



Årsrapport 2021





Gassco – sikrer energi- forsyning



FRODE LEVERSUND
Administrerende direktør

Norsk gasseksport har aldri vært viktigere

En anstrengt energisituasjon har preget Europa i siste halvdel av 2021. I en tid med rekordhøye energipriser, et energisystem i endring og økende kraftbehov i Europa har norsk naturgass aldri spilt en viktigere rolle.

Gass er blant de største kildene til strømproduksjon i Europa, og leveransene av naturgass fra Norge dekker nå om lag en fjerdedel av Europas totale energiforbruk. Europeiske husholdninger og bedrifter har i 2021 hatt høye priser på gass, kull og strøm. Leveranse og lager av gass har vært blant flere akseleratorer til de høye strømprisene.



Gasscos strategi henger tett sammen med FNs bærekraftsmål, og alle aktiviteter i 2021 er i henhold til rammeverket. For at målene i Parisavtalen skal nås, må verdens energisystemer gjennom fundamentale endringer. På den ene siden er behovet for stadig mer energi en utfordring, på den andre flytter utslippsreducerende tiltak markedet over til energikilder som fortsatt er under utvikling. I dette bildet spiller stabiliteten til norsk naturgass en nøkkelrolle. Situasjonen for energimarkedet i Europa i 2021 viser til fulle hvor komplekse og sammensatte energisystemene er, og hvor viktig det er at de henger sammen.

I tillegg til høye energipriser har koronapandemien fått prege livene våre – også i 2021. For andre året på rad kan vi imidlertid si at ikke en kubikkmeter gass har gått tapt på grunn av pandemien. Vi har omstilt oss fra «alle mann hjemme» til «halvparten på kontoret om gangen». Vi har feiret samfunnets gjenåpning, for så å bli satt tilbake på hjemmekontor. Den fleksibiliteten, evnen og viljen de ansatte har vist for å få den daglige driften til å fungere, har vært suksesskriterium nummer én for resultatene vi legger fram i år.

Når det er sagt, dette hadde vi ikke klart alene. Det er mer enn 60 felt som produserer gass på norsk sokkel, og

årsresultatet for 2021 viser at alle aktørene i gassverdikjeden har levert på en imponerende måte. Den norske verdikjeden for gass har vist at den ikke bare er leveransedyktig, men også pålitelig, trygg og forutsigbar.

Vi har utfordringer på enkelte områder innen HMS og prosessen for lukking av avvik. Dette har også tilsynsmyndighetene påpekt. I Gassco har vi jobbet dedikert med forbedringstiltak for begge områder, og dette er et arbeid vi tar med oss inn i det nye året.

Petroleumstilsynet har identifisert kapasitet og kompetanse som gjennomgående utfordringer i en rekke tilsyn og granskinger i bransjen. De har derfor valgt «kapasitet og kompetanse er nøkkelen til sikkerhet» som hovedtema i 2022. Temaet settes i sammenheng med aldrende anlegg, automatisering, introduksjon av nye driftsformer og prosjekter knyttet til nye energiformer – alle svært relevante for virksomheten Gassco har ansvaret for. Gassco vil sørge for at temaene kapasitet og kompetanse vies særskilt oppmerksomhet i både forbedringstiltak og i arbeid med strategi framover.

2021 har vært et år med høy aktivitet på sokkelen. Dette har vi fått merke med en



betydelig økning i antall prosjekter, og i henvendelser fra nye feltutviklingsprosjekter som ønsker en tilknytning til gassinfrastrukturen. Her har Gassco gjort en vurdering av selve gasstransportløsningene, for å sikre en god og helhetlig løsning for feltene og transportsystemet. Aktiviteten forteller oss med tydelighet hvor stort behov det er for naturgass i Europa, og hvor viktig naturgassen er som en pålitelig energikilde på veien til utslippsfrie energiformer.

I 2021 har Gassco også startet utredninger av hvordan vi kan tilpasse transportnettverket for framtidens energibehov, blant annet ved å se på muligheter for å bruke gassinfrastrukturen til transport av hydrogen og CO₂. Det norske gasstransportsystemet er fleksibelt, og det kan brukes til å transportere både blått og grønt hydrogen, og CO₂. Forutsetningen er at vi sikrer råvaren og fortsetter leteaktivitet på norsk sokkel.

Energisituasjonen i Europa og i verden krever at vi tar i bruk alle alternativene vi har som totalt sett får utslippene ned. Situasjonen krever samarbeid, proaktivitet og helhetlige løsninger. Norsk gass er pålitelig og har lavt karbonfotavtrykk, og gassbransjen har ambisiøse klimamål. Det gjør oss godt posisjonert i overgangen til en ny energihverdag.

Gassco har en viktig rolle i utviklingen av infrastrukturen på norsk sokkel. Den kunnskapen vi sitter inne med, gjør at vi kan se energisammensetningen i et større bilde, noe som vil være avgjørende for å komme i mål med den transformasjonen som kreves. Vi skal fortsatt ivareta nåtidens energiforsyning, parallelt med at vi forbereder infrastrukturen for fremtiden. I en anstrengt energisituasjon har Gassco aldri spilt en viktigere rolle.

Styrets årsberetning



Gassco er et aksjeselskap som er 100 prosent eid av den norske stat. Selskapet ble etablert i 2001 og er operatør for det integrerte gasstransportsystemet fra norsk kontinentalsokkel til land i Europa. Systemet består av rørledninger, prosessanlegg og plattformer, samt gass-terminaler på det europeiske kontinentet og i Storbritannia.

Gassco har sitt hovedkontor på Bygnes i Karmøy kommune. I tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England, og disse har ansvar for den daglige driften av gassterminalene.

Selskaper som er eid av staten, blir kategorisert etter statens mål som eier. Gassco er et kategori 3-selskap, det vil si et selskap der staten søker mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Begrunnelsen for statens eierskap i Gassco er at man vil sikre en nøytral og uavhengig operatør for det integrerte gasstransportsystemet, og samtidig legge til rette for effektiv utnyttelse av ressursene på norsk kontinentalsokkel.

Statens mål som eier er effektiv drift og helhetlig utvikling av gasstransportsystemet på norsk sokkel.

Særskilt og alminnelig operatørskap

Rammebetingelsene for Gasscos virksomhet er bestemt av norske myndigheter, og primære roller er utøvelse

av «særskilt» og «alminnelig» operatørskap. Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver som er tillagt Gassco i kraft av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Her inngår systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling.

Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar. Disse oppgavene er regulert i avtaler med interessentskapene Gassled, Zeepipe terminal, Dunkerque terminal DA, Valemon Rich Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipe, Knarr Gas Pipeline, Haltenpipe, Nyhamna, Polarled og Vestprosess DA. Gassco har inngått avtaler om kjøp av tekniske driftstjenester for rørledninger, gassterminaler, plattformer og prosessanlegg med Equinor, Norske Shell og North Sea Midstream Partners.

Eierstyring og selskapsledelse ivaretas av Gasscos styringssystem, som sikrer effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og fastlagte mål.

Samfunnsansvar og bærekraft er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske atferd overfor omgivelsene.

For å ivareta sikker og pålitelig drift av virksomheten gjennomføres risikovurderinger og identifisering av de til enhver tid mest risikofylte aktivitetene.

Gassco skal ikke ha økonomisk tap eller vinning ved sin virksomhet. Selskapets kostnader finansieres av interessentskap, brukere og tredjeparter. Gassco har derfor svært begrenset økonomisk og finansiell risiko.



Nøkkeltall

Her er Gasscos nøkkeltall for 2021 (2020):

0

Dødsfall

(0)

19

Personskader

(9)

10

Fraværsskader

(3)

2

Gasslekkasjer

(3)

1041^{ktonn}CO₂-utslipp

(1137)

1246^{TWh}

Energimengde

(1178)

1

Branner

(2)

8884^{km}

Rørledninger

(8884)

99,76%

Tilgjengelighet

(99,64)

113,2^{Gsm³}

Gassprodukter

(107,0)

7,01^{mill tonn}

Væskeprodukter

(8,53)

99,99%

Gasskvalitet

(99,99)

29,9^{MRD NOK}

Tariffinntekter

(33,8)

12,22^{kg/ tonn}CO₂e intensitet

(14,14)

9,0^{MRD NOK}

Driftskostnader

(5,9)

3,4%

Sykefravær

(3,3)

1

Uhellsutslipp,
olje / kjemikalier

(1)

850^{Msm³}Ekstra
kapasitetssalg

(172)

7

Kritiske hendelser
og situasjoner

(5)

1,6

Kritisk hendelses-
frekvens

(1,3)

359

Antall
ansatte

(343)

36%

Kvinneandel
i Norge

(38)

43%

Kvinneandel i
lederguppen

(57)

35%

FoU-andel til
lavutslippsløsninger

(25)

Selskapets strategiske mål, visjon og verdier

GASSCOS VISJON ER

«Gassco sikrer energiforsyning».

GASSCOS STRATEGI

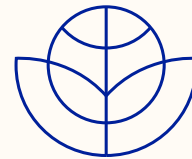
Gjennom bærekraftig drift og utvikling har selskapet tre strategiske mål:



**Sikrere og
mer verdi**



**Skape framtidens
infrastruktur**



**Redusere
klimapåvirkningen**

En forutsetning for å nå målene er menneskelig kompetanse og en velfungerende organisasjon.

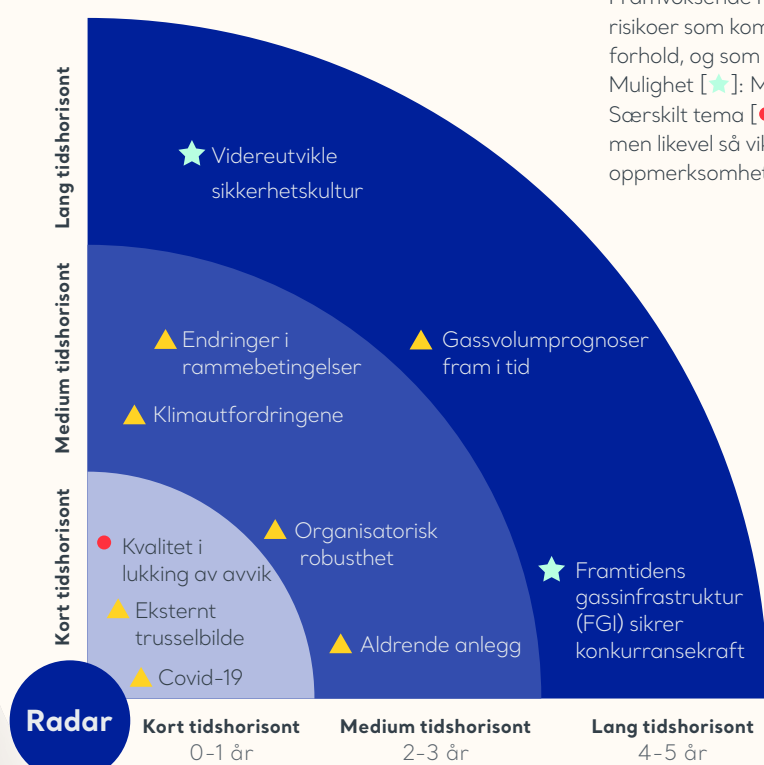
VERDIGRUNNLAGET I GASSCO OPPSUMMERES I «TRACK»:

- T – Transparent** (Transparent)
- R – Respektfull** (Respectful)
- A – Ansvarlig** (Accountable)
- C – Utfordrende** (Challenging)
- K – Kunnskapsrik** (Knowledgeable)

Strategi og resultater

Gassco utarbeidet en strategisk analyse med klare målsettinger for selskapet i 2020. I 2021 ble denne analysen oppdatert, og enkelte undertemaer knyttet til hvert strategisk mål er justert eller byttet ut. Se egen gjennomgang av de strategiske målene fra side 17.

Risikostyring og bærekraft er en integrert del av strategiarbeidet. Radarbildet, som vises i figuren under, reflekterer elementer som det er tatt hensyn til i 2021, og gir grunnlag for selskapets retning framover. Radarbildet er derfor gjenspeilet i selskapets strategiske handlingsplan for 2022.



Forklaring til figur:

Framvoksende risiko [▲]: Nye risikoer – eller kjente risikoer som kommer til syne under nye eller ukjente forhold, og som vil kunne påvirke vår virksomhet.
 Mulighet [★]: Mulig merverdi til organisasjonen.
 Særskilt tema [●]: Verken risiko eller mulighet, men likevel så viktig at det krever ledelsens oppmerksomhet.

Figur 1 Radarbildet

SAKER SOM PREGET RADARBILDET I 2021:

Kort tidshorisont (0-1 år)

▲ **Covid-19:** Året 2021 var preget av usikkerhet knyttet til covid-19 og pandemiens konsekvenser for selskapets drift og prosjekter. I likhet med øvrig næringsliv opplevde Gassco at samfunnet normaliserte seg i høstmånedene, men at smittesituasjonen igjen tilspisset seg mot slutten av året. Gassco har kontinuerlig fulgt utviklingen og har satt inn tiltak basert på nasjonale og lokale retningslinjer.

▲ **Eksternt trusselbilde:** Det generelle trusselbildet i samfunnet er i konstant utvikling, og Gassco har særlig fokus på fysisk sikring og evne til å håndtere dataangrep.

● **Kvalitet i lukking av avvik:** Tilsyn har avdekket mangler ved prosessen for lukking av avvik. Manglene er påpekt både hos Gassco og hos tekniske tjenesteytere (TSP-er). Selskapet har satt i gang et arbeid for å implementere forbedringer.

Mellomlang tidshorisont [2-3 år]

▲ **Aldrende anlegg:** Gasscos anlegg har forskjellig alder, og noen har passert sin opprinnelige levetid. Selskapet har de siste årene satt i gang flere parallelle prosjekter som skal sikre anleggenes integritet.

▲ **Organisatorisk robusthet:** Det er stor etterspørsel etter norsk gass, og anleggene har gått for fullt. Det ble satt i gang mange nye prosjekter fra ulike felteiere i 2021, og flere av disse har planer om å levere plan for utbygging og drift (PUD) innen utgangen av 2022. Aktivitetsnivået stiller høye krav til både kompetanse og kapasitet i Gassco. God planlegging og styring har derfor vært viktige stikkord for å sikre fleksibilitet og robusthet i organisasjonen, både på kort og lang sikt.

▲ **Klimautfordringene:** Klimaendringer og klimapolitikk påvirker Gasscos virksomhet. Nasjonale og internasjonale mål om utslippsreduksjon tilsier økt bruk av fornybare energikilder og utfasing av fossile energikilder. Gassco har, sammen med sine interessenter, satt seg som ambisjon å forstå klimarisiko og å foreslå tiltak for å redusere slik risiko. Les mer om hvordan Gassco jobber med klimarisiko på side 35.

▲ **Endringer i rammebetingelser:** Endringer i regelverk, rammebetingelser (både inn- og utenlands) og energimiks påvirker gassvirksomheten. Gassco følger denne utviklingen tett.

Lang tidshorisont [4-5 år]

▲ **Gassvolumprognoser fram i tid:** Årlig mottar Gassco prognoser om forventet gassvolum fra selskapene på norsk sokkel. Innmeldte prognoser viser at gassvolumet forventes å avta, og for å sikre at Gassco kan levere i tråd med prognoser for etterspørsel av naturgass i Europa, er det viktig å opprettholde høy og forutsigbar leteaktivitet.

★ **Framtidens gassinfrastruktur (FGI) sikrer konkurransekraft:** Det er viktig at framtidens gassinfrastruktur tilpasses for å opprettholde konkurranseevnen til norsk gass i et kort- og langsiktig perspektiv.

Gassinfrastrukturen må også ta hensyn til behovet for nye tjenester og eventuelt gjenbruk (hydrogen og CCS). Dette innebærer også mulige regulatoriske og/eller kommersielle endringer.

★ **Videreutvikle sikkerhetskultur:** Menneskelig atferd og organisatoriske systemer er viktige barrierer for å unngå hendelser. Kontinuerlig forbedring av sikkerhets- og sikringskultur er grunnleggende for selskapets prestasjoner. En sterk kultur bidrar til bærekraftig drift og til å opprettholde konkurranseevnen. Hele organisasjon omfattes av dette arbeidet.



BÆREKRAFT ER GJENNOMGÅENDE I GASSCOS STRATEGISKE ARBEID OG I SELSKAPETS DIALOG MED INTERESSENER.

Bærekraft gjelder forhold knyttet til miljø, verdiskaping og sosiale forhold. Gassco sitt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar er koblet til FNs bærekraftsmål og FNs «Global Compact».

Statlig eide selskaper er pålagt å ha en overordnet plan for bærekraftig verdiskaping. I Gassco er denne planen en integrert del av øvrig strategiarbeid, og selskapet utarbeider og rapporterer på konkrete mål. Av FNs 17 bærekraftsmål har Gassco bidrag til ni. En oversikt over konkrete tiltak og resultater knyttet til disse ni målene er gitt på side 16.

Gassco er operatør av gassanlegg på land og til havs, og transportør av naturgass. Selskapets virke innebærer en iboende risiko for skader og storulykke. Olje- og gassindustrien, som Gassco er en del av, er en del av klimautfordringene, samtidig som naturgass har en nøkkelrolle for at Europa skal kunne nå sine egne mål for utslippskutt under Parisavtalen.

Tiåret fra 2020 til 2030 er av FN definert som et «handlingens tiår», og det haster med å få igangsatt tiltak – mot klimaendringer, fattigdom og ulikheter – som kan bidra til at bærekraftsmålene for 2030 nås.

Gasscos tre strategiske mål reflekterer selskapets arbeid for bærekraftig verdiskaping.

«Sikrere og mer verdi»

Sikker og pålitelig drift er en forutsetning for god verdiskaping.

«Skape framtidens infrastruktur»

Infrastrukturen må videreutvikles i møte med framtidens energibehov.

