

Årsrapport

20

20



baneservice

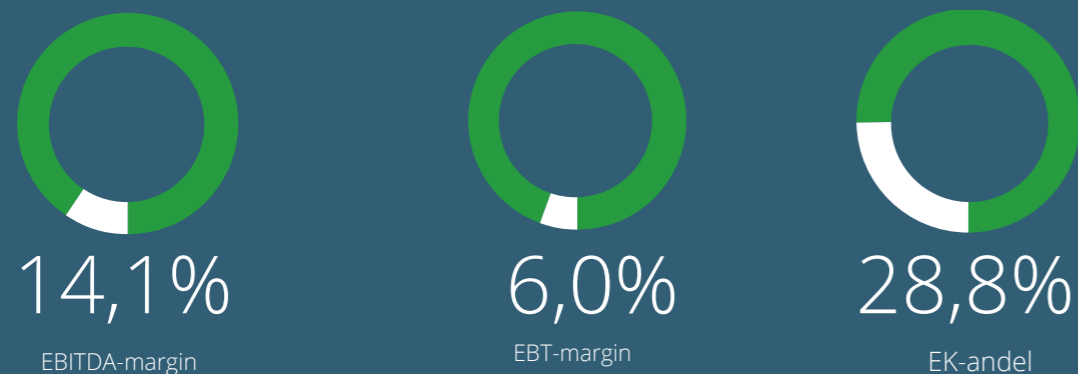


# Innhold

|                                     |    |                                      |     |
|-------------------------------------|----|--------------------------------------|-----|
| <b>Nøkkeltall</b>                   | 4  | <b>Forretningsområder</b>            | 42  |
| <b>Om Baneservice</b>               | 6  | Baneteknikk                          | 44  |
| Adm. dir. har ordet                 | 10 | Maskin                               | 46  |
| Best sammen                         | 12 | Utbygging                            | 48  |
| Vår historie                        | 14 | Produkt og utvikling                 | 50  |
| Virksomhetsstruktur                 | 16 | <b>Styre og ledelse</b>              | 52  |
| Forretningsmodell                   | 18 | Styret                               | 54  |
| Prosjektstyring og risikohåndtering | 20 | Ledelsen                             | 56  |
| Tilbakeblikk på 2020                | 22 | Eierstyring og selskapsledelse       | 58  |
| Strategi                            | 26 | Styrets årsberetning                 | 60  |
| <b>Bærekraft</b>                    | 28 | <b>Årsregnskap og noter</b>          | 66  |
| Bærekraftig verdiskapning           | 30 | Konsernregnskap 2020                 | 68  |
| HMS                                 | 34 | Selskapsregnskap Baneservice AS 2020 | 114 |
| Etikk og god forretningskikk        | 38 | Revisors beretning                   | 136 |
| Opplæring, likestilling og mangfold | 39 |                                      |     |
| Miljø                               | 40 |                                      |     |



## Nøkkeltall 2020



| Nøkkeltall               | 2016  | 2017  | 2018  | 2019    | 2020    |
|--------------------------|-------|-------|-------|---------|---------|
| Omsetning (MNOK)         | 827,9 | 742,5 | 843,2 | 1 238,8 | 1 648,3 |
| EBITDA (MNOK)            | 102,5 | 74,9  | 86,6  | 180,6   | 232,5   |
| EBT (MNOK)               | 85,8  | 42,7  | 50,7  | 71,9    | 99,1    |
| EBITDA-margin (%)        | 12,4  | 10,1  | 10,3  | 14,6 %  | 14,1 %  |
| EBT-margin (%)           | 10,4  | 5,8   | 6     | 5,8 %   | 6,0 %   |
| EK-andel (%)             | 45,1  | 42,5  | 43,4  | 24,4    | 28,8    |
| Investeringer (MNOK)     | 50,9  | 84,6  | 17,6  | 55,6    | 24,1    |
| Ordreservere             | 385   | 644   | 1 201 | 2 149   | 1 595   |
| Kontantstrøm fra driften | 74,5  | 24,5  | 17,1  | 95,8    | 133,6   |
| Årsverk (gj.sn.)         | 352   | 395   | 424   | 668     | 608     |
| H1-verdi                 | 1,6   | 0,0   | 5,5   | 5,6     | 3,3     |
| Sykefravær (%)           | 4,9   | 5,0   | 5,6   | 4,1     | 4,9     |

Tall for 2019 og 2020 er i hht IFRS.

Tall for 2019 og 2020 er i hht IFRS.



# Om Baneservice

---





## Først i sporet

Baneservicekonsernet er Norges ledende jernbaneentreprenør med betydelig fagkompetanse, markedsorientering og vilje til å levere kvalitet i alle ledd. Baneservice utvikler kontinuerlig sin posisjon som den ledende og mest lønnsomme jernbaneentreprenøren i Norge, og bruker sin kompetanse til å satse også i produktmarkedet. På denne måten er Baneservice en viktig bidragsyter til å bygge miljøvennlig og samfunnskritisk infrastruktur og sørger for å levere «mer jernbane for pengene» til glede for kunder, ansatte, eiere og samfunnet for øvrig.

Baneservice fortsetter å leve opp til visjonen om å være Først i sporet.

**«Vi skal være den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur»**



Verdiene til Baneservice; Ansvarlig, Fremtidsrettet og Best sammen hjelper oss å fokusere på sentrale elementer i arbeidet med å utvikle konkurransekraften til konsernet.

*Ansvarlighet* rommer også bærekraft. Samfunnet stiller stadig høyere krav til en bevissthet rundt bærekraftige forretningsformer og Baneservice ønsker å ligge i front i denne utviklingen i bransjen. Dette er bare ett av elementene som også sørger for en *Fremtidsrettet* og markedstilpasset virksomhet og organisasjon. Baneservice søker å forbedre og effektivisere produksjonen ved å ta i bruk moderne utstyr og maskiner og sørge for en implementering av teknologiske løsninger. Behovet for en enhetlig og samlende kultur i konsernet og attraktiviteten hos våre alliansepartnere driver et ønske om å være *Best sammen*.

## Verdier

### Ansvarlig

**Baneservice skal utføre arbeidene på en trygg, effektiv og bærekraftig måte.**

Arbeidet vi utfører er viktig, og samtidig risikofyllt. Ved å benytte Baneservice som leverandør kan kunder og samarbeidspartnere være sikre på at de får den beste leveransen, og at alle standarder for miljø og sikkerhet overholdes. Vårt mål er at alle skal komme hele hjem, og at vi tar tak og gir beskjed hvis noe ikke er som det skal.

### Fremtidsrettet

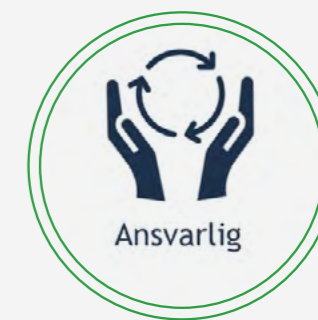
**Baneservice følger med i tiden, og utvikler seg kontinuerlig for å møte fremtidens krav.**

Vi er tidlig ute med det siste, og sørger hele tiden for å være faglig oppdatert. Vi skal komme kundene i forkjøpet med nye idéer, og skal være banebrytende i utviklingen innen vår bransje når det gjelder teknologi, miljø og innovasjon.

### Best sammen

**At Baneservice er «Best sammen» gjenspeiles på flere plan, både for de ansatte og kundene.**

De ansatte er limet i organisasjonen. Baneservice har en variert gruppe ansatte, i alle aldre, kjønn, fra flere nasjonaliteter, og de representerer en rekke ulike faglige retninger. Dette mangfoldet er avgjørende for at vi skal kunne fungere optimalt. Hver ansatt har en nøkkelfunksjon, vi er forskjellige, har respekt for hverandre og vi bryr oss om hverandre. Vi er en sammenslutning av flere ulike selskaper og vi har datterselskaper som utfyller oss og gjør oss konkurransedyktige: Kundene mottar gode leveranser gang på gang, og opplever tillit og trygghet til arbeidet vi utfører.







## Baneservice leverte gode resultater i et spesielt år

Da vi gikk inn i 2020 visste vi at det skulle bli et år med mye hardt arbeid. Mange store og kompliserte prosjekter skulle gjennomføres, og vi skulle integrere Baneservice og Norsk Jernbanedrift. I mars skjønte vi at vi også måtte håndtere covid-19 pandemien.

Det er derfor ekstra gledelig at vi i dag kan konstatere at 2020 ble et godt år for selskapet med gode resultater, gode tilbakemeldinger fra kundene og uten alvorlige personskader. Ved årets inngang hadde vi besluttet at vi skulle være «Best sammen», noe som har vært nøkkelen til å få gjennomført de mest kompliserte prosjektene og forhindre de mest dramatiske konsekvensene av covid-19.

### DET SATSES PÅ JERNBANE

Regjeringen la nylig frem forslag til ny Nasjonal Transportplan som igjen understreker betydningen av å ha

et velfungerende og godt vedlikeholdt jernbanenett. Jernbanens posisjon som det mest miljøvennlige transportmidlet, både for gods og personer, står fjellstøtt. Baneservice jobber kontinuerlig med å bevare posisjonen som den største og mest lønnsomme jernbaneentreprenøren i Norge. Vi bidrar til at Norge får mer jernbane for pengene gjennom dyktige medarbeiderne, kontinuerlig arbeid med å utvikle de mest effektive løsningene og investering i en moderne maskinpark. Vår årlige kundeundersøkelse viser også at vi har veldig fornøyde kunder.

### HMS ALLTID FØRST

Sikkerheten til våre medarbeidere vil alltid være vår viktigste oppgave. I 2020 fikk vi en tilleggsoppgave med å verne våre medarbeidere mot smittepresset fra covid-19. Dette har vært en høyt prioritert oppgave i 2020, og er det fortsatt i skrivende stund. Baneservice har implementert en rekke tiltak for å unngå smittespredning på arbeidsplassen og har heldigvis unngått de verste utbruddene. Det har også vært viktig for oss å forsøke å holde prosjektene og virksomheten i gang for å sikre god fremdrift i prosjektene og bevare arbeidsplassene til våre ansatte. Alt arbeidet med covid-19 har ikke vært til hinder for at vi har fortsatt vårt utrettelige arbeid med sikkerhet på arbeidsplassen. Vi har ikke hatt mange fraværsskader i 2020, men hver og en av dem er likevel en for mye. I 2021 vil vi ha stor vekt på å rapportere flere uønskede hendelser og lære av de hendelsene vi har vært utsatt for.

### BEST SAMMEN

2020 var det første hele driftsåret etter fusjonen mellom Baneservice og Norsk Jernbanedrift. Det har vært mye arbeid med integrasjonen. Mange har vært involvert i arbeidet med å trekke ut det beste fra hvert selskap og starte arbeidet med å skape én, felles kultur. Dette tar tid, og vi er ikke ferdige. Midt i denne prosessen er det derfor gledelig å se at vi har klart å holde fokus på prosjektgjennomføringen. Vi leverte kanskje Norges-historiens mest kompliserte prosjekt da vi oppgraderte Lieråstunnelen. Aldri før i Norge har det blitt skiftet så mye skinner og så mange sviller på så kort tid.

Best sammen dreier seg også om å utnytte bredden i kompetansen i konsernet, hvor blant annet både prosjektering og produktleveranser er viktige bidragsyttere

for å skape en bedre, og mer helhetlig leveranse til kundene. Baneservice har tatt en meget sterk posisjon i totalentrepriser, hvor alliansebygging er sentralt for å skape konkurransekraft. Best sammen, også med alliansepartnerne.

### BÆREKRAFT

Baneservice arbeider hele tiden for å gjøre miljøvennlig transport bedre og rimeligere, men det holder ikke for Baneservice. Vi må også sørge for at arbeidet vi gjør har så få negative konsekvenser på miljøet som mulig. Vi har øket ambisjonene våre på dette punktet og har i 2020 blitt ISO-sertifisert på miljø (ISO 14001), i tillegg til kvalitet (ISO-9001). Baneservice er dermed forpliktet til å gjennomføre tiltak som skal medføre utslippsreduksjoner og et renere miljø. Det skal vi klare sammen.

### VI ER KLARE

Baneservice går inn i 2021 med en spennende portefølje av prosjekter og med gode politiske signaler om at markedet vårt skal holde seg godt i mange år. Vår oppgave er å utvikle medarbeiderne, gjennomføre leveransene med høy kvalitet og holde kundene fornøyde og dermed skape gode resultater. Konkurransen øker både fra norske og utenlandske entreprenører, men vi mener at vi er godt rustet til å møte denne konkurransen, ikke minst gjennom å leve våre verdier Fremtidsrettet, Ansvarlig og Best sammen.

Vennlig hilsen

*Ingvild Storås*

Ingvild Storås  
administrerende direktør



## Best sammen

Etter oppkjøp av Norsk Jernbanedrift høsten 2019 og etablering av felles ledelse i selskapet desember samme år, var 2020 året for den store styrkeprøven; å slå de to selskapene sammen til ett fullintegret selskap.

Det har vært lagt ned mye jobb med det juridiske og formelle rundt sammenslåingen av de to selskapene, men minst like viktig i en slik prosess er det menneskelige aspektet. Vi har alle fått nye kollegaer, nye måter å jobbe på og nye systemer. Derfor var det viktig at vi også fikk møtes på en sosial og uformell arena. Baneservedagene, som i 2020 fikk navnet Best Sammen-samling, var første steg som ett selskap. Heldigvis rakk vi å gjennomføre arrangementet for alle ansatte før korona-pandemien satte en stopper for alle sosiale sammenkomster.

Den juridiske sammenslåingen av selskapene ble gjennomført, navnet på selskapet ble Baneservice og det «nye» selskapet fikk en oppdatert logo med røtter fra begge selskap. I året som har gått har vi jobbet frem nye felles verdier; Ansvarlig, Fremtidsrettet og Best sammen, vi har vunnet våre første felles kontrakter og vi jobber nå sammen som ett selskap i prosjektene og på kontorene våre rundt om i hele landet. Vi er godt rustet til å møte fremtiden sammen.



5. juli  
2019

Baneservice kjøper Norsk Jernbanedrift



12. august  
2019

Søknad om godkjenning av kjøpet sendes Konkurransetilsynet



16. august  
2019

Konkurransetilsynet godkjenner Baneservice' kjøp av Norsk Jernbanedrift



1. desember  
2019

Ny ledergruppe etableres og alle ansatte innplassert i ny struktur.



Januar/februar  
2020

Best Sammen-samling – vårt første felles arrangement



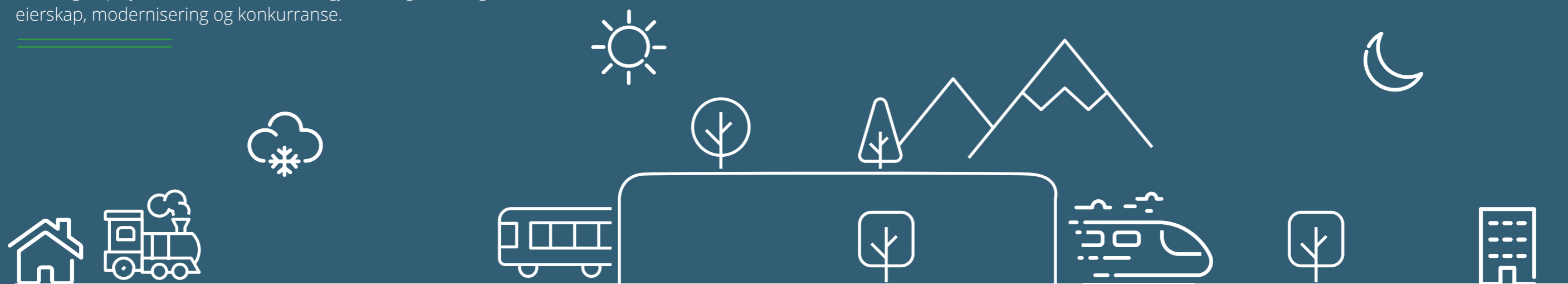
14. april  
2020

NJD-selskapene fusjoneres inn i Baneservice AS



## Vår historie - fra rallar til høyteknologi

Baneservice' historie er tett knyttet opp mot jernbanens historie i Norge. Baneservice som selskap har endret seg i takt med utviklingen på jernbanen, både når det gjelder organisering, eierskap, modernisering og konkurranse.



### 1992

Baneservice ble etablert i 1992, da NSB besluttet å skille byggherre- og entreprenørfunksjonene fra hverandre. I forbindelse med omorganiseringen av NSB i 1996 ble Baneservice en selvstendig forretningsenhet under Jernbaneverket.

### 2005

I 2005 ble Baneservice et statlig aksjeselskap med Samferdselsdepartementet som eneste eier.

### 2009

Baneservice Skandinavia AB ble etablert i 2009 og ga Baneservice et nytt ben å stå på innen logistikkjenester på godsterminaler i Sverige. I perioden 2006 til 2013 hadde Baneservice også en svensk avdeling som leverte banerelaterte entreprenørtjenester.

### 2016

Fra 1. januar 2016 ble forvaltningen av eierskapet av Baneservice overført til Nærings- og fiskeridepartementet.

Baneservice kjøpte i desember 2016 57% av aksjene i RailCom AS. Oppkjøpet var en del av selskapets vekststrategi og styrket Baneservice sin posisjon som en ledende aktør i det norske markedet.

### 2019

I juli 2019 ble denne posisjonen ytterligere forsterket ved oppkjøp av Norsk Jernbanedrift Holding AS. Gjennom oppkjøpet av NJD sikret også Baneservice seg 89,9 % av aksjene i PowerOn. Baneservice er i dag den største norske jernbaneentreprenøren, med om lag 600 ansatte, en omfattende maskinpark og flere spennende prosjekter.



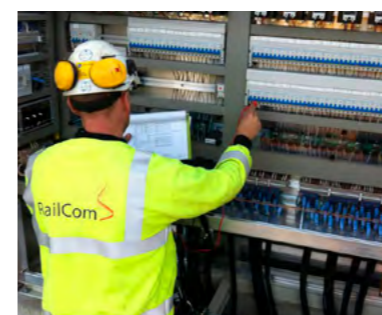
## Virksomhetsstruktur

Baneservice er totalleverandør av maskin- og entreprenørtjenester til banerelatert virksomhet. Vi bygger og vedlikeholder spor, kontaktledning-, signal-, og teleanlegg. Vår virksomhet er rettet mot jernbane, så vel som sporvei og bybane



### Baneservice AS

Selskapet (morselskapet) er den største aktøren i Norge innenfor banerelatert infrastruktur. Den klart dominerende kunden er Bane NOR, men også Sporveien er en viktig kunde. Prosjektporteføljen omfatter både nyanlegg og tyngre vedlikehold av jernbane og sporvei.



### RailCom AS (57 %)

Selskapet leverer banetekniske entreprenørtjenester til jernbane, t-bane og trikk. De viktigste kundene er Bane NOR og Sporveien. Selskapet er også underentreprenør på totalentrepriser og tverrfaglige prosjekter der disse to kundene er byggherre. Selskapet leverer i tillegg tjenester til morselskapet.



### PowerOn AS (89,9 %)

PowerOn AS sine hovedprodukter er systemleveranser til koblingsstasjoner, transformatorstasjoner og mastepunkt. Markedssegmenter er jernbane og kraftproduksjon. Selskapet har hatt en sterk vekst siden oppstarten i 2015, og ble Gasselbedrift i 2019. Selskapet leverer også tjenester og produkter til prosjekter i morselskapet og RailCom.



### Baneservice Skandinavia AB (100 %)

Selskapet tilbyr skiftetjenester, transporttjenester og trekraft til jernbane. Kundene er eiere av godsterminaler og togoperatører. Selskapet har lokal forankring i Göteborgsområdet.

|                           |         |       |      |      |
|---------------------------|---------|-------|------|------|
| Omsetning (MNOK)          | 1.386,0 | 201,1 | 44,3 | 65,7 |
| Resultat før skatt (MNOK) | 54,9    | 17,5  | 7,0  | 7,4  |
| Ansatte                   | 499     | 75    | 7    | 42   |



## Forretningsmodell

Kjernevirksomheten til Baneservice er entreprenørtjenester til bane. Dette er prosjektrelaterte tjenesteleveranser, selv om noen prosjekter også har materialleveranser.

## Konsernet er organisert i fire forretningsområder



Datterselskapene RailCom AS (57%) og Baneservice Skandinavia AB (100%) opererer som selvstendige selskaper. Datterselskapet PowerOn AS (89,9%) inngår i forretningsenheten Produkt & Utvikling.

Konsernets kjernevirksomhet er entreprenørtjenester. Deler av virksomheten har egenskaper som gjør det hensiktsmessig å skille den fra hverandre. Derfor er entreprenørvirksomheten delt inn i divisjonene Baneteknikk, Utbygging og Maskin. I Baneteknikk styres faglig utvikling, som er en viktig bærebjelke i leveransene til entreprenørvirksomheten. Store deler av det operative personalet hører derfor til i Baneteknikk. Divisjonen Utbygging har de fleste større utbyggingsprosjektene og har også ansvar for prosjektstyringsmodellen. I maskindivisjonen ligger eierskapet for hele maskinparken og noen av de maskintunge prosjektene. Maskindivisjonen leverer også maskintjenester til de øvrige divisjonene, i tillegg til eksterne leveranser.

Baneservice har viktige aktiviteter i produksatsingen gjennom selskapet PowerOn AS, og enhetene Ingeniørtjenester og Elektroverkstedet i morselskapet.

Disse aktivitetene er organisert i divisjonen produkt og utvikling. Disse aktivitetene er viktige og understøttende for entreprenørvirksomheten. Enhetene leverer også til eksterne kunder.

Datterselskapene Baneservice Skandinavia AB og RailCom AS drives som selvstendige enheter med eget styre. Baneservice Skandinavia leverer skifte- og transporttjenester og holder til i Gøteborg, mens RailCom er entreprenør for sporvei og jernbane.

Det er viktig for Baneservice at hele konsernet styres med bakgrunn i et felles verdsett, med felles målsettinger og et enhetlig perspektiv. Derfor er verdiene Ansvarlig, Fremtidsrettet og Best Sammen viktige verktøy i styringen av konsernet og i den praktiske utførelsen av det daglige arbeidet. Verdiene ligger også til grunn for en ønsket sikkerhets- og forretningskultur.



# Prosjektstyring og risikohåndtering

## PROSJEKTMODELLEN

Baneservice skal gjennomføre prosjekter i god dialog med kunden, og sikre et langsiktig godt samarbeid. Tjenestene og løsningene Baneservice tilbyr skal være i tråd med kundens forventninger. Våre tjenester skal leveres innenfor våre krav til HMS og til riktig tid, kvalitet og konkurransedyktig pris.

Som et ledd i å nå disse målene benyttes en prosjektstyringsmodell basert på 6 beslutningspunkter, B1-B6.

Styringssystemet skal bidra til at sikkerhetspolitikken i Baneservice følges og at vår virksomhet ikke medfører tap av menneskelig eller alvorlig skade på mennesker, materiell eller miljø. I tillegg skal styringssystemet bidra til at vi etterlever kravene til NS-EN ISO 9001 og 14001 som bedriften er sertifisert i henhold til.

Baneservice benytter prosjektstyringsverktøyet Landax der prosjektene blir etablert i henhold til prosjektmodellen.

Prosjektmodellen sikrer enhetlig gjennomføring av prosjekter og gir mulighet for erfaringsoverføring fra prosjekt til prosjekt.

Prosjektene følger fasene i prosjektmodellen med sjekklister for hvert beslutningspunkt (BP) i systemet. Alle prosjekt-revisjoner blir registrert og arkivert i Landax. I tillegg registreres alle rapporter om uønskede hendelser (RUH-er) og avvik fra prosjektene i systemet via Landax-appen som alle ansatte har tilgjengelig på mobil/nettbrett. Videre behandling av RUH'er og avvik skjer også i Landax. Systemet inneholder dessuten produksjonssjekklister som fylles ut ute i produksjonen og kobles til prosjektet.

Baneservice har etablert en prosjekteierstruktur for alle prosjektene i de respektive avdelinger, og prosjekteiere får lett oversikt over status for de respektive prosjektporteføljene i Landax. I de største prosjektene opprettes en styringsgruppe der alle møtereferater med aksjoner blir arkivert og fulgt opp på det aktuelle prosjekt i systemet.

## RISIKOSTYRING I BANESERVICE

Baneservice er eksponert for risiko av både operasjonell og finansiell karakter. Baneservice har utviklet risikostyringsprosesser i prosjektene som er godt tilpasset virksomheten. Standardiserte og handlingsorienterte prosesser for risikostyring gir en enhetlig håndtering av

risiko i alle ledd av organisasjonen. Baneservice søker å avgrense eksponeringen mot risiko som ikke kan påvirkes.

Baneservice har en systematisk tilnærming til risikostyring i prosjektene i både tilbuds- og gjennomføringsfasen. Hensikten er ikke å eliminere risiko, men å identifisere, prise og håndtere risiko riktig.

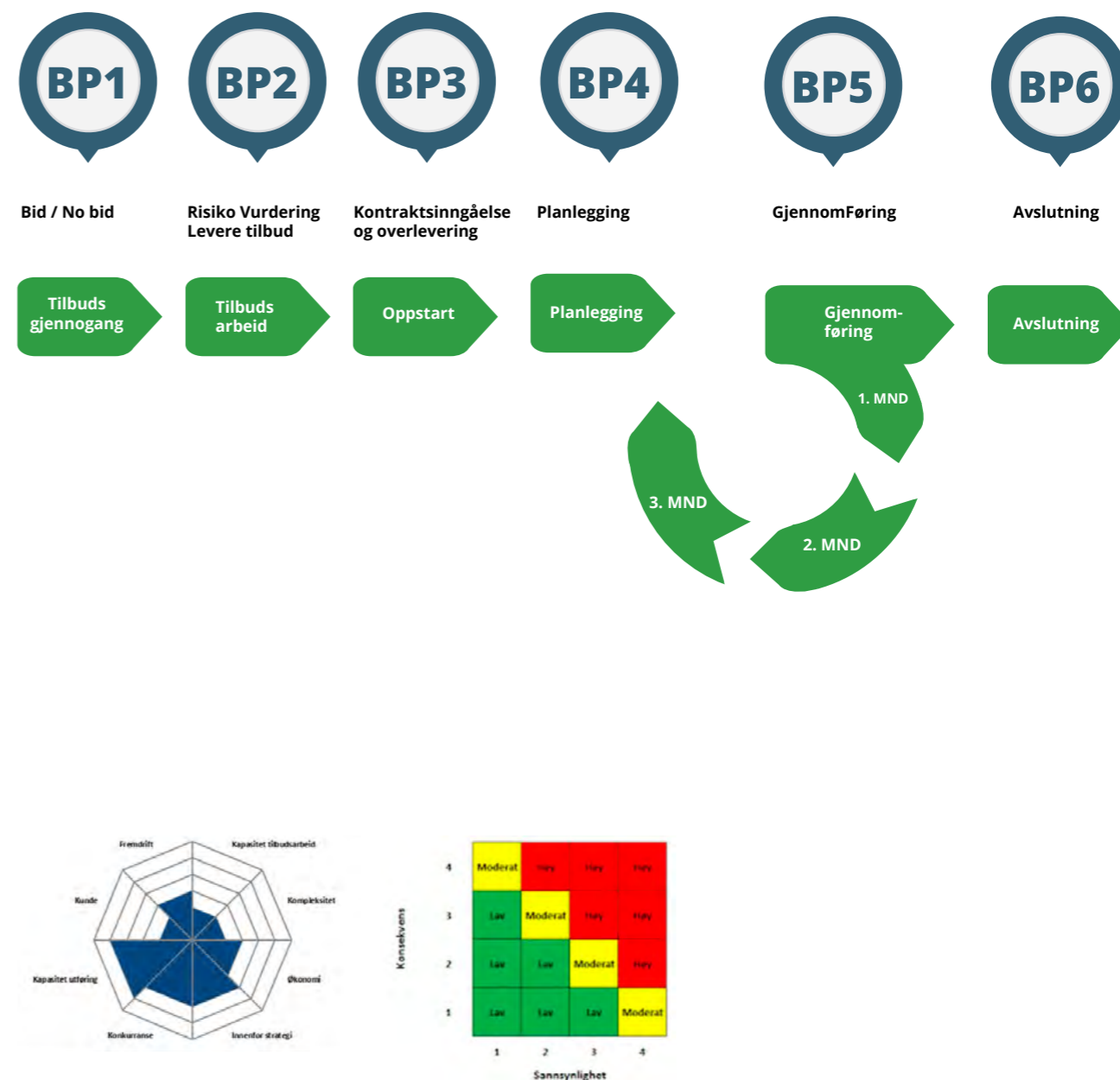
Risikostyring er et viktig verktøy for at Baneservice skal levere gode resultater over tid. Risikostyring på prosjektnivå er fundamentet for risikoarbeidet i Baneservice, og starter allerede før et tilbud leveres.

I alle prosjektene gjennomføres det en risikovurdering før tilbudslevering. I risikogjennomgangen diskuteres ulike muligheter og trusler forbundet med prosjektet, og det settes opp ulike scenarier innenfor 5–10 forhåndsdefinerte risikogrupper. Dette kan for eksempel inkludere risiko knyttet til vår kapasitet, erfaring med kunden, kommersielle og kontraktuelle usikkerhetsfaktorer, tekniske- og fremdriftsrelaterte usikkerhetsfaktorer og hvorvidt prosjektet er i tråd med vår strategi og kompetanse. Analyse av risiko i tilbudsfasen muliggjør riktig prising og håndtering av risikoen i prosjektet.

For prosjekter over 50-75 MNOK gjennomføres en økonomisk usikkerhetsanalyse. Målet for usikkerhetsanalysen er å etablere et realistisk estimat for prosjektets sluttkostnader, samt gi et konstruktivt bidrag til prosjektets styringsgrunnlag og måloppnåelse.

På tilbud over 30 MNOK deltar adm. dir. i risikogjennomgangen og skal godkjenne tilbudet før innlevering. Tilbud med en kontraktssum over 250 MNOK behandles og godkjennes av styret før innlevering.

Risiko er en usikker hendelse eller handling som kan ha en positiv eller negativ effekt på prosjektmål som tid, kostnad, omfang, kvalitet eller HMS. Baneservice arbeider systematisk med risikostyring i alle prosjekter. Prosjektorganisasjonene gjennomfører detaljerte risikogjennomganger regelmessig, og de vesentligste risikoene i prosjektene, samt muligheter, gjennomgås i rapporteringsmøtene en gang pr måned.



Risikostyring er inkludert i alle prosessene fra tilbudsutvelgelse, prosjektgjennomføring og til ferdigstillelse av prosjektene.





# Tilbakeblikk på 2020

1

## Januar

### Best Sammen-samling

Tradisjon tro startet året med Baneservedager, i 2020 omdøpt til Best sammen-samling for å markere at Baneservice og Norsk Jernbanedrift er et felles selskap. Om lag 500 medarbeidere fra begge selskap var samlet på Quality Airport Hotel på Gardermoen for å gjennomføre obligatorisk opplæring, få informasjon og ikke minst bli kjent og ha det hyggelig sammen.

### HMS-prisen 2019

For 2019 ble det delt ut to HMS-priser. Den ene prisen gikk til prosjektet Kvam Kryssingsspor; et tidligere Baneserviceprosjekt og den andre prisen gikk til Brulaget fra Norsk Jernbanedrift. Begge prosjektene var fra før sammenslåingen av selskapene. Juryen la i sin begrunnelse for tildelingen vekt på kontinuerlig godt HMS-arbeid, godt arbeidsmiljø og ingen fraværsskader.

## Februar

### Gjøvik hensetting

I februar vant vi vår første kontrakt som et felles selskap; totalentreprisen på Gjøvik stasjon. På Gjøvik stasjon skal det bygges fire nye hensettingsplasser, i tillegg skal hele KL-anlegget på stasjonen fornyes. Kontrakten har verdi på om lag 40 millioner kroner og omfatter alle fagområder inkludert prosjektering.

## Mars

### Covid-19

I begynnelsen av mars kom Covid-19 til Baneservice. Vi fikk smittetilfeller på hovedkontoret på Lysaker og innførte hjemmekontor uken før resten av Norge stengte ned. Hovedfokus i selskapet har vært å beskytte prosjektene og produksjonen, og smittevernstiltak ble innført på alle prosjekter og lokasjoner. Smittevernsrutinene har blitt fulgt opp på en svært god måte, som har gjort at virksomheten har vært mindre berørt enn fryktet da pandemien startet.

### Fagprøve i koronatid

Midt i fagprøveperioden til Vebjørn Nilssen, kom korona for fullt til Norge. Prøveanleggene på Jernbaneskolen stengte og medlem av prøvenemda fikk ikke reise til Oslo. Men med godt samarbeid og en god dose kreativitet fikk Vebjørn og fagprøvenemda allikevel gjennomført den praktiske fagprøven. Resultatet ble bestått og mange gode tilbakemeldinger på meget pent utført arbeid.

## April

### Ett felles selskap også juridisk

I april ble Baneservice og Norsk Jernbanedrift juridisk slått sammen til ett selskap. Navnet på det «nye» selskapet ble Baneservice.

### Ny logo

For å markere at Baneservice og Norsk Jernbanedrift ble ett samlet selskap ble det utarbeidet en ny logo for selskapet. Logoen inneholder elementer fra begge selskap. Navnet og skriftfonten fra Baneservice, og et ikon som er hentet fra Norsk Jernbanedrifs logo. Fargene i logoen symboliserer entreprenørskap og virksomheten generelt. Den grønne fargen signaliserer i tillegg det miljøvennlige ved jernbane.

## Mai

### Korona - gradvis tilbake til kontorene

Etter mange uker med hjemmekontor og nedstengning, ble det i mai åpnet for en gradvis tilbakevending til kontorer, og mer åpning av samfunnet igjen. Baneservice la seg på en forsiktig linje med maks 50 % av arbeidsstyrken på kontorene samtidig.

### Prosjektbesøk med fokus på smittevern

I mai var flere av prosjektene våre godt i gang for sesongen. Med strenge smittevernsrutiner på plass ble det åpnet for utvalgte prosjektbesøk blant annet på Alnabru prosjektet (ALB 10) og ballastrenseprosjektet.



2

## Juni

### Steinkjer hensetting

Baneservice vant kontrakten for bygging av fem hensettingsspor på Steinkjer stasjon. Kontrakten er en totalentreprise som omfatter bygging av spor, jernbanetekniske installasjoner, signalsystem, service- og teknisk bygg og fjerning av svingskive. Kontrakten har en verdi på om lag 85 millioner kroner.

## Juli

### Lieråsen

Sommeren 2020 dreide seg mye om Lieråsenprosjektet i Baneservice. Prosjektet er det største og mest komplekse prosjekt som noen gang er utført på jernbanen i Norge. Prosjektet bestod av bytte av spor og sporveksler, og ballastrensing av sporet i tunnelen mellom Asker og Brakerøya i løpet av en 6 ukers periode. Opptil 140 personer, maskiner og utstyr var i sving døgnet rundt. Med så mange i arbeid samtidig ble koronapandemien en ekstra utfordring. Prosjektet hadde også behov for utenlandsk personell med spesialkompetanse, men gjennom godt samarbeid med Bane NOR, underentreprenører og innad i prosjektet ble oppgaven løst med glans. Sluttresultatet holdt høy kvalitet og sporet stod klart i god tid før fristen. Dette var et prosjekt som virkelig viste at Baneservice og Norsk Jernbanedrift er Best sammen.

## August

### Siste sommer på Follobanen

Hver sommer de siste fem årene har prosjektet Rive og reetablere på Follobanen hatt sine mest hektiske uker når mye av jernbanen rundt Oslo er stengt for vedlikehold. 2020 var intet unntak, men det var også siste året av vår kontrakt. For Baneservice har Rive og reetablere vært et viktig og lærerikt prosjekt, og vi gleder oss til å se effektene av prosjektet for samfunnet og de reisende når Follobanen åpner.



3



4



5

### UDK 07 - Intercity utbygging i Drammensområdet

Baneservice vant signalkontrakten for endring av eksisterende signalanlegg for nytt dobbeltspor Drammen-Kobbervikdalen. Kontrakten omfatter ombygging av eksisterende NSI-63 signalanlegg for hele prosjektområdet i midlertidige driftsfaser frem til ERTMS blir tatt i bruk som permanent signalanlegg. Kontrakten har en verdi på ca. 50 millioner kroner og den er største signalkontrakten i Baneservice sin historie.

## September

### Hektisk arbeidshelg i Brynsbakken

Baneservice har kontrakten med Bane NOR om bytte av sporveksler og tilhørende arbeider på Bryn og Brobekk stasjon (FEL 12). I september skulle flere sporveksler byttes i løpet av en intensiv og arbeidskrevende helg. Alle faggrupper og innleid Kirowkran var i sving gjennom helgen, både dag og natt.





6

#### Ny totalentreprise til Baneservice på Skarnes

Anlegg Øst og Baneservice ble tildelt totalentreprisen for Skarnes stasjon på Kongsvingerbanen. Prosjektet skal legge til rette for en vesentlig økning i antall reisende og mulighet til å krysse til persontog på Skarnes stasjon. For Baneservice omfatter prosjektet prosjektering og jernbanetekniske arbeider. Kontrakten har en verdi på 53 millioner kroner.

#### Oktober

##### Kontraktsgenering for ny kontrakt på Alnabru

Baneservice og Bane NOR signerte i oktober kontrakt for utvidelse av lastegate 5 på Alnabru terminal (ALB-05). Kontrakten har en verdi på 175 millioner kroner og omfatter alle jernbanetekniske fag og mye grunnarbeider. Driftssituasjonen skal bedres og kapasiteten økes når arbeidene er ferdigstilt i 2021. Grunnet koronasituasjonen ble kontrakten signert elektronisk.

#### HMS-kampanje rundt høst og vinterarbeid

Når høst og vinter med glatt føre og mørke melder sin ankomst, er det viktig å ha ekstra fokus på HMS. I oktober lanserte Baneservice en HMS-kampanje rettet mot vinteraktiviteter.

#### November

##### Trivsel er viktig

Brakkeriggen på Nyland fikk en oppgradering i november med nye senger og lenestoler i 50 brakker for å øke trivsel for våre ansatte som bor hjemmefra store deler av året.

#### Ung i bygg og anlegg

Norge trenger flere fagarbeidere i årene fremover. Entreprenørforeningen for bygg og anlegg (EBA) arrangerte i november to interaktive samlinger for elever i ungdomskolen. Målet er å få flere til å velge bygg og anlegg, og å vise hvilke muligheter som ligger i bransjen vår. Under samlingene og på sosiale medier ble det vist film og intervjuer med unge som har valgt karriere i bygg og anlegg. To ansatte fra Baneservice bidro i filmen og filmteamet var med ut på natten for å filme fra arbeidshelgen på Brynsbakken.



