnærming med delprosjekter med ulik innretning, fra pilotprosjekter, blant annet basert på eksisterende aktiviteter i DigUiB og BOTT, til mer omfattende delprosjekter. Prosjekter med direkte relevans for kjernevirksomheten vil ha prioritet. Samlingen av sentraladministrasjonen i ett felles bygg vil være ett viktig virkemiddel for å utvikle en helhetlig administrasjon. Ambisjonen er at bygget skal representere et nav i arbeidet med innovativ tjenesteutvikling. Bygget representerer samlet en betydelig arealeffektivisering for universitetet, men gjennom Prosjekt Tjenesteutvikling skal det også realiseres en rekke andre gevinster som vil frigjøre ressurser til økt støtte til den faglige virksomheten og gi et bedre grunnlag for å realisere universitetets ambisjoner i strategi og handlingsplaner.

### Utvikling i forholdstall mellom vitenskapelig og administrative/tekniske stillinger

Forholdstallet mellom vitenskapelig tilsatte og tilsatte i teknisk/administrative stillinger har vært svært stabilt i perioden 2014 - 2019. Totalt er det om lag 1,6 vitenskapelig årsverk per teknisk/administrative årsverk i 2019. Det er imidlertid forskjeller mellom fakultetene der fakulteter med stort innslag av tekniske stillinger som MED, MN og PSYK har lavere forholdstall enn de andre fakultetene.

Gitt universitetets strategier og målsetninger om økt handlingsrom for faglig aktivitet, skal utviklingen i forholdstallene følges med en ambisjon om økning på institusjonsnivå.

Tabell 23. Forholdstall mellom vitenskapelig og teknisk/ administrativt personale

Fakultet	2014	2015	2016	2017	2018	2019
HF	3,8	3,5	3,6	3,5	3,9	4,6
JUS	3,0	3,4	3,1	2,6	2,6	3,2
MN	2,5	2,5	2,4	2,6	2,5	2,7
MED	1,7	1,7	1,7	1,6	1,6	1,8
PSYK	2,4	2,3	2,4	2,7	3,2	3,5
SV	3,6	3,7	3,6	4,2	3,9	4,6
KMD	3,3	3,7	3,6	2,0	2,3	2,6
UIB TOTALT	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,6

\*UiB totalt inkluderer administrative avdelinger



# 4. STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN

---



## 4.1 OVERORDNET VURDERING AV INTERNKONTROLL

---

Universitetet i Bergen har gjennomgående fokus på å etablere systemer og å gjennomføre nødvendige aktiviteter slik at vi oppfyller kravene til styring og kontroll slik de fremkommer av Økonomireglementet §4 og §14 og bestemmelsene punkt 2.5 om intern kontroll. Den overordnede vurdering er at UiB har rimelig god styring og kontroll med virksomhetene.

Internkontroll er et linjeansvar og UiB er underlagt krav om internkontroll på ulike områder. I 2019 er det etablert en overbygning for utøvelse av en mer helhetlig internkontroll.

Utgangspunktet er risikovurderinger som er gjennomført av målene i tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet. I 2019 har disse aktivitetene særlig hatt oppmerksomhet ved de administrative avdelingene, samt Universitetsbiblioteket og Universitetsmuseet, og selvfølgelig hos universitetsledelsen. Oppfølgingen av risikobildet og foreslåtte tiltak skjer gjennom faser i et årshjul for helhetlig internkontroll.

I 2019 er det videre gjort et forberedende arbeid for utrulling i resten av organisasjonen i 2020. Som del av dette vil det også være viktig å etablere systematisk oversikt over de internkontrollregimer som finnes.

### Internrevisjon

Internrevisjon-aktiviteter har som formål å kontrollere at internkontrollen som gjennomføres er tilfredsstillende, og resultatene av dette skal rapporteres til Styret. UiB-styret har vedtatt at internrevisjonen skal organiseres ved kjøp av tjenester, såkalt full utkontraktering, og UiB har p.t. avtale med PwC.

I 2019 har internrevisjonen levert rapporter på følgende områder:

- Tiltak avbyråkratisering og effektivisering»
- Arbeid med kontrakter”
- Lokalt driftede IT systemer”

## 4.2 ARBEIDSLIVSKRIMINALITET

---

I henhold til forskriftene skal oppdragsgiver sørge for at leverandør har lønns- og arbeidsvilkår er i samsvar med gjeldende tariffavtaler. Med lønns- og arbeidsvilkår menes i denne sammenheng bestemmelser om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtalen. Forskriftene krever at oppdragsgiver innhenter dokumentasjon på at leverandøren og eventuelle underleverandører oppfyller krav til lønns- og arbeidsvilkår.

### Risikovurdering

Risikovurderingen som ble gjort i 2019 konkluderte med at det skulle gjennomføres egenrapportering blant leverandører i alle pågående rammeavtaler knyttet til bygge- og anleggsarbeider og FDV samt gjennomføre ny egenrapportering blant leverandører i bransjer med størst sannsynlighet for brudd på lønns- og arbeidsvilkår.

### Gjennomføring av tiltak

Gjennomføring av egenrapportering blant leverandører ble utført med bruk av skjema utarbeidet av DIFI. Skjema ble sendt ut til 64 leverandører. På bakgrunn av mottatte egenrapporteringsskjema ble det gjort en risikovurdering av leverandør og kontrakt. For 2 av leverandørene var det behov for å innhente ytterligere informasjon utover opplysninger som framkom av egenrapporteringen. Med tilleggsinformasjon ble gjort risikovurdering av alle leverandører og kontrakter.

I 2019 er det gjennomført stikkprøver gjennom innhenting av dokumentasjon, stedlig kontroll og kontroller på byggeplass. Kontroller på byggeplass gjennomføres systematisk på større byggeprosjekter, hvor risiko for arbeidslivskriminalitet vurderes som størst. I 2019 er det gjennomført slike kontroller ved prosjektene Alrek helseklynge og Klimaklyngen. Det er gjennomført 4 stikkprøver i 2019 uten at det er avdekket brudd på lønns- og arbeidsvilkår.

## 4.3 SAMFUNNSSIKKERHET OG BEREDSKAP

---

I 2019 vedtok UiB Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet for perioden 2019-2021, forankret i universitetets strategi. Det er gjennomført revisjon av overordnet ROS-analyse på virksomhetsnivå med bred involvering i organisasjonen. Følgende områder ble revidert: Cyberangrep, ekstremvær, forskningsjuks, lekkasje av biologiske faktorer, pandemi og epidemi, og bussulykke med studenter i utlandet.

Arbeid med å styrke rutiner for ansattes og studenters sikkerhet på feltarbeid, tokt og reise er også igangsatt. I løpet av 2019 har flere enheter ved UiB gjennomført risikovurderinger innen HMS-feltet. Et arbeid med å revidere hvordan risikovurderinger knytte til HMS utføres ved de ulike nivåene ved UiB er påbegynt og vil fortsette i 2020.

Det er gjennomført varslingsøvelser for beredskapsledelsen og en felles beredskapsøvelse for beredskapsledelsen og fakultetene i 2019. Målsettingen var å få erfaring med ulike funksjoner i krisestøtteverktøyet CIM med vekt på kommunikasjon mellom fakultetsnivå og sentral beredskapsledelse. Øvelsen er evaluert og tiltak er iverksatt eller i prosess. Det er også gjennomført varslingsøvelser og beredskapsøvelser på fakultets- og avdelingsnivå. Scenarioene har vært ulykker ved arrangement i universitetets bygg, E.coli-utbrudd og kritiske situasjoner med ansatte og studenter på reise i utlandet.

I forbindelse med åpningen av det nyrestaurerte museumsbygget 14.10 2019 ble det lokale beredskapsarbeidet ved UiB organisert ved etablering av et «samvirkesenter» for samlet koordinering av arbeidet.

UiB har ansvaret for samfunnssikkerhet og beredskap ved Brusselkontoret og Det norske institutt i Athen. I 2019 fikk kontoret i Brussel nye lokaler, og instituttet i Athen fikk endringer i eierforhold. Gjennomgang av risiko og sikkerhet ved de to kontorene vil bli foretatt i 2020.

UiB har som eier av virksomheter med mer enn femti prosent av aksjene i aksjeselskaper vurdert behov for arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap. Det er blant annet utarbeidet en HMS-samordningsavtale med NORCE, i tråd med aml. § 2-2, i 2019.

Det har vært to alvorlige hendelser som gjorde det nødvendig for universitetsledelsen å sette beredskapsstab i 2019: Asbestfunn og trusselsituasjon mellom studenter. Hendelsene nødvendiggjorde flere beredskapsmøter, tiltak er iverksatt og følges opp.

Pr. 23.11.2019 er det registrert 387 HMS-avvik som følges opp fortløpende. HMS-avvik og inneklimateutfordringer ved Institutt for klinisk odontologi er fulgt opp også i 2019, bl.a. ved endring av belysning på kontor og luftfukter.

### **Informasjonssikkerhet**

UiB har forsterket innsatsen på informasjonssikkerhet i 2019 med blant annet oppdatering av sitt styringssystem for informasjonssikkerhet til å dekke ny personlovgivning basert på GDPR i 2019. Dette har bidratt til mer helhetlig internkontrollregime på to beslektede og overlappende områder.

I 2019 vurderte universitetets internrevisjon risikoen knyttet til lokal drift av IT-utstyr til å være middels med behov for forbedringer og at UiB har reaktive.

På dette grunnlag har UiB gjort endringer i UiBs styringsmodell for IKT for bedre å ivareta UiBs institusjonelle ansvar for sin informasjonssikkerhet. Endringene er formalisert gjennom endringer i Styringssystem for informasjonssikkerhet og personvern. Endringene innebærer at UiB innfører et føre-var-prinsipp med tydelige krav om sikker drift og forvaltning av IT-systemer

## **4.4 LIKESTILLING, MANGFOLD, DISKRIMINERING OG TILGJENGELIGHET**

---

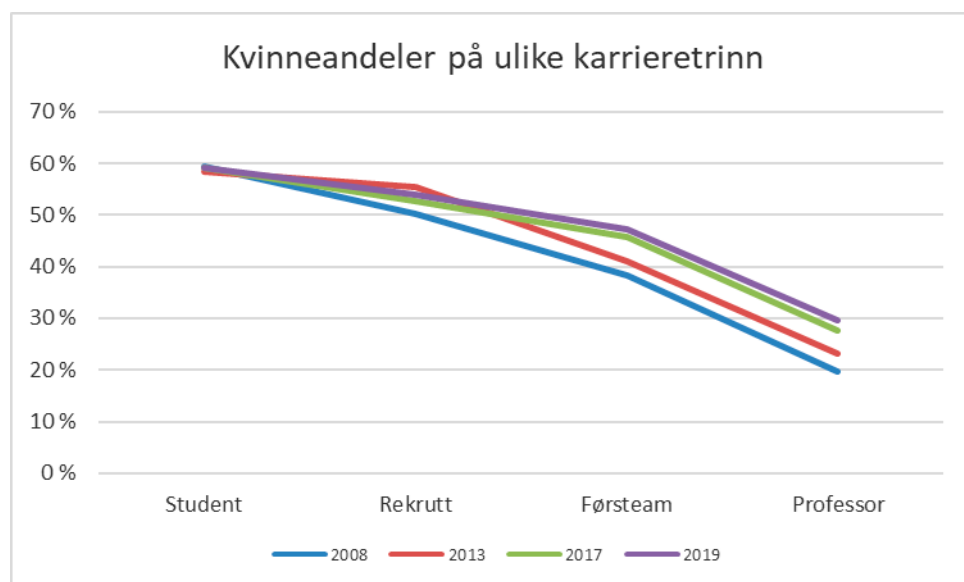
UiB har hatt følgende utvikling i antall lærlinger fordelt på ulike lærefag i tidsrommet 2014–2018:

Selv om mye er oppnådd, har UiB fortsatt utfordringer knyttet til kjønnsbalanse i vitenskapelige toppstillinger. Rekruttering av kvinner til professorstillinger og faglige lederstillinger har derfor vært et viktig satsingsområde de siste fire årene. Det er et mål at kvinner skal utgjøre 50 % av nytilsatte i alle vitenskapelige stillinger ved UiB i løpet av planperioden 2017-2020.

Kvinner utgjør i dag 46 % av alle ansatte i undervisnings- forsknings- og formidlingsstillinger. De to siste årene har andelen kvinner blant professorene økt fra 27 % til 30 %. Den største økningen i perioden finner vi blant førsteamanuensene der kvinner nå utgjør 47 % ved UiB som helhet, selv om det er stor variasjon mellom fagfeltene.

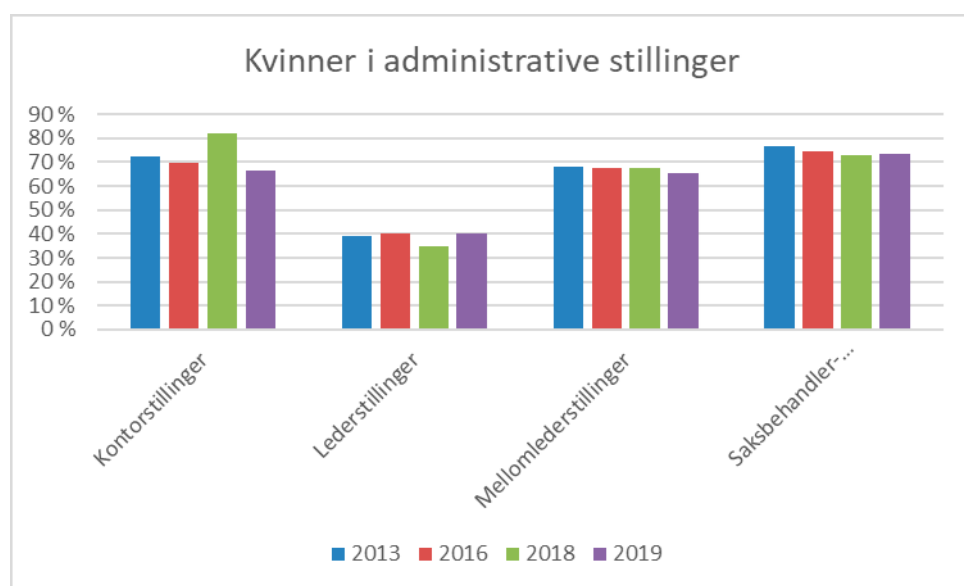
Andel kvinner blant stipendiatene er 56 %, mens andel kvinner blant postdoktorene varierer og er i 2019 på 48 %.

Kvinneandelen blant studentene er stabil på rundt 60 %. Innenfor de største profesjonsfagene er det fremdeles kvinnedominans. I 2019 innførte UiB derfor kjønnspoeng ved opptak til psykologistudiet som et tiltak for å rekruttere flere mannlige studenter. Dette ga en økning på 5 % mannlige studenter ved opptaket høsten 2019. Totalt er andelen menn nå 27 %, målsettingen er at 30 % av studentene ved psykologistudiet skal være menn.



Figur 8. Kvinneandeler på ulike karrieretrinn

I 2019 utgjorde kvinner i underkant av 70 % av den administrative staben på UiB, de fleste i saksbehandler- og utrederstillinger. På mellomledernivå har UiB 58 % kvinner, mens kvinner innehar 34 % av de høyere lederstillingene. Innen faglig ledelse finner vi én kvinne blant syv dekaner, mens de fire lederne for fremragende forskningsentre alle er menn. Kvinner utgjør 37 % av instituttlederene.



Figur 9. Andel kvinner i ulike administrative stillinger ved UiB i årene 2013 - 2019



### **Oppfølging av handlingsplanene**

Universitetet vedtok i 2017 to nye handlingsplaner innenfor feltet likestilling og mangfold for perioden 2017 - 2020: *Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene* og *Handlingsplan for mangfold og inkludering*. Tiltakene i planene er konsentrert rundt følgende innsatsområder; kjønnsbalanse og likestilling i forskning og utdanning, likestillingsfokusert ledelse og holdningsskapende arbeid og et studie- og arbeidsmiljø preget av mangfold, inkludering og likeverd.

