



Årsrapport 2019





Gassco sikrer energi- forsyning



FRODE LEVERSUND
Administrerende direktør

Norsk gass i en endringstid

Gassco sikrer energiforsyningen til Europa. Det gjør vi sammen med og på vegne av mange viktige aktører på norsk kontinentalsokkel. Sikker, pålitelig og effektiv drift er alltid våre prioriteter, og sikkerhet kommer alltid først.

Det er gledelig å registrere at de aller fleste HMS-indikatorene gikk i riktig retning i 2019. Ingen gasslekkasjer er et viktig eksempel på det. Vi oppnådde også igjen en god gassleveranse ut av norsk sokkel. Vi leverte omkring 107 milliarder standard kubikkmeter naturgass fra norsk kontinentalsokkel til Storbritannia og kontinentet. Dette er likevel noe mindre enn i 2018. En av årsakene til nedgangen er at vi gjennomførte et omfattende vedlikeholdsarbeid på transportnettet i løpet av året. Dette arbeidet sikrer integriteten og sikkerheten rundt våre gassleveranser for framtiden.



I 2019 så vi et klimaengasjement som vokste fram i hele Europa, og som satte dagsorden. Vi blir flere i verden, og vi trenger stadig mer energi, samtidig som vi må redusere klimautslippene. Å redusere karbonutslipp i hele vår verdikjede er et av Gasscos strategiske mål. Dette har vi blant annet gjennomført ved å ha fokus på energiledelse i drift. Naturgass fra Heimdal-området er et godt eksempel på dette. Her reduserte vi energibehovet ved å transportere gass i en ny, mindre energikrevende rute. Resultatet var en reduksjon i CO₂-utslippet på cirka 17 000 tonn. Dette har vi fått til sammen med andre aktører på norsk kontinentalsokkel, og det er et eksempel på at vi trenger mange forskjellige tiltak for å redusere klimautslippene våre.

Robotisering og digitalisering er sentrale områder for å redusere klimautslipp og kostnader og for å øke sikkerheten. Roboten «Mike the Bike» inspiserte for første gang tilstanden til store trykktanker ved revisjonsstansene på prosessanleggene Kårstø og Nyhamna. Robotisering bidrar til å øke verdiskapingen og gjøre virksomheten vår enda tryggere og mer framtidsrettet.

Det å ta klima på alvor og redusere utslipp er en del av vårt samfunnsansvar. Men det å levere pålitelig gassenergi til millioner av mennesker hver dag er også en del av vårt samfunnsansvar. I 2019 leverte vi igjen en pålitelighet på over 99 %. Bærekraftig drift og utvikling er sentralt for oss, og for å forsterke dette utgir vi nå en egen bærekraftrapport som viser våre planer.

Den første gassinfrastrukturen på norsk sokkel ble bygget for 43 år siden. Et velfungerende og stadig mer omfattende transportsystem har vokst fram. Dette har vært avgjørende for Norges posisjon som en av verdens største eksportører av

naturgass. Vi har ansvaret for sikker og effektiv drift av transportsystemet, men Gassco er også arkitekten som sørger for helhetlig videreutvikling av denne infrastrukturen.

I 2019 ble det fattet en investeringsbeslutning for byggingen av Baltic Pipe. Rørledningen kommer til å gå fra norsk kontinentalsokkel via Danmark til Polen og gi norsk gass direkte tilgang til nye markeder. Norsk gass vil være avgjørende i Polens arbeid med å fase ut kullkraft. Storbritannia hadde sin første uke uten kull i sin energiforsyning i 2019, og også her har norsk gass vært en viktig brikke. Dette viser at norsk gass har stor betydning langt utover landets grenser og bidrar til å diversifisere energiforsyningen til Europa.

Verden og omgivelsene våre er i stadig endring. Vi lever i en brytningstid hvor omstilling av energiforsyning og klimautslipp står øverst på agendaen. Det er viktigere enn noen gang å ta kloke valg for en felles, helhetlig utvikling av framtiden. Dette skal vi bidra med.

Styrets årsberetning



Gassco er et aksjeselskap eid av den norske stat. Selskapet er operatør for det integrerte gasstransportsystemet fra norsk kontinentalsokkel til land i Europa. Det integrerte transportsystemet består av rørledninger, prosessanlegg, plattformer og gassterminaler på det europeiske kontinentet og i Storbritannia.

Selskapets hovedkontor er på Bygnes i Karmøy kommune. I tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England med ansvar for den daglige driften av gassterminalene.

Rammebetingelsene for Gasscos virksomhet er bestemt av norske myndigheter. Gasscos primære roller er utøvelse av særskilt operatørskap og alminnelig operatørskap. Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og tilhørende forskrifter.

Det særskilte operatørskapet omfatter systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar. Disse oppgavene er videre regulert i avtaler med interessentskapene Gassled, Zeepipe terminal, Dunkerque terminal DA, Valemon Rich Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipe, Knarr Gas Pipeline, Haltenpipe, Nyhamna, Polarled og Vestprosess DA.

Gassco har inngått avtaler om kjøp av tekniske driftstjenester for rørledninger, gassterminaler, plattformer og prosessanlegg med Equinor, Shell og North Sea Midstream Partners.

Gassco skal ikke ha økonomisk tap eller vinning ved sin virksomhet. Selskapets kostnader finansieres av interessentskap, brukere og tredjeparter. Selskapet har derfor svært begrenset økonomisk og finansiell risiko.

Selskapets strategiske mål

De strategiske målene er et resultat av et strategisk analysearbeid gjennomført i 2019. Den strategiske analysen vurderte rammebetingelser og eksterne faktorer som kunne påvirke driften og utviklingen av gasstransportsystemet. I den sammenheng ble det etablert framtidsscenarioer, som så dannet grunnlaget for en diskusjon av selskapets strategiske agenda.

Basert på dette arbeidet er Gasscos strategiske mål fra 1. januar 2020:

- Sikrere og mer verdi
- Skape fremtidens infrastruktur
- Redusere klimapåvirkningen

Styringssystemet beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. For å ivareta sikker drift av virksomheten gjennomføres risikovurderinger og identifisering av de til enhver tid mest risikofylte aktivitetene. Gasscos styringssystem og tilhørende kontrollrutiner sikrer effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og fastlagte mål.

Samfunnsansvar og bærekraft

Samfunnsansvar og bærekraft er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske adferd overfor omgivelsene. Gasscos arbeid med samfunnsansvar og bærekraft er knyttet til FNs Global Compact og FNs bærekraftsmål. Selskapets prosedyre for utøvelse av samfunnsansvar og bærekraft er i tråd med ISO 26000. Basert på dialog med våre interessenter gjennomføres det vesentlighetsanalyser og aktsomhetsvurderinger, i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og Oslo Børs' veiledning om aktsomhetsvurderinger. Arbeidet med samfunnsansvar og bærekraft er forankret i og godkjent av øverste ledelse i selskapet. Selskapet har offentlig tilgjengelige retningslinjer for etikk og konfidensialitet. Selskapet viser til rapporten «Bærekraftig verdiskaping 2019» for ytterligere omtale av dette temaet.

Helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (HMS&K)

Gassco har en filosofi om null ulykker samt ingen skader på mennesker, miljø eller materielle verdier. Denne filosofien er basert på overbevisningen om at alle skader kan forebygges ved systematisk og målrettet HMS&K-arbeid. Ingen hendelser i Gasscos virksomhetsområde medførte tap av menneskeliv i 2019.

Arbeidsmiljøet i Gassco er godt, og selskapet har over flere år hatt et mål om et totalt sykefravær på under 3 prosent. I 2019 var samlet sykefravær for hele virksomheten på 4 prosent. Årsaken er i hovedsak at de store prosessanleggene, som står for omtrent halvparten av arbeidstidene, har en sykefraværspersent på rundt 4,5–5,5 %.

Gasscos styringssystem inkluderer blant annet rapportering, granskning og oppfølging av hendelser og avvik. Dette arbeidet er viktig for å oppnå kontinuerlig forbedring på HMS&K-området. Selskapet

har etablert nøkkelindikatorer (KPI-er) som viser utviklingen i HMS&K-resultatene over tid. Dette bidrar til at forbedrings-tiltakene blir målbare og så effektive som mulig.

I 2019 arbeidet Gassco målrettet for å identifisere, følge opp og iverksette tiltak etter hendelser. Frekvensen av det som defineres som kritiske hendelser, viste en oppgang fra 2018 til 2019. Det var seks kritiske hendelser i 2019, mot fem i 2018. Alle de seks hendelsene i 2019 var kritiske, i den forstand at de kunne ha fått alvorlige konsekvenser, selv om de ikke førte til noen faktisk skade. Frekvensen for 2019 går opp blant annet grunnet lavere timeantall, i størrelsesorden 300 000 timer, sammenlignet med 2018. Alle de seks kritiske hendelsene har blitt gransket.

I 2019 ble det igangsatt et samarbeid på tvers av de norske landanleggene for å redusere personskedefrekvensen. Dette initiativet videreføres i 2020.

Personskadefrekvensen for selskapets virksomhetsområde var 2,76 i 2019, mot 4,4 i 2018. Det er en forbedring på nesten 40 % i forhold til 2018. Hovedårsaken til forbedringen er målrettet arbeid med HMS og kontinuerlig forbedring. Styret er opptatt av systematisk forbedringsarbeid innenfor HMS-fagfeltet for å nå målet om ingen personskader eller kritiske hendelser i 2020.

Det ble ikke registrert gasslekkasjer på mer enn 0,1 kg/s i 2019. Gassco registrerte ett mindre branntilløp på Kårstø prosessanlegg i 2019. Tilløpet fant sted i et elektrosystem og ikke i selve prosessanlegget. Alle prosessanlegg, gassterminaler og plattformer ble drevet innenfor de årlige utslippsgrensene i 2019. Det var ingen uplanlagte utslipp av olje eller kjemikalier i 2019.

Helse- og sikkerhetsresultater	Resultat 2019	Resultat 2018
Dødsfall	0	0
Personskader totalt	11	19
Fraværsskader	3	7
Branner	1	1
Gasslekkasjer	0	0
Kritiske hendelser	6	5
Utslipp utover årlige utslippsgrenser	0	0
Uhellsutslipp, olje/kjemikalier	0	3

Gassco ble tildelt 892 807 vederlagsfrie klimakvoter for 2019 og kjøpte 367 000 klimakvoter. Hver klimakvote tilsvarer utslipp av ett tonn CO₂.

