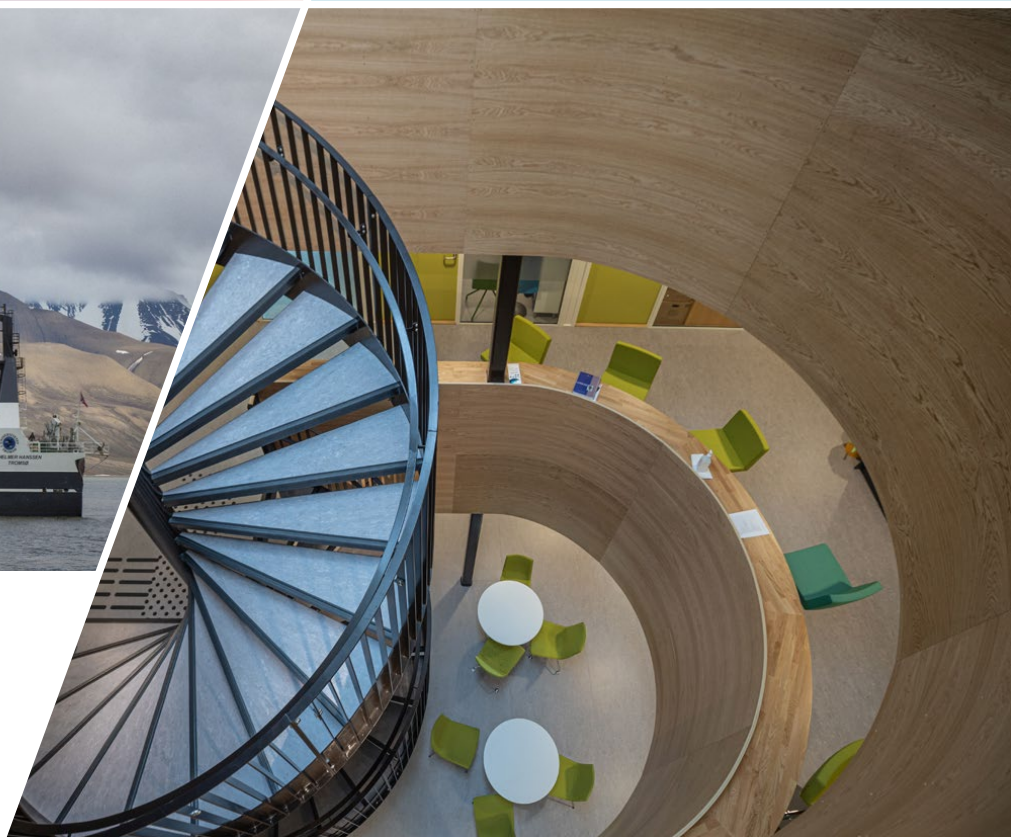




UiT Norges arktiske universitet



Årsrapport
2020



Innhold

I Styrets beretning	4
II Introduksjon til virksomheten og hovedtall	6
III Årets aktiviteter og resultater	8
III.I Et lite utvalg av årets begivenheter.....	8
III.II Resultatrapportering på virksomhetsmål	12
III.III Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter.....	22
III.IV Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal.....	23
III.V Midler til verdensledende fagmiljøer.....	24
III.VI Midler tildelt over andre kapitler.....	24
IV Styring og kontroll i virksomheten	28
IV.I Styring og kontroll i virksomheten.....	28
IV.II Rapporteringer på andre forutsetninger og krav.....	30
V Vurdering av framtidssikter	34
V.I Framtidssikter og planer.....	34
V.II Overordnede prioriteringer og budsjett.....	38
VI Årsregnskap 2020	42
VI.I Ledelseskomentarar.....	42
VI.II Årsregnskap 2020.....	42

Styrets beretning

Store deler av 2020 har vært preget av effekter av og tiltak knyttet til koronapandemien. Både i siste halvdel av vårsemesteret og i hele høstsemesteret har UiT hatt en hybrid undervisningsmodell med digitale forelesninger og fysisk tilstedeværelse kun i mindre studentgrupper. I flere perioder har det i hele eller deler av organisasjonen vært nødvendig med restriksjoner som har gjort all undervisning digital og arbeid hjemmefra obligatorisk for flertallet av de ansatte, selv om nødvendig eksperimentell aktivitet har kunnet skje omtrent uforandret i hele perioden. Styret er blitt holdt løpende orientert om håndteringen av krisen og er imponert over den store omstillings- evnen i organisasjonen og den innsatsen som er utvist – bl.a. i samband med omlegging til digital undervisning og eksamen. Samtidig er styret urolig for de effektene en lang periode med sterke begrensninger i mulighetene for fysisk tilstedeværelse vil ha. Bekymringene gjelder særlig studentenes psykiske helse og læringsutbytte, men de nødvendige krisetiltakene kan også få negative effekter for de ansattes helse, forskning og arbeidsmiljø på kortere og lengre sikt.

UiT har hatt som langsiktig mål, å få flere fagmiljø i nasjonal og internasjonal toppklasse, samt å lykkes bedre på eksterne konkurransearenaer for forskning og utdanning. I løpet av de to siste styreperiodene (2013 – 2021) har styret innført en rekke nye virkemidler og tiltak for å bygge opp flere sterke fagmiljø på UiT. Styret har også utvidet den tidlige ordningen for forskningstermin til å omfatte termin for utdanningsformål.

Det har i løpet av styrets siste periode vært en positiv utvikling i de eksterne tildelingene fra NFR og EU. Blant de viktigste enkeltresultatene i 2020 var at UiT ble vertskapsinstitusjon for to nye Senter for forskningsdrevet innovasjon: *Centre for the development of biodegradable plastics in marine applications - Innovations for fisheries and aquaculture*¹ og *Centre for visual Intelligence*².

Institusjonen har også hatt en betydelig økning i tildelinger fra Horizon 2020, som har økt med 200% siden 2014. I denne sammenheng, ble en stor og viktig tildeling i desember gitt til prosjektet: «*OrganVision: Technology for realtime visualizing and modelling of fundamental process in living organoids towards new insights into organ-specific health, disease and recovery.*» Tildelingen på totalt 37 millioner kroner er Norges tredje prosjekt innenfor en ordning som finansierer grensesprengende teknologier («*Future and Emerging Technologies*»)³.

Av tildelinger fra EU utmerket UiT seg ellers med et rekordhøyt antall MSCA-stipender.

I 2020 har universitetsstyret, i likhet med de andre BOTT-universitetene, vedtatt en opptrappingsplan for UiTs bidrag til finansiering av nasjonal e-infrastruktur for forskning som innebærer en dobling av institusjonens bidrag i løpet av en periode på tre år.

Universitetsstyret ønsker at UiT skal styrke utdannings samarbeidet med arbeidslivet. Basert på en rapport behandlet av styret i 2019, har UiT i 2020 etablert to nye tematiske råd for samarbeid med arbeidslivet. Etter bestilling fra styret er det også gjennomført en omfattende utredning om livslang læring og fremtidig satsing på etter- og videreutdanning.

Etter en omfattende prosess med intern høring og drøftinger på to styremøter, vedtok universitetsstyret i juni 2020 å endre styringsordningen ved UiT. Med virkning fra 1.8.2021 vil UiT gå over fra todelt til enhetlig ledelse på institusjonsnivå. Styret var delt i selve avstemningen, men har stått sammen om det videre arbeidet med å forberede overgangen til ny styringsordning. Etter utlysning og innstilling fra et eget innstillingsutvalg, vedtok styret 16.12. enstemmig å tilsette Dag Rune Olsen som UiTs neste rektor. Det er også vedtatt en overgangsordning for ledelse av administrasjonen i den første fasen av rektors åremål. Styret har vurdert det som riktig at den endelige organiseringen av ledelse og administrasjon fastsettes etter at ny rektor har tiltrådt (og dermed av det kommende styret).

Universitetsstyret har tidligere vedtatt at FNs bærekraftsmål skal ligge til grunn for prioriteringer ved UiT. I mars 2020 vedtok universitetsstyret en egen handlingsplan for bærekraft og miljøledelse. Planen inneholder omfattende tiltak som skal bidra til en bærekraftig drift av institusjonen og et mål om tilnærmet karbonnøytralitet i 2030. Styret har samtidig bestilt en egen utredning om bærekraft i utdanning og forskning som vil komme til behandling i 2021.

Universitetsstyret har som øverste organ ved UiT, ansvaret for at UiT ivaretar informasjonssikkerheten på en tilfredsstillende måte. I 2019 vedtok styret ny strategi for informasjonssikkerhet, for perioden 2019-2021, og i mars 2020 behandlet styret en årsrapport der det ble redegjort for sikkerhetsorganiseringen ved UiT og videreutviklingen av denne, samt avvik og risikovurderinger. I samband med behandlingen av rapporten vedtok styret at arbeidet med informasjonssikkerhet ved UiT skal styrkes. Et større dataangrep høsten 2020 har understreket betydningen av dette og nødvendigheten av å fortsatt prioritere videre arbeid for å bedre sikkerheten ytterligere.

Opptaket til studier på UiT var rekordhøyt i 2020. I revidert statsbudsjett for 2020 ble UiT tildelt 372 nye studieplasser og 23 nye

rekrutteringsstillinger. Styret er opptatt av at dette følges opp på en god måte slik at den økte kapasiteten blir utnyttet på best mulig vis.

Med støtte fra Kunnskapsdepartementet har UiT og Samisk høyskole etablert et nytt og unikt tilbud om samisk sykepleierutdanning. Tilbudet gis i Kautokeino og fikk sin oppstart i januar 2021.

I Statsbudsjettet for 2021 fikk UiT endelig finansiering for oppbygging og drift av Rettsegenetisk senter. Styret er tilfreds med at et tidkrevende arbeid for anerkjennelse og finansiering er avsluttet.

Universitetsstyret godtok i september 2020 vilkårene for ervervelse av tomt for det nye universitetsmuseet i Tromsø sentrum. Kjøpekontrakt ble inngått kort tid etterpå, og prosjekteringen av bygget er også ferdigstilt. Styret forventer at reguleringsplanen blir godkjent av Tromsø kommune i 2021 og ønsker at det legges til rette for at Konseptvalgutredningen kan gjennomføres parallelt med reguleringsplanprosessen i TK slik at det forberedes startbevilgning i statsbudsjettet for 2023.

Statsbygg har heller ikke i 2020 ferdigstilt arealene til Avdeling for komparativ medisin ved MH2. De samlede forsinkelsene har satt

forskningen innenfor en rekke medisinske områder sterkt tilbake og har også hatt store konsekvenser for arbeidsmiljø, karrierer og ressursbruk ved Det helsevitenskapelige fakultet. Styret så seg i 2020 nødt til å godkjenne en overbudsjettering på 40 mill. kroner for å dekke deler av de utgiftene UiT er blitt påført. Universitetsstyret ser svært alvorlig på saken og forventer en endelig avklaring fra KD og prosjektrådet for MH2, slik at ombyggingen kan finansieres og lokalene ferdigstilles så snart som mulig.

I den interne budsjettfordelingen har styret særlig prioritert tildeling av midler til drift av forskningsfartøyer, investeringer i nye administrative systemer og strategiske satsinger på sterke fagmiljøer innen forskning og utdanning. Gjennom virksomhetsplanene for 2020 og 2021 har styret også igangsatt arbeid med campusutviklingsplaner og en samlet vedlikeholdsplan for egne bygg.

Styrets overordnede vurdering er at UiT fortsatt har tilfredsstillende tilgang på ressurser og infrastruktur til å oppfylle sitt samfunnsmandat.

Styret har avholdt totalt 12 styremøter (10 ordinære og 2 ekstraordinære) og har behandlet til sammen 85 saker (53 vedtakssaker + 32 orienteringssaker).

Tromsø, 04.03.2021


Anne Husebekk
Styreleder


Lin Marie Holvik


Stig Arild Slørdahl


Anders Torgeir Hjertø Lind


Tore Nesset


Petter Nikolai Rønning


Anita Andersen Stenhaug

Anders Malmberg
Elektronisk underteiknad av Anders Malmberg
Datum: 2021.03.14 21:28:21 +01'00'
Anders Malmberg
Anders Malmberg


Marte Hestenes Håkonsen


Margrethe Esaiassen

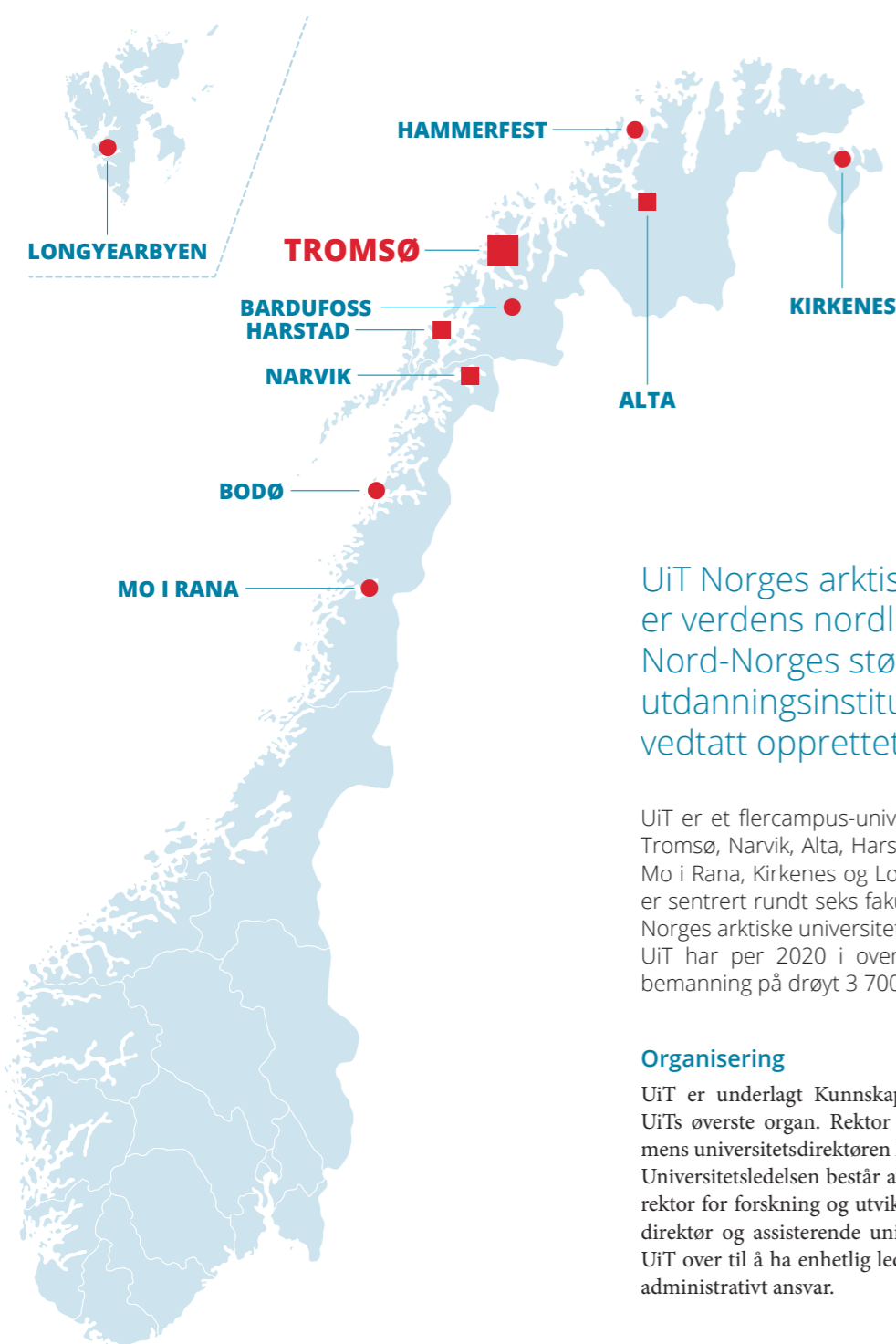

Kjersti Dahle

¹ Senterets hovedmål er å redusere plastavfall og tilhørende problemer i det marine miljø, som makro-/mikroplast og spøkelsesfiske, forårsaket av fiskeri- og akvakulturindustrien.

² Kentret har ambisjoner om å videreutvikle området visuell intelligens, dyp læring fra bilder, ut over det som er mulig med dagens teknologi.

³ Prosjektets mål er å utvikle en sanntids høyoppløselig billedbehandlingsteknologi som er egnet for forskning på såkalte organoider.

Introduksjon til virksomheten og hovedtall



UiT Norges arktiske universitet (UiT) er verdens nordligste universitet og Nord-Norges største forsknings- og utdanningsinstitusjon. Universitetet ble vedtatt opprettet av Stortinget i 1968.

UiT er et flercampus-universitet med studenter og ansatte i Tromsø, Narvik, Alta, Harstad, Hammerfest, Bardufoss, Bodø, Mo i Rana, Kirkenes og Longyearbyen. UiTs kjernevirksomhet er sentrert rundt seks fakulteter, Universitetsbiblioteket samt Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen. UiT har per 2020 i overkant av 17 100 studenter og en bemanning på drøyt 3 700 årsverk.

Organisering

UiT er underlagt Kunnskapsdepartementet. Universitetsstyret er UiTs øverste organ. Rektor har ansvaret for den faglige ledelsen, mens universitetsdirektøren har det øverste administrative ansvaret. Universitetsledelsen består av rektor, prorektor for utdanning, prorektor for forskning og utvikling, to viserektorer samt universitetsdirektør og assisterende universitetsdirektør. Fra august 2021 går UiT over til å ha enhetlig ledelse og rektor vil da ha både faglig og administrativt ansvar.

Samfunnsoppdraget

UiTs hovedoppgaver er forskning, utdanning innovasjon og formidling. Universitetet har et særlig ansvar for å drive forskning og utdanning, som bidrar til attraktive og levedyktige samfunn i nord, et ansvar som ikke minst understrekes gjennom strukturreformen og fusjonene med de tidligere høgskolene i Tromsø (2009), Finnmark (2013), Narvik (2016) og Harstad (2016). UiTs samfunnsansvar innebærer blant annet å videreutvikle den nordligste landsdelen med kvalifiserte kandidater fra sentrale profesjonsutdanninger.

Utdanninger

Bredde og mangfold skal kjennetegne universitetets samlede utdanningstilbud. UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå.

Antallet studenter ved UiT er nær fordoblet siden 2011. Dette skyldes i stor grad fusjonene UiT har gjennomført. Samtidig har en kraftig økning i kvalifiserte førstevalgsøkere siden 2015 bidratt til veksten. Samlet har dette styrket UiTs evne til å levere relevant kompetanse. Det har også gjort universitetet i stand til å heve kvaliteten på utdanningene ved å integrere klassiske disiplin-fag med tradisjonelle profesjonsfag som ingeniør-, lærer-, sykepleier-, sosionom-, barnevern- og vernepleierutdanninger. Slik videreutvikles det landsdelsansvaret som er gitt UiT, og nye og innovative faglige satsinger skapes.

I 2020 ble det uteksaminert 2813 kandidater på bachelor- og mastergradsnivå ved UiT. Det ble avlagt 117 doktorgrader, et antall som ikke avviker fra de tre foregående år. Av doktorgradene ble 50 avlagt av kandidater med utenlandsk statsborgerskap. Andelen kvinner blant doktorgradskandidatene var like i underkant av 49 prosent.

Samarbeid med næringslivet

UiT skal utnytte sin sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer sammen med våre samarbeidspartnere (jf. strategien *Drivkraft i Nord*).

UiT har etablert et sterkt og nært samarbeid til relevante forskningsmiljø både i Norge og utlandet. Nærhet til kunnskapsmiljø er i mange tilfeller avgjørende for hvor bedrifter ønsker å etablere seg. Som en direkte følge av sterke kunnskapsmiljø ved UiT, har flere forskningsinstitutter og større bedrifter etablert seg rundt universitetets campus i Tromsø. Blant disse er Norsk Polarinstittutt, Akvaplan-Niva, Havforskningsinstituttet, Nofima, NORCE (tidl. Norut). Universitetsutdanning av helsepersonell samt den helse-relaterede forskningen foregår i tett samarbeid med Universitetssykehuset Nord-Norge (UNN). Også ved UiTs øvrige campus i landsdelen samarbeider universitetet tett med industri- og næringsaktører. I tillegg har UiT et omfattende samarbeid med offentlig sektor over hele landsdelen.

UiT er en sentral aktør i arbeidet med å øke kompetansen i arbeidsstyrken i nord samt styrke kunnskap i, for og om landsdelen. Siden etableringen i 1968 har UiT utdannet om lag 65 000 kandidater. Hele 70 prosent av disse blir i Nord-Norge etter endt utdanning. Kunnskapen de har med seg fra UiT har bidratt til økt forståelse av hva som kjennetegner landsdelen, og hva som er landsdelens viktigste utfordringer og fortrinn. Den styrker identitet og stolthet, og har utløst nye muligheter for næringsliv og vekst i regionen.

Mobilitet

Internasjonalt samarbeid og internasjonal mobilitet er nødvendig for at UiT skal kunne tilby fremragende utdanninger og verdensledende forskning. Universitetet er i dag en etterspurt samarbeidspartner internasjonalt, med en unik plattform for forskning og høyere utdanning.

UiT har en lang rekke avtaler som gir studenter og ansatte mulighet til utvekslingsopphold over hele verden. Antall utvekslingsstudenter og ansatte som reiser på opphold hos partnere i utlandet har økt de siste årene. I 2020 opplevde UiT på linje med øvrige norske universiteter, en dramatisk nedgang i antall inn- og utreisende utvekslingsstudenter som følge av korona-pandemien.

UiTs satsingsområder

UiT sine satsingsområder fremgår av *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022*. I strategien slås det fast at universitetet skal bidra med kunnskap og menneskelige ressurser for å skape økonomisk, kulturell og sosial vekst og utvikling i nord. UiT har videre som ambisjon å være internasjonalt ledende innen følgende kunnskapsområder:

- Energi, klima samfunn og miljø
- Teknologi
- Helse, velferd og livskvalitet
- Samfunnsutvikling og demokratisering
- Bærekraftig bruk av ressurser

FNs bærekraftsmål (SDGs) og havforskningsrådgiverens 2030-ambisjoner er også førende for UiT sine prioriteringer.

Som det *arktiske universitetet* har UiT et særskilt nasjonalt ansvar for arktisk forskning og utdanninger, noe som også reflekteres tydelig i UiT sin strategi. En undersøkelse gjennomført av NIFU i 2019⁴ viser at UiT bidro med 133 årsverk av totalt 950 per år innen norsk polarforskning. NIFU sin publikasjonsanalyse på Polarforskning fra 2017⁵ viser at UiT i perioden 2010–14 var den norske institusjonen som publiserte mest, med 565 av totalt 2340 *peer review* publikasjoner.

Videre utvikling av attraktive samfunn i nord krever fokus på helse og velferd, nye teknologiske løsninger og en fremtidsrettet, bærekraftig bruk av ressurser – områder som stiller krav til UiT som den fremste kunnskapsleverandør i nord. UiT imøtekommer kravene gjennom å tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Universitetet har bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud, og legger til rette for gode og kreative læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested.

Hovedtall

Viktige tall om UiT for 2020	
Antall årsverk (2020)	3 724
Antall registrerte studenter (høst 2020)	17 125
Totale inntekter (1000 kr)	4 411 916
Total tildeling fra Kunnskapsdepartementet og andre departementer (1000 kr)	3 628 951

Mer statistikk om UiT er tilgjengelig i *Database for statistikk om høgre utdanning* (DBH).

4 Norwegian polar research, High North research and research in Svalbard: A mapping survey 2018, NIFU-rapport 2019:24

5 Norwegian Polar Research & Svalbard Research, NIFU-rapport 2017:6

Årets aktiviteter og resultater

Et lite utvalg av årets begivenheter

Her presenteres et lite utdrag fra noen av de mange små og store begivenhetene som har funnet sted ved de forskjellige fakultetene og ulike campus ved UiT i 2020.

Ny rektor

Like før jul 2020 besluttet universitetsstyret å tilby Dag Rune Olsen stillingen som rektor ved UiT etter Anne Husebekk. Olsen har de siste årene vært rektor ved Universitetet i Bergen og blir UiTs første tilsatte rektor. Han er også den første rektoren i Norge som både har vært valgt og tilsatt ved et universitet. Dag Rune Olsen tiltrer stillingen 1. august 2021.

Godt omdømme

UiT Norges arktiske universitet sitt omdømme blir rangert som fjerde best av 36 offentlige virksomheter i Norge, viste Kantars omdømmemåling i 2020. «Dyktig ledelse», «gode digitale tjenester» og «gode på digital kommunikasjon» er blant punktene UiT øker mest på.

Korona-studie

Via en studie ledet av UiT mottok titusenvise av nordmenn i november en SMS med invitasjon til å delta i en undersøkelse om koronaviruset og immunitet. Over 30 000 takket ja. Deltakerne i undersøkelsen får vite om de har antistoffer i blodet eller ikke – og dermed også om de er immune mot koronaviruset eller ikke. Undersøkelsen skal blant annet bidra til å skaffe samfunnet ny kunnskap som kan gjøre oss bedre rustet neste gang en pandemi rammer.

To nye sentre for forskningsdrevet innovasjon

«Jeg er stolt av og glad for at forskningsmiljøet ved UiT har fått to sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI) i sterk nasjonal konkurranse», sa rektor Anne Husebekk da det i juni 2020 ble klart at prosjektene *Visual Intelligence* og *Centre for the development of biodegradable plastics in marine applications (Dsolve)* fikk status som SFI. Sistnevnte senter har som mål å redusere plastavfall i det marine miljøet. Førstnevnte skal videreutvikle området dyp læring fra bilder og derigjennom utvikle bedre verktøy for blant annet å oppdage hjertesykdommer og kreft.

Rettsgenetisk senter ved UiT

I desember 2020 ble det klart at Rettsgenetisk senter ved UiT blir en realitet. Senteret skal sikre at det norske rettsapparatet har god tilgang til DNA-analyser. Oppstart skal skje i løpet av 2021 og senteret skal være i full drift fra 2022. En foreløpig bevilgning på

14,6 millioner kroner gjorde at UiT blant annet umiddelbart kunne starte rekruttering flere nye medarbeidere til senteret, som etter hvert skal dekke om lag 15 prosent av det nasjonale behovet av DNA-analyser.

Første opptak til samisk sykepleierutdanning

I desember 2020 var det klart for første opptak til samisk sykepleierutdanning ved UiT, en lenge etterlengtet utdanning som bidrar til å styrke helsetjenesten til den samiske befolkningen. UiT har det faglige ansvaret for deltidsstudiet, som skal foregå ved Samisk høyskole i Kautokeino.

Arkeologiprojekt

Sommeren 2020 gikk startskuddet for det som er tidens største arkeologiprojekt i Nord-Norge. I forbindelse med oppstart av prosjektet Hålogalandsvegen i Sør-Troms og nordre Nordland, skal arkeologer fra Norges arktiske universitetsmuseum ved UiT, over tre år undersøke mer enn 30 kulturminner fra eldre jernalder og fram mot nyere tid langs veistrekningen.



Dag Rune Olsen tiltrer som ny rektor ved UiT fra 1. august i år. (Foto: Jørn Berger Nyvoll)



UiT har et solid omdømme, viser Kantars omdømmemåling for 2020. (Foto: Torbein Kvil Gamst)



Rektor Anne Husebekk sammen med Thomas Berg, daglig leder ved Rettsgenetisk senter. (Foto: Christian Halvorsen)



Professor Torkjel Sandanger (tv) og førsteamanuensis Erik Eik Anda inviterte – og 30 000 nordmenn takket ja. (Foto: Stig Brøndbo)

Professor Robert Jenssen leder prosjektet Visual Intelligence. (Foto: Randi Merete Solhaug)



I alt 12 studenter er kvalifisert til opptak ved den første samiske sykepleierutdanningen. (Illustrasjonsfoto: Stig Brøndbo)

Norges arktiske universitetsmuseum står bak tidens største arkeologiprojekt i Nord-Norge. (Foto: Inge Malene Bruun)



Forskere ved UiT ser på energiløsninger på Senja. (Foto: ARC)

Smart Senja

Forskere fra UiT står i spissen for å utvikle bærekraftig, stabil energi for befolkningen på Senja. *Smart Senja* er et av prosjektene til ARC – Arctic Centre for Sustainable Energy ved UiT – der forskerne samarbeider med aktører fra energibransjen, næringslivet og befolkningen på Husøya og Senjahopen. Prosjektet tar sikte på å skaffe bærekraftig og fornybar energi til et område med stort behov for strøm, men som i enden av det eksisterende el-nettet har utfordringer med å skaffe nok energi til blant annet en topp moderne fiskeindustri.

Fikk ja fra EU

«Spennende og en fantastisk mulighet til å representere universitetet på verdensbasis», sier førstemanuensis Krishna Agarwal ved Institutt for fysikk og teknologi etter at UiT for første gang har fått finansiert et forskningsprosjekt via EUs Future and Emerging Technologies. Syv samarbeidspartnere i fire land står bak prosjektet «*OrganVision: Technology for realtime visualizing and modelling of fundamental process in living organoids towards new insights into organ-specific health, disease and recovery.*» I korte trekk handler prosjektet om å utvikle en sanntids høyoppløselig bildebehandlings-teknologi som er egnet for forskning på såkalte organoider.

Gjennombrudd i medisinsk forskning

Nanoforsker Balpreet Singh Ahluwalia ved UiT mottok i 2020 for andre gang ERC Proof-of-Concept midler. Chipen han har utviklet kan føre til gjennombrudd i medisinsk forskning, der den omformer standard optiske mikroskop til det som kalles nanoskop. Forskningen kan være svært nyttig for forskere som for eksempel vil se inn i celler på et meget detaljert nivå. Med denne tildelingen har UiT mottatt 3 av de 4 ERC PoC prosjekter som har gått til Norge.

Prosjektstøtte

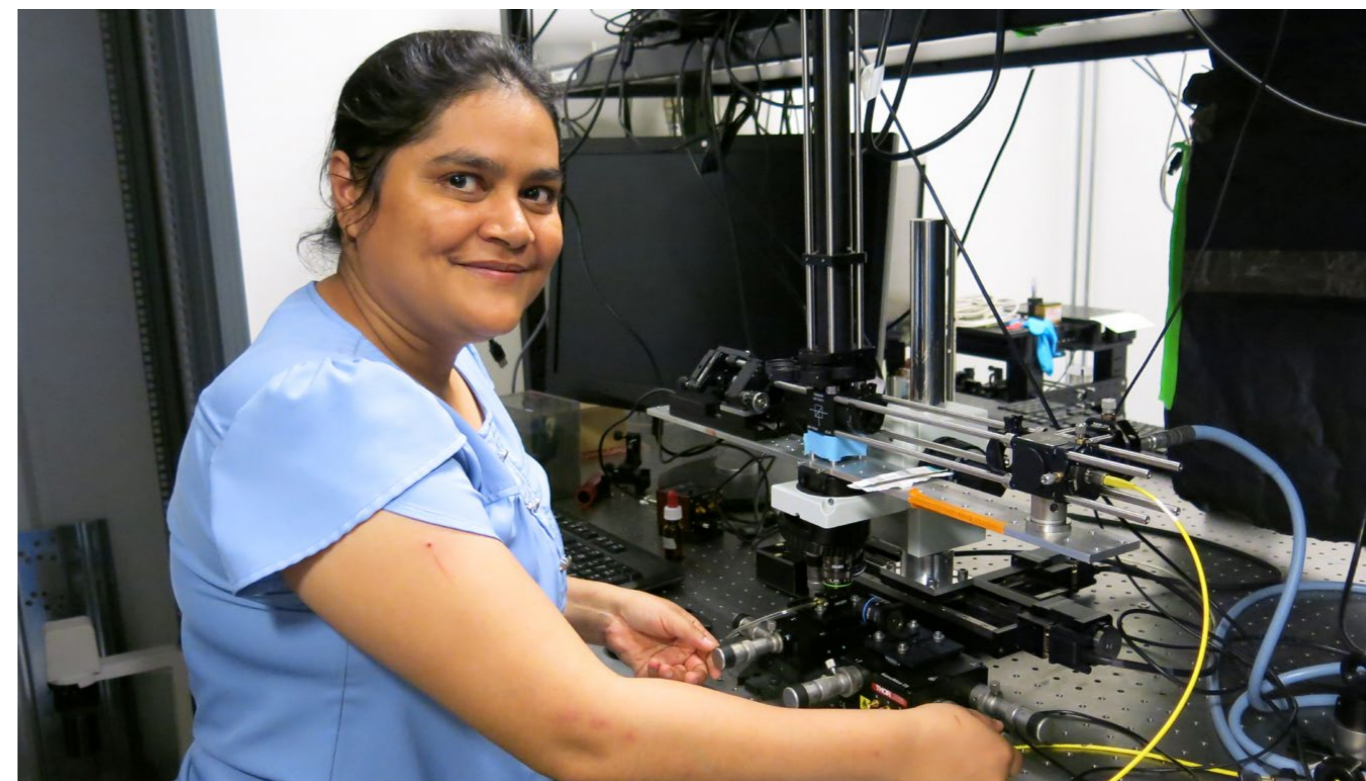
UiT mottok åtte forskerprosjekter for faglig fornyelse fra Norges Forskningsråd. To av disse, med en total bevilgning på 20 MNOK, gikk til Det juridiske fakultet. De to prosjektene skal se på land- og ressursforvaltning i Sápmi og bærekraftig bruk og forvaltning av havområdene i Arktis. - Dette er viktig for den videre utviklingen av fakultetet og for vår mulighet til å bidra med viktig og nyttig forskning for fremtiden, sier dekan Lena Bendiksen.

Tettere samarbeid

UiT signerte i oktober 2020 en avtale med Hålogalandsrådet. Avtalen skal bidra til et tettere samarbeid mellom UiT og Hålogalands-regionen og sikre at innbyggerne i regionen mellom to UiT-campus er får en stabil tilgang på relevant utdanning. «Aksen Harstad-Narvik er utrolig viktig, den er folkerik og det er store muligheter for aktivitet som universitetet kan bidra til, både med kandidater og forskning», sa rektor Anne Husebekk.

Samarbeidsavtale med NAV

Prosjektet Universitets-NAV er resultatet av en strategisk samarbeidsavtale mellom UiT og NAV. Prosjektet skal bidra til å øke kvaliteten ved de relevante utdanningene ved UiT og tilføre NAV relevant kunnskap og kompetanse. Et resultat av avtalen var konferansen om praksisnær kunnskap, som ble avholdt i november med 190 deltakere fra hele landet. «Konferansen er en milepæl i samarbeidet mellom UiT og NAV», fastslo viserektor Sveinung Eikeland.



Krishna Agarwal skal lede prosjekt med syv samarbeidspartnere i fire land. (Foto: Vibeke Os, UiT)



Nanoforsker Balpreet Singh Ahluwalia. (Foto: Elisabeth Øvreberg, UiT)

Professor Øyvind Ravna skal forske på land- og ressursforvaltning i Sápmi. (Foto: UiT)



Viserektor Sveinung Eikeland og førstemanuensis Wenche M Kjæmpenes (Foto: UiT)

UiT-rector Anne Husebekk og leder av Hålogalandsrådet, Narvik-ordfører Rune Edvardsen. (Foto: Tomas Rolland)

III.11

Resultatrapportering på virksomhetsmål

UiT Norges arktiske universitet har satt seg mange mål for styring av virksomheten. Disse finner vi i *Drivkraft i nord – strategi for UiT mot 2022* og i utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet. I tillegg kommer det signaler om styring fra Kunnskapsdepartementet.

For å gi en oversikt over status på virksomhetsmålene, blir det her gitt en statusgjennomgang av følgende:

- Nasjonale styringsparametere
- Utviklingsavtalen
- Virksomhetsplan

Det er ikke gjennomført evalueringer i 2020 som er av relevans for årsrapporten.

Nasjonale styringsparametere

Under er UiTs resultat på de nasjonale styringsparametere presentert for årene 2018-2020. Resultatet for 2020 er også nærmere kommentert.

Å øke gjennomstrømming på alle studienivå har vært et viktig tema ved UiT de siste årene, og diskuteres jevnlig i ulike lederfora og internt i fagmiljøene på fakultetene. På bachelornivå ser vi en liten nedgang for første gang siden 2012. Derimot, på masternivå, ser vi en fin oppgang på 6 %, som gjør at UiT i 2020 ligger 3 % over gjennomsnittet for statlig sektor for gjennomstrømming på masternivå.

Av alle utdanninger er det andelen som fullførte ph.d.-studiet innen seks år som viser den største nedgangen i 2020 på 9 % fra tidligere stabile 65 %. Dette gir et uheldig utslag som gjør at UiT havner 14 % under gjennomsnittet i sektoren på denne styringsparameteren. Gjennomstrømmingen for 2020 er beregnet ut ifra studentkullet som ble tatt opp i 2014. Dette kullet var 24 % større enn året før og det er spesielt realfagene som har hatt en markant nedgang i gjennomstrømming. UiT har iverksatt mange konkrete tiltak for å øke gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet, og det forventes at dette vil gi seg positive utslag over tid. Det vil imidlertid alltid være variasjon fra år til år.

Skåren for hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten har vist en liten, men jevn fremgang siden 2013, og ligger nå litt over gjennomsnittet for sektoren. Resultatet for 2020 er det høyeste som noen gang er målt ved UiT.

Verdien av Horisont 2020-kontrakter fortsetter å øke også i 2019. Tallene referer til kontraktsår og er dermed ofte resultat av søknader sendt året før eller tidlig samme år. Økningen skyldes i hovedsak tilslag på et ERC CoG og 6 Marie Sklodowska-Curie Individuelt Fellowships (MSCA-IFs) i 2018. I tillegg ble UiT tildelt et MSCA Innovative Training Network (ITN) som koordinator i 2019. Verdien kan også forklares med at UiT koordinerer ett (2018) og deltar som partner i tre (2019) samarbeidsprosjekter under temaområde (samfunnsutfordring) Klima.

Aktivitet knyttet til studentutveksling gikk betydelig ned i 2020 sammenlignet med tidligere år. Trekkprosenten (antallet søkere som trakk seg etter først å ha søkt) for utreisende utvekslingsstudenter våren 2020 var forholdsvis høy (33 %). Videre reiste 33 studenter på utveksling til institusjoner uten forhåndsgodkjenning

Sektormål 1 – Høy kvalitet i utdanning og forskning				
Styringsparameter	2018	2019	2020	Snitt statlig sektor 2020
1.1 Andelen studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid	44	47	46	50
1.2 Andelen studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid	50	49	55	52
1.3 Andel ph.d.-studenter som gjennomfører innen seks år	66	65	56	70
1.4 Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten	4,0	4,05	4,09	4,03
1.5 Faglig tidsbruk (timer) per uke blant heltidsstudenter	36	36	35	34
1.6 Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk ⁶	0,98	0,97	-	-
1.7 Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk (1000 kr)	5 472	6 115	-	-
1.8 Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter	0,62	0,72	0,36	0,75

⁶ Tall for 2020 er ikke tilgjengelig før i april

Sektormål 2 – Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling				
Styringsparameter	2018	2019	2020	Snitt statlig sektor 2020
2.1 Andel mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning	-	85	-	-
2.2 Bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk (1000 kr)	127	96	102	148
2.3 Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk (1000 kr)	154	135	157	159
2.4 Andel forskningsinnsats i matematiske, naturvitenskapelige og teknologiske fag (MNT-fag)	-	41	-	-

Sektormål 3 – God tilgang til utdanning				
Styringsparameter	2018	2019	2020	Snitt statlig sektor 2020
3.1 Kandidattall på helse- og lærerutdanningene	874	1081	972	-

og uten avtalegrunnlag, noe som medførte at disse ikke ble registrert i DBH. Et rekordhøyt antall studenter søkte om utveksling høsten 2020, men stort sett all utveksling ble avlyst grunnet pandemien. Studentene har gitt tilbakemelding om at de ønsker mer administrativ og faglig støtte i utreiseprosessen. UiT har igangsatt et arbeid med å forbedre brukeropplevelsen ved utveksling.

Bidragsinntektene fra Forskningsrådet per faglig årsverk er fortsatt lavt sammenlignet med gjennomsnittet for statlig sektor, men det har vært en fin oppgang i 2020 på bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk, der oppgangen har vært betydelig og som dermed i 2020 ligger på linje med gjennomsnittet for statlig sektor. Det arbeides kontinuerlig med å øke søknadsinnsatsen og kvaliteten på søknadene for å gi mer tilslag på midler fra Forskningsrådet og andre eksterne aktører. UiT har innført nye interne satsinger innen forskning som på sikt skal føre til flere SFF og SFI ved UiT, og i denne sammenhengen er større tverrfaglige, tematiske satsinger og Aurora-sentre sentrale virkemidler.

Lærerutdanningen

Departementet hadde frem til og med budsjettet for 2013, aktivitetskrav for enkelte helseutdanninger. Fra og med 2014 ble dette erstattet med kandidatmåltall, og lærerutdanningene ble samtidig inkludert i den nye ordningen for styring av dimensjonering. Kandidatmåltallet er i *Orientering om statsbudsjettet for universitet og høyskoler* omtalt som et minstekrav.

For lærerutdanningene ble kandidatmåltallene i forbindelse med forslag til statsbudsjett (oktober 2013) satt til gjennomsnittet for kandidatproduksjonen i perioden 2009-2012, justert for eventuelle nye tildelte studieplasser. Samlet snitt for de ulike praktisk pedagogiske utdanningene for UiT (inkludert HiF) ble i denne forbindelse satt til 132. Snittet for denne perioden ligger betydelig over kandidatproduksjonen forut for 2009, og særlig etter 2012. Som nevnt i årsrapporten for 2019 er måltallene slik de står i dag i større grad uttrykk for et ønsket fremtidig mål, enn et (kortsiktig) realistisk mål. For PPU og PPU-Y er måltallet kun en snittberegning fra en periode med høy produksjon. UiT vil vurdere om en bør gå i dialog med departementet for å justere de ulike kandidatmåltallene. De fastsatte måltallene har ikke noen åpenbar kobling til hvilken finansiering UiT har mottatt til de ulike lærerutdanningene.

Sammenlignet med 2019 har det vært en økning i kandidatproduksjonen for GLU 5-10 og en reduksjon for GLU 1-7. Reduksjonen for GLU 1-7 var forventet som følge av redusert opptak for denne utdanningen fra 2014 til 2015, mens økningen for GLU 5-10 er gledelig all den tid det ikke var økning i opptaket for denne utdanningen fra 2014 til 2015. For PPU og PPU-Y var det en reduksjon i kandidatproduksjonen sett opp mot 2019, samtidig som den er på nivå med årene forut for 2019. Bakgrunnen for de høye tallene i 2019 lå i at det ble lyst ut tre parallelle tilbud i 2017, og at dermed opptakstallene lå godt over det som har vært normalt de senere årene.

For den integrerte lektorutdanningen er det også en reduksjon i kandidatproduksjonen. Denne reduksjonen kommer til tross for en økning i opptaksgrunnlaget fra 2014 til 2015. Det er flere studenter i kull 2015 som er forsinket i sin utdanning enn det var for kull 2014. Flere av de som er forsinket har oppgitt Covid-19 som grunn til forsinkelse da de fikk utvidet studieretten etter normert tid. Det er også slik at lektorstudentene er attraktive for skolen før de er uteksaminerte, og ekstra behov i skolen som følge av Covid-19 kan ha gitt flere studenter som har utsatt ferdigstilling av graden sin. Vi ser at flere av de som fikk opptak i 2015 er oppmeldt til mastergradsoppgaven nå i vår.

Måltall og antall uteksaminerte kandidater på lærerutdanningene 2020			
	Mål 2020	Resultat 2020	% realisert
Barnehagelærer	106	105	99
GLU 1-7	67	30	45
GLU 5-10	63	45	71
Integrert lektorutd. 5 år	50	38	76
PPU og PPU-Y	132	39	29,5
Faglærer	25	2	8

Måltall og antall uteksaminerte kandidater på helseutdanningene i 2020			
	Mål 2020	Resultat 2020	% realisert
ABIOK	50	48	96
Bioingeniør	20	25	125
Ergoterapi	20	20	100
Klinisk ernæringsfysiologi	12	0*	0
Farmasi MA	25	20	80
Fysioterapi	33	30	91
Jordmor	20	15	75
Medisin	89	100	112
Odontologi	32	20	62,5
Psykologi	39	35	90
Radiograf	24	15	62,5
Sykepleier	261	290	111
Tannpleier	12	10	83
Vernepleier	64	65	101,5

* Første kull på master i klinisk ernæring ble tatt opp høsten 2019 og vil uteksamineres våren 2021.

Helseutdanningen

Produksjonen av studiepoeng per faglig årsverk er under snittet for sektoren, men viser en fin oppgang sammenlignet med 2019. I sammenligningen med andre institusjoner (spesielt høyskoler og nye universiteter) må det tas høyde for at UiT er et breddeuniversitet der profesjonsutdanninger kun utgjør en del av den samlede porteføljen.

UiT har i mange år arbeidet systematisk med å øke andelen kvinner i dosent- og professorstillinger, og har lykket godt. Kvinneandelen har økt fra år til år. Fra 2019 til 2020 opprettholdes denne fine utviklingen, og institusjonen oppnådde i 2020 for første gang kjønnsbalanse på dette nivået (40 % kvinnelige professorer/dosenter). Med dette er UiT fortsatt breddeuniversitetet med høyest andel kvinnelige professorer og dosenter. UiTs *Opprykksprosjekter* har vært et av de viktigste tiltakene for å øke andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger. Andelen kvinnelige førsteamanuenser er høyt, så rekrutteringsgrunnlaget er til stede for å fortsatt være ledende nasjonalt.

Midlertidighet har lenge vært en utfordring ved UiT, men i 2020 klarte vi å snu trenden og denne er gått ned fra 23 til 15 %.

Sektormål 4 - Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem				
Styringsparameter	2018	2019	2020	Snitt statlig sektor 2020
4.1 Antall studiepoeng per faglig årsverk	320	308	315	437
4.2 Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	36	38	40	33
4.3 Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger	22	23	15	13
4.4 Andel av samlingene og objektene ved universitetsmuseene som er tilstrekkelig sikret og bevart			Se tabell under	

Samlingene ved universitetsmuseet

Forprosjektet for nytt museum ble ferdigstilt av Statsbygg ved utgangen av 2020. Tromsø kommunes regulering av tomta for museumsbygget forventes å foreligge ved utgangen av 2021. Samlingene trenger en vesentlig forbedring av vilkårene for å ha tilfredsstillende magasiner og det er vesentlig for museet med nytt bygg. I forarbeidet til flyttingen til nytt bygg er det et stort arbeid med å tilstandsvurdere, konservere og digitalisere samlingen. I tiden frem til flytting fortsetter UiT arbeidet med å sikre og digitalisere museets samlinger under de gitte forutsetninger. Som et eksempel ble gjenstander dokumentert gjennom fotografi under utskifting i et av museets utstillinger. Også i samband med registrering av arkeologiske gjenstander blir objekter avfotografert.

Det har ved museet vært utfordringer knyttet til tilgjengeliggjøring på internett i og med at dataløsningene ikke er klar etter at samlingsportalene på www.unimus.no ble lagt ned 1.12.2020. Enkelte av museene er i dialog med KulturIT for å vurdere om samlingene kan gjøres tilgjengelig via DigitaltMuseum. Universitetsmuseet har så langt ikke kommet til noe avklaring angående dette. I slutten av 2020

var det også klart at MUSIT-samarbeidet (universitetsmuseenes IT-organisasjon) endres i struktur, og at natur- og kulturfagene vil se på fagspesifikke løsninger fremover. Dette arbeidet vil prege 2021 på nasjonalt nivå.

Arkeologiske undersøkelser knyttet til Hålogalandsveien ble startet opp i 2020 og tilveksten til magasinet har vært preget av funn fra steinalder.

Enkelte av natursamlingene har blitt nøye gjennomgått, feilrettet og avfotografert. Det blir også lagt opp til migreringer til MUSIT arts-databanken og GBIF fra mer lokale databaseløsninger. Tilveksten innen natursamlingene skyldes i all hovedsak samarbeidet med AVINOR om innsamling av fugleegg og fugler skutt på Langnes flyplass. Kjølrom i botanisk avdeling som er rigget til sedimentprøver, er blitt fornyet og tatt i bruk januar 2021.

De geologiske samlingene og arkiv har utfordringer knyttet til magasin og lagring, i og med at det ikke er stabil temperatur, luftfuktighet og/eller utilstrekkelig brannsikring.

Status for sikring av universitetsmuseets objekter og samlinger					
Tilfredsstillende sikring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Skallsikring (%)	S	93	95	70	70
Tyverisikring (%)	S	79	80	64	64
Brannsikring (%)	S	54	55	36	36
Vannskaderisiko (%)	S	53	55	17	17
Rutiner og beredskap (%)	S	90	95	95	95
Totalt magasinareal (m2)	S	669	669	915	915
Brutto museumsareal eid (m2)	S	669	669		
Brutto museumsareal leid (m2)	S				

Status for bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger					
Tilfredsstillende bevaring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Luftfuktighet og temperatur (%)	S	21	21	12	20
Lysforhold (%)	S	100	100	90	90
Aktiv konservering (%)	S	80	80	99	99
Preventiv konservering (%)	S	88	88	65	80
Andel digitalisering av objektene/samlingene (%)	S	70	71	94	95
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på web (%)	S	55	55	60	70
Totalt antall objekter/samlinger	S	721 531	752 571	550 387	555 500

Status for bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger		
Formidling	Naturhistoriske samlinger	
	Resultat	Ambisjon neste år
Antall publikumsbesøk	71 688	75 000
Antall undervisningsopplegg for skoleklasser	159	189
Antall omvisninger totalt	12	80
Antall utstillinger totalt (faste og midlertidige)	26	26
Eventuelle egne resultatindikatorer:		
Antall vandrestillinger	14	
Antall visningssteder for vandrestillinger	6	
Antall arrangement	98	98
Sosiale medier rekkevidde	1 968 243	2 100 000
Sosiale medier handlinger	232 577	250 000

Områder det skal arbeides med i 2021:

- Bygge opp en nasjonal gruppe som erstatter MUSIT både på natur og kulturområdet.
- 60 % av fugleskinnsamlingen er flyttet til nytt magasin. Arbeidet startet 2019 og vil fortsette i 2021. Skinn må blir tilstandsvurdert og evt. rengjort før flytting. Så å si hele samlingen av fugleegg er flyttet.
- Tilgjengeliggjøring og digital arkivering av folkemusikk samlingen og joik
- Massefotografering av karplanteherbariet ble avsluttet i 2020. Tilrettelegging og tilgjengeliggjøring av materialet i MUSIT og GBIF prioriteres i 2021.
- Skjelettmaterialer deponert ved De Schreinerske samlinger Universitetet i Oslo (UiO) forventes overført til UiT i løpet av 2021.
- Starte arbeidet med å utarbeide en samlingsplan for Universitetsmuseet.

Det arbeides kontinuerlig med å bedre oppbevaringen av samlingene, men inntil UiT får nytt museumsbygg vil ikke alle samlinger være tilfredsstillende sikret eller bevart.

Utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet

UiT inngikk i 2017 en to-årig utviklingsavtale med KD. I tildelingsbrevet for 2020 fremgikk det at KD ønsker at alle utviklingsavtalene med de statlige institusjonene skal ha samme avtaleperiode. Avtalen med UiT ble derfor justert i løpet av 2020 og forlenget ut 2022. Endelig justert avtale fremgår av tildelingsbrevet for 2021.

På de påfølgende sidene er statusrapport for målene i utviklingsavtalen for 2018-2020. Det fremgår også hvordan de enkelte målene følges opp i den nye avtalen.



Over 100 gutter fra videregående skoler i Nord-Norge var med på aktivitetdagen «Gutteløft for helsefag» i januar 2020. (Foto: David Jensen)

Tabellen viser status for mål i utviklingsavtalen mellom KD og UiT for 2018-2020 og vurdering av hvordan de følges opp videre

Mål 1. UiT skal være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon	
1.1.	UiT skal styrke sin ledende posisjon i Norge på polarforskning og være en viktig premissleverandør for politiske beslutninger om polare spørsmål
Status	Det er tildelt strategiske midler til forsknings- og utdanningsmiljøer som har Arktis som sitt speciale. UiTs grafiske profil er endret slik at logo og andre profilelementer tydeligere får frem UiTs status som Norges arktiske universitet. Det er opprettet en polarforskningskomité. UiT har representasjon i flere relevante nasjonale utvalg.
Veien videre	UiT må kontinuerlig arbeide for å styrke sin posisjon innen utdanning og forskning om Arktis. Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
1.2.	UiT skal utvikle ny kunnskap om årsaker og effekter av klima- og miljøendringer, fossil og fornybar energiproduksjon og samfunnsmessige omstillinger som følge av klima- og miljøendringer i Arktis
Status	UiT har gjennom nye tildelinger, bl.a. til Arctic Centre for Sustainable Energy (ARC), videreført sin omfattende strategiske satsing på forskning knyttet til klima og miljøendringer i Arktis. Åtte studenter ble ansatt som bærekraftpiloter (internships) i 2019 og fem for å løfte studentperspektivet inn i UiTs arbeid med bærekraftsmålene. Ordningen er videreført i 2020 og vil fortsette i 2021. Det ble i 2019 etablert en bærekraftskomité som skal koordinere UiTs arbeid med FNs bærekraftsmål, herunder også de klimarelaterte målene. UiT er vertskap for SFFen CAGE og SFlen CIRFA og deltar i SFFen ARCOS, som alle har et sterkt fokus på klima og miljø i Arktis. I tillegg leder UiT en rekke andre eksternt finansierte prosjekter på klima og miljø i Arktis. Polarforskningskomitéen har laget en handlingsplan for polarforskning og -utdanning. Bærekraftskomitéen arbeider aktivt med fokus på hvordan integrere bærekraftsmålene i aktiviteten ved UiT, inkludert i forskning og utdanning.
Veien videre	UiT må videreføre det gode arbeidet innen området og vurdere hvorvidt det er nye tiltak som skal etableres i 2021. Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
Mål 2. UiT skal bidra til mer samarbeid og bedre arbeidsdeling i sektoren <i>Målet er tatt ut av ny avtale, men følges opp med tiltak knyttet til andre mål i ny avtale.</i>	
2.1.	UiT skal utvikle et godt regionalt samarbeid og ha en avklart arbeidsdeling med Nord universitet og Samisk høyskole
Status	Samarbeidet med Samisk høyskole går godt og er under stadig utvikling – både faglig og administrativt. Det fremste nye prosjektet faglig er samarbeid om samisk sykepleierutdanning. Utdanningen fikk finansiering fra KD i 2019 og i desember 2020 var det klart for første opptak. På administrativ side gjennomfører de to institusjonene en rekke prosjekter finansiert av SAKS-midler: - Felles personvernombud på plass fra 2019 - Felles studentombud på plass fra 2021 Det er gjennomført betydelig arbeid knyttet til IT (felles servere og skytjenester). UiT har en avklart arbeidsdeling med Nord universitet og det samarbeides også tett innenfor flere fagområder. Våren 2020 ble det gjennomført møte på institusjonsnivå med Nord universitet bl a for å diskutere fremtidig arbeidsdeling på Helgeland.
Veien videre	UiT må forholde seg til en skjerpet konkurransesituasjon der flere sør-norske institusjoner etablerer seg i nord. Dette gjør det krevende, men også nødvendig for UiT å arbeide for en helhetlig politikk for forskning og utdanningstilbud i Nord-Norge. Delmålet er videreført i ny avtale.
2.2.	UiT skal sammen med de tre andre breddeuniversitetene bidra til arbeidsdeling i sektoren. Dette gjelder spesielt innenfor humaniora, der UiT skal ta et særlig ansvar for arktiske språk og spørsmål knyttet til urfolk og minoriteter i Arktis.
Status	NTNU, UiO, UiT og UiB har tatt initiativ til å avklare nærmere fordelingen av ansvar innenfor flere fagområder, deriblant humaniora. Kvensk er tilbudt som fag i lærerutdanningen fra og med 2019 (og samisk fra og med 2018). Fortsatt samarbeid med NTNU om spansk.
Veien videre	UiT må styrke rekrutteringsarbeidet knyttet til samisk og kvensk. Dette er planlagt gjennomført blant annet gjennom samarbeid med språksentrene for de respektive språkene. Delmålet er delvis videreført i ny avtale.

Mål 3. UiT skal utvikle flere fagmiljø på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå, spesielt innenfor de fem tematiske satsingsområdene, ved å:	
3.1.	Prioritere tildelinger til sterke fagmiljø som kan hevde seg i konkurransen om eksterne forskningsmidler.
Status	For å bygge sterke tverrfaglige fagmiljøer og forskningsprosjekter, er det tildelt midler til fem tematiske satsinger. Det er opprettet og tildelt midler til fire UiT Aurora sentre for å bygge spissmiljøer som er konkurransedyktige nasjonalt og internasjonalt. Femten deltakere har gjennomført talentprogrammet UiT Aurora Outstanding 2018–20. Nye deltakere er tatt opp for 2021-23.
Veien videre	Virkemidlene er etablert, og det vil årlig etableres nye UiT Aurora sentre og tildeles midler til to nye tematiske satsinger. Nye talenter vil bli tatt opp til Aurora Outstanding annehvert år. Målet er videreført i ny avtale.
3.2.	Øke andelen ekstern finansiering til 25 % av UiTs budsjett.
Status	UiT har videreført arbeidet med de interne, kompetansebyggende programmene som retter seg mot ulike utlysninger i både Forskningsrådet og EU, og ser at denne struktureringen av virkemidlene gir en effekt på UiTs uttelling. Andel ekstern finansiering i 2020 var på 16% (i forhold til totale driftsinntekter). Det er samme nivå som i 2019.
Veien videre	Målet om 25 % er fremdeles et stykke unna og temaet må derfor fortsatt ha stort fokus. Delmålet er videreført i ny avtale.
3.3.	Utarbeide en systematisk karrieropolitikk med tydelige forventninger til vitenskapelig ansatte.
Status	Det er utarbeidet arbeidsinstruks for vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid og ekstern finansiering og et helhetlig rammeverk for karriereplanlegging.
Veien videre	Arbeidet er ferdigstilt. Gjenstår nå å implementere. Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
3.4.	Øke samarbeidet med anvendte forskningsinstitutt, innovasjonsmiljø og næringsliv, og prioritere samarbeidspartnere som bidrar til å heve UiTs forskningskvalitet.
Status	UiT ga sin tilslutning til fusjonen mellom NORUT og NORCE, og arbeider for å utøve et aktivt eierskap i det nye selskapet. Sammen med Forte Narvik og SINTEF har UiT bidratt til å etablere SINTEF Narvik, og eier i dag 1/3 av aksjene i selskapet. UiT har i 2020 vedtatt strategi for nyskaping, innovasjon og entreprenørskap. I denne står samhandling med andre forskningsinstitusjoner, innovasjonsmiljøer, offentlig sektor og næringsliv sentralt. For å kunne allokere ressurser til å videreutvikle ideer med et kommersielt potensial, etablerte UiT virkemiddelet innovasjonstillinger. Det ble i 2019 tildelt to to-årige innovasjonsstillinger til oppfølging av to prosjekter.
Veien videre	UiT må utnytte sitt eierskap i NORCE, SINTEF Narvik og Norinnova til å utvikle selskapene og styrke samhandlingen med UiT. Det må jobbes med å videreutvikle virkemidlene for samhandling, samarbeid og innovasjon. Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
Mål 4. UiT skal heve undervisningskompetansen til sine ansatte og arbeide mer systematisk for å bedre studiekvaliteten.	
4.1.	UiT skal klargjøre kravene til undervisningskompetanse og sikre at disse vies større oppmerksomhet ved tilsetninger.
Status	Det er utarbeidet og vedtatt utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i UFF-stillinger. Det er gjort et arbeid med å klargjøre kravene til undervisningskompetanse.
Veien videre	Det jobbes med å sikre at kravene til undervisningskompetanse vies større oppmerksomhet ved tilsetninger og dette videreføres i ny avtale. Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
4.2.	UiT vil følge opp gjennomgangen av studieprogramporteføljen og slutføre den påbegynte revisjonen av sitt kvalitetssikringssystem.
Status	Nytt kvalitetssystem er vedtatt av universitetsstyret og implementert i organisasjonen. Det ble tildelt økte rammer til virkemiddelordningene for studiekvalitet i 2020. Gjennomgang av studieprogrammene er fulgt opp.
Veien videre	Operasjonalisering av UiTs nye kvalitetssystem vil være ferdigstilt i løpet av våren 2021. Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.

4.3.	UiT skal styrke utviklingsarbeidet og øke rekrutteringen til sine lærerutdanninger.
Status	Det er blitt jobbet systematisk med rekruttering til lærerutdanningen (1-7, og 5-10). Antall førsteprioritetssøkere til grunnskolelærerutdanning for 1.-7. trinn har gått ned sett i forhold til de to siste årene, men er stabilt i forhold til 2016. Det holdes fokus på rekruttering til GLU1-7 og UiT jobber med å tilby ny modell for desentralisert grunnskolelærerutdanning for 1.-7. trinn i 2022 i ulike regioner i Troms og Finnmark. Her vil viktige rekrutteringsarenaer være etablerte kanaler som DEKOMP og KS.
Veien videre	Utviklingen er ikke som ønsket og det jobbes med å se på nye måter for å bedre opptak og gjennomstrømming. Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
4.4.	UiT skal ha kvalitetssikrede utvekslingsavtaler knyttet til alle ordinære studieprogram og skal øke studentutvekslingen slik at 17% av studentene som fullfører en grad innen 2019 skal ha hatt et studieopphold over tre måneder i utlandet.
Status	Fellestjeneste <i>mobilitet for ansatte og studenter</i> er etablert for å sikre et robust tjenestetilbud og likebehandling. Det er jobbet systematisk med rutiner og etablering av gode samarbeidsarenaer mellom fellestjenesten og fagmiljø. Alle studieprogram har jobbet for å få til utvekslingsavtaler i tråd med NOKUTs krav. Mye arbeid legges inn i utvikling av emnepakker. Det jobbes med faglig kvalitetssikring av internasjonale utvekslingsavtaler der mobilitet av forskere og ansatte ses i sammenheng med føringene i den nye stortingsmeldingen for internasjonal mobilitet. Søker tall for utreisende utveksling av studenter og ansatte nådde ny rekord for høsten 2020, men all utveksling ble avlyst denne høsten, med svært få unntak, grunnet pandemien.
Veien videre	Styret har bedt seg forelagt en institusjonell handlingsplan for økt internasjonal studentmobilitet. Denne forelegges UiT-styret våren 2021 og sees i sammenheng med føringene i den nye stortingsmeldingen om internasjonal student mobilitet. Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
4.5.	UiT skal systematisere og forbedre sine ordninger for ledelse av studieprogram.
Status	Mandat og rammer for studieprogramledere er utarbeidet og vil behandles av universitetsstyret mars 2021. Det nye mandatet medfører nedlegging av modeller for studieprogramledelse vedtatt av universitetsstyret i 2009, siden flere interne utredninger har påvist at de modellene ikke fungerer. Rollen til studieprogramlederen er endret til en strategisk faglig lederrolle med klart ansvar for utvikling av faglig og pedagogisk kvalitet, læringsmiljø og strategisk retning for det enkelte studieprogrammet gjennom langsiktige utviklingsplaner. Rammevilkår til studieprogramledere og studieprogram er likestilt med rammevilkår for forskningsgruppeledere og forskningsgrupper. Kompetanseutviklingsprogram for studieprogramledere er utarbeidet basert på det nye mandatet og rammene. Pilotutgaven av programmet lanseres i mars 2021.
Veien videre	Følge opp mandat og rammer for studieprogramledere når det er vedtatt i styret. Delmålet er videreført i ny avtale.
4.6.	UiT skal prøve ut nye modeller for å skape en helhet i studieprogrammene innenfor fagområdene sosialfag og teknologi.
Status	Ei arbeidsgruppe utredet og leverte forslag til utviklingstiltak for sosialfagene. Det ble utredet og levert forslag til felles forvaltningsutvalg for studieprogrammene innenfor ingeniørutdanningene. UiT har våren 2020 opprettet forvaltningsutvalg for tverrfakultære utdanninger.
Veien videre	Delmålet er ikke videreført i ny avtale.
Mål 5. UiT skal oppnå bedre strategisk styringsevne og utnytte sine ressurser mer effektivt <i>Målet er videreført i ny avtale.</i>	
5.1.	UiTs skal slutføre den påbegynte reorganiseringsprosessen
Status	Med vedtak om sammenslåing av Tromsø universitetsmuseum og Kunst-fak til UMAK ble gjennomgangen av den faglige organiseringen av nivå 2 slutført i 2019. Styringsordning på nivå 3 er slutført. Dette ble styrebehandlet høst 2019. Prosessen er gjennomført og målet er nådd.
Veien videre	Delmålet er ikke videreført i ny avtale.
5.2.	UiT skal bedre virksomhetsstyringen gjennom å samordne det strategiske planverket og innføre en årlig virksomhetsplan.
Status	Prosess med årlig utarbeidelse av overordnet virksomhetsplan for UiT ble innført fra 2018. Samlet strategisk planverk for institusjons-, fakultets- og campusnivå ble vedtatt.
Veien videre	Delmålet ansees som oppnådd, men arbeidet med å samordne og følge opp det strategiske planverket er en kontinuerlig prosess som vil fortsette. Delmålet er ikke videreført i ny avtale.

5.3.	UiT skal gjennomføre prosjektet ADM 2020 med sikte på mer rasjonell administrativ drift og frigjøring av midler til kjernevirksomheten.
Status	Ny administrativ struktur ble vedtatt i 2018 og implementert fra 2019. Prosjektet er gjennomført og er evaluert i 2020.
Veien videre	Delmålet ansees som oppnådd. Justering etter evaluering vil bli gjennomført i 2021. Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
5.4.	UiT skal etablere et lederutviklingsprogram for ledere på alle nivå i organisasjonen.
Status	Programmet startet opp i 2018. Nye kull er tatt opp både i 2019 og 2020.
Veien videre	Målet er nådd. Programmet skulle evalueres i 2020, men grunnet korona er dette utsatte til høst 2021. Delmålet er ikke videreført i ny avtale.
5.5.	UiT skal implementere vedtatt digitaliseringsstrategi og ta i bruk kvalitetssikrede digitale løsninger innenfor både kjernevirksomhet og administrasjon.
Status	Det jobbes systematisk med oppfølging av strategien. Innenfor de administrative tjenestene er digitaliserings-satsingen i stor grad knyttet til BOTT-samarbeidet og sektorløsninger. Det er ikke alle mål i strategien som kan sies å være oppnådd, men det har vært gjort mye godt arbeid med digitalisering ved UiT siden 2016 da strategien ble vedtatt. Det er opprettet et digitaliseringsråd, og IT-avdelingen har allokert én stilling til digitaliserings-sekretariat.
Veien videre	Digitaliseringsrådet har i sin tiltaksplan for 2021 tatt med de elementene innenfor forskning og utdanning der målene ikke er nådd. For administrative mål er satsingen fortsatt dreid mot nasjonale løsninger, i tillegg til at et stadig større antall prosesser robotiseres. Dette skjer i hele organisasjonen med og uten støtte fra IT-avdelingen. En egen statusrapport for Digitaliseringsstrategien skal utarbeides og legges frem for Digitaliseringsrådet i mars -21. Rådet vil følge opp eventuelle mangler og sette dette i sammenheng med tiltaksplanen for digitalisering og den nye digitaliseringsstrategien for sektoren. Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.
5.6.	UiT skal gjennom samarbeidet med universitetene i Bergen, Oslo og Trondheim (BOTT) bidra til etablering av flere administrative fellesløsninger mellom de store institusjonene i UH-sektoren.
Status	UiT deltar i alle hovedprosjektene til BOTT: økonomi og lønn, sak/arkiv, utvidet HR, masterdata, IAM. UiT har i sin strategi for IT stadfestet at sektorløsninger skal prioriteres fremfor egne løsninger på alle områder hvor det er mulig. Arbeidet er videreført fra tidligere år, og det har i 2020 vært et aktivt samarbeid innenfor alle hovedprosjektene i BOTT. UiT har bidratt med ressurser og kompetanse inn i de ulike prosjektene, og flere av prosjektene er i slutfasen og nærmer seg realisering. UiT skal etter planen gå over på DFØs løsninger fra 1.1.2022 og det vil i 2021 arbeides med planlegging og mottak av de nye løsningene. Prosjekt Saksbehandling og arkiv (BOTT SA) skal etter planen inngå kontrakt med leverandør i juni 2021. UiT vil etter planen innføre BOTT SA i løpet av første halvår 2023. Utvidet HR vil etter planen ha to komponenter klar til innføring av BOTT ØL i 2022, rekrutteringsmodul og kjernemodul. Disse leveres av DFØ, men tilpasses sektorens behov.
Veien videre	Det må også i 2021 drives aktiv risiko- og prosjektstyring, med mulige virkninger for framdriftsplaner. Et hovedprosjekt som er omfattende er BOTT Økonomi og lønn, hvor det er besluttet at UiT skal innføre nye systemløsninger fra 1.1.2022. Delmålet er videreført i ny avtale med noe endret formulering.

Virksomhetsplan 2020

Virksomhetsplanen er et viktig styringsverktøy for UiT. Virksomhetsplanen for 2020 ble vedtatt av styret i oktober 2019. I tabellen på de påfølgende sidene presenteres statusoppdatering per januar 2021. Det er angitt med farge hvordan det ligger an med tiltakene i forhold til planlagt fremdriftsplan og det gis en kort beskrivelse av gjennomført og planlagt aktivitet for det enkelte tiltak.

Statusgjennomgangen viser at virksomhetsplan for 2020 i stor grad er fulgt opp som planlagt. 17 tiltak er gjennomført (grønn) og 7 følger opprinnelig fremdriftsplan (gul). 14 tiltak er noe forsinket i forhold til planlagt fremdriftsplan (oransje).

Flere forsinkelser i prosesser og tiltak må, direkte eller indirekte, ses i sammenheng med utfordringer knyttet til korona-pandemien. Håndtering av situasjonen har krevd betydelig med fokus og ressurser fra virksomheten. Tiltak som ikke er gjennomført vil videreføres til 2021.

Tabellen under viser status for tiltakene i virksomhetsplanen for 2020, per januar 2021. Kolonnen *Status januar -21* har følgende fargekoder:

■	Tiltaket er gjennomført/ferdigstilt
■	Tiltaket gjennomføres som planlagt, men er ikke ferdigstilt
■	Tiltaket er noe forsinket, men det foreligger planer for igangsetting og gjennomføring
■	Tiltaket er ikke kommet i gang og det foreligger ikke planer for igangsetting

Tematiske satsinger og bærekraftsmål	
Tiltak	Status januar 2021
1	Vedta og starte implementering av en ny handlingsplan for miljøledelse basert på de føringer styret har fastsatt og KDs planer for målstyring knyttet til bærekraftig drift.
2	Synliggjøre faglige aktiviteter som allerede støtter opp om FNs bærekraftsmål og avklare hvilke prioriteringer som skal gjøres for å følge opp bærekraftsmålene i kjernevirksomheten ved UiT.
Engasjerende og aktuelle utdanninger	
Tiltak	Status januar 2021
3	Vedta modell og starte omfordeling av midler til studieplasser.
4	Følge opp fakultetenes handlingsplaner for mobilitet og sikre fortsatt økning i antallet utreisende utvekslingsstudenter.
5	Utarbeide en felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT.
6	Vedta EVU-strategi og starte arbeidet med å realisere strategien.
7	Gjennomføre pilotprosjekter for utdanningsamarbeid med arbeidslivet.
8	Igangsette kurs for studieprogramledelse.
9	Innføre et system for dokumentasjon av pedagogisk basiskompetanse gjennom en pilot på Helsefak.
10	Utarbeide strategiske planer for kommunikasjon og markedsføring.
Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid	
Tiltak	Status januar 2021
11	Følge opp tiltaksliste for økt ekstern finansiering.
12	Innføre og følge opp bruken av virkemidler i den vedtatte karrieropolitikken for vitenskapelig ansatte.
13	Implementere ordninger som klargjør forventninger til vitenskapelig ansatte om kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering.

14	Utvikle tiltaksliste for økt publisering ved UiT.	Det er ikke laget en særskilt tiltaksliste, men det er arbeidet med flere tiltak som direkte og indirekte skal legge forholdene til rette for mer publisering på høyt nivå.
15	Videreutvikle satsing på forskningsdata ved å: 1. Etablere tjeneste for åpne forskningsdata, fra lab-journal til OpenData 2. Etablere dynamisk skyplattform for forskningstjenester 3. Etablere sikker datainnsamling 4. Videreutvikle Open Research Data og tilrettelegge som nasjonal tjeneste.	Planene for et helhetlig rammeverk for karriere inneholder en rekke tiltak av denne typen og vil følges opp videre i 2021 (se ovenfor).
16	Gjennomgå interne støtteordninger for utvikling av forskning og utdanning.	Alle punkter er ferdigstilt
17	Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstiller nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen.	Styrings- og prosjektgruppe er etablert, og målet er å ha denne ferdigstilt mars 2021.
Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling		
Tiltak	Status januar 2021	
18	Utvikle en handlingsrettet strategi for innovasjon.	Gjennomført
19	Oppdatere eierskapsstrategi etter endringer i strukturen av selskaper UiT er medeier i (NorInnova, Norge og SINTEF Narvik).	Eierskapsstrategi oppdatert på selskapsnivå. Den generelle saken om UiTs eierskap legges frem for styret høsten 2021.
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon		
Tiltak	Status januar 2021	
20	Evaluerer de nye fellestjenestene og vurdere behov for justeringer.	Evaluering er gjennomført og forslag til justeringer er lagt frem for rektor i en egen fullmaktsak.
21	Oppfølging av informasjonssikkerhetsstrategien, herunder: 1. Gjennomføring av risikovurdering for hver enhet 2. Gjennomføring av risikovurdering på virksomhetsnivå 3. Etablering av opplæringsprogram og virkemidler med målrettet opplæring innen informasjonssikkerhet og personvern	Spørsmålene knyttet til risikovurderingen skal sendes ut til fakultetene, men vi avventer at de blir ferdig med kartlegging av informasjonsverdier. Det arbeides med å integrere sikkerhetstiltak inn i andre systemer. Kartleggingen forventes å være ferdig til midten av februar, deretter vil svarene analyseres og sammenstilles. Det er laget en opplæringspakke som bla. omfatter et «personvernspill» Det arbeides med andre opplæringsverktøy. Arbeidet er noe forsinket og vil fortsette i 2021
22	Redusere andelen midlertidig tilsatte i henhold til fastsatte måltall og planer.	Universitetsstyret ble i en orienteringssak i oktober gitt status for andelen midlertidighet etter rapportering til Database for høyere utdanning. Måltallene fastsatt av styret for vitenskapelige stillinger og støttestillinger er nådd. Det har vært en reduksjon også for administrative stillinger, men her er måltallene ennå ikke nådd. Det må fortsatt arbeides i organisasjonen for å holde midlertidigheten nede.
23	Implementere ny organisering av Avdeling for IT og Avdeling for bygg og eiendom.	For ITA ble ny organisering innført fra 1.1.20. Implementering av ny organisering av BEA startet med virkning fra 01.01.2021.
24	Gjennomgå de strategiske og rådgivende utvalgene ved UiT.	Det er gjennomført en gjennomgang og gjort visse endringer i mandater og møtearenaer.
25	Etablere programstyre som forplikter og involverer fakultetene i arbeidet med utvikling av universitetspedagogikk.	Gjennomført
26	Fase inn vedtatte retningslinjer for håndtering av avsetninger og omdisponere midler i henhold til dette.	Gjennomført
27	Frigjøre midler til kjernevirksomhet ved å redusere antallet administrative årsverk med min 5 % (fra 2016).	Tiltaket er krevende å gjennomføre og universitetsdirektøren har i samband med budsjettfordelingen orientert styret om at måltall og tidligere vedtak om oppfølging av regjeringens ABE-reform må gjennomgås på nytt. Styret vil bli fremlagt en egen sak om dette. I den sammenheng må det også tas hensyn til nye måltall fastsatt av KD. I tildelingsbrevet for 2020 er målet oppgitt som ADM/TOT=22%. UiT ligger per i dag på 24%.

28	Implementere og opparbeide kompetanse om fellesløsninger som UNIT og BOTT skal innføre i UH- sektoren: UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet, BOTT: Økonomi og lønn, saksbehandling og arkiv og utvidet HR.		BOTT Økonomi og lønn: følger tidsplan, med innføring 1.1.2022. Prosjektorganisering av mottak er etablert.
29	Gjennomgå innkjøpsrutiner som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet.		Gjennomført
30	Evaluer eksisterende budsjettfordelingsmodell og utrede systemer for flerårig budsjettering.		På styreseminar i mars ble det besluttet å ikke gjøre vesentlige endringer i budsjettfordelingsmodellen. Arbeidsgruppe som vurderer flerårig budsjettering er i gang med sitt arbeid.
31	Utarbeide en samlet vedlikeholdsplan for UiTs bygg.		Igangsatt. Multiconsult har på oppdrag fra UiT utarbeidet og levert en enkel tilstandsrapport. Tiltaket må ses i sammenheng med campusutviklingsplanen.
32	Utarbeide en campusutviklingsplan for Campus Breivika/Tromsø.		Tiltaket er igangsatt og prosjektleder er ansatt. Videreføres som planlagt, og ferdigstilles i 2022.
33	Fastsette langsiktige budsjetttrammer for administrasjonen.		Budsjetttrammer for fellesadministrasjonen for 2021 ble vedtatt i sak om budsjettfordeling 2021. Det skal tas stilling til håndtering av merforbruk/underfinansiering over tid. Arbeid med rammer og bemanningstall for fakultetene er ikke kommet i gang.
34	Utvikle en kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur.		Tiltaket er avhengig av gjennomført tilstandsanalyser nevnt i pkt. 31. Planen vil tidligst være ferdig i 2022.
35	Styrke og systematisere samarbeidet med vertskommunene ved å utvikle nye samarbeidsavtaler med Alta, Harstad, Narvik og Tromsø.		Samarbeidsavtalene med Tromsø, Alta og Narvik er underskrevet. UiT venter på tilbakemelding fra Harstad kommune på forslag til avtale, og antar at denne vil være ferdigstilt i første halvdel av 2021.
36	Etablere system for bedre lederinformasjon og data for beslutningsstøtte (DVH).		Mål for 2020 gjennomført og plan for videre utvikling er satt opp i VP 2021. Ersjøn 1.0 er lansert på intranett pr desember 2020 under navnet Statistikkportalen.
37	Følge opp tiltak i rapport fra bedskapsrådet knyttet til radikaliserings og voldelig ekstremisme.		Arbeidet er blitt utsatt pga covid-19. Området ble kartlagt og risikovurdert i oktober. Tiltak er under oppfølging.
38	Vedta og starte oppfølging av en handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2020–2022.		Arbeidet er i rute

III.III Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

Under er en oversikt over status for store, pågående bygge- og rehabiliteringsprosjekter ved UiT.

Rehabilitering av Naturfagbygget

Rehabiliteringen innebærer ombygging av ca. 2800 kvm i plan 2 ved Naturfagbygget. Prosjektet ble behandlet og godkjent av universitetsstyret oktober 2019 med en samlet kostnadsramme på 190 millioner kroner.

Prosjektets effektmål:

- Godt fysisk arbeidsmiljø i hele bygget.
- God arealutnyttelse
- Effektiv undervisning
- Attraktivt studiemiljø med raskere gjennomstrømming av studenter
- Høy trivsel blant personale og studenter
- Reduserte energikostnader (strøm, fjernvarme)
- Reduksjon av klimagassutslipp fra bygget

Prosjektets samfunns mål:

- Optimal understøttelse av geologifagets virksomhet og strategier for videreutvikling i et nasjonalt og internasjonalt perspektiv med særlig fokus på nordområdene.

Status og videre framdrift

Prosjektet videreføres som «Deltre entrepriser» hvor UiT ivaretar rollen som byggherre og prosjektleder. Entreprenørene er i gang fra våren 2020. Det er noe forsinkelser grunnet asbestproblematikk i innledende fase, som har gitt noe senere ferdigstillelse. Det forventes at bygget står klart for innflytting vår/tidlig sommer 2022.

Nytt bygg for lærerutdanning og pedagogikk (ILP)

ILP-bygget eies av Statsbygg. Bygget ble ferdigstilt våren 2020 og overtatt av UiT 5. mai. Fra og med høstsemesteret er bygget tatt i bruk av studenter og ansatte.

Ved planleggingen av bygget ble arealbehov, arealeffektivitet, generalitet og fleksibilitet nøye vurdert før byggeprogram, arkitektur og løsninger ble utarbeidet. Det nye bygget innebærer at man går ned i areal fra ca. 12 000 kvm i gamle ILP til ca. 10 000 kvm i nytt bygg. Effektiviseringen innebærer bruk av både enekontorer, flermannskontorer og landskap. Bygget er oppført som et bygg med «neste nullenerginivå» og vil gi lavere energikostnader samt bidra til lavere klimautslipp.

Renovering av campus i Narvik

Bygningsmassen i Narvik er også eid av Statsbygg. Prosjektet ble realisert gjennom en kombinasjon av finansiering fra Statsbygg som byggeier og UiT som leietaker.

Statsbygg utførte forsommeren 2017 en arealkartlegging og arealeffektivitetsanalyse. Analysen peker blant annet på at store arealer for spesialrom/-laboratorier kun var i bruk for korte perioder. Generelle undervisningsrom var bygget for større forelesninger, men disse forelesningene legges ut på nettet og gir gjerne lav tilstedeværelse hos studentene. Det var også mangelfullt med plasser for selvstudium og grupperom for studentene, og rommene som fantes opplevdes av studentene som lite attraktive. Brutto gulvareal på campus var større enn det ideelt ville være for et tilsvarende nybygg om man sammenholder med antall studenter og ansatte.

I 2017 ble det gjennomført et skisseprosjekt. Dette ble i mars 2018 evaluert og besluttet videreført til forprosjekt.

Effektmål

Effekt målet for prosjektet ble fra UiT sin side særlig knyttet til prosjektets virkninger for brukerne, følgende punkter ble satt opp:

- Campus Narvik skal stimulere studentene slik at de ønsker å tilbringe tid på campus på dag-, ettermiddags- og kveldstid.
- Byggene skal inneholde fleksible romløsninger som kan benyttes til digital eksamen, undervisning, forskning og veiledning.
- Bedre tilrettelegging og optimalisering av laboratorier og utnyttning av tilknyttede arealer.
- Økt studiepoengproduksjon.
- Økt arealutnyttelse (i tid og rom)
- Innovative og fremtidsrettet undervisningsformer (fleksibilitet, generalitet)
- Forbedre arbeidsforholdene for ansatte i kantina, dette igjen kan gi et bedre tilbud for våre studenter og ansatte.
- Bedre innelima i undervisningsarealer og i prioriterte sosiale arealer (luftkvalitet, temperatur, lys, akustikk).
- Fjerne alle helseskadelige bygningsdeler.

Miljømål

- Mål 1: Passivhusstandard legges til grunn for deler av fasade og tak som ombygges.
- Mål 2: Prosjektet skal redusere klimagassutslippene med 25 % sammenlignet med i dag. Ved renoveringen er det beregnet at en vil spare 750 000 kwh strøm pr år.

Arealeffektivitet

Etter gjennomføring har campus Narvik fått et tidsriktig bygg med følgende arealeffekter:

- Stor korridor i første etasje bygd om til 5 nye undervisningsrom.
- Deler av glassgata brukes som arbeidsplasser med flere ulike «øyer».
- Teorifagfløya omgjøres til felles område for alle studenter, dvs at laboratorier og kontorer flyttes ut, fortettes og gjøres mere fleksible.
- Grupperom er delt i to slik at kapasiteten for grupperom økes.
- Kantina bygges om med flere «celler» der flere ulike studentgrupper har funnet sin plass.
- Visualiseringslabben er effektivisert og flyttet til nybygget mesanin.

ADM 2020

Endringer i universitetets administrasjon er gjennomført med bakgrunn i reform for avbyråkratisering og effektivisering (ABE-reformen) og i henhold til universitetsstyrets vedtak. Endringene har medført tilpasninger i bl.a. Administrasjonsbygget og Nordlys-

observatoriet. Som følge av tilpasningene ble det gjennomført flytteprosesser – noen av midlertidig karakter, noen permanente. I 2020 ble det gjort flere bygningsmessige tilpasninger og flyttinger. Denne prosessen fortsetter i 2021.

Målet med de bygningsmessige tiltakene er å få de to nye avdelingene, Avdeling for forskning, utdanning og formidling (FUF) og Avdeling for organisasjon og økonomi (ORGØK), mest mulig samlet, både av hensyn til samhandlingseffekter i beslektede faggrupper og med hensyn til arealeffektivisering.

III.IV Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal

Det vises til to brev:

- Brev fra KD av 19. mai 2020 om 15 mill kr til oppgradering av universitetsbiblioteket (UB), og 5 mill kr til Havnegata 5 i Harstad.
- Brev fra KD av 29. juni 2020: 10 mill kr til oppgradering av UB

Begge prosjektene har forsinket fremdrift i forhold til opprinnelig plan, hovedsakelig på grunn av koronasituasjonen som har medført at fysiske befaringer og medvirkningsprosesser har blitt forhindret og forsinket. Eneste påløpte kostnader for prosjektene er 200 000 kr til rådgivningstjenester i forbindelse med Havnegata 5.

Status i arbeidet med oppgradering av universitetsbiblioteket (UB) – 25 mill kr

Overordnet mål for dette prosjektet er oppgradering og modernisering av UB samt tilpasning til mer effektive og hensiktsmessige forsknings- og studentfunksjoner. Renoveringen har standardheving, reduksjon av miljøbelastning og arealeffektivisering som mål. En forutsetning for dette er en samling av bibliotekets funksjoner sentralt på campus i Breivika.

Gjennomføring av byggeprosjektet er basert på strategien som universitetsbiblioteket legger til grunn for sin fremtidige virksomhet. Av ulike årsaker er arbeidet med ny strategi forsinket og dette vil derfor påvirke fremdrift i byggeprosjektet. Med dette, samt betydelig økte miljø- og klimaambisjoner, er det sannsynlig at prosjektets kostnadsramme vil øke ut over 80 mill kr som ligger til grunn for eksisterende søknad og tildeling fra Kunnskapsdepartementet.

På grunn av forhold som er nevnt over, vil tidsplanen for prosjektgjennomføring revideres:

- Vår 2021: Prosjekt brukergrupper med plan over fremtidige funksjoner i bygget. Valg av konsept.
- Høst 2021: Utarbeidelse av rom- og funksjonsprogram. Anskaffelse av rådgivere til skisseprosjekt og forprosjekt.
- Vår 2022: Styrebehandling av forprosjekt. Anskaffelse prosjektering av detaljprosjekt.

Status for arbeidet med Havnegata 5 i Harstad – 5 mill kr

Prosjektets hovedmål er styrking av attraktivitet og funksjonalitet for alle brukergrupper, samt legge til rette for og bidra til kutt av klimagassutslipp i egen virksomhet.

Universitetet har i samarbeid med Statsbygg fått på plass en prosjektorganisasjon og kontrahert rådgivere innenfor aktuelle fagområder. Dette oppdraget er avklart i forhold til andre pågående prosjekt som beskrevet i campusutviklingsplanen for Harstad (Havnegt. 11 og «Ullageret»).

Prosjektet har påløpt kostnader på ca 200 000 kr i 2020, som hovedsakelig gjelder innkjøp av rådgivertjenester. Siden prosjektet er et samarbeidsprosjekt med Statsbygg, vil kostnader deles mellom universitetet og Statsbygg.

III.V Midler til verdensledende fagmiljøer

Satsingen på verdensledende miljøer ble fra og med 2020 innlemmet i virkemidlet Aurora Centres. Med start dette året ble to fagmiljøer, etter intern konkurranse og internasjonal evaluering, hver gitt en finansiering tilsvarende 30 mill kr over 4-5 år. Prosjektene er Center for Language Acquisition, Variation & Attrition: The Dynamic Nature of Languages in the Mind (AcqVA), PI: Marit Westergaard, HSL-fak og Aurora Centre for Nonlinear Dynamics and Complex Systems Modelling (DYNAMO), PI: Odd Erik Garcia, NT-fak.

III.VI Midler tildelt over andre kapitler

Brev fra KD av 20. april 2020 Partnerskap i lærerutdanning: 3,47 mill kr

UiT mottok i 2020 til sammen kr 3,47 mill kr til partnerskap i lærerutdanningene. Midlene er anvendt på partnerskap i grunnskolelærerutdanningene (GLU) og i barnehagelærer-utdanningene (BLU) i tråd med arbeidet UiT har hatt med partnerskap (universitetsskole/ universitetsbarnehage) over flere år (siden 2010).

Midlene er i hovedsak benyttet til å finansiere den administrative og faglige oppfølgingen av praksisskoler/barnehager med til sammen to hele stillinger - 1,5 årsverk knyttet til GLU og 0,5 årsverk knyttet til BLU.

UiTs forskere gjennomfører FoU-arbeid i samarbeid med universitetsskolene og universitetsbarnehagene. Det samme gjelder for studenter i forbindelse med feltarbeid til bachelor- og mastergradsoppgaver.

UiT har tatt i bruk et eget digitalt verktøy for samhandling og veiledning av studenter i praksis gjennom anskaffelse av lisenser for MOSO (Mentoring and Observation Software). Det er engasjert en superbruker i 20 % stilling for opplæring av ansatte, studenter og praksisveiledere i programvaren.

Normalt vil UiT ha en utstrakt kontakt med partnerskapskolene/barnehagene, bla. a gjennom dialogkonferanser hvor UiT dekker vikarmidler for skolene/barnehagene. Koronasituasjonen har lagt begrensninger på slike tiltak i 2020.

UiT har to offentlige phd-stillinger i samarbeid med Tromsø kommune. Stipendiatene har permisjon fra sine stillinger som rektorer i grunnskolen og har kontorplass ved UiT.

UiT har en tilsvarende satsing på partnerskap innenfor lektorutdanningen for trinn 8-13 og ungdoms-/videregående skoler. Det er blant annet etablert et samarbeid med Troms og Finnmark fylkeskommune om videreutvikling av universitetsskoler. Satsingen innebærer egen koordinator på UiT og ressurser tildelt mentorer på et utvalg videregående skoler. UiT ferdigstilte i juni 2020 en rapport for videreutvikling av praksis i lektorutdanningene for trinn 8-13 som midlene knyttes til. Rapporten ble behandlet i programstyrene og forvaltningsutvalget høsten 2020 og følgende tiltak er i prosess og følges videre gjennom suppleringsmidlene:

- Samarbeid med utvalgte praksisskoler om utvikling av ei profesjonsrettet mentorordning som del av praksisopplæringa.
- Videreutvikling av strukturer for praksisopplæringa i partner-/universitetsskolene.
- Smådriftsmidler til FoU-samarbeid i universitetsskole-samarbeidet.

Det er gjennomført et mobilitetsprosjekt der studenter fra lærerutdanningen ved Humboldt universitet i Tyskland har hatt praksis på UiTs videregående praksisskoler i Tromsø som dekkes av disse midlene. UiTs studenter i studieretning tysk har tilsvarende mulighet til å reise til Tyskland.

Brev fra KD av 31. august 2020 og korrigerende med brev av 15. des 2020: Støtte til stipendiater og postdoc med finansiering fra EU og private aktører: 3,228 mill kr

Midlene er fordelt i tråd med forutsetningene for tildelingen, til konkrete prosjekter hvor koronasituasjonen har bidratt til forsinkelser i studieløp og gjennomføring, totalt 8 prosjekter.

Revidert nasjonalbudsjett, brev fra KD av 24. juni 2020

- Studieplasser - 18,637 mill kr netto og korrigerende for arbeidsgiveravgift, til finansiering av totalt 372 studieplasser.
- Rekrutteringsstillinger - 10,046 mill kr netto og korrigerende for arbeidsgiveravgift, til finansiering av totalt 23 rekrutteringsstillinger.

Universitetet ble i revidert nasjonalbudsjett 2020 tildelt 372 studieplasser, 23 rekrutterings-stillinger og 6 mill kroner til særskilte formål, jf brev fra Kunnskapsdepartementet av 24. juni 2020. Tiltakene skal finansieres gjennom de tildelte midlene fra departementet og korrigerende arbeidsgiveravgift for institusjonen i tråd med føringer slik dette fremkommer i nevnte brev.

Studieplasser

Universitetssyret behandlet fordeling av studieplassene i styremøte 17. juni 2020. Studieplassene ble fordelt ut på en rekke studieprogram og styret la følgende kriterier til grunn for fordeling:

1. Studieprogrammene må ha tilstrekkelig antall søkere slik at vi er sikre på at vi kan øke kapasiteten utover de rammene som universitetsstyret vedtok for studieporteføljen i november 2019.
2. Studieplassene skal så langt det er mulig tildeles i tråd med føringene fra KD. Kun i de tilfeller hvor vi ser at det blir vanskelig å rekruttere tilstrekkelig antall kvalifiserte studenter skal plassene omfordes j.f. føringer fra KD ovenfor.
3. Studieplassene bør ideelt sett komme alle campuser og regioner til gode. Dette hensynet må likevel være underordnet 1. og 2. punkt.

Studieplassene ble tildelt innenfor følgende områder						
Fagområde	Helse- og sosialfag	Lærerutdanning	MNT	Juridiske og øk.adm.fag	Kunstneriske fag	SUM
Antall plasser	77	60	160	75	0	372

Nedenfor følger en oversikt over fordeling av studieplassene på studieprogramnivå fordelt på fagområder. Som følge av tildelingene har UiT i 2020 kunnet tilby langt flere søkere studieplass ved UiT.

Dette har medført at UiT høsten 2020 kunne ta imot totalt 8 775 studenter til studiestart. Dette er en rekord for UiT og en økning på nesten 20% sammenlignet med 2019.

Lærerutdanning					
Studieprogram	Tromsø	Narvik	Harstad	Alta	Sum
Lektor 8-13	20				20
Barnehagelærer	40	(40)	(40)		40
Sum	60				60

Helse og sosialfag					
Studieprogram	Tromsø	Narvik	Harstad	Alta	Sum
Medisin	20				20
Prof. psykologi	5				5
Sykepleie	5	5			10
Paramedisin	23				23
Bioingeniør	5				5
ABIKO	14				14
Sum	72	5			77

Matematiske, naturvitenskaplige og teknologiske fag inkl. maritime fag (MNT-fag)					
Studieprogram	Tromsø	Narvik	Harstad	Alta	Sum
Lektor 8-13	10				10
BA i informatikk	20				20
MA i informatikk	10				10
5-årig informatikk - cybersikkerhet	15				15
Akvamedisin	11				11
BA datateknikk		20			20
MA ingeniør		20			20
Luftfartsvitenskap master	5				5
MA Samfunnsikkerhet og miljø	5				5
BAMM - Maritime Management (3-årig bachelor)	5				5
MA bioteknologi	5				5
BA i fiskeri- og havbruksvitenskap	9				9
MA i fiskeri- og havbruksvitenskap	5				5
MA i biologi	5				5
Energi, klima og miljø	15				15
Sum	120	40			160

Juridiske og økonomiske fag					
Studieprogram	Tromsø	Narvik	Harstad	Alta	Sum
Rettsvitenskap	25				25
BA øk.adm				20	20
Ledelse, innovasjon, og marked	10				10
Erfaringsbasert master i økonomi og ledelse	20				20
Sum	55			20	75

Rekrutteringsstillinger

Universitetet ble tildelt 23 nye rekrutteringsstillinger, og føringer for tildelingen var at de skal sees i sammenheng med den økte studiekapasiteten. Stillingene skal derfor prioriteres til de samme fagområdene som ble tildelt midler til studieplasser, og slik sett støtte opp om og henge godt sammen med økt studiekapasitet. På bakgrunn av dette ble det gjort følgende fordeling ved UiT:

Rekrutteringsstillinger					
Fakultet	Helse/sos.	Lærer/lektor	MNT/tekn/IKT	Jus/øk.adm	Sum
Helsefak	5		1		6
HSL-fak		4			4
NT-fak			4		4
IVT-fak			3		3
BFE-fak			1	2	3
Jurfak				2	2
UMAK			1		1
Sum	5	4	10	4	23

Særskilte tiltak

UiT ble i revidert nasjonalbudsjett 2020 tildelt 6 mill. kr til særskilt finansiering for medisin og helsefagutdanninger. Midlene er ved UiT fordelt til ulike tiltak i tråd med forutsetningene i tildelingen, hovedsakelig til tilpasning av læringsareal, utstyr og bedre tilrettelegging av klinisk undervisning innen de helsevitenskapelige utdanningene. Midlene forventes brukt i løpet av 2021.

SAKS-samarbeidet mellom Sámi allaskuvla og UiT

UiT fikk i mars 2018 tildelt 7 millioner kroner til samarbeid med Sámi allaskuvla – Samisk høyskole (SA) knyttet til IKT samt personalområdet og studieadministrasjon.

På IKT-området har målet vært å bedre infrastrukturen og organisasjonen ved SA ved å nyttiggjøre seg av kompetanse, moderne nettløsninger og flytte den lokale serverdriften. Delprosjektet ble i hovedsak fullført i 2020 da man flyttet tjenester fra lokalt serverrom til skybaserte løsninger hvor også informasjonssikkerhet er ivaretatt. Videre har prosjektet blant annet gjennomgått og styrket basistjenestene for IT-driften ved SA som skal muliggjøre et langt mer integrert samarbeid mellom institusjonene fremover og en mer robust infrastruktur. I 2021 er planen å inngå en permanent driftsavtale mellom institusjonene.

På personalområdet handler samarbeidet om utveksling og utvikling av rutiner og prosesser samt kompetansetiltak. UiT har i prosjektperioden særlig gitt SA bistand til å utvikle rutiner og prosedyrer for det systematiske HMS-arbeidet. I tillegg har det blitt utvekslet erfaringer og det er gitt bistand til problemløsninger innen personalforvaltning og lønn.

På forsknings og studieadministrasjon er det inngått kontaktpunkter og samarbeid på ad hoc basis. Blant annet har det vært tett studieadministrativt samarbeid i forbindelse med opprettelsen av samisk sykepleierutdanning.

Oppsummert mener begge institusjonene at samarbeidet har vært vellykket. Det er gjennomført flere tiltak ved SA som krever spisskompetanse og som SA ville hatt utfordringer med å utføre ved siden

av daglig drift. I tillegg har man som en følge av samarbeidet generelt fått sterkere relasjoner mellom institusjonene. Det har dessuten blitt inngått samarbeid på områder utover det man har fått SAKS-midler til. Det er blant annet inngått en avtale om felles personvernombud og studentombud.

Institusjonene vil våren 2021 prioritere å finne frem til varige strukturer, integrasjoner og/eller samarbeidsmodeller. Det vil blant annet holdes et arbeidsmøte på direktørnivå i april for å legge planer for veien videre. Dette skulle vært holdt i 2020, men ble utsatt som en følge av covid-19. Etter direktørmøtet anses prosjektperioden som avsluttet.



IV Styring og kontroll i virksomheten

IV.1 Styring og kontroll i virksomheten

Overordnet vurdering av tilstand for styring og kontroll

UiT praktiserer todelt ledelse på institusjonsnivå, med en tydelig ansvars- og oppgavefordeling mellom det valgte rektoratet og universitetsdirektøren. I juni 2020 vedtok styret at UiT skal gå over til enhetlig ledelse med ansatt rektor og ekstern styreleder fra august 2021.

Det er vår vurdering at UiT gjennom rutiner, styrebehandling og dialog med departementet og Riksrevisjonen i 2020 har oppfylt alle krav til styring og kontroll i relevant regelverk (Økonomireglementet §§ 4 og 14 og bestemmelsene pkt. 2.4 om intern kontroll).

Styret påser at universitetet har god intern kontroll og hensiktsmessige systemer for risiko-styring i forhold til omfang og art av universitetets virksomhet. Internkontroll og systemer ivaretar verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar.

Styret fører kontroll med virksomheten gjennom tertialvise og årlige rapporteringer innenfor utdannings- og forskningsaktiviteten, økonomi- og formuesforvaltning i tillegg til øvrige sentrale forvaltningsområder. Det er et mål å integrere systematisk risikostyring i alle deler av driften og forankre risikostyring i de daglige prosesser og driftsoppgaver i organisasjonen.

I desember 2020 ble det inngått avtale med et eksternt firma om kjøp av internrevisjonstjenester. Denne vil bidra til ytterligere oppfølging og bedring av systemer for risikostyring og kontroll i virksomheten.

Gjennom halvårlige dialogmøter med fakulteter, enheter og administrative avdelinger følges disse opp av sentral ledelse, og det sikres der at de har gode rutiner for å følge opp sine underliggende enheter. Rutinene er tilpasset størrelsen på fakultetene, enhetene og avdelingene.

Universitetet har siden revisjonen av 2018-regnskapet ryddet opp i forholdene som ga institusjonen merknader i revisjonsbrevet fra Riksrevisjonen. Merknadene var da knyttet til institusjonens overholdelse av administrative bestemmelser i *Statens personalhåndbok* om; 1) *Representasjon, bevertning, utgifter til mat mv.* og 2) Finansdepartementets rundskriv R-105/2015 *Bruk av betalingskort i statlige virksomheter ved anskaffelse av varer og tjenester.*

Ordning med virksomhetskort for reisebestillinger ble avviklet i 2019, og det er innført rutiner og kontroll som skal bidra til forbedringer og overholdelse av bevertningsreglementets bestemmelser.

Universitetet ble utsatt for økonomisk kriminalitet høsten 2019, og hendelsesforløpet ble gjennomgått i stor bredde i organisasjonen, blant annet i samarbeid med politi og ekstern bistand, men uten at det ble avdekket systemsvikt eller andre sikkerhetshull. Resultatet av samarbeidet med den utenlandske banken bidro til at et pengebeløp ble sporet opp og tilbakeført til UiT. Slik kriminalitet er en vedvarende risiko som UiT bør ha kontinuerlig oppmerksomhet mot.

Gjennomførte revisjoner så langt i 2020 har ikke avdekket vesentlige avvik, feil eller mangler, selv om institusjonen har forbedringspotensial på flere områder. Blant annet gjelder dette systematisk oppfølging av generelle IKT-rutiner.

Overordnet risikovurdering UiT 2021

UiTs evne til å nå sine mål påvirkes av forhold både i og utenfor virksomheten. Her presenteres en todelt risikovurdering for UiT for 2021 - et overordnet risikobilde og en vurdering av risiko for strategisk måloppnåelse. I det overordnede risikobildet gis det en vurdering av hvilke generelle og overordnede risikoområder og sårbarheter UiT anser som viktige i 2021. Disse ivaretas i hovedsak gjennom ulike planer, styringsdokumenter og prosesser. Derne gis det en kort beskrivelse av UiTs strategiske risikovurdering. Utgangspunktet for denne er en analyse av UiTs vurdering av egen måloppnåelse på KDs styringsparametere og delmålene i strategien.

Overordnet risikobilde 2021

I 2020 har korona-pandemien påvirket aktiviteten ved UiT betydelig. Dette gjelder spesielt for utdannings- og studentrettede aktiviteter, men også forskning, utviklingsarbeid og administrative prosesser har vært påvirket i større eller mindre grad. En stor del av UiTs drifts- og beredskapskapasitet har vært innrettet for å løse oppgaver som følge av pandemi-situasjonen. Denne situasjonen vil vedvare utover i 2021 og kan medføre at enkelte planlagte aktiviteter og prosesser ikke blir gjennomført i henhold til opprinnelig fremdriftsplan. Risikovurdering og planer for oppfølging av pandemien og andre beredskapshendelser, fremgår av egen risikovurdering knyttet til HMS og beredskap som legges frem for styret i egen rapport. Nærmere omtale og evaluering av UiTs håndtering av pandemien vil bli gitt i årsrapport for 2021.

I juni 2020 vedtok universitetsstyret at UiT skal endre styringsmodell fra todelt til enhetlig ledelse, og styret ansatte i desember ny rektor. Når ny rektor tiltrer sin stilling 01.08.21 trer ny styringsmodell i kraft. Ulike sider ved endringen av styringsmodell og rektorat vil utredes og implementeres i 2021. I 2021 blir det viktig å ivareta denne overgangsfasen på en god måte slik at virksomheten beholder styringsfart og retning for å nå sine fastsatte mål.

Arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern har høy prioritet ved UiT. I likhet med andre institusjoner utsettes UiT i økende



Erna Solberg gjestet UiT i forbindelse med innspillmøtet til nordområdemeldingen. UiT og Anne Husebekk var vertskap i både Tromsø og Alta for innspillmøtene. (Foto: Jørn Berger-Nyvoll)

grad for eksterne angrep av ulik art. Utviklingen i 2020 bekrefter dette risikobildet, hvor et alvorlig datainnbrudd rammet virksomheten høsten 2020. Det er etablert samarbeid med nasjonale sikkerhetsmyndigheter, og en rekke tiltak er iverksatt for å forhindre tilsvarende hendelser.

Strategisk risikovurdering - risiko for ikke å nå UiTs fastsatte mål

UiTs fastsatte mål fremgår av *Drivkraft i Nord*. I utviklingsavtalen mellom UiT og KD 2021-2022 fremgår også mål for UiT som bygger på målene i strategien. Både målene i strategien og i utviklingsavtalen bygger opp under KDs mål slik de er presentert i tildelingsbrevet.

For å få et bilde av hvordan UiT ligger an på måloppnåelse på de strategiske målene i *Drivkraft i nord*, er det gjort en analyse av egenvurdert måloppnåelse på KDs styringsparametere, delmålene i strategien og andre faktorer som er vurdert å kunne påvirke UiTs evne til å nå de strategiske målene. Det er til sammen vurdert 63 risikofaktorer. 16 av disse ble vurdert til å ha høy risiko for å kunne påvirke UiTs evne til å nå de strategiske målene.

Analysen peker på at det er knyttet høy risiko til følgende områder:

Strategisk mål: Bærekraft

- Tverrfakultær/tverrfaglig forskning

Strategisk mål: Engasjerende og aktuelle utdanninger

- Kandidattall på helse- og lærerutdanningene
- Andelen ph.d.-studenter som gjennomfører innen seks år
- Kvalitetssystemet for utdanning
- Ekstra tildelte studieplasser og rekrutteringsstillinger

Strategisk mål: Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

- Verdien av Horisont 2020/Horizon Europe-kontrakter per FoU-årsverk
- Publiseringspoeng per faglige årsverk
- Bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk
- Forskningsinfrastruktur
- Uredelighet i forskningen

Strategisk mål: Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling

- Kommersialisering av forskningsresultater

Strategisk mål: Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

- Ansattes karriereutvikling
- Økonomisk handlingsrom
- Mottak og innføring av nye nasjonale systemer, prosesser og rutiner
- Kompetanse og kapasitet til å realisere og videreutvikle funksjonelle arealeffektive bygninger og hensiktsmessige tekniske løsninger
- IKT-infrastruktur

Det er gjennom virksomhetsplanen for 2021 og ulike handlingsplaner planlagt en rekke tiltak som ved gjennomføring, vil bidra til å redusere risikoen på de fleste områdene. Oppfølging av risikovurderingen vil innebære at det gjøres en vurdering av områdene med høy risiko og hvorvidt planlagte tiltak anses som tilstrekkelig eller om det bør iverksettes ytterligere tiltak for å redusere risikoen. Det vil også gjennom året følges med på at planlagte tiltak blir gjennomført slik at risikoen blir redusert til et akseptabelt nivå.

IV. II Rapportering på andre forutsetninger og krav

Regjeringens inkluderingsdugnad

UiT stiller seg positiv til fellesføringen om inkluderingsdugnaden og 5 %-målet og ønsker å fortsette samt styrke, det systematiske og målrettede arbeidet for å bidra til at målet realiseres. Vi mener at gode rekrutteringsprosesser vil resultere i bedre mangfold i rekrutteringen også for kategoriene som faller inn under inkluderingsdugnaden.

Tabellen viser tall for 2020 knyttet til inkluderingsdugnaden ved UiT	
Nyansettelser totalt*	772
Nyansettelser i målgruppen (nedsatt funksjonsevne eller hull i CV)	2
Andel nyansatte fra målgruppen	0,26 %
* Nyansettelser inkluderer alle ansettelse uavhengig av stillingsprosent i utlyste stillinger, administrative ansettelse og kallinger	

UiT har per i dag ikke konkrete tiltak for å nå 5 %-målet, arbeidet har blitt forsinket av korona-situasjonen i 2020. Gjennom året har vi hatt fortsatt fokus på utlysningstekster og arbeider for at søkere oppgir funksjonsnedsettelse eller hull i cv i søknaden.

Mangfold i rekrutteringen er en del av UiTs personalpolitikk, stadfestet blant annet i Handlingsplanen for likestilling, mangfold og inkludering. Målsettinger inkluderer krav til kompetanse i likestilling- og mangfold ved lederrekruttering og sterkere fokus på å søkere med funksjonsnedsettelse inviteres til intervju. Seksjon for rekruttering følger opp disse tiltakene og erfaringene er at enheter i stor grad følger opp lovpålagt invitasjon til intervju for kvalifiserte kandidater i målgruppen. Enhetene rapporterer at det oppleves som utfordrende å invitere kandidater til intervju som selv om de er kvalifisert, ikke er i nærheten av de best kvalifiserte og dermed ikke har mulighet for ansettelse.

I virksomhetsplanen for 2021 er tiltak 44 «Utvikle mål og tiltak for bedre rekruttering til stillinger ved UiT». Vi mener at systematisk arbeid med å forbedre rekrutteringsprosessene også vil gi synergieffekt for inkluderingsdugnaden.

