



Års- og bærekraftsrapport 2020

Vygruppen

Innholdsfortegnelse

Vy holder farten i et tøft år	3
Dette er Vygruppen	6
Viktige hendelser	12
Annerledesåret	14
Bærekraftsrapport	15
Styrets beretning	34
Årsregnskap - Vy-konsernet	40
Årsregnskap - Vygruppen AS	81
Skattepolicy	103
Revisors beretning	104
Eierstyring og selskapsledelse	107



Vy holder farten i et tøft år

Et krevende år ligger bak oss. 2020 har vært preget av covid-19, og Vy har som resten av Norge, vært sterkt påvirket av pandemien. De økonomiske resultatene er hardt rammet av situasjonen, men takket være dedikerte medarbeidere, har vi lyktes med å opprettholde en stabil drift og fortsette utviklingen av virksomheten. Vi har vunnet anbudskonkurranser, startet opp nye kontrakter, utviklet nye tilbud til godskundene og lansert nye digitale løsninger. Dette gjør oss godt rustet til å møte fremtidens kundebehov, og bli et enda mer bærekraftig selskap.

Vy har på kort tid måttet omstille seg fra svært lovende resultater tidlig på året, til en hverdag preget av smittevern, avstand og kritisk lave passasjertall. Som samfunnskritisk virksomhet, har vi levert på samfunnsoppdraget vårt under helt nye forutsetninger.

Færre reisende og reduserte inntekter

Til tross for at tog- og busskundene har uteblitt under pandemien, har det vært viktig for både oppdragsgiverne våre og oss å opprettholde mesteparten av togdriften og det rutegående busstilbudet. Takket være økonomiske støtte- og kompensasjonsordninger fra myndighetene og en stor innsats fra medarbeiderne, har vi gitt de som har vært avhengig av å reise kollektivt, et godt og trygt tilbud.

Et dramatisk fall i antall reisende innebærer likevel en betydelig inntektsnedgang og store økonomiske konsekvenser. Sviktende passasjertall har dessverre tvunget oss til å redusere det kommersielle busstilbudet betraktelig i 2020, også på strekninger der våre ekspressbussene er avgjørende for mange. Det har dessverre ført til ulemper for mange passasjerer, i tillegg til at vi har måttet permittere og si opp medarbeidere. Dette har vært tungt, men nødvendig.

God håndtering har sørget for trygge reiser

I tøffe tider er det godt å ha dyktige og erfarne medarbeidere. Jeg er stolt av hvordan våre medarbeidere raskt har tilpasset seg den nye hverdagen. De har tatt ansvar, og ivaretatt både kunder og hverandre på en imponerende måte. Vi har klart å være raskt ute med nyttig og god informasjon, noe som bidrar til å gjøre reisen trygg og forutsigbar for kundene. Vi avsluttet derfor året med svært få smittede medarbeidere, og minimalt av smitte på togene og bussene.

Våre administrativt ansatte og ledere har også måttet omstille seg til en ny arbeidshverdag. Hjemmekontor har blitt normalen for de fleste, og møter og arbeidsoppgaver utføres hovedsakelig med digitale verktøy. Det har vært en lærerik erfaring, og betryggende å se at vi er i stand til å opprettholde en effektiv drift og styring, selv under en sosial nedstenging av samfunnet.

Stabil drift, nye kundeløsninger og fornøyde kunder

For å vinne kundenes hjerter, må vi sikre en stabil og god drift, samtidig som vi fortsetter å utvikle nye kundeløsninger. Vi har hatt en god utvikling i 2020. Vi

har vunnet og startet opp viktige buss- og toganbud i Norge og Sverige, begynt å kjøre trikk i Lund og testet ut selvkjørende busser. Utforskning av ny teknologi er viktig for å utvikle fremtidens løsninger. Eksempelvis kan løsninger med selvkjørende busser gjøre det enklere å reise miljøvennlig ved å frakte folk til og fra kollektivknutepunkt for buss og tog. Etter sommeren hadde vi gleden av ha med oss statsminister Erna Solberg på testkjøring av selvkjørende bestillingsbuss på Øya og i Trondheim og om bord i Nord-Europas første selvkjørende buss uten vert på Herøya.

I 2020 har vi også lansert nye reisetilbud, som det kombinerte tog- og busstilbudet til Trondheim. Vy-appen inneholder nå hele det kommersielle busstilbudet vårt, og vi har forbedret reisesøket betraktelig.

Vi tester også ut nye billettløsninger for pendlere som reiser av og til, som vi kaller Smartpris. Og for å gi kundene en mer behagelig og trygg reise, viser en ny funksjon i appen hvor i toget det er best kapasitet. Ny funksjonalitet gjør at kundene kan ta gode og trygge valg.

At togene og bussene kommer og går når de skal, er avgjørende for kundene. Vi kan glede oss over at punktligheten gjennom året har vært høy og at kundenes tilbakemeldinger er gode, både innenfor buss- og togvirksomheten. Vi er ekstra stolte av at vi i Sverige tok de tre første plassene i Svensk Kvalitetsindex sin årlige kåring av transportbransjens mest fornøyde kunder.

Året ble avrundet med en vellykket oppstart av ny kontrakt for Bergens- og Vossebanen (pakke Vest) og overtakelse av kontrakten for nattoget fra Stockholm til Narvik.

Godstog på skinner

Det er motiverende å se at fremgangen for gods på bane har fortsatt i 2020. Under pandemien har vi levert historisk høy kvalitet på leveranse og punktlighet. I tillegg har CargoNet, sammen med gode samarbeidspartnere, utviklet nye løsninger til kundene. Et eget matvaretoget fra Trondheim til Bodø og en ny, ukentlig avgang mellom Oslo og Gøteborg er eksempler på det. For matvaretoget vant CargoNet NHO Logostikk og Transport sin miljøpris.

Vi håper høy kvalitet og nye kundeløsninger åpner opp for at flere vareeiere og transportører velger å frakte varer med godstog framover, slik at vi kan redusere tungtransporten på veiene. Dette forutsetter imidlertid at myndighetene satser på gods på bane gjennom forbedring av

terminalmuligheter og kryssningsspor. En videreføring av miljøstøtteordningen vil dessuten være avgjørende for å kunne få til en fortsatt positiv utvikling og sikre en levedyktig godstransport på jernbane i Norge.

Det skal være enkelt å reise miljøvennlig

Vårt viktigste bidrag til å innfri FNs bærekraftsmål, er å få flere mennesker til å reise kollektivt. For å lykkes, må det være enkelt å komme seg hele veien fra der du er til dit du skal, med miljøvennlig transport. Da er en enkel og god Vy-app for reisesøk og -kjøp et viktig verktøy. Og for å kunne reise hele veien, vil vi supplere kjernevirksomheten vår i tog og buss med nye mobilitetstjenester. Bybilene i Oslo, taxibestilling i Vy-appen og ulike hytteshuttle-løsninger på fjellet er gode eksempler på mobilitetstjenester som gjør det enklere å klare seg uten egen bil.

Godt posisjonert og klare for fremtiden

Vy er godt posisjonert for de utfordringer som vil komme fremover. Vi vet at folk ønsker å reise miljøvennlig og kollektivt når forutsetningene igjen ligger til rette for det, og vi vet at mange selskaper ønsker miljøvennlige løsninger ved å sende varer på godstog fremfor lastebiler. Vi skal fortsette å vinne kontrakter og kundenes lojalitet ved å være best på rutetilbud, punktlighet, digitale løsninger og miljøvennlige produkter og tjenester. I tillegg skal vi reetablere konsernets lønnsomhet, i takt med at samfunnet kommer tilbake til en mer vanlig situasjon. I et annerledes år der pandemien har preget driften, er det ekstra fint å få bekreftet at arbeidsgleden og lojaliteten til medarbeiderne i Vy har økt. Det er et godt utgangspunkt for vårt videre arbeid med å tilby og utvikle gode kollektivløsninger for fremtiden.


Gro Bakstad
Konsernsjef i Vy



Dette er Vy

Vygruppen er en av Nordens største mobilitetsaktører med virksomhet innenfor tog, buss, gods, mobilitet og reiseliv i Norge og Sverige.





Buss

Vy er Norges største busselskap med virksomhet i Norge og Sverige. Det ble gjennomført 77,7 millioner reiser med Vy Buss i Norge og Sverige i 2020. Virksomheten består av anbudskjøring og kommersiell kjøring med ekspressbuss.

Vy Buss hadde en omsetning på 5 627 millioner kroner i 2020 og består av 5 492 årsverk.

Tog

Vys togvirksomhet kjører lokaltog, intercitytog og regiontog på til sammen 16 togstrekninger i Norge. I Sverige opererer Vy fra Kiruna i Lappland i Nord til Hässelholm i Skåne i Sør. Midt i desember 2020 startet Vy Tåg AB opp med nattogkjøring mellom Stockholm og Narvik.

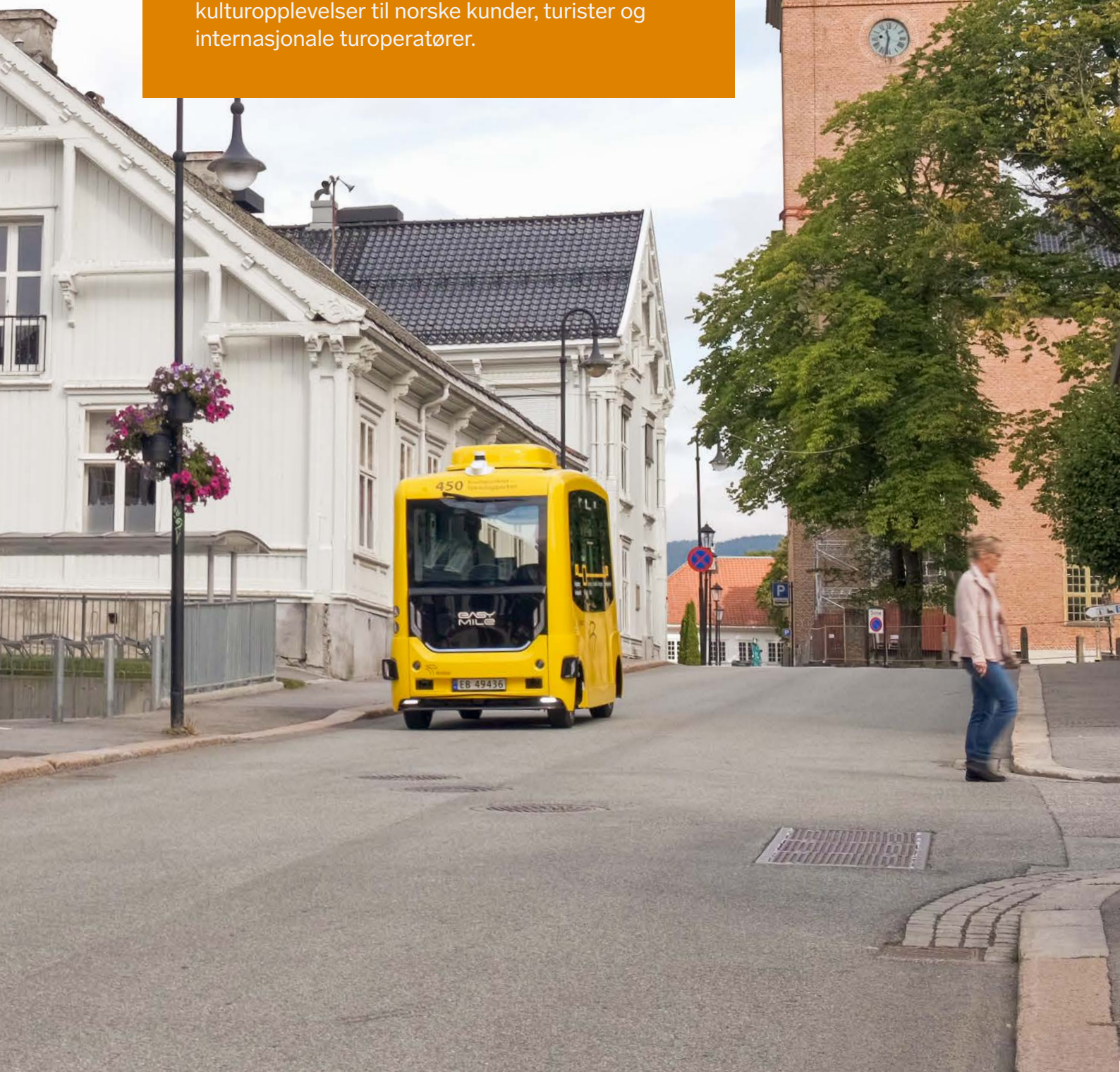
I 2020 er det gjort 35,6 millioner togreiser med Vy i Norge, og nær 3,9 millioner togreiser i Sverige. Togdelen av Vy hadde en omsetning på 7 269 millioner kroner i 2020 og består av 2 872 årsverk.

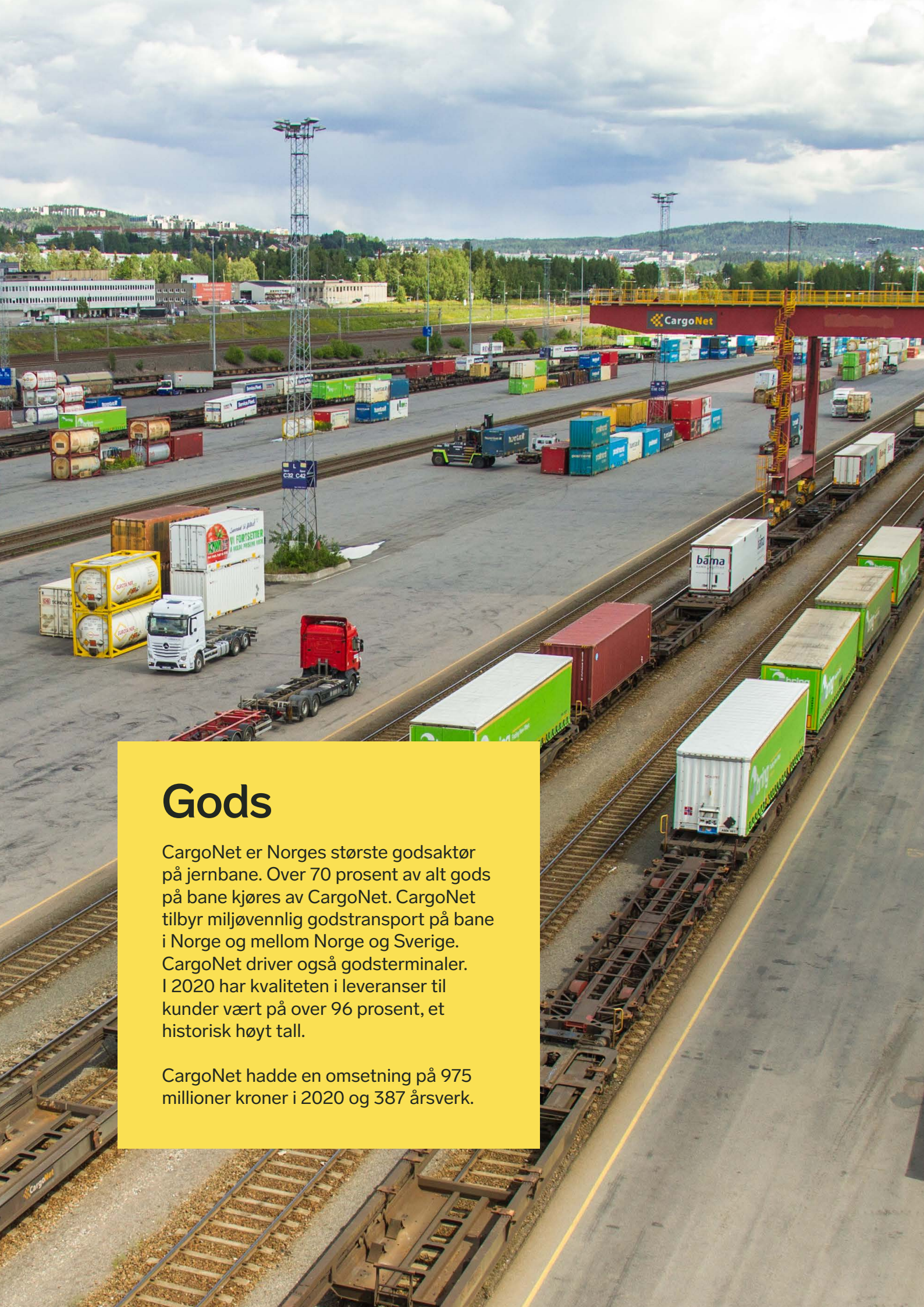


Mobilitet og reiseliv

Mobilitet og reiseliv er Vygruppens satsing på utvikling av mobilitetstjenester og reiseliv. Innenfor mobilitet arbeider vi med utvikling av en felles plattform for reiseplanlegging og billettering, og utvikling av dør-til-dør tjenester som Din Bybil, taxi og selvkjørende busser.

Innenfor reiseliv selger vi fjord-, fjell- og kulturopplevelser til norske kunder, turister og internasjonale turoperatører.





Gods

CargoNet er Norges største godsaktør på jernbane. Over 70 prosent av alt gods på bane kjøres av CargoNet. CargoNet tilbyr miljøvennlig godstransport på bane i Norge og mellom Norge og Sverige. CargoNet driver også godsterminaler. I 2020 har kvaliteten i leveranser til kunder vært på over 96 prosent, et historisk høyt tall.

CargoNet hadde en omsetning på 975 millioner kroner i 2020 og 387 årsverk.

Konsernledelsen

Per 31.12.2020



Gro Bakstad
Konsernsjef, Vy



Synne Hombles
Konserndirektør, Mobilitet og reiseliv



Morten Müller-Nilssen
Konserndirektør, Organisasjon og stab



Irene Katrin Thunshelle
Konserndirektør, Økonomi og strategi



Arne Fosen
Konserndirektør, tog



Ole Engebret Haugen
Adm. dir., buss



Erik Røhne
Adm. dir., CargoNet

Viktige hendelser

Tog
Buss
Gods
Mobilitet & reiseliv

2020

Januar

Oppstart i Nordre Vestfold
Året begynte med oppstart av nytt anbud i Nordre Vestfold 1. januar. Kontrakten var tidligere driftet av Unibuss.

Anbud Stockholm - Narvik

Vy Tåg AB vant anbudet om nattogtrafikken mellom Stockholm og Narvik.

Mars

Flygbussarna
Vy Buss overtok driften av Flygbussarna i Sverige - et kommersielt flybusstilbud til alle de store flyselskapene i Sverige.

Covid-19

Regjeringen annonserte 12. mars omfattende tiltak for å begrense smitte av Covid-19 i Norge. Også i Sverige oppfordret helsemyndighetene befolkningen til å reise mindre. Reiseaktiviteten med buss og tog sank betraktelig.



Taxi i app

Lansering av ny tjeneste for bestilling av taxi i Vy app. Løsningen er gjennom året blitt rullet ut for 30 taxiselskap på Østlandet, Kristiansand, Stavanger og Voss.

April

Matvaretoget
Godstog med matvarer fra Trondheim til Bodø starter opp – et samarbeid med ASKO, Nova-Sea og Meyership.



Juni

Busskontrakter i Gävle og Slemmestad

Oppstart av fornyet kontrakt i Gävle og nytt anbud i Slemmestad.

Avvikling av anbud

Avvikling av driften i Lommedalen og Furubakken i Bærum.



Vy Bybil

Bybil gikk ut av samarbeidet med danske Green Mobility om Vys bybiler i Oslo. Vy lanserte en ny app og omprofilerte alle bilene til Vy-drakt.

SJ overtok Nord

Oppdraget som operatør på sju jernbanestrekninger i "Pakke Nord" ble avsluttet. Kontrakten skal fremover driftes av SJ.

Juli

Bussoppstarter

Oppstart av anbud på Hamar og Haugalandet.

Fornyede kontrakter

Fornyte kontrakt i Indre Østfold og Hallingdal.

August

Østfoldbanen stengt

Etter å ha vært stengt siden 24 juni, skulle den etter planen gjenåpnes 10. august. Grunnet forsinkelser på Bane NORs arbeider på Ski stasjon ble åpningen utsatt til 24. august.

Ny funksjonalitet
Vy-appen og Vy.no får en ny funksjon som viser hvor i toget det er mest passasjerer, og hvilke avganger som har mest passasjerer.

Selvkjørende bestillingsbuss
Testing av Europas første selvkjørende buss på bestilling, på Øya i Trondheim.



Vy.se
Lansering av Vy.se med søk og kjøp av reiser i Sverige.



September

Busskontrakter i Trøndelag

Tildelt kontraktene for ruteområdene "NORD", "MIDT" og "SØR" i Trøndelag. Kontraktene omfatter hele Trøndelag utenom Trondheimsområdet.

Busstreik

Alle bussjåfører i Oslo og Viken ble tatt ut i streik 20. september. Totalt var 8000 av 12000 bussjåfører i Norge i streik. Streiken varte fram til 1. oktober. Partene kom til enighet med bistand fra Riksmekler.

Innovasjonspris

Vys datterselskap GoMobile vant, i samarbeid med Applied Autonomy, en innovasjonskonkurranse om å levere bærekraftig mobilitet på Norefjell.

Oktober

Ukentlige godstog
CargoNet startet ukentlige avganger fra Narvik direkte til Malmø.

Først i Europa
Testing av Europas første selvkjørende buss uten sikkerhetsvert om bord på Herøya i Vestfold & Telemark Fylke.

Vossabike

Lansering av Vossabike, et pilotprosjekt for utleie av elsykler, og Vys første mikromobilitetsprosjekt.

November

Smartbillett
Testing av ny fleksibel billettløsning. Smartbilletten skal møte behovet for mer fleksible billettøsninger. Billetten prøves ut på strekningen Moss – Oslo S.

Redusert trafikk

Etter en tilnærmet normal trafikk gjennom sommeren ble antall avganger nok en gang redusert på enkelte ekspressruter i november.

Nye digitale løsninger

Lansering av nytt design og forbedret reisesøk i Vy-app. Nå er det mulig å søke fra adresse til adresse og kjøpe kombinerte reiser i Oslo, Akershus, Buskerud, Vestfold og Telemark.

Desember

Vy kjører trikk for første gang
Oppstart av ny trikkelinje i Lund, Sverige. Fra før har Vy kontrakt på kjøring av buss i byen.



Pris til CargoNet
CargoNet mottok NHO Logisikk og Transport sin miljøpris for 2020.

Bergensbanen

Oppstart av ny kontrakt på "Pakke Vest". Vy fortsetter med dette å kjøre tog på Bergensbanen, Vossabanen og lokaltrafikken rundt Bergen.

Nattog i Sverige

Vy Tåg AB starter opp nattogstrafikken på strekningen mellom Stockholm-Luleå/Narvik.

Forlengt kontrakt

Kontrakten som operatør for Värmlandstrafiken ble forlengt fram til 2030.



Annerledesåret

- Da covid-19 satte på bremsene

12. mars 2020. Dagen Norge stengte ned. Lite ante vi da om konsekvensene av denne pandemien, og hvordan samfunnet ville endre seg. Det har vært et krevende og uforutsigbart år, og Vys viktigste rolle under denne pandemien har vært å opprettholde et trygt reisetilbud for alle som har vært nødt til å reise kollektivt. Vi er stolte av å bidra til å holde samfunnet i gang - i dette annerledesåret.

Året startet positivt. De første månedene i 2020 kunne Vy vise til gode økonomiske resultater med reisevekst. Pilene pekte oppover for alle virksomhetsområder i både Norge og Sverige. Fra mars endret bildet seg totalt, og ble i stedet preget av færre reisende og lave inntekter.

Ved overgangen til 2021 råder det fortsatt usikkerhet knyttet til hvordan pandemien vil påvirke samfunnet og Vy i året som kommer. Men vi skimter lys i enden av tunnelen. Annerledesåret ble avrundet samtidig som første vaksineleveranse ankom Norge.

Gode reiseråd gir trygge reisende

Norske og svenske myndigheters omfattende koronarestriksjoner har påvirket hele samfunnet. Alle som hadde mulighet, ble bedt om å holde seg hjemme, og jobbe hjemmefra. Vys reisetilbud med buss og tog ble definert som samfunnskritisk. Gode kollektivtilbud var nødvendig for at andre som har viktige

samfunnsoppdrag, fortsatt kunne reise så trygt som mulig. En rekke tiltak om bord i busser og tog ble iverksatt, samtidig som vi kontinuerlig ga de reisende gode og oppdaterte reiseråd i alle våre kanaler.

Vy "i frontlinjen"

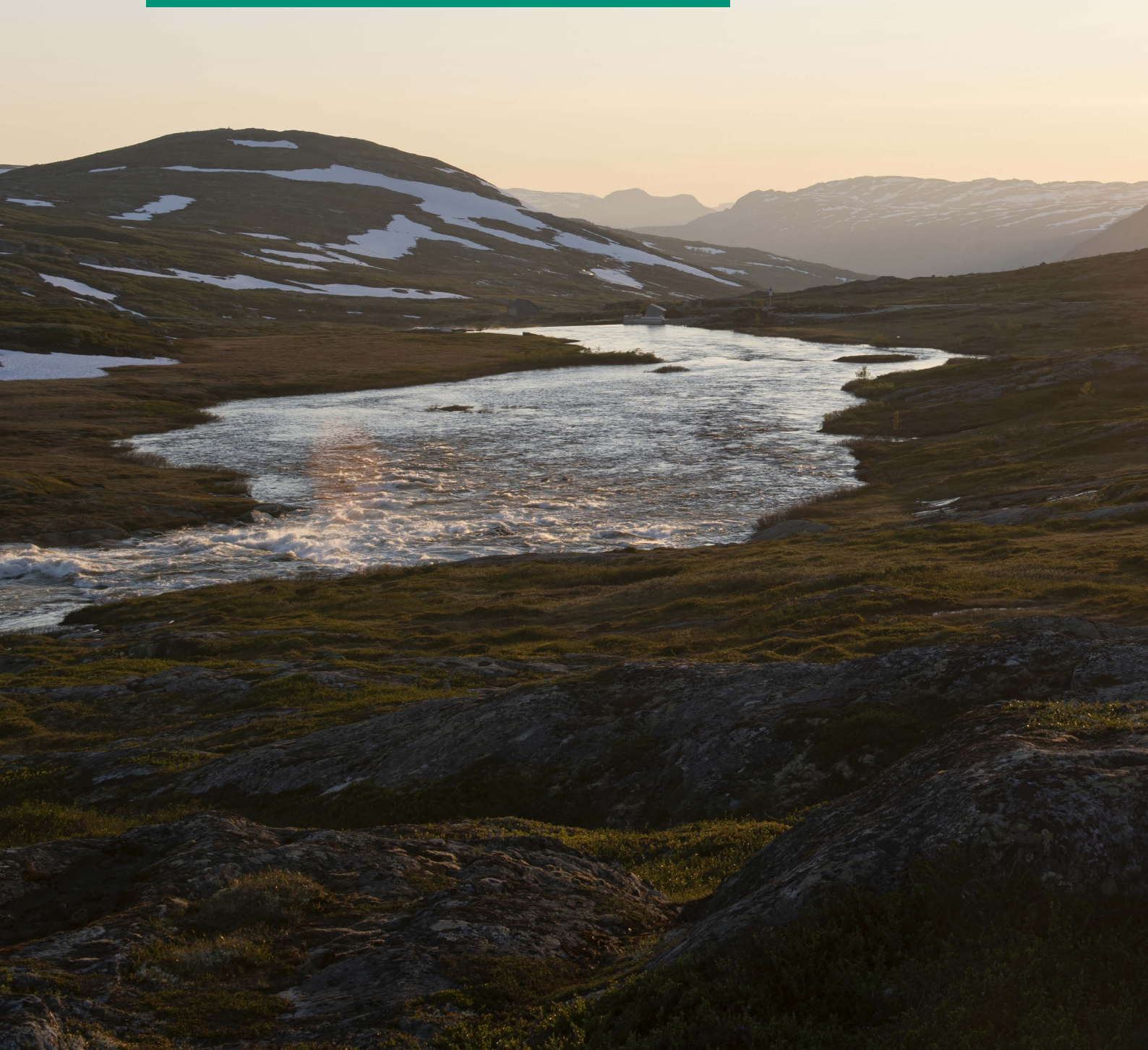
Våre medarbeidere i busser og tog har stått i frontlinjen hver dag, med alt det innebærer av usikkerhet for egen helse. Det har i all hovedsak gått bra, med svært få smittede blant våre ansatte. Smitteverntiltakene våre vil fortsette inn i det nye året. Tiltakene er viktige, både for å gi kundene en så trygg reise som mulig, og samtidig sørge for at alle Vy-ansatte har en trygg arbeidsplass og blir godt ivaretatt.

Annerledesåret fortsetter i 2021

Selv om flere vaksiner er godkjent og fortløpende kjøres ut til kommuner og län, blir også 2021 et annerledes år. Restriksjonene fortsetter ved inngangen til det nye året, og ingen vet hvor lenge de vil vare og hvordan dette på sikt vil påvirke folks reisevaner. Det eneste vi med sikkerhet kan si, er at Vy skal fortsette å levere et godt tilrettelagt tilbud. Et tilbud som sørger for å ta våre kunder fra der de er, til dit de skal - når og på den måten de ønsker å reise. Vi ønsker alle en trygg og behagelig reise.

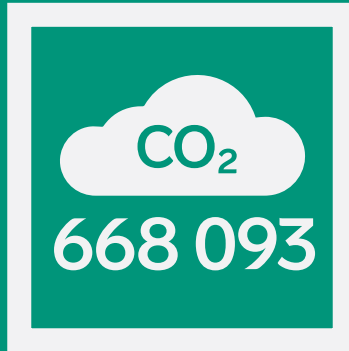
Bærekraftsrapport

Vys samfunnsoppdrag er å tilby attraktive kollektive transportløsninger. Dette skal vi gjøre på en miljøvennlig og bærekraftig måte. Vår strategi, «Den beste reisen», innebærer at vi innenfor våre forretningsområder; Tog, Buss, Gods, Dør til dør-løsninger og Reiseliv, skal sørge for at dagens og fremtidens transportløsninger er mest mulig bærekraftige og at flere deler på de samme transportmidlene.





millioner passasjerer
fraktet i 2020



tonn CO₂ spart i 2020



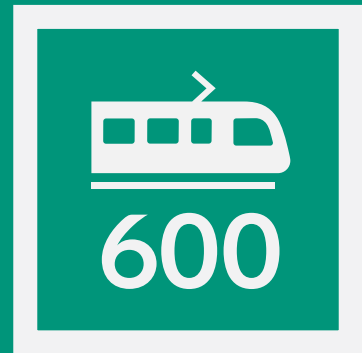
andel brukere av
Vy Bybil som har
kvittet seg med egen
bil etter lanseringen



andel av Vys busser
som går på ikke-
fossilt drivstoff



antall lastebiler som
CargoNet erstatter
på veien hver dag



biler blir i snitt
erstattet av et fullt
tog i rushtrafikk

Bærekraftige transportløsninger, nå og i fremtiden

Selv om fremtidens transportmidler blir mer miljøvennlige, er kollektivtransport fortsatt den mest plasseffektive og bærekraftige måten å frakte mennesker på. Kantars Klimabarmeter for 2020 viser at klimaendringer oppfattes som vår tids største utfordring, og stadig flere er bekymret for konsekvensene. For å løse utfordringen fremheves en sterkere satsning på kollektive og bærekraftige transportløsninger som det viktigste tiltaket. I 2020 sparte Vy Norge for klimagassutslipp på 668 093 tonn CO₂-ekvivalenter ved å transportere våre kunder kollektivt og å frakte gods på bane. Dette tilsvarer det årlige utslippet fra 336 000 biler. Vys viktigste bidrag til FNs bærekraftsmål er å få flere til å velge kollektivløsninger. Et av tiltakene for å få til dette er å gjøre det enklere å reise kollektivt. Vys ambisjon er å tilby reiser fra dør til dør, og ikke bare til og fra stasjonen eller holdeplassen.











I tillegg til klima og miljø omfatter bærekraft også sosiale og samfunnmessige forhold. Vi skal bidra til et mer bærekraftig samfunn ved at flere kan dele de samme ressursene. Ved å avlaste veiene for trengsel og tungtransport vil antall ulykker reduseres, og det vil bli vesentlig mindre lokale utslipp og støy. Vi utfordrer også leverandørene våre til å ta bærekraftige valg og jobber hele tiden for å utnytte ressursene mer effektivt. I tillegg er mangfold en viktig del av vårt bærekraftsarbeid, og vi er stolte av å ha ansatte fra mange ulike nasjoner som arbeider sammen og deler kunnskap.

Vy bidrar til å nå FNs bærekraftsmål

Bærekraftsarbeidet i Vy er delt inn i fire hovedmål som beskriver hvordan vi sikrer bærekraft i våre forretningsområder. Slik kan vi vise til konkrete mål og resultater for det arbeidet som gjøres daglig.

De fire hovedmålene sørger for at vi prioriterer områder hvor Vy gjennom målrettet innsats kan bidra til en bærekraftig utvikling i samfunnet og oppfyllelse av FNs bærekraftsmål. De viktigste innsatsområdene justeres årlig gjennom en interessent- og vesentlighetsanalyse.

For Vy vil bærekraftsarbeidet fortsette å legge premissene for alt vi gjør i årene som kommer. 2020 har vært et krevende år, men vi har jobbet systematisk for å styrke bærekraftsarbeidet i virksomheten vår. I tillegg til at Vy har sørget for at det har vært trygt å reise kollektivt under pandemien for de som må, har Vy blant annet åpnet Norges første svanemerkede vaskehall og testet ut Europas første selvkjørende bestillingsbuss.

Bærekraftsmål	Bidrag til FNs bærekraftsmål	Eksempler på tiltak
Vi skal gjøre det enkelt å velge kollektivt og miljøvennlig	   	<ul style="list-style-type: none"> Øke tilbud og frekvens Utvikle app og nettside for å gjøre det enklere å reise kollektivt Tilby tjenester for å redusere behov for egen bil
Vi skal redusere utslipp per reise	 	<ul style="list-style-type: none"> Redusere energibruken til kjøring Utnytte og ta i bruk ny teknologi Redusere og gjenvinne avfall Redusere forbruk av vann og kjemikalier til renhold
Vi skal skape trygghet og bidra til mangfold	  	<ul style="list-style-type: none"> Fokus på trafiksikkerhet både i drift og opplæring av nyansatte Øke konsernets oppfølging av HMS internt og overfor leverandører Rettet rekruttering for å sikre mangfold
Vi skal utnytte ressursene effektivt og bidra til økonomisk vekst	  	<ul style="list-style-type: none"> Forbedre og effektivisere prosesser Øke kapasitetsutnyttelsen for gods Investere i ny virksomhet



Vi skal gjøre det enkelt å velge kollektivt og miljøvennlig

Utvalgte mål og ambisjoner

- Øke antall reiser med tog og buss for strekningene vi opererer
- Forbedre total punktlighet for person- og godstog



Innovasjon og infrastruktur

- Bærekraftig transport
- Rene og miljøvennlige teknologiformer
- Teknologi og innovasjon



Bærekraftige byer og samfunn

- Tilgjengelige og bærekraftige transportsystemer til en overkommelig pris
- Bedre sikkerhet på veiene
- Bedret luftkvalitet



Stoppe klimaendringene

- Kutte utslipp
- Satse på fornybar energi



Samarbeid for å nå målene

- Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling

Vy jobber kontinuerlig med å forbedre reisetilbudet slik at det blir enklere å velge kollektive og miljøvennlige løsninger. Vi er med på å løse kapasitetsutfordringer i trafikken og levere kvalitet gjennom hele kundereisen, hvor punktlighet og forutsigbarhet er helt sentralt.

