SPORDRIFT

Årsrapport 2020

«Alltid på banen» har vært et motto for Spordrift siden vi ble stiftet, og i 2020 har hver og en av oss vist hva det betyr i praksis.

Henning Bråtebæk, administrerende direktør

Innhold

1	Dette er Spordrift	4
2	Entreprenøren Spordrift	8
3	Sikkerhet først	10
4	Fra forvaltning til forretning	15
4.1	Kommersiell forståelse	17
4.2	Prosjektaktivitet	18
4.3	Produktivitet	19
4.4	Attraktiv arbeidsgiver	20
5	Bærekraft og samfunnsansvar	21
6	Eierstyring og selskapsledels	25
7	Spordrifts ledergruppe og styre	30
8	Styrets årsberetning	33
9	Årsregnskap	42
10	Revisjonsberetning	64

1

FINSLIPING. Morten Andersen finsliper skinner mellom Opphus og Koppang. Dette gir jevn og fin jernbane, i etterkant av sveisearbeid.

Foto: Øyvind Fløttum

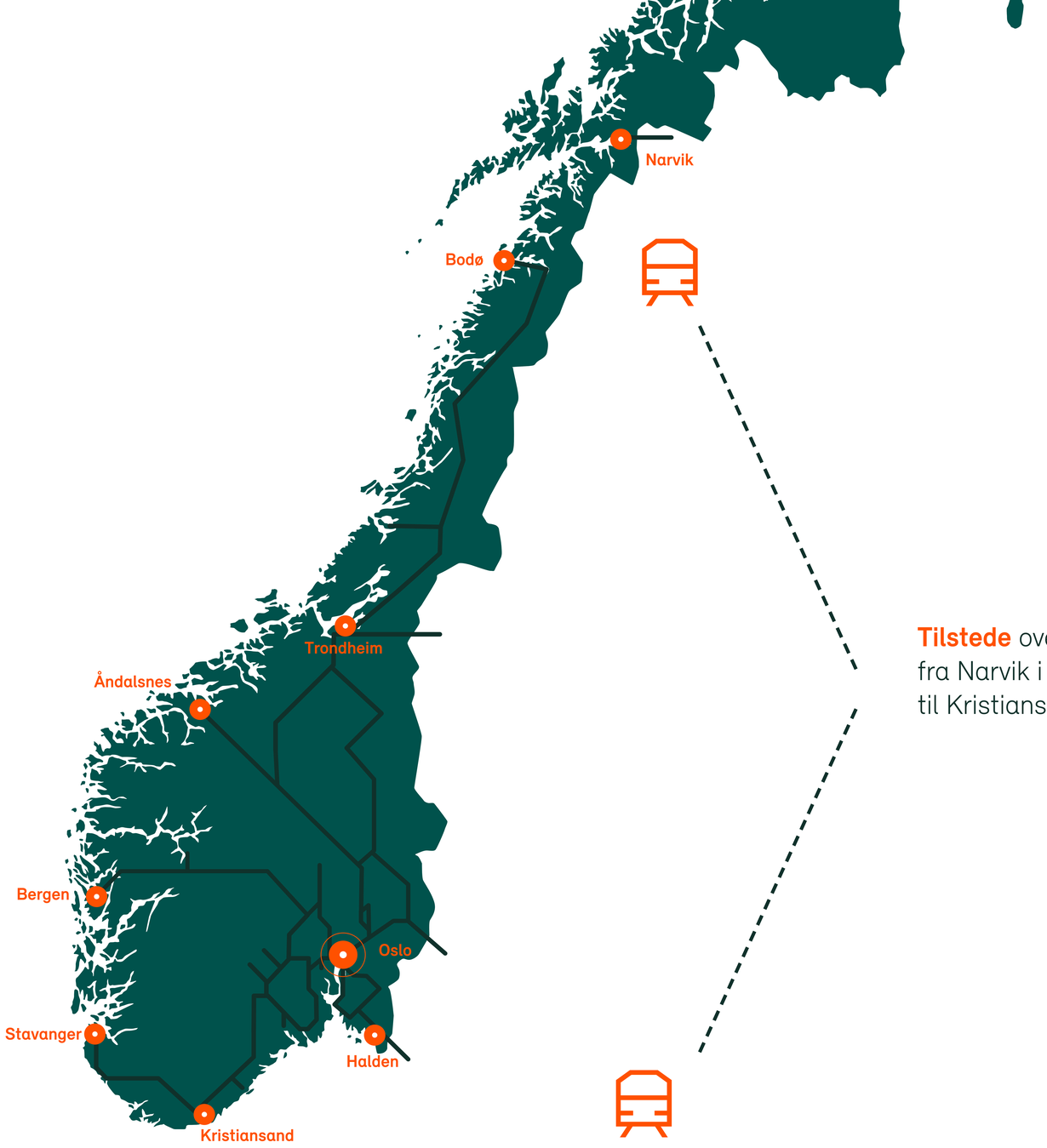
Dette er Spordrift

Størst i Norge på drift og vedlikehold av jernbane, med ansvar for drift, vedlikehold og beredskap på samtlige av de 10 områdene norsk jernbane er inndelt i.

Entreprenør innen fornyelses- og nybyggprosjekter på og ved jernbanen, med ambisjoner om å bygge fremtidens jernbane.

Sterk fagstolthet og mye spesialkompetanse i en bedrift der storparten av de 1270 ansatte er fagarbeidere innen fagene banemontør, energimontør, signalmontør og lavspentmontør.

Erfaren og stor lærlingbedrift, der lærlinger utgjør 11% av de ansatte.



Tilstede over hele Jernbane-Norge, fra Narvik i nord til Kristiansand i sør.

Nøkkeltall

2 108,2
millioner i omsetning
(2019: 962,2 mill. kr.)

Resultat før skatt
72 mill. kr
(2019: 19,7 mill. kr)

Egenkapitalandel: 17,1 %
(2019: 17,4%)

EBITDA-margin: 4,8%
(2019: 2,8%)

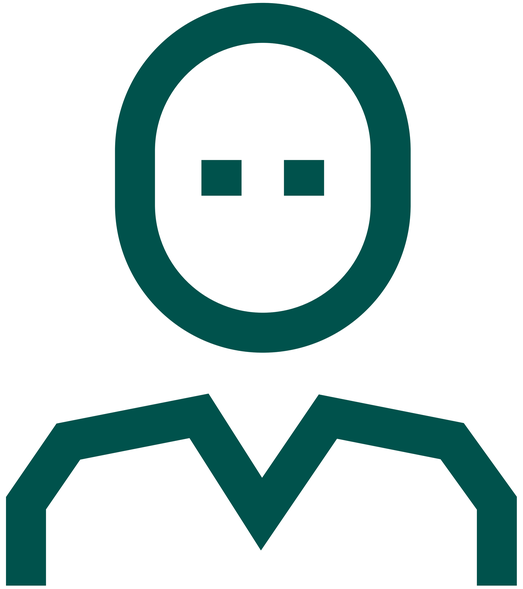
EBITDA: 101,4 mill. kr
(2019: 27,0 mill.kr.)

Resultatgrad: 3,4%
(2019: 1,1%)

H1: 7,9
(2019: 8,8)

H2: 15,8
(2019: 11)

Totalt sykefravær: 4,6%
(2019: 4,8%)



1 270
ansatte
(2019: 1 214)

** Sammenligningstall for 2019 gjelder perioden 1. juli – 31. desember 2019*

Spordrift har blant de mest kompetente menneskene innenfor jernbane i Norge. Vi må sørge for at vi beholder og videreutvikler denne kompetansen, samt at vi tiltrekker oss ønskede kandidater fra arbeidslivet. Spordrift skal fremover være konkurransedyktig som leverandør. Spordrift skal også være konkurransedyktige som en attraktiv arbeidsgiver, og dette er en spennende balansegang som dreier seg om stolthet, betingelser, identitet og muligheter.

Eli Giske, styreleder

Antall lærlinger

117

Antall fagarbeidere

985

Lærlinger	**Antall**	**Andel**
Antall lærlinger innen Signalfag	36	31 %
Antall lærlinger innen Banefag	57	49 %
Antall lærlinger innen Høyspent	22	19 %
Antall lærlinger innen Lavspent	2	2 %
Totalt	**117**	**100 %**

Fagarbeidere	**Antall**	**Andel**
Antall ansatte innen Signalfag	238	24 %
Antall ansatte innen Banefag	527	54 %
Antall ansatte innen Høyspent	167	17 %
Antall ansatte innen Lavspent	53	5 %
Totalt	**985**	**100 %**

2

VERNERUNDE.
I Spordrift kommer sikkerhet først. Det betyr at vi jevnlig må sjekke håndtering av kjemikalier, godkjenning av truck og ryddigheten på driftsbasene.

Foto: Lars Frøystein

Entreprenøren Spordrift

Da Spordrift gikk inn i 2020 hadde vi all grunn til å anta at det ville bli et begivenhetsrikt år. Året etter, i 2021, skulle konkurranseutsettingen av drifts- og vedlikeholdskontraktene begynne, og vi visste vi stod foran mange endringer – organisatorisk og kulturelt – for å bli en konkurransedyktig entreprenør i stand til å vinne disse viktige kontraktene. Samtidig skulle vi skaffe oss flere ben å stå på, samt rigge oss for å konkurrere om fornyelses- og nybyggprosjekter på jernbanen. Vi hadde med oss 150 års tradisjon med å holde norsk jernbane åpen og i drift, men tradisjonen fortalte lite om hvordan vi skulle lykkes som entreprenør. 2020 var året vi skulle forberede oss til å bli entreprenør, slik at 2021 kunne bli året vi ble entreprenør.

Allerede nå, noen måneder inn i 2021, ser vi tydelig at vi har kommet langt på denne veien, på kort tid. Datterselskapet Spordrift Prosjekt AS, som ble stiftet på tampen av året, har allerede vunnet sine første konkurranseutsatte kontrakter. Flere ISO-sertifiseringer er på plass, arbeidet med kompetansekartlegging for våre ansatte går godt, og nytt kvalitetssystem er innført. Alt dette måtte på plass for at vi skal skulle kunne delta i konkurransene om drifts- og vedlikeholdskontraktene. Samtidig er vi halvveis til 2024-målet for effektivisering og innsparinger. Og vi har gjennomført en kompleks og vellykket flytting av IT-systemene våre fra Bane NOR og inn i «vårt eget hus», tuftet på en topp moderne, sikker og skybasert IT-plattform.

Oppi alt dette fikk vi en pandemi å håndtere. Koronaviruset satte landet og Spordrift på prøve. Så langt kan vi være stolte av å ha bestått med glans, og har opprettholdt normal drift og beredskap på Norges jernbaner når samfunnet rundt oss trengte det som mest. Hver enkelt ansatt har gjort en kjempeinnsats for å beskytte seg selv og sine kolleger mot smitte, og dermed bidratt til å bevare vår evne til å holde jernbanen åpen. Ikke bare har Spordrifts ansatte tatt denne ekstraordinære utfordringen på strak arm og opprettholdt normal drift, men de har gjort det parallelt med mange små og store endringer rundt dem, fra innføring av nye IT-systemer, via effektiviseringstiltak, til eierskifte. «Alltid på banen» har vært et motto for Spordrift siden vi ble stiftet, og i 2020 har hver og en av oss vist hva det betyr i praksis.

Henning Bråtebæk
Administrerende direktør

Foto: Anne Mette Storvik

3

VÆRHARDT PÅ BERGENSBANEN.
- Jeg husker godt uka da det gikk to snøras der det ene raset tok med seg deler av et snøoverbygg og kontaktledningsanlegg ved Kleven bru. Mannskapene jobbet på spreng for å åpne jernbanen igjen, slik at de reisende kunne komme seg hjem.

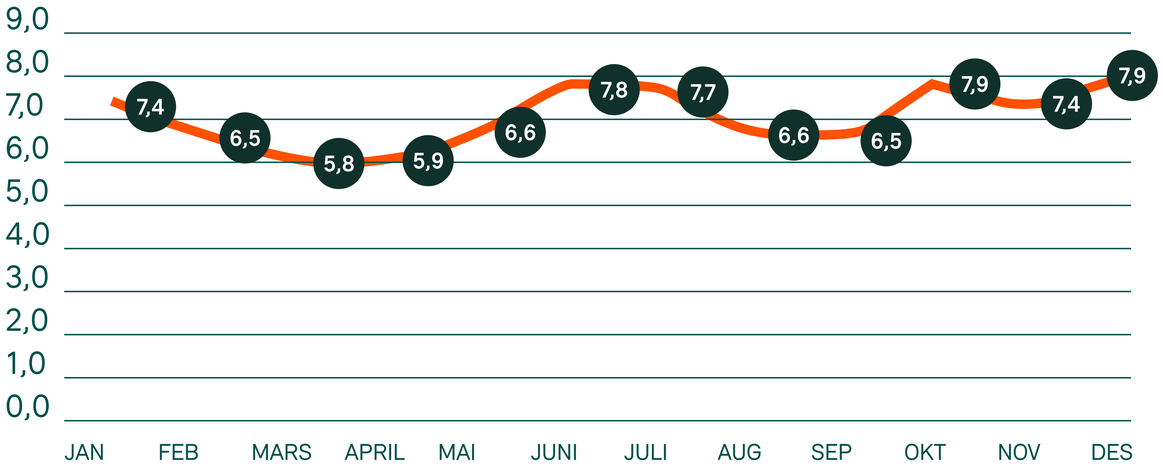
Bjørn Løne, snøkoordinator
Finse, februar 2020

Foto: Lars Hammersbøen

Sikkerhet først

I Spordrift setter vi sikkerhet først, og har en nullvisjon for skader. Det vil ta tid å innfri denne visjonen. Gjennom 2020 lå antallet hendelser som resulterte i sykefravær høyere enn ønsket. Flesteparten av hendelsene knyttes til mindre skader som har resultert i korte fravær. Manglende oppmerksomhet ved bruk av verktøy, eller når man tar seg frem i arbeidsområder, har vært gjengangere blant årsakene.

H1 Verdiutvikling 2020



I 2020 hadde Spordrift 13 hendelser som førte til fravær over 24 timer. Den mest alvorlige hendelsen skjedde da en ansatt falt fra taket på et arbeidstog inne i en tunnel under arbeid. Hendelsen er gransket og det er identifisert en rekke tiltak, av så vel teknisk art som preventive sikkerhetsvurderinger og prosedyrer.

