

PENSJONSTRYGDEN  
FOR SJØMENN 



# 2019

## ÅRSRAPPORT

## INNHALDSFORTEGNELSE

	Side
<b>1</b> Direktørens beretning	3
<b>2</b> Introduksjon til virksomheten og hovedtall	7
<b>2.1</b> Om virksomheten	7
<b>2.2</b> Nøkkeltall	13
<b>2.3</b> Ledelse og organisasjon	15
<b>3</b> Årets aktiviteter og resultater	17
<b>3.1</b> Samlet vurdering av prioriteringer, ressursbruk, resultater og måloppnåelse	17
<b>3.2</b> Resultater i 2019	20
<b>4</b> Styring og kontroll av virksomheten	21
<b>4.1</b> Styring og kontroll	21
<b>4.2</b> Styrets beretning	22
<b>4.3</b> Presentasjon av styret	28
<b>5</b> Vurdering av fremtidsutsikter	30
<b>6</b> Årsregnskap 2019	32
<b>6.1</b> Introduksjon	32
<b>6.2</b> Resultatregnskap	33
<b>6.3</b> Balanse	34
<b>6.4</b> Årets kontantstrøm	36
<b>6.5</b> Noter	38
Revisjonsberetning	57

# DIREKTØRENS BERETNING

Det er gledelig å kunne informere om at forslaget til ny pensjonsordning ble vedtatt av Stortinget i november 2019 – 70 år etter at ordningen ble etablert i 1949. Den nye pensjonsordningen er mer tilpasset dagens arbeidsliv og er i tråd med prinsippene i pensjonsreformen. Ordningen trådte i kraft allerede 1. januar 2020.

2019 har i stor grad dreid seg om å ferdigstille systemløsninger for å kunne håndtere det nye pensjonsregelverket. Arbeidet har vært omfattende, men PTS kom i mål når det gjelder både tid, kost og kvalitet. PTS har samtidig hatt god måloppnåelse på daglig drift.

## NY PENSJONSORDNING

Ny lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs ble vedtatt i Stortinget 22. november 2019. Ordningen er basert på alleårsopptjening, og opptjening av pensjon skjer ut fra inntekt. Kravet til opptjeningstid er senket fra 12,5 år til 3 år. Dette sikrer at langt flere av våre medlemmer får rett til pensjon. Pensjonen kan tidligst tas ut fra 62 år. Man kan selv velge hvor lang tid den opptjente pensjonsbeholdningen skal utbetales over, men minimum er 7 år, og maksimum er 18 år. I ny ordning kan pensjonen fritt kombineres med fortsatt arbeidsinntekt. Den nye ordningen gjelder for alle medlemmer som er født i 1970 eller senere, samt for alle nye medlemmer.

PTS har gjennom hele 2019 jobbet videre med prosjektet knyttet til ny lov, under navnet «Prosjekt Bølgen». Progresjonen i arbeidet har vært god. Vi har, i tråd med prosjektplanen, prioritert å få ferdigstilt systemløsningen, slik at vi kan håndtere premieinnbetalinger ut fra nytt regelverk fra 1. termin 2020. Vi anser risikoen for at PTS ikke er klar for å ta imot første innrapportering i mars 2020, som lav. Systemløsningen er grundig testet, og prosjektet følger tidsplanen. Når det gjelder systemløsning for beregning av pensjon ut fra nytt regelverk, vil denne bli ferdigstilt 1. halvår 2020. I praksis vil behovet for denne først være aktuelt om tre år, når det første medlemmet i den nye ordningen tidligst kan pensjoneres.

## UTVIKLINGSTREKK I ORDNINGEN

Ordningens økonomi er svært sensitiv for eventuelle endringer i medlemsmassen. Premieinntektene er direkte avhengig av antall yrkesaktive sjøfolk som er pliktig omfattet av ordningen til enhver tid, samt hvilket inntektsnivå som gjelder for disse. Inntektene avhenger også av i hvilken utstrekning rederiene velger å sysselsette sjøfolk fra utenfor EU/EØS-området. Dette er igjen avhengig av en rekke forhold som bl.a. har sammenheng med rammevilkårene for norsk skipsfart og offshorevirksomhet.

I likhet med i 2018 har vi også i 2019 sett en økning i antall aktive medlemmer, hovedsakelig innenfor offshoresektoren, og da spesielt innenfor riggsegmentet. Ifølge SSB økte de samlede investeringene i olje og gass med om lag 18 prosent fra 2018 til 2019. I tillegg har anslagene for 2020 blitt oppjustert med bakgrunn i næringens egne anslag. Selv om det fortsatt er optimisme i denne næringen, er det forventet at oljeinvesteringene vil falle på lengre sikt dersom det ikke igangsettes nye prosjekter. Medlemsmassen i de øvrige segmentene, som tradisjonell skipsfart, passasjerskip og ferger, er relativt stabil.

Antall pensjonister går totalt sett ned. Dette skyldes i hovedsak at antallet mottagere av livsvarige pensjoner er blitt betydelig redusert. Alderspensjoner under 67 år, som utgjør hovedtyngden av våre pensjonsutbetalinger, har flatet ut og er omtrent på samme nivå som i 2018. Det er likevel forventet at antall alderspensjonister under 67 år går ned de nærmeste årene. I sum vil dette styrke ordningens økonomi.

Premieinntektene i 2019 har økt med 65 mill. kroner (6,8 prosent) sammenlignet med 2018. Pensjonsutbetalingene har økt med 4 mill. kroner (0,4 prosent) fra 2018 til 2019. Resultatet for 2019 var på 55 mill. kroner, og i 2020 forventes et overskudd på i overkant av 60 mill. kroner. Prognosene viser at ordningen også vil gå med overskudd de påfølgende årene som følge av sammenhengen mellom et forventet stabilt antall yrkesaktive medlemmer og færre pensjonister.

Administrasjonskostnadene i 2019 var 36,4 mill. kroner og i henhold til budsjett for året. Investeringene i 2019, for å tilrettelegge for ny lov, ble noe lavere enn budsjettet. Noen gjenstående oppgaver, herunder integrasjoner mot Folkeregisteret, ressurser knyttet til produksjonssetting og IT-sikkerhetstesting med tilhørende budsjett er overført til 2020. «Prosjekt Bølgen» holder seg innenfor godkjent totalbudsjett.



Direktør Geir Bø

## KUNDE- OG MEDLEMSUNDERSØKELSEN

I september 2019 gjennomførte vi en kunde- og medlemsundersøkelse. Oppslutningen var god. Tilbakemeldingene vi fikk, var blant annet at PTS oppleves som en tradisjonell spesialist, som det er blitt enklere å forholde seg til med digitale kommunikasjonsløsninger som kunde- og medlemsportal, meldingsboks, app, chat og med god tilgjengelighet på telefon. Vi ser at medlemmenes tilfredshet også øker i takt med hvor ofte de er i kontakt med oss. Dette synes vi er interessant, og vi vil se på aktiviteter som kan øke kontakten med medlemmene våre, blant annet hyppigere utsendelse av informasjon også i en tidlig fase av medlemskapet. For øvrig ga undersøkelsen indikasjoner på at kundene og medlemmene har hatt større forventninger til videreutviklingen av portalløsningene enn vi har klart å levere siden forrige undersøkelse. Dette vil vi ta tak i når vi har avsluttet prosjektet knyttet til den nye pensjonsordningen.



## DIGITALISERINGEN FORTSETTER

Også i 2019 har vi jobbet med å automatisere prosessene for å øke andelen søknader via selvbetjeningsløsningen. Andelen ved utgangen av året er betydelig over måltallet på 82 prosent, og siste 12 måneder er andelen 87 prosent. Vi forventer ikke en ytterligere vesentlig økning av denne andelen, ettersom nødvendige opplysninger i enkelte saker fortsatt må innhentes manuelt. Saksbehandlingstiden på nye manuelle søknader om pensjon har i 2019 vært under en måned. PTS har i 2019 satt i drift nye prosesser basert på robotteknologi innenfor økonomiområdet som erstatter manuelle rutiner. Dette bidrar til økt innsats innenfor prioriterte områder og øker kunde- og medarbeidertilfredsheten.

## SIKKERHET OG BEREDSKAP

PTS er hele tiden opptatt av sikkerhetsarbeidet, ikke bare teknisk, men også selve sikkerhetskulturen i virksomheten og de ansattes holdninger. PTS har gjennomført flere beredskapsøvelser de siste årene, blant annet disaster recovery og phishing-øvelse. Vi har også testet interne sikkerhetsrutiner. Øvelsene har bidratt til å styrke vår kompetanse og oppmerksomhet rundt sikkerhet. Det planlegges en beredskapsøvelse i begynnelsen av 2020, hvor vi skal teste IT-sikkerheten i de nye systemene som implementeres i forbindelse med den nye pensjonsordningen.

PTS har et system for å følge opp personopplysningsloven (GDPR). I 2019 har vi ikke hatt avvik fra dette.

## FONDSFORVALTNING

Resultatene for fondsforvaltningen i 2019 ble vesentlig bedre enn forventet, når det gjelder både aksjer og rentepapirer. Forventet avkastning på totalporteføljen var 2,2 prosent, mens resultatet endte på 5 prosent – 1,13 prosent bedre enn referanseindeksen. Avkastningen utgjorde en verdiøkning på 10 mill. kroner.

2019 ble et svært godt år i finansmarkedene. Målt i norske kroner økte den totale aksjeporteføljen i PTS med 18 prosent, mens renteinvesteringene samlet ga en avkastning på over 3,5 prosent. Markedet har i mindre grad enn forventet blitt påvirket av ulike politiske hendelser som handelskrig og Brexit. Derimot har sentralbankene i større grad påvirket markedene ved å reversere pengepolitikken fra innstrammende til støttende. Oppgangen i aksjemarkedene har vært drevet spesielt av IT-sektoren.

Norske rentepapirer hadde lavere avkastning enn de globale i året som gikk, i hovedsak fordi Norges Bank, som eneste sentralbank, satte opp renten. Avkastningen for PTS på norske rentepapirer ble likevel 2,8 prosent. For norske aksjer ble 2019 et godt år med 16,2 prosent avkastning, mye drevet av sektorene helse, forsyning og IT.

Markedsverdien på den langsiktige porteføljen pr. 31.12.2019 var på 205 mill. kroner, og på likviditetsporteføljen 20 mill. kroner. Likviditetsporteføljen fikk en avkastning på 1,84 prosent, hvilket vil si 0,68 prosent foran referanseindeksen. Verdiøkningen til likviditetsporteføljen utgjorde 0,5 mill. kroner. Samlet hadde PTS 225,1 mill. kroner til forvaltning ved utgangen av 2019.

Forvaltningen av porteføljen skjer i tråd med reglement og investeringsstrategi for PTS. Styret for PTS har valgt en investeringsstrategi med lav risikoprofil som innebærer at midlene er plassert i norske og globale fond fordelt med om lag 10 prosent i aksjer og resten i rentepapirer. Dagens PTS-spesifikke fondsforvaltningsreglement har stått uendret siden 1995. I takt med økende fondsforvaltningskapital har behovet for et mer standardisert og markedstilpasset reglement for PTS reist seg. PTS har derfor på vegne av styret foreslått at det gjøres endringer i reglementet og vil arbeide videre med dette i 2020.

## OM TILKNYTNINGSFORM TIL STATEN

I forbindelse med revisjonen av PTS har det vært stilt spørsmål om hvilken tilknytningsform PTS har til staten, ettersom tilknytningsform har betydning blant annet for valg av regnskapsprinsipper. Det fremgår av stortingsproposisjon 26 S (2011–2012) at spørsmålet skulle tas opp igjen når man ble kjent med hvilke administrative og organisatoriske konsekvenser en ny varig pensjonsløsning ville få. Ny ordning er iverksatt, og PTS skal i 2020 bistå departementet med å få på plass en hensiktsmessig tilknytningsform for PTS for fremtiden.

## ORGANISASJONEN

PTS er en liten organisasjon med medarbeidere som har høy kompetanse på sine respektive fagområder. Det er god aldersspredning, og gjennomsnittsalderen er 49 år. Utskiftningsprosenten er svært lav, men så jobber vi også kontinuerlig for at PTS skal være en attraktiv arbeidsplass, og at medarbeiderne skal bli i virksomheten. Blant annet jobbes det systematisk med kompetansesituasjonen, og det utarbeides årlig kompetansetiltaksplaner og individuelle utviklingsplaner. Av andre tiltak vi har satt i gang, er felles trening i arbeidstiden, bedriftsfysioterapi og tilbud om årlig helsesjekk. Vi har også etablert et eget trimrom som kan benyttes utenom kjernetiden.

I 2019 gjennomførte vi medarbeiderundersøkelse med 100 prosent oppslutning. Resultatet viste fremgang på alle områder siden forrige undersøkelse, i 2017. Det var særlig høy score på samarbeid og arbeidsmiljø, gjennomføringsevne og målorientering. 8 av 10 oppgir at de er stolt av å være ansatt i virksomheten og er godt tilfreds med jobben sin. Dette er et resultat vi er svært fornøyd med, og som vi vil jobbe videre med for å sikre at vi opprettholder. Det var ingen områder som utpekte seg som særlig utfordrende, men som liten virksomhet må vi ha stor oppmerksomhet rettet mot utviklingsmuligheter for de ansatte.

Jeg ser frem til et spennende år i 2020, hvor vi nå har fått på plass ny pensjonsordning og skal ta imot den første innrapporteringen fra arbeidsgiverne på den nye ordningen. Samtidig skal vi gjøre klart for at våre medlemmer etter hvert skal kunne selvpensjonere seg også etter reglene i den nye ordningen. Sammen med alle de dyktige ansatte som jobber i PTS, ser jeg frem til å fortsette å utvikle virksomheten i årene som kommer.

Hilsen,

**GEIR BØ**

Direktør



# INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN

## OM VIRKSOMHETEN OG SAMFUNNSOPPDRAGET

Pensjonstrygden for sjømenn er en pliktig pensjonsordning for arbeidstakere som er ansatt på norskregistrerte skip. Pensjonstrygden har som hovedformål å yte pensjon fra pensjonsalderen for arbeidstakere til sjøs, som er 60 år, og frem til 67 år. 1.1.2020 trer nye regler for alderspensjon i kraft. Arbeidstakere som ansettes etter dette, og arbeidstakere som ikke har fylt 50 år når de nye reglene trer i kraft, omfattes av de nye reglene. Pensjonsordningen blir finansiert ved premie fra arbeidstakerne og arbeidsgiverne. Staten gir et løpende tilskudd til ordningen, som hovedsaklig er et pensjonstillegg til sjømenn som seilte under andre verdenskrig. Tilskuddet er avtagende. Ordningen administreres av Pensjonstrygden for sjømenn, PTS.

Ordningen omfatter i hovedsak arbeidstakere som er norske statsborgere, arbeidstakere med fast bopel i Norge, og fra 1994 også arbeidstakere som er statsborgere i andre EU/EØS-land og Sveits. I tillegg til arbeidstakere innen ordinær skipsfart omfattes flere grupper i offshorerelaterte virksomheter.

Ivaretagelsen av internasjonale forpliktelser og forpliktelser overfor medlemmer i utlandet er en sentral oppgave for PTS. PTS tilstreber et godt omdømme og høy tillit. PTS samarbeider godt med andre relevante virksomheter og aktører slik at målene for virksomheten nås. PTS skal gi trygghet for pensjoner for sine medlemmer.

