



Universitetet  
i Stavanger

UNIVERSITETET I STAVANGER

---

# Årsrapport 2020 - 2021

---

UTFORDRE, UTFORSKE



# Innhold

<b>I</b>	<b>Melding frå styret</b>	<b>3</b>
<b>II</b>	<b>Introduksjon til verksemd og hovudtal</b>	<b>7</b>
<b>III</b>	<b>Aktivitetar og resultat i 2020</b>	<b>10</b>
	Resultatrapportering på verksemdsmål	11
	Verksemdsområde 1: Utdanning	12
	Verksemdsområde 2: Forsking og kunstnarisk utviklingsarbeid	17
	Verksemdsområde 3: Innovasjon og samfunnsengasjement	21
	Verksemdsområde 4: Organisasjon og ressursar	25
	Anna rapportering	28
	Resultat og måloppnåing for andre midlar tildelt i 2020	29
<b>IV</b>	<b>Styring og kontroll i verksemda</b>	<b>33</b>
<b>V</b>	<b>Vurdering av framtidsutsikter</b>	<b>38</b>
	Utviklingsavtalen med KD	40
	Nye verksemdsplanar	40
	Budsjett 2021	42
	Langtidsbudsjett 2020-2030	43
<b>VI</b>	<b>Årsrekneskap</b>	<b>44</b>



# I. Melding frå styret

## STYREARBEIDET

Styret gjennomførte seks ordinære styremøte og eit ekstraordinært styremøte i 2020 og handsama til saman 111 saker. To av styremøta var utvida til styreseminar. Tema for styreseminaret i februar var strategiprosess ved Universitetet i Stavanger (UiS) og i september var det styrets roller og ansvar som stod på agendaen.

## VIKTIGE AKTIVITETAR OG RESULTAT

2020 har vore eit krevjande år for alle, og ikkje minst for studentane. Men er det éin ting fjoråret har vist oss, er det at både studentar og tilsette ved UiS er veldig gode på omstilling. Styret er godt nøgd med den innsatsen som er lagt ned frå alle partar for å sette i verk og etterleve smitteverntiltak på campus og legge om til digital undervisning og heimeksamen. Tilrådingane frå Kunnskapsdepartementet (KD) si ekspertgruppe for tiltak for oppfølging av studentane under koronapandemien er godt varetekne gjennom ulike tenester som er etablerte ved UiS.

Av fleire viktige tema som har stått på dagsorden i 2020, ønskjer styret å trekkje fram desse tre:

## STRATEGI 2030

I oktober blei Strategi 2030 vedtatt av styret. Strategien tek utgangspunkt i eit samfunnsoppdrag som seier at UiS skal utfordre det velkjente og utforske det ukjente. UiS skal vere eit innovativt universitet, og verdier som uavhengig, involverande og skapande skal vere styrande for all vår åtferd i møte med studentar, tilsette og samfunnet rundt. I Strategi 2030 tek UiS mål av seg å vere eit opent og innovativt universitet, med høg kvalitet i utdanning, forskning og kunstnarisk utviklingsarbeid. Retninga skal pregast av eit felles ansvar for berekraftig omstilling. For studentar og tilsette er målet å legge til rette for eit godt lærings- og arbeidsmiljø. Dei faglege temasatsingane er energi, helse og velferd og læring for livet. UiS skal vere samarbeidsorientert, raust og inkluderande. Styret er nøgd med at strategiprosessen har vore godt forankra i heile organisasjonen og at strategien var på ein brei høyringsrunde, både internt og eksternt før han blei vedteken av styret.

## MEDISINUTDANNING

UiS har også i 2020 lagt ned mykje ressursar i arbeidet med å legge til rette for å få gradsrett og studieplassar i medisin til UiS. Dette har vore ei høgt prioritert oppgåve for UiS og for styret. Hausten 2020 blei det etablert og akkreditert eit studieprogram i medisin. Programmet gjeld eit treårig studium med opptak av studentar som har fullført dei tre første åra av medisinutdanninga ved eit anna universitet, i utgangspunktet i utlandet. Til saman 84 millionar kroner til oppstartsfinansiering frå fleire givarar i regionen er med på å styrke trua på at ei medisinutdanning vil kome på plass ved UiS. Styret er imponert over det solide arbeidet som er lagt ned i denne saka, og vil følge den vidare prosessen tett i 2021.

## CAMPUSUTVIKLINGSPLAN

Det har blitt arbeidd med å få på plass ein nycampusutviklingsplan for UiS i fleire år, og i september 2020 vedtok styret denne. Planen er utarbeidd saman med Statsbygg og omfattar campus på Ullandhaug og i Stavanger sentrum. Dei tre hovudprioriteringane er utvikling av eit bymessig gatemiljø langs hovudaksen på campusområdet, støtte til SiS sine planar om nybygg, og nytt bygg for Helsevitskapleg fakultet. Her ønskjer styret å gå vidare med konseptet nybygg vegg i vegg med det nye universitetssjukehuset på campus, og arbeider med ulike alternativ for å realisere denne planen.

## RESULTAT I 2020

### Utdanning og læringsmiljø

Styret er veldig glade for at søkartala til UiS totalt sett er tydeleg betre enn i 2019 og at studiepoengproduksjonen var rekordhøg i 2020. UiS har ein oppfylingsgrad til grunnutdanningane via Samordna opptak på 118 prosent, som er litt betre enn i 2019. Resultata frå Studiebarometeret er dessverre dårlegare for UiS enn for gjennomsnittet i sektoren. Trass i tiltak som er sette i verk, er resultata i barometeret i all hovudsak uendra frå året før. Styret vil ha auka merksemd på oppfølginga av desse resultata. Det reviderte kvalitetssystemet for utdanning blei fastsett av styret i juni 2020 og er under implementering i studieåret 2021.

## **Forsking**

UiS kan sjå tilbake på eit år med høg aktivitet på forskingsfronten. I 2020 blei det gjennomført totalt 74 disputasar, noko som er ny rekord for UiS. Fleirtalet av disputasane blei gjennomført heildigitalt eller delvis digitalt. Førebelse tal viser eit godt resultat for publiseringsverksemd blant forskarane ved UiS. Bidragsinntekter frå Forskingsrådet og EU per UFF-årsverk viser samla sett ein nedgang samanlikna med 2019, noko som i hovudsak kjem av nedgang i aktivitet i NFR-prosjekt, medan aktiviteten i EU-prosjekt har ein liten auke.

## **Innovasjon og samfunnsengasjement**

UiS skal vere eit ope, samarbeidsorientert og innovativt universitet der barrierane er brotne ned mellom ulike fagmiljø og mot verda rundt oss. I oktober lanserte UiS ei brukarorientert løysing for ekstern heimeside, noko som betydde ein stor auke i besøk på heimesida. I desember vedtok styret å utvikle og styrke samarbeidet mellom fagmiljø innanfor innovasjon, entreprenørskap og berekraft. Desse emna skal føyast inn i fleire studieprogram. I 2020 har UiS jobba med å opprette Lyspæren, eit hus for innovasjon, entreprenørskap og berekraft, med myldreplass for studentar, tilsette ved UiS og eksterne aktørar.

## **Organisasjon og ressursar**

I løpet av 2020 sette UiS i verk tre institusjonelle forbettringsprosjekt med sikte på å auke det økonomiske handlingsrommet fram mot 2030. Det blei for første gong òg utarbeidd eit langtidsbudsjett for å sikre økonomisk handlingsrom for å nå ambisjonar i vedteken strategi. UiS har store ambisjonar om omstilling og fagleg styrking den komande tiårs-perioden. For at universitetet skal lykkast med desse ambisjonane, krevst det større investeringar, blant anna i bygg, infrastruktur og organisatorisk støtte. UiS har lykkast godt i arbeidet med å få opp talet på kvinnelege professorar og ned talet på mellombels tilsette.

## **PRIORITERINGAR FOR 2021**

Styret har klare ambisjonar om å utvikle UiS vidare som eit internasjonalt universitet med vekt på nyskaping, innovasjon og omstilling, og har dermed fleire viktige oppgåver i 2021. Handlingsplan 2024 vil gje ei overordna retning for korleis UiS skal oppnå gode resultat på satsingane i Strategi 2030.

Samtidig vil UiS førebu nytt NOKUT-tilsyn og arbeide med å forbetre kvalitetssystemet for utdanning, arbeide med å få gradsrett og studieplassar i medisin, implementere campusutviklingsplanen og implementere forslaga frå dei tre institusjonelle forbettringsprojekta.

*Anne Marit Panengstuen*

---

Anne Marit Panengstuen  
styreleiar

*Janne Johnsen*

---

Janne Johnsen

*Tom Hetland*

---

Tom Hetland

*Yuhong Hermansen*

---

Yuhong Hermansen  
vara for Eskild Holm Nielsen

*Sigrun Karin Ertesvåg*

---

Sigrun Karin Ertesvåg

*Svein Erik Tuastad*

---

Svein Erik Tuastad

*Kolbjørn Brønnick*

---

Kolbjørn Brønnick

*Payam Allahvirdizadeh*

---

Payam Allahvirdizadeh

*Tuan Williams*

---

Tuan Williams

*Emilie Martinsen Christensen*

---

Emilie Martinsen Christensen

*Martin Solheim*

---

Martin Solheim

---

## II. Introduksjon til verksemd og hovudtal



Universitetet i Stavanger er ei offentlig verksemd under Kunnskapsdepartementet. Samfunnsoppdraget er å tilby høgare utdanning, forskning og kunstnarisk utviklingsarbeid på høgt internasjonalt nivå. Universitetet skal bidra til livslang læring og etter- og vidareutdanning, og å spreie og formidle resultat frå forskning og fagleg og kunstnarisk utviklingsarbeid. Det skal leggast til rette for at tilsette og studentar kan delta i samfunnsdebatten og bidra til innovasjon og verdiskaping, og samarbeide med relevante aktørar for å styrke kvalitet og relevans i verksemda. Universitetsområdet ligg på Ullandhaug i Stavanger, og dei fleste einingane er plasserte her. UiS ligg i ein region med ein dynamisk arbeidsmarknad og har ein innovativ og internasjonal profil. Og universitetet sin visjon er å fungere som ei drivkraft i kunnskapsutvikling og endringsprosessar i samfunnet.

---

“Vi vil utfordre det velkjente og utforske det ukjente”

---

Universitetsstyret er det øvste styringsorganet ved UiS, medan rektor har det øvste vitskaplege og administrative ansvaret. Rektor er leiar for den samla verksemda ved universitetet og sekretær for styret. Rektoratet er tilsett på åremål og består i tillegg til rektor av tre prorektorar for høvesvis forskning, utdanning, og innovasjon og samfunn. Leiargruppa ved Universitetet i Stavanger består av rektoratet, direktør for organisasjon og infrastruktur, dekanar, direktør for Arkeologisk museum og leiaren for studentorganisasjonen StOr.

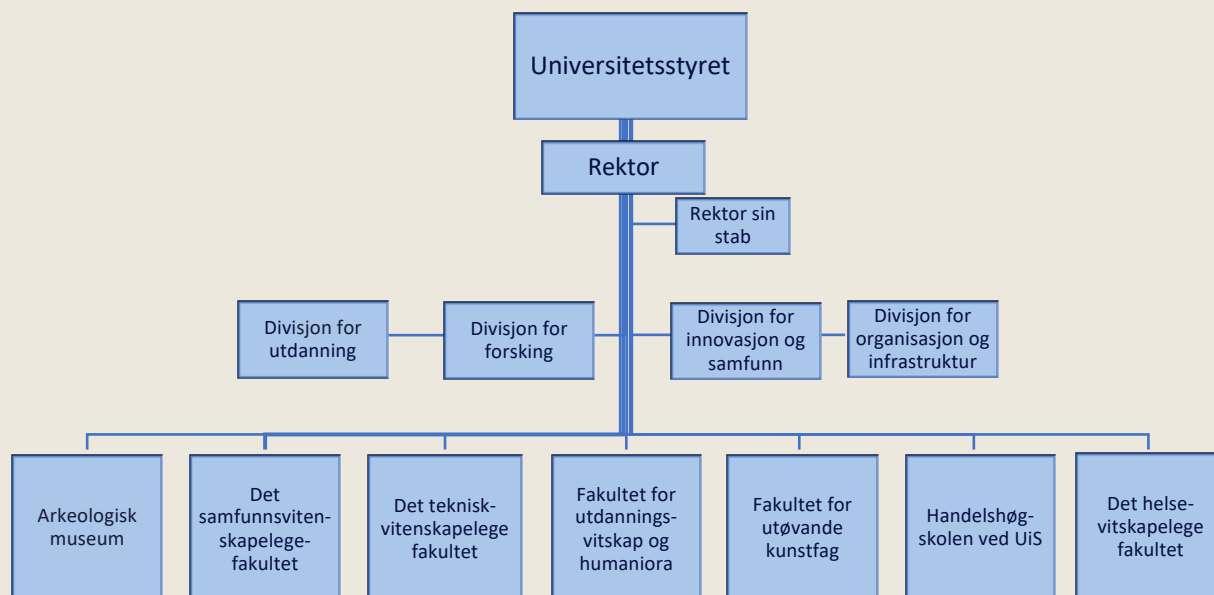
Den vitskaplege verksemda ved UiS er organisert i seks fakultet og eit Arkeologisk museum. Kvar av desse einingane er delt inn i institutt og avdelingar. Det finst òg fleire forskningssenter og nasjonale forskings- og kompetansesenter knytt til UiS. I tillegg har Universitetet i Stavanger samarbeid med FoU-senter, kunnskapsklynger og nettverk. Dei fellesadministrative einingane og Universitetsbiblioteket er leia av prorektorane og av direktør for organisasjon og infrastruktur.



*Studentar ved Hulda Garborgs hus.*



## Overordna organisasjonskart



## Hovudtal for UiS

Hovudtal	2017	2018	2019	2020
<b>Menneskelege ressursar</b>				
Talet på tilsette	1 695	1 821	1 854	1 935
Talet på årsverk	1 422	1 483	1 550	1 627
Omsetting (totalramme i mill.kr)	1 713	1 806	1 970	2 014
<b>Utdanning og forskning</b>				
Talet på studentar, haust	11 410	11 815	11 560	12 410
Uteksaminerte kandidatar (gradsgjevande)	2 285	2 345	2 535	2 650
Doktorgradsavtalar (eigne program, vår)	381	360	395	415

---

### **III. Aktiviteter og resultat i 2020**



## RESULTATRAPPORTERING PÅ VERKSEMDSMÅL

Måleparameter	2017	2018	2019	2020	Mål 2020
Talet på studentar totalt (snitt vår/haust)	10 742	11 235	11 060	11 515	11 500
Studiepoeng per student	44,5	44,5	43,9	47,4	45,0
Delen ferdige kandidatar som har gjennomført eit utanlandsopphald i løpet av graden	7,9 %	7,0 %	8,6 %	10,0 %	20,0 %
Primær søkerar per studie plass i Samordna opptak	2,5	2,6	2,6	2,6	2,6
Delen uteksaminerte kandidatar på normert tid, BA	42,2 %	41,0 %	46,4 %	47,3 %	50,0 %
Delen uteksaminerte kandidatar på normert tid, MA	48,1 %	48,1 %	47,5 %	46,9 %	50,0 %
Inntekter frå EU og Forskingsrådet per UFF-årsverk	80 695	74 581	97 323	88 928	140 000
Totale eksterne inntekter som del av statlege inntekter	17,3%	16,2%	18,6%	17,4%	25,0%
Publiseringspoeng per UFF-årsverk*	1,15	1,26	1,40	1,30	1,2
Delen publikasjonar på nivå 2 (%)*	19,7%	22,0%	21,3%	24,1%	23,5%
Delen vitskapleg publisering med minst ein internasjonal medforfattar (%)*	37,0%	43,4%	42,4%	45,5%	42,0%
Talet på kommersialiseringar per 10 vitskaplege årsverk	0,68	0,89	1,32	0,50	1,10
Delen førstekompetanse (av vitskaplege årsverk)	69,8	73,5%	75,0%	76,9%	75,0%
Delen kvinner i professorstillingar	25,7%	28,6%	33,5%	36,0%	29,0%
Digital synlegheit (indeksmål)	115	124	153	180	200
Formidlingsbidrag i CRISStin *	3 189	3 406	2 964	2 384	3 300

\* Førebelse tal, UFF = undervisning, formidling og forskning

## VERKSEMDSOMRÅDE 1: UTDANNING

Universitetet skal vere ein attraktiv lærestad av høg internasjonal kvalitet med utdanningar tilpassa framtidens arbeidsliv. UiS skal ha eit studietilbod som varetek dannelsingsaspektet, gjev studentane solid basiskompetanse og samtidig gjev moglegheit for spesialisering og erfaring frå arbeidslivet.

### Resultat og vurdering av måloppnåing

I 2020 var UiS som andre institusjonar i sektoren prega av store endringar på fleire område i samband med covid-19. Under nedstenginga i vår måtte skoleeksamenar endrast til heimeeksamenar og undervisning, rettleiing og anna samhandling måtte gå føre seg digitalt. Haustsemesteret blei gjennomført som eit hybrid semester med ei blanding av digital undervisning og undervisning i klasserom.

I denne situasjonen har det vore viktig å halde oppe normal drift så langt som mogleg samtidig som ein har gjort naudsynte endringar fortløpande for å støtte opp under studentane sine høve til å fullføre studia på normert tid. Universitetet har difor sidan i fjor vår gjennomført ei lang rekke tiltak for å gje studentane betre oppfølging under koronapandemien.

I ein situasjon der det å vere fysisk til stades på campus kan vere forbunde med bekymring eller risiko, har det vore viktig for universitetet å sikre studentane tilgjenge til god og presis informasjon på nettet. Dei sentrale elementa i dette arbeidet har vore universitetet si informasjons-side for korona-info, samlesida for oppfølgingstilbod frå Studentsamskipnaden i Stavanger (SiS), Studentorganisasjonen StOr, og Universitetet i Stavanger, og i tillegg tenestene på universitetet sin tenesteportal.

Tilrådingane frå Kunnskapsdepartementet si ekspertgruppe for tiltak for oppfølging av studentane under koronapandemien er såleis vareteke gjennom dei ulike tenestene som er etablerte ved universitetet. Tenestene er enkle for studentane både å finne og bruke. Det er lagt vekt på at informasjonen skal vere presis og korrekt. Alle tenestene finst både på engelsk og norsk, slik at utanlandske og norske studentar får same informasjon.

NOKUT gjennomførte sitt periodiske tilsyn med universitetet sitt systematiske kvalitetsarbeid i løpet av 2019. Universitetet fekk melding på nyåret 2020 om at komitéen vurderte det slik at kvalitetsarbeidet hadde vesentlege manglar og ikkje ville bli godkjent. I løpet av våren 2020 blei det gjennomført eit omfattande revisjonsarbeid for å følge opp NOKUT sine pålegg om endring og komitéen sine tilrådingar for utvikling av kvalitetssystemet. Det reviderte kvalitetssystemet blei fastsett av styret i juni 2020, og implementeringa har gått føre seg i haust og held fram våren 2021. Saman med NOKUT planlegg universitetet nytt tilsyn i løpet av sommaren og hausten 2021.

Arbeid med studieporteføljen i 2020 følgde årshjulet som styret har fastsett. Alle avgjerder om etablering av nye studium, opptakstal og eventuell endring av kapasitet i er forankra i vurderingar av porteføljen i fakulteta, utdanningsutvalet og styret. Nye akkrediterte og etablerte gradsprogram vedtekne i 2020 er:

1. Bachelorprogram i byplanlegging og samfunnstryggleik
2. Bachelorprogram i toll, vareførsel og grensekontroll
3. Masterprogram i forretningsjus
4. Treårig profesjonsutdanning i medisin.

Dei tre førstnemnde programma startar opp hausten 2021.

Etableringa av bachelorprogram i byplanlegging og samfunnstryggleik kan mellom anna sjåast i samband med behandlinga av regionalmeldinga i 2017 der Stortinget fatta vedtak om å be regjeringa sette i gang eit arbeid for å auke utdanningskapasiteten i offentleg planlegging. Samfunnstryggleik blir halde fram som eit viktig omsyn å ta i denne samanhengen.

Tolletaten si utdanning har fram til no vore ei eiga etatsintern opplæring, men etaten ønskjer ei meir moderne utdanning som vil passe inn i dagens utdanningssystem. Ein samarbeidsavtale mellom Universitetet i Stavanger og Tolletaten om å opprette og drive eit bachelorprogram som vil tilfredsstillere etaten sitt behov for høgt kvalifisert arbeidskraft, blei signert hausten 2020. Studiet startar hausten 2021 med finansiering frå Tolletaten.

Det er eit stadig aukande behov for og etterspurnad etter høg juridisk kompetanse i ein brei arbeidsmarknad. Sjølv om universitetet, på grunn av gradsforskrifta, ikkje kan utdanne kandidatar med master i rettsvitenskap, kan UiS tilføre arbeidsmarknaden juridisk kompetanse med fordjuping i forretningsjuridiske fag. Dette er eit aktuelt og arbeidslivsrelevant studium som gjev kandidatane spisskompetanse mellom anna i etablering, styring og omorganisering av verksemda.

Universitetet sitt arbeid med å utvikle og legge til rette for ei medisintutdanning ved UiS heldt fram med full styrke gjennom året. Etter at arbeidet med studiekonsept og studieplan var fullført i løpet av våren, blei det etablert og akkreditert ei profesjonsutdanning i medisin hausten 2020. I første omgang er dette eit treårig studium for studentar som har fullført dei tre første åra av medisintutdanninga ved eit anna universitet, i utgangspunktet i utlandet. Sjølv om statsbudsjettet 2021 ikkje inneheld nye studieplassar til medisintutdanninga, har universitetet med sitt arbeid posisjonert seg godt for å ta del i oppfølg-

inga av framtidige vedtak i regjeringa om kapasitetsauke og nye studiemodellar i utdanninga.

Utviklinga av ein betre reiskap for studie- og verksemdsanalyse, «UiS INNSIKT», blei vidareført i 2020. Prosjektet skal utvikle universitetet sine datavarehustenester for studiedata og betre datatenestene retta mot styringsorgana og leiinga ved universitetet. Frå hausten 2020 er det gjeve høg prioritet til eit delprosjekt for å digitalisere prosessane i det systematiske kvalitetsarbeidet i studia ved universitetet.

For å legge til rette for meir samarbeid med arbeidslivet og for å styrke praksis i utdanningane, heldt arbeidet med utvikling og bruk av arbeidslivsportalen (UNIT) og samhandlingsportalen (UiS) fram i 2020.

I 2019 innførte universitetet ei ordning for periodisk programevaluering med påfølgande reakkreditering som ein ordinær del av verksemda. Reakkrediteringa av programma var tufta på evalueringar med deltaking frå éin til



*Undervisning i koronatider med professor Mari Rege.*

to eksterne fagfellar og éin representant frå arbeidslivet.

Desse studieprogramma blei evaluerte i 2020:

1. Master i helsevitenskap
2. Bachelor i journalistikk
3. Bachelor i hotelleiing
4. Bachelor i reiselivsleiing
5. Master i sosialfag
6. Master i spesialpedagogikk
7. Master i nordisk og lesevitenskap
8. Master's Programme in Literacy Studies
9. Bachelor i biologisk kjemi
10. Master's Programme in Petroleum Engineering
11. Master's Programme in Geosciences Engineering.

For alle desse programma var hovudfunnet i evalueringa at akkrediteringa kan vidareførast. Komitéane som evaluerte studia, gav òg gode tilrådingar til vidare utvikling av programma.

Opptaket til studieplassane innan IKT-fag som universitetet fekk i 2018 og i RNB 2019, er vidareført i 2020.

Universitetet fekk femten nye studieplassar innan helse- og sosialfag i Statsbudsjettet 2020 som blei lagde til opptaka til bachelor i sjukepleie og master i helsesjukepleie. I samband med regjeringa sine kompetansehevingstiltak våren 2020, fekk universitetet 250 studieplassar i revidert nasjonalbudsjett. Desse er fordelte til fagområda fastsett i departementet si tildeling (vedlegg Studieplassar RNB).

Resultata av studentopptaket i 2020 er totalt sett tydeleg betre enn i 2019. Som dei nasjonale trendane syner, er søkinga, både til grunnstudia i Samordna opptak og til vidareutdanningane i dei lokale opptaka, betre enn førre år. Tala frå SO viser at UiS hadde 6 366 primær-søklarar til 2 288 studieplassar i det nasjonale opptaket. I dei lokale opptaka ved UiS var det 5 905 søklarar til toårige masterstudium, påbyggingsstudium og vidareutdanningar. Til det internasjonale opptaket til dei internasjonale masterstudia i Det teknisk-naturvitenskaplege fakultetet, Fakultetet for utdanningsvitenskap og humaniora og Handelshøgskolen ved UiS var det 3 525 søklarar til 261 plassar. I tillegg kjem søkarar til dei kunstfaglege utdanningane.

Totalt var det 2 922 studentar som registrerte seg til 2 468 opptaksplassar på grunnstudia via Samordna opptak. Det gjev ein oppfylingsgrad til grunnutdanningane via SO på 118 prosent, som er litt betre enn i 2019. I dei lokale opptaka er det registrert 1706 studentar til 1 751 plassar, noko som gjev ein oppfylingsgrad på 97 prosent. Dette er betydeleg betre enn opptaket i fjor, men eit stykke frå måltalet som universitetsstyret har sett til 115 prosent. Totalt sett er oppfylingsgraden for heile opptaket 110 prosent som òg er svakare enn måltalet, men klårt betre enn 2019. Dette er aggregerte tal som skjuler store forskjellar mellom fakulteta og mellom dei ulike studieprogramma.

Svarinngangen (36 prosent) og resultata frå Studiebarometeret er diverre dårlegare for UiS enn gjennomsnittet i sektoren. Trass i tiltak som er sette i verk, er resultata i barometeret i all hovudsak uendra frå året før. Universitetet vil framleis ha merksemd på oppfølginga av resultata frå Studiebarometeret.

Talet på inn- og utreisande studentar i 2020 er dramatisk redusert frå førre år på grunn av kanselleringar i heile sektoren som følge av Covid-19. Arbeidet med at alle studieprogram skal ha tydelege ordningar og tilstrekkeleg utvekslingsavtalar som er fagleg relevante og forankra i fagmiljøet, er intensivert som ein del av ovannemnde revisjon av kvalitetssystemet.

UiS har i 2020 jobba godt med å auke deltakinga vår på konkurranseutsette arenaer for finansiering av internasjonale utdanningsprosjekt. Det blei sendt 18 Erasmus+ prosjektsøknader, og UiS fekk tildelt 13 av desse, inkludert dei to årlege mobilitetsprosjekta innan europeisk og global mobilitet. UiS er koordinator på seks av desse prosjekta. Dette er ein stor auke frå 2019, då UiS deltok i like mange søknader, men fekk tildelt åtte prosjekt. UiS fekk i 2020 òg tilslag på tre prosjektsøknader til det nye NORHED II-programmet og to nye tildelingar i INTPART-programmet (Panorama-strategien).

European Universities er sentralt i utvikling av fleksible utdanningsmodellar og EU sitt fremste fyrtårn for å

reformere det europeiske utdanningsområdet. UiS har i 2020 hatt god framdrift i vår deltaking i ECIU University, der UiS no piloterer eit økosystem med skreddarsydd utdanningstilbod for alle, basert på reelle samfunnsutfordringar i samarbeid med universitetet sine arbeidslivspartnarar.

### **Nasjonale styringsparametrar**

Gjennomføringa på normert tid på bachelorutdanningane er 47,3 prosent. Det er ei ytterlegare betring i høve til i tidlegare år. Gjennomføringa på masterutdanningane har vore relativt stabil over fleire år, men UiS ser ein liten nedgang frå i fjor frå 47,5 til 46,9 prosent.

Universitetet si målsetting for 2020 er 50 prosent for begge gradsnivåa, men UiS ligg eit stykke unna målet. Fakulteta arbeider med tiltak for å betre gjennomstrøyminga, mellom anna i implementeringa av prosjektet Forsterking av studiekvalitet.

Basert på tal frå Studiebarometeret bruker UiS-studenten i snitt 34,5 timar i veka på studiarbeid, organisert og sjølvstudium. Dette er noko høgare enn det nasjonale snittet på 33,9. I tillegg bruker UiS-studenten om lag 9,8 timar på lønsarbeid, litt over det nasjonale snittet på 7,9. Det er relativt stor ulikskap mellom fakulteta rundt UiS-snittet. Medan studentane ved Det helsevitskaplege fakultetet og Det teknisk-naturvitskaplege fakultetet svarar at dei bruker høvesvis 38,5 og 40,5 timar i veka på studia, svarar studentane ved Fakultet for utdanningsvitskap og humaniora og Det samfunnsvitskaplege fakultetet at dei bruker høvesvis 25,6 og 27,7 timar.

Delen utreisande utvekslingsstudentar på Erasmus+ av totalt studenttal fall dramatisk i 2020 til 0,25 prosent. Heile sektoren har ein reduksjon i mobiliteten i 2020, noko som må tilskrивast koronapandemien.

Kandidattala i 2020 er stort sett betre enn i fjor. Kandidattala på universitetet si ABIOK-utdanning er til saman 50 i 2020, godt over målalet på 34. Kandidattalet for sjukepleiarutdanninga er 222 og ligg godt over målalet på 167. Det same gjeld GLU 5-10, der kandidattalet er 71, om lag som 2019, og klårt over målalet på 37. På GLU 1-7 blei det uteksaminert 69 kandidatar som

er ei klår betring frå 2019, og godt over målalet på 56. På barnehagelærerutdanninga blei det uteksaminert 141 kandidatar. Det er færre enn i fjor, men klårt fleire enn målalet på 115. Ved lektorutdanninga blei det uteksaminert 32 kandidatar, som er ein auke frå 2019 og over målalet. For PPU er kandidattalet i 2020 183. Det er ei betring frå 2019 og over målalet på 174. Universitetet er godt nøgd med resultatata for kandidatar i helse- og lærarutdanningane, det er særleg gledeleg at resultatata for GLU 1-7 og PPU er så mykje betre enn i fjor.

Gode resultat finn ein òg i studentane sin studiepoengproduksjon. Studiepoeng per student auka frå 43,9 i 2019 til 47,4 i 2020.

### **UNIPED**

Oppgåva til Uniped-eininga er å vidareutvikle undervisningskvaliteten ved universitetet og medverke til at dei tilsette får tilbod om gode faglege støttestrukturar for å kunne fremme arbeidet med kvalitet i undervisninga. Uniped skal med dette bidra til at vitskapleg tilsette utviklar og vidareutviklar undervisninga og den utdanningsfaglege kompetansen sin.

Uniped tilbyr to kurs som svarar til departementet si forskriftsendring om 200 timar formelt basisnivå; NyTi (50 timar) og basiskurs (150 timar). NyTi rettar seg mot undervisningsrelatert kollegalæring for og med nytilsette, medan basiskurset rettar seg mot ein noko breiare pedagogisk basiskompetanse. Uniped har hovudansvaret for å drive meritteringsordninga der vitskapleg tilsette ved UiS kan søke status som merittert undervisar to gonger i året. I løpet av 2020 og 2021 har UiS merittert 12 undervisarar.

I 2020 blei det også utvikla eit 20 timars nettbasert kurs i bruk av digitale verktøy i undervisninga, Digiskills. Over 100 kollegaer har fram til no sett i gang kurset. Kurset er eit tilsvar på UiS sitt progresjonsorienterte kvalifiseringssystem og ei mogleg påbygging av utdanningsfagleg kompetanse utover basisnivået. I tillegg har over 500 kollegaer teke del i digital rettleiing i løpet av 2020, leia av tre digitale rettleiarar tilsette ved Uniped i 100 prosent stillingar sidan juni.

Styrkinga av UNIPED heldt fram i løpet av 2020 og inn i 2021. Det er tilsett to nye medarbeidarar i vitenskaplege stillingar som skal støtte opp om satsinga på auka utdanningsfagleg kompetanse ved UiS.

### **Etter- og vidareutdanningsverksemda**

Etter ein periode med låg etterspurnad (2017–2019) har marknaden teke seg opp igjen, og kurstillboda i 2020 har for det meste vore fulltinga. Omsettinga frå EVU-verksemda i 2020 var nær 34 millionar kroner, som er eit resultat berre to millionar under 2016-nivå. Særleg etterspurde er dei erfaringsbaserte masterprogramma Executive Master of Business Administration og Master i risikostyring og sikkerheitsleiing ved Handelshøgskolen og Det teknisk-naturvitenskaplege fakultetet. Resten av kursporteføljen er meir samansett, men likevel eit viktig bidrag til det heilskaplege utdanningstilbodet for arbeidslivet både regionalt og nasjonalt.

