

Årsrapport

2021

Innhold

På mesta.no ligger Aktivitets- og redegjørelsesplikten og Energi og klimaregnskap for 2021 som egne rapporter.

Om Mesta	5
Mesta i 2021	6
Nøkkeltall	7
Virksomhetsområdene	8
Verdi og visjon	9
Strategiske kamper	10
Leder	11
Bærekraft	13
Sosiale forhold	20
Konsernledelsen	28
Styret	29
Eierstyring og selskapsledelse	30
Årsberetning	40
Regnskap og noter	53
Revisjonsberetning	79
Lokasjoner	81



Mesta bygger, vedlikeholder og utvikler norsk infrastruktur på oppdrag fra offentlige og private kunder. Vi er Norges ledende aktør innen drift og vedlikehold av vei og veielektro, med et viktig samfunnsoppdrag: Vi får folk fram.

Om Mesta

Mesta er Norges største entreprenørselskap innen drift og vedlikehold av vei, og innen spesialist-prosjekter på vei og bane, som tunnelrehabilitering, fjell- og rassikring, kai- og bruvedlikehold og veisikring. Mesta er også den største aktøren innen elektro-arbeider på vei og tunnel, som vedlikehold og rehabilitering, eller oppgradering og nye anlegg.

I tillegg eier Mesta Rail Infrastructure AS, RIAS, som ble kjøpt og konsolidert inn i juli 2021. Gjennom RIAS arbeider vi også med aktivitet på og rundt bane.

Mesta ble etablert 1. januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt ut som eget aksjeselskap og konkurranseutsatt. Mesta er 100 prosent eid av Nærings- og fiskeridepartementet.

Selskapet har både offentlige og private kunder i hele landet. Offentlige kunder er i flertall, med Statens vegvesen og landets fylker som de største enkeltkundene.

Mesta har nærmere 1700 ansatte. Hovedkontoret er på Lysaker i Bærum, men Mesta har aktivitet, lokalkontorer og anleggsplasser over hele landet. Mesta engasjerer i tillegg mange små og mellomstore entrepenører med lokal tilhørighet i hele Norge.

Mesta har et viktig samfunnsoppdrag: Vi får folk fram.

Mesta er Norges største entreprenørselskap innen drift og vedlikehold av vei, og innen spesialist-prosjekter på vei og bane, som tunnelrehabilitering, fjell- og rassikring, kai- og bruvedlikehold og veisikring.

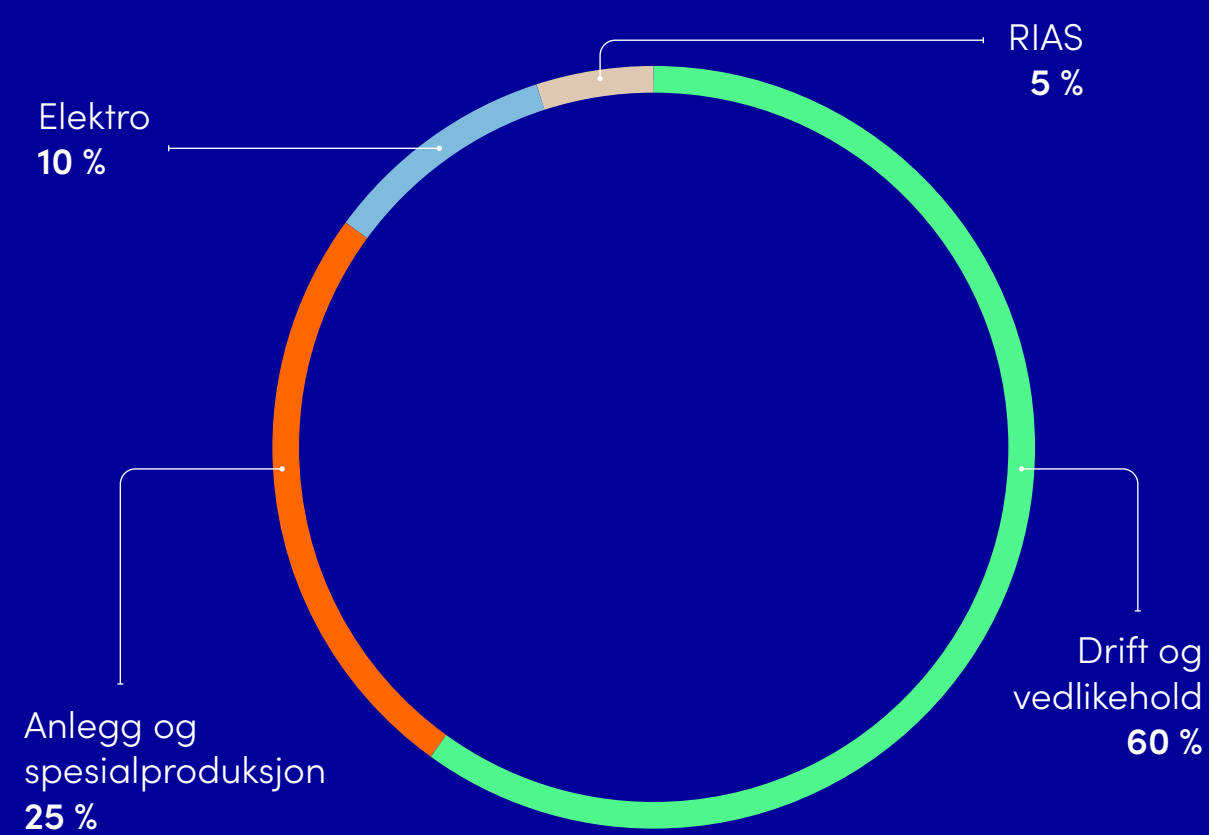


MARKED

Kundetilfredshet

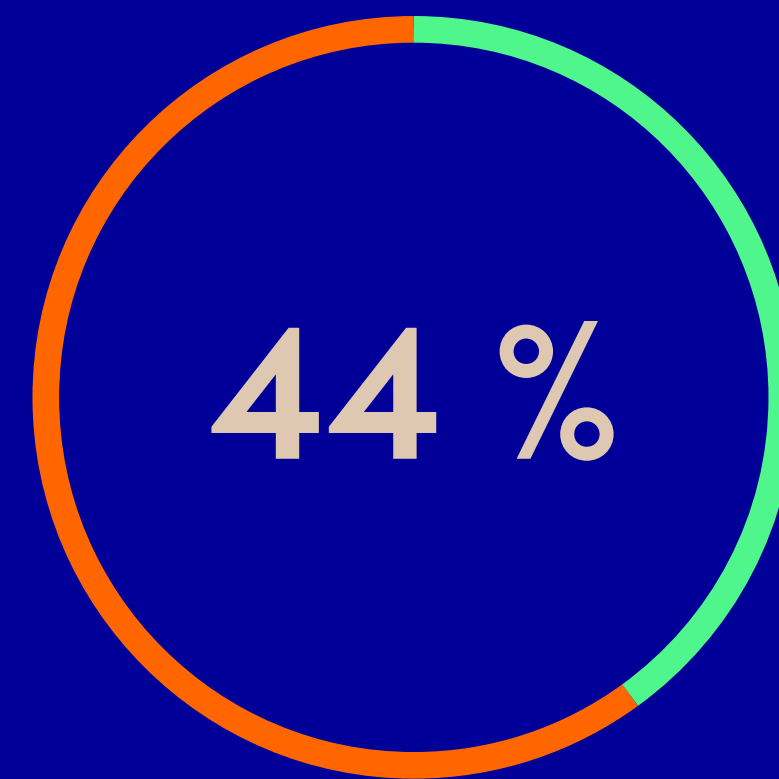


Omsetning fordelt på forretningsområder



BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR

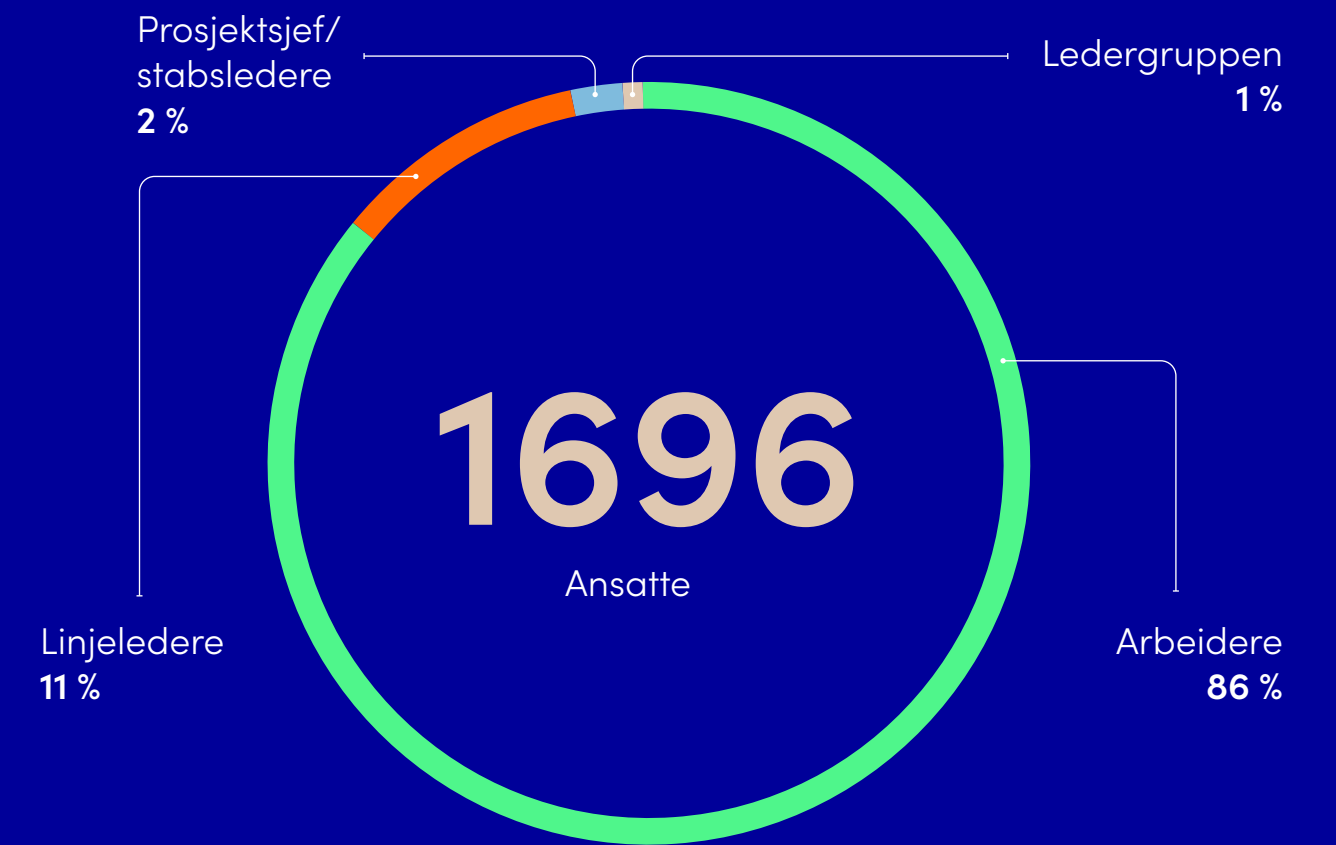
Kvinneandel i konsernledelsen



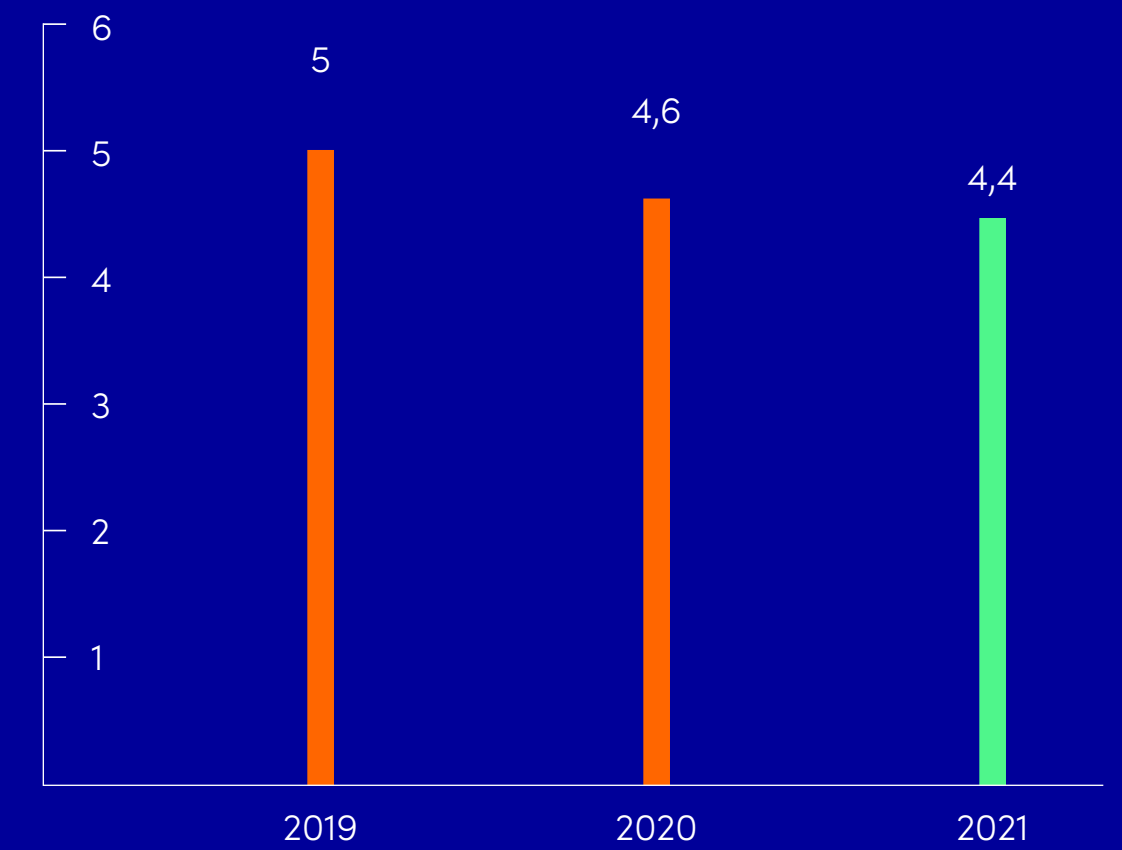
Medarbeidertilfredshet



Ansatte



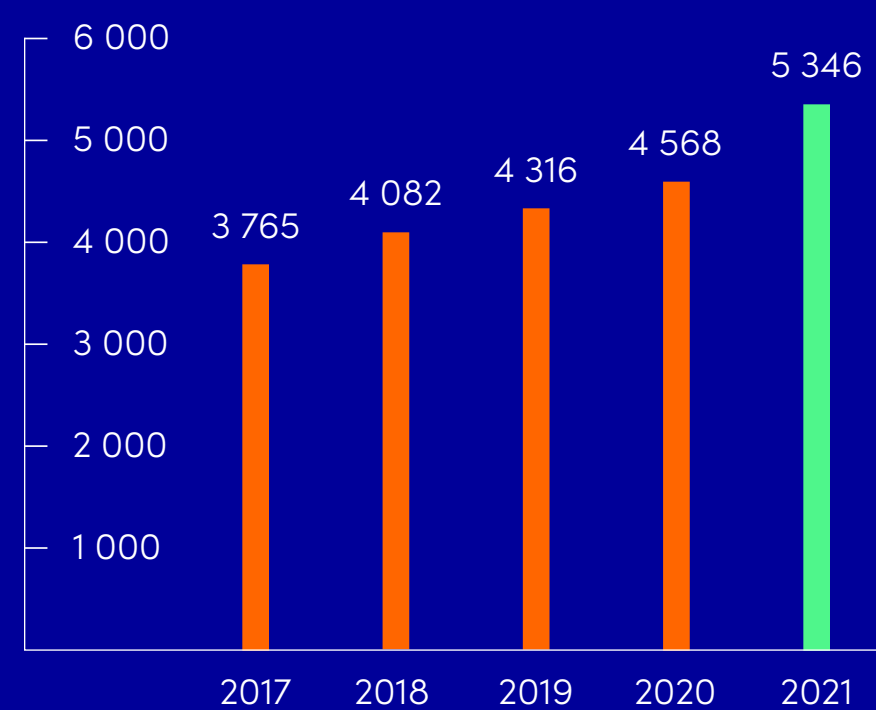
CO2 ekvivalenter pr TNOK



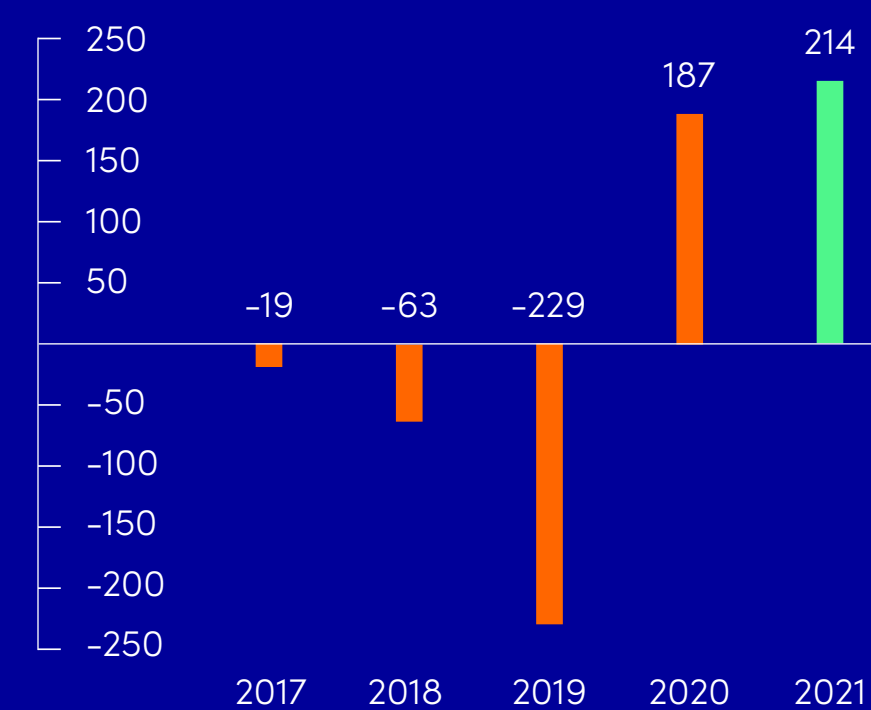
Nøkkeltall konsern

Regnskapstall i millioner kroner	2021	2020	2019	2018	2017
Driftsinntekter	5 346	4 568	4 316	4 082	3 765
Driftsresultat (EBITDA)	330	290	-132	49	100
Driftsresultat (EBIT)	214	187	-229	-63	-19
Resultat før skatt	216	186	-231	-66	-21
Driftsmargin	4,0 %	4,1 %	-5,3 %	-1,5 %	-0,5 %
Årsresultat	167	149	-182	-65	-15
Resultatmargin etter skatt	3,1 %	3,3 %	-4,2 %	-1,6 %	-0,4 %
Totalkapitalrentabilitet etter skatt	8,6 %	8,5 %	-11,1 %	-3,9 %	-0,8 %
Egenkapitalandel	31,5 %	30,7 %	25,5 %	39,0 %	40,3 %
Antall ansatte	1 696	1 601	1 630	1 460	1 420
Antall årsverk	1 674	1 582	1 607	1 430	1 388
Gevinster ved salg av eiendom	54	0	2	6	1

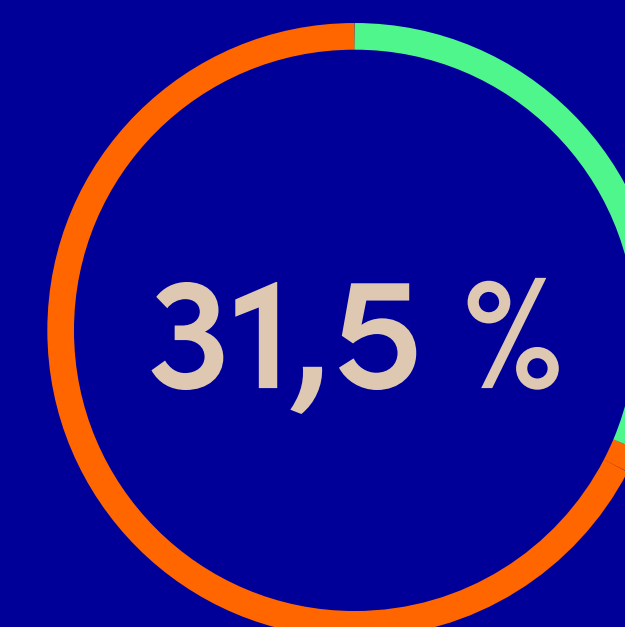
Omsetning



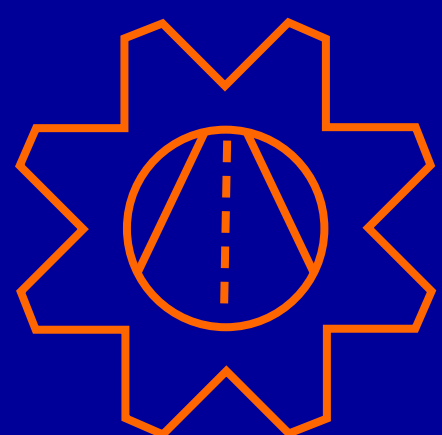
EBIT



Egenkapitalandel

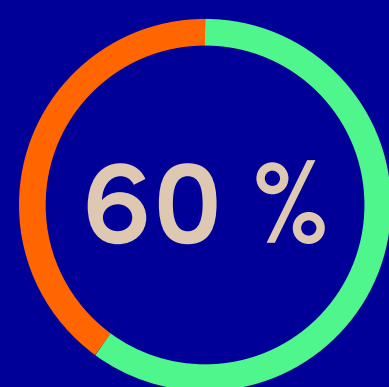


Virksomhetsområder



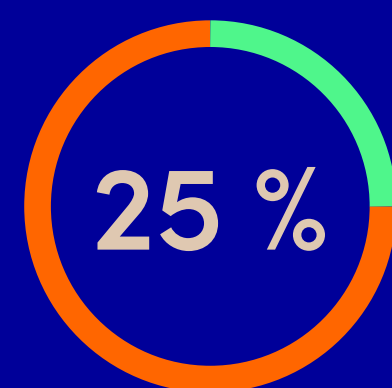
DRIFT OG VEDLIKEHOLD

Drift og vedlikehold er største forretningsområde i Mesta, og utgjør ca. 60 prosent av total omsetning. Hovedaktiviteten er drift og vedlikehold av riks- og fylkesveger. Drift & Vedlikehold sine største kunder er Statens Vegvesen og Fylkeskommunene. I tillegg utfører forretningsområdet en rekke andre oppdrag knyttet til f.eks. flyplasser, jernbane og vindmølleparker.



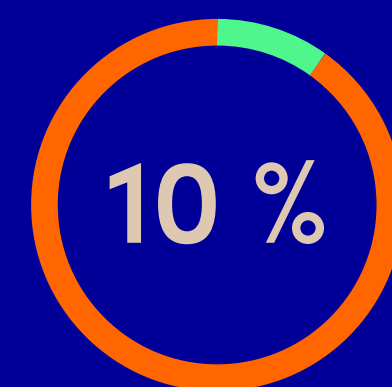
ANLEGG OG SPESIALPRODUKSJON

Anlegg og Spesialproduksjon utgjør ca. 25 prosent av Mesta sin totale virksomhet. Hovedaktiviteten er prosjekter og anleggsarbeid rettet mot vei, tunnel, bane m.m. Eksempel på prosjekter er tunnelrehabilitering, autovern-montasje, rassikring av vei og bane, anleggsarbeider på vei, sykkelveier og fortau, anleggsarbeid på og ved jernbane og stasjoner, drift og anleggsarbeid på kaier og havner, bygg og vedlikehold av bruer etc.



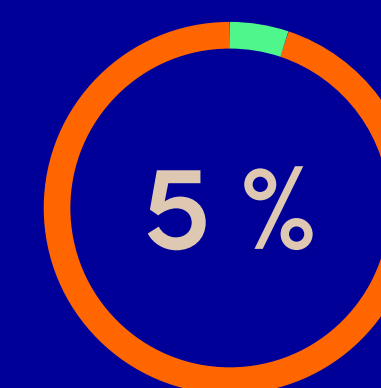
ELEKTRO

Elektro utgjør ca. 10 prosent av Mesta sin totale omsetning. Mesta Elektro er ledende innen veielektro og utfører både vedlikehold, nybygg og rehabilitering. Prosjektavdelingen som tar oppdrag over hele landet, har etablert seg som en særlig foretrukket leverandør av elektrotjenester ifm. tunnelrehabilitering.



BANE/RIAS

RIAS utgjør ca. 5 prosent av Mesta sin totale omsetning. Hovedaktiviteten er anleggsprosjekter på jernbane innen signal, elektro, høyspent, telekom og arbeid på spor og spor underbygning.

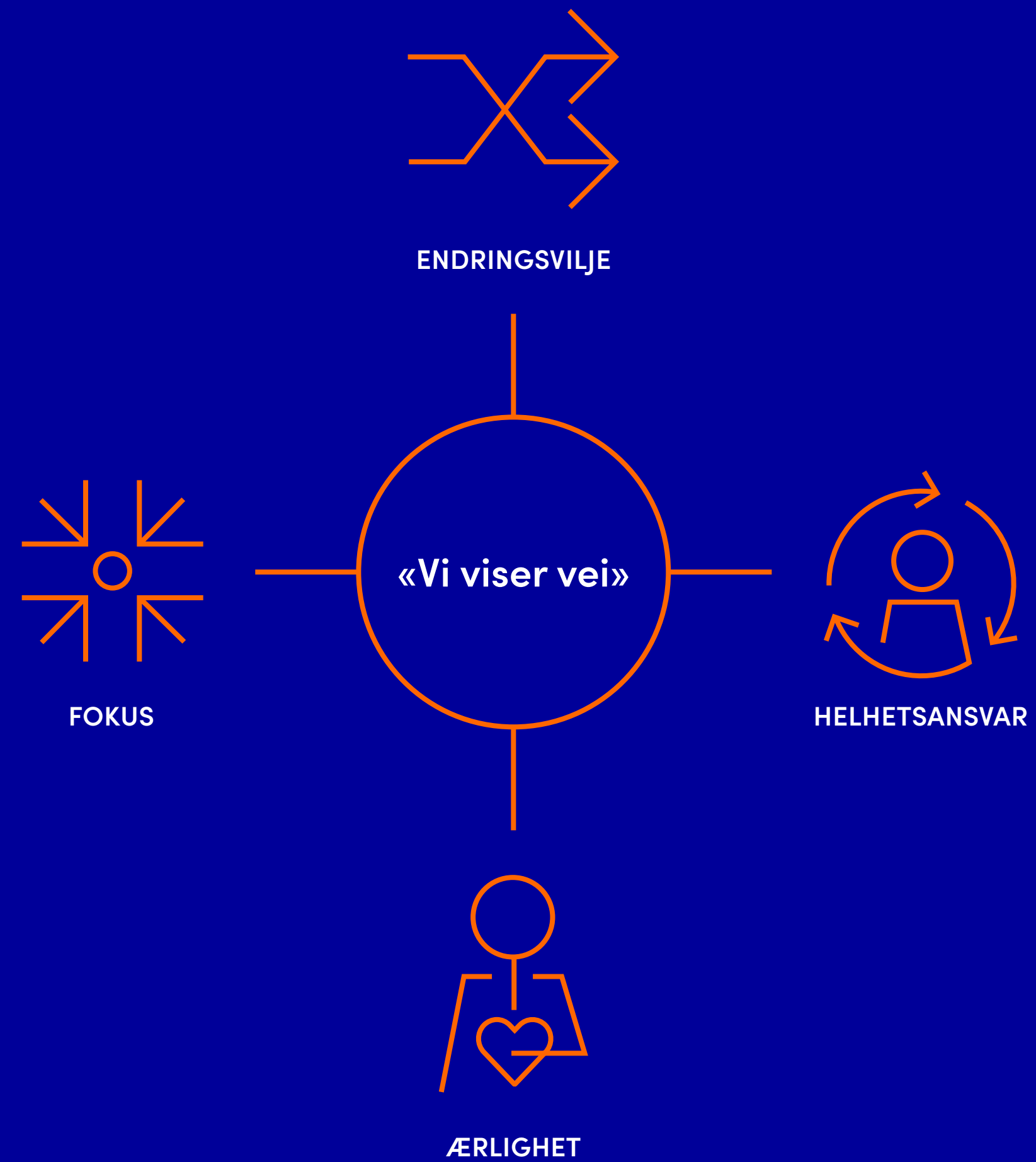


Verdi og visjon

Vår visjon «Vi viser vei» sier mye om Mestas ambisjoner. Vi skal gå foran og vise vei innen våre kompetanseområder.