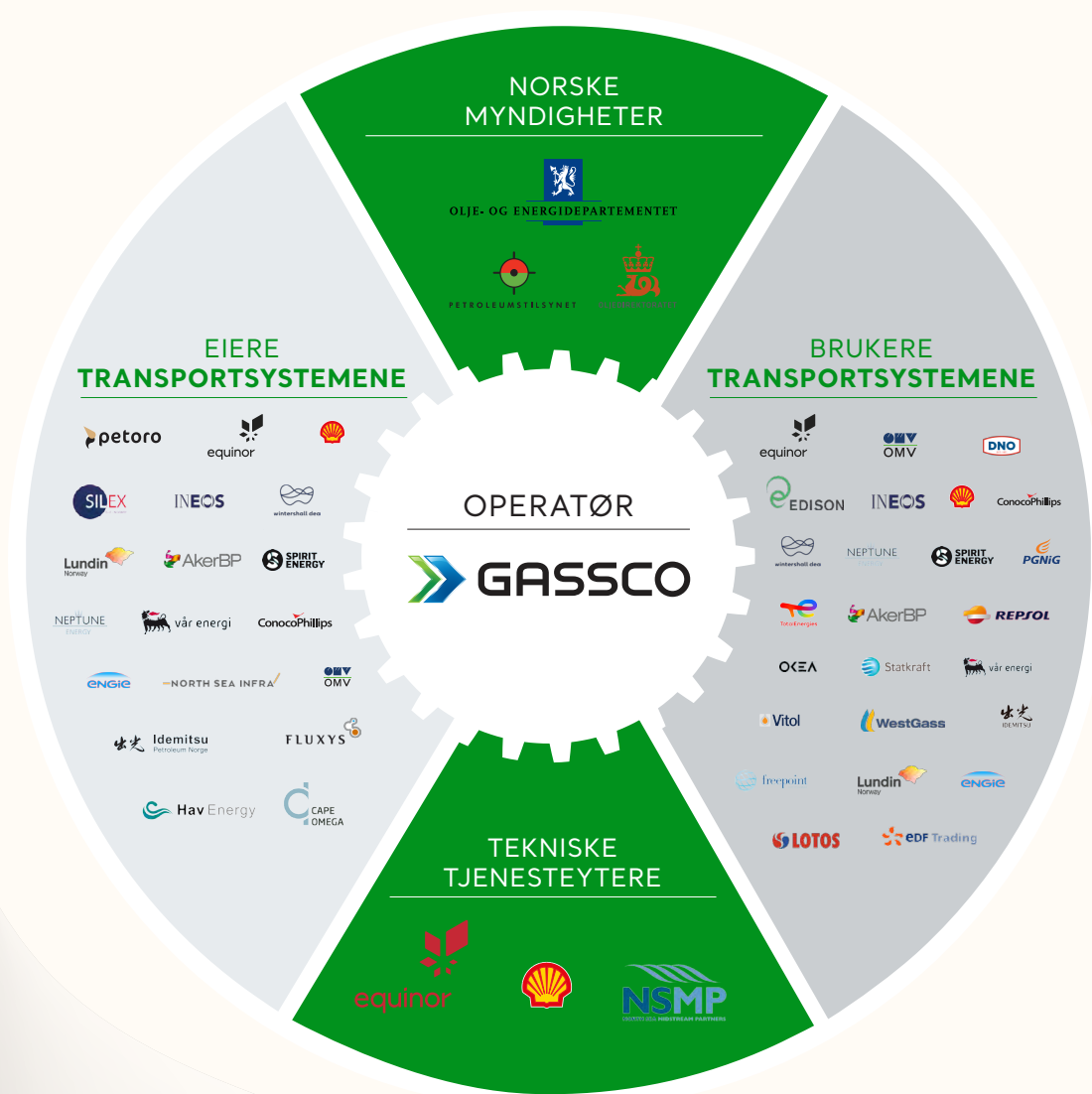
«Redusere klimapåvirkningen»

Klimapåvirkningen må reduseres i hele verdikjeden.

VESENTLIGHETSANALYSE

Gasscos arbeid med bærekraft er basert på vesentlighetsanalyser og aktsomhetsvurderinger. Disse utarbeides i dialog med Gasscos hovedinteressenter.

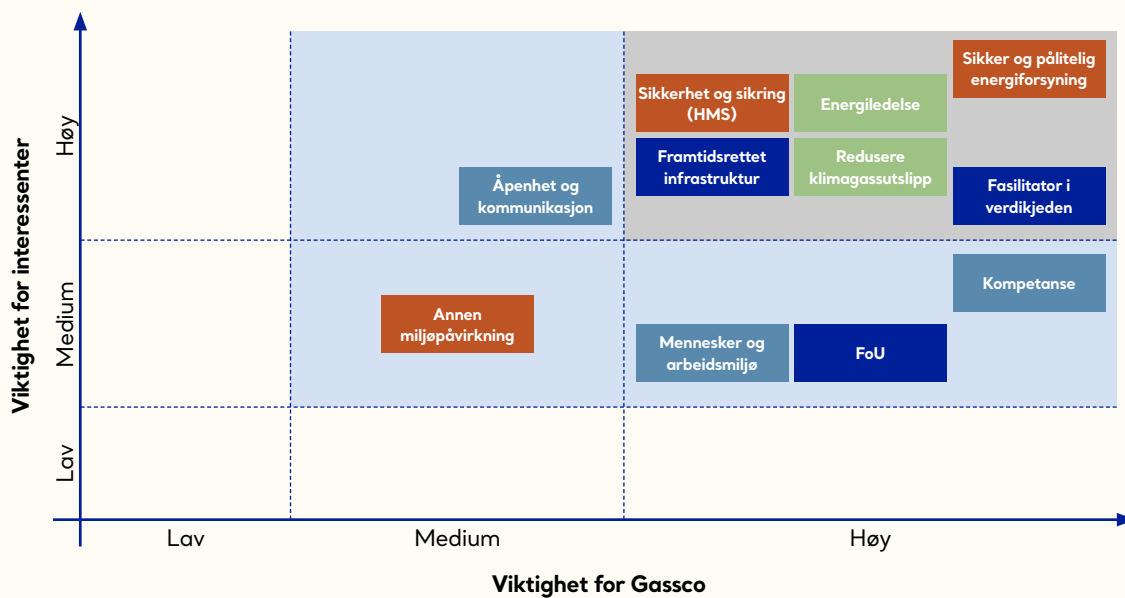
Vesentlighetsanalysen og aktsomhetsvurderingen er i tråd med OECDs veiledning for aktsomhetsvurderinger og Oslo Børs' veiledning om rapportering av samfunnsansvar.



Figur 2 Gasscos hovedinteressenter

VESENTLIGHETSMATRISE BÆREKRAFT

Figuren under illustrerer resultatet av vesentlighetsanalysen som er gjennomført sammen med et bredt utvalg av Gasscos interessenter.



Figur 3 Vesentlighetsmatrise bærekraft

De vesentlige bærekraftsområdene knyttet til Gasscos virksomhet er tatt hensyn til i selskapets strategiske mål og fokusområder. Koblingen mellom bærekraftsområdene og Gasscos strategiske mål er vist på side 16.

OPPSUMMERING AV RESULTATER INNEN DE STRATEGISKE MÅLENE

Bærekrafts-mål	Strategisk mål	Indikator	Resultat	Mål
	Sikrere og mer verdi	Dødsfall	0	0
		Personskadefrekvens	4,40	0
		Fraværsskader	10	0
		Branner	1	0
		Gasslekkasjer	2	0
		Kritiske hendelser (frekvens)	1,62	0
		Uhellsutslipp, olje/kjemikalier (antall)	1	0
		NO _x -utslipp (tonn)	768,0	*
		IT-sikkerhet, brukerbevissthet og robustgjøring av systemer iht. plan	0	0
		Etterslep av vedlikehold på sikkerhetskritisk utstyr	1,5	0
		Lukking av avvik fra Petroleumstilsynets revisjoner iht. plan	0	0
		Gassco leveringsevne på sluttspunkt (%)	99,76	99,34
		Produktkvalitet tørrgass (%)	99,99	99,96
		Kapasitetsadministrasjon, antall ugyldige beslutninger	0	0
Ekstra kapasitetssalg (MSm ³)	849,8	157,8		
Totalt driftskostnader, eksklusiv strøm og avgifter (MNOK)	9033	8383		
	Skape framtidens infrastruktur	Strategiske prosjekter iht. plan (%)	96	100
	Redusere klimapåvirkningen	CO ₂ e-intensitet (kg/t)	12,22	15,9
		Scope 1-utslipp (direkte utslipp av CO ₂ og metan) ktonn	1066	**
		Scope 2-utslipp (utslipp fra innkjøpt elektrisk energi) ktonn	39	**
		Kvalitet i beslutningsunderlag for Kårstø elektrifiseringsprosjekt (%)	100	100
		Andel av FoU-kostnader relatert til målet « redusere klimapåvirkningen » (%)	35	30
	Mennesker og organisasjon	Sykefravær (%)	3,4	3,0
		Kvinneandel i ledergruppe (%)	43	40
		Digitalisering av utvalgte prosesser/ oppgaver (%)	90	100
		Medarbeider- og utviklingssamtaler (%)	92	100
		Læringer (antall)	3	1

* Det er ikke definert en felles grenseverdi for NO_x-utslipp, men det er grenseverdier per anlegg.

** Det er ikke etablert grenseverdier for totale klimagassutslipp (scope 1 og scope 2); disse følges opp gjennom utslippsintensivitet med mål på 15,9.

Gasscos tre strategiske mål

Gassco skal sikre energiforsyningen ved bærekraftig drift og utvikling. I dette arbeidet har selskapet definert tre strategiske mål: «sikrere og mer verdi», «skape framtidens infrastruktur» og «reduere klimapåvirkningen». Her følger en kort redegjørelse for hva hvert av disse tre målene rommer, hvilke resultater som er oppnådd, og hvilke framtidsutsikter Gassco knytter til dem.



Det strategiske målet **SIKRERE OG MER VERDI**

Gassco skal drifte og videreutvikle gassinfrastrukturen på en sikker, pålitelig og effektiv måte. Fremragende resultater innen HMS, høy leveranseevne og effektivitet er avgjørende for å sikre konkurransekraften til norsk gass, og for å maksimere verdiene på den norske kontinentalsokkelen.

Dette strategiske målet er i tråd med **FNs bærekraftsmål 8, anstendig arbeid og økonomisk vekst**, og med **FNs bærekraftsmål 12, ansvarlig forbruk og produksjon**.

Gassco har en filosofi om null ulykker, og ingen skader på mennesker, miljø eller materielle verdier.

Filosofien er basert på overbevisningen om at alle skader kan forebygges ved systematisk og målrettet HMS-arbeid. I dette ligger også krav til forebygging av alle utslipp og vern om naturen. Dette er i samsvar med FNs bærekraftsmål 14, livet i havet, og FNs bærekraftsmål 15, livet på land.

[Til dette målet var det i 2021 følgende temaer:](#)

- **sikkerhetskultur**
- **anleggsintegritet**
- **effektiv og verdiskapende drift**

Sikkerhetskultur

Sikkerhetskultur handler om hvordan selskapet utfører oppgavene sine, herunder rutiner for å ivareta sikkerheten i det daglige arbeidet.

Menneskelig atferd er en viktig barriere for å unngå uønskede hendelser.

Å kontinuerlig videreutvikle en sterk sikkerhetskultur er derfor avgjørende for å oppnå gode resultater.

Initiativet "One Gassco" handler om å bygge en felles sikkerhetskultur innenfor hele organisasjonen. Det er definert tre kjerneområder for dette arbeidet: (1) risikoforståelse, (2) etterlevelse og (3) læring.

Sammen med Gasscos verdigrunnlag TRACK utgjør disse kjerneområdene fundamentet i arbeidet med sikkerhetskultur i selskapet.

Viktige initiativer i 2021 har vært å styrke risikoforståelse gjennom trening og kompetanseutvikling, etterlevelse av prosedyrer, implementering av prosessbasert styringssystem, kvalitet i lukkeprosesser, og deling og varig læring på tvers av anlegg, organisasjoner og selskap.

Anleggsintegritet

Sikker, bærekraftig og pålitelig drift er viktig i Gasscos operatørskap. Selskapet drifter og vedlikeholder infrastrukturen på en strukturert og planmessig måte gjennom hele anleggets levetid.

Selskapet har gode arbeidsprosesser, systemer, verktøy, kompetanse og

ressurser, og arbeider kontinuerlig med forbedring av dette.

Aldring øker integritetsrisikoen, og Gassco arbeider derfor langsiktig og systematisk med anleggsintegritet og med å styrke forståelsen av hvordan aldring påvirker anleggene.

I tillegg har Gassco styrket styringen av tekniske, operasjonelle og organisatoriske barrierer. Fysisk sikring og IT-sikring har også vært sentrale initiativer innenfor Gasscos integritetsstyring i 2021.

Effektiv og verdiskapende drift

Konkurranseskraft og maksimering av verdiskapingen på norsk kontinentalsokkel oppnås gjennom god planlegging og kommunikasjon, lave kostnader, innovative løsninger og selskapets evne til å tilrettelegge for nye forretningsmuligheter og tjenester.

Viktige virkemidler for å oppnå dette er bruker- og eierdialog, benchmarking, digitalisering, og forskning og utvikling (FoU).

Styring av tekniske tjenesteytere (TSP-er) og digitalisering har vært viktige initiativer i 2021. Gassco har gjennomgått den interne samhandlingen knyttet til styring av TSP og fordeling av ansvar internt for de ulike arbeidsprosessene innenfor TSP-styring, herunder kompetanse. På området digitalisering har det blant annet vært fokus på å redusere manuelt arbeid gjennom automatisering og tilgjengeliggjøring av data.



Resultater for målet «sikrere og mer verdi»

Sikker og pålitelig drift av gasstransport-systemet har vært prioritert i 2021. Tiltak iverksatt som følge av covid-19 er risikovurdert. Sikkerhets- og driftskritiske aktiviteter er prioritert, uavhengig av pandemisituasjonen. Det er ikke registrert noen skader eller tapte gassleveranser relatert til covid-19 gjennom året.

Covid 19-begrensninger har bidratt til nye måter å jobbe på. Både ledelsesinspeksjoner og revisjoner er eksempelvis gjennomført digitalt.

Gascos styringssystem inkluderer blant annet rapportering, granskning og oppfølging av hendelser og avvik. Dette arbeidet er viktig for å oppnå kontinuerlig forbedring. Selskapet har etablert nøkkelindikatorer (KPI-er) som viser utviklingen i HMS&K-resultatene over tid. Dette bidrar til at forbedringstiltakene blir målbare og så effektive som mulig.

Gasco arbeider målrettet for å identifisere, følge opp og iverksette tiltak etter hendelser. Frekvensen av det som defineres som kritiske hendelser, viste en oppgang fra 1,30 i 2020 til 1,62 i 2021.

Det var sju kritiske hendelser i 2021, mot fem i 2020, men det var 470 000 flere arbeidstimer i 2021.

Seks av de kritiske hendelsene førte ikke til noen faktisk skade, men var likevel kritiske i den forstand at de hadde et potensial

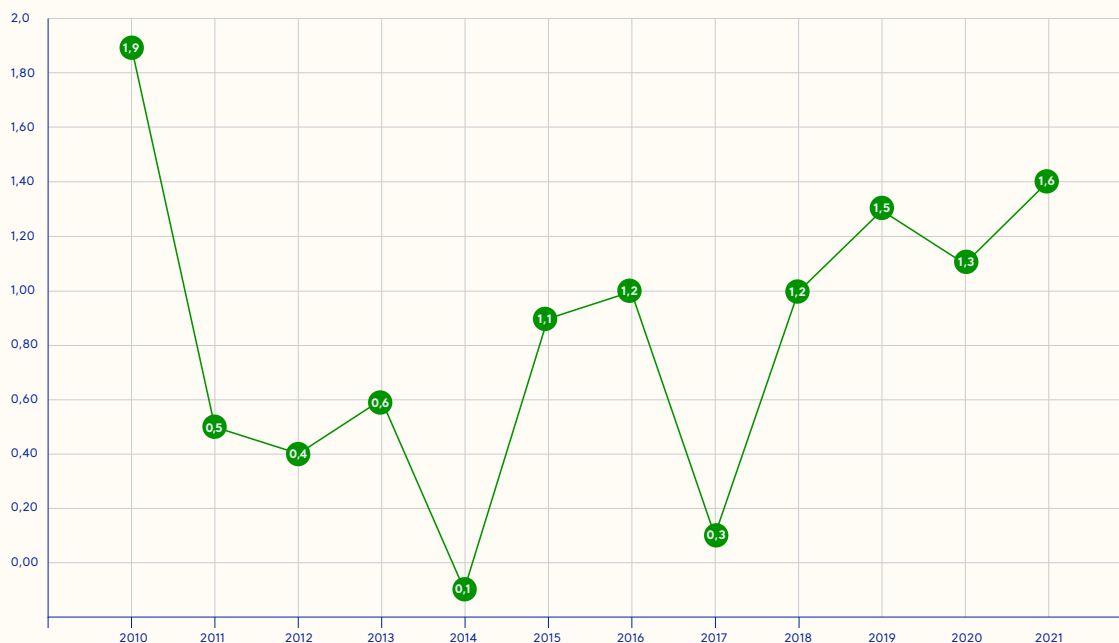
og dermed kunne ha fått alvorlige konsekvenser. Den ene kritiske hendelsen i 2021 med faktisk konsekvens/skade var en hendelse på sykkel på Kårstø som medførte en alvorlig fraværsskade.

Alle de sju kritiske hendelsene er grundig gjennomgått og analysert, og risikoreduserende tiltak er iverksatt. Læring deles på tvers av Gascos operatørskap.

I 2021 fikk Gasco pålegg fra Petroleums-tilsynet (Ptil) knyttet til en lysbuehendelse på Kårstø i 2020. Hendelsen har blitt jobbet med, og det ble sendt svarbrev til Ptil i desember. Gasco har også fått pålegg og varsel om tvangsmulkt fra Ptil etter elektro-/instrumenttilsyn på Draupner. Ptil trakk blant annet fram systematisk kartlegging av tennkilder, opplæring i tennkildek kontroll, TSP-organisering av elektrofaget og mangler i avvikssystem og lukkeprosess. Her har selskapet hatt god dialog med Ptil underveis og utarbeidet en lukkeplan for aksjonene i forhold til angitt frist i 2022. Eksempler på tiltak er styrking av egen kompetanse og kapasitet innen elektrofaget og forbedring av arbeidsprosessen for TSP-styring og lukking av avvik.

Gasco ser alvorlig på disse hendelsene. Selskapet vil iverksette både proaktive og reaktive tiltak for å unngå kritiske hendelser i framtiden.

Som ansvarlig operatør vil selskapet samarbeide tett med tekniske tjenesteytere for å ivareta påserollen og bedre sikkerheten ved anleggene.

Kritiske hendelser (frekvens)**Figur 4** Kritiske hendelser

Kontroll på anleggenes integritet og god barrierestyring er avgjørende for å forebygge kritiske hendelser. Gassco arbeider systematisk med å sikre god kontroll på integritetsstatus gjennom riktige indikatorer. Tiltak iverksettes basert på risiko.

Gjennom året har Gassco jobbet videre med å forbedre arbeidsprosesser, systemer, data og verktøy, spesielt knyttet til sikkerhetskritisk utstyr.

Personskadefrekvensen for selskapets virksomhetsområde gikk opp fra 2,34 i 2020 til 4,40 i 2021. Tallet er målt som antall personskader per millioner arbeidstimer. Alle personskadene i 2021 var skader med lavt potensial; sykkelhendelsen omtalt under kritiske hendelser var unntaket.

Måltrettet arbeid med HMS og forbedring er viktig. Både Gassco og selskapets styre er opptatt av at det gjennomføres systematisk forbedringsarbeid innenfor HMS-fagfeltet for å nå målsettingen om ingen kritiske hendelser eller personskader. Det er etablert en arbeidsgruppe for varig læring av hendelser, og en forbedret prosess for dette er under utarbeidelse.

Gassco registrerte ett mindre branntilløp i 2021, og to gasslekkasjer på mer enn 0,1 kg/s ble registrert. Begge gasslekkasjene er klassifisert som gul 3, det vil si «ikke kritiske hendelser». Det er gjennomført rotårsaksanalyser for begge disse gasslekkasjene, og tiltak og lærepunkter er delt innenfor Gassco sitt operatørskap.

Det er et mål for Gassco å unngå skade på miljø. Gassco følger ISO 14001 for

miljøstyring og ISO 50001 for energiledelse. Selskapets mest vesentlige miljøfokus er på utslipp av CO₂ og NO_x og bruk av energi, men alle utslippskomponenter til luft og vann følges nøye opp.