Utslipp ytre miljø		Utslipp 2019	Utslipp 2018
Til luft	NOx	778,4 tonn	926,3 tonn
	CO ₂	1237 ktonn	1360 ktonn
	Fakling av sikkerhetshensyn	16,3 ktonn	17,1 ktonn
Til vann	Olje	154 kg	202 kg
	TOC	3800 kg	10929 kg
Til jord/vann	Uhellsutslipp, olje/kjemikalier	0 kg	13760 l

0

Dødsfall

11

Personskader

3

Fraværsskader

1

Brann

6

Kritiske hendelser

0

Gasslekkasjer

0

Utslipp utover
årlige utslippsgrenser

0

Uhellsutslipp,
olje/kjemikalier

Et av Gasscos strategiske mål er å redusere klimapåvirkningen gjennom bærekraftig drift og forretningsutvikling. Det er utarbeidet et veikart fram mot 2030 med strategiske hjelpemidler for å oppnå dette målet. Av tiltakene i veikartet som ble gjennomført i 2019, kan nevnes studier for CO₂-reduksjon fra Kårstø prosessanlegg, energiledelse i verdikjeden og en rekke forskningsaktiviteter under FoU-programmet «Bærekraftig utvikling». Selskapets måltall i 2019 for spesifikt CO₂-utslipp (kg utslipp CO₂ pr. tonn eksportert produkt) var 15,0 kg/tonn, resultatet ble 14,11 kg/tonn.

Reduksjonen er oppnådd gjennom implementering av utslippsreducerende tiltak i tillegg til god og optimal drift i hele gassinfrastrukturen. Dette inkluderer regulærdrift samt gjennomføring av prosjekter på alle anlegg, terminaler og plattformer.

Tilsyn i form av revisjoner, verifikasjoner og ledelsesinspeksjoner er en viktig del av Gasscos oppfølging av virksomheten. Gassco blir også revidert av myndigheter og av eierne. Myndighetene gjennomførte betydelig flere tilsyn av Gassco i 2018 og 2019 enn de foregående årene. Tilsynene i 2019 har resultert i 27 avvik og

19 forbedringspunkter. Alvorligheten i avvikene varierer, og det er etablert aksjoner og tidsfrister for å lukke avvikene. Læringspunkter gir grunnlag for videre forbedring. I et tilsyn av elektriske systemer på Draupner høsten 2019 fikk Gassco pålegg knyttet til elektrokompetanse og bruk av slik kompetanse i utøvelsen av påseplikten. Dette er et område som selskapet vil jobbe videre med i 2020. Styret er fornøyd med det arbeidet som er gjort, og er opptatt av at det jobbes aktivt med å implementere forbedringer.

Beredskapsorganisasjonen er en viktig del av Gassco. I 2019 gjennomførte og deltok beredskapsorganisasjonen på Bygnes i åtte beredskapsøvelser. Øvelsene har demonstrert at selskapet har en robust og velfungerende beredskapsorganisasjon. I 2019 var det 11 mobiliseringer av Gasscos beredskap.

Gassco vil videreføre innsatsen for å oppnå forbedringer innen HMS&K-området, og i nært samarbeid med selskapene som utfører driftsoppgaver på vegne av Gassco. Spesiell oppmerksomhet rettes mot alle forhold med storulykkepotensial, og det legges særlig vekt på prosess- og personellsikkerhet.

Risikostyring

Risikostyring er en sentral del av Gasscos styringsprosesser og anvendes i hele virksomheten, i beslutningsprosesser og i prosjekter. Arbeidsprosessen for risikostyring i selskapet bygger på prinsippene i ISO 31000-2018 og reflekterer oppdatert kunnskap innenfor risikostyring. Det er utviklet nye, brukervennlige verktøy og nye risikobilder (se figur). Selskapets ledelse og styret benytter et «radarbilde» som viktig input i beslutningsprosesser og oppdatering av strategi. På radaren vises hovedsakelig framvoksende risikoer (emerging risks) og muligheter.

Typiske eksempler på elementer på radaren er:

Framvoksende risikoer (Emerging risk)

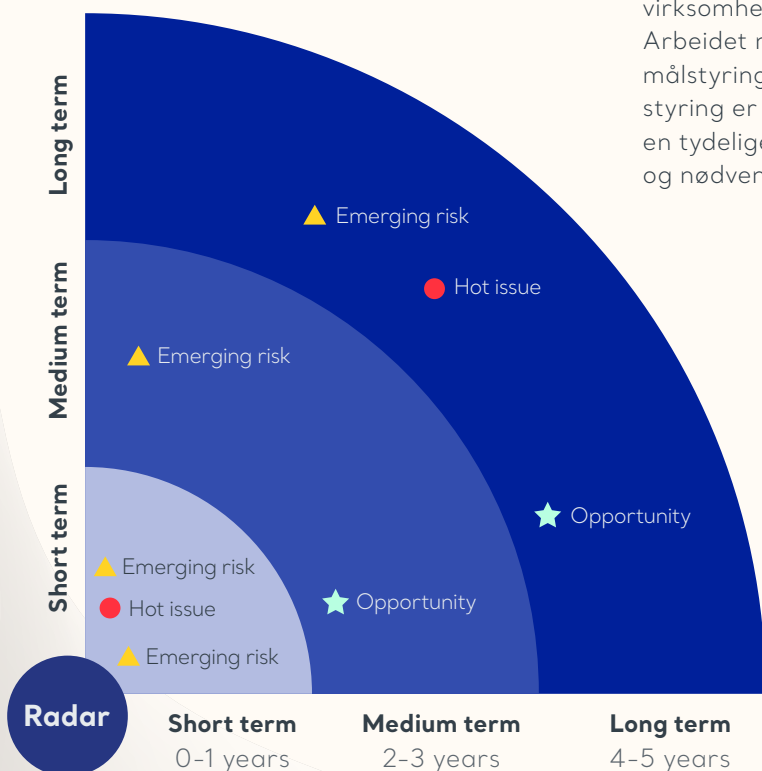
- aldrende anlegg
- korrosjon under isolasjon
- gassvolumprognoser fram i tid
- klimautfordringene

Muligheter (Opportunity)

- digitalisering

Ulike typer risiko behandles på ulike måter i organisasjonen. Radarbildet reflekterer både strategiske, operasjonelle og eksterne risikoer, i tillegg til muligheter/oppsider.

Gassco arbeider kontinuerlig med å forbedre risikostyringsprosessen, og erfaringsoverføring fra de ulike delene av virksomheten bidrar til positiv utvikling. Arbeidet med å samordne risiko- og målstyring for å oppnå enda mer effektiv styring er igangsatt. Dette vil muliggjøre en tydeligere kobling mellom mål (strategi) og nødvendig risikostyring.



Radarbildet som illustrerer både trusler og muligheter i tiden fremover.

Fremvoksende risiko: Nye risikoer - eller kjente risikoer som kommer til syne under nye eller ukjente forhold og som vil kunne påvirke vår virksomhet **Mulighet:** Mulig merverdi til organisasjonen **Hot issue:** Ikke definert som en risiko eller mulighet, men likevel definert for å være så viktig at det krever oppmerksomhet fra ledelsen.

Gassco implementerte Microsoft Teams som ny arkiv- og samhandlingsløsning i 2019.

Selskapet jobber målrettet med sikring, med spesielt fokus på IKT-sikring. Det har vært gjennomført flere myndighetsrevisjoner innen sikringsområdet i 2019. Gassco inngikk i november 2019 partnerskap i det nyopprettede National Cyber Security Centre, som ledes av nasjonal sikkerhetsmyndighet.

I arbeidet med å kontinuerlig forbedre sikkerhetskulturen i Gassco har selskapet arbeidet med implementering av målrettede forbedringstiltak innenfor risikobevisthet. Arbeidsprogrammet One Gassco ble oppdatert og ytterligere forsterket i organisasjonen i 2019.

Drift av gasstransportsystemet

Leveransene av naturgass fra det norske gasstransportsystemet til Europa i 2019 var på 106,9 milliarder Sm³, mot 114,2 milliarder Sm³ i 2018. Den totale leveranse-tilgjengeligheten var på 99,37 prosent,

mot 99,16 prosent i 2018. Leveransene til Europa var noe lavere i 2019 enn i 2018. Det har imidlertid vært en økning i leveranser til Tyskland, som mottar nesten 45 % av de totale gassleveransene til Europa. Hovedårsakene var planlagt vedlikehold på prosessanlegg, økt gassinjeksjon på norsk kontinentalsokkel og lavere produksjon fra svingfelt. Gitt transport-systemets høye utnyttelse er styret godt fornøyd med den høye produksjon-tilgjengeligheten og regulariteten som ble oppnådd i hele gasstransportsystemet i 2019. Det ble gjennomført vellykkede revisjonsstanser på prosessanleggene Kollsnes og Nyhamna, samt på terminalene i Easington, Zeebrugge, Dunkerque, Emden og Dornum.

Skipstrafikken av blant annet flytende våtgass og lettolje (Natural Gas Liquids (NGL) / Gudrun Blend) fra Kårstø koordineres nøye med den daglige gasstransporten, for at man skal unngå fulle produktlagre og nedstengning på felt. I 2019 hadde Kårstø 599 skipsanløp uten at det førte til hendelser av betydning for gassleveransene.

GASSTRANSPORT	2019	2018
Leveransetilgjengelighet (%)	99,37	99,16
Kvalitet (%)	100	99,97
Gass levert gassterminalene i Europa (milliarder Sm ³)	106,9	114,2
Største leveranse per døgn (millioner Sm ³)	376,0	368,3
Gjennomsnittsenergi (kWh per Sm ³)	10,9	10,9
Totalt volum andre produkter levert ut av gasstransportsystemet (millioner tonn)	9,11	10,3



Gasstransportsystemet har en fleksibilitet som gjør det mulig å kompensere for driftsforstyrrelser på felt, i prosessanlegg og på stigerørsplattformer. Denne fleksibiliteten kan nyttiggjøres gjennom den styringen som ivaretas fra Gasscos døgnbemannede kontrollrom. I takt med at transportsystemet har blitt mer komplekst og høyere utnyttet, med flere felttilknytninger og ulike gasskvaliteter, er det blitt mer krevende å levere nær 100 prosent tilgjengelighet i markedet.

Driftskostnadene eksklusive strøm og avgifter for det Gassco har hatt operatøransvar for er i løpet av de siste fem årene redusert med i overkant av 500 millioner kroner, sammenlignet med tilsvarende kostnader i 2014. Framover vil dette være en årlig besparelse. De totale driftskostnadene for 2019 ble 7603 millioner kroner, mens driftskostnads målet var 7789 millioner kroner for 2019. Reduserte strøm- og kostnader er hovedsakelig grunnen til at de virkelige kostnadene er lavere enn måltallet. Kostnadsforbedringer innen driften av gasstransportsystemet bidrar til kostnadsreduksjoner og verdiskaping på den norske kontinentalsokkelen. Det ble i 2018 og 2019 gjennomført benchmarking på Gasscos terminaler og prosessanlegg. Disse viser at systemet drives på en sikker og effektiv måte, men det er også identifisert områder for forbedring.