Foto: Tor Erik Sagvolden

Forebygging av uønskede hendelser
Sommeren 2020 lanserte Bane NOR og Spordrift i samarbeid sikkerhetskampanjen «Vi tar ikke snarveier – vi bygger dem». Denne har særlig vært rettet mot å få ansatte til å tenke gjennom arbeidsoppgaver, minske risiko og styrke oppmerksomheten – og at vi ikke skal prioritere bort dette på grunn av tidspress eller andre ønsker om å ta snarveier til målet.

En sentral del av kampanjen handlet om å gjennomføre diskusjoner blant fagarbeiderne om hvordan vi håndterer sikkerheten i det daglige arbeidet, med utgangspunkt i en del konkrete situasjoner.

Rådgivere innen sikkerhet og kvalitet og en rekke andre fagpersoner og ledere har i 2020 lagt ned et betydelig arbeid i å utvikle og videreutvikle styringsdokumentasjon og retningslinjer for å sikre at Spordrift kan svare ut alle krav knyttet til internkontrollforskriften, sikkerhetsstyringsforskriften, ISO 9001 (kvalitetsstyring), EN 3834-2 (sveisestandard), kontraktskrav og krav fra utlysinger av prosjekter.

Foto: Tor Erik Sagvolden
Design: Spoon Agency

«Vi tar ikke snarveier – vi bygger dem»

Synkende sykefravær i 2020
Sykefraværet i Spordrift har hatt en synkende tendens i 2020.

Reduksjonen fra 1. til 2. kvartal var betydelig, men økt bruk av egenmeldinger knyttet til mistanke om covid-19-smitte bidro til en økning i 3. kvartal. Derfra har sykefraværet vært nedadgående og for året som helhet har Spordrift endt på et totalt sykefravær på 4,6 %, hvorav langtidsfravær på 3 % og korttidsfravær på 1,6 %.

Kortidsfravær

Langtidsfravær

Totalt

Totalt

Langtidsfravær

Kortidsfravær

Sykefravær i %, hele Spordrift

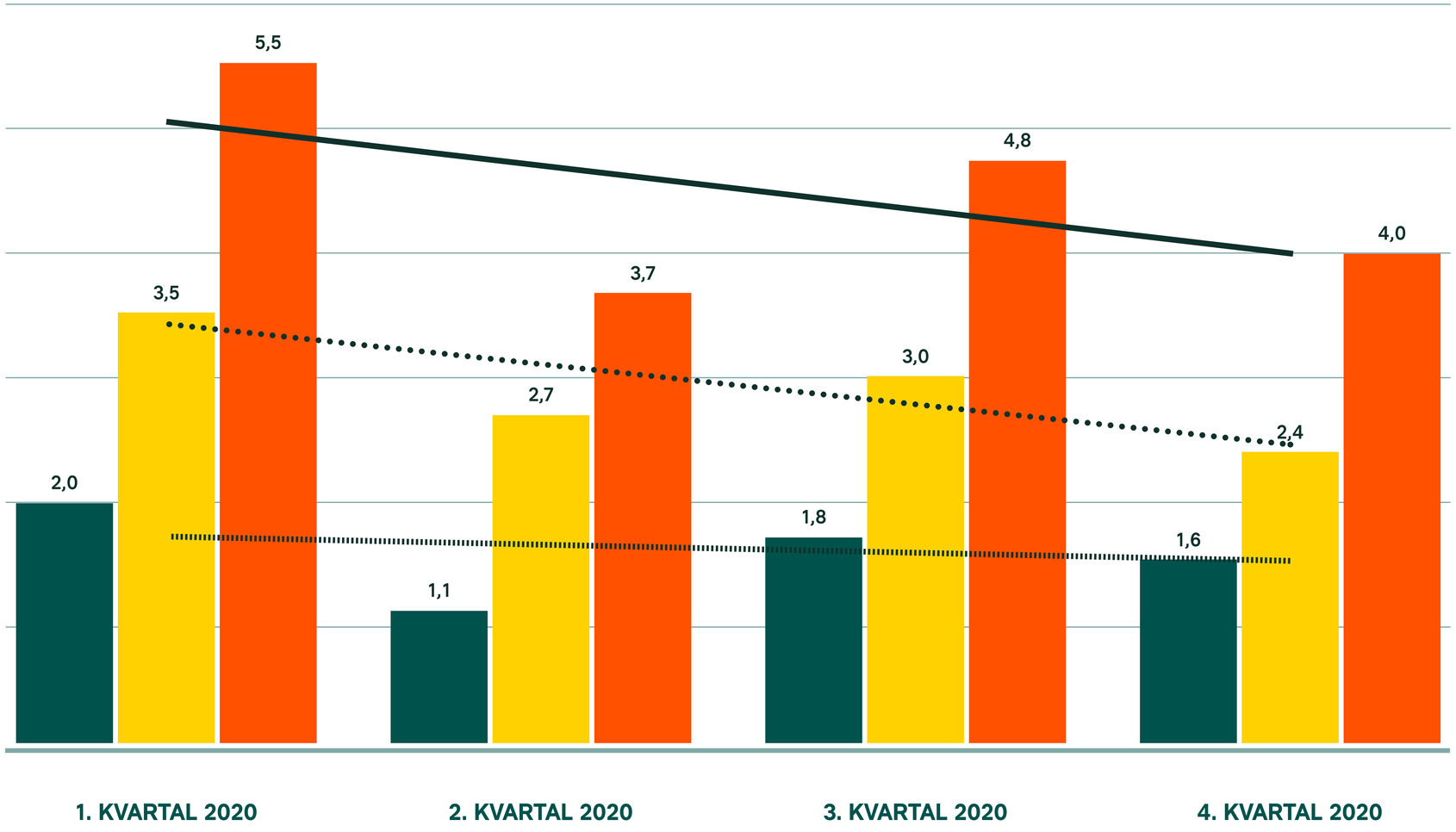


Foto: Tor Erik Sagvolden

Sertifiseringer og kvalitetssystem

En viktig forutsetning for konkurranseevne og krav for å bli selvstendig leverandør til både drifts- og vedlikeholdskontrakter og prosjekter har vært sertifisering iht. kvalitetsstyringsstandarden ISO 9001:2015. Spordrift startet sommeren 2020 en parallell prosess for sertifisering til både ISO 9001:2015 og sveisestandarden ISO EN 3834-2:2005. Prosessen har drevet frem etablering og dokumentasjon av styringsprinsipper innen alle nødvendige områder.

Prosjektet har engasjert fagarbeidere og funksjonærer i hele Spordrift, og førte januar 2021 til sertifisering i henhold til begge standarder. Spordrift styrer videre mot sertifisering til ISO 14001 som neste milepæl i 2021.

Parallelt med sertifiseringsprosessene har Spordrift gjennomført anskaffelse av nytt kvalitetssystem. Det skal sikre at Spordrifts styringssystem og retningslinjer for gjennomføring av arbeidsoppgaver og håndtering av risiko blir lett tilgjengelig.

Styringssystem og dokumentasjon tas inn i kvalitetssystemet i starten av 2021. Dette styrker Spordrifts evne til å gjennomføre strategi og styring.

Samferdselsdepartementet overtok 22. januar 2021 eierskapet av Spordrift AS. Som følge av dette er tidligere systemer fra Bane NOR erstattet med egne systemer og verktøy innen HMS. Dette gjelder:

- registrering og behandling av avvik
- sikker jobbanalyse
- gjennomføring og dokumentasjon av vernerunder
- registrering og oppfølging av forbedringsforslag

Disse verktøyene er etablert og gjort tilgjengelig i nytt kvalitetssystem tidlig i 2021 og tilbakemeldinger på dette fra organisasjonen har vært meget gode.

4

RAUMABANEN.
Fra kurven gjennomfører vi generiske kontroller av fjellskjæringer på Raumabanen med spettrensk og merking for bolting der det trengs.

Foto: Tor Marius Sanden

Fra forvaltning til forretning

For å lykkes som entreprenør har Spordrift etablert en forretningsstrategi som er selskapets overordnede plan, med fire strategiske satsningsområder; attraktiv arbeidsgiver, økt produktivitet, prosjektaktivitet, og forbedret kommersiell forståelse. Under hvert satsningsområde ligger en rekke strategiske tiltak. Felles for tiltakene er at de bygger opp under at vi som entreprenør må omstille oss, fornye oss og jobbe smartere for å levere mer drift og vedlikehold for pengene.

Foto: Einar Aslaksen

4.1 Kommersiell forståelse

Drift- og vedlikeholdsavtalen med Bane NOR
I forbindelse med etableringen av Spordrift 1. juli 2019 ble det inngått avtale mellom Bane NOR og Spordrift om drift og vedlikehold av hele jernbanenettet i Norge, etter de strenge vilkårene for utvidet egenregi. Som entreprenør skal vi levere på kontrakt, til riktig tid, og med riktig kvalitet. Gjeldende kontrakt ble virksom fra 1. januar 2021 og implementering av kontrakten i organisasjonen skjer gjennom opplæring internt i Spordrift og felles gjennomgang med Bane NOR for å sikre mest mulig lik forståelse. I tillegg er det satt opp et rådgiverteam som fortløpende svarer ut spørsmål fra organisasjonen. Neste steg er å tilby målrettet opplæring i deler av kontrakten avhengig av organisasjonen behov.

Konkurranseutsetting av Sørlandsbanen
Som en del av gjennomføringen av jernbanereformen skal driften av norske jernbanestrekninger legges ut på anbud. Dette innebærer at avtalen Spordrift i dag har med Bane NOR blir redusert etter hvert som de ti kontraktsområdene i avtalen settes i konkurranse. Kontraktsområdet Sørlandet, fra Neslandsvatn til Stavanger, inkludert Arendalsbanen, er første jernbanestrekning hvor Bane NOR konkurranseutsetter drift og vedlikehold. Tilbudsfristen er satt til 20. august 2021, og tildeling forventes Q4 2021. Siste planlagte strekning forventes å være konkurranseutsatt høsten 2027. Det strategiske fokuset for kontraktsområde Sørlandet i 2020 har vært kostnadsreduserende tiltak, kulturutvikling og kompetanse på tilbudsarbeid, for å bedre imøtekomme den nært forestående konkurranseutsettingen.

De kostnadsreduserende tiltakene består hovedsakelig i reduksjon av faste og indirekte kostander, samt effektivisering og optimalisering av den daglige drift og beredskap gjennom et forbedret driftskonsept. Parallelt har vi arbeidet med metode for nytenking og innovasjon for å bidra til mer prediktivt vedlikehold av jernbanen.

Kulturutviklingen på Sørlandet har dreid seg om hvordan vi bygger Spordrift som en profesjonell entreprenør, samt at vi har satt opp et kultur- og lederutviklingsprogram. I tillegg kommer en kampanje som skal øke vår bevissthet om kundene våre og deres behov. Bred medvirkning fra tillitsvalgte, vernetjenesten og ansatte har vært viktig.

Foto: Einar Aslaksen

4.2 Prosjektaktivitet

Etablering av prosjektaktivitet er et viktig utviklingsområde i Spordrift. Hensikten er å utvide vårt tjenesteområde for å gi oss flere ben å stå på når kontraktområdene for drift og vedlikehold konkurranseutsettes.

I februar 2020 ble etablering av prosjektaktivitet formelt besluttet. I løpet av året har vi opprettet det heleide datterselskapet Spordrift Prosjekt AS, som skal konkurrere om og gjennomføre konkurranseutsatte prosjekter. Videre har vi blant annet besatt leder- og prosjektlederroller i datterselskapet, definert en strategi for prosjektaktiviteten, igangsatt salg, og gjennomført vårt første prosjekt.

Hovedfokus i 2021 vil være salg- og tilbudsaktiviteter, prioritering og implementering av aktiviteter i strategisk veikart, rekruttering, videreutvikling av verktøy og metodikk, videre oppbygning av Spordrift Prosjekt AS og utvikling av økonomistyring for prosjekter.

Foto: Lars-Erik Nygaard, Vi Menn

En av Spordrifts Beilhack-snøfresere i aksjon på Bergensbanen. Vinteren 2020 var uvanlig rik på både snø og vind, så både maskiner og mannskaper fikk mer enn nok å jobbe med.

4.3 Produktivitet

I forbindelse med virksomhetsoverdragelsen i 2019 ble det satt en ambisjon om å øke konkurransekraften i Spordrift. Dette ble organisert gjennom Program for økt konkurransekraft. I løpet av 2020 har vi allerede identifisert ca. 50% av effektiviseringsgevinsten vi har mål om å oppnå innen 2024, noe som viser at Spordrift leverer på regjeringens intensjon i jernbanereformen om mer jernbane for pengene. I tillegg til konkurransekraftprogrammet er det flere andre pågående initiativer som skal bidra til å øke Spordrifts produktivitet.

Bedre ressursutnyttelse og økte inntekter
Gjennom å endre rutiner for drifts- og vedlikeholdsarbeidet skapes det muligheter for å frigjøre kapasitet til å gjennomføre prosjekter, og gjennom dette øke produktiviteten. Spordrift har etablert et nytt verktøy som skal bedre ressursplanleggingen. Dette vil på sikt gi bedre kapasitetsutnyttelse på tvers av geografi og fag. Løsningen vil gjøre det enklere for den enkelte produksjonsmedarbeider og selskapet å få oversikt over arbeidsplaner og tilgjengelige ressurser.

Spordrift er en organisasjon som er i beredskap hele året, samtidig som det gjennomføres planlagte arbeidsoperasjoner. God oversikt over ressurssituasjonen forenkler arbeidet med å planlegge for prosjektarbeid samtidig som det gir lavere kostnader og økt forutsigbarhet, samt at selskapet unngår at færre blir utkalt på kort varsel med tilhørende kostnader.

Selskapet optimaliserer produksjons- og støtteprosessen gjennom å utvikle en teknisk og økonomisk kalkylemodell for drift- og vedlikeholdskontraktene som settes ut i konkurranse. Kalkylemodellen vil inngå i Spordrifts produksjonssystem og bidra til å optimalisere produksjon og støtteprosesser.

Lavere kostnader
I 2020 var kostnadsreduserende tiltak for å møte kommende konkurranseutsetting det strategiske fokuset i de tre regionene. Tiltakene har i det vesentlige bestått av reduksjon i faste og indirekte kostander som eksempelvis utstyr, systemer, lokaler og eksterne tjenester, samt effektivisering av den daglige drift og beredskap.

