



Årsrapport 2020





Gassco – **sikrer** energi- forsyning



FRODE LEVERSUND
Administrerende direktør

Det spesielle året

Verden trenger stadig mer energi. Gassco skal sørge for at millioner av mennesker i Europa får tilgang til energi samtidig som klimautslippene våre reduseres. I et år uten dreiebok leverte vi energi, bærekraft, kunnskap, tillit og innovasjon hver eneste dag.

Lite visste vi at «koronaen» skulle bli kåret av Språkrådet til årets nyord i 2020. Lite visste vi om pandemiens omfang og hvordan den kom til å påvirke oss alle på ulike vis. Samfunnet er endret, land har blitt stengt ned, og hele verden er berørt. Norge har så langt kommet godt ut av pandemien takket være en velferdskasse som er solid nok til å ivareta alle. Velferdskassen er et resultat av kloke beslutninger tatt opp igjennom tidene for å ivareta verdiskaping av petroleumsressurser fra norsk kontinentalsokkel gjennom Norges suverene modell for forvaltningen av disse.



Stabil energiforsyning er viktig for millioner av mennesker i Europa som er avhengig av norsk gass for å varme sine hjem og sin mat. Vår viktigste oppgave i pandemiåret 2020 har derfor vært å opprettholde sikker, pålitelig og effektiv drift under forhold vi aldri har opplevd tidligere. Slik har vi bidratt til store inntekter til Norge også i 2020.

Gassleveransene til Europa var stabilt høye gjennom hele 2020. Ikke en kubikkmeter naturgass gikk tapt på grunn av covid-19. Det er mange forklaringer på hvorfor vi har lyktes så godt, men den aller viktigste er våre ansattes evne og vilje til å tilpasse seg dette spesielle året.

Tiltakspakken for bransjen ble lagt fram av regjeringen tidlig i koronakrisen. Den har til hensikt å opprettholde aktiviteten i olje- og gassnæringen og leverandørindustrien gjennom pandemien. Som resultat av tiltakspakken har antall forespørsler fra selskaper på norsk kontinentalsokkel økt betydelig. De ønsker å finne infrastrukturløsninger for å få nye gassvolum fra felt til marked. Som gassarkitekt skal vi finne de beste helhetlige løsningene med høyest mulig bærekraftig verdiskaping. Denne jobben er ikke bare viktig for det enkelte selskap, den er viktig for å sikre konkurransekraften i utvikling av gasstransportsystemet.

Vi skal jobbe videre for å nå bransjens klimamål, samtidig som vi skal skape verdier og nye arbeidsplasser. Gassco vil være en del av løsningen for å sikre verdiskaping i dag, men også i et nytt landskap. Prosjektet Future Gas Infrastructure (FGI) skal jobbe med hvordan framtidens gassinfrastruktur skal se ut, og arbeidet vil gi svar på flere viktige spørsmål. De viktigste spørsmålene er hvordan infrastrukturen kan videreutvikles for en bærekraftig energiframtid, og hvordan man kan muliggjøre energileveranser som gir reduserte karbonutslipp. Næringen og Gassco har levert i en vanskelig tid, men samtidig er det langt fra over. Vi vil fortsette å gjøre det vi kan for å begrense smitte, ivareta våre dyktige medarbeidere og sikre at millioner av mennesker i Europa har stabil energiforsyning hver eneste dag. Dette er vårt aller viktigste bidrag til FNs bærekraftsmål 7, ren energi til alle.



Styrets årsberetning

Gassco er et aksjeselskap, 100 prosent eid av den norske stat. Selskapet ble etablert i 2001 og er operatør for det integrerte gasstransportsystemet fra norsk kontinentalsokkel til land i Europa. Det integrerte transportsystemet består av rørledninger, prosessanlegg, plattformer og gassterminaler på det europeiske kontinentet og i Storbritannia.

Selskapets hovedkontor er på Bygnes i Karmøy kommune. I tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England med ansvar for den daglige driften av gassterminalene.

Selskaper eid av staten blir kategorisert basert på statens mål som eier. Gassco er et kategori 3-selskap. I denne kategorien inngår selskaper der staten søker mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Begrunnelsen for statens eierskap i Gassco er å sikre at vi har en nøytral og uavhengig operatør for det integrerte gasstransportsystemet, og å legge til rette for effektiv utnyttelse av ressursene på norsk kontinentalsokkel. Statens mål som eier er effektiv drift og helhetlig utvikling av gasstransportsystemet på norsk sokkel.

Rammebetingelsene for Gasscos virksomhet er bestemt av norske myndigheter. Gasscos primære roller er utøvelse av særskilt og alminnelig

operatørskap. Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatørskapet omfatter systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar. Disse oppgavene er videre regulert i avtaler med interessentskapene Gassled, Zeepipe terminal, Dunkerque terminal DA, Valemon Rich Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipe, Knarr Gas Pipeline, Haltenpipe, Nyhamna, Polarled og Vestprosess DA. Gassco har inngått avtaler om kjøp av tekniske driftstjenester for rørledninger, gassterminaler, plattformer og prosessanlegg med Equinor, Shell og North Sea Midstream Partners.

Gasscos styringssystem beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse og sikrer effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og fastlagte mål.

Samfunnsansvar og bærekraft er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske adferd overfor omgivelsene. For å ivareta sikker drift av virksomheten gjennomføres risikovurderinger og identifisering av de til enhver tid mest risikofylte aktivitetene.

Gassco skal ikke ha økonomisk tap eller vinning ved sin virksomhet. Selskapets kostnader finansieres av interessentskap, brukere og tredjeparter. Selskapet har derfor svært begrenset økonomisk og finansiell risiko.

Nøkkeltall

Statens mål som eier er som tidligere nevnt, effektiv drift og helhetlig utvikling av gasstransportsystemet på norsk sokkel. Nøkkeltallene nedenfor reflekterer måloppnåelsen. Se side 13 for sammenstilling av resultater innenfor de strategiske målene.

0 Dødsfall	9 Personskader	3 Fraværsskader	1178 ^{TWh} Energimengde
2 Branner	5 Kritiske hendelser	3 Gasslekkasjer	1,3 Kritisk hendelsesfrekvens
1137 ^{ktonn} CO ₂ -utslipp	12,95 ^{kg/tonn} CO ₂ -intensitet	1 Uhellsutslipp, olje/kjemikalier	8884 ^{km} Rørledninger
99,64% Tilgjengelighet	107,0 ^{Gsm³} Tørrgass	8,53 ^{mill. tonn} Væskeprodukter	99,99% Gasskvalitet
172 ^{Msm³} Ekstra kapasitetssalg	33,8 ^{GNOK} Tariffinntekter	5,8 ^{GNOK} Driftskostnader	25% FoU-andel bærekraft
343 Antall ansatte	38% Kvinneandel i Norge	57% Kvinneandel i ledergruppen	3,3% Sykefravær

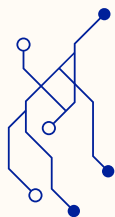
Selskapets strategiske mål, visjon og verdier

Gasscos strategi

Gassco sikrer energiforsyningen ved bærekraftig drift og utvikling.



Sikrere og mer verdi



Skape framtidens infrastruktur



Redusere klimapåvirkningen

Gasscos visjon er

«Gassco sikrer energiforsyningen».

Gjennom bærekraftig drift og utvikling er selskapets strategiske mål:

- Sikrere og mer verdi
- Skape framtidens infrastruktur
- Redusere klimapåvirkningen

Mennesker og organisasjon er en forutsetning for å nå Gasscos visjon og strategiske mål.

I dette ligger Gasscos verdigrunnlag

«TRACK»:

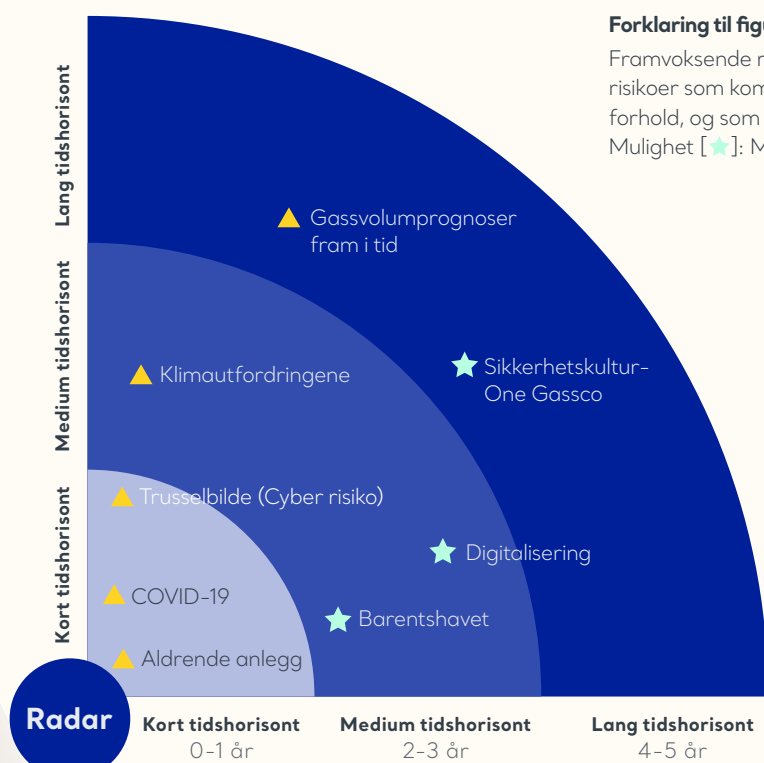
- T – Transparent** (Transparent)
- R – Respektfull** (Respectful)
- A – Ansvarlig** (Accountable)
- C – Utfordrende** (Challenging)
- K – Kunnskapsrik** (Knowledgeable)

Strategi og resultater

Gasscos strategiarbeid 2020

Gasscos visjon er å sikre energiforsyningen. Gasscos oppgave er å bringe naturgass fra norsk kontinentalsokkel til kundene på vegne av naturgassprodusentene og brukerne av gasstransportssystemet.

Gassco har i 2020 gjennomført en oppdatering av selskapets strategiske analyse fra 2019, og risikostyring var en integrert del av arbeidet. Radarbildet, som vist i figuren under, gjenspeiler elementer det er tatt hensyn til i 2020.



Forklaring til figur:

Framvoksende risiko [▲]: Nye risikoer – eller kjente risikoer som kommer til syne under nye eller ukjente forhold, og som vil kunne påvirke vår virksomhet.
Mulighet [★]: Mulig merverdi til organisasjonen.

Figur 1 Radarbildet

Arbeidet la grunnlag for selskapets retning, og det gjenspeiles i Gasscos strategiske handlingsplan for 2021.

Bærekraft står sentralt i dialogen med Gasscos interessenter. Selskapet benytter FNs bærekraftsmål som utgangspunkt for arbeidet med bærekraft og ansvarlig virksomhet. Som statlig eid selskap, forventes det at Gassco har en overordnet plan for bærekraftig verdiskaping, og at det utarbeider tydelige mål og strategier og rapporterer på disse. Som operatør av store prosessanlegg og infrastruktur for naturgass står vi overfor en iboende risiko for skader og storulykke, en risiko vi tar hensyn til i alt vi gjør. Gasscos strategiske mål «sikrere og mer verdi» gjør at vi til enhver tid har fokus på sikker, pålitelig drift. Pålitelig drift og det å bidra til en bærekraftig utvikling er en forutsetning for god verdiskaping – og i tråd med FNs bærekraftsmål 8, anstendig arbeid og økonomisk vekst, og 12, ansvarlig forbruk og produksjon. Aldrende anlegg, IT-sikkerhet og fysisk sikring er områder som prioriteres. Tett oppfølging av drift

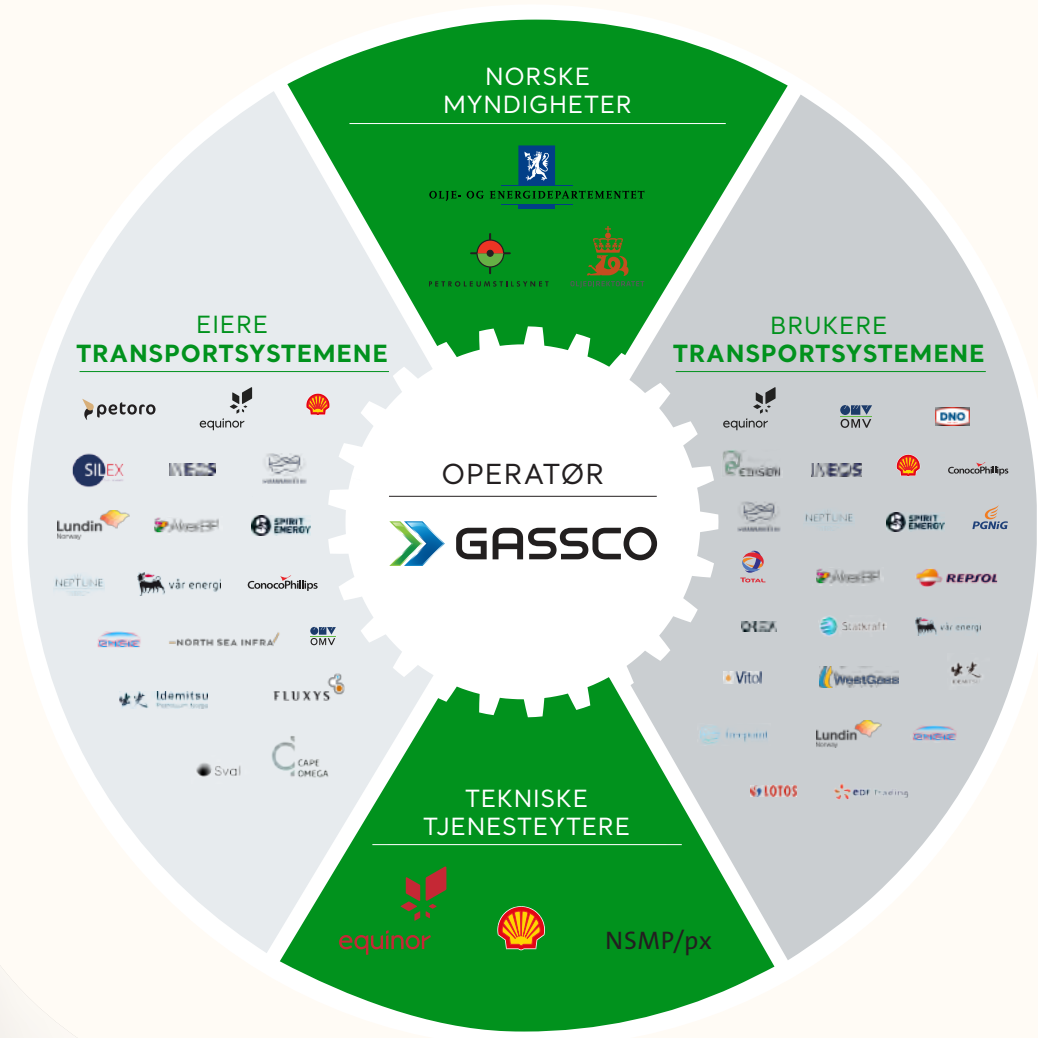
av anlegg og god samhandling med gasstransportørene og eiere av infrastrukturen står sentralt, med digitalisering som et viktig virkemiddel.

Tiåret 2020 til 2030 er av FN definert som et «decade of action», og det haster med å få igangsatt tiltak – mot klimaendring, fattigdom og ulikheter – som kan bidra til at bærekraftsmålene for 2030 nås. Ett av Gasscos tre strategiske mål, «reduere klimapåvirkningen», reflekterer fokuset Gassco har på klimaendring. Et annet strategisk mål, «skape framtidens infrastruktur», er en erkjennelse av at infrastrukturen må videreutvikles for at vi skal kunne møte framtidens energibehov. Under disse to målene er det også definert ambisiøse tiltak for å begrense klimagassutslippene.