## VISJON

PTS skal være den mest attraktive pensjonsforvalteren for sjøfolk og rederier.

## VIRKSOMHETSIDÉ

PTS er en effektiv pensjonsforvalter som leverer tjenester av høy kvalitet til sjøfolk og rederier.

## VERDIER

PTS skal være en **proaktiv** virksomhet, som er kjent for **ansvarlighet og nærhet** til rederier, sjøfolk og samarbeidspartnere.

## STRATEGISKE MÅL

- høy kundetilfredshet
- god økonomi- og likviditetsstyring og lave administrasjonskostnader
- rett pensjon og premie til rett tid
- forsvarlig og god forvaltning av ordningens fondsmidler
- PTS skal ha kompetente, motiverte og endringsdyktige ledere og medarbeidere, som bidrar til måloppnåelse
- PTS skal ha et godt opplegg for sikkerhet, risiko og sårbarhetshåndtering

## VIRKSOMHETEN HAR FØLGENDE OVERORDNEDE MÅL FOR 2019

- gode økonomiske analyser og beregninger
- korrekt premie til rett tid
- korrekt pensjon til rett tid
- god brukerroetting
- forsvarlig og god forvaltning av ordningens fondsmidler
- god oppfølging av pensjonsreformen
- god internadministrasjon

**For våre medlemmer** betyr målene at de skal sikres rettigheter i tråd med lov om pensjonstrygd for sjømenn. Medlemmene skal sikres korrekt vedtak om pensjon og korrekt utbetaling til rett tid.

**For våre kunder** betyr målene korrekt innkreving av premie til rett tid. Pensjonstrygden finansieres etter utlikningsprinsippet ved at løpende inntekter (premie) fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon.

Våre medlemmers og kunders behov skal prioriteres gjennom et godt tilpasset tjenestetilbud når det gjelder service, informasjon, tilgjengelighet og kompetanse, levert gjennom selvbetjeningsløsninger og personlig betjening. Våre IT-systemer har en høy automatiseringsgrad, hvilket understøtter og bidrar til å forenkle arbeidsprosessene og forretningsprosessene.

**For staten** innebærer målene at pensjonstrygden leverer budsjettinnspill som baserer seg på gode økonomiske anslag, og utvikler IKT-løsninger for å kunne administrere den nye pensjonsordningen fra 1. januar 2020. Videre skal PTS søke å oppnå høyest mulig avkastning av fondsplasseringene innenfor vedtatte strategi og gjeldende reglement.

**For våre ansatte** innebærer målene et godt opplegg for deling og utvikling av kompetanse, og et inkluderende og støttende arbeidsmiljø.

PTS' daglige virke krever samordning med Folketrygden og andre ordninger, deriblant Garantikassen for fiskere. Andre viktige samarbeidspartnere er Skipsregistrene og Skatteetaten.

## VIRKSOMHETEN ER ADMINISTRATIVT UNDERLAGT ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENTET

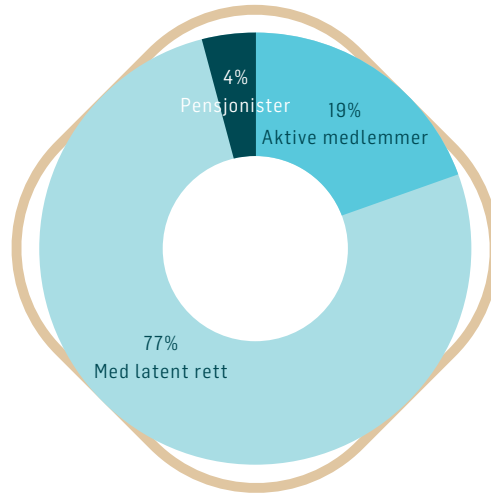
PTS har en uavklart tilknytningsform til staten, og økonomistyringen i PTS har unntak fra kravene i det statlige økonomiregelverket på enkelte områder. Når ny pensjonsordning nå er på plass, vil departementet ta stilling til fremtidig tilknytningsform for PTS.

Som forvalter av egen lov har PTS et selvstendig ansvar for å tolke, iverksette og forvalte relevant lovverk med tilhørende forskrifter. Tolkningsspørsmål som er av prinsipiell karakter, skal tas opp med departementet. Departementet blir orientert ved vesentlige endringer i praksis.



## FAKTA OM PTS

PTS forvalter pensjonsrettigheter for 153 000 medlemmer, derav om lag 28 000 yrkesaktive, 6 000 pensjonister og 119 000 tidligere yrkesaktive.



**28 412**  
Aktive medlemmer

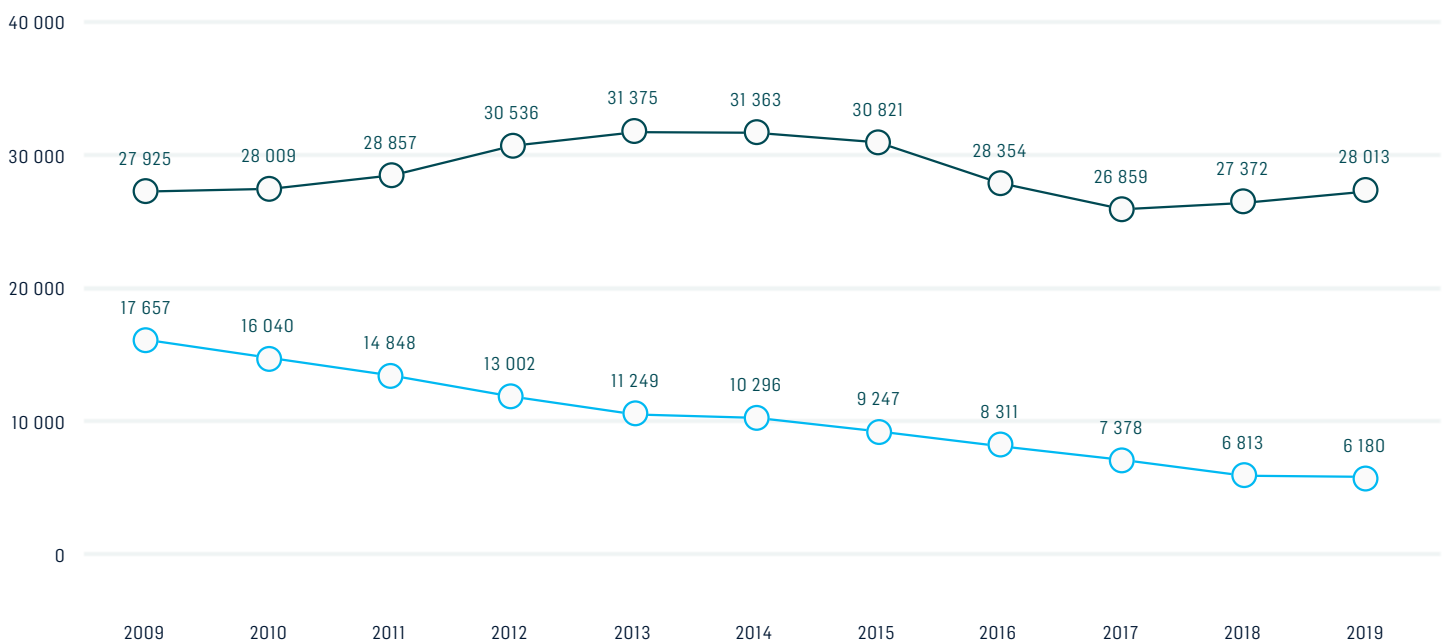
**118 586**  
Med latent rett\*

**6 180**  
Pensjonister

\*Medlemmer med pensjongivende fartstid med latent rett til pensjon.

## UTVIKLINGEN DE SISTE 10 ÅRENE

○ Aktive medlemmer      ○ Pensjonister

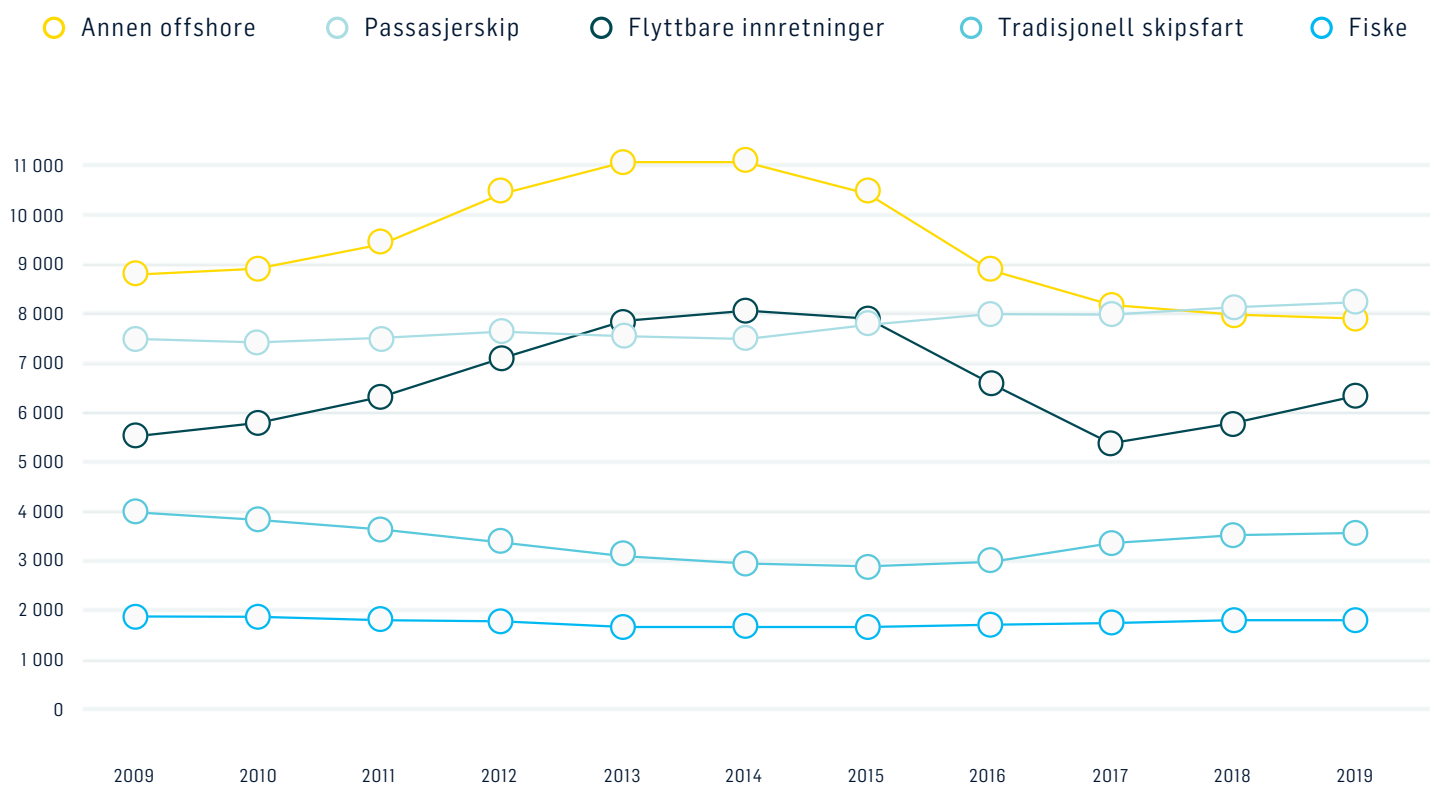


Antall medlemmer og pensjonister er beregnet som årlig snitt

Vi mottar og behandler i overkant av 1 000 pensjonssøknader hvert år. I tillegg til lønnsvekstregulering og maskinelle endringer foretar vi årlig om lag 2 000 endringer i løpende pensjoner.

- PTS utbetaler i underkant av 1000 mill. kroner årlig i pensjoner.
- PTS krever inn i overkant av 1000 mill. kroner i årlig premie fra om lag 700 rederier med til sammen 2 200 skip.
- PTS har omfattende kundeservice og informasjonsvirksomhet til kunder og medlemmer i ulike kanaler.

## UTVIKLING I AKTIVE MEDLEMMER ETTER SEGMENT



## HVOR ER DE FRA?

### PENSJONISTER

**Vestland**  
1 143 pensjonister

**Oslo**  
123 pensjonister

**Vestfold og Telemark**  
600 pensjonister

**Trøndelag**  
358 pensjonister

**Nordland**  
560 pensjonister

**Viken**  
411 pensjonister

**Agder**  
531 pensjonister

**Rogaland**  
611 pensjonister

**Troms og Finnmark**  
375 pensjonister

**Møre og Romsdal**  
943 pensjonister

**Innlandet**  
70 pensjonister

**Svalbard**  
1 pensjonist



**Totalt i Norge**  
5 726 pensjonister (92,7 %)

**Fra utlandet**  
454 pensjonister (7,3 %)

### AKTIVE MEDLEMMER



**Totalt i Norge**  
26 111 medlemmer (91,9 %)

**Fra utlandet**  
2 301 medlemmer (8,1 %)

**Vestland**  
5 891 medlemmer

**Oslo**  
490 medlemmer

**Vestfold og Telemark**  
1 826 medlemmer

**Trøndelag**  
2 026 medlemmer

**Nordland**  
2 482 medlemmer

**Viken**  
1 081 medlemmer

**Agder**  
1 769 medlemmer

**Rogaland**  
3 239 medlemmer

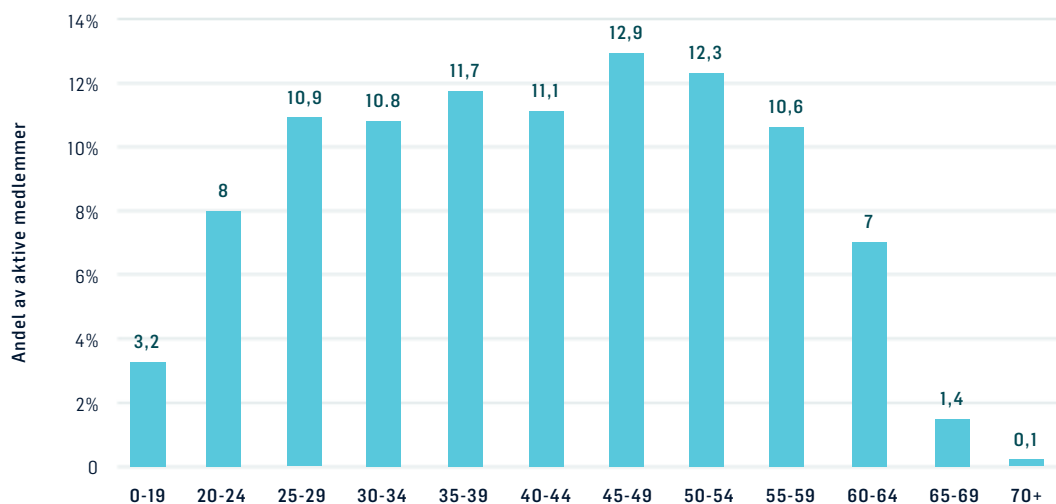
**Troms og Finnmark**  
1 899 medlemmer

**Møre og Romsdal**  
5 125 medlemmer

**Innlandet**  
278 medlemmer

**Svalbard**  
5 medlemmer

## ALDERSFORDELING AKTIVE MEDLEMMER



# 42

**Gjennomsnittsalder**  
41,56 år gammel



# NØKKELTALL

De siste 10 årene har pensjonsordningen vært preget av en jevn nedgang i antall pensjonister, og dette har medført et fallende nivå på pensjonsutbetalingene. Premieinntektene varierer i takt med antall aktive medlemmer, som i stor grad har endret seg i samsvar med aktiviteten innenfor offshoresektoren. I perioden 2009 til 2014 økte aktiviteten innenfor denne sektoren, fulgt av tre år med minskende aktivitet. De siste to årene har aktiviteten igjen økt innenfor offshoresektoren, og antall aktive medlemmer i 2019 er på samme nivå som i 2009. Denne utviklingen har medført en styrket økonomi for ordningen og det forventes at overskuddet øker i årene fremover.