Det gjøres miljørisikoanalyser og konsekvensvurderinger for prosjekter. I tillegg stilles det interne krav til dokumentasjon av miljøpåvirkninger og vurderinger knyttet til hva som er beste tilgjengelige teknologi.

Gassco er pliktig etter forurensningsloven og lovverk i Storbritannia og på kontinentet til å inneha tillatelse for all virksomhet og alle planlagte aktiviteter.

Alle Gasscos prosessanlegg, gassterminaler og plattformer er driftet innenfor årlige utslippsgrenser. Det var ett tilfelle av uplanlagt utslipp i 2021. Dette var et utslipp av 20 m³ MEG-kjemikalium, som er klassifisert med lav påvirkning på ytre miljø.

NO_x-utslippet fra selskapet var 768,0 tonn. Gassco betaler avgift for NO_x-utslipp fra norske utslippskilder. Selskapet rapporterer årlig alle utslipp til myndighetene i hvert av landene det opererer i. Disse rapportene er åpne for offentligheten. Utslipp av klimagasser og bruk av energi er omtalt fra side 29.

Gassco overvåker utslipp til luft og sjø gjennom faste programmer for miljøovervåkning, for eksempel ved å ta prøver av vegetasjon og havbunn. Prøvene viser at utslippene fra anleggene ikke har hatt påviselig negativ effekt på naturmiljøet. I forkant av nye aktiviteter, som utvidelser eller endring av driften på anleggene, utføres grundige miljøanalyser for å begrense risikoen for negativ påvirkning på natur, miljø og mangfold.

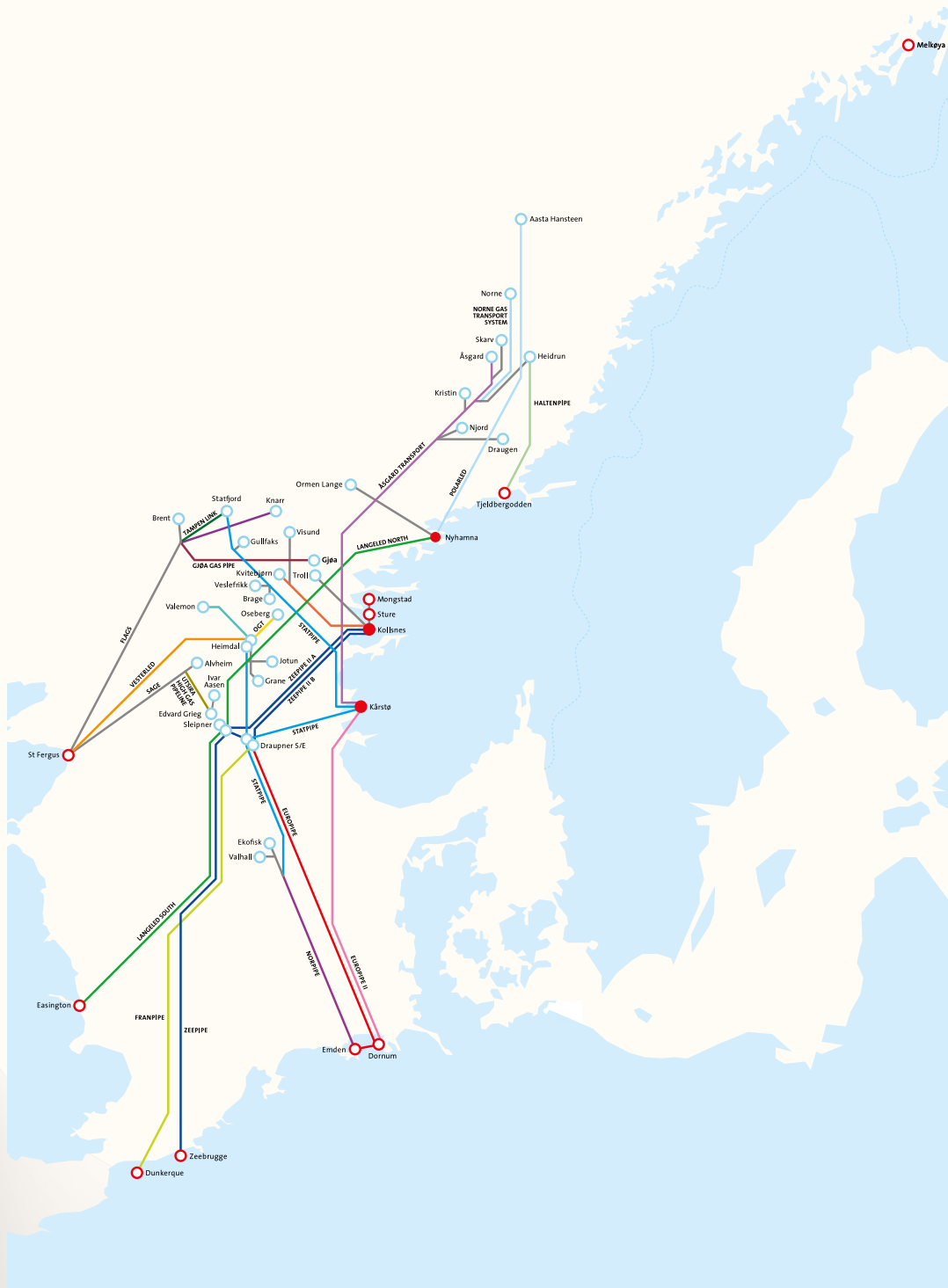
Tilsyn i form av revisjoner, verifikasjoner og ledelsesinspeksjoner er en viktig del av Gasscos oppfølging av virksomheten. Selskapet revideres også av myndigheter og av eierne. Myndighetene gjennomførte noen flere tilsyn av Gassco i 2021 enn i 2020.

Gjennomførte tilsyn har resultert i ett pålegg og varsel om tvangsmulkt, 28 avvik og 19 forbedringspunkter. Styret følger opp sikkerhetsarbeidet og er fornøyd med tiltakene som er etablert.

Beredskapsorganisasjonen er en viktig del av Gassco. I 2021 gjennomførte og deltok beredskapsorganisasjonen på Bygnes i tolv beredskapsøvelser. Øvelsene som ble gjennomført har demonstrert at beredskapsorganisasjonen i Gassco er robust og velfungerende. I 2021 var det fem mobiliseringer av Gasscos beredskapsorganisasjon.

Gassco startet arbeidet med å etablere et prosessbasert styringsystem i 2020. I november 2021 ble det nye systemet tatt i bruk. Ved lanseringstidspunktet var 95 av selskapets arbeidsprosesser kartlagt; de gjenværende prosessene var koblet opp mot eksisterende styrende dokumentasjon. Arbeidet med kartlegging av de gjenværende prosessene fortsetter. Systemet ivaretar også selskapets avviks- og endringshåndtering.

Gassco leverte i 2021 113,2 milliarder Sm³ naturgass, som tilsvarer 1246 TWh energi. Denne energien benyttes i all hovedsak innenfor segmenter som kraftproduksjon, industri og husholdning i de ulike mottakslandene i Europa. Dette er en økning på 5,8 prosent fra 2020. Den totale leveransetilgjengeligheten var på 99,76 prosent, mot 99,64 året før.



Når det gjelder skipstrafikk av flytende våtgass (Natural Gas Liquids – NGL) og lettolje (Gudrun Blend) fra Kårstø og kondensat fra Nyhamna, er denne nøye koordinert med øvrig gasstransport.

Andre halvår i 2021 var preget av høye energipriser generelt og høye gasspriser spesielt. Våtgassuttaket fra Kårstø prosessanlegg ble derfor redusert for å øke energiinnholdet i tørrgasseksporten fra anlegget. Dette medførte tilsvarende reduksjon i produksjon og eksport av våtgass.

Kårstø hadde totalt 478 skipsanløp gjennom året, og Nyhamna hadde åtte. Antall skipsanløp har vært noe færre enn tidligere år, noe som i hovedsak forklares med revisjonstans og endret våtgassgjenvinning på Kårstø.

Flere av vedlikeholdsaktivitetene som var planlagt i 2020, ble på grunn av covid-19 flyttet til 2021. Det er ikke registrert tilsvarende effekt fra 2021 til 2022, selv om det fremdeles er noen restaktiviteter som blir forskjøvet i tid.

Prosessanlegget på Kollsnes har gjennom flere studier vurdert potensielle kapasitetsøkninger. Blant disse er Kollsnes Increased Capacity (KolC), som gjennom året har modnet muligheten for økt kapasitet på eksportkompressorene på anlegget.

Gasstransportsystemet har en fleksibilitet som gjør det mulig å kompensere for driftsforstyrrelser på felt, i prosessanlegg og på stigerørplattformen. I tillegg kan Gassco gjøre operasjonelle avtaler med transportoperatørene i tilgrensende transportsystemer. Dette muliggjør ytterligere fleksibilitet i gassleveransene fra norsk sokkel og nyttiggjøres gjennom styringen fra Gasscos kontrollrom.

I takt med at transportsystemet har blitt mer komplekst og fått høyere utnyttelse, flere felttilknytninger og flere ulike gasskvaliteter, er det også mer krevende å levere nær 100 prosent tilgjengelighet i markedet. Til tross for dette var leveransetilgjengeligheten høyere i 2021 enn i 2020. Styret er godt fornøyd med produksjonstilgjengeligheten og regulariteten i gasstransportsystemet i 2021.

De totale driftskostnadene for 2021 ble 9034 millioner kroner, mens driftskostnadmålet var 8383 millioner kroner for 2021. Økte strømknudnader og CO₂-kvotepris er hovedårsakene til at de faktiske kostnadene var høyere enn måltallet.

Benchmarking på Gasscos terminaler og prosessanlegg viser at systemet drives på en sikker, pålitelig og effektiv måte. Det er også identifisert områder for forbedring. En ny benchmarking er planlagt i 2022.

Gassco har flere prosjekter som har til hensikt å øke anleggenes tekniske integritet, med hovedfokus på aldring og løsninger som ikke er i henhold til dagens standard. I tillegg til normal oppgradering har Gassco tre store prosjekter under utvikling:

Statpipe Landfall har som sitt hovedformål å erstatte de eksisterende kulvertene på anlegget med en tunnelløsning. Prosjektet har vært gjennom konseptvalg i 2021.

Barrier Integrity Review (BIR) er et integritetsprosjekt som skal øke den tekniske sikkerheten på terminalene. Prosjektet har gjennom året jobbet med beslutning av arbeidsomfang, og med etablering av prosjekteringskontrakt fram mot gjennomføring.

Draupner Robustness er et oppgraderingsprosjekt med hovedfokus på teknisk sikkerhet og aldring. Prosjektet ble initiert i 2021, delprosjekter er identifisert og vil bli prioritert for planlagt utførelse.

Når det gjelder forskning og utvikling har Gassco hatt fokus på implementering av robotiserte løsninger for innvendig inspeksjon av tanker. Eksempler fra norske anlegg er «slangearm» for visuell inspeksjon, og en ny type gassdetektor som kan integreres på robotløsningen for å utvide bruksområdet ytterligere.

Restriksjoner knyttet til covid-19 har skapt et gjennomgående behov for bedre digital samhandling. Ny teknologi er testet, og digitale løsninger har vært til god hjelp ved monitorerings- og vedlikeholdsaktiviteter. I begynnelsen av 2022 vil det bli gjort en helhetlig vurdering av arbeidet så langt, og basert på dette vil Gassco evaluere hvorvidt nye fokusområder og mål skal etableres.



Bygnes



Framtidsutsikter for målet «sikrere og mer verdi»

Gasscos HMS-resultater for 2021 viser at selskapet fremdeles har et forbedringspotensial. Gassco har en nullmålsetting og vil videreføre innsatsen for å oppnå forbedringer innen HMS-området, i nært samarbeid med leverandører som utfører driftsoppgaver på vegne av selskapet.

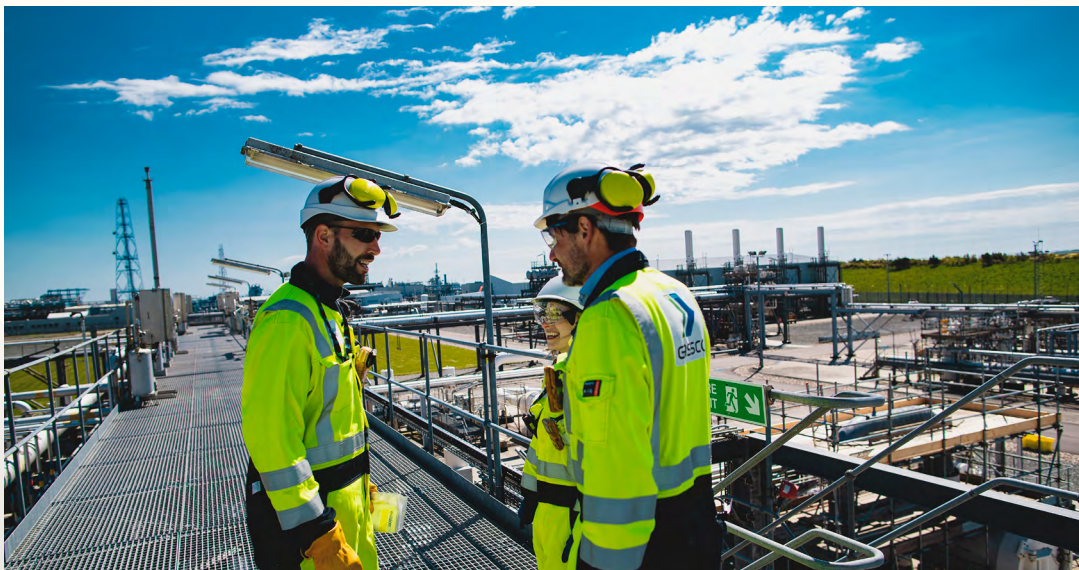
Arbeidet vil ta hensyn til myndighetenes forventninger, som blant annet Petroleumstilsynets hovedtema for 2022, «Kapasitet og kompetanse er nøkkelen til sikkerhet». Oppmerksomheten rettes spesielt mot alle forhold med storulykkepotensial, og det legges særlig vekt på prosess- og personellsikkerhet. Temaer knyttet til «Kapasitet og kompetanse – nøkkelen til sikkerhet» blir inkludert som en del av Gasscos arbeidsmøte om storulykke i 2022 sammen med eierne av infrastrukturen.

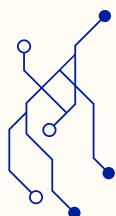
Som følge av analyse og granskning av de kritiske hendelsene i 2021 er det iverksatt tiltak, og disse vil bli videreført.

Løpende prosjekter for å sikre anleggsintegritet fortsetter. Blant de som er nevnt i avsnittet om resultater, har Statpipe Landfall på Kalstø oppstart av byggearbeid i 2022, og BIR er ventet å foreta kontraktstildeling i løpet av første halvår.

Nye tjenester, både i transportsystemet og anlegg for kraftforsyning til petroleumsinnretninger, vurderes fortløpende for å øke effektivitet og verdiskaping. Dette som en del av optimaliseringen av arbeidsprosesser og styringen av anlegg.

Overordnet vil temaer og initiativer fra 2021 i stor grad bli videreført i 2022. Imidlertid vil det bli gjennomført en justering av temaet «effektiv og verdiskapende drift», som i 2022 erstattes av «konkurransedyktige anlegg» og «systemoptimalisering av norsk kontinentalsokkel».





Det strategiske målet SKAPE FRAMTIDENS INFRASTRUKTUR

Gitt Gasscos rolle som særskilt operatør arbeider selskapet som en uavhengig, ikke-kommersiell og nøytral systemoperatør. Rollen, som er nedfelt i petroleumsløven § 4-9 og i petroleumsforskriften kapittel 9, gir Gassco et utstrakt mandat til å koordinere videreutvikling og drift av transportsystemet med mål om å oppnå helhetlige løsninger. Rollen som systemoperatør bidrar også til å utvikle sikker, pålitelig og bærekraftig infrastruktur av høy kvalitet.

Rollebeskrivelsen bygger opp under **FNs bærekraftsmål 9, industri, innovasjon og infrastruktur**, om å fremme en inkluderende og bærekraftig industrialisering.

Framtidig utnyttelse og utvikling av eksisterende gassinfrastruktur vil ha samfunnsøkonomisk og miljømessig effekt. Transportløsninger for nye funn vil kunne realisere uutnyttede ressurser og fremme teknologiløsninger med høyere effektivitet og mindre klimapåvirkning.

Leveransene av naturgass fra Norge dekker nå om lag en fjerdedel av Europas forbruk. Økt ressurstilgang fra norsk sokkel har sikret mange år med høy utnyttelse av gassinfrastrukturen. Situasjonen forventes å vedvare, forutsatt at ressurstilgangen opprettholdes gjennom leteaktivitet og nye gassfunn.

Framtidens energibehov krever fortløpende tilpasninger. Gassco vil møte markedsendringene gjennom en effektiv og tidsriktig utvikling av infrastrukturen, og ved å bidra til en velfungerende og konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel. Gode arbeids- og beslutningsprosesser er viktige for å kunne oppnå målet.

Til dette målet var det i 2021 følgende temaer:

- **effektiv og tidsriktig utvikling av gassinfrastrukturen**
- **konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel**

Effektiv og tidsriktig utvikling av gassinfrastrukturen

Det er gjort betydelige investeringer i gassinfrastrukturen for prosessering og transport av gass fra norsk sokkel til det europeiske markedet. Infrastrukturen er løpende tilpasset for å møte etterspørselen i markedet, og det videre leveransebildet er blant annet avhengig av mengden og størrelsen på nye funn. Langsiktige prognoser viser jevnt høy produksjon fram mot slutten av 2020-tallet.

Analysen for hvordan Gassco kan opprettholde konkurransekraften til norsk gassinfrastruktur i et langsiktig perspektiv, har hatt hovedprioritet i 2021. Formålet med analysen er å sikre at beslutningene som tas er tidsriktige og bærekraftige, og at de i sum bidrar til å maksimere verdiskapingen på norsk sokkel.

Analysearbeid for videreutvikling av ressursene fra Barentshavet er gjennom året også blitt modnet ytterligere.

Konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel

Velfungerende arbeids- og beslutningsprosesser er vesentlig for å bidra til en konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel, og for å kunne utøve selskapets rolle som særskilt operatør på en god måte.

Det er over tid gjort flere revisjoner av disse prosessene, blant annet for å sikre at brukerne blir involvert i større grad, slik at det kan tas trygge, tidsriktige og bærekraftige beslutninger.



Resultater for målet «skape framtidens gassinfrastruktur»

Et viktig bidrag i arbeidet med å skape framtidens gassinfrastruktur er Gasscos forberedende arbeid for tilknytning av et grenrør fra Europipe II til Nybro i Danmark. Grenrøret er en del av infrastrukturprosjektet Baltic Pipe, som vil kunne bringe norsk naturgass til både det danske og polske markedet, med oppstart mot slutten av 2022. Gassco gjennomførte i 2021 prosjektering og fabrikkasjonsforberedelser for denne tilknytningen, og avsluttet året med en vellykket offshorekampanje.

Gassco gjennomførte også flere offshorekampanjer som forbereder sammenkobling av eksportrørene på Heimdalplattformene, og det ble besluttet at stans av produksjon på Heimdal og endelig omkobling utsettes til 2023. Dette er prosjekter som begge bidrar til en konkurransedyktig utvikling av gassinfrastrukturen.