Universitetsstyret setter hvert år av midler til oppfølging av handlingsplanene og andre likestillingstiltak. Årlig legges det frem en rapport for universitetsstyret med status for likestilling, mangfold og inkludering ved UiB: kjønnsfordeling på alle stillingsgrupper, fagfelt og blant studentene, nytilsetninger, lønnsstatistikk, fravær ved sykdom og omsorgsarbeid, aldersfordeling, tilsatte med utenlandsk bakgrunn mv. Rapporten oppsummerer også arbeidet med handlingsplanene, hva som er oppnådd og hvilke utfordringer som gjenstår.

Likestilling- og mangfoldsledelse innarbeides i alle ledelsesprogram, likestillingskompetanse etterspørres ved tilsetninger i lederstillinger og det arrangeres årlige opprykkskurs for å styrke rekrutteringen av kvinner til professorstillinger. Av øvrige tiltak som er gjennomført er kvalifiseringsstipend, støtte til faglige reiser eller lederkurs, nettverksbygging. Det gis insentivmidler ved ansettelse av kvinner som professor II /førsteamanuensis II i mannsdominerte fagmiljøer. Det er særlig realfagene og samfunnsvitenskapene som benytter seg av disse tiltakene.

Arbeidet med universell utforming av bygninger, læringsmiljøet og campusområdet er en viktig del av tilrettelegging for personer med nedsatt funksjonsevne. Det er innført en årlig ordning med kvalifiseringsstipend til vitenskapelig ansatte med funksjonsnedsettelse og trainee- ordninger som kan være portåpnere til arbeidslivet. Internasjonalt senter gir service og tilrettelegging for utenlandske ansatte og studenter. Et annet prioritert område er rekruttering av flyktninger og personer med innvandrerbakgrunn.

Handlingsplanene inneholder også tiltak for å bedre det psykososiale arbeids- og læringsmiljøet. Det skal settes i gang kurs for å LHBTI-sertifisere universitetet i tråd med regjeringens handlingsplan mot diskriminering på grunn av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsstrykk. Kompetansen som Skeivt arkiv besitter skal bidra til å skape større toleranse for mangfold.

#Metoo - kampanjen har ført til økt oppmerksomhet rundt ulike former for trakassering blant studenter og ansatte. UiB har intensivert informasjonsarbeidet, særlig i forhold til ledere på ulike nivåer, men også til den enkelte ansatte og student.

## 4.5 INKLUDERINGSDUGNADEN OG 5 % MÅLET

---

I følge regjeringens inkluderingsdugnad er det en målsetting at minst 5 % av nyansatte skal være personer med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV'en.

Oversikter viser at UiB tilsatte 3 personer med hull i CV eller nedsatt funksjonsevne i 2019. Dette er under 1% av antall nytilsetninger.

Mange avdelinger og enheter ved UiB samarbeider med NAV om tiltaks- og praksisplasser for personer som av ulike grunner har falt utenfor arbeidslivet. Det er imidlertid sjelden at praksisperioden resulterer i fast stilling ved UiB. Erfaringene viser likevel at dette gir kandidatene muligheter til å bygge opp en CV, samt at nettverk og referanser fra praksisperiode ved UiB har vært til hjelp på veien videre.

UiB har outsourcet en del stillingstyper som kunne vært benyttet i dette arbeidet, eksempelvis innenfor renhold og kantinedrift. For de vitenskapelige stillingene er CV og ikke minst vitenskapelig produksjon med vekt på de siste årene viktige kvalifikasjonskrav. Også i administrative og tekniske stillinger stilles det høye utdanningskrav og krav om relevant erfaring. I tillegg kommer at omstilling og krav om effektivisering forutsetter større grad av omplassering, en viss nedbemanning, grundig vurdering av budsjettmessig dekning og langsiktige kompetansebehov.

Effektiviseringskrav, budsjettkutt og begrensinger i bruk av midlertidige stillinger gjør at det fortsatt vil være utfordringer knyttet til å nå målsettingene for dette arbeidet. For de vitenskapelige stillingene er CV og ikke minst vitenskapelig produksjon med vekt på de siste årene grunnleggende kvalifikasjonskrav. Også i administrative og tekniske stillinger stilles det høye utdanningskrav og krav om relevant erfaring.

I 2019 har UiB avsatt omstillingsmidler i form av lønnstilskudd over 2 år som mellom annet kan tildeles enheter som rekrutterer fra målgruppen. Denne ordningen vil videreutvikles i 2020 slik at flere blir gjort kjent med ordningen. Samtidig jobbes det med få i gang et holdningsskapende og bevisstgjørende rekrutteringsarbeid med fokus på hvordan UiB kan fremstå som mer inkluderende i utlysning av stillinger.

# 5. VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

---



## 5.1 PLANER FOR VIRKSOMHETEN OG STYRINGSPARAMETERE FOR 2020

---

Universitetet i Bergen sin rolle som et internasjonalt anerkjent forskningsuniversitet innenfor en rekke fagområder skal videreutvikles og styrkes. Slik kan UiB best fremstå som et offensivt, utadvendt og samfunnsengasjert universitet. UiB skal frambringe kunnskap og innsikt gjennom nyskapende forskning av høy kvalitet og internasjonalt format. Kunnskapen skal formidles og videreutvikles gjennom forskningsbasert og studentaktiv undervisning. Dette gjør kandidater utdannet ved UiB til viktige bidragsytere i å forme framtidens samfunn gjennom bruk og utvikling av ny kunnskap, og UiB til en viktig kultur- og verdibærer.

Universitetets reviderte strategi «Kunnskap som former samfunnet» – setter rammene for universitetets prioriteringer i 2020. Dokumentet er et verdidokument for hele universitetet der realiseringen av mål og ambisjoner er avhengig av et vedvarende engasjement og eierskap blant alle våre ansatte og studenter.

Regjeringens reviderte Langtidsplan for forskning og høyere utdanning, som ble lansert i oktober 2018, passer på et overordnet nivå godt inn med hensyn til profilen ved UiB og våre strategiske satsinger. De fem langsiktige satsingene overlapper for en stor del UiBs aktiviteter. Humaniora og samfunnsvitenskapen får en betydelig større plass i planen enn tidligere. Bærekraftmålene fremheves som sentralt bakteppe for den reviderte planen. Langtidsplanen legger også opp til et IKT-løft, blant annet ved å styrke grunnleggende forskning. Samtidig er ambisjonene om å utvikle fremragende fagmiljøer med som et overordnet, langsiktig mål.

Tilretteleggende aktiviteter i strategien beskriver hvilke innsatsområder, planer og ressurser som skal til for at UiB skal nå sine mål innen 2022.

## HOVEDMÅL OG REVIDERTE DELMÅL FOR PERIODEN 2020 – 2022

***UiB skal utvikle flere fremragende forskningsmiljøer. Innen 2022 skal alle våre fakulteter ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard.***

Dette skal vi oppnå:

- Ved å ivareta og utvikle sterke fagdisipliner innen et bredt utvalg av fagområder og prioritere grunnleggende forskning. Våre forskere skal publisere i høyt anerkjente kanaler, og arbeide for gjennomslag i nasjonale og internasjonale forskningsprogrammer.
- Ved å ha internasjonalt sterke og attraktive doktorgradsutdanninger som utdanner forskere med høy faglig og etisk standard.
- Ved å styrke den faglige utviklingen innenfor satsingsområdene våre, profilere dem og utvikle deres tverrfaglige potensiale.
- Ved å utvikle tverrfaglig forskning og samarbeidsformer som utnytter breddeuniversitetets fortrinn.
- Ved at kunnskap og kompetanse deles åpent. Vi skal legge til rette for åpen tilgang til og bruk av forskningsresultater, - data, - publikasjoner og læringsressurser.
- Ved å ha fagkulturer med tydelig oppmerksomhet på etikk, ledelse-, og karriereutvikling.
- Vi skal prioritere rekruttering for å bygge solide forskningsmiljøer.

***UiB skal utdanne attraktive kandidater. Innen 2022 skal 85 prosent av kandidatene ha relevant jobb to år etter fullført utdanning.***

Dette skal vi oppnå:

- Ved å ha ambisiøse, forskningsbaserte studietilbud som aktivt involverer studentene og fremmer kandidatenes kritiske tenkning, selvstendighet og omstillingsevne.
- Ved å skape fysiske og digitale læringsarenaer som fremmer faglig integrasjon og motiverer studentene til innsats.
- Ved å satse på målrettet studentrekruttering i hele bredden av universitetets utdanningstilbud og systematisk formidle kandidatenes kompetanse til arbeidsmarkedet.
- Ved å øke antallet fullførte mastergrader markant. Frem til 2022 skal vi oppnå betydelig større gjennomføring blant våre bachelor- og mastergrads-kandidater.
- Ved å ta ansvar for samfunnets behov for livslang læring gjennom en systematisk utvikling av attraktive etter- og videreutdanningstilbud.
- Ved å ha et utbredt samarbeid med de beste utdanningsinstitusjonene internasjonalt. Innen 2022 skal minst 40 prosent av kandidatene våre ha et utvekslingsopphold som en del av graden sin.
- Ved å prioritere skole- og praksissamarbeid og bedre koordinering mellom fagdisiplin, didaktisk og pedagogisk kompetanse skal vi bli ledende i landet på lektorutdanning.
- Ved å integrere digitale ferdigheter og digital dannelse i alle våre studier.

***UiB skal innen 2022 være en ettertraktet kompetanseinstitusjon som har styrket sine langvarige relasjoner med omverden.***

Dette skal vi oppnå:

- Ved å være en tydelig premissleverandør for forsknings- og kunnskapspolitikk skal UiB bidra med kunnskap som former samfunnet.
- Ved å drive innovasjon og legge til rette for entreprenørskap. Gjennom samarbeid med omverden skaper vi nye prosesser, teknologi og produkter og bidrar til et omstillingsdyktig samfunn.
- Ved å samarbeide med omverden om å utvikle kunnskapsklynger, forskningsprosjekter, studieprogrammer og praksis i studiene.
- Ved strategisk samarbeid med NORCE om eksternt finansiert forskning av høy kvalitet som fremmer nyskaping og omstilling i samfunnet.
- Ved å være en attraktiv samarbeidspartner for kunst- og kulturinstitusjoner og en ledende drivkraft i å videreutvikle Bergen som kunnskapsby.
- Ved at vår kompetanse og vårt kritiske perspektiv bidrar til en bærekraftig samfunnsutvikling og adresserer målene i Agenda 2030. Gjennom å tilby vitenskapelig rådgivning svarer vi på samfunnets behov for kompetanse, kunnskap og løsninger

***UiB skal bidra i det offentlige ordskiftet og til den kunnskapsbaserte samfunnsutviklingen gjennom god formidling og dialog med omverdenen. Innen 2022 skal vi være ledende på digital formidling.***

Dette skal vi oppnå:

- Ved å prioritere forskningsformidling og fremme en ytringskultur som bygger på forskningsbasert kunnskap og saklig argumentasjon.
- Ved kritisk kunnskapsformidling og aktiv bruk av ulike typer formidlingskanaler skal vi styrke og synliggjøre UiBs rolle for demokrati og samfunnsutvikling.
- Ved å skape flere viktige møteplasser og digitale kanaler for faglig formidling, kritisk tenkning og samfunnsdebatt.
- Ved å videreutvikle Universitetsmuseets og Universitetsbibliotekets rolle som arenaer for forskningskommunikasjon og prioritere digitalisering av våre vitenskapelige samlinger.

## TILRETTELEGGENDE AKTIVITETER FOR PERIODEN 2020 – 2022

UiBs ambisjon er å være et internasjonalt forskningsuniversitet og en sentral premissleverandør i utformingen av dagens og morgendagens samfunn. UiBs tilretteleggende aktiviteter og virkemidler for å nå strategiens mål og visjoner er konkretisert i tiltaksplaner, handlingsplaner og delstrategier.

### ***Rekruttering og kompetansebygging***

For et universitet er menneskene den viktigste ressursen. Målrettet rekruttering av studenter og ansatte og systematisk medarbeiderutvikling er avgjørende for at UiB skal nå strategiens mål. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

- Utvikle tiltak for mer målrettet studentrekrutteringen
- Videreutvikle en helhetlig lønnspolitikk
- Styrke mottaket av nytilsatte
- Videreutvikle karriereprogram for yngre forskere
- Tilby lederutvikling for de ulike lederrollene
- Utvikle kompetanse- og karriereutviklende tiltak for alle gruppene av ansatte

### **Et stimulerende og inkluderende arbeidsmiljø**

Arbeidsmiljøet ved universitetet skal være stimulerende og baseres på det kunnskapsmessige og kulturelle mangfoldet som kjennetegner vår institusjon. Vi skal løfte frem stoltheten og mulighetene som ligger i å arbeide ved en solid kunnskapsinstitusjon. I strategiperioden vil følgende virkemiddel prioriteres:

- Utvikle helhetlig arbeidsgiverpolitikk og -praksis
- Utvikle møteplasser som stimulerer til kunnskapsutveksling og relasjonsbygging på tvers av fag og roller
- Styrke og utvikle administrative tjenester og systemer med de ansatte og studentenes behov som premiss

### **Et attraktivt læringsmiljø**

UiB skal tilby studentene gode, nyskapende læringsmiljøer basert på høyforsknings- og undervisningskompetanse, og med metoder, infrastruktur og verktøy som støtter opp om framtidrettede læringsformer. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

- Utvikle læringsarealer som fremmer studentaktive læringsformer
- Følge opp UiBs omfattende planverk for å styrke læringsmiljøet. Ved strategisk arealutvikling, satsing på digitalisering og en oppfølging av de ulike handlingsplanene knyttet til utdanningsaktiviteten ved UiB, arbeider UiB målrettet med læringsmiljøet.

### **Kunnskapsformidling og samfunnsdialog**

Formidlingen skal være fri og uavhengig. Gjennom aktiv bruk av ulike typer formidlingskanaler, kommunikasjonstiltak og dialog med omverden, skal kunnskap fra hele bredden av vår faglige virksomhet være tilgjengelig og deles med samfunnet. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

- Utvikle nye virkemidler for å bygge UiBs omdømme og synliggjøre vår rolle i og betydning for Kunnskapsbyen Bergen
- Synliggjøre UiB som kunst- og kulturinstitusjon gjennom formidling av KMDs faglige profil og egenart
- Styrke kunnskapsformidling knyttet til universitetsmuseets samlinger
- Etablere rutiner og prosesser i bredden av våre grunnmiljø som gir mulighet for vitenskapelig rådgivning gjennom nasjonale, europeisk og globale fora
- Utvikle spesialiserte arenaer for vitenskapelig rådgivning direkte rettet på Agenda 2030 spørsmål

### **Internasjonalt samarbeid**

UiB har en sterk internasjonal profil der studenter og ansatte samarbeider med kollegaer fra hele verden. Gjennom forskningssamarbeid, mobilitet og nettverksbygging skal vi utvikle kunnskap av høy internasjonal kvalitet, og ta initiativ for å fremme en bærekraftig utvikling. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

- Legge til rette for mobilitet blant våre ansatte
- Gjennomgå og prioritere universitetets internasjonale samarbeidsavtaler
- Arbeide for å få etablert et europeisk universitetsnettverk
- Gjennomgå opptaksmodeller for internasjonale studenter
- Styrke tjenester for mottak av internasjonale gjester

### **Infrastruktur for kvalitet i forskning, utdanning, innovasjon og formidling**

UiB skal tilby funksjonell og formålstjenlig infrastruktur som støtter kvalitet i forskning, utdanning, formidling og innovasjon. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

- Arbeide for å øke avsetninger til større infrastruktur
- Styrke tilgjengeligheten i våre samlinger gjennom digitalisering
- Styrke sikringen av universitetsmuseets samlinger
- Utvikle forskningsbaserte læringsmiljø, både fysisk og digitalt

### **Tverrfaglighet og nye kunnskapsområder**

For å utvikle ny kunnskap og møte vår tids samfunnsutfordringer skal vi styrke samarbeidet om forskning og undervisning på tvers av fagdisipliner og fakulteter. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres

- Utvikle kunnskap om viktige samfunnsutfordringer gjennom fler- og tverrfaglige prosjekter innen de strategiske satsingene
- Utvikle flere tverrfaglige studietilbud
- Utvikle studietilbud som adresserer utfordringer i Agenda 2030
- Etablere et senter for humaniora og følge opp de tverrfaglige tiltakene i Humaniorastrategien
- Arbeide tverrfakultært for å styrke og utvikle IKT-kompetansen i forskning og utdanning

### **Kunnskapsklynger**

Kunnskapsklyngene skal være en drivkraft for innovasjon, forskning, utdanning og kompetanseutvikling for UiB. Klyngene bygger på tverrfaglig samarbeid mellom fagmiljøer og partnere ved forskningsinstitusjoner, i næringsliv, forvaltning og kultur- og samfunnsliv. I strategiperioden vil vi prioritere samarbeid om forskningsprosjekter, studietilbud og innovasjon i følgende kunnskapsklynger:

Samarbeid om forskningsprosjekter, studietilbud og innovasjon i følgende kunnskapsklynger:

- Alrek helseklynge
- Media City Bergen
- Marin kunnskapsklynge
- Middelalderklyngen
- Kunnskapsklynge for klimaforskning
- Kunnskapsklynge for fremtidens energi og teknologiløsninger (Energiomstillingsklyngen)

I tillegg samarbeider UiB med initiativtakerne til kunnskapsklyngen FinTech.