## REGNSKAP

	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
<b>INNETEKTER I ALT (mill. kr.)</b>	<b>1 071</b>	<b>1 001</b>	<b>962</b>	<b>1 050</b>	<b>1 155</b>	<b>1 167</b>	<b>1 178</b>	<b>1 254</b>	<b>1 517</b>	<b>1 357</b>	<b>1 152</b>
Herav premie fra arbeidstaker	351	334	317	336	353	350	341	306	289	279	267
Herav premie fra rederier	668	620	587	643	723	728	706	640	596	570	552
Herav andre inntekter	10	1	3	9	6	4	3	5	6	6	1
Herav tilskudd fra staten (§ 15)	40	46	53	62	71	81	90	100	108	117	127
Herav garantitilskudd (§ 8)	-	-	-	-	-	-	26	215	516	376	163
Herav korrigering beregnet tilskudd	-	-	-	-	-	-	8	-19	-6	3	28
Herav finansnetto	1	-	1	1	1	4	5	7	7	7	14
<b>KOSTNADER I ALT (mill. kr)</b>	<b>1 015</b>	<b>1 010</b>	<b>1 022</b>	<b>1 049</b>	<b>1 094</b>	<b>1 128</b>	<b>1 178</b>	<b>1 254</b>	<b>1 517</b>	<b>1 357</b>	<b>1 152</b>
Herav pensjoner	964	961	975	1 005	1 040	1 083	1 137	1 209	1 467	1 306	1 103
Herav tilbakebetaling av premie	15	14	11	8	9	6	7	10	14	19	19
Herav administrasjon	36	36	35	36	44	39	33	35	36	31	30
<b>RESULTAT (mill. kr)</b>	<b>55</b>	<b>-10</b>	<b>-60</b>	<b>1</b>	<b>61</b>	<b>39</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>FOND I ALT (mill. kr)</b>	<b>273</b>	<b>218</b>	<b>227</b>	<b>287</b>	<b>286</b>	<b>225</b>	<b>186</b>	<b>186</b>	<b>186</b>	<b>186</b>	<b>186</b>
Herav grunnfond	-	-	186	186	186	186	186	186	186	186	186
Herav reguleringsfond	273	218	41	101	100	39	-	-	-	-	-

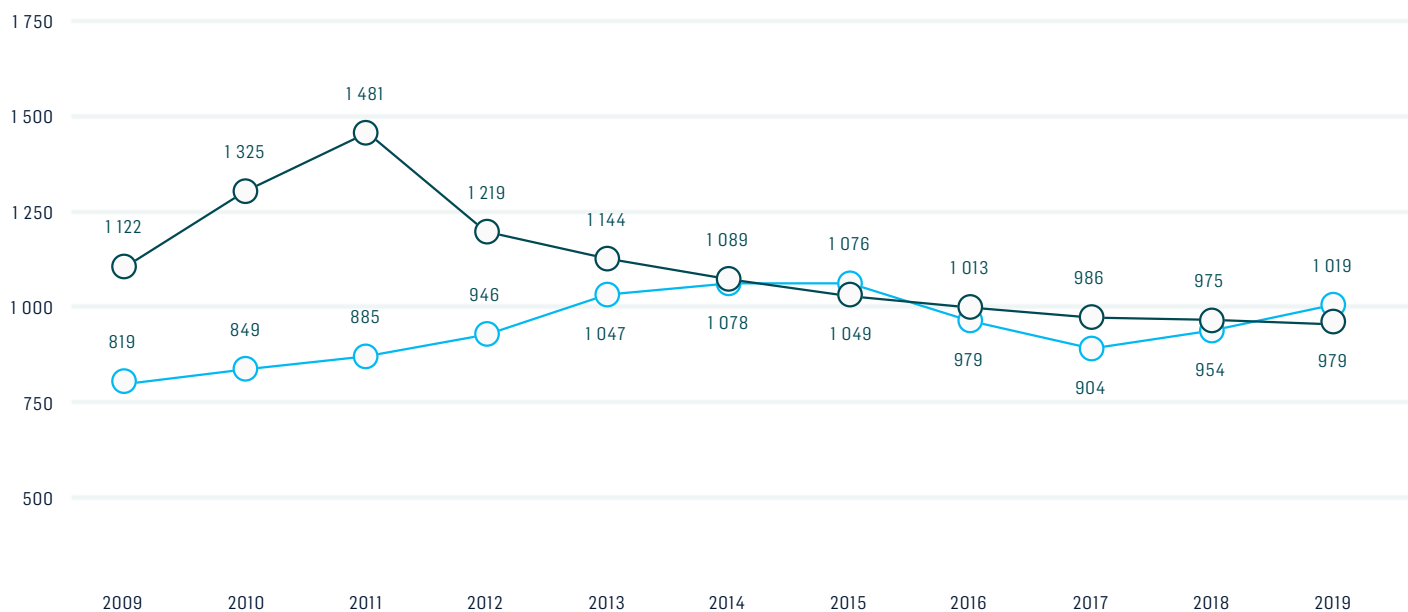


## UTVIKLING AV PREMIEINNTEKTER OG PENSJONSUTBETALINGER

(MILL.KR.)	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Premieinntekter	1 019	954	904	979	1 076	1 078	1 047	946	885	849	819
Pensjonsutbetalinger	979	975	986	1 013	1 049	1 089	1 144	1 219	1 481	1 325	1 122

### PREMIEINNTEKTER OG PENSJONSUTBETALINGER

○ Pensjonsutbetalinger      ○ Premieinntekter



# LEDELSE OG ORGANISASJON

Pensjonstrygden for sjømenn ledes av et styre på fem medlemmer, hvorav fire medlemmer er oppnevnt etter forslag fra arbeidstakernes og arbeidsgivernes organisasjoner. Arbeids- og sosialdepartementet utpeker styrets leder.

Virksomheten har 24 ansatte. Antall avtalte årsverk er 23,5 og utførte årsverk er 21,8. PTS er organisert i fem avdelinger som er direkte underlagt direktøren. Administrasjonen har kontorer i Nedre Vollgate 11 i Oslo.



Fra venstre:

## NIKLAS JACOB SØBERG

Leder for Pensjon og rettigheter

Cand. Polit. fra Universitet i Bergen. Før han kom til PTS i 2008 som saksbehandler jobbet han med pensjon i NAV, blant annet ved NAV Pensjon. I 2014 ble han seniorrådgiver og fagressurs i forbindelse med utviklingen av nytt saksbehandlersystem, og i 2016 gikk han inn i stillingen som leder for Pensjon og rettigheter.

## GEIR BØ

Direktør

Er utdannet siviløkonom og har vært direktør i Pensjonstrygden for sjømenn siden 2009. Han kom da fra stillingen som direktør for Bedriftskunder og medlem i toppledelsen i Statens Pensjonskasse. Før dette var han avdelingsdirektør i Sparebankens Kredittselskap AS (DNB). Han har også erfaring fra finansmiljø i internasjonalt industrikonsern, samt databransjen.

## RUNE HÅLAND

Leder for Økonomi- og virksomhetsstyring

Er utdannet økonom fra BI, med påbygning innen blant annet strategi og revisjon. Han har tidligere jobbet blant annet som økonomi- og IKT-sjef i Retura Norge AS, og Konsernregnskapssjef i Brødrene Dahl AS. Han begynte i PTS i 2008.

**LINN IREN HUMLEKJÆR**

Leder for IT

Cand. Philol. innen Artificial Intelligence fra Universitetet i Oslo, og Executive Master of Management fra BI. Humlekjær har lang erfaring som prosjektleder. I tillegg har hun blant annet jobbet som systemutvikler og arkitekt for Statens Pensjonskasse, og seksjonssjef for IT-anskaffelser i Arbeids- og velferdsdirektoratet. Hun begynte i PTS i 2012 som prosjektleder. Etter omorganisering av PTS i 2014 gikk hun inn i stilling som leder for ny IT-avdeling.

**LINE WATTØ LARSEN**

Leder for Medlem og Marked

Bachelor i Business and Human Resource Management fra London Metropolitan University. Hun har tidligere jobbet i NAV Pensjon hvor hun også jobbet i Pensjonsprogrammet. Hun begynte i PTS i 2011 som kunderådgiver. I 2014 ble hun leder for Medlem og marked.

**CATHERINE NICOLAISSEN**

Leder for Administrasjon og HR

Cand. mag. fra Universitetet i Oslo, med etterutdanning i prosjektledelse fra BI. Hun har lang erfaring fra HR-området, blant annet som personalrådgiver i Aetat Oslo og Akershus og seniorrådgiver i NAV Akershus hvor hun også var teamleder og fagansvarlig for HR-funksjonen. Hun kom til PTS i 2009.

# ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

PTS har god måloppnåelse på daglig drift. Det gjelder alle overordnede mål i tildelingsbrevet.

## **SAMLET VURDERING AV PRIORITERINGER, RESSURSBRUK, RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE**

PTS har i 2019 jobbet videre med prosjektet knyttet til ny lov, under navnet «Prosjekt Bølgen». Progresjonen i lovendringsarbeidet har vært bra. Premieprosessen er planlagt satt i produksjon i uke 4 i 2020, mens pensjonsprosessen er planlagt ferdigstilt våren 2020. Prosjektet holder seg innenfor den tildelte rammen og blir levert til avtalt tid og kvalitet. Løsningen som blir implementert, er i henhold til loven som ble vedtatt av Stortinget 22. november 2019. PTS er således klar for å ta imot første innrapportering etter den nye premieberegningssmodellen i mars 2020.

Også i 2019 har vi sett en moderat økning i antall yrkesaktive medlemmer. Totalt har premieinntektene økt med 65 mill. kroner (6,8 %) fra 2018. Innenfor segmentet «flyttbare innretninger» ser vi en gledelig økning det siste året. Dette segmentet ble sterkt redusert i kjølvannet av oljekrisen.

Antall pensjonister går totalt sett markant ned. Dette skyldes en betydelig reduksjon av livsvarige pensjoner som følge av høy gjennomsnittsalder i denne gruppen. Imidlertid har nedgangen i antall pensjonister under 67 år, som utgjør hovedtyngden av pensjonene, flatet ut. Pensjonsutbetalingene økte med 4 mill. kroner (0,4 %) fra siste regnskapsår. Ifølge våre prognoser vil pensjonsutbetalingene gradvis bli redusert de nærmeste årene.

I september 2019 gikk startskuddet for en ny kunde- og medlemsundersøkelse. Svarprosenten var god. Resultatene fra undersøkelsen viser at kundene og medlemmene oppfatter PTS som en tradisjonell spesialist. Tilfredsheten øker i takt med hvor ofte de er i kontakt med PTS. Undersøkelsen viser også at kundene og medlemmene har forventninger til at portalløsningene skal utvikles videre, i takt med den økende digitaliseringen i samfunnet.

Også i 2019 har vi jobbet med å automatisere prosessene for å øke andelen søknader via selvbetjeningsløsningen. Andelen er betydelig over måltallet på 82 %, og de siste 12 måneder har andelen vært 87 %. Saksbehandlingstiden på nye manuelle søknader om pensjon har i 2019 vært under en måned. PTS har i 2019 satt i drift nye prosesser basert på robotteknologi. Dette effektiviserer driften ytterligere, øker kunde- og medarbeidertilfredsheten og reduserer sårbarhet.

PTS har hele tiden oppmerksomheten rettet mot sikkerhetsarbeidet og har gjennomført flere IKT-beredskapsøvelser de siste årene. Det er planlagt en beredskapsøvelse i begynnelsen av 2020 der vi tester IT-sikkerheten i de nye systemene som implementeres i forbindelse med lovendringene.

PTS har implementert et system for oppfølging av GDPR. Det har ikke blitt avdekket avvik i 2019. PTS har konkludert med at kravene i personopplysningsloven etterleves.

## ÅRETS HØYDEPUNKTER OG MILEPÆLER

24. mai

### Forslaget til ny lov (prop. 118 L) oversendt Stortinget

Etter godkjennelse i statsråd oversender Arbeids- og sosialdepartementet proposisjonen med forslag til nye regler om alderspensjon for arbeidstakere til sjøs for behandling i Stortinget. Lovforslaget inneholder også overgangsregler fra dagens ordning til den nye.

1. juli

### Pensjonstrygden for sjømenn 70 år

Lov av 3. desember 1948 om pensjonstrygd for sjømenn trådte ikraft umiddelbart, men innbetaling av premie og utbetaling av pensjoner startet først opp 1. juli 1949. Det vil si at Pensjonstrygden for sjømenn har vært i virksomhet i 70 år.

22. oktober

### Innstilling fra arbeids- og sosialkomiteen om ny pensjonsordning til Stortinget

Arbeids- og sosialkomiteen oversender sin innstilling om Endringer i lov 3. desember 1948 nr. 7 om pensjonstrygd for sjømenn m.m. (ny pensjonsordning)

22. november

### Ny lov vedtatt

Den nye loven vedtas og får navnet Pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs. Ny lov trer ikraft fra 1. januar 2020

31. desember

### PTS er klare for ny lov

PTS er klar med nye systemløsninger for å håndtere ny lov fra 1.1.2020

Fondsforvaltningen i 2019 har gitt en avkastning på 5,06 % som var 1,13 % bedre enn referanseindeksene for hovedporteføljen. Dette var vesentlig høyere enn forventet avkastning på 2,2 %. Avkastningen utgjorde ca. 10 mill. kroner. De globale finansmarkedene har i 2019 vært preget av usikkerhet rundt blant annet handelskrigen mellom USA og Kina, samt Storbritannias utmelding av EU. Usikkerheten knyttet til disse forholdene påvirket imidlertid markedene i mindre grad enn forventet. Rentemarkedene globalt har sett fallende renter og de fleste utenlandske sentralbanker har ført en støttende pengepolitikk. Norges bank har imidlertid valgt en mer restriktiv pengepolitikk, og satt opp styringsrenten i 2019. Avkastningen for norske obligasjoner ble likevel bedre enn forventet med en avkastning på 2,8 %. Oppgangen i de globale aksjemarkedene var drevet av IT-sektoren, mens den for norske aksjer i stor grad var drevet av sektorene helse, forsyning og IT.

Markedsverdien på porteføljen var til sammen 225 mill. kroner pr. 31.12.19. Forvaltning av porteføljene skjer i henhold til PTS' reglement for fondsforvaltning og styrevedtatt strategi.