Utvikling av gassinfrastrukturen

Undervannstilknytningen fra Johan Sverdrup-feltet til Statpipe-riksgassrøret for gassleveranser til Kårstø-anlegget ble ferdigstilt i 3. kvartal 2018.

Gassproduksjonen fra Johan Sverdrup-feltet startet i oktober 2019.

Gassco gjennomførte i 2019 forberedelser for en tilknytning av et grenrør fra Europipe II til Nybro i Danmark. Grenrøret er en del av infrastrukturprosjektet Baltic Pipe, som vil kunne bringe norsk naturgass til både det danske og polske markedet, med oppstart i 2022.

Gassco har gjennomført studier og vurderinger knyttet til utvikling av ny gassinfrastruktur i og fra Barentshavet. Analysene viser at det kan være lønnsomt å bygge nye transportløsninger, og at en samordnet utvikling av ressursene i Barentshavet er viktig for at ressurspotensialet i området skal kunne realiseres. Den endelige rapporten ble overlevert til OED i januar 2020.

Gassco gjennomfører løpende vurderinger av behovet for framtidig utvikling av norsk gassinfrastruktur. Dette arbeidet konkluderte med blant annet endrede transport- og prosesseringsbehov i Heimdal-området. Basert på dette endrede behovet ble det i juni 2019

besluttet å knytte rørledningene i Heimdal-området sammen på havbunnen. Det pågår også studier knyttet til fjerning av Heimdal stigerørsplattform.

Gassco vurderer gasstransportløsninger for alle gassreserver for å sikre de beste helhetlige løsningene for norsk sokkel. Gassco har blant annet vurdert gasstransportløsning for gassressursene i Duva, Halten Øst/Sør (Flyndretind og Mikkøl Sør) og Kristin Sør (Lavrans og Kristin Q) i forbindelse med rettighetshavernes konseptvalg.

Gassco utarbeider analyser og årlige transportplaner, der framtidig behov for videreutvikling av transportkapasiteten vurderes på grunnlag av brukernes behov. Planene viser at transportsystemet forventes å bli godt utnyttet de neste årene.

Den norske gassinfrastrukturen er i stor grad drevet av elektrisk kraft fra nettet. Den nye kraftledningen mellom Modalen og Mongstad ble satt i drift i slutten av 2019. Dette er et steg i arbeidet med å sikre robust tosidig forsyning til Kollsnes. Tidsriktig utvikling av strømmettet i tråd med endret behov er sentralt for Gasscos virksomhet. Vi følger derfor opp relevante nettselskapers utredninger og nettutviklingsplaner.

Organisasjon

I 2019 har lederutvikling vært et satsingsområde. Å oppnå resultater gjennom andre er en forutsetning for å lykkes i arbeidet.

Gjennom samlinger med alle ledere med personalansvar har Gassco fokusert på rollen som leder i selskapet. Samlingene er organisert og gjennomført i egen regi, og har vært avholdt på alle lokasjoner hvor Gassco har ansatte.

Lederutvikling er en naturlig fortsettelse av det eksisterende arbeidet med medarbeider- og kompetanseutvikling.

Fra tidligere har Gassco lansert et sett av verdier, uttrykt med akronymet TRACK. I tillegg har selskapet en overordnet målsetting om å bygge ned skiller mellom ulike lokasjoner og avdelinger, uttrykt i kulturprogrammet «One Gassco».

Gjennom ledersamlingene har man hatt oppmerksomhet på hva det betyr å jobbe med disse initiativene. Videre har leder- og medarbeiderutviklingen i Gassco tatt utgangspunkt i selskapets visjon, verdigrunnlag og strategi.

Styrets oppfølging av løpende kompetanse- og lederutvikling i selskapet er ivaretatt gjennom involvering og gjennomgang i kompensasjonsutvalget, som rapporterer status og utviklingstrekk tilbake til styret. På denne måten sikres ivaretagelse av styrets plikter i henhold til statens prinsipper for god eierstyring som beskrevet i gjeldende stortingsmeldinger om statens eierskap. Leder- og medarbeiderutvikling er prosesser som vil pågå kontinuerlig. Kompetanse og ferdigheter er å betrakte som ferskvare og må holdes ved like gjennom karrieren. Gassco gjennomførte en medarbeiderundersøkelse i 2018, med avdelingsvis oppfølging i etterkant. Tiltak basert på resultatene i undersøkelsen er implementert.

Gassco har etablert en rutine for varsling i selskapet som angir hvordan man varsler, og hvilke regler som gjelder i forbindelse med håndtering av et varsel.

Gassco har 341 fast ansatte ved utgangen av 2019. Av disse er 145 ansatt ved gass-terminalene i Europa. Gassco har for tiden to lærlinger innen kontorfaget i Norge, og én i utlandet.

Gascos visjon:

Sikrer energiforsyningen.

Gascos verdigrunnlag:

Gasco – on TRACK



- T – Transparent (Transparent)**
- R – Respektfull (Respectful)**
- A – Ansvarlig (Accountable)**
- C – Utfordrende (Challenging)**
- K – Kunnskapsrik (Knowledgeable)**

Likestilling og diskriminering

Selskapets personalpolitikk er kjønnsnøytral og ivaretar vårt mål om likestilling, mangfold og kontinuerlig organisasjonsutvikling. Selskapets stillingsannonser synliggjør ønsket om god kjønnsbalanse, aldersspredning og mangfold i arbeidsstyrken. Så sant det er kvalifiserte kandidater med minoritetsbakgrunn, skal disse kandidatene innkalles til intervju. Selskapet har en kvinneandel på 27 prosent. Det er en prioritert oppgave i selskapet å rekruttere flere kvinner med høyere utdanning og tilrettelegge for kvinners karriereutvikling i selskapet. Ved fastsettelse av lønn og i forbindelse med lønnsoppgjør er selskapet spesielt oppmerksom på at kvinner og menn skal behandles likt. Ledergruppen i Gassco har en kvinneandel på 57 prosent. Selskapets personalpolitikk fokuserer på likestilling og videreutvikling av talenter på alle nivåer i organisasjonen.

Gassco har sørget for god fysisk tilgjengelighet i sine bygg også for dem med nedsatt funksjonsevne. For arbeidstakere med faktiske eller begynnende belastningsskader foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplassen. Samarbeidet med bedriftshelsetjenesten og vernetjenesten er åpent og løsningsorientert.

Innovasjon, digitalisering og FoU

Digitalisering er et viktig virkemiddel for å nå Gasscos strategiske mål.

En strategi for Gasscos digitaliseringsprogram ble ferdigstilt tidlig i 2019. I tillegg til å bygge opp under selskapets strategiske mål og beskrive retning fokuserer den digitale strategien på faktorer som er sentrale og kan effektivisere oppnåelsen av Gasscos overordnede mål. Sammen med blant annet innovasjonskultur, smidige arbeidsprosesser og brukerinvolvering, står fyrtårnet «one data minded company» sentralt i den digitale strategien.

I 2019 har selskapet arbeidet med å bygge et fundament for verdiskaping basert på tilgang til data. Sentralt i dette arbeidet er utarbeidelsen av et rammeverk for å sikre god kvalitet, tilgjengelighet og utnyttelse av våre data, samt etablering av Gasscos skybaserte dataplattform. Dette vil bidra til trygg tilgang til data både internt og eksternt og til redusert risiko og bedre innsikt i arbeidsprosessene våre. Videre legger dataplattformen til rette for avanserte analyser som vil gjøre oss i stand til å forutsi og håndtere hendelser.

Et sentralt strategisk virkemiddel for innovasjon og digitalisering er forskning og utvikling. Forskningsporteføljen for 2019 har bestått av følgende strategiske FoU-programmer hvor digitalisering har vært et sentralt, tverrgående tema:

Framtidig verdiskaping: Kostnader for utvikling og opprettholdelse av framtidige volumer er en kritisk faktor når feltene blir mer marginale. Programmet fokuserer på aktiviteter som ser på mulighetene for å redusere kostnaden for en gasseksportløsning for nye felt, og muligheter for å senke kostnadene for gasseksport ved haleproduksjonen fra eksisterende felt.

Effektiv drift: For å ivareta sikker og effektiv drift har det i 2019 blant annet vært fokusert på førstegangs bruk av robotløsninger for inspeksjon av trykktanker og utstyr på Gassco-opererte anlegg i samarbeid med selskapets tekniske tjenesteleverandører. Et annet område av interesse er utvikling av teknologier for å oppdage og overvåke tilstanden under isolasjon på rør og prosessutstyr.

Bærekraftig utvikling: Programmet fokuserer på en bærekraftig utvikling av transportsystemet for å sikre at det er relevant i et framtidig energimarked med krav om tilnærmet nullutslipp. I 2019 har hovedfokus i dette programmet vært kunnskapsbygging innen karbonfangst, -transport og -lagring (CCS) og framtidige energisystemer. Det har blitt laget et veikart som legger føringer for hvilke aktiviteter Gassco skal engasjere seg i framover innenfor disse to temaene.

I tillegg har FoU i 2019 etablert en «digilab» som gir muligheter for å bygge kompetanse innen blant annet automatisering, programmering og maskinlæring. Digilaben legger også til rette for at tjenester i den skybaserte dataplattformen kan prøves trygt, slik at man kan bygge digitale løsninger som er hensiktsmessige for Gasscos operatørskap.

Det ble brukt 79,2 millioner kroner på FoU-aktiviteter i 2019. FoU utføres gjennom tett samarbeid med akademia, operatører og leverandører.

Aksjekapital og aksjonærforhold

Selskapets aksjekapital var 10 millioner kroner per 31. desember 2019, fordelt på 10 000 aksjer. Den norske stat, ved Olje- og energidepartementet, er eneeier av selskapets aksjer.

Årsresultat og disponeringer

Årsresultatet viser et overskudd på 0 kroner. Egenkapital per 31. desember 2019 er 15 248 350 kroner.

Totalkapitalen per 31. desember 2019 er 1520 millioner kroner, og per samme dato

har selskapet likvide midler gjennom bankinnskudd på 345 millioner kroner.

Gassco er innrettet slik at selskapet ikke skal ha vinning eller tap på sin virksomhet, og har fritak fra formue- og inntektsskatt etter skatteloven § 2-32 første ledd. På bakgrunn av dette anses markedsrisiko, likviditetsrisiko og kredittrisiko for å være lave.

I henhold til regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.



Framtidsutsikter

Leveransene av naturgass fra Norge dekker om lag en fjerdedel av Europas forbruk. Norsk naturgass vil være sentral i Europas forsyningsikkerhet for energi i lang tid framover. Samtidig som gassforbruket i Europa forventes å være høyt, skal klimapåvirkningen reduseres. I den europeiske energimiksen er det behov for naturgass, både for å dekke etterspørselen etter energi i perioder med redusert bidrag fra fornybar sol og vind og for å muliggjøre utfasing av kull.

