



Års- og bærekraftsrapport 2021

Vygruppen

Innholdsfortegnelse

Konsernsjefen har ordet	3
Dette er Vygruppen	6
Viktige hendelser	12
Våre vyer for 2025	14
Bærekraftsrapport	16
Styrets beretning	42
Årsregnskap - Vy-konsernet	49
Årsregnskap - Vygruppen AS	90
Skattepolicy	112
Revisors beretning	113
Likestillingsredegjørelse	116
Eierstyring og selskapsledelse	120

Konsernsjefen har ordet

Vy har i 2021 gjort fremskritt og forbedringer innenfor mange viktige områder. Samtidig har pandemien medført store økonomiske tap, rammevilkårene for den norske togvirksomheten er vesentlig endret og det ligger mange utfordringer og muligheter foran oss.



Covid-19 og økonomiske tap

Vi ser tilbake på nok et år med passasjersvikt og økonomiske tap. Vi har i snitt hatt 45 prosent færre reiser med våre tog og busser sammenliknet med normalåret 2019. Vi har gått inn i 2022 med en ny virusvariant, en ny periode med hjemmekontor og restriksjoner, og fortsatt svikt i internasjonal turisme. Da er vi, i likhet med resten av bransjen, avhengige av økonomisk støtte fra myndighetene for å opprettholde et trygt og godt tilbud til kundene.

Vi er bekymret for at mange som har brukt bilen mer under pandemien, vil fortsette med det, og at kollektivandelen ikke øker slik myndighetene ønsker og samfunnet er tjent med. Det vil igjen føre til behov for mer kompensasjon til kollektivtrafikken og på noen områder også nye avtaler med oppdragsgiverne.

Nå er vår viktigste oppgave uansett å få kundene til å reise miljøvennlig og kollektivt igjen, etter to år med en pandemi som har skapt nye reisevaner og økt bilbruk.

Våre vyer for 2025

Når vi løfter blikket, ser vi at Vy er godt posisjonert for fremtidig vekst i kollektivtrafikken. Fra 2013 til 2018 oppnådde VY, som da het NSB, en passasjervekst på over 30 prosent. Vi tror de reisende kommer tilbake og at veksten vil fortsette etter pandemien, tross nye reisevaner.

Blant de gode nyhetene, er at godsvirksomheten vår i CargoNet har opplevd god vekst i 2021. Den fallende etterspørselen etter transport av flydrivstoff, er mer enn oppveid av økt behov for transport av dagligvarer og pakker. Det lover godt, for gods på bane er mer miljøvennlig og langt tryggere enn veitransporten.

Et kollektivtilbud til beste for kundene

Et godt togtilbud sikres best når togtrafikken på Østlandet drives som en helhet, uten oppstykking. På den måten kan den begrensede kapasiteten rundt Oslo utnyttes mest mulig effektivt. Derfor mener vi at regjeringens avlysning av togkonkurransene på Østlandet, er gode nyheter for togkundene.

Avlysningen betyr imidlertid ikke at Vy reduserer ambisjonene om å være i tet på både kostnadseffektivitet og kundeorientering. Vy satser videre på arbeidet med å levere stabil og kostnadseffektiv drift, videreutvikle togtilbudet, være best i klassen på kundeservice og gi god informasjon til kundene.

Vys kollektivtilbud er i beinhard konkurranse mot personbilen. Det er en konkurranse som motiverer og

utfordrer oss til å bli stadig bedre.

I 2021 var totalpunktligheten for persontogvirksomheten i Norge på 87,8 prosent. Målet vårt er 92 prosent. Dessverre har det høsten 2021 vært mange problemer med toginfrastrukturen på Østlandet, og kundene har for ofte opplevd innstillinger og forsinkelser. Slike situasjoner er også ekstra tungt for medarbeiderne våre. Til tross for store investeringer for å forbedre togtilbudet, øker dessverre vedlikeholdsetterslepet. Disse problemene kan ikke fortsette, og vi har tett dialog med Bane NOR som har ansvar for infrastrukturen, om hva som kan gjøres for å forbedre punktligheten.

Den delen av punktligheten som vi selv påvirker, er operatørvhengig punktlighet. Den måler punktligheten når vi holder problemene med infrastrukturen og andre forhold vi ikke rår over, utenfor. Den var i samme periode på rundt 98 prosent, og er et resultat av hardt arbeid blant våre dyktige lokførere, konduktører og planleggere som hver eneste dag får puslespillet til å gå opp. Vi jobber hele tiden for å forbedre den operatørvhengige punktligheten, samtidig som vi gleder oss til nye dobbeltspor, nye tog og et stadig bedre togtilbud til kundene.

Gode kundeopplevelser hver dag

Vi har et mål om å «vinne kundenes hjerter», og dette avhenger altså av faktorer innenfor, men også utenfor Vys kontroll. God service til kundene er innenfor vår kontroll, og det er gledelig å se at vi her scorer godt i både buss- og togvirksomheten, i Norge og Sverige. Kantars store undersøkelse blant reiseselskapene, viser at Vy er blant de tre beste på kundeservice av reiseselskapene i Norge, og i Sverige får togvirksomheten toppscore på to viktige områder i den årlige merkevareundersøkelsen Swedish Brand Award, nemlig *Kundemøtet* og *En behagelig reise*.

Også i Jernbanedirektoratets undersøkelser av de norske togkundernes tilfredshet, kommer Vy godt ut. Mellom 80 og 90 prosent av kundene mener at personalet har gitt dem god service på reisen.

Bransjeledende innovasjon

Kriser er en spore til innovasjon og nytenkning, og det er, tross alt, også spennende muligheter i endrede reisevaner. I Vy tilpasser vi oss kontinuerlig den nye normalen med redusert reising og mer bruk av hjemmekontor. Derfor har vi blant annet utviklet og tester nå billett-konseptet Smartpris i Norge og Flexbillett i Sverige, som alternativer til månedskort for de som reiser av og til.

For å gjøre det enklere å reise miljøvennlig, utvikler vi

også tjenester som gjør at man enkelt kan komme seg til og fra stasjoner og holdeplasser. Hytteshuttle på Geilo og fra Gol til Hemsedal samt bestilling av taxi direkte i Vy-appen, er to eksempler. Muligheten til å leie Vy bybiler for korte turer og Vy turbiler for lengre turer, gjør det enklere å klare seg uten bil i Oslo-området. Vårt banebrytende arbeid med selvkjørende busser er også verd å nevne.

Vy gjør det enkelt å velge miljøvennlig

Fremtiden skapes nå. Også i tider hvor livet blir satt på vent og hverdagen er uforutsigbar. For Vy betyr

dette at daglig håndtering av unntakssituasjoner, strenge smitteverntiltak og problemer ikke overskygger vår visjon om at det skal være enkelt å velge miljøvennlig. Det er en viktig drivkraft for oss at flere passasjerer og mer gods på våre tog og busser, både bidrar til økonomiske resultater for Vy og til at vi som samfunn kan nå klimamålene. Derfor skal fortsette å vinne kontrakter og kundenes hjerter.


Gro Bakstad
Konsernsjef i Vy



Dette er Vy

Vygruppen er Nordens største landbaserte transportselskap med virksomhet innenfor tog, buss, gods, bybiler og reiseliv i Norge og Sverige.

Antall ansatte
12 450





Buss

Vy er Norges største busselskap med virksomhet i Norge og Sverige. Virksomheten består av anbudskjøring og kommersiell kjøring med ekspressbusser.

Antall reiser i 2021

77,1 millioner

Omsetning

6 410 MNOK

Antall årsverk

5 904



Tog

Vys togvirksomhet kjører lokaltog, intercitytog og regiontog på til sammen femten togstrekninger i Norge. I Sverige har Vy vært operatør av fem kontrakter, nattogtrafikken i øvre Norrland, Norrtåg, X-tåg, Värmlandståg og Krösatågen. Krösatågen ble imidlertid overlevert til SJ i desember.

Antall reiser i 2021

35,8 millioner

Omsetning

7 023 MNOK

Antall årsverk

2 733

Kundeopplevelse og innovasjon

Kundeopplevelse og innovasjon er Vys konsernsatsing på å styrke kundeopplevelsen og utvikle nye løsninger for kundene, blant annet gjennom ny teknologi og digitalisering. Enheten har ansvar for Vys digitale kundetjenester, marked og kundeservice, mobilitet og forretningsutvikling, reiseliv og Vybil.



Gods

CargoNet er Norges største godsaktør på jernbane og 66 prosent av alt gods på bane i Norge kjøres av CargoNet. Virksomheten tilbyr miljøvennlig godstransport på bane i Norge og mellom Norge og Sverige. CargoNet driver også godsterminaler.

Punktlighet

93 %

Omsetning

1 065 MNOK

Antall årsverk

378



Konsernledelsen

Per 31.12.2021



Gro Bakstad
Konsernsjef
Vy



Erik Røhne
Konserndirektør
Tog



Ole Engebret Haugen
Konserndirektør
Buss



Ingvild Storås
Konserndirektør
CargoNet



Synne Homble
Konserndirektør
Kundeopplevelse og innovasjon



Morten Müller-Niissen
Konserndirektør
Organisasjon og HR



Irene Katrin Thunshelle
Konserndirektør
Økonomi og finans



Marius Holm
Konserndirektør
Kommunikasjon og samfunnskontakt



Kristian Kolind
Konserndirektør
Strategi og IT

Viktige hendelser

Covid-19 pandemien førte til betydelig færre passasjerer på buss og tog. Ulike smitteverntiltak har preget Vys arbeid for å hindre smittespredning og i perioder har pandemien ført til redusert tilbud på ekspressbusser og tog.

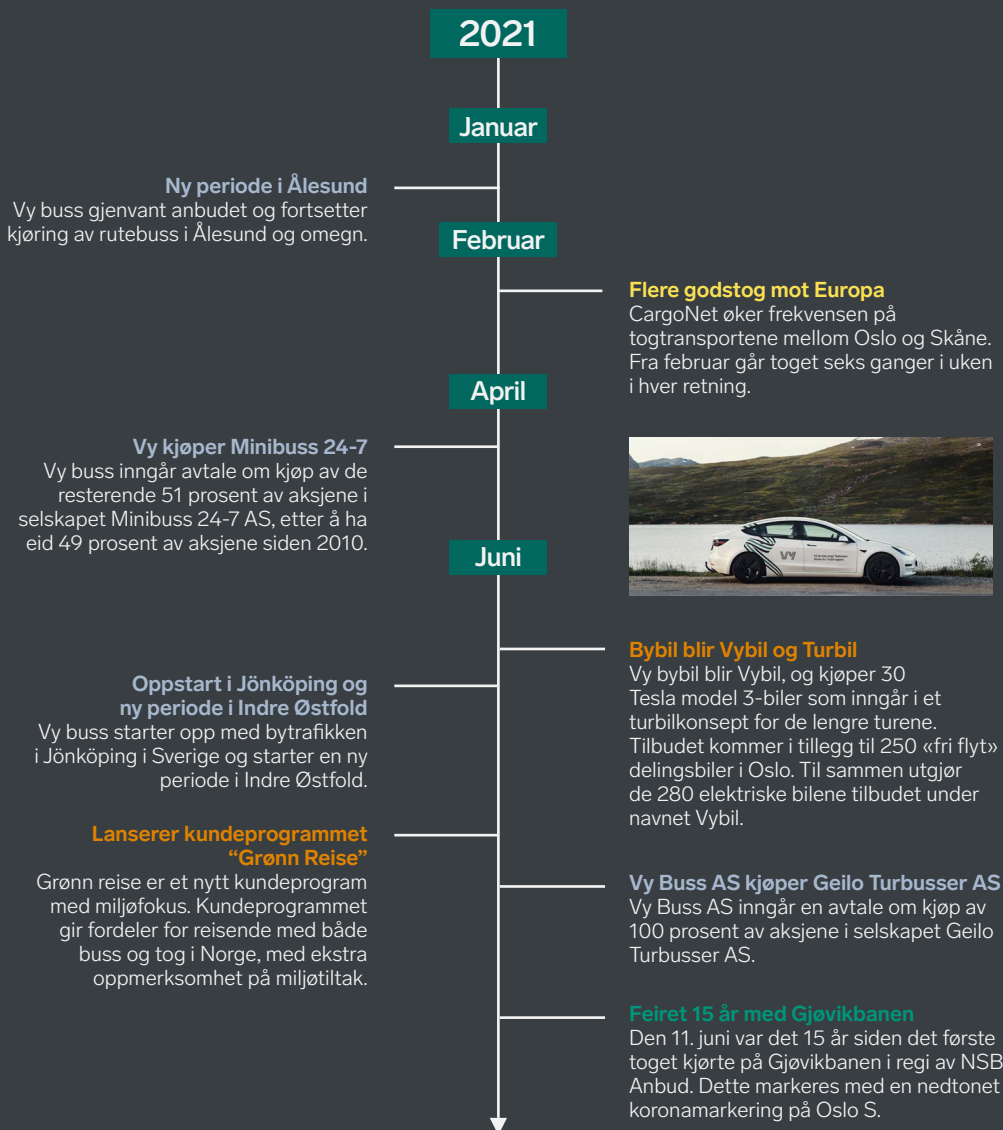
Vy buss har i løpet av året startet en rekke anbud som er vunnet eller gjenvunnet. Vy tog har jobbet målrettet for å vinne konkurransen om å kjøre tog på Østlandet. Konkurransene ble avlyst i november, i etterkant av regjeringsskiftet. CargoNet har utviklet og utvidet sitt tilbud på Nordlandsbanen og til Europa.

Tog

Buss

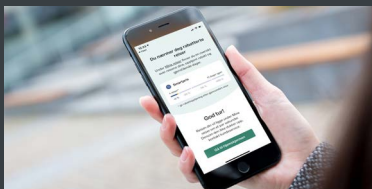
Gods

Kundeopplevelse og innovasjon



August

Den største oppstarten i Vys historie
I løpet av sommeren har Vy buss startet opp kjøring i Hallingdal og Trøndelag. Trøndelag består av tre separate pakker, og er den største oppstarten av en ny kontrakt i selskapets historie.



Tester fleksible billetter

I 2021 tester Vy ut et fleksibelt rabattkonsept for pendlere, Smartpris, for å imøtekomme nye behov og endret reisemønstre som følge av pandemien.

Grensekryssende tog etter koronastans

Fra 18. oktober kjører Vy igjen tog til Gøteborg. Dette togtilbudet var innstilt fra starten av pandemien, men er nå gjenåpnet.

Avlyser videre togkonkurranser i Norge

Ny regjering beslutter å avlyse de pågående konkurransene med persontogtilbudet på Østlandet. Jernbanedirektoratet skal nå forhandle frem en direktekjøpsavtale.

Flere tog i vest

Fra 12. desember øker Vy antall togavganger fra Bergen mot Arna, Voss og Oslo. Det blir dermed lagt til rette for at enda flere kan reise kollektivt og miljøvennlig. Antall avganger mellom Oslo og Bergen øker fra tre til fem hver vei på dagtid, i tillegg til nattoget.

Lader elbuss i fart

Vy Flygbussarna på Gotland kan lade sine elbusser mens de kjører på «Smartroad». Vy er partner i prosjektet, som gir lading av batteriene under kjøring både for elektriske busser og lastebiler. Den 13. desember har Vy de første betalende passasjerene om bord i bussen, mens den ladet i fart.

Krøsatågen ble overlevert til ny operatør

Den 12. desember blir Krøsatågen overlevert til en annen togoperatør. De tre årene Vy tåg har kjørt strekningen, har punktligheten gått opp, og det samme har kundenes tilfredshet.

Vy får mangfoldspris

Bussavdelingen på Gjøvik vinner Mangfoldsprisen for innlandet, i kategorien for store og mellomstore virksomheter. Mangfoldsprisen deles ut til virksomheter som har utmerket seg ved fremragende bruk av innvandreres kompetanse.

September

Fleksbillett i Sverige

Norrtåg lanserer billettproduktene Flex 10, Flex 20 og Flex 40. Dette er billetter som er tilpasset de nye reisemønstrene til pendlerne etter Covid-19.

Oktober



November

Flere godsavganger på Nordlandsbanen

CargoNet har i samarbeid med kundene sine besluttet å øke med ytterligere en daglig avgang på Nordlandsbanen. Dette skjer kun ett år etter forrige økning av kapasiteten.

Desember

Gjenbruk av gamle kupévogner

Vy tar i bruk åtte nyoppussede vogner på Bergensbanen. I hver vogn er det seks kupeer med plass til inntil seks personer. Vognene kjører både dag og natt og gir også etterlengtede plasser for sykler på strekningen.



Fersk sjømat på skinner til Europa

CargoNet utvikler i samarbeid med aktørene i sjømatnæringen og transportbransjen et direkte togtilbud fra Nord-Norge til Padborg helt sør i Danmark. Dette sikrer fersk norsk sjømat raskest mulig tilgang til det europeiske markedet.

2022



Våre vyer for 2025

- Vy gjør det enkelt å velge miljøvennlig

Vys samfunnsoppdrag er å tilby attraktive kollektive transportløsninger. Vår strategi innebærer at vi skal arbeide for at dagens og fremtidens transportløsninger er mest mulig bærekraftige og at flere deler på de samme transportmidlene.

Vy mener at miljøvennlige og kollektive transportløsninger er en forutsetning for fremtidens samfunn. Når vi reiser og transporterer bærekraftig får vi areal- og energieffektive løsninger, renere luft, færre ulykker på veiene og redusert tidstap som resultat av mindre kø. For å få flere til å velge kollektive transportløsninger, må valget være enkelt.

Vår **visjon** er at Vy gjør det enkelt å velge miljøvennlig.

Vårt **hovedmål** er vekst gjennom flere bærekraftige reiser og godstransport på bane, og høyest mulig **lønnsomhet** over tid.

Visjon og hovedmål skal vi oppnå gjennom å:

1. Gi våre kunder gode kundeopplevelser hver dag
2. Være bransjeledende på innovasjon
3. Være effektive og pålitelige i alt vi gjør
4. Ha engasjerte og kundeorienterte medarbeidere

Når vi leverer på de fire områdene, vil flere velge å reise og frakte gods med oss, flere oppdragsgivere vil velge oss og Vy vil være en attraktiv arbeidsgiver med gode interne ambassadører.

Vys verdier er **kundeglede, ansvarlighet og samspill**. Verdiene er grunnlaget for Vys virksomhet, og ligger til grunn for alt vi gjør.

Vys verdier		Vys kundeløfter
Kundeglede		Ser deg <ul style="list-style-type: none">• Du møter vennlige og imøtekommende medarbeidere som ser deg og dine behov• Du opplever forståelse og fleksibilitet ved behov for hjelp
Ansvarlighet		Tar vare på deg <ul style="list-style-type: none">• Du føler deg trygg når du reiser med oss• Du får den informasjonen du trenger, før, under og etter reisen
Samspill		Gir deg gode råd <ul style="list-style-type: none">• Du får gode råd når du reiser med oss, uansett hvem av oss du møter• Du møter medarbeidere som kan fortelle deg om muligheter i Vys helhetlige reisetilbud

Bærekraftsrapport

- Bærekraftige transportløsninger, nå og i fremtiden

Vy sitt samfunnsoppdrag er å tilby attraktive kollektive transportløsninger. Dette skal vi gjøre på en bærekraftig måte. Bærekraft er en integrert del av vår strategi og virksomhet, dette reflekteres i vår visjon "Vy gjør det enkelt å velge miljøvennlig." Ved å få flere til å reise kollektivt når de har transportbehov og frakte gods på skinner i stedet for på vei reduserer vi klimagassutslipp.

Vy har virksomhet innenfor tog, buss, gods, mobilitetsløsninger og reiseliv i Norge og Sverige.





113 millioner

passasjerer fraktet med våre tog og busser i 2021



62 prosent

av Vys busser går på ikke-fossilt drivstoff



1 310 trailere

erstattes av CargoNet sine godstog hver dag



600 biler

blir i snitt erstattet av et fullt tog i rushtrafikk

Vy bidrar til å redusere klimagassutslipp



Selv om fremtidens transportmidler blir elektrifiserte, er kollektivtransport fortsatt den mest plasseffektive og bærekraftige måten å frakte mennesker på.

Vy sparer og reduserer:

731 376 tonn

CO₂-ekvivalenter¹ redusert klimagassutslipp i 2021 sammenliknet med alternativ transport med bil og lastebil.

Dette tilsvarer det årlige utslippet fra

400 000 biler



Areal



Støy



Ressurser



Kø



Ulykker



Mikroplast

(1) Kilde: Asplan Viak Note (forutsatt normal fyllingsgrad i tog og buss): CO₂-ekvivalent er en enhet som brukes i klimagassregnskap og tilsvarer den effekten en gitt mengde (som regel ett tonn) CO₂ har på den globale oppvarmingen over en gitt tidsperiode (som regel 100 år)

Denne delen av årsrapporten beskriver Vy sitt arbeid med bærekraft og er inndelt i de fire hovedområdene i vår strategi. Under hver del av strategien, beskriver vi hvilke av FNs bærekraftsmål vi bidrar til, og våre viktigste innsatsområder og bidrag i 2021.

Kantars Klimabarometer for 2021 viser at stadig flere er bekymret for konsekvensene av klimaendringer. Selv om fremtidens transportmidler blir elektrifiserte, er kollektive løsninger fortsatt den mest plasseffektive og bærekraftige måten å frakte mennesker og gods på. Nesten en tredel av Norges klimagassutslipp kommer fra transport, herav over halvparten fra veitrafikk. Norges mål er ifølge klimameldingen fra 2021 å halvere utslippene i transportsektoren innen 2030. Selv om bilparken blir mer elektrifisert, vil kollektivtrafikk fortsatt spare samfunnet for areal benyttet til oppbevaring av bilen, redusere kø og ulykker, redusere ressurser knyttet til produksjon og redusere mikroplast fra dekk. For å løse utfordringene, må flere velge kollektivt og det krever en sterkere satsning på kollektive og bærekraftige transportløsninger.

I Nasjonal transportplan (NTP) for 2022-2033 er det satt mål som Vy og resten av transportsektoren skal levere på:

- Nye bybusser skal være nullutslippskjøretøy eller bruke biogass i 2025
- Innen 2030 skal 75 prosent av nye langdistansebusser være nullutslippskjøretøy
- Ambisjon om å overføre 30 prosent av godstransport over 300 km fra vei til sjø og bane innen 2030

Vy bidrar til å nå FNs bærekraftsmål

Vårt hovedmål er å få flere til å velge bærekraftige reiser og godstransport. Dette måler vi i netto sparte utslipp for samfunnet og antall reiser/TEU (standardisert container).





I 2021 sparte Vy Norge for klimagassutslipp på 731 376* tonn CO₂-ekvivalenter ved å transportere våre kunder kollektivt og å frakte gods på bane. Dette tilsvarer det årlige utslippet fra 400 000 biler. CO₂-ekvivalent er en enhet som brukes i klimagassregnskap og tilsvarer den effekten en gitt mengde (som regel ett tonn) CO₂ har på den globale oppvarmingen over en gitt tidsperiode (som regel 100 år). Vys viktigste bidrag til FNs bærekraftsmål er å få flere til å velge bærekraftige kollektivløsninger og godstransport. Vy jobber løpende med å gjøre det enklere å reise kollektivt gjennom å tilby reiser fra dør til dør, og ikke bare til og fra stasjonen eller holdeplassen.

Vi har en ambisiøs målsetning om å spare samfunnet for totalt 1 million tonn CO₂-ekvivalenter i år 2025. Vy bidrar til måloppnåelse innenfor flere av FNs bærekraftsmål og vi har definert mål 13, «stoppe klimaendringene», som vårt viktigste bidrag gjennom å betydelig redusere utslipp innenfor transportsektoren.

I tillegg til klima og miljø, omfatter bærekraft også sosiale og samfunnsmessige forhold. Vy bidrar til at flere kan dele på de samme ressursene ved at ikke alle trenger å eie egen bil, vi avlaster veiene for kø og tungtransport som også reduserer ulykker, samt at det blir vesentlig mindre lokale utslipp og støy. Vi utfordrer også leverandørene våre til å ta bærekraftige valg og jobber hele tiden for å utnytte ressursene mer effektivt. I tillegg er mangfold en viktig del av vårt arbeid innenfor bærekraft, og vi er stolte av å ha ansatte med mange ulike bakgrunner som hver dag jobber sammen og deler kunnskap.