Nye driftskonsepter
Hele Spordrifts driftsorganisasjon ble 1. juli 2019 virksomhetsoverdratt fra Bane NOR og arbeidet med å gå igjennom ulike driftskonsepter for alle kontraktsområdene er godt i gang. Store geografiske ulikheter gir ulike løsninger på ulike konkurransestrekninger. Sammen med foreninger og ansatte er målet å skape mer produktiv tid og en effektiv kostnadsbase i en organisasjon tilpasset framtidens utfordringer.

Brukervennlige og målrettede IT-systemer
I 2020 etablerte selskapet et IT-vegkart som viser ulike IT-systemer som skal etableres. I mars startet utrullingen av en moderne, skybasert og skalerbar Microsoft Azure-plattform. Videre er en rekke IT-prosjekter gjennomført eller igangsatt innenfor kvalitet, rapportering, produksjon, prosjektering, arkiv og ny e-handelsløsning. Anskaffelse av systemene følger enten av lovkrav eller behov i organisasjonen. Forenkling av arbeidshverdagen til fagarbeideren står sentralt i utforming av kravspesifikasjoner, samt at IT-systemene skal gi nødvendig støtte i produksjonen.

4.4 Attraktiv arbeidsgiver

Vårt mål er at Spordrift skal være den foretrukne arbeidsgiveren til både nåværende og fremtidige ansatte. I Spordrift har vi gode muligheter for karriereutvikling innen både fag- og lederstillinger. Karriereutvikling og ansattes ønsker om nye utfordringer er en styrke. Derfor er vi opptatt av å lyse ut ledige stillinger internt, og å legge til rette for at ansatte kan utvikle seg gjennom nye arbeidsoppgaver i selskapet.

I Spordrift utfører vi en rekke sikkerhetskritiske oppgaver innen drift og vedlikehold, og ivaretar beredskap og tilstandskontroll på alle Norges banestrekninger. Utvikling av kunnskap og kompetanse hos våre ansatte er derfor en viktig investering i vår fremtid som konkurransedyktig selskap. Våre fagfolk gjennomfører en rekke obligatoriske kurs for å holde kompetansen vedlike slik at vi kan opprettholde en trygg og sikker jernbane.

Lærlinger
Spordrift rekrutterer lærlinger til stillinger som signalmontører, energimontører og banemontører. I samarbeid med Opplæringskontoret for jernbane sikrer vi et godt program der Opplæringskontoret tar seg av den teoretiske opplæringen, mens Spordrift har ansvar for den praktiske opplæringen. Hos oss lærer lærlingene fagene ved hjelp av et formalisert program hvor alle får jobbe med relevante oppgaver under veiledning fra dedikerte veiledere, og med faglig leder som ansvarlig for opplæringen. Ute i praktisk trening er det viktig å være en del av arbeidsmiljøet og bygge gode kollegiale relasjoner.

Foto: Tor Erik Sagvolden

Signalmontør Ole Alexander Lund Eriksen på verkstedet hos Spordrift Hønefoss.

5

ØSTFOLDBANEN.
Elektromontørene Per Kristian Lund og Vegar Svendsen monterer den siste av 26 master mellom Tomter og Krogstad på Østre Linje, Østfoldbanen.

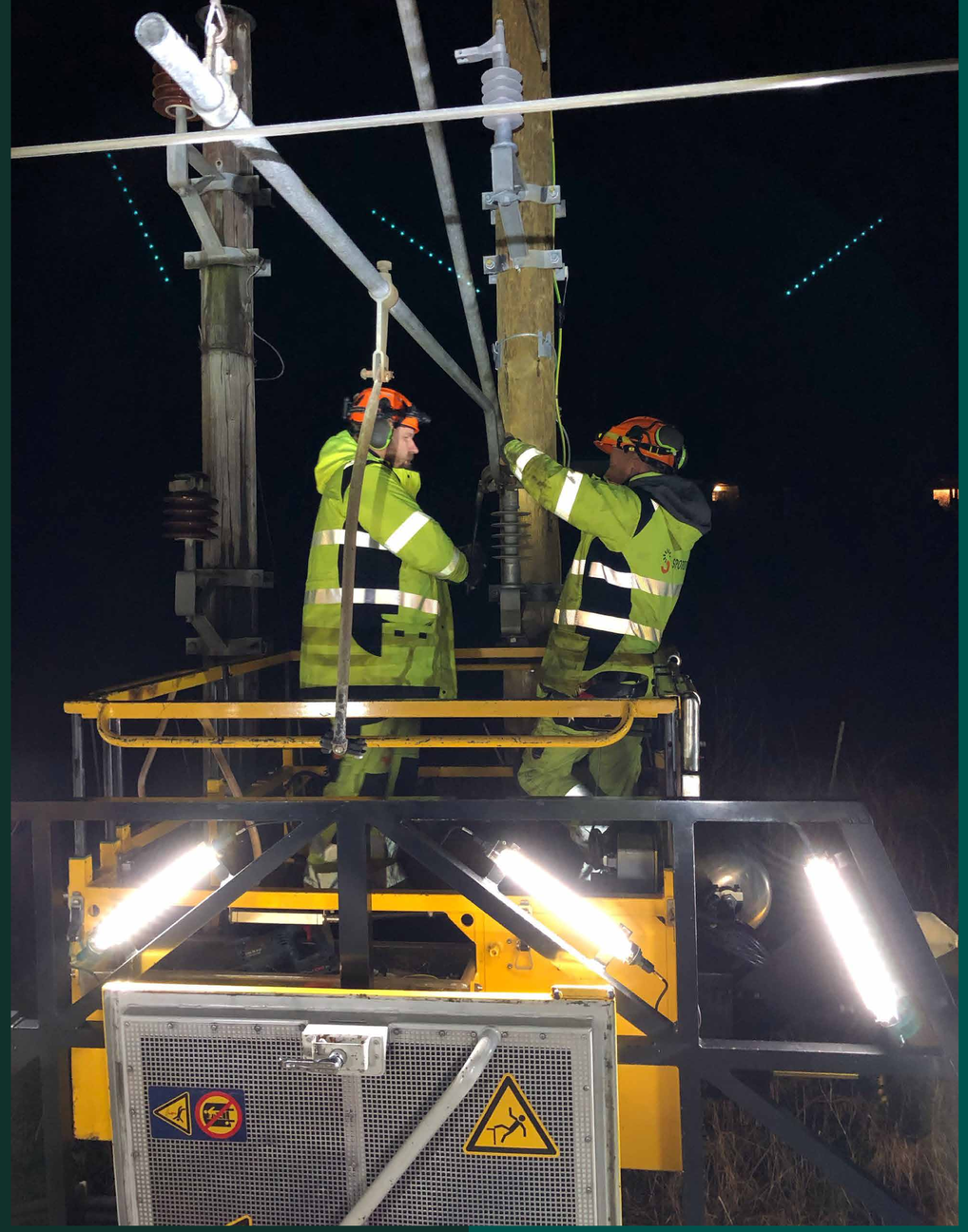


Foto: Raymond Christoffersen

Bærekraft og samfunnsansvar

Som en arbeidsgiver for nærmere 1300 personer, som gjør samfunnskritisk arbeid, og skal ta hensyn til ytre miljø i både lokalt og globalt perspektiv, har Spordrifts samfunnsansvar mange fasetter. I styrets årsberetning, under «Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø», finner du mer om lønnspolitikk, fagforeninger, arbeidsmiljø, likestilling- og diskrimineringsarbeid.

FNs bærekraftmål
I Spordrift støtter vi bærekraftmålene som er utarbeidet av FN, og det pågår et arbeid med å tydeliggjøre hvordan Spordrift skal fokusere for å bygge opp under dette arbeidet.

Samfunnsansvar
Spordrift gjør samfunnskritisk arbeid for å holde norsk jernbane åpen og i drift, og dermed sikre at folk og gods kommer frem. Dette ble spesielt tydelig da koronapandemien kom til Norge. Allerede flere uker før nedstengningen av landet var vi i gang med å gjennomgå og supplere våre beredskapsplaner. Da stengte grenser førte til spørsmål om hvorvidt frafallet av utenlandske lastebiler ville skape forsyningsproblemer, ble det ekstra viktig at jernbanen skulle forbli åpen.

Nettopp vårt samfunnsansvar var et sentralt budskap til de ansatte – Et alvorlig smitteutbrudd på et av våre stasjoneringssteder kunne få store konsekvenser, ikke bare for hver enkelt eller Spordrift, men for hele landet. Dette ansvaret har blitt tatt på høyeste alvor på alle nivåer, og bidratt til at Spordrift så langt har klart seg gjennom pandemien med svært få smittetilfeller, og uten konsekvenser for driften.

Likestilling og diskriminering
Spordrift skal være en arbeidsplass der enhver har mulighet til å bli ansatt og finne seg til rette, uavhengig av kjønn, hudfarge, religion, identitet og kultur. Jernbanen – og Spordrift – har tradisjonelt vært en mannsdominert og etnisk homogen bransje, og slik er det fortsatt. Et viktig fokus i vårt rekrutteringsarbeid har derfor vært å være tydelig på at alle er velkomne, blant annet gjennom å fremheve kvinner og ansatte med fremmedkulturell bakgrunn i rekrutteringsmateriellet vi bruker, eksempelvis ved rekruttering av lærlinger. Vel så viktig er det å følge opp at de som søker jobb hos oss, og de som ansettes, blir tatt vel imot og har en arbeidshverdag fri for diskriminering av noe slag.

Hvert år tar Spordrift inn ca.

50 *lærlinger*

Lærlinger
Opplæring og utdanning av nye fagarbeidere er viktig for at samfunnet skal fungere, men fungerer kun hvis arbeidslivet tar sin del av ansvaret, gjennom å ta imot og lære opp lærlinger. Spordrift tar årlig inn ca. 50 lærlinger, og er stolte over å være en stor og rutinert lærlingbedrift, med godt etablerte prosesser for å gi unge folk en trygg og faglig god start på arbeidslivet, og som oftest også en fast arbeidsplass deretter.

Bilparken
Tjenestebiler er viktige verktøy i Spordrifts virksomhet. Kjøretøyflåten består av rundt 900 objekter fordelt på lastebiler, varebiler, personbiler og andre objekter (traktorer, ATV, snøscootere og tilhengere). Ved etableringen av Spordrift bestod flåten i hovedsak av fossile kjøretøy. CO2-utslippet for bilparken er redusert blant annet som følge av innblanding av biodiesel i drivstoffet. Dette bidrar til en reduksjon av omregningsfaktoren for diesel med 5 % fra 2663 til 2530 gram.

De totale utslippene av CO2 fra bilparken har fra 2019 til 2020 økt med omtrent 25 %. Dette har sin naturlige forklaring i økt produksjon generelt og at antall tilbakelagte kilometer dermed har økt med 25 %. Utslipp per kilometer, er redusert med ca. 6 % til 2687 tonn CO2 totalt. Dette skyldes i all hovedsak innblanding av biodiesel i drivstoffet.

I løpet av 2020 har Spordrift vurdert markedet for bilmodeller med sikte på overgang til fossilfrie biler. Markedet leverer nå fullgode fossilfrie alternativer innenfor personbilsegmentet, mens utvalget av varebiler med firehjulstrekk fremdeles er for begrenset for Spordrifts behov. Ledelsen i Spordrift vedtok høsten 2020 en strategi for fossilfrie biler – der målet er å gradvis fase ut fossile personbiler og erstatte disse med elektriske biler. Utfasingen må skje gradvis i takt med utløpet av leasingkontraktene våre. Spordrift fornyer bilparken med rundt 130 biler hvert år. I løpet av 2021 skal det skiftes ut rundt 40 personbiler. En rekke fossile bilmodeller er nå fjernet fra valgmulighetene ved fornying av leasingkontrakter og erstattet med fossilfrie alternativer. Ambisjonen til Spordrift er at 75% av personbilene skal være fossilfrie.

Vekten på innredningen har betydning for rekkevidden til de fossilfrie bilene. I løpet av 2020 etablerte vi en ny produktkatalog for bilinnredning som gir en betydelig vektreduksjon. Dette legger til rette for at vi kan ta i bruk elektriske varebiler når markedet kan tilby slike modeller.

Ambisjon om

75% *fosilfrie personbiler*

Reduksjon i CO2-utslipp fra maskiner

3%

«Kan vi slå av maskinen helt mens oppgavene gjennomføres?»

Maskinparken
Spordrifts maskinpark leies i all hovedsak av Bane NOR. Maskinenes påvirkning på miljøet måles i første rekke på utslipp av CO2 til omgivelsene fra maskinenes dieselmotorer. Forbruket måles i form av volumet av innkjøpt diesel til dieseltankene hvor maskinene fylles. Disse tankene har ikke noe felles eller digitalt målesystem. Målingene gir derfor kun en indikasjon og ikke et nøyaktig svar på hvor mye maskinene forbrenner.

De store reduksjonene på dette feltet vil – som med bilparken – komme ved at maskiner erstattes med nullutslippsalternativer. For Spordrift var hovedfokuset i 2020 på mindre omfattende tiltak knyttet til bruken av maskinene vi har til rådighet. Dette har handlet om å redusere omfanget av tomgangskjøring og gjøre gode vurderinger rundt hvilke maskiner/kjøretøy som benyttes for å løse oppgavene, for eksempel ved å spørre «Kan vi unngå å kjøre ut med en større skinnegående maskin for å gjøre en jobb som kan løses på en mer lettbent måte med en varebil eller lignende? Kan vi slå av maskinen helt mens oppgavene gjennomføres?».

Spordrifts beregninger av CO2-utslipp fra maskinparken i 2020 viser at dette har gitt noen resultater. I 2019 var CO2-utslippet fra maskiner beregnet til 4450 tonn, mens det i 2020 er estimert til 4326 tonn. Det er en forbedring på nesten 3 % i et år hvor Spordrift har gjennomført et større volum oppgaver enn foregående år.

Hendelser med utslipp
Spordrift har ikke registrert noen hendelser i 2020 som har medført utslipp av miljøskadelige stoffer.