### **Utvikle organisasjon**

En velfungerende organisering av faglig og administrativ virksomhet er en forutsetning for å nå strategiens ambisjoner. Vi skal videreutvikle administrative og tekniske tjenester gjennom samordning på tvers av fagfelt og nivåer i organisasjonen. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

- Videreutvikle samarbeidsformene innen de strategiske satsingene for å styrke tverrfaglig forskning og utdanning
- Utvikle strukturer og samarbeidsformer som bidrar til kvalitet og nyskaping i faglig virksomhet
- Styrke organiseringen av lektorutdanningen
- Utvikle nye tjenestemodeller og tjenesteformer innen den samlede administrasjonen gjennom Prosjekt for tjenesteutvikling

### **Ny teknologi og digitalisering**

Ny teknologi skal styrke kvaliteten i faglig og administrativ virksomhet og gjøre universitetets kunnskap mer tilgjengelig for samfunnet. Vi skal videreføre og styrke vår posisjon som digitalt ledende. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

- Utvikle policy og prosesser for åpen vitenskap
- Prioritere kompetanseheving for bruk av ny teknologi
- Styrke studentenes grunnleggende digitale ferdigheter
- Videreutvikle DigUiB-programmet
- Samarbeide nasjonalt om nye systemer for administrative tjenester

### **Innovasjon og entreprenørskap**

Vi skal legge til rette for at studenter og ansatte i samarbeid med omverden bidrar til nye prosesser, produkter og ny teknologi. I strategiperioden vil følgende virkemidler prioriteres:

- Styrke utdanningstilbudet innen studentinnovasjon og –entreprenørskap
- Videreutvikle Bergen Teknologioverføring (BTO)
- Etablere program for «Proof of concept» for å styrke innovasjonsprosjekter i en tidlig fase

### **Finansiering for å nå våre mål**

Skal UiB nå målet om å holde høy, internasjonal faglig kvalitet må grunnfinansieringen sikres, bidrags- og oppdragsfinansieringen styrkes og studieplassene brukes på en effektiv og samfunnsnyttig måte. I strategiperioden vil følgende virkemiddel prioriteres:

- Synliggjøre grunnfinansieringens betydning for at UiB kan fylle sine samfunnsroller og –oppgaver
- Følge opp samarbeidsavtalen med NORCE for å videreutvikle eksternt finansierte prosjekter
- Sikre god utnyttelse av studieplassene og gjennomføring i studiene
- Utvikle modeller og incentiver for en styrket satsing på etter- og videreutdanning
- Fortsatt styrke vår forskningsinnsats i Forskningsrådet og EUs forskningsprogrammer

## 5.2 PLANER FOR TILDELT BEVILGNING

Universitetets strategi er førende for innretning og prioritering i budsjettforslaget for 2020. Handlingsplanene gir retning for innsats innenfor prioriterte områder. Budsjettet er rettet inn for å støtte realiseringen av strategien. De viktigste økonomiske virkemidlene i budsjettet for 2020 er:

### **Disponering av inntektene – de viktigste tiltakene og saldering**

De viktigste økonomiske virkemidlene i budsjettet for 2020 er:

- 17,6 mill. kroner til handlingsplaner under strategien som tilføres når tiltakene er klare. Dette inkluderer;
  - o 2,6 mill. kroner til Humaniorastrategien inkludert et tverrfaglig senter for humaniora – «Holbergsenteret»
  - 5,8 mill. kroner til oppfølging av Handlingsplan for Kina
  - 3,0 mill. kroner til arbeidet med bærekraftsmålene
  - 6,2 mill. kroner til oppfølging av andre tiltak inkludert Nordområdesatsingen
- Som følge av økt prioritering av humaniora fortsetter en planmessig satsing på Det humanistiske fakultet (HF)
  - Opptrapping av fakultets ramme med 2 mill. kroner både i 2020 og i 2021.
- Sikring av en forsvarlig drift av Det juridiske fakultet
  - Opptrapping av fakultetets ramme med 2 mill. kroner både i 2020 og i 2021.
- Styrking av universitetspedagogikk gjennom en plan for å bygge opp større kapasitet fra 2019 til 2023 med 3 stillinger.
- Ny organisering av EVU. Det bevilges midler til 1 stilling i 2020 og det vil bli innført en insentivordning for EVU i 2021. Siste del av finansiering for 2 stillinger til nett-EVU sikres i 2020.
- 1,25 mill. kroner settes av til drift av de nye samlingene til Universitetsmuseet i Musépllass 3 – Arena for forskningskommunikasjon.
- Det settes av midler til sikring av samlingene. Totalt 181 mill. kroner skal disponeres til dette over ulike budsjetter i årene 2019–2025.
- Det settes av midler til en 10-årig forlengelse av SFI Lakselus, totalt 20 mill. kroner.
- Det etableres et program for ideinnhenting og verifikasjon innenfor innovasjon som skal bygges opp til 10 mill. kroner årlig i 2025 inkludert en driftsbevilgning til formålet.
- Det settes av midler til det nye Senter for Havvind. 6 mill. kroner over 3 år.
- Det gis en startbevilgning til et mulig nytt Senter for bærekraftig arealutvikling.
- 60 rekrutteringsstillinger reforderes hvorav 6 til satsingsområdene (jf. egen omtale).
- 20 mill. kroner fra nye studieplasser de siste årene kommer inn i UiBs økonomi og fordeles i rammene.
- Strategisk post for forskningsinfrastruktur ved UiB felles skal økes til 25 mill. kroner i 2025.
- Fortsatt realvekst innenfor eiendomsområdet slik at godt vedlikehold sikres og klyngesatsingen skal kunne realiseres. I tråd med Masterplan for areal videreføres realveksten i internhusleieordningen på 1,5 %.
- Plan for omfordeling til strategi følges opp i 2020 gjennom en strategiavsetning lik 1,0 %. Statens effektiviseringskutt trekkes fra rammen med sats lik Stortingets vedtak (0,5 % i regjeringens forslag til Statsbudsjett).



Tabell 23. Planer for tildelt bevilgning

Budsjett 2020	Inntekter					
	Annuum Basis	Åpen ramme	Lukket ramme	Øremerket Rekruttering	Øremerket Annet	Sum 2020
Beløp i 1000 kr.						
Det humanistiske fakultet	164 289	87 015	17 150	71 775	18 614	358 842
Det matematisk-naturvit. fakultet	342 017	126 613	82 388	202 644	22 698	776 361
Det medisinske fakultet	243 349	212 279	42 967	148 218	20 667	667 480
Det samfunnsvitensk. fakultet	149 512	95 407	19 599	51 595	4 462	320 575
Det juridiske fakultet	48 880	75 456	2 025	25 683	742	152 786
Det psykologiske fakultet	79 527	96 127	9 599	39 918	18 351	243 522
Fakultet for kunst , musikk og design	103 211	54 798	577	17 074	1 524	177 184
Universitetsmuseet	129 666	0	5 077	7 805	5 632	148 180
Universitetsbiblioteket	100 842				74 884	175 726
Felles forskningssettings/sentre	44 539			0	0	44 539
Forskningsstrategi					77 222	77 222
Forskningsinfrastruktur og teknisk infrastruktur					57 378	57 378
Felles utdanningsformål					51 017	51 017
<b>Sum faglig virksomhet</b>	<b>1 405 831</b>	<b>747 695</b>	<b>179 381</b>	<b>564 713</b>	<b>353 192</b>	<b>3 250 812</b>
Sum diverse felles tiltak	58 761	0	0	-572	144 447	202 635
<b>Sum Sentraladm.</b>	<b>283 900</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>283 900</b>
<b>Andre spesielle formål</b>					<b>10 000</b>	<b>10 000</b>
<b>SUM</b>	<b>1 748 492</b>	<b>747 695</b>	<b>179 381</b>	<b>564 140</b>	<b>507 638</b>	<b>3 747 347</b>

## 5.3 STØRRE BYGGEPROSJEKTER

Framlegget til Masterplan for areal gir en beskrivelse av universitetets planer fram til 2040, i tråd med departementets føringer. Et sentralt element er fortsatt sterkt fokus på langsiktig vedlikehold og rehabilitering. I tillegg skisseres planer for noen større ombyggingsprosjekter og nybygg. Ambisjonen er at alle universitetets bygg skal ha en tilstandsgrad tilsvarende TG 1. I tillegg til finansiering over statsbudsjettet via Kunnskapsdepartementet og salg av bygninger tilsier dette en realvekst i internhusleieordningen på 1,5% fram til 2025.

Masterplanen skal for øvrig revideres i løpet av 2020.

UiB vil på en helhetlig måte videreutvikle og fortsette å konsentrere sin virksomhet rundt de to hovedcampusene. Det skal legges vekt på åpne og levende campusområder som del av byutviklingen i Bergen. Bygninger ved UiB skal være tilgjengelig for alle studenter og må oppfylle krav til universell utforming.

Masterplanen omtaler følgende større byggeprosjekter innenfor de to campusene:

### CAMPUS ÅRSTADVOLLEN

Campus Årstad/ Møllendal vil etter planen preges av to sentrale satsinger, utvikling av kunnskapsklyngen Alrek helseklynge og samling av miljøene ved Fakultet for kunst, musikk og design. Det planlegges også å legge til rette for økt studententreprenørskap og innovasjon gjennom utvidelse av areal for inkubatorvirksomhet.

Alrek helseklynge har som visjon å bli et internasjonalt kraftsentrum som skal skape innovative helse- og omsorgsløsninger i primærhelsetjenestene for hele mennesket, ved hjelp av fremragende forskning og utdanning, fullverdige praksisarenaer og tverrfaglig samhandling. Klyngen skal endre helseforskningens innretning for å skape nye, effektive løsninger på lokale og globale utfordringer gjennom helhetlig, tverrdisiplinær forskning og aktiv bruk av teknologi. Den skal også sikre kandidater helhetlig teoretisk og praktisk kunnskap, og legge til grunn at klinisk arbeid, forebygging, helsefremmende arbeid i primærhelsetjenesten og kommunene skal ha spesiell oppmerksomhet. Kunnskapsklyngen skal videre frembringe de relevante og effektive teknologiske og organisatoriske løsningene som etterspørres av leverandører av helse- og omsorgstjenesten lokalt og globalt.

Utbyggingen er planlagt i tre trinn:

1. Rive gammelt odontologibygget i Årstadveien 17 og bygge nytt (ca. 11 000 BRA)
2. Rehabiliterer Årstadveien 21, (4 500 BRA) (Overlege Danielsens hus)
3. Bygge nybygget på parkeringsplass ved Årstadveien 23 (10 000 BRA)

Årstadveien 21 er nå ferdig rehabilitert, mens ferdigstillingen av nybygget i Årstadveien 17 er planlagt ferdigstilt til august 2020.

Byggetrinn 3 av Alrek helseklynge (Årstadveien 23) ligger noe lengere fram i tid.

### **Nytt bygg for Fakultet for kunst, musikk og design (KMD)/ Griegakademiet**

Opprettelsen av Fakultet for kunst, musikk og design (KMD) januar 2017 har åpnet opp for nye bygningsmessige løsninger for Griegakademiet. I samarbeid med Statsbygg ble det satt i gang et skisseprosjekt for byggetrinn 2 for Griegakademiet. Det legges stor vekt på sambruk av areal med nybygget til gamle Kunst – og designhøgskolen, og at en samlokalisering vil gi betydelige synergieffekter sett opp mot arealbruk for studenter, undervisning og fellesfunksjoner og mot administrativ bemanning.

Det er en internasjonal trend at nye kunstneriske uttrykk oppstår i grenseland og i overgangene (expanded fields) mellom de tradisjonelle disiplinene. KMD har tverrkunstneriske uttrykk som satsingsområde og fagmiljøene har gode forutsetninger for profilere KMD nasjonalt og internasjonalt i dette feltet. I UiBs nye ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid (artistic research) plasserer mange stipendiater seg i dette feltet (eksempler: lydkunst/lyddesign, performancekunst, improvisasjon, sammensatte visuelle uttrykk, digital kunst, installasjoner). Samlokalisering er en forutsetning for at Griegakademiet skal kunne bidra substansielt til en slik strategi. Dette vil samtidig gi grunnlag for å styrke fagmiljøene, som igjen vil styrke Bergen som internasjonal kulturby.

Den viktigste begrunnelsen for samlokalisering er likevel muligheten dette gir for at Griegakademiet kan flytte inn i funksjonelle lokaler tilrettelagt for akademiets aktiviteter. Dagens lokalisering i Nygård skole er i liten grad egnet for å drive musikkutdanning. Standard på arealene tåler ikke sammenligning med noen tilsvarende musikkutdanninger i Norden og det har i flere år vært utfordringer knyttet til lydisolering, akustikk og inneklime.

UiB har forskuttert 10 mill. kroner til prosjektering. I tillegg er det satt av til sammen 13,5 mill. kroner til prosjektering i statsbudsjettene for 2018 og 2019. I forslaget til statsbudsjett for 2020 er det imidlertid ikke avsatt videre prosjekteringsmidler. Dette er svært uheldig og vil kunne gi forsinkelser i prosjektet. Det bes om at videreføring av prosjekteringsmidler sikres og at det settes av 20 millioner kroner til videreføring av arbeidet i 2021. Nybygget skal eies av Statsbygg og finansieres over statens husleieordning. Det legges derfor til grunn at det gis husleiekompensasjon for forskjellen mellom dagens leie og ny leie, i samsvar med dagens praksis.

## Inkubatorbygg

UiB arbeider med å etablere en medisinsk inkubator i samarbeid med Helse Bergen. Ambisjonen er å lage en arena for oppstartsselskap og etablerte bedrifter i tett samarbeid med fagmiljøene i academia og sykehus, samt investorer og andre relevante samarbeidspartnere.

Per i dag er det store plassbegrensinger i området, og det er ikke mulig å etablere en fullskala inkubator i eksisterende bygningsmasse. BBB er imidlertid dimensjonert for to nye etasjer og gir muligheter til areal for slike formål. Utbyggingen av Alrek helseklynge vil dekke UiBs øvrige arealbehov. Utbyggingen av to nye etasjer på BBB (dagens parkeringsdekk) vil dermed ikke gå utover universitetets øvrige virksomhet. Bygget skal huse oppstarts- og inkubatorvirksomhet knyttet til medisinske og andre helsefaglige miljøer ved UiB og Helse Bergen. Alle areal som settes opp for å stimulere til innovasjon skal ha en multibruker-tilnærming.