For Vy vil bærekraftsmålene fortsette å legge premissene for alt vi gjør i årene som kommer. 2021 har vært et krevende år, men vi har fortsatt det systematiske arbeidet med bærekraft i virksomhetene våre. I tillegg har vi sørget for at det har vært trygt å reise kollektivt under pandemien både for våre gjester og ansatte.

*Forutsatt normal fyllingsgrad i tog og buss

Hovedmål:	Vekst gjennom flere bærekraftige reiser og godstransport på bane, og høyest mulig lønnsomhet over tid	Samfunnsbidraget måles i netto sparte utslipp for samfunnet og antall reiser/TEU Bidrag til FNs bærekraftsmål:
Gode kundeopplevelser hver dag	<p>God kvalitet og sikkerhet i våre leveranser og kundemøter som innfrir kundenes forventinger hver dag</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øke tilbud og frekvens • Utvikle app og nettside for å gjøre det enklere å reise kollektivt • Tilby tjenester for å redusere behov for egen bil 	
Bransjeledende innovasjon	<p>Forretningsdrevet innovasjon som kommer kunden til gode, reduserer vårt utslipp og gjør oss mer konkurransedyktige</p> <ul style="list-style-type: none"> • Redusere energibruken til kjøring • Utnytte og ta i bruk ny teknologi • Redusere og gjenvinne avfall • Redusere forbruk av vann og kjemikalier til renhold 	
Effektiv og pålitelig i alt vi gjør	<p>Systematisk arbeid med interne prosesser og samarbeid med andre i sektoren for å sikre konkurransekraft, kvalitet og bedre leveranser til kundene våre</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forbedre og effektivisere prosesser • Øke kapasitetsutnyttelsen for gods • Investere i ny virksomhet 	
Engasjerte og kundeorienterte medarbeidere	<p>Sikker og ansvarlig arbeidsplass med en åpen og inkluderende kultur og engasjerte medarbeider som alltid har mes seg kundeperspektivet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus på trafiksikkerhet både i drift og opplæring av nyansatte • Øke konsernets oppfølging av HMS internt og overfor leverandører • Rettet rekruttering for å sikre mangfold 	

Gode kundeopplevelser hver dag

- Attraktivt reisetilbud, bedre punktlighet og god informasjon

Utvalgte mål og ambisjoner

- Øke antall reiser med tog og buss for strekningene vi opererer
- Forbedre total punktlighet for person- og godstog



God helse

Med trygge tjenester bidrar Vy til å redusere antall ulykker og skader i trafikken, og gjennom grønne transportalternativer bedrer vi luftkvaliteten og reduserer antall kjøretøy på veiene



Bærekraftige byer og samfunn

Gi tilgang til trygge, tilgjengelige og bærekraftige transportløsninger til en overkommelig pris. Legge til rette for at kollektivtransport kan brukes av personer i utsatte situasjoner, eks. de med nedsatt funksjonsevne og eldre



Ansvarlig forbruk og produksjon

Vy skal minske ressursbruk, miljødeleggelse og klimagassutslipp. Redusere avfallsmengden, utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord



Stoppe klimaendringene

Vygruppen har innarbeidet tiltak mot klimaendringer i sin strategi og med gode kundeopplevelser og bransjeledende innovasjon styrker vi enkeltpersoners og institusjoners muligheter til å velge klimavennlig

Vy jobber kontinuerlig med å forbedre reisetilbudet slik at det blir enklere å velge kollektive og miljøvennlige løsninger. Vi er med på å løse kapasitetsutfordringer i trafikken og vi ønsker alltid å gi kundene våre gode opplevelser med høy punktlighet og forutsigbarhet.

Kundetilfredshet som temperaturmåler

Vy måler jevnlig kundetilfredsheten. Dette er en viktig indikasjon på om vi klarer å tilfredsstille kundenes ønsker og behov, og være et konkurransedyktig alternativ til andre transportformer. Resultatene brukes i forbedringsarbeidet og benyttes aktivt i opplærings- og rekrutteringsprogrammet for medarbeidere i buss og tog.

På grunn av pandemien har flere kundetilfredshetsundersøkelser ikke blitt gjennomført i 2021. Vi må derfor nøye oss med å referere til 2020-resultatene. I Sverige hadde Vy Buss Bus4You Sveriges mest fornøyde kunder for 10. år på rad i den årlige undersøkelsen gjort av Svensk Kvalitetsindex. Her tok for øvrig våre tre

merkevarer Vy Express, Vy Bus4You og Flygbussarna alle de tre første plassene. I 2020 mottok også Flygbussarna den prestisjetunge prisen «Traveller's Choice» fra TripAdvisor.

I Norge oppnår vår ekspressbussvirksomhet i 2021 en svært høy kundetilfredshet på 84 poeng. Dette er et bevis på at våre medarbeidere daglig lykkes i å skape gode kundeopplevelser.

Våre togkunder er mer fornøyde

Vår årlige undersøkelse viser at samlet kundetilfredshet for togkunder på Østlandet og Vestlandet går opp fra 69 til 74 poeng høsten 2021, sammenliknet med høsten 2020. De mest fornøyde kundene finner vi på Gjøvikbanen. To viktige årsaker til bedringen er høy punktlighet og god kundefølelse ved stans i togtrafikken.

Kundene har gitt tilbakemelding om at de forventer rask, informativ, gjenkjennelig og forståelig informasjon. Vy har derfor forenklet og forbedret vår egen høytalerinformasjon som gjør at vi raskt kan kommunisere relevant informasjon til

passasjerene våre. I tillegg har vi utviklet Vy app slik at den bedre viser for eksempel fyllingsgrad og avviksinformasjon. Denne funksjonen viser når det normalt er god plass om bord, og hvor i toget det er flest ledige plasser.

Vys ombordpersonale scorer høyt på denne årlige kundeundersøkelsen. Medarbeiderne våre jobber hver dag for å gi kundene en best mulig reiseopplevelse, og det er derfor svært gledelig at dette blir lagt merke til av kundene våre. Vi ønsker å løfte kundetilfredsheten på tog ytterligere, og har i 2021 fokusert på å forbedre oss på dette området, herunder tett samarbeid og dialog med Bane NOR og Trafikverket for å redusere forsinkelser grunnet infrastrukturfeil. I Norge hadde Vy ansvaret for 16,2 prosent av alle forsinkelsestimene for jernbanen i 2021.

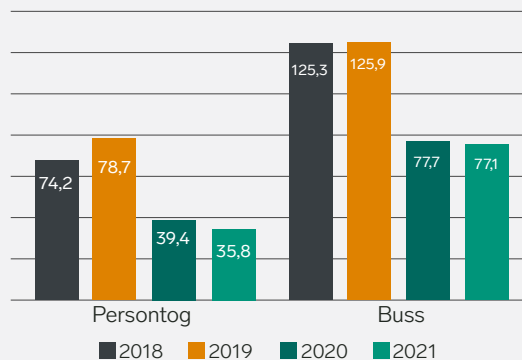
Betydelig reduksjon i antall reisende som følge av covid-19

Etter flere år med betydelig vekst i antall reiser for persontogvirksomheten i Norge, var det i 2021 fortsatt en betydelig nedgang på 47 prosent sammenlignet med normalåret 2019. Dette skyldes delvis overdragelse av anbudsprogrammene Sør og Nord, men det er reiserestriksjoner som følge av covid-19 som har preget oss klart mest. I Sverige ble antall togreiser redusert med 55 prosent sammenlignet 2019. Vi har likevel lagt grunnlaget for vekst de kommende årene gjennom å videreutvikle tilbudet på Bergensbanen og vinne flere bussanbud. Godsvirksomheten vår har også lagt til rette for betydelig økte volumer til og fra Nord-Norge samt nye volumer til og fra Sør-Sverige.

Covid-19 rammer fortsatt bussvirksomheten hardt. Antall reiser er redusert med 39 prosent i Norge og 40 prosent i Sverige sammenlignet med normalåret 2019. Antall reiser er en kombinasjon av faktiske tall fra kommersiell drift og antatte tall i anbudsaktiviteten. På anbudskontraktene har vi liten tilgang på antall reiser da disse ligger hos oppdragsgiver og ikke deles tilfredsstillende med operatørene.

I 2021 hadde Vy sin største anbudsoppstart noensinne. Tre store kontrakter i Trøndelagdistriktet ble rullet i gang i august for AtB. I tillegg hadde Vy Buss to andre oppstarter tidligere på sommeren i Indre Østfold for ØKT og Hemsedal/Hallingdal for Innlandstrafikk. Totalt har vi nå en flåte på 2 788 busser i Norge, en økning fra 2496 ved utgangen av 2020. Dette gjør Vy Buss til den klart største bussoperatøren i Norge.

Antall reiser i Norge og Sverige (mill.)



Antall reiser for kommersiell ekspressbuss er redusert til 38 prosent av normalen (2019-nivå), men med bedret utvikling i sommermånedene og på høsten, etter avvikling av de strengeste smitteverntiltakene. Etter ny smittebølge og nye smitteverntiltak, har reiseaktiviteten igjen falt tilbake.

Utviklingen for godstransport har vært mer stabil og i 2021 lyktes vi med å øke antall lasteenheter (TEU) transportert i godsvirksomhetens containerpendler med 8,7 prosent. I tillegg til nye transportløsninger, som transport av fisk på Nordlandsbanen, har vekst innenfor transport av dagligvarer og pakkegodt sørget for den positive utviklingen.

Vy sitt tilbud på Bergensbanen forbedres

Vy vant anbudet om å kjøre Bergensbanen, Vossebanen og Arnalokalen de neste ni årene. I løpet av kontraktsperioden vil antall avganger økes betraktelig, blant annet fast halvtimesfrekvens mellom Bergen og Arna, og seks daglige avganger på Bergensbanen. I tillegg utvides og forbedres nattogtilbudet med to nye produkttyper mellom sovekupé og sittevogn. Fra 12. desember 2021 har kundene kunnet reise sammen i grupper på inntil seks personer med Kupé på dagtid og Hvile på nattetid. Vy er de eneste i Norge som har dette tilbudet på langdistansetogene.

Andre tiltak for å øke attraktiviteten til togtilbudet på Vestlandet i kontraktsperioden:

- Samarbeid med reiselivsaktører i og mellom Oslo og Bergen hvor tog inngår i pakkereiser
- Lansering av Pluss, et forbedret komfortprodukt på Bergensbanen



- Tettere samarbeid med lokale kollektivaktører for enklere pendling med korresponderende ruter
- Oppstart av nytt verksted i Bergen

Lansering av nye tilbud mellom Oslo og Trondheim

Vy har lansert et nytt reisetilbud som kombinerer tog og buss mellom Oslo og Trondheim hvor strekningen Oslo-Lillehammer betjenes av tog, og Lillehammer-Trondheim betjenes av buss. Samtidig lanserte vi også direkte nattbuss mellom Oslo og Trondheim. Både på dag- og nattetid kjører vi nye dobbeltdekkere. Disse bussene er mer komfortable, og passasjerene får også mulighet til å reservere eget sete.

Lansering av nytt tilbud mellom Oslo og Stavanger

Ekspressruten VY190 har kjørt mellom Oslo og Kristiansand i mange år. I juni 2021 ble traséen utvidet videre til Stavanger. Ruten kjøres med svært komfortable dobbeltdekkere og startet med fem nye avganger mellom Kristiansand og Stavanger hver vei på hverdager og fire i helgene. Et godt tilbud både for dem som skal reise mellom Oslo og Stavanger og for dem som bor langs traséen.

Digitale tjenester gjør kundereisen enda enklere

Når det blir enklere å søke og kjøpe reisen, samt få god informasjon på veien, håper vi at flere velger kollektivt i stedet for privatbilen. Det er nå mulig å kjøpe billetter for kollektivreiser i flere regioner som Østfold, Buskerud, Rogaland, Hordaland og Vestfold og Telemark i Vy app. Vy app gir også brukerne muligheten til å kjøpe tog- og bussreiser i Sverige. Alle holdeplasser og strekninger for alle operatører i Sverige har blitt tilgjengelig i appen i 2021. Vy app nådde 3,6 millioner nedlastninger i 2021 og hver måned har den ca. 590 000 brukere. Siste halvår 2021 har Vy fått tilbake samme antall brukere som det var før nedstenging

vinteren 2020. Årsaken til økningen er at færre har kjøpt månedsbillett og dermed øker antallet enkelttransaksjoner.

I løpet av 2021 har vi introdusert flere nye funksjoner og tjenester i Vy app for å gjøre det enda enklere og mer behagelig å reise kollektivt:

- Sende billett til andre, særlig fra foreldre til barn
- Selvbetjeningsmuligheter som avbestilling og endring av billett
- Tur/retur i samme kjøp
- Vipps som innloggingsmåte i Vy app
- Lynraske kjøp av sonebilletter
- Salg av Kupé og Hvile på Bergensbanen
- Grønn Reise, et nytt kundeprogram med underholdning og miljøtiltak

Vy har lansert fordelsprogrammet Grønn reise

I 2021 lanserte Vy det litt annerledes kundeprogrammet Grønn Reise, som du finner i Vy app. Grønn Reise skiller seg ut fra mer tradisjonelle, kredittkortrelaterte kundeprogram ved heller å oppmuntre til positive miljøbidrag, inspirere til friluftsturer i skog og mark, samt tilby aviser, magasiner og lydbøker lett tilgjengelig i Vy app. Miljøbidrag er tiltak Vy støtter økonomisk og sikrer at blir gjennomført gjennom samarbeid med mange ulike organisasjoner. I sist runde fikk blant annet tiltakene «Rydding av spøkelsesteiner i Oslofjorden» og «Treplanting på Kjelsås og Tøyen stasjon» mange stemmer.

Vi jobber videre for å utvikle vårt dør-til-dør-tilbud

I 2021 har vi tatt videre steg for å tilby våre kunder et dør-til-dør-tilbud. Fleksible mobilitetstjenester er viktige supplementer til vår kjernevirksomhet og gjør det enklere å reise kollektivt og miljøvennlig.

I 2019 lanserte vi Bybil, Norges første «fri flyt»-bildeingstjeneste. I 2021 byttet selskapet navn til Vybil



og selskapet har som mål å bidra til mindre bileierskap gjennom bildeling. Forskning på bildeling viser at én delebil kan erstatte ti privatbiler (kilde: TØI). Dette innebærer for eksempel at de minst 60 000 privatbilene som finnes i Indre by i Oslo (kilde: OFV) i teorien kan erstattes av 6 000 delebiler. 250 av delebilene, Bybiler, er små elektriske biler som tar liten plass i byen. 30 av bilene, Turbiler, er større elbiler med ca. 500 km rekkevidde som skal gjøre det enklere å dra på tur i Norge uten å måtte eie egen bil. I en undersøkelse blant 3 000 av Vybils brukere høsten 2021, sier tolv prosent at Vybil har bidratt til at de har solgt privatbilen og 30 prosent sier de har utsatt å kjøpe privatbil på grunn av Vybil.

Vi har også lansert flere tjenester med bestillingsbuss, blant annet pilotprosjekter på Gol, Geilo, Norefjell og Hafjell. Her tilbyr vi, sammen med lokale partnere, kjøring fra knutepunkt til dit du skal, enten holdeplasser eller helt frem til døra. Dermed blir det enklere å velge et grønt alternativ for transport fra stasjon til skianlegg eller til og fra hytta.

Taxitjenesten i Vy app er nå utvidet til 61 taxiselskap og er tilgjengelig i de aller fleste fylker. Tjenesten tilbyr sammenligning av pris når det er flere taxiselskap tilgjengelig, og man kan bruke kart for å plote inn hentested og følge taxiens posisjon før den ankommer. Vi har hatt 11 000 unike brukere av tjenesten. 30 prosent er forhåndsbestillinger og 38 prosent av turene ender med sluttpris under makspris, som er det reserverte beløpet. Brukerne av tjenesten skårer taxiselskapene høyt.

Vy skal vokse innenfor bærekraftig reiseliv

For å styrke kjernevirksomhetene, satser Vy på utvikling av et bærekraftig reiseliv basert på kollektivtransport. Dette gjør vi blant annet gjennom de deleide selskapene Fjord Tours Group og Flåm Utvikling. Vi arbeider kontinuerlig med å utvikle flere attraktive reiselivskonsepter og -pakker basert på transport med tog, buss og båt sammen med lokale reiselivsaktører. Disse gjør vi tilgjengelige via den digitale reiselivsportalen til Fjord Tours Group. I mai 2021 kjøpte Fjord Tours Group en eierandel i det nordnorske reiselivsselskapet Best Arctic. Selskapet har et bussbasert transportnettverk i Nord-Norge som er samkjørt med Vys nattog Stockholm-Narvik gjennom konseptet Arctic Route. Gjennom samarbeidet med Best Arctic, vil Fjord Tours Group bidra både til å tilgjengeliggjøre flere destinasjoner i Nord-Norge og Nordkalotten, og til at flere turister kan oppleve regionen på en bærekraftig måte. Fjord Tours Group igangsatte en større oppgradering av sin digitale reiselivsportal i 2021, og skal med dette gjøre det enda enklere for turister i Norge å finne, tilpasse og kjøpe attraktive, bærekraftige reiselivsopplevelser.

Vekst og nye forretningsmuligheter i CargoNet

Fersk sjømat på skinner til Europa

I desember kjørte CargoNet et prøvetog fullastet med norsk sjømat fra Narvik i Nord-Norge helt til Padborg sør i Danmark. Dette er en videreutvikling av ARE Seafood som i

dag går til Malmö. Et fullastet sjømattog har plass til om lag 700 tonn sjømat, og kan med daglige avganger fjerne over 10 000 trailerturer og redusere CO₂-utslipp med over 20 000 tonn i året. Ambisjonen er tre ukentlige avganger med fersk fisk fra Narvik i løpet av 2022, og deretter en økning til fem avganger per uke i takt med etterspørsel og vekst i norsk sjømateksport. I Padborg vil toget fylles opp med importvarer som også krever temperaturkontroll. Returen til Norge går til Oslo med disse importvarene, hvor det der fylles med dagligvarer og annet gods til Nord-Norge.

Fortsatt sterk vekst på Nordlandsbanen

CargoNet, som i 2020 fikk NHO Logistikk og Transports miljøpris for sitt arbeid med å flytte varetransport i Nordland fra vei til tog, har fortsatt dette arbeidet i 2021 med uforminsket styrke. Godstransporten på Nordlandsbanen er nær doblet i løpet av få år, og overgår alle beregninger som ligger til grunn for NTP. Allerede nå har mengden godstransport nådd 2030-målene satt i NTP. I tillegg til bærekraftig transport av dagligvarer til regionen og transport av fersk sjømat sørver, ivaretar det økte togtilbudet behovet for transport for lokal industri og bidrar til lokal verdiskapning.

Økning av internasjonale volumer

Det er en sterk og økende satsning på bærekraftig godstransport på bane også internasjonalt. CargoNet har økt sitt rutetilbud mellom Skåne og Oslo fra seks til ni ukentlige avganger i 2021 og vil fortsette veksten i 2022 med flere ukentlige avganger. Transporterte volumer på strekningen har doblet seg på to år (2019–2021), en trend som forventes å fortsette i tråd med utviklingen av rutetilbudet og sjåførmangelen i Europa på veisiden. Gods fraktet på tog inn til Norge, vil i stor grad fraktes videre på tog og dermed bidra til mer miljøvennlig transport og økt trafiksikkerhet, ikke bare på E6 over Svinesund, men i hele landet. Det samme gjelder eksport av varer ut av landet.

En spennende utvikling internasjonalt, er den store økningen i godstog mellom Kina og Europa (godt over 10 000 tog i løpet av 2021). Tidlig i 2021 bidro CargoNet med transporten mellom Hamburg og Oslo for et heltog med containere. Det var lastet med medisinsk/smittevernustyr fraktet på tog fra Kina til Europa. En økning av volumer fra Asia som ankommer Europa med tog, vil bidra til økt tilbud av godstransport på tog mellom Norge og kontinentet.



Bransjeledende innovasjon

– Reduksjon av utslipp og utvikling av fremtidens transportløsninger

Utvalgte mål og ambisjoner

- Tog: Redusere energi kwh/bruttotonnm med 5 prosent frem mot 2026 (2021 som basis)
- Buss: Redusere klimagassutslipp (g/setekm) med 13 prosent mot 2026 (2021 som basis)
- Buss: Redusere tomgangskjøring med over 1 prosent frem mot 2026



God helse

Gjennom grønne transportalternativ bedrer vi luftkvaliteten og reduserer antall kjøretøy på veiene



Bærekraftige byer og samfunn

Vy bidrar til å utvikle pålitelig, bærekraftig og solid infrastruktur. Vy jobber med mer effektiv bruk av ressurser og økt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer



Ansvarlig forbruk og produksjon

Vy skal minske ressursbruk, miljødeleggelse og klimagassutslipp. Redusere avfallsmengden, utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord



Stoppe klimaendringene

Vy har innarbeidet tiltak mot klimaendringer i vår strategi og med gode kundeopplevelser og bransjeledende innovasjon, styrker vi enkeltpersoners og institusjoners muligheter til å velge klimavennlig



Samarbeid for å nå målene

Vy bidrar til velfungerende partnerskap mellom enhetene i samferdselssektoren og vi vil bidra til bærekraftig utvikling

Målet til regjeringen er å halvere utslippene fra transportsektoren innen 2030. Selv om vårt viktigste klimabidrag er å få flere til å velge kollektive og miljøvennlige løsninger, jobber vi også kontinuerlig med å redusere våre egne direkte utslipp og utslipp fra våre leverandører.

Forbruk av fossilt drivstoff til buss- og godstogkjøring er den største kilden til klimautslipp i Vy. Vi arbeider derfor for å øke andelen fornybar energi og å kjøre mer energieffektivt. Vy har redusert utslipp av klimagasser betydelig de siste årene. Dette har vi lykkes med gjennom overgang til nyere og mer energieffektive busser og tog, mer energieffektiv kjøring samt overgang til fornybart drivstoff eller elektrisitet for buss. Vygruppens totale klimagassutslipp fra transport er redusert med 8 prosent i 2021, sammenliknet med 2020.

Ved at Vy vokser innenfor miljøvennlig transport, vil våre totale direkte utslipp øke noe. Samtidig vil besparelsen for samfunnet sammenliknet med alternativ transport, som privatbil og lastebil, øke betraktelig. For 2021 er denne besparelsen beregnet til 731 376* tonn CO₂-ekvivalenter, noe som tilsvarer de årlige klimagassutslippene til over

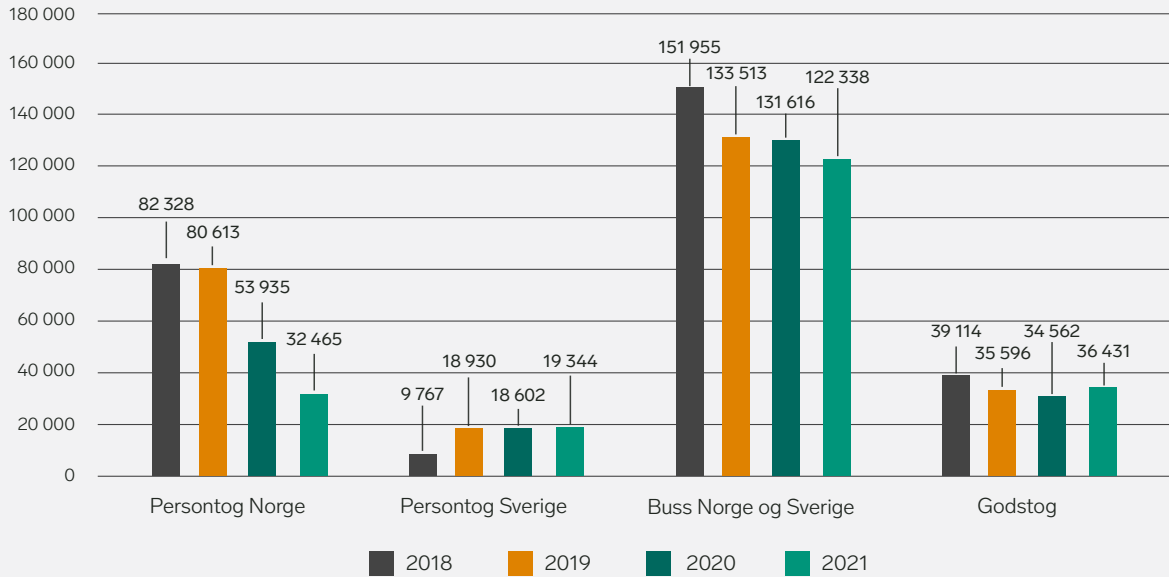
400 000 biler. I snitt blir 600 biler erstattet av et fullt tog i rushtrafikk. Utover direkte klimarelaterte utslipp, avlastet Vygruppens godsvirksomhet, CargoNet, veiene for over 478 000 lastebilturer i 2021. Dette tilsvarer over 1 310 trailere daglig.