## HOVEDPORTEFØLJE

AKTIVAKLASSE	PORTEFØLJE	REFERANSEINDEKS	DIFFERANSE	AVKASTNING (I TUSEN KR.)	MARKEDSVERDI (I TUSEN KR.)	ALLOKERING	STRATEGI	FRIHETSGRADER
Hovedportefølje	5,06%	3,93%	1,13%	9 874	205 050	100%	100%	-
Aksjer	18,02%	18,20%	-0,18%	3 838	25 128	12,3%	10%	0-15%
Norske Aksjer	16,23%	16,51%	-0,28%	2 944	21 081	83,9%	85%	80-100%
Globale Aksjer	28,34%	27,93%	0,41%	894	4 047	16,1%	15%	0-20%
Obligasjoner	3,50%	2,49%	1,01%	5 991	177 398	86,5%	85%	0-100%
Norske Obligasjoner	2,81%	0,96%	1,85%	4 276	156 429	88,2%	70%	60-100%
Globale Obligasjoner	8,91%	6,10%	2,81%	1 715	20 969	11,8%	30%	0-40%
Pengemarked	1,90%	1,16%	0,74%	42	2 268	1,1%	5%	0-100%
Kontanter	-	-	-	3	256	0,1%	0%	-

## LIKVIDITETSPORTEFØLJE

	PORTEFØLJE	REFERANSEINDEKS	DIFFERANSE	AVKASTNING (I TUSEN KR.)	MARKEDSVERDI (I TUSEN KR.)	ALLOKERING	STRATEGI	FRIHETSGRADER
Likviditetsportefølje	1,84%	1,16%	0,68%	486	20 044	100%	100%	0-100%
Pengemarked	1,84%	1,16%	0,68%	486	20 044	100%	100%	0-100%

Innkrevingsarbeidet gir fortsatt meget gode resultater. Tap på krav utgjør henholdsvis 0,0001 % av fakturert premie og 0,0274 % av utbetalte pensjoner pr. 31.12.2019. Bokførte tap på fordringer pr. 31.12.2019 utgjør 0,3 mill. kroner.

Administrasjonskostnadene for 2019 endte på 36,4 mill. kroner. Dette er i henhold til budsjett. Underforbruket på «Investeringer» skyldes i hovedsak at kostnader til «Prosjekt Bølgen» er omdisponert til 2020. Dette gjelder blant annet integrasjoner mot Folkeregisteret, ressurser knyttet til produksjonssetting av nye systemløsninger og testing av IT-sikkerhet. I tillegg ble noen mindre investeringsprosjekter ikke gjennomført.

Regnskapet viser et overskudd på 55 mill. kroner i 2019, som overføres til reguleringsfondet. Resultatet er en forbedring på 65 mill. kroner fra 2018. Vi forventer at overskuddet øker ytterligere i 2020.

Antall avtalte årsverk i 2019 var 23,5. I tillegg har vi hatt ca. 4 innleide IT-konsulenter, som har arbeidet med utviklingsoppgaver i «Prosjekt Bølgen».

## RESULTATER I 2019

Resultat- og målekort

ID	Mål og styringsparametre	Mål 2019	Resultat	Avvik
1	Gode økonomiske beregninger og analyser	Mål 2019	Resultat	Avvik
1.1	Avvik statstilskudd (akk.)	5,0 %	8,1 %	-3,11 %
2	Korrekt avgift til rett tid	Mål 2019	Resultat	Avvik
2.1	Registeravvik Maritimt AA-register	1,90 %	1,85 %	0,05 %
2.2	100 % av innbetalt avgift skal være korrekt	100 %	100 %	0 %
3	Korrekt pensjon til rett tid	Mål 2019	Resultat	Avvik
3.1	Av nye pensjoner skal min. 98 % være korrekte vedtak (akkumulert siste 12 mnd.)	98 %	100 %	2 %
3.2	Av endrede pensjoner skal min. 97 % være korrekte vedtak (akkumulert siste 12 mnd.)	97 %	100 %	3 %
3.3	Saksbehandlingstid mnd. (månedlig)	1	1	0
3.4	70 % av telefonsamtalene skal besvares innen 30 sekunder	70 %	78 %	8 %
3.5	Svarprosent i åpningstiden	90 %	96 %	6 %
3.6	Restanser	0	0	0
3.7	Anker, omgjøringer i Trygderetten	0	1	1
4	God brukerroetting	Mål 2019	Resultat	Avvik
4.1	Minst 82 % av alle nye søknader om pensjon fra lanseringstidspunktet skal være med bruk av selvbetjeningsløsning (akkumulert siste 12 mnd.)	82 %	87 %	5 %
5	Betryggende fondsforvaltning	Mål 2019	Resultat	Avvik
5.1	Fondsforvaltning – avvik i prosentpoeng mot ref. indekser	0,0 %	1,13 %	1,13 %
5.2	Rapporterte avvik på reglement og retningslinjer	0	0	0
6	God internadministrasjon	Mål 2019	Resultat	Avvik
6.1	Sykefravær	4,50 %	4,20 %	0,30 %
6.2	Score for medarbeidertilfredshet skal være større enn (årlig)	3,8	4,1	0,3
6.3	Avvik administrasjonsbudsjett akk. mindre enn	2 %	-1,2 %	-3,2 %
6.4	Kostnadseffektivitet	3,50 %	3,44 %	0,06 %
6.5	Administrasjonskostnad pr. medlem (månedlig)	18	17	1
6.6	Administrasjonskostnad pr. aktivt medlem (månedlig)	104	110	-6
6.7	Antall igangsatte nye pensjoner pr. avtalte årsverk i pensjonsområdet	180	217	37
6.8	Antall løpende pensjoner pr. avtalte årsverk i pensjonsområdet (månedlig)	1660	1558	-102
6.9	Antall årsverk i perioden skal være mindre enn eller lik 25	25	23,5	2
6.10	Antall beredskapsøvelser. Minst én årlig.	1	0	-1
6.11	Interne IT-systemer skal ikke kompromitteres fra eksterne kilder	0	0	0

Resultat- og målekortet inneholder interne mål og styringsparametre fra tildelingsbrevet 2019.

# STYRING OG KONTROLL AV VIRKSOMHETEN

PTS vurderer å ha god styling og kontroll på virksomheten. Det er ikke identifisert vesentlige avvik i internkontrollen.

## HELHETLIG RISIKOSTYRING

PTS jobber kontinuerlig med å forbedre rutiner og kontroller knyttet til våre prosesser. Målet med arbeidet er å tilfredsstille kravene i økonomiregelverket, og å ha en oppdatert oversikt over virksomhetens risikoområder til enhver tid. Hvert år gjennomgår ledergruppen det overordnede risikobildet, og dette dokumenteres i en risikomatrix. Risikomatriksen dekker alle strategiske mål, systemer, prosesser og regelverk.

### De viktigste risikoene i 2019/2020 er knyttet til

- manglende eller feil innrapportering i forbindelse med ny lov
- mangelfull forvaltning og videreutvikling av IT-infrastruktur

### De viktigste tiltakene er

- workshop med systemleverandørene
- informasjonsarbeid mot kundene og økt brukerstøtte i overgangsperioden
- arbeidet med ny strategi for infrastruktur

Virksomhetens overordnede risikostyring og internkontroll er forelagt styret.

## ØKONOMISTYRING OG RESULTATOPPFØLGING

PTS' økonomirapportering er basert på et periodisert regnskap etter Norsk regnskapsstandard (NRS). Hver måned gjennomgår ledelsen i det månedlige virksomhetsstyringsmøtet resultat- og målkort, regnskap/budsjett, utviklingstrekk i medlemsmassen og rammebetingelser. Videre blir status for avtalte aktiviteter og prosjekter gjennomgått, samt utvikling av sykefravær og lignende.

## ETATSSTYRING

I 2019 har vi hatt to etatsstyringsmøter med Arbeids- og sosialdepartementet (ASD). I vårmøtet er årsrapporten hovedtema, mens i høstmøtet er virksomhetsrapporten sentral.

I styringsdialogen med ASD har arbeidet med å implementere ny pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs vært et sentralt område.

## RESULTATER I 2019

PTS har god måloppnåelse på alle overordnede mål. Utover god daglig drift har PTS hovedsakelig vært opptatt av det videre arbeidet med prosjektet knyttet til ny lov, under navnet «Prosjekt Bølgen». Prosjektet holder seg innenfor den tildelte rammen og blir levert til avtalt tid og kvalitet.

# STYRETS BERETNING

Styret godkjenner styrets beretning (kapittel 4.2) og årsregnskap (kapittel 6) på styremøtet 2. april 2020. Det tas derfor forbehold om endringer.

## STYRETS SAMMENSETNING

Pensjonstrygden for sjømenn har et styre på fem medlemmer. Styrets medlemmer med personlige varamedlemmer oppnevnes av Arbeids- og sosialdepartementet for fire år om gangen, senest for perioden 1.5.2016–30.04.2020.

To medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra arbeidstakernes organisasjoner, og to medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra rederienes organisasjoner. Det femte medlemmet er styrets leder, som utpekes av ASD.

Pensjonstrygdens daglige leder er direktør Geir Bø. Daglig leder har rett og plikt til å delta i styremøtene, men har ikke stemmerett.

## STYRETS OPPGAVER

Styret leder Pensjonstrygden for sjømenn i samsvar med lov av 3. desember 1948 om pensjonstrygd for sjømenn. Fra 1. januar 2020 trådte ny lov i kraft- Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs.

Styret har ansvar for å utvikle den overordnede strategien for virksomheten. Styret har også det overordnede ansvaret for driften innenfor de rammene som er trukket opp av de politiske myndigheter når det gjelder formål, innhold og former for virksomhetsutøvelse innenfor de ressursene som er stilt til disposisjon.

Styrets oppgaver er blant annet å godkjenne virksomhetsplan og budsjett, legge frem årsrapport og årsregnskap og sørge for at ordningens ressurser forvaltes på en forsvarlig måte.

I styreinstruksen er det også bestemmelser om styrets forhold til departementet og virksomhetens daglige leder.

## OPPGAVER OG RAMMEVERK

Pensjonstrygden for sjømenn er en egen lovbestemt pensjonsordning som ble vedtatt 3.12.1948, og som hører administrativt inn under Arbeids- og sosialdepartementet.

Administrasjonen av ordningen er lokalisert i Oslo og har som hovedoppgave å innkreve premie, ivareta og forvalte opptjente rettigheter, utbetale sjømannspensjon til alle berettigede til rett tid, informere og veilede rederier og sjømenn samt forvalte ordningens fondsmidler på en betryggende og god måte.

## ÅRETS RESULTATER/ØKONOMI

Samlede inntekter i 2019 utgjorde 1059 mill. kroner, mot 1000 mill. kroner foregående år. Årsaken til stigningen i inntekten er lønnsutvikling og økning i grunnbeløpet, samt en liten økning i antall medlemmer. Ordningen får kun tilskudd fra staten til å dekke et krigsfartstillegg. Tilskuddet er nedadgående og utgjorde i 2019 40 mill. kroner, mot 46 mill. kroner året før.

Totale kostnader for 2019 utgjorde 1 015 mill. kroner som er på nivå med 2018.

Inntekter fra finansielle investeringer var 10 mill. kroner i 2019. Dette er en økning sammenliknet med året før som følge av økt avkastning både på rentemarkedet og i aksjemarkedet.

Markedsverdien på verdipapirporteføljen var 225 mill. kroner pr. 31.12.2019.

#### *Hendelser etter balansedagen*

Koronaviruset har rammet de globale kapitalmarkedene i begynnelsen av 2020. Til tross for dette har PTS hatt begrensede tap på sine investeringer. Tapene har så langt vært godt innenfor tapspotensialet i stresstesten. Uroen har også medført et betydelig antall permisjonsvarsler blant våre kunder. Hendelsene har imidlertid oppstått etter balansedagen uten regnskapsmessig konsekvens for 2019.

Årsresultatet for 2019 ble 55 mill. kroner. Samlet egenkapital pr. 31.12.2019 var 273 mill. kroner.

## **SIKKERHET OG BEREDSKAP**

PTS har et ansvar for at hensynet til samfunnssikkerhet og beredskap er en integrert del av arbeidet i egen sektor og organisasjon. Det innebærer et løpende, forebyggende beredskapsarbeid slik at vi styrker evnen og kapasiteten til å håndtere eventuelle kritiske situasjoner. Vi har laget en oversikt over aktuelle scenarioer som kan berøre virksomheten, og vi utfører årlig risikostyring og gjennomfører tiltak knyttet til våre kjente sårbarheter. PTS har et kriseplanverk der vi har knyttet hendelseshåndteringsbeskrivelser til de identifiserte typer hendelser som kan ramme virksomheten.

PTS har de siste årene hatt flere beredskapsøvelser, noe som har vært lærerikt og utviklende. Øvelsene er blitt evaluert og har dannet grunnlag for kommende øvelser. Korrigerende tiltak har blitt gjort. I 2019 har vi utsatt gjennomføringen av beredskapsøvelser for å kunne teste IT-sikkerheten i de nye systemløsningene for ny pensjonsordning som implementeres ved årsskiftet.

PTS har systemer og rutiner for å sikre at behandling av personopplysninger er i samsvar med personopplysningsloven, og vi igangsetter nye tiltak der det er nødvendig ut fra en risikovurdering. Gjennom å bygge gode holdninger og skape bevissthet i det daglige arbeidet sørger PTS for at alle ansatte får et forhold til de kravene som stilles til personvern og behandling av personopplysninger. Det er ikke avdekket avvik i 2019.

Opplæring i og bevisstgjøring om informasjonssikkerhet tas med jevne mellomrom opp blant annet på allmøter og intranettet. Det er utarbeidet retningslinjer for informasjonssikkerhet som alle ansatte har gjennomgått. Retningslinjene inngår som en del av opplæringen for nyansatte.

På bakgrunn av virksomhetens kontinuerlige arbeid med og oppmerksomhet på sikkerhet vurderer vi at risikoen for sikkerhetsbrudd er moderat.

## **STYRETS ARBEID I 2019**

Styret har hatt fire møter i 2019. I tillegg har styrets leder deltatt i de faste etatsstyringsmøtene med Arbeids- og sosialdepartementet.



På hvert styremøte behandles virksomhetens økonomistyring, ordningens økonomi, utviklingstrekk og måloppnåelse sett opp mot de kravene som virksomheten er underlagt fra departementet. De senere årene har sårbarhetsanalyse vært en viktig del av økonomirapporteringen. Analysen viser hvor stor reduksjon av medlemsmassen ordningen kan tåle før statsgarantien utløses.

I 2019 har styret lagt særlig vekt på oppfølging av lovendringsprosjektet «Bølgen» og fondsforvaltningen. På hvert styremøte har rådgivere og analytikere fra Grieg Investor deltatt for å presentere situasjonen i markedet generelt og for å forklare hvordan dette har hatt betydning for PTS' verdipapirportefølje.



## ORGANISASJON

PTS har som mål å ha kompetente og endringsdyktige ledere og medarbeidere, som bidrar til at organisasjonens mål nås. I virksomhetens personal- og lønnspolitikk legges det vekt på likestilling og på å oppnå en god balanse mellom kvinner og menn.

Ved utgangen av 2019 hadde PTS 24 ansatte. Gjennomsnittsalderen var 49 år.