Bygget er planlagt som en blanding av kontorer og åpne landskaper. Det vil gå over to etasjer med et samlet bruttoareal på ca. 2.400 m<sup>2</sup>. Byggekostnadene er stipulert til 100 mill. kroner.

Byggestart er satt til mars 2020 og med ferdigstilling høsten 2021.

## CAMPUS NYGÅRDSHØYDEN

Campus Nygårdshøyden skal videreutvikles med arealer som legger til rette for å utvikle fremragende forsknings- og utdanningsmiljøer. Dette skal skje både gjennom rehabilitering av noen av universitetets viktigste signalbygg og gjennom oppfølging av planer knyttet til Klimaklyngen, Kunnskapsklyngen for energi og teknologi (EnTek), samt initiativet rundt etablering av en middelalderklynge. En viktig målsetting er å samle de sentraladministrative avdelingene i Nygårdsgaten 5. Formålet er tettere integrasjon for å økt effektivitet og samarbeid.

Planene for campus Nygårdshøyden legger til rette for videreføring av arbeidet med å erstatte eldre og lite egnede villaer med mer moderne og formålstjenlige universitetsarealer. Fredning av flere bygg gjør i mange tilfeller dette arbeidet utfordrende og i flere tilfeller kreves rehabilitering framfor riving/nybygg. Samtidig representerer deler av den eldre bygningsmassen universitetets signalbygg og særpreg.

## EnTek-bygget

Norges fremtidige konkurranse evne krever at vi som nasjon i de neste tiårene klarer en omstilling til et lavutslippssamfunn og at vi er blant de ledende i teknologi- og samfunnsutviklingen som vil finne sted.

UiB og kunnskapsmiljøene på Vestlandet har sterke tverrfaglige fagmiljøer innen energiomstilling, og flere fagmiljø er internasjonalt ledende innenfor områder som kan bidra til løsningene. Tette samarbeid med internasjonale fagmiljø gir mulighet til å hente kunnskap derfra. Parallelt utvikles teknologi og kunnskap fra olje- og gass sektoren på Vestlandet om til nye næringer. Sterke næringsklynger er etablert og en nyetablert kunnskapsklynge på energiomstilling er i gang og komplementerer næringsklyngene. Samlet bidrar dette til at UiB er godt plassert og posisjonert til å svare på utfordringene. Det krever nye strukturer for samarbeid.

Ved å samle viktige aktører rundt moderne forsknings- og undervisningsinfrastruktur vil EnTek bygget gi UiB de nødvendige fasilitetene for et slikt samarbeid. Nye teknologi- og laboratoriefasiliteter, og nye innovative kombinasjoner av disse vil sikre forskere, studenter og eksterne interessenter tilgang til ledende kompetanse og

infrastruktur. I tillegg er det er klart mål at utdanning av studenter skal skje i tett integrasjon med brukerne og bygget skal være en fasilitator for å få bedrifter til å bidra mer til kunnskapsutviklingen. Dette er essensielt for å sikre Norges kompetanse- og kandidatbehov mot et lavutslippssamfunn.

Planarbeidet legger til rette for et nytt laboratoriebygg med blant annet læringstorg, undervisningsøyer, avanserte laboratorier i flere nyskapende kombinasjoner, og fleksible prosjektlokaler. Totalt blir bygget på 17.000 m<sup>2</sup>. Basert på utkastet som vant arkitektkonkurransen, utarbeides en reguleringsplan for de aktuelle tomtene som inngår i planene. Det bes om en prosjektbevilgning på 40 mill. kroner for 2021 til dette formålet. Total byggekostnad er stipulert til 650-750 mill. kroner.

Med moderne forsknings- og undervisningsinfrastruktur vil bygget være et viktig bidrag til at Norge tar del i den globale kunnskapsutviklingen mot et lavutslippssamfunn og bærekraftig ressursbruk. Det er en nasjonal oppgave som UiB ønsker å bidra til å realisere.

### **Rehabilitering av Realfagbygget**

Realfagbygget ble tegnet av arkitekt Harald Ramm Østgaard og regnes som et av de beste eksempler på brutalistisk arkitektur i Norge. Byggets arkitektur og særpreg bidro til at Realfagbyggets fasader og deler av interiøret er underlagt vern gjennom fredningsvedtak av riksantikvaren i 2014.

Realfagbygget er et av landets største enkeltstående bygninger med sine 47.000 m<sup>2</sup> bruksflate fordelt på 7 etasjer. Bygget har i all hovedsak vært benyttet som undervisnings- og laboratoriebygg for MN-fakultetet, Uni Research og De naturvitenskapelige samlinger ved Universitetsmuseet.

De tekniske anleggene i bygget og deler av bygningskonstruksjonene har nådd sin tekniske levealder og krever fornyelse. Økt avtrekkskapasitet for laboratorier lar seg vanskelig løse innenfor de tekniske rammer som bygget har i dag. Blant annet har Kjemisk institutt utfordringer i forhold ved at de har en betydelig underkapasitet for avtrekkskap. Bygget har også utfordringer i forhold til å møte dagens krav til inneløst klima med hensyn til luft- og temperatur. I tillegg har bygget planløsninger som i dag er lite hensiktsmessige i forhold til krav til moderne læringsarealer og arbeidsplasser for studenter og ansatte.

En utviklingsplan for bygget som viser at en rehabilitering av bygget har stort potensiale for arealeffektivisering. Som beskrevet under omtalen av EnTek må rehabiliteringen av realfagbygget ses i sammenheng med planer for etterbruk. Det oppfattes for eksempel som lite hensiktsmessig med full rehabilitering av byggets lab-arealer dersom disse om få år skal flyttes til EnTek og arealene omdisponeres til annet formål, som gjerne krever ny omarbeiding. Gitt de bygningsmessige utfordringene ved Kjemisk institutt bør beslutningen om etterbruk prioriteres.

Det legges her til grunn at lab-arealer ved nåværende Kjemisk institutt flyttes til Entek-bygget. Dette gir muligheter for å bruke disse arealene som avlastingsarealer under rehabiliteringen av resterende deler av Realfagbygget uten at ytterligere enheter må flyttes ut. Etter at bygget er ferdig rehabilitert foreslås det at fristilte arealer brukes som erstatningsarealer/rokeringsarealer for senere større rehabiliteringsprosjekter på Nygårdshøyden.



# 6. ÅRSREGNSKAP 2019

---

## 6.1 LEDELSESKOMMENTARER

---

### INSTITUSJONENS FORMÅL

Universitetet i Bergen er et internasjonalt anerkjent forskningsuniversitet med forskning, forskningsbasert utdanning og forskerutdanning i alle fagmiljøer.

Forskning, utdanning, formidling og innovasjon er universitetets hovedoppgaver, og faglig bredde, mangfold og høy kvalitet er fundamentet. All aktivitet ved UiB er tuftet på forskningsuniversitetets akademiske verdier. UiB skal frembringe kunnskap og innsikt gjennom nyskapende og kreativ forskning av høy kvalitet og internasjonalt format.

### VURDERING AV INSTITUSJONENS DRIFT I PERIODEN

Både inntektene og kostnadene har vært noe høyere enn forventet, og resultatet er høyere enn budsjettet. Tilskudd og overføringer fra andre, sammen med salgsinntekter fra oppdragsprosjekter, altså inntektene fra bidrags- og oppdragsaktivitet (BOA), har vært høyere enn budsjettet i 2019, og har en realvekst på over 5 % sammenlignet med 2018.

### REGNSKAPSAVLEGGELSE

Regnskapet per 31.12.2019 gir et dekkende bilde og er avlagt i samsvar med bestemmelser om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og krav fra overordnet departement og med opplysning om eventuelle avvik. Resultatoppstilling for inntekter og kostnader følger Kunnskapsdepartementets (KD) mal. Universitetet utfører internkontroll og har de siste årene etablert en helhetlig ramme som er risikobasert. Universitetet er underlagt revisjon av Riksrevisjonen.

### GJENNOMFØRING AV ÅRETS BUDSJETT

Universitetet i Bergen gjennomfører oppdraget KD har gitt i tildelingsbrevet for 2019: Det blir gjennomført grunnleggende forskning, blir gitt forskerutdanning og gjennomført forskningsbasert undervisning og formidling med forventet omfang og kvalitet. Samtidig er innovasjon et økende område.

Overføringen på grunnbevilgningen er i løpet av 2019 økt til 313,6 mill. kroner som er høyere enn budsjettet. Overføringen er per 31.12.2019 fordelt med 49,4 mill. kroner ved fakultetene, og 264,2 mill. kroner ved UiB felles.

Overføringen ved fakultetene er redusert i 2019 og består av øremerkede midler mens det i sum er negativ overføring på frie midler. Utviklingen i 2019 er en økning i denne negative overføringen, noe som vil følges opp videre i 2020. Økning i antall årsverk og midler avsatt til egenfinansiering i BOA må også ses i sammenheng med denne utviklingen.

Økningen ved UiB felles skyldes byggprosjekter. Blant annet ble Christies gate 13 (Vektergården) solgt for over 200 mill. kroner rett før årsavslutningen og midlene satt av til planlagte byggetiltak. Tildelingen på 30 mill. kroner fra Kunnskapsdepartementet til rehabilitering av Professor Keyzers gate 1, Ulrikke Phils hus planlegges ikke brukt før i 2020 og 2021 og bidrar også til å øke overføringsbeløpet.

Bidrags- og oppdragsaktivitet (BOA) utgjør en stor del av universitetsbudsjettet og universitetet arbeider for å øke denne delen av økonomien. Aktiviteten har vært høyere enn budsjettet per 31.12.2019, og er betydelig høyere enn i 2018.

## RESULTATREGNSKAP OG PERIODISERT BUDSJETT

### Totaltall

Tabell 1. Totaltall UiB, regnskap per 31.12.2019 (i mill. kroner)

	Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil	Avvik hittil (%)
Inntekter	-5 106,6	-5 106,6	-5 212,5	105,9	2,1%
Kostnader	5 149,2	5 149,2	5 157,9	-8,7	-0,2%
<b>Sum totalt</b>	<b>42,6</b>	<b>42,6</b>	<b>-54,6</b>	<b>97,2</b>	<b>228,4%</b>

Driftsinntektene per 31.12.2019 er samlet sett 105,9 mill. kroner (2,1 %) høyere enn budsjettet, og driftskostnadene er 8,7 mill. kroner (-0,2 %) høyere enn budsjettet, noe som gir et driftsresultat som er 97,2 mill. kroner høyere enn budsjettet. Resultatet av periodens aktivitet er 54,6 mill. kroner.

Sammenlignet med regnskap 2018 er det en økning i inntektene på 201,7 mill. kroner (4,0 %), mens kostnadene har økt med 202,9 mill. kroner (4,1 %). Kostnadsøkningen reflekteres i antall årsverk, som i snitt har vært om lag 130 årsverk høyere i 2019 enn i 2018.

### Grunnbevilgning (GB)

Tabell 2. Hovedtall grunnbevilgningen (GB) per 31.12.2019 (i mill. kroner)

	Årsbudsjett	Budsjett hittil i år	Regnskap hittil i år	Avvik hittil	Avvik hittil (%)
Inntekter	-4 063,4	-4 063,4	-4 132,9	69,4	1,7%
Kostnader	4 106,0	4 106,0	4 084,2	21,8	0,5%
<b>Sum totalt</b>	<b>42,6</b>	<b>42,6</b>	<b>-48,7</b>	<b>91,3</b>	<b>214,5%</b>

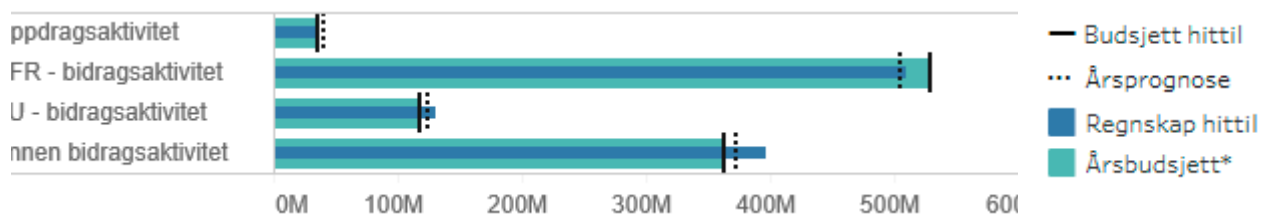
Driftsinntektene på grunnbevilgningen er 69,4 mill. kroner høyere enn budsjettet, et avvik på 1,7 %. Samtidig er driftskostnadene på grunnbevilgningen 21,8 mill. kroner (0,5 %) lavere enn budsjettet. Avviket på inntektssiden kommer blant annet av høyere salgsinntekter enn ventet ved salg av bygg.

Driftsresultatet er 48,7 mill. kroner. Dette er 91,3 mill. høyere enn budsjettet. I tillegg er det gjort en disponering fra virksomhetskapitalen på 2,3 mill. kroner. Overføringen øker dermed fra 262,6 mill. kroner per 31.12.18 til 313,6 mill. kroner per 31.12.2019. Se tabell 3 lenger nede i saken for utvikling i overføringen slik den er fremstilt i note 15.

### Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

Inntektene fra bidrags- og oppdragsaktivitet (BOA) utgjør tilskudd og overføringer fra andre, med tillegg av salgsinntekter fra oppdragsprosjekter. BOA-inntektene blir bokført når aktiviteten blir gjennomført, det vil si når kostnadene blir bokført. Figur 1 viser inntektene i per 31.12.2019 per hovedfinansieringskilde.





Figur 1. Bidrags- og oppdragsinntekter UiB, regnskap per 31.12.2019 (i mill. kroner)

De samlede BOA-inntektene per 31.12.2019 er 1 079,7 mill. kroner. Det er 36,5 mill. kroner (3,5 %) høyere enn budsjettert. Kostnadene i BOA var 1 073,8 mill. kroner. Det vil si at det var et positivt resultat på 5,9 mill. kroner som kommer fra overskudd i oppdragsprosjekter. Overskuddet blir lagt til UiB sin virksomhetskapital. Figur 1 viser at det bare er NFR-bidragsaktiviteten som er lavere enn budsjettert.

Sammenlignet med samme periode i fjor er inntektene 113,8 mill. kroner (11,8 %) høyere. Korrigert for lønns- og prisvekst og omklassifisering av midler som tidligere har vært ført som bevilgning er veksten fortsatt over 5 %. Inntektene har økt innen alle finansieringskildene.

## Balansen

Innstående på universitetets konsernkonto og øvrige bankkonti er 1 515,3 mill. kroner. Det er 157,4 mill. kroner høyere enn per 01.01.2019.

Avregningen med statskassen viser en forpliktelse på 313,6 mill. kroner og beløpet er i sin helhet knyttet til avsatte bevilgninger. Det er en økning på 51,0 mill. kroner siste år.

## Utvikling i avsatt andel til tilskudd til bevilgningsfinansiert virksomhet

Overføringene, eller avsatt andel av tilskudd til bevilgningsfinansiert aktivitet, er per 31.12.2019 313,6, mill. kroner. Tabell 3 viser utviklingen i overføringene slik de er presentert fordelt på de ulike kategoriene i note 15.

Tabell 3. Overføringer knyttet til bevilgninger

Note 15 del 1 (mill. kroner)	31.12.2019	31.12.2018
KD Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver	125,9	173,6
KD Vedtatte, ikke igangsatte prosjekter og oppgaver	134,1	8,8
KD Påbegynte investeringsprosjekter	53,6	80,1
KD Andre formål	0,0	0,0
Andre departementer	0,0	0,0
<b>Sum bevilgningsfinansiert aktivitet</b>	<b>313,6</b>	<b>262,6</b>

Sum avsatt andel av bevilgningsfinansiert aktivitet er per 31.12.2019 51,0 mill. kroner høyere enn per 31.12.2018.

## Investeringer

Avskrivningene i 2019 er 21,6 mill. kroner høyere enn i 2018. I første tertial ble økt verdi for rehabilitering av midtbygget og nordfløyen av Naturhistorisk Museum tatt inn i universitetets balanse, dette gjør at verdien av investeringene i 2019 er betydelig høyere enn i 2018.