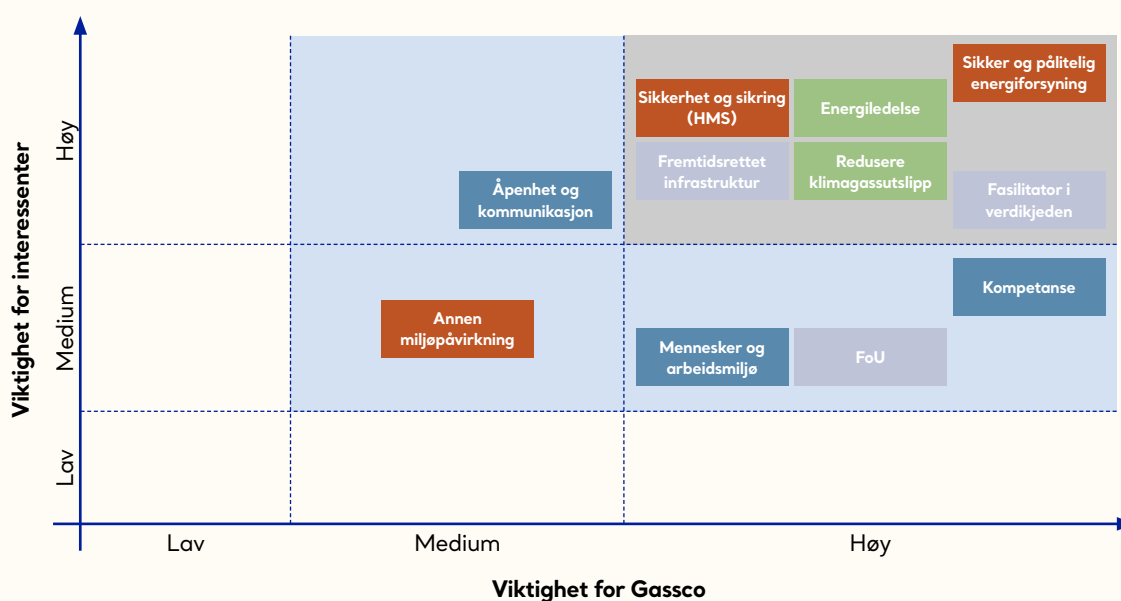
Vesentlighetsanalyse

Gassco skal sikre energi gjennom bærekraftig drift og utvikling. Bærekraft er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske adferd overfor omgivelsene. Gasscos arbeid med samfunnsansvar og bærekraft er knyttet til FNs «Global Compact» og FNs bærekraftsmål. Basert på dialog med våre interessenter gjennomføres det vesentlighetsanalyser og aktsomhetsvurderinger, i henhold til OECDs veiledning for aktsomhetsvurderinger og Oslo Børs' veiledning om rapportering av samfunnsansvar. Figuren under viser Gasscos hovedinteressenter.



Vesentlighetsmatrise bærekraft





Figuren under illustrerer resultatet av vesentlighetsanalysen som er gjennomført sammen med et bredt utvalg av våre interessenter.



Figur 2 Vesentlighetsmatrise

De vesentlige bærekraftsområdene knyttet til Gasscos virksomhet er tatt hensyn til gjennom Gasscos strategiske mål og fokusområder. Koblingen mellom bærekraftsområdene og Gasscos strategiske mål er vist på side 13.

Oppsummering av resultater innen de strategiske målene

Bærekrafts-mål	Strategisk mål	Indikator	Resultat	Mål
	Sikrere og mer verdi	Dødsfall	0	0
		Personskadefrekvens	2,4	0
		Fraværsskader	3	0
		Branner	2	0
		Gasslekkasjer	3	0
		Kritiske hendelser (frekvens)	1,3	0
		Uhellsutslipp, olje/kjemikalier (antall)	1	0
		NO _x -utslipp (tonn)	728,3	
		IT-sikkerhet, brukerbevissthet og robustgjøring av systemer iht. plan	0	0
		Etterslep av vedlikehold på kritisk sikkerhetsutstyr	0	0
		Lukking av avvik fra Petroleumstilsynets revisjoner iht. plan	0	0
		Gassco leveringsevne på slutt punkt (%)	99,64	99,24
		Produktkvalitet tørrgass (%)	99,99	99,96
		Kapasitetsadministrasjon, antall ugyldige beslutninger	0	0
Ekstra kapasitetssalg (MSm ³)	172	275		
Totalt driftskostnader, eksklusiv strøm og avgifter (MNOK)	4.822	5.056		
	Skape framtidens infrastruktur	Strategiske prosjekter iht. plan (%)	97	100
	Redusere klimapåvirkningen	CO ₂ -intensitet (kg/t)	12,95	14,70
		Scope 1-utslipp (direkte utslipp av CO ₂ og metan) ktonn	1165	
		Scope 2-utslipp (utslipp fra innkjøpt elektrisk energi) ktonn	78	
		FoU-kostnader relatert til målet « redusere klimapåvirkningen » (%)	25	25
	Mennesker og organisasjon	Sykefravær (%)	3,3	3
		Kvinneandel i ledergruppe (%)	57	40
		Digitalisering av utvalgte prosesser/ oppgaver (%)	95	100
		Medarbeiderutvikling (%)	95	100
		Læringer (antall)	1	1

Det strategiske målet «sikrere og mer verdi»

Gassco skal drifte og videreutvikle gassinfrastrukturen på en sikker, pålitelig og effektiv måte. Fremragende resultater innen HMS, høy leveranseevne og effektivitet er avgjørende for å sikre konkurransekraften til norsk gass samt maksimere verdiene på den norske kontinentalsokkelen.

Dette strategiske målet er i tråd med FNs bærekraftsmål 8, om å fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere og med bærekraftsmål 12, om å sikre en effektiv og bærekraftig ressursutnyttelse. Gassco har en filosofi om null ulykker samt ingen skader på mennesker, miljø eller materielle verdier. Denne filosofien er basert på overbevisningen om at alle skader kan forebygges ved systematisk og målrettet HMS-arbeid. I dette ligger også krav til forebygging av alle utslipp og vern om naturen. Dette er i samsvar med FNs bærekraftsmål 14, liv under vann, og 15, liv på land.

Til dette målet var det i 2020

følgende temaer:

- sikkerhetskultur
- anleggsintegritet
- effektiv og verdiskapende drift

Sikkerhetskultur

Sikkerhetskultur handler om hvordan vi utfører oppgavene våre, herunder hva vi gjør for å ivareta sikkerheten i vårt daglige arbeid.

Gassco har en nullfilosofi med hensyn til å skade mennesker, miljø og materielle verdier. Menneskelig adferd er ansett å være en viktig barriere for å unngå uønskede hendelser. Å kontinuerlig videreutvikle en sterk sikkerhetskultur er derfor avgjørende for å oppnå gode resultater. Initiativet «One Gassco»

handler om å bygge en felles sikkerhetskultur innenfor hele organisasjonen. Det er definert tre kjerneområder for dette arbeidet. Disse områdene er risikoforståelse, etterlevelse og læring. Sammen med Gasscos verdigrunnlag TRACK utgjør disse kjerneområdene fundamentet i arbeidet med sikkerhetskultur i selskapet.

Viktige initiativer i 2020 har vært å styrke risikoforståelse gjennom trening og kompetanseutvikling, deling og læring på tvers av anlegg, organisasjoner og selskap.

Anleggsintegritet

Gassco har som tidligere nevnt, en nullfilosofi innenfor helse, miljø og sikkerhet. Strukturert, planmessig og solid styring av anleggsintegritet gjennom daglig drift og vedlikehold sikres derfor gjennom hele anleggets levetid. Selskapet har gode arbeidsprosesser, systemer, verktøy, kompetanse og ressurser og arbeider kontinuerlig med forbedringer. Aldring øker integritetsrisiko, og Gassco arbeider derfor langsiktig med anleggsintegritet.

Fysisk sikring og IT-sikring har også vært sentrale initiativer innenfor Gasscos integritetsstyring i 2020.

Effektiv og verdiskapende drift

Konkurransekraft og maksimering av verdiskaping på norsk kontinentalsokkel oppnås gjennom lave kostnader samt sikre og innovative løsninger og tjenester. Viktige virkemidler for å oppnå dette er benchmarking, digitalisering samt forskning og utvikling (FoU). Se side 32 for en nærmere beskrivelse av resultater og framtidsutsikter for digitalisering i Gassco.

Digitalisering har vært et viktig initiativ i 2020 for bl.a. å redusere manuelt arbeid gjennom automatisering eller tilgjengeliggjøring av data.

Resultater knyttet til målet «sikrere og mer verdi»

Det vises til oppsummeringstabellen på side 13.

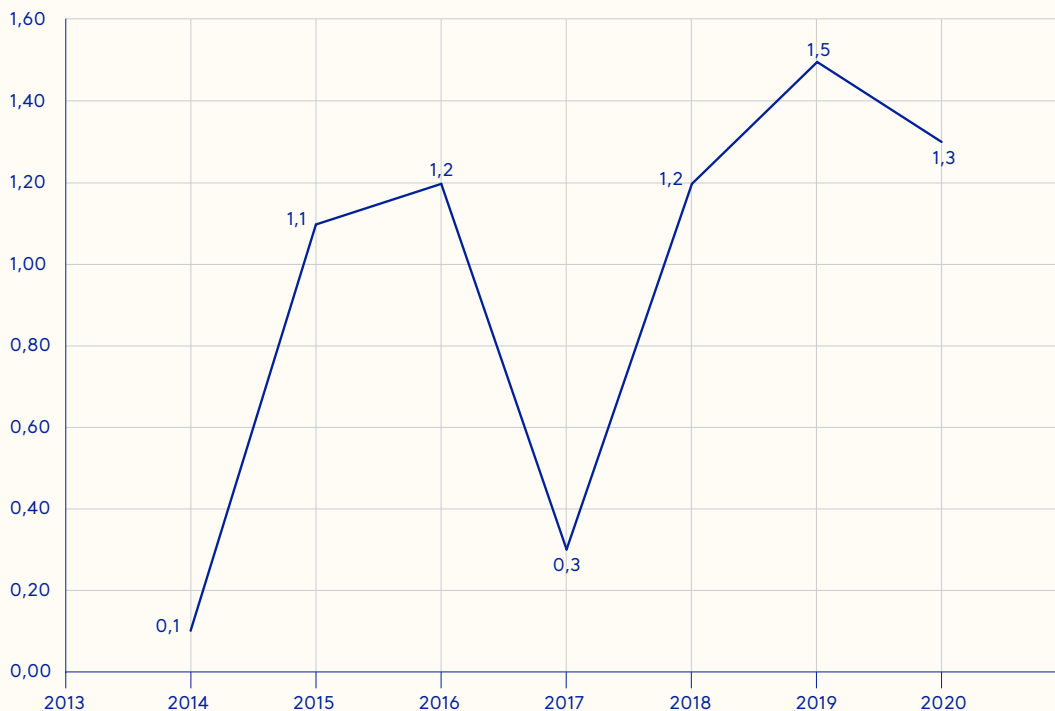
Sikker og pålitelig drift av gasstransport-systemet har vært prioritert i 2020. Flere av selskapets aktiviteter ble i 2020 påvirket av covid-19-situasjonen. Alle endringer som følge av covid-19 er risikovurdert. Sikkerhets- og driftskritiske aktiviteter er uansett prioritert. Selskapet har også utviklet nye måter å jobbe på som følge av covid-19-begrensninger. Både ledelsesinspeksjoner og revisjoner er eksempelvis gjennomført digitalt.

Gasscos styringssystem inkluderer blant annet rapportering, granskning og oppfølging av hendelser og avvik. Dette arbeidet er viktig for å oppnå kontinuerlig forbedring på HMS&K-området. Selskapet har etablert nøkkelindikatorer (KPI-er) som viser utviklingen i HMS&K-resultatene over tid. Dette bidrar til at forbedrings-tiltakene blir målbare og så effektive som mulig.

I 2020 har Gassco arbeidet målrettet for å identifisere, følge opp og iverksette tiltak etter hendelser. Frekvensen av det som

defineres som kritiske hendelser, viste en nedgang fra 1,5 i 2019 til 1,3 i 2020. Det var fem kritiske hendelser i 2020, mot seks i 2019. Fire av de kritiske hendelsene i 2020 var kritiske i den forstand at de kunne ha fått alvorlige konsekvenser, selv om de ikke førte til noen faktisk skade. Én av disse hendelsene var utfall av signaler for nødavstengningssystemet på Draupner. Petroleumstilsynet gav Gassco et pålegg basert på granskningsrapporten fra denne hendelsen. Pålegget vil bli fulgt opp og lukket i henhold til selskapets prosedyrer. Den femte hendelsen, en lysbuehendelse på Kårstø, ble klassifisert som kritisk fordi den førte til en alvorlig personskade. Alle de fem kritiske hendelsene er gransket. Lysbuehendelsen ble også gransket av Petroleumstilsynet. Umiddelbare tiltak etter intern granskning er implementert, og vil ytterligere gjennomgås i forbindelse med Petroleumstilsynets rapport. Gassco ser alvorlig på disse hendelsene og vil i tiden som kommer, iverksette både proaktive og reaktive tiltak for å unngå kritiske hendelser i framtiden. Som ansvarlig operatør vil selskapet samarbeide tett med tekniske tjenesteytere for å ivareta påserollen og bedre sikkerheten ved anleggene.



Kritiske hendelser (frekvens)**Figur 3** Kritiske hendelser

Kontroll på anleggenes integritet og god barrierestyring er avgjørende for å forebygge kritiske hendelser. Gassco arbeider systematisk med å sikre god kontroll på integritetsstatus gjennom riktige indikatorer. Gjennom 2020 har Gassco jobbet med å forbedre sine arbeidsprosesser, systemer, data og verktøy spesielt knyttet til sikkerhetskritisk utstyr.

Personeksponeringsfrekvensen for selskapets virksomhetsområde gikk ned fra 2,8 i 2019 til 2,4 i 2020, målt som antall personeksponeringer per millioner arbeidstimer.

Måltrettet arbeid med HMS og forbedring er viktig. Styret er opptatt av at det gjennomføres systematisk forbedringsarbeid innenfor HMS-fagfeltet for å nå målsettingen om ingen kritiske hendelser eller personeksponeringer.

Det ble registrert tre gasslekkasjer på mer enn 0,1 kg/s i 2020 på Kollsnes, Nyhamna og Kårstø. Alle gasslekkasjene ble gransket, og hendelsen på Kollsnes er definert som kritisk rød nivå 2.

Granskningen av gasslekkasjen på Kårstø pågår fortsatt. Granskningen av lekkasjen på Nyhamna avdekket at lekkasjen i seg selv ikke var en kritisk hendelse, men at potensialet for personeksponering for en person som ble eksponert for gass, var alvorlig.

Gassco registrerte to mindre branntilløp innenfor sitt operatørskap i 2020.

Det ene var lysbuehendelsen på Kårstø prosessanlegg. Det andre var en liten antennelse av gress i forbindelse med slipearbeid ved mottaksterminalen i Zeebrugge i Belgia.

Målet for Gassco er å holde utslippene så lave som mulig med god og tett oppfølging. Gassco følger ISO 14001 for miljøstyring og ISO 50001 for energiledelse. Gasscos mest vesentlige miljøaspekt er utslipp av CO₂, NO_x og bruk av energi, men alle utslippskomponenter til luft og vann følges nøye opp. Det gjøres miljørisikoanalyser og konsekvensvurderinger (EIA) for alle prosjekter, der det er interne krav til dokumentasjon av miljøpåvirkninger og vurdering knyttet til beste tilgjengelige teknologi (BAT). Gassco er pliktig etter forurensningsloven og lovene i Storbritannia og på kontinentet til å inneha tillatelse til all virksomhet og alle planlagte aktiviteter.

Alle prosessanlegg, gassterminaler og plattformer ble drevet innenfor de årlige utslippsgrensene i 2020.

Det var ett tilfelle av uplanlagt utslipp i 2020. Dette var et utslipp av 120 liter brannskum i forbindelse med testing av brannslukkesystemet på anlegget på Kollsnes.

NO_x-utslippet fra selskapet var 728,3 tonn i 2020. Gassco betaler avgift for NO_x-utslipp fra våre norske utslippskilder. Gassco rapporterer årlig alle utslipp til myndighetene i hvert av landene vi opererer i. Disse rapportene er åpne for offentligheten. Utslipp av klimagasser og bruk av energi er omtalt på side 25–26.