2021 har ellers vært et år med høyt aktivitetsnivå på norsk sokkel og med mange feltutviklingsprosjekter i framdrift. I forbindelse med rettighetshaveres konseptvalg i 2021 har Gassco gjennom året vurdert transportløsninger for mer enn 20 ulike funn. Blant disse kan nevnes Noa, Krafla, Fulla, Halten Øst, Linnorm, King Lear, Skarv satellitter og Asterix. Samtlige av disse vil bidra til å gi økt utnyttelse av gassinfrastrukturen.

Hvert år utarbeider Gassco en transportplan, som har til formål å sikre effektiv utnyttelse av gassinfrastrukturen, identifisere eventuelle flaskehalser og anbefale behov for endringer av infrastrukturen. Planen legges til grunn for valg av transportløsninger og muliggjør helhetlige og bærekraftige løsninger for hvert enkelt område.

Det er brukernes egne behov som legges til grunn når valg om videreutvikling av transportkapasitet skal tas. Årets gjennomgang fastslo at utnyttelsen av transportsystemet forventes å være god de neste årene.

Å forberede framtidens gassinfrastruktur i et langsiktig perspektiv har vært et prioritert analyseområde i 2021. I tett samarbeid med skipere, eiere og myndigheter er det blant annet vurdert hvorvidt kapasiteten i infrastrukturen kan tilpasses et nytt behov, eller om et slikt scenario vil kreve helt ny funksjonalitet.

Arbeidet har vist at gassinfrastrukturen er fleksibel og tilpasningsdyktig, og at systemet kan benyttes for alternativ bruk, eksempelvis transport av hydrogen og CO₂. Det er gitt en rekke anbefalinger for videre analyser og studier, som vil modnes videre i 2022.

For å sikre høy utnyttelse av infrastrukturen må ressurstilgangen opprettholdes. Ifølge Oljedirektoratet gjenstår om lag halvparten av ressursene på norsk sokkel, og en stor del av disse ligger i Barentshavet.

Utvikling av gassinfrastruktur i og fra Barentshavet var del av en mulighetsstudie i 2020, og i 2021 ble dette arbeidet utvidet til også å inkludere potensialet for lavkarbonløsninger. Arbeidet har vist at det er høye kostnader forbundet med å bygge ut eksportkapasiteten fra Barentshavet, men at det også er viktig at beslutninger tas ut fra et områdeperspektiv, der alternativer sammenstilles mellom feltlisenser før endelige løsninger besluttes. Dette skaper synergier og øker den samfunnsøkonomiske verdiskapingen i området.

Som systemarkitekt har Gassco et kontinuerlig fokus på å bidra til velfungerende og effektive arbeids- og beslutningsprosesser. I 2021 har det vært fokus på å forbedre disse prosessene, slik at de i større grad er tilpasset ombygginger og en eventuell nedskalering eller tilpasning av kapasitet etter framtidens behov.



Framtidsutsikter for målet

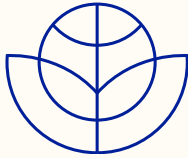
«skape framtidens gassinfrastruktur»

Avtakende produksjon vil utfordre framtidens transportkostnader, og en behovstilpasset transportinfrastruktur er nødvendig for å holde kostnadene nede og sørge for en effektiv ressursforvaltning. For å ivareta en bærekraftig utvikling, vil det bli igangsatt studier på deler av infrastrukturen, eksempelvis på prosessanleggene.

I FoU-programmet «Effektiv infrastruktur» har Gassco utredet undervannsløsninger for stigerørplattform, mulighet for å redusere kostnadene for gasseksportløsninger for nye felt, og muligheter for å senke kostnadene for gasseksport ved haleproduksjonen fra eksisterende felt. Dette arbeidet vil fortsette i 2022.

Arbeidet med å sikre en helhetlig og robust utvikling av Barentshavet vil også videreføres.

For å utvikle optimale og bærekraftige løsninger for alternativ bruk av transportsystemet må man utnytte synergier mellom sektorene når det gjelder kraftbehov, balansering av varierende produksjon, energilagring og tilgang til infrastruktur. Dette vil være blant fokusområdene i 2022, og gjennom et nytt strategisk tema vil selskapet modne nye verdikjeder videre. I tillegg vil Gassco, i samarbeid med myndigheter, brukere og eiere, skissere framtidige scenarier for en bærekraftig utvikling av energisystemet med basis i den norske gassinfrastrukturen.



Det strategiske målet **REDUSERE KLIMAPÅVIRKNINGEN**

Klimaendringer er en global utfordring, og Gassco ser på Parisavtalen som et viktig bidrag til å løse denne. Som følge av blant annet denne avtalen er Europas energisystem i endring. Målsettinger som «Fit for 55» viser at EU har som ambisjon å redusere utslipp fra energisystemet med 55 prosent innen 2030, og til nullutslipp innen 2050.

Gassco skal bidra til oppnåelse av Konkrafts målsetting om å redusere klimagassutslippene for bransjen. Dette er i tråd med **FNs bærekraftsmål 17, samarbeid for å nå målene.**

Gasscos oppgave er å sikre energiforsyning og samtidig jobbe med å redusere klimapåvirkningen. Dette er i tråd med **FNs bærekraftsmål 7, ren energi til alle, og 13, stoppe klimaendringene.**

Klimapåvirkningen er i Gassco definert som bruk av energi, og utslipp av karbondioksid og metan. I tett dialog med et utvalg av selskapets interessenter er det utarbeidet et klimaveikart for tiden fram mot 2030. Veikartet er et strategisk verktøy i arbeidet med å definere hvilke områder og oppgaver Gassco skal jobbe med for å nå det strategiske målet.

Til dette målet var det i 2021 følgende temaer:

- **redusere utslipp**
- **energiledelse**

Redusere utslipp

I arbeidet med å redusere klimapåvirkningen er det avgjørende at de faktiske klimagassutslippene reduseres. Det mest vesentlige klimagassutslippet fra Gassco er utslipp av CO₂ fra forbrenningsprosesser. Gassco har også mindre utslipp av metan fra ufullstendig forbrenning og diffuse utslipp.

Gjennom klimaveikartet er det definert områder og oppgaver som Gassco skal jobbe med. I dette ligger identifisering av utslippsreducerende tiltak for alle anlegg, videreutvikling av metoder for måling av metan og innovasjon relatert til lavutslippsløsninger.

I 2021 har Gassco gjennomført en studie for å kartlegge muligheter for utslippsreducerende tiltak. Denne studien behandlet utslippsdata på kildestrømsnivå for alle anlegg under Gasscos operatørskap. Studien inkluderer også vurderinger av identifiserte tiltak, både operasjonelle og i prosjekt, som vil kreve større investeringer.

Det er studert flere elektrifiseringsprosjekter, herunder energi- og klimateknologiprojektet på Kårstø. Dersom disse blir vedtatt og gjennomført, kan de gi store utslippsreduksjoner på Gassco-opererte anlegg. Selskapet har i tillegg flere FoU-aktiviteter, både FoU-samarbeid innad i bransjen og med leverandørindustrien. Aktiviteter har vært tilknyttet karbonfangst, -transport og -lagring (CCS), hydrogen i gassinfrastrukturen og studier for måling av metanutslipp.

Energiledelse

Energiledelse omfatter identifisering av muligheter for energioptimalisering på de enkelte anlegg, og fokus på energieffektiv systemdrift. Gjennom helhetlig energiledelse er det forsøkt å finne løsninger som er best i sum for hele verdikjeden, og som gir en optimal ressursutnyttelse. Energiledelse er inkludert i Gasscos styrende dokumenter for utførelse av modifikasjoner og infrastrukturutvikling.

Energieffektiv drift er en viktig driftsparameter for Gassco. Alle anlegg følges opp i henhold til egne klima- og energi-KPI-er. Arbeidet med klimaveikartet har vist at Gassco som systemoperatør er særlig godt egnet som koordinator i integrert energiledelse av verdikjeden på norsk kontinentalsokkel.

I 2021 har Gassco tilrettelagt for videreutvikling av energiledelse i et verdikjedeperspektiv, sammen med alle oppstrøms- og nedstrømsaktører. Samhandling er sentralt i kompetanse- og kulturbygging for energiledelse på norsk kontinentalsokkel. Energivurderinger i beslutningsgrunnlag for modifikasjoner og prosjekter har blitt tillagt mer vekt.

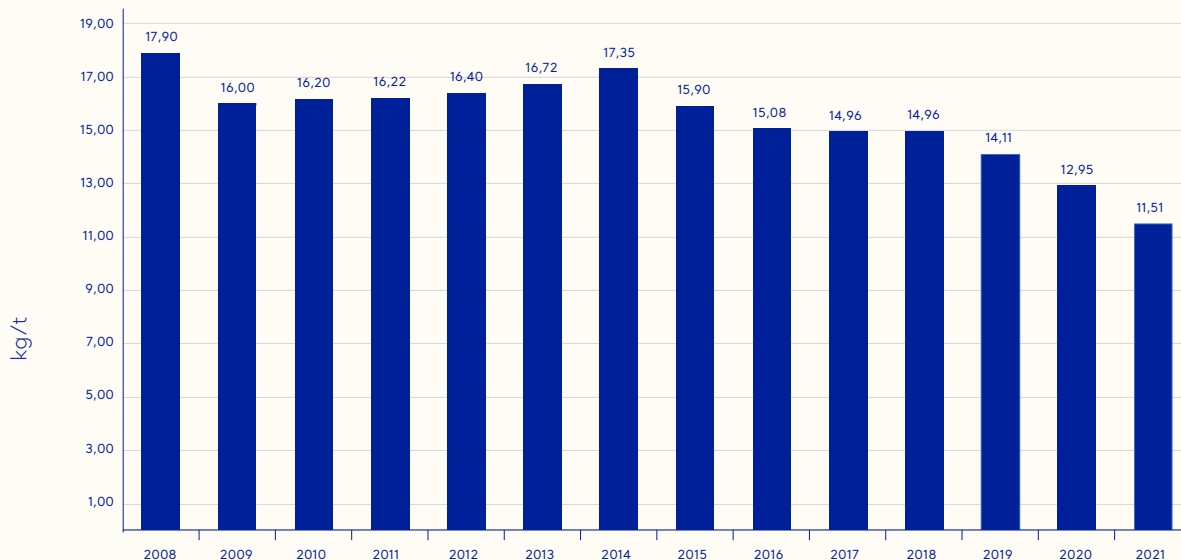


Resultater for målet

«redusere klimapåvirkningen»

Gassco har et klimamåltall på selskapsnivå som er CO_{2e} kg/tonn eksportert produkt. Måltallet ble innført i 2021, og i dette inngår utslipp av CO₂ og metan, samt bruk av elektrisk energi uttrykt som CO₂-ekvivalenter. Resultatet av denne er vist i figur 7.

CO₂-utslippet påvirkes hovedsakelig gjennom driftsparametere som bruk av fyrgass og diesel til drift av prosessen samt sikkerhetsfakling. Selskapet har i en årrekke hatt oppfølging av spesifikt direkte CO₂-utslipp (uten bidrag fra metan og elektrisitet), og utviklingen vises i figur 5.

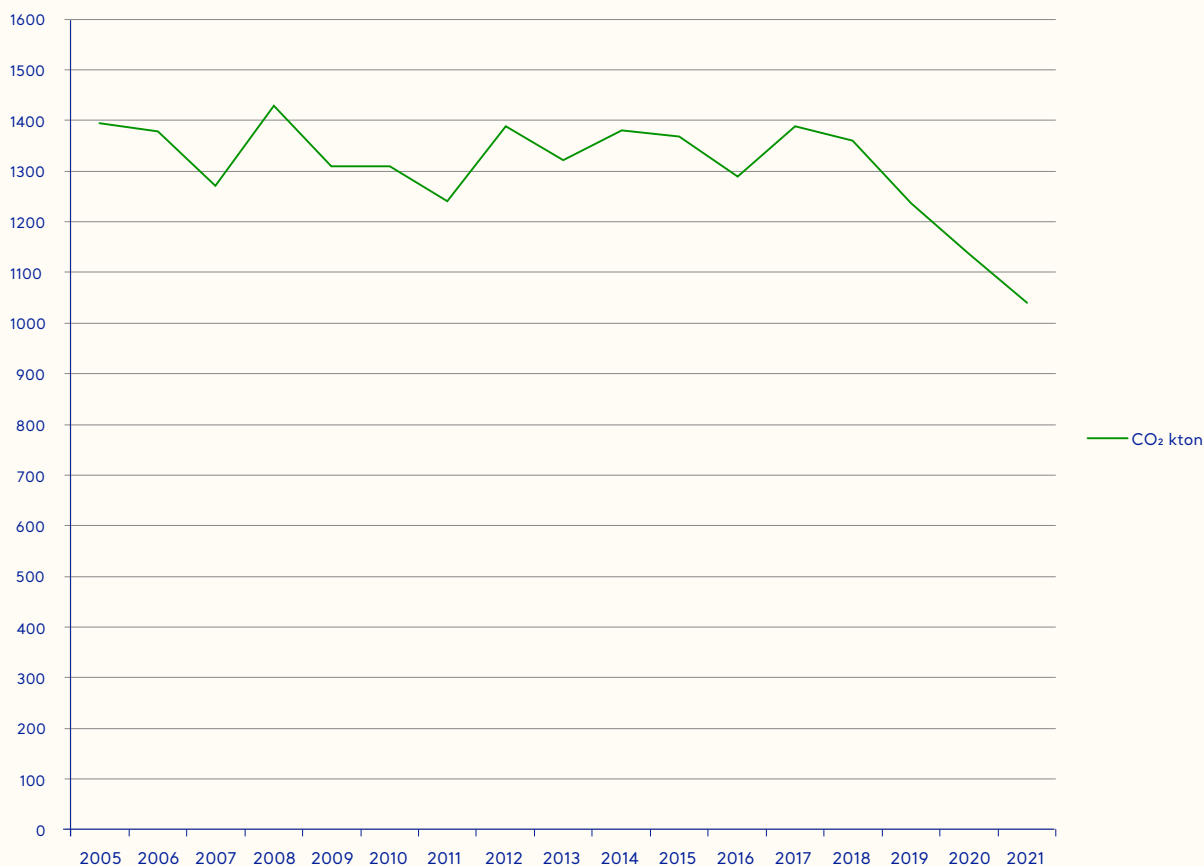


Figur 5 Spesifikt utslipp av CO₂ for produkter eksportert av Gassco [kg/tonn]

Gassleveransene har vært stabilt høye gjennom året og har økt med 5,8 prosent fra 2020. Framstilling av våtgassprodukter er mer energikrevende enn prosessering av gass, og har dermed høyere utslippsintensitet. På grunn av høye gasspriser ble våtgassproduksjonen på Kårstø redusert høsten 2021 for å øke energiinnholdet i tørrgasseksporten. I kombinasjon med en lengre planlagt revisjonsstans på Kårstø medførte dette et lavere forbruk av fyrgass for prosessering og dermed et lavere CO₂-utslipp, som vist i figur 5 og 6.

Det har vært stabil drift i hele gasstransportsystemet og høyt fokus på energieffektivitet. Dette har resultert i at produkter eksportert av Gassco i 2021, har hatt betydelig lavere spesifikt utslipp av CO₂, sammenlignet med tidligere år.

Det totale utslippet av CO₂ i 2021 var 1 040 547 tonn, åtte prosent lavere enn i 2020.



Figur 6 Årlige CO₂-utslipp fra Gassco-opererte anlegg.

Gasscos virksomhet inngår i kvotepliktig sektor. Det innebærer at Gassco årlig framlegger verifiserte utslippsrapporter for kvotepliktige utslipp, som må godkjennes av nasjonale miljømyndigheter. Kvoter for utslipp ut over tildelte vederlagsfrie kvoter blir kjøpt gjennom kvotehandelssystemet Emission Trading System (EU ETS).

Gassco ble i 2021 tildelt 213 000 vederlagsfrie klimakvoter og kjøpte 708 000 klimakvoter til en gjennomsnittspris på 53,2 euro per tonn. Ubrukte kvoter blir overført til 2022. Gasscos prosedyre for kjøp av kvoter er basert på kjøp av EUA-kvoter (European Union Allowance).

CO₂-utslipp fra Draupner er også underlagt CO₂-avgift, og på landanleggene er det særavgift for bruk av fygass.

Kvotekostnader og fygass blir dekket av brukerne i transportsystemet, i henhold til transportavtalene og tarifforskriften. Gasscos klimaregnskap benytter GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol) som rammeverk for rapportering av klimagassutslipp.

Scope 1-utslipp inkluderer CO₂-utslipp fra direkte forbrenning pluss metanutslipp fra egne anlegg. I beregningen av CO₂-ekvivalenter er det benyttet en faktor på 25 for klimaeffekten til metan. Scope

2-utslipp inkluderer i tillegg til scope 1-utslipp også CO₂-ekvivalenter fra innkjøpt kraft. Dette er rapportert i henhold til den lokasjonsbaserte metoden i den reviderte «GHG Protocol Scope 2 Guidance».

Karbonfaktorene er hentet fra IEA databasen «Emissions Factors», mens det

for de norske anleggene er benyttet NVE (Norges vassdrags- og energidirektorat) sin karbonfaktor for klimadeklarasjon for fysisk levert strøm. NVE-faktoren har vært på henholdsvis 8 g/kWh og 17 g/kWh og er hovedforklaringen på endringen i scope 2-utslipp.

År	Direkte utslipp (Scope 1) CO ₂ e [tonn]	Indirekte utslipp (Scope 2) CO ₂ e [tonn]	Scope 1 og Scope 2 utslipp CO ₂ e [tonn]
2021	1 066 061	39 089	1 105 151
2020	1 164 751	78 337	1 243 088
2019	1 458 020	34 729	1 492 749

e = ekvivalenter

Figur 7 Klimagassutslipp Gassco

Energi- og klimateknologiprojektet, som omhandler elektrifisering på Kårstø, er modnet videre og har i 2021 lagt fram et beslutningsunderlag som gjør at det kan tas til neste fase. Dette prosjektet kan medføre utvikling av ny teknologi for bruk i flere næringer og kan resultere i vesentlig utslippsreduksjon. Prosjektet har foretatt et konseptvalg og startet detaljprosjektering.

Den norske gassinfrastrukturen er allerede i stor grad drevet av elektrisk kraft fra strømmettet. Dersom elektrifisering av Kårstø-anlegget også blir en realitet, vil dette kreve nettforsterkning til Haugalandet. Sammen med Haugaland Næringspark og Haugaland Kraft Nett dekker Gassco Statnetts kostnader med å utrede konsesjonssøknad for ny linje fra Blåfalli til Gismarvik i Tysvær.

Elektrifisering er et betydelig virkemiddel for å redusere klimapåvirkningen fra petroleumsvirksomheten. Dette er ikke bare sentralt for Gasscos virksomhet, men for hele næringen. Gassco utarbeidet i 2021 detaljerte prognoser for kraftbehovet til hele petroleumssektoren, gitt identifiserte elektrifiseringsplaner. Gassco har etablert kunnskap om nettutfordringene regionalt og sentralt. Relasjoner til kraft- og nettselskapene gjør selskapet i stand til å vurdere helhetlig nytteverdi av tiltakene på tvers av næringene.