7



8

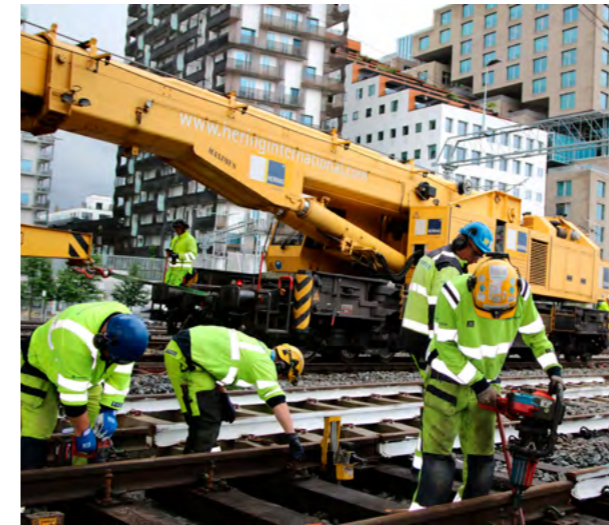
#### Desember

##### Ett års jubileum

1. desember feiret Baneservice og Norsk Jernbanedrift ett år som én virksomhet med felles ledelse. Det siste året har vi fått til mye sammen, og det ville vi markere. Vi hadde et ønske om å samles i grupper for å feire vårt første jubileum, men koronasituasjonen satte en stopper for det. Som så mye annet i 2020 ble feiringen elektronisk, med innslag på intranettet og en film om året som ett samlet selskap som ble sendt ut til alle ansatte.



15



9



10



12



13



11



14

1. Prosjektbesøk ballastrensing, 2. Best Sammen –samling, 3. Best Sammen –samling, 4. HMS prisen Kvam Kryssingsspor, 5. HMS prisen Brulaget NJD, 6. Prosjektbesøk Alnabru, 7. Ung i bygg og anlegg, 8. Kontraktsgenering for ny kontrakt på Alnabru, 9. Siste sommer på Follobanen, 10. Ny logo, 11. Hektisk arbeidshelg i Brynsbakken, 12. Kontraktsgenering for UDK 07 – Intercity utbygging i Drammensområde, 13. Fagprøve i Koronatid, 14. Prosjektbesøk med fokus på smittevern, 15. Lieråsen.



# Strategi

Baneservice har satt ambisiøse mål i sin strategiplan mot 2023. I strategiperioden vil det bli tydeligere og tydeligere at bærekraftsmål og økonomiske mål må virke sammen. Derfor får bærekraftsmålene en mer fremtredende rolle. Samtidig ser vi et marked og en konkurransesituasjon som er i kontinuerlig forandring. For å bevare konkurransekraften vil derfor Baneservice søke forbedringer i hele konsernet. Et felles verdigrunnlag og en felles kultur er bærebjelkene i en slik strategi.



## Marked

- Utbygging og vedlikehold av bane
- Produkter
- Drift
- Sverige

Nasjonal Transportplan bekrefter økt satsing på jernbane, både når det gjelder utbygging og vedlikehold. Videre skal det norske driftsmarkedet konkurranseutsettes, en prosess som begynner i 2021. Baneservice vurderer løpende muligheter for etablering i Sverige.



## Ansatte

- Sikkerhet
- Engasjement
- Kultur
- Opplæring

Sikkerhet kommer alltid først. Alle skal komme trygt hjem fra jobb etter endt arbeidsdag i Baneservice. Samtidig krever arbeidet stadig at vår kompetanse utvikles, at vi er flinke til å jobbe sammen og at vi søker forbedringer til beste for våre kunder.



## Konkurranseskraft

- Kompliserte og sammensatte prosjekt
- Fagkompetanse
- Moderne maskiner
- Attraktiv alliansepartner

Med sin brede kompetanse tar Baneservice mål av seg å konkurrere om de mest kompliserte prosjektene. I stadig økende grad blir det en forutsetning å ha moderne maskiner og utstyr og et utviklet nett av gode alliansepartnere for å realisere en slik strategi.



## Bærekraft

- Miljø
- Mangfold
- Kvalitet
- Etikk

Vårt arbeid er med på å sikre konkurransekraften til miljøvennlige transportformer. Dette er ikke tilstrekkelig. Vår egen virksomhet må også være bærekraftig. Vi har målsatte forbedringer på miljøutslipp, mangfold og kvalitet.

## Markedet:

Konsernets marked har sitt utspring fra offentlige bevilgninger til utvikling og vedlikehold av infrastruktur. I Nasjonal transportplan (NTP) er statens langsiktige satsinger for jernbane, sporvei og trikk lagt. Statsbudsjettet for det enkelte år gir bindende finansiering på et mer detaljert nivå innenfor nybygging, drift og vedlikehold.

- Vedlikehold blir prioritert, slik at vedlikeholdsetterslepet på jernbanen skal reduseres
- Det forventes at investeringene i utbygging av jernbanen holdes på et høyt nivå de kommende årene som følge av intercity-utbyggingen. Det er satt av midler til Dovrebanen, Vestfoldbanen og videre utbygging av Østfoldbanen inkl. Follobanen.
- Trønder- og Meråkerbanen skal delvis elektrifiseres.
- Utskifting av signalsystemene til det felleseuropeiske systemet ERTMS gis betydelige midler.
- Oppgavene innenfor drift og lettere vedlikehold er planlagt konkurranseutsatt f.o.m. 2021. Dette er et marked som har synergier mot de øvrige markedene som Baneservice opererer i.
- Det satses også på utbygging innen sporveismarkedet, bl.a. oppstart av Fornebubanen og videre utbygging av bybanen i Bergen.
- Nytt signalsystem for sporveien i Oslo skal etableres, med forventet oppstart i 2022.

Pga den sterke satsingen på banerelatert transportutbygging forventes det økt konkurranse om oppdragene fremover, også fra utenlandske aktører. Prosjektene forventes å bli større og mer sammensatte/komplekse. Dette stiller krav til effektivisering og digitalisering hos entreprenørene, og vil være viktige suksessfaktorer for å vinne i konkurransen. Også klimaendringer og strengere miljøkrav fra oppdragsgiverne vil ha stor betydning for leverandørenes utvikling.

Baneservice har satt klare krav til utvikling og mål for virksomheten i strategiperioden for å imøtekomme disse utfordringene fremover.



# Bærekraft





## Bærekraftig verdiskapning

Bærekraftig verdiskapning innebærer å ta ansvar for virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og bidra til en positiv samfunnsutvikling gjennom verdiskapning som kan løse samfunnsutfordringer. Baneservice har som ambisjon å være ledende innenfor arbeid med samfunnsansvar og bærekraft i vår bransje, noe som krever et kontinuerlig og systematisk arbeid over tid.

### BÆREKRAFTIG VERDISKAPNING OG ANSVARLIG VIRKSOMHET

Ansvarelig virksomhet og bærekraftig verdiskapning er forankret i Baneservice' verdigrunnlag og skal gjennomsyre både strategi og daglig drift. Med dette mener vi at produksjon av våre tjenester skal skje på en lønnsom og anstendig måte, at vi skal forvalte verdier og ressurser slik at virksomheten er bærekraftig over tid og at vi tar ansvar for hvordan mennesker, samfunn og miljø påvirkes av våre aktiviteter.

Ved å arbeide fokusert innenfor disse områdene mener vi at Baneservice vil posisjonere seg som den ledende baneentreprenøren i Norge, og som en ansvarlig samfunnsbygger. Det vil også være med på å bygge en positiv og sunn forretningskultur og et godt omdømme av selskapet.

#### OPPFØLGING AV BÆREKRAFT I BANESERVICE I BANESERVICE

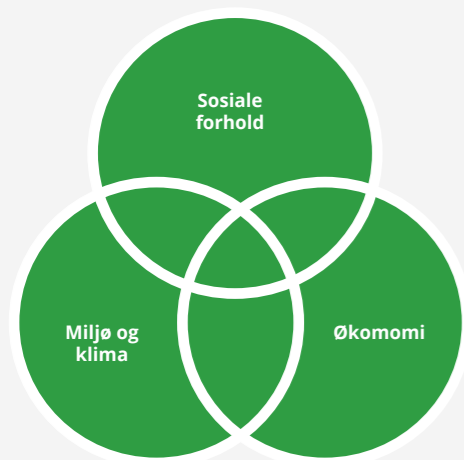
Ansvaret for Baneservice' arbeid med samfunnsansvar ligger i linjeledelsen med adm.dir. som øverste ansvarlig. Hver divisjonsdirektør har ansvaret for sine respektive virksomhetsområder og at alle ansatte følger de retningslinjer som er besluttet i konsernet.

Styret i Baneservice har godkjent og gjennomgår årlig de prinsippene som ligger til grunn for samfunnsansvar og bærekraft, beslutter mål innenfor området og følger opp disse gjennom året. I tillegg er konsernets arbeid med bærekraft tema med eier én gang i året, som en del av den løpende eierdialogen.

#### FNS BÆREKRAFTSMÅL

Baneservice benytter FNs bærekraftsmål som et utgangspunkt for arbeidet med bærekraft. FNs bærekraftsmål konkretiserer de globale samfunns-utfordringene som vi i felleskap må løse.

Av FNs 17 bærekraftsmål har vi vurdert følgende som mest relevante for vår virksomhet (Figur 3).



#### Bærekraftig utvikling

Det er 3 dimensjoner i bærekraftig utvikling. Sammenhengen mellom disse tre dimensjonene avgjør om noe er bærekraftig.

## FNs bærekraftsmål

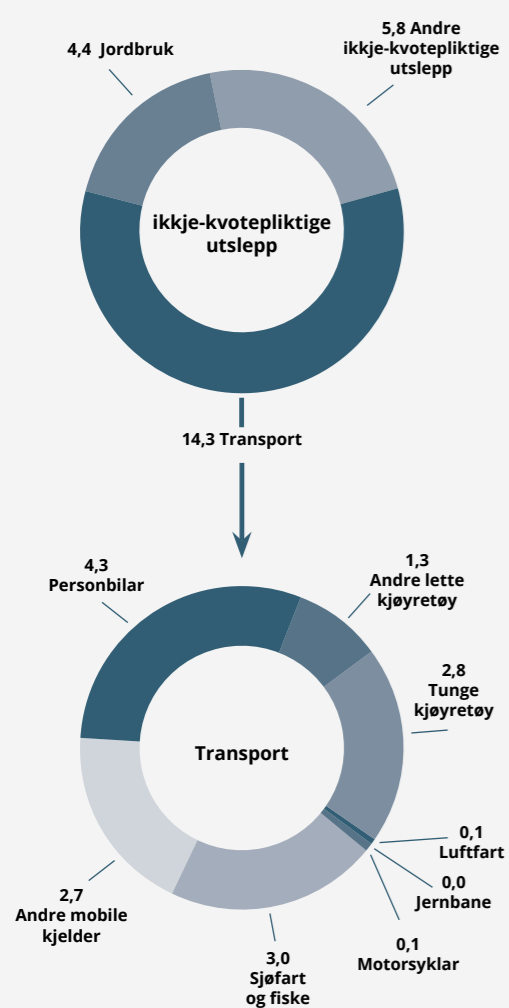


### Mest relevante for vår virksomhet:



Figur 3 FNs bærekraftsmål





Figur 3,9 Transporten sin del av dei ikkje-kvotepliktige utslepp

Stadig flere reiser med tog, og enda flere vil velge jernbanen i fremtiden. Når byene vokser, flere skal reise og klimabevisstheten øker, blir det enda enklere å velge toget. Jernbanen er løsningen på fremtidens transportbehov. Det er den sikreste, mest klima- og miljøvennlige og effektive måten å frakte mange mennesker og gods over lange avstander.

Som figuren til venstre viser (hentet fra Meld.St. 13 Klimaplan for 2021-2030), står transportsektoren for en tredel av de ikke-kvotepliktige utslippene av klimagasser i Norge. Men jernbanens andel av dette er forsvinnende liten.

Baneservice leverer tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur og bidrar dermed til en positiv samfunnsutvikling ved å levere tjenester og produkter som samfunnet trenger.

Gjennom våre produkter og tjenester bidrar Baneservice til bærekraftsmålene om innovasjon og infrastruktur og bærekraftige byer og samfunn. Jernbanen har også en viktig rolle for å nå målsettingen om å bli klimanøytral. Jernbanen transporterer folk med lavere energiforbruk og på mindre areal enn andre transportformer, og er derfor en viktig del av løsningen på transportutfordringene som kommer med stor befolkningsvekst i og rundt de store byene.

Baneservice er medlem i UN Global Compact. UN Global Compact er FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. UN Global Compacts ti prinsipper og bærekraftsmålene staker ut retningen for et ansvarlig og bærekraftig næringsliv.

Verdier og mål i konsernets strategi er knyttet opp mot disse bærekraftsmålene:

## FNs bærekraftsmål og relevans for Baneservice

### Bærekraftsmål nr.

### Relevans for Baneservice



Baneservice skal ha et arbeidsmiljø som er uten forskjellsbehandling, diskriminering, trakassering og mobbing. Dette er nedfelt i konsernets etiske regelverk, som vi forventer at også våre underentreprenører og leverandører lever opp til. Baneservice har som mål å øke kvinneandelen i tekniske og operative stillinger. Alle arbeidsplasser skal være tilrettelagt for både kvinner og menn.



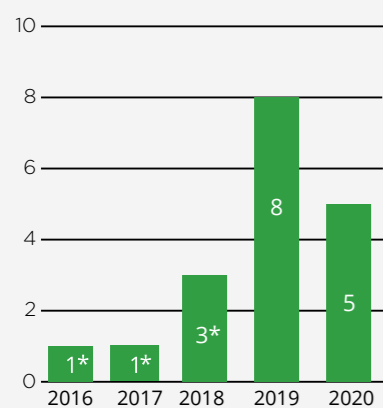
Baneservice respekterer medarbeidernes rett til å være organisert, og anerkjenner retten til å føre kollektive forhandlinger. Konsernet har avlønningsvilkår i tråd med nasjonal lovgivning, og i tillegg overenskomster med personalorganisasjoner.



Baneservice arbeider for å begrense selskapets belastning på omgivelsene. Det er satt klare mål for miljø. Morselskapet og datterselskapet RailCom er sertifisert i hht miljøstandarder ISO 14001 og følger prinsippene i denne.

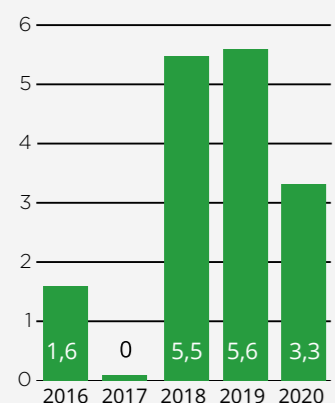


Antall fraværsskader

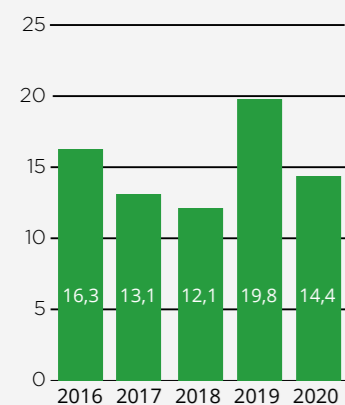


\* Tall for Baneservice før oppkjøp av NJD

H1 (antall fraværsskader pr. mill. arbeidede timer)



H2 (antall skader med og uten fravær pr. mill. arbeidede timer)



Gjelder kun Baneservice AS.

## HMS

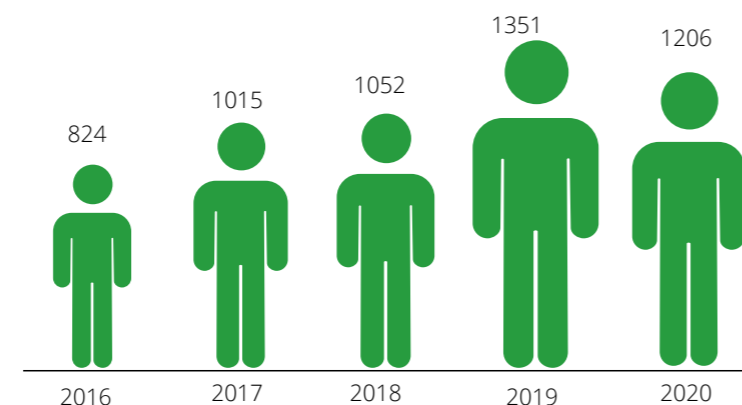
### Sikkerhet

Baneservice har en nullvisjon for skader og arbeider kontinuerlig for å skape trygge og sikre arbeidsplasser. Målsettingen med arbeidet for sikkerhet og helse er å unngå skader, sykdom og plager som skyldes arbeidsmiljø, og å unngå arbeidsulykker og spesielt ulykker som resulterer i alvorlige personskader.

Grunntanken bak sikkerhetsarbeidet er at alle uønskede hendelser har en årsak og at de kan unngås. Det arbeides systematisk med bl.a. risikovurderinger, sikker jobbanalyser og HMS-minutt, samt innmelding av uønskede hendelser for å forebygge alvorlige ulykker og skader. Koronapandemien har medført at det i 2020 har vært store begrensninger i bruken av de vanlige arenaene for HMS-arbeid som fysiske oppstartsmøter, digitale samlinger.

I 2019 hadde selskapet åtte skader med fravær, tallet er for høyt, og det ble iverksatt tiltak for å redusere antall fraværsskader i 2020. Ved årets slutt var tallet fem for det sammenslåtte selskapet totalt.

Rapportering av uønskede hendelser (RUH) er en viktig del av HMS-arbeidet. Ved å ha en systematisk oversikt over uønskede hendelser og årsaker til disse kan skader forebygges og unngås. Tabellen nedenfor viser utviklingen i antall rapporterte hendelser for morselskapet.



N-verdi

Antall rapporterte uønskede hendelser har vist en positiv utvikling fra 2016. For 2020 ble det satt et mål på 3 rapporterte uønskede hendelser pr. ansatt. Resultatet for året ble 2,2, noe selskapet ikke er fornøyd med. Arbeidet med å få øket rapportering av RUH vil fortsette i 2021 gjennom bl.a. gjennom å skape en god kultur for rapportering av hendelser. Ett av tiltakene er å utarbeide læringsark med utgangspunkt i flere av skadene og innrapporterte hendelser. Formålet med læringsarkene er at alle skal få kjennskap til hendelsene og kan lære av disse, og dermed forebygge skader.





## Helse og arbeidsmiljø

Baneservice arbeider for at alle ansatte skal oppleve arbeidsglede og trivsel på jobb i selskapet.

### SYKEFRAVÆR

Sykefraværet i Baneservice har vært lavt. I 2020 har koronapandemien preget året og medført økt fravær. Fraværet skyldes hovedsakelig karantene og strenge krav om å holde seg hjemme ved symptomer. Vi har kun hatt et fåtall medarbeidere smittet av covid-19 i selskapet i 2020.

### MEDARBEIDERENGASJEMENT

Baneservedagene har vært en årlig samlingsarena for alle ansatte i Baneservice i mange år. I tillegg til å gjennomføre nødvendig kompetanseheving har samlingen som mål å bidra til at alle ansatte har innsikt i og forståelse for konsernets overordnede målsettinger, fremme ønsket kultur og adferd, samt styrke fellesskapet på tvers av enhetene i virksomheten.

Samlingen i 2020 ble gjennomført på Gardermoen for alle ansatte i morselskapet. Samlingene gikk over to dager og var fylt med engasjement og kompetansepåfyll. Samlingen som i 2020 fikk navnet Best Sammen var også en viktig sosial arena for å treffe gamle og nye kollegaer for sammen å starte arbeidet med å bygge en felles kultur i det sammenslåtte selskapet.

I april ble Norsk Jernbanedrift Holding AS fusjonert inn i Baneservice AS og alle ansatte ble overført til det sammenslåtte selskapet gjennom en virksomhetsoverdragelse. I løpet av 2020 ble det etablert og implementert en felles betingelsesstruktur for selskapet. Sammenslåingen har vært en vesentlig del av kultur- og organisasjonsarbeidet i 2020.

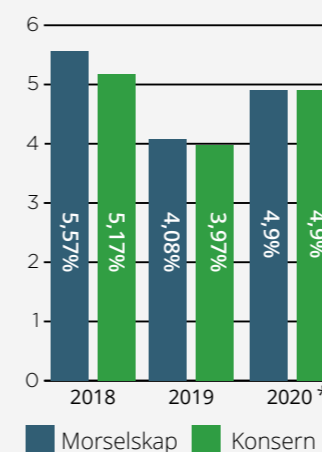
Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Morselskapets arbeidsmiljøutvalg har hatt regelmessige møter i løpet av året.

Det gjennomføres en årlig medarbeidertilfredshetsundersøkelse i konsernet. Undersøkelsen for 2020 ble gjennomført i 1. kvartal 2021 og med en svarprosent på 80 %. Baneservice har over tid hatt et stabilt godt medarbeiderengasjement. Godt ble også resultatet for 2020 med en medarbeiderengasjementsindeks på 4,9.

Medarbeidertilfredshet måles årlig gjennom anonym, elektronisk medarbeiderundersøkelse. Resultatene fra undersøkelsen presenteres for alle ansatte på Baneservedagene påfølgende år og i egne møter i de ulike enhetene, samt på selskapets intranett. På en skal fra 1-6 hvor 6 er beste score gir de ansatte tilbakemeldinger på blant annet trivsel, fokus på sikkerhet, grad av medvirkning i arbeidet og arbeidsmiljø.

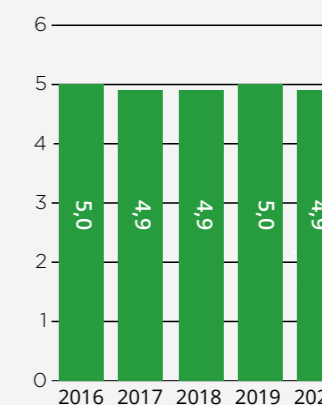
I årets undersøkelse ble det også stilt tre covid-19 relaterte spørsmål. Medarbeiderne opplever at de har fått regelmessig og relevant informasjon og at selskapet har håndtert covid-19 situasjonen godt.

Figur sykefravær



\* tall for 2020 viser resultat etter sammenslåing med NJD

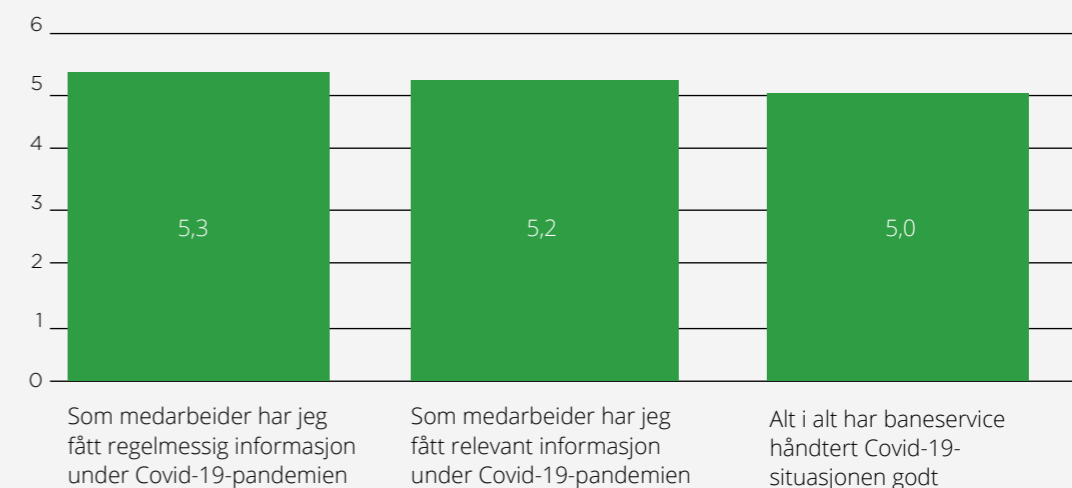
Medarbeiderengasjementsindeks 2016 - 2020



### SPØRSMÅL INKLUDERT:

- Jeg gleder meg til å gå på jobben
- Jeg snakker positivt om jobben min til andre
- Totalt sett er jeg godt fornøyd med å jobbe i Baneservice
- Jeg har tillit til at ledelsen gjør det beste for selskapet
- Jeg vet hva som forventes av meg i jobben
- Totalt sett har jeg et godt samarbeid med min nærmeste leder
- De ansatte i mitt prosjekt/avdeling er oppmuntrende og støttende

Covid-19





## Etikk og god forretningsskikk

De etiske retningslinjene gir tydelige føringer for hvordan alle ansatte skal handle og opptre for å utføre arbeidet i Baneservice på en etisk og ansvarlig måte. Også underentreprenører og leverandører forventes å leve opp til samme standard.

### ARBEID MED ANTIKORRUPSJON

Alle kontrakter i Baneservice skal være skriftlige. Det er etablert en ansvars- og fullmaktsmatrise som regulerer fullmaktsnivå innenfor de ulike funksjonene i organisasjonen inkl. styrets leder og styret. Det er strenge krav til faktura-behandling som barriere mot underslag og økonomisk mislighold. Inngående fakturaer behandles elektronisk og må attesteres og anvises av to personer i henhold til fullmaktsmatrisen. Også utbetalinger må godkjennes av to personer.

Ledelsessystemet i Baneservice inneholder nødvendige planer, risikovurderinger og prosedyrer for å sikre enhetlig drift i de ulike prosjektene og at virksomhet utøves i henhold til konsernets etiske retningslinjer. Ledelsessystemet for kvalitet ble sertifisert etter standarden NS-EN ISO 9001 i mars 2020. Det er gjennomført kontroll av lønns- og arbeidsvilkår hos utvalgte leverandører, i samsvar med revisjonsprogrammet. Det gjennomføres også interne revisjoner på prosjektene, samt vernerunder for å sikre etterlevelse av regelverket for arbeidsmiljø.

### VARSLING AV KRITIKKVERDIGE FORHOLD

I Baneservice skal ingen oppleve trakassering på jobb. Konsernets etiske retningslinjer beskriver bl.a. hvordan ansatte i konsernet skal forholde seg til mobbing/trakassering. De etiske retningslinjene var ett av temaene under Best sammen-dagene for alle ansatte i januar/februar 2020. Det ble gjennomført gruppearbeid og dilemmatøring for å øke forståelsen og for å bli bedre kjent med retningslinjene.

Baneservice har prosedyrer og rutiner knyttet til varsling av kritikkverdige forhold, herunder brudd på lover og etiske retningslinjer. Både egne ansatte, innleide arbeidstakere og eksterne parter har rett til å varsle, og varsleren skal ikke utsettes for represalier eller lignende. Varsling kan gjøres åpent eller anonymt, og både varslingen og varslers identitet behandles fortrolig. Som hovedregel varsler man sin nærmeste overordnede om de kritikkverdige forholdene, men det finnes flere alternativer, deriblant et elektronisk skjema hvor man kan være 100% anonym. Skjemaet finner man på selskapets intranettside i tillegg til på [www.baneservice.no](http://www.baneservice.no).

Det er ikke mottatt varsler om brudd på konsernets policy og retningslinjer innenfor området i 2020.

### SAMARBEID MED NORSK LUFTAMBULANSE

Baneservice har over flere år hatt et samarbeid med stiftelsen Norsk Luftambulans. Den langsiktige avtalen ble inngått i 2015, og støtter Norsk Luftambulans livsviktige arbeid med å gi syke og alvorlig skadde mennesker i Norge kvalifisert akutt medisinsk hjelp i tide. Baneservice og Norsk Luftambulans har flere fellesnevner. Vi er begge opptatt av sikkerhet og livreddende førstehjelp. Våre ansatte jobber i en risikoutsatt bransje og ofte på avsidesliggende områder. Det er viktig for oss at alle får best mulig førstehjelp og rask transport til sykehus dersom uhell skulle skje.

Som en del av samarbeidsavtalen holder personell fra Norsk Luftambulans årlige førstehjelpskurs for alle ansatte under Baneservedagene. Det er viktig at våre ansatte lærer av de beste. Kursene er lærerike og engasjerende og får gode tilbakemeldinger fra våre ansatte.

## Opplæring, likestilling og mangfold

### OPPLÆRING

For å opprettholde konsernets posisjon som en faglig ledende og konkurransedyktig aktør i markedet, er opplæring, utvikling og rekruttering av nødvendig kompetanse viktige satsingsområder. I løpet av 2020 har konsernet hatt til sammen 15 lærlinger og praksiskandidater. Det er stor konkurranse om dyktige fagarbeidere i bransjen, en utvikling som ventes å fortsette fremover.

En del av den obligatoriske opplæringen for fagarbeiderne ble gjennomført på Best Sammen-dagene i januar/februar 2020. koronapandemien medførte at flere kurs i løpet av året ble endret fra fysiske kurs til digitale kurs.

Alle nyansatte gjennomgår en introduksjonsdag.

### LIKESTILLING OG MANGFOLD

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, funksjonsnedsettelse og religion eller livssyn.

Konsernet opererer i en bransje som er svært mannsdominert. 41 av de ansatte i de norske selskapene er kvinner, mens ingen kvinner er ansatt i den svenske virksomheten. Styret i morselskapet består av fem aksjonærvalgte styremedlemmer hvorav to er kvinner. De tre representantene fra de ansatte er menn og styrets leder er mann. I konsernets ledergruppe er tre av åtte medlemmer kvinner, inklusive administrerende direktør. Det jobbes systematisk med å øke kvinneandelen i Baneservice og i bransjen, blant annet gjennom Diversitas som er Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsbransjen.

I 2020 har det vært gjennomført en rekke tiltak for å øke interessen blant kvinner for å jobbe i bransjen og i selskapet. Baneservice sitter blant annet i styret i Diversitas. Høsten 2020 deltok vi i Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA) sitt digitale arrangement Ung i Bygg og Anlegg, som var et målrettet arrangement for å få flere unge jenter og gutter til å velge yrkesfag. I tillegg har vi brukt reportasjer i sosiale medier for å vise mulighetene for kvinner i vår bransje gjennom intervjuer og portretter med kvinnelige ansatte i selskapet.

I 2020 var kvinneandelen i morselskapet 6,6 % totalt, hvorav 3,8 % i operative og tekniske stillinger.

På [baneservice.no](http://baneservice.no) er det redegjort for arbeidsgivers Redegjørelse og aktivitetsplikt i hht Likestillings- og diskrimineringsloven.





## Miljø

Baneservices ambisjon er å ta en tydelig rolle og være en pådriver i vår bransje i arbeidet mot en mer miljøvennlig produksjon av leveransene til kundene våre

I 2020 ble det arbeidet med å få implementert et ledelsessystem for miljø i henhold til NS-EN ISO 14001 igangsatt. Baneservice er nå sertifisert i henhold til NS-EN ISO 14001, og det synlige beviset på dette ble mottatt i januar 2021. Også vårt datterselskap Railcom ble ISO sertifisert for miljø i 2020.

### INGEN ALVORLIGE MILJØLYKKER

Konsernets virksomhet har ikke ført til alvorlige miljøskader i 2020.

### KILDESORTERING

Det legges til rette for kildesortering på prosjektene og våre øvrige lokasjoner slik at avfallet i størst mulig grad kan kildesorteres for gjenvinning. Kildesorteringsgraden for 2020 ligger over gjeldende myndighetskrav.

### KLIMAGASSUTSLIPP

Det er gjennomført en analyse av hvordan Baneservice sine aktiviteter kan innvirke på miljøet. Forbruk av diesel i maskiner og biler er den største kilden til klimagassutslipp og utslipp av andre gasser fra eksos. Konsernet har satt langsiktige mål for fornyelse av maskinparken og bilparken. Fra 2015 er det skiftet ut en betydelig andel av den eldste delen av maskinparken. De nye maskinene har vesentlig bedre miljøstandard.

Det foregår mye spennende innen utvikling av elektriske og hybridløsninger for maskiner og biler, men denne utviklingen går noe tregere innenfor det segmentet av maskiner og biler som Baneservice benytter. For å få fortløpende utviklingen er det viktig at staten som hovedkunde benytter sin innkjøpsmakt og stiller tydelige krav fra oppdragsgiver om bruk av miljøvennlig teknologi og produksjon i gjennomføringen av prosjektene. Dette er ett av emnene i den løpende dialogen mellom bransjen og hovedkunden Bane NOR.

På prosjektene gjennomføres det miljørisikovurderinger hvor risikoer blir identifisert og rangert. Miljørisikovurderingen i kombinasjon med lovverk og kontraktskrav er grunnlaget for miljøarbeidet i prosjektene.

### KLIMARISIKO

Det er foretatt en foreløpig vurdering av konsernets risiko knyttet til klimaendringer innenfor:

- Fysisk risiko; hvordan vår virksomhet blir påvirket av fysiske klimaendringer
- Overgangsrisiko; regulatoriske og teknologiske endrede rammebetingelser

Konsernets fysiske risiko er vurdert til å være liten. Dette omfatter f.eks. fysiske lokasjoner som forholdsvis enkelt kan erstattes dersom det blir nødvendig.

Når det gjelder regulatoriske og teknologisk endrede rammebetingelser, forventer vi at disse vil komme fremover og at det vil påvirke våre leveranser. Våre kunder er store offentlige infrastruktureiere, og endrede krav fra offentlig myndighet og fra kundene vil gjelde alle leverandørene i markedet. Som den ledende leverandøren av banerelaterte tjenester vil Baneservice bidra aktivt i dialogen med både kundene og myndigheter i arbeidet mot en mer miljøvennlig produksjon.

### ØKT MARKEDSPOTENSIAL

Klimaendringene vil også gi muligheter i markedet som konsernet opererer i. Større risiko for skade og endringer i infrastrukturen gir økt markedspotensial og større etterspørsel etter Baneservice sine tjenester.



Bak f.v. Egil Skalle, HMS-Leder, og Astri Thuesen, direktør HMS og kvalitet. Foran f.v. Camilla Tjørhom, HMS-koordinator og Ingvild Storås, adm. dir i Baneservice AS. Foto: Baneservice



# Forretnings- områder

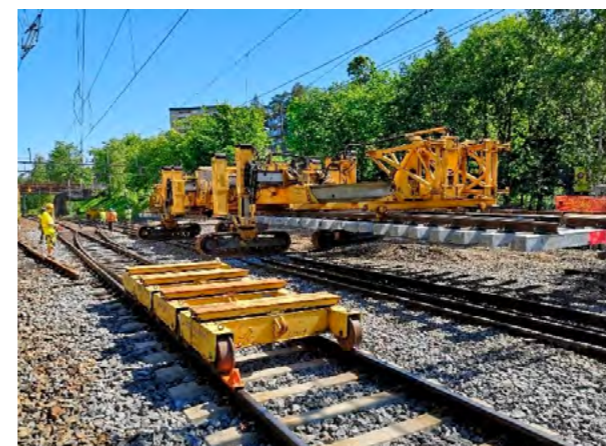
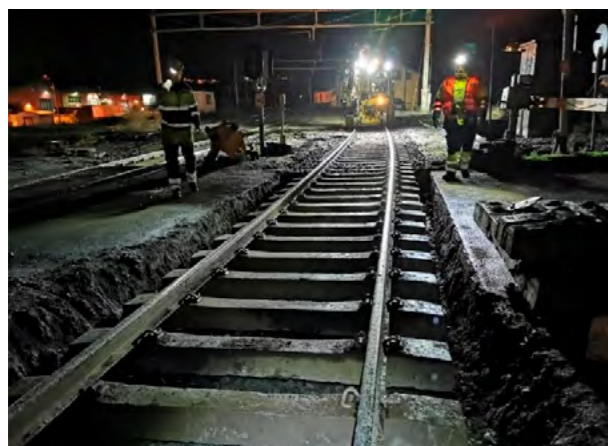
Baneservice er delt inn i fire forretningsområder som utfyller hverandre, og som server alle bedriftens prosjekter med fagkompetanse, maskiner og utstyr.



## Baneteknikk

Forretningsområdet har ansvar for jernbanespesifikke prosjekter. Fagområdene signal, tele, lavspent, kontaktledning (KL), spor, sveis, vaktmannskap og grunn er samlet i divisjonen. Baneteknikk har også ansvar for rammeavtaler og mindre tverrfaglige prosjekter. Fokus er på videreutvikling av fag, tekniske løsninger og arbeidsmetodikk.

### UTVALGTE PROSJEKTER 2020



#### RAMMEAVTALE BERGENSBANEN

På rammeavtale Bergensbanen ble det arbeidet på over 10 forskjellige avrop i 2020. Det ble omsatt for mer enn 27 MNOK og 14 500 egne timer produksjon utført av 113 forskjellige personer på prosjektet ble utført i 2020. Oppdragene bestod mest i sporarbeid som vekselbytte, svillebytte, skinnebytte og nøytralisering, men også en del massebytte, pukksupplering og sporjustering.

#### ALB 10

ALB 10 var ett av de største prosjektene i Baneteknikk-regi i 2020 når det gjelder omsetning; 38 MNOK. 107 Baneserviceansatte jobbet 12 000 timer her i 2020, og mer enn 10 MNOK ble utført av underentreprenører. Dette var et sporprosjekt på Alnabru, der Baneservice har en lang rekke prosjekter bak. Det ble fornyet 2000 m spor og skiftet 2800 m<sup>3</sup> ballast og byttet 7 sporveksler inkludert sporvekselvarme på Alnabru i dette prosjektet.

#### WO 08 ARNA-FLØEN

Dette prosjektet er et rent signalprosjekt i Arna-Bergensområdet – nærmere bestemt i og ved den nye Ulriken-tunnelen i Bergen. Vår kunde her er Thales Norge, som har «SignAn» prosjektet med Bane NOR. Prosjektet som Thales har med Bane NOR gjelder anskaffelse av signalsystem i nyere anlegg, og Baneservice har rammeavtale med Thales om montering av signal-objekter, kabel-legging og kobling. WO 08 (Work-order 08) er på ca. 30 MNOK i omfatning, og er ferdig levert i 2020. Tunnelen ble åpnet for trafikk 13.12.2020



# Maskin

Forretningsområdet har ansvar for selskapets prosjekter og tjenester innen maskinelt sporvedlikehold. Enheten disponerer en stor maskinpark bestående av blant annet: ballastrenseverk, pakkmaskiner, ballastfordelere, sporstabilisatorer, pukksugere, desec, fundamentsettetog (FST). I tillegg er stikningstjenester organisatorisk plassert i forretningsområdet.

## UTVALGTE PROSJEKTER 2020



### SPORJUSTERING

Formålet med sporjustering er å opprettholde en gitt beliggenhet og tilstand for sporet ved å utbedre feil i høyde- og sideretning (løft/baks), samt å stabilisere sporet (pakking). Avhengig av arbeidernes omfang skilles det mellom gjennomgående justering og punktvis justering.

- Gjennomgående justering: Justering over lengre strekningsavsnitt.
- Stedvis justering: Justering over kortere strekningsavsnitt der sportilstanden er blitt så dårlig at en justering ikke kan vente til neste gjennomgående justering.

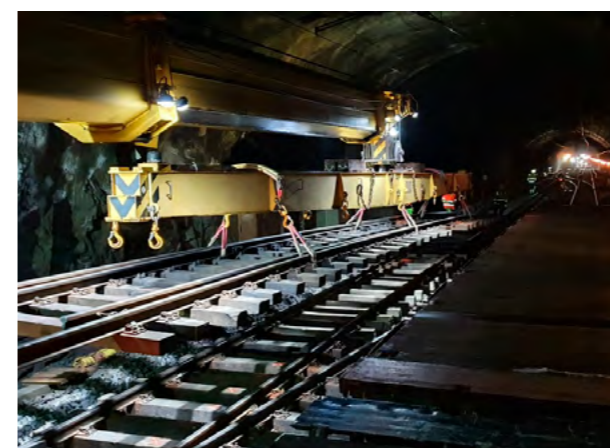
Før en maskinell sporjustering kan gjennomføres, må en del sportekniske arbeider være utført i forkant. Ballasten må være fordelt og evt. supplert, skjøter må utbedres, hindringer (skinnkontakter, smøreapparater o.l.) må fjernes og alle elektriske sportilkoplinger må være kontrollert



Baneservice har rammeavtale med Bane NOR for gjennomgående og punktvis sporjustering, sporvekseljustering, ballastfordeling og sporstabilisering på banestrekningene i områdene Oslokorridoren, Sør og Vest, det vil si alle jernbanestrekninger i Norge sør for Trondheim. Kontrakten har en verdi på om lag 60 millioner kroner årlig.