Gassco vil videreføre arbeidet med å redusere klimaavtrykket fra norsk naturgass og forbedre energiutnyttelsen i verdikjeden. Sammen med Norsk olje og gass har Gassco vært med på å utarbeide et klimaveikart med ambisiøse målsettinger for 2030 og 2050.

Utfra utviklingen den siste tiden i forbindelse med Corona viruset vil Gassco iverksette tiltak for å opprettholde sikker drift og pålitelige gassleveranser til Europa både på kort og lang sikt.

Oljedirektoratet anslår at to tredjedeler av Norges antatte gassressurser ennå ikke er produsert. Prognoser viser et fortsatt høyt leveransenivå på lang sikt fra norsk sokkel.

Om lag 80 prosent av de uoppdagede gassressursene forventes å ligge i Norskehavet og Barentshavet. For å opprettholde en langsiktig høy gassproduksjon fra norsk sokkel kreves en videre utvikling av gasstransportssystemet. Gassfeltet Aasta Hansteen og rørledningen Polarled har åpnet et nytt område på norsk sokkel og fører til økt leting etter gassressurser i Norskehavet. Eksisterende gassinfrastruktur i Barentshavet er forventet fullt utnyttet de neste 15–20 årene, og det er store forventninger til gassressurser i

Barentshavet. I arbeidet med Barentshavsrapporten viste selskapene at de hadde store forventninger til utnyttelsen av disse ressursene.

Det forblir viktig å levere norsk naturgass til konkurransedyktige vilkår og med høy regularitet til det europeiske markedet. Gasscos rolle er å bidra til bærekraftig verdiskaping fra norsk sokkel ved å videreføre en sikker, pålitelig og effektiv gassinfrastruktur.

Bygnes, 31. mars 2020

Sign.

Jan Skogseth

Styreleder

Sign.

Johan Einar Hustad

Styremedlem

Sign.

Tor Rasmus Skjærpe

Styremedlem

Sign.

Anne-Lene Midseim

Styremedlem

Sign.

Pascal Myxa

Styremedlem (vara)*

Sign.

Brynjar Aardal

Styremedlem*

Sign.

Kenneth Flotve

Styremedlem*

Sign.

Frode Leversund

Administrerende direktør

Ansattes representant*



Jan Skogseth

Styreleder (født 1955). Skogseth har en Master of Science grad fra South Dakota School of Mines & Technology, og har mer enn 35 års erfaring fra olje, gass og fornybar industri, fra oljeselskap til leverandørindustri, i Norge og internasjonalt. Han var administrerende direktør i Aibel fra 2008 til 2017, og spilte en viktig rolle i etableringen av selskapet på flere kontinent. Skogseth har hatt flere styreverv inkludert styreleder for Norsk Industri Olje og Gass gjennom mange år. Han sitter nå i styrene i SR Bank ASA, Scatec Solar ASA og PSW Group AS. Skogseth har vært styremedlem siden 2018 og styreleder fra 2019.



Tor Rasmus Skjærpe

Styremedlem (født 1950). Skjærpe er utdannet petroleumsingeniør fra NTNU og er i dag konsulent og leverer rådgivning innen olje og gass. Han var i perioden 2014–2016 ansatt i konsultantselskapet Proactima, hvor han leverte konsulenttjenester innenfor ledelse og risiko- og styringsystemer. Han har tidligere hatt ulike lederstillinger både i Petoro og Norsk Hydro innenfor drift, teknologi, lisensstyring og strategi. Skjærpe har vært styremedlem siden 2016.



Anne-Lene Midseim

Styremedlem (født 1968). Midseim er utdannet jurist fra Universitetet i Oslo. Hun har jobbet i Hydro siden 1998 og er i dag konserndirektør for Compliance, IP og juridisk direktør. Midseim har hatt ulike lederroller i Hydro og jobbet for det norske Olje for utvikling-programmet (i Øst-Timor) som juridisk rådgiver for statsråden for naturressurser og energi. Før hun begynte i Hydro jobbet Midseim som advokatfullmektig i advokatfirmaet Vogt & co og som saksbehandler i Olje- og energidepartementet. Midseim har vært styremedlem siden 2019.



Johan Einar Hustad

Styremedlem (født 1954). Hustad er professor og direktør for det tematiske satsningsområdet Energi ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Han har vært prorektor i 8 år med ansvar for nyskaping ved NTNU. Hustad har tidligere vært instituttleder for Institutt for energi - og prosesssteknikk ved NTNU og har hatt flere lederstillinger både ved NTNU og SINTEF. Han var dessuten leder for Senter for fornybar energi (NTNU-SINTEFIFE), nordisk forskningsprofessor for Nordisk energiforskning og gjesteprofessor ved Stanford University (USA). Hustad har vært medlem i en rekke nasjonale og internasjonale komiteer og fagråd. Hustad har vært styremedlem siden 2012.

**Brynjar Aardal**

Styremedlem, ansattes representant (født 1981). Han er overingeniør i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen TEKNA i Gassco. Brynjar Aardal har vært styremedlem siden 2016.

**Kenneth Flotve**

Styremedlem, ansattes representant (født 1964). Han jobber i it-avdelingen i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen NITO i Gassco. Kenneth Flotve har vært styremedlem siden 2018.

Pascal Myxa

Styremedlem, ansatt representant (vara), (født 1969). Han jobber på terminalen i Dunkerue innenfor HMS&K, drift og vedlikehold. Myxa har vært ansattes representant (vara) siden 2016.



Eierstyring

Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Styrende organer i Gassco er generalforsamlingen, styret, administrerende direktør og ledergruppen. De ulike organenes roller og ansvar er på øverste nivå definert gjennom lover, forskrifter, avtaler og vedtekter for Gassco AS.

Eierstyringen og selskapsledelsen i Gassco samsvarer med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» på relevante punkter. Siden Gassco ikke er et børsnotert selskap, men et 100 prosent statseid aksjeselskap som ikke har som formål å generere overskudd og inntekter for aksjonæren, er forhold knyttet til selskapskapital og utbytte, likebehandling av aksjeeiere, aksjer og omsettelighet, generalforsamling, valgkomite og selskapsovertakelse ikke relevante og derfor ikke omtalt.

Eierstyring og selskapsledelse i Gassco er de samlede styrings- og kontrollsystemene som skal sikre ivaretagelse av interessene til eieren, ansatte, brukere og eiere av gasstransportsystemet. Eierstyringen skal videre sikre at Gassco driver på en sikker, effektiv, bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte i et samfunnsperspektiv.

Gassco følger statens prinsipper for god eierstyring som beskrevet i den til enhver tid gjeldende stortingsmelding om statens eierskap.

Gasscos virksomhet

Selskapets formål som beskrevet i selskapets vedtekter er å drive transport-

systemer for naturgass på og fra norsk kontinentalsokkel, herunder rørledninger, plattformer, prosessanlegg og gassterminaler, enten selv eller gjennom deltakelse i eller sammen med andre selskaper, og virksomhet i tilknytning til dette. Selskapet opererer et omfattende gasstransport-system som er bygget opp gjennom mer enn 40 år. Eiere og brukere av gass-transportssystemene er i hovedsak større globale aktører i olje- og gassbransjen og investeringsselskaper. Gassco er utpekt av Olje- og energidepartementet til å ha ansvaret for driften av oppstrøms gassrørledningsnett i henhold til petroleumsloven § 4-9.

Gassco har to primære roller, det alminnelige operatørskapet og det særskilte operatørskapet.

Det alminnelige operatørskapet omfatter anleggsstyring, lisensadministrasjon og prosjektutvikling. En viktig del av anleggsstyringen er å påse at aktiviteten blir utført slik at kravene til helse, miljø og sikkerhet blir oppfylt. Som alminnelig operatør har Gassco ansvaret for drift og vedlikehold av gasstransportsystemene Gassled, Zeepipe Terminal, Dunkerque Terminal DA, Haltenpipe, Valemon Rich

Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipe, Knarr Gas Pipeline, Nyhamna, Polarled og Vestprosess DA. Gassco er underlagt eierens instruksjonsmyndighet gjennom operatøravtalene. Hvert interessentskap har en styringskomite (MC), som kan opprette underkomiteer, slik som driftskomite (OC) og prosjektkomite (PC). Disse kan gis mandater etter behov.

Gassco har inngått avtaler om kjøp av driftstjenester. Leverandørene av driftstjenestene utfører arbeid på deler av transportsystemet på vegne av Gassco. Selskapet har avtaler med Equinor, Shell og North Sea Midstream Partners for denne type tjenester.

Med særskilt operatørskap menes utøvelse av myndighetsoppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og petroleumsforskriften kapittel 9. Denne virksomheten er unntatt transport-systemeierens instruksjonsmyndighet. Det særskilte operatørskapet omfatter systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling.

Systemdrift er planlegging, overvåking, koordinering, styring og oppfølging av produktstrømmene fra feltene på norsk sokkel gjennom det integrerte transportnettverket til gassterminalene.

Kapasitetsadministrasjon er fastsettelse av forpliktbar kapasitet i rørlednings-system og prosessanlegg og tildeling av transportkapasitet i disse. Tildeling av transportkapasitet innebærer inngåelse av transportavtaler på vegne av eierne.

Infrastrukturutvikling omfatter blant annet studier og utviklingsprosjekter i det norske gassrørledningsnettet. Gassco skal vurdere videreutvikling av oppstrøms gassrørledningsnett med sikte på å oppnå helhetlige transportløsninger for

petroleumssektoren. I denne sammenhengen arbeider Gassco dels med grunnlag i midler innbetalt av skiperne gjennom tariffen, jf. tarifforskriften § 4 (vi), og dels med grunnlag i finansiering fra investorgupper som ønsker et infrastruktur-utviklingsprosjekt nærmere utredet.

Infrastructure Advisory Board (IAB), Operating Forum og NGL Forum er opprettet for å ivareta brukernes interesser og skal bl.a. behandle arbeidsprogram og budsjett for det særskilte operatørskapet. IAB er en arena der eiere og brukere kan diskutere relevante problemstillinger vedrørende drift og strategiske temaer knyttet til videreutvikling av gassinfrastrukturen.

Gasscos visjon

Sikrer energiforsyningen

Gasscos strategiske mål

- Sikrere og mer verdi
- Skape fremtidens infrastruktur
- Redusere klimapåvirkningen

Selskapets strategiske mål evalueres årlig, og det etableres strategiske handlingsplaner og prestasjonsindikatorer (KPI) med måltall og trafikklysgrenser, som godkjennes av styret. Prestasjonsindikatorerne måler i hvilken grad selskapet har oppnådd de sektorpolitiske målene satt av Olje- og energidepartementet. Ved å sørge for gode HMS-resultater, høy regularitet på gassleveransene mot kontinentet og driftskostnader lavere enn budsjettambisjonen bidrar Gassco til å maksimere verdiskapingen fra norsk sokkel.