Viktige drivarar til auka etterspurnad har vore behovet for kompetanseheving i ein utfordrande arbeidsmarknad, saman med eit fleksibelt, digitalt kursdesign som utvidar det geografiske nedslagsfeltet. Talet studentar har auka til 2 528 (+ 39 prosent) i høve til 2019. Veksten kjem i hovudsak frå regjeringa sine tiltak knytte til kompetanse-reforma Lære heile livet, med ulik utlysingsprofil. Dette resulterte i heile 33 nye heildigitale kurstillbod levert i samarbeid med fakulteta.

Oppdragsaktiviteten har vore stabil i perioden, der drift og kvalitetssikring av etablerte avtalar har stått i fokus. Master i Relasjonsbehandling er eit eksempel på dette, eit samarbeidsprosjekt mellom Det helsevitenskaplege fakultet og Klinisk psykisk helsevern ved Helse Stavanger HF. KAT-studiet, det toårige vidareutdanningstilbodet som gjev kompetanse i å bruke kognitiv åtferdsterapi, er eit tilsvarende samarbeidsprosjekt, der RKBU Vest er partner.

EVU-eininga ved universitetet har ein støttefunksjon for fakulteta og støttar dei med tenester retta mot etter- og vidareutdanningsaktiviteten. EVU-eininga har støtta Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora i drifta av kurs som skal fremje lærarar sin kunnskap om arbeidet deira, til dømes klasseleiing og koding i skolen. Eininga

har òg støtta Det samfunnsvitenskaplege fakultet i spanande prosjekt på same område, der lærarar i vidaregåande skole (Viken fylkeskommune) har fått opplæring i tema som sal, service og reiseliv.

EVU-eininga har vidare vore ein aktiv støttespelar overfor TN fakultet i arbeidet med å få på plass avtalen med Tolletaten om bachelorstudiet i toll, vareførsel og grensekontroll, og skal etter planen også dekke etaten sitt behov for etter- og vidareutdanning på same fagområde.

### **Digitalisering av utdanninga**

NettOp-UiS er universitetet si eining for tenester og støtte til utvikling av digitale løysingar for læring og vurdering i utdanningane. Løysingane spenner frå dei enklaste for strøyming av førelesingar til komplekse, adaptive spel og simuleringar.

Som ei følge av koronapandemien blei det oppretta ei sentral tiltaksgruppe våren 2020 for å støtte utdanningane med å handtere nettbasert undervisning under nedstenginga og seinare med «hybride» løysingar. Innsatsen har vore omfattande, både fordi NettOp er ansvarleg for strøymetenesta for førelesingar på UiS, men ikkje minst også fordi NettOps kompetanse viste seg å vere særleg etterspurd for å utvikle nettbasert innhald som kunne fungere som erstatning for å vere fysisk til stades på laboratoria, feltekskursjonar og prosedyretrening. Mellom anna er det i 2020 produsert nær 150 videoar for slike formål. Produksjonskapasiteten for podkastar auka òg, og det er produsert 32 nye seriar og 86 episodar i 2020. Talet på unike nedlastingar av podkastar frå UiS passerte 58 000, som er ein auke på rundt 30 prosent frå året før.



## VERKSEMDSOMRÅDE 2: FORSKING OG KUNSTNARISK UTVIKLINGSARBEID

Universitetet i Stavanger sine mål på dette verksemds-området handlar om at kritisk og uavhengig forskning skal gjere UiS til ein ettertrakta forskingspartner med resultat som kjem samfunnet til gode.

### Resultat og vurdering av måloppnåing

Til å vurdere resultat og måloppnåing i 2020 så er styringsparametrane knytte opp mot UiS sin Strategi 2017-2020 tekne med i tillegg til dei nasjonale måleparametrane.

Det er naturleg at den spesielle koronasituasjonen har påverka forskingsresultata der reiseverksemd og samhandling med andre forskarmiljø både nasjonalt og internasjonalt er ein viktig føresetnad. Trass i dette kan UiS sjå tilbake på eit år med høg aktivitet på forskingsfronten ved UiS.

Måлтаlet for den nasjonale styringsparameteren publiseringspoeng per UFF-årsverk er 1,20 for 2020. Førebelse tal visar eit resultat for 2020 på 1,33 publiseringspoeng per UFF-årsverk på UiS. Det er eit godt førebels resultat samanlikna med 2019, som då landa på 1,36.

Måлтаlet for formidlingsbidrag i CRISStin var 3 100 for 2020, medan resultata for fjoråret viser eit førebels tal på 2 384.

Vi ser for 2020 ein auke i styringsparametrane delen publikasjonar på nivå to frå 21,3 prosent i 2019 til 24,1 prosent i 2020. Delen publisering med minst ein internasjonal medforfattar har auka frå 42,4 prosent i 2019 til 45,5 prosent i 2020 (alle publiseringstala er førebels fram til 1. april).

Styringsparameteren andre bidrags- og oppdragsinntekter per UFF-årsverk syner at UiS held fram den positive trenden med auka inntekter dei siste fire åra. Bidragsinntekter frå Forskingsrådet per UFF-årsverk viser ein svak nedgang frå året før, og ligg omtrent på same nivå som 2017 og 2018. UiS har i tillegg definert ein eigen strategiparameter for NFR- og EU-inntekter

samla per UFF-årsverk med måltal 140 000 kr/årsverk i 2020. Resultat for 2020 blei 88 928 kr/årsverk. Dette er betydeleg under måлтаlet og lågare enn for 2019 (97 323 kr/årsverk), som i ettertid har vist seg å vere eit sars bra år for bidrags- og oppdragfinansierte inntekter. Her er det klare forbetningspunkt, men det er positivt å sjå at to fakultet ligg over måltala sine for 2020.

UiS fekk som prosjektansvarleg institusjon tildelt 155 millionar kroner frå Forskingsrådet i 2020, fordelt på 13 prosjekt, ut av 104 innsende søknader. Dette er noko lågare enn i 2019, då UiS blei tildelt 162,8 millionar kroner. Forskarar ved UiS fekk innvilga to Forskarprosjekt for unge talent og tre Forskarprosjekt for fornying. Dette er færre enn i 2019, noko som blant anna kan forklarast med at Forskingsrådet hadde sett av ein lågare totalsum til desse prosjektkategoriane enn året før.

Samtidig har fagmiljøa ved UiS gjort det svært godt i kategorien «Kompetanse- og samarbeidsprosjekt» (KSP). UiS fekk innvilga åtte prosjekt, blant anna innanfor fagfelte klima, utdanning og havbruk. Dette inkluderer to søknader som blei sende inn til Forskingsrådet si covid-19 hasteutlysing våren 2020. I tillegg er fem andre av KSP-prosjekta finansierte av prosjektkategorien «Samarbeidsprosjekt for å møte utfordringar i samfunn og næringsliv», som blei oppretta av Forskingsrådet i 2020 for å støtte forskning som skal løyse samfunnsutfordringar. Dette er ein søknadstype som passar UiS, då universitetet har godt samarbeid med aktørar i regionen, i tillegg til at UiS legg stor vekt på samfunnsnytta i forskinga.

UiS er partner i tre nye innovasjonsprosjekt finansierte av Forskingsrådet i 2020, som skal føre til fornying og berekraftig verdiskaping for bedriftene og/eller offentlege verksemdar som deltek i prosjekta.

Samla sett er totalen på 13 innvilga forskarprosjekt og Kompetanse- og samarbeidsprosjekt for 2020 betre enn talet på innvilga forskarprosjekt i 2019 då UiS fekk innvilga 10 forskarprosjekt, noko som ikkje kjem fram i andre tal.

I løpet av 2020 har UiS inngått kontraktar for åtte nye Horisont 2020-prosjekt. Seks av desse prosjekta er

## Verdien av Horisont 2020-kontraktar per UFF (FoU-årsverk)

### Nasjonal styringsparameter, DBH - per 18.02.2021

	Talet på prosjekt	Sum innvilga beløp EUR	FoU-årsverk (forsknings-årsverk - NIFU)	Verdien av Horisont 2020-kontraktar per FoU-årsverk (euro)
UIS-AM	1	214 159		
UIS-SV	1	202 159		
UIS-TN	2	798 843		
UIS-UH	2	416 317		
<b>Sum UiS</b>	<b>6</b>	<b>1 631 478</b>	<b>460</b>	<b>3 547</b>

\* tabellen er basert på eCorda data per oktober 2020

Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA). Disse seks prosjekta er inkluderte i tabellen nedanfor. UiS har eit eige MSCA IF støtteprogram som gjev suksess. Av totalt 13 søknader blei fem prosjekt innvilga. Søknadene blei sende inn i 2019. UiS har også inngått kontrakt med eit nytt "Innovative training network".

UiS har også inngått kontrakt for to "Science with and for Society" prosjekt i 2020. Disse er ikkje med i tabellen ovanfor, då den baserer seg på eCorda per oktober 2020. I det eine av desse prosjekta er UiS koordinator. Dette prosjektet er "Paths to Successful Innovations" (ISPAS), der ein skal utvikle læreplanar for ph.d.-kurs retta mot kompetanse i innovasjon både innanfor akademia og utanfor i arbeidslivet. Det andre er i tilknytning til ECIU University (finansiert av Erasmus) der UiS etablerer støtteprosjektet SMART-ER med finansiering frå SWAFS-utlysinga i Horisont 2020. Gjennom SMART-ER skal UiS styrke forskingsdimensjonen i ECIU University ved å etablere eit Virtual Research Institute (VRI). Dette verkar positivt på ECIU University gjennom å skape synergjar mellom forskning, innbyggardeltaking og utdanningsmodellen. Dette synleggjer den gode koplinga mellom rammeprogram for utdanning og rammeprogram for forskning og innovasjon, noko som vil bli forsterka gjennom den nye programperioden for Erasmus+ og Horisont Europa.

Totalt har UiS inngått Horisont 2020-kontraktar for ca. 22 millionar kroner i 2020. UiS har også fått innvilga eit

prosjekt innanfor 'Union Civil Protection Mechanism Call'. Ved UiS er det totalt registrert ca. 40 millionar kroner frå EU i kontraktverdiar i 2020, som gjeld 20 nye prosjekt (H2020 og Erasmus), og av desse gjeld ni prosjekt innanfor H2020 til verdi totalt ca. 29 millionar kroner. Dette er ein stor auke i kontraktverdi samanlikna med tidlegare år. Prosjektporteføljen viser år for oppstart for prosjekta, noko som ikkje nødvendigvis speglar år for signering for kontraktane, jf. eCorda-data ovanfor.

Samla tal for EU (Horisont 2020 og Erasmus)\*

UiS held fram den gode utviklinga og har også i 2020 eit rekordstort tal avlagde doktorgradar. Det blei gjennomført totalt 74 disputasar, noko som tilsvara ein auke på 19,4 prosent frå 2019. Av desse var 33 gjennomførte heildigitalt og 30 delvis digitalt.

I overkant 50 prosent av dei uteksaminerte kandidatane i 2020 var kvinner. Med unntak frå 2018, då kvinnedelen var 60 prosent, har tala halde seg relativt stabile dei siste åra.

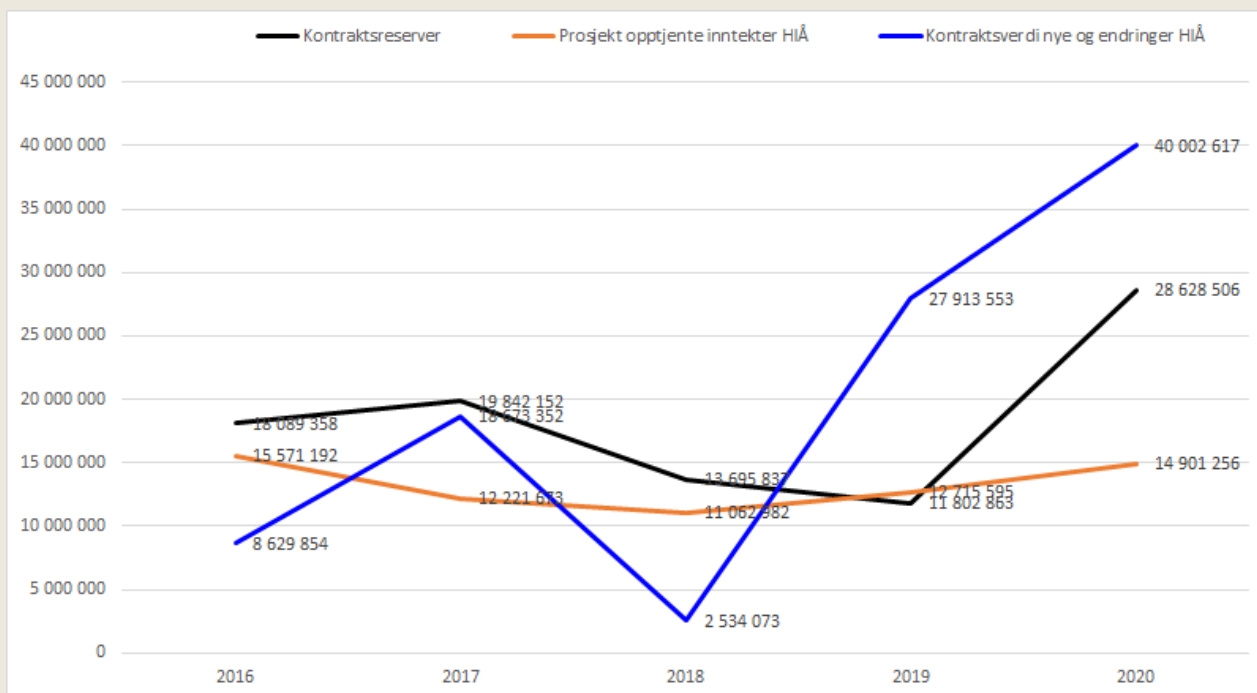
Delen kandidatar som har disputert innan seks år, har gått opp til 75 prosent (tal frå DBH). Dette er ein markant auke frå 2019 då gjennomstrøyminga var på 57,8 prosent. UiS gjer det også svært godt samanlikna med gjennomsnittet for statlege institusjonar, der gjennomføringsgraden ligg på 70,2 prosent.

Auken har skjedd trass i at det i 2020 har vore ekstra utfordringar knytte til gjennomføring av fysiske disputasar og til planlegging og iverksetting av tiltak for å auke gjennomstrøyminga.

Under pandemien i 2020 har forskingsavdelinga ved UiS auka fokus mot ph.d.-studentane for å styrke gjennomstrøyminga og motverke potensielt negative effektar av pandemien. Blant anna har det vore arrangert ulike



*Ida Sjørso fra Læringsmiljøsentret ved UiS gikk av med seieren i regional finale i Forsker Grand Prix.*



\* Utviklinga i kontrakttildeingar, aktivitet og ubrukte tildelingar (reservar) over fleire år.

webinar rundt temaet mental helse. Avdelinga held fram å vidareutvikle tiltaka også i 2021.

I revidert nasjonalbudsjett 2020 fekk UiS tildelt 16 rekrutteringsstillingar. Desse blei fordelte til dei same fagområda som fekk tildelt studieplassar i tildelingsbrevet. Det helsevitskaplege fakultet fekk 3,5 stillingar, det samfunnsvitskaplege fakultet fekk 2,5 stillingar, fakultet for utdanningsvitskap og humaniora fekk 2 stillingar, det teknisk-naturvitskaplege fakultet fekk 5 stillingar og Handelshøgskolen fekk 3 stillingar. Fakulteta blei bedne om å prioritere SFF-søkarane sine, og å vareta strategiske satsingar og ei felles satsing på helse gjennom kognitiv lab i si interne fordeling av stillingane.

UiS jobbar målretta med å følge opp dei nye retningslinjene for open forskning som blei vedtekne våren 2020. UiS har installert ei ny diamant Open Access publiseringssplattform, Open Journal Systems, der UiS har publisert fire tidsskrift. UiS jobbar no med to nye tidsskrift som er forventa å kome inn på plattformen i løpet av dei neste to månadene. I tillegg har det i 2020 blitt oppgradert til ny og meir sikker versjon, forbetra design og lagt til mange relevante funksjonar.

UiS leiar ei arbeidsgruppe sett ned av UHR publisering, UHR bibliotek og UHR forskning for å undersøke moglegheitene for ei nordisk eller nasjonal Open Access tidsskriftpubliseringssplattform. Ferdigstilling av rapport er forventa i april/mai 2021.

Som einaste universitet i Noreg, har UiS opna ei plattform for «grå litteratur», UiS Scholarly Publishing. Den er meint for litteratur som ikkje er poenggevand, men som likevel er vitskapleg. Det er per i dag 63 publiseringar på plattformen og det aukar heile tida.

UiS har eit publiseringssfond der UiS deler ut midlar til open publisering. UiS ser ein jamn auke i aktiviteten og behovet for midlar. I tillegg har universitetet kjøpt forlagsavtalar med moglegheit for å publisere ope og har fått 178 artiklar publisert gjennom desse avtalane.

## VERKSEMDSOMRÅDE 3: INNOVASJON OG

### SAMFUNNSENKASJEMENT

UiS skal vere eit ope, samarbeidsorientert og innovativt universitet der barrierane er brotne ned mellom ulike fagmiljø og mot verda rundt oss. Gjennom vårt samfunnsengasjement legg UiS til rette for levande møteplassar for kritisk refleksjon, kunnskapsdeling og danning.

#### Resultat og vurdering av måloppnåing

I oktober lanserte UiS ei brukarorientert og innovativ løysing for ekstern heimeside. Fem ulike nettstader (www.uis.no, student.uis.no, am.uis.no, laringsmiljosenteret.uis.no og lesesenteret.uis.no) med 100 000 sider er blitt til ein nettstad med under 2 000 sider. Det førte til ein stor auke i besøk på uis.no, med 3 827 060 besøk i 2020, mot 2 644 680 besøk i 2019 (opp 45 prosent). Før ny nettstad blei lansert 1. november, var auken på 18 prosent.

Tal på følgjarar i sosiale medium steig frå 87 000 til 96 800 i 2020. Nynorskdelen på uis.no har gått frå 13 prosent i 2019 til over 20 prosent for 2020. Nynorskdelen i sosiale medium held seg stabilt godt over 25 prosent, med 39 prosent for Twitter og 35 prosent for Facebook. Indeksen vår for måling av ekstern synlegheit i digitale kanalar viser 18 prosent auka eksponering frå 2019. Synlegheita er styrkt gjennom fleire gjester og sidevisingar på eigne nettsider, rekkjevidde og tal på følgjarar i sosiale medium og ikkje minst ein markant auke i sidevisingar på artiklar som UiS-tilsette har ansvar for hos Store norske leksikon på nett. Desse artiklane blei lesne 1,6 millionar gonger i 2020. Det er ein oppgang på 35 prosent frå i fjor.

Talet på artiklar og program i norsk media var 3 700. Det blei sendt ut 17 nyheitsbrev i 2020, til 2 301 abonnentar. I nyheitsbrevet legg UiS vekt på nyheiter knytte til arbeidsliv og innovasjon. UiS publiserte 61 artiklar som partnerinstitusjon på forskning.no i 2020, med 134 024 sidevisingar.

I samsvar med utviklingsavtalen med KD har UiS utarbeidd ein metode som bruker både kvalitative og

kvantitative bevis for å dokumentere effekt av forskinga. Metodikken tek utgangspunkt i den britiske REF-modellen<sup>[1]</sup>, for å skrive case-studiar av kva forskinga har ført til. UiS formidlar dette som historieforteljing for ulike målgrupper, og dette kan omhandle blant anna økonomi, miljø, helse, livslang læring, offentleg politikk, livskvalitet og kultur. Historiene blir publiserte på nettsidene våre og andre digitale plattformer<sup>[2]</sup>.

Tema for Forskningsdagane 2020 var «Hjernen». Årets program og publikumskapasitet var prega av koronapandemien og restriksjonar på publikumsarrangement, med makskapasitet 40–50 gjester i salen. Billettane blei rivne vekk, og det var venteliste på alle arrangement. Totalt hadde festivalen 11 arrangement der det var publikum i salen i tillegg til strøyming på nett. I tillegg leverte UiS tre innslag til eit nytt konsept som Forskningsrådet inviterte til: På labben.

I 2020 har UiS jobba med å opprette Lyspæren, eit 400 m<sup>2</sup> sambruksareal for innovasjon, entreprenørskap og berekraft. Lyspæren blir ein myldreplass for studentar, tilsette ved UiS og eksterne aktørar, der UiS legg til rette for å stimulere kreativitet og samhandling på tvers. I desember 2020 vedtok styret ved UiS å utvikle og styrke samarbeidet mellom fagmiljø innanfor innovasjon, entreprenørskap og berekraft, og å innpasse emna i fleire studieprogram.

Studentinkubatoren LevelUp har arrangert idékonkurranse og faste samlingar for studentane, for å skape eit gründer-miljø på UiS. LevelUp, med støtte frå Validé, har følgt opp studentar som bør søke NFR si STUDENT-ordning.

Gjennom InGenious melde eksterne verksemder inn 16 utfordringar, og 12 tverrfaglege studentteam jobba med desse som ein del av studiepoenggejvande emne. Norske og internasjonale studentar var representerte i kvart team. InGenious er blitt brukt som ein mal for utviklinga av den utfordringsbaserte læring-metodikken som kjenneteiknar ECIU University.

I 2020 har UiS lagt stor vekt på å formidle etableringa av det europeiske samarbeidsprosjektet ECIU University til studentar og omgjevnadene. Ein kampanje bidrog til å rekruttere studentar til å løyse utfordringar frå eksterne partnerar. Over 100 UiS-studentar har registrert seg på ECIU University. UiS leiar tre av totalt 35 prosjekt.

UiS har i 2020 levert inn 42 nye forretningsidear til Validé TTO, inklusiv 16 studentidear. Vidare blei Validé kjent med ytterlegare 34 studentidear som har kome fram gjennom seminar og innovasjonskurs. Det er levert fire patentsøknader med utspring frå UiS, og det er inngått tre lisensavtalar. Den totale verdien av UiS TTO-spin-off selskap i Validé sin eigar-portefølje er på rekordhøge 594 millionar kroner i 2020.

På Nordens største smartby-konferanse, Nordic Edge arrangerte UiS Norden sin leiande konferanse om læringsteknologi for femte gong, med 800 deltakarar frå inn- og utland, denne gongen digitalt.

Verdiskapingsforum ved UiS samla deltakarar frå næringsliv, offentlege verksemder, politikk og academia på medlemsmøte og ope seminar. UiS samarbeider tett med næringsklyngene i regionen under Verdiskapingsforum sine samhandlingsgrupper. For tida er samhandlingsgrupper med følgande tema aktive: Klyngeutvikling og store satsingar (KOSS), innovasjon og kommersialisering, Ullandhaug-området, og nye Executive Forum HHUiS og Samhandlingsgruppe for kultur.

UiS, Stavanger universitetssjukehus, Stavanger kommune og Rogaland fylkeskommune inngjekk ein samarbeidsavtale om universitetsområdet på Ullandhaug. Målet er blant anna å styrke helsefaglege utdanningar, forskning, innovasjon og næringsutvikling.

UiS fekk lovnad på 50 millionar kroner i oppstartsfinansiering til medisinstudiet ved UiS, medrekna 40 millionar frå Sparebankstiftelsen SR-Bank og 10 millionar frå Folke Hermansen AS. På nyåret 2021 fekk UiS tilsegn på 24



*Verdiskapingsforum med digitale foredragsholdere.*

millionar kroner frå Ulla-Førrefondet og 10 millionar kroner frå Universitetsfondet AS til medisinstudium ved UiS. Dermed er heile finansieringsbehovet på 84 millionar kroner for oppstart av studiet på plass.

Gjennom HelseCampus koordinerer UiS og samarbeidspartnarane utvikling og kompetanse for å få kraft i samarbeidet om ei verdibasert og heilskapleg helseteneste. Test-, innovasjons- og simuleringssenteret er ein aktiv møteplass for erfaringsdeling, forskning, nyskaping og innovasjon på tvers av fagmiljø og mellom samarbeidspartnarar.

UiS sitt forskingsnettverk følger Smartby-satsinga i regionen tett opp, og 15 felles søknader om ekstern finansiering av forsking- og innovasjonsprosjekt blei sende i 2020. Smartbynettverket har dessutan etablert langsiktige strategiske samarbeid med regionale aktørar.

UiS var hovud- og medarrangør på fleire innovasjonskonferansar, blant anna var den internasjonale Geo-

graphy of Innovation-konferansen, Norwegian Research School in Innovation (NORSI), Innovation in Public Services and Public Policy (PUBSIC) og RUNIN meets Rogaland, der forskarar presenterte resultatane frå EU-prosjektet om universitet sin påverknad på regional økonomisk vekst og innovasjonsevne.

1003 oppgåver blei registrerte i den digitale samhandlingsportalen samarbeid.uis.no. Av desse var 327 oppgåveforslag frå arbeidslivet. Samhandlingsportalen er eit framtidretta verktøy for å få fleire bachelor- og masteroppgåver i samarbeid med næringsliv og offentlig sektor.

[1] <https://www.ref.ac.uk/>

[2] Eksempel på «impact case study»: <https://www.uis.no/en/fostering-school-readiness-and-human-potential-through-playful-learning-preschools-agder-project>



## PRISAR TIL TILSETTE VED UNIVERSITETET I STAVANGER

Senter for innovasjonsforskning blei tildelt prisen **Regional Studies Institutional Ambassador Award 2020**. Senter for innovasjonsforskning fekk prisen for å ha bidratt til regional, nasjonal og internasjonal politikktutforming gjennom samarbeid med myndigheiter og næringsliv

**SR-bank sin innovasjonspris** gjekk til førsteamanuensis Mahmoud Khalifeh ved UiS. Juryen seier i grunngevinga at Khalifeh har vist ei usedvanleg evne til å konkretisere forskingsresultat i patent og teknologiske løysingar. Khalifeh peiker på at samarbeid og støtte frå kollegaer har gjort arbeidet mogleg.

**Lyse sin forskingspris** gjekk til forskingsmiljøet for partikkelfysikk og kosmologi ved UiS. Gruppen, som har bidratt til at UiS har posisjonert seg i det nasjonale og internasjonale landskapet i fysikk, består primært av professorane Anders Tranberg og Tomas Brauner, og førsteamanuensane Alexander Rothkopf, Germano Nardini, Alex Nielsen og Aleksi Kurkela.

**Utdannings- og læringsmiljøprisen** gjekk til Dataverkstaden ved universitetsbiblioteket ved UiS. Programvarene som verkstaden gjev opplæring i, er ei hjelp i læring ved alle fagområda som universitetet tilbyr. Gjennom programvarene verkstaden tilbyr, får studentar forståing for både kvalitative og kvantitative metodar.



*Senterleiar Marte C. W. Solheim*



*Mahmoud Khalifeh tok mot prisen av Thor-Christian Haugland under UiS sin årsfest 29. oktober 2020. (Foto: Elisabeth Tønnessen)*



*Forskningsprisen blei overrekt av Grethe Høiland i Lyse på UiS sin årsfest 29. oktober 2020. (Foto: Elisabeth Tønnessen)*



*Koordinator for Dataverkstedet Linn Elise Gulliksen og bibliotekdirektør Gitte Kolstrup under prisutdelinga. (Foto: Elisabeth Tønnessen)*



## VERKSEMDSOMRÅDE 4: ORGANISASJON OG RESSURAR

UiS arbeider kontinuerleg med å utvikle organisasjonen. I løpet av 2020 er det blant anna arbeid fram fleire sentrale institusjonelle planverk som viser at UiS har store ambisjonar om omstilling og fagleg styrking i åra som kjem.

### Resultat og vurdering av måloppnåing

#### Strategi

Universitetet i Stavanger gjennomførte i 2020 ein faseinndelt strategiprosess. Styret hadde det overordna ansvaret for prosessen, og rektor si leiargruppe var strategiprosessen si styringsgruppe. Rektor, prorektorar og direktør for organisasjon og infrastruktur utgjorde prosjektgruppa og hadde ansvar for å utforme eit fullstendig strategidokument til høyring og endeleg styrebehandling. I strategiprosessen blei det lagt stor vekt på informasjon, kommunikasjon og involvering, og både interne arbeidsgrupper og eksterne referansegrupper fekk høve til å gje innspel. Strategidokumentet blei sendt på høyring hausten 2020 og vedteke av styret 22. oktober. Satsingsområda i strategien samsvarar i stor grad med måla for UH-sektoren og er blitt godt mottekne både internt i verksemda og hjå eksterne samarbeidspartnarar. UiS sine langsiktige ambisjonar og seks satsingsområda er presenterte nedanfor. Heile strategidokumentet, Strategi 2030, kan lesast på [uis.no](http://uis.no)

Vi skal vere eit ope og innovativt universitet med høg kvalitet i utdanning, forskning og kunstnarisk utviklingsarbeid.

Den felles retninga vår skal vere prega av ansvaret for berekraftig omstilling.

Vi skal vere kjenneteikna av høg trivsel blant studentar og tilsette.

Energi, helse og velferd, og læring for livet er satsingsområda våre.



#### Langtidsbudsjett, effektiv ressursutnytting og ressurstilgang

Parallelt med strategiprosessen blei det utarbeidd langtidsbudsjett for verksemda for å sikre strategisk og økonomisk handlingsrom fram mot 2030. Langtidsbudsjettet blei presentert for UiS-styret første gong i desember 2020 og tilfører verksemda eit nytt og sentralt verkemiddel for å sikre at UiS når sine overordna målsettingar.

Våren 2020 sette rektor ned tre ulike arbeidsgrupper som alle, på kvar sine område, skulle utarbeide forslag til forbettrings- og effektiviseringstiltak knytte til "forsterking av studieporteføljen", "effektiv drift" og "tiltak for å sikre økt ekstern finansiering". Tiltaka frå desse prosjekta vil følgast tett opp i arbeidet med langtidsbudsjettet framover.

#### UiS Innsikt

UiS har i løpet av 2020 styrkt arbeidet med verksemdsstyring. Portaltenesta UiS Innsikt er vidareutvikla for å gje informasjon som kan vere nyttig i arbeidet med styring og utvikling av verksemda og studieprogramma. Portalen er gjort tilgjengeleg for alle tilsette på UiS sine intranettsider og gjev tilgang til statistikk, nøkkeltal og nyttig informasjon om verksemda og studieprogramma,

både for UiS og for andre institusjonar i sektoren. Per i dag er områda verksemdstyring, HR, økonomi, forskning, utdanning og miljøstatistikk etablert i UiS Innsikt. Portalen er under utvikling og målsettinga er å gje støtte til verksemda som viser eit aukande behov for og ønske om ny informasjon og digitale rapportar.

#### *Organisasjons- og kompetanseutvikling*

UiS har halde fram arbeidet med å utvikle organisasjonen på ein slik måte at han best mogleg støttar opp under universitetet sine oppgaver innan utdanning, forskning og formidling i 2020. I 2020 blei både IT-avdelinga, økonomiavdelinga og utdanningsavdelinga omorganiserte, bl.a. med sikte på nettopp dette. Vidare var føremålet å oppnå ei tydelegare organisering, ikkje minst for brukarane, og å sikre eit overkomeleg leiar-spenn. I løpet av året blei det òg sett i gang eit arbeid med å sjå nærare på mellom anna organisering og arbeids-/samarbeidsmåtar ved Arkeologisk museum. Arbeidet vil bli fullført i 2021.

Prosentdelen vitskapleg tilsette med førstekompetanse i 2020 var totalt 76,9, som er ein auke frå 75 prosent i 2019. Auken har vore jamn over fleire år, og målet for 2020 er nådd. Det er grunn til å tru at prosjektet “Kvinner til topps” har bidratt til den positive utviklinga, saman med eit generelt stort fokus på kompetanseutvikling over tid, ein stor auke i talet på stipendiatstillingar, og i tillegg generelt betre tilgang på førstekompetanse i arbeidsmarknaden enn tidlegare.

UiS har dei siste åra hatt stort fokus på leiarutvikling. Difor har kurskonseptet «Forskingsleiing på Vestlandet» i samarbeid med Høgskulen på Vestlandet (HVL) vore vidareført i 2020, med 15 deltakarar frå UiS og 16 frå HVL. Målet er å gje deltakarane betre leiarkompetanse og gje dei verktøy til å meistre ulike utfordringar i rolla som forskingsleiarar. Likeins har UiS og HVL vidareført konseptet «Kollegarettleiing», der grupper av leiarar med personalansvar møtest for å snakke om saker og rettleie kvarandre.