Tabell 4. Forholdet mellom investeringer og verdifall

Opprettholdelsesgrad	2005-2018	2019	2005-2019
Bygninger	1,3	3,5	1,5
Bygningsinstallasjoner	0,6	1,6	0,6
<b>Delsum bygg</b>	<b>0,9</b>	<b>2,4</b>	<b>1,0</b>
Teknisk-vitenskapelig utstyr	1,2	0,8	1,2
Datautstyr, lisenser og kontormaskiner	1,1	1,0	1,1
Inventar	1,5	1,4	1,5
Annet	0,8	2,7	0,9
<b>Delsum andre eiendeler</b>	<b>1,2</b>	<b>1,0</b>	<b>1,2</b>
<b>Totalt</b>	<b>1,0</b>	<b>1,7</b>	<b>1,1</b>

Tabell 4 viser forholdet mellom investering i eiendeler og det regnskapsmessige fallet i verdien på eiendelene. Forholdstallene sier noe om det blir investert tilstrekkelig for å opprettholde verdien på de aktiverbare eiendelene til universitetet. En opprettholdelsesgrad over 1 indikerer at det ble investert mer enn verdifallet.

I 2019 så langt er opprettholdelsesgraden 1,7, tallet i 2019 er høyt på grunn av verdien av rehabilitering Naturhistorisk Museum, som nevnt over. Dette bidrar til å øke forholdstallet for bygg fra 0,9 i perioden 2005-2018 til 1,0 når man tar med 2019 i beregningen. Forholdstallet totalt øker fra 1,0 til 1,1.

Tabellen antyder at det er investert tilstrekkelig i de forskjellige kategoriene, med unntak av bygningsinstallasjoner og annet. Det har vært høyt prioritert ved universitetet å allokere betydelige midler til å sikre vedlikehold og investering i bygg og infrastruktur og prioritering av dette vil fortsette.

Bergen, 20.02.20



Dag Rune Olsen  
rektor



Jørgen Melve



Bjørn Østbø



Marianne Møgster



Kjersti Fløttum



Lise Carlsen



Bjørn K. Haugland



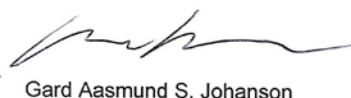
Petter Erling Bjørstad



Eirik Hovden



Hanne Foss Hansen



Gard Aasmund S. Johanson



Kjell Bernstrøm  
universitetsdirektør

## 6.2 REGNSKAPSPRINSIPPER

---

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med de statlige regnskapsstandardene (SRS) av desember 2018. Virksomheten har tatt i bruk alle de oppdaterte standardene, også oppdaterte SRS 1 Presentasjon av virksomhetsregnskapet og SRS 10 Inntekt fra bevilgninger, tilskudd og overføringer, samt overføringer til og fra staten.

Som følge av forenklinger i de oppdaterte statlige regnskapsstandardene er det gjort enkelte endringer i presentasjon av regnskapet og i presentasjon av fjorårets regnskapstall. I avsnittet for statens kapital del C, punkt III er overskriften endret fra Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler til Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Her presenteres regnskapslinjen Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler, og ny regnskapslinje Ikke inntektsført bevilgning. Sammenligningstall for 2018 er endret tilsvarende.

I avsnittet for gjeld del D, punkt III er teksten på regnskapslinjen Ikke inntektsført bevilgning, tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte) endret til Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte). Sammenligningstall for 2018 er endret tilsvarende.

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

### ANVENDTE REGNSKAPSPRINSIPPER

#### Inntekter

##### *Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer*

Ordinære driftsbevilgninger fra Kunnskapsdepartementet er med mindre annet ikke er særskilt angitt, ansett som opptjent på balansedagen. Dette innebærer at slike bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet er inntektsført i den perioden midlene er bevilget. Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bevilgninger der det er angitt en konkret oppgave med et angitt beløp i tildelingsbrev som ikke er utført på balansedagen, er ubenyttet bevilgning knyttet til denne oppgaven og klassifisert som ikke inntektsført bevilgning i avsnitt CIII Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte) i balanseoppstillingen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

##### *Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter*

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

## **Kostnader**

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

## **Pensjoner**

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

UiB har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

## **Leieavtaler**

UiB har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

## **Klassifisering og vurdering av anleggsmidler**

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 30 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner (PCer, servere m.m.) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved bruksendring, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

## **Egenutvikling av programvare**

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

## **Investeringer i aksjer og andeler**

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt. Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i Innskutt virksomhetskapital avsnitt CI Virksomhetskapital i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i Opptjent virksomhetskapital. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

### **Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

### **Beholdning av varer og driftsmateriell**

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg er det for kundefordringer gjort en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg er det for kundefordringer gjort en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### **Valuta**

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

### **Virksomhetskapsital**

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

### **Statens kapital**

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapsital, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapsital innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapsital ved enhetene.

### **Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler**

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

### **Kontantstrøm**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den direkte metode tilpasset statlige virksomheter.

## **Statlige rammebetingelser**

### ***Selvassurandørprinsipp***

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

### ***Statens konsernkontoordning***

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank. Bankkonti utenfor konsernkontoordningen er presentert på linjen Andre bankinnskudd i avsnitt III i balanseoppstillingen.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.

## 6.3 RESULTATREGNSKAP

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2019	31.12.2018
<b>Driftsinntekter</b>			
Inntekt fra bevilgninger	1	3 799 778	3 767 543
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	1 036 019	931 915
Salgs- og leieinntekter	1	207 212	256 448
Andre driftsinntekter	1	169 537	54 887
<i>Sum driftsinntekter</i>		5 212 546	5 010 793
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnader		8 055	8 057
Lønnskostnader	2	3 292 598	3 044 561
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	346 217	324 635
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5		93 001
Andre driftskostnader	3	1 509 961	1 485 253
<i>Sum driftskostnader</i>		5 156 831	4 955 508
<b>Driftsresultat</b>		<b>55 715</b>	<b>55 285</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter	6	3 058	1 966
Finanskostnader	6	4 151	1 425
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		-1 093	541
<b>Resultat av periodens aktiviteter</b>		<b>54 622</b>	<b>55 826</b>
<b>Avregninger og disponeringer</b>			
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15	-51 025	-53 336
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-3 597	-2 490
<i>Sum avregninger og disponeringer</i>		-54 622	-55 826

## 6.4 BALANSE

<i>Beløp i 1000 kroner</i>			
	<b>Note</b>	<b>31.12.2019</b>	<b>01.01.2019</b>
<b>EIENDELER</b>			
<b>A. Anleggsmidler</b>			
<b>I Immaterielle eiendeler</b>			
Programvare og lignende rettigheter	4	6 113	3 155
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		6 113	3 155
<b>II Varige driftsmidler</b>			
Bygninger, tomter og annen fast eiendom	5	4 782 086	4 671 258
Maskiner og transportmidler	5	21 218	21 174
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	507 929	511 063
Anlegg under utførelse	5	160 949	82 351
<i>Sum varige driftsmidler</i>		5 472 182	5 285 846
<b>III Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler	11	65 900	66 192
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		65 900	66 192
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>5 544 195</b>	<b>5 355 193</b>
<b>B. Omløpsmidler</b>			
<b>I Beholdninger av varer og driftsmateriell</b>			
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	1 857	2 066
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		1 857	2 066
<b>II Fordringer</b>			
Kundefordringer	13	124 757	103 612
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	5 004	2 773
Andre fordringer	14	109 149	138 343
<i>Sum fordringer</i>		238 911	244 728
<b>III Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	1 295 365	1 189 763
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	158 920	145 809
Andre bankinnskudd	17	61 002	22 361
Kontanter og lignende	17	6	5
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		1 515 293	1 357 938
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 756 061</b>	<b>1 604 731</b>
<b>Sum eiendeler drift</b>		<b>7 300 257</b>	<b>6 959 924</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>7 300 257</b>	<b>6 959 924</b>

Sammenligningstall for anlegg under utførelse pr. 01.01.2019 er omarbeidet, jfr. note 5.



Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2019	01.01.2019
<b>STATENS KAPITAL OG GJELD</b>			
<b>C. Statens kapital</b>			
<b>I Innskutt virksomhetskapital</b>			
Innskutt virksomhetskapital	8	32 220	34 520
Opptjent virksomhetskapital	8	43 929	38 032
<b>Sum virksomhetskapital</b>		<b>76 149</b>	<b>72 552</b>
<b>II Avregninger</b>			
Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	313 581	262 555
<i>Sum avregninger</i>		313 581	262 555
<b>III Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige</b>			
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	5 478 296	5 289 001
Ikke inntektsført bevilgning	15 III		1 857
<i>Sum utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)</i>		5 478 296	5 290 858
<b>Sum statens kapital</b>		<b>5 868 025</b>	<b>5 625 966</b>
<b>D. Gjeld</b>			
<b>III Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		227 334	188 826
Skyldig skattetrekk		119 791	116 576
Skyldige offentlige avgifter		116 273	109 168
Avsatte feriepenger		270 624	254 797
Ikke inntektsført bevilgning, tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15	460 489	435 501
Mottatt forskuddsbetaling	16	24 240	26 040
Annen kortsiktig gjeld	18, 20	213 480	203 052
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		1 432 231	1 333 959
<b>Sum gjeld</b>		<b>1 432 231</b>	<b>1 333 959</b>
<b>Sum statens kapital og gjeld drift</b>		<b>7 300 257</b>	<b>6 959 924</b>
<b>Sum statens kapital og gjeld</b>		<b>7 300 257</b>	<b>6 959 924</b>

Sammenligningstall for statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler pr. 01.01.2019 er omarbeidet, jfr. note 5.

## 6.5 NOTER

### NOTE 1 SPESIFIKASJON AV DRIFTSINNTEKTER

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2019	31.12.2018
<b>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</b>		
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	3 663 437	3 572 869
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-278 919	-291 218
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	346 217	324 635
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)		93 001
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	69 043	27 864
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet		9 851
<b>Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</b>	<b>3 799 778</b>	<b>3 737 002</b>
<b>Inntekt fra bevilgninger fra andre departement</b>		
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement		30 541
<b>Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement</b>		<b>30 541</b>
<b>Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)</b>	<b>3 799 778</b>	<b>3 767 543</b>
<b>Tilskudd og overføringer fra statlige etater</b>		
Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	153 109	118 167
- periodens tilskudd til andre virksomheter (-)	-15 162	-27 212
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	137 947	90 955
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	536 092	533 591
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	83 769	64 414
- periodens tilskudd/overføring fra NFR til andre (-)	-110 585	-132 870
Periodens netto tilskudd fra NFR	509 276	465 135
<b>Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater</b>	<b>647 223</b>	<b>556 090</b>
<b>Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet</b>		
Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	1 509	898
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	1 509	898
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	12 568	9 238
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	98 238	88 459
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	34 664	45 735
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsyttere	28 548	36 207
- periodens tilskudd/overføring fra diverse bidragsyttere til andre virksomheter (-)	-18 873	-18 701
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsyttere	155 145	160 938
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	189 484	135 389
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	50 610	41 939
- periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning til andre (-)	-121 475	-75 532
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	118 619	101 796
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	130	1 811
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	11 459	4 001
- periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet til andre (-)		-1 811
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	11 589	4 001
<b>Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet</b>	<b>286 863</b>	<b>267 633</b>
<b>Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger</b>		
Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	101 933	108 193
<b>Sum inntektsførte gaver og gaveforsterkninger</b>	<b>101 933</b>	<b>108 193</b>
<b>Sum tilskudd og overføringer fra andre (linje RE.3 i resultatregnskapet)</b>	<b>1 036 019</b>	<b>931 915</b>

## NOTE 1 SPESIFIKASJON AV DRIFTSINNTEKTER (FORTS.)

	31.12.2019	31.12.2018
<b>Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter</b>		
<i>Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet</i>		
Statlige etater	12 597	11 250
Kommunale og fylkeskommunale etater	351	1 716
Organisasjoner og stiftelser	6 596	6 064
Næringsliv/privat	19 385	11 518
Andre	4 752	3 478
<b>Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet</b>	<b>43 680</b>	<b>34 026</b>
<i>Andre salgs- og leieinntekter</i>		
Leieinntekter	32 521	30 286
Pasientinntekter	28 060	26 556
Andre inntekter	102 950	165 580
<b>Sum andre salgs- og leieinntekter</b>	<b>163 531</b>	<b>222 422</b>
<b>Sum oppdrags-, salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)</b>	<b>207 212</b>	<b>256 448</b>
<b>Andre driftsinntekter</b>		
Øvrige andre inntekter	33 856	17 265
<b>Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)</b>	<b>33 856</b>	<b>17 265</b>
<b>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.</b>		
Salg av eiendom	135 642	37 357
Salg av andre driftsmidler	39	265
<b>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)</b>	<b>135 681</b>	<b>37 622</b>
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>5 212 546</b>	<b>5 010 793</b>

Andre driftsrelaterte inntekter som ikke skal klassifiseres som inntekter fra eksterntfinansierte prosjekter (Boa), salgs- og leieinntekter eller bevilgningsinntekt er i 2019 klassifisert som andre driftsinntekter. Sammenligningstall for 2018 er omarbeidet tilsvarende.

Salg av eiendom i 2019 gjelder salg av Christies gate 13 (Vektortorget). I 2018 hovedsakelig salg av Allegaten 34 og Prof. Keyzers gate 6B og 8.

## NOTE 2 LØNN OG SOSIALE KOSTANDER

## DEL I

<i>Beløp i 1000 kroner</i>	31.12.2019	31.12.2018
Lønninger	2 267 492	2 111 014
Feriepenger	283 051	264 423
Arbeidsgiveravgift	411 479	379 411
Pensjonskostnader <sup>1)</sup>	315 542	275 447
Sykepenger og andre refusjoner	-85 681	-81 882
Andre ytelser	100 716	96 149
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>3 292 598</b>	<b>3 044 561</b>
<b>Antall årsverk:</b>	<b>4 038</b>	<b>3 966</b>

<sup>1)</sup>Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Premiesats til Statens pensjonskasse er 13,2 prosent for 2019.

## DEL II

Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 549	32	1 582
Administrerende direktør	1 367	18	1 385

## NOTE 3 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2019	31.12.2018
Husleie	204 133	212 224
Vedlikehold egne bygg og anlegg	118 159	143 537
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	181 514	177 698
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	32 891	40 127
Mindre utstyrsanskaffelser	32 398	24 054
Tap ved avgang anleggsmidler	117	458
Leie av maskiner, inventar og lignende	13 434	8 901
Kjøp av konsulenttjenester	129 915	0
Kjøp av andre fremmede tjenester	156 811	233 004
Reiser og diett	160 814	156 327
Øvrige driftskostnader (*)	479 775	488 922
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>1 509 961</b>	<b>1 485 253</b>

(\*) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Tidsskrifter	60 963	60 607
Rekvisita, materiell og driftskjøp	122 756	105 160
Kontorkostnader, trykksaker og lignende	45 814	43 863
Porto, telefon, linjeleie mm.	11 142	9 282
Representasjon, bevertning, markedsføring	4 632	5 783
Tilskudd mm.	54 210	83 084
Øvrige driftskostnader	180 258	181 141
<b>Sum øvrige driftskostnader (*)</b>	<b>479 775</b>	<b>488 922</b>

Skille mellom kjøp av konsulenttjenester og kjøp av andre fremmede tjenester er gjort fra 1/1-19, jfr. endring i Standard kontoplan for statlige virksomheter. Sammenligningstall for 2018 er ikke omarbeidet.

Felleskostnader er omklassifisert fra husleie til andre kostnader til drift av eiendom og lokaler. Sammenligningstall for 2018 er omarbeidet tilsvarende.

## NOTE 3 ANDRE DRIFTSKOSTNADER (FORTS.)

### Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler

	Immaterielle eiendeler	Type eiendel			Infrastruktur eiendeler	Sum
		Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende		
Varighet inntil 1 år		21 440				21 440
Varighet 1-5 år		28 640				28 640
Varighet over 5 år		132 213				132 213
Kostnadsført leiebetaling for perioden		182 292				182 292

Tabellen ovenfor viser de største operasjonelle leieavtalene.