Årlig utføres det om lag 100 skift gjennomgående sporjustering inklusive ballastfordeling, 300 skift punktpakking/sporvekselpakking/arbeidsplasspakking, 25 skift ballastfordeling og 25 skift spor stabilisering. Kontrakten omfatter også sommer- og vinterberedskap, samt G-VUL (landsdekkende).

Sporjustering gjennomføres vanligvis i perioden april til oktober, avhengig av vær og særlig frost i bakken. I 2020 tillot været sporjusteringsarbeider ut i desember.



### REHABILITERING LIERÅSEN TUNNEL

Rehabilitering av Lieråsen tunnel var et stort og intensivt prosjekt for Baneservice i 2020. Arbeidene ble gjennomført i to hovedperioder; en 9 dagers togfri periode i påsken og over en 6 ukers periode på sommeren. Prosjektet bestod av fornyelse av skinner, sviller, fire sporveksler og ballast på strekningen Asker stasjon til Brakerøya. Totalt ble cirka 29.200 spormeter fornyet. Prosjektet Lieråsen 2020 er det største og mest komplekse prosjektet som noen gang er gjennomført på norsk jernbane. Over 300 personer var involvert i prosjektet, enkelte døgn var nærmere 150 ansatte og innleide på jobb samtidig, i tillegg til mange arbeidsmaskiner og utstyr. Prosjektet hadde en verdi på 247 millioner kroner, ble gjennomført innen tidsfristen, og sporet ble åpnet uten saktekjøring.



### BALLASTRENSING

Ballastrensing er et viktig vedlikeholdstiltak som bedrer kjørekraft og reduserer slitasje på spor og tog. I 2020 var det strekningen Sokna – Nesbyen på Bergensbanen som ble renset. Pukken eller ballasten som den også kalles, som ligger under skinner og sviller renses ved at ballasten tas ut av sporet, renses og legges tilbake. Ballast som er for liten eller ødelagt fjernes og det suppleres med ny. Når rensing og ny ballast er på plass pakkes og justeres sporet igjen slik at det blir stabilt. Kontaktledningen over sporet justeres også slik at den passer inn med ny sporprofil. Til slutt nøytraliseres sporet for å redusere spenningen i skinnene.

Ballastrensing er et tverrfaglig og maskinintensivt prosjekt. Bane NOR har besluttet å ha et opphold i ballastrensing og 2020 var siste år av Baneservice sin kontrakt på ballastrensing. Kontrakten har pågått årlig siden 2018 og har en totalverdi på om lag 480 millioner kroner for kontraktperioden.



## Utbygging

Forretningsområdet har ansvar for store, tverrfaglige prosjekter som InterCity prosjekter og større fagprosjekter som kontaktledningsarbeider på Kongsvingebanen. Fokus er på prosjektstyring og gjennomføring og utvikling av Baneservice som totalleverandør på større prosjekter.

### UTVALGTE PROSJEKTER 2020



#### INTERCITY PROSJEKTENE VENJAR - EIDSVOLL NORD - LANGSET

InterCity prosjektet som omfatter bygging av dobbeltspor for hele strekningen fra Oslo til Lillehammer, er delt opp i flere separate prosjekter. Parsellene Venjar - Eidsvoll Nord (VEN) og Eidsvoll Nord - Langset (ENL) er to av disse prosjektene. NCC er hovedentreprenør i delprosjektet VEN og skal utføre grunnarbeidene. Baneservice er underentreprenør til NCC og har ansvar for de jernbanetekniske arbeidene inkl. prosjektering av innvendig koblingshus på Eidsvoll stasjon.

For Parsellen Eidsvoll Nord - Langset (ENL), har Arbeidsfellesskapet Hæhre og PNC ANS hovedkontrakten med

Bane NOR. Arbeidsfellesskapet skal utføre grunnarbeidene og bygging av nye Minnevik bru. Baneservice er underentreprenør for Hæhre Entreprenør AS og har ansvar for alle de jernbanetekniske arbeidene på denne strekningen. Prosjektet er tverrfaglig og omfatter alle de jernbanetekniske fagområdene.

Oppdragene har en samlet kontraktssum på 545 millioner kroner og avsluttes i henholdsvis 2023 og 2024. Baneservice har samlokalisert prosjektledelsen for begge parseller i Eidsvoll og prosjektene bistår hverandre med mannskap, utstyr og koordinering.

#### FOLLOANEPROSJEKTET - INNFORING OSLO S - RIVE OG REETABLERE

Rive og reetablere er et delprosjekt på Follobanen og omfatter arbeider innen alle jernbanetekniske fag knyttet til eksisterende jernbaneteknisk infrastruktur, samt etablering av nytt jernbaneteknisk anlegg på Oslo S, Loenga og Søndre Portal for Oslo siden av Follobanen.

Baneservice har hatt kontrakten med Bane NOR Utbygging siden 2016 og Baneservice sine kontraktsarbeider ble avsluttet senhøsten 2020. Prosjektet har vært viktig for Baneservice, det har sørget for stabil aktivitet og høy omsetning. I tillegg har Follobaneprosjektet satt en ny bransjestandard for arbeid med HMS og ytre miljø som vi tar med oss videre i fremtidige prosjekter.

Kontrakten med Bane NOR hadde en opprinnelig kontraktsverdi på 220 millioner kroner, men oppdraget ble betydelig større grunnet endringer og tillegg underveis i kontraktperioden.

#### KL AT KONGSVINGERBANEN LILLESTRØM - DISENÅ

Som ledd i arbeidet med opprusting av eksisterende infrastruktur i det norske jernbanenettet skal det elektriske anlegget på Kongsvingerbanen byttes ut. Deler av det eksisterende kontaktledningsanlegget er fra 1951, og utskiftingen av kontaktledningsanlegget (KL) og etablering av autotransformatorer (AT) skal bidra til å sikre driftsstabilitet på strekningen. Baneservice har kontrakten for strekningen Lillestrøm - Disenå hvor det skal etableres 1300 fundamenter, 1200 KL-master og 7 AT-stasjoner på strekningen.

Det eksisterende KL-anlegget skal erstattes med nytt KL-anlegg (system 20A) med seksjonert kontaktledning. Prosjektet omfatter i tillegg til bygging av nytt KL-anlegg med autotrafo, boring av KL-fundamenter samt montering av fiber på strekningen.

Kontraktssum er 212 MNOK og arbeidene avsluttes sommeren 2021



## Produkt og utvikling

Forretningsområdet har ansvaret for selskapets tilleggstjenester. Ingeniørtjenester inkl. prosjektering, morselskapets elektroverksted og datterselskapet PowerOn er organisert i forretningsområdet. Fokuset er på videreutvikling av tjenestene våre og på nye markeder.

### UTVALGTE PROSJEKTER 2020

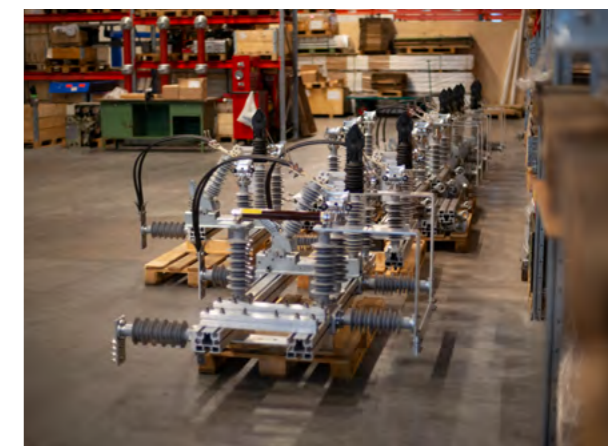
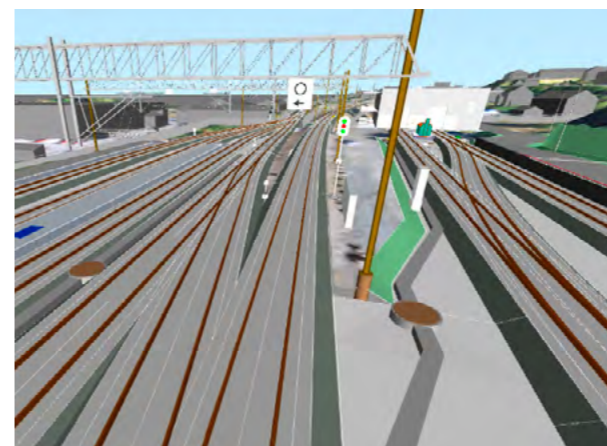
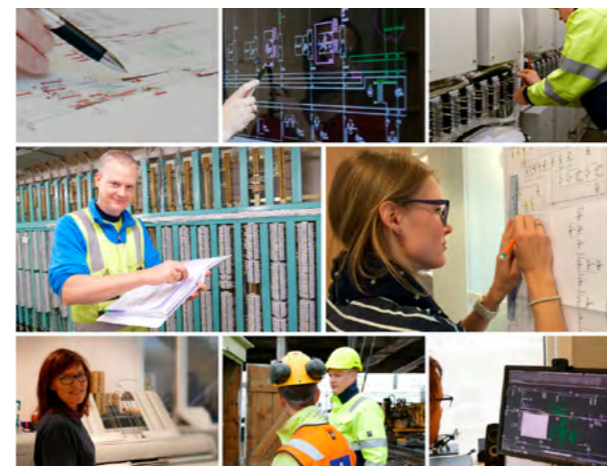


#### ELEKTROVERKSTEDET

Elektroverkstedet hadde høy aktivitet med over 25 MNOK i omsetning og god inntjening i 2020. Avdelingens 19 medarbeidere er spesialister på relévisjoner og reparasjoner av materiell til infrastruktur og tog.

Avdelingen har en portefølje med rundt 25 kunder hvor Bane NOR og Vygruppen er de største. Andre store kunder er Mantena, Stadler, Flytoget, Spordrift og Sporveien.

Markedsutsiktene de nærmeste årene er gode. Avdelingen vant to langvarige rammeavtaler på relévisjoner. Den ene for Bane NOR, og den andre for Sporveien. Begge avtalene har 8 års varighet inkl opsjoner.



#### INGENIØR

Ingeniørtjenester hadde høy aktivitet gjennom hele året. Avdelingen omsatte for nesten 30 MNOK god lønnsomhet.

Ingeniørtjenester leverer prosjektering innen alle jernbanetekniske fag til Bane NOR, Thales, museumsbaner og konsulentfirmaer. Omtrent 10 MNOK av omsetningen er på totalentrepriser sammen med andre divisjoner i Baneservice.

De viktigste kundene er 6.5 MNOK på Bane NOR, 6.9 MNOK på Norconsult, 2.1 MNOK på Thales og 2 MNOK på andre konsulentfirmaer.

Ved utgangen av 2020 var det 19 ansatte i avdelingen. 2021 starter bra med fortsatt stort trykk signalprosjektering og ny totalentreprise på Forberedende ERTMS (innføring av felles signalsystem i Europa).

#### POWERON AS

Selskapets 10 ansatte har i 2020 omsatt for 44 MNOK. Aktiviteten har vært rettet mye mot gjennomføring av to store prosjekter. Totalentreprise på 24 MNOK, Strømskinne Grefsen med Sporveien som sluttkunde. Kontrakt på 24 MNOK på prosjektering og levering av KL-materiell til Lieråsen for Bane NOR.

PowerOn har tre langvarige rammeavtaler med Bane NOR på leveranser av kontaktledningsbrytere og motorstyringer, Isolatorer og Seksjonsisolatorer.

Selskapets strategi innebærer en spissere satsning mot bane, differensiering gjennom utvikling av digitale løsninger samt tettere integrasjon i konsernet.



# Styre og ledelse





## Styret



### DAGFINN NETELAND

Født: 1960  
Stilling: Administrerende direktør i Fjord 1  
Styreleder siden: 2018

Dagfinn er utdannet ingeniør, med tilleggsutdanninger innen økonomi og ledelse. Han er administrerende direktør i Fjord 1, og har lang erfaring fra transportbransjen som konsernsjef i HSD, og senere Tide. Han har i tillegg erfaring fra bank og forsikring. Dagfinn har også tilknytning til anleggsbransjen gjennom sitt verv som styreleder i Presis Vegdrift AS.



### ANN PEDERSEN

Født: 1957  
Stilling: Prosjektleder i Leonard Nilsen & Sønner AS (LNS)  
Styremedlem siden: 2014

Ann er ingeniør fra Narvik Ingeniørhøgskole og jurist fra Universitetet i Tromsø. Hun har bred erfaring fra bygge- og anleggsbransjen. Ann har blant annet vært adm. dir. i LNS Spitsbergen AS, teknisk sjef i Narvik kommune og prosjektleder i Jernbaneverket Region Nord.



### JILL AKSELSEN

Født: 1969  
Stilling: Administrerende direktør i J.B. Ugland Eiendom AS  
Styremedlem siden: 2019

Jill Akselsen er administrerende direktør i J.B. Ugland Eiendom. Hun er utdannet jurist fra Universitetet i Oslo. Hun har tidligere vært regiondirektør/juridisk leder i WSP Norge AS, og har erfaring fra prosjektutvikling og prosjektledelse innen bygg og eiendom. Akselsen har også erfaring fra departement, Telenor, PwC, kommune og advokatvirksomhet, i tillegg til bred styreerfaring.



### OLE FALK HANSEN

Født: 1983  
Stilling: Daglig leder i Beckmann AS  
Styremedlem siden: 2018

Ole er utdannet siviløkonom fra Handelshøyskolen i Bergen, han har også en Mastergrad i finans fra National University of Singapore. Han er daglig leder i skolesekkprodusenten Beckmann AS. Ole har tidligere hatt ledende stillinger innen økonomi, finans og strategi i MH Wirth, Aker Solutions og McKinsey.



### HARALD VAAGAASAR NIKOLAISEN

Født: 1967  
Stilling: Administrerende direktør i Statsbygg  
Styremedlem siden: 2015

Harald er sivilingeniør fra NTH (nå NTNU) og har mastergrad fra BI. Han har bred erfaring fra flere bransjer og både privat og offentlig sektor. Harald har tidligere vært utbyggingsdirektør i Jernbaneverket og har erfaring fra NSB, Norsk Hydro og Statoil. Han er styreleder i veiselskapet Nye Veier AS.



### OLE CHRISTIAN ROGNLIEN

Representant for de ansatte

Født: 1983  
Stilling: Prosjektleder i Baneservice  
Styremedlem siden: 2013

Ole Christian har bachelorgrad i Elkraft fra Høgskolen i Telemark. Han har også fagbrev som elektromontør og er godkjent elektroinstallatør. I 2010 sertifiserte han seg innen prosjektledelse og har tilleggsutdanning. Han er i dag prosjektleder for større utbyggingsprosjekter i Baneservice.

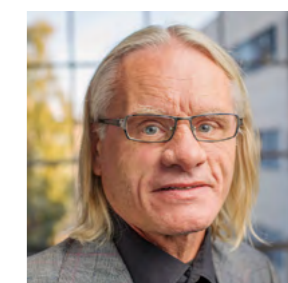


### OLE STRØM

Representant for de ansatte

Født: 1968  
Stilling: Prosjektleder i Baneservice  
Styremedlem siden: 2017

Ole startet i Baneservice i 1993. Han er utdannet banemontør og maskinfører. Strøm har vært hovedverneombud i Baneservice og vært de ansattes representant i styret fra 2009 – 2013. Strøm jobber som prosjektleder på maskinavdelingen og er leder for Baneservice Fellesforening.



### TOM BRAGEN

Representant for de ansatte

Født: 1958  
Stilling: Fagarbeider i Baneservice  
Styremedlem siden: 2013

Tom er utdannet elektromontør og har lang erfaring fra elektro og signalarbeider på jernbanen. Han har i mange år vært verneombud i bedriften, og overtok i 2013 stillingen som hovedverneombud i Baneservice.



## Ledelsen



### INGVILD STORÅS

Født: 1965  
Ingvild Storås har fra august 2012 vært administrerende direktør i Baneservice.

Storås kommer fra stillingen som avdelingsdirektør i Block Watne. Hun har mange års erfaring fra ulike lederstillinger i bygg- og anleggsbransjen, bl.a fem år som regionsjef i Mesta og tretten år i Statens vegvesen.

Storås er utdannet sivilingeniør fra NTH i Trondheim.



### MORTEN FROGNER

Født: 1967  
Morten Frogner er CFO i Baneservice AS. Han har tidligere hatt stillingen som direktør for forretningsutvikling i selskapet Frogner har bred erfaring fra finansfunksjoner i børsnoterte og privateide selskaper, innen blant annet M&A, treasury, investor relations, strategi og eierstyring.

Frogner er utdannet siviløkonom fra handels- høyskolen BI.



### KJETIL NEVSTAD

Født: 1968  
Kjetil Nevstad er direktør for produkt og utvikling. Han var tidligere prosjekt- direktør for maskinelt sporvedlikehold i Baneservice. Nevstad har erfaring fra store prosjekter innen jernbane, atomkraft, internasjonal vannkraft samt tunnel- og veibygging. I perioden 2013 til 2016 hadde han rollen som prosjektdirektør for sporavdelingen i Baneservice.

Nevstad er utdannet siviløkonom fra Universitetet i Agder.



### KJELL MYHR

Født: 1967  
Kjell Myhr er direktør for Baneteknikk divisjonen i Baneservice AS. Han kommer fra stillingen som divisjonsdirektør entreprise i Norsk Jernbanedrift. Myhr har lang erfaring fra bygg, anlegg og produksjon, blant annet som fabrikk-sjef for Aaltvedt Betong og prosjekteringsleder i Jernbaneverket.

Myhr er utdannet sivilingeniør innen bygg og anlegg fra NTNU.



### TERJE WILHEMSEN

Født: 1969  
Terje Wilhelmsen er direktør for Utbyggingsdivisjonen i Baneservice. Han har vært ansatt i selskapet siden 1994, og har omfattende erfaring innen ledelse og prosjektstyring. Han har hatt ulike lederstillinger i Baneservice, senest som prosjekt- direktør for jernbanetekniske prosjekter i Baneservice.

Wilhelmsen er utdannet elektroingeniør fra Gjøvik Ingeniørhøgskole.



### DANIEL HATCHER

Født: 1982  
Daniel Hatcher er direktør for Maskinavdelingen i Baneservice AS. Han kommer fra stillingen som prosjektsjef i Baneservice. Hatcher har vært ansatt i Baneservice siden 2011 og har lang erfaring som prosjektleder for større prosjekter i selskapet, deriblant ballastrenseprosjektet og flere tverrfaglige fornyelsesprosjekter.

Hatcher er utdannet sivilingeniør fra universitetet i Surrey, England, og har tilleggsutdanning i Executive Project Leadership Program fra NTNU.



### ANN-CHRISTIN GUSSIÅS

Født: 1967  
Ann-Christin Gussiås er direktør for HR og kommunikasjon i Baneservice. En stilling hun har hatt siden august 2015. Hun har tidligere jobbet som HR-direktør i Arcus Gruppen og i Coor Service Management, samt som HR-Manager i Ringnes. I tillegg har hun hatt ulike stillinger i Orkla systemet.

Gussiås er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole og har masterprogram innen organisasjonsfag og arbeidsrett fra BI.



### ASTRI THUSEN

Født: 1963  
Astri Thuesen er Direktør for Kvalitet, HMS og Ytre Miljø i Baneservice AS. Hun kommer fra stillingen som Kvalitets- og HMS sjef i Norsk Jernbanedrift. Thuesen har lang erfaring fra lignende stillinger, blant annet som HMS/QA sjef i Infanord Norge AS, samt flere kvalitets- og HMS stillinger i Mesta, Statoil Detaljhandel og TINE.

Thuesen har en mastergrad fra NMBU (tidligere Norges Landbrukshøgskole).



## Eierstyring og selskapsledelse

### VIKTIGE HENDELSER I 2020

I første del av 2020 var mye av styrets fokus på konsekvenser av koronapandemien og gjennomføring av virksomheten under krevende smittevernstiltak.

Arbeidet med integrasjonen av virksomhetene fra Norsk Jernbanedrift Holding AS med Baneservice har også vært et viktig fokusområde for styret i løpet av 2020. Dette har vært knyttet til både å realisere målsatte synergier, samt å finne gode felles løsninger fra det beste fra begge virksomheter.

Styret har også arbeidet med videreføring av strategien mot 2023.

### STYRETS ARBEID

God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Som et heleid selskap av Staten følger Baneservice eiers prinsipper for god eierstyring, ref. Statens eierskapsmelding fra 2019 (Meld. St. 8 (2019–2020) Statens direkte eierskap i selskaper). I tråd med eiers føringer skal Baneservice også følge den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse av 17. oktober 2018, jf. [www.nues.no](http://www.nues.no). Fullstendig redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i Baneservice er tilgjengelig på [www.baneservice.no](http://www.baneservice.no).

Styret har en fastsatt årsplan for sitt arbeid. Årsplanen omfatter godkjenning av kvartalsregnskap, årsregnskap og budsjett, gjennomgang av risikoområder og intern kontroll. I tillegg gjøres det en gjennomgang av retningslinjer for etikk og samfunnsansvar, fullmaktsmatrise, instruks for daglig leder og styret, samt lederlønnserklæring.

I tillegg til de faste sakene behandler styret alle kontraktstilbud med en kontraktssum over MNOK 250. Tilbudene vurderes etter blant annet strategiske, finansielle og organisatoriske kriterier, og vesentlige risikoforhold belyses særlig. Kontrakter med lavere kontraktssum behandles også i styret dersom risikobildet eller andre forhold tilsier det. I 2020 behandlet styret fire tilbud før tilbudsinnlevering. Det har også blitt arbeidet med potensielle oppkjøp.

Det er ikke revisjonsutvalg, kompensasjonsutvalg eller valgkomité i Baneservice.

Styrets sammensetning og møter i 2020:

| Navn:                       | Rolle                     | Oppmøteandel i 2020 |
|-----------------------------|---------------------------|---------------------|
| Dagfinn Neteland            | Styrets leder             | 13/13               |
| Ann Pedersen                | Aksjonærvalgt styremedlem | 13/13               |
| Harald Vaagaasar Nikolaisen | Aksjonærvalgt styremedlem | 11/13               |
| Ole Falk Hansen             | Aksjonærvalgt styremedlem | 12/13               |
| Jill Akselsen               | Aksjonærvalgt styremedlem | 10/13               |
| Ole Strøm                   | Ansattvalgt styremedlem   | 13/13               |
| Ole-Christian Rognlien      | Ansattvalgt styremedlem   | 12/13               |
| Tom Bragen                  | Ansattvalgt styremedlem   | 10/13               |



# Styrets årsberetning

Konsernet Baneservice leverte et solid resultat i 2020. Omsetningen ble MNOK 1.648,3 (1.238,8) med en resultatmargin på 6,0 % (5,8). Styret er godt fornøyd med resultatet i et år der det i tillegg er gjennomført et betydelig arbeid både med integrasjonen av Norsk Jernbanedrift etter oppkjøpet i 2019, og omfattende smittevernstiltak pga koronapandemien.

## OVERSIKT OVER VIRKSOMHETEN

Morselskapet Baneservice AS er 100 % eid av den norske stat. Eierskapet forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet.

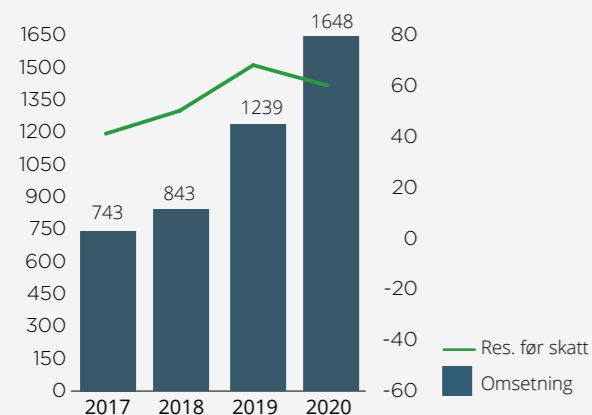
Den norske virksomheten er organisert i morselskapet Baneservice AS og de deleide datterselskapene RailCom AS (57 %) og PowerOn AS (89,9 %). I Sverige er konsernet representert gjennom det heleide datterselskapet Baneservice Skandinavia AB.

Visjonen til Baneservice er «Først i sporet» og forretningsidéen er å være den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur.

Konsernets viktigste kunde er Bane NOR. Konsernet utfører også oppdrag for Sporveien AS, og er underentreprenør for andre større hovedentreprenører som opererer innenfor jernbane- og sporveismarkedet i Norge. I Sverige er Göteborg Hamn største kunde.

Konsernets hovedkontor er på Lysaker i Bærum. RailCom AS har hovedkontor i Lillestrøm, PowerOn AS i Hokksund og Baneservice Skandinavia AB i Göteborg.

Konsernets omsetning og resultat har hatt følgende utvikling de seneste årene (MNOK):



Tall i hht NGAAP. NJD er inkludert f.o.m. 1. sept. 2019

## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapet til konsernet Baneservice er avlagt i henhold til International Financial Reporting Standards (IFRS). Årsregnskapet for morselskapet Baneservice AS er avlagt etter Norsk regnskapsskikk (NGAAP). Regnskapstall som er gjengitt i det etterfølgende er i hht disse to prinsippene dersom ikke annet er angitt.

Styret er av den oppfatning at årsregnskapet gir et riktig og sannferdig bilde av økonomisk resultat og finansiell stilling pr. 31. desember 2020. I samsvar med krav i norsk regnskapslovgivning bekrefter styret at betingelsene for å avlegge regnskapet ut fra forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

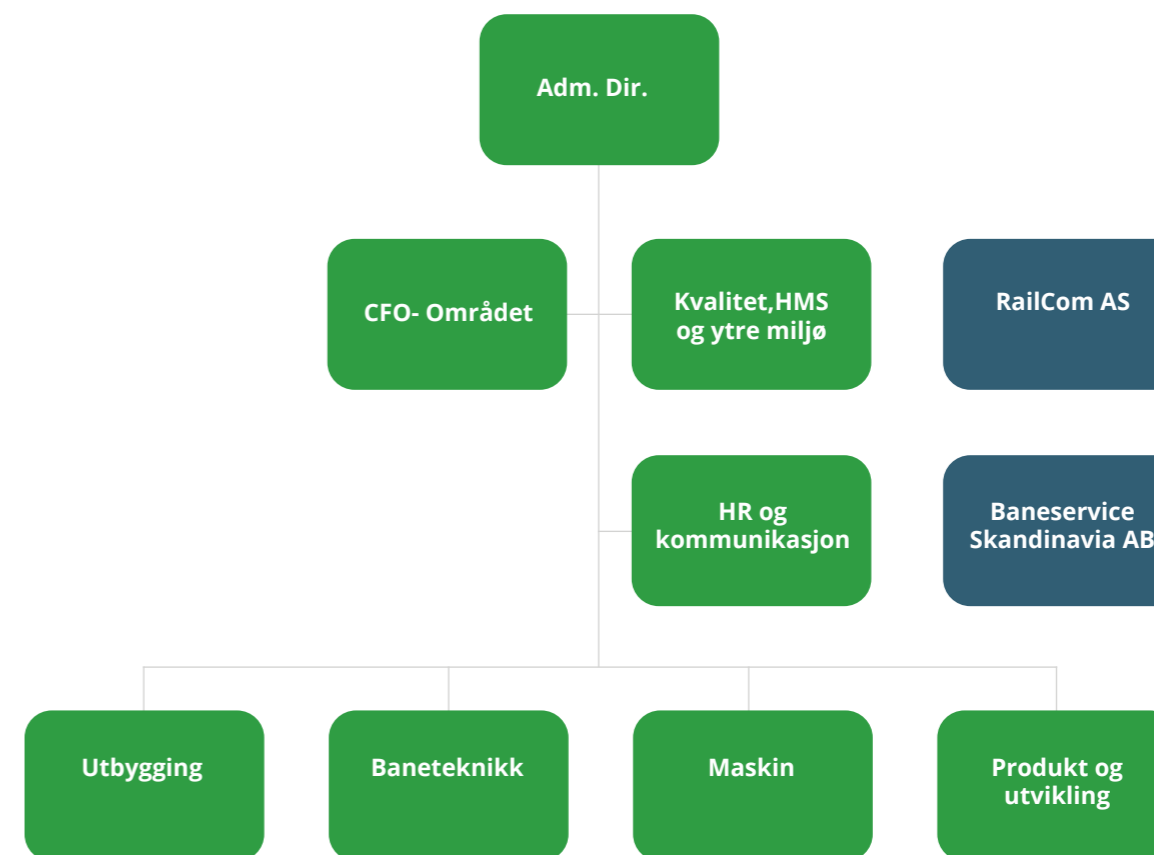
Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse er en integrert del av styrets årsberetning. Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet følger styret statens prinsipper for god eierstyring, samt anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Redegjørelsen er oppsummert på side 58 i årsrapporten og presentert i sin helhet på baneservice.no. Det er redegjort for håndtering av bærekraft og samfunnsansvar på side 28 - 40 i årsrapporten. På www.baneservice.no er det også redegjort for arbeidsgivers aktivitetsplikt i hht Likestillings- og diskrimineringsloven.

## HOVEDTREKK I 2020

Konsernets omsetning i 2020 var MNOK 1.648,3 (1.238,8) og konsernets resultat før skatt MNOK 99,1 (71,9). Omsetnings- og resultatøkningen i 2020 skyldes at virksomheten fra Norsk Jernbanedrift Holding AS ble inkludert i konsernregnskapet fra 1. september 2019.

## VIRKSOMHETEN I 2020

Konsernet Baneservice er organisert i fire virksomhetsområder:



Datterselskapet PowerOn AS er inkludert i virksomhetsområdet Produkt & Utvikling. Datterselskapene opererer som selvstendige virksomheter.

Virksomhetsområdene er gruppert i to segmenter; entreprenør og øvrig virksomhet. Segmentinndelingen er en aggregering av virksomhetsområdene som samsvarer med rapporteringen som konsernet styres etter. Det vises til note 2 i årsregnskapet for ytterligere informasjon om virksomhetsområdene og segmentene.

Baneservice og konsernet Norsk Jernbanedrift ble fullt integrert i løpet av 1. tertial 2020. Integrasjonen skjedde både gjennom en reorganisering av virksomheten og en fusjonsprosess. Det er også gjennomført et betydelig kultur- og strategiarbeid i løpet av 2020. Det er styrets oppfatning at konsernet fremstår og opererer som én enhet etter at integrasjonen er fullført.

## BANESERVICE AS:

I morselskapet har det vært arbeidet på flere store prosjekter i løpet av 2020. De fleste oppdragene er total- eller hovedentrepriser for Bane NOR, eller underentrepriser med Bane NOR som sluttkunde. De største prosjektene som har pågått i 2020 er:

- Utskifting av kontaktledningsanlegget på Kongsvingerbanen
- Rive- og reetablere jernbanetekniske anlegg på Follobanen.
- To oppdrag på Intercity-strekningen langs Mjøsa; Venjar-Eidsvoll og Eidsvoll Nord-Langset
- Ler Kryssingsspor
- Rehabilitering av Lieråstunnelen, utskifting av skinner og sviller
- Ballastrensing på Bergensbanen
- Sporjustering



Det har også vært arbeidet på flere rammeavtaler med Bane NOR, både på Bergensbanen, Sørlandsbanen og i Oslokorridoren som har hatt betydelig omsetning. Det vises til mer utfyllende informasjon om de enkelte prosjektene på side 42 - 51 i årsrapporten. Morselskapets omsetning i 2020 var MNOK 1.386,0 (792,8) og resultat før skatt var MNOK 54,9 (49,8).

#### BANESERVICE SKANDINAVIA AB:

Det svenske heleide datterselskapet Baneservice Skandinavia AB har i 2020 videreført tre langsiktige oppdrag på skiftetjenester på henholdsvis Göteborg Hamn, i Halmstad og på Bro utenfor Stockholm. I tillegg har selskapet hatt oppdrag med godstransport. I januar 2020 ble selskapet meddelt at det ikke ble innstilt som leverandør på ny kontrakt for Göteborg Hamn. Gjeldende kontrakt er p.t. ikke sagt opp fra oppdragsgiver og løper videre i 2021 med fire måneders oppsigelsesfrist. Selskapet har også i 2020 drevet lønnsomt med god styring og effektiv drift. Selskapet omsatte for MNOK 65,7 (55,8) og leverte et resultat før skatt på MNOK 7,4 (7,4).

#### RAILCOM AS:

Datterselskapet RailCom AS leverer banetekniske entreprenørtjenester til jernbane, t-bane og trikk. Det har vært et godt samarbeid mellom datterselskapet og morselskapet i flere prosjekter i løpet av året, og kapasitet og kompetanse er blitt utnyttet på tvers av selskapene. RailCom AS omsatte i 2020 for MNOK 201,1 (192,4) og leverte et resultat før skatt på MNOK 17,5 (16,4). Viktige prosjekter i 2020 har vært arbeidet på trikkeprosjektene i Grefsenveien og på Grefsen Verksted, samt snøberedskap for Bane NOR.

#### POWERON AS:

Datterselskapet PowerOn AS sine hovedprodukter er systemleveranser til koblingsstasjoner, transformatorstasjoner og mastepunkt. Markedssegmenter er jernbane og kraftproduksjon. Selskapet har hatt en sterk vekst siden oppstarten i 2015, og ble Gasellebedrift i 2019. PowerOn AS hadde en omsetning i 2020 på MNOK 44,3 (46,7) og leverte et resultat før skatt på MNOK 7,0 (10,5). Våren 2020 ble det bl.a. inngått en ny rammeavtale om levering av seksjonsisolatorer til Bane NOR.

#### ORDRERESERVE:

Den samlede ordreserven for konsernet ved utgangen av 2020 var MNOK 1.595 (2.149). De største kontraktene som inngikk i ordreserven var:

- Installasjon av ERTMS i jernbanespor for Siemens Mobility. Prosjektet løper frem til 2034.
- Jaren stasjon. Påbegynt i 2020 og ferdigstilles i 2021.
- Nytt dobbeltspor på strekningene Venjar- Eidsvoll og Eidsvoll Nord - Langset. Prosjektene pågår og ferdigstilles i hhv 2023 og 2024.
- Utvidelse av lastegate 5 på Alnabruterminalen i Oslo. Påbegynt høsten 2020 og ferdigstilles i 2021.
- Skarnes stasjon. Påbegynt høsten 2020 og ferdigstilles i 2022.

- Ombygging av signalanlegg på Drammen stasjon. Påbegynt høsten 2020 og planlagt ferdig i 2025

Ordreserven for produksjon i 2021 pr. 31.12.2020 var MNOK 856 (1.120). I løpet av 1. kvartal 2021 økte samlet ordreserve med MNOK 136

#### KONTANTSTRØM, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Konsernets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2020 var MNOK 133,6 (160,7). Avviket mellom driftsresultatet og kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter skyldes i hovedsak endring i kundefordringer, leverandørgjeld og avskrivninger. Samlede investeringer i 2020 i konsernet var MNOK 24,1 (55,6) og har gått til innkjøp eller oppgraderinger av maskiner og utstyr som er mer miljøvennlige og øker konsernets driftssikkerhet. Konsernets likviditetsbeholdning pr. 31.12.2020 var MNOK 93,2 (127,5). Totalkapitalen for konsernet var ved utgangen av året MNOK 1.276,3 (1.251,3). Egenkapitalandelen i konsernet pr. 31.12.2020 var 28,8 % (24,4), og morselskapets egenkapitalandel var 28,0 % (31,1). Konsernet og morselskapets finansielle stilling på balansedagen vurderes som god.

#### REKRUTTERING OG OPPLÆRING

For å opprettholde konsernets posisjon som en faglig ledende og konkurransedyktig aktør i markedet er opplæring, utvikling og rekruttering av kompetanse viktige satsingsområder. I løpet av 2020 har konsernet hatt til sammen 15 lærlinger og praksiskandidater. Det er stor konkurranse om dyktige fagarbeidere i bransjen, en utvikling som ventes å fortsette fremover.

En del av den obligatoriske opplæringen for fagarbeiderne gjennomføres på de årlige Baneservedagene, som i 2020 ble kalt Best Sammen-dagene. I tillegg til å gjennomføre nødvendig kompetanseheving skal samlingen bidra til at alle ansatte har innsikt i og forståelse for konsernets overordnede målsettinger, fremme ønsket kultur og adferd, samt styrke fellesskapet på tvers av enhetene i virksomheten. Best Sammen-dagene 2020 ble arrangert på Gardermoen.

Den pågående koronapandemien medførte at flere kurs ble endret fra fysiske til digitale kurs i 2020.

#### HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Sykefraværet i morselskapet i 2020 var på 4,9 % (4,1), og i konsernet 4,9 % (4,0). Koronapandemien har medført økt fravær, både pga karantene og at det har vært lavere terskel for å bli hjemme ved symptomer. Kun et fåtall medarbeidere har vært smittet av covid-19 i 2020.

Baneservice AS er en IA-bedrift og har et systematisk opplegg for individuell oppfølging av den enkelte sykemeldte.

Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Den årlige medarbeidertilfredshetsmålingen i morselskapet for 2020

ble utsatt til mars 2021 pga pandemien. Svarprosenten var på 80 % (80) og totalscore på medarbeiderengasjementsindeksen var på 4,9 (5,0) av 6. Morselskapets arbeidsmiljøutvalg har hatt regelmessige møter i løpet av året.

Konsernet har en nullvisjon for skader. I mange år har det vært arbeidet systematisk for å utvikle en god sikkerhetskultur med bl.a. risikovurderinger og sikker jobbanalyser, samt innmelding av uønskede hendelser for å forebygge alvorlige ulykker og skader. En gradvis reduksjon av antall skader de siste årene viser at innsatsen har hatt god effekt. I 2019 hadde konsernet imidlertid en økning i antall fraværsskader til totalt 8 skader. Ingen av skadene var alvorlige. Det ble iverksatt ytterligere tiltak for å redusere skadeantallet og i 2020 var antall fraværsskader 5.

Konsernet deler hvert år ut en pris til en enhet, prosjekt eller en medarbeider som har satt HMS i fokus og oppnådd resultater utenom det vanlige på området. På Best Sammen-dagene 2020 ble HMS-prisen for 2019 tildelt prosjektene Kvam kryssingsspor og enheten Brulaget for å ha gjennomført prosjektene uten fraværsskader, hatt tydelig fokus på arbeidsmiljø og med god trivsel.

#### BÆREKRAFT

Baneservice benytter FNs bærekraftsmål som et rammeverk for arbeidet med bærekraft. Følgende av FNs bærekraftsmål er relevante for konsernets virksomhet:

- Likestilling mellom kjønnene (nr. 5)
- Anstendig arbeid og økonomisk vekst (nr. 8)
- Ansvarlig forbruk og produksjon (nr. 12)

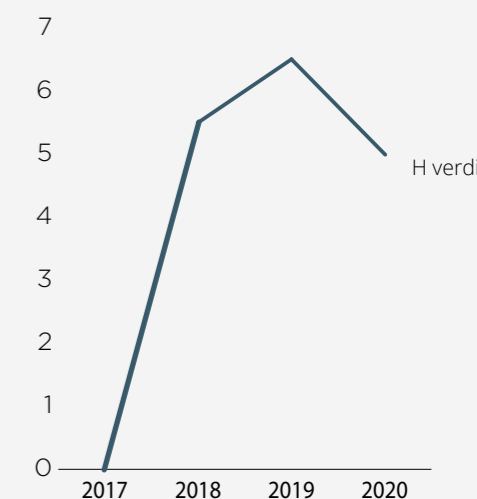
Baneservice arbeider aktivt for å identifisere mulighetene for konsernet for å bidra til oppfyllelsen av disse. Det er satt konkrete mål innenfor miljø, mangfold og arbeidsforhold. Det er også iverksatt tiltaksplaner innenfor disse områdene, samt oppfølgingsrutiner.