Oljedirektoratet og Gassco er bedt av Olje- og energidepartementet (OED) om å vurdere selskapenes planer for elektrifisering av eksisterende og nye felt på Haltenbanken. Avrapportering til OED ble gitt i forbindelse med Njord og Draugens konseptvalg for kraftløsning i siste kvartal. Det foregår en videre

diskusjon med aktørene på den nordlige delen av Haltenbanken for å sikre samfunnsnyttig løsning for å redusere utslipp fra virksomheten der. Samarbeid er et nøkkelord for Gasscos arbeid innen forskning og utvikling, der selskapet skal arbeide for at et bredt spekter av klimaeffektive løsninger og ny teknologi vurderes i hele verdikjeden. Selskapet har FoU-samarbeid innad i bransjen, samt med leverandørindustrien.

Av midlene på Gasscos FoU-budsjett gikk ca. 35 prosent til programmet «Bærekraftig utvikling», som i hovedsak er relatert til å redusere klimapåvirkningen. Aktiviteter under dette programmet i 2021 har vært tilknyttet karbonfangst, -transport og -lagring (CCS), hydrogen i gassinfrastrukturen og studier for måling av metanutslipp. I 2021 ble det utført en større kampanje på Kollsnes-anlegget med ulike målemetoder og teknologier for måling av metan. Kampanjen var et ledd i forsknings-samarbeidet mellom Gassco og Equinor for å oppnå forbedret kvalitet på måling av diffuse utslipp av metan.

Gassco har også hatt et nært samarbeid med produsentene på sokkelen for vurdering av mulige energibesparende tiltak i verdikjeden, og dette har bidratt til betydelige forbedringer.

Eksempler på resultater fra energitiltak gjennomført i 2021:

- Gassco og nedstrømsoperatør Fluxys har inngått en avtale om redusert temperatur på gassen som leveres ut fra Zeebrugge-terminalen. På denne måten har man redusert fyrgassforbruket, energibehovet og CO₂-utslippene i Zeebrugge. Det jobbes med tilsvarende reduksjon og avtale med nedstrømsoperatør GRTgaz i Dunkerque. Dette har blitt noe forsinket grunnet covid-19.

- Redusert driftstrykk i Norpipe-rørledningen har resultert i et redusert fyrgassforbruk på opptil 100 000 Sm³/dag og 85 ktonn CO₂ spart per år på oppstrøms felt. Dette initiativet ble startet i 2020 og er videreført i 2021.
- Polarleds innløpsfasiliteter på Nyhamna ble opprinnelig operert med minimumstrykk på 120 barg. Ved å optimalisere modellering og overvåkning har Gassco trinnvis redusert dette trykket til 110 barg. 10 bar lavere trykk utgjør på et år ca. 8 500 tonn redusert CO₂-utslipp og 3,8 MSm³ lavere fyrgassforbruk for Aasta Hansteen.
- Gassco jobber systematisk med å optimalisere driften av gassverdikjeden fra felt til eksportterminal, for å redusere det totale energiforbruket og tilhørende CO₂-utslipp. I 2021 ble dataverktøyet og prosessen for kontroll av inventarnivåer i rørledningene videreutviklet. Dette brukes i den døgkontinuerlige driften av Gasscos transportkontrollsentere.

Erfaringene så langt viser at klimareducerende tiltak og verdiskaping går hånd i hånd. Gassco samarbeider med flere aktører i flere deler av verdikjeden for å oppnå ambisjonen om redusert klimapåvirkning og økt verdiskaping. Både feltoperatører, tekniske tjenesteytere og nedstrømsoperatører er involvert i dette samarbeidet.



Framtidsutsikter for målet «redusere klimapåvirkningen»

Studien som behandlet utslippsdata fra alle anlegg under Gasscos operatørskap, resulterte i en oversikt som vil vedlikeholdes og være en nyttig basis for videre arbeid med utslippsreduksjon fra selskapets anlegg.

Flere tiltak som vil redusere klimapåvirkningen fra gasstransportsystemet, vil videreføres i 2022. Modifikasjon av anlegg for flyktige organiske forbindelser (VOC) for produktlasting på Kårstø prosessanlegg, vil gi reduserte utslipp av metan og andre flyktige komponenter. Dette prosjektet er planlagt ferdigstilt i august 2022. Energi- og klimateknologiprojektet, som omhandler elektrifisering på Kårstø, er i en detaljprosjekteringsfase, og vil modnes videre mot en planlagt investeringsbeslutning i slutten av 2022.

Gasscos FoU-portefølje favner om flere teknologiprogrammer for lavutslippsteknologier som vil følges over flere år. Gasscos arbeid med lavutslippsteknologier har ført til at noen oppgaver er tatt inn i forretningen i det strategiske målet «skape framtidens infrastruktur». Det er for 2022 opprettet et nytt strategisk tema som vil modne nye verdikjeder videre.

Energiledelse i verdikjeden er også et satsingsområde for selskapet i årene som kommer. Gassco jobber videre med å forbedre inventarstyringen. I tillegg er det satt ut et prosjekt til SINTEF om å utvikle en pilot for modelloptimalisering som skal hjelpe driftsorganisasjonen med å gjøre

taktiske disposisjoner rundt ruting og lagring av gass i nettverket. Piloten vil ta for seg en begrenset del av nettverket, og dersom den viser seg å være en suksess, vil den kunne utvides til å inkludere hele nettverket.

Gassco vil, i samarbeid med myndigheter, tekniske tjenesteytere, brukere, eiere og andre relevante aktører, vurdere teknologi og kompetanse, utfordre dagens løsninger og legge fram innovative tilnærminger for å redusere klimapåvirkningen i verdikjeden for naturgass.

Klimarisiko

Gassco har en ambisjon om å rapportere klimarisiko i henhold til det såkalte TCFD-rammeverket (Task Force on Climate Related Financial Disclosures).

Dette rammeverket har definert tre typer risiko hvor klimaspørsmålet er særlig relevant: **fysisk risiko, overgangsrisiko og ansvarsrisiko.**

Å vurdere klimarisiko er en naturlig del av Gasscos øvrige prosesser rundt risikostyring, hvor risikoer og muligheter vurderes på kort, mellomlang og lang sikt. Disse er presentert i selskapets radarbilde (se side 10). Radarbildet rapporteres til styret, i møte med eier, og det inngår i selskapets analysearbeid relatert til strategi og selskapsledelse. Klimarisiko fra selskapets risikoradar «Klimautfordringer» er behandlet i tabellen på neste side. Tabellen gir oversikt over faktorer som er relevante for hvert av de tre risikoområdene, med tilhørende tiltak.

Klimarisiko

Klimarisiko	Tidshorizont	Faktorer	Tiltak
Overgangsrisiko			
Politisk og regulatorisk risiko	Mellomlang sikt	<ul style="list-style-type: none"> Internasjonale klimaforpliktelser EU ETS Karbonkostnad 	<ul style="list-style-type: none"> Studere utslippsreduksjoner Modne prosjekter Effektive løsninger for verdikjeden
Teknologisk risiko	Lang sikt	<ul style="list-style-type: none"> Hastighet i utvikling og anvendelse av teknologi for lavutslippsløsninger 	<ul style="list-style-type: none"> Kompetansebygging FoU Framtidsrettet gassinfrastrukturutvikling(FGI)
Markedsrisiko	Kort sikt	<ul style="list-style-type: none"> Etterspørsel etter naturgass på kort, mellomlang og lengre sikt Pris 	<ul style="list-style-type: none"> Feltinnmeldinger (GMDC) Interessentdialog Framtidsrettet gassinfrastrukturutvikling (FGI)
Omdømmerisiko	Kort sikt	<ul style="list-style-type: none"> Ansvarlig operatør En oppfatning om at naturgass er del av løsningen 	<ul style="list-style-type: none"> Etterlevelse av etiske retningslinjer Utøvelse av operatørrollen Sikker og effektiv drift Kommunikasjonsstrategi
Fysisk risiko			
Akutt risiko	Mellomlang sikt	<ul style="list-style-type: none"> Konsekvenser ifm. ekstremvær f.eks. vind, flom, temperatur 	<ul style="list-style-type: none"> Sårbarhetsvurderinger av anlegg, innretninger Fysisk design, barrierer Gjennomgang av forutsetninger i tidligere analyser
Kronisk risiko	Lang sikt	<ul style="list-style-type: none"> Endring i temperatur Endring i vannstand 	<ul style="list-style-type: none"> Risikostyring på anleggsnivå Oppdatering av eksisterende vinteriserings- og sommeriseringsprogram
Ansvarsrisiko			
Ansvarsrisiko	Lang sikt	<ul style="list-style-type: none"> Risiko for anmeldelser Forsikringsaker 	<ul style="list-style-type: none"> Pålitelig operatør Interessentdialog Risikostyring Åpenhet

MENNESKER OG ORGANISASJON

Mennesker er samfunnets viktigste ressurs. Som arbeidsgiver har Gassco stor påvirkning på medarbeideres faglige og personlige utvikling, samt på likestilling, mangfold og likeverd. Selskapet har 359 fast ansatte ved utgangen av 2021. Av disse er 152 ansatt ved gassterminalene i Europa.

I tråd med **FNs bærekraftsmål 8, anstendig arbeid og økonomisk vekst**, bidrar Gassco til samfunnet på ulike måter både gjennom sysselsetting, bærekraftig verdiskaping, teknologiutvikling, kompetanseutvikling og sponning.

Gassco er et kompetanseselskap hvor de ansatte løser komplekse og varierte utfordringer og får tett og god oppfølging. Motiverte ansatte og teknologiutvikling er selskapets konkurransefortrinn.

Gassco har en grunnleggende tro på at engasjement hos de ansatte skapes i et godt arbeidsmiljø der kunnskap og samarbeid er nøkkelen til å levere pålitelige energiløsninger og bidra til sikker og effektiv verdiskaping.

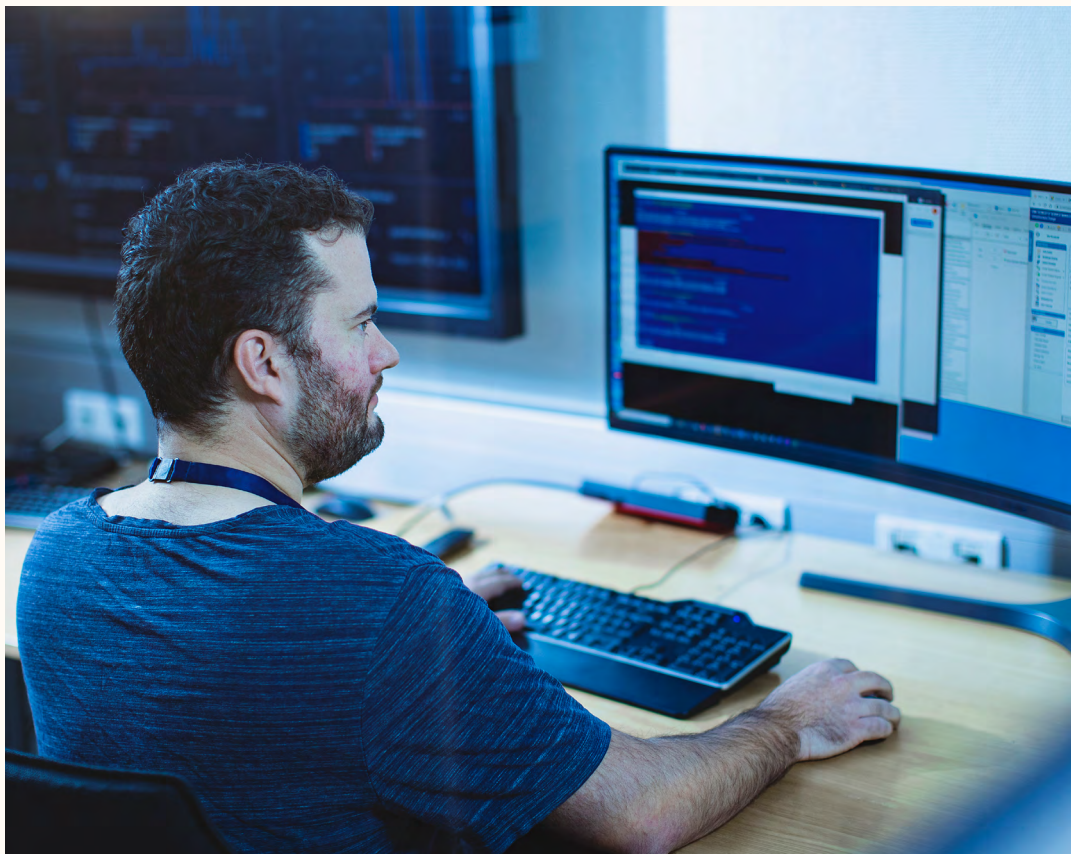
Selskapet har en prosedyre for etikk og konfidensialitet som gjelder for alle ansatte og innleide. Denne inkluderer bestemmelser om korrupsjon. Retningslinjene er tilgjengelige på selskapets hjemmesider. I tillegg har selskapet etiske retningslinjer for leverandører. Gassco forventer at selskapets samarbeidspartnere og leverandører utviser samme etiske standard som den selskapet setter for egen forretningsdrift.

I anbudprosesser for større anskaffelser avklares det om leverandøren har egne retningslinjer for samfunnsansvar som er i tråd med Gasscos krav. Det sjekkes om det har vært hendelser hos leverandøren knyttet til korrupsjon, barnearbeid, brudd på menneskerettigheter og brudd på arbeidstakers faglige rettigheter. Dette er i tråd med **delmål 12.7 til FN's bærekraftsmål, fremme bærekraftige ordninger for offentlige anskaffelser**.

Ansatte i Gassco forplikter seg til å følge selskapets etiske retningslinjer. Formålet med disse er å klargjøre prinsipper som skal være styrende for selskapets forretningsdrift og ansattes atferd. Ansatte får regelmessig gjennomgang av retningslinjene. Det følger av disse at den enkelte skal bidra til et inkluderende arbeidsfellesskap. Den enkelte har et medansvar for et godt arbeidsmiljø som ivaretar helse og sikkerhet.

Retningslinjene tar også for seg forhold som taushetsplikt, mulige interessekonflikter og spørsmål knyttet til mottak av gaver og tjenester. Gassco har fastsatt krav til informasjons- og IKT-sikkerhet for sin virksomhet. Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgivere med solid rating.

Selskapet har rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Styret oppfordrer selskapets ansatte til å ta opp etiske problemstillinger og melde fra dersom de oppdager brudd på reglene. Retten til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten omfatter også konsulenter som utfører oppdrag for Gassco.



Selskapet har retningslinjer for likestilling, inkludering og mangfold som gjelder for alle ansatte. Disse vil bli gjort tilgjengelige på selskapets hjemmesider. Gassco skal være en arbeidsplass preget av likestilling og mangfold der alle ansatte fremmer likeverd og rettferdighet. Gassco skal etterleve lov- og avtalekrav, samt jobbe proaktivt for å utnytte mangfold som en ressurs i selskapet. Gassco skal speile mangfoldet i samfunnet.

Selskapet ønsker også å være en virksomhet som tar samfunnsansvar, og ser likestillings- og mangfoldsarbeidet i sammenheng med det.

Gassco skal være en attraktiv arbeidsplass hvor alle medarbeidere og kvalifiserte

kandidater gis like muligheter, uavhengig av alder, kjønn og funksjonsevne. Retningslinjene gjelder for alle ansatte og innleide konsulenter i Gassco.

Det å skape og videreutvikle et godt arbeidsmiljø er en prioritert oppgave i selskapets personalpolitikk. Gassco gjennomfører regelmessig en medarbeiderundersøkelse hvor indikatorer som har betydning for selskapets prestasjoner, resultater og arbeidsmiljø, blir målt. Gassco scorer overordnet svært godt. På grunn av pandemien ble undersøkelsen i 2021 utsatt til januar 2022. Resultatene vil bli behandlet i alle avdelinger i løpet av første halvdel av 2022.

Gasscos verdigrunnlag TRACK (Transparent, Respectful, Accountable, Challenging, Knowledgeable) utgjør et sett målsettinger som atferd og arbeidsprosesser i selskapet vurderes opp mot, og er derfor en integrert del av både medarbeidersamtaler, avdelingsmøter og ledermøter.

Styrets oppfølging av løpende kompetanse- og lederutvikling i selskapet er ivaretatt gjennom involvering og gjennomgang i kompensasjonsutvalget, som rapporterer status og utviklingstrekk tilbake til styret. På denne måten sikres ivaretagelse av styrets plikter i henhold til statens prinsipper for god eierstyring slik disse er beskrevet i gjeldende stortingsmeldinger om statens eierskap.

Leder- og medarbeiderutvikling er prosesser som pågår kontinuerlig. Kompetanse og ferdigheter er å betrakte som ferskvare og må holdes ved like gjennom karrieren. Gjennom tett oppfølging i medarbeidersamtaler og i lys av selskapets strategiske mål blir det faglige utviklingsløpet lagt.

Gjennom samlinger med alle ledere med personalansvar har Gassco fokusert på rollen som leder i selskapet. I løpet av 2021 gjennomførte selskapet flere ledersamlinger. Lederutvikling må ses i sammenheng med arbeidet som daglig gjøres innen medarbeider- og kompetanseutvikling.

Gassco arrangerte todagens samlinger for alle ansatte i Norge da covid-19-retningslinjene åpnet for dette. Fokuset på samlingene var utvikling og kompetanseheving.

Leder- og medarbeiderutviklingen i Gassco tar utgangspunkt i selskapets visjon, verdigrunnlag og strategi. Gasscos personalpolitikk skal sikre at selskapets krav til likestilling og mangfold blir oppfylt.

Personalpolitikken er kjent i organisasjonen, og i samarbeid med bedriftsutvalget, tillitsvalgte og hovedverneombudet sørger HR-avdelingen for at den følges opp, og at kravene etterleves. Dette er i tråd med **FNs bærekraftsmål 8, oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, og lik lønn for likt arbeid.**

Selskapets personalpolitikk er kjønnsnøytral og i samsvar med Gasscos mål om likestilling, mangfold og kontinuerlig organisasjonsutvikling. Selskapets stillingsannonser synliggjør ønsket om god kjønnsbalanse, aldersspredning og mangfold i arbeidsstyrken. Rekruttering til selskapet gjøres på systematisk vis, ved at ledige stillinger lyses ut i stillingsannonser og i relevante media.

Gassco har i alle år lagt vekt på å være en attraktiv arbeidsgiver for både kvinner og menn, og har slik bidratt til å rekruttere unge talenter til olje- og gassbransjen. Alle lønns- og arbeidsvilkår i Gassco er utarbeidet med tanke på at de skal gjelde for alle, og ikke ekskludere noen grupper ansatte.

Selskapet har en kvinneandel på 36 prosent. Det er en prioritert oppgave i selskapet å rekruttere flere kvinner med høyere utdanning og å legge til rette for at kvinner ønsker en karriere i selskapet. Ved fastsettelse av lønn og i forbindelse med lønnsoppgjør er selskapet spesielt oppmerksom på at kvinner og menn skal behandles likt.

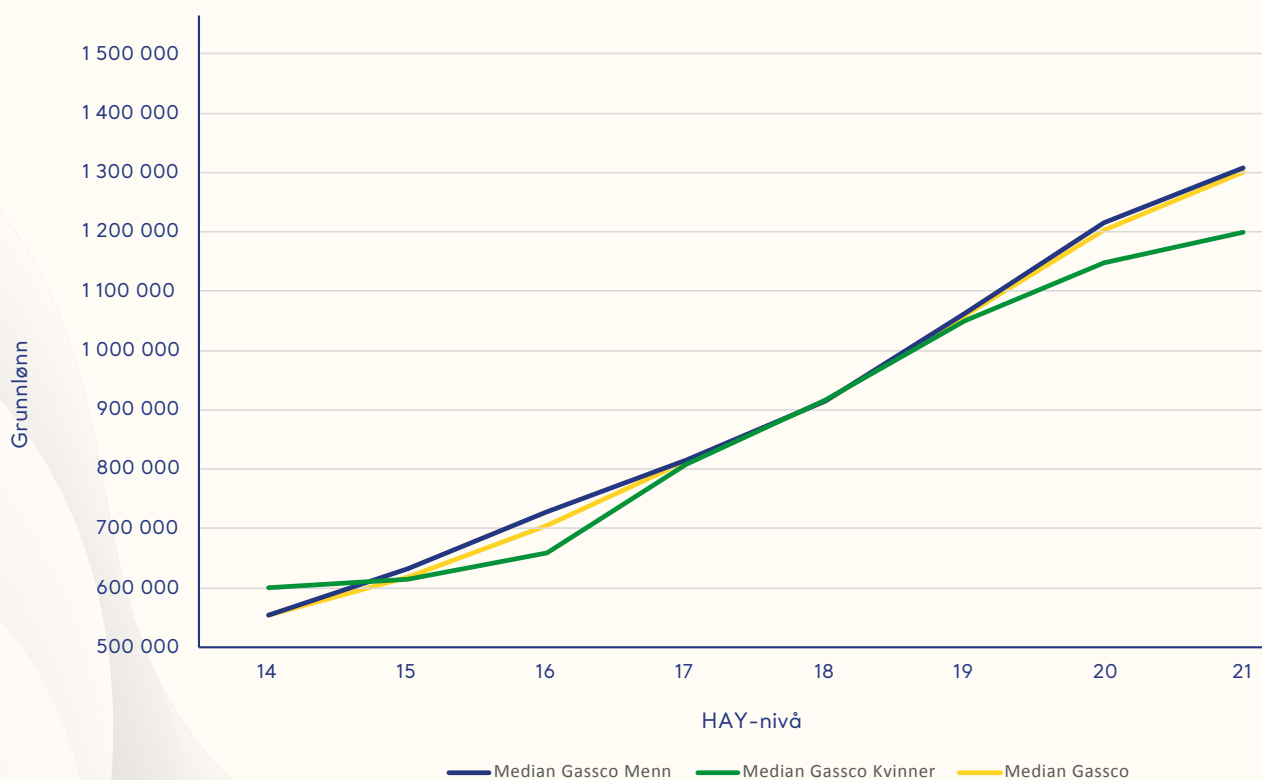
Ledergruppen i Gassco har en kvinneandel på 43 prosent. Selskapets personalpolitikk fokuserer på likestilling og videreutvikling av talenter på alle nivåer i organisasjonen.

Gassco diskriminerer ikke på grunnlag av kjønn, religion, nasjonal eller etnisk tilhørighet, samfunnsgruppe eller politisk oppfatning. Selskapet legger vekt på likestilling mellom kjønnene når det gjelder mulighetene for faglig og personlig utvikling, lønn og avansement.

HR-avdelingen har oversikt over og følger opp demografiske data i organisasjonen.

Grafen under viser sammenhengen mellom Hay-nivå og årslønn og for kvinner og menn i Gassco. Hay-nivå er et mål på stillingenes tyngde og tar utgangspunkt i 3 ulike kriterier: kompetanse, problemløsningsevne og ansvar. Grafen viser at det i Gassco kun er små forskjeller mellom kjønnene når det gjelder sammenhengen mellom Hay-nivå og årslønn.

Lønnsnivå kvinner og menn i Gassco



Figur 8 Lønnsnivå kvinner og menn i Gassco.

Selskapet har lederlønnsinformasjon som beskriver bonussystem og lederlønnsvurderinger, se note 3 i regnskapet. Grunnlønnen er hovedelementet i godtgjørelsen til medarbeidere i Gassco. Gassco har også et bonussystem som er likt for alle ansatte. Selskapet har utarbeidet forslag til retningslinjer for lederlønn som vil bli lagt fram for generalforsamlingen for godkjenning i 2022. Selskapet skal fra regnskapsåret 2022 ha en egen lederlønnsenklering som godkjennes av generalforsamlingen.

Det besluttes hvert år et sett med nøkkelindikatorer (KPI-er), og resultatene som oppnås på disse, danner grunnlaget for årets bonus til de ansatte. KPI-ene er koblet mot Gasscos visjon, verdier og strategi og gjør verdiene om til håndfaste handlinger og resultater. KPI-ene omfatter bærekraft, miljø, sikkerhet, operasjonelle forhold, økonomi, framdrift i prosjekter og selskapets verdier.

Selskapet har medarbeidere med ulik kulturell og etnisk bakgrunn. Arbeidsforholdene legger til rette for at også ansatte med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i Gassco. Selskapet har sørget for god fysisk tilgjengelighet i sine bygg også for dem med nedsatt funksjonsevne.

For arbeidstakere med faktiske eller begynnende belastningskader foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplassen. Samarbeidet med bedriftshelse-tjenesten og vernetjenesten er åpent og løsningsorientert.

Gassco har som mål å sørge for et godt psykisk og fysisk arbeidsmiljø for alle ansatte. Arbeidsmiljøet i Gassco er godt, og selskapet har over flere år hatt et mål om et totalt sykefravær på under 3 prosent. I 2021 var samlet sykefravær for hele virksomheten på 3,36 prosent. Dette er en forbedring fra 2020, da sykefraværet var på 4 prosent. For Gassco AS er sykefraværet 1,6 prosent i 2021.

2021 har vært nok et spesielt og vanskelig år når det gjelder å planlegge og organisere sosiale, kulturelle eller sportslige aktiviteter. Bedriften har arrangert digitale treninger for de ansatte flere ganger i uken.

Gasscos sponsorstrategi er forankret i selskapets arbeid med samfunnsansvar. Gassco støtter lag, organisasjoner og arrangementer innen kultur og idrett. Selskapet tror på et positivt samspill mellom lokalsamfunn og bedrifter, hvor det skapes en meningsfull hverdag for de rundt oss. Selskapet opprettholdt støtten til idrettsklubber, lag og organisasjoner, tross flere avlyste arrangementer og aktiviteter gjennom året. Gassco tildelte også Avalsnes grunneierlag midler for å vedlikeholde traseer og skilting i utmark.

Selskapet samarbeider tett med utdanningsinstitusjoner for å øke interesse og kunnskap innen real- og teknologifag. Gassco er også en samarbeidspartner i Ungt Entreprenørskap i Rogaland.

Selskapet hadde tre kontorlæringer i 2021, mot én i 2020.

Arbeidsmiljø og mangfold i Gassco

	Enhet	2021	2020	2019
Medarbeidere				
Medarbeidere per 31.12	Antall	207	204	202
Ansatte på mottaksterminaler	Antall	152	147	142
Turnover	%	1	4	2
Lærlinger per 31.12	Antall	3	1	2
Alderssammensetning				
Medarbeidere under 30 år	%	5	4	4
Medarbeidere 30-50 år	%	52	50	51
Medarbeidere over 50 år	%	43	46	45
Gjennomsnittsalder alle medarbeidere	År	48	49	48
Gjennomsnittsalder menn	År	49	50	50
Gjennomsnittsalder kvinner	År	46	46	45
Kjønnsbalanse				
Kvinneandel i Norge	%	36	38	37
Kvinneandel mottaksterminaler	%	13	12	12
Kvinneandel i lederstillinger (i Norge, med personalansvar)	%	29	34	38
Kvinneandel i ledergruppe	%	43	58	58
Kvinneandel i styre	%	40	40	40
Kvinneandel blant nyansatte	%	36	20	43
Sykefravær				
Kort-tid, 1-16 dager	%	0,5	0,6	1
Lang-tid (>16 dager)	%	1,2	1,4	2
Totalt	%	1,6	2	3
Gassco som arbeidsgiver				
Medarbeidere som har gjennomført årlig medarbeidersamtale	%	92	95	95
Kompetanse i Norge				
Medarbeidere med bachelorgrad	%	32	32	N/A
Medarbeidere med mastergrad	%	47	51	N/A
Medarbeidere med doktorgrad	%	0,25	0,2	N/A
Kvinneandel med bachelorgrad*	%	10	11	N/A
Kvinneandel med mastergrad*	%	16	15	N/A
Kvinneandel med doktorgrad*	%	0	0	N/A
*av total i Norge				

DIGITALISERING

Digital transformasjon er en del av Gasscos forretningsstrategi, og et viktig virkemiddel i selskapets strategiske måloppnåelse. Digitale initiativer er på forretningsstrategiens handlingsplan.

Digital transformasjon forutsetter ny kompetanse, nye roller og nytt ansvar. Det er også behov for nye samhandlingsformer i selskapet. Gassco har gjennom året høstet gode erfaringer i den digitale endringsprosessen selskapet står i. Nå er digitalisering en del av Gasscos forretningsstrategi, og digitale produkter er lagt inn på strategisk handlingsplan.

Gassco har også utviklet nye digitale produkter. I starten av 2022 vil en ny informasjonsportal bli tilgjengelig. Formålet er å sørge for datadeling både eksternt og internt. Portalen skal sikre trygg og effektiv tilgang til data og informasjon med god kvalitet.

Selskapet har også innført håndholdte enheter, som gjør at nye prosesser og digitale produkter kan tas i bruk i felt ved Gasscos anlegg. Det har blitt tatt i bruk flere interne digitale løsninger som reduserer manuelt arbeid. Tilgjengeliggjøring og sammensetting av data har gjort det mulig å utvikle nye produkter til analyse og beslutningstøtte.

I 2022 vil selskapet ha fokus på å digitalisere eksisterende prosesser ved å tilgjengeliggjøre nye data og fortsatt videreutvikle nye digitale produkter. Samtidig vil vi forbedre Gasscos prosesser innenfor inventarstyring for gasstransporten og vedlikehold av anlegg.

I året som kommer tar selskapet sikte på å akselerere den digitale transformasjonen ved å ta i bruk skyteknologi. Selskapet skal tilpasse eksisterende prosesser for å muliggjøre effektiv og hurtig implementering av digitale initiativer.

AKSJEKAPITAL

Selskapets aksjekapital var 10 millioner kroner per 31. desember 2021, fordelt på 10 000 aksjer. Den norske stat, ved Olje- og energidepartementet, er eeneier av selskapets aksjer.

ÅRSRESULTAT OG DISPONERING

Årsresultatet viser et overskudd på 0 kroner. Egenkapitalen per 31. desember 2021 er 15 248 350 kroner. Totalkapitalen er 2096 millioner kroner, og selskapet har likvide midler gjennom bankinnskudd på 348 millioner kroner.

Gassco er innrettet slik at selskapet ikke skal ha vinning eller tap ved sin virksomhet, og har fritak fra formue- og inntektsskatt etter skatteloven § 2-32 første ledd. På bakgrunn av dette anses markedsrisiko, likviditetsrisiko og kredittrisiko for å være lav. I henhold til regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Bygnes, 5. april 2022

Sign.

Jan Skogseth

Styreleder

Sign.

Asgeir Tomasgard

Styremedlem

Sign.

Tor Rasmus Skjærpe

Styremedlem

Sign.

Anne-Lene Midseim

Styremedlem

Sign.

Brita Holstad

Styremedlem

Sign.

Brynjar Aardal

Styremedlem*

Sign.

Toralf Bredahl

Styremedlem*

Sign.

Lisbet Kallevik

Styremedlem*

Sign.

Frode Leversund

Administrerende direktør

Ansattes representant*



Jan Skogseth

Styreleder (født 1955). Skogseth har en Master of Science grad fra South Dakota School of Mines & Technology, og har mer enn 35 års erfaring fra olje, gass og fornybar industri, fra oljeselskap til leverandørindustri, i Norge og internasjonalt. Han var administrerende direktør i Aibel fra 2008 til 2017, og spilte en viktig rolle i etableringen av selskapet på flere kontinent. Skogseth har hatt flere styreverv inkludert styreleder for Norsk Industri Olje og Gass gjennom mange år. Han sitter nå i styrene i SR Bank ASA, Scatec ASA og Nammo AS. Skogseth har vært styremedlem siden 2018 og styreleder fra 2019.



Tor Rasmus Skjærpe

Styremedlem (født 1950). Skjærpe er utdannet petroleumsingeniør fra NTNU. Han var i perioden 2014–2016 ansatt i konsulent-selskapet Proactima, hvor han leverte konsulenttjenester innenfor ledelse og risiko- og styringssystemer. Han har tidligere hatt ulike lederstillinger både i Petoro og Norsk Hydro innenfor drift, teknologi, lisensstyring og strategi. Skjærpe har vært styremedlem siden 2016.



Anne-Lene Midseim

Styremedlem (født 1968). Midseim er utdannet jurist fra Universitetet i Oslo. Hun har jobbet i Hydro siden 1998 og er i dag konserndirektør for compliance og juridisk. Midseim har hatt ulike lederroller i Hydro og jobbet for det norske Olje for utvikling-programmet (i Øst-Timor) som juridisk rådgiver for statsråden for naturressurser og energi. Før hun begynte i Hydro jobbet Midseim som advokatfullmektig i advokatfirmaet Vogt & co og som saksbehandler i Olje- og energidepartementet. Midseim har vært styremedlem siden 2019.



Asgeir Tomasgard

Styremedlem (født 1970). Tomasgard er professor ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Han er direktør for NTRANS – Norwegian Centre for Energy Transition Strategies og for NTNU Energy Transition Initiative. Tomasgard har vært gjesteforsker/gjesteprofessor ved en rekke internasjonale universiteter og er medlem av flere nasjonale og internasjonale panel og fagråd. Tomasgard har vært styremedlem siden 2021.

**Brita Holstad**

Styremedlem (født 1966). Holstad har en Master of Science grad innen petroleumsgeologi fra NTH, og har 30 års erfaring fra forskjellige oljeselskap i Norge og internasjonalt. Hun var administrerende direktør i Hess Norge fra 2010 til 2013, og regionaldirektør i Cairn Energy med ansvar for Storbritannia og Norge, samt administrerende direktør i Capricorn Norge, i perioden 2013 til 2020. Holstad er styremedlem i Source Energy, Sognekraft og Nordcon Energy. Hun er i dag COO i Transitus Energy. Holstad har vært styremedlem siden 2020.

**Brynjar Aardal**

Styremedlem, ansattes representant (født 1981). Han er overingeniør i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen TEKNA i Gassco. Brynjar Aardal har vært styremedlem siden 2016.

**Toralf Bredahl**

Styremedlem, ansattes representant (født 1962). Han jobber i IT-avdelingen i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen NITO i Gassco. Toralf Bredahl har vært styremedlem siden 2020.

**Lisbet Kallevik**

Styremedlem, ansattes representant (født 1973). Hun er rådgiver i Gassco og leder for arbeidstakerorganisasjonen IndustriEnergi. Lisbet Kallevik har vært styremedlem siden 2020.



Eierstyring

Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Styrende organer i Gassco er generalforsamlingen, styret, administrerende direktør og ledergruppen. De ulike organenes roller og ansvar er på øverste nivå definert gjennom lover, forskrifter, avtaler og vedtekter for Gassco AS.

Eierstyringen og selskapsledelsen i Gassco samsvarer med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» på relevante punkter. Siden Gassco ikke er et børsnotert selskap, men et 100 prosent statseid aksjeselskap som ikke har som formål å generere overskudd og inntekter for aksjonæren, er forhold knyttet til selskapskapital og utbytte, likebehandling av aksjeeiere, aksjer og omsettelighet, generalforsamling, valgkomite og selskapsovertakelse ikke relevante og derfor ikke omtalt.

Eierstyring og selskapsledelse i Gassco er de samlede styrings- og kontrollsystemene som skal sikre ivaretagelse av interessene til eieren, ansatte, brukere og eiere av gasstransportssystemet. Eierstyringen skal videre sikre at Gassco driver virksomheten på en sikker, effektiv, bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte i et samfunnsperspektiv.

Gassco følger statens prinsipper for god eierstyring som beskrevet i den til enhver tid gjeldende stortingsmelding om statens eierskap.

Gasscos virksomhet

Selskapets virksomhet, visjon og strategi er beskrevet i styrets årsberetning. Selskapets strategiske mål evalueres årlig, og det etableres strategiske handlingsplaner og nøkkelindikatorer (KPI-er) med måltall og trafikklysgrenser, som godkjennes av styret.

Nøkkelindikatorerne måler i hvilken grad selskapet har oppnådd de sektorpolitiske målene satt av Olje- og energidepartementet (OED). Ved å sørge for gode HMS-resultater, høy regularitet på gassleveransene mot kontinentet og driftskostnader lavere enn budsjettambisjonen, bidrar Gassco til å maksimere verdiskapingen fra norsk sokkel.

Selskapets risiko gjennomgås i hvert styremøte samt i eiermøtene med OED. Status på prestasjonsindikatorerne rapporteres månedlig til styret og to ganger i året til OED.

Samfunnsansvar og bærekraft er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske atferd overfor omgivelsene.

Likebehandling av aksjeeiere – transaksjoner med nærstående.

Den norske stats eierskap i Equinor ASA og Gassco AS innebærer at de to selskapene er nærstående parter. Gassco AS kjøper varer og tjenester fra Equinor ASA knyttet til teknisk anleggsdrift og tredjepartsoppdrag til kostpris i henhold til Technical Service Provider-avtalen (TSP-avtalen).

Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Olje- og energiministeren utgjør generalforsamlingen og har forvalteransvaret for statens eierinteresser i selskapet. Ordinær generalforsamling holdes i Oslo eller på Karmøy hvert år innen utgangen av juni.

Generalforsamlingen godkjenner resultatregnskap og balanse, fastsetter anvendelse av årsoverskudd/-underskudd, velger selskapets revisor og fastsetter revisors honorar.

I tillegg velger generalforsamlingen styreleder og styremedlemmer på vegne av aksjonæren og sørger for at styret totalt sett har riktig og tilstrekkelig kompetanse og kapasitet, og at det preges av mangfold. 40 prosent av styremedlemmene som er valgt av generalforsamlingen, er kvinner.

På generalforsamlingen deltar eier, styret, administrerende direktør og revisor. I Olje- og energidepartementet har olje- og gassavdelingen det daglige ansvaret for eieroppfølgingen av Gassco.

Styret, sammensetning og uavhengighet

Bedriftsforsamling

I henhold til aksjeloven skal det velges en bedriftsforsamling i selskaper med over 200 ansatte. Det er imidlertid etablert en avtale med de ansatte om at det ikke skal opprettes en bedriftsforsamling. De ansatte har i stedet valgt ett ekstra styremedlem.

Styret

Styret i Gassco består av åtte medlemmer, hvorav fem er valgt av generalforsamlingen og tre er representanter for de ansatte. Styremedlemmer valgt av generalforsamlingen er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser. Ingen av styremedlemmene som er valgt av generalforsamlingen, har særskilte oppgaver for selskapet i tillegg til styrevervet. Det velges ikke vararepresentanter for disse styremedlemmene. De har heller ikke bonusavtale, pensjonsordning eller avtale om etterlønn. Ingen av styremedlemmene eier aksjer i selskapet.