Vy kjøper strøm med opprinnelsesgarantier til drift av elektriske person- og godstog. Dette gir en garanti for at elektrisiteten vi bruker blir produsert som fornybar kraft ved norske vannkraftverk. Nesten alle våre tog har også muligheten til å generere og sende strøm tilbake til strømmettet ved bremsing. Estimert ~17 prosent av strømforbruket til Vy Tog i Norge dekkes inn med strøm generert fra bremsing.

Vi benytter to ulike beregninger av klimagassutslipp fra strømforbruk i vår rapportering: 1) Lokasjonsbasert metode som beregner utslipp med hensyn til hvor elektrisiteten er produsert, hvor vi i vårt regnskap har tatt utgangspunkt i en nordisk strømmiks og 2) markedsbasert metode som hensyntar opprinnelsesgarantier slik at, i vårt tilfelle, utslippskoeffisient knyttet til 100 prosent fornybar energi

*Fortsatt normal fyllingsgrad i tog og buss

Utslipp til luft tonn CO₂-ekvivalenter



benyttes. I begge tilfelles benyttes «well to wheel» slik at utslipp knyttet til produksjon av energien også er inkludert. Tidligere rapporterte vi utslipp kun etter lokasjonsbasert metode, men i årets rapport er utslippene ved å benytte markedsbasert metode også synliggjort. Medregnet opprinnelsesgarantiene øker besparelsen til 766 849 tonn CO₂-ekvivalenter.

Reduserte utslipp fra tog

For persontog i Norge er de totale klimagassutslippene redusert med 40 prosent i 2021, hovedsakelig som følge av at vi fra juni 2020 kun har kjørt elektriske persontog, helt uten dieselstrekningene på Nordlandsbanen, men også på grunn av 4 prosent lavere energiforbruk per kjørte setekm. Godsvirksomheten har økt de totale utslippene med 5,4 prosent, i hovedsak på grunn av 8,8 prosent økt produksjon. Utslippene er i stor grad påvirket av hvilke ruter som kjøres, samt kombinasjonen av diesel og elektrisk drift. I 2021 er det relative elektrisitetsforbruket (kWh per netto tonnk.m.) på nivå med 2020.

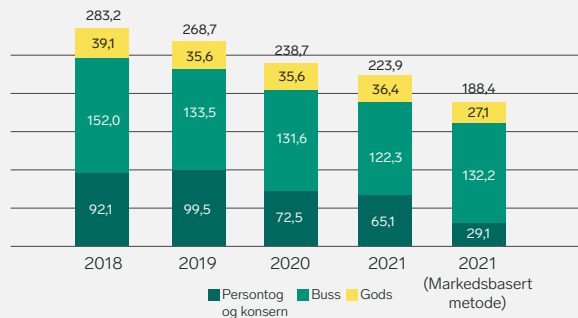
CargoNet arbeider kontinuerlig med forbedring av vårt fotavtrykk på ytre miljø. Selskapet har i 2021 signert en avtale om leasing, inkludert vedlikehold, av to nye lokomotiver som vil redusere utslipp. Disse lokomotivene fases inn i CargoNet sin produksjon i november 2022. Innleie av disse lokomotivene er resultat av et langsiktig arbeid for å erstatte eldre diesellokomotiver med langt mer energiokonomiske lokomotiver på Nordlandsbanen. CargoNets kunder etterspør og forventer at vi arbeider aktivt med miljø og bærekraftige løsninger. På terminalsiden foregår det en løpende fornyelse av maskinparken. Nyanskaffet materiell møter de strengeste og nyeste miljøkrav. I 2021 er det signert avtale om leveranse av nye terminalmaskiner som vil bli levert i løpet av 2022. Alnabru Godsterminal vil i 2022 teste ut elektriske terminalmaskiner i samarbeide med leverandør av slike maskiner.

På Alnabru terminalen er nå de fleste av våre arbeidsbiler elektriske, og det er etablert gode lademuligheter for

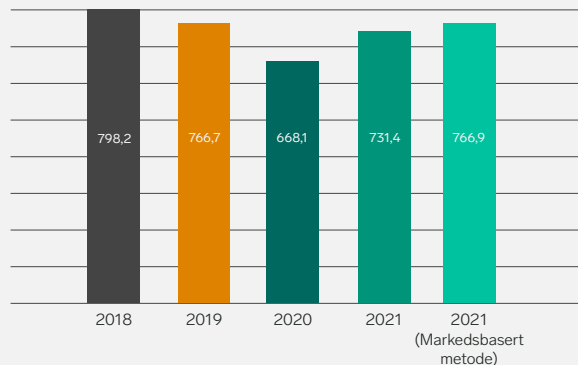
disse. Andre biler som CargoNet eier, skiftes løpende ut til elektriske biler.

Energiøkonomisk kjøring er tema ved lokomotivførersamlinger. Det arbeides også med selskapets lokomotivstrategi. Dette arbeidet har pågått i 2021 og vil fortsette videre i 2022. Strategien omfatter blant annet utfasing av gamle EI 14 og å erstatte disse med moderne elektriske lokomotiver som ved bremsing tilbakemater elektrisitet til nettet.

Klimagassutslipp fra transport (1 000 tonn CO₂-ekv.)



Sparte klimagassutslipp (1 000 tonn CO₂-ekv.)



Vy Buss fortsetter å redusere egne utslipp

Overgang til fornybar energi i bussvirksomheten

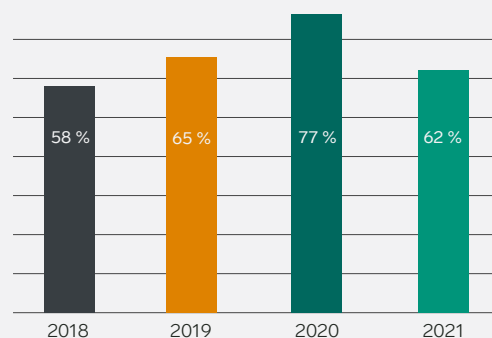
Utslipp av klimagasser fra Vys bussvirksomhet er betydelig redusert de seneste årene. Hovedårsaken er overgangen til elektrisitet og fornybar energi som drivstoff. I tillegg har vi tatt i bruk flåtestyringssystem, som blant annet registrerer drivstoff-forbruk, tomgangskjøring og kjøreadferd.

I forbindelse med oppstartene i 2021, fikk vi elleve flere elbusser, og anbudet i Hemsedal/Hallingdal var det første anbudet i Norge med elbuss utenfor byområde. I den kommersielle bussvirksomheten har Vy Buss fått levert tre elektriske turbusser og vi har i bestilling ytterligere seks elektriske turbusser for levering i 2022 som skal erstatte tidligere planlagte investeringer i ordinære turbusser. Det er flere titalls elektriske bussprodusenter i Kina og Vy Buss overvåker markedet kontinuerlig. Det er ønskelig å skifte ut bussparken så snart teknologien er på plass for å redusere energikostnader og redusere utslipp. Vi regner med at dette vil skje før målet i nåværende NTP. I 2020 kjørte Vy 2 mill. km med elbuss og i 2021 har dette økt til 9,2 mill. km.

Bruk av fornybart drivstoff som elektrisitet, HVO100 biodiesel, biogass og biodiesel for buss har økt jevnt de siste årene, fra en andel på 46 prosent i 2016 til 77 prosent i 2020. Økt veibruksavgift på biodrivstoff i 2021 medførte en prisøkning på 25 prosent. Dette har medført at flere av våre oppdragsgivere har valgt å gå tilbake fra HVO100 biodiesel til diesel. Konsekvensen av dette er at vår andel av kjørte km med utslippsfritt drivstoff er redusert fra 77 prosent i 2020 til 62 prosent i 2021.

Regjeringen vedtok våren 2021 en ny klimaplan hvor de krever at offentlig kjøp av transporttjenester fra 2025 skal baseres på at alle bybusser skal være utslippsnøytrale. Dette vil nok i hovedsak kreve eldrift. De seneste anbudene viser også en betydelig overgang til elektrisitet, spesielt i Osloregionen. Videre har eksempelvis Viken (Ruter) satt seg mål om kun utslippsfrie busser fra 2028.

Buss - andel vognkm. kjørt med HVO/biodiesel/gass/elektrisitet



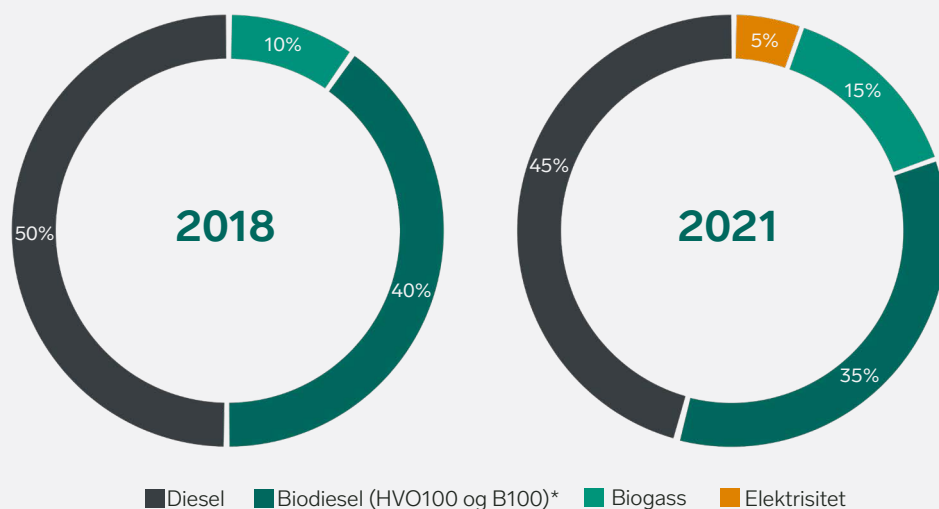
Utslipp av klimagass fra Vy Buss virksomhet er betydelig redusert de senere år. Hovedårsaken er overgang til mer fornybar energi i bussvirksomheten, samt at den nordiske strømmiksen er blitt «renere» de siste årene.

Ved utgangen av 2021 drifter Vy Buss over 110 elbusser, og over 250 biogassbusser. Dette gjør Vy Buss til en av de største operatørene av busser med fornybart drivstoff i Norge. Også i Sverige øker vi antall slike busser. Sommeren 2021 ble ytterligere 51 elbusser satt i drift i Jönköping. Satsningen på elbusser gir oss unik innsikt og erfaring og gjør Vy til en ledende aktør i teknologiskiftet.

Datterselskapet Minibuss 24/7 vant anbud for TT-kjøring i Oslo som har oppstart 1. oktober 2022. De vant anbudet for sin satsing på elektriske kjøretøy, kvalitet på materiell og miljøbevissthet.

Vy Flygbussarna er partner i prosjektet «Smartroad Gotland» hvor busser lader trådløst på en allmenn vei. Denne revolusjonerende teknikken er basert på induktiv lading, som innebærer at bussen lades trådløst mens den kjører via såkalte spoler under veibanen.

Andel diesel, biodiesel*, biogass og elektrisitet (i % av antall setekilometer)



Note: Biodiesel* = HVO100 (produsert av avfall som primært stammer fra fiske- og kjøttindustrien) og B100 (biprodukt av rapsfrøproduksjon hvor halvparten av rapsfrøene blir produsert til dyrefôr).



Glattkjøring med buss under Vymesterskapet

Vymesterskapet i Buss bidrar til reduserte utslipp

Hvert år arrangerer Vy Buss et mesterskap for sjåførene i økonomisk, kundevennlig og sikker kjøring. Målet er at sjåførene skal kjøre så trygt og miljøvennlig som mulig. I år startet 16 sjåfører med toppscore i miljø- og kundevennlig kjørestil til finalen, 3 svenske og 13 norske sjåfører.

Gode resultater oppnådd for Norges første Svanemerkede vaskehall

I 2020 ble vår storbilvaskehall på Eidsvoll Norges første svanemerkede vaskehall. Svanemerket stiller strenge krav til vannforbruk og rensing av avløpsvannet. I 2021 har vi sett gode resultater av tiltakene knyttet til sertifiseringen: Vaskehallen sparte kommunen for tre millioner liter vann og over 90 prosent av vaskevannet ble gjenbrukt. Kravet fra Svanemerket er maks 270 liter vann per bussvask, og resultatet fra Eidsvoll er ca. 78 liter vann per bussvask. Svanemerkets krav inneholder også krav om å fjerne oljefraksjoner, tungmetaller og andre miljøgifter. Vy Buss har totalt 57 vaskehaller, og vaskehallene på Hamar og i Brumunddal har også blitt svanemerket. Disse åpnes offisielt våren 2022.

CargoNet arbeider aktivt for å redusere utslipp

CargoNet elektrifiserer flydrivstofftoget fra Oslo Havn til Gardermoen

CargoNet transporterer flydrivstoff fra Oslo havn til Gardermoen i egne tog. I flere år har disse togene blitt kjørt med et diesellokomotiv fordi det siste stykket ut til Sjursøya ikke er elektrifisert. Fra januar 2021 tok CargoNet i bruk et elektrisk lokomotiv som har en liten dieselmotor som benyttes på det siste strekket som ikke er elektrifisert. Dette har medført redusert støy, CO2 og NOX i et av Norges tettest befolkede områder. Reduserte CO2-utslipp er estimert til ca. 900 tonn per år.

CargoNet med nye hybridlokomotiver

CargoNet har inngått avtale om å leie to hybridlokomotiver av typen Stadler EURODUAL. Dette er elektriske lokomotiv som også har en dieselmotor. Dermed kan de benyttes både på elektrifiserte og ikke-elektrifiserte strekninger. Lokomotivene leveres mot slutten av 2022 og settes inn på strekningen Oslo-Fauske for å dekke det økte togtilbudet på Nordlandsbanen. Dette gir fleksibilitet og optimalisert ressursbruk ved at man bare trenger ett lokomotiv for å kjøre hele strekningen og det vil også medføre reduserte utslipp når strekningen mellom Trondheim og Stjørdal blir elektrifisert.

Nullutslipps løfteutstyr på CargoNet sine terminaler

CargoNet har et tett samarbeid med leverandørene av løfteutstyr på terminalene om utvikling og overgang til nullutslipps løfteutstyr. To av leverandørene våre skal teste ut prototyper som vil starte opp i 2022-2024. Vi blir da den første terminaloperatøren i Europa som tester nullutslippsmaskiner produsert av leverandører i Europa med løftekapasitet på opptil 45 tonn. Det å få være med på denne utviklingen i en så tidlig fase, er vi svært stolte av.

CargoNet tester batterivogn for å kutte dieselforbruk

Hver dag transporteres store mengder frukt, grønnsaker, medisiner, sjømat og andre varer som trenger temperaturregulering på norsk jernbane. Under transporten bruker kjøleaggregatene diesel som energikilde. CargoNet har i samarbeid med Asko testet en ny type togvogn. Denne vognen lager og lagrer strøm som kan forsyne kjøleaggregatene med miljøvennlig energi og bidra til ytterligere reduksjon i CO2-utslipp. Sammen vurderer vi nå muligheten for å utvide bruken av batterivogner og skal teste en ny større vogn med tilsvarende teknologi som kan frakte større semitrailere.

Smartere togbillett for pendlere som reiser av og til

Pandemien og økt bruk av hjemmekontor, har endret reisemønsteret og skapt nye kundebehov. En togbillett tilpasset den nye normalen ble introdusert som pilot i 2020. Smartpris er en fleksibel, rabattert billett som gir større rabatt jo mer du reiser og koster aldri mer enn 30-dagersbilletten. Smartpris startet som pilot på strekningen Moss - Oslo S, og ble sommeren 2021 utvidet til ti strekninger på Østlandet. Vy ble nominert til Kollektivprisen 2021 for arbeidet med Smartpris. Smartpris er et viktig bidrag i arbeidet med å beholde kollektivreisende og unngå at flere velger bilen. Våre spørreundersøkelser viser at én av tre pilotkunder mener de har reist mer med tog, og en av seks mener de har reist mindre med bil grunnet Smartpris.

Minst mulig avfall

Vi ønsker å bidra til å redusere mengden avfall. Dette gjøres først ved å hindre at avfall oppstår. Deretter skal avfallet gjenbrukes eller gjenvinnes om mulig. Det er viktig at avfallet ikke legges på avfallsdeponi eller brennes uten energiutnyttelse. Målet er å stadig finne nye gjenbruksmuligheter og øke kildesorteringsgraden, blant annet gjennom:

- Kildesortering på togene, hvor papir blir resirkulert og restavfall energiggjenvinnes
- Redusere plast ved matserving på togene og innvendig plast som beskyttelse på nye busser
- Stille krav til og følge opp leverandører av verksteds- og renholdstjenester for å redusere kjemikaliebruk
- Gjenbruk eller gjenvinning av brukte uniformer

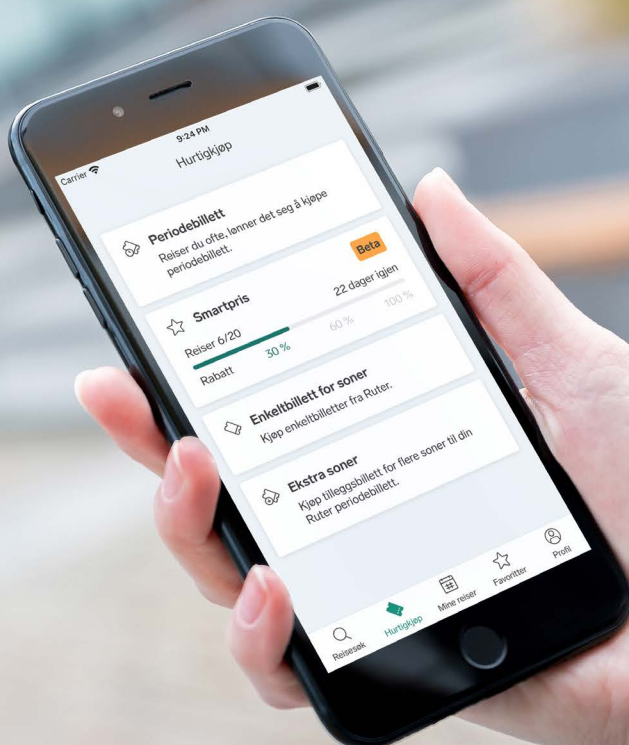
Bussvirksomheten har registrert et avfallsvolum på 1 071 tonn, en nedgang på ca. syv prosent fra 2020. Kildesorteringsgraden er uendret fra 2020 og ligger på 79 prosent. Vår godsvirksomhet har en kildesorteringsgrad på 100 prosent.

Det var ingen vesentlige utslipp av kjemikalier eller lekkasjer knyttet til persontog- eller godsvirksomheten i 2021. For Buss har det kun vært noen interne utslipp som har blitt fanget opp av oljeutskiller. Et eksternt naboverksted har imidlertid hatt et utslipp som gikk over i vårt sandfang og tilhørende oljeutskiller. Oljeutskilleren ble i etterkant tømt, men det antas at noe gikk ut i det offentlige nettet. Vy Buss fanget dette opp gjennom et nyetablert renseanlegg som fikk utfordringer grunnet hendelsen.

Team Verksted, vår frittstående verkstedkjede, har avtaler for avfallhåndtering på samtlige verksteder og strekker seg langt for å resirkulere. Sandfanget i vaskehaller blir også tømt av Norva som behandler det som spesialavfall. Dette er et miljømessig ansvar de færreste i bransjen tar.

Hovedkontoret er et av Norges mest miljøvennlige bygg

Hovedkontoret til Vy var Norges første bygg med miljøsertifisering «Excellent» i BREEAM-NOR, Norges fremste miljøsertifiseringssystem for bygg. Bygget er arealeffektivt, fleksibelt og fremtidsrettet, og gir stor merverdi for leietakere, eiere og samfunn. I kjelleren er det 364 sykkelparkeringsplasser. I tillegg kan ansatte booke elektriske sykler, og det er svært få parkeringsplasser.



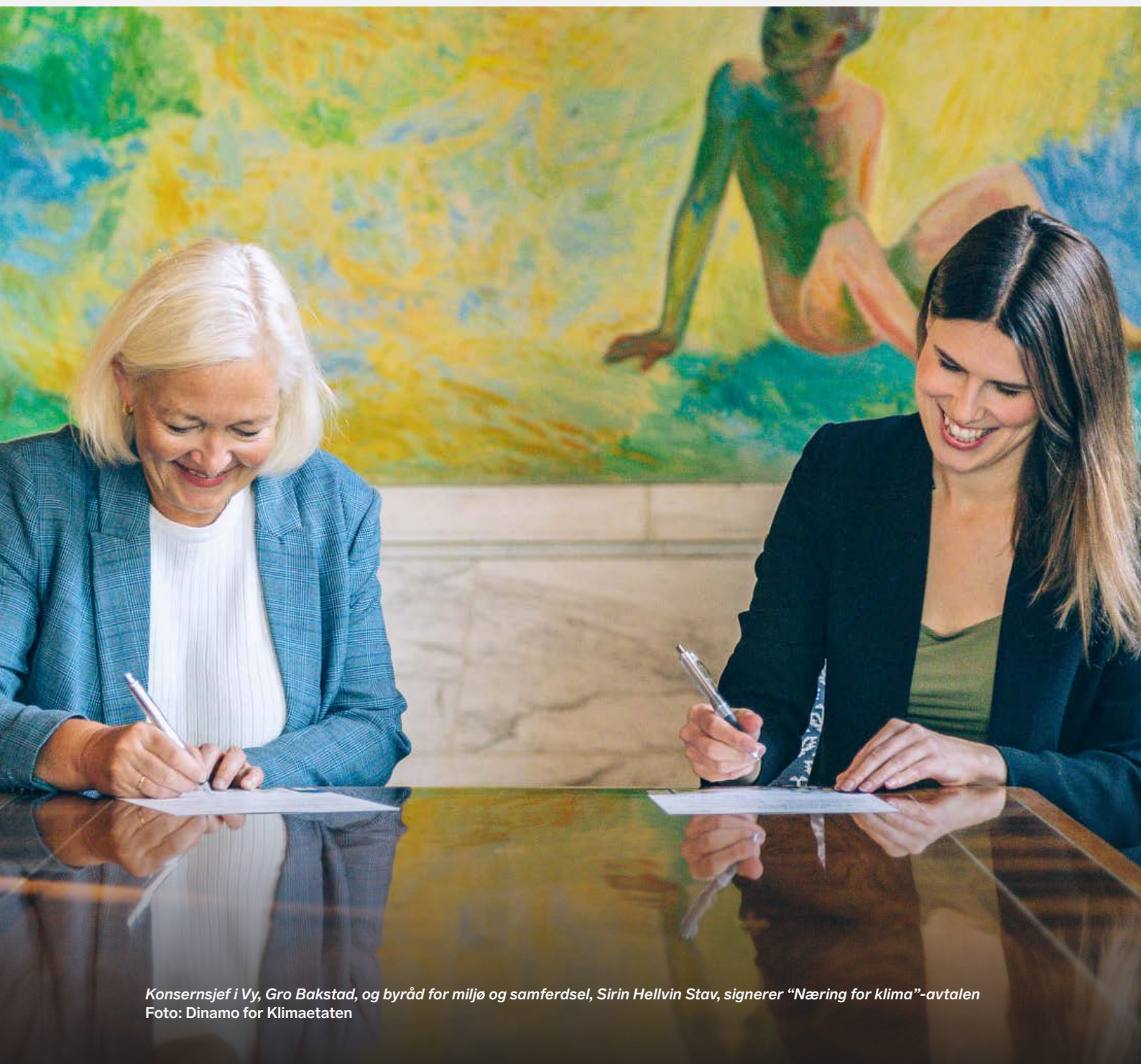
Smartpris-billett i Vy app

Vi har redusert vårt klimagass-utslipp fra leverandører (Scope 3)

Vy rapporterer på våre leverandørers klimagassutslipp i henhold til den internasjonale standarden for klimarapportering, Greenhouse Gas Protocol, Scope 3. Alternativ reise (buss for tog) hadde i 2021 et klimagassutslipp på ca. 8 200 tonn CO₂-ekvivalenter, en nedgang på 24 prosent fra 2020. Utslipp fra alternativ reise har en størrelse tilsvarende hele 16 prosent av utslippene fra persontog i Norge. Samlet utslipp av Scope 3 er beregnet til 12 602 tonn CO₂-ekvivalenter. Dette utgjør om lag seks prosent av våre utslipp fra egen drift (Scope 1 og 2, lokasjonsbasert metode).