Konsernet har etablert retningslinjer for arbeidet med samfunnsansvar som beskriver hvordan virksomheten arbeider innenfor områdene menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø/klima og arbeidet mot korrupsjon. Som en del av samfunnsansvaret inngår også konsernets etiske regelverk. De etiske retningslinjene beskriver hvordan ansatte i konsernet skal forholde seg til mobbing/trakassering, konkurranselovgivningen, bruk av sosiale medier, brudd på regelverket for HMS og arbeidstid etc. Arbeidet med konsernets samfunnsansvar i 2020 har i tillegg hatt fokus på tiltak innenfor miljø og klima samt tiltak for å øke antall kvinner i tekniske/operative stillinger.

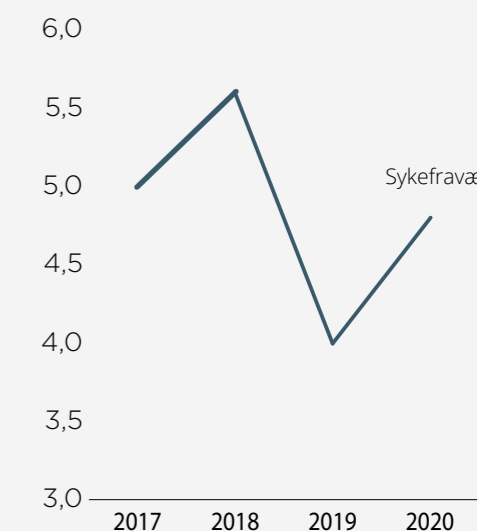
#### YTRE MILJØ

Det er et mål for konsernet å verne det ytre miljøet knyttet til virksomhetens drift. Konsernet har satt langsiktige mål for fornyelse av maskinparken og bilparken. Fra 2015 er det bl.a. anskaffet tre nye sporjusteringsmaskiner, som innebærer betydelige investeringer for virksomheten. Maskinene erstatter tilsvarende maskiner fra 90-tallet, og har vesentlig bedre miljøstandard. I tillegg er en stor andel av den øvrige maskinparken modernisert. I 2020 ble det anskaffet to nye maskiner som tilfredsstillende utslippsstandarder steg V, og syv maskiner med lavere utslippsstandard ble avhendet.

Konsernet ivaretar miljøkrav som myndighetene og kundene stiller til arbeid på det norske og svenske jernbane- og sporveisnett. I januar 2021 ble morselskapet sertifisert i hht miljøstandard ISO 14001. I 2020



Morselskapet. NJD er inkludert f.o.m. sept. 2019



Konsern. NJD er inkludert f.o.m. sept. 2019



ble morselskapet også sertifisert i hht ISO 9001, mens datterselskapet RailCom AS ble sertifisert etter begge disse standardene i 2020.

Konsernets virksomhet har ikke ført til alvorlige miljøskader i 2020.

#### MANGFOLD OG KJØNNBALANSE

Konsernet arbeider for å fremme diskrimineringslovens lovens formål. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Det er ikke mottatt varsler om brudd på konsernets policys og retningslinjer innenfor området i 2020.

Ved utgangen av 2020 var det 644 (630) fast ansatte i konsernet, hvorav 497 (309) var ansatt i morselskapet. Konsernet opererer i en bransje som er svært mannsdominert. 41 av de ansatte i de norske selskapene er kvinner, mens ingen kvinner er ansatt i den svenske virksomheten. Styret i morselskapet består av fem aksjonærvalgte styremedlemmer hvorav to er kvinner. De tre representantene fra de ansatte er menn og styrets leder er mann. I konsernets ledergruppe er tre av åtte medlemmer kvinner, inklusive administrerende direktør.

Baneservice har som mål å øke andelen kvinner i operative og tekniske stillinger i selskapet til 10 % innen 2025. I 2020 var kvinneandelen i morselskapet 6,6 %, hvorav 3,8 % var i operative og tekniske stillinger. Det har vært gjennomført en rekke tiltak i 2020 for å øke interessen blant kvinner for å jobbe i bransjen og i konsernet. Baneservice var blant annet med på å stifte Diversitas, Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygge- og anleggsbransjen i 2019, og er representert i styret. Videre deltok selskapet i 2020 i Ung i Bygg og anlegg for få flere unge til å velge å bli fagarbeider.

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Det foretas individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver for ansatte som har behov for det i den grad det er mulig.

For utfyllende informasjon om konsernets arbeid med bærekraft vises det til side 29 – 41 i årsrapporten.

#### FRAMTIDSUTSIKTER, MARKEDSUTVIKLING OG STRATEGI

Baneservice er den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur i Norge. Styret mener utviklingen de siste årene viser at virksomheten er i stand til å tilpasse seg svingende markedsvolum, og samtidig ha fokus på lønnsom vekst i tråd med den langsiktige strategien. Gjennom oppkjøpet og senere integrasjonen av Norsk Jernbanedrift Holding AS, er konsernet blitt en slagkraftig og konkurransedyktig aktør i det norske markedet for banetekniske arbeider, og ytterligere styrket for å møte økt konkurranse. Kompetansen på gjennomføring av store prosjekter og tilgangen på kompetent arbeidskraft har økt. Videre har

konsernet iverksatt og gjennomført effektiviseringstiltak som har redusert den relative andelen faste kostnader. Konsernet har opprettholdt sin posisjon som den dominerende leverandøren av jernbanetekniske tjenester til Bane NOR i 2020.

For å styrke dagens markedsposisjon må konsernet fortsette arbeidet med å tilby gode, markedstilpassede løsninger basert på effektiv og lønnsom drift. Konsernets ambisjon er å være ledende på komplekse flerfaglige banetekniske entreprenørtjenester, innenfor både nyanlegg og vedlikehold, samt å vokse organisk og strukturelt i et økende marked.

Gjeldende Nasjonal Transportplan (NTP) tilsier at det vil bli en økt satsing på vedlikehold av eksisterende jernbaneinfrastruktur og bygging av ny jernbane i NTP-perioden. Forslaget til ny NTP (2022-2033) som kom 19. mars 2021, innebærer fortsatt høye bevilgninger til investeringer til tross for at ytre Intercity-strekninger er foreslått avlyst. Samtidig foreslås det en sterkere satsing på vedlikehold og fornyelser.

Den pågående jernbanereformen forventes å gi betydelig økt konkurranseutsetting innen drift og vedlikehold på sikt, et marked som Baneservice ønsker å ta en tydelig posisjon i. Første strekning som konkurranseutsettes fra Bane NOR innen dette markedet er planlagt utlyst i 2021.

Forutsigbarhet og langsiktighet i markedet er viktige forutsetninger for at konsernet skal kunne videreføre satsingen på maskininvesteringer og oppbygging av fagkompetanse. Dette er også viktige forutsetninger for Jernbanereformen, der et hovedmål er å stimulere til utvikling av et velfungerende leverandørmarked innen drift og vedlikehold.

#### KORONAPANDEMIEN

I likhet med mange andre selskap ble konsernets aktivitet påvirket av koronapandemien i 2020. Det ble tidlig iverksatt et systematisk arbeid for å redusere de negative konsekvensene, både gjennom å forhindre smitte på arbeidsplassen, sikre aktivitet i prosjektene og sikre likviditet gjennom året. Konsernet har jobbet tett med bransjeorganisasjonen for å få best mulige rammebetingelser for virksomheten. Det har vært løpende dialog med selskapets hovedbankforbindelse for å minimere risiko for ekstra finansrelaterte kostnader, samt å sikre likviditet. Tiltak for å redusere konsekvensene av pandemien er videreført i 2021.

Pr. mai 2021 er smittetrenden i Norge synkende etter en tredje smittebølge i 1. kvartal 2021. Åtte ansatte i datterselskapet RailCom AS er permittert pga strenge smittevernsregler for svenske ansatte som bor i Sverige og jobber i Norge.

#### DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT I MORSELSKAPET:

Pr. 31.12.2020 er morselskapets egenkapital MNOK 289,1 (272,5).

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Baneservice AS:

|                        |           |
|------------------------|-----------|
| Avsetning til utbytte: | MNOK 19,8 |
| Til annen egenkapital: | MNOK 19,8 |
| Totalt disponert:      | MNOK 39,6 |

6. mai 2021

Dagfinn Neteland  
Styrets leder

Ann Pedersen

Jill Akselsen

Harald V. Nikolaisen

Ole Falk Hansen

Ole Strøm

Ole Christian Rognlien

Tom Bragen

Ingvild Storås  
Adm.dir.



# Årsregnskap og noter 2020





## Konsernregnskap og noter 2020

|  |     |
|--|-----|
| Resultatregnskap   | 69  |
| Balanse  | 70  |
| Endringer i egenkapital  | 72  |
| Kontantstrømoppstilling  | 73  |
| <br>   |     |
| Noter  | 74  |
| Note 1 Overordnet informasjon                                  | 74  |
| Note 2 Segmentinformasjon                                      | 74  |
| Note 3 Kjøp og salg av virksomhet                              | 76  |
| Note 4 Driftsinntekter   | 78  |
| Note 5 Lønnskostnader  | 80  |
| Note 6 Andre driftskostnader                                   | 81  |
| Note 7 Kunde- og andre ikke rentebærende fordringer            | 82  |
| Note 8 Beholdninger  | 83  |
| Note 9 Immaterielle eiendeler                                  | 83  |
| Note 10 Varige driftsmidler                                    | 85  |
| Note 11 Leieavtaler  | 86  |
| Note 12 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld | 87  |
| Note 13 Pensjoner  | 88  |
| Note 14 Netto finansposter                                     | 89  |
| Note 15 Netto rentebærende fordringer (gjeld)                  | 89  |
| Note 16 Finansiell risikostyring                               | 90  |
| Note 17 Finansielle instrumenter                               | 92  |
| Note 18 Skattekostnad  | 94  |
| Note 19 Datterselskaper  | 96  |
| Note 20 Aksjekapital og aksjonærinformasjon                    | 96  |
| Note 21 Ytelser til ledende ansatte og styret                  | 96  |
| Note 22 Nærstående parter                                      | 100 |
| Note 23 Pantstillelser og garantier                            | 100 |
| Note 24 Betingede utfall og usikkerhet                         | 100 |
| Note 25 Hendelser etter balansedagen                           | 101 |
| Note 26 Vesentlige regnskapsprinsipper                         | 101 |
| Note 27 Effekter ved overgang fra NGAAP til IFRS               | 107 |

## Resultat

| Beløp i NOK 1000   | KONSERNET |                  |                  |
|--|-----------|------------------|------------------|
|  | Note      | 2020             | 2019             |
| Salgsinntekter   | 2, 4      | 1 641 254        | 1 237 326        |
| Gevinst ved salg av anleggsmidler  |           | 7 089            | 1 434            |
| <b>Sum driftsinntekter</b>   |           | <b>1 648 343</b> | <b>1 238 760</b> |
| Varekostnad og underentreprenører  |           | 551 123          | 424 355          |
| Lønnskostnad   | 5,21      | 611 391          | 472 925          |
| Annen driftskostnad  | 6         | 253 293          | 160 922          |
| <b>Sum driftskostnader</b>   |           | <b>1 415 807</b> | <b>1 058 202</b> |
| <b>Driftsresultat før avskrivninger</b>  |           | <b>232 536</b>   | <b>180 558</b>   |
| Av- og nedskrivning varige driftsmidler  | 10,11     | 118 133          | 98 627           |
| Avskrivning immaterielle eiendeler   | 9         | 1 456            | 0                |
| <b>Sum av- og nedskrivninger</b>   |           | <b>119 589</b>   | <b>98 627</b>    |
| <b>Driftsresultat</b>  |           | <b>112 947</b>   | <b>81 930</b>    |
| Finansinntekter  | 14        | 5 557            | 1 826            |
| Finanskostnader  | 14        | -19 369          | -11 846          |
| <b>Resultat av finansposter</b>  |           | <b>-13 812</b>   | <b>-10 020</b>   |
| <b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>   |           | <b>99 134</b>    | <b>71 911</b>    |
| Skattekostnad  | 18        | 21 818           | 21 391           |
| <b>Årsresultat</b>   |           | <b>77 316</b>    | <b>50 520</b>    |
| Tilordnet majoritet  |           | 70 845           | 44 597           |
| Ikke kontrollerende eierinteresse  |           | 6 471            | 5 923            |
| <b>TOTALRESULTAT (OCI)</b>   |           |                  |                  |
| <b>Årets resultat</b>  |           | <b>77 316</b>    | <b>50 520</b>    |
| Aktuarielle gevinster og tap på ytelsespensjoner                                     |           | 5 838            | -5 783           |
| Skatt relatert til poster som ikke skal reklassifiseres                              |           | -1 284           | 1 272            |
| <b>Inntekter og kostnader som ikke vil bli reklassifisert til resultatregnskapet</b> |           | <b>4 554</b>     | <b>-4 511</b>    |
| <b>Sum andre inntekter og kostnader</b>  |           | <b>4 554</b>     | <b>-4 511</b>    |
| <b>Årets totalresultat</b>   |           | <b>81 870</b>    | <b>46 009</b>    |
| <b>Tilordnet:</b>  |           |                  |                  |
| - Aksjonærene i morselskapet   |           | 75 399           | 40 086           |
| - Ikke-kontrollerende eierinteresser   |           | 6 471            | 5 923            |
| <b>Årets totalresultat</b>   |           | <b>81 870</b>    | <b>46 009</b>    |



## Balanse

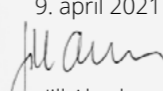
| Beløp i NOK 1000                           |      | KONSERNET        |                  |                |
|--|------|------------------|------------------|----------------|
| EIENDELER                                  | Note | 31/12/2020       | 31/12/2019       | 01/01/2019     |
| <b>Anleggsmidler</b>                       |      |                  |                  |                |
| Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler | 9    | 12 908           | 8 929            | 0              |
| Goodwill                                   | 9    | 386 628          | 386 628          | 43 590         |
| Bruksretter                                | 11   | 120 694          | 131 345          | 107 269        |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr         | 10   | 214 911          | 272 000          | 147 886        |
| Investering i aksjer                       |      | 85               | 84               | 0              |
| Andre langsiktige fordringer               |      | 1 819            | 2 040            | 1 842          |
| <b>Sum anleggsmidler</b>                   |      | <b>737 045</b>   | <b>801 025</b>   | <b>300 587</b> |
| <b>Omløpsmidler</b>                        |      |                  |                  |                |
| Lager av varer og annen beholdning         | 8    | 35 552           | 27 567           | 18 971         |
| Kundefordringer og kontraktseiendeler      | 7    | 394 118          | 261 891          | 164 185        |
| <b>Andre fordringer</b>                    | 7,12 | 16 540           | 33 287           | 20 426         |
| Derivater                                  | 17   | -155             | 0                | 0              |
| Bankinnskudd, kontanter o.l.               | 15   | 93 249           | 127 514          | 214 646        |
| <b>Sum omløpsmidler</b>                    |      | <b>539 304</b>   | <b>450 259</b>   | <b>418 228</b> |
| <b>Sum eiendeler</b>                       |      | <b>1 276 349</b> | <b>1 251 284</b> | <b>718 815</b> |

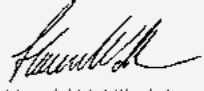
## Balanse

| Beløp i NOK 1000                               |       | KONSERNET        |                  |                |
|--|-------|------------------|------------------|----------------|
| EGENKAPITAL OG GJELD                           | Note  | 31/12/2020       | 31/12/2019       | 01/01/2019     |
| <b>Egenkapital</b>                             |       |                  |                  |                |
| Aksjekapital                                   | 20    | 80 000           | 80 000           | 80 000         |
| Annen egenkapital                              |       | 264 798          | 200 383          | 175 302        |
| <b>Egenkapital tilordnet aksjonærene i mor</b> |       | <b>344 798</b>   | <b>280 383</b>   | <b>255 302</b> |
| <b>Ikke-kontrollerende eierinteresser</b>      |       |                  |                  |                |
|  |       | 22 716           | 25 148           | 21 171         |
| <b>Sum egenkapital</b>                         |       | <b>367 514</b>   | <b>305 531</b>   | <b>276 473</b> |
| <b>Langsiktig gjeld</b>                        |       |                  |                  |                |
| Utsatt skatt                                   | 18    | 33 769           | 36 361           | 7 366          |
| Garanti- og serviceforpliktelser               | 23    | 21 051           | 9 988            | 6 255          |
| Finansiell leasing                             | 15    | 74 575           | 105 097          | 92 841         |
| Rentebærende lån - leieforpliktelser           | 11    | 84 018           | 65 472           | 107 270        |
| Pensjonsforpliktelser                          | 13,21 | 9 703            | 14 801           | 8 714          |
| Rentebærende lån og kreditter                  | 15    | 241 462          | 338 232          | 42 500         |
| <b>Sum langsiktig gjeld</b>                    |       | <b>464 577</b>   | <b>569 951</b>   | <b>264 946</b> |
| <b>Kortsiktig gjeld</b>                        |       |                  |                  |                |
| Rentebærende lån og kreditter                  | 15    | 70 801           | 18 159           | 0              |
| Rentebærende lån - leieforpliktelser           | 11    | 38 498           | 67 118           | 0              |
| Leverandørgjeld                                |       | 74 358           | 59 215           | 56 790         |
| Betalbar skatt                                 | 18    | 22 314           | 6 134            | 7 546          |
| Skyldig offentlige avgifter                    |       | 79 546           | 64 394           | 48 647         |
| Annen kortsiktig gjeld                         | 12    | 158 741          | 160 783          | 64 414         |
| <b>Sum kortsiktig gjeld</b>                    |       | <b>444 258</b>   | <b>375 803</b>   | <b>177 397</b> |
| <b>Sum gjeld</b>                               |       | <b>908 835</b>   | <b>945 754</b>   | <b>442 343</b> |
| <b>Sum egenkapital og gjeld</b>                |       | <b>1 276 349</b> | <b>1 251 284</b> | <b>718 815</b> |

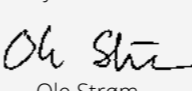
  
Dagfinn Neteland  
Styrets leder

  
Ann Pedersen

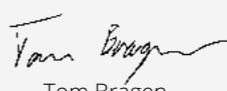
9. april 2021  
  
Jill Akselsen

  
Harald V. Nikolaisen

  
Ole Falk Hansen

  
Ole Strøm

  
Ole Christian Rognlien

  
Tom Brågen

  
Ingvild Storås  
Adm.dir.



## Endringer i egenkapital

| Note | Beløp i NOK 1000             |                   |                | KONSERNET                         |                 |
|------|------------------------------|-------------------|----------------|-----------------------------------|-----------------|
|      | Kontrollerende eierinteresse |                   |                | Ikke-kontrollerende eierinteresse | Sum egenkapital |
|      | Aksjekapital                 | Annen egenkapital | Sum            |                                   |                 |
|      | <b>80 000</b>                | <b>175 302</b>    | <b>255 302</b> | <b>21 171</b>                     | <b>276 473</b>  |
|      |                              |                   |                |                                   |                 |
|      |                              | 44 597            | 44 597         | 5 923                             | 50 520          |
| 13   |                              | -4 511            | -4 511         |                                   | -4 511          |
|      |                              | <b>40 086</b>     | <b>40 086</b>  | <b>5 923</b>                      | <b>46 009</b>   |
|      |                              |                   |                |                                   |                 |
|      |                              | -14 665           | -14 665        | -3 440                            | -18 105         |
| 3    |                              | -1 494            | -1 494         | 1 494                             | 0               |
|      |                              | -763              | -763           |                                   | -763            |
|      |                              | 1 917             | 1 917          |                                   | 1 917           |
|      |                              | <b>80 000</b>     | <b>200 383</b> | <b>25 148</b>                     | <b>305 531</b>  |
|      |                              |                   |                |                                   |                 |
| 3    |                              | -1 715            | -1 715         |                                   | -1 715          |
|      |                              | <b>80 000</b>     | <b>198 668</b> | <b>25 148</b>                     | <b>303 816</b>  |
|      |                              |                   |                |                                   |                 |
|      |                              | 70 845            | 70 845         | 6 471                             | 77 316          |
| 13   |                              | 4 554             | 4 554          |                                   | 4 554           |
|      |                              | <b>75 399</b>     | <b>75 399</b>  | <b>6 471</b>                      | <b>81 870</b>   |
|      |                              |                   |                |                                   |                 |
|      |                              | -8 758            | -8 758         | -8 903                            | -17 661         |
|      |                              | 178               | 178            |                                   | 178             |
|      |                              | -689              | -689           |                                   | -689            |
|      |                              | <b>80 000</b>     | <b>264 798</b> | <b>22 716</b>                     | <b>367 514</b>  |

## Kontantstrømoppstilling - indirekte modell

|  | Beløp i NOK 1000 |                 |                 |
|--|------------------|-----------------|-----------------|
|  | Note             | 31/12/2020      | 31/12/2019      |
| <b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>                              |                  |                 |                 |
| Resultat før skatter   |                  | 99 134          | 71 911          |
| Gevinst/tap ved avgang anleggsmidler   |                  | -6 915          | -1 185          |
| Avskrivninger  | 9,10,11          | 118 034         | 98 627          |
| Nedskrivning av anlegg   | 10               | 1 556           | 0               |
| Endring kundefordringer, lager, forskudd leverandører                          |                  | -123 465        | -117 267        |
| Endring i leverandørgjeld og andre kortsiktige gjeldsposter                    |                  | 28 253          | 95 609          |
| Pensjonsordninger  |                  | 0               | 6 086           |
| Betalt skatt   | 18               | -6 134          | -7 546          |
| Endring avsetning til garantiforpliktelser                                     |                  | 11 063          | 6 710           |
| Netto finans   | 14               | 13 812          | 10 020          |
| Endring i andre tidsavgrensningsposter   |                  | -1 705          | -2 251          |
| <b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>                        |                  | <b>133 632</b>  | <b>160 714</b>  |
| <b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>                                |                  |                 |                 |
| Investeringer i varige driftsmidler  | 9                | -28 290         | -55 934         |
| Salg av varige driftsmidler  |                  | 37 367          | 1 927           |
| Netto investering i virksomhet   |                  | 0               | -416 936        |
| <b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>                          |                  | <b>9 078</b>    | <b>-470 943</b> |
| <b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>                               |                  |                 |                 |
| Rentebærende lån og kreditter  | 15               | -56 596         | 313 891         |
| Rentebærende lån - leieforpliktelser   | 11               | -71 154         | -54 888         |
| Rentebærende lån - finansiell leasing  | 15               | -18 055         | -7 781          |
| Ikke-kontrollerende eierinteressers andel av utbytte fra datter                |                  | -8 600          | 0               |
| Netto finans   | 14               | -13 812         | -10 020         |
| Utbetalt utbytte   |                  | -8 758          | -18 105         |
| <b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>                         |                  | <b>-176 976</b> | <b>223 097</b>  |
| <b>Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter</b>                        |                  |                 |                 |
|  |                  | <b>-34 265</b>  | <b>-87 132</b>  |
| <b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse</b> |                  |                 |                 |
|  |                  | 127 514         | 214 646         |
| <b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>      |                  |                 |                 |
|  |                  | <b>93 249</b>   | <b>127 514</b>  |



## Noter

### Note 1 Overordnet informasjon

Baneservice AS er et norsk selskap som er 100 % eid av den norske stat via Nærings- og fiskeridepartementet. Baneservice er den ledende entreprenøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur. Virksomheten utføres i hovedsak i Norge, mens ett av de tre datterselskapene opererer i Sverige.

#### RAMMEVERK FOR UTARBEIDELSEN AV ÅRSREGNSKAPET

Konsernregnskapet til Baneservice er avlagt i henhold til International Financial Reporting Standard (IFRS), slik standardene er godkjent av EU, samt norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. 2020 er første år konsernet rapporterer i henhold til IFRS, og sammenligningstall for 2019 inkl. 01.01.2019, er derfor omarbeidet fra NGAAP til IFRS. Morselskapets og datterselskapenes regnskaper er satt opp i henhold til NGAAP. Det vises til note 27 Effekter ved overgang fra NGAAP til IFRS og effekter ved overgangen i forhold til tallene som ble avlagt for 2019.

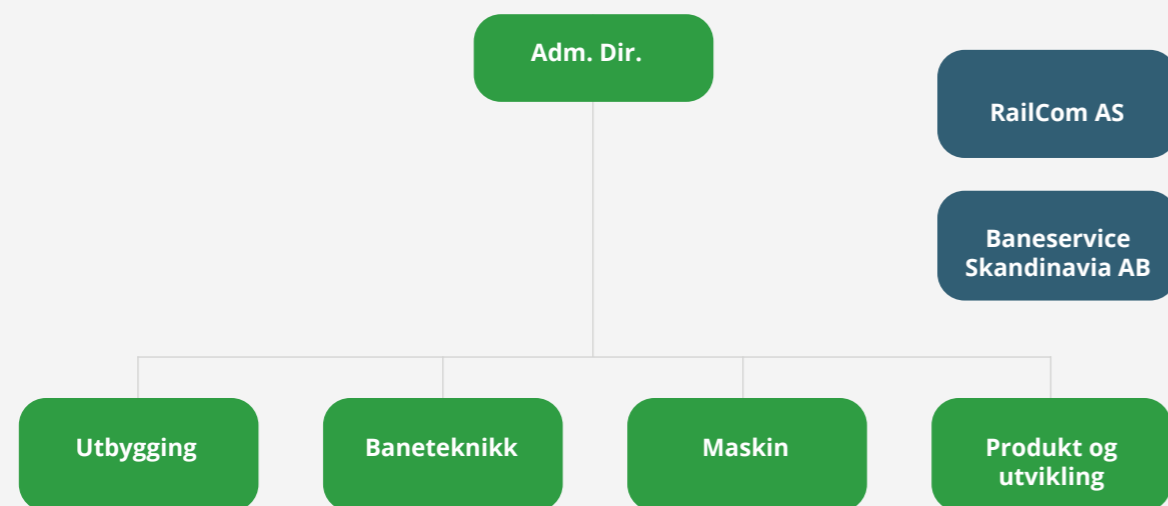
I note 26 Vesentlige regnskapsprinsipper redegjøres det for prinsipper for konsolidering og virksomhetssammenslutning.

Det er lagt til grunn et historisk kost-regnskap med unntak av finansielle instrumenter målt til virkelig verdi der IFRS krever annet.

Utarbeidelse av regnskap i samsvar med IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av Baneservice' regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder med stor grad av skjønnsmessige vurderinger, høy kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlig for regnskapet, er beskrevet i note 26 Vesentlige regnskapsprinsipper om regnskapsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger.

### Note 2 Segmentinformasjon

Konsernet har følgende organisasjonsstruktur:



Virksomhetsområdene i konsernet opererer hovedsakelig innenfor samme marked, dvs. banerelatert infrastruktur. I disse markedene er det to dominerende oppdragsgivere, Bane NOR og Sporveien. Konsernet har i hovedsak disse to kundene som kontraktspart, enten som totalentreprenør eller hovedentreprenør. På noen oppdrag er konsernet underentreprenør for en total- eller hovedentreprenør, der Bane NOR eller Sporveien er byggherre.

Konsernet har gruppert virksomhetsområdene i to segmenter:

1. Entreprenør
2. Øvrig virksomhet

Driftsegmentene er således en aggregering av virksomhetsområdene, som samsvarer med rapporteringen som ledelsen styrer etter når prestasjoner og lønnsomhet vurderes på et strategisk nivå. Resultatet følges opp etter EBITDA og EBT.

#### SEGMENT 1 ENTREPRENØR:

Segmentet består av forretningsområdene Utbygging, Baneteknikk og Maskin i morselskapet, samt datterselskapet RailCom AS.

Forretningsområdet Utbygging har ansvaret for store, tverrfaglige prosjekter som ofte går over flere år. Kontraktene er i hovedsak totalentrepriser og utførelsesentrepriser innenfor nybygging, men kan også være større vedlikeholdsprosjekter. Oppdragsgiver er Bane NOR, samt større tverrfaglige entreprenører med Bane NOR som byggherre.

Baneteknikk leverer jernbanespesifikke prosjekter innenfor jernbanefagene signal, tele, lavspent, kontaktledning, spor, sveising og sikkerhetsmannskap. Forretningsområdet kan også ha mindre tverrfaglige prosjekter. Kundene er både Bane NOR, Sporveien og andre større entreprenører. Kontraktene er i hovedsak utførelsesentrepriser og rammeavtaler, men også totalentrepriser på mindre tverrfaglige prosjekter. Prosjektene kan gå over korte tidsperioder (en helg) eller over flere år (f.eks. rammeavtaler).

Forretningsområdet Maskin har ansvar for morselskapets prosjekter og tjenester innen maskinelt sporvedlikehold. Enheten disponerer en stor maskinpark med jernbanespesialisert materiell som ballastrensverk, sporjusteringsmaskiner, ballastfordelere, sporstabilisatorer, pukksugere og fundamentboretog. Stikningstjenester ligger også innenfor forretningsområdet. En betydelig andel av leveransene skjer til prosjekter i forretningsområdene Utbygging og Baneteknikk. Øvrige kontrakter er i hovedsak for Bane NOR og kan være større utførelsesentrepriser og rammeavtaler innenfor tyngre vedlikehold.

Datterselskapet RailCom AS eies med 57 % og driftes som et selvstendig datterselskap. Selskapet opererer i samme marked som morselskapet, men gjennomfører mindre prosjekter i volum og risiko. Hovedkundene er Bane NOR og Sporveien, samt større hovedentreprenører.

#### SEGMENT 2 ØVRIG VIRKSOMHET:

Segmentet omfatter de øvrige virksomhetsområdene som til dels har tilknyttede leveranser til Entreprenørsegmentet, og støtter opp under denne kjernevirksomheten. Virksomhetsområdene har andre type kontrakter og andre kunder, men opererer i hovedsak innenfor samme marked.

Segmentet består av forretningsområdet Produkt & Utvikling og datterselskapet Baneservice Skandinavia AB i Sverige.

Forretningsområdet Produkt og utvikling har ansvar for produkt- og tjenesteleveranser som ikke leveres i de øvrige virksomhetsområdene. Dette er:

- Elektroverkstedet, som utfører reparasjoner og revisjoner av mindre utstyr for i hovedsak Bane NOR, Vy og Mantena.
- Det deleide datterselskap PowerOn (89,9 %), som leverer produkter og tjenester innenfor jernbane og kraftproduksjon.
- Ingeniørtjenester, som leverer konsulenttjenester innenfor prosjektering av alle jernbanetekniske fag, både internt i konsernet og til eksterne kunder.

BS Skandinavia AB er et heleid datterselskap som leverer terminaltjenester og godstransporttjenester i det svenske jernbanemarkedet. Kontraktene er ofte langvarige (tre til syv år) og de viktigste kundene er Göteborg Hamn, Coop, samt godstogoperatører.



| Beløp i NOK 1000                           | KONSERNET             |                  |                |                |                  |
|--|-----------------------|------------------|----------------|----------------|------------------|
|  | Entreprenør-tjenester | Øvrige tjenester | Elim. *        | IFRS-justering | Sum IFRS         |
| <b>RESULTATREGNSKAP 2020</b>               |                       |                  |                |                |                  |
| Eksterne inntekter                         | 1 497 994             | 150 349          | 0              | 0              | 1 648 343        |
| Interne inntekter                          | 33 588                | 15 092           | -48 680        | 0              | 0                |
| <b>SUM INNTEKTER</b>                       | <b>1 531 582</b>      | <b>165 441</b>   | <b>-48 680</b> | <b>0</b>       | <b>1 648 343</b> |
| Driftsresultat før av- og nedskr. (EBITDA) | 131 103               | 28 585           | 0              | 72 848         | 232 536          |
| Resultat før skatt (EBT)                   | 44 511                | 15 722           | -14 097        | 38 902         | 99 134           |
| <b>NØKKELTALL RESULTAT</b>                 |                       |                  |                |                |                  |
| EBITDA-margin                              | 8,6 %                 | 17,3 %           |                |                | 14,1 %           |
| Resultatmargin (EBT)                       | 2,9 %                 | 9,5 %            |                |                | 6,0 %            |
| <b>Ordresreserve</b>                       |                       |                  |                |                |                  |
| Ordresreserve 2021                         | 809 060               | 46 555           |                |                | 855 615          |
| Ordresreserve senere år                    | 739 526               | 0                |                |                | 739 526          |

\* Kolonnen Elim. gjelder konserninterne transaksjoner.

Virksomhetsområdene følges opp etter NGAAP og effekten på EBITDA er derfor ikke splittet på de to segmentene. I forbindelse med integrasjonen av Norsk Jernbanedrift i Baneservice i 2020 ble virksomheten omorganisert og segmentinformasjonen vises derfor kun for 2020.

## Note 3 Kjøp og salg av virksomhet

### KJØP AV NORSK JERNBANEDRIFT HOLDING AS

28. august 2019 kjøpte Baneservice AS 100 % av aksjene i Norsk Jernbanedrift Holding AS. Selskapet eide datterselskapene Norsk Jernbanedrift AS, NJD Maskin AS, NJD Railvac AS, NJD Totalprosjekt AS, (alle 100 %), og PowerOn AS (50,1 %) som igjen eide CAD Lanka (51 %). Samme dag kjøpte NJD Holding AS seg opp i PowerOn AS slik at eierandelen ble 89,9 %.

Bakgrunnen for kjøpet var et ønske om å danne en slagkraftig og konkurransedyktig aktør i det norske markedet for banetekniske arbeider. Konsernets største kunde, Bane NOR, øker prosjektstørrelsen. Dette medfører igjen økt konkurranse fra store, utenlandske aktører. Gjennom oppkjøpet, og den etterfølgende fusjonen i april 2020, ble konsernet bedre i stand til å møte denne konkurransen. Kompetansen på gjennomføring av store prosjekter og tilgangen på kompetent arbeidskraft økte. Videre har konsernet iverksatt og gjennomført effektiviseringstiltak som reduserer den relative andelen faste kostnader.

NJD-konsernet hadde i 2018 en omsetning på MNOK 535 og i MNOK 2019 642. Det var 238 ansatte i NJD-konsernet på oppkjøpstidspunktet.

### TILGANGER I FORBINDELSE MED OPPKJØPT SELSKAP:

| Beløp i NOK 1000  | KONSERNET    |                |
|---|--------------|----------------|
|   | Tilgang 2020 | Tilgang 2019   |
| <b>Eiendeler</b>  | 0            | 134 688        |
| Anleggsmidler   | 0            | 17 260         |
| Kontanter   | 0            | 174 974        |
| Fordringer  | 0            | 4 282          |
| Varelager   | 0            | <b>331 204</b> |
| <b>Gjeld</b>  | 0            | -41 541        |
| Leverandørgjeld   | 0            | -17 437        |
| Avsetninger   | 0            | -224 203       |
| Andre forpliktelser                                       | 0            | -16 219        |
| Utsatt skatt  | 0            | -299 399       |
| <b>Netto identifiserbare eiendeler til virkelig verdi</b> |              | <b>21 467</b>  |
| Kundekontrakter   |              | 0              |
| Goodwill  | 0            | 402 502        |
| <b>Kjøpesum</b>   | 0            | <b>423 969</b> |
| Betalt i kontanter  | 0            | 423 969        |
| Kontanter mottatt   |              | -17 034        |
| <b>Netto kontanter ut</b>                                 | 0            | <b>406 935</b> |

### OMSETNING OG RESULTAT I OPPKJØPT SELSKAP FØR/ETTER KONSERNINNREGNING:

| Beløp i NOK 1000                | KONSERNET |         |
|---------------------------------|-----------|---------|
|                                 | 2020      | 2019    |
| Omsetning før oppkjøp           | 0         | 413 810 |
| Omsetning etter oppkjøp         | 0         | 228 261 |
| Omsetning                       | 0         | 642 071 |
| Ordinært resultat før oppkjøp   |           | 17 351  |
| Ordinært resultat etter oppkjøp | 0         | 25 906  |
| Ordinært resultat               | 0         | 43 257  |



**FUSJON MELLOM BANESERVICE AS OG NORSK JERNBANEDRIFT HOLDING AS**

4. april ble selskapene Norsk Jernbanedrift AS, NJD Maskin AS, NJD Railvac AS og NJD Totalprosjekt AS fusjonert inn i Norsk Jernbanedrift Holding AS. Alle selskapene var heleide datterselskaper av Norsk Jernbanedrift Holding AS. Fusjonen ble gjennomført etter de forenklete regler om mor-datter fusjon uten utstedelse av vederlag i aksjer. Fusjonen skjedde med skattemessig kontinuitet slik at Norsk Jernbanedrift Holding AS overtok de skattemessige posisjoner i tilknytning til de overførte eiendeler, rettigheter og forpliktelser fra de overdragende selskapene. Etter fusjonen overtok Norsk Jernbanedrift Holding AS hele den igangværende virksomheten bestående av samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser, inkludert de ansatte, fra de overdragende selskapene.

14. april ble det heleide datterselskapet Norsk Jernbanedrift Holding AS fusjonert inn i Baneservice AS.

Fusjonen ble gjennomført ved at Baneservice AS overtok hele den igangværende virksomheten bestående av samtlige eiendeler, rettigheter og forpliktelser fra Norsk Jernbanedrift Holding AS.

Fusjonen skjedde med skattemessig kontinuitet slik at Baneservice AS overtok de skattemessige posisjoner i tilknytning til de overførte eiendeler, rettigheter og forpliktelser fra Norsk Jernbanedrift Holding AS. Fusjonen fikk regnskapsmessig virkning fom 1.1.2020.