For 2021 ønsker UiT å fremme inkluderingsdugnaden gjennom holdningsskapende arbeid blant ledere, dialog med tillitsvalgte og samarbeid med NAV lokalt. Vi vil ha økt fokus på deltagelse i «Traineeprogrammet for staten» og jobbe for at DFØs webinarer blir kjent og brukt i organisasjonen.

Arbeid med inkluderingsdugnaden støter på utfordringer i UH-sektoren. Kvalifikasjonskravene som er fastsatt for undervisnings- og forskerstillinger i forskrifter, gjør at det er vanskelig for søkere med hull i CV å nå opp i konkurransen særlig siden CV og vitenskapelig produksjon med vekt på de siste årene er viktige kvalifikasjonskrav. I administrative stillinger er mulighetene større, men høye utdanningskrav og krav til relevant praksis gjør at det også her er utfordringer.

Informasjonssikkerhet og personvern

Det leveres en egen årsrapport om informasjonssikkerhet og personvern, og denne fremmes Universitetsstyret hver vår. Dette feltet blir derfor særskilt fulgt opp i egen sak.

16. desember 2020 vedtok Universitetsstyret å utvide ledelsessystemet for informasjonssikkerhet til å også omfatte personvern, slik at UiT bygger et felles rammeverk og tilnærming til disse fagområdene da de har en stor grad av overlapp og nær sammenheng med hverandre. I 2021 vil revideringen av *gjennomførende og kontrollerende* del av ledelsessystemet bli gjennomført, og UiT vil også utarbeide en strategi som inkluderer både informasjonssikkerhet og personvern.

Høsten 2020 ble UiT utsatt for et alvorlig dataangrep. Det har blitt, og vil bli, gjennomført en rekke tiltak for å styrke informasjonssikkerheten ved UiT. Både som en direkte følge av denne hendelsen, men også for å løfte den mer «generelle» informasjonssikkerheten på universitetet.

Oppfølging av digitaliseringsstrategien for universitets- og høyskolesektoren

I november 2019 ble det besluttet å opprette et [digitaliseringsråd](#) ved UiT. Primært skal rådet bidra til å styrke satsingen på digitalisering av forskning og utdanning. Administrative digitaliseringstiltak, spesielt de som er i regi av sektoren, håndteres i andre sammenhenger. Medlemmene i rådet er valgt blant de som har nasjonale roller innenfor digitaliseringsarbeidet i sektoren, de strategiske rådene for utdanning og forskning og Studentparlamentet. Rådet ledes av assisterende universitetsdirektør.

Nedstengningen av Norge og overgang til hjemmekontor og heldigital undervisning våren 2020 avslørte både styrker og svakheter i digital modenhet og kompetanse ved UiT. I mai ble det gjennomført to digitale idédugnader der ansatte og studenter ble invitert til å komme med konkrete innspill til digitalisering av hhv undervisning og forskning. Idédugnadene og erfaringene fra nedstengningen bidro inn i arbeidet med å utvikle en tiltaksplan for 2021, der konkrete satsinger forankret i nasjonale og lokale strategier er identifisert og foreslått igangsatt. I tillegg har rådet støttet pilotprosjekter innenfor praksisutdanning, åpen forskning og robotisering.

UiT har organisert mottak av nasjonale digitaliseringsløsninger som separate, men samordnede prosjekter. Det er utfordrende at flere av de store løsningene innføres parallelt, noe som fører til ressursmangel og en viss trettthet i organisasjonen grunnet «pukkeeffekten». I innføringsfasen av hvert system er det nødvendig å drifte to løsninger i parallell, noe som fører til økte kostnader og større arbeidsbyrder på teknisk og administrativt personell. Samtidig er det hensiktsmessig å ta i bruk de nasjonale løsningene raskt, slik at gevinstene kan realiseres og tungvinte systemer fases ut.

Det er et stort behov for bedre digital kompetanse, både generelt blant alle ansatte og spesielt for superbrukere av de ulike systemene. Manglende digital kompetanse er både et hinder for å realisere gevinster av digitalisering og en sikkerhetsrisiko. Digital kompetanseheving av alle ansatte er derfor et prioritert område i digitaliseringsarbeidet.

Midlertidighet

Alle enhetene på nivå 2 i UiTs organisasjon har utarbeidet egne handlingsplaner for reduksjon av midlertidige årsverk, gjeldende for 2020. På grunnlag av enhetenes arbeid og drøftinger i møter med ledere og tillitsvalgte, ble det i februar 2020 fastsatt en felles handlingsplan for reduksjon av andel midlertidige årsverk ved UiT.

Gjennomgående mål for andelen midlertidige årsverk ved UiT i 2020 ble fastsatt til:

- 15 % innen undervisnings- og forskerstillinger
- 12 % innen støttestillinger for undervisning, forskning og formidling
- 10 % innen administrative stillinger

Den felles handlingsplanen⁶ for reduksjon av midlertidige årsverk inneholder en rekke tiltak som har vært arbeidet med ved den enkelte enhet og i fellesadministrasjonen, med felles koordinering og støtte fra universitetsdirektøren. En arbeidsgruppe har særlig arbeidet med to av de gjennomgående tiltakene fra handlingsplanen:

- Punkt 2.3 Innføre hovedregel om at fast tilsetting ved varighet over to år, eller dersom sterkt stillingsvern inntreffer i løpet av en kortere ansettelsesperiode
- Punkt 2.5 Omgjøre eksisterende ansettelse på kvalifiseringsvilkår på grunnlag av manglende pedagogisk basiskompetanse til faste stillinger

Ut fra disse punktene i planen er 673 midlertidige ansettelse gjennomgått ved UiT. Totalt 51 ansatte har fått endret sitt ansettelsesforhold til fast stilling i henhold til punkt 2.3, og 87 ansatte har fått fast ansettelse etter punkt 2.5, med virkning fra september og oktober 2020.

Offisielle tall fra Database for statistikk om høgre utdanning (DBH) viser at andelen midlertidige årsverk ved UiT i de tre utvalgte stillingskategoriene per november 2020 er:

- 14,6 % midlertidige årsverk innen undervisnings- og forskerstillinger, som er en nedgang på 8,2 prosentpoeng fra 2019.
- 9,4 % midlertidige årsverk innen støttestillinger for undervisning, forskning og formidling, som er en nedgang på 6,2 prosentpoeng fra 2019.
- 13,7 % midlertidige årsverk i administrative stillinger, som er en nedgang på 2,8 prosentpoeng fra 2019.

Tallene viser en betydelig reduksjon i andelen midlertidige ansettelsesforhold i løpet av 2020. De måltallene som ble satt for undervisnings- og forskerstillinger og støttestillinger er nådd. For administrative stillinger er målet ikke nådd, men det er oppnådd en reduksjon sammenlignet med 2019 og tidligere år.

Tall fra DBH viser at samlet andel midlertidige årsverk⁷ ved UiT i 2020 er på 13,57 %, som er en nedgang på 6,41 prosentpoeng fra 2019 (19,98 %). Alle fakulteter, UMAK og UB har hatt en reduksjon på minst 5 prosentpoeng i andelen midlertidige årsverk fra 2019 til 2020.

I henhold til punkt 31 i UiTs virksomhetsplan skal dette arbeidet følges opp i 2021. I møter med fakultetene, UMAK og UB er det enighet om framover å samarbeide om utvikling av oversikter der man synliggjør bedre hvilke andeler av midlertidigheten som kommer av vikariater, en «ønsket» midlertidighet (som studentengasjement,

næringslivsmentor og bærekraftpiloter) og en mer «pålagt» midlertidighet (som for eksempel årsverk ved Sannhets- og forsoningskommisjonen). UiT har gjennomgått en omfattende administrativ omorganisering, dels som en oppfølging av ABE-reformen. Denne prosessen har medført stor mobilitet i administrasjonen og enda er noe av midlertidigheten ved UiT et resultat av dette.

Likestilling, mangfold, diskriminering og tilgjengelighet

Tilgjengelighet

Læringsmiljøutvalget har ferdigstilt arbeidet med å utarbeide en ny handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet for perioden 2021–2024. Handlingsplanen har som målsetning å øke bevisstheten og kompetansen om universell utforming av studentenes læringsmiljø og individuell tilrettelegging for studenter med funksjonsnedsettelse eller andre særskilte behov. I handlingsplanen er det derfor etablert tiltak om universell utforming av e-ressurser, utstyr og fysiske fasiliteter. Når den universelle utformingen ikke er tilstrekkelig, vil behovet for individuell tilrettelegging oppstå. Handlingsplanen etablerer derfor flere tiltak som har til formål å sikre god og lik behandling av studenter som har behov for individuell tilrettelegging.

Likestilling, mangfold og diskriminering

Universitetsstyret vedtok i februar ny handlingsplan for likestilling, mangfold og inkluderingsarbeid for perioden 2020–2023. Handlingsplanen er fulgt opp av Likestilling- og mangfoldsutvalget og «Prestisjeprosjektet» ved Senter for kvinne- og kjønnsforskning. Prioriterte arbeidsområder har vært arbeidet for å stoppe seksuell trakassering, øke andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger, inkludert ledere av forskningsgrupper, og bevisstgjøring om rekrutteringsprosesser. Styret er spesielt fornøyd med at UiT i løpet av 2020 oppnådde 40 % kvinner i vitenskapelige toppstillinger.

Forebygging av trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering

Det er etablert et nettverk for likestilling- og mangfoldsarbeid hvor alle fakultet og enheter er representert. Nettverket har vært sentral i arbeidet med å forebygge seksuell trakassering ved UiT. Det er utviklet en veileder som enhetene kan/skal bruke til å gjøre en risikoanalyse som et virkemiddel i arbeidet med å bevisstgjøre om og forebygge seksuell trakassering. Det er gjennomført kurs i Tromsø for ledere, hovedtillitsvalgte og hovedverneombud i håndtering av varslinger. UiTs etiske retningslinjer og nulltoleranse for seksuell trakassering er også tema i møter med nyansatte og tema på et obligatorisk kurs for phd-veiledere.

Rekruttering av kvinner til vitenskapelige toppstillinger

UiT har styrket sin posisjon som det breddeuniversitetet med høyest andel kvinner i vitenskapelige toppstillinger og professorstillinger, 40 %. Det er imidlertid store forskjeller mellom fakultet og fagmiljøer og UiT har fortsatt store utfordringer, spesielt innenfor STEM-fagene. Dette er godt dokumentert i rapporten «Gender distribution beyond coarse measurements» utgitt av Prestisje-prosjektet i oktober 2020. For å sikre at UiT opprettholder målsettinga om minst 40 % kvinner i vitenskapelige toppstillinger, er det startet et nytt opprykksprosjekt med 30 deltakere og hvor alle campusene er representert.

⁶ Inklusiv enhetenes handlingsplaner

⁷ I datagrunnlaget for beregning av andel midlertidige årsverk holdes stipendiater, postdoktorer, vitenskapelige assistenter, bistillinger og lederstillinger utenfor. Dette er, med unntak av noen lederstillinger, åremålsstillinger som ut fra sitt formål er av midlertidig karakter. I tillegg er det stillinger som ut fra stillingenes innhold kunne inngått i gruppen for undervisnings- og forskningsstillinger (førstebibliotekarer) og stillinger som ut fra sitt innhold tilhører tekniske støttestillinger, men som av ulike grunner anvender stillingskoder som administrative.

Rekrutteringsarbeid og organisasjonsendringer

Økning i andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger skyldes i hovedsak interne opprykk. Det viser at ordningen med å utlyse vitenskapelige stillinger fortrinnsvis som førsteamanuensis-stillinger fremfor professorater har gitt en positiv effekt og økt andel kvinner. Det er bekymringsfullt at UiT ikke har klart å styrke kvinners andel av postdoc-stillingene i STEM-fagene. Det ble gjennomført en workshop i oktober med fokus på kjønnslikestilling i academia og bevisstgjøring om implisitt bias i rekrutteringsprosesser. Dette er et arbeid som må følges opp.

Det er etablert rutiner for og gjennomført flere felles informasjonsmøter for nyansatte fra utlandet. Her gis det informasjon om universitetets strategi og profil, om rettigheter, plikter og forventninger til ansatte ved UiT. I tillegg har fakulteter og enheter egne mottaksprogram.

Utlysning og tildeling av likestillings- og mangfoldsmidler

Det ble i 2020 utlyst og tildelt ca. 3 millioner i økonomisk støtte til prosjekter knyttet til likestillings- og mangfoldsarbeid ved UiT. Det ble bevilget støtte til ulike prosjekter ved fakulteter, fagmiljøer og til enkeltpersoner. I tillegg ble det gitt økonomisk tilskudd til å ansette i åtte bistillinger for en periode på tre år for å styrke fagmiljøer med særlig skjev kjønnsbalanse og behov for rollemodeller. Virkningsdato for disse stillingene er 2021 – 2023.

Dokumentasjon og analyse

Det utarbeides årlig en oversikt som viser utvikling av kjønnsbalansen ved UiT på ulike stillingskategorier, hvordan de fordeles på ulike nivåer og en oversikt over lønn og lønnsutvikling for kvinner og menn ved UiT. Dette er et godt utgangspunkt for diskusjon og bevisstgjøring om tiltak for å sikre en positiv utvikling i arbeidet med økt likestilling ved UiT.

Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter*Campusutviklingsplaner*

Tildelingsbrevet oversendt UiT 18. desember 2019, punkt 4.2.6 fremhever behov for campusutviklingsplaner på UiT og presiserer at alle campuser på UiT skal ha campusutviklingsplaner innen 2022. UiT har jobbet med campusutvikling siden 2016, med ferdigstillelse av campusutviklingsplan for Harstad i 2017, samt oppstart av campusutviklingsplan for Alta i oktober 2020. I 2020 har UiT også igangsatt arbeidet med en langsiktig plan for hovedcampus i Tromsø – Breivika 2040. I Narvik har arbeidet med campusutvikling så langt vært knyttet til den store renoveringen av campus i regi av Statsbygg (se ovenfor).

Campusutvikling skal skje parallelt med utvikling av organisasjon, teknologi og praksis.

Breivika 2040 blir et strategisk kunnskapsgrunnlag for utviklingen av UiT med fokus på bygg og areal. Det er sluttproduktet som vil gi føringer for det operative nivået, slik at fremtidige tiltak sees i sammenheng med UiTs og regionens øvrige visjoner og mål. Dette kunnskapsgrunnlaget representerer en rød tråd for virksomheten; fra UiTs overordnede visjon – til hvordan våre fysiske omgivelser er med på å endre praksis og sikre UiTs attraktivitet fremover.

Det er foreløpig ikke etablert webadresser til campusutviklingsarbeidet på UiT. Det planlegges at dette skal være tilgjengelig på nett fra våren 2021.

Byggeprosjekter fremmet som satsingsforslag utenfor rammen

Her vises det til pkt 3.3 over når det gjelder totalrenovering av Naturfagbygget på campus Breivika samt nytt bygg for lærerutdanning og pedagogikk (ILP) på Campus Breivika.

Det er også planer om nytt bygg i Hammerfest for sykepleiestudiet samt for 5. og 6. års studenter på legestudiet. Dette vil være et leiebygg i regi av sykehusbygg/ Finnmarkssykehuset. Endelig kontrakt med leiebeløp er ikke signert så det er foreløpig uklart hvilke endelige leiesummer det vil være snakk om, men det er sannsynlig at dette må skje utenfor rammen. Ferdigstillelse er stipulert til medio 2025.

Byggeprosjekter forutsatt dekket innenfor nåværende bevilgning

Her vises det til pkt 3.3 over vedr. Campus Narvik.

Gjennomførte behovsutredninger og risikoanalyser knyttet til fremtidige forpliktelser som følge av byggeprosjektet.

Det gjennomføres behovsutredninger/analyser gjeldende framtidige forpliktelser som følge av byggeprosjekter for alle prosjekter og for alle leieavtaler. Det vil si at det inngås ikke avtaler for framtidige forpliktelser er avklart.



ILP-bygget ble ferdigstilt våren 2020.
(Foto: Christian Halvorsen)

V

Vurdering av framtidsutsikter

V.1

Fremtidsutsikter og planer

Drivkraft i nord – strategi mot 2022

UiTs strategi *Drivkraft i Nord* setter rammene for universitetets prioriteringer ut 2022. Strategien bygger på målene i langtidsplanen for forskning og høyere utdanning og UiTs egenart ved å være et breddeuniversitet som skal bidra til kunnskap og menneskelige ressurser for å skape økonomisk, kulturell og sosial vekst og utvikling i nord.

Med en egenvurdering av måloppnåelse på KDs styringsparametere og delmålene i strategien, er det skaffet oversikt over hvordan UiT ligger an i forhold til måloppnåelse på de strategiske målene. Denne risikovurderingen er presentert i kap 4. Den viser at det jobbes godt med å nå de strategiske målene, men at det også er en del områder det er viktig å ha ekstra oppmerksomhet på i tida fremover.

Viktige aktiviteter i 2021

UiTs aktivitet vil også i 2021 være sterkt preget av koronapandemien. Universitetet har i 2020 hatt stort fokus på å legge til rette for at studentene skal få god undervisning og gjennomført sine studier til tross for smittevernbegrensningene, og dette vil fortsette i 2021. Det er knyttet bekymring til effekten av de sterke begrensningene i mulighetene for fysisk tilstedeværelse særlig for studentenes psykiske helse og læringsutbytte, men også for forskning og arbeidsmiljø på kortere og lengre sikt.

Endringer i ledelsen vil også prege universitetets aktivitet i 2021. Det er stort fokus på å legge til rette for god overgang mellom gammel og ny ledelse. Arbeidet med ny strategi vil være en viktig oppgave for den nye ledelsen og vil starte opp i løpet av året.

Arbeid med campusutviklingsplanen Breivika 2040 startet opp ved slutten av 2020 og vil være et stort løft for videre utvikling av universitetets største campus. Prosjektet er godt i gang og vil ferdigstilles i 2022. Nærmere omtale av prosjektet fremgår i kap 4.2.

For å utvikle fremragende fagmiljøer som kan frembringe ny kunnskap og innovasjonsevne, er det viktig med samarbeid på både regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. UiT har en stor samarbeidsflate, og har gjennom 2020 tatt flere nye initiativ til utvikling av samarbeid med både aktører i UH-sektoren, instituttsektoren, næringsliv og offentlig sektor. I 2021 og fremover vil UiT prioritere samarbeid som bidrar til å heve kvaliteten i forskning og utdanning innen de tematiske satsingsområdene, og særlig samarbeid som styrker UiTs posisjon som Norges arktiske universitet.

I tida fremover vil det jobbes strategisk for å utnytte mulighetsrommet innenfor EUs forsknings- og utdanningsprogram. I samarbeid med utvalgte europeiske universiteter er målet å samarbeide om felles forskning og utdanning, styrke koblingen mellom utdanning, forskning og innovasjon samt tilby felles grader som tilrettelegger for mobilitet i flere land. Samarbeid med partnere i land som inngår i regjeringens Panorama-strategi vil også stå sentralt. Flere av landene som inngår i denne strategien er medlemmer av eller har observatørstatus i Arktisk Råd. Med dette som bakteppe vil forsknings- og utdanningssamarbeidet med sentrale aktører i disse landene, inkludert Arktisk Råds programområder, videreføres. UiT delfinansierer en teknologirådstilling i Innovasjon Norge i Singapore, og vår satsning der vil videreføres. Samarbeid med land i sør vil styrkes gjennom fortsatt aktiv deltakelse i Norpart- og Norhed-programmene. I tildeling innenfor sistnevnte program ble UiT i 2020 tildelt 100 millioner kr fordelt på fem prosjekter over seks år.

I tråd med nasjonalt fokus på livslang læring er det i 2020 utarbeidet en rapport om livslang læring og fremtidig satsing på etter- og videreutdanning ved UiT. Dette arbeidet vil bli fulgt opp i 2021 gjennom utarbeidelse av strategi og handlingsplan for livslang læring.

Regjeringen har varslet en egen stortingsmelding om arbeidsrelevans i høyere utdanning våren 2021. UiT har de seinere årene jobbet mye med å utvikle et tettere utdanningssamarbeid med arbeidslivet. Dette arbeidet vil bli videreført og videreutviklet de nærmeste årene, i nært samarbeid med offentlig og privat arbeidsliv i landsdelen.

UiT skal ha ambisiøse mål for sitt miljøarbeid fremgår det av vedtak i styret fra september 2019. I 2020 ble det vedtatt en handlingsplan for bærekraft og miljøledelse ved UiT som angir aktivitet knyttet til driften av UiT. I 2021 vil det bli utarbeidet en rapport om status og mulige tiltak for arbeidet med bærekraft i forskning, utdanning, innovasjon og kommunikasjon. Dette vil gi et godt grunnlag for videre oppfølging av UiTs innsats med å bidra til å nå bærekraftsmålene. UiT har videreført ordningen med bærekraftspiloter; 5 studenter lønnes i 20 % stillinger for å drive bærekraftsaktiviteter blant studentene.

Havnasjonen Norge forvalter et av verdens rikeste spiskammer og skattekammer. 80 prosent av havområdene er utenfor Nord-Norge. Som Norges nordlige breddeuniversitet har UiT et betydelig ansvar for å tilføre nasjonalt og internasjonalt nivå mest mulig kunnskap om havets tilstand og ressursituasjon. For å ivareta dette oppdraget er det viktig for UiT å ha fartøy som gjør det mulig for oss å utdanne framtidens havforskere. Forskningsfartøyet Helmer Hansen fases ut i 2026 og arbeidet med å erstatte fartøyet er i gang.

Universitetsmuseet i Tromsø har ansvar for å ta vare på og vise fram en betydelig del av Norges kultur og naturarv i nord. Dagens museum og særlig magasiner er gammeldagse og utdatert. Det er viktig å raskt få realisert et nytt museumsbygg i Nord-Norge. På slutten av

2020 ble det inngått kjøpekontrakt for tomt for det nye universitetsmuseet. Det er forventes at endelige avklaringer om regulering av tomta og finansiering av museet kommer på plass i løpet av 2021 slik at videre arbeid med å realisere bygget kan komme i gang.

Dette er noen av de større aktivitetene som planlegges ved UiT for 2021. En mer detaljert oversikt over planlagt aktivitet fremgår av virksomhetsplanen.

Virksomhetsplan 2021

Kombinasjonen av egen strategi, utviklingsavtale og sektormål kan gjøre det krevende å prioritere. Derfor utarbeides det årlig en overordnet virksomhetsplan for UiT. Virksomhetsplanen bidrar til at hele organisasjonen kan trekke i samme retning omkring noen omforente, prioriterte oppgaver.

Virksomhetsplanen er inndelt etter hovedoverskriftene i *Drivkraft i nord*, men ikke alle mål i strategien eller utviklingsavtalen gjenspeiles i planen. I stedet legges det vekt på konkrete handlinger og prosesser som skal gjennomføres eller startes opp i 2021, og som dermed vil bli viet spesiell oppmerksomhet kommende år.

FNs bærekraftsmål skal være grunnlaget for UiTs prioriteringer. Derfor er det tilført en egen kolonne i virksomhetsplanen som synliggjør sammenhengen mellom UiTs strategiske arbeid og bærekraftsmålene. Dette vil ikke være relevant for alle tiltakene.

Tiltakene følges opp i fakultetenes, enhetenes og de administrative avdelingenes årsplaner, og andre planer. På denne måten blir universitetets planer for aktivitet fulgt opp og forankret i hele organisasjonen.

Virksomhetsplanen for 2021 har et høyt ambisjonsnivå. Mange oppgaver og prosesser vil være ressurskrevende for administrasjonen og fagmiljøene. Siden effektene av korona-situasjonen for UiT kommende år ikke er kjent, vil det vurderes om planen skal revideres for å sikre driften av institusjonens kjerneoppgaver. Dette kan eksempelvis skje ved at enkelte tiltak gis en lengre tidsfrist.



Siden «korona-nedstengingen» har alle ved UiT omstilt seg raskt til en mer digital hverdag. Her er det Maria Pain som disputerer i et auditorium, med kun to publikummere i salen. De andre deltar via digitale flater. (Foto: Jørn Berger-Nyvoll)

Tabellen under viser UiTs virksomhetsplan for 2021	
Tematiske satsinger og bærekraftsmål	
Tiltak	Bærekraftsmål
Følge opp handlingsplan for bærekraft og miljøledelse.	9 Industri, innovasjon og infrastruktur 12 Ansvarlig forbruk og produksjon 13 Stoppe klimaendringene 15 Livet på land
Utarbeide en oversikt over hvordan FNs bærekraftsmål implementeres i forskning, utdanning, formidling og innovasjon ved UiT.	Alle
Utvikle og behandle planer for etablering av Arctic Resilience Accelerator (ARA).	13 Stoppe klimaendringene 14 Liv under vann 15 Liv på land 17 Samarbeid for å nå målene
Støtte opp om etablering av nasjonalt senter for rombasert forskning og innovasjon i Nord-Norge.	9 Innovasjon og infrastruktur
Engasjerende og aktuelle utdanninger	
Tiltak	Bærekraftsmål
Følge opp og tilpasse fakultetenes handlingsplaner for mobilitet i tråd med anbefalinger knyttet til Covid-19 situasjonen.	4 God utdanning 16 Fred og rettferdighet 17 Samarbeid for å nå målene
Utarbeide en felles handlingsplan for internasjonal studentmobilitet ved UiT.	4 God utdanning 16 Fred og rettferdighet 17 Samarbeid for å nå målene
Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer, inkludert videreføring av en hybrid undervisningsform som følge av Covid-19.	4 God utdanning
Følge opp bruk av ekstra tildelte studieplasser som følge av Covid-19.	4 God utdanning
Lage og følge opp strategi og handlingsplan for livslang læring ved UiT.	4 God utdanning 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst
Prøve ut nye modeller for studieprogram som gis av flere fakultet.	4 God utdanning
Øke kandidatproduksjonen på alle lærer-utdanningene gjennom økt opptak og etablering av tiltak som øker gjennomstrømming.	4 God utdanning
Følge opp rapport om samiske elevers rett til opplæring i og på samisk.	10 Redusere ulikhet i og mellom land
Følge opp Utdanningsmeldingen 2020.	4 God utdanning
Innføre sektorens videoløsning for sikker digital undervisning.	4 God utdanning
Utrede løsninger for lagring og deling av digitale læringsobjekter/undervisningsmateriell.	4 God utdanning
Evaluere og videreutvikle mentorordningen for pedagogisk undervisningskompetanse for ansatte.	4 God utdanning
Forberede og tilrettelegge for gjennomføring av NOKUT-tilsyn med kvalitetssystemet.	4 God utdanning
Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid	
Tiltak	Bærekraftsmål
Følge opp handlingsplan for Horizon Europe.	
Utvikle en policy for bruk og videreutvikling av forskningsinfrastruktur.	9 Innovasjon og infrastruktur
Implementere fellestjeneste for ekstern finansiering.	
Videreføre tildelinger til Tematiske Satsinger og Aurora Centers.	
Implementere helhetlig rammeverk for karriereutvikling.	4 God utdanning
Videreutvikle satsing på åpne forskningsdata gjennom tjenesten, «fra lab-journal til OpenData».	17 Samarbeid for å nå målene
Lage og gjennomføre et opplegg for kompetansebygging i organisasjonen knyttet til utvidelse av tungregnekapasiteten, særlig rette mot miljøer som i dag ikke er store brukere av Sigma2.	9 Innovasjon og infrastruktur
Implementere revidert handlingsplan for Charter and Code og sikre at UiT tilfredsstillende nye krav fra EU-kommisjonen for å få beholde HR Excellence in Research-logoen.	
Videreutvikle digitale forskningstjenester i skyplattform.	

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling	
Tiltak	Bærekraftsmål
Følge opp Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap (2020-2025).	9 Innovasjon og infrastruktur
Følge opp at avtale med NORCE bidrar til et styrket samarbeid med nærings- og samfunnsliv og på sikt til mer forskningsbasert innovasjon og nyskapingsevne.	9 Innovasjon og infrastruktur
Evaluere lokale prosjekt innenfor utdanningsamarbeid med arbeidslivet.	9 Innovasjon og infrastruktur
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon	
Tiltak	Bærekraftsmål
Oppfølging av informasjonssikkerhet og personvern: <ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging, evaluering og videreutvikling av risikovurderingene på enhets- og virksomhetsnivå. • Strategi for informasjonssikkerhet revideres og utvides til å omfatte personvern. 	
Følge opp arbeidet med reduksjon av midlertidige ansatte.	
Gjennomgå og foreslå revisjon av tidligere vedtatte innsparingsmål knyttet til regjeringens ABE-reform	
Utvikle gevinstplaner for bruk av nasjonale fellesløsninger i UH-sektoren: <ul style="list-style-type: none"> • UNIT: masteropptak, arbeidslivsportal og mobilitet • BOTT: økonomi og lønn, sak og arkiv og utvidet HR • Uninett: IAMFelles, IntArk 	
Videreutvikle system for lederinformasjon og data for beslutningsstøtte (DVH).	
Formalisere rutine og gjennomføre kontroll som ledd i statlig bekjempelse av arbeidslivskriminalitet ved kontraktsinngåelse og -oppfølging.	
Ta i bruk flerårig budsjettering ved enhetene.	
Utarbeide campusutviklingsplaner (plan for bruk og utvikling av bygg, uteområder og annen infrastruktur per campus) for Campus Breivika/Tromsø og Alta.	9 Innovasjon og infrastruktur
Utvikle en overordnet campusutviklingsstrategi (som setter retning for campusutviklingsplanene), samlet vedlikeholdsplan for UiTs bygg og kostnadsplan for fremtidige investeringer i bygg og infrastruktur.	9 Innovasjon og infrastruktur
Gjennomgang av utvalgte utstyrs og tjenesteordninger med sikte på reduserte kostnader for administrasjonen.	
Utarbeide en overordnet plan for faglig og strategisk utvikling på tvers av UiTs campuser.	
Gjennomføre overgang fra todelt til enhetlig ledelse med ansettelse og organisatoriske endringer.	
Starte opp internrevisjon for virksomheten.	
Videreutvikle administrative tjenester.	
Utvikle mål og tiltak for bedre rekruttering til stillinger ved UiT.	



Skipssimulator i verdensklasse. (Foto: David Jensen)

V.II Overordnede prioriteringer og budsjett

UiTs fordelingsmodell

Universitetet i Tromsø følger i stor grad hovedtrekkene i Kunnskapsdepartementets fordelingsmodell for UH-sektoren, med noen institusjonsspesifikke tilpasninger. Modellen er basert på ønsket om å stimulere til økt gjennomstrømning i utdanningene, mer internasjonalt rettet forskning og utdanning, samt økt bidrag til innovasjon og verdiskapning i samfunnet.

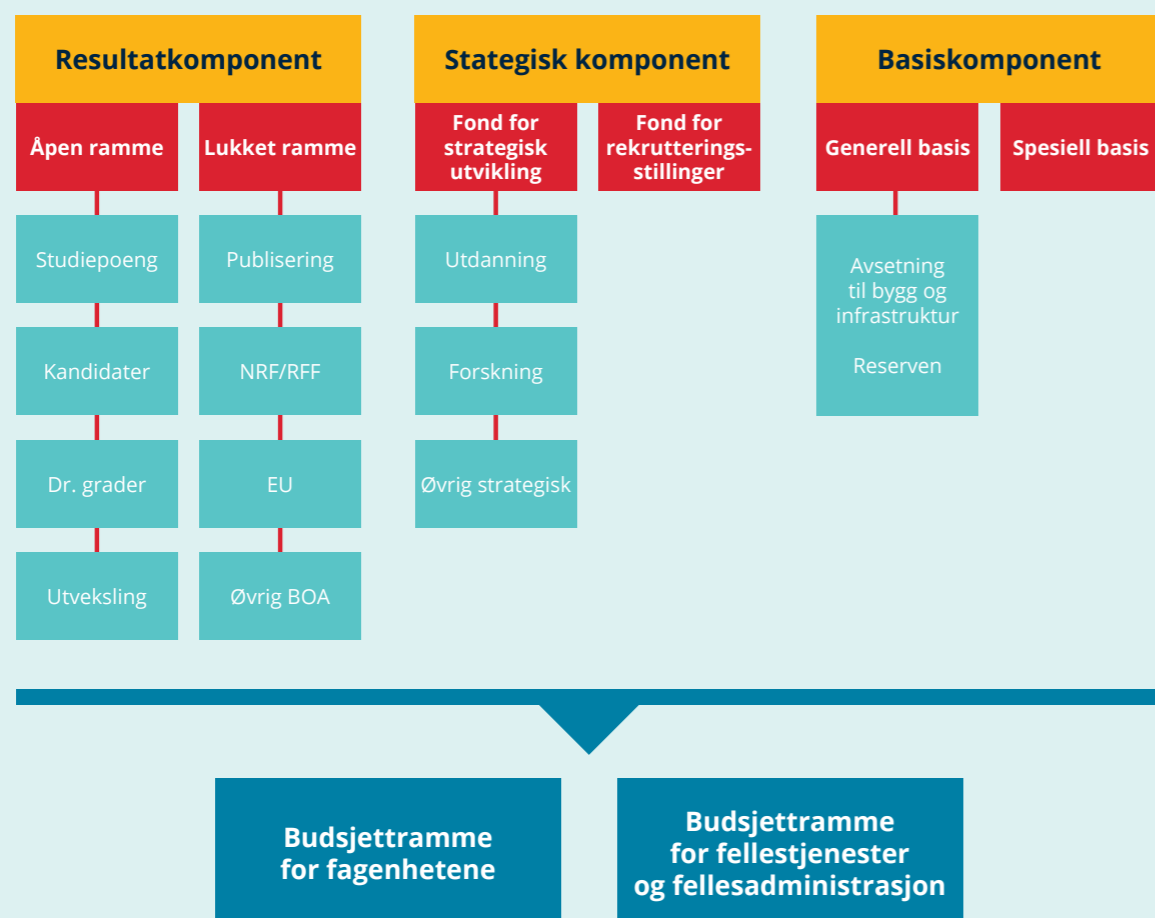
Rammebevilgningen fra Kunnskapsdepartementet omfatter basismidler og resultatbaserte midler. Basisbevilgningen utgjør ca. 70 % av rammebevilgningen til institusjonene i sektoren, mens den resultatbaserte bevilgningen utgjør resterende 30 %.

Rammebevilgningen gir institusjonen et strategisk handlingsrom ved at vi kan prioritere aktiviteter og områder som det vil satses på for å nå sektor- og virksomhetsmålene.

Ny og justert fordelingsmodell ble innført ved UiT med virkning fra budsjettåret 2018. Modellen består av tre hovedkomponenter og kan skisseres som i oversikten nederst på denne siden.

Grunnbevilgning over Statsbudsjettet

Basisbevilgning - Resultatbevilgning - Øremerkede midler



Budsjett 2021 - hovedprioriteringer

Budsjett er ett av flere virkemiddel for å oppnå virksomhetens mål. UiTs strategi, *Drivkraft i Nord*, trekker opp rammer og gir retning for prioriteringer for kommende år sammen med nasjonale føringer og utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet. Strategien peker ut tematiske satsingsområder og gjennomgående strategier for UiTs måloppnåelse.

Universitetsstyret vedtar intern viderefordeling av årets budsjett-ramme fra Kunnskapsdepartementet basert på UiTs vedtatte budsjettfordelingsmodell, og ramme for kommende budsjettår vedtas i juni året før. Intern hovedfordeling for 2021 ble vedtatt av styret i sak S40/20 i møte 29. oktober 2020 slik som vist i tabellen under.

Det fordeles rammer til de ulike budsjettenhetene i tråd med fordelingsmodellen, i tillegg til avsetning til senere fordeling til strategiske prioriteringer. Om lag 5 % av budsjett-rammen settes av til strategiske satsinger og fordeles til enkelttiltak innenfor forskning, utdanning og formidling i tråd med målene i strategien og universitetets samfunnsoppdrag. I tillegg settes det av en sum til rektors strategimidler. Sammen med fordeling av rekrutteringsstillinger representerer dette et handlingsrom på 11 % av tildelingen fra KD. For 2021 utgjør de strategiske midlene totalt 169,5 mill kr, og avsatte midler til rekrutteringsstillinger er 220 mill kr.

Om lag 20 % av rammen til de strategiske satsingene går til utdannings-tiltak, og rammen fordeles til studieprogram som er opprettet uten basisfinansiering fra KD, utdannings-samarbeid og tiltak for forbedring av utdanningskvalitet og læringsmiljø.

Størst andel av de strategiske midlene (48 %) er satt av til forskningsformål. De strategiske hovedprioriteringene for 2021 er midler til tverrfakultært samarbeid på særlig viktige områder, styrking av ledende forskningsmiljø og fagmiljø som har et potensiale for å bli verdensledende eller som arbeider med områder som er av særlig betydning for samfunnsoppdraget.

Resterende del av de strategiske midlene er satt av til vitenskapelig utstyr (20 %) og formidlingsformål og andre tiltak (12 %). Fordeling av UiTs årlige strategimidler fastsettes av universitetsstyret. I tillegg til de sentralt avsatte midlene til strategiske prioriteringer, settes det av midler på fakultetene til strategiske formål.

Satsinger utenfor rammen

UiT har i brev til departementet datert 29. oktober 2020 redegjort for satsingsforslag utenfor rammen til budsjett 2022. I hovedsak innebærer disse forslag om fullfinansiering av lærerutdanningen, finansiering av bygg og annen sentral infrastruktur og bidrag til særskilte satsinger.



Forsker Grand Prix 2020. (Foto: Christian Halvorsen)

Hovedfordeling 2021															
Tall i 1000 kroner	Resultatfinansiering åpen ramme					Resultatfinansiering lukket ramme					Strategisk finansiering	Basisfinansiering			2021
Fakultet/enhet	Studiepoeng	Kandidater	Utvexling	Doktor-grader	Sum	Publiseringspoeng	EU-tild	NFR-tild	Øvrig BOA	SUM	Sum	Generell basis	Spesiell	SUM	Total
Helsefak	194 671	45 846	1 998	17 972	260 487	11 765	3 890	2 766	12 162	30 583		495 497	22 998	518 495	809 565
NT-fak	30 659	9 426	660	8 366	49 111	6 626	7 013	5 301	2 123	21 064		192 816	- 2 625	190 191	260 366
HSL-fak	104 684	24 152	1 876	4 958	135 669	9 213	3 435	2 818	3 019	18 485		318 236	2 911	321 147	475 301
BFE-fak	56 861	13 293	722	4 028	74 904	4 927	10 915	2 614	1 713	20 170		170 809	3 767	174 567	269 650
UMAK	10 120	1 844	103	310	12 377	949	2 390	400	630	4 369		103 858	0	103 858	120 604
Jurfak	22 990	6 073	309	1 859	31 232	1 022	0	189	338	1 549		49 247	4 316	53 563	86 343
IVT-fak	26 413	7 315	165	0	33 892	939	2 013	373	399	3 724		119 111	932	120 042	157 659
Sum fagavd	446 397	107 949	5 833	37 493	597 672	35 441	29 658	14 460	20 385	99 943		1 449 573	32 298	1 481 872	2 179 487
Administrasjonen					0					0		383 191	32 881	416 072	416 072
UB					0					0		93 028	54 569	147 597	147 597
Avd. bygg & eiendom					0					0		7 890	100 200	108 090	108 090
Havbruksstasjonen og fartøy					0					0		0	68 529	68 529	68 529
Universitetets fellesutgifter					0					0		219 807	62 666	282 473	282 473
Fond for strategisk utvikling					0					0	169 564				169 564
Fond for rekrutteringsstillinger					0					0	220 000				220 000
Avsetning til senere fordeling					0					0		1 643	73 961	75 604	75 604
Reserve					0					0		10 105	-69 777	-59 673	-59 673
Sum øvrige avd.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	389 564	715 663	323 028	1 038 691	1 428 255
Totalt UiT	446 397	107 949	5 833	37 493	597 672	35 441	29 658	14 460	20 385	99 943	389 564	2 165 237	355 327	2 520 563	3 607 742

VI Årsregnskap 2020

VI.I Ledelseskomentarer

1. Bekreftelse på regnskapsavleggelse:

Universitetets regnskap pr. 31.12.2020 ble avlagt i henhold til bestemmelsene om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og gjeldende krav fra Kunnskapsdepartementet (KD). Regnskapet gir et dekkende bilde av universitetets økonomiske virksomhet for inneværende periode.

2. Avvik mellom periodisert budsjett og regnskap, inkludert omtale av den økonomiske driften:

På inntektssiden er det totale budsjettavviket 156,1 mill. kroner. Det er avvik på 221,5 mill. kroner knyttet til inntekt fra tilskudd og overføringer, hvor budsjett er høyere enn regnskap. Dette tilskrives et noe høyt ambisjonsnivå for BOA-inntektene i 2020.

På kostnadssiden er det et budsjettavvik på totalt 388,6 mill. kroner. Andre driftskostnader har et budsjettavvik på 277 mill. kroner. Mye av mindreforbruket kan knyttes til lavere aktivitet på grunn av korona (deriblant betydelig reduksjon i kostnader til reise og bevertning), men også til at det budsjetteres for høyt i forhold til reell aktivitet. Avvik knyttet til lønn utgjør 111,8 mill. kroner som konsekvens av lavere aktivitet, blant annet på grunn av korona.

Resultatregnskapet viser ved årsslutt et merforbruk tilsvarende 18,1 mill. kroner, noe som utgjør en vesentlig endring sammenlignet med 31.12.2019. Driftsresultatet var da et merforbruk på 338 mill. kroner. Andel lønnskostnader av driftsinntektene utgjør 65 %, og er en reduksjon på 5 % poeng sammenlignet med 2019. Driftskostnadene viser en økning på 3,5 % sammenlignet med 2019. Driftsinntektene har økt med 470 mill. kroner siden 2019, av dette gjør avskrivninger en økning på 191,4 mill. kroner fra 2019. Denne økningen kommer i hovedsak av at teknologibygget og MH2, som er tatt inn i regnskapet i 2020, har blitt avskrevet for alle år fra overtakelse frem til 2020.

3. Utviklingen i avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet

Avsetning av ubrukt tilskudd fra statlig og bidragsfinansiert virksomhet og tall fra note 15 del I, viser pr. 31.12 totalt 105,2 mill. kroner. Det meste av disse avsetningene er ubrukt bevilgning fra KD, som utgjør 98,5 mill. kroner. Avsetningsnivå pr utgangen av 2020 viser en reduksjon på 16,3 mill. kroner fra årsskiftet, hvor det meste av dette er reduksjon av avsatt bevilgning fra KD. Bruk av avsetninger er hovedsakelig knyttet til nyinvesteringer.

I tillegg til avsetninger til ordinær virksomhet, kommer tilskudd og bevilgning fra KD til særskilte og øremerkede formål på totalt 188,4

mill. kroner. Dette er en reduksjon med 0,3 mill. kroner sammenlignet med foregående år. Øremerkede avsetninger er primært særskilte tildelinger til utstyrsbevilgning til MH II, oppgradering av bygg og forskningsfartøyet Helmer Hansen. I tråd med pågående arbeid, vil bevilgningene reduseres etter forbruk.

Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver til utsatt virksomhet er balanseført med verdi 3,6 mill. kroner for NFR-midler, ikke-forbrukte tilskudd fra andre på om lag 96,7 mill. kroner hvorav 44,3 mill. kroner i tilskudd fra EU. Disse midlene vil i likhet med øremerkede tilskudd fra departementet regnskapsføres når de forbrukes, men er pr. rapporteringstidspunktet ikke forbrukt.

4. Gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer i senere perioder:

Ut over arbeidet med ferdigstillingen av MH2 og Teknologibygget, pågår det arbeid med nye bygg, renoveringer og oppgraderinger. Nytt lærerutdanningsbygg ble tatt i bruk høsten 2020. På samme tid tok UiT i bruk renoverert campus Narvik. Det er også igangsatt en større renovering av Naturfagbygget på campus Tromsø. Statsbygg er i ferd med å avslutte forprosjektet for nytt museumsbygg i Tromsø, og det er i samråd med Kunnskapsdepartementet lagt opp til at UiT skal forskuttere finansiering av tomtekjøpet, i påvente av startbevilgning. Selve transaksjonen vil først bli gjort etter at reguleringsplanen er godkjent av Tromsø kommune. På oppdrag for UiT har Statsbygg også igangsatt en mulighetsstudie knyttet til campus Harstad. For Campus i Tromsø er det startet opp arbeid med en campusutviklingsplan i egen regi, som antas å ferdigstilles vinter/vår 2022. Denne vil danne grunnlaget for framtidens Campus i Breivika. For Campus Alta arbeides det også med en campusutviklingsplan i regi av Statsbygg. I tillegg er UiT blitt enig med Finnmarkssykehuset og KD om de økonomiske vilkårene for flytting til nye lokaler for UiTs helsefagutdanninger i samband med etableringen av nye Hammerfest sykehus. UiT er også i gang med planlegging av oppgradering av UB i Tromsø der UiT har fått tilsagn fra KD om 25 mill. kroner til dette prosjektet under forutsetning av at UiT stiller med minst like store midler. Nye bygg og ferdigstilling av pågående oppgraderinger vil bidra til økning i drifts- og husleiekostnadene som hovedsakelig må dekkes innenfor UiTs eksisterende budsjetttramme.

5. Institusjonens revisor

Riksrevisjonen er universitetets revisor og foretar revisjonen av institusjonens regnskap.

VI.II Årsregnskap 2020

Årsregnskap for 2020 fremgår på de påfølgende sidene.

Tromsø, 04.03.2021


Anne Husebekk
Styreleder


Lin Marie Holvik


Anita Andersen Stenhaug


Stig Arild Slørdahl

Elektronisk undertekning
av Anders Malmberg
Datum: 2021.03.14
21:28:21 +01'00'
Anders Malmberg
Anders Malmberg


Anders Torgeir Hjertø Lind


Marte Hestenes Håkonsen


Tore Nasset


Margrethe Esaiassen


Petter Nikolai Rønning


Kjersti Dahle

Prinsippnote SRS

UiT Norges arktiske universitet

Generelle regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet og avlagt i samsvar med de Statlige Regnskapsstandardene (SRS) og etter de nærmere retningslinjene som er fastsatt for forvaltningsorganer med fullmakt til bruttoføring utenfor statsregnskapet i Bestemmelser om økonomistyringen i staten av 12. desember 2003 med endringer, senest 5.november 2015. Regnskapet er avlagt i henhold til punkt 3.4 i Bestemmelser om økonomistyringen i staten og retningslinjene i punkt 6 i Finansdepartementets rundskriv R-115 med Kunnskapsdepartementets tilpasninger for universitets- og høyskolesektoren. Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter

Tildelinger uten motytelse eller med utsatt motytelse er behandlet etter bestemmelsene i SRS 10 og sammenstilt med de tilsvarende *kostnadene* (motsatt sammenstilling). Ordinære driftsbevilgninger fra Kunnskapsdepartementet er med mindre annet ikke er særskilt angitt, å anse som opptjent på balansedagen. Dette innebærer at slike bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet er presentert i regnskapet i den perioden midlene er bevilget. Bevilgninger til ordinær drift som ikke er benyttet på balansedagen, er klassifisert som forpliktelse og ført opp i avsnitt C II Avregninger i del C Statens kapital i balanseoppstillingen. Bevilgninger som gjelder særskilte tiltak og som ikke er benyttet på balansedagen, er klassifisert som forpliktelse og presentert i avsnitt C IV i balanseoppstillingen. Dette gjelder også bevilgningsfinansiert aktivitet hvor det er dokumentert at midlene av bevilgende myndighet er forutsatt benyttet i senere terminer. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen er klassifisert som forskudd og presentert som ikke inntektsførte bidrag i avsnitt D III Kortsiktig gjeld i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Inntekter som forutsetter en motytelse er behandlet etter bestemmelsene i SRS 9 og er resultatført i den perioden rettigheten til inntekten er opptjent. Slike inntekter måles til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter fra salg av tjenester anses som opptjent på det tidspunktet krav om vederlag oppstår.

Kostnader

Kostnader ved virksomhet som er finansiert av bevilgninger eller midler som skal behandles tilsvarende, er resultatført i den perioden kostnaden er pådratt eller når det er identifisert en forpliktelse.

Kostnader som vedrører transaksjonsbaserte inntekter er sammenstilt med de tilsvarende inntekter og kostnadsført i samme periode. Prosjekter innen oppdragsvirksomhet er behandlet etter metoden løpende avregning uten fortjeneste. Fullføringsgraden er målt som forholdet mellom påløpte kostnader og totalt estimerte kontraktskostnader.

Tap

Det er ikke foretatt en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive oppdragsprosjekter. Eventuelle tap konstateres først ved avslutning av prosjektet og er som hovedregel kostnadsført når en eventuell underdekning i prosjektet er endelig konstatert. For aktive prosjekter hvor det er konstatert sannsynlig tap, er det avsatt for latente tap.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Fordringer er klassifisert som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet.

Omløpsmidler er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Aksjer og andre finansielle eiendeler

Aksjer og andre finansielle eiendeler er balanseført til historisk anskaffelseskost på transaksjonstidspunktet. Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapi*tal. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt oppdragsvirksomhet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapi*tal. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt. Når verdifallet ikke er forventet å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Solgte leieboerinnskudd er overført fra innskutt virksomhetskapital til opptjent virksomhetskapital. Leieboerinnskudd solgt tidligere år er korrigert i henhold til dette prinsippet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Varig driftsmidler balanseføres med motpost *Forpliktelser knyttet til anleggsmidler*.

Forpliktelsen som etableres på investeringstidspunktet oppløses i takt med avskrivningene og utligner dermed resultatvirkningen av avskrivningene.

Ved realisasjon/avgang av driftsmidler resultatføres regnskapsmessig gevinst/tap. Gevinst/tap beregnes som forskjellen mellom salgsvederlaget og balanseført verdi på realisasjonstidspunktet. Resterende bokført verdi av forpliktelse knyttet til anleggsmiddelet på realisasjonstidspunktet er vist som *Utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler* i note 1.

For eiendeler som inngår i åpningsbalansen er bruksverdi basert på gjenanskaffelsesverdi lagt til grunn for verdifastsettelsen, mens virkelig verdi benyttes når det gjelder finansielle eiendeler. Ved fastsettelse av gjenanskaffelsesverdi er det tatt hensyn til slit og elde, teknisk funksjonell standard og andre forhold av betydning for verdifastsettelsen. For tomter, bygninger, infrastruktur er gjenanskaffelsesverdien dels basert på estimerer utarbeidet og dokumentert av virksomheten selv, og dels på kvalitetssikring fra og verdivurderinger utarbeidet av uavhengige tekniske miljøer. Verdi knyttet til nasjonal eiendom og kulturminner, samt kunst og bøker er i utgangspunktet ikke inkludert i åpningsbalansen. Slike eiendeler er inkludert i den grad det foreligger en reell bruksverdi for virksomheten. Finansieringen av varige driftsmidler, som er inkludert i åpningsbalansen for første gang, er klassifisert som en langsiktig forpliktelse. Denne forpliktelsen løses opp i takt med avskrivningen på de anleggsmidler som finansieringen dekker.

For omløpsmidler, kortsiktig gjeld samt eventuelle øvrige forpliktelser som inkluderes i åpningsbalansen, er virkelig verdi benyttet som grunnlag for verdifastsettelsen.

Immaterielle eiendeler

Eksternt innkjøpte immaterielle eiendeler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Immaterielle eiendeler er balanseført med motpost *Forpliktelser knyttet til anleggsmidler*. Forpliktelsen som etableres på investeringstidspunktet oppløses i takt med avskrivningene og utligner dermed resultatvirkningen av avskrivningene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det er foretatt nedskrivning for påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg er det for kundefordringer gjort en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Internhandel

Alle vesentlige interne transaksjoner og mellomværender innen virksomheten er eliminert i regnskapet.

Pensjoner

De ansatte er tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK). Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming, og det er ikke foretatt beregning eller avsetning for eventuell over- eller underdekning i pensjonsordningen. Årets pensjonskostnad tilsvarer årlig premie til SPK.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Virksomhetskapital

Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapital innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opp tjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapital ved enhetene.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

Kontoplan

Standard kontoplan og Kunnskapsdepartementets anbefalte føringskontoplan for virksomheter i universitets- og høyskolesektoren er lagt til grunn.

Selvassurandørprinsipp

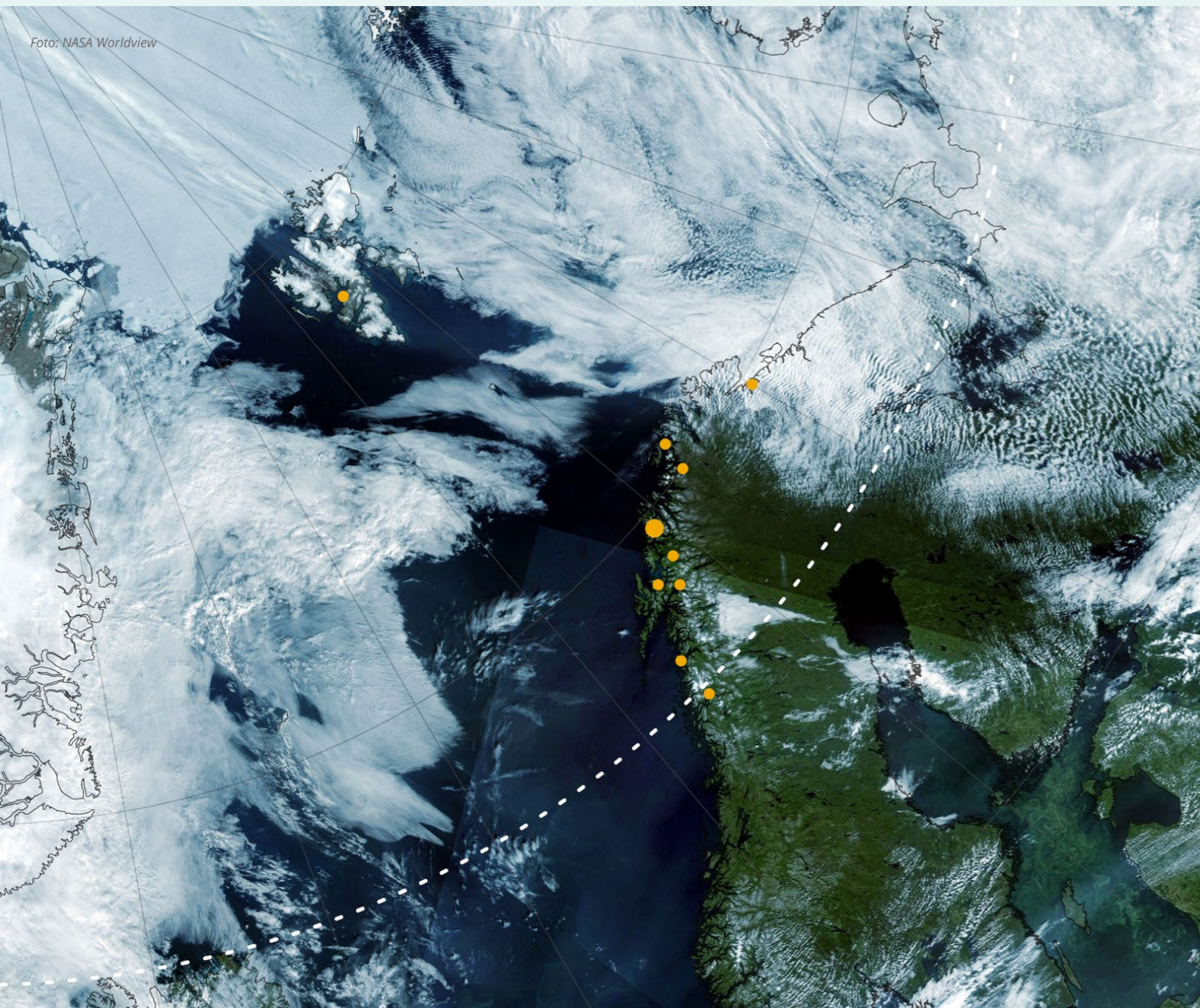
Staten er selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle bankinnskudd/utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank. Bankkonti utenfor konsernkontoordningen er presentert på linjen *Andre bankinnskudd* i avsnitt IV i balanseoppstillingen.

Resultatregnskap

UiT Norges arktiske universitet



Org.nr: 970422528		Beløp i 1000 kroner		
	Note	31.12.2020	31.12.2019	Referanse
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	1	3 628 951	3 202 724	RE.1
Inntekt fra gebyrer	1	0	0	RE.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	669 711	619 337	RE.3
Salgs- og leieinntekter	1	107 891	114 061	RE.5
Andre driftsinntekter	1	5 363	5 437	RE.6
Sum driftsinntekter		4 411 916	3 941 558	RE.7
Driftskostnader				
Varekostnader		1 802	1 302	RE.9
Lønnskostnader	2	2 873 508	2 771 633	RE.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	453 642	262 244	RE.12
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	0	0	RE.13
Andre driftskostnader	3	1 101 020	1 244 203	RE.10
Sum driftskostnader		4 429 972	4 279 382	RE.14
Driftsresultat		-18 055	-337 823	RE.15
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	6	4 404	3 089	RE.16
Finanskostnader	6	3 402	1 445	RE.17
Sum finansinntekter og finanskostnader		1 002	1 644	RE.18
Resultat av periodens aktiviteter		-17 053	-336 179	RE.21
Avregninger og disponeringer				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15	17 930	336 850	RE.23
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)	8	-876	-671	RE.26
Sum avregninger og disponeringer		17 053	336 179	RE.24
Sum avregninger og disponeringer		336 179	3 972	RE.24
Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten				
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9	0	0	RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9	0	0	RE.30
Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	RE.31
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	10	0	0	RE.32
Utbetalinger av tilskudd til andre	10	0	0	RE.33
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		0	0	RE.34

Balanse – eiendeler

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528	Beløp i 1000 kroner			
	Note	31.12.2020	31.12.2019	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Programvare og lignende rettigheter	4	9 978	6 602	AI.02
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	0	0	AI.02A
Sum immaterielle eiendeler		9 978	6 602	AI.1
II Varige driftsmidler				
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	4 338 973	2 864 567	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	451 443	430 291	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	339 695	322 665	AII.03
Anlegg under utførelse	5	28 383	1 715 973	AII.04
Infrastruktureiendeler	5	29 745	26 208	AII.06
Sum varige driftsmidler		5 188 239	5 359 704	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i aksjer og andeler	11	47 588	47 588	AIII.03
Obligasjoner		0	0	AIII.04
Andre fordringer	11A	0	0	AIII.04A
Sum finansielle anleggsmidler		47 588	47 588	AIII.1
Sum anleggsmidler		5 245 805	5 413 894	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Beholdninger av varer og driftsmateriell				
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	4 090	4 342	BI.1
Sum beholdning av varer og driftsmateriell		4 090	4 342	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	85 047	89 732	BII.1
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	1 904	86	BII.3
Andre fordringer	14	69 179	74 119	BII.2
Sum fordringer		156 130	163 936	BII.4
III Bankinnskudd, kontanter og lignende				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	1 102 138	1 083 634	BIV.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	57 668	9 846	BIV.2A
Andre bankinnskudd	17	8 156	0	BIV.2B
Kontanter og lignende	17	19	31	BIV.3
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 167 982	1 093 511	BIV.4
Sum omløpsmidler		1 328 202	1 261 789	BIV.5
Sum omløpsmidler		1 328 202	1 261 789	BIV.5
Sum eiendeler drift		6 574 007	6 675 683	BIV.6
IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer				
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten	9	0	0	BV.01
Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten		0	0	BV.1A
Sum eiendeler		6 574 007	6 675 683	BV.1

Balanse – gjeld og kapital

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528	Beløp i 1000 kroner			
	Note	31.12.2020	31.12.2019	Referanse
STATENS KAPITAL OG GJELD				
C. Statens kapital				
I Innskutt virksomhetskapital				
Innskutt virksomhetskapital	8	2 710	2 710	CI.01
Opptjent virksomhetskapital	8	53 448	54 171	CI.03
Sum virksomhetskapital		56 158	56 881	CI.1
II Avregninger				
Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	105 171	121 501	CII.02
Sum avregninger		105 171	121 501	CII.1
III Utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte)				
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4, 5	5 198 217	5 366 306	CIII.01
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	188 386,644240	188 724	CIII.02
Sum statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		5 386 604	5 555 030	CIII.1A
Sum statens kapital		5 547 933	5 733 412	SK.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser				
Avsetninger langsiktige forpliktelser		0	0	DI.01
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		0	0	DI.3
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld		0	0	DII.01
Sum annen langsiktig gjeld		0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		227 539	270 915	DIII.1
Skyldig skattetrekk		98 005	101 632	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		58 623	57 521	DIII.3
Avsatte feriepenger		258 583	248 156	DIII.4
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	220 823	78 283	DIII.05
Mottatt forskuddsbetaling	16	15 488	44 147	DIII.06
Annen kortsiktig gjeld	18,20	147 012,872	141 617	DIII.6
Sum kortsiktig gjeld		1 026 074	942 271	DIII.7
Sum gjeld		1 026 074	942 271	DIII.9
Sum statens kapital og gjeld drift		6 574 007	6 675 683	CD.1
IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer				
Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjetterte)	10A,10B	0	0	DIV.01
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	10C	0	0	DIV.02
Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre overføringer		0	0	DIV.1
Sum statens kapital og gjeld		6 574 007	6 675 683	SKG.1

Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528	Beløp i 1000 kroner			
Note	31.12.2020	31/12/2019	Budsjett 2021	Referanse
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter				
Innbetalinger				
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)	3 447 519	3 347 445	3 490 900	KS.1A
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)	24 079	21 518	13 545	KS.1B
innbetalinger fra salg av varer og tjenester	85 036	202 797	46 682	KS.4
innbetalinger av tilskudd og overføringer	812 250	552 047	549 474	KS.6
innbetaling av refusjoner	0	0	0	KS.9
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler	204 530	251 601	109 219	KS.9A
andre innbetalinger	254 689	216 314	0	KS.10
Sum innbetalinger	4 828 104	4 591 722	4 209 819	KS.INN
Utbetalinger				
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader	2 861 282,06018	2 752 648	2 986 402	KS.11
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester	1 147 779	1 277 867	803 222	KS.12
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter	206 431	212 657		KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater	87 181	144 375	54 199	KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)	180 332	101 891	10 146	KS.14B
andre utbetalinger	3 402	1 445	850	KS.15
Sum utbetalinger	4 486 407	4 490 882	3 854 819	KS.UT
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*	341 697	100 840	355 000	KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)	2 615	300	0	KS.16
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)	-285 804	-399 713	-295 000	KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)	0	1 975	0	KS.18
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)	0	0	0	KS.19
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)	0	0	0	KS.21A
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)	0	0	0	KS.21B
innbetalinger av utbytte (+)	0	0	0	KS.7
innbetalinger av renter (+)	0	0	0	KS.8
utbetalinger av renter (-)	0	0	0	KS.13
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-283 189	-397 438	-295 000	KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
innbetalinger av virksomhetskaper (+)	0	0	0	KS.22
tilbakebetalinger av virksomhetskaper (-)	0	0	0	KS.23
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)	0	0	0	KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0	0	KS.FIN

Org.nr: 970422528	Beløp i 1000 kroner				
Note	31.12.2020	31/12/2019	Budsjett 2021	Referanse	
Kontantstrømmer knyttet til overføringer					
innbetalinger fra fagdepartement til tilskudd til andre (+)	15 962	0	15 000	KS.3	
innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)	0	0	0	KS.3C	
Innbetalinger fra andre virksomheter til tilskudd til andre (+)	0	0	0	KS.3D	
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)	0	0	0	KS.14BI	
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)	0	0	0	KS.3A	
avregning med statskassen vedrørende innkreivingsvirksomhet (-)	0	0	0	KS.3B	
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer	15 962	0	15 000	KS.OVF	
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	0	0	0	KS.24A	
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)	74 470	-296 598	75 000	KS.25	
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	1 093 511	1 390 109	1 168 511	KS.26	
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	1 167 982	1 093 511	1 243 511	KS.BEH	
* Avstemming	Note	31.12.2020	31/12/2019		
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet	15	-17 930	-336 850	0	KS.27A
disponering av periodens resultat (til virksomhetskaper)		876	671	0	KS.27B
bokført verdi avhendede anleggsmidler		251	3 771	0	KS.28
ordinære avskrivninger		453 642	262 244	0	KS.29
nedskrivning av anleggsmidler		0	0	0	KS.30
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-285 804	-399 713	0	KS.34
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		-168 089	133 699	0	KS.37
endring i beholdninger av varer og driftsmateriell		252	547	0	KS.38
endring i kundefordringer		4 685	59 633	0	KS.39
endring i ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag		92 023	-31 679	80	KS.40
endring i ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger		50 178	-17 850	0	KS.41
endring i leverandørgjeld		-43 376	-33 848	0	KS.42
effekt av valutakursendringer		0	0	0	KS.43
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		283 189	399 413	0	KS.46
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer		-15 962	0	0	KS.48
endring i andre tidsavgrensingsposter		-12 239	60 804	0	KS.47
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		341 697	100 840	0	KS.AVS

1) Regnskapslinjen gjelder tilskudd og overføringer som er en del av driftsinntektene til institusjonen og som kommer fra statlige etater eller virksomheter som skal behandles tilsvarende.

2) Regnskapslinjen gjelder innbetalinger som er en del av driftsinntektene og som etter sin art ikke skal føres på de øvrige linjene i avsnittet.

3) Avsnittet omfatter innbetalinger fra statskassen som gjelder tilskuddsforvaltning (bevilgninger over 70-poster) og utbetalinger til tilskuddsmottakere.

Prinsipp for bevilgningsoppstilling

UiT Norges arktiske universitet

Virksomhetsregnskapet for statlige forvaltningsorganer med særskilte fullmakter til bruttoføring utenfor statsregnskapet (netto-budsjetterte virksomheter) er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten. Virksomhetsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsen punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

Virksomheten er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsen punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på virksomhets oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år. Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1. januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger

som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjett og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på virksomhetens oppgjørskonto i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som virksomheten er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2020 for nettobudsjetterte virksomheter

UiT Norges arktiske universitet

Org.nr: 970422528						Beløp i 1000 kroner
Del I						
Samlet utbetaling i henhold til tildelingsbrev						
Utgifts-kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse	
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	3 458 711	BRIII.011	
271	Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen	01	Driftsutgifter		BRIII.012	
271	Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen	21	Spesielle driftsutgifter	0	BRIII.013	
272	Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning	50	Senter for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning	0	BRIII.014	
273	Unit - Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning	50	UNIT Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning		BRIII.015	
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter	0	BRIII.016	
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	45	Større utstyrsanskaffelser, kan overføres		BRIII.017	
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	70	Tilskudd, kan nyttes under post 01	3 470	BRIII.018	
Sum på kapitler og poster under programkategori 07.60 Høyere utdanning og fagskoler				3 462 181	BRIII.01	
226	Kvalitetsutvikling i grunnopplæringen	21	Særskilte driftsutgifter	500	BRIII.019	
226	Kvalitetsutvikling i grunnopplæringen	22	Vidareutdanning for lærer og skuleleiarar	800	BRIII.019	
Samlet sum på kapitler og poster under programområde 07 Kunnskapsdepartementet				3 463 481	BRIII.01A	

Org.nr: 970422528					Beløp i 1000 kroner	
Utgifts-kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling	Referanse	
560	Samiske formål	51	Divvun	7 428	BRIII.021	
41	Stortinget	50	Sannhets- og forsoningskommissjonen	10 000	BRIII.021	
500	Kommunal- og moderniseringsdepartementet	21	Spesielle driftsutgifter	475	BRIII.021	
1474	Fram - Nordområdesenter for klima- og miljøforskning	50	Faglig aktivitet Framsenteret	6 176	BRIII.021	
Sum utbetalinger på andre kapitler og poster i statsbudsjettet				24 079	BRIII.02	
Sum utbetalinger i alt				3 487 560	BRIII.1	

DEL II						
Beholdninger rapportert i likvidrapport ¹			Note	Regnskap 31.12.2020	Referanse	
Oppgjørskonto i Norges Bank						
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank			17	1 083 634	BRII.001	
Endringer i perioden (+/-)				18 504	BRII.002	
Sum utgående saldo oppgjørskonto i Norges Bank			17	1 102 138	BRII.1	
Øvrige bankkonti Norges Bank²						
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank			17	9 846	BRII.021	
Endringer i perioden (+/-)				47 822	BRII.022	
Sum utgående saldo øvrige bankkonti i Norges Bank			17	57 668	BRII.2	

Del III						
Konto	Tekst	Note	31.12.2020	31.12.2019	Endring	Referanse
Beholdninger på konti i kapitalregnskapet						
6001/8202xx	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	1 102 138	1 083 634	18 504	BRI.011
628002	Leieboerinnskudd	11	2 710	2 710	0	BRI.012
6402xx/8102xx	Gaver og gaveforsterkninger		57 668	9 846	47 822	BRI.015

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningene spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

Noter

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter	Beløp i 1000 kroner			
	31.12.2020	31.12.2019	Budsjett 2021	Referanse
Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet				
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	3 461 556	3 324 244	3 409 630	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning /driftstilskudd (-)	-285 804	-399 713	-285 804	N1.3
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	453 642	262 244	453 615	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.5A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	251	3 771	251	N1.6
- periodens tilskudd til andre (-)	-20 074	-13 603	-9 716	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet ¹	2 262	5 442	0	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	3 611 833	3 182 384	3 567 976	N1.10
Inntekt fra bevilgninger fra andre departement				
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement ¹	24 079	21 518	20 547	N1.11A
- brutto benyttet til investeringsformål/ varige driftsmidler av periodens bevilgning/ driftstilskudd	0	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0	N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0	0	N1.14A
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0	N1.15
- tilskudd til andre (-)	-6 961	-1 178	-430	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0	N1.18
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	17 118	20 340	20 117	N1.19
<i>1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.</i>				
Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	3 628 951	3 202 724	3 588 093	N1.20
Gebyrer og lisenser ^{1 2}				
Gebyrer	0	0	0	N1.661
Lisenser	0	0	0	N1.662
Sum inntekt fra gebyrer (linje RE.2 i resultatregnskapet)	0	0	0	N1.66

1) Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen.

2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkrevingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkrevingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter	Beløp i 1000 kroner			
	31.12.2020	31.12.2019	Budsjett 2021	Referanse
Tilskudd og overføringer fra statlige etater¹				
Periodens tilskudd/overføring andre statlige etater	263 574	227 871	274 268	N1.21
+ periodens tilskudd fra andre statlige aktører via andre virksomheter	0	0	0	N1.21A
- utbetaling av tilskudd til andre virksomheter (-)	-10 320	-3 262	-5 595	N1.21B
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	253 254	224 609	268 673	N1.21E
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	375 858	363 261	312 171	N1.23
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	38 452	39 929	49 519	N1.23A
- utbetaling av periodens tilskudd/overføring fra NFR til andre (-)	-188 662	-198 207	-61 488	N1.29
Periodens netto tilskudd fra NFR	225 648	204 984	300 202	N1.29A
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige etater (spesifiseres) ²	0	0	0	N1.30
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	478 902	429 593	568 876	N1.31
<i>1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.</i>				
<i>2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linje N1.30 skal omfatte tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.</i>				
Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet¹				
Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	2 040	5 634	1 233	N1.22A
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)				N1.22B
- utbetaling av tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond til andre (-)	-350	-914	1 315	N1.22C
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	1 690	4 719	2 548	N1.22D
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	23 865	22 927	16 468	N1.32A
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	11 341	21 690	29 080	N1.32B
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	25 073	33 042	24 799	N1.32C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	11 091	14 953	14 892	N1.32D
- periodens tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere til andre virksomheter (-)	-2 762	-35 568	-12 952	N1.32E
Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere	68 609	57 044	72 287	N1.32F
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	19 171	33 516	57 659	N1.35
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	27 599	21 334	21 358	N1.35B
- periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning til andre (-)	-1 346	-13 650	-29 993	N1.35A
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	45 424	41 199	49 024	N1.35C
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	0	0	0	N1.36
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	-7 755	6 544	10 556	N1.36B
- periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet til andre (-)	-1 090	0	-506	N1.36A
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	-8 845	6 544	10 050	N1.36C
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere ²				N1.37
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	106 878	109 506	133 908	N1.38

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07-13.

2) Gjelder tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i F-07/2013.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter	Beløp i 1000 kroner			
	31.12.2020	31.12.2019	Budsjett 2021	Referanse
Tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger¹				
Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	83 931	80 237	146 515	N1.40A
Sum inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	83 931	80 237	146 515	N1.43
<i>1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.</i>				
Sum tilskudd og overføringer(linje RE.3 i resultatregnskapet)	669 711	619 337	849 299	N1.44
Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter				
Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet¹				
Statlige etater	14 277	8 967	13 855	N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	911	1 746	0	N1.50
Organisasjoner og stiftelser	285	0	285	N1.51
Næringsliv/Privat	4 641	2 264	5 663	N1.52
Andre	6 216	308	-169	N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	26 330	13 285	19 633	N1.55
<i>1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.</i>				
Andre salgs- og leieinntekter				
Andre leieinntekter	103	312	305	N1.56
Salgsinntekt forskningsfangst	2 409	1 671	0	N1.56
Leieinntekter lokaler og boliger	20 609	17 113	550	N1.56
Andre salgsinntekter	58 439	81 679	109 334	N1.57
Sum andre salgs- og leieinntekter	81 561	100 775	110 189	N1.59
Sum oppdrags-, salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)	107 891	114 061	129 822	N1.60
Andre driftsinntekter				
Gaver som skal inntektsføres	0	0	0	N1.61
Andre driftsrelaterte inntekter	2 884	5 207	857	N1.62
Øvrige andre inntekter 3	0	0	0	N1.63
Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)	2 884	5 207	857	N1.65
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.¹				
Salg av eiendom	0	0	0	N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	2 479	230	-136	N1.46
Salg leieboerinnskudd	0	0	0	N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)	2 479	230	-136	N1.48
<i>1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.</i>				
Sum driftsinntekter	4 411 916	3 941 558	4 567 936	N1.67
Inntekter fra utlandet¹				
Inntekter fra EU	0	0		N11.01
Inntekter fra næringsliv	0	0		N11.02
Inntekter fra organisasjoner og institusjoner	0	0		N11.03
Inntekter fra universiteter	0	0		N11.04
Andre inntekter utland	0	0		N11.05
Sum inntekter fra utland	0	0		N11.1

1) Frivillig å fylle ut dette avsnittet

Note 2 Lønn og sosiale kostnader	Beløp i 1000 kroner		
	31.12.2020	31.12.2019	Referanse
DEL I			
Lønninger	2 214 063	2 114 652	N2.1
Feriepenger	267 551	256 602	N2.2
Arbeidsgiveravgift	171 058	181 753	N2.3
Pensjonskostnader ¹	300 424	284 598	N2.4
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler ²	0	0	N2.12
Sykepenger og andre refusjoner	-91 581	-80 024	N2.5
Andre ytelser	11 994	14 051	N2.6
Sum lønnskostnader	2 873 508	2 771 633	N2.7
Antall årsverk	3 725	3 649	N2.8
<i>1) Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret. Premiesats til Statens pensjonskasse er 13,3 prosent for 2020.</i>			
<i>2) Inneholder lønn og sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader).</i>			
DEL II			
Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM DBH-referanse
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 085	400	1 485 N21.01
Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt rektor)	0	0	0 N21.02
Administrerende direktør	1 243	0	1 243 N21.03
<i>Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2020.</i>			

Note 3 Andre driftskostnader	Beløp i 1000 kroner		
	31.12.2020	31.12.2019	Referanse
Husleie	206 251	200 151	N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	20 828	21 822	N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	8 203	7 716	N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	106 900	128 772	N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	39 352	38 071	N3.5
Mindre utstyrsanskaffelser	115 824	106 896	N3.6
Tap ved avgang anleggsmidler	114	3 701	N3.6A
Leie av maskiner, inventar og lignende	87 424	89 739	N3.7
Kjøp av konsulenttjenester	48 186	34 954	N3.8A
Kjøp av andre fremmede tjenester	211 244	207 800	N3.8B
Reiser og diett	66 285	167 861	N3.9
Øvrige driftskostnader ¹	190 408	236 721	N3.10
Sum andre driftskostnader	1 101 020	1 244 203	N3.11

1) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler

	Type eiendel					Sum	DBH-referanse
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur-eiendeler		
Varighet inntil 1 år	4 226	3 633	1 229	2 542	0	11 630	N31.01
Varighet 1-5 år	29 792	25 687	34 183	467	0	90 129	N31.02
Varighet over 5 år	0	191 917			0	191 917	N31.03
Kostnadsført leiebetaling for perioden	34 017	221 237	35 413	3 008	0	293 676	N31.1

Note 4 Immaterielle eiendeler	Beløp i 1000 kroner				
	Programvare og lignende rettigheter	Andre rettigheter mv.	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2019	21 046	0		21 046	N4.1
+ Tilgang pr. 31.12.2020	3 889	1 600		5 489	N4.2
- Avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2020				0	N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)				0	N4.3A
Anskaffelseskost 31.12.2020	24 935	1 600	0	26 535	N4.4
- akkumulerte nedskrivninger 31.12.2019 (-)				0	N4.5
- nedskrivninger pr. 31.12.2020 (-)				0	N4.6
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2019 (-)	-14 444	0		-14 444	N4.7
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2020 (-)	-2 086	-27		-2 113	N4.8
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2020 (+)				0	N4.9
Balansført verdi 31.12.2020	8 405	1 573	0,00	9 978	N4.10

Avskrivningssatser (levetider)	5 år / lineært	5 år / lineært	Ingen	
--------------------------------	----------------	----------------	-------	--

Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler

Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	0	N4.11
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	0	N4.12
Regnskapmessig gevinst/tap	0	0	0	0	N4.13

Note 5 Varige driftsmidler									Beløp i 1000 kroner	
	Tomter	Driftsbygninger	Øvrige bygninger	Anlegg under utførelse	Infrastruktur-eiendeler	Maskiner, transportmidler	Annet inventar og utstyr	Sum	Referanse	
Anskaffelseskost 31.12.2019	367 818	3 591 760	30 627	1 715 973	34 503	896 418	1 111 246	7 748 345	N5.1	
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2020 - eksternt finansiert (+)		1 741						1 741	N5.20	
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2020 - internt finansiert (+)	0	28 124	0	47 042	0	0	0	75 166	N5.20A	
+ andre tilganger pr. 31.12.2020 (+)	0	0	-4 312	-24 623	4 330	95 690	132 323	203 407	N5.21	
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2020 (-)						-9 034	-9 933	-18 967	N5.3	
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)		1 708 432		-1 710 010	1 578			0	N5.4	
Anskaffelseskost 31.12.2020	367 818	5 330 058	26 314	28 383	40 410	983 074	1 233 636	8 009 693	N5.5	
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2019 (-)								0	N5.6	
- nedskrivninger pr. 31.12.2020 (-)								0	N5.7	
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2019 (-)	0	-1 125 515	-123	0	-8 295	-466 127	-788 581	-2 388 641	N5.8	
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2020 (-)	0	-259 539	-40	0	-2 370	-74 288	-115 293	-451 529	N5.9	
+ akkumulerte avskrivninger avgang pr. 31.12.2020 (+)						8 783	9 933	18 716	N5.10	
Balanseført verdi 31.12.2020	367 818	3 945 003	26 152	28 383	29 745	451 443	339 695	5 188 239	N5.11	
Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert lineært	20-60 år dekomponert lineært	Ingen avskrivning	Virksomhets-spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært			
Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler										
Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0		0	0	0	2 615	0	2 615	N5.12	
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0		0	0	0	-251	0	-251	N5.13	
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	0	2 365	0	2 365	N5.14	

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som »utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler».

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader				Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2020	31.12.2019	Referanse		
Finansinntekter					
Renteinntekter	59	225	N6.1		
Agio gevinst	4 345	904	N6.2		
Oppskrivning av aksjer	0	0	N6.2A		
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0	N6.2B		
Annen finansinntekt	0	1 960	N6.3		
Sum finansinntekter	4 404	3 089	N6.4		
Finanskostnader					
Rentekostnad	44	64	N6.5		
Nedskrivning av aksjer	0	0	N6.6		
Agio tap	3 359	1 381	N6.7		
Annen finanskostnad	0	0	N6.8		
Sum finanskostnader	3 402	1 445	N6.9		
Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv.					
Mottatt utbytte fra selskap X	0	0	N6.010		
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0	N6.010		
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0	N6.010		
Mottatt utbytte fra andre selskap ¹	0	0	N6.011		
Sum mottatt utbytte	0	0	N6.11		

1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsoneraktivitet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet virksomhetskaper, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskaper skal anses som bundet.

Note 8 Fortsettelse	Beløp i 1000 kroner	
	Beløp	Referanse
Innskutt virksomhetskaper		
Innskutt virksomhetskaper 01.01.2020	2 710	N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.014
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.015
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2020	2 710	N8I.1
Bunden virksomhetskaper		
Bunden virksomhetskaper pr. 01.01.2020	44 878	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	0	N8I.022
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	0	N8I.023
Oppskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0	N8I.025
Bunden virksomhetskaper 31.12.2020	44 878	N8I.2
Innskutt og bunden virksomhetskaper 31.12.2020	47 588	N8I.SUM
Annen opptjent virksomhetskaper		
Annen opptjent virksomhetskaper 01.01.2020	9 294	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskaper (-)	-1 600	N8II.012
Overført fra periodens resultat	876	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)*	0	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2020	8 570	N8II.1
Sum virksomhetskaper 31.12.2020	56 158	N8.TOTAL

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskaper på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskaper til underliggende driftsenheter)

* Overført til/fra bunden virksomhetskaper er solgte leieboerinnskudd tidligere år.

Note 9 Innkreivingsvirksomhet (Ikke aktuell i UH-sektoren)	Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2020	31.12.2019
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen		
Avgift A	0	0
Avgift B	0	0
Sum avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0
Fordringer vedrørende innkreivingsvirksomhet og andre overføringer		
Fordringer til pålydende	0	0
Avsatt til forventet tap (-)	0	0
Sum fordringer vedrørende innkreivingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0
Sum overført til statskassen	0	0

Note 10 Tilskuddsforvaltning	Beløp i 1000 kroner		
	31.12.2020	31.12.2019	Referanse
Gjelder forvaltning av tilskudd bevilget over statsbudsjettet			
Tilskudd til Statsregnskapet	0	0	N10.01
Tilskudd til virksomhet B	0	0	N10.01
Tilskudd til virksomhet C	0	0	N10.01
Andre tilskudd	0	0	N10.02
Sum tilskuddsforvaltning	0	0	N10.1

Note 10A Tilskuddsordninger (Kun aktuell for Diku)	Beløp i 1000 kroner					
	Årets bevilgning	Utbetalt i 2020	Brukt til intern drift	Ikke utbetalt til tilskuddsmottaker	Utbetalt til tilskuddsmottakere	Referanse
<i>Spesifikasjon av forholdet mellom midler brukt til drift og utbetalte tilskudd etter tilskuddsordning</i>						
Tilskuddsordning A	0	0	0		0	N10A.01
Tilskuddsordning B	0	0	0		0	N10A.01
Tilskuddsordning C	0	0	0		0	N10A.01
Andre tilskuddsordninger	0	0	0		0	N10A.02
Sum brukt til tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	0	N10A.1

Note 10B Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning (nettobudsjetterte)	Beløp i 1000 kroner					
	Inngående balanse bevilgning	Årets bevilgning	Samlet bevilgning	Utbetalt til tilskuddsmottaker	Ikke utbetalt til tilskuddsmottaker ¹	Referanse
Kilde A						N10B.01
Kilde B						N10B.01
Kilde C						N10B.01
Andre kilder						N10B.02
Sum ikke utbetalt bevilgning	0	0	0			N10B.1

1) Spesifikasjon av reskontroførte, ikke utbetalte tilsagn

Tilskuddsordning A						
Tilskuddsordning B						
Tilskuddsordning C						
Andre tilskuddsordninger						
Sum gjeld						0

Merknad: Dersom virksomheten forvalter flere tilskuddsordninger av betydning, tilføyes flere linjer med referanse N10A/B.01. Mindre tilskuddsordninger kan slås sammen og spesifiseres på linjen »Andre tilskuddsordninger/Andre kilder» med referanse N10A/B.0

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler										Beløp i 1000 kroner		
	Organisasjonsnummer	Ervervsdato	Antall aksjer/andeler	Eierandel	Stemmeandel	Årets resultat*	Balanseført egenkapital**	Balanseført verdi i virksomhetens regnskap	Rapportert til kapitalregnskapet	Referanse		
Aksjer												
Amicoat AS	913811380		18 088	0,10%		-9 439	10 066	6	6	N11.010		
Digforsk AS	989230336	2017	165	100,00%		508	3 455	1000	1000	N11.010		
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	980900754	1999	250	50,00%		629	44 576	250	250	N11.010		
KUPA AS	986954848		100	0,50%		-1 927	34 294	100	100	N11.010		
Lytix Biopharma AS	985889635	2004	31 933	0,10%		-61 515	37 050	383	383	N11.010		
Norinnova Technology Transfer AS	957915035	2005	5 580	33,40%		-3 845	61 944	18848	18848	N11.010		
SINTEF Narvik AS	962951511		17 613	33,40%		26	12 723	3172	3172	N11.010		
Pharma Holdings AS	917999244		361	0,10%		-466	3 983	37	37	N11.010		
Pharmasum Therapeutics AS	913746430		1704	0,09%		-2 238	-7 655	0	0	N11.010		
Studiesenteret Midt- Troms AS	988137715	2005	5	1,40%		-968	1 640	7	7	N11.010		
Teknologi-festivalen i Nord-Norge AS	992362553		20	6,30%		-97	298	20	20	N11.010		
NORCE NORWEGIAN RESEARCH CENTRE AS ***	919408049	2019	35	3,24%		-21 753	391 540	21054	21054	N11.010		
Øvrige selskap***										N11.011		
Sum aksjer			75 854			-101 085	593 914	44 878	44 878	N11.1		
Andeler (herunder leieboerinnskudd)												
Leieboer-innskudd ²								2 710	2 710	N11.021		
Selskap 2										N11.021		
Øvrige selskap***										N11.022		
Sum andeler			0			0	0	2 710	2 710	N11.2		
Balanseført verdi 31.12.2020						-101 085	593 914	47 588	47 588	N11.3		

* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

** Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

*** Eierskapsforvalter : Universitetet i Bergen

Note 11A Andre fordringer*				Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2020	31.12.2019	Referanse		
Fordring 1	0	0	N11A.01		
Fordring 2	0	0	N11A.02		
Fordring 3	0	0	N11A.03		
Sum andre fordringer	0	0	N11A.1		

*Her spesifiseres alle vesentlige langsiktige fordringer, eksempelvis forskuddsbetalt husleie over kontraktstidens løpetid

Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell				Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2020	31.12.2019	Referanse		
Anskaffelseskost					
Beholdninger anskaffet til internt bruk i virksomheten	2 512	2 711	N12.1		
Beholdninger beregnet på videresalg	1 578	1 630	N12.2		
Sum anskaffelseskost	4 090	4 342	N12.3		
Ukurans					
Ukurans i beholdninger til internt bruk i virksomheten	0	0	N12.4		
Ukurans i beholdninger beregnet på videresalg	0	0	N12.5		
Sum ukurans	0	0	N12.6		
Sum varebeholdninger	4 090	4 342	N12.7		

Dersom virksomheten har foretatt forskuddsbetalinger til leverandører, skal det opplyses om forskuddsbetalt beløp i note 14. Forskudd til leverandører som leverer varer eller tjenester som er en direkte del av varekretsløpet eller tjenesteproduksjonen.

Note 13 Kundefordringer				Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2020	31.12.2019	Referanse		
Kundefordringer til pålydende	86 396	91 781	N13.1		
Avsatt til latent tap	-1 349	-2 049	N13.2		
Sum kundefordringer	85 047	89 732	N13.3		

Note 14 Andre kortsiktige fordringer				Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2020	31.12.2019	Referanse		
Fordringer					
Forskuddsbetalt lønn	297	734	N14.1		
Reiseforskudd	438	1 971	N14.2		
Personallån	791	518	N14.3		
Andre fordringer på ansatte	5 124	9 177	N14.4		
Forskuddsbetalt leie	0	0	N14.5A		
Andre forskuddsbetalte kostnader	62 195	61 377	N14.5B		
Andre fordringer	334	342	N14.6		
Fordring på datterselskap m.v*	0	0	N14.7		
Sum	69 179	74 119	N14.8		

*gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Note 15 Fortsettelse						Beløp i 1000 kroner
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2020	Overført fra virksomhetskapital	Avsetning pr. 31.12.2019	Endring i perioden	Referanse	
KUNNSKAPSDEPARTEMENTET						
Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver						
Rekrutteringsstillinger	119 903	0	177 507	-57 604	N15I.011	
Bærekraftig bruk av ressurser	-15 964	0	-10 158	-5 806	N15I.011	
Energi, klima, samfunn og miljø	63 342	0	521	62 821	N15I.011	
Helse, velferd og livskvalitet	28 357	0	26 432	1 925	N15I.011	
Samfunnsutvikling og demokratisering	12 279	0	14 010	-1 731	N15I.011	
Teknologi	-14 675	0	-9 481	-5 194	N15I.011	
Andre prioriterte oppgaver ¹	-151 510	1 600	-69 769	-81 741	N15I.012	
Sum konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver	41 732	1 600	129 061	-87 330	N15I.1	
Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver						
Bærekraftig bruk av ressurser	765	0	0	765	N15I.021	
Energi, klima, samfunn og miljø	6 541	0	4 300	2 241	N15I.021	
Helse, velferd og livskvalitet	7 849	0	2 894	4 955	N15I.021	
Samfunnsutvikling og demokratisering	0	0	0	0	N15I.021	
Teknologi	700	0	0	700	N15I.021	
Andre prioriterte oppgaver ¹	27 123	0	10 902	16 221	N15I.022	
Sum vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver	42 977	0	18 095	24 882	N15I.2	
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter						
Bærekraftig bruk av ressurser	600	0	0	600	N15I.061	
IT	4 175	0	4 182	-7	N15I.061	
Bygg	3 763	0	26 896	-23 133	N15I.061	
Andre oppgaver ¹	0	0	0	0	N15I.062	
Sum vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter	8 538	0	31 078	-22 540	N15I.6	
Påbegynte investeringsprosjekter						
Bærekraftig bruk av ressurser	2 479	0	1 728	751	N15I.031	
Energi, klima, samfunn og miljø	-24 859	0	-12 565	-12 293	N15I.031	
Helse, velferd og livskvalitet	-38 668	0	-51 250	12 583	N15I.031	
Samfunnsutvikling og demokratisering	-682	0	750	-1 432	N15I.031	
Teknologi	-9 268	0	-22 487	13 219	N15I.031	
Andre prioriterte oppgaver ¹	76 208	0	17 444	58 764	N15I.032	
Sum påbegynte investeringsprosjekter	5 211	0	-66 381	71 592	N15I.3	
Andre formål						
Formål 1	0	0	0	0	N15I.041	
Formål 2	0	0	0	0	N15I.041	
Formål 3	0	0	0	0	N15I.041	
Andre formål ¹	0	0	0	0	N15I.042	
Sum andre formål	0	0	0	0	N15I.4	
Sum Kunnskapsdepartementet	98 457	1 600	111 853	-13 396	N15I.KD	

Note 15 Fortsettelse					Beløp i 1000 kroner
Del I: Inntektsførte bevilgninger	Avsetning pr. 31.12.2020	Overført fra virksomhetskapital	Avsetning pr. 31.12.2019	Endring i perioden	Referanse
ANDRE DEPARTEMENTER OG FINANSIERINGSKILDER					
Tilskudd til samiske formål, post 51 Divvun - tildeling av midler	2 824		4 617	-1 793	N15I.051
Sannhets- og forsoningskommisjonen	4 461		2 413	2 047	N15I.052
Dobbeltkomp odontologi	0		0	0	N15I.053
Andre oppgaver ¹	-570	0	2 617	-3 188	N15I.054
Sum andre departementer og finansieringskilder	6 714	0	9 647	-2 934	N15I.5
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	105 171	1 600	121 501	-16 330	N15I.5A
Tilført fra annen virksomhetskapital				-1 600	N15I.10B
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				-17 930	N15I.11
<i>1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen</i>					
Note 15 Fortsettelse					Beløp i 1000 kroner
Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver	Avsetning pr. 31.12.2020	Avsetning pr. 31.12.2019	Endring i perioden	Referanse	
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)					
Utsatt virksomhet	91 024	98 630	-7 606	N15II.061	
Tiltak/oppdage/formål	0	0	0	N15II.061	
Tiltak/oppdage/formål ¹	0	0	0	N15II.061	
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	91 024	98 630	-7 606	N15II.6	
Norges forskningsråd					
Utsatt virksomhet	3 591	-59 801	63 392	N15II.031	
Tiltak/oppdage/formål	0	0	0	N15II.031	
Tiltak/oppdage/formål ¹	0	0	0	N15II.031	
Sum Norges forskningsråd	3 591	-59 801	63 392	N15II.3	
Regionale forskningsfond					
Utsatt virksomhet	-4 975	-8 508	3 533	N15II.041	
Tiltak/oppdage/formål	0	0	0	N15II.041	
Tiltak/oppdage/formål ¹	0	0	0	N15II.041	
Sum regionale forskningsfond	-4 975	-8 508	3 533	N15II.4	
Andre bidragsyttere³					
Kommunale og fylkeskommunale etater	-4 390	-6 386	1 996	N15II.051A	
Organisasjoner og stiftelser	11 633	10 785	849	N15II.051B	
Næringsliv og private bidragsyttere	36 240	32 129	4 110	N15II.051C	
Øvrige andre bidragsyttere	8 917	3 242	5 676	N15II.051D	
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	45 836	40 197	5 639	N15II.051E	
EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål	-1 503	-16 276	14 773	N15II.051F	
Sum andre bidrag²	96 733	63 691	33 042	N15II.051G	
Andre tilskudd og overføringer ³	0	0	0	N15II.052	
Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer	96 733	63 691	33 042	N15II.5	
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	186 373	94 012	92 361	N15II.BB	
Gaver og gaveforsterkninger					
Gaver	24 122	-21 091	45 213	N15II.071	
Gaveforsterkning	10 327	5 362	4 966	N15II.071	
Tiltak/oppdage/formål/giver ¹	0	0	0	N15II.071	
Sum gaver og gaveforsterkninger	34 449	-15 729	50 178	N15II.7	
Sum ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver mv	220 823	78 283	142 539	N15II.BBG	

Note 15 Fortsettelse	Beløp i 1000 kroner			
Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring) ⁴	Forpliktelse pr. 31.12.2020	Forpliktelse pr. 31.12.2019	Endring i perioden	Referanse
KUNNSKAPSDEPARTEMENTET				
Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål				
Periodisering av ordinær driftsbevilgning - KD (bare i delårsregnskap)	0	0	N15III.01	N15III.01
Helmer Hanssen - ekstra bevilgninger vedlikehold	16 653	-357	N15III.01	N15III.01
Kvalifisering av lærere	832	110	N15III.01	N15III.01
Utvikling av lærerutdanningstilbud i kvensk	737	-2	N15III.01	N15III.01
Rekruttering til lærerutdanning og forsøksordningen for lærerkvalifisering	1 000	500	N15III.01	N15III.01
Studentrekruttering GLU 1-7	934	-905	N15III.01	N15III.01
Utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanningen	2 573	3 162	N15III.01	N15III.01
SAKS midler	9 728	-3 449	N15III.01	N15III.01
Samarbeid med Samisk høyskole	3 122	-2 904	N15III.01	N15III.01
Ikke inntektsførte tildelinger til driftsoppgaver (spesifiser og legg til linjer)		0	N15III.01	N15III.01
Sum tildelinger til driftsoppgaver	31 735	-3 844	N15III.1	N15III.1
Investeringsformål				
Særskilt tildeling ifm økt studiekapasitet	6 000		6 000	N15III.03
Oppgradering Universitetsbiblioteket	25 000		25 000	N15III.03
Havnegata 5, Harstad	5 000		5 000	N15III.03
Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter		0	0	N15III.03
Naturfagbygget	28 831	28 831	0	N15III.03
MH2	89 869	122 363	-32 493	N15III.03
Drone - landingsflyplass	1 951	1 951	0	N15III.03
Ikke inntektsførte tildelinger til påbegynte investeringsprosjekter (spesifiser og legg til linjer)			0	N15III.03
Sum investeringsformål	156 652	153 145	3 507	N15III.3
Sum Kunnskapsdepartementet	188 387	188 724	-338	N15III.4
ANDRE DEPARTEMENTER				
Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)	0	0	0	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	N15III.02
Sum andre departementer	0	0	0	N15III.2
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	188 387	188 724	-338	N15III.BST

1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen

2) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.

3) Skal omfatte tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13

4) Del III gjelder bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet til tiltak som er omhandlet i tildelingsbrevet og bevilgninger fra andre departementer som skal behandles tilsvarende. Større bevilgningsfinansierte tiltak med utsatt inntektsføring og bevilgningsfinansierte tiltak hvor det kan dokumenteres at midlene er forutsatt brukt i påfølgende termin eller senere fra bevilgende myndighets side, skal spesifiseres i denne delen. Eventuelle periodiseringer av ordinære bevilgninger i delårsregnskapene skal presenteres på egen linje i denne delen av noten.

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning pr. 31.12.2020	Avsetning pr. 31.12.2020 i kr	Avsetning pr. 31.12.2020 i pst.	Referanse
Avsetninger til andre formål	3 443 407	84 709	2%	N15IV.01
Avsetninger til investeringer	3 443 407	13 748	0%	N15IV.02
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	3 443 407	98 457	3%	N15IV.1

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter	Beløp i 1000 kroner		
	31.12.2020	31.12.2019	Referanse
Del I: Opptjente, ikke fakturerte inntekter			
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹	409	0	N16.010A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹	262	0	N16.010B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹	0	0	N16.010C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹	311	33	N16.010D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹	921	53	N16.010E
Andre prosjekter ²	0	0	N16.011
Sum fordringer	1 904	86	N16.1
Del II: Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter			
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater ¹	9 620	7 507	N16.021A
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater ¹	120	481	N16.021B
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser ¹	0	0	N16.021C
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private ¹	690	253	N16.021D
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre ¹	2 725	5 496	N16.021E
Andre prosjekter ²	2 334	30 410	N16.022
Sum gjeld	15 488	44 147	N16.2

Prosjektene spesifiseres etter sin art.

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende ²	Beløp i 1000 kroner		
	31.12.2020	31.12.2019	Referanse
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank ³	1 102 138	1 083 634	N17.1
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger ³	57 668	9 846	N17.2A
Andre bankinnskudd ¹	8 156	0	N17.2B
Kontanter og lignende ¹	19	31	N17.3
Sum bankinnskudd og kontanter	1 167 982	1 093 511	N17.4

1) Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.

3) Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

Note 18 Annen kortsiktig gjeld		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2020	31.12.2019	Referanse
Skyldig lønn	72 421	67 608	N18.1
Skyldige reiseutgifter	741	8 236	N18.2
Annen gjeld til ansatte	0	0	N18.3
Påløpte kostnader	16 869	16 279	N18.4
Midler som skal viderefremidles til andre ¹	48 729	42 909	N18.4A
Annen kortsiktig gjeld	8 254	6 585	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v ²	0	0	N18.6
Sum	147 013	141 617	N18.7

1) Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet. Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder midler som skal viderefremidles til andre samarbeidspartnere i neste termin. Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Se også note 20 om spesifisering av midler som er viderefremidlet.

Note 20 Viderefremidling av midler til andre samarbeidspartnere		Beløp i 1000 kroner	
	31.12.2020	31.12.2019	Referanse
Viderefremidlet til virksomhet A	0	0	N20.01
Viderefremidlet til virksomhet B	0	0	N20.01
Viderefremidlet til virksomhet C	0	0	N20.01
Andre viderefremidlinger	0	0	N20.02
Sum viderefremidlinger	0	0	N20.1

Merknad: Noten kan tas i bruk av de institusjoner som ønsker å spesifisere viderefremidlinger

Note 30 EU-finansierte prosjekter						Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP6 og FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)	Referanse
2012-1-NO01-KA107-034076	Erasmus+ Global , KA107 Higher Education student and staff mobility between Programme and Partner Countries				141	141	nei	EU.011
2016-1-NO01-KA107-021923	Erasmus + Global mobilitet 2016				116	116	nei	EU.011
anTBiotic	anTBiotic - progressing TB drug candidates to clinical proof of concept	2 513				2 513	nei	EU.011
BuSK	BuSK - Building shared knowledge capital to support natural resource governance in the Northern periphery				137	137	nei	EU.011
COLLATERAL-DAMAGE	Transmission Dynamics of Antimicrobial Resistance	1 661				1 661	nei	EU.011
ELIXIR-EXCELERATE	ELIXIR-EXCELERATE: fast-trak ELIXIR implementation and drive early user exploitation across the life sciences	491				491	nei	EU.011
ENSURE	Educating students for developing high quality research skills				23	23	nei	EU.011
ExtremeEarth	From Copernicus Big Data to Extreme Earth Analytics	922				922	nei	EU.011
FarFish	Responsive Results-Based Management and capacity building for EU Sustainable Fisheries Partnership Agreement - and international waters	864				864	nei	EU.011
GenBiLex	Multiple Perspectives on Grammatical Gender in the Bilingual Lexicon (H2020-MSCA-IF-2016)	800				800	nei	EU.011
IncluESSE	EIT Raw Material prosjekt (IncluESEE, project no. 17111)	17				17	nei	EU.011
Making it work	Recruit and Retain 2: Making it work				423	423	nei	EU.011
MARPLAST	Marine microorganisms for bioplastics production			1 445		1 445	nei	EU.011
META-MINE	Mining the microbiomes from marine wood-digesting bivalves for novel lignocellulose depolymerizing enzymes			1 154		1 154	nei	EU.011
MOCHA	Models of Child health Appraised	130				130	nei	EU.011
POEMA	Polynomial Optimization Efficiency through Moments and Algebra	1 452				1 452	nei	EU.011
SCPEVN	Increased Self Consumption of Photovoltaic Power (ERA-net)	755				755	nei	EU.011
TerrACE	Terrace Archaeology and Culture in Europe	5 040				5 040	ja	EU.011
TRINITY	Digital Technologies, Advanced Robotics and increased Cyber-security for Aglie Production in Future European Manufacturing Ecosystems	496				496	nei	EU.011
Nano-Chip	Affordable photonic-chip based optical nanoscopy	381				381	nei	EU.011
DeLIVER	Super-resolution optical microscopy of nanosized pore dynamics in endothelial cells	1 106				1 106	nei	EU.011
ENVRI PLUS	Environmental Research Infrastructures Providing Shared Solutions for Science and Society	317				317	nei	EU.011
EMBRIC	European Marine Biological Research Infrastructure Cluster to promote the Blue Bioeconomy	371				371	nei	EU.011
APPLICATE	Advanced Prediction in Polar regions and beyond: modelling, observing system design and Linkages associated with arctic ClimATE change	247				247	nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter						Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP6 og FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)	Referanse
INTERACT	International Network for Terrestrial Research and Monitoring in the Arctic	545				545	nei	EU.011
Arctic Energy	Inter-reg, Low-Carbon Energy self-sufficient community - Arctic Energy				700	700	nei	EU.011
COLDLIGASE	Cold ligases for synthetic biology	955				955	nei	EU.011
2016-1-NO01-KA103-021949	Erasmus + mobilitet 2016				99	99	nei	EU.011
2017-NO01-KA103-033955	Erasmus + mobilitet 2017 - 2019				484	484	nei	EU.011
CO2PERATE	Cooperation towards a sustainable chemical industry	7 771				7 771	nei	EU.011
ISOMOD	Modeling Prey Isocapes in the North Atlantic for Advancement in Predator Ecology	1 575				1 575	nei	EU.011
DocEnhance	Enhancing skills intelligence and integration into existing PhD programmes by providing transferable skills training through an open online platform	1 267				1 267	ja	EU.011
MAPS	A Multifactorial Analysis of Possessive Structures: Mapping the Interaction of Language, Culture and Cognition	1 378				1 378	nei	EU.011
CLICK	Cross-Linguistic Influence of Competing Knowledge: Comparative Morphosyntactic Variations in Heritage Language Development	1 440				1 440	nei	EU.011
PROVE	Pathogenic Triggers and Drivers of Venous Thromboembolism: Intermittent Hypoxia, Intravascular Cells and Extracellular Vesicles	1 529				1 529	nei	EU.011
REBOST	Does excessive junk food consumption change the way the brain reward system processes intrinsic rewards	1 491				1 491	nei	EU.011
SeaTech	Next generation short-sea ship dual-fuel engine and propulsion retrofit technologies	4 770				4 770	nei	EU.011
ECOTIP	Arctic biodiversity change and its consequences: Assessing, monitoring and predicting the effects of ecosystem tipping cascades on marine ecosystem services and dependent human systems	3 333				3 333	nei	EU.011
CHARTER	Drivers and Feedbacks of Changes in Arctic Terrestrial Biodiversity	1 330				1 330	nei	EU.011
EU-HYBNET	Empowering a Pan-European Network to Counter Hybrid Threats	404				404	nei	EU.011
PERFORCE3	Innovative Training Network on PER and polyfluorinated alkyl substances towards the Future Of Research and its Communication in Europe 3	2 094				2 094	nei	EU.011
REMEDIA	Impact of exposome on the course of lung diseases	1 524				1 524	nei	EU.011
AFFECT-EU	Digital, Risk-Based screening for atrial fibrillation in the European community	468				468	nei	EU.011
ChipNano	Chip-based nanoscopy: an affordable, multi-modal and high-throughput super-resolution imaging platform	906				906	nei	EU.011
MinExTarget	Enhanced Use of Heavy Mineral Chemistry in Exploration Targeting				387	387	nei	EU.011
2020-1-SE01-KA203-078013	Erasmus+ Strategiske partnerskap - Needs-based education an studies insocietal security				148	148	nei	EU.011

Note 30 EU-finansierte prosjekter						Beløp i 1000 kroner		
Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs ramme-program for forskning (FP6 og FP7)	Tilskudd fra EUs rand-sone-program til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)	Referanse
NovelBaltic	Novelbaltic of Interreg Baltic Sea Region				73	73	nei	EU.011
2019-1-UK01-KA201-061971	Erasmus+ Promoting Informed Choices for All Young People				205	205	nei	EU.011
EHP-CZ-MOP-1-08	Borders and Migration: Approaches and Methods in Research and Teaching				84	84	nei	EU.011
EPLpd-2019/10 140	Erasmus+ Georgia - a public Health Capacity				30	30	nei	EU.011
2017-1-IE01-KA201-025691	Erasmus+ Partner				46	46	nei	EU.011
2018-1-BE02-KA201-046907	Eramus + Partner				55	55	nei	EU.011
HyTrEc2	Hydrogen Transport Economy in the North Sea Region 2				898	898	nei	EU.011
Sum		50 342	0	2 599	4 049	56 991		EU.1

Tabellen omfatter de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7 og eventuelt FP6) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsonenprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatorrolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette. Det vises til departementets brev av 16. desember 2011 som inneholder en oversikt over aktuelle randsonenprogrammer til FP7.

Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport					Beløp i 1000 kroner
	Budsjett pr 31.12.2020	Regnskap pr 31.12.2020	Avvik budsjett/ regnskap pr 31.12.2020	Regnskap pr 31.12.2019	Referanse
Driftsinntekter					
Inntekt fra bevilgninger	3 588 093	3 628 951	-40 858	3 202 724	N31.1
Inntekt fra gebyrer	0	0	0	0	N31.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	891 207	669 711	221 496	619 337	N31.3
Salgs- og leieinntekter	87 990	107 891	-19 901	114 061	N31.4
Andre driftsinntekter	721	5 363	-4 642	5 437	N31.5
Sum driftsinntekter	4 568 011	4 411 916	156 095	3 941 558	N31.6
Driftskostnader					
Varekostnader	2 000	1 802	198	1 302	N31.7
Lønn og sosiale kostnader	2 985 311	2 873 508	111 803	2 771 633	N31.8
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	453 309	453 642	-333	262 244	N31.9
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	0	0	0	N31.10
Andre driftskostnader	1 377 978	1 101 020	276 958	1 244 203	N31.11
Sum driftskostnader	4 818 598	4 429 972	388 626	4 279 382	N31.12
Driftsresultat	-250 587	-18 055	-232 532	-337 823	N31.13
Finansinntekter og finanskostnader					
Finansinntekter	866	4 404	-3 539	3 089	N31.14
Finanskostnader	850	3 402	-2 552	1 445	N31.15
Sum finansinntekter og finanskostnader	15	1 002	-987	1 644	N31.16
Resultat av periodens aktiviteter	-250 572	-17 053	-233 518	-336 179	N31.17
Avregninger					
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettbudsjetterte)	0	17 930	-17 930	336 850	N31.19
Tilført annen opptjent virksomhetskapskapital	150	-876	0	-671	N31.20
Sum avregninger	150	17 053	-17 930	336 179	N31.21
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten					
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0	N31.22
Avregning med statskassen innkrevingsvirksomhet	0	0	0	0	N31.23
Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten	0	0	0	0	N31.24
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten					
Utbetalinger av tilskudd til andre	0	0	0	0	N31.26
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	0	0	0	0	N31.25
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	0	0	0	0	N31.27

Note 32 Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet				Beløp i 1000 kroner
	31.12.2020	31/12/2019	Referanse	
Indikator				
Tilskudd fra EU	36 579	47 743		N32.3
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	225 648	204 984		N32.20
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	1 690	4 719		N32.21
Sum tilskudd fra NFR og RFF	227 338	209 703		N32.2
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)				
- diverse bidragsinntekter	68 609	57 044		N32.10
- tilskudd fra statlige etater	253 254	224 609		N32.12
- oppdragsinntekter	26 330	13 285		N32.13
Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet	348 193	294 939		N32.1