## NOTE 5 VARIGE DRIFTSMIDLER (FORTS.)

Vedr. bygg under arbeid i regi av Statsbygg

Pt. ingen bygg under arbeid i regi av Statsbygg

### Vedr. leieforhold med kjøpsopsjon \*

Selskap/bygg	Bokført verdi 31.12.2018	Langsiktig gjeld 31.12.2019	Kontraktenes utløpsår	Brutto areal m <sup>2</sup>
<u>Universitetet i Bergen Eiendom AS</u> Thormøhlensgate 55 A** Seksjonene 3, 6, 7, 9 og 10-12 i Thormøhlensgt. 55	kr 164 289 377	kr 161 721 843	2026+10 2021+10+5	486 17 669
<u>Nygårdshøyden Eiendom AS</u> Nygårdsgaten 5 Stein Rokkans Hus Jon Lunds Plass 3 Rosenberggt. 39 Nina Griegs gate 2,4,6, Nygård skole, S2 Sydneshaugen 4, 8, 12 og 14 Jekteviksbakken 31, S 1 og 1/2 S 3 Thormøhlensgate 53 A Thormøhlensgate 53 B Årstadveien 17***** Årstadveien 21	kr 748 060 815	kr 947 409 292	2035 2029 2029 2035 2033 2019 + 10 + 5 2024 +5+5+5 2019 + 10 + 5 2030 + 10 + 5 2029 + 10 + 5	17 275 790 1 214 4 180 1 175 3 383 4 572 5 264 7 900 3 155
<u>Magør Eiendom AS</u> Lars Hilles gate 3, Nygård skole, S 1 Thormøhlensgate 55 S 2*** Thormøhlensgate 55 S 8****	kr 67 467 233	kr 64 931 907	2029 + 5 2026 + 5 x 4	4 662 210 1 617
<b>Sum total</b>	<b>kr 979 817 425</b>	<b>kr 1 174 063 042</b>		<b>73 552</b>

\* Opsjonene går ut på å overta eiendommene til restgjeld. Med restgjeld menes gjeld til kredittorganisasjoner.

\*\*Inngår i leieavtalen for Thormøhlensgate 55.

\*\*\* Fremleiet, formell eier er Magørs datterselskap Høyteknologisenteret Seksjon 2 AS.

\*\*\*\* Utleiet eksternt. UiB har i.h.t. til avtale av 23.12.14, rett og plikt til å tre inn i leieforholdet om dagens leietakere avslutter leieforholdene.

\*\*\*\*\*UiB leier fra ca. 01.07.20. Byggeregnskap er ikke avsluttet.

### Vedr. disposisjonsrett i Helse Bergens lokaler

Bygg	Bruttoareal m <sup>2</sup>
Gamle hovedbygg	271
Hudbygget	148
Kvinneklinikken	380
Øyebygget	335
Barne og ungdomssykehuset	1 043
Haukelandsbakken	-
Sentralblokken	2 696
Laboratoriebygget	2 948
Sandviken	347
Haukelandsbk 45	49
Konrad Birkhaugs Hus	28
Haukelandsbakken 49	
Haukelandsbakken 45	264
<b>Sum arealer med disposisjonsrett Helse Bergen</b>	<b>8 509</b>

Arealoversikten er justert etter ny avtale mellom Helse Bergen og Universitetet i Bergen fra desember 2018.

### Vedr. tomteforhold knyttet til Helse Bergens grunn

UiB og Helse Bergen er enige om at grunnen under Vivariet (Gnr. 161, Bnr. 15) og BB-bygget (Gnr. 161, Bnr. 15) skal eies av UiB. Når hjemmelsforholdet er ordnet vil disse tomtene bli aktivert i UiBs balanse. Bergen kommune har hatt teknisk grensepåvisning med innmåling av grensepunkter i 2014/16. Det som gjenstår er formell fradeling av tomtearealet og tinglysning av forholdene. Det er gitt avslag på søknad om fritak fra dokumentavgift ved overføring av eiendommene. Saken har vært stilt i bero da dokumentavgiften vil komme på flere millioner ved overskjøtning av eiendommene til UiB, men den vil nå bli videreført med bl.a. tinglysning av en urådighetserklæring.

## NOTE 6 FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER

### Finansinntekter

Renteinntekter	1 326	651
Agio gevinst	1 729	1 315
Annen finansinntekt	3	
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>3 058</b>	<b>1 966</b>

### Finanskostnader

Rentekostnad	188	71
Agio tap	1 662	1 353
Annen finanskostnad	2 300	
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>4 151</b>	<b>1 425</b>

## NOTE 7 GJELDER IKKE FOR UiB

## NOTE 8 INNSKUTT OG OPPTJENT VIRKSOMHETSKAPITAL (NETTOBUDSJETTERTE VIRKSOMHETER)

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskapital innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskapital tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskapital til å finansiere investeringer i randsones virksomhet. Når virksomhetskapital er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet virksomhetskapital, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskapital er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskapital skal anses som bundet.

<i>Innskutt virksomhetskapital:</i>	Beløp
Innskutt virksomhetskapital 01.01.2019	34 520
Salg av eierandeler i perioden (-)	-2 300
<b>Innskutt virksomhetskapital 31.12.2019</b>	<b>32 220</b>
<i>Bunden virksomhetskapital:</i>	
Bunden virksomhetskapital pr. 01.01.2019	31 672
Kjøp av aksjer i perioden	2 008
<b>Bunden virksomhetskapital 31.12.2019</b>	<b>33 680</b>
<b>Innskutt og bunden virksomhetskapital 31.12.2019</b>	<b>65 900</b>
<i>Annen opptjent virksomhetskapital:</i>	
Annen opptjent virksomhetskapital 01.01.2019	6 360
Overført fra periodens resultat	5 897
Overført til/fra bunden virksomhetskapital (+/-)	-2 008
<b>Annen opptjent virksomhetskapital 31.12.2019</b>	<b>10 250</b>
<b>Sum virksomhetskapital 31.12.2019</b>	<b>76 149</b>

Posten «Overført fra periodens resultat» stemmer ikke med resultatregnskapet pga. at avhendelse av leieboerinnskudd i Stiftelsen Bryggen Museum på kr 2,3 mill. var finansiert med innskutt virksomhetskapital

## NOTE 9,10, 10A, 10B OG 10C GJELDER IKKE FOR UiB



## NOTE 11 INVESTERINGER I AKSJER OG SELSKAPSANDELER

Beløp i 1000 kroner

Organisasjonsnummer	Antall aksjer/andeler	Eierandel	Stemmeandel	Årets resultat*	Balansført egenkapital**	Balansført	Rapportert	
						verdi i virksomhetens regnskap	til kapitalregnskapet (1)	
<b>Aksjer</b>								
Unifond AS	995200090	10 000	100,0 %	100,0 %	0	187	200	
Universitetet i Bergen Eiendom AS	983231292	400	100,0 %	100,0 %	0	1 192	400	
NORCE Norwegian Research Centre AS	919408049	560	51,9 %	51,9 %	-21 753	391 540	61 570	
Vestlandets Innovasjonsselskap AS	987753153	46 061	33,4 %	33,4 %	3 092	39 960	1 040	
Simula UiB AS	916893957	490	49,0 %	49,0 %	5 103	10 634	196	
Bergen Vitensenter AS	989005049	450	19,0 %	19,0 %	338	13 653	451	
SKIBAS	973199986	1	33,3 %	33,3 %	551	7 687	35	
Marineholmen Raslab AS	822144152	2 000	23,5 %	23,5 %			2 000	
The Seafood Innovation Cluster AS	913268865	25	12,5 %	12,5 %	-30	1 950	8	
<b>Sum aksjer</b>					<b>-12 699</b>	<b>466 803</b>	<b>65 900</b>	
<b>Andeler (herunder leieboerinnskudd)</b>								
Leieboerinnskudd Stiftelsen Bryggen Museum							2 300	
<b>Sum andeler</b>							<b>2 300</b>	
<b>Balansført verdi 31.12.2019</b>					<b>-12 699</b>	<b>466 803</b>	<b>65 900</b>	<b>68 200</b>

\* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

\*\* Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

Bergen Teknologioverføring AS endret foretaksnavn til Vestlandets Innovasjonsselskap AS 29.04.19.

Marineholmen Raslab AS er stiftet 11/1-19.

Leieboerinnskudd i Stiftelsen Bryggen Museum fra 1974, 1975 og 1980 på til sammen kr 2,3 mill. er tatt ut av regnskapet pr. 31/12-19.

## NOTE 12 BEHOLDNINGER AV VARER OG DRIFTSMATERIELL

Beløp i 1000 kroner

31.12.2019 01.01.2019

**Anskaffelseskost**

Beholdninger anskaffet til internt bruk i virksomheten	339	566
Beholdninger beregnet på videresalg	1 519	1 500
<b>Sum anskaffelseskost</b>	<b>1 857</b>	<b>2 066</b>

## NOTE 13 KUNDEFORDRINGER

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2019	01.01.2019
Kundefordringer til pålydende	127 534	105 001
Avsatt til latent tap (-)	-2 776	-1 390
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>124 757</b>	<b>103 612</b>

### Aldersfordeling kundefordringer:

	31.12.2019	01.01.2019
Ikke forfalt	96 101	84 919
1-30 dager	20 427	16 084
31-60 dager	2 470	748
61-90 dager	482	622
91-180 dager	3 654	991
181-360 dager	1 342	39
Over 360 dager	281	209
<b>Sum</b>	<b>124 757</b>	<b>103 612</b>

Det er avsatt ca 2 % av fordringsmassen til latent tap. Tapsavsetningen blir beregnet ut fra en vurdering av enkeltfordringer og historisk tap på krav.

## NOTE 14 ANDRE KORTSIKTIGE FORDRINGER

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2019	01.01.2019
Forskuddsbetalt lønn	224	464
Reiseforskudd	2 269	2 890
Personallån	350	94
Andre fordringer på ansatte	8 921	8 667
Forskuddsbetalt leie	64 019	46 156
Andre forskuddsbetalte kostnader	16 529	32 348
Andre fordringer	16 836	47 725
<b>Sum</b>	<b>109 149</b>	<b>138 343</b>

Andre fordringer består i hovedsak mellomværende med Nygårdshøyden Eiendom AS vedrørende Alrek helseklynge. Pr. 31/12-18 består posten i tillegg av oppgjør for salg av Prof. Keyzers gate 6B og 8, hvor det var overtagelse i desember 2018 og oppgjør i januar 2019.

## NOTE 15 AVREGNING STATLIG OG BIDRAGSFINANSIERT AKTIVITETER MV (NETTOBUDSJETTERTE VIRKSOMHETER)

Den andel av bevilgninger og midler som skal behandles tilsvarende som ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Beløp i 1000 kroner

Del I: Inntektsførte ordinære bevilgninger:	Avsetning pr. 31.12.2019	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2018	Endring i perioden
<b>Kunnskapsdepartementet</b>				
<i>Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver</i>				
Fakultetenes frie annuum	-84 160		-43 914	-40 245
Vitenskapelig utstyr	6 260		14 066	-7 806
Sentre og felles satsninger	9 974		9 754	220
Lisensavtale patent	16 065		17 145	-1 080
Avsatt til egenfinansiering BOA	44 452		33 825	10 628
Etter- og videreutdanning	16 407		14 165	2 242
Andre oppgaver	116 871		128 594	-11 723
<b>SUM konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver</b>	<b>125 870</b>		<b>173 634</b>	<b>-47 765</b>
<i>Vedtatte, ikke igangsatte prosjekter og oppgaver</i>				
Møllendalsveien 61, brukerutstyr	30 576		34 076	-3 500
Utstyr i odontologibygget - sentral avsetning	14 554		14 554	0
Salgsinntekter foreløpig avsatt til Nygårdsgaten 5	32 000			32 000
Salgsinntekter avsatt til tilbakeleie av Vektergården	40 000			40 000
Prof. Keyzers gt. 1, U. Pihls hus - Oppgradering	30 000			30 000
Andre oppgaver	-13 062		-39 793	26 730
<b>SUM vedtatte, ikke igangsatte prosjekter og oppgaver</b>	<b>134 068</b>		<b>8 838</b>	<b>125 230</b>
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>				
Utstyr og tiltak i odontologibygget	6 179		9 623	-3 444
Alrek helseklynge	12 896		-1 676	14 572
Utstyrsmidler Museplass 3, Midt- og Nordfløy.	5 697		13 745	-8 048
Allegaten 70 og Jahnebakken 3, Klimaklynge	23 953		18 446	5 507
Utstyrsmidler Universitetsmuseet	3 644		38 581	-34 937
Universell utforming	8 594		12 890	-4 296
Andre oppgaver	-7 320		-11 526	4 206
<b>SUM påbegynte investeringsprosjekter</b>	<b>53 643</b>		<b>80 083</b>	<b>-26 440</b>
<i>Andre formål</i>				
<b>Sum Kunnskapsdepartementet</b>	<b>313 581</b>		<b>262 555</b>	<b>51 025</b>
<b>Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (netto budsjetterte)</b>	<b>313 581</b>		<b>262 555</b>	<b>51 025</b>

Tilført fra annen virksomhetskapital

<b>Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet</b>	<b>51 025</b>
---	---------------

Del I, inntektsførte bevilgninger er spesifisert nederst i noten.

## NOTE 15 AVREGNING STATLIG OG BIDRAGSFINANSIERT AKTIVITETER MV (NETTOBUDSJETTERTE VIRKSOMHETER) (FORTS.)

### Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver:

	Avsetning pr. 31.12.2019	Avsetning pr. 31.12.2018	Endring i perioden
<b>Statlige etater (unntatt NFR og RFF)</b>			
<i>Statlige etater</i>	96 534	79 925	16 609
<b>Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)</b>	<b>96 534</b>	79 925	16 609
<b>Norges forskningsråd</b>			
<i>NFR</i>	39 388	84 932	-45 544
<b>Sum Norges forskningsråd</b>	<b>39 388</b>	84 932	-45 544
<b>Regionale forskningsfond</b>			
Regionale forskningsfond	-585	-504	-81
<b>Sum regionale forskningsfond</b>	<b>-585</b>	-504	-81
<b>Andre bidragsytere</b>			
<i>Kommunale og fylkeskommunale etater</i>	-786	1 082	-1 868
<i>Organisasjoner og stiftelser</i>	23 274	14 629	8 645
<i>Næringsliv og private bidragsytere</i>	25 365	30 104	-4 738
<i>Øvrige andre bidragsytere</i>	37 635	32 864	4 771
<i>EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning</i>	70 478	64 022	6 456
<i>EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål</i>	13 426	7 656	5 769
<b>Sum andre bidrag</b>	<b>169 392</b>	150 358	19 035
<b>Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer</b>	<b>169 392</b>	150 358	19 035
<b>Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag</b>	<b>304 729</b>	314 711	-9 982
<b>Gaver og gaveforsterkninger</b>			
<i>Gaver</i>	78 701	71 808	6 894
<i>Gaveforsterkning</i>	77 058	48 982	28 077
<b>Sum gaver og gaveforsterkninger</b>	<b>155 760</b>	120 789	34 970
<b>Sum ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver mv</b>	<b>460 489</b>	435 501	24 988

### Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)

	Forpliktelse pr. 31.12.2019	Forpliktelse pr. 31.12.2018	Endring i perioden
<b>Kunnskapsdepartementet</b>			
<i>Tildeling fra PKU</i>		1 857	-1 857
<b>Sum Kunnskapsdepartementet</b>		<b>1 857</b>	<b>-1 857</b>
<b>Sum ikke inntektsførte bevilgninger</b>		<b>1 857</b>	<b>-1 857</b>

#### Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver:

I hovedsak tiltak som er forutsatt gjennomført i 2019. I tillegg til beløpene som er spesifisert i tabellen består utsatt virksomhet blant annet av midler som er satt av til ulike forskningsprosjekter, Senter for krisepsykologi, administrative systemer og ubrukt del av tildeling til Holbergprisen. Den negative avsetningen på fakultetenes frie annuum og avsetningen til egenfinansiering må til dels ses i sammenheng.