Både visjon og verdier brukes som praktiske verktøy og mentale sjekklister i hverdagen for alle i selskapet, uansett funksjon, nivå eller geografisk plassering.

Verdiene våre hjelper oss til å ta de rette valgene hver dag.



5 strategiske kamper

Mesta har en forretningsstrategi for perioden 2020 – 2023. Et viktig ledd i strategien er fem prioriterte strategiske kamper selskapet mener er avgjørende for å lykkes med å realisere dets ønskede posisjoner. Det er disse fem kampene som styrer selskapets prioriteringer utover det som løpende håndteres i drift og produksjon i organisasjonen. Kampene er felles for alle forretningsområder og førende for alle forretnings- og stabsområdenes handlingsplaner.

Gevinster av arbeidet med kampene skal løpende hentes ut i form av en enklere hverdag for frontlinja, tryggere styring/reduisert risiko, lavere administrasjons- og driftskostnader. Samt ny konkurransekraft og økt attraktivitet i markedet.



Et bærekraftig Mesta

Samfunnsoppdraget til Mesta står støtt: Vi skal få folk fram. Men som selskap er vi i endring. Vi jobber hele tiden med å forbedre oss. Det ligger i verdigrunnlaget, og dermed ryggmargen vår. Det er nemlig avgjørende for at vi skal levere på samfunnsoppdraget vårt på en stadig mer bærekraftig måte. For naturen, økonomien og organisasjonen vår.

Det er gledelig å kunne konstatere at 2021 ble et godt år for Mesta, etter den kraftige snuoperasjonen selskapet gikk gjennom høsten 2019 og vinteren 2020. Omsetningen i konsernet økte fra 4 568 millioner i 2020 til 5 346 millioner i 2021. Driftsresultatet ble i 2021 214 millioner mot fjorårets 187 millioner. Dette gir en driftsmargin på 4,0 prosent. Den positive utviklingen fortsetter, noe som beviser at vi er på riktig vei når det gjelder å styrke den kommersielle tankegangen. Det har vært helt vesentlig. Vi forventer at den positive utviklingen fortsetter også i 2022.

SAMFUNNSKRITISK

2021 ble nok et år i korona-pandemiens tegn. Mesta er definert som et samfunnskritisk selskap. Det er kanskje ikke åpenbart for alle hvorfor. Men bak en åpen og fin vei, så ligger det mye kontinuerlig vedlikeholdsarbeid. Der hvor folk ferdes i Norge, så har Mesta vært før dem, og vil komme etter. Folk våre har ordnet noe, fikset noe, bygget noe, eller reparert noe. Våre folk jobber foran deg når veiene har rast, er oversvømt



eller snødd igjen. Men først og fremst, så er vi der når du ikke visste at du trengte oss. Målet er hele tiden at du skal kunne ferdes så sikkert som mulig gjennom vårt langstrakte land.

EKTE VEIKUNNSKAP OG KUNSTIG INTELLIGENS

Å sikre, drifte og vedlikeholde vei, bane, kaier, tunneler og bruer i Norge er et fag. Og det er også en kamp mot naturkrefter. I Mesta sitt arbeid med å forbinde by, fjord og fjell – knytte distrikter, regioner og landsdeler sammen – så er lang erfaring med å forutse naturens herjinger med infrastrukturen det aller viktigste verktøyet vi har.

Vi jobber med å knytte vår erfaring sammen med avansert teknologi. Målet vårt er at dette unike samspillet mellom ekte veikunnskap og kunstig intelligens vil bidra til et grønnere fotavtrykk, og stadig bedre og sikrere leveranser.

MENINGSFULL FORVALTNING

Gjennom vårt arbeid forvalter og ivaretar vi befolkningens felles investering i infrastruktur. Det er i seg selv bærekraftig å ta vare på det vi allerede har på en best mulig måte. Sørge for at den inngripen i naturen som allerede er gjort, varer så lenge som mulig og er så sikker som mulig. Vi håper derfor også at vedlike-

hold blir prioritert i langt større grad fremover. Etterslepet på vedlikehold av vei og bane er enormt. Her er det helt klart mye å hente, både økonomisk og i et bærekraftperspektiv, sammenlignet med å bygge nytt.

I arbeidslivet snakkes det gjerne om at man må finne «mening» i og på arbeidsplassen. Det er ikke vanskelig på en arbeidsplass som Mesta. Selv opplever jeg det som et stort privilegium å få lede et selskap med mange engasjerte ansatte, som gjør en viktig og betydningsfull jobb for hele landet. Og det gjør meg trygg på at vi skal innfri våre ambisiøse mål både økonomisk, for organisasjonen og naturen også i 2022.



Marianne Bergmann Røren
Konsernsjef

Å sikre, drifte og vedlikeholde vei, bane, kaier, tunneler og bruer i Norge er et fag. Og det er også en kamp mot naturkrefter.



Bærekraft

Bærekraft

Samfunnsoppdraget til Mesta er å sørge for at folk kommer trygt fram. Dette oppdraget ønsker selskapet å utføre på en så bærekraftig måte som mulig. Bærekraftarbeidet er forankret i selskapets styre, øverste ledelse og strategi. Mesta skal integrere bærekraft i alt vi gjør.

Mesta knytter bærekraftarbeidet opp til tre av FNs bærekraftsmål: Likestilling mellom kjønnene, Innovasjon og infrastruktur, og Stoppe klimaendringene.



Mesta har konkrete mål om å øke kvinneandelen i selskapet, kutte utslippene og benytte teknologi for å jobbe smartere. I 2021 hadde Mesta på selskapsnivå to KPIer på bærekraft, som begge ble oppfylt (tallene omfatter ikke RIAS ettersom de ble satt før RIAS ble en del av Mesta).

KPI	Mål for 2021	Oppnåelse 2021
Andel kvinnelige nyansatte	15 %	17 %
Andel nyanskaffede elektriske varebiler	15 %	20 %

I en vesentlighetsanalyse som ble gjennomført våren 2021, løftet Mesta sine interessenter fram ytterligere to områder som det forventes at selskapet inkluderer i sitt bærekraftarbeid; ansvarlighet i leverandørkjeden og hensyn til naturmangfold.

Ansvarlighet i leverandørkjeden er kjernen i arbeidet med å sikre etterlevelse av den nye Åpenhetsloven som trer i kraft 1. juli 2022. Det pågår en grundig analyse av selskapets leverandørkjede og en vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Naturmangfold er en helt sentral del i noen av Mestas kontrakter. Selskapet har gjennom dette tilegnet seg solid kompetanse på enkelte områder. Framover skal det arbeides med å kartlegge relevante problemstillinger i alle kontrakter for å løfte bredden i arbeidet.

Selskapets interessenter har bærekraft høyt på agendaen. Kundene har konkretisert forventningene

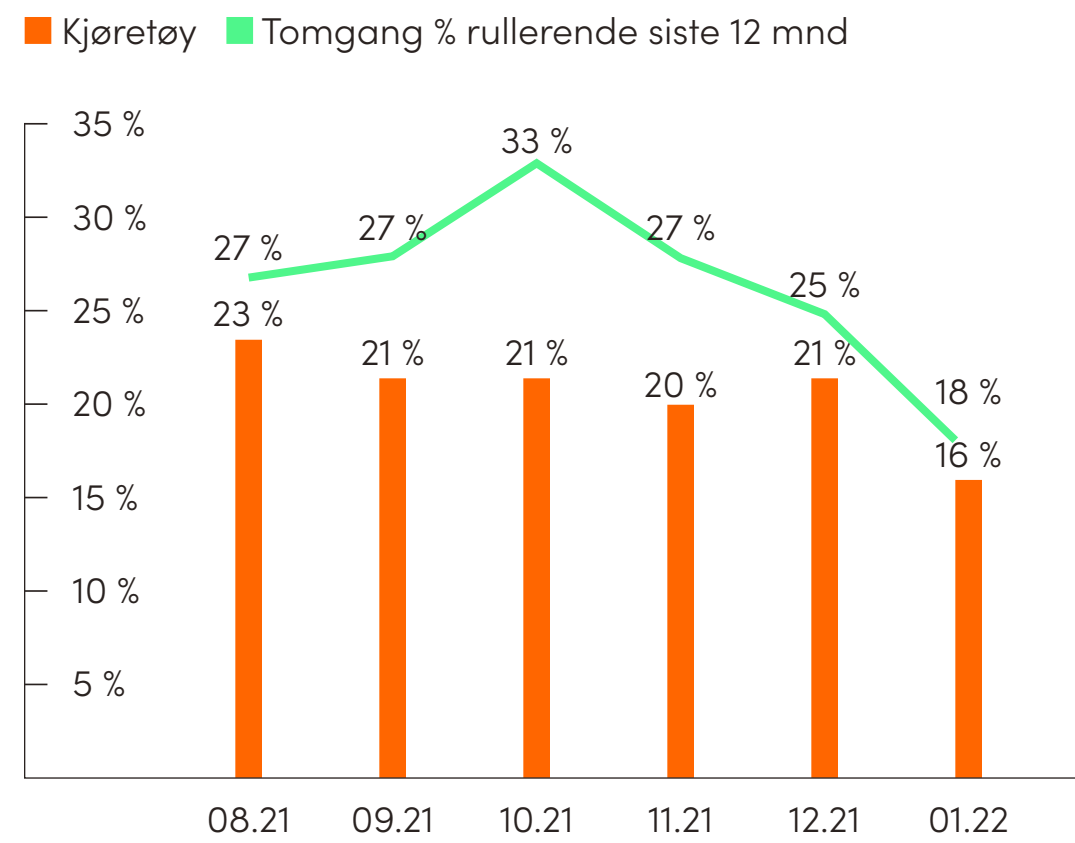
i form av å stille tydelige krav til klimautslipp og sirkulærøkonomi i utlyste anbud, og de vektlegger disse faktorene tyngre enn tidligere. Dette er Mesta svært positive til og aktive pådrivere for. Måten Mesta utfører sine tjenester på styres i stor grad av detaljerte krav fra kunder og her må alle aktører samarbeide for å finne stadig bedre løsninger.

Høsten 2021 gjennomførte Mesta et prosjekt for å sikre at selskapet er godt forberedt på forventninger og krav knyttet til EUs taksonomi. Mesta vil ikke omfattes av rapporteringskravet som forventes for året 2022, men dersom Norge følger EUs tidslinje, må selskapet forvente å rapportere for året 2023. I prosjektet ble det gjort en gjennomgang av alle selskapets aktiviteter for å kartlegge hvilke aktiviteter som vil være både klassifiserte og bærekraftige under taksonomien. De grønne aktivitetene er primært oppgaver som bidrar eller muliggjør omstillingen til lavutslippssamfunnet og inkluderer driftsoppgaver på vindkraftanlegg, oppgraderinger av vannkraftanlegg, drift av gang- og

sykkelveier, installasjon av ladeinfrastruktur langs vei, arbeid tilknyttet elektriske kaianlegg og ikke minst prosjekter på jernbanen. Resultatet av kartleggingen blir viktig innspill til strategiarbeidet framover.

Mesta har i løpet av 2021 tatt viktige steg innen innovasjon og digitalisering, også på bærekraftområdet. Flåtestyringsverktøyet Linx ble implementert i hele selskapet og ansatte kan nå bruke telefon og iPad til å følge med på egen sjåførscore og tomgangsprosent.

Tomgang % pr mnd og rullende 12 måneder



Hentet fra en pilotkontrakt som har jobbet systematisk med å redusere tomgangskjøringen ved hjelp av verktøyene som nå er tilgjengelig.

I tillegg er det utviklet rapporter som gir prosjektledere og prosjektsjefer en oversikt over tomgangsprosenten i eget prosjekt og prosjektportefølje. Mesta har mål om å kutte tomgangskjøring med 25 prosent i perioden 2021-2025 og selskapet har nå gode verktøy som muliggjør tett oppfølging av utviklingen.

Bærekraft er i økende grad viktig for å tiltrekke arbeidskraft til selskapet. En bærekraftig profil, ikke minst knyttet til det grønne og forventninger til seriøst arbeidsliv, er avgjørende for valg av arbeidsplass. Spesielt blant unge arbeidstakere.

Høsten 2020 ble *Bærekraftforum* etablert. Hensikten er at representanter for forretningsområder og stab identifiserer muligheter og tiltak, deler erfaringer, samt utvikler kompetanse på tema innenfor bærekraft-områdene. I løpet av månedlige møter i 2021, ble temaer som EUs taksonomi, klimarisiko, likestilling og mangfold, sirkulærøkonomi og kommunikasjon adressert, med innspill fra både interne og eksterne ressurser. Mesta deltar også i flere eksterne bransjefora for å bidra til en bærekraftig utvikling av næringen.

KLIMA OG MILJØ

Som et stort infrastrukturselskap som utfører arbeid i hele Norge, bidrar Mesta til miljøbelastninger lokalt, nasjonalt, og også globalt. Med en betydelig kjøretøyflåte og maskinpark er det utslipp fra forbrenning av

fossilt drivstoff som er den dominerende komponenten i klimaregnskapet, etterfulgt av avfall. Mesta har ambisiøse mål om å redusere virksomhetens miljøpåvirkning på begge disse områdene. Selskapet satte i 2019 konkrete klimamål og innen 2030 skal Mesta:

- Redusere CO₂-utslipp med 50 prosent (fra 2019-nivå).
- Redusere avfall med 20 prosent (2019) og bidra til 90 prosent materialgjenvinning av avfallet.

I perioden 2021 til 2025 skal:

- 50 prosent av nyanskaffede varebiler være elektriske.
- Tomgangskjøringen reduseres med 25 prosent.

Energi- og klimaregnskapet for Mesta er basert på den beste dataen som er tilgjengelig til enhver tid. Omfanget og kvaliteten på dataen forbedres kontinuerlig, både internt og hos våre leverandører, noe som gjør at utslippstallene for 2021 ikke er fullstendig sammenlignbare med utslippstallene for tidligere år. Det samme gjelder baseline for totale utslipp, som ble satt i 2019. I løpet av våren 2022 vil Mesta gjøre en grundig gjennomgang av omfang og kvalitet av tilgjengelig data med mål om å etablere en forbedret baseline og målsetning.

Klimaregnskapet for 2021 viser totale utslipp på 23 271,9 tCO₂e, en økning på 10,6 prosent fra 2020. Økningen skyldes primært en forbedring av datagrunnlaget, spesielt når det gjelder omfang og



Skift Næringslivets klimaledere

SKIFT-MEDLEM OG STYREPLASS

I mars ble Mesta medlem i Skift, et næringslivsdrivet klimainitiativ som skal være en pådriver for at Norge når sine klimamål innen 2030. Nettverket består av de mest klimaambisiøse selskapene i Norge. Konsernsjef Marianne Bergmann Røren ble også valgt inn i styret. Gjennom medlemskap og styreplass i Skift får Mesta en unik mulighet til å lære, men også å bidra til en felles utvikling for å nå klimamålene.

kvalitet på drivstoffdata, og at utslippsdata for RIAS er inkludert i 2021. Utslippene knyttet til RIAS representerer 50 prosent av den totale utslippsøkningen fra 2020-2021.

De årlige nøkkeltallene viser at utslipp per årsverk har økt med 6,3 prosent fra 2020, mens en stor økning i omsetning har bidratt til at utslipp per omsatt krone har gått ned med 5,4 prosent. Nærmere spesifisering

Utslippskilde	Forklaring	Forbruk	Enhet	Energi (MWh)	Utslipp tCO _{2e}	Utslippsandel
Transport total				94,800	20,400	87.2 %
Diesel (NO)		6,656,600	liter	69,300	13,900	59.7 %
Bensin		47,600	liter	500	200	0.5 %
Biodiesel, HVO		15,500	liter	200	-	-
Diesel		2,327,100	liter	24,900	6,300	27.1 %
Stasjonær forbrenning total				300	100	0.3 %
Lett fyringsolje		25,100	liter	300	100	0.3 %
Scope 1 total				95,000	20,500	87.5 %
Elektrisitet total				9,300	300	1.2 %
Elektrisitet Nordisk miks		9,303,800	kWh	9,300	300	1.2 %
Fjernvarme generelt total				100	-	-
Elektrisk varme- / kjølepumpe Nordic		25,100	kWh	100	-	-
Scope 2 total				9,400	300	1.2 %
Tjenestereiser total				-	700	2.7 %
Fly Innenlands, RF		2,239,500	pkm	-	600	2.4 %
Fly kontinentalt/Norden		37,800	pkm	-	-	-
Km-godtgj.bil(NO)		798,000	km	-	100	0.3 %
Km-godtgj.el.bil Nordisk		44,500	km	-	-	-
Avfall total				-	2,000	8.6 %
Scope 3 total				-	2,700	11.3 %
Total				104,000	23,500	100.0 %

og analyse av utslipp ligger i Energi & klimaregnskapet på mesta.no.

MANGFOLD OG LIKESTILLING

«For Mesta er det viktig med mangfold, likestilling og inkludering. Vi jobber hardt for et arbeidsmiljø der alle skal oppleve at de har like muligheter, får brukt sin kompetanse, og føler seg ivaretatt»

– *Konsernsjef Marianne Bergmann Røren.*

Mangfold og likestilling er høyt prioritert i selskapets konsernstrategi. Selskapet satt for 2021 et tydelig mål om å øke kvinneandel av alle nyansettelser i selskapet til 15 prosent. Økningen av kvinneandel er viktig for å speile rekrutteringsgrunnlaget, og at forfremmelser i selskapet skal være like for menn og kvinner. Utover dette er trivsel på arbeidsplassen et viktig mål der det ikke skal forekomme forskjeller mellom kjønn. Resultater fra medarbeiderundersøkelsen 2021 viser ingen forskjell for kvinner og menn på parametere som arbeidsglede, lojalitet, samt lønns- og ansettelsesforhold. Det er gjennomgående svært like resultater.

For Mesta handler likestilling om likelønn for likt arbeid, gode permisjonsordninger slik at begge kjønn kan ta ut det de ønsker i forhold til foreldrepermisjon. Det handler om å sikre like karrieremuligheter internt, og sikre at vi jobber for en inkluderende og åpen kultur der det er nulltoleranse for diskriminering.



KURS I INKLUDERENDE REKRUTTERING

I november kom gladmeldingen om at vi fikk tildelt 660.000 kroner fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) for å utvikle et kurs som skal hjelpe selskapet å øke mangfoldet i organisasjonen. Kurset skal hjelpe ledere til å bli klar over ubevisste fordommer og forstå verdien av mangfold i arbeidslivet. Etter endt kurs skal lederne i Mesta være bedre rustet til å rekruttere på en mer inkluderende måte.

MODERNE REKRUTTERING PÅ JOBBSØKERS PREMISER

Rekruttering har lenge foregått på samme måte og krever ofte mye innsats fra jobbsøker. Mesta har mange ansettelsesprosesser årlig. I 2021 har Mesta arbeidet målrettet med å redusere terskelen for å få inn mange nok og kvalifiserte søkere, samt minske mulighet for å diskriminere kandidater. Konkret så fjernet vi søknadsbrevet på våre stillinger, og vi erstattet det med relevante spørsmål. Vi testet også å fjerne CV og har lagt til rette for at søknadsprosessen kan gjennomføres i sin helhet via mobil. Resultatet er økt søkermasse, og kan derfor ansette kandidater på et bredere beslutningsgrunnlag.

Til tross for en rekke tiltak, erkjenner vi at det fortsatt er en vei å gå når det kommer til å bedre kjønnsbalansen og mangfold i selskapet. Organisasjonen skal jobbe på med uforminsket styrke for å øke mangfoldet og sikre likestillingen i årene som kommer.

Mesta er glade for at offentlig rapportering på likestilling og ikke-diskriminering er styrket. Det er et viktig verktøy for at selskaper skal jobbe strukturert med å påse at diskriminering og forskjellsbehandling ikke skal forekomme. I 2021 ble Mesta sitt arbeid med ARP (Aktivitets- og redegjøringsplikt) trukket fram og anerkjent av Likestillings- og diskrimineringsombudet. I år har vi valgt å publisere arbeidsgivers aktivitet- og redegjøringsplikt i en egen rapport som ligger offentlig tilgjengelig på våre nettsider, samme sted som du finner årsrapporten.

Organisasjonen skal jobbe på med uforminsket styrke for å øke mangfoldet og sikre likestillingen i årene som kommer.

DIGITAL TRANSFORMASJON

I 2021 har det vært fokus på implementering av strategien og digital transformasjon i selskapet. Organisering, digital kompetanse, nye roller, struktur og arbeidsmetodikk er etablert. Alle utviklings-

initiativene er knyttet opp mot de fem strategiske kampene, med tydelige mål på hva vi skal ha oppnådd når et initiativ er ferdig. Mesta er opptatt av at alle skal ha et forhold til selskapets strategiske kamper og hva som gjøres for å vinne dem. Derfor er arbeid i pågående initiativer gjort tilgjengelig på den digitale plattformen for alle ansatte, slik at de som ønsker kan følge med på hva det jobbes med og status på arbeidet.

Alle utviklingsinitiativene er knyttet opp mot de fem strategiske kampene, med tydelige mål på hva vi skal ha oppnådd når et initiativ er ferdig.

Selskapet arbeider med å bli mer smidige i jobben som legges ned i de strategiske utvalgte og prioriterte initiativene. Det har vært arbeidet med å implementere smidige verktøy og metoder, og det har vært opplæring i mange ledd i organisasjonen.

Skal bli datadrevet

Mesta jobber mot å bli datadrevet. Dette innebærer at beslutninger skal tas baseres på fakta. I den forbindelse har selskapet etablert en dataplattform i skyen som konsoliderer data fra mange kilder. Plattformen har nå blitt selskapets



LINX

LINX – DIGITALISERING I PRAKSIS 1

LINX er en avansert type digital flåtestyringsplattform. Plattformen samler data fra mange underliggende kilder – og sammensetter dataene for å skape mest mulig verdi for Mesta. For eksempel kan ansatte nå bruke telefon og iPad til å følge med på blant annet egen sjåførscore og tomgangsprosent. I tillegg er det utviklet rapporter som gir prosjektledere og prosjektsjefer en oversikt over tomgangsprosenten i eget prosjekt og prosjektportefølje. Mesta har mål om å kutte tomgangskjøring med 25 prosent i perioden 2021–2025 og selskapet har nå gode verktøy som muliggjør tett oppfølging av utviklingen.

primære kilde til rapportering. Den er driveren for datademokratiseringen i Mesta, hvor informasjon blir mye mer tilgjengelig for de som kan ha bruk for den.

Dataplattformen, som har fått navnet AIR (Analyse, Innsikt, Rapportering), er navet i arbeidet med å gjøre Mesta datadrevet. Arbeidet med plattformen og innsiktsarbeid har skapt stort engasjement i organisasjonen.

I digitaliseringsreisen tar selskapet for oss de lange prosessene og søker å forbedre, standardisere og digitalisere fra ende til ende. I tillegg gjøres data tilgjengelig via dataplattformen, slik at man gjennom et samlet arbeid legger til rette for at prosesseiere kan drive kontinuerlig forbedring.

Digitalisering i praksis

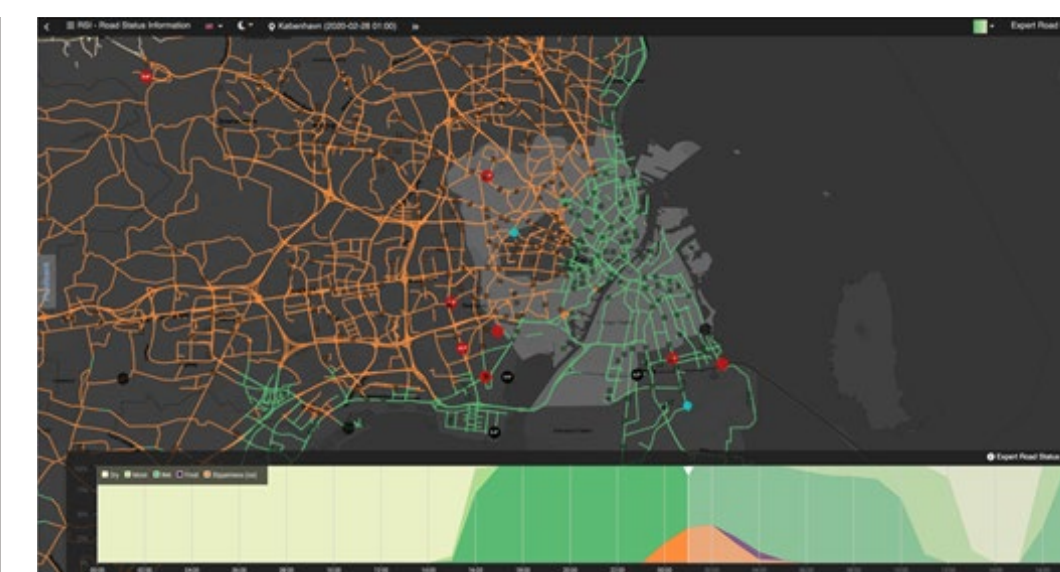
Selskapet har spesielt to digitale verktøy som bidrar til å gjøre arbeidsoppgaver for arbeiderne mer digitale, og byr på beslutningstøtte og styringsverktøy. LINX, som ble beskrevet tidligere i kapitlet og RSI.

Mesta har i dag syv pågående RSI, Road Status Information, pilotprosjekter på driftskontrakter spredt rundt i Norge. RSI er en programvare utviklet av det Gøteborg-baserte selskapet Klimator AB, som vi samarbeider tett med. RSI samler inn data fra en rekke åpne og betalte datakilder. Dataene sammenstilles og bearbeides ved hjelp av kunstig intelligens (AI).

Resultatet er høyoppløste prognoser for tilstanden på en veilengde og foreslåtte nødvendige tiltak for den samme veilengden fram i tid. Vi er fremdeles i tidlig fase, men har som mål at verktøyet på sikt skal redusere både saltforbruket og CO₂ utslipp fra kjøretøy i vinterproduksjon vesentlig.

RSI-satsningen er i tråd med flere av selskapets strategiske kamper Bransjens digitale mester, Bærekraft i alt vi gjør og Rågode på gjennomføring.

RSI-satsningen er i tråd med flere av selskapets strategiske kamper *Bransjens digitale mester, Bærekraft i alt vi gjør og Rågode på gjennomføring*. Det langsiktige målet er å jobbe mot høy grad av automatisering som også vil bidra til å redusere saltforbruket samt CO₂-utslipp fra kjøretøy i vinterproduksjonen.

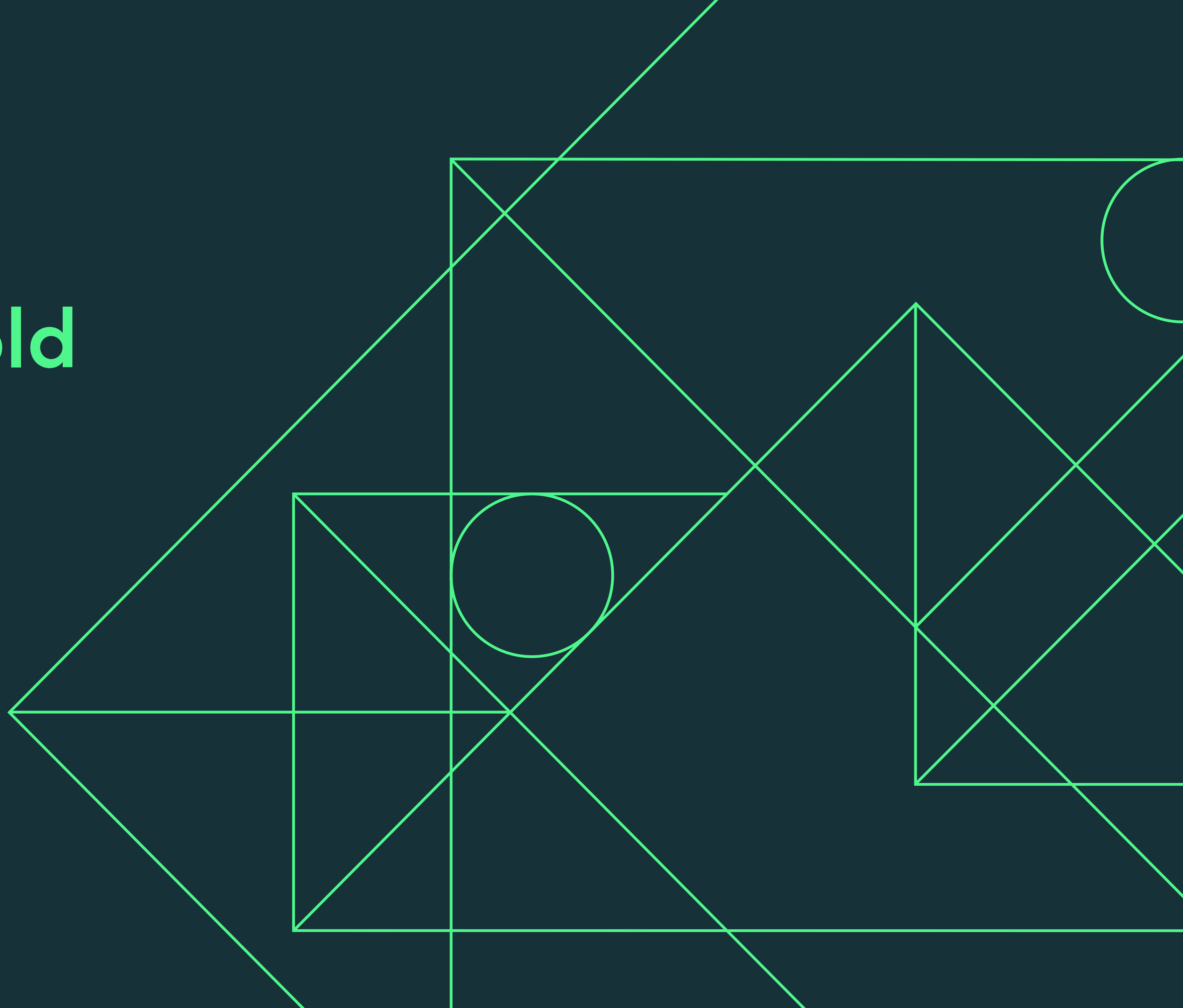


RSI – DIGITALISERING I PRAKSIS 2

Mesta har i dag syv pågående RSI, Road Status Information, pilotprosjekter på driftskontrakter spredt rundt i Norge. RSI er en programvare utviklet av det Gøteborg baserte selskapet Klimator AB, som vi samarbeider tett med. RSI samler inn data fra en rekke åpne og betalte datakilder. Dataene sammenstilles og bearbeides ved hjelp av kunstig intelligens (AI). Resultatet er høyoppløste prognoser for tilstanden på en veilengde og foreslåtte nødvendige tiltak for den samme veilengden fram i tid. Vi er fremdeles i tidlig fase, men har som mål at verktøyet på sikt skal redusere både saltforbruket og CO₂ utslipp fra kjøretøy i vinterproduksjon vesentlig.

Bærekraftarbeidet er forankret i selskapets styre, øverste ledelse og strategi. Mesta skal tenke bærekraft i alt vi gjør.

Sosiale forhold



Sosiale forhold

Alle ansatte i Mesta skal oppleve å ha en arbeidsplass der de kan føle seg verdifulle. At de har en trygg og sikker arbeidsplass, med et godt arbeidsmiljø der det er plass til forskjellighet. Antall ansatte i Mesta var 1 696, pr. 31.12.2021. Av disse var 80 ansatte i RIAS. Antall årsverk utgjør totalt 1 674, hvorav 58 er lærlinger.

SIKKERHET FØRST

Mesta overholder alle lovkrav på området, og arbeider aktivt for å forebygge skader på personer, materiell og forurensning.

All produksjonsvirksomhet i Mesta medfører faremomenter. Mye av arbeidet foregår på eller langs trafikkerte veier, i høyden, i fjell eller under vann. I Mesta går hensynet til liv, helse og sikkerhet foran alle andre hensyn. For oss handler HMS-kultur om langsiktig og målrettet arbeid. Mesta har nullvisjon når det gjelder personskader.

Mestas ledere har ansvaret for at arbeidet med helse, miljø og de ansattes sikkerhet lykkes. Hver leder skal være rollemodell og sørge for at både det forebyggende og holdningsskapende arbeidet, samt den operative oppfølgingen har høyeste prioritet. Selskapet krever både lederes og ansattes engasjement i HMS-arbeidet.

Mestas HMS-kultur skal kjennetegnes ved at:

- Alle prioriterer hensynet til HMS.
- Alle påpeker uønskede forhold og fjerner årsakene, og bryr seg før farlige situasjoner oppstår.
- Alle jobber kontinuerlig med å forbedre seg, og tar aktivt ansvar for å finne gode løsninger sammen.

Det arbeides aktivt med tiltak for å redusere antall skader som fører til fravær. Alle skader som medfører fravær granskes av øverste ledelse og det utarbeides en granskningsrapport som brukes for erfaringsoverføring og læring.

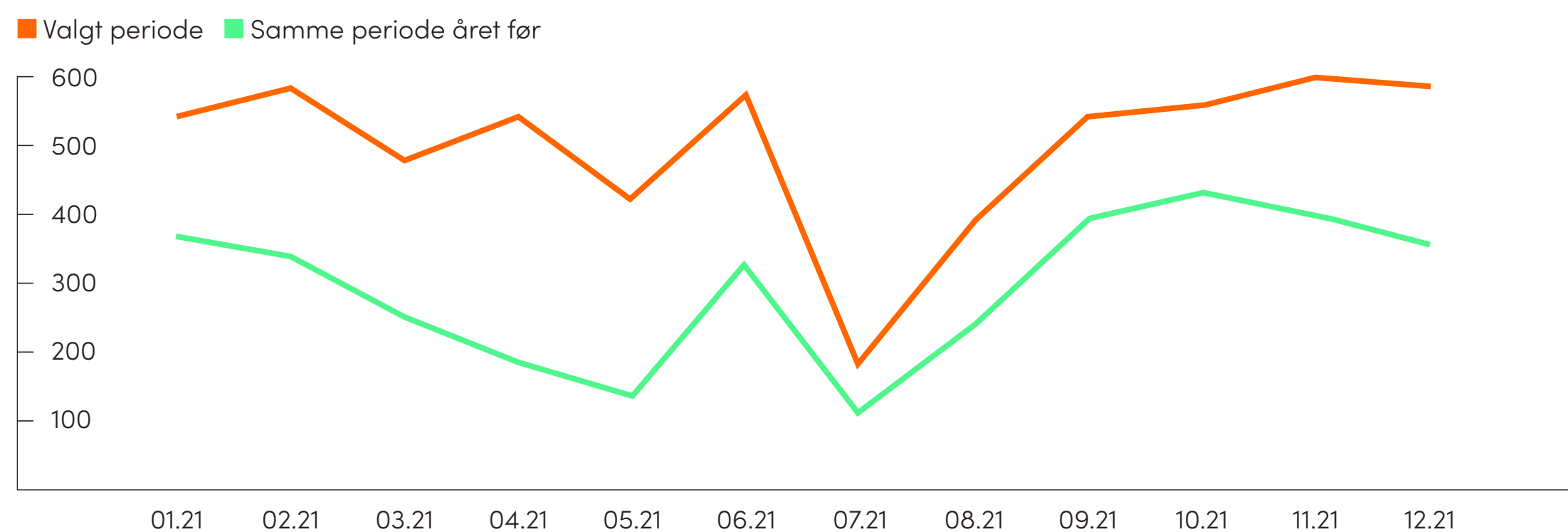
RAPPORTERING OG SKADER

Mesta har nullvisjon for personskader, og jobber målrettet med å redusere risikoen både for de mindre personskadene og de alvorlige. Personskader er hendelser som fører til medisinsk behandling, egen- eller legemeldt fravær eller tilrettelagt arbeid.

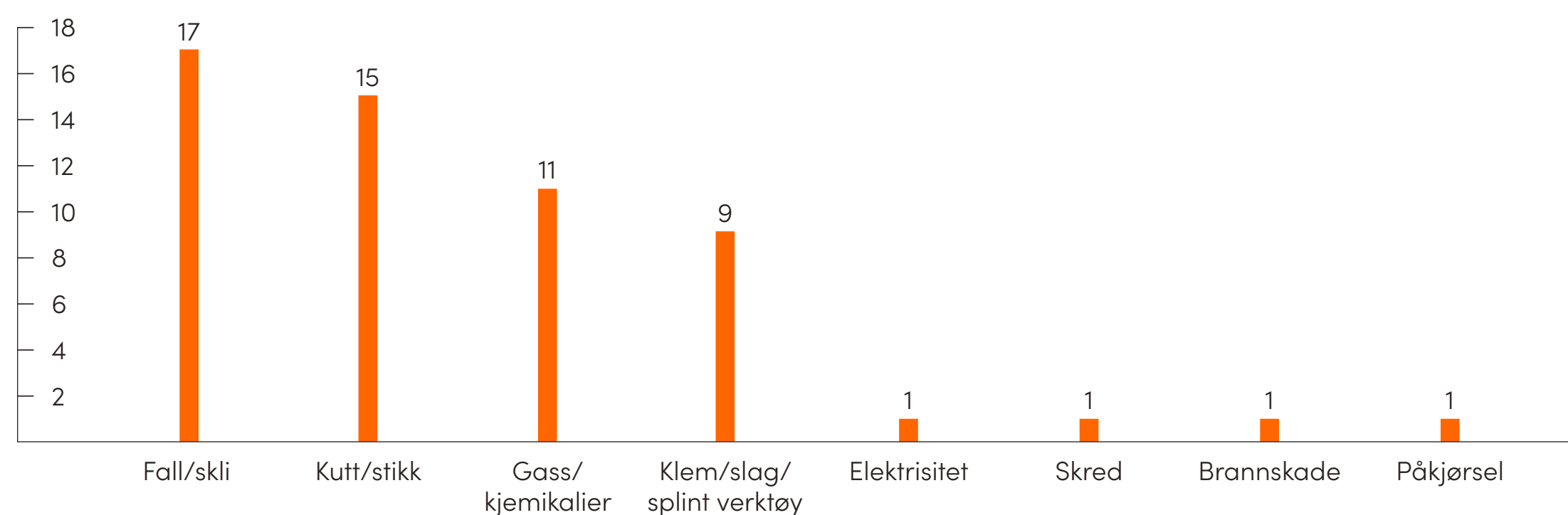
NY ISO SERTIFISERING – ARBEIDSMILJØ OG HMS

Sent i høst ble Mesta sertifisert etter verdens første ISO-standard for arbeidsmiljø; NS-ISO 45001. Revisjonen ble utført av Kiwa, og innebar både gjennomgang av styringssystemet og prosjekter i samtlige forretningsområder. Fagrevisorene avdekket ingen avvik under revisjonen. I Mesta har vi et godt system for å lede og styre arbeidsmiljø, og gjennom dette forebygge og redusere jobbrelatert sykdom og skade.

Innrapporterte hendelser



Type hendelse 2021



For å kunne redusere personskader, må vi vite om dem. I 2021 har vi derfor hatt søkelys på å øke antall innrapporterte farlige forhold og uønskede hendelser. Siden mai har vi hatt rapportering som egen KPI. Denne har blitt fulgt opp i hele organisasjonen fra konsernledelse til lagsmøter. Det har også vært gjennomført opplæring i appen hvor arbeidere kan melde inn hendelser, og sørget for at appen og opplæring også gis til våre underentreprenører. Dette arbeidet har gitt resultater. I 2021 ble det rapportert 5954 farlige forhold og uønskede hendelser, mot 3849 i 2020. En økning på over 2000 innrapporteringer. For 2021 har vi H1-verdi på 8,6 og H2 på 15,98.

Dette gir verdifull innsikt i når, hvordan og hvorfor farlige situasjoner og skader oppstår. Illustrasjonen til venstre viser hvilke typer hendelser som fører til personskader, men den viser ikke alvorlighetsgrad.

Mesta har flest personskader forårsaket av fall og skli. Dette er skadene som oftest fører til fravær.

ALVORLIGE HENDELSER

25. februar 2021 ble Mesta rammet av en tragisk arbeidsulykke hvor en ansatt ble tatt av snøskred. Den ansatte omkom senere som følge av skadene han ble påført i ulykken. Vi har gjennomført intern granskning, og iverksatt flere endringer i våre arbeidsrutiner for å forbygge lignende ulykker i fremtiden. Både Politiet og

Arbeidstilsynet har avsluttet sin behandling av saken, og Mesta er ikke ilagt pålegg eller forelegg i saken.

I oktober og november i 2021 var det under arbeid i Maursund/Kågen-tunnelene totalt fire hendelser knyttet til CO som førte til at arbeidere fikk medisinsk oppfølging. I etterkant av hendelsene er det iverksatt flere risikodempende tiltak, blant annet utvidet opplæring og endring i rutiner. Hendelsene er redegjort for, og er til behandling hos Arbeidstilsynet og Politiet.

Mesta har instruksjoner for håndtering av kriseberedskap og gjennomfører jevnlig beredskapsøvelser. Dette gjør oss rustet til å håndtere krisesituasjoner hvis de skulle oppstå.

BEREDSKAP OG GRANSKNING

Mesta gjennomfører granskning av hendelser med alvorlige personskader eller stort skadepotensiale. I granskninger deltar de involverte parter samt verneombud, prosjektleder og HMS-stab. Læringspunkter fra hendelser deles via læringsark på vårt intranett, Workplace.

Mesta har instruksjoner for håndtering av kriseberedskap og gjennomfører jevnlig beredskapsøvelser. Dette gjør

oss rustet til å håndtere krisesituasjoner hvis de skulle oppstå. Det ble i 2021 satt krisestab to ganger; skredulykken i Kistrand og ved hendelsene i Maursund/Kågen. Det ble også gjennomført en beredskapsøvelse knyttet til ytre miljø.

STYRINGSSYSTEM, INTERN KONTROLL OG RISIKOSTYRING

Uønskede hendelser registreres og behandles i Mitt Mesta, Mestas ledelsessystem for kvalitet, HMS og miljø. Alle ansatte i hele virksomheten kan legge inn hendelser i systemet ved hjelp av en app på telefonen. Behandlingen inklusive vurdering av korrigerende tiltak gjøres i Mitt Mesta og lukkes når tiltakene er implementert. Alle registreringer knyttes opp mot prosjekt, men blir også aggregert og analysert på selskapsnivå ved hjelp av Mesta air.

HELSE OG ARBEIDSMILJØ

Bedriftshelsetjenesten (BHT) i Mesta bidrar aktivt med å forebygge arbeidsrelatert sykdom og fravær. Mesta har en intern, landsdekkende ordning som med sin fleksibilitet og gode kjennskap til bedriften maksimerer kost-nytte effekten av ordningen. BHT i Mesta er godkjent av Arbeidstilsynet.

BHT arbeider etter handlingsplaner som er godkjent av Arbeidsmiljøutvalget (AMU), og arbeidet i 2021 har vært i samsvar med denne. Arbeidet til BHT bygger på

den kunnskapen og kjennskapen vi har til Mesta og arbeidsmiljøet, og ikke minst det gode samarbeidet vi har ut mot ledelse og ansatte.

BHT arbeider i tråd med gjeldene lover og forskrifter og vi vil for året 2021 spesielt trekke fram følgende prosjekter:

Eksposeringer ved arbeid i tunnel

BHT har fulgt tett opp hendelsene knyttet til mulig kullosforgiftning i Maursund/Kågen, med oppfølging av involverte ansatte, yrkeshygiene kartlegginger, deltakelse i kriseberedningsgruppe og dialog med Arbeidstilsynet. KOLS er en av de hyppigst forekommende yrkessykdommene i Mesta. Derfor er det viktig å risikovurdere arbeidsluften. Det ble gjort kartlegginger av dieseleksos i Borgundtunnelen og Seltatunnelen. Kartleggingene gjøres i samarbeid med Statens Arbeidsmiljøinstitutt, og ble satt på pause på grunn av pandemi-utbruddet. Arbeidet ble gjenopptatt i høst og videreføres inn i 2022.

Psykososialt

I forbindelse med helseundersøkelsene blir arbeidstakerne spurt om trivsel og arbeidsmiljøet. Det meldes tilbake til prosjektledelse og øvrig ledelse ved behov. Psykososialt arbeidsmiljø er også tema på HMS-kursene. Det har vært ulykker i 2021 hvor BHT har bistått med emosjonell førstehjelp. Det har vært ulykker

langs vei hvor Mesta har vært først til åstedet, og har hatt opprydding i etterkant av ulykken. Det har også vært trafikkulykker hvor Mesta har vært involvert.

Arbeidet til BHT bygger på den kunnskapen og kjennskapen vi har til Mesta og arbeidsmiljøet, og ikke minst det gode samarbeidet vi har ut mot ledelse og ansatte.

Etter den tragiske dødsulykken i februar på Kistrand i Nordland deltok BHT i Kriseberedningsgruppen, og i oppfølging av berørte ansatte i Salten kontrakten. BHT deltok ved samling av ansatte i Fauske og i Bodø i dagene etter ulykken, sammen med ledelsen i Drift og Vedlikehold. På samlingene informerte BHT om normale krisereaksjoner og oppfølgingen av berørte videre. BHT har fulgt opp hver enkelt som har vært involvert i ulykken i tiden etterpå, så lenge det har vært behov for det.

«Ingen dårlige vibber»

«Ingen dårlige vibber» er et utviklingsprosjekt som er initiert av BHT. Det er et samarbeidsprosjekt med Byggenæringens Landsforening og Statens Arbeidsmiljøinstitutt. Det ble bevilget 3,1 millioner kroner. Prosjektet skal kartlegge og utarbeide løsninger for å dempe vibrasjonseksposering ved blant annet fjellsikrings-

arbeid. Vibrasjonseksposering er en negativ arbeidsmiljøfaktor som det er viktig å forebygge. Målsettingen er at prosjektet skal bidra til å redusere frafall og sykefravær knyttet til vibrasjonseksposering.



Kunnskapsbasert arbeidsmiljøarbeid:

INGEN DÅRLIGE VIBBER

De borer i berg og sprenger i fjell, men likevel er det ikke alvorlige ulykker som i størst grad påvirker helsa til flest anleggsarbeidere. STAMIs forskere har avdekket andre, mindre åpenbare farer som rammer et langt høyere antall. Og det gjør de noe med – sammen med folk som vet hvor skoene trykker.

TEKST: JOHNNY GIMMESTAD

Jeg har selv jobbet lenge med fjellsikring ute i felt. Og når høsten kommer, sliter jeg føtt med fingrene. De blir kalde og stive og det gjør vondt. Men inntil for få år siden var det ingen som snakket om at dette kunne skyldes vibrasjoner fra verktøyet vi bruker. Langt mindre at det kunne gi oss seinskader og resultere i yrkessykdommen HAVS, slik jeg og mange med meg har fått. Vi tenkte ikke på det, rett og slett. Og det var det visst ingen andre som gjorde, heller.

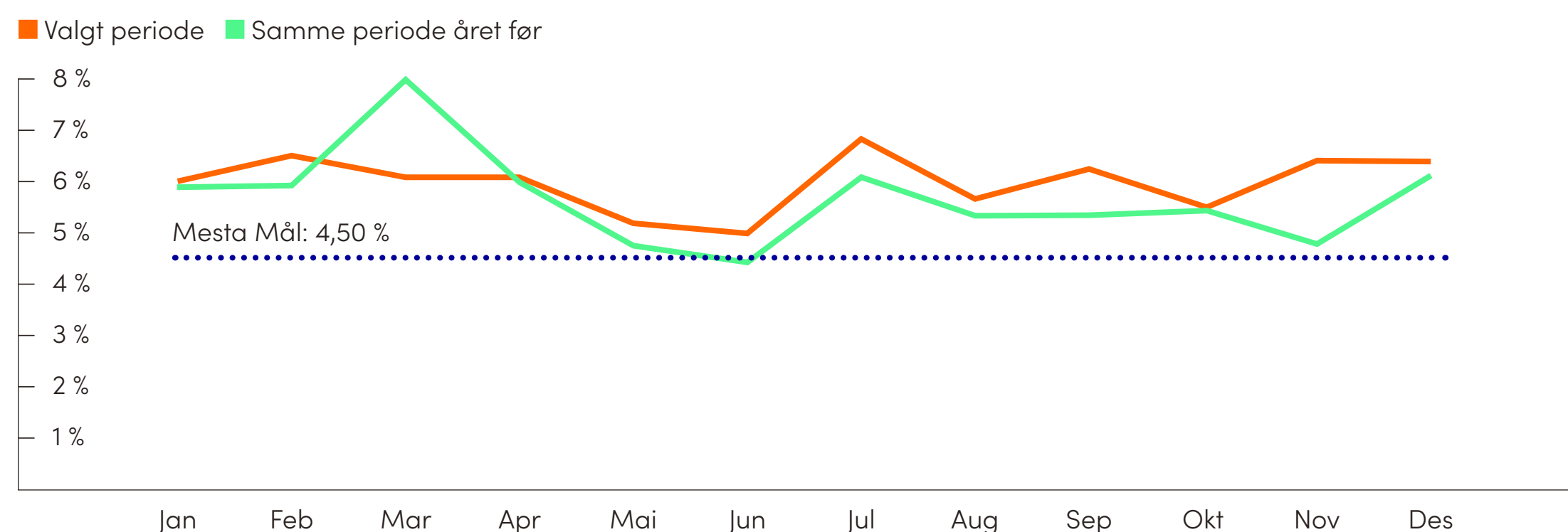
Det forteller Tore Siren i Mesta. Han har bokstavelig talt hengt i stroppen med en borhammer langs fjellvegger og skråninger over det meste av Sørst-Norge. Arbeidsoppgaven har vært å forebygge ras og skred langs veier og jernbanestrekninger, ved private hjem og annen bebyggelse. Og ikke

minst: å komme velberget fra en arbeidsdag mer preget av overhengende farer enn de aller fleste arbeidstakere opplever.

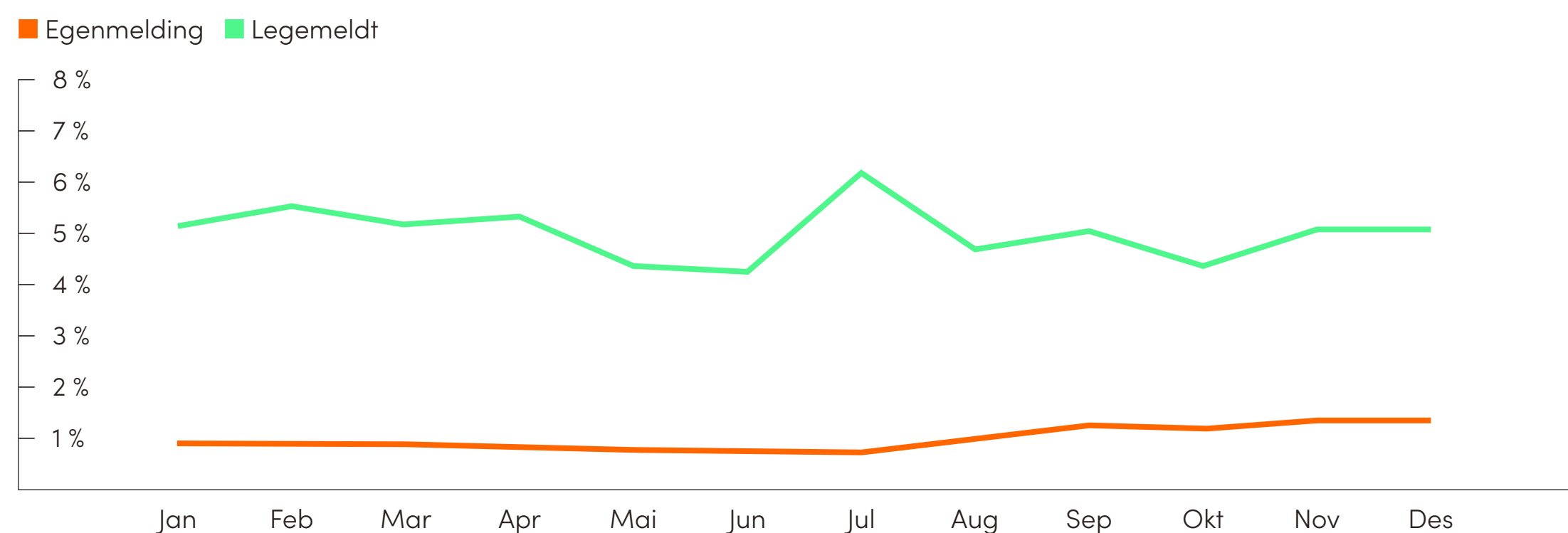
FIKK NOEN AHA-OPPLEVELSER Nå er Tore Siren prosjektleder for fjellsikring i Mesta. Og etter å ha fått seg noen aha-opplevelser, har både han og mange av kollegene hans begynt å jobbe systematisk med å forebygge vibrasjonsskader. Det har skjedd i kjølvannet av en serie forskningsprosjekter, hvor STAMI har vært med hele veien. Mer om det, og hva Siren og hans kolleger i Mesta har fått ut av å jobbe forebyggende, litt senere.

Det er ikke til å undres over at fjellborere og tunneldrivere flest tenker mer på løse steinblokker, sprengstoff

Sykefravær



Sykemeldinger



SYKEFRAVÆR

Gjennom siste halvdel av 2021 har det vært et pågående prosjekt for optimalisering av sykefraværsrapportering og økt kvalitet på datagrunnlaget. Det nye rapporteringsverktøyet gir alle ledere enkel tilgang til fraværstall. Beregningsgrunnlaget for sykefraværstall er korrigert ved at blant annet ansattes faktiske sykmeldingsgrad og ansattes stillingsprosent ligger til grunn for beregningen.

Ny rapportering viser at samlet sykefravær, egenmeldt og legemeldt utgjør 6,0 prosent i 2021, mot 5,7 prosent i 2020.

Det egenmeldte sykefraværet ligger under 1 prosent alle måneder i 2021 fram til september. Derfra får vi en marginal økning og et gjennomsnittlig egenmeldt fravær på 1,24 prosent i siste tertial 2021.

I henhold til NHOs sykefraværsrapportering øker fraværet innenfor bygge- og anleggsvirksomhet. Utviklingen i bransjen for 3.kvartal fra 2020 til 3.kvartal i 2021 gir et økt samlet sykefravær fra 5,2 prosent til 5,4 prosent i 2021. I Mesta har sykefraværet hatt en økning i samme periode fra 5,5 prosent i 3. kvartal 2020 til 6,2 prosent i 3. kvartal 2021.

I arbeidet med å forebygge sykefravær, og å få syke ansatte raskere tilbake i arbeid, har det blitt satt søkelys på å skape gode relasjoner mellom leder og

medarbeider. Dette i takt med aktivt å vurdere tilretteleggingsmuligheter og alternative arbeidsoppgaver før fravær oppstår.

Arbeidsmiljøet betraktes generelt som godt. Det iverksettes løpende tiltak for ytterligere forbedringer der det er nødvendig.

Arbeidsmiljøutvalgene har avholdt kvartalsvise møter i 2021. Det er utarbeidet egne rapporter fra disse. En rekke saker er blitt behandlet i utvalgene, og løsninger er forelagt de berørte. Sikkerhetsuka 2021 ble grunnet situasjonen i Mårsund/Kågen utsatt til tidlig i 2022. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften. Selskapet har en aktiv HMS-politikk som er en integrert del av den daglige driften.

Tiltak for HMS er:

- 1) Obligatorisk sikkerhetsopplæring før oppdragsstart.
- 2) Årlig sikkerhetsuke for ansatte og underleverandører.
- 3) Månedlige forebyggende HMS-kampanjer.
- 4) Intern erfaringsdeling på alle alvorlige hendelser og hendelser med stort tapspotensial.

ATTRAKTIVITET

For å utvikle selskapet videre er vi avhengig av å tiltrekke oss nye talenter. Traineeprogrammet vårt, som gir unge talenter mulighet til å hospitere innenfor tre ulike forretningsområder i 18 måneder, er en viktig rekrutteringskanal. I 2021 fikk vi over 300 søkere til årets traineeprogram. Det ble ansatt syv traineer. Traineeene som ble rekruttert representerte en bredde i utdannelsesbakgrunner fra bygg, innovasjon og ledelse, elektro, statsvitenskap og økonomi- og administrasjon. Av de seks traineeene rekruttert i 2020 har fem startet opp i faste stillinger i selskapet, og en har fått forlenget traineeperioden.

Ved rekruttering av ledere, geomatikere og spesielt innenfor IT, data og analyse, opplever Mesta det utfordrende å tiltrekke seg de riktige talentene. I tiden framover skal vi jobbe med å gjøre Mesta til en enda mer attraktiv arbeidsgiver. Det skal vi gjøre ved å skape mer synlighet rundt muligheter og spennende utfordringer i selskapet, bedre synligheten digitalt og være til stede på relevante utdanningsarenaer.

ARBEIDSMILJØ, UTVIKLING OG OPPLÆRING

Medarbeiderundersøkelsen for 2021 ble sendt ut til alle ansatte i fjerde kvartal. Vi fikk en skår på 80 prosent. Det er gledelig å se at det er en høy skår på arbeidsglede og lojalitet i selskapet. Resultatene viser også at det er høy grad av løsningsfokus, entusiasme

og stolthet over å jobbe i Mesta. Godt omdømme og samarbeid mellom avdelinger har økt siden forrige undersøkelse.

Alle ledere i selskapet har fått tilgang til egne resultater, og opplæring i hvordan rulle ut resultatene i egen enhet. Tiltaksplaner iverksettes i første kvartal 2022 i hver enhet og skal følges opp kontinuerlig.

Resultatene viser at det er høy grad av løsningsfokus, entusiasme og stolthet over å jobbe i Mesta. Godt omdømme og samarbeid mellom avdelinger har økt siden forrige undersøkelse.

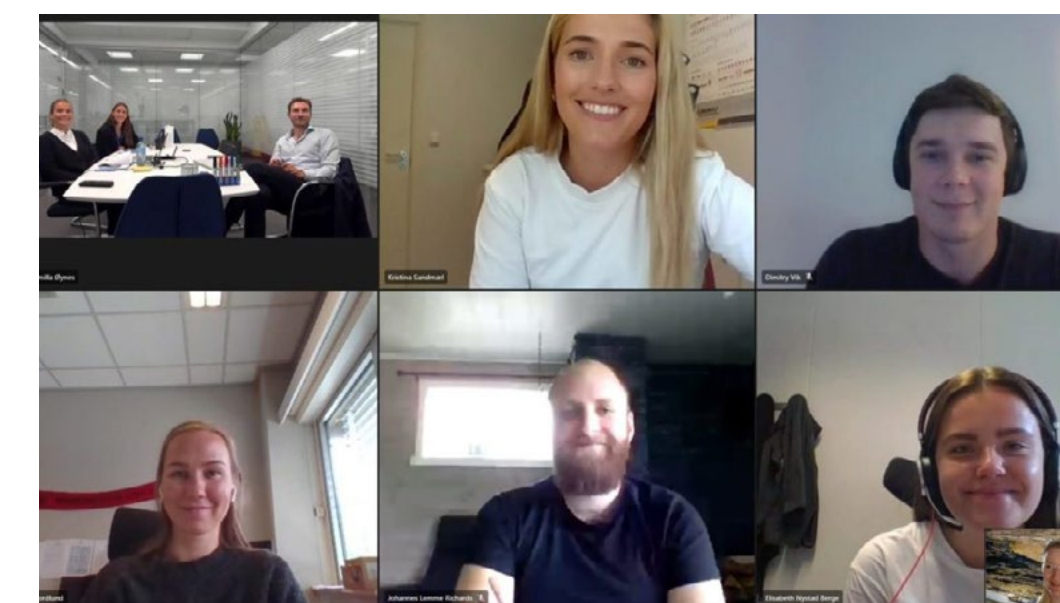
Mesta har det siste året gjort et løft innenfor kompetanseutvikling ved å investere i et nytt opplæringssystem som skal sikre kontinuerlig kompetanseutvikling for alle ansatte. Ledere får en utvidet mulighet til å følge opp sine ansatte. De kan følge opp at sine medarbeidere gjennomfører både lovpålagte og obligatoriske kurs. Systemet har også en utvidet funksjonalitet der ledere på sikt vil kunne følge opp medarbeidere gjennom individuell kompetansekartlegging basert på etterspørsel fra medarbeider og behov fra organisasjonen.

Prosjektlederskolen i Mesta ble lansert høsten 2021, og hver måned har det vært digitale kurs i ledelse, økonomi og HMS. Det har vært høy deltakelse på alle kurs, etterfulgt av gode tilbakemeldinger.

Selskapet har også fått kontroll på lovpålagt, dokumentert og sertifisert kompetanse gjennom et prosjekt som startet høsten 2020 og ble ferdigstilt våren 2021. Mesta tilbyr også coaching og karriereveiledning for ledere og ansatte. Dette er et effektivt tiltak som styrker den enkelte, og bidrar til at ansatte blir i selskapet.

ARBEIDSFORHOLD

Mesta har tariffavtaler som omfatter alle grupper ansatte og har inngått samarbeidsavtale med de tillitsvalgte. Det er en frikjøpt stilling som hovedtillitsvalgt i selskapet, og en frikjøpt stilling som hovedverneombud. Det er etablert plattform for samarbeid gjennom struktur for jevnlig hovedavtalemøter på ulike nivåer i selskapet.



ATTRAKTIVT TRAINEEPROGRAM MED TYNGDE

Å være med på traineeprogrammet til Mesta skal være et unikt, attraktivt og engasjerende møte med flere sider av selskapet. Mesta sitt veletablerte traineeprogram er delt inn i 3 perioder med hospitering i ulike forretningsområder og roller flere steder i landet. Vi oppnår gode søkertall, og i år har vi fått mange gode tilbakemeldinger på at kandidater mener løpet i Mesta er godt tilpasset hver kandidat. Per nå har vi fem traineer som startet i 2020, og syv som begynte i 2021.

ETISKE RETNINGSLINJER – BESTIKKELSER OG KORRUPSJON, ØKONOMISK KRIMINALITET, VARSLING AV KRITIKKVERDIGE FORHOLD

Mesta har etiske retningslinjer som uttrykker selskapets holdninger i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og selskapet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold. I utgangspunktet skal det varsles internt, men det er også etablert en ekstern varslingsordning.

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden ved at selskapet ved valg av leverandør vurderer både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer. Dette tydeliggjøres ytterligere gjennom at Mesta har integrert etiske retningslinjer for innkjøp i standardvilkårene for varekjøp. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel, er Mesta opptatt av etisk handel. Selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar. Herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon. Mesta vil også innrette seg etter åpenhetsloven når denne trer i kraft.



Alle ansatte i Mesta skal oppleve å ha en arbeidsplass der de kan føle seg verdifulle. At de har en trygg og sikker arbeidsplass, med et godt arbeidsmiljø der det er plass til forskjellighet.

Konsernledelsen

*tiltrer stillingen 2. mai 2022



Marianne Bergmann Røren
Konsernsjef



Pål Stange
Konserndirektør
Økonomi og finans



Tonje G. Jensen
Konserndirektør
Folk og bærekraft*



Rolf Dale
Konserndirektør
Kontrakt og
produksjonsinnsats



Kristin Folge
Konserndirektør
Drift og vedlikehold



Bjørn Granviken
Konserndirektør
Anlegg og
spesialproduksjon



Oddmund Lefdal
Konserndirektør Elektro



Line Torgersen
Konserndirektør
Strategi og
transformasjon



Bjørn Aage Innstrand
Administrerende direktør
RIAS

Styret



John Nyheim
Styreleder



Morten Karlsen Sørby
Styremedlem og nestleder



Catharina Hellerud
*Styremedlem og leder
av revisjonsutvalget*



Anne Marit Panengstuen
Styremedlem



Margrethe Hauge
Styremedlem



Geir Krokå
Ansattrepresentant



Jan Erik Haldorsen
Ansattrepresentant



Sigurd Storøy
Ansattrepresentant

Eierstyring og selskapsledelse i Mesta

Eierstyring og selskapsledelse i Mesta

God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Mesta benytter den til enhver tid gjeldende norske anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) innenfor de rammer, og med de begrensninger organisasjonsform og eierskap setter. Selskapet har ikke noterte verdipapirer, men følger likevel krav til redegjørelse for prinsipper og praksis som gjelder foretaksstyring i henhold til regnskapslovens § 3-3b. Fullstendig anbefaling er tilgjengelig på www.nues.no.

Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse er delt inn i 15 hovedtemaer, og styrets redegjørelse dekker hvert av disse punktene og beskriver hvordan Mesta følger anbefalingen. Erklæringen er gitt av styret i Mesta.

PKT 1: REDEGJØRELSE FOR EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE

I henhold til statens prinsipper for god eierstyring (jf. Meld St.8 (2019–2020) Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskaping) skal det være åpenhet knyttet til statens eierskapsutøvelse og stats-eide selskapers virksomhet. Som eier forvalter staten store verdier på vegne av fellesskapet. Åpenhet har blant annet betydning for tilliten til det statlige eierskapet og imøtekommer også et demokratisk hensyn ved at allmennheten får tilgang til informasjon. Ansvaret for åpenhet påligger både staten som eier og selskapene, og staten som eier forventer at selskaper med statlig eierandel er åpne om viktige forhold knyttet til virksomheten slik at aksjeeiere og

øvrige interessenter løpende kan vurdere selskapenes virksomhet, resultater, utvikling og måloppnåelse.

Mestas prinsipper for eierstyring og selskapsledelse legger et godt grunnlag for bærekraftig verdiskaping og gode resultater for eier. De skal også bidra til troverdighet og tillit blant kunder, medarbeider, samarbeidspartnere, andre interessenter og i samfunnet ellers.

Mestas prinsipper for eierstyring og selskapsledelse samsvarer i all hovedsak med Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse av 17. oktober 2018, samt oppdateringer fra 2021. Avvik fra anbefalingen omtales under hvert punkt.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT 2: VIRKSOMHET

Mesta har følgende vedtektsfestede formål: «Mesta AS har til formål å tilby tjenester og produkter for utvikling, bygging, vedlikehold og drift av

samferdselsinfrastruktur og annen virksomhet som står i sammenheng med dette, herunder virksomhet på andre områder hvor selskapets kompetanse og ressurser kan benyttes. Virksomheten kan utøves av selskapet selv, av heleide datterselskaper eller gjennom deltakelse i andre selskaper eller i samarbeid med andre.»

Mestas prinsipper for eierstyring og selskapsledelse legger et godt grunnlag for bærekraftig verdiskaping og gode resultater for eier.

Mesta bygger, vedlikeholder og utvikler norsk infrastruktur på oppdrag fra offentlige og private kunder. Selskapet er Norges ledende aktør innen drift og vedlikehold av vei og veielektro, med et viktig samfunnsoppdrag: Vi får folk fram.

Styret besluttet Mestas forretningsstrategi mot 2023 i desember 2020. Strategien ble oppdatert i løpet av høsten 2021 og ble presentert på styremøte i november 2021. Stortingsmelding 8 (2019–2020), Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskaping var et premiss i arbeidet. Mesta har fokus på bærekraft ved utarbeidelse av mål, strategier og risikoprofil for virksomheten. Formålet er at Mesta skal skape verdier på en bærekraftig måte.

Tiltak og framdrift innenfor de tre prioriterte områdene skal være målbare og transparente. Det foreligger mål og tiltaksplaner innenfor hvert av de tre målene.

Det jobbes med ansvarlig drift og utvikling innenfor alle fagområder i Mesta. Som del av strategiarbeidet ble selskapets mulighetsrom for å utgjøre en positiv forskjell analysert med utgangspunkt i FNs 17 globale bærekraftsmål. Tre av målene ble vurdert som områder hvor Mesta kan gi et særskilt positivt bidrag: Likestilling mellom kjønnene, Innovasjon og infrastruktur og Stoppe klimaendringene. Områdene er vurdert som de mest relevante for Mestas kjernevirksomhet.

Tiltak og framdrift innenfor de tre prioriterte områdene skal være målbare og transparente. Det foreligger mål

og tiltaksplaner innenfor hvert av de tre målene. Disse er en del av strategioppfølgingen.

Forretningsstrategien tydeliggjør hvilke mål selskapet har for verdiskaping overfor kunder (til å stole på), partnere (enkle hverdag), ansatte (spennende jobb), eiere (stabil avkastning) og samfunnet (trygghet for meg). Strategien angir også hva selskapet skal fokusere på internt for å realisere målene – formulert som fem «strategiske kamper»:

- 1) Sikkerhet først
- 2) Utvikle lønnsom vekst og kremmerånd
- 3) Bli bransjens digitale mester
- 4) Integre bærekraft i alt vi gjør
- 5) Være rågode på gjennomføring

Strategien er kommunisert bredt til alle ansatte, og handlingsplaner er iverksatt. Det er særskilt innenfor bærekraft og digitalisering at strategien tydeliggjør nye målsettinger for selskapet.

Strategien vil årlig oppdateres og fornyes som en del av årshjulet til ledelsen og styret.

Sikkerhet kommer alltid først, og vårt miljøfokus er at alt arbeid skal gjennomføres med tanke på å beskytte miljøet og ved å forebygge eller dempe uheldig miljøpåvirkning.

Bærekraft skal være integrert i alt Mesta gjør. Selskapet har etablert konkrete mål og tiltak, og har en kontinuerlig oppfølging av dem. Mesta vil etablere bedre løsninger og bygge intern kompetanse, og levere bærekraft gjennom våre handlinger samt dele de gode historiene med omverdenen.

Selskapet har mål for de enkelte områdene som er godt forankret i ledergruppen. Det er innført gode rutiner for avviksrapportering og oppfølging. Mesta følger regnskapslovens bestemmelser om redegjørelse om samfunnsansvar og opplyser om selskapets arbeid innenfor samfunnsansvar i årsberetning, årsrapport og selskapets nettsider.

Mestas etiske retningslinjer er utformet for å gjøre våre ansatte trygge i møtet med dilemmaer og utfordringer i hverdagen. Våre etiske retningslinjer er et viktig verktøy i møte med våre kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. De etiske retningslinjene er tilgjengelig på Mestas nettside.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*



SIRKULÆR ØKONOMI – GJENBRUK AV BETONG I BODØ

Mesta har i løpet av 2021 hatt flere prosjekter som har bidratt til sirkulærøkonomi i praksis. For eksempel har selskapet, i tett samarbeid med Bodø kommune og Norland betong, jobbet med gjenbruk av masser på «Ny by – ny flyplass»-prosjektet. Ved å gjenbruke betongmasser fra rivningsarbeider i lokale grøfter i forbindelse med oppgradering av vann og avløpsnett, har prosjektet redusert avfallsmengden drastisk, og oppnådd store klimagassbesparelser ved å unngå lang transport av fyllmasser. Strenge miljøkrav fra kommunen og godt samarbeid mellom alle partene i prosjektet har vært helt sentralt for å oppnå gode resultater.

PKT 3: SELSKAPSKAPITAL OG UTBYTTE

Selskapet har kontinuerlig fokus på at egenkapitalen skal tilpasses virksomhetens målsetning, strategi og risikoprofil. Styret følger løpende opp selskapets egenkapital- og likviditetssituasjon.

Mesta AS er 100 prosent eiet av staten v/ Nærings- og Fiskeridepartementet. Staten som aksjonær definerer utbyttensnivået i sine heleide selskaper. I selskaper der staten eier alle aksjer er eier v/Generalforsamlingen iht aksjeloven § 20-4 ikke bundet av styrets forslag om utdeling av utbytte. Styrets anbefalinger til utbytte fra Mesta AS er 1/3-del av normalisert resultat etter skatt, med mindre større investeringsbehov skulle tilsi noe annet. I tillegg anbefales at 2/3-deler av eventuelt gevinst ved salg av eiendom går til utbytte.

Det er ikke gitt fullmakter til styret til å forhøye aksjekapitalen. Det er ikke opsjonsprogram for ansatte i selskapet. Selskapet er ikke gitt fullmakt til erverv av egne aksjer.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT 4: LIKEBEHANDLING AV AKSJEIERE

Mesta AS er 100 prosent statlig eiet selskap underlagt Nærings- og Fiskeridepartementet. Anbefalingene om likebehandling av aksjeeiere anses derfor ikke relevant for Mesta.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT 5: AKSJER OG OMSETTELIGHET

Selskapets vedtekter inneholder ikke bestemmelser som begrenser aksjens omsettelighet.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT 6: GENERALFORSAMLING

Generalforsamlingen i Mesta AS består av staten ved Nærings- og Fiskeridepartementet. Staten som eier utøver sin eiermakt på selskapets generalforsamling.

Innkalling

Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av juni. Innkalling til generalforsamling sendes ut senest 14 dager før generalforsamlingen. Styret innkaller til generalforsamlingen.

Siden Mesta er 100 prosent eiet av staten v/ Nærings og Fiskeridepartementet anses ikke NUES' anbefaling knyttet til offentliggjøring av innkalling og sakspapirer på selskapets nettsider å være relevant.

Deltagelse

På generalforsamlingen deltar, i tillegg til representanter fra Nærings- og Fiskeridepartementet, styreleder, konsernsjef og økonomi- og finansdirektør. I tillegg deltar Mestas eksterne revisor.

Riksrevisjonen varsles om generalforsamlingen og har rett til å være til stede. Selskapet har ikke som krav at hele styret og valgkomiteen er til stede på generalforsamlingen, men hele styret inkludert ansattrepresentanter er invitert og har anledning til å møte.

En av de viktigste oppgavene for staten som eier er å sikre at selskapet har et kompetent styre med riktig kompetanse, som også evner å håndtere de til enhver tid strategiske utfordringene som selskapet står ovenfor.

Gjennomføring

Generalforsamlingen åpnes av styrets leder. Generalforsamlingen velger møteleder.

I henhold til Mestas vedtekter skal den ordinære generalforsamlingen behandle følgende saker:

- 1) Godkjenning av årsregnskap og årsberetning, herunder utdeling av utbytte.
- 2) Andre saker som etter loven eller vedtektene hører under generalforsamlingen.

Punkt 2 innbefatter blant annet fastsettelse av honorar til revisor, behandling av selskapets lederlønns-erklæring, valg av styremedlemmer og fastsettelse

av honorar til styremedlemmer og medlemmer av revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget.

Protokoll fra generalforsamlingen gjøres tilgjengelig på selskapets nettside. Dersom administrerende direktør eller et styremedlem er uenig i en beslutning truffet av generalforsamlingen, skal dennes dissens kreves tilført protokollen.

→ *Avvik fra anbefalingen: På grunn av at selskapet er heleid av staten avviker punktet fra NUES anbefaling om at dokumenter som skal legges frem på generalforsamlingen holdes tilgjengelig på selskapets nettsider og punktet om valg av uavhengig møteleder.*

PKT 7: VALGKOMITÉ

Staten som eneeier har rett til å velge de aksjonærvalgte styremedlemmene. Selskapet har derfor ikke en valgkomité.

→ *Avvik fra anbefalingen: Selskapet har ikke valgkomité.*

PKT 8: STYRET, SAMMENSETNING OG UAVHENGIGHET

Staten som eier er ikke representert i Mestas styrende organer. En av de viktigste oppgavene for staten som eier er derfor å sikre at selskapet har et kompetent styre med riktig kompetanse, som også evner å

håndtere de til enhver tid strategiske utfordringene som selskapet står ovenfor.

I henhold til Mestas vedtekter skal selskapets styre ha mellom seks og ni medlemmer. Pr 31.12.2021 består styret av åtte representanter, fem aksjonærvalgte og tre ansattrepresentanter. De aksjonærvalgte medlemmene utpekes av eier for en periode på to år, og de er alle uavhengige av selskapets daglige ledelse. Eier utpeker leder. Styrets sammensetning skal sikre nødvendig kompetanse, kapasitet og mangfold. Ansattrepresentanter velges ved at valg avholdes hvert andre år.

De ansatte har tre representanter i styret. Det er i tillegg valgt to vararepresentanter til disse. Valg av ansattrepresentanter har etter krav fra fagorganisasjonene de senere år, blitt gjennomført som et forholdstallsvalg, hvor det stemmes på lister i stedet for enkeltkandidater.

Styremedlemmene som velges av de ansatte blir likeverdige styremedlemmer med de samme rettigheter og ansvar som de aksjonærvalgte styremedlemmene. Ansattrepresentantene representerer alle ansatte i selskapet og velges for to år.

Ledende ansatte er ikke medlem av styret. Alle styrets medlemmer er uavhengige av ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser. Anbefalingen

om at to styremedlemmer bør være uavhengige av hovedaksjonær anses ikke relevant.

Generalforsamlingen velger selskapets styreleder.

I årsrapporten til selskapet opplyses det om deltakelse på styremøtene og for styremedlemmenes kompetanse.

→ *Avvik fra anbefalingen: På grunn av at selskapet er heleid av staten er punktet om uavhengighet for styrets sammensetning ikke relevant. Ellers er det ingen avvik.*

PKT 9: STYRETS ARBEID

Styrets arbeid

Vedtatt styreinstruks gir nærmere regler om styrets arbeid og saksbehandling innenfor rammene av aksjeloven og selskapets vedtekter. Styreinstruksen har blant annet bestemmelser som regulerer styrets arbeid og saksbehandlingsregler. Styreinstruksen fastsetter også administrerende direktørs arbeidsoppgaver og plikter overfor styret.

Et styremedlem skal ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har særlig betydning for egen del, eller for noen nærstående av medlemmet som må anses å ha framtreddende personlig eller økonomisk særinteresse i saken.

Styret foretar årlig en evaluering av sitt arbeid og sin kompetanse.

Revisjonsutvalg

Revisjonsutvalget består av to medlemmer valgt av og blant styrets medlemmer.

Revisjonsutvalget har som mandat å:

- 1) Informere styret om resultatet av den lovfestede revisjonen.
- 2) Forberede oppfølging av regnskapsrapporteringsprosessen.
- 3) Overvåke systemene for intern kontroll og risikostyring når det gjelder selskapets regnskapsrapportering.
- 4) Ha løpende kontakt med selskapets valgte revisor om revisjon av årsregnskapet.
- 5) Overvåke og vurdere revisors uavhengighet, herunder særlig i forhold til andre tjenester enn revisjon som er levert av revisor.
- 6) Ha ansvaret for å forberede selskapets valg av revisor.

Revisjonsutvalgets medlemmer er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser, og har ikke aksjeopsjoner eller lån i selskapet.



MESTA GJENSKAPTE HISTORISK BRO TIL STOR BEGEISTRING

Grimen bro langs Bergensbanen fikk et dramatisk møte med et vogntog som hadde for høy last mars 2021. Det førte til store materielle skader på broen, som er et fredet og kjært kulturminne fra 1883. For Mesta sin del medførte det et nytt rekonstruksjonsprosjekt, hvor vi måtte hente fram gamle kunster. For å løse oppgaven på riktig måte tok vi i bruk eldre arbeidsmetoder, og vi måtte dra helt til Nederland for å finne korrekt materiale.

Selskapets revisor møter ikke fast i revisjonsutvalget, men møter ved innkalling, minimum to ganger per år.

Kompensasjonsutvalg

Kompensasjonsutvalget består av to medlemmer valgt av og blant styrets medlemmer. Styreleder leder kompensasjonsutvalgets arbeid. Utvalget har som mandat å være et organ for styret i å fastsette rammer og struktur for kompensasjon av konsernsjef og ledergruppen. Kompensasjonsutvalget foreslår i tillegg den årlige lønnsregulering for konsernsjef.

Utvalget har ingen selvstendig beslutningsmyndighet med unntak av det som tildeles særskilt av styret.

Transaksjoner med nærstående

Mesta har transaksjoner med selskaper og organer som er nærstående til selskapets eier; staten. Blant annet er Statens Vegvesen en vesentlig kunde for Mesta. Avtaler med Statens Vegvesen tildeles etter offentlige anbudsprosesser, og anses for å være i henhold til vanlige forretningsmessige vilkår og prinsipper i konkurranse med private aktører. Det er ikke vesentlige transaksjoner med styremedlemmer, ledende ansatte eller nærstående av disse.

→ Avvik fra anbefalingen: Ingen

PKT 10: RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Generelt

Risikostyring og gode kontrollsystemer er integrert i Mestas virksomhet. Selskapets interne kontrollrutiner skal gjøre det mulig å identifisere og håndtere risiko, sikre effektiv og målrettet styring av virksomheten, samt sikre god kvalitet på konsernets eksterne og interne finansielle rapportering. Forbedring av de interne kontrollrutinene er en kontinuerlig prosess.

Selskapet har felles rutiner og prosesser som er dokumentert i ledelsens system for kvalitet og miljø (Mitt Mesta). For hver prosess er det identifisert en prosessansvarlig, som har ansvar for dokumentasjon av prosessene, løpende forbedringsarbeid og forankring.

Risikostyring i Mesta

Mesta prioriterer risikostyring høyt og det jobbes kontinuerlig for å videreutvikle prosessene slik at risikostyring blir mest mulig effektiv, standardiserte og enhetlig for alle ledd i organisasjonen.

Risikostyringen starter allerede på anbudsstidspunktet. Alle tilbud over MNOK 20 skal risikovurderes på basis av godt innarbeidede prosedyrer. Risikoanalysene følger tilbudene over i planleggings- og produksjonsfasen slik at man sikrer håndtering av identifiserte risikoelementer.

Utvalget har som mandat å være et organ for styret i å fastsette rammer og struktur for kompensasjon av konsernsjef og ledergruppen.



Selskapet har også etablerte prosedyrer for å håndtere risiko i oppstartfasen. Dette gjennomføres i form av to standardiserte risikogjennomganger pr. prosjekt samt jevnlig statusmøter i oppstartsfasen.

Det gjennomføres risikogjennomganger i pågående prosjekter over MNOK 20 per kvartal.

Selskapet har i 2021 etablert digitaliserte prosesser som anvender historiske data som underlag for den helhetlige risikostyringen i anbuds-, planlegging- og gjennomføringsfase av prosjekter.

Mesta ble i desember 2021 sertifisert innenfor ISO-standard for HMS-ledelse (45001) og selskapet har nå et mer fullstendig rammeverk på plass for sin virksomhetsstyring.

Mesta er sertifisert innenfor ISO-standard 9001 (Kvalitet) og ISO-standard 14001 (Miljøstyring). Sertifikatene viser at selskapet standarder for kvalitets- og miljøstyring er god, og årlig blir funnet å være i tråd med våre kunders forventninger. Selskapet hadde en vellykket oppfølgingsrevisjon fra ekstern revisor i november 2021.

Mesta ble i desember 2021 sertifisert innenfor ISO-standard for HMS-ledelse (45001) og selskapet har nå et mer fullstendig rammeverk på plass for sin virksomhetsstyring

Internkontroll og finansiell rapportering

Internkontroll er en kontinuerlig prosess som utføres i alle deler av organisasjonen. Mestas internkontroll skal gi rimelig grad av sikkerhet for:

- Målrettet og kostnadseffektiv drift
- Pålitelig, ekstern regnskapsrapportering
- Overholdelse av gjeldende lover og regler

Den regnskapsmessige internkontrollen er basert på et organisasjonsmessig skille mellom utførelse, kontroll og attestasjon. Mestas fullmaktsmatrise beskriver hvem som har fullmakt til å inngå avtaler, og til å attestere og anviser forpliktelser for ulike beløpsnivåer. Fullmaktsmatrisen beskriver også hvem som kan forplikte selskapet i forbindelse med anbudsleveranse til kunder.

Mesta har besluttet felles ensartede regnskapsprinsipper for konsernet. Regnskapsprinsippene er dokumentert i en regnskapspolicy i Mestas økonomihåndbok og kvalitetssystem.

Regnskapet produseres av ekstern autorisert regnskapsfører. Selskapet rapporterer selv all finansiell informasjon fra ferdig avstemt regnskap. Selskapets autoriserte regnskapsfører og selskapet selv har spesialkompetanse innenfor sine respektive fagområder.

Det arbeides kontinuerlig i samarbeid med ekstern autorisert regnskapsfører med kvalitetskontroll, effektiviseringer og utvikling av kompetanse.

Alle forretningsområdene har business controllere som bistår prosjektledelsen med prosjektoppfølgningen. Lederne av forretningsområdene har sammen med økonomisjefene ansvaret for den løpende finansielle og operasjonelle rapporteringen til konsernet.

På konsernnivå er det etablert en controllerfunksjon som kontrollerer og verifiserer rapporteringen fra forretningsenhetene. Avvik rapporteres direkte til konsernledelsen.

Den finansielle rapporteringen fra forretningsenhetene gjennomgås av konsernledelsen i et eget møte hver måned.

Det utarbeides månedlige konsoliderte regnskaper med resultat, prognose og balanse og HMS for konsernet til konsernledelsen, revisjonsutvalget og styret.



AVINOR OSLO LUFTHAVN LANDET PÅ MESTA

Gleden var stor da Mesta vant kontrakten om vinterdriften på Oslo lufthavn. Kontrakten er tidenes mest miljøvennlige vinterdrift i Mestas historie. Det innebærer at alle maskiner er av nyeste årsmodell. Lastebiler og hjullastere har Euro 6/Steg 4, og biodiesel er foretrukket drivstoff. Personbiler til forflytning av arbeiderne er elektriske. Kontrakten har en verdi på 320 millioner kroner og en varighet på 8 år inkludert opsjoner. Mesta stiller med et arbeidslag på 130 personer første driftsår.

Endringsforum innenfor kvalitet, HMS og ytre miljø ble etablert i 2020 og har fortsatt sitt virke gjennom året 2021. Forumet har ansvar for å fange opp og implementere endringer i direktiver, lover, forskrifter, standarder og kundekrav som påvirker Mesta i selskapets virksomhetsstyringssystem.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT 11: GODTGJØRELSE TIL STYRET

Generalforsamlingen fastsetter honoraret til styrets medlemmer. Godtgjørelse til styrets medlemmer er ikke resultatavhengig. Det er ingen aksjeopsjonsordninger for styremedlemmer eller andre i Mesta.

Godtgjørelse til medlemmer i styret, kompensasjonsutvalget og revisjonsutvalget fastsettes i generalforsamling for tidsrom fram til neste generalforsamling. Protokoll fra generalforsamling offentliggjøres på selskapets nettside, der godtgjørelse for styrehonorar og godtgjørelse for revisjons- og kompensasjonsutvalg er presentert.

Eiervalgte styremedlemmer har normalt ikke tilleggsoppgaver for selskapet. Det er ikke utbetalt honorar for andre oppgaver. Honorar for særskilte oppgaver skal godkjennes av styret og spesifiseres i årsrapporten.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT 12: LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Mesta følger statens retningslinjer ved fastsettelse av kompensasjon til ledende ansatte i konsernet med datterselskaper, med unntak av avtaler inngått før eierskapsmeldingen inntrådte.

I henhold til selskapets vedtekter skal styret utarbeide en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

Selskapet skal følge allmennaksjeloven §§ 6-16a Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper, 6-16b Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper, og Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften skal legges fram for godkjenning for ordinær generalforsamling fra og med 2022. Retningslinjene skal også inneholde en redegjørelse om hvordan «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel» er fulgt opp i selskapets heleide datterselskaper. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16 b og forskriften skal senest legges fram for ordinær generalforsamling fra og med 2023.

Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte er presentert i note til konsernregnskapet, som er tilgjengelig på selskapets nettside.



Hovedmålsettingen for selskapets lederlønnspolitik er at lederlønningene i selskapet skal fremme oppnåelse av selskapets mål og bærekraftige verdiskapning, samt bidra til selskapets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Videre skal godtgjørelsen til lederne være konkurransedyktige og samtidig bidra til moderasjon ved ikke å være lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper.

Ytelser til konsernsjef og ledende ansatte er spesifisert og tallfestet i note til konsernregnskapet.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

Hovedmålsettingen for selskapets lederlønnspolitik er at lederlønningene i selskapet skal fremme oppnåelse av selskapets mål og bærekraftige verdiskapning, samt bidra til selskapets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne.

PKT 13: INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Mesta offentliggjør årsregnskap og kvartalsregnskap på selskapets nettside www.mesta.no.

Mesta har ikke verdipapirer som omsettes på børs eller annen offentlig markedsplass, og er derfor ikke underlagt kravene til informasjon og kommunikasjon i verdipapirhandelloven og børsregelverket. Styret har derfor ikke sett behov for retningslinjer for rapportering av selskapets resultater og annen informasjon eller å fastsette retningslinjer for kontakt med aksjeeier utenfor generalforsamlingen.

→ *Avvik fra anbefalingen: Med bakgrunn i eierforhold og at selskapet ikke er underlagt kravene i verdipapirhandelloven og børsregelverket, anses punktet ikke relevant for Mesta.*

PKT 14: SELSKAPSOVERTAKELSE

Staten ved Nærings- og Fiskeridepartementet er eneeier av Mesta AS og på bakgrunn av dette anses dette punktet i anbefalingen å være mindre relevant for selskapet.

Selskapet vil, hvis det mottar bud på selskapet, formidle dette til eier. Styret vil i slike tilfelle avgi en uttalelse om eier bør akseptere eller ikke. Uttalelsen vil baseres på verdivurdering fra uavhengig sakkyndig. Styret skal ikke på noen måte forhindre eller vanskeliggjøre at noen fremsetter bud på selskapet.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT 15: REVISOR

Selskapets revisor presenterer årlig hovedtrekkene i planen for revisjonsarbeidet overfor revisjonsutvalget. I tillegg deltar revisor ved behandlingen av årsregnskapet i revisjonsutvalget og styret. Revisor presenterer eventuelle endringer i regnskapsprinsipper, og gir en vurdering av vesentlige regnskapsestimater.

Revisor har årlig møte med styret uten at den daglige ledelsen er til stede. Revisor deltar på selskapets generalforsamling.

Revisor gir styret årlig en skriftlig bekreftelse på at revisor oppfyller uavhengighetskravene. Det opplyses

i note til regnskapet hvordan revisors honorar fordeler seg på ordinær revisjon og forskjellige tilleggstjenester.

→ *Avvik fra anbefalingen: Det er ikke fastsatt retningslinjer for den daglige ledelsens adgang til å benytte andre tjenester fra revisor, men revisor oppsummerer årlig hvilke tjenester som er levert i tillegg til ordinær revisjon.*

God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Mesta benytter den til enhver tid gjeldende norske anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) innenfor de rammer, og med de begrensninger organisasjonsform og eierskap setter.

Årsberetning

Årsberetning

Mesta AS er Norges største entreprenørselskap innen drift og vedlikehold av vei. I tillegg er Mesta den største aktøren innen spesialistprosjekter på vei og bane som tunnelrehabilitering, fjell- og rassikring, kai- og bruvedlikehold og veisikring. Mesta er også den største aktøren innen elektro-arbeider på vei og tunnel som vedlikehold og rehabilitering eller etablering av nye anlegg.

Konsernet består i tillegg til Mesta AS av følgende datterselskap: Rail Infrastructure AS (RIAS), Mesta Eiendomsselskap AS og Mesta Sverige AB. Rail Infrastructure AS ble kjøpt i juni 2021 og er fra og med da konsolidert inn i Mesta AS. I løpet av 2021 ble alle eiendommer i Mesta-konsernet samlet i selskapet Mesta Eiendomsselskap AS. Mesta Sverige AB har siden mars 2019 vært et selskap uten aktivitet.

Mesta ble etablert 1. januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt ut som eget aksjeselskap og konkurranseutsatt. Mesta er eid 100 prosent av Nærings- og fiskeridepartementet.

Selskapet har både offentlige og private kunder i hele landet. Offentlige kunder er i flertall, med Statens veivesen og landes fylker som de største enkeltkundene.

Hovedkontoret er på Lysaker i Bærum, men Mesta har aktivitet og lokalkontorer og anleggsplasser i hele landet. Mesta engasjerer også mange små og

mellomstore entreprenører med lokal tilhørighet i hele Norge.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapet til Mesta er avlagt i henhold til norsk regnskapsstandard, både for konsernregnskapet og morselskapet Mesta AS. Styret er av den oppfatning at årsregnskapet gir et riktig og sannferdig bilde av økonomisk resultat i 2021 og finansiell stilling per 31. desember 2021. I samsvar med krav i norsk regnskapslovgivning bekrefter styret at betingelsene for å avlegge regnskapet ut fra forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Styrets årsberetning vil hen vise til andre deler av årsrapporten som beskriver lovpålagte redegjørelser. De er en integrert del av beretningen. Redegjørelse for bærekraft, klima og miljø, og mangfold og likestilling er beskrevet på side 13 til 18 i årsrapporten. Sosiale forhold, inkludert arbeidsmiljø, er beskrevet på side 20 til 26. Eier- og selskapsstyring er beskrevet på side 30 til 38. For

en mer detaljert beskrivelse av arbeidet under sosiale forhold, finnes aktivitets- og redegjørelsesplikten som en egen rapport gjort tilgjengelig på mesta.no

Det er tegnet styreforsikring for styrene i Mesta-konsernet.

ÅRETS RESULTAT

Omsetningen i konsernet økte fra 4 568 millioner i 2020 til 5 346 millioner i 2021. Driftsresultatet ble i 2021 214 millioner, mot fjorårets 187 millioner. Dette gir en driftsmargin på 4,0 prosent.

2021 som helhet har en positiv resultatvekst på 27 millioner mot 2020. Gevinster ved salg av eiendom trekker opp, samtidig som avsetning for fremtidige tap på enkelte anleggskontrakter trekker ned. Underliggende drift viser alt i alt en vesentlig forbedring av driftsresultatet. Resultatøkningen har vært drevet av en sterk omsetningsvekst. Sammenlignet mot 2020 så har alle forretningsområder vekst i 2021.

BALANSE OG LIKVIDITET

Mesta har pr 31.12.2021 avsetninger for fremtidig tap for 8 (9) kontrakter som beløper seg til 154 millioner (243 millioner). Fjorårets tall i parentes. Tapskontraktene har vist positiv utvikling, og for året som helhet har de samlet levert 3 millioner bedre enn forventet i oppløsningsplan.

Det er ikke gjennomført forsknings- og utviklingsprosjekter som tilfredsstillers regnskapslovens vilkår til balanseføring i Mesta AS i 2021.

Ordreservens i Mesta pr. 31.12.2021 var på kr 9 992 millioner (kr 9 341 millioner).

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet var 234 millioner (morselskapet 190 millioner), mens resultatet før skattekostnad utgjorde for konsernet 216 millioner (morselskapet 208 millioner). Netto investeringer i konsernet i 2021 var 156 millioner (morselskapet 160 millioner (119 millioner i 2020)). Her inngår kjøp av Rail Infrastructure AS (RIAS), med virkning fra 01.07.2021.

Konsernets likviditetsbeholdning var 469 millioner per 31.12.2021 (420 millioner i 2020). Konsernets evne til egenfinansiering av investeringer er god.

Mesta AS har en trekkfasilitet med bank på 500 millioner som det er knyttet betingelser til (covenants). Konsernet overholder per 31.12.2021 alle lånebetingelser.

Totalkapitalen i konsernet var ved utgangen av året 2 073 millioner, sammenlignet med 1 799 millioner året før. Morselskapets totalkapital var ved utgangen av året 2 058 millioner, mot 1 801 millioner året før. Det er balanseført utsatt skattefordel for 83 millioner ved utgangen av året mot 135 millioner året før (utsatt skattefordel i morselskap er 88 millioner ved utgangen av året mot 135 millioner året før).

Egenkapitalandelen per 31.12.2021 for konsernet var 31,5 prosent i 2021, sammenlignet med 30,7 prosent per 31.12.2020.

Det er økte krav fra både kunder og samfunn rundt bærekraft. Derfor var det viktig for selskapet å vinne driftskontrakten 9106 Gjøvik-Romerike 2022-2027 for Statens Vegvesen til en verdi av 437 millioner.

VIRKSOMHETSOMRÅDENE

Mesta har fire forretningsområder: Drift og Vedlikehold, Anlegg og Spesialproduksjon, Elektro og RIAS (anleggsvirksomhet innenfor bane).

Drift og vedlikehold**Virksomhet:**

Drift og vedlikehold er det største forretningsområdet

i Mesta, og utgjør ca. 60 prosent av den totale omsetningen. Hovedaktiviteten er drift og vedlikehold av riks- og fylkesveger. Drift & vedlikehold sine største kunder er Statens Vegvesen og Fylkeskommunene, samt mindre jobber for lokale byggherrer. I tillegg utfører forretningsområdet en rekke andre oppdrag knyttet til for eksempel flyplasser, jernbane og vindmølleparker. D&V har hatt god omsetningvekst og lønnsomhetsutvikling.

Tall i millioner	2021	2020
Inntekter	3 373	3 028
Driftsresultat (EBIT)	182	118
Driftsmargin	5,4 %	3,9 %

Markedsutsikter og nye kontrakter:

Markedet for drift og vedlikehold av veier er i endring. Med regionsreformen har vi sett nye kontraktsformer, og vi har fått nye kunder i form av fylkeskommuner. Generelt ser Mesta på markedet som godt. Selskapet ventet økt behov for vedlikehold av veier i fremtiden for å opprettholde god standard og trygg infrastruktur. Det er økte krav fra både kunder og samfunn rundt bærekraft. Derfor var det viktig for selskapet å vinne driftskontrakten 9106 Gjøvik-Romerike 2022-2027 for Statens Vegvesen til en verdi av 437 millioner. Her var ikke bare pris et tildelingskriterium, men også reduksjon i klimagassutslipp, arbeidsvilkår og beredskap. En annen viktig kontrakt selskapet vant i 2021

**ELEKTRISK STARTSKUDD FOR FRAMTIDENS MASKINPARK**

2021 ble året Mesta kjøpte sin første elektriske lastebil, med støtte av Enova. Denne el-lastebilen blir en av de første som bygges med kran i Norge, noe som vil si at vi vil tilegne oss nyttig kunnskap om blant annet strømforbruk ved bruk av kran. Dette fører til kompetanse som vil bli viktig for oss i fremtiden. Vi slo også vårt eget mål for andel nyanskaffede elektriske biler i 2021. Målet var 15 prosent, og vi oppnådde et resultat på 20 prosent.

er vinterdriften av Oslo Lufthavn Gardermoen frem til 2027 for byggherre Avinor. Tildelingskriteriene var kvalitet, miljø og pris.

Drift & vedlikehold går inn i 2022 med en ordresreserve på 7,7 milliarder kroner og 49 driftskontrakter.

Anlegg og Spesialproduksjon

Virksomhet:

Anlegg og spesialproduksjon utgjør ca. 25 prosent av Mesta sin totale virksomhet. Hovedaktiviteten er prosjekter og anleggsarbeid rettet mot vei, tunnel, bane med mer. Eksempel på prosjekter er tunnel-rehabilitering, autovernmontasje, rassikring av vei og bane, anleggsarbeider på vei, sykkelveier og fortau, anleggsarbeid på og ved jernbane og stasjoner, drift og anleggsarbeid på og ved kaier og havner, bygg og vedlikehold av bruer etc. Området har hatt en god omsetningsvekst, men har samtidig hatt noen tapskontrakter som har trukket lønnsomheten ned.

Tall i millioner	2021	2020
Inntekter	1 510	1 293
Driftsresultat (EBIT)	-32	44
Driftsmargin	-2,2 %	3,4 %

Markedsutsikter og nye kontrakter:

Det er et godt marked og stor etterspørsel innen dette området. Men det er samtidig sterk konkurranse

i anbudsrundene. Det er økende krav til miljø og dokumentasjon i vår bransje, herunder Euro 6-krav til maskiner.

For Bane Nor skal vi skal i løpet av 2022 rive gamle snøoverbygg langs bergensbanen og sette opp nye i stål. Kontrakten har en verdi på 73 millioner.

I løpet av året som gikk har forretningsområdet vunnet mange viktige kontrakter. Vi skal blant annet rehabilitere og utbedre to dammer for SISO energi AS. For Bane Nor skal vi skal i løpet av 2022 rive gamle snøoverbygg langs bergensbanen, og sette opp nye i stål. Kontrakten har en verdi på 73 millioner. Vedlikeholdskontrakter på ferjekaiene forblir et viktig virksomhetsområde for oss fremover. Vi har vunnet flere av disse kontraktene i løpet av det siste året. Blant annet vedlikehold av ferjekaiene i Møre og Romsdal fylkeskommune frem til 2024, med en kontraktsverdi på 61 millioner.

Anlegg og spesialproduksjon går inn i 2022 med en ordresreserve på 974 millioner kroner.



Elektro

Virksomhet:

Forretningsområdet Elektro utgjør omtrent 10 prosent av Mesta sin totale omsetning. Mesta Elektro er ledende innen veielektro og utfører både vedlikehold, nybygg og rehabilitering. Prosjektavdelingen som tar oppdrag over hele landet har etablert seg som en særlig foretrukket leverandør av elektrotjenester i forbindelse med tunnelrehabilitering. Området har hatt god omsetningsvekst og stabil lønnsomhet.

Tall i millioner	2021	2020
Inntekter	520	448
Driftsresultat (EBIT)	23	22
Driftsmargin	4,5 %	4,9 %

Markedsutsikter og nye kontrakter:

Markedet for driftskontrakter innen elektro forventes å være stabilt eller øke noe i årene fremover. Statens Vegvesen og fylkeskommunene viderefører tidligere kontraktsonråder med noen justeringer. Omfanget i kontraktene i dag er noe større enn historisk. I 2021 vant Mesta flere nye driftskontrakter. Herunder Stor-Oslo Veglyst til en kontraktssum på 113,9 millioner for Statens Vegvesen. De elektriske installasjonene langs veiene i området skal driftes av oss frem til 2027. Vi vant også driftskontrakten i Møre og Romsdal, med byggherre Møre og Romsdal fylkeskommune. Kontrakten har en verdi på 122,5 millioner og varer frem til 2027.

For prosjektavdelingen i Elektro er markedsutsiktene også gode. Tunnelsikkerhetsdirektivet med rehabilitering og oppgradering av tunneler bidrar til dette. Det forventes også flere store utbyggingsprosjekter fra Statens Vegvesen og Nye Veier, hvor Mesta Elektro håper å bli en viktig bidragsyter med nye, avanserte, elektrotekniske installasjoner og styring. Prosjektavdelingen har i 2021 også vunnet prosjekter. Blant annet oppgradering av lbestadtunnelen for BMO tunnelsikring AS. Prosjektavdelingen skal også oppgradere elektriske og styringstekniske installasjoner i Jernfjell- og Skrikeberg-tunnelen for Birkeland Entreprenørforretning. Prosjektet forventes å være ferdig i slutten av 2023.

Elektro går inn i 2022 med en ordresreserve på 1,3 milliarder kroner.

Omfanget i kontraktene i dag er noe større enn historisk. I 2021 vant Mesta flere nye driftskontrakter. Herunder Stor-Oslo Veglyst til en kontraktssum på 113,9 millioner for Statens Vegvesen.

RIAS

Virksomhet:

RIAS utgjør ca 5 prosent av Mesta sin totale omsetning. Hovedaktiviteten er anleggsprosjekter på jernbane

innen signal, elektro, høyspent, telekom og arbeid på spor og spor underbygning.

Tall i millioner	2021	2020
Inntekter	96*	-
Driftsresultat (EBIT)	11	-
Driftsmargin	10,9 %	-

*RIAS ble oppkjøpt 1.7.2021, se note 21. Omsetningen er fra 1.7.2021–31.12.2021

Markedsutsikter og nye kontrakter:

Jernbanesegmentet har et stort vedlikeholdsetterslep, og investeringsbehovet er høyt. Årlige bevilgninger innen segmentet er på et historisk høyt nivå og trender i retning av økt bruk av rammeavtaler og større tverrfaglige prosjekter. I løpet av 2021 har RIAS blant annet jobbet på Prosjekt Arna-Fløen for Azvi S.A. I den nye Ulrikentunnelen på 7,6 km har RIAS stått for alle tekniske installasjoner av tele, lav- og høyspenningsanlegget. RIAS utfører tilsvarende tekniske installasjoner i forbindelse med rehabilitering av den eksisterende tunnelen fra 1964 gjennom Ulriken. Prosjektet vil gjøre tunnelene til noen av Europas sikreste jernbanetunneler. Kontrakten anslås til en verdi av 212 millioner. Videre vil RIAS frem til juni i 2022 bygge føringsveier for nytt signalanlegg og strømforsyning til ERTMS-system på banestrekningen Oslo-Ski for Bane Nor til en verdi på 53 millioner.



MESTA PÅ SKINNER – KJØPTE RIAS

I juni måned var oppkjøpet et faktum. Mesta styrket seg med det som infrastrukturselskap. Gjennom oppkjøpet ble bane en større del av vår portefølje. Mesta og RIAS har vist seg å utfylle hverandre svært godt. RIAS er en landsdekkende entreprenør for installasjon og vedlikehold innen jernbanetekniske fag. Ved oppkjøpet hadde RIAS i underkant av 80 ansatte og en omsetning på 240 millioner. Selskapet er nå 100 prosent eid av Mesta. Integrasjonen av selskapet har gått veldig fint og vi opplever allerede gode synergier.

RIAS går inn i 2022 med en ordresreserve på 117 millioner kroner.

ORGANISASJON

Medarbeiderne i Mesta er selskapets viktigste ressurs. I Mesta var det 1 696 ansatte per 31.12.2021. 80 av de ansatte er tilhørende i RIAS AS, øvrige er ansatt i morselskapet Mesta. Antall årsverk utgjør 1 674, av disse er 58 lærlinger.

For at Mesta skal være konkurransedyktig, er selskapet avhengig av å ha en ansattgruppe som representerer et bredt spekter av mangfold. Å bygge et sterkere mangfold i Mesta står høyt på vår agenda, og det er også et sentralt område i selskapsstrategien.

Å løfte kompetanse har gjennom 2021 vært et sentralt initiativ. Mesta implementerte et nytt opplæringsystem for å styrke opplæring og kontinuerlig kompetanseutvikling. Systemet heter MestR og er tatt i bruk av hele organisasjonen.

Høsten 2021 lanserte Mesta prosjektlederskolen i ny virtuell drakt. Hver måned ble det gjennomført digital opplæring i temaer som lederrollen, økonomi og sykefraværsoppfølging. Evalueringen i etterkant har vært positiv, fra både deltakere og ledere.

Selskapet har også fått kontroll på lovpålagt, dokumentert og sertifisert kompetanse gjennom

et prosjekt som startet høsten 2020. Det anvendes moderne metoder for læring, både digitale klasserom og i form av digitale spillmetoder.

I tråd med selskapets strategiske kamp om å bli bransjens digitale mester, valgte selskapet å investere i en ny leverandør av medarbeiderundersøkelse. Det løftet både kvalitet og oppfølging i etterkant. Medarbeiderundersøkelsen for 2021 viste et godt resultat, og 80 prosent av de ansatte svarte. Sentrale funn viser at vi har en høy arbeidsglede og en sterk lojalitet til Mesta som arbeidsgiver.

Å bygge et sterkere mangfold i Mesta står høyt på vår agenda, og det er også et sentralt område i selskapsstrategien.

Arbeidsmiljø og sikkerhet

Vi har i 2021 satt søkelys på å øke antall innrapporterte farlige forhold og uønskede hendelser, med den filosofien at det vi vet om kan vi gjøre noe med. Arbeidet har gitt resultater og i 2021 ble det rapportert 5954 farlige forhold og uønskede hendelser, mot 3849 i 2020. En økning på over 2000 innrapporteringer.

I 2021 hadde vi 56 hendelser hvor personer ble skadet i en slik grad at de enten fikk medisinsk behandling eller

ikke kunne utføre sitt arbeid som planlagt. Hendelsene har svært ulik alvorlighetsgrad.

25. februar 2021 ble Mesta rammet av en tragisk arbeidsulykke, hvor en ansatt ble tatt av snøskred. Den ansatte omkom senere som følge av skadene han ble påført i ulykken. Både politiet og Arbeidstilsynet har avsluttet sin behandling av saken, og Mesta er ikke ilagt pålegg eller forelegg i saken.

I oktober og november i 2021 var det under arbeid i Maursund/Kågen-tunnelene totalt fire hendelser knyttet til CO som førte til at arbeidere fikk medisinsk oppfølging. Hendelsene er redegjort for, og er til behandling hos Arbeidstilsynet og politiet.

Det har gjennom 2021 blitt gjennomført flere forebyggende tiltak som HMS-kampanjer og opplæring, samt prosjekter for å redusere både sykefravær, vibrasjonsskader og eksponering av dieseleksos.

Bærekraft

Bærekraftsarbeidet i Mesta er forankret i selskapets styre og øverste ledelse. «Bærekraft i alt vi gjør» er en sentral del av selskapets strategi. Arbeidet er knyttet opp til tre av FN's bærekraftsmål:

- Likestilling mellom kjønnene
- Innovasjon og infrastruktur
- Stoppe klimaendringene



LANSERING AV MESTR – NY DIGITAL LÆRINGSPLATTFORM

Før jul ble endelig Mesta sin nye, digitale læringsplattform – MestR – lansert. Dette er en læringsplattform som er lett tilgjengelig på PC, tab og ikke minst mobil. Det er et viktig poeng for en ansattgruppe med mange som ikke bruker PC i arbeidet, men er ute på farten på anlegg og i biler og maskiner. På plattformen kan læring skreddersys og tildeles etter stilling, oppgaver og erfaring.

Den gir rom for det vil kalle «mikrolæring», som er korte moduler på 5- 15 minutter. Det gjør at trening og læring kan skje som en integrert del av jobbhverdagen. Læringsmetoder vil være en kombinasjon av quiz, video og gamification, noe som gjør læring mer engasjerende og involverende. Gjennom lett tilgjengelige og engasjerende kurs får man økt eierskap til egen utvikling.

I en oppdatert vesentlighetsanalyse som ble utført våren 2021 signaliserte selskapets interessenter at to ytterligere områder bør vektlegges tyngre; ansvarlighet i leverandørkjeden og hensyn til arts- og biomangfold. Bærekraftsarbeidet har det siste året også omfattet vurderinger av nye lovkrav knyttet til EUs taksonomi og Åpenhetsloven for å sikre at Mesta etterlever de nye kravene.

Målet er at CO₂ utslippene skal halveres innen 2030 (fra 2019). For å nå det målet må en stor del av selskapets kjøretøy og maskiner over på fornybare drivstoff.

Klima og miljø

Selskapets klimapåvirkning stammer primært fra forbrenning av fossilt drivstoff. Målet er at CO₂ utslippene skal halveres innen 2030 (fra 2019). For å nå det målet må en stor del av selskapets kjøretøy og maskiner over på fornybare drivstoff. Den utvikling har startet og for første gang ble utslippsreduksjoner vektlagt som eget tildelingskriterie i driftskontrakter i 2021. Det er en utvikling Mesta støtter fullt ut. Mesta forventer også strengere krav knyttet til sirkulærøkonomi og naturhensyn de nærmeste årene og arbeider med å øke kompetansen og konkretisere tiltak på områdene. På Mesta.no finner du egen

rapport som viser detaljert energi og klimaregnskap for 2021.

Digital transformasjon

I 2021 har det vært fokus på den strategiske implementeringen og digital transformasjon. Organisering, digitale kompetanser, nye roller, struktur og arbeidsmetodikk er etablert. Alle utviklingsinitiativene er knyttet opp mot de fem strategiske kampene med tydelige mål på hva vi skal ha oppnådd når et initiativ er ferdig.

Mesta jobber mot å bli datadrevet. Dette innebærer at beslutninger skal tas basert på fakta. I den forbindelse har selskapet etablert en dataplattform i skyen som konsoliderer data fra mange kilder. Plattformen har nå blitt selskapets primære kilde til rapportering. Den er driveren for datademokratiseringen i Mesta, hvor informasjon blir mye mer tilgjengelig for de som kan ha bruk for den.

Mangfold og inkludering

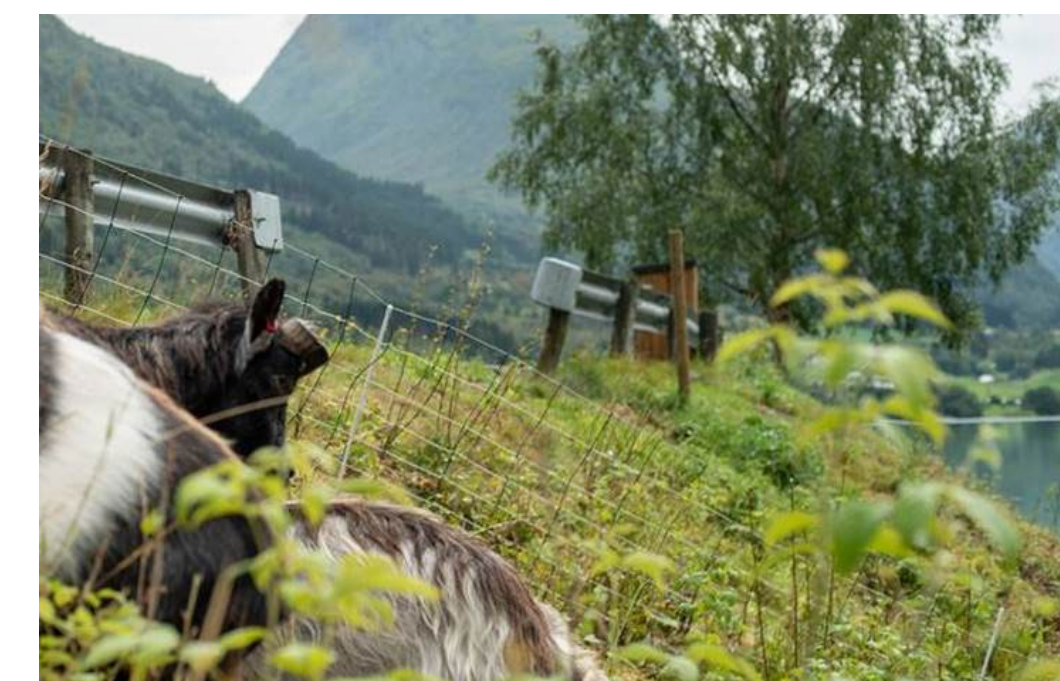
Mesta har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det skal ikke fore-

komme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer.

Selskapet har i dag en kvinneandel på 11 prosent. Dette fordeler seg ujevnt ved at det er flere kvinner i leder- og funksjonærstillinger, enn i gruppen av arbeidere. For fagarbeidergruppen isolert sett er andelen 5 prosent. Ferske tall fra bransjen viser at tilgang på arbeidskraft fra kvinner er begrenset. Kvinneandelen i bransjen er på 9 prosent, og andelen fagarbeidere av disse er 2 prosent.

Likestilling og mangfold er inkludert i etiske retningslinjer og Mesta ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Selskapet aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten. Aktivitets- og redegjørelsesplikten er en plikt for alle arbeidsgivere til å jobbe aktivt med likestilling og ikke-diskriminering. Mesta har gjort aktivitets- og redegjørelsesplikten tilgjengelig som en egen rapport på nettsiden, mesta.no.

	Antall kvinner		Antall menn		Total for Mesta
Nivå 1: Ledergruppen	4	(44 %)	5	(56 %)	9
Nivå 2: Prosjektstjef/stabsledere	15	(37 %)	26	(63 %)	41
Nivå 3: Linjeledere	27	(14 %)	164	(86 %)	191
Nivå 4: Arbeidere/prosjektstøtte	139	(10 %)	1316	(90 %)	1455
Total for Mesta	185	(11 %)	1511	(89 %)	1696



NATUR OG BIOMANGFOLD

I 2021 hadde vi stor variasjon i oppgaver knyttet til natur og biomangfold. I Nordfjord benyttet vi geiter til å holde vegetasjonen langs veien nede i områder der maskinell klipping var utfordrende. I Bekkarfjord bygde ansatte en ørrettrapp for å gi sjørreten bedre adkomst i Geitelva. Det mest omfattende prosjektet har vi ved Vøringsfossen der Mesta bygger en ny utkikkspattform og tilgang til denne. Her har naturhensyn stått sentralt og arbeidet er planlagt og gjennomført slik at naturødeleggelser fra anleggsmaskiner blir minimert. Revegetering av områder med spor av anleggsvirksomheten har vært en viktig del av kontrakten.

Etiske retningslinjer og ansattforhold

Mesta har etiske retningslinjer som uttrykker selskapets holdninger i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold, og selskapet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold. I utgangspunktet skal det varsles internt, men det er også etablert en ekstern varslingsordning. I 2021 ble det behandlet to varslings saker gjennom ordningen.

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden ved at selskapet ved valg av leverandør vurderer både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer.

Sosiale forhold

Alle ansatte i Mesta skal oppleve å ha en arbeidsplass der de kan føle seg verdifulle, at de har en trygg og sikker arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø der det er plass til ulikhet.

Mesta gjennomfører granskning av hendelser med alvorlige personskader, brudd på etiske retningslinjer eller hendelser med stort skadepotensiale. I granskninger deltar de involverte parter samt verneombud, prosjektleder, HMS-stab og i noen tilfeller også HR.

Uønskede hendelser registreres og behandles i Mitt Mesta, Mestas ledelsessystem for kvalitet, HMS og miljø.

I Mesta har vi en intern bedriftshelsetjeneste (BHT) som bidrar aktivt med å forebygge arbeidsrelatert sykdom og fravær.

Mesta hadde i 2021 et høyere sykefravær enn bransjen. Sykefraværet har over tid vært rundt 6 prosent i Mesta, med et mål om 4,5 prosent. Bransjetallene for bygg og anlegg er rundt 5,2 prosent i samme periode.

Mesta har tariffavtaler som omfatter alle grupper ansatte og har inngått samarbeidsavtale med de tillitsvalgte. Det er én frikjøpt stilling som hovedtillitsvalgt i selskapet, og én frikjøpt stilling som hovedverneombud.

RISIKOSTYRING

Mesta prioriterer risikostyring høyt, og det jobbes kontinuerlig for å videreutvikle risikohåndteringen effektivt, standardisert og enhetlig for alle ledd i organisasjonen.

Risikostyringen starter allerede på anbudstidspunktet. Alle anbud over MNOK 20 skal risikovurderes på bakgrunn av godt innarbeidede prosedyrer. Risikoanalysene følger anbudene over i planleggings- og produksjonsfasen, slik at man sikrer håndtering av identifiserte risikoelementer.

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden ved at selskapet ved valg av leverandør vurderer både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer.



Selskapet har også etablerte prosedyrer for å håndtere risiko i oppstartfasen. Dette gjennomføres i form av to standardiserte risikogjennomganger per prosjekt samt jevnlig statusmøter i oppstartsfasen.

Det gjennomføres risikogjennomganger i pågående prosjekter over MNOK 20 per kvartal.

Selskapet har i 2021 etablert digitaliserte prosesser som anvender historiske data som underlag for den helhetlige risikostyringen i anbuds-, planlegging- og gjennomføringsfasen av prosjekter.

Mesta er eksponert for risiko av både driftsmessig og finansiell karakter. Risiko gjenspeiler usikkerhet eller variasjon i resultatet.

Driftsrisiko

Driftsrisiko omfatter forretnings- og operasjonell risiko.

Forretningsmessige risiko

Forretningsmessige risikoer oppstår som en følge av eksterne forhold. Dette kan for eksempel være knyttet til hvordan konkurrenter agerer, endring i kundenes kontraktsregler, endringer i reguleringer og annen politisk risiko. Betydning av forretningsmessig risiko har blitt forsterket gjennom Covid-19 pandemien og myndighetenes tiltak i forbindelse med denne. Mesta følger situasjonen tett og iverksetter tiltak fortløpende.

Gjennom Regionsreformen (1. jan 2020) ble ansvaret for drift- og vedlikehold av fylkesveinettet overført fra Statens Vegvesen til fylkene. Fylkesveinettet utgjør over 70 prosent av det totale veinettet i Norge. Mesta fikk som følge av dette 11 nye, store offentlige kunder i 2020. Det synes klart at enkelte fylkeskommuner tester ut nye tilnærminger til driftsentreprenørens rolle og oppdrag. Dette gir seg utslag i testing av nye kontraktsformater, som utgjør en forretningsmessig risiko for selskapet. Mesta følger utviklingen tett, med hensikt å kunne levere verdi til kundene i henhold til Nasjonal transportplans (NTP) overordnede mål: Bedre veisikkerhet, høyere effektivitet og mindre klimaavtrykk.

Klima og miljø er en viktig del av virksomhetens risikovurderinger. Miljøpåvirkning vurderes i hvert prosjekt og vurdering av risiko blir inkludert i eksisterende styrings og- rapporteringsrutiner.

En analyse gjennomført våren 2021 konkluderer med at Mesta sin virksomhet er påvirket av klimarelaterte endringer. De antatt største risikomomentene ligger spredt innenfor flere typer forretningsmessig risiko. Det innebærer samfunnsendringer knyttet til overgangen til et lavutslippssamfunn, endringer i marked, politikk og regelverk, teknologi og omdømme, i tillegg til akutte

skader som eksempelvis ras eller flom. Av de største risikoelementene er det verdt å nevne klimapolitikken påvirkning på totalrammene for veisatsningen, usikkerhet knyttet til klimakrav i nye kontrakter og høye investeringskostnader knyttet til lavutslippskjøretøy, samt lav restverdi av eksisterende utstyr.

Klima og miljø er en viktig del av virksomhetens risikovurderinger. Miljøpåvirkning vurderes i hvert prosjekt og vurdering av risiko blir inkludert i eksisterende styrings og- rapporteringsrutiner.

Operasjonell risiko

Selskapet gjorde en vurdering av etterlevelse av elleve sentrale lov- og myndighetskrav høsten 2020, for eksempel innenfor arbeidsmiljøloven, kjørehviletidsbestemmelser, personvernsforordningen, skatteregulering, antihvitvasking og konkurranserett. Flere tiltak er iverksatt, blant annet knyttet til selskapets rutiner for oppfølging av underentreprenørers overholdelse av arbeidsmiljøloven, lovpålagt kompetanseregistrering og rutiner og opplæring for å sikre god etterlevelse av kjørehviletidsbestemmelser. Det overordnede bildet er at den operasjonelle risiko knyttet til etterlevelse vurderes som akseptabelt i selskapet, og at oppfølgingen er tilfredsstillende.

Som en del av operasjonell risiko gjør Mesta tiltak i forhold til angrep utenfra på vår IT-infrastruktur. Vi

arbeider tett sammen med våre leverandører av IT tjenester for å forhindre dette. Et av tiltakene er opplæring av ansatte og simulering av falske e-poster for å avdekke mulige svakheter i våre IT-sikkerhetsrutiner.

Det overordnede bildet er at den operasjonelle risiko knyttet til etterlevelse vurderes som akseptabelt i selskapet, og at oppfølgingen er tilfredsstillende.

Finansiell risiko

Finansiell risiko omfatter markedsrisiko (herunder risiko knyttet til innsatsfaktorer, rentesatser og valuta), kredittrisiko og likviditetsrisiko.

Markedsrisiko

Markedsrisiko inkluderer valutarisiko, råvarepriserisiko og renterisiko.

Valutarisiko:

Mesta har i hovedsak sine innkjøp i norsk valuta. Eventuell valutaeksponering i de enkelte prosjektene identifiseres i risikogjennomganger på anbudstidspunktet, og hensyntas med valutasikringstiltak og prising av anbud.

Mesta sin valutaeksponering knytter seg i hovedsak til import av salt og noe stål. Mesta sikrer den vesentlige eksponering mot EUR ved terminkontrakter eller kjøp av valuta på tidspunkt for kontraktsinngåelse for innkjøp som er valutaeksponert.

Risiko knyttet til innsatsfaktorer

Mesta har i forbindelse med COVID-19-pandemien og krigen i Ukraina opplevd svigninger i priser for innsatsfaktorer, og at det i enkelte tilfeller har vært begrenset tilgang på enkelte innsatsfaktorer til prosjektene, som påvirker prisene. Risiko knyttet til innsatsfaktorene i prosjektene er eget punkt i risikogjennomgangen på anbudstidspunktet. Priser og tilgang for kritiske innsatsfaktorer avtales før kontraktsinngåelse. Rammeavtaler med leverandører sikrer også priser og tilgang for kritiske og vesentlige innsatsfaktorer til prosjektene.

Renterisiko

Mesta sin låneavtale er basert på flytende rente, og selskapet er dermed utsatt for renterisiko. Likviditetssituasjonen er god for konsernet. Mesta her i noen grad trukket på sin låneavtale i 2021, men har på balansedatoen ingen rentebærende gjeld. Renterisikoen vurderes som liten, og vurderes fortløpende.

Kredittrisiko

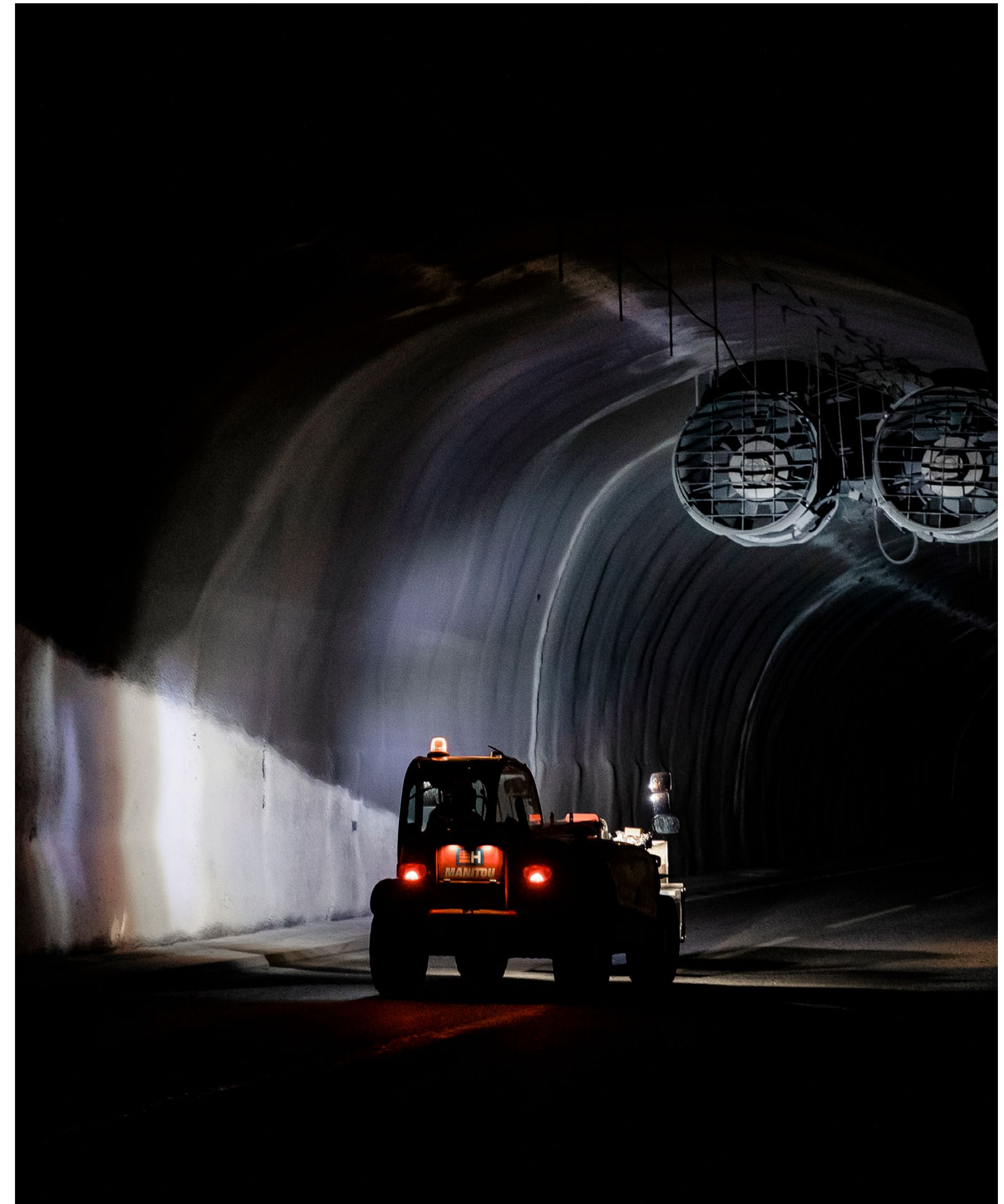
Kredittrisikoer er risiko for at kunder, leverandører og samarbeidspartnere påfører Mesta finansielle

tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser overfor selskapet. Mesta har en vesentlig del av sin omsetning og fordringsmasse mot det offentlige, og denne eksponeringen anses ikke å ha noen kredittrisiko. Ved inngåelse av nye vesentlige kunde- og leverandøravtaler gjennomføres det kredittvurderinger for å avdekke mulig kredittrisiko.

Mesta har i forbindelse med COVID-19-pandemien og krigen i Ukraina opplevd svigninger i priser for innsatsfaktorer, og at det i enkelte tilfeller har vært begrenset tilgang på enkelte innsatsfaktorer til prosjektene, som påvirker prisene.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risiko for at selskapet ikke innfrir sine forpliktelser ved forfall. Likviditetssituasjonen vurderes å være god, med solid tilgang til likviditet gjennom selskapets avtaler med sin bankforbindelse. Selskapet tilfredsstiller alle krav i låneavtalene. Selskapet har ved balansedato ingen rentebærende gjeld.



MARKEDSUTSIKTER OG STRATEGI

Markedsutsiktene knyttet til offentlige investeringer i infrastruktur de kommende årene er konkretisert i Nasjonal Transportplan (NTP). NTP for 2018–2029 foreslår økte bevilgninger til drift og vedlikehold av det statlige veinettet, samt vekst i investeringene til nye veiprosjekter og jernbane. I tillegg har regjeringen fortsatt fokus på å videre redusere vedlikeholdsetterslepet, oppgradering av tunneler, rassikring og veirekkverk. Med utgangspunkt i NTP, er det positive markedsutsikter innenfor alle Mesta sine fire forretningsområder; drift og vedlikehold, elektro, anlegg og spesialproduksjon og bane.

Oppsummert er Mesta godt posisjonert i markedet og har i dag en god ordresreserve og konsernet forventer en at den positive utvikling som har vært, fortsetter.

Konkurransen om utbyggingsprosjekter i samferdssektoren er stor, også i underleverandørmarkedet og i markedet for mindre anleggsprosjekter der Mesta har betydelig aktivitet. I drifts- og vedlikeholdsmarkedet opplever Mesta konkurranse fra mindre aktører og fra store selskaper. Markedet preges fortsatt av anbud der pris er avgjørende faktor, men det kommer også anbud der kvalitative faktorer påvirker valg av entreprenør. I forbindelse med regionsreformen har fylkes-

kommunene opprettet veiadministrasjoner og overtatt ansvaret for fylkesveiene. For Mesta sin del betyr dette at selskapet har fått vesentlig flere offentlige kunder. Endringer både på kundesiden, på tilbydersiden og i kontraktene medfører at rammebetingelsene til Mesta er i endring. Tilgang av nye kontrakter viser at Mesta hevder seg godt i denne konkurransen.

Oppsummert er Mesta godt posisjonert i markedet og har i dag en god ordresreserve og konsernet forventer at den positive utviklingen som har vært, fortsetter.

Mesta har de to siste årene gjennomført en rekke tiltak for å bedre selskapets økonomi og konkurransekraft: Samlet all D&V virksomhet i en landsdekkende organisasjon, tatt bort et ledelsesnivå og innført en mer fleksibel prosjektorganisasjon, sentralisert kalkulasjon og redusert staber. Samtidig ble det gjort ytterligere tapsavsetninger i 2019. I 2021 har Mesta satt søkelys på å videreutvikle organisasjonen, forbedre, standardisere og automatisere rutiner og prosedyrer, drive digitalisering og det grønne skiftet, forbedre synergiene på tvers av forretningsområdene og å ekspandere inn i jernbanesegmentet gjennom oppkjøpet av RIAS.

Mestas strategi ble vedtatt i desember 2020. Den ligger fast for selskapet. Stortingsmelding 8 (2019–2020), *Statens direkte eierskap i selskaper*, hvor staten tydeliggjør sine forventninger som eier, var et premiss i arbeidet.

Det skal jobbes med *ansvarlig* drift og utvikling innenfor alle fagområder i Mesta. Som del av strategiarbeidet ble selskapets mulighetsrom til å utgjøre en positiv forskjell analysert med utgangspunkt i FNs 17 globale bærekraftsmål. Tre av målene ble vurdert som områder hvor Mesta kan gi et særskilt positivt bidrag: *Likestilling mellom kjønnene, Innovasjon og infrastruktur og Stoppe klimaendringene*. Områdene er vurdert som de mest relevante for Mestas kjernevirksomhet.

Det skal jobbes med ansvarlig drift og utvikling innenfor alle fagområder i Mesta. Som del av strategiarbeidet ble selskapets mulighetsrom til å utgjøre en positiv forskjell analysert med utgangspunkt i FNs 17 globale bærekraftsmål.

Ettvirkningene av Covid-19-pandemien og krigen i Ukraina påvirker også Mesta. Vi opplever som mange andre virksomheter, økte og ustabile priser på varer, og i noen tilfeller knapphet på varer som er nødvendig i våre leveranser. Mesta søker derfor å forholde seg til disse endringen på en slik måte at det i minst mulig grad påvirker vår evne til å levere tjenester til våre kunder.

Tiltak og framdrift innenfor de tre prioriterte områdene skal være målbar og transparente. Det foreligger

besluttede mål og tiltaksplaner innenfor hvert av de tre målene. Disse er en del av strategioppfølgingen.

Strategien tydeliggjør hvilke mål selskapet har for verdiskaping overfor kunder (*til å stole på*), partnere (*enklere hverdag*), ansatte (*meningsfullt og spennende*), eiere (*stabil god avkastning*) og samfunnet (*trygghet for meg*). Strategien angir også hva selskapet skal fokusere på internt for å realisere målene – formulert som fem «strategiske kamper»:

- 1) Sette sikkerhet først
- 2) Utvikle lønnsom vekst og kremmerånd
- 3) Bli bransjens digitale mester
- 4) Integre bærekraft i alt vi gjør
- 5) Være rågode på gjennomføring

Strategien er kommunisert bredt til alle ansatte, og handlingsplaner er iverksatt. Det er særskilt innenfor bærekraft og digitalisering strategien tydeliggjør nye målsettinger for selskapet.

REDEGJØRELSE OM FORETAKSSTYRING

Mesta har iverksatt relevante deler av norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. Det vises til egen erklæring i årsrapporten side 30 til 38 om eierstyring og selskapsledelse. Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet, følger Mesta statens prinsipper for godt eierskap. Styrets arbeid er basert på samme verdigrunnlag og etiske retningslinjer som Mesta har definert for selskapet. Styret hadde i 2021 13 (13) møter. Det er ikke utbetalt noen form for kompensasjon til styrets medlemmer utover styrehonorar og honorar for møter i revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget. Det har i 2021 vært avholdt 6 (4) møter i revisjonsutvalget med fokus på gjennomgang av økonomisk rapportering og kontroll. Ekstern valgt revisor har anledning til å delta i alle møtene i revisjonsutvalget og kalles inn og deltar på møtene som omhandler revisjon, regnskap og prinsippvalg og anvendelse. Det har i 2021 vært avholdt 2 (1) møter i kompensasjonsutvalget. Utvalget behandler lønn og godtgjørelser til administrerende direktør og ledende ansatte i Mesta.

Styret foretar årlig en evaluering av eget arbeid.

Aksjeeierforhold

Samtlige aksjer i Mesta AS eies av Nærings- og fiskeridepartementet.

Hendelser etter balansedagen

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser som ville hatt vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

Resultatdisponering

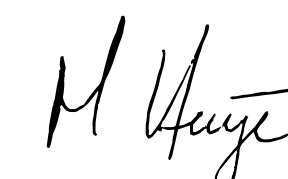
Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Mesta AS:

Annen egenkapital	95 mill.
Utbytte	68 mill.
Totalt disponert	163 mill.

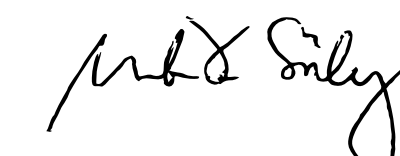
Lysaker, 24. mars 2022



John Nyheim
Styreleder



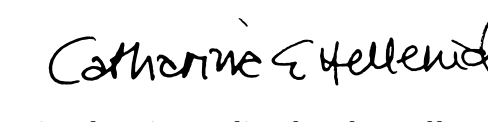
Margrethe Hauge
Styremedlem



Morten Karlsen Sørby
Styremedlem



Anne Marit Panengstuen
Styremedlem



Catharina Elisabeth Hellerud
Styremedlem



Sigurd Storøy
Styremedlem



Jan Erik Haldorsen
Styremedlem



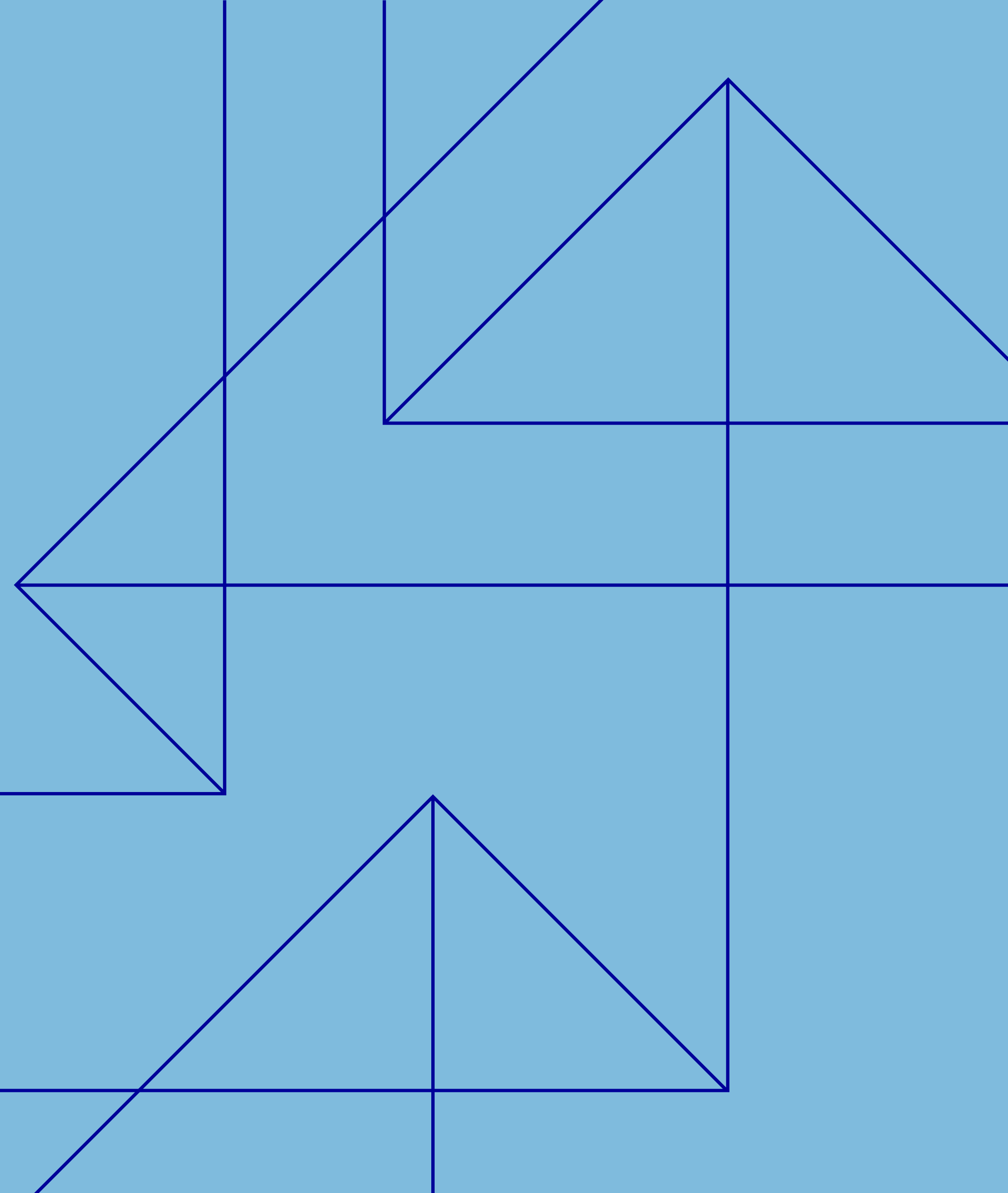
Geir Krokå
Styremedlem



Marianne Bergmann Røren
Daglig leder

**Årsregnskapet til Mesta er
avlagt i henhold til norsk
regnskapsstandard, både
for konsernregnskapet og
morselskapet Mesta AS.**

Regnskap inkl. noter



Resultat- regnskap

Morselskap		Note	Beløp i mnok	Note	Konsern	
2020	2021				2021	2020
			Driftsinntekter			
4 554	5 182	2,3	Salgsinntekt	2,3	5 278	4 554
14	61	8	Annen driftsinntekt	8	68	14
4 568	5 244		Sum driftsinntekter		5 346	4 568
			Driftskostnader			
2 700	3 126		Varekostnad m.m.		3 148	2 700
1 235	1 295	5,6	Lønnskostnad m.m.	5,6	1 336	1 235
103	109	7,8	Av- og nedskrivning på varige driftsmiddel	7,8	116	103
-	-		Avskrivning av goodwill	7	6	-
342	512		Annen driftskostnad		531	342
4 380	5 041		Sum driftskostnader		5 132	4 380
188	203		Driftresultat		214	187
			Finansinntekter og finanskostnader			
4	3		Finansinntekter		3	4
-	4		Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap		-	-
5	-1		Finanskostnader		1	5
-1	5		Netto finansresultat		1	-1
186	208		Årsresultat før skattekostnad		216	186
37	45	10	Skattekostnad	10	49	37
149	163		Årsresultat		167	149
			Overføringer			
30	68	11	Foreslått utbytte			
119	95	11	Avsatt til annen egenkapital			
149	163		Sum overføringer			

Balanse

Morselskap		Note	Beløp i mnok	Note	Konsern	
2020	2021				2021	2020
			Eiendeler			
			Anleggsmidler			
			<i>Immaterielle eiendeler</i>			
4	8	7	Egenutviklede systemer	7	8	4
-	-		Goodwill	7,21	57	-
135	88	10	Utsatt skattefordel	10	83	135
139	96		Sum immaterielle eiendeler		148	139
			<i>Varige driftsmidler</i>			
15	-	8	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	8	12	15
455	480	8	Maskiner og utstyr	8	480	455
470	480		Sum varige driftsmidler		492	470
			<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
2	124	15	Investering i datterselskap		-	-
22	-	6	Andre fordringer	6	-	22
24	124		Sum finansielle anleggsmidler		-	22
633	699		Sum anleggsmidler		641	631
			Omløpsmidler			
98	139	4	Varer	4	141	98
			<i>Fordringer</i>			
631	728	3	Kundefordringer	3	782	631
-	4	16	Lån til foretak i samme konsern		-	-
18	40		Andre fordringer		41	19
650	772		Sum fordringer		823	650
420	448	9,12	Bankinnskudd	9,12	469	420
1167	1359		Sum omløpsmidler		1432	1168
1801	2058		Sum eiendeler		2073	1799

Balanse forts.

Lysaker, 24. mars 2022



John Nyheim
Styreleder



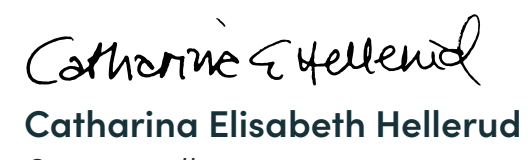
Margrethe Hauge
Styremedlem



Morten Karlsen Sørby
Styremedlem



Anne Marit Panerfjostuen
Styremedlem



Catharina Elisabeth Hellerud
Styremedlem



Sigurd Storøy
Styremedlem



Jan Erik Haldorsen
Styremedlem



Geir Krokå
Styremedlem



Marianne Bergmann Røren
Daglig leder

Morselskap		Note	Beløp i mnok	Note	Konsern	
2020	2021				2021	2020
			Egenkapital og gjeld			
			<i>Egenkapital</i>			
500	500	11	Aksjekapital	11	500	500
-	3	11	Overkurs	11	-	-
500	503		Sum innskutt egenkapital		500	500
			<i>Opptjent egenkapital</i>			
51	146	11	Annen egenkapital	11	152	52
51	146		Sum opptjent egenkapital		152	52
551	650		Sum egenkapital		652	552
			Gjeld			
			<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
287	227	13	Andre avsetninger for forpliktelser	13	233	287
287	227		Sum avsetninger for forpliktelser		233	287
			<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
-	-		Øvrig langsiktig gjeld		-	-
-	-		Sum annen langsiktig gjeld		-	-
			<i>Kortsiktig gjeld</i>			
501	646		Leverandørgjeld		656	502
3	31	16	Gjeld til foretak i samme konsern		-	-
-	-	10	Betalbar skatt	10	-	-
30	68	11	Avsatt utbytte	11	68	30
174	165		Skyldige offentlige avgifter		172	174
254	273		Annen kortsiktig gjeld		292	254
963	1 182		Sum kortsiktig gjeld		1 188	960
1 250	1 408		Sum gjeld		1 421	1 247
1 801	2 058		Sum egenkapital og gjeld		2 073	1 799

Kontantstrøm

Morselskap		Beløp i mnok	Konsern	
2020	2021		2021	2020
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
186	208	Resultat før skattekostnad	216	186
-8	-	- Periodens betalte skatter	-	-8
-9	-61	-/+ Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	-65	-9
103	109	+ Ordinære avskrivninger	116	103
18	-42	+/- Endring i varelager	-43	18
-71	-96	+/- Endring i kundefordringer	-212	-71
23	145	+/- Endring i leverandørgjeld	212	23
-63	-73	+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter	11	-63
179	190	= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	234	179
18	73	+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	78	18
-137	-149	- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-150	-137
-	-84	- Utbetalinger ved kjøp av datterselskap	-84	-
-119	-160	= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-156	-119
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
3	27	+ Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	-	3
-	-30	- Utbetaling av utbytte	-30	-
3	-3	= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-30	3
63	27	= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	49	63
357	420	+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	420	357
420	448	= Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	469	420

Noter til regnskapet

NOTE 1 / REGNSKAPSPRINSIPPER

Konsern- og årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Generell informasjon

Mesta AS er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemme-hørende i Norge. Mesta AS er 100 prosent eid av den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Konsern- og årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Estimater

Ved usikkerhet om faktiske tall, benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet

for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskaps-estimat, resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres. Regnskapspostene hvor det foreligger vesentlig estimater er under fordringer og andre forpliktelser i forbindelse med entreprenørvirksomheten.

Sammenlignbarhet

Tallene presenteres i norske kroner (NOK) i hele millioner.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Mesta AS med datterselskaper hvor Mesta AS har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskaper som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert.

Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring

av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Transaksjonstidspunktet er når risiko og kontroll er overdratt. På samme tidspunkt legges til grunn verdianalysen av kostpris på aksjene. Kostpris på aksjer i datterselskaper elimineres mot egenkapitalen på oppkjøpstidspunktet. Identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes til virkelig verdi. En eventuell forskjell mellom kostpris og virkelig verdi på overtatte eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes som goodwill eller inntektsføres dersom kostpris er lavest. Det avsettes ikke utsatt skatt på goodwill. Goodwill avskrives etter en vurdering av økonomisk levetid.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen

et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn. Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta og sikring

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Valutaterminkontrakter er ikke balanseført til virkelig verdi på balansedagen. Mesta AS kjøper valuta på terminkontrakter for å valutasikre innkjøp av råvarer i annen

valuta. Konsernet benytter regnskapsmessig sikringsbokføring for de finansielle instrumentene i tråd med NRS 18. Verdiendring på instrumentene regnskapsføres ikke, men inngår som en del av kostpris på innkjøpte råvarer.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til egen tilvirkning av immaterielle eiendeler balanseføres når det er sannsynlig at de fremtidige økonomiske fordelene knyttet til eiendelene vil tilflyte selskapet og anskaffelseskost kan måles pålitelig.

Immaterielle eiendeler som er kjøpt enkeltvis, er balanseført til anskaffelseskost. Immaterielle eiendeler overtatt ved kjøp av virksomhet, er balanseført til anskaffelseskost når kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Immaterielle eiendeler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Immaterielle eiendeler nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom de forventede økonomiske fordelene ikke dekker balanseført verdi og eventuelle gjenstående tilvirkningsutgifter.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt avskrivningsplan

dersom kostpris overstiger kr 50 000 og levetiden antas å være 3 år eller mer.

Leieavtaler

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale.

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og kontroll til selskapet (finansiell leasing), balanseføres under varige driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av leiebetalingene. Driftsmiddelet avskrives planmessig, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

Aksjer i datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter gjennomsnitts-metoden og netto salgsverdi.

Det foretas nedskrivning for eventuell påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt på prosjekter.

Bankinnskudd og lignende

Bankinnskudd ol. inkluderer bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Mesta AS med tilhørende datterselskaper opererer ikke med kontanter.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt.

Utsatt skatt er beregnet med 22 prosent (22 prosent) på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skatte-reducerende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

Inntekter

Varesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Tjenestesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Driftskontrakter

En drifts- og vedlikeholdskontrakt strekker seg over normalt 5 år, med en opsjon om ytterligere 1 år som kunden ensidig kan utløse. Inntjening fra driftskontrakter er todelt, et fastelement og et variabelement. Det faste elementet blir inntektsført og inflasjonsjustert på årlig basis i henhold til betalingsplan over kontraktens løpetid. Det variable elementet blir inntektsført etter hvert som den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår.

For prosjekter som forventes å gi netto tap i gjenværende kontraktperiode, resultatføres tapet så snart det er identifisert. Tapsføringen skal dekke gjenværende ordinær løpetid. Vurdering av tapsavsetningen foretas for hver driftskontrakt og reflekterer netto forpliktelse for å oppfylle kontrahert forpliktelse, da tatt høyde for estimert tilleggsarbeid i driftskontrakten.

Anleggskontrakter

Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet. Inntektsføringen skal reflektere opptjening og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre.

Forventede fremtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under andre avsetninger for forpliktelser. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt fem år etter overlevering på anleggskontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i projektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønsmessige vurderinger for beste estimat.

Annen driftsinntekt

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst ved avhendelse av driftsmidler.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter kostnadsføres de når de påløper.

Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omstilling

Omstilling er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter jf. sammenstillingsprinsippet.

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Forskning og utvikling

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper.

Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår og intern fortjeneste elimineres i konsernregnskapet.

Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd regnskapsføres når det ligger rimelig sikkerhet for at foretaket vil oppfylle vilkårene knyttet til tilskuddene, og tilskuddene vil bli mottatt. Ved regnskapsføring skjer det på systematisk grunnlag over de regnskapsperiodene der foretaket innregner kostnadene som de offentlige tilskuddene er ment å kompensere for. Offentlige tilskudd som knytter seg til eiendeler er regnskapsført netto ved at tilskuddene er behandlet som reduksjon av beløp som er innregnet i balansen.

Pensjoner

Mesta AS er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Alle ansatte i Mesta får sin tjenestepensjon gjennom en innskuddsbasert pensjonsordning.

Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

Mesta hadde tidligere hatt en lukket ytelsesordning som pr 31.12.2020 opphørte. Det ble utstedt fripoliser til alle alders- og etterlattepensjonister, og aktive og uføre som var i den lukkede ytelsesordningen.

Mesta har ingen forpliktelser knyttet til den opphørte ytelsesordningen.

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg til sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetaling kostnadsføres løpende.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd, fordring på konsernkontosystem og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

NOTE 2 / SEGMENTINFORMASJON

Det vesentligste av konsernets virksomhet er i Norge.

Informasjon om viktige kunder

Konsernet har én kunde som utgjør mer enn 10 prosent av driftsinntektene. Statens kjøp av tjenester fra Mesta-konsernet fremkommer i note 15.

1) segmentet Bane omfatter datterselskapet Rail Infrastructure as som ble oppkjøpt 1.7.2021, se note 21. Omsetningen er fra 1.7.2021–31.12.2021

2021	Veivedlikehold	Elektro	Anlegg og spesialproduksjon	Bane ¹⁾	Annet/elimineringer	Konsern
Driftsinntekter – eksterne	3 373	520	1 510	96	-153	5 346
2020	Veivedlikehold	Elektro	Anlegg og spesialproduksjon		Annet/elimineringer	Konsern
Driftsinntekter – eksterne	3 028	448	1 293		-202	4 568
2019	Veivedlikehold	Elektro	Anlegg og spesialproduksjon		Annet/elimineringer	Konsern
Driftsinntekter – eksterne	2 771	453	1 240		-148	4 316

NOTE 3 / ANLEGGSKONTRAKTER

Med igangværende prosjekter defineres prosjekter som ikke er overlevert byggherre pr. balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar og tapskontrakter under andre avsetninger for forpliktelser. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Morselskap			Konsern		
2020	2021	Beløp i mnok	2021	2020	
442	812	Inntektsført på igangværende anleggskontrakter	1 215	442	
415	818	Kostnader knyttet til opptjent inntekt/tapsavsetninger	1 173	415	
27	-6	Netto resultatført på igangværende	42	27	
-	123	Estimert gjenværende produksjon på tapskontrakter	123	-	
15	32	Opptjent, ikke fakturert inntekt på igangværende anleggskontrakter inkl. i kundefordringer	32	15	
-	-	Forskuddsfakturert produksjon inkl. i annen korts. gjeld	-	-	
31	46	Kundefordringer der betaling er utsatt på grunn av betingelser i kontraktene	65	31	
-	-	Innestående fra leverandører	-	-	

NOTE 4 / VARER

Morselskap			Konsern		
2020	2021	Beløp i mnok	2021	2020	
98	139	Varer	141	98	
-	-	Avsetning for ukurans	-1	-	
98	139	Sum	141	98	

NOTE 5 / LØNNKOSTNAD, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSER, LÅN TIL ANSATTE MM.

Konsernsjef har avtale om seks måneders oppsigelsestid og tolv måneders etterlønn med motregning. Konsernsjef har pensjonsalder 67 år. I tillegg til fastlønn har Konsernsjef resultatlønnsavtale. Resultatlønnsordningen er beskrevet note 19 ytelse til ledende ansatte og styret.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til Konsernsjef, styreleder/-medlemmer, aksjonærer eller andre nærstående parter.

Konsernet har ingen ordninger knyttet til aksjer, opsjoner e.l.

Morselskap			Konsern	
2020	2021	Beløp i mnok	2021	2020
1 061	1 094	Lønn	1 128	1 061
114	127	Folketrygdavgift	133	114
63	77	Pensjonskostnader (se note 6)	79	63
-3	-3	Andre ytelser	-3	-3
1 235	1 295	Sum	1 336	1 235
1 582	1 595	Antall årsverk sysselsatt pr. 31.12.	1 674	1 582
1 601	1 616	Antall ansatte i konsernet pr. 31.12.	1 696	1 601

Revisor

Godtgjørelse til KPMG AS fordeler seg slik:

Morselskap			Konsern	
2020	2021	Beløp i tusen	2021	2020
685	736	Lovpålagt revisjon	1 172	719
-	-	Andre attestasjonstjenester	-	-
225	621	Utvidet revisjon, konsulentoppdrag og skatterådgivning	736	225

NOTE 6 / PENSJONER

Mesta er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenstepensjon. Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller lovens krav. Pensjonskostnad er spesifisert i note 5 lønnskostnader.

Innskuddspensjon

For ansatte i innskuddsordningen, er det etablert en pensjonsordning der innskuddene fram til 1. juli utgjorde 5,6 prosent av lønn mellom 1-7,1 G (G er grunnbeløp i folketrygden) og 8 prosent av lønn mellom 7,1-12G. Etter 1. juli utgjør innskuddene 5,6 prosent av lønn mellom 1-7,1 G og 12 prosent av lønn

mellom 7,1-12 G. Innskuddsordningen er organisert i Storebrand. Det er knyttet en uføredekning for de ansatte til innskuddsordningen hos Storebrand. Innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres det året innskuddet gjelder for. Innskuddsordningen kan avvike noe for datterselskapene.

AFP

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjons-

ordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende.

Ytelsespensjon – tidligere ordning

Mesta har tidligere hatt en lukket ytelsesordning som opphørte ved utgangen av 2020. Det ble utstedt fripoliser til de som var igjen i denne ordningen. Det er ingen ansatte igjen i ordningen, og konsernet har

ingen forpliktelser knyttet til den avviklede ordningen pr 31.12.2021. Alle ansatte får sin obligatoriske tjenstepensjon gjennom innskuddsordning.

NOTE 7 / IMMATERIELLE EIENDELER

Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer.

Morselskap	Egenutviklede systemer		2021	2020
Anskaffelseskost 01.01.	54		54	52
Tilgang	6		6	2
Skattefunn	1		1	-
Avgang	1		1	-
Anskaffelseskost 31.12.	58		58	54
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	50		50	50
Bokført verdi pr. 31.12.	8		8	4
Årets avskrivninger	1		1	1
Årets nedskrivninger	-		-	-
Årets reverserte nedskrivninger	-		-	-
Økonomisk levetid			3-8 år	
Avskrivningsplan			Lineær	
Konsern	Goodwill	Egenutviklede systemer	2021	2020
Anskaffelseskost 01.01.	-	54	54	52
Tilgang	63	5	69	2
Skattefunn	-	-1	1	-
Avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	63	58	125	54
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	6	50	56	50
Bokført verdi pr. 31.12.	57	8	69	4
Årets avskrivninger	6	1	7	1
Årets nedskrivninger	-	-	-	-
Årets reverserte nedskrivninger	-	-	-	-
Økonomisk levetid		5 år	3-8 år	
Avskrivningsplan		Lineært	Lineær	

NOTE 8 / VARIGE DRIFTSMIDLER

Det er i 2021 solgt driftsmidler til en verdi av 78 MNOK (2020 MNOK 18) med en netto gevinst på 65 MNOK (2020 9 MNOK).

*Tomter avskrives ikke.

	Edb- maskinvare	Maskiner, utstyr m.m.	Tomter/ bygninger	2021	2020
Morselskap					
Anskaffelseskost 01.01.	5	1 472	40	1 517	1 491
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	140	-	140	135
Fisjon	-	-	33	33	-
Avgang	5	136	7	148	109
Anskaffelseskost 31.12.	1	1 476	-	1 477	1 517
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	1	996	-	997	1 046
Bokført verdi pr. 31.12.	-	480	-	480	470
Årets avskrivninger	-	108	-	108	102
Årets nedskrivninger	-	-	-	-	-
Årets reverserte nedskrivninger	-	-	-	-	-
Økonomisk levetid	1-5 år	3-15 år	20-50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær*		
Konsern					
Anskaffelseskost 01.01.	5	1 472	40	1 517	1 491
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	141	-	141	135
Avgang	5	120	7	131	109
Anskaffelseskost 31.12.	1	1 493	33	1 527	1 517
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	1	1 012	21	1 034	1 046
Bokført verdi pr. 31.12.	-	480	12	492	470
Årets avskrivninger	-	108	1	109	102
Årets nedskrivninger	-	-	-	-	-
Årets reverserte nedskrivninger	-	-	-	-	-
Økonomisk levetid	1-5 år	3-15 år	20-50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær*		

NOTE 9 / BANKINNSKUDD

De enkelte selskapene i konsernet har hver sin bankgaranti for selskapets skattetreksforpliktelse. Konsernselskapene deltar i et felles konsernkonto-system der deltakerne er solidarisk ansvarlige som selvskyldnerkausjonist for rett oppfyllelse av alle forpliktelser de pådrar seg i konsernkontoavtalen konsernet har med Danske Bank.

Mesta AS har pr 31.12.2021 en trekkfasilitet på MNOK 500 som jevnlig er trukket på i 2021 men ikke pr 31.12.2021. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank, særskilt knyttet til resultat og soliditet. Konsernet overholder alle lånebetingelser.

NOTE 10 / SKATTEKOSTNAD

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.

Morselskap		Skattekostnad	Konsern	
2020	2021		2021	2020
		Årets skattekostnad fremkommer slik:		
-	-	Betalbar skatt	-	-
41	45	Endring i utsatt skatt	49	41
-4	-	For mye avsatt skatt tidligere år	-	-4
37	45	Skattekostnad	49	37

Morselskap		Betalt skatt	Konsern	
2020	2021		2021	2020
		Betalbar skatt i balansen:		
-	-1	Årets betalbare skattekostnad	-	-
-	1	Skatt på avgitt konsernbidrag	-	-
-	-	For lite/mye avsatt skatt tidligere år	-	-
-	-	Betalbar skatt i balansen	-	-

NOTE 10 / SKATTEKOSTNAD FORTS.

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
		Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:		
186	208	Årsresultat før skatt	216	186
41	46	Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	47	41
		Skatteeffekten av følgende poster:		
-	-	Skattefritt utbytte	-	-
		<i>Permanente forskjeller</i>		
-	-	Andre permanente forskjeller knyttet til investeringer	-	-
-	-1	Andre ikke fradragsberettigede kostnader	-1	-
-	1	Skatt på konsernbidrag	-	-
-	-	Permanent forskjell goodwill	1	-
-4	-	For mye avsatt skatt tidligere år	-	-4
-	-	Andre poster	-	-
37	45	Skattekostnad	49	37
21 %	22 %	Effektiv skattesats	22 %	21 %

NOTE 10 / SKATTEKOSTNAD FORTS.

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring: Morselskap	2021		2020	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	-	108	-	106
Immaterielle eiendeler	-	-	-	-
Finansielle anleggsmidler	-	-	-	17
Tilvirkningskontrakter	-	68	-	57
Varer	-	-	-	-
Fordringer	186	-	112	-
Investeringer (omløpsmidler)	-	-	-	-
Kortsiktig gjeld	227	-	287	-
Langsiktig gjeld	-	-	-	-
Gevinst- og tapskonto	-	146	-	134
Underskudd til framføring	306	-	527	-
Skatteeffekt forskjeller fra ikke videreført virksomhet	-	-	-	-
Sum	718	322	926	314
Utsatt skattefordel henført til ikke videreført virksomhet	-	-	-	-
Netto utsatt fordel/forpl. i balansen	87	-	135	-

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring: Konsern	2021		2020	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	-	103	-	106
Immaterielle eiendeler	-	-	-	-
Finansielle anleggsmidler	-	-	-	17
Tilvirkningskontrakter	-	127	-	57
Varer	1	-	-	-
Fordringer	186	-	112	-
Investeringer (omløpsmidler)	-	-	-	-
Kortsiktig gjeld	233	-	287	-
Langsiktig gjeld	-	-	-	-
Gevinst- og tapskonto	-	150	-	134
Underskudd til framføring	337	-	527	-
Sum	757	379	926	314
Ikke balanseført utsatt skattefordel	-	-	-	-
Netto utsatt fordel/forpl. i balansen	83	-	135	-

NOTE 11 / AKSJEKAPITAL, AKSJONÆRINFORMASJON
OG EGENKAPITAL

Aksjekapital: Aksjekapitalen i selskapet pr 31.12. består av følgende aksjeklasser:	Antall	Pålydende verdi NOK	Bokført verdi MNOK
Ordinære aksjer	1 000 100	500	500
Sum			500

Aksjonærinformasjon: Eierstruktur	Antall	Eierandel	Stemmeandel
Mesta AS har følgende aksjonær pr 31.12.:			
Nærings- og fiskeridepartementet	1 000 100	100 %	100 %

Egenkapital: Morselskap	Aksjekapital	Overkurs- fond	Annen egenkapital	2021	2020
Egenkapital pr 01.01.	500	-	51	551	432
Fisjon	-28	-	-	-28	-
Kapitaløkning	28	3	-	31	-
Årets resultat	-	-	163	163	149
Avsetning til utbytte	-	-	-68	-68	-30
Egenkapital pr 31.12.	500	3	146	650	551

Egenkapital: Konsern	Aksjekapital	Overkurs- fond	Annen egenkapital	2021	2020
Egenkapital pr 01.01.	500	-	52	552	432
Årets resultat	-	-	167	167	149
Avsetning til utbytte	-	-	-68	-68	-30
Egenkapital pr 31.12.	500	-	152	652	552

NOTE 12 / PANTSTILLELSER OG GARANTIER M.V.