**Note 4 Driftsinntekter**

| Beløp i NOK 1000                     | KONSERNET        |                  |
|--------------------------------------|------------------|------------------|
|                                      | 2020             | 2019             |
| Inntekter fra tilvirkningskontrakter | 1 505 188        | 1 157 304        |
| Inntekter fra salg av tjenester      | 106 389          | 66 296           |
| Inntekter fra salg av varer          | 29 677           | 12 246           |
| <b>Sum driftsinntekter</b>           | <b>1 641 254</b> | <b>1 235 846</b> |
| Leieinntekter                        | 0                | 1 480            |
| Andre inntekter                      | 7 089            | 1 434            |
| <b>Sum andre inntekter</b>           | <b>1 648 343</b> | <b>1 238 760</b> |

Driftsinntekter inkluderer alle inntekter fra kontrakter med kunder.

| Beløp i NOK 1000   | KONSERNET        |                  |
|--|------------------|------------------|
|  | 2020             | 2019*            |
| <b>Fordeling av driftsinntekter etter virksomhetsområder</b>         |                  |                  |
| Produkt & Utvikling  | 92 664           |                  |
| Utbygging  | 388 358          |                  |
| Baneteknikk  | 417 361          |                  |
| Maskin   | 530 765          |                  |
| Stab/støtte  | 1 119            |                  |
| <b>Sum Baneservice AS (inkl. Norsk Jernbanedrift Holding i 2019)</b> | <b>1 430 267</b> | <b>1 021 078</b> |
| RailCom AS   | 201 068          | 192 362          |
| Baneservice Skandinavia AB   | 65 688           | 55 834           |
| Eliminering  | -48 680          | -30 514          |
| <b>Sum driftsinntekter</b>   | <b>1 648 343</b> | <b>1 238 760</b> |

\* I forbindelse med integrasjonen av Norsk Jernbanedrift i Baneservice i 2020, ble virksomheten omorganisert for 2020. Tilsvarende inndeling for 2019 vises derfor ikke.

| Beløp i NOK 1000                                   | KONSERNET        |                  |
|--|------------------|------------------|
|  | 2020             | 2019             |
| <b>Fordeling av driftsinntekter etter geografi</b> |                  |                  |
| Norge  | 1 582 651        | 1 177 879        |
| Sverige  | 65 692           | 60 882           |
| <b>Sum driftsinntekter</b>                         | <b>1 648 343</b> | <b>1 238 760</b> |

| Beløp i NOK 1000  | KONSERNET    |              |
|---|--------------|--------------|
|   | 2020         | 2019         |
| <b>Fordeling av driftsinntekter etter inntektsføringsprinsipp</b> |              |              |
| Andel av driftsinntekter som inntektsføres over tid               | 92 %         | 94 %         |
| Andel av driftsinntekter som inntektsføres på et tidspunkt        | 8 %          | 6 %          |
| <b>Sum driftsinntekter</b>  | <b>100 %</b> | <b>100 %</b> |

| Beløp i NOK 1000                                      | KONSERNET    |              |
|---|--------------|--------------|
|   | 2020         | 2019         |
| <b>Fordeling av driftsinntekter etter type kunder</b> |              |              |
| Andel av driftsinntekter mot offentlige kunder        | 79 %         | 84 %         |
| Andel av driftsinntekter mot private kunder           | 21 %         | 16 %         |
| <b>Sum driftsinntekter</b>                            | <b>100 %</b> | <b>100 %</b> |

Disaggregerte driftsinntekter fordelt på ulike virksomhetsområde (markert) og etter geografi er presentert i note 2 Segmentinformasjon. Opplysninger om transaksjonspris for helt eller delvis ikke utførte leveranseforpliktelser er inkludert i note 2 Segmentinformasjon, om ordresreserve.

**INNTEKTSFØRT PÅ PROSJEKT UNDER UTFØRELSE**

| Beløp i NOK 1000                           | KONSERNET |         |
|--|-----------|---------|
|  | 2020      | 2019    |
| Inntektsført på prosjekter under utførelse | 449 127   | 569 139 |



## Note 5 Lønnskostnader

| Beløp i NOK 1000                  | KONSERNET      |                |
|-----------------------------------|----------------|----------------|
|                                   | 2020           | 2019           |
| <b>Lønnskostnader</b>             |                |                |
| Lønnskostnader inkl. styrehonorar | 482 301        | 381 805        |
| Arbeidsgiveravgift                | 79 088         | 59 211         |
| Pensjonskostnader *               | 32 990         | 21 975         |
| Andre ytelser                     | 17 012         | 9 934          |
| <b>Sum</b>                        | <b>611 391</b> | <b>472 925</b> |
| * Se også note 13                 |                |                |
|                                   | <b>Norge</b>   | <b>Sverige</b> |
| Gjennomsnittlig antall årsverk    | 566            | 42             |

## Note 6 Andre driftskostnader

| Beløp i NOK 1000   | KONSERNET      |                |
|--|----------------|----------------|
|  | 2020           | 2019           |
| <b>ANDRE DRIFTSKOSTNADER</b>                                 |                |                |
| Husleie  | 26 853         | 19 125         |
| Leie maskiner og biler                                       | 29 346         | 21 585         |
| Forsikring   | 5 205          | 4 304          |
| Revisjonshonorar   | 1 322          | 854            |
| Øvrige honorar   | 12 773         | 13 471         |
| ITkostnader  | 12 930         | 8 885          |
| Øvrige andre driftskostnader                                 | 164 865        | 92 699         |
| <b>Sum andre driftskostnader</b>                             | <b>253 293</b> | <b>160 922</b> |
| <b>GODTGJØRELSER TIL KONSERNETS VALGTE REVISOR</b>           |                |                |
| Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskapet) | 736            | 678            |
| Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer) | 91             | 70             |
| Andre tjenester utenfor revisjon                             | 558            | 645            |
| <b>Sum godtgjørelse til revisor</b>                          | <b>1 385</b>   | <b>1 393</b>   |
| <b>GODTGJØRELSER TIL ANDRE REVISORER</b>                     |                |                |
| Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskapet) | 586            | 176            |
| Andre attestasjonstjenester                                  | 12             | 0              |
| Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer) | 37             | 0              |
| Andre tjenester utenfor revisjon                             | 47             | 98             |
| <b>Sum godtgjørelse til revisor</b>                          | <b>682</b>     | <b>274</b>     |
| <b>Sum godtgjørelse til revisor</b>                          | <b>2 067</b>   | <b>1 667</b>   |

NJD-konsernet hadde annen revisor enn Baneservice AS. De heleide NJD-selskapene ble innfusjonert med regnskapsmessig virkning fra 01.01.2020.

Godtgjørelse til revisor er opplyst eksklusiv merverdiavgift.



**Note 7** Kunde- og andre ikke rentebærende fordringer

| Beløp i NOK 1000  | KONSERNET      |                |
|---|----------------|----------------|
|   | 2020           | 2019           |
| Fakturerte kundefordringer  | 344 145        | 197 667        |
| Forskuddsfakturert produksjon og inntekstinterrimer på prosjekter under utførelse | -26 901        | -557           |
| Avsetning for tap   | -86            | 0              |
| <b>Kontraktsfordringer</b>  | <b>317 158</b> | <b>197 110</b> |
| Opptjent ikke fakturert inntekt på prosjekter under utførelse                     | 42 482         | 33 324         |
| Innestående beløp *   | 35 891         | 44 192         |
| <b>Kontraktseiendeler</b>   | <b>78 373</b>  | <b>77 517</b>  |
| Forskuddsbetalt skatt   | 0              | 1 325          |
| Forskuddsbetalte kostnader  | 10 758         | 9 976          |
| Øvrige kortsiktige ikke rentebærende fordringer                                   | 4 369          | 9 250          |
| <b>Andre ikke rentebærende fordringer</b>   | <b>15 127</b>  | <b>20 551</b>  |
| <b>Sum kunde- og andre ikke rentebærende fordringer</b>                           | <b>410 658</b> | <b>295 178</b> |

\*Det tilbakeholdes opp til 10 % av kontraktssummen som sikkerhet for Baneservice' kontraktsforpliktelser i utførelsestiden for kontrakter, herunder ansvar for forsinket fullføring. Det tilbakeholdte beløpet betegnes som «innestående hos byggherrer» og er regulert i kontraktstandarder som NS 8405. Når sluttoppgjøret faktureres løses innestående beløp opp og betales av byggherre.

| Aldersfordeling 2019       |            |        |       |       |        |       |         |
|----------------------------|------------|--------|-------|-------|--------|-------|---------|
|                            | Ikke forf. | 1-30   | 31-60 | 31-90 | 91-120 | > 120 | Sum     |
| Fakturerte kundefordringer | 185 607    | 12 236 | 27    | 0     | 0      | -203  | 197 667 |
| Aldersfordeling 2020       |            |        |       |       |        |       |         |
|                            | Ikke forf. | 1-30   | 31-60 | 31-90 | 91-120 | > 120 | Sum     |
| Fakturerte kundefordringer | 331 695    | 10 335 | 2 008 | 0     | 108    | 0     | 344 145 |

Avsetninger for tap på kundefordringer er relatert til kundenes betalingsevne og regnskapsføres under Andre driftskostnader. Annen risiko knyttet til kundefordringer og kontraktseiendeler er hensyntatt ved vurdering av prosjektene. Inntektsføring av både kundefordringer og kontraktseiendeler på prosjektene er kun foretatt når det er vurdert det som svært sannsynlig at kundene vil honorere kravet fra Baneservice. Det har ikke vært vesentlige faktiske tap på inntektsførte fordringer eller kontraktseiendeler de siste årene

**Note 8** Beholdninger

| Beløp i NOK 1000         | KONSERNET     |               |
|--------------------------|---------------|---------------|
|                          | 31/12/2020    | 31/12/2019    |
| Lager av ferdigvarer     | 25 319        | 25 517        |
| Beholdning i prosjektene | 10 233        | 2 050         |
| <b>Sum</b>               | <b>35 552</b> | <b>27 567</b> |

**Note 9** Immaterielle eiendeler

| Beløp i NOK 1000                         | KONSERNET      |               |
|--|----------------|---------------|
|  | Goodwill       | FoU           |
| <b>Anskaffelseskost 1.1.2019</b>         | <b>43 590</b>  | <b>8 929</b>  |
| Årets tilgang 2019                       | 343 038        | 0             |
| Årets avgang 2019                        | 0              | 0             |
| <b>Anskaffelseskost 31.12.2019</b>       | <b>386 628</b> | <b>8 929</b>  |
| Årets tilgang 2020                       | 0              | 5 435         |
| Årets avgang 2020                        | 0              | 0             |
| <b>Anskaffelseskost 31.12.2020</b>       | <b>386 628</b> | <b>14 364</b> |
| Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2020 | 0              | 1 456         |
| <b>Bokført verdi 31.12.2020</b>          | <b>386 628</b> | <b>12 908</b> |
| <b>Årets avskrivninger 2020</b>          | <b>0</b>       | <b>1 456</b>  |

Goodwill er knyttet til synergigevinster ved kjøp av RailCom AS i 2016, og NJD Holding AS i 2019 som ble fusjonert med Baneservice AS med regnskapsmessig virkning pr. 1.1.2020.

Balanseført FoU knytter seg til nytt overvåkningssystem for banestrøm til kontaktledningsanlegg i datterselskapet PowerOn AS.

**ALLOKERING AV GOODWILL TIL KONTANTGENERERENDE ENHETER**

Goodwill allokeres til de av konsernets kontantgenererende enheter som forventes å få synergier av virksomhetssammenslutningen. I hovedsak er goodwill allokert til forretningsenheter. Allokeringen fremkommer av oversikten under:

| Beløp i NOK 1000 | KONSERNET      |                |               |
|------------------|----------------|----------------|---------------|
|                  | 31/12/2020     | 31/12/2019     | 01/01/2019    |
| RailCom AS       | 43 590         | 43 590         | 43 590        |
| PowerOn AS       | 70 400         | 70 400         |               |
| Baneservice AS   | 272 638        | 272 638        |               |
| <b>Sum</b>       | <b>386 628</b> | <b>386 638</b> | <b>43 590</b> |



**NEDSKRIVNINGSTESTER FOR GOODWILL**

Konsernet har gjennomført tester for å vurdere evt. verdifall på goodwill og immaterielle eiendeler. I nedskrivningstesten blir bokført verdi målt mot gjenvinnbart beløp fra den kontantgenererende enheten eiendelen er allokert til. Gjenvinnbart beløp fra kontantgenererende enheter er fastsatt ved beregninger av bruksverdi. Bruksverdien er beregnet basert på en diskontering av forventede framtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente (WACC) før skatt som hensyntar løpetid og risiko.

Budsjetter og forretningsplaner bygger på forutsetninger om blant annet etterspørsel, materialkostnader, kostnader for arbeidskraft og den generelle konkurransesituasjonen i markedene Baneservice har virksomhet i. Forutsetningene bygger på erfaring samt eksterne kilder.

**RAILCOM AS**

Forventede kontantstrømmer for 2021 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2021. Selskapet har levert stabil omsetning og EBITDA-marginer mellom 11 og 15 % de siste årene. Selskapet forventes å fortsatt levere EBITDA-marginer over gjennomsnittet i bransjen og beholde sin markedsposisjon. Markedet for entreprenørtjenester til bane forventes å stige mer enn inflasjonen de nærmeste årene, men den forutsatte veksten i omsetningen i testen er lagt til 2 %. Det forventes ingen store endringer i selskapets kapitalbinding, hverken i form av investeringer eller arbeidskapital.

**POWERON AS**

Forventede kontantstrømmer for 2021 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2021. Selskapet er i en vekstfase og har hatt økt omsetning over de siste årene. EBITDA-marginene har vært gode. Det forventes en betydelig markedsvekst for selskapets tjenester. Det er likevel lagt til grunn noe lavere EBITDA-marginer i testen som følge av forventninger om skarpere konkurranse i markedet.

Selskapets utviklingsprosjekt avsluttes i 2022. Det forventes deretter et noe lavere investeringsnivå i selskapet. Det er ikke lagt til grunn store endringer i selskapets arbeidskapitalbinding.

**BANESERVICE AS**

Forventede kontantstrømmer for 2021 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2021. Selskapet har levert økt omsetning og EBITDA-marginer (NGAAP) rundt 10 % de siste årene. Selskapet forventes å beholde sin konkurransekraft. Markedet for entreprenørtjenester til bane forventes å stige mer enn inflasjonen de nærmeste årene, men den forutsatte veksten i omsetningen i testen er lagt til 2 %.

Det forventes ingen store endringer i selskapets kapitalbinding, hverken i form av investeringer eller arbeidskapital.

**NEDSKRIVNINGSTEST AV GOODWILL I 2020**

Den beregnede verdien av den enkelte kontantstrømgenererende enhet overstiger balanseført verdi med god margin ved utgangen av 2020 for alle enhetene i testen.

Det er lagt følgende hovedforutsetninger til grunn for testene:

| Forutsetning                              | KONSERNET  |            |                |
|---|------------|------------|----------------|
|   | RailCom AS | PowerOn AS | Baneservice AS |
| Vekst i omsetning, frem til terminalverdi | 2 %        | 10 %       | 2 %            |
| Diskonteringsfaktor (WACC etter skatt)    | 7,9 %      | 7,9 %      | 7,9 %          |

Det er beregnet 2 % vekst i omsetningen i terminalverdien for samtlige kontantgenererende enheter.

**SENSITIVITETSANALYSE FOR NØKKELFORUTSETNINGER**

Alle oppkjøpene er av nyere tid, og nedskrivningstesten har ikke avdekket behov for ytterligere analysering av de underliggende verdier.

Segmentene vil først være i en nedskrivningssituasjon ved betydelig endring i de forutsetninger som lag til grunn. Ledelsen er av den oppfatning at ingen endringer innenfor et rimelig mulighetsområde vil medføre at balanseført verdi overstiger gjenvinnbart beløp.

**Note 10** Varige driftsmidler

| Beløp i NOK 1000                        | KONSERNET         |                |                             |                     |                |
|---|-------------------|----------------|-----------------------------|---------------------|----------------|
|   | Leasede maskiner* | Maskiner       | Vare-/laste- og personbiler | Verktøy og inventar | Sum            |
| Anskaffelsesverdi 1.1.2019              | 158 992           | 354 782        | 8 236                       | 54 586              | 576 596        |
| Tilgang 2019                            | 7 320             | 41 582         | 1 337                       | 5 398               | 55 637         |
| Avgang 2019                             | 0                 | -3 416         | -989                        | -74                 | -4 479         |
| <b>Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2019</b> | <b>166 312</b>    | <b>392 948</b> | <b>8 584</b>                | <b>59 910</b>       | <b>627 754</b> |
| Akk. avskrivninger pr. 31.12.2019       | 51 264            | 240 314        | 6 476                       | 48 636              | 346 690        |
| Nedskrivning pr. 31.12.2019             | 0                 | 9 064          | 0                           | 0                   | 0              |
| <b>Bokført verdi pr. 31.12.2019</b>     | <b>115 048</b>    | <b>143 570</b> | <b>2 108</b>                | <b>11 274</b>       | <b>272 000</b> |
| <b>Årets av- og nedskrivninger 2019</b> | <b>10 836</b>     | <b>26 019</b>  | <b>714</b>                  | <b>4 384</b>        | <b>41 953</b>  |
| Økonomisk levetid                       | 5 - 10 år         | 3 - 30 år      | 3 - 8 år                    | 3 - 10 år           |                |
|   |                   |                |                             |                     |                |
|   | Leasede maskiner* | Maskiner       | Vare-/laste- og personbiler | Verktøy og inventar | Sum            |
| Anskaffelsesverdi 1.1.2020              | 149 851           | 328 411        | 11 257                      | 77 817              | 567 336        |
| Tilgang 2020                            | 0                 | 17 952         | 560                         | 5 630               | 24 142         |
| Avgang 2020                             | 0                 | -38 237        | -642                        | 0                   | -38 879        |
| <b>Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2020</b> | <b>149 851</b>    | <b>308 126</b> | <b>11 175</b>               | <b>83 447</b>       | <b>552 599</b> |
| Akk. avskrivninger pr. 31.12.2020       | 53 674            | 198 349        | 8 463                       | 66 582              | 327 069        |
| Nedskrivning pr. 31.12.2020             | 0                 | 10 620         | 0                           | 0                   | 10 620         |
| <b>Bokført verdi pr. 31.12.2020</b>     | <b>96 177</b>     | <b>99 157</b>  | <b>2 712</b>                | <b>16 865</b>       | <b>214 911</b> |
| <b>Årets av- og nedskrivninger 2020</b> | <b>13 836</b>     | <b>24 285</b>  | <b>1 153</b>                | <b>7 169</b>        | <b>46 443</b>  |
| Økonomisk levetid                       | 5 - 10 år         | 3 - 30 år      | 3 - 8 år                    | 3 - 10 år           |                |
| Avskrivningsplan - lineær               |                   |                |                             |                     |                |

\* Gjelder leieavtaler som ble balanseført som finansiell leasing under NGAAP og jfr. unntaksregel ikke inngår i beregningen etter IFRS 16.

| Beløp i NOK 1000                   | KONSERNET |        |
|------------------------------------|-----------|--------|
|                                    | 2020      | 2019   |
| <b>Årets av- og nedskrivninger</b> |           |        |
| Varige driftsmidler                | 46 443    | 41 953 |
| Bruksretter (IFRS 16) *            | 71 690    | 56 674 |
| Sum årets av- og nedskrivninger    | 118 133   | 98 627 |

\* Se note 11

**PANT**

Opplysninger om pantsatte varige driftsmidler er gitt i note 23 Pantstillelser og garantier.



## Note 11 Leieavtaler

### KONSERNET SOM LEIETAKER

Baneservice har flere ulike leieforpliktelser knyttet til virksomheten. Konsernet velger å leie enkelte anleggsmidler i stedet for å kjøpe da dette gir fleksibilitet og sikrer at konsernet har en best mulig utnyttelse av anleggsmidlene.

Baneservice har valgt å implementere IFRS 16 med modifisert retrospektiv metode. Baneservice benytter seg av valgmuligheten til å ikke balanseføre leieavtaler med kortere gjenværende leieperiode enn 12 måneder på implementeringstidspunktet og leieavtaler hvor underliggende eiendel har en verdi på under TNOK 50. For 2019 og 2020 var leiekostnaden for disse:

| Beløp i NOK 1000   | KONSERNET |        |
|--|-----------|--------|
|  | 2020      | 2019   |
| Leieavtaler unntatt fra IFRS grunnet lav verdi eller kort varighet | 47 174    | 34 687 |

På implementeringstidspunktet beregnes leieforpliktelsen for alle kontrakter basert på neddiskonterte fremtidige kontantstrømmer fra og med 1. januar 2019. Tilhørende bruksrett er satt tilsvarende leieforpliktelsen for alle avtaler.

Den vektede gjennomsnittlige lånerenten benyttet for neddiskontering av leieforpliktelsen per 01.01.2019 var 2,8 %.

### BRUKSRETTIGHETER EIENDELER

| Beløp i NOK 1000                    | KONSERNET                   |               |                |
|-------------------------------------|-----------------------------|---------------|----------------|
|                                     | Leide bygninger og maskiner | Leide biler   | Sum            |
| Balanseført verdi 01.01.2019        | 87 676                      | 19 593        | 107 269        |
| Avskrivninger                       | -45 839                     | -10 835       | -56 674        |
| Tilgang                             | 54 914                      | 26 606        | 81 519         |
| Justeringer                         | 0                           | 0             | 0              |
| Renteendringseffekter               | -770                        | 0             | -770           |
| <b>Balanseført verdi 31.12.2019</b> | <b>95 981</b>               | <b>35 364</b> | <b>131 345</b> |
| Avskrivninger                       | -53 799                     | -17 890       | -71 690        |
| Tilgang                             | 27 895                      | 31 810        | 59 704         |
| Justeringer                         | 383                         | 65            | 448            |
| Renteendringseffekter               | 886                         | 0             | 886            |
| <b>Balanseført verdi 31.12.2020</b> | <b>71 345</b>               | <b>49 349</b> | <b>120 694</b> |

Leieperioden er den avtalte leieperioden for hver leieavtale. Enkelte avtaler har klausul om oppsigelse for et gebyr. For leieforholdene i konsernet er det vurdert med rimelig sikkerhet at leieavtalene ikke blir avsluttet før tiden, og dette vurderes for hver enkelt leiekontrakt. Det er for de fleste leieavtaler ikke kjøpsopsjoner, men dette kan være relevant for enkelte avtaler. Baneservice vurderer tilbakelevering eller evt. kjøp for hver underliggende eiendel ved slutten av leieperioden dersom aktuelt. Avtalene løper over ulike tidsperioder, de lengste avtalene er inngått for en tidsperiode på 10-15 år, men de fleste løper over 3-5 år. Unntaksvis er det inngått avtaler som løper uten tidsbegrensing, men med 3 måneders oppsigelsestid.

Baneservice har inngått konsernavtaler med leasingselskap om leie av anleggsmidler, biler og annet utstyr. Leieavtalene inngås i hovedsak med en leieperiode på 3-5 år. Leide anleggsmidler avskrives lineært over leieperioden.

### LEIEFORPLIKTELSER

Udiskonterte leieforpliktelser og forfall på utgående kontantstrømmer:

| Beløp i NOK 1000                    | KONSERNET                   |               |                |
|-------------------------------------|-----------------------------|---------------|----------------|
|                                     | Leide bygninger og maskiner | Leide biler   | Sum            |
| Balanseført verdi 01.01.2019        | 87 666                      | 19 593        | 107 259        |
| Tilgang                             | 54 380                      | 26 606        | 80 986         |
| Kontantstrøm                        | -47 009                     | -10 856       | -57 865        |
| Rentekostnader                      | 2 524                       | 453           | 2 977          |
| Renteendringseffekter               | -767                        | 0             | -767           |
| <b>Balanseført verdi 31.12.2019</b> | <b>96 793</b>               | <b>35 796</b> | <b>132 590</b> |
| Tilgang                             | 27 895                      | 31 835        | 59 730         |
| Kontantstrøm                        | -56 040                     | -18 276       | -74 317        |
| Rentekostnader                      | 2 523                       | 640           | 3 163          |
| Justeringer                         | 383                         | 69            | 452            |
| Renteendringseffekter               | 898                         | 0             | 898            |
| <b>Balanseført verdi 31.12.2020</b> | <b>72 452</b>               | <b>50 064</b> | <b>122 516</b> |

### PANT

Opplysninger om pantsatte varige driftsmidler er gitt i note 23 Pant og garantier.

## Note 12 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld

| Beløp i NOK 1000                                  | KONSERNET      |                |
|---|----------------|----------------|
|   | 2020           | 2019           |
| Forskudd leverandører                             | 10 676         | 25 704         |
| Andre kortsiktige fordringer                      | 5 864          | 7 583          |
| <b>Andre kortsiktige fordringer</b>               | <b>16 540</b>  | <b>33 287</b>  |
|   |                |                |
|   | <b>2020</b>    | <b>2019</b>    |
| Påløpte feriepenger inklusive arbeidsgiveravgift  | 70 700         | 57 262         |
| Andre påløpte kostnader og annen kortsiktig gjeld | <b>88 041</b>  | 103 521        |
| <b>Annen kortsiktig gjeld</b>                     | <b>158 741</b> | <b>160 783</b> |



## Note 13 Pensjoner

### KONSERNET SOM LEIETAKER

1. januar 2009 gikk selskapet over til en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. For en definert krets av ansatte ble eksisterende ytelsesbasert pensjonsordning videreført i en lukket ordning.

Pensjonsforpliktelsen knyttet til den lukkede ytelsesbaserte ordningen er dekket i Statens Pensjonskasse (SPK), og pensjonene er fastsatt etter reglene som gjelder for SPK. Regnskapsmessig er ordningen behandlet som en ytelsesbasert pensjonsplan. På balansedagen var det 1 (1) aktive og 45 (47) pensjonister i den lukkede ytelsesordningen.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Selskapet har pr. 31.12.2020 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter IAS19.

### KONSERNETS PENSJONSKOSTNADER ETTER IAS19:

| Beløp i NOK 1000  | KONSERNET     |                |
|---|---------------|----------------|
|   | 31/12/2020    | 31/12/2019     |
| Brutto påløpt pensjonsforpliktelse                            | -71 385       | -80 083        |
| Pensjonsmidler  | 62 882        | 66 721         |
| Balanseført netto pensjonsforpliktelse før arbeidsgiveravgift | -8 503        | -12 917        |
| Arbeidsgiveravgift  | -1 200        | -1 884         |
| <b>Netto pensjonsmidler</b>                                   | <b>-9 703</b> | <b>-14 801</b> |
| <b>Årets samlede netto pensjonskostnader:</b>                 | <b>2020</b>   | <b>2019</b>    |
| Nåverdi av årets pensjonsopptjening                           | 18            | 68             |
| Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser                 | 1 406         | 1 981          |
| Forventet avkastning på pensjonsmidlene                       | -1 166        | -2 948         |
| Administrasjonskostnader                                      | 1             | 2              |
| Resultatført estimatendringer og avvik                        | 0             | 0              |
| Arbeidsgiveravgift  | 37            | -127           |
| Effekt av årets planendring                                   | -5 838        | 7 558          |
| <b>Netto pensjonskostnad</b>                                  | <b>-5 542</b> | <b>6 534</b>   |
| Pensjonskostnad knyttet til innskuddsordninger                | 32 990        | 21 975         |
| <b>Netto pensjonskostnad på totalresultatet før skatt</b>     | <b>27 448</b> | <b>28 509</b>  |
| <b>Pensjonskostnader</b>                                      | <b>2020</b>   | <b>2019</b>    |
| Resultatført innskuddsbasert pensjon                          | 32 990        | 21 975         |
| Ytelsesbasert pensjon over totalresultatet                    | -5 542        | 6 534          |
| <b>Netto pensjonskostnad på totalresultatet før skatt</b>     | <b>27 448</b> | <b>28 509</b>  |

## Note 14 Netto finansposter

| Beløp i NOK 1000           | KONSERNET     |               |
|----------------------------|---------------|---------------|
|                            | 2020          | 2019          |
| <b>Finansinntekter</b>     |               |               |
| Renteinntekter             | 208           | 1 085         |
| Valutagevinst              | 3 854         | 1 102         |
| Andre finansinntekter      | 1 495         | -361          |
| <b>Sum finansinntekter</b> | <b>5 557</b>  | <b>1 826</b>  |
| <b>Finanskostnader</b>     | <b>2020</b>   | <b>2019</b>   |
| Rentekostnader             | 15 717        | 10 923        |
| Valutatap                  | 1 136         | 283           |
| Andre finanskostnader      | 2 516         | 640           |
| <b>Sum finanskostnader</b> | <b>19 369</b> | <b>11 846</b> |

## Note 15 Netto rentebærende fordringer (gjeld)

| Beløp i NOK 1000                             | KONSERNET       |                 |
|--|-----------------|-----------------|
|  | 2020            | 2019            |
| <b>Netto rentebærende fordringer (gjeld)</b> |                 |                 |
| Kontanter og kontantekvivalenter             | 93 249          | 127 514         |
| Rentebærende lån og kreditter, langsiktige   | -315 921        | -404 978        |
| Leieforpliktelser, langsiktige               | -80 207         | -60 900         |
| Rentebærende lån og kreditter, kortsiktige   | -70 916         | -56 522         |
| Leieforpliktelser, kortsiktige               | -41 028         | -71 690         |
| <b>Netto rentebærende fordringer (gjeld)</b> | <b>-414 822</b> | <b>-466 576</b> |
| <b>Kontanter og kontantekvivalenter</b>      |                 |                 |
| Bankinnskudd                                 | 93 249          | 127 514         |
| <b>Kontanter og kontantekvivalenter</b>      | <b>93 249</b>   | <b>127 514</b>  |
| Herav bundne midler                          | 5 012           | 14 880          |

### TREKKRETTIGHETER

Baneservice AS inkl. datterselskapene PowerOn AS og Baneservice Skandinavia AB har ubenyttede kredittfasiliteter på MNOK 140. Det foreligger ingen restriksjoner på bruken av disse midlene. RailCom AS har en ubenyttet trekkfasilitet på MNOK 2.



| Beløp i NOK 1000                                  | KONSERNET      |                |
|---|----------------|----------------|
| Rentebærende lån og kreditter                     | 2020           | 2019           |
| Kassekreditt                                      | 0              | 18 159         |
| Pantelån  | 299 795        | 338 244        |
| Finansiell leasing                                | 87 042         | 105 097        |
| Finansielle leieforpliktelser                     | 121 234        | 132 590        |
| <b>Sum rentebærende lån og kreditter</b>          | <b>508 072</b> | <b>594 090</b> |
| <b>Klassifisering i finansiell stilling</b>       |                |                |
| Langsiktig gjeld                                  | 396 128        | 465 878        |
| Kortsiktig gjeld                                  | 111 944        | 128 212        |
| <b>Sum rentebærende lån og kreditter</b>          | <b>508 072</b> | <b>594 090</b> |
| <b>Forfallsstruktur:</b>                          |                |                |
| Gjeld som forfaller til betaling innen 1 år       | 111 944        | 144 658        |
| Gjeld som forfaller til betaling mellom 1 og 5 år | 369 212        | 360 500        |
| Gjeld som forfaller til betaling etter 5 år       | 26 916         | 88 932         |
| <b>Sum rentebærende lån og kreditter</b>          | <b>508 072</b> | <b>594 090</b> |

## Note 16 Finansiell risikostyring

Baneservice blir eksponert for ulike typer finansiell risiko; kredittisiko, markedsrisiko og likviditetsrisiko. Det overordnede målet for risikostyringen i konsernet er å minimere den del av risikoen som Baneservice ikke kan påvirke. Et eksempel på dette er uforutsigbare endringer i kapitalmarkedene.

Styret har et overordnet ansvar for etablering av og tilsyn med konsernets rammeverk for risikostyring. Det er styrets ansvar å påse at Baneservice har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring. God og systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapningen. Internkontroll skal bidra til å sikre effektiv drift og forsvarlig håndtering av vesentlige risikoer for å oppnå konsernets forretningsmessige mål.

To ganger pr. år. får styret rapportering om ledelsens vurdering av de mest vesentlige risikofaktorene som påvirker Baneservice og håndtering av disse.

### A) KREDITTRISIKO

Kredittrisiko er risiko for finansielle tap om en kunde eller motpart til et finansielt instrument ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Kredittrisiko oppstår vanligvis som følge av konsernets fordringer mot kunder. Det er også kredittrisiko knyttet til kontanter og kontantekvivalenter og derivater.

### KUNDEFORDRINGER OG ANDRE FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer i balansen er presentert netto etter avsetninger for påregnelig tap. Avsetning for tap gjøres når det forventes at en kredittrisiko resulterer i et tap. Konsernets hovedkunder er Bane NOR og Sporveien, begge offentlige oppdragsgivere. Risikoen for at kontraktspartene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses derfor som lav. Se også note 7 Kundefordringer og andre ikke rentebærende fordringer for maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer på balansedagen fordelt etter alder.

### KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter bundne og ikke bundne bankinnskudd. Kredittrisikoen knyttet til bankinnskudd er begrenset da motparten er banker med høy kredittranking.

### KREDITTEKSPONERING FOR FINANSIELLE EIENDELER

Maksimal kredittespønning for finansielle eiendeler tilsvarer balanseført verdi.

### B) MARKEDSRISIKO

#### I. RENTERISIKO

Baneservice' finansiering er basert på flytende rente og konsernet er derfor utsatt for renterisiko. Konsernet har en konsernkontoordning i Danske Bank som omfatter Baneservice AS, PowerOn AS og Baneservice Skandinavia AB.

#### SENSITIVITET FOR RENTEENDRINGER:

Konsernet er utsatt for renterisiko på finansielle eiendeler og forpliktelser med variabel rente. Tabellen under viser effekten på resultat etter skatt ved endring i renten med 100 basispunkter. Analysen forutsetter at øvrige variabler holdes konstante.

| Beløp i NOK 1000  | KONSERNET      |                |
|---|----------------|----------------|
|   | 2020           | 2019           |
| Finansielle eiendeler med variabel rente  | 93 249         | 127 514        |
| Finansielle forpliktelser med variabel rente  | 486 946        | 594 078        |
| <b>Netto finansiell gjeld (finansielle fordringer)</b>                                      | <b>393 697</b> | <b>466 564</b> |
| <b>Effekt på resultat etter skatt</b>   | <b>2020</b>    | <b>2019</b>    |
| Effekt på resultat etter skatt og egenkapital ved økning av rentene med 100 basispunkter    | -3 071         | -3 639         |
| Effekt på resultat etter skatt og egenkapital ved reduksjon av rentene med 100 basispunkter | 3 071          | 3 639          |

#### II. VALUTARISIKO

Baneservice har virksomhet i Sverige og har derfor valutarisiko i SEK. Denne risikoen vurderes som uvesentlig pga datterselskapets størrelse. Konsernet har også leveranser fra utlandet som er i utenlandsk valuta, bl.a. investeringer i maskiner, kjøp av utenlandske underentrepriser eller innleie av arbeidskraft og maskiner. I tråd med vedtatt policy inngås det terminkontrakter for å redusere konsernets valutarisiko knyttet til disse kjøpene.

### C) LIKVIDITETSRIKIO

Likviditetsrisiko er risikoen for at Baneservice ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Tilstrekkelig likviditet er en forutsetning for muligheter til å investere i anleggsmidler og nye forretningsområder. Videre må konsernet ha tilstrekkelig med likvider til enhver tid for å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, uten å risikere uakseptable tap eller gå på bekostning av konsernets omdømme. Styring av likviditeten har således høy prioritet. Likviditeten blir målt helt fra prosjektnivå og gjennom alle ledd i organisasjonen. Ledelsen følger opp likviditetsbeholdningen på konsernnivå ukentlig. Selskapene i konsernet er tilknyttet et konsernkontosystem. Overskuddslikviditet på konsernkontoen, utover den del som utgjør en nødvendig arbeidskapital, forvaltes av konsernets finansfunksjon. Se note 15 Netto rentebærende fordringer (gjeld) for informasjon om likviditet og tilgjengelige trekkrammer.

Konsernet har avtaler om langsiktige og kortsiktige lån hos Danske Bank. Avtalene med Danske er basert på negative pantsettelseserklæringer og har løpetid på inntil 3 år. Det er knyttet krav til nivået på følgende finansielle nøkkeltall (covenants) i avtalene:

- Forholdet mellom netto rentebærende gjeld og EBITDA for konsernet de siste 12 månedene skal ikke overstige 3. Per 31.12.20 var dette nøkkeltallet 1,79.
- Egenkapitalandelen skal være over 25%. Per 31.12.20 var denne 28,8%.

### D) KAPITALFORVALTNING

Konsernet følger en finanspolicy vedtatt av styret. Denne oppstiller retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, garantier mm. Konsernets finansfunksjon følger løpende opp denne policyen og rapporterer til styret en gang hvert år. Forfallsstruktur på konsernets låneportefølje og nivået og varigheten av de finansielle sikringene blir løpende justert i henhold til policyen.

Baneservice optimaliserer kapitalstrukturen gjennom utbetaling av utbytte. Gjeldende policy er et utbytte tilsvarende 50 % av resultat etter skatt.



## Note 17 Finansielle instrumenter

### RENTESIKRING

Baneservice har inngått tre rentebytteavtaler for deler av lånene. Rentebytteavtalene har forfall i juli 2021, juli 2022 og juli 2023. Alle rentebytteavtalene ble inngått samtidig i juli 2020. Virkelig verdi av rentebytteavtaler er beregnet som nåverdien av estimert fremtidig kontantstrøm basert på observerbar avkastningskurve, noe som er utført av utstedende bank. Dette er vurdert å falle inn under Nivå 2 i verdsettelseshierarkiet i IFRS 7.

Tabellen under viser effekten på verdien av rentebytteavtalene ved en endring i renten på +/- 50 basispunkter. Analysen forutsetter at øvrige variabler holdes konstante.

| Beløp i NOK 1000                                     | KONSERNET |      |
|--|-----------|------|
|  | 2020      | 2019 |
| <b>Sensitivitet for renteendringer</b>               |           |      |
| Virkelig verdi av rentebytteavtalene                 | -155      | 0    |
| <b>Virkelig verdi av rentebytteavtalene</b>          |           |      |
| Ved økning av rentene med 50 basispunkter            | -255      | 0    |
| Ved reduksjon av rentene med 50 basispunkter         | -55       | 0    |
| <b>Effekt på resultat etter skatt og egenkapital</b> |           |      |
| Ved økning av rentene med 50 basispunkter            | 100       | 0    |
| Ved økning av rentene med 50 basispunkter            | -100      | 0    |

Pr 31.12.2020 er totalt 70 % lånenes flytende rente omgjort til fast rente gjennom rentebytteavtalene. Se note 16 Finansiell risikostyring for en beskrivelse av renterisiko.

### FINANSIELLE INSTRUMENTER PR. KATEGORI

Tabellene nedenfor presenterer Baneservice konsernets klasser av finansielle instrumenter og tilhørende bokført verdi etter IFRS 9.

| Beløp i NOK 1000                 | KONSERNET                                 |  |                       |
|----------------------------------|---|--|-----------------------|
|                                  | Finansielle eiendeler til amortisert kost | Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet | Sum balanseført verdi |
| <b>Per 31.12.2020</b>            |   |  |                       |
| Kundefordringer                  | 344 059                                   |  | 344 059               |
| Andre fordringer                 | 68 418                                    |  | 68 418                |
| Kontanter og kontantekvivalenter | 93 249                                    |  | 93 249                |
| Rentebytteavtaler                |   | -155   | -155                  |
| <b>Sum finansielle eiendeler</b> | <b>505 726</b>                            | <b>-155</b>  | <b>505 571</b>        |

| Beløp i NOK 1000                 | KONSERNET                                 |  |                       |
|----------------------------------|---|--|-----------------------|
|                                  | Finansielle eiendeler til amortisert kost | Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet | Sum balanseført verdi |
| <b>Per 31.12.2019</b>            |   |  |                       |
| Kundefordringer                  | 211 553                                   |  | 211 553               |
| Andre fordringer                 | 85 665                                    |  | 85 665                |
| Kontanter og kontantekvivalenter | 127 514                                   |  | 127 514               |
| Rentebytteavtaler                | 0   | 0  | 0                     |
| <b>Sum finansielle eiendeler</b> | <b>424 732</b>                            | <b>0</b>   | <b>424 732</b>        |

| Beløp i NOK 1000                                 | KONSERNET                                     |  |                       |
|--|---|--|-----------------------|
|  | Finansielle forpliktelser til amortisert kost | Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet | Sum balanseført verdi |
| <b>Per 31.12.2020</b>                            |   |  |                       |
| Langsiktig rentebærende lån og kreditter         | 400 054                                       |  | 400 054               |
| Langsiktige pensjonsforpliktelser                | 9 703   |  | 9 703                 |
| Kortsiktig rentebærende lån og kreditter         | 109 299                                       |  | 109 299               |
| Leverandørgjeld og annen ikke rentebærende gjeld | 233 099                                       |  | 233 099               |
| <b>Sum finansielle forpliktelser</b>             | <b>752 155</b>                                | <b>0</b>   | <b>752 155</b>        |

| Beløp i NOK 1000                                 | KONSERNET                                     |  |                       |
|--|---|--|-----------------------|
|  | Finansielle forpliktelser til amortisert kost | Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet | Sum balanseført verdi |
| <b>Per 31.12.2019</b>                            |   |  |                       |
| Langsiktig rentebærende lån og kreditter         | 508 801                                       |  | 508 801               |
| Langsiktige pensjonsforpliktelser                | 14 801  |  | 14 801                |
| Kortsiktig rentebærende lån og kreditter         | 85 277  |  | 85 277                |
| Leverandørgjeld og annen ikke rentebærende gjeld | 219 998                                       |  | 219 998               |
| <b>Sum finansielle forpliktelser</b>             | <b>828 876</b>                                | <b>0</b>   | <b>828 876</b>        |



**Note 18** Skattekostnad

| Beløp i NOK 1000                                 | KONSERNET     |               |
|--|---------------|---------------|
|  | 2020          | 2019          |
| <b>Kostnad ved skatt innregnet i resultatet:</b> |               |               |
| <b>Periodeskatt:</b>                             |               |               |
| Betalbar skatt (periodeskatt)                    | 22 314        | 6 134         |
| <b>Utsatt skatt:</b>                             |               |               |
| Endring forpliktelse ved utsatt skatt            | 2.592         | -28 995       |
| Tilført utsatt skatt ved oppkjøp                 | -3.088        | 44 251        |
| <b>Kostnad ved skatt</b>                         | <b>21 818</b> | <b>21 391</b> |
| <b>Avstemming av effektiv skattesats</b>         |               |               |
|  | <b>2020</b>   | <b>2019</b>   |
| <b>Resultat før skatt</b>                        | 99 134        | 71 911        |
| Skatt beregnet til 22 %                          | 21 809        | 15 820        |
| Ikke fradragsberettigede kostnader               | 3 344         | 3 756         |
| Avskårede renter fradragsført tidligere år       | -3 692        | 0             |
| Konsernbidrag                                    | 0             | 3 023         |
| Annet  | 357           | -1 208        |
| <b>Kostnad ved skatt</b>                         | <b>21 818</b> | <b>21 391</b> |
| Kostnad ved skatt i resultatregnskapet           | 21 818        | 21 391        |
| Kostnad ved skatt avviklet virksomhet            | 0             | 0             |
| <b>Kostnad ved skatt</b>                         | <b>21 818</b> | <b>21 391</b> |

| Midlertidige forskjeller                      | Balanse        |                |               | Resultatregnskap |                 | KONSERNET<br>Andre inntekter og kostnader (OCI) |               |
|---|----------------|----------------|---------------|------------------|-----------------|---|---------------|
|   | 2020           | 2019           | 01/01/2019    | 2020             | 2019            | 2020  | 2019          |
| <b>Eiendeler ved utsatt skatt</b>             |                |                |               |                  |                 |   |               |
| Pensjon                                       | -9 703         | -14 801        | -9 998        | -10 936          | -5 783          | 5 838   | -5 783        |
| Anleggsmidler                                 | 102 211        | 86 055         | 43 598        | -16 155          | -42 457         |   |               |
| Anleggskontrakter                             | 110 813        | 119 680        | 4 853         | 8 867            | -114 827        |   |               |
| Andre forskjeller                             | -7 614         | -2 152         | 1 284         | 5 462            | 3 436           |   |               |
| <b>Eiendeler ved utsatt skatt – brutto</b>    | <b>195 707</b> | <b>188 782</b> | <b>39 737</b> | <b>-12 762</b>   | <b>-159 631</b> | <b>5 838</b>                                    | <b>-5 783</b> |
| <b>Forpliktelse ved utsatt skatt</b>          |                |                |               |                  |                 |   |               |
| Balanseførte leieavtaler                      | -15 783        | 9 962          | 0             | 25 745           | -9 962          |   |               |
| Avsetninger og kortsiktig gjeld               | -22 137        | -33 467        | -6 255        | -11 330          | 27 212          |   |               |
| Annet   | 0              | 0              | 0             | 0                | 0               |   |               |
| <b>Forpliktelse ved utsatt skatt – brutto</b> | <b>-37 920</b> | <b>-23 505</b> | <b>-6 255</b> | <b>14 415</b>    | <b>17 250</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>      |
| Netto midlertidige forskjeller                | 157 786        | 165 277        | 33 482        | 1 653            | -142 381        |   |               |
| Netto utsatt skatt                            | 34 713         | 36 361         | 7 366         | 364              | -31 324         | 1 284   | -1 330        |

Konsernet nettofører forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt kun dersom konsernet har en legal rett til å utligne disse, og kun forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt som er innenfor samme skatteregime.

| Avstemming av netto forpliktelse ved utsatt skatt                               | KONSERNET      |                |
|---|----------------|----------------|
|   | 2020           | 2019           |
| Åpningsbalanse per 1.1.   | -36 361        | -7 366         |
| Kostnad/inntekt ved skatt regnskapsført via resultatoppstillingen               | 1.307          | -31 324        |
| Kostnad/inntekt ved skatt regnskapsført via andre inntekter og kostnader        | 1 284          | -1 330         |
| Andre endringer   | 0              | 3 659          |
| <b>Netto forpliktelse ved utsatt skatt per 31.12</b>                            | <b>-34 713</b> | <b>-36 361</b> |
| Konsernets underskudd til fremføring per 31.desember 2020 forfaller som følger: | <b>2020</b>    | <b>2019</b>    |
| Ingen forfallsfrist   | 0              | 0              |
| <b>Sum underskudd til fremføring</b>  | <b>0</b>       | <b>0</b>       |

Utdeling av utbytte til morselskapets aksjonærer påvirker hverken selskapets periodeskatt eller forpliktelse ved utsatt skatt.



## Note 19 Datterselskaper

| Beløp i NOK 1000           |                        | KONSERNET         |            |            |                         |                      |
|----------------------------|------------------------|-------------------|------------|------------|-------------------------|----------------------|
|                            | Forretnings-<br>kontor | Eier-/stemmeandel |            |            | Egenkapital<br>siste år | Resultat<br>siste år |
| Datterselskap              |                        | 01/01/2019        | 31/12/2019 | 31/12/2020 | (100 %)                 |                      |
| Baneservice Skandinavia AB | Gøteborg               | 100 %             | 100 %      | 100 %      | 23 564                  | 5 773                |
| RailCom AS                 | Lillestrøm             | 57 %              | 57 %       | 57 %       | 47 670                  | 13 637               |
| PowerOn AS                 | Hokksund               | 0,0 %             | 89,9 %     | 89,9 %     | 21 961                  | 6 012                |

RailCom AS inngår i segmentet Entreprenør, mens de to øvrige datterselskapene inngår i segmentet Øvrig virksomhet. Alle tre datterselskaper drives som selvstendige selskaper med egne styre.

## Note 20 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital er på NOK 80.000.000,- fordelt på 80.000 aksjer á NOK 1000,-. Selskapet har én aksjeklasse. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet.

## Note 21 Ytelser til ledende ansatte og styret

Styret vedtar konsernets lederlønnspolicy årlig. Nedenfor følger gjeldende lederlønnserklæring.

Det vises til gjeldende «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet med virkning fra 13.2.2015. I tråd med denne har styret i Baneservice utarbeidet en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Erklæringen omfatter morselskapet Baneservice AS og det heleide datterselskapet Baneservice Skandinavia AB (100 %).

### HVEM OMFATTES AV ERKLÆRINGEN?

Baneservice AS har etablert en lønnspolicy for alle ansatte i konsernet. Denne erklæringen omfatter administrerende direktør og ledergruppen i Baneservice AS, samt VD i datterselskapet Baneservice Skandinavia AB i Sverige.

Styret i Baneservice AS er ansvarlig for å følge opp at de ulike elementene i lønnspolicyen etterleveres i morselskapet og i heleide datterselskaper, og fastsetter den årlige kompensasjonen for administrerende direktør.

### GENERELT

I selskapets retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse betyr kompensasjonspakke følgende elementer: fast og/eller variabel lønn, faktiske løpende tilleggsettelser, pensjonsordninger og resultatavhengig lønnelement. I tråd med føringene i statens retningslinjer skal styret bidra til moderasjon i godtgjørelsen til ledende ansatte.

Styret i Baneservice skal en gang pr. år motta en oversikt over summen av lønnelementer for hver ansatt som inngår i ledergruppen i morselskapet og for VD i datterselskapet i Sverige.

Baneservice skal til enhver tid ha et lønnsnivå og ansettelsesvilkår som er nødvendig for å kunne beholde og rekruttere ledelse med god kompetanse, relevant erfaring og kapasitet, slik at de målsettinger som selskapets styre har satt for selskapet og konsernet nås. Lederlønningene skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper.

Styret forbeholder seg retten til å fravike disse retningslinjene dersom det i enkelttilfeller finnes vektige grunner for dette. Hvis styret fraviker retningslinjene skal dette begrunnes i styreprotokollen og i redegjørelsen for oppfølgingen av erklæringen for det aktuelle år.

### KOMPONENTER:

#### FAST LØNN

Baneservice har som hovedprinsipp at ledende ansatte primært skal honoreres med fast lønn. Lønnen justeres årlig, med virkning fra 1. januar for administrerende direktør og ledergruppen i Baneservice AS, og 1. april for VD i Baneservice Skandinavia AB.

#### BONUSER OG ANDRE VARIABLE ELEMENTER I GODTGJØRELSEN

Utover hovedprinsippet med fast lønn legger styret til grunn at det skal kunne tilbys andre variable former for godtgjørelse i tilfeller hvor dette finnes hensiktsmessig. Variable lønnelementer skal derfor brukes i begrenset utstrekning, og skal være i henhold til følgende hovedretningslinjer:

- Det må være en klar sammenheng mellom de kriterier som den variable lønnen er basert på og selskapets/konsernets vedtatte målsettinger.
- Variabel lønn må baseres på objektive og klart definerte målbare kriterier.
- Flere relevante og målsatte elementer bør inngå i vurderingen av måloppnåelse.
- Det legges til grunn at det resultatavhengige lønnelementet er transparent og lett å forstå.
- De variable lønnelementene skal samlet ikke overstige seks månedslønninger.
- Den variable lønnsplan skal være gjenstand for årlig evaluering for å kunne hensynta endrede forutsetninger som styret vurderer som relevant.
- Kriteriene for den variable lønnen skal fastsettes i forkant av den perioden det måles på.

#### ADMINISTRERENDE DIREKTØR I MORSKAPET:

Det variable lønnelementet for administrerende direktør er begrenset oppad til fire månedslønninger, og utmåles i henhold til oppnåelse av følgende hovedmål:

- HMS-mål (antall RUH). Vektes 10 %
- Økonomiske mål (EBITDA). Vektes 50 %
- Definerte strategiske mål for selskapet/konsernet. (Vektes 40 %)

I totalvurderingen vektet klare målsatte kriterier og kriterier som er relatert til mer overordnede strategiske målsettinger, som blant annet inkluderer en totalvurdering av administrerende direktørs leveranse gjennom året. En eventuell utbetaling under det variable lønnelementet skjer i etterkant av styregodkjent årsregnskap.

#### LEDERGRUPPEN I BANESERVICE AS:

Styret vedtar årlig den variable lønnsordningen for ledergruppen i selskapet for det påfølgende regnskapsåret. Det variable lønnelementet i ordningen for 2021 gir uttelling på 25 % av månedslønn ved oppnådd budsjettert EBITDA i konsernet, og oppnådd målsetting innenfor HMS (antall RUH). Det er satt en øvre grense for uttelling på maks to månedslønninger ved oppnådd EBITDA på 30 % over budsjett. Uttellingen mellom terskelverdiene er lineær. Dersom HMS-målet ikke oppnås er maksimal utbetaling i ordningen 80 %. Oppnåelse av kun HMS-mål uten at finansielle mål er oppnådd gir ikke uttelling.

#### VD I DATTERSELSKAPET BANESERVICE SKANDINAVIA AB:

Det er ikke etablert en variabel lønnsordning for VD i BS Skandinavia AB.

#### ANDRE NATURALYTELSER

Utgangspunktet er at Baneservice skal ha naturalytelser som er vanlige i tilsvarende selskaper og/eller posisjoner. Morselskapet har slike ytelser i form av for eksempel firmabil til administrerende direktør og til linjeledere på ledernivå to innenfor normal standard/beløpsgrense for firmabiler fastsatt av styret, samt fri avis og fri telefoni/internett til ledende ansatte der hvor dette underletter arbeidet og anses som rimelig i forhold til praksis i markedet for øvrig.

#### GODTGJØRELSE KNYTTET TIL AKSJER M.V.

Baneservice AS har ingen former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer. Selskapets ledende ansatte har heller ikke mottatt styrehonorar eller annen godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i samme konsern.



**PENSJONSORDNINGER**

Som hovedprinsipp skal pensjonsrettigheter til ledelsen baseres på tilsvarende pensjonsplaner som gjelder for alle ansatte. Pensjonsgrunnlaget for alderspensjon skal ikke overstige maksimalgrensen på 12 G, jf. Innskuddspensjonsloven.

Med virkning fra 1.1.2009 er det for morselskapet en innskuddsbasert pensjonsordning. I forbindelse med overgangen fra ytelsesbasert til innskuddsbasert ordning fikk et begrenset antall ansatte i morselskapet som hadde 10 år eller mindre igjen til daværende pensjonsalder (67 år) ved utgangen av 2008 stå i gammel ordning.

Datterselskapet i Sverige har pensjonsrettigheter gjennom selskapet Collectum og forpliktelser som er fondsbasert. For å være konkurransedyktig må konsernet kunne tilby pensjonsordninger som muliggjør rekruttering av vel kvalifiserte toppledere.

Styret skal motta en oversikt over de totale kostnadene knyttet til en eventuell pensjonsplan som avviker fra den som gjelder alle ansatte før en avtale blir inngått. Enhver forpliktelse som selskapet/konsernet måtte inngå vedrørende pensjonsplaner for ledere, skal i den grad det er praktisk og mulig innenfor dagens regelverk for pensjoner, være dekket gjennom en forsikringsavtale med et livsforsikringsselskap.

Pensjonsalderen i Baneservice AS er 70 år. I Baneservice Skandinavia AB er pensjonsalderen 65 år. Nyansatte skal tilsluttes den til enhver tid gjeldende kollektive pensjonsordning i de respektive selskapene.

**ETTERLØNNSORDNINGER**

Hvis en ledende ansatt har inngått ansettelsesavtale der vedkommende fraskriver seg rettighetene knyttet til beskyttelse mot oppsigelse i henhold til Arbeidsmiljøloven, kan det gjøres avtale om etterlønn. Etterlønn skal ikke benyttes i tilfeller av frivillig avvikling av arbeidsforholdet. Ved krav fra selskapets side om umiddelbar fratredelse bør samlet godtgjørelse for sluttvederlag og lønn i avtalt oppsigelsestid, ikke overstige 12 månedslønner. Retten til etterlønn bortfaller ved tilfeller av avskjedigelse som skyldes grovt pliktbrudd eller misligholdelse av arbeidsavtalen.

I forbindelse med nedbemanningsprosesser kan det, i tilfeller hvor det inngås avtaler om frivillig fratredelse for ledere, samlet utbetales etterlønn inklusive lønn i oppsigelsesperioden begrenset oppad til 12 månedslønner.

Lederlønnserklæringen for 2021 er vedtatt av styret i Baneservice 9. februar 2021.

**REDEGJØRELSE FOR OPPFØLGING AV LEDERLØNNSERKLÆRINGEN FOR 2020**

Styret bekrefter at retningslinjene for lederlønninger inntatt i erklæringen er blitt fulgt i 2020, med noen unntak. Disse er kommentert under.

**FAST LØNN**

Prinsippet om fast lønn er ikke fraveket i 2020. Hovedprinsippene for lederlønnspolitikken er blitt fulgt i forbindelse med videreføringen av det avtalte variable lønnelementet i ansettelseskontrakten til administrerende direktør.

Styret har videre fått informasjon om lønnsnivå og tilleggsytelser til øvrige ledende ansatte i morselskapet/konsernet i henhold til vedtatt rutiner.

**BONUSER OG ANDRE VARIABLE ELEMENTER I GODTGJØRELSEN**

Det ble utbetalt variabel lønn til administrerende direktør i 2020 for regnskapsåret 2019 i tråd med gjeldende avtale. Det ble utbetalt resultatavhengig lønn til ledergruppen i 2020 for regnskapsåret 2019. 2. april 2020 besluttet styret at ordningen for 2020 skulle utgå pga stor usikkerhet knyttet til konsekvensene av koronapandemien.

**PENSJONSORDNINGER**

Det er i løpet av 2020 ikke inngått ansettelsesavtaler som avviker fra avtalt pensjonsplan i Baneservice.

For de ansatte som fikk vesentlig reduksjon i den forventede fremtidige pensjonsytelsen etter overgang fra ytelsesordningen i Statens pensjonskasse til ny innskuddsordning pr. 1.1.2009, dekker morselskapet kostnader til en tilleggsdekning for å kompensere for deler av den negative effekten ved bortfallet av den tidligere ytelsesbaserte ordningen.

I forbindelse med ansettelse av administrerende direktør i morselskapet i 2012 ble det inngått avtale om å dekke kostnadene til en tilleggsdekning for pensjon utover 12 G maksimert til 16 G, men med samme standard satser som gjelder for lønn mellom 6-12 G (nå 7,1 og 12 G) for øvrige i selskapet. Avtalen avviker fra «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel», men ble av styret på ansettelsestidspunktet vurdert som en riktig markedstilpasset ordning.

**ETTERLØNNSORDNINGER**

I hht gjeldende ansettelsesavtale inngått i 2012 er det for dagens administrerende direktør i morselskapet avtale om sluttvederlagsperiode på 12 måneder, som er seks måneder lenger enn anbefalingene i gjeldende retningslinjer. Styret har i sin vurdering lagt til grunn et markedstilpasset nivå på sluttvederlagsperioden, og mener at dette var gjengs nivå i sammenlignbare selskaper på tidspunktet for ansettelsen. Den avtalte etterlønsordningen slår videre fast at dersom arbeidstager kommer i annet lønnet arbeid i etterlønsperioden skal denne lønnen komme til fradrag i etterlønnen. Med denne begrensingen er det styrets vurdering at gjeldende etterlønsavtale fremdeles er godt markedstilpasset.

I forbindelse med at Baneservice kjøpte NJD Holding AS høsten 2019, ble det i 2020 utbetalt etterlønn til tidligere adm. dir. i det fusjonerte datterselskapet Norsk Jernbanedrift AS i tråd med gjeldende ansettelsesavtale.

**YTELSER TIL LEDENDE ANSATTE**

| Beløp i NOK 1000                     |                      |           |                          |                 | KONSERNET |               |                  |
|--------------------------------------|----------------------|-----------|--------------------------|-----------------|-----------|---------------|------------------|
| Stilling                             | Navn                 | Fast lønn | Opptjent variabel lønn * | Pensjonskostnad | Firmabil  | Andre ytelser | Sum godtgjørelse |
| Adm. dir.                            | Ingvild Storås       | 2 415     | 0                        | 82              | 126       | 63            | 2 686            |
| Direktør Produkt & Utvikling         | Kjetil Nevstad       | 1 549     | 0                        | 82              | 154       | 1             | 1 787            |
| Direktør Utbygging                   | Terje Wilhelmsen     | 1 558     | 0                        | 82              | 134       | 25            | 1 799            |
| Divisjonsdirektør Baneteknikk        | Kjell Myhr           | 1 564     | 0                        | 72              | 0         | 6             | 1 641            |
| Direktør Maskin                      | Erik Hedvald Nilsen  | 1 504     | 0                        | 72              | 0         | 11            | 1 586            |
| CFO                                  | Morten Frogner       | 1 535     | 0                        | 82              | 0         | 3             | 1 620            |
| Direktør HR                          | Ann-Christin Gussiås | 1 346     | 0                        | 82              | 0         | 8             | 1 436            |
| Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø | Astri Thuesen        | 1 218     | 0                        | 71              | 0         | 7             | 1 296            |
| VD Baneservice Skandinavia AB        | Jörgen Eyrám         | 1 184     | 0                        | 234             | 0         | 0             | 1 418            |

\* Styret besluttet 2. april 2020 at ordningen med variabel lønn for 2020 skulle utgå pga stor usikkerhet knyttet til selskapets forventede utvikling som følge av koronapandemien.

**HONORAR TIL STYRET:**

Honorar til styret utbetales etter selskapets ordinære generalforsamling er gjennomført, vanligvis i juni. Ordinær generalforsamling 2020 ble avholdt 15. juni 2020, og honorar til styret ble utbetalt 14. juli.

| Beløp i NOK 1000 |                        | KONSERNET    |
|------------------|------------------------|--------------|
| Styreleder       | Dagfinn Neteland       | 420          |
| Styremedlem      | Ann Pedersen           | 210          |
| Styremedlem      | Harald V. Nikolaisen   | 210          |
| Styremedlem      | Ole Falk Hansen        | 210          |
| Styremedlem      | Jill Akselsen          | 210          |
| Styremedlem      | Ole Strøm              | 210          |
| Styremedlem      | Ole Christian Rognlien | 210          |
| Styremedlem      | Tom Bragen             | 210          |
| <b>Sum</b>       |                        | <b>1 890</b> |

Honoraret til styret vedtas for perioden fra gjeldende ordinære generalforsamling til neste års ordinære generalforsamling. Utbetalingen i 2020 ble besluttet på ordinær generalforsamling 2019.

## Note 22 Nærstående parter

Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, eier 100 % av aksjene i Baneservice AS. Eierskapsstrukturen til staten medfører at Baneservice deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredsstillende definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Bane NOR er Baneservice sin største kunde. Alle kontrakter for Bane NOR er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbudskonkurranser.

I tillegg til dette er ytelser til ledende ansatte og styre, samt mellomværende mellom konsernselskap, å anse som nærstående parter. I Baneservice er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller til styret, annet enn det som fremkommer i note 21.

## Note 23 Nærstående parter

| Beløp i NOK 1000 | KONSERNET |         |
|------------------|-----------|---------|
|                  | 2020      | 2019    |
| Garantiansvar    | 271 230   | 111 299 |

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. Garantiene er stilt gjennom Tryg Garanti, CBL Insurance, Nordic Guarantee, Euler Hermes og AM Trust Europe. Det er ikke stilt pant for garantiene.

I datterselskapet RailCom AS er garantier stilt gjennom Tryg Garanti og DnB. Det er stilt pant for garantiene fra DnB. Morselskapet har stillet morselskapsgaranti på vegne av datterselskapet RailCom AS i forbindelse med tre entreprenørkontrakter og en husleiekontrakt.

### PANTSTILLELSER:

Danske Bank har pant i varelageret på MNOK 791 i motorvogner og anleggsmaskiner på MNOK 791, driftstilbehør på MNOK 791 og hele næringsvirksomheten på MNOK 491 som sikkerhet for de langsiktige lånene. Bokførte verdier pr. 31.12.2020:

| Beløp i NOK 1000               | KONSERNET |  |
|--------------------------------|-----------|--|
|                                | 2020      |  |
| Varelageret                    | 35 552    |  |
| Motorvogner og anleggsmaskiner | 214 911   |  |

## Note 24 Betingede utfall og usikkerhet

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, garantiarbeider, sluttprognoser etc. Det gjøres løpende vurderinger knyttet til omtvistede krav mot kunder og krav fra underentreprenører for å sikre mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. Baneservice legger vekt på å løse tvister gjennom forhandlinger utenfor rettsapparatet. Det kan likevel forekomme tvister som avgjøres ved voldgift eller rettsak. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Avsetninger for tvister m.v. føres normalt under annen kortsiktig gjeld.

## Note 25 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke forekommet hendelser etter årets slutt som ville hatt vesentlig effekt på det avlagte konsernregnskapet.

I likhet med mange andre selskap ble konsernet påvirket av koronapandemien i 2020. Det ble iverksatt et systematisk arbeid for å redusere de negative konsekvensene, både gjennom å forhindre smitte på arbeidsplassen, sikre aktivitet i prosjektene og sikre likviditet gjennom året. Konsernet har jobbet tett med bransjeorganisasjonen for å få best mulige rammebetingelser for virksomheten i denne situasjonen. Det har vært løpende dialog med selskapets hovedbankforbindelse for å minimere risiko for ekstra finansrelaterte kostnader, samt å sikre likviditet. Pr. mai 2021 er 8 ansatte i datterselskapet RailCom AS permittert pga strengere smittevernsregler for svenske ansatte som jobber i Norge og bor i Sverige. Tiltak for å redusere konsekvensene av pandemien er videreført i 2021.

Kredittrisikoen vurderes som lav da kundene i hovedsak er offentlige.

## Note 26 Vesentlige regnskapsprinsipper

### REGNSKAPSMESSIGE VURDERINGER, ESTIMATER OG FORUTSETNINGER

I årsregnskapet er det brukt estimater og forutsetninger som har påvirket den regnskapsmessige verdsettelsen av eiendeler og gjeld, fastsettelsen av inntekter og kostnader samt opplysning om potensielle forpliktelser. Estimaterne og de underliggende forutsetningene vurderes løpende basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som vurderes rimelige under nåværende omstendigheter. Estimaterne som legges til grunn i regnskapet er basert på ensartede prinsipper.

Endringer i regnskapsmessige estimater innregnes i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene gjelder fremtidige perioder fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder.

### TILVIRKNINGSKONTRAKTER INNREGNET OVER TID

Virksomheten i Baneservice består i stor grad av prosjekter med inntektsføring som innregnes over tid. Inntektsføring over tid baseres på estimater og vurderinger som er foretatt etter ledelsens beste skjønn. For utfyllende opplysninger om inntektsføringsprinsipper se avsnittet Prinsipper om inntektsføring og Vesentlige regnskapsprinsipper.

Estimatene med størst påvirkning på inntektsføringen knytter seg til vurdering av sluttprognose, fremdrift, variabelt vederlag, eventuelle tvister eller uenigheter med byggherre mm. Vurderingenes omfang og kompleksitet medfører at faktisk dekningsbidrag ved prosjektenes avslutning kan avvike fra de vurderinger som er gjort ved årsslutt. Inntekt er innregnet i den grad ledelsen vurderer at det er svært lite sannsynlig at en reversering av akkumulerte inntekter vil finne sted.

Dekningsgrad i prosjektene vurderes ved hver regnskapsperiode etter et forsiktig beste estimat basert på ledelsens skjønn og erfaring. På total- og utførelsesentrepriser er konsernets prinsipp å innregne kalkulert risikobuffer i estimert sluttprognose fra prosjektstart. Risikobufferen løses opp etter hvert som de identifiserte risikoelementene avklares. Dersom risikoelementene avklares uten at det påløper kostnader, vil estimert sluttprognose øke. Formålet er å unngå reversering av tidligere resultatføringer. Vurdering av dekningsgraden vil påvirke inntekts- og kostnadsføringen i perioden.

Fremdrift vurderes etter faktisk fullføringsgrad som måles etter utført produksjon (inputmetoden) i forhold til kontraktens totale produksjon. Fremdrift er et estimat og vil påvirke periodisering av inntekter og kostnader på prosjekter som inntektsføres over tid.

Variabelt vederlag er et estimat som inngår i forventet transaksjonspris, og er vanlig i tilvirkningskontrakter. Konsernets prinsipp er å innregne variabelt vederlag i transaksjonsprisen etter et forsiktig beste estimat når det er rimelig sikkert at det ikke vil reverseres.

Tvister og uenigheter med kontraktspart innregnes etter et forsiktig estimat i konsernregnskapet. Estimater og forutsetninger knyttet til inntektsføring vil påvirke identifisert kontraktsfordring i prosjektene, det vil si beløpet som konsernet mener å ha ubetinget rett på som følge av leverte varer og tjenester. Kontraktsfordringen er beregnet som fakturert kundefordring fratrukket avsetning til tap og fakturerte inntekter som vurderes å ikke være opptjent ennå. Fremdriftsvurdering og vurdering av utfallet av tvister og uenigheter vil ha størst betydning for kontraktsfordringer. Som



en konsekvens av estimerer knyttet til inntektsføring vil prosjektene, i tillegg til en eventuell kontraktsfordring, ha en utestående kontraktseiendel eller -forpliktelse mot en kunde, avhengig av hvorvidt tjenesteleveransen eller betalingen har funnet sted først. Estimaten som vil ha størst konsekvens for størrelsen på kontraktseiendelen eller -forpliktelsen vil være fremdriftsvurdering og dekningsgrad i prosjektene.

#### GOODWILL

Det er knyttet usikkerhet til vurderingen av goodwill da eiendelenes verdi er basert på inntjeningsprinsipper fra allokering av kjøpsverdi, jmfør note 3 Kjøp og salg av virksomhet. Goodwill avskrives ikke, men testes årlig for mulig verdifall. Det vises til note 10 Immaterielle eiendeler vedrørende utførte tester og forutsetninger for disse.

#### KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

##### DATTERSELSKAPER

Konsernregnskapet omfatter selskapsregnskapet til Baneservice AS (morselskap) og tilhørende datterselskaper. Datterselskaper er alle enheter som konsernet har kontroll over. Kontroll over en enhet oppstår når konsernet er utsatt for variabilitet i avkastningen fra enheten og har evne til å påvirke denne avkastningen gjennom sin makt over enheten. Normalt oppnås kontroll når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet. Datterselskaper konsolideres fra dagens kontroll oppstår og frem til kontroll eventuelt opphører. Rapporterte tall fra datterselskapene omarbeides om nødvendig for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

##### ELIMINERING AV TRANSASJONER OG KONSERNMELLOMVÆRENDE

Konserninterne transaksjoner og konsernmellomværende, inkludert intern fortjeneste og urealisert gevinst og tap, er eliminert.

##### OMREGNING AV FREMMED VALUTA

Konsernregnskapet presenteres i norske kroner. Resultatregnskap og balanse for selskaper med fremmed valuta er omregnet på følgende måte:

- Balanseposter er omregnet med balansedagens kurs.
- Resultatposter er omregnet til transaksjonskurs. Som en tilnærming til transaksjonskurs er månedlige gjennomsnittskurser benyttet.
- Omregningsdifferanser føres mot andre inntekter og kostnader.

##### PRINSIPPER FOR INNTEKTSFØRING

Inntekt innregnes etter et mønster som reflekterer overføring av varer eller tjenester til kunder. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

##### TILVIRKNINGSKONTRAKTER

En vesentlig del av Baneservice' virksomhet består av anleggskontrakter. Prosjektene utføres på vegne av hovedsakelig offentlige byggherrer etter inngåtte kontrakter. Kjentegnet for slike kontrakter er at de er byggherrefinansierte. Tilvirkningskontrakter består stort sett av kontrakter med én leveringsforpliktelse.

Tilvirkningskontrakter vurderes overført til kunden over tid, og prosjektinntekter resultatføres løpende i takt med fullføringsgraden og estimert transaksjonspris for leveringsforpliktelsene.

Progresjon i leveringsforpliktelsen, fullføringsgraden, beregnes som utført produksjon i forhold til avtalt produksjon, dvs. gjennomført fakturerbar leveranse på balansedagen i forhold til avtalt produksjon i leveringsforpliktelsen. Dette er vurdert å gi det beste estimatet på fullføring i prosjektene basert på de observerbare faktorene som er tilgjengelig i prosjektet på rapporteringstidspunktet.

Transaksjonspris i leveringsforpliktelsene beregnes etter beste estimat basert på avtalevilkår og skjønn. Transaksjonsprisen inkluderer både faste og variable elementer. Variabelt vederlag inkluderes i forventet transaksjonspris etter beste estimat når det er svært sannsynlig at det ikke vil medføre en betydelig reversering av innregnede kumulative driftsinntekter. Det vurderes å være svært sannsynlig at kumulative driftsinntekter ikke vil reverseres når inntekter vurderes å være juridisk håndhevbar. I startfasen av prosjekter som er total- og utførelsesentrepriser resultatføres et kostnadsestimat på risikoelementer som er identifisert i kalkylefasen. Dette kostnadsestimatet reduseres når risikoelementene er avklart, evt. at risikoen har inntruffet og dette har medført kostnader for prosjektet. Dersom risikoelementene ikke medfører kostnader for prosjektet, inntektsføres det en høyere dekningsgrad når alle risikoelementene er avklart. I motsatt fall kan kostnadsestimatene på risikoelementene være for lave og det endelige prosjektresultatet blir derfor lavere enn kalkulert prosjektresultat. Denne metoden for

risikojustering av forventet dekningsgrad er særlig aktuelle på større prosjekter. Risikojustering kan også oppstå som følge av en nedjustering i estimert transaksjonspris som følge av begrensning av estimerte variable vederlag.

Når prosjektets resultat ikke kan estimeres pålitelig vil kun inntekter og tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. Dersom et tapsprosjekt blir identifisert vil kontrakten vurderes i hht IAS 37, og en avsetning for tap foretas i inneværende periode tilsvarende beste estimat av de uunngåelige utgifter som kreves for å gjøre opp kontraktsforpliktelsen. Uunngåelige utgifter inkluderer kostnader som er direkte relatert til prosjektet, samt indirekte kostnader som er allokert til prosjekter. Inntektsføring av omtvistede krav, krav for tilleggsarbeider, endringsordre, insentivbonuser o.l. starter når det er vurdert at Baneservice' rettigheter til vederlaget er juridisk håndhevbar. I de fleste tilfeller er tilleggsarbeider og endringsordre ikke egne leveringsforpliktelser. De innregnes dermed i stor grad med kumulativ catch-up effekt. Endringer som vurderes som en egen leveringsforpliktelse innregnes i sluttprognosen.

Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider. Garantiarbeider i Baneservice' tilvirkningskontrakter er ikke en egen leveringsforpliktelse.

Ineffektivitetskostnader, det vil si kostnader som ikke var hensyntatt ved prisingen av en leveringsforpliktelse, kostnadsføres når de inntreffer/avdekkes ved at sluttprognosen endres i gjeldende regnskapsperiode. Ikke installert materiale inkluderes ikke i prosjektets fullføringsgrad før materialet er installert og regnes som overlevert til kunden.

##### SALG AV DRIFTSMIDLER OG ANDRE VARER

Gevinst/tap ved avgang av driftsmidler resultatføres når levering har funnet sted. Inntekter for salg av varer inntektsføres tilsvarende når overlevering av varen har funnet sted til kunde.

##### FINANSINNTEKTER

Renter inntektsføres etter effektiv rente-metoden.

##### ORDRERESERVE

Resterende transaksjonspris på ikke ferdigstilte leveringsforpliktelser defineres som ordrereserve. Opplysninger om ordrereserve er oppført i segmentnote (note 2) fordelt på neste års ordrereserve og senere års ordrereserve.

##### KLASSIFISERING AV FORDRINGER OG GJELD

Kontraktseiendeler, kontraktsfordringer og kontraktsforpliktelser knyttet til anleggsvirksomhet klassifiseres under omløpsmidler og kortsiktig gjeld i balansen. En kontraktsfordring representerer Baneservice' ubetingede rett til vederlag fra en kunde. Et vederlag er ubetinget dersom betalingen kun er avhengig av tid før den finner sted. En kontraktsfordring vil være summen av kundefordringer (fakturert beløp) og beløp for fakturert, ikke opptjent inntekt som reduserer kundefordringene. Dette beløpet representerer Baneservice' vurdering av konsernets ubetingede rett på vederlag for varer og tjenester som er utført på vegne av kunder.

En kontraktseiendel representerer Baneservice' betingede rett til vederlag fra en kunde. Kontraktseiendeler vil bestå av «opptjent, ikke fakturert» og «innestående beløp». «Opptjent, ikke fakturert» representerer estimert utført produksjon på vegne av en kunde utover det som er fakturert eller betalt, og vil bli en ubetinget rett til betaling (en kontraktsfordring) ved oppfyllelse av milepæler i henhold til en avtalt betalingsplan. «Innestående beløp» i hht Norsk Standard-kontrakter representerer en sikkerhet for byggherre under byggeperioden, og er et prosentvis beløp av løpende fakturaer som holdes tilbake til prosjektet er overlevert og sluttfaktura utstedes.

En kontraktseiendel eller kontraktsforpliktelse til samme kunde knyttet til samme kontrakt presenteres netto dersom det foreligger forhold som gjør at motregning ikke er tillatt.

En eventuell forskjell mellom påløpte kostnader i prosjektet og mottatte fakturaer innregnes mot annen kortsiktig gjeld med mindre det gjelder kjøp av varer som innregnes som varelager.

Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover ett år er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld. Første års avdrag på langsiktig gjeld klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Avsetning for garantiforpliktelser på prosjekter klassifiseres som kortsiktig gjeld selv om en stor del av avsetningen vil gjelde for senere enn ett år frem i tid.

**OMREGNING AV TRANSAKSJONER OG BALANSEPOSTER I FREMMED VALUTA**

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner basert på dagskurs på transaksjonstidspunktet. Valutagevinster og -tap knyttet til kundefordringer, leverandørgjeld og andre balanseposter som er knyttet til driften presenteres under netto finans i resultatregnskapet med øvrig spesifikasjon i note.

**SKATT**

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Skatt blir resultatført med mindre den relaterer seg til poster som er ført i oppstillingen over andre inntekter og kostnader eller direkte mot egenkapitalen.

Det er lowerket som er vedtatt, eller i all hovedsak vedtatt, av skattemyndighetene i de landene der konsernets datterselskaper eller tilknyttede selskaper opererer som er gjeldende for beregningen av betalbar og utsatt skatt. Det er innregnet utsatt skatt på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld.

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil utligne de skattereduserende midlertidige forskjellene.

Utsatt skattefordel og utsatt skatt motregnes dersom det gjelder inntektsskatt ilagt av samme skattemyndighet og det er en juridisk håndhevbar rett til å motregne disse. Det er en forutsetning for motregning mellom ulike skattepliktige foretak at konsernet har mulighet for, og til hensikt å gjøre opp, forpliktelsene og eiendelene netto.

Usikre skatteforpliktelser, eller omtvistede skatteposisjoner, innregnes etter beste estimat. Beste estimat vurderes å være siste domsavsigelse eller ligningsvedtak.

**VARIGE DRIFTSMIDLER**

Varige driftsmidler måles til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Når eiendeler selges eller utrangeres blir balanseført verdi fraregnet og eventuelt tap eller gevinst resultatføres. Anskaffelseskost inkluderer alle utgifter som kan henføres direkte til kjøp eller tilvirkning av eiendelen. For egentilvirkede driftsmidler inngår også andel av andre utgifter som kan henføres til driftsmiddelet i anskaffelseskost.

Varige driftsmidler balanseføres dersom det er sannsynlig at framtidige økonomiske fordeler knyttet til eiendelen vil tilflyte foretaket og eiendelens anskaffelseskost kan måles pålitelig. Etterfølgende utgifter ved ombygging og utskifning av deler balanseføres dersom tilsvarende kriterier er oppfylt. Kostnader til service, reparasjon og vedlikehold resultatføres løpende. Hver vesentlig komponent av varige driftsmidler avskrives over estimert utnyttbar levetid. Produksjonsrelaterte maskiner og øvrige driftsmidler avskrives ved bruk av lineær metode.

Leide driftsmidler som ikke forventes overtatt ved utløp av leieperioden avskrives over det korteste av leieperioden og utnyttbar levetid. Leide driftsmidler som forventes overtatt ved utløp av leieperioden avskrives over forventet levetid. Eventuelle endringer i avskrivningsperiode og utrangeringsverdi innregnes som en estimatendring over resultatet.

**IMMATERIELLE EIENDELER****• GOODWILL**

Goodwill balanseføres til anskaffelseskost med fradrag for eventuelle nedskrivninger. Goodwill amortiseres ikke, men testes årlig for verdifall. Eventuelle nedskrivninger av goodwill reverseres ikke selv om grunnlaget for verdifallet ikke lenger er til stede. Goodwill allokteres til de kontantgenererende enheter som er oppkjøpt eller som forventes å få synergier fra oppkjøpet.

**• PROGRAMVARE**

Utgifter knyttet til kjøp av ny programvare er balanseført som en immateriell eiendel dersom disse utgiftene ikke er en del av anskaffelseskostnaden til hardware. Normalt amortiseres programvare lineært over 3 år. Utgifter pådratt for å vedlikeholde eller opprettholde fremtidig nytte av programvare kostnadsføres med mindre endringene i programvaren øker den fremtidige økonomiske nytten av programvaren.

**• VERDIFALL PÅ IKKE-FINANSIELLE EIENDELER**

Immaterielle eiendeler med ubestemt utnyttbar levetid og goodwill amortiseres ikke, men testes årlig for verdifall. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler som amortiseres vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig

inntjening ikke kan forsvare eiendelens balanseførte beløp. Forskjellen mellom balanseført verdi og gjenvinnbart beløp resultatføres som nedskrivning. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgsutgifter og bruksverdi. Ved vurdering av verdifall grupperes de immaterielle eiendelene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige inngående kontantstrømmer (kontantgenererende enheter).

Mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler som amortiseres vurderes ved regnskapsavleggelse.

**LEIEAVTALER**

Baneservice har implementert IFRS 16 ved bruk av modifisert retrospektiv metode. Effekten av endringer i regnskapsprinsipper og effekten av førstegangsandel er beskrevet i note 27 Effekter ved overgang fra NGAAP til IFRS.

For å avgjøre om en avtale er en leieavtale eller inneholder et leieelement, vurderes substansen av avtalen på det tidligste av tidspunktet for avtaleinngåelse og tidspunktet da partene forplikter seg til hovedvilkårene i avtalen. Dersom oppfyllelse av avtalen betinger bruk av en spesifikk eiendel eller gruppe av eiendeler og overdrar retten til å kontrollere bruken av den underliggende eiendelen i en periode i bytte mot et vederlag, behandles avtalen som en leieavtale.

Hver enkelt leiekomponent i kontrakten regnskapsføres som en leiekontrakt separat fra ikke-leiekomponenter i kontrakten. På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale innregnes en leieforpliktelse og en tilsvarende bruksretteeiendel for alle leieavtaler, med unntak av kortsiktige leieavtaler (leieperiode på 12 måneder eller kortere) og eiendeler av lav verdi (< 50 TNOK). For disse leieavtalene innregnes leiebetalingene som andre driftskostnader i resultatregnskapet når de påløper.

**LEIEFORPLIKTELSE**

Leieforpliktelser på iverksettelsestidspunktet beregnes som nåverdien av fremtidige leiebetalinger. Leieperioden representerer den uoppsigelige perioden av leieavtalen, i tillegg til perioder som omfattes av en opsjon enten om å forlenge eller si opp leieavtalen dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen. Leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktelsen består av:

- Faste leiebetalinger, minus eventuelle fordringer i form av leieinsentiver
- Beløp som forventes å komme til betaling for konsernet i henhold til restverdigarantier
- Utøvelseskursen for en kjøpsopsjon, dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen
- Betaling av bot for å si opp leieavtalen, dersom leieperioden gjenspeiler at konsernet vil utøve en opsjon om å si opp leieavtalen

Variable leiebetalinger inkluderes ikke i leieforpliktelsen. I stedet innregnes variable leiekostnader i resultatregnskapet, samt kortsiktige leieavtaler (leieperiode på 12 måneder eller kortere) og eiendeler av lav verdi (< 50 TNOK).

Leieforpliktelsen måles etterfølgende ved å øke den balanseførte verdien for å gjenspeile renten på leieforpliktelsen, redusere den balanseførte verdien for å gjenspeile utførte leiebetalinger og måle den balanseførte verdien på nytt for å gjenspeile eventuelle revurderinger eller endringer av leieavtalen, eller for å reflektere justeringer i leiebetalinger som følger av justeringer i indekser eller rater.

Forpliktelsen beregnes med en diskonteringsrente tilsvarende den marginale lånerenten for det aktuelle selskapet som har en kontrakt, for hver klasse av underliggende eiendel, og justert for avtalens gjenværende leieperiode.

Kortsiktig leieforpliktelse er leieforpliktelse som forfaller innen ett år fra balansedagen. Langsiktig leieforpliktelse er leieforpliktelse som forfaller utover ett år fra balansedagen.

**BRUKSRETTEIENDELER**

Bruksretteiendeler måles til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktelsen. Anskaffelseskost for bruksretteiendelene omfatter:

- Beløpet fra førstegangs målingen av leieforpliktelsen
- Alle leiebetalinger ved eller før iverksettelsestidspunktet, minus eventuelle leieinsentiver mottatt
- Alle direkte påløpte utgifter til avtaleinngåelse
- Et anslag over utgiftene påløpt leietaker for demontering og fjerning av den underliggende eiendelen, gjenoppbygging av stedet der enheten er plassert, eller gjenoppbygging av den underliggende eiendelen til den stand som vilkårene i leieavtalen krever, med mindre disse utgiftene påløper under produksjonen av varene.

Bruksretten avskrives lineært over avtaleperiodens løpetid.



## FINANSIELLE INSTRUMENTER

### DERIVATER

Derivater presenteres som eiendeler når virkelig verdi er positiv og som gjeld når virkelig verdi er negativ. Alle derivater måles til virkelig verdi, og normalt med verdiendring i resultatet. Virkelig verdiendring av valutaterminkontrakter innregnes i driftsresultatet, mens virkelig verdiendring på rentebytteavtaler innregnes i resultatet under finansposter.

### FINANSIELLE FORPLIKTELSE

Finansielle forpliktelser som blant annet rentebærende gjeld måles til amortisert kost.

### FORDRINGER

På grunn av kort løpetid på kundefordringer og andre fordringer vil fordringene i praksis oppføres til pålydende med fradrag for forventet tap.

### SEGMENTRAPPORTERING

Driftsegmentene er en aggregering av virksomhetsområdene, som samsvarer med rapporteringen som ledelsen styrer etter når prestasjoner og lønnsomhet vurderes på et strategisk nivå.

### BEHOLDNINGER

Beholdninger balanseføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Beholdningene består i hovedsak av reservedeler, utstyr og materialer til bruk i produksjonen. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO-metoden, og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

### EGENKAPITAL

#### OMREGNINGSDIFFERANSER

Omregningsdifferanser oppstår i forbindelse med valutaforskjeller i konsolideringen av utenlandske enheter.

#### UTBYTTE

Utbytte innregnes som gjeld når det er vedtatt av generalforsamlingen. Dette innebærer at foreslått utbytte som ikke er vedtatt inngår i egenkapitalen.

### YTELSER TIL ANSATTE

#### YTELSESBASERTE PENSJONER

Baneservice AS gikk pr. 1.1.2009 over til en innskuddsbasert pensjonsordning, med unntak av en definert krets av ansatte som fikk videreført eksisterende ytelsesordning i Statens pensjonskasse (SPK). Pensjonsordningene er finansiert gjennom fondsopplegg i forsikringsselskap. Netto forpliktelse er beregnet med utgangspunkt i nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som den ansatte har opptjent på balansedagen fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidlene. Aktuariemessige gevinster og tap innregnes over totalresultatet i den perioden det oppstår.

#### INNSKUDDSBASERTE PENSJONER

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap/bank. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne er å anse som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Konsernets ansatte i Baneservice Skandinavia AB har pensjonsrettigheter gjennom selskapet Collectum. Selskapet har forpliktelser som er fondsbasert. Ordningen er å betrakte som flerforetaksplaner og arbeidsgiver er ansvarlig for ytelsene helt til de er dekket ved utbetalinger.

Konsernets ansatte i RailCom AS og PowerOn AS har innskuddsbaserte pensjonsordninger.

## AVSETNINGER

En avsetning innregnes når konsernet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som følge av en tidligere hendelse, og det er sannsynlig (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen som kan måles pålitelig.

En avsetning for garanti (reklamasjon) innregnes når de underliggende prosjekter og tjenester selges. Avsetningen er basert på historisk informasjon om garantier (reklamasjoner) og en vurdering av mulige utfall mot deres sannsynlighet for å inntreffe. Avsetning for tapsbringende kontrakter innregnes når konsernets forventede inntekter fra en kontrakt er lavere enn uunngåelige kostnader som påløper for å innfri forpliktelsene etter kontrakten.

## KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

Kontanter og kontantekvivalenter er konsernets bankbeholdning, og inkluderer likvide og bundne midler. I balansen er kassekreditt inkludert i lån under kortsiktig gjeld.

## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen forklarer periodens endring i kontanter og kontantekvivalenter. Definisjonen av kontanter og kontantekvivalenter i kontantstrømoppstillingen tilsvarer definisjonen i balansen. Den satt opp i henhold til den indirekte metoden og viser kontantstrøm fra henholdsvis operasjonelle, investerings- og finansieringsaktiviteter.

## BETINGEDE FORPLIKTELSE OG EIENDELER

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er lav. Betingede eiendeler er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det er sannsynlig at en fordel vil tilflyte konsernet.

## HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

## Note 27 Effekter ved overgang fra NGAAP til IFRS

Dette er selskapets første konsernregnskap som er avlagt i henhold til IFRS. Det er benyttet full retrospektive metode for overgang, med følgende unntak:

- (i) Virksomhetssammenslutninger før overgangsdatoen 1. januar 2019 er ikke omarbeidet,
- (ii) leieavtaler er balanseført basert på modifisert retrospektiv metode anvendt fra 01.01.2019. Dvs. at rett-til-bruk eiendelene er innregnet til et beløp som tilsvarer leieforpliktelsene per 01.01.2019, justert for eventuelle forskuddsbetalinger og leiefordringer.

Regnskapsprinsippene som er beskrevet i note 26 Vesentlige regnskapsprinsipper er blitt anvendt i utarbeidelsen av selskapets konsernregnskap for 2020, for sammenlignbare tall for 2019 og for utarbeidelsen av IFRS åpningsbalanse pr. 1. januar 2019 som er konsernets overgangsdato for konvertering fra Norske regnskapsprinsipper (NGAAP) til IFRS.

I forbindelse med utarbeidelsen av IFRS åpningsbalanse har konsernet foretatt justeringer av regnskapstall i forhold til det som er blitt rapportert tidligere i konsernets årsregnskap som var utarbeidet i henhold til NGAAP. Effekten av overgangen fra NGAAP til IFRS på konsernets finansielle stilling, konsernets resultat og konsernets kontantstrøm er forklart nærmere i denne noten.

## AVSTEMMING AV OVERGANGSEFFEKTER 01.01.2019

| Beløp i NOK 1000                   | KONSERNET |                     |                |                    |
|------------------------------------|-----------|---------------------|----------------|--------------------|
|                                    | Note      | 01/01/2019<br>NGAAP | Endringer      | 01/01/2019<br>IFRS |
| <b>EIENDELER</b>                   |           |                     |                |                    |
| <b>Anleggsmidler</b>               |           |                     |                |                    |
| Utsatt skattefordel                |           | 10                  |                | 0                  |
| Goodwill                           |           | 43 590              | 0              | 43 590             |
| Bruksretter                        | B         | 0                   | 107 269        | 107 269            |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr |           | 147 886             |                | 147 886            |
| Pensjonsmidler                     | C         | 662                 | -662           | 0                  |
| Andre langsiktige fordringer       |           | 1 842               |                | 1 842              |
| <b>Sum anleggsmidler</b>           |           | <b>193 990</b>      | <b>106 597</b> | <b>300 587</b>     |
| <b>Omløpsmidler</b>                |           |                     |                |                    |
| Lager av varer og annen beholdning |           | 18 971              |                | 18 971             |
| Kundefordringer                    |           | 164 185             |                | 164 185            |
| Andre fordringer                   |           | 20 426              |                | 20 426             |
| Bankinnskudd, kontanter o.l.       |           | 214 646             |                | 214 646            |
| <b>Sum omløpsmidler</b>            |           | <b>418 228</b>      |                | <b>418 228</b>     |
| <b>Sum eiendeler</b>               |           | <b>612 218</b>      | <b>106 597</b> | <b>718 815</b>     |

| Beløp i NOK 1000                               | KONSERNET |                     |                |                    |
|--|-----------|---------------------|----------------|--------------------|
|  | Note      | 01/01/2019<br>NGAAP | Endringer      | 01/01/2019<br>IFRS |
| <b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>                    |           |                     |                |                    |
| <b>Egenkapital</b>                             |           |                     |                |                    |
| Aksjekapital                                   |           | 80 000              |                | 80 000             |
| Overkurs                                       |           | 22 008              | -22 008        | 0                  |
| Annen egenkapital                              | D         | 145 942             | 51 368         | 175 302            |
| <b>Egenkapital tilordnet aksjonærene i mor</b> |           | <b>247 950</b>      | <b>7 352</b>   | <b>255 302</b>     |
| Ikke-kontrollerende eierinteresser             | F         | 17 731              | 3 440          | 21 171             |
| <b>Sum egenkapital</b>                         | F         | <b>265 681</b>      | <b>10 792</b>  | <b>276 473</b>     |
| <b>Langsiktig gjeld</b>                        |           |                     |                |                    |
| Utsatt skatt                                   | E         | 9 439               | -2 073         | 7 366              |
| Garanti- og serviceforpliktelser               |           | 6 255               |                | 6 255              |
| Leasinggjeld fra NGAAP                         |           | 92 841              |                | 92 841             |
| Rentebærende lån, leieforpliktelser            | B         | 0                   | 52 969         | 52 969             |
| Pensjonsforpliktelser                          | C         | 0                   | 8 714          | 8 714              |
| Rentebærende lån og kreditter                  |           | 42 500              |                | 42 500             |
| <b>Sum langsiktig gjeld</b>                    |           | <b>151 035</b>      | <b>59 610</b>  | <b>210 645</b>     |
| <b>Kortsiktig gjeld</b>                        |           |                     |                |                    |
| Rentebærende lån, leieforpliktelser            | B         | 0                   | 54 301         | 54 301             |
| Leverandørgjeld                                |           | 56 790              |                | 56 790             |
| Betalbar skatt                                 |           | 7 546               |                | 7 546              |
| Skyldig offentlige avgifter                    |           | 48 647              |                | 48 647             |
| Annen kortsiktig gjeld                         |           | 64 414              |                | 64 414             |
| Avsatt utbytte                                 | F         | 18 105              | -18 105        | 0                  |
| <b>Sum kortsiktig gjeld</b>                    |           | <b>195 502</b>      | <b>36 196</b>  | <b>231 698</b>     |
| <b>Sum gjeld</b>                               |           | <b>346 537</b>      | <b>95 806</b>  | <b>442 343</b>     |
| <b>Sum egenkapital og gjeld</b>                |           | <b>612 218</b>      | <b>106 597</b> | <b>718 815</b>     |



## AVSTEMMING AV OVERGANGSEFFEKTER 31.12.2019

| Beløp i NOK 1000                   | KONSERNET |                     |                |                    |
|------------------------------------|-----------|---------------------|----------------|--------------------|
|                                    | Note      | 31/12/2019<br>NGAAP | Endringer      | 31/12/2019<br>IFRS |
| <b>EIENDELER</b>                   |           |                     |                |                    |
| <b>Anleggsmidler</b>               |           |                     |                |                    |
| Forskning og utvikling             |           | 8 929               |                | 8 929              |
| Goodwill                           | A         | 381 649             | 4 979          | 386 628            |
| Bruksretter                        | B         | 0                   | 131 345        | 131 345            |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr |           | 272 000             |                | 272 000            |
| Investering i andre selskaper      |           | 84                  |                | 84                 |
| Pensjonsmidler                     | C         | 2 182               | -2 182         | 0                  |
| Andre langsiktige fordringer       |           | 2 040               |                | 2 040              |
| <b>Sum anleggsmidler</b>           |           | <b>666 884</b>      | <b>134 141</b> | <b>801 025</b>     |
| <b>Omløpsmidler</b>                |           |                     |                |                    |
| Lager av varer og annen beholdning |           | 27 567              |                | 27 567             |
| Kundefordringer                    |           | 211 553             |                | 211 553            |
| Andre fordringer                   |           | 83 625              |                | 83 625             |
| Derivater                          |           | 0                   |                | 0                  |
| Bankinnskudd, kontanter o.l.       |           | 127 514             |                | 127 514            |
| <b>Sum omløpsmidler</b>            |           | <b>450 259</b>      |                | <b>450 259</b>     |
| <b>Sum eiendeler</b>               |           | <b>1 117 143</b>    | <b>134 141</b> | <b>1 251 284</b>   |

| Beløp i NOK 1000                               | KONSERNET |                     |                |                    |
|--|-----------|---------------------|----------------|--------------------|
|  | Note      | 31/12/2019<br>NGAAP | Endringer      | 31/12/2019<br>IFRS |
| <b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>                    |           |                     |                |                    |
| <b>Egenkapital</b>                             |           |                     |                |                    |
| Aksjekapital                                   |           | 80 000              |                | 80 000             |
| Overkurs                                       |           | 22 008              | -22 008        | 0                  |
| Annen egenkapital                              | D         | 177 912             | 22 471         | 200 383            |
| <b>Egenkapital tilordnet aksjonærene i mor</b> |           | <b>279 920</b>      | <b>463</b>     | <b>280 383</b>     |
| Ikke-kontrollerende eierinteresser             |           | 25 148              |                | 25 148             |
| <b>Egenkapital tilordnet aksjonærene i mor</b> |           | <b>305 068</b>      | <b>463</b>     | <b>305 531</b>     |
| <b>Langsiktig gjeld</b>                        |           |                     |                |                    |
| Utsatt skatt                                   | E         | 41 315              | -4 954         | 36 361             |
| Garanti- og serviceforpliktelser               |           | 9 988               |                | 9 988              |
| Leasinggjeld fra NGAAP                         |           | 105 097             |                | 105 097            |
| Rentebærende lån, leieforpliktelser            | B         | 0                   | 65 472         | 65 472             |
| Pensjonsforpliktelser                          | C         | 0                   | 14 801         | 14 801             |
| Rentebærende lån og kreditter                  |           | 338 232             |                | 338 232            |
| <b>Sum langsiktig gjeld</b>                    |           | <b>494 632</b>      | <b>75 319</b>  | <b>569 951</b>     |
| <b>Kortsiktig gjeld</b>                        |           |                     |                |                    |
| Rentebærende lån og kreditter                  |           | 18 159              |                | 18 159             |
| Rentebærende lån, leieforpliktelser            | B         | 0                   | 67 118         | 67 118             |
| Leverandørgjeld                                |           | 59 215              |                | 59 215             |
| Betalbar skatt                                 |           | 6 134               |                | 6 134              |
| Skyldig offentlige avgifter                    |           | 64 394              |                | 64 394             |
| Annen kortsiktig gjeld                         |           | 160 783             |                | 160 783            |
| Avsatt utbytte                                 | F         | 8 758               | -8 758         | 0                  |
| <b>Sum kortsiktig gjeld</b>                    |           | <b>317 443</b>      | <b>58 360</b>  | <b>375 803</b>     |
| <b>Sum gjeld</b>                               |           | <b>812 075</b>      | <b>133 679</b> | <b>945 754</b>     |
| <b>Sum egenkapital og gjeld</b>                |           | <b>1 117 143</b>    | <b>134 141</b> | <b>1 251 284</b>   |

| Beløp i NOK 1000   |                   | KONSERNET              |                  |  |
|--|-------------------|------------------------|------------------|--|
|  | 31/12/2019        | Effekt<br>overgang til | 31/12/2019       |  |
| Ref.   | NGAAP             | IFRS                   | IFRS             |  |
| <b>Salgsinntekter</b>  | 1 237 326         |                        | 1 237 326        |  |
| Gevinst ved salg av anleggsmidler  | 1 434             |                        | 1 434            |  |
| <b>Sum driftsinntekter</b>   | <b>1 238 760</b>  |                        | <b>1 238 760</b> |  |
| Varekostnad og underentreprenører  | 424 355           |                        | 424 355          |  |
| Lønnskostnad   | 472 925           |                        | 472 925          |  |
| Annen driftskostnad  | A-C 210 458       | -49 536                | 160 922          |  |
| <b>Sum driftskostnader</b>   | <b>1 107 738</b>  |                        | <b>1 058 202</b> |  |
| <b>Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)</b>                                     | <b>131 022</b>    | <b>49 536</b>          | <b>180 558</b>   |  |
| Avskrivning varige driftsmidler  | 41 953            |                        | 98 627           |  |
| Avskrivning goodwill   | 17 294            |                        | 0                |  |
| <b>Sum av- og nedskrivninger</b>   | <b>A-B 59 247</b> | <b>39 380</b>          | <b>98 627</b>    |  |
| <b>Driftsresultat (EBIT)</b>   | <b>71 775</b>     | <b>10 155</b>          | <b>81 930</b>    |  |
| Annen finansinntekt  | 2 596             |                        | 1 826            |  |
| Annen rentekostnad   | 0                 |                        | -2 977           |  |
| Annen finanskostnad  | -9 636            |                        | -8 869           |  |
| <b>Resultat av finansposter</b>  | <b>B -7 040</b>   | <b>-2 980</b>          | <b>-10 020</b>   |  |
| <b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>   | <b>64 735</b>     | <b>7 176</b>           | <b>71 911</b>    |  |
| Skattekostnad  | C-B 21 851        | -460                   | 21 391           |  |
| <b>Årsresultat</b>   | <b>42 884</b>     | <b>7 636</b>           | <b>50 520</b>    |  |
| Tilordnet:   |                   |                        |                  |  |
| - Aksjonærene i morselskapet   | 36 961            |                        | 44 597           |  |
| - Ikke-kontrollerende eierinteresser   | 5 923             |                        | 5 923            |  |
| <b>TOTALRESULTAT (OCI)</b>   |                   |                        |                  |  |
| <b>Årets resultat</b>  | <b>A-C 42 884</b> | <b>7 636</b>           | <b>50 520</b>    |  |
| Aktuarielle gevinster og tap på ytelsespensjoner                                     | C 0               |                        | -5 783           |  |
| Skatt relatert til poster som ikke skal reklassifiseres                              | 0                 |                        | 1 272            |  |
| <b>Inntekter og kostnader som ikke vil bli reklassifisert til resultatregnskapet</b> | <b>0</b>          |                        | <b>-4 511</b>    |  |
| <b>Sum andre inntekter og kostnader</b>  | <b>0</b>          |                        | <b>-4 511</b>    |  |

| Beløp i NOK 1000                     |               | KONSERNET              |               |  |
|--------------------------------------|---------------|------------------------|---------------|--|
|                                      | 31/12/2019    | Effekt<br>overgang til | 31/12/2019    |  |
| Ref.                                 | NGAAP         | IFRS                   | IFRS          |  |
| <b>Årets totalresultat</b>           | <b>42 884</b> | <b>3 125</b>           | <b>46 009</b> |  |
| <b>Tilordnet:</b>                    |               |                        |               |  |
| - Aksjonærene i morselskapet         | 36 961        |                        | 40 086        |  |
| - Ikke-kontrollerende eierinteresser | 5 923         |                        | 5 923         |  |
| <b>Årets totalresultat</b>           | <b>42 884</b> |                        | <b>46 009</b> |  |

**A - GOODWILL**

Konsernet har valgt å implementere IFRS 3 for alle oppkjøp fra og med 01.01.2019 ved anvendelse av overgangsregelen i IFRS 1. Som følge av dette er det i henhold til IFRS ikke lenger tillatt å avskrive goodwill fra og med 1. januar 2019, men i stedet skal goodwill årlig testes for nedskrivning. Dette er en differanse i forhold til NGAAP hvor goodwill er vurdert som en eiendel med en begrenset levetid og avskrevet over forventet økonomisk levetid.

I forbindelse med implementering av IFRS, ble det foretatt PPA'er for oppkjøp gjort fra og med 01.01.2019. Det ble ikke identifisert øvrige immaterielle eiendeler enn goodwill. Det er derfor ikke foretatt noen re-allokeringer. Transaksjonskostnader i forbindelse med oppkjøp, som ble aktivert under NGAAP, er kostnadsført under IFRS. Goodwill avskrives ikke og avskrivning av goodwill er følgelig reversert iht IFRS.

**B - LEASING (IFRS 16)**

IFRS 16 er implementert etter modifisert retrospektiv metode som innebærer at leieavtaler er innregnet fra og med 01.01.2019. I IFRS 16 oppheves skillet mellom operasjonell og finansiell lease, og tilnærmet alle leieavtaler skal innregnes i balansen til leietaker. Dette er en differanse i forhold til NGAAP.

Etter IFRS 16 er nåverdien av de fremtidige leieforpliktelsene innregnet som rentebærende lån og verdien av leieavtalen (bruksretten) innregnes som et anleggsmiddel (RoU). Den balanseførte bruksretten avskrives over avtalt leieperiode og renter på leieforpliktelsen føres som en rentekostnad.

Ved førstegangs innregning er verdi av leieforpliktelsene og bruksrettene lik. Etter hvert som leieavtalen løper vil det oppstå en midlertidig forskjell som for 2019 isolert sett gir økt bokført utsatt skattefordel.

Den delen av leieforpliktelsen som forfaller innen 12 måneder etter balansedagen, er klassifisert som kortsiktig forpliktelse. Se note 11 Leieavtaler for mer informasjon om leieavtaler i konsernet.

**C - PENSJON**

Etter IFRS er korridorløsningen ikke tillatt og aktuarmessige gevinster og tap må innregnes over OCI når disse oppstår (endring av estimat). Dette er i kontrast til NGAAP hvor det er tillatt å kun gi opplysninger i note om et eventuelt ikke resultatført estimatawik. Etter IFRS er estimatawiket innregnet som del av pensjonsmidlene/forpliktelsen med motpost i egenkapital. Justering av pensjon gir også en reduksjon i utsatt skatt ettersom effekten isolert sett gir en økning i utsatt skattefordel (økt skattereduserende forskjell).

**D - EGENKAPITAL**

Egenkapitalen i åpningsbalansen 01.01.2019 er justert for ikke-resultatført estimatawik på ytelsespensjon. Posten er hensyntatt skatt.

**E - UTSATT SKATT**

Innregning av finansiell leasing iht. IFRS 16 (note B) og estimatawik på pensjon iht. IAS 19 (note C) medfører isolert sett en økt utsatt skattefordel, som er ført som reduksjon i utsatt skatteforpliktelse.

**F - AVSATT UTBYTTE**

Etter NGAAP regnskapsføres foreslått utbytte som skyldig utbytte selv om det ikke formelt er vedtatt av generalforsamlingen. Av IFRS (IAS 10) følger det at utbytte som blir vedtatt etter balansedagen, ikke tilfredsstiller definisjonen av en forpliktelse. Slikt utbytte kan derfor ikke regnskapsføres som forpliktelse, og vil dermed inngå i selskapets egenkapital på balansedagen.



# Selskapsregnskap

## Baneservice AS

|  |     |
|--|-----|
| Resultatregnskap                                     | 115 |
| Balanse  | 116 |
| Kontantstrømoppstilling                              | 118 |
| Noter  | 119 |
| Note 1 Regnskapsprinsipper                           | 119 |
| Note 2 Salgsinntekter                                | 121 |
| Note 3 Lønnskostnader                                | 122 |
| Note 4 Revisjonshonorar                              | 122 |
| Note 5 Varebeholdning                                | 122 |
| Note 6 Immaterielle eiendeler                        | 123 |
| Note 7 Varige driftsmidler                           | 123 |
| Note 8 Pensjon                                       | 124 |
| Note 9 Netto finansposter                            | 126 |
| Note 10 Rentebærende lån                             | 126 |
| Note 11 Bankinnskudd                                 | 127 |
| Note 12 Skatt  | 128 |
| Note 13 Prosjekter                                   | 129 |
| Note 14 Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap | 129 |
| Note 15 Egenkapital og aksjonærinformasjon           | 129 |
| Note 16 Ytelser til ledende ansatte og styret        | 130 |
| Note 17 Transaksjoner med nærstående parter          | 133 |
| Note 18 Pantstillelser og garantiansvar              | 134 |
| Note 19 Usikkerhet og betingede utfall               | 134 |
| Note 20 Hendelser etter balansedagen                 | 134 |

# Resultat

| Beløp i NOK 1000                        | MORSELSKAPET |                  |                |
|---|--------------|------------------|----------------|
|   | Note         | 2020             | 2019           |
| Salgsinntekter                          | 2,13,17      | 1 379 804        | 791 918        |
| Annen driftsinntekt                     | 7            | 6 203            | 848            |
| <b>Sum driftsinntekter</b>              |              | <b>1 386 007</b> | <b>792 766</b> |
| Varekostnad og underentreprenører       | 17           | 474 882          | 293 541        |
| Lønnskostnad                            | 3, 8,16      | 514 689          | 295 941        |
| Av- og nedskrivning varige driftsmidler | 7            | 35 822           | 19 477         |
| Avskrivning goodwill                    | 6            | 28 573           | 0              |
| Annen driftskostnad                     | 3            | 281 339          | 153 957        |
| <b>Sum driftskostnader</b>              |              | <b>1 335 305</b> | <b>762 916</b> |
| <b>Driftsresultat</b>                   |              | <b>50 702</b>    | <b>29 850</b>  |
| Inntekt fra investering i datterselskap | 9            | 14 097           | 25 011         |
| Finansinntekter                         | 9            | 5 304            | 3 403          |
| Finanskostnader                         | 9            | -15 161          | -8 429         |
| <b>Netto finansinntekter/-kostnader</b> |              | <b>4 240</b>     | <b>19 985</b>  |
| <b>Resultat før skatt</b>               |              | <b>54 942</b>    | <b>49 835</b>  |
| Skattekostnad                           | 12           | 15 418           | 14 803         |
| <b>Årsresultat</b>                      |              | <b>39 524</b>    | <b>35 032</b>  |
| Resultatdisponering                     |              |                  |                |
| Avsetning til utbytte                   | 15           | 19 762           | 8 758          |
| Til/fra annen egenkapital/overkursfond  | 15           | 19 762           | 26 274         |

## Balanse

| Beløp i NOK 1000                              |      | MORSELSKAPET     |                |
|---|------|------------------|----------------|
| EIENDELER                                     | Note | 31/12/2020       | 31/12/2019     |
| Goodwill                                      | 6    | 248 645          | 0              |
| <b>Sum immaterielle eiendeler</b>             |      | <b>248 645</b>   | <b>0</b>       |
| Maskiner                                      |      | 180 286          | 129 471        |
| Vare- og personbiler                          |      | 1 279            | 1 312          |
| Verktøy og inventar                           |      | 13 878           | 8 557          |
| <b>Sum varige driftsmidler</b>                | 7    | <b>195 443</b>   | <b>139 340</b> |
| Aksjer i datterselskap og tilknyttede selskap | 14   | <b>162 831</b>   | <b>446 978</b> |
| Lån til foretak i samme konsern               | 17   | 0                | 69 489         |
| Andre langsiktige fordringer                  | 17   | 0                | 41 221         |
| Pensjonsmidler                                | 8    | 2 371            | 2 182          |
| <b>Sum finansielle anleggsmidler</b>          |      | <b>165 202</b>   | <b>559 870</b> |
| <b>Sum anleggsmidler</b>                      |      | <b>609 290</b>   | <b>699 210</b> |
| Varelager                                     | 5,18 | 23 794           | 20 157         |
| Kundefordringer                               | 13   | 312 052          | 129 614        |
| Andre fordringer konsernselskap               | 17   | 11 956           | 9 918          |
| Andre kortsiktige fordringer                  |      | 9 809            | 4 738          |
| <b>Sum fordringer</b>                         |      | <b>333 817</b>   | <b>144 270</b> |
| Likvide midler                                | 11   | 65 436           | 13 012         |
| <b>Sum omløpsmidler</b>                       |      | <b>423 047</b>   | <b>177 439</b> |
| <b>SUM EIENDELER</b>                          |      | <b>1 032 337</b> | <b>876 649</b> |

## Balanse

| Beløp i NOK 1000                       |       | MORSELSKAPET     |                |
|--|-------|------------------|----------------|
| GJELD OG EGENKAPITAL                   | Note  | 31/12/2020       | 31/12/2019     |
| Aksjekapital                           |       | 80 000           | 80 000         |
| Overkurs                               |       | 22 008           | 22 008         |
| <b>Sum innskutt egenkapital</b>        |       | <b>102 008</b>   | <b>102 008</b> |
| Annen egenkapital                      |       | 187 131          | 170 500        |
| <b>Sum egenkapital</b>                 | 15    | <b>289 139</b>   | <b>272 508</b> |
| Garanti- og serviceforpliktelser       |       | 20 551           | 9 988          |
| Utsatt skatt                           | 12    | 33 237           | 24 242         |
| <b>Sum avsetning for forpliktelser</b> |       | <b>53 788</b>    | <b>34 230</b>  |
| Leasinglån                             | 10    | 74 947           | 68 899         |
| Rentebærende lån                       | 10    | 299 167          | 337 500        |
| <b>Sum langsiktig gjeld</b>            |       | <b>374 114</b>   | <b>406 399</b> |
| Gjeld til kredittinstitusjoner         |       | 0                | 18 159         |
| Leverandørgjeld                        | 13,17 | 54 000           | 21 423         |
| Skyldige offentlige avgifter           |       | 63 788           | 25 443         |
| Betalbar skatt                         | 12    | 16 282           | 0              |
| Kortsiktig konserngjeld                | 17    | 27 541           | 16 210         |
| Annen kortsiktig gjeld                 |       | 133 923          | 73 519         |
| Avsetning til utbytte                  | 15    | 19 762           | 8 758          |
| <b>Sum kortsiktig gjeld</b>            |       | <b>315 296</b>   | <b>163 512</b> |
| <b>Sum gjeld</b>                       |       | <b>743 198</b>   | <b>604 141</b> |
| <b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>        |       | <b>1 032 337</b> | <b>876 649</b> |

6. mai 2021


  
Dagfinn Neteland  
Styrets leder

  
Ann Pedersen

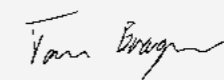
  
Jill Akselsen

  
Harald V. Nikolaisen

  
Ole Falk Hansen

  
Ole Strøm

  
Ole Christian Rognlien

  
Tom Bragen

  
Ingvild Storås  
Adm.dir.



# Kontantstrømoppstilling

| Beløp i NOK 1000  | MORSELSKAPET   |                 |
|---|----------------|-----------------|
|   | 31/12/2020     | 31/12/2019      |
| Resultat før skatter  | 54 942         | 49 835          |
| Gevinst/tap ved avgang anleggsmidler                        | -6 203         | -848            |
| Avskrivninger   | 62 839         | 19 477          |
| Nedskrivning av anlegg                                      | 1 556          | 0               |
| Endring kundefordringer, lager, forskudd leverandører       | -101 778       | -17 939         |
| Endring i leverandørgjeld og andre kortsiktige gjeldsposter | 15 919         | 1 727           |
| Pensjonsordninger   | -188           | -1 520          |
| Betalt skatt  | 2 898          | -3 915          |
| Endring avsetning til garantiforpliktelser                  | 10 563         | 3 733           |
| Endring i andre tidsavgrensingsposter                       | 4 169          | 0               |
| <b>Netto likviditetsendring fra driften (A)</b>             | <b>44 717</b>  | <b>50 550</b>   |
| Investeringer i varige driftsmidler                         | -22 358        | -38 147         |
| Salg av varige driftsmidler                                 | 36 457         | 1 590           |
| Kontanter tilført ved fusjon                                | 57 847         | 0               |
| Netto utbetaling ved investering i datterselskap            | 0              | -359 613        |
| <b>Netto likviditetsendring fra investeringer (B)</b>       | <b>71 946</b>  | <b>-396 170</b> |
| Endring langsiktig lån                                      | -56 500        | 295 000         |
| Endring av leasinglån                                       | 6 048          | -7 512          |
| Endring langsiktig lån datterselskap                        | 0              | -69 489         |
| Netto endring i mellomværende med konsernselskap            | 1 730          | 0               |
| Mottatt utbytte   | 11 400         | 4 560           |
| Utbetalt utbytte  | -8 758         | -14 665         |
| Endring gjeld kredittinstitusjon                            | -18 159        | 18 159          |
| Inntektsført konsernbidrag                                  | 0              | -25 011         |
| <b>Netto likviditetsendring fra finansiering (C)</b>        | <b>-64 239</b> | <b>201 041</b>  |
| <b>Netto endring av likvide midler (A+B+C)</b>              | <b>52 424</b>  | <b>-144 580</b> |
| Likviditetsbeholdning 1.1.                                  | 13 012         | 157 592         |
| Likviditetsbeholdning 31.12.                                | 65 436         | 13 012          |

# Noter

## Note 1 Regnskapsprinsipper

### GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk (NGAAP), og består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende regnskapsprinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall er det benyttet beste estimat basert på tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimater resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

### AKSJER I DATTERSLSKAP OG TILKNYTTETE SELSKAPER

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 - 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

### UTENLANDSK VALUTA

Transaksjoner i valuta blir omregnet til kursen på transaksjonstidspunktet. På balansedagen blir eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta omregnet til balansedagens kurs.

Omregning av utenlandske datterselskaper skjer ved at balansen omregnes til balansedagens kurs, og at resultatregnskapet omregnes til en gjennomsnittskurs. Eventuelle vesentlige transaksjoner omregnes til transaksjonsdagens kurs. Alle omregningsdifferanser føres direkte mot egenkapitalen.

### INNTEKTSFØRING

Virksomheten består i all hovedsak av prosjektrelaterte oppgaver som kan ha varighet fra under en måned til flere år. Fakturering skjer normalt månedlig med betaling pr. 30 dager, vanligvis i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, ved at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet, og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening, og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon, som beregnes basert på produsert mengde i forhold til kontraktens totale mengde. Resultatføring skjer dermed med opparbeidet andel av sluttprognose basert på fullføringsgrad. Endrings-/tilleggskrav resultatføres normalt når de er akseptert av motparten.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt, samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet og som ikke kan henføres til prosjekter, inkluderes ikke. Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kundefordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt, klassifiseres som kortsiktig gjeld. Det foretas løpende avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt fem år på anleggskontrakter.

Netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler føres som annen driftsinntekt/-kostnad.

### KOSTNADSFØRINGSTIDSPUNKT/SAMMENSTILLING

Kostnader sammenstilles og resultatføres samtidig med de inntekter som kostnadene henføres til. Kostnader som ikke kan henføres direkte til inntekter resultatføres når de påløper.

**KLASSIFISERING OG VURDERING AV BALANSEPOSTER**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

**FORDRINGER**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

**VARIGE DRIFTSMIDLER**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Driftsmidler aktiveres og avskrives over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostnadspris overstiger kr. 15.000,- og levetiden antas å være over tre år. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost. Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

**USIKRE FORPLIKTELSER**

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

**GARANTI- OG SERVICEFORPLIKTELSER**

Det avsettes for garanti- og serviceforpliktelser på igangværende og avsluttede prosjekter med gjenværende garantitid. Avsetningene er basert på vurderinger på de enkelte prosjekt.