Kundetilfredshet som temperaturmåler

Kundetilfredshet er en temperaturmåler fra våre kunder og indikerer om vi klarer å tilfredsstille deres ønsker og behov, og være et konkurransedyktig alternativ til andre transportformer. Disse målingene tas med som innspill til forbedringspunkter og benyttes aktivt i vårt opplærings- og rekrutteringsprogram for våre medarbeidere om bord i bussene og togene.

Vi er spesielt stolte over at Vy Express, Vy Bus4You og Flygbussarna tok de tre første plassene i Svensk Kvalitetsindex' årlige kåring av Sveriges mest fornøyde kunder innenfor persontransport. Det er tiende året på rad at Vy topper denne kåringen. Flygbussarna har også for tredje år på rad mottatt den prestisjetunge prisen

«Traveller's Choice» fra TripAdvisor. I Norge oppnår vår ekspressbussvirksomhet en svært høy kundetilfredshet på 85 poeng. Dette er et bevis på at våre medarbeidere daglig lykkes i å skape gode kundeopplevelser.

Våre togkunder er mer fornøyde

Vår årlige undersøkelse viser at samlet kundetilfredshet for togkunder på Østlandet og Vestlandet går opp fra 67 til 69 poeng høsten 2020, sammenliknet med høsten 2019. De mest fornøyde kundene finner vi på Gjøvikbanen. To viktige årsaker til bedringen er god punktlighet og bedre avvikshåndtering.

Kundene har også gitt tilbakemelding på at de forventer rask, informativ, gjenkjennelig og forståelig informasjon. Vy har derfor forenklet og utbedret vår egen høytalerstandard for å sikre at vi raskt kan kommunisere relevant informasjon til våre passasjerer. I tillegg har vi utviklet appen til å vise fyllingsgraden på togene. Denne funksjonen viser når det normalt er god plass om bord, og hvor i toget det er flest ledige plasser.



Vys ombordpersonale scorer høyt på kundeundersøkelsen. Våre medarbeiderer kundundersøkelsen. Våre medarbeidere jobber hver dag for å gi kundene en best mulig reiseopplevelse, og det er derfor svært gledelig at dette blir lagt merke til av våre kunder.

Punktlig tog gir fornøyde kunder

I persontogvirksomheten skilles det mellom operatørvhengig og total punktlighet. Den operatørvhengige punktligheten (hvor kun forsinkelser som skyldes Vy er regnet inn) er på 98,2 prosent for året. Dette er en bedring fra 97,7 fra i fjor, og noe vi jobber kontinuerlig for å øke ytterligere. Den totale punktligheten (som tar med alle forsinkelser uavhengig av årsak) for Vys persontog endte på 90,5 prosent, opp fra 86,3 prosent i 2019.

Vy samarbeider tett med Bane NOR om tiltak for å redusere driftsavvik som skyldes svikt i infrastrukturen. Vi er avhengige av gode leveranser fra Bane NOR, som har ansvaret for spor, signalanlegg, informasjon på stasjon og infrastrukturdata til togoperatører. For godstogene har punktligheten og regularitet blitt forbedret sammenlignet med 2019, blant annet som følge av målrettet arbeid for å bedre vinterberedskapen. 2020 ble et nytt toppår for punktligheten i leveransene for CargoNet med en samlet punktlighet på 96,0 prosent, opp fra 95,2 prosent i 2019.

Betydelig reduksjon i antall reisende som følge av COVID-19

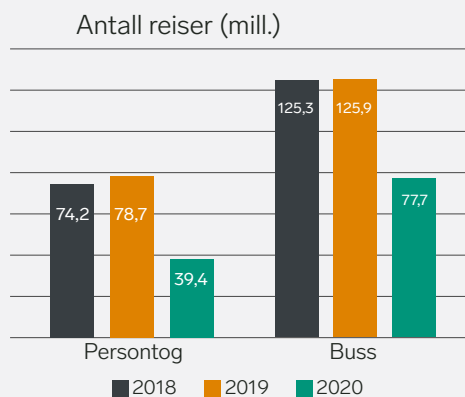
Etter flere år med betydelig vekst i antall reiser for persontogvirksomheten i Norge, ble det i 2020 en nedgang på 51 prosent. Dette skyldes delvis overdragelse av anbudspakke Sør og Nord, men det er reiserestriksjoner som følge av covid-19 som har preget oss mest. I Sverige ble antall togreiser redusert med 30 prosent.

Covid-19 rammet også bussvirksomheten hardt; antall reiser ble redusert med 39 prosent i Norge og 37 prosent i Sverige.

Fall i etterspørsel gjorde at den kommersielle delen av bussvirksomheten reduserte sitt busstilbud til kundene. Noe bedring i sommermånedene veide ikke opp for lav

etterspørsel i året som helhet. Totalt sett ble antall reiser redusert med 61 prosent for den norske virksomheten og 54 prosent for den svenske virksomheten. I tillegg hadde Flygbussarna en betydelig nedgang i antall passasjerer som følge av omfattende reiserestriksjoner.

Utviklingen for godstransport har vært mer stabil og i 2020 lyktes vi med å øke antall lasteenheter (TEU) transportert i godsvirksomhetens containerpendler med 2 prosent. I tillegg til nye transportløsninger som transport av fisk på Nordlandsbanen har vekst innen transport av dagligvarer og pakkegods sørget for den positive utviklingen. Samtidig har covid-19 påvirket frakt av tømmer og flydrivstoff negativt.



Digitale tjenester gjør kundereisen enda enklere

Vy-appen blir stadig mer populær hos de reisende. I 2020 hadde appen totalt 3,3 millioner nedlastninger, og over 4 000 reisende valgte å abonnere på varslinger for å motta trafikkinformasjon. Når det blir enklere å søke og kjøpe reisen, og få god informasjon på veien, vil vi også kunne få flere til å velge kollektivt i stedet for privatbilen.

I løpet av 2020 har vi introdusert flere nye funksjoner for å bedre kundeopplevelsen:

- Reiseplanleggeren gjør det mulig å søke reiser fra

- adresse til adresse med god støtte i kartvisning
- Både tog, ekspressbuss og lokal kollektivtransport er tilgjengelig for reisesøk og kjøp av billetter, og det er mulig å kombinere buss og tog i samme bestilling
 - Oversikt over hvor fulle togene og togsettene er, slik at man enkelt kan velge avganger utfra hvor mange ledige seter det er
 - Mulighet for å kjøpe billetter på alle togstrekninger, uavhengig av togoperatør
 - Inkludert mulighet for å bestille taxi med teknologi fra vårt heleide datterselskap Go Mobile

Smartere togbillett for pendlere som reiser "av og til"

Pandemien og økt bruk av hjemmekontor har endret reisemønsteret vårt. Dette skaper nye kundebehov. Derfor tester vi nå ut en ny billettype for de som ikke lenger reiser daglig, men kun "av og til", for å senke terskelen for å ta tog i stedet for bil til jobb i en hverdag med mye hjemmekontor. Billetten gir større rabatt jo mer du reiser, men koster aldri mer enn 30-dagersbilletten. I første omgang har 500 kunder testet den nye billetten, som har fått navnet "Smartpris", på togreiser mellom Moss og Oslo S.

Vi jobber videre for å utvikle vårt dør-til-dør-tilbud

I 2020 har vi tatt videre steg for å tilby våre kunder et dør-til-dør-tilbud. Fleksible mobilitetstjenester er viktige supplement til vår kjernevirksomhet, som gjør det enklere

å reise kollektivt og miljøvennlig. Vårt mål er å ligge i front i utviklingen av nye mobilitetstjenester, og i 2020 var vi...

- ...først i Nord-Europa med test av selvkjørende buss uten sikkerhetsvert, i Herøya Industripark
- ...først i Europa med selvkjørende bestillingsbuss, på Øya i Trondheim i samarbeid med AtB

Prosjektene for selvkjørende buss er gjort i samarbeid med blant annet Applied Autonomy som er et norsk selskap Vy er medeier i, og som utvikler teknologi for selvkjørende busser.

I 2019 lanserte vi Bybil, Norges første «fri flyt»-bildelingstjeneste. Tjenesten består av 250 elbiler plassert rundt i Oslo. Elbilene kan benyttes fritt innenfor en definert sone, mot betaling per minutt. En undersøkelse blant 10 200 aktive brukere av denne tjenesten viser at av de 1 465 som svarte har 10 prosent kvittet seg med egen privatbil etter lanseringen av Bybil. Brukeradferden viser at bilene oftest benyttes som et supplement til buss og tog, i tråd med ambisjonen.

Gjennom vårt heleide datterselskap Go Mobile har vi også lansert flere tjenester med bestillingsbuss, blant annet på Gol, Geilo, Sjusjøen og Hafjell. Her tilbyr vi, sammen med lokale partnere, kjøring fra knutepunkt til dit du skal, enten virtuelle holdeplasser eller helt frem til døra, slik at det er enklere å velge et grønt alternativ for transport fra stasjon til skianlegg eller til og fra hytta.



Vy var først i Nord-Europa med test av selvkjørende buss uten sikkerhetsvert, i Herøya Industripark. Statsminister Erna Solberg fikk teste bussen sammen med regjeringskolleger Guri Melby og Kjell Ingolf Ropstad.

Vi skal redusere utslipp per reise

Utvalgte mål og ambisjoner

- Redusere relative klimagassutslipp (g/setekm.) med ytterligere 10 prosent innen 2025
- Mer energieffektiv kjøring gjennom bl.a. å redusere kjørestilutslag for buss med ytterligere tre prosent innen 2025

I henhold til oppdaterte mål for Paris-avtalen skal Norge frem mot 2030 redusere klimagassutslippene med minst 50 prosent. Transportsektoren er den største kilden til utslipp av klimagasser i ikke-kvotepiktig sektor i Norge, og må bære en vesentlig del av utslippsreduksjonene i årene som kommer. Selv om vårt viktigste bidrag for samfunnet er å få flere til å velge kollektive og miljøvennlige løsninger har vi også konkrete mål for å redusere våre direkte utslipp og utslipp fra våre leverandører.

Vygruppens totale klimagassutslipp fra transport er redusert med 11 prosent i 2020, sammenliknet med 2019. Fram mot 2025 har vi satt som mål å redusere de relative klimautslippene målt i gram/setekilometer med ytterligere 10 prosent.

Ved at Vy vokser innenfor miljøvennlig transport vil våre totale direkte utslipp øke noe. Samtidig vil besparelsen for samfunnet sammenliknet med alternativ transport, som privatbil og lastebil, øke betraktelig. For 2020 er denne besparelsen beregnet til 668 093 tonn CO₂-ekvivalenter, noe som tilsvarer de årlige klimagassutslippene til over 336 000 biler. Utover direkte klimarelaterte utslipp avlastet Vygruppens godsvirksomhet, CargoNet, veiene for over 464 000 lastebilturer i 2020. Dette tilsvarer over 1 270 trailere daglig.

Til fremdrift av elektriske person- og godstog kjøper Vy strøm med opprinnelsesgarantier. Dette bidrar til å støtte produsenter av fornybar energi. Vi benytter to ulike beregninger av klimagassutslipp i vår rapportering; (1) lokasjonsbasert metode som beregner utslipp med hensyn til hvor elektrisiteten er produsert, hvor vi i vårt regnskap har tatt utgangspunkt i en nordisk strømmiks og (2) markedsbasert metode som hensyntar opprinnelsesgarantier slik at, i vårt tilfelle, utslippskoeffisient knyttet til 100 % fornybar energi benyttes. I begge tilfelles benyttes «well to wheel» slik at utslipp knyttet til produksjon av energien også er inkludert. Tidligere rapporterte vi utslipp kun etter lokasjonsbasert metode, men i årets rapport er utslippene ved å benytte markedsbasert metode også synliggjort. Medregnet opprinnelsesgarantiene øker besparelsen til 727 718 tonn CO₂-ekvivalenter.



Ansvarlig forbruk og produksjon

- Minske ressursbruk, miljø-ødeleggelse og klimagassutslipp
- Redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord
- Redusere avfallsmengden
- Bærekraftige ordninger for offentlige anskaffelser
- Turistnæring som er bærekraftig, skaper arbeidsplasser og fremmer lokal kultur og lokale produkter



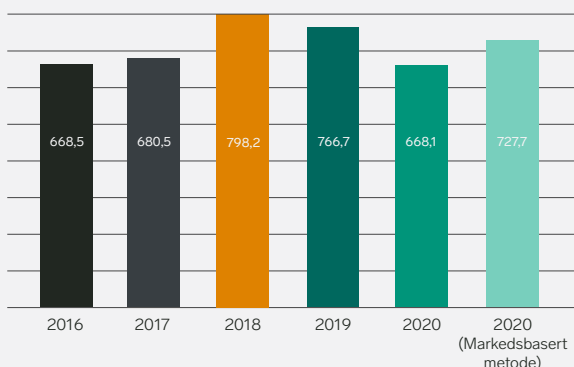
Stoppe klimaendringene

- Kutte utslipp
- Satse på fornybar energi

Vi jobber for å redusere våre klimagassutslipp

Forbruk av fossilt drivstoff til buss- og togkjøring er den vesentligste kilden til klimautslipp i Vy. Vi arbeider derfor kontinuerlig for å øke andelen fornybar energi og for å kjøre mer energieffektivt. Utslipp av klimagasser fra Vys virksomhet er betydelig redusert de siste årene. Dette har vi lyktes med gjennom overgang til nyere og mer energieffektive busser og tog, mer energieffektiv kjøring samt overgang til fornybart drivstoff eller elektrisitet for buss. For å legge til rette for effektiv kjøring, arrangerer Vy Buss et mesterskap i økonomisk, kundevennlig og sikker kjøring hvert år. Sjøfører kvalifiseres på bakgrunn av færrest kjørestilutslag, fordelt på pålogget kjøretid i programmet EcoSafe.

Sparte klimagassutslipp (1 000 tonn CO₂-ekv.)



Reduserte utslipp fra tog

For persontog i Norge er de totale klimagassutslippene redusert med 33 prosent, hovedsakelig som følge av at vi fra juni 2020 kun har kjørt elektriske persontog, samt overdragelse av to anbudspakker. Godsvirksomheten har redusert de totale utslippene med 2,9 prosent. Utslippene er i stor grad påvirket av hvilke ruter som kjøres, samt kombinasjonen av diesel og elektrisk drift. I 2020 har også det relative elektrisitetsforbruket (kWh per netto tonnm. blitt redusert med 1,1 prosent sammenliknet med 2019.

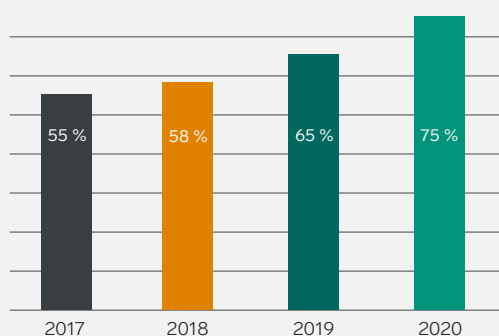
Overgang til fornybar energi i bussvirksomheten

Utslipp av klimagasser fra Vys bussvirksomhet er betydelig redusert de senere år. Hovedårsaken er overgangen til el- og fornybar energi som drivstoff. I tillegg har vi tatt i bruk flåtestyringssystem, som blant annet registrerer drivstoffforbruk, tomgangskjøring og kjøreadferd.

Bruk av fornybart drivstoff som elektrisitet, HVO, biogass og biodiesel for buss har økt jevnt de siste årene, fra en andel på 46 prosent i 2016 til 75 prosent i 2020.

Innen utgangen av 2021 vil Vy buss drifte over 110 elbusser, og over 250 biogassbusser. Dette gjør Vy Buss til en av de største operatørene av busser med fornybart drivstoff i Norge. Også i Sverige øker vi antall busser med fornybart drivstoff. Fra sommeren 2021 skal ytterligere 51 el-busser settes i drift i Jönköping. Satsningen på el-busser gir oss unik innsikt og erfaring og gjør Vy til en ledende aktør i teknologiskiftet framover.

Buss - andel vognkm. kjørt med HVO/biodiesel/gass/elektrisitet



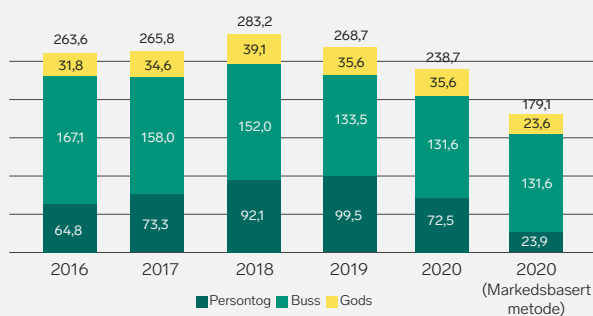
I løpet av 2020 har vi hatt oppstart av anbud med elektriske busser i Slemmestad/Asker, Haugalandet og Hamar. Totalt har over 100 nye el-busser blitt satt inn i drift i løpet av 2020 og på Haugalandet er vi først ute i verden til å kjøre BYDs klasse II (laventré) el-busser. I midten av august satte vi også i drift åtte nye el-busser på OSL Gardermoen. Flyplassen er den første i Norden til å satse på elbusser og et viktig miljøgrep for både flyplassen og området rundt.

Vy Buss startet opp anbudet fra Innlandstrafikk på Hamar 1. juli. Bussflåten på totalt 116 busser består av 20 el-busser. I tillegg har 72 busser blitt videreført fra tidligere anbud. Disse har blitt oppgradert og byttet om til gjeldende standard. Dette gir en mer bærekraftig utnyttelse av allerede eksisterende flåte.

Vi har redusert vårt klimagassutslipp fra leverandører (Scope 3)

Vy rapporterer på våre leverandørers klimagassutslipp i henhold til den internasjonale standarden for klimarapportering, Greenhouse Gas Protocol, Scope 3. Alternativ reise (buss for tog) hadde i 2020 et klimagassutslipp på ca. 10 700 tonn CO₂-ekvivalenter, en nedgang på 8,8 prosent fra 2019. Utslipp fra alternativ reise har en størrelse tilsvarende 20 prosent av utslippene fra persontog i Norge. Samlet utslipp av Scope 3 er beregnet til 17 048 tonn CO₂-ekvivalenter. Dette utgjør om lag 7 prosent av våre utslipp fra egen drift (Scope 1 og 2, lokasjonsbasert metode).

Klimagassutslipp fra transport (1 000 tonn CO₂-ekv.)



Norges første Svanemerkede vaskehall

I november ble vår storbilvaskehall på Eidsvoll Norges første svanemerkede vaskehall. Svanemerket stiller strenge krav til vannforbruk og rensing av avløpsvannet. Vaskehallen vil nå spare kommunen for opptil 2,8 millioner liter vann i året ved å rense og gjenbruke over 90 prosent av vaskevannet. I tillegg til rensing brukes kun svanemerkede vaskekjemikalier for å redusere mengden helse- og miljøfarlige stoffer.

Vy Buss har totalt 57 vaskehaller, og det planlegges nå svanemerking av vaskehallerne både på Hamar og i Brumunddal.

CargoNet tildelt NHO LTs Miljøpris

NHO Logistikk og Transports miljøpris gikk i år til CargoNet for sitt initiativ til å flytte varetransport i Nordland fra vei til tog. Dette initiativet utgjør en reduksjon på over 6 000 tonn CO2 årlig og gir 13 000 færre trailere på veiene i året.

Prosjektet har vært et samarbeid med ASKO, Nova-Sea og Meyership, og innebærer transport av dagligvarer til norske husholdninger på vei nordover og transport av fersk sjømat sydover. Samarbeidet har også gitt flere positive synergier og et forbedret tilbud til kundene på Nordlandsbanen, som blant annet økt togfrekvens til og fra Mo i Rana, Fauske og Bodø.

Juryen begrunnet tildelingen av NHO Logistikk og Transports miljøpris med at CargoNet viser verdien av samarbeid med hele kjeden for å få til et miljøløft, og at selskapet har tatt et viktig initiativ i en del av landet hvor det av ulike årsaker er store utfordringer knyttet til transport av varer. Dette initiativet sikrer effektiv ressursutnyttelse av togene og lavt miljøavtrykk, samtidig som det bidrar til å redusere risiko for ulykker på vei.

Vy bidro til å redusere klimabelastningen under Ski Tour 2020

Med virksomhet og erfaringer fra buss og tog i både Sverige og Norge var Vy en naturlig samarbeidspartner for Ski Tour 2020, ettersom de ønsket å redusere klimaavtrykket betydelig ved å frakte deltakerne med tog og buss mellom konkurransestedene. Et klart mål for arrangørene bak Ski Tour 2020 var å gjennomføre touren så bærekraftig som mulig; økonomisk, sosialt og miljømessig. Dette samarbeidet mellom skiforbundene i Sverige og Norge legger grunnlaget for en videre bærekraftig utvikling innenfor langrennssporten, også etter Ski Tour 2020.

Minst mulig avfall

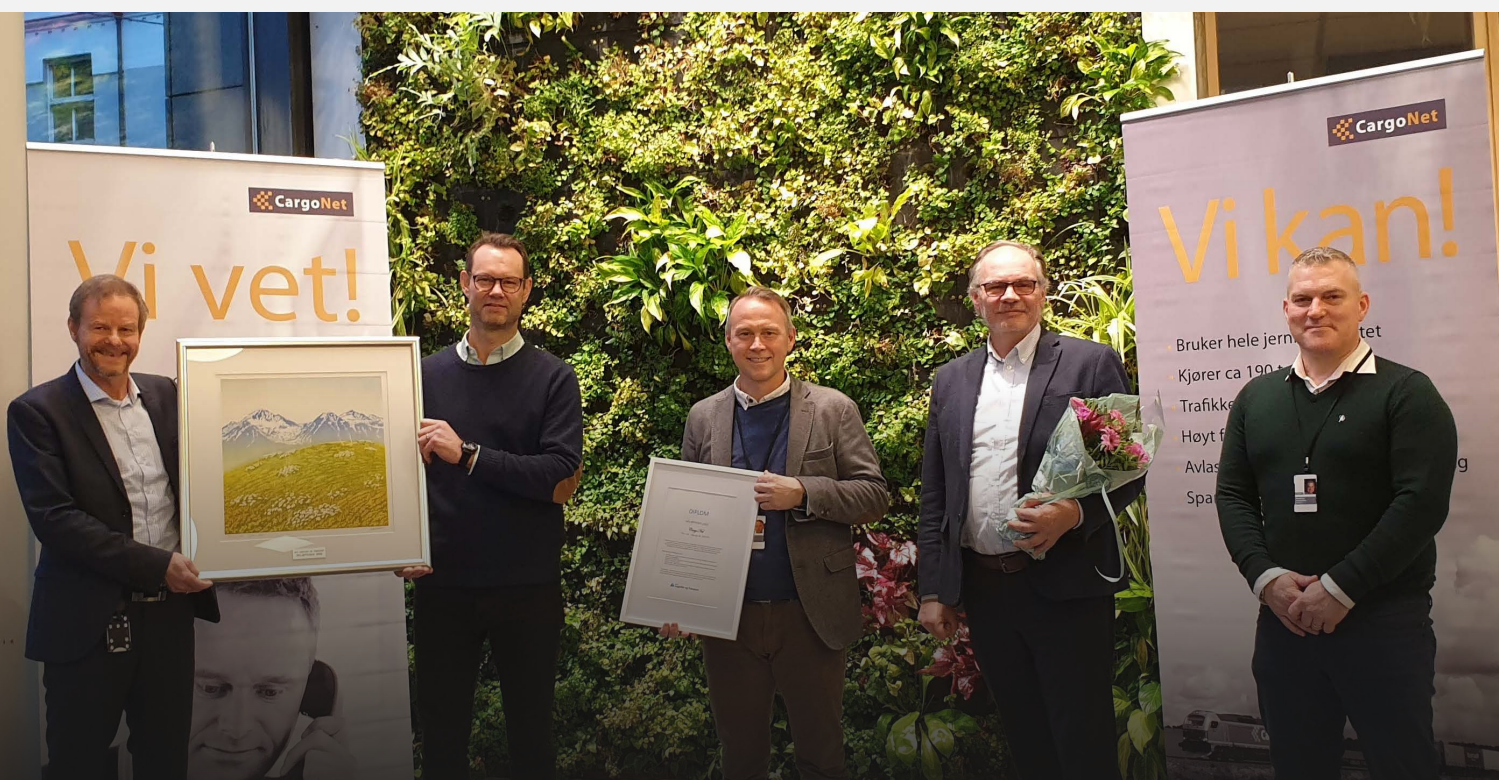
Vi ønsker å bidra til å redusere mengden avfall. Dette gjøres først ved å hindre at avfall oppstår. I neste omgang skal avfallet ombrukes eller gjenvinnes dersom mulig. Det er viktig at avfallet ikke legges på avfallsdeponi eller brennes uten energiutnyttelse. Målet er å stadig finne nye gjenbruksmuligheter slik at vi fortsetter å øke kildesorteringsgraden, blant annet gjennom

- Kildesortering på våre tog, hvor papir blir resirkulert, mens restavfallet energigjenvinnes
- Redusere plastforbruk i matserveringen på togene og på emballeringen av nye busser gjennom dialog med våre leverandører
- Stille krav til og følge opp våre leverandører av verksteds- og renholdstjenester for å redusere kjemikaliebruk
- Gjenbruk eller gjenvinning av brukte uniformer

For bussvirksomheten har kildesorteringsgrad økt fra 73 prosent i 2019 til 79 prosent i 2020, mens godsvirksomheten har en kildesorteringsgrad på 100 prosent.

Det var ingen vesentlige utslipp av kjemikalier eller lekkasjer knyttet til persontog- eller godsvirksomheten i 2020. For Buss har det vært to tilfeller av uønskede hendelser i 2020;

- I Hunndalen ble 10 000 liter diesel uønsket sluppet ut fra renseanlegget til oljeutskiller. Oljeutskilleren forhindret grunnforurensning, og ble tømt.
- Hull i tank på Vikersund ble avdekket under periodisk kontroll. Analyserapport viste ingen grunnforurensning og tanken er reparert.



Fra venstre: Are Kjensli (adm. direktør NHO LT), Erik Røhne (adm. direktør CargoNet), Carl Fredrik Karlsen (kommersiell direktør CargoNet), Knut Brunstad (salgsdirektør CargoNet), Åsmund Aanestad-Bakke (KAM CargoNet)

Foto: Silje While Braaten/NHO

Vi skal skape trygghet og bidra til mangfold

Utvalgte mål og ambisjoner

- Redusere sykefraværet til 6,4 prosent innen 2025
- Redusere arbeidsrelaterte personskader H1 til 3,8 innen 2025



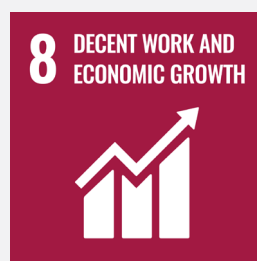
God helse

- Halvere antall dødsfall og skader
- Redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurenset luft



Likestilling mellom kjønnene

- Gi begge kjønn like rettigheter og muligheter



Anstendig arbeid og økonomisk vekst

- Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere

Vy skal være nordisk bransjeleder på trafikk sikkerhet og HMS. For at alle kunder skal kunne reise trygt og ansatte være godt ivaretatt, jobber vi utfra tre innsatsområder:

- **Trafikksikkerhet:** Vy skal bidra til tryggere transport av mennesker og gods
- **Trygge kunder:** Kundene skal oppleve en trygg reise som er forutsigbar når det gjelder tid og kvalitet, og at personopplysninger blir håndtert på en trygg måte
- **Fornøyde og trygge kolleger:** Våre ansatte skal ha en trygg arbeidsplass som er utviklende og motiverende for alle.

Trafikksikkerhet er sentralt i kulturen for virksomhetene i Vygruppen, og de ansatte har høy kompetanse og stolthet knyttet til trafikk sikkerhetsarbeidet. I alle konsernets virksomheter arbeides det løpende for ytterligere reduksjon av uønskede hendelser og farlige situasjoner, slik at vi unngår skader og dødsfall knyttet til vår operasjon. Ingen passasjerer eller medarbeidere omkom som følge av Vygruppens virksomhet i 2020.

Vi har også en ambisjon om å redusere sykefraværet til 6,4 prosent og H1 (arbeidsrelaterte personskader som har ført til fravær ut over skadedagen per millioner arbeidstimer) til 3,8 innen 2025.

Trafikksikkerhet knyttet til jernbane

For Vy har det i 2020 vært 24 hendelser definert som jernbaneulykker iht. forskrift. Dette er 5 færre enn i 2019. Ulykkene følges opp etter etablerte prosedyrer, og interne undersøkelser og granskinger iverksettes etter behov. Årsaksforholdene for mange av hendelsene ligger utenfor vår direkte påvirkning. Det jobbes systematisk med registrering av uønskede hendelser og rapportering til infrastrukturforvalter. Trafikk sikkerhetsarbeidet prioriteres høyt, og revisjoner, risikostyring og målstyring brukes til å påvirke risikoen både internt og i samarbeid med andre. Arbeidet med beredskap sørger for å begrense eventuelle skader.

Vy Tog har siden 2019 vært ISO 45001-sertifisert. Dette er en ny standard for arbeidsmiljø og setter krav til system for å beskytte arbeidstakere mot ulykker og sykdom som skyldes forhold på arbeidsplassen.

I 2020 ble 1 671 dyr påkjørt på norsk jernbane. Dette er 537 færre enn i 2019. Hovedårsaken til reduksjonen antas å være en mildere vinter, med mindre snødybde slik at

dyrene ikke trakk ned til sporene. Bane NOR har iverksatt en handlingsplan for å redusere antall dyr påkjørt med tog. Det jobbes løpende med forebyggende tiltak for å redusere påkjørsler, blant annet vegetasjonsrydding, oppsett av reingjerder, varslingssystemer og nedsetting av hastighet.

For godsvirksomheten er det knyttet størst risiko til aktiviteten på terminalene. Dette er et fokusområde og i 2020 ble skadefrekvensen H2 (skader med og uten fravær) redusert med 62 prosent.

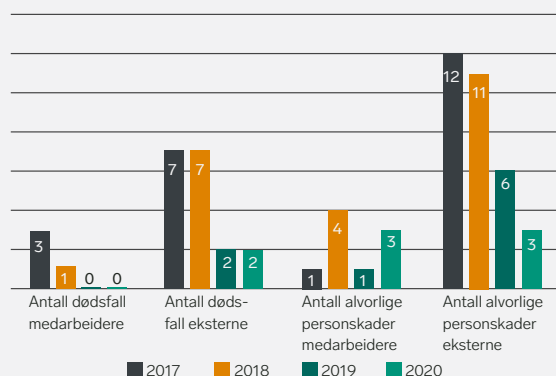
Trafikksikkerhet knyttet til bussvirksomheten

Vy Buss har stort fokus på trafikksikkerheten, og alle alvorlige hendelser evalueres. Vi har siden 2017 jobbet for å heve kollisjonssikkerheten på førerplassen for busser i klasse 1 og har også tatt initiativ ovenfor NHO Transport for å sikre like konkurransevilkår på tvers av oppdragsgivere. Det er viktig at våre oppdragsgivere har samme fokus når de stiller krav til bussmateriellet i anbudskonkurransene. Som følge av dette arbeidet ser det nå ut til at flere produsenter, uavhengig av lovkravene, øker sikkerheten gjennom forsterkninger rundt førerplassen.

Fra 2019 har Vy Buss tilbudt frivillig helsekontroll til alle førere over 60 år som er midt i perioden for fornyelse av førerkortet. Det vil si at intervaller på helsekontroll reduseres fra 5 år til cirka 2,5 år.

Vy Buss har mål for trafikksikkerhet knyttet til kjørestilsutslag og skader. Dette følges opp på selskaps-, avdelings- og individnivå. Lokale risikovurderinger på trafikksikkerhet oppdateres jevnlig. Vy Buss er sertifisert etter ISO 39001 Trafikksikkerhet som blant annet stiller krav til kartlegging av brukere og interessenter, hvilke behov de har, samt vår rolle, ansvar og myndighet.

Skader og omkomne



Våre medarbeidere er både fornøyde og trygge

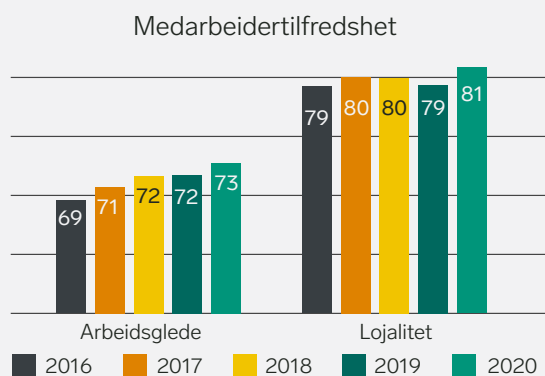
Vy hadde ved utgangen av året 11 577 medarbeidere, hvorav 3 606 er midlertidig ansatte og 2 903 arbeider deltid. Den største andelen av deltid- og midlertidig ansatte er i bussvirksomheten. Antall årsverk er 9 250. Av konsernets ansatte arbeider 2 522 i Sverige.

I vår medarbeiderundersøkelse måler vi to nøkkelindikatorer:

- Arbeidsglede - oppsummerer hvordan våre ansatte opplever de sentrale faktorer som påvirker effektivitet i arbeidet
- Lojalitet - gir en indikasjon om ansatte ønsker å bli værende i bedriften

Tall for 2020 viser at både arbeidsgleden og lojaliteten har økt jevnt for hele Vygruppen. Særlig er det en bedring i våre ansattes oppfatning av Vys omdømme og håndteringen av covid-19 for å sikre en trygg arbeidsplass, som har gitt positiv effekt.





En trygg arbeidsplass reduserer sykefraværet og skader på ansatte (H1)

Trygghet for kunden starter med trygge ansatte. Vi kan bare skape den beste reisen dersom de ansatte opplever en trygg og utviklende arbeidsplass, og er motiverte for å bidra til å realisere konsernets visjon og mål.

Sykefraværet har økt med 0,9 prosentpoeng til 8,0 prosent, noe som er 1,0 prosentpoeng høyere enn det oppsatte målet. En av hovedårsakene til dette er covid-19 og at medarbeidere har blitt oppfordret til å ha en enda lavere terskel for å holde seg hjemme ved symptomer på sykdom.

H1 defineres som arbeidsrelaterte personskader som har ført til fravær ut over skadedagen (egenmeldt og eller sykemeldt). H1-indeksen viser 5,3 for hele konsernet. Skader på ansatte er redusert betydelig innen godsvirksomheten. Årsaken til dette er blant annet at CargoNet har iverksatt en rekke tiltak for å hindre fallskader og generelt øke oppmerksomhet og årvåkenhet både blant medarbeidere og ledere.

Antall arbeidsskader med fravær er lavt og stabilt innen persontog og bussvirksomheten, men med en vekst på slutten av året. Dette skyldtes i hovedsak glatt føre som førte til fallskader for vårt operative personale. Vi nådde derfor ikke målet for reduksjon i antall arbeidsskader som førte til fravær i 2020.

Vårt langsiktige mål er å redusere antall skader med fravær til en H1-verdi på 3,8 og sykefraværet til 6,4 prosent i 2025. For å nå dette har vi iverksatt følgende tiltak:

- Forsterke oppfølgingen av HMS internt og hos våre leverandører, og redusere skader blant våre ansatte.
- Tettere oppfølging av sykefravær, med vekt på kompetanseoverføring og felles innsats for å redusere sykefraværet, eksempelvis gjennom livsstilskurs for å bidra til en sunnere hverdag med bedre helsevalg
- Identifisere beste praksis internt og standardisere oppfølging av sykefravær basert på dette.