Selskapets risiko gjennomgås i hvert styremøte samt i eiermøtene med Olje- og energidepartementet (OED). Status på prestasjonsindikatorerne rapporteres månedlig til styret og to ganger årlig til OED.



Pålitelig drift

Bærekraftig

Utvikling

Sikker norsk

Gasseksport

Effektiv

Organisering



Samfunnsansvar og bærekraft

Samfunnsansvar og bærekraft er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske adferd overfor omgivelsene. Gasscos arbeid med samfunnsansvar og bærekraft er knyttet til FNs Global Compact og FNs bærekraftsmål. Selskapets prosedyre for utøvelse av samfunnsansvar og bærekraft er i tråd med ISO 26001. Basert på dialog med våre interessenter gjennomføres det vesentlighetsanalyser og aktsomhetsvurderinger, i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og Oslo Børs' veiledning om aktsomhetsvurderinger. Basert på denne gjennomgangen har Gassco en liste med årlige prioriteringer, blant annet arbeidstakerrettigheter, klima og miljø, arbeid mot korrupsjon og interessentanalyser, som det arbeides med.

Arbeidet med samfunnsansvar og bærekraft er forankret i og godkjent av øverste ledelse i selskapet. Selskapet har interne retningslinjer for varsling, samt offentlig tilgjengelige retningslinjer for etikk og konfidensialitet. I anbudsprosesser avklares det om leverandøren har etablert en egen policy og egne retningslinjer for samfunnsansvar som er i tråd med Gasscos krav. Eventuelle avdekkede forhold vil få konsekvenser for leverandørens deltakelse i anbudsprosesser. Videre er arbeidet med samfunnsansvar forankret i styret i Gassco.

Det vises til rapporten «Bærekraftig verdiskaping 2019» for ytterligere omtale av dette temaet.

Transaksjoner med nærstående

Equinor ASA og Gassco AS har felles eier ved Olje- og energidepartementet og er således nærstående parter. Gassco AS kjøper varer/tjenester fra Equinor ASA knyttet til teknisk anleggsdrift og tredjepartsoppdrag til kostpris i henhold til Technical Service Provider-avtalen (TSP-avtalen).

Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Olje- og energiministeren utgjør generalforsamlingen og har forvalteransvaret for statens eierinteresser i selskapet. Ordinær generalforsamling holdes i Oslo eller på Karmøy hvert år innen utgangen av juni. Generalforsamlingen godkjenner resultatregnskap og balanse, fastsetter anvendelse av årsoverskudd/-underskudd, velger selskapets revisor og fastsetter revisors honorar. I tillegg velger den styreleder og styremedlemmer på vegne av aksjonæren og sørger for at styret totalt sett har riktig og tilstrekkelig kompetanse og kapasitet, og at det preges av mangfold. I 2019 var 40 prosent av styremedlemmene valgt av generalforsamlingen kvinner fram til 1. desember. På generalforsamlingen deltar eier, styret, administrerende direktør og revisor. I Olje- og energidepartementet har olje- og gassavdelingen det daglige ansvaret for eieroppfølgingen av Gassco.

Styret, sammensetning og uavhengighet

Bedriftsforsamling

I henhold til aksjeloven skal det velges en bedriftsforsamling i selskaper med over 200 ansatte. Det er imidlertid etablert en avtale med de ansatte om at det ikke skal opprettes en bedriftsforsamling. De ansatte har i stedet valgt ett ekstra styremedlem.

Styret

Styret i Gassco bestod fram til 1. desember av åtte medlemmer, hvorav fem var valgt av generalforsamlingen og tre var representanter for de ansatte. Styremedlemmer valgt av generalforsamlingen er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser. Ingen av styremedlemmene som er valgt av generalforsamlingen, har særskilte oppgaver for selskapet i tillegg til styrevervet. Det velges ikke vararepresentanter for disse styremedlemmene. De har heller ikke bonusavtale, pensjonsordning eller avtale om etterlønn. Ingen av styremedlemmene eier aksjer i selskapet. Styremedlemmene velges for inntil to år om gangen. Kontinuitet i styret sikres ved at nye styremedlemmer gis en grundig orientering om selskapets historie, status og utfordringer (introduksjonsprogram). Nye styremedlemmer må ved tiltredelse signere villighetserklæring og konfidensialitetserklæring og bekrefte at de har gjennomgått vedtektene, de etiske retningslinjene, prosedyren for samfunnsansvar, instruksen for styret, kompensasjonsutvalget og administrerende direktør samt fullmaktsmatrisen for selskapet.

Administrerende direktør er ikke medlem av styret.

Styrets arbeid

Styret sørger for forsvarlig organisering av virksomheten. Styret har ansvar for å etablere kontrollsystemer og sikre at virksomheten drives i samsvar med selskapets verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar.

Styret vektlegger habilitet, og at styremedlemmer og administrasjon innehar relevant bredde- og dybdekompetanse tilpasset selskapets utfordringer og den virksomheten selskapet har ansvaret for. Styret ansetter administrerende direktør og etablerer instruks for styret, kompensasjonsutvalget og administrerende direktør.

Styret beslutter strategi, prestasjonsindikatorer, budsjett, regnskap og andre viktige saker basert på forslag fra administrerende direktør, som har ansvar for den daglige driften. Styret kan også sette saker for beslutning eller orientering på styrets agenda etter eget initiativ.

Styret har vanligvis mellom fire og åtte styremøter, samt en strategisamling per år. I tillegg holdes styret orientert om virksomheten gjennom jevnlig rapportering utenom møtene. Selskapet har en egen portal for informasjon til styret. Styrelederen kan kalle sammen til ekstra møter ved behov. Styret hadde fire møter i 2019 og ett styreseminar. Frammøteprosenten var 100.

Det er utarbeidet en beslutningsmatrise for styret, som viser hvilken rolle styret har i de forskjellige sakene. Styret har en årsplan for sitt arbeid. Årsplanen har gjentagende temaer som strategi, risiko, bærekraft og HMS. Styret har sterkt fokus på sikker og effektiv drift og gjennomfører en årlig selvevaluering av sitt arbeid.

Prokura er gitt administrerende direktør og terminalsjefene i Tyskland, Belgia/Frankrike og Storbritannia.

Revisjonsutvalg

Styret har etter en vurdering konkludert med at det ikke er behov for å opprette et revisjonsutvalg. Selskapet er gjenstand for kontroller og systemrevisjoner fra uavhengige parter ut over det som er vanlig for et aksjeselskap. Rapporter og tilbakemeldinger fra slike revisjoner kommuniseres løpende til styret. Styret har en særskilt gjennomgang med ekstern revisor i forbindelse med den årlige revisjonen.

Kompensasjonsutvalg

Styret har opprettet et kompensasjonsutvalg. Utvalgets rolle er å forberede saker for styret som omhandler ansettelsesvilkår for administrerende direktør, rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte (inkludert bonusordninger) og andre forhold som angår avlønning, tilleggsytelser, insentivmodeller, pensjonsvilkår og organisasjons- og kompetanseutvikling i selskapet. Utvalget består av tre styremedlemmer som er oppnevnt av generalforsamlingen. Utvalget ledes av styrelederen eller et annet utvalgsmedlem utpekt av styret. Det er utarbeidet en instruks for kompensasjonsutvalgets oppnevning og arbeid, som er vedtatt av styret.

Risikostyring og intern kontroll

Styring og kontroll utøves gjennom ulike prosesser som involverer ett eller flere av selskapets organer. Aksjonærens styring og kontroll av virksomheten skjer gjennom eiermøter og generalforsamlinger. Styret påser at selskapet drives i henhold til strategi og mål, gjennom styremøter og gjennom periodiske rapporteringer fra selskapet. Styret i Gassco arbeider for å ivareta eierens interesser, og har i tillegg ansvar overfor ansatte, myndigheter, kunder/skipere, infrastruktureiere, leverandører og andre interessenter.

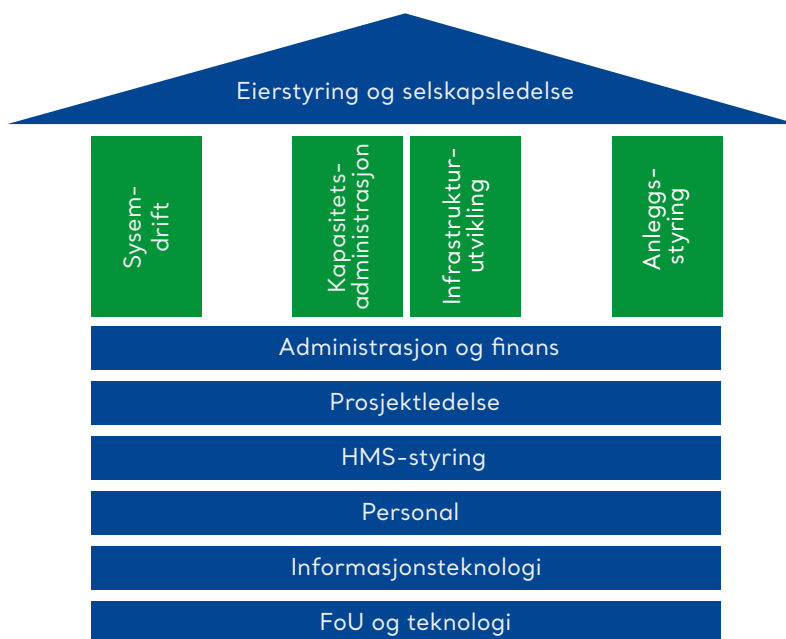
De styringsprinsippene som er etablert, skal sikre god ledelse og kontroll av virksomheten. Styringsprinsippene i selskapet tilpasses løpende for å sikre at selskapet opererer i overensstemmelse med det juridiske rammeverket.

Styringssystemet gjennomgås av styret ved behov. Selskapet er i tillegg underlagt styring og kontroll av infrastruktureierne i interessentskap der Gassco utøver operatørfunksjoner. Gasscos styrings-

struktur bygger på etablerte og kommuniserte mål, strategier og verdivalg, herunder etiske regler. Gasscos ledelse, som består av en ledergruppe på syv personer, følger regelmessig opp at virksomheten drives i samsvar med selskapets strategi. Relevante myndigheter, brukere og eiere av gasstransport-systemene gjennomfører også regelmessige revisjoner og tilsyn av Gasscos operatørskap og tilhørende aktiviteter og styringssystemer.

Administrerende direktør har ansvar for at ledelsen gjennomgår styringssystemet to ganger per år, og det er opprettet et årshjul som sikrer dette.