#### Vedtatte, ikke igangsatte prosjekter og oppgaver:

I hovedsak midler som er vedtatt brukt i senere perioder (sparing). Del av forskutteringer er lagt her. Forskutteringer muliggjør igangsetting av andre tiltak mot midlertidig inndekning i tiltak som er under sparing eller er forsinket (jf. utsatt virksomhet og strategi).

#### Påbegynte investeringsprosjekter:

I hovedsak påbegynte byggprosjekter sammen med resten av forskutteringene. Forskutteringer muliggjør igangsetting av andre tiltak mot midlertidig inndekning i tiltak som er under sparing. Forskuttering av salgsinntekt gjelder aktivitet som skal finansieres ved salg av bygg, der kostnadene kommer tidligere enn inntektene.

#### Andre departementer:

Ingen midler fra andre departementer så langt i år som er definert som bevilgning. Restmidler fra tidligere år er flyttet opp under "Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver".

IB 2019 er noe endret fra UB 2018 pga. flytting av midler internt.

Delvis omklassifisering av inntekter, delvis flytting av tiltak mellom kategoriene, noen korreksjoner og oppdeling av forskutteringene fører til at delsummer i IB 2019 er ikke like UB 2018.

## NOTE 15 AVREGNING STATLIG OG BIDRAGSFINANSIERT AKTIVITETER MV (NETTOBUDSJETTERTE VIRKSOMHETER) (FORTS.)

### Konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver

Rekrutteringsstillinger ØKA	11 750	10 000	1 750
Bibliotekformål ved UB, drift	-1 461	608	-2 069
Bibliotekformål ved UB, mediekjøp	-4 448	-2 940	-1 509
Museumsformål ved Universitetsmuseet i Bergen	-6 549	-5 967	-582
Sentre og felles satsninger	9 974	9 754	220
Fakultetenes frie annuum	-84 160	-43 914	-40 245
PKU, tildelinger til UiB (PKU er nå en del av DIKU)	4 092	4 181	-90
Vitenskapelig utstyr	6 260	14 066	-7 806
Sentraladministrasjon og IT-infrastruktur	-93	845	-938
Bygningsdrift	-548	545	-1 093
Forskerininitierte prosjekter	41	79	-38
Andre forskningssatsninger	8 749	7 823	926
Administrative systemer	-2 308	7 369	-9 677
Likestillingsarbeid	5 403	4 622	781
Hovedtillitsvalgte	5 986	3 482	2 504
Forskningsetisk komite REK III	3 838	4 215	-377
Førstesemesterstudiet	-931	-1 099	168
Eksamensavvikling	0	-160	160
Etter- og videreutdanning (12451)	16 407	14 165	2 242
Norsk for fremmedspråklige	313	730	-417
Utstillingsprosjekt MP3	-32	5 600	-5 632
DigUiB	3 934	1 685	2 248
Avsatt til egenfinansiering BOA	44 452	33 825	10 628
Restmidler Helsedirektoratet (avsatt til egenfinansiering BOA)	-8 489	-10 242	1 752
Restmidler Kulturdepartementet (avsatt til egenfinansiering BO)	-11	1 063	-1 074
Holbergprisen inkl. prispenger	840	863	-23
UH-nett vest	1 237	2 495	-1 258
Kjernefasiliteter	18 031	11 950	6 081
Tungregnemaskin	356	-1 901	2 257
Lisensavtale patent	16 065	17 145	-1 080
Fagmiljø for læringsanalyse (SLATE)	8 220	7 796	423
Språksamlingen	3 752	3 842	-90
Senter for krisepsykologi	7 660	7 088	572
"Kunnskap som former samfunnet" – handlingsplaner	7 559	9 175	-1 616
Jussformidlingen	997	699	298
Khrono	5 841		5 841
<b>Andre tiltak samt restmidler på drift</b>	<b>43 143</b>	<b>54 147</b>	<b>-11 003</b>
<b>Sum konkrete påbegynte, ikke fullførte prosjekter og oppgaver</b>	<b>125 870</b>	<b>173 634</b>	<b>-47 765</b>

### Vedtatte, ikke igangsatte prosjekter og oppgaver

Utstyr i odontologibygget - sentral avsetning	14 554	14 554	0
Møllendalsveien 61, brukerstyr	30 576	34 076	-3 500
Salgsinntekter bygg (sparing)	1 004	7 651	-6 648
Salgsinntekter bygg avsatt til inkubatorbygg	7 651		7 651
Salgsinntekter foreløpig avsatt til Nygårdsgaten 5	32 000		32 000
Salgsinntekter avsatt til tilbakeleie av Vektergården	40 000		40 000
Utstyrsmidler Museet	5 049	13 349	-8 300
Sikring av samlinger UM og UB		18 000	-18 000
Sikring av samlinger	10 427		10 427
Prof. Keysers gt. 1, U. Pihls hus - Oppgradering	30 000		30 000
Media budsjett universitetsbibliotek - valutasikring	6 023	4 837	1 185
Lån til museumsbutikken	-1 500		-1 500
Klimafond	3 000		3 000

## NOTE 15 AVREGNING STATLIG OG BIDRAGSFINANSIERT AKTIVITETER MV (NETTOBUDSJETTERTE VIRKSOMHETER) (FORTS.)

Spesifikasjon Del I: Inntektsførte bevilgninger, forts.:	Avsetning pr. 31.12.2019	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2018	Endring i perioden
<i>Påbegynte investeringsprosjekter (planlagt i 2019)</i>				
Div arbeid ved fakultetene	-1 421		-438	-982
Inventar	1 463		1 535	-72
Universell utforming	8 594		12 890	-4 296
Undervisningsrom	816		360	456
Salg av bygg	-15 164		-15 322	158
Utstyr og tiltak i odontologibygget	6 179		9 623	-3 444
Sjøvannsledning HIB	744		-110	854
Forvaltning av UiBs kulturhistoriske bygg	609		1 397	-788
ENØK tiltak - EOS	0		721	-721
Skilting	714		583	132
Jahnebakken 5	0		2 199	-2 199
Rehabilitering Realfagbygget	2 068		-3 124	5 191
Årstadveien 21 ODH - rehabilitering	-4 613		-6 443	1 829
Nytt sjøvannsanlegg m/energidel-område 3	5 665		4 737	928
ENTEK-bygget, prosjektering	2 438		565	1 873
Utstyrsmidler Museet, Aula	674		1 046	-373
Ny studentvilla O.Kyrresgt.53	1 401		-385	1 786
Alrek helseklynge	12 896		-1 676	14 572
Ombygging til Servicesenter, Studentsenteret	0		681	-681
Toppsystem SD-anlegg	-90		-1 125	1 034
Utstyrsbevilgning KD - Museplass 3. Midt- og Nordfløy.	5 697		13 745	-8 048
Velferdshytter mv	283		-239	522
Møllendalsveien 61, brukerutstyrsbevilgning	24		3 064	-3 040
Allegaten 70 og Jahnebakken 3, Klimaklynge	23 953		18 446	5 507
Sikringstiltak UM/UB	854		7 255	-6 401
Prosjekter under planlagt vedlikehold	-13 434		-5 756	-7 677
Utstyrsmidler Museet	3 644		38 581	-34 937
Møllendalsveien 61, brukerutstyrsbevilgning	-1 624		-6	-1 618
Forskuttering EIA salg av bygg 2017			-325	325
Forskutteringer byggprosjekter del 2	0		-12 685	12 685
<b>Andre bygg- og vedlikeholdsprosjekter</b>	<b>11 275</b>		<b>10 290</b>	<b>985</b>
<i>Sum påbegynte investeringsprosjekter</i>	<b>53 643</b>		<b>80 083</b>	<b>-26 440</b>
Sum Kunnskapsdepartementet	313 581		262 555	51 025
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet	313 581		262 555	51 025

## NOTE 16 OPPTJENTE, IKKE FAKTURERTE INNTEKTER / FORSKUDDSBETALTE, IKKE OPPTJENTE INNTEKTER

Beløp i 1000 kroner

### DEL I

<i>Opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>	<b>31.12.2019</b>	<b>01.01.2019</b>
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater	115	611
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater		772
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser		27
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private	453	1 344
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre	194	19
<u>Andre prosjekter</u>	<u>4 243</u>	
<b>Sum fordringer</b>	<b>5 004</b>	<b>2 773</b>

Posten Andre prosjekter består av opptjente ikke fakturerte leieinntekter pr. 31/12-19.

### DEL II

<i>Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter</i>	<b>31.12.2019</b>	<b>01.01.2019</b>
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater	2 814	5 449
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater	78	8
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser	2 045	1 738
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private	5 220	7 441
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre	12 784	10 817
<u>Andre prosjekter</u>	<u>1 298</u>	<u>586</u>
<b>Sum gjeld</b>	<b>24 240</b>	<b>26 039</b>

## NOTE 17 BANKINNSKUD, KONTANTER OG LIGNEDE

Beløp i 1000 kroner

	<b>31.12.2019</b>	<b>01.01.2019</b>
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	1 295 365	1 189 763
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	158 920	145 809
Andre bankinnskudd	61 002	22 361
Kontanter og lignende	6	5
<b>Sum bankinnskudd og kontanter</b>	<b>1 515 293</b>	<b>1 357 938</b>

Posten Andre bankinnskudd består i hovedsak av innestående på konto for EU koordinatormidler.

**NOTE 18 ANNEN KORTSIKTIG GJELD***Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2019</b>	<b>01.01.2019</b>
Skyldig lønn	60 405	52 616
Skyldige reiseutgifter	3 837	4 998
Annen gjeld til ansatte	-126	-414
Påløpte kostnader	88 304	116 912
Midler som skal videreformidles til andre**	59 942	27 198
Annen kortsiktig gjeld	1 119	1 741
<b>Sum</b>	<b>213 480</b>	<b>203 052</b>
Midler som skal videreformidles til andre**		
EU-midler prosjektkoordinering	59 942	27 198

**NOTE 19 OG 20 GJELDER IKKE FOR UiB**





# NOTE 30 EU-FINANSIERTE PROSJEKTER (FORTS.)

Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EU's rammeprogram for forskning (FP8 og FP7)	Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7	Tilskudd fra EUs andre randsonprogrammer finansiert av EU	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	Sum	Koordinatorrolle (ja/nei)
MESISTRAT	Systems Medicine of Metabolic Signaling Networks: A New Concept for Breast Cancer Patient Stratification	915	0	0	0	0	915	Nei
ERASMUS+	0 Multi-parametric Analysis of the Evolution and Progression of Low-Grade Glioma	0	0	0	0	885	885	Ja
ERASMUS MUNDUS	KA1103 Higher Education student and staff mobility within programme countries	0	0	0	0	1 535	1 535	Nei
RECIPES	Erasmus Mundus - Joint Master in Quality in Analytical Laboratories (II)	1 257	0	0	0	598	598	Nei
SUPER_MeRI	SUPER_MeRI	939	0	0	0	0	939	Nei
BabyGai	0H GLOB Babygai	0	0	0	0	1 105	1 105	Nei
POLIMER	09 EU Polymer - M. Ziegler	1 595	0	0	0	0	1 595	Nei
CONSULTATIONEFFEC	ERC CONSULTATION EFFECTS Bureau	4 818	0	0	0	0	4 818	Ja
ArchNames	MSCA-ARCHNAMES	1 319	0	0	0	0	1 319	Nei
SmallFish	SmallFish-Eraet	0	0	922	0	0	922	Ja
FISHENCI	FISHENCI	1 900	0	0	0	0	1 900	Nei
LEMON	LEMON_H2020	1 575	0	0	0	0	1 575	Ja
CALENDARS	ERC CALENDARS	5 073	0	0	0	0	5 073	Ja
CVS	Erasmus Citizens Voices	0	0	0	0	242	242	Nei
ERASMUS +	Advancing Supervision	0	0	0	0	277	277	Nei
ERASMUS +	SciCulture	0	0	0	0	282	282	Nei
NECESSITY	NECESSITY 2019_G4806875	660	0	0	0	0	660	Nei
IGLURS - A NEW VIEW	IGLURS	11 813	0	0	0	0	11 813	Ja
BRUSH	ERC BRUSH Bertelsen 2019	5 120	0	0	0	0	5 120	Ja
RISKGONE	EU RISKGONE	1 161	0	0	0	0	1 161	Nei
EU-OPENSREEN-	09 EU-OPENSREEN-DRIVE - AMRB	246	0	0	0	0	246	Nei
EPIC-XS	09 EU EPIC-XS_HB/TA	336	0	0	0	0	336	Nei
ENVR/FAIR	ENVR/FAIR	2 088	0	0	0	0	2 088	Nei
EvoComBio	The combined role of genetic and environmental risk factors in the genderspecific development of severe tinnitus	0	0	1 359	0	0	1 359	Ja
TriAtlas	Uncovering and engineering the principles governing evolution and cellular control of bioenergetic organelles	4 806	0	0	0	0	4 806	Ja
HealthierWomen	Tropical and South Atlantic - climate-based marine ecosystem prediction for Sustainable management	51 687	0	0	0	0	51 687	Ja
SIZE	A woman's reproductive experience: Long-term implications for chronic disease and death	8 757	0	0	0	0	8 757	Ja
DIE CKD	The role of size in the sustainability of irrigation systems	1 768	0	0	0	0	1 768	Ja
COMFORT	Deciphering intraneal communication to unveil mechanisms of chronic kidney diseases	1 241	0	0	0	0	1 241	Ja
Erasmus +	Our common future ocean in the earth system and nutrients for determining and achieving safe operation spaces with respect to tipping points	39 882	0	0	0	0	39 882	Ja
Erasmus +	Erasmus+ mobilitet 2016/2020	0	0	0	0	7 243	7 243	Nei
Erasmus +	Erasmus+ International Credit Mobility 2019/2022	0	0	0	0	1 484	1 484	Nei
Erasmus +	Erasmus+ ICM 2017-2019	0	0	0	0	160	160	Nei
Erasmus +	Erasmus+ InternActional Partnership	0	0	0	0	244	244	Nei
Erasmus +	European University Alliance- Aquas	0	0	0	0	3 050	3 050	Nei
Erasmus +	Online Learning Agreement 3.0	0	0	0	0	108	108	Nei
3TR	Identification of the Molecular Mechanisms of non-responses to Treatments, Relapses and Remission in Autoimmune, Inflammatory and Allergic Conditions	445	0	0	0	0	445	Nei
SUMMER	Sustainable management of mesopelagic resources	1 406	0	0	0	0	1 406	Nei
MECCA	Targeting Mental Models of Climate Change Risk to facilitate Climate Action	0	0	579	0	0	579	Nei
PerMed-ALM	Improved treatments of Acute Myeloid Leukaemia by Personalised Medicine	0	0	893	0	0	893	Nei
ISOS	ISOS-Multi-functional isophobic, robust, lightweight and transparent coatings for windows and lenses-300023*	0	0	1 396	0	0	1 396	Nei
Erasmus +	Erasmus Mundus Master in Quality in Analytical Laboratories - EIMQAL	0	0	0	0	10 987	10 987	Ja
Nanolace	Mask Based Lithography for Fast, Large Scale Pattern Generation with Nanometer Resolution	16 211	0	0	0	0	16 211	Ja
Blue Clouds	Piloting innovative services for Marine Research & the Blue Economy	1 490	0	0	0	0	1 490	Nei
LIKE	Lidar Knowledge Europe	4 109	0	0	0	0	4 109	Nei
EuroSea	Improving and Integrating European Ocean Observing and Forecasting Systems for Sustainable use of the Oceans	732	0	0	0	0	732	Nei
<b>Sum</b>		<b>217 597</b>	<b>40 342</b>	<b>12 597</b>	<b>29 859</b>	<b>300 395</b>		

## NOTE 31 RESULTAT – BUDSJETTOPPFØLGINGSRAPPORT

Beløp i 1000 kroner			Avvik budsjett/	
	Budsjett pr 31.12.2019	Regnskap pr 31.12.2019	regnskap pr 31.12.2019	Regnskap pr 31.12.2018
<b>Driftsinntekter</b>				
Inntekt fra bevilgninger	3 808 925	3 799 778	9 147	3 767 543
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1 008 089	1 036 019	-27 930	931 915
Salgs- og leieinntekter	164 175	207 212	-43 036	256 448
Andre driftsinntekter	125 435	169 537	-44 102	54 887
<i>Sum driftsinntekter</i>	5 106 624	5 212 546	-105 922	5 010 793
<b>Driftskostnader</b>				
Varekostnader	10 383	8 055	2 329	8 057
Lønn og sosiale kostnader	3 221 532	3 292 598	-71 066	3 044 561
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	312 998	346 217	-33 219	324 635
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler				93 001
Andre driftskostnader	1 604 041	1 509 961	94 080	1 485 253
<i>Sum driftskostnader</i>	5 148 954	5 156 831	-7 877	4 955 508
<b>Driftsresultat</b>	<b>-42 330</b>	<b>55 715</b>	<b>-98 045</b>	<b>55 285</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>				
Finansinntekter	100	3 058	-2 958	1 966
Finanskostnader	325	4 151	-3 826	1 425
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>	-225	-1 093	868	541
<b>Resultat av periodens aktiviteter</b>	<b>-42 555</b>	<b>54 622</b>	<b>-97 177</b>	<b>55 826</b>
<b>Avregninger</b>				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	42 555	-51 025	93 580	-53 336
Tilført annen opptjent virksomhetskaptal		-3 597	3 597	-2 490
<i>Sum avregninger</i>	42 555	-54 622	97 177	-55 826

## NOTE 32 DATAGRUNNLAG FOR INDIKATORER I FINANSIERINGSSYSTEMET

Beløp i 1000 kroner

Indikator	31.12.2019	31.12.2018
<b>Tilskudd fra EU</b>	<b>130 208</b>	<b>105 797</b>
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	509 276	465 135
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	1 509	898
<b>Sum tilskudd fra NFR og RFF</b>	<b>510 786</b>	<b>466 033</b>
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)		
- diverse bidragsinntekter	155 145	160 938
- tilskudd fra statlige etater	137 947	90 955
- oppdragsinntekter	43 680	34 026
<b>Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet</b>	<b>336 772</b>	<b>285 919</b>

## SPELIALISTUTDANNING I ODONTOLOGI

Tall i 1000 kroner

	Note	31.12.2019	31.12.2018
<b>Driftsinntekter</b>			
Inntekt fra tilskudd og overføringer	S1	15 530	15 594
Andre driftsinntekter	S1	9 256	9 414
<i>Sum driftsinntekter</i>		24 786	25 008
<b>Driftskostnader</b>			
Lønn og sosiale kostnader	S2A, S2B	14 248	16 470
Varekostnader	S3A, S3B	1 494	1 658
Andre driftskostnader	S3A, S3B	10 109	14 894
Kostnadsførte investeringer	S3A, S3B		
<i>Sum driftskostnader</i>		25 851	33 023
<b>Driftsresultat</b>		<b>-1 065</b>	<b>-8 015</b>
<b>Avregninger</b>			
Mellomregnskap med vertsinstitusjonen	S5	1 065	8 015
<i>Sum avregninger</i>		1 065	8 015
<b>Periodens resultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>

	Note	31.12.2019	31.12.2018
<b>Note S1 Spesifikasjon av driftsinntekter</b>			
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet			
brutto benyttet til investeringsformål av periodens bevilgning (-)			-16
<i>Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</i>		0	-16
Tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer			
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 1. termin		8 530	
Periodens tilskudd/overføring - tilskudd til spesialistutdanning fra Helsedir 2. termin		7 000	15 610
<i>Sum tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer</i>		15 530	15 610
Andre driftsinntekter			
Øvrige andre inntekter - inntekter fra pasienter for tannbehandling		9 256	9 329
<i>Øvrige andre inntekter</i>			85
<i>Sum andre driftsinntekter</i>		9 256	9 414
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>24 786</b>	<b>25 008</b>

	Note	31.12.2019	31.12.2018
<b>Note S2A Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - teoridel</b>			
Lønninger		3 109	3 327
Feriepenger		411	439
Arbeidsgiveravgift		562	592
Pensjonskostnader		459	469
Sykepenger og andre refusjoner (-)		-22	
<i>Andre ytelser</i>		5	13
<i>Sum lønnskostnader</i>		4 525	4 841
<b>Antall årsverk:</b>		4,4	4,75

	Note	31.12.2019	31.12.2018
<b>Note S2B Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader - klinisk trening</b>			
Lønninger		7 258	8 431
Feriepenger		903	1 051
Arbeidsgiveravgift		1 305	1 513
Pensjonskostnader		1 067	1 139
Sykepenger og andre refusjoner (-)		-844	-572
<i>Andre ytelser</i>		33	67
<i>Sum lønnskostnader</i>		9 723	11 630
<b>Antall årsverk:</b>		15	17,75

	Note	31.12.2019	31.12.2018
<b>Note S3A Spesifikasjon av andre driftskostnader - teoridel</b>			
Mindre utstyrsanskaffelser		5	
Reiser og diett		141	151
Øvrige driftskostnader knyttet til gjennomføring av teoridelen		1 926	1 889
<i>Sum andre driftskostnader</i>		2 071	2 040

	Note	31.12.2019	31.12.2018
<b>Note S3B Spesifikasjon av andre driftskostnader - klinisk trening</b>			
Vedlikehold egne bygg og anlegg		4	
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler		612	717
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.		14	68
Mindre utstyrsanskaffelser		39	10
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne		1 578	1 826
Reiser og diett		256	246
Øvrige driftskostnader knyttet til gjennomføring av klinisk trening		5 536	9 989
<i>Sum andre driftskostnader</i>		8 038	12 855

	Note	31.12.2019	31.12.2018
<b>Note S5 Spesifikasjon av mellomregnskap med vertsinstitusjonen</b>			
Omløpsmidler			
<i>Sum omløpsmidler</i>		0	0

Kortsiktig gjeld			
Annen kortsiktig gjeld		1 065	8 015
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		1 065	8 015
<b>Avregning med vertsinstitusjonen</b>		<b>1 065</b>	<b>8 015</b>

## 6.6 LIKVIDITET – KONTANTSTRØMANALYSE

### Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

Beløp i 1000 kroner	Note	31.12.2019	31.12.2018
<b>Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter</b>			
<b>Innbetalinger</b>			
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)		3 663 437	3 572 869
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)			30 541
innbetalinger fra salg av varer og tjenester		864 392	534 965
innbetalinger av tilskudd og overføringer		618 288	637 103
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler			9 851
andre innbetalinger		444 148	404 557
<b>Sum innbetalinger</b>		<b>5 590 265</b>	<b>5 189 886</b>
<b>Utbetalinger</b>			
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		3 378 054	3 125 648
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester		1 518 241	1 494 105
andre utbetalinger		460 294	149 480
<b>Sum utbetalinger</b>		<b>5 356 589</b>	<b>4 769 233</b>
<b>Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*</b>		<b>233 676</b>	<b>420 654</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)		204 607	65 028
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)		-278 919	-291 218
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)			17
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)		-2 008	-17 820
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-76 320</b>	<b>-243 993</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		157 356	176 660
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		1 357 937	1 181 277
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>		<b>1 515 293</b>	<b>1 357 937</b>

* Avstemming	Note	31.12.2019	31.12.2018
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet	15	51 025	53 336
disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)		3 597	2 490
bokført verdi avhendede anleggsmidler		69 043	27 865
ordinære avskrivninger		346 217	324 635
nedskrivning av anleggsmidler			93 001
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-278 919	-291 218
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		189 294	-139 282
endring i beholdninger av varer og driftsmateriell		209	-475
endring i kundefordringer		-21 146	14 519
endring i ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag		59 959	93 998
endring i ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger		-34 970	18 014
endring i leverandørgjeld		38 508	-32 937
effekt av valutakursendringer			
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		76 612	244 010
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer			
endring i andre tidsavgrensingsposter		-265 754	12 698
<b>Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*</b>		<b>233 676</b>	<b>420 654</b>

## 6.7 OPPSTILLING AV BEVILGNINGSRAPPORTERING

Virksomhetsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsregnskapet (nettobudsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten. Virksomhetsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsenes punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet. Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år. Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

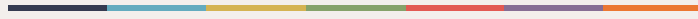
Beløp i 1000 kroner

Del I				
Samlet utbetaling i henhold til tildelingsbrev				
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	3 638 211
<b>Sum på kapitler og poster under programkategori 07.60 Høyere utdanning og fagskoler</b>				<b>3 638 211</b>
287	Forskningsinstitutter og andre tiltak	56	Ludvig Holbergs minnepris	16 803
287	Forskningsinstitutter og andre tiltak	21	Spesielle driftsutgifter (fellesarrangement for de vitenskapelige prisene)	875
226	Kvalitetsutvikling i grunnopplæringen	21	Spesielle driftsutgifter (drift og utvikling av Kart i skolen og miljølare.no)	2 000
201	Analyse og kunnskapsgrunnlag	21	Spesielle driftsutgifter (SLATE)	5 548
<b>Samlet sum på kapitler og poster under programområde 07 Kunnskapsdepartementet</b>				<b>3 663 437</b>
<b>Sum utbetalinger i alt</b>				<b>3 663 437</b>

Del II		
Beholdninger rapportert i likvidrapport	Note	Regnskap
<b>Oppgjørskonto i Norges Bank</b>		
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	1 189 763
Endringer i perioden (+/-)		105 603
<b>Sum utgående saldo oppgjørskonto i Norges Bank</b>	17	<b>1 295 365</b>
<b>Øvrige bankkonti Norges Bank</b>		
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17	145 809
Endringer i perioden (+/-)		13 111
<b>Sum utgående saldo øvrige bankkonti i Norges Bank</b>	17	<b>158 920</b>

Del III					
Beholdninger på konti i kapitalregnskapet					
Konto	Tekst	Note	31.12.2019	01.01.2019	Endring
6001/8202xx	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	1 295 365	1 189 763	105 603
628002	Leieboerinnskudd	11	2 300	2 300	
6402xx/8102xx	Gaver og gaveforsterkninger	17	158 920	145 809	13 111





uib.no





UNIVERSITETET I BERGEN  
Org. nr.: 874789542

## Riksrevisjonens beretning

Til Universitetet i Bergen

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Riksrevisjonen har revidert Universitetet i Bergens (UiB) årsregnskap for 2019. Årsregnskapet består av ledelseskommentarer, oppstilling av bevilgningsrapportering og virksomhetsregnskap, inklusive kontantstrømpoppstilling og noter til årsregnskapet for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2019.

Virksomhetsregnskapet viser at resultatet av periodens aktiviteter er 54 622 000 kroner.

Etter Riksrevisjonens mening gir UiBs årsregnskap et dekkende bilde av virksomhetens disponible bevilgninger for 2019 og kapitalposter per 31. desember 2019, i samsvar med regelverket for økonomistyring i staten. Vi mener videre at virksomhetsregnskapet gir et dekkende bilde av virksomhetens resultat for 2019 og av eiendeler, gjeld og statens kapital per 31. desember 2019, i samsvar med statlige regnskapsstandarder (SRS).

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon (ISSAI 1000–2999). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet under «Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet». Vi er uavhengige av virksomheten slik det kreves i lov og instruks om Riksrevisjonen og de etiske kravene i ISSAI 30 fra International Organization of Supreme Audit Institutions (INTOSAI's etikkregler), og vi har overholdt de øvrige etiske forpliktelsene våre i samsvar med disse kravene og INTOSAI's etikkregler. Etter vår oppfatning er revisjonsbevisene vi har innhentet tilstrekkelige og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon i årsrapporten

Ledelsen er ansvarlig for årsrapporten, som består av årsregnskapet (del VI) og øvrig informasjon (del I–V). Riksrevisjonens uttalelse omfatter revisjon av årsregnskapet og virksomhetens etterlevelse av administrative regelverk for økonomistyring, ikke øvrig informasjon i årsrapporten (del I–V). Vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen i årsrapporten. Formålet er å vurdere om det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen, årsregnskapet og kunnskapen vi har opparbeidet oss under revisjonen. Vi vurderer også om den øvrige informasjonen ser ut til å inneholde vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere dette i revisjonsberetningen.

Det er ingenting å rapportere i så måte.

### **Ledelsens, styrets og det overordnede departementets ansvar for årsregnskapet**

Ledelsen og styret er ansvarlige for å utarbeide et årsregnskap som gir et dekkende bilde i samsvar med regelverket for økonomistyring i staten og de statlige regnskapsstandardene (SRS). Ledelsen og styret er også ansvarlige for å etablere den interne kontrollen som de mener er nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Det overordnede departementet og styret har det overordnede ansvaret for at virksomheten rapporterer relevant og pålitelig resultat- og regnskapsinformasjon og har forsvarlig internkontroll.

### **Riksrevisjonens oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

Målet med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som gir uttrykk for Riksrevisjonens konklusjon. Betryggende sikkerhet er et høyt sikkerhetsnivå, men det er ingen garanti for at en revisjon som er utført i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir ansett som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke de beslutningene brukere treffer på grunnlag av årsregnskapet.

Vi utøver profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen, i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon.

Vi identifiserer og anslår risikoene for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten den skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Videre utformer og gjennomfører vi revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer og innhenter tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon ikke blir avdekket, er høyere for feilinformasjon som skyldes misligheter, enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil. Grunnen til det er at misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, feilpresentasjoner eller overstyring av intern kontroll.

Vi gjør også følgende:

- opparbeider oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige ut fra omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om hvor effektiv virksomhetens interne kontroll er
- evaluerer om regnskapsprinsippene som er brukt, er hensiktsmessige, og om regnskapsestimer og tilhørende opplysninger som er utarbeidet av ledelsen, er rimelige
- evaluerer den totale presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene
- evaluerer om årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et dekkende bilde i samsvar med regelverket for økonomistyring i staten og de statlige regnskapsstandardene (SRS)

Vi kommuniserer med ledelsen og styret, blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og når revisjonsarbeidet skal utføres. Vi vil ta opp forhold av betydning som er avdekket i løpet av revisjonen, for eksempel svakheter av betydning i den interne kontrollen, og informerer også overordnet departementet om dette.

Når det gjelder forholdene som vi tar opp med ledelsen og styret og informerer det overordnede departementet om, tar vi standpunkt til hvilke som er av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet, og avgjør om disse skal regnes som sentrale forhold ved revisjonen. De beskrives i så fall i et eget avsnitt i revisjonsberetningen, med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring. Forholdene omtales ikke i beretningen hvis Riksrevisjonen beslutter at det er rimelig å forvente at de negative konsekvensene av en slik offentliggjøring vil være større enn offentlighetens interesse av at saken blir omtalt. Dette vil bare være aktuelt i ytterst sjeldne tilfeller.

Dersom vi gjennom revisjonen av årsregnskapet får indikasjoner på vesentlige brudd på administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten, gjennomfører vi utvalgte revisjonshandlinger for å kunne uttale oss om hvorvidt det er vesentlige brudd på slike regelverk.

### **Uttalelse om øvrige forhold**

#### **Konklusjon knyttet til administrative regelverk for økonomistyring**

Vi uttaler oss om hvorvidt vi er kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene på en måte som i vesentlig grad strider mot administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten. Uttalelsen gis med moderat sikkerhet og bygger på ISSAI 4000-serien for etterlevelsesrevisjon. Moderat sikkerhet for uttalelsen oppnår vi gjennom revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi finner nødvendige.

Basert på revisjonen av årsregnskapet er vi ikke kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene i strid med administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten.

Oslo; 30.04.2020

Etter fullmakt

Tora Struve Jarlsby  
ekspedisjonssjef

Thorgunn Nordstrand  
avdelingsdirektør

*Brevet er ekspedert digitalt og har derfor ingen håndskreven signatur*