*Utendørs skolelab med Inge Christ og Mari Mæland Nilsen.*

UiS iverksette i 2020 ei ny ordning for merittering av undervisarar, som ledd i ein heilskapleg karrierepolitikk. Ordninga omfattar stillingskategoriene professor, dosent, førsteamanuensis og førstelektor. Målsettinga er at ordninga skal bidra til at arbeid med undervisning i større grad blir verdsett, og å styrke den utdanningsfaglege kompetansen og kvaliteten i utdanningane. Som ledd i implementeringa er det utvikla og vedteke kriterium for ordninga og gjennomført søkarseminar. I tillegg blei dei fire første undervisarane gjeve statusen “merittert undervisar”.

UiS har som målsetting å oppretthalde eit relativt høgt tal på lærlingar. Talet på lærlingar var seks i 2020, fordelt på tre ulike fag. Dette er noko lågare enn året før, og eit stykke unna ambisjonen om ti lærlingar. Men samtidig var talet dobbelt så høgt som for berre fire år sidan. Nedgangen i år kjem først og fremst av at det har vore utfordrande å få tak i eigna lærlingkandidatar.

#### *Forbetre kjønnsbalansen*

UiS hadde i 2020 som mål at prosentdelen kvinnelege professorar skulle vere 29, medan prosentdelen enda opp på heile 36, ein auke frå 33,5 prosent året før. Talet for 2020 representerer såleis ei vidareføring av den positive trenden UiS har sett dei siste åra.

Tilsvarende er prosentdelen kvinner i dosent- og professorstillingar 35,6, som er ein auke frå 34,4 prosent året før. Igjen er dette ein del av ein trend gjennom mange år. Til samanlikning er talet for 2020 meir enn tre prosentpoeng høgare på UiS enn gjennomsnittet for statlege institusjonar.

Mykje av forklaringa på auken i desse måltala kan også her truleg tilskrивast det NFR-finansierte opprykksprosjektet «Kvinner til topps». Sidan starten av prosjektet i 2015 har prosentdelen kvinnelege professorar auka med 15 prosentpoeng. Prosjektet har frå hausten 2019 vore finansiert med interne midlar, og hadde i 2020 i alt 20 deltakarar som er forventa å søkje opprykk etter fullført prosjekt i 2022.

#### *Mellombelse tilsettingar*

Prosentdelen mellombels tilsette i undervisnings- og forskarstillingar i 2020 var 13, ein reduksjon frå 15,7 prosent året før. Med ei målsetting på 14 prosent blei målet nådd. Nedgangen har vore jamn over fleire år, og er eit resultat av målmedvite arbeid for å få ned talet på mellombels tilsette, i tråd med føringane i tildelingsbrevet frå KD. Mellom anna blei det i april 2020 vedteke ein eigen handlingsplan for å få ned talet på mellombelse tilsettingar.

#### *Slutføring og implementering av ny campusutviklingsplan*

Arbeidet med å utvikle ein heilskapleg og langsiktig campusutviklingsplan for UiS blei slutført i 2020 og vedteken av styret i september. Planen er overordna og inneheld tre hovudprioriteringar som er følgde opp gjennom 2020, sjå seinare omtale.

Campusutvikling og kostnader knytte til bygg-, eigedom- og infrastrukturtiltak er vesentlege faktorar i et langtidsperspektiv, og område som er avgjerande for vidareutviklinga av universitetet. Det er planlagt ein institusjonell investeringsplan for bygg og infrastruktur i løpet av våren 2021. Denne blir viktig med tanke på å sikre ei planmessig prioritering av tiltak i campusutviklingsplanen. Planen blir innretta med eit overordna tiårig perspektiv, med inndeling i fasar med ein «fast» tre-fire års horisont. Ein tek sikte på å rullere investeringsplanen årleg med tett kopling til langtidsbudsjettet.

#### *Grunnlag for vedtak om eit nytt helsefakultetsbygg*

UiS ønskjer å bygge eit nytt helsefakultetsbygg i nærleiken til det nye universitetssjukehuset (SUS). Ved utgangen av 2020 er status i arbeidet med eit nybygg at saka er til vurdering. UiS har bedt departementet om å få gå vidare med konseptval under føresetnad av at eit nytt bygg kan leiast i den private marknaden. UiS har òg bedt om at det blir gjeve unntak frå kravet i bygge- og leiesaksinstruksen om konkurranseutsetting av leigeforholdet. Tilbakemeldinga i desember 2020 var at ein planlegg å sende saka over til Kommunal- og moderniseringsdepartementet for avklaring. Det er forventa av dei lokale

involverte partane at spørsmål om tomteval blir endeleg avklart i løpet av 1. kvartal 2021. Dette er avgjerande for at fase 2-konsepta for nye SUS kan vite kva dei skal styre etter i samband med mogleg sambruk og samfinansiering av areal med eit nytt helsefakultetsbygg.

### *Digitalisering*

Det er sett i gang eit arbeid for å lage ein langsiktig digitaliseringsplan for UiS, med planlagt styrebehandling innan juni 2021. Som ein del av dette arbeidet vil ein sjå på nye retningslinjer for digitalisering og på metodikk for gevinstrealisering. Det er sett av ekstra midlar til digitalisering i budsjettet for 2021.

Det blei i løpet av 2020 sett i gang eit prosjekt som mellom anna har til hensikt å oppnå prosess- og systemforbetring for arbeidsplanleggingsprosessen, gjennom digitalisering og standardisering. Vidare er hensikta å forbetre datakvalitet og dataflyt mellom datavarehuset UiS Innsikt på den eine sida, og dei sentrale kjeldesystema for løns-, personal- og organisasjonsdata (SAP), utdanningsdata (FS) og arbeidsplandata (WorkPlan) på den andre sida.

Dette skal igjen gje betre styringsdata og betre tenester på rapporterings- og analysenivå, og vil mellom anna gjere det enklare å vareta kompetansekrava i Studietilsynsforskrifta. Arbeidet inneheld ei rekke leveransar som til dømes ferdigstilling og implementering av eit allereie utvikla rammeverk for berekning av undervisningsressursar. I tillegg kjem utvikling og implementering av eit enkelt rammeverk for planlegging og registrering av forskingsoppgåver etc., revisjon av retningslinjene for arbeidsplanlegging, og implementering og full utrulling av ny versjon (v3.0) av arbeidsplanverktøyet. Prosjektet skal vere fullført i løpet av 2021.

### **ANNA RAPPORTERING**

#### **Midlar til oppgradering av forskings- og læringsareal**

UiS fekk i 2020 totalt 7,2 millionar kroner frå KD si tilskotsordning til oppgradering og tilpassing av forskings- og undervisningsareal. Tildelinga blei fordelt til fem delprosjekt. Prosjekta er i tråd med vedteken campusutviklingsplan og er eit viktig ledd i vidareutviklinga av ein framtidretta og berekraftig campus i tillegg til at dei bidrar positivt til



*Innvielse av det nye biblioteket i Bjergsted.*

lærings- og studentmiljøet ved universitetet. Gjennomføring av prosjekta er sett til perioden 2020/21. Nedanfor følger ein kort omtale av dei ulike prosjekta:

Då Kunnskapssenteret fekk etablert kontorlokale i 2. etg. U-fløy i Hagbart Line hus frå hausten 2019, gjekk dette på kostnad av nokre svært populære grupperom til studentane. Ein lite brukt lesesal i same korridor blei omgjort til eit undervisningsrom. Dette frigjorde areal i 3. etg., og dette arealet blei hausten 2020 bygd om til tre nye grupperom til studentane. KD bidrog med delfinansiering av prosjektet med 0,4 millionar kroner. Romma blei ferdigstilte i 2020 med ein total kostnad på om lag 0,95 millionar kroner.

Universitetsbiblioteket i Bjergsted var frå 70-talet og hadde behov for både fornying og utbygging av fasilitetane. KD tildelte 1,5 millionar kroner til prosjektet. Saman med studentane blei det planlagt for nye lese- og arbeidsplassar, gruppearbeidsplassar, opne og attraktive areal, sosiale soner og spesielle fasilitetar for musikkområdet

med lytte- og visualiseringsrom. Prosjektet blei ferdigstilt hausten 2020 til ein total kostnad på 3,4 millionar kroner.

Universitetet fekk vidare 1,5 millionar kroner til oppgradering/ombygging av Arne Rettedals hus og 2,8 millionar kroner til oppgradering/ombygging av Kitty Kjellands hus. Begge prosjekta er knytte til det planlagde bygolvet på campus. Prosjekta har hatt ein forseinka oppstart, men ein er no i gang med prosjekteringa. Det er berre fakturert totalt 0,2 millionar kroner i 2020 som gjeld arkitekttenester. Full oppstart for begge prosjekta er venta i mars/april 2021 med slutføring til semesterstart.

Oppgradering av studierom og prosjektrum i Kjølv Egeland's hus blei sett i gang for å betre studentoppfølging og læringsmiljø og auke attraktiviteten for studentane. Eit prosjektrum blei ferdig i desember 2020, og arbeidet i studieromma er forventa å vere ferdig i løpet av vinteren 2021. Estimert total kostnad for prosjektet er 2,5 millionar kroner inkludert tildeling frå KD på 1 million kroner.

### Oversikt over bruk av tildelte midlar og eigenfinansiering

Prosjekt	Kostnads ramme	Tildeling frå KD	Kostnader 2020	Kostnader 2021	Eining
Nye studie- grupperom/arbeid srom i HL-hus	900 000	400 000	950 000	-	Fakultet for utdanningsvitskap og humaniora
Oppgradering UBIS i Bjergsted	3 100 000	1 500 000	3 396 500	-	Fakultet for utøvande kunstfag
Bygolvet – ombygging AR-hus	3 300 000	1 500 000	100 000	3 200 000	Avdeling for bygg og arealforvaltning
Bygolvet- ombygging KK-hus	5 800 000	2 800 000	100 000	5 700 000	Avdeling for bygg og arealforvaltning
Oppgradering studie- og prosjektrum i KE-hus	2 500 000	1 000 000	2 070 000	430 000	Det teknisk vitskaplege fakultet
<b>Total kostnad</b>	<b>15 600 000</b>	<b>7 200 000</b>	<b>6 616 500</b>	<b>9 330 000</b>	

## RESULTAT OG MÅLOPPNÅING FOR ANDRE MIDLAR TILDELT I 2020

### Midlar til Kunnskapssenter for utdanning (kap. 201, post 21)

2020 var det første heile året til Kunnskapssenteret ved UIS Trass i ein pandemi som bidrog til manglande høve til å oppsøke samarbeidspartnarar og initiere kontaktar fysisk, har KSU oppretthalde høg aktivitet på utarbeiding

av systematiske kunnskapsoversikter og formidla gjennom nettsider, sosiale medium, webinar og ph.d.-opplæring og konferansar. Hausten 2019 var det berre tre tilsette ved senteret, i tillegg til to studentassistentar. Ved utgangen av 2020 hadde senteret ni tilsette. I tillegg er det engasjert fire studentassistentar og ein universitetslærer (maststudent) i 50 %-stilling.

## Midlar til utvikling og drift av partnerskap i grunn-skolelærerutdanningane (kap.275.21)

Sidan oppstart i 2018 har alle lærerutdanningane på UH-fakultetet fordelt på tre institutt delteke i partnerskapsarbeidet. I regionen er tre universitetsskolar og ein universitetsbarnehage etablerte; Storevarden barneskole,

Lunde ungdomsskole, St. Svithun vidaregåande skole og Jåttå barnehage. Perioden fram til sommaren 2022 er ein pilotfase for satsinga med hovudvekt på relasjonsbygging og utforsking av nye samhandlingsarenaer. Handlingsplanen følger strategidokumentet Lærerutdanning 2025 og målbiletet for tiltaket.

### Satsinga har følgjande fire innsatsområde:

2018-2022	Innsatsområde	Målsetting
1	Skolebasert/barnehagebasert praksis lærerutdanning	Felles språk, fagmiljø for praksislærarar
2	Felles fagdidaktiske opplegg	“Klinisk praksis” praksisnær undervisning
3	Felles FoU-prosjekt	Relevante tema for praksisfeltet, praksisnær forskning
4	Administrasjon og formidling	Struktur for samarbeidet, arena for erfaringsdeling

UiS fekk i perioden 2017–2019 årleg overført 2,944 millionar kroner, totalt 8,832 millionar kroner. Utviklingsarbeid av dette formatet tek tid, og planen var ved oppstart å fordele midlane over ein pilotperiode på fire år. I april 2020 fekk UiS ei supplerande overføring på 4,280 millionar kroner som har gjeve rom for auka aktivitet i åra 2020–2022. Innsatsområda blir behaldne og det blir planlagt for ekspansjon med ny ungdomsskole i 2021 og ny barnehage i 2022. Etablering av delte stillingar på sikt er eit sentralt mål, og som ein oppstart til dette blir lærarar frå praksisfeltet knytte til satsinga i stillingsprosentar. I løpet av 2021 vil alle universitetsskolar og -barnehagar ha lærarar med avsett tid i arbeidsplanen til satsinga.

Koronasituasjonen har ført til forseinkingar i nokre samarbeidsprosjekt. Det er etablert gode strukturelle rammer og arenaer for samhandling som har fungert bra digitalt. Ei fagleg og administrativ leiing har ansvar for framdrift og god kommunikasjon med alle partar. Vitskaplege tilsette på institutta leier planlegging og relasjonsbygging med praksisfeltet i stillingsprosentar. Som innsatsområde er den skole- og barnehagebaserte praksislærer-utdanninga eit fundament for profesjonsfagleg samhandling og kunnskapsutvikling. I 2020 har 34 praksislærarar fullført utdanninga, og nye kull har starta opp. Erfaring viser at utdanninga styrker og støttar samhandling om andre prosjekt. Fleire fagdidaktiske

### Kostnader til drift i 2020 og planlagde budsjett for auka aktivitet i 2021

Driftsutgifter	Drift 2020	Budsjett 2021
Løn UiS tilsette	2 045 852	3 073 392
Løn til lærarar i praksisfeltet	60 806	465 852
Såkorntmidlar	108 908	200 000
Andre driftskostnader	36 454	908 308
<b>Totalt</b>	<b>2 252 020</b>	<b>4 647 552</b>

samarbeidsprosjekt er i gang om praksisnær undervisning på campus og mikroundervisning for studentar i praksisfeltet. Årleg overføring av såkornmidlar har sett gang i FoU-prosjekt med relevans for praksisfeltet. Dette arbeidet held fram og blir utvikla i åra som kjem, og i 2021 blir erfaringsdeling og formidling eit sentralt tema for satsinga.

### **Midlar til utvikling av helsefagleg miljø**

Universitetet fekk i november 2019 fem millionar kroner til utvikling av det helsefaglege miljøet. Midlane blei vidareført i tildelingsbrevet frå KD for 2020. I tillegg fekk UiS to millionar kroner i RNB 2020 til særskilt finansiering for medisin- og andre helseutdanningar.

I 2020 har UiS halde fram arbeidet med å etablere og akkreditere ei profesjonsutdanning i medisin. Arbeidet

med utvikling av søknad om etablering og akkreditering, og med studieplan, har blitt leia av dekan ved Det helsevitskaplege fakultet (HV). Prodekan for utdanning ved HV, to fastlegar, legar frå Universitetssjukehuset i Stavanger (SUS), ein førsteamanuensis ved Det teknisk-naturvitskaplege fakultet, to medisinstudentar og ein seniorrådgjevar frå utdanningsavdelinga ved UiS har delteke i arbeidgruppa. Dei to fastlegane har blitt frikjøpte i 50 prosent, og legane frå SUS har blitt engasjerte i 20 prosent stillingar. Søknad og studieplan har blitt fagfelle-vurdert av fire eksterne fagfellar; to professorar i medisin, ein ph.d. i medisin og ein professor i pedagogikk. Fagfellane støttar etablering av studieprogrammet slik det er skildra i søknad og studieplan, og fleire trekker fram at studieplanen vil kunne innebere ei etterlengta fornying av norsk medisnutdanning. I hovudsak har det gått med midlar til å engasjere eksterne ressursar.



*Illustrasjonsbilde av  
Kjølv Egelands hus.*

Søknaden om etablering av medisinstudium blei behandla av UiS styret 22. oktober, og utdanningsutvalet akkrediterte ei treårig profesjonsutdanning i medisin den 28. oktober.

Pr. 31.12.20 er det igjen ca. 5,2 millionar kroner av den totale tildelinga frå KD på 12 millionar kroner til utvikling av det helsefaglege miljøet (5 mill. kr. i 2019 og 5 + 2 mill. kr. i 2020). Desse midlane vil blant anna bli brukte til framtidig aktivitet på HV-fakultetet til den etablerte ressursgruppa i medisin og det helsefaglege miljøet. I tillegg vil dei resterande midlane bli brukte til å auke undervisningsressursar, tilpassing av læringsareal og klinisk undervisning. Utvikling av areal i HelseCampus til ph.d. kandidatar/postdoktorar i medisin inkludert lokale til bachelorutdanninga i paramedisin har vore nødvendig for å ta høgd for denne veksten i aktivitet.

#### **Oppdatert prosjektrapport for nytt formidlings- og magasinbygg ved Arkeologisk museum (kap.260, post 50).**

Arkeologisk museum ved Universitetet i Stavanger har sidan 1994 arbeidd for å få tilfredsstillande lokale til formidlingsverksemda og magasin for oppbevaring av over 1,5 millionar gjenstandar. Kunnskapsdepartementet bad i 2009 om at prosjektplanar skulle utarbeidast, og i 2011 blei ein arkitektkonkurranse gjennomført. Forprosjektet blei ferdig i april 2014, og sidan har muséet og universitetet venta på ei avklaring rundt finansiering av eit nytt formidlings- og magasinbygg .

UiS fekk i 2020 ei tilleggsøyving på 3,5 millionar kroner til oppdatering av forprosjektet, og har saman med Statsbygg gjennomført dette med utgangspunkt i den førre forprosjektleveransen og med rapport til departementet i juni 2020. Forprosjektet er oppdatert etter gjeldande krav og standardar, inklusive oppdatering frå TEK10 til TEK17. Oppdatert kostnadsoverslag er innanfor tidlegare godkjend kostnads- og styringsramme. Kostnadsramma er uendra på 393,9 millionar kroner, medan styringsramma er redusert frå 351,0 millionar kroner til 342,7 millionar kroner. Alle kostnadar er i prisnivå pr 15.02.2020. Styringsramma inkluderer tomtekjøp, og kostnadsramma

inkluderer i tillegg kunst. Gjennom oppdateringsfasen våren 2020 er det gjort endringar og kutt knytte til ei rekkje forhold for å tilpasse seg rammene. Dekning av kostnader til utstyr er ein avgjerande føresetnad for realisering av nybygget, og frå universitetet si side er det forventa at dette blir finansiert som ein del av byggeprosjektet.

Universitetet meiner at eit nytt formidlings- og magasinbygg vil ha mykje å seie som eit regionalt og moderne landemerke, der eit auka tal besøkande vil bidra til å sikre kulturarven. Eit nybygg ved muséet vil òg bidra til å utvikle universitetet som heilskap og vere ei drivkraft i kunnskapsutvikling, samarbeid og internasjonal forskning.

Universitetet stadfestar at tilskotet er nytta i samsvar med vilkåra i tilskotsbrevet.

#### **Støtte til stipendiatar og postdoktor med finansiering frå EU og private aktørar (kap. 260, post 50)**

UiS fekk i løpet av 2020 to supplerande tildelingsbrev med støtte til doktorgradsstipendiatar og postdoktorar med finansiering frå EU og private på til saman 1,093 millionar kroner. Forlengingar av tilsettingsperiode for desse vil tre i kraft i 2021/2022, og midlane vil bli tilførte prosjekta etter kblei som forlengingane skjer.





---

## IV. Styring og kontroll i verksemda

## RAPPORTERING OM STYRING OG KONTROLL

UiS har etablert tilfredsstillande styring og kontroll i samsvar med Økonomireglementet §§4 og 14 og vedtak i pkt. 2.4 om intern kontroll.

1) Strategi 2030 omtalar UiS sine hovudoppgåver og mål, og er det overordna styringsdokumentet. Det er sett i verk ein prosess der styret skal vedta ein fireårig handlingsplan (Handlingsplan 2024) i mars 2021 for å følge opp ambisjonane i ny strategi. Arbeidet med risikovurdering for å følge opp handlingsplanen tek til i løpet av våren 2021. For å underbygge strategien godkjente styret i desember 2020 eit langtidsbudsjet for perioden 2021–2030. Langtidsbudsjetet skal oppdaterast fortløpande og styrebehandlast i desember kvart år. Det er også sett i verk prosessar for å etablere institusjonelle planar for investering i bygg og for digitalisering, der begge er planlagde styrebehandla i løpet av første halvår 2021.

2) UiS har etablert nettbasert tilgang til aktuelle lover og føresegner som gjeld for verksemda gjennom egne handbøker på intranett: økonomihandbok, prosjekthandbok, medarbeidarhandbok, leiarhandbok og HMS-handbok.

3) UiS har ISO-sertifisering av IT-sikkerheita (informasjonsteknologi).

4) Nødvendig opplæring og kurs er ein viktig del av styring og kontroll ved UiS, slik at arbeidstakarane har kunnskapen og ferdigheitene dei treng innanfor sine aktuelle fagfelt.

5) UiS arbeider kontinuerleg med kartlegging og oppdatering av hovudprosessane ved UiS. Dette har vore gjort gjennom prosesskart/flytdiagram. Prosesskarta inneheld skildringar av prosessar frå start til slutt, med tilhøyrande risikoar som har blitt identifiserte gjennom prosessen.

6) UiS har etablert risikostyringsverktøy på ulike nivå i verksemda.

Denne prosessen med tilhøyrande tiltak er sett i gang over dei siste åra, blant anna for å hjelpe leiinga med å handtere risiko i tråd med risikonivået det er semje om. Universitetet si tilnærming bygger på anerkjende rammeverk for risikostyring, COSO-rammeverket, og arbeidet byggjer på ei vurdering av vesentlege og kritiske hendingar som kan påverke måloppnåing. Hendingane blir vurderte med tanke på kor sannsynleg det er at noko skal skje, og ut frå konsekvens, der svakheiter i kontrollsystema er identifiserte. Dette dannar grunnlag for å vurdere kvaliteten i det interne kontrollsystemet som er etablert, eventuelt kome med innspel til utvikling av nye nøkkelkontrollar og legge til rette for tiltak.

UiS har utvikla internkontrollsystemet ut i frå følgande komponentar:

- a) Kontrollmiljø
  - b) Risikovurderingar
  - c) Kontrollaktivitetar
  - d) Informasjon og kommunikasjon
  - e) Oppfølging
- Desse komponentane skal stø opp om verksemda sine mål om:
- f) Målretta og formålstenleg drift
  - g) Påliteleg rapportering
  - h) At lovar og reglar blir overhaldne

UiS sin modell for internkontroll er per i dag ikkje uttømmende, men det blir arbeidd kontinuerleg med ytterlegare tilpassingar og forbetringar av prosessane. Internkontroll-løysingane ved UiS blir vurderte til å gje tilstrekkeleg og god forvaltningskvalitet i form av målretta og effektiv drift, påliteleg rapportering og at lover og reglar blir overhaldne. Internkontroll er ein kontinuerleg prosess ved verksemda og moglege avvik blir følgde opp. Internkontrollen i verksemda er dokumentert gjennom egne handbøker på intranett: økonomihandbok, prosjekthandbok, medarbeidarhandbok, leiarhandbok og HMS-handbok med tilhøyrande rutinar og malverk.

Nytt delegasjonsreglementet blei vedteke av styret våren 2020. Delegasjonsreglementet gjev oversikt over korleis avgjerdsmyndigheit er delegert frå rektor og vidare til verksemda sitt nivå 2.

Operasjonell beredskapsleiing blei etablert tidleg i 2020 og har hatt overordna operasjonelt ansvar for handtering av covid-19-situasjonen på UiS sidan. Det er etablert lokal beredskapsleiing på kvart fakultet som handterer tilpassingar i drift og tek avgjerder på lokalt nivå, i tråd med prinsippet om tredelt kriseleiing. Det har ikkje vore spesielle hendingar, vesentlege forhold og vesentlege endringar eller særskilte tiltak på universitetet i 2020 knytte til ordinær drift utover covid-19-situasjonen.

Arbeidet med personvern blir vareteke av personvernombod. UiS har ingen vesentlege merknader frå Riksrevisjonen i Dokument 1 til oppfølging. Vurderinga vår er at verksemda har tilstrekkeleg kapasitet og kompetanse til å gjennomføre den administrative forvaltninga med tilstrekkeleg kvalitet.

## INFORMASJONSTRYGGLEIK

Arbeidet med informasjonstryggleik blir leia av ansvarleg for informasjonstryggleik (ISA/CISO), og ved UiS har IT-direktør denne rolla. Den operasjonelle aktiviteten blir utført av Seksjon for informasjonsforvaltning, som og har forvaltningsansvar for leiingssystemet til arbeidet for informasjonstryggleik og personvern (LISP).

I 2020 blei det etablert eit reglement for informasjonstryggleik og personvern (IS&PV). Dette reglementet utfyller politikken for IS&PV, som blei vedteken i 2019. Saman utgjer politikken og reglementet dei overordna dokumenta i styringssystemet for IS&PV (LISP) ved UiS.

Det er også blitt arbeidd med oppfølging av funn frå UNIT si årlege kartlegging av IS&PV, på vegner av KD. Arbeidet med å operasjonalisere styringssystemet (LISP) er styrkt ved at Seksjon for informasjonsforvalt-

ning er tilført ressursar, og ved at eit formelt prosjekt er etablert (LISP 2020) for å adressere spesifikke funn. Dette prosjektet er forankra hos UiS-styret og rektor. IT-avdelinga har i 2020 vidareført ekstern sertifisering etter ISO 27001:2013 og ISO 9001:2015. Likevel vil denne sertifiseringa ikkje vidareførast, då fokus framover vil vere å sikre at UiS som heilskap etterlever krava i KD sin Policy for informasjonstryggleik og personvern i høgare utdanning og forskning. IT-avdelinga har i 2020 styrkt mandat for og organisering av hendingsrespons-teamet (IRT) og det er etablert ein avtale med Uninett for styrking av Cyber Security generelt. Arbeidet med å innføre to-faktor automatisering for vesentlege kontorstøttesystem (Microsoft 365 / OneDrive / Teams) kom også godt i gang og vil slutførast i løpet av vinteren 2021. Andre tiltak for å redusere risiko for ulike nettangrep er også sette i verk, som til dømes implementering av Microsoft Advanced Threat Protection (ATP).

Arbeidet med personvern (GDPR) ved UiS blir leia av personvernombodet ved UiS og er i 2020 styrkt gjennom opprettinga av personvernforum og nettverket av personvernkontaktar på fakultets- og avdelingsnivå. Det er også etablert verktøy og tilpassa informasjon om personvern til studentar og tilsette, som er tilgjengeleg både på intranettet og på UiS sine websider. Informasjonen er innretta slik at han er rollebasert, det vil seie at dei ulike målgruppene får tilpassa informasjon. UiS har arbeidd med kartlegging av personopplysningsbehandlingar og etablering av behandlingsprotokollar. Til dette blir internkontrollsystemet «Varn» nytta. Systemet blei skaffa i mars 2020. I tillegg til eigen modul for behandlingsprotokollar, inneheld «Varn» ei rekke andre modular. Det dreiar seg blant anna om modular for registrering av avvik, gjennomføring av risikovurderingar og vurdering av personvernkonsekvenser (DPIA), varetaking av rettar, og organisering av personvernarbeidet. Utover dette har personvernombodet tett kontakt og samarbeid med IT-avdelinga og CISO for varetaking av informasjonstryggleik i arbeidet med personvern.

## INKLUDERINGSDUGNADEN

Rekrutterarar frå HR-avdelinga deltok i 2020 på kurs og seminar om inkluderingsdugnaden i regi av Difi. Vidare er universitetet sine verdiar og politikk med tanke på mangfald og inkludering løfta fram i alle stillingsannonser. Målet er å auke talet på kvalifiserte søkarar med funksjonshemming og/eller hol i CV-en, og bidra til eit større fokus på inkluderingsdugnaden ved leiarane si vurdering av søkarane. Det er i 2020 gjennomført kurs for nytilsette leiarar og representantar i tilsettingsorgan om rekruttering av nye medarbeidarar, der mellom anna mangfald og inkludering var tema.

Universitetet har i 2020 tilsett 284 nye medarbeidarar, hovudsakleg i mellombelse rekrutterings-stillingar. Det blei tilsett to personar, av i alt 52, som hadde informert om funksjonsnedsetting og éin, av i alt 150, som hadde informert om hol i CV-en. Dei blei alle tilsette i mellombelse rekrutteringsstillingar som legg til rette for å kvalifisere seg til framtidig fast vitenskapleg stilling. UiS har til no ikkje teke del i traineeprogrammet for personar med høgare utdanning og nedsett funksjonsevne eller hol i CV-en.

UiS har til kvar tid mange personar på praksisplass via NAV. Gjennom 2020 har det vore til saman 26 personar på arbeidsmarknadstiltak ved UiS. Ved utgangen av året var det i alt 11 personar på arbeidsmarknadstiltak på midlar frå NAV eller med delfinansiering frå NAV. Gjennom åra har UiS ei rekke døme på at personar med praksisplass har fått arbeid ved UiS, fast eller mellombels. Her er det så langt ikkje ført statistikk, og UiS kan derfor ikkje rapportere tal for 2020 i tråd med fellesføringa til statlege verksemdar. Universitetet har dessverre ikkje lukkast i å nå målet om fem prosent inkludering.

## MELLOMBELS TILSETTE

Universitetsstyret vedtok i april 2020 ein tiltaksplan for å redusere talet på mellombels tilsette i faste stillingar ved UiS. Eksempel på tiltak:

- fastsette realistiske mål for å redusere talet på mellombels tilsette, og forankre måla i leiinga
- felles årshjul for drøftingar med dei tillitsvalde i samsvar med statstilsettelova § 9 nr 2
- langsiktig bemanningsplanlegging
- kvalitetssikring av mellombelse arbeidsavtalar

- strengare krav til dokumentasjon på mellombels behov for å kunne tilsette mellombels
- sørge for at postdoktorstillinga blir brukt i samsvar med formålet, ikkje som mellombels forskarstilling
- fastsetting av permisjonsreglement som bidrar til å redusere behovet for mellombels tilsette
- årleg gjennomgang av mellombelse arbeidsavtalar i faste stillingar
- årleg rapportering til styret om status for gjennomføring av tiltak og utvikling i talet på mellombels tilsette

Den positive utviklinga i talet på mellombels tilsette ved UiS kan tyde på at tiltaka allereie har gjeve resultat.

## LIKESTILLING, MANGFALD, DISKRIMINERING OG TILGJENGE

Universitetet sitt arbeid med likestilling skal fremje likestilling blant tilsette og studentar og sikre at alle har like moglegheiter og rettar, uavhengig av kjønn, funksjonsevne, etnisitet, religion, legning eller politisk overtyding. Arbeidet med likestilling er forankra i universitetsleiinga og inngår som eit viktig ansvar for leiarar på alle nivå.

Ved nyrekruttering vurderer UiS om kvinner, eventuelt menn, skal oppmodast særskilt til å søke den aktuelle stillinga, på bakgrunn av kjønnsamansetting ved eininga eller for stillingsgruppa. På nettsidene oppmodar UiS folk om å søke stilling, uavhengig av kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn. Rekrutteringssystemet tek òg vare på søkaren sine moglegheiter for å informere om etnisitet (i tillegg til hol i CV-en og nedsett funksjonsevne), slik at rettane deira blir sikra i rekrutteringsprosessen.

Kvart år blir kjønnsbalansen blant studentane i studieprogramma vurdert, medrekna behovet for kjønnskvotering. Dette har foreløpig resultert i at opptaksreglementet til masterutdanninga i helsesjukepleie er endra for å kvotere inn mannlege søkjarar.

Kvar haust får nye leiarar grunnleggjande opplæring i sentrale arbeidsgjevarspørsmål. Tema som likestilling og mangfald inngår i denne opplæringa, der tema er korleis ein kan motverke og handtere diskriminering. Opplæringa har særleg fokus på mangfaldsgevinsten.

UiS er opptekte av å få til ei god utvikling av det psykososiale arbeidsmiljøet, blant anna gjennom å redusere mobbing og trakassering. Dette blir kartlagt anna kvart år i medarbeidarundersøkinga, som alltid blir følgd opp systematisk i kvar eining, og som er eit sær s viktig reiskap i arbeidet med å vidareutvikle arbeidsmiljøet.

UiS har lenge hatt system og rutinar for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold for både studentar og tilsette. Det blir likevel ikkje ført nokon sentral statistikk på rapporterte hendingar/avvik, mellom anna fordi det finst fleire varslingskanalar, inkludert tenesteveg.

UiS har starta arbeidet med utvikling av ein handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfald som skal forankrast i verksemda.