Vy har blitt medlem av Næring for klima

Næring for klima er et klimasamarbeid mellom Oslo kommune og virksomheter i Osloregionen. Vy undertegnet avtale med Oslo kommune i oktober 2021. Ved å signere klimakontrakten, viser medlemmene at de vil arbeide aktivt for at byens utslipp skal gå ned. Næring for klima består av over 100 virksomheter som jobber for å redusere Oslos klimagassutslipp og bidra til å nå byens klimamål.



Konsernsjef i Vy, Gro Bakstad, og byråd for miljø og samferdsel, Sirin Hellvin Stav, signerer "Næring for klima"-avtalen
Foto: Dinamo for Klimaetaten

Effektiv og pålitelig i alt vi gjør

– Gode leveranser og effektiv ressursutnyttelse

Utvalgte mål og ambisjoner

- Øke utlastingsgraden for godstog frem til 2025
- Redusere driftskostnadene per vognkm. for buss



Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Vy fremmer et trygt og anstendig arbeidsmiljø for alle arbeidstakere. Vi jobber løpende for bedre ressursutnyttelse, spesielt innenfor energiforbruk, for å bidra til å oppheve koblingen mellom økonomisk vekst og miljødeleggelser. Vy fremmer en bærekraftig turistnæring som skaper arbeidsplasser og fremmer lokal kultur og lokale produkter



Bærekraftige byer og samfunn

Gi tilgang til trygge, tilgjengelige og bærekraftige transportløsninger til en overkommelig pris



Samarbeid for å nå målene

Vy bidrar til velfungerende partnerskap mellom enhetene i samferdselssektoren og vi søker partnerskap mellom flere interessenter der hvor samarbeidet bidrar til bærekraftig utvikling

Statens begrunnelse for eierskapet i Vy, er å ha en leverandør som kan møte statens behov for transport av personer og gods på jernbane. Statens mål som eier er høyest mulig avkastning over tid, med en forutsetning om at verdiskapningen er bærekraftig. Dette innebærer å utnytte ressursene mest mulig effektivt, samtidig som vi skaper økonomisk vekst.

Vy arbeider systematisk med omstilling og kontinuerlig forbedring i hele konsernet for å levere godt til kundene våre. I tillegg til å forbedre og forenkle drifts- og støtteprosessene, legger vi til rette for deling av beste praksis og læring på tvers av virksomheten. Ytterligere digitalisering og automatisering er sentralt for å forbedre kvalitet og redusere kostnader fremover.

Vy arbeider med kvalitet i alle deler av virksomheten og for å sikre en bærekraftig verdikjede. Gode kundeopplevelser forutsetter gode og pålitelige basisleveranser. For togvirksomhetene er sikkerhet, punktlighet og god håndtering av avvikssituasjoner særlig viktig. Vys leveranse er avhengig av godt og konstruktivt samarbeid med andre

parter i sektoren, og vi er opptatt av at sluttkunden blir høyt prioritert også hos leverandørene våre.

Punktlige tog gir fornøyde kunder

I persontogvirksomheten skilles det mellom operatørvhengig punktlighet og total punktlighet. Den operatørvhengige punktligheten, hvor kun forsinkelser som skyldes Vy er regnet inn, er på 98,1 prosent i 2021. Dette er på nivå med litt under 98,2 prosent i fjor, og er noe vi kontinuerlig jobber for å forbedre. Den totale punktligheten, som inkluderer alle forsinkelser uavhengig av årsak, endte for Vys persontog på 87,8 prosent. Dette er en nedgang fra 90,5 prosent i 2020.

Den svake totale punktligheten er en stor utfordring for kundene våre. For å levere et godt togtilbud, er vi helt avhengige av gode leveranser fra Bane NOR som har ansvaret for infrastrukturen. Derfor har vi samarbeidsarenaer for punktlighet med Bane NOR på flere nivåer. Dette er forer med toppledelsen fra begge selskaper, forer som tar

for seg de ulike områdene i øst, vest og Gjøvikbanen, lokale møter om konkrete strekninger samt punktlighetsmøter hver andre uke hvor vi med basis i analyser diskuterer konkrete prioriteringer og forbedringer.

For godstogene har punktligheten og regularitet blitt forbedret sammenlignet med 2020, blant annet som følge av målrettet arbeid for å bedre vinterberedskapen. 2021 ble et nytt toppår for punktligheten i leveransene fra CargoNet med en samlet punktlighet på 93,5 prosent, en nedgang fra 96 prosent i 2020, men godt over målet på 92 prosent.

Effektivisering og tilskudd til godstog gir økt kapasitet og mer gods fra vei til bane

CargoNet arbeider strukturert og målrettet for å bedre ressursutnyttelsen, redusere kostnadene og øke kvaliteten. Kontinuerlig forbedring av interne prosesser og utvikling av digitale verktøy, er sentralt for å oppnå dette. Eksempler på forbedringer inkluderer anskaffelse av nytt tollsystem, automatisering av dokumentflyt, tjenester for bedre kommunikasjon og samhandling med leverandører og samarbeidspartnere, samt verktøy for bedre optimering på tog.

Den midlertidige tilskuddsordningen for godsoverføring fra vei til jernbane, er videreført inn i 2022. Støtteordningen gjelder togtransportformene kombitransport og vognlast, der konkurransen med veitransport er størst. Støttebeløpet utbetales basert på nettotonnkilometer gods kjørt på bane. Ordningen gjelder for inntil tre år og bidrar til mer gods på bane og styrking av tilbudet.

Nye digitale løsninger i Vy Buss

I 2021 har Vy Buss begynt med fjernstyring av tilleggsvarme i flere anbudskontrakter. Før var dette noe som ble styrt manuelt, og det ble brukt mye drivstoff for å få bussene varme. Nå beregnes det hvor lang tid en buss trenger for å bli varm basert på kuldegrader og hvor stor bussen er. Dette reduserer oppvarmingstiden og bruken av diesel betraktelig.

I de tre anbudspakkene i Trøndelag som hadde oppstart i august 2021, bruker Vy Buss en ny, digital løsning for bedre korrespondanse mellom bussene. Systemet gjør det enkelt for sjåfører å se om en buss de skal korrespondere med, er i rute eller ikke. Dermed kan sjåførene gi kundene bedre informasjon og det reduserer avvik ved korrespondering av bussene. Dette er en del av Vy Buss sin løsning for IT-systemer i buss som leverer sanntidsinformasjon til Vy Buss og oppdragsgiver.

Vy Buss har i 2021 ferdigstilt utrulling av ca. 7 000 nettbrett i Norge og Sverige. Sjåførene har nå fått et ordentlig arbeidsverktøy som reduserer tidsbruk knyttet til utfylling av papirer. All informasjon er tilgjengelig på ett sted og sjåførene kan bruke nettbrettet til for eksempel å ta bilder av skader på bussen. Denne digitaliseringen øker effektiviteten og reduserer unødvendig tidsbruk for sjåfører, driftssentraler og lokal ledelse.

Ansvarlige innkjøp

Vygruppen er en ansvarlig innkjøper. Gjennom våre etiske krav til leverandører spesifiserer vi krav om at grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og forretningsetikk skal ivaretas i alle anskaffelser og kontrakter. I Vys innkjøpsstrategi er det fastsatt mål og spesifikke tiltak for bærekraftige innkjøp.

Konsernet kjøper varer og tjenester for om lag 7 milliarder kroner i året. I tillegg anskaffes og leases det anleggsmidler, i hovedsak tog og busser, for om lag 3 milliarder kroner. Vy gjennomfører årlige risikoanalyser av miljø, sosiale og etiske forhold i våre innkjøpsplaner og avtaleporteføljer. Risikoen er definert som høy for avtaler innenfor flere områder, som tekstiler, IT-utstyr, renhold, catering og kjøretøy, for å nevne noen. Innenfor disse områdene stiller vi ytterligere krav til bærekraft i anskaffelsen og vurderer særskilt om våre krav etterleves i kontraktperioden. I 2021 ble ca. 220 leverandører risikovurdert, og leverandører innenfor flere ulike risikoområder ble fulgt opp nærmere med hensyn til bærekraft. Dersom vi finner avvik, setter vi tydelige krav til forbedringer.

Arbeidet med å sikre etterlevelse av bærekraft i verdikjeden, er en viktig del av konsernets samfunnsarbeid. Vi etterstreber å jobbe etter OECDs metode for aktsomhetsvurderinger i våre innkjøpsprosesser, og har påbegynt et arbeid spesielt på dette for flere av våre avtaler. Våre reviderte etiske krav til leverandører, inneholder krav til aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer og den nye Åpenhetsloven. Innkjøpsfunksjonen skal sikre at Vy benytter sin innkjøpskraft til å oppnå best mulig betingelser, og at avtalene som inngås sikrer Vys interesser og overholder våre bærekraftstandards. Vy er medlem av Etisk Handel Norge, som har som formål å fremme ansvarlige leverandørkjeder.

Samarbeid i transportsektoren

Godt samarbeid mellom aktører i transportsektoren sikrer god kvalitet og bedre ressursutnyttelse ved at flere reiser kollektivt og miljøvennlig. Vy samarbeider tett med leverandører, oppdragsgivere og andre i sektoren. Vi samhandler blant annet med Bane NOR for å bedre punktligheten. Sammen med Norske Tog skal vi i løpet av 2022 tilby et nytt og moderne sovetilbud på Bergensbanen når nye, komfortable stoler installeres i egne vogner. I 2021 testet vi ut verdens første, rutegående selvkjørende buss i åpen trafikk (uten vert ombord) i samarbeid med Brakar og Applied Autonomy. I Stavanger samarbeider vi med Kolumbus om selvkjørende busser. Vi er først i Europa til å teste en stor, selvkjørende buss registrert for 21 passasjerer, i tillegg til ståplasser, som er over åtte meter lang. Bussen skal i drift våren 2022.

Vi ønsker ligge i forkant av den teknologiske utviklingen, og prosjekter som dette kan også gjøre det mer attraktivt for unge mennesker å velge bussjåføryrket som en karrierevei. Innenfor godsvirksomheten arbeider vi sammen med ASKO hvor vi søker å redusere utslipp fra diesellaggregat ved å skifte fra diesel til elektrisitet.



Vy-tog på Bergensbanen

Engasjerte og kundeorienterte medarbeidere

- Ansvarlig og sikker arbeidsplass, økt kvinneandel og etnisk mangfold

Utvalgte mål og ambisjoner

- Redusere sykefraværet til 6,4 prosent innen 2025
- Redusere arbeidsrelaterte personskader, H1, til 3,8 innen 2025



Likestilling mellom kjønnene

Vy jobber aktivt for økt mangfold og like muligheter for alle



Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Vy fremmer et trygt og anstendig arbeidsmiljø for alle arbeidstakere

Vy skal være bransjeledende på trafikk sikkerhet og HMS. For at alle kunder skal reise trygt og ansatte være godt ivaretatt, jobber vi med tre innsatsområder:

- **Trafikk sikkerhet:** Vy skal bidra til tryggere transport av mennesker og gods
- **Trygge kunder:** Kundene skal oppleve en trygg reise som er forutsigbar når det gjelder tid og kvalitet, og at personopplysninger blir håndtert på en trygg måte
- **Fornøyde og trygge kolleger:** Våre ansatte skal ha en trygg arbeidsplass som er utviklende og motiverende

Trafikk sikkerhet er sentralt i Vykulturen, og de ansatte har høy kompetanse og stolthet knyttet til dette. I hele konsernet arbeider vi for ytterligere reduksjon av uønskede hendelser og farlige situasjoner for å unngå skader og dødsfall. I 2021 omkom en av våre bussjåfører i en tragisk ulykke på vanskelig vinterføre. Vi gjør vårt ytterste for å unngå at noe slikt skal skje igjen.

Trafikk sikkerhet knyttet til jernbane

Vy har i 2021 hatt 17 hendelser definert som jernbaneulykker iht. forskrift. Dette er fem færre enn året før. Ulykkene følges opp etter etablerte prosedyrer, og interne granskinger

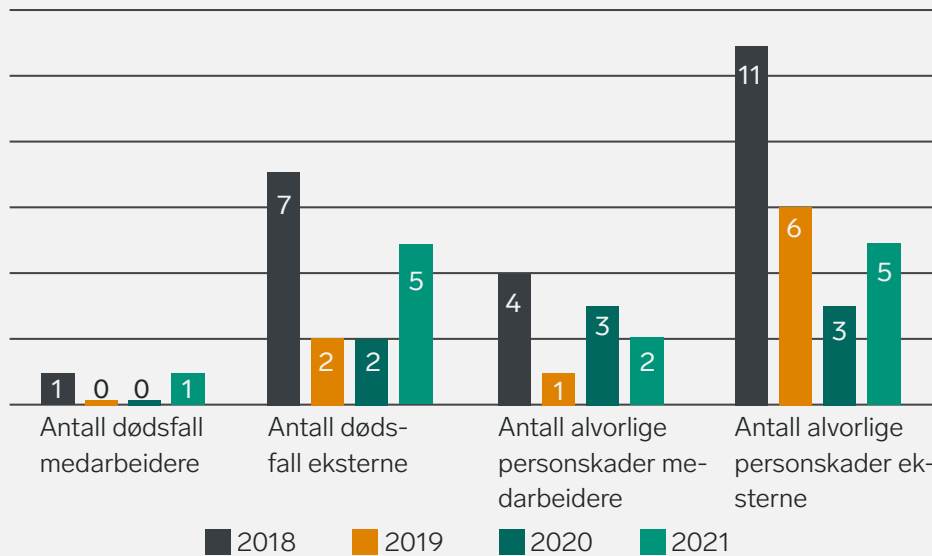
iverksettes etter behov. Undersøkelser viser at mange av ulykkene skyldes forhold utenfor Vys kontroll. Vi registrerer systematisk uønskede hendelser og rapporterer dette til infrastrukturforvalter. Trafikk sikkerhet prioriteres høyt, og revisjoner, risikostyring og målstyring brukes til å redusere risikoen både internt og i samarbeid med andre. Arbeidet med beredskap sørger for å begrense skader.

Vy Tog har siden 2019 vært ISO 45001-sertifisert. Dette er en ny standard for arbeidsmiljø og setter krav til system for å beskytte arbeidstakere mot ulykker og sykdom som skyldes forhold på arbeidsplassen.

I 2021 ble 2 111 dyr påkjørt på norsk jernbane. Vys andel av påkjørselene fremgår ikke av statistikken. Dette er 414 flere enn i 2020. Bane NOR har iverksatt en handlingsplan for å redusere antall dyr påkjørt av tog. Det jobbes løpende med forebyggende tiltak for å redusere påkjørsler, hvor de viktigste er vegetasjonsrydding og oppsett av viltgjerder.

For godsvirksomheten er det knyttet størst risiko til aktiviteten på terminalene. Dette er et prioritert område, og i 2021 var skadefrekvensen H2 (skader med og uten fravær) på nivå med 2020.

Skader og omkomne



Trafikksikkerhet knyttet til bussvirksomheten

Vy Buss følger opp trafikksikkerheten nøye, og temaet er første post på agendaen i alle ledermøter. Alle alvorlige hendelser evalueres. Det er fortsatt ekstra oppfølging av kollisjonssikkerheten på førerplassen for busser i klasse 1. Vernetjenesten har henvendt seg til departementet om kravene til førersikkerhet. På denne bakgrunn har norske myndigheter løftet saken inn i den kjøretøytekniske ekspertgruppen GRSG i EU. Oppdragsgiverne prioriterer også trafikksikkerhet, og har nå i større grad lagt inn krav om sikkerhet i bussene i sine anbud. Som følge av dette arbeidet ser det nå ut til at flere produsenter uavhengig av lovkravene øker sikkerheten gjennom forsterkninger rundt førerplassen.

I 2021 har vi hatt ett dødsfall blant våre medarbeidere. Vy Buss har mål for trafikksikkerhet knyttet til kjørestilsutslag og skader. Dette følges opp på selskaps-, avdelings- og individnivå. Lokale risikovurderinger på trafikksikkerhet oppdateres årlig. Vy Buss er sertifisert etter ISO 39001 Trafikksikkerhet. Vy Buss er også ISO 45001-sertifisert, en standard for arbeidsmiljø som setter krav til system for å beskytte arbeidstakere mot ulykker og sykdom som skyldes forhold på arbeidsplassen. Fra 2019 har Vy Buss tilbudt frivillig helsekontroll til alle førere over 60 år som er midt i perioden for fornyelse av førerkortet. Det vil si at intervaller på helsekontroll reduseres fra 5 til ca. 2,5 år.

En trygg arbeidsplass reduserer sykefravær og skader

Trygghet for kunden starter med trygge ansatte. En trygg og utviklende arbeidsplass er grunnleggende for å kunne skape trygghet for våre reisende. Det arbeides derfor systematisk og løpende med sykefravær og forebygging av personskader.

Sykefraværet er redusert med 0,3 prosentpoeng til 7,8 prosent. Dette er 0,6 prosentpoeng høyere enn målet på 7,2 prosent for 2021. En hovedårsak til at vi ikke klarte årets mål, er at covid-19-pandemien har trukket ut og at medarbeidere har blitt oppfordret til å ha en lav terskel for å holde seg hjemme ved symptomer på sykdom. Vy har mål om å redusere sykefraværet til 6,3 prosent ved utgangen av 2026. Vi har også mål for H1, altså arbeidsrelaterede personskader som har ført til fravær ut over skadedagen (egenmeldt og eller sykemeldt). H1-indeksen viser 5,2 for hele konsernet og er på nivå med fjoråret. Målet for H1 er 3,8 innen utgangen av 2025.

For å nå dette har vi iverksatt følgende tiltak:

- Forsterke oppfølgingen av HMS internt og hos leverandører, og redusere skader blant ansatte.
- Tettere oppfølging av sykefravær, med vekt på kompetanseoverføring og felles innsats for å redusere sykefraværet, eksempelvis gjennom livsstilskurs. Identifisere beste praksis internt og gjennom dette standardisere oppfølging av sykefravær.
- Antall arbeidsskader med fravær er lavt og stabilt innenfor persontog- og bussvirksomheten, men viser en økning mot slutten av året. Dette skyldtes i hovedsak glatt føre som førte til fallskader for vårt operative personale. Vi nådde derfor ikke målet for reduksjon i 2021.

For tog ligger sykefraværet noe over måltall. Faktisk sykefravær er på 6,9 prosent.

I bussvirksomheten arbeides det med forebygging og oppfølging av sykefravær gjennom konkrete aktiviteter i programmet Beste Praksis. Alle førstelinjeledere forplikter seg til å sette i gang aktiviteter som erfaringsmessig gir lavere fravær, og alle ansatte blir i en intern undersøkelse spurt om de opplever ønskede endringer i avdelingen.

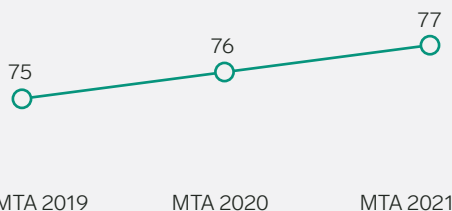
I 2021 var det totale sykefraværet i CargoNet på 4,2 prosent. Dette er en positiv nedgang på 1,3 prosentpoeng fra fjoråret.

Våre medarbeiderne er fornøyde og trygge

Vy hadde ved utgangen av året 12 457 medarbeidere, hvorav 3 012 er midlertidig ansatte og 2 614 arbeider deltid. Den største andelen av deltids- og midlertidig ansatte, er i bussvirksomheten. Antall årsverk er 9 760. Av konsernets ansatte arbeider 2 716 i Sverige.

Medarbeiderne i Vy bygger vårt omdømme i møte med våre kunder. Derfor er medarbeidernes vurdering av Vy som arbeidsplass viktig for oss. Vi har gjennomført årlige medarbeiderundersøkelser i lang tid, med gode resultater. Fra og med 2021 går vi over til tertialsvis, pulsbaserte målinger. Ett av spørsmålene vi alltid stiller inngår også i konsernets strategiske målekort. Vi har god utvikling de siste tre årene på spørsmålet: «Hvor tilfreds er du generelt sett med jobben din?»

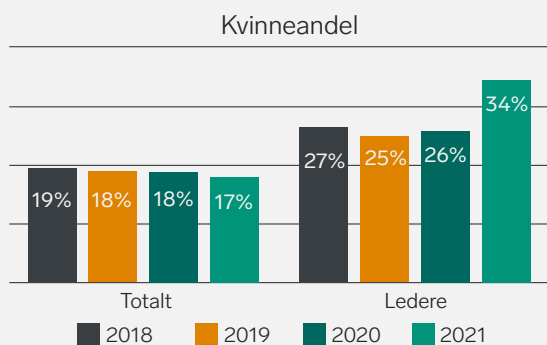
Hvor tilfreds er du generelt sett med jobben din?



Tall for 2021 viser at både arbeidsgleden og lojaliteten har økt jevnt for hele Vygruppen. Særlig har ansattes oppfatning av Vys omdømme og Vys sikring av en trygg arbeidsplass under covid-19-pandemien, gitt positiv effekt.

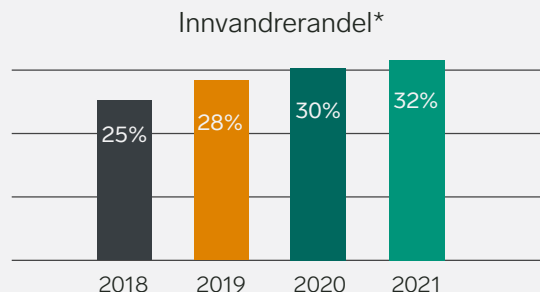
Vi arbeider for å øke andelen kvinner

Kvinneandelen varierer betydelig på tvers av stillingstype og forretningsområde. Spesielt blant kjørende personell er andelen kvinner lavere enn i administrative stillinger. Dette jobber vi aktivt for å forbedre. Andelen kvinner i lederstillinger er på 34 prosent, noe som er høyere enn kvinneandelen blant ansatte totalt.



Vi fortsetter å øke etnisk mangfold

Innvandrere utgjør nå 32 prosent av antall ansatte, en økning på to prosentpoeng fra 2020. Den største andelen innvandrere, er knyttet til bussvirksomheten og renhold. Andelen er voksende innenfor samtlige av våre virksomhetsområder.



*Definisjon SSB: Innvandrere er definert som personer som selv har innvandret til Norge, og som er født i utlandet av utenlandsfødte foreldre og fire utenlandsfødte besteforeldre.

