



Årsrapport 2020

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS



Innhold

PÅ VEI MOT NYE STORE NORSKE	2
NØKKELTALL STORE NORSKE I 2020	4
PRINSIPPER FOR SELSKAPETS DRIFT	5
VÅRE ROLLER	6
STORE NORSKE TAR ET STORT STEG INN I REISELIVET PÅ SVALBARD	7
ISFJORD RADIO – PILOTPROSJEKT	8
MILJØPROSJEKTET SVEA OG LUNCKEFJELL	9
OM STORE NORSKE	10
STYRET OG LEDELSEN	12
BÆREKRAFT, STORE NORSKE OG FNS BÆREKRAFTMÅL	15
ÅRSBERETNING STORE NORSKE SPITSBERGEN KULKOMPANI AS (SNSK) OG KONSERN 2020	16
SKATTEPOLICY	27
RAPPORTERING OM BETALING TIL MYNDIGHETER FOR REGNSKAPSÅRET	29
REGNSKAP	
NOTER	
REVISJONSBERETNING	

Foto forside: Ragnhild Utne



På vei mot nye Store Norske

2020 var et spesielt og viktig år for Store Norske. Vi har lukket noen dører og samtidig lagt grunnlaget for at nye dører kan åpnes.

4. mars 2020 markerte vi stenging av Svea Nord gruva og avsluttet med det et viktig stykke norsk industrihistorie. Det har vært drevet gruvevirksomhet innerst i Van Mijenfjorden fra 1917 frem til 2016, og i løpet av disse årene ble det hentet ut ca. 32 millioner tonn kull. Det var en verdig markering, hvor vi også mintes alle arbeiderne som har gjort en innsats i dette spesielle samfunnet.

Da det ble besluttet å avvikle virksomheten i Svea, gikk startskuddet for et av Norges mest ambisiøse miljøprosjekter. Prosjektet består av å rydde opp etter 100 års industri og gruvedrift, fjerne alle bygg og infrastruktur, fjerne og sikre forurensing og tilbakeføre terrenget slik at så godt som alle spor er borte og breoverflaten og fjellsiden fremstår upåvirket. Dette er et stort og krevende prosjekt der vi utnytter mer enn 100 års erfaring fra industriaktivitet på Svalbard, og som krever tett og godt samarbeid med myndigheter, rådgivere og gode entreprenører. Arbeidet skal være ferdigstilt i 2023.

Mars 2020 bød på nye utfordringer da koronapandemien stengte samfunnet. Vi merket konsekvensene umiddelbart særlig med hensyn på tilgang på arbeidskraft, ettersom flere av våre ansatte og mange underleverandører pendler til Svalbard. I løpet av året har vi hele veien måtte tilpasse oss situasjonen, og jeg vil rose alle våre medarbeidere og samarbeidspartnere for en enorm fleksibilitet og stå-på-vilje i en krevende situasjon.

Dette så vi spesielt da vi i slutten av juli da vi Gruve 7 ble oversvømt og vi måtte stenge ned produksjonen tre månedene mens vi jobbe for å tømme gruva for vann og utbedre skader.

Like over nyttår 2021 besluttet Regjeringen at kullkraftverket i Longyearbyen skal erstattes med en sikrere og mer miljøvennlig løsning. Hovedformålet med Gruve 7 er å sikre leveranse av kull til energiverket i Longyearbyen. Gruve 7 har produsert i mer enn 50 år og har begrenset kullressurser og er lite kostnadseffektiv. Det har vært gjort mye arbeid for å finne alternative driftsmodeller som kan ta ned kostnadene. Det har ikke lyktes å finne løsninger som gjør at driften av Gruve 7 kan bære seg, og med det som bakgrunn har styret besluttet at driften i Gruve 7 vil avsluttes når kullkraftverket avvikles.

Samtidig som vi i 2020 stod i mange krevende situasjoner, klarte vi både å opprettholde normal drift og få til strategisk utvikling. Vi har i løpet av året gjort noen viktige retningsvalg om hvilke områder Store Norske skal satse på fremover. Målsettingen er å utvikle oss videre innenfor områder vi allerede er involvert i, men også utforske nye muligheter for fremtidsrettet og bærekraftig næringsutvikling ved bygge videre på vår 100 års erfaring med industriutvikling i Arktis

Fornybar energi er et viktig satsingsområde for oss, og Store Norske har alle forutsetninger for å være en ledende aktør for fornybare energiløsninger i arktiske strøk. I vårt markedsarbeid har vi identifisert mer enn 1500 samfunn i Arktis som ikke er tilknyttet sentrale nett, og som i dag hovedsakelig kjører anlegg på diesel med høye energikostnader. Mange av lokasjonene har uttrykt klare ambisjoner om omstilling mot helt eller delvis fornybart, og har behov for robuste nye løsninger. Vi samarbeider i dag med flere aktører om



forskning og utvikling på dette feltet. Vi er i gang med et pilotprosjekt på Isfjord Radio hvor vi gjennom flere trinn vil gå fra lite effektiv dieseldrift via smartere styring og lagring til et hybrid energianlegg som er 100% basert på tilgjengelige fornybare energikilder, som for eksempel sol, vind og bergvarme. Vi tror at utvikling av fornybare energiløsninger i Arktis kan bli den nye eksportvaren fra Longyearbyen.

Valgene vi har tatt i 2020 danner grunnlaget for fremtidens Store Norske. Bak valgene ligger et grundig strategisk arbeid, og beslutningene er godt forankret hos vår eier. Store Norske har vært, er og skal fortsatt være en hjørnesteinsbedrift i Longyearbyen. Fremover skal vi fortsatt jobbe for å skape nye, fremtidsrettede arbeidsplasser på Svalbard.

Jan Morten Ertsaas
Administrerende direktør



Foto: Torbjørn Johnsen



Nøkkeltall Store Norske i 2020



340 MNOK*
Driftsresultat



144 MNOK*
Omsetning

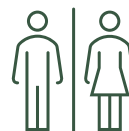
*Se årsregnskap SNSK og
noter for detaljer



140
Antall ansatte



85 | 15
Kjønnsbalanse



75 | 25
Kjønnsbalanse i
lederguppen



6,1
Fraværsskader per
million arbeidstimer
(H1)



16 306 T
CO2-utslipp fra
virksomheten



97 %
Utleiegrad, Store
Norske bolig



29 300 T
Lokalt kullsalg til
Longyearbyen
energiverk



45 700 T
Kullsalg til
industriformål



Prinsipper for selskapets drift

Store Norske skal bidra til å oppnå sektorpolitiske målsettinger på en mest mulig kostnadseffektiv måte. Selskapet skal altså drives forretningsmessig og effektivt, men svalbardpolitiske målsettinger er førende for selskapet strategi, målsettinger og prioriteringer.

FORRETNINGSRETTET

Bidra til økonomisk verdiskaping på Svalbard og redusert behov for statlige tilskudd, enten direkte gjennom konsernets virksomhet eller indirekte gjennom tilrettelegging for og samarbeid med foretak med verdiskapingspotensial.

SVALBARDPOLITISKE MÅL

Som privatrettslig selskap heleid av staten, kan Store Norske være et effektivt verktøy til å oppnå svalbardpolitiske målsettinger.

TILSTEDEVÆRELSE

Bidra til å innfri norsk svalbardpolitikk gjennom norske familiesamfunn, statlig engasjement og eierskap.

TILRETTELEGGELSE

Legge til rette for aktivitet på Svalbard gjennom eierskap, ved å bidra til bosetting, sysselsetting, effektiv vareflyt og strategisk infrastruktur.

MILJØ

Bidra til et mer bærekraftig næringsliv og sirkulærsamfunn både gjennom egen virksomhet og som pådriver lokalt.

Bidra positivt til problemstillinger rundt klima og miljø på Svalbard og i Arktis.

SAMFUNNSTJENLIG

Bidra til å styrke Svalbard- og Longyearbysamfunnet som pådriver for næringsutvikling og en mer variert næringsstruktur.

Bevare kulturminner og fortelle historien om Svalbard og Store Norske.



Våre roller

Store Norske er en sentral aktør på Svalbard og selskapets aktiviteter har derfor en betydelig innvirkning på Svalbardsamfunnet. I form av vår størrelse, aktiviteter og eierskap skal vi sørge for å utøve følgende roller i vårt arbeid med å etterleve formålet



ANSVARSBEVIST ARBEIDGIVER

Sørge for stabile, attraktive, lønnsomme og helårlige norske arbeidsplasser, og være en foregangs-bedrift for gode arbeidsvilkår på Svalbard.



EIER OG UTVIKLER AV BOLIG- OG NÆRINGSEIENDOM

Utøve virksomheten innen bolig- og næringseiendom på en måte som bidrar til å oppnå Statens målsettinger for Svalbard.



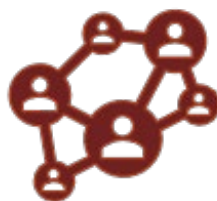
KULTURBÆRER

Bidra til å videreføre kulturen på Svalbard gjennom å ta vare på historiske gjenstander og lokasjoner, og ved å videreformidle kunnskapen om den norske aktiviteten i Arktis og på Svalbard.



VERDISKAPENDE AKTØR

Bidra til verdiskaping på Svalbard og være en aktiv tilrettelegger og deltager i ny, lokal næringsutvikling.



BIDRAGSYTER TIL EN VELFUNGERENDE NÆRINGSSTRUKTUR

Bidra til en velfungerende næringsstruktur i Longyearbyen og på Svalbard, gjennom å skape et variert næringsliv, rette opp ubalanser i markedet og sørge for å opprettholde nødvendige funksjoner.



MILJØ

Ta en ledende rolle og være pådriver for miljøvennlige, energieffektive løsninger og sirkulærøkonomi på Svalbard og i Longyearbyen



Store Norske tar et stort steg inn i reiselivet på Svalbard

Eiendom er et viktig satsingsområde for Store Norske. Selskapet tar nå et stort steg inn i reiselivsvirksomheten på Svalbard gjennom kjøp av Hurtigruten Svalbards bygninger.

Våren 2021 inngikk Store Norske avtale med Hurtigruten om å kjøpe deres bygningsportefølje på Svalbard. Samtidig inngikk de to selskapene en 30 år lang samarbeidsavtale om utvikling av reiselivet på Svalbard.

– Hurtigruten Svalbard er den største reiselivsaktøren på Svalbard, som gjennom langsiktig, profesjonelt og systematisk arbeid har bidratt til å utvikle Svalbard til en svært attraktiv destinasjon. Vi ser frem til å utvikle Svalbard som reiselivsdestinasjon sammen med Hurtigruten i årene som kommer, sier Jan Morten Ertsaas, administrerende direktør i Store Norske.

Bygningsportefølje er på rundt 40.000 kvadratmeter, og inkluderer tre hoteller, kontorlokaler, 40 leiligheter og to store butikk- og verkstedlokaler. Kjøpet gjør at Store Norske nå blir en av de største aktørene innen næringseiendom på Svalbard.

– Med dette kjøpet tar vi et stort steg inn i reiselivet på Svalbard. Det er en spennende og kommersiell investering som passer godt inn i vår eksisterende virksomhet. Vi skal gjøre vi det vi er best på, som er å eie, drifte og utvikle eiendom. Det betyr også at Hurtigruten kan fokusere på det de er best på, som er å skape unike opplevelser for besøkende, sier eiendomssjef Sveinung Lystrup Thesen i Store Norske.

Kjøpet av eiendommene fra Hurtigruten markerer et taktskifte i Store Norskes satsing innen reiseliv. Selskapet eier allerede Isfjord Radio, som driftes som hotell og reiselivsdestinasjon av selskapet Basecamp Explorer Spitsbergen AS. Store Norske eier også Gruve 3, som er en besøksgruve i Longyearbyen og hvor man kan lære om historien bak gruve driften.



Foto: Shutterbird Production Hurtigruten Svalbard



Isfjord Radio – pilotprosjekt

Store Norske har startet prosessen med å legge om energiforsyningen på Isfjord Radio fra fossilt drivstoff til fornybar energi. Dette er første steg i etableringen av Isfjord Radio som pilot for utslippsfrie hybride energianlegg i Arktis.

Isfjord Radio er en radiostasjon fra 1933 som i dag er en reiselivsdestinasjon med viktige tekniske funksjoner. Store Norske har eid anlegget siden 2006.

– I dag forbrukes det nærmere 200 000 liter diesel ved Isfjord Radio i året. Det ønsker vi nå å gå vekk fra. Vi ser et stort potensial i å benytte Svalbards egne fornybare ressurser, det vil si sol og vind, sier Guttorm Nygård, leder for energisatsingen i Store Norske.

Prosjektet gjennomføres i faser. Før sommeren 2021 skal en batteribank og et termisk lager installeres, mens solceller på tak og fasader settes opp i 2022 forutsatt tillatelse fra Sysselmannen.



Foto: Basecamp Explorer

Store Norske har som strategi fremover å utvikle seg som energiselskap og gjøre Svalbard til et testsenter for fornybar energi.