Gassco monitorerer påvirkningen av selskapets utslipp til luft og sjø gjennom faste programmer for miljøovervåking, for eksempel gjennom prøvetaking av vegetasjon og havbunnsundersøkelser. Resultatet av disse viser at utslippene fra anleggene ikke har hatt påviselig negativ effekt på naturmiljøet. I forbindelse med nye aktiviteter som utvidelser eller endring av driften på anleggene utføres grundige

miljøanalyser for å begrense risikoen for negativ påvirkning på natur, miljø og mangfold.

Tilsyn i form av revisjoner, verifikasjoner og ledelsesinspeksjoner er en viktig del av Gasscos oppfølging av virksomheten. Selskapet revideres også av myndigheter og av eierne. Myndighetene gjennomførte noe færre tilsyn av Gassco i 2020 enn i 2018 og 2019, men flere tilsyn enn de foregående årene. Tilsynene i 2020 har resultert i 10 avvik og 11 forbedringspunkter, som gir grunnlag for videre forbedring. Styret er fornøyd med det arbeidet som er gjort, og er opptatt av at det jobbes aktivt med å implementere forbedringer.

Beredskapsorganisasjonen er en viktig del av Gassco. I 2020 gjennomførte og deltok beredskapsorganisasjonen på Bygnes i åtte beredskapsøvelser. Det var planlagt flere fullskaløvelser i 2020, men disse ble ikke gjennomført som følge av covid-19-situasjonen. De åtte øvelsene som ble gjennomført, har demonstrert at selskapet har en robust og velfungerende beredskapsorganisasjon. I 2020 var det åtte mobiliseringer av Gasscos beredskapsorganisasjon.

Gassco leverte i 2020 107 milliarder Sm³ naturgass, som tilsvarer 1178 TWh energi, til fire land. Denne energien benyttes i all hovedsak innenfor segmenter som kraftproduksjon, industri og husholdning. Leveransene av naturgass fra det norske gasstransportsystemet til Europa i 2020 var omtrent like høye som i 2019. Den totale leveransetilgjengeligheten var på 99,64 prosent, mot 99,37 prosent i 2019. Dette til tross for covid-19-effekter og lave olje- og gasspriser. Enkelte vedlikeholdsaktiviteter er flyttet fra 2020 til 2021 grunnet forhold tilknyttet covid-19.



Gitt transportsystemets høye utnyttelse er styret godt fornøyd med den høye produksjonstilgjengeligheten og regulariteten som ble oppnådd i hele gasstransportsystemet i 2020.

Skipstrafikken av blant annet flytende våtgass og lettolje (Natural Gas Liquids (NGL) / Gudrun Blend) fra Kårstø og kondensat fra Nyhamna koordineres nøye med den daglige gasstransporten for at man skal unngå fulle produktlagre og nedstengning på felt. I 2020 hadde Kårstø 597 og Nyhamna 9 skipsanløp.

Gasstransportsystemet har en fleksibilitet som gjør det mulig å kompensere for driftsforstyrrelser på felt, i prosessanlegg og på stigerørsplattformer. Denne fleksibiliteten kan nyttiggjøres gjennom den styringen som ivaretas fra Gasscos døgnbemannede kontrollrom. I takt med at transportsystemet har blitt mer komplekst og høyere utnyttet, med flere

felttilknytninger og ulike gasskvaliteter, er det blitt mer krevende å levere nær 100 prosent tilgjengelighet i markedet. Benchmarking på Gasscos terminaler og prosessanlegg viser at systemet drives på en sikker, pålitelig og effektiv måte, og det er også identifisert områder for forbedringer. Ambisjonen er å være i første kvartil på alle anlegg, sammenlignet med de andre som er inkludert i analysen. De totale driftskostnadene for 2020 ble 5835 millioner kroner, mens driftskostnadmålet var 7416 millioner kroner for 2020. Reduserte strømkostnader er hovedsakelig grunnen til at de virkelige kostnadene er lavere enn måltallet.

Gassco har startet arbeidet med å få på plass et prosessbasert styringssystem i 2020. Det er laget pilot for tre prosesser, og systemleverandøren er valgt. Systemet vil også ivareta avvikshåndtering.

Gassco har en filosofi om null ulykker samt ingen skader på mennesker, miljø eller verdier. Denne filosofien er basert på overbevisningen om at alle skader kan forebygges ved systematisk og målrettet HMS&K-arbeid.

Framtidsutsikter for målet «sikrere og mer verdi»

HMS-resultatene for 2020 viser at vi fremdeles har et forbedringspotensial. Selskapet vil videreføre innsatsen for å oppnå forbedringer innen HMS-området, i nært samarbeid med selskapene som utfører driftsoppgaver på vegne av Gassco. Arbeidet vil ta hensyn til myndighetenes forventninger, som blant annet Petroleumstilsynets hovedtema for 2021, «På lag med leverandørene». Oppmerksomheten rettes spesielt mot alle forhold med storulykkepotensial, og det legges særlig vekt på prosess- og personellsikkerhet.

Som følge av granskningene av de fem kritiske hendelsene i 2020 er det iverksatt tiltak for å sikre læring og unngå gjentakelse, og disse tiltakene vil bli videreført.

Temaer og initiativer fra 2020 vil i stor grad bli videreført i 2021. Innen området sikkerhetskultur vil Gassco styrke risikoforståelsen, evnen til etterlevelse og fokus på samarbeid og varig læring. Selskapet vil gjøre dette ved å styrke barrierestyningen innen anleggsintegritet. I tillegg er Gassco i gang med å utarbeide prosessarkitektur og etablere flytdiagrammer for arbeidsprosessene for å øke forståelsen og evnen til etterlevelse. Systemet vil ha en egen modul for avvikshåndtering, som vil bli implementert i 2021. For å øke effektivitet og

verdiskaping vurderes nye tjenester i transportsystemet og optimalisering av arbeidsprosessene i forbindelse med styring av anlegg.

Det strategiske målet «skape framtidens infrastruktur»

Effektiv organisering av norsk kontinental-sokkel handler om å sikre en ikke-diskriminerende og transparent drift og utvikling av gassinfrastrukturen. Det vil si at alle aktører skal ha like muligheter til å benytte systemet. I Gasscos rolle som særskilt operatør arbeider selskapet på oppdrag fra staten som en uavhengig, ikke-kommersiell aktør i en nøytral systemoperatør-rolle. Rollen som systemoperatør er nedfelt i petroleumsloven § 4-9 og i petroleumsforskriften kapittel 9, og gir Gassco et utstrakt mandat til å koordinere videreutvikling og drift av transportsystemet med sikte på å oppnå helhetlige løsninger. Denne rollen bygger opp under FNs bærekraftsmål 9, om å fremme en inkluderende og bærekraftig industrialisering. Videre bidrar systemoperatør-rollen til å utvikle pålitelig, bærekraftig og solid infrastruktur av høy kvalitet som både er regional og grensekryssende.

Eksempler på oppgaver innen det særskilte operatørskapet er systemdrift, uavhengig kapasitetsadministrasjon og systemarkitektrollen, der Gassco bidrar til optimal forvaltning av naturressursene gjennom infrastrukturstudier for både

eksisterende felt og nye funn. Framtidig utnyttelse og utvikling av eksisterende gassinfrastruktur vil kunne ha en positiv samfunnsøkonomisk effekt, i tillegg til å ha miljømessige gevinster. Transportløsninger for nye funn vil kunne realisere utnyttede ressurser og fremme teknologiløsninger med høyere effektivitet og mindre klimapåvirkning. Dette er i tråd med FNs bærekraftsmål 8, anstendig arbeid og økonomisk vekst, og arbeidet utføres på oppdrag for den norske stat.

Det har gjennom mange år vært økende tilgang på gassressurser fra norsk sokkel for transport og salg i Europa, og dermed høy utnyttelse av den norske gassinfrastrukturen. Dette forventes å vedvare i mange år framover, men det krever at ressurstilgangen opprettholdes gjennom leteaktivitet og nye gassfunn.

Leveransene av naturgass fra Norge dekker om lag en fjerdedel av Europas forbruk, og norsk naturgass vil være sentral i Europas forsyningsikkerhet for energi i lang tid framover. Med fokus på framtidens energibehov vil Gassco tilpasse gassinfrastrukturen på norsk sokkel basert på en effektiv og tidsriktig utvikling og gjennom velfungerende arbeids- og beslutningsprosesser. Framtidens infrastruktur maksimerer verdien til ressursene på en bærekraftig måte og styrker konkurranseevnen på norsk sokkel.

Til dette målet var det i 2020 følgende temaer:

- Effektiv og tidsriktig utvikling av gassinfrastrukturen
- Konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel

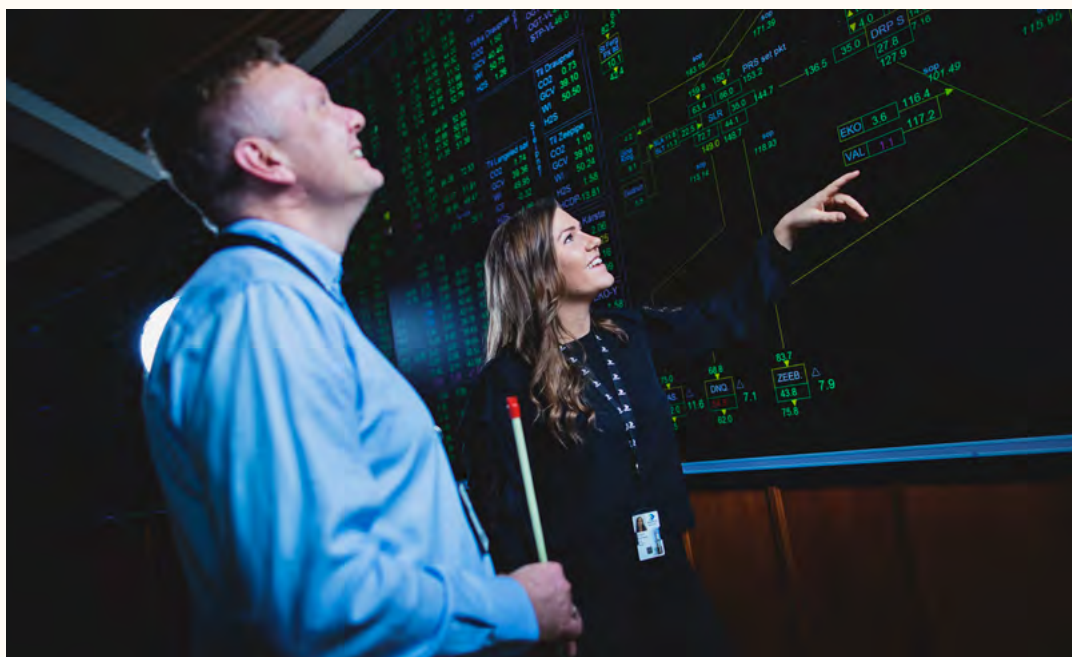
Effektiv og tidsriktig utvikling av gassinfrastrukturen

Hovedmålsettingen for petroleumsindustrien er å maksimere verdien av petroleumsressursene på norsk sokkel, og det har siden 1970-tallet blitt gjort betydelige investeringer i gassinfrastruktur for prosessering og transport av gass fra norsk sokkel til det europeiske markedet. Langsiktige prognoser viser jevnt høy produksjon mot slutten av 2020-tallet. Det videre leveransebildet er avhengig av mengden og størrelsen på nye funn.

Viktige initiativer i 2020 har vært etablering og utøvelse av en prosess for framtidens gassinfrastruktur, samt arbeidet med å starte tekniske mulighetsstudier for gasstransportløsninger fra Barentshavet.

Konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel

Gassco arbeider kontinuerlig med å opprettholde effektive arbeids- og beslutningsprosesser som understøtter selskapets rolle som særskilt operatør. Det er over tid gjort flere revisjoner av arbeids- og beslutningsprosessene for bl.a. å øke fokus på brukerinvolvering i kjølvannet av at det kom inn finansielle eiere i gassinfrastrukturen. Arbeids- og beslutningsprosessene er gjennomgått for å hensynta ombygginger og eventuell nedskalering av kapasitet. Formålet er å sikre at Gasscos rolle som systemarkitekt og tilhørende arbeids- og beslutningsprosesser bidrar til å opprettholde effektive beslutningsprosesser med sikte på langsiktig konkurransedyktig videreutvikling, herunder utvidelse, ombygging og eventuelt tilpasning av kapasitet etter framtidens behov.



Resultater for målet «skape framtidens gassinfrastruktur»

Gassco vurderer gasstransportløsninger for alle gassreserver for å sikre de beste helhetlige løsningene for norsk sokkel. Feltoperatører som planlegger tilknytning til gasstransportsystemet, plikter å presentere alternativene de har vurdert for Gassco, før konseptvalget tas. Gassco foretar en uavhengig vurdering og rapporterer til Olje- og energidepartementet. Selskapet vurderte eksempelvis om transport-/tilknytningsløsninger for enkeltfelt bør være feltdedikerte, eller om de heller bør inngå i en helhetlig videreutvikling sammen med flere felt.

I 2020 har Gassco blant annet vurdert transportløsning for gassressursene i Tommeliten Alpha i forbindelse med rettighetshavernes konseptvalg. Regjeringens tiltakspakke for petroleumsnæringen i forbindelse med covid-19-krisen har medført en positiv

effekt for ressursutviklingen på norsk sokkel. Aktørene igangsatte eller akselererte flere prosjekt og studier. For Gassco har dette medført et økt antall vurderinger av gasstransportløsninger i slutten av 2020.

Gassco bruker bl.a. resultater fra det årlige transportplanarbeidet til å sikre at gasstransportløsningene som velges, gir helhetlige og bærekraftige løsninger for de aktuelle områdene. I den årlige transportplanprosessen vurderes og belyses framtidig behov for videreutvikling av transportkapasiteten på grunnlag av brukernes behov. Analysen viste i 2020 at transportsystemet forventes å bli godt utnyttet de neste årene.

Som tidligere nevnt krever høy utnyttelse av infrastrukturen at ressurstilgangen opprettholdes. Ifølge Oljedirektoratet gjenstår om lag halvparten av ressursene på norsk sokkel, og en stor del av de forventede ressursene er i Barentshavet.

I 2019 utførte Gassco analyser knyttet til utvikling av ny gassinfrastruktur i og fra Barentshavet. Analysene viser at det kan være lønnsomt å bygge nye transportløsninger, og at en samordnet utvikling av ressursene i Barentshavet er viktig for at ressurspotensialet i området skal kunne realiseres. Den endelige rapporten ble overlevert til Olje- og energidepartementet i januar 2020. Basert på denne rapporten har Gassco i 2020, på vegne av en sponsorgruppe med til sammen ti selskaper bestående av lisenseiere, operatører og infrastrukturinvestorer, igangsatt mulighetsstudier og vurderinger knyttet til utvikling av ny gassinfrastruktur i og fra Barentshavet. Studiene forventes ferdige tidlig i 2021 og vil danne grunnlag for beslutninger om videre studier.

Et viktig bidrag i arbeidet med å skape framtidens gassinfrastruktur er Gasscos forberedelser for en tilknytning av et grennrør fra Europipe II til Nybro i Danmark. Grennrøret er en del av infrastrukturprosjektet Baltic Pipe, som vil kunne bringe norsk naturgass til både det danske og polske markedet, med oppstart i 2022. Gassco har i 2020 også gjennomført forberedelser for en undervannssammenkobling av gasseksportørene på Heimdal-plattformene. Sammenkoblingen er planlagt gjennomført tidligst i 2022. Dette er prosjekter som begge bidrar til en konkurransedyktig utvikling av gassinfrastrukturen.

Den norske gassinfrastrukturen er i stor grad drevet av elektrisk kraft fra nettet. Tidsriktig utvikling av strømmettet i tråd med endret behov er sentralt for Gasscos virksomhet. Selskapet følger derfor opp relevante nettselskapers utredninger og utviklingsplaner.