### **CAMPUSUTVIKLINGSPLANAR OG STØRRE BYGGEPROSJEKT**

Ein overordna og langsiktig campusutviklingsplan for effektiv og god utvikling og bruk av bygg, eigendom og infrastruktur ved Universitetet i Stavanger blei vedteken hausten 2020. Planen inneheld tre hovudprioriteringar: (i) Opning av førsteetasjane i bygga langs UiS-aksen for studentar, tilsette og ålmenta (bygolvet), (ii) Nytt bygg for Det helsevitskaplege fakultet blir plassert i tett tilknytning til nye Stavanger universitetssjukehus, (iii) Studentsamskipnaden i Stavanger (SiS) får bygge eit nytt tenestebygg i tilknytning til SiS sportssenter.

Arbeidet med «bygolvet» var godt i gang ved utgangen av året og moglegheitsstudiet for «bygolvet» er planlagt ferdig i løpet av februar 2021. Første del av arbeidet består av å kartlegge behov og ønske frå noverande og framtidige brukarar.

Fleire parallelle prosessar for nytt bygg for Det helsevitskaplege fakultet er i gang. Rom- og funksjonsprogrammet blei revidert i desember 2020 og samsvarer no med arealbehovet frå KVN-notat og campusutviklingsplan. Det har vore møte med SUS for å sjå på sambrukspotensial. Når det gjeld val av tomt ved nye SUS, er saka hos KD/KMD for behandling. UiS ventar framleis på godkjenning for å gå i dialog med privat utbygger på KT9-tomta.

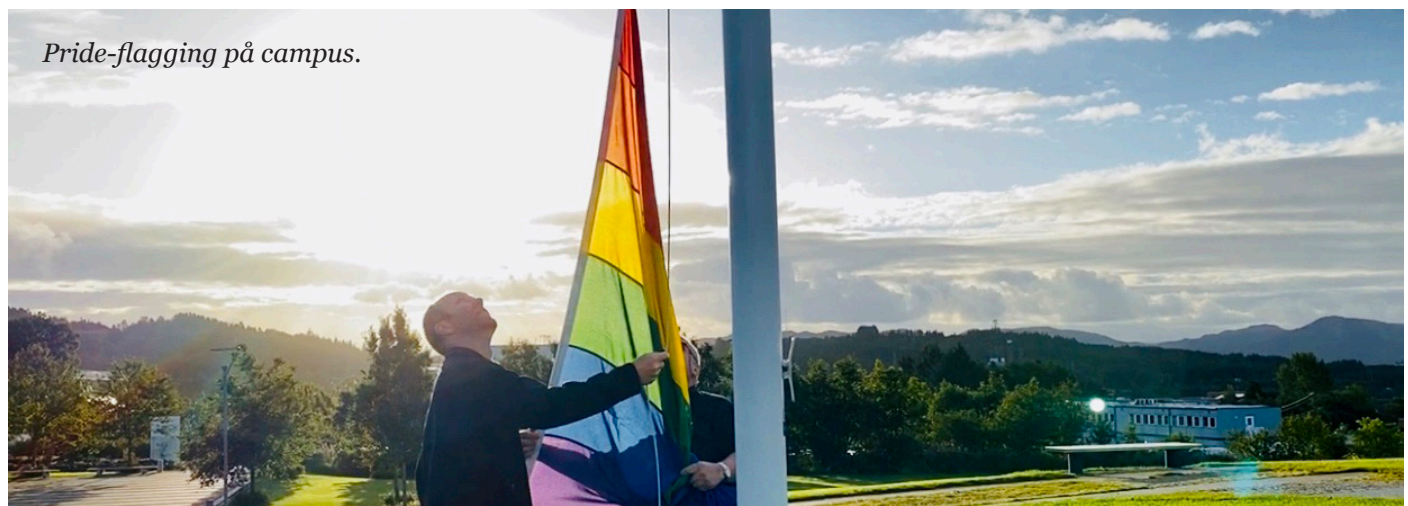
Studentsamskipnaden i Stavanger (SiS) jobbar med bustadprosjektet på BS5-arealet på campus. Vidare er det blitt utarbeidd ein moglegheitsstudie for utviding av SiS sportsenter med nytt teneste-bygg. Det blir arbeidd med rom- og funksjonsprogram for prosjektet, og her samarbeider UiS og SiS tett for å optimalisere behovet og sambruk høva. Studentorganisasjonen StOr er òg ein sentral aktør her. Det blir òg arbeidd med å sikre at SiS -prosjekta blir kopla riktig på det nye «bygolvet» slik at ein oppnår eit levande og inkluderande bygg langs heile campus-aksen.

Utover eit nytt helsefakultetsbygg og nybygg ved Arkeologisk museum er behova for nye areal på Ullandhaug i komande tiårsperiode avgrensa. Framtidig arealbehov er forventa å bli dekt gjennom fortetting og ombygging/oppgradering av noverande areal. Det er sett i gang konkrete prosjekt som ledd i oppfølginga av planen, og vidare prioriteringar vil bli gjort med grunnlag i den institusjonelle investeringsplanen for bygg og infrastruktur.

#### **Aktuelle nettsider:**

*Campusutviklingsplan [www.uis.no](http://www.uis.no)*

*Styrevedtak Campusutviklingsplan [www.uis.no](http://www.uis.no)*



---

## V. Vurdering av framtidutsikter



Universitetet i Stavanger starta prosessen med å utarbeide ny strategi hausten 2019. Som ledd i arbeidet med å definere strategiske satsingsområde for dei neste ti åra blei det gjennomført ein omverdsanalyse. Analysen synte at verksemda etter alt å døme vil møte høge krav til omstilling fram mot 2030, med behov for utdanning, forskning, kunstnarisk utviklingsarbeid og innovasjon for å bidra til grøn omstilling. Med høge krav til kvalitet i akademia, ser ein samtidig tendensar som kan tyde på mindre studentkull og færre søkararar til studieprogramma. I oktober 2020 vedtok styret ved Universitetet i Stavanger ein strategi som held fast på at UiS skal vere eit opent og innovativt universitet med høg kvalitet i utdanning, forskning og kunstnarisk utviklingsarbeid. Vidare skal verksemda si felles retning vere prega av ansvaret for grøn omstilling, samtidig som ein legg vekt på høg trivsel blant studentar og tilsette. Universitetet sitt strategidokument Strategi 2030 omfattar seks strategiske satsingar og varetek samtidig verksemda sin visjon, samfunnsoppdraget og universitetet sine oppgåver og ansvar på ein god måte:

- **Grøn omstilling.** UiS skal bidra til å omstille samfunnet gjennom forskning, kunstnarisk utviklingsarbeid, utdanning og innovasjon.
- **Energi.** UiS skal ha ein leiande posisjon innan forskning, utdanning og innovasjon på energifeltet. Kompetansen vår innan teknologi, økonomi og samfunnsforståing skal møte omstillingsbehov i energiforsyninga.
- **Helse og velferd.** UiS skal vere eit leiande universitet for utvikling av framtidens helse- og velferdstenester gjennom innovasjon og tverrfagleg samarbeid.
- **Læring for livet.** UiS skal vere banebrytande på utdanningsfeltet gjennom å utforske og etablere nye måtar å samhandle på, nasjonalt og internasjonalt.
- **Eit ope universitet.** UiS skal vere samarbeidsorientert, raust og inkluderande, og legge til rette for levande møteplassar for kritisk refleksjon, kunnskapsdeling og danning.
- **Eit godt lærings- og arbeidsmiljø.** UiS skal vere ein stad der framifrå prestasjonar blant studentar og tilsette blir støtta opp av eit godt lærings- og arbeidsmiljø.

Styrking av universitetet sitt arbeid med berekraftig omstilling og fokus på klima og miljø har høg prioritet. I desember 2020 blei det inngått ein revidert intensjonsavtale mellom UiS og Statsbygg om etablering av ein energisentral på campus Ullandhaug for å kunne møte framtidens utfordringar knytte til energiforbruk på ein best mogleg måte. Verksemda har fokus på grøn omstilling blant anna gjennom miljøfyrtårn og nye klimavenlege føringar i retningslinjer for jobbreiser ved UiS.

Gjennom nærmare ti år har UiS hatt ein langsiktig ambisjon om å etablere profesjonsutdanning i medisin. Ambisjonen blei aktualisert av det såkalla Grimstadutvalet sitt arbeid med å greie ut behov og potensial for kapasitetsauke i medisinutdanninga i Noreg, med spesiell merksemd på utvikling av ny utdanningskapasitet i eit trepartssamarbeid mellom UiS, Stavanger Universitetssjukehus og Universitetet i Bergen. Gjennom det siste året har UiS utvikla eit studieprogram i medisin, med sikte på opptak av studentar som har studert tre år ved ein annan lærestad, i utgangspunktet i utlandet. Med gode eksterne fagfellevurderingar er studieprogrammet akkreditert, og styret vedtok etablering av eit slikt studium i oktober 2020. Organisasjonen har mobilisert kapasitet og kompetanse for å legge best mogleg til rette for vidare opprusting for utdanning i medisin. Godt arbeid med kommunikasjon og samfunnskontakt har elles ført med seg sterkt støtte i viktige politiske kretsar, og i tillegg 84 millionar kroner til oppstartsfinansiering frå regionale kjelder. Oppstart føreset gradsrett og studieplassar, som truleg vil få ei politisk avklaring i løpet av våren 2021.

Parallelt med strategiprosessen utarbeidde UiS eit langtidsbudsjett for å sikre budsjettforankring og nødvendig handlingsrom for å følge opp strategi, utviklingsavtale og campusutviklingsplan i den komande tiårsperioden. Institusjonelle forbettringsprosjekt blei òg sett i verk for tre område; forsterking av utdanningskvalitet, auka eksternfinansiert verksemd og sikring av kostnadseffektiv drift. Respektive arbeidsgrupper blei etablert for å mobilisere forslag til forbettrings- og effektiviseringstiltak som kan sikre eit større økonomisk

handlingsrom og ein berekraftig økonomi fram mot 2030. Hovudprioriteringar og tiltak frå prosjekta vil bli innarbeidde i langtidsbudsjett, handlingsplanar og aktuelle årsplanar.

Det vil i 2021 bli arbeidd vidare med utviklinga av ein heilskapeleg investeringsplan for bygg og infrastruktur fram mot 2030. Planen vil vere ein viktig reiskap for å følge opp og prioritere tiltak i campusutviklingsplanen både på kort og lengre sikt. Planlagde investeringar vil bli kopla tett opp mot langtidsbudsjettet for UiS.

### **UTVIKLINGSAVTALEN MED KD**

I tildelingsbrevet frå KD for 2020 går det fram at departementet på sikt ønsker at alle utviklingsavtalane skal ha same avtaleperiode. I praksis inneber det at alle institusjonar skal ha avtalar som gjeld ut 2022. Universitetet i Stavanger hadde ein avtale som i utgangspunktet gjekk ut våren 2020, men fekk moglegheit til å justere/reforhandle avtalen innan 1. desember 2020. Sidan dette skjedde i same året som universitetet utforma ein ny strategi, var det viktig å sikre samanheng og konsistens med prioriteringane i den nye strategien. Ein ny utviklingsavtale blei vedteken av universitetsstyret den 10. desember 2020.

### **UTVIKLINGSAVTALEN - DEI SEKS DELMÅLA:**

UiS skal inkludere grøn omstilling i utdanningane

UiS skal bidra til grøn omstilling gjennom forskning og innovasjon

UiS sine utdanningar skal ha eit utvida samarbeid med arbeidslivet

UiS skal vidareutvikle open vitenskap og framifrå formidling

UiS skal betre studenttrivselen

UiS skal utvikle eit attraktivt universitetsområde

I den toårige avtalen med departementet har UiS prioritert utviklingsmål på tre av dei seks satsingsområda; grøn omstilling, eit ope universitet og eit godt lærings- og arbeidsmiljø.

For kvart utviklingsområde har ein foreslått to delmål med tilhøyrande måleparametrar.

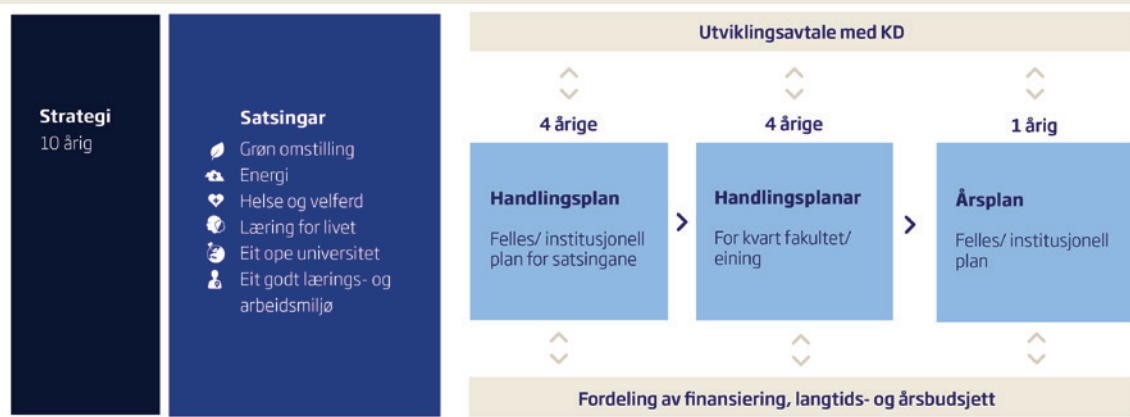
Sjølv om avtaleperioden i denne omgang skal gjelde ut 2022, ser universitetet føre seg at utviklingsmåla vil kunne gjelde for ein lengre horisont enn to år. For å nå måla i utviklingsavtalen må det utarbeidast handlingsplanar med tiltak, som igjen blir reflektert i allokeringa av strategiske midlar. Dette inngår som ein viktig del av plan- og verksemdsarbeidet ved universitetet.

### **NYE VERKSEMDSPLEANAR**

For den nye strategiperioden innfører UiS handlingsplanar med mellomlangt tidsperspektiv. Desse bygger på dei strategiske ambisjonane for kvar, og kva, UiS skal vere i 2030. Målbiletet omfattar verksemdsmål, måleparametrar og resultatmål. UiS konkretiserer koplingar mellom verksemdsmål og sektormål for å legge grunnlag for effektiv vurdering av resultat i komande årsrapportar til departementet. Før UiS sette i gang sjølve planarbeidet, blei det gjort eit grunnarbeid med å utvikle planstrukturen ved UiS. UiS arbeider også for å styrke oppfølginga av planane, med refleksjon over resultat og erfaringar for å bli ein meir lærande organisasjon. Ein viktig del av dette arbeidet er styrking av risikostyringa i alle ledd av verksemda.



## Ny planstruktur frå 2021:



**Institusjonell handlingsplan:** Den nye strategien har seks satsingsområde som UiS skal utvikle og styrke fram mot 2030. For at UiS skal få til dette med avgrensa ressursar, må verksemda planlegge og prioritere bruk av verkemidla. UiS skal bli flinkare til å legge risikovurdering til grunn for planarbeid, og ha klare koplingar til langtidsbudsjett.

**Handlingsplanar for einingane:** Dei resultata UiS oppnår, blir skapt av einingane i organisasjonen. Fakulteta, museet og dei einskilde avdelingane lagar planar for korleis dei kan utvikle seg på UiS sine strategiske målområde, for både å skape og utnytte handlingsrom. Gjennom planane ved einingane blir institusjonelle satsingar operasjonaliserte og konkretiserte.

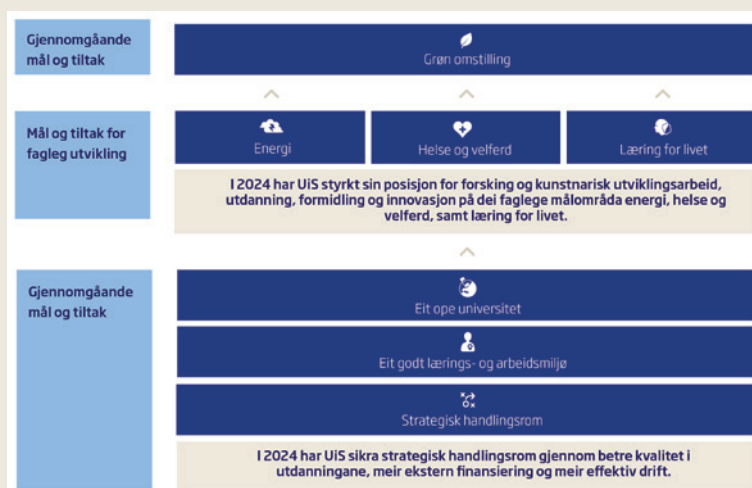
**Institusjonell årsplan:** Denne felles planen bygger på handlingsplanen og blir ei periodisering av denne, der UiS lyfter opp særskilde prioriteringar for det komande året.

## Handlingsplan 2024 med hovudprioriteringar for 2021

Den nye fireårige handlingsplanen er ein plan for utvikling av verksemda. I tillegg til målområda som er inkluderte i strategien, har UiS definert to felles, overordna mål for planperioden:

1. I 2024 har UiS styrkt sin posisjon for forskning, utdanning, formidling og innovasjon på dei faglege målområda energi, helse og velferd, og for læring for livet. UiS skal bli leiande og banebrytande på desse områda, og denne utviklinga skal prege verksemda internt – og merkast eksternt.
2. I 2024 har UiS sikra eit strategisk handlingsrom gjennom utviklingsarbeid på tre område: betre kvalitet i utdanningane, meir ekstern finansiering og meir effektiv drift i alle delar av verksemda.

## Overordna målbilde for handlingsplan 2024:



Verksemdmåla til UiS støttar opp om alle dei fire sektor- måla. Koplingar mellom dei einskilde måla vil bli synleg- gjorte i neste årsrapport. I samsvar med UiS sin profil, er det særleg sektormålet om å bidra til velferd, verdi- skaping og omstilling som kjem tydeleg fram i universi- tetet sitt målbilete og handlingsplan.

Utviklingsavtalen mellom UiS og Kunnskapsdeparte- mentet omfattar tre av målområda. I avtalen heiter det at tiltak som omfattar to eller fleire av områda, og som bind desse saman, vil prioriterast for å sikre heilskap og felles- tankegang i oppfølginga av strategien mot 2030.

## BUDSJETT 2021

Universitetsstyret gjorde i desember 2020 vedtak om endeleg årsbudsjett og interne budsjetttrammer for 2021.

I etterkant er det gjort enkelte mindre justeringar som følge av auka kutt i basisløyvinga knytt til den statlege

avbyråkratiserings- og effektiviseringsreforma (ABE). I tillegg fell særskilde, statlege midlar til utvikling av det helsefaglege miljøet vekk frå 2021. Det vedtekte årsbud- sjettet gjev universitetet og underliggende einingar gode rammevilkår for 2021. Der er gjort overordna strategiske prioriteringar som støttar opp under strategi og utviklingsavtale, og i tillegg legg budsjettet til rette for ei betydeleg forsering av investeringar innanfor bygg, infra- struktur og digitalisering. Budsjettet har ei samla ramme på 1 886,7 millionar kroner, der til saman 82 millionar kroner kjem frå bruk av interne kapitalreservar og sentrale overheadmidlar.

### Hovudfordeling UiS, statleg finansiering

Tal i 1000 kroner

Fakultet/Divisjon	2020	2021	Endring
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	292 233	301 165	3,1%
Fakultet for utøvande kunstfag	46 042	48 562	5,5%
Det samfunnsvitenskaplege fakultet	143 882	157 128	9,2%
Handelshøgskolen ved UiS	71 793	81 492	13,5%
Det helsevitenskaplege fakultet	120 113	139 946	16,5%
Det teknisk- naturvitenskaplege fakultet	336 536	350 523	4,2%
Arkeologisk museum	43 319	45 523	5,1%
<b>Sum fageiningane</b>	<b>1 053 918</b>	<b>1 124 339</b>	<b>6,7%</b>
Rektorat og rektor sin stab	10 780	12 682	17,6%
Divisjon for utdanning	60 579	58 640	-3,2%
Divisjon for forskning	59 754	64 371	7,7%
Divisjon for kommunikasjon og samfunnskontakt	26 911	32 342	20,2%
Divisjon for organisasjon og infrastruktur	442 067	452 386	2,3%
Student og samskipnad	8 547	8 924	4,4%
Institusjonell strategisk ramme	66 492	133 042	100,1%
<b>Sum felleseiningar, strategi og infrastruktur</b>	<b>675 131</b>	<b>762 386</b>	<b>12,9%</b>
<b>Sum fordeling UiS</b>	<b>1 729 049</b>	<b>1 886 725</b>	<b>9,1%</b>

## LANGTIDSBUDSJETT 2020-2030

UiS har store ambisjonar om omstilling og fagleg styrking den komande tiårsperioden, og realisering av desse ambisjonane føreset større investeringar, blant anna i bygg, infrastruktur og organisatorisk stønad. Desse satsingane skal gjennomførast samtidig som det blir forventa ein lågare vekst i dei statlege tildelingane i åra som kjem.

For å gje ei oversikt over forventa økonomisk ramme i eit fleirårig perspektiv, blir det utarbeidd langtidsbudsjett som universitetsstyret får til orientering årleg i samband med budsjetthandsaminga for komande år. I tabellen under syner UiS dei forventa samla inntektene og kostnadene for UiS fram mot 2030:

### Langtidsbudsjett 2020-2030, i millionar 2020-kroner

Tabell 1: Forventa utvikling i kostnader og inntekter 2021–2030

Tal i 1000 kroner

Del A: Forventa utvikling - før tiltak	2021	2023	2025	2026	2027-2030
Inntekt KD (statsbudsjettet)	1 753	1 893	1 893	1 893	1 893
ABE-kutt	0	0	-17	-26	-34
KORONA-konsekvens (kort sikt)	-6	0	0	0	0
Andre statlege inntekter	12	13	13	13	13
Inntekter BOA	345	389	427	436	464
<b>Totale inntekter</b>	<b>2 105</b>	<b>2 295</b>	<b>2 316</b>	<b>2 316</b>	<b>2 336</b>
Endring i % (realvekst)	2,4 %	4,6 %	0,4 %	0,0 %	0,8 %
Faste lønskostnader	1 390	1 515	1 529	1 530	1 542
Variable lønskostnader	88	96	97	97	98
Huskostnader	287	300	300	300	300
Driftskostnader	251	274	276	276	279
Investeringar	72	78	79	79	80
<b>Prognose kostnader (før tiltak)</b>	<b>2 088</b>	<b>2 264</b>	<b>2 282</b>	<b>2 282</b>	<b>2 299</b>
<b>Budsjettbalanse før strategiske tiltak</b>	<b>17</b>	<b>31</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>37</b>

Som det går fram av tabellen, er det venta ein reell auke i KD-løyvingane fram mot 2023. Deretter er statsløyvinga venta å ligge på same nivå ut perioden for langtidsbudsjettet, men vil reelt bli avkorta med om lag 0,5 % årleg dersom ABE-kutta blir vidareførte også etter 2023. UiS har ei god utvikling innanfor ekstern finansiert verksemd, og dette er ei utvikling ein legg stor vekt på å halde ved lag gjennom dei komande åra. Langtidsbudsjettet føreset difor at BOA-inntektene har realauke i heile den komande tiårsperioden. Inntektene er justerte opp som følge av gjennomgangen som fakulteta gjorde i samband med forbetningsprosjektet knytt til auka eksternfinansiering.

ringar blir ført vidare på same nivå som i 2020. Husleige og andre huskostnader følger her av allereie kjende byggeplanar og endringar i langsiktige leigekontraktar.

Det følger av dette at om UiS skal vere i stand til å gjennomføre dei investeringane som trengst for å realisere dei langsiktige tiltaka i Strategi 2030 og campusutviklingsplanen, og som det allereie er sett av pengar til i budsjettet for 2021, vil det vere naudsynt å halde fram arbeidet med å effektivisere drifta, styrke økonomien i studieporteføljen og styrke innsatsen for å auke ekstern finansiering.

På kostnadssida føreset ein at samhøvet mellom inntekter og høvesvis lønskostnader, driftskostnader og investe-

---

# VI. Årsrekneskap



# Ledelseskomentarer Årsoppgjør 2020

## Universitetet i Stavanger

Det bekreftes med dette at regnskapet pr. 31.12.2020 er avlagt i samsvar med det statlige økonomireglementet og prinsipper i de statlige regnskapsstandardene (SRS).

Avvik mellom periodisert resultatbudsjett og resultatregnskap er kommentert under etterfølgende punkter. Det er ikke utarbeidet balansebudsjett.

Revidert strategi 2017-2020 som ble vedtatt 8. juni 2017 ved UiS har tre store fellessatsinger; digitalisering, internasjonalisering og samfunnsutvikling og innovasjon. UiS sin strategi legger opp til økonomisk vekst og hovedutfordringene er å foreta de nødvendige prioriteringer for å nå målene og ambisjonene i strategien. Det betyr at det også i strategiperioden har vært behov for omstillinger og tydelige prioriteringer. Et hovedmål i virksomhetens utviklingsstrategi er å være ekspansiv, men samtidig sikre en balansert og strategisk utvikling som er bærekraftig over tid og som sikrer kvalitet i det arbeidet som utføres.

Arbeidet med ny strategi frem mot 2030 ble ferdigstilt i 2020 og vedtatt av styret 22. oktober 2020. UiS skal bidra til en bærekraftig omstilling av samfunnet gjennom forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid, utdanning og innovasjon. Energi, helse og læring for livet er UiS sine satsingsområder. En handlingsplan med utgangspunkt i strategi 2030 er under utarbeidelse og vil bli styrebehandlet i mars 2021. Handlingsplanen vil legge grunnlaget for virksomhetens arbeid fra våren 2021 og fremover.

En viktig oppgave i økonomistyringen er å forvalte og utnytte det økonomiske handlingsrommet som har oppstått i forhold til siste års vekst i tillegg til effekten av covid 19 pandemien i 2020.

Handlingsrommet må styres for å sikre tilstrekkelig kapasitet og gjennomføring av strategiske satsninger. Det ble i 2020 satt i gang 3 institusjonelle prosjekter som har som formål å bidra til økt handlingsrom: 1) gjennomgå og tilpasse studieporteføljen, 2) øke den eksternfinansierte virksomheten og 3) sikre kostnadseffektiv drift. Prosjektene sluttrapporter ble behandlet av styret i desember 2020 og arbeidet fremover vil være å operasjonalisere de 3 prosjektenes sluttrapporter.

Universitetet opplever et stort trykk på bygg og infrastruktur etter flere år med høy aktivitetsvekst. Det er gjennomført et campusutviklingsprosjekt i regi av Statsbygg for å vurdere utnyttelsen av eksisterende bygg, samtidig som det utredes og planlegges nye bygg i tilknytning til aktivitet på museet, teknologi og innovasjon og helse. Utarbeidet campusutviklingsplan ble styrebehandlet i september og styret ga sin tilslutning til planen. Prioriteringer i tråd med campusutviklingsplanen vil inngå i langtidsbudsjettet for UiS framover.

Universitetet i Stavanger blir revidert av Riksrevisjonen jf. Lov om riksrevisjonen § 9. Universitetet har etablert internkontrollsystem med tilhørende risikovurderinger.

### **Gjennomføring av budsjettet**

Universitetet i Stavanger arbeider målrettet med de prioriterte oppgavene som fremkommer i tildelingsbrevet for 2020. Styret er tilfreds med at virksomheten over de senere årene har opparbeidet seg et nødvendig økonomisk handlingsrom innenfor faglig virksomhet som gir mulighet for strategiske satsinger, men konstaterer at på områder, som drift og infrastruktur og enkelte faglige områder, gir de årlige effektiviseringskuttene etter hvert store utfordringer knyttet til gjennomføring av aktivitet. Covid 19 pandemien var forventet å gi universitetet ytterligere utfordringer mht. gjennomføring av årets planlagte aktivitet. Redusert aktivitet gjøres gjeldende i form av reduserte lønnskostnader og driftskostnader, men har på tross av dette gjennomført en forsering av investeringer innenfor arealoppgraderinger og vitenskapelig utstyr.

### **Kommentarer til regnskapet**

Aktiviteten ved universitetet fortsetter å øke og fra 2019 til 2020 var den nominelle veksten i den statlige grunnbevilgningen 4,1%. Realveksten (utover pris- og lønnsvekst) er på 0,9 %, hovedsakelig knyttet til økt studieplassfinansiering og finansiering av rekrutteringsstillinger.

Driftsresultatet pr. 31.12.2020 viser et mindreforbruk på 48.6 mill. for virksomheten som helhet, noe som utgjør -2,4 % av totale driftsinntekter. Tilsvarende viste regnskapet for samme periode i 2019 et samlet mindreforbruk på 17.5 mill. Regnskapsmessig resultat fordeler seg med mindreforbruk knyttet til bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV) på 40.4 mill. og mindreforbruk knyttet til bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) på 8.2 mill. hvorav 1.2 mill. er knyttet til oppdragsvirksomheten.

Det totale kostnadsnivået inkludert avskrivninger for 2020 er 11.8 mill. eller 0,6 % høyere enn på samme tidspunkt i 2019.

### **Driftsinntekter**

Resultatregnskapet pr. 31.12.2020 viser samlede driftsinntekter på 2013.5 mill. Dette er en økning på 43.0 mill. eller 2,2 % i forhold til samme periode i fjor. Bevilgningsfinansiert virksomhet representerer 1607.5 mill., noe som er 57.5 mill. (3,7 %) høyere enn for samme periode i 2019.

Eksterne inntekter (ABFV, NFR, EU og EFV) fratrukket egenfinansiering utgjør 301.8 mill., noe som er en nedgang på 8,4 mill. (-2,7 %) sammenlignet med 2019. Dette skyldes i hovedsak forskyvning av aktivitet som følge av covid 19 pandemien. Universitetet har økt administrativ støtte for tilrettelegging og støtte i forbindelse med søknader til NFR og EU, noe som er et viktig bidrag for å kunne øke den eksternfinansierte virksomheten framover. IOR-senterets prosjekter ekskl. egenfinansiering utgjør om lag 25.7 mill. av de eksterne inntektene.

Inntektsøkningen i bevilgningsfinansiert virksomhet for 2020 relaterer seg i hovedsak til økt studieplassfinansiering og finansiering av nye rekrutteringsstillinger. UiS har i tillegg hatt god, men avtakende resultatutvikling som gjør seg utslag i økte inntekter fra 2019 til 2020.

UiS er videre tildelt 5.0 mill. til utvikling av det helsefaglige miljøet.

Utover rammebevilgningen, har UiS i 2020 også mottatt supplerende tildelingsbrev på 26.4 mill. i tilknytning til Kunnskapssenteret (11.4), oppgradering av areal (7.2), utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanning (4.3) og AM byggeprosjekt (3.5).

I revidert nasjonalbudsjett fikk UiS økt studieplassfinansiering (11.3) og flere nye rekrutteringsstillinger (7.0), samtidig ble også tildelt en engangstildeling gjeldende medisin- og andre helseutdanninger (2.0).

### **Økonomisk utvikling 2018-2020**

År	31.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	Budsjett 2020	Avvik R vs B	Avvik i %
Totale driftsinntekter	1 805 535	1 970 560	<b>2 013 548</b>	2 039 575	-26 027	-1,3 %
BOA (ekst inntekter ekskl. egenfinansiering)	256 229	310 161	<b>301 792</b>	345 455	-43 663	-14,5 %
Totale driftskostnader	1 831 167	1 953 104	<b>1 964 935</b>	2 051 067	-86 133	-4,4 %
Totale lønnskostnader	1 208 067	1 297 663	<b>1 359 546</b>	1 430 481	-70 935	-5,2 %
Totale andre driftskostnader inkl avskrivninger	623 101	655 441	<b>605 389</b>	620 587	-15 198	-2,5 %
Totale investeringer	104 287	92 215	<b>106 835</b>	52 281	54 555	51,1 %
Andel driftskostnad av totale driftsinntekter	101,4 %	99,1 %	<b>97,6 %</b>	100,6 %		
Andel BOA (ekst inntekter ekskl. egenfinansiering) i % av statsfinansieringen	16,5 %	18,8 %	<b>17,4 %</b>	20,0 %		
Andel lønnskostnad av totale driftsinntekter	66,9 %	65,9 %	<b>67,5 %</b>	70,1 %		
Andel andre driftskostnader av totale driftsinntekter	34,5 %	33,3 %	<b>30,1 %</b>	30,4 %		
Andel investering av totale driftsinntekter	5,8 %	4,7 %	<b>5,3 %</b>	2,6 %		
Resultat merforbruk(+)/mindreforbruk(-)	25 632	<b>-17 456</b>	<b>-48 613</b>	11 492		

### ***Lønn og sosiale kostnader***

Regnskapet pr. 31.12.2020 viser lønnskostnader på totalt 1359.5 mill. I regnskapet pr. 31.12.2019 utgjorde lønnskostnader 1297.7 mill. Lønnskostnader har økt med 61,9 mill. (4,8%) og skyldes en årsverks økning på 80 årsverk i forhold til samme periode i fjor, lønnsjusteringer i forbindelse med interne opprykk samt helårseffekt av lønnsoppgjør i 2019. Årsverks økning er knyttet til både økning i administrative stillinger som følge av faglig omorganisering samt økning innenfor undervisning og forskningsstillinger.