Styringshåndboken, inklusive de underordnede prosedyrene, beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. Gassco har utviklet en styringsmodell som samler og systematiserer alle selskapets prosesser. Selskapets oppgaver og roller er avledet fra de overordnede målene, prinsippene og rammedokumentene for Gasscos virke-



Gasscos styringsmodell har tre nivåer. Det øverste nivået består av prosessgruppen eierstyring og selskapsledelse. Det andre nivået består av fire prosessgrupper knyttet til selskapets oppgaver innenfor det særskilte og det alminnelige operatørselskapet. Det tredje nivået består av seks grupper med stabs- og støtteprosesser.

Prosessgruppen eierstyring og selskapsledelse omfatter for det første prosesser for eiernes (dvs. departementets og styrets) kontroll med selskapet. For det andre omfatter den prosesser for ledelsen av selskapet, herunder utarbeidelse av styringshåndbok, transportplan og budsjett og forretningsplan, fastsettelse av strategier og nøkkellindikatorer (KPI-er), budsjetterings- og beslutningsprosesser, og viktige prosesser innen kvalitetssikring. Inn under kvalitetssikring faller bl.a. risikostyring, kontrollmekanismer (som revisjon og egenkontroll), samsvarsmåling, kundeundersøkelser og avvikshåndtering.

Det er etablert fullmaktsmatriser og en beslutningsmatrise som viser beslutningsprosessen for viktige saker, hvem som fattet endelig beslutning, og beslutningstakerens fullmakt.

Mandater for de ulike interessentskapene og komiteene i hvert enkelt interessentskap er etablert og godkjent av eierselskapene, og en egen verifikasjonsprosess for prosjekter er etablert og godkjent.

Brukerforaene – Infrastructure Advisory Board (IAB), Operating Forum, NGL Forum og NCS Gas Infrastructure Forum – er etablert med deltakere fra relevante selskaper. Deltakerne i disse foraene er rettighetshaverne på sokkelen og kvalifiserte skipere. Gassco evaluerer kontinuerlig om de etablerte brukerforaene fungerer etter hensikten. Selv om de formelle

beslutningene tas enten av eierne av gassinfrastrukturen eller av deltakerne i konkrete infrastrukturutviklingsprosjekter, sørger arbeidsprosessene for reell skiperinnflytelse i forkant av beslutningene.

Compliance-avdelingen er hovedansvarlig for Gasscos monitoreringsaktivitet og utarbeider årlige monitoreringsprogrammer. Denne enheten gjennomfører interne revisjoner og revisjoner av leverandører av driftstjenester. I enhetene og prosjektene i Gassco utføres det i tillegg andre typer interne og eksterne monitoreringsaktiviteter. Det er etablert en monitoreringspool som har ansvar for gjennomføringen av alle monitoreringer. Dette bidrar til at virksomheten drives i henhold til lover, forskrifter, interne krav og leverandørens egne interne krav.

Resultatene fra monitoreringsaktivitetene benyttes til kontinuerlig forbedring og til videreutvikling av Gasscos styringsystem. Den overordnede styringen og kontrollen med etterlevelse og implementering av forbedringer i styringsystemet ivaretas av compliance-avdelingen.

Helhetlig risikostyring

Helhetlig risikostyring er en sentral del av Gasscos styringsprosesser og anvendes i hele virksomheten. Risikoer med storulykkepotensial blir viet særskilt oppmerksomhet og danner grunnlaget for «workshops» om storulykkerisiko i henhold til bransjestandard. Selskapet har en egen risikokomite som har som oppgave å sikre en helhetlig risikoforståelse på tvers i selskapet. Prosedyren for risikostyring i Gassco – «Corporate Risk Management» – reflekterer ny og oppdatert kunnskap innenfor risikostyring. Nytt verktøy og nye risikobilder er også utviklet og tatt i bruk.

Styringsverktøy

Styret og administrerende direktør benytter blant annet strategisk planlegging, budsjettering, periodisk finansiell og operativ rapportering og egne prosesser for systematisk risikostyring av virksomheten. Oppfølging og kontroll skjer blant annet gjennom månedlig operasjonell og finansiell rapportering av utvikling og status for selskapet og alle forretningsområdene. Risikostyring og balansert målstyring benyttes som styringsverktøy i forretningsområdene.

Godtgjørelser til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styret, og denne er uavhengig av resultatoppnåelse.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret fastsetter godtgjørelsen til administrerende direktør inklusive bonusutbetaling i henhold til retningslinjer fra generalforsamlingen. Administrerende direktør fastsetter godtgjørelse til de andre medlemmene av selskapets ledelse i henhold til retningslinjer fra styret. Godtgjørelse til styret og administrerende direktør framgår av note 3 i regnskapet. Lederlønnserklæringen legges fram som egen sak til generalforsamlingen.

Resultatbasert lønn

Styret står for den overordnede evalueringen av selskapets utvikling i henhold til gitte mål. Selskapet har en generell prestasjonskontrakt, som gir mulighet for en bonusutbetaling på inntil 10 prosent av grunnlønnen årlig til alle ansatte avhengig av graden av måloppnåelse. I styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte, jf. note 3 i regnskapet, er det redegjort for godtgjørelse til ledende ansatte og politikken for selskapets betingelser, herunder bonusordning. Styrets erklæring behandles av generalforsamlingen.

Informasjon og kommunikasjon

Styret i Gassco har fastlagt en kommunikasjonsstrategi som sikrer at det er åpen dialog både internt og eksternt, slik at selskapets ansatte og øvrige interessegrupper får god informasjon om selskapets forretningsvirksomhet.

Pressemeldinger og årsrapport legges ut på selskapets nettside.

Informasjon til skiperne blir gjort tilgjengelig i Gasscos bookingsystem, i Origo og i brukerforum.

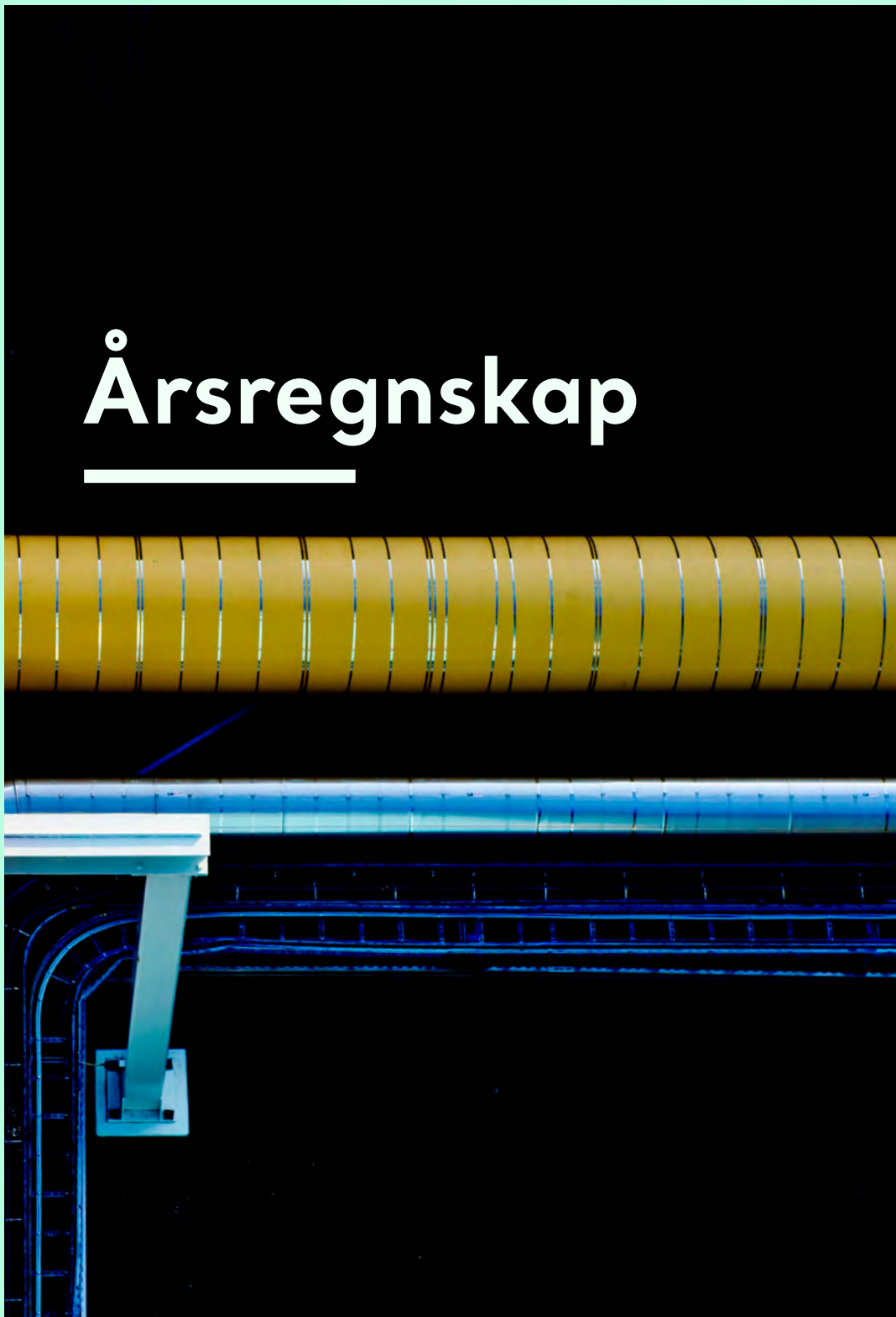
I tillegg brukes License to Share (L2S) som kommunikasjonsmedium overfor infrastruktureierne og skiperne, mens Authorityweb benyttes overfor myndighetene.

Sanntidsinformasjon og informasjon om planlagte og uforutsette nedstengninger blir gjort tilgjengelig på Gasscos hjemmeside.

Revisor

PricewaterhouseCoopers (PwC) er selskapets eksterne revisor. Revisors honorar fastsettes av generalforsamlingen. Revisor deltar på styremøtet når regnskapet behandles. Styret har i tillegg et eget årlig møte med revisor. I dette møtet gjennomgås bl.a. selskapets interne kontroll. Revisor bekrefter årlig sin uavhengighet.