I 2019 har det vært en nedgang i sykefraværet til 4,2 %, fra 5,3 % i 2018. Sykefraværet var dermed innenfor virksomhetens målsetting om at sykefraværet ikke skal overstige 4,5 %. Vi har jobbet mye med å forebygge og redusere sykefraværet gjennom tett oppfølging og tilrettelegging der det har vært behov for det. Sykefraværet følges tett i virksomhetsstyringen og i regelmessige møter med tillitsvalgte og verneombudet. PTS er opptatt av å opprettholde et godt og inkluderende arbeidsmiljø og jobber hele tiden med tiltak for å forebygge og redusere sykefraværet og styrke arbeidsmiljøet. Blant annet gis de ansatte tilbud om bedriftsfysioterapi med egenandel og felles trening i arbeidstiden. Tiltakene er populære og benyttes bredt i virksomheten. Det er etablert et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten, som bistår i både planlegging og gjennomføring av HMS-arbeidet i virksomheten.

Ved årsskiftet utgjorde andelen kvinner 63 %, mot 57 % i 2018. I ledergruppen er 50 % kvinner. Det er ikke avdekket forskjeller i menns og kvinners lønn på noen områder i virksomheten, og kvinner er godt representert ved deltakelse i prosjekter, faggrupper, opplæringstiltak og lignende.

PTS utarbeider årlig planer for kompetanseutvikling. I 2019 har det vært lagt stor vekt på å sikre at virksomheten er godt kvalifisert for å håndtere den nye pensjonsordningen. Fagsiden har opparbeidet seg god kompetanse gjennom arbeidet med å forberede ny pensjonsordning i «Prosjekt Bølgen» og i selve lovarbeidet. Det har også vært gjennomført internopplæring for alle ansatte. Den digitale kompetansen og bevisstheten rundt informasjonssikkerhet er styrket både gjennom arbeidet med å videreutvikle selvbetjeningsløsningene og robotisere sentrale saksbehandlerprosesser, og gjennom å ha løpende oppmerksomhet på personvern og informasjonssikkerhet.

Medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført i mai 2019 med en svarprosent på 100. Undersøkelsen viser fremgang på alle områder i forhold til forrige undersøkelse, i 2017. Undersøkelsen viser høy score på samarbeid og arbeidsmiljø, gjennomføringsevne og målorientering, klarhet i roller og støttende ledelse. De ansatte opplever å ha riktig kompetanse i jobben, at de får det de trenger av opplæring og veiledning, og at virksomheten utnytter potensialet i digitale løsninger og verktøy. 8 av 10 oppgir at de er stolt av å være ansatt i virksomheten, og er alt i alt godt tilfreds med jobben sin. Det er ingen som oppgir at de forventer å slutte innenfor en 2-årsperiode. Det er ingen områder som peker seg særlig ut som utfordringer, men vi vil jobbe videre for å sikre at vi opprettholder det vi er gode på, og fortsette å jobbe med å styrke engasjement og legge til rette for utviklingsmuligheter internt i virksomheten.

Det har ikke forekommet noen arbeidsulykker i løpet av året.

## **INKLUDERINGSDUGNADEN OG 5 %-MÅLET**

PTS har svært lav utskifting av arbeidstakere og gjennomfører færre enn fem nyansettelser i året.

Vi legger vekt på inkludering i vårt rekrutteringsarbeid og oppfordrer også kvalifiserte kandidater med hull i CV-en til å søke. Kvalifiserte søkere som oppgir at de har nedsatt funksjonsevne eller har hull i CV-en, kalles inn til intervju.

## **UTVIKLING AV VIRKSOMHETEN**

Gjennom moderniseringen av virksomheten har PTS lagt til rette for å kunne iverksette og administrere den fremtidige pensjonsordningen på en effektiv og kvalitativt god måte.

Også i 2019 har vi tatt i bruk roboter som håndterer enklere rutineoppgaver. Dette effektiviserer driften, øker kunde- og medarbeidertilfredsheten og reduserer sårbarhet.

## **PÅVIRKNING PÅ YTRE MILJØ**

PTS har systemer for å skille oppsamling av avfallstypene papir, restavfall, glass og metall, plast, lysrør, batterier og toner til kopimaskin.

Energiforbruket i kontorlokalene begrenses ved at alle lys slukkes når lokalene forlates om kvelden, og ved at varmen settes ned i helger.

Antall reiser ligger på et minimum og begrenser seg hovedsakelig til de turene som er nødvendige for PTS' informasjonsvirksomhet. Det anslås å dreie seg om fem–ti turer i løpet av et gjennomsnittså.

PTS velger fyrårnsertifiserte produkter og andre miljøvennlige alternativer så langt det er mulig.

I 2019 er det innført kildesortering for å redusere mengden restavfall.

## TRYGDENS FOND

Pensjonstrygdens reguleringsfond forvaltes av styret etter Lov om pensjonstrygd for sjømenn § 14 og etter reglement fastsatt sist ved kongelig resolusjon av 3.11.1995, godkjent ved Stortingets vedtak av 12.12.1995.

Pr. 31.12.2019 var reguleringsfondet på 273 mill. kroner, hvorav 225 mill. kroner er plassert i verdipapirfond. Fondet er forvaltet slik at det ligger innenfor rammene i fondsreglementet og den styrevedtatte fondsforvaltningsstrategien. Kapitalforvaltningen ledes av en investeringskomite i PTS på mandat fra styret. Investeringskomiteen ledes av direktøren i PTS. PTS bruker eksternt forvaltning og får bistand fra eksterne konsulenter fra Grieg Investor til å velge ut forvalterne og overvåke disse løpende. Grieg Investor utfører også rapporteringen.

I takt med økende fondsforvaltningskapital har behovet for et mer standardisert og markeditilpasset fondsreglement for PTS reist seg. Administrasjonen har på vegne av styret foreslått at det gjøres endringer i reglementet og vil arbeide videre med dette i 2020.

## FRAMSKRIVNING AV PENSJONSTRYGDENS INNTEKTER OG UTGIFTER

Økonomien i PTS er basert på et utligningsprinsipp, noe som innebærer at årets utgifter dekkes av årets inntekter. Pensjonstrygden har dermed ikke kapitaldekning for sitt ansvar beregnet etter vanlige forsikringstekniske prinsipper. Pensjonstrygden er garantert av staten.

For å få et best mulig bilde av pensjonstrygdens fremtidige økonomi, herunder av statens garantiansvar, er det gjort beregninger av ordningens fremtidige forpliktelser og premieinntekter.

Prognosemodellen for premieinntekter, som er utviklet av Oslo Economics, baserer seg på de ulike makroøkonomiske parameterne som påvirker ordningens inntekter (oljepris, arbeidsledighet, BNP, trend, sesongvariasjoner, lønnsvekst og G-regulering). Anslag for pensjonsutbetalinger er beregnet av aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS. Pensjonsutgiftene har de siste ti årene vist en synkende tendens. Den viktigste årsaken er at tilgangsklassene er mindre enn avgangsklassene. Ut fra aktuarberegningene forventes samme utvikling i årene som kommer. Det forventes samtidig en svak økning i premieinntektene. Dette vil styrke ordningens økonomi. På grunn av sysselsettingssituasjonen i offshoresektoren, som har den største delen av ordningens aktive medlemmer, er det imidlertid fortsatt usikkerhet knyttet til den økonomiske utviklingen i ordningen.

Tilskuddet til krigsfartstillegget er beregnet å utgjøre 35 mill. kroner i 2020, og det vil reduseres med ca. 3–4 mill. kroner hvert av de kommende år. Faktisk tilskudd for 2019 utgjorde 40 mill. kroner.

Ordnningen gikk med et overskudd i 2019 på 55 mill. kroner, og for 2020 budsjetteres det med et regnskapsmessig overskudd på 62 mill. kroner.

Prognosene for 2020 er fortsatt noe usikre i det de ulike segmentene i ordningen er sensitive for konjunktursvingninger. Vi har dog sett en økt optimisme og et økt antall medlemmer i løpet av 2019, hvilket tyder på en videre økning i premieinntekter.

Det er fortsatt noe usikkerhet knyttet til hvordan lovendringen fra 1. januar 2020 påvirker ordningens økonomi fremover.

## **FORTSATT DRIFT**

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter en riktig oversikt over PTS' økonomiske utvikling og finansielle stilling. Pensjonsordningen er statsgarantert, og årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

## **DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT**

Årets overskudd på 55 mill. kroner tilføres reguleringsfondet i henhold til lov om Pensjonstrygd for sjømenn § 14.



# PRESENTASJON AV STYRE



Fra venstre:

## **FINN MELBØ**

Styrets leder

Direktør i Statens pensjonskasse siden 2008

Utdannet cand.polit. og cand. paed. ved Universitetet i Oslo. Melbø har lang erfaring som leder i både kommunal og statlig sektor. Fra 1993 til 2002 var han avdelingsdirektør i Arbeids- og administrasjonsdepartementet. I 2003 ble han ekspedisjonssjef i arbeidsgiverpolitisk avdeling i Fornyings- og administrasjonsdepartementet, der han arbeidet til 2008.

## **TOR KRISTOFFERSEN**

Styremedlem

Regionleder for Fjord1, representerer NHO Sjøfart

Utdannet ved Sjøkrigsskolen, operativ samfunnsfaglig linje. Representerer rederienes organisasjoner.

## **PÅL TANGEN**

Styremedlem fra 01.08.2018

Forhandlingsdirektør og advokat i Norges Rederiforbund

Utdannet cand.jur. med spesialisering innen arbeidsrett, sjørett og kontraktsrett. Representerer rederienes organisasjoner.



**HELLEN SOLHAUG**

Styremedlem

Saksbehandler i Norsk Sjømannsforbund.  
Spesialområdene pensjon, skatt og  
personskadeerstatning.

Utdannet cand. mag. fra Universitetet i Oslo og Norges  
kommunalhøgskole. Representerer arbeidstakernes  
organisasjoner.

**HEGE-MERETHE BENGTTSSON**

Styremedlem

Generalsekretær og advokat for Det norske  
maskinistforbund, DNMF

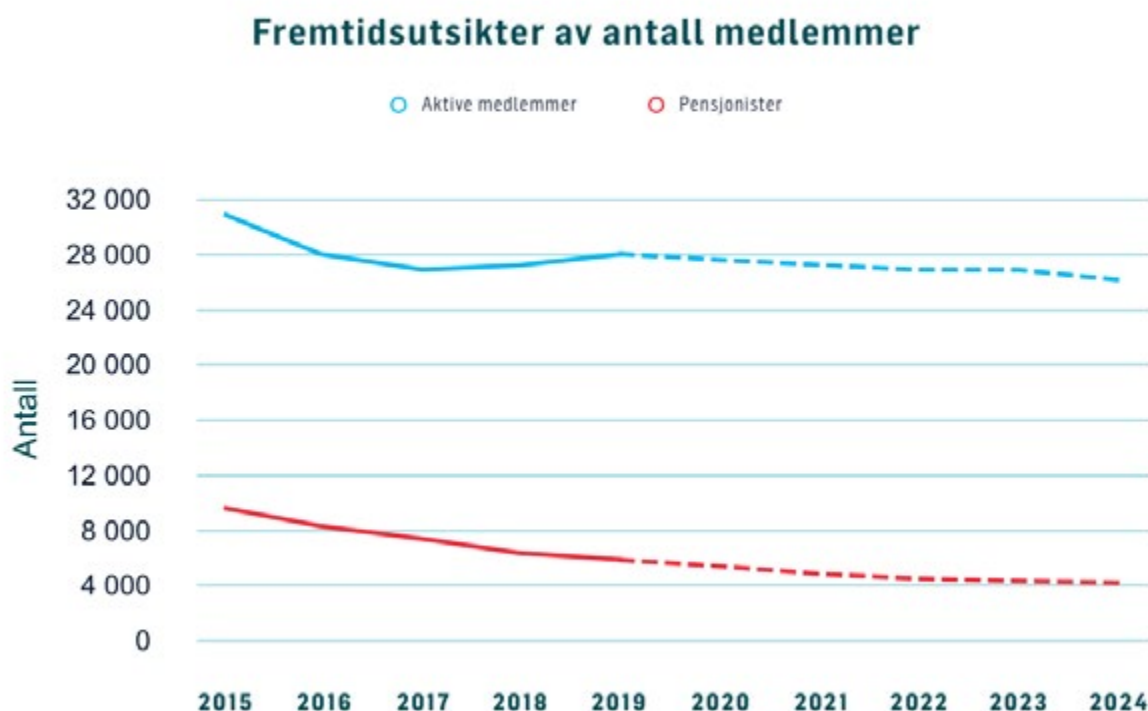
Utdannet cand. jur. med spesialisering innen  
internasjonal privatrett og EU- lovgivning.  
Advokatbevilling og offentlig godkjent rettsmekler.  
Representerer arbeidstakernes organisasjoner.

# VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER

Den økonomiske utviklingen for Pensjonstrygden for sjømenn avhenger av flere faktorer – for eksempel konjunktursvingninger, strukturelle forhold eller endringer i rammebetingelser for næringene i ordningen.

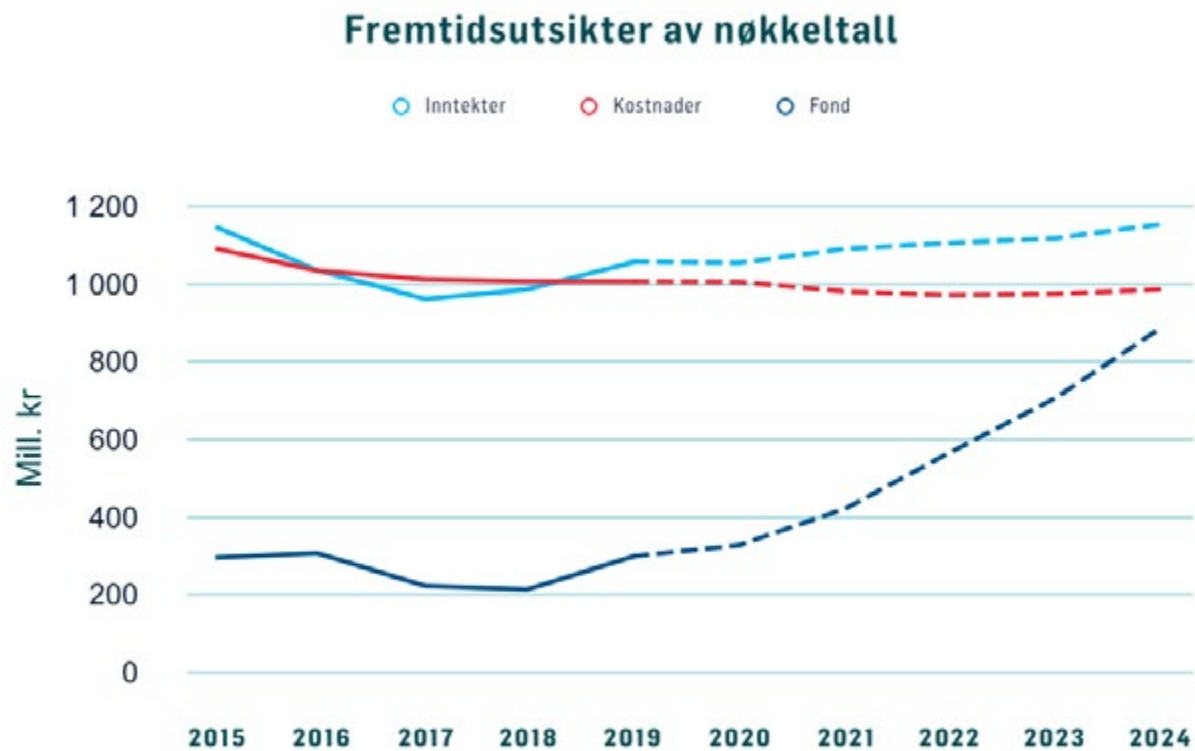
Grunnet den store andelen aktive medlemmer i offshoresektoren (51 %) er ordningen sårbar for endringer i sysselsettingen i denne sektoren. Den aktive medlemsmassen i ordningen ble redusert i perioden 2015–2017 som følge av den negative utviklingen i oljebransjen. Nedgangen gjaldt både sysselsettingen innen flyttbare innretninger og annen offshore-relatert virksomhet. De siste to årene har det vært økt aktivitet i offshoresektoren, noe som har ført til flere aktive medlemmer. Dette sammenfaller med statistikk fra SSB som viser at det var en økning av de samlede investeringene i olje og gass med om lag 18 % fra 2018 til 2019. De neste fem årene forventer vi at antall yrkesaktive medlemmer i ordningen vil holde seg rundt dagens nivå, med en marginal nedgang på 3 % i perioden 2019–2024.

Antall pensjonister går totalt sett ned. I desember 2019 var det 6180 pensjonister i ordningen. Det forventes at den historiske nedgangen i antall pensjonister vil fortsette de neste fem årene. Nedgangen drives spesielt av pensjonister over 67 år og enkepensjonister. Antall pensjonister under 67 år forventes å falle med 9 % i perioden. Samlet sett forventer vi at antall pensjonister vil minske med 30 % i perioden 2019–2024.



Vi forventer at ordningens økonomi styrkes de neste fem årene, som følge av en anslått stabil utvikling i antall aktive medlemmer og en reduksjon av antall pensjonister. Nevnte fremtidsutsikter i ordningens økonomi kan ses i grafen under.

Risikoen for at garantitilskuddet fra staten utløses, reduseres for hvert år ordningen går med overskudd og styrker reguleringsfondet. Prognosen tilsier at reguleringsfondet vil være på 888 mill. kroner ved årsslutt 2024.



# ÅRSREGNSKAP 2019

## PREMIEINNTEKTER OG DRIFTSINNTEKTER

Pensjonstrygden for sjømenn sine samlede inntekter i 2019 utgjorde 1059 mill. kroner, mot 1000 mill. kroner foregående år. Årsaken til stigningen i inntekten er lønnsutvikling og økning i grunnbeløpet, samt en liten økning i antall medlemmer. Ordningen får kun tilskudd fra staten til å dekke et krigsfartstillegg. Tilskuddet er nedadgående og utgjorde i 2019 40 mill. kroner, mot 46 mill. kroner året før.

## INNTEKTER FRA FINANSIELLE INVESTERINGER

Inntekter fra finansielle investeringer var 10 mill. kroner i 2019. Dette er en økning sammenliknet med året før som følge av økt avkastning både på rentemarkedet og i aksjemarkedet.

## PENSJONSUTBETALINGER OG DRIFTSKOSTNADER

Totale kostnader for 2019 utgjorde 1 015 mill. kroner som er på nivå med 2018.

Markedsverdien på verdipapirporteføljen var 225 mill. kroner pr. 31.12.2019.

Årsresultatet for 2019 ble 55 mill. kroner. Samlet egenkapital pr. 31.12.2019 var 273 mill. kroner.



**RESULTATREGNSKAP**

	NOTE	2019	2018	2017
Premieinntekter	<u>11</u>	1 019 478 956	954 305 677	904 549 399
Tilskudd fra staten	<u>12</u>	40 000 000	46 000 000	53 000 000
<b>Sum premieinntekter og driftsinntekter</b>		<b>1 059 478 956</b>	<b>1 000 305 677</b>	<b>957 549 399</b>
Renteinntekt, utbytte og påløpt avkastning på finansielle eiendeler	<u>5</u>	4 206 625	3 456 062	2 059 921
Verdiendringer på investeringer	<u>5</u>	6 124 735	-2 705 975	-832 501
Realisert gevinst og tap på investeringer	<u>5</u>	25 681	-144 228	2 220 425
<b>Sum netto inntekter fra finansielle investeringer</b>		<b>10 357 041</b>	<b>605 859</b>	<b>3 447 845</b>
Pensjonsutbetalinger	<u>13</u>	-979 009 053	-974 818 534	-986 057 670
<b>Sum pensjonsutbetalinger</b>		<b>-979 009 053</b>	<b>-974 818 534</b>	<b>-986 057 670</b>
<b>Resultat av pensjonsvirksomheten</b>		<b>90 826 944</b>	<b>26 093 002</b>	<b>-25 060 426</b>
Lønnskostnad	<u>14</u>	-18 030 310	-20 252 613	-20 410 705
Avskrivning anleggsmidler	<u>2</u>	-9 083 790	-7 576 474	-5 878 099
Annen driftskostnad	<u>15</u>	-9 315 640	-7 803 106	-9 341 344
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>-36 429 740</b>	<b>-35 632 193</b>	<b>-35 630 148</b>
Renteinntekt	<u>16</u>	1 121 913	836 048	1 516 654
Annen finansinntekt	<u>16</u>	432 774	293 211	15
Annen finanskostnad	<u>16</u>	-867 339	-1 094 573	-553 150
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>687 347</b>	<b>34 686</b>	<b>963 520</b>
<b>Årsresultat</b>	<u>7</u>	<b>55 084 551</b>	<b>-9 504 506</b>	<b>-59 727 054</b>
<b>OVERFØRINGER</b>				
Overført til reguleringsfondet		55 084 551	-9 504 506	-59 727 054
<b>Sum overføringer</b>		<b>55 084 551</b>	<b>-9 504 506</b>	<b>-59 727 054</b>

**BALANSE**

<b>EIENDELER</b>	<b>NOTER</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>ANLEGGSMIDLER</b>				
<b>IMMATERIELLE EIENDELER</b>				
Programvare	<u>2</u>	32 968 372	28 230 763	18 696 201
Sum immaterielle eiendeler		32 968 372	28 230 763	18 696 201
<b>VARIGE DRIFTSMIDLER</b>				
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	<u>2</u>	553 386	863 841	1 869 759
Sum varige driftsmidler	<u>2</u>	553 386	863 841	1 869 759
Sum anleggsmidler		33 521 759	29 094 604	20 565 960
<b>OMLØPSMIDLER</b>				
<b>FORDRINGER</b>				
Kundefordringer	<u>3</u>	4 312 213	729 421	1 288 292
Andre kortsiktige fordringer	<u>4</u>	1 791 609	2 237 255	502 921
Sum fordringer		6 103 821	2 966 677	1 791 213
<b>INVESTERINGER</b>				
Investeringer i finansielle instrumenter	<u>5</u>	224 837 262	197 480 221	30 036 175
Sum investeringer		224 837 262	197 480 221	30 036 175
Bankinnskudd, kontanter o.l.	<u>6</u>	40 914 609	31 158 803	214 871 286
Sum omløpsmidler		271 855 693	231 605 700	246 698 674
Sum eiendeler		305 377 451	260 700 305	267 264 633

**BALANSE**

<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>NOTE</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>EGENKAPITAL</b>				
Grunnfond		-	-	186 000 000
Reguleringsfond		272 655 637	217 571 085	41 075 591
Sum egenkapital	<b><u>7</u></b>	272 655 637	217 571 085	227 075 591
<b>GJELD</b>				
<b>ANNEN LANGSIKTIG GJELD</b>				
Mellomregnskap ASD	<b><u>8</u></b>	-	9 244 227	9 244 227
Sum annen langsiktig gjeld		-	9 244 227	9 244 227
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>				
Leverandørgjeld	<b><u>9</u></b>	1 834 907	1 720 178	1 241 288
Skyldig offentlige avgifter	<b><u>10</u></b>	27 489 660	27 971 720	27 888 538
Annen kortsiktig gjeld	<b><u>9</u></b>	3 397 248	4 193 095	1 814 989
Sum kortsiktig gjeld		32 721 815	33 884 992	30 944 815
Sum gjeld		32 721 815	43 129 220	40 189 042
Sum egenkapital og gjeld		305 377 451	260 700 305	267 264 633

Oslo, 2. April 2020



Finn Melbø



Tor Kristofferse



Hellen Solhaug



Hege-Merethe Bengtsson



Pål Tangen



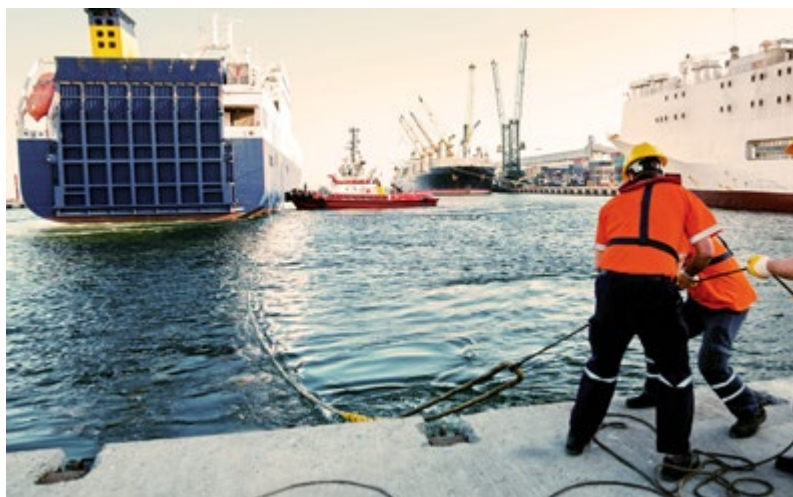
Geir Bø  
direktør



**DIREKTE KONTANTSTRØM**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>			
Innbetaling av premier	1 016 047 572	954 115 335	904 297 769
Innbetaling av statstilskudd	40 000 000	46 000 000	53 000 000
Utbetalinger til medlemmer av pensjonstrygden	-978 324 147	-974 554 869	-985 841 966
Innbetaling av renter	1 554 687	1 129 258	1 516 669
Utbetaling av renter	-867 339	-1 094 503	-553 150
Utbetalinger vedrørende driften (lønn, driftskostnader etc.)	-28 899 794	-26 364 398	-29 231 967
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>49 510 978</b>	<b>-769 176</b>	<b>-56 812 645</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA KAPITALFORVALTNING</b>			
Innbetalinger ved salg av verdipapirer for kortsiktige handelsformål	20 000 000	77 969 685	122 059 227
Utbetalinger ved kjøp av verdipapirer for kortsiktige handelsformål	-37 000 000	-244 807 872	-63 500 000
<b>Netto kontantstrømmer fra kapitalforvaltning</b>	<b>-17 000 000</b>	<b>-166 838 187</b>	<b>58 559 227</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERING AV DRIFTSMIDLER</b>			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-356 863	-134 319	-25 514
Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	-13 154 081	-15 970 801	-6 849 016
<b>Netto kontantstrømmer fra investering av driftsmidler</b>	<b>-13 510 944</b>	<b>-16 105 119</b>	<b>-6 874 529</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER</b>			
Utbetalinger gjeld ASD	-9 244 227	-	-1 000 000
<b>Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-9 244 227</b>	<b>-</b>	<b>-1 000 000</b>
<b>Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter</b>	<b>9 755 807</b>	<b>-183 712 482</b>	<b>-6 127 947</b>
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	31 158 803	214 871 286	220 999 233
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>	<b>40 914 609</b>	<b>31 158 873</b>	<b>214 871 287</b>

	2019	2018	2017
<b>AVSTEMMING</b>			
Resultat før skattekostnad	55 084 551	-9 504 506	-59 727 054
Tap/gevinst ved salg av eiendeler	-25 681	144 228	-2 220 830
Ordinære avskrivninger	9 083 790	7 576 474	5 878 099
Endring i kundefordringer	-3 202 928	87 804	95 904
Endring i leverandørgjeld	114 729	478 890	719 318
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-10 331 360	-750 087	-1 227 015
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-1 212 124	1 198 020	-331 066
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>49 510 978</b>	<b>-769 176</b>	<b>-56 812 645</b>



# NOTER

## NOTE 1

### REGNSKAPSPRINSIPPER

Pensjonstrygden for sjømenn (PTS) er en pliktig tjenestepensjonsordning, med hovedformål å yte sjømannspensjon fra pensjonsalderen for sjømenn, 60 år, og frem til den ordinære pensjonsalder i folketrygden, 67 år. PTS er regulert i egen lov; «Lov om pensjonstrygd for sjømenn» av 3. desember 1948. Regnskapet til PTS er ikke en del av statsregnskapet og årsregnskapet vedtas av styret i PTS.

Lov om pensjonstrygd for sjømenn er endret med virkning fra 1. januar 2020 og er blitt todelt mellom en fartstidbasert og en inntektsbasert ordning. Nytt navn på loven er «Lov om pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs». Lovendringen påvirker ikke regnskapsprinsippene omtalt i denne noten for regnskapsåret 2019.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrøm og noter til regnskapet. Regnskapsoppstillingen har tatt utgangspunkt i årsregnskapsforskriften for pensjonsforetak (forskrift av 20. desember 2011 nr. 1457) og er tilpasset PTS' virksomhet.

I henhold til instruks fastsatt av Arbeids- og Sosialdepartementet (ASD) skal årsregnskapet avlegges i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Ved avvik fra regnskapsloven og god regnskapsskikk skal det redegjøres for avvikene i prinsippnoten til årsregnskapet.

PTS følger som hovedregel regnskapsloven og god regnskapsskikk med unntak av følgende resultatposter: pensjonspremie fra arbeidstakere og rederier, samt de ansattes egen pensjonsordning.

Nedenfor er det redegjort for den regnskapsmessige behandlingen av de enkelte postene. For regnskapsposter som ikke følger regnskapsloven vil dette bli spesielt kommentert.

Alle tall er oppgitt i hele tusen kroner (TNOK) med mindre annet fremkommer av noteopplysningene.

## INNTEKTER

### *Premieinntekt*

PTS opparbeider inntekter primært gjennom premieinntekt fra arbeidstakere og rederier. Premieinntekter resultatføres til verdien av vederlaget på tidspunkt for innsendelse av avgiftsoppgaver. Herunder blir premien for 6. termin beregnet, fakturert og resultatført i januar i det påfølgende regnskapsåret. PTS' praksis med inntektsføring av premieinntekten for 6. termin på faktureringstidspunktet er ikke i henhold til RL § 4-1 som legger til grunn at inntekt skal resultatføres når den er opptjent.

### *Tilskudd fra staten*

PTS mottar bevilgninger fra ASD iht. Lov om pensjonstrygd for sjømenn. Inntektsføringen skjer i samme periode som den tilhørende pensjonsutbetalingen.

### *Utsatt inntekt investeringstilskudd*

I perioder der ordningen går med underskudd mottas tilskudd fra ASD til å finansiere ordningen. I perioder med overskudd vil staten ikke finansiere investeringene eller administrasjonen av ordningen. Investeringstilskudd behandles som utsatt inntektsføring og resultatføres som en korreksjonspost til avskrivningene av investeringene i takt med avskrivningsperioden. Dette medfører at avskrivninger fra investeringer knyttet til investeringstilskudd får en netto resultateffekt lik null.

### *Øvrige inntekter*

Andre inntekter inntektsføres når de er opptjent. Renteinntekter knyttet til bankinnskudd resultatføres når de er opptjent.

## **PENSJONSUTBETALINGER I ORDNINGEN**

Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonspremie fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser, hvorav krigsfartstillegget er det viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten.

Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen.

## **DRIFTSKOSTNADER**

Kostnader som gjelder transaksjonsbaserte inntekter, regnskapsføres i samme periode som tilhørende inntekt. Kostnader som finansieres gjennom bevilgning, regnskapsføres i den periode aktivitetene som bevilgningen er forutsatt å finansiere, er utført.

Andre driftskostnader kostnadsføres når de påløper.



## **PENSJONER TIL EGNE ANSATTE**

PTS' ansatte er medlem av Statens Pensjonskasse (SPK) og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK.

Selskapet har ikke et eget fond for pensjonsmidler i SPK, og pensjonsordningen i SPK er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksplan. Når det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon til å regnskapsføre en flerforetaksordning som en ytelsesbasert pensjonsordning, må selskapet regnskapsføre ordningen som om det var en innskuddsbasert pensjonsordning. Av den grunn har PTS ingen pensjonsforpliktelse utover innskuddsbetalingen og periodens pensjonskostnad er lik innbetalt premie for perioden.

## **KLASSIFISERING AV BALANSEPOSTER**

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

## **FORDRINGER**

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

## **INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER (VERDIPAPIRFOND)**

For investeringer i verdipapirfond brukes virkelig verdi \*). Verdien i balansen tilsvarer markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatt utbytteandeler, og realiserte og urealiserte gevinster/ tap, resultatføres under «netto inntekter fra finansielle investeringer».

\*) Virkelig verdi er det beløp en eiendel kan omsettes for eller en forpliktelse gjøres opp med i en transaksjon med armlengdes avstand mellom velinformerte og uavhengige parter. For finansielle eiendeler som er notert på børs eller annen regulert markedsplass hvor det skjer regelmessig handel, settes virkelig verdi til siste omsetningskurs.

## **VARIGE DRIFTSMIDLER**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid («knekkpunktmetoden»). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

## **IMMATERIELLE EIENDELER**

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

## **SELVASSURANDØRPRINSIPP**

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

## **GJELD**

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

## **REGULERINGSFOND**

Overskudd i regnskapsåret legges til reguleringsfondet. Underskudd dekkes av reguleringsfondet. Hvis reguleringsfondet skulle bli nullt ut, så dekker statsgarantien (ref. §8 i Lov om pensjonstrygd for sjømenn) underdekningen.

## **VALUTA**

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til NOK etter dagskursprinsippet. Transaksjoner i valuta omregnes til transaksjonsdagens kurs. Valutaeffekter presenteres som netto verdiendring valuta.

## **TRANSAKSJONER MELLOM NÆRSTÅENDE PARTER**

Følgende institusjoner er definert som nærstående parter; Arbeids- og Sosialdepartementet (ASD). Det er kun transaksjoner knyttet til statstilskudd etter Lov om pensjonstrygd for sjømenn mellom ASD og PTS.

## **SKATT**

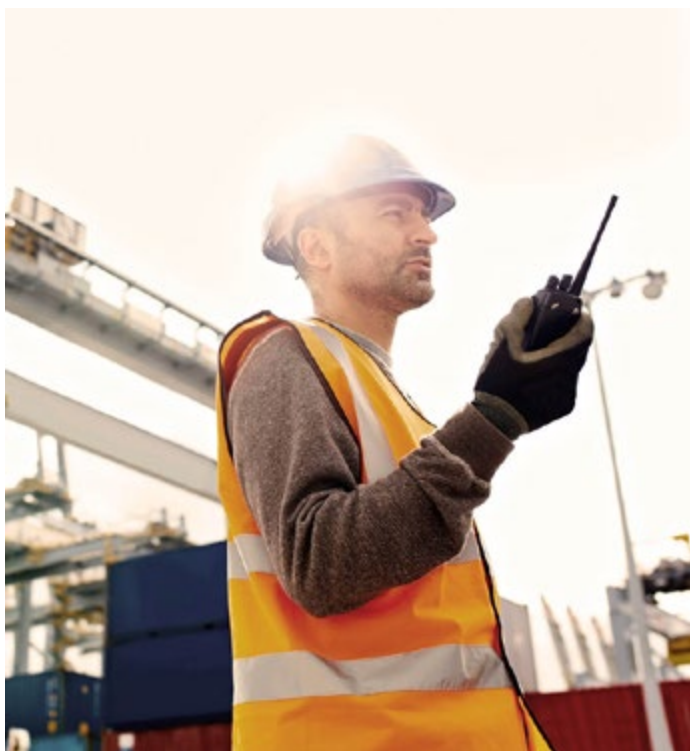
Med bakgrunn i en statlig tilknytningsform er PTS unntatt fra skatteplikt. Det bokføres derfor verken skattekostnad eller utsatte skatteforpliktelser.

## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den direkte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd and andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

## ENDRINGER AV REGNSKAPSPRINSIPPER

Endringer av regnskapsprinsipper skal begrunnes. Virkning av endring av regnskapsprinsipp og korrigerende av vesentlig feil i tidligere års regnskap skal føres direkte mot egenkapital. Det skal opplyses om virkningen av en slik prinsippendring i en egen note. Det samme gjelder vesentlige feil i tidligere årsregnskap og korrigerende av slike feil, samt omklassifiseringer. Sammenligningstall og omarbeiding av disse skal forklares.





## NOTE 2 ANLEGGSMIDLER

	PROGRAMVARE	DATAUTSTYR	INVENTAR	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.19	55 172 017	2 447 033	1 478 284	59 097 334
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	13 154 081	16 972	339 891	13 510 944
= Anskaffelseskost 31.12.19	68 326 098	2 464 005	1 818 175	72 608 278
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.19	26 941 254	1 816 612	1 244 864	30 002 730
+ Årets ordinære avskrivninger	8 416 472	570 402	96 915	9 083 789
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.19	35 357 726	2 387 014	1 341 779	39 086 519
= Bokført verdi 31.12.19	32 968 372	76 991	476 396	33 521 759
Økonomisk levetid	7 år	3 år	7 år	-

Avskrivningsplanen har hensyntatt antatt levetid for programvaren. Den egenutviklede programvaren inkluderer portalløsninger for rederier og sjømenn, saksbehandlersystem og dokumenthåndteringssystem. I tillegg inkluderer denne posten økonomisystem, arkivsystem mv. Det har ikke vært noen endringer i estimert levetid i 2019.

## NOTE 3 KUNDEFORDRINGER

KUNDEFORDRINGER	2019	2018	2017
Kundefordringer til pålydende	4 802 213	1 789 421	2 468 292
Avsetning til tap på kundefordringer	-490 000	-1 060 000	-1 180 000
Sum kundefordringer	4 312 213	729 421	1 288 292

Det er foretatt en avsetning for tap på fordringer som er basert på fordringer som er forfalt med over 90 dager, da disse anses som usikre.

## NOTE 4 ANDRE FORDRINGER

KORTSIKTIGE FORDRINGER	2019	2018	2017
Forskudd (lån)	-	14 095	32 899
Forskudd pensjonsutbetalinger	30 082	35 425	43 300
Forskuddsbetalte ikke påløpte kostnader	1 761 527	2 187 735	426 722
Sum andre kortsiktige fordringer	1 791 609	2 237 255	502 921



## NOTE 5 INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER VURDERT TIL VIRKELIG VERDI

	ANDELER	ANSKAFF. KOST	UREALISERT AVKASTNING	BALANSEFØRT VERDI	VIRKELIG VERDI
<b>Obligasjon Norge</b>					
Alfred Berg Obligasjon	165 271	19 663 188	-235 883	19 427 305	19 427 305
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst	18 361	19 769 659	-228 144	19 541 515	19 541 515
DNB Obligasjon (III)	1 936	19 765 769	-76 858	19 688 911	19 688 911
Nordea Obligasjon III	19 584	19 594 354	-85 888	19 508 466	19 508 466
DNB obligasjon 20 (II)	19 911	19 431 674	49 586	19 481 260	19 481 260
DNB obligasjon 20 (III)	19 556	19 264 814	251 548	19 516 362	19 516 362
DNB Kredittobligasjon	18 621	19 778 419	-131 886	19 646 533	19 646 533
DNB Obligasjon (I)	1 772	19 604 926	13 427	19 618 353	19 618 353
<b>Obligasjon Global</b>					
KLP Obligasjon Global II	13 528	15 236 157	703 949	15 940 106	15 940 106
Payden Global Short Bond Fund	45 638	4 863 693	165 149	5 028 842	5 028 842
<b>Aksjefond Norge</b>					
Arctic Norwegian Equities Class D	3 287	6 129 114	1 049 704	7 178 818	7 178 818
Danske Invest Norske Aksjer Inst I	962	6 300 000	547 218	6 847 218	6 847 218
KLP AksjeNorge Indeks II	2 840	6 066 652	987 915	7 054 567	7 054 567
<b>Aksjefond Global</b>					
KLP AksjeVerden Indeks	1 170	3 219 015	828 254	4 047 269	4 047 269
<b>Pengemarked</b>					
Holberg Likviditet	22 378	2 270 805	-2 874	2 267 931	2 267 931
Danske Invest Norsk Likviditet Inst.	9 266	9 227 471	6 139	9 233 610	9 233 610
Storebrand Likviditet	1 079	10 803 288	6 908	10 810 196	10 810 196
<b>Balanseført verdi 31.12.</b>	-	<b>220 988 998</b>	<b>3 848 264</b>	<b>224 837 262</b>	<b>224 837 262</b>

Kreditrisiko i PTS' portefølje er definert som risiko for at utsteder av obligasjoner skal misligholde betaling av renter og hovedstol. PTS ønsker en lav kreditrisiko i porteføljen, og har dermed valgt en relativt høy andel statsobligasjoner.

Likviditetsrisiko vil være risikoen for at PTS ikke får solgt seg ut av en gitt investering på et gitt tidspunkt. Porteføljen består av aksjefond, obligasjonsfond og pengemarkedsfond, som normalt har relativt høy likviditet.

Investeringsstrategien tillater en maks aksjeandel på 10 %. Markedsrisikoen og tapspotensialet er således lavt.

PTS har et eget reglement for forvaltning av fondet, fastsatt ved kgl.res. av 3. november 1995.

	<b>REALISERT AVKASTNING PÅ INVESTERINGER</b>	<b>REALISERT AVKASTNING PÅ SOLGTE FOND (PÅLØPTE RENTER VED KJØP OG SALG)</b>	<b>PÅLØPT AVKASTNING (ANDELSRENTER)</b>	<b>UTBYTTE PÅ FINANSIELLE EIENDELER</b>	<b>KURSDIFFERANSER ENDRING UREALISERT GEVINST/TAP</b>
<b>Obligasjon Norge</b>					
Alfred Berg Obligasjon	-	-	-	375 818	32 593
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst	-	-	-	500 478	9 037
DNB Obligasjon (III)	-	-	-	497 534	176 304
Nordea Obligasjon III	-	-	-	373 527	98 206
DNB obligasjon 20 (II)	-	-	-	355 505	106 981
DNB obligasjon 20 (III)	-	-	-	381 258	112 935
DNB Kredittobligasjon	-	-	-	482 252	164 168
DNB Obligasjon (I)	-	-	-	401 347	208 274
<b>Obligasjon Global</b>					
KLP Obligasjon Global II	-	-	-	349 482	1 214 968
Payden Global Short Bond Fund	-	-	-	3 457	147 094

	REALISERT AV- KASTNING PÅ INVESTERINGER	REALISERT AVKASTNING PÅ SOLGTE FOND (PÅLØPTE RENTER VED KJØP OG SALG)	PÅLØPT AVKAST- NING (ANDELSRENTER)	UTBYTTE PÅ FI- NANSIELLE EIENDELER	KURSDIFFERANSER END- RING UREALISERT GEVINST/TAP
<b>Aksjefond Norge</b>					
Arctic Norwegian Equities Class D	-	-	-	-	1 129 898
Danske Invest Norske Aksjer Inst I	-	-	-	-	819 846
KLP AksjeNorge Indeks II	-	-	-	-	994 141
<b>Aksjefond Global</b>					
KLP AksjeVerden Indeks	-	-	-	-	893 647
<b>Pengemarked</b>					
Holberg Likviditet	-	-	-	39 637	2 685
Danske Invest Norsk Likviditet Inst.	15 553	55 695	-	156 224	6 139
Storebrand Likviditet	10 128	43 182	-	191 228	7 890
	25 681	98 877	-	4 107 747	6 124 735

## NOTE 6 BANKINNSKUD, TREKKRETTIGHETER

	2019	2018	2017
Bankinnskudd, klientkonto kapitalforvaltning	256 304	298 737	1 248
Bankinnskudd DnB	40 642 253	30 844 030	28 510 851
Bankinnskudd Norges Bank	-	-	186 343 167
Depositum leie Anthon B Nilsen	16 052	16 036	16 020
Sum Bankinnskudd og kontanter	40 914 609	31 158 803	214 871 286

### Bundne midler

Herav utgjør bundne midler kr. 25 419 330

## NOTE 7 EGENKAPITAL

	REGULERINGSFOND
Pr. 31.12.2018	217 571 085
Endringer ført mot EK	-
Pr. 01.01.2019	217 571 085
Årets resultat	55 084 551
Pr. 31.12.2019	272 655 637

Reguleringsfondet er regulert i § 14 i lov om pensjonstrygd for sjømenn :  
Overskudd i regnskapsåret legges til pensjonstrygdens reguleringsfond. Underskudd dekkes av reguleringsfondet. For øvrig fastsettes regler for forvaltning av reguleringsfondets midler av Kongen med Stortingets godkjenning.

## NOTE 8 MELLOMREGNSKAP ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENTET (ASD)

	2019	2018	2017
Avregning med statskassen - departementets tilgodehavende pr. 01.01	-	9 244 227	9 244 227
Differanse tilskudd for året	-	-	-
Sum	-	9 244 227	9 244 227
Hvorav beholdes som buffer til neste år	-	9 244 227	9 244 227
Rest beholdes som garantitilskudd for neste år	-	-	-
Sum	-	9 244 227	9 244 227

Den positive saldoen i mellomregnskapet med ASD i tidligere år ses i sammenheng med garantitilskuddet som historisk ble tildelt ordningen. Dette mellomværende ble tilbakebetalt i 2019.

## NOTE 9 KORTSIKTIG GJELD

	2019	2018	2017
Leverandørgjeld	1 834 907	1 720 178	1 241 288
Skyldig feriepengar	1 756 967	1 695 524	1 659 034
Påløpte kostnader	68 618	140 625	6 396
Skyldig pensjonsutbetalinger	-52 158	-412 583	85 162
Påleggstrekk, pensjonister	163 223	101 641	70 564
Trekk av pensjonsinnskudd - SPK	-8 629	-1 796	-6 166
Forpliktelse sluttpakker	1 469 226	2 669 684	-
Sum annen kortsiktig gjeld	3 397 248	4 193 095	1 814 989

## NOTE 10 SKYLDIGE OFFENTLIG AVGIFTER

	2019	2018	2017
Forskuddstrekk skatt	26 758 443	27 314 320	27 266 455
Skyldig arbeidsgiveravgift	450 299	418 121	380 603
Påløpt arbeidsgiveravgift av avsetning feriepengar	247 732	239 069	233 927
Utgående mva.	33 185	209	7 553
Sum skyldige offentlige avgifter	27 489 660	27 971 720	27 888 538



## NOTE 11 PREMIEINNTEKTER

	2019	2018	2017
Premie fra arbeidstakere	347 533 246	328 851 320	312 781 614
Premie fra NAV	3 873 084	5 026 050	4 651 034
Pensjonspremie fra arbeidstakere	351 406 330	333 877 370	317 432 648
Premie fra rederier	668 072 626	620 428 307	587 116 751
Pensjonspremie fra rederier	668 072 626	620 428 307	587 116 751
Sum Premieinntekter	1 019 478 956	954 305 677	904 549 399



## NOTE 12 TILSKUDD FRA STATEN (ASD)

	2019	2018	2017
<b>Bevilgninger</b>			
§ 15-1a Krigsfartstillegg	32 000 000	38 000 000	45 000 000
§ 15-1b Enkepensjon, mann sluttet før 1.9.39	-	-	-
§ 15-1c Pensjon for utenlandsk hvalfangst	-	-	-
§ 15-3 Fast årlig tilskudd, varig	8 000 000	8 000 000	8 000 000
§ 8 Garantitilskudd	-	-	-
<b>Sum mottatt tilskudd fra staten</b>	<b>40 000 000</b>	<b>46 000 000</b>	<b>53 000 000</b>

Staten dekker årlig tilskudd av pensjonsutgiftene som skyldes:

- krigsfartstillegget,
- enkepensjoner etter arbeidstakere som sluttet i pensjonsgivende tjeneste før 1. september 1939,
- pensjoner for fartstid i utenlandsk hvalfangst, før 1. september 1939 og etter 31. desember 1945.
- I tillegg kommer et fast tilskudd på 8 mill. kroner.

Tilskuddet avrundes til nærmeste million kr.

Trygden er garantert av staten (Arbeids- og sosialdepartementet) ved at underskudd utover reguleringsfondet dekkes av staten ved garantitilskudd (§ 8). Overskudd i regnskapsåret legges til pensjonstrygdens reguleringsfond. Underskudd dekkes av reguleringsfondet så lenge det er midler i fondet. For øvrig fastsettes regler for nytting av reguleringsfondets midler av Kongen med Stortingets godkjenning.

Trygdens fond forvaltes av styret etter regler som fastsettes av Kongen med Stortingets godkjenning.

**NOTE 13****PENSJONSUTBETALINGER TIL MEDLEMMER AV PENSJONSTRYGDEN**

	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Alderspensjoner under 67 år	902 846 002	883 774 657	886 726 535
Alderspensjoner over 67 år	8 285 377	10 877 706	13 897 551
Enkepensjoner	37 913 629	44 255 151	51 856 292
Andre tillegg og fradrag	15 295 664	22 986 549	24 842 332
Innkrevet feilutbetalt pensjon	-	55 430	-200 033
Tilbakebetaling av premie engangsbeløp	15 188 543	13 908 515	11 001 503
<b>Sum pensjonsutbetalinger</b>	<b>979 529 215</b>	<b>975 858 008</b>	<b>988 124 180</b>
Korreksjon av fordringer på pensjoner som gjelder tidligere år	-520 162	-1 039 474	-2 066 510
<b>Sum pensjonsutbetalinger korrigert med fordring tidl. år</b>	<b>979 009 053</b>	<b>974 818 534</b>	<b>986 057 670</b>

Pensjonsutbetalingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonsavgift fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser; av disse er krigsfartstillegget den viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten.

Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen.

**NOTE 14****LØNSKOSTNADER OG YTELSER, GODTGJØRELSER TIL DAGLIG LEDER, STYRET OG REVISOR**

<b>LØNSKOSTNADER</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Lønninger*	16 112 245	18 739 112	15 901 220
Aktivering interne timer**	-4 312 200	-2 682 480	-
Arbeidsgiveravgift	2 594 263	2 368 107	2 312 958
Pensjonskostnader	1 954 791	1 776 961	1 601 815
Andre ytelser***	1 681 211	50 912	594 712
<b>Sum</b>	<b>18 030 310</b>	<b>20 252 613</b>	<b>20 410 705</b>

\*Lønninger var høyere i 2018 grunnet sluttpakke/ ventelønn

\*\*PTS har i 2019 og 2018 aktivert interne lønnskostnader knyttet til Prosjekt ny lov.

\*\*\*Andre ytelser var høyere i 2019 grunnet innleie av vikarer

Selskapet har i 2019 hatt 23,5 avtalte årsverk og 21,8 utførte årsverk.

<b>YTELSER TIL LEDENDE PERSONER</b>	<b>DAGLIG LEDER</b>	<b>STYRET</b>
Lønn / styrehonorar	1 438 474	69 657
Pensjonskostnader	205 702	-
Annen godtgjørelse	17 466	-
<b>Sum</b>	<b>1 661 642</b>	<b>69 657</b>

Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK 2019 har vært 14,30 %. Premiesatsen for 2018 var 13,95 %. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærstående parter.

PTS har ingen forpliktelser knyttet til bonus eller fratredelse etc.

**Kostnadsført godtgjørelse til revisor**

I henhold til lov om Riksrevisjonen av 7. mai 2004 og sjømannspensjonslovens § 19 revideres Pensjonstrygden for sjømenns regnskap av Riksrevisjonen. Pensjonstrygden for sjømenn belastes således ikke for godtgjørelse til revisor.

## PENSJONER

Virksomheten har en pensjonsordning som omfatter i alt 24 personer per 31.12.2019. PTS' ansatte er medlemmer av Statens pensjonskasse (SPK), og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK i 2019 var 14,30 %. Premiesatsen for 2018 var 13,95 %.

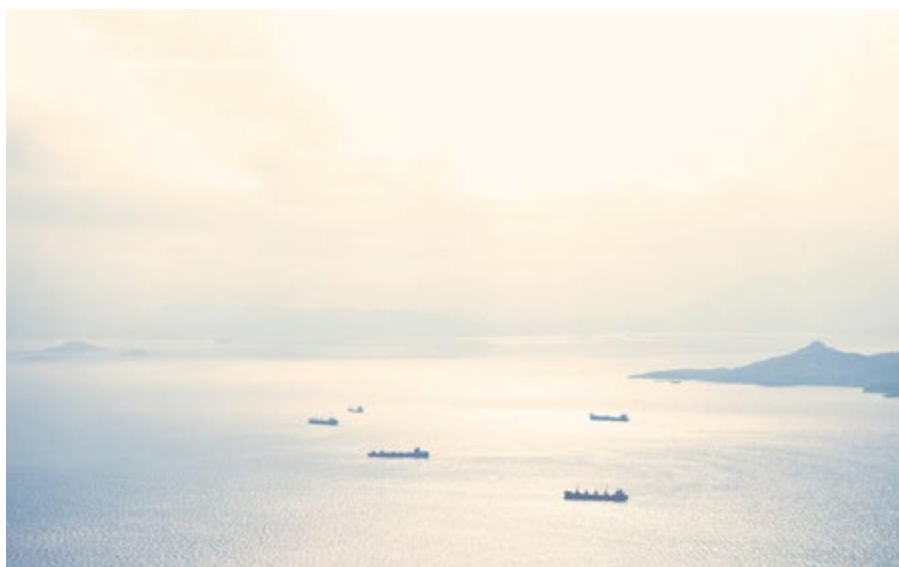
Virksomhetens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

	2019	2018	2017
Adm. premie	55 639	52 014	51 912
Innbetalt pensjonspremie AFP	397 347	364 100	363 378
Arbeidsgiverandel	1 501 805	1 360 847	1 186 525
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>1 954 791</b>	<b>1 776 961</b>	<b>1 601 815</b>



## NOTE 15 ANNEN DRIFTSKOSTNAD

	2019	2018	2017
Lokaler og inventar	3 645 895	3 672 062	3 485 406
Kontorrekvisita, tlf., porto m.m.	718 518	980 179	912 128
IT-kostnader	3 391 667	1 669 699	3 017 418
Tap av fordringer	267 613	121 505	1 161 531
Endring i avsetning tap av fordringer	-570 000	-120 000	-920 000
Øvrige driftskostnader	1 861 948	1 479 661	1 684 861
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>9 315 640</b>	<b>7 803 106</b>	<b>9 341 344</b>
Tapsført pensjonspremie	526	42 780	943 035
Tapsført pensjonskrav	267 991	90 166	220 646
Innkomet tidligere tapsførte fordringer	-904	-11 442	-2 150
<b>Sum tap av fordringer</b>	<b>267 613</b>	<b>121 505</b>	<b>1 161 531</b>



## NOTE 16 SPESIFIKASJON AV FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER

<b>FINANSINTEKTER</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Renteinntekt	735 418	299 807	1 040 052
Morarenter	386 495	536 241	476 603
Sum renteinntekt	1 121 913	836 048	1 516 654
Returprovisjon verdipapirer	431 597	292 057	-
Annen finansinntekt	1 176	1 084	15
Sum annen finansinntekt	432 774	293 141	15

<b>FINANSKOSTNADER</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
Rentekostnad	-	-	-
Bankgebyrer	260 287	316 365	371 433
Inkassoomkostninger	178 118	214 368	177 147
Annen finanskostnad	428 934	563 770	4 570
Sum finanskostnader	867 339	1 094 503	553 150
Netto finansposter	687 347	34 686	963 520

Renteinntektene utgjør i hovedsak renter på innestående hos DnB.

Inkassoomkostningene gjelder innkrevingsavtale med Lindorff.



# REVISJONSBERETNING

Riksrevisjonens beretning – Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

## KONKLUSJON

Riksrevisjonen har revidert Pensjonstrygden for sjømenn sitt årsregnskap for 2019. Årsregnskapet består av resultat- og balanseoppstilling, inklusiv kontantstrømoppstilling og noter til årsregnskapet for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2019.

Resultatregnskapet viser at årsresultatet er 55 084 551 kroner.

Etter Riksrevisjonens mening gir Pensjonstrygden for sjømenn sitt årsregnskap et dekkende bilde av virksomhetens resultat for 2019 og av eiendeler og gjeld per 31. desember 2019, i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk, og regelverket for økonomistyring i staten.

## GRUNNLAG FOR KONKLUSJONEN

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon (ISSAI 1000–2999). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet under «Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet». Vi er uavhengige av virksomheten slik det kreves i lov og instruks om Riksrevisjonen og de etiske kravene i ISSAI 30 fra International Organization of Supreme Audit Institutions (INTOSAI's etikkregler), og vi har overholdt de øvrige etiske forpliktelsene våre i samsvar med disse kravene og INTOSAI's etikkregler. Etter vår oppfatning er revisjonsbevisene vi har innhentet tilstrekkelige og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon.

## ØVRIG INFORMASJON I ÅRSRAPPORTEN

Ledelsen er ansvarlig for årsrapporten, som består av årsregnskapet (del VI) og øvrig informasjon (del I–V). Riksrevisjonens uttalelse omfatter revisjon av årsregnskapet og virksomhetens etterlevelse av administrative regelverk for økonomistyring, ikke øvrig informasjon i årsrapporten (del I–V). Vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen i årsrapporten. Formålet er å vurdere om det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen, årsregnskapet og kunnskapen vi har opparbeidet oss under revisjonen. Vi vurderer også om den øvrige informasjonen ser ut til å inneholde vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere dette i revisjonsberetningen.

Det er ingenting å rapportere i så måte.

## LEDELSENS, STYRETS OG DET OVERORDNEDE DEPARTEMENTETS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKAPET

Ledelsen og styret er ansvarlige for å utarbeide et årsregnskap som gir et dekkende bilde i samsvar med regnskapsloven og regelverket for økonomistyring i staten. Ledelsen og styret er også ansvarlige for å etablere den interne kontrollen som de mener er nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Det overordnede departementet og styret har det overordnede ansvaret for at virksomheten rapporterer relevant og pålitelig resultat- og regnskapsinformasjon og har forsvarlig internkontroll.

## RIKSREVISJONENS OPPGAVER OG PLIKTER VED REVISJONEN AV ÅRSREGNSKAPET

Målet med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som gir uttrykk for Riksrevisjonens konklusjon. Betryggende sikkerhet er et høyt sikkerhetsnivå, men det er ingen garanti for at en revisjon som er utført i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir ansett som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke de beslutningene brukere treffer på grunnlag av årsregnskapet.

Vi utøver profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen, i samsvar med *lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet* og internasjonale standarder for offentlig finansiell revisjon.

Vi identifiserer og anslår risikoene for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten den skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Videre utformer og gjennomfører vi revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer og innhenter tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon ikke blir avdekket, er høyere for feilinformasjon som skyldes misligheter, enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil. Grunnen til det er at misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, feilpresentasjoner eller overstyring av intern kontroll.

Vi gjør også følgende:

- opparbeider oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige ut fra omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om hvor effektiv virksomhetens interne kontroll er
- evaluerer om regnskapsprinsippene som er brukt, er hensiktsmessige, og om regnskapsestimater og tilhørende opplysninger som er utarbeidet av ledelsen, er rimelige
- evaluerer den totale presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene
- evaluerer om årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et dekkende bilde i samsvar med regnskapsloven og regelverket for økonomistyring i staten

Vi kommuniserer med ledelsen, blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og når revisjonsarbeidet skal utføres. Vi vil ta opp forhold av betydning som er avdekket i løpet av revisjonen, for eksempel svakheter av betydning i den interne kontrollen, og informerer også overordnet departementet om dette.

Når det gjelder forholdene som vi tar opp med ledelsen og informerer det overordnede departementet om, tar vi standpunkt til hvilke som er av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet, og avgjør om disse skal regnes som sentrale forhold ved revisjonen. De beskrives i så fall i et eget avsnitt i revisjonsberetningen, med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring. Forholdene omtales ikke i beretningen hvis Riksrevisjonen beslutter at det er rimelig å forvente at de negative konsekvensene av en slik offentliggjøring vil være større enn offentlighetens interesse av at saken blir omtalt. Dette vil bare være aktuelt i ytterst sjeldne tilfeller.

Dersom vi gjennom revisjonen av årsregnskapet får indikasjoner på vesentlige brudd på administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten, gjennomfører vi utvalgte revisjonshandlinger for å kunne uttale oss om hvorvidt det er vesentlige brudd på slike regelverk.

## **UTTAELSE OM ØVRIGE FORHOLD KONKLUSJON KNYTTET TIL ADMINISTRATIVE REGELVERK FOR ØKONOMISTYRING**

Vi uttaler oss om hvorvidt vi er kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene på en måte som i vesentlig grad strider mot administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten. Uttalelsen gis med moderat sikkerhet og bygger på ISSAI 4000-serien for etterlevelserevisjon. Moderat sikkerhet for uttalelsen oppnår vi gjennom revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi finner nødvendige.

Basert på revisjonen av årsregnskapet, er vi ikke kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene i strid med administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten.

**Oslo; 21.04.2020**

Etter fullmakt

**Tor Digranes**  
Ekspedisjonssjef

**Knut G. Lien**  
Avdelingsdirektør

*Brevet er ekspedert digitalt og har derfor ingen håndskreven signatur.*

PENSJONSTRYGDEN  
FOR SJØMENN 