Ved årsslutt gjøres det beregninger mht. ubenyttet ferie, overtid og fleksitid. Pr. 31.12.20 er det en reduksjon på overtid og fleksitid samlet sett, men en økning knyttet til ikke avviklet eller registrert ferie. Dette kan tilskrives situasjonen med pandemi samt manglende registrering av ferie for de vitenskapelige ansatte og følges tett opp mot enhetene. Resultateffekten for 2020 er 7.1 mill.

Som det fremgår av tabellen ovenfor utgjør nå lønnskostnaden (67,5 %) av totale driftsinntekter. Lønnskostnadene er allikevel lavere enn budsjettet for 2020 som følge av effekten av den pågående covid 19 pandemien og forskjøvet rekruttering. Samtidig medførte pandemien flere lovendringer i ordningen med omsorgspenger og sykepenger som har bidratt til økt refusjon.

### ***Andre driftskostnader***

Andre driftskostnader (inkl. avskrivninger og finanskostnader) beløper seg til 605.4 mill., og viser dermed en reduksjon på 50.1 mill. (-7,6 %) sett mot samme periode i 2019. Reduksjonen som i hovedsak skyldes lavere energikostnader, kjøp og leie av vitenskapelig utstyr samt lavere reise og konferanseutgifter kan henføres til den spesielle covid 19 situasjonen. Covid 19 situasjonen har samtidig også medført økte IKT kostnader relatert til anskaffelser og lisenser knyttet til økt behov for digital undervisning og digital samhandling.

### ***Investeringer***

Det har over de senere årene vært et høyt fokus på behovet for å øke investeringsnivået. Dette har også vært fulgt opp i 2020. Totale investeringer utgjør 106.8 mill. pr. 31.12.2020 som er høyere (14.6 mill.) enn sammenlignet med 2019. Investeringsnivået er også høyere enn budsjettet for perioden. Investeringer er i hovedsak relatert til ombygging og inventar på fakultetene, vitenskapelig utstyr samt IKT- og AV-utstyr, hovedsakelig ved IKT-avdelingen som følge av omlegging til mer digital aktivitet. Det ble også foretatt en engangsinvestering i en rundkjøring (rekkefølge krav) med 20.9 mill. med bakgrunn i reduserte husleieforpliktelser framover.

UiS vurderer at det fortsatt er store investeringsbehov i de kommende årene, spesielt gjelder dette innenfor infrastruktur som tilpasning av bygg og mulige arealutvidelser samt IKT. Tildeling av midler fra KD (7.2 mill.) til oppgradering av areal på campus er et viktig bidrag her.

### ***Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet***

Resultatet pr. 31.12.20 viser et mindreforbruk på 8.2 mill. som hovedsakelig gjelder ABFV, annen bidragsfinansiert virksomhet. Finansieringen til flere kompetanseutviklingsprosjekter er blitt innbetalt på forskudd i og skal brukes i løpet av prosjektperioden.

Universitetsstrategien legger vekt på viktigheten av å øke inntektene fra eksterne finansieringskilder for særlig å kunne finansiere økt omfang samt økt kvalitet i forskningen. Utviklingen i 2020 viser en regnskapsmessig nedgang i inntekter fra BOA sammenlignet med fjoråret, og det er spesielt aktiviteten knyttet til privat næringsliv som har en markant nedgang. Dette skyldes hovedsakelig nedleggning av forskningssentre (SEROS, CORE, CIPSI). Samtidig er BOA aktivitet utsatt pga. pandemi og med det oppbygging av kontraktreserver.

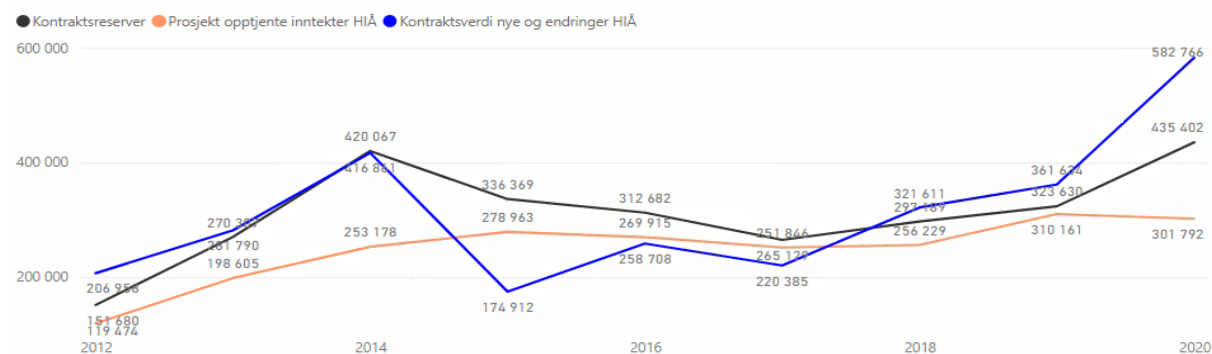
Utover de rene eksterne inntektene er prosjektvirksomheten tilført 108.6 mill. i form av egenfinansiering i 2020. Det høye nivået har samme hovedårsaker som i 2019 og hovedtyngden av egenfinansieringen er planlagt tilførsel til NFR-prosjekter og EU-prosjekter.

Tilført egenfinansiering er allikevel 4.1 mill. (-3,7 %) lavere sammenlignet med samme periode i 2019. Reduksjon i egenfinansiering skyldes nedlegging av forskningscenter, mindre behov for egenfinansiering til IOR-senteret og endring i tilføring av egenfinansiering til DIFI prosjekter.

Samlet prosjektoverskudd ved UiS, fra oppdrags- og bidragsaktivitet i 2020 utgjør 10.6 mill. EVU-virksomheten har tilført 3.1 mill. i perioden og utgjør 29% av samlet prosjektoverskudd. Resultatet fra oppdragsvirksomheten som kan tilføres virksomhetskapital er på 1.2 mill. pr. 31.12.20.

### Utvikling kontraktverdier

#### Kontraksreserver, opptjente inntekter og kontraktverdier NYE prosjekter, tall i tusen



#### Kontraksreserver, opptjente inntekter og kontraktverdier NYE prosjekter

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Kontraksreserver	151 679 585	270 306 714	420 066 924	336 368 737	312 681 673	265 128 894	297 188 602	323 630 212	435 402 177
Prosjekt opptjente inntekter tertial	70 025 303	87 579 187	105 127 816	104 784 517	95 643 339	92 201 911	103 071 195	134 365 142	104 955 561
Prosjekt opptjente inntekter HIÅ	119 473 624	198 604 708	253 177 859	278 962 523	269 915 472	251 846 367	256 229 356	310 161 208	301 792 048
Kontraktverdi nye tertial	57 449 013	52 497 441	30 330 712	16 924 767	39 227 972	49 065 628	48 205 933	61 912 763	202 330 948
Kontraktverdi nye HIÅ	206 957 627	281 789 664	416 860 862	174 622 070	249 810 887	203 308 983	287 539 365	298 300 097	484 354 531
Kontraktverdi endringer HIÅ				290 000	8 897 133	17 075 908	34 071 247	63 334 382	98 411 257
Kontraktverdi nye og endringer HIÅ	206 957 627	281 789 664	416 860 862	174 912 070	258 708 020	220 384 891	321 610 612	361 634 479	582 765 788

Nye kontraktverdier avtalt i 2020 utgjør 484.4 mill., mens det for samme periode 2019 var 298.3 mill. I tillegg ble det registrert 98.4 mill. i økning i kontraktverdier på eksisterende prosjekter mot 63.3 mill. i 2019. Dette gir en samlet økning i akkumulerte kontraktverdier på 221.1 mill. (61%) i 2020. Det er stor variasjon innenfor de ulike prosjekttypene. Akkumulerte kontraktverdier fra ABFV, NFR og EU viser en økning på til sammen 248.4 mill., mens det er en nedgang fra privat næringsliv på 13.4 mill. og oppdragsprosjekter 13.8 mill.

Styret har stort fokus på utviklingen i ekstern finansiering og det er lagt opp til tett kontakt med det lokale næringslivet gjennom ulike fora som er av stor betydning for UiS. Et stort usikkerhetsmoment for utviklingen i BOA virksomheten er følgende av covid 19 pandemien og utsatt prosjektaktivitet.

### Oppsummering

Driftsresultatet pr. 31.12.2020 viser totalt mindreforbruk for UiS på 48.6 mill. hvorav resultatet fordeler seg med mindreforbruk knyttet til bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV) på 40.4 mill. og mindreforbruk knyttet til bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) på 8.2 mill.

Ved utgangen av året har UiS akkumulerte ubenyttede midler BFV på 140.1 mill.

De akkumulerte midlene er i stor grad knyttet opp mot utsatt og forsinket aktivitet på fagenhetene og forskerutdanningen, avsetninger til planlagte investeringer innenfor IKT og arealombygging i tillegg til avsatte midler til byggefond i forbindelse med en fremtidig planlagt helsecampus.



Styret følger opp de nye retningslinjene fra departementet om å redusere de akkumulerte midlene på institusjonsnivå og at disse blir benyttet i tråd med universitetets strategiske planer. Intern gjennomføringsevne av planlagte og budsjetterte aktiviteter vil fortsatt være en nøkkel i dette arbeidet sammen med en klar forventning om at de økonomiske avsetningene ikke økes ytterligere. Effekten av covid 19 pandemien ses i form av utsatt aktivitet og forsinket tiltredelser av nye stillinger, hovedsakelig rekrutteringsstillinger, reduserte løpende driftskostnader og forlengelser av prosjektperioder innenfor BOA virksomheten samtidig som en forsering av investeringer har redusert den forventede økonomiske effekten noe.

Det vil framover fortsatt være et viktig arbeid å øke den eksterne finansieringen. Styret er tydelige i forventningen om at virksomheten skal legge til rette for en fortsatt økning i inntektene fra NFR og EU. Utviklingen i nye kontraktsverdier i 2020 viser en positiv utvikling, men et stort usikkerhetsmoment for utviklingen i BOA virksomheten er covid 19 pandemien og følgene den får for gjennomføringen av prosjektaktiviteten.

Stavanger, 28.01.2021

\_\_\_\_\_  
Anne Marit Panengstuen  
Styreleder

\_\_\_\_\_  
Klaus Mohn  
Rektor

\_\_\_\_\_  
Svein Erik Tuastad

\_\_\_\_\_  
Sigrun Karin Ertesvåg

\_\_\_\_\_  
Kolbjørn K. Brønnick

\_\_\_\_\_  
Stig Erlend Bjønness

\_\_\_\_\_  
Tuan Williams

\_\_\_\_\_  
Cathrine Johanne Sønvisen

\_\_\_\_\_  
Magne Bartlett

\_\_\_\_\_  
Eskild Holm Nielsen

\_\_\_\_\_  
Janne Johnsen

\_\_\_\_\_  
Tom Hetland

# Verifikasjon

Transaksjon 09222115557442164219

## Dokument

### 2020 Ledelseskomentarer\_

Hoveddokument

5 sider

Initiert på 2021-02-17 14:39:55 CET (+0100) av Seksjon for  
informasjonsforvaltning UiS (SfiU)

Ferdigstilt den 2021-03-09 18:13:41 CET (+0100)

## Initiativtaker

### Seksjon for informasjonsforvaltning UiS (SfiU)

Universitetet i Stavanger

Organisasjonsnr. 971564679

informasjonsforvaltning@uis.no

+4740470665

## Signerende parter

<b>Anne Marit Panengstuen (AMP)</b> <i>anne.panengstuen@nortura.no</i> Signert 2021-03-09 18:13:41 CET (+0100)	<b>Janne Johnsen (JJ)</b> <i>janne.johnsen@triplepanelbuildings.no</i> Signert 2021-02-17 14:42:39 CET (+0100)
<b>Eskild Holm Nielsen (EHN)</b> <i>dean.tech@au.dk</i> Signert 2021-02-22 22:36:22 CET (+0100)	<b>Tom Hetland (TH)</b> <i>tom.m.hetland@gmail.com</i> Signert 2021-02-17 16:04:49 CET (+0100)
<b>Sigrun Karin Ertesvåg (SKE)</b> <i>sigrun.ertesvag@uis.no</i> Signert 2021-02-23 22:38:36 CET (+0100)	<b>Kolbjørn Kallesten Brønnick (KKB)</b> <i>kolbjorn.s.bronnick@uis.no</i> Signert 2021-02-20 10:20:49 CET (+0100)
<b>Svein Tuastad (ST)</b> <i>svein.tuastad@uis.no</i> Signert 2021-02-18 09:45:41 CET (+0100)	<b>Payam Allahvirdizadeh (PA)</b> <i>payam.allahvirdizadeh@uis.no</i> Signert 2021-02-22 14:46:12 CET (+0100)
<b>Tuan Williams (TW)</b> <i>tuan.williams@uis.no</i> Signert 2021-02-17 15:02:06 CET (+0100)	<b>Emilie Christensen (EC)</b> <i>emilie_amy@hotmail.com</i> Signert 2021-02-17 17:03:48 CET (+0100)
<b>Martin Solheim (MS)</b> <i>martinsolheim1@gmail.com</i> Signert 2021-02-17 14:50:01 CET (+0100)	

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer



# Verifikasjon

Transaksjon 09222115557442164219

informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>



## Resultatregnskap

### Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Org.nr: 971564679

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2020	31.12.2019
<b>Driftsinntekter</b>			
Inntekt fra bevilgninger	1	1 692 552	1 636 936
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	213 863	210 993
Inntekt fra gebyrer	1		
Salgs- og leieinntekter	1	103 569	118 559
Andre driftsinntekter	1	3 564	4 072
<i>Sum driftsinntekter</i>		<b>2 013 548</b>	<b>1 970 560</b>
<b>Driftskostnader</b>			
Varekostnader		485	1 091
Lønnskostnader	2	1 359 546	1 297 663
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	65 271	61 047
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5		
Andre driftskostnader	3	539 092	593 202
<i>Sum driftskostnader</i>		<b>1 964 394</b>	<b>1 953 002</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>49 154</b>	<b>17 558</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekter	6	520	275
Finanskostnader	6	1060	377
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		<b>-540</b>	<b>-102</b>
<b>Resultat av periodens aktiviteter</b>		<b>48 613</b>	<b>17 456</b>
<b>Avregninger og disponeringer</b>			
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15 I	-47 458	-14 957
Disponering av periodens resultat (til virksomhetskaper)	8	-1 156	-2 499
<i>Sum avregninger og disponeringer</i>		<b>-48 613</b>	<b>-17 456</b>
<b>Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</b>			
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9		
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9		
<i>Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>			
Tilskudd til andre	10		
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning			
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		<b>0</b>	<b>0</b>

## Balanse

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2020	31.12.2019
<b>EIENDELER</b>			
<b>A. Anleggsmidler</b>			
<b>I Immaterielle eiendeler</b>			
Programvare og lignende rettigheter	4	6 237	1 290
Immaterielle eiendeler under utførelse	4		
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<b>6 237</b>	<b>1 290</b>
<b>II Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	129 215	95 375
Maskiner og transportmidler	5	91 050	93 067
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	128 805	124 013
Anlegg under utførelse	5		
Infrastruktureiendeler	5		
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<b>349 071</b>	<b>312 454</b>
<b>III Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler	11	59 618	59 618
Obligasjoner			
Andre fordringer	11A		
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<b>59 618</b>	<b>59 618</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>414 926</b>	<b>373 362</b>
<b>B. Omløpsmidler</b>			
<b>I Beholdninger av varer og driftsmateriell</b>			
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	1 431	1 346
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		<b>1 431</b>	<b>1 346</b>
<b>II Fordringer</b>			
Kundefordringer	13	26 273	31 420
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	1 057	1 026
Andre fordringer	14	74 510	73 822
<i>Sum fordringer</i>		<b>101 840</b>	<b>106 268</b>
<b>III Bankinnskudd, kontanter og lignende</b>			
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	677 846	537 221
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	27 837	12 083
Andre bankinnskudd	17	-1	0
Kontanter og lignende	17	12	12
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		<b>705 693</b>	<b>549 316</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>808 964</b>	<b>656 930</b>
<b>Sum eiendeler drift</b>		<b>1 223 890</b>	<b>1 030 292</b>
<b>IV Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og</b>			
Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og	9	0	0
<i>Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og</i>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>1 223 890</b>	<b>1 030 292</b>

## Balanse

### Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Beløp i 1000 kroner

	Note	31.12.2020	31.12.2019
<b>STATENS KAPITAL OG GJELD</b>			
<b>C. Statens kapital</b>			
<b>I Virksomhetskapi tal</b>			
Innskutt virksomhetskapi tal	8	81 508	80 352
Opptjent virksomhetskapi tal	8		
<b>Sum virksomhetskapi tal</b>		<b>81 508</b>	<b>80 352</b>
<b>II Avregninger</b>			
Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet	15 I	185 698	138 240
<b>Sum avregninger</b>		<b>185 698</b>	<b>138 240</b>
<b>III Utsatt inntektsføring av bevilgning</b>			
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige	4, 5	355 308	313 744
Ikke inntektsført bevilgning	15 III		758
<b>Sum utsatt inntektsføring av bevilgning</b>		<b>355 308</b>	<b>314 502</b>
<b>Sum statens kapital</b>		<b>622 513</b>	<b>533 094</b>
<b>D. Gjeld</b>			
<b>I Avsetning for langsiktige forpliktelse r</b>			
Avsetninger langsiktige forpliktelse r			
<b>Sum avsetning for langsiktige forpliktelse r</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>II Annen langsiktig gjeld</b>			
Øvrig langsiktig gjeld			
<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>III Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		173 061	125 559
Skyldig skattetrekk		48 291	46 586
Skyldige offentlige avgifter		49 331	45 756
Avsatte feriepenge r		110 809	105 965
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer	15 II	157 447	101 436
Mottatt forskuddsbetaling	16	12 929	10 342
Annen kortsiktig gjeld	18, 20	49 508	61 554
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>601 377</b>	<b>497 198</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>601 377</b>	<b>497 198</b>
<b>Sum statens kapital og gjeld drift</b>		<b>1 223 890</b>	<b>1 030 292</b>
<b>IV Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre</b>			
Ikke utbetalt bevilgning mottatt til tilskuddsforvaltning	10A, 10B		
Gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre			
<b>Sum gjeld vedrørende tilskuddsforvaltning og andre</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum statens kapital og gjeld</b>		<b>1 223 890</b>	<b>1 030 292</b>

## Prinsippnote - SRS

### Generelt

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med de statlige regnskapsstandardene (SRS) av desember 2018.

Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

### Anvendte regnskapsprinsipper

#### *Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer*

Alle aktiviteter som årets grunnbevilgning er ment til å finansiere er utført pr. 31.12 og grunnbevilgning fra departementet er dermed ansett som opptjent. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultat effekt.

#### *Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter*

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

#### *Kostnader*

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

#### *Pensjoner*

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK).

Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

#### *Leieavtaler*

Vi har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifiserer alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

#### *Klassifisering og vurdering av anleggsmidler*

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner (PCer, servere m.m.) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved bruksendring, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

#### *Egenutvikling av programvare*

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

#### *Investeringer i aksjer og andeler*

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapital* avsnitt CI Virksomhetskapital i balanseoppstillingen. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapital*. Dette gjelder både

#### *Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld*

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

#### *Beholdning av varer og driftsmateriell*

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

#### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

#### *Valuta*

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

#### *Statens kapital*

Statens kapital utgjør nettobeløpet av virksomhetens eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapital, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapital innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapital ved enhetene.

#### *Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler*

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

#### *Kontantstrøm*

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

#### **Statlige rammebetingelser**

##### *Selvassurandørprinsipp*

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

##### *Statens konsernkontoordning*

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank.

Virksomheten tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved



## Virksomhet: Universitetet i Stavanger

## Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

Beløp i 1000 kroner	Note	31.12.2020	31.12.2019
<b>Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter</b>			
<b>Innbetalinger</b>			
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartementet (nettobudsjetterte)		1 734 116	1 645 457
innbetalinger av bevilgninger fra andre departementer (nettobudsjetterte)		0	0
innbetalinger fra salg av varer og tjenester		247 646	244 229
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser		16 764	15 466
innbetalinger av tilskudd og overføringer		145 388	153 090
innbetaling av refusjoner		36 213	29 621
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler		0	23 405
andre innbetalinger		68 475	57 903
<b>Sum innbetalinger</b>		<b>2 248 601</b>	<b>2 169 173</b>
<b>Utbetalinger</b>			
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		1 224 987	1 161 741
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester		754 941	892 281
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter		0	0
utbetalinger og overføringer til andre statsetater		0	0
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter		0	0
andre utbetalinger		4 920	5 034
<b>Sum utbetalinger</b>		<b>1 984 848</b>	<b>2 059 056</b>
<b>Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*</b>		<b>263 753</b>	<b>110 117</b>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (+)		0	0
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler (-)		-106 835	-92 215
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler (+)		0	0
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler (-)		0	0
innbetalinger ved salg av obligasjoner og andre fordringer (+)		0	0
utbetalinger ved kjøp av obligasjoner og andre fordringer (-)		0	0
innbetalinger av utbytte (+)		0	0
innbetalinger av renter (+)		520	275
utbetalinger av renter (-)		-1 060	-377
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-107 376</b>	<b>-92 317</b>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
innbetalinger av virksomhetskapskapital (+)		0	0
tilbakebetalinger av virksomhetskapskapital (-)		0	0
utbetalinger av utbytte til statskassen (-)		0	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kontantstrømmer knyttet til overføringer</b>			
innbetalinger fra fagdepartementet til tilskudd til andre (+)		0	0
innbetalinger fra andre departement til tilskudd til andre (+)		0	0
innbetalinger fra andre virksomheter til tilskudd til andre (+)		0	0
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter (-)		0	0
skatter, avgifter og gebyrer direkte til statskassen (+)		0	0
avregning med statskassen vedrørende innkrevingsvirksomhet (-)		0	0
<b>Netto kontantstrøm knyttet til overføringer</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		0	0
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		156 378	17 799
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		549 316	531 516
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>		<b>705 693</b>	<b>549 316</b>

**\* Avstemming**

	Note	31.12.2020	31.12.2019
avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet		1 156	2 499
disponering av periodens resultat (til virksomhetskaptal)		47 458	14 957
bokført verdi avhendede anleggsmidler		0	0
ordinære avskrivninger		65 271	61 047
nedskrivning av anleggsmidler		0	0
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-106 835	-92 215
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		41 564	31 169
endring i beholdninger av varer og driftsmateriell		-85	-32
endring i kundefordringer		5 148	2 218
endring i ikke inntektsført bevilgning, tilskudd og overføringer		53 448	-4 621
endring i ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger		1 805	6 876
endring i leverandørgjeld		47 502	42 686
effekt av valutakursendringer		0	0
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		107 376	92 317
poster klassifisert som kontantstrømmer knyttet til overføringer			
endring i andre tidsavgrensingsposter		-54	-46 783
<b>Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*</b>		<b>263 753</b>	<b>110 117</b>

## Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2020 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2020

## Del I

Samlet utbetaling i henhold til tildelingsbrev				
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	1 718 436
271	Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninge	01	Driftsutgifter	0
271	Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninge	21	Spesielle driftsutgifter	0
272	Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning	50	Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høyere utdanning	0
273	Unit - Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning	50	Unit - Direktoratet for IKT og fellestjenester i høyere utdanning og forskning	0
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres, kan nyttes under post 70	4 280
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	45	Større utstyrsanskaffelser og vedlikehold, kan overføres	0
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	70	Tilskudd, kan nyttes under post 21	0
Sum på kapitler og poster under <b>programkategori 07.60 Høyere utdanning og fagskoler</b>				1 722 716
201	Analyse og kunnskapsgrunnlag			11 400
2xx	Formålet/virksomheten			0
2xx	Formålet/virksomheten			0
Samlet sum på kapitler og poster under <b>programområde 07 Kunnskapsdepartementet</b>				1 734 116
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0
Sum utbetalinger på <b>andre kapitler og poster i statsbudsjettet</b>				0
<b>Sum utbetalinger i alt</b>				<b>1 734 116</b>

## DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport <sup>1)</sup>	Note	Regnskap 31.12.2020
<b>Oppgjørskonto i Norges Bank</b>		
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	537 221
Endringer i perioden (+/-)		140 625
Sum utgående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	677 846
<b>Øvrige bankkonti Norges Bank<sup>2)</sup></b>		
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17	12 083
Endringer i perioden (+/-)		15 754
Sum utgående saldo på øvrige bankkonti i Norges Bank	17	27 837

## Del III

Beløp i 1 000 kroner

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet					
Konto	Tekst	Note	31.12.2020	31.12.2019	Endring
6001/8202xx	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	0	0	0
628002	Leieboerinnskudd	11	0	0	0
6402xx/8102xx	Gaver og gaveforsterkninger		0	0	0

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningene spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

2) Oversikten skal omfatte andre konti som virksomheten har i Norges Bank. Som eksempel nevnes gavekonti.

**Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter**

Beløp i 1000 kroner

	31.12.2020	31.12.2019
<i>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</i>		
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	1 734 116	1 645 457
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-106 835	-92 215
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	65 271	61 047
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0
- periodens tilskudd til andre (-)	0	0
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet <sup>1)</sup>	0	22 647
<b>Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</b>	<b>1 692 552</b>	<b>1 636 936</b>

*Inntekt fra bevilgninger fra andre departement*

Periodens tilskudd/overføring fra andre departement <sup>1)</sup>	0	0
- brutto benyttet til investeringsformål/varige driftsmidler av periodens bevilgning /driftstilskudd (-)	0	0
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (nedskrivninger) (+)	0	0
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0
- tilskudd til andre (-)	0	0
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0
<b>Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1) Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

<b>Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)</b>	<b>1 692 552</b>	<b>1 636 936</b>
---	------------------	------------------

*Gebyrer og lisenser<sup>1) 2)</sup>*

Gebyrer	0	0
Lisenser	0	0
<b>Sum inntekt fra gebyrer (linje RE.2 i resultatregnskapet)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1) Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen. 2) Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkrevingsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkrevingsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

*Tilskudd og overføringer fra statlige etater<sup>1)</sup>*

Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	79 633	70 095
+ periodens tilskudd fra andre statlige etater via andre virksomheter	0	0
- periodens tilskudd til andre virksomheter (-)	0	0
Periodens netto tilskudd fra andre statlige etater	79 633	70 095
Periodens tilskudd/overføring direkte fra Norges forskningsråd (NFR)	48 162	64 925
+ periodens tilskudd fra NFR via andre virksomheter (+)	17 071	17 831
- periodens tilskudd/overføring fra NFR til andre (-)	0	0
Periodens netto tilskudd fra NFR	65 233	82 756
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige etater (spesifiseres) <sup>2)</sup>	0	0
<b>Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater</b>	<b>144 865</b>	<b>152 850</b>

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linjene N1.21 skal bare omfatte tilskudd/overføringer som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13. Midler som benyttes til investeringer, skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Oppdragsinntekter og salgs- og leieinntekter skal spesifiseres i de respektive avsnittene nedenfor.

2) Vesentlige bidrag skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Linje N1.30 skal omfatte tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

*Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet<sup>1)</sup>*

Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	522	240
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	0	0
- periodens tilskudd/overføring fra RFF til andre (-)	0	0
Periodens netto tilskudd/overføring fra RFF	522	240

Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	5 530	4 247
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	10 421	7 221
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	12 723	18 329
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere	10 012	-5 512
- periodens tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere til andre virksomheter (-)	0	0
<b>Periodens netto tilskudd/overføring fra diverse bidragsytere</b>	<b>38 686</b>	<b>24 286</b>
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	10 207	8 991
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	0	0
- periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning til andre (-)	0	0
<b>Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)</b>	<b>10 207</b>	<b>8 991</b>
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	4 694	3 724
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	0	0
- periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet til andre (-)	0	0
<b>Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet</b>	<b>4 694</b>	<b>3 724</b>
Periodens tilskudd/overføring fra andre bidragsytere <sup>2)</sup>	1 701	3 461
<b>Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet</b>	<b>55 811</b>	<b>40 702</b>

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet. Avsnittet gjelder bidrag som tilfredsstiller kravene i rundskriv F-07-13.

2) Gjelder tilskudd/overføringer som ikke omfattes av bestemmelsene i F-07/2013.

<i>Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger<sup>1)</sup></i>		
Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	13 186	17 441
<b>Sum inntektsførte gaver og gaveforsterkninger</b>	<b>13 186</b>	<b>17 441</b>

1) Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.

<b>Sum inntekt fra tilskudd og overføringer (linje RE.3 i resultatregnskapet)</b>	<b>213 863</b>	<b>210 993</b>
---	----------------	----------------

Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter

<i>Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet<sup>1)</sup></i>		
Statlige etater	15 613	13 436
Kommunale og fylkeskommunale etater	16 124	18 011
Organisasjoner og stiftelser	0	0
Næringsliv/privat	1 639	2 995
Andre	0	0
<b>Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet</b>	<b>33 376</b>	<b>34 443</b>

1) Avsnittet skal omfatte oppdragsinntekter som omfattes av bestemmelsene i rundskriv F-07-13.

Andre salgs- og leieinntekter

Andre salgs- og leieinntekter 1	7 367	6 375
Andre salgs- og leieinntekter 2	40 368	63 690
Andre salgs- og leieinntekter*	22 458	14 052
<b>Sum andre salgs- og leieinntekter</b>	<b>70 193</b>	<b>84 117</b>

<b>Sum salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)</b>	<b>103 569</b>	<b>118 559</b>
--	----------------	----------------

Andre driftsinntekter

Gaver som skal inntektsføres	0	0
Øvrige andre inntekter 1	192	189
Øvrige andre inntekter 2	742	1 070
Øvrige andre inntekter <sup>1)</sup>	2 630	2 813
<b>Sum andre driftsinntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)</b>	<b>3 564</b>	<b>4 072</b>

Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.<sup>1)</sup>

Salg av eiendom	0	0
Salg av maskiner, utstyr mv	0	0
Salg av andre driftsmidler	0	0
<b>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.6 i resultatregnskapet)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1) Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter.

<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2 013 548</b>	<b>1 970 560</b>
----------------------------	------------------	------------------

**Note 2 Lønn og sosiale kostnader****DEL I**

<i>Beløp i 1000 kroner</i>	<b>31.12.2020</b>	31.12.2019
Lønninger	965 969	908 268
Feriepenger	117 618	112 698
Arbeidsgiveravgift	159 565	158 191
Pensjonskostnader <sup>1)</sup>	131 975	123 280
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler <sup>2)</sup>	0	0
Sykepenger og andre refusjoner	-36 968	-29 774
Andre ytelser	21 388	24 999
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>1 359 546</b>	1 297 663

**Antall utførte årsverk:** **1 623** 1 544

<sup>1)</sup> Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret. Premiesats til Statens pensjonskasse er 13,3 prosent for 2020.

<sup>2)</sup> Inneholder lønn og sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader)

**DEL II**

<b>Lønn og godtgjørelser til ledende personer</b>	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM
Rektor (gjelder også dersom rektor er tilsatt)	1 461	151	1 612
Ekstern styreleder (gjelder institusjoner som har tilsatt rektor)	119	114	233
Administrerende direktør			

**Uis har ikke administrerende direktør**

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2019.