Årsregnskap



Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK	Note	2019	2018
Driftsinntekter og driftskostnader			
Sum driftsinntekter	2	0	0
Sum driftskostnader	2,3,4	0	0
Driftsresultat		0	0
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekt		0	0
Finanskostnad		0	0
Netto finansresultat		0	0
Resultat før skattekostnad			
Skattekostnad	10	0	0
Årsresultat		0	0
Overføringer :			
Avsatt til / dekket av annen egenkapital		0	0
Sum overføringer		0	0

Balanse

Beløp i 1000 NOK	Note	2019	2018
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	29 557	29 567
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	124 012	123 809
Sum varige driftsmidler		153 569	153 376
Andre langsiktige fordringer			
Andre fordringer	3,9	399 108	318 448
Sum andre langsiktige fordringer		399 108	318 448
Sum anleggsmidler		552 677	471 823
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	6	53 423	53 309
Andre fordringer	1,5	568 900	216 829
Sum fordringer		622 323	270 138
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	344 610	312 683
Sum omløpsmidler		966 933	582 821
Sum eiendeler		1 519 609	1 054 644

Beløp i 1000 NOK	Note	2019	2018
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	10 000	10 000
Sum innskutt egenkapital		10 000	10 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	5 248	5 248
Sum opptjent egenkapital		5 248	5 248
Sum egenkapital		15 248	15 248
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	9	584 712	511 770
Sum avsetning for forpliktelser		584 712	511 770
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	5,12	78 009	84 804
Sum langsiktig gjeld		78 009	84 804
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	1,6	603 134	173 924
Skyldige offentlige avgifter	1,11	93 364	112 833
Annen kortsiktig gjeld	5	145 141	156 065
Sum kortsiktig gjeld		841 640	442 823
Sum gjeld		1 504 361	1 039 396
Sum egenkapital og gjeld		1 519 609	1 054 644

Bygnes, 31. mars 2020

Sign.

Jan Skogseth

Styreleder

Sign.

Johan Einar Hustad

Styremedlem

Sign.

Tor Rasmus Skjærpe

Styremedlem

Sign.

Anne-Lene Midseim

Styremedlem

Sign.

Pascal Myxa

Styremedlem (vara)*

Sign.

Brynjar Aardal

Styremedlem*

Sign.

Kenneth Flotve

Styremedlem*

Sign.

Frode Leversund

Administrerende direktør

Ansattes representant*

Kontantstrømsoppstilling

Beløp i 1000 NOK	Note	2019	2018
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Ordinært resultat før skatt		0	0
Avskrivninger	4	43 938	39 924
Endring i kundefordringer	6	-114	11 366
Endring i andre kortsiktige fordringer	5	-352 071	4 238
Endring i langsiktige fordringer		-80 660	-19 503
Endring i leverandørgjeld		429 210	20 049
Endring i langsiktige forpliktelser		72 942	13 986
Endring i annen kortsiktig gjeld	5	-30 393	-45 558
Endring i annen langsiktig gjeld	5	-6 794	-11 904
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		76 059	12 598
Kontantstrøm anvendt i investeringsaktiviteter			
Netto tilgang/avgang anleggsmidler	4	-44 131	-30 543
Netto kontantstrøm anvendt investeringsaktiviteter		-44 131	-30 543
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Nedbetaling langsiktig gjeld		0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter		31 927	-17 945
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 1.1		312 683	330 628
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 31.12		344 610	312 683

Noter



Note 1.

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Beskrivelse av selskapets virksomhet

Gassco AS ble stiftet 14. mai 2001 og er et selskap heleid av den norske stat. Selskapet har ansvaret for transport av gass fra den norske kontinentalsokkel til Europa. Gassco sitt hovedkontor ligger på Bygnes, og i tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og Storbritannia.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp. For presentasjon av poster knyttet til det

alminnelige operatørskap har selskapet valgt bruttoføring i balansen. Dette innebærer at man presenterer bruttotall knyttet til mellomværende med 3 parter knyttet til selskapets operatør virksomhet. I all hovedsak relaterer dette seg til leverandørgjeld og merverdiavgift som ligger i joint venturene.

Tallene for 2018 er omarbeidet for presentasjonsformål, leverandørgjeld er økt med MNOK 34,3, skyldige offentlige avgifter er økt med MNOK 9,4 og andre fordringer er økt med MNOK 43,7 i forhold til avlagt 2018 årsregnskap.

Omregning av utenlandsk valuta

Regnskapene til de utenlandske filialene utarbeides i den valuta filialen primært benytter i sin virksomhet (EUR, GBP).

Ved omregning av balansen fra utenlandsk valuta til norske kroner benyttes valutakursen pr. 31 desember, mens resultatregnskapet omregnes til gjennomsnittlige kurser.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre

betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen og en lukket ordning for pensjonsytelser over 12 G. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Innskuddsplaner. Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner. En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn.

Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Skatter

I vedtak fra skatteetaten er selskapet omfattet av skattefritak i skatteloven § 2-32 første ledd. Basert på vedtaket så må selskapet løpende vurdere om det foreligger "økonomisk virksomhet" som medfører skatteplikt etter skatteloven § 2-32 annet ledd.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2.

Selskapets inntekter og kostnader

Gasscos primære roller kan defineres som utøvelse av særskilt operatørskap og alminnelig operatørskap.

Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatørskapet er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar.

Disse oppgavene er også regulert i operatøravtalen med interessentskapene Gassled, Haltenpipe, Zeepipe Terminal, Dunkerque Terminal, Valemon Rich Gas Pipeline, Knarr Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipeline, Nyhamna, Polarled Gas Pipeline og Vestprosess som er eiere av infrastrukturen for transport av gass fra norsk kontinentalsokkel.

I tillegg utfører Gassco en rekke utredningsoppgaver for ulike myndigheter og aktører på norsk sokkel.

Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Alle Gasscos utgifter skal derfor dekkes av henholdsvis lisenseierne for det som er knyttet til den ordinære operatørvirksomheten og av skiperne av gass for det som er knyttet til det særskilte operatørskapet. Andre oppgaver skal finansieres av den part som bestiller oppdraget.

Aktivitetene anses dermed utøvd på vegne av oppdragsgiverne og for deres regning og risiko og kostnadene vedrørende Gasscos ulike oppdrag resultatføres dermed ikke i regnskapet til Gassco AS. En slik "netto presentasjon" er i samsvar med praksis hos andre operatører der utgiftene ved operatørvirksomheten blir fordelt blant eierne.

"Netto presentasjonen" gir imidlertid svært begrenset informasjon om Gasscos totale aktiviteter og ansvarsområde. Gassco sitt resultat er derfor her presentert etter bruttometoden :

Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK	2019	2018
Driftsinntekter og driftskostnader		
Alminnelig operatørskap	8 170 220	8 670 520
Særskilt operatørskap	315 421	273 505
Andre oppdrag	175 466	129 336
Sum driftsinntekter	8 661 108	9 073 361
Personalkostnader	516 182	495 549
Avskrivninger driftsmidler Gassco	43 928	39 924
Andre kostnader	8 100 998	8 537 889
Sum driftskostnader	8 661 108	9 073 361
Driftsresultat	0	0
Finansinntekt	0	0
Finanskostnad	0	0
Netto finansresultat	0	0
Resultat før skattekostnad	0	0
Skattekostnad	0	0
Årsresultat	0	0

Gassco er også ansvarlig for å administrere kapasiteten som til enhver tid finnes i rørnett og behandlingsanleggene. På vegne av eierne av transportsystemene fakturerer Gassco alle skiperne på norsk sokkel for den bestilte kapasitet i henhold til gjeldende tariff. Innbetalte tariff fra skiperne overføres uten opphold til eierne av transportsystemet.

Beløp i 1000 NOK	2019	2018
Tariffinntekter		
Totale Tariffinntekter	34 879 064	31 458 344

Note 3.

Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Beløp i 1000 NOK

Lønnskostnad	2019	2018
Lønn	366 206	350 918
Folketrygdavgift	63 073	62 354
Pensjonskostnader (se note 9)	73 217	66 431
Andre ytelser	13 685	15 845
Sum	516 182	495 549
Antall årsverk sysselsatt	341	330

Ytelser til ledende ansatte i 2019

Beløp i 1000 NOK

Etternavn, for- navn		Fast- lønn 1)	Bonus 2)	Natural- ytelser 3)	Pensjon 4)	Total	Lån
Lever Sund, Frode	Administrerende direktør	3310	248	23	215	3796	-
Alcock, Jonathan Peter	Direktør Anleggsstyring	1869	128	37	296	2330	570
Rossebø, Øystein Høyvik	Direktør Forretningsutvikling og prosjekter	1786	116	27	162	2091	380
Kaste, Kristin Kinn	Direktør Systemdrift	1648	111	28	165	1952	550
Viksund, Randi	Leder Stab og forretningsstøtte	1603	108	32	168	1911	454
Lund, Trine	Leder Compliance	1539	103	22	340	2004	-
Aarhus, Britt	Leder Innovasjon	1433	95	28	166	1722	525

1) Grunnlønn + fast overtidsgodtgjørelse i 2019

2) Bonus utbetalt i 2019 på grunnlag av resultatene i 2018

3) Telefon, bredbånd, forsikring mv.

4) Pensjonspremie og avsetning for 2019

Beløp i 1000 NOK

Ytelser til styret i 2019

Lønn/Honorar

Styret	1 889
--------	--------------

Beløp i 1000 NOK

Lån og sikkerhetsstillelse til fordel for:

Lånebeløp

Sikkerhetsstillelse

Ansatte	71 791	0
---------	---------------	----------

Lederlønnserklæring for Gasscos ledergruppe til årsberetningen for 2019.

Lederlønnsprinsippene tar utgangspunkt i at Gassco skal kunne tiltrekke og beholde medarbeidere med den kunnskap og erfaring som bedriften etterspør. Gasscos viktigste forretningsmessige omgivelser er olje- og gassbransjen i Norge. I forhold til disse skal vi ha konkurransedyktige betingelser, men ikke være lønnsledende.

Lederlønnen skal være i samsvar med lov- og retningslinjer samt god eierstyring og selskapsledelse. Lønnsnivået skal være rettferdig og ikke-diskriminerende basert på stillingens ansvar og myndighet samt den enkeltes prestasjoner.

I hht. retningslinjer for styret fastsetter styret lønn og øvrige vilkår for administrerende direktør, mens denne fastsetter lønn og godtgjørelser til ledergruppen forøvrig. Det er opprettet et kompensasjonsutvalg bestående av styreleder, nestleder og et styremedlem. Personalsjef er utvalgets sekretariat. Kompensasjonsutvalget er saksforberedende i forhold til styret og skal bistå styret i arbeidet med ansettelsesvilkår for administrerende direktør, samt rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte, inkludert bonusordninger.

Gasscos belønningssystem består av fastlønn, bonus, pensjons- og forsikringsordninger og andre ytelser. Ingen i Gassco har avtale om etterlønn eller sluttvederlag.

Bonusordningen kan gi inntil 10% bonus hvis avtalte mål oppnås. Styret godkjenner prestasjonsindikatorer både innenfor HMS, finans, drift og utvikling. Det er ulike prestasjonsindikatorer som inkluderes i bonusberegningen hvert år. Målene for prestasjonsindikatorene er blitt strengere de siste årene og det er etablert tydelige grenser for når et mål er nådd, delvis nådd eller ikke nådd. Bonusordningen er lik for alle ansatte i Gassco.