**LEASING**

Leasingavtaler hvor det vesentlige av risiko og fordeler forbundet med å eie driftsmiddelet er overført til selskapet, anses som finansieringsavtaler og driftsmidlet bokføres som eiendel i balansen. Alle andre leasingavtaler anses som leie, og driftsmiddelet balanseføres ikke.

**PENSJONER**

Baneservice AS gikk pr. 1.1.2009 over til en innskuddsbasert pensjonsordning, med unntak av en definert krets av ansatte som fikk videreført eksisterende ytelsesordning i Statens pensjonskasse (SPK). Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap/bank. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad. m.m. Pensjonsordninger i SPK er ikke fondsbasert, men simulert i et fiktivt fond som om midlene var plassert i langsiktige statsobligasjoner. Avkastninger fra pensjonsmidlene reinvesteres i det fiktive fondet til en avkastning i takt med utviklingen i statsobligasjonsrenten. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i beregningsforutsetningene (estimatendringer) amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid, hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av differansen mellom pensjonsmidlene og pensjonsforpliktelser.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne er å anse som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte

i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

**SKATT**

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at den kan bli nyttiggjort.

**KONTANTSTRØMOPPSTILLING**

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

**ANDRE POSTER**

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises til noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

## Note 2 Salgsinntekter

| Beløp i NOK 1000             | MORSELSKAPET     |
|------------------------------|------------------|
| <b>Pr. virksomhetsområde</b> | <b>2020</b>      |
| Produkt & Utvikling          | 48 404           |
| Utbygging                    | 388 358          |
| Baneteknikk                  | 417 361          |
| Maskin                       | 524 623          |
| Stab/Støtte                  | 1 058            |
| <b>Sum</b>                   | <b>1 379 804</b> |
| <b>Pr. virksomhetsområde</b> | <b>2019</b>      |
| Jernbanetekniske prosjekter  | 180 712          |
| Tverrfaglige prosjekter      | 359 652          |
| Maskin                       | 242 138          |
| Fleet Management             | 6 970            |
| Stab Morselskap              | 2 446            |
| <b>Sum</b>                   | <b>791 918</b>   |



## Note 3 Lønnskostnader

| Beløp i NOK 1000      | MORSELSKAPET   |                |
|-----------------------|----------------|----------------|
|                       | 2020           | 2019           |
| <b>Lønnskostnader</b> |                |                |
| Lønnskostnader        | 409 383        | 237 307        |
| Arbeidsgiveravgift    | 65 093         | 36 522         |
| Pensjonskostnader 1)  | 27 014         | 12 277         |
| Andre ytelser         | 13 199         | 9 835          |
| <b>Sum</b>            | <b>514 689</b> | <b>295 941</b> |

<sup>1)</sup> Se også note 8

Gjennomsnittlig antall årsverk i Baneservice AS i 2020 var 571. I 2019 var antallet 327.

## Note 4 Revisjonshonorar

| Beløp i NOK 1000   | MORSELSKAPET |
|--|--------------|
| <b>Revisjonskostnader</b>                                    |              |
| Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskapet) | 981          |
| Andre attestasjonstjenester                                  | 0            |
| Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer) | 80           |
| Andre tjenester utenfor revisjon                             | 590          |
| <b>Sum godtgjørelse til revisor</b>                          | <b>1 650</b> |

## Note 5 Varebeholdning

| Beløp i NOK 1000          | MORSELSKAPET  |               |
|---------------------------|---------------|---------------|
|                           | 31/12/2020    | 31/12/2019    |
| Lager av ferdigvarer      | 13 561        | 18 107        |
| Beholdning på prosjektene | 10 233        | 2 050         |
| <b>Sum</b>                | <b>23 794</b> | <b>20 157</b> |

## Note 6 Immaterielle eiendeler

| Beløp i NOK 1000                                | MORSELSKAPET   |
|---|----------------|
| <b>Goodwill</b>                                 |                |
| <b>Anskaffelseskost 1.1.2020</b>                | 0              |
| Årets tilgang gjennom fusjon med NJD Holding AS | 277 218        |
| Årets avgang                                    | 0              |
| <b>Anskaffelseskost 31.12.2020</b>              | <b>277 218</b> |
| Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2020        | -28 573        |
| <b>Bokført verdi 31.12.2020</b>                 | <b>248 645</b> |
| <b>Årets avskrivninger</b>                      | <b>28 573</b>  |

Goodwill avskrives over 10 år og er knyttet til synergigevinster ved kjøpet av NJD Holding AS som ble fusjonert med Baneservice AS med virkning fra 1.1.2020.

## Note 7 Varige driftsmidler

| Beløp i NOK 1000   | MORSELSKAPET     |                |                             |                     |                |
|--|------------------|----------------|-----------------------------|---------------------|----------------|
|  | Leasede maskiner | Maskiner       | Vare-/laste- og personbiler | Verktøy og inventar | Sum            |
| Anskaffelsesverdi 1.1.2020   | 85 780           | 187 355        | 6 155                       | 43 424              | 322 714        |
| Anskaffelsesverdi gjennom fusjon med NJD Holding AS                | 29 885           | 119 973        | 1 542                       | 17 100              | 168 500        |
| Tilgang 2020   | 0                | 17 616         | 150                         | 4 592               | 22 358         |
| Avgang 2020  | 0                | -38 236        | -614                        | 0                   | -38 850        |
| <b>Anskaffelsesverdi pr. 31.12.20</b>                              | <b>115 665</b>   | <b>286 708</b> | <b>7 233</b>                | <b>65 116</b>       | <b>474 722</b> |
| Akkumulerte avskrivninger 1.1.2020 fra NJD Holding AS (før fusjon) | 4 862            | 51 677         | 1 136                       | 10 671              | 68 346         |
| Akk. avskrivninger pr. 31.12.2020                                  | 27 097           | 135 431        | 4 818                       | 40 567              | 207 913        |
| Akk. nedskrivning pr. 31.12.2020                                   | 0                | 3 020          | 0                           | 0                   | 3 020          |
| <b>Bokført verdi pr. 31.12.20</b>                                  | <b>83 706</b>    | <b>96 580</b>  | <b>1 279</b>                | <b>13 878</b>       | <b>195 443</b> |
| <b>Årets av- og nedskrivninger</b>                                 | <b>7 666</b>     | <b>21 891</b>  | <b>565</b>                  | <b>5 700</b>        | <b>35 822</b>  |

### AVSKRIVNINGSPLAN:

|                             |         |
|-----------------------------|---------|
| Maskiner                    | 6-30 år |
| Vare-/laste- og personbiler | 3- 8 år |
| Verktøy og inventar         | 3-10 år |

Tilganger på MNOK 17,6 under maskiner gjelder hovedsakelig kjøp av hjullastere og oppgradering av eksisterende maskinpark.

Årlige leiekostnader knyttet til driftsmidler som ikke er balanseført utgjør MNOK 16,1 og omfatter transportmidler. Beløpet gjelder leasingavtaler med løpetid under 5 år.

I løpet av 2020 har Baneservice AS solgt en toveis sporjusteringsmaskin (trailerpakker), to gravemaskiner, tre lastetraktorer og tre biler/lastebiler.

#### NEDSKRIVNING

Ledelsen har revidert framtidsutsiktene for framtidig utnyttelse av smøretoget. Dette har medført et nedskrivningsbehov for anleggsmidler siden Bane NOR ikke lyser ut ny kontrakt.

En nedskrivningskostnad på MNOK 1,6 er blitt regnskapsført i fjerde kvartal 2020 og er klassifisert som del av av- og nedskrivningskostnaden i resultatregnskapet.

#### LEASING

Baneservice AS har inngått avtaler med Nordea Finance Equipment AS (tidligere SG Finans) om finansiell leasing av to sporjusteringsmaskiner. Etter fusjonen med NJD Holding 1.1.2020 overtok Baneservice AS leasingavtalene på to-veismaskiner og hjullastere som var leaset av NJD Maskin og NJD Railvac gjennom Nordea Finance Equipment AS og Volvo Finans Norge AS. Ved opphør skal maskinene returneres til leasingselskapet i sin helhet.

## Note 8 Pensjoner

1. januar 2009 gikk selskapet over til en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. For en definert krets av ansatte ble eksisterende ytelsesbasert pensjonsordning videreført i en lukket ordning.

Pensjonsforpliktelsen knyttet til den lukkede ytelsesbaserte ordningen er dekket i Statens Pensjonskasse (SPK), og pensjonene er fastsatt etter reglene som gjelder for SPK. Regnskapsmessig er ordningen behandlet som en ytelsesbasert pensjonsplan. På balansedagen var det 1 (1) aktive og 45 (47) pensjonister i den lukkede ytelsesordningen.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Selskapet har pr. 31.12.2020 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter NRS 6.

| Beløp i NOK 1000                       | MORSELSKAPET |            |
|--|--------------|------------|
|  | 31/12/2020   | 31/12/2019 |
| Diskonteringsfaktor                    | 1,70 %       | 1,80 %     |
| Lønnsregulering                        | 2,25 %       | 2,25 %     |
| G-regulering                           | 2,00 %       | 2,00 %     |
| Pensjonsregulering                     | 1,25 %       | 1,25 %     |
| Forventet avkastning på pensjonsmidler | 2,70 %       | 4,20 %     |

#### SELSKAPETS DISKONTERTE, PÅLØPTE PENSJONSFORPLIKTELSER PÅ OPPGJØRSTIDSPUNKTET:

|   | 31/12/2020    | 31/12/2019    |
|---|---------------|---------------|
| Brutto påløpt pensjonsforpliktelse                                    | -71 385       | -80 083       |
| Pensjonsmidler inkl. ikke resultatført estimatavvik                   | 64 411        | 66 721        |
| Ikke resultatført virkning estimatavvik                               | 9 052         | 14 738        |
| Balanseført netto pensjonsmidler før arbeidsgiveravgift               | 2 078         | 1 375         |
| Arbeidsgiveravgift  | 293           | 194           |
| <b>Netto pensjonsforpliktelse</b>                                     | <b>2 371</b>  | <b>1 569</b>  |
| <b>Årets samlede netto pensjonskostnader:</b>                         | <b>2020</b>   | <b>2019</b>   |
| Nåverdi av årets pensjonsopptjening                                   | 18            | 68            |
| Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelse                          | 1 406         | 1 981         |
| Forventet avkastning på pensjonsmidlene                               | -2 720        | -2 948        |
| Administrasjonskostnader  | 1             | 2             |
| Resultatført estimatendringer og avvik                                | 0             | 0             |
| Arbeidsgiveravgift  | -182          | -127          |
| Effekt av årets planendring   | 678           | 119           |
| <b>Netto pensjonskostnad ytelsesordning</b>                           | <b>-799</b>   | <b>-905</b>   |
| Pensjonskostnad knyttet til innskuddsordninger                        | 27 813        | 13 182        |
| <b>Netto pensjonskostnad etter fradrag for inntektsført avsetning</b> | <b>27 014</b> | <b>12 277</b> |



## Note 9 Netto finansposter

| Beløp i NOK 1000                        | MORSELSKAPET  |               |
|---|---------------|---------------|
|   | 2020          | 2019          |
| <b>Finansinntekter</b>                  |               |               |
| Inntekt fra investering i datterselskap | 14 097        | 25 011        |
| Renteinntekter                          | 204           | 918           |
| Valutagevinst                           | 3 854         | 1 102         |
| Andre finansinntekter                   | 1 246         | 1 383         |
| <b>Sum finansinntekter</b>              | <b>19 401</b> | <b>28 414</b> |

| Beløp i NOK 1000           | MORSELSKAPET  |              |
|----------------------------|---------------|--------------|
|                            | 2020          | 2019         |
| <b>Finanskostnader</b>     |               |              |
| Rentekostnader             | 12 896        | 6 739        |
| Valutatap                  | 1 136         | 283          |
| Andre finanskostnader      | 1 129         | 1 407        |
| <b>Sum finanskostnader</b> | <b>15 161</b> | <b>8 429</b> |

## Note 10 Rentebærende lån

06.06.2017 ble det i konsernet inngått en avtale om et langsiktig lån på MNOK 50. Lånet tilbakebetales med kvartalsvise avdrag. Lånet ble utbetalt 26.06.2017. Lånet innfris i sin helhet 26.06.2022.

04.07.2019 ble det i konsernet inngått en avtale om to langsiktig lån på til sammen MNOK 300. Lånene tilbakebetales med kvartalsvise avdrag fra august 2020. Lånene ble utbetalt 28.08.2019. Lånet på MNOK 100 skal innfris 29.08.2022 og lånet på MNOK 200 skal innfris 28.11.2025.

Morselskapet og datterselskapene PowerOn AS og Baneservice Skandinavia AB har trekkrettigheter på MNOK 140 som er knyttet til konsernkontoordning i Danske Bank. Ordningen ble etablert i 2020 og erstatter tidligere kassekreditter.

I forbindelse med låneforholdet er det stilt følgende krav: (gjelder konsernet)

- Netto rentebærende gjeld/EBITDA skal ikke oversiktlig 3,5 målt på rullerende siste 12 måneder på konsolidert regnskap. Pr 31.12.2020 er NIBD/EBITDA 1,79
- Egenkapitalandelen skal være minimum 25 %. Pr. 31.12.2020 er egenkapitalandelen 28,8 %.

## Note 11 Bankinnskudd

Baneservice AS har ingen bundne skattetrekksmidler. Selskapet har en skattetrekksgaranti i Tryg Garanti på MNOK 25,0

| Beløp i NOK 1000          | MORSELSKAPET   |                |
|---------------------------|----------------|----------------|
|                           | 2020           | 2019           |
| Bankinnskudd              | 65 436         | 13 012         |
| Kassekreditt              | 140 000        | 100 000        |
| <b>Sum likvide midler</b> | <b>205 436</b> | <b>113 012</b> |

| Beløp i NOK 1000    | MORSELSKAPET  |               |
|---------------------|---------------|---------------|
|                     | 2020          | 2019          |
| Depositumskonto     | 57            | 0             |
| Bankinnskudd        | 65 379        | 13 012        |
| <b>Bankinnskudd</b> | <b>65 436</b> | <b>13 012</b> |

Baneservice AS inkl. datterselskapene PowerOn AS og Baneservice Skandinavia AB har ubenyttede kredittfasiliteter på MNOK 140. Det foreligger ingen restriksjoner på brukene av disse midlene.

Konsernkontoordning omfatter datterselskapene PowerOn AS og Baneservice Skandinavia AB. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er fordringer på morselskapet, og alle selskapene er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

## Note 12 Skatt

| Beløp i NOK 1000  | MORSELSKAPET   |                |
|---|----------------|----------------|
|   | 2020           | 2019           |
| Årets skattekostnad fordeler seg på:                            |                |                |
| Betalbar skatt  | 16 282         | 0              |
| Endring utsatt skatt  | 8 995          | 14 803         |
| Effekt utsatt skatt ved fusjon                                  | -9 859         | 0              |
| <b>Sum skattekostnad</b>  | <b>15 418</b>  | <b>14 803</b>  |
| Beregning av årets skattegrunnlag:                              |                |                |
| Resultat før skattekostnad                                      | 54 942         | 49 835         |
| Permanente forskjeller  | 15 202         | -23 770        |
| Endring i midlertidige forskjeller                              | -40 888        | -67 287        |
| Effekt omarbeidet IB ved fusjon                                 | 48 442         | 0              |
| Mottatt konsernbidrag   | 0              | 41 221         |
| Avskåret renter   | -3 692         | 0              |
| <b>Årets skattegrunnlag</b>                                     | <b>74 006</b>  | <b>0</b>       |
| Oversikt over midlertidige forskjeller:                         |                |                |
| Anleggsmidler   | 109 977        | 49 519         |
| Anleggskontrakter   | 77 728         | 68 478         |
| Balanseførte leieavtaler  | -14 336        | 0              |
| Avsetning etter god regnskapsskikk                              | -20 552        | -9 988         |
| Pensjoner   | 2 371          | 2 182          |
| Andre forskjeller   | -4 109         | 0              |
| <b>Sum</b>  | <b>151 079</b> | <b>110 191</b> |
| <b>Beregnet utsatt skatt/utsatt skattefordel</b>                | <b>33 237</b>  | <b>24 242</b>  |
| Ikke oppført utsatt skattefordel                                | 0              | 0              |
| Herav utsatt skattefordel i regnskapet                          |                |                |
| Utsatt skatt/utsatt skattefordel i regnskapet                   | 33 237         | 24 242         |
| <b>Analyse av årets skattekostnad:</b>                          |                |                |
| 22 % av resultat før skatt                                      | 12 087         | 10 964         |
| Skatt effekt av permanente forskjeller                          | 3 345          | -5 229         |
| Effekt av forhold som ikke inngår i beregningen av utsatt skatt | -14            | 0              |
| Konsernbidrag   | 0              | 9 068          |
| <b>Årets skattekostnad</b>                                      | <b>15 418</b>  | <b>14 803</b>  |

## Note 13 Prosjekter

Igangværende prosjekter defineres som prosjekter som ikke er overlevert byggherre på balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar under annen kortsiktig gjeld.

| Beløp i NOK 1000   | MORSELSKAPET |          |
|--|--------------|----------|
|  | 2020         | 2019     |
| Inntektsført på igangværende prosjekter  | 288 405      | 315 902  |
| Påløpte produksjonskostnader   | -248 770     | -282 966 |
| Netto resultatført igangværende prosjekter   | 39 635       | 32 936   |
| Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter inkludert i kundefordringer | 9 552        | 12 064   |
| Forskuddsfakturert produksjon og inntektsinterimer                                       | 24 521       | 5 494    |
| Innestående fra byggherre  | 25 695       | 24 643   |

## Note 14 Aksjer i datterselskap

| Beløp i NOK 1000 | MORSELSKAPET                      |                        |                     |                                 |                              |                      |
|------------------|-----------------------------------|------------------------|---------------------|---------------------------------|------------------------------|----------------------|
|                  | DATTERSELSKAP                     | Forretnings-<br>kontor | Eierstemme<br>andel | Egenkapital<br>siste år (100 %) | Resultat siste<br>år (100 %) | Balanseført<br>verdi |
|                  | Baneservice Skandinavia AB        | Gøteborg               | 100,0 %             | 17 673                          | 5 773                        | 81                   |
|                  | RailCom AS                        | Lillestrøm             | 57,0 %              | 34 033                          | 13 637                       | 76 912               |
|                  | PowerOn AS                        | Hokksund               | 89,9 %              | 18 949                          | 6 012                        | 85 838               |
|                  | <b>Balanseført verdi 31.12.20</b> |                        |                     |                                 |                              | <b>162 831</b>       |

## Note 15 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 80.000 aksjer som alle har lik stemmerett. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet.

| Beløp i NOK 1000                | MORSELSKAPET  |               |                      |                |
|---------------------------------|---------------|---------------|----------------------|----------------|
|                                 | Aksjekapital  | Overkursfond  | Annen<br>egenkapital | Sum            |
| Egenkapital 31.12.2019          | 80 000        | 22 008        | 170 500              | 272 508        |
| Endret EK etter fusjon 1.1.2020 | 0             | 0             | -3 131               | -3 131         |
| Årets resultat                  |               |               | 39 524               | 39 524         |
| Avsatt utbytte                  |               |               | -19 762              | -19 762        |
| <b>Egenkapital 31.12.2020</b>   | <b>80 000</b> | <b>22 008</b> | <b>187 131</b>       | <b>289 139</b> |



## Note 16 Ytelser til ledende ansatte og styret

Styret vedtar konsernets lederlønnspolicy årlig. Nedenfor følger gjeldende lederlønnserklæring.

Det vises til gjeldende «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet med virkning fra 13.2.2015. I tråd med denne har styret i Baneservice utarbeidet en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Erklæringen omfatter morselskapet Baneservice AS og det heleide datterselskapet Baneservice Skandinavia AB (100 %).

### HVEM OMFATTES AV ERKLÆRINGEN?

Baneservice AS har etablert en lønnspolicy for alle ansatte i konsernet. Denne erklæringen omfatter administrerende direktør og ledergruppen i Baneservice AS, samt VD i datterselskapet Baneservice Skandinavia AB i Sverige.

Styret i Baneservice AS er ansvarlig for å følge opp at de ulike elementene i lønnspolicyen etterleveres i morselskapet og i heleide datterselskaper, og fastsetter den årlige kompensasjonen for administrerende direktør.

### GENERELT

I selskapets retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse betyr kompensasjonspakke følgende elementer: fast og/eller variabel lønn, faktiske løpende tilleggssytelser, pensjonsordninger og resultatavhengig lønnselement. I tråd med føringene i statens retningslinjer skal styret bidra til moderasjon i godtgjørelsen til ledende ansatte.

Styret i Baneservice skal en gang pr. år motta en oversikt over summen av lønnselementer for hver ansatt som inngår i ledergruppen i morselskapet og for VD i datterselskapet i Sverige.

Baneservice skal til enhver tid ha et lønnsnivå og ansettelsesvilkår som er nødvendig for å kunne beholde og rekruttere ledelse med god kompetanse, relevant erfaring og kapasitet, slik at de målsettinger som selskapets styre har satt for selskapet og konsernet nås. Lederlønningene skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper.

Styret forbeholder seg retten til å fravike disse retningslinjene dersom det i enkelttilfeller finnes vektige grunner for dette. Hvis styret fraviker retningslinjene skal dette begrunnes i styreprotokollen og i redegjørelsen for oppfølgingen av erklæringen for det aktuelle år.

### KOMPONENTER:

#### FAST LØNN

Baneservice har som hovedprinsipp at ledende ansatte primært skal honoreres med fast lønn. Lønnen justeres årlig, med virkning fra 1. januar for administrerende direktør og ledergruppen i Baneservice AS, og 1. april for VD i Baneservice Skandinavia AB.

#### BONUSER OG ANDRE VARIABLE ELEMENTER I GODTGJØRELSEN

Utover hovedprinsippet med fast lønn legger styret til grunn at det skal kunne tilbys andre variable former for godtgjørelse i tilfeller hvor dette finnes hensiktsmessig. Variable lønnselementer skal derfor brukes i begrenset utstrekning, og skal være i henhold til følgende hovedretningslinjer:

- Det må være en klar sammenheng mellom de kriterierier som den variable lønnen er basert på og selskapets/konsernets vedtatte målsettinger.
- Variabel lønn må baseres på objektive og klart definerte målbare kriterier.
- Flere relevante og målsatte elementer bør inngå i vurderingen av måloppnåelse.
- Det legges til grunn at det resultatavhengige lønnselementet er transparent og lett å forstå.
- De variable lønnselementene skal samlet ikke overstige seks månedslønninger.
- Den variable lønnsplan skal være gjenstand for årlig evaluering for å kunne hensynta endrede forutsetninger som styret vurderer som relevant.
- Kriteriene for den variable lønnen skal fastsettes i forkant av den perioden det måles på.

#### ADMINISTRERENDE DIREKTØR I MORSELSKAPET:

Det variable lønnselementet for administrerende direktør er begrenset oppad til fire månedslønninger, og utmåles i henhold til oppnåelse av følgende hovedmål:

- HMS-mål (antall RUH). Vektes 10 %
- Økonomiske mål (EBITDA). Vektes 50 %
- Definerte strategiske mål for selskapet/konsernet. (Vektes 40 %)

I totalvurderingen vektet klare målsatte kriterier og kriterier som er relatert til mer overordnede strategiske målsettinger, som blant annet inkluderer en totalvurdering av administrerende direktørs leveranse gjennom året. En eventuell utbetaling under det variable lønnselementet skjer i etterkant av styregodkjent årsregnskap.

#### LEDERGRUPPEN I BANESERVICE AS:

Styret vedtar årlig den variable lønnsordningen for ledergruppen i selskapet for det påfølgende regnskapsåret. Det variable lønnselementet i ordningen for 2021 gir uttelling på 25 % av månedslønn ved oppnådd budsjettert EBITDA i konsernet, og oppnådd målsetting innenfor HMS (antall RUH). Det er satt en øvre grense for uttelling på maks to månedslønninger ved oppnådd EBITDA på 30 % over budsjett. Uttellingen mellom terskelverdiene er lineær. Dersom HMS-målet ikke oppnås er maksimal utbetaling i ordningen 80 %. Oppnåelse av kun HMS-mål uten at finansielle mål er oppnådd gir ikke uttelling.

#### VD I DATTERSELSKAPET BANESERVICE SKANDINAVIA AB:

Det er ikke etablert en variabel lønnsordning for VD i BS Skandinavia AB.

#### ANDRE NATURALYTELSER

Utgangspunktet er at Baneservice skal ha naturalytelser som er vanlige i tilsvarende selskaper og/eller posisjoner. Morselskapet har slike ytelser i form av for eksempel firmabil til administrerende direktør og til linjeledere på ledernivå to innenfor normal standard/beløpsgrense for firmabiler fastsatt av styret, samt fri telefoni/internett til ledende ansatte der hvor dette underletter arbeidet og anses som rimelig i forhold til praksis i markedet for øvrig.

#### GODTGJØRELSE KNYTTET TIL AKSJER M.V.

Baneservice AS har ingen former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer. Selskapets ledende ansatte har heller ikke mottatt styrehonorar eller annen godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i samme konsern.

#### PENSJONSORDNINGER

Som hovedprinsipp skal pensjonsrettigheter til ledelsen baseres på tilsvarende pensjonsplaner som gjelder for alle ansatte. Pensjonsgrunnlaget for alderspensjon skal ikke overstige maksimalgrensen på 12 G, jf. Innskuddspensjonsloven.

Med virkning fra 1.1.2009 er det for morselskapet en innskuddsbasert pensjonsordning. I forbindelse med overgangen fra ytelsesbasert til innskuddsbasert ordning fikk et begrenset antall ansatte i morselskapet som hadde 10 år eller mindre igjen til daværende pensjonsalder (67 år) ved utgangen av 2008 stå i gammel ordning.

Datterselskapet i Sverige har pensjonsrettigheter gjennom selskapet Collectum og forpliktelser som er fondsbasert. For å være konkurransedyktig må konsernet kunne tilby pensjonsordninger som muliggjør rekruttering av vel kvalifiserte topledere.

Styret skal motta en oversikt over de totale kostnadene knyttet til en eventuell pensjonsplan som avviker fra den som gjelder alle ansatte før en avtale blir inngått. Enhver forpliktelse som selskapet/konsernet måtte inngå vedrørende pensjonsplaner for ledere, skal i den grad det er praktisk og mulig innenfor dagens regelverk for pensjoner, være dekket gjennom en forsikringsavtale med et livsforsikringselskap.

Pensjonsalderen i Baneservice AS er 70 år. I Baneservice Skandinavia AB er pensjonsalderen 65 år. Nyansatte skal tilsluttes den til enhver tid gjeldende kollektive pensjonsordning i de respektive selskapene.

#### ETTERLØNNSORDNINGER

Hvis en ledende ansatt har inngått ansettelsesavtale der vedkommende fraskriver seg rettighetene knyttet til beskyttelse mot oppsigelse i henhold til Arbeidsmiljøloven, kan det gjøres avtale om etterlønn. Etterlønn skal ikke benyttes i tilfeller av frivillig avvikling av arbeidsforholdet. Ved krav fra selskapets side om umiddelbar fratredelse bør samlet godtgjørelse for sluttvederlag og lønn i avtalt oppsigelsestid, ikke overstige 12 månedslønner. Retten til etterlønn bortfaller ved tilfeller av avskjedigelse som skyldes grovt pliktbrudd eller misligholdelse av arbeidsavtalen.

I forbindelse med nedbemanningsprosesser kan det, i tilfeller hvor det inngås avtaler om frivillig fratredelse for ledere, samlet utbetales etterlønn inklusive lønn i oppsigelsesperioden begrenset oppad til 12 månedslønner.

Lederlønnserklæringen for 2021 er vedtatt av styret i Baneservice 9. februar 2021.

#### REDEGJØRELSE FOR OPPFØLGING AV LEDERLØNNSEKLÆRINGEN FOR 2020

Styret bekrefter at retningslinjene for lederlønninger inntatt i erklæringen er blitt fulgt i 2020, med noen unntak. Disse er kommentert under.

**FAST LØNN**

Prinsippet om fast lønn er ikke fraveket i 2020. Hovedprinsippene for lederlønnspolitikken er blitt fulgt i forbindelse med videreføringen av det avtalte variable lønns-elementet i ansettelseskontrakten til administrerende direktør.

Styret har videre fått informasjon om lønnsnivå og tilleggsytelser til øvrige ledende ansatte i morselskapet/konsernet i henhold til vedtatt rutiner.

**BONUSER OG ANDRE VARIABLE ELEMENTER I GODTGJØRELSEN**

Det ble utbetalt variabel lønn til administrerende direktør i 2020 for regnskapsåret 2019 i tråd med gjeldende avtale. Det ble utbetalt resultatavhengig lønn til ledergruppen i 2020 for regnskapsåret 2019. 2. april 2020 besluttet styret at ordningen for 2020 skulle utgå pga stor usikkerhet knyttet til konsekvensene av koronapandemien.

**PENSJONSORDNINGER**

Det er i løpet av 2020 ikke inngått ansettelsesavtaler som avviker fra avtalt pensjonsplan i Baneservice.

For de ansatte som fikk vesentlig reduksjon i den forventede fremtidige pensjonsytelsen etter overgang fra ytelsesordningen i Statens pensjonskasse til ny innskuddsordning pr. 1.1.2009, dekker morselskapet kostnader til en tilleggsdekning for å kompensere for deler av den negative effekten ved bortfallet av den tidligere ytelsesbaserte ordningen.

I forbindelse med ansettelse av administrerende direktør i morselskapet i 2012 ble det inngått avtale om å dekke kostnadene til en tilleggsdekning for pensjon utover 12 G maksimalt til 16 G, men med samme standard satser som gjelder for lønn mellom 6 -12 G (nå 7,1 og 12 G) for øvrige i selskapet. Avtalen avviker fra «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel», men ble av styret på ansettelsestidspunktet vurdert som en riktig markedstilpasset ordning.

**ETTERLØNNSORDNINGER**

I hht gjeldende ansettelsesavtale inngått i 2012 er det for dagens administrerende direktør i morselskapet avtale om sluttvederlagsperiode på 12 måneder, som er seks måneder lenger enn anbefalingene i gjeldende retningslinjer. Styret har i sin vurdering lagt til grunn et markedstilpasset nivå på sluttvederlagsperioden, og mener at dette var gjengs nivå i sammenlignbare selskaper på tidspunktet for ansettelsen. Den avtalte etterlønsordningen slår videre fast at dersom arbeidstager kommer i annet lønnet arbeid i etterlønsperioden skal denne lønnen komme til fradrag i etterlønnen. Med denne begrensingen er det styrets vurdering at gjeldende etterlønsavtale fremdeles er godt markedstilpasset.

I forbindelse med at Baneservice kjøpte NJD Holding AS høsten 2019, ble det i 2020 utbetalt etterlønn til tidligere adm. dir. i det fusjonerte datterselskapet Norsk Jernbanedrift AS i tråd med gjeldende ansettelsesavtale.

**YTELSER TIL LEDEDE ANSATTE**

| Beløp i NOK 1000                     |                      | MORSELSKAPET |                   |         |          |               |                  |
|--------------------------------------|----------------------|--------------|-------------------|---------|----------|---------------|------------------|
| STILLING                             | Navn                 | Fast-lønn    | Beregnet var.lønn | Pensjon | Firmabil | Andre ytelser | Sum godtgjørelse |
| Adm. dir.                            | Ingvild Storås       | 2 415        | 0                 | 82      | 126      | 63            | 2 686            |
| Direktør Produkt & Utvikling         | Kjetil Nevstad       | 1 549        | 0                 | 82      | 154      | 1             | 1 787            |
| Direktør Utbygging                   | Terje Wilhelmsen     | 1 558        | 0                 | 82      | 134      | 25            | 1 799            |
| Divisjonsdirektør Baneteknikk        | Kjell Myhr           | 1 564        | 0                 | 72      | 0        | 6             | 1 641            |
| Direktør Maskin                      | Erik Hedvald Nilsen  | 1 504        | 0                 | 72      | 0        | 11            | 1 586            |
| CFO                                  | Morten Frogner       | 1 535        | 0                 | 82      | 0        | 3             | 1 620            |
| Direktør HR                          | Ann-Christin Gussiås | 1 346        | 0                 | 82      | 0        | 8             | 1 436            |
| Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø | Astri Thuesen        | 1 218        | 0                 | 71      | 0        | 7             | 1 296            |

| Beløp i NOK 1000                     |  | MORSELSKAPET |
|--------------------------------------|--|--------------|
| <b>Påløpt styrehonorar</b>           |  |              |
| Styregodtgjørelse                    |  | 1 922        |
| Herav godtgjørelse til styrets leder |  | 427          |

**Note 17** Transaksjoner med nærstående parter

Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, eier 100 % av aksjene i Baneservice AS. Eierskapsstrukturen til staten medfører at Baneservice deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredsstillende definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Bane NOR er Baneservice sin største kunde. Alle kontrakter for Bane NOR er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbudskonkurranser.

I tillegg til dette er ytelser til ledende ansatte og styre, samt mellomværende mellom konsernselskap, å anse som nærstående parter. I Baneservice er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller til styret, annet enn det som fremkommer i note 16.

| Beløp i NOK 1000          | MORSELSKAPET      |              |               |
|---------------------------|-------------------|--------------|---------------|
| Fordringer 2020           | BS Skandinavia AB | RailCom AS   | PowerOn AS    |
| Lån foretak samme konsern | 0                 | 0            | 9 259         |
| Kundefordringer           | 0                 | 5 857        | 0             |
| Utbytte                   | 0                 | 0            | 2 697         |
| <b>Sum</b>                | <b>0</b>          | <b>5 857</b> | <b>11 956</b> |

| Gjeld 2020      | BS Skandinavia AB | RailCom AS | PowerOn AS   |
|-----------------|-------------------|------------|--------------|
| Leverandørgjeld | 0                 | 527        | 88           |
| Konsernkonto    | 19 508            | 0          | 8 033        |
| <b>Sum</b>      | <b>19 508</b>     | <b>527</b> | <b>8 121</b> |

| Fordringer 2019           | BS Skandinavia AB | RailCom AS   | NJD Holding AS |
|---------------------------|-------------------|--------------|----------------|
| Lån foretak samme konsern | 0                 | 0            | 69 489         |
| Kundefordringer           | 62                | 8 239        | 1 617          |
| Andre fordringer          | 0                 | 0            | 41 221         |
| <b>Sum</b>                | <b>62</b>         | <b>8 239</b> | <b>112 327</b> |

| Gjeld 2019             | BS Skandinavia AB | RailCom AS | NJD Holding AS |
|------------------------|-------------------|------------|----------------|
| Leverandørgjeld        | 0                 | 0          | 1 811          |
| Annen langsiktig gjeld | 0                 | 0          | 16 210         |
| <b>Sum</b>             | <b>0</b>          | <b>0</b>   | <b>18 021</b>  |

| Beløp i NOK 1000                  | MORSELSKAPET |             |
|-----------------------------------|--------------|-------------|
| Omsetning                         | 2020         | 2019        |
| Datterselskap                     | 21 053       | 29 285      |
| <b>Kjøp av varer og tjenester</b> | <b>2020</b>  | <b>2019</b> |
| Datterselskap                     | 22 345       | 27 637      |



## Note 18 Pantstillelser og garantiansvar

| Beløp i NOK 1000       | MORSELSKAPET |         |
|------------------------|--------------|---------|
|                        | 2020         | 2019    |
| <b>Finansinntekter</b> |              |         |
| Garantiansvar          | 265 446      | 164 222 |

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. Garantiene er stilt gjennom Tryg Garanti, CBL Insurance, Nordic Guarantee, Euler Hermes og AM Trust Europe. Det er ikke stilt pant for garantiene. Morselskapet har stillet morselskapsgaranti på vegne av datterselskapet RailCom AS i forbindelse med tre entreprenørkontrakter og en husleiekontrakt.

Danske Bank har pant i varelageret på MNOK 791, i motorvogner og anleggsmaskiner på MNOK 791, driftstilbehør på MNOK 491, og hele næringsvirksomheten på MNOK 491 som sikkerhet for de langsiktige lånene.

| Beløp i NOK 1000               | MORSELSKAPET             |  |
|--------------------------------|--------------------------|--|
|                                | <b>Balansført verdi:</b> |  |
|                                | <b>2020</b>              |  |
| Varelageret                    | 23 794                   |  |
| Motorvogner og anleggsmaskiner | 195 443                  |  |

Baneservice AS har en konsernkontoordning med datterselskapene PowerOn AS og Baneservice Skandinavia AB. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er fordringer på morselskapet, og alle selskapene er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

## Note 19 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, garantiarbeider, sluttprognoser etc. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det kan også forekomme tvister som avgjøres ved voldgift eller rettsak. Avsetninger for tvister m.v. føres under annen kortsiktig gjeld eller kundefordringer.

## Note 20 Hendelser etter balansedagen

I likhet med mange andre selskap var Baneservice AS påvirket av koronapandemien i 2020. Det ble iverksatt et systematisk arbeid for å redusere de negative konsekvensene, både gjennom å forhindre smitte på arbeidsplassen, sikre aktivitet i prosjektene og sikre likviditet gjennom året. Pandemien har fortsatt i 2021, og tiltakene er videreført. Selskapet jobber tett med bransjeorganisasjonen for å få best mulige rammebetingelser for virksomheten i denne situasjonen. Det er løpende dialog med selskapets hovedbankforbindelse for å minimere risiko for ekstra finansrelaterte kostnader, samt å sikre likviditet. Styret og ledelsen vurderer til enhver tid situasjonen og iverksetter nødvendige tiltak for å sikre likviditet og forsvarlig drift.

## Erklæring fra styrets medlemmer og adm.dir.

Om årsregnskapet for 2020 for Baneservice, bekrefter vi, etter vår beste overbevisning, at:

Konsernregnskapet er utarbeidet i samsvar med IFRS som fastsatt av EU, med krav til tilleggsopplysninger som følger av regnskapsloven.

Årsregnskapet for morselskapet Baneservice AS er avlagt etter NGAAP.

Opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av foretakets og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

Opplysningene i årsberetningen gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til foretaket og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko og usikkerhetsfaktorer Baneservice står overfor.

6. mai 2021

Dagfinn Neteland  
Styrets leder

Ann Pedersen

Jill Akselsen

Harald V. Nikolaisen

Ole Falk Hansen

Ole Strøm

Ole Christian Rognlien

Tom Bragen

Ingvild Storås  
Adm.dir.

# Revisors beretning



BDO AS  
Munkedamsveien 45  
Postboks 1704 Vika  
0121 Oslo

## Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Baneservice AS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Baneservice AS.

| Årsregnskapet består av:   | Etter vår mening:  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og</li> <li>Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap, utvidet resultatregnskap, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter.</li> <li>Gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Baneservice AS per 31. desember 2020 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</li> <li>Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Baneservice AS per 31. desember 2020 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.</li> </ul> |

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde, for selskapsregnskapet i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for konsernregnskapet i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

### Uttalelse om andre lovmessige krav

#### Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

#### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000





«Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets og konsernets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

BDO AS

Henning Dalsegg  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: M1GU7-8XEE1-GQUJP-BDSPE-UKAZI-H567E



Foto:  
Lars Opstad  
Silverscreen AS v/Christian  
Hvatum og Jacob Hultgren  
Bane NOR v/Marianne Henriksen  
Baneservice fotoarkiv





**baneservice**

MAKS LAST  
500 KG