**Note 3 Andre driftskostnader**

*Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2020</b>	31.12.2019
Husleie	234 108	229 836
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	3 375	483
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	31 588	42 449
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	5 675	4 729
Mindre utstyrsanskaffelser	19 730	20 219
Tap ved avgang anleggsmidler	0	0
Leie av maskiner, inventar og lignende	26 368	24 118
Kjøp av konsulenttenester	108 043	123 222
Kjøp av andre fremmede tenester	15 545	0
Reiser og diett	20 031	58 670
Øvrige driftskostnader <sup>1)</sup>	74 629	89 476
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>539 092</b>	593 202

<sup>1)</sup> Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

**Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler**

	<b>Type eiendel</b>					<b>Sum</b>
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktur eiendeler	
Varighet inntil 1 år	20 262		1 271	1 077		22 610
Varighet 1-5 år			1 948	1 432	103	3 483
Varighet over 5 år		234 108		275		234 383
Kostnadsført leiebetaling for perioden	20 262	234 108	3 219	2 784	103	260 476

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger**

**Note 4 Immaterielle eiendeler**

Beløp i 1000 kroner

	Programvare og lignende rettigheter	Andre rettigheter mv.	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM
Anskaffelseskost 31.12.2019	9 818	0	0	9 818
+ tilgang pr. 31.12.2020 (+)	5 746	0	0	5 746
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2020 (-)	0	0	0	0
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2020</b>	<b>15 565</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15 565</b>
- akkumulerte nedskrivninger 31.12.2019 (-)	0	0	0	0
- nedskrivninger pr. 31.12.2020 (-)	0	0	0	0
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2019 (-)	-8 529	0	0	-8 529
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2020 (-)	-799	0	0	-799
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2020 (+)	0	0	0	0
<b>Balansført verdi 31.12.2020</b>	<b>6 237</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6 237</b>

Avskrivningssatser (levetider)

5 år / lineært    5 år / lineært    Ingen

**Tilleggsopplysninger når det er avhendet immaterielle eiendeler:**

Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0	0
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0	0
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger**

**Note 5 Varige driftsmidler**

Beløp i 1000 kroner

	Tomter	Drifts- bygninger	Øvrige bygninger	Anlegg under utførelse	Infrastruktur- eiendeler	Maskiner, transportmidle r	Annet inventar og utstyr	Sum
Anskaffelseskost 31.12.2019	0	172 363	0	0	0	314 114	492 516	978 993
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2020 - eksternt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	0
+ tilgang nybygg pr. 31.12.2020 - internt finansiert (+)	0	0	0	0	0	0	0	0
+ andre tilganger pr. 31.12.2020 (+)	0	47 636	0	0	0	13 543	39 910	101 089
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2020 (-)	0	0	0	0	0	0	-639	-639
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2020</b>	<b>0</b>	<b>219 999</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>327 657</b>	<b>531 787</b>	<b>1 079 442</b>
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2019 (-)	0	0	0	0	0	0	0	0
- nedskrivninger pr. 31.12.2020 (-)	0	0	0	0	0	0	0	0
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2019 (-)	0	-76 988	0	0	0	-221 047	-368 503	-666 539
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2020 (-)	0	-13 795	0	0	0	-15 560	-35 118	-64 473
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2020 (+)	0	0	0	0	0	0	639	639
<b>Balanseført verdi 31.12.2020</b>	<b>0</b>	<b>129 215</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>91 050</b>	<b>128 805</b>	<b>349 070</b>

Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert	20-60 år dekomponert	Ingen avskrivning	Virksomhets- spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært	

**Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:**

Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	0	0	0	0
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler (-)	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Regnskapsmessig gevinst/tap</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som "utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler" .



**Note 6 Finansinntekter og finanskostnader**

Beløp i 1000 kroner

**31.12.2020** 31.12.2019

**Finansinntekter**

Renteinntekter	113	144
Agio gevinst	407	131
Oppskrivning av aksjer	0	0
Utbytte fra eierandeler i selskaper mv. (spesifiseres i avsnittet nedenfor)	0	0
Annen finansinntekt	0	0
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>520</b>	<b>275</b>

**Finanskostnader**

Rentekostnad	17	16
Nedskrivning av aksjer	0	0
Agio tap	1 043	361
Annen finanskostnad	0	0
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>1 060</b>	<b>377</b>

*Spesifikasjon av utbytte fra eierandeler i selskaper mv..*

Mottatt utbytte fra selskap X	0	0
Mottatt utbytte fra selskap Y	0	0
Mottatt utbytte fra selskap Z	0	0
Mottatt utbytte fra andre selskap <sup>1)</sup>	0	0
<b>Sum mottatt utbytte</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1) Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

## Virksomhet: Universitetet i Stavanger

### Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)

Beløp i 1000 kroner

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsoneraktivitet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet opptjent virksomhetskaper, dvs. den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper er kapitalene knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskaper skal anses som bundet.

<i>Innskutt virksomhetskaper:</i>	Beløp
Innskutt virksomhetskaper 01.01.2020	59 618
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0
Salg av eierandeler i perioden (-)	0
Kjøp av eierandeler i perioden (+)	0
<b>Innskutt virksomhetskaper 31.12.2020</b>	<b>59 618</b>
<i>Bunden opptjent virksomhetskaper:</i>	
Bunden opptjent virksomhetskaper pr. 01.01.2020	0
Kjøp av aksjer i perioden	0
Bokført verdi solgte aksjer i perioden (-)	0
Oppskrivning av aksjer i perioden	0
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0
<b>Bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2020</b>	<b>0</b>
<b>Innskutt og bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2020</b>	<b>59 618</b>
<i>Annen opptjent virksomhetskaper:</i>	
Annen opptjent virksomhetskaper 01.01.2020	20 734
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskaper (-)	0
Overført fra periodens resultat	1 156
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)	0
<b>Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2020</b>	<b>21 889</b>
<b>Sum virksomhetskaper 31.12.2020</b>	<b>81 508</b>

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskaper på egne linjer under oppstillingen. (Gjelder f. eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskaper til underliggende driftsenheter)

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger**

**Note 9 Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten**

Beløp i 1 000 kr

	<b>31.12.2020</b>	31.12.2019
<i>Avgifter og gebyrer direkte til statskassen:</i>		
Avgift A	0	0
Avgift B	0	0
<b>Sum avgifter og gebyrer direkte til statskassen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer</i>		
Fordringer til pålydende	0	0
Avsatt til forventet tap (-)	0	0
<b>Sum fordringer vedrørende innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Note 10 Tilskuddsforvaltning**

Beløp i 1 000 kr

Gjelder forvaltning av tilskudd bevilget over statsbudsjettet

	<b>31.12.2020</b>	31.12.2019
Tilskudd til virksomhet A	0	0
Tilskudd til virksomhet B	0	0
Tilskudd til virksomhet C	0	0
Andre tilskudd	0	0
<b>Sum tilskuddsforvaltning</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Merknad: Dersom virksomheten forvalter flere tilskuddsordninger av betydning, tilføyes flere linjer med referanse N10.01. Mindre tilskuddsordninger kan slås sammen og spesifiseres på linjen "Andre tilskuddsordninger" med referanse N10.02.

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger**

**Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler**

Beløp i 1000 kroner

	Organisasjons- nummer	Ervervsdato	Antall aksjer/andeler	Eierandel	Stemme- andel	Årets resultat*	Balanseført egenkapital**	Balanseført verdi i virksom- hetens regn- skap	Kostpris rapportert til kapital- regnskapet
<i>Aksjer</i>									
Stavanger Helseforskning AS	986364080	30.12.2003	350	7,0 %	7,0 %	3 077	3 803	105	105
Valide	916541554	27.07.2019	31 638	12,0 %	12,0 %	3 446	55 420	2 813	2 813
Blue Planet AS	987523352	12.10.2004	1	2,6 %	2,6 %	747	9 031	50	50
Stavanger Research Holding AS	919935049	01.11.2017	28 275	50,0 %	50,0 %	-45	112 477	56 550	56 550
Nordic Edge	917346151	29.06.2018	100	1,4 %	1,4 %	-2 843	1 376	100	100
Øvrige selskap***			0	0,0 %	0,0 %	0	0	0	0
<i>Sum aksjer</i>			<i>60 364</i>			<i>4 382</i>	<i>182 107</i>	<i>59 618</i>	<i>59 618</i>
<i>Andeler (herunder leieboerinnskudd)</i>									
Selskap 1			0			0	0	0	0
Selskap 2			0			0	0	0	0
Øvrige selskap***			0			0	0	0	0
<i>Sum andeler</i>			<i>0</i>			<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>Balanseført verdi 31.12.2020</b>						<b>4 382</b>	<b>182 107</b>	<b>59 618</b>	<b>59 618</b>

\* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

\*\* Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

\*\*\* Vesentlige poster spesifiseres i eget avsnitt under oppstillingen

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger****Note 12 Beholdninger av varer og driftsmateriell***Beløp i 1000 kroner*

	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
<b>Anskaffelseskost</b>		
Beholdninger anskaffet til internt bruk i virksomheten	1 431	1 346
Beholdninger beregnet på videresalg	0	0
<b>Sum anskaffelseskost</b>	<b>1 431</b>	<b>1 346</b>
<b>Ukurans</b>		
Ukurans i beholdninger til internt bruk i virksomheten (-)	0	0
Ukurans i beholdninger beregnet på videresalg (-)	0	0
<b>Sum ukurans</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum varebeholdninger</b>	<b>1 431</b>	<b>1 346</b>

Dersom virksomheten har foretatt forskuddsbetalinger til leverandører, skal det opplyses om forskuddsbetalt beløp i note 14. Forskudd til leverandører som leverer varer eller tjenester som er en direkte del av varekretsløpet eller tjenesteproduksjonen, og forskudd til andre leverandører skal rapporteres som forskuddsbetalte kostnader på linjen N14.5, for eksempel: husleie, strøm og tidsskrifter.

**Note 13 Kundefordringer***Beløp i 1000 kroner*

	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
Kundefordringer til pålydende	26 998	32 146
Avsatt til latent tap (-)	-725	-725
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>26 273</b>	<b>31 420</b>

**Note 14 Andre kortsiktige fordringer***Beløp i 1000 kroner*

	<u>31.12.2020</u>	<u>31.12.2019</u>
Forskuddsbetalt lønn	108	683
Reiseforskudd	344	520
Personallån	354	287
Andre fordringer på ansatte	0	0
Forskuddsbetalt leie	57 220	57 725
Andre forskuddsbetalte kostnader	12 854	9 355
Andre fordringer	3 630	5 252
Fordring på datterselskap mv. <sup>1)</sup>	0	0
<b>Sum andre fordringer</b>	<b>74 510</b>	<b>73 822</b>

1) gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

**Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)**

Beløp i 1000 kroner

Den andel av ordinære bevilgninger og midler som er inntektsført, men ikke benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

<b>Del I: Inntektsførte bevilgninger</b>	<b>Avsetning pr. 31.12.2020</b>	<b>Overført fra virksomhets- kapital</b>	<b>Avsetning pr. 31.12.2019</b>	<b>Endring i perioden</b>
<b>Kunnskapsdepartementet</b>				
<i>Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</i>				
Forskerutdanning/rekrutteringsstillinger	54 779	0	34 186	20 593
Bemanning	8 669	0	7 801	868
Bygg	0	0	1 975	-1 975
IKT-utstyr	0	0	825	-825
Utdanning	20 054	0	23 887	-3 833
Forskning	9 866	0	9 907	-41
Andre oppgaver <sup>1)</sup>	0	0	0	0
<b>SUM konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</b>	<b>93 368</b>	<b>0</b>	<b>78 581</b>	<b>14 787</b>
<i>Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver</i>				
Bemanning	0	0	0	0
Bygg	0	0	0	0
IKT-utstyr	0	0	0	0
Utdanning	0	0	0	0
Forskning	0	0	0	0
Andre oppgaver <sup>1)</sup>	0	0	0	0
<b>SUM vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>				
Bemanning	0	0	0	0
Bygg	14 400	0	14 400	0
IKT-utstyr	0	0	0	0
Utdanning	0	0	0	0
Forskning	0	0	0	0
Andre oppgaver <sup>1)</sup>	0	0	0	0
<b>SUM vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</b>	<b>14 400</b>	<b>0</b>	<b>14 400</b>	<b>0</b>
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>				
Bemanning	0	0	0	0
Bygg	13 040	0	2 888	10 152
IKT-utstyr	2 445	0	2 290	155
Utdanning	0	0	0	0
Forskning	0	0	0	0
Andre oppgaver <sup>1)</sup>	0	0	0	0
<b>SUM påbegynte investeringsprosjekter</b>	<b>15 485</b>	<b>0</b>	<b>5 178</b>	<b>10 307</b>
<i>Andre formål</i>				
Bemanning	0	0	0	0
Bygg	0	0	0	0
IKT-utstyr	0	0	0	0
Utdanning	0	0	0	0
Forskning	0	0	0	0
Andre formål <sup>1)</sup>	16 801	0	1 485	15 316
<b>SUM andre formål</b>	<b>16 801</b>	<b>0</b>	<b>1 485</b>	<b>15 316</b>
<b>Sum Kunnskapsdepartementet</b>	<b>140 054</b>	<b>0</b>	<b>99 644</b>	<b>40 410</b>
<b>Andre departementer og finansieringskilder</b>				
Annen bidragsfinansiert aktivitet (ABFV)	45 644	0	38 596	7 048
Oppgave 2	0	0	0	0
Oppgave 3	0	0	0	0
Andre oppgaver <sup>1)</sup>	0	0	0	0
<b>Sum andre departementer og finansieringskilder</b>	<b>45 644</b>	<b>0</b>	<b>38 596</b>	<b>7 048</b>
<b>Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)</b>	<b>185 698</b>	<b>0</b>	<b>138 240</b>	<b>47 458</b>
Tilført fra annen virksomhetskapital				0
<b>Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet</b>				<b>47 458</b>

**Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter), forts**

**Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver:**

	Avsetning pr. 31.12.2020	Avsetning pr. 31.12.2019	Endring i perioden
<b>Statlige etater (unntatt NFR og RFF)</b>			
<i>Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)</i>	7 620	620	7 000
<i>Tiltak/opp-gave/formål</i>	0	0	0
<i>Tiltak/opp-gave/formål<sup>1)</sup></i>	0	0	0
<b>Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)</b>	<b>7 620</b>	<b>620</b>	<b>7 000</b>
<b>Norges forskningsråd</b>			
<i>NFR</i>	33 467	3 997	29 470
<i>Tiltak/opp-gave/formål</i>	0	0	0
<i>Tiltak/opp-gave/formål<sup>1)</sup></i>	0	0	0
<b>Sum Norges forskningsråd</b>	<b>33 467</b>	<b>3 997</b>	<b>29 470</b>
<b>Regionale forskningsfond</b>			
<i>Regionale forskningsfond</i>	134	387	-253
<i>Tiltak/opp-gave/formål</i>	0	0	0
<i>Tiltak/opp-gave/formål<sup>1)</sup></i>	0	0	0
<b>Sum regionale forskningsfond</b>	<b>134</b>	<b>387</b>	<b>-253</b>
<b>Andre bidragsytere</b>			
<i>Kommunale og fylkeskommunale etater</i>	0	0	0
<i>Organisasjoner og stiftelser</i>	0	0	0
<i>Næringsliv og private bidragsytere</i>	52 557	58 378	-5 821
<i>Øvrige andre bidragsytere</i>	-601	1 581	-2 182
<i>EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning</i>	26 174	5 569	20 605
<i>EU tilskudd/tildeling til undervisning og andre formål</i>	9 141	3 754	5 387
<b>Sum andre bidrag<sup>2)</sup></b>	<b>87 272</b>	<b>69 283</b>	<b>17 989</b>
<i>Andre tilskudd og overføringer<sup>3)</sup></i>	0	0	0
<b>Sum andre bidrag, tilskudd og overføringer</b>	<b>87 272</b>	<b>69 283</b>	<b>17 989</b>
<b>Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag</b>	<b>128 493</b>	<b>74 287</b>	<b>54 206</b>
<b>Gaver og gaveforsterkninger</b>			
<i>Gaveforsterkningsprosjekter</i>	21 576	19 771	1 805
<i>Gaveforsterkning NFR</i>	7 378	7 378	0
<i>Tiltak/opp-gave/formål/giver<sup>1)</sup></i>	0	0	0
<b>Sum gaver og gaveforsterkninger</b>	<b>28 954</b>	<b>27 149</b>	<b>1 805</b>
<b>Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer</b>	<b>157 447</b>	<b>101 436</b>	<b>56 011</b>

**Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)**

	Forpliktelse pr. 31.12.2020	Forpliktelse pr. 31.12.2019	Endring i perioden
<b>Kunnskapsdepartementet</b>			
<i>Driftsoppgaver - unntatt investeringsformål</i>			
<i>Periodisering av ordinær driftsbevilgning - KD (bare i delårsregnskap)</i>	0	0	0
<i>Nasjonale senter</i>	0	758	-758
<i>Ikke inntektsførte tildelinger til driftsoppgaver (spesifiser og legg til linjer)</i>	0	0	0
Sum tildelinger til driftsoppgaver	<b>0</b>	758	-758
<i>Investeringsformål</i>			
<i>Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>	0	0	0
<i>Ikke inntektsførte tildelinger til påbegynte investeringsprosjekter (spesifiser og legg til l</i>	0	0	0
<i>Sum investeringsformål</i>	0	0	0
<b>Sum Kunnskapsdepartementet</b>	<b>0</b>	<b>758</b>	<b>-758</b>
<b>Andre departementer</b>			
<i>Periodisering driftsbevilgning - andre departementer (delårsregnskap)</i>	0	0	0
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	0	0	0
<i>Tiltak/oppgave/formål</i>	0	0	0
<b>Sum andre departementer</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum ikke inntektsførte bevilgninger</b>	<b>0</b>	<b>758</b>	<b>-758</b>

1) Vesentlige poster spesifiseres om nødvendig i egne avsnitt under oppstillingen

2) Skal bare omfatte prosjekter som tilfredsstillt kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13.

3) Skal omfatte tilskudd og overføringer som ikke tilfredsstillt kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07/13

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning pr. 31.12.2020	Avsetning pr. 31.12.2020 i kr	Avsetning pr. 31.12.2020 i pst.
Avsetninger til andre formål	1 734 116	110 169	6 %
Avsetninger til investeringer	1 734 116	29 885	2 %
<b>Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet</b>	<b>1 734 116</b>	<b>140 054</b>	<b>8 %</b>



**Virksomhet: Universitetet i Stavanger****Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter/Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter***Beløp i 1000 kroner*

## DEL I

<i>Opptjente, ikke fakturerte inntekter</i>	<b>31.12.2020</b>	31.12.2019
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater <sup>1)</sup>	295	46
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater <sup>1)</sup>	28	590
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser <sup>1)</sup>	0	0
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private <sup>1)</sup>	735	390
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre <sup>1)</sup>	0	0
Andre prosjekter <sup>2)</sup>	0	0
<b><i>Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter</i></b>	<b>1 057</b>	<b>1 026</b>

## DEL II

<i>Mottatt forskuddsbetaling</i>	<b>31.12.2020</b>	31.12.2019
Oppdragsfinansiert aktivitet - statlige etater <sup>1)</sup>	7 496	4 501
Oppdragsfinansiert aktivitet - kommunale og fylkeskommunale etater <sup>1)</sup>	931	1 566
Oppdragsfinansiert aktivitet - organisasjoner og stiftelser <sup>1)</sup>	0	0
Oppdragsfinansiert aktivitet - næringsliv/private <sup>1)</sup>	3 184	2 611
Oppdragsfinansiert aktivitet - andre <sup>1)</sup>	247	612
Andre prosjekter <sup>2)</sup>	1 071	1 052
<b><i>Sum mottatt forskuddsbetaling</i></b>	<b>12 929</b>	<b>10 342</b>

*Prosjektene spesifiseres etter sin art.*

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstillter kravene i F-07-13. Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger****Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende<sup>2)</sup>***Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2020</b>	31.12.2019
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank <sup>3)</sup>	677 846	537 221
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger <sup>3)</sup>	27 837	12 083
Andre bankinnskudd <sup>1)</sup>	-1	0
Kontanter og lignende <sup>1)</sup>	12	12
<b>Sum bankinnskudd og kontanter</b>	<b>705 693</b>	<b>549 316</b>

1) Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Bankinnskudd og andre beholdninger skal oppgis i tusen kroner med tre desimaler.

3) Skal samsvare med kontoutskrift for oppgjørskontoen fra Norges Bank.

**Note 18 Annen kortsiktig gjeld***Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2020</b>	31.12.2019
Skyldig lønn	6 161	6 913
Skyldige reiseutgifter	188	3 129
Annen gjeld til ansatte	21 987	16 074
Påløpte kostnader	12 224	15 233
Midler som skal videreformidles til andre <sup>1)</sup>	4 094	9 184
Annen kortsiktig gjeld	4 855	11 021
Gjeld til datterselskap m.v. <sup>2)</sup>	0	0
<b>Sum</b>	<b>49 508</b>	<b>61 554</b>

1) Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

2) Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin.

Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen. Se også note 20 om spesifisering av midler som er videreformidlet.

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger**

**Note 20 Videreformidling av midler til andre samarbeidspartnere**

*Beløp i 1000 kroner*

	<b>31.12.2020</b>	31.12.2019
Universitetet i Oslo (UiO)	4 779	3 182
Universitetet i Oslo (UiT)	0	50
Universitetet i Agder (UiA)	192	183
Universitetet på Svalbard (UNIS)	0	0
Andre videreformidlinger	6 883	6 424
<b>Sum videreformidlinger</b>	<b>11 854</b>	<b>9 839</b>

*Merknad: Noten skal tas i bruk av de institusjoner som foretar videreformidlinger*

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

**Note 30 EU-finansierte prosjekter**

Beløp i 1000 kroner

Prosjektets kortnavn (hos EU)	Prosjektnavn (tittel)	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP6 og FP7)	Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)
TRIANGULUM	EU-TRIANGULUM (2020) GA: 646578	2951				2951	nei
RUNIN	EU- H2020-MSCA-ITN: RUNIN (koordinatorprosjekt)	1584				1584	ja
ENSYSTRA	ENSYSTRA (765515- ENSYSTRA-H2020-MSCA-ITN-2017)	892				892	nei
MFOøtBF	MFOptBF (794646-H2020-MSCA-IF-2017)	762				762	nei
BuildERS	BuildERS (GA 8833496 - H2020-SU-SEC-2018)	437				437	nei
POLISS	POLISS (860887 - H2020-MSCA-ITN-2019)	3992				3992	nei
NextMGT	NextMGT - H2020-MSCA-ITN-2019 - GA 861079	4776				4776	nei
EnviroCitizen	EnviroCitizen (H2020 GA 872557) (koordinatorprosjekt)	3677				3677	ja
ELIT	ELIT H2020-MSCA-ITN-2019 (860516)	2374				2374	nei
FictDial	FictDial H2020-MSCA-IF-2018 (GA 845343)	1479				1479	nei
GAPSLE	GAPSLE (H2020-MSCA-IF-2019 - GA 894280)	1409				1409	nei
ArcticRisk	ArcticRisk (H2020-MSCA-IF-2019 - GA 894623)	1464				1464	nei
Red and White	Red and White (H2020-MSCA-IF-2019 - GA 896298)	1491				1491	nei
PreAniMod	PreAniMod (H2020-MSCA-IF-2019 - GA 898439)	1548				1548	nei
RecoLatin	Erasmus+ RecoLatin (574182-EPP-1-2016)				133	133	nei
EMMIR II	Erasmus+ EMMIR II (GA 2016-2180/001-001)				548	548	nei
TEFCE	Erasmus+ TEFCE (590200-EPP-1-2017-1-DE-EPPKA3-PI-FORWARD)				128	128	nei
Acord	ACoRD Erasmus+ (598935-EPP-1-2018-1-UK-EPPKA2-CBHE-JP)				368	368	nei
I-TRACE	Erasmus+ I-TRACE (2018-1-IT01-KA202-006836)				91	91	nei
ECIU	Erasmus+ ECIU University (612521-EPP-1-2019-1-NL-EPPKA2-EUR-UNIV)				1600	1600	nei
Collab	Collab Erasmus+ (2019-I-PT01-KA203-061426)				269	269	nei
SkillMill	Erasmus+ SkillMill (2019-1-SE01-KA203-060569)				82	82	nei
DIG-MAN	DIG-MAN Erasmus+ (2019-1-EE01-KA203-051585)				423	423	nei
TEAL2_O	TEAL2.O Erasmus+ (610186-EPP-1-2019-LK-EPPKA2-CBHE-JP)				472	472	nei
Erasmus	Erasmus+ mobilitet i Europa 2020/2021				2501	2501	nei
Global Mobilitet	Erasmus+ 2020 Global mobilitet				1653	1653	nei
AcSki	Erasmus+ AcSki				701	701	ja
NOTELEB	Erasmus+ No teacher educator left behind (NOTELEB)				415	415	nei
CLAE II	Erasmus+ Strategisk partnerskap CLAE II (2019-1-NO01-KA201-060325)				61	61	nei
SAFETY	Erasmus+ SAFETY (621605-EPP-1-2020-1-IT-EPPKA2-KA)				633	633	nei
	Osv.				0	0	nei
<b>Sum</b>	<b>Sum</b>	<b>28836</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10078</b>	<b>38914</b>	

**Forklaring**

Tabellen skal omfatte de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7 og eventuelt FP6) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatorrolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette.

## Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport

Beløp i 1000 kroner

	Budsjett pr 31.12.2020	Regnskap pr 31.12.2020	Avvik budsjett/ regnskap pr 31.12.2020	Regnskap pr 31.12.2019
<b>Driftsinntekter</b>				
Inntekt fra bevilgninger	1 672 821	1 692 552	-19 731	1 636 936
Inntekt fra gebyrer	0	0	0	0
Inntekt fra tilskudd og overføringer	234 636	213 863	20 773	210 993
Salgs- og leieinntekter	130 388	103 569	26 819	118 559
Andre driftsinntekter	1 730	3 564	-1 834	4 072
<i>Sum driftsinntekter</i>	<i>2 039 575</i>	<i>2 013 548</i>	<i>26 027</i>	<i>1 970 560</i>
<b>Driftskostnader</b>				
Varekostnader	1 080	485	595	1 091
Lønn og sosiale kostnader	1 430 481	1 359 546	70 935	1 297 663
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	65 271	-65 271	61 047
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	0	0	0	0
Andre driftskostnader	619 507	539 092	80 414	593 202
<i>Sum driftskostnader</i>	<i>2 051 067</i>	<i>1 964 394</i>	<i>86 673</i>	<i>1 953 002</i>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-11 492</b>	<b>49 154</b>	<b>-60 646</b>	<b>17 558</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>				
Finansinntekter	0	520	-520	275
Finanskostnader	0	1 060	-1 060	377
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>	<i>0</i>	<i>-540</i>	<i>540</i>	<i>-102</i>
<b>Resultat av periodens aktiviteter</b>	<b>-11 492</b>	<b>48 613</b>	<b>-60 106</b>	<b>17 456</b>
<b>Avregninger</b>				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	14 441	5 523	8 918	-14 957
Tilført annen opptjent virksomhetskaptal	20 271	-1 156	21 427	-2 499
<i>Sum avregninger</i>	<i>34 712</i>	<i>4 367</i>	<i>30 345</i>	<i>-17 456</i>
<b>Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</b>				
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0
Avregning med statskassen innkrevingsvirksomhet	0	0	0	0
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<b>Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>				
Tilskudd til andre	0	0	0	0
Avregning med statskassen tilskuddsforvaltning	0	0	0	0
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

**Virksomhet: Universitetet i Stavanger****Note 32 Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet***Beløp i 1000 kroner*

Indikator	31.12.2020	31.12.2019
<i>Tilskudd fra EU</i>	<b>14 901</b>	12 716
Tilskudd fra Norges forskningsråd - NFR	65 233	82 756
Tilskudd fra regionale forskningsfond - RFF	522	240
<i>Sum tilskudd fra NFR og RFF</i>	<b>65 755</b>	82 995
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)		
- diverse bidragsinntekter	38 686	24 286
- tilskudd fra statlige etater	79 633	70 095
- oppdragsinntekter	33 376	34 443
<i>Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet</i>	<b>151 695</b>	128 823

## Vedlegg

### Vedlegg 1: Nasjonale styringsparametrar\*\*

Styringsparameter	2017	2018	2019	2020	Gj.snitt
					statlege inst. 2020
Andelen bachelorkandidatar som gjennomfører på normert tid	43,50	41,49	48,14	45,38	50,72
Andelen mastergradskandidatar som gjennomfører på normert tid	50,79	53,98	52,72	45,09	52,17
Andelen ph.d.-kandidatar som gjennomfører innan seks år	63,83	63,49	57,81	75,00	70,23
Skår på korleis studentane oppfattar studiekvaliteten	3,88	3,89	3,81	3,71	4,03
Fagleg tidsbruk (timar) per veke blant heltidsstudentar	34,36	34,21	34,09	34,31	33,98
Publiseringspoeng per fagleg årsverk*	1,15	1,24	1,36	-	-
Verdien av Horisont 2020-kontraktar per FoU-årsverk	2 571,33	482,41	7 033,03	3 546,69	-
Andel utreisande utvekslingsstudentar på Erasmus+ av totalt tal studentar	0,64	1,02	1,01	0,24	0,75
Andel mastergradskandidatar sysselsett i relevant arbeid eit halvt år etter fullført utdanning	79,87	-	80,60	-	-
Bidragssinntekter frå Forskningsrådet per fagleg årsverk	67,12	68,08	87,00	67,34	148,43
Andre bidrags- og oppdragsinntekter per fagleg årsverk	103,03	105,47	135,05	155,35	158,79
Andel forskingsinnsats i matematiske, naturvitskaplege og teknologiske fag (MNT-fag)	36,00	-	28,00	-	-
Kandidattal på helse- og lærarutdanningane	588,00	675,00	737,00	769,00	-
Studiepoeng per fagleg årsverk	507,10	503,30	469,70	503,70	437,55
Andel kvinner i dosent- og professorstillingar	27,03	30,30	34,40	35,58	33,37
Andel mellombels tilsette i undervisnings- og forskarstillingar	16,71	15,06	15,65	13,01	13,19

(Kjelde: DBH per 22.02.21)

\*\* Tal for publiseringspoeng per faglege årsverk er førebelse tal pr. 22.02.2021

Arkeologisk museum: Tilfredsstillande sikring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Arkeologisk museum: Tilfredsstillande bevaring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger	
		Resultat 2020	Ambisjon 2021			Resultat 2020	Ambisjon 2021
Skallsikring (%)	S	100	100	Luftfukt og temperatur (%)	S	50	50
Tyverisikring (%)	S	90	90	Lysforhold (%)	S	100	100
Brannsikring (%)	S	100	100	Aktiv konservering (%)	S	96	96
Vannskaderisiko (%)	S	55	55	Preventiv konservering (%)	S	93	93
Rutinar og beredskap (%)	S	90	90	Andel digitalisering av objekta/samlingane (%)	S	100	100
Totalt magasinareal (m2)	S	566	566	Andel av objekta/samlingane som er tilgjengelege på web (%)	S	95	96
Brutto museumsareal leid (m2)		9850	9850	Totalt antal objekt/samlingar	O	1 449 493	1 490 000

## Eigne styringsparametrar som inngår i UiS sin strategi

Måleparameter	2017	2018	2019	2020	MÅL 2020
Antall studentar totalt (snitt vår/haust)	10 742	11 235	11 060	11 515	11 500
Studiepoeng per student	44,5	44,5	43,9	47,4	45,0
Andel ferdige kandidatar som har gjennomført eit utanlandsopphald i løpet av graden	7,9 %	7,0 %	8,6 %	10,0 %	20,0 %
Primærsøkarar per studieplass i Samordna opptak	2,5	2,6	2,6	2,6	2,6
Andel uteksaminerte kandidatar på normert tid, BA	42,2 %	41,0 %	46,4 %	47,3 %	50,0 %
Andel uteksaminerte kandidatar på normert tid, MA	48,1 %	48,1 %	47,5 %	46,9 %	50,0 %
Inntekter frå EU og Forskningsrådet per UFF-årsverk	80 695	74 581	97 323	88 928	140 000
Totale eksterne inntekter som del av statlege inntekter	17,3 %	16,2 %	18,6 %	17,4 %	25,0 %
Publiseringspoeng per UFF-årsverk*	1,15	1,26	1,40	1,30	1,20
Andel publikasjonar på nivå 2 (%)*	19,7 %	22,0 %	21,3 %	24,1 %	23,5 %
Andel vitenskapleg publisering med minst ein internasjonal medforfattar (%)*	37,0 %	43,4 %	42,4 %	45,5 %	42,0 %
Antal kommersialiseringar (forretningsidear, patentsøknader, lisenskontraktar og nye foretak) per 10 vitenskaplege årsverk	0,68	0,89	1,32	0,50	1,10
Andel førstekompetanse (av vitenskaplege årsverk)	69,8 %	73,5 %	75,0 %	76,9 %	75,0 %
Andel kvinner i professorstillinger	25,7 %	28,6 %	33,5 %	36,0 %	29,0 %
Digital synlegheit (indeksmål)	115	124	153	180	200
Formidlingsbidrag i CRISTin*	3 189	3 406	2 964	2 384	3 300

(Kjelde: *UIS Innsikt* per 16.02.21)

\* *Førebelse tal, UFF = undervisning, formidling og forskning*



## Måleparametrar pr. virksomhetsområde

Måleparametere pr. virksomhetsområde	2017	2018	2019	2020	Mål 2020
<b>Utdanning</b>					
Andel ferdige kandidater som har gjennomført et utenlandsopphold i løpet av graden (%)	7,9	7,0	8,6	10,0	20,0
Antall primærøker pr. studieplass	2,5	2,6	2,6	2,6	2,6
Antall studenter (totalt, snitt vår/høst)	10 742,0	11 235,0	11 060,0	11 515,0	11 500,0
Antall studiepoeng pr. student	44,5	44,5	43,9	47,4	45,0
Gjennomføring på normert tid (% Bachelor)	42,2	41,0	46,4	47,3	50,0
Gjennomføring på normert tid (% Master)	48,1	48,1	47,5	46,9	50,0
<b>Samfunnsengasjement</b>					
Antall formidlingsbidrag i Cristin	3 189,0	3 406,0	2 964,0	2 384,0	3 300,0
Antall kommersialiseringer (forretningsideer, patentsøknader, lisenskontrakter, nye foretak) pr.10 vitenskapelige årsverk	0,7	0,9	1,3	0,5	1,1
Digital synlighet	115,0	124,0	152,6	179,5	200,0
<b>Organisasjon og ressurser</b>					
Andel førstekompetanse av vitenskapelige årsverk (%)	69,8	73,5	75,0	76,9	75,0
Andel kvinner i professorstillinger (%)	25,7	28,6	33,5	36,0	29,0
Totale eksterne inntekter som andel av statlige inntekter (%)	17,3	16,2	18,6	17,4	25,0
<b>Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid</b>					
Andel publikasjoner på nivå 2 (%)	19,7	22,0	21,3	24,1	23,5
Antall publikasjonspoeng pr. faglig årsverk	1,1	1,3	1,4	1,3	1,2
Internasjonal sampublisering (%)	37,0	43,4	42,4	45,5	42,0
Midler fra EU og Forskningsrådet per UFF-stilling	80 695,0	74 581,1	97 323,0	88 928,3	140 000,0

(Kjelde: UiS Innsikt per 16.02.21)

Likestillingsredegjørelse etter aktivitets- og rapporteringsplikten i Lov om likestilling og forbud mot diskriminering kapittel 4 § 24-26 b



Universitetet  
i Stavanger

---

# Rapport likestilling, inkludering og mangfold

---

2020



## Innhold

Hensikten med rapporten .....	2
<b>Redegjørelsen skal inneholde</b> .....	2
1. den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling .....	2
Likestillingsarbeidet ved UiS .....	3
Strategi for UiS 2030 (utdrag) .....	3
<b>Verdier</b> .....	3
<b>Internasjonalisering</b> .....	3
<b>Eit ope universitet</b> .....	3
Rekruttering (fra medarbeiderhåndboken).....	3
Lønnspolitikk (medarbeiderhåndboken) .....	4
Arbeidsmiljø (fra medarbeiderhåndboken) .....	4
Livsfasepolitikk (fra medarbeiderhåndboken) .....	4
Kjønnsbalanse generelt ved UiS.....	5
Kjønnsfordeling i tekniske og administrative stillinger .....	6
Kjønnsfordeling i stipendiatstillinger .....	6
Kjønnsfordeling i førsteamanuensisstillinger .....	7
Kjønnsfordeling i professorstillinger ved UiS .....	7
Kjønnsfordeling professorstillinger hele sektoren .....	8
Kjønnsfordeling alle lederstillinger.....	9
Antall studenter ved de ulike fakultetene kjønnsfordelt.....	10
Fakultet med særlige utfordringer når det gjelder kjønnsfordeling .....	10
Det teknisk-vitenskapelige fakultet: .....	11
Det helsevitenskapelige fakultet: .....	11
Arkeologisk museum: .....	11
Foreldrepermisjon fordelt på kjønn.....	11
Sykefravær .....	11
Sykefravær fordelt på kjønn i 2020 ser slik ut: .....	13
Midlertidig ansatte fordelt på kjønn .....	14
Ansatte i deltidsstillinger fordelt på kjønn .....	15
Kjønn og lønnsfordeling .....	16
Rutiner knyttet til mobbing, trakassering og seksuell trakassering.....	17
Utenlandske studenter.....	18
Inkludering og mangfold blant ansatte .....	19
Internasjonalisering – generelle tendenser i sektoren .....	20
Oversikt over utenlandsk ansatte.....	<b>Feil! Bokmerke er ikkje definert.</b>
Tiltak for likestilling, inkludering og mangfold blant ansatte .....	20

## Hensikten med rapporten

En redegjørelse av likestillingsarbeidet ved Universitetet i Stavanger etter aktivitets- og rapporteringsplikten i Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestilling- og diskrimineringsloven) kapittel 4 § 24-26b.