I tett dialog med myndigheter, brukere og eiere gjennomfører Gassco løpende vurderinger av langsiktig utvikling av norsk gassinfrastruktur. I 2020 ble det igangsatt en prosess for å se på framtidens gassinfrastruktur. Prosessen vil fokusere på hvordan kapasiteten i infrastrukturen kan tilpasses behovet, om eventuelt ny funksjonalitet må bygges for å ivareta nye behov og i tillegg vurdere alternativ bruk av eksisterende infrastruktur. Formålet er å videreutvikle en konkurransedyktig og bærekraftig gassinfrastruktur gjennom å bygge et fundament for gode og tidsriktige beslutninger som bidrar til å maksimere verdiskapingen på norsk sokkel.

Framtidsutsikter for målet «skape framtidens gassinfrastruktur»

Det forblir viktig å levere norsk naturgass til konkurransedyktige vilkår og med høy regularitet til det europeiske markedet i lang tid framover. For å opprettholde en konkurransedyktig norsk gasseksport og høy utnyttelse av den eksisterende gassinfrastrukturen, kreves det høy leteaktivitet på norsk sokkel for å realisere uoppdagede ressurser og kostnadseffektive utbyggingsløsninger for marginale funn. FoU-programmet «Framtidig verdiskaping» ser på mulighetene for å redusere kostnadene for gasseksportløsninger for nye felt, og muligheter for å senke kostnadene for gasseksport ved haleproduksjonen fra eksisterende felt.

Avtakende produksjon vil utfordre transportkostnadene, og en behovstilpasset transportinfrastruktur er nødvendig for å holde kostnadene nede og sørge for en effektiv ressursforvaltning. En helhetlig og effektiv infrastruktur, forskning, teknologiutvikling og tidsriktige beslutninger er nødvendig for å opprettholde konkurransekraften og maksimere verdiene av ressursene på norsk sokkel.

Det strategiske målet «**reducere klimapåvirkningen**»

Gassco anerkjenner FNs klimapanelers vurderinger av den globale klimautfordringen. Selskapets oppgave er å sikre en energiforsyning med så lavt klimafotavtrykk som mulig, i tråd med FNs bærekraftsmål 7, ren energi for alle, og 13, stoppe klimaendringene. Klimautfordringen er noe Gassco gjennom god og tett dialog med selskapets interessenter diskuterer og har et aktivt forhold til. Gassco eier ikke infrastrukturen eller naturgassen som eksporteres gjennom transportsystemet selskapet opererer. Gasscos oppgave er å operere systemet med lavest mulig klimapåvirkning, samt å fremme forslag til, og å modne, utslippsreducerende tiltak for våre beslutningstakere.

Et av Gasscos strategiske mål er å redusere klimapåvirkningen. I forbindelse med dette målet har selskapet hatt tett dialog med interessenter og utarbeidet et klimaveikart for tiden fram mot 2030. Dette veikartet er et strategisk verktøy i arbeidet med å definere områder og oppgaver Gassco skal jobbe med.

Gjennom deltakelse i KonKrafts klimastrategi er Gassco med og bidrar til at norsk olje- og gassindustri når målsettingen om å redusere klimagassutslippene med 40 prosent i 2030 fra 2005-nivå, og å redusere utslippene til nær null i 2050 i Norge. Dette er i tråd med FNs bærekraftsmål 17, samarbeid for å nå målene.

Klimapåvirkningen er her definert som bruk av energi og utslipp av karbondioksid og metan.

Til dette målet var det i 2020

følgende temaer:

- Energiledelse
- Redusere utslipp

Energiledelse

Energiledelse omfatter identifisering av energioptimalisering på de enkelte anlegg og fokus på energieffektiv systemdrift. Gjennom helhetlig energiledelse forsøker man å finne løsninger som er best i sum for hele verdikjeden, og som gir en optimal ressursutnyttelse. Energiledelse er inkludert i Gasscos styrende dokumenter for å utføre modifikasjoner og infrastrukturutvikling.

Energieffektiv drift er en av Gasscos viktigste driftsparametere. Alle anlegg følges opp i henhold til egne klima- og energi-KPIer. Arbeidet med klimaveikartet har vist at Gassco som systemoperatør er særlig godt egnet som koordinator i en integrert energiledelse av verdikjeden på norsk kontinentsokkel. En effektiv integrert energiledelse fremmer en optimal ressursutnyttelse og energioptimalisering for hele verdikjeden.

I 2020 har Gassco tilrettelagt for videreutvikling av energiledelse i et verdikjedeperspektiv med alle oppstrøms- og nedstrømsaktører. Samhandling er sentralt i kompetanse- og kulturbygging for energiledelse på norsk kontinentsokkel. Energivurderinger i beslutningsgrunnlag for modifikasjoner og prosjekter har blitt tillagt mer vekt.

Redusere utslipp

I arbeidet med å redusere klimapåvirkningen er det avgjørende at de faktiske klimagassutslippene reduseres. Gasscos mest vesentlige klimagassutslipp er utslipp av CO₂ fra forbrenningsprosesser. Gassco har også mindre utslipp av metan fra ufullstendig forbrenning og diffuse utslipp.

Gjennom klimaveikartet er det definert områder og oppgaver Gassco skal jobbe med. I dette ligger ytterligere identifisering av utslippsreducerende tiltak for alle anlegg samt videreutvikling av metoder for måling av metan.

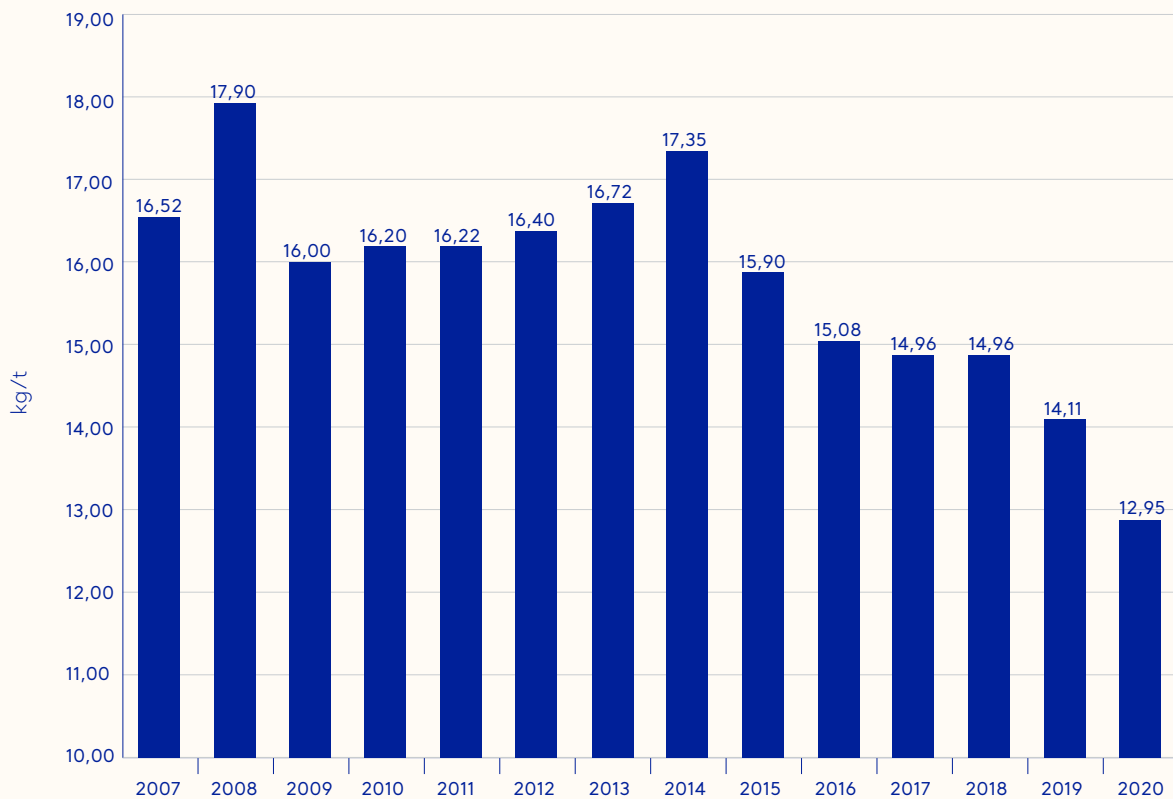
Gassco har en klima-KPI på selskapsnivå uttrykt som spesifikt CO₂-utslipp i kg CO₂ delt på eksporterte mengder gass og væskeprodukter levert ut av våre

terminaler. CO₂-utslippet påvirkes hovedsakelig gjennom driftsparametere som bruk av fyrgass og diesel til drift av prosessen samt sikkerhetsfakling.

Gassco vil, i samarbeid med myndigheter, brukere, eiere og andre relevante aktører, vurdere teknologi og ekspertise, utfordre dagens løsninger og legge fram innovative tilnærminger for å redusere klimapåvirkningen i verdikjeden for naturgass.

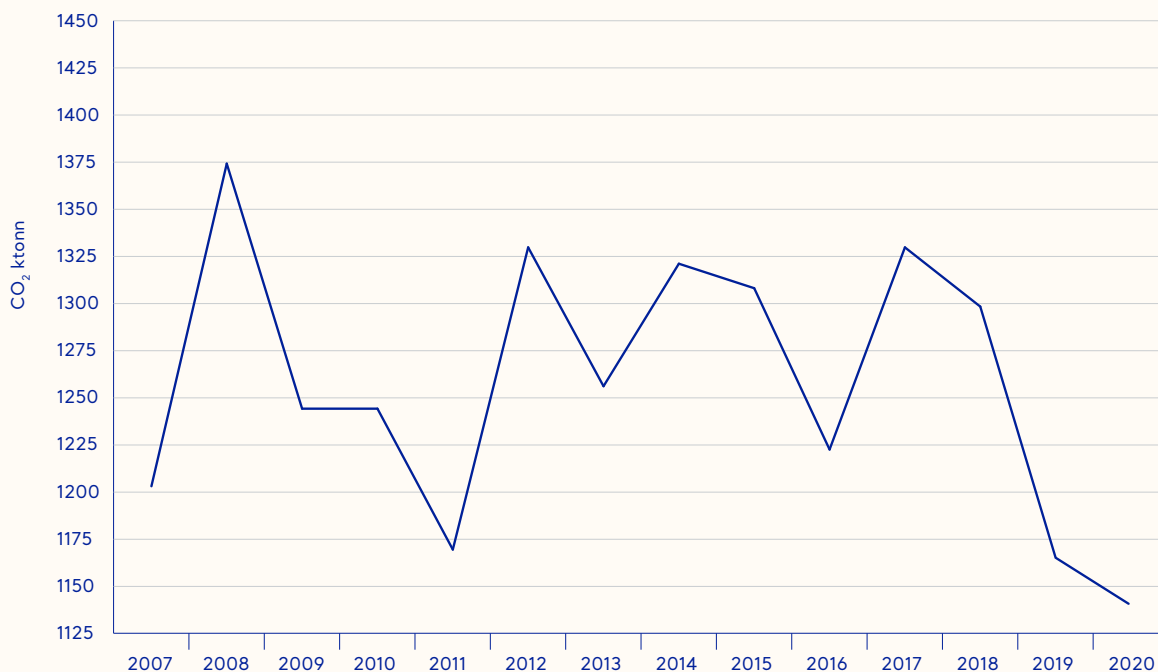
Initiativer knyttet til å redusere utslipp i 2020 har vært å identifisere utslippsreducerende tiltak i Gasscos operatørskap. I tillegg har selskapet gjennomført mulighetsstudier for å redusere utslipp på Kårstø gassprosessanlegg gjennom videre elektrifisering.



Resultater for målet « redusere klimapåvirkningen »

Figur 4 Spesifikt utslipp av CO₂ for produkter eksportert av Gassco.

Resultatet når det gjelder CO₂-utslipp i 2020, har blitt påvirket av effekter tilknyttet covid-19-situasjonen. Gassleveransene har vært stabilt høye gjennom året og har økt med 0,8 prosent fra 2019. Framstilling av væskeprodukter er mer energikrevende enn prosessering av gass og har dermed høyere utslippsintensitet. Volumet av væskeprodukter fra Kårstø ble redusert med 7,0 prosent fra 2019, og dette har medført et lavere forbruk av fyrgass for prosessering. Enkelte vedlikeholdsaktiviteter har også blitt flyttet fra 2020 til 2021 grunnet forhold tilknyttet covid-19-situasjonen, og dette har medført lavere utslipp i 2020 enn forventet. Det har vært stabil drift på alle anlegg og høyt fokus på energieffektivitet. Til sammen har dette resultert i et betydelig lavere spesifikt utslipp i 2020 enn i tidligere år av CO₂ for produkter eksportert av Gassco. Det totale utslippet av CO₂ i 2020 var 1 137 000 tonn, 8 prosent lavere enn i 2019.



Figur 5 Årlige CO₂-utslipp.

Gasscos virksomhet inngår i kvotepliktig sektor. Det innebærer at Gassco årlig framlegger verifiserte utslippsrapporter for kvotepliktige utslipp for nasjonale miljømyndigheter for godkjenning, og at kvoter for utslipp ut over tildelte vederlagsfrie kvoter blir kjøpt gjennom kvotehandelssystemet EU ETS.

Gassco ble i 2020 tildelt 866 093 vederlagsfrie klimakvoter og kjøpte 370 000 klimakvoter til en gjennomsnittlig pris på 24.85 euro per tonn. Ubrukte kvoter blir overført til 2021. Gasscos prosedyre for kjøp av kvoter er basert på kjøp av EUA-kvoter. CO₂-utslipp fra petroleumsinstallasjonen Draupner er også underlagt CO₂-avgift, og på landanleggene er det særavgift for bruk av fyrgass. Kvotekostnader og fyrgass med videre blir i henhold til transportavtalene og tarifforskriften dekket av brukerne av transportsystemet.

Gasscos klimaregnskap benytter GHG-protokollen som rammeverk for rapportering av klimagassutslipp.

Scope 1-utslipp inkluderer CO₂-utslipp fra direkte forbrenning pluss metanutslipp fra egne anlegg. I beregningen av CO₂-ekvivalenter er det benyttet en faktor på 25 for klimaeffekten til metan. Scope 2-utslipp inkluderer i tillegg til scope 1-utslipp også CO₂-ekvivalenter fra innkjøpt kraft. Dette er rapportert i henhold til den lokasjonsbaserte metoden i den reviderte «GHG Protocol Scope 2 Guidance».

Karbonfaktorene er hentet fra IEA statistics data service, «Emissions Factors 2020», mens det for de norske anleggene er benyttet NVEs karbonfaktor for klimadeklarasjon for fysisk levert strøm i 2019.

2020	Direkte utslipp (Scope 1) CO ₂ e [tonn]	Indirekte utslipp (Scope 2) CO ₂ e [tonn]	Scope 1 og Scope 2 utslipp CO ₂ e [tonn]
Gassco	1 164 751	77 877	1 242 628

e = ekvivalenter

Gassco er operatør for prosessanleggene Nyhamna og Kollsnes, som begge drives hovedsakelig med elektrisitet fra kraftnettet. I løpet av 2020 er det modnet fram flere nye elektrifiseringsprosjekter som hvis de blir vedtatt og gjennomført, over tid vil gi store utslippsreduksjoner i porteføljen. Et eksempel er elektrifisering av Kårstø gassprosessanlegg, hvor Enova har tildelt midler til videre prosjektmodning. Mulighetsstudiene i elektrifiseringsprosjektet på Kårstø ble ferdigstilt høsten 2020, og i desember 2020 ble det besluttet å gå inn i en konseptmodningsfase. Det er gitt tilsagn om støtte fra Næringslivets NOx-fond, som vil bli utløst dersom prosjektet realiseres.

Gassco har i 2020 hatt et nært samarbeid med produsentene på sokkelen for vurdering av mulige energibesparende tiltak i verdikjeden, og dette har bidratt til store forbedringer i 2020.

Eksempler på resultater fra energitiltak gjennomført i 2020:

- Gjennom en avtale om redusert temperatur og margin mot nedstrømskunder har Gassco redusert energibehovet og CO₂-utslippene i Zeebrugge. Dette har medført en reduksjon på over 40 prosent, ved sammenligning av fyrgassforbruket for februar/mars 2020 med tilsvarende periode i 2019.

- Redusert driftstrykk i Norpipe-rørledningen har resultert i et redusert gassforbruk på 100 000 Sm³/dag og opptil 85 ktonn CO₂ per år på felt.
- I Polarled driftet man opprinnelig innløpsfasilitetene på Nyhamna med et trykk på minimum 120 barg. Ved å optimalisere modellering og overvåkning har Gassco gradvis og trinnvis redusert trykket i Polarled-rørledningen ned til 110 barg. Dette har gitt besparelser på felt på mellom 10 og 20 millioner kroner per år og en daglig CO₂-besparelse på cirka 3 tonn/bar.

Erfaringene så langt viser at det å jobbe med klimareduserende tiltak og verdiskaping går hånd i hånd. Flere av selskapene har ambisjoner om redusert klimapåvirkning, og det er en styrke i å samarbeide.

Samarbeid er også et nøkkelord for Gasscos arbeid innen forskning og utvikling, der selskapet skal arbeide for at et bredt spekter av klimaeffektive løsninger og ny teknologi vurderes i hele verdikjeden. Selskapet har FoU-samarbeid innad i bransjen, samt med leverandørindustrien. Av midlene på Gasscos FoU-budsjett gikk cirka 25 prosent til programmet «Bærekraftig utvikling». Aktiviteter under dette programmet i 2020 har vært tilknyttet karbonfangst, -transport og -lagring (CCS), hydrogen i gassinfrastrukturen og studier for måling av metanutslipp. Gassco deltar også i flere bransjesamarbeid angående klima og teknologiutvikling.



Framtidsutsikter for målet «**redusere klimapåvirkningen**»

Flere studier for tiltak som vil redusere klimapåvirkningen, er initiert i 2020, og disse vil videreføres i 2021. Energi- og klimateknologiprojektet som omhandler elektrifisering på Kårstø, vil kunne gi vesentlige utslippsreduksjoner. Avhengig av konseptvalgbeslutning i juni 2021 kan projektet ferdigstilles i 2026. I 2020 ble det utført et forprosjekt, for å tilrettelegge for landstrøm ved Kårstø havn, for å redusere utslipp fra skip som ligger til kai. Forprosjektet mottok støtte fra Enova. Videre vil modifikasjon av VOC-anlegget for produktlasting på Kårstø prosesseringsanlegg gi reduserte utslipp av metan og andre flyktige komponenter. Dette prosjektet er planlagt ferdigstilt i 2021. Gassco vil også videreføre studier på terminalene for utslippsreducerende tiltak. Energiledelse i verdikjeden er også et satsningsområde for selskapet i årene som kommer. Gassco deltar i FoU-samarbeid for forbedret kvalitet på deteksjonsmetoder for metan, og et felles FoU-prosjekt er planlagt gjennomført på Kollsnes prosessanlegg i løpet av 2021. Gasscos FoU-portefølje favner om flere teknologiprogrammer for lavutslippsteknologier som vil følges over flere år.

Mennesker og organisasjon

Mennesker er samfunnets viktigste ressurs. Som arbeidsgiver har Gassco stor påvirkning på medarbeideres faglige og personlige utvikling, samt på likestilling og likeverd. Selskapet har 343 fast ansatte ved utgangen av 2020. Av disse er 146 ansatte ved gassterminalene i Europa.

I tråd med FNs bærekraftsmål 8, anstendig arbeid og økonomisk vekst, bidrar Gassco til samfunnet på ulike måter både gjennom sysselsetting, bærekraftig verdiskaping, teknologiutvikling, kompetanseutvikling, sponning og ulike initiativer.

Gassco er et kompetanseselskap hvor de ansatte løser komplekse og varierte utfordringer og får tett og god oppfølging. Motiverte ansatte og nyskapende teknologi er selskapets konkurransefortrinn. Gassco har en grunnleggende tro på at engasjement hos de ansatte skapes i et godt arbeidsmiljø der kunnskap og samarbeid er nøkkelen til å levere komplekse energiløsninger, samt å bidra til sikker og effektiv verdiskaping i fremtiden.

Selskapet har prosedyre for etikk og konfidensialitet som gjelder for alle Gasscos ansatte og innleide. Denne inkluderer bestemmelser om korrupsjon. Retningslinjene er tilgjengelige på selskapets hjemmesider. I tillegg har selskapet etiske retningslinjer for

leverandører. Gassco forventer at selskapets samarbeidspartnere og leverandører utviser samme etiske standard som den selskapet setter for egen forretningsdrift. I anbudprosesser for større anskaffelser avklares det om leverandøren har egne retningslinjer for samfunnsansvar som er i tråd med Gasscos krav. Det sjekkes om det har vært hendelser hos leverandøren knyttet til korrupsjon, barnearbeid, brudd på menneskerettigheter og brudd på arbeidstakers faglige rettigheter. Dette er i tråd med delmål 12.7 til FNs bærekraftsmål, fremme bærekraftige ordninger for offentlige anskaffelser.

Ansatte i Gassco forplikter seg til å følge selskapets etiske retningslinjer. Formålet med disse er å klargjøre prinsipper som skal være styrende for selskapets forretningsdrift og ansattes adferd. Ansatte får regelmessig gjennomgang av retningslinjene. Det følger av disse at den enkelte skal bidra til et inkluderende arbeidsfellesskap. Den enkelte har et medansvar for et godt arbeidsmiljø som ivaretar helse og sikkerhet. Retningslinjene tar også for seg forhold som taushetsplikt, mulige interessekonflikter og spørsmål knyttet til mottak av gaver og tjenester. Gassco har fastsatt krav til informasjons- og IKT-sikkerhet for sin virksomhet.

Selskapet har rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Styret oppfordrer selskapets ansatte til å ta opp etiske problemstillinger og melde fra dersom det oppdages brudd på reglene. Retten til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten omfatter også konsulenter som utfører oppdrag for Gassco.

Det å skape og videreutvikle et godt arbeidsmiljø er en prioritert oppgave i selskapets personalpolitikk. Gassco

gjennomfører regelmessig en medarbeiderundersøkelse hvor indikatorer som har betydning for selskapets prestasjoner, resultater og arbeidsmiljø, blir målt. Gassco scorer overordnet svært godt. Siste undersøkelse ble gjennomført i 2019. Undersøkelsen viser at høy kompetanse og godt samarbeid er en kilde til motivasjon, effektivitet og måloppnåelse i selskapet.

Selskapets verdier, TRACK, står sentralt i Gassco som en integrert del av medarbeidersamtaler, avdelingsmøter og ledermøter, hvor adferd og arbeidsprosesser blir sett på i lys av målsettinger i TRACK. Styrets oppfølging av løpende kompetanse- og lederutvikling i selskapet er ivare tatt gjennom involvering og gjennomgang i kompensasjonsutvalget, som rapporterer status og utviklingstrekk tilbake til styret. På denne måten sikres ivaretagelse av styrets plikter i henhold til statens prinsipper for god eierstyring som beskrevet i gjeldende stortingsmeldinger om statens eierskap. Leder- og medarbeiderutvikling er prosesser som pågår kontinuerlig. Kompetanse og ferdigheter er å betrakte som ferskvare og må holdes ved like gjennom karrieren. Gjennom tett oppfølging i medarbeidersamtaler og i lys av selskapets strategiske mål blir det faglige utviklingsløpet lagt.

Gjennom samlinger med alle ledere med personalansvar har Gassco fokusert på rollen som leder i selskapet. I løpet av 2020 gjennomførte selskapet også en anbudskonkurranse for lederutvikling, og det ble valgt en ekstern samarbeidspartner. Lederutvikling må ses i sammenheng med arbeidet som daglig gjøres innen medarbeider- og kompetanseutvikling. Leder- og medarbeiderutviklingen i Gassco tar utgangspunkt i selskapets visjon, verdigrunnlag og strategi. Gasscos personalpolitikk skal sikre at

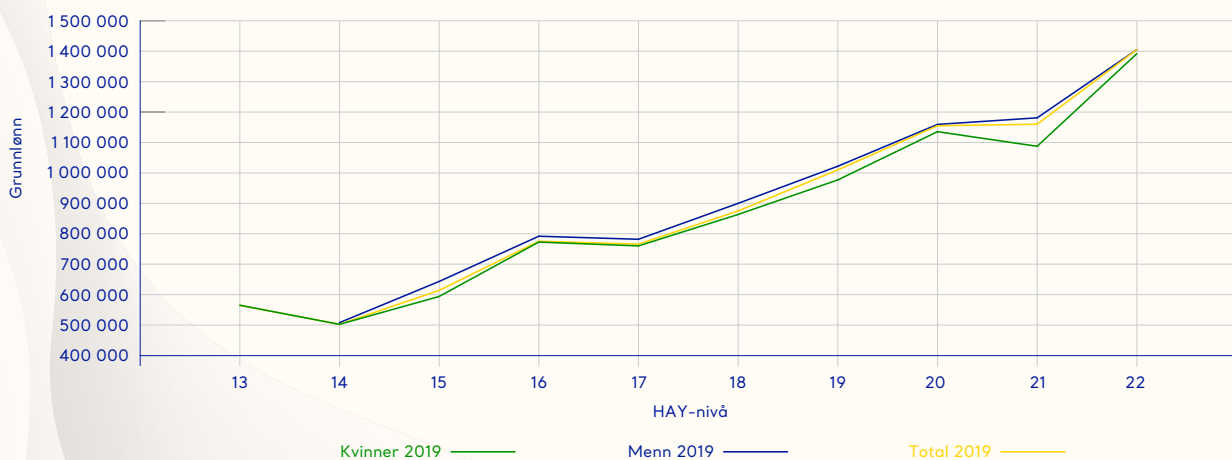
selskapets krav til likestilling og mot diskriminering blir oppfylt. Personalpolitikken er kjent i organisasjonen, og i samarbeid med bedriftsutvalget, tillitsvalgte og hovedverneombudet sørger personalavdelingen for at den følges opp, og at kravene etterleves. Dette er i tråd med FNs bærekraftsmål 8, oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn og lik lønn for likt arbeid.

Selskapets personalpolitikk er kjønnsnøytral og i samsvar med Gascos mål om likestilling, mangfold og kontinuerlig organisasjonsutvikling. Selskapets stillingsannonser synliggjør ønsket om god kjønnsbalanse, aldersspredning og mangfold i arbeidsstyrken. Rekruttering til selskapet gjøres på systematisk vis, ved at ledige stillinger lyses ut i stillingsannonser og i relevante media. Gassco har gjennom alle år bidratt til å rekruttere unge talenter inn i olje- og gassbransjen, med fokus på å være en attraktiv arbeidsgiver, uavhengig av kjønn. Alle lønns- og arbeidsvilkår er utarbeidet med tanke på at de skal gjelde

for alle, og ikke ekskludere noen grupper av ansatte. Selskapet har en kvinneandel på 38 prosent. Det er en prioritert oppgave i selskapet å rekruttere flere kvinner med høyere utdanning og tilrettelegge for kvinners karriereutvikling i selskapet. Ved fastsettelse av lønn og i forbindelse med lønnsoppgjør er selskapet spesielt oppmerksom på at kvinner og menn skal behandles likt. Ledergruppen i Gassco har en kvinneandel på 57 prosent. Selskapets personalpolitikk fokuserer på likestilling og videreutvikling av talenter på alle nivåer i organisasjonen. Gassco diskriminerer ikke på grunnlag av kjønn, religion, nasjonal eller etnisk tilhørighet, samfunnsgruppe eller politisk oppfatning. Selskapet legger vekt på likestilling mellom kjønnene når det gjelder mulighetene for faglig og personlig utvikling, lønn og avansement. Personalavdelingen har oversikt og følger opp demografiske data i organisasjonen.

Grafen under viser kvinners og menns årslønn i Gassco basert på stillingenes tyngde. Grafen viser at det kun er små forskjeller i lønnen mellom kjønnene.

Lønnsnivå kvinner og menn i Gassco



Figur 6 Lønnsnivå kvinner og menn i Gassco.

Selskapet har medarbeidere med ulik kulturell og etnisk bakgrunn. Arbeidsforholdene ligger til rette for at også ansatte med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i Gassco. Selskapet har sørget for god fysisk tilgjengelighet i sine bygg også for dem med nedsatt funksjonsevne. For arbeidstakere med faktiske eller begynnende belastningsskader foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplassen. Samarbeidet med bedriftshelse-tjenesten og vernetjenesten er åpent og løsningsorientert.

Gassco har som mål å sørge for et godt psykisk og fysisk arbeidsmiljø for alle ansatte. Arbeidsmiljøet i Gassco er godt, og selskapet har over flere år hatt et mål om et totalt sykefravær på under 3 prosent. I 2020 var samlet sykefravær for hele virksomheten på 3,3 prosent. Dette er en forbedring fra 2019, da sykefraværet var på 4 prosent.

Bedriften legger til rette for fleksibel tilpasning av arbeidstiden. Gassco på Bygnes organiserte SFO (skolefritidsordning) for barn av ansatte i forbindelse med regionens planleggingsdag i januar 2020.

2020 har vært et spesielt og vanskelig år når det gjelder å planlegge og organisere sosiale, kulturelle eller sportslige aktiviteter. Bedriften valgte å være nyskapende og arrangerte digitalt julebord for Bygnes-ansatte med familier i november. Lokale næringslivsaktører bidro i gjennomføringen, herunder cateringbedrifter, kulturliv, reklamebyråer og produksjonsselskaper. Det var full deltakelse på arrangementet, som fikk nasjonal mediedekning.

Gasscos sponsorstrategi er forankret i vårt arbeid med samfunnsansvar. Gassco støtter lag, organisasjoner og arrangementer innen kultur og idrett. Selskapet tror på et positivt samspill mellom lokalsamfunn og bedrifter, hvor det skapes en meningsfull hverdag for de rundt oss. Selskapet opprettholdt støtten til idrettsklubber, lag og organisasjoner, tross avlyste arrangementer og aktiviteter gjennom 2020.

Selskapet samarbeider tett med utdanningsinstitusjoner for å øke interesse og kunnskap innen real- og teknologifag. Gassco er også en samarbeidspartner i Ungt Entreprenørskap i Rogaland. Selskapet hadde en kontorlærling i 2020.



Digitalisering

Digitalisering er et viktig virkemiddel i Gasscos strategiske måloppnåelse.

Selskapets digitale strategi har i 2020 hatt stort fokus på å arbeide videre med fundamentet for verdiskaping basert på trygg tilgang og analyse av data. Gasscos skybaserte dataplattform, inkludert sikker ekstern integrasjon, gir mulighet for datadeling internt og eksternt. I 2020 har selskapet fått på plass flere interne dashboard som har bidratt til effektivisering av flere arbeidsprosesser. En ny plattform for ivaretagelse av REMIT (det europeiske regelverket for transparens og integritet i engrosmarkedet for energi) er også satt i drift fra desember 2020.

Gassco har også utviklet smarte løsninger gjennom og sammen med sine tekniske tjenesteleverandører. Det har vært fokus på videreutvikling av verktøykassen for inspeksjoner ved bruk av robotløsninger. Gassco utførte bl.a. inspeksjon av innvendige tanker og test av automatisk deteksjon av potensielt fallende gjenstander på Kårstø prosessanlegg ved bruk av droner. Nyhamna prosessanlegg har etablert en digital tvilling for å oppnå tidsbesparelser og økt kvalitet i daglige arbeidsprosesser som grunnlag for videre tilstandsovervåking og prosessoptimalisering.

For 2021 vil selskapet videreutvikle digitale løsninger. Bl.a. vil det være fokus på nye løsninger for predikativt vedlikehold og robotiserte løsninger. I tillegg vil det vektlegges å legge til rette for sikker ekstern datadeling, samt fortsette med å effektivisere arbeidsprosesser.

Aksjekapital

Selskapets aksjekapital var 10 millioner kroner per 31. desember 2020, fordelt på 10 000 aksjer. Den norske stat, ved Olje- og energidepartementet, er eeneier av selskapets aksjer.

Årsresultat og disponering

Årsresultatet viser et overskudd på 0 kroner. Egenkapital per 31. desember 2020 er 15 248 350 kroner. Totalkapitalen per 31. desember 2020 er 1676 millioner kroner, og per samme dato har selskapet likvide midler gjennom bankinnskudd på 288 millioner kroner. Gassco er innrettet slik at selskapet ikke skal ha winning eller tap på sin virksomhet, og har fritak fra formue- og inntektsskatt etter skatteloven § 2-32 første ledd. På bakgrunn av dette anses markedsrisiko, likviditetsrisiko og kredittrisiko for å være lave. I henhold til regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Bygnes, 22. mars 2021

Sign.

Jan Skogseth

Styreleder

Sign.

Johan Einar Hustad

Styremedlem

Sign.

Tor Rasmus Skjærpe

Styremedlem

Sign.

Anne-Lene Midseim

Styremedlem

Sign.

Brita Holstad

Styremedlem

Sign.

Brynjar Aardal

Styremedlem*

Sign.

Toralf Bredahl

Styremedlem*

Sign.

Lisbet Kallevik

Styremedlem*

Sign.

Frode Leversund

Administrerende direktør

Ansattes representant*



Jan Skogseth

Styreleder (født 1955). Skogseth har en Master of Science grad fra South Dakota School of Mines & Technology, og har mer enn 35 års erfaring fra olje, gass og fornybar industri, fra oljeselskap til leverandørindustri, i Norge og internasjonalt. Han var administrerende direktør i Aibel fra 2008 til 2017, og spilte en viktig rolle i etableringen av selskapet på flere kontinent. Skogseth har hatt flere styreverv inkludert styreleder for Norsk Industri Olje og Gass gjennom mange år. Han sitter nå i styrene i SR Bank ASA, Scatec ASA og PSW Group AS. Skogseth har vært styremedlem siden 2018 og styreleder fra 2019.



Tor Rasmus Skjærpe

Styremedlem (født 1950). Skjærpe er utdannet petroleumsingeniør fra NTNU og er i dag konsulent og leverer rådgivning innen olje og gass. Han var i perioden 2014–2016 ansatt i konsultantselskapet Proactima, hvor han leverte konsulenttjenester innenfor ledelse og risiko- og styringssystemer. Han har tidligere hatt ulike lederstillinger både i Petoro og Norsk Hydro innenfor drift, teknologi, lisensstyring og strategi. Skjærpe har vært styremedlem siden 2016.



Anne-Lene Midseim

Styremedlem (født 1968). Midseim er utdannet jurist fra Universitetet i Oslo. Hun har jobbet i Hydro siden 1998 og er i dag konserndirektør for juridisk og compliance. Midseim har hatt ulike lederroller i Hydro og jobbet for det norske Olje for utviklingsprogrammet (i Øst-Timor) som juridisk rådgiver for statsråden for naturressurser og energi. Før hun begynte i Hydro jobbet Midseim som advokatfullmektig i advokatfirmaet Vogt & co og som saksbehandler i Olje- og energidepartementet. Midseim har vært styremedlem siden 2019.



Johan Einar Hustad

Styremedlem (født 1954). Hustad er professor og direktør for det tematiske satsningsområdet Energi ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Han har vært prorektor i 8 år med ansvar for nyskaping ved NTNU. Hustad har tidligere vært instituttleder for Institutt for energi - og prossteknikk ved NTNU og har hatt flere lederstillinger både ved NTNU og SINTEF. Han var dessuten leder for Senter for fornybar energi (NTNU-SINTEF-IFE), nordisk forskningsprofessor for Nordisk energiforskning og gjesteprofessor ved Stanford University (USA). Hustad har vært medlem i en rekke nasjonale og internasjonale komiteer og fagråd. Hustad har vært styremedlem siden 2012.

**Brita Holstad**

Styremedlem (født 1966). Holstad har en Master of Science grad innen petroleumsgeologi fra NTNU, og har 30 års erfaring fra forskjellige oljeselskap i Norge og internasjonalt. Hun var administrerende direktør i Hess Norge fra 2010 til 2013, og regionaldirektør i Cairn Energy med ansvar for Storbritannia og Norge, samt administrerende direktør i Capricorn Norge i perioden 2013 til 2020. Holstad er styremedlem i Source Energy og Sognekraft. Hun har vært styremedlem siden 2020.

**Brynjar Aardal**

Styremedlem, ansattes representant (født 1981). Han er overingeniør i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen TEKNA i Gassco. Brynjar Aardal har vært styremedlem siden 2016.

**Toralf Bredahl**

Styremedlem, ansattes representant (født 1962). Han jobber i IT-avdelingen i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen NITO i Gassco. Toralf Bredahl har vært styremedlem siden 2020.

**Lisbet Kallevik**

Styremedlem, ansattes representant (født 1973). Hun er kommunikasjonsleder i Gassco og leder for arbeidstakerorganisasjonen IndustriEnergi. Lisbet Kallevik har vært styremedlem siden 2020.

Eierstyring



Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Styrende organer i Gassco er generalforsamlingen, styret, administrerende direktør og ledergruppen. De ulike organenes roller og ansvar er på øverste nivå definert gjennom lover, forskrifter, avtaler og vedtekter for Gassco AS.

Eierstyringen og selskapsledelsen i Gassco samsvarer med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» på relevante punkter. Siden Gassco ikke er et børsnotert selskap, men et 100 prosent statseid aksjeselskap som ikke har som formål å generere overskudd og inntekter for aksjonæren, er forhold knyttet til selskapskapital og utbytte, likebehandling av aksjeeiere, aksjer og omsettelighet, generalforsamling, valgkomite og selskapsovertakelse ikke relevante og derfor ikke omtalt.

Eierstyring og selskapsledelse i Gassco er de samlede styrings- og kontrollsystemene som skal sikre ivaretagelse av interessene til eieren, ansatte, brukere og eiere av gasstransportssystemet. Eierstyringen skal videre sikre at Gassco driver på en sikker, effektiv, bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte i et samfunnsperspektiv.

Gassco følger statens prinsipper for god eierstyring som beskrevet i den til enhver tid gjeldende stortingsmelding om statens eierskap.

Gasscos virksomhet

Selskapets virksomhet, visjon og strategi er beskrevet i styrets årsberetning. Selskapets strategiske mål evalueres årlig, og det etableres strategiske handlingsplaner og prestasjonsindikatorer (KPIer) med måltall og trafikklysgrenser, som godkjennes av styret. Prestasjonsindikatorerne måler i hvilken grad selskapet har oppnådd de sektorpolitiske målene satt av Olje- og energidepartementet (OED). Ved å sørge for gode HMS-resultater, høy regularitet på gassleveransene mot kontinentet og driftskostnader lavere enn budsjettambisjonen bidrar Gassco til å maksimere verdiskapingen fra norsk sokkel.

Selskapets risiko gjennomgås i hvert styremøte samt i eiermøtene med OED. Status på prestasjonsindikatorerne rapporteres månedlig til styret og to ganger årlig til OED.

Samfunnsansvar og bærekraft er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske adferd overfor omgivelsene.

Transaksjoner med nærstående

Equinor ASA og Gassco AS har felles eier ved Olje- og energidepartementet og er således nærstående parter. Gassco AS kjøper varer/tjenester fra Equinor ASA knyttet til teknisk anleggsdrift og tredjepartsoppdrag til kostpris i henhold til Technical Service Provider-avtalen (TSP-avtalen).

Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Olje- og energiministeren utgjør generalforsamlingen og har forvalteransvaret for statens eierinteresser i selskapet. Ordinær generalforsamling holdes i Oslo eller på Karmøy hvert år innen utgangen av juni. Generalforsamlingen godkjenner resultatregnskap og balanse, fastsetter anvendelse av årsoverskudd/-underskudd, velger selskapets revisor og fastsetter revisors honorar. I tillegg velger den styreleder og styremedlemmer på vegne av aksjonæren og sørger for at styret totalt sett har riktig og tilstrekkelig kompetanse og kapasitet, og at det preges av mangfold. 40 prosent av styremedlemmene som er valgt av generalforsamlingen, er kvinner. På generalforsamlingen deltar eier, styret, administrerende direktør og revisor.

I Olje- og energidepartementet har olje- og gassavdelingen det daglige ansvaret for eieroppfølgingen av Gassco.

Styret, sammensetning og uavhengighet

Bedriftsforsamling

I henhold til aksjeloven skal det velges en bedriftsforsamling i selskaper med over 200 ansatte. Det er imidlertid etablert en avtale med de ansatte om at det ikke skal opprettes en bedriftsforsamling. De ansatte har i stedet valgt ett ekstra styremedlem.

Styret

Styret i Gassco består av åtte medlemmer, hvorav fem er valgt av generalforsamlingen og tre er representanter for de ansatte. Styremedlemmer valgt av generalforsamlingen er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser. Ingen av styremedlemmene som er valgt av generalforsamlingen, har særskilte oppgaver for selskapet i tillegg til styrevervet. Det velges ikke vararepresentanter for disse styremedlemmene. De har heller ikke bonusavtale, pensjonsordning eller avtale om etterlønn. Ingen av styremedlemmene eier aksjer i selskapet. Styremedlemmene velges for inntil to år om gangen. Kontinuitet i styret sikres ved at nye styremedlemmer gis en grundig orientering om selskapets historie, status og utfordringer (introduksjonsprogram). Nye styremedlemmer må ved tiltredelse signere villighetserklæring og konfidensialitetserklæring og bekrefte at de har gjennomgått vedtektene, de etiske retningslinjene, prosedyren for samfunnsansvar, instruksjonen for styret, kompensasjonsutvalget og administrerende direktør samt fullmaktsmatrisen for selskapet.

Administrerende direktør er ikke medlem av styret.

Styrets arbeid

Styret sørger for forsvarlig organisering av virksomheten. Styret har ansvar for å etablere kontrollsystemer og sikre at virksomheten drives i samsvar med selskapets verdigrunnlag og retningslinjer for etikk, samfunnsansvar samt FNs bærekraftsmål.

Styret vektlegger habilitet og at styremedlemmer og administrasjon innehar relevant bredde- og dybdekompetanse tilpasset selskapets utfordringer og den virksomheten selskapet har ansvaret for. Styret ansetter administrerende direktør og etablerer instruks for styret, kompensasjonsutvalget og administrerende direktør.

Styret beslutter strategi, prestasjonsindikatorer, budsjett, regnskap og andre viktige saker basert på forslag fra administrerende direktør, som har ansvar for den daglige driften. Styret kan også sette saker for beslutning eller orientering på styrets agenda etter eget initiativ.

Styret har vanligvis mellom fire og åtte styremøter, samt en strategisamling per år. I tillegg holdes styret orientert om virksomheten gjennom jevnlig rapportering utenom møtene. Selskapet har en egen portal for informasjon til styret. Styrelederen kan kalle sammen til ekstra møter ved behov. Styret hadde fem møter i 2020 og ett styreseminar. Frammøteprosenten var 98 prosent.

Det er utarbeidet en beslutningsmatrise for styret, som viser hvilken rolle styret har i de forskjellige sakene. Styret har

en årsplan for sitt arbeid. Årsplanen har gjentakende temaer som strategi, risiko, bærekraft og HMS. Styret har sterkt fokus på sikker og effektiv drift og gjennomfører en årlig selvevaluering av sitt arbeid.

Prokura er gitt administrerende direktør og terminalsjefene i Tyskland, Belgia/Frankrike og Storbritannia.

Revisjonsutvalg

Styret har etter en vurdering konkludert med at det ikke er behov for å opprette et revisjonsutvalg. Selskapet er gjenstand for kontroller og systemrevisjoner fra uavhengige parter ut over det som er vanlig for et aksjeselskap. Rapporter og tilbakemeldinger fra slike revisjoner kommuniseres løpende til styret. Styret har en særskilt gjennomgang med ekstern revisor i forbindelse med den årlige revisjonen.

Kompensasjonsutvalg

Styret har opprettet et kompensasjonsutvalg. Utvalgets rolle er å forberede saker for styret som omhandler ansettelsesvilkår for administrerende direktør, rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte (inkludert bonusordninger) og andre forhold som angår avlønning, tilleggssytelser, insentivmodeller, pensjonsvilkår og organisasjons- og kompetanseutvikling i selskapet. Utvalget består av tre styremedlemmer som er oppnevnt av generalforsamlingen. Utvalget ledes av styrelederen eller et annet utvalgsmedlem utpekt av styret. Det er utarbeidet en instruks for kompensasjonsutvalgets oppnevning og arbeid, som er vedtatt av styret.



Risikostyring og intern kontroll

Staten stiller krav til styring, oppfølging, kontroll og forvaltning av risiko i statlige virksomheter. Gasscos styringssystem beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. For å ivareta sikker drift av virksomheten gjennomføres risikovurderinger og identifisering av de mest framvoksende risikoer for å kunne iverksette nødvendige tiltak. Gasscos styringssystem og tilhørende kontrollrutiner skal sikre effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og fastlagte mål.

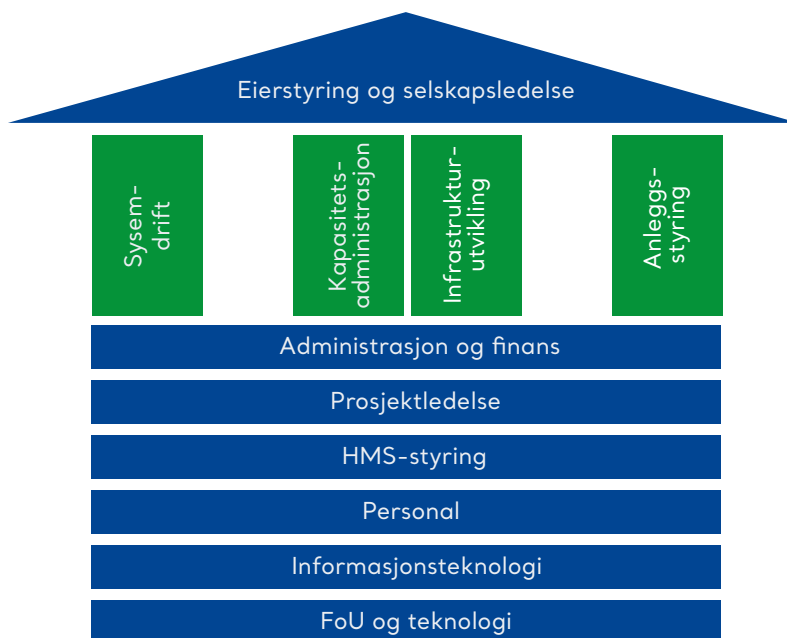
Styring og kontroll utøves gjennom ulike prosesser som involverer ett eller flere av selskapets organer. Aksjonærens styring og kontroll av virksomheten skjer gjennom eiermøter og generalforsamlinger. Styret påser at selskapet drives i henhold til strategi og mål, gjennom styremøter og gjennom periodiske rapporteringer fra selskapet. Styret i Gassco arbeider for å ivareta eierens interesser, og har i tillegg ansvar overfor ansatte, myndigheter, kunder/skipere, infrastruktureiere, leverandører og andre interessenter.

De styringsprinsippene som er etablert, skal sikre god ledelse og kontroll av virksomheten. Styringsprinsippene i selskapet tilpasses løpende for å sikre at

selskapet opererer i overensstemmelse med det juridiske rammeverket.

Styringssystemet gjennomgås av styret ved behov. Selskapet er i tillegg underlagt styring og kontroll av infrastruktureierne i interessentskap der Gassco utøver operatørfunksjoner. Gasscos styringsstruktur bygger på etablerte og kommuniserte mål, strategier og verdivalg, herunder etiske regler. Gasscos ledelse, som består av en ledergruppe på syv personer, følger regelmessig opp at virksomheten drives i samsvar med selskapets strategi. Relevante myndigheter, brukere og eiere av gasstransportsystemene gjennomfører også regelmessige revisjoner og tilsyn av Gasscos operatørskap og tilhørende aktiviteter og styringssystemer. Administrerende direktør har ansvar for at ledelsen gjennomgår styringssystemet to ganger per år, og det er opprettet et årshjul som sikrer dette.

Styringshåndboken, inklusive de underordnede prosedyrene, beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. Gassco har utviklet en styringsmodell som samler og systematiserer alle selskapets prosesser. Selskapets oppgaver og roller er avledet fra de overordnede målene, prinsippene og rammedokumentene for Gasscos virke.



Gasscos styringsmodell har tre nivåer. Det øverste nivået består av prosessgruppen eierstyring og selskapsledelse. Det andre nivået består av fire prosessgrupper knyttet til selskapets oppgaver innenfor det særskilte og det alminnelige operatørskapet. Det tredje nivået består av seks grupper med stabs- og støtteprosesser.

Prosessgruppen eierstyring og selskapsledelse omfatter både prosesser for eiernes (dvs. departementets og styrets) kontroll med selskapet og for ledelsen av selskapet, herunder utarbeidelse av styringshåndbok, transportplan og budsjett og forretningsplan, fastsettelse av strategier, inkludert bærekraftsmål og nøkkellindikatorer (KPI-er), budsjetterings- og beslutningsprosesser, og viktige prosesser innen kvalitetssikring.

Det er etablert fullmaktsmatriser og en beslutningsmatrise som viser hvordan

beslutninger i viktige saker tas, hvem som fatter den endelige beslutningen, og hvilken fullmakt beslutningstakerne har.

Mandater for de ulike interessentskapene og komiteene i hvert enkelt interessentskap er etablert og godkjent av eierselskapene, og en egen verifikasjonsprosess for prosjekter er etablert og godkjent.

Brukerforaene – Infrastructure Advisory Board (IAB), Operating Forum, NGL Forum og NCS Gas Infrastructure Forum – er etablert med deltakere fra relevante selskaper. Deltakerne i disse foraene er rettighetshaverne på sokkelen og kvalifiserte skipere. Gassco evaluerer kontinuerlig om de etablerte brukerforaene fungerer etter hensikten. Selv om de formelle beslutningene tas enten av eierne av gassinfrastrukturen eller av deltakerne i konkrete infrastrukturutviklingsprosjekter, sørger arbeidsprosessene for reell skiperinnsflytelse i forkant av beslutningene.

Compliance-avdelingen er hovedansvarlig for Gasscos monitoreringsaktivitet og utarbeider årlige monitoreringsprogrammer. Denne enheten gjennomfører interne revisjoner og revisjoner av leverandører av driftstjenester. I enhetene og prosjektene i Gassco utføres det i tillegg andre typer interne og eksterne monitoreringsaktiviteter. Det er etablert en pool som har ansvar for gjennomføringen av alle monitoreringer. Dette bidrar til at virksomheten drives i henhold til lover, forskrifter, interne krav og leverandørenes egne krav.

Resultatene fra monitoreringsaktivitetene benyttes til kontinuerlig forbedring og til videreutvikling av Gasscos styringsystem. Den overordnede styringen og kontrollen med etterlevelse og implementering av forbedringer i styringssystemet ivaretas av compliance-avdelingen.

Helhetlig risikostyring

Helhetlig risikostyring er en sentral del av Gasscos styringsprosesser og anvendes i hele virksomheten, i beslutningsprosesser og i prosjekter. Arbeidsprosessen for risikostyring i selskapet bygger på prinsippene i ISO 31000:2018. Risikoer med storulykkepotensial blir viet særskilt oppmerksomhet og danner grunnlaget for arbeidsmøter om storulykkerisiko i henhold til bransjestandard. Selskapet har en egen risikokomite som har som oppgave å sikre en helhetlig risikoforståelse på tvers i selskapet. Selskapets ledelse og styret benytter et «radarbilde» som viktig input i beslutningsprosesser og oppdatering av strategi. På radarbildet vises hovedsakelig framvoksende risikoer og muligheter. Radarbildet reflekterer både strategiske, operasjonelle og eksterne risikoer, i tillegg til muligheter. Ulike typer risiko behandles på ulik måte i organisasjonen. Gassco arbeider kontinuerlig med å forbedre

risikostyringsprosessen, og erfaringsoverføring fra de ulike delene av virksomheten bidrar til positiv utvikling.

Styringsverktøy

Styret og administrerende direktør benytter blant annet strategisk planlegging, budsjettering, periodisk finansiell og operativ rapportering og egne prosesser for systematisk risikostyring av virksomheten. Oppfølging og kontroll skjer blant annet gjennom månedlig operasjonell og finansiell rapportering av utvikling og status for selskapet og alle forretningsområdene. Risikostyring og balansert målstyring benyttes som styringsverktøy i forretningsområdene.

Godtgjørelser til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styret, og denne er uavhengig av resultatoppnåelse.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret fastsetter godtgjørelsen til administrerende direktør inkludert bonusutbetaling i henhold til retningslinjer fra generalforsamlingen. Administrerende direktør fastsetter godtgjørelse til de andre medlemmene av selskapets ledelse i henhold til retningslinjer fra styret. Godtgjørelse til styret og administrerende direktør framgår av note 3 i regnskapet. Lederlønnserklæringen legges fram som egen sak til generalforsamlingen.

Resultatbasert lønn

Styret står for den overordnede evalueringen av selskapets utvikling i henhold til gitte mål. Selskapet har en generell prestasjonskontrakt, som gir mulighet for en bonusutbetaling på inntil 10 prosent av grunnlønnen årlig til alle ansatte avhengig av graden av måloppnåelse. I styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte,

jf. note 3 i regnskapet, er det redegjort for godtgjørelse til ledende ansatte og politikken for selskapets betingelser, herunder bonusordning. Styrets erklæring behandles av generalforsamlingen.

Informasjon og kommunikasjon

Styret i Gassco har fastlagt en kommunikasjonsstrategi som sikrer at det er åpen dialog både internt og eksternt, slik at selskapets ansatte og øvrige interessegrupper får god informasjon om selskapets forretningsvirksomhet.

Pressemeldinger og årsrapport legges ut på selskapets nettside.

Informasjon til skiperne blir gjort tilgjengelig i Gasscos bookingsystem, i Origo og i brukerforum.

I tillegg brukes License to Share (L2S) som kommunikasjonsmedium overfor infrastruktureierne og skiperne, mens Authorityweb benyttes overfor myndighetene.

Sanntidsinformasjon og informasjon om planlagte og uforutsette nedstengninger blir gjort tilgjengelig på Gasscos hjemmeside.

Revisor

PricewaterhouseCoopers (PwC) er selskapets eksterne revisor. Revisors honorar fastsettes av generalforsamlingen. Revisor deltar på styremøtet når regnskapet behandles. Styret har i tillegg et eget årlig møte med revisor. I dette møtet gjennomgås bl.a. selskapets interne kontroll. Revisor bekrefter årlig sin uavhengighet.





Pålitelig drift
Bærekraftig
Utvikling
Sikker norsk
Gasseksport
Effektiv
Organisering

Årsregnskap



Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK	Note	2020	2019
Driftsinntekter og driftskostnader			
Sum driftsinntekter	2	0	0
Sum driftskostnader	2,3,4	0	0
Driftsresultat		0	0
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekt		0	0
Finanskostnad		0	0
Netto finansresultat		0	0
Resultat før skattekostnad			
Skattekostnad	10	0	0
Årsresultat		0	0
Overføringer			
Avsatt til / dekket av annen egenkapital		0	0
Sum overføringer		0	0

Balanse

Beløp i 1000 NOK	Note	2020	2019
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	29 547	29 557
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	136 300	124 012
Sum varige driftsmidler		165 847	153 569
Andre langsiktige fordringer			
Andre fordringer	3,9	432 444	399 108
Sum andre langsiktige fordringer		432 444	399 108
Sum anleggsmidler		598 291	552 677
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	6	92 351	53 423
Andre fordringer	1,5	697 350	568 900
Sum fordringer		789 701	622 323
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	287 976	344 610
Sum omløpsmidler		1 077 677	966 933
Sum eiendeler		1 675 968	1 519 609

Beløp i 1000 NOK	Note	2020	2019
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	10 000	10 000
Sum innskutt egenkapital		10 000	10 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	5 248	5 248
Sum opptjent egenkapital		5 248	5 248
Sum egenkapital		15 248	15 248
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	9	627 440	584 712
Sum avsetning for forpliktelser		627 440	584 712
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	5,12	73 250	78 009
Sum langsiktig gjeld		73 250	78 009
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	1,6	673 977	603 134
Skyldige offentlige avgifter	1,11	96 562	93 364
Annen kortsiktig gjeld	5	189 491	145 141
Sum kortsiktig gjeld		960 029	841 640
Sum gjeld		1 660 720	1 504 361
Sum egenkapital og gjeld		1 675 968	1 519 609

Bygnes, 22. mars 2021

Sign.

Jan Skogseth

Styreleder

Sign.

Johan Einar Hustad

Styremedlem

Sign.

Tor Rasmus Skjærpe

Styremedlem

Sign.

Anne-Lene Midseim

Styremedlem

Sign.

Brita Holstad

Styremedlem

Sign.

Brynjar Aardal

Styremedlem*

Sign.

Toralf Bredahl

Styremedlem*

Sign.

Lisbet Kallevik

Styremedlem*

Sign.

Frode Leversund

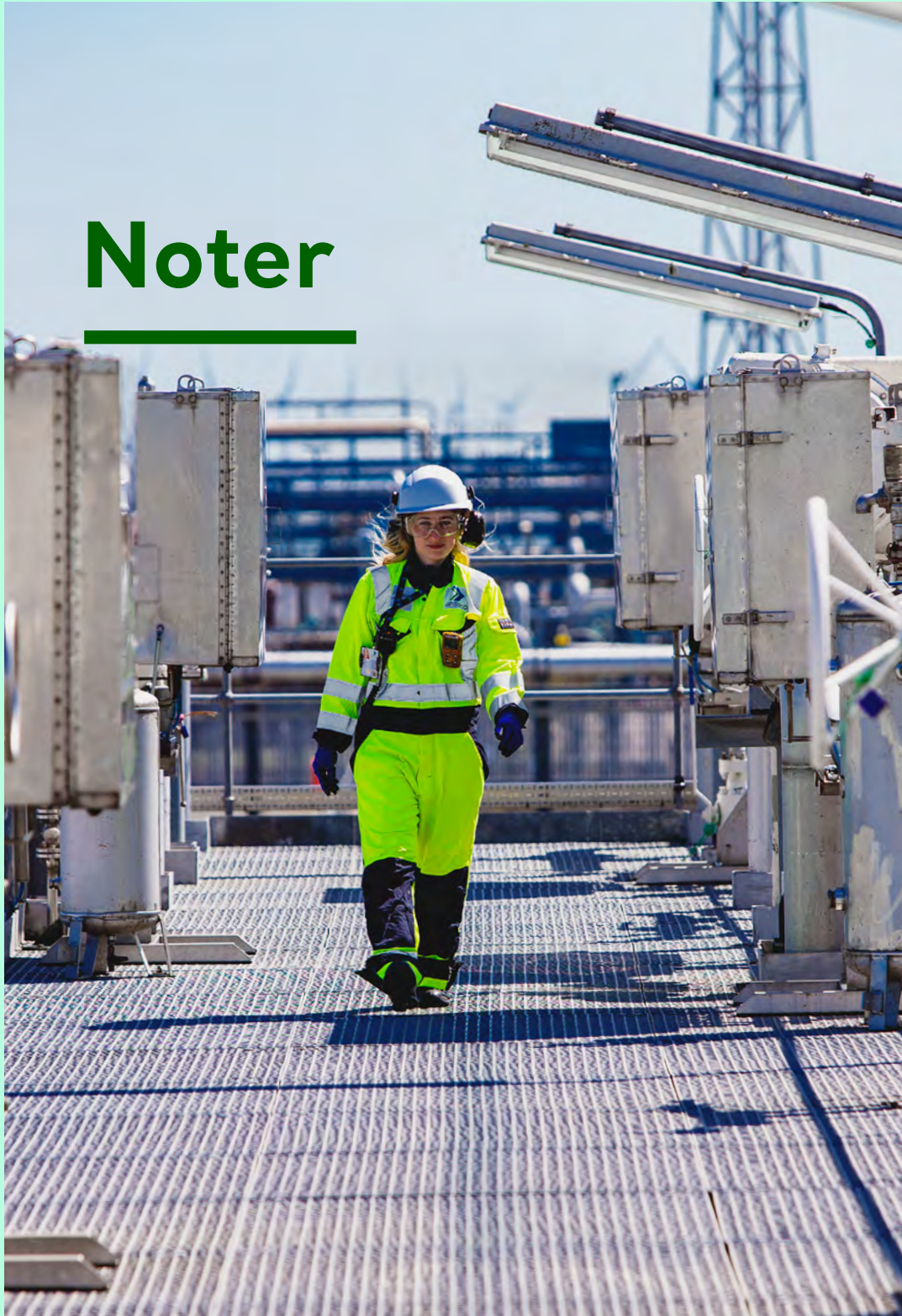
Administrerende direktør

Ansattes representant*

Kontantstrømsoppstilling

Beløp i 1000 NOK	Note	2020	2019
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Ordinært resultat før skatt		0	0
Avskrivninger	4	47 937	43 938
Endring i kundefordringer	6	-38 929	-114
Endring i andre kortsiktige fordringer	5	-128 450	-352 071
Endring i langsiktige fordringer		-33 336	-80 660
Endring i leverandørgjeld		70 842	429 210
Endring i langsiktige forpliktelser		42 729	72 942
Endring i annen kortsiktig gjeld	5	47 547	-30 393
Endring i annen langsiktig gjeld	5	-4 759	-6 794
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		3 581	76 059
Kontantstrøm anvendt i investeringsaktiviteter			
Netto tilgang/avgang anleggsmidler	4	-60 215	-44 131
Netto kontantstrøm anvendt investeringsaktiviteter		-60 215	-44 131
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Nedbetaling langsiktig gjeld		0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter		-56 634	31 927
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 1.1		344 610	312 683
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 31.12		287 976	344 610

Noter



Note 1.

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Beskrivelse av selskapets virksomhet

Gassco AS ble stiftet 14. mai 2001 og er et selskap heleid av den norske stat. Selskapet har ansvaret for transport av gass fra den norske kontinentalsokkel til Europa. Gassco sitt hovedkontor ligger på Bygnes, og i tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og Storbritannia.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

For presentasjon av poster knyttet til det alminnelige operatørskap har selskapet valgt bruttoføring i balansen. Dette innebærer at man presenterer bruttotall knyttet til mellomværende med 3 parter knyttet til selskapets operatør virksomhet. I all hovedsak relaterer dette seg til leverandørgjeld og merverdiavgift som ligger i joint venturene.

Omregning av utenlandsk valuta

Regnskapene til de utenlandske filialene utarbeides i den valuta filialen primært benytter i sin virksomhet (EUR, GBP).

Ved omregning av balansen fra utenlandsk valuta til norske kroner benyttes valutakursen pr. 31 desember, mens resultatregnskapet omregnes til gjennomsnittlige kurser.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringssselskap, med unntak av AFP-ordningen og en lukket ordning for pensjonsytelser over 12 G. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Innskuddsplaner. Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringssselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner. En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjoning. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig

verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringssselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Skatter

I vedtak fra skatteetaten er selskapet omfattet av skattefritak i skatteloven § 2-32 første ledd. Basert på vedtaket så må selskapet løpende vurdere om det foreligger "økonomisk virksomhet" som medfører skatteplikt etter skatteloven § 2-32 annet ledd.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2.

Selskapets inntekter og kostnader

Gasscos primære roller kan defineres som utøvelse av særskilt operatørskap og alminnelig operatørskap.

Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatørskapet er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar.

Disse oppgavene er også regulert i operatøravtalen med interessentskapene Gassled, Haltenpipe, Zeepipe Terminal, Dunkerque Terminal, Valemon Rich Gas Pipeline, Knarr Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipeline, Nyhamna, Polarled Gas Pipeline og Vestprosess som er eiere av infrastrukturen for transport av gass fra norsk kontinentalsokkel.

I tillegg utfører Gassco en rekke utredningsoppgaver for ulike myndigheter og aktører på norsk sokkel.

Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Alle Gasscos utgifter skal derfor dekkes av henholdsvis lisenseierne for det som er knyttet til den ordinære operatørvirksomheten og av skiperne av gass for det som er knyttet til det særskilte operatørskapet. Andre oppgaver skal finansieres av den part som bestiller oppdraget.

Aktivitetene anses dermed utøvd på vegne av oppdragsgiverne og for deres regning og risiko og kostnadene vedrørende Gasscos ulike oppdrag resultatføres dermed ikke i regnskapet til Gassco AS. En slik "netto presentasjon" er i samsvar med praksis hos andre operatører der utgiftene ved operatørvirksomheten blir fordelt blant eierne.

"Netto presentasjonen" gir imidlertid svært begrenset informasjon om Gasscos totale aktiviteter og ansvarsområde. Gassco sitt resultat før finansposter er derfor her presentert etter bruttometoden:

Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK	2020	2019
Driftsinntekter og driftskostnader		
Alminnelig operatørskap	7 255 450	8 170 220
Særskilt operatørskap	284 084	315 421
Andre oppdrag	215 401	175 466
Sum driftsinntekter	7 754 936	8 661 108
Personalkostnader	558 159	516 182
Avskrivninger driftsmidler Gassco	47 937	43 928
Andre kostnader	7 148 839	8 100 998
Sum driftskostnader	7 754 936	8 661 108
Driftsresultat	0	0
Finansinntekt	0	0
Finanskostnad	0	0
Netto finansresultat	0	0
Resultat før skattekostnad	0	0
Skattekostnad	0	0
Årsresultat	0	0

Gassco er også ansvarlig for å administrere kapasiteten som til enhver tid finnes i rørnett og behandlingsanleggene. På vegne av eierne av transportsystemene fakturerer Gassco alle skiperne på norsk sokkel for den bestilte kapasitet i henhold til gjeldende tariff. Innbetalte tariff fra skiperne overføres uten opphold til eierne av transportsystemet.

Beløp i 1000 NOK	2020	2019
Tariffinntekter		
Totale Tariffinntekter	33 767 259	34 879 064

Note 3.

Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Beløp i 1000 NOK

Lønnskostnad	2020	2019
Lønn	394 850	366 206
Folketrygdavgift	67 286	63 073
Pensjonskostnader (se note 9)	78 784	73 217
Andre ytelser	17 238	13 685
Sum	558 159	516 182
Antall årsverk sysselsatt	343	341

Ytelser til ledende ansatte i 2020

Beløp i 1000 NOK

Etternavn, fornavn		Fast- lønn 1)	Bonus 2)	Natural- ytelser 3)	Pensjon 4)	Total	Lån
Lever Sund, Frode	Administrerende direktør	3377	281	33	225	3916	-
Hansen, Alfred Skår	Direktør Systemdrift	1688	128	30	178	2024	190
Rossebø, Øystein Høyvik	Direktør Forretningsutvikling og prosjekter	1858	117	32	177	2184	545
Kaste, Kristin Kinn	Direktør Anleggsstyring	1838	136	32	181	2187	475
Viksund, Randi	Leder Stab og forretningsstøtte	1648	123	36	186	1993	371
Lund, Trine	Leder Compliance	1573	118	16	291	1998	-
Aarhus, Britt	Leder Innovasjon	1468	109	31	183	1791	475

- 1) Grunnlønn + fast overtidsgodtgjørelse i 2020
- 2) Bonus utbetalt i 2020 på grunnlag av resultatene i 2019
- 3) Telefon, bredbånd, forsikring mv.
- 4) Pensjonspremie og avsetning for 2020

Beløp i 1000 NOK

Ytelser til styret i 2020

Lønn/Honorar

Styret	1 715
--------	-------

Beløp i 1000 NOK

Lån og sikkerhetsstillelse til fordel for:

Lånebeløp

Sikkerhetsstillelse

Ansatte	69 989	0
---------	--------	---

Lederlønnserklæring for Gasscos ledergruppe til årsberetningen for 2020.

Lederlønnsprinsippene tar utgangspunkt i at Gassco skal kunne tiltrekke og beholde medarbeidere med den kunnskap og erfaring som bedriften etterspør. Gasscos viktigste forretningsmessige omgivelser er olje- og gassbransjen i Norge. I forhold til disse skal vi ha konkurransedyktige betingelser, men ikke være lønnsledende.

Lederlønnen skal være i samsvar med lov- og retningslinjer samt god eierstyring og selskapsledelse. Lønnsnivået skal være rettferdig og ikke-diskriminerende basert på stillingens ansvar og myndighet samt den enkeltes prestasjoner.

I hht. retningslinjer for styret fastsetter styret lønn og øvrige vilkår for administrerende direktør, mens denne fastsetter lønn og godtgjørelser til ledergruppen forøvrig. Det er opprettet et kompensasjonsutvalg bestående av styreleder, nestleder og et styremedlem. Personalsjef er utvalgets sekretariat. Kompensasjonsutvalget er saksforberedende i forhold til styret og skal bistå styret i arbeidet med ansettelsesvilkår for administrerende direktør, samt rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte, inkludert bonusordninger. Gasscos belønningssystem består av

fastlønn, bonus, pensjons- og forsikringsordninger og andre ytelser. Ingen i Gassco har avtale om etterlønn eller sluttvederlag.

Bonusordningen kan gi inntil 10% bonus hvis avtalte mål oppnås. Målene består av en felles prestasjonskontrakt for alle ansatte i Gassco.

Pensjons- og forsikringsordningene for ledergruppen er de samme som for øvrige ansatte i Gassco.

Personalforsikringene har dekning for varig mén, varig ervervsuførhet og død. Det er også tegnet en behandlingsforsikring og en helårs reiseforsikring som gjelder både tjeneste- og fritidsreiser.

Andre ytelser er naturalytelser som fri telefon, bredbånd og personalforsikringer. Gassco har også en ordning for alle ansatte med rentefritt lån på inntil 600 000 med nedbetalingstid på 12 år.

Pr 1.1.2016 innførte Gassco en innskuddsordning med satser på 7% og 25,1%. Samtidig ble pensjon for lønn over 12G avvirket. Den tidligere ytelsesordningen blir videreført for ansatte som har 15 år eller mindre igjen til fylte 67. Gasscos pensjonsordning ble med dette lagt om og tilpasset ny Folketrygd og ny AFP samt retningslinjer fra myndighetene for lønn og andre ytelser til ledende ansatte i statlige selskap.

Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS for revisjon av selskapet og de lisensene som Gasso AS er operatør for er i 2020 kostnadsført med kr. 1.562.639,-. Videre er det i 2020 betalt godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS for konsulent bistand med kr. 541.777,-. Det er ikke betalt godtgjørelse til Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS for juridisk bistand i 2020.

Note 4.

Varige driftsmidler

Beløp i 1000 NOK 2020	Bygn. og annen fast eiendom	Driftsløse inventar, verktøy o.l.	SUM
Anskaffelseskost 01.01.2020	46 169	379 450	425 620
Tilgang driftsmidler	-	60 222	60 222
Avgang driftsmidler / utrangering	-	-20 943	-20 943
Omregningsdifferanse	-	332	332
Anskaffelseskost 31.12.2020	46 169	419 061	465 230
Akk. avskrivninger 01.01.2020	16 613	255 438	272 050
Avgang akk. avskrivning	-	-20 933	-20 933
Årets avskrivninger	10	47 927	47 937
Omregningsdiff	-	328	328
Akk. avskrivninger 31.12.2020	16 623	282 761	299 383
Bokført verdi 31.12.2020	29 547	136 300	165 847
Økonomisk levetid	5, 50 år	3, 5, 7, 8, 10 år	
Avskrivningsplan	Lineær/ingen	Lineær	

Note 5.**Andre fordringer og annen gjeld**

Andre kortsiktige fordringer		
Beløp i 1000 NOK	2020	2019
Fordring mot lisenser	678 427	558 673
Andre kortsiktige fordringer	18 923	10 227
	697 350	568 900

Annen langsiktig gjeld		
Beløp i 1000 NOK	2020	2019
Gjeld mot skipere	73 250	78 009

Annen kortsiktig gjeld		
Beløp i 1000 NOK	2019	2018
Gjeld mot skipere	29 435	3 781
Gjeld mot kredittinstitusjon	71 300	74 556
Lønnsrelatert forpliktelse	72 268	68 528
Annen kortsiktig gjeld	16 487	-1 723
	189 491	145 141

Note 6.**Nærstående parter**

Equinor ASA og Gassco AS har felles eier ved Olje- og energidepartementet og er således nærstående parter. Gassco AS, har i 2020 kjøpt varer/tjenester knyttet til diverse TSP og tredjepartsoppdrag for MNOK 4.681 inkl. mva (MNOK 5.174 i 2019). Det er netto fakturert MNOK 17.744 (MNOK 18.550 i 2019) som er solgte tjenester (inkl. tariff) til Equinor ASA/ Equinor Energy AS. Pr. 31.12.2020 er netto mellomværende med Equinor MNOK 1.214 (MNOK 1.472 i 2019). Dette inkluderer også fakturert tariff på vegne av eierne i de ulike interessentskapene som ikke er bokført i Gassco AS sin balanse.

Note 7.

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet pr. 31.12.2020 består av følgende:

	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Aksjekapital	10 000	1 000	10 000 000

Eierstruktur

	Aksjer
Den norske stat v/ Olje- og energidepartementet	10 000

Note 8.

Egenkapital

Beløp i 1000 NOK	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum Egenkapital
Egenkapital 01.01.2020	10 000	5 248	15 248

Årets endring i egenkapital:

Årets resultat		0	0
Egenkapital 31.12.2020	10 000	5 248	15 248

Note 9.

Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter alle selskapets ansatte i Norge, Tyskland, Frankrike, Belgia og Storbritannia.

Pensjonsordninger for de ansatte i Norge:

I Norge har man innskuddsbasert pensjonsordning som hovedordning, hvor innbetalt premie utgjør årets pensjonskostnad. Gassco AS har i tillegg lukkede ytelsesbaserte pensjonsordninger for ansatte som i 2015 hadde mindre enn 15 års framtidig tjenestetid før ordinær pensjonsalder. De ytelsesbaserte ordningene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Selskapet har både sikrede og usikrede ordninger. Beregnet premie for alle ordninger blir årlig utgiftsført og refundert fra lisenseierne; og reflekterer at pensjonsansvaret overfor operatøren gjøres opp etter hvert som forpliktelsen oppstår. Refunderte pensjonskostnader fra lisenseierne avviker av denne grunn fra premieinnbetaling og pensjonskostnad i henhold til Norsk Regnskapsstandard.

Selskapet fører beregnet pensjonsforpliktelse pr. 31.12.2020 i balansen, med fordring mot lisenseierne som motpost. Endringer i beregnet pensjonsforpliktelse vil dermed ikke påvirke resultatet.

Nedenstående oppstillinger viser pensjonskostnad samt midler og forpliktelse:

Beløp i 1000 NOK	2020	2019
For de ansatte i Norge		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	13 185	16 054
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	8 113	9 659
Avkorting/oppgjør	0	0
Administrasjonskostnader	115	117
Resultatført implementeringsvirkning / curtailment/settlement	0	0
Resultatført estimeringsstap/(gevinst)	32 499	-9 018
Netto pensjonskostnad (+inntekt)	53 911	16 812
Innskuddsplaner	17 849	16 850

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Som en del av restruktureringen av selskapet, ble det i 2016 inngått tidligpensjonsavtaler for noen av selskapets ansatte. Selskapet belastet ut disse tidligpensjonskostnadene i 2016. Eventuelle estimatavvik i fremtidige år vil bli belastet ut.

Beløp i 1000 NOK

2020	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	441 594		284 698	726 292
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-346 413			-346 413
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0			
Netto pensjonsforpliktelser	95 181		284 698	379 879

Beløp i 1000 NOK

2019	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	390 530		280 644	671 174
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-313 463			-313 436
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0			
Netto pensjonsforpliktelser	77 067		280 644	357 711

Beløp i 1000 NOK

Økonomiske forutsetninger:	2020	2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1,70 %	2,30 %
Forventet lønnsvekst	2,25 %	2,25 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,5 %/2,0%	1,5 %/2,0 %
Forventet G-regulering	2,0 %/2,25 %	2,0 %/2,25 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Pensjonsordninger for de ansatte i Belgia

I Belgia har ansatte enten ytelsesbaserte eller innskuddsbaserte ordninger. Midlene i ordningene pr. 31.12.2020 tilfredsstiller lokale krav.

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med snittkurs 10,7207

For de ansatte i Belgia	2020	2019
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5 661	4 563
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	199	1 728
Avkastning på pensjonsmidler	-148	-1 261
Virkning av avkortning (curtailment)	-540	0
Resultatførte planendringer (past service cost)	9 537	0
Netto pensjonskostnad	14 708	5 030

Beløp i 1 000 NOK omregnet med sluttkurs 10,4703

Sikrede	2020	2019
Opptjente pensjonsforpliktelser	142 446	130 322
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-93 206	-92 012
Netto pensjonsforpliktelser	49 240	38 310

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Belgia.

Økonomiske forutsetninger:	2020	2019
Diskonteringsrente	0,1 %/0,8 %	0,1 %/0,8 %
Inflasjon	1,78 %	1,78 %
Forventet lønnsvekst	2,00 %	2,00 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,80 %	1,80 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Pensjonsordninger for de ansatte i Frankrike

Ansatte i Frankrike har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

Pensjonsordninger for de ansatte i Storbritannia

Ansatte i Storbritannia har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

Pensjonsordninger for de ansatte i Tyskland

Ansatte i Tyskland har flere ulike ytelsesbaserte pensjonsordninger.

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med snittkurs 10,7207

	2020	2019
For de ansatte i Tyskland		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	20 512	14 632
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	5 346	6 923
Resultatført estimeringsstap/(gevinst)	2 461	-78 594
Netto pensjonskostnad	28 320	-57 040

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med sluttkurs 10,4703

	2020	2019
Sikrede		
Opptjente pensjonsforpliktelser	454 870	412 481
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-256 549	-223 790
Ikke resultatført virkning av estimatavvik		
Netto pensjonsforpliktelser	198 321	188 691

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Tyskland

Økonomiske forutsetninger:

	2020	2019
Diskonteringsrente	1,20 %	1,20 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Forventet lønnsvekst	3,30 %	3,30 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,80 %	1,80 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Note 10.

Skattekostnad

Årets skattekostnad fremkommer slik:

Beløp i 1 000 NOK	2020	2019
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	0	0

Betalbar skatt:

	2020	2019
Betalbar skatt i balansen	0	0

Selskapet mottok vedtak fra Skatteetaten datert 18.5.17 hvor det fremgår at selskapet anses omfattet av skattefritaket i skatteloven §2-32 første ledd. Selskapet fikk i 2016 tilbakeført tidligere års betalte skatt for årene 2012-2015. Selskapet har for 2020 gjennomgått de faktiske forholdene i sin aktivitet og konkluderer med at vilkåret for skattefritak også er oppfylt for 2020. Derav så er det ikke beregnet skattekostnad for 2020 og det er heller ikke beregnet midlertidige forskjeller/utsatt skatt for hverken 2020 eller 2019.

Note 11.

Skattetrekk

Bankinnskudd, kontanter og lignende omfatter bundne skattetrekksmidler med kr. 13.021.190

Note 12.

Garantistillelser

Selskapet har stillet bankgaranti overfor belgiske myndigheter vedrørende belgisk merverdiavgift på EUR 500.000, til britiske myndigheter knyttet til Langeled på GBP 400.000 og lovbestemt bankgaranti på EUR 470.000 overfor ATZ-pensjonister i Tyskland.

Revisjonsberetning



Til generalforsamlingen i Gassco AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Gassco AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

PricewaterhouseCoopers AS, Kanalsletta 8, Postboks 8017, NO-4068 Stavanger

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

Uavhengig revisors beretning - Gassco AS



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlingene vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Stavanger, 22. mars 2021

PricewaterhouseCoopers AS

Gunnar Slettebø
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



gassco.no