Styremedlemmene velges for inntil to år om gangen. Kontinuitet i styret sikres ved at nye styremedlemmer gis en grundig orientering om selskapets historie, status og utfordringer (introduksjonsprogram).

Nye styremedlemmer må ved tiltredelse signere villighetserklæring og konfidensialitetserklæring og bekrefte at de har gjennomgått vedtektene, de etiske retningslinjene, prosedyren for samfunnsansvar, instruksjonen for styret, kompensasjonsutvalget og administrerende direktør, samt en fullmaktsmatrise for selskapet.

Administrerende direktør er ikke medlem av styret.

Styrets arbeid

Styret sørger for forsvarlig organisering av virksomheten. Styret har ansvar for å etablere kontrollsystemer og sikre at virksomheten drives i samsvar med selskapets verdigrunnlag og retningslinjer for etikk, samfunnsansvar og FNs bærekraftsmål.

Styret vektlegger habilitet og at styremedlemmer og administrasjon innehar relevant bredde og dybdekompetanse tilpasset selskapets utfordringer og den virksomheten selskapet har ansvaret for. Styret ansetter administrerende direktør og etablerer instruks for styret, kompensasjonsutvalget og administrerende direktør.

Styret beslutter strategi, prestasjonsindikatorer, budsjett, regnskap og andre viktige saker basert på forslag fra administrerende direktør, som har ansvar for den daglige driften. Styret kan også sette saker for beslutning eller orientering på styrets agenda etter eget initiativ.

Styret har vanligvis mellom fire og åtte styremøter og én strategisamling per år. I tillegg holdes styret orientert om virksomheten gjennom jevnlig rapportering utenom møtene. Selskapet har en egen portal for informasjon til styret. Styrelederen kan kalle sammen til ekstra møter ved behov. Styret hadde fem møter og ett styreseminar i 2021. Frammøteprosenten var 100 prosent.

Det er utarbeidet en beslutningsmatrise for styret, som viser hvilken rolle styret har i de forskjellige sakene. Styret har en årsplan for sitt arbeid. Årsplanen har gjentakende temaer som strategi, risiko, bærekraft og HMS. Styret har sterkt fokus på sikker og effektiv drift og gjennomfører en årlig selvevaluering av sitt arbeid.

Prokura er gitt administrerende direktør og terminalsjefene i Tyskland, Belgia/Frankrike og Storbritannia.

Revisjonsutvalg

Styret har etter en vurdering konkludert med at det ikke er behov for å opprette et revisjonsutvalg. Selskapet er gjenstand for kontroller og systemrevisjoner fra uavhengige parter ut over det som er vanlig for et aksjeselskap. Rapporter og tilbakemeldinger fra slike revisjoner kommuniseres løpende til styret. Styret har en særskilt gjennomgang med ekstern revisor i forbindelse med den årlige revisjonen.

Kompensasjonsutvalg

Styret har opprettet et kompensasjonsutvalg. Utvalgets rolle er å forberede saker for styret som omhandler ansettelsesvilkår for administrerende direktør, rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte (inkludert bonusordninger) og andre forhold som angår avlønning, tilleggssytelser, insentivmodeller, pensjonsvilkår og organisasjons- og kompetanseutvikling i selskapet. Utvalget består av tre styremedlemmer som er oppnevnt av generalforsamlingen. Utvalget ledes av styrelederen eller et annet utvalgsmedlem som er utpekt av styret. Det er utarbeidet en instruks for kompensasjonsutvalgets oppnevning og arbeid, som er vedtatt av styret.

Risikostyring og intern kontroll

Staten stiller krav til styring, oppfølging, kontroll og forvaltning av risiko i statlige virksomheter. Gasscos styringssystem beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. For å ivareta sikker drift av virksomheten gjennomføres risikovurderinger og identifisering av de viktigste framvoksende risikoene, slik at man kan iverksette nødvendige tiltak. Gasscos styringssystem og tilhørende kontrollrutiner skal sikre effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og fastlagte mål.

Styring og kontroll utøves gjennom ulike prosesser som involverer ett eller flere av selskapets organer. Aksjonærens styring og kontroll av virksomheten skjer gjennom eiermøter og generalforsamlinger.

Styret påser at selskapet drives i henhold til strategi og mål, gjennom styremøter og gjennom periodiske rapporteringer fra selskapet. Styret i Gassco arbeider for å ivareta eierens interesser, og har i tillegg ansvar overfor ansatte, myndigheter, kunder/skipere, infrastruktureiere, leverandører og andre interessenter.

De styringsprinsippene som er etablert, skal sikre god ledelse og kontroll av virksomheten. Styringsprinsippene i selskapet tilpasses løpende for å sikre at selskapet opererer i overensstemmelse med det juridiske rammeverket. Styringssystemet gjennomgås av styret ved behov. Selskapet er i tillegg underlagt styring og kontroll av infrastruktureierne i interessentskap der Gassco utøver operatørfunksjoner.

Gasscos styringsstruktur bygger på etablerte og kommuniserte mål, strategier og verdivalg, herunder etiske regler. Gasscos ledelse, som består av en ledergruppe på syv personer, følger regelmessig opp at virksomheten drives i samsvar med selskapets strategi.

Relevante myndigheter, brukere og eiere av gasstransportsystemene gjennomfører også regelmessige revisjoner og tilsyn av Gasscos operatørskap og tilhørende aktiviteter og styringssystemer. Administrerende direktør har ansvar for at ledelsen gjennomgår styringssystemet to ganger per år, og det er opprettet et årshjul som sikrer dette.

Styringshåndboken, inklusive de underordnede prosedyrene, beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. Gassco er i ferd med å etablere og implementere et prosessbasert styringssystem. Selskapets oppgaver og roller er avledet fra de overordnede målene, prinsippene og rammedokumentene for Gasscos virke.



Figur 9 Gasscos styringsmodell

Gasscos styringsmodell har tre nivåer. Det øverste nivået består av selskapets to ledelsesprosesser. Det andre nivået består av fire prosessgrupper knyttet til selskapets oppgaver innenfor det særskilte og det alminnelige operatørskapet. Det tredje nivået består av ti grupper med støtteprosesser.

Ledelsesprosessen omfatter både prosesser for eiernes (dvs. departementets og styrets) kontroll med selskapet og for ledelsen av selskapet, herunder utarbeidelse av styringshåndbok, transportplan, budsjett og forretningsplan, fastsettelse av strategier, inkludert bærekraftsmål og nøkkelindikatorer (KPI-er), budsjetterings- og beslutningsprosesser, og viktige prosesser innen kvalitetssikring.

Det er etablert fullmaktsmatriser og en beslutningsmatrise som viser hvordan beslutninger i viktige saker tas, hvem som fatter den endelige beslutningen, og

hvilken fullmakt beslutningstakerne har. Mandater for de ulike interessentskapene og komiteene i hvert enkelt interessentskap er etablert og godkjent av eierselskapene, og en egen verifikasjonsprosess for prosjekter er etablert og godkjent.

Brukerforaene – Infrastructure Advisory Board (IAB), Operating Forum, NGL Forum og NCS Gas Infrastructure Forum – er etablert med deltakere fra relevante selskaper. Deltakerne i disse foraene er rettighetshaverne på sokkelen og kvalifiserte skipere. Gassco evaluerer kontinuerlig om de etablerte brukerforaene fungerer etter hensikten. Selv om de formelle beslutningene tas enten av eierne av gassinfrastrukturen eller av deltakerne i prosjekter for infrastrukturutvikling, sørger arbeidsprosessene for reell skiperinnsflytelse i forkant av beslutningene.

Avdelingen for sikkerhet, sikring og bærekraft (SSU) er hovedansvarlig for Gasscos monitoreringsaktiviteter og utarbeider årlige monitoreringsprogrammer. Denne enheten gjennomfører interne revisjoner og revisjoner av leverandører av driftstjenester. I enhetene og prosjektene i Gassco utføres det i tillegg andre typer interne og eksterne monitoreringsaktiviteter. Dette bidrar til at virksomheten drives i henhold til lover, forskrifter, interne krav og leverandørenes egne krav.

Resultatene fra monitoreringsaktivitetene benyttes til kontinuerlig forbedring og til videreutvikling av Gasscos styringssystem. Den overordnede styringen og kontrollen med etterlevelse og implementering av forbedringer i styringssystemet ivaretas av SSU.

Helhetlig risikostyring

Helhetlig risikostyring er en sentral del av Gasscos styringsprosesser og anvendes i hele virksomheten, i beslutningsprosesser og i prosjekter. Arbeidsprosessen for risikostyring i selskapet bygger på prinsippene i ISO 31000:2018 Risikostyring. Risikoer med storulykkepotensial blir viet særskilt oppmerksomhet og danner grunnlaget for arbeidsmøter om storulykkerisiko i henhold til bransjestandard.

Selskapet har en egen risikokomite som skal støtte ledelsen med å sikre en helhetlig risikoforståelse overalt i selskapet. Selskapets ledelse og styret benytter et «radarbilde» som viktig informasjon i beslutningsprosesser og ved oppdatering av strategi. På radarbildet vises hovedsakelig framvoksende risikoer og muligheter. Radarbildet reflekterer både strategiske, operasjonelle og eksterne risikoer, i tillegg til muligheter. Ulike typer risiko behandles på ulike måter i

organisasjonen. Gassco arbeider kontinuerlig med å forbedre prosessen for risikostyring, og erfaringsoverføring fra de ulike delene av virksomheten bidrar til positiv utvikling.

Styringsverktøy

Styret og administrerende direktør benytter blant annet strategisk planlegging, budsjettering, periodisk finansiell og operativ rapportering og egne prosesser for systematisk risikostyring av virksomheten. Oppfølging og kontroll skjer blant annet gjennom månedlig operasjonell og finansiell rapportering av utvikling og status for selskapet og alle forretningsområdene. Risikostyring og balansert målstyring benyttes som styringsverktøy i forretningsområdene.

Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styret, og denne er uavhengig av resultatoppnåelse.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret fastsetter godtgjørelsen til administrerende direktør inkludert bonusutbetaling i henhold til retningslinjer fra generalforsamlingen. Administrerende direktør fastsetter godtgjørelse til de andre medlemmene av selskapets ledelse i henhold til retningslinjer fra styret. Godtgjørelse til styret og administrerende direktør framgår av note 3 i regnskapet. Lederlønsinformasjon legges fram som egen sak til generalforsamlingen. Selskapet har utarbeidet forslag til retningslinjer for lederlønn i henhold til allmennaksjeloven § 6-16 b. Disse blir lagt fram for godkjenning i generalforsamling i 2022. Selskapet skal fra regnskapsåret 2022 ha en egen lederlønnserklæring som godkjennes av generalforsamlingen.

Resultatbasert lønn

Styret står for den overordnede evalueringen av selskapets utvikling i henhold til gitte mål. Selskapet har en generell prestasjonskontrakt, som gir mulighet for en bonusutbetaling på inntil 10 prosent av grunnlønnen årlig til alle ansatte, avhengig av graden av måloppnåelse. I styrets informasjon om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte, jf. note 3 i regnskapet, er det redegjort for godtgjørelse til ledende ansatte og politikken for selskapets betingelser, herunder bonusordning. Styrets informasjon behandles av generalforsamlingen.

Informasjon og kommunikasjon

Styret i Gassco har fastlagt en kommunikasjonsstrategi som sikrer at det er åpen dialog både internt og eksternt, slik at selskapets ansatte og øvrige interessentgrupper får god informasjon om selskapets forretningsvirksomhet.

Pressemeldinger og årsrapport legges ut på selskapets nettside (www.gassco.no).

Informasjon til skiperne blir gjort tilgjengelig i Gasscos bookingsystem, i IKT-systemet Origo og i brukerforum.

I tillegg brukes License2Share (L2S) som kommunikasjonsmedium overfor infrastruktureierne og skiperne, mens Authorityweb benyttes overfor myndighetene.

Sanntidsinformasjon og informasjon om planlagte og uforutsette nedstengninger blir gjort tilgjengelig på www.umm.gassco.no.

Revisor

PricewaterhouseCoopers (PwC) er selskapets eksterne revisor. Revisors honorar fastsettes av generalforsamlingen. Revisor deltar på styremøtet når regnskapet behandles. Styret har i tillegg et eget årlig møte med revisor. I dette møtet gjennomgås blant annet selskapets interne kontroll. Revisor bekrefter årlig sin uavhengighet.



Pålitelig drift

Bærekraftig

Utvikling

Sikker norsk

Gasseksport

Effektiv

Organisering



Årsregnskap

Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK	Note	2021	2020
Driftsinntekter og driftskostnader			
Sum driftsinntekter	2	0	0
Sum driftskostnader	2,3,4	0	0
Driftsresultat		0	0
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekt		0	0
Finanskostnad		0	0
Netto finansresultat		0	0
Resultat før skattekostnad			
Skattekostnad	10	0	0
Årsresultat		0	0
Overføringer			
Avsatt til / dekket av annen egenkapital		0	0
Sum overføringer		0	0

Balanse

Beløp i 1000 NOK	Note	2021	2020
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	29 537	29 547
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	135 775	136 300
Sum varige driftsmidler		165 311	165 847
Andre langsiktige fordringer			
Andre fordringer	3,5,9	415 019	432 444
Sum andre langsiktige fordringer		415 019	432 444
Sum anleggsmidler		580 331	598 291
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	6	159 219	92 351
Andre fordringer	1,5	1 008 535	697 350
Sum fordringer		1 167 754	789 701
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11	347 622	287 976
Sum omløpsmidler		1 515 377	1 077 677
Sum eiendeler		2 095 708	1 675 968

Beløp i 1000 NOK	Note	2021	2020
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	10 000	10 000
Sum innskutt egenkapital		10 000	10 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	5 248	5 248
Sum opptjent egenkapital		5 248	5 248
Sum egenkapital		15 248	15 248
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	9	606 549	627 440
Sum avsetning for forpliktelser		606 549	627 440
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	5,12	68 607	73 250
Sum langsiktig gjeld		68 607	73 250
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	1,6	1 182 201	673 977
Skyldige offentlige avgifter	1,11	23 286	96 562
Annen kortsiktig gjeld	5	199 815	189 491
Sum kortsiktig gjeld		1 405 303	960 029
Sum gjeld		2 080 459	1 660 720
Sum egenkapital og gjeld		2 095 708	1 675 968

Bygnes, 5. april 2022

Sign.

Jan Skogseth

Styreleder

Sign.

Asgeir Tomasgard

Styremedlem

Sign.

Tor Rasmus Skjærpe

Styremedlem

Sign.

Anne-Lene Midseim

Styremedlem

Sign.

Brita Holstad

Styremedlem

Sign.

Brynjar Aardal

Styremedlem*

Sign.

Toralf Bredahl

Styremedlem*

Sign.

Lisbet Kallevik

Styremedlem*

Sign.

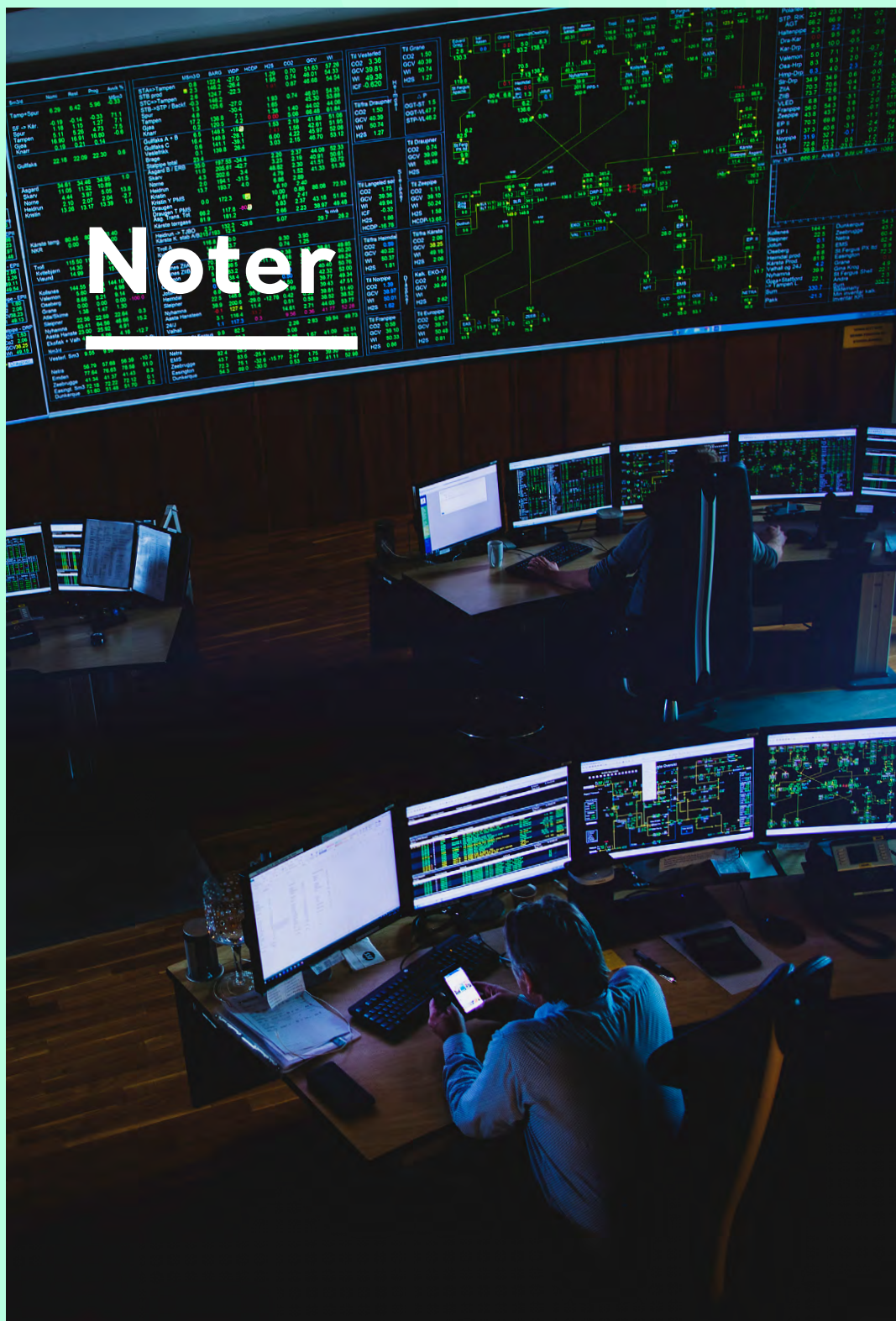
Frode Leversund

Administrerende direktør

Ansattes representant*

Kontantstrømsoppstilling

Beløp i 1000 NOK	Note	2021	2020
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Ordinært resultat før skatt		0	0
Avskrivninger	4	45 658	47 937
Endring i kundefordringer	6	-66 868	-38 929
Endring i andre kortsiktige fordringer	5	-311 185	-128 450
Endring i langsiktige fordringer		17 425	-33 336
Endring i leverandørgjeld		508 224	70 842
Endring i langsiktige forpliktelser		-20 891	42 729
Endring i annen kortsiktig gjeld	5	-62 951	47 547
Endring i annen langsiktig gjeld	5	-4 643	-4 759
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		104 770	3 581
Kontantstrøm anvendt i investeringsaktiviteter			
Netto tilgang/avgang anleggsmidler	4	-45 123	-60 215
Netto kontantstrøm anvendt investeringsaktiviteter		-45 123	-60 215
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Nedbetaling langsiktig gjeld		0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter		59 647	-56 634
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 1.1		287 976	344 610
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 31.12		347 622	287 976



Note 1.

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Beskrivelse av selskapets virksomhet

Gassco AS ble stiftet 14. mai 2001 og er et selskap heleid av den norske stat. Selskapet har ansvaret for transport av gass fra den norske kontinentalsokkel til Europa. Gassco sitt hovedkontor ligger på Bygnes, og i tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og Storbritannia. Årsregnskapet til Gassco inkluderer alle filialer.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

For presentasjon av poster knyttet til det alminnelige operatørskap har selskapet valgt bruttoføring i balansen. Dette innebærer at man presenterer bruttotall knyttet til mellomværende med 3 parter knyttet til selskapets operatør virksomhet. I all hovedsak relaterer dette seg til leverandørgjeld og merverdiavgift som ligger i joint venturene.

Omregning av utenlandsk valuta

Regnskapene til de utenlandske filialene utarbeides i den valuta filialen primært benytter i sin virksomhet (EUR, GBP).

Ved omregning av balansen fra utenlandsk valuta til norske kroner benyttes valutakursen pr. 31 desember, mens resultatregnskapet omregnes til gjennomsnittlige kurser.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringselskap, med unntak av AFP-ordningen og en lukket ordning for pensjonsytelser over 12 G. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Innskuddsplaner. Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner. En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjoning. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus

virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

Skatter

I vedtak fra skatteetaten er selskapet omfattet av skattefritak i skatteloven § 2-32 første ledd. Basert på vedtaket så må selskapet løpende vurdere om det foreligger "økonomisk virksomhet" som medfører skatteplikt etter skatteloven § 2-32 annet ledd.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2.

Selskapets inntekter og kostnader

Gasscos primære roller kan defineres som utøvelse av særskilt operatørskap og alminnelig operatørskap.

Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsløven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatørskapet er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumsløvens krav om operatøransvar.

Disse oppgavene er også regulert i operatøravtalen med interessentskapene Gassled, Haltenpipe, Zeepipe Terminal, Dunkerque Terminal, Valemon Rich Gas Pipeline, Knarr Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipeline, Nyhamna, Polarled Gas Pipeline og Vestprosess som er eiere av infrastrukturen for transport av gass fra norsk kontinentalsokkel.

I tillegg utfører Gassco en rekke utredningsoppgaver for ulike myndigheter og aktører på norsk sokkel.

Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Alle Gasscos utgifter skal derfor dekkes av henholdsvis lisenseierne for det som er knyttet til den ordinære operatørvirksomheten og av skiperne av gass for det som er knyttet til det særskilte operatørskapet. Andre oppgaver skal finansieres av den part som bestiller oppdraget.

Aktivitetene anses dermed utøvd på vegne av oppdragsgiverne og for deres regning og risiko og kostnadene vedrørende Gasscos ulike oppdrag resultatføres dermed ikke i regnskapet til Gassco AS. En slik "netto presentasjon" er i samsvar med praksis hos andre operatører der utgiftene ved operatørvirksomheten blir fordelt blant eierne.

"Netto presentasjonen" gir imidlertid svært begrenset informasjon om Gasscos totale aktiviteter og ansvarsområde. Gassco sitt resultat før finansposter er derfor her presentert etter bruttometoden:

Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK	2021	2020
Driftsinntekter og driftskostnader		
Alminnelig operatørskap	10 901 018	7 255 450
Særskilt operatørskap	326 836	284 084
Andre oppdrag	582 352	215 401
Sum driftsinntekter	11 810 206	7 754 936
Personalkostnader	581 235	558 159
Avskrivninger driftsmidler Gassco	45 658	47 937
Andre kostnader	11 183 313	7 148 839
Sum driftskostnader	11 810 206	7 754 936
Driftsresultat	0	0
Finansinntekt	0	0
Finanskostnad	0	0
Netto finansresultat	0	0
Resultat før skattekostnad	0	0
Skattekostnad	0	0
Årsresultat	0	0

Gassco er også ansvarlig for å administrere kapasiteten som til enhver tid finnes i rørnettet og behandlingsanleggene. På vegne av eierne av transportsystemene fakturerer Gassco alle skiperne på norsk sokkel for den bestilte kapasitet i henhold til gjeldende tariff. Innbetalte tariff fra skiperne overføres uten opphold til eierne av transportsystemet.

Beløp i 1000 NOK	2021	2020
Tariffinntekter		
Totale Tariffinntekter	29 909 805	33 767 259

Note 3.

Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Beløp i 1000 NOK

Lønnskostnad	2021	2020
Lønn	401 132	394 850
Folketrygdavgift	71 084	67 286
Pensjonskostnader (se note 9)	88 862	78 784
Andre ytelser	20 157	17 238
Sum	581 235	558 159
Antall årsverk sysselsatt	357	343

Ytelser til ledende ansatte i 2021

Beløp i 1000 NOK

Etternavn, fornavn		Fast- lønn 1)	Bonus 2)	Natural- ytelser 3)	Pensjon 4)	Total	Lån
Leversund, Frode	Administrerende direktør	3475	270	25	303	4073	-
Hansen, Alfred Skår	Direktør Systemdrift	1773	122	32	192	2119	35
Rossebø, Øystein Høyvik	Direktør Forretnings- utvikling og prosjekter	1993	136	33	191	2353	485
Kaste, Kristin Kinn	Direktør Anleggsstyring	1943	134	31	195	2304	400
Viksund, Randi	Direktør Stab og forretningsstøtte	1753	119	37	200	2110	287
Lund, Trine	Leder Virksomhetstyring	1638	113	21	547	2319	-
Hansen, Alvin	Direktør Sikkerhet, sikring og bærekraft	1929	137	26	521	2613	289

1) Grunnlønn + fast overtidsgodtgjørelse i 2021

2) Bonus utbetalt i 2021 på grunnlag av resultatene i 2020

3) Telefon, bredbånd, forsikring mv.

4) Pensjonspremie for 2021

Beløp i 1000 NOK

Ytelser til styret i 2021

Lønn/Honorar

Styret	1 959
--------	-------

Beløp i 1000 NOK

Lån og sikkerhetsstillelse til fordel for:

Lånebeløp

Sikkerhetsstillelse

Ansatte	70 651	0
---------	--------	---

Lederlønsinformasjon for Gasscos ledergruppe til årsberetningen for 2021.

Lederlønsprinsippene tar utgangspunkt i at Gassco skal kunne tiltrekke og beholde medarbeidere med den kunnskap og erfaring som bedriften etterspør. Gasscos viktigste forretningsmessige omgivelser er olje- og gassbransjen i Norge. I forhold til disse skal vi ha konkurransedyktige betingelser, men ikke være lønnsledende.

Lederlønnen skal være i samsvar med lov- og retningslinjer samt god eierstyring og selskapsledelse. Lønnsnivået skal være rettferdig og ikke-diskriminerende basert på stillingens ansvar og myndighet samt den enkeltes prestasjoner. Det er også utarbeidet retningslinjer for lønn og godtgjørelser til ledende personer i ht Allmennaksjelovens § 6-16 a. Disse blir lagt frem for generalforsamlingen i 2022.

I hht. retningslinjer for styret fastsetter styret lønn og øvrige vilkår for administrerende direktør, mens denne fastsetter lønn og godtgjørelser til ledergruppen forøvrig. Det er opprettet et kompensasjonsutvalg bestående av styreleder, nestleder og et styremedlem. Personalsjef er utvalgets sekretariat. Kompensasjonsutvalget er saksforberedende i forhold til styret og skal bistå styret i arbeidet med

ansettelsesvilkår for administrerende direktør, samt rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte, inkludert bonusordninger.

Gasscos belønningssystem består av fastlønn, bonus, pensjons- og forsikringsordninger og andre ytelser. Adm. direktør har en gjensidig oppsigelsesfrist på 6 måneder. Dersom bedriften går til oppsigelse eller styret anmoder adm. direktør om å fratre, vil adm. direktør få en etterlønn på 6 måneder regnet fra oppsigelsestidens utløp. Bonusordningen kan gi inntil 10% bonus hvis avtalte mål oppnås. Målene består av en felles prestasjonskontrakt for alle ansatte i Gassco.

Pensjons- og forsikringsordningene for ledergruppen er de samme som for øvrige ansatte i Gassco. Adm. direktørs pensjonsgrunnlag er begrenset til 12 G.

Personalforsikringene har dekning for varig mén, varig ervervsuførhet og død. Det er også tegnet en behandlingsforsikring og en helårs reiseforsikring som gjelder både tjeneste- og fritidsreiser.

Andre ytelser er naturalytelser som fri telefon, bredbånd og personalforsikringer. Gassco har også en ordning for alle ansatte med rentefritt lån på inntil 600 000 med nedbetalingstid på 12 år.

Pr 1.1.2016 innførte Gassco en innskuddsordning med satser på 7% og 25,1%. Samtidig ble pensjon for lønn over 12G avvirket. Den tidligere ytelsesordningen blir videreført for ansatte som hadde 15 år eller mindre igjen til fylte 67. Gasscos pensjonsordning ble med dette lagt om og tilpasset ny Folketrygd og ny AFP samt retningslinjer fra myndighetene for lønn og andre ytelser til ledende ansatte i statlige selskap.

Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS for revisjon av selskapet og de lisensene som Gasso AS er operatør for er i 2021 kostnadsført med kr. 1.660.435.-. Videre er det i 2021 betalt godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS for konsulent bistand med kr. 1.038.669.-. Det er ikke betalt godtgjørelse til Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS for juridisk bistand i 2021.

Note 4.

Varige driftsmidler

Beløp i 1000 NOK 2021	Bygn. og annen fast eiendom	Driftsløse inventar, verktøy o.l.	SUM
Anskaffelseskost 01.01.2021	46 169	419 061	465 230
Tilgang driftsmidler	-	45 123	45 123
Avgang driftsmidler / utrangering	-	(17 283)	(17 283)
Anskaffelseskost 31.12.2021	46 169	446 901	493 071
Akk. avskrivninger 01.01.2021	16 623	282 761	299 383
Avgang akk. avskrivning	-	(17 283)	(17 283)
Årets avskrivninger	10	45 648	45 658
Akk. avskrivninger 31.12.2021	16 633	311 126	327 759
Bokført verdi 31.12.2021	29 537	135 775	165 311
Økonomisk levetid	5, 50 år	3, 5, 7, 8, 10 år	
Avskrivningsplan	Lineær/ingen	Lineær	

Note 5.**Andre fordringer og annen gjeld**

Andre langsiktige fordringer		
Beløp i 1000 NOK	2021	2020
Lån ansatte	70 651	69 989
Pensjonsrelaterte fordringer	344 368	362 455
	415 019	432 444

Andre kortsiktige fordringer		
Beløp i 1000 NOK	2021	2020
Fordring mot lisenser	970 903	678 427
Andre kortsiktige fordringer	37 632	18 923
	1 008 535	697 350

Annen langsiktig gjeld		
Beløp i 1000 NOK	2021	2020
Gjeld mot skipere	68 607	73 250

Annen kortsiktig gjeld		
Beløp i 1000 NOK	2021	2020
Gjeld mot skipere	3 732	29 435
Gjeld mot kredittinstitusjon	65 332	71 300
Lønnsrelatert forpliktelse	77 465	72 268
Annen kortsiktig gjeld	53 287	16 487
	199 815	189 491

Note 6.**Nærstående parter**

Equinor ASA og Gassco AS har felles eier ved Olje- og energidepartementet og er således nærstående parter. Gassco AS, har i 2021 kjøpt varer/tjenester knyttet til diverse TSP og tredjepartsoppdrag for MNOK 6.941 inkl. mva (MNOK 4.681 i 2020). Det er netto fakturert MNOK 15.634 (MNOK 17.744 i 2020) som er solgte tjenester (inkl. tariff) til Equinor ASA/ Equinor Energy AS. Pr. 31.12.2021 er netto mellomværende med Equinor MNOK 625 (MNOK 1.214 i 2020). Dette inkluderer også fakturert tariff på vegne av eierne i de ulike interessentskapene som ikke er bokført i Gassco AS sin balanse.

Note 7.

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet pr. 31.12.2021 består av følgende:

	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Aksjekapital	10 000	1 000	10 000 000

Eierstruktur

	Aksjer
Den norske stat v/ Olje- og energidepartementet	10 000

Note 8.

Egenkapital

Beløp i 1000 NOK	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum Egenkapital
Egenkapital 01.01.2021	10 000	5 248	15 248

Årets endring i egenkapital:

Årets resultat		-	-
Egenkapital 31.12.2021	10 000	5 248	15 248

Note 9.

Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter alle selskapets ansatte i Norge, Tyskland, Frankrike, Belgia og Storbritannia.

Pensjonsordninger for de ansatte i Norge:

I Norge har man innskuddsbasert pensjonsordning som hovedordning, hvor innbetalt premie utgjør årets pensjonskostnad. Gassco AS har i tillegg lukkede ytelsesbaserte pensjonsordninger for ansatte som i 2015 hadde mindre enn 15 års framtidig tjenestetid før ordinær pensjonsalder. De ytelsesbaserte ordningene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Selskapet har både sikrede og usikrede ordninger. Beregnet premie for alle ordninger blir årlig utgiftsført og refundert fra lisenseierne; og reflekterer at pensjonsansvaret overfor operatøren gjøres opp etter hvert som forpliktelsen oppstår. Refunderte pensjonskostnader fra lisenseierne avviker av denne grunn fra premieinnbetaling og pensjonskostnad i henhold til Norsk Regnskapsstandard.

Selskapet fører beregnet pensjonsforpliktelse pr. 31.12.2021 i balansen, med fordring mot lisenseierne som motpost. Endringer i beregnet pensjonsforpliktelse vil dermed ikke påvirke resultatet.

Nedenstående oppstillinger viser pensjonskostnad samt midler og forpliktelse:

Beløp i 1000 NOK		
For de ansatte i Norge	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	12 478	13 185
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	6 374	8 113
Avkorting/oppgjør	0	0
Administrasjonskostnader	112	115
Resultatført implementeringsvirkning / curtailment/settlement	0	0
Resultatført estimeringsstap/(gevinst)	39 344	32 499
Netto pensjonskostnad (+inntekt)	58 307	53 911
Innskuddsplaner	19 572	17 849

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Som en del av restruktureringen av selskapet, ble det i 2016 inngått tidligpensjonsavtaler for noen av selskapets ansatte. Selskapet belastet ut disse tidligpensjonskostnadene i 2016. Eventuelle estimatavvik i framtidige år vil bli belastet ut.

Beløp i 1000 NOK

2021	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	472 097		297 630	769 727
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-372 688			-372 688
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0			
Netto pensjonsforpliktelser	99 409		297 630	397 039

Beløp i 1000 NOK

2020	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	441 594		284 698	726 292
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-346 413			-346 413
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0			
Netto pensjonsforpliktelser	95 181		284 698	379 879

Beløp i 1000 NOK

Økonomiske forutsetninger:	2021	2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1,90 %	1,70 %
Forventet lønnsvekst	2,75 %	2,25 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,50 %	1,5 % / 2,0 %
Forventet G-regulering	1,75 % / 2,5 %	2,0 % / 2,25 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Ordningene ovenfor gjelder for alle selskapets ansatte i Norge.

Pensjonsordninger for de ansatte i Belgia

I Belgia har ansatte enten ytelsesbaserte eller innskuddsbaserte ordninger. Midlene i ordningene pr. 31.12.2021 tilfredsstiller lokale krav.

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med snittkurs 10,1648 pr EUR

For de ansatte i Belgia	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	4 694	5 661
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	197	199
Avkastning på pensjonsmidler	-148	-148
Virkning av avkortning (curtailment)	0	-540
Resultatførte planendringer (past service cost)	0	9 537
Netto pensjonskostnad	4 743	14 708

Beløp i 1 000 NOK omregnet med sluttkurs 9,9888 pr EUR

Sikrede	2021	2020
Opptjente pensjonsforpliktelser	113 243	142 446
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-86 493	-93 206
Netto pensjonsforpliktelser	26 750	49 240

Økonomiske forutsetninger:

	2021	2020
Diskonteringsrente	0,32 % / 0,97 %	0,1 % / 0,8 %
Inflasjon	1,80 %	1,78 %
Forventet lønnsvekst	2,00 %	2,00 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,80 %	1,80 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Ordningene gjelder for alle selskapets ansatte i Belgia.

Pensjonsordninger for de ansatte i Frankrike

Ansatte i Frankrike har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

Pensjonsordninger for de ansatte i Storbritannia

Ansatte i Storbritannia har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

Pensjonsordninger for de ansatte i Tyskland

Ansatte i Tyskland har flere ulike ytelsesbaserte pensjonsordninger.

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med snittkurs 10,1648 pr EUR

For de ansatte i Tyskland	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	20 314	20 512
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	5 265	5 346
Resultatført estimeringstap/(gevinst)	9 692	2 461
Netto pensjonskostnad	35 271	28 320

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med sluttkurs 9,9888 pr EUR

Sikrede	2021	2020
Opptjente pensjonsforpliktelser	443 903	454 870
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-261 142	-256 549
Netto pensjonsforpliktelser	182 761	198 321

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Tyskland

Økonomiske forutsetninger:	2021	2020
Diskonteringsrente	1,30 %	1,20 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Forventet lønnsvekst	3,30 %	3,30 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,80 %	1,80 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Note 10.

Skattekostnad

Årets skattekostnad fremkommer slik:		
Beløp i 1 000 NOK	2021	2020
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	0	0

Betalbar skatt:	2021	2020
Betalbar skatt i balansen	0	0

Selskapet mottok vedtak fra Skatteetaten datert 18.5.17 hvor det fremgår at selskapet anses omfattet av skattefritaket i skatteloven §2-32 første ledd. Selskapet fikk i 2016 tilbakeført tidligere års betalte skatt for årene 2012-2015.

Selskapet har for 2021 gjennomgått de faktiske forholdene i sin aktivitet og konkluderer med at vilkåret for skattefritak også er oppfylt for 2021. Derav så er det ikke beregnet skattekostnad for 2021 og det er heller ikke beregnet midlertidige forskjeller/utsatt skatt for hverken 2021 eller 2020.

Note 11.

Skattetrekk

Bankinnskudd, kontanter og lignende omfatter bundne skattetrekksmidler med kr. 12.895.965

Note 12.

Garantistillelser

Selskapet har stillet bankgaranti overfor belgiske myndigheter vedrørende belgisk merverdiavgift på EUR 500.000, til britiske myndigheter knyttet til Langeled på GBP 400.000 og lovbestemt bankgaranti på EUR 470.000 overfor ATZ-pensjonister i Tyskland.

Revisjonsberetning



Til generalforsamlingen i Gassco AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Gassco AS' årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømsoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, Kanalsletta 8, Postboks 8017, NO-4068 Stavanger

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

Uavhengig revisors beretning - Gassco AS



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Stavanger, 5. april 2022
PricewaterhouseCoopers AS

Gunnar Slettebø
Statsautorisert revisor



gassco.no