Miljøskadelige produkter
Spordrift har i 2020 arbeidet med rydding og systematisering av miljøskadelige produkter som lagerføres og benyttes i den operative virksomheten. Parallelt er det gjennomført konkurranse på anskaffelse av stoffregister for å bidra til å ha god kontroll på disse. Nytt stoffregister ble tatt i bruk i 2020, og kartleggingen av kjemikalier pågikk fremdeles ved utgangen av året. Den store testen på at dette er helt på plass vil være sertifisering til ISO 14001, som skal skje i 2021.

Sertifisering til ISO 14001 i

2021

6

VINTERLYS. Det er mørketid, men ikke helt mørkt av den grunn. Martine Bratt er på vei over Saltfjellet med en Beilhack-snøfres, et par kilometer nord for Polarsirkelen.

Foto: Martine Bratt

Eierstyring og selskapsledelse

Styrets redegjørelse

Foto: Lars-Erik Nygaard, Vi Menn

Spordrift AS (Spordrift) er heleid av staten. Staten forventer at alle heleide statlige selskaper følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) der denne passer, og skal som en del av dette gi en samlet redegjørelse for selskapets eierstyring og selskapsledelse, herunder redegjøre for eventuelle avvik fra anbefalingen.

Spordrift følger statens prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse og har utarbeidet en redegjørelse for etterlevelse av NUES. I pkt. 1 - 15 nedenfor redegjøres det for hvordan de enkelte punktene i NUES er fulgt opp av selskapet. Redegjørelsen gir en overordnet beskrivelse av hvordan prinsippene er oppfylt, hva som eventuelt er grunnen til avvik, samt hvordan Spordrift har innrettet seg der forholdene avviker fra NUES.

Foto: Tor Erik Sagvolden

1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse
Styret i Spordrift legger vekt på å etablere og videreutvikle en høy standard for eierstyring og selskapsledelse i tråd med norske standarder for beste praksis. Spordrift er, fra 22. Januar 2021, heleid av den norske stat ved Samferdselsdepartementet. Pr 31.12.20 var Bane NOR 100% eier av aksjene. God eierstyring og selskapsledelse skal bidra til at Spordrift jobber målrettet mot selskapets hovedmål, effektiv drift og vedlikehold av den norske jernbanen.

2. Virksomhet
Spordrifts virksomhet og formål er beskrevet i vedtektene pkt. 3 hvor det fremgår at; «Selskapets virksomhet er drift og vedlikehold av jernbane og alt som står i naturlig forbindelse med dette. Virksomheten skal drives på en sikker, effektiv og miljømessig måte, samt etter forretningsmessige prinsipper»

Spordrift sitt hovedmål er effektiv drift og vedlikehold av den norske jernbaneinfrastrukturen. Spordrifts verdier er under utvikling da selskapet er relativ nyetablert. Selskapets styre vedtar årlig en strategiplan for selskapet. Det redegjøres for hovedelementene i strategien i selskapets årsrapport.

3. Selskapskapital og utbytte
Spordrifts egenkapital var pr. 31.12.2020 MNOK 201,6 og egenkapitalen anses tilpasset selskapets behov. Selskapets driftsmodell bygger på drifts- og vedlikeholdsavtalen med Bane NOR som består av 10 strekninger som alle skal settes ut i konkurranse frem til september 2027. Videre er prosjektaktivitet etablert som et nytt virksomhetsområde som reduserer avhengigheten til drift og vedlikehold på sikt. Generalforsamlingen vil fastsette et eventuelt uttak av utbytte og vil ikke være bundet av styrets forslag om utdeling av utbytte.

4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående
Selskapet har kun én aksjeklasse. I 2020 var alle aksjene i selskapet eid av Bane NOR SF. Transaksjoner mellom Spordrift AS og datterselskapet Spordrift Prosjekt AS defineres som transaksjoner mellom nærstående. Slike transaksjoner gjøres på armlengdes avstand og er gjenstand for årlig revisjon. Styreinstruksen i Spordrift slår fast at Styrets medlemmer må ikke delta i behandling eller avgjørelser av spørsmål som har slik særlig betydning for ham/henne selv eller nærstående at han må anses for å ha en framtredende personlig eller økonomisk særinteresse i saken. Når det gjelder habilitet kan det øvrige styret bestemme hvorvidt det foreligger slike tungtveiende særinteresser som antas å medføre interessekonflikt.

Foto: Tor Erik Sagvolden

5. Fri omsettelighet
Selskapet er klassifisert som et «kategori 2 selskap» hvor det er særskilte grunner for statens eierskap. På denne bakgrunn anses NUES-anbefalingen på dette punkt som ikke relevant for selskapet.

6. Generalforsamling
Den norske stat ved Samferdselsdepartementet er generalforsamlingen i Spordrift. Generalforsamlingen avholdes innen utgangen av juni hvert år. Selskapets revisor er til stede på generalforsamlingen. I tillegg inviteres representant fra Riksrevisjonen på møtet. Likeledes deltar styreleder og administrerende direktør. Øvrige styremedlemmer inviteres og deltar etter eget ønske. Samferdselsdepartementet står for innkallingen til både ordinær og ekstraordinær generalforsamling og bestemmer innkallingsmåten. På denne bakgrunn anses NUES-anbefalingene om innkalling til generalforsamling som ikke relevante for selskapet.

7. Valgkomité
Selskapet har ingen valgkomité. Utvelgelse av styremedlemmer følger de prosesser Samferdselsdepartementet har for sammensetning av styrer i heleide selskaper. Styret velges av generalforsamlingen. På denne bakgrunn anses NUES-anbefalingene på dette punkt som ikke relevante for selskapet.

8. Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet
Spordrift har ikke bedriftsforsamling. Det er ikke angitt i vedtektene minimum eller maksimum antall styremedlemmer. Medlemmer som velges av og blant de ansatte velges i henhold til aksjeloven og forskrifter fastsatt i medhold av aksjelovens bestemmelser om de ansattes rett til representasjon i styre. Øvrige medlemmer velges av generalforsamlingen. Styret velger sin egen leder. Styrets medlemmer velges for inntil to år av gangen. Styret har i 2020 bestått av tre aksjonærvalgte medlemmer hvorav en er kvinne og to er menn. Ny aksjonærvalgt styreleder ble valgt i januar 2021, og på tidspunkt for utarbeidelse av årsrapport består styret samlet sett av tre kvinner og to menn, inkludert ansattrepresentanter. Styret representerer bred erfaring fra næringslivet slik at styret samlet sett reflekterer selskapets virksomhetsområde og strategiske mål. Administrerende direktør og ledende ansatte i Spordrift er ikke medlemmer av styret. Med unntak av representanter valgt av og blant de ansatte er styremedlemmene uavhengig av virksomheten og eier. NUES anbefaling under dette punkt om at styremedlemmer bør oppfordres til å eie aksjer i selskapet, anses som ikke relevant for Spordrift ettersom staten eier alle aksjene i selskapet.

9. Styrets arbeid

Forvaltningen av Spordrift hører under styret. Styret skal påse at selskapet drives i samsvar med bestemmelser fastsatt i eller i medhold av lov, selskapets vedtekter samt generelle retningslinjer fastsatt av generalforsamlingen. Styret møtes vanligvis annenhver måned. Det innkalles til hyppigere møter ved behov. Det er vedtatt styreinstruks som blant annet fastsetter roller og ansvarsfordeling mellom styret og daglig leder og sikrer habilitet i behandling av saker. Styret har vedtatt instruks for administrerende direktør. Spordrifts etiske retningslinjer og samfunnsansvar er forankret i drifts- og vedlikeholdsavtalen inngått med Bane NOR. Det arbeides med å gjøre hovedelementene fra avtalen til policy for hele selskapet, med nødvendige tilpasninger for ulike virksomhetsområder. Spordrift er relativt nyetablert og har ikke realitetsbehandlet behovet for et revisjonsutvalg eller kompensasjonsutvalg. Dette vil bli vurdert i løpet av 2021. Selskapet har ingen børsnoterte verdipapirer eller krav til ekstern rapportering utover rapportering til Samferdselsdepartementet som eier og avleggelse av årsregnskap i henhold til regnskapsloven. Selskapets styre påser at Spordrift har god eierstyring og selskapsledelse, blant annet ved å vedta rammeverk for risikostyring og internkontroll.

10. Risikostyring og internkontroll

Styret har det overordnede ansvaret for at Spordrift har hensiktsmessige og effektive systemer for risikostyring og internkontroll. Spordrift har i etableringsfasen bygget sitt internkontroll- og risikostyringssystem på samme mal som tidligere eier, Bane NOR. Selskapet vil i løpet av 2021 etablere egne og mer tilpassede rutiner for risikostyring og internkontroll.

11. Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelse til styret. Godtgjørelsen er ikke resultatavhengig. Styremedlemmer, eller selskaper de er tilknyttet, har ikke påtatt seg særskilte oppgaver for selskapet i tillegg til styrevervet. Det er ikke gitt andre godtgjørelser utover ordinært styrehonorar. I note til årsregnskapet fremgår godtgjørelsen til hvert enkelt styremedlem.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Spordrift følger statens retningslinjer knyttet til lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel. Redegjørelse for lønn og godtgjørelse til ledende ansatte finnes i note til årsregnskapet. Spordrift har ikke variabel kompensasjon for noen ansatte.

13. Informasjon og kommunikasjon

Spordrift er heleid av staten. Regelverk knyttet til likebehandling av aktører er således ikke relevant. Selskapet har kvartalsvise møter med eier hvor finansielle og ikke finansielle resultater blir presentert, sammen med annen relevant informasjon. Spordrift jobber også for å møte informasjonsbehovet til andre interessenter som kunder, samarbeidspartnere, premissgivere og samfunnet for øvrig, gjennom en målrettet interessentdialog.

14. Selskapsovertakelse

Spordrift er klassifisert som et «kategori 2-selskap». På denne bakgrunn anses NUES-anbefalingene på dette punktet som ikke relevante for selskapet.

15. Revisor

Spordrift har en uavhengig ekstern revisor valgt av generalforsamlingen. Revisor deltar på styremøter som behandler årsregnskapet og gjennomgår eventuelle vesentlige endringer i selskapets regnskapsprinsipper, vurdering av regnskapsestimater og alle vesentlige forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjonen. Styret og revisor har minst ett møte i året uten daglig leder eller andre fra den daglige ledelse til stede. Styret orienterer generalforsamlingen om revisors godtgjørelse fordelt på revisjon og andre tjenester.

7

ENERGIMONTØRLÆRLING.
Elise Åldstedt Løken begynte som energimontørlærling i august og har siden storkost seg på jobb. Med god opplæring, involverende og positive kollegaer trives hun kjempegodt.

– Det er utrolig spennende å få være med på så mye, forteller Elise. Siden oppstarten har hun blant annet rukket å gjennomføre flere kontroller av kontaktledninger, satt master og montert utligger.

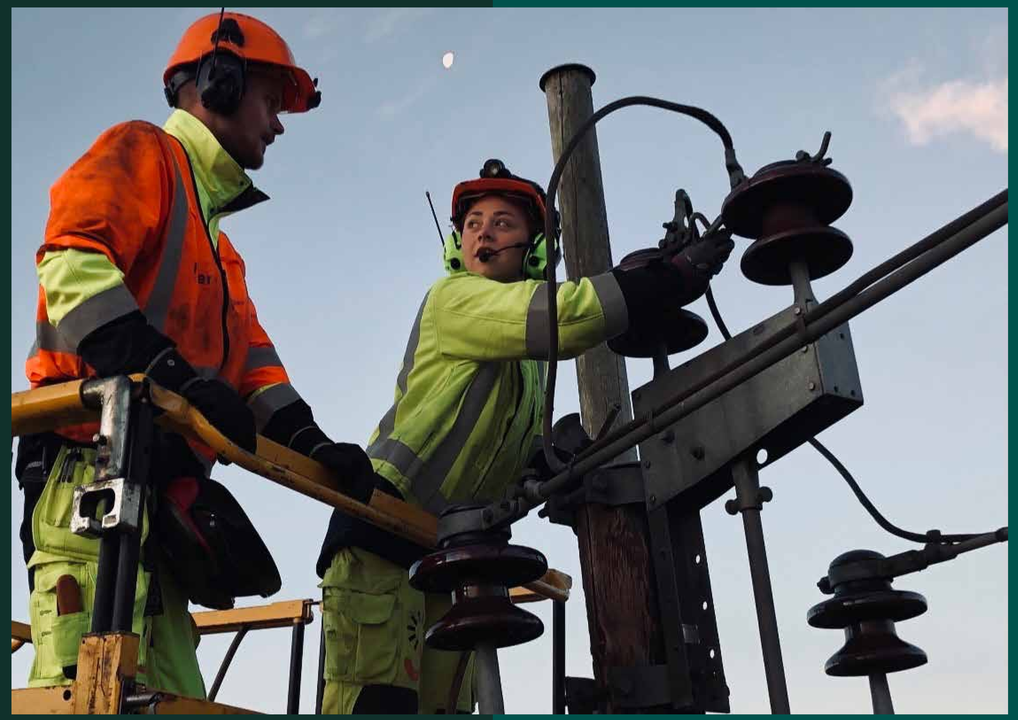


Foto: Stig Morten Myran

Ledelsen i Spordrift

Alle foto: Anne Mette Storvik

Henning Bråtebæk, *Administrerende direktør*

Henning Bråtebæk har fra april 2019 vært administrerende direktør i Spordrift. Fra 1993 til 2008 var Henning Bråtebæk banesjef på Østfoldbanen og Kongsvingerbanen, eiendomssjef og prosjektsjef for «Oslo-prosjektet» i Jernbaneverket. I 2008 gikk han til Avinor Oslo Lufthavn som direktør for lufthavntjenester og som direktør for flysidedrift fra 2015.

Bråtebæk er utdannet sivilingeniør fra NTH i Trondheim.

Trond Roger Johannessen, *CFO*

Trond Johannessen har vært CFO i Spordrift siden mai 2019 og kom fra stillingen som CFO i Braganza (2009 – 2019). Tidligere har han jobbet som konsernregnskapssjef i Sparebank 1 Gruppen (2006-2009) og i PWC (1999-2006).

Johannessen er utdannet siviløkonom fra UiN og statsautorisert revisor fra BI.

Bernt Kristian Poulsson, *Direktør Sikkerhet og Kvalitet*

Bernt Poulsson har vært SK-direktør siden februar 2020. Poulsson kom fra stillingen som Nordisk transformasjons direktør i Leaseplan og har tidligere jobbet som CFO i Jotne industrier.