Etiske retningslinjer og rettigheter

I Vy har vi tydelige retningslinjer for etikk og samfunnsansvar, hvor forholdet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og arbeid mot korrupsjon er

beskrevet. Arbeidet med likestilling og likeverd er utdypet i konsernets personalpolitiske prinsipper. Her fremgår det blant annet at:

- Alle medarbeidere i Vygruppen er likeverdige, uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell orientering eller religiøs, etnisk og kulturell bakgrunn.
- Vi ønsker et bredt og mangfoldig spekter av ledere og medarbeidere, der individuelle egenskaper skal respekteres og verdsettes.
- Det skal være en økt balanse mellom kvinner og menn på alle nivå i konsernet, og som vektlegges ved rekruttering og kompetanseutvikling.

Som et ledd i dette arbeidet, har vi en intern varslingskanal for kritikkverdige forhold. Det er i 2020 mottatt 12 varsler knyttet til mobbing, diskriminering og trakassering. Dette er en økning fra 5 varsler i 2019. Disse varslene er håndtert i henhold til fastsatte retningslinjer.

Vy har i tillegg opprettet ulike arenaer hvor ansatte og ledelsen kan møtes slik at menneske- og arbeidstakerrettighetene blir ivaretatt. Våre ansatte har rettigheter som er godt definert gjennom tariffavtaler og overenskomster. Medarbeiderne er representert i selskapets styre, og det er arbeidsmiljøutvalg både på overordnet nivå og i de ulike forretningsenheter og selskaper som holder jevnlig møter. I tillegg har Vy en lang tradisjon og gode rutiner for ivaretagelse og tilrettelegging av arbeidet.

Arbeid og opplæring mot korrupsjon

Styret i Vygruppen har fastsatt etiske retningslinjer. Etikk har stor oppmerksomhet i Vy. Vygruppen arbeider aktivt mot alle former for korrupsjon, og for at dette ikke skal forekomme i konsernets forretningsaktiviteter. Korrupsjon omfatter mellom annet alle typer bestikkelser og utilbørlige gaver.

Opplæring i arbeid mot korrupsjon er gitt til nøkkelpersonale i alle virksomheter, og godsvirksomheten har introdusert e-opplæring knyttet til våre etiske retningslinjer. Vi har opprettet en varslingskanal slik at det er lav terskel for våre ansatte til å melde fra om eventuelle kritikkverdige forhold.

Internkontroll og bedre rutiner

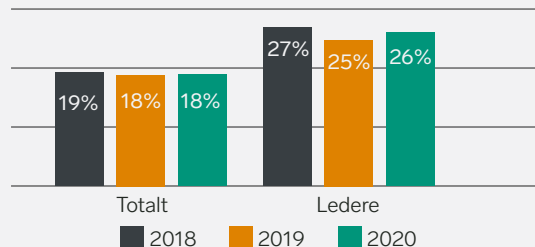
Basert på datainnsamling fra våre systemer har vi analysert status og gitt anbefalinger til forbedringer i våre systemer, rutiner og praksis. Det er i løpet av arbeidet ikke funnet alvorlige feil eller hendelser knyttet til misligheter eller korrupsjon, men analysene har gitt grunnlag for tiltak for å forbedre datagrunnlag og interne prosesser. Vi er heller ikke kjent med straffesaker igangsatt mot våre selskaper eller ansatte knyttet til korrupsjon. Ledergruppene og styrene i Vy ble i løpet av året informert om status og utvikling i egne gjennomganger om internkontroll.



Vi arbeider for å øke andelen kvinner

Kvinneandelen varierer betydelig på tvers av stillingstype og forretningsområde. Spesielt blant kjørende personell er andelen kvinner lavere enn i administrative stillinger. Det jobber vi aktivt med å forbedre. Andelen kvinner i lederstillinger er på 26 prosent – høyere enn kvinneandelen blant ansatte totalt.

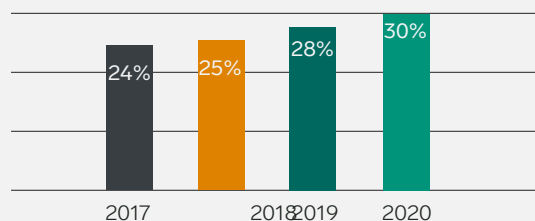
Kvinneandel



Vi fortsetter å øke vårt etniske mangfold

Innvandrere utgjør 30 prosent av antall ansatte, en økning på to prosentpoeng fra 2019. Den største andelen av innvandrere er knyttet til bussvirksomheten og renhold. Andelen er voksende innenfor samtlige av våre virksomhetsområder.

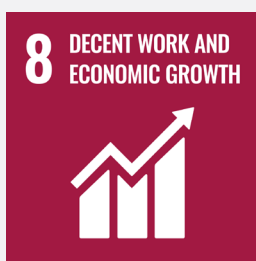
Innvandrerandel



Vi skal utnytte ressursene effektivt og bidra til økonomisk vekst

Utvalgte mål og ambisjoner

- Øke utlastingsgraden for godstog frem mot 2025
- Redusere driftskostnadene per vognkm. for buss



Anstendig arbeid og økonomisk vekst

- Økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid
- Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk modernisering og innovasjon
- Fremme en bærekraftig turistnæring som skaper arbeidsplasser og fremmer lokal kultur og lokale produkter

Statens begrunnelse for eierskapet i Vy er å ha en leverandør som kan møte statens behov for transport av personer og gods på jernbane. Statens mål som eier er høyest mulig avkastning over tid, med en forutsetning om at verdiskapningen er bærekraftig. Dette innebærer å utnytte ressursene mest mulig effektivt, samtidig som vi skaper økonomisk vekst.

Totalt gikk antall reiser ned for tog og buss i 2020 som følge av covid-19. Samtidig har vi lagt grunnlaget for videre vekst de kommende årene, blant annet ved å vinne og starte opp anbudet på Bergensbanen, Nattåg i Sverige og vinne flere store bussanbud. Godsvirksomheten vår har gjennom to nye initiativ lagt til rette for betydelig økte volumer til og fra Nord-Norge samt nye volumer til og fra Sør-Sverige.



Bærekraftige byer og samfunn

- Sørg for at alle har tilgang til trygge, tilgjengelige og bærekraftige transportsystemer til en overkommelig pris



Ansvarlig forbruk og produksjon

- Minske ressursbruk, miljøødeleggelse og klimagassutslipp
- Redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord
- Redusere avfallsmengden
- Bærekraftige ordninger for offentlige anskaffelser
- Turistnæring som er bærekraftig, skaper arbeidsplasser og fremmer lokal kultur og lokale produkter

Vy Buss er Norges største bussoperatør

I tillegg til anbudene som startet opp i 2020 har Vy Buss i løpet av året blant annet vunnet tre anbud for AtB i Trøndelag. Totalt har vi nå en flåte på 2 496 busser i Norge, en økning fra 2 344 ved utgangen av 2019. Dette gjør Vy Buss til den klart største bussoperatøren i Norge.

I Sverige har den kommersielle virksomheten blitt betydelig styrket gjennom oppkjøpet av Flygbussarna. I tillegg startet bussvirksomheten drift av sporvogn i Lund i desember. Dette er første gang på over 100 år det settes opp en ny sporvognrute i Sverige. Vy er stolte over å være operatør av den 5,5 kilometer lange ruten mellom Lund sentrum og forskningscenteret ESS. Den skal driftes av fem sporvogner i rushtrafikken, og totalt vil det leveres syv sporvogner som hver seg har en kapasitet på 214 passasjerer. Det nye



tilbudet vil bidra til at enda flere innbyggere i Lund velger å reise kollektivt og dermed redusere klimautslippene.

Lansering av nye tilbud mellom Oslo og Trondheim

I september lanserte vi et nytt reisetilbud som kombinerer tog og buss mellom Oslo og Trondheim hvor strekningen Oslo – Lillehammer betjenes av tog og Lillehammer-Trondheim betjenes av buss. Samtidig lanserte vi også direkte nattbuss mellom Oslo og Trondheim. Både på dag- og nattetid kjører vi nye dobbeltdekkere – disse bussene er mer komfortable, og passasjerene får også mulighet til å reservere eget sete i andre etasje.

9 nye år med Vy på Bergensbanen

Vy vant anbudet om å kjøre Bergensbanen, Vossebanen og Arnalokalen de neste 9 årene. I løpet av kontraktsperioden vil antall avganger økes betraktelig, blant annet fast halvtimesfrekvens mellom Bergen og Arna, og seks daglige avganger på Bergensbanen. I tillegg utvides og forbedres nattogtilbudet med en ny produkttype mellom sovekupé og sittevogn. Disse vognene vil også kunne benyttes på dagtid av de som ønsker ekstra komfort på reisen.

Utover dette jobbes det med flere prosjekter for å øke attraktiviteten til togtilbudet på Vestlandet både for pendlere og feriereisende i kontraktsperioden:

- Samarbeid med reiselivsaktører i og mellom Oslo og Bergen knyttet til pakkereiser hvor toget er en del av det totale tilbudet
- Lansering av Pluss - et forbedret komfortprodukt på Bergensbanen
- Tettere samarbeid med lokale kollektivaktører som gjør det enklere for pendlere å reise med korresponderende ruter
- Oppstart av nytt verksted i Bergen for å sørge for sikrere og mer effektiv drift av togene

Første anbud vunnet som Vy i Sverige

I desember 2020 startet Vy Tåg opp nattogtrafikken mellom Stockholm-Narvik/Luleå. Dette er det første anbudet som

vinnes under varemerket Vy i Sverige, og samtidig med oppstarten lanseres både den svenske nettsiden, vy.se, og en svensk versjon av Vy-appen. For å nå ambisjonene om en betydelig vekst i antall reisende er det lagt vekt på å skape en betydelig merverdi for kundene utover transport fra A til B. Blant annet er tilbudet i restaurant og bistro inspirert av svenske mattradisjoner, laget fra grunnen av.

Tilskudd til godstog sikrer økt kapasitet og fortsatt overføring av gods fra vei til bane

I 2019 ble det innført en midlertidig tilskuddsordning for godsoverføring fra vei til jernbane. Støtteordningen er innrettet mot togtransportformene kombitransport og vognlast, der konkurransen mot veitransport er sterkest. Støttebeløpet utbetales til togselskapene basert på netto tonnkilometer gods kjørt på bane. Ordningen gjelder for inntil tre år og bidrar til mer gods på bane og styrking av tilbudet.

I løpet av 2020 har CargoNet startet opp både et «næringsmiddeltoget» på Nordlandsbanen og et nytt togtilbud som transporter fisk direkte fra Narvik til Malmö hvor det fraktes videre ut i Europa. Direktetransport av fisk reduserer transporttiden mellom Narvik og Malmö med nesten 25 prosent og bringer norsk sjømat nærmere det Europeiske markedet på en mer bærekraftig måte. Næringsmiddeltoget på Nordlandsbanen øker den totale godstogkapasiteten med 50 prosent for Mo i Rana, Fauske og Bodø. Initiativene sikrer effektiv ressursutnyttelse, lavt miljøavtrykk, og redusert risiko for ulykker på vei.

Vi skal vokse innenfor bærekraftig reiseliv

For å styrke kjernevirksomhetene, satser Vy på utvikling av både dør-til-dør-tjenester og et bærekraftig reiseliv basert på kollektivtransport. Vi arbeider kontinuerlig med å utvikle flere attraktive reiselivskonsepter og pakker basert på transport med tog, buss og båt sammen med lokale reiselivsaktører, og gjøre disse tilgjengelige via en digital reiselivsportal.

Vår reiselivsaktivitet drives gjennom de deleide selskapene Flåm Utvikling og Fjord Tours Group. Flåm Utvikling står for drift og salg av Flåmsbana. Fjord Tours Group

ble etablert sammen med Fjord1 i 2019 med mål om å styrke virksomheten knyttet til kollektivbasert reiseliv i fellesskap. Selskapets formål er å skape bærekraftige reiseopplevelser. Fjord Tours Group fokuserer både på å fremme miljøvennlige alternativer for reiser i Norge, og på å bidra til utvikling av bærekraftige destinasjoner som skaper arbeidsplasser og fremmer lokal kultur og lokale produkter. Selskapets største produkt i dag er "Norway in a Nutshell", en fleksibel, kollektivbasert rundreise med miljøvennlige transportalternativer som elektrisk tog og ferge.

Ansvarlige innkjøp

Vygruppen er en ansvarlig innkjøper og spesifiserer krav til kvalitet, miljø, samt ivaretagelse av menneske- og arbeidstakerrettigheter i våre anskaffelser. Konsernet kjøper varer og tjenester for om lag 6,5 milliarder kroner i året fra i underkant av 7 000 ulike leverandører. I tillegg anskaffes og leases det anleggsmidler, i hovedsak tog og busser, for om lag 3 milliarder kroner. Cirka 11 prosent av leverandørene er registrert utenfor Norge. Vi gjennomfører årlig risikovurderinger av våre avtaleområder. For de anskaffelsene der risikoen er definert som høy, vurderer vi særskilt om våre krav til miljø og etisk handel etterleves. I

2020 ble 35 av våre leverandører risikovurdert. Der vi finner avvik setter vi tydelige krav til forbedringer, i 2020 omfattet dette 1 av våre leverandører.

Arbeidet med å sikre etterlevelse av bærekraft i verdikjeden, er en viktig del av konsernets samfunnsarbeid. Innkjøpsfunksjonen skal sikre at Vygruppen samlet benytter sin kjøpekraft til å oppnå så gode betingelser ved innkjøp som mulig, og at avtalene som inngås, sikrer Vys interesser på en tilfredsstillende måte. Vygruppen er medlem av Etisk Handel Norge, som har som formål å fremme ansvarlige leverandørkjeder.



Våre resultater – samletabell

	2020	2019	2018
Antall togreiser (mill.)	39,4	78,7	74,2
Antall bussreiser (mill.)	77,7	125,9	125,3
Antall transporterte TEU - godstog (1 000)	340	333	351
Punktlighet - persontog (Norge)	90,5 %	86,3 %	85,8 %
Punktlighet - godstog	96,0 %	95,2 %	93,0 %
Kundetilfredshet - persontog (indeks 0-100)	69	67	72
Kundetilfredshet - ekspressbuss (indeks 0-100)	85	NA	77
Energiforbruk persontog - elektrisitet (MWh)	409 607	480 797	446 109
Energiforbruk persontog - diesel (mill .liter)	6,1	11,6	9,8
Energiforbruk buss - diesel (mill. liter)	18,9	24,4	31,0
Energiforbruk buss - biodiesel (mill. liter)	9,7	10,6	9,2
Energiforbruk buss - HVO (mill. liter)	18,5	17,2	15,8
Energiforbruk buss - gass (mill. m ³)	18,2	10,6	11,2
Energiforbruk buss - elektrisitet (MWh)	2 771	635	252
Energiforbruk godstog - elektrisitet (MWh)	92 663	111 965	121 522
Energiforbruk godstog - diesel (mill. liter)	7,0	6,5	7,0
Energiforbruk persontog - (kWh/setekm.)	0,0397	0,0415	0,0414
Energiforbruk buss - (liter/vognkm)	0,364	0,344	0,340
Energiforbruk godstog - (kWh/tonnkm)	0,042	0,042	0,044
Utslipp til luft persontog - tonn CO ₂ e (GHG scope 1&2)	72 537	99 543	92 095
Utslipp til luft buss - tonn CO ₂ e (GHG scope 1&2)	131 616	133 513	151 955
Utslipp til luft godstog - tonn CO ₂ e (GHG scope 1&2)	34 562	35 596	39 114
Utslipp GHG scope 3 tonn CO ₂ e	17 048	18 697	NA
Antall dødsfall medarbeidere	0	0	1
Antall dødsfall eksterne	2	2	7
Antall alvorlige personskader medarbeidere	3	1	4
Antall alvorlige personskader eksterne	3	6	11
Antall jernbaneulykker	24	29	28
Antall medarbeidere	11 284	11 666	10 999
Antall årsverk	9 250	9 308	9 008
Medarbeidertilfredshet NSB-konsernet	73	72	72
Sykefravær	8,0 %	7,1 %	7,8 %
Andel kvinner	18 %	18 %	19 %
Andel kvinnelige ledere	26 %	25 %	27 %
Andel innvandrere	30 %	28 %	25 %
Mottatte varsler mobbing/diskriminering/trakassering	12	5	8

Aktsomhetsvurderinger, prinsipper og rapporteringsstandarder

I Vygruppen har vi etablert egne retningslinjer for samfunnsansvar og etiske retningslinjer. De er innarbeidet i vårt styringssystem. Vårt samfunnsansvar innebærer derfor at vi følger disse grunnleggende prinsipper:

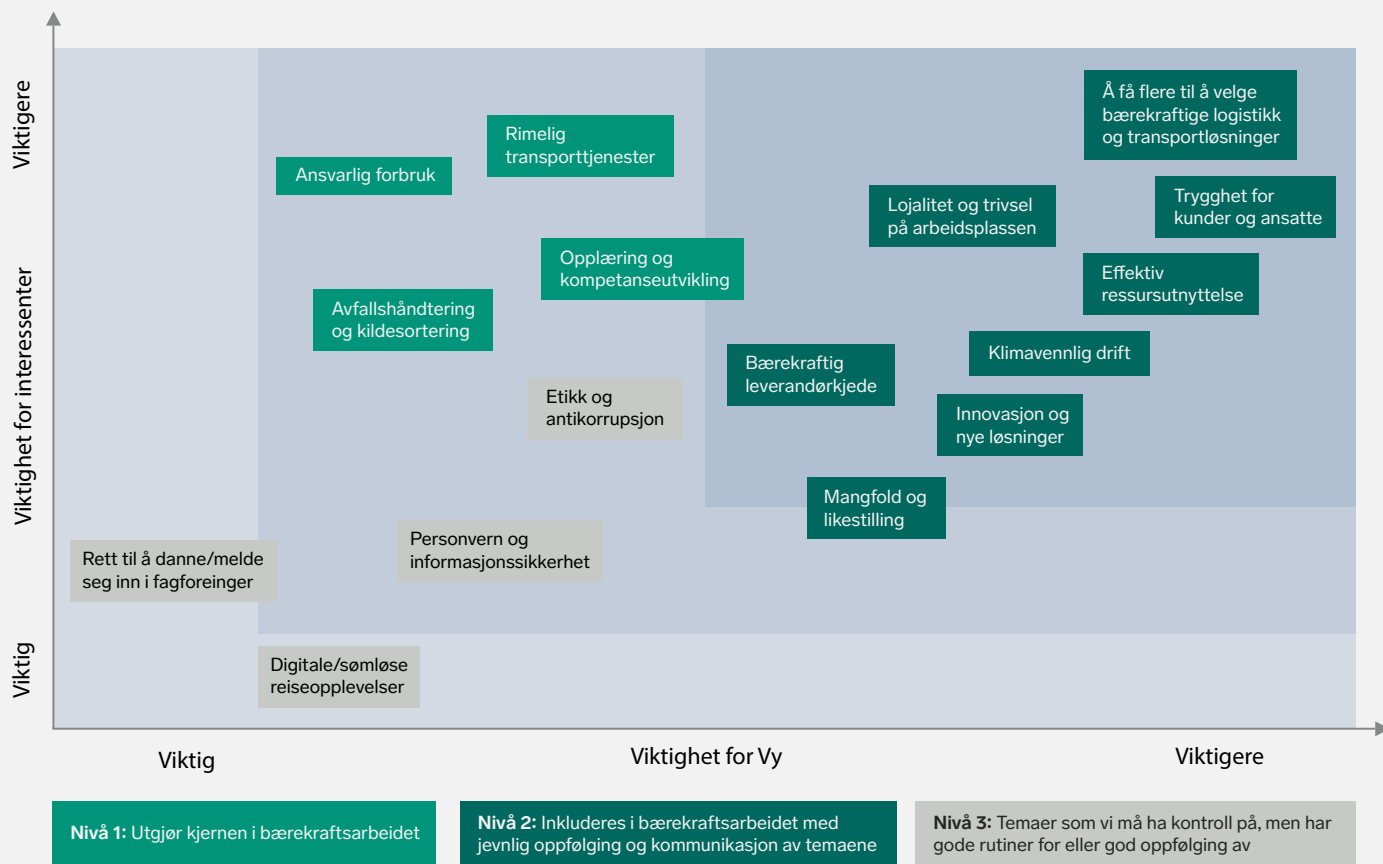
- Hver virksomhetsleder har ansvar for å sørge for at enheten ivaretar bærekraft og samfunnsansvar som et ledd i utøvelse av sin virksomhet
- Bærekraft og samfunnsansvar skal være innarbeidet i vårt strategiske grunnlag og våre verdier.
- Vi bidrar til å oppfylle FNs bærekraftsmål.
- Vi støtter prinsippene i FNs menneskerettighetserklæring og i ILOs kjernekonvensjoner.
- Vi arbeider aktivt mot alle former for korrupsjon.
- Vi skal aktivt bidra til at transportsektorens miljøbelastning blir mindre.
- Vi rapporterer årlig om status og utvikling for samfunnsansvar i et eget års- og bærekraftsregnskap.

Vi bruker føre-var-prinsippet i vår håndtering av samfunnsansvar. Dette gjennomføres ved at vi bruker risikoanalyser som basis for vår styring av selskapet, og iverksetter tiltak for å styre risikoen.

For å sikre at vi har ivare tatt omgivelsenes og egne vurderinger knyttet til konsernets utøvelse av bærekraft- og samfunnsansvar, har vi gjennomført interessent- og vesentlighetsanalyser for å få frem og prioritere de områdene vi skal arbeide med. Vi har delt våre interessenter inn i følgende grupperinger:

- Eier
- Nasjonale og lokale myndigheter
- Leverandører og andre samarbeidspartnere
- Kunder
- Medarbeidere og ansattes organisasjoner
- Interessegrupper og lokalsamfunn

For hver av disse er det laget en oversikt over type dialog, antall møter, og en temaoversikt. Høsten 2020 ble det gjennomført et større initiativ for å revidere våre viktigste temaer knyttet til bærekraft. Gjennom intervjuer og spørreundersøkelse med interne nøkkelpersoner og samtaler med utvalgte eksterne interessenter, ble det utarbeidet en oppdatert vesentlighetsmatrise for Vygruppen, som vist under:



De viktigste områdene for Vy og våre interessenter er trygghet for våre kunder og våre ansatte samt vårt bidrag til at flere velger bærekraftige logistikk- og transportløsninger. I tillegg peker vesentlighetsanalysen på effektiv ressursutnyttelse og lojalitet og trivsel på arbeidsplassen som viktige elementer for å realisere våre mål. Prioriteringene i vesentlighetsanalysen ovenfor reflekteres i vår strategi og brukes aktivt i oppfølging av konsernets virksomhetsområder.

Vi har også gjennomført en overordnet analyse av klimarisiko. Hovedelementer fra denne analysen er:

- Stengte/ødelagte banestrekninger og veier på grunn av ras/oversvømmelser ol.
- Ekstremvær som gir vanskeligere kjøreforhold og påvirker kvaliteten negativt
- Reguleringer, økte klimaavgifter og klimaskam kan medføre redusert etterspørsel etter våre tjenester

Samtidig vil klimaendringer og tiltak kunne gi økt etterspørsel for våre grønne reise- og transportprodukter, og rammebetingelser i form av støtte og bedring av kollektivtilbud vil også kunne gi positive effekter for Vy. Vi vil i 2021 gjennomføre en mere detaljert klimarisikogjennomgang på virksomhetsnivå som en del av våre helhetlige risikovurderinger, og gå igjennom nødvendige tiltak for å redusere risiko.

Vygruppen har rapportert om miljø- og samfunnsansvar siden begynnelsen av 2000-tallet. Bærekraftsrapporten og dens vektlegging er basert på gjennomførte risikoanalyser og vesentlighetsvurderinger knyttet til virksomhetens utfordringer og forventninger. Vygruppen må som stort foretak redegjøre om samfunnsansvar iht. regnskapsloven § 3-3 a og c, og rapporten er utarbeidet og fremlagt iht. til disse krav. Rapporten er utarbeidet i samsvar med GRI Standarden Core option.

Styrets beretning

Sammendrag 2020

(Fjorårets tall i parentes)

Som følge av COVID-19-pandemien og myndighetenes beslutning om smitteverntiltak, falt antall reiser umiddelbart til mellom 10 og 20 prosent av normalen fra 12. mars 2020. Både kollektivreiser og ferie- og fritidsreiser fikk en reduksjon i etterspørsel og trafikkinntekter. Etter lettelse i tiltakene i juni, økte etterspørselen i sommerperioden. Smitteoppblomstring og strengere tiltak bidro deretter til å bryte denne trenden, slik at avvikene mot fjoråret igjen økte.

Myndighetene har lagt til grunn at kollektivtrafikken skal opprettholdes for å sikre at medarbeidere som jobber innenfor kritiske samfunnsfunksjoner skal komme til og fra jobb og samtidig kunne holde avstand til hverandre. Offentlige kjøpsmyndigheter (Fylkeskommuner og Jernbanedirektoratet) har derfor i stor grad opprettholdt kollektivtilbudet. Som hovedregel er betalingen for tilbudet opprettholdt, og det er inngått tilleggsavtaler for å kompensere deler av inntektstapet der hvor Vy har helt eller delvis inntektsansvar i form av inntekter fra reisende.

For kommersielle linjer har inntektsbortfallet vært betydelig, og støtteordninger har i liten grad kompensert for tapet. Vy har derfor måtte redusere ekspressbusstilbudet ytterligere denne høsten, som igjen har medført permitteringer og oppsigelser.

Vy har iverksatt en rekke tiltak både for å gjøre det trygt å reise og å redusere tap:

- Smitteverntiltak for å sikre en trygg reise
- Fortsette arbeidet mot myndigheter for å få på plass og forlenget støtte- og kompensasjonsordninger
- Tilpasse kundetilbudet der dette er mulig og redusere tilhørende kostnader
- Fortsette effektivisering av drift og støttefunksjoner
- Reforhandling av avtaler der det er mulig
- Etablering av kassekreditt 400 MNOK

Etterspørsel etter transport av gods på jernbane er også påvirket av pandemien, men i

mindre grad enn persontransport. Etterspørsel etter transport av flydrivstoff og tømmer har falt betydelig, men er delvis oppveid av økt etterspørsel etter transport av dagligvarer og pakker.

Vygruppens reiselivssatsing har blitt kraftig rammet av koronapandemien. For Fjord Tours Group og Flåm Utvikling, som i stor grad har utenlandske turister som kunder, har store deler av kundegrunnet falt bort. I sommersesongen økte antallet norske kunder, men dette kompenserte kun for deler av bortfallet.

Utviklingen i viktige styringsparametere i forhold til fjoråret:

- Nedgang i antall reiser med persontog i Norge og Sverige på 50 prosent
- Nedgang i antall reiser for buss i Norge og Sverige på 38 prosent
- Punktligheten for persontogvirksomheten er bedret til 90,5 prosent (86,3 prosent)
- Punktligheten i godsvirksomheten er 96 prosent (95 prosent)
- Kundetilfredsheten for persontog er bedret til 69 (67)
- Sykefraværet er 8 prosent (7,1 prosent)
- H1 er bedret til 5,4 (7,9)

Økonomisk utvikling:

- Driftsresultatet er -781 MNOK (808 MNOK)
- Resultat etter skatt er -858 MNOK (564 MNOK)
- Avkastningen på bokført egenkapital siste 12 måneder er -18,7 prosent (11,2 prosent)
- Svekket resultat i persontog sammenlignet med samme periode i fjor
- Svekket resultat i buss sammenlignet med samme periode i fjor
- Nedskrivning av kontrakter og eiendeler på 405 MNOK, i hovedsak på grunn av Covid-19 som gir svakere markeds- og resultatutvikling

Utviklingen i virksomheten

Persontog

Persontog kjørte frem til juni all persontogtrafikk i Norge med unntak av trafikkpakke Sør og tilbringertjenesten til Gardermoen (Flytoget). SJ overtok som operatør av trafikkpakke Nord med oppstart 8. juni 2020. Vy vant konkurransen om trafikkpakke Vest som vi startet opp i desember 2020. Vy forbereder seg nå for å konkurrere om den tillyste trafikkpakke 4 for Østlandet med oppstart i desember 2023.

Driftsinntekter for persontogvirksomheten i 2020 er 7 269 MNOK (9 536 MNOK), en reduksjon på 24 prosent fra foregående år. Totalt antall reiser i persontogvirksomheten i Norge og Sverige er 39,4 millioner (78,7 mill.). For persontog i Norge er det reduksjon i antall reiser på 45 prosent for sammenlignbar virksomhet. Hovedårsaken er de strenge tiltakene som ble innført som følge av pandemien. Reiseutviklingen bedret seg gradvis i perioden mai-juli, men avvikene mot fjoråret økte igjen utover høsten i takt med oppblomstringen av pandemien.

Driftsresultatet for persontog er -305 MNOK (777 MNOK). Hovedårsaken til nedgangen er reduksjon i trafikkinntekter på grunn av redusert antall reiser, som til dels oppveies av kostnadsreduksjoner og avtale om støtte fra Jernbanedirektoratet for å opprettholde hoveddelen av produksjonen i denne perioden. I Sverige har reduserte antall reiser også medført nedskrivning av kontrakter.

I Norge oppnådde Vy en punktlighet på 90,5 prosent; en betydelig bedring sammenlignet med samme periode i fjor. Bedringen skyldes i hovedsak mindre trafikk og kortere stasjonsopphold som gir færre forsinkelser.

Buss

Vy Buss utfører rutekjøring på anbud eller kontrakt med fylkeskommuner i Norge og Sverige, samt ekspressbuskjøring og turkjøring. Antall reiser for rutebuss i Norge og Sverige har blitt betydelig redusert som følge av pandemien, men rutetilbudet har i stor grad blitt opprettholdt etter avtale med fylkeskommunene. Antall reiser for ekspressbuss ble i perioden redusert til 41 prosent av normalen. Utviklingen i antall

reiser bedret seg i løpet av sommeren, men avvikene mot fjoråret økte igjen i takt med oppblomstringen av pandemien i tredje tertial.

Totalt driftsinntekter er 5 627 MNOK (5 934 MNOK). Driftsresultat er -331 MNOK (154 MNOK). Hovedårsaken til resultatvikten er nedgang i antall reiser og trafikkinntekter fra midten av mars og nedskrivning av kontrakter og goodwill (Flygbussarna), som til dels er motvirket av reduserte kostnader på grunn av redusert rutetilbud og permitteringer.

Godstog

Godsvirksomheten er i mindre grad påvirket av pandemien. De siste månedene har det vært voksende etterspørsel etter transport av dagligvarer og pakker, mens tømmertransport, biltransport og transport av flydrivstoff er redusert. Det ble i mai etablert et nytt tilbud til og fra Nord-Norge for transport av næringsmidler, og i høst en ny rute mellom Narvik og Malmø. Med denne direkte togruten blir sjømaten fra Nord-Norge om lag ett døgn ferskere når den kommer frem til kundene i Europa

Snittpunktligheten for godstog ble 96 prosent (95 prosent) for leveranse innenfor 15 minutter. Det er betydelig bedre enn målsettingen på 92 prosent. Punktlighet og regularitet i leveransen har vært godt over målet, men med enkelte negative avvik knyttet til avsporinger og banearbeid.

Driftsinntektene er på 975 MNOK (1 036 MNOK), og driftsresultatet -20 MNOK (26 MNOK). Hovedårsaken til resultatnedgangen er effekter av overgang til ny bransjestandard for beregning av pensjonsforpliktelser og reduserte inntekter for industritog.

Mobilitet og Reiseliv

Mobilitet og Reiseliv er Vy sin satsing på utvikling av mobilitetstjenester og reiseliv. Vy tilbyr en mobilitetsplattform som supplement til våre kjernevirksomheter tog og buss hvor kunden skal kunne planlegge og kjøpe hele reisen fra dør til dør, både reiser med Vy og reiser med tredjepart (andre reise/transportleverandører). Konsolidering av egne tjenester har høy prioritet og Vy buss ekspressbussruter selges nå i Vy-appen. Tjenestespekteret er utvidet ytterligere med

bl.a. formidling av taxitjenester.

Vy sin satsing på 250 fri flyt elektriske bybiler i Oslo utviklet seg stort sett iht. planen frem til midten av mars. Etter myndighetenes innføring av tiltak for å reduseres smittefare har derimot volumet ligget på 43 prosent av tidligere forventet nivå.

Innenfor reiseliv selges det fjord-, fjell- og kulturopplevelser til norske kunder, turister og internasjonale turoperatører. Satsingen bygger på etablerte løsninger og samarbeid med andre. Hoveddelen av satsingen gjøres via vårt deleierskap i Fjord Tours Group og Flåm Utvikling.

Reiseliv er kraftig rammet av pandemien, og det har vært 84 prosent nedgang i reiser med Flåmsbana og avbestillinger og stans i fremtidige bestillinger for Fjord Tours Group. Økningen av innenlandske reisende har kun delvis kompensert for svikten i utenlandske turister for disse produktene.

Eierforhold, styring og ledelse

Vy er en av Nordens største mobilitetsaktører med virksomhet innenfor persontog, buss, gods og reiseliv i Norge og Sverige. Morselskapet Vygruppen AS eies av staten ved Samferdselsdepartementet. Vys viktigste bærekraftbidrag er å gjøre det enklere å reise miljøvennlig. Dette reduserer klimautslippene, avlaster veiene for trengsel, gir færre ulykker, mindre lokale utslipp og mindre støy.

Gro Bakstad tok over som konsernsjef etter Geir Isaksen 7. september. Generalforsamlingen valgte i juni Berit Svendsen som ny styreleder etter Dag Mejdell.

Styret har behandlet og vedtatt redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse som er en del av denne års- og bærekraftsrapporten.

En bærekraftig strategi

Styret vurderer årlig Vygruppens strategi. Til grunn for vurderingen ligger blant annet risikoanalyser og valg av risikonivå, vesentlighetsanalyser knyttet til bærekraft, vurderinger av markeds- og konkurrentutvikling, samt interne analyser. Vi kaller vår

konsernstrategi «Den beste reisen» som består av fire reiser med følgende strategiske tema:

- Den smarte reisen som skal gjøre det enkelt å reise kollektivt og miljøvennlig
- Den grønne reisen som skal redusere utslipp per reise
- Den trygge reisen som skaper trygghet og mangfold
- Den lønnsomme reisen som gir effektiv ressursutnyttelse

Strategien er operasjonalisert og innarbeidet i Vygruppens handlingsplaner og mål, og styret følger opp fremdrift og status for måloppnåelse gjennom månedlig rapportering.

Vygruppens viktigste bærekraftbidrag er å gjøre det enkelt å reise kollektivt og miljøvennlig. Dette måles først og fremst i vekst i antall reiser. Samtidig skal vi redusere våre klimautslipp gjennom reduksjon av energiforbruk og overgang til fossilfrie alternativer, og redusere skader og sykefravær.

En detaljert gjennomgang av Vygruppens bærekraftsbidrag og aktsomhetsvurderinger vises i eget kapittel i års- og bærekraftsrapporten.

Strategien er under revisjon, og oppdatert strategi er forventet klar i løpet av våren 2021.

Internkontroll

Vygruppen har vedtatt et eget rammeverk for internkontroll, og har etablert internkontrollsystemer som omfatter verdigrunnlag, retningslinjer for etikk og samfunnsansvar, organisering, fullmaktstruktur og styrende dokumenter.

Styret gjennomgår årlig konsernets forretningsidé, verdigrunnlag, strategier og planer. Det gjennomføres årlig risikoanalyser for konsernet og i virksomhetsområdene. Risiko innenfor finansiell rapportering vurderes gjennom egne risikoanalyser og periodiske oppfølgingsmøter med virksomhetsområdene.

På bakgrunn av dette revideres internkontrollsystemet ved behov, ved revisjon av ledelsesdokumenter, retningslinjer, prosedyrer og nøkkelkontroller.