– Svært mange lokalsamfunn i Arktis er selvstendige og off-grid energisystemer som bruker fossilt drivstoff. Vi ønsker å lage en løsning som kan eksporteres til andre steder. Derfor starter vi med å gradvis bygge om og teste ut et komplett, fornybart energisystem som er skreddersydd for arktiske forhold ved Isfjord Radio, sier Jan Morten Ertsaas, administrerende direktør i Store Norske.

Fornybar energi i Arktis er et viktig satsingsområde for Store Norske, og selskapet samarbeider med flere aktører om forskning og utvikling på dette feltet.

– Vi videreutvikler Store Norske som energiselskap og prosjektet på Isfjord Radio er en sentral del i dette arbeidet. Det er et krevende prosjekt, og vi jobber grundig for å lære mest mulig av prosessen, slik at vi kan gjøre det samme enda mer effektivt på andre lokasjoner. Samtidig får vi nå et anlegg hvor vi får testet og verifisert effektene av fornybare energiløsninger i Arktis, avslutter Nygård.



Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell

Gjennom Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell skal et gruvesamfunn tilbakeføres til naturen. Prosjektet gjennomføres raskere og til lavere kostnad enn først anslått



Foto: Torbjørn Johnsen

Svea ligger innerst i Van Mijenfjorden på Svalbard og det har vært gruvedrift der siden 1917. Høsten 2017 besluttet Stortinget å avvikle gruvedriften i Svea og Lunckefjell, og at området skulle ryddes for fremtiden. Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell markerer endelige avslutningen av en viktig del av norsk industrihistorie på Svalbard.

– Arbeidet med å rydde Svea og Lunckefjell er et av de mest ambisiøse miljøprosjektene i Norge. Vi rydder opp etter mer enn hundre års gruvedrift, fjerner og sikrer forurensing i grunn og legger til rette for at de naturlige prosessene kan overta og tilbakeføre området til naturlig tilstand. Når vi forlater området skal isbreene og fjellsidene fremstå mest mulig upåvirket, sier Jan Morten Ertsaas, administrerende direktør i Store Norske.

I Svea fjerner Store Norske bygg og infrastruktur, deriblant veier, tankanlegg, kraftstasjon og en flyplass. Miljøprosjektet er en stor investering for Norge og finansieres over statsbudsjettet frem mot 2024.

– Det var opprinnelig satt av 2,5 milliarder kroner til prosjektet. I fjor reduserte vi budsjettet med 300 millioner kroner og vi legger nå til grunn at vi skal kutte kostnadene ytterligere. Det skyldes god prosjektledelse, men også et svært godt samarbeid med Sysselmannen, vår eier, entreprenører og andre samarbeidspartnere. Dette er lagarbeid, og vi har som målsetting å ferdigstille arbeidene i Svea til en samlet kostnad under 1,7 milliarder, sier Ertsaas.

Hæhre Entreprenør AS har vært entreprenør i prosjektets Fase 1 og 2A, og AF Decom AS har hatt avtalen for Fase 2B.

– Dette er et stort og komplisert prosjekt som utføres under krevende klimatiske forhold. Arbeidet har blitt utført uten alvorlige skader og med stor oppmerksomhet for å unngå påvirkning på ytre miljø. Det er ingen selvfølge i et så ekstremt miljø. Vi kommer også til å fullføre prosjektet før den opprinnelige planen, sier Gudmund Løvli, prosjektleder for Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell.



Om Store Norske

Store Norske ble etablert i 1916 og har vært en hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år.

Store Norske bidrar til å sikre trygge, helårlige arbeidsplasser og næringsinntekter for det norske familiesamfunnet på Svalbard. Selskapet er statseid og forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet.

Store Norske er bygget opp på utvikling og drift av kullgruvene i Longyearbyen og Svea. I dag har vi virksomhet innen bergverk, eiendom, logistikk, energi og infrastruktur, kulturminner og reiseliv. I tillegg er vi ansvarlige for å gjennomføre Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell.

Store Norske Spitsbergen Kulkompani er navnet på konsernet som består av følgende virksomhetsområder:

BERGVERK

Gruve 7 ligger i Adventdalen ca. 1,5 mil sørøst for Longyearbyen. Gruven har vært i drift i over 50 år, og er den siste norske kullgruven som fortsatt er i drift. Hovedformålet med driften av Gruve 7 er å sørge for kullforsyningen til Longyear Energiverk. Hvert år brukes ca. 30 000 tonn kull til å produsere strøm og varme til boliger, næringsbygg og virksomheter i Longyearbyen.

Kullet fra Gruve 7 har høy kvalitet og er etterspurt i markedet. Vi har i lang tid levert faste volum til europeiske industrikunder som blant annet benytter kullet som ingrediens i støpeformer til metallindustrien. På tross av god kvalitet og stabil produksjon krever opprettholdelse av driften betydelig støtte. Det har vært gjort omfattende arbeid over lang tid for å finne alternative markedsmuligheter og driftsmodeller som kan redusere behovet for driftstøtte. Det har ikke lyktes og det er derfor besluttet at driften i Gruve 7 vil avsluttes når kullkraftverket avvikles.

EIENDOM

Som et statseid selskap, er det viktig for Store Norske å være med på å sikre stabilitet i Longyearbyen gjennom eierskap og forvaltning av boliger og næringseiendom. Vi skal bidra til å utvikle eiendomsmassen i byen og sørge for at den utnyttes mest mulig effektivt. Vi er allerede en sentral boligaktør i Longyearbyen og har mange spennende initiativer og prosjekter på gang innen næringseiendom. Noen initiativ realiseres raskt mens andre tar lengere tid. Avtalen om kjøp av Hurtigruten sine hoteller, næringsbygg og boliger er en viktig milepæl i 2021 og legger gode rammer for videre vekst innenfor dette området. Fremover vil vi satse mer på næringseiendom i Longyearbyen, med formål å utvikle forretningsmessige gode prosjekt, og samtidig skape arbeidsplasser og støtte det lokale næringslivet.

ENERGI

Store Norske har lang erfaring fra energiforsyning til Svalbard og videreutvikler nå denne kompetansen gjennom energiomstillingsprosjektet på Svalbard. Vi driver i dag isolerte



energianlegg på Isfjord Radio og i Svea og har igangsatt et prosjekt på Isfjord Radio med mål å redusere dieselforbruk og CO2 utslipp samt ta ned driftskostnadene gjennom en faset ombygging av anlegget. Ambisjonen er å bygge ny kommersiell og eksportrettet virksomhet knyttet til utvikling, bygging og drift av lav- og nullutslipps hybride energianlegg for off-grid lokasjoner. Samtidig har vi gjennom denne satsingen, sammen med mange andre lokale og sentrale aktører, mål om å bidra til å etablere Longyearbyen som fyrtårn og kompetansesenter for fornybar energi i Arktis.

LOGISTIKK

Tidligere var Longyearbyen nærmest totalt isolert i vinterhalvåret. Da flyplassen ble bygd i 1974 og offisielt åpnet året etter, var det et veiskille i Svalbards historie. I dag er Svalbard mer tilgjengelig enn tidligere, og det er hyppige flyavganger mellom Longyearbyen og fastlandet. Likevel byr Svalbard fortsatt på mange utfordringer innen logistikk.

Med utgangspunkt i mer enn 100 års erfaring med krevende logistikk i Arktis tilbyr vi komplette logistiktjenester med mål om å være kundens nære partner og problemløser fra innkjøpsbehovene oppstår til varen leveres. Vår historiske erfaring er knyttet opp mot gruve og samfunnsdrift i Arktis, men nå leverer vi logistiktjenester til industrikunder, forskning, ekspedisjonscruise og lokal næring og bosetning. Prosjektene som spenner fra enkle transportoppdrag til komplekse prosjektoppdrag, shipping og skipsagenttjenester, felt og forskningsstøtte har til felles at de styres fra våre kontorer i Longyearbyen og baserer seg på lokal kunnskap og Arktisk erfaring.

GRUVE 3 OG REISELIV

Svalbard er i dag en eksotisk og mangfoldig destinasjon som tiltrekker både norske og utenlandske besøkende. I løpet av et år besøker rundt 30 000 turister Longyearbyen. En stor del av Longyearbyens identitet er knyttet til gruvedriften og vi gjør historien tilgjengelig for alle i besøksgruva Gruve 3.

Svalbard og Longyearbyen er en unik destinasjon, og vi har som mål at besøkende skal kunne oppleve gruehistorien på nært hold, ikke kun som «kulisser». I tillegg til Gruve 3, jobber vi sammen med lokalt reiseliv for at de historiske anleggene kan sikres slik at de kan besøkes og tas i bruk som opplevelsesarenaer og i reiselivssammenheng.

MILJØPROSJEKTET SVEA OG LUNCKEFJELL

Arbeidet med å rydde Svea er et av de mest ambisiøse miljøprosjektene i Norge. Det skal ryddes opp etter mer enn 100 års gruvedrift, fjerne og sikre forurensning i grunn og sikre at de naturlige prosessene kan overta og tilbakeføre området til naturlig tilstand. All infrastruktur og avfall skal fjernes, det vil blant annet si veier og bygninger, og masser skal deponeres slik at breoverflaten og fjellsiden fremstår upåvirket.

Miljøprosjektet er en stor investering og finansieres over statsbudsjettet. Det er et omfattende prosjekt med krevende rammebetingelser og høye krav til kvalitet. Prosjektet er unikt og er første «fullskala test» på Svalbardmiljøloven § 64. Store Norske skal sørge for at prosjektet oppfyller alle krav som stilles til oppryddingen og at det gjennomføres kostnadseffektivt.



Styret og ledelsen



STYRETS LEDER

ANNETTE M. JUSTAD

Styreleder siden 2012. Har vært adm.dir. i Eitzen Maritime Services ASA og jobbet i Yara International ASA, Norgas Carriers AS og Norsk Hydro ASA. Styremedlem i flere selskaper. Utdannet sivilingeniør fra NTNU.



STYRETS NESTLEDER

JOHNNY UNDELI

Jobbet flere tiår i Norsk Hydro ASA, blant annet som konserndirektør og leder for Bauksitt & Alumina. Hatt flere topplederstillinger i Storbritannia, Sveits og Brasil. Utdannet sivilingeniør fra NTNU



STYREMEDLEM

DINA ELVERUM AUNE

Konserndirektør økonomi og finans i energinett-selskapet Tensio AS. Har tidligere vært økonomisjef Trondheim Havn IKS og CFO i Fesil AS. Har en MBA i økonomisk styring og ledelse fra Norges Handelshøyskole.



STYREMEDLEM

BENTE LILLESTØL

Prosjektleder i Veidekke Entreprenør, hvor hun sist jobbet med Munchmuseet. Har hatt ulike stillinger i Veidekke siden 1998. Tidligere jobbet i Byggeindustrien og Jernbaneverket. Utdannet innen bygg og anlegg fra NTNU.



STYREMEDLEM

BIRGER NILSEN

Har vært administrerende direktør i Sibelco Nordic AS og hatt ulike lederstillinger i Norsk Hydro og Yara globalt. Utdannet MBA fra Australian Graduate School of Management



ANSATTVALGT STYREMEDLEM

HÅVARD VELVE

Sikringsingeniør/bergingeniør. Har tidligere jobbet som stiger og gruvearbeider. Har en mastergrad i geologi, teknisk fagskole innen bergverk, arbeidslederskole og fagbrev som gruvearbeider.



ANSATTVALGT STYREMEDLEM

RUNE MELDE

Gruveelektriker i Gruve 7. Har tidligere jobbet i Siemens. Fagbrev som elektriker og transformatorreparatør



ADMINISTRERENDE DIREKTØR

JAN MORTEN ERTSAAS

Lang erfaring fra internasjonal olje- og gassindustri. Har jobbet som investeringsdirektør i Investinor, adm. direktør i Safetec Nordics og Vice President i ABS Group. Utdannet sivilingeniør fra NTNU.



ØKONOMIDIREKTØR

CECILIE ØSTERLIE

Har jobbet som økonomiansvarlig og daglig leder i flere bransjer. Kom til Store Norske fra Exprosoft, som leverer software til operatører innenfor olje og gass. Utdannet siviløkonom



PROSJEKTLEDER MSL

GUDMUND LØVLI

Har ledet store statlige investeringsprosjekt for Statens Vegvesen. Har jobbet i Svea som anleggsleder og adm. dir. i LNS Spitsbergen, og hatt ulike stillinger i Store Norske. Utdannet maskinfører og anleggs-tekniker.



EIENDOMSSJEF

SVEINUNG L. THESEN

Ansvarlig for næringseiendom og kulturminner. Har jobbet som juridisk rådgiver i Store Norske, rettshjelp for Flyktninghjelpen og russisktolk for Sysselmannen. Utdannet jurist fra Universitetet i Oslo.