Poulsson er utdannet siviløkonom fra NHH.

Trude Berntzen, *HR-direktør*

Trude Berntzen har fra mars 2019 vært HR-direktør i Spordrift.
Berntzen kom fra stillingen som HR sjef i Bane NOR og har tidligere vært fungerende HR-direktør og ledet flere større omstillingsprosesser i samme selskap.

Berntzen er universitetsutdannet innen språk og historie fra UiO og masterfag i ledelse fra BI.

Tore Fjukstad, *Direktør prosjekter/Regiondirektør Øst*

Tore Fjukstad har fra juli 2019 vært Regiondirektør for region Øst i Spordrift og Direktør for Prosjekter siden opprettelsen av egen prosjektenhet i Spordrift februar 2020. Fjukstad kom fra stillingen som Områdedirektør i Bane NOR, og har tidligere blant annet jobbet som CEO i Jotne Industrier, Konserndirektør i AF Gruppen, adm direktør i Bravida Norge samt flere lederposisjoner i ABB konsernet.

Fjukstad er utdannet ingeniør fra Trondheim Ingeniørhøyskole, økonom fra Trondheim Økonomiske Høyskole og har en master i Energy Management fra ESCP Business School i Paris.

Kristine Jessen, *Regiondirektør Nord*

Kristine Jessen har fra juli 2019 vært Regiondirektør for region Nord i Spordrift. Jessen kom fra stillingen som Områdedirektør i Bane NOR, og har bred erfaring fra jernbanesektoren som blant annet Banesjef for Nordlandsbanen og driftssjef for region nord i Jernbaneverket. Før dette var hun ansatt i Statens Vegvesen.

Jessen er utdannet sivilingeniør fra NTH i Trondheim.

Stian Wesøy, *Regiondirektør Sør-Vest*

Stian Wesøy har fra juli 2019 vært Regiondirektør for region Sør-Vest i Spordrift. Wesøy har tidligere jobbet som områdedirektør, Banesjef og prosjektleder i Bane NOR, Administrerende direktør i Marex AS, prosjektleder BaneProduksjon og prosjektsjef Wiebe Scandinavia. Wesøy har lang erfaring fra jernbane og startet karrieren som Banemester i NSB.

Wesøy har Fagskolene anleggslinje og bygg- og anleggslinje i tillegg til fagbrev som Banemontør og prosjektlederutdanning.

Styret i Spordrift

Eli Giske, *Styreleder*

Eli Giske startet som styreleder i Spordrift i januar 2021.

Hun er selvstendig næringsdrivende med rådgivningstjenester innenfor virksomhetsstyring og M&A, er også styreleder i Sykehusapotekene HF og Bredvid AS, samt styrets nestleder i Nye Veier AS og styremedlem i Mimir Bidco AS. Giske har tidligere blant annet jobbet som CFO i EVRY ASA og Posten Norge AS, og som styremedlem i blant annet Multiconsult, Ruter og BaneService.

Giske er utdannet Master of Business and Marketing fra Oslo Handelshøyskole (nå BI).

Anita Meidell, *Styremedlem*

Anita Meidell har vært styremedlem i Spordrift siden mars 2020. Meidell jobber som førsteamanuensis ved NHH ved institutt for regnskap, revisjon og rettsvitenskap.

Hun har en doktorgrad innen virksomhetsstyring, og har særlig fokus på dynamisk virksomhetsstyring, helhetlig risikostyring, samt styring av bærekraft. Tidligere har hun jobbet som partner i EY.

Lasse Bardal, *Styremedlem*

Lasse Bardal har vært styremedlem i Spordrift siden april 2020. Bardal jobber som konserndirektør i Avinor med bla. ansvar for konsernets rolle i Norges totalforsvar. Bardal har tidligere jobbet som Lufthavndirektør ved Trondheim Lufthavn og flere stillinger i Avinors konsernledelse samt som styreleder/nestleder for Visit Trondheim og Trøndelag Reiseliv.

Bardal har bakgrunn som flygeleder og flere høyskoleprogram i bla ledelse, administrasjon og kriseledelse.

Janina Hortman, *Styremedlem*

Janina Hortman har vært ansattvalgt styremedlem siden opprettelsen av Spordrift i 2019. Hortman jobber som driftskoordinator for Spordrift i Trondheim, og er leder for elektropersonalets landsråd i Norsk Jernbaneforbund.

Tor Raymond Halvorsen, *Styremedlem*

Tor Raymond Halvorsen har vært ansattvalgt styremedlem siden opprettelsen av Spordrift i 2019. Halvorsen jobber som arbeidsleder Signal for Spordrift i Hamar og faglig leder for signal lærlinger i Hamar/Hove og Elverum. Halvorsen er hovedtillitsvalgt for Delta-medlemmer i Spordrift og leder for Signal- og teleteknikernes forening i Delta.

Halvorsen har bakgrunn som Signalmontør fra Jernbaneverket/ Bane NOR.

Ola Rune Kleiven, *Styremedlem*

Ola Kleiven har vært ansattvalgt styremedlem i Spordrift siden november 2020. Kleiven jobber som arbeidsplanlegger for Spordrift i Otta. Kleiven er tillitsvalgt for medlemmer av banepersonalets-forening og er leder for Banepersonalets landsråd i Norsk Jernbaneforbund.

Kleiven startet som anleggsarbeider i NSB i 1988, og er utdannet banemontør og lokfører.

8

Foto: Lars Frøystein

SOMMERNATT. Nattarbeider på Kløfta langs Gardermobanen.

Styrets årsberetning

Virksomheten
Spordrift er en av Norges største entreprenører innenfor drift og vedlikehold av den norske jernbanen. Ved utgangen av 2020 hadde selskapet 1270 ansatte. Selskapet leverer et bredt tjenestespekter innenfor fagene elkraft, signal og linje, i tillegg til en rekke tjenester som naturlig hører sammen med dette. I løpet av 2020 etablerte Spordrift et nytt virksomhetsområde innen jernbanerelaterte prosjekter i Norge. Denne virksomheten vil fra 2021 i hovedsak utøves gjennom det heleide datterselskapet Spordrift Prosjekt AS

Spordrift AS kom formelt i drift 1. juli 2019, etter en virksomhetsoverdragelse fra Bane NOR SF. Før den tid hadde selskapet kun virksomhet og kostnader knyttet til interimsorganisasjonen som forberedte virksomhetsoverdragelsen. Sammenligningstall mot 2019 må derfor ses i lys av at det kun var seks måneders drift i Spordrift AS i 2019.

Hovedkontoret til Spordrift AS er i Oslo, Norge. Gjennom 2020 var Spordrift 100% eid av Bane NOR SF. 22. januar 2021 ble den norske stat ved Samferdselsdepartementet eier av 100% av aksjene.

Foto: Lars-Erik Nygaard, Vi Menn

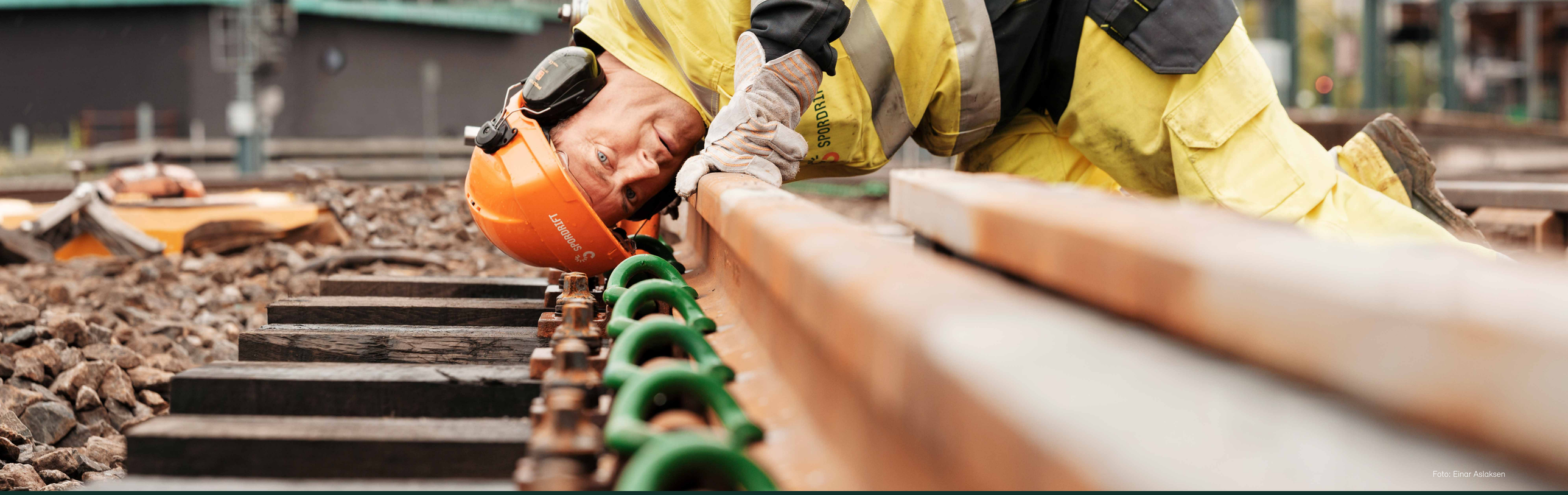


Foto: Einar Astaksen

Hovedpunkter for 2020
I løpet av året har virksomheten vært konsentrert om å etablere Spordrift som en effektiv jernbaneentreprenør, forberede organisasjonen på kommende konkurranser, og etablere prosjektaktivitet som nytt virksomhetsområde. Drift- og vedlikeholdskontrakten med Bane NOR er reforhandlet to ganger i løpet av året. Det har vært lagt ned et stort arbeid knyttet til dette, og kontrakten utgjør den økonomiske ryggraden til Spordrift for flere år fremover. Sørlandet er første strekning der drifts- og vedlikeholdskontrakten settes ut i konkurranse, med forventet tildeling siste kvartal 2021. Spordrift fortsetter arbeidet med å øke produktiviteten og effektivisere driften. Det er identifisert og gjennomført en rekke tiltak som gir lavere kostnader og høyere produktivitet, et arbeid som fortsetter i årene som kommer.
For 2020 har drift- og vedlikeholdskontrakten med Bane NOR vært priset i henhold til kost-pluss. Fra 1. januar 2021 ble en reforhandlet versjon av kontrakten gjeldende, som inkluderer fastpriselementer, målpriselementer og arbeid etter regning. Spordrift har med dette overtatt større del av den økonomiske risikoen sammenlignet med 2020, med muligheter for å beholde større del av overskuddet ved effektiv drift.

Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø

Sikkerhet
Spordrift drives på en sikker, effektiv og miljømessig måte, samt etter forretningsmessige prinsipper. Sikkerhet står i sentrum for all aktivitet i Spordrift, og det arbeides systematisk for å utforme arbeidsforholdene for å unngå arbeidsulykker, arbeidsrelaterte sykdommer og sykefravær på grunn av både fysiske og psykososiale risikofaktorer i arbeidsmiljøet. Gjennom 2020 ble det gjort et grundig forarbeid knyttet til introdusering av nytt kvalitetssystem og ISO 9001-sertifisering. I januar 2021 ble selskapet ISO-sertifisert for 9001- og 3834-standardene, samt at nytt kvalitetssystem ble introdusert i februar 2021.

I 2020 var H1-verdien 7,9 (8,8*) og H2-verdien 15,4 (11). I 2020 hadde Spordrift i alt 13 hendelser som medførte fravær over 24 timer. Styret vurderer H1- og H2-verdiene som for høye, og utviklingen har ikke gått i ønsket retning i 2020. Selskapet har iverksatt en kraftig forsterket innsats rettet mot en trygg arbeidshverdag med færre skader, og styret forventer resultater av dette utover i 2021.

Lønnspolitikk
Spordrift skal tilby konkurransedyktige betingelser som gjør oss attraktive som arbeidsgiver. Et viktig ledd i dette arbeidet har vært å komme frem til nye overenskomster med fagforeningene, gjennom hovedoppgjøret i 2020. Overenskomstene Spordrift hadde med seg ved etableringen hadde en såpass kompleks struktur hva gjaldt avlønning, at det har vært vanskelig for oss å gi nåværende og framtidige fagarbeidere et tydelig bilde av den reelle lønnen de kan forvente hos oss. Dermed har vi kunnet oppfattes som mindre konkurransedyktig på lønn enn hva vi faktisk er. Som del av hovedoppgjøret i 2020 har Spordrift arbeidet med fagforeningene for å få til omlegginger på dette området. Delvis grunnet utsettelser på grunn av Covid-19, og delvis grunnet krevende forhandlinger, kom denne prosessen ikke fullt i mål i 2020, men fortsetter inn i 2021.

Det organiserte arbeidslivet
Spordrift legger forholdene til rette for at medarbeidere kan være organisert, og retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes og respekteres. 94 % av fagarbeiderne i Spordrift er fagorganiserte. Spordrift forhandler med organisasjonene for alle ansatte på alle nivåer der dette er relevant, og styret er opptatt av et godt samarbeid mellom partene.

Et godt arbeidsmiljø
Et godt arbeidsmiljø er en kilde til både økt produktivitet og lavere sykefravær. I 2020 inngikk Spordrift avtale med en ekstern samarbeidspartner om gjennomføring av medarbeiderundersøkelse. Første måling skjer i begynnelsen av 2021. Dette vil gi nyttig kunnskap om hvor organisasjonen trenger å forbedre seg for å øke medarbeiderengasjementet,

ISO 9001
Sertifisert 2020

ISO 3834
Sertifisert 2020

** Tall oppgitt i parentes er sammenligningstall fra 2019*

og hva som skal tas vare på med dagens arbeidsmiljø. Derfor skal alle enheter i etterkant av undersøkelsen utarbeide egne tiltaksplaner som skal bidra til å styrke og opprettholde arbeidsmiljøet.

Spordrift er opptatt av at arbeidsmiljøet skal være trygt, og at det er et ytringsklima der enhver kan varsle om kritikkverdige forhold. I 2020 var Spordrift et datterselskap av Bane NOR SF og vi benyttet deres varslingskanal. Fra og med 2021 har Spordrift sin egen varslingskanal der ansatte og eksterne kan varsle åpent eller anonymt enten til en ekstern mottaker eller internt i Spordrift.

I 2020 var det totale sykefraværet i Spordrift på 4,6% (4,8%). Kortids- og langtidsfraværet var henholdsvis 1,6% og 3%. Organisasjonen har hatt fokus på smittevern, og har lyktes med å opprettholde normal operativ drift i den krevende tiden med Covid-19-pandemi.

Ansatte i sikkerhetskritiske stillinger i Spordrift er underlagt jernbanelovens krav til pliktmessig avhold i tjeneste. Fokus på holdningsskapende og forebyggende arbeid mot rus- og spillavhengighet bidrar til å fremme gode og helsebringende arbeidsforhold. I 2020 ble Spordrifts policy drøftet i arbeidsmiljøutvalget. I 2021 blir det gjennomført opplæring av ledere og kommunikasjon til alle ansatte om selskapets policy for rus- og spillavhengighet.

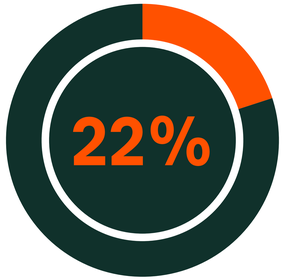
Likestilling og mangfold

Jernbanen har tradisjonelt vært mannsdominert, og er det fortsatt. Spordrift har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og fokuserer på rekruttering av flere kvinner til alle stillinger i selskapet. I administrative stillinger har dette lyktes godt, mens det fortsatt er en god vei å gå for å øke andelen kvinner blant fagarbeidere. Spordrift arbeider derfor for å gjøre fagarbeiderstillinger mer attraktive for kvinner, deriblant

Foto: Tor Erik Sagvolden

Kvinneandel totalt

Kvinneandel i lederstillinger



Kjønnsbalansen i styret

ved å synliggjøre mulighetene for lærlingplasser.

Ved utgangen av 2020 var det ansatt 1 191 menn og 79 kvinner i Spordrift, som gir en kvinneandel på 6 %. Andel kvinner i lederstillinger var 22 % og har økt betraktelig gjennom 2020. Spordrifts styre består av tre kvinner og tre menn, med kvinnelig styreleder.

Spordrift er opptatt av like muligheter for alle, og har som målsetning at alle mennesker, uavhengig av bakgrunn og preferanser, skal føle seg velkomne og trygge i selskapet.

Forskjellsbehandling og diskriminering
I Spordrift er det nulltoleranse for forskjellsbehandling og diskriminering av kjønn og kjønnsidentitet, etnisitet, hudfarge, religion, livssyn, seksuell orientering og alder.

Medarbeiderundersøkelsen i begynnelsen av 2021 vil blant annet måle temaene mobbing og seksuell trakassering, og resultatene vil følges opp. Alle ledere har et ansvar for å jobbe forebyggende, men også å følge opp og motvirke eventuell diskriminering. Alle ansatte har i tråd med arbeidsmiljøloven plikt til å si fra om diskriminering eller forskjellsbehandling av andre i Spordrift. Ansatte kan kontakte verneombud og tillitsvalgte, og det kan varsles om slike forhold.

Ledelse i Spordrift
Ledelse er en av grunnsteinene i Spordrifts konkurransekraft. I 2020 ble det gjennomført en prosess blant ledere i hele Spordrift der selskapets lederprinsipper ble definertsom følger:

- Vi er tydelige ledere som tar ansvar og viser tillit
- Vi skaper resultater sammen
- Vi setter sikkerheten først

Lederprinsippene uttrykker forventninger til ledere, og uttrykker hvordan lederrollen skal utøves for å nå målene for Spordrift sammen med medarbeiderne.

Redegjørelse for årsregnskapet
Selskapet hadde inntekter på 2 108,2 MNOK (962,2) i 2020. Driftsresultat før av- og nedskrivninger (EBITDA) var 101,4 MNOK (27,0) mens årsresultatet etter skatt var 56,1 MNOK (19,7). Sammenligningstall for 2019 i parentes inkluderer full virksomhet i andre halvår, samt kostnader for interimsorganisasjonen første halvår, og er ikke sammenlignbare med 2020.

Kortsiktig gjeld var 404,7 MNOK (553,7), mens omløpsmidler var 963,2 MNOK (899,6) per 31. desember 2020.

Totalkapitalen pr 31.12.20 var 1 175,9 MNOK (1 446,5), mens egenkapitalen var 201,6 MNOK (251,5). Egenkapitalandelen var 17,1 % (17,4).

Finansiell risiko
Det vesentligste av inntekter og kostnader i Spordrift er i NOK. Valutarisiko vurderes å være uvesentlig.

Selskapet hadde ingen rentebærende langsiktig gjeld per 31.12.20. Alle rentebærende mellomværender med Bane NOR SF er oppgjort i 2020. Risiko for tap på fordringer vurderes å være lav ettersom det vesentligste av inntekter kommer fra statlige Bane NOR SF. Samlet vurderes likviditetsrisiko å være lav.

Spordrift har en avtale med Bane NOR SF for drift og vedlikehold av jernbanenettet i Norge. Avtalen løper til september 2027. Omfanget av kontrakten blir redusert med strekninger som i perioden blir lagt ut på konkurranse. Totalt skal 10 strekninger konkurranseutsettes frem til 2027. Fra og med 2021 er faktureringen mot Bane NOR endret fra akonto per måned til etterskuddsvis fakturering med 30 dagers betalingsfrist. Dette vil ha negativ påvirkning på arbeidskapitalen i 2021. Kredittrisiko vurderes å være lav.

Skattepolicy og kapitalstruktur
Selskapet har ordinær skatteplikt i Norge, hvor selskapet har sin virksomhet. Ved årsskiftet hadde ikke selskapet virksomheter i andre land. På tidspunktet for avleggelse av denne årsrapporten bestod konsernet Spordrift av Spordrift AS og Spordrift Prosjekt AS.

Kapitalstruktur
I forbindelse med etableringen av Spordrift ble selskapet kapitalisert i flere omganger. En mindre andel av egenkapitalen ble tilført som kontantinnskudd, mens verdien av drifts- og vedlikeholdskontrakten med Bane NOR utgjorde et mellomværende mellom partene. Dette mellomværende ble konvertert til egenkapital av Bane NOR. Beslutningen om å etablere Spordrift inneholdt også en forpliktelse fra Bane NOR om å bidra med inntil 150 MNOK i restruktureringsmidler, og omfattet kostnader til nødvendig omstilling av Spordrift. Opptjente pensjonsforpliktelser i Statens Pensjonskasse per 1. juli 2019 ble i sin helhet finansiert av Bane NOR gjennom kontantoverføring per 31.12.20. Den ytelsesbaserte pensjonsordningen er lukket, men Spordrift bærer risikoen for fremtidig opptjening og utvikling i pensjonsordningen. Estimatavvik føres direkte mot egenkapitalen.

Per 31.12.20 hadde selskapet ingen langsiktig gjeld til banker eller finansieringsinstitusjoner.

Ytre miljø
Spordrift inkluderer hensyn til klima, miljø og ressursbruk i sine beslutningsprosesser. Spordrift leier en stor andel av maskinparken fra Bane NOR. Bruk av maskiner innebærer forskjellige typer utslipp som kan ha negative konsekvenser for det ytre miljø. Spordrift kartlegger bruk av kjemikalier knyttet til dette arbeidet, og begrenser dette til så få skadelige produkter som mulig. Med virksomhet over store deler av Norge, og med svært mange kilometer jernbane å vedlikeholde, er bil et nødvendig verktøy for å utføre arbeidet. I 2020 ble antall biler redusert, samtidig som det ble besluttet å erstatte de fleste fossile personbiler med elbiler. Samlet vil dette i årene som kommer gi reduksjoner i Spordrifts klimagassutslipp.

Risikostyring og aktsomhetsvurderinger
Etablering av systematikk, metodikk og verktøy for å bli en best mulig entreprenør var et viktig satsningsområde for Spordrift i 2020. Selskapet etablerte rutiner og systematikk innen sikkerhet, beredskap, sikring, kvalitet, arbeidsmiljø og ytre miljø. Dette gjelder for alle HMS- arbeidsområder.

Ledelse og styring av HMS
HMS-ledelse i Spordrift er forankret i lederlinjen der HMS-arbeidet har vært innrettet mot å motivere organisasjonen og den enkelte til å utvikle en kultur der god HMS-atferd blir en gjensidig forventning blant alle ansatte. Dette arbeidet videreføres i 2021.

Rapportering av HMS-avvik
Spordrift har i 2020 brukt systemer og verktøy hos Bane NOR. Disse verktøyene var tilpasset en større organisasjon med et bredere omfang av roller og behov enn i Spordrift. En forenkling og tilpasning av disse verktøyene mot virksomheten i Spordrift har bidratt til en tettere og mer målrettet oppfølging av innrapporterte hendelser og avvik, samt mulighet til å etablere hjelpeinformasjon for Spordrifts spesifikke fagområder.

Risikostyring
Risikobasert styring er et grunnleggende styringsprinsipp i Spordrift. Gjennom dette påser selskapet at det velges tekniske, operasjonelle og organisatoriske løsninger som reduserer sannsynligheten for at feil-, fare- og ulykkessituasjoner utvikler seg, samt begrenser mulige skader og ulemper.

Nytt kvalitetssystem ble anskaffet i 2020 og er under kontinuerlig utvikling. Risikostyring gjennom risikoregister er en del av dette.

Fremtidig utvikling
Gjennom Stortingsmelding 27 (2014-2015) På rett spor — Reform av jernbanesektoren, har regjeringen lagt opp til konkurranseutsetting av drift og vedlikehold av jernbaneinfrastrukturen i Norge. Spordrift har som ambisjon å delta i fremtidige konkurranser om drift og vedlikehold, og selskapet besitter en unik kompetanse som gjør det godt posisjonert for å by på fremtidige konkurranser. Spordrift forbereder organisasjonen på konkurranse gjennom å etablere en kostnadseffektiv struktur for å imøtekomme forventet prisnivå i markedet, og styret er tilfreds med status i arbeidet. I tillegg forventer styret at satsningen på prosjektaktivitet på jernbanenettet vil gi selskapet større muligheter for å utnytte kapasitet og kompetanse i det fremtidige konkurransebildet i Norge.

Jernbanen i Norge er et viktig redskap for å redusere miljøutslipp innen transportsektoren. I forslaget til ny Nasjonal Transportplan som ble framlagt 19. mars 2021, foreslo regjeringen en styrking av investeringer i jernbanen og økte rammer til drift og vedlikehold for perioden 2022-2033.

Følgene av Covid-19 har vært svært begrensede for Spordrift, med få smittetilfeller og liten operativ påvirkning. Virksomheten ivaretar et samfunnskritisk oppdrag ved å sikre at jernbanen i Norge er åpen, og det er etablert planer for fortsatt drift under ulike scenarioer, inkludert redusert produksjon dersom et vesentlig antall av ansatte blir utilgjengelige som følge av sykdom eller smittevernstiltak. Ved behov vil produksjonen stegvis nedskaleres, hvor tiltak som er nødvendig for å opprettholde en funksjonell jernbane er hovedfokus. Spordrift vurderer at konsekvensene ved Covid-19 ikke vil ha vesentlig negativ påvirkning på selskapets likviditetssituasjon. Spordrift har ikke benyttet seg av de økonomiske tiltakspakkene myndighetene har fremlagt.

Fortsatt drift
I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Resultatdisponering
Styret foreslår at årsresultatet i Spordrift AS på 56,1 MNOK overføres til annen egenkapital.

Foto: Tor Erik Sagvolden

Oslo, 12. april 2021

Eli Giske, Styreleder *(sign.)*

Anita Meidell, Styremedlem *(sign.)*

Lasse Bardal, Styremedlem *(sign.)*

Tor Raymond Halvorsen, Styremedlem *(sign.)*

Janina Hortman, Styremedlem *(sign.)*

Ola Rune Kleiven, Styremedlem *(sign.)*

Henning Bråtebæk, Adm. direktør *(sign.)*

9

PANDEMI. Da Covid-19 «stengte» Norge i mars 2020, var det kun én uke igjen til en stor og nøye planlagt arbeidshelg i Oslo, der viktig vedlikehold skulle gjøres. Der, som i resten av landet, måtte vi snu oss fort og tilpasse oss usikkerhet og nye omstendigheter. Når alt kom til alt gikk det veldig bra, så også med arbeidene i Oslo.