Risiko

Finansiell risiko

Konsernets aktiviteter medfører ulike typer finansiell risiko: markedsrisiko (valutarisiko, renterisiko og øvrig prisrisiko), kredittisiko og likviditetsrisiko. Konsernets overordnede risikostyringsplan fokuserer på kapitalmarkedenes uforutsigbarhet og forsøker å minimalisere de potensielle negative effektene på konsernets finansielle resultater. Konsernet kan benytte finansielle derivater innen fastsatte rammer for å sikre selskapet mot visse risikoer.

I Vygruppen er hoveddelen av inntektene og kostnadene i NOK og SEK. I daglig drift er konsernet eksponert for valutarisiko i forbindelse med virksomhet i utlandet samt innkjøp med oppgjør i utenlandsk valuta.

Overskuddslikviditet plasseres i bank og norske sertifikater og obligasjoner med kort gjenstående løpetid, samt pengemarkeds- og obligasjonsfond.

Vygruppen har fokus på motpartsrisiko i finansielle transaksjoner ved å ha etablerte rammer for eksponering og regelmessig oppfølging av kredittkvalitet på enkeltmotparter.

Utfyllende informasjon om konsernets finansielle risikostyring er beskrevet i årsregnskapets note 15.

Operasjonell risiko

Det gjennomføres systematisk analyser av operasjonell risiko, blant annet innenfor trafiksikkerhet, miljø, kvalitet, anskaffelser og oppnåelse av økonomiske mål. Det gjennomføres i tillegg helhetlige risikoanalyser for konsernets virksomhet som en del av det årlige plan- og budsjettarbeidet, hvor både potensielle negative og positive effekter identifiseres og tiltak iverksettes for å styre risikonivået. I disse analysene inngår bl.a. vurderinger av endringer i rammebetingelser, konkurranse- og markedssituasjon, konsekvenser av miljøkrav, og klimautfordringer. Med utgangspunkt i risikoanalysene er det vurdert ønsket risikonivå, og etablert tiltak og kontrollaktiviteter som reduserer identifiserte risikoer, herunder automatiske kontroller, revisjoner og oppfølgende, utvidede analyser relatert til spesielle risikoområder.

Av viktige overordnede risikoelementer er bl.a. tap av anbud tog og buss, reduserte støtteordninger og senere normalisering etter Covid-19, en ny normal som påvirker reisemønsteret og etterspørselen etter våre tjenester, og svikt i støtte fra sektorleverandører. For disse risikoelementene identifiseres og iverksettes det tiltak for å begrense konsekvensene av et eventuelt negativt utfall til et akseptabelt nivå.

Det er i arbeidet med risikovurderinger identifisert positive muligheter, slik som utvikling av reiseliv, økt vekst for tog og buss som følge av økte bompenger og parkeringsrestriksjoner, samt vekst gjennom anbud.

Økonomisk utvikling

Årsresultatet for Vygruppen er på -858 MNOK (564 MNOK), en forverring på 1 422 MNOK sammenlignet med fjoråret. Driftsresultat er på -781 MNOK (808 MNOK).

Årsresultat etter skatt for morselskapet Vygruppen AS er -229 MNOK (759 MNOK). Konsernbidrag og utbytte fra datterselskaper er inkludert i morselskapets årsresultat med 163 MNOK (338 MNOK). Driftsresultatet i morselskapet er -132 MNOK (532 MNOK)

Konsernets netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er 1 216 MNOK (1 910 MNOK), og avskrivninger leasing eiendeler utgjør 1 635 MNOK (1 707 MNOK). Netto investeringer eksklusiv leasing er positivt med 125 MNOK (-311 MNOK). Investeringene er i hovedsak brukt til å øke kapasitet og lønnsomhet innenfor konsernets virksomhetsområder persontog og buss.

Det er betalt 0 MNOK i utbytte til eier. For konsernet er egenkapitalen 4 196 MNOK (4 873 MNOK), som gir en egenkapitalandel på 24,8 prosent (29,1 prosent). For morselskapet er egenkapitalen 4 295 MNOK (4 494 MNOK) og egenkapitalandelen er på 40 prosent (36,1 prosent).

Konsernets avkastning på bokført egenkapital i 2020 er -18,7 prosent (11,2 prosent).

Eier ved Samferdselsdepartementet har lagt

til grunn en forventning om 50 prosent utbytte av Vygruppens årsresultat etter skatt, hvor utbytteneivået det enkelte år må vurderes konkret. Som følge av negativt resultat er det ikke lagt til grunn utbytte for 2020. Det foreslås følgende disponering av årets resultat for morselskapet Vygruppen AS:

Utbytte	0 MNOK
Overført annen egenkapital	-229 MNOK
Sum årsresultat	-229 MNOK

Regnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at forutsetningen er til stede.

Fremtidsutsikter

Smitteoppblomstringen av Covid-19 høsten 2020 medførte strenge restriksjoner fra myndighetene, og antall reiser med Vy falt igjen markant som følge av dette. Vaksineringsforventes gjennom vinteren og våren 2021, men det er stor usikkerhet om hvor lang tid det vil ta før situasjonene normaliseres. Vy utarbeider derfor flere scenarier for utviklingen og tilhørende tiltak for å minimere de økonomiske effektene av dette. Den økonomiske utviklingen i 2021 er avhengig av hvor lang tid det tar før reiseantallet normaliseres, og lengden på støttetiltak fra myndighetene for å kompensere for inntektstap på grunn av pandemien.

Persontogmarkedet er konkurranseutsatt. Vy overførte kjøring av togtilbudet nord for Hamar fra juni til ny operatør, men fortsatte å kjøre Bergensbanen og lokaltrafikken rundt Bergen i ny trafikkpakke fra desember. Vy kjører trafikken på Østlandet, og forbereder seg nå for å delta i konkurransen om trafikkpakke 4 for Østlandet som nå har planlagt oppstart i desember 2023. Persontog opprettholder rutetilbudet iht. avtale med Jernbanedirektoratet.

I bussvirksomheten opprettholdes rutetilbudet iht. avtaler med kollektivtransportsekskapene.

For de kommersielle bussrutene og flybussene tilpasses tilbudet i takt med utviklingen i etterspørselen, og det er opprettet nytt tilbud i en tog/buss kombinasjon til/fra Trondheim. Vy vil starte opp nye kontrakter i Trøndelag og i Jönköping, og vil delta i flere store nye bussanbud i Norge og Sverige.

Situasjonen for godstransport på bane er fortsatt utfordrende. Etterspørselen for godstransport påvirkes av pandemien, med vekst i transportbehov for dagligvarer og pakker, men redusert etterspørsel etter transport av flybensin og tømmer. Selskapet vil tilpasse produksjonen til etterspørselen. Vedtatt endringsprogram for å sikre langsiktig lønnsomhet vil videreføres samtidig som det arbeides med å sikre riktige rammebetingelser for gods på bane, herunder videreføring av miljøstøtteordningen.

Innenfor reiseliv tilpasser vi tilbudet og markedsføringen til norske turister, og forbereder oss for vekst når internasjonal flytrafikk åpner opp igjen.

Vårt hovedmål for 2021 er å arbeide for å reetablere lønnsomhet og sikre fremtidig konkurransekraft. Vi vil reetablere våre kommersielle tilbud i takt med utviklingen i etterspørsel.

Vi vil fortsette satsningen på digitale løsninger, utforske mulighetene som ligger i ny teknologi og utvikle tilbud som gjør det enkelt å reise miljøvennlig.

Kollektivtransport vil spille en sentral rolle i årene fremover og at det vil være helt essensielt for at Norge skal nå sine klimamål.

Styret ønsker spesielt å takke våre medarbeidere som hver dag utfører et viktig arbeid med å opprettholde tilbudet i en krevende tid med Covid-19.

Vygruppens styre



Berit Svendsen
Styreleder



Åsne Havelid
Nestleder



Geir Inge Stokke
Styremedlem



Wenche Teigland
Styremedlem



Semming Semmingsen
Styremedlem



Ove Sindre Lund
Ansattrepresentant



Jan Audun Strand
Ansattrepresentant



Grethe Therese Thorsen
Ansattrepresentant

Oslo, 17. februar 2021

Konsernstyret i Vygruppen


Berit Svendsen / Styreleder


Åsne Havelid


Geir Inge Stokke


Wenche Teigland


Semming Semmingsen


Ove Sindre Lund


Jan Audun Strand


Grethe Therese Thorsen


Gro Bakstad / Konsernsjef

Årsregnskap – Vy-konsernet

Resultatoppstilling	Side 41
Balanse	Side 42
Kontantstrømoppstilling	Side 43
Egenkapitalutviklingen	Side 44
Segmentinformasjon	Side 45
Noter	Side 46
1 Prinsippnoter for virksomheten i Vy-konsernet	Side 47
2 Aksjer i datterselskap	Side 52
3 Konsern- og virksomhetsstruktur	Side 53
4 Vy-konsernets persontrafikkvirksomhet i Norden	Side 54
5 Inntekter	Side 55
6 Leieavtaler	Side 56
7 Varige driftsmidler	Side 57
8 Periodisk vedlikehold	Side 59
9 Immaterielle eiendeler	Side 59
10 Investeringer i tilknyttede selskaper	Side 61
11 Investering i felleskontrollert virksomhet	Side 62
12 Beholdning komponenter	Side 63
13 Sikring av fremtidige kjøp i valuta	Side 63
14 Kundefordringer og andre fordringer	Side 63
15 Finansiell risikostyring	Side 64
16 Derivater	Side 65
17 Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	Side 66
18 Finansielle instrumenter etter kategori	Side 67
19 Kontanter og bankinnskudd	Side 67
20 Aksjekapital og overkurs	Side 68
21 Rentebærende gjeld	Side 68
22 Skatter	Side 69
23 Personalkostnader	Side 70
24 Pensjoner og lignende ytelser	Side 71
25 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	Side 73
26 Andre avsetninger for forpliktelser	Side 74
27 Tap på kontrakter	Side 74
28 Andre kostnader	Side 75
29 Finansielle poster	Side 75
30 Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter	Side 76
31 Nærstående parter	Side 76
32 Betingede utfall	Side 80
33 Virksomhetssammenslutninger	Side 80
34 Garantier	Side 80
35 Hendelser etter balansedagen	Side 80

Resultatoppstilling

	Noter	2020	2019
Driftsinntekter	5	14 506	17 065
Lønn og andre personalkostnader	23	6 266	6 605
Avskrivninger og nedskrivninger	7	2 389	2 230
Andre kostnader	28	6 613	7 570
Sum driftskostnader		15 268	16 405
Resultatandel i felleskontrollert virksomhet	11	-24	33
Andel resultat i tilknyttede selskaper	10	5	115
Driftsresultat		-781	808
Finansielle poster			
Finansinntekter	29	58	107
Finanskostnader	29	-236	-210
Netto finanskostnad pensjoner	24	-25	-25
Urealiserte verdiendringer	29	9	20
Sum finansielle poster		-194	-109
Resultat før skattekostnad		-975	699
Skattekostnad	22	117	-135
Periodens resultat		-858	564
Periodens resultat tilordnes			
Ikke-kontrollerende eierinteresser		-	-
Aksjonærene i morselskapet		-858	564
Sum		-858	564
Utvidet resultat			
Periodens resultat		-858	564
Poster som ikke skal reverseres over resultatet			
Estimatavik pensjoner	24	95	-394
Skatt relatert til poster som ikke skal reverseres	22	-21	87
Poster som kan reverseres over resultat i senere perioder			
Valutasikring		-	-12
Omregningsdifferanser valuta		106	-10
Skatt relatert til poster som kan reverseres	22	-	3
Periodens totalresultat		-678	237
Totalresultat tilordnes			
Ikke-kontrollerende eierinteresse		-	-
Aksjonærene i morselskapet		-678	237
Periodens totalresultat		-678	237

Balanse

	Noter	31.12.20	31.12.19
Eiendeler			
Immaterielle eiendeler	9	1 202	149
Utsatt skattefordel	22	221	199
Varige driftsmidler	7	9 974	8 709
Investeringer i tilknyttede selskaper	10	35	30
Finansielle anleggsmidler		81	81
Sum anleggsmidler		11 513	9 169
Investering i felleskontrollert virksomhet	11	133	157
Beholdning komponenter	12	589	822
Kundefordringer og andre fordringer	8,14	1 635	1 749
Finansielle eiendeler	17	1 861	3 480
Kontanter og bankinnskudd	19	1 177	1 395
Sum omløpsmidler		5 395	7 603
Sum eiendeler		16 908	16 772

Egenkapital og gjeld			
Aksjekapital og overkurs	20	3 686	3 686
Annen, opptjent egenkapital		510	1 188
Sum egenkapital		4 196	4 873
Rentebærende gjeld	21	6 529	5 332
Utsatt skatt	22	118	-
Pensjonsforpliktelser	24	1 293	1 517
Andre avsetninger for forpliktelser	26	262	229
Sum langsiktig gjeld		8 202	7 077
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	25	2 752	3 182
Betalbar skatt	22	23	52
Rentebærende gjeld	21	1 735	1 586
Derivater	16	0	1
Sum kortsiktig gjeld		4 510	4 822
Sum egenkapital og gjeld		16 908	16 772

Oslo, 17. februar 2021

Konsernstyret i Vygruppen


Berit Svendsen/ Styreleder


Åsne Havnelid


Geir Inge Stokke


Wenche Teigland


Semming Semmingen


Ove Sindre Lund


Jan Audun Strand


Grethe Therese Thorsen


Gro Bakstad / Konsernsjef

Kontantstrømoppstilling

	Noter	2020	2019
Årsresultat før skatt		-975	699
Av- og nedskrivning i resultatregnskapet	7	2 389	2 235
Gevinst/tap på salg av varige driftsmidler		-19	-33
Forskjell kostnadsført og inn-/utbetaling pensjon	24	-128	-1 191
Netto endring i avsetninger for forpliktelser	26	149	-33
Netto urealiserte verdiendringer	29	-9	-20
Renteposter, periodisering		5	-56
Resultatandel felleskontrollert virksomhet og TS	10, 11	19	-148
Endring arbeidskapital		-211	649
Betalte skatter		-4	-192
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		1 216	1 910
Kjøp av datterselskap fratrukket likvid beholdning	33	-1 174	-46
Tilgang/avgang i, og lån til, tilknyttet selskap	10	-	4
Endring i finansielle anleggsmidler		1 617	310
Kjøp av varige driftsmidler	7, 8	-397	-735
Salg av varige driftsmidler		79	107
Mottatt utbytte		-	49
Netto kontantstrøm til investeringsaktiviteter		125	-311
Nedbetaling av kort- og langsiktig lån		-2	-14
Betaling av avdrag leieforpliktelser		-1 577	-1 656
Utbytte betalt til selskapets aksjonærer	20	-	-233
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-1 579	-1 903
ENDRING I KONTANTER OG BANKINNSKUDD I PERIODEN		-238	-304
Kontanter og bankinnskudd ved periodens begynnelse	19	1 395	1 709
Valutagevinst/tap på kontanter og bankinnskudd		20	-11
KONTANTER OG BANKINNSKUDD VED PERIODESLUTT	19	1 177	1 395

Egenkapitalutviklingen

2020	Noter	Innskutt egenkapital	Ikke utdelbar egenkapital	Omregn. differanse	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 1. januar 2020	20	3 686	1	-6	1 192	4 873
Årets resultat		-	-	-	-858	-858
Fra utvidet resultat		-	-	106	74	180
EGENKAPITAL 31. DESEMBER 2020		3 686	1	100	408	4 196

2019	Noter	Innskutt egenkapital	Ikke utdelbar egenkapital	Omregn. differanse	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 1. januar 2019	20	3 686	10	4	1 168	4 869
Årets resultat		-	-	-	564	564
Fra utvidet resultat		-	-9	-10	-307	-327
Utbytte		-	-	-	-233	-233
EGENKAPITAL 31. DESEMBER 2019		3 686	1	-6	1 192	4 873

Segmentinformasjon

Virksomhetssegmenter

Per 31. desember 2020 har konsernet virksomhet innen følgende hovedsegmenter:

- (1) Persontog: Persontransportvirksomhet med tog
- (2) Buss: Persontransportvirksomhet med buss
- (3) Gods: Godstransport med tog
- (4) Mobilitet og reiseliv
- (5) Annet: Øvrig og konsernfunksjoner

I tråd med endring i operasjonell struktur har konsernet tilpasset segmentrapporteringen ved at Team Verksted fra og med 1. januar 2020 rapporteres som en del av annet-segmetet. Sammenligningstallene for 2019 er omarbeidet tilsvarende.

Segmenteiendeler i tabellene nedenfor består i hovedsak av varige driftsmidler, immaterielle eiendeler, varer, kundefordringer og andre fordringer og kontanter, mens utsatt skattefordel og investeringer ikke er inkludert.

2020 (MNOK)	Persontog	Buss	Gods	Mobilitet og reiseliv	Annet/elim	Konsern
Salgsinntekter	2 627	5 461	938	1	565	9 592
Offentlig kjøp	4 141	-	-	-	-	4 141
Andre inntekter	501	166	37	363	-294	773
Driftsinntekter	7 269	5 627	975	364	271	14 506
Driftskostnader	6 422	4 947	877	505	129	12 879
Av- og nedskrivninger	1 152	1 016	118	39	65	2 389
Sum driftskostnader	7 574	5 963	995	543	193	15 268
Resultatandel i tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet	-	5	-	-24	0	-19
Driftsresultat	-305	-331	-20	-203	78	-781
Segment eiendeler	6 027	6 286	1 111	170	3 091	16 685
Investeringer	1 535	1 678	65	7	2	3 287

2019 (MNOK)	Persontog	Buss	Gods	Mobilitet og reiseliv	Annet/elim	Konsern
Salgsinntekter	4 604	5 775	982	2	578	11 941
Offentlig kjøp	4 294	-	-	-	-	4 294
Andre inntekter	638	159	54	393	-414	830
Driftsinntekter	9 536	5 934	1 036	395	164	17 065
Driftskostnader	7 436	5 084	894	530	232	14 176
Av- og nedskrivninger	1 323	701	116	13	77	2 230
Sum driftskostnader	8 759	5 785	1 010	543	309	16 406
Resultatandel i tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet	-	5	-	143	1	148
Driftsresultat	777	154	26	-5	-144	808
Segment eiendeler	5 810	4 460	1 178	378	4 739	16 565
Investeringer	321	1 466	33	-	254	2 074

Se note 5 for nærmere informasjon.

Noter

Alle tall i årsregnskapet er i MNOK.

1. Prinsippnoter for virksomheten i Vy-konsernet
2. Aksjer i datterselskap
3. Konsern- og virksomhetsstruktur
4. Vy-konsernets persontrafikkvirksomhet i Norden
5. Inntekter
6. Leieavtaler
7. Varige driftsmidler
8. Periodisk vedlikehold
9. Immaterielle eiendeler
10. Investeringer i tilknyttede selskaper
11. Investeringer i felleskontrollert virksomhet
12. Beholdning komponenter
13. Sikring av fremtidig kjøp i valuta
14. Kundefordringer og andre fordringer
15. Finansiell risikostyring
16. Derivater
17. Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet
18. Finansielle instrumenter etter kategori
19. Kontanter og bankinnskudd
20. Aksjekapital og overkurs
21. Rentebærende gjeld
22. Skatter
23. Personalkostnader
24. Pensjoner og lignende ytelser
25. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld
26. Andre avsetninger for forpliktelser
27. Tap på kontrakter
28. Andre kostnader
29. Finansielle poster
30. Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter
31. Nærstående parter
32. Betingede utfall
33. Virksomhetssammenslutninger
34. Garantier
35. Hendelser etter balansedagen

Konsernregnskapet ble vedtatt av konsernstyret den 17. februar 2021.

Note 1

Prinsippnoter for virksomheten i Vy-konsernet

1. Generell informasjon og sammendrag av viktige regnskapsprinsipper

Generell informasjon

Vygruppen AS og dets datterselskaper (Vy-konsernet) har virksomhet innen følgende områder:

- Persontransportvirksomhet med tog
- Persontransportvirksomhet med buss
- Godstransport med tog
- Mobilitet og reiseliv

Konsernet har i tillegg egen forsikringsfunksjon som er organisert i et eget captive, Finse Forsikring AS.

Alle aksjene i Vygruppen AS eies av den norske stat ved Samferdselsdepartementet.

Vy-konsernet har hovedkontor i Oslo.

Årsregnskapet for 2020 ble vedtatt av styret 17. februar 2021.

Alle tall i rapporten er oppgitt i millioner norske kroner (MNOK), med mindre annet fremgår av teksten.

Rammeverk for regnskapsavleggelsen

Konsernregnskapet til Vygruppen AS er utarbeidet i samsvar med International Financial Reporting Standards (IFRS) og fortolkninger fra IFRS fortolkningskomité (IFRIC) som er godkjent av EU.

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av konsernregnskapet. Disse prinsippene er benyttet konsistent for alle perioder som er med i presentasjonen dersom ikke annet konkret er nevnt.

Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kost prinsippet med unntak av finansielle derivater, enkelte finansielle eiendeler og forpliktelser som er vurdert til virkelig verdi.

Regnskapsprinsipper som er lagt til grunn for 2020 er konsistent med de regnskapsprinsipper som ble anvendt for årsregnskapet 2019.

Konsernregnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift.

Endringer i regnskapsprinsipper, nye standarder og fortolkninger

Endringer i IFRS 3 - Definisjon av en virksomhet

Endringene hjelper foretak med vurderingen av om et oppkjøp utgjør en virksomhet eller en gruppe med eiendeler.

Den endrede definisjonen legger vekt på foretakets evne til å skape produkter i form av varer og tjenester til kunder, hvorav den tidligere definisjonen fokuserte på avkastning i form av utbytte, lavere kostnader eller andre økonomiske fordeler til investorer eller andre eiere.

Endringene anvendes på transaksjoner der oppkjøpstidspunktet er på eller etter starten av den første regnskapsperioden som begynner på eller etter 1. januar 2020. Endringene har ikke hatt effekt på konsernregnskapet.

IFRS 17 Forsikringskontrakter

IFRS 17 er vedtatt av IASB i 2017 og erstatter IFRS 4 Forsikringskontrakter. IFRS 17 prinsipper for innregning, måling, presentasjon og opplysninger forsikringskontrakter. Den nye standarden er ikke vurdert å være av betydning for konsernets virksomhet. Ikrafttredelsestidspunktet er 1. januar 2023.

Annet

IASB har også vedtatt noen mindre endringer og presiseringer i flere ulike standarder. Det er ikke vurdert at noen av disse endringene vil ha effekter av betydning for konsernet.

Viktige forutsetninger og regnskapsestimater

Anvendelse av konsernets regnskapsprinsipper innebærer at ledelsen må utøve skjønn gjennom bruk av estimater og forutsetninger. Estimater og forutsetninger evalueres løpende og er basert på historisk erfaring kombinert med forventninger om fremtidige hendelser som anses å være sannsynlige på vurderingstidspunktet.

Områder hvor bruk av estimater og forutsetninger er vesentlige for konsernregnskapet:

Leieavtale IFRS 16

Ved fastsettelse av leieperiode for den enkelte kontrakt må konsernet løpende vurdere om det foreligger forlengelsesopsjoner og termineringsrettigheter som det skal tas hensyn til ved fastsettelse av leieperioden. Disse vurderingene involverer stor grad av skjønn da forlengelsesopsjoner og termineringsrettigheter som det er rimelig sikkert at konsernet skal benytte vil medtas. Konsernet har fastsatt retningslinjer for vurderingene slik at alle relevante forhold blir ivaretatt på en konsistent måte. Leieavtaler for tog- og bussmateriell samt lokaler som benyttes i aktuelle avtaler for utførelse av person- eller varetransport vurderes i sammenheng med disse.

Fastsettelse av diskonteringsrente som grunnlag for beregning av nåverdien av fremtidige leieforpliktelser involverer også bruk av skjønn. Det er etablert fast metodikk for denne prosessen.

Varige driftsmidler

Konsernet vurderer løpende forventet brukstid og restverdi på anleggsmidler. Dette har betydning for de årlige avskrivningene. Videre vurderer konsernet anleggsmidlene verdi og hvorvidt det er behov for å gjøre nedskrivninger. Disse vurderingene involverer stor grad av skjønn. Det vises til note om varige driftsmidler for beskrivelse av nedskrivningstester og tilhørende sensitivitetsvurderinger.

Estimerte avsetninger for tap på kontrakter

Konsernet gjennomfører årlig tester for å vurdere avsetninger for tap på kontrakter, hvor det er negative driftsresultater og dermed indikasjoner på avsetningsbehov. For driftsmidler som benyttes i kontraktene gjennomføres først nedskrivningstest, jfr. omtale ovenfor. Deretter måles nåverdien av fremtidige kontantstrømmer for den enkelte kontrakt. Disse vurderingene involverer en stor grad av skjønn. Det vises til note om tap på kontrakter for nærmere beskrivelse.

Pensjonsforpliktelse

Konsernet har betydelige forpliktelser knyttet til de ansattes opptjente pensjonsrettigheter knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger. Beregningene innebærer at konsernet må fastsette økonomiske og demografiske forutsetninger. Endringer i forutsetningene kan gi betydelig utslag på de beregnede forpliktelser med konsekvens for fremtidige pensjonskostnader. Det vises til note om pensjoner for nærmere beskrivelse av hvilke forutsetninger som er lagt til grunn.

I noten er det innarbeidet en sensitivitetsanalyse som viser hvor påvirkelige beregningene er i forhold til endringer i sentrale forutsetninger. Estimatavvik som oppstår ved endringer av forutsetninger føres løpende over utvidet resultat med direkte effekt for egenkapitalen etter fradrag for utsatt skatt. Effekter knyttet til planendringer, avvikling og oppgjør som inkluderer i driftsresultatet inneholder skjønn.

Periodisering av inntekter

Deler av konsernets inntekter kommer fra salgs- og takstsamarbeid med andre transportoperatører. Inntektene fra slik samarbeid periodiseres, basert på tellinger av antall reiser, sammensetning av type solgte billetter og erfaringer fra tidligere perioder. Disse vurderingene innebærer en stor grad av skjønn og bruk av estimater.

Grunnet Covid-19-pandemien er takstsamarbeidet med Ruter for regnskapsåret 2020 basert på en fast, avtalt inntektsfordeling, som også inkluderer støtte som Ruter har mottatt fra myndighetene.

Avsetning av kostnader for periodisk vedlikehold

Konsernet foretar løpende avsetning for påløpt kostnad for periodisk vedlikehold iht. forpliktelse i leieavtale av togmateriell. Dette foretas basert på estimert kostnad pr kjørt kilometer, konsernets rute- og vedlikeholdsplan samt regulering i leieavtale. Vurderingene innebærer bruk av skjønn og estimater. Det vises til note for periodisk vedlikehold for nærmere beskrivelse.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede økonomiske stillingen for morselskapet Vygruppen AS og datterselskaper.

Datterselskap

Datterselskaper er selskap der konsernet har faktisk kontroll. Kontroll oppstår når konsernet som investor har evne til å påvirke variabel avkastning som konsernet har rett til eller er eksponert for.

Datterselskaper konsolideres fra og med det tidspunkt konsernet oppnår kontroll og utelates fra konsolidering når kontroll opphører.

Transaksjoner med ikke-kontrollerende eiere i datterselskap behandles som egenkapitaltransaksjoner.

Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper

Felleskontrollert virksomhet er selskaper eller enheter hvor Vy har felles kontroll med en eller flere andre investorer.

Tilknyttede eierandeler er selskaper hvor Vy har betydelig, men ikke bestemmende innflytelse, Med betydelig innflytelse menes normalt at konsernet eier mellom 20 % og 50 % av stemmeberettiget kapital.

Eierandeler i både felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper konsolideres inn ved bruk av egenkapitalmetoden.

Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden anvendes ved virksomhetssammenslutninger. Vederlaget måles til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet som vil være når risiko og kontroll er overdratt og vil normalt sammenfalle med gjennomføringstidspunktet. Det foretas allokering av kostpris basert på virkelig verdi av eiendeler og forpliktelser som overtas ved oppkjøpet. Merverdi utover det som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Hvis virkelig verdi av identifiserbare eiendeler og gjeld er høyere enn vederlaget, inntektsføres det overskytende umiddelbart.

Prinsipper for å innregne kjøp av tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter er de samme som for kjøp av datterselskaper.

Segmentinformasjon

Vy rapporterer driftssegmentene slik konsernledelsen, som er øverste beslutningstaker, vedtar, følger opp og evaluerer beslutninger.

Valuta

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Konsernregnskapet er presentert i norske kroner og alle tall er gitt i norske kroner som både er den funksjonelle valutaen og presentasjons-valutaen til morselskapet.

Vy-konsernets virksomhet drives i all hovedsak i Norge og noe i Sverige. Resultatregnskap og balanse for konsern enheter med funksjonell valuta forskjellig fra presentasjonsvalutaen regnes om med føring av omregningsdifferanser direkte mot egenkapitalen over utvidet resultat.

Transaksjoner

Driftsinntekter og -kostnader, innkjøp samt finansieringskostnader er i all hovedsak i henholdsvis norske kroner (NOK), svenske kroner (SEK) og

euro (EUR). Transaksjoner i fremmed valuta regnes om til funksjonell valuta på transaksjonstidspunktet. Valutagevinster og -tap som oppstår ved omregning av poster i fremmed valuta resultatføres.

Offentlig tilskudd

Offentlig tilskudd innregnes når det foreligger rimelig sikkerhet for at foretaket vil oppfylle vilkårene knyttet til tilskuddene, og tilskuddene vil bli mottatt. Ved innregning i resultatet skjer det på systematisk grunnlag over de regnskapsperiodene der foretaket innregner kostnadene som de offentlige tilskuddene er ment å kompensere for. Offentlig tilskudd som knytter seg til eiendeler er innregnet netto ved at tilskuddet er behandlet som reduksjon av beløp som er innregnet i balansen.

Inntektsføring

Konsernets inntekter kommer i hovedsak fra salg av person- og godstransporttjenester.

Salg av tjenester inklusiv kjøp fra offentlig kjøper av persontrafikkjenester resultatføres i den perioden som leveransene foretas som samsvarer med tidspunkt for overførsel av tjeneste til kunden. Dette vil i praksis bety ved gjennomføring av reisen, i tråd med IFRS 15. I forbindelse med offentlig kjøp så har konsernet avtale om overskuddsdeling av resultatet med Jernbanedirektoratet. Overskuddsdelingen resultatføres som reduksjon av driftsinntekter.

Mottatt utbytte fra selskaper annet enn datterselskaper, tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter inntektsføres på tidspunkt for vedtak om utdeling av utbytte i utdelende selskap.

Leieavtaler

Vy-konsernet har et betydelig omfang av leie av tog- og bussmateriell samt lokaler som benyttes direkte i konsernets person- og varetransport. Hovedregelen er at alle leieavtaler medtas i balansen ved at forpliktelsen til å betale leie over leieperioden samt tilhørende rett til bruk av underliggende eiendel innregnes. Alle leieavtaler som overfører retten til å kontrollere bruken av en identifisert eiendel ved at leietager bestemmer bruk og mottar de økonomiske fordelene innregnes.

Personogvirksomheten i Norge er, som en konsekvens av jernbanereformen, under konkurranseutsetting. Vy vil være ansvarlig for kjøring av tog i den mellomliggende fase frem til alle strekninger er konkurranseutsatt. I henhold til leieavtalene har Vy rett og plikt til å leie togmateriell og lokaler frem til konkurranseutsetting for de enkelte strekninger. Planen for konkurranseutsetting som ble behandlet i Stortinget med tidspunkt for oppstart av kjøring etter anbudskonkurranser er derfor lagt til grunn ved fastsettelse av leieperioder.

Leieforpliktelsen måles til nåverdien av faste leiebetalinger over leieperioden. Betalinger som er knyttet til en indeks eller lignende baseres på den relevante faktor på innregningstidspunktet.

For avtaler som inngås benyttes diskonteringsrente tilsvarende implisitt rente i leieavtalen hvis denne enkelt kan beregnes og fastsettes. Alternativt benyttes den marginale lånerenten.

Konsernet har valgt å benytte unntaksregelen ved at leie for kortsiktige leieavtaler med inntil 12 måneders varighet og for avtaler med lav verdi kostnadsføres direkte i resultatregnskapet.

For kontrakter som også inkluderer andre produkt- eller tjenesteleveranser har konsernet valgt å legge hovedregel til grunn ved at «ikke-leie-komponentene» kostnadsføres som driftskostnad separat fra leiekomponenten.

Ved fastsettelse av leieperiode er uoppsigelig leieperiode justert for forlengelsesopsjoner og termineringsrettigheter som det er rimelig sikkert at konsernet vil benytte, lagt til grunn.

Konsernet anvender IAS 36 «Verdifall på eiendeler» for å fastslå om bruksretteeiendelen er verdiforringet og for å regnskapsføre eventuelle påviste tap ved verdifall.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler og driftsrelatert eiendom balanseføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader knyttet direkte til anskaffelsen av driftsmidlet, slik at den er klar for bruk.

Etterfølgende utgifter balanseføres når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler knyttet til utgiften vil tilflyte konsernet og utgiften kan måles pålitelig. Øvrige reparasjons- og vedlikeholds-kostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras.

Lånekostnader som påløper ved konstruksjon av driftsmidler balanseføres fram til eiendelen er klar til bruk.

Driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives til restverdi over forventet brukstid. Avskrivningstid bruksrettigheter fastsettes i forhold til antatt bruk og leieperiode.

Skinnegående materiell	10 – 30 år
Busser	5 – 12 år
Bygninger	10 – 50 år
Andre anleggsmidler	5 – 30 år
Bruksrettigheter IFRS 16	2 – 20 år

Driftsmidlenes brukstid, samt restverdi, vurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgspris og balanseført verdi.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler ervervet separat balanseføres til kost. Kostnaden ved immaterielle eiendeler ervervet ved oppkjøp balanseføres til virkelig verdi i åpningsbalansen i konsernet. Balanseførte immaterielle eiendeler regnskapsføres til kost redusert for eventuell av – og nedskrivning.

Internt genererte immaterielle eiendeler, med unntak av balanseførte utviklingskostnader, balanseføres ikke, men kostnadsføres løpende.

Økonomisk levetid er enten bestemt eller ubestemt. Immaterielle eiendeler med bestemt levetid avskrives over økonomisk levetid og testes for nedskrivning ved indikasjoner på dette. Avskrivningsmetode og – periode vurderes minst årlig. Endringer i avskrivningsmetode og eller – periode behandles som estimatendring.

Immaterielle eiendeler med ubestemt levetid testes for nedskrivning minst årlig, enten individuelt eller som en del av en kontantstrømgenererende enhet. Immaterielle eiendeler med ubestemt levetid avskrives ikke. Levetiden vurderes årlig med hensyn til om antakelsen om ubestemt levetid kan forsvares. Hvis ikke behandles endringen til bestemt levetid prospektivt.

Forskning og utvikling

Utgifter knyttet til forskningsaktiviteter resultatføres når de påløper. Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter blir balanseført i den grad produktet eller prosessen er teknisk og kommersielt gjennomførbar og konsernet har tilstrekkelig ressurser til å ferdigstille utviklingen. Utgifter som balanseføres inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader og en andel av direkte henførbare fellesutgifter. Balanseførte utviklingskostnader føres i balansen til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger.

Balanseførte utviklingskostnader avskrives lineært over eiendelens estimerte brukstid.

Nedskrivning

Immaterielle eiendeler samt driftsmidler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare balanseført verdi.

Goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt levetid avskrives ikke, men testes årlig for verdifall.

Nedskrivning foretas hvis balanseført verdi er høyere enn gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader, og bruksverdi.

Ved vurdering av verdifall, grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige kontant-strømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger (unntatt goodwill).

Mulige tapskontrakter

Konsernets virksomhet omfatter langsiktige kontrakter med offentlige oppdragsgivere om levering av kollektivtjenester. For flere av kontraktene har konsernet en del av risikoen for utviklingen i flere kostnadsarter (for eksempel lønn, rente og drivstoff) uten at inntektene i kontrakten blir endret tilsvarende. Dette kan resultere i at kontraktene gir tap ved at forventede gjenværende kostnader er høyere enn estimerte inntekter.

Før en eventuell avsetning gjøres for kontrakter etter IAS 37, foretas en evaluering av verdiene etter IAS 36 (se avsnitt for nedskrivning ovenfor). Deretter måler konsernet løpende nåverdien av fremtidige forventede kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter i den enkelte kontrakt, der estimerte utbetalinger omfatter alle fremtidige uunngåelige drifts-kostnader inklusive kapitalslit som må påregnes. Avsetningen begrenses til det laveste beløp ved å fortsette eller gå ut av kontrakten. Avsetningen reverseres over gjenværende løpetid i kontrakten.

Sikring

Konsernet har ved bruk av valutakonto foretatt sikring av fremtidig kjøp av busser i Euro hvor sikringsbokføring iht IFRS 9 er lagt til grunn. Siste kjøp av busser ble foretatt i 2019, og med det ble bankkontoen avsluttet.

Finansielle eiendeler

Virkelig verdi av børsnoterte investeringer er basert på sist registrerte kurs. Hvis markedet for verdipapiret ikke er aktivt, eller hvis det gjelder et verdipapir som ikke er børsnotert, bruker konsernet verdsettelsesmetoder for å fastsette virkelig verdi.

Beholdning komponenter og varer

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av veid gjennomsnittspris.

For ferdig tilvirkede varer og varer under tilvirkning består anskaffelseskost av utgifter til produktutforming, materialforbruk, direkte lønnskostnader, andre direkte kostnader og indirekte produksjonskostnader (basert på normal kapasitet). Lånekostnader som er direkte henførbare til anskaffelsen eller tilvirkningen av varen, inkluderes i varens kostpris.

Netto realisasjonsverdi er estimert salgspris fratrukket kostnader for ferdigstillelse og salg.

Fordringer

Fordringer inkluderer kundefordringer og måles ved første gangs balanseføring til opprinnelig verdi som er vurdert å være virkelig verdi.

Ved senere måling vurderes kundefordringer til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektivrentemetoden, fratrukket avsetning for påregnelige tap. Det foretas avsetning for forventet fremtidig tap basert på beste estimat på balansedagen. Vurdering foretas på grunnlag av informasjon om fortid, nåtid og estimer for fremtid.

Kontanter og bankinnskudd

Kontanter og bankinnskudd inkluderer bundne skattetrekkmidler og bundne bankinnskudd i Finse forsikring og spesifiseres i note 19. Dersom kassekreditt benyttes, er det inkludert i lån under kortsiktig gjeld.

Skatt

Periodens skattekostnad består av betalbar skatt for perioden og endring i utsatt skatt.

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier samt skattevirkninger av underskudd til fremføring. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skatteregler som er vedtatt på balansedagen. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fordelene kan benyttes.

Utsatt skattefordel og utsatt skatt motregnes dersom det foreligger juridisk rett til å motregne, og det gjelder inntektsskatt som ilegges av samme skattemyndighet for (i) samme skattepliktige foretak eller (ii) for forskjellig skattepliktige foretak hvor hensikten er å gjøre opp skatteposisjonene på nettogrunnlag.

Pensjonsforpliktelser

Konsernet har ulike pensjonsordninger i form av både ytelses- og innskuddsplaner.

Ytelsesplanene forplikter konsernet til å yte periodiske pensjonsytelser til den ansatte når vedkommende blir pensjonist. Pensjonsutbetalingen vil i hovedsak være avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden som grunnlag for samordningsberegninger.

Den balanseførte forpliktelsen er nåverdien på balansedagen av de definerte ytelser minus virkelig verdi av pensjonsmidlene på balansedagen. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Kostnad ved pensjonsopptjening og netto rente på den ytelsesbaserte pensjonsforpliktelsen innregnes i resultatet.

Endringer i pensjonsplanens ytelser (planendringer) og konsekvens av oppgjør av pensjonsordninger innregnes i driftsresultatet. Estimatavvik som skyldes ny informasjon og endringer i de aktuarmessige forutsetningene innregnes løpende, i utvidet resultat.

Gjennom **innskuddsplanene** betaler konsernet et bidrag til den ansattes fremtidige pensjon uten ytterligere forpliktelser etter at bidraget er betalt. Innskuddene kostnadsføres som personalkostnad.

Avsetninger

Konsernet regnskapsfører avsetninger for miljømessige utbedringer, restrukturering og rettslige krav når det eksisterer en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser og det er sannsynlighetsovervekt for at forpliktelsen vil komme til oppgjør i form av en overføring av økonomiske ressurser samtidig som forpliktelsens størrelse kan estimeres med tilstrekkelig pålitelighet. Avsetning for restruktureringskostnader omfatter sluttvederlag til ansatte, og tilhørende terminerings- og avviklingskostnader. Det avsettes ikke for kostnader knyttet til løpende virksomhet eller fremtidige driftstap.

I tilfeller hvor det foreligger flere forpliktelser av samme art, fastsettes sannsynligheten for at forpliktelsen vil komme til oppgjør ved å vurdere gruppen under ett.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen. Det benyttes en diskonteringsrate før skatt som reflekterer nåværende markedssituasjon og spesifikk risiko knyttet til forpliktelsen. Økningen i forpliktelsen som følge av endret tidsverdi føres som rentekostnader.

Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld inkluderer leverandørgjeld og måles ved første gangs balanseføring til opprinnelig verdi som er vurdert å være virkelig verdi. Ved senere måling vurderes leverandørgjeld til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektiv rente metoden.

Utbytte

Utbyttebetalinger til selskapets aksjonærer klassifiseres som gjeld når utbyttet er fastsatt av generalforsamlingen.

Vurdering av virkelig verdi

Konsernet måler flere finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi. For klassifisering av virkelig verdi benytter konsernet et system som reflekterer signifikansen av den input som brukes i utarbeidelse av målingene med følgende inndeling:

Nivå 1

Virkelig verdi måles ved bruk av kvoterte priser fra aktive markeder for identiske eiendeler eller forpliktelser.

Nivå 2

Virkelig verdi bestemmes ved å bruke input basert på andre observerbare faktorer, enten direkte (pris) eller indirekte (utledet fra priser) enn notert pris (brukt i nivå 1) for eiendelen eller forpliktelsen.

.

Nivå 3

Virkelig verdi måles med bruk av input som ikke baseres på observerbare markedsdata.

Note 2

Aksjer i datterselskap

Tabellen viser morselskapets direkte eide investeringer per 31. desember 2020. Konsernet består i tillegg av selskaper og eierinteresser i indirekte eie.

Datterselskap	Etablerings-/ anskaffelses tidspunkt	Kontor- adresse	Stemme-/ res.andel	Bokført investering i datter i mor- selskapet	Bokført egen- kapital	Årets resultat
Vy Buss AS	1. desember 1996	Oslo	100 %	1 333	1 422	-104
Agilia AS (tidl. NSB Trafikkservice AS)	1. oktober 2001	Oslo	100 %	61	16	17
Finse Forsikring AS	8.november 2001	Oslo	100 %	60	288	22
CargoNet AS	1. januar 2002	Oslo	100 %	103	-25	-63
Vy Gjøvikbanen AS	1. april 2005	Oslo	100 %	30	80	27
Vy Tåg AB	1. januar 2007	Gävle	100 %	-	-106	-260
Vy Tog AS	16. juni 2016	Oslo	100 %	516	504	8
Vy Mobility AS	14. mai 2018	Oslo	100 %	144	130	-52
Tømmervogner AS*	31. desember 2008	Oslo	45 %	2	10	0
SUM				2 249	2 319	-405

* Vygruppen AS eier 45% og CargoNet AS eier 55%.

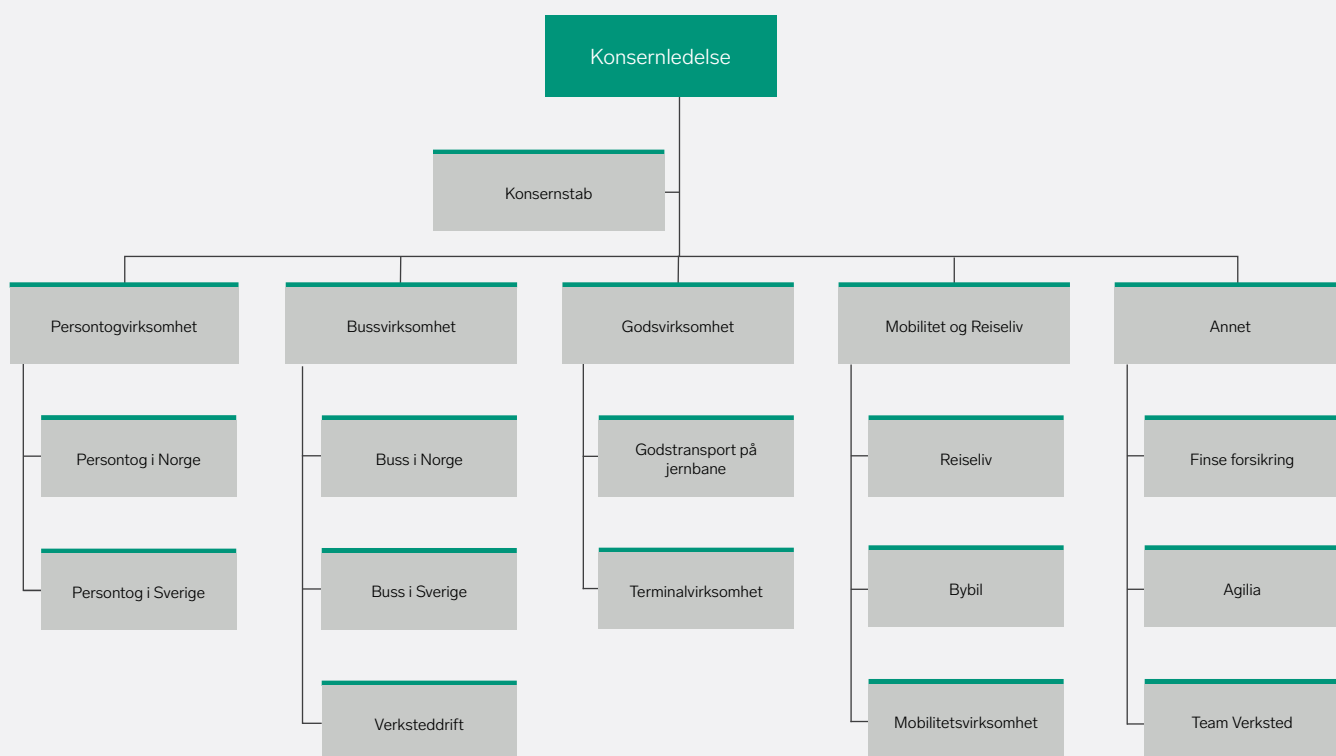
Det er oppgitt 100 % av bokført egenkapital i selskapene pr. 31. desember 2020.

Note 3

Konsern- og virksomhetsstruktur

Vy driver virksomhet i Norge og Sverige. Virksomheten styres i virksomhetsområder som avviker noe fra den legale struktur:

- Persontogvirksomheten inngår deler av virksomheten i Vygruppen AS og hele virksomheten i Vy Gjøvikbanen AS, Vy Tåg AB og Vy Tog AS.
- Bussvirksomheten omfatter aktiviteten i Vy buss-konsernet.
- Godsvirksomheten omfatter aktiviteten i CargoNet-konsernet.
- Mobilitet og Reiseliv omfatter konsernets satsing på mobilitetsløsninger samt aktiviteten knyttet til Flåmsbana og Fjord Tours.



Note 5

Inntekter

Salgsanalyse per kategori	2020	2019
Transportinntekter	13 218	15 694
Andre driftsinntekter	1 288	1 371
SUM	14 506	17 065

Det vesentligste av konsernets virksomhet er innenfor Norge. Konsernet har i tillegg noe virksomhet i Sverige.

Informasjon om viktige kunder

Konsernet har en kunde som utgjør mer enn 10 % av driftsinntektene. Statens kjøp av tjenester fra Vy-konsernet fremkommer i note 31. I forbindelse med covid-19-pandemien har regjeringen vedtatt en støtteordning ved at Jernbanedirektoratet kan inngå midlertidige tilleggsavtaler om statlig kjøp av persontogtjenester. Inntekter fra denne støtteordningen inngår i statens kjøp av tjenester fra Vy-konsernet.

Konsernets inntekter

Konsernet har størstedelen av sin virksomhet innen persontransport med tog og buss. Det er reisedatoen som regulerer innregningen av inntektene fra billettsalget. Denne skjer således i tråd med at tjenesten ytes. Konsernet har også inntekter på avtaler inngått med fylkeskommuner og län og trafikkavtale med staten Norge. Inntektene fra disse avtalene innregnes også i tråd med reisetidspunktet. I tillegg har konsernet inntekter fra godstransport, terminaldrift, verksted og andre ad hoc tjenester hvor innregningen skjer når tjenesten ytes.

Type	Segment	IFRS 15 behandling
Persontransport	Tog og Buss	Innregning i tråd med at tjenesten ytes (reisedato)
Servering og småsalg	Tog og Buss	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Avtaler med fylkeskommuner og län	Buss	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Verkstedtjenester	Buss	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Avtaler med fylkeskommuner for inntektsavregning	Tog	Innregning i tråd med at tjenesten ytes (reisetidspunkt)
Trafikkavtale med Staten Norge og off kjøper utlandet	Tog	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Gebyrinntekter	Tog	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Godstransport og terminaltjenester	Gods	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Andre tjenester - salg av ad hoc tjenester, leie lokaler mm	Alle	Innregning i tråd med at tjenesten ytes

Note 6

Leieavtaler

Spesifikasjon av periodens bevegelse:	Gjeld	Eiendel
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse per 1. januar 2020	6 903	6 763
Avdrag	-1 581	-
Avskrivninger	-	-1 636
Innregning og endringer i avtaler	2 865	2 873
Annet/ valutaeffekter	64	28
Sum utgående balanse per 31. desember 2020	8 251	8 028

Rentekostnad leieforpliktelse utgjorde 168 MNOK for 2020.

	Gjeld	Eiendel
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse per 1. januar 2019	7 340	7 233
Avdrag	-1 665	-
Avskrivninger	-	-1 707
Innregning og endringer i avtaler	1 243	1 250
Annet/ valutaeffekter	-15	-13
Sum utgående balanse per 31. desember 2019	6 903	6 763

Rentekostnad leieforpliktelse utgjorde 178 MNOK for 2019.

For nærmere spesifikasjon av effektene vedrørende endring rett til bruk eiendeler i balanse og resultatregnskap, se note 7 varige driftsmidler.

Gjeld innarbeidet i balansen	2020	2019
Kortsiktig gjeld	1 733	1 586
Langsiktig gjeld	6 518	5 317
Sum	8 251	6 903

Det foreligger i tillegg fremtidige leieforpliktelser på ca 271 MNOK (nominelt) som ikke er innregnet. Dette vedrører i hovedsak leie av busser som er inngått men ikke levert. Leieforpliktelse og bruksrettighet vil bli innregnet når bussene er levert og gjort tilgjengelig for konsernet.

Andre opplysninger

Leieavtaler ikke innregnet	2020	2019
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler (med mer enn 1 måneds varighet)	45	38
Kostnader knyttet til leie av eiendeler med lav verdi	20	22
Sum	65	60

Resultatregnskap

Inntekter fra fremleie	6	7
------------------------	---	---

Kontantstrøm

Totale kontantstrømmer betalt for leieavtaler	1 795	1 892
---	-------	-------

For nærmere beskrivelse av konsernets leieavtaler og foretatte vurderinger henvises til prinsippnoten. For forfallsanalyse over likviditetsforpliktelser knyttet til leieavtaler, se note 15.

Note 7

Varige driftsmidler

	Maskiner og utstyr	Transportmidler	Tomter og bygninger	Anlegg under utførelse	Bruksrett buss og tog	Bruksrett lokaler	Bruksrett annet	Sum
Balanse 1. januar 2020								
Akkumulert anskaffelseskost	1 652	13 056	233	14	7 800	2 050	50	24 855
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 537	-11 322	-150	-	-2 653	-460	-24	-16 146
SUM	114	1 735	84	14	5 147	1 590	25	8 709
Regnskapsåret 2020								
Inngående balanse	114	1 735	84	14	5 147	1 590	25	8 709
Omregningsdifferanser	2	42	1	0	18	7	-	70
Oppkjøp/avgang av datterselskap	5	130	-0	-	-	-	-	136
Akk.avskr. oppkjøp datterselskaper	-1	-5	-	-	-	-	-	-6
Tilgang	85	269	2	37	2 605	271	18	3 287
Avgang	6	-946	-3	-	-629	-24	-6	-1 602
Akkumulerte avskrivninger avganger	-7	891	2	-	629	4	6	1 525
Overføring til/fra AUU	-	4	0	-4	-	-	-	0
Årets avskrivninger	-46	-411	-9	-	-1 362	-260	-14	-2 101
Årets nedskrivninger	-2	-42	-	-	-0	-	-	-44
SUM	158	1 667	75	47	6 408	1 589	30	9 974
Balanse 31. desember 2020								
Akkumulert anskaffelseskost	1 751	12 555	232	47	9 794	2 305	62	26 746
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 592	-10 888	-157	-	-3 386	-716	-32	-16 772
SUM	158	1 667	75	47	6 408	1 589	30	9 974
Avskrivningstid benyttet	5 - 30 år	5 - 30 år	3 - evig		1 - 10 år	1 - 20 år	1 - 10 år	
Balanse 1. januar 2019								
Akkumulert anskaffelseskost	1 614	13 351	225	11	7 251	1 684	50	24 185
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 489	-11 815	-140	-	-1 504	-237	-12	-15 197
SUM	124	1 536	86	11	5 746	1 447	37	8 988
Regnskapsåret 2019								
Inngående balanse	124	1 536	86	11	5 746	1 447	37	8 988
Omregningsdifferanser	-1	-15	-	-	-8	-2	-	-26
Oppkjøp/avgang av datterselskap	1	-	-	-	-	-	-	1
Tilgang	33	683	8	13	912	424	1	2 074
Avgang	-2	-965	-	-	-355	-56	-1	-1 379
Akkumulerte avskrivninger avganger	1	889	-	-	293	29	1	1 213
Overføring til/fra AUU	7	3	-	-10	-	-	-	-
Årets avskrivninger	-43	-394	-10	-	-1 442	-252	-13	-2 154
Årets nedskrivninger	-6	-2	-	-	-	-	-	-8
SUM	114	1 735	84	14	5 147	1 590	25	8 709
Balanse 31. desember 2019								
Akkumulert anskaffelseskost	1 652	13 056	233	14	7 800	2 050	50	24 855
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 537	-11 322	-150	-	-2 653	-460	-24	-16 146
SUM	114	1 735	84	14	5 147	1 590	25	8 709
Avskrivningstid benyttet	5 - 30 år	5 - 30 år	3 - evig		1 - 10 år	1 - 20 år	1 - 10 år	

Av- og nedskrivninger	2020	2019
Årets avskrivninger varige driftsmidler	2 101	2 154
Årets nedskrivninger varige driftsmidler	44	8
Årets av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler (note 9)	244	68
Sum av- og nedskrivninger	2 389	2 230

Varige driftsmidler og tap på kontrakter

Driftsinntekter i konsernet er i stor grad knyttet til langsiktige anbudskontrakter som innebærer vesentlige investeringer i varige driftsmidler. Ved avleggelsen av regnskapet per 31. desember 2020 er det foretatt en vurdering av verdien av konsernets varige driftsmidler, hvor det kan være indikasjoner på varig verdifall (IAS 36).

For å etterprøve balanseførte verdier er det foretatt beregninger av bruksverdi. Bruksverdien er beregnet for hver kontantstrømgenererende enhet (CGU). Beregning av bruksverdi er foretatt hvor det er indikasjoner på varig verdifall på anleggsmidlene.

Bruksverdien er kalkulert som nåverdien av forventede fremtidige kontantstrømmer for hvert tilbud. I de fremtidige kontantstrømmene er lagt inn kontraktsinntekter og forventede driftskostnader, herunder felleskostnader som er mulig å allokere til den enkelte CGU, i kontraktens levetid. I de tilfellene der det eksisterer gjenkjøpsverdier på transportmidler vil disse ihensyntas ved utløpet av kontrakten. Gjenkjøpsverdier baseres på erfaringer eller restverdigarantier fra leverandører. I flere av kontraktene ligger også at oppdragsgiver har opsjoner til forlengelse av kontraktene. Dersom det vurderes sannsynlig at opsjonene utøves tas effekten av opsjonsperiodene med i kontantstrømmene. Nedskrivning foretas hvis balanseført verdi er lavere enn gjennvinnbart beløp. Gjennvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader, og bruksverdi.

I tillegg til evaluering av balanseførte verdier etter IAS 36, vurderes kontraktene for eventuelle ytterligere avsetninger etter IAS 37. Ved disse vurderingene måler konsernet løpende nåverdien av fremtidige forventede kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter i den enkelte kontrakt, der estimerte utbetalinger omfatter alle fremtidige uunngåelige driftskostnader som må påregnes. Avsetningen begrenses til det laveste beløp ved å fortsette eller gå ut av kontrakten. Avsetningen reverseres over gjenværende løpetid i kontrakten. Se note 27 for detaljer om avsetning for tap på kontrakter.

I de fremtidige kontantstrømmene for vurderinger etter IAS 36 og IAS 37 er det benyttet følgende hovedforutsetninger:

Vekstrate	1,7 %
Diskonteringsrente	7,0 % vurderinger etter IAS 36
Lånerente	2,2 % vurderinger etter IAS 37

Basert på hovedforutsetningene har konsernet foretatt nedskrivninger på driftsmidler i 2020 på MNOK 16 (2019: MNOK 1). Konsernet har kontantstrømgenererende enheter der driftsmidlene er vurdert til bruksverdi per 31. desember 2020 men som ikke har blitt gjenstand for nedskrivninger. Konsernet har videre kontantstrømgenererende enheter der driftsmidlene er vurdert til virkelig verdi på driftsmidler per 31. desember 2020 og som samlet er nedskrevet med MNOK 21 (MNOK 9). For kontraktene hvor driftsmidler er nedskrevet til virkelig verdi er samlet bruksverdi på MNOK 11, som var ca MNOK 26 lavere enn virkelig verdi.

Sensitivitet for transportmidler

For å beskrive den usikkerhet som ligger i beregningene av nedskrivninger etter IAS 36 er det foretatt sensitivitetsanalyser på utvalgte faktorer i beregningen. Sensitivitetsanalyse er foretatt for de kontrakter hvor det er foretatt nedskrivning av anleggsmidler.

Diskonteringsrente ved vurdering av transportmidler

En endring i diskonteringsrenten med +/- 1 % -poeng vil gi ulike endringer i beregnet nåverdi for de ulike kontraktene. Årlig endring i EBITDA på 1 MNOK pr kontrakt vil også gi en effekt på beregnet nåverdi. Oversikten nedenfor viser disse effektene.

Diskonteringsrente		Faktisk	Estimert
Endring i faktorer	Endring i nåverdi	akkumulert	akkumulert
		nedskrivning	nedskrivning*
Rente +1 %	-1	21	21
Rente -1 %	1	21	21
EBITDA			
Endring i faktorer	Endring i nåverdi	Faktisk	Estimert
		akkumulert	akkumulert
		nedskrivning	nedskrivning*
EBITDA + 1 MNOK per kontrakt	3	21	21
EBITDA - 1 MNOK per kontrakt	-3	21	21

* Faktisk akkumulert nedskrivning påvirkes av vurdering av markedsverdi for driftsmidler.

De kontantstrømgenererende enhetene som er vurdert til virkelig verdi for driftsmidler ville vært klassifisert på nivå 2 i et verdsettelses-hierarki. Driftsmidlene som er vurdert til bruksverdi ville vært klassifisert på nivå 3 i et verdsettelses-hierarki.

Note 8

Periodisk vedlikehold

Periodisk vedlikehold på leide tog	2020	2019
Inngående balanse (fordring) periodisk vedlikehold 1. januar	9	11
Årets påløpte vedlikeholdskostnad	-104	-133
Årets utførte periodiske vedlikehold	137	159
Endring avsetning	-17	-28
BALANSEFØRT VERDI (FORDRING) 31. DESEMBER	25	9

Som leietaker av tog er konsernet etter leieavtalen ansvarlig for å utføre noe tungt vedlikehold på leid materiell. Konsernet avsetter i regnskapet for beregnede påløpte kostnader for periodisk tungt vedlikehold for leid togmateriell. Avsetningen foretas med bakgrunn i leieavtalen basert på estimerte kostnader pr kjørt kilometer og konsernets rute- og vedlikeholdsplan. Kostnadene er estimert basert på avtaler med vedlikeholdsoperatører og erfaringer fra tidligere utført vedlikehold. Utført vedlikehold motregnes avsetningen. Ved tilbakelevering av togene vil konsernet måtte kompensere eller motta kompensasjon fra utleier, basert på togenes vedlikeholdsstandard ved tilbakelevering. Vurderingene innebærer bruk av skjønn og estimater.

Balanseført verdi av periodisk vedlikehold inngår i forskuddsbetalinger (se note 14).

Note 9

Immaterielle eiendeler

	Goodwill		Øvrige		Sum	
	2020	2019	2 020	2019	2 020	2019
Balanse 1. januar						
Akkumulert anskaffelseskost	184	162	50	20	234	182
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-64	-	-22	-18	-86	-18
SUM	120	162	28	2	149	165
Regnskapsåret						
Inngående balanse	120	162	28	2	149	165
Omregningsdifferanse	26	-	44	-	70	-
Oppkjøp	479	22	747	28	1 226	50
Tilgang	1	-	1	2	2	2
Nedskrivninger	-158	-64	-46	-	-204	-64
Årets avskrivninger	-	-	-40	-4	-40	-4
SUM	468	120	734	28	1 202	149
Balanse 31. desember						
Akkumulert anskaffelseskost	693	184	846	50	1 532	234
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-225	-64	-112	-22	-330	-86
SUM	468	120	734	28	1 202	149

Goodwill er i all hovedsak relatert til oppkjøpet av Flygbussarna og GoMobile. Øvrige immaterielle eiendeler knytter seg i all hovedsak til oppkjøp foretatt i 2019 og 2020 og omfatter blant annet merkevare, kontrakter og relasjoner, kundedatabase og oppstillingsplasser ved flyplassene. Merkevare og oppstillingsplasser avskrives ikke. Se note 33 for nærmere beskrivelse knyttet til oppkjøp.

Nedskrivningstester for goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt utnyttbar levetid

Eventuelle behov for nedskrivning av goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt utnyttbar levetid vurderes årlig ved sammenstilling av balanseført verdi mot gjenvinnbart beløp. Forholdet følges opp ut fra hva som er vurdert til den naturlige kontantstrømsgenererende enhet (CGU) knyttet til hvert oppkjøp. Gjenvinnbart beløp av en kontantgenererende enhet beregnes ut ifra kalkyler basert på hvilken verdi eiendelen vil gi for virksomheten. Det brukes likviditetsprognoser basert på neste års budsjett som fremskrives over en 5 års periode. De kontantstrømmene som er avhengig av avtale-/anbudperiode begrenses til utløp av anbud/avtale. For kommersielle avtaler utledes kontantstrømmer etter de fem første årene ved hjelp av estimerte vekstrater. Forutsetningene som benyttes ved beregning av gjenvinnbare beløp varierer mellom hver kontantgenererende enhet. Benyttet diskonteringsrate speiler spesifikk risiko for det relevante segmentet.

a) Nedskrivningstest knyttet til Flygbussarna

For Flygbussarna har covid-19-situasjonen ført til at antall reiser er vesentlig redusert og kontantstrømmen er vesentlig svekket. Basert på dette er det foretatt en nedskrivningsvurdering basert på en prognose for årene fremover og som ivaretar både nåsituasjon og forventninger om fremtidig normalisering av markedet og kontantstrømmer. Prognosen bygger på forutsetninger i utviklingen i pandemien. Dette gjelder blant annet effekt av vaksine, varigheten på reiserestriksjoner og smittefrykt, tidspunkt for når flybransjen har bygget seg opp igjen til historiske nivåer, og eventuell langsiktig effekt på etterspørselen etter flyreiser.

Selskapet har benyttet en veid gjennomsnittlig kapitalkostnad (WACC) på 9,3% og beregningene som er utførte viser en bruksverdi som er lavere enn den kontantstrømgenererende enhetens bokførte verdi. Dette har medført til en nedskrivning av goodwill og øvrige immaterielle eiendeler på til sammen 176 MSEK. Nedskrivningsbeløpet tilsvarer 180 MNOK og er inkludert i "Avskrivninger og nedskrivninger" i resultatoppstillingen. Tabellen nedenfor viser størrelsen på nedskrivningen ved endring i forutsetningene, gitt at andre forhold er uendret.

Forutsetning (tall i MNOK)	Endring	Endring i nedskrivning etter:	
		Økning i forutsetningene	Reduksjon i forutsetningene
Driftsresultat %	+/- 1%	-58	58
WACC	+/- 0,5%	88	-98

b) Nedskrivningstest knyttet til GoMobile

Som følge av covid-19-situasjonen vil inntekter fra flere av selskapets prosjekter bli reduserte de nærmeste årene, noe som medfører at kontantstrømmen vesentlig svekkes. Konsernet har foretatt en nedskrivningsvurdering som viser en bruksverdi som er lavere enn den kontantstrømgenererende enhetens bokførte verdi og som innebærer nedskrivning av resterende bokført verdi av merverdiene knyttet til oppkjøpet i september 2019, herav 12 MNOK goodwill og 8 MNOK balanseførte utviklingskostnader knyttet til app-teknologien. Nedskrivningsbeløpet er inkludert i "Avskrivninger og nedskrivninger" i resultatoppstillingen.

c) Nedskrivningstest knyttet til Fjord Tours

Fjord Tours Group AS (tidligere Vy Fjord1 Reiseliv AS) er innregnet som en felleskontrollert virksomhet og er eid 50% av Vy. Fjord Tours driver innenfor reiseliv, med fokus på kollektivbaserte rundreiser og en kundebase som historisk i all hovedsak har vært internasjonal. Det forventes derfor at effektene av covid-19-pandemien vil ha en betydelig påvirkning på selskapets inntjening fra 2020 og i en periode frem til markedet har normalisert seg. Basert på dette er det foretatt en nedskrivningsvurdering basert på prognose for årene fremover og som ivaretar både nåsituasjon og forventninger om fremtidig normalisering av markedet og kontantstrømmer. Selskapet har benyttet en veid gjennomsnittlig kapitalkostnad (WACC) på 12,1% og i beregningene som er utførte fører det til en nedskrivning av investeringen på 20 MNOK og er inkludert i "Resultatandel i felleskontrollert virksomhet" i resultatoppstillingen.

Dersom WACC hadde økt med 0,5% ville nedskrivningen økt med 5 MNOK mens en reduksjon på 0,5% ville medført redusert nedskrivning med 5 MNOK. Dette gitt at andre forutsetninger i beregningene er holdt uendret.

Note 10

Investering i tilknyttede selskaper

	2020	2019
Balanseført verdi 1. januar	30	53
Avgang av tilknyttede selskaper	-	-126
Andel av resultatet	5	115
Egenkapitaltransaksjoner	-	-11
SUM BALANSEFØRT VERDI 31. DESEMBER	35	30

Selskapets eierandel på 43% av aksjene Fjord Tours ble skutt inn som tingsinnskudd i Fjord Tours Group AS (tidligere Vy Fjord1 Reiseliv AS) i 2019. Vygruppen AS eier 50 % av Fjord Tours Group AS. Konsernet har i forbindelse med salget bokført en gevinst på 102 MNOK, som er inkludert i andel av resultat fra tilknyttede selskaper i 2019. Selskapet Go Mobile AS var frem til og med 30. september 2019 regnskapsført som et tilknyttet selskap. Den 1. oktober 2019 anskaffet konsernet resterende aksjeposter i selskapet og fra samme tidspunkt er selskapet innregnet som et heleid datter-selskap. Se for øvrig note 33 for informasjon om vederlag og balanseførte beløp av identifiserbare eiendeler og forpliktelser knyttet til oppkjøpet.

Resultat, eiendeler og gjeld i tilknyttede selskapene, hvorav ingen er børsnoterte, er følgende:

2020	Registrert i	Eiendeler	Gjeld	Inntekt	Års-resultat	Eierandel %
Nordlandsbuss AS	Bodø	111	60	251	4	34%
Peer Gynt Tours AS	Oslo	11	8	69	-	34%
Minibuss 24-7 AS	Våler	130	104	161	12	49%
Sjøholt Last og Buss AS	Ørskog	5	3	14	-	49%
SUM		257	175	495	16	

Andel av resultat er etter fradrag for skatt og det tilknyttede selskapets ikke-kontrollerende eierinteresser, samt fradrag for utbetalt utbytte.

2019	Registrert i	Eiendeler	Gjeld	Inntekt	Års-resultat	Eierandel %
Nordlandsbuss AS	Bodø	99	53	233	-7	34%
Peer Gynt Tours AS	Oslo	11	7	66	-0	34%
Minibuss 24-7 AS	Våler	86	72	129	5	49%
Sjøholt Last og Buss AS	Ørskog	5	4	14	0	49%
SUM		201	135	442	-3	

Note 11

Investering i felleskontrollert virksomhet

	2020	2019
Balansført verdi 1. januar	157	46
Tilgang av felleskontrollert virksomhet	-	114
Andel av resultatet	-24	33
Egenkapitaltransaksjoner	-	-37
SUM BALANSEFØRT VERDI 31. DESEMBER	133	157

Andel av resultatet inkluderer korreksjoner fra tidligere år.

Vy-konsernet har følgende andeler i felleskontrollert virksomhet:

Felleskontrollert foretak:	Anskaffet	Kontoradr.	Stemme/ res. andel	Bokført egenkap.	Års-resultat Vår andel	Balanse- verdi i selskapet 31. des
Flåm Utvikling AS	2013	Aurland	50 %	77	-3	92
Fjord Tours Group AS (tidligere Vy Fjord1 Reiseliv AS)	2019	Oslo	50 %	231	-20	263

Beløpene under viser konsernets andel av eiendeler og gjeld samt av salg og resultat av investeringen i den totale felleskontrollerte virksomheten.

	2020	2019
Eiendeler		
Varige driftsmidler	123	144
Omløpsmidler	54	116
SUM	177	260
Gjeld		
Langsiktig gjeld	11	-
Kortsiktig gjeld	7	67
SUM	18	67
NETTO EIENDELER	159	193
Resultat		
Salgsinntekt	53	159
Kostnader	-77	-126
ÅRSRESULTAT ETTER SKATT	-24	33

Beskrivelse av virksomhetens art:

Flåm Utvikling AS

Flåm Utvikling AS har i 20 år med Vygruppen AS som leverandør av togtransporttjenester drevet reiselivsproduktet Flåmsbana. Flåm Utvikling AS driver produktutvikling, salg, markedsføring, kundeføring og merkevareutvikling, samt utvikler grunnlaget for kommersiell helårsdrift av Flåmsbana. Flåmsbana er landets første helårige fjell/fjord togdestinasjon.

Fjord Tours Group AS

Vy Fjord1 Reiseliv AS ble stiftet i april 2019 og endret navn til Fjord Tours Group AS den 4. mars 2020. Selskapet skal sammen med datterselskapet Fjord Tours AS jobbe med å sette sammen og selge pakketurer med kollektivtransport. I dag er «Norge i et nøtteskall», med blant annet Bergensbanen og Flåmsbana, den mest kjente rundturen. Turistene reiser med rutegående kollektivtransport, og pakkene inkluderer også overnatting, aktiviteter og andre opplevelser.

Note 12

Beholdning komponenter

	2020	2019
Komponenter	583	809
Varer under tilvirkning	6	13
SUM BEHOLDNING VARER	589	822

Note 13

Sikring av fremtidig kjøp i valuta

Ved bruk av valutakonto foretok konsernet i 2018 kontantstrømsikring av fremtidig kjøp av busser i euro hvor sikringsbokføring iht IFRS 9 ble lagt til grunn. Innkjøp av euro ble gjort med hensikt å sikre valutarisiko gjennom sammenfallende levetid for sikringsinstrument og betalingstidspunkt. Euro kontoen ble kun brukt til kjøp av busser som inngikk i den konkrete leveransen. Risikoeksponeringen selskapet opplevde gjennom å anskaffe bussene i utenlandsk valuta ble dermed motvirket av at beholdning valuta i bank hadde sammenfallende svingninger.

Sikringsinstrument	Dato anskaffet	Kurs	Beløp (TEUR)	Regnskapslinje	Balanse 31.12.2020	Endring
Euro beholdning	30.05.2018	9,515	43 000	Bank/kontant/fordring	-	-43 000

Siste kjøp av busser ble foretatt i august 2019, og med det ble bankkontoen avsluttet. For 2020 er det ikke foretatt innregning.

Ineffektivitet

Siden bankkontoen ble benyttet til å betale for bussene var det sammenfallende levetid for sikringsinstrument og eksponering. Sikringsratio var 1. Tidsforskjellen mellom inngåelse av sikringsinstrument og betalingstidspunkt tilsa en liten ineffektivitet som ble resultatført over utvidet resultat. Resultateffekten ble vist på egen konto i egenkapitaloppstilling/note ved at det ble klassifisert som sikringsreserve i egenkapitaloppstillingen. Ved sluttlevering av bussene i august 2019 ble de aktivert til sikret kurs ved at sikringsreserve i egenkapitalen ble ført mot anskaffelseskost busser.

Note 14

Kundefordringer og andre fordringer

	2020	2019
Kundefordringer	1 040	1 078
Avsetning for tap	-11	-15
Kundefordringer netto	1 029	1 063
Forskuddsbetalinger	405	547
Andre fordringer	201	139
SUM KUNDEFORDRINGER OG ANDRE FORDRINGER	1 635	1 749

Bokført verdi av kundefordringer, forskuddsbetaling og andre fordringer tilsvarer virkelig verdi. Kundefordringer inneholder i hovedsak persontoginntekter, godsinntekter, utleieinntekter og uavregnet avtalt kjøp fra fylkeskommuner.

Forfalte fordringer med fordeling etter forfallstidspunkt:	2020	2019
Forfalte fordringer på balansedagen	104	164
Fordringer forfalt med 0 - 2 mnd	92	117
Fordringer forfalt med 2 - 6 mnd	4	29
Fordringer forfalt med mer enn 6 mnd	8	18

Note 15

Finansiell risikostyring

Kapitalforvaltning

Konsernets mål for kapitalforvaltningen er å trygge fortsatt drift ved å sikre avkastning for eierne, og opprettholde en optimal kapitalstruktur, for derved å redusere kapitalkostnadene. Forvaltningen skjer i samsvar med retningslinjer fastsatt av konsernstyret, som vedtar prinsipper for risikostyringen og angir retningslinjer for spesifikke risikoområder. Den totale risiko for kapitalforvaltningen skal være lav. Plasseringer skal foretas i rentebærende produkter i norske kroner og det fastsettes kredittrisikorammer for konsernets plasseringer og i samsvar med retningslinjenes krav til sikkerhet, risikospredning og likviditet, skal Vy maksimere avkastningen av de forvaltede midler.

Konsernet plasserer deler av overskuddslikviditeten i rentebærende produkter som f.eks. innskudd, sertifikater, obligasjoner med kort gjenværende løpetid og rentefond.

Finansielle risikofaktorer

Konsernets aktiviteter medfører ulike typer finansiell risiko: markedsrisiko (valuta-, rente- og prisisiko), kredittisiko og likviditetsrisiko.

Konsernets krav til risikostyring fokuserer på kapitalmarkedenes uforutsigbarhet og en skal gjennom forvaltningen tilstrebe å minimalisere de potensielle negative effektene på konsernets finansielle resultater. Konsernet benytter finansielle derivater for å sikre seg mot visse risikoer.

Finansiell risikostyring ivretas av den sentrale finansavdelingen i konsernet. Finansavdelingen identifiserer, måler, sikrer og rapporterer finansiell risiko i samarbeid med de ulike driftsenhetene.

Markedsrisiko

Valutarisiko

Valutarisiko er risiko for at svingninger i valutakursen fører til endringer i konsernets resultat, balanse eller kontantstrømmer.

Konsernet opererer nordisk og foretar innkjøp fra utenlandske leverandører også utenfor Norden, og er dermed eksponert for valutarisiko. Konsernet minimerer valutarisiko ved at avtaler knyttet til større investeringer fra utenlandske leverandører hovedsaklig inngås i norske kroner eller sikres på annen måte. Målsetningen er å skape forutsigbarhet med hensyn til fremtidige utbetalinger målt i NOK.

Konsernet har enkelte investeringer i utenlandske datterselskaper der netto eiendeler er utsatt for valutarisiko ved omregning. Denne risiko er ikke vurdert å være av vesentlig betydning for konsernet.

Renterisiko

Renterisiko er risiko for at et finansielt instruments virkelige verdi eller framtidige kontantstrømmer vil svinge på grunn av endringer i markedsrenten.

Konsernet har ingen utestående sertifikat og obligasjonslån. Konsernet har leasinggjeld som er ekponert mot flytende rente. Vygruppen har overskuddslikviditet som blir forvaltet i det norske rentemarkedet. Forvaltningen av overskuddslikviditeten har kort gjennomsnittlig rentedurasjon slik at virkelig verdiendring grunnet endringer i pengemarkedsrenten er moderat.

Øvrig prisisiko

Konsernet har risiko knyttet til prisendringer knyttet til strøm og diesel til tog og bussvirksomheten. Konsernet foretar i liten grad prissikring av fremtidige strøm og dieselbehov.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er manglende evne til rettidig innfrielse av løpende økonomiske forpliktelser.

Konsernets ledelse overvåker virksomhetens likviditetsreserve som består av kassekreditt og kontantekvivalenter ved rullerende prognoser av forventet kontantstrøm.

Vy reduserer likviditetsrisiko knyttet til finansielle forpliktelser ved å ha tilgang til flere finansieringskilder i Norge og internasjonalt, samt tilstrekkelig likviditet til å dekke planlagt drifts-, investerings-, og refinansieringsbehov uten opptak av ny gjeld innenfor en tidsperiode på 12 måneder. Likviditeten består av bankinnskudd, renteverdipapirer, rentefond og kassekreditt.

Vy har høy kredittverdighet. Standard & Poor's har gitt Vy kredittrating for langsiktig låneopptak på A- (negative outlook). Denne kredittratingen gir Vy god tilgang på fremmedkapital.

Tabellen viser fremtidige forfall for konsernets kontraktuelle forpliktelser per 31.12.2020:

Likvidetsrisiko	< 1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år
Kortsiktige forpliktelser	2 752	-	-	-
Lån	2	2	4	5
Leieforpliktelser	1 603	1 524	2 974	1 360
Varige driftsmidler	1 561	-	-	-

Kreditrisiko

Kreditrisiko er det tap som Vy-konsernet vil kunne bli påført dersom en motpart ikke gjør opp sine finansielle forpliktelser. Konsernets eksponering for kreditrisiko påvirkes hovedsakelig av individuelle forhold knyttet til hver enkelt kunde.

Person- og bussvirksomheten selger transporttjenestene hovedsakelig mot kontant betaling. Kredit gis til kunder som er offentlige myndigheter og hvor det foreligger langsiktige avtaler. Godsvirksomhetens omsetning er fordelt på flere mellomstore kunder som en følger den økonomisk utvikling hos gjennom oppdaterte kredittvurderinger. Øvrige datterselskap har morselskapet som største kunde. Konsernet er derfor i liten grad utsatt for kreditrisiko.

Vy er eksponert for kreditrisiko gjennom plasseringer av overskuddslikviditet hos utstedere av verdipapirer. Morselskapet har etablert rammer for kreditt-eksponering mot sektorer og enkeltmotparter basert på kredittvurderinger.

Vy har risiko på motpartene i rente- og valutaderivatene og har fokus på motpartsrisikoen i finansielle transaksjoner.

Vy vurderer maksimal kreditrisiko til å være følgende:	2020	2019
Bankinnskudd	1 177	1 395
Renteplasseringer	1 861	3 480
Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer	1 635	1 749
SUM	4 673	6 624

Kreditrisikoen på motparter (motpartsrisiko) ved bruk av finansielle derivater reduseres gjennom spredning på flere motparter. Det praktiseres strenge krav til motpartens kredittverdighet og kravet er at motparten i finansielle transaksjoner skal minimum ha en A- rating fra S&P, eller tilsvarende fra et annet internasjonalt ratingbyrå ved avtaleinngåelse. Motpartsrisikoen blir overvåket løpende. Vy har avtaler som regulerer juridiske motregnings-rettigheter i en konkurssituasjon (ISDA avtaler) med mange banker.

Overskuddslikviditet plasseres i norske obligasjoner og sertifikater med kort gjenværende løpetid samt norske rentefond. Det er etablert rammer for kreditt-eksponering mot de forskjellige sektorene, og det er etablert rammer for enkelte virksomheter basert på kredittvurdering. I tillegg er det etablert rammer for pengemarkeds- og obligasjonsfond.

Konsernstyret har gitt datterselskapet Finse Forsikring AS definerte, utvidede rammer i forhold til plassering av overskuddslikviditet. Selskapet har gjort investeringer i noterte aksjefond på Oslo Børs; Skagen Global, Nordea Stabile Aksjer Global Etisk og Storebrand Global Multifaktor.

Resultateffekten før skatt ved angitt kursnedgang på porteføljen i forhold til kurser på balansedagen viser at porteføljerisiko ved verdifall på 39 % gir en estimert risiko på -26 MNOK (2019: 39 % -26 MNOK). Denne vurdering og fastsettelse av prosentsatser for verdifall er foretatt i samsvar med standardmodellen for forsikringsselskap ved beregning av kapitalkrav.

Note 16 Derivater

	2020		2019	
	Eiendeler	Forpliktelser	Eiendeler	Forpliktelser
Rente- og valutaswapper	-	-	-	-1
SUM	-	-	-	-1

Verdiendringer med måling av derivater til virkelig verdi resultatføres løpende. Derivater er klassifisert som kortsiktige eiendeler og forpliktelser.

Rente- og valutaswapper

Den nominelle hovedstolen på utestående renteswapper per 31. desember 2020 var 10 MNOK (2019: 11 MNOK). Per 31. desember 2020 var den faste renten 5,25 % (2019: 5,25 %).

Note 17

Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet

Børsnoterte verdipapirer	2020	2019
Aksjer og andre noterte verdipapirer - Norge	1 492	2 891
Aksjer og andre noterte verdipapirer - Europa	68	66
Obligasjoner og sertifikater	224	427
Andre finansielle instrumenter	77	96
SUM	1 861	3 480

Virkelig verdi er basert på endringer i opprinnelig rente, valutakurs og spread (på opptakstidspunktet) i forhold til markedsrenter, kurser og spreader på balansedatoen.

Effektiv rentesats på kortsiktige plasseringer av verdipapirer var på 1,75 % per 31. desember 2020 (2019: 1,74 %).

Effektiv rentesats på kortsiktig plasseringer i bank var på 0,58 % per 31. desember 2020 (2019: 2,07 %).

Endringer av virkelig verdi på børsnoterte verdipapirer	2020	2019
Periodens verdiendringer	9	20
Akkumulert verdiendringer	38	29

Note 18

Finansielle instrumenter etter kategori

Eiendeler 31. desember	Utlån og fordringer		Eiendeler til virkelig verdi over resultatet		Sum	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Finansielle anleggsmidler	81	81	-	-	81	81
Kundefordr. og andre fordringer (ekskl. forskuddsbetaling)	1 231	1 202	-	-	1 231	1 202
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultat	-	-	1 861	3 480	1 861	3 480
Kontanter og bankinnskudd	1 177	1 395	-	-	1 177	1 395
SUM	2 489	2 678	1 861	3 480	4 350	6 158

Vy Buss AS har en egen pensjonskasse for ansatte med offentlig pensjonsytelser. Egenkapitalinnskuddet på MNOK 65 tilsvarer virkelig verdi og er inkludert i finansielle anleggsmidler.

Forpliktelser 31. desember	Andre forpliktelser til amortisert kost		Forpliktelse til virkelig verdi over resultatet		Sum	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Lån (ekskl. finansielle leieavtaler)	13	14	2	1	15	15
Leieforpliktelser IFRS 16	8 251	6 903	-	-	8 251	6 903
Derivater	-	-	-	1	-	1
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld eksklusive lovpålagte forpliktelser	2 752	3 182	-	-	2 752	3 182
SUM	11 016	10 099	2	2	11 018	10 101

Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultatet per 31. desember 2020:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler/ plasseringer	1 861	-	-	1 861
SUM EIENDELER	1 861	-	-	1 861
Lån og påløpte renter	-	2	-	2
Derivater benyttet til sikring	-	-	-	-
SUM FORPLIKTELSE	-	2	-	2

For beskrivelse av nivåene benyttet i tabellen, se omtale i prinsippnoten.

Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultatet per 31. desember 2019:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler/ plasseringer	3 480	-	-	3 480
SUM EIENDELER	3 480	-	-	3 480
Lån og påløpte renter	-	1	-	1
Derivater benyttet til sikring	-	1	-	1
SUM FORPLIKTELSE	-	2	-	2

For beskrivelse av nivåene benyttet i tabellen, se omtale i prinsippnoten.

Note 19

Kontanter og bankinnskudd

	2020	2019
Kontanter og bankinnskudd	1 177	1 395

Herav bundne midler 179 MNOK (2019: 111 MNOK).

Note 20

Aksjekapital og overkurs

	Antall aksjer	Ordinære aksjer	Overkurs (MNOK)	Sum (MNOK)
Aksjer 1. januar 2020	3 685 500	3 685 500	-	3 686
Aksjer 31. desember 2020	3 685 500	3 685 500	-	3 686

Selskapet har kun én aksjeklasse, hver aksje er pålydende NOK 1.000 som eies av den norske Stat ved Samferdselsdepartementet.

Det ble ikke utbetalt utbytte i 2020 for regnskapsåret 2019. Det er heller ikke foreslått utdeling av utbytte for regnskapsåret 2020. Vedtak fattes på den ordinære generalforsamlingen i 2021.

Note 21

Rentebærende gjeld

	31.12.2020	31.12.2019
Langsiktig gjeld		
Leieforpliktelser IFRS 16	6 518	5 317
Gjeldsbrev og andre lån	11	15
SUM	6 529	5 332
Kortsiktig gjeld		
Leieforpliktelser IFRS 16	1 733	1 585
Andre lån	2	1
Sum	1 735	1 586
SUM LÅN	8 264	6 918

Konsernet er eksponert for renteendringer på lån og leieforpliktelser med flytende rente basert på følgende reprisingstruktur:

	2020	2019
Lån og swapper		
6 måneder eller mindre	1 946	1 200
Over 6 måneder	-	-
Forfall for langsiktige lån er som følger:	2020	2019
Mellom 1 og 2 år	334	221
Mellom 2 og 5 år	890	591
Over 5 år	730	398
Effektiv rente på balansedagen var som følger i %	2020	2019
Andre lån	NOK 1,30	2,38
Andre lån	SEK 2,27	1,13

Balanseført verdi er tilnærmet lik virkelig verdi på langsiktige lån.

	2020	2019
Balanseført verdi av konsernets lån i ulike valutaer er som følger:		
NOK	1 653	1 053
SEK	303	157
SUM	1 956	1 210
Konsernet har følgende uutnyttede lånefasiliteter	2020	2019
Flytende rente		
- Utløper innen ett år	400	50
SUM	400	50

Fasiliteten som løper innen et år er en kassekreditt knyttet til toppkontoen i Vy-konsernets konsernkontosystem. Kreditten løper for ett år av gangen, og fornyes årlig.

Note 22

Skatter

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2020	2019
Betalbar skatt	25	55
Endring i utsatt skatt	-142	80
Skattekostnad	-117	135

Betalbar skatt i balansen fremkommer som følger:	2020	2019
Årets betalbare skattekostnad	25	55
For lite/mye avsatt skatt tidligere år	-2	-3
Betalbar skatt i balansen	23	52

Den faktiske betalbare skatten i balansen vil delvis bli utlignet mot konsernbidrag som foreslås vedtatt i 2021.

Avstemning fra nominell til faktisk skattesats:	2020	2019
Årsresultat før skatt	-975	699
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	-212	153
Skatteeffekten av følgende poster:		
Andre permanente forskjeller knyttet til investeringer (fritaksmetoden)	13	-28
Andre ikke fradagsberettigede kostnader	32	21
Andre ikke skattepliktige inntekter	-1	-11
Endring i nedvurdering av utsatt skattefordel	57	-
Virkning av endringer i skatteregler og -satser	-5	0
Skattekostnad	-117	135
Effektiv skattesats	12 %	19 %

Spesifikasjon av grunnlag for midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

Utsatt skatt nettoføres kun når konsernet har en juridisk rett til å motregne utsatt skattefordel mot utsatt skatt i balansen og dersom den utsatte skatten er til samme skattemyndighet. I tabellene nedenfor presenteres tallene netto mens i balansen presenteres henholdsvis utsatt skatt og utsatt skattefordel brutto. Balanseført utsatt skatt knytter seg til virksomhetene i Sverige mens utsatt skattefordel knytter seg til virksomhetene i Norge.

2020	01.01.	Valuta om-regn.	Kjøp/salg av datterselsk.	Res ført i per.	Ført mot utvid. Res	Ført direkte mot EK	Konsern-bidrag	31.12.
Fordel (+) / Forpliktelse (-)								
Driftsmidler	-1 446	-5	-	262	-	-	-	-1 189
Immaterielle eiendeler	-9	-46	-731	72	-	-	-	-715
Finansielle eiendeler	-	-	-	-31	-	-	-	-31
Varer	29	-	-	7	-	-	-	36
Fordringer	5	-	-	-6	-	-	-	-1
IFRS 16	128	-	0	92	-	-	-	219
Verdiendring finansielle omløpsmidler	-143	-	-	12	-0	-	-	-131
Pensjonsforpliktelse	1 487	-	-	-86	-95	-	-	1 306
Avsetning for forpliktelser	276	-	-	-43	-	-	-	234
Gevinst- og tapskonto	-44	-	-	-7	-	-	-	-51
Underskudd til framføring	842	38	-	624	-	-	-200	1 304
Annet	66	4	-	-5	-	-	-40	25
Sum brutto midlertidige forskjeller	1 191	-10	-731	891	-95	-	-240	1 006
Ikke balanseførte midlertidige forskjeller	-286	-33	-	-259	0	-	-	-578
Netto midlertidige forskjeller	905	-43	-731	632	-95	-	-240	427
Netto utsatt fordel/forpliktelse	199	-8	-157	138	-21	-	-53	98
Effekt endring skattesats		0	-	5				5
Netto utsatt balanseført ford/forpl.22%	199	-9	-157	142	-21	-	-53	103

2019	01.01.	Valuta om-regn.	Kjøp/salg av datterselsk.	Res ført i per.	Ført mot utvid. Res	Ført direkte mot EK	Konsern-bidrag	31.12.
Fordel (+) / Forpliktelse (-)								
Driftsmidler	-1 671	2	-1	224	-	-	-	-1 446
Immaterielle eiendeler	-	-	-10	1	-	-	-	-9
Finansielle eiendeler	-12	-	-	-	12	-	-	-
Varer	16	-	-	13	-	-	-	29
Fordringer	0	-	0	4	-	-	-	5
IFRS 16	86	-0	-	42	-	-	-	128
Verdiendring finansielle omløpsmidler	-149	-	-	6	-0	-	-	-143
Pensjonsforpliktelse	2 147	-	-	-1 053	394	-	-	1 487
Avsetning for forpliktelser	267	-	-	10	-	-	-	276
Gevinst- og tapskonto	-55	-	-	11	-	-	-	-44
Underskudd til fremføring	490	-9	29	387	-	-	-56	842
Annet	122	-3	-	-7	-	-	-46	66
Sum brutto midlertidige forskjeller	1 242	-10	18	-362	405	-	-102	1 191
Ikke balanseførte midl. forskjeller	-298	9	-	2	0	-	-	-286
Netto midlertidige forskjeller	944	-1	18	-360	405	-	-102	904
Netto utsatt balanseført ford/forpl. 22%	209	-0	3	-80	89	-	-22	199

Utsatt skattefordel	2020	2019
Utsatt skattefordel som reverserer om mer enn 12 måneder	512	484
Utsatt skattefordel som reverserer innen 12 måneder	56	82
Sum	567	565
Utsatt skatt	2020	2019
Utsatt skatt som reverserer om mer enn 12 måneder	-460	-362
Utsatt skatt som reverserer innen 12 måneder	-4	-4
Sum	-464	-366
Netto utsatt skattefordel i balansen	103	199

Utsatt skattefordel knyttet til fremførbart skattemessig underskudd er balanseført da det er sannsynlig at konsernet kan anvende dette mot fremtidig skattepliktig overskudd. Konsernet har unnlatt balanseføring av utsatt skattefordel i Sverige på 101 MNOK (62 MNOK) knyttet til skattemessig fremførbart underskudd på 473 MNOK (286 MNOK).

Note 23

Personalkostnader

	2020	2019
Lønn, inkludert arbeidsgiveravgift	5 812	5 973
Pensjonskostnader – tilskuddsbaserte pensjonsordninger (note 24)	345	340
Pensjonskostnader - ytelsesbaserte pensjonsordninger (note 24)	62	216
Andre personalkostnader	47	76
SUM	6 266	6 605

Lønn til konsernsjef og ledende ansatte er omtalt i noten for nærstående parter (note 31).

	2020	2019
Gjennomsnittlig antall årsverk	9 542	9 352
Gjennomsnittlig antall ansatte	12 088	11 484

Beregningen er basert på en vektning av faktiske antall årsverk gjennom året.

Note 24

Pensjoner og lignende ytelser

Generelt

Konsernet har pensjonsordninger knyttet til alder-, uføre- og etterlattepensjon for ektefelle og barn. Nedenfor følger nærmere beskrivelse av type ordninger og hvordan disse er organisert.

Ytelsesordninger i Norge

Selskapene i konsernet har flere kollektive pensjonsordninger som er organisert i Statens pensjonskasse (SPK) eller forsikringsselskap. Ordningene i de norske selskapene tilfredsstiller kravene iht. Lov om offentlig tjenstepensjon. Ordningen dekker ytelser av pensjonsgrunnlag opp til 12G, og gir en alders- og uførepensjon på 66 prosent av pensjonsgrunnlag ved full opptjening. Forpliktelser gjennom disse ordningene dekker 701 (1012) aktive, 2 414 (2 233) pensjonister og 1 694 oppsatte rettigheter. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår og lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder.

Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser, og vil også være avhengig av størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

Selskapene har gjennom tariffavtale pensjonsforpliktelser i tilknytning til offentlig avtalefestet førtidspensjon (AFP). Forpliktelser gjennom denne ordningen dekker 701 aktive medlemmer.

Ytelsesbaserte tilleggsordninger for toppledere er ikke fonderte og dekkes over drift.

Lukking ytelsesordning i enkelte selskap og overgang til innskuddsordning

Ytelsesordningene i SPK ble i løpet av 2018 og 2019 lukket for alle under 55 år. Alle over 55 år gikk 1. januar 2019 over i lukket ordning, mens alle under 55 år fikk oppsatt rettighet og overført til innskuddsordning. For alle selskapene hvor ytelsesordning i SPK er blitt lukket ble det opprettet ny innskuddsordning i Storebrand. Alle som fikk oppsatt rettighet ble overført til den nye ordningen i Storebrand. I tillegg er alle som har innskuddsordning i Storebrand også omfattet av privat AFP ordning. Den private AFP-ordningen blir regnskapsmessig behandlet som en innskuddsordning. For Vy Buss AS skjer en planmessig overføring fra ytelsesordning til innskuddsordning knyttet til nye operatørkontrakter med Fylkeskommunene.

2 653 (2 559) ansatte var medlem av innskuddsordningen i Storebrand per 31.12.2020.

Andre ordninger i Norge og Sverige

Det foreligger i tillegg innskuddsordninger i Vy Buss i Norge og Vy Buss og Vy Tåg i Sverige som dekker 8 180 (6 881) ansatte.

Ordningene i Sverige er en flerforetaksplan, og arbeidsgiver er ansvarlig for ytelsene helt til de er dekket ved utbetalinger. I henhold til uttalelse fra Redovisningsrådet i Sverige er dette en ytelsesbasert ordning. Det er så langt ikke vært mulig å fremskaffe tilstrekkelig underlag for beregning og allokering av forpliktelser og midler i denne ordningen, og derfor behandles den ved regnskapsavslutning inntil videre som en tilskuddsordning. For regnskapsårene fra 2007 frem til i dag har selskapene ikke mottatt aktuarberegning. Dette er en problemstilling som gjelder de fleste selskap med flerforetaksplaner i Sverige.

I tabellene nedenfor er arbeidsgiveravgift med nominelle satser inkludert i årets kostnad og netto pensjonsforpliktelse.

Spesifikasjon av netto innregnet ytelsesbasert pensjonsforpliktelse	2020	2019
Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	5 543	6 034
Virkelig verdi på pensjonsmidler	-4 271	-4 539
Netto pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	1 272	1 495
Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i ikke fondsbaserte ordninger	22	22
Netto pensjonsforpliktelse i balansen	1 294	1 517
Endring i balanseført netto forpliktelse:		
Balanseført nettopensjonsforpliktelse 1. januar	1 517	2 314
Årets aktuarielle avvik	-96	351
Årets pensjonsopptjening/økning forpliktelse	71	2
Netto finansposter pensjon	26	25
Avkortning/oppgjør	-84	-837
Årets innbetaling til ordningene	-189	-339
Planendring	49	-
Balanseført netto pensjonsforpliktelse 31. desember	1 294	1 517
Pensjonskostnad innregnet i resultatregnskapet		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	105	126
Resultatført planendring i perioden	57	-
Avkortning/oppgjør	-99	91
Medarbeidertilskudd til ordningene	-1	-1
Sum årets pensjonsopptjening, resultatført som personalkostnad – se note 23	62	216
Årets finansposter pensjoner	25	25
Sum pensjonskostnad ytelsesplaner	87	241
Innskuddsplaner		
Arbeidsgivers tilskudd, resultatført som personalkostnad – se note 23	345	340
Totale pensjonskostnader	432	581

Endring i offentlig tjenestepensjon som i hovedsak gjelder endring av samordningsregler mellom Statens pensjonskasse og folketrygden er kostnadsført som planendring i 2020. Avkortning/oppgjør vedrører effekt av redusert medlemsbestand som følge virksomhetsoverdragelser ved konkurranseutsetting av togstrekninger. Sluttoppgjøret med SPK medførte en kostnad på netto 170 MNOK etter fradrag av tilskudd fra staten. Dette ble resultatført som ordinær driftskostnad i 2019.

Sensitivitetsanalyse ved endring i sentrale forutsetninger

Tabellen nedenfor viser estimat for potensielle effekter ved en endring forutsetninger av vesentlig betydning for ytelsesbaserte pensjonsplaner i Norge. Faktiske resultater kan i vesentlig grad avvike fra disse estimatene.

	Diskonteringsrente		Årlig lønnsvekst		Økning i G	
	1 %	-1 %	1 %	-1 %	1 %	-1 %
Økning (+)/reduksjon (-) periodens netto pensjonskostnad angitt i %	(14-17)%	4-6%	7-9%	(7-9)%	18-20%	(12-14)%
Økning (+)/reduksjon (-) netto pensjonsforpl. per 31.12. angitt i %	(12-14)%	19-21%	1-3%	(1-3)%	13-15%	(13-15)%

Populasjonen er preget av høy gjennomsnittsalder på de aktive som påvirker sensitivitetsanalysen.

Følgende parametre er benyttet ved beregningene for ytelsesordninger i Norge:

	2020	2019
Diskonteringsrente	1,50 %	2,05 %
Forventet avkastning	1,50 %	2,05 %
Gjennomsnittlig lønnsvekst	1,75 %	2,70 %
G-regulering	1,75 %	2,10 %
Årlig reg. av pensjoner under utbetaling	1,00 %	1,35 %
Gjennomsnittelig arbeidsgiveravgift faktor	14,10 %	14,10 %

* Gjelder videreført virksomhet

Forklaring valgte forutsetninger 31. desember 2020

Diskonteringsrente er fastsatt med grunnlag i obligasjoner med fortinnsrett (OMF) og utgjør 1,5 % (2,05 %). Det er vurdert at OMF-markedet representerer et dypt og likvid marked med relevante løpetider som kvalifiserer til referanserente iht. IAS 19.

Lønnsregulering for norske ordninger er i hovedsak beregnet som summen av forventet reallønnsvekst på 0,25 % og inflasjon på 1,5 %. Regulering av pensjoner under utbetaling følger i hovedsak gjennomsnittelig lønnsvekst (tilsvarende G regulering) fratrukket en fast faktor på 0,75%.

For de demografiske faktorer er tariffene K 2013 og IR 73 lagt til grunn for fastsettelse av dødelighet og uførisisiko.

Gjennomsnittlig forventet levetid (i antall år) for en person som pensjonerer seg når han/hun fyller 65 år vil iht K2013 være:

Mann	20,6 år
Kvinne	24,1 år

Aktuarielle avvik 2020 skyldes i hovedsak endring i økonomiske og aktuarielle forutsetninger samt at faktisk avkastning på midlene for en av ordningene er høyere enn forutsatt.

Risikovurdering ytelsesbaserte ordninger

Gjennom ytelsesbaserte ordninger er konsernet påvirket av en rekke risikoen som følge av usikkerhet i forutsetninger og fremtidig utvikling. De mest sentrale risikoene er beskrevet her:

Forventet levetid

Konsernet har påtatt seg en forpliktelse til å utbetale pensjon for de ansatte livet ut. Økning i forventet levealder blant medlemsmassen medfører en økt forpliktelse for selskapene.

Avkastningsrisiko

Konsernet blir påvirket ved en reduksjon i faktisk avkastning på pensjonsmidlene, som vil medføre økt nettoforpliktelse.

Inflasjon- og lønnsvekstrisiko

Konsernets pensjonsforpliktelse har risiko knyttet til både inflasjon og lønnsutvikling, selv om lønnsutvikling er nært knyttet til inflasjonen. Høyere inflasjon og lønnsutvikling enn hva som er lagt til grunn i pensjonsberegningene, medfører økt forpliktelse for konsernet.

Note 25

Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

	2020	2019
Leverandørgjeld	556	662
Skyldig offentlige avgifter	175	396
Annen kortsiktig gjeld (inkl. avsetning for forpliktelser)	2 021	2 124
SUM	2 752	3 182

Andel av gjeld til andre nærstående parter er i 2020: 103 MNOK (2019: 135 MNOK).

Bokført verdi av leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld tilsvarer virkelig verdi. Annen kortsiktig gjeld inneholder forskuddsbetalte inntekter, periodiserte personalkostnader og andre periodiserte kostnader.

Note 26

Andre avsetninger for forpliktelse

2020	Ventelønn, omstilling	Avsetning for tap på kontrakter (se note 25)	Annet	Sum
Inngående balanse	218	1	11	230
Endret avsetning i året	-	172	-	172
Benyttet i løpet av året	-21	-1	-1	-23
SUM	197	172	10	379

2019	Ventelønn, omstilling	Avsetning for tap på kontrakter (se note 25)	Annet	Sum
Inngående balanse	247	5	12	264
Endret avsetning i året	-	-	-1	-1
Benyttet i løpet av året	-29	-4	-	-33
SUM	218	1	11	230

Klassifikasjon i balansen	2020	2019
Andel langsiktig gjeld	262	229
Andel kortsiktig gjeld (medtatt note 25)	117	1
SUM	379	230

Rettstvister

Vy-konsernet er innblandet i tvister der en del av dem vil bli prøvd for rettsapparatet. I de tilfeller der det vurderes å foreligge sannsynlighetsovervekt og kvantifiserbar tapsrisiko, gjøres løpende avsetninger i regnskapet.

Omstilling

Vy-konsernet offentliggjorde en omstillingsplan i 2016. Formålet med omstillingen er å tilpasse seg de endringer som følger jernbanereformen. Restruktureringsavsetningen var på 139 (146) MNOK ved utgangen av 2020. Avsetningen inneholder i tillegg 58 (70) MNOK per 31.12.2020 knyttet til kompensasjon ved endret pensjonsordning.

Note 27

Tap på kontrakter

Det er foretatt avsetning på 23 MNOK (0 MNOK) for fremtidig tap på kontrakter knyttet til bussanbud i Norge samt 149 MNOK (0 MNOK) knyttet til toganbud i Sverige. Det er i tillegg reversert tidligere tapsavsetninger med 1 MNOK (4 MNOK) knyttet til bussanbud i Norge. Se note 7 og 25 for ytterligere informasjon.

Note 28

Andre kostnader

	2020	2019
Salgs- og administrasjonskostnader	1 350	1 640
Energi og brensel vedr. drift	970	1 148
Kostnader lokaler, leie maskiner, rep og vedlikehold	2 171	2 459
Andre driftskostnader	2 122	2 322
Sum	6 613	7 570

	2020	2019
Spesifikasjon av revisjonshonorar total virksomhet (eksklusive mva.):		
Lovpålagt revisjon	5	4
Andre tjenester utenfor revisjon	1	2
Sum totalt honorar til revisor	6	6

Note 29

Finansielle poster

	2020	2019
Renteinntekter	22	108
Aksjeutbytte	-	2
Andre finansinntekter	-	8
Netto valutagevinster/tap	36	-11
Sum	58	107
Rentekostnader	-171	-180
Andre finanskostnader	-18	-24
Netto valutagevinster/tap	-47	-6
Sum	-236	-210
Netto finansposter pensjon	-25	-25
Urealiserte verdiendringer	9	20
Sum finansielle poster	-194	-109

Note 30

Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

	Forpliktelser	Sikrings- instrumenter lån	Leie-forpliktelser	Sum
Forpliktelser 1. januar 2020	15	-0	6 903	6 917
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-2	-	-1 581	-1 583
Endringer uten kontanteffekt				
Tilganger finansielle leieforpliktelser	-	-	2 939	2 939
Andre endringer	-	-	-74	-74
Omregningsdifferanser	-	-	65	65
Forpliktelser 31. desember 2020	13	-0	8 252	8 264

	Forpliktelser	Sikrings- instrumenter lån	Leie-forpliktelser	Sum
Forpliktelser 1. januar 2019	25	1	7 340	7 365
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-14	-	-1 665	-1 679
Endringer uten kontanteffekt				
Tilganger finansielle leieforpliktelser	5	-	1 278	1 283
Andre endringer	-	-1	-35	-36
Omregningsdifferanser	-1	-	-15	-16
Forpliktelser 31. desember 2019	15	-0	6 903	6 917

Note 31

Nærstående parter

Vy har følgende nærstående parter:

Eier

Som eier av Vy er staten ved Samferdselsdepartementet (SD) nærstående part. I tillegg vil andre virksomheter som eid av staten ved Samferdselsdepartementet være nærstående part med Vy.

Selskap i samme konsern

Alle datterselskap, tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter som angitt i note 3, 10 og 11 samt andre konsernselskaper som er nærstående til disse selskapene, vil være nærstående parter av Vy.

Styret og ledende ansatte

Personer som inngår i konsernets ledelse eller styret er også nærstående parter av Vy.

Nedenfor følger oversikt over transaksjoner, mellomværende og sikkerhetsstillelser med nærstående parter:

Salg av varer og tjenester	2020	2019
Offentlig kjøp av persontrafikkjenester	3 692	3 962
Salg av andre varer og tjenester	164	501
SUM	3 856	4 463
Kjøp av varer og tjenester	3 450	5 015

Mellomværende med nærstående parter som følge av kjøp og salg av varer og tjenester:

	2020	2019
Fordringer på		
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	124	216
SUM	124	216
Gjeld til		
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	131	253
SUM	131	253

Det er ingen lån fra nærstående parter.

Sikkerhetsstillelse

Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 40 MSEK for sitt heleide datterselskap Vy Tåg AB overfor Värmlandstrafik AB for konsesjon til å kjøre togtrafikk i Värmland i Sverige.

Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 150 MSEK for sitt heleide datterselskap Vy Tåg AB overfor Norrtåg AB.

Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 240 MNOK for sitt heleide datterselskap Vy Tog AS ovenfor Jernbanedirektoratet som sikkerhetsstillelse av kontrakten Trafikkpakke 3 Vest.

Ytelser til ledende ansatte og styret (Tall i TNOK)

Styremedlemmer	Tittel	2020	2019
Dag Mejdell	Styreleder (frem til 20.06.20)	320	483
Berit Svendsen	Styreleder (fra 20.06.20)	172	-
Wenche Teigland	Styremedlem	297	291
Åsne Havnelid	Nestleder	298	292
Ove Sindre Lund	Ansattes representant	248	243
Jan Audun Strand	Ansattes representant	268	263
Grethe Therese Thorsen	Ansattes representant	227	223
Semming Semmingsen	Styremedlem	268	263
Geir Inge Stokke	Styremedlem	227	223
SUM		2 325	2 281

De ansatte er medlemmer i kollektive pensjonsordninger. Premie til ordningene er ikke medtatt ovenfor. Generalforsamlingen i Vygruppen AS har vedtatt årshonorar for styreleder på 456 TNOK, nestleder på 277 TNOK og de øvrige styremedlemmene 227 TNOK hver. I tillegg er det vedtatt honorar til medlemmer i revisjonsutvalget med 70 TNOK for leder og 41 TNOK for hvert av de andre medlemmene, samt kompensasjonsutvalget med 35 TNOK for leder og 21 TNOK for hvert medlem. Godtgjørelsen til ansatte i styret er opplyst eksklusive lønn som de mottar som medarbeidere i virksomhetene.

2020 (Tall i TNOK)	Tittel	Lønn*	Variabel lønn	Andre ytelser	Sum betalte ytelser	Beregnet pensjonskostnad**
Gro Bakstad	Konsernsjef (fra 07.09.20)	1 172	-	79	1 251	113
Geir Isaksen	Konsernsjef (frem til 03.09.20)	2 607	980	125	3 712	838
Irene Katrin Thunshelle	Konserndirektør økonomi og finans	2 420	362	135	2 917	-
Synne Homble	Konserndirektør Mobilitet og reiseliv	2 688	402	135	3 225	-
Morten Müller-Nilssen	Konserndirektør Organisasjon HR mm	2 256	338	135	2 729	-
Ole Engebret Haugen	Adm direktør Vy buss	2 686	285	159	3 130	-
Arne Fosen	Konserndirektør, leder Vy Persontog	2 940	412	135	3 487	-
Erik Røhne	Adm direktør CargoNet	2 677	453	135	3 295	-
SUM		19 446	3 232	1 038	23 716	951

* Lønn til ledende ansatte er redusert med 20% for to måneder som følge av covid-19-pandemien.

** Beregnet pensjonskostnad til ledende ansatte vedrører pensjonsordninger utover kollektive ordninger, som nærmere beskrevet under punkt d) i teksten under. Enkelte har ved fratreden fått utbetalt nåverdi av opptjent tilleggspensjon som er avsatt for i regnskapet. Opptjeningen av beløpene er tidligere vist i ovenstående tabell.

2019 (Tall i TNOK)	Tittel	Lønn	Variabel lønn	Andre ytelser	Sum betalte ytelser	Beregnet pensjonskostnad*
Geir Isaksen	Konsernsjef	3 969	1 073	186	5 228	938
Irene Katrin Thunshelle	Konserndirektør økonomi og finans	2 448	396	134	2 978	-
Synne Homble	Konserndirektør Mobilitet og reiseliv	2 720	550	138	3 408	-
Morten Müller-Nilssen	Konserndirektør Organisasjon HR mm	2 283	370	139	2 792	-
Ole Engebret Haugen	Adm direktør Vy buss	2 679	443	156	3 278	-
Arne Fosen	Konserndirektør, leder Vy Persontog	2 975	520	135	3 630	-
Erik Røhne	Adm direktør CargoNet	2 707	309	139	3 155	-
SUM		19 781	3 661	1 027	24 469	938

* Beregnet pensjonskostnad til ledende ansatte vedrører pensjonsordninger utover kollektive ordninger, som nærmere beskrevet under punkt d) i teksten under. Enkelte har ved fratreden fått utbetalt nåverdi av opptjent tilleggspensjon som er avsatt for i regnskapet. Opptjeningen av beløpene er tidligere vist i ovenstående tabell.

Fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Konsernet har en Lederlønnserklæring som gir retningslinjer for avlønning av de ledende ansatte.

Ledende ansatte

Denne erklæringen gjelder for ledende ansatte slik dette begrepet er definert i allmennaksjeloven og regnskapsloven. Dette innebærer at erklæringen gjelder for konsernsjef og konsernledelsen i Vy-gruppen. Retningslinjer og prinsipper for lederlønn som er uttrykt i denne erklæringen legges til grunn også ved fastsettelse av lederlønn i datterselskapene i konsernet.

Prinsipper for Vys lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Prinsipper for lønn til ledende ansatte i Vygruppen fastsettes av konsernstyret og følger Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet med virkning fra 13.2.2015.

Vy tilrettelegger for størst mulig åpenhet om lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte, kun begrenset av eventuelle konkurransemessige forhold.

Styret fastsetter hvert år konsernsjefens lønn og betingelser, basert på en årlig evaluering. Konsernsjefen fastsetter årlig godtgjørelsen til de øvrige medlemmer av konsernledelsen.

Lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte i Vygruppen fastsettes ut fra følgende prinsipper

- Lønn og annen godtgjørelse skal være konkurransedyktig, men Vy skal ikke være lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Det gjøres årlig en sammenligning med lønnsnivået for tilsvarende stillinger utenfor Vy med basis i eksterne rammeverk for stillings- og lønns-vurderinger.
- Den samlede godtgjørelsen til ledende ansatte i Vy skal reflektere ansvaret for styring, resultater og utvikling, samt hensynta virksomhetens størrelse og kompleksitet. Godtgjørelsen må ikke være av en slik art eller et slikt omfang at den kan svekke Vys omdømme, samtidig som ordningen skal sikre at Vy tiltrekker seg og beholder dyktige ledere.
- Godtgjørelsen skal oppfattes som forståelig og akseptabelt både internt og eksternt.

Godtgjørelsen til ledende ansatte i Vy består av følgende elementer

Godtgjørelse for ledende ansatte i Vy består av fast grunnlønn og tilleggsytelser. Tilleggsytelserne er naturalytelser, bonus, rett til etterlønn under gitte betingelser, og pensjonsordning. Fastlønnselementet utgjør hoveddelen av godtgjørelsen.

a) Fast grunnlønn

Grunnlønn vurderes normalt en gang i året. Ved ansettelse av ledere benyttes «bestefarsprinsippet» som medfører at lederen som fastsetter lønnen skal konsultere sin egen leder før lønnen fastsettes. Ved ansettelse og fastsettelse av lønn til medlemmer av konsernledelsen skal konsernsjefen konsultere styreleder. Ingen ledende ansatte får særskilt kompensasjon for styreverv internt i konsernet.

b) Naturalytelser

Naturalytelser består av fri telefon, fri bredbåndstilknytning, bilordning og aviser.

c) Bonus

Konsernsjefen og de øvrige medlemmene av konsernledelsen har bonusordning. Den maksimale rammen for konsernsjefens bonus er fem måneders fastlønn. For øvrige medlemmer av konsernledelsen er maksimal bonus begrenset til tre måneders fastlønn.

Størrelsen på bonusen knyttes til oppnåelse av selskapets målsettinger, slik disse er definert i den årlige strategi- og budsjettprosessen. Ledende ansattes bonus vil variere fra år til år, avhengig av selskapets måloppnåelser det enkelte år, men vil i gjennomsnitt over flere år normalt ligge mellom 50 % og 75 % av oppnåelig bonus for den enkelte. Målene etableres for ett år av gangen og skal være beskrevet og basert på objektive, definerbare og målbare kriterier som lederen kan påvirke. Grunnlaget for beregning av bonus kan bestå av både konsernfelles mål og individuelle mål for den enkelte leder. Konsernfelles mål skal utgjøre mellom 70 og 100 prosent av bonuspotensialet.

Frem til 2020 var det en forutsetning for utbetaling av bonus at Vygruppen samlet oppnår en avkastning på egenkapitalen på minimum 5 prosent.

d) Pensjon

Pensjonsordningen for ledende ansatte, med unntak for konsernsjef (redegjort for under) er på linje med alle andre medarbeidere i Vygruppen. Det er ingen tidligere ledende ansatte som opptjener tjenestepensjon etter at de sluttet i konsernet.

Alle dagens ansatte er medlemmer i en kollektiv pensjonsordning. Pensjonsordning i Statens pensjonskasse er avviklet fra og med 1.1.2019. Ordningen er lukket for medarbeidere som per 31.12.2018 var over 55 år. For alle andre er ny innskuddsbasert pensjonsordning etablert i Storebrand. Denne ordningen har innskuddssats fra bedriften på 5,5 prosent opp til 7,1 G og 15 prosent mellom 7,1 og 12 G. Pensjonsordningen inneholder privat AFP, barnepensjon, samt gruppelevesforsikring. Uføredekningen er tilsvarende som ordningen i Statens Pensjonskasse.

Konsernsjefen har pensjonsalder 70 år og er med i den kollektive ytelsespensjonsordningen i virksomheten. Ordningen gir rettigheter til pensjon inntil 12 G. Utover dette kompenseres konsernsjefen i henhold til sin ansettelsesavtale delvis bortfall av ytelsesbasert pensjonsordning i tidligere arbeidsforhold med et lønnstillegg. Tillegget reguleres årlig på samme tidspunkt og med samme presentsats som fastlønnen.

e) Sluttvederlag

Ved oppsigelse fra selskapets side har konsernsjefen i sin avtale rett til seks måneders etterlønn, utover lønn og ytelser i oppsigelsestiden på seks måneder. Eventuell annen lønn i etterlønsperioden vil redusere etterlønnen.

For ledende ansatte som ikke er øverste leder i virksomheten, kan det inngås avtale om et rimelig sluttvederlag som får virkning dersom den ansatte ikke bestrider oppsigelsen. For slikt eventuelt sluttvederlag skal samlet lønn i oppsigelsestiden pluss sluttvederlag ikke overstige 12 måneders fastlønn. Kompensasjon for eventuell konkurranseklausul vil kunne komme i tillegg.

Bonuskriterier for 2020

For 2020 endrer styret bonuskriteriene for ledende ansatte i Vy for ytterligere å synliggjøre sammenhengen mellom bonusgivende mål og selskapets langsiktige verdiskaping. I 2020 var bonuskriterien knyttet til tre hovedmål:

- Økonomisk verdiskaping (veker 50%) målt ved avkastning på egenkapitalen og gevinstrealisering fra forbedringstiltak i jernbanevirksomheten
- God drift til beste for eier og samfunn, mål ved selskapets nøkkelindikatorer (KPIer) (veker 30%)
- Strategiske initiativ til beste for eier og samfunn for året fastsatt av styret (veker 20%)

De øvrige medlemmene av konsernledelsen har likelydende mål.

Bonusutbetaling finner vanligvis sted i første kvartal året etter opptjening. Selskapet vil for regnskapsåret 2020 ikke innfri et grunnkrav om avkastning på minimum 5 prosent på egenkapitalen. Det vil følgelig ikke bli utbetalt bonus til konsernsjef eller konsernledelse for resultater oppnådd i 2020.

Bonuskriterier for 2021

For 2021 har styret lagt til grunn hovedområder som vurderes som sentrale i å møte selskapets utfordringer innenfor:

- Kunde og omdømme (veker 40% Mål er satt for kundetilfredshet og omdømme)
- Økonomi og effektivitet (veker 30% Mål er satt for driftsresultat (knyttet opp til resultat for 3. tertial grunnet pandemien) og forbedringstiltak)
- Medarbeidere – arbeidsglede og HMS (veker 10% Mål er satt for sykefravær, skader og medarbeiderengasjement)
- Strategi (veker 20% Vurderes diskresjonært av styret. Vurdering vil inkludere arbeid med ny konsernstrategi og anbudsarbeid)

Dersom resultatet er svakere enn satt terskelverdi pr kriterium, gis det ingen bonus. Full bonus pr kriterium krever at selskapet leverer betydelig bedre enn målsetting.

Styrets erklæring om gjennomføring av godtgjørelsesordning for ledende ansatte i Vy i 2020

Lederlønnfastsettelsen for 2020 ble gjennomført i samsvar med ovennevnte retningslinjer.

Tidligere konsernsjefs faste grunnlønn ble i 2020 justert med 3,2 prosent til 4.065.000 kroner. Han fikk utbetalt 59,7 % av maksimalt bonuspotensial for resultater oppnådd i 2019, som utgjør 979.826 kroner. Ny konsernsjef startet i Vy 7. september 2020. Det er ikke avtalt bonuskriterier for ny konsernsjef for 2020 fordi avkastningskravet på egenkapitalen ikke vil oppnås i 2020 og bonus følgelig uansett ikke er aktuelt. Tidligere konsernsjef hadde i sin ansettelsesavtale mulighet til å gå over i en rådgiverstilling i selskapet dersom han eller styret ønsket dette. Tidligere konsernsjef meddelte styret at han ønsket dette, og har følgelig vært ansatt som rådgiver til konsernsjefen fra og med 7. september 2020. Det er inngått avtale om å avslutte ansettelsesforholdet i løpet av 2021.

For øvrig ble det ikke inngått nye ansettelsesavtaler i 2020 i konsernledelsen. Det ble i 2020 ikke utbetalt etterlønn eller sluttvederlag for ledere som oversteg 12 måneders fastlønn.

Retningslinjer og prinsipper for lederlønn som er uttrykt i denne erklæringen legges ble også lagt til grunn for fastsettelse av lederlønn i datterselskapene i konsernet. Datterselskapene har i 2020 fulgt ovennevnte prinsipper uten avvik.

Note 32

Betingede utfall

Konsernet har betingede forpliktelser knyttet til rettslige krav oppstått i forbindelse med den ordinære driften. Det er ikke forventet at det vil oppstå noen vesentlige forpliktelser knyttet til de betingede forpliktelsene utover det som allerede er avsatt i regnskapet.

Note 33

Virksomhetssammenslutninger

Den 1. mars 2020 kjøpte Vy Buss AS 100% av aksjene i Flygbussarna AB, et ledende buss-selskap i Sverige innenfor flyplasstransport. Selskapet kjører til og fra syv flyplasser i Sverige og det ble gjennomført om lag fem millioner reiser med Flygbussarna i 2019. Vederlaget for aksjene utgjorde et kontantvederlag på 1 198 MNOK.

Konsernet anskaffet i 2019 100% av aksjene i Trailer & Maskinservice AS samt foretok oppkjøp av resterende aksjepost i Go Mobile AS slik at selskapet ble et heleid datterselskap fra og med 1. oktober 2019. Frem til og med 30. september 2019 var Go Mobile AS regnskapsført som et tilknyttet selskap i konsernregnskapet.

Kontantstrøm knyttet til oppkjøp:

	2020	2019
Vederlag i kontanter	1 198	55
Kontanter og bankinnskudd i selskapet på overtakelsestidspunktet	-24	-
Tidligere balanseført verdi av eierandelen i Go Mobile AS	-	-9
Netto kontantstrøm knyttet til oppkjøp	1 174	46

Allokering av vederlaget på overtatte eiendeler og forpliktelser:

	2020	2019
Omløpsmidler	40	16
Varige driftsmidler	130	1
Immaterielle eiendeler	15	28
Kortsiktig gjeld	-41	-11
Lån	-	-5
Utsatt skattefordel	-	4
Sum netto identifiserbare eiendeler	144	33
Immaterielle eiendeler	732	-
Utsatt skatt knyttet til immaterielle eiendeler	-157	-
Goodwill	479	22
Sum	1 198	55

Immaterielle eiendeler knytter seg til merkevare, kontrakter og relasjoner, kundedatabase og oppstillingsplasser ved flyplassene.

Goodwill knytter seg i all hovedsak til lønnsomheten i selskapet. Forventede kostnadssynergier er allokert til goodwill.

Allokeringen av vederlaget er foreløpig og kan bli endret innen ett år etter innregningstidspunktet.

Proforma-tall for den oppkjøpte virksomheten i 2020:

Selskapets driftsinntekter i perioden fra 1. mars til 31. desember 2020 er 78 MNOK og resultat etter skatt i samme periode er -144 MNOK. Dersom oppkjøpet hadde skjedd den 1. januar 2020 ville driftsinntektene vært 144 MNOK og resultat etter skatt -148 MNOK.

Beløpene er justerte som følge av samordning av regnskapsprinsipper samt at effekten av avskrivning på merverdier er justerte som om oppkjøpet hadde skjedd den 1. januar 2020.

Note 34

Garantier

Vy-konsernet har til enhver tid en rekke løpende bankgarantier i forbindelse med den ordinære driften. Per 31. desember 2020 er den øvre rammen på disse garantiene 1 084 MNOK (917 MNOK).

Note 35

Hendelser etter balansedagen

Etter balansedagen er det ikke fremkommet forhold av vesentlig betydning for å kunne bedømme konsernets resultat og stilling.

Årsregnskap – Vygruppen AS

Resultat	Side 82
Balanse	Side 83
Kontantstrømoppstilling	Side 84
Egenkapitalutviklingen	Side 85
Noter	Side 86
1 Generell informasjon og sammendrag av de viktigste regnskapsprinsipper	Side 87
2 Aksjer i datterselskap	Side 87
3 Persontogvirksomhet i Norden	Side 87
4 Segmentinformasjon	Side 87
5 Leieavtaler	Side 88
6 Varige driftsmidler	Side 89
7 Investering i tilknyttede selskaper	Side 90
8 Investering i felleskontrollert virksomhet	Side 90
9 Beholdning komponenter	Side 91
10 Kundefordringer og andre fordringer	Side 91
11 Finansiell risikostyring	Side 91
12 Periodisk vedlikehold	Side 92
13 Finansielle instrumenter etter kategori	Side 92
14 Kontanter og bankinnskudd	Side 93
15 Aksjekapital og overkurs	Side 93
16 Rentebærende gjeld	Side 93
17 Skatter	Side 94
18 Personalkostnader	Side 95
19 Pensjoner og lignende ytelser	Side 96
20 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	Side 98
21 Andre avsetninger for forpliktelser	Side 98
22 Av- og nedskrivninger	Side 99
23 Andre kostnader	Side 99
24 Finansielle poster	Side 99
25 Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter	Side 100
26 Nærstående parter	Side 100
27 Betingede utfall	Side 101
28 Hendelser etter balansedagen	Side 101

Resultat

	Noter	2020	2019
Driftsinntekter	4	6 520	8 807
Lønn og andre personalkostnader	18	2 168	2 652
Avskrivninger og nedskrivninger	22	1 093	1 271
Andre kostnader	23,26	3 391	4 352
Sum driftskostnader		6 652	8 275
Driftsresultat		-132	532
Finansielle poster			
Finansinntekter	24	217	559
Finanskostnader	24	-389	-139
Netto finanskostnad pensjoner	19,24	-12	-18
Urealiserte verdiendringer	24	100	-1
Sum finansielle poster		-84	401
Resultat før skattekostnad		-216	933
Skattekostnad	17	-13	-174
PERIODENS RESULTAT		-229	759
Periodens resultat tilordnes			
Aksjonærene i morselskapet		-229	759
Utvidet resultat			
Årets resultat		-229	759
Poster som ikke skal reverseres over resultatet			
Estimatavvik pensjoner	19	39	-220
Skatt relatert til poster som ikke skal reverseres	17	-9	48
Periodens totalresultat		-198	588
Totalresultat tilordnes			
Aksjonærene i morselskapet		-198	588

Balanse

	Noter	31.12.2020	31.12.2019
Eiendeler			
Utsatt skattefordel	17	47	69
Varige driftsmidler	6,22	3 208	3 855
Investering i datterselskaper	2	2 249	2 404
Investeringer i tilknyttede selskaper	7	-	-
Finansielle anleggsmidler	13	160	152
Lån til foretak i samme konsern	26	1 291	-
Sum anleggsmidler		6 955	6 480
Investering i felleskontrollert virksomhet	8	100	119
Beholdning komponenter	9	408	636
Kundefordringer og andre fordringer	10,11,12	775	864
Finansielle eiendeler til virkelig verdi	11	1 492	3 108
Kontanter og bankinnskudd	11,13,14	997	1 249
Sum omløpsmidler		3 772	5 976
Sum eiendeler		10 727	12 456
Egenkapital og gjeld			
Aksjekapital og overkurs	15	3 685	3 686
Annen, opptjent egenkapital		610	808
Sum egenkapital		4 295	4 494
Rentebærende gjeld	5,16,25	2 477	2 923
Pensjonsforpliktelser	19	559	742
Andre avsetninger for forpliktelser	21	197	217
Sum langsiktig gjeld		3 233	3 882
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	20	2 226	2 963
Rentebærende gjeld	5,16,25	973	1 117
Sum kortsiktig gjeld		3 199	4 080
Sum egenkapital og gjeld		10 727	12 456

Oslo, 17. februar 2021

Konsernstyret i Vygruppen


Berit Svendsen/ Styreleder


Åsne Havnelid


Geir Inge Stokke


Wenche Teigland


Semming Semmingen


Ove Sindre Lund


Jan Audun Strand


Grethe Therese Thorsen


Gro Bakstad / Konsenssjef

Kontantstrømoppstilling

	Noter	2020	2019
Årsresultat før skatt		-216	933
Av- og nedskrivning i resultatregnskapet	6,22	1 093	1 271
Nedskrivning aksjer datter og felleskontrollert virksomhet	2	277	-
Gevinst/tap på salg av varige driftsmidler		4	-5
Forskjell kostnadsført og inn-/utbetaling pensjon	19	-144	-1 169
Netto endring i avsetninger for forpliktelse	21	-120	-30
Netto urealiserte verdiendringer	24	-	1
Renteposter, periodisering		-19	-106
Endring arbeidskapital		-421	-300
Betalte skatter		-	-178
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		454	417
Investert i datterselskap	2	-102	-19
Tilgang/avgang i, og lån til, tilknyttet selskap	7,8	-	-115
Endring finansielle omløpsmidler		1 621	309
Kjøp av varige driftsmidler	6	-13	-8
Mottatt utbytte og konsernbidrag	24	0	48
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		1 506	215
Mottatt avdrag konsernintern leaseforpliktelse		60	57
Betaling avdrag lease forpliktelse		-1 095	-1 287
Utbetaling på lån til datterselskap	10	-1 197	-
Innbetaling på lån til datterselskap	10	-	592
Konsernbidrag betalt til datterselskap		-	-33
Utbytte betalt til selskapets aksjonærer	15	-	-233
Netto kontantstrøm til finansieringsaktiviteter		-2 232	-904
Endring i kontanter og bankinnskudd i perioden		-272	-272
Kontanter og bankinnskudd ved periodens begynnelse	14	1 249	1 530
Valutagevinst/tap på kontanter og bankinnskudd		20	-9
Kontanter og bankinnskudd ved periodeslutt	14	997	1 249

Egenkapitalutviklingen

2020	Noter	Innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 1. januar	15	3 686	808	4 494
Årets resultat		-	-229	-229
Fra utvidet resultat		-	30	30
Egenkapital 31. desember		3 686	609	4 295

2019	Noter	Innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 1. januar	15	3 686	454	4 140
Årets resultat		-	759	759
Fra utvidet resultat		-	-172	-172
Utbetalt utbytte		-	-233	-233
Egenkapital 31. desember		3 686	808	4 494

Noter

Alle tall i årsregnskapet er i MNOK.

1. Generell informasjon og sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene
2. Aksjer i datterselskap
3. Personogvirksomhet i Norden
4. Segmentinformasjon
5. Leieavtaler
6. Varige driftsmidler
7. Investeringer i tilknyttede selskaper
8. Investeringer i felleskontrollert virksomhet
9. Beholdning komponenter
10. Kundefordringer og andre fordringer
11. Finansiell risikostyring
12. Periodisk vedlikehold
13. Finansielle instrumenter etter kategori
14. Kontanter og bankinnskudd
15. Aksjekapital og overkurs
16. Rentebærende gjeld
17. Skatter
18. Personalkostnader
19. Pensjoner og lignende forpliktelser
20. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld
21. Andre avsetninger for forpliktelser
22. Av- og nedskrivninger
23. Andre kostnader
24. Finansielle poster
25. Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter
26. Nærstående parter
27. Betingede utfall
28. Hendelser etter balansedagen

Selskapsregnskapet ble vedtatt av konsernstyret den 17. februar 2021.

Note 1

Generell informasjon og sammendrag av de viktigste regnskapsprinsipper

Det vises til note 1 i Vy-konsern, med unntak av:

a) Metode for innarbeidelse av tilknyttede og felleskontrollert virksomhet.

Tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter i Vygruppen AS

Eierandeler i selskaper hvor Vygruppen AS har betydelig, men ikke bestemmende innflytelse, og eierandeler i selskaper med felleskontrollert virksomhet, er behandlet etter kostmetoden. Med betydelig innflytelse menes normalt at selskapet eier mellom 20 % og 50 % av stemmeberettiget kapital.

Note 2

Aksjer i datterselskap

Det vises til note 2 i Vy-konsernets årsregnskap.

For nedskrivning av aksjer i datterselskaper i løpet av år 2020 se note 24

Note 3

Persontogvirksomhet i Norden

Det vises til note 4 i Vy-konsernets årsregnskap.

Note 4

Segmentinformasjon

Vygruppen AS har kun ett driftssegment - persontog.

Salgsanalyse per kategori	2020	2019
Transportinntekter	5 988	8 509
Andre driftsinntekter	532	298
Sum	6 520	8 807

Informasjon om viktige kunder

Selskapet har en kunde, staten ved Samferdselsdepartementet, som står for mer enn 10 % av driftsinntektene (se note 26).

Note 5

Leieavtaler

Spesifikasjon av periodens bevegelse	Gjeld	Eiendel
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse per 1. januar 2020	4 040	3 783
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse	4 040	3 783
Avdrag	-1 095	-
Avskrivninger	-	-1 074
Tilgange og avganger	505	433
Sum utgående balanse per 31. desember 2020	3 450	3 142

Rentekostnad leieforpliktelse utgjorde 80 MNOK for 2020.

Spesifikasjon av periodens bevegelse	Gjeld	Eiendel
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse per 1. januar 2019	5 073	4 733
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse	5 073	4 733
Avdrag	-1 287	-
Avskrivninger	-	-1 242
Tilganger og avganger	254	292
Sum utgående balanse per 31. desember 2019	4 040	3 783

Rentekostnad leieforpliktelse utgjorde 94 MNOK for 2019

For effekter på eiendelene i balanse og resultatregnskap, se note 6 varige driftsmidler

Gjeld innarbeidet i balansen	2020	2019
Kortsiktig gjeld	973	1 117
Langsiktige gjeld	2 477	2 923
Sum	3 450	4 040

Andre opplysninger

Leieavtaler ikke innregnet	2020	2019
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler (med mer enn 1 måneds varighet)	11	14
Kostnader knyttet til leie av eiendeler med lav verdi	1	-
Sum	12	14

Resultatregnskap	2020	2019
Inntekter fra fremleie	65	63

Kontantstrøm	2020	2019
Totale kontantstrømmer betalt for leieavtaler	1 175	1 411

Fremtidige betalinger	2020	2019
Fremtidige leieavtaler som selskapet har forpliktet seg til	-	1 255

Note 6

Varige driftsmidler

	Maskiner og utstyr	Transportmidler	Anlegg under utførelse	Rett til bruk eiendel tog	Rett til bruk eiendel lokaler	Sum
Balanse 1. januar 2020						
Akkumulert anskaffelseskost	687	365	8	5 046	870	6 976
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-667	-322	-	-1 932	-200	-3 121
Sum	20	43	8	3 114	670	3 855
Regnskapsåret 2020						
Inngående balanse	20	43	8	3 114	670	3 855
Tilgang	-	-	13	436	-3	446
Avgang	43	-33	-	-609	9	-590
Akkumulerte avskrivninger avganger	-43	33	-	610	-10	590
Årets avskrivninger	-9	-10	-	-956	-118	-1 093
Sum	11	33	21	2 595	548	3 208
Balanse 31. desember 2020						
Akkumulert anskaffelseskost	731	332	21	4 873	875	6 832
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-720	-299	-	-2 278	-327	-3 624
Sum	11	33	21	2 595	548	3 208
Avskrivningstid benyttet	5 - 30 år	5 - 30 år		1 - 6 år	1 -20 år	

	Maskiner og utstyr	Transportmidler	Anlegg under utførelse	Rett til bruk eiendel tog	Rett til bruk eiendel lokaler	Sum
Balanse 1. januar 2019						
Akkumulert anskaffelseskost	681	366	6	5 104	840	6 997
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-648	-313	-	-1 094	-117	-2 172
Sum	33	53	6	4 010	723	4 825
Regnskapsåret 2019						
Inngående balanse	33	53	6	4 010	723	4 825
Tilgang	-	-	8	225	44	277
Avgang	0	-1	-	-282	-15	-298
Akkumulerte avskrivninger avganger	0	1	-	282	39	322
Overført mellom anleggsgrupper	6	0	-6	-	-	0
Årets avskrivninger	-19	-10	-	-1 121	-121	-1 271
Sum	20	43	8	3 114	670	3 855
Balanse 31. desember 2019						
Akkumulert anskaffelseskost	687	365	8	5 046	870	6 976
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-667	-322	-	-1 932	-200	-3 121
Sum	20	43	8	3 114	670	3 855
Avskrivningstid benyttet	5 - 30 år	5 - 30 år		1 - 6 år	1 -20 år	

Note 7

Investering i tilknyttede selskaper

	2020	2019
Balansført verdi 1. januar	-	2
Avgang av tilknyttede selskaper	-	-2
Sum balansført verdi 31. desember	-	-

Selskapet har ingen tilknyttede selskaper pr 31.12.2020

2019	Registrert i	Eiendeler	Gjeld	Inntekt	Års-resultat	Eierandel %
Fjord Tours AS	Bergen	62	26	88	25	43 %
Totalt		62	26	88	25	

Selskapets eierandel på 43,38% av aksjene i Fjord Tours AS ble brukt som tingsinnskudd i forbindelse med stiftelse av selskapet Fjord Tours Group AS (tidligere Vy Fjord1 Reiseliv AS). I forbindelse med tingsinnskuddet ble det bokført en gevinst på 112 MNOK som er inkludert i finansinntekter i 2019.

Note 8

Investering i felleskontrollert virksomhet

	2020	2019
Balansført verdi 1. januar	119	5
Tilgang av felleskontrollert virksomhet	-	114
Nedskrivning av kostpris	-19	-
Sum balansført verdi 31. desember	100	119

Vygruppen AS har følgende andeler i felleskontrollert virksomhet.

Felleskontrollert foretak:	Anskaffet	Kontoradr.	Stemme/ res. andel	Bokført egenkap.	Årsresultat	Balanse- verdi i selskapet 31. des
Flåm Utvikling AS	2013	Aurland	50 %	77	-16	84
Fjord Tours Group AS	2019	Oslo	50 %	225	-7	234
Totalt				302	-23	318

Tabellen over viser bokført egenkapital inklusiv årets resultat, årsresultat og bokført verdi (100 %).

Beskrivelse av virksomhetens art:

Flåm Utvikling AS

Flåm Utvikling AS har i 20 år med Vygruppen AS som leverandør av togtransporttjenester drevet reiselivsproduktet Flåmsbana. Flåm Utvikling AS skal drive produktutvikling, salg, markedsføring, kundeføring og merkevareutvikling samt utvikle grunnlaget for kommersiell helårsdrift av Flåmsbana. Flåmsbana er landets første helhetlige helårlege fjell/fjord togdestinasjon.

Fjord Tours Group AS

Vy Fjord1 Reiseliv ble stiftet i april 2019 og endret navn til Fjord Tours Group AS den 4.mars 2020. Selskapet skal sammen med datterselskapet Fjord Tours AS jobbe med å sette sammen og selge pakketurer med kollektivtransport. I dag er "Norge i et nøtteskall" med blant annet Bergensbanen og Flåmsbana, den mest kjente rundturen. Turistene reiser med rutegående kollektivtransport, og pakkene inkluderer også overnatting, aktiviteter og andre opplevelser.

Note 9

Beholdning komponenter

	2020	2019
Komponenter	408	636
Sum beholdning komponenter	408	636

Note 10

Kundefordringer og andre fordringer

	2020	2019
Kundefordringer	290	360
Konserninterne fordringer	194	140
Avsetning for tap	-1	-1
Kundefordringer netto	483	499
Forskuddsbetalinger	166	284
Andre fordringer	126	81
Sum kundefordringer og andre fordringer	775	864
Lån til selskaper i samme konsern	-	-
Sum	775	864

Bokført verdi av kundefordringer, forskuddsbetaling og andre fordringer tilsvarer virkelig verdi. Kundefordringer inneholder i hovedsak persontoginntekter.

Forfalte fordringer med fordeling etter forfallstidspunkt:	2020	2019
Forfalte fordringer på balansedagen	13	40
Fordringer forfalt med 0 - 2 mnd	9	22
Fordringer forfalt med 2 - 6 mnd	-	15
Fordringer forfalt med mer enn 6 mnd	4	3

Note 11

Finansiell risikostyring

Tabellen viser fremtidige forfall for selskapets kontraktuelle forpliktelser per 31. desember 2020:

Likviditetsrisiko	< 1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år
Kortsiktige forpliktelser	2 226	-	-	-
Leieforpliktelser tog	854	802	1 281	-
Leieforpliktelser eiendom	128	124	277	133
Varige driftsmidler	-	-	-	-

Vygruppen AS vurderer maksimal kreditrisiko til å være følgende:	2020	2019
Bankinnskudd	997	1 249
Finansielle plasseringer	1 492	3 108
Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer	775	864
Sum	3 264	5 221

Note 12

Periodisk vedlikehold

Periodisk vedlikehold på leide tog	2020	2019
Inngående balanse (fordring) periodisk vedlikehold 1. januar	17	15
Årets påløpte vedlikeholdskostnad	-101	-129
Årets utførte periodiske vedlikehold	137	159
Endring avsetning	-17	-28
Balansført verdi (fordring) 31. desember	36	17

Som leietaker av tog er selskapet etter leieavtalen ansvarlig for å utføre noe tungt vedlikehold på leid materiell. Selskapet avsetter i regnskapet for beregnede påløpte kostnader for periodisk tungt vedlikehold for leid togmateriell. Avsetningen foretas med bakgrunn i leieavtalen basert på estimerte kostnader pr kjørt kilometer og selskapets rute- og vedlikeholdsplan. Kostnadene er estimert basert på avtaler med vedlikeholdsoperatører og erfaringer fra tidligere utført vedlikehold. Utført vedlikehold motregnes avsetningen. Ved tilbakelevering av togene vil Selskapet måtte kompensere eller motta kompensasjon fra utleier, basert på togenes vedlikeholdsstandard ved tilbakelevering. Vurderingene innebærer bruk av skjønn og estimater. Beløp er inkludert i balansen under Kundefordringer og andre fordringer (Note 10).

Note 13

Finansielle instrumenter etter kategori

Eiendeler 31. desember	Utlån og fordringer		Eiendeler til virkelig verdi over resultatet		Sum	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Finansielle anleggsmidler	160	152	-	-	160	152
Kundefordr. og andre fordringer (ekskl. forskuddsbetaling)	1 899	574	-	-	1 899	574
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultat	-	-	1 492	3 108	1 492	3 108
Kontanter og bankinnskudd	997	1 249	-	-	997	1 249
Sum	3 056	1 975	1 492	3 108	4 548	5 083

Forpliktelser 31. desember	Andre forpliktelser til amortisert kost		Forpliktelse til virkelig verdi over resultatet		Sum	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Finansielle leieavtaler	3 450	4 040	-	-	3 450	4 040
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld eksklusive lovpålagte forpliktelser	2 154	2 649	-	-	2 154	2 649
Sum	5 604	6 689	-	-	5 604	6 689

Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultatet per 31. desember 2020:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler/ plasseringer	1 492	-	-	1 492
Sum eiendeler	1 492	-	-	1 492

For beskrivelse av nivåene benyttet i tabellen, se omtale i prinsippnoten.

Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultatet per 31. desember 2019:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler/ plasseringer	3 108	-	-	3 108
Sum forpliktelser	3 108	-	-	3 108

Note 14

Kontanter og bankinnskudd

	2020	2019
Kontanter og bankinnskudd	997	1 249

Herav bundne midler 120 MNOK (2019: 89 MNOK)

Note 15

Aksjekapital og overkurs

Det vises til note 20 i Vy-konsernets årsregnskap.

Note 16

Rentebærende gjeld

Selskapet har følgende uutnyttede lånefasiliteter	2020	2019
<i>Flytende rente</i>		
- Utløper innen ett år	400	50
Sum	400	50

Fasiliteten som løper innen et år er en kassekreditt knyttet til toppkontoen i Vy-konsernets konsernkontosystem. Kreditten løper for ett år av gangen, og fornyes årlig.

Note 17

Skatter

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2020	2019
Betalbar skatt	-	67
Endring i utsatt skatt	13	107
Skattekostnad	13	174

Betalbar skatt i balansen fremkommer som følger:	2020	2019
Årets betalbare skattekostnad	-	67
Betalt skatt på konsernbidrag vedtatt og mottatt inneværende år	-	-67
Betalbar skatt i balansen	-	-

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:	2020	2019
Årsresultat før skatt	-216	933
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats (22%)	-48	205
Skatteeffekten av følgende poster:		
Skattefritt utbytte	-	-10
Andre ikke fradragsberettigede kostnader	61	1
Andre ikke skattepliktige inntekter	-	-25
Virkning av endringer i skatteregler og -satser	-	3
Skattekostnad	13	174
Effektiv skattesats	-6 %	19 %

Spesifikasjon av grunnlag for midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

2020	01.01.	Effekt prinsipp endr.	Kjøp/salg av datterselsk.	Res ført i per.	Ført mot utvid. Res	Ført direkte mot EK	Konsern-bidrag	31.12.
Fordel (+) / Forpliktelse (-)								
Driftsmidler	-996	-	-	194	-	-	-	-802
Varer	22	-	-	-5	-	-	-	17
Fordringer	-8	-	-	1	-	-	-	-7
Leieobjekt og forpliktelse	43	-	-	43	-	-	-	86
Verdiendring finansielle omløpsmidler	4	-	-	-6	-	-	-	-2
Pensjonsforpliktelse	718	-	-	-127	-39	-	-	552
Avsetning for forpliktelser	263	-	-	-66	-	-	-	197
Gevinst- og tapskonto	-9	-	-	-14	-	-	-	-23
Underskudd til framføring	278	-	-	-82	-	-	-	196
Sum brutto midlertidige forskjeller	315	-	-	-62	-39	-	-	215
Netto midlertidige forskjeller	315			-62	-39			215
Netto utsatt balanseført ford/forpl. 22 %	69			-14	-9			47

2019	01.01.	Effekt prinsipp endr.	Kjøp/salg av datterselsk.	Res ført i per.	Ført mot utvid. Res	Ført direkte mot EK	Konsern-bidrag	31.12.
Fordel (+) / Forpliktelse (-)								
Driftsmidler	-1 260	-	-	264	-	-	-	-996
Varer	12	-	-	10	-	-	-	22
Fordringer	-6	-	-	-2	-	-	-	-8
Leieobjekt og forpliktelse	37	-	-	6	-	-	-	43
Verdiendring finansielle omløpsmidler	13	-	-	-9	-	-	-	4
Pensjonsforpliktelse	1 548	-	-	-1 050	220	-	-	718
Avsetning for forpliktelser	249	-	-	14	-	-	-	263
Gevinst- og tapskonto	-11	-	-	2	-	-	-	-9
Underskudd til fremføring	-	-	-	278	-	-	-	278
Sum brutto midlertidige forskjeller	581	-	-	-486	220	-	-	315
Netto midlertidige forskjeller	581			-486	220			315
Netto utsatt balanseført ford/forpl. 22 %	128			-107	48			69

Utsatt skatt nettoføres når selskapet har en juridisk rett til å motregne utsatt skattefordel mot utsatt skatt i balansen og dersom den utsatte skatten er til samme skattemyndighet. Følgende beløp har blitt nettoført:

Utsatt skattefordel	2020	2019
Utsatt skattefordel som reverserer om mer enn 12 måneder	232	231
Utsatt skattefordel som reverserer innen 12 måneder	-	61
Sum	232	292
Utsatt skatt	2020	2019
Utsatt skatt som reverserer om mer enn 12 måneder	-182	-221
Utsatt skatt som reverserer innen 12 måneder	-3	-2
Sum	-185	-223
Utsatt skattefordel i balansen	47	69

Note 18

Personalkostnader

	2020	2019
Lønn, inkludert arbeidsgiveravgift	1 999	2 301
Pensjonskostnader – tilskuddsbaserte pensjonsordninger (note 19)	129	140
Pensjonskostnader - ytelsesbaserte pensjonsordninger (note 19)	25	181
Andre personalkostnader	16	29
Sum	2 168	2 652

Lønn til konsernsjef og ledende ansatte er omtalt i noten for nærstående parter (note 26).

	2020	2019
Gjennomsnittlig antall årsverk	2 318	2 680
Gjennomsnittlig antall ansatte	2 767	3 093

Per 31. desember 2020 er det 2 022 årsverk og 2 605 ansatte.

Beregningen er basert på en vektning av faktiske antall årsverk gjennom året.

Note 19

Pensjoner og lignende ytelser

Generelt

Selskapet har pensjonsordninger knyttet til alder-, uføre- og etterlattepensjon for ektefelle og barn. Nedenfor følger nærmere beskrivelse av type ordninger og hvordan disse er organisert.

Ytelsesordninger i Norge

Selskapet har ved utgangen av året en kollektiv pensjonsordning som er organisert i Statens pensjonskasse (SPK) eller forsikringsselskap. Ordningen i selskapet tilfredsstiller kravene iht. Lov om offentlig tjenestepensjon. Ordningen dekker ytelser av pensjonsgrunnlag opp til 12G, og gir en alders- og uførepensjon på 66 prosent av pensjonsgrunnlag ved full opptjening. Forpliktelser gjennom disse ordningene dekker 354 aktive, 301 pensjonister og 119 oppsatte rettigheter. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår og lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder.

Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser, og vil også være avhengig av størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

Selskapet har gjennom tariffavtale pensjonsforpliktelser i tilknytning til offentlig avtalefestet førtidspensjon (AFP). Forpliktelser gjennom denne ordningen dekker 354 aktive medlemmer.

Ytelsesbaserte tilleggsordninger for toppledere er ikke fonderte og dekkes over drift.

Lukking av ytelsesordning

Det ble i løpet av 2017 besluttet å lukke pensjonsordningen i SPK for ansatte i Vygruppen AS som var over 55 år ved årskiftet 2018/2019. Disse ble med virkning fra 1. januar 2019 overført til en ny, lukket ytelsesordning. Alle medarbeidere yngre enn 55 år på lukketidspunktet fikk en oppsatt rettighet i SPK og fra 2019 ble de innmeldt i en ny innskuddspensjonsordning i Storebrand. Engangsoppgjøret med konsekvenser for arbeidsgivers betalingsplikt forelå fra SPK i 4.kvartal 2019. Avtalt kompensasjonsbeløp for medarbeidere som kommer dårligere ut ved avvikling av dagens pensjonsordning er tidligere kostnadsført med 78 MNOK.

I tillegg er alle som har innskuddsordning i Storebrand også omfattet av privat AFP ordning. Den Private AFP-Ordningen blir regnskapsmessig behandlet som innskuddsordning. 2034 ansatte var medlem av innskuddsordningen i Storebrand per 31.12.2020.

Spesifikasjon av netto innregnet ytelsesbasert pensjonsforpliktelse	2020	2019
Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	2 129	2 682
Virkelig verdi på pensjonsmidler	-1 593	-1 962
Netto pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	536	720
Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i ikke fondsbaserte ordninger	23	22
Netto pensjonsforpliktelse i balansen	559	742
Endring i balanseført netto forpliktelse:		
Balanseført nettopensjonsforpliktelse 1. januar	742	1 691
Årets aktuarielle avvik	-35	192
Årets pensjonsopptjening/økning forpliktelse	39	-40
Netto finansposter pensjon	13	18
Avkortning/oppgjør	-112	-861
Årets innbetaling til ordningene	-134	-258
Planendring under året	46	
Balanseført netto pensjonsforpliktelse 31. desember	559	742
Pensjonskostnad innregnet i resultatregnskapet		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	71	90
Avkortning/oppgjør	-46	91
Sum årets pensjonsopptjening, resultatført som personalkostnad – se note 18	25	181
Årets finansposter pensjoner	12	18
Sum pensjonskostnad ytelsesplaner	37	199
Innskuddsplaner		
Arbeidsgivers tilskudd, resultatført som personalkostnad - se note 18	129	140
Totale pensjonskostnader	166	339

Avtalt kompensasjonsbeløp for medarbeidere som kommer dårligere ut ved avvikling av dagens pensjonsordning er tidligere kostnadsført med 78 MNOK, hvorav 20 MNOK knyttet seg til erstatning for manglende oppsatte rettigheter. I 2020 er det løst opp 11 MNOK av denne avsetningen, som er resultatført som en reduksjon på ordinær driftskostnad i 2020, jmf personalnote.

Endring i offentlig tjenestepensjon som i hovedsak gjelder endring av samordningsregler mellom Statens pensjonskasse og folketrygden er kostnadsført som planendring i 2020. Avkorting/oppgjør vedrører effekt av redusert medlemsbestand som følge virksomhetsoverdragelser ved konkurranseutsetting av togstrekninger. Sluttoppgjøret med SPK medførte en kostnad på netto 170 MNOK etter fradrag av tilskudd fra staten. Dette ble resultatført som ordinær driftskostnad i 2019.

Sensitivitetsanalyse ved endring i sentrale forutsetninger

Tabellen nedenfor viser estimat for potensielle effekter ved en endring forutsetninger av vesentlig betydning for ytelsesbaserte pensjonsplaner i Norge. Faktiske resultater kan i vesentlig grad avvike fra disse estimatene.

	Diskonteringsrente		Årlig lønnsvekst		Økning i G	
	1 %	-1 %	1 %	-1 %	1 %	-1 %
Økning (+)/reduksjon (-) periodens netto pensjonskostnad angitt i %	(18-19%)	9-10%	9-10%	(8-9%)	17-18%	(14-15%)
Økning (+)/reduksjon (-) netto pensjonsforpl. per 3112. angitt i %	(14-15%)	18-19%	3-4%	(3-4%)	14-15%	(11-12%)

Populasjonen er preget av høy gjennomsnittsalder på de aktive som påvirker sensitivitetsanalysen.

De siste års års utvikling i pensjonskostnad og pensjonsforpliktelse viser følgende:

	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Resultatregnskap						
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	71	90	220	232	191	47
Avkorting/oppgjør	-46	91	-	-	-	-
Effekt av planendring	-	-	60	-	-	-
Årets pensjonsopptjening, resultatført som personalkostnad	25	181	280	232	191	47
Netto rentekostnader pensjon	12	18	29	33	25	32
Sum pensjonskostnad	37	199	309	265	216	79

	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Balanse						
Beregnet totale pensjonsforpliktelser	2 129	2 682	7 072	6 808	6 558	6 461
Pensjonsmidler	-1 593	-1 962	-5 420	-5 297	-4 909	-5 051
Beregnet netto pensjonsforpliktelse	536	720	1 652	1 511	1 649	1 410
Ordninger over drift	23	22	39	46	-	-
Netto pensjonsforpliktelse i balansen	559	742	1 691	1 557	1 649	1 410

Følgende parametre er benyttet ved beregningene for ytelsesordninger i Norge:

	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Diskonteringsrente	1,50%	2,05 %	2,85 %	2,50 %	2,60 %	2,70 %
Forventet avkastning	1,50%	2,05 %	2,85 %	2,50 %	2,60 %	2,70 %
Gjennomsnittlig lønnsvekst	1,75%	2,70 %	2,50 %	2,25 %	2,55 %	2,60 %
G-regulering	1,75%	2,10 %	2,60 %	2,40 %	2,50 %	2,40 %
Årlig reg. av pensjoner under utbetaling	1,00%	1,35 %	1,85 %	1,65 %	1,75 %	1,65 %
Gjennomsnittelig arbeidsgiveravgift faktor	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %

Forklaring valgte forutsetninger 31. desember 2020

Diskonteringsrente er fastsatt med grunnlag i obligasjoner med fortinnsrett (OMF) og utgjør 1,50 % (2,05 %). Det er vurdert at OMF-markedet representerer et dypt og likvid marked med relevante løpetider som kvalifiserer til referanserente iht. IAS 19.

Lønnsregulering for norske ordninger er i hovedsak beregnet som summen av forventet reallønnsvekst på 0,25 % og inflasjon på 1,5 % med noen individuelle tilpasninger. Regulering av pensjoner under utbetaling følger i hovedsak gjennomsnittlig lønnsvekst (tilsvarende G-regulering) fratrukket en fast faktor på 0,75 %.

For de demografiske faktorer er tariffene K 2013 og IR 73 lagt til grunn for fastsettelse av dødelighet og uførisisiko.

Gjennomsnittlig gjestående levealder for en person som pensjonerer seg når han/hun fyller 65 år vil iht K2013 være:

Kvinne	24,1 år
Mann	20,6 år

Aktuarielle avvik for 2020 skyldes i hovedsak endring i økonomiske og aktuarielle forutsetninger.

Risikovurdering ytelsesbaserte ordninger

Gjennom ytelsesbaserte ordninger er selskapet påvirket av en rekke risikoen som følge av usikkerhet i forutsetninger og fremtidig utvikling. De mest sentrale risikoene er beskrevet her:

Forventet levetid

Selskapet har påtatt seg en forpliktelse til å utbetale pensjon for de ansatte livet ut. Økning i forventet levealder blant medlemsmassen medfører en økt forpliktelse for selskapene.

Avkastningsrisiko

Selskapet blir påvirket ved en reduksjon i faktisk avkastning på pensjonsmidlene, som vil medføre økt nettoforpliktelse.

Inflasjon- og lønnsvekstrisiko

Selskapets pensjonsforpliktelse har risiko knyttet til både inflasjon og lønnsutvikling, selv om lønnsutvikling er nært knyttet til inflasjonen. Høyere inflasjon og lønnsutvikling enn hva som er lagt til grunn i pensjonsberegningene, medfører økt forpliktelse for selskapet.

Note 20

Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

	2020	2019
Leverandørgjeld	165	198
Konsernintern leverandørgjeld	1 316	1 461
Skyldig offentlige avgifter	72	314
Annen kortsiktig gjeld (inkl. avsetning for forpliktelser)	673	990
Sum	2 226	2 963

Sum leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld inneholder gjeld til nærstående parter for 2020: 97 MNOK (223 MNOK).

Bokført verdi av leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld tilsvarer virkelig verdi. Annen kortsiktig gjeld inneholder forskuddsbetalte inntekter, periodiserte personalkostnader og andre periodiserte kostnader.

Note 21

Andre avsetninger for forpliktelser

Avsetning for forpliktelser 2020	Ventelønn, omstilling	Annet	Sum
Inngående balanse	217	-	217
Benyttet i løpet av året	-20	-	-20
Sum	197	-	197

Avsetning for forpliktelser 2019	Ventelønn, omstilling	Annet	Sum
Inngående balanse	247	-	247
Benyttet i løpet av året	-30	-	-30
Sum	217	-	217

Klassifikasjon i balansen	2020	2019
Andel langsiktig gjeld	197	217

Rettsvister

Vygruppen AS er innblandet i tvister der en del av dem vil bli prøvd for rettsapparatet. I de tilfeller der det vurderes å foreligge sannsynlighetsovervekt og kvantifiserbar tapsrisiko, gjøres løpende avsetninger i regnskapet.

Omstilling

Vy-konsernet offentliggjorde en omstillingsplan i 2016. Formålet med omstillingen er å tilpasse seg de endringer som følger jernbanereformen. Restruktureringsavsetningen var på 139 (146) MNOK ved utgangen av 2020 og er hovedsakelig knyttet til nedbemanning. Avsetningen per 31.12.2020 inkluderer i tillegg kompensasjon knyttet til endret pensjonsordning, hvorav restavsetningen ved utgangen av 2020 er på 58 (70) MNOK.

Note 22

Av- og nedskrivninger

	2020	2019
Årets avskrivninger varige driftsmidler (note 6)	1 093	1 271
Sum	1 093	1 271

Note 23

Andre kostnader

	2020	2019
Salgs- og administrasjonskostnader	889	1 147
Energi og brensel vedr. drift	165	300
Kostnader lokaler, leie maskiner, rep og vedlikehold	1 102	1 440
Andre driftskostnader	1 235	1 465
Sum	3 391	4 352

Spesifikasjon av revisjonshonorar total virksomhet (eksklusive mva.):	2020	2019
Lovpålagt revisjon	2	1
Andre tjenester utenfor revisjon	0	2
Sum totalt honorar til revisor	2	3

Note 24

Finansielle poster

	2020	2019
Renteinntekter	32	114
Utbytte	-	48
Konsernbidrag	163	290
Gevinst ved salg av aksjer	-	114
Netto valutagevinster/tap	22	-7
Sum	217	559

Rentekostnader	-88	-121
Andre finanskostnader	-16	-16
Nedskrivninger av aksjer *)	-277	-
Netto valutagevinster/tap	-8	-2
Sum	-389	-139

Netto finansposter pensjon	-12	-18
Urealiserte verdiendringer	100	-1
Sum finansielle poster	-84	401

*) Nedskrivning av aksjer består av:

Vy Mobility AS	-60	-
Vy Tåg AB	-125	-
Cargonet AS	-72	-
Fjord Tours Group AS	-19	-
Nedskrivning av aksjer	-277	-

Note 25

Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

	Leieforpliktelser
Forpliktelser 1. januar 2020	4 040
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-1 095
Endringer uten kontanteffekt	
Tilgangene finansielle forpliktelser	505
Forpliktelser 31. desember 2020	3 450

Note 26

Nærstående parter

Vygruppen AS har følgende nærstående parter:

Eier

Som eier av Vygruppen AS er staten ved Samferdselsdepartementet (SD) nærstående part. I tillegg vil andre virksomheter som eid av staten ved Samferdselsdepartementet være nærstående part med Vygruppen AS.

Selskap i samme konsern

Alle datterselskap, tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter som angitt i note 2, 7 og 8 samt andre konsernselskaper som er nærstående til disse selskapene, vil være nærstående parter av Vygruppen AS.

Styret og ledende ansatte

Personer som inngår i konsernets ledelse eller styret er også nærstående parter av Vygruppen AS.

Nedenfor følger oversikt over transaksjoner, mellomværende og sikkerhetsstillelser med nærstående parter:

	2020	2019
Salg av varer og tjenester		
Offentlig kjøp av persontrafikkjenester	3 453	3 792
Salg av andre varer og tjenester	125	433
Salg selskap i samme konsern	589	120
Sum	4 168	4 345
Kjøp fra selskaper i samme konsern	198	234
Kjøp av varer og tjenester	3 224	3 777
Sum	3 422	4 011

Mellomværende med nærstående parter som følge av kjøp og salg av varer og tjenester:

	2020	2019
Fordringer på		
Selskaper i samme konsern	282	75
Tilknyttede selskaper	4	0
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	123	280
Sum	409	355
Gjeld til		
Selskaper i samme konsern	1 316	1 461
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	97	223
Sum	1 413	1 684
Lån til		
Selskaper i samme konsern	1 291	-

Det er ingen lån fra nærstående parter.

Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 40 MSEK for sitt heleide datterselskap Vy Tåg AB overfor Värmlandstrafik AB for konsesjon til å kjøre togtrafikk i Värmland i Sverige.

Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 150 MSEK for sitt heleide datterselskap Vy Tåg AB overfor Norrtåg AB.

Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 240 MNOK for sitt heleide datterselskap Vy Tog AS ovenfor Jernbanedirektoratet som sikkerhetstillelse av kontrakten Trafikkpakke 3 Vest.

Vygruppen AS har i 2020 solgt virksomheten Trafikk, som inkluderer driftsoperativt senter, til datterselskapet Vy Tog AS. Vygruppen AS har i den forbindelse inntektsført en gevinst på 19 MNOK i 2020.

Ytelser til ledende ansatte og styret

Det vises til note 31 i Vy-konsernets årsregnskap.

Note 27

Betingede utfall

Selskapet har betingede forpliktelser knyttet til rettslige krav oppstått i forbindelse med den ordinære driften. Det er ikke forventet at det vil oppstå noen vesentlige forpliktelser knyttet til de betingede forpliktelsene utover det som allerede er avsatt i regnskapet.

Note 28

Hendelser etter balansedagen

Etter balansedagen er det ikke fremkommet forhold av vesentlig betydning for å kunne bedømme selskapets resultat og stilling.

Erklæring fra styret og daglig leder ved årsoppgjøret 2020

Styret mener etter beste overbevisning at konsernregnskapet og årsregnskapet for morselskapet for perioden 1. januar 2020 til 31. desember 2020 er utarbeidet i samsvar med IFRS som fastsatt av EU, med krav til tilleggsopplysninger som følger av regnskapsloven, og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

Styret mener at årsberetningen gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til foretaket og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorene foretaket og konsernet står overfor.

Oslo, 17. februar 2021

Konsernstyret i Vygruppen


Berit Svendsen / Styreleder


Åsne Havnelid


Geir Inge Stokke


Wenche Teigland


Semming Semmingen


Ove Sindre Lund


Jan Audun Strand


Grethe Therese Thorsen


Gro Bakstad / Konsernsjef

Skattepolicy

Bakgrunn

I tråd med forventninger fra eier nedfelt i Eierskapsmeldingen (Meld.St.8 2019–2020), har Vygruppen AS utarbeidet en policy for gruppens skatteatferd. Policyen formidles til alle våre datterselskaper.

Om Vygruppen og vår skattepolicy

Vygruppen er et transport- og reiselivskonsern eiet av staten ved Samferdselsdepartementet. Vi skal sikre kundene den beste reisen gjennom å tilby miljøvennlig, smart, kostnadseffektiv og sikker transport. I tillegg yter konsernet reiselivsvirksomhet og frakt av gods på bane.

All vår virksomhet utføres med fokus på sikkerhet og er tuftet på miljømessige løsninger.

Vår skattepolicy hviler på tre grunnprinsipper:

1. Bærekraft

Skatteinntekter er en forutsetning for bærekraftig utvikling.

Profitable selskaper bidrar til økte skatteinntekter, som igjen bidrar til finansiering av den enkelte stats utvikling. Gjennom suksess i vårt arbeid vil vi indirekte bidra til finansiering av sentrale institusjoner som helse, velferd og utdanning, i tillegg til realkapital og infrastruktur.

2. Opprinnelse og åpenhet

Våre selskaper skal betale skatt til det land hvor verdiene skapes.

Vygruppen driver virksomhet i Norge og i Sverige. Uavhengig av hvor virksomheten ligger, skal alle våre selskaper betale skatt til det vertsland hvor verdiene genereres. I tillegg forventes det at alle våre selskaper opptrer transparent overfor det enkelte vertslands skattemyndigheter, herunder gi tidsriktig og korrekt informasjon for å danne grunnlag for

skattlegging av selskapet. Det forventes at våre selskaper følger skattelovgivningen i de land de driver virksomhet, både hva lovens bokstav og intensjon angår.

Gjennom aktiv oppfølging skal Vygruppen sørge for at våre selskaper drives ansvarlig og profesjonelt. Det innebærer også at vi skal bidra til økt bevissthet rundt skattelovgivning og etterlevelse av de regler som gjelder for det enkelte selskapet.

3. Integritet og rettferdighet

Vi deltar ikke i kunstige ordninger for å redusere skatteprovenyet.

Vygruppen skal ikke med viten bidra til skadelig skattepraksis. Vi skal etter beste evne sørge for at våre selskaper ikke utøver skadelig eller potensielt skadelig skatteatferd. Samtidig vurderer vi det som hensiktsmessig at Vygruppens selskaper benytter seg av de skatteinsitamentene som foreligger for sine virksomheter.

Våre selskaper oppfordres videre til å:

a) Etterleve skattelovgivningen

Selskapene må etterleve alle gjeldende lover og forskrifter i landene de har virksomhet i.

b) Ikke ta del i uthuling av et lands skattegrunnlag og overskuddsflytting

Selskapene må ikke ta i bruk kunstige ordninger, som eksempelvis bruk av internprising for å flytte skattepliktig overskudd fra der de har sin virksomhet.

c) Ikke ta del i aggressiv skatteplanlegging

Selskapene bør ikke ta del i noen form for aggressiv skatteplanlegging som tapper det lokale skattegrunnlaget.

Til generalforsamlingen i Vygruppen AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Vygruppen AS' årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, totalresultatet for perioden, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, totalresultatet for perioden, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir det medfølgende selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Vygruppen AS per 31. desember 2020 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.
- gir det medfølgende konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Vygruppen AS per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike konsernet eller å legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med dem som har overordnet ansvar for styring og kontroll blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

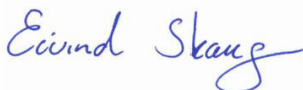
Uttalelse om andre lovmessige krav*Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 17. februar 2021
Deloitte AS



Eivind Skaug
statsautorisert revisor

Eierstyring og selskapsledelse

1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Denne redegjørelsen er satt opp iht. inndelingen i *norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse*.

Vygruppen AS og Vygruppen følger denne anbefalingen, men med avvik som følger av at selskapet ikke er børsnotert, er et statsaksjeselskap med staten som eiere, og begrensninger i selskapets vedtekter.

Formålet med anbefalingen er at selskaper som er notert på regulerte markeder i Norge skal ha eierstyring og selskapsledelse som klargjør rolledelingen mellom aksjeeiere, styre og daglig ledelse utover det som følger av lovgivingen. God eierstyring og selskapsledelse vil bidra til å styrke tilliten til selskapet blant aksjeeiere, i kapitalmarkedet og hos andre interessenter.

Konsernstyret har vedtatt et verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar som er publisert på vy.no.

2. Virksomhet

Vy er et transportkonsern med aktivitet i Norge og øvrige nordiske land. Morselskapet Vygruppen AS eies av staten ved Samferdselsdepartementet. Konsernets hovedkontor er i Oslo.

Selskapets virksomhet fremgår av vedtektene:

- *Selskapets samfunnsoppdrag er å sørge for effektiv, tilgjengelig, sikker og miljøvennlig transport av personer og gods.*
- *Selskapet skal drive persontrafikk med tog i Norge, transport av personer og gods i Norge og øvrige nordiske land samt virksomhet som står i naturlig sammenheng med dette.*
- *Virksomheten kan drives av selskapet selv, av heleide datterselskaper eller gjennom andre selskaper det har eierandeler i eller samarbeider med. Selskapet kan drive virksomhet i øvrige nordiske land i den*

grad det bidrar til å styrke selskapets konkurransevne på det norske markedet og/eller bidrar til å styrke selskapets evne til å løse de samfunnsmessige oppgavene som begrunner statens eierskap

3. Selskapskapital og utbytte

Vygruppen AS er et statsaksjeselskap. Statsaksjeselskapene er aksjeselskaper hvor staten eier alle aksjene. Ansvarlig statsråd eller den han bemyndiger ivaretar aksjonærenes rettigheter på generalforsamlingen.

Av viktige særregler for statsaksjeselskaper er:

- Generalforsamlingen er ikke bundet av styrets forslag til utbytte.
- Riksrevisjonen fører kontroll med forvaltningen av statens eierinteresser og har rett til å kreve de opplysninger den finner å ha behov for fra administrerende direktør, fra styret og fra revisor.

Regjeringen har lagt til grunn en forventning om 50 % utbytte av konsernets årsresultat etter skatt, men fastsettingen av utbyttet vurderes hvert enkelt år.

Det er ikke gitt styrefullmakt til å dele ut utbytte eller å foreta kapitalforhøyelse.

4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Selskapet har en aksjeklasse. Aksjene er ikke notert på børs, og det foregår ikke transaksjoner av aksjene.

Samferdselsdepartementet og Vygruppen AS har inngått avtale om offentlig kjøp av persontrafikkjenester for å sikre et togtilbud på strekninger som ikke er kommersielt lønnsomme. Tilsvarende har Samferdselsdepartementet inngått avtale med Vys datterselskap Vy tog Gjøvikbanen AS om å trafikere Gjøvikbanen.

Retningslinjer for behandling av ikke

uvesentlige transaksjoner mellom selskapet og styremedlemmer/ledende ansatte er innarbeidet i konsernets etiske retningslinjer og instruks for styre og daglig leder.

5. Fri omsettelighet

Det er ikke vedtektsfestet noen form for omsetningsbegrensninger.

6. Generalforsamling

Generalforsamlingen i Vygruppen består av staten ved Samferdselsdepartementet. Departementet står for innkalling til generalforsamlingen. Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av juni måned.

Styrets medlemmer, daglig leder og revisor har møterett på generalforsamlingen. De andre punktene i anbefalingen anses ikke som relevante med bakgrunn i selskapets eiersituasjon.

7. Valgkomité

Generalforsamlingen i Vygruppen består av staten ved Samferdselsdepartementet. Generalforsamlingen har ikke oppnevnt en valgkomité.

8. Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet

Vygruppen AS har ikke bedriftsforsamling. Styret velges av generalforsamlingen.

To eller tre styremedlemmer med varamedlemmer velges ved direkte valg av og blant de ansatte. Det er inngått avtale om ikke å ha bedriftsforsamling, og de ansatte velger ett styremedlem med varamedlem i tillegg til den representasjon som følger av forrige punktum.

Styret er sammensatt slik at det kan ivareta eiers interesser og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og mangfold. Ledende ansatte er ikke medlem av styret, og eier ikke aksjer i selskapet. Informasjon om styremedlemmer er lagt ut på vy.no/vygruppen/ styring- og-ledelse.

9. Styrets arbeid

Styret følger aksjelovens krav om å forvalte selskapets verdier på vegne av eierne. Styrets arbeid er fastsatt i egen instruks. Styret arbeider etter en årlig arbeidsplan for sin virksomhet. Arbeidsplanen bygger på styrets hovedoppgaver med vekt på mål, strategi, organisering og kontroll av virksomheten. Styret evaluerer årlig sin virksomhet.

Styret har fastsatt egen instruks for konsernsjef.

Styret skal påse at det foreligger tilfredsstillende systemer for internkontroll av selskapets virksomhet, og at det regelmessig gjennomføres risikoanalyser med oppfølgende forebyggende tiltak og beredskapstiltak.

Styret skal iht. vedtektene sørge for at selskapet tar samfunnsansvar.

Styret har etablert revisjonsutvalg og kompensasjonsutvalg.

10. Risikostyring og internkontroll

For å sikre helhetlig styring av selskapet er det utarbeidet et eget styringssystem, som omfatter ledelsesdokument, beredskapsplaner, sikkerhetsprosedyrer og prosesser for å styre og kontrollere virksomheten. Som en del av dette er det utarbeidet prinsipper, retningslinjer, rutiner, håndbøker og fullmaktsmatriser for å styre og kontrollere selskapets økonomi, regnskap og finansiering.

Det gjennomføres årlig risikoanalyser for konsernets aktiviteter, og det evalueres og iverksettes tiltak for å styre risikobildet. Styret gjennomgår årlig selskapets risikostyring og internkontroll.

11. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styre og ledende ansatte oppgis i note til årsregnskapet. Godtgjørelse til styret er ikke resultatavhengig, og styremedlemmene deltar ikke i insentiv- eller opsjonsprogrammer. Aksjonærvalgte styremedlemmer har normalt ikke tilleggsoppgaver for selskapet.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret tilsetter konsernsjef og fastsetter tilsettvilkårene for denne. Styret evaluerer årlig konsernsjefens arbeids- og lønnsvilkår, og gjennomgår betingelsene til øvrige ledende ansatte.

Styret har utarbeidet en erklæring om fastsetting av lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte. Konsernsjef har fullmakt til å fastsette lønn og annen kompensasjon for selskapets /konsernets øverste ledelse innenfor statens «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» og de prinsipper for lederlønn som er fastsatt av styret.

Styrets erklæring om lederlønn behandles som egen sak i generalforsamlingen.

Fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte er beskrevet i note til årsregnskapet.

13. Informasjon og kommunikasjon

Offentlig informasjon om konsernet gis av konsernets ledelse. Datoer for viktige hendelser og publisering av finansiell informasjon legges ut på selskapets internettside.

Gjennom vedtektenes § 10 har Vy en særskilt informasjonsplikt overfor eier om konsernets virksomhet.

Styret skal forelegge samferdselsministeren alle saker som antas å være av vesentlig samfunnsmessig eller prinsipiell betydning. Styret skal hvert år legge frem for samferdselsministeren en plan for virksomheten med datterselskaper, som omfatter følgende forhold:

1. Statusbeskrivelse av markedet og konsernet, herunder utviklingen i konsernet siden den forrige planen ble lagt frem.
2. Hovedtrekk ved konsernets virksomhet de kommende år, herunder større omorganiseringer, videreutvikling og avvikling av eksisterende virksomheter og tjenester og utvikling av nye.
3. Konsernets investeringsnivå, vesentlige investeringer og finansieringsplaner.
4. Vurderinger av den økonomiske utvikling i planperioden.
5. Rapport om tiltak og resultater vedrørende selskapets samfunnsoppdrag og samfunnsansvar.

Styret skal forelegge samferdselsministeren vesentlige endringer i slike planer som tidligere er lagt frem.

14. Selskapsovertakelse

Med bakgrunn i eiersituasjonen anses denne delen av anbefalingen ikke å være relevant for selskapet.

15. Revisor

Revisor velges av generalforsamlingen. Revisor fremlegger årlig en plan til styret for gjennomføring av revisjonsarbeidet. Revisor utarbeider årlig et brev til styret, som oppsummerer revisjon av selskapet og status vedrørende selskapets interne kontroll. Revisor har en gang i året et møte med styret uten at daglig ledelse er til stede. Revisor deltar på styremøter som behandler rapportering og andre spørsmål som styret skal uttale seg om. Revisor møter på generalforsamlingen.

Revisors godtgjørelse fordelt på revisjon og andre tjenester er beskrevet i note til regnskapet.