Standard kontraktvilkår for Statens vegvesen og de fleste fylkeskommunene inkluderer krav om bankgaranti i kontraktperioden. Garantibeløp nedtrappes ved fullføring av kontrakten.

Det er inngått en avtale med 4 leverandører om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 2 300 for å dekke de konkrete garantiforpliktelsene overfor byggherre.

Som sikkerhet for garantien med Danske Bank er det avtalt en negativ pantsettelseserklæring. Denne pantsettelseserklæring er også sikkerhet for kassekreditrammen på MNOK 500.

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
1 160	1 138	Statens vegvesen	1 138	1 160
283	344	Kommuner	344	283
42	37	Andre	101	42
60	85	Skattetrekksgaranti	91	60
1 545	1 603	Sum	1 673	1 545

NOTE 13 / AVSETNING FOR FORPLIKTELSER

*Resultatføring av prosjekter baseres på usikre estimater knyttet til f.eks fremdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettssak for avsluttede prosjekter.

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
7	3	Miljøavsetning	8	7
17	10	Restrukturering	10	17
4	10	Garantiforpliktelser	12	4
-	6	Andre	6	-
15	18	Leasing	18	15
243	180	Forventet tap på kontrakter*	180	243
287	227	Sum andre avsetninger for forpliktelser	233	287

NOTE 14 / KOSTNADER IKKE BOKFØRTE LEIEAVTALER

Konsernet har inngått leieavtaler av maskiner, kjøretøy, kontorer, lokaler og andre fasiliteter. Leieavtaler av lokaler i tilknytning til prosjekter har løpetid tilsvarende prosjektene. I oppstillingen over er større leieavtaler for kontorer og bygg og leasing avtaler av kjøretøy og maskiner presentert. Selskapet har ikke finansielle leieavtaler.

Morselskap			Konsern	
2020	2021		2021	2020
11	12	Husleie (Administrasjon)	14	11
16	16	Husleie (leie i tilknytning til driftskontrakt)	16	16
115	141	Leasing (Kjøretøy og anleggsmaskiner)	144	115
143	169	Sum ikke bokførte leieavtaler	173	143

	Gjenværende løpetid	Kontraktslengder
Husleie (Administrasjon)	2,5 år	1-10 år
Husleie (leie i tilknytning til driftskontrakt)	Lik kontraktslengde	Lik kontraktslengde
Leasing (Kjøretøy og anleggsmaskiner)	2,5-3 år	5-7 år

NOTE 15 / DATTERSELSKAP, TILKNYTTET SELSKAP M.V.

*Tidligere Lyngbøveien 164 AS

	Foretningsskolor	Stemmeandel	Eierandel
Mesta Eiendomsselskap AS*	Bærum	100 %	100 %
Mesta Sverige AB	Jönköping	100 %	100 %
Rail Infrastructure AS	Bærum	100 %	100 %

	Egenkapital i følge siste årsregnskap	Årsresultat i følge siste årsregnskap	Bokført verdi pr 31.12.2020
Mesta eiendomsselskap*	32	6	33
Mesta Sverige AB	3	-	2
Rail Infrastructure AS	34	10	89

NOTE 16 / TRANSAKSJONER OG MELLOMVÆRENDE MED NÆRSTÅENDE PARTER

Ingen poster forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Mesta AS har handel mellom datterselskapene Mesta Eiendomsselskap AS, Mesta Sverige AB og Rail infrastructure AS. Disse selskapene er definert som nærstående parter i konsernet. Alle transaksjonene utføres til alminnelige kontraktsvilkår og med armlengdes avstand.

Transaksjoner med den norske stat

Staten, gjennom Nærings- og fiskeridepartementet, eier 100 prosent av aksjene i Mesta AS. Eierskapsstrukturen til den norske stat medfører at Mesta deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredsstiller definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Statens vegvesen, fylkeskommunene og Bane Nor er Mesta AS sine største kunder og utgjør ca 83 prosent (83 prosent) av den totale omsetningen. Alle kontraktene er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbudskonkurranser.

*Tidligere Lyngbøveien 164 AS

Resultatmessige transaksjoner med nærstående parter:

Transaksjon/transaksjonsgr.	Tilhører resultatlinje	Motpart	Forhold til motparten	2021	2020
Leie- inntekt/kostnad	Andre driftskost.	Mesta eiendomsselskap AS*	Datter	5	-
Kjøp av anleggsmiddel	Eiendel	Mesta Sverige AB	Datter	-	1
IT og administrasjon	Andre driftsinnt.	Mesta Sverige AB	Datter	-	1
Sum				5	2

Mellomværende med nærstående parter:

Motpart	Forhold til motparten	Kundefordringer		Andre fordringer	
		2021	2020	2021	2020
Rail infrastructure AS	Datter	-	-	-	-
Mesta Sverige AB	Datter	-	-	-	-
Mesta eiendomsselskap AS*	Datter	-	-	4	-
Sum		-	-	4	-

Mellomværende med nærstående parter:

Motpart	Forhold til motparten	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
		2021	2020	2021	2020
Rail infrastructure AS	Datter	-	-	-	-
Mesta Sverige AB	Datter	-	-	3	3
Mesta eiendomsselskap AS*	Datter	-	-	27	-
Sum		-	-	30	3

Salgsinntekt

	2021	2020
Offentlige kjøp	4 414	3 791

NOTE 17 / FINANSIELL MARKEDSRISIKO**Innkjøp**

Mesta AS gjør det vesentligste av sine innkjøp basert på priser i NOK. Større innkjøp i valuta blir løpende vurdert valutasikret.

Likvider

Plasseringer av likvide midler gjøres med en kort tidshorisont med banker.

NOTE 18 / BETINGET UTFALL OG HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Det er ikke framkommet hendelser av vesentlig betydning som påvirker vurdering av konsernets resultat og balanse.

NOTE 19 / YTELSER TIL LEDENDE ANSATTE OG STYRET

Mesta har i sine vedtekter følgende paragraf om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer:
«Selskapet skal følge allmennaksjeloven §§ 6-16a Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper, 6-16b Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper og Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften skal legges frem for godkjennelse for ordinær generalforsamling fra og med 2022. Retningslinjene skal også inneholde en redegjørelse

om hvordan «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel» er fulgt opp i selskapets heleide datterselskaper. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16 b og forskriften skal senest legges frem for ordinær generalforsamling fra og med 2023.»

Retningslinjene om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i konsernet vil legges fram for ordinær generalforsamling i 2022, og vil da publiseres på selskapets nettside.

I denne noten redegjør selskapet for retningslinjer og

rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer for 2021.

Mesta følger Nærings- og fiskeridepartementet retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel. Retningslinjene er behandlet av Mestas kompensasjonsutvalg og styre og er iverksatt i selskapet.

Hovedmålsettingen for selskapets lederlønnspolitik er at lederlønningene i selskapet skal fremme oppnåelse av selskapets mål og bærekraftige verdiskapning, samt

bidra til selskapets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Videre skal godtgjørelsen til lederne være konkurransedyktige og samtidig bidra til moderasjon ved ikke å være lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper.

Hovedelementet for avlønningen for selskapets ledende ansatte er fastlønnen. Variabel lønn kommer i tillegg og er basert på objektive, målbare og tidsbegrensede kriterier. Den variable godtgjørelsen består av både finansielle- og ikke finansielle parametere som er valgt for å bidra til oppnåelse av selskapets strategi som bærekraftig avkastning til

eierne, kunde- og medarbeidertilfredshet, sikkerhet, kremmerånd, bransjens digitale mester, miljø og bærekraft og selskapets gjennomføringsevne. Det skal være klare sammenhenger mellom de mål som ligger til grunn for den variable lønnen og selskapets mål og strategier.

Retningslinjene for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse gjelder også for konsernets datterselskaper.

Godtgjørelse til ledende ansatte kan i enkelte tilfeller avvike fra retningslinjene. Dette kan for eksempel oppstå i forbindelse med oppkjøp av datterselskap, der ledende ansatte har avvikende ansettelsesavtaler på oppkjøpstidspunktet, og det vil ta tid før avtaler blir harmonisert med retningslinjene.

Styret i selskapet har etablert et eget kompensasjonsutvalg med følgende mandat:

«Kompensasjonsutvalget skal være et organ for styret i å fastsette rammer og struktur for kompensasjon av konsernsjef og ledende ansatte. Kompensasjonsutvalget foreslår i tillegg den årlige lønnsregulering for konsernsjef.»

Ledende ansatte i Mesta er konsernsjefen og de som rapporterer direkte til konsernsjef. Disse utgjør totalt 9 personer ved utgangen av 2021.

Det utbetales ikke godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i samme konsern.

Alle ledende ansatte har en oppsigelsestid på 6 måneder. Hvis selskapet går til oppsigelse utbetales det en etterlønn på 6 måneder. Etterlønnen vil reduseres med annen inntekt opptjent i etterlønsperioden. Konsernsjef har en etterlønsavtale inntil 12 måneder. Dette må sees i sammenheng med at staten, som er 100% eier av Mesta, har som strategi å redusere statens eierandel i selskaper som Mesta¹.

Maksimal bonus er 35 % av fastlønn. Ledergruppen har en innskuddsbasert pensjonsordning inntil 12 G som er lik for alle ansatte i selskapet.

Lønnsregulering i 2021 har vært 2,2 % med virkning fra 1. juli. Bonus for 2021 er estimert og basert på oppnåelse av flere måleparametere, både finansielle og ikke-finansielle. Bonus vil bli endelig besluttet etter at årsregnskapet for 2021 er vedtatt av styret. Bonus oppgitt i tabellen under er derfor et estimat og betinger godkjennelse. Bonus for 2021 vil først utbetales i 2022 og i 2023 (den del av bonus som utbetales som feriepenger). Andre ytelser omfatter forsikring, støtte til utdanning og kurs, aviser, bredbånd etc.

1) Staten, som er 100% eier av Mesta, har tre kategorier for eierskapet der staten er eier. Mesta er i kategori 1, der staten har en ambisjon om å redusere statens eierskap i disse selskapene (Meld. St. 8 (2019-2020) Statens direkte eierskap i selskaper)

Tabell 2021 Lønn og bonus

Konsernledelsen (TNOK)	Konserndirektørens område	Lønn	Bonus	Pensjon	Andre ytelser	Sum
Marianne Bergmann Røren	Konsernsjef	3 281	1 120	87	10	4 488
Pål Christian Stange ¹⁾	Økonomi og Finans	1 894	649	79	75	2 622
Mai Lawson Oldgård	HR og Bærekraft	1 997	681	87	27	2 765
Jenny Karlsson ²⁾	Digitalisering og Strategi	3 025	-	-	-	3 025
Rolf Dale	Kontrakt og Produksjonsinnsats	1 884	660	87	45	2 631
Oddmund Lefdal	Elektro	1 787	617	87	64	2 491
Kristin Folge	Drift og vedlikehold	2 066	708	87	21	2 861
Kjell A. Næss ³⁾	Anlegg og Spesialproduksjon	2 011	701	459	129	3 170
Bjørn Aage Innstrand ⁴⁾	Bane	1 050	601	34	12	1 685
Elin Vigrestad ⁵⁾	Forretningsutvikling og Innovasjon	975	340	38	5	1 352
Arne Roald Larsen ⁶⁾		2 244	-	298	24	2 542
Sum godtgjørelse		22 214	6 077	1 342	412	29 634

1) Har fra august 2021 redusert stilling til 80 prosent og får dekket studieavgift for MRR ved BI.

2) Er innleid, sluttdato er 1. mars 2022.

3) Har en kompensasjon for overgang fra lukket ytelsesordning til innskudd i 2020 og bortfall pensjon over 12G.

4) Adm dir i RIAS som ble en del av konsernet fra 1.7.2021.

5) Gikk over til annen stilling i konsernet fra 1.5.2021.

6) Anlegg frem til 1. okt 2020. Har en etterlønsavtale utover 6 mnd som var avtalt før vedtatte retningslinjer.

NOTE 19 / YTELSE TIL LEDENDE ANSATTE OG STYRET FORTS.

Beregning av bonus er basert på utvalgte parameter/KPI-er som er valgt for å bidra til oppnåelse av selskapets strategi. Følgende parametere gjelder for 2021.

Tabell 2021 KPI-er mål og oppnåelse:

Strategisk forankring	KPI	Måles på	Status	Faktisk	Mål	Vekting bonus
Kremmerånd	EBIT Konsern ¹⁾	Trappetrinnsmodell	●	200	132-175	80 %
Posisjonsmål kunder	KTI	Kundeundersøkelse	●	75	75	4 %
Posisjonsmål ansatte	MAU	MAU	●	76	75	4 %
Sikkerhet først	Antall personskader	Konsernet ila året	●	54	28	2 %
Vekst og kremmerånd	Antall forbedringsforslag	Konsernet ila året	●	1 022	900	2 %
Digitalisering	Andel brukere linx	% aktive brukere blant førstelinjeledere	●	88 %	80 %	2 %
Bærekraft	Nyanskaffede elektriske varebiler	Konsernet ila året	●	20 %	15 %	2 %
Bærekraft	Kvinneandel nyansatte	Konsernet ila året	●	17 %	15 %	2 %
Rågode på gjennomføring	Antall kvalitetsavvik	Konsernet ila året	●	2 878	1 900	2 %
Total						100 %

1) EBIT konsern beregnes eksklusive ekstraordinære poster og endring i regnskapsprinsipper

Tabell 2020 Lønn og bonus: Lønn og ytelser for ledergruppen var i 2020

Konsernledelsen (TNOK)	Konserndirektørens område	Lønn ³⁾	Bonus	Pensjon	Andre ytelser	Sum
Marianne Bergmann Røren	Konsernsjef	3 116	997	74	10	4 197
Pål Christian Stange	Økonomi og Finans	1 885	625	74	10	2 593
Mai Lawson Oldgård	HR og Bærekraft	1 891	606	74	10	2 581
Elin Vigrestad	Forretningsutvikling og Innovasjon	1 785	543	74	10	2 411
Rolf Dale	Kalkulasjon	1 779	558	74	39	2 450
Oddmund Lefdal	Elektro	1 707	625	74	48	2 455
Kristin Folge	Drift og vedlikehold	1 963	625	74	10	2 672
Kjell A. Næss ¹⁾	Anlegg og Spesialproduksjon	1 924	625	615	10	3 174
Arne Roald Larsen ^{1) 2)}	Anlegg	1 812	375	389	68	2 645
Sum godtgjørelse		17 862	5 579	1 522	214	25 177

1) Har en kompensasjon for bortfall av pensjon over 12G.

2) Frem til 1. okt 2020.

3) Lønnsregulering var 2,2 % i 2020 med virkning fra 1. nov 2020.

NOTE 19 / YTELSE TIL LEDENDE ANSATTE OG STYRET FORTS.**Honorar til Styret i 2021**

Godtgjørelse til styret for 2021 og 2020 er presentert til høyre.

Tabell Honorar til styret i 2021:**Godtgjørelse til styremedlemmer, styrehonorar og godtgjørelse utvalg**

		2021	2020
Storøy, Sigurd	Styremedlem fra 1.10.2020	217	52
Hasle, Geir	Styremedlem til 1.10.2020	-	156
Krokå, Geir	Styremedlem	252	208
Hermansen, Jens-Petter	Styremedlem til 1.7.2020	-	115
Haldorsen, Jan-Erik	Styremedlem fra 1.7.2020	219	104
Nyheim, John	Styreleder	462	439
Sørby, Morten Karlsen	Styremedlem	219	208
Panengstuen, Anne Marit	Styremedlem	219	208
Hellerud, Catharina	Styremedlem	249	237
Hauge, Margrethe	Styremedlem fra 1.7.2021	108	-
Driveklepp, Janicke Westlie	Styremedlem til 1.7.2021	134	252
Sum styrehonorar og godtgjørelse utvalg		2 077	1 979

NOTE 20 / FISJON OG FUSJON

Mesta har i 2021 omstrukturert sin eiendomsvirksomhet der alle eiendommer er samlet i Mesta-konsernets datterselskap Mesta Eiendomsselskap AS. Omorganiseringen vil legge til rette for en mer hensiktsmessig utvikling og drift av eiendommene.

Omstruktureringen er gjennomført ved at eiendommer som var i Mesta AS ble fisjonert ut til nystiftet Mesta Eiendomsselskap II AS. Mesta Eiendomsselskap II AS ble deretter tilført Mesta AS ved en kapitalforhøyelse ved tingsinnskudd med aksjene i Mesta Eiendomsselskap II AS. Mesta Eiendomsselskap II AS

ble i siste trinn i prosessen fusjonert med Mesta Eiendomsselskap AS gjennom en søsterfusjon. Mesta Eiendomsselskap II AS ble deretter slettet.

Omstruktureringen er gjennomført til selskapskontinuitet regnskapsmessig, og kontinuitet skattemessig med virkning fra 01.01.2021. Fisjon og fusjon er gjennomført uten vederlag.

Omorganiseringen medfører ingen endring at regnskapsmessige verdier for konsernet, og sammenstillingstall er derfor ikke omarbeidet.

NOTE 21 / VIRKSOMHETSKJØP

Den 11. juni 2021 gjennomførte Mesta kjøpet av samtlige aksjer i Rail Infrastructure AS (RIAS).

RIAS hadde 80 ansatte ved utgangen av 2021. RIAS vil styrke Mesta konsernets satsning innen banesegmentet.

Aksjeposten er bokført etter kostmetoden i Mesta AS. Kostpris for aksjene er aktivert i morselskapet med 89 millioner kroner, og består av følgende elementer:

Vederlag aksjer utbetalt i 2021	82
Andel vederlag aksjer inkl. renter med forfall i 2022	5
Sum vederlag for aksjer	87
Aktiverte transaksjonskostnader	2
Aktivert kostpris aksjer i Mesta AS	89

Andel av vederlaget på 5 MNOK som skal utbetales i 2022 er sikkerhet for garantiansvar for prosjekter i RIAS.

Det er gjennomført en oppkjøpsanalyse basert på ikke-revidert resultat- og balansetall for RIAS pr 30.06.2021. Allokering av aktivert kostpris er utarbeidet

ved bruk av oppkjøpsmetoden. Kostprisen er i konsernregnskapet allokert til antatt virkelig verdi av identifiserte eiendeler og forpliktelser i RIAS. Utover det som er allokert til goodwill er det ikke identifisert vesentlige mer- eller mindreverdier.

Goodwill er beregnet til 63 MNOK, og vil avskrives over en periode på 5 år.

NOTE 22 / COVID-19

Koronapandemien traff også Mesta hardt i mars 2020 og har preget selskapet gjennom hele 2021. Mesta har lyktes med håndtering og oppfølging av pålagte og nødvendige smitteverntiltak og høy grad av etterlevelse.

Myndighetenes tiltak med blant annet offentlige investeringer i infrastruktur i forbindelse med pandemien har også bidratt til at Mesta har kommet seg tilfredsstillende igjennom denne perioden.

Pandemien vil fortsatt påvirke samfunnet fremover. Men nye virusvarianter, samt at store deler av befolkningen er vaksinert, synes å ramme mildere fremover. Mesta vurderer situasjonen fortløpende og justerer og tilpasser tiltak i tråd med anbefalinger og utviklingen fremover.

Mesta AS er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge.

Mesta AS er 100 % eid av den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Revisors beretning



KPMG AS
Sørkedalsveien 6
Postboks 7000 Majorstuen
0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Mesta AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert Mesta AS' årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer • medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnøy	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Ski	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandnessjøen	Tromsø
Bodø	Kjevik	Sandnessjøen	Tysse
Drammen	Kristiansund	Slangerveien	Ålesund



Uavhengig revisors beretning - Mesta AS

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelsen om foretaksstyring.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.


Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, fortalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjons handlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.



Uavhengig revisors beretning - Mesta AS


Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Oslo, 04.04.2022
KPMG AS

Svein Wiig
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnr: 5GXS0-TJQPP-1AP3I-TTGYP-CZJ3J-15V86


3



*Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.*

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Svein Christian Wiig
Statsautorisert revisor
 På vegne av: KPMG AS
 Serienummer: 9578-5994-4-770793
 IP: 80.232.xxx.xxx
 2022-04-04 13:13:01 UTC



Penneo Dokumentnr: 5GXS0-TJQPP-1AP3I-TTGYP-CZJ3J-15V86

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

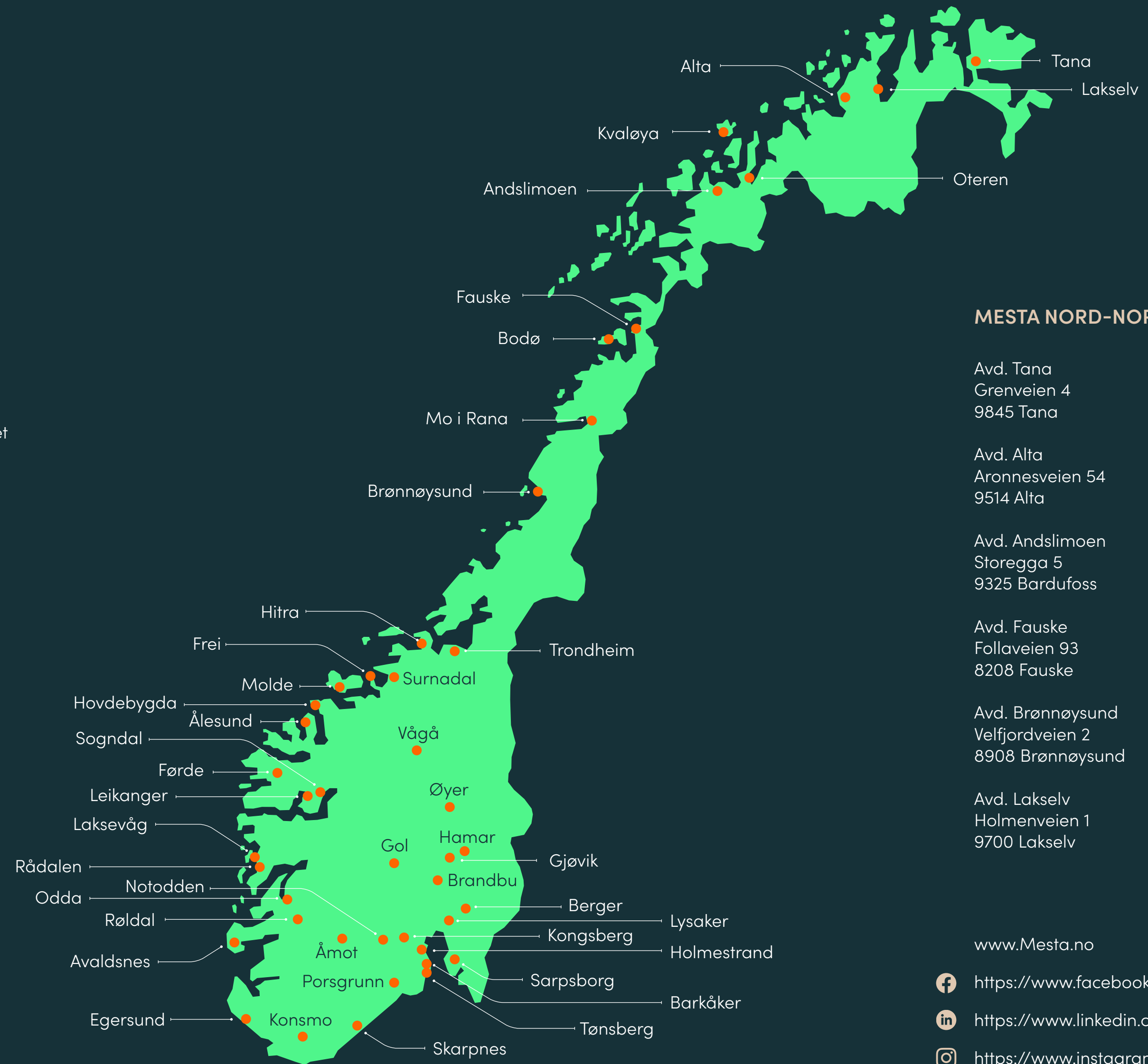
Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?
 Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

LOKASJONER

MESTA SØR-NORGE

Avd. Molde Gammelsæterlia 19 6422 Molde	Avd. Vågå Industrivegen 45 2680 Vågå	Avd. Åmot Verkstadvegen 3 3890 Vinje	Avd. Laksevåg Lyngbøveien 164 5164 Laksevåg
Avd. Rådalen Fanavegen 221c 5239 Rådalen	Avd. Gol Husøynevegen 11 3550 Gol	Avd. Konsmo Breilimoen 7 4525 Konsmo	Avd. Hamar Narmovegen 191 2323 Ingeberg
Avd. Øyer Fiskehusvegen 7 2636 Øyer	Avd. Sarpsborg Torvstikkeren 5 1640 Råde	Elektro Ålesund Breivika Industrivei 54 6018 Ålesund	Avd. Berger Bølerveien 84 2020 Skedsmokorset
Avd. Skarpnes Molandsveien 26 4994 Akland	Avd. Notodden Ørvellavegen 6 3692 Sauland	Avd. Surnadal Åsskardvegen 172 6650 Surnadal	Hovedkontor Adm.Lysaker Strandveien 15 1366 Lysaker
Avd. Tønsberg Åshaugveien 39 3170 Sem	Elektro Sogndal Bordvegen 17 6854 Kaupanger	Avd. Førde Sanderplassen 8 6813 Førde	
Avd. Porsgrunn Bjørkedalsveien 9 3948 Porsgrunn	Avd. Trondheim Tempeveien 25 7037 Trondheim	Avd. Odde Holmavegen 7 5750 Odde	
Elektro Røldal Runnane 8 5760 Røldal	Avd. Leikanger Sognefjordveien 24 6863 Leikanger	Avd. Gjøvik Rensevegen 3 2816 Gjøvik	
Avd. Hitra Stålvikveien 14 7257 Snillfjord	Avd. Egersund Krossmoveien 301 4373 Egersund	Avd. Holmestrand Hvitvingfossveien 295 3089 Holmestrand	
Avd. Hovdebygda Langemyra 5B 6160 Hovdebygda	Avd. Brandbu Amundrudvegen 88 2770 Jaren	Elektro Sør Wirgenes vei 5B 3157 Barkåker	
Avd. Avaldsnes Husøyveien 131 4262 Avaldsnes	Avd. Kongsberg Gomsrudveien 132 3610 Kongsberg	Avd. Frei Sørliia 5 6520 Frei	



MESTA NORD-NORGE

Avd. Tana Grenveien 4 9845 Tana	Avd. Kvaløya Salarøyvegen 422 9103 Kvaløya
Avd. Alta Aronnesveien 54 9514 Alta	Avd. Oteren Hatturanta 32 9046 Oteren
Avd. Andslimoen Storegga 5 9325 Bardufoss	Avd. Mo i Rana Nesnaveien 49 8614 Mo i Rana
Avd. Fauske Follaveien 93 8208 Fauske	Avd. Bodø Gidsken Jakobsensvei 12 8008 Bodø
Avd. Brønnøysund Velfjordveien 2 8908 Brønnøysund	Elektro Bodø Gidskens Jakobsens vei 14 8008 Bodø
Avd. Lakselv Holmenveien 1 9700 Lakselv	

www.Mesta.no

 <https://www.facebook.com/mestakonsern>

 <https://www.linkedin.com/mesta>

 https://www.instagram.com/mesta_as/



SAE

mesta

mesta

PETZL

PETZL

MESTAS SERTIFISERINGER

I tillegg til å være sertifisert i henhold til NS-EN ISO 14001:2015 og NS-EN ISO 9001:2015, har Mesta utviklet LKM – vårt egne ledelsessystem for kvalitet.



KOLOFON

Ansvarlig utgiver: Mesta AS
Rådgivning og design: Hyper
Foto: Hyper

Det tas forbehold om trykkfeil.