Pensjons- og forsikringsordningene for ledergruppen er de samme som for øvrige ansatte i Gassco.

Personalforsikringene har dekning for varig mén, varig ervervsuførhet og død. Det er også tegnet en behandlingsforsikring og en helårs reiseforsikring som gjelder både tjeneste- og fritidsreiser.

Andre ytelser er naturalytelser som fri telefon, bredbånd og personalforsikringer. Gassco har også en ordning for alle ansatte med rentefritt lån på inntil 600 000 med nedbetalingstid på 12 år.

Pr 1.1.2016 innførte Gassco en innskuddsordning med satser på 7% og 25,1%. Samtidig ble pensjon for lønn over 12G avvirket. Den tidligere ytelsesordningen blir videreført for ansatte som har 15 år eller mindre igjen til fylte 67. Gasscos pensjonsordning ble med dette lagt om og tilpasset ny Folketrygd og ny AFP samt retningslinjer fra myndighetene for lønn og andre ytelser til ledende ansatte i statlige selskap.

Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS for revisjon av selskapet og de lisensene som Gasso AS er operatør for er i 2019 kostnadsført med kr. 1.831.604.-. Videre er det i 2019 betalt godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS for konsulent bistand med kr. 176.600.-. Det er ikke betalt godtgjørelse til Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS for juridisk bistand i 2019.

Note 4.

Varige driftsmidler

Beløp i 1000 NOK 2019	Bygn. og annen fast eiendom	Driftsløse inventar, verktøy o.l.	SUM
Anskaffelseskost 01.01.2019	46 169	359 152	405 321
Tilgang driftsmidler	-	44 349	44 349
Avgang driftsmidler / utrangering	-	-24 005	-24 005
Omregningsdifferanse	-	-46	-46
Anskaffelseskost 31.12.2019	46 169	379 450	425 620
Akk. avskrivninger 01.01.2019	16 603	235 343	251 945
Avgang akk. avskrivning	-	-23 788	-23 788
Årets avskrivninger	10	43 928	43 938
Omregningsdiff	-	-45	-45
Akk. avskrivninger 31.12.2019	16 613	255 438	272 050
Bokført verdi 31.12.19	29 557	124 012	153 569
Økonomisk levetid	5, 50 år	3, 5, 7, 8, 10 år	
Avskrivningsplan	Lineær/ingen	Lineær	

Note 5.**Andre fordringer og annen gjeld**

Andre kortsiktige fordringer		
Beløp i 1000 NOK	2019	2018
Fordring mot lisenser	558 673	208 488
Andre kortsiktige fordringer	10 227	8 341
	568 900	216 829

Annen langsiktig gjeld		
Beløp i 1000 NOK	2019	2018
Gjeld mot skipere	78 009	84 804

Annen kortsiktig gjeld		
Beløp i 1000 NOK	2019	2018
Gjeld mot skipere	3 781	18 011
Gjeld mot kredittinstitusjon	74 556	69 472
Lønnsrealterte forpliktelse	68 528	68 133
Annen kortsiktig gjeld	-1 723	449
	145 141	156 065

Note 6.**Nærstående parter**

Equinor ASA og Gassco AS har felles eier ved Olje- og energidepartementet og er således nærstående parter. Gassco AS, har i 2019 kjøpt varer/tjenester knyttet til diverse TSP og tredjepartsoppdrag for MNOK 5.174 inkl. mva (MNOK 5.160 i 2018). Det er netto fakturert MNOK 18.550 (MNOK 17.698 i 2018) som er solgte tjenester (inkl. tariff) til Equinor ASA/ Equinor Energy AS. Pr. 31.12.2019 er netto mellomværende med Equinor MNOK 1.472 (MNOK 1.670 i 2018). Dette inkluderer også fakturert tariff på vegne av eierne i de ulike interessentskapene som ikke er bokført i Gassco AS sin balanse.

Note 7.

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet pr. 31.12.2019 består av følgende:

	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Aksjekapital	10 000	1 000	10 000 000

Eierstruktur

	Aksjer
Den norske stat v/ Olje- og energidepartementet	10 000

Note 8.

Egenkapital

Beløp i 1000 NOK	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum Egenkapital
Egenkapital 01.01.2019	10 000	5 248	15 248

Årets endring i egenkapital:

Årets resultat		0	0
Egenkapital 31.12.2019	10 000	5 248	15 248

Note 9.

Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter alle selskapets ansatte i Norge, Tyskland, Frankrike, Belgia og Storbritannia.

Pensjonsordninger for de ansatte i Norge:

I Norge har man innskuddsbasert pensjonsordning som hovedordning, hvor innbetalt premie utgjør årets pensjonskostnad. Gassco AS har i tillegg lukkede ytelsesbaserte pensjonsordninger for ansatte som i 2015 hadde mindre enn 15 års framtidig tjenestetid før ordinær pensjonsalder. De ytelsesbaserte ordningene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Selskapet har både sikrede og usikrede ordninger. Beregnet premie for alle ordninger blir årlig utgiftsført og refundert fra lisenseierne; og reflekterer at pensjonsansvaret overfor operatøren gjøres opp etter hvert som forpliktelsen oppstår. Refunderte pensjonskostnader fra lisenseierne avviker av denne grunn fra premie-innbetaling og pensjonskostnad i henhold til Norsk Regnskapsstandard.

Selskapet fører beregnet pensjonsforpliktelse pr. 31.12.2019 i balansen, med fordring mot lisenseierne som motpost. Endringer i beregnet pensjonsforpliktelse vil dermed ikke påvirke resultatet.

Nedenstående oppstillinger viser pensjonskostnad samt midler og forpliktelse:

Beløp i 1000 NOK		
For de ansatte i Norge	2019	2018
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	16 054	16 830
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	9 659	9 048
Avkorting/oppgjør	0	0
Administrasjonskostnader	117	118
Resultatført implementeringsvirkning / curtailment/settlement	0	0
Resultatført estimeringsstap/(gevinst)	-9 018	4 850
Netto pensjonskostnad (+inntekt)	16 812	30 846
Innskuddsplaner	16 850	15 705

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelseesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Som en del av restruktureringen av selskapet, ble det i 2016 inngått tidligpensjonsavtaler for noen av selskapets ansatte. Selskapet belastet ut disse tidligpensjonskostnadene i 2016. Eventuelle estimatavvik i fremtidige år vil bli belastet ut.

Beløp i 1000 NOK

2019	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	390 530		280 644	671 174
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-313 463			-313 463
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0			
Netto pensjonsforpliktelser	77 067		280 644	357 711

Beløp i 1000 NOK

2018	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	397 159		270 956	668 115
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-291 000			-291 000
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0			
Netto pensjonsforpliktelser	106 159		270 956	377 115

Beløp i 1000 NOK

Økonomiske forutsetninger:	2019	2018
Diskonteringsrente	2,30 %	2,60 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	2,30 %	2,60 %
Forventet lønnsvekst	2,25 %	2,75 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,5 %/2,0%	1,5 %/2,5 %
Forventet G-regulering	2,0 %/2,25 %	2,50 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Pensjonsordninger for de ansatte i Belgia

I Belgia har ansatte enten ytelsesbaserte eller innskuddsbaserte ordninger. Midlene i ordningene pr. 31.12.2019 tilfredsstillende lokale krav.

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med snittkurs 9,8490

For de ansatte i Belgia	2019	2018
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	4 563	4 281
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1 728	1 652
Avkastning på pensjonsmidler	-1 261	-1 312
Netto pensjonskostnad	5 030	4 622

Beløp i 1 000 NOK

Sikrede	2019	2018
Opptjente pensjonsforpliktelser	130 322	111 972
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-92 012	-85 577
Netto pensjonsforpliktelser	38 310	26 395

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Belgia.

Økonomiske forutsetninger:	2019	2018
Diskonteringsrente	0,1 %/0,8 %	1,50 %
Inflasjon	1,78 %	1,80 %
Forventet lønnsvekst	2,00 %	2,00 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,80 %	1,80 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Pensjonsordninger for de ansatte i Frankrike

Ansatte i Frankrike har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

Pensjonsordninger for de ansatte i Storbritannia

Ansatte i Storbritannia har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

Pensjonsordninger for de ansatte i Tyskland

Ansatte i Tyskland har flere ulike ytelsesbaserte pensjonsordninger.

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med snittkurs 9,8490

For de ansatte i Tyskland	2019	2018
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	14 632	13 802
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	6 923	6 363
Resultatført estimeringsstap/(gevinst)	-78 594	-1 373
Netto pensjonskostnad	-57 040	18 792

Beløp i 1 000 NOK

Sikrede	2019	2018
Opptjente pensjonsforpliktelser	412 481	320 028
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-223 790	-211 769
Ikke resultatført virkning av estimatavvik		
Netto pensjonsforpliktelser	188 691	108 259

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Tyskland

Økonomiske forutsetninger:	2019	2018
Diskonteringsrente	1,20 %	2,20 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Forventet lønnsvekst	3,30 %	3,30 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,80 %	1,80 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Note 10.

Skattekostnad

Årets skattekostnad fremkommer slik:

Beløp i 1 000 NOK	2019	2018
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	0	0

Betalbar skatt:

	2019	2018
Betalbar skatt i balansen	0	0

Selskapet mottok vedtak fra Skatteetaten datert 18.5.17 hvor det fremgår at selskapet anses omfattet av skattefritaket i skatteloven §2-32 første ledd. Selskapet fikk i 2016 tilbakeført tidligere års betalte skatt for årene 2012-2015. Selskapet har for 2019 gjennomgått de faktiske forholdene i sin aktivitet og konkluderer med at vilkåret for skattefritak også er oppfylt for 2019. Derav så er det ikke beregnet skattekostnad for 2019 og det er heller ikke beregnet midlertidige forskjeller/utsatt skatt for hverken 2019 eller 2018.

Note 11.

Skattetrekk

Bankinnskudd, kontanter og lignende omfatter bundne skattetrekkmidler med kr. 12.033.509

Note 12.

Garantistillelser

Selskapet har stillet bankgaranti overfor belgiske myndigheter vedrørende belgisk merverdiavgift på EUR 500.000, til britiske myndigheter knyttet til Langeled på GBP 400.000 og lovbestemt bankgaranti på EUR 470.000 overfor ATZ-pensjonister i Tyskland.

Revisjonsberetning



Til generalforsamlingen i Gassco AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Gassco AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god

PricewaterhouseCoopers AS, Kanalsletta 8, Postboks 8017, NO-4068 Stavanger

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Uavhengig revisors beretning - Gassco AS

regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Stavanger, 31. mars 2020
PricewaterhouseCoopers AS

Gunnar Slettebø
Statsautorisert revisor

(2)