Vi er svært stolte over at Vy Buss Gjøvik vant den regionale Mangfoldsprisen for Innlandet i 2021. Prisen deles ut til virksomheter som har utmerket seg ved fremragende bruk av kompetansen til innvandrere. Begrunnelsen var at Vy Buss Gjøvik er en arbeidsplass med stort mangfold, og hvor det jobbes målrettet for å gi rom for alle.

Vant Mangfoldsprisen

VY Buss Gjøvik og Koan Lillehammer AS vant den regionale Mangfoldsprisen for Innlandet.

Juryen roser vinnerne for at de hver på sin måte har bidratt til å skape varige arbeidsplasser for etniske minoriteter i fylket.

Mangfoldsprisen deles ut til virksomheter som har utmerket seg ved fremragende bruk av innvandreres kompetanse. VY Buss Gjøvik vant prisen i kategorien for store og mellomstore virksomheter.

- VY Buss Gjøvik gikk helt til topps på grunn av sitt systematiske arbeid med å rekruttere innvandrere. Juryen vektlegger blant annet den utradisjonelle ansettelsen av tre kvinner i bussjåførstillinger, sier juryleder og seksjonssjef for Næring og internasjonalt samarbeid i Innlandet fylkeskommune, Trond Carlson.



Sjåfør Natsenet Tekie hos VY Buss Gjøvik mottok plakett og blomster.
Foto: VY Buss Gjøvik

Faksimile: innlandetfylke.no

Vy jobber med flere ulike tiltak for etnisk mangfold:

- Samling med NAV hvor vi speed-intervjuer kandidater med innvandrerbakgrunn som ønsker å bli sjåfører
- Hvis kandidater avvises grunnet svake språkferdigheter, har vi bedt dem søke igjen etter forbedring av norskkunnskapene. Flere av de vi intervjuet, fikk norskkurs hos NAV. Etter ett år har 98 prosent av de som ble sendt på kurset fått jobb hos oss. Vy tilbyr også ytterligere språkopplæring.
- Vi har ulike sosiale tiltak, som mat i kantina fra alle verdensdeler

Vys julegave gikk til veldedighet

Alle ansatte i Vy fikk stemme over hvilke veldedige organisasjoner som skulle få vår julegave i år. Totalt deltok 745 Vy-medarbeidere i avstemningen om hvordan de 150 000 kronene skulle fordeles. Da vi avsluttet avstemningen, var resultatet at Sykehusklovnene fikk 59 prosent av stemmene, Läkare Utan Gränser fikk 20 prosent, Røde Kors Hjelpekorps fikk 16 prosent og Maskrosbarn 5 prosent.

Etiske retningslinjer og rettigheter

I Vy har vi tydelige retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Her er menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og arbeid mot korrupsjon beskrevet. Arbeidet for likestilling og likeverd er utdypet i konsernets personalpolitiske prinsipper. Her fremgår det blant annet at:

- Alle medarbeidere i Vygruppen er likeverdige uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell orientering eller religiøs, etnisk og kulturell bakgrunn.
- Vi ønsker et bredt og mangfoldig spekter av ledere og medarbeidere, der individuelle egenskaper skal respekteres og verdsettes.
- Vi jobber for en bedre balanse i andelen kvinner og menn på alle nivåer i konsernet. Dette vektlegges ved rekruttering og kompetanseutvikling.

Vygruppen har i 2021 mottatt åtte varsler om kritikkverdige forhold i virksomheten. Dette er fire varsler mindre enn i 2020. De mottatte varslene har omhandlet forhold knyttet til samarbeidsproblemer, trakassering og mobbing, og er fulgt opp i tråd med Vygruppens rutiner for varsling om kritikkverdige forhold. Det ble i 2021, som et supplement til den interne varslingskanalen, også etablert en ekstern varslingskanal for Vygruppen.

Det er viktig for Vy å sikre god dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstaker, slik at vi sammen finner de beste og mest langsiktige løsningene for at rettigheter og avtaler skal overholdes. Vy har faste arenaer og prosesser for å ivareta dette. Våre ansatte har rettigheter som er godt definert gjennom tariffavtaler og overenskomster. Medarbeiderne er representert i selskapets styre, og det er arbeidsmiljøutvalg som holder jevnlig møter både på overordnet nivå, i forretningsenhetene og i selskapene. I tillegg har Vy en lang tradisjon og gode rutiner for tilrettelegging av arbeidet.

Vår virksomhet foregår i Norge og Sverige. Her er håndtering av menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter godt ivare tatt og våre ansatte har rettigheter som er definert gjennom lov og avtaleverk. Medarbeiderne er representert i selskapets styre. Vi har et Europeisk Samarbeidsutvalg (ESU) / European Workers Council (EWC) som møtes to ganger i året hvor de ansattes representanter fra begge land møter selskapets toppledelse for informasjon og diskusjon om selskapets strategi og aktiviteter. Mellom åtte og ti ganger årlig møtes ledelse, hovedtillitsvalgte og hovedverneombud sentralt i Norge. Lokalt gjennomføres samarbeidsmøter månedlig med deltakelse fra både ledelsen i avdelingen, tillitsvalgte og verneombud.

Internkontroll og arbeid mot korrupsjon

Vi jobber kontinuerlig med internkontroll for å minimere risiko. I dette inngår blant annet risikoanalyser for misligheter og korrupsjon. Etiske retningslinjer er en del av arbeidsavtalen ved nyansettelser og tilgjengelig for alle ansatte på intranett.

Nøkkelpersoner i alle virksomheter har fått opplæring for å forebygge korrupsjon. Vi har en intern varslingsrutine og varslingskanal som er gjort kjent gjennom en forenklet varslingsplakat og er i henhold til kravene i arbeidsmiljøloven. I tillegg har vi opprettet en ekstern varslingskanal.

I godsvirksomheten har vi introdusert e-opplæring om de etiske retningslinjene våre.

I bussvirksomheten er etiske retningslinjer tilgjengelig i Lederhåndbok på intranett, personalhåndbok og i sjåførhåndbøkene som er bussjåførenes arbeidsreglement. Det er i 2021 utviklet et eget e-læringsprogram for etiske retningslinjer og dilemmaer knyttet til dette. Planen er at 95 prosent av alle ledere i Vy skal ha gjennomført e-læringskurset i løpet av 2022.

Basert på datainnsamling fra internkontrollsystemet vårt, har vi analysert status og gitt anbefalinger til forbedringer i våre systemer, rutiner og praksis. Det er i løpet av arbeidet ikke funnet alvorlige feil eller hendelser knyttet til misligheter eller korrupsjon, men analysene har gitt grunnlag for forbedring av datagrunnlag og interne prosesser. Vi er heller ikke kjent med straffesaker igangsatt mot våre selskaper eller ansatte knyttet til korrupsjon. Ledergruppene og styrene i Vy ble i løpet av året informert om status og utvikling i egne gjennomgang om internkontroll.



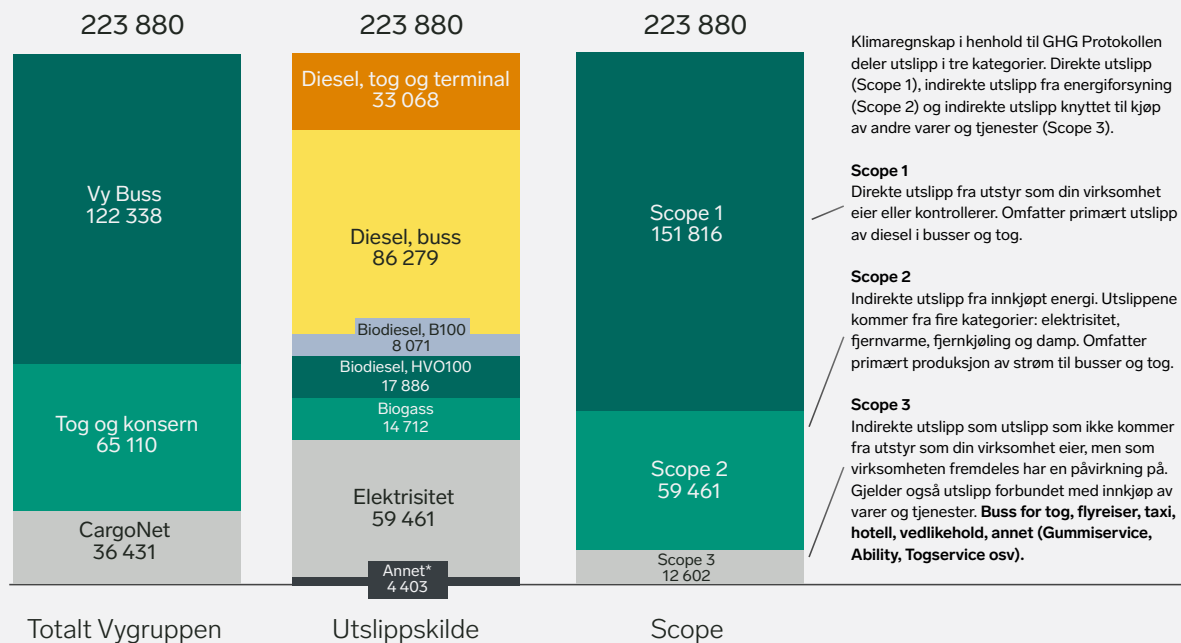
Våre resultater – samletabell

	2021	2020	2019
Antall togreiser (mill.)	35,8	39,4	78,7
Antall bussreiser (mill.)	77,1	77,7	125,9
Antall transporterte TEU - godstog (1 000)	369	340	333
Punktlighet - persontog (Norge)	87,8 %	90,5 %	86,3 %
Punktlighet - godstog	93,4 %	96,0 %	95,2 %
Kundetilfredshet - persontog (indeks 0-100)	74	69	67
Kundetilfredshet - ekspressbuss (indeks 0-100)	84	85	NA
Energiforbruk persontog - elektrisitet (MWh)	399 251	409 607	480 797
Energiforbruk persontog - diesel (mill. liter)	2,4	6,1	11,6
Energiforbruk buss - diesel (mill. liter)	26,6	18,9	24,4
Energiforbruk buss - biodiesel (mill. liter)	4,2	9,7	10,6
Energiforbruk buss - HVO (mill. liter)	18,4	18,5	17,2
Energiforbruk buss - gass (mill. m ³)	11,8	18,2	10,6
Energiforbruk buss - elektrisitet (MWh)	9 155	2 771	635
Energiforbruk godstog - elektrisitet (MWh)	99 936	92 663	111 965
Energiforbruk godstog - diesel (mill. liter)	7,8	7,0	6,5
Energiforbruk persontog - (kWh/setekm.)	0,0382	0,0397	0,0415
Energiforbruk buss - (liter/vognkm)	0,335	0,364	0,344
Energiforbruk godstog - (kWh/tonnkm)	0,042	0,042	0,042
Utslipp til luft persontog - tonn CO ₂ e (GHG scope 1&2)	51 810	72 537	99 543
Utslipp til luft buss - tonn CO ₂ e (GHG scope 1&2)	122 338	131 616	133 513
Utslipp til luft godstog - tonn CO ₂ e (GHG scope 1&2)	36 431	34 562	35 596
Utslipp GHG scope 3 tonn CO ₂ e	12 602	17 048	18 697
Antall dødsfall medarbeidere	1	0	0
Antall dødsfall eksterne	5	2	2
Antall alvorlige personskader medarbeidere	2	3	1
Antall alvorlige personskader eksterne	5	3	6
Antall jernbaneulykker	17	24	29
Antall medarbeidere	12 457	11 284	11 666
Antall årsverk	9 760	9 250	9 308
Medarbeidertilfredshet Vy	77	73	72
Sykefravær	7,8 %	8,1 %	7,1 %
Andel kvinner	17 %	18 %	18 %
Andel kvinnelige ledere	34 %	26 %	25 %
Andel innvandrere*	32 %	30 %	28 %
Mottatte varsler mobbing/diskriminering/trakassering	8	12	5

Note: * SSB definerer innvandrere som personer som selv har innvandret til Norge, og som er født i utlandet av utenlandsfødte foreldre og fire utenlandsfødte besteforeldre.

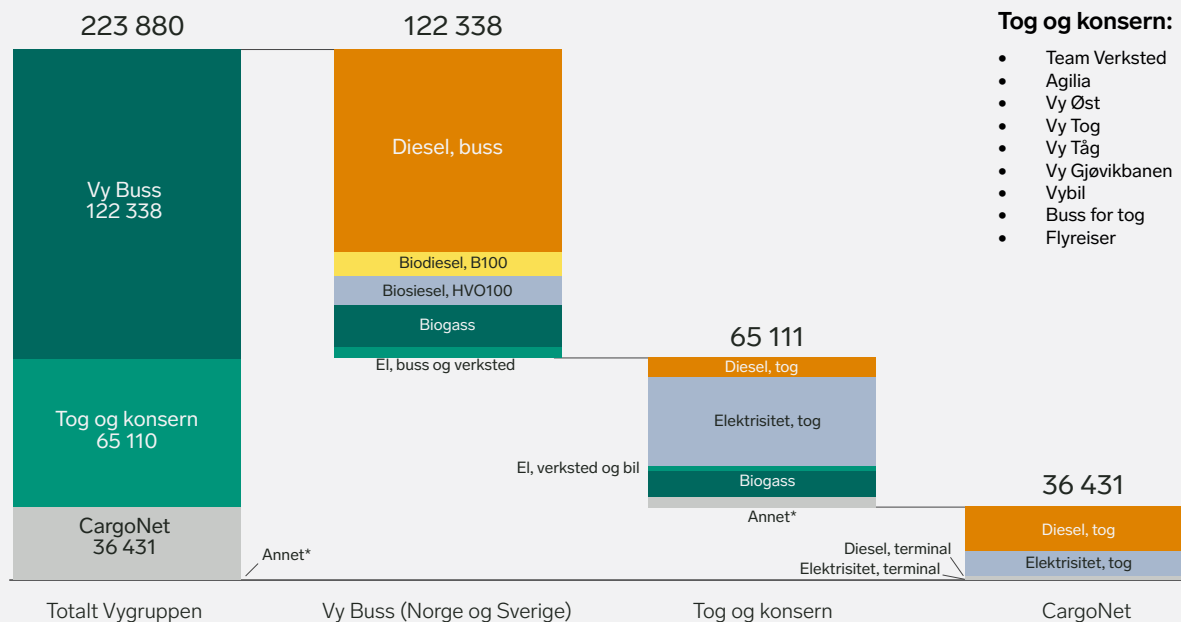
Klimaregnskap Vygruppen 2021

Utslipp for Vygruppen fordelt etter utslippskilde og scope
Tonn CO₂-ekvivalenter



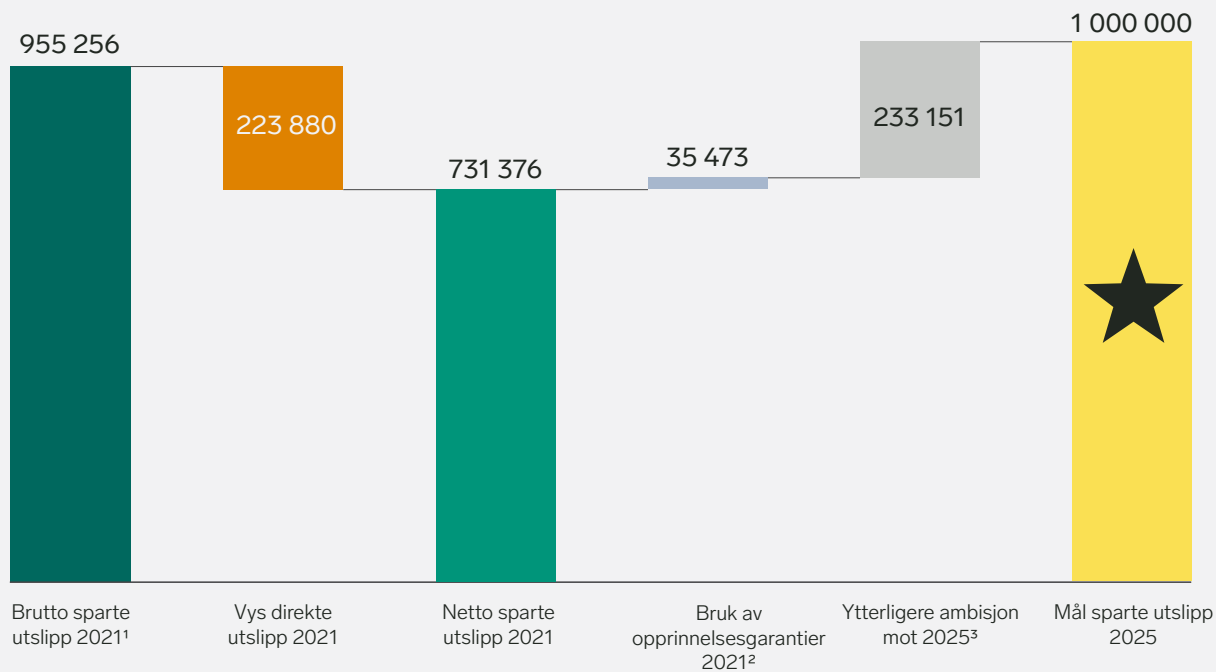
Note: Annet*: Flyreiser, taxi, hotell, vedlikehold og fyringsolje
Kilde: Asplan Viak

Utlipp for Vygruppen fordelt etter forretningsområder
Tonn CO₂-ekvivalenter



Note: Annet*: Flyreiser, taxi, hotell, vedlikehold og fyringsolje
Kilde: Asplan Viak

Sparte CO₂-utslipp i 2021 ink. mål for 2025 Vygruppen, tonn CO₂-ekvivalenter



Kilde: Asplan Viak

Note: 1) Bil i stedet for buss og tog (Norge og Sverige) og lastebil i stedet for gods på skinner 2) Til fremdrift av elektriske person- og godstog kjøper Vy strøm med opprinnelsesgarantier, utslippskoeffisient knyttet til 100 % fornybar energi benyttes. I begge tilfeller benyttes «well to wheel» slik at utslipp knyttet til produksjon av energien også er inkludert 3) Ytterligere ambisjon: Eks. Vinne flere anbud, oppstart Follobanen, frakte mer gods etc.



Aktsomhetsvurderinger, prinsipper og rapporteringsstandarder

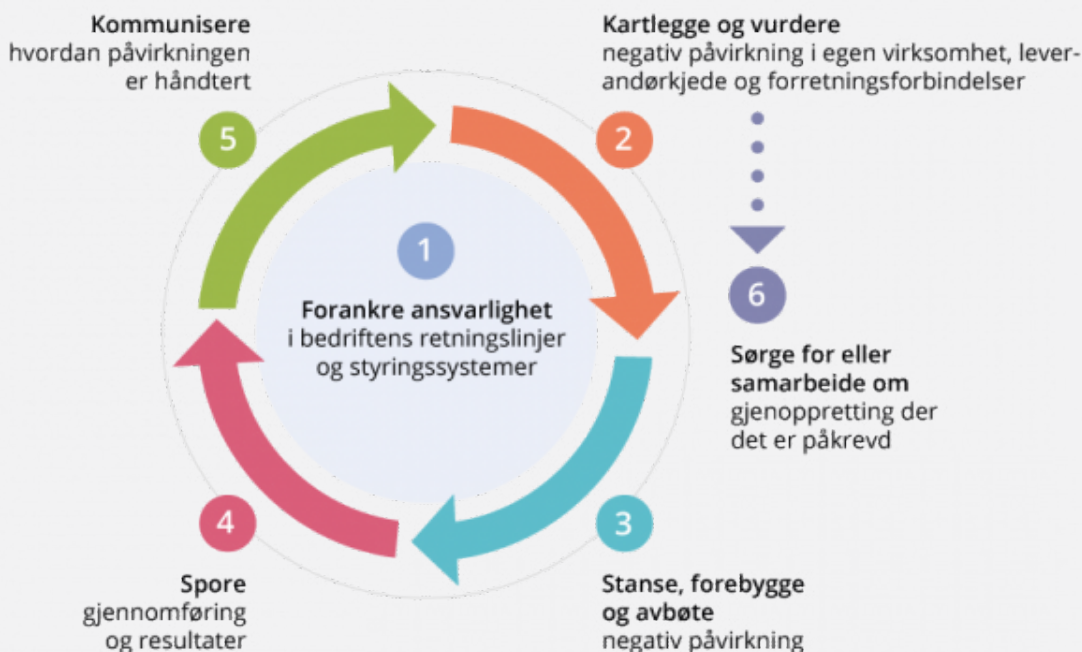
I Vy arbeider vi ifølge et etablert årshjul og styringssystemer som på en hensiktsmessig måte varetar anbefalingene i OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger. Gjennom intern rapportering og risikovurderinger kartlegger og overvåker vi negativ påvirkning. Gjennom tiltak og tiltaksplaner stanser, forbygger eller reduserer vi negative effekter, og vi er åpne om mål, tiltak og resultater i vår års- og bærekraftsrapport.

I Vygruppen har vi etablert egne retningslinjer for bærekraft, samfunnsansvar og etiske retningslinjer. De er innarbeidet i vårt styringssystem.

Vårt samfunnsansvar innebærer derfor at vi følger disse grunnleggende prinsipper:

- Hver virksomhetsleder har ansvar for å sørge for at enheten ivaretar bærekraft og samfunnsansvar som et ledd i utøvelse av sin virksomhet
- Bærekraft og samfunnsansvar skal være innarbeidet i vårt strategiske grunnlag og våre verdier
- Vi bidrar til å oppfylle FNs bærekraftsmål
- Vi støtter prinsippene i FNs menneskerettighetserklæring og i ILOs kjernekonvensjoner
- Vi arbeider aktivt mot alle former for korrupsjon
- Vi skal aktivt bidra til at transportsektorens miljøbelastning blir mindre
- Vi rapporterer årlig om status og utvikling for samfunnsansvar i vårt års- og bærekraftsregnskap










Aktsomhetsvurdering



Figur: Aktsomhetsvurderingsprosessen og støttetiltak

Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Vygruppen bruker etablerte rammeverk for å sikre etterlevelse av krav innenfor bærekraft

Hva	Hvem	Hvordan
Rapporteringsstandard	 Global Reporting Initiative	Vygruppens årsrapport er utarbeidet i samsvar med GRI Standarden Core option
	 GHG Protocol	Vygruppen rapporterer egne og våre leverandørers klimagassutslipp iht. den internasjonale standarden for klimarapportering, Greenhouse Gas Protocol Scope 1, 2 og 3
Sertifisering	 ISO 14001/9001/39001/45001	Våre virksomheter har ulike sertifiseringer innefor: Miljø 14001, Kvalitet 9001, Arbeidsmiljø 45001 og Trafikksikkerhet 39001
Retningslinjer	 Global Impact	Retningslinjer som oppfordrer organisasjoner til å implementere bærekraftige og sosialt ansvarlige løsninger. Består av 10 prinsipper innen menneskerettigheter, miljø etc.
	 OECD Retningslinjer	Retningslinjene har tydelige forventinger til næringslivets aktsomhet mtp. menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, antikorrupsjon og åpenhet
Medlemskap	 Grønnvaskingsplakaten	En veileder som kan sammenliknes med pressens vær varsom-plakat. Den omhandler ikke kun klima, men rommer alle FNs bærekraftsmål
	 Grønt Punkt Norge	Vygruppen er kontrollmedlem i Grønt Punkt Norge og tar vårt lovpålagte ansvar for innsamling og gjenvinning av emballasje
	 Etisk handel Norge	Vygruppen er medlem av Etisk Handel Norge, som har som formål å fremme ansvarlige leverandørkjeder
	 Oslo Næring for klima	Vy er medlem i "Næring for klima" og har signert «Klimakontrakt» med Oslo kommune om å aktivt bidra til å nå Oslos klimamål og gå foran som en klimaansvarlig virksomhet i hovedstaden

Vi bruker føre-var-prinsippet i vår håndtering av bærekraft og samfunnsansvar. Dette gjennomføres ved at vi bruker risikoanalyser som basis for vår styring av selskapet, og iverksetter tiltak for å styre risikoen.