Foto: Harry Karslund

Innhold

Årsregnskap

Resultatregnskap	44
Balanse, eiendeler	45
Balanse, egenkapitel og gjeld	46
Kontantstrømoppstilling	47
Noter	48
Regnskapsprinsipper	49
1 Immaterielle eiendeler	51
2 Varige driftsmidler	51
3 Fordringer og gjeld	52
4 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.	52
5 Bundne bankinnskudd, trekkrettigheter	53
6 Egenkapital	53
7 Aksjekapital og aksjonærinformasjon	54
8 Pensjon	54
9 Skatt	57
10 Driftsinntekter	58
11 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.	59
12 Transaksjoner med nærstående parter	62
13 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader	62
14 Investering i datterselskap	63
15 Hendelser etter balansedagen	63
Revisjonsberetning	64

Resultat-regnskap

Tall i 1000 NOK

	Note	2020	2019
SALGSINNTEKTER	**10,12**	**2 108 186**	**962 170**
Sum driftsinntekter		**2 108 186**	**962 170**
Varekostnad	12	249 591	65 507
Lønn og annen personalkostnader	8,11	1 080 018	504 611
Avskrivning	1,2	33 016	18 383
Andre driftskostnader	2,11,12	677 116	365 087
Sum driftskostnad		**2 039 741**	**953 588**
Driftsresultat		**68 445**	**8 582**
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	13	9 085	0
Annen renteinntekt	13	2 112	6 120
Finansinntekt	13	40	12
SUM FINANSINNTEKTER		**11 236**	**6 132**
Rentekostnad til foretak i samme konsern	13	7 312	3 650
Rentekostnad	13	381	9
Finanskostnad	13	26	14
SUM FINANSKOSTNADER		**7 720**	**3 673**
SUM NETTO FINANSPOSTER		**3 517**	**2 459**
Resultat før skattekostnad		**71 961**	**11 041**
Skattekostnad	9	15 862	-8 643
RESULTAT		**56 100**	**19 684**
Årsresultat		**56 100**	**19 684**
Overført annen egenkapital	6	56 100	19 684
Sum disponert		**56 100**	**19 684**

Balanse

Eiendeler

Tall i 1000 NOK

	Note	2020	2019
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	9	48 654	23 526
Programvare	1	0	2 379
Immaterielle eiendeler	1	142 538	164 466
Sum immaterielle eiendeler		**191 191**	**190 372**
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	2	20 467	14 849
Sum varige driftsmidler		**20 467**	**14 849**
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i datterselskap	14	1 006	0
Langsiktig fordring	4	0	341 656
Sum finansielle anleggsmidler		**1 006**	**341 656**
Sum anleggsmidler		**212 664**	**546 877**
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer	3,4	110 507	18 894
Kortsiktig fordring	4	49 526	612 418
Sum fordringer		**160 033**	**631 312**
Bankinnskudd	5	803 197	268 330
SUM OMLØPSMIDLER		**963 230**	**899 642**
Sum eiendeler		**1 175 894**	**1 446 519**

Balanse

Egenkapital og gjeld

Tall i 1000 NOK

	Note	2020	2019
EGENKAPITAL			
Aksjekapital	6,7	1 000	1 000
Overkurs	6	199 110	199 110
Sum innskutt egenkapital		**200 110**	**200 110**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	1 539	51 358
Sum opptjent egenkapital		**1 539**	**51 358**
Sum egenkapital		**201 649**	**251 468**
GJELD			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelse	8	569 530	441 386
Sum avsetninger for forpliktelser		**569 530**	**441 386**
Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	4	0	200 000
Sum annen lang gjeld		0	200 000
Sum langsiktig gjeld		**569 530**	**641 386**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	4	87 007	61 278
Betalbar skatt	9	27 245	25 227
Skyldige offentlige avgifter		82 193	75 050
Annen kortsiktig gjeld	4	208 269	392 110
Sum kortsiktig gjeld		**404 715**	**553 665**
SUM GJELD		**974 245**	**1 195 051**
Sum egenkapital og gjeld		**1 175 894**	**1 446 519**

OSLO, 12.04.2021

Styret for Spordrift AS

Eli Marie Giske, *styrets leder (sign.)*

Anita Meidell, *styremedlem (sign.)*

Tor Raymond Agbo Halvorsen, *styremedlem (sign.)*

Lasse Bardal, *styremedlem (sign.)*

Janina Hortman, *styremedlem (sign.)*

Ola Rune Kleiven, *styremedlem (sign.)*

Henning Bråtebæk, *administrerende direktør (sign.)*

Kontant-strøm-oppstilling

	2020	2019
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skattekostnad	71 961	11 041
Periodens betalte skatt	-9 097	0
Avskrivninger	33 016	18 383
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-7 649	16 007
Endring i kundefordringer	-91 613	-18 894
Endring i vareleverandørgjeld	25 729	61 278
Endring i andre tidsavgrensingsposter	300 780	-64 418
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	**323 128**	**23 397**
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-14 326	-1 509
Innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler	0	-3 569
Innbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs.)	427 070	0
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas. / konsernbidrag til DS	-1 006	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	**411 739**	**-5 078**
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	0	200 000
Utbetalinger gjeld konsernselskaper	-200 000	0
Innbetalinger av egenkapital	0	45 000
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	**-200 000**	**245 000**
Netto kontantstrøm for perioden	**534 867**	**263 319**
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	**268 330**	**5 011**
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	**803 197**	**268 330**
Denne består av:		
Bankinnskudd m.v.	803 197	268 330

Noter

til regnskapet for 2020

Foto: Einar Aslaksen

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Salgsinntekter
Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering av balanseposter
Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn.

Anskaffelseskost
Anskaffelseskost for eiendeler omfatter kjøpesummen, med fradrag for bonuser, rabatter og lignende, og med tillegg for kjøpsutgifter (frakt, toll, offentlige avgifter som ikke refunderes og andre direkte kjøpsutgifter). Ved kjøp i utenlandsk valuta balanseføres eiendelen til kursen på transaksjonstidspunktet.

Immaterielle eiendeler
Utgifter til immaterielle eiendeler balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende.

Varige driftsmidler
Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid («knekkpunktmetoden»). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Operasjonelle leieavtaler kostnadsføres løpende. Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

Investeringer i datterselskaper
Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datter selskaper. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet.

Foto: Einar Aslaksen

Nedskrivning av anleggsmidler
Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer
Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap. Vesentlige økonomiske problemer hos kunden, sannsynligheten for at kunden vil gå konkurs eller gjennomgå økonomisk restrukturering og utsettelser og mangler ved betalinger anses som indikatorer på at kundefordringer må nedskrives. Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

Gjeld
Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Pensjoner
Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner. Regnskapsføring av pensjon skjer i samsvar med Norsk Regnskapsstandard, NRS 6 Pensjonskostnader og IAS 19 Ytelser til ansatte.

Innskuddsplaner
Innskuddsbasert pensjon kostnadsføres i sin helhet etter som den påløper. Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

AFP-ordningen er en usikret ytelsesbasert flerforetaksordning. En slik ordning er reelt en ytelsesplan, men behandles regnskapsmessig som en innskuddsplan som følge av at ordningens administrator ikke gir tilstrekkelig informasjon til å beregne forpliktelsen på en pålitelig måte.

Ytelsesplaner
En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Ytelsesbasert pensjonsordning kostnadsføres iht beregning fra SPK og estimatavviket føres mot egenkapital i tråd med reglene i NRS 6 og IAS 19. Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid.

Skatt
Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med aktuell skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp.

Kontantstrømoppstilling
Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Valuta
Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet.

Bruk av estimater
Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

NOTE 1

Immaterielle eiendeler

Tall i 1000 NOK

Immaterielle eiendeler	Programvare	Immateriell eiendel	SUM
Anskaffelseskost 01.01.	3 569	175 431	179 000
Tilgang	-	-	-
Avgang	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	3 569	175 431	179 000
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	3 569	32 893	36 462
Balanseført verdi 31.12.	**-**	**142 538**	**142 538**
Årets avskrivninger	**2 379**	**21 929**	**24 308**
Forventet økonomisk levetid	18 mnd	8 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Spordrift har en immateriell eiendel som følge av kontraktsporteføljen selskapet fikk gjennom virksomhetsoverdragelsen 1. juli 2019. Kontraktsporteføljen løper fra 1. juli 2019 til 30.september 2027, og kontraktens omfang reduseres suksessivt i samsvar med fastsatt plan for konkurranseutsetting av banestrekninger. Eiendelen avskrives lineært over perioden 2019 - 2027, og vil løpende vurderes for evt. verdifall.

NOTE 2

Varige driftsmidler

Tall i 1000 NOK

Varige driftsmidler	Datautstyr	Maskiner	Driftsløsøre	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	0	9 900	11 178	21 078
Tilgang	2 021	1 089	11 216	14 326
Avgang	0	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	2 021	10 989	22 394	35 404
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	142	8 109	6 682	14 933
Balanseført verdi 31.12.	**1 879**	**2 880**	**15 712**	**20 467**
Årets avskrivninger	**142**	**5 406**	**3 156**	**8 704**
Forventet økonomisk levetid	5 år	3-20 år	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler

Leiekostnader	Oppsigelsestid	Kostnadsført leie
Maskinleie	3- 6 mnd	201 562
Transportmidler	3 mnd	86 088
Lokaler	9 mnd	101 955

NOTE 3 Fordringer og gjeld

Tall i 1000 NOK

Kundefordringer	2020	2019
Kundefordringer til pålydende	113 957	18 894
Avsetning til tap på kundefordringer	-3 450	0
Kundefordringer i balansen	**110 507**	**18 894**

Selskapet har ingen langsiktig gjeld med forfall senere enn 5 år eller gjeld sikret ved pant.

Foto: Lars Frøystein

NOTE 4 Mellomværende med selskap i samme konsern m.v.

Tall i 1000 NOK

Andre langsiktige fordringer	2020	2019
Bane NOR SF	0	341 656
Sum	**0**	**341 656**

	Kundefordringer		*Andre fordringer*	
	2020	2019	2020	2019
Bane NOR Eiendom AS	15 552	10 914	6 423	0
Quadrum AS	1 208	0	0	0
Bane NOR SF	89 400	5 999	22 875	225 470
Sum	**106 160**	**16 913**	**29 298**	**225 470**

Opptjent ikke fakturert inntekt	2020	2019
Bane NOR Eiendom AS	6 483	7 122
Bane NOR SF	11 541	359 298
Sum	**18 024**	**366 420**

	Langsiktig gjeld		*Leverandørgjeld*	
	2020	2019	2020	2019
Bane NOR Eiendom AS			10 956	171
Bane NOR SF	0	200 000	8 511	30 015
Sum	**0**	**200 000**	**19 467**	**30 015**

Kortsiktig gjeld	2020	2019
Bane NOR Eiendom AS	388	
Bane NOR SF	6 198	174 528
Spordrift Prosjekt AS	6	0
Sum	**6 198**	**174 528**

NOTE 5

Bundne bankinnskudd, trekkrettigheter

Tall i 1000 NOK

Bundne bankinnskudd	2020	2019
Skattetrekksmidler	43 986	40 240

NOTE 6

Egenkapital

Tall i 1000 NOK

Årets endring i egenkapital	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	1 000	199 110	51 358	251 468
Estimatavvik pensjon	-	-	-105 919	-105 919
Årets resultat	-	-	56 100	56 100
Egenkapital 31.12.	**1 000**	**199 110**	**1 539**	**201 649**

Foto: Tor Erik Sagvolden

NOTE 7 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Bane NOR SF, med forretningskontor i Schweigaards gate 33 i Oslo, utarbeider konsernregnskap hvor selskapet inngikk per 31.12.2020. Konsernregnskapet er tilgjengelig på Bane NOR SF sitt forretningskontor.

Aksjekapitalen på kr. 1 000 000 består av 100 aksjer á kr. 10 000

Aksjeeier	Antall	Eiendeler
Bane NOR SF	100	100,0 %
Totalt antall aksjer	100	100,0 %

Det er kun en aksjeklasse i selskapet, alle aksjene har lik stemmerett.

NOTE 8 Pensjon

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 1 208 personer. Dette inkluderer ikke pensjonister, ansatte i mindre enn 20% stilling og ansatte som var under 20 år per 31.12.2020. Selskapet har en kollektiv lukket pensjonsordning etter Lov om foretakspensjon og en innskuddsordning. Forpliktelsene knyttet til den kollektive ordningen er dekket gjennom et forsikringsselskap. Innskuddspensjonen inklusive arbeidsgiveravgift kostnadsføres løpende.

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Denne er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Personer i ordningene	Aktive	Pensjonister
Ytelsesordning (lukket)	473	71
Innskuddspensjon	735	-

Tall i 1000 NOK

	2020	2019
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	35 814	19 580
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	25 574	13 025
Avkastning på pensjonsmidler	-17 261	-8 322
Arbeidsgiveravgift	6 344	3 473
Netto pensjonskostnad ytelsesordning	**50 471**	**27 755**
Administrasjonskostnad	867	347
Kostnader ved innskuddsordning inkl arbeidsgiveravgift	34 875	14 007
Sum netto pensjonskostnad	**86 212**	**42 108**

Foto: Tor Erik Sagvolden

Tall i 1000 NOK

	2020	2019
Bevegelser pensjonsforpliktelse		
PBO ved periodens begynnelse	1 121 488	1 135 051
Nåverdi av årets pensjonsopptjening, Service cost	35 814	19 580
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsene	25 574	13 025
Pensjonsutbetalinger	-19 173	-4 958
Aktuarielt tap (gevinst)	146 237	-41 210
PBO ved periodens slutt	**1 309 939**	**1 121 488**
Bevegelser pensjonsmidler		
Pensjonsmidler ved periodens begynnelse	734 647	721 029
Renteinntekt på pensjonsmidlene	17 261	8 322
Innbetaling inklusiv adm kostnad	51 698	10 601
Administrasjonskostnad	-867	-347
Pensjonsutbetalinger	-19 173	-4 958
Aktuarielt tap (gevinst)	27 225	0
Pensjonsmidler ved periodens slutt	**810 789**	**734 647**

Tall i 1000 NOK

	2020	2019
Balanseført pensjonsforpliktelse		
PBO ved periodens slutt	1 309 939	1 121 488
Pensjonsmidler ved periodens slutt	810 789	734 647
Netto pensjonsforpliktelse	-499 150	-386 841
Aga av netto pensjonsforpliktelse	-70 380	-54 545
Balanseført pensjonsforpliktelse inkl aga	**-569 530**	**-441 386**

Balanseført pensjonsforpliktelse		
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Forventet lønnsregulering	2,25 %	2,25 %
Forventet pensjonsregulering	1,25 %	1,25 %
Forventet G-regulering	2,00 %	2,00 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1,70 %	2,30 %
Forventet turnover under 50 år	5,00 %	5,00 %
Forventet turnover over 50 år	1,00 %	1,00 %
Levealder-tariff	K2013	K2013
Uføre-tariff	200%*K63	200%*K63
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %

NOTE 9

Skatt

Tall i 1000 NOK

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel	2020	2019
Midlertidige forskjeller		
Driftsmidler	-4 160	-1 933
Fordringer	-3 450	0
Avsetning for forpliktelser	0	-5 273
Pensjonsforpliktelse	-569 530	-441 386
Skattemessig inngangsverdi pensjonsforpliktelse	355 987	341 656
	0	0
Netto midlertidige forskjeller	-221 154	-106 936
Underskudd til fremføring	0	0
Grunnlag for utsatt skattefordel	**-221 154**	**-106 936**
Utsatt skattefordel	-48 654	-23 526
Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	0	0
Utsatt skattefordel i balansen	**-48 654**	**-23 526**

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt	2020	2019
Resultat før skattekostnad	71 961	11 041
Permanente forskjeller	-135 655	1 694
Grunnlag for årets skattekostnad	-63 694	12 735
Endring i midlertidige resultatforskjeller	187 536	106 936
Grunlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	123 843	119 671
Benyttet fremførbart underskudd	-	-5 002
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	**123 843**	**114 669**

Tall i 1000 NOK

Fordeling av skattekostnaden	2020	2019
Betalbar skatt på årets resultat	27 245	25 227
Endring i utsatt skatt	-25 128	-23 526
Utsatt skatt på pensjon ført direkte mot egenkapital	29 875	-10 345
Endring utsatt skatt ikke bokført 2019	-16 130	-
Skattekostnad	**15 862**	**-8 643**
Avstemming av årets skattekostnad		
Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	71 961	11 041
Beregnet skattekostnad	15 832	2 429
Skattekostnad i resultatregnskapet	15 862	-8 643
Differanse	**31**	**-11 072**
Differansen består av følgende:		
Skatt av permanente forskjeller	-29 844	373
Utsatt skatt på pensjon ført direkte mot egekapital	29 875	-10 345
Sum forklart differanse	**31**	**-11 072**

Betalbar skatt i balansen	2020	2019
Betalbar skatt i skattekostnaden	27 245	25 227
Betalbar skatt i balansen	**27 245**	**25 227**

NOTE 10

Driftsinntekter

Tall i 1000 NOK

	2020	2019
Salgsinntekter	2 108 186	962 170
Sum	**2 108 186**	**962 170**
Fordeling på virksomhetsområder		
Drift og vedlikehold	2 108 186	962 170
Sum	**2 108 186**	**962 170**
Geografisk fordeling		
Norge	2 108 186	962 170
Sum	**2 108 186**	**962 170**

Foto: Tor Erik Sagvolden

NOTE 11

Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Tall i 1000 NOK

Lønnskostnader	2020	2019
Lønn	868 345	400 614
Arbeidsgiveravgift	105 358	59 101
Pensjonskostnader	86 213	42 109
Andre ytelser	20 101	2 787
Sum	**1 080 018**	**504 611**
Antall årsverk	1 250	1 197

Selskapet hadde 1270 ansatte per 31.12.2020

Revisjonskostnader	2020	2019
Lovpålagt revisjon (inkludert teknisk bistand med årsregnskap)	342	100
Andre attestasjonstjenester	25	145
Sum godtgjørelse til revisor	**367**	**245**

Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Spordrift AS

Denne erklæringen bygger på Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel, fastsatt av Næringsog fiskeridepartementet med virkning fra 13.2.2015, og er utarbeidet av styret i henhold til selskapets vedtekter § 5 jf. allmennaksjeloven § 6-16 a.

Erklæringen gjelder for administrerende direktør og direktører som rapporterer til administrerende direktør. Denne gruppen betegnes «ledende ansatte».

Styret i Spordrift AS fastsetter godtgjørelsen til administrerende direktør. Det er administrerende direktør som fastsetter godtgjørelsen til de øvrige medlemmer av ledelsen i henhold til lederlønnsprinsippene i erklæringen. Ved ansettelser av ledende ansatte skal administrerende direktør legge lederlønnsprinsippene til grunn og konsultere styreleder før lønnen fastsettes.

Erklæringen har to deler. Del I omhandler lederlønnspolitikken som har vært ført i 2020. Del II fastslår retningslinjer for fastsettelse av lederlønn for det kommende regnskapsåret jf. allmennaksjeloven § 6-16 a, andre ledd. Retningslinjene i Del II gjelder fullt ut når nye avtaler inngås.

1. Hovedprinsipp for gjennomføring av lederlønnspolitikken for 2020

Godtgjørelsen til ledende ansatte i Spordrift AS skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sa menliknet med tilsvarende selskaper. Styret skal bidra til moderasjon i godtgjørelsen til ledende ansatte. Styret skal ha oversikt over den enkelte leders samlede godtgjørelse. For å understøtte løpende vurdering av lønnsnivået, skal det årlig innhentes markedsinformasjon om lederlønninger i sammenlignbare bransjer og selskaper.

- Hovedelementet i godtgjørelsesordningen skal være den faste grunnlønnen.
- Det skal ikke inngås individuelle avtaler til ledende ansatte om variabel lønn basert på prestasjon.
- Ledende ansatte kan ha naturalytelser som er vanlig for sammenliknbare stillinger. Det gis tilbud om fri telefoni, bredbånd og fri avis. Det tilbys også personalbillett for reiser med tog, jf. Jernbanedirektoratets personalbillettordning, for ledende ansatte som ble ansatt før 1.3.2020.
- Ledende ansatte skal ha forsikringsdekninger på samme nivå som øvrige ansatte.

- Ved pålegg fra styret om fratredelse, har administrerende direktør rett til sluttvederlag tilsvarende 12 måneders grunnlønn. Dette inkluderer lønn i oppsigelsestiden. Sluttvederlaget reduseres forholdsmessig ved inntekt fra ny stilling, men skal minst tilsvare 6 månedslønner, som er 3 måneder mer enn oppsigelsestidens lengde. Øvrige prinsipper i Retningslinjene følges, inkludert at sluttvederlag ikke benyttes når lederen har tatt initiativ til oppsigelsen. Øvrige ledende ansatte har ikke sluttvederlagsavtaler. For øvrige ledende ansatte kan det inngås forhåndsavtale om rimelig sluttvederlag som får virkning dersom den ansatte ikke bestrider oppsigelsen. For slikt sluttvederlag vil ovennevnte retningslinjer gjelde tilsvarende.
- Ledende ansatte skal ikke ha avlønning i form av opsjoner eller aksjer i mor- eller datterselskaper, eller kontantbonus knyttet til en vurdert verdiutvikling av aksjen.
- Ledende ansatte skal ikke motta særskilt godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i konsernet.
- Ledende ansatte skal ha de samme pensjonsordninger og pensjonsvilkår som øvrige ansatte i selskapet. Spordrift har innskuddspensjon samt ytelsesbasert tjenestepensjon i lukket ordning. En av de ledende ansatte har medlemskap i Statens pensjonskasse fra før ordningen ble lukket 1.1.2017. Den innskuddsbaserte pensjonsordningen er 5,7 % av lønn mellom 0-7,1G, og 23,8 % av lønn mellom 7,1 og 12G. Pensjonsgrunnlaget for alderspensjon skal ikke overstige 12G. Arbeidsgivers innbetaling på innskuddsordningen skal kun gjøres løpende i ansettelsesperioden, slik at det ikke påløper kostnader etter at en ledende ansatt har fratrådt stillingen i selskapet.

2. Lederlønnspolitikken i 2021

Det vises her til hovedprinsippene for 2020, og det er de samme prinsippene som legges til grunn for 2021.

Foto: Tor Erik Sagvolden

Tall i 1000 NOK

Navn	Tittel	Årslønn	Andre ytelser	Pensjonskostnad	Naturalytelser
Henning Bråtebæk*	Administrerende direktør	2 195		159	6
Kristne Jessen*	Regionsdirektør Nord	1 520		246	5
Stian Wesøy**	Regionsdirektør Sør-Vest	1 287	78	166	5
Tore Fjukstad*	Regionsdirektør Øst***	1 670	200	158	6
Bernt Kristian Poulsson*	Sikkerhets- og kvalitetsdirektør****	1 350		117	1
Trond Johannessen*	CFO	1 650		155	9
Trude Berntzen*	HR-direktør	1 370		165	6

* Innskuddspensjon
** SPK offentlig tjenestepensjon (pensjonspremie 2020). Lønnskostnad inkluderer et tillegg for reisetid på kr 77.554.
*** Lønnskostnad inkluderer et fast årlig kronebeløp på kr 200 000 for rollen som Direktør Prosjekt fra og med 14.02.2020
**** Sikkerhets- og kvalitetsdirektør begynte i stillingen 1. februar 2020

Oversikt over samlet godtgjørelse til styret i 2020

Navn	Rolle	Oppnevnt	Utbetalt styrehonorar
Gorm Frimannslund	Styreleder (til 25.01.21)	08.06.2017	-
Anita Meidell	Styremedlem	01.04.2020	86
Lasse Bardal	Styremedlem	21.04.2020	77
Jan Georg Daae Hansen	Styremedlem ansattvalgt (til 19.11.20)	27.05.2019	86
Janina Hortman	Styremedlem ansattvalgt	27.05.2019	103
Tor Raymond Halvorsen	Styremedlem ansattvalgt	27.05.2019	103
Ola Rune Kleiven*	Styremedlem ansattvalgt	19.11.2020	-

Opplistede styrehonorar er i henhold til lønns- og trekkoppgaver.
*Styrehonorar for 2020 etterbetales i 2021

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

NOTE 12

Transaksjoner med nærstående parter

Tall i 1000 NOK

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 11, og mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 4.

Selskapets transaksjoner med nærstående parter	2020	2019
a) Salg av varer og tjenester (inkl opptjent ikke fakturert)		
Bane NOR SF (morselskap)	1 991 796	928 623
Bane NOR Eiendom AS	98 129	23 012
Quadrum AS	1 339	0
b) Kjøp av varer og tjenester (inkl påløpt ikke fakturert)		
Bane NOR SF (morselskap)	275 168	190 211
Bane NOR Eiendom AS	33 658	10 628

NOTE 13

Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Tall i 1000 NOK

Finansinntekter	2020	2019
Annen renteinntekt	2 112	1 214
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	9 085	4 906
Annen finansinntekt	40	12
Sum finansinntekter	**11 236**	**6 132**

Finanskostnader	2020	2019
Annen rentekostnad	381	9
Rentekostnad til foretak i samme konsern	7 312	3 650
Annen finanskostnad	26	14
Sum finanskostnader	**7 720**	**3 673**

NOTE 14 Investering i datterselskap

Tall i 1000 NOK

Investering i datterselskap regnskapsføres etter kostmetoden.

Datterselskap	Forretnings-kontor	Eier-/ stemme-andel	Egenkap. siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
Spordrift Prosjekt AS	Oslo	100 %	1 006	0	1 006
Balanseført verdi 31.12.			**1 006**	**0**	**1 006**

NOTE 15 Hendelser etter balansedagen

22. januar 2021 ble eierskapet til Spordrift AS overført fra Bane NOR SF til Samferdselsdepartementet, og selskapet er gjennom ny eierstruktur i posisjon til å delta i fremtidige konkurranser om jernbaneprosjekter.

Spordrift AS stiftet et datterselskap høsten 2020. Stiftelsen ble registrert i Foretaksregisteret 6. januar 2021. Egenkapitalen i selskapet ble styrket gjennom en kapitalforhøyelse på 25 mill. kr besluttet 22. mars 2021.

Foto: Tor Erik Sagvolden

10

KONTROLL.
- Atle Storødegård kontrollerer et rasvarslingsgjerde mellom Bjorli og Verma på Raumabanen.

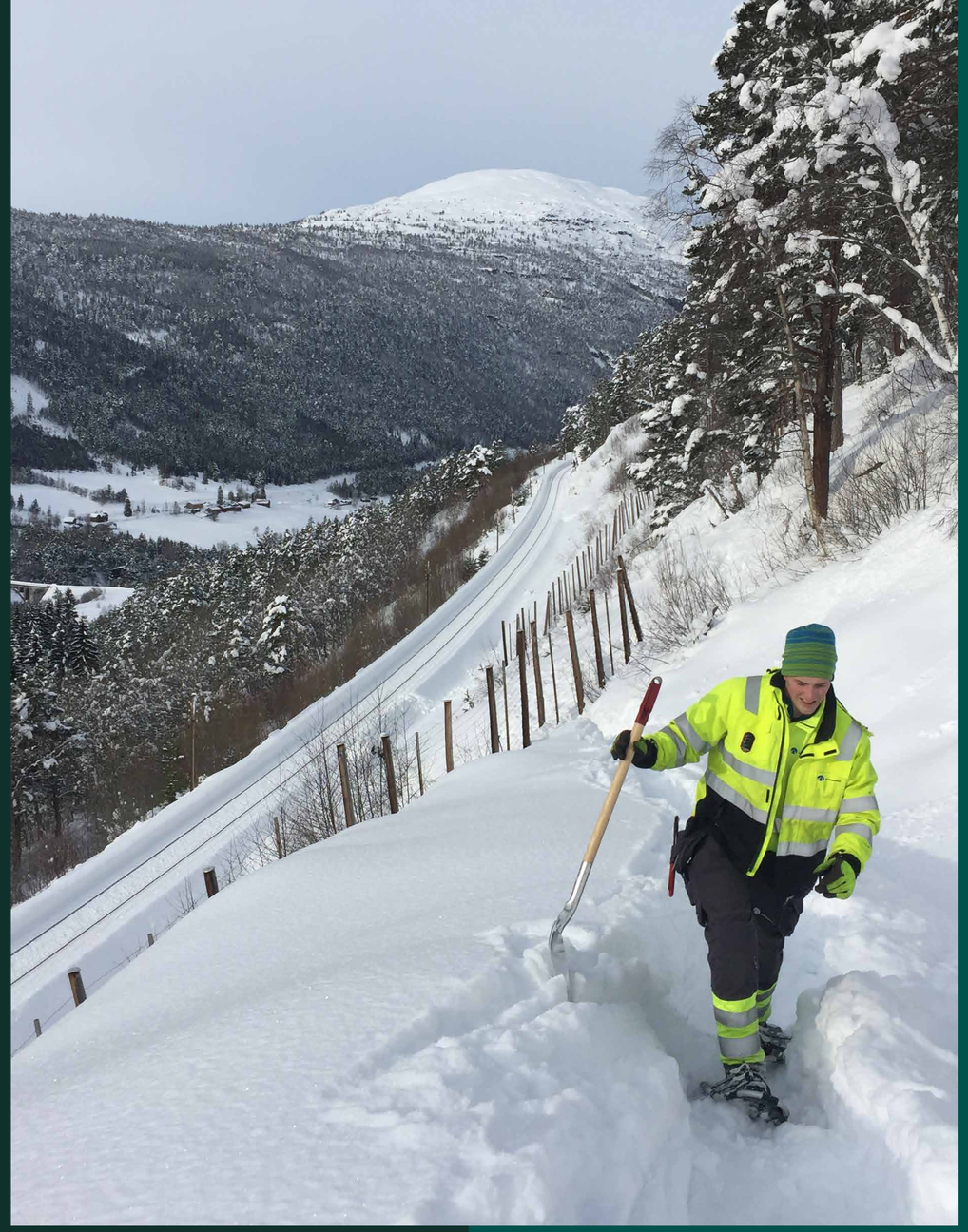


Foto: Håkon Myrum

Til generalforsamlingen i Spordrift AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Spordrift AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 12. april 2021
PricewaterhouseCoopers AS

Hans-Christian Berger
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Foto: Tor Erik Sagvolden

SPORDRIFT