PRODUKSJONSSJEF GRUVE 7

PER NILSSEN

Har jobbet som gruvesjef og produksjonssjef siden 2006. Har tidligere vært HMS-leder og jobbet som gruvearbeider i Gruve 3 og Svea Vest. Utdannet ingeniørgeolog fra NTNU



DAGLIG LEDER PPL

TERJE AUNEVIK

Grunnlegger og daglig leder i Pole Position Logistics. Har bred erfaring fra skogsarbeid, bygg og anlegg, naturforvaltning, reiseliv og som gründer. Leder av Svalbard næringsforening.



LEDER ENERGI

GUTTORM NYGÅRD

Erfaring som rådgiver innen strategi og finans for FoU-miljø og teknologiselskaper. Tidligere forretningscontroller i Store norske. Utdannet Master i finansiell økonomi fra NTNU.



HMS-K SJEF

SVERRE KVALHEIM

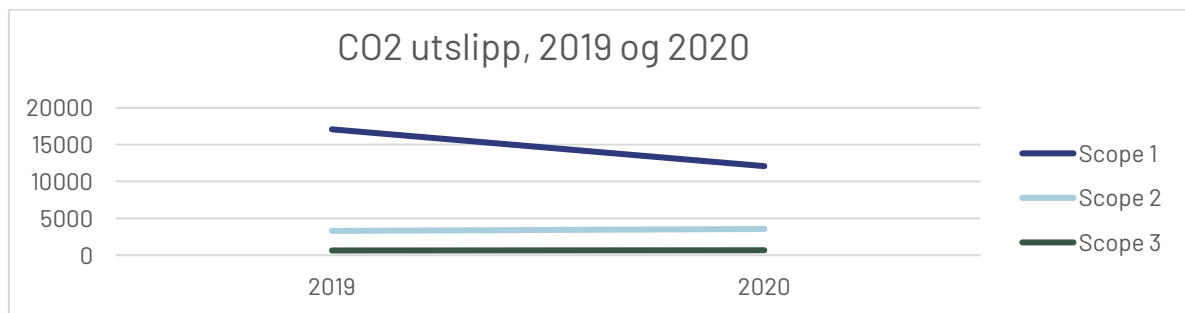
10 års erfaring med rådgivning og forskning innenfor fagområdet sikkerhet og risiko. Daglig leder i Safetec Resources og avdelingsleder for Safetec Arctic på Svalbard. Utdannet Master i Psykologivitenskap ved NTNU.



Bærekraft, Store Norske og FNs bærekraftsmål

Store Norske har i over 100 år drevet kullgruvevirksomhet på Svalbard, og er blant de fleste kjent som verdens nordligste gruveselskap. I 2019/2020 etablerte selskapet en ny strategi for å sikre selskapets fremtid etter at kulldriften fases ut. Store Norske skal i fremtiden bygge på flere, bærekraftige grunnpillarer: Eiendomsforvaltning og utvikling, logistikk, turisme og fornybar energi. Store Norges unike geografiske plassering og erfaring som industribygger i Arktis gir selskapet et fortrinn i å kunne utvikle robuste løsninger som fungerer i ekstreme omgivelser. Selskapet skal i 2021 fortsette arbeidet med bærekraft, med spesiell vekt på 6 av FNs bærekraftsmål.

Store Norske arbeider kontinuerlig med å redusere selskapets klimagassavtrykk.



Figur 1. CO2 utslipp. Scope 1: Direkte utslipp (driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, f.eks. bruk av fossilt brensel). Scope 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling. Scope 3: Indirekte utslipp fra innsatsfaktorer (innkjøpte varer eller tjenester). Eks: flyreiser, logistikk/transport, avfall.



Pådriver for nye løsninger for produksjon og forsyning av ren energi i Arktis.



Bidra til utvikling av Longyearbyen som en bærekraftig by.



Vise at bærekraftige løsninger er mulig i Arktis og gjøre løsninger tilgjengelig.



Være en lokal foregangs-aktør som ansvarlig arbeidsgiver.



Pådriver og foregangs-aktør for økt grad av sirkulær-samfunn og bedre ressurs-utnyttelse.



Samarbeide med lokalt næringsliv, myndigheter og samfunnet på Svalbard.



Årsberetning Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) og konsern 2020

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Selskapets foretaksnummer

Aksjekapital (NOK)

105. driftsår

916 300 395

42 930 000

Styret i SNSK pr april 2021:

Annette Malm Justad	Styreleder
Johnny Undeli	Nestleder
Bente Lillestøl	Styremedlem
Birger Nilsen	Styremedlem
Dina Elverum Aune	Styremedlem
Rune Mjelde	Ansattes representant
Håvard Velve	Ansattes representant

Ledergruppe pr april 2021:

Jan Morten Ertsaas	Administrerende direktør
Cecilie Østerlie	Økonomidirektør
Sverre Kvalheim	HMS/K-sjef
Per Nilssen	Sjef gruveproduksjon
Gudmund Løvli	Prosjektleder opprydning Svea/Lunckefjell
Sveinung Lystrup Thesen	Eiendomssjef
Marit Devik	Boligsjef
Terje Aunevik	PPL
Guttorm Nygård	Leder energi

Virksomhetens art og hvor den drives

Store Norske ble etablert i 1916 og har vært en hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år. Store Norske bidrar til å sikre trygge, helårige arbeidsplasser og næringsinntekter for det norske familiesamfunnet på Svalbard.

Selskapet er statseid og underlagt Nærings- og fiskeridepartementet. Det er plassert i kategori 3 i statens eierskapsgruppering.

Store Norske er bygget opp på utvikling og drift av kullgruvene i Longyearbyen og Svea. Samtidig har selskapet alltid gjort mye mer enn dette. I dag har Store Norske virksomhet innen bergverk, eiendom, logistikk, energi og infrastruktur, kulturminner og reiseliv. I tillegg er selskapet ansvarlige for å gjennomføre Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell.



Årsberetning Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) og konsern 2020

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Selskapets foretaksnummer

Aksjekapital (NOK)

105. driftsår

916 300 395

42 930 000

Styret i SNSK pr april 2021:

Annette Malm Justad	Styreleder
Johnny Undeli	Nestleder
Bente Lillestøl	Styremedlem
Birger Nilsen	Styremedlem
Dina Elverum Aune	Styremedlem
Rune Mjelde	Ansattes representant
Håvard Velve	Ansattes representant

Ledergruppe pr april 2021:

Jan Morten Ertsaas	Administrerende direktør
Cecilie Østerlie	Økonomidirektør
Sverre Kvalheim	HMS/K-sjef
Per Nilssen	Sjef gruveproduksjon
Gudmund Løvli	Prosjektleder opprydning Svea/Lunckefjell
Sveinung Lystrup Thesen	Eiendomssjef
Marit Devik	Boligsjef
Terje Aunevik	PPL
Guttorm Nygård	Leder energi

Virksomhetens art og hvor den drives

Store Norske ble etablert i 1916 og har vært en hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år. Store Norske bidrar til å sikre trygge, helårlege arbeidsplasser og næringsinntekter for det norske familiesamfunnet på Svalbard.

Selskapet er statseid og underlagt Nærings- og fiskeridepartementet. Det er plassert i kategori 3 i statens eierskapsgruppering.

Store Norske er bygget opp på utvikling og drift av kullgruvene i Longyearbyen og Svea. Samtidig har selskapet alltid gjort mye mer enn dette. I dag har Store Norske virksomhet innen bergverk, eiendom, logistikk, energi og infrastruktur, kulturminner og reiseliv. I tillegg er selskapet ansvarlige for å gjennomføre Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell.



SNSK er morselskapet i konsernet og administrasjon, ledelse, fellestjenester og forretningsutvikling utføres i dette selskapet mens all virksomhet så langt som mulig utføres i datterselskap.

SNSK er aktiv utmålsforvalter. Ved utgangen av året eide SNSK 335 utmål som til sammen dekker et areal på mer enn 3100 km² land- og havflate på Spitsbergen og på Bjørnøya.

SNSK eier og forvalter anlegget Isfjord Radio på Kapp Linné, ytterst i Isfjorden. Anlegget leies ut til turistvirksomhet i regi av Basecamp Explorer Spitsbergen AS og til Telenor Svalbard AS, som har diverse tekniske installasjoner ved anlegget. SNSK driver også utvikling av næringsbygg gjennom Materiallageret AS. SNSK har i 2020 igangsatt en større satsning på næringsseiendomsutvikling og vil i 2021 etablere et datterselskap for denne virksomheten.

Konsernets kullproduksjon skjer i datterselskapet Store Norske Gruvedrift AS og foregikk i 2020 i sin helhet i Gruve 7 som ligger 15 km sør for Longyearbyen. Gruve 7 har vært i drift siden 1971 og nærmer seg dermed 50 år. Selskapet legger til rette for å kunne levere kull fra gruva i tråd med behovet til Longyearbyen Energiverk.

Gjennom datterselskapet Store Norske Boliger AS eier Store Norske 379 boenheter fordelt på 193 familieboliger og 175 mindre leiligheter i Longyearbyen. Store Norske benytter ca. 30% av boligene til egne ansatte, 30% leies ut til statstilknyttede aktører og andre aktører som har sentrale samfunnsfunksjoner i Longyearbyen og resterende leies ut til bedrifter og privatpersoner.

Arbeidet med å rydde Svea er et av de mest ambisiøse miljøprosjektene i Norge og gjennomføres av datterselskapet Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS. Det skal ryddes opp etter mer enn 100 års gruvedrift, fjerne og sikre forurensning i grunn og sikre at de naturlige prosessene kan overta og tilbakeføre området til naturlig tilstand.

Konsernet driver logistikkvirksomhet i Arktis gjennom datterselskapet Pole Position Logistics AS. SNSK kjøpte de resterende 9,8 % av aksjene i selskapet i 2020. Med hovedkontor i Longyearbyen har selskapet som mål å være et samlet kontaktpunkt for all type logistikk i Arktis. Satsningsområder er skipsagentur og totallogistikk, med fokus på å dekke kundenes behov i hele verdikjeden. Logistikk er en kritisk og sårbar del av lokalsamfunnets infrastruktur og det er et mål at slik aktivitet og omsetning i større grad styres lokalt i Longyearbyen.

Datterselskapet Gruve 3 AS driver en museumsgruve. Produksjonen i Gruve 3 var den siste lavdriftsgruva med mye manuelt arbeid. Produksjonen opphørte i 1996, og anlegget er senere beholdt relativt autentisk. Gruve 3 har utvidet den delen av gruva som er tilgjengelig for besøkende og det er nå mulig å få et autentisk innblikk i datidens driftsmetoder. Gruve 3 har som mål å være et attraktivt lavterskeltilbud som både er sesong- og væruevhengig.

Tilrettelegging for forskere og reiseliv i Svea har tidligere vært organisert gjennom datterselskapet Svea Svalbard AS. Dette selskapet er under avvikling og hadde ingen aktivitet i 2020. Selskapet eies 51% av Store Norske og 49% av Hurtigruten Svalbard AS.



Hovedtrekk for året

Gruvedrift

Gruve 7 har sysselsatt i underkant av femti personer og er med det et viktig bidrag til stabile helårs industriarbeids-plasser. Totalt ble det produsert 63 000 tonn kull i 2020. Markedet for industri-kull ble redusert som følge av Covid-19 pandemien. Det ble gjort tilpasninger i produksjon for å redusere driftskostnadene i selskapet og tilpasse produksjon mot reviderte leveranseplaner. Det var en uplanlagt stans i kullproduksjonen på grunn av vanninntrenging i 3 måneder fra august til oktober.

Miljøprosjektet i Svea

Miljøprosjektet i Svea er delt i tre deler, fase 1, fase 2A og fase 2B. Høsten 2020 ble Miljøprosjektets fase 1 Lunckefjell avsluttet og området tilbakelevert til Staten. Selskapet leverte fase 1 iht. kvalitetsmål og plan, til en kostnad under styringsrammen.

Svea Nord-gruva ble offisielt stengt 4. mars 2020.

I juni 2020 godkjente Sysselmannen den endelige avslutningsplan for prosjektets fase 2B, og dette gir prosjektet klare rammer for siste del av tilbakeføringen.

Arktisk logistikk

Konsernet driver logistikkvirksomhet i Arktis gjennom Pole Position Logistics AS. SNSK kjøpte de resterende 9,8 % av aksjene i selskapet i 2020.

Miljøprosjektets økte behov for logistikk-tjenester har kompensert for midlertidig bortfall av logistikk-tjenester til turistsektoren pga Covid-19.

Eiendom

Utleiegraden for konsernets boliger var 97% i 2020.

Det er i året kjøpt fire familieboliger. 17 av konsernets boliger er revet i 2020 på grunn av boforbud etter snøras i 2015 og 2017. Delplanarbeid er iverksatt for å bygge erstatningsboliger.

Store Norske har i første halvår 2020 forvaltet ca. 2.000 kvadratkilometer med grunneiendommer gjennom en leie- og forvaltningsavtale med staten. Forvaltningen ble overført til Staten ved/ NFD i andre halvår.

Energi

Selskapet har igangsatt et FoU-prosjekt på anlegget Isfjord Radio for å gjennomføre mer miljøvennlig og ressursbesparende energiproduksjon ved anlegget og ENØK-tiltak på bygningsmassen. Prosjektet har fått støtte fra Enova.



Turistvirksomhet

Turistvirksomheten i Gruve 3 stengte i andre kvartal som følge av Covid-19 pandemien. Det ble gjort smitteverntiltak slik at den har vært åpen for besøkende resten av året.

Antall besøkende i Gruve 3 var 3.207 i 2020 mot 6.544 i 2019. Nedgangen skyldes bortfall av tilreisende til Longyearbyen som følge av Covid-19.

Resultater og finansiell situasjon

Utvikling og resultat

Basert på fremtidsutsikter og fremtidige kontantstrømmer for gruvedriften har SNSK skrevet ned den bokførte verdien på aksjene i datterselskapet Store Norske Gruvedrift AS. Nedskrivningen medførte en finanskostnad på 112 MNOK i 2020. Dette er den vesentligste årsaken til negativ utvikling i resultatet for morselskapet.

Konsernet hadde i 2020 driftsinntekter på 144 MNOK mot 200 MNOK i 2019. Av dette utgjorde kullsalg 47,4 MNOK mot 95,7 MNOK året før.

I 2020 fortsatte oppryddingen etter 100 års gruvedrift i Svea-området. Årets utgifter knyttet til oppryddingsprosjektet i Svea, 333 MNOK, ble kostnadsført ved avsetning for ryddeforpliktelse i regnskapsåret 2017. I 2020 er det i tillegg tilbakeført 400 MNOK av denne avsetningen, dette vises som negative driftskostnader i konsernregnskapet i 2020. Oppryddingsutgiftene for 2020 ble finansiert gjennom tilskudd over statsbudsjettet.

Driftsresultatet for konsernet ble 339,6 MNOK i 2020 mot 294,4 MNOK i 2019. Resultat etter skatt ble 347 MNOK mot 299,7 MNOK i 2019.

Forbedringen i konsernets resultat 2020 skyldes i stor grad nedskrivning av den totale ryddeforpliktelsen i Svea fra 2,2mrd til 1,8 mrd. i 2020, noe som har en positiv effekt på årets resultat med 400 MNOK. Opprinnelig ryddeforpliktelse avsatt i regnskapet i 2017 var 2,5 mrd.

Resultatet fra de totale operasjonelle aktivitetene i konsernet var svakere i 2020 enn året før, hovedsakelig på grunn av resultatet fra gruvedriften. Eksportinntekt fra kullsalg og fra turistvirksomhet var negativt påvirket av Covid-19 pandemien og vanninntrenging i Gruve 7 medførte redusert produksjon og uforutsette kostnader. Øvrige deler av virksomheten hadde en positiv utvikling i driftsresultat i 2020 i forhold til 2019.

Finansielle forhold

De enkelte selskapene i konsernet, med unntak av Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (SNSG), fremstår finansielt solide. Både egenkapital og likviditet er god.

SNSG har en betydelig negativ egenkapital som også påvirker konsernregnskapet, grunnet avsetning til oppryddingsforpliktelser i Svea/ Lunckefjell på 1,156 milliarder som ikke er finansiert. I 2020 er avsetning for ryddeforpliktelse i Svea/Lunckefjell redusert med til sammen 733 MNOK ved tilbakeføring av avsetning fra 2017 på grunn av utført ryddearbeid (333 MNOK) og på bakgrunn av nye estimater og risikovurderinger (400 m) for ryddeprosjektet. Det er usikkerhet i den balanseførte ryddeforpliktelsen. Ytterligere informasjon er redegjort for i note 20 til regnskapet.



I Statsbudsjettet for 2020 ble det bevilget 248 MNOK til opprydningsprosjekt i Svea og Lunckefjell og konsernet har i året fått utbetalt denne bevilgningen. Dette kommer i tillegg til øvrig tilgjengelig bevilgning: 60 MNOK miljøavsetning i Store Norske, 6 MNOK ubenyttet fra 2018-bevilgningen og 21 MNOK ubenyttet fra slutføringen av fase 1 Lunckefjell.

Konsernet hadde ved utgangen av 2020 totale eiendeler på 609 MNOK. Dette er en reduksjon fra 777 MNOK i 2019. Av dette utgjorde anleggsmidler 354 MNOK, en reduksjon fra 366 MNOK i 2019.

Ved utgangen av året hadde konsernet en langsiktig rentebærende gjeld på 153 MNOK i tillegg til avsetninger for langsiktige forpliktelser på 1.290 MNOK. Kortsiktig gjeld var 73,6 MNOK i 2020. Gjeld og forpliktelser er redusert fra 2019 da langsiktig gjeld var 131,7 MNOK, avsetning til langsiktige forpliktelser var 2.037,6 MNOK og kortsiktig gjeld var 107,8 MNOK.

Per utgangen av 2020 var egenkapitalen i morselskapet 256,6 MNOK redusert fra 359,3 MNOK ved utgangen av 2019. Egenkapitalen i konsernet var på -908m som er en økning fra -1.500 MNOK ved utgangen av 2019. Den negative egenkapitalen skyldes underbalansen i datterselskapet SNSG.

Investeringer

Basert på fremtidsutsikter og fremtidige kontantstrømmer for gruvedriften har morselskapet skrevet ned investeringen i aksjer i datterselskapet Store Norske Gruvedrift AS fra 207 MNOK til 94,9 MNOK. Verdsetting etter nedskrivning tilsvarer egenkapitalen i datterselskapet.

Konsernet har i 2020 investert 24 MNOK i varige driftsmidler, mot 40 MNOK i 2019. Det meste av investeringene skjedde innen forvaltning og utvikling av boligmassen. Det er i 2020 solgt anleggsmidler til en balanseført verdi av 20,3 MNOK.

Finansiell risiko, markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko

For 2021 har Regjeringen bevilget 40 MNOK kroner til Store Norske for å dekke det anslåtte driftsunderskuddet i Gruve 7 i 2021. Pengene skal bidra til at kraftverket i Longyearbyen har tilgang på stabil kullforsyning.

Til miljøprosjektet i Svea er det for 2021 bevilget 412 MNOK. Det er også indikert tilstrekkelige midler for 2022 og dette forventes bekreftet gjennom statsbudsjettet for 2022. Selskapet legger til grunn at Staten har til hensikt å finansiere også resten av oppryddingen i Svea, og dette vil skje i form av årlige bevilgninger i årene prosjektet pågår. Dermed vil konsernets negative egenkapital forbedres etter hvert som gjenstående forpliktelse reduseres regnskapsmessig. Konsernets egenkapital vil forbli negativ noen år fremover. Dersom Stortinget mot formodning likevel ikke skulle vedta å finansiere oppryddingen gjennom årlige tilførte midler vil selskapet ikke være i stand til å dekke sine løpende forpliktelser.

Eksportsalget av kull sluttet i US dollar mens hoveddelen av kostnadene er i norske kroner. For å oppnå mest mulig forutsigbarhet i forhold til svingninger, har konsernet en sikringsstrategi for å begrense de økonomiske effektene av svingninger i valuta- og kullmarkedet. Kullprisene sikres gjennom fastpriskontrakter som baseres på historiske priser.



Konsernet har liten markedsrisiko da minimum 70% av planlagt kullproduksjon er sikret med leveransekontrakter til avtalt pris. En vesentlig del av øvrige driftsinntektene gjelder leveranser til offentlige aktører.

Kredittrisikoen for konsernet vurderes som liten i 2020. En stor del av selskapets kredittsalg er til norske offentlige kunder. Eksportsalg av kull er sikret med morselskapsgaranti. En andel av logistikkoppdragene og boligutleien faktureres til private aktører, men selskapet har god oppfølging av utestående fordringer.

Konsernets likviditetsbeholdning er redusert fra 305 MNOK ved utgangen av 2019 til 189 MNOK ved utgangen av 2020. Av dette er 121 MNOK reduksjon relatert til planlagte periodiseringer av betalinger i ryddeprosjektet i Svea. Likviditeten vurderes som god og forutsigbar basert på forutsetningene om fortsatt finansiering og konsernet har lav likviditetsrisiko.

Kontantstrøm

SNSK hadde i 2020 en kontantstrøm fra driften på 24,8 MNOK. Kontantstrøm til investeringer og finansiering gjelder konsernselskaper og kjøp av aksjer i PPL. Negativ kontantstrøm er dekket av reduksjon i kontantekvivalenter.

Konsernet hadde i 2020 en kontantstrøm fra driften på -380 MNOK, av dette utgjorde utførte ryddeutgifter i miljøprosjektet 333 MNOK. Negativ kontantstrøm er dekket av tilskudd og reduksjon i kontantekvivalenter.

Andre forhold

Helse, miljø og sikkerhet

Selskapet har en nullvisjon for personskader. På veien mot visjonen måles konsernet og virksomheten opp mot gjennomsnittet i norsk bergindustri og gjennomsnittet i all norsk industri. I 2020 var det 2 skader som medførte fravær. Dette gir en H-verdi på 6,1 mot 3,3 i 2019 og 5,3 i 2018. I norsk bergindustri var H-verdien i 2020 i gjennomsnitt 6,5 mens den for all norsk industri var 2,5.

HMS er solid forankret i alle virksomhetene i selskapet – både i ledelse, systematikk, planlegging, kvalitetssikring, involvering, arbeidsutførelse og bedriftskultur. Selskapet og medarbeiderne lykkes godt på mange områder, herunder rapportering, hvor det i snitt ble levert 1,96 hendelsesrapporter per ansatt i 2020, mot 1,1 hendelsesrapport per ansatt i 2019. Det er samtidig god forståelse for at det stadig foreligger behov for forbedringer.

Arbeidstilsynet utførte tilsyn med Gruve 7 og miljøprosjektet i Svea. Det ble ikke funnet avvik eller gjort observasjoner som medførte behov for tiltak.

Sykefraværet for konsernet i 2020 var 3,8% mot 3,1% i 2019 og 4,2% i 2018.

Organisasjon og arbeidsmiljø

Pr. 31.12.2020 var det 140 ansatte/ 130 årsverk i konsernet, mens det 31.12.2019 var 153 ansatte/ 132 årsverk. Alle selskap har ansatte, unntatt SNSG. De som jobber for SNSG er



ansatt i SNGD og leies ut derfra. Dette er i tråd med de ansattes ønsker, og det gir god fleksibilitet i mannskapsbasen for å dekke de oppgavene selskapet har i Gruve 7 og Svea.

SNSG sysselsatte pr utgangen av året 45 ansatte i Svea som går dagskift. I Gruve 7 var de ved årsslutt 48 ansatte i heltidsstillinger. Her arbeides det etter to-skiftsordning. Ved hovedkontoret i Longyearbyen jobber 18 ansatte i hel- og deltidsstillinger knyttet til konsern, bolig/eiendom og forretningsutvikling. Pole Position hadde 16 ansatte pr årsskiftet.

Likestilling og diskriminering

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norskes virksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. Selskapet har hatt aktive søk overfor potensielle kvinnelige søkere. Som et konkret likestillingstiltak praktiserer konsernet at beste kvinnelige og beste mannlige kandidat skal være med i finalerunden ved nyansettelser. Ved lik kompetanse skal kvinnelige søkere prioriteres.

31.12.20 var det 25% (21% i 2019) kvinner ansatt i selskapet og 15% (14% i 2019) kvinner ansatt i konsernet. I selskapets ledergruppe er 2 av 9 kvinner. 3 av 7 i selskapets styre er kvinner. Selskapets styreleder er kvinne og administrerende direktør er mann.

Det er liten grad av deltidsansatte i selskapet (140 ansatte og 130 årsverk).

Foruten likestilling mellom kjønn ønsker selskapet å ha fokus på mangfold generelt i ansettelsesprosesser. Vi legger til grunn at forskjellighet i organisasjonen i forhold til etnisitet, faglig bakgrunn mm. vil gi selskapet et bedre arbeidsmiljø og bedre resultater for selskapene.

SNSK har forpliktet seg til å skape et åpent, engasjerende og utviklende arbeidsmiljø. Selskapet har etablert etiske retningslinjer, hvor det blant annet er nedfelt at ingen medarbeidere skal diskriminere kolleger, samarbeidspartnere, kunder, leverandører eller andre interessenter på grunnlag av religion, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, befolkningsgruppe, sivilstand, funksjonshemming eller andre forhold som noen med rette kan oppfatte som krenkende selv om dette ikke er i strid med loven. Direkte eller indirekte negativ diskriminering skal ikke finne sted, og SNSK tolererer ikke adferd som kan oppfattes som nedverdiggende.

Selskapet jobber kontinuerlig med bevisstgjøring om mangfold og likestilling i vår kommunikasjon. Når vi utarbeider informasjonsmaterieell om organisasjonen og utvikler stillingsannonser er det også et mål å tiltrekke oss kvinnelige søkere. Vi har utarbeidet sjekklister i ansettelsesprosessen for å sikre at søkere behandles på et objektivt og rettferdig grunnlag. Selskapet følger lokal overenskomst som sikrer alle like rettigheter.

Ytre miljø

Store Norske skal begrense påvirkning på ytre miljø og være pådriver for bærekraftige løsninger på Svalbard. Økt oppmerksomhet på ytre miljø og utslipp har ført til flere rapporterte hendelser og nestenulykker. Store Norske stiller strenge krav til tilbydere på entreprisefasene i Svea, herunder avgasskrav til maskinparken, beredskapsmaterieell og at utstyret er fritt for organisk materiale ved ankomst til Svalbard. Videre utføres det kurs ved



oppstart av entrepriserfasen for å samkjøre byggherrens og totalentreprenørens beredskap og for å skape en omforent forståelse for ambisjonsnivå i forhold til ytre miljø. I 2021 skal Store Norske dra lærdom av den positive utviklingen i kompetanse og fokus som skapes i prosjektet, for å heve nivået i datterselskapene. Det vil i løpet av 2021 bli etablert indikatorer på ytre miljø som det skal rapporteres på.

Faseinndelingen på Miljøprosjektet i Svea og tidlig flytting til ny rigg på Kapp Amsterdam har fra midten av 2020 ført til en betraktelig reduksjon i dieselforbruk til oppvarming og strømproduksjon.

Store Norske arbeider med innovasjonsarbeid, hvor en av målsetningene er å bidra til et bærekraftig samfunn på Svalbard. I 2021 utfører vi første fase i utviklingen av Isfjord Radio som en pilot for utslippsfrie hybride off-grid samfunn i Arktis. Første fase forventes å resultere i halvert dieselforbruk. Neste fase i utviklingen innebærer fornybar energiproduksjon fra solceller som installeres på tak og fasader, som vil bidra ytterligere til reduserte utslipp. Fase 2 fordrer tillatelse fra Sysselmannen, som forventes å levere sin konsekvensutredning i 2021.

Store Norske vil styrke arbeidet med ytre miljø og bærekraft. I 2021 vil vi jobbet videre med å kartlegge klimarisiko og potensielle konsekvenser for virksomhetene.

Samfunnsansvar

Store Norske har en systematisk oppfølging av vårt samfunnsansvar og har basert våre vurderinger og planene for dette på GRI Sustainability Reporting Standards.

Tiltak og oppfølging av selskapets samfunnsansvar omfatter blant annet bidrag i lokalsamfunnet, arbeidsforhold og HMS, ytre miljø og klima, etikk og anti-korrupsjon.

Store Norske er en sentral aktør på Svalbard og selskapets aktiviteter har derfor en betydelig innvirkning på Svalbardsamfunnet. I form av vår størrelse, aktiviteter og eierskap skal vi sørge for å utøve følgende roller i vårt arbeid med å etterleve formålet:

Ansvarsbevisst arbeidsgiver: Sørge for stabile, attraktive, lønnsomme og helårlege norske arbeidsplasser, og være en foregangsbedrift for gode arbeidsvilkår på Svalbard.

Eier og utvikler av bolig- og næringseiendom: Utøve virksomheten innen bolig- og næringseiendom på en måte som bidrar til å oppnå Statens målsettinger på Svalbard.

Kulturbærer: Bidra til å videreføre kulturen på Svalbard gjennom å ta vare på historiske gjenstander og lokasjoner, og ved å videreformidle kunnskapen om den norske aktiviteten i Arktis og på Svalbard.

Verdiskapende aktør: Bidra til verdiskaping på Svalbard og være en aktiv tilrettelegger og deltager i ny, lokal næringsutvikling.

Bidragster til en velfungerende næringsstruktur: Bidra til en velfungerende næringsstruktur i Longyearbyen og på Svalbard gjennom å skape et variert næringsliv, rette opp ubalanser i markedet og sørge for å opprettholde nødvendige funksjoner.



Risikostyring og internkontroll

Store Norske er eksponert for risiko innenfor en rekke områder og gjennom hele verdikjeden. Størst risiko er knyttet til markedsoperasjon, driftsaktiviteter, prosjektgjennomføring og rammebetingelser. Håndtering av risiko er viktig for verdiskapning og er en integrert del av alle forretningsaktiviteter. Konsernet har risikostyringssystemer for blant annet oljevern, kvalitetskontroll, gruveredning, brann- og akuttberedskap samt finansiell sikring.

Store Norske har etablert intern revisjon-funksjon. Formålet er å bistå styret og ledelsen i å utøve uavhengig og nøytral vurdering av om konsernets vesentligste risikoområder er tilstrekkelig analysert og vurdert.

Konsernet arbeider kontinuerlig med kvalitetssikring og forholdet til miljø.

Hendelser etter balansedagen

Store Norske har i mars 2021 inngått avtale om kjøp av Hurtigruten Svalbard sine bygninger på Svalbard. Samtidig inngår de to selskapene en 30 år lang samarbeidsavtale om utvikling av reiselivet på Svalbard. Mer informasjon er tilgjengelig på selskapets hjemmeside.

Regjeringen har i 2021 varslet at eksisterende kullkraftverk vil fases ut innen 2 til 5 år og at det vil legges frem en energiplan for Longyearbyen i løpet av 2022. Styret i SNGD har besluttet at drift i Gruve 7 vil avsluttes når kullkraftverket avvikles.

Framtidsutsikter

SNSK er et kategorisert av eier som et kategori 3-selskap og har som målsetting å bidra til mest mulig kostnadseffektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Store Norske bidrar til tilstedeværelse på Svalbard og i Longyearbyen ved å være en betydelig arbeidsgiver og kjøper av lokale tjenester. Hovedvirksomheten i selskapet er drift av Gruve 7 for å sikre leveranse av kull til kraftverket i Longyearbyen. Store Norske er ut over dette også største boligforvalter i Longyearbyen og leier primært ut boliger til egne ansatte og til offentlige og private virksomheter. Boligvirksomheten skal på samme måte som drift av Gruve 7 drives kostnadseffektivt. Utover dette driver selskapet sine andre virksomheter forretningsmessig og på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk Svalbardpolitikk.

Som følge av at det i Statsbudsjettet for 2018 ble besluttet at all kullvirksomhet i Svea/Lunckefjell skulle nedlegges og avvikles, har konsernet igangsatt planlegging og gjennomføring av opprydding og avslutning etter mer enn 100 års gruvedrift i Svea. Prosjektet planlegges avsluttet i 2024.

Gruve 7 er en gammel gruve med begrenset ressurser som ikke kan drives lønnsomt med dagens kullpriser. Selskapet jobber aktivt for å opprettholde kostnadseffektiv drift og søker å optimalisere produksjon i forhold til markedspris på kull og energiverkets behov.

Med bakgrunn i de forestående endringene som følge av ferdigstillelse av Miljøprosjektet og en avslutning av drift i Gruve 7 har selskapet besluttet en omstillingsplan som understøtter eiers formål med eierskap. Store Norske vil i de kommende årene fokusere på utvikling og vekst innenfor områdene Næringsbygg, Energi (fornybar) i Arktis og Logistikk.

Store Norske har et sterkt fokus på nyskaping for å utvikle og posisjonere selskapet for fremtidig aktivitet. Vi har et tett samarbeid med lokale aktører rundt nyskaping og FoU-



aktiviteter og har i 2020 bl.a. oppdatert samarbeidsavtalen vi har med UNIS. I 2020 har de fleste FoU-aktivitetene vært knyttet til videreutvikling av selskapets energi-kompetanse med mål om å etablere ny virksomhet knyttet til fornybar energiforsyning av off-grid lokasjoner på Svalbard og Arktis. I 2020 hadde Store Norske to prosjekt som er støttet av det norske virkemiddelapparatet – Investering i ny energiløsning på Isfjord Radio (støttet av Enova) og forstudiemidler for «off-grid hybride energianlegg i Arktis» (støttet av Innovasjon Norge). I januar fikk Store Norske, med UNIS, Lokalstyre og SINTEF, innvilget forprosjektmidler til Grønn Plattform. Målet er å få til et større FoU-prosjekt i Longyearbyen knyttet til energi i Arktis med oppstart høsten 2021.

Styrets arbeid

Eierstyring og selskapsledelse

Grunnlaget for god eierstyring er et klart forhold mellom eierne, styret og ledelsen. God eierstyring vil bidra til troverdighet og tillit til selskapet, og bidra med størst mulig verdiskapning over tid, til beste for selskapets aksjonærer, ansatte og andre interessenter.

Prinsippene for eierstyring i Store Norske er i samsvar med den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) og Eierskapsmeldingen (Meld. St. 8 2019-2020) Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskapning.

Åpen og tilgjengelig kommunikasjon skal sikre at selskapet har gode relasjoner til samfunnet i sin alminnelighet og spesielt til de interessenter som berøres av virksomheten.

Styremøter

Styret i SNSK har bestått av fem medlemmer valgt av Nærings- og Fiskeridepartementet og to ansattvalgte medlemmer. Det er avholdt totalt 12 styremøter i konsernet i 2020. To møter i Longyearbyen og ett i Oslo, de øvrige som videomøter.

Styret har opprettet en saksforberedende revisjonskomité med tre medlemmer. Komitéen skal blant annet forberede styrets arbeid i forbindelse med regnskapsrapporteringer, operasjonell risikostyring, internkontroll og den årlige risikoanalysen. Utvalget har avholdt fire møter i løpet av året.

Disponering av resultat

Selskapets årsresultat er -94,3 MNOK. Styret vil på selskapets generalforsamling foreslå at resultatet disponeres til reduksjon av annen egenkapital. Egenkapital etter disposisjon og utbetalt tilleggsutbytte for 2019 er 256,6 MNOK (359,3 MNOK i 2019).

Redegjørelse for regnskapet og forutsetning om fortsatt drift

Styret vurderer at regnskapet gir en rettvise beskrivelse av selskapets resultat gjennom 2020 og finansielle stilling ved årsskiftet. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret forutsetter at bevilgningene til avslutningsprosjektet vil fortsette inn i 2022, i tråd med signalene i Statsbudsjettet 2021.




Takk til konsernets ansatte

Styret vil takke alle medarbeidere for innsatsen gjennom året og for å bidra til å profesjonalisere selskapet innenfor alle virksomhetsområder.

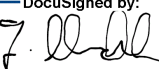
Longyearbyen, 21. april 2021

Styret for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

DocuSigned by:

97A3AC5F5CE1427...

Annette Malm Justad

Styreleder

DocuSigned by:

2C919EF51A14446...

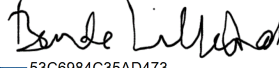
Johnny Undeli

Nestleder

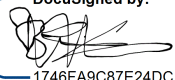
DocuSigned by:

614CE7F166C54AD...

Dina E. Aune

DocuSigned by:

53C6984C35AD473...

Bente Lillestøl

DocuSigned by:

1746FA9C87E24DC...

Birger Nilsen

DocuSigned by:


1F0C5E94335D4CE...

Rune Mjelde

DocuSigned by:

32742C94498F4BC...

Håvard Velve

DocuSigned by:

174D1F09594A4BC...

Jan Morten Ertsaas

Adm. dir.



Skattepolicy

Vedlegg til Årsrapporten for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS 2020

Store Norske har som mål å være en ansvarlig skatteyder. Konsernet har forretningsdrift kun på Svalbard og overholder skatteregler og praksis der vi har virksomhet og aktivitet. Alle konsernselskaper følger armlengdeprinsippet ved inngåelse av avtaler. Store Norske følger en skattestrategi som er prinsipiell, transparent og bærekraftig. Skattestrategien skal til enhver tid være i samsvar med konsernets overordnede strategi, dens tilnærming til risiko og konsernets samfunnsansvar.

Konsernet som helhet er underlagt og rapporterer til Skattekontoret på Svalbard vedrørende skatt. Svalbard er utenfor merverdiavgiftsområdet.

Skattestrategi

Alle selskaper i konsernet er forpliktet til å gjennomføre sine skatteforhold i samsvar med følgende:

- Følge alle relevante lover, regler, forskrifter, rapportering og opplysningskrav der konsernet opererer
- Det skal beregnes og betales skatt i henhold til lokale lover og regler, samtidig skal det der det er mulig, alltid tilstrebes å redusere denne kostnaden innenfor gjeldende regelverk
- Ha profesjonell aktsomhet og omsorg i håndteringen av all risiko relatert til skattemessige forhold
- Fremme konstruktive, profesjonelle og transparente forhold til skattemyndighetene, basert på integritet, samarbeid og gjensidig tillit

Skatteoptimalisering

Store Norske skal bruke lovlige og akseptable verktøy og metoder for å optimalisere kontantstrømeffekten av alle skatter. Det viktigste virkemiddelet er konsernbidrag. All skatteplanlegging må være i samsvar med konsernets rammeverk for skatteoptimalisering og strukturering.

Konsernet skal aldri bruke verktøy og metoder som er i strid med lovgivningen.

Bruk av eksterne skattekonsulenter

Selskapene må vurdere behovet for støtte fra eksterne skatterådgivere for å overholde relevant lovverk og konsernets skattestrategi.

Forhold til skattemyndigheter

Store Norske er forpliktet til prinsippene om åpenhet, synlighet og samarbeid i sin tilnærming til alle relevante skattemyndigheter og samarbeider med skattemyndighetene



basert på ærlighet, integritet og respekt. Store Norske har som mål å gi fullstendige, nøyaktige og tidsriktige opplysninger i alle skattemeldinger og annen korrespondanse med skattemyndighetene.

Vesentlige skattespørsmål skal vurderes løst på forhånd i dialog med skattemyndighetene.

Identifiserte skattespørsmål og vesentlig informasjon i inneværende skatteår skal gjenspeiles i skattemeldingen for å opplyse om fullstendig og nøyaktig informasjon til skattemyndighetene, og unngå potensielle straffer og skader på omdømme.



Rapportering om betaling til myndigheter for regnskapsåret 2020

Vedlegg til Årsrapporten for Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS 2020

Per utgangen av 2020 hadde konsernet interesser i følgende datterselskaper:

Navn	Hovedkontor	Andel
Store Norske Gruvedrift AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Boliger AS	Longyearbyen	100%
Gruve 3 AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Logistics AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Accounting AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Narvik AS	Narvik	100%
Store Norske Tank AS	Longyearbyen	100%
Materiallageret AS	Longyearbyen	32%
Svea Svalbard AS (under avvikling)	Longyearbyen	50,85%

Rapporten er utarbeidet basert på selskapets forståelse av Regnskapsloven §3-3 d), og det er utvist skjønn i tolkningen av hva som inngår i betaling til myndigheter. Det er også tatt utgangspunkt i §4 i Forskrift om land-for-land rapportering hvor det er spesifisert en grense på kr 800.000 for hva som inngår i opplysningsplikten. Utvinningsaktiviteten er på Svalbard og det er kun foretatt betalinger til norske myndigheter.

Inntektsskatt

Ingen majoritetsselskaper i konsernet har hatt betalbar skatt i 2020. Materiallageret har betalbar skatt på kr 705 606.

Utmålsavgifter

SNSK har i løpet av 2020 betalt kr 982.500 til Direktoratet for Mineralforvaltning i årsavgifter for selskapets utmål.

RESULTATREGNSKAP

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Beløp i hele 1.000

<i>Morselskap</i>			<i>Konsern</i>	
2020	2019	NOTE	2020	2019
Driftsinntekter				
0	0	Kullsalg	47 441	95 659
0	0	Andre salgsinntekt	37 506	53 697
10 421	16 188	Leieinntekter	44 544	46 749
25 247	18 137	Andre driftsinntekter	14 653	3 703
35 668	34 325	Sum driftsinntekter	144 144	199 808
Driftskostnader				
388	746	Varekostnad	76 932	40 694
16 418	15 376	Lønnskostnader	113 443	123 662
1 715	1 317	Av- og nedskrivninger	19 709	17 174
21 898	23 304	Andre driftskostnader	-405 623	-276 132
40 419	40 743	Sum driftskostnader	-195 539	-94 602
-4 751	-6 418	Driftsresultat	339 683	294 410
Finansinntekter og finanskostnader				
25 942	54 099	Finansinntekter	4 733	8 206
112 097	14 979	Finanskostnader	7 663	7 331
-86 155	39 120	Netto finansposter	-2 930	875
-90 906	32 702	Resultat før skattekostnad	336 753	295 285
3 413	2 794	Skattekostnad	-10 261	-4 388
-94 319	29 908	Årets resultat	347 014	299 673
		Herav majoritet	347 041	299 292
		Herav minoritet	-27	381
Overføringer				
0	29 908	Overført til annen egenkapital		
-94 319	0	Overført fra annen egenkapital		
-94 319	29 908	Sum overføringer		

BALANSE PR. 31.12.
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Beløp i hele 1.000


<i>Morselskap</i>				<i>Konsern</i>	
<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>EIENDELER</i>	<i>NOTE</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>
ANLEGGSMIDLER					
Immaterielle eiendeler					
0	0	Forskning og utvikling	10	1 839	2 758
0	0	Utsatt skattefordel	13	16 046	5 721
Varige driftsmidler					
17 845	19 239	Tomter, bygninger og lignende	10	284 539	279 424
0	0	Maskiner og anlegg	10	39 535	65 307
1 530	1 606	Driftsløsøre, inventar,	10	3 547	5 533
Finansielle anleggsmidler					
283 086	360 279	Investering i datterselskap	14	0	0
2 880	2 880	Investering i tilknyttet selskap	14	7 554	6 572
543	543	Investeringer i aksjer/andeler	14	543	543
0	300	Andre langsiktige fordringer	16	395	520
305 884	384 847	Sum anleggsmidler		353 998	366 378
OMLØPSMIDLER					
0	0	Beh. av driftsmateriell og kull	3	44 693	65 394
1 615	1 493	Kundefordringer	15	12 974	35 566
129 965	91 508	Andre fordringer	16, 17	8 814	4 247
67 806	90 266	Bankinnskudd, kontanter	18	189 032	305 447
199 386	183 267	Sum omløpsmidler		255 513	410 654
505 270	568 114	SUM EIENDELER		609 511	777 032

BALANSE PR. 31.12.
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Beløp i hele 1.000

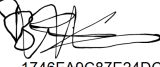
<i>Morselskap</i>				<i>Konsern</i>	
<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>EGENKAPITAL OG GJELD</i>	<i>NOTER</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>
EGENKAPITAL					
Innskutt egenkapital					
42 930	42 930	Aksjekapital	21, 22	42 930	42 930
Opptjent egenkapital					
213 699	316 418	Annen egenkapital	21	-950 818	-1 544 518
0	0	Minoritetsinteresse	21	-95	1 382
256 629	359 348	Sum egenkapital		-907 983	-1 500 206
GJELD					
Avsetning for forpliktelser					
0	0	Pensjonsforpliktelser	7	65 127	71 069
5 153	7 756	Utsatt skatt	13	0	0
25 333	25 333	Andre avsetninger for forpliktelser	20	1 225 514	1 966 621
Annen langsiktig gjeld					
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	19	35 964	38 838
0	0	Øvrig langsiktig gjeld	19	117 294	92 976
Kortsiktig gjeld					
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner		0	0
7 972	2 645	Leverandørgjeld		56 053	89 492
0		Betalbar skatt	13	63	7
487	558	Skattetrekk og andre trekk		3 459	3 414
0	0	Utbytte		0	265
209 696	172 474	Annen kortsiktig gjeld	16	14 020	14 556
248 641	208 766	Sum gjeld		1 517 494	2 277 238
505 270	568 114	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		609 511	777 032

Longyearbyen 21.04.2021

DocuSigned by:

97A3AC5F5CE1427...

Annette Malm Justad

Styreleder

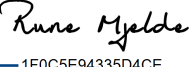
DocuSigned by:

1746FA9C87E24DC...

Birger Nilsen

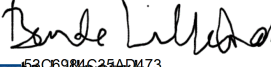
DocuSigned by:

32742C94498F4BC...

Håvard Velve

DocuSigned by:

1F0C5E94335D4CE...

Rune Mjelde


DocuSigned by:

53C8981C25AD473...

Bente Lillesjø

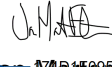
DocuSigned by:

614CE7F166C54AD...

Dina E. Aune

DocuSigned by:

2C919EF51A14446...

Johnny Undell

DocuSigned by:

7614285F9349E...

Jan Morten E. Ertsaas
Adm.dirktør

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Kontantstrømoppstilling, indirekte modell

Morselskap		Konsern	
2020	2019	2020	2019
1000 kr	1000 kr	1000 kr	1000 kr
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter:			
-90 906	32 702	336 753	295 285
0	0	-7	-11
1 715	1 317	19 709	17 174
112 071	14 933	0	0
0	50	20 701	-43 575
-122	-503	22 592	-3 129
5 327	100	-33 439	49 071
0	0	-5 942	-8 506
-3 243	3 493	-740 664	-582 300
24 842	52 092	-380 297	-275 991
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter:			
0	0	20 337	8 255
-246	-2 708	-24 485	-40 585
-35 260	0	0	0
0	44 004	0	0
300	0	125	0
0	0	0	-344
-40 895	-114 050	-982	-516
-76 101	-72 754	-5 005	-33 190
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:			
0	0	21 444	0
0	0	0	-8 659
37 199	0	0	0
0	-7 139	0	0
0	0	256 108	331 051
-8 400	0	-8 665	-228
28 799	-7 139	268 887	322 164
-22 460	-27 801	-116 415	12 983
90 266	118 067	305 447	292 464
67 806	90 266	189 032	305 447

Note 1 Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til norske regnskapsregler, standarder og god regnskapsskikk. Alle tall er oppgitt i NOK 1000 dersom ikke annet er oppgitt. Beløp i utenlandsk valuta er særskilt angitt.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Konsernregnskap

Konsernregnskapet omfatter morselskap Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS med datterselskap og tilknyttet selskap. Oversikt over selskapene fremgår av note 14. Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmede innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 – 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Forkortelser som er benyttet på navn i selskapene er:

Mor / Datterselskap

SNSK	Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS
SNSG	Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS
SNB	Store Norske Boliger AS
PPL	Pole Position Logistics AS
SNGD	Store Norske Gruvedrift AS
SVEA S	Svea Svalbard AS
SNG3	Store Norske Gruve 3 AS
PPL N	Pole Position Logistics Narvik AS
PPA	Pole Position Accounting AS
SNT	Store Norske Tank AS

Tilknyttet selskap: Materiallageret AS

Vurderings- og klassifiseringsprinsipper**Inntektsføringsprinsipper**

Salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av levering. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko for tap og ukurans er overført til kunden. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Tilskudd knyttet til opprettholdelse av datterselskapets SNSG`s drift i forbindelse med utførelse av de pålagte oppryddingsaktiviteter er klassifisert som egenkapitalinnskudd. Selskapets aktiviteter i nåværende oppryddingsfase innebærer opprydding etter tidligere perioders drift. Tilskudd bevilget over statsbudsjettet er slikt sett vurdert, for selskapet, å være en disponering fra eier for å innfri de relevante oppryddingsaktiviteter.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskap og tilknyttede selskaper

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Tilknyttede selskaper er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden for tilknyttede selskaper. Andelen av resultatet er basert på resultatet etter skatt i det selskapet hvor man har investert med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes at kostpris på aksjene var høyere enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital. I resultatregnskapet er resultatandelen vist under finansposter.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskap blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi utover hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Varebeholdninger

Kullbeholdning er vurdert til laveste verdi av totale tilvirkningskostnader knyttet til kullproduksjonen og netto salgspris. Beholdning av driftsmateriell og reservedeler er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Goodwill

Goodwill har oppstått i forbindelse med kjøp av datterselskap. Goodwill avskrives lineært over forventet levetid.

Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives dersom de har en levetid utover tre år og har en vesentlig kostpris. Avskrivninger er basert på driftsmidlenes økonomiske levetid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Andre langsiktige aksjeinvesteringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre aksjer mv. Utdelinger regnskapsføres i utgangspunktet som finansinntekt, når utdelingen er vedtatt. Hvis utdelingene overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet, føres det overskytende til reduksjon av kostprisen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag av avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Finansielle instrumenter

Konsernet selger kull i USD. For å sikre fremtidige inntekter benyttes finansielle instrumenter på dollar. Regnskapsmessig klassifiseres finansielle instrumenter som sikringsinstrumenter. Finansielle instrumenter som sikrer fremtidige inn-/utbetalinger og som kvalifiserer til regnskapsmessig sikring resultatføres først ved realisering. Sikringer som ikke kvalifiserer til regnskapsmessig sikring regnskapsføres løpende.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta som ikke er sikret er bokført til gjeldende kurs ved årsskiftet.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Oppfaringskostnader

Oppfaring og tilrettelegging av nye kullfelt kostnadsføres løpende i takt med produksjon.

Undersøkelseskostnader

Kostnader til undersøkelser av fremtidige forekomster kostnadsføres løpende.

Pensjonsforpliktelser

Konsernet har ulike pensjonsordninger for alle de ansatte. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Det er ikke avsatt for arbeidsgiveravgift da Svalbard ikke har slik avgift.

Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik, som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene.

Skatter

Årets skattekostnad er beregnet på grunnlag av årets regnskapsmessige resultat. Den omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Utsatt skattefordel balanseføres i den utstrekning det kan sannsynliggjøres nyttiggjørelse av denne. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Note 2 Inntekter konsern

Kullsalg	2020	2019
Kullsalg	47 659	96 303
Kulleksportavgift	-218	-644
Sum	47 441	95 659

Kullsalg fordeler seg på følgende markeder og kundegrupper:

Tonn	Energi	Metallurgisk	2020	2019
Svalbard	29 292		29 292	30 345
Frankrike				5 711
Tyskland		42 318	42 318	50 259
Spania		3 100	3 100	21 358
Tonn 2020	29 292	45 418	74 710	
Tonn 2019	36 056	71 617		107 673

Note 3 Varebeholdning**Beholdning av forbruksmateriell og drivstoff**

Beholdning av forbruksmateriell og drivstoff er vurdert til gjennomsnittlig kostpris fra leverandør. Varer som er eldre enn to år og som ikke forventes brukt det neste året er satt til 0 i verdi i balansen

	Konsern			2019		
	Kostpris	Nedskrevet	Balanse- verdi	Kostpris	Nedskrevet	Balanse- verdi
Forbruksmateriell	15 960		15 960	16 936		16 936
Drivstoff	20 815		20 815	35 192		35 192
Sum beholdning	36 775	-	36 775	52 128	-	52 128

Kullbeholdning - konsern

Kullbeholdning er vurdert til det laveste av netto salgsinntekter og totale tilvirkningskostnader knyttet til produksjon.

	2020		2019	
	Tonn	Beløp	Tonn	Beløp
Kullbeholdning Longyearbyen	19 797	7 918	33 166	13 266
Sum kullbeholdning	19 797	7 918	33 166	13 266

Note 4 Godtgjørelser til ledende personer m.v

Tall i hele kroner

Administrerende direktør for morselskapet er ansatt i og lønnes der. I stillingen inngår også stillingen som administrerende direktør for datterselskapene Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS, Store Norske Gruvedrift AS og Store Norske Boliger AS. Datterselskapene bærer sin rettmessige andel av lønnskostnaden gjennom utfakturering av konsernstabens totale kostnader. Lønn og ytelser oppgitt i oversikten under er utbetalt fra det selskapet som ledende personer er ansatt i.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelser eller aksjebaserte ytelser til adm.dir., andre ansatte, styrets leder eller andre nærstående parter.

Ledende personer

Navn	Stilling	Ansatt i selskap	Lønn	Bonus	Pensjon inkl risikodekning	Naturalytelser inkl forsikring (*)
Jan Morten Ertsaas	Adm. dir.	SNSK	1 843 000	365 000	187 000	129 000
Cecilie Østerlie	Økonomidir.	SNSK	1 089 000		220 000	19 000
Gudmund Løvli	Prosjektleder Svea	SNGD	1 382 000		191 000	44 000
Marit Devik	Boligsjef (7 mnd)	SNB	437 000		46 000	25 000
Per Nilssen	Produksjonssjef	SNGD	1 445 000		189 000	43 000
Sveinung L. Thesen	Eiendomssjef næring	SNSK	1 111 000		136 008	19 000
Sverre Kvalheim	HMS/KS-sjef (3 mnd)	SNSK	340 000		121 000	4 000
Terje Aunevik	PPL	PPL	1 206 000		99 000	4 000

(*) Andre ytelser er skattepliktig fordel av en årlig reise til fastlandet, personalforsikring, kjøretøy, kommunikasjon og (kun for adm.dir.) fri bolig.

SNSK har gjennomgående styrer, slik at utbetalte styrehonorarer gjelder SNSK, SNSG, SNGD og SNB. Det er samlet utbetalt kr 1.622.000 i styrehonorar til selskapets styre.

Styret

Navn	Rolle	Honorar inkl. reisetids- godtgjørelse
Anette Malm Justad	Styrets leder, medlem revisjonskomite	438 600
Johnny Underli	Nestleder	218 000
Dina Elverum Aune	Styremedlem, leder revisjonskomite	228 000
Birger Nilsen	Styremedlem	193 000
Bente Lillestøl	Styremedlem	193 000
Rune Mjelde	Styremedlem, ansatterepresentant	167 000
Håvard Velve	Styremedlem, ansatterepresentant, medlem revisjonskomite	184 600

Tall i hele 1 000:

	Konsern		Morselskap	
	2020	2019	2020	2019
Lovpålagt revisjon	909	779	36	35
Annen bistand revisor, inkl skattepapirer	382	630	108	183
	<u>1 291</u>	<u>1 410</u>	<u>144</u>	<u>218</u>

Note 5 Lederlønnserklæring Store Norske

Lederlønnserklæringen beskriver konsernets holdninger til lederlønnfastsettelse og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Store Norske og viderefører den lederlønnspolitikken som har vært ført i det foregående regnskapsåret. Lederlønnspolitikken har i 2020 vært fulgt i henhold til lederlønnserklæringen.

Ledende ansatte omfatter daglig leder og andre ledende ansatte i konsernet, i datterselskaper.

Lederlønnserklæringen beskriver hovedprinsipper for faste godtgjørelser, variabel lønn, pensjonsytelser og etterlønnordninger i Store Norske.

Lederlønnspolitikken i Store Norske er i samsvar med statens retningslinjer. Det vises til Stortingsmelding nr. 8 om Statens direkte eierskap i selskap - Bærekraftig verdiskapning 2019-2020 og Statens retningslinjer for godtgjørelse av ledende ansatte (2015)

1. Utgangspunktet for selskapets lederlønnspolitik

Styret i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS ser på de ansatte som konsernets viktigste ressurs og er opptatt av at konsernet tilbyr konkurransedyktige vilkår slik at konsernet tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere.

2. Hvem er omfattet av retningslinjene

Retningslinjene for lederlønnfastsettelsen er fastsatt av styret og gjelder avlønningen av ledende ansatte. Ledergruppa i Store Norske er direkte omfattet av retningslinjene. Retningslinjene er også retningsgivende for avlønningen av andre ledere i konsernet.

3. Hvilken periode gjelder erklæringen for

Erklæringen er gjeldende for ett år fremover i tid.

Styret vil legge erklæringen til grunn for sitt arbeid etter behandlingen på ordinær generalforsamling i juni 2021.

4. Hovedprinsippene i konsernets lederlønnspolitik

Staten forventer at godtgjørelse og andre insentiver i selskapet fremmer oppnåelse av selskapets mål og at godtgjørelsen er konkurransedyktig, men ikke lønnsledende og at hensynet til moderasjon ivaretas.

Fastlønnen blant ledende ansatte oppfattes som konkurransedyktig, men ikke lønnsledende. Selskapet vektlegger moderasjon både ved nyansettelser og lønnsoppgjør.

4.1. Fastlønn

Fastlønnen (brutto årslønn før skatt) skal være hovedelementet i lederlønnen. Ledelsens lønn er justert med 0,8% fra juli 2020, dette er på samme nivå som lønnsoppgjøret i selskapene.

Administrerende direktørs fastlønn er økt med 10% fra januar 2021 som følge av at eksisterende bonusordning er avvirket og kompensert ved en økning i fastlønn.

Utviklingen i fastlønnen for øvrig forutsettes å være moderat også i 2021.

4.2. Styrehonorar

Ansatte mottar ikke styrehonorar for styreverv de påtar seg som ledd i arbeidet for Store Norske.

Ansattrepresentanter i styret i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS omfattes ikke av denne regelen.

4.3. Naturalytelser og andre særlige ordninger

Administrerende direktør har fri bredbåndstilknytning og bruk, avis, firmabil, snøskuter og bolig. Enkelte ledende ansatte, som bruker bil i arbeidet, har firmabil. Selskapene har ordning med subsidiering av husleie til alle ansatte, lederne har samme ordning som øvrige ansatte.

4.4. Variabel lønn og andre incentivordninger

Store Norske har fra regnskapsåret 2021 avviklet bonusordningen for administrerende direktør. Ordningen med inntil 3 månedslønner i bonus, tilsvarende 25% av en årslønn, er konvertert til en økning i fastlønn på 10%. Bakgrunnen for endringen er at bonusmålene ikke fungerer hensiktsmessig i en tid med store endringer i virksomheten og dermed endringer av prioriteringer innenfor bonusperioden. Erfaringsmessig hadde ordningen også liten effekt på organisasjonen som helhet.

Ingen ansatte i konsernet har, etter denne endringen, avtaler om variabel lønn.

5. Pensjonsordninger

Pensjonsordningen ble fra 1.1.2015 endret fra ytelsesbasert til innskuddsbasert ordning. Pensjonsvilkår til administrerende direktør og ledende ansatte er på lik linje med andre ansattes vilkår i selskapet, begrenset oppad til 12 G. Alle er med i konsernets kollektive pensjonsordninger.

6. Etterlønsordninger

Ved Selskapets oppsigelse av administrerende direktør har han fra utløpet av oppsigelsestiden og i en periode på 6 måneder rett til en månedlig etterlønn tilsvarende direktørens månedlige fastlønn, med avkortning for eventuell inntekt i perioden. Direktøren har ikke krav på etterlønn ved egen oppsigelse.

Direktørens krav på etterlønn bortfaller dersom ansettelsesforholdet opphører fordi hun har gjort seg skyldig i vesentlig mislighold av sine forpliktelser som ansatt i Selskapet.

Note 6 Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader

	Konsern		Morselskap	
	2020	2019	2020	2019
Lønnskostnader	82 017	94 466	12 595	11 434
Pensjonskostnader	11 909	11 893	986	1 038
Arbeidsgiveravgift	45	55	0	0
Andre ytelser	19 472	17 248	2 837	2 904
Sum	113 443	123 662	16 418	15 376

Antall årsverk i konsernet er 130 i 2020 mot 132,3 i 2019. Årsverk er summen av alle timeverk utført i konsernet (inkludert vikarer og overtid) fordelt på normalarbeidstid for de ulike arbeidstidsordninger.

Note 7 Pensjonskostnader og forpliktelser (konsern)

SNSG endret i 2014 pensjonsordning for de ansatte i selskapet. Før endring hadde selskapet en ytelsesbasert ordning som omfattet en ordinær alderspensjon fra fylte 67 år og en frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år. Begge ordningen sikret de ansatte en ytelse på 66% av pensjonsgrunnlag avkortet med tjenestetid 30 år.

Fra 31.12.2014 er ordningen endret til en innskuddsbasert ordning i tillegg til AFP. Ordningen fyller kravet til obligatorisk tjenestepensjon og dekkes gjennom forsikringsordning.

Frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år er opprettholdt for de ansatte over 55 år eller med tjenestetid over 30 år pr 31.12.2014. Ordningen utbetales direkte over drift. Regnskapsmessig er forpliktelsen aktuarmessig beregnet og hensyntatt i regnskapet.

Pr. 31.12.20 har konsernet en netto balanseført pensjonsforpliktelse på NOK 65,1 mill. knyttet til de ulike forsikringsordningene. Totalt er det 3 yrkesaktive og 55 pensjonister i ordningene.

Netto pensjonskostnad	2020	2019
Servicekost og andre kostnader	163	373
Netto planendringer	0	0
Finanskostnader	1 523	1 948
Periodens netto pensjonskostnad	1 686	2 321

Netto pensjonsforpliktelse	2020	2019
Netto pensjonsforpliktelse ved periodens begynnelse	-71 069	-79 545
Periodens netto pensjonskostnad	-1 686	-2 321
Innbetalinger	0	0
Pensjonsutbetalinger over egen drift	9 749	9 265
Estimatavvik (tap) / gevinst	-2 121	1 532
Netto pensjonsforpliktelser ved periodens slutt	-65 127	-71 069

Pensjonsmidler	0	0
Pensjonsforpliktelser	-65 127	-71 069
Netto balanseført pensjonsforpliktelse - pensjonsordning	-65 127	-71 069
Netto balanseført pensjonsforpliktelse - 55 års ordning 2009	0	0
Netto balanseført pensjonsforpliktelse	-65 127	-71 069

	2020	2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,25 %	2,25 %
Årlig forventet G-regulering	2,00 %	2,00 %
Årlig forventet regulering av løpende pensjon	0,00 %	0,00 %

Note 8 Transaksjoner med nærstående

Morselskapet fakturerer SNSG, SNGD og SNB med en beregnet andel av administrasjonskostnader, ledelseskostnader og styrehonorar.

SNB leier ut boliger til resten av konsernet til markedspris, mens hvert konsernselskap leier disse ut til sine ansatte basert på etablert praksis.

SNGD leier ut maskiner til SNSG, mens SNSK leier ut gruveanlegg til SNSG og SNGD.

PPL leverer logistikkjenester til SNGD og SNSG.

Note 9 Andre produksjons- og driftskostnader

Driftskostnader er for morselskapet i hovedsak konsulentonorarer, it-kostnader, forsikringer, utmålsavgift og kjøp av tjenester. For konsernet består driftskostnadene av produksjonskostnader Gruve 7, forvaltningskostnader, forsikringspremier og utmålsavgift.

Note 10 Varige driftsmidler

MORSELSKAP	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre og inventar	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.20	35 893	4 253	40 146
Tilgang i året		246	246
Avgang i året			0
Anskaffelseskost pr. 31.12.20	35 893	4 499	40 392
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.20	16 654	2 648	19 302
Årets avskrivninger	1 394	321	1 715
Bokført verdi pr. 31.12.20	17 845	1 530	19 375
Estimert avskrivnings / levetid	20 år	5 - 10 år	

KONSERN	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.20	588 910	2 680 869	86 282	3 356 061
Tilgang i året	24 239	0	246	24 485
Avgang i året (salg/utrangering)	0	-20 337	0	-20 337
Anskaffelseskost pr. 31.12.20	613 149	2 660 532	86 528	3 360 209
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.20	309 487	2 615 561	80 750	3 005 798
Tilbakeført akk.avskr. ved salg/utrangering	0	0	0	0
Årets avskrivninger	19 123	5 436	2 231	26 790
Nedskrivning	0	0	0	0
Bokført verdi pr. 31.12.20	284 539	39 535	3 547	327 621
Estimert avskrivnings / levetid	6-20 år	5-10 år	3 - 10 år	

Anleggsmidler avskrives etter forventet levetid.

KONSERN	Forskning og utvikling
Anskaffelseskost pr. 01.01.20	4 597
Tilgang i året	0
Avgang i året (salg/utrangering)	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.20	4 597
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.20	1839
Årets avskrivninger	919
Nedskrivning	0
Bokført verdi pr. 31.12.20	1 839
Estimert avskrivnings / levetid	5 år

Note 11 Finansposter

Finansinntekter	Konsern		Morselskap	
	2020	2019	2020	2019
Renteinntekter	1 651	4 820	494	1 421
Renteinntekter konsern		112	0	0
Agiovinning	2 100	1 540	0	0
Aksjeutbytte/inntekt på investering tilknyttet selskap	982	1 734	0	30 420
Konsernbidrag	0	0	25 448	22 258
Sum finansinntekter	4 733	8 206	25 942	54 099

Finanskostnader	Konsern		Morselskap	
	2020	2019	2020	2019
Rentekostnader	6 023	5 024	1	4
Agiotap	1363	19	1	0
Andre finanskostnader/urealisert tap	277	2 288	24	42
Nedskrivning aksjer	0	0	112 071	14 933
Sum finanskostnader	7 663	7 331	112 097	14 979

Note 12 Sikringsforretninger

Selskapet har en sikringsstrategi som skal bidra til stabilitet og langsiktighet ved å begrense de økonomiske effektene av uventede svingninger i valutakurser og kullpriser.

Valutasikring

Hovedtyngden av kullomsetningen selges i amerikanske dollar. For å redusere risiko for svingninger i kurs kan selskapet inngå terminforretninger som begrenser tapet ved en svekket USD og det benyttes salgsoption for nedside-sikring. Salgsoption kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet.

Kullsikring

Majoriteten av kullsalget foregår på lange avtaler med priser basert på historisk gjennomsnitt.

Note 13 Skattekostnad**Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel**

Konsernet		Morselskapet	
2020	2019	2020	2019
Midlertidige forskjeller			
-288 629	-289 813	-5 279	-4 741
-4 395	-7 146	-100	-100
-253 340	-316 676	62 920	78 650
-1 193 513	-1 926 621	-25 333	-25 333
-65 126	-71 069		
-1 805 003	-2 611 325	32 208	48 476
-2 256 659	-2 117 195		0
-4 061 662	-4 728 520	32 208	48 476
-649 866	-756 563	5 153	7 756
633 820	750 842	0	0
-16 046	-5 721	5 153	7 756

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

Konsernet		Morselskapet	
2020	2019	2020	2019
Grunnlag for betalbar skatt			
		-90 906	32 702
		112 238	-15 241
		21 332	17 461
		16 267	19 754
		37 599	37 215
		-37 599	-37 215
		0	0
		0	0
Fordeling av skattekostnaden			
63	7	0	0
-10 324	-4 276	-2 603	-3 161
0	0	6 016	5 955
0	-119	0	0
-10 261	-4 388	3 413	2 794
Betalbar skatt i balansen			
63	7	0	0
63	7	0	0

Note 14 Aksjer**Morselskap**

	Hovedkontor	Eierandel	Egen- kapital siste år	Resultat siste år	Balanseført verdi
Datterselskap					
SNSG	Longyearbyen	100	-1 137 565	498 648	0
SNB	Longyearbyen	100	119 510	3 607	143 386
SNGD	Longyearbyen	100	94 882	-57 282	94 882
PPL	Longyearbyen	100	9 952	2 539	29 824
SNG3	Longyearbyen	100	809	-398	1 564
Svea Svalbard	Longyearbyen	50,8	-193	-54	30
Store Norske Tank	Sveagruva	100	13 045	2 127	13 400
					<u>283 086</u>

	Hovedkontor	Eierandel	Konsern		Morselskap	
			2020	2019	2020	2019
Tilknyttet selskap						
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	7 554	6 572	2 880	2 880
Årets resultat etter EK-metoden						
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	982	984		
Andre aksjer						
TIL Holding AS	Tromsø		543	543	543	543

Note 15 Kundefordringer

	Konsern		Morselskap	
	2020	2019	2020	2019
Kundefordringer (netto) pr. 31.12	12 974	35 566	1 615	1 492
Tapsavsetning pr. 31.12	816	513	100	100

Tapsavsetningen i konsern anses tilstrekkelig til å dekke mulige fremtidige tap.

Note 16 Mellomværende med konsernselskaper

	2020	2019
Morselskap		
Fordring SNB	39 047	17 455
Fordring SNSG	74 375	65 393
Fordring PPL	7 535	4 535
Fordring SNG3	0	300
Fordring SNT	4 050	2 364
	<u>125 007</u>	<u>90 047</u>
Gjeld SNSG	151 484	151 586
Gjeld SNGD	56 561	19 435
Gjeld SNG3	477	302
	<u>208 522</u>	<u>171 323</u>

Note 17 Andre kortsiktige fordringer

Andre kortsiktige fordringer morselskap gjelder i hovedsak fordring på andre konsernselskaper; se spesifikasjon i note 16.

Note 18 Bankinnskudd, kontanter

	Konsern		Morselskap	
	2020	2019	2020	2019
Kontanter	2	0	0	0
Bankinnskudd	181 589	301 939	67 319	89 708
Trekkinnskudd bundet (skatt)	3 487	3 508	487	558
Bankinnskudd bundet	3954	0		0
SUM	189 032	305 447	67 806	90 266

Note 19 Gjeld

Morselskapet har ikke gjeld til kredittinstitusjoner pr. 31.12.20.

Konsern

Lånetype	Bokført hos:	2020	2019
Pantelån	Pole Position Logistic	694	749
Pantelån / serielån	SNB	35 270	38 089
Annuitetslån	SNB	116 044	91 726
SUM GJELD SOM ER PANTSIKRET		152 008	130 563
Gjeld som forfaller til betaling mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt		118 259	101 246

Det er tinglyst pant i Store Norske Boligers bygninger for 207.200. Bokført verdi av boligeiendommene er 261.700 (255.300 i 2019). Det er tinglyst pant i kundefordringer for 5.000. Bokført verdi av kundefordringer er 800.

Rettighetshavere til pant er:

Nærings- og fiskeridepartementet: 127.000

Sparebanken Nord-Norge: 56.200

Den Norske Stats Husbank: 29.000

Garantiansvar

Konsernet har stillet garanti overfor Norske Romsenter Eiendom AS på NOK 4 mill. til dekning av kostnader i tilfelle brudd/feil på sjøfiberkabler til fastlandet. Garantiansvaret er ikke regnskapsført. Videre har konsernet avgitt garanti på kr. 50 000 ovenfor Sysselmannen på Svalbard. Forpliktelsen for opprydding i Lunckefjell er avsatt for i sin helhet i regnskapet.

Note 20 Avsetning for forpliktelser

Stortinget besluttet gjennom Statsbudsjettet for 2018 at gruvene i Svea og Lunckefjell skal avsluttes og at industriområdet skal saneres og ryddes opp ihht krav i Svalbardmiljøloven §64.

Det ble i 2018-regnskapet gjort en avsetning for totale oppryddingsforpliktelser i Svea og Lunckefjell på 2.5 mrd kroner i selskapets balanse. Avsetningen var basert på tilgjengelig informasjon og var selskapets beste estimat på tidspunktet for regnskapets avleggelse for 2018. Usikkerheten i den balanseførte forpliktelsen var derfor betydelig.

Arbeidet med opprydding er delt i 3 faser – Fase1 (Lunckefjell), 2A (Svea Nord til Svea, samt samfunnskostnad til september 2021) og 2B (Svea samfunn og terreng) der Fase 2B er størst i omfang og kompleksitet. Selskapet har ved regnskapsavleggelse for 2020 ferdigstilt fase 1, og en vesentlig del av arbeidet i fase 2A. Selskapet har kontrahert entreprenør for riveentreprisen i Fase 2B. Samlet ansår vi at i underkant av 33% av det totale oppryddingsomfanget er utført pr 31.12.2020 og usikkerheten ift omfang og kvalitet redusert gjennom at sluttrapporten er godkjent for fase 1, avslutningsplan er godkjent for fase 2A og avslutningsplan utarbeidet for godkjenning for fase 2B.

Opprinnelig totalforpliktelse var på 2.500 MNOK og denne ble redusert til 2.200 MNOK etter vurderinger gjort i forbindelse med årsregnskapet for 2019. Basert på fremdrift og siste estimat reduseres totalforpliktelsen fra 2.200 MNOK til 1.800 MNOK ved avlegging av regnskap for 2020. Dette legges til grunn for beregning av utestående oppryddingsforpliktelse:

Konsern

Beregning av rest-oppryddingsforpliktelse	<i>Beløp i MNOK</i>
Totalestimat oppryddingsforpliktelse	2 200
Arbeid utført pr 31.12.2019	-311
Bokført restforpliktelse 31.12.2019	1 889
Utført arbeid 2020	-333
Tilbakeføring avsetning ihht styrets vurdering 31.12.2020	-400
Bokført restforpliktelse 31.12.2020	1 156

(Beløp i 1000)

	Konsern		Morselskap	
	2020	2019	2020	2019
Oppryddingsforpliktelse SNSG	1 156 215	1 889 322	25 333	25 333
Øvrige selskaper	37 299	37 299	-	-
Avsetning tapskontrakt	32 000	40 000	-	-
SUM	1 225 514	1 966 621	25 333	25 333

Note 21 Egenkapital**Morselskap**

	Aksje kapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2020	42 930	316 418	359 348
Årets resultat		-94 319	-94 319
Tilleggsutbytte		-8 400	-8 400
Egenkapital 31.12.2020	42 930	213 699	256 629

Konsern

	Aksje kapital	Annen egenkapital	Minoritets interesse	Sum
Egenkapital 01.01.2020	42 930	-1 544 518	1 382	-1 500 206
Årets resultat		347 041	-27	347 014
Tilleggsutbytte		-8 400		-8 400
Andre EK-justeringer		-2 499		-2 499
Motttt tilskudd opprydding		256 108		256 108
Endring minoritet		1 450	-1 450	0
Egenkapital 31.12.2020	42 930	-950 818	-95	-907 983

Note 22 Aksjonær

Aksjekapitalen i selskapet består av 4.293.000 aksjer à NOK 10,- med lik stemme- og utbytterett. Oversikt over selskapets aksjonær pr. 31.12.20:

Navn	Antall aksjer	Andel i %
Den Norske Stat	4.293.000	100

Note 23 Hendelser etter balansedagen

Regjeringen har besluttet at det vil komme en energiplan for Longyearbyen i statsbudsjettet for 2022. Kullkraftverket i Longyearbyen skal fases ut og erstattes av en sikrere og mer klimavennlig energiløsning.

Ledelsen og styret i selskapet vurderer det slik at dette vil medføre avvikling av Gruve 7, uten at vi vet når dette vil skje. Det er ikke gjort avsetning for tilbakeføring i regnskapet til Store Norske Gruvedrift AS, ledelsen vil i kommende år arbeide med nye estimater for dette basert på erfaring fra andre oppryddingsprosjekter.

Internasjonale -, nasjonale -og Svalbard-lokale tiltak som følge av Covid-19 pandemien påvirker oppryddingsprosjektet i Svea ved økte kostnader knyttet til egen logistikk og riggdrift samt entreprisekostander som følge av lokale restriksjoner og karantene-bestemmelser. Dette er innenfor det som kan påregnes under normal usikkerhet og tiltak vurderes (kost/nytte) og gjennomføres fortløpende for å sikre drift. Det vil kunne påløpe større kostnader som et resultat av forsinkelser på leveranser og reservedeler eller ved et utbrudd av korona i leiren i Svea.

Markedet for arktisk logistikk er vesentlig redusert som følge av Covid-19 pandemien, og dette er forventet å ha effekt også for 2021.

Selskapet har likviditet til å videreføre virksomheten i 2021.

Til generalforsamlingen i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS' årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS per 31. desember 2020 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Presisering

Vi viser til note 20 i årsregnskapet, samt omtale i årsberetning, som beskriver usikkerheten tilknyttet estimert størrelse på konsernets opprydningsforpliktelser. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon om årsregnskapet.



Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført på øvrig informasjon som er innhentet før datoen på revisjonsberetningen, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.



Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Tromsø, 21. april 2021

PricewaterhouseCoopers AS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Orjan Renø', with a long horizontal stroke extending to the right.

Orjan Renø
Statsautorisert revisor