For å sikre at vi har ivaretatt omgivelsenes og egne vurderinger knyttet til konsernets utøvelse av bærekraft og samfunnsansvar, har vi gjennomført interessent- og vesentlighetsanalyser for å få frem og prioritere de områdene vi skal arbeide med. Vi har delt våre interessenter inn i følgende grupperinger:

- Eier
- Nasjonale og lokale myndigheter
- Leverandører og andre samarbeidspartnere
- Kunder
- Medarbeidere og ansattes organisasjoner
- Interessegrupper og lokalsamfunn

For hver av disse er det laget en oversikt over type dialog, antall møter og en temaoversikt. Høsten 2020 ble det gjennomført et større initiativ for å revidere våre viktigste temaer knyttet til bærekraft. Gjennom intervjuer og spørreundersøkelse med interne nøkkelpersoner og samtaler med utvalgte eksterne interessenter, ble det utarbeidet en oppdatert vesentlighetsmatrise for Vygruppen, som vist under.

De viktigste områdene for Vy og våre interessenter er trygghet for våre kunder og våre ansatte samt vårt bidrag til at flere velger bærekraftige logistikk- og transportløsninger. I tillegg peker vesentlighetsanalysen

på effektiv ressursutnyttelse og lojalitet og trivsel på arbeidsplassen som viktige elementer for å realisere våre mål. Prioriteringene i vesentlighetsanalysen reflekteres i vår strategi og brukes aktivt i oppfølging av konsernets virksomhetsområder.

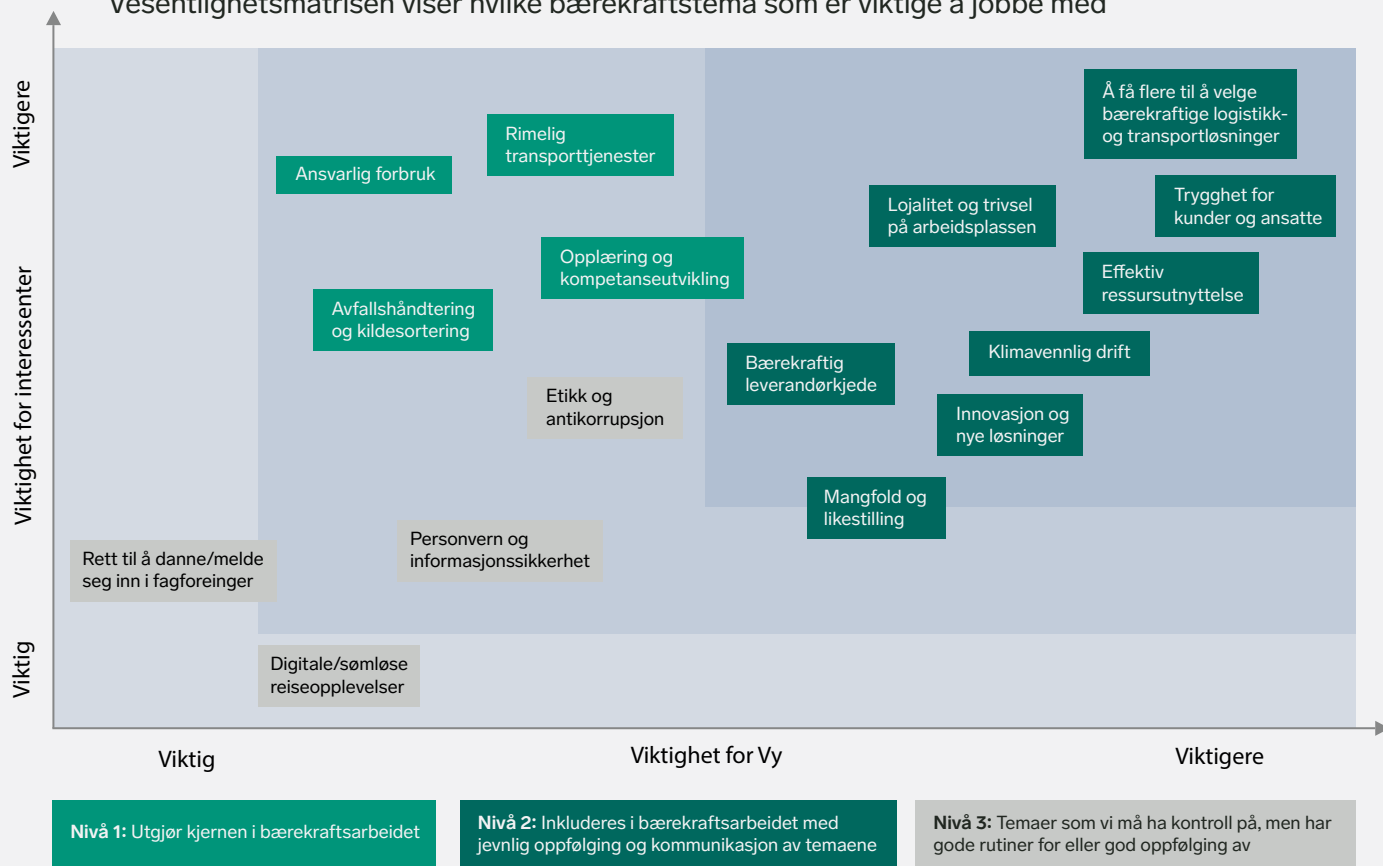
Vi har også gjennomført en overordnet analyse av klimarisiko. Hovedelementer fra denne analysen er:

- Stengte/ødelagte banestrekninger og veier på grunn av ras/oversvømmelser ol.
- Vesentlig økning/fluktasjoner i energipriser grunnet ekstremvær
- Reguleringer, økte klimaavgifter og klimaskam kan medføre redusert etterspørsel etter våre tjenester

Samtidig vil klimaendringer og tiltak kunne gi økt etterspørsel og konkurranedyktighet for kollektivtransport og gods på bane. Bedrede rammebetingelser i form av støtte og investering i infrastruktur, herunder elektrifisering, vil også kunne gi positive effekter for Vy.

Vygruppen har rapportert om miljø- og samfunnsansvar siden begynnelsen av 2000-tallet. Bærekraftsrapporten og dens vektlegging er basert på gjennomførte risikoanalyser og vesentlighetsvurderinger knyttet til virksomhetens utfordringer og forventninger. Vygruppen må som stort foretak redegjøre om samfunnsansvar iht. regnskapsloven § 3-3 a og c, og rapporten er utarbeidet og fremlagt iht. til disse krav. Rapporten er utarbeidet i samsvar med GRI Standarden Core option.

Vesentlighetsmatrisen viser hvilke bærekraftstema som er viktige å jobbe med



Styrets beretning

Sammendrag 2021

(Fjorårets tall i parentes)

Covid-19 pandemien har hatt betydelig innvirkning på konsernets virksomheter i 2021. Lettelser i myndighetenes restriksjoner har medført økt reiseaktivitet, men høsten 2021 bar preg av utflating på lavere nivåer enn før pandemien. Med nye smitteutbrudd og restriksjoner i desember gikk reisetallene igjen nedover. Sammenligningstallene med samme periode i fjor påvirkes av at de to første månedene i 2020 ikke var påvirket av pandemien.

Myndighetene har lagt til grunn at kollektivtrafikken skulle opprettholdes i 2021, særlig for å sikre at medarbeidere som jobber innenfor kritiske samfunnsfunksjoner skal komme til og fra jobb på en trygg måte. Offentlige oppdragsgivere har derfor i stor grad opprettholdt kollektivtilbudet.

Norske myndigheter har bidratt med støtteordninger som delvis har kompensert for inntektstapet innenfor persontogvirksomheten.

Den kommersielle bussvirksomheten har hatt stort inntektsbortfall, selv om støtteordninger har kompensert for deler av tapet. Vy har økt rutetilbudet i sommer og høst i takt med myndighetenes lettelsers i restriksjoner.

Vys reiselivssatsing har blitt kraftig rammet av koronapandemien. Fjord Tours Group og Flåm Utvikling har mistet store deler av inntektene fra internasjonale kunder.

Etterspørsel etter godstransport på jernbane har økt i 2021, og Vys godsvirksomhet, CargoNet, viser omsetningsvekst og resultatforbedring i 2021.

Vy har iverksatt en rekke tiltak både for å gjøre det trygt å reise, forbedre kundetilbudet og redusere tapet:

- Smitteverntiltak for å sikre en trygg reise
- Fortsette arbeidet mot myndigheter for å få på plass og forlenget støtte- og

- kompensasjonsordninger
- Tilpasse tilbudet basert på kundebehov
- Fortsette effektivisering av drift og støttefunksjoner
- Reforhandling av avtaler der det er mulig

Utviklingen i viktige styringsparametere for året:

- Nedgang i antall reiser med persontog på -9 prosent sammenlignet med i fjor, og -54 prosent sammenlignet med 2019
- Nedgang i antall reiser med buss på -1 prosent sammenlignet med i fjor, og -39 prosent sammenlignet med 2019
- Punktligheten for persontogvirksomheten er 87,8 prosent (90,5 prosent)
- Punktligheten i godsvirksomheten er 93,4 prosent (96 prosent)
- Sykefraværet i perioden er 7,8 prosent (8,1 prosent)
- H1 er 5,2 (5,1)
- Utslipp av CO₂e for buss og tog redusert med 12 prosent i 2021

Økonomisk utvikling:

- Driftsresultatet er -1 026 MNOK (-781 MNOK)
- Resultat etter skatt er -1 026 MNOK (-858 MNOK)
- Avkastningen på bokført egenkapital siste 12 mnd. er -27,1 prosent (-18,7 prosent)
- Betydelig svekket resultat i persontog sammenlignet med i fjor
- Betydelig bedret resultat i buss sammenlignet med i fjor
- Bedret resultat for gods
- Det er netto kostnadsført fremtidig tap på kontrakter på 553 MNOK, i hovedsak på grunn av covid-19 som gir en forventning om svakere markeds- og resultatutvikling i kontraktens levetid.

Utviklingen i virksomheten

Persontog

Vy tog opererer trafikkpakke Vest samt togtrafikken på Østlandet. Regjeringen har besluttet å avlyse konkurranseutsettingen

av togtrafikken på Østlandet. De direkte konsekvensene av dette for Vy er ikke avklart, men det forhandles i første omgang om en avtale for 2023.

Driftsinntekter for persontogvirksomheten i 2021 er 7 023 MNOK (7 269 MNOK), en nedgang på -3,4 prosent fra foregående år. Inntektene inkluderer ekstra kompensasjon fra Jernbanedirektoratet for inntektsbortfall som følge av pandemien på 746 MNOK (480 MNOK). I tillegg er reduksjon i antall reiser på Østlandet delvis kompensert av ekstra godtgjørelse fra Ruter. Totalt antall reiser i den norske persontogvirksomheten er 33,3 millioner. Dette innebærer en reduksjon i antall reiser på -3,5 prosent sammenlignet med i fjor, og en reduksjon på 47 % sammenlignet med tidligere normal (2019-nivå). Hovedårsaken til nedgangen er smitteverntiltak og endrede reisevaner som følge av pandemien.

I tillegg opererer Vy tog enkelte togkontrakter i Sverige. Den svenske virksomheten har også erfart betydelig lavere reiseaktivitet enn normalt på grunn av pandemien. Støtte/kompensasjonsordninger for persontog i Sverige er på et lavere nivå enn i Norge og utgjorde 43 MNOK.

Driftsresultatet for persontog er -860 MNOK (-305 MNOK). Hovedårsaken til nedgangen er effekter av pandemien, kompensasjonsordninger som kun kompenserer for deler av inntektsbortfallet, og at ulønnsomme kontrakter, er nedskrevet med nettoresultateffekt på -562 MNOK (-149 MNOK) som følge av Covid-19 og forventninger om et lavere fremtidig reisevolum.

I Norge oppnådde Vy tog en punktlighet på 87,8 prosent; 2,7 prosentpoeng svakere enn i fjor. Hovedårsaken er flere feil på infrastrukturen. Operatørvhengig punktlighet (måling av punktlighetsavvik som direkte skyldes Vy) er 98,1 prosent, som er på nivå med målet.

Buss

Vy Buss utfører rutekjøring på kontrakt med fylkeskommuner i Norge og Sverige, samt ekspress-, fly- og turbusskjøring på kommersielt grunnlag. Antall reiser for rutebuss i Norge og Sverige har blitt betydelig redusert som følge av pandemien, men rutetilbudet i offentlige kollektivinnkjøp har i stor grad blitt opprettholdt

av fylkeskommunene gjennom 2021. Vy Buss har gjennom året startet opp flere nye oppdrag etter at anbud er vunnet, blant annet tre kontrakter i Trøndelag og en kontrakt i Jönköping.

Antall reiser for kommersiell ekspressbuss er redusert til 38 prosent av normalen (2019-nivå), men med bedret utvikling i sommermånedene og på høsten, etter avvikling av de strengeste smitteverntiltakene. Etter ny smittebølge og nye smitteverntiltak, har reiseaktiviteten igjen falt tilbake.

Totalt driftsinntekter er 6 410 MNOK (5 627 MNOK). Driftsresultat er -4 MNOK (-331 MNOK). Hovedårsaken er redusert reiseaktivitet som følge av Covid-19, som til stor del er motvirket av kostnadsreduksjoner knyttet til redusert rutetilbud og kompensasjonsordninger fra norske og svenske myndigheter relatert til pandemien på 118 MNOK (43 MNOK). Inkludert i resultatet er nedskrivning på eiendeler i kontrakter på 68 MNOK. Driftsresultatet for foregående år var betydelig påvirket av nedskrivning på kontrakter og goodwill som følge av pandemien.

Godstog

CargoNet har økt omsetning gjennom pandemien. Antall transporterte containereenheter har økt med 8,7 prosent sammenlignet med i fjor. Det er økende interesse i markedet for å flytte gods fra vei til bane, og kundetilbudet er økt betydelig med flere avganger på Nordlandsbanen (næringsmidler og fisk) og mot Sør-Sverige. Selv om etterspørsel etter transport av flydrivstoff har falt betydelig, er det oppveid av økt etterspørsel etter transport av dagligvarer og pakker.

Snittpunktligheten for godstog har en svak nedgang til 93,4 prosent (96 prosent) leveranse innenfor 15 minutter, som fortsatt er betydelig bedre enn målsettingen på 92 prosent.

Driftsinntektene er på 1 065 MNOK (975 MNOK), og driftsresultatet 71 MNOK (-20 MNOK). Hovedårsaken til resultatforbedringen er økt etterspørsel, økt tilbud og effekter av forbedringstiltak. Resultatet for foregående år var negativt påvirket av effekten av ny bransjestandard for beregning av pensjonsforpliktelser.

Kundeopplevelse og innovasjon

Kundeopplevelse og innovasjon har som mål å utvikle og tilby gode brukeropplevelser og god kundeinformasjon, samt bidra til et bærekraftig reiseliv. Driftsresultatet er på -166 MNOK (-212 MNOK). En god reiseplanlegger og mobilitetstjenester styrker buss- og togtilbudet, og gjør det enklere å reise kollektivt.

Innenfor reiseliv selger Vy fjord-, fjell- og kulturopplevelser til norske kunder, turister og internasjonale turoperatører. Hoveddelen av virksomheten ligger i våre deleide selskap Fjord Tours Group og Flåm Utvikling. Vi arbeider med å utvikle flere attraktive reiselivspakker med tog, buss og båt, sammen med lokale reiselivsaktører.

Reiseliv er kraftig rammet av pandemien, og det har vært 83 prosent nedgang i reiser med Flåmsbana sammenlignet med et normalår, og avbestillinger og stans i fremtidige bestillinger for Fjord Tours Group. Sommermånedene viste bedring, men økningen av innenlandsreisende har kun delvis kompensert for svikten i utenlandske turister for disse produktene.

I september signerte Vy, Fjord1, og de fire eierne i Aurland Ressursutvikling en prinsippavtale med mål om å etablere et felles selskap for reiseliv i Norge for å styrke norsk reiseliv, og gi kraft til omstilling, utvikling og ny vekst.

Vys bildelingstjeneste, med 250 fri flyt elektriske bybiler i Oslo, utviklet seg stort sett i henhold til planen før pandemien. Etter myndighetenes innføring av smitteverntiltak har imidlertid volumet ligget lavere enn tilsvarende periode før pandemien. I juni introduserte Vybil 30 turbiler i markedet. Disse har fått god mottagelse og har til dels motvirket det lavere volumet på bybilene.

Styring og ledelse

Vy er en av Nordens største mobilitetsaktører med virksomhet innenfor persontog, buss, gods og reiseliv i Norge og Sverige. Morselskapet Vygruppen AS eies av staten ved Samferdselsdepartementet.

Vygruppen har vedtatt et eget rammeverk for internkontroll, og har etablert internkontrollsystemer som omfatter verdigrunnlag, retningslinjer for etikk og

samfunnsansvar, organisering, fullmaktstruktur og styrende dokumenter.

Styret gjennomgår årlig konsernets visjon og hovedmål, verdigrunnlag, strategier og planer. Det gjennomføres årlige risikoanalyser i konsernet og i virksomhetsområdene. Risiko for feil i finansiell rapportering vurderes gjennom egne risikoanalyser og periodiske oppfølgingsmøter med virksomhetsområdene.

På bakgrunn av risikoanalysene revideres internkontrollsystemet ved behov, herunder ledelsesdokumenter, retningslinjer, prosedyrer og nøkkelkontroller.

Det er tegnet en styreansvarsforsikring for konsernet. Forsikringen dekker ansvar for krav fremsatt mot sikrede som følge av en handling eller unnlattelse hos sikrede i egenskap av daglig leder, styremedlem, medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i konsernet.

Styret har behandlet og vedtatt redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse, som er en del av denne års- og bærekraftsrapporten.

En bærekraftig strategi

Styret vurderer årlig Vygruppens strategi, og denne er revidert i 2021. Til grunn for vurderingene ligger blant annet risikoanalyser, vesentlighetsanalyser knyttet til bærekraft, vurderinger av markeds- og konkurrentutvikling, samt interne analyser.

Vår visjon er at Vy gjør det enkelt å velge miljøvennlig.

Vys hovedmål er vekst gjennom flere bærekraftige reiser og godstransport på bane, og høyest mulig lønnsomhet over tid.

For å kunne levere på vår visjon og hovedmål vil Vy prioritere fire hovedområder:

- Gode kundeopplevelser hver dag
- Bransjeledende innovasjon
- Effektive og pålitelige i alt vi gjør
- Engasjerte og kundeorienterte medarbeidere

Strategien er operasjonalisert og innarbeidet i Vygruppens handlingsplaner, og styret følger opp fremdrift og status for måloppnåelse.

Vi skal øke antall klimavennlige reiser gjennom gode kundeopplevelser hver dag, skapt av våre engasjerte og kundeorienterte medarbeidere. Gjennom effektiv produksjon og bransjeledende innovasjon, vil vi skape et tilbud som gjør at flere velger å reise med Vy, som igjen reduserer utslipp og kostnader for samfunnet.

For en detaljert redegjørelse om vårt arbeid med bærekraft, mål og resultater viser vi til kapittelet om bærekraft i denne års- og bærekraftsrapporten.

Risiko

Finansiell risiko

Konsernets aktiviteter medfører ulike typer finansiell risiko: markedsrisiko (valutarisiko, renterisiko og øvrig prisrisiko), kredittisiko og likviditetsrisiko. Konsernets overordnede risikostyringsplan skal bidra til at uforutsett endring i kapitalmarkedene i minst mulig grad påvirker konsernets finansielle resultat negativt. Konsernet kan benytte finansielle derivater innen fastsatte rammer for å sikre selskapet mot visse risikoer.

I Vygruppen er hoveddelen av inntektene og kostnadene i NOK og SEK. I daglig drift er konsernet eksponert for valutarisiko i forbindelse med virksomhet i utlandet samt innkjøp med oppgjør i utenlandsk valuta. Overskuddslikviditet plasseres i bank og norske sertifikater og obligasjoner med kort gjenstående løpetid, samt pengemarkeds- og obligasjonsfond.

Vygruppen reduserer motpartsrisiko i finansielle transaksjoner ved å ha etablerte rammer for eksponering og regelmessig oppfølging av kredittkvalitet på enkeltmotparter.

Utfyllende informasjon om konsernets finansielle risikostyring er beskrevet i årsregnskapets note 15.

Operasjonell risiko

Vy gjennomfører systematiske analyser av operasjonell risiko, blant annet innenfor trafikksikkerhet, miljø, kvalitet, anskaffelser og oppnåelse av økonomiske mål. Det gjennomføres i tillegg helhetlige risikoanalyser for konsernets virksomhet som en del av det årlige plan- og budsjettarbeidet, hvor både

potensielle negative og positive effekter identifiseres og tiltak iverksettes for å styre risikonivået. I disse analysene inngår bl.a. mulige endringer i rammebetingelser, markedsutviklingen, konkurransesituasjonen, konsekvenser av miljøkrav, og klimautfordringer.

Med utgangspunkt i risikoanalysene er det fastsatt mål, etablert tiltak og kontrollaktiviteter som reduserer identifiserte risikoer.

De viktigste risikoelementene er bl.a. tap av anbud og svikt i lønnsomhet i større anbudskontrakter for persontogtjenester på grunn av svikt i forventet reiseutvikling. Under og etter pandemien er det særskilt risiko for reduserte inntekter som følge av midlertidige eller varige endringer i reisemønstre, og bortfall av støtteordninger som kompenserer for dette. Risikoen på dette området er nå betydelig høyere enn ønsket, og det iverksettes tiltak for å begrense konsekvensene og justere fremtidig risikonivå.

Vy må ha en kapitalstruktur som er hensiktsmessig iht. virkeområde, risiko i kontrakter, størrelse og ambisjoner. Som følge av pandemien og myndighetenes restriksjoner er etterspørselen etter Vy sine tjenester betydelig rammet, og selskapet er nå i en situasjon hvor kapitalstrukturen er verre stilt enn det som har vært fastsatt i interne og eksterne mål.

For like konkurransevilkår bør egenkapitalandelen være på nivå med peer group (sammenlignbare selskaper), og på et nivå som gjør det mulig å investere i utvikling av selskapet. Dette nivået er tidligere satt til minimum 25 prosent i en normal situasjon. Den forretningsspesifikke risikoen er også vesentlig for vurdering av nødvendig kapitalisering, avhengig av blant annet den kontrakts- og forretningsporteføljen som selskapet har.

Det er i arbeidet med risikovurderinger også identifisert positive muligheter, slik som utvikling av reiseliv, økt vekst for tog og buss som følge endrede rammevilkår og myndighetenes kollektivsatsning, samt reforhandling av avtaler der ny normal har gitt et skift i etterspørsel.

Vy er eksponert for fysisk og regulatorisk klimarisiko. Hyppigere klimarelaterte hendelser som ras, flom og skogbrann kan gi

produksjonsstans. Klimapolitiske virkemidler kan begrense reiseaktiviteten fra utenlandske turister fra fly og cruiseskip, og kan påvirke energipriser. På den annen side kan en mer ambisiøs klimapolitikk gi økt etterspørsel etter kollektivtransport og gods på bane, og økte investeringer i infrastruktur, som forsterker jernbanens kvalitet og konkurransekraft.

Økonomisk utvikling

Årsresultatet for Vygruppen er på -1 026 MNOK (-858 MNOK), en svekkelse på 168 MNOK sammenlignet med fjoråret. Driftsresultat er på -1 026 MNOK (-781 MNOK).

Årsresultat etter skatt for morselskapet Vygruppen AS er -824 MNOK (-229 MNOK). Konsernbidrag og utbytte fra datterselskaper er inkludert i morselskapets årsresultat med 58 MNOK (163 MNOK). Driftsresultatet i morselskapet er -213 MNOK (-132 MNOK)

Konsernets netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er 1 544 MNOK (1 216 MNOK), og avskrivninger leasing eiendeler utgjør 1 803 MNOK (1 635 MNOK). Netto investeringer eksklusiv leasing er -225 MNOK (125 MNOK). Investeringene er i hovedsak brukt til å øke kapasitet og lønnsomhet innenfor konsernets virksomhetsområder persontog og buss. Endring i kontanter og bankinnskudd i perioden er -391 MNOK (-238 MNOK).

Det er betalt 0 MNOK i utbytte til eier. For konsernet er egenkapitalen 2 992 MNOK (4 196 MNOK), som gir en egenkapitalandel på 16,9 prosent (24,8 prosent). For morselskapet er egenkapitalen 3 395 MNOK (4 295 MNOK) og egenkapitalandelen er på 35 prosent (40 prosent).

Konsernets avkastning på bokført egenkapital i 2021 er -27,1 prosent (-18,7 prosent).

Eier ved Samferdselsdepartementet har lagt til grunn en forventning om 50 prosent utbytte av Vygruppens årsresultat etter skatt, hvor utbyttensnivået det enkelte år må vurderes konkret. Som følge av negativt resultat og manglende fri egenkapital er det ikke lagt til grunn utbytte for 2021. Det foreslås følgende disponering av årets resultat for morselskapet Vygruppen AS:

Utbytte	0 MNOK
Overført annen egenkapital	-824 MNOK
Sum årsresultat	-824 MNOK

Regnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at forutsetningen er til stede.

Fremtidsutsikter

Pandemien vil fortsatt påvirke samfunnet og reisevolumene. De fleste restriksjoner ble opphevet i løpet av høsten, men ny virusvariant medførte økte restriksjoner igjen i begynnelsen av desember og skaper stor usikkerhet inn i 2022. Det er også usikkerhet om fremtidige reisemønstre og bruk av hjemmekontor. Vi vurderer fortløpende hvordan vi skal tilpasse tilbudet, i samarbeid med våre oppdragsgivere. Vårt hovedmål er å reetablere lønnsomhet fra 2023 og sikre fremtidig konkurransekraft.

Vy har inngått langvarige avtaler om levering av persontogtjenester der Vy har ansvaret for inntektene fra kundene (nettoavtaler) og som forplikter oss til å opprettholde rutetilbudet selv om inntektsgrunnlaget svikter som en konsekvens av pandemien og nye reisemønstre. Lønnsomheten i disse kontraktene er avhengig av at markedet normaliseres, eller at avtalene reforhandles eller kompenseres gjennom tilleggsvederlag, eventuelt kompensasjonsordninger.

I bussvirksomheten forventer vi at rutetilbudet, og dermed også Vys inntekter, i all hovedsak opprettholdes i henhold til avtaler med kollektivtransportsselskapene. For de kommersielle bussrutene tilpasses tilbudet i takt med utviklingen i etterspørselen. Vy buss har i sommer startet opp nye kontrakter, som bidrar til sikre inntekter i flere år, blant annet i Trøndelag og i Sverige. Vy vil fortsette å delta i bussanbud både i Norge og Sverige i de nærmeste årene.

Vy opererer persontogtrafikken på Østlandet, Bergensbanen og lokaltrafikken rundt Bergen. Avtalen for persontogtrafikk Oslo – Bergen og Vossabanen gjelder fram til desember 2029. Ny regjering har vedtatt å stoppe ytterligere konkurranseutsetting av jernbanepakker, og har til hensikt å direkte tildele togtrafikken

på Østlandet. Det er fortsatt usikkert hvilke betingelser Vy vil stå overfor når nåværende trafikkavtaler på Østlandet går ut i 2022, men det er grunn til å forvente strenge krav til effektivitet og tilbudsforbedring uavhengig av tildelingsmetode. Regjeringen har også varslet en gjennomgang av organiseringen av jernbanen med sikte på en enklere organisering.

For å levere et godt togtilbud med høy punktlighet, er vi helt avhengige av en god og stabil infrastruktur. Vy legger derfor vekt på et godt samarbeid med Bane NOR som har ansvaret for infrastrukturen.

I CargoNet skal satsningen på nye kundeløsninger og forbedringstiltak videreføres for å forbedre lønnsomheten. Bedre og forutsigbare rammebetingelser, herunder videreføring av miljøstøtteordningen, er svært viktig for langsiktig lønnsomhet og investeringer i godstransport på jernbane. Positive og forpliktende signaler fra Regjeringen gir grunn til optimisme.

Innenfor reiseliv har vi tilpasset tilbudet og markedsføringen til norske turister, og

forbereder oss for vekst når internasjonal turisme tar seg opp igjen

Satsning på kollektivtrafikken er en viktig del av en god samfunnsutvikling. Effektiv kollektivtransport reduserer klimautslipp og ressursbruk, og frigjør areal til menneskelig utfoldelse og natur. Økt transport av gods på bane fremfor vei er også viktig for at Norge skal nå sine klimamål. Vår visjon er at Vy skal gjøre det enkelt å velge miljøvennlig.

Styret ønsker spesielt å takke våre medarbeidere som hver dag utfører et viktig arbeid med å opprettholde et godt tilbud til våre reisende og våre godskunder.

Vygruppens styre



Berit Svendsen
Styreleder



Åsne Havelid
Nestleder



Geir Inge Stokke
Styremedlem



Wenche Teigland
Styremedlem



Semming Semmingsen
Styremedlem



Ove Sindre Lund
Ansattrepresentant



Petter Louis Pettersen
Ansattrepresentant



Grethe Therese Thorsen
Ansattrepresentant

Oslo, 17. februar 2022

Konsernstyret i Vygruppen

Berit Svendsen
Berit Svendsen / Styreleder

Åsne Havelid
Åsne Havelid

Geir Inge Stokke
Geir Inge Stokke

Wenche Teigland
Wenche Teigland

Semming Semmingsen
Semming Semmingsen

Ove Sindre Lund
Ove Sindre Lund

Petter Louis Pettersen
Petter Louis Pettersen

Grethe Thorsen
Grethe Therese Thorsen

Gro Bakstad
Gro Bakstad / Konsernsjef

Årsregnskap – Vy-konsernet

Resultatoppstilling	Side 50
Balanse	Side 51
Kontantstrømoppstilling	Side 52
Egenkapitalutviklingen	Side 53
Segmentinformasjon	Side 54
Noter	Side 55
1 Prinsippnoter for virksomheten i Vy-konsernet	Side 56
2 Aksjer i datterselskap	Side 61
3 Konsern- og virksomhetsstruktur	Side 62
4 Vy-konsernets persontrafikkvirksomhet i Norden	Side 63
5 Inntekter	Side 64
6 Leieavtaler	Side 65
7 Varige driftsmidler	Side 66
8 Periodisk vedlikehold	Side 68
9 Immaterielle eiendeler	Side 68
10 Investeringer i tilknyttede selskaper	Side 69
11 Investering i felleskontrollert virksomhet	Side 70
12 Beholdning komponenter	Side 71
13 Garantier	Side 71
14 Kundefordringer og andre fordringer	Side 71
15 Finansiell risikostyring	Side 72
16 Derivater	Side 73
17 Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	Side 74
18 Finansielle instrumenter etter kategori	Side 74
19 Kontanter og bankinnskudd	Side 75
20 Aksjekapital og overkurs	Side 75
21 Rentebærende gjeld	Side 76
22 Skatter	Side 77
23 Personalkostnader	Side 78
24 Pensjoner og lignende ytelser	Side 79
25 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	Side 81
26 Andre avsetninger for forpliktelser	Side 82
27 Tap på kontrakter	Side 82
28 Andre kostnader	Side 83
29 Finansielle poster	Side 83
30 Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter	Side 84
31 Nærstående parter	Side 84
32 Betingede utfall	Side 89
33 Virksomhetssammenslutninger	Side 89
34 Hendelser etter balansedagen	Side 89

Resultatoppstilling

	Noter	2021	2020
Driftsinntekter	5	15 289	14 506
Lønn og andre personalkostnader	23	6 668	6 266
Avskrivninger og nedskrivninger	7	2 280	2 389
Andre kostnader	28	7 340	6 613
Sum driftskostnader		16 288	15 268
Resultatandel i felleskontrollert virksomhet	11	-26	-24
Andel resultat i tilknyttede selskaper	10	-1	5
Driftsresultat		-1 026	-781
Finansielle poster			
Finansinntekter	29	41	58
Finanskostnader	29	-181	-236
Netto finanskostnad pensjoner	24, 29	-16	-25
Urealiserte verdiendringer	29	-	9
Sum finansielle poster		-156	-194
Resultat før skattekostnad		-1 182	-975
Skattekostnad	22	156	117
Periodens resultat		-1 026	-858
Periodens resultat tilordnes			
Ikke-kontrollerende eierinteresser		-	-
Aksjonærene i morselskapet		-1 026	-858
Sum		-1 026	-858
Utvidet resultat			
Periodens resultat		-1 026	-858
Poster som ikke skal reverseres over resultatet			
Estimatavvik pensjoner	24	-139	95
Skatt relatert til poster som ikke skal reverseres	22	31	-21
Poster som kan reverseres over resultat i senere perioder			
Omregningsdifferanser valuta		-70	106
Periodens totalresultat		-1 204	-678
Totalresultat tilordnes			
Ikke-kontrollerende eierinteresse		-	-
Aksjonærene i morselskapet		-1 204	-678
Periodens totalresultat		-1 204	-678

Balanse

	Noter	31.12.21	31.12.20
Eiendeler			
Immaterielle eiendeler	9	1 088	1 202
Utsatt skattefordel	22	387	221
Varige driftsmidler	7	10 928	9 974
Investeringer i tilknyttede selskaper	10	16	35
Finansielle anleggsmidler		109	81
Sum anleggsmidler		12 528	11 513
Investering i felleskontrollert virksomhet	11	133	133
Beholdning komponenter	12	519	589
Kundefordringer og andre fordringer	8,14	1 827	1 635
Finansielle eiendeler	17	1 875	1 861
Kontanter og bankinnskudd	19	783	1 177
Sum omløpsmidler		5 137	5 395
Sum eiendeler		17 665	16 908

Egenkapital og gjeld			
Aksjekapital og overkurs	20	3 686	3 686
Annen, opptjent egenkapital		-694	510
Sum egenkapital		2 992	4 196
Rentebærende gjeld	21	7 669	6 529
Utsatt skatt	22	105	118
Pensjonsforpliktelser	24	1 385	1 293
Andre avsetninger for forpliktelser	26	456	262
Sum langsiktig gjeld		9 615	8 202
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	25,26	3 194	2 752
Betalbar skatt	22	17	23
Rentebærende gjeld	21	1 844	1 735
Derivater	16	3	0
Sum kortsiktig gjeld		5 058	4 510
Sum egenkapital og gjeld		17 665	16 908

Oslo, 17. februar 2022

Konsernstyret i Vygruppen


Berit Svendsen/ Styreleder


Åsne Havnelid


Geir Inge Stokke


Wenche Teigland


Semming Semmingen


Ove Sindre Lund


Petter Louis Pettersen


Grethe Therese Thorsen


Gro Bakstad / Konsernsjef

Kontantstrømoppstilling

	Noter	2021	2020
Årsresultat før skatt		-1 182	-975
Av- og nedskrivning i resultatregnskapet	7	2 280	2 389
Gevinst/tap på salg av varige driftsmidler		-13	-19
Forskjell kostnadsført og inn-/utbetaling pensjon	24	-47	-128
Netto endring i avsetninger for forpliktelser	26	454	149
Netto urealiserte verdiendringer	29	-	-9
Renteposter, periodisering		-17	5
Resultatandel felleskontrollert virksomhet og TS	10, 11	27	19
Endring arbeidskapital		41	-211
Betalte skatter		1	-4
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		1 544	1 216
Kjøp av datterselskap fratrukket likvid beholdning	33	14	-1 174
Endring i finansielle eiendeler		-26	1 617
Kjøp av varige driftsmidler	7, 8	-288	-397
Salg av varige driftsmidler		75	79
Netto kontantstrøm til investeringsaktiviteter		-225	125
Opptak av kort- og langsiktig lån		1	-
Nedbetaling av kort- og langsiktig lån		-13	-2
Betaling av avdrag leieforpliktelser		-1 698	-1 577
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-1 710	-1 579
ENDRING I KONTANTER OG BANKINNSKUDD I PERIODEN		-391	-238
Kontanter og bankinnskudd ved periodens begynnelse	19	1 177	1 395
Valutagevinst/tap på kontanter og bankinnskudd		-3	20
KONTANTER OG BANKINNSKUDD VED PERIODESLUTT	19	783	1 177

Egenkapitalutviklingen

2021	Noter	Innskutt egenkapital	Ikke utdelbar egenkapital - Sikringsreserve	Omregn. differanse	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 1. januar 2021	20	3 686	1	100	409	4 196
Årets resultat		-	-	-	-1 026	-1 026
Fra utvidet resultat		-	-	-70	-108	-178
EGENKAPITAL 31. DESEMBER 2021		3 686	1	30	-725	2 992

2020	Noter	Innskutt egenkapital	Ikke utdelbar egenkapital - Sikringsreserve	Omregn. differanse	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 1. januar 2020	20	3 686	1	-6	1 193	4 874
Årets resultat		-	-	-	-858	-858
Fra utvidet resultat		-	-	106	74	180
EGENKAPITAL 31. DESEMBER 2020		3 686	1	100	409	4 196

Segmentinformasjon

Virksomhetssegmenter

Per 31. desember 2021 har konsernet virksomhet innen følgende hovedsegmenter:

- (1) Persontog: Persontransportvirksomhet med tog
- (2) Buss: Persontransportvirksomhet med buss
- (3) Gods: Godstransport med tog
- (4) Kundeopplevelse og Innovasjon
- (5) Annet: Øvrig virksomhet og konsernfunksjoner (se også prinsippnoten)

I tråd med endring i operasjonell struktur har konsernet tilpasset segmentrapporteringen ved at Mobilitet & Reiseliv fra og med 1. januar 2021 har endret navn til Kundeopplevelse og Innovasjon. I denne forbindelse er noen stabsfunksjoner blitt flyttet til Annet-segmentet. Sammenligningstallene for 2020 er omarbeidet tilsvarende.

Segmenteiendeler i tabellene nedenfor består i hovedsak av varige driftsmidler, immaterielle eiendeler, varer, kundefordringer og andre fordringer og kontanter, mens utsatt skattefordel og derivater ikke er inkludert.

2021	Persontog	Buss	Gods	Kunde- opplevelse og Innovasjon	Annet/elim	Konsern
Salgsinntekter	2 680	6 277	1 024	1	616	10 598
Offentlig kjøp	3 957	-	-	-	-	3 957
Andre inntekter	386	133	41	167	7	734
Driftsinntekter	7 023	6 410	1 065	168	623	15 289
Driftskostnader	6 758	5 482	867	275	626	14 008
Av- og nedskrivninger	1 125	931	127	33	64	2 280
Sum driftskostnader	7 883	6 413	994	308	690	16 288
Resultatandel i tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet	-	-1	-	-26	-	-27
Driftsresultat	-860	-4	71	-166	-67	-1 026
Segment eiendeler	5 647	7 579	1 103	226	2 713	17 268
Investeringer	963	2 203	111	12	34	3 323

2020	Persontog	Buss	Gods	Kunde- opplevelse og Innovasjon	Annet/elim	Konsern
Salgsinntekter	2 627	5 461	938	1	565	9 592
Offentlig kjøp	4 141	-	-	-	-	4 141
Andre inntekter	501	166	37	139	-70	773
Driftsinntekter	7 269	5 627	975	140	495	14 506
Driftskostnader	6 422	4 947	877	290	343	12 879
Av- og nedskrivninger	1 152	1 016	118	38	65	2 389
Sum driftskostnader	7 574	5 963	995	328	408	15 268
Resultatandel i tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet	-	5	-	-24	0	-19
Driftsresultat	-305	-331	-20	-212	87	-781
Segment eiendeler	6 027	6 286	1 111	170	3 091	16 685
Investeringer	1 535	1 678	65	7	2	3 287

Se note 5 for nærmere informasjon.

Noter

Alle tall i årsregnskapet er i MNOK.

1. Prinsippnoter for virksomheten i Vy-konsernet
2. Aksjer i datterselskap
3. Konsern- og virksomhetsstruktur
4. Vy-konsernets persontrafikkvirksomhet i Norden
5. Inntekter
6. Leieavtaler
7. Varige driftsmidler
8. Periodisk vedlikehold
9. Immaterielle eiendeler
10. Investeringer i tilknyttede selskaper
11. Investeringer i felleskontrollert virksomhet
12. Beholdning komponenter
13. Garantier
14. Kundefordringer og andre fordringer
15. Finansiell risikostyring
16. Derivater
17. Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet
18. Finansielle instrumenter etter kategori
19. Kontanter og bankinnskudd
20. Aksjekapital og overkurs
21. Rentebærende gjeld
22. Skatter
23. Personalkostnader
24. Pensjoner og lignende ytelser
25. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld
26. Andre avsetninger for forpliktelser
27. Tap på kontrakter
28. Andre kostnader
29. Finansielle poster
30. Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter
31. Nærstående parter
32. Betingede utfall
33. Virksomhetssammenslutninger
34. Hendelser etter balansedagen

Konsernregnskapet ble vedtatt av konsernstyret den 17. februar 2022.

Note 1

Prinsippnoter for virksomheten i Vy-konsernet

1. Generell informasjon og sammendrag av viktige regnskapsprinsipper

Generell informasjon

Vygruppen AS og dets datterselskaper (Vy-konsernet) har virksomhet innen følgende områder:

- Persontransportvirksomhet med tog
- Persontransportvirksomhet med buss
- Godstransport med tog
- Kundeopplevelse og Innovasjon

Konsernet har i tillegg egen forsikringsfunksjon som er organisert i et eget captive, Finse Forsikring AS.

Alle aksjene i Vygruppen AS eies av den norske stat ved Samferdselsdepartementet.

Vy-konsernet har hovedkontor i Oslo.

Årsregnskapet for 2021 ble vedtatt av styret 17. februar 2022.

Alle tall i rapporten er oppgitt i millioner norske kroner (MNOK), med mindre annet fremgår av teksten.

Rammeverk for regnskapsavleggelsen

Konsernregnskapet til Vygruppen AS er utarbeidet i samsvar med International Financial Reporting Standards (IFRS) og fortolkninger fra IFRS fortolkningskomité (IFRIC) som er godkjent av EU.

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er benyttet ved utarbeidelsen av konsernregnskapet. Disse prinsippene er benyttet konsistent for alle perioder som er med i presentasjonen dersom ikke annet konkret er nevnt.

Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kost prinsippet med unntak av finansielle derivater, enkelte finansielle eiendeler og forpliktelser som er vurdert til virkelig verdi.

Regnskapsprinsipper som er lagt til grunn for 2021 er konsistent med de regnskapsprinsipper som ble anvendt for årsregnskapet 2020.

Konsernregnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift.

Endringer i regnskapsprinsipper, nye standarder og fortolkninger

IFRS 17 Forsikringskontrakter

IFRS 17 er vedtatt av IASB i 2017 og erstatter IFRS 4 Forsikringskontrakter. IFRS 17 omhandler prinsipper for innregning, måling, presentasjon og opplysninger for forsikringskontrakter. Den nye standarden er ikke vurdert å være av betydning for konsernets virksomhet. Ikrafttredelsestidspunktet er 1. januar 2023.

Annet

IASB har også vedtatt noen mindre endringer og presiseringer i flere ulike standarder. Det er ikke vurdert at noen av disse endringene vil ha effekter av betydning for konsernet.

Viktige forutsetninger og regnskapsestimater

Anvendelse av konsernets regnskapsprinsipper innebærer at ledelsen må utøve skjønn gjennom bruk av estimater og forutsetninger. Estimater og forutsetninger evalueres løpende og er basert på historisk erfaring kombinert med forventninger om fremtidige hendelser som anses å være sannsynlige på vurderingstidspunktet.

Områder hvor bruk av estimater og forutsetninger er vesentlige for konsernregnskapet:

Leieavtale IFRS 16

Ved fastsettelse av leieperiode for den enkelte kontrakt må konsernet løpende vurdere om det foreligger forlengelsesopsjoner og termineringsrettigheter som det skal tas hensyn til ved fastsettelse av leieperioden. Disse vurderingene involverer stor grad av skjønn da forlengelsesopsjoner og termineringsrettigheter som det er rimelig sikkert at konsernet skal benytte vil medtas. Konsernet har fastsatt retningslinjer for vurderingene slik at alle relevante forhold blir ivarettatt på en konsistent måte. Leieavtaler for tog- og bussmateriell samt lokaler som benyttes i aktuelle avtaler for utførelse av person- eller varetransport vurderes i sammenheng med disse.

Fastsettelse av diskonteringsrente som grunnlag for beregning av nåverdien av fremtidige leieforpliktelser involverer også bruk av skjønn. Det er etablert fast metodikk for denne prosessen.

Varige driftsmidler

Konsernet vurderer løpende forventet brukstid og restverdi på anleggsmidler. Dette har betydning for de årlige avskrivningene. Videre vurderer konsernet anleggsmidlene verdi og hvorvidt det er behov for å gjøre nedskrivninger. Disse vurderingene involverer stor grad av skjønn. Det vises til note om varige driftsmidler for beskrivelse av nedskrivningstester og tilhørende sensitivitetsvurderinger.

Estimerte avsetninger for tap på kontrakter

Konsernet gjennomfører årlig tester for å vurdere avsetninger for tap på kontrakter, hvor det er negative driftsresultater og dermed indikasjoner på avsetningsbehov. For driftsmidler som benyttes i kontraktene gjennomføres først nedskrivningstest, jfr. omtale ovenfor. Deretter måles nåverdien av fremtidige kontantstrømmer for den enkelte kontrakt. Disse vurderingene involverer en stor grad av skjønn. Det vises til note om tap på kontrakter for

nærmere beskrivelse.

Pensjonsforpliktelse

Konsernet har betydelige forpliktelse knyttet til de ansattes opptjente pensjonsrettigheter knyttet til ytelsesbaserte pensjonsordninger. Beregningene innebærer at konsernet må fastsette økonomiske og demografiske forutsetninger. Endringer i forutsetningene kan gi betydelig utslag på de beregnede forpliktelse med konsekvens for fremtidige pensjonskostnader. Det vises til note om pensjoner for nærmere beskrivelse av hvilke forutsetninger som er lagt til grunn.

I noten er det innarbeidet en sensitivitetsanalyse som viser hvor påvirkelige beregningene er i forhold til endringer i sentrale forutsetninger. Estimert avvik som oppstår ved endringer av forutsetninger føres løpende over utvidet resultat med direkte effekt for egenkapitalen etter fradrag for utsatt skatt. Effekter knyttet til planendringer, avvikling og oppgjør som inkluderes i driftsresultatet inneholder skjønn.

Periodisering av inntekter

Deler av konsernets inntekter kommer fra salgs- og takstsamarbeid med andre transportoperatører. Inntektene fra slik samarbeid periodiseres, basert på tellinger av antall reiser, sammensetning av type solgte billetter og erfaringer fra tidligere perioder. Disse vurderingene innebærer en stor grad av skjønn og bruk av estimater.

Grunnet Covid-19-pandemien er takstsamarbeidet med Ruter for regnskapsåret 2021 basert på en fast, avtalt inntektsfordeling, som også inkluderer støtte som Ruter har mottatt fra myndighetene.

Avsetning av kostnader for periodisk vedlikehold

Konsernet foretar løpende avsetning for påløpt kostnad for periodisk vedlikehold iht. forpliktelse i leieavtale av togmateriell. Dette foretas basert på estimert kostnad pr kjørt kilometer, konsernets rute- og vedlikeholdsplan samt regulering i leieavtale. Vurderingene innebærer bruk av skjønn og estimater. Det vises til note for periodisk vedlikehold for nærmere beskrivelse.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede økonomiske stillingen for morselskapet Vygruppen AS og datterselskaper.

Datterselskap

Datterselskaper er selskap der konsernet har faktisk kontroll. Kontroll oppstår når konsernet som investor har evne til å påvirke variabel avkastning som konsernet har rett til eller er eksponert for.

Datterselskaper konsolideres fra og med det tidspunkt konsernet oppnår kontroll og utelates fra konsolidering når kontroll opphører.

Transaksjoner med ikke-kontrollerende eiere i datterselskap behandles som egenkapitaltransaksjoner.

Felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper

Felleskontrollert virksomhet er selskaper eller enheter hvor Vy har felles kontroll med en eller flere andre investorer.

Tilknyttede eierandeler er selskaper hvor Vy har betydelig, men ikke bestemmende innflytelse, Med betydelig innflytelse menes normalt at konsernet eier mellom 20 % og 50 % av stemmeberettiget kapital.

Eierandeler i både felleskontrollert virksomhet og tilknyttede selskaper konsolideres inn ved bruk av egenkapitalmetoden.

Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden anvendes ved virksomhetssammenslutninger. Vederlaget måles til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet som vil være når risiko og kontroll er overdratt og vil normalt sammenfalle med gjennomføringstidspunktet. Det foretas allokering av kostpris basert på virkelig verdi av eiendeler og forpliktelse som overtas ved oppkjøpet. Merverdi utover det som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld balanseføres som goodwill. Hvis virkelig verdi av identifiserbare eiendeler og gjeld er høyere enn vederlaget, inntektsføres det overskytende umiddelbart.

Prinsipper for å innregne kjøp av tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter er de samme som for kjøp av datterselskaper.

Segmentinformasjon

Vy rapporterer driftssegmentene slik konsernledelsen, som er øverste beslutningstaker, vedtar, følger opp og evaluerer beslutninger.

Valuta

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Konsernregnskapet er presentert i norske kroner og alle tall er gitt i norske kroner som både er den funksjonelle valutaen og presentasjons-valutaen til morselskapet.

Vy-konsernets virksomhet drives i all hovedsak i Norge og noe i Sverige. Resultatregnskap og balanse for konsern enheter med funksjonell valuta forskjellig fra presentasjonsvalutaen regnes om med føring av omregningsdifferanser direkte mot egenkapitalen over utvidet resultat.

Transaksjoner

Driftsinntekter og -kostnader, innkjøp samt finansieringskostnader er i all hovedsak i henholdsvis norske kroner (NOK), svenske kroner (SEK) og euro (EUR). Transaksjoner i fremmed valuta regnes om til funksjonell valuta på transaksjonstidspunktet. Valutagevinster og -tap som oppstår ved omregning av poster i fremmed valuta resultatføres.

Offentlig tilskudd

Offentlig tilskudd innregnes når det foreligger rimelig sikkerhet for at foretaket vil oppfylle vilkårene knyttet til tilskuddene, og tilskuddene vil bli mottatt. Ved innregning i resultatet skjer det på systematisk grunnlag over de regnskapsperiodene der foretaket innregner kostnadene som de offentlige tilskuddene er ment å kompensere for. Offentlig tilskudd som knytter seg til eiendeler er innregnet netto ved at tilskuddet er behandlet som reduksjon av beløp som er innregnet i balansen.

Inntektsføring

Konsernets inntekter kommer i hovedsak fra salg av person- og godstransporttjenester.

Salg av tjenester inklusiv kjøp fra offentlig kjøper av persontrafikkjenester resultatføres i den perioden som leveransene foretas som samsvarer med tidspunkt for overførsel av tjeneste til kunden. Dette vil i praksis bety ved gjennomføring av reisen, i tråd med IFRS 15. I forbindelse med offentlig kjøp så har konsernet avtale om overskuddsdeling av resultatet med Jernbanedirektoratet. Overskuddsdelingen resultatføres som reduksjon av driftsinntekter.

Mottatt utbytte fra selskaper annet enn datterselskaper, tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter inntektsføres på tidspunkt for vedtak om utdeling av utbytte i utdelende selskap.

Leieavtaler

Vy-konsernet har et betydelig omfang av leie av tog- og bussmateriell samt lokaler som benyttes direkte i konsernets person- og varetransport. Hovedregelen er at alle leieavtaler medtas i balansen ved at forpliktelsen til å betale leie over leieperioden samt tilhørende rett til bruk av underliggende eiendel innregnes. Alle leieavtaler som overfører retten til å kontrollere bruken av en identifisert eiendel ved at leietager bestemmer bruk og mottar de økonomiske fordelene innregnes.

Leieforpliktelsen måles til nåverdien av faste leiebetalinger over leieperioden. Betalinger som er knyttet til en indeks eller lignende baseres på den relevante faktor på innregningstidspunktet.

For avtaler som inngås benyttes diskonteringsrente tilsvarende implisitt rente i leieavtalen hvis denne enkelt kan beregnes og fastsettes. Alternativt benyttes den marginale lånerenten.

Konsernet har valgt å benytte unntaksregelen ved at leie for kortsiktige leieavtaler med inntil 12 måneders varighet og for avtaler med lav verdi kostnadsføres direkte i resultatregnskapet.

For kontrakter som også inkluderer andre produkt- eller tjenesteleveranser har konsernet valgt å legge hovedregel til grunn ved at «ikke-leie-komponentene» kostnadsføres som driftskostnad separat fra leiekomponenten.

Ved fastsettelse av leieperiode er uoppsigelig leieperiode justert for forlengelsesopsjoner og termineringsrettigheter som det er rimelig sikkert at konsernet vil benytte, lagt til grunn.

Konsernet anvender IAS 36 «Verdifall på eiendeler» for å fastslå om bruksretteeiendelen er verdiforringet og for å regnskapsføre eventuelle påviste tap ved verdifall.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler og driftsrelatert eiendom balanseføres til anskaffelseskost, med fradrag for avskrivninger. Anskaffelseskost inkluderer kostnader knyttet direkte til anskaffelsen av driftsmidlet, slik at den er klar for bruk.

Etterfølgende utgifter balanseføres når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler knyttet til utgiften vil tilflyte konsernet og utgiften kan måles pålitelig. Øvrige reparasjons- og vedlikeholdskostnader føres over resultatet i den perioden utgiftene pådras.

Lånekostnader som påløper ved konstruksjon av driftsmidler balanseføres fram til eiendelen er klar til bruk.

Driftsmidler avskrives etter den lineære metode, slik at anleggsmidlenes anskaffelseskost avskrives til restverdi over forventet brukstid.

Avskrivningstid bruksrettigheter fastsettes i forhold til antatt bruk og leieperiode.

Skinnegående materiell	10 – 30 år
Busser	5 – 12 år
Bygninger	10 – 50 år
Andre anleggsmidler	5 – 30 år
Bruksrettigheter IFRS 16	2 – 20 år

Driftsmidlenes brukstid, samt restverdi, vurderes på hver balansedag og endres hvis nødvendig.

Gevinst og tap ved avgang resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgpris og balanseført verdi.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler ervervet separat balanseføres til kost. Kostnaden ved immaterielle eiendeler ervervet ved oppkjøp balanseføres til virkelig verdi i åpningsbalansen i konsernet. Balanseførte immaterielle eiendeler regnskapsføres til kost redusert for eventuell av- og nedskrivning.

Internt genererte immaterielle eiendeler, med unntak av balanseførte utviklingskostnader, balanseføres ikke, men kostnadsføres løpende.

Økonomisk levetid er enten bestemt eller ubestemt. Immaterielle eiendeler med bestemt levetid avskrives over økonomisk levetid og testes for nedskrivning ved indikasjoner på dette. Avskrivningsmetode og – periode vurderes minst årlig. Endringer i avskrivningsmetode og eller – periode behandles som estimatendring.

Immaterielle eiendeler med ubestemt levetid testes for nedskrivning minst årlig, enten individuelt eller som en del av en kontantstrømgenererende enhet. Immaterielle eiendeler med ubestemt levetid avskrives ikke. Levetiden vurderes årlig med hensyn til om antakelsen om ubestemt levetid kan forsvares. Hvis ikke behandles endringen til bestemt levetid prospektivt.

Forskning og utvikling

Utgifter knyttet til forskningsaktiviteter resultatføres når de påløper. Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter blir balanseført i den grad produktet eller prosessen er teknisk og kommersielt gjennomførbare og konsernet har tilstrekkelig ressurser til å ferdigstille utviklingen. Utgifter som balanseføres inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader og en andel av direkte henførbare fellesutgifter. Balanseførte utviklingskostnader føres i balansen til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger.

Balanseførte utviklingskostnader avskrives lineært over eiendelens estimerte brukstid.

Nedskrivning

Immaterielle eiendeler samt driftsmidler som avskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare balanseført verdi.

Goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt levetid avskrives ikke, men testes årlig for verdifall.

Nedskrivning foretas hvis balanseført verdi er høyere enn gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader, og bruksverdi.

Ved vurdering av verdifall, grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige kontantstrømmer (kontantgenererende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger (unntatt goodwill).

Mulige tapskontrakter

Konsernets virksomhet omfatter langsiktige kontrakter med offentlige oppdragsgivere om levering av kollektivtjenester. For flere av kontraktene har konsernet en del av risikoen for utviklingen i flere kostnadsarter (for eksempel lønn, rente og drivstoff) uten at inntektene i kontrakten blir endret tilsvarende. Dette kan resultere i at kontraktene gir tap ved at forventede gjenværende kostnader er høyere enn estimerte inntekter.

Før en eventuell avsetning gjøres for kontrakter etter IAS 37, foretas en evaluering av verdiene etter IAS 36 (se avsnitt for nedskrivning ovenfor). Deretter måler konsernet løpende nåverdien av fremtidige forventede kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter i den enkelte kontrakt, der estimerte utbetalinger omfatter alle fremtidige uunngåelige driftskostnader inklusive kapitalslit som må påregnes. Avsetningen begrenses til det laveste beløp ved å fortsette eller gå ut av kontrakten. Avsetningen reverseres over gjenværende løpetid i kontrakten.

Finansielle eiendeler

Virkelig verdi av børsnoterte investeringer er basert på sist registrerte kurs. Hvis markedet for verdipapiret ikke er aktivt, eller hvis det gjelder et verdipapir som ikke er børsnotert, bruker konsernet verdsettelsesmetoder for å fastsette virkelig verdi.

Beholdning komponenter og varer

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av veid gjennomsnittspris.

For ferdig tilvirkede varer og varer under tilvirkning består anskaffelseskost av utgifter til produktutforming, materialforbruk, direkte lønnskostnader, andre direkte kostnader og indirekte produksjonskostnader (basert på normal kapasitet). Lånekostnader som er direkte henførbare til anskaffelsen eller tilvirkningen av varen, inkluderes i varens kostpris.

Netto realisasjonsverdi er estimert salgspris fratrukket kostnader for ferdigstillelse og salg.

Fordringer

Fordringer inkluderer kundefordringer og måles ved første gangs balanseføring til opprinnelig verdi som er vurdert å være virkelig verdi.

Ved senere måling vurderes kundefordringer til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektivrentemetoden, fratrukket avsetning for påregnelige tap. Det foretas avsetning for forventet fremtidig tap basert på beste estimat på balansedagen. Vurdering foretas på grunnlag av informasjon om fortid, nåtid og estimater for fremtid.

Kontanter og bankinnskudd

Kontanter og bankinnskudd inkluderer bundne skattetrekkmidler og bundne bankinnskudd i Finse forsikring og spesifiseres i note 19. Dersom kassekreditt benyttes, er det inkludert i lån under kortsiktig gjeld.

Skatt

Periodens skattekostnad består av betalbar skatt for perioden og endring i utsatt skatt.

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier samt skattevirkninger av underskudd til fremføring. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skatteregler som er vedtatt på balansedagen. Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at at fordelene kan benyttes.

Utsatt skattefordel og utsatt skatt motregnes dersom det foreligger juridisk rett til å motregne, og det gjelder inntektsskatt som ilegges av samme skattemyndighet for (i) samme skattepliktige foretak eller (ii) for forskjellig skattepliktige foretak hvor hensikten er å gjøre opp skatteposisjonene på nettogrunnlag.

Pensjonsforpliktelser

Konsernet har ulike pensjonsordninger i form av både ytelses- og innskuddsplaner.

Ytelsesplanene forplikter konsernet til å yte periodiske pensjonsytelser til den ansatte når vedkommende blir pensjonist. Pensjonsutbetalingen vil i hovedsak være avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden som grunnlag for samordningsberegninger.

Den balanseførte forpliktelsen er nåverdien på balansedagen av de definerte ytelser minus virkelig verdi av pensjonsmidlene på balansedagen. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Kostnad ved pensjonsopptjening og netto rente på den ytelsesbaserte pensjonsforpliktelsen innregnes i resultatet. Endringer i pensjonsplanens ytelser (planendringer) og konsekvens av oppgjør av pensjonsordninger innregnes i driftsresultatet. Estimataavvik som skyldes ny informasjon og endringer i de aktuarmessige forutsetningene innregnes løpende, i utvidet resultat.

Gjennom **innskuddsplanene** betaler konsernet et bidrag til den ansattes fremtidige pensjon uten ytterligere forpliktelser etter at bidraget er betalt. Innskuddene kostnadsføres som personalkostnad.

Avsetninger

Konsernet regnskapsfører avsetninger for miljømessige utbedringer, restrukturering og rettslige krav når det eksisterer en juridisk eller selvpålagt forpliktelse som følge av tidligere hendelser og det er sannsynlighetsovervekt for at forpliktelsen vil komme til oppgjør i form av en overføring av

økonomiske ressurser samtidig som forpliktelsens størrelse kan estimeres med tilstrekkelig pålitelighet. Avsetning for restruktureringskostnader omfatter sluttvederlag til ansatte, og tilhørende terminerings- og avviklingskostnader. Det avsettes ikke for kostnader knyttet til løpende virksomhet eller fremtidige driftstap.

I tilfeller hvor det foreligger flere forpliktelser av samme art, fastsettes sannsynligheten for at forpliktelsen vil komme til oppgjør ved å vurdere gruppen under ett.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forpliktelsen. Det benyttes en diskonteringsrate før skatt som reflekterer nåværende markedssituasjon og spesifikk risiko knyttet til forpliktelsen. Økningen i forpliktelsen som følge av endret tidsverdi føres som rentekostnader.

Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld inkluderer leverandørgjeld og måles ved første gangs balanseføring til opprinnelig verdi som er vurdert å være virkelig verdi. Ved senere måling vurderes leverandørgjeld til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektiv rente metoden.

Utbytte

Utbyttebetalinger til selskapets aksjonærer klassifiseres som gjeld når utbyttet er fastsatt av generalforsamlingen.

Vurdering av virkelig verdi

Konsernet måler flere finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi. For klassifisering av virkelig verdi benytter konsernet et system som reflekterer signifikansen av den input som brukes i utarbeidelse av målingene med følgende inndeling:

Nivå 1

Virkelig verdi måles ved bruk av kvoterte priser fra aktive markeder for identiske eiendeler eller forpliktelser.

Nivå 2

Virkelig verdi bestemmes ved å bruke input basert på andre observerbare faktorer, enten direkte (pris) eller indirekte (utledet fra priser) enn notert pris (brukt i nivå 1) for eiendelen eller forpliktelsen.

Nivå 3

Virkelig verdi måles med bruk av input som ikke baseres på observerbare markedsdata.

Note 2

Aksjer i datterselskap

Tabellen viser morselskapets direkte eide investeringer per 31. desember 2021. Konsernet består i tillegg av selskaper og eierinteresser i indirekte eie.

Datterselskap	Etablerings-/ anskaffelses tidspunkt	Kontor- adresse	Stemme-/ res.andel	Bokført investering i datter i mor- selskapet	Bokført egen- kapital	Årets resultat
Vy Buss AS	1. desember 1996	Oslo	100 %	1 333	1 453	1
Agilia AS	1. oktober 2001	Oslo	100 %	61	5	-0
Finse Forsikring AS	8.november 2001	Oslo	100 %	59	304	34
CargoNet AS	1. januar 2002	Oslo	100 %	103	-24	52
Vy Gjøvikbanen AS	1. april 2005	Oslo	100 %	30	62	19
Vy Tåg AB	1. januar 2007	Gävle	100 %	-	-289	-445
Vy Tog AS	16. juni 2016	Oslo	100 %	150	110	-355
Vy Mobility AS	14. mai 2018	Oslo	100 %	74	91	-109
Tømmervogner AS*	31. desember 2008	Oslo	45 %	2	10	0
SUM				1 812	1 722	-802

* Vygruppen AS eier 45% og CargoNet AS eier 55%.

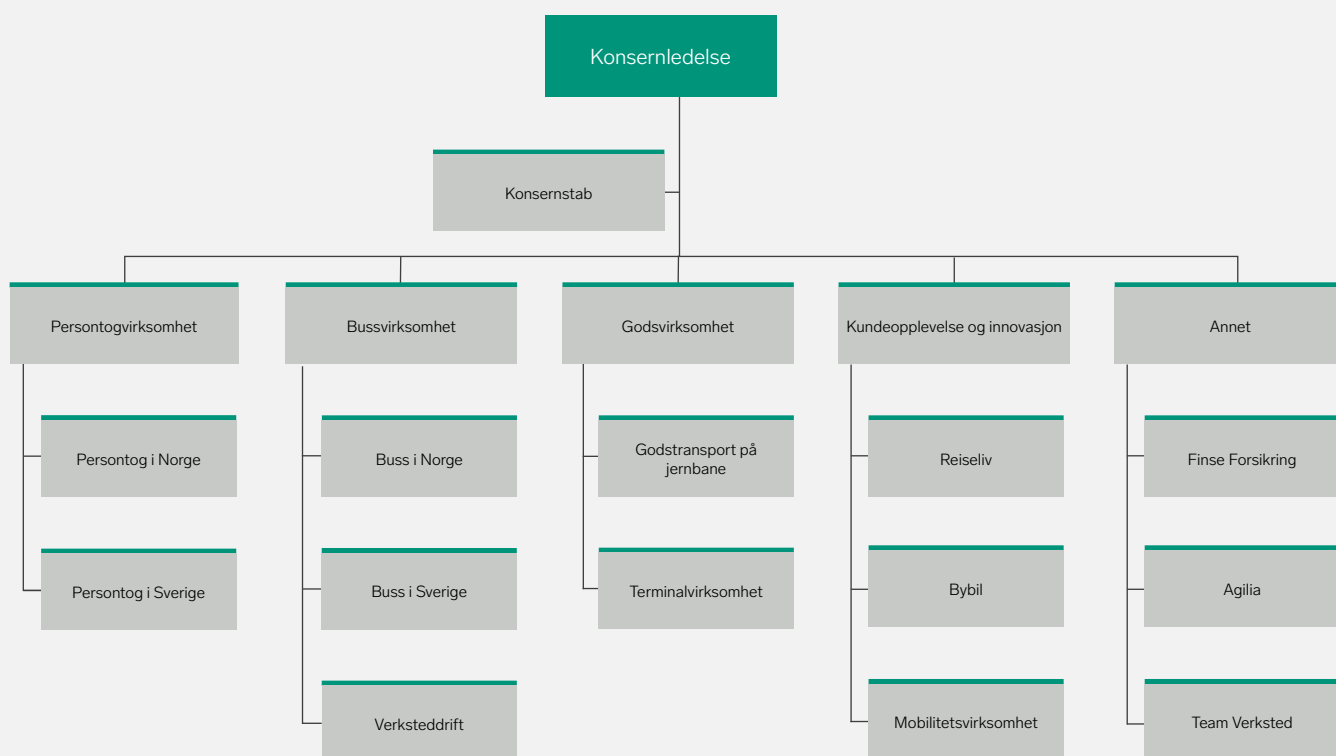
Det er oppgitt 100 % av bokført egenkapital i selskapene pr. 31. desember 2021.

Note 3

Konsern- og virksomhetsstruktur

Vy driver virksomhet i Norge og Sverige. Virksomheten styres i virksomhetsområder som avviker noe fra den legale struktur:

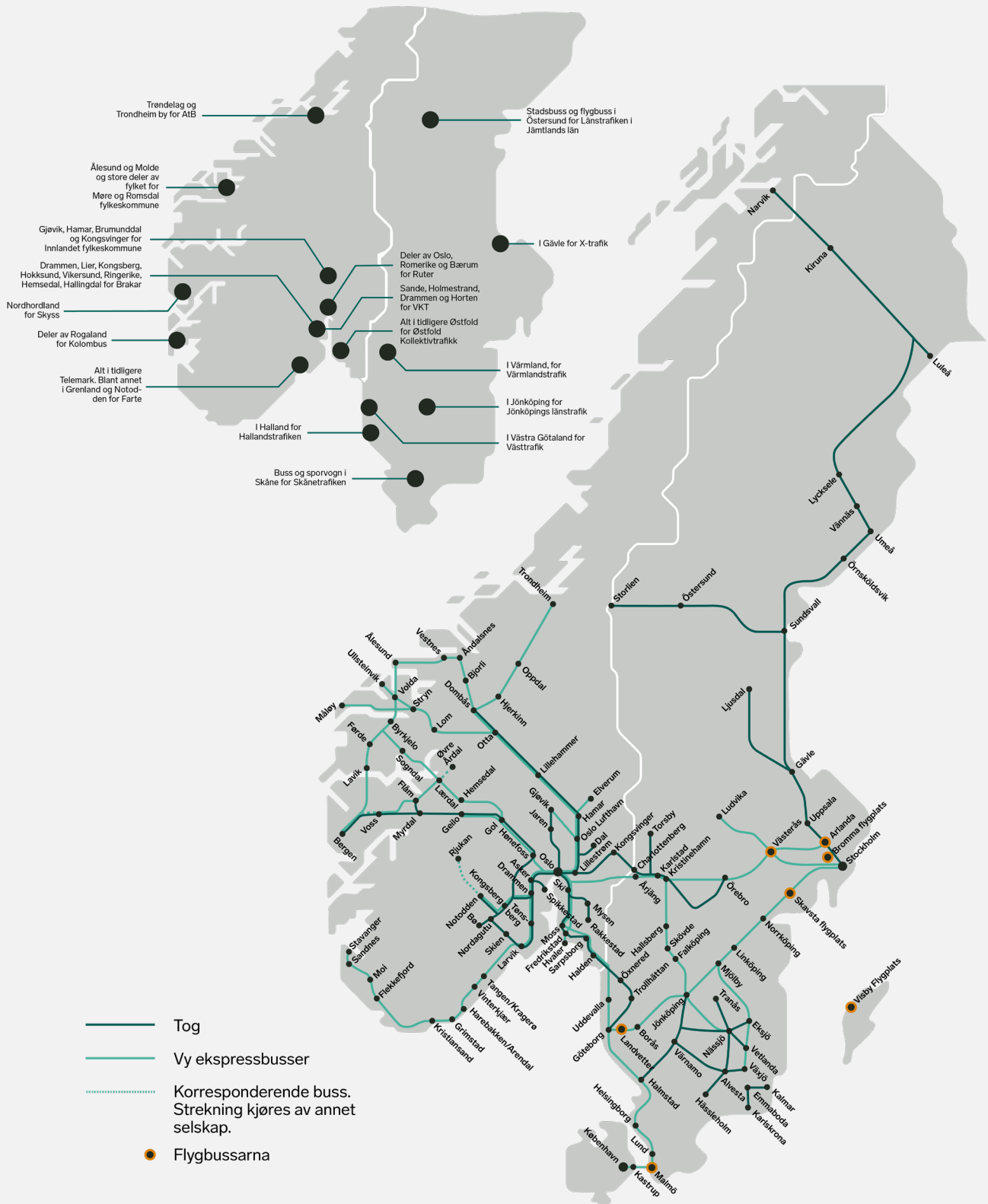
- Persontogvirksomheten inngår deler av virksomheten i Vygruppen AS og hele virksomheten i Vy Gjøvikbanen AS, Vy Tåg AB og Vy Tog AS.
- Bussvirksomheten omfatter aktiviteten i Vy buss-konsernet.
- Godsvirksomheten omfatter aktiviteten i CargoNet-konsernet.
- Kundeopplevelser og Innovasjon omfatter konsernets satsing på mobilitetsløsninger samt aktiviteten knyttet til Flåmsbana og Fjord Tours.



Note 4

Vy-konsernets persontrafikkvirksomhet i Norden

Lokalbuss i Norge og Sverige



Note 5

Inntekter

Salgsanalyse per kategori	2021	2 020
Transportinntekter	13 930	13 218
Andre driftsinntekter	1 359	1 288
SUM	15 289	14 506

Det vesentligste av konsernets virksomhet er innenfor Norge. Konsernet har i tillegg noe virksomhet i Sverige.

Informasