



# Års- og bærekraftsrapport 2019

Vygruppen



# Innholdsfortegnelse

Tro på fremtiden og vilje til å lykkes	4
Dette er Vygruppen	6
Viktige hendelser	12
Fra NSB og Nettbuss til Vy	17
Å reise miljøvennlig skal være enkelt	19
Bærekraftsrapport	20
Styrets beretning	42
Årsregnskap - Vy-konsernet	49
Årsregnskap - Vygruppen AS	89
Revisors beretning	112
Eierstyring og selskapsledelse	115



## Tro på framtiden og vilje til å lykkes

Året 2019 har vært preget av endring og fornyelse for selskapet. Ved inngangen til året het vi NSB og Nettbuss. Ved utgangen av året kjenner alle vårt nye navn Vy. Tog og busser males i nye farger, og våre medarbeidere i buss og tog bærer nye uniformer som viser vår felles identitet. Vi kobler tog- og bussvirksomheten tettere sammen, utvikler nye løsninger og gjør det enda enklere å velge en miljøvennlig reise.

Vy har mange års erfaring fra anbudskonkurranser i bussmarkedet. I 2019 vant vi flere store bussanbud og økte vår markedsandel ytterligere. Erfaringene har vært gode å ha når togvirksomheten vår også er konkurranseutsatt. Vi rundet av året med å bli tildelt Pakke Vest, der vi var best både på pris og kvalitet.

Vi tror at tilbudet vårt på Bergensbanen og Vossebanen blir så attraktivt at det vil tiltrekke seg mange flere reisende i årene som kommer. Skal vi lykkes med våre ambisjoner, må vi gjøre det enklere og mer attraktivt å reise kollektivt. For Bergensbanens del er mange av de reisende turister som ønsker en opplevelsesreise i Norge, der togturen kombineres med båt og buss i det vakre landskapet på Vestlandet. Dette er en viktig grunn til at Vy har gått sammen med Fjord1 og dannet et nytt reiselivsselskap, Vy Fjord1 Reiseliv, som skal tilby turister gode kombinasjonsreiser med tog, buss og båt der også lokale opplevelser, mat og overnatting inngår. Slik sett er en vellykket reiselivssatsing en forutsetning for at Vy lykkes med Pakke Vest.

For andre reisende er toget et alternativ til bilen når de skal reise til hytta på fjellet. For dem er det viktig at det finnes et tilbud som kan ta dem til togstasjonen i Oslo eller Bergen, gjerne et kollektivtilbud, eller en elektrisk bybil dersom det er mye bagasje å hankes med. Og på bestemmelsesstedet kan det være en taxi, et fleksibelt busstilbud eller en fast tilbringertjeneste som kan være løsningen.

Vi satser offensivt i Norge og i Sverige. I det foregående året har Vy lyktes godt i bussmarkedet i

Norge, med en økt markedsandel i anbudsmarkedet og en gledelig framgang for ekspressbuss. I Sverige har vi kjøpt Flygbussarna, og er nå den ledende operatøren for ekspressbuss også der. Togvirksomheten i Sverige har klart en sterk resultatforbedring og økte passasjertall.

Gods på jernbane har fått et oppsving i 2019, og leverer positive resultater. Vi tror denne framgangen fortsetter i 2020 i takt med at vi kan tilby vareeiere og transportører bedre løsninger og større kapasitet på de mest attraktive strekningene. Det styrker sikkerheten på norske veier og er bra for miljøet.

Vi har tro på fremtiden. Vårt tilbud til pendlere og fritidsreisende er viktige bidrag til Norges arbeid med å innfri FNs bærekraftsmål. Men vi vet også at hard konkurranse og behov for nye og attraktive tilbud vil kreve mye av oss. Våre medarbeidere har gjort en stor innsats i 2019, og viljen de har vist til å lykkes gir oss tro på fremtiden.

Takk for innsatsen!



Geir Isaksen  
Konsernsjef i Vy

# Dette er Vygruppen

Vygruppen er en av Nordens største mobilitetsaktører med virksomhet innenfor tog, buss, gods og mobilitet og reiseliv i Norge og Sverige.





## Buss

Vy er Norges største busselskap med virksomhet i Norge og Sverige. Det ble gjennomført 125,9 millioner reiser med Vy Buss i Norge og Sverige i 2019. Virksomheten består av anbudskjøring og kommersiell kjøring med ekspressbusser. I tillegg driver og eier Vy rundt 25 verksteder for tyngre kjøretøy gjennom virksomheten Team Verksted.

Vy Buss hadde en omsetning på 6 506 millioner kroner i 2019 og består av 5 479 årsverk.



## Tog

Vys togvirksomhet kjører lokaltog, intercitytog og regiontog på til sammen 23 togstrekninger i Norge. I Sverige opererer Vy fire togstrekninger, fra Kiruna i Lappland i Nord til Hässelholm i Skåne i Sør. I 2019 er det gjort 73,2 millioner togreiser med Vy i Norge, og 5,5 millioner togreiser i Sverige.

Togdelen av Vy hadde en omsetning på 9 536 millioner kroner i 2019 og består av 3 216 årsverk.



# Mobilitet og reiseliv

Mobilitet og reiseliv er Vygruppens satsing på utvikling av mobilitetstjenester og reiseliv. Innenfor mobilitet arbeider vi med utvikling av en felles plattform for reiseplanlegging og billettering, og utvikling av dør-til-dør tjenester som Din Bybil, taxi og selvkjørende busser.

Innenfor reiseliv selger vi fjord-, fjell- og kulturopplevelser til norske kunder, turister og internasjonale turoperatører.



# Gods

CargoNet er Norges største godsaktør på jernbane. Over 70 prosent av alt gods på bane kjøres av CargoNet. CargoNet tilbyr miljøvennlig godstransport på bane i Norge og mellom Norge og Sverige. CargoNet driver også godsterminaler gjennom datterselskapet RailCombi.

I 2019 har kvaliteten i leveranser til kunder vært på over 95 prosent, og avgangspunktligheten fra terminal er på 96 prosent. Dette er historisk høye tall.

CargoNet hadde en omsetning på 1 036 millioner kroner i 2019 og 398 årsverk.



# Konsernledelsen



**Geir Isaksen**  
Konsernsjef, Vy



**Synne Hombles**  
Konserndirektør, Mobilitet og reiseliv



**Morten Müller-Nilssen**  
Konserndirektør, Organisasjon og stab



**Irene Katrin Thunshelle**  
Konserndirektør, Økonomi og strategi



**Arne Fosen**  
Konserndirektør, tog



**Ole Engebret Haugen**  
Adm. dir., buss



**Erik Røhne**  
Adm. dir., CargoNet



# Viktige hendelser

## Tog og buss

### Vi blir Vy

12. mars offentliggjorde Nettbuss og NSB at vi skifter til felles merkevare - Vy. 22. mars ble det avholdt ekstraordinær generalforsamling i NSB AS som godkjente nytt navn og merkevare. 24. april ble navnet Vy tatt i bruk.

Navneskiftet fikk mye oppmerksomhet i 2019, og markerer en stor endring i hele konsernet. Tog, buss og mobilitet og reiseliv jobber nå sammen under én felles merkevare for å skape best mulig kundeopplevelser og styrke oss i konkurranser.

### Vy vant Vest

9. desember vant Vy konkurransen om å få kjøre togene i Vest. Avtalen omfatter Bergensbanen og Vossebanen fra desember 2020 til desember 2029, med mulighet for forlengelse i inntil to år. Dette er en viktig seier for hele Vy. Vy vant både på pris og kvalitet.

Det blir flere avganger på Bergensbanen og Vossebanen. Vy planlegger også en offensiv satsing på reiselivstilbudet på og langs Bergensbanen, samt bedre korrespondanse med Flåmsbana. Kundene vil også oppleve forbedringer av tilbudet i regiontogene mellom Oslo og Bergen.

### Vant sju bussanbud

I 2019 vant Vy buss fem anbudskontrakter i Norge og to i Sverige. Vy er dermed fortsatt den største bussoperatøren i Norge. Nordre Vestfold, Slemmestad/Asker og Haugalandet er nye anbudsområder for oss. I tillegg gjenvant vi Hamar og Ålesund. Totalt er dette 413 busser som skal på plass innen 2021. I Sverige gjenvant vi Gävle, og vant et nytt tilbud i Jönköping som til sammen utgjør 150 busser.

### Nye uniformer

Rundt årsskiftet 2019/2020 fikk 6 400 bussjåfører, konduktører og lokomotivførere i Norge og Sverige ny Vy-uniform. Det er første gang medarbeidere i både tog og buss får samme uniform, og første gang vi har en unik dameuniform.

### Bussbillett i Vy-appen

I november 2019 ble det mulig å kjøpe billetter til Vy sine busser i Norge i Vy-appen og på vy.no. Vy jobber for at kundene kan kombinere buss og tog i samme kjøp i løpet av første halvår 2020.

### Styrker togtilbudet i Øst

15. desember satt Vy opp flere nye avganger både i rush, på natten og i helgene på Østlandet. Det ble også over 7000 flere seter inn og ut av

Oslo i rushtiden. Med nye avganger og flere seter håper vi at mange ønsker å velge toget framfor bilen, og at det blir enklere å reise miljøvennlig.

### Stor vekst i elektriske busser

Vy buss tar i bruk sine første elektriske busser i Norge i 2019. Fra tidligere hadde vi tre elbusser i drift i Östersund. Innen utgangen av 2021 blir Vy buss en av de største aktørene innen elbusser i Norge, med mellom 80 og 115 elbusser totalt. I tillegg får vi ytterligere rundt 60 elbusser i Sverige, som skal gå i Jönköping og Gävle fra sommeren 2021.

### Konsernsjefen ber om avløsning

Geir Isaksen meddelte 21. november styret i Vygruppen AS at han ønsker å fratre sin stilling som konsernsjef. Isaksen har vært konsernsjef for Vy siden september 2011, og er nå 65 år gammel. Han går over i en rådgiverstilling når ny konsernsjef tiltrer.

### Flere velger tog og buss

I 2019 er det gjennomført 78,7 millioner miljøvennlige togreiser med Vy, 4,5 millioner flere reiser enn i 2018. Det tilsvarer en reisevekst på 6 prosent. Det er mye takket være sterk vekst i Sverige, fordi vi vant Krösatog-anbudet og Norrtåg vokser kraftig. I Norge er reiseveksten på 2,8 prosent. Siden 2013 har antall reiser med Vy tog økt med nærmere 30 prosent. Det er gjennomført 125,9 millioner reiser med Vy buss i 2019. I Norge har kundene reist med Vy buss nesten én million flere ganger enn året før, imens utviklingen i Sverige er stabil.

### Kundetilfredshet følger punktligheten

Kundetilfredsheten for togkundene til Vy henger tett sammen med punktligheten. Samtidig som debatten om navneskiftet pågikk for fullt, ble kundene mer tilfreds med togtilbudet under vårens måling. Kundene opplevde bedre punktlighet, og flere strekninger fikk sitt beste resultat noensinne.

I sommer og høst har store arbeider og etterfølgende driftsproblemer på spor og signalanlegg berørt mange av Vys togreisende. Kundetilfredsheten synker proporsjonalt med punktligheten under høstens måling.

### Sveriges mest fornøyde kunder 9 år på rad

Vy Bus4You har de mest fornøyde kundene i 2019 blant alle transportselskaper i Sverige. Busselskapet har vunnet prisen fra Svensk Kvalitetsindeks 9 år på rad.

### Kjøper svenske Flygbussarna

Vygruppen kjøper Flygbussarna i Sverige av Transdev. Med dette kjøpet styrkes Vy buss sin posisjon i Sverige ytterligere, og Vy befester sin posisjon som ledende innenfor persontransport i Norden. Flygbussarna blir en del av Vy buss sin kommersielle bussvirksomhet i Sverige, som heretter vil tilby både komfortreiser, ekspressreiser og flybussreiser.

### Norges første metrobusser

I august begynte Vy buss å operere 44 av 58 metrobusser i Trondheim, som er hele 24





meter lange med to ledd. Metrobussene utgjør hovedtilbudet i kollektivtilbudet i og rundt Trondheim sentrum. Metrobussene bruker andregenerasjons biodiesel (HVO), også kalt fornybar diesel, som gir 60 prosent mindre utslipp enn dagens drivstoff.

### **Siste togtur i Sør**

Natt til 15. desember kjørte Vy siste togavgang i Sør. Det har vært en fantastisk reise på over 100 år, med mange historier og gode opplevelser. Vy ønsker Go-Ahead lykke til med oppdraget på Sørlandsbanen, Jærbanen og Arendalsbanen. Vy leverer fortsatt et busstilbud med komfortable dobbeltdekkere mellom Oslo og Kristiansand,

og i desember ble kjøretiden kuttet med opptil én time. Både buss- og togbilletten, også til Sørtoget, kan du kjøpe i Vy-appen og på vy.no.

### **Ny togoperatør overtar Nord**

Tilbudet Vy leverte i anbudskonkurransen i Nord nådde dessverre ikke opp, og i juni ble det kjent at SJ Norge AS overtar togtrafikken fra juni 2020. Vi gratulerer SJ med seieren. Samtidig betyr dette at vi mister syv viktige strekninger med lange tradisjoner og stolthet. Dette gjelder strekningene Dovrebanen, Rørosbanen, Raumabanen, Trønderbanen, Meråkerbanen, Saltendelen og Nordlandsbanen.

## Mobilitet & Reiseliv

### 150 000 turer med Din Bybil

3. januar fikk Oslo et helt nytt transporttilbud, Din Bybil, med 250 elbiler du kan leie. 10 prosent av de 12 000 aktive brukerne sier at Din Bybil bidro til at de har solgt bilen sin. Det betyr at Oslo har fått rundt 850 færre biler. I 2019 ble det kjørt 156 000 turer med Din Bybil.

Din Bybil-appen viser til enhver tid hvor det står en ledig bil. Du låser opp bilen med appen og kan kjøre hvor du vil. Når turen er over parkerer du innenfor sonen, og du betaler for minuttene du har kjørt.

### Vy og Fjord1 med nytt reiselivsselskap

Reiselivsselskapet Vy Fjord1 Reiseliv AS ble stiftet og registrert 28. juni. Vy Fjord1 Reiseliv skal gjøre det enkelt å velge en miljøvennlig reise med tog, buss og båt til både velkjente og nye reisemål året rundt. Selskapet vil også bidra til å skape vekst i lokal turistnæring og lokale arbeidsplasser, samt bedre samspill mellom nasjonale, regionale

og lokale reiselivsaktører. Administrerende direktør i Fjord Norge AS Kristian B. Jørgensen tiltrådte i stillingen som sjef for Vy Fjord1 Reiseliv 1. januar 2020.

### Taxi kommer i Vy-appen

Vy og Internett Trafikk Formidling AS (ITF) inngikk en avtale i juni. ITF er en ledende leverandør av taxisystemer, og dekker de fleste store byer i Norge. Mange taxiselskaper kommer til å bli integrert i Vy-appen i 2020. Det betyr at kundene kan bestille og betale taxi på forhånd, enten alene eller som en del av reisen med tog eller buss.

### Vy kjøper teknologiselskap

1. oktober ble det Kristiansand-baserte selskapet Go Mobile, et teknologiselskap som formidler taxiturer og fleksible bussturer, et heleid selskap under Vy. Ved hjelp av Go Mobiles teknologi kan vi tilby taxikjøp i Vy-appen allerede i 2020. I tillegg vil vi utforske hvordan vi kan ta i bruk Go Mobiles teknologi for fleksible busser som kan bestilles hjemmefra.



## Gods

### Støtteordning for gods på bane etablert

I revidert nasjonalbudsjett for 2019 etablerte regjeringen en miljøstøtteordning for gods på jernbane. Ordningen var viktig for å sikre opprettholdelsen av eksisterende togtilbud innenfor kombinerte togløsninger. Ordningen skal vare i 3 år, og vil dermed også legge til rette for å utvikle tilbudet ytterligere.

### Endelig sorte tall

Tiltakene som er gjennomført i 2019 for å bedre lønnsomheten har gitt ønsket effekt. Sammen med miljøstøtteordningen fra myndighetene gjør dette at CargoNet leverer sorte tall i 2019.

### 13 000 færre trailere i Nordland

ASKO har i lengre tid jobbet med å finne gode løsninger for leveranser til Nordland og Bodø, for å redusere både miljøbelastningen og transportkostnadene. Nå har de funnet løsningen, og ASKO Midt-Norge sin varetransport fra Trondheim til Bodø flyttes fra vei til tog. Dette unike samarbeid mellom ASKO, CargoNet, Meyership og Nova Sea vil årlig gi 13 000 færre trailere på veiene i Nordland.

### Historisk høy kvalitet

Kvaliteten i leveranser til kunder har vært på over 95,2 prosent i 2019, og avgangspunktligheten fra terminal er på 96 prosent. Dette er historisk høye tall.

### Redusert antall skader

CargoNet har økt fokus på personlig sikkerhet. Vi har erkjent at vi har hatt for mange skader og uhell som rammer våre ansatte. Vi har startet et arbeid og satt inn tiltak som skal redusere antall personskader. Antall skader i 2019 er vesentlig lavere enn i 2018 og 2017.

### Biltog

CargoNet startet i januar opp trafikk av heltog for bilvogner for kundene Axess og Autotransport Service. Kundernes tilbakemeldinger har vært positive, og trafikken går som planlagt.

### Oppdager vognfeil med ny teknologi

CargoNet tar i bruk ny teknologi for å redusere hjulskader på den 2000 km lange strekningen mellom Alnabru og Narvik. CargoNet kjører hver uke femten tog tur/retur Oslo – Narvik, og til enhver tid er det om lag 90 til 120 vogner i trafikk på strekningen. I vinterhalvåret har CargoNet hatt mange hjulskader på vogner i trafikk, som resulterer i store utfordringer og kostnader for våre kunder og for CargoNet.

### Samlokalisering av driftsorganisasjon på Alnabru

CargoNet har i 2019 samlokalisert hele det sentrale og operative plan- og driftsmiljøet på Alnabru. Dette har bidratt til å utvikle arbeidsprosessene og samhandlingen på tvers av lagdelene i organisasjonen, og gitt større nærhet til både terminalen og operasjonen.







## Fra NSB og Nettbuss til Vy

12. mars offentliggjorde vi at Nettbuss og NSB skifter navn til Vy. Buss, tog og mobilitet og reiseliv står sterkere sammen under én felles merkevare, når vi skal skape de beste kundeopplevelsene og styrke oss i konkurranser.

Mange nordmenn satt nok kaffen i halsen da det ble kjent at NSB og Nettbuss skulle skifte navn til Vy. NSB var et gammelt, etablert og velkjent merkevare som mange var glade i.

Vi hadde forventet de sterke reaksjonene som kom. Navneskiftet og jernbanereformen ble

mye debattert. Innen utgangen av 2019 har 93 prosent av den norske befolkningen kjennskap til merkevaren Vy. Det er nesten like høyt som kjennskapen til NSB var før vi skiftet navn.

Vi forstår at det kan ta tid å venne seg til det nye navnet vårt. Vi er imidlertid trygge på at et nytt, felles navn for vår virksomhet er et riktig og ikke minst viktig valg. Vy bygger videre på NSBs stolte historie som går helt tilbake til 1883. Nå retter vi blikket fremover, og bygger videre på den solide erfaringen og kunnskapen selskapet vårt har om kollektivreiser.

### Hvorfor valgte vi å endre merkevare til Vy?

Navnet Norges Statsbaner ga mange



assosiasjoner til hva vi var, men ikke til hva vi er. Vi har ikke lenger monopol på å kjøre tog i Norge, nå og konkurrerer Vy på lik linje med transportselskaper fra hele verden. Vi har ikke hatt ansvar for baner og infrastruktur siden 1996, og nå eier vi heller ikke stasjonene, togene, billettsystemet eller og vedlikehold av togene er ikke lenger en del av vårt konsern/ virksomhet. Og vi har dobbelt så mange medarbeidere som jobber med buss som med tog, både i Norge og Sverige. I tillegg kjører vi tog og buss i Sverige også.

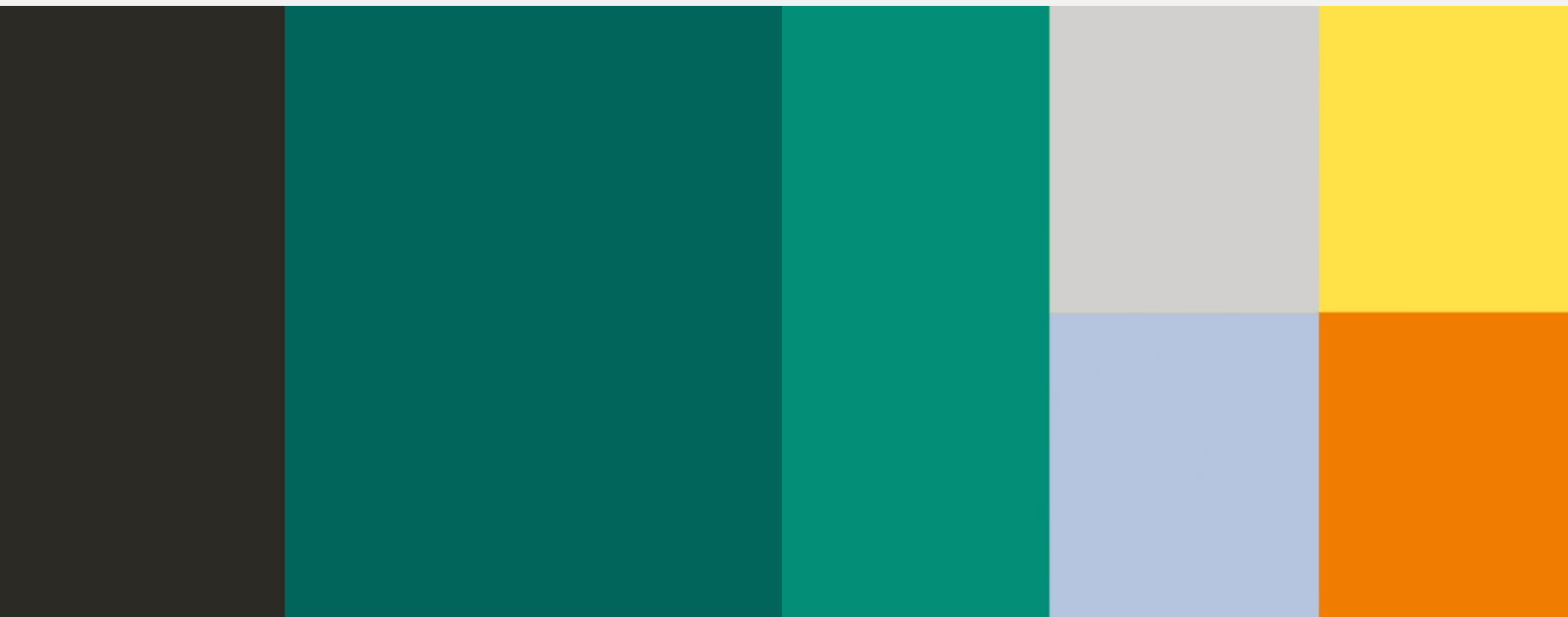
Transportbransjen utvikler seg raskt, og kundene har nye behov som vi vil løse. Vi vil skape fremtidens transportløsninger ved å samle buss- og togtilbudet, utvikle nye digitale tjenester og utforske flere transportmidler. Sammen vil Vy tilby enkle reiser hele veien fra dør til dør, ikke bare til og fra stasjonen eller holdeplassen. Målet vårt er å gjøre det enkelt å reise kollektivt og miljøvennlig, og enkelt å kunne klare seg uten egen bil.

## Opplevelser og utsikter

Vi hadde behov for ett felles navn i buss og tog. Valget ble Vy - et kort, nordisk ord som fungerer på nynorsk, og bokmål, og på svensk og internasjonalt. Navnet uttrykker at vi gir våre kunder opplevelser og utsikter på reisen. Vy beskriver følelsen du får når du er på reise, når du kan la tankene fare imens du ser på utsikten ut vinduet.

Navnet beskriver også at vi har vyer og ambisjoner på vegne av kundene våre. Transportbransjen står for en tredjedel av klimagassutslippene. Bransjen utvikler seg raskt, og ny teknologi og digitalisering gir nye muligheter. Vi er i gang med å samle buss- og togvirksomheten på app og web, og utvikler stadig tilbudet vårt slik at du kan komme deg fra dør til dør med kollektivtransport.

Å reise miljøvennlig skal være enkelt med Vy.



# Å reise miljøvennlig skal være enkelt



Vy bruker ny teknologi og nye, smarte løsninger for å gjøre kollektivtransport enda mer attraktivt. Det er bra for samfunnet, for deg – og for miljøet.

Vi blir stadig mer miljøbevisste, og flere velger å reise kollektivt. Likevel er bilen fortsatt dominerende som transportmiddel. Så hvordan kan vi hjelpe de som ønsker å reise mer miljøvennlig, men som synes det blir for tungvint å velge buss eller tog?

Se for deg at dagen starter med at du bestiller en selvkjørende buss, som henter deg like rundt hjørnet der du bor. Deretter setter du deg på toget, før du til slutt kan velge mellom bildeling, taxi, el-sparkey sykkel eller buss for å komme deg helt dit du skal. Alt inkludert i én billett eller månedskort.

Det kan kanskje virke som en fjern idé, men det er nettopp denne typen reiser Vy jobber for å tilby. Enkle reiser fra dør til dør, som du kan søke frem og kjøpe med ett tastetrykk.

## Redusere klimautslipp

Som Norges største transportselskap, har Vy mulighet til å påvirke nordmenns reisevaner. Det kan redusere køene på veiene, redusere klimautslippene våre og forbedre hverdagen til folk flest.

Det aller viktigste for oss er å gjøre tog- og busstilbudet så godt som mulig, slik at flere ønsker å reise med oss. Men vi kan gjøre mer.

## Enkle digitale kjøp

Det digitale kjøpsløpet skal være så enkelt som mulig. Vy jobber for at kundene skal kunne kjøpe hele reisen hos oss.

Arbeidet er i gang. I 2019 ble hele busstilbudet vårt tilgjengelig i Vys kanaler. Vy selger billetter til Sørtoget for Go-Ahead. Og snart kan du kjøpe taxi i Vy-appen. Appen får stadig nye funksjoner som tog- og busskundene får glede av. For eksempel kan du se hvor fullt hvert togsett er på en del strekninger, slik at du kan gå inn i den togvogna med mest plass.

## Dør til dør

Det er også viktig for oss å være tidlig ute med å teste ny teknologi som har stort potensiale fremover. Slik at vi kan tilby reiser fra dør til dør.

Vy har kjøpt den nyeste generasjonen selvkjørende busser, som vi tester i et av verdens mest avanserte piloter på Kongsberg sammen med Brakar og Applied Autonomy. Vy har kjøpt teknologiselskapet GoMobile i 2019, som utvikler taxiløsninger og fleksibel bussbestilling. Sammen ser vi på mulighetene til å inkludere taxi og bussbestilling i Vy-appen. Vi har også lansert bildelingskonseptet Din Bybil i Oslo i 2019.

Vi tror at jo enklere det blir å reise kollektivt, jo flere vil ønske å reise miljøvennlig.

An aerial photograph showing a winding asphalt road on the right side of the frame, crossing a river. Below the road, there are railway tracks. The landscape is a mix of green fields, dense forests, and a river. The sky is not visible, suggesting a high-angle shot.

# Bærekraftsrapport

Transportsektoren er i dag en av de største kildene til klimagassutslipp i Norden. Disse utslippene er vi nødt til å redusere. Vy ønsker derfor å gjøre det enklere å reise kollektivt slik at flere folk velger å droppe privatbilen eller flyet, og heller velger løsninger som buss eller tog.

Selv om privatbilen blir mer og mer miljøvennlig er fortsatt kollektivtransport den mest bærekraftige og plasseffektive måten å reise på.



millioner passasjerer  
fraktet



tonn CO<sub>2</sub> spart



antall reduserte  
personbiler i Oslo  
som følge av Vy Bybil



andel av Vys busser  
som går på ikke-  
fossilt drivstoff



antall lastebiler på  
veien som CargoNet  
erstatter



biler blir i snitt  
erstattet av et fullt  
tog i rushtrafikk

## Bærekraft er en del av vår kultur

Vy frakter passasjerer og gods på en miljøvennlig måte med tog og buss i Norge og Sverige. I 2019 sparte Vygruppen Norge for 766 705 tonn klimagassutslipp, som tilsvarer det årlige utslippet fra 385 000 biler. Vårt godsselskap CargoNet bidro også i 2019 til å redusere trafikken på veiene tilsvarende 156 500 lange trailerturer, om lag 680 trailere per hverdag. Vi er derfor stolte over at det norske folk i 2019 kåret Vygruppen til «Norges mest bærekraftige merkevare» i bransjekategorien «transport» i Nordens største merkevareundersøkelse innen bærekraft, Sustainable Brand Index.

Fremtidens transportløsninger må ha ambisjon om null klimautslipp samtidig som flere må dele de samme transportmidlene. Selv om fremtidens biler blir mer miljøvennlige, er kollektivtransport fortsatt den mest plasseffektive og bærekraftige måten å frakte mennesker på. Vys viktigste bidrag til FNs bærekraftsmål er derfor å få flere til å velge kollektivløsninger ved å gjøre det enklere å reise kollektivt. Vygruppen skal tilby reiser fra dør til dør og ikke bare til og fra stasjonen eller holdeplassen. Dette gjør det enklere å kvitte seg med egen bil.













Utover å bidra til bedre klima, bidrar vi til et mer bærekraftig samfunn ved at flere deler de samme ressursene og at veiene avlastes for trengsel og tungtransport. Vi bidrar også til færre ulykker, samt mindre lokale utslipp og støy. Vi utfordrer leverandørene våre til å ta bærekraftige valg, og jobber hele tiden for å arbeide mer effektivt for å redusere

ressursbruken. Mangfold er en stadig viktigere del av vårt bærekraftsarbeid, og vi er stolte av å ha ansatte fra mange ulike nasjoner som arbeider sammen og deler kunnskap. Vi bidrar også til at Norge utvikler et mer bærekraftig reiseliv basert på kollektivtransport.

## Strategien «Den beste reisen» og FNs bærekraftsmål

Vygruppens strategi, «Den beste reisen», sørger for at vi prioriterer områder hvor vi gjennom målrettet innsats kan bidra vesentlig til oppfyllelse av FNs bærekraftsmål. De meste vesentlige innsatsområdene er definert gjennom interessent- og vesentlighetsanalyser.

Det viktigste for oss er å få flere mennesker til å reise sammen slik at transportveksten blir kollektiv. For å klare dette må vi gjøre det enkelt å reise kollektivt, noe vi skal løse gjennom den smarte reisen. Den grønne reisen sørger for at vi reduserer våre klimautslipp og miljøavtrykk. Den trygge reisen fokuserer på å styrke vårt arbeid med mangfold og sikkerhet for å redusere skader i trafikken og blant våre ansatte, mens den lønnsomme reisen sørger for at vi skal utnytte våre ressurser mest mulig effektivt. På disse områdene har vi satt mål som følges opp månedlig i vår styring av virksomheten. De viktigste indikatorene og målene finnes i denne rapporten.

Strategisk tema	Bærekraftsmål	Bidrag til FNs bærekraftsmål	Eksempler på arbeid
Den smarte reisen	Gjør det enkelt å reise kollektivt og miljøvennlig	   	<ul style="list-style-type: none"> <li>Øke kapasiteten i trafikken</li> <li>Bybil reduserer behov for egen bil</li> <li>Forbedrede digitale løsninger gjør det enklere å velge kollektivreiser</li> </ul>
Den grønne reisen	Reduser utslipp per reise	 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fokus på energieffektiv kjøring</li> <li>Ny teknologi (elbusser)</li> <li>Redusere og gjenvinne avfall</li> </ul>
Den trygge reisen	Skaper trygghet og mangfold	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbedret opplæring</li> <li>Øke konsernets oppfølging av HMS internt og overfor leverandører</li> <li>Rettet rekruttering for å sikre mangfold</li> </ul>
Den lønnsomme reisen	Gir effektiv ressursutnyttelse	  	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forbedre og effektivisere prosesser</li> <li>Kontinuerlig arbeid med beste praksis</li> <li>Investere i ny virksomhet</li> </ul>

## Den smarte reisen – Gjør det enkelt å reise kollektivt og miljøvennlig

9 INNOVASJON OG  
INFRASTRUKTUR



11 BÆREKRAFTIGE  
BYER OG SAMFUNN



13 STOPPE  
KLIMAENDRINGENE



17 SAMARBEID  
FOR Å NÅ MÅLENE



### 9 Innovasjon og infrastruktur

- Bærekraftig transport
- Rene og miljøvennlige teknologiformer
- Teknologi og innovasjon

### 11 Bærekraftige byer og samfunn

- Tilgjengelige og bærekraftige transportsystemer til en overkommelig pris
- Bedre sikkerhet på veiene
- Bedret luftkvalitet

### 13 Stoppe klimaendringene

- Kutte utslipp
- Satse på fornybar energi

### 17 Samarbeid for å nå målene

- Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling

Vygruppen jobber kontinuerlig med å forbedre reisetilbudet slik at det blir enklere for våre kunder å velge kollektivt. Vi må bidra til å løse kapasitetsutfordringer i trafikken og levere kvalitet i hele kundens reiseopplevelse, med punktlighet og regularitet i sentrum.

## Kundetilfredshet

God kundetilfredshet er essensielt for Vygruppen og vi har klare mål for dette. Målinger brukes til å gi oss tilbakemeldinger på hva vi må forbedre. Det er spesielt gledelig at Vy Bus4You har Sveriges mest fornøyde kunder innenfor persontransport det niende året på rad i den årlige undersøkelsen gjort av Svensk Kvalitetsindex. Vy Express i Sverige havnet også på andreplass i samme undersøkelse for andre året på rad. Bransjesnittet i Sverige ligger på 65 av 100 poeng, og Vy Bus4You scoret hele 75 poeng i samme undersøkelse.

Kundetilfredsheten til Vy tog i Norge falt på målingene i 2019, hovedsakelig på grunn av redusert punktlighet og regularitet. Årsaken til reduksjonen er omfattende arbeider på infrastrukturen i sommer og en rekke feil på infrastruktur. Høstens tall viser at samlet kundetilfredshet for Vy tog gikk ned fra 74 til 67 poeng. De mest fornøyde togkundene finner vi i vest med tilfredshet på 76 poeng. Lavest tilfredshet finner vi på Østlandet med 62 poeng. Vygruppen er ikke fornøyde med årets resultater og vårt langsiktige mål er å øke totaltilfredsheten til 77 poeng.

Vy arbeider målrettet for å redusere driftsavvik som Vy selv kan påvirke og forbedre leveransen

til kunden, herunder iverksetting av et program for rekruttering og opplæring av kjørende personale. Vy samarbeider tett med Bane NOR om tiltak for å redusere driftsavvik som skyldes svikt i infrastrukturen. Vi er avhengige av gode leveranser fra Bane Nor da de har ansvaret for spor, signalanlegg, informasjon på stasjon og infrastrukturdata til togoperatører. Samlet gir kundene Vys medarbeiderne ombord 82 av 100 poeng (KTI-score). Vi er stolte over at medarbeiderne våre leverer godt og at kundene våre fortsatt er svært fornøyde med dem. De er i togene hver dag og løser små og store utfordringer for alle som reiser, samtidig som de i stor grad påvirkes av omstillingen i jernbanesektoren.

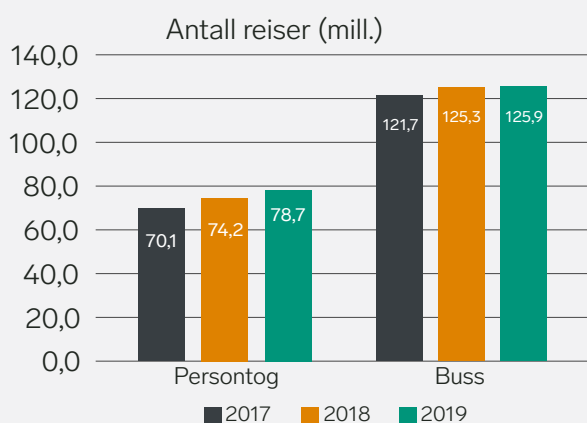
## Punktlige tog

I persontogvirksomheten skiller det mellom operatørvhengig og total punktlighet. Den operatørvhengige punktligheten i Norge (hvor kun forsinkelser som skyldes Vy er regnet inn) er på 97,7 % for året, som er på nivå med i fjor. Den totale punktlighet for Vys persontog i Norge endte på 86,3 %, betydelig under målet på 91 %, og er påvirket av utfordringer med spor og signalanlegg.

Antall forsinkelsestimer i Norge (totalt antall timer persontog er forsinket i 2019) endte på 14 353, sammenlignet med 14 722 timer i 2018. Hovedårsaken til forsinkelsene er feil på infrastruktur og signalanlegganlegg som igjen medfører problemer med trafikkavviklingen. Andelen forsinkelsestimer som Vy tog er en direkte årsak til, er i underkant av 17 %, som er på samme nivå som i fjor. Operatørvhengig

regularitet, dvs. antall gjennomførte avganger sammenlignet med plan når vi ser bort fra innstillinger på grunn av feil ved infrastruktur og planlagte banearbeider, endte på 99,7 %, som er på nivå med målet.

For godstogene har punktligheten og regularitet blitt forbedret i forhold til 2018. 2019 ble et nytt toppår for punktligheten i leveransene for CargoNet. På tross av noen forstyrrelser gjennom vinteren ble punktligheten totalt sett for 2019 all time high på 95,2 % (mål 92 %).



## Volumutvikling

Den gode volumutviklingen for persontogvirksomheten i Norge fortsetter, og veksten for antall reiser dette året ble på 2,8 prosent. Veksten i Sverige ble på hele 60 % som følge av nye kontrakter og underliggende reisevekst.

Veksten i Norge var god på de fleste banestrekninger, mens både lokaltog og regiontog i Nord hadde en svak nedgang. Hver dag bidrar over 100 000 togpendlere til mindre kø og kaos i byene ved å velge toget som reisemiddel. Ett fullt Vy-tog i rush erstatter i gjennomsnitt 600 biler, dermed sparer penderne samfunnet for store klimautslipp.

I bussvirksomheten økte antall reiser med 0,5 prosent. Antall reiser i Norge og Sverige var i 2019 på henholdsvis 86,9 (86) og 39 (39,3) mill., en vekst på 1 prosent og -0,8 prosent. Endringen skyldes i hovedsak endring i antall anbud som kjøres, men det oppleves også økt etterspørsel etter kollektivtransport som alternativ. Kommersiell del har betydelig vekst fra 2018

– 2019, og Vy Travel har også utvidet tilbudet mellom Gøteborg og Oslo i 2019. Nå er det 20 flere turer mellom Gøteborg og Oslo hver uke.

Antall lasteenheter (TEU) transportert i godsvirksomhetens containerpendler ble redusert med 5 % i 2019. Hovedårsaken til reduksjonen er kapasitetsnedtrekk med 11 % i forbindelse med CargoNets omstillingsprogram som fokuserte på kostnadseffektivisering gjennom kapasitetsoptimering. I 2020 vil CargoNet starte opp et eget «næringsmiddeltog» på Nordlandsbanen. For Mo i Rana, Fauske og Bodø vil den totale godstogkapasiteten øke med 50 % og transporten vil gi 13 000 færre trailere på veiene i året. For Nordlandsbanen alene utgjør dette en årlig reduksjon på mer enn 6 000 tonn CO<sub>2</sub>. I tillegg reduseres belastningen på veinettet og det blir tryggere for andre trafikanter.

Vygruppen har som mål å fortsette veksten og bidra til at flere kan reise kollektivt og miljøvennlig, samt å bidra til å overføre gods fra vei til bane.

## Bedret kapasitet

Fra desember 2019 setter Vy opp flere nye avganger både i rush, på natten og i helgene på Østlandet. Det blir også over 7 000 flere seter inn og ut av Oslo i rushtiden. Med nye avganger og flere seter håper vi at mange ønsker å velge toget framfor bilen i 2020, og at det blir enklere å reise miljøvennlig. I løpet av året er også antall nye Flirt-tog i virksomhetens drift økt til 115 fra 105, hvorav 8 er innfaset på Østlandet og 2 på Vossebanen til erstatning for gamle togsett. Dette øker driftsstabiliteten, komfort og kapasiteten.

## Gjøre det enklere å reise kollektivt

I 2019 kunne Vy-appen notere seg en rekke nye rekorder; totale nedlastinger har passert 3 millioner og 41 000 reisende abonnerer på push varsler knyttet til trafikkinformasjon.

Vy app har flere nye tjenester; både tog og ekspressbuss er tilgjengelig for reisesøk og kjøp av billetter, den leverer nå prediksjon på hvor fulle togene er som gjør det enklere å velge alternative avganger med tilgjengelig sitteplass, det kan kjøpes billetter på alle togstrekninger



– uavhengig av togoperatør og det leveres opp til 50 millioner treff på rutesøk på en måned – avhengig av trafikkbildet.

Vy.no leverer nye og effektive måter for kunder å komme i kontakt med Vy, enten det er reklamasjoner, refusjonssøknader, prisavslag eller ros. Tilslutningsbilletter som kombinerer tog og lokalbusser som Vy tog og Ruter er utvidet til området for Vestfold og Telemark. Vi jobber også med at kundene skal kunne kombinere buss og tog i samme kjøp og forventer at dette er tilgjengelig første halvår 2020. Etter hvert vil kundene også kunne kjøpe bussbilletter og kombinerte buss- og togreiser i Vys kanaler i Sverige.

I 2019 har Vy tatt en rekke initiativ for å gjøre det enklere for våre kunder å reise fra dør til dør:

- I januar 2019 lanserte Vy produktet Din Bybil i samarbeid med selskapet Green Mobility. Tjenesten består av 250 elbiler plassert rundt i Oslo, som kan benyttes fritt innenfor en definert sone, med betaling per minutt. 10 % av de aktive brukerne angir i en brukerundersøkelse at Bybil har bidratt til at de har kvittet seg med egen privatbil. Hvis man antar at dette gjelder for alle 11

000 aktive brukere svarer dette til at det netto har blitt 850 færre biler i Oslos gater. Bilene blir oftest benyttet til den 'odde turen' (75 % av turene ligger utenfor vanlig rushtid), og adferdsmønstret tyder på at Din Bybil fungerer etter hensikten, altså som supplement til buss og tog. Din Bybil-kunder bruker 6 % mer på togreiser de måneder de også kjører bybil, enn når de ikke kjører bybil. De som anvender Din Bybil hver måned bruker i snitt 15 % mer på togreiser nå, sammenlignet med før de begynte å bruke Din Bybil.

- I 2019 har Vy investert i to selvkjørende minibusser, som er i drift på Kongsberg på verdens lengste offentlige selvkjørende bussrute. Formålet med dette er å utvikle løsninger som kan gjøre det billigere å levere høyfrekvente, korte busstjenester, som for eksempel mate-ruter til togstasjoner.
- I 2019 har Vy også kjøpt teknologibedriften GoMobile AS. Selskapet har utviklet en softwareplattform som gjør det mulig å levere fleksible taxi- og busstjenester fra stasjon til hjem. Plattformene brukes av taxiappene Mivai og Bizigo.



# Den grønne reisen

## – Reduserer utslipp per reise



### 12 ansvarlig forbruk og produksjon

- Minske ressursbruk, miljødeleggelse og klimagassutslipp
- Redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord
- Redusere avfallsmengden
- Bærekraftige ordninger for offentlige anskaffelser
- Turistnæring som er bærekraftig, skaper arbeidsplasser og fremmer lokal kultur og lokale produkter

### 13 Stoppe klimaendringene

- Kutte i utslipp
- Satse på fornybar energi

I henhold til Paris-avtalen skal Norge frem mot 2030 redusere klimagassutslippene med 40 prosent sammenlignet med 1990-nivå. Transportsektoren er den største kilden til utslipp av klimagasser i Norge og må bære en vesentlig del av utslippsreduksjonene i årene som kommer. Vy tar miljøet på alvor og skal levere på samfunnets omstilling til klimavennlig transport. Dette er et krav fra oppdragsgivere i offentlig sektor samtidig som forbrukerne i økende grad vektlegger grønne løsninger i sine valg. Vygruppen tar en tydelig posisjon overfor kunder og oppdragsgivere da bærekraft er et satsingsområde for konsernet.

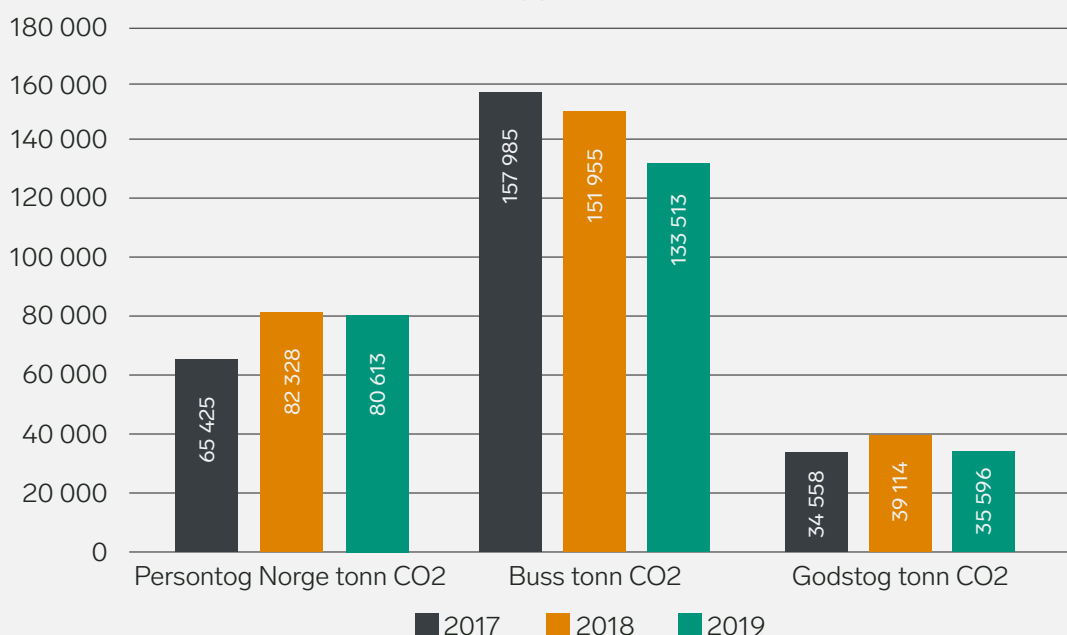
## Bærekraftig omdømme

I 2019 ble Vygruppen kåret til «Norges mest bærekraftige merkevarer» i bransjekategorien transport i Nordens største merkevarerundersøkelse innen bærekraft, Sustainable Brand Index. Totalt sett havnet vi på en fjerdeplass bak Tine, Stormberg og Kiwi.

## Klimagassutslipp

Utslipp av klimagasser fra Vy sin bussvirksomhet er betydelig redusert de siste årene. Hovedårsaken er overgang til nyere og mer energieffektive busser, mer energieffektiv kjøring, samt overgang til fornybart drivstoff

Utslipp til luft



eller elektrisitet. For å bli bedre i mer effektiv kjøring arrangerer Vy buss et mesterskap i økonomisk, kundevennlig og sikker kjøring. Sjåførere kvalifiseres på bakgrunn av færrest kjørestilsutslag fordelt på pålogget kjøretid i programmet EcoSafe. Finalen blir gjennomført som en konkurranse med flere ulike elementer.

For persontog i Norge reduseres også utslippene. Dette skyldes i hovedsak en mere gunstig strømmiks (større andel fornybar strøm). Vy kjøper strøm med opprinnelsesgarantier til togproduksjon og bygninger. Dette bidrar til å støtte produsenter av fornybar energi. Vi har likevel valgt å bruke den reelle miksen mellom fornybar strøm og strøm produsert med fossil energi for å beregne våre utslipp.

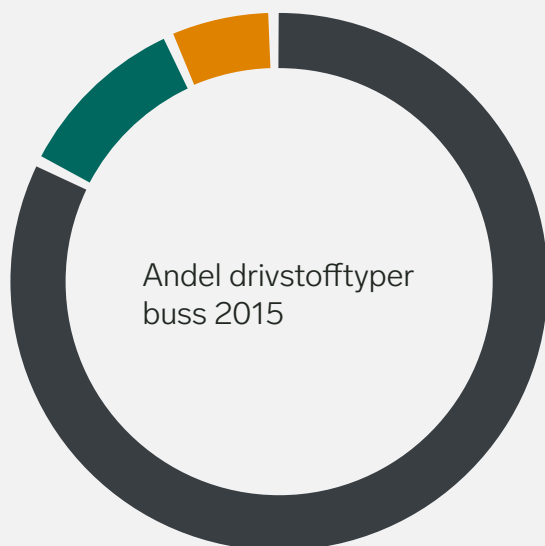
Også for godstog er utslippet redusert. Hovedårsaken er redusert volum i 2019 og dermed redusert energiforbruk, men også fordi forbruket per kjørte km. er redusert, i hovedsak på grunn av mere energieffektiv kjøring og mere energieffektive lokomotiver. Vygruppens totale utslipp fra egen virksomhet er redusert med 5 % i 2019. I perioden 2020-2024 har vi satt som mål å redusere de relative klimautslippene målt i gram/setekilometer med 14 %. I 2019 ble utslippet 12,7 gram/setekilometer hvilket betyr at vi oppnådde årets delmål, og en reduksjon på 5 % fra 2018.

## Klimagassutslipp fra leverandører (Scope 3)

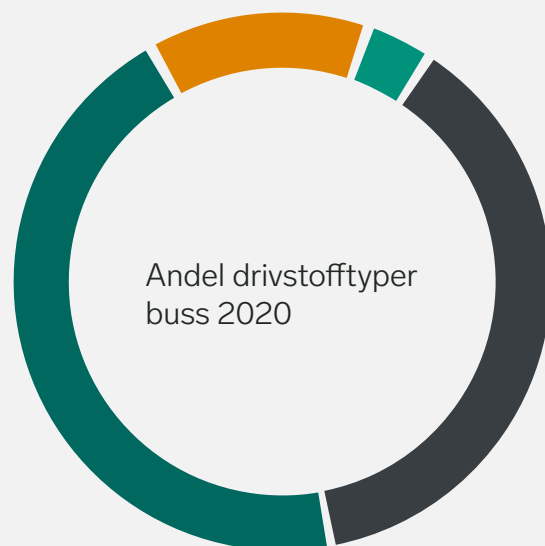
Vi rapporterer på våre leverandørers klimagassutslipp i henhold til den internasjonale standarden for klimarapportering, Greenhouse Gas Protocol, Scope 3. Alternativ reise (buss for tog) har et utslipp på ca. 12 000 tonn CO<sub>2</sub>e, en økning fra 9 000 tonn i 2018. Hovedårsaken til økningen er lengre stenging av banestrekninger i 2019 for vedlikeholdsarbeid på infrastruktur. Utslipp fra alternativ reise har en størrelse tilsvarende 15 % av utslippene fra persontog i Norge. Samlet utslipp av scope 3 er beregnet til 18 700 tonn. Dette utgjør om lag 7 % av våre utslipp fra egen drift (scope 1 og 2).

## Energiforbruk

Forbruk av fossilt drivstoff til buss- og togkjøring er den vesentligste kilden til klimautslipp i Vygruppen. Vi arbeider kontinuerlig for å øke andelen fornybar energi. Ved at Vygruppen vokser innenfor miljøvennlig transport vil våre direkte utslipp øke, men besparelsen for samfunnet sammenlignet med alternativ transport (privatbil og lastebil) vil øke betraktelig. For 2019 er besparelsen beregnet til 766 705 tonn CO<sub>2</sub>e. (Kilde: Asplan Viak).



■ Diesel ■ Biodiesel/HVO  
■ Biogass ■ Elektrisitet



■ Diesel ■ Biodiesel/HVO  
■ Biogass ■ Elektrisitet

## Overgang til fornybar energi i bussvirksomheten

Utslipp av klimagasser fra Vys bussvirksomhet er betydelig redusert de senere år.

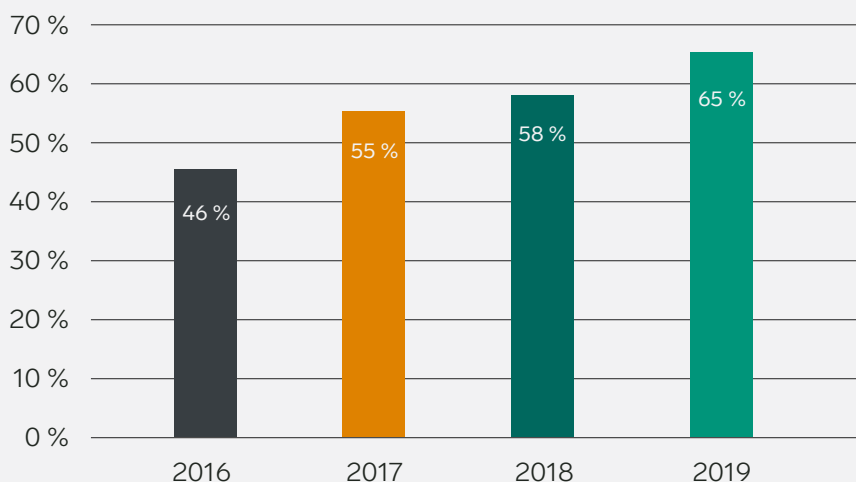
Hovedårsaken er en betydelig overgang til el og fornybar energi i bussvirksomheten, samt montering av solpanel på busser. Videre har bruk av flåtestyringssystem, som blant annet registrerer drivstoff-forbruk, tomgangskjøring og kjøre-adferd, ført til reduserte utslipp. Bruk av alternative drivstoffer som naturgass,

biogass og biodiesel for buss har økt stadig de siste årene. Andel vognkm som er kjørt med HVO/biodiesel eller går på gass er på 65 %, opp fra 58 % i 2018.

## Vy buss blir storaktør på elbusser

Innen utgangen av 2021 vil Vy buss drifte mellom 80 og 115 elbusser i tillegg til nærmere 300 biogassbusser. Dette gjør at Vy buss er helt i toppen i Norge i for å implementere el-teknologi, vi er også blant de største aktørene

Buss - andel vognkm. kjørt med HVO/biodiesel/gass



med drift av biogassbusser. I tillegg får vi ytterligere rundt 60 elbusser i Sverige som skal gå i Jönköping og Gävle fra sommeren 2021. En slik bredde på satsning av elbusser vil gi Vy buss verdifull erfaring fra drift samt fra ladeinfrastruktur og gjøre oss til en aktiv deltaker i teknologiskiftet som kommer. Vy buss opererer nå elbusser i Drammen, og sommeren 2020 vil vi være i gang på Slemmestad/Asker, Haugesund og Hamar. Dette er elektriske anbud som er vunnet etter kombinasjoner av pris, kvalitet og miljø.

## Busser med solpanel på Hønefoss

På forsommeren i 2018 inntok verdens tre første busser med solpanel på taket gatene i Hønefoss. Etter sommeren 2019 fikk de følge av syv busser til med solpanel på taket. Solpanelet gir strøm til

billettmaskinen, klimaanlegget og lyset i bussen. Når bussen har generert en kilowatt strøm sparer bussen en liter drivstoff. Det betyr solid innsparing for både økonomi og miljø. Estimert vil dette spare 30 tonn med CO<sub>2</sub>-utslipp i året og redusere utgiftene tilsvarende til strøm.

## Energiforbruk i togvirksomheten

Økt antall reiser og mere energieffektive tog har redusert det relative energiforbruket. Forbruk av strøm per togreise (kWh/personkilometer) i Norge er redusert med 7,7 % fra 2018 til 2019.

## Energiforbruk i godsvirksomheten

I 2019 er energiforbruket for transport av gods (kWh per tonnkm.) redusert med 4,5 %. Forbruket er i stor grad påvirket av hvilke ruter

som kjøres og miks mellom diesel og elektrisk drift. Reduksjonen er oppnådd gjennom blant annet opplæring i energiøkonomisk kjøring, samt datafangst og presentasjon av måloppnåelse for redusert energiforbruk. Godstransport på bane representerer en vesentlig mindre belastning for miljøet enn om transporten skulle gått på vei. CargoNet avlaster veiene for et betydelig antall lange trailerturer, og bidrar dermed til å redusere utslipp, ulykker og kø. I 2019 avlastet Vygruppens godsvirksomhet veiene for ca. 156 500 lange trailerturer, tilvarende omtrent 600 trailere per hverdag.

## Avfall

Vy ønsker å hindre at avfall oppstår, og hvis det oppstår ønsker vi ombruk, gjenvinning eller at avfall ikke legges på avfalldeponi eller brennes uten energiutnyttelse. Målet er å være oppmerksom på gjenbruksmuligheter og stadig øke kildesorteringsgraden.

For bussvirksomheten er det registrert et avfallsvolum på 846 tonn med en kildesorteringsgrad på 73,3 prosent. Tilsvarende tall for godsvirksomheten er 543 tonn med en kildesorteringsgrad på 100 prosent. For togvirksomheten er beste estimat basert på tilgjengelige kilder 516 tonn med en kildesorteringsgrad på 58 prosent.

Vy buss har en forpliktelse igjennom Romeriksanbudet om å iverksette ett pilotprosjekt for å utbedre en vaskehall slik at den innfrir kravene for Svanemerking. En vaskehall på Eidsvoll er valgt ut som pilot til dette prosjektet. Svanemerking stiller strenge krav til vannforbruk og forurensing fra avløpsvannet. For å klare kravene må det installeres en ytterligere renseteknisk løsning som både gjør det mulig å resirkulere vaskevannet, samt rense det i henhold til krav relatert til Svanemerking før det slippes ut på det kommunale avløpsnettet. Det finnes ingen Svanemerkede vaskeanlegg i Norge i dag for utvendig vask av tunge kjøretøy. Ved godkjenning kan Eidsvoll bli det første anlegget i Norge til å bli Svanemerket. Det er planlagt tilsvarende utbedringer av vaskeanleggene på Hamar og Brumunddal.

På våre tog sorteres flasker, papir og

restavfall. Papir blir resirkulert og går til materialgjenvinning. Restavfallet blir sendt til energigjenvinning via Norsk Gjenvinning. I Vy buss utgjør plastemballering av nye busser det mest vesentlige plastforbruket. Vi er derfor i dialog med kommende leverandører av nye busser for å redusere plastemballeringen. I togdriften er det matservering og nattogpakkene som har det største plastforbruket. Vy jobber med å fjerne oljebasert plast fra engangsemballasjen i Vy Meny.

Ved innfasing av nye uniformer har vi et samarbeid med Fretex for å gjenbruke og gjenvinne de gamle uniformene. For å unngå tilleggstransport har vi oppfordret alle våre ansatte til å selv levere inn de gamle uniformene til Fretex. I den grad det er mulig blir klærne gjenbrukt, evt. gjenvinnes klærne i produksjon av pussefiller, isolasjonsmatter, tekstilmatter til bilindustrien og hvitevarer samt i vegetasjonsmatter som brukes for å lage grønne tak.

For gods- og persontogene er det leverandørene av verksted- og renholdstjenester som bruker kjemikalier. Dette kjemikalieforbruket kontrolleres gjennom krav til leverandører og i leverandøroppfølging. Bussvirksomheten bruker kjemikalier både i buss- og verksteddriften. Av 1218 ulike kjemikalier er 61 klassifisert innen fareklasse 3-5 i stoffkartoteket EcoOnline. Vy buss fortsetter arbeidet med å redusere kjemikalier gjennom kartlegging av behov og fysisk opprydding av eldre kjemikalier. I tillegg ble en ny fellesavtale signert vedrørende kjemikalier til vask av busser i desember 2019, denne vil redusere bruken av farlige kjemikalier.

Det var ingen vesentlige utslipp knyttet til persontogvirksomheten i 2019. Etter sammenstøtet med en gravemaskin på Nordlandsbanen i desember 2019 oppsto det hull i dieseltanken på lokomotivet tilhørende CargoNet og om lag 3 600 liter diesel rant ut i grunnen. All varsling og oppfølging av dette fungerte som beskrevet i beredskapsplanen. Dieselforurensning snø ble fjernet, forurensingsstedet blir holdt under oppsyn og behov for ytterligere tiltak vil bli vurdert.

# Den trygge reisen

– Skaper trygghet og mangfold



## 3 God helse

- Halvere antall dødsfall og skader
- Redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurenset luft

## 5 Likestilling mellom kjønnene

- Gi begge kjønn like rettigheter og muligheter

## 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst

- Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere

Vy har som mål å være nordisk bransjeleder på trafikksikkerhet og HMS i 2020. Følgende tre innsatsområder er prioritert:

- Trafikksikkerhet: Vy skal bidra til tryggere transport av mennesker og gods
- Trygge kunder: Kundene skal oppleve en trygg reise, som er forutsigbar mht. tid og kvalitet, og med sikker håndtering av personopplysninger
- Fornøyde og trygge kolleger: Våre ansatte skal ha en trygg arbeidsplass, som er utviklende og motiverende for de ansatte

Vi har satt oss som mål at i perioden 2020-2024 skal alvorlige skader på kunder reduseres med 33 %, og skader på ansatte reduseres med 36 %. I samme periode skal sykefraværet reduseres med 11 %.

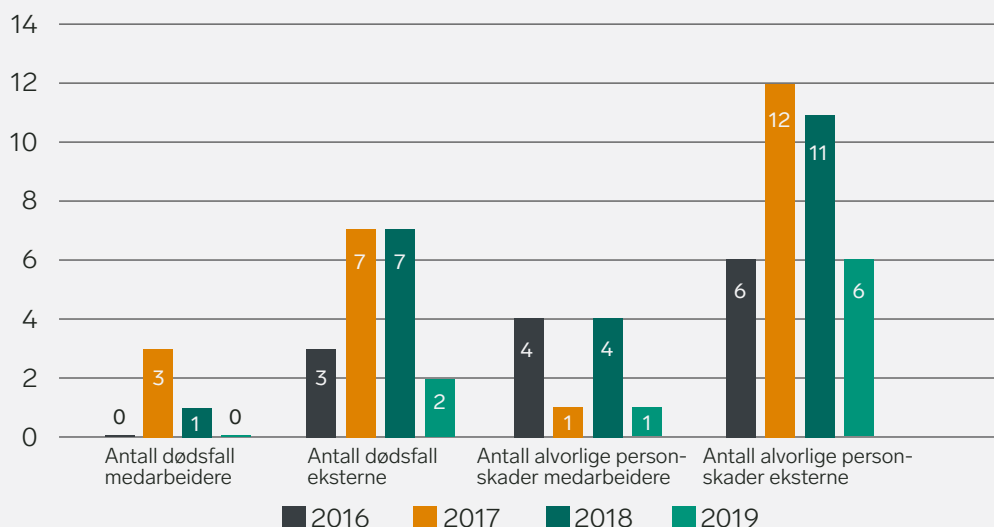
## Trafikksikkerhet

Trafikksikkerhet er sentralt i kulturen for virksomhetene i Vygruppen, og de ansatte har høy kompetanse og stolthet knyttet til trafikksikkerhetsarbeidet. Vi arbeider i alle konsernets virksomheter for ytterligere reduksjon av uønskede hendelser og farlige situasjoner slik at vi unngår skader og dødsfall knyttet til vår virksomhet.

## Personskader og omkomne

Ingen passasjerer og medarbeidere omkom som følge av Vygruppens sin virksomhet i 2019. To eksterne omkom dessverre som følge av kollisjon i hhv. buss og godsvirksomheten. En bil kom over i motgående kjørebane og kolliderte med en av våre busser, og føreren av bilen

Skader og omkomne



omkom. En gravemaskinfører omkom da en gravemaskin arbeidet i/ved sporet da det kom et godstog.

## Trafikksikkerhet knyttet til jernbane

For Vygruppen har det i 2019 vært 29 hendelser definert som jernbaneulykker iht. forskrift, og dette er på nivå med 2018. Ulykkene følges opp etter etablerte prosedyrer, og interne undersøkelser/granskinger iverksettes etter behov.

Årsaksforholdene for mange av hendelsene ligger utenfor konsernets direkte påvirkning. Det jobbes systematisk med registrering av uønskede hendelser og rapportering til infrastrukturforvalter. Trafikksikkerhetsarbeidet prioriteres høyt og revisjoner, risikostyring og målstyring brukes til å påvirke risikoen både internt og i samarbeid med andre. Arbeidet med beredskap sørger for å begrense eventuelle skader.

I 2019 ble Vy tog ISO 45001 sertifisert. Dette er en ny standard for arbeidsmiljø gir minimumskrav til system for å beskytte arbeidstakere mot sykdom og ulykker som skyldes forhold på arbeidsplassen.

I 2019 ble 2 202 dyr påkjørt på norsk jernbane (615 færre enn i 2018). Hovedårsaken til reduksjonen antas å være en mindre streng vinter med mindre snødybde slik at dyrene ikke trakk ned til sporene. Vys andel av påkjørslene

fremgår ikke av statistikken. Bane NOR har iverksatt en handlingsplan for å redusere antall dyr påkjørt med tog. Det jobbes løpende med forebyggende tiltak for å redusere påkjørsler, blant annet vegetasjonsrydding, oppsett av reingjerder, varslingsystemer og nedsetting av hastighet.

## Trafikksikkerhet knyttet til bussvirksomheten

Vy buss har stort fokus på trafikksikkerhet, og temaet er første post på agendaen i alle ledermøter i Vy buss. Alle alvorlige hendelser evalueres. På bakgrunn dødsulykker i 2017 hvor 3 av våre sjåfører omkom, har det vært satt spesielt fokus på kollisjonssikkerheten på førerplassen for busser i klasse 1. Vernetjenesten har henvendt seg til departementet om kravene til førersikkerhet, og på denne bakgrunn løftet norske myndigheter denne saken inn i den kjøretøytekniske ekspertgruppen GRSG i EU.

Dessverre fikk man ikke gjennomslag for strengere krav på nåværende tidspunkt. De øvrige europeiske landene ønsket en kartlegging av omfanget av ulykker før man ville regulere lovverket. Vy buss har også tatt initiativ ovenfor NHO transport. For å sikre like konkurransevilkår er det viktig at våre oppdragsgivere har samme fokus når de stiller krav til bussmateriellet i anbudskonkurransene.

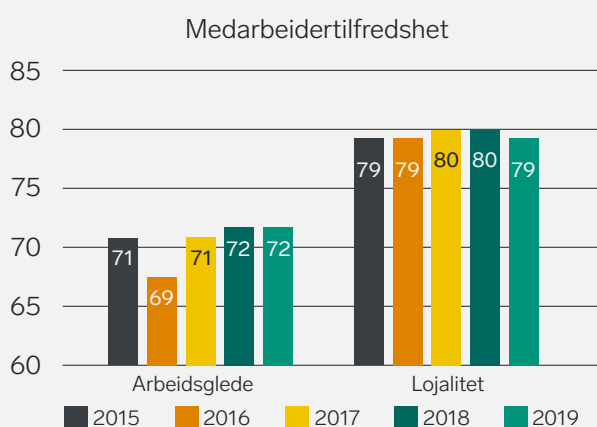
Som følge av dette arbeidet ser det nå allikevel ut til at flere produsenter uavhengig av lovkravene øker sikkerheten gjennom



forsterkninger rundt førerplassen.

I 2019 har ingen av våre førere omkommet på bakgrunn av kollisjoner. Fra 2019 har Vy buss tilbudt frivillig helsekontroll til alle førere over 60 år som er midt i perioden for fornyelse av førerkortet. Det vil si at intervaller på helsekontroll reduseres fra 5 år til ca. 2,5 år.

Vy buss har mål for trafikksikkerhet knyttet til kjørestilslutslag og skader. Dette følges opp på selskaps-, avdelings- og individnivå. Lokale risikovurderinger på trafikksikkerhet oppdateres årlig. Vy buss er sertifisert etter ISO 39001 Trafikksikkerhet.



## Fornøyde og trygge medarbeidere

Vygruppen har ved utgangen av året 11 666 medarbeidere, hvorav 2 468 er midlertidig ansatte og 2 941 arbeider deltid. Den største andelen av deltid- og midlertidig ansatte er i bussvirksomheten. Antall årsverk er 9 308. Av konsernets ansatte arbeider 2 159 i Sverige.

I vår medarbeiderundersøkelse (MTA) måler vi to nøkkelindikatorer; «Arbeidsglede», som oppsummerer hvordan våre ansatte opplever de sentrale faktorer som påvirker effektivitet i arbeidet, og «Lojalitet», som gir en indikasjon om ansatte ønsker å bli værende i bedriften.

Vi ser at både arbeidsgleden og lojaliteten fortsatt er høy i Vygruppen. Tilfredsheten er økt betydelig innen godsvirksomheten, samtidig som drift, etterspørsel og lønnsomhet bedres. For de andre virksomhetsområder er det en svak nedgang men fortsatt god medarbeidertilfredshet.

For konsernet som helhet oppnådde vi i 2019 en stabil score på 72 poeng for «Arbeidsglede». For «Lojalitet» er resultatet 79, en nedgang med 1 poeng fra i fjor.

## Sykefravær og skader på ansatte (H1)

Trygghet for kunden starter med trygge ansatte. Vi kan bare skape den beste reisen dersom de ansatte opplever en trygg og utviklende arbeidsplass, og er motiverte for å bidra til å realisere konsernets visjon og mål.

Sykefraværet er redusert med 0,7 prosentpoeng til 7,1 %, 0,2 prosentpoeng lavere enn målet, og det er nedgang i alle virksomhetsområder med spesielt stor nedgang innen bussvirksomheten og togrenhold. Målet for 2020 er 7 % og det langsiktige målet er få ned sykefraværet til 6,2 % i 2024.

H1 defineres som arbeidsrelaterte personskader som har ført til fravær ut over skadedagen (egenmeldt og eller sykemeldt), og samlet for konsernet er H1 indeksen 5,1. Skader på ansatte målt ved indeksen H1 er redusert betydelig innen godsvirksomheten, blant annet som følge av en rekke tiltak for å angripe blant annet utfordringen med fallskader. Det jobbes kontinuerlig forbedrende med disse tiltakene, og dette arbeidet vil fortsette videre inn i 2020. Antall arbeidsskader med fravær er lavt og stabilt innen persontog og bussvirksomheten, men med en vekst på slutten av året i hovedsak på grunn av glatt føre som førte til fallskader for vårt operative personale. Dette medførte at vi ikke nådde målet for reduksjon i antall arbeidsskader med fravær i 2019. Vi har satt som mål å redusere antall skader med fravær til en H1 verdi på 4,2 i 2020, og 3,2 i 2024.

For å få enda mer fornøyde og trygge kollegaer har vi iverksatt følgende strategiske initiativer:

- Øke konsernets oppfølging av HMS internt og overfor leverandører, og redusere antall skader blant de ansatte.
- Øke konsernets oppfølging av sykefravær, med vekt på kompetanseoverføring og felles innsats for å redusere sykefraværet. Ett tiltak for å redusere sykefravær har vært å tilby livsstilskurs hvor deltagerne lærer å skape seg en sunnere hverdag med bedre helsevalg.





## Etiske retningslinjer og rettigheter

I Vygruppen har vi retningslinjer for etikk og samfunnsansvar hvor forholdet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og arbeid mot korrupsjon blir omtalt. Arbeidet med likestilling og likeverd er utdypet i konsernets personalpolitiske prinsipper. Her fremgår det bl.a. at:

- Alle medarbeidere i Vygruppen er likeverdige, uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell orientering eller religiøs, etnisk og kulturell bakgrunn
- Vi ønsker et bredt og mangfoldig spekter av ledere og medarbeidere, der individuelle egenskaper skal respekteres og verdsettes
- Økt balanse mellom kvinner og menn er ønskelig på alle nivå i konsernet, og skal vektlegges ved rekruttering og kompetanseutvikling

Som et ledd i dette arbeidet har vi en intern varslingskanal for kritikkverdige forhold. Det er i 2019 mottatt 5 varsler (en nedgang fra 8 i 2018) knyttet til mobbing/ diskriminering/ trakassering, og disse er håndtert iht. fastsatte retningslinjer.

Menneske- og arbeidstakerrettigheter godt ivaretatt for våre ansatte. Vi har arenaer hvor de ansatte og selskapets ledelse møtes, og våre ansatte har rettigheter som er godt definert gjennom tariffavtaler og overenskomster. Medarbeiderne er representert i selskapets styre, og det er etablert arbeidsmiljøutvalg som jevnlig holder møter.

## Arbeid og opplæring mot korrupsjon

Vygruppen jobber løpende for å minimere risiko med internkontroll basert på risikoanalyse for misligheter og korrupsjon. I persontog- og godsvirksomheten er etiske retningslinjer en del av arbeidsavtalen ved nyansettelser. I bussvirksomheten er etiske retningslinjer tilgjengelig i Lederhåndbok (intranett), personalhåndbok og nevnes/ linkes i sjåførhåndbøkene. Opplæring i arbeid mot korrupsjon er gitt til nøkkelpersonale i alle virksomheter, og godsvirksomheten har introdusert e-opplæring knyttet til våre etiske retningslinjer. Vi har opprettet en varslingskanal i henhold til kravene i arbeidsmiljøloven.

## Internkontroll

Basert på datainnsamling fra våre systemer har vi analysert status og anbefalt undersøkelser og forbedringer i våre systemer, rutiner og praksis. Det er i løpet av arbeidet ikke funnet alvorlige feil og/ eller hendelser knyttet til misligheter/ korrupsjon, men analysene har gitt grunnlag for tiltak for å forbedre datagrunnlag og interne prosesser. Vi er heller ikke kjent med straffesaker igangsatt mot våre selskaper eller ansatte knyttet til korrupsjon. Ledergruppene og styrene i Vygruppen ble i løpet av året informert om status og utvikling i egne gjennomganger om internkontroll.

## Mangfold

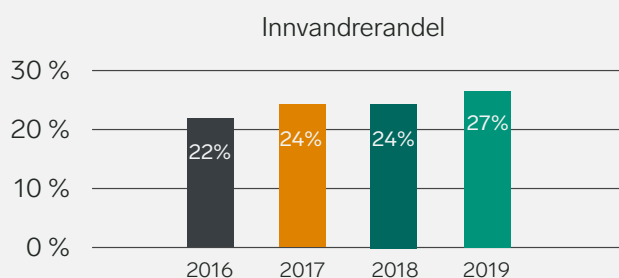
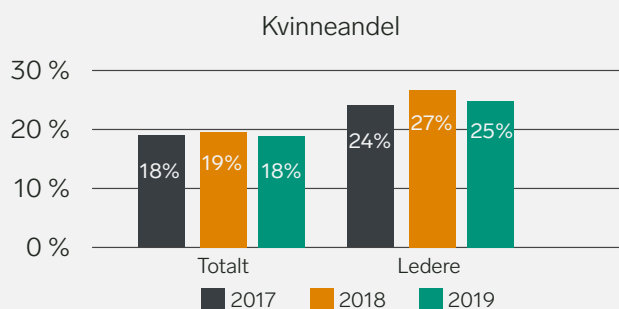
### Kvinneandel – medarbeidere og ledelse

Kvinneandelen i Vygruppen er på 18 prosent. Kvinneandelen i konsernets enheter varierer mellom 7 og 41 prosent. I Vygruppens styre er kvinneandelen blant de aksjonærvalgte 40 prosent, i konsernledelsen 29 prosent mens den i forretningsområdenes toppledergrupper varierer fra null til 43 prosent.

Andelen kvinner i topplederstillinger er på 25 prosent, og er høyere enn kvinneandelen blant ansatte. Kvinners snittlønn varierer mellom virksomhetene, fra 89 til 101 prosent av snittlønnen til menn. Hovedårsaken kan knyttes til stilling og ansiennitet, og at snitt arbeidstid for kvinner i hovedsak er lavere enn menn.

### Innvandrerandel

Innvandrerandelen i Vygruppen er på 27 prosent, en økning på tre prosentpoeng fra 2018. Den største innvandrerandelen er knyttet til operativt personale innenfor renhold samt bussvirksomheten. Andelen er voksende innenfor alle våre virksomhetsområder med unntak av renhold av tog hvor andelen reduseres noe.



# Den lønnsomme reisen

## – Sikrer effektiv ressursutnyttelse



### 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst

- Økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid
- Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk modernisering og innovasjon
- Beskytte arbeidsrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere

### 11 Bærekraftige byer og samfunn

- Sørg for at alle har tilgang til trygge, lett tilgjengelige og bærekraftige transportsystemer til en overkommelig pris

Den lønnsomme reisen skal sikre kundene, Vy og vår eier høy kvalitet og verdi for pengene. Statens begrunnelse for eierskapet i Vy er ha en leverandør som kan møte statens behov for transport av personer og gods på jernbane, og statens mål som eier er høyest mulig avkastning over tid.

## Alle gode ting er tre – Vy vant pakke vest

Etter å ha kommet på 2. plass i konkurransene om pakke sør og nord var det svært gledelig at Vy tog vant konkurransen om pakke vest. Pakken gjelder togtrafikken på strekningene Bergensbanen, Vossebanen og lokaltogene mellom Arna og Bergen. Trafikkstart er 13. desember 2020. Med Vy fortsatt i førerretet, blir det flere avganger på Bergensbanen mellom Oslo og Bergen, og på Vossebanen mellom Bergen, Voss og Myrdal, tilpasset sesong og årstider. I tillegg tilrettelegges det for bedre korrespondanse med Flåmsbana. For pendlere er det også lagt opp til en markant økning i tilbudet mellom Arna og Bergen. Med dette skal vi tiltrekke oss enda flere hverdagsreisende, fritidsreisende og turister. Med et bedre rutetilbud og nye og spennende løsninger, skal vi sørge for at den totale opplevelsen blir best mulig for kunder og miljøet.

## Anbudsseiere og oppstartsmaraton i Vy buss

Vy buss har aldri startet opp så mange anbud som i 2019. I 2019 vant Vy buss AS fem anbudskontrakter i Norge og to i Sverige.

Vy buss er dermed fortsatt den største bussoperatøren i Norge. Nordre Vestfold, Slemmestad/Asker og Haugalandet er nye anbudsområder for oss. I tillegg gjenvant vi Hamar og Ålesund. Totalt er dette 413 busser som skal på plass innen 2021. I Sverige gjenvant vi Gävle, og et nytt anbud i Jönköping som til sammen utgjør 150 busser.

I juni 2019 var det oppstart på Romerike, Gjøvik og i Telemark. Totalt 376 busser skulle klargjøres for rutekjøring på svært kort tid. Samtidig klargjorde vi oss for anbudsoppstarten i august i Trondheim hvor vi kjører 44 nye metrobusser. Det unike med metrobussene er at de er 24 meter lange, og de er derfor et viktig bidrag til en mer bærekraftig kollektivtransport i Trondheim siden flere kan reise sammen. Totalt har anbudet i Trondheim 160 busser. I Sverige hadde vi oppstart på to mindre anbud, skolebusser i Lerum og Västtrafik Flex, med totalt 14 busser.

Unikt for anbudet på Romerike var Vy buss sin leveranse av ITxPT, som er et internasjonalt samarbeid for standardisering av IT-løsninger innen persontransport. Vy buss er med i dette arbeidet, og var de første til å levere egne løsninger i anbudet for Nedre Romerike. Anbudet inkluderer 223 busser fordelt på fire trafikkområder. ITxPT gjør det mulig å levere svært avanserte IT-løsninger på tvers av ulike leverandører og oppdragsgivere. Ved å standardisere IT-leveransene klarer vi å fremforhandle bedre leverandøravtaler, i tillegg til å forenkle driften av systemene ute på avdelingene gjennom hele anbudsperioden. Dette kan bidra til bedre økonomisk bærekraft og trafiksikkerhet. Vy buss står i en unik



posisjon med svært tett samarbeid med både oppdragsgivere, bussprodusenter og IT-leverandører, og er takket være dette ledende på området i Norge.

## Vy buss jobber kontinuerlig med Beste Praksis

I det daglige betyr dette å gjennomføre lederaktiviteter som vi vet gir resultater for områder som sykefravær og medarbeidertilfredshet. Nytt for 2019 er økt fokus på å redusere skader på busser hvor vi har et mål om å redusere reparasjonskostnadene betraktelig de kommende årene. Gjennom å lære fra de beste avdelingene tror vi potensialet er stort for forbedring.

## Tilskudd til godstog sikrer fortsatt overføring av gods fra vei til bane

Det er innført en ny midlertidig tilskuddsordning for godsoverføring fra vei til jernbane. Støtteordningen er innrettet mot togtransportformene kombitransport og vognlast, der konkurransen mot veitransport er sterkest. Støttebeløpet utbetales til togselskapene basert på netto tonnkilometer gods kjørt på bane. Ordningen gjelder for inntil tre år og bidrar til mer gods på bane

og styrking av tilbudet i 2020 med økt kapasitet på Sørlandsbanen, Dovrebanen og Nordlandsbanen.

## Vy satser på fornyelse og vekst

For å styrke kjernevirksomhetene satser Vy på utvikling av dør til dør-tjenester og et bærekraftig reiseliv basert på kollektivtransport.

Det første beviset for kundene på vår mobilitetssatsing var lanseringen av 250 elektriske bybiler i Oslo januar 2019. Tjenesten heter Din Bybil, og er Norges første såkalte "fri flyt" bildelingstjeneste.

Brukerundersøkelser vi har gjennomført indikerer at tjenesten allerede har redusert antallet privatbiler med om lag 850 biler.

Vi jobber også med å utvikle en felles digital plattform for reiseplanlegging og billettering for buss og tog i Norge og Sverige. Go Mobile AS ble i 2019 et heleid selskap under Vy. Go Mobile har blant annet utviklet taxi-appen Mivai og den fleksible bussbestillingstjenesten Flexx. Disse produktene gir Vy muligheten til å inkludere flere nye løsninger og produkter på vår nettside og i vår app.

Vi arbeider videre med å utvikle flere attraktive

reiselivspakker med tog, buss og båt sammen med lokale reiselivsaktører, og som skal være tilgjengelige via en digital reiselivsportal. Vy og Fjord1 har etablert et felles nasjonalt reiselivsselskap, Vy Fjord1 Reiseliv AS. Målet er å tilby miljøvennlige reiselivspakker med buss, tog og båt over hele Norge, utvikle nye turistdestinasjoner og bidra til helårsturisme.

Vy er medeiere i Applied Autonomy, som utvikler teknologi og setter opp selvkjørende busser. Vi har testet autonome busser på Gjøvik og Kongsberg, og vi har planer i Östersund. I Kongsberg har våre selvkjørende busser erstattet en vanlig rutebuss året rundt. Vi tester stadig nye kundeløsninger, med blant annet piloter med bysykler, samkjøring til stasjoner (Samme Veil) og bildelingstjenesten Nabobil. Vi samarbeider med innovasjonsmiljøer som MobilityLab, og er stadig på utkikk etter nye samarbeid.

## Ansvarlige innkjøp

Vi er en ansvarlig kjøper, som spesifiserer både krav til kvalitet, miljø samt ivaretagelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter ved våre anskaffelser. Vygruppen kjøper varer og tjenester for om lag 7,5 mrd. NOK i året fra vel 6 000 leverandører, og i tillegg anskaffes det anleggsmidler (i hovedsak tog og busser) for om lag 2 mrd. NOK. Ca. 15 prosent av leverandørene er registrert utenfor Norge. Arbeid med å sikre etterlevelse av sosiale og etiske krav i verdikjeden er en viktig del av konsernets samfunnsarbeid. Innkjøpsfunksjonen er satt opp for å sikre at Vygruppen samlet benytter sin kjøpekraft til å oppnå optimale betingelser ved innkjøp, og at de avtaler Vy inngår med eksterne sikrer Vys interesser på en tilfredsstillende måte. Vygruppen er medlem av Etisk Handel Norge som har som formål å fremme ansvarlige leverandørkjeder.

Det er satt en minimumsstandard gjennom konsernets «Etiske retningslinjer for leverandører» som legges til grunn for alle anskaffelser og resulterende kontrakter. Disse stadfester blant annet at leverandørene skal ivareta grunnleggende arbeids- og menneskerettigheter i sin virksomhet. Hvert år gjennomfører vi risikoanalyser basert på konsernets og virksomhetsområdenes innkjøpsplaner, og i 2019 ble 35 leverandører/

anskaffelser risikovurdert. Risikoanalysen omfatter både miljø, sosiale og etiske krav samt anskaffelser med betydning for trafikksikkerheten.

Ved anskaffelser ble risikofaktorene fulgt opp ved at det ble stilt relevante krav i konkurransen basert på den risiko som var identifisert. Blant annet ble det stilt konkrete miljøkrav ved kjøp av GSMR-telefoner og mobiltelefoner, renholdstjenester og ved kjøp av renholdskjemi. Det er utført kontroll av leverandørens verdikjede ved kjøp av el-busser, og arbeidet vil fortsette i 2020. I tillegg er det gjort en kontroll av verdikjeden for produksjon av nye uniformer og el-biler. For disse tre ble det satt krav til å bedre dokumentasjon av rutiner for å følge opp leverandørkjeden.

## Samarbeid og samfunnsengasjement

### Vy buss kjørte mer enn to tusen barn til FNs internasjonale barnedag

I samarbeid med UNICEF og Brynäs IF, kjørte Vy buss sine bybusser i Gävle mer enn to tusen skolebarn til idrettshallen, Gavlerinken, der barna via lek og moro fikk lære mer om barnas rettigheter i forbindelse med FNs internasjonale barnedag, den 20. november.

### Vys julegaver til veldedige organisasjoner

I Vygruppen har medarbeiderne de siste årene gitt sin julegave fra selskapet som støtte til én eller flere veldedige organisasjoner. I stedet for at hver medarbeider skal få en liten symbolsk gave, holder vi en avstemning blant alle medarbeiderne hvor vi fordeler den samlede pengesummen på 500 000 kroner til noen vi vet vil ha stor glede av pengene.

I 2019 var det Barnekreftforeningen, Barncancerfonden, Norsk Luftambulans og WWF som fikk flest stemmer fra våre ansatte. Barnekreftforeningen og Barncancerfonden mottok mottok 150 000 hver, og Norsk Luftambulans og WWF mottok 100 000 kroner hver. Barnekreftforeningen og Barncancerfonden arbeider for å hjelpe barn og familier i en utfordrende situasjon og har en nullvisjon om at ingen barn skal dø av kreft. Norsk Luftambulans bidrar til å redde liv, og WWF arbeider mot forsøpling av havet.

### **For fjerde året på rad samler Vy Bus4you inn penger til Giving People i Sverige**

Giving People er en hjelpeorganisasjon som arbeider for å forebygge og motvirke barnefattigdom i Sverige. Vy Bus4you har samlet inn penger, samt donert 5 kroner per booket reise fra 9 – 22 desember. Årets aksjon samlet inn over 300 000 svenske kroner og medførte at 313 barn fikk nye vintersko og at over 1000 barn får julegaver og julemat. Mange barn og deres familier lever i fattigdom i Sverige. Vi ønsker derfor å hjelpe disse familiene å fortsatt få en minneverdig og fin jul. Det er tredje året på rad Vy Bus4You hjelper utsatte barn eller pensjonister med begrenset økonomi. Totalt sett har Vy Bus4You samlet inn ca. 1,4 millioner

kroner til Giving People i løpet av denne fireårsperioden.

### **Bidrar til å redusere klimabelastningen fra Ski Tour 2020**

Med virksomhet og erfaringer fra buss og tog i både Sverige og Norge, gir Vy arrangementet Ski Tour 2020 en mulighet til å redusere klimaavtrykket betydelig ved at deltakerne skal kjøre tog mellom konkurransestedene. Et klart mål for arrangørene bak Ski Tour 2020 er å gjennomføre touren så bærekraftig som mulig, økonomisk, sosialt og miljømessig. Samarbeidet mellom skiforbundene i Sverige og Norge legger også grunnlag for en videre bærekraftig utvikling også etter Ski Tour 2020.



## Våre resultater – samletabell

	2019	2018	2017
Antall togreiser (mill.)	78,7	74,2	70,1
Antall bussreiser (mill.)	125,9	125,3	121,7
Antall transporterte TEU - godstog (1 000)	355	35	355
Punktlighet - persontog (Norge)	86,3 %	85,8 %	88,4 %
Punktlighet - godstog	95,2 %	93,0 %	95,1 %
Kundetilfredshet - persontog (indeks 0-100)	67	72	75
Kundetilfredshet - ekspressbuss (indeks 0-100)	NA	77	78
Energiforbruk persontog Norge - elektrisitet (MWh)	401 320	395 771	374 897
Energiforbruk persontog - diesel (mill. liter)	8,9	8,9	8,8
Energiforbruk buss - diesel (mill. liter)	24,4	31,0	32,2
Energiforbruk buss - biodiesel (mill. liter)	10,6	9,2	4,0
Energiforbruk buss - HVO (mill. liter)	17,2	15,8	16,1
Forbruk alternativ drivstoff buss (gass mill. m3)	10,6	9,2	4,0
Energiforbruk godstog - elektrisitet (MWh)	111 722	121 522	125 199
Energiforbruk godstog - diesel (mill. liter)	5,6	6,0	5,7
Energiforbruk persontog - (kWh/setekm.)	0,0415	0,0414	0,0399
Energiforbruk buss (liter/vognkm)	0,344	0,340	0,343
Energiforbruk godstog (kWh/tonnkm)	0,042	0,044	0,045
Utslipp til luft persontog (Norge) - tonn CO2	80 613	82 328	65 425
Utslipp til luft buss - tonn CO2	133 513	151 955	157 985
Utslipp til luft godstog - tonn CO2	35 596	39114	34 558
Antall dødsfall medarbeidere	0	1	3
Antall dødsfall eksterne	2	7	7
Antall alvorlige personskader medarbeidere	1	4	1
Antall alvorlige personskader eksterne	6	11	12
Antall jernbaneulykker	29	28	22
Antall medarbeidere	11 666	10 999	10 858
Antall årsverk	9 308	9 008	8 964
Medarbeidertilfredshet NSB-konsernet	72	72	71
Sykefravær	7,1 %	7,8 %	8,0 %
Andel kvinner	18 %	19 %	18 %
Andel kvinnelige ledere	25 %	27 %	24 %
Andel innvandrere	27 %	24 %	24 %
Mottatte varsler mobbing/diskriminering/trakassering	5	8	4

## Prinsipper og rapporteringsstandarder

I Vygruppen har vi etablert egne retningslinjer for samfunnsansvar og etiske retningslinjer. De er innarbeidet i vårt styringssystem. I vår utøvelse av samfunnsansvar skal vi følge disse grunnleggende prinsipper:

- Hver virksomhetsleder har ansvar for å sørge for at enheten ivaretar samfunnsansvar som et ledd i utøvelse av sin virksomhet
- Samfunnsansvaret skal være innarbeidet i vårt strategiske grunnlag og våre verdier
- Vi støtter prinsippene i FNs menneskerettighetserklæring og i ILOs kjernekonvensjoner.
- Vi arbeider aktivt mot alle former for korrupsjon
- Vi skal aktivt bidra til at transportsektorens miljøbelastning blir mindre
- Vi rapporterer årlig om status og utvikling for samfunnsansvar i en egen bærekraftsrapport

Vi bruker føre-var prinsippet i vår håndtering av samfunnsansvar. Dette gjennomføres ved at vi bruker risikoanalyser som basis for vår styring av selskapet og iverksetter tiltak for å styre risikoen.

For å sikre at vi har ivare tatt omgivelsenes og egne vurderinger knyttet til konsernets utøvelse av samfunnsansvar, har vi gjennomført interessent- og vesentlighetsanalyser for å få frem og prioritere de områder vi skal arbeide med. Vi har sortert våre interessenter i følgende grupperinger:

- Eier
- Nasjonale og lokale myndigheter
- Leverandører og andre samarbeidspartnere
- Kunder
- Medarbeidere og ansattes organisasjoner
- Interessegrupper og lokalsamfunn

For hver av disse er det laget en oversikt over type dialog, antall møter, og en temaoversikt. Basert på interessentanalysene og egne interne vurderinger har vi kommentert frem til vesentlige områder som oppsummeres i bildet nedenfor:

Høyest	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forebygge økonomisk kriminalitet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redusere energiforbruk og utslipp</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eliminere skader og dødsfall</li> <li>• Levere pålitelig og sikker transport iht. kunder og eiers forventninger</li> <li>• Bidra til at flere reiser kollektivt</li> </ul>
Hvor viktig er aspektet for eksterne?		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultat og avkastning iht. eiers krav</li> <li>• Minimere avfall og kjemikaliebruk</li> <li>• Sikre omstilling, utvikling og innovasjon</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trygge, engasjerte og kompetente medarbeidere</li> <li>• Sikre etikk og menneskerettigheter</li> </ul>
Høy		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvise god etikk i kunde- og leverandørforhold</li> <li>• Sikre høy IT-sikkerhet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kostnadseffektiv drift</li> <li>• Robuste og effektive innkjøp</li> <li>• Sikre stabil rekruttering med god kvalitet</li> </ul>
	Høy	Hvor viktig er aspektet for Vygruppens måloppnåelse?	
			Høyest



Sikkerhet hos kundene og våre medarbeidere er vår fremste prioritet. I tillegg peker vesentlighetsanalysen på pålitelighet og kollektiv transportvekst som Vys mest vesentlige samfunnsbidrag. Prioriteringene i vesentlighetsanalysen ovenfor reflekteres i våre strategier og vårt daglige arbeid med bærekraftig drift og utvikling av konsernet. Vygruppen har rapportert om miljø- og samfunnsansvar siden begynnelsen av

2000-tallet. Rapporten og dens vektlegging har utviklet seg basert på vesentlighetsvurderinger knyttet til virksomhetens utfordringer og forventninger fra interessenter. Vygruppen må som stort foretak redegjøre om samfunnsansvar iht. regnskapsloven § 3-3 a og c, og rapporten er utarbeidet og fremlagt iht. til disse krav. Rapporten er utarbeidet i samsvar med GRI standarden Core option.

# Styrets beretning

## Sammendrag 2019

(Fjorårets tall i parentes)

Trafikkveksten med persontog og buss fortsetter. Vygruppen leverer gode resultater fra driften, før engangseffekter fra gjennomført engangsoppgjør i morselskapet av pensjonsforpliktelse med Statens Pensjonskasse. Utviklingen for gods er også positiv. Ustabil infrastruktur etter banearbeidet i sommer har gitt store utfordringer for kundene våre. Styret er ikke tilfreds med punktligheten for persontog.

Vy tog deltar i konkurransene om utlyste trafikkpakker for persontog, og vant anbudet om pakke Vest, men tapte anbudet om pakke Nord. Pakke 4, som utgjør deler av trafikken på Østlandet vil konkurranseutsettes med effekt fra desember 2022.

Vy buss har hatt vellykket oppstart av flere store anbud, deriblant Trondheim. Det har vært betydelig vekst i etterspørsel for ekspressbusstilbudet i Norge og Sverige.

Det er gjort vedtak om miljøstøtteordning for godstrafikk på bane med effekt fra 2019. Hensikten med ordningen er å styrke konkurranseevnen for kombitransport og vognlast fram til særskilte infrastrukturtiltak for godstransport på jernbanen får effekt. Godsvirksomheten viser bedre resultater, og økt etterspørsel har medført at det har vært nødvendig å øke kapasiteten på populære strekninger og avganger.

Vygruppen og Fjord1 har etablert et nytt felles reiselivsselskap Vy Fjord1 Reiseliv AS, og eierandelen i Fjord Tours er overført til det nye felleseide selskapet.

Nytt navn og ny merkevare ble introdusert våren 2019. Nye uniformer ble tatt i bruk ved ruteendring i desember, og omprofilering av tog og busser vil fortsette i 2020. Vygruppen er nå samlet under én identitet, og vil tilby enkle kjøp, reiseopplevelser og tilbud som utnytter synergiene innenfor buss, tog og reiseliv.

Målet er å gjøre det enkelt å reise kollektivt og miljøvennlig.

### Utviklingen i viktige styringsparametere:

- Veksten i antall reiser med persontog i Norge er 2,8 prosent
- Vekst i antall reiser for ekspressbuss er 6 prosent
- Punktligheten for persontogvirksomheten i Norge er 86 prosent (85 prosent). Punktligheten i godsvirksomheten er bedret til 95 prosent (92 prosent)
- 2 omkomne som følge av virksomheten i 2019
- Sykefraværet er 7,1 prosent, 0,7 prosentpoeng lavere enn fjoråret

### Økonomisk utvikling:

- Driftsresultatet er 808 MNOK (754 MNOK)
- Resultat før skatt er 699 MNOK (585 MNOK)
- Avkastningen på bokført egenkapital siste 12 måneder er 11,2 prosent (9,3 prosent)
- Trafikkvekst og effektivisering av driften gir bedret resultat i persontog
- God underliggende drift for buss
- Effektivisering av driften og innføring av støtteordning gir bedret resultat for gods
- Regnskapsmessig gevinst ved overføring av andeler i Fjord Tours til nytt felleskontrollert selskap Vy Fjord1 Reiseliv AS
- Regnskapsmessig tap ved engangsoppgjør med Statens Pensjonskasse for pensjonsforpliktelser i Vygruppen AS

## Utviklingen i virksomheten

### Persontog

Vy tog har i Norge inngått avtaler med Jernbanedirektoratet om å kjøre ikke konkurranseutsatte persontogtilbud inntil disse blir satt ut på anbud. Avtalen løper formelt ut ved slutten av 2022 (2024 for Gjøvikbanen), og har en resterende kontraktsverdi på ca. 7,1 milliarder NOK.

Regjeringen har iverksatt konkurranse om tre persontogpakker, hhv. trafikkpakke Sør,

trafikkpakke Nord og trafikkpakke Vest, med oppstart i hhv. desember 2019, juni 2020 og desember 2020. I tillegg planlegges det å iverksette ytterligere konkurranser på Østlandet med oppstart i desember 2022 og desember 2024.

I desember 2019 ble Vy tog tildelt Trafikkpakke 3 Vest (strekningen Bergensbanen, Bergen-Voss-Myrdal og Bergen-Arna) med oppstart i desember 2020. Vy tog hadde høyest score både på kvalitet og pris, og skal levere et utvidet togtilbud. Kontrakten er på 9 år med opsjon 1+1 år. Vy vil også delta med tilbud i de resterende pakker som konkurranseutsettes.

Vy tog vant ikke Trafikkpakke 1 Sør og Trafikkpakke 2 Nord som utgjør ca. 27 prosent av togomsetningen. Trafikkpakke Sør ble tildelt det britiske selskapet Go-Ahead bl.a. med bakgrunn i høye vekstforventninger i antall reiser i anbudsperioden. Trafikkpakke Nord ble tildelt SJ Norge AS med omtrent samme rutetilbud, men til et noe lavere vederlag enn Vy tog. Vy tog fikk en god score på kvalitet og ble innstilt som nummer to i begge konkurransene.

I løpet av året er antall nye Flirt-tog i virksomhetens drift økt til 115 (105), hvorav 8 er innfaset på Østlandet og 2 på Vossebanen til erstatning for gamle togsett.

Driftsinntekter for persontogvirksomheten i 2019 er 9 536 MNOK (8 623 MNOK), en økning på 10,5 prosent fra foregående år. Totalt antall reiser i persontogvirksomheten i Norge og Sverige er på 78,7 mill. (74,2 mill.). For Vy persontog i Norge er antall reiser 73,2 mill. som gir en underliggende vekst på 2,8 prosent. Veksten i antall reiser viser at Vy gir et betydelig bidrag til at reiseveksten tas kollektivt, og dette sammen med at virksomheten i hovedsak bruker fornybar energi bidrar til reduksjon av klimaavtrykket i Norge.

Driftsresultatet for persontog er 777 MNOK (642 MNOK), en økning med 135 MNOK fra fjoråret. Det har vært volum- og inntektsøkning for persontog både i Norge og Sverige, mens kostnadene er påvirket av engangsoppgjør med SPK i forbindelse med overgang til ny pensjonsordning. For virksomheten i Sverige ble driftsresultatet bedret til - 24 MNOK (- 81 MNOK) som konsekvens av økte inntekter og

bedret drift.

I Norge oppnådde Vy tog en punktlighet på 86,3 prosent, en liten bedring fra 2018, men fortsatt under målet på 90 prosent.

Styret er bekymret for den lave punktligheten for persontog. Året ble preget av omfattende arbeider på infrastrukturen gjennom sommermånedene og en rekke feil på infrastruktur forøvrig. Vy arbeider målrettet for å redusere driftsavvik som Vy selv kan påvirke og forbedringer i leveransen til kunden, herunder et program for opplæring og rekruttering av kjørende personale. Vy er videre opptatt av et tett samarbeide med BaneNOR om tiltak for å redusere driftsavvik som skyldes svikt i infrastrukturen og for å bedre informasjonen til kundene.

### **Buss**

Vy buss utfører rutekjøring på anbud eller kontrakt med fylkeskommuner i Norge og Sverige, samt ekspressbusskjøring, turkjøring og verksteddrift. Markedet for rutebuss i Norge og Sverige har vært forholdsvis stabilt de siste årene og satsing på kollektivtrafikk i storbyområdene forventes å fortsette. Det er stor oppmerksomhet omkring overgang til klimanøytrale løsninger i form av elektriske busser og økt bruk av bio-drivstoff. De fleste anbud stiller krav om fossilfrie løsninger.

Det skandinaviske ekspressbussmarkedet preges av sterk konkurranse både fra fly, tog og andre bussaktører. Etter flere år med omfattende omstilling er det nå oppnådd tilfredsstillende lønnsomhet i den norske og svenske ekspressbussvirksomheten. Konkurransen er imidlertid fortsatt hard og kontinuerlig kundetilpasning må til for å holde posisjonen. Spesielt viktig er utviklingen av digitale salgskanaler.

I Norge er det vunnet flere store kontrakter for drift av rutebuss, både på Romerike, Telemark, Oppland og Trondheim, og markedsandelen er opprettholdt. I Sverige har det i sum vært stabil produksjon i 2019.

I desember inngikk Vygruppen en avtale om kjøp av Flygbussarna av Transdev. Flygbussarna omsetter for nær en halv milliard svenske kroner årlig og kjører om lag fem millioner reisende til

og fra syv flyplasser i Sverige. Overtagelsen skjer i mars 2020.

Driftsresultat for året er 125 MNOK (270 MNOK). Hovedårsaken til nedgangen er nedskrivning av goodwill i forbindelse med at Vy buss tapte anbudet for flybuss i Trondheim med effekt fra februar 2020 og svake resultater i verkstedvirksomheten. Totale driftsinntekter er 6 506 MNOK (6 218 MNOK), en økning på 4,6 prosent fra året før.

### **Godstog**

Det har i 2019 vært betydelig fremgang for godsvirksomheten både mht. drift og lønnsomhet.

Rammebetingelsene for gods på bane har bedret seg noe i 2019 gjennom innføringen av en midlertidig støtteordning (1/7-2018 til 30/6-2021), som er rettet mot kombinerte transporter og vognlast. Det er fortsatt et stort behov for varige infrastrukturtiltak (blant annet kryssningsspor, prioritering av godstog, vedlikehold) for å få til en varig overgang av gods fra vei til bane. Konkurransesituasjonen mot godstransport på vei blir mer og mer krevende, særlig som følge av åpning av nye motorveistrekninger.

Punktlighet og regularitet er forbedret sist år i forhold til 2018. Vintermånedene har fortsatt vært krevende, men avvikene i 2019 knyttet til vognmangel er noe redusert. Imidlertid har avvik relatert til brudd/ avsporinger vært noe høyere enn foregående år.

Lønnsomhetsmessig har året vist klare bedringer sammenlignet med tidligere år, der bla nedtrekk av kapasitet har ført til bedret utlastingsgrad. I tillegg har iverksatte effektiviseringstiltak ført til forventede kostnadsreduksjoner, der bemanningsreduksjoner i all hovedsak er tatt ut gjennom naturlig avgang.

Snittpunktligheten for kjørte godstog bedret seg til 95 prosent (92 prosent) leveranse innenfor 15 minutter, betydelig bedre enn målsettingen på 92 prosent. Punktighet og regularitet i leveransen har vært godt over målet, men det har vært enkelte negative avvik knyttet til avsporinger og banearbeid.

Driftsinntektene er på 1 036 MNOK (1 023 MNOK), og driftsresultatet bedret til 26 MNOK (- 61 MNOK). Hovedårsaken til resultatforbedringen er effekt av endringsprogram, økt etterspørsel og innføring av støtteordning for gods på bane.

### **Mobilitet og Reiseliv**

Mobilitet og Reiseliv er Vygruppens satsing på utvikling av mobilitetstjenester og reiseliv. Innenfor mobilitet arbeides det med utvikling av en mobilitetsplattform hvor kunden skal kunne planlegge og kjøpe hele reisen fra dør til dør, både reiser med Vy og reiser med 3.- part. Konsolidering av våre egne tjenester har høy prioritet, og Vy buss ekspressbussruter er nå integrert i Vy-appen.

Vygruppens satsing på 250 fri flyt elektriske bybiler i Oslo utvikler seg stort sett iht. planen, og det jobbes kontinuerlig for å optimalisere tilbudet. Dette og flere andre initiativ for å tilby kundene reiser fra dør til dør, vil styrke Vys totaltilbud og gjøre kundene mindre avhengig av egen bil.

Innen reiseliv selges det fjord-, fjell- og kulturopplevelser til norske kunder, turister og internasjonale turoperatører. For å lykkes med satsingen på reiseliv, bygger Vy på etablerte løsninger og samarbeide med andre. Vy Fjord1 Reiseliv er etablert, og eiernes andeler i FjordTours er overført det nye selskapet med en regnskapsmessig gevinst, som for Vygruppen utgjør 102 MNOK.

Det har vært en 3,4 prosent nedgang i reiser med Flåmsbana, i hovedsak på grunn av redusert etterspørsel fra turister fra Asia.

## **Eierforhold, styring og ledelse**

Vygruppen er en av Nordens største mobilitetsaktører med virksomhet innenfor tog, buss, gods og reiseliv i Norge og Sverige. Morselskapet Vygruppen AS eies av staten ved Samferdselsdepartementet. Styret har behandlet og vedtatt redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse som er en del av denne års- og bærekraftsrapporten.

## En bærekraftig strategi

Styret vurderer årlig Vygruppens strategi. Til grunn for vurderingen ligger blant annet risikoanalyser, vesentlighetsanalyser knyttet til bærekraft, vurderinger av markeds- og konkurrentutvikling, samt interne analyser. Vi kaller vår konsernstrategi «Den beste reisen» som består av fire reiser med følgende strategiske tema:

- Den smarte reisen som skal gjøre det enkelt å reise kollektivt og miljøvennlig
- Den grønne reisen som skal redusere utslipp per reise
- Den trygge reisen som skaper trygghet og mangfold
- Den lønnsomme reisen som gir effektiv ressursutnyttelse

Strategien er operasjonalisert og innarbeidet i Vygruppens handlingsplaner og mål, og styret følger opp fremdrift og status for måloppnåelse gjennom månedlig rapportering. Vygruppens viktigste bærekraftbidrag er å gjøre det enkelt å reise kollektivt og miljøvennlig. Dette måles først og fremst i vekst i antall reiser. Samtidig skal vi redusere våre klimautslipp gjennom reduksjon av energiforbruk og overgang til fossilfrie alternativer, og redusere skader og sykefravær. En detaljert gjennomgang av Vygruppens bærekraftsbidrag vises i eget kapittel i års- og bærekraftsrapporten.

## Internkontroll

Vygruppen har vedtatt et eget rammeverk for internkontroll, og har etablert internkontrollsystemer som omfatter verdigrunnlag, retningslinjer for etikk og samfunnsansvar, organisering, fullmaktstruktur og styrende dokumenter.

Styret gjennomgår årlig konsernets forretningsidé, verdigrunnlag, strategier og planer. Det gjennomføres årlig risikoanalyser for konsernet og i virksomhetsområdene. Risiko innenfor finansiell rapportering vurderes gjennom egne risikoanalyser og periodiske oppfølgingsmøter med virksomhetsområdene.

På bakgrunn av dette revideres internkontrollsystemet ved behov, ved

revisjon av ledelsesdokumenter, retningslinjer, prosedyrer og nøkkelkontroller.

## Risiko

### Finansiell risiko

Konsernets aktiviteter medfører ulike typer finansiell risiko: markedsrisiko (valutarisiko, renterisiko og øvrig prisrisiko), kredittrisiko og likviditetsrisiko. Konsernets overordnede risikostyringsplan fokuserer på kapitalmarkedenes uforutsigbarhet og forsøker å minimalisere de potensielle negative effektene på konsernets finansielle resultater.

I daglig drift er Vygruppen til en viss grad eksponert for valutarisiko knyttet til likvide midler i forbindelse med virksomhet i utlandet. Forøvrig er konsernet i liten grad eksponert for valutarisiko da hoveddelen av inntekter og kostnader er i NOK og SEK.

Overskuddslikviditet plasseres i bank og norske sertifikater og obligasjoner med kort gjenstående løpetid, samt pengemarkeds- og obligasjonsfond.

Vygruppen har fokus på motpartsrisiko i finansielle transaksjoner ved å ha etablerte rammer for eksponering og regelmessig oppfølging av kredittkvalitet på enkeltmotparter.

Konsernet kan benytte finansielle derivater for å sikre selskapet mot visse risikoer. Utfyllende informasjon om konsernets finansielle risikostyring er beskrevet i årsregnskapets note 15.

### Operasjonell risiko

Det gjennomføres systematisk analyser av operasjonell risiko, blant annet innenfor trafiksikkerhet, miljø, anskaffelser og oppnåelse av økonomiske mål. Det gjennomføres i tillegg helhetlige risikoanalyser for konsernets virksomhet i tilknytning til det årlige plan- og budsjettarbeidet, hvor både potensielle negative og positive effekter identifiseres og tiltak iverksettes for å styre risikonivået. I disse analysene inngår bl.a. vurderinger av endringer i rammebetingelser, konkurranse- og markedssituasjon, konsekvenser av miljøkrav, og klimautfordringer. Med utgangspunkt i risikoanalysene er det etablert tiltak og kontrollaktiviteter som reduserer identifiserte

risikoer, herunder automatiske kontroller, revisjoner og oppfølgende, utvidede analyser relatert til spesielle risikoområder.

Av viktige overordnede risikoelementer er bl.a. tap av volum og lønnsomhet ved tap av anbud og svikt i leveranse av viktige innsatsfaktorer slik som infrastruktur, togmateriell og billetteringssystemer fra andre selskaper. For disse risikoelementene identifiseres og iverksettes det tiltak for å begrense konsekvensene av et eventuelt negativt utfall.

Det er i arbeidet med risikovurderinger identifisert positive muligheter, slik som utvikling av reiseliv, utvikling av dør-til-dør tjenester, økt vekst for tog og buss som følge av økte bompenger og parkeringsrestriksjoner, og vekst gjennom anbud.

## Økonomisk utvikling

Årsresultatet for Vygruppen er på 564 MNOK (466 MNOK), en bedring på 98 MNOK sammenlignet med fjoråret. Driftsresultat er på 808 MNOK (754 MNOK).

Årsresultat etter skatt for morselskapet Vygruppen AS er 759 MNOK (588 MNOK). Konsernbidrag og utbytte fra datterselskaper er inkludert i morselskapets årsresultat med 338 MNOK (275 MNOK). Driftsresultatet i morselskapet er 532 MNOK (527 MNOK).

Konsernets netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er 1 910 MNOK (2 148 MNOK), og avskrivninger leasing eiendeler utgjør 1 707 MNOK (1 602 MNOK). Netto investeringer eksklusiv leasing er 311 MNOK (655 MNOK). Investeringene er i hovedsak brukt til å øke kapasitet og lønnsomhet innenfor konsernets virksomhetsområder persontog og buss.

Vygruppen har endret sin pensjonsordning til innskuddsordning, og det er gjennomført et sluttoppgjør med SPK for morselskapet Vygruppen AS. Netto likviditetseffekt var en utbetaling på 893 MNOK, og en kostnadseffekt på 171 MNOK.

Det er betalt 233 MNOK i utbytte til eier. For konsernet er egenkapitalen 4 873 MNOK (4 869 MNOK), som gir en egenkapitalandel på

29,1 prosent (27,7 prosent). For morselskapet er egenkapitalen 4 494 MNOK (4 140 MNOK) og egenkapitalandelen er på 36,1 prosent (28,5 prosent).

Konsernets avkastning på bokført egenkapital siste 12 måneder er 11,2 prosent (9,3 prosent).

Eier ved Samferdselsdepartementet har lagt til grunn en forventning om 50 prosent utbytte av Vygruppens årsresultat etter skatt, hvor utbyttensnivået det enkelte år må vurderes konkret. Det foreslås følgende disponering av årets resultat for morselskapet Vygruppen AS:

Utbytte	282 MNOK
Overført annen egenkapital	477 MNOK
Sum årsresultat	759 MNOK

Regnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at forutsetningen er til stede.

## Fremtidsutsikter

Vygruppen vil tilby enkle kjøp, reiseopplevelser og tilbud som utnytter synergiene innenfor buss, tog og reiseliv. Målet er å gjøre det enkelt å reise kollektivt og miljøvennlig. Våre kunder vil i løpet av året kunne velge mellom et større tilbud av reiselivspakker basert på kollektive transporttilbud. Vi er allerede godt i gang med å samle planlegging og kjøp av reiser i Vy-appen og på vy.no, og vil tilrettelegge for et godt og samordnet rutetilbud for regiontog og ekspressbuss.

Persontogmarkedet er i ferd med å bli konkurranseutsatt. Erfaringene fra de første anbudspakkene viser at det er betydelig interesse fra andre aktører for å kjøre persontog i Norge, et betydelig press på kostnader og marginer, og høye forventninger til reisevekst. Vy tog har vunnet pakke Vest og forbereder seg for den nylig tillyste konkurransepakke 4 for Østlandet med oppstart 2022.

De lange stengingene av banestrekninger for vedlikehold av infrastruktur om sommeren har medført betydelig ulempe for Vy tog sine kunder, og det har vært utfordrende å etablere og gjennomføre gode reisealternativer. Ustabil infrastruktur i etterkant av stengingene har forsterket problemene. Jernbanedirektoratet har

fått i oppdrag fra Samferdselsdepartementet å evaluere sommerstenginger, og Vy tog vil som togoperatør bidra i dette arbeidet for å finne bedre løsninger for kundene.

Bussmarkedet er i fortsatt vekst, og konsernets busskjøring er konkurranseutsatt. I 2019 ble flere kontrakter lagt ut på anbud og Vy buss har både vunnet nye og gjenvunnet flere avtaler i Norge for oppstart i 2020. I Sverige har vi vunnet et større anbud i Jönköping by, men samtidig tapt nesten tilsvarende produksjon i andre avtaler. I 2020 kommer en rekke store anbud både i Norge og Sverige hvor Vy buss vil delta. Totalt dreier dette seg om nesten 2 000 busser totalt, fordelt med ca. 800 i Norge og 1 100 i Sverige. Det er forventet store endringer innenfor digitale løsninger og samtidig stor interesse for nye tekniske løsninger, eksempelvis elektriske og autonome busser.

For gods forventes det fortsatt sterk konkurranse både fra veitransport og andre jernbaneselskaper. Innføringen av støtteordning for gods på bane i 2019, som er innrettet mot kombinerte transporter og vognlast, med

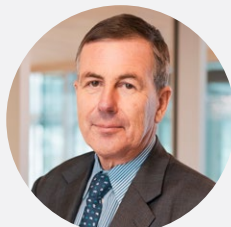
bevilgninger for 2020 på plass, gir et tydelig signal om at det er ønskelig at godstogtilbudet skal opprettholdes, og om mulig utvikles. CargoNet vil øke kapasiteten på enkelte banestrekninger i 2020 for å legge til rette for mer gods fra vei til bane.

Ut over å sikre god løpende drift vil Vygruppen i 2020 konsentrere seg om:

- Effektivisering i persontog for å tilpasse seg endrede volumer og sikre konkurranseevne og lønnsomhet i anbud
- Delta i betydelige anbud for buss
- Videreføre planlagte omstillingstiltak innen godsvirksomheten
- Fortsette arbeidet med felles digital salgsløsning, videreføring av Bybiltilbudet i Oslo, og utvikling av det felles reiselivsselskapet Vy Fjord1 Reiseliv

Styret takker medarbeiderne for innsatsen i en krevende omstillingsperiode for konsernet.

# Vygruppens styre



**Dag Mejdell**  
Styreleder



**Åsne Havelid**  
Nestleder



**Geir Inge Stokke**  
Styremedlem



**Wenche Teigland**  
Styremedlem



**Semming Semmingsen**  
Styremedlem



**Ove Sindre Lund**  
Ansattrepresentant



**Jan Audun Strand**  
Ansattrepresentant



**Grethe Therese Thorsen**  
Ansattrepresentant

Oslo, 14. februar 2020

Konsernstyret i Vygruppen

  
Dag Mejdell / Styreleder

  
Åsne Havelid

  
Geir Inge Stokke

  
Wenche Teigland

  
Semming Semmingsen

  
Ove Sindre Lund

  
Jan Audun Strand

  
Grethe Therese Thorsen

  
Geir Isaksen / Konsernsjef



# Årsregnskap – Vy-konsernet

Resultatoppstilling	Side 51
Balanse	Side 52
Kontantstrømoppstilling	Side 53
Egenkapitalutviklingen	Side 54
Segmentinformasjon	Side 55
Noter	Side 56
1 Prinsippnoter for virksomheten i Vy-konsernet	Side 57
2 Aksjer i datterselskap	Side 60
3 Konsern- og virksomhetsstruktur	Side 61
4 Vy-konsernets persontrafikkvirksomhet i Norden	Side 62
5 Inntekter	Side 63
6 Leieavtaler	Side 64
7 Varige driftsmidler	Side 65
8 Periodisk vedlikehold	Side 67
9 Immaterielle eiendeler	Side 67
10 Investeringer i tilknyttede selskaper	Side 68
11 Investering i felleskontrollert virksomhet	Side 69
12 Beholdning komponenter	Side 70
13 Sikring av fremtidige kjøp i valuta	Side 70
14 Kundefordringer og andre fordringer	Side 70
15 Finansiell risikostyring	Side 71
16 Derivater	Side 73
17 Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	Side 73
18 Finansielle instrumenter etter kategori	Side 74
19 Kontanter og bankinnskudd	Side 74
20 Aksjekapital og overkurs	Side 75
21 Rentebærende gjeld	Side 75
22 Skatter	Side 76
23 Personalkostnader	Side 77
24 Pensjoner og lignende ytelser	Side 78
25 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	Side 81
26 Andre avsetninger for forpliktelser	Side 81
27 Tap på kontrakter	Side 82
28 Andre kostnader	Side 82
29 Finansielle poster	Side 82
30 Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter	Side 83
31 Nærstående parter	Side 83
32 Betingede utfall	Side 87
33 Virksomhetssammenslutninger	Side 88
34 Hendelser etter balansedagen	Side 88

# Resultatoppstilling

	Noter	2019	2018
<b>Driftsinntekter</b>	<b>5</b>	<b>17 065</b>	<b>15 895</b>
Lønn og andre personalkostnader	23	6 605	6 273
Avskrivninger og nedskrivninger	7	2 230	2 108
Andre kostnader	28	7 570	6 813
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>16 405</b>	<b>15 194</b>
Resultatandel i felleskontrollert virksomhet	11	33	37
Andel resultat i tilknyttede selskaper	10	115	16
<b>Driftsresultat</b>		<b>808</b>	<b>754</b>
<b>Finansielle poster</b>			
Finansinntekter	29	107	86
Finanskostnader	29	-210	-202
Netto finanskostnad pensjoner	24	-25	-44
Urealiserte verdiendringer	29	20	-9
<b>Sum finansielle poster</b>		<b>-109</b>	<b>-169</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>699</b>	<b>585</b>
Skattekostnad	22	-135	-120
<b>Periodens resultat</b>		<b>564</b>	<b>466</b>
<b>Periodens resultat tilordnes</b>			
Ikke-kontrollerende eierinteresser			-
Aksjonærene i morselskapet		564	466
<b>Sum</b>		<b>564</b>	<b>466</b>
<b>Utvidet resultat</b>			
Periodens resultat		564	466
<b>Poster som ikke skal reverseres over resultatet</b>			
Estimatavvik pensjoner	24	-394	-297
Skatt relatert til poster som ikke skal reverseres	22	87	54
<b>Poster som kan reverseres over resultat i senere perioder</b>			
Valutasikring		-12	13
Omregningsdifferanser valuta		-10	-13
Skatt relatert til poster som kan reverseres	22	3	-3
<b>Periodens totalresultat</b>		<b>237</b>	<b>220</b>
<b>Totalresultat tilordnes</b>			
Ikke-kontrollerende eierinteresse		-	-
Aksjonærene i morselskapet		237	220
<b>Periodens totalresultat</b>		<b>237</b>	<b>220</b>

# Balanse

	Noter	31.12.19	31.12.18
<b>Eiendeler</b>			
Immaterielle eiendeler	9	149	164
Utsatt skattefordel	22	199	209
Varige driftsmidler	7	8 709	8 988
Investeringer i tilknyttede selskaper	10	30	53
Finansielle anleggsmidler		81	89
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>9 169</b>	<b>9 503</b>
Investering i felleskontrollert virksomhet	11	157	46
Beholdning komponenter	12	822	802
Kundefordringer og andre fordringer	8,14	1 749	1 824
Finansielle eiendeler	17	3 480	3 705
Kontanter og bankinnskudd	19	1 395	1 709
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>7 603</b>	<b>8 086</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>16 772</b>	<b>17 589</b>
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
Aksjekapital og overkurs	20	3 686	3 686
Annen, opptjent egenkapital		1 188	1 183
<b>Sum egenkapital</b>		<b>4 873</b>	<b>4 869</b>
Rentebærende gjeld	21	5 332	5 698
Pensjonsforpliktelser	24	1 517	2 314
Andre avsetninger for forpliktelser	26	229	260
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>7 077</b>	<b>8 272</b>
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	25	3 182	2 570
Betalbar skatt	22	52	211
Rentebærende gjeld	21	1 586	1 666
Derivater	16	1	1
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>4 822</b>	<b>4 448</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>16 772</b>	<b>17 589</b>

Oslo, 14. februar 2020

Konsernstyret i Vygruppen

  
Dag Mejdell / Styreleder

  
Åsne Havnelid

  
Geir Inge Stokke

  
Wenche Teigland

  
Semming Semmingen

  
Ove Sindre Lund

  
Jan Audun Strand

  
Grethe Therese Thorsen

  
Geir Isaksen / Konsernsjef

# Kontantstrømoppstilling

	Noter	2019	2018
<b>Årsresultat før skatt</b>		<b>699</b>	<b>585</b>
Av- og nedskrivning i resultatregnskapet	7	2 235	2 108
Gevinst/tap på salg av varige driftsmidler		-33	-32
Forskjell kostnadsført og inn-/utbetaling pensjon	24	-1 191	-259
Netto endring i avsetninger for forpliktelser	26	-33	-25
Netto urealiserte verdiendringer	29	-20	9
Renteposter, periodisering		-56	-39
Resultatandel felleskontrollert virksomhet og TS	10, 11	-148	-53
Endring arbeidskapital		649	154
Betalte skatter		-192	-300
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>1 910</b>	<b>2 148</b>
Kjøp av datterselskap fratrukket likvid beholdning	33	-46	-44
Tilgang/avgang i, og lån til, tilknyttet selskap	10	4	2
Endring i finansielle anleggsmidler		310	-627
Kjøp av varige driftsmidler	7, 8	-735	-195
Salg av varige driftsmidler		107	150
Mottatt utbytte		49	59
<b>Netto kontantstrøm til investeringsaktiviteter</b>		<b>-311</b>	<b>-655</b>
Nedbetaling av kort- og langsiktig lån		-14	-17
Betaling av avdrag leieforpliktelser		-1 656	-1 531
Utbytte betalt til selskapets aksjonærer	20	-233	-315
<b>Netto kontantstrøm til finansieringsaktiviteter</b>		<b>-1 903</b>	<b>-1 863</b>
<b>ENDRING I KONTANTER OG BANKINNSKUDD I PERIODEN</b>		<b>-304</b>	<b>-370</b>
Kontanter og bankinnskudd ved periodens begynnelse	19	1 709	2 090
Valutagevinst/tap på kontanter og bankinnskudd		-11	-11
<b>KONTANTER OG BANKINNSKUDD VED PERIODESLUTT</b>	<b>19</b>	<b>1 395</b>	<b>1 709</b>

# Egenkapitalutviklingen

2019	Noter	Innskutt egenkapital	Ikke utdelbar egenkapital	Omregn. differanse	Opptjent egenkapital	Ikke-kontr. eierintr.	Sum
Egenkapital 1. januar 2019	20	3 686	10	4	1 168	0	4 869
Årets resultat		-	-	-	564	-	564
Fra utvidet resultat		-	-9	-10	-307	-	-327
Utbytte		-	-	-	-233	-	-233
<b>EGENKAPITAL 31. DESEMBER 2019</b>		<b>3 686</b>	<b>1</b>	<b>-6</b>	<b>1 192</b>	<b>0</b>	<b>4 873</b>

2018	Noter	Innskutt egenkapital	Ikke utdelbar egenkapital	Omregn. differanse	Opptjent egenkapital	Ikke-kontr. eierintr.	Sum
Egenkapital 1. januar 2018	20	3 686	-	18	1 297	-16	4 985
Årets resultat		-	-	-	466	-	466
Endring ikke-kontr. eierinteresser		-	-	-	-16	16	-
Fra utvidet resultat		-	10	-13	-242	-	-246
Effekt av endret skattesats	22	-	-	-	-21	-	-21
Utbytte		-	-	-	-315	-	-315
<b>EGENKAPITAL 31. DESEMBER 2018</b>		<b>3 686</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>1 168</b>	<b>0</b>	<b>4 869</b>

# Segmentinformasjon

## Virksomhetssegmenter

Per 31. desember 2019 har konsernet virksomhet innen følgende hovedsegmenter:

- (1) Tog: Persontransportvirksomhet med tog
- (2) Buss: Persontransportvirksomhet med buss
- (3) Gods: Godstransport med tog
- (4) Annet: Mobilitet og reiseliv, øvrig og konsernfunksjoner

I tråd med endring i operasjonell struktur har konsernet tilpasset segmentrapporteringen ved at mobilitet og reiseliv, øvrig virksomhet og konsernfunksjoner fra og med 1. januar 2019 rapporteres som en del av annet-segmentet. Sammenligningstallene for 2018 er omarbeidet tilsvarende.

Segmenteiendeler i tabellene nedenfor består i hovedsak av varige driftsmidler, immaterielle eiendeler, varer, kundefordringer og andre fordringer og kontanter, mens utsatt skattefordel og investeringer ikke er inkludert.

2019 (MNOK)	Tog	Buss	Gods	Annet/elim	Konsern
Salgsinntekter	4 604	6 352	982	4	11 942
Offentlig kjøp	4 294	-	-	-	4 294
Andre inntekter	638	154	54	-17	830
<b>Driftsinntekter</b>	<b>9 536</b>	<b>6 506</b>	<b>1 036</b>	<b>-13</b>	<b>17 065</b>
Driftskostnader	7 436	5 612	894	234	14 175
Av- og nedskrivninger	1 323	774	116	17	2 230
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>8 759</b>	<b>6 385</b>	<b>1 010</b>	<b>251</b>	<b>16 405</b>
Resultatandel i tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet	-	5	-	144	148
<b>Driftsresultat</b>	<b>777</b>	<b>125</b>	<b>26</b>	<b>-120</b>	<b>808</b>
Segment eiendeler	5 810	5 278	1 178	4 299	16 565
Investeringer	321	1 719	33	-	2 074

2018 (MNOK)	Tog	Buss	Gods	Annet/elim	Konsern
Salgsinntekter	4 306	6 090	974	-	11 370
Offentlig kjøp	3 834	-	-	-	3 834
Andre inntekter	483	129	49	31	692
<b>Driftsinntekter</b>	<b>8 623</b>	<b>6 218</b>	<b>1 023</b>	<b>31</b>	<b>15 895</b>
Driftskostnader	6 690	5 256	968	172	13 086
Av- og nedskrivninger	1 294	695	116	4	2 108
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>7 984</b>	<b>5 950</b>	<b>1 084</b>	<b>176</b>	<b>15 194</b>
Resultatandel i tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet	3	2	-	48	53
<b>Driftsresultat</b>	<b>642</b>	<b>270</b>	<b>-61</b>	<b>-97</b>	<b>754</b>
Segment eiendeler	6 821	5 494	1 312	3 939	17 566
Investeringer	442	590	25	30	1 087

Se note 5 for nærmere informasjon.

# Noter

Alle tall i årsregnskapet er i MNOK.

1. Prinsippnoter for virksomheten i Vy-konsernet
2. Aksjer i datterselskap
3. Konsern- og selskapsstruktur
4. Vy-konsernets persontrafikkvirksomhet i Norden
5. Segmenter og inntekter
6. Leieavtaler
7. Varige driftsmidler
8. Periodisk vedlikehold
9. Immaterielle eiendeler
10. Investeringer i tilknyttede selskaper
11. Investeringer i felleskontrollert virksomhet
12. Beholdning komponenter
13. Sikring av fremtidig kjøp i valuta
14. Kundefordringer og andre fordringer
15. Finansiell risikostyring
16. Derivater
17. Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet
18. Finansielle instrumenter etter kategori
19. Kontanter og bankinnskudd
20. Aksjekapital og overkurs
21. Rentebærende gjeld
22. Skatter
23. Personalkostnader
24. Pensjoner og lignende ytelser
25. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld
26. Andre avsetninger for forpliktelser
27. Tap på kontrakter
28. Andre kostnader
29. Finansielle poster
30. Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter
31. Nærstående parter
32. Betingede utfall
33. Virksomhetssammenslutninger
34. Hendelser etter balansedagen

Konsernregnskapet ble vedtatt av konsernstyret den 14. februar 2020.

# Note 1

## Prinsippnoter for virksomheten i Vy-konsernet

### 1. Generell informasjon og sammendrag av viktige regnskapsprinsipper

#### Generell informasjon

Vygruppen AS (tidligere Norges Statsbaner AS) og dets datterselskaper (Vy-konsernet) har virksomhet innen følgende områder:

- Persontransportvirksomhet med tog og buss
- Godstransport med tog
- Mobilitet og reiseliv

Konsernet har i tillegg egen forsikringsfunksjon som er organisert i et eget captive, Finse Forsikring.

Alle aksjene i Vygruppen AS eies av den norske stat ved Samferdselsdepartementet.

Vy-konsernet har hovedkontor i Oslo.

Årsregnskapet for 2019 ble vedtatt av styret 14. februar 2020.

Alle tall i rapporten er oppgitt i millioner norske kroner (MNOK), med mindre annet fremgår av teksten.

#### Rammeverk for regnskapsavleggelsen

Konsernregnskapet til Vygruppen AS er utarbeidet i samsvar med International Financial Reporting Standards (IFRS) og fortolkninger fra IFRS fortolkningskomité (IFRIC) som er godkjent av EU.

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av konsernregnskapet. Disse prinsippene er benyttet konsistent for alle perioder som er med i presentasjonen dersom ikke annet konkret er nevnt.

Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kost prinsippet med unntak av finansielle derivater, enkelte finansielle eiendeler og forpliktelser som er vurdert til virkelig verdi.

Regnskapsprinsipper som er lagt til grunn for 2019 er konsistent med de regnskapsprinsipper som ble anvendt for årsregnskapet 2018.

Konsernet implementerte standardene IFRS 9, IFRS 15 og IFRS 16 med virkning fra 1. januar 2018.

Konsernregnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift.

#### Endringer i regnskapsprinsipper, nye standarder og fortolkninger

##### IFRS 17 Forsikringskontrakter

IFRS 17 er vedtatt av IASB i 2017 og erstatter IFRS 4 Forsikringskontrakter. IFRS 17 prinsipper for innregning, måling, presentasjon og opplysninger forsikringskontrakter. Den nye standarden er ikke vurdert å være av betydning for konsernets virksomhet. Ikrafttredelsestidspunktet er 1. januar 2022.

##### Annet

IASB har også vedtatt noen mindre endringer og presiseringer i flere ulike standarder. Det er ikke vurdert at noen av disse endringene vil ha effekter av betydning for konsernet.

#### Viktige forutsetninger og regnskapsestimater

Anvendelse av konsernets regnskapsprinsipper innebærer at ledelsen må utøve skjønn gjennom bruk av estimater og forutsetninger. Estimater og forutsetninger evalueres løpende og er basert på historisk erfaring kombinert med forventninger om fremtidige hendelser som anses å være sannsynlige på vurderingstidspunktet.

Områder hvor bruk av estimater og forutsetninger er vesentlige for konsernregnskapet:

##### Leieavtale IFRS 16

Ved fastsettelse av leieperiode for den enkelte kontrakt må konsernet løpende vurdere om det foreligger forlengelsesopsjoner og termineringsrettigheter som det skal tas hensyn til ved fastsettelse av leieperioden. Disse vurderingene involverer stor grad av skjønn da forlengelsesopsjoner og termineringsrettigheter som det er rimelig sikkert at konsernet skal benytte vil medtas. Konsernet har fastsatt retningslinjer for vurderingene slik at alle relevante forhold blir ivarettatt på en konsistent måte. Leieavtaler for tog- og bussmateriell samt lokaler som benyttes i aktuelle avtaler for utførelse av person- eller varetransport vurderes i sammenheng med disse.

Fastsettelse av diskonteringsrente som grunnlag for beregning av nåverdien av fremtidige leieforpliktelser involverer også bruk av skjønn. Det er etablert fast metodikk for denne prosessen.

##### Varige driftsmidler

Konsernet vurderer løpende forventet brukstid og restverdi på anleggsmidler. Dette har betydning for de årlige avskrivningene. Videre vurderer konsernet anleggsmidlene verdi og hvorvidt det er behov for å gjøre nedskrivninger. Disse vurderingene involverer stor grad av skjønn. Det vises til note om varige driftsmidler for beskrivelse av nedskrivningstester og tilhørende sensitivitetsvurderinger.



### **Estimerte avsetninger for tap på kontrakter**

Konsernet gjennomfører årlig tester for å vurdere avsetninger for tap på kontrakter, hvor det er negative driftsresultater og dermed indikasjoner på avsetningsbehov. For driftsmidler som benyttes i kontraktene gjennomføres først nedskrivningstest, jfr. omtale ovenfor. Deretter måles nåverdien av fremtidige kontantstrømmer for den enkelte kontrakt. Disse vurderingene involverer en stor grad av skjønn. Det vises til note om tap på kontrakter for nærmere beskrivelse.

### **Pensjonsforpliktelser**

Konsernet har betydelige forpliktelser knyttet til de ansattes opptjente pensjonsrettigheter knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger. Beregningene innebærer at konsernet må fastsette økonomiske og demografiske forutsetninger. Endringer i forutsetningene kan gi betydelig utslag på de beregnede forpliktelser med konsekvens for fremtidige pensjonskostnader. Det vises til note om pensjoner for nærmere beskrivelse av hvilke forutsetninger som er lagt til grunn.

I noten er det innarbeidet en sensitivitetsanalyse som viser hvor påvirkelige beregningene er i forhold til endringer i sentrale forutsetninger. Estimert avvik som oppstår ved endringer av forutsetninger føres løpende over utvidet resultat med direkte effekt for egenkapitalen etter fradrag for utsatt skatt. Effekter knyttet til planendringer, avvikling og oppgjør som inkluderes i driftsresultatet inneholder skjønn.

### **Periodisering av inntekter**

Deler av konsernets inntekter kommer fra salgs- og takstsamarbeid med andre transportoperatører. Inntektene fra slik samarbeid periodiseres, basert på tellinger av antall reiser, sammensetning av type solgte billetter og erfaringer fra tidligere perioder. Disse vurderingene innebærer en stor grad av skjønn og bruk av estimater.

### **Avsetning av kostnader for periodisk vedlikehold**

Konsernet foretar løpende avsetning for påløpt kostnad for periodisk vedlikehold iht. forpliktelse i leieavtale av togmateriell. Dette foretas basert på estimert kostnad pr kjørt kilometer, konsernets rute- og vedlikeholdsplan samt regulering i leieavtale. Vurderingene innebærer bruk av skjønn og estimater. Det vises til note for periodisk vedlikehold for nærmere beskrivelse.

## **Konsolideringsprinsipper**

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede økonomiske stillingen for morselskapet Vygruppen AS og datterselskaper.

### **Datterselskap**

Datterselskaper er selskaper der konsernet har faktisk kontroll. Kontroll oppstår når konsernet som investor har evne til å påvirke variabel avkastning som konsernet har rett til eller er eksponert for.

Datterselskaper konsolideres fra og med det tidspunkt konsernet oppnår kontroll og utelates fra konsolidering når kontroll opphører.

Transaksjoner med ikke-kontrollerende eiere i datterselskaper behandles som egenkapitaltransaksjoner.

### **Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper**

Felleskontrollert virksomhet er selskaper eller enheter hvor Vy har felles kontroll med en eller flere andre investorer. Tilknyttede eierandeler er selskaper hvor Vy har betydelig, men ikke bestemmende innflytelse. Med betydelig innflytelse menes normalt at konsernet eier mellom 20 % og 50 % av stemmeberettiget kapital.

Eierandeler i både felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper konsolideres inn ved bruk av egenkapitalmetoden.

### **Oppkjøp**

Oppkjøpsmetoden anvendes ved virksomhetssammenslutninger. Vederlaget måles til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet som vil være når risiko og kontroll er overdratt og vil normalt sammenfalle med gjennomføringstidspunktet. Det foretas allokering av kostpris basert på virkelig verdi av eiendeler og forpliktelser som overtas ved oppkjøpet. Merverdi utover det som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Hvis virkelig verdi av identifiserbare eiendeler og gjeld er høyere enn vederlaget, inntektsføres det overskytende umiddelbart.

Prinsipper for å innregne kjøp av tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter er de samme som for kjøp av datterselskaper.

## **Segmentinformasjon**

Vy rapporterer driftssegmentene slik konsernledelsen, som er øverste beslutningstaker, vedtar, følger opp og evaluerer beslutninger.

## **Valuta**

### **Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta**

Konsernregnskapet er presentert i norske kroner og alle tall er gitt i norske kroner som både er den funksjonelle valutaen og presentasjons-valutaen til morselskapet.

Vy-konsernets virksomhet drives i all hovedsak i Norge og noe i Sverige. Resultatregnskap og balanse for konsernenheter med funksjonell valuta forskjellig fra presentasjonsvalutaen regnes om med føring av omregningsdifferanser direkte mot egenkapitalen over utvidet resultat.

### **Transaksjoner**

Driftsinntekter og -kostnader, innkjøp samt finansieringskostnader er i all hovedsak i henholdsvis norske kroner (NOK), svenske kroner (SEK) og euro (EUR). Transaksjoner i fremmed valuta regnes om til funksjonell valuta på transaksjonstidspunktet. Valutagevinster og -tap som oppstår ved omregning av poster i fremmed valuta resultatføres.

## **Offentlig tilskudd**

Offentlig tilskudd innregnes i resultatet på systematisk grunnlag over de regnskapsperiodene der foretaket innregner kostnadene som de offentlige tilskuddene er ment å kompensere for. Offentlig tilskudd som knytter seg til eiendeler er innregnet netto ved at tilskuddet er behandlet som reduksjon av beløp som er innregnet i balansen.

## Inntektsføring

Konsernets inntekter kommer i hovedsak fra salg av person- og godstransporttjenester.

Salg av tjenester inklusiv kjøp fra offentlig kjøper av persontrafikkjenester resultatføres i den perioden som leveransene foretas som samsvarer med tidspunkt for overførsel av tjeneste til kunden. Dette vil i praksis bety ved gjennomføring av reisen. I forbindelse med offentlig kjøp så har konsernet avtale om overskuddsdeling av resultatet med Jernbanedirektoratet. Overskuddsdelingen resultatføres som reduksjon av driftsinntekter.

Mottatt utbytte fra selskaper annet enn datterselskaper, tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter inntektsføres på tidspunkt for vedtak om utdeling av utbytte i utdelende selskap.

## Leieavtaler

Vy-konsernet har et betydelig omfang av leie av tog- og bussmateriell samt lokaler som benyttes direkte i konsernets person- og varetransport. Hovedregelen er at alle leieavtaler medtas i balansen ved at forpliktelsen til å betale leie over leieperioden samt tilhørende rett til bruk av underliggende eiendel innregnes. Alle leieavtaler som overfører retten til å kontrollere bruken av en identifisert eiendel ved at leietager bestemmer bruk og mottar de økonomiske fordelene innregnes.

Persontogvirksomheten i Norge er, som en konsekvens av jernbanereformen, under konkurranseutsetting. Vy vil være ansvarlig for kjøring av tog i den mellomliggende fase frem til alle strekninger er konkurranseutsatt. I henhold til leieavtalene har Vy rett og plikt til å leie togmateriell og lokaler frem til konkurranseutsetting for de enkelte strekninger. Planen for konkurranseutsetting som ble behandlet i Stortinget med tidspunkt for oppstart av kjøring etter anbudskonkurranser er derfor lagt til grunn ved fastsettelse av leieperioder.

Leieforpliktelsen måles til nåverdien av faste leiebetalinger over leieperioden. Betalinger som er knyttet til en indeks eller lignende baseres på den relevante faktor på innregningstidspunktet.

For avtaler som inngås benyttes diskonteringsrente tilsvarende implisitt rente i leieavtalen hvis denne enkelt kan beregnes og fastsettes. Alternativt benyttes den marginale lånerenten.

Konsernet har valgt å benytte unntaksregelen ved at leie for kortsiktige leieavtaler med inntil 12 måneders varighet og for avtaler med lav verdi kostnadsføres direkte i resultatregnskapet.

For kontrakter som også inkluderer andre produkt- eller tjenesteleveranser har konsernet valgt å legge hovedregel til grunn ved at «ikke-leie-komponentene» kostnadsføres som driftskostnad separat fra leiekomponenten.

Ved fastsettelse av leieperiode er uoppsigelig leieperiode justert for forlengelsesopsjoner og termineringsrettigheter som det er rimelig sikkert at konsernet vil benytte, lagt til grunn.

## Varige driftsmidler

Varige driftsmidler og driftsrelatert eiendom balanseføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader knyttet direkte til anskaffelsen av driftsmidlet, slik at den er klar for bruk.

Etterfølgende utgifter balanseføres når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler knyttet til utgiften vil tilflyte konsernet og utgiften kan måles pålitelig. Øvrige reparasjons- og vedlikeholds-kostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras.

Lånekostnader som påløper ved konstruksjon av driftsmidler balanseføres fram til eiendelen er klar til bruk.

Driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives til restverdi over forventet brukstid.

Avskrivningstid bruksrettigheter fastsettes i forhold til antatt bruk og leieperiode.

Skinnegående materiell	10 – 30 år
Busser	5 – 12 år
Bygninger	10 – 50 år
Andre anleggsmidler	5 – 30 år
Bruksrettigheter IFRS 16	2 – 20 år

Driftsmidlenes brukstid, samt restverdi, vurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgpris og balanseført verdi.

## Nedskrivning

Immaterielle eiendeler samt driftsmidler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare balanseført verdi.

Goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt levetid avskrives ikke, men testes årlig for verdifall.

Nedskrivning foretas hvis balanseført verdi er høyere enn gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader og bruksverdi.

Ved vurdering av verdifall, grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger (unntatt goodwill).

## Mulige tapskontrakter

Konsernets virksomhet omfatter langsiktige kontrakter med offentlige oppdragsgivere om levering av kollektivtjenester. For flere av kontraktene har konsernet en del av risikoen for utviklingen i flere kostnadsarter (for eksempel lønn, rente og drivstoff) uten at inntektene i kontrakten blir endret tilsvarende. Dette kan resultere i at kontraktene gir tap ved at forventede gjenværende kostnader er høyere enn estimerte inntekter.

Før en eventuell avsetning gjøres for kontrakter etter IAS 37, foretas en evaluering av verdiene etter IAS 36 (se avsnitt for nedskrivning ovenfor). Deretter måler konsernet løpende nåverdien av fremtidige forventede kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter i den enkelte kontrakt, der estimerte utbetalinger omfatter alle fremtidige uunngåelige drifts-kostnader inklusive kapitalslit som må påregnes. Avsetningen begrenses til det laveste beløp ved å fortsette eller gå ut av kontrakten. Avsetningen reverseres over gjenværende løpetid i kontrakten.

## Derivater og sikring

Konsernet har inngått derivater for sikring av energiprisen for både å oppnå lavest mulig pris og forutsigbarhet i prisene. Derivater balanseføres til virkelig verdi på tidspunkt for inngåelse av derivatkontrakt og justeres løpende til virkelig verdi som resultatføres som driftskostnad.

Konsernet har ved bruk av valutakonto foretatt sikring av fremtidig kjøp av busser i Euro hvor sikringsbokføring iht IFRS 9 er lagt til grunn. Siste kjøp av busser ble foretatt i 2019, og med det ble bankkontoen avsluttet.

## Finansielle eiendeler

Virkelig verdi av børsnoterte investeringer er basert på sist registrerte kurs. Hvis markedet for verdipapiret ikke er aktivt, eller hvis det gjelder et verdipapir som ikke er børsnotert, bruker konsernet verdsettelsesmetoder for å fastsette virkelig verdi.

## Beholdning komponenter og varer

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av veid gjennomsnittspris.

For ferdig tilvirkede varer og varer under tilvirkning består anskaffelseskost av utgifter til produktutforming, materialforbruk, direkte lønnskostnader, andre direkte kostnader og indirekte produksjonskostnader (basert på normal kapasitet). Lånekostnader som er direkte henførbare til anskaffelsen eller tilvirkningen av varen, inkluderes i varens kostpris.

Netto realisasjonsverdi er estimert salgpris fratrukket kostnader for ferdigstilling og salg.

## Fordringer

Fordringer inkluderer kundefordringer og måles ved første gangs balanseføring til opprinnelig verdi som er vurdert å være virkelig verdi.

Ved senere måling vurderes kundefordringer til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektivrentemetoden, fratrukket avsetning for påregnelige tap. Det foretas avsetning for forventet fremtidig tap basert på beste estimat på balansedagen. Vurdering foretas på grunnlag av informasjon om fortid, nåtid og estimater for fremtid.

## Kontanter og bankinnskudd

Kontanter og bankinnskudd inkluderer bundne skattetreksmidler og bundne bankinnskudd i Finse forsikring og spesifiseres i note 19. Dersom kassekreditt benyttes, er det inkludert i lån under kortsiktig gjeld.

## Skatt

Periodens skattekostnad består av betalbar skatt for perioden og endring i utsatt skatt.

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier samt skattevirkninger av underskudd til fremføring. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skatteregler som er vedtatt på balansedagen. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fordelene kan benyttes.

Utsatt skattefordel og utsatt skatt motregnes dersom det foreligger juridisk rett til å motregne, og det gjelder inntektsskatt som ilegges av samme skattemyndighet for (i) samme skattepliktige foretak eller (ii) for forskjellig skattepliktige foretak hvor hensikten er å gjøre opp skatteposisjonene på nettogrunnlag.

## Pensjonsforpliktelser

Konsernet har ulike pensjonsordninger i form av både ytelses- og innskuddsplaner.

**Ytelsesplanene** forplikter konsernet til å yte periodiske pensjonsytelser til den ansatte når vedkommende blir pensjonist. Pensjonsutbetalingen vil i hovedsak være avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden som grunnlag for samordningsberegninger.

Den balanseførte forpliktelsen er nåverdien på balansedagen av de definerte ytelser minus virkelig verdi av pensjonsmidlene på balansedagen. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Kostnad ved pensjonsopptjening og netto rente på den ytelsesbaserte pensjonsforpliktelsen innregnes i resultatet. Endringer i pensjonsplanens ytelser (planendringer) og konsekvens av oppgjør av pensjonsordninger innregnes i driftsregnskapet. Estimatavik som skyldes ny informasjon og endringer i de aktuarmessige forutsetningene innregnes løpende, i utvidet resultat.

Gjennom **innskuddsplanene** betaler konsernet et bidrag til den ansattes fremtidige pensjon uten ytterligere forpliktelser etter at bidraget er betalt. Innskuddene kostnadsføres som personalkostnad.

## Avsetninger

Konsernet regnskapsfører avsetninger for miljømessige utbedringer, restrukturering og rettslige krav når det eksisterer en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser og det er sannsynlighetsovervekt for at forpliktelsen vil komme til oppgjør i form av en overføring av økonomiske ressurser samtidig som forpliktelsens størrelse kan estimeres med tilstrekkelig pålitelighet. Avsetning for restruktureringskostnader omfatter sluttvederlag til ansatte, og tilhørende terminerings- og avviklingskostnader. Det avsettes ikke for kostnader knyttet til løpende virksomhet eller fremtidige driftstap.

I tilfeller hvor det foreligger flere forpliktelser av samme art, fastsettes sannsynligheten for at forpliktelsen vil komme til oppgjør ved å vurdere gruppen under ett.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen. Det benyttes en diskonteringsssats før skatt som reflekterer nåværende markedssituasjon og spesifikk risiko knyttet til forpliktelsen. Økningen i forpliktelsen som følge av endret tidsverdi føres som rentekostnader.

## Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld inkluderer leverandørgjeld og måles ved første gangs balanseføring til opprinnelig verdi som er vurdert å være virkelig verdi. Ved senere måling vurderes leverandørgjeld til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektiv rente metoden.

## Utbytte

Utbyttebetalinger til selskapets aksjonærer klassifiseres som gjeld når utbyttet er fastsatt av generalforsamlingen.

## Vurdering av virkelig verdi

Konsernet måler flere finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi. For klassifisering av virkelig verdi benytter konsernet et system som reflekterer signifikansen av den input som brukes i utarbeidelse av målingene med følgende inndeling:

### Nivå 1

Virkelig verdi måles ved bruk av kvoterte priser fra aktive markeder for identiske eiendeler eller forpliktelser.

### Nivå 2

Virkelig verdi bestemmes ved å bruke input basert på andre observerbare faktorer, enten direkte (pris) eller indirekte (utledet fra priser) enn notert pris (brukt i nivå 1) for eiendelen eller forpliktelsen.

### Nivå 3

Virkelig verdi måles med bruk av input som ikke baseres på observerbare markedsdata.

## Note 2

### Aksjer i datterselskap

Tabellen viser morselskapets direkte eide investeringer per 31. desember 2019. Konsernet består i tillegg av selskaper og eierinteresser i indirekte eie.

Datterselskap	Etablerings-/anskaffelses tidspunkt	Kontor-adresse	Stemme-/res.andel	Bokført investering i datter i morselskapet	Bokført egenkapital	Årets resultat
Vy Buss AS	1. desember 1996	Oslo	100 %	1 333	1 526	45
NSB Trafikkservice AS	1. oktober 2001	Oslo	100 %	61	8	-
Finse Forsikring AS	8. november 2001	Oslo	100 %	59	281	29
CargoNet AS	1. januar 2002	Oslo	100 %	175	117	87
Vy Gjøvikbanen AS	1. april 2005	Oslo	100 %	30	91	22
Vy Tåg AB	1. januar 2007	Gävle	100 %	23	7	-27
Vy Tog AS	16. juni 2016	Oslo	100 %	516	496	-4
Vy Mobility AS	14. mai 2018	Oslo	100 %	205	202	1
Tømmervogner AS*	31. desember 2008	Oslo	45 %	2	10	0
<b>SUM</b>				<b>2 405</b>	<b>2 738</b>	<b>153</b>

\* Vygruppen AS eier 45% og CargoNet AS eier 55%.

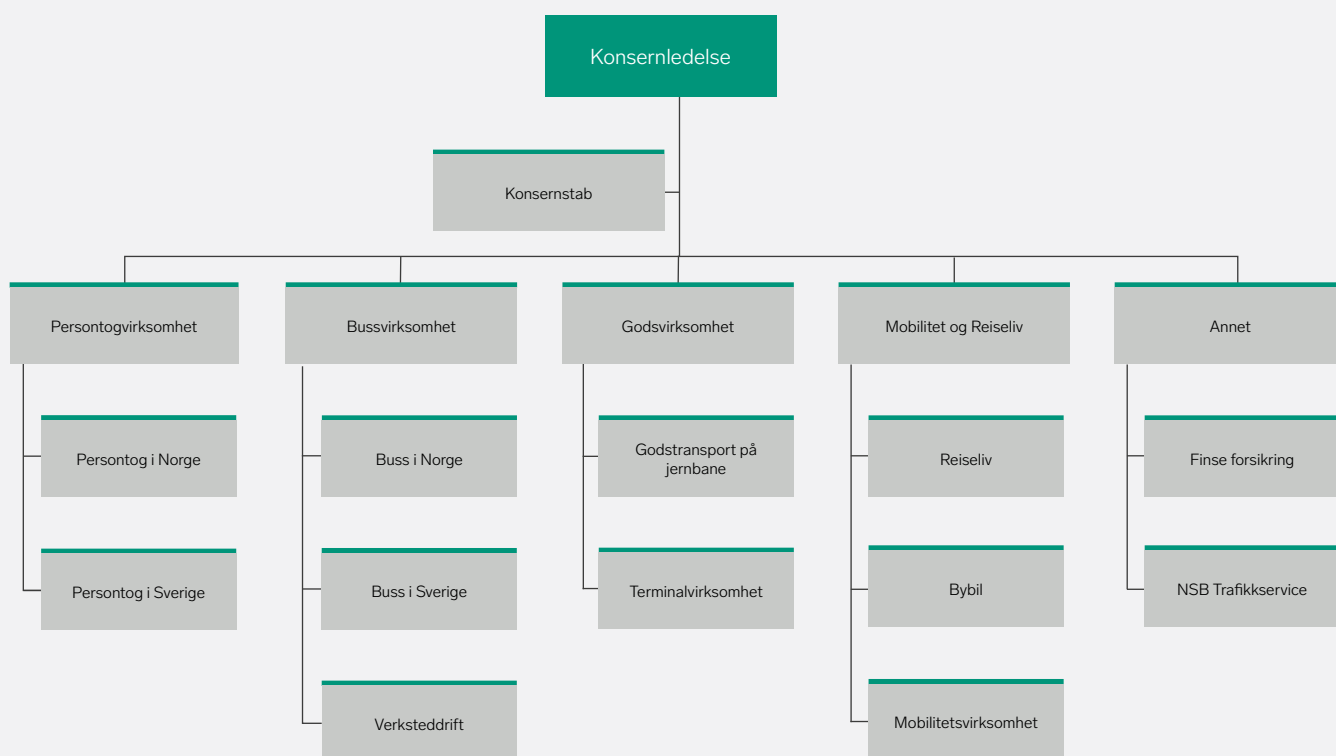
Det er oppgitt 100 % av bokført egenkapital i selskapene pr. 31. desember 2019.

## Note 3

### Konsern- og virksomhetsstruktur

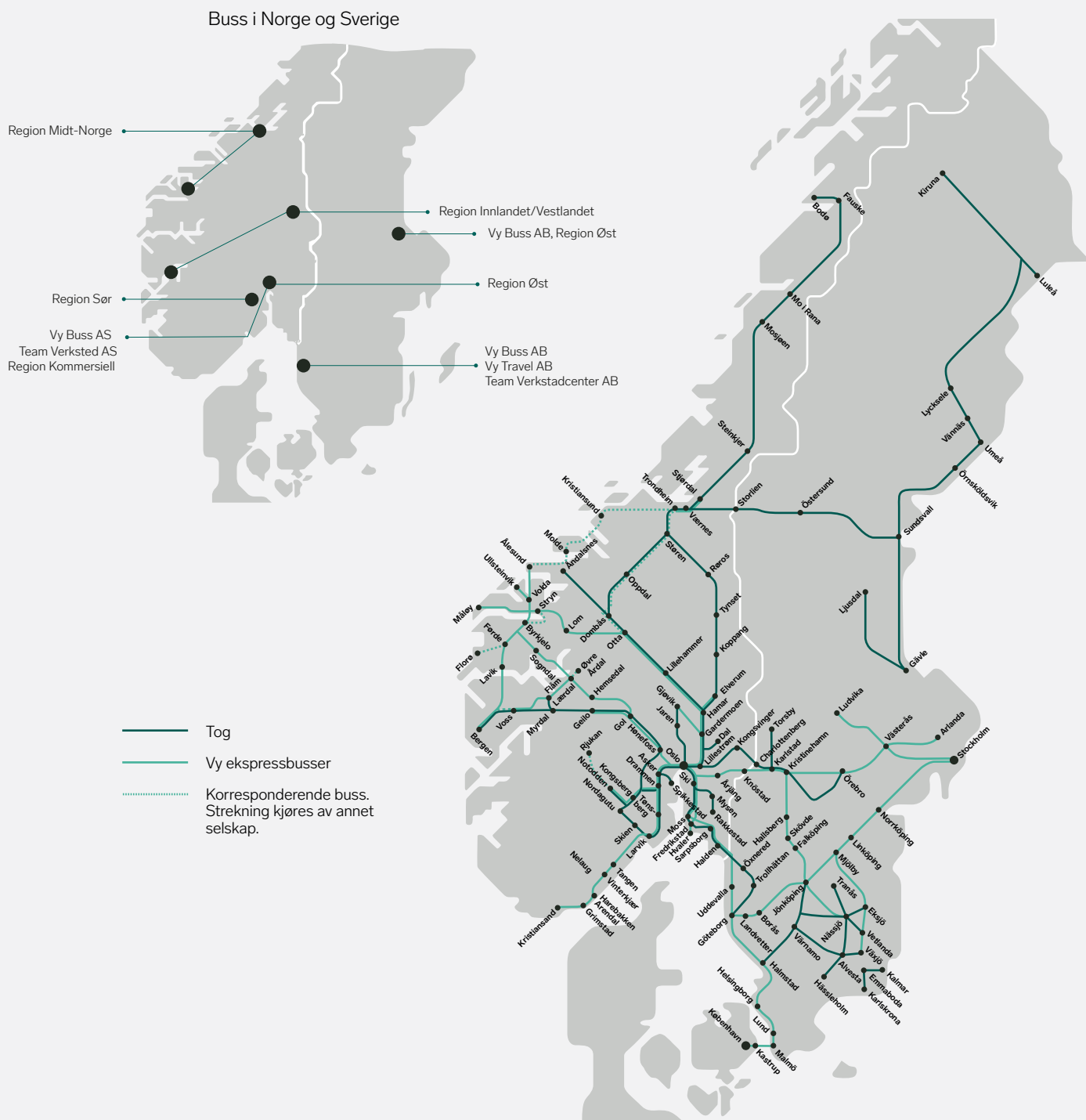
Vy driver virksomhet i Norge og Sverige. Virksomheten styres i virksomhetsområder som avviker noe fra den legale struktur:

- I Tog inngår deler av virksomheten i Vygruppen AS og hele virksomheten i Vy Gjøvikbanen AS, Vy Tåg AB og Vy Tog AS.
- Bussvirksomheten omfatter aktiviteten i Vy buss-konsernet.
- Godsvirksomheten omfatter aktiviteten i CargoNet-konsernet.
- Mobilitet og Reiseliv omfatter konsernets satsing på mobilitetsløsninger, aktiviteten i Flåm og Fjordtours og rapporteres sammen med hele virksomheten i Finse Forsikring AS under Annet-segmetet.



# Note 4

## Vy-konsernets persontrafikkvirksomhet i Norden



## Note 5

### Inntekter

Salgsanalyse per kategori	2019	2018
Transportinntekter	15 694	14 665
Andre driftsinntekter	1 371	1 193
<b>SUM</b>	<b>17 065</b>	<b>15 895</b>

Det vesentligste av konsernets virksomhet er innenfor Norge. Konsernet har i tillegg noe virksomhet i Sverige.

#### Informasjon om viktige kunder

Konsernet har en kunde som utgjør mer enn 10 % av driftsinntektene. Statens kjøp av tjenester fra Vy-konsernet fremkommer i note 31.

#### Konsernets inntekter

Konsernet har størstedelen av sin virksomhet innen persontransport med tog og buss. Det er reisedatoen som regulerer innregningen av inntektene fra billettsalget. Denne skjer således i tråd med at tjenesten ytes. Konsernet har også inntekter på avtaler inngått etter vunnede anbud med fylkeskommuner og län og trafikkavtale med staten Norge. Inntektene fra disse avtalene innregnes også i tråd med reisetidspunktet. I tillegg har konsernet inntekter fra godstransport, terminaldrift, verksted og andre ad hoc tjenester hvor innregningen skjer når tjenesten ytes.

Type	Segment	IFRS 15 behandling
Persontransport	Tog og Buss	Innregning i tråd med at tjenesten ytes (reisedato)
Servering og småsalg	Tog og Buss	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Avtaler med fylkeskommuner og län	Buss	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Verkstedtjenester	Buss	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Avtaler med fylkeskommuner for inntektsavregning	Tog	Innregning i tråd med at tjenesten ytes (reisetidspunkt)
Trafikkavtale med Staten Norge og off kjøper utlandet	Tog	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Gebyrinntekter	Tog	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Godstransport og terminaltjenester	Gods	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Andre tjenester - salg av ad hoc tjenester, leie lokaler mm	Alle	Innregning i tråd med at tjenesten ytes

Innføringen av IFRS 15 har ikke medført endring i tidspunkt for innregning av konsernets inntekter.

## Note 6

### Leieavtaler

Spesifikasjon av periodens bevegelse	Gjeld	Eiendel
<b>Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse per 1. januar 2019</b>	<b>7 340</b>	<b>7 233</b>
Avdrag	-1 665	-
Avskrivninger	-	-1 707
Innregning og endring i avtaler	1 243	1 250
Annet / valutaeffekter	-15	-13
<b>Sum utgående balanse per 31. desember 2019</b>	<b>6 903</b>	<b>6 763</b>
Rentekostnad leieforpliktelse utgjorde 178 MNOK for 2019.		
	<b>Gjeld</b>	<b>Eiendel</b>
<b>Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse per 1. januar 2018 som rapportert i note til årsregnskapet for 2018</b>	<b>7 970</b>	<b>7 960</b>
Endring av bruksrett buss og tilhørende leieforpliktelser - justering av implementeringseffekt IFRS 16 *	-141	-141
Avdrag	-1 539	-7
Avskrivninger	-	-1 602
Innregning og endringer i avtaler	844	822
Annet/ valutaeffekter	206	201
<b>Sum utgående balanse per 31. desember 2018</b>	<b>7 340</b>	<b>7 233</b>
Rentekostnad leieforpliktelse utgjorde 177 MNOK for 2018.		

\*Sammenligningstallene for 2018 har blitt omarbeidet som følge av prinsippavklaringer i løpet av 2019 knyttet til implementering av IFRS 16 Leieavtaler. Konsernet implementerte IFRS 16 per 1. januar 2018. I 2019 har konsernet benyttet seg av en prinsippavklaring som innebærer revurdering av rett til bruk buss og tilhørende leieforpliktelser ('dag 2' justering) etter implementeringen. Rett til bruk buss og tilhørende leieforpliktelser per 1. januar 2018 har blitt redusert med MNOK 141 knyttet til restverdigarantier og som tidligere var inkludert i henhold til IAS 17. Prinsippavklaringen har også ført til at tilganger i 2018 har blitt redusert med MNOK 65. Det foreligger solidaransvar knyttet til restverdigarantiene på disse bussene. Etter IFRS 9 vurderes det at det ikke knytter seg noen forpliktelse knyttet til dette solidaransvaret.

For nærmere spesifikasjon av effektene vedrørende endring rett til bruk eiendeler i balanse og resultatregnskap, se note 7 varige driftsmidler.

Gjeld innarbeidet i balansen	2019	2018
Kortsiktig gjeld	1 586	1 666
Langsiktig gjeld	5 317	5 674
<b>Sum</b>	<b>6 903</b>	<b>7 340</b>

Det foreligger i tillegg fremtidige leieforpliktelser på ca 1.400 MNOK (nominelt) som ikke er innregnet. Dette vedrører i hovedsak leie persontogmateriell som er inngått men ikke levert. Leieforpliktelse og bruksrettighet vil bli innregnet når togmateriellet er levert og gjort tilgjengelig for konsernet.

#### Andre opplysninger

Leieavtaler ikke innregnet	2019	2018
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler ( med mer enn 1 måneds varighet)	38	63
Kostnader knyttet til leie av eiendeler med lav verdi	22	25
<b>Sum</b>	<b>60</b>	<b>88</b>
<b>Resultatregnskap</b>		
Inntekter fra fremleie	7	7
Gevinst eller tap fra transaksjoner med salg og tilbakeleie	-	1
<b>Kontantstrøm</b>		
Totale kontantstrømmer betalt for leieavtaler	1 892	1 660

For nærmere beskrivelse av konsernets leieavtaler og foretatte vurderinger henvises til prinsippnoten. For forfallsanalyse over likviditetsforpliktelser knyttet til leieavtaler, se note 15.



## Note 7

### Varige driftsmidler

	Maskiner og utstyr	Transportmidler	Tomter og bygninger	Anlegg under utførelse	Bruksrett buss og tog	Bruksrett lokaler	Bruksrett annet	Sum
<b>Balanse 1. januar 2019</b>								
Akkumulert anskaffelseskost	1 614	13 351	225	11	7 251	1 684	50	24 185
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 489	-11 815	-140	-	-1 504	-237	-12	-15 197
<b>SUM</b>	<b>124</b>	<b>1 536</b>	<b>86</b>	<b>11</b>	<b>5 746</b>	<b>1 447</b>	<b>37</b>	<b>8 988</b>
<b>Regnskapsåret 2019</b>								
Inngående balanse	124	1 536	86	11	5 746	1 447	37	8 988
Omregningsdifferanser	-1	-15	-	-	-8	-2	-	-26
Oppkjøp/avgang av datterselskap	1	-	-	-	-	-	-	1
Tilgang	33	683	8	13	912	424	1	2 074
Avgang	-2	-965	-	-	-355	-56	-1	-1 379
Akkumulerte avskrivninger avganger	1	889	-	-	293	29	1	1 213
Overføring til/fra AUU	7	3	-	-10	-	-	-	-
Årets avskrivninger	-43	-394	-10	-	-1 442	-252	-13	-2 154
Årets nedskrivninger	-6	-2	-	-	-	-	-	-8
<b>SUM</b>	<b>114</b>	<b>1 735</b>	<b>84</b>	<b>14</b>	<b>5 147</b>	<b>1 590</b>	<b>25</b>	<b>8 709</b>
<b>Balanse 31. desember 2019</b>								
Akkumulert anskaffelseskost	1 652	13 056	233	14	7 800	2 050	50	24 855
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 537	-11 322	-150	-	-2 653	-460	-24	-16 146
<b>SUM</b>	<b>114</b>	<b>1 735</b>	<b>84</b>	<b>14</b>	<b>5 147</b>	<b>1 590</b>	<b>25</b>	<b>8 709</b>
Avskrivningstid benyttet	5 - 30 år	5 - 30 år	3 - evig		1 - 10 år	1 - 20 år	1 - 10 år	
<b>Balanse 1. januar 2018</b>								
Akkumulert anskaffelseskost	1 610	13 833	252	14	1 027	-	-	16 735
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 456	-11 837	-142	-0	-158	-	-	-13 593
<b>SUM</b>	<b>154</b>	<b>1 996</b>	<b>110</b>	<b>14</b>	<b>869</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 142</b>
<b>Regnskapsåret 2018</b>								
Inngående balanse	154	1 996	110	14	869	-	-	3 142
Implementeringseffekt IFRS 16 01.01.2018	-	-84	-	-	5 488	1 558	45	7 007
Endring av bruksrett buss - justering av implementeringseffekt IFRS 16*	-	-	-	-	-141	-	-	-141
Omregningsdifferanser	-0	-20	-0	-	-7	-4	-	-32
Tilgang*	25	149	0	19	688	135	5	1 022
Avgang	-29	-533	-35	-	-10	-	-	-607
Akkumulerte avskrivninger avganger	20	463	13	-	6	-	-	504
Overføring til/fra AUU	8	6	9	-23	-	-	-	-
Andre endringer	-	-	-	-	206	-4	-0	201
Årets avskrivninger	-52	-430	-10	-	-1 353	-237	-12	-2 096
Årets nedskrivninger	-1	-11	-	-	-	-	-	-12
<b>SUM</b>	<b>124</b>	<b>1 536</b>	<b>86</b>	<b>10</b>	<b>5 746</b>	<b>1 447</b>	<b>37</b>	<b>8 988</b>
<b>Balanse 31. desember 2018</b>								
Akkumulert anskaffelseskost	1 614	13 351	225	11	7 251	1 684	50	24 185
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 489	-11 815	-140	-	-1 504	-237	-12	-15 197
<b>SUM</b>	<b>124</b>	<b>1 536</b>	<b>86</b>	<b>11</b>	<b>5 746</b>	<b>1 447</b>	<b>37</b>	<b>8 988</b>
Avskrivningstid benyttet	5 - 30 år	5 - 30 år	3 - evig		1 - 10 år	1 - 20 år	1 - 10 år	

\*Sammenligningstallene for 2018 har blitt omarbeidet som følge av prinsippavklaringer i løpet av 2019 knyttet til implementering av IFRS 16 Leieavtaler, se note 6.

<b>Av- og nedskrivninger</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Årets avskrivninger varige driftsmidler	2 154	2 094
Årets nedskrivninger varige driftsmidler	8	12
Årets av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler (note 9)	68	1
<b>Sum av- og nedskrivninger</b>	<b>2 230</b>	<b>2 108</b>

#### Varige driftsmidler og tap på kontrakter

Driftsinntekter i konsernet er i stor grad knyttet til langsiktige anbudskontrakter som innebærer vesentlige investeringer i varige driftsmidler. Ved utløpet av kontrakten er det lagt inn gjenkjøpsverdi for busser, basert på erfaringer eller restverdigarantier fra leverandører. I kontraktene ligger også at oppdragsgiver har opsjoner til forlengelse av kontraktene. I vurderingene av kontraktene er det forutsatt at opsjonene utøves og er tatt med i kontantstrømmene. Nedskrivning foretas hvis balanseført verdi er lavere enn gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader, og bruksverdi.

For å etterprøve balanseførte verdier er det foretatt beregninger av bruksverdi. Bruksverdien er beregnet for hver kontantstrømgenererende enhet (CGU). Beregning av bruksverdi er foretatt for de anbudene hvor det er indikasjoner på varig verdifall på anleggsmidlene.

Bruksverdien er kalkulert som nåverdien av forventede fremtidige kontantstrømmer for hvert anbud. I de fremtidige kontantstrømmene er lagt inn kontraktsinntekter og forventede driftskostnader, herunder felleskostnader som er mulig å allokere til den enkelte CGU, i kontraktens levetid. Ved utløpet av kontrakten er det lagt inn gjenkjøpsverdi for busser, basert på erfaringer eller restverdigarantier fra leverandører. I kontraktene ligger også at oppdragsgiver har opsjoner til forlengelse av kontraktene. I vurderingene av kontraktene er det forutsatt at opsjonene utøves og er tatt med i kontantstrømmene. Nedskrivning foretas hvis balanseført verdi er lavere enn gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader, og bruksverdi.

I tillegg til evaluering av balanseførte verdier etter IAS 36, vurderes kontraktene for eventuelle ytterligere avsetninger etter IAS 37. Ved disse vurderingene måler konsernet løpende nåverdien av fremtidige forventede kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter i den enkelte kontrakt, der estimerte utbetalinger omfatter alle fremtidige uunngåelige driftskostnader som må påregnes. Avsetningen begrenses til det laveste beløp ved å fortsette eller gå ut av kontrakten. Avsetningen reverseres over gjenværende løpetid i kontrakten.

I de fremtidige kontantstrømmene for vurderinger etter IAS 36 og IAS 37 er det benyttet følgende hovedforutsetninger:

Vekstrate	1,7 %
Diskonteringsrente	7,0 % vurderinger etter IAS 36
Lånerente	3,4 % vurderinger etter IAS 37

Basert på hovedforutsetningene har konsernet foretatt nedskrivninger på driftsmidler i 2019 på MNOK 1 (2018: 9). Konsernet har kontantstrømgenererende enheter der driftsmidlene er vurdert til bruksverdi per 31. desember 2019 og som samlet er nedskrevet med MNOK 0 (MNOK 20). Konsernet har videre kontantstrømgenererende enheter der driftsmidlene er vurdert til virkelig verdi på busser per 31. desember 2019 og som samlet er nedskrevet med MNOK 9 (MNOK 3). For kontraktene hvor driftsmidler er nedskrevet til virkelig verdi er samlet bruksverdi på MNOK 79, som var ca MNOK 4 lavere enn virkelig verdi.

#### Sensitivitet for transportmidler

For å beskrive den usikkerhet som ligger i beregningene av nedskrivninger etter IAS 36 er det foretatt sensitivitetsanalyser på utvalgte faktorer i beregningen. Sensitivitetsanalyse er foretatt for de kontrakter hvor det er foretatt nedskrivning av anleggsmidler.

#### Diskonteringsrente ved vurdering av transportmidler

En endring i diskonteringsrenten med +/- 1 % -poeng vil gi ulike endringer i beregnet nåverdi for de ulike kontraktene. Årlig endring i EBITDA på 1 MNOK pr kontrakt vil også gi en effekt på beregnet nåverdi. Oversikten nedenfor viser disse effektene.

<b>Diskonteringsrente</b>		<b>Faktisk</b>	<b>Estimert</b>
<b>Endring i faktorer</b>	<b>Endring i nåverdi</b>	<b>akkumulert</b>	<b>akkumulert</b>
		<b>nedskrivning</b>	<b>nedskrivning*</b>
Rente +1 %	-2	9	9
Rente -1 %	2	9	9
<b>EBITDA</b>			
<b>Endring i faktorer</b>	<b>Endring i nåverdi</b>	<b>Faktisk</b>	<b>Estimert</b>
		<b>akkumulert</b>	<b>akkumulert</b>
		<b>nedskrivning</b>	<b>nedskrivning*</b>
EBITDA + 1 MNOK per kontrakt	4	9	9
EBITDA - 1 MNOK per kontrakt	-4	9	9

\* Faktisk akkumulert nedskrivning påvirkes av vurdering av markedsverdi for busser.

De kontantstrømgenererende enhetene som er vurdert til virkelig verdi for busser ville vært klassifisert på nivå 2 i et verdsettelses-hierarki. Driftsmidlene som er vurdert til bruksverdi ville vært klassifisert på nivå 3 i et verdsettelses-hierarki.

## Note 8

### Periodisk vedlikehold

Periodisk vedlikehold på leide tog	2019	2018
Inngående balanse (fordring) periodisk vedlikehold 1. januar	11	206
Årets påløpte vedlikeholdskostnad	-133	-117
Årets utførte periodiske vedlikehold	159	117
Endring avsetning	-28	-195
<b>BALANSEFØRT VERDI (FORDRING) 31. DESEMBER</b>	<b>9</b>	<b>11</b>

Som leietaker av tog er konsernet etter leieavtalen ansvarlig for å utføre noe tungt vedlikehold på leid materiell. Konsernet avsetter i regnskapet for beregnede påløpte kostnader for periodisk tungt vedlikehold for leid togmateriell. Avsetningen foretas med bakgrunn i leieavtalen basert på estimerte kostnader pr kjørte kilometer og konsernets rute- og vedlikeholdsplan. Kostnadene er estimert basert på avtaler med vedlikeholdsoperatører og erfaringer fra tidligere utført vedlikehold. Utført vedlikehold motregnes avsetningen. Ved tilbakelevering av togene vil konsernet måtte kompensere eller motta kompensasjon fra utleier, basert på togenes vedlikeholdsstandard ved tilbakelevering. Vurderingene innebærer bruk av skjønn og estimater.

## Note 9

### Immaterielle eiendeler

	Goodwill		Øvrige		Sum	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
<b>Balanse 1. januar</b>						
Akkumulert anskaffelseskost	162	123	20	20	182	143
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-	-	-18	-17	-18	-17
<b>SUM</b>	<b>162</b>	<b>123</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>163</b>	<b>126</b>
<b>Regnskapsåret</b>						
Inngående balanse	162	123	2	3	163	126
Oppkjøp	22	-	28	-	50	-
Tilgang	-	39	2	-	2	39
Nedskrivninger	-64	-	-	-	-64	-
Årets avskrivninger videreført virksomhet	-	-	-4	-1	-4	-1
<b>SUM</b>	<b>120</b>	<b>162</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>147</b>	<b>163</b>
<b>Balanse 31. desember</b>						
Akkumulert anskaffelseskost	184	162	50	20	234	182
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-64	-	-22	-18	-86	-18
<b>SUM</b>	<b>120</b>	<b>162</b>	<b>28</b>	<b>2</b>	<b>147</b>	<b>163</b>

Goodwill er relatert til bussvirksomheten samt mobilitet og reiseliv. Se note 33 for nærmere beskrivelse knyttet til årets oppkjøp.

#### Nedskrivningstester for Goodwill

Eventuelle behov for nedskrivning av goodwill vurderes årlig ved sammenstilling av balanseført verdi mot gjenvinnbart beløp. Forholdet følges opp ut fra hva som er vurdert til den naturlige kontantstrømsgenererende enhet (CGU) knyttet til hvert oppkjøp. Det er bokført goodwill på flere CGUer per 31. desember 2019.

Gjenvinnbart beløp av en kontantgenererende enhet beregnes ut fra kalkyler basert på hvilken verdi eiendelen vil gi for virksomheten. Det brukes likviditetsprognoser basert på neste års budsjett som fremskrives over en 5 års periode. De kontantstrømmene som er avhengig av avtale-/ anbudsperiode begrenses til utløp av anbud/avtale. For kommersielle avtaler utledes kontantstrømmer etter de fem første årene ved hjelp av de estimerte vekstratene som er presentert nedenfor.

#### Forutsetninger benyttet ved beregning av gjenvinnbare beløp

Vekstrate <sup>1</sup>	1,70 %
Diskonteringsssats <sup>2</sup>	7,00%

<sup>1</sup> Veid gjennomsnittsvest brukt til å utlede kontantstrømmer utover budsjettprioriden.

<sup>2</sup> Rentesats før skatt som er benyttet til å diskontere kontantstrømmene.

Forutsetningene benyttes for analysen av hver enkelt kontantgenererende enhet innen virksomhetssegmentet. Ledelsen har fastsatt dekningsbidrag basert på tidligere presentasjoner og forventninger til markedsutviklingen. Benyttet diskonteringsssats er før skatt og gjenspeiler spesifikk risiko for det relevante segmentet. Gjennvinnbart beløp fra de kontantgenererende enhetene (CGUene) basert på bruksverdi er høyere enn de balanseførte verdiene. Forutsatt at øvrige forutsetninger holdes konstant viser sensitivitetsberegninger knyttet til en økning i rentenivået med 2% at balanseført verdi av goodwill vil reduseres med MNOK 0.

## Note 10

### Investering i tilknyttede selskaper

	2019	2018
Balanseført verdi 1. januar	53	42
Tilgang av tilknyttede selskaper	-	10
Avgang av tilknyttede selskaper	-126	-5
Andel av resultatet	115	16
Omregningsdifferanser	-	-0
Egenkapitaltransaksjoner	-11	-11
<b>SUM BALANSEFØRT VERDI 31. DESEMBER</b>	<b>30</b>	<b>53</b>

Investeringer i tilknyttede selskap per 31. desember 2019 inkluderer goodwill på 0 MNOK (0 MNOK)

Selskapets eierandel på 43% av aksjene Fjord Tours ble skutt inn som tingsinnskudd i Vy Fjord1 Reiseliv AS i 2019. Vygruppen AS eier 50 % av Vy Fjord1 Reiseliv AS. Konsernet har i forbindelse med salget bokført en gevinst på 102 MNOK, som er inkludert i andel av resultat fra tilknyttede selskaper i 2019. Selskapet Go Mobile AS var frem til og med 30. september 2019 regnskapsført som et tilknyttet selskap. Den 1. oktober 2019 anskaffet konsernet resterende aksjeposter i selskapet og fra samme tidspunkt er selskapet innregnet som et heleid datterselskap. Se for øvrig note 33 for informasjon om vederlag og balanseførte beløp av identifiserbare eiendeler og forpliktelser knyttet til oppkjøpet.

Resultat, eiendeler og gjeld i tilknyttede selskapene, hvorav ingen er børsnoterte, er følgende:

2019	Registrert i	Eiendeler	Gjeld	Inntekt	Års-resultat	Eierandel %
Nordlandsbuss AS	Bodø	99	53	233	-7	34%
Peer Gynt Tours AS	Oslo	11	7	66	-0	34%
Minibuss 24-7 AS	Våler	86	72	129	5	49%
Sjøholt Last og Buss AS	Ørskog	5	4	14	0	49%
<b>SUM</b>		<b>201</b>	<b>135</b>	<b>442</b>	<b>-3</b>	

2018	Registrert i	Eiendeler	Gjeld	Inntekt	Års-resultat	Eierandel %
Go Mobile AS	Kristiansand	28	9	6	-4	26%
Nordlandsbuss AS	Bodø	134	80	294	2	34%
Strømstad-Tanum Buss AB	Tanumshede	14	9	38	-0	40%
Peer Gynt Tours AS	Oslo	13	8	79	0	34%
Minibuss 247 AS	Våler	77	67	85	1	49%
Larsens Last og Buss AS	Sande	12	10	29	1	49%
Sjøholt Last og Buss AS	Ørskog	5	4	14	0	49%
Fjord Tours AS	Bergen	62	26	88	25	43%
<b>SUM</b>		<b>344</b>	<b>214</b>	<b>633</b>	<b>24</b>	

Selskapets eierandel på 33% av aksjene i Interoperabilitetstjenester AS ble solgt i januar 2018. Konsernet har i forbindelse med salget bokført en gevinst på 3 MNOK, som er inkludert i andel av resultat fra tilknyttede selskaper i 2018.

## Note 11

### Investering i felleskontrollert virksomhet

	2019	2018
Balansført verdi 1. januar	46	47
Tilgang av felleskontrollert virksomhet	114	-
Andel av resultatet	33	37
Egenkapitaltransaksjoner	-37	-39
<b>SUM BALANSEFØRT VERDI 31. DESEMBER</b>	<b>157</b>	<b>46</b>

Andel av resultatet inkluderer korreksjoner fra tidligere år.

Vy-konsernet har følgende andeler i felleskontrollert virksomhet:

<b>Felleskontrollert foretak:</b>	Anskaffet	Kontoradr.	Stemme/ res. andel	Bokført egenkap.	Års-resultat Vår andel	Balanse- verdi i selskapet 31. des
Flåm Utvikling AS	2013	Aurland	50 %	92	36	125
Vy Fjord1 Reiseliv AS	2019	Oslo	50 %	293	-3	395

Beløpene under viser konsernets andel av eiendeler og gjeld samt av salg og resultat av investeringen i den totale felleskontrollerte virksomheten.

	2019	2018
<b>Eiendeler</b>		
Varige driftsmidler	144	1
Omløpsmidler	116	63
<b>SUM</b>	<b>260</b>	<b>64</b>
<b>Gjeld</b>		
Kortsiktig gjeld	67	18
<b>SUM</b>	<b>67</b>	<b>18</b>
<b>NETTO EIENDELER</b>	<b>193</b>	<b>46</b>
<b>Resultat</b>		
Salgsinntekt	159	114
Kostnader	-126	-68
<b>ÅRSRESULTAT ETTER SKATT</b>	<b>33</b>	<b>46</b>

Beskrivelse av virksomhetens art:

#### Flåm Utvikling

Flåm Utvikling AS har i 20 år med Vygruppen AS som leverandør av togtransporttjenester drevet reiselivsproduktet Flåmsbana. Flåm Utvikling AS driver produktutvikling, salg, markedsføring, kundeføring og merkevareutvikling, samt utvikler grunnlaget for kommersiell helårsdrift av Flåmsbana. Flåmsbana er landets første helårige fjell/fjord togdestinasjon.

#### Vy Fjord1 Reiseliv AS

Vy Fjord1 Reiseliv AS ble stiftet i april 2019 og skal sammen med datterselskapet Fjord Tours jobbe med å sette sammen og selge pakketurer med kollektivtransport. I dag er «Norge i et nøtteskall», med blant annet Bergensbanen og Flåmsbana, den mest kjente rundturen. Turistene reiser med rutegående kollektivtransport, og pakkene inkluderer også overnatting, aktiviteter og andre opplevelser.

## Note 12

### Beholdning komponenter

	2019	2018
Komponenter	809	777
Varer under tilvirkning	13	24
Ferdig tilvirkede varer	-	1
<b>SUM BEHOLDNING VARER</b>	<b>822</b>	<b>802</b>

## Note 13

### Sikring av fremtidig kjøp i valuta

Konsernet har i 2018 ved bruk av valutakonto foretatt kontantstrømsikring av fremtidig kjøp av busser i euro hvor sikringsbokføring iht IFRS 9 er lagt til grunn. Innkjøp av euro ble gjort med hensikt å sikre valutarisiko gjennom sammenfallende levetid for sikringsinstrument og betalingstidspunkt. Euro kontoen vil kun bli brukt til kjøp av busser som inngår i den konkrete leveransen. Risikoeksponeringen selskapet opplever gjennom å anskaffe bussene i utenlandsk valuta vil dermed motvirkes av at beholdning valuta i bank har sammenfallende svingninger.

Sikringsinstrument	Dato anskaffet	Kurs	Beløp (TEUR)	Regnskapslinje	Balanse 31.12.2019	Endring
Euro beholdning	30.05.2018	9,515	43 000	Bank/kontant/fordring	-	-43 000

Siste kjøp av busser ble foretatt i august 2019, og med det ble bankkontoen avsluttet.

#### Ineffektivitet

Siden bankkontoen ble benyttet til å betale for bussene var det sammenfall levetid for sikringsinstrument og eksponering. Sikringsratio er 1. Tidsforskjellen mellom inngåelse av sikringsinstrument og betalingstidspunkt tilsier en liten ineffektivitet som er resultatført over utvidet resultat. Resultateffekten vises på egen konto i egenkapitaloppstilling/note ved at dette klassifiseres som sikringsreserve i egenkapitaloppstillingen. Ved sluttlevering av bussene i august 2019 ble de aktivert til sikret kurs ved at sikringsreserve i egenkapitalen ble ført mot anskaffelseskost busser.

## Note 14

### Kundefordringer og andre fordringer

	2019	2018
Kundefordringer	1 078	1 097
Avsetning for tap	-15	-13
Kundefordringer netto	1 063	1 084
Forskuddsbetalinger	547	463
Andre fordringer	139	278
<b>SUM KUNDEFORDRINGER OG ANDRE FORDRINGER</b>	<b>1 749</b>	<b>1 824</b>

Bokført verdi av kundefordringer, forskuddsbetaling og andre fordringer tilsvarer virkelig verdi. Kundefordringer inneholder i hovedsak persontoginntekter, godsinntekter, utleieinntekter og uavregnet avtalt kjøp fra fylkeskommuner.

Forfalte fordringer med fordeling etter forfallstidspunkt:	2019	2018
Forfalte fordringer på balansedagen	164	188
Fordringer forfalt med 0 - 2 mnd	117	158
Fordringer forfalt med 2 - 6 mnd	29	15
Fordringer forfalt med mer enn 6 mnd	18	14

# Note 15

## Finansiell risikostyring

### Kapitalforvaltning

Konsernets mål for kapitalforvaltningen er å trygge fortsatt drift ved å sikre avkastning for eierne, og opprettholde en optimal kapitalstruktur, for derved å redusere kapitalkostnadene. Forvaltningen skjer i samsvar med retningslinjer fastsatt av konsernstyret, som vedtar prinsipper for risikostyringen og angir retningslinjer for spesifikke risikoområder. Den totale risiko for kapitalforvaltningen skal være lav. Plasseringer skal foretas i rentebærende produkter i norske kroner og det fastsettes kredittrisikorammer for konsernets plasseringer og i samsvar med retningslinjenes krav til sikkerhet, risikospredning og likviditet, skal Vy maksimere avkastningen av de forvaltede midler.

Konsernet plasserer deler av overskuddslikviditeten i rentebærende produkter som f.eks. innskudd, sertifikater, obligasjoner med kort gjenværende løpetid og rentefond.

### Finansielle risikofaktorer

Konsernets aktiviteter medfører ulike typer finansiell risiko: markedsrisiko (valuta-, rente- og prisisiko), kredittisiko og likviditetsrisiko.

Konsernets krav til risikostyring fokuserer på kapitalmarkedenes uforutsigbarhet og en skal gjennom forvaltningen tilstrebe å minimalisere de potensielle negative effektene på konsernets finansielle resultater. Konsernet benytter finansielle derivater for å sikre seg mot visse risikoer.

Finansiell risikostyring ivretas av den sentrale finansavdelingen i konsernet. Finansavdelingen identifiserer, måler, sikrer og rapporterer finansiell risiko i samarbeid med de ulike driftsenhetene.

### Markedsrisiko

#### Valutarisiko

Valutarisiko er risiko for at svingninger i valutakursen fører til endringer i konsernets resultat, balanse eller kontantstrømmer.

Konsernet opererer nordisk og foretar innkjøp fra utenlandske leverandører også utenfor Norden, og er dermed eksponert for valutarisiko. Konsernet minimerer valutarisiko ved at avtaler knyttet til større investeringer fra utenlandske leverandører hovedsaklig inngås i norske kroner eller sikres på annen måte. Målsetningen er å skape forutsigbarhet med hensyn til fremtidige utbetalinger målt i NOK. Konsernet sikret i 2018 fremtidig kjøp av busser i euro ved bruk av valutakonto, se note 13 for nærmere beskrivelse.

Konsernet har enkelte investeringer i utenlandske datterselskaper der netto eiendeler er utsatt for valutarisiko ved omregning. Denne risiko er ikke vurdert å være av vesentlig betydning for konsernet.

#### Renterisiko

Renterisiko er risiko for at et finansielt instruments virkelige verdi eller framtidige kontantstrømmer vil svinge på grunn av endringer i markedsrenten.

I 2018 og 2019 hadde konsernet en betydelig overskuddslikviditet. Overskuddslikviditeten ble forvaltet i det norske pengemarkedet og var derfor eksponert mot endringer i norske pengemarkedsrenter. Forvaltningen av overskuddslikviditeten har kort gjennomsnittlig rentedurasjon slik at virkelig verdiendring grunnet endringer i pengemarkedsrenten er moderat. I tillegg vil risikoen i stor grad avdekkes ved at investeringer i rentebærende papirer holdes til forfall.

#### Øvrig prisisiko

Konsernet har risiko knyttet til prisendringer knyttet til strøm og diesel til tog og bussvirksomheten. Konsernet foretar i liten grad sikring av fremtidige strøm og dieselbehov.

### Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er manglende evne til rettidig innfrielse av løpende økonomiske forpliktelser.

Konsernets ledelse overvåker virksomhetens likviditetsreserve som består av lånefasilitet og kontantekvivalenter ved rullerende prognoser av forventet kontantstrøm.

Vy reduserer likviditetsrisiko knyttet til finansielle forpliktelser ved å ha tilgang til flere finansieringskilder i Norge og internasjonalt, samt tilstrekkelig likviditet til å dekke planlagt drifts-, investerings-, og refinansieringsbehov uten opptak av ny gjeld innenfor en tidsperiode på 12 måneder. Likviditeten består av bankinnskudd, renteverdipapirer, rentefond og kassekreditt.

Vy har høy kredittverdighet. Standard & Poor's har gitt Vy kredittrating for langsiktig låneopptak på A- (negative outlook). Denne kredittratingen gir Vy god tilgang på fremmedkapital.

Tabellen viser fremtidige forfall for konsernets kontraktuelle forpliktelser pr. 31.12.2019:

<b>Likviditetsrisiko</b>	<b>&lt; 1 år</b>	<b>1-2 år</b>	<b>2-5 år</b>	<b>&gt; 5 år</b>
Kortsiktige forpliktelser	3 182	-	-	-
Lån	1	2	7	6
Leieforpliktelser	1 596	1 365	3 139	1 078
Varige driftsmidler	1 221	6	6	-

## Kredittsrisiko

Kredittsrisiko er det tap som Vy-konsernet vil kunne bli påført dersom en motpart ikke gjør opp sine finansielle forpliktelser. Konsernets eksponering for kredittsrisiko påvirkes hovedsakelig av individuelle forhold knyttet til hver enkelt kunde.

Persontog- og bussvirksomheten selger transporttjenestene hovedsakelig mot kontant betaling. Kreditt gis til kunder som er offentlige myndigheter og hvor det foreligger langsiktige avtaler. Godsvirksomhetens omsetning er fordelt på flere mellomstore kunder som en følger den økonomisk utvikling hos gjennom oppdaterte kredittvurderinger. Øvrige datterselskap har morselskapet som største kunde. Konsernet er derfor i liten grad utsatt for kredittsrisiko.

Vy er eksponert for kredittsrisiko gjennom plasseringer av overskuddslikviditet hos utstedere av verdipapirer. Morselskapet har etablert rammer for kreditt-eksponering mot sektorer og enkeltmotparter basert på kredittvurderinger.

Vy har risiko på motpartene i rente- og valutaderivatene og har fokus på motpartsrisikoen i finansielle transaksjoner.

<b>Vy vurderer maksimal kredittsrisiko til å være følgende:</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Bankinnskudd	1 395	1 709
Renteplasseringer	3 480	3 705
Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer	1 749	1 824
<b>SUM</b>	<b>6 624</b>	<b>7 238</b>

Kredittsrisikoen på motparter (motpartsrisiko) ved bruk av finansielle derivater reduseres gjennom spredning på flere motparter. Det praktiseres strenge krav til motpartens kredittverdighet og kravet er at motparten i finansielle transaksjoner skal minimum ha en A- rating fra S&P, eller tilsvarende fra et annet internasjonalt ratingbyrå ved avtaleinngåelse. Motpartsrisikoen blir overvåket løpende. Vy har avtaler som regulerer juridiske motregnings-rettigheter i en konkurssituasjon (ISDA avtaler) med mange banker.

Overskuddslikviditet plasseres i norske obligasjoner og sertifikater med kort gjenværende løpetid samt norske rentefond. Det er etablert rammer for kreditteksponering mot de forskjellige sektorene, og det er etablert rammer for enkelte virksomheter basert på kredittvurdering. I tillegg er det etablert rammer for pengemarkeds- og obligasjonsfond.

Konsernstyret har gitt datterselskapet Finse Forsikring AS definerte, utvidede rammer i forhold til plassering av overskuddslikviditet. Selskapet har gjort investeringer i noterte aksjefond på Oslo Børs; Skagen Global, Nordea Stabile Aksjer Global Etisk og Storebrand Global Multifaktor.

Resultateffekten før skatt ved angitt kursnedgang på porteføljen i forhold til kurser på balansedagen viser at porteføljrisiko ved verdifall på 39 % gir en estimert risiko på -26 MNOK (2018: 41 % -24 MNOK). Denne vurdering og fastsettelse av prosentsatser for verdifall er foretatt i samsvar med standardmodellen for forsikringsselskap ved beregning av kapitalkrav.



## Note 16

### Derivater

	2019		2018	
	Eiendeler	Forpliktelser	Eiendeler	Forpliktelser
Rente- og valutaswapper	-	-1	-	-1
<b>SUM</b>	<b>-</b>	<b>-1</b>	<b>-</b>	<b>-1</b>

Verdiendringer med måling av derivater til virkelig verdi resultatføres løpende. Derivater er klassifisert som kortsiktige eiendeler og forpliktelser.

<b>Endringer av virkelig verdi på derivater:</b>	2019	2018
Periodens endring av virkelig verdi	-	1
Akkumulert endring av virkelig verdi	-1	-1

#### Rente- og valutaswapper

Den nominelle hovedstolen på utestående renteswapper per 31. desember 2019 var 11 MNOK (2018: 12 MNOK). Per 31. desember 2019 var den faste renten 5,25 % (2018: 5,25 %).

## Note 17

### Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet

<b>Børsnoterte verdipapirer</b>	2019	2018
Aksjer og andre noterte verdipapirer - Norge	2 891	2 834
Aksjer og andre noterte verdipapirer - Europa	66	59
Obligasjoner og sertifikater	427	752
Andre finansielle instrumenter	96	60
<b>SUM</b>	<b>3 480</b>	<b>3 705</b>

Virkelig verdi er basert på endringer i opprinnelig rente, valutakurs og spread (på opptakstidspunktet) i forhold til markedsrenter, kurser og spredder på balansedatoen.

Effektiv rentesats på kortsiktige plasseringer av verdipapirer var på 1,74 % per 31. desember 2019 (2018: 1,19 %) og plasseringene har en gjennomsnittlig løpetid på 26 dager.

Effektiv rentesats på kortsiktig plasseringer i bank var på 2,07 % per 31. desember 2019 (2018: 1,45 %).

<b>Endringer av virkelig verdi på børsnoterte verdipapirer</b>	2019	2018
Periodens verdiendringer	20	-10
Akkumulert verdiendringer	29	9

## Note 18

### Finansielle instrumenter etter kategori

Eiendeler 31. desember	Utlån og fordringer		Eiendeler til virkelig verdi over resultatet		Sum	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Finansielle anleggsmidler	81	89	-	-	81	89
Kundefordr. og andre fordringer (ekskl. forskuddsbetaling)	1 202	1 366	-	-	1 202	1 366
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultat	-	-	3 480	3 705	3 480	3 705
Kontanter og bankinnskudd	1 395	1 746	-	-	1 395	1 746
<b>SUM</b>	<b>2 678</b>	<b>3 201</b>	<b>3 480</b>	<b>3 705</b>	<b>6 158</b>	<b>6 906</b>

Vy Buss AS har en egen pensjonskasse for ansatte med offentlig pensjonsytelser. Egenkapitalinnskuddet på MNOK 65 tilsvarer virkelig verdi og er inkludert i finansielle anleggsmidler.

Forpliktelser 31. desember	Andre forpliktelser til amortisert kost		Forpliktelse til virkelig verdi over resultatet		Sum	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Lån (ekskl. finansielle leieavtaler)	14	24	1	1	15	25
Leieforpliktelser IFRS 16	6 903	7 340	-	-	6 903	7 340
Derivater	-	-	1	1	1	1
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld eksklusive lovpålagte forpliktelser	3 182	2 469	-	-	3 182	2 469
<b>SUM</b>	<b>10 099</b>	<b>9 833</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>10 101</b>	<b>9 835</b>

#### Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultatet per 31. desember 2019:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler/ plasseringer	3 480	-	-	3 480
<b>SUM EIENDELER</b>	<b>3 480</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 480</b>
Lån og påløpte renter	-	1	-	1
Derivater benyttet til sikring	-	1	-	1
<b>SUM FORPLIKTELSE</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>

For beskrivelse av nivåene benyttet i tabellen, se omtale i prinsippnoten.

#### Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultatet per 31. desember 2018:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler/ plasseringer	3 705	-	-	3 705
<b>SUM EIENDELER</b>	<b>3 705</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 705</b>
Lån og påløpte renter	-	1	-	1
Derivater benyttet til sikring	-	1	-	1
<b>SUM FORPLIKTELSE</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>

For beskrivelse av nivåene benyttet i tabellen, se omtale i prinsippnoten.

## Note 19

### Kontanter og bankinnskudd

	2019	2018
Kontanter og bankinnskudd	1 395	1 709

Herav bundne skattetreksmidler 111 MNOK (2018: 133 MNOK).

## Note 20

### Aksjekapital og overkurs

	Antall aksjer	Ordinære aksjer	Overkurs (MNOK)	Sum (MNOK)
Aksjer 1. januar 2019	3 685 500	3 685 500	-	3 686
Aksjer 31. desember 2019	3 685 500	3 685 500	-	3 686

Selskapet har kun én aksjeklasse, hver aksje er pålydende NOK 1.000 som eies av den norske Stat ved Samferdselsdepartementet.

Det ble i 2019 utbetalt utbytte på 233 MNOK for regnskapsåret 2018. Det er foreslått utdeling av utbytte for regnskapsåret 2019 med 282 MNOK. Vedtak fattes på den ordinære generalforsamlingen i 2020.

## Note 21

### Rentebærende gjeld

	31.12.2019	31.12.2018
<b>Langsiktig gjeld</b>		
Leieforpliktelser IFRS 16	5 317	5 674
Pantelån	-	6
Gjeldsbrev og andre lån	15	19
<b>SUM</b>	<b>5 332</b>	<b>5 698</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>		
Leieforpliktelser IFRS 16	1 586	1 666
Andre lån	-	2
<b>Sum</b>	<b>1 586</b>	<b>1 668</b>
<b>SUM LÅN</b>	<b>6 918</b>	<b>7 366</b>

Konsernet er eksponert for renteendringer på lån og leieforpliktelser med flytende rente basert på følgende reprisingstruktur:

	2019	2018
<b>Lån og swapper</b>		
6 måneder eller mindre	1 200	992
Over 6 måneder	-	-
<b>Forfall for langsiktige lån er som følger:</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Mellom 1 og 2 år	221	137
Mellom 2 og 5 år	591	414
Over 5 år	398	452
<b>Effektiv rente på balansedagen var som følger i %</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Andre lån	NOK 2,38	2,63
Andre lån	SEK 1,13	3,01

Balanseført verdi er tilnærmet lik virkelig verdi på langsiktige lån.

	2019	2018
<b>Balanseført verdi av konsernets lån i ulike valutaer er som følger:</b>		
NOK	1 053	809
SEK	157	195
<b>SUM</b>	<b>1 210</b>	<b>1 004</b>
<b>Konsernet har følgende uutnyttede lånefasiliteter</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Flytende rente		
- Utløper innen ett år	50	50
- Utløper etter mer enn ett år	-	-
<b>SUM</b>	<b>50</b>	<b>50</b>

Fasiliteten som løper innen et år er en kassekreditt knyttet til toppkontoen i Vy-konsernets konsernkontosystem. Kreditten løper for ett år av gangen, og fornyes årlig.

# Note 22

## Skatter

<b>Årets skattekostnad fremkommer slik:</b>	2019	2018
Betalbar skatt	55	214
Endring i utsatt skatt	80	-94
<b>Skattekostnad</b>	<b>135</b>	<b>120</b>

<b>Betalbar skatt i balansen fremkommer som følger:</b>	2019	2018
Årets betalbare skattekostnad	55	214
For lite/mye avsatt skatt tidligere år	-3	-3
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>52</b>	<b>211</b>

Den faktiske betalbare skatten i balansen vil delvis bli utlignet mot konsernbidrag som foreslås vedtatt i 2019.

<b>Avstemning fra nominell til faktisk skattesats:</b>	2019	2018
Årsresultat før skatt	699	585
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats (22/23 %)	153	135
Skatteeffekten av følgende poster:		
Andre permanente forskjeller knyttet til investeringer (fritaksmetoden)	-28	-46
Andre ikke fradragsberettigede kostnader	21	47
Andre ikke skattepliktige inntekter	-11	46
Virkning av endringer i skatteregler og -satser	0	-27
For lite avsatt tidligere år	-0	-21
Andre poster	-	-13
<b>Skattekostnad</b>	<b>135</b>	<b>120</b>
<b>Effektiv skattesats</b>	<b>19 %</b>	<b>21 %</b>

### Spesifikasjon av grunnlag for midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

Utsatt skatt nettoføres når konsernet har en juridisk rett til å motregne utsatt skattefordel mot utsatt skatt i balansen og dersom den utsatte skatten er til samme skattemyndighet. Følgende beløp har blitt nettoført:

2019	01.01.	Valuta om-regn.	Kjøp/salg av datterselsk.	Res ført i per.	Ført mot utvid. Res	Ført direkte mot EK	Konsern-bidrag	31.12.
Fordel (+) / Forpliktelse (-)								
Driftsmidler	-1 671	2	-1	224	-	-	-	-1 446
Immaterielle eiendeler	-	-	-10	1	-	-	-	-9
Finansielle eiendeler	-12	-	-	-	12	-	-	-
Varer	16	-	-	13	-	-	-	29
Fordringer	0	-	0	4	-	-	-	5
IFRS 16	86	-0	-	42	-	-	-	128
Verdiendring finansielle omløpsmidler	-149	-	-	6	-0	-	-	-143
Pensjonsforpliktelse	2 147	-	-	-1 053	394	-	-	1 487
Avsetning for forpliktelser	267	-	-	10	-	-	-	276
Gevinst- og tapskonto	-55	-	-	11	-	-	-	-44
Underskudd til fremføring	490	-9	29	387	-	-	-56	842
Annet	122	-3	-	-7	-	-	-46	66
Sum brutto midlertidige forskjeller	1 242	-10	18	-362	405	-	-102	1 191
Ikke balanseførte midlertidige forskjeller	-298	9	-	2	0	-	-	-286
Netto midlertidige forskjeller	944	-1	18	-360	405	-	-102	904
Netto utsatt fordel/forpliktelse	209	-0	3	-80	89	-	-22	199
Effekt endring skattesats	-	-	-	-0	-	-	0	0
Netto utsatt balanseført ford./forpl.22%	209	-0	3	-80	89	-	-22	199

2018	01.01.	Valuta om-regn.	Kjøp/salg av datterselsk.	Res ført i per.	Ført mot utvid. Res	Ført direkte mot EK	Konsern-bidrag	31.12.
Fordel (+) / Forpliktelse (-)								
Driftsmidler	-2 120	2	-	447	-	-	-	-1 671
Finansielle eiendeler	0	-	-	-	-12	-	-	-12
Varer	15	-	-	1	-	-	-	16
Fordringer	-7	-	-	7	-	-	-	0
IFRS 16	-0	-	-	86	-	-	-	86
Verdiendring finansielle omløpsmidler	-173	-	-	25	-1	-	-	-149
Pensjonsforpliktelse	2 223	-	-	-373	297	-	-	2 147
Avsetning for forpliktelser	524	-	-	-257	-	-	-	267
Gevinst- og tapskonto	-115	-	-	60	-	-	-	-55
Underskudd til fremføring	427	-9	1	193	-	-	-122	490
Annet	84	1	2	106	-	-	-71	122
Sum brutto midlertidige forskjeller	859	-6	3	295	284	-	-193	1 242
Ikke balanseførte midl. forskjeller	-308	9	-	-	1	-	-	-298
Netto midlertidige forskjeller	551	3	3	295	285	-	-193	944
Netto utsatt fordel/forpliktelse	127	1	1	66	66	-	-43	218
Effekt endring skattesats	-	-	-	27	-14	-21	-1	-9
Netto utsatt balanseført ford/forpl. 22%	127	1	1	93	52	-21	-44	209

	2019	2018
<b>Utsatt skattefordel</b>		
Utsatt skattefordel som reverserer om mer enn 12 måneder	484	601
Utsatt skattefordel som reverserer innen 12 måneder	82	31
<b>Sum</b>	<b>565</b>	<b>632</b>
<b>Utsatt skatt</b>		
Utsatt skatt som reverserer om mer enn 12 måneder	-362	-417
Utsatt skatt som reverserer innen 12 måneder	-4	-6
<b>Sum</b>	<b>-366</b>	<b>-423</b>
<b>Utsatt skatt i balansen</b>	<b>199</b>	<b>209</b>

Utsatt skattefordel knyttet til fremførbart skattemessig underskudd er balanseført da det er sannsynlig at konsernet kan anvende dette mot fremtidig skattepliktig overskudd. Konsernet har unnlatt balanseføring av utsatt skattefordel i Sverige på 64 MNOK (64 MNOK) knyttet til skattemessig fremførbart underskudd på 286 MNOK (290 MNOK).

## Note 23

### Personalkostnader

	2019	2018
Lønn, inkludert arbeidsgiveravgift	5 973	5 748
Pensjonskostnader – tilskuddsbaserte pensjonsordninger (note 24)	340	150
Pensjonskostnader - ytelsesbaserte pensjonsordninger (note 24)	216	320
Andre personalkostnader	76	54
<b>SUM</b>	<b>6 605</b>	<b>6 273</b>

Lønn til konsernsjef og ledende ansatte er omtalt i noten for nærstående parter (note 31).

	2019	2018
Gjennomsnittlig antall årsverk	9 352	9 058
Gjennomsnittlig antall ansatte	11 484	11 160

Beregningen er basert på en vektning av faktiske antall årsverk gjennom året.

# Note 24

## Pensjoner og lignende ytelser

### Generelt

Konsernet har pensjonsordninger knyttet til alder-, uføre- og etterlattepensjon for ektefelle og barn. Nedenfor følger nærmere beskrivelse av type ordninger og hvordan disse er organisert.

### Ytelsesordninger i Norge

Selskapene i konsernet har flere kollektive pensjonsordninger som er organisert i Statens pensjonskasse (SPK) eller forsikringsselskap. Ordningene i de norske selskapene tilfredsstiller kravene iht. Lov om offentlig tjenestepensjon. Ordningen dekker ytelser av pensjonsgrunnlag opp til 12G, og gir en alders- og uførepensjon på 66 prosent av pensjonsgrunnlag ved full opptjening. Forpliktelser gjennom disse ordningene dekker 1 012 (3 617) aktive, 2 233 (3 938) pensjonister og 1690 oppsatte rettigheter. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår og lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder.

Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser, og vil også være avhengig størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

Selskapene har gjennom tariffavtale pensjonsforpliktelser i tilknytning til offentlig avtalefestet førtidspensjon (AFP). Forpliktelser gjennom denne ordningen dekker 1012 aktive medlemmer.

Ytelsesbaserte tilleggsordninger for alders- og etterlattepensjon for toppledere er ikke fonderte og dekkes over drift.

### Lukking ytelsesordning i enkelte selskap og overgang til innskuddsordning

For Vygruppen AS og Vy Gjøvikbanen AS ble det i slutten av desember 2017 besluttet å lukke dagens pensjonsordning i SPK ved årskiftet 2018/2019 for de som var over 55 år ved årskiftet 2018/2019. Alle yngre medarbeidere på lukketidspunktet fikk en oppsatt rettighet i SPK og fra 2019 ble de innmeldt i en ny innskuddspensjonsordning. Engangsoppgjør for Vygruppen AS med konsekvenser for arbeidsgivers betalingsplikt forelå fra SPK i 4. kvartal 2019. Avtalt kompensasjonsbeløp for medarbeidere som kommer dårlig ut ved avvikling av dagens pensjonsordning er tidligere kostnadsført med 78 MNOK.

For de resterende selskapene i konsernet, CargoNet AS, RailCombi AS og NSB Trafikkservice AS ble det i 2018 oppnådd enighet med de ansatte om en tilsvarende ordning som i morselskapet Vygruppen AS.

Alle over 55 år gikk 1. januar 2019 over i lukket ordning, mens alle under 55 år fikk oppsatt rettighet og overført til innskuddsordning. For alle selskapene hvor ytelsesordning i SPK er blitt lukket ble det opprettet ny innskuddsordning i Storebrand. Alle som fikk oppsatt rettighet ble overført til den nye ordningen i Storebrand. I tillegg er alle som har innskuddsordning i Storebrand også omfattet av privat AFP ordning. Den private AFP-ordningen blir regnskapsmessig behandlet som en innskuddsordning. For Vy Buss AS skjer en planmessig overføring fra ytelsesordning til innskuddsordning knyttet til nye operatørkontrakter med Fylkeskommunene.

2559 ansatte var medlem av innskuddsordningen i Storebrand per 31.12.2019

### Andre ordninger i Norge og Sverige

Det foreligger i tillegg innskuddsordninger i Vy buss i Norge og Vy Buss og Vy Tåg i Sverige som dekker 6881 (6 210) ansatte.

Ordningene i Sverige er en flerforetaksplan, og arbeidsgiver er ansvarlig for ytelsene helt til de er dekket ved utbetalinger. I henhold til uttalelse fra Redovisningsrådet i Sverige er dette en ytelsesbasert ordning. Det er så langt ikke vært mulig å fremskaffe tilstrekkelig underlag for beregning og allokering av forpliktelser og midler i denne ordningen, og derfor behandles den ved regnskapsavslutning inntil videre som en tilskuddsordning. For regnskapsårene fra 2007 frem til i dag har selskapene ikke mottatt aktuarberegning. Dette er en problemstilling som gjelder de fleste selskap med flerforetaksplaner i Sverige.

I tabellene nedenfor er arbeidsgiveravgift med nominelle satser inkludert i årets kostnad og netto pensjonsforpliktelse.

<b>Spesifikasjon av netto innregnet ytelsesbasert pensjonsforpliktelse</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	6 034	10 270
Virkelig verdi på pensjonsmidler	-4 539	-7 995
Netto pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	1 495	2 275
Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i ikke fondsbaserte ordninger	22	39
<b>Netto pensjonsforpliktelse i balansen</b>	<b>1 517</b>	<b>2 314</b>
<b>Endring i balanseført netto forpliktelse:</b>		
Balanseført nettopensjonsforpliktelse 1. januar	2 314	2 276
Årets aktuarielle avvik	351	254
Årets pensjonsopptjening/økning forpliktelse	3	263
Netto finansposter pensjon	24	44
Avkortning/oppgjør	-837	-47
Årets innbetaling til ordningene	-339	-538
Planendring	-	62
<b>Balanseført netto pensjonsforpliktelse 31. desember</b>	<b>1 517</b>	<b>2 314</b>
<b>Pensjonskostnad innregnet i resultatregnskapet</b>		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	126	298
Resultatført planendring i perioden	-	59
Avkortning/oppgjør	91	-35
Medarbeidertilskudd til ordningene	-1	-2
<b>Sum årets pensjonsopptjening, resultatført som personalkostnad – se note 23</b>	<b>216</b>	<b>320</b>
<b>Årets finansposter pensjoner</b>	<b>25</b>	<b>44</b>
<b>Sum pensjonskostnad ytelsesplaner</b>	<b>240</b>	<b>364</b>
<b>Innskuddsplaner</b>		
Arbeidsgivers tilskudd, resultatført som personalkostnad – se note 23	340	150
<b>Totale pensjonskostnader</b>	<b>580</b>	<b>514</b>

Sluttoppgjøret med SPK har medført en kostnad på netto 170 MNOK etter fradrag av tilskudd fra staten. Dette er resultatført som ordinær driftskostnad i 2019. Til grunn for oppgjøret ligger beregninger fra SPK som er basert på "avtale om beregning av forventet folketrygd" fastsatt av Finans Norge med estimater for opptjent folketrygd for den enkelte fremfor utgangspunkt i virkelig pensjonsopptjening fra NAV.

#### Sensitivitetsanalyse ved endring i sentrale forutsetninger

Tabellen nedenfor viser estimat for potensielle effekter ved en endring i forutsetninger av vesentlig betydning for ytelsesbaserte pensjonsplaner i Norge. Faktiske resultater kan i vesentlig grad avvike fra disse estimatene.

	Diskonteringsrente		Årlig lønnsvekst		Økning i G	
	1 %	-1 %	1 %	-1 %	1 %	-1 %
Økning (+)/reduksjon (-) periodens netto pensjonskostnad angitt i %	(18-20%)	11-13%	8-11%	(10-12%)	19-21%	(15-17%)
Økning (+)/reduksjon (-) netto pensjonsforpl. per 31.12. angitt i %	(13-15%)	17-19%	2-4%	(3-5%)	13-15%	(10-12%)

Populasjonen er preget av høy gjennomsnittsalder på de aktive som påvirker sensitivitetsanalysen.

De siste års års utvikling i pensjonskostnad og pensjonsforpliktelse viser følgende:

	2019	2018	2017	2016*	2015	2014
<b>Resultatregnskap</b>						
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	217	263	298	242	398	371
Effekt av planendring	-	59	-	-	-257	-
Medarbeidertilskudd til ordningene	-1	-2	-2	-2	-3	-
Årets pensjonsopptjening, resultatført som personalkostnad	216	320	296	240	138	371
Netto rentekostnader pensjon	25	44	47	36	54	76
<b>Sum pensjonskostnad</b>	<b>240</b>	<b>364</b>	<b>343</b>	<b>276</b>	<b>192</b>	<b>447</b>
<b>Balanse</b>						
Beregnet totale pensjonsforpliktelser	6 056	10 309	10 093	9 860	11 091	10 938
Pensjonsmidler	-4 539	-7 995	-7 817	-7 542	-8 746	-8 386
Beregnet netto pensjonsforpliktelse	1 517	2 314	2 276	2 318	2 345	2 552
<b>Netto pensjonsforpliktelse i balansen</b>	<b>1 517</b>	<b>2 314</b>	<b>2 276</b>	<b>2 318</b>	<b>2 345</b>	<b>2 552</b>

Følgende parametre er benyttet ved beregningene for ytelsesordninger i Norge:

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Diskonteringsrente	2,05 %	2,85 %	2,50 %	2,60 %	2,70 %	2,80 %
Forventet avkastning	2,05 %	2,85 %	2,50 %	2,60 %	2,70 %	2,80 %
Gjennomsnittlig lønnsvekst	2,70 %	2,50 %	2,25 %	2,55 %	2,60 %	2,95 %
G-regulering	2,10 %	2,60 %	2,40 %	2,50 %	2,40 %	2,70 %
Årlig reg. av pensjoner under utbetaling	1,35 %	1,85 %	1,65 %	1,75 %	1,65 %	1,95 %
Gjennomsnittelig arbeidsgiveravgift faktor	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %

\* Gjelder videreført virksomhet

#### Forklaring valgte forutsetninger 31. desember 2019

Diskonteringsrente er fastsatt med grunnlag i obligasjoner med fortinnsrett (OMF) og utgjør 2,05 % (2,85 %). Det er vurdert at at OMF-markedet representerer et dypt og likvid marked med relevante løpetider som kvalifiserer til referanserente iht. IAS 19.

Lønnsregulering for norske ordninger er i hovedsak beregnet som summen av forventet reallønnsvekst på 1,3 % inkl.karrieretillegg og inflasjon på 1,4 % med noen individuelle tilpasninger.Regulering av pensjoner under utbetaling følger i hovedsak gjennomsnittlig lønnsvekst (tilsvarende G regulering) fratrukket en fast faktor på 0,75%.

For de demografiske faktorer er tariffene K 2013 og IR 73 lagt til grunn for fastsettelse av dødelighet og uførerisiko.

Gjennomsnittlig forventet levetid (i antall år) for en person som pensjonerer seg når han/hun fyller 65 år vil iht K2013 være:

Mann	20,5 år
Kvinne	23,5 år

Aktuarielle avvik 2019 skyldes i hovedsak endring i økonomiske og aktuarielle forutsetninger.

#### Risikovurdering ytelsesbaserte ordninger

Gjennom ytelsesbaserte ordninger er konsernet påvirket av en rekke risikoer som følge av usikkerhet i forutsetninger og fremtidig utvikling. De mest sentrale risikoene er beskrevet her:

##### Forventet levetid

Konsernet har påtatt seg en forpliktelse til å utbetale pensjon for de ansatte livet ut. Økning i forventet levealder blant medlemsmassen medfører en økt forpliktelse for selskapene.

##### Avkastningsrisiko

Konsernet blir påvirket ved en reduksjon i faktisk avkastning på pensjonsmidlene, som vil medføre økt nettoforpliktelse.

##### Inflasjon- og lønnsvekstrisiko

Konsernets pensjonsforpliktelse har risiko knyttet til både inflasjon og lønnsutvikling, selv om lønnsutvikling er nært knyttet til inflasjonen. Høyere inflasjon og lønnsutvikling enn hva som er lagt til grunn i pensjonsberegningene, medfører økt forpliktelse for konsernet.



## Note 25

### Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

	2019	2018
Leverandørgjeld	662	551
Skyldig offentlige avgifter	396	242
Annen kortsiktig gjeld (inkl. avsetning for forpliktelser)	2 124	1 777
<b>SUM</b>	<b>3 182</b>	<b>2 570</b>

Andel av gjeld til andre nærstående parter er i 2019: 135 MNOK (2018: 81 MNOK).

Bokført verdi av leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld tilsvarer virkelig verdi. Annen kortsiktig gjeld inneholder forskuddsbetalte inntekter, periodiserte personalkostnader og andre periodiserte kostnader.

## Note 26

### Andre avsetninger for forpliktelser

2019	Ventelønn, omstilling	Avsetning for tap på kontrakter	Annet	Sum
Inngående balanse	247	5	12	264
Endret avsetning i året	-	-	-1	-1
Benyttet i løpet av året	-29	-4	-	-33
<b>SUM</b>	<b>218</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>230</b>

2018	Ventelønn, omstilling	Avsetning for tap på kontrakter	Annet	Sum
Inngående balanse	275	9	5	289
Endret avsetning i året	-18	-	8	-10
Benyttet i løpet av året	-10	-4	-1	-15
<b>SUM</b>	<b>247</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>264</b>

Klassifikasjon i balansen	2019	2018
Andel langsiktig gjeld	229	260
Andel kortsiktig gjeld (medtatt note 25)	1	4
<b>SUM</b>	<b>230</b>	<b>264</b>

#### Rettsvister

Vy-konsernet er innblandet i tvister der en del av dem vil bli prøvd for rettsapparatet. I de tilfeller der det vurderes å foreligge sannsynlighetsovervekt og kvantifiserbar tapsrisiko, gjøres løpende avsetninger i regnskapet.

#### Omstilling

Vy-konsernet offentliggjorde en omstillingsplan i 2016. Formålet med omstillingen er å tilpasse seg de endringer som følger jernbanereformen. Restruktureringsavsetningen var på 146 (166) MNOK ved utgangen av 2019. Avsetningen inneholder i tillegg 70 (78) MNOK per 31.12.2019 knyttet til kompensasjon ved endret pensjonsordning.

## Note 27

### Tap på kontrakter

Det er pr 31. desember 2019 avsatt 1 MNOK (5 MNOK) for fremtidig tap på kontrakter i bussvirksomheten.

For avsetning tap på kontrakter i bussvirksomheten, se note 7 for ytterligere informasjon.

## Note 28

### Andre kostnader

	2019	2018
Salgs- og administrasjonskostnader	1 640	1 460
Energi og brensel vedr. drift	1 148	1 093
Kostnader lokaler, leie maskiner, rep og vedlikehold	2 459	2 219
Andre driftskostnader	2 322	2 042
<b>Sum</b>	<b>7 570</b>	<b>6 813</b>

	2019	2018
<b>Spesifikasjon av revisjonshonorar total virksomhet (eksklusive mva.):</b>		
Lovpålagt revisjon	4	4
Andre tjenester utenfor revisjon	2	3
<b>Sum totalt honorar til revisor</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

## Note 29

### Finansielle poster

	2019	2018
Renteinntekter	108	81
Aksjeutbytte	2	10
Andre finansinntekter	8	-
Netto valutagevinster/tap	-11	-5
<b>Sum</b>	<b>107</b>	<b>86</b>
Rentekostnader	-180	-181
Andre finanskostnader	-24	-12
Netto valutagevinster/tap	-6	-9
<b>Sum</b>	<b>-210</b>	<b>-202</b>
Netto finansposter pensjon	-25	-44
Urealiserte verdiendringer	20	-9
<b>Sum finansielle poster</b>	<b>-108</b>	<b>-169</b>

## Note 30

### Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

	Forpliktelser	Sikrings- instrumenter lån	Leie-forpliktelser	Sum
<b>Forpliktelser 1. januar 2019</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>7 340</b>	<b>7 365</b>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-14	-	-1 665	-1 679
Endringer uten kontanteffekt				
Tilganger finansielle leieforpliktelser	5	-	1 278	1 283
Andre endringer	-	-1	-35	-36
Omregningsdifferanser	-1	-	-15	-16
<b>Forpliktelser 31. desember 2019</b>	<b>15</b>	<b>-0</b>	<b>6 903</b>	<b>6 917</b>

	Forpliktelser	Sikrings- instrumenter lån	Leie-forpliktelser	Sum
Forpliktelser 31. desember 2017	43	2	963	1 007
Implementeringseffekt IFRS 16	-	-	7 210	7 210
Endring av leieforpliktelser - justering av implementeringseffekt IFRS 16 *	-	-	-141	-141
<b>Forpliktelser 1. januar 2018</b>	<b>43</b>	<b>2</b>	<b>8 032</b>	<b>8 077</b>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-17	-	-1 539	-1 556
<b>Endringer uten kontanteffekt</b>				
Tilganger finansielle leieforpliktelser*	-	-	844	844
Andre endringer	-	-1	16	15
Omregningsdifferanser	-1	-	-13	-14
<b>Forpliktelser 31. desember 2018</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>7 340</b>	<b>7 365</b>

\* Sammenligningstallene for 2018 har blitt omarbeidet som følge av prinsippavklaringer i løpet av 2019 knyttet til implementering av IFRS 16 Leieavtaler, se note 6.

## Note 31

### Nærstående parter

Vy har følgende nærstående parter:

#### Eier

Som eier av Vy er staten ved Samferdselsdepartementet (SD) nærstående part. I tillegg vil andre virksomheter som eid av staten ved Samferdselsdepartementet være nærstående part med Vy.

#### Selskap i samme konsern

Alle datterselskap, tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter som angitt i note 3, 10 og 11 samt andre konsernselskaper som er nærstående til disse selskapene, vil være nærstående parter av Vy.

#### Styret og ledende ansatte

Personer som inngår i konsernets ledelse eller styret er også nærstående parter av Vy.

Nedenfor følger oversikt over transaksjoner, mellomværende og sikkerhetsstillelser med nærstående parter:

<b>Salg av varer og tjenester</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Offentlig kjøp av persontrafikk-tjenester	3 962	3 682
Salg av andre varer og tjenester	501	411
<b>SUM</b>	<b>4 463</b>	<b>4 093</b>
Kjøp av varer og tjenester	5 015	3 169

Mellomværende med nærstående parter som følge av kjøp og salg av varer og tjenester:

	<b>2019</b>	<b>2018</b>
<b>Fordringer på</b>		
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	216	75
<b>SUM</b>	<b>216</b>	<b>75</b>

<b>Gjeld til</b>		
Tilknyttede selskaper	-	-
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	253	82
<b>SUM</b>	<b>253</b>	<b>82</b>

<b>Lån til</b>		
Tilknyttede selskaper	-	-
<b>SUM</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Det er ingen lån fra nærstående parter.

#### **Sikkerhetsstillelse**

Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 40 MSEK for sitt heleide datterselskap Vy Tåg AB overfor Värmlandstrafik AB for konsesjon til å kjøre togtrafikk i Värmland i Sverige.

Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 150 MSEK for sitt heleide datterselskap Vy Tåg AB overfor Norrtåg AB.

Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 240 MNOK for sitt heleide datterselskap Vy Tog AS ovenfor Jernbanedirektoratet som sikkerhetsstillelse av kontrakten Trafikkpakke 3 Vest.

#### **Ytelser til ledende ansatte og styret (Tall i TNOK)**

<b>Styremedlemmer</b>	<b>Tittel</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Dag Mejdell	Styreleder	483	450
Bjarne Borgersen	Nestleder (frem til 08.06.18)	-	225
Wenche Teigland	Styremedlem	291	258
Åsne Havelid	Nestleder (fra 08.06.18)	292	242
Kjerstin Fyllingen	Styremedlem (til 08.06.18)	-	134
Ove Sindre Lund	Ansattes representant	243	223
Rolf Juul Ringdal	Ansattes representant (til 08.06.18)	-	134
Jan Audun Strand	Ansattes representant	263	258
Grethe Therese Thorsen	Ansattes representant (fra 08.06.18)	223	88
Semming Semmingsen	Styremedlem (fra 08.06.18)	263	88
Geir Inge Stokke	Ansattes representant (fra 08.06.18)	223	88
<b>SUM</b>		<b>2 281</b>	<b>2 188</b>

De ansatte er medlemmer i kollektive pensjonsordninger. Premie til ordningene er ikke medtatt ovenfor. Generalforsamlingen i Vygruppen AS har vedtatt årshonorar for styreleder på 456 TNOK, nestleder på 277 TNOK og de øvrige styremedlemmene 227 TNOK hver. I tillegg er det vedtatt honorar til medlemmer i revisjonsutvalget med 70 TNOK for leder og 41 TNOK for hvert av de andre medlemmene, samt kompensasjonsutvalget med 35 TNOK for leder og 21 TNOK for hvert medlem. Godtgjørelsen til ansatte i styret er opplyst eksklusive lønn som de mottar som medarbeidere i virksomhetene.

2019 (Tall i TNOK)	Tittel	Lønn	Variabel lønn	Andre ytelser	Sum betalte ytelser	Beregnet pensjonskostnad*
Geir Isaksen	Konsernsjef	3 969	1 073	186	5 228	938
Irene Katrin Thunshelle	Konserndirektør økonomi og finans	2 448	396	134	2 978	-
Synne Homble	Konserndirektør Mobilitet og Reiseliv	2 720	550	138	3 408	-
Morten Müller-Nilssen	Konserndirektør Organisasjon HR mm	2 283	370	139	2 792	-
Ole Engebret Haugen	Adm direktør Vy buss	2 679	443	156	3 278	-
Arne Fosen	Konserndirektør, leder Vy Persontog	2 975	520	135	3 630	-
Erik Røhne	Adm direktør CargoNet	2 707	309	139	3 155	-
<b>SUM</b>		<b>19 781</b>	<b>3 661</b>	<b>1 027</b>	<b>24 469</b>	<b>938</b>

\* Beregnet pensjonskostnad til ledende ansatte vedrører pensjonsordninger utover kollektive ordninger, som nærmere beskrevet under punkt d) i teksten under. Enkelte har ved fratreden fått utbetalt nåverdi av opptjent tilleggspensjon som er avsatt for i regnskapet. Opptjeningen av beløpene er tidligere vist i ovenstående tabell.

2018 (Tall i TNOK)	Tittel	Lønn	Variabel lønn	Andre ytelser	Sum betalte ytelser	Beregnet pensjonskostnad*
Geir Isaksen	Konsernsjef	3 863	1 325	186	5 374	914
Irene Katrin Thunshelle	Konserndirektør økonomi og finans	2 388	490	126	3 004	-
Synne Homble	Konserndirektør Mobilitet og Reiseliv**	2 658	544	132	3 334	-
Morten Müller-Nilssen	Konserndirektør Organisasjon HR mm (fra 01.01.2018) ***	2 163	-	126	2 289	-
Ole Engebret Haugen	Adm direktør Vy buss	2 552	230	125	2 907	-
Arne Fosen	Konserndirektør, leder Vy Persontog	2 866	595	126	3 587	-
Erik Røhne	Adm direktør CargoNet	2 606	928	127	3 661	-
Marianne B. Einarsen	Konserndirektør reiseliv (til 30.09.18)	1 794	490	94	2 378	-
<b>SUM</b>		<b>20 890</b>	<b>4 602</b>	<b>1 042</b>	<b>26 534</b>	<b>914</b>

\* Beregnet pensjonskostnad til ledende ansatte vedrører pensjonsordninger utover kollektive ordninger, som nærmere beskrevet under punkt d) i teksten under. Enkelte har ved fratreden fått utbetalt nåverdi av opptjent tilleggspensjon som er avsatt for i regnskapet. Opptjeningen av beløpene er tidligere vist i ovenstående tabell.

\*\* Synne Homble var Konserndirektør for strategi og selskapsfunksjoner frem til 30.09.2018

\*\*\* Ikke del av konsernledelsen i 2017, og således ikke bonusberettiget.

## Fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Konsernet har en Lederlønnserklæring som gir retningslinjer for avlønning av de ledende ansatte.

### Ledende ansatte

Denne erklæringen gjelder for ledende ansatte slik dette begrepet er definert i allmennaksjeloven og regnskapsloven. Dette innebærer at erklæringen gjelder for konsernsjef og konsernledelsen i Vy-gruppen. Retningslinjer og prinsipper for lederlønn som er uttrykt i denne erklæringen legges til grunn også ved fastsettelse av lederlønn i datterselskapene i konsernet.

### Prinsipper for Vys lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Prinsipper for lønn til ledende ansatte i Vygruppen fastsettes av konsernstyret og følger Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet med virkning fra 13.2.2015.

Vy tilrettelegger for størst mulig åpenhet om lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte, kun begrenset av eventuelle konkurransemessige forhold.

Styret fastsetter hvert år konsernsjefens lønn og betingelser, basert på en årlig evaluering. Konsernsjefen fastsetter årlig godtgjørelsen til de øvrige medlemmer av konsernledelsen.

### Lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte i Vygruppen fastsettes ut fra følgende prinsipper

- Lønn og annen godtgjørelse skal være konkurransedyktig, men Vy skal ikke være lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Det gjøres årlig en sammenligning med andre tilsvarende selskaper.

- Den samlede godtgjørelsen til ledende ansatte i Vy skal reflektere ansvaret for styring, resultater og utvikling, samt hensynta virksomhetens størrelse og kompleksitet. Godtgjørelsen må ikke være av en slik art eller et slikt omfang at den kan svekke Vys omdømme, samtidig som ordningen skal sikre at Vy tiltrekker seg og beholder dyktige ledere.

- Godtgjørelsen skal oppfattes som forståelig og akseptabelt både internt og eksternt.

### Godtgjørelsen til ledende ansatte i Vy består av følgende elementer

Godtgjørelse for ledende ansatte i Vy består av fast grunnlønn og tilleggsytelser. Tilleggsytelserne er naturaltelseter, bonus, rett til etterlønn under gitte betingelser, og pensjonsordning. Fastlønnelementet utgjør hoveddelen av godtgjørelsen.

#### a) Fast grunnlønn

Grunnlønn vurderes normalt en gang i året. Ved ansettelse av ledere benyttes «bestefarsprinsippet» som medfører at lederen som fastsetter lønnen skal konsultere sin egen leder før lønnen fastsettes. Ved ansettelse og fastsettelse av lønn til medlemmer av konsernledelsen skal konsernsjefen konsultere styreleder. Ingen ledende ansatte får særskilt kompensasjon for styreverv internt i konsernet.

#### b) Naturalytelser

Naturalytelser består av fri telefon, fri bredbåndstilknytning, bilordning og aviser.

#### c) Bonus

Konsernsjefen og de øvrige medlemmene av konsernledelsen har en bonusordning. Den maksimale rammen for konsernsjefens bonus er fem måneders fastlønn. For øvrige medlemmer av konsernledelsen er maksimal bonus begrenset til tre måneders fastlønn.

Størrelsen på bonusen knyttes til oppnåelse av selskapets målsettinger, slik disse er definert i den årlige strategi- og budsjettprosessen. Ledende ansattes bonus vil variere fra år til år, avhengig av selskapets måloppnåelse det enkelte år, men vil i gjennomsnitt over flere år normalt ligge mellom 50 % og 75 % av oppnåelig bonus for den enkelte. Bonusmålene skal baseres på forhold lederen kan påvirke, enten direkte eller som deltaker i konsernledelsen.

Målene skal være tidsbegrenset, transparente og klart forståelige. Det er en forutsetning for utbetaling av bonus at Vygruppen samlet oppnår en avkastning på egenkapitalen på minimum 5 prosent.

#### d) Pensjon

Pensjonsordningen for ledende ansatte, med unntak for konsernsjef (redegjort for under) er på linje med alle andre medarbeidere i Vygruppen. Det er ingen tidligere ledende ansatte som opptjener tjenestepensjon etter at de sluttet i konsernet.

Alle dagens ansatte er medlemmer i en kollektiv pensjonsordning. Pensjonsordning i Statens pensjonskasse er avviklet fra og med 1.1.2019. Ordningen er lukket for medarbeidere som per 31.12.2018 var over 55 år. For alle andre er ny innskuddsbasert pensjonsordning etablert i Storebrand. Denne ordningen har innskuddssats fra bedriften på 5,5 prosent opp til 7,1 G og 15 prosent mellom 7,1 og 12 G. Pensjonsordningen inneholder privat AFP, barnepensjon, samt gruppelevsforsegling. Uføredekningen er tilsvarende som ordningen i Statens Pensjonskasse.

Konsernsjefen har pensjonsalder 67 år og er med i den kollektive ytelsespensjonsordningen i virksomheten. Ordningen gir rettigheter til pensjon inntil 12 G. Utover dette har konsernsjefen i henhold til sin ansettelsesavtale en innskuddsbasert pensjonsordning på 30 prosent av fastlønnen utover 12 G.

#### e) Sluttvederlag

Ved oppsigelse fra selskapets side har konsernsjefen i sin avtale rett til seks måneders etterlønn, utover lønn og ytelse i oppsigelsestiden på seks måneder. Eventuell annen lønn i etterlønsperioden vil redusere etterlønnen.

For ledende ansatte som ikke er øverste leder i virksomheten, kan det inngås avtale om et rimelig sluttvederlag som får virkning dersom den ansatte ikke bestrider oppsigelsen. For slikt eventuelt sluttvederlag skal samlet lønn i oppsigelsestiden pluss sluttvederlag ikke overstige 12 måneders fastlønn.

#### f) Annet

I gjeldende ansettelsesavtale for konsernsjef kan han etter fylte 64 år gå over til en rådgiverstilling i konsernet dersom han eller styret ønsker det. Konsernsjefen meddelte styret i Vygruppen i november 2019 at han ønsket å benytte seg av denne muligheten.

#### Bonuskriterier for 2019

I 2019 var bonuskriteriene knyttet til hvert av de fire strategiske områdene som til sammen utgjør konsernets strategi «Den beste reisen»:

- Den smarte reisen: Kriteriet er knyttet til i hvilken grad selskapet lykkes med utviklingen av mobilitetsstrategien og dør-til-dør løsninger for kundene, reiselivssatsingen og lanseringen av ny merkevare (utgjør 16,7 % av maksimalt oppnåelige bonus)
- Den grønne reisen: Kriteriet er knyttet til Vys miljøprofil slik den bedømmes eksternt (utgjør 16,7 % av maksimalt oppnåelige bonus)
- Den trygge reisen: Kriteriet er knyttet til reduksjon i sykefravær og skader (utgjør 16,7 % av maksimalt oppnåelige bonus)
- Den lønnsomme reisen: Kriteriet er knyttet til grad av måloppnåelse for forbedringstiltak i gods- og persontogvirksomheten, samt avkastning på egenkapitalen (utgjør 50 % av maksimalt oppnåelig bonus)

De øvrige medlemmene av konsernledelsen har likelydende mål med unntak av Den lønnsomme reisen, hvor målene er tilpasset det enkelte forretningsområdet.

Måloppnåelse for 2019 for konsernsjef er av styret fastsatt som følger:

Måloppnåelse 2019: 59,7 % av total bonuspotensial			
Den smarte reisen	Den grønne reisen	Den trygge reisen	Den lønnsomme reisen
10,9 % av total bonuspotensial	Vy nådde ikke målet om 1. eller 2. plass på ekstern omdømmemåling og kriteriet er følgelig ikke innfridd.	6,7% av total bonuspotensial	42,1% av total bonuspotensial

Bonusutbetaling finner sted i første kvartal året etter opptjening. Utbetalt bonus i 2019 for konsernsjef og ledende ansatte (basert på måloppnåelse 2018) er omtalt i note 31 i selskapets årsregnskap.

## Bonuskriterier for 2020

For 2020 endrer styret bonuskriteriene for ledende ansatte i Vy for ytterligere å synliggjøre sammenhengen mellom bonusgivende mål og selskapets langsiktige verdiskaping. Det vil tilstås bonus dersom mål innen tre hovedkategorier oppnås i løpet av året:

### 1. Økonomisk verdiskaping – vekt 50%

Mål om økonomisk verdiskaping til eier knyttes til to hovedområder:

**Avkastning på egenkapitalen:** Det tildeles 35% av totalt bonuspotensial dersom avkastning på egenkapitalen er 11 prosent eller høyere, 17,5% ved avkastning på 7 prosent, (tilsvarende eiers avkastningskrav) og 0% dersom avkastning på egenkapitalen er 5 prosent. Mellom disse punktene vil måloppnåelsen beregnes lineært.

**Gevinstrealisering fra forbedringstiltak i jernbanevirksomheten:** Det tildeles inntil 15% av totalt bonuspotensial dersom forbedrings- og omstillingstiltak i persontog- og godsvirksomheten gjennomføres i henhold til planer og besluttede gevinstmål for året som vedtas av konsernstyret. Full uttelling på dette kriteriet oppnås dersom forbedringsmålene er overoppfyllt med 20%. 50% tildeles ved full måloppnåelse og 0% tildeles dersom måloppnåelsen er lavere enn 80%. Mellom disse punktene vil måloppnåelsen beregnes lineært.

### 2. Nøkkelindikatorer – vekt 30%

Verdiskaping for eier og samfunn forutsetter god drift gjennom året. Som del av den årlige budsjettprosessen etableres et målekort med nøkkelindikatorer (KPI-kart) for konsernet som helhet og for de ulike forretningsområdene. KPI-kartet for konsernet inneholder følgende indikatorer:

- Antall omkomne tog, buss, arbeidsplass
- Alvorlige skader kunder (buss og tog)
- H1 Personskadefrekvensen med fravær
- Sykefravær
- Vekst i antall reiser med persontog
- Driftskostnader per vognkilometer Vy Buss
- Klimautslipp
- Driftsresultat per setekilometer Vy tog
- Kjøretilsutslag Vy buss per 100km
- Punktighet persontog
- Leveringspunktighet til kunde (CargoNet)
- Utlastingsgrad av realisert kapasitet (CargoNet)

Maksimal bonus på 30% tildeles dersom alle KPI-mål er oppfylt. Dersom ingen av målene er oppfylt tildeles ikke bonus på dette området. Mellom disse ytterpunktene teller hvert kriterium 1/12-del av de 30%.

### 3. Strategiimplementering – vekt 20%

Langsiktig verdiskaping for eier og samfunn forutsetter et langsiktig perspektiv, noe som er vesentlig for å opprettholde og utvikle selskapets verdiskaping og evne til å levere effektivt. Dette perspektivet er nedfelt i selskapets strategi, og styret beslutter hvert år iverksetting av en rekke strategiske initiativ i selskapet.

Det tildeles inntil 20% av total bonus etter en vurdering av selskapets implementering av besluttede strategiske initiativ for året. Måloppnåelse vil bli bedømt diskresjonært.

### Styrets erklæring om gjennomføring av godtgjørelsesordning for ledende ansatte i Vy i 2019

Lederlønsfastsettelsen for 2019 ble gjennomført i samsvar med ovennevnte retningslinjer.

Konsernsjefens faste grunnlønn ble i 2019 justert med 2,8 prosent til 3.939.000 kroner. Han fikk utbetalt 67,2% av maksimalt bonuspotensial for 2019, noe som utgjør 1.072.819 kroner for resultater oppnådd i 2018.

Det ble ikke inngått nye ansettelsesavtaler i 2019 i konsernedelsen. Det ble i 2019 ikke utbetalt etterlønn eller sluttvederlag for ledere som oversteg 12 måneders fastlønn.

Retningslinjer og prinsipper for lederlønn som er uttrykt i denne erklæringen legges til grunn også for fastsettelse av lederlønn i datterselskapene i konsernet. Datterselskapene har i 2019 fulgt ovennevnte prinsipper uten avvik.

## Note 32

### Betingede utfall

Konsernet har betingede forpliktelser knyttet til rettslige krav oppstått i forbindelse med den ordinære driften. Det er ikke forventet at det vil oppstå noen vesentlige forpliktelser knyttet til de betingede forpliktelsene utover det som allerede er avsatt i regnskapet.

## Note 33

### Virksomhetssammenslutninger

Konsernet anskaffet i 2019 100% av aksjene i Trailer & Maskinservice AS samt foretok oppkjøp av resterende aksjepost i Go Mobile AS slik at selskapet ble et heleid datterselskap fra og med 1. oktober 2019. Frem til og med 30. september 2019 var Go Mobile AS regnskapsført som et tilknyttet selskap i konsernregnskapet.

I 2018 anskaffet konsernet 90% av aksjene i Flybussekspressen AS. Vår andel av verdiene er i løpet av 2018 fisjonert ut av Flybussekspressen AS til et nystiftet selskap 100% eid selskap som senere er fusjonert inn i Nettbuss Travel AS.

Tabellen nedenfor viser allokering av vederlaget på overtatte eiendeler og forpliktelser:

	2019	2018
Vederlag, anskaffelseskost	55	44
Tidligere balanseført verdi av eierandelen i Go Mobile AS	-9	-
<b>Samlet vederlag knyttet til nye datterselskaper</b>	<b>46</b>	<b>44</b>

<b>Balanseførte beløp av identifiserbare eiendeler og forpliktelser som følge av oppkjøpet:</b>	2019	2018
Kontanter og bankinnskudd	1	-
Varige driftsmidler	1	-
Immaterielle eiendeler	28	-
Varer	7	1
Kundefordringer og andre fordringer	8	2
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	-11	-2
Lån	-5	-
Utsatt skattefordel	4	-
<b>Sum netto identifiserbare eiendeler</b>	<b>33</b>	<b>1</b>
Goodwill	22	43
<b>Sum</b>	<b>55</b>	<b>44</b>

## Note 34

### Hendelser etter balansedagen

Etter balansedagen er det ikke fremkommet forhold av vesentlig betydning for å kunne bedømme konsernets resultat og stilling.



# Årsregnskap – Vygruppen AS

Resultat	Side 90
Balanse	Side 91
Kontantstrømoppstilling	Side 92
Egenkapitalutviklingen	Side 93
Noter	Side 94
1 Generell informasjon og sammendrag av de viktigste regnskapsprinsipper	Side 95
2 Aksjer i datterselskap	Side 95
3 Personogvirksomhet i Norden	Side 95
4 Segmentinformasjon	Side 95
5 Leieavtaler	Side 96
6 Varige driftsmidler	Side 97
7 Investering i tilknyttede selskaper	Side 98
8 Investering i felleskontrollert virksomhet	Side 98
9 Beholdning komponenter	Side 99
10 Kundefordringer og andre fordringer	Side 99
11 Finansiell risikostyring	Side 99
12 Periodisk vedlikehold	Side 100
13 Finansielle instrumenter etter kategori	Side 100
14 Kontanter og bankinnskudd	Side 101
15 Aksjekapital og overkurs	Side 101
16 Rentebærende gjeld	Side 101
17 Skatter	Side 102
18 Personalkostnader	Side 103
19 Pensjoner og lignende ytelser	Side 104
20 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	Side 107
21 Andre avsetninger for forpliktelser	Side 107
22 Av- og nedskrivninger	Side 108
23 Andre kostnader	Side 108
24 Finansielle poster	Side 108
25 Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter	Side 109
26 Nærstående parter	Side 109
27 Betingede utfall	Side 110
28 Hendelser etter balansedagen	Side 110

# Resultat

	Noter	2019	2018
<b>Driftsinntekter</b>	<b>4</b>	<b>8 807</b>	<b>8 123</b>
Lønn og andre personalkostnader	18	2 652	2 560
Avskrivninger og nedskrivninger	22	1 271	1 247
Andre kostnader	23,26	4 352	3 788
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>8 275</b>	<b>7 595</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>532</b>	<b>527</b>
<b>Finansielle poster</b>			
Finansinntekter	24	559	375
Finanskostnader	24	-139	-158
Netto finanskostnad pensjoner	19,24	-18	-29
Urealiserte verdiendringer	24	-1	-18
<b>Sum finansielle poster</b>		<b>401</b>	<b>170</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>		<b>933</b>	<b>698</b>
Skattekostnad	17	-174	-110
<b>PERIODENS RESULTAT</b>		<b>759</b>	<b>588</b>
Periodens resultat tilordnes			
<b>Aksjonærene i morselskapet</b>		<b>759</b>	<b>588</b>
<b>Utvidet resultat</b>			
Årets resultat		759	588
<b>Poster som ikke skal reverseres over resultatet</b>			
Estimatavvik pensjoner	19	-220	-287
Skatt relatert til poster som ikke skal reverseres	17	48	53
<b>Periodens totalresultat</b>		<b>588</b>	<b>354</b>
Totalresultat tilordnes			
<b>Aksjonærene i morselskapet</b>		<b>588</b>	<b>354</b>

# Balanse

	Noter	31.12.19	31.12.18
<b>Eiendeler</b>			
Utsatt skattefordel	17	69	128
Varige driftsmidler	6	3 855	4 825
Investering i datterselskaper	2	2 404	2 356
Investeringer i tilknyttede selskaper	7	-	2
Finansielle anleggsmidler	13	152	247
Lån til foretak i samme konsern	10, 26	-	603
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>6 480</b>	<b>8 160</b>
Investering i felleskontrollert virksomhet	8	119	5
Beholdning komponenter	9	636	616
Kundefordringer og andre fordringer	10	864	883
Finansielle eiendeler til virkelig verdi	11	3 108	3 340
Kontanter og bankinnskudd	13, 14	1 249	1 530
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>5 976</b>	<b>6 374</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>12 456</b>	<b>14 534</b>
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
Aksjekapital og overkurs	15	3 686	3 686
Annen, opptjent egenkapital		808	454
<b>Sum egenkapital</b>		<b>4 494</b>	<b>4 140</b>
Rentebærende gjeld	16	2 923	3 783
Pensjonsforpliktelser	19	742	1 691
Andre avsetninger for forpliktelser	21	217	247
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>3 882</b>	<b>5 721</b>
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	20	2 963	3 265
Betalbar skatt	17	-	118
Rentebærende gjeld	16	1 117	1 290
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>4 080</b>	<b>4 673</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>12 456</b>	<b>14 534</b>

Oslo, 14. februar 2020

Konsernstyret i Vygruppen

  
Dag Mejdell / Styreleder

  
Åsne Havelid

  
Geir Inge Stokke

  
Wenche Teigland

  
Semming Semmingen

  
Ove Sindre Lund

  
Jan Audun Strand

  
Grethe Therese Thorsen

  
Geir Isaksen / Konsernsjef

# Kontantstrømoppstilling

	Noter	2019	2018
<b>Årsresultat før skatt</b>		<b>933</b>	<b>698</b>
Av- og nedskrivning i resultatregnskapet	22	1 271	1 247
Nedskrivning aksjer datter		-	21
Gevinst/tap på salg av varige driftsmidler		-5	-1
Gevinst salg av tilknyttet selskap	7	-	-4
Forskjell kostnadsført og inn-/utbetaling pensjon	19	-1 169	-154
Netto endring i avsetninger for forpliktelser	21	-30	-29
Netto urealiserte verdiendringer	24	1	18
Renteposter, periodisering		-106	-101
Endring arbeidskapital		-300	1 521
Betalte skatter		-178	-235
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>417</b>	<b>2 982</b>
Investert i datterselskap	2	-19	-1 260
Tilgang/avgang i, og lån til, tilknyttet selskap	7,8	-115	5
Endring finansielle omløpsmidler		309	-623
Kjøp av varige driftsmidler	6	-8	-8
Salg av varige driftsmidler	6	0	11
Tilskudd av offentlige midler	6	-	-
Mottatt utbytte og konsernbidrag	24	48	128
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>215</b>	<b>-1 747</b>
Mottatt avdrag konsernintern leaseforpliktelse		57	49
Betaling avdrag lease forpliktelse		-1 287	-1 223
Innbetaling på lån til datterselskap	10	592	452
Konsernbidrag betalt til datterselskap		-33	-125
Utbytte betalt til selskapets aksjonærer	15	-233	-315
<b>Netto kontantstrøm til finansieringsaktiviteter</b>		<b>-904</b>	<b>-1 162</b>
<b>Endring i kontanter og bankinnskudd i perioden</b>		<b>-272</b>	<b>73</b>
Kontanter og bankinnskudd ved periodens begynnelse	14	1 530	1 458
Valutagevinst/tap på kontanter og bankinnskudd		-9	-0
<b>Kontanter og bankinnskudd ved periodeslutt</b>	<b>14</b>	<b>1 249</b>	<b>1 530</b>

# Egenkapitalutviklingen

2019	Noter	Innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 1. januar	15	3 686	454	4 140
Årets resultat		-	759	759
Fra utvidet resultat		-	-172	-172
Utbytte		-	-233	-233
<b>Egenkapital 31. desember</b>		<b>3 686</b>	<b>808</b>	<b>4 494</b>

2018	Noter	Innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 1. januar	15	3 686	427	4 113
Årets resultat		-	588	588
Fra utvidet resultat		-	-234	-234
Effekt av endret skattesats	17	-	-315	-315
Utbetalt utbytte		-	-12	-12
<b>Egenkapital 31. desember</b>		<b>3 686</b>	<b>454</b>	<b>4 140</b>

# Noter

Alle tall i årsregnskapet er i MNOK.

1. Generell informasjon og sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene
2. Aksjer i datterselskap
3. Persontog virksomhet i Norden
4. Segmentinformasjon
5. Leieavtaler
6. Varige driftsmidler
7. Investeringer i tilknyttede selskaper
8. Investeringer i felleskontrollert virksomhet
9. Beholdning komponenter
10. Kundefordringer og andre fordringer
11. Finansiell risikostyring
12. Periodisk vedlikehold
13. Finansielle instrumenter etter kategori
14. Kontanter og bankinnskudd
15. Aksjekapital og overkurs
16. Rentebærende gjeld
17. Skatter
18. Personalkostnader
19. Pensjoner og lignende forpliktelser
20. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld
21. Andre avsetninger for forpliktelser
22. Av- og nedskrivninger
23. Andre kostnader
24. Finansielle poster
25. Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter
26. Nærstående parter
27. Betingede utfall
28. Hendelser etter balansedagen

Selskapsregnskapet ble vedtatt av konsernstyret den 14. februar 2020.

## Note 1

### Generell informasjon og sammendrag av de viktigste regnskapsprinsipper

Det vises til note 1 i Vy-konsern, med unntak av:

a) Metode for innarbeidelse av tilknyttede og felleskontrollert virksomhet.

#### Tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter i Vygruppen AS

Eierandeler i selskaper hvor Vygruppen AS har betydelig, men ikke bestemmende innflytelse, og eierandeler i selskaper med felleskontrollert virksomhet, er behandlet etter kostmetoden. Med betydelig innflytelse menes normalt at selskapet eier mellom 20 % og 50 % av stemmeberettiget kapital.

## Note 2

### Aksjer i datterselskap

Det vises til note 2 i Vy-konsern.

## Note 3

### Persontogvirksomhet i Norden

Det vises til note 4 i Vy-konsern.

## Note 4

### Segmentinformasjon

Vygruppen AS har kun ett driftssegment - persontog.

Salgsanalyse per kategori	2019	2018
Transportinntekter	8 509	7 646
Andre driftsinntekter	298	477
<b>Sum</b>	<b>8 807</b>	<b>8 123</b>

#### Informasjon om viktige kunder

Selskapet har en kunde, staten ved samferdselsdepartementet, som står for mer enn 10 % av driftsinntektene (se note 26).

Selskapets inntekter og prinsipp for innregning fremkommer som følger:

Type	IFRS 15 behandling
Persontransport	Innregning i tråd med at tjenesten ytes (reisedato)
Servering og småsalg	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Avtaler med fylkeskommuner for inntektsavregning	Innregning i tråd med at tjenesten ytes (reisetidspunkt)
Trafikkavtale med Staten Norge og off kjøper utlandet	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Gebyrinntekter	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Andre tjenester - salg av ad hoc tjenester, leie lokaler mm	Innregning i tråd med at tjenesten ytes

Behandling i tråd med IFRS 15 har ikke gitt forskjell mot tidligere behandling

## Note 5

### Leieavtaler

Spesifikasjon av periodens bevegelse	Gjeld	Eiendel
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse per 1. januar 2019	5 073	4 733
<b>Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse per 1. januar 2019</b>	<b>5 073</b>	<b>4 733</b>
Avdrag	-1 287	-
Avskrivninger	-	-1 242
Tilganger og avganger	254	292
<b>Sum utgående balanse per 31. desember 2019</b>	<b>4 040</b>	<b>3 783</b>

Rentekostnad leieforpliktelse utgjorde 94 MNOK for 2019.

Spesifikasjon av periodens bevegelse	Gjeld	Eiendel
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse per 1. januar 2018	5 858	5 698
<b>Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse</b>	<b>5 858</b>	<b>5 698</b>
Avdrag	-1 191	-
Avskrivninger	-	-1 211
Tilganger og avganger	406	246
<b>Sum utgående balanse per 31. desember 2018</b>	<b>5 073</b>	<b>4 733</b>

Rentekostnad leieforpliktelse utgjorde 115 MNOK for 2018

For effekter på eiendelene i balanse og resultatregnskap, se note 6 varige driftsmidler

Gjeld innarbeidet i balansen	2019	2018
Kortsiktig gjeld	1 117	1 290
Langsiktige gjeld	2 923	3 783
<b>Sum</b>	<b>4 040</b>	<b>5 073</b>

#### Andre opplysninger

Leieavtaler ikke innregnet	2019	2018
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler ( med mer enn 1 måneds varighet)	14	27
<b>Sum</b>	<b>14</b>	<b>27</b>

Resultatregnskap	2019	2018
Inntekter fra fremleie	63	55

Kontantstrøm	2019	2018
Totale kontantstrømmer betalt for leieavtaler	1 411	1 384

Fremtidige betalinger	2019	2018
Fremtidige leieavtaler som selskapet har forpliktet seg til	1 255	691



## Note 6

### Varige driftsmidler

	Maskiner og utstyr	Transportmidler	Anlegg under utførelse	Rett til bruk eiendel tog	Rett til bruk eiendel lokaler	Sum
<b>Balanse 1. januar 2019</b>						
Akkumulert anskaffelseskost	681	366	6	5 104	840	6 997
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-648	-313	-	-1 094	-117	-2 172
<b>Sum</b>	<b>33</b>	<b>53</b>	<b>6</b>	<b>4 010</b>	<b>723</b>	<b>4 825</b>

<b>Regnskapsåret 2019</b>						
Inngående balanse	33	53	6	4 010	723	4 825
Tilgang	-	-	8	225	44	277
Avgang	-	-1	-	-282	-15	-298
Akkumulerte avskrivninger avganger	-	1	-	282	39	322
Overført mellom anleggsgrupper	6	0	-6	-	-	0
Årets avskrivninger	-19	-10	-	-1 121	-121	-1 271
<b>Sum</b>	<b>20</b>	<b>43</b>	<b>8</b>	<b>3 114</b>	<b>670</b>	<b>3 855</b>

<b>Balanse 31. desember 2019</b>						
Akkumulert anskaffelseskost	687	365	8	5 046	870	6 976
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-667	-322	-	-1 932	-200	-3 121
<b>Sum</b>	<b>20</b>	<b>43</b>	<b>8</b>	<b>3 114</b>	<b>670</b>	<b>3 855</b>

Avskrivningstid benyttet	5 - 30 år	5 - 30 år		1 - 6 år	1 -20 år
--------------------------	-----------	-----------	--	----------	----------

	Maskiner og utstyr	Transportmidler	Anlegg under utførelse	Rett til bruk eiendel tog	Rett til bruk eiendel lokaler	Sum
<b>Balanse 1. januar 2018</b>						
Akkumulert anskaffelseskost	687	375	6	-	-	1 068
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-631	-307	-	-	-	-938
<b>Sum</b>	<b>56</b>	<b>68</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>130</b>

<b>Regnskapsåret 2018</b>						
Inngående balanse	56	68	6	-	-	130
Tilgang	-	-	-	4 858	840	5 698
Tilskudd av offentlige midler	-	-	8	246	-	254
Avgang	-14	-9	-	-	-	-23
Akkumulerte avskrivninger avganger	6	5	-	-	-	11
Overført mellom anleggsgrupper	8	-	-8	-	-	-
Årets avskrivninger	-23	-11	-	-1 094	-117	-1 247
<b>Sum</b>	<b>33</b>	<b>53</b>	<b>6</b>	<b>4 010</b>	<b>723</b>	<b>4 825</b>

<b>Balanse 31. desember 2018</b>						
Akkumulert anskaffelseskost	681	366	6	5 104	840	6 997
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-648	-313	-	-1 094	-117	-2 172
<b>Sum</b>	<b>33</b>	<b>53</b>	<b>6</b>	<b>4 010</b>	<b>723</b>	<b>4 825</b>

Avskrivningstid benyttet	5 - 30 år	5 - 30 år		1 - 6 år	1 -20 år
--------------------------	-----------	-----------	--	----------	----------

## Note 7

### Investering i tilknyttede selskaper

	2019	2018
Balansført verdi 1. januar	2	2
Avgang av tilknyttede selskaper	-2	-0
<b>Sum balansført verdi 31. desember</b>	<b>-</b>	<b>2</b>

Selskapets eierandel på 43,38% av aksjene i Fjord Tours AS ble brukt som tingsinnskudd i forbindelse med stiftelse av selskapet Vy Fjord1 Reiseliv. I forbindelse med tingsinnskuddet ble det bokført en gevinst på 112 MNOK som er inkludert i finansinntekter i 2019.

2018	Registrert i	Eiendeler	Gjeld	Inntekt	Års-resultat	Eierandel %
Interoperabilitetstjenester AS*	Oslo	-	-	-	-	33 %
Fjord Tours AS	Bergen	62	26	88	25	43 %
<b>Totalt</b>		<b>62</b>	<b>26</b>	<b>88</b>	<b>25</b>	

\*Selskapets aksjer i Interoperabilitetstjenester AS ble solgt i januar 2018.

## Note 8

### Investering i felleskontrollert virksomhet

	2019	2018
Balansført verdi 1. januar	5	5
Tilgang av felleskontrollert virksomhet	114	-
<b>Sum balansført verdi 31. desember</b>	<b>119</b>	<b>5</b>

Vygruppen AS har følgende andeler i felleskontrollert virksomhet.

Felleskontrollert foretak:	Anskaffet	Kontoradr.	Stemme/ res. andel	Bokført egenkap.	Årsresultat	Balanse- verdi i selskapet 31. des
Flåm Utvikling AS	2013	Aurland	50 %	92	72	125
Vy Fjord1 Reiseliv AS	2019	Oslo	50 %	293	-3	395
<b>Totalt</b>				<b>385</b>	<b>69</b>	<b>520</b>

Tabellen over viser bokført egenkapital inklusiv årets resultat, årsresultat og bokført verdi (100 %).

#### Flåm Utvikling

Flåm Utvikling AS har i 20 år med Vygruppen AS som leverandør av togtransporttjenester drevet reiselivsproduktet Flåmsbana. Flåm Utvikling AS skal drive produktutvikling, salg, markedsføring, kundeføring og merkevareutvikling samt utvikle grunnlaget for kommersiell helårsdrift av Flåmsbana. Flåmsbana er landets første helhetlige helårige fjell/fjord togdestinasjon.

#### Vy Fjord1 Reiseliv AS

Vy Fjord1 Reiseliv AS ble stiftet i april 2019 og skal sammen med datterselskapet Fjord Tours jobbe med å sette sammen og selge pakketurer med kollektivtransport. I dag er «Norge i et nøtteskall», med blant annet Bergensbanen og Flåmsbana, den mest kjente rundturen. Turistene reiser med rutegående kollektivtransport, og pakkene inkluderer også overnatting, aktiviteter og andre opplevelser.

## Note 9

### Beholdning komponenter

	2019	2018
Komponenter	636	616
<b>Sum beholdning komponenter</b>	<b>636</b>	<b>616</b>

## Note 10

### Kundefordringer og andre fordringer

	2019	2018
Kundefordringer	360	380
Konserninterne fordringer	140	193
Avsetning for tap	-1	-4
Kundefordringer netto	499	569
Forskuddsbetalinger	284	210
Andre fordringer	81	104
<b>Sum kundefordringer og andre fordringer</b>	<b>864</b>	<b>883</b>
Lån til selskaper i samme konsern	-	603
<b>Sum</b>	<b>864</b>	<b>1 486</b>

Bokført verdi av kundefordringer, forskuddsbetaling og andre fordringer tilsvarer virkelig verdi. Kundefordringer inneholder i hovedsak persontoginntekter.

<b>Forfalte fordringer med fordeling etter forfallstidspunkt:</b>	2019	2018
Forfalte fordringer på balansedagen	40	42
Fordringer forfalt med 0 - 2 mnd	22	36
Fordringer forfalt med 2 - 6 mnd	15	1
Fordringer forfalt med mer enn 6 mnd	3	5

## Note 11

### Finansiell risikostyring

Tabellen viser fremtidige forfall for selskapets kontraktuelle forpliktelser per 31. desember 2019:

<b>Likviditetsrisiko</b>	< 1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år
Kortsiktige forpliktelser	2 963	-	-	-
Leieforpliktelser tog	995	805	1 671	-
Leieforpliktelser eiendom	133	126	345	186
Varige driftsmidler	2	-	-	-

<b>Vygruppen AS vurderer maksimal kredittrisiko til å være følgende:</b>	2019	2018
Bankinnskudd	1 249	1 530
Finansielle plasseringer	3 108	3 340
Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer	864	883
<b>Sum</b>	<b>5 221</b>	<b>5 753</b>

## Note 12

### Periodisk vedlikehold

Periodisk vedlikehold på leide tog	2019	2018
Inngående balanse (fordring) periodisk vedlikehold 1. januar	15	206
Årets påløpte vedlikeholdskostnad	-129	-113
Årets utførte periodiske vedlikehold	159	117
Endring avsetning	-28	-195
<b>Balansført verdi (fordring) 31. desember</b>	<b>17</b>	<b>15</b>

Som leietaker av tog er selskapet etter leieavtalen ansvarlig for å utføre noe tungt vedlikehold på leid materiell. Selskapet avsetter i regnskapet for beregnede påløpte kostnader for periodisk tungt vedlikehold for leid togmateriell. Avsetningen foretas med bakgrunn i leieavtalen basert på estimerte kostnader pr kjørte kilometer og selskapets rute- og vedlikeholdsplan. Kostnadene er estimert basert på avtaler med vedlikeholdsoperatører og erfaringer fra tidligere utført vedlikehold. Utført vedlikehold motregnes avsetningen. Ved tilbakelevering av togene vil Selskapet måtte kompensere eller motta kompensasjon fra utleier, basert på togenes vedlikeholdsstandard ved tilbakelevering. Vurderingene innebærer bruk av skjønn og estimater.

## Note 13

### Finansielle instrumenter etter kategori

Eiendeler 31. desember	Utlån og fordringer		Eiendeler til virkelig verdi over resultatet		Sum	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Finansielle anleggsmidler	152	247	-	-	152	247
Kundefordr. og andre fordringer (ekskl. forskuddsbetaling)	574	1 276	-	-	574	1 276
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultat	-	-	3 108	3 340	3 108	3 340
Kontanter og bankinnskudd	1 249	1 530	-	-	1 249	1 530
<b>Sum</b>	<b>1 975</b>	<b>3 053</b>	<b>3 108</b>	<b>3 340</b>	<b>5 083</b>	<b>6 393</b>

Forpliktelser 31. desember	Andre forpliktelser til amortisert kost		Forpliktelse til virkelig verdi over resultatet		Sum	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Finansielle leieavtaler	4 040	5 073	-	-	4 040	5 073
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld eksklusive lovpålagte forpliktelser	2 649	3 115	-	-	2 649	3 115
<b>Sum</b>	<b>6 689</b>	<b>8 188</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6 689</b>	<b>8 188</b>

Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultatet per 31. desember 2019:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler/ plasseringer	3 108	-	-	3 108
<b>Sum eiendeler</b>	<b>3 108</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 108</b>

For beskrivelse av nivåene benyttet i tabellen, se omtale i prinsippnoten.

Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultatet per 31. desember 2018:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler/ plasseringer	3 340	-	-	3 340
<b>Sum forpliktelser</b>	<b>3 340</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 340</b>

## Note 14

### Kontanter og bankinnskudd

	2019	2018
Kontanter og bankinnskudd	1 249	1 530

Herav bundne skattetrekkmidler 89 MNOK (2018: 111 MNOK)

## Note 15

### Aksjekapital og overkurs

Det vises til note 20 i Vy-konsern.

## Note 16

### Rentebærende gjeld

Selskapet har følgende uutnyttede lånefasiliteter	31.12.2019	31.12.2018
<i>Flytende rente</i>		
- Utløper innen ett år	50	50
- Utløper etter mer enn ett år	-	-
<b>Sum</b>	<b>50</b>	<b>50</b>

# Note 17

## Skatter

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2019	2018
Betalbar skatt	67	118
Endring i utsatt skatt	107	-8
<b>Skattekostnad</b>	<b>174</b>	<b>110</b>
<b>Betalbar skatt i balansen fremkommer som følger:</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Årets betalbare skattekostnad	67	118
Betalt skatt på konsernbidrag vedtatt og mottatt inneværende år	-67	-
<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>-</b>	<b>118</b>
<b>Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Årsresultat før skatt	933	698
Forventet inntektskatt etter nominell skattesats (22%/23%)	205	161
Skatteeffekten av følgende poster:		
Skattefritt utbytte	-10	-13
Andre ikke fradragberettigede kostnader	1	50
Andre ikke skattepliktige inntekter	-25	-47
Virkning av endringer i skatteregler og -satser	3	-20
For lite avsatt tidligere år	-	-21
<b>Skattekostnad</b>	<b>174</b>	<b>110</b>
<b>Effektiv skattesats</b>	<b>19 %</b>	<b>16 %</b>

### Spesifikasjon av grunnlag for midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

2019	01.01.	Effekt prinsipp endr.	Kjøp/salg av datterselsk.	Res ført i per.	Ført mot utvid. Res	Ført direkte mot EK	Konsern-bidrag	31.12.
Forfordel (+) / Forpliktelse (-)								
Driftsmidler	-1 260	-	-	264	-	-	-	-996
Varer	12	-	-	10	-	-	-	22
Fordringer	-6	-	-	-2	-	-	-	-8
Leieobjekt og forpliktelse	37	-	-	6	-	-	-	43
Verdiendring finansielle omløpsmidler	13	-	-	-9	-	-	-	4
Pensjonsforpliktelse	1 548	-	-	-1 050	220	-	-	718
Avsetning for forpliktelse	249	-	-	14	-	-	-	263
Gevinst- og tapskonto	-11	-	-	2	-	-	-	-9
Underskudd til fremføring	-	-	-	278	-	-	-	278
Sum brutto midlertidige forskjeller	581	-	-	-486	220	-	-	315
<b>Netto midlertidige forskjeller</b>	<b>581</b>			<b>-486</b>	<b>220</b>			<b>315</b>
<b>Netto utsatt balanseført ford/forpl. 22 %</b>	<b>128</b>			<b>-107</b>	<b>48</b>			<b>69</b>

2018	01.01.	Effekt prinsipp endr.	Kjøp/salg av datterselsk.	Res ført i per.	Ført mot utvid. Res	Ført direkte mot EK	Konsern-bidrag	31.12.
Fordel (+) / Forpliktelse (-)								
Driftsmidler	-1 602	-	-	342	-	-	-	-1 260
Varer	12	-	-	-	-	-	-	12
Fordringer	-11	-	-	5	-	-	-	-6
Leieobjekt og forpliktelse	-	-	-	37	-	-	-	37
Verdiendring finansielle omløpsmidler	6	-	-	7	-	-	-	13
Pensjonsforpliktelse	1 517	-	-	-256	287	-	-	1 548
Avsetning for forpliktelser	511	-	-	-262	-	-	-	249
Gevinst- og tapskonto	-88	-	-	77	-	-	-	-11
Sum brutto midlertidige forskjeller	344	-	-	-50	287	-	-	581
<b>Netto midlertidige forskjeller</b>	<b>344</b>	-	-	<b>-50</b>	<b>287</b>	-	-	<b>581</b>
<b>Netto utsatt fordel/forpliktelse</b>	<b>83</b>	-	-	<b>-11</b>	<b>66</b>	-	-	<b>134</b>
Effekt endring skattesats	-	-	-	20	-10	-12	-	-6
<b>Netto utsatt balanseført ford/forpl. 22 %</b>	<b>83</b>	-	-	<b>9</b>	<b>56</b>	<b>-12</b>	-	<b>128</b>

Utsatt skatt nettoføres når selskapet har en juridisk rett til å motregne utsatt skattefordel mot utsatt skatt i balansen og dersom den utsatte skatten er til samme skattemyndighet. Følgende beløp har blitt nettoført:

Utsatt skattefordel	2019	2018
Utsatt skattefordel som reverserer om mer enn 12 måneder	231	406
Utsatt skattefordel som reverserer innen 12 måneder	61	3
<b>Sum</b>	<b>292</b>	<b>409</b>
<b>Utsatt skatt</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Utsatt skatt som reverserer om mer enn 12 måneder	-221	-279
Utsatt skatt som reverserer innen 12 måneder	-2	-2
<b>Sum</b>	<b>-223</b>	<b>-281</b>
<b>Utsatt skattefordel i balansen</b>	<b>69</b>	<b>128</b>

## Note 18

### Personalkostnader

	2019	2018
Lønn, inkludert arbeidsgiveravgift	2 301	2 254
Pensjonskostnader – tilskuddsbaserte pensjonsordninger (note 19)	140	-
Pensjonskostnader - ytelsesbaserte pensjonsordninger (note 19)	181	280
Andre personalkostnader	29	26
<b>Sum</b>	<b>2 652</b>	<b>2 560</b>

Lønn til konsernsjef og ledende ansatte er omtalt i noten for nærstående parter (note 26).

	2019	2018
Gjennomsnittlig antall årsverk	2 680	2 598
Gjennomsnittlig antall ansatte	3 093	2 998

Per 31. desember 2019 er det 2 577 årsverk og 3 095 ansatte.

Beregningen er basert på en vekting av faktiske antall årsverk gjennom året.

# Note 19

## Pensjoner og lignende ytelser

### Generelt

Selskapet har pensjonsordninger knyttet til alder-, uføre- og etterlattepensjon for ektefelle og barn. Nedenfor følger nærmere beskrivelse av type ordninger og hvordan disse er organisert.

### Ytelsesordninger i Norge

Selskapet har ved utgangen av året en kollektiv pensjonsordning som er organisert i Statens pensjonskasse (SPK) eller forsikringsselskap. Ordningen i selskapet tilfredsstiller kravene iht. Lov om offentlig tjenestepensjon. Ordningen dekker ytelser av pensjonsgrunnlag opp til 12G, og gir en alders- og uførepensjon på 66 prosent av pensjonsgrunnlag ved full opptjening. Forpliktelser gjennom disse ordningene dekker 639 aktive, 234 pensjonister og 99 oppsatte rettigheter. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår og lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder.

Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser, og vil også være avhengig av størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

Selskapet har gjennom tariffavtale pensjonsforpliktelser i tilknytning til offentlig avtalefestet førtidspensjon (AFP). Forpliktelser gjennom denne ordningen dekker 639 aktive medlemmer.

Ytelsesbaserte tilleggsordninger for alders- og etterlattepensjon for toppledere er ikke fonderte og dekkes over drift.

### Lukking av ytelsesordning

Det ble i løpet av 2017 besluttet å lukke pensjonsordningen i SPK for ansatte i Vygruppen AS som var over 55 år ved årskiftet 2018/2019. Disse ble med virkning fra 1. januar 2019 overført til en ny, lukket ytelsesordning. Alle medarbeidere yngre enn 55 år på lukketidspunktet fikk en oppsatt rettighet i SPK og fra 2019 ble de innmeldt i en ny innskuddspensjonsordning i Storebrand. Engangsoppgjøret med konsekvenser for arbeidsgivers betalingsplikt forelå fra SPK i 4.kvartal 2019. Avtalt kompensasjonsbeløp for medarbeidere som kommer dårligere ut ved avvikling av dagens pensjonsordning er tidligere kostnadsført med 78 MNOK.

I tillegg er alle som har innskuddsordning i Storebrand også omfattet av privat AFP ordning. Den Private AFP-Ordningen blir regnskapsmessig behandlet som innskuddsordning. 2034 ansatte var medlem av innskuddsordningen i Storebrand per 31.12.2019.



<b>Spesifikasjon av netto innregnet ytelsesbasert pensjonsforpliktelse</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	2 682	7 072
Virkelig verdi på pensjonsmidler	-1 962	-5 420
<b>Netto pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger</b>	<b>720</b>	<b>1 652</b>
Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i ikke fondsbaserte ordninger	22	39
<b>Netto pensjonsforpliktelse i balansen</b>	<b>742</b>	<b>1 691</b>
<b>Endring i balanseført netto forpliktelse:</b>		
Balanseført nettopensjonsforpliktelse 1. januar	1 691	1 557
Årets aktuarielle avvik	192	252
Årets pensjonsopptjening/økning forpliktelse	-39	206
Netto finansposter pensjon	18	29
Avkortning/oppgjør	-862	-11
Årets innbetaling til ordningene	-258	-394
Planendring under året		53
<b>Balanseført netto pensjonsforpliktelse 31. desember</b>	<b>742</b>	<b>1 691</b>
<b>Pensjonskostnad innregnet i resultatregnskapet</b>		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	90	280
Avkortning/oppgjør	91	
Sum årets pensjonsopptjening, resultatført som personalkostnad – se note 18	181	280
<b>Årets finansposter pensjoner</b>	<b>18</b>	<b>29</b>
<b>Sum pensjonskostnad ytelsesplaner</b>	<b>199</b>	<b>309</b>
<b>Innskuddsplaner</b>		
Arbeidsgivers tilskudd, resultatført som personalkostnad - se note 18	140	-
<b>Totale pensjonskostnader</b>	<b>339</b>	<b>309</b>

Sluttoppgjøret med SPK har medført en kostnad på netto 170 MNOK etter fradrag av tilskudd fra staten. Dette er resultatført som ordinær drifts-kostnad i 2019. Til grunn for oppgjøret ligger beregninger fra SPK som er basert på "avtale om beregning av forventet folketrygd" fastsatt av Finans Norge med estimater for opptjent folketrygd for den enkelte fremfor utgangspunkt i virkelig pensjonsopptjening fra NAV.

#### Sensitivitetsanalyse ved endring i sentrale forutsetninger

Tabellen nedenfor viser estimat for potensielle effekter ved en endring forutsetninger av vesentlig betydning for ytelsesbaserte pensjonsplaner i Norge. Faktiske resultater kan i vesentlig grad avvike fra disse estimatene.

	Diskonteringsrente		Årlig lønnsvekst		Økning i G	
	1 %	-1 %	1 %	-1 %	1 %	-1 %
Økning (+)/reduksjon (-) periodens netto pensjonskostnad angitt i %	(20-21%)	15-16%	11-12%	(13-14%)	18-19%	(14-15%)
Økning (+)/reduksjon (-) netto pensjonsforpl. per 31.12. angitt i %	(14-15%)	18-19%	5-6%	(6-7%)	12-13%	(10-11%)

Populasjonen er preget av høy gjennomsnittsalder på de aktive som påvirker sensitivitetsanalysen.

De siste års års utvikling i pensjonskostnad og pensjonsforpliktelse viser følgende:

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
<b>Resultatregnskap</b>						
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	90	220	232	191	47	213
Avkorting/oppgjør	91					
Effekt av planendring		60	-	-	-	-
Årets pensjonsopptjening, resultatført som personalkostnad	181	280	232	191	47	213
Netto rentekostnader pensjon	18	29	33	25	32	48
<b>Sum pensjonskostnad</b>	<b>199</b>	<b>309</b>	<b>265</b>	<b>216</b>	<b>79</b>	<b>261</b>

<b>Balanse</b>						
Beregnet totale pensjonsforpliktelser	2 682	7 072	6 808	6 558	6 461	6 334
Pensjonsmidler	-1 962	-5 420	-5 297	-4 909	-5 051	-4 844
Beregnet netto pensjonsforpliktelse	720	1 652	1 511	1 649	1 410	1 490
Ordninger over drift	22	39	46	-	-	-
<b>Netto pensjonsforpliktelse i balansen</b>	<b>742</b>	<b>1 691</b>	<b>1 557</b>	<b>1 649</b>	<b>1 410</b>	<b>1 490</b>

Følgende parametre er benyttet ved beregningene for ytelsesordninger i Norge:

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Diskonteringsrente	2,05 %	2,85 %	2,50 %	2,60 %	2,70 %	2,80 %
Forventet avkastning	2,05 %	2,85 %	2,50 %	2,60 %	2,70 %	2,80 %
Gjennomsnittlig lønnsvekst	2,70 %	2,50 %	2,25 %	2,55 %	2,60 %	2,95 %
G-regulering	2,10 %	2,60 %	2,40 %	2,50 %	2,40 %	2,70 %
Årlig reg. av pensjoner under utbetaling	1,35 %	1,85 %	1,65 %	1,75 %	1,65 %	1,95 %
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgift faktor	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %

#### Forklaring valgte forutsetninger 31. desember 2019

Diskonteringsrente er fastsatt med grunnlag i obligasjoner med fortinnsrett (OMF) og utgjør 2,05 % (2,85 %). Det er vurdert at OMF-markedet representerer et dypt og likvid marked med relevante løpetider som kvalifiserer til referanserente iht. IAS 19.

Lønnsregulering for norske ordninger er i hovedsak beregnet som summen av forventet reallønnsvekst på 1,3 % (inkl karrieretillegg) og inflasjon på 1,4 % med noen individuelle tilpasninger. Regulering av pensjoner under utbetaling følger i hovedsak gjennomsnittlig lønnsvekst (tilsvarende G-regulering) fratrukket en fast faktor på 0,75 %.

For de demografiske faktorer er tariffene K 2013 og IR 73 lagt til grunn for fastsettelse av dødelighet og uførisisiko.

Gjennomsnittlig gjenstående levealder for en person som pensjonerer seg når han/hun fyller 65 år vil iht K2013 være:

Kvinne	23,5 år
Mann	20,5 år

Aktuarielle avvik for 2019 skyldes i hovedsak endring i økonomiske og aktuarielle forutsetninger.

#### Risikovurdering ytelsesbaserte ordninger

Gjennom ytelsesbaserte ordninger er selskapet påvirket av en rekke risikoer som følge av usikkerhet i forutsetninger og fremtidig utvikling. De mest sentrale risikoene er beskrevet her:

##### Forventet levetid

Selskapet har påtatt seg en forpliktelse til å utbetale pensjon for de ansatte livet ut. Økning i forventet levealder blant medlemsmassen medfører en økt forpliktelse for selskapene.

##### Avkastningsrisiko

Selskapet blir påvirket ved en reduksjon i faktisk avkastning på pensjonsmidlene, som vil medføre økt nettoforpliktelse.

##### Inflasjon- og lønnsvekstrisiko

Selskapets pensjonsforpliktelse har risiko knyttet til både inflasjon og lønnsutvikling, selv om lønnsutvikling er nært knyttet til inflasjonen. Høyere inflasjon og lønnsutvikling enn hva som er lagt til grunn i pensjonsberegningene, medfører økt forpliktelse for selskapet.

## Note 20

### Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

	2019	2018
Leverandørgjeld	198	176
Konsernintern leverandørgjeld	1 461	2 146
Skyldig offentlige avgifter	314	150
Annen kortsiktig gjeld (inkl. avsetning for forpliktelser)	990	793
<b>Sum</b>	<b>2 963</b>	<b>3 265</b>

Sum leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld inneholder gjeld til nærstående parter for 2019: 119 MNOK (59 MNOK).

Bokført verdi av leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld tilsvarer virkelig verdi. Annen kortsiktig gjeld inneholder forskuddsbetalte inntekter, periodiserte personalkostnader og andre periodiserte kostnader.

## Note 21

### Andre avsetninger for forpliktelser

<b>Avsetning for forpliktelser 2019</b>	Ventelønn, omstilling	Annet	Sum
Inngående balanse	247	-	247
Endret avsetning i året			-
Benyttet i løpet av året	-30		-30
<b>Sum</b>	<b>217</b>	<b>-</b>	<b>217</b>

<b>Avsetning for forpliktelser 2018</b>	Ventelønn, omstilling	Annet	Sum
Inngående balanse	275	1	276
Endret avsetning i året	-18	-1	-19
Benyttet i løpet av året	-10	-	-10
<b>Sum</b>	<b>247</b>	<b>-</b>	<b>247</b>

<b>Klassifikasjon i balansen</b>	2019	2018
Andel langsiktig gjeld	217	247

#### Rettstvister

Vygruppen AS er innblandet i tvister der en del av dem vil bli prøvd for rettsapparatet. I de tilfeller der det vurderes å foreligge sannsynlighetsovervekt og kvantifiserbar tapsrisiko, gjøres løpende avsetninger i regnskapet.

#### Omstilling

Vy-konsernet offentliggjorde en omstillingsplan i 2016. Formålet med omstillingen er å tilpasse seg de endringer som følger jernbanereformen. Restruktureringsavsetningen var på 146 (166) MNOK ved utgangen av 2019 og er hovedsakelig knyttet til nedbemanning. Avsetningen per 31.12.2019 inkluderer i tillegg kompensasjon knyttet til endret pensjonsordning, hvorav restavsetningen ved utgangen av 2019 er på 70 (78) MNOK.

## Note 22

### Av- og nedskrivninger

	2019	2018
Årets avskrivninger varige driftsmidler (note 6)	1 271	1 247
<b>Sum</b>	<b>1 271</b>	<b>1 247</b>

## Note 23

### Andre kostnader

	2019	2018
Salgs- og administrasjonskostnader	1 147	1 020
Energi og brensel vedr. drift	300	288
Kostnader lokaler, leie maskiner, rep og vedlikehold	1 440	1 303
Andre driftskostnader	1 465	1 177
<b>Sum</b>	<b>4 352</b>	<b>3 788</b>

<b>Spesifikasjon av revisjonshonorar total virksomhet (eksklusive mva.):</b>	2019	2018
Lovpålagt revisjon	1	2
Andre tjenester utenfor revisjon	2	2
<b>Sum totalt honorar til revisor</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

## Note 24

### Finansielle poster

	2019	2018
Renteinntekter	114	94
Utbytte	48	58
Konsernbidrag	290	217
Gevinst ved salg av aksjer	114	4
Netto valutagevinster/tap	-7	2
<b>Sum</b>	<b>559</b>	<b>375</b>

Rentekostnader	-121	-128
Andre finanskostnader	-16	-29
Netto valutagevinster/tap	-2	-1
<b>Sum</b>	<b>-139</b>	<b>-158</b>

Netto finansposter pensjon	-18	-29
Urealiserte verdiendringer	-1	-18
<b>Sum finansielle poster</b>	<b>401</b>	<b>170</b>

## Note 25

### Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

	Leieforpliktelser
<b>Forpliktelser 1. januar 2019</b>	5 073
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-1 287
<b>Endringer uten kontanteffekt</b>	
Tilgangene finansielle forpliktelser	254
<b>Forpliktelser 31. desember 2019</b>	<b>4 040</b>

## Note 26

### Nærstående parter

Vygruppen AS har følgende nærstående parter:

#### Eier

Som eier av Vygruppen AS er staten ved Samferdselsdepartementet (SD) nærstående part. I tillegg vil andre virksomheter som eid av staten ved Samferdselsdepartementet være nærstående part med Vygruppen AS.

#### Selskap i samme konsern

Alle datterselskap, tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter som angitt i note 2, 7 og 8 samt andre konsernselskaper som er nærstående til disse selskapene, vil være nærstående parter av Vygruppen AS.

#### Styret og ledende ansatte

Personer som inngår i konsernets ledelse eller styret er også nærstående parter av Vygruppen AS.

Nedenfor følger oversikt over transaksjoner, mellomværende og sikkerhetsstillelser med nærstående parter:

<b>Salg av varer og tjenester</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Offentlig kjøp av persontrafikkjenester	3 792	3 514
Salg av andre varer og tjenester	433	307
Salg selskap i samme konsern	120	89
<b>Sum</b>	<b>4 345</b>	<b>3 910</b>
Kjøp fra selskaper i samme konsern	234	228
Kjøp av varer og tjenester	3 777	2 984
<b>Sum</b>	<b>4 011</b>	<b>3 212</b>

Mellomværende med nærstående parter som følge av kjøp og salg av varer og tjenester:

<b>Fordringer på</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Selskaper i samme konsern	75	193
Tilknyttede selskaper	0	2
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	280	69
<b>Sum</b>	<b>356</b>	<b>264</b>

<b>Gjeld til</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Selskaper i samme konsern	1 461	2 146
Tilknyttede selskaper	-	1
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	223	58
<b>Sum</b>	<b>1 684</b>	<b>2 205</b>

<b>Lån til</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Selskaper i samme konsern	-	603

Det er ingen lån fra nærstående parter.

Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 40 MSEK for sitt heleide datterselskap Vy Tåg AB overfor Värmlandstrafik AB for konsesjon til å kjøre togtrafikk i Värmland i Sverige.

Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 150 MSEK for sitt heleide datterselskap Vy Tåg AB overfor Norrtåg AB.  
Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 240 MNOK for sitt heleide datterselskap Vy Tog AS ovenfor Jernbanedirektoratet som sikkerhetstillelse av kontrakten Trafikkkpakke 3 Vest.

**Ytelser til ledende ansatte og styret**

Det vises til note 31 i Vy-konsern.

## Note 27

### Betingede utfall

Det vises til note 32 i Vy-konsern.

## Note 28

### Hendelser etter balansedagen

Det vises til note 34 i Vy-konsern.

# Erklæring fra styret og daglig leder ved årsoppgjøret 2019

Styret mener etter beste overbevisning at konsernregnskapet og årsregnskapet for morselskapet for perioden 1. januar 2019 til 31. desember 2019 er utarbeidet i samsvar med IFRS som fastsatt av EU, med krav til tilleggsopplysninger som følger av regnskapsloven, og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

Styret mener at årsberetningen gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til foretaket og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorene foretaket og konsernet står overfor.

Oslo, 14. februar 2020

Konsernstyret i Vygruppen

  
Dag Mejdell / Styreleder

  
Åsne Havelid

  
Geir Inge Stokke

  
Wenche Teigland

  
Semming Semmingsen

  
Ove Sindre Lund

  
Jan Audun Strand

  
Grethe Therese Thorsen

  
Geir Isaksen / Konsernsjef

Til generalforsamlingen i Vygruppen AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

## Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

### Konklusjon

Vi har revidert Vygruppen AS' årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Vygruppen AS per 31. desember 2019 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Vygruppen AS per 31. desember 2019 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



*Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet*

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike konsernet eller å legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

*Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

**Uttalelse om andre lovmessige krav***Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

*Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 14. februar 2020  
Deloitte AS

  
**Eivind Skaug**  
statsautorisert revisor

# Eierstyring og selskapsledelse

## 1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Denne redegjørelsen er satt opp iht. inndelingen i norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse.

Vygruppen AS og Vygruppen følger denne anbefalingen, men med avvik som følger av at selskapet ikke er børsnotert, er et statsaksjeselskap med staten som eeneier, og begrensninger i selskapets vedtekter.

Formålet med anbefalingen er at selskaper som er notert på regulerte markeder i Norge skal ha eierstyring og selskapsledelse som klargjør rolledelingen mellom aksjeeiere, styre og daglig ledelse utover det som følger av lovgivingen. God eierstyring og selskapsledelse vil bidra til å styrke tilliten til selskapet blant aksjeeiere, i kapitalmarkedet og hos andre interessenter.

Konsernstyret har vedtatt et verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar som er publisert på nsbkonsernet.no.

## 2. Virksomhet

Vy er et transportkonsern med aktivitet i Norge og øvrige nordiske land. Morselskapet Vygruppen AS eies av staten ved Samferdselsdepartementet. Konsernets hovedkontor er i Oslo.

Selskapets virksomhet fremgår av vedtektene:

- Selskapets samfunnsoppdrag er å sørge for effektiv, tilgjengelig, sikker og miljøvennlig transport av personer og gods.
- Selskapet skal drive persontrafikk med tog i Norge, transport av personer og gods i Norge og øvrige nordiske land samt virksomhet som står i naturlig sammenheng med dette.
- Virksomheten kan drives av selskapet selv, av heleide datterselskaper eller gjennom andre selskaper det har eierandeler i eller

samarbeider med. Selskapet kan drive virksomhet i øvrige nordiske land i den grad det bidrar til å styrke selskapets konkurranseevne på det norske markedet og/eller bidrar til å styrke selskapets evne til å løse de samfunnsmessige oppgavene som begrunner statens eierskap.

## 3. Selskapskapital og utbytte

Vygruppen AS er et statsaksjeselskap. Statsaksjeselskapene er aksjeselskaper hvor staten eier alle aksjene. Ansvarlig statsråd eller den han bemyndiger ivaretar aksjonærenes rettigheter på generalforsamlingen.

Av viktige særregler for statsaksjeselskaper er:

- Generalforsamlingen er ikke bundet av styrets forslag til utbytte.
- Riksrevisjonen fører kontroll med forvaltningen av statens eierinteresser og har rett til å kreve de opplysninger den finner å ha behov for fra administrerende direktør, fra styret og fra revisor.

Regjeringen har lagt til grunn en forventning om 50 % utbytte av konsernets årsresultat etter skatt, men fastsettingen av utbyttet vurderes hvert enkelt år.

Det er ikke gitt styrefullmakt til å dele ut utbytte eller å foreta kapitalforhøyelse.

## 4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Selskapet har en aksjeklasse. Aksjene er ikke notert på børs, og det foregår ikke transaksjoner av aksjene.

Samferdselsdepartementet og Vygruppen AS har inngått avtale om offentlig kjøp av persontrafikk tjenester for å sikre et togtilbud på strekninger som ikke er kommersielt lønnsomme. Tilsvarende har Samferdselsdepartementet inngått avtale med Vys datterselskap Vy Gjøvikbanen AS om å

trafikkere Gjøvikbanen.

Retningslinjer for behandling av ikke uvesentlige transaksjoner mellom selskapet og styremedlemmer/ledende ansatte er innarbeidet i konsernets etiske retningslinjer og instruks for styre og daglig leder.

## 5. Fri omsettelighet

Det er ikke vedtektsfestet noen form for omsetningsbegrensninger.

## 6. Generalforsamling

Generalforsamlingen i Vygruppen består av staten ved Samferdselsdepartementet. Departementet står for innkalling til generalforsamlingen. Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av juni måned.

Styrets medlemmer, daglig leder og revisor har møterett på generalforsamlingen. De andre punktene i anbefalingen anses ikke som relevante med bakgrunn i selskapets eiersituasjon.

## 7. Valgkomité

Generalforsamlingen i Vygruppen består av staten ved Samferdselsdepartementet. Generalforsamlingen har ikke oppnevnt en valgkomité.

## 8. Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet

Vygruppen AS har ikke bedriftsforsamling. Styret velges av generalforsamlingen.

To eller tre styremedlemmer med varamedlemmer velges ved direkte valg av og blant de ansatte. Det er inngått avtale om ikke å ha bedriftsforsamling, og de ansatte velger ett styremedlem med varamedlem i tillegg til den representasjon som følger av forrige punktum.

Styret er sammensatt slik at det kan ivareta eiers interesser og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og mangfold. Ledende ansatte er ikke medlem av styret, og eier ikke aksjer i selskapet. Informasjon om styremedlemmer er lagt ut på vykonsernet.no.

## 9. Styrets arbeid

Styret følger aksjelovens krav om å forvalte selskapets verdier på vegne av eierne. Styrets arbeid er fastsatt i egen instruks. Styret arbeider etter en årlig arbeidsplan for sin virksomhet. Arbeidsplanen bygger på styrets hovedoppgaver med vekt på mål, strategi, organisering og kontroll av virksomheten. Styret evaluerer årlig sin virksomhet.

Styret har fastsatt egen instruks for konsernsjef.

Styret skal påse at det foreligger tilfredsstillende systemer for internkontroll av selskapets virksomhet, og at det regelmessig gjennomføres risikoanalyser med oppfølgende forebyggende tiltak og beredskapstiltak.

Styret skal iht. vedtektene sørge for at selskapet tar samfunnsansvar.

Styret har etablert revisjonsutvalg og kompensasjonsutvalg.

## 10. Risikostyring og internkontroll

For å sikre helhetlig styring av selskapet er det utarbeidet et eget styringssystem, som omfatter ledelsesdokument, beredskapsplaner, sikkerhetsprosedyrer og prosesser for å styre og kontrollere virksomheten. Som en del av dette er det utarbeidet prinsipper, retningslinjer, rutiner, håndbøker og fullmaktsmatriser for å styre og kontrollere selskapets økonomi, regnskap og finansiering.

Det gjennomføres årlig risikoanalyser for konsernets aktiviteter, og det evalueres og iverksettes tiltak for å styre risikobildet. Styret gjennomgår årlig selskapets risikostyring og internkontroll.

## 11. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styre og ledende ansatte oppgis i note til årsregnskapet. Godtgjørelse til styret er ikke resultatavhengig, og styremedlemmene deltar ikke i insentiv- eller opsjonsprogrammer. Aksjonærvalgte styremedlemmer har normalt ikke tilleggsoppgaver for selskapet.

## 12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret tilsetter konsernsjef og fastsetter tilsetningsvilkårene for denne. Styret evaluerer årlig konsernsjefens arbeids- og lønnsvilkår, og gjennomgår betingelsene til øvrige ledende ansatte.

Styret har utarbeidet en erklæring om fastsetting av lønn og annen godtgjøring for ledende ansatte. Konsernsjef har fullmakt til å fastsette lønn og annen kompensasjon for selskapets /konsernets øverste ledelse innenfor statens «Retningslinjer for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper med statlig eierandel» og de prinsipper for lederlønn som er fastsatt av styret.

Styrets erklæring om lederlønn behandles som egen sak i generalforsamlingen.

Fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte er beskrevet i note til årsregnskapet.

## 13. Informasjon og kommunikasjon

Offentlig informasjon om konsernet gis av konsernets ledelse. Datoer for viktige hendelser og publisering av finansiell informasjon legges ut på selskapets internettside.

Gjennom vedtektenes § 10 har Vy en særskilt informasjonsplikt overfor eier om konsernets virksomhet.

Styret skal forelegge samferdselsministeren alle saker som antas å være av vesentlig samfunnsmessig eller prinsipiell betydning. Styret skal hvert år legge frem for samferdselsministeren en plan for virksomheten med datterselskaper, som omfatter følgende forhold:

1. Statusbeskrivelse av markedet og konsernet, herunder utviklingen i konsernet siden den forrige planen ble lagt frem.
2. Hovedtrekk ved konsernets virksomhet de kommende år, herunder større omorganiseringer, videreutvikling og avvikling av eksisterende virksomheter og tjenester og utvikling av nye.
3. Konsernets investeringsnivå, vesentlige investeringer og finansieringsplaner.
4. Vurderinger av den økonomiske utvikling i planperioden.
5. Rapport om tiltak og resultater vedrørende selskapets samfunnsoppdrag og samfunnsansvar.

Styret skal forelegge samferdselsministeren vesentlige endringer i slike planer som tidligere er lagt frem.

## 14. Selskapsovertakelse

Med bakgrunn i eiersituasjonen anses denne delen av anbefalingen ikke å være relevant for selskapet.

## 15. Revisor

Revisor velges av generalforsamlingen. Revisor fremlegger årlig en plan til styret for gjennomføring av revisjonsarbeidet. Revisor utarbeider årlig et brev til styret, som oppsummerer revisjon av selskapet og status vedrørende selskapets interne kontroll. Revisor har en gang i året et møte med styret uten at daglig ledelse er til stede. Revisor deltar på styremøter som behandler rapportering og andre spørsmål som styret skal uttale seg om. Revisor møter på generalforsamlingen.

Revisors godtgjørelse fordelt på revisjon og andre tjenester er beskrevet i note til regnskapet.