Arbeidsgivere i offentlige virksomheter og private virksomheter med flere enn 50 ansatte har plikt til å redegjøre for arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i årsberetningen eller et annet offentlig tilgjengelig dokument. Redegjørelesplikten gjelder første gang året 2020, i årsberetning som publiseres i 2021.

### **Redegjørelsen skal inneholde**

1. den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling
2. hvordan vi arbeider med likestilling og ikke-diskriminering
  - prinsipper, prosedyrer og standarder for likestilling og mot diskriminering
  - hvordan virksomheten arbeider for likestilling og mot diskriminering etter den lovbestemte arbeidsmetoden (aktivitetsplikten)

Hensikten med rapporten er å redegjøre for aktivitetsplikten med en metodisk tilnærming i fire steg:

- a) Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling
- b) Analysere årsaker til indentifiserte risikoer
- c) Iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskrimineringen og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten
- d) Vurdere resultatet av arbeidet etter bokstav a –c

Videre skal rapporten gi en transparent oversikt over likestilling-, inkludering- og mangfoldsarbeidet ved universitetet.

Rapporten vil forsøke å identifisere hvor utfordringene i likestillingsarbeidet ligger, og få fram hva universitetet har lyktes med innen dette området.

## Likestillingsarbeidet ved UiS

Universitetet har som klart mål å få til en god kjønnsbalanse i både vitenskapelige, tekniske og administrative stillinger. Konkrete målsettinger for bedring av kjønnsbalansen inngår i enhetenes bemanningsplaner. Arbeidet er forankret i universitetsledelsen og inngår som et viktig ansvar for ledere på alle nivå. Lederne skal være resultatorientert og opptatt av å utvikle et godt arbeidsmiljø, kjønnsbalanse og gode arbeidsvilkår for de ansatte. Ansvaret for likestilling ligger i ledelseslinjen og HR-avdelingen har ansvaret for det institusjonelle arbeidet med politikk, retningslinjer og tiltak.

## Strategi for UiS 2030 (utdrag)

### Verdier

«Som institusjon bygd på demokratiske og humanistiske verdier vernar vi om akademisk fridom og den uavhengige forskinga, og fremjar ideal som ytringsfridom, integritet og likeverd.»

«Vi verdset eit ope samfunn, og skal involvere studentar og samfunnet i den akademiske fellesskapen. Vi deler kunnskapen og kompetansen vår. Ved involvering får avgjerdene eit vidare kunnskapsgrunnlag. Respekt for at vi alle er ulike og har ulik bakgrunn gjev vilkår for sosial og fagleg deltaking. Universell utforming skal prege studia våre og det fysiske og digitale læringsmiljøet. I læringsmiljøet vårt ser vi på mangfald som ressurs.»

### Internasjonalisering

«Tilsette og studentar skal samhandle tett med omgjevnadene i ein internasjonalt retta og innovativ region. Vi har eit regionalt, nasjonalt og globalt blick i dei faglege aktivitetane og har internasjonalt orienterte medarbeidarar og studentar».

### Eit ope universitet

«UiS skal vere samarbeidsorientert, raust og inkluderande, og legge til rette for levande møteplassar for kritisk refleksjon, kunnskapsdeling og danning».

## Rekruttering (fra medarbeiderhåndboken)

Med utgangspunkt i fastsatt strategi skal vi ved bemanningsplanlegging og rekruttering arbeide aktivt for å:

- øke andel ansatte med førstekompetanse eller høyere i undervisnings- og forskerstillinger
- øke andel kvinner i lederstillinger og vitenskapelige toppstillinger
- redusere andel midlertidig ansatte.

## Lønnspolitikk (medarbeiderhåndboken)

Universitetet har fastsatt en overordnet lokal lønnspolitikk som er utarbeidet i samarbeid mellom ledelsen og tjenestemannsorganisasjonene.

De lønnspolitiske retningslinjene er en del av universitetets personalpolitikk.

Målet for lønnspolitikken er at den sammen med andre personalpolitiske tiltak skal bidra til å rekruttere, utvikle og beholde godt kvalifiserte og motiverte medarbeidere. Videre skal lønnspolitikken bygge opp under universitetets likestillingspolitikk.

## Arbeidsmiljø (fra medarbeiderhåndboken)

Målsettingen for HMS-arbeidet er, jf. styresak US 80/18:

*"UiS skal være en arbeidsplass hvor ansatte ikke utsettes for fysiske og psykiske helsemessige og sikkerhetsmessige farer. Vi skal være inkluderende overfor individuelle, kulturelle og sosiale ulikheter og stimulere til mangfold og likestilling. Arbeidsfellesskapet skal preges av åpenhet, respekt og redelighet både innad og utad. Sammen med utfordrende og utviklende arbeidsoppgaver, skal dette bidra til å gjøre UiS til en helsefremmende, god og attraktiv arbeidsplass.*

## Livsfasepolitikk (fra medarbeiderhåndboken)

Universitetet er opptatt av at ansatte i alle livsfaser skal kunne prestere godt. Det er mange ansatte som er i en krevende livsfase med bl.a ansvar for små barn. Da det er et mål å øke kvinneandelen i vitenskapelige toppstillinger og lederstillinger ved UiS, vil universitetet legge til rette for at det skal være mulig å kombinere barnefødsler og en aktiv deltakelse som ansatt ved universitetet.

Universitetets seniorpolitikk bygger på en grunnholdning om at seniorer er en ressurs med verdifull kompetanse som vi trenger, og at mennesker lærer og utvikler seg gjennom hele livet. Seniorpolitikk er en naturlig del av vår personalpolitikk. Seniorpolitikk rommer all aktivitet som har som mål å rekruttere, utvikle og beholde gode seniormedarbeidere og deres kompetanse til beste for universitetet, den ansatte og samfunnet.

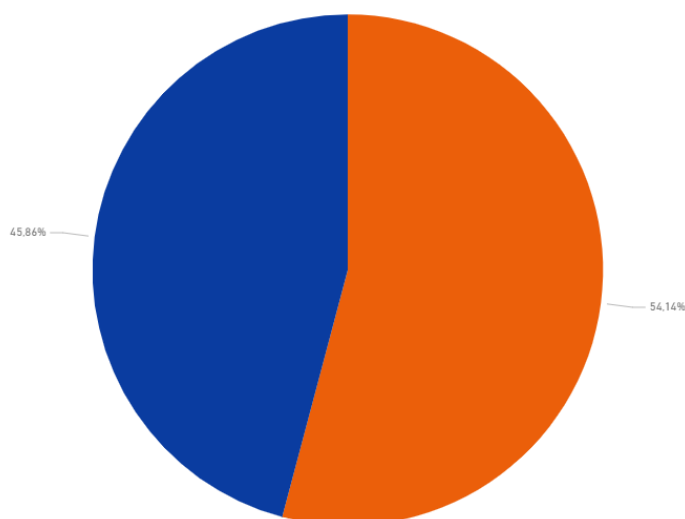
## Kjønnsbalanse generelt ved UiS

Tallene i tabellen under (fra DBH) viser at det totalt sett er 56,85% kvinnelige ansatte og 43,15% menn ved universitetet. Det helsevitenskapelige fakultet utpeker seg med høyest andel kvinner på 82,6%. Litt mer overraskende er det kanskje at arkeologisk museum har overvekt av kvinner på nesten 72%. Prorektor for forskning med 40 årsverk har også en stor andel kvinner på over 80%. Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet har derimot en klar overvekt mannlige ansatte med 69%, noe som gjenspeiler normen i sektoren.

Fakultetsnavn	2020				
	Årsverk	Årsverk kvinner	Årsverk menn	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Arkeologisk museum	101,87	73,07	28,8	71,73	28,27
Det helsevitenskapelige fakultet	141,6	116,96	24,64	82,6	17,4
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	169,75	108,32	61,43	63,81	36,19
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	387,81	118,05	269,76	30,44	69,56
Direktør for organisasjon og infrastruktur	169,13	98,63	70,5	58,32	41,68
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	359,29	239,8	119,49	66,74	33,26
Fakultet for utøvende kunsthøgskolen	52,65	19,74	32,91	37,49	62,51
Handelshøgskolen ved UiS	74	33,1	40,9	44,73	55,27
Prorektor for forskning	50,55	40,8	9,75	80,71	19,29
Prorektor for innovasjon og samfunn	23,5	15	8,5	63,83	36,17
Prorektor for utdanning	75,57	49,3	26,27	65,24	34,76
Rektors stab	4	3	1	75	25
UiS (uspesifisert underenhet)	1	0	1	0	100
<b>Sum</b>	<b>1 610,72</b>	<b>915,77</b>	<b>694,95</b>	<b>56,85</b>	<b>43,15</b>

UiS egen oversikt over kjønnsfordeling alle ansatte fra UiS innsikt for kalenderåret 2020

- Ansatte kvinner %
- Ansatte menn %



## Kjønnsfordeling i tekniske og administrative stillinger

Denne oversikten viser kjønnsfordelingen i administrative stillinger illustrert fakultetsvis. Fordelingen på kvinner og menn i administrative stillinger totalt sett på universitetet er ca 65% kvinner og 35% menn. Tilsammenligning med året før har dette gått i riktig retning da det har kommet inn flere menn i teknisk-administrative stillinger ved universitetet. I fjor viste tallene 68% mot 32% med en overvekt på kvinner.

Arkeologisk museum skiller seg ut med den høyeste kvinnandelen i sine administrative stillinger. Men viser en fin økning mannlige ansatte fra fjoråret, da de var oppe i hele 90% kvinner. Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora har en nesten like høy andel kvinner i administrasjonen som arkeologisk museum. Det teknisk-vitenskapelige fakultet har den jevneste kjønnsfordeling blant administrativ ansatte.

Fakultetsnavn	2020				
	Årsverk	Årsverk kvinner	Årsverk menn	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Arkeologisk museum	42,7	32,2	10,5	75,41	24,59
Det helsevitenskapelige fakultet	16,6	11,6	5	69,88	30,12
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	19,5	11,5	8	58,97	41,03
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	39,3	21,1	18,2	53,69	46,31
Direktør for organisasjon og infrastruktur	103,63	60,13	43,5	58,02	41,98
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	59,25	44,4	14,85	74,94	25,06
Fakultet for utøvende kunstfag	9,8	6,3	3,5	64,29	35,71
Handelshøyskolen ved UiS	15,3	9,3	6	60,78	39,22
Prorektor for forskning	18,1	12,6	5,5	69,61	30,39
Prorektor for innovasjon og samfunn	22	14	8	63,64	36,36
Prorektor for utdanning	49,2	32,8	16,4	66,67	33,33
Rektors stab	3	2	1	66,67	33,33
<b>Sum</b>	<b>398,38</b>	<b>257,93</b>	<b>140,45</b>	<b>64,74</b>	<b>35,26</b>

## Kjønnsfordeling i stipendiatstillinger

Oversikten viser antall ansatte ved UiS i stipendiatstillinger.<sup>1</sup> Tabellen viser tall fra både 2019 og 2020 og viser en generell positiv utvikling. Handelshøyskolen hadde stor andel mannlige stipendiat i 2019, hele 71%. Men her har det skjedd drastiske endringer og situasjonen er helt snudd. I 2020 ser vi nå har en tilnærmet 60/40 fordeling der flertallet i stipendiatstillinger er kvinner.

Fakultetsnavn	2019			2020		
	Årsverk	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)	Årsverk	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Arkeologisk museum	3,15	68,25	31,75	4,5	55,56	44,44
Det helsevitenskapelige fakultet	21,24	81,17	18,83	25,65	80,51	19,49
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	42	80,95	19,05	35	74,29	25,71
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	115,8	31,78	68,22	96,8	35,95	64,05
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	47,2	70,34	29,66	44,75	71,51	28,49
Fakultet for utøvende kunstfag	3	33,33	66,67	3	33,33	66,67
Handelshøyskolen ved UiS	14	28,57	71,43	13,5	59,26	40,74
<b>Sum</b>	<b>246,39</b>	<b>52,11</b>	<b>47,89</b>	<b>223,2</b>	<b>55,98</b>	<b>44,02</b>

<sup>1</sup> Tall fra DBH, februar 2021.



## Kjønnsfordeling i førsteamanuensisstillinger

Oversikten viser antall ansatte i førsteamanuensisstillinger<sup>2</sup> Tabellen viser tall både fra 2019 og 2020. Hensikten med å ta med tall fra både i fjor og forfjor er å vise utviklingen som har vært. Det helsevitenskapelige fakultet har nesten 84% kvinnelige ansatte i denne stillingskategorien. Det er en utvikling i negativ retning det siste året.

Både arkeologisk museum og Det helsevitenskapelige fakultet har dessverre gått ned i antall menn i førsteamanuensisstillinger. Det helsevitenskapelige fakultet har en positiv utvikling med en liten prosentvis økning i antall mannlige ansatte fra 2018 til 2019. Det teknisk- og vitenskapelige fakultet har 71,6% mannlige førsteamanuensiser i 2019. Her har dessverre utviklingen gått i negativ retning siden 2018. Handelshøyskolen har hatt en positiv utvikling, der andelen mannlige ansatte har gått noe ned og vi ser en utvikling i riktig retning mot en noe jevnere kjønnsfordeling i 2020.

Fakultetsnavn	2019			2020		
	Årsverk	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)	Årsverk	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Arkeologisk museum	13	69,23	30,77	11,5	73,91	26,09
Det helsevitenskapelige fakultet	25,05	81,84	18,16	25,6	83,98	16,02
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	47,23	56,81	43,19	47,5	58,11	41,89
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	69,61	29,45	70,55	82,04	28,4	71,6
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	95,75	60,42	39,58	100,55	65,69	34,31
Fakultet for utøvende kunsthøgskolen	12,57	33,17	66,83	14,03	29,65	70,35
Handelshøyskolen ved UiS	17,2	19,77	80,23	15,5	25,81	74,19
Prorektor for utdanning				2	50	50
<b>Sum</b>	<b>280,41</b>	<b>50,73</b>	<b>49,27</b>	<b>298,72</b>	<b>52,26</b>	<b>47,74</b>

## Kjønnsfordeling i professorstillinger ved UiS

Arkeologisk museum har noe oppsiktsvekkende 100% kvinnelige professorer. Men dette forklares ved at det kun er en person i professorstilling. Statistikken viser at det er flest kvinnelige professorer innen helsevitenskap på 76%.

Det tekniske- naturvitenskapelige fakultet har den laveste andelen kvinnelige professorer med kun nesten 10% kvinner og nesten 90% menn. De har dessverre hatt en nedgang fra fjoråret på 1% kvinnelige professorer.

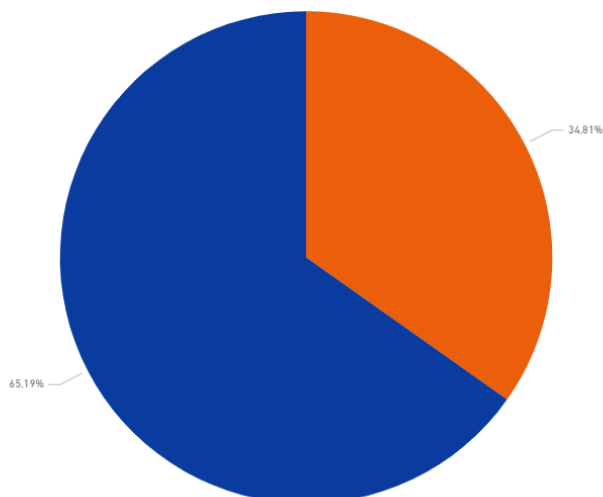
UiS ligger godt an når det gjelder antall kvinner i professorstillinger. Antallet varierer noe fra måned til måned og avhenger av nyansettelser og opprykk.

Fakultetsnavn	2015		2020	
	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Arkeologisk museum	90,91	9,09	100	0
Det helsevitenskapelige fakultet			76,64	23,36
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	34,62	65,38	48,18	51,82
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	9,06	90,94	10,36	89,64
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	25,77	74,23	45,87	54,13
Fakultet for utøvende kunsthøgskolen			31,58	68,42
Handelshøyskolen ved UiS			24,54	75,46
Prorektor for utdanning			0	100
Stab og fellestjenester	0	100		
<b>Sum</b>	<b>22,7</b>	<b>77,3</b>	<b>34,23</b>	<b>65,77</b>

<sup>2</sup> Tall fra DBH, februar 2021.

Oppdatert oversikt over kvinnelige/mannlige ansatte i professorstillinger. Tallene er fra desember 2020. Tallene fra DBH er fra oktober 2020.

● Ansatte kvinner %  
● Ansatte menn %



## Kjønnsfordeling professorstillinger hele sektoren

Vi ser en tendens til en økning av andelen kvinnelige professorer i hele sektoren de siste årene. I 2015 var andelen 25/75 med overvekt på menn. Nå er det noe jevnere og andelen kvinnelige professorer nå er oppe i 32%. UiS ligger godt an i så måte, og ligger godt over landsgjennomsnittet med andelen kvinnelige professorer.

Institusjonsnavn	2015		2020	
	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Nord universitet			32,26	67,74
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	21,8	78,2	25,86	74,14
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet	22,69	77,31	26,49	73,51
OsloMet – storbyuniversitetet			52,69	47,31
Universitetet i Agder	19,79	80,21	31,37	68,63
Universitetet i Bergen	23,7	76,3	30,23	69,77
Universitetet i Nordland	21,69	78,31		
Universitetet i Oslo	29,84	70,16	33,36	66,64
Universitetet i Stavanger	22,7	77,3	34,23	65,77
Universitetet i Sørøst-Norge			31,3	68,7
Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet	30,44	69,56	39,93	60,07
<b>Sum</b>	<b>25,62</b>	<b>74,38</b>	<b>32,3</b>	<b>67,7</b>

Oversikten fra DBH viser at UiS har hatt en økning på 11,5 % kvinnelige professorer fra 2015 til 2020. Ingen andre institusjoner kan vise til en lignende økning i antall kvinnelige professorer i perioden 2015-2020. OsloMet har suverent høyeste antall kvinnelige professorer, der andelen er nesten 53%. Ut over det er det kun UiT som ligger høyere enn UiS. UiS har nå tatt forbi UiO som hadde en noe høyere prosentandel kvinnelige professorer i 2019. Ingen av de andre institusjonene kan vise til en så stor prosentvis økning i andel kvinnelige professorer som ved UiS. Økningen skyldes en bevisst satsning på å få opp antallet kvinnelige professorer. Det ble jobbet

systematisk og målbevisst med dette i balanseprosjektet «Kvinner til topps», et opprykksprogram for kvinner som startet opp i 2015. Prosjektet var delvis finansiert av NFR midler. UiT har også hatt balanseprosjekt, men kan ikke vise til de samme resultatene.

UiS sitt fokus på likestillingsarbeid har siden 2015 vært å øke andelen kvinnelige professorer. Det har vi lyktes med og blant de tre beste universitetene i Norge på dette feltet. UiS startet opp et nytt balanseprosjekt høsten 2019 med 20 kvinnelige deltakere. Denne gang finansieres prosjektet i sin helhet av UiS egne midler.

## Kjønnsfordeling alle lederstillinger

Oversikten viser kjønnsfordelingen i alle lederstillinger ved universitetet.<sup>3</sup> Som tabellen viser er det en relativt jevn kjønnsfordelingen der majoriteten avdelinger/fakultet ikke har en høyere andel enn 60%. Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet kan skilte med den jevneste kjønnsbalansen i ledelsen.

Fakultet for utøvende kunstfag utpeker seg med 100% mannlige ledere. Handelshøyskolen har også forbedringspotensial, med 80% menn i ledelsen. Men de går til gjengjeld i riktig retning mot en 100% mannsdominert ledelse i 2018. Prorektor for forskning (3 stillinger) og rektors stab (1 stilling) har 100% kvinner.

Fakultetsnavn	2018		2019		2020	
	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Arkeologisk museum	46,67	53,33	57,89	42,11	62,5	37,5
Det helsevitenskapelige fakultet	50	50	40	60	40	60
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	50	50	62,5	37,5	50	50
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	39,13	60,87	39,13	60,87	44	56
Direktør for organisasjon og infrastruktur			31,03	68,97	35,48	64,52
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	50	50	44,3	55,7	41,67	58,33
Fakultet for utøvende kunstfag	0	100	0	100	0	100
Handelshøyskolen ved UiS	0	100	20	80	20	80
Prorektor for forskning			50	50	100	0
Prorektor for innovasjon og samfunn			50	50	25	75
Prorektor for utdanning			50	50	42,86	57,14
Rektors stab			50	50	100	0
Stab og fellestjenester	35,9	64,1				
UiS (uspesifisert underenhet)	0	100				
<b>Sum</b>	<b>39,47</b>	<b>60,53</b>	<b>41,53</b>	<b>58,47</b>	<b>44,1</b>	<b>55,9</b>

<sup>3</sup> Tall fra DBH, februar 2021

## Antall studenter ved de ulike fakultetene<sup>4</sup> kjønnsfordelt

Fakultetsnavn	2020	
	Kvinne	Mann
	Studenter totalt	Studenter totalt
Det helsevitenskapelige fakultet	1 170	230
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	1 700	700
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	820	2 030
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	2 325	1 000
Fakultet for utøvende kunstfag	135	115
Handelshøyskolen ved UiS	645	635
Prorektor for utdanning	555	350
<b>Sum</b>	<b>7 355</b>	<b>5 060</b>

Oversikten fra DBH viser at det samlet sett er en overvekt av kvinnelige studenter ved UiS. UiS har i 2020 en prosentandel på 68,8% kvinner. Det er en stor økning fra året før da UiS hadde 60% .

Tabellen viser at Det helsevitenskapelige fakultet har en klar overvekt av kvinner. Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet viser imidlertid den typiske tendensen å ha over dobbelt så mange menn som kvinner. Den mannlige studentandelen i de tekniske- og naturvitenskapelige fagene utgjør 60%. Utviklingen viser en positiv tendens mot fjorårets 70%.

Noe overraskende er det at Handelshøyskolen har såpass jevn fordeling mellom kjønn. Det er langt vanligere at menn dominerer i de økonomiske fagene på universitetsnivå.

## Fakultet med særlige utfordringer når det gjelder kjønnsfordeling

Helsevitenskapelig fakultet og Det teknisk-vitenskapelige fakultet er nok de to fakultetene som utpeker seg med noen utfordringer når det gjelder kjønnsbalanse. Dette er ikke noe særskilt UiS fenomen, men vanlige tendenser i sektoren. Helsefagene har, bortsett fra medisinstudenter, alltid vært kvinne-dominerte. Men når vi ser på landet under ett, er det stadig flere menn som velger helsefag. Men da velger de ofte en kortere utdanning.<sup>5</sup> Flere tiltak er iverksatt for å få menn til å velge sykepleie, men andelen er fortsatt under 10 prosent.

De såkalte STEM-fagene, naturvitenskap, teknologi, ingeniørfag og matematikk, har tradisjonelt hatt utfordringer med kjønnsmangfold. Dette gjenspeiles også ved det teknisk-vitenskapelige fakultet ved UiS på alle nivå. Det teknisk-vitenskapelige fakultet har kun en jevn kjønnsfordeling blant administrativ ansatte (vist ovenfor). I alle andre stillingskategorier ser vi en klar mannsdominans.

Litt mer overraskende kanskje at Arkeologisk museum har en såpass ujevn kjønnsfordeling med hele 71% kvinner og bare 29% menn. Likevel går AM i positiv retning og har flere mannlige ansatte i 2020 enn året før. De har også en jevnere fordeling i lederstillinger enn året før. De fleste tallene fra fakulteter med særlige

<sup>4</sup> Tall fra DBH, februar 2021.

<sup>5</sup> <https://fysioterapeuten.no/Aktuelt/Nyheter/Striere-stroem-av-menn-til-helsefagene>, 13.11.2019

utfordringer går i riktig retning, bortsett fra professorandelen på TN som har gått i feil retning. Andelen kvinnelige professorer har gått ned noen prosentpoeng.

#### Det teknisk-vitenskapelige fakultet:<sup>6</sup>

Antall ansatte	Kvinner	Menn
Totalt antall ansatte	30 %	70%
Stipendiater	37%	63%
Førsteamanuensis	32%	68%
Instituttledere	29%	%
Professorstillinger	12 %	88%

#### Det helsevitenskapelige fakultet:

Antall ansatte	Kvinner	Menn
Totalt antall ansatte	74 %	26%
Stipendiater	79%	21%
Førsteamanuensis	83%	17%
Avdelingsledere	74%	26 %
Professorstillinger	63 %	37%

#### Arkeologisk museum:

Antall ansatte	Kvinner	Menn
Totalt antall ansatte	71%	29%
Stipendiater	50%	50%
Førsteamanuensis	73%	27%
Avdelingsledere	70%	30%
Professorstillinger	100%	0%

## Foreldrepermisjon fordelt på kjønn

(rapporteringsplikt venter tilbakemelding fra DFØ)

## Sykefravær

Universitetet og de ulike enhetene har fastsatt måltall for sykefravær.

Måltall for hele UiS for 2020 (og 2019):

- UiS: 3,50 %
- Fellestjenester ABA: 6,50 %
- Fellestjenester øvrige enheter: 5,00 %
- Arkeologisk museum: 3,76 %
- Det samfunnsvitenskapelige fakultet: 2,90 %
- Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora: 3,52 %
- Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet: 2,50 %
- Handelshøgskolen ved UiS: 3,50 %

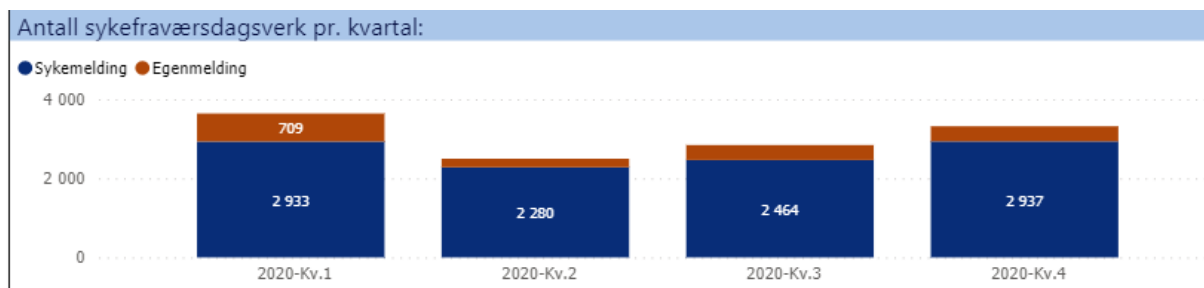
<sup>6</sup> Tall fra UiS innsikt, desember 2020, årsgjennomsnitt, 2020.

- Det helsevitenskapelige fakultet: 3,50 %
- Fakultetet for utøvende kunstfag: 3,00 %

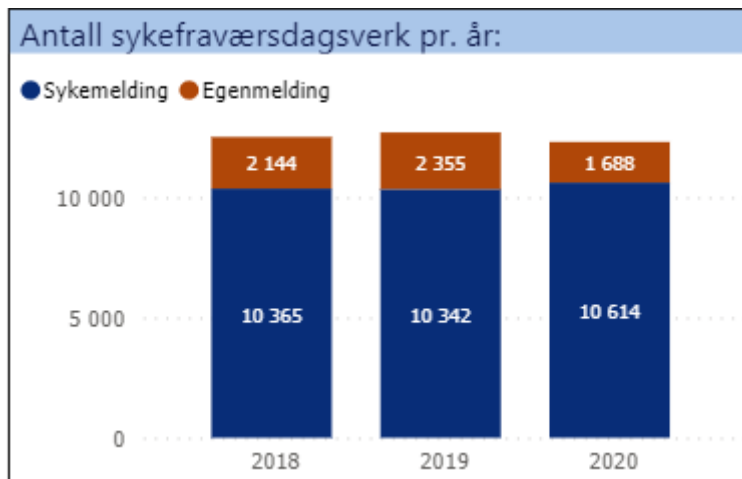
Oversikten viser samlet sykefravær for 2020. Tallene er tatt fra SAP, DFØ. Som vi ser når UiS måltallene for sykefravær med god margin. Heltidsansatte menn hadde et sykefravær på 1,8% en nedgang fra 2,5%, fra året før. Heltidsansatte kvinner hadde et sykefravær på 4,47% som også er en markant nedgang fra 2019 der 5,27%. UiS har et samlet sykefravær på 3,26% for 2020 som er en nedgang fra 3,5 % for 2019. Dette går imot de nasjonale tallene fra NAV som viser et økt sykefravær som følge av koronapandemien. <https://www.nav.no/no/nav-og-samfunn/statistikk/sykefravar-statistikk/nyheter/okt-sykefravaer-som-folge-av-koronapandemien>

<b>UIS total Sykefravær 1-4. kvartal 2020</b>					
H/D	Kjønn	Avtalte dagsverk	Faktiske dagsverk	Sum sykefraværs dager	Sykefrav.% = Sykedg. * 100/avt. dg
		<b>380 712,6</b>	<b>346 944,4</b>	<b>12 398,8</b>	<b>3,26</b>
Heltid		349 504,8	318 076,2	11 655,8	3,33
Heltid	Mann	149 172,2	141 203,1	2 692,1	1,80
Heltid	Kvinne	200 332,6	176 873,1	8 963,7	4,47
Deltid		31 207,8	28 868,2	743,0	2,38
Deltid	Mann	15 508,6	14 987,5	94,8	0,61
Deltid	Kvinne	15 699,1	13 880,7	648,2	4,13

Dette diagrammet fra UiS innsikt viser antall sykefraværsdager per kvartal fordelt på sykemelding (blå) og egenmelding (rød)

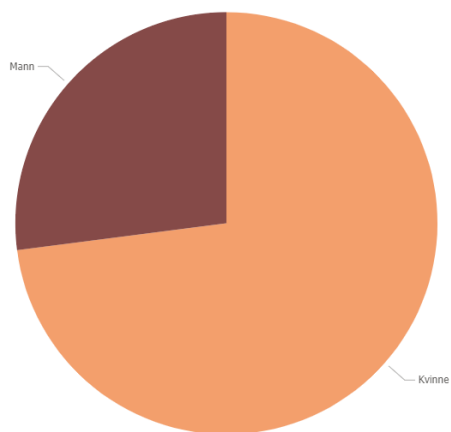


Diagrammet viser antall sykefraværsdager fra 2018-2020. Som vi ser fra diagrammet gikk sykefraværet litt opp fra 2018 til 2019, deretter gikk sykefraværet noe ned i 2020.



Sykefravær fordelt på kjønn i 2020 ser slik ut:

SYKEFRAVÆR



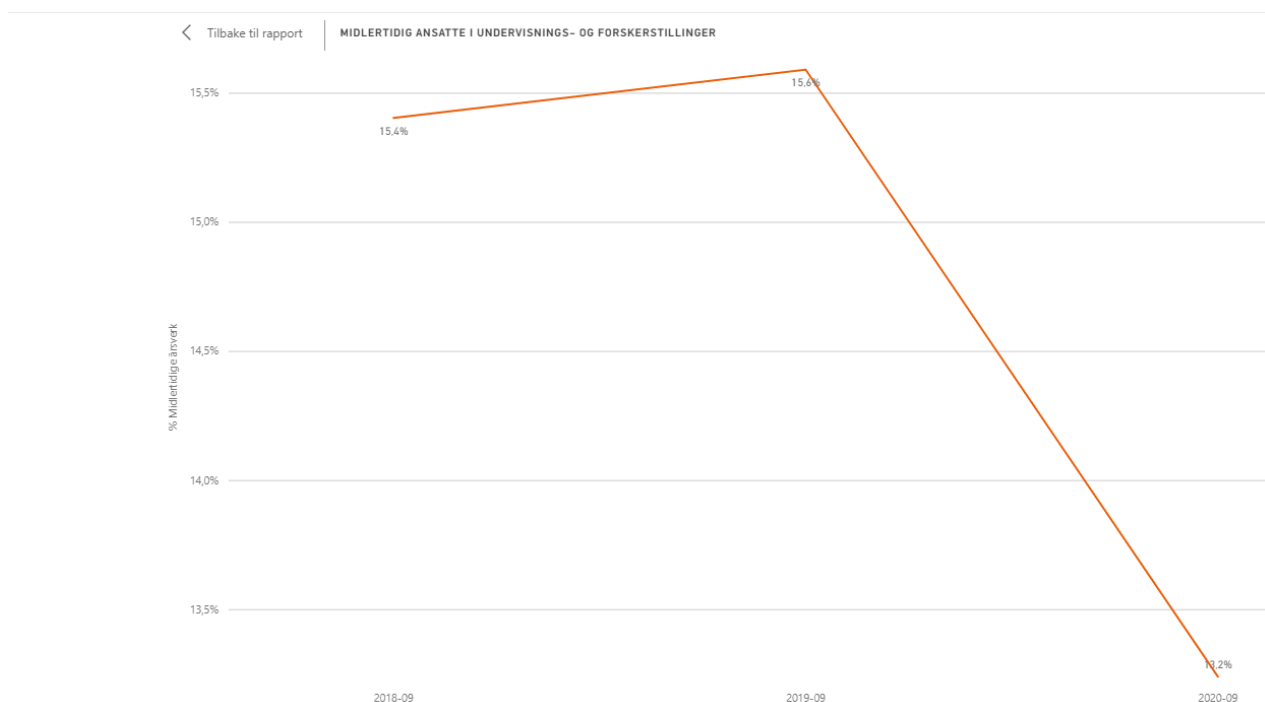
## Midlertidig ansatte fordelt på kjønn

Oversikten viser antall ansatte i midlertidige stillinger fordelt på kjønn. Tallene viser en overvekt på midlertidighet blant kvinner ved institusjonen. Dette er for så vidt ikke overraskende, men gjenspeiles i at det er en overvekt kvinnelige ansatte generelt ved UiS. Det er 54% kvinner og 45% menn i midlertidige stillinger.

Fakultetsnavn	2020				
	Årsverk	Årsverk kvinner	Årsverk menn	Årsverk kvinner (%)	Årsverk menn (%)
Arkeologisk museum	26,87	17,87	9	66,51	33,49
Det helsevitenskapelige fakultet	59,75	44,66	15,09	74,74	25,26
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	56,73	39,6	17,13	69,8	30,2
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	175,55	55	120,55	31,33	68,67
Direktør for organisasjon og infrastruktur	7,5	3,2	4,3	42,67	57,33
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	106,37	76,4	29,97	71,82	28,18
Fakultet for utøvende kunstfag	11,75	3,7	8,05	31,49	68,51
Handelshøyskolen ved UiS	29,7	17	12,7	57,24	42,76
Prorektor for forskning	5,5	4	1,5	72,73	27,27
Prorektor for innovasjon og samfunn	4,5	3	1,5	66,67	33,33
Prorektor for utdanning	10	6	4	60	40
Rektors stab	1	1	0	100	0
UiS (uspesifisert underenhet)	1	0	1	0	100
<b>Sum</b>	<b>496,22</b>	<b>271,43</b>	<b>224,79</b>	<b>54,7</b>	<b>45,3</b>

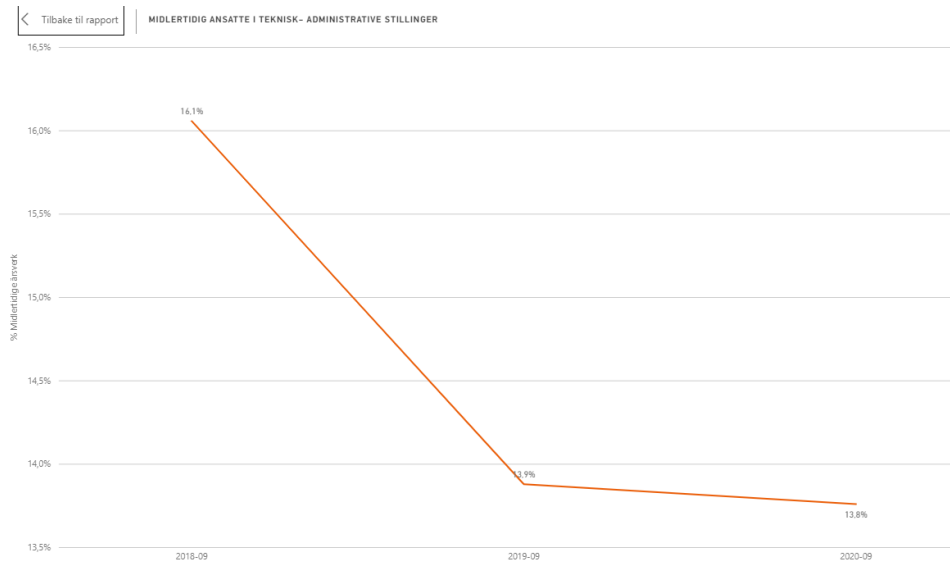
## Midlertid ansatte blant vitenskapelig personale

Grafene viser en klar nedgang i midlertidige ansettelser fra 2018 til 2020.



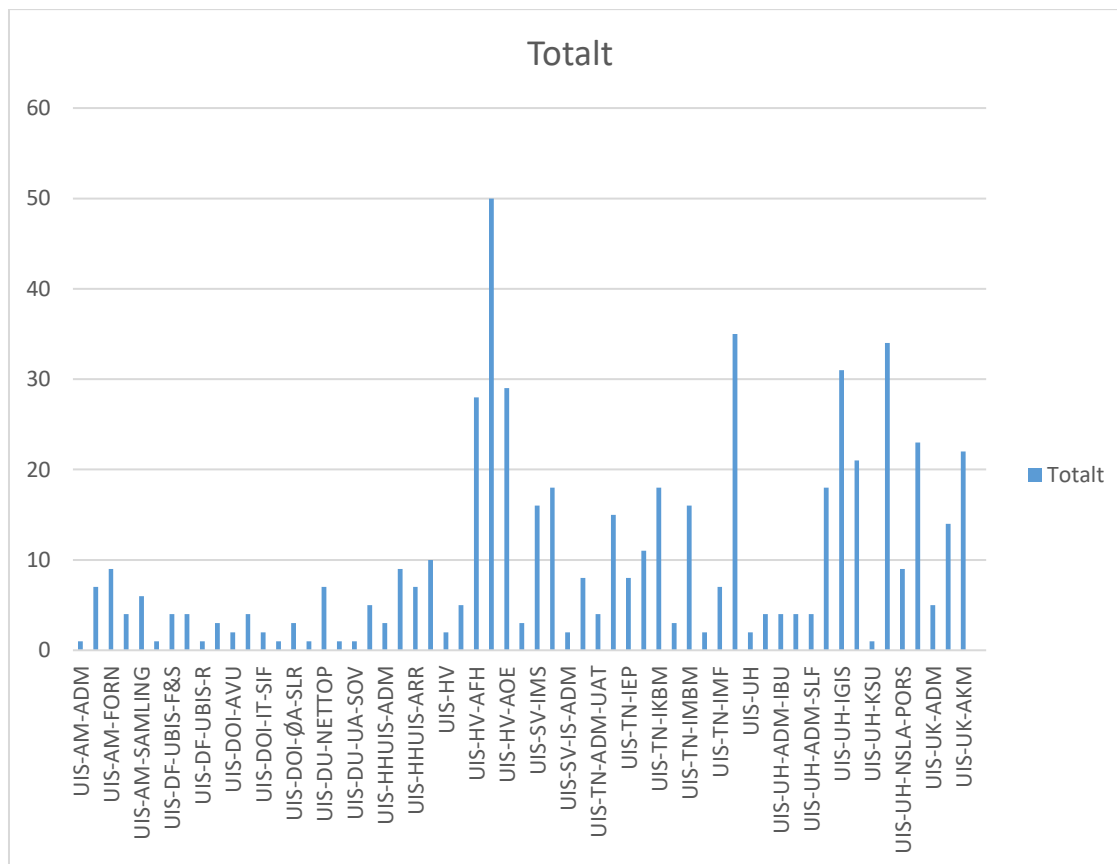


## Midlertidig ansatte blant teknisk-vitenskapelig personale



## Ansatte i deltidsstillinger fordelt på kjønn

Det er totalt 1988 ansatte ved UiS ifølge rapport tatt fra UiS Innsikt. Av disse er det 572 som innehar en stillingsprosent som er lavere enn 100%. Diagrammet under viser hvordan deltidsstillingene fordeler seg på fakultetene.



## Kjønn og lønnsfordeling

Når det gjelder lønn i virksomheten ser vi at det fortsatt er lønsmessige forskjeller mellom kvinner og menn. Men utviklingen går sakte men sikkert i riktig retning. Gjennomsnittlig årslønn for kvinner ved UiS i 2020 var 610.092 og tilsvarende for menn var 659.039,- I prosent vil det si at kvinner tjener 92, 6% av menns lønn ved universitetet i Stavanger. Lønnsdifferansen i kroner utgjør 48.947,- Året før var lønnsforskjellen mellom kjønnene 50.394,- så det er gledelig at det går riktig retning med tanke på å utjevne lønnsforskjellene.

Når vi ser nærmere på individuelle stillingskategorier er det slik at menn stort sett tjener mer enn kvinner. Men i enkelte stillingsgrupper tjener kvinner mer enn menn. I 2019 tjente kvinnelige professorer litt mer enn menn, men i 2020 har dette snudd slik at menn i professorstillinger tjener mest.

Kvinnelige avdelingsdirektører, avdelingsleder, avdelingsingeniører og prosjektledere tjener henholdsvis mer enn menn i samme stillingskategori. Det kan se ut at kvinner i enkelte lederstillinger ved UiS har større sjanse for å tjene mer enn menn, enn i de lavere stillingskategoriene. I teknisk- administrative stillinger, slik som kontorsjef, rådgiver, seniorrådgiver, seniorkonsulent og konsulent, tjener kvinner konsekvent mindre enn menn i samme stillingskategori i varierende grad.

Gjennomsnitt av Lønn 100%	Kolonneetiketter		
Radetiketter	Kvinne	Mann	(tom) Totalsum
0214 Rektor		1 313 200	1 313 200
1003 Avdelingsleder	958 700	869 209	893 073
1007 Høgsk-/øvingslærer	556 647	557 500	556 923
1009 Universitetslektor	604 244	577 457	594 707
1010 Amanuensis	643 700		643 700
1011 Førsteamanuensis	662 668	661 990	662 349
1013 Professor	856 127	860 424	858 862
1017 Stipendiat	495 245	492 677	494 117
1018 Vit. assistent	482 200		482 200
1019 Vit. assistent	482 200	364 400	423 300
1020 Vit. assistent	473 050		473 050
1054 Kontorsjef	684 183	710 980	694 710
1060 Avdelingsdirektør	980 151	948 650	962 346
1062 Direktør	1 270 100	1 275 131	1 272 616
1063 Førstesekretær	382 900		382 900
1065 Konsulent	421 482	430 447	423 872
1069 Førstefullmektig		393 000	393 000
1077 Hovedbibliotekar	605 980	682 000	618 650
1085 Avdelingsingeniør	506 035	493 300	496 866
1087 Overingeniør	541 509	573 069	565 836
1088 Sjefingeniør	705 229	658 013	673 752
1091 Tekniker		498 800	498 800
1108 Forsker	603 557	584 229	593 893
1109 Forsker	654 629	603 450	636 018
1110 Forsker	817 000		817 000
1113 Prosjektleder	755 771	664 200	709 986
1124 Kjøkkensjef		586 500	586 500
1130 Renholder	409 032	406 050	408 309

## Rutiner knyttet til mobbing, trakassering og seksuell trakassering

Universitetet i Stavanger har over flere år hatt fokus på forebygging når det gjelder trakassering, herunder seksuell trakassering. Det blir holdt årlige kurs for ledere med den hensikt å forebygge uønsket atferd i tillegg til lederne lærer hvordan de skal håndtere uønsket atferd.

Vår medarbeiderundersøkelse som er utarbeidet av MTM Stamina Census avholdes annet hvert år. Her må alle ansatte rapportere på hvorvidt de har registrert eller selv blitt utsatt for trakasserende atferd og/eller seksuell trakassering.

Universitetet har i flere år hatt retningslinjer og prosedyrer på dette området. I 2018 innførtes et enkelt digitalt system «[Si fra!](#)» med tanke på varsling av denne typen forhold. Vi har et system for studenter som ligger på studentnettsiden. Vi har også en egen prosedyre for [Si ifra-systemet](#). Vi opplever allikevel at i alvorlige varslingssaker kommer som regel sakene opp i samtale med juristene i HR-avdelingen, eller direkte til nærmeste leder.

Videre er det utarbeidet en policy for seksuell trakassering som skal være en veileder for student og ansatte. Den ligger på [student.uis.no/læringsmiljo/si-ifra](http://student.uis.no/læringsmiljo/si-ifra)

I policy dokumentet er det forklart litt om hva seksuell trakassering er, hvordan det oppleves og om hva du bør være oppmerksom på hvis du er i tvil om egen oppførsel. Her er noen hovedpunkter fra policy dokumentet:

### BLIR DU UTSATT FOR UØNSKET SEKSUELL OPPMERKSOMHET? PRØV DETTE:

- Si ifra!
- Konfronter personen direkte!
- Hvis du synes det er vanskelig å si ifra muntlig, skriv til vedkommende og fortell hvordan du opplevde situasjonen.
- Snakk med din nærmeste leder, kursansvarlig eller lærer.
- Fortell noen du stoler på om situasjonen. Benytt deg av Universitetet i Stavangers system for å si ifra: [student.uis.no/siifra](http://student.uis.no/siifra)

### EKSEMPLER PÅ UØNSKET OPPFØRSEL KAN VÆRE:

- uønsket berøring og «plukking»
- nærgående kommentarer om mottakerens kropp, utseende, klær eller privatliv
- visning av pornografiske bilder, plystring og kroppsbevegelser som har seksuelle undertoner
- seksuelle fremstøt, forslag og hentydninger til psykisk og fysisk press om seksuelle tjenester

Universitetet ønsker åpenhet og god intern kommunikasjon i virksomheten. Vi har også et system for varsling for våre ansatte som ligger på interne nettsider og i den digitale medarbeiderhåndboken. Dette innebærer at det ikke er synlig for andre enn ansatte ved universitetet som er pålogget med FEIDE-pålogging. Varselet går til hovedverneombud, juridisk rådgiver i HR-avdelingen og HMS-rådgiver, jf. «Slik håndterer vi saken».

Sitat fra nettsted om varsling:

*"Universitetet i Stavanger ønsker åpenhet og god intern kommunikasjon i verksemda. Kjenner du til kritikkverdige forhold som kan vera skadelege for UiS eller den enkelte ved universitetet, ønskjer vi at du seier ifrå. Det skal vera trygt å varsle, og saken din vil bli fulgt opp." Rektor Klaus Mohn, 2020.*

Bilde av intern nettside om varsling:

## Varsling av avvik/kritikkverdige forhold



## Varsling av avvik/kritikkverdige forhold

### Innledning

UiS ønsker åpenhet og god intern kommunikasjon i virksomheten.

Kjenner du til kritikkverdige forhold som kan være skadelige for UiS eller den enkelte ved universitetet, ønsker vi at du sier fra!

Det skal være trygt å varsle, og saken din vil bli fulgt opp.

### Varsling

**Her varsler du om alvorlige og kritikkverdige avvik, som:**

- Mobbing/trakassering
- Uønsket seksuell oppmerksomhet
- Plagiat/forskningsjuks
- Økonomisk mislighold

### Varslingsskjemaer:

a) [Varsling av avvik/kritikkverdige forhold](#)

b) [Varsling av avvik/kritikkverdige forhold - anonymt varslingsskjema](#)

Varslet går til hovedverneombud, juridisk rådgiver i HR-avdelingen og HMS-rådgiver, jf. «Slik håndterer vi saken».

Nærmere informasjon om UiS sine retningslinjer for varsling finner du under de ulike prosessene ovenfor.

Du kan også melde fra om alvorlig IT-svikt eller -sårbarhet på [IT-avdelingen sine hjemmesider](#).

## Compendia Personal

Varsling om kritikkverdige forhold

## Utenlandske studenter

Oversikten viser en fordeling av utenlandske studenter i sektoren. UiO, NTNU og UiB er de tre universitetene med den høyeste andelen utenlandske studenter. På fjerdeplass kommer UiS, som er et bra antall sammenlignet med størrelsen på studentmassen ved de andre tre universitetene. NTNU har 42. 380, UiO har 27. 050, UiB har 19. 420, og UiS har 12. 410 studenter. Slikt sett har UiS den høyeste prosentvise andelen utenlandske studenter, med hele 9,8%.

Institusjonsnavn	2016	2017	2018	2019	2020
	Studenter totalt	Studenter totalt	Studenter totalt	Studenter totalt	Studenter totalt
Nord universitet	985	880	715	620	520
Norges miljø- og biovitenskapelige universitet	850	835	690	695	535
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet	3 585	3 450	3 535	3 640	2 370
OsloMet – storbyuniversitetet			1 430	1 370	1 115
Universitetet i Agder	870	785	860	785	505
Universitetet i Bergen	1 825	2 040	2 020	2 050	1 500
Universitetet i Oslo	4 180	4 120	3 995	3 815	2 845
Universitetet i Stavanger	1 360	1 470	1 460	1 445	1 225
Universitetet i Sørøst-Norge			1 320	1 250	965
Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet	1 605	1 630	1 560	1 460	1 055
<b>Sum</b>	<b>15 260</b>	<b>15 215</b>	<b>17 580</b>	<b>17 130</b>	<b>12 630</b>

Det teknisk-naturvitenskapelige fakultetet har den høyeste andelen utenlandske studenter.

Fakultetsnavn	2016	2017	2018	2019	2020
	Studenter totalt	Studenter totalt	Studenter totalt	Studenter totalt	Studenter totalt
Det helsevitenskapelige fakultet		70	90	95	95
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	440	300	240	275	205
Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet	590	620	645	650	580
Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora	305	230	220	190	160
Fakultet for utøvende kunstfag		75	70	75	60
Handelshøyskolen ved UiS		155	180	155	115
Prorektor for utdanning					5
Stab og fellestjenester	25	15	20	10	
UiS (uspesifisert underenhet)					
<b>Sum</b>	<b>1 360</b>	<b>1 470</b>	<b>1 460</b>	<b>1 445</b>	<b>1 225</b>

## Inkludering og mangfold blant ansatte

Det teknisk- vitenskapelige fakultet har en forbilledlig bevissthet rundt inkludering og mangfold og har fått positive tilbakemeldinger fra Kif. Dekan Øystein Lund Bø har stått i spissen for dette arbeidet.

Erfaringene Det teknisk-vitenskapelige fakultet har gjort seg oppsummert av dekanen:

- Balansere mangfoldet - mer er ikke nødvendigvis bedre
- Sørge for at mangfoldet blir en fordel - dra nytte av de ulike erfaringene
- God språkopplæring og oppfølging
- Motivere og pushe ulike folk i ulike utvalg og ledergrupper
- Være bevisst på kulturelle forskjeller som ikke kommer til overflaten:
  - Vite hva folk gjør og hvor de kommer fra
  - Tåle, samt sette pris på at folk er forskjellige
  - Være bevisst objektiv handling
- Finne anledninger til å vise særpreg
- Være bevisst ved ansettelse

## Internasjonalisering – generelle tendenser i sektoren

Sektoren har generelt en høy andel internasjonalisering, men likevel er det få undervisere og forskere med innvandrerbakgrunn i Norge. UiS har en relativt høy andel utenlandske ansatte, som kommer fra til sammen 72 ulike land. Som tabellen under viser kommer den største majoriteten utenlandske ansatte to fra europeiske land, nemlig Storbritannia og Tyskland. Men UiS har også en stor andel indiske (30) og iranske (29) ansatte ved institusjonen. Majoriteten av utenlandske ansatte er ansatt ved det teknisk-vitenskapelige fakultetet. Fra et mangfoldsperspektiv ligger UiS godt an med tanke på antall utenlandske ansatte og studenter.

Nasjonalitet	UiS	UIS-AM	UIS-DF	UIS-DIS	UIS-DOI	UIS-DU	UIS-HHUIS	UIS-HV	UIS-RS	UIS-SV	UIS-TN	UIS-UH	UIS-UK	Totalt
Norsk	1	80	49	20	161	72	64	206	4	154	268	399	59	1537
Britisk		4				3	1	3		4	12	12	2	41
Tysk		3	1			2	2	3		4	17	7	1	40
Indisk							1			3	26			30
Svensk		8	1	1		1	1	1		3	8	2	4	30
Iransk			1	1	1		3			2	18	3		29
Amerikansk		1	1				5	1			6	10	3	27
Dansk		3		2				1		5	6	8	1	26
Kinesisk							3				2	16		21
italiensk					1			1		1	12	4	1	20
Finsk		1					1	2		2	2	5	4	17
Polsk		1			4	1				2	6	1		15
Nederlandsk		1					4	1		1	1	5		13
spansk		1				2	1	1		1	5		2	13
Russisk		1	1		2					1	3	2	1	11
Fransk		1			1			2			2	1	2	9
Østerriksk							1			2	3	2		8
Brasiliansk							1			1	3	2		7
Srilankisk											7			7
Tyrkisk						1				2	3	1		7
Canadisk		1								1	3	1		6
Colombiansk								1			5			6
Gresk								1			5			6
Pakistansk										1	5			6
Australsk								1			1	2		4
Egyptisk								1			3			4
Etiopisk		1			1					1	1			4
Filippinsk					1						3			4
Indonesisk							1				3			4
Ungarsk								1			1	2		4

## Tiltak for likestilling, inkludering og mangfold blant ansatte

1. Balanseprosjektet «Kvinner til topps» 2019-2021 – en videreføring av prosjektet fra 2015-2018.
2. Kjønnsperspektivet i ledersamlinger – for eksempel som en del av våre kurs i forskningsledelse som er et samarbeid med HVL. Vi arbeider også for at dette skal bli en del av HMS-opplæringen til alle ledere.
3. Likestillingsrepresentanter:

- Det fremgår av universitetets tilpasningsavtale til Hovedavtalen (HA) § 21 at organisasjonene utpeker likestillingsrepresentant i ansettelsessaker. Vedkommende skal påse at likestillingsperspektivet ivaretas i ved ansettelser.
  - Ihht universitetets personalreglement § 5 nr 8 skal likestillingsrepresentantene i ansettelsessaker gis anledning til å uttale seg om forslag til utlysningstekst før teksten behandles i ansettelsesmyndigheten. Organisasjonene har i fellesskap utpekt en likestillingsrepresentant for hvert fakultet, en ved museet og en for de sentrale stabs- og støtteenhetene.
4. Språkkafè (language café) for internasjonale studenter og ansatte - Arrangeres minimum fire ganger i semesteret.
  5. Norskopplæringskurs for alle utenlandske ansatte.
  6. Rapportering på uønsket adferd studenter – Si ifra! Elektronisk rapporteringssystem.
  7. Rapportering på uønsket adferd ansatte – Via HMS-håndboken og CIM systemet.
  8. Medarbeiderundersøkelsen:
    - Oppfølging av ansatte og ledere.
    - Særlig fokus på avdelingen med såkalte risikorapporter, dårlige resultater på ledelse og psykososialt arbeidsmiljø.
    - Det er også fokus på avdelinger der det rapporteres mobbing og trakasseringssaker.
    - Rapportering på diskriminering
    - Rapportering på ufrivillig deltidsarbeid (resultatet vil være tilgjengelig fra april 2021)
  9. Kjønnskvotering:
    - Tekniske og administrative stillinger**
      - Hva som forstås med stillingsgruppe skal ihht HA § 21 nr 3 avtales i tilpasningsavtalen. Ihht universitetets tilpasningsavtale skal kvoten på 40% ved ansettelse i lederstillinger beregnes for universitetet som helhet.
      - For andre tekniske og administrative stillinger beregnes kvoten innenfor aktuell enhet.
    - Undervisnings- og forskerstillinger**
      - Det opereres med tre stillingskategorier ved universitetene; professorstillinger, andre undervisnings- og forskerstillinger og rekrutteringsstillinger. For å kunne si at kjønnen er klart underrepresentert legges det til grunn at kjønnen utgjør mindre enn 1/3 av de ansatte i stillingskategorien på fagområdet.
  10. Handlingsplan:
 

UiS har satt ned en arbeidsgruppe som skal utarbeide en målstyrt handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold for studenter og ansatte for 2021-2024. Arbeidsgruppen regner med å være klar med handlingsplanen i september/oktober. Arbeidsgruppen skal også vurdere om UiS svarer på aktivitets- og redegjørelsesplikten og har tilstrekkelig ressurser til dette arbeidet.





## NOTAT MED OPPFØLGING

Til

Det samfunnsvitenskapelige fakultet, Handelshøgskolen ved UiS, Det helsevitenskapelige fakultet, Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet, Fakultet for utdanningsvitenskap og humaniora

Kopi til:

Enhet for studentservice, Avdeling for virksomhetsstyring og -utvikling

Sak: 20/04739-6

Dato: 27. mai 2020

### Økt studiekapasitet fra høsten 2020, 250 ny KD-finansierte studieplasser

Kunnskapsdepartementet har tildelt 250 nye studieplasser til UiS, med oppstart høsten 2020.

Kunnskapsdepartementet åpner for en viss fleksibilitet med hensyn til disponering av studieplasser. I tildelingsbrevet skriver de at dersom det for enkelte studier viser seg utfordrende å øke kapasiteten i tråd med tildelingen allerede fra høsten 2020, skal midlene i en overgangsperiode benyttes til å øke studiekapasiteten på andre tilbud *innenfor de faglige prioriteringene* som ligger til grunn for fordelingen av studiepllassene.

Studiepllassene vil finansieres på ordinær måte slik at nye kull som tas opp får fullføre sine studieløp. Departementet påpeker samtidig at økt kapasitet er knyttet til dagens situasjon i arbeidsmarkedet med høy arbeidsledighet og behov for omstilling. Etter hvert som konjunktursituasjonen normaliseres, vil også den samlede studiekapasiteten i sektoren bringes tilbake til det normale. Regjeringen vil komme tilbake til dette i senere budsjettår, med utgangspunkt i utviklingen i arbeidsmarkedet.

I årsrapporten for 2020 skal det rapporteres om hvilke studietilbud kapasiteten er økt og i hvilket omfang.

### Fordeling av studieplasser på UiS

I samarbeid med fakultetene er de 250 nye studiepllassene fordelt på følgende studieprogram:

<b>Helse- og sosialfagutdanninger</b>	Spesifiserte utdanninger:	Økning studieplasser 2020
Øvrige utdanninger - tildeles som fireårige i kategori D - spesifiser	Bachelor i sykepleie	30
	Master i spesialsykepleie Intensivsykepleie	6
	Master i spesialsykepleie anestesi	5
	Master i spesialsykepleie operasjon	4
	Videreutdanning kreftsykepleie	10
	Bachelor i psykologi	20
	Bachelor i sosialt arbeid	20
<b>Totalt helse- og sosialfag</b>		<b>95</b>
<b>MNT-utdanninger</b>		
Tildeles som fireårige studieplasser i kategori D som kan nyttes til MA, BA og videreutdanninger	Spesifiserte utdanninger og nivå:	Økning studieplasser 2020
	<b>IKT bachelor</b>	
	BA Datateknologi	10
	<b>IKT 2-årig master</b>	
MA Applied Data Science, deltid	5	

	Applied Data science, fulltid	8
	<b>IKT 5-årig</b>	
	<b>Ingeniør bachelor</b>	
	BA Energi og petroleumsteknologi	10
	<b>Ingeniør 2-årig master</b>	
	MA Risikostyring (governance)	6
	MA Industriell økonomi	5
	MA Byplanlegging	3
	MA Konstruksjoner og materialer, maskin	10
	Konstruksjoner og materialer, bygg	10
	<b>Ingeniør 5-årig</b>	
	5-årig Industriell økonomi	10
	5-årig Byplanlegging	3
<b>Totalt MNT</b>		<b>80</b>
<b>Lærerutdanning</b>		
	Spesifiserte utdanninger:	Økning studieplasser 2020
Tildeles iht. innplassering i finansieringssystemet	Lektorutdanning 5-årig	15
	Samlingsbasert videreutdanning PPU	10
<b>Totalt lærerutdanninger</b>		<b>25</b>
<b>Andre utdanninger</b>		
Andre utdanninger enn helse- og sosialfag, lærerutdanning og MNT (omstilling i næringslivet, grønt skifte, offentlig planlegging, hav og andre utdanninger med god søkning og behov i arbeidslivet)	Spesifiserte utdanninger:	Økning studieplasser 2020
Øvrige utdanninger - tildeles som fireårige i kategori D	Bachelor i rettsvitenskap	15
	Bachelor i økonomi og administrasjon	25
	Master regnskap og revisjon	10
	Master økonomi og administrasjon	
<b>Totalt andre utdanninger</b>		<b>50</b>
<b>Totalt antall nye KD-finansierte studieplasser</b>		
		<b>250</b>

Astrid Birgitte Eggen  
*prorektor for utdanning*

Veslemøy Hagen  
*utdanningsdirektør*

Saksbehandler: Marit Cecilie Farsund, tlf.: +47 51 83 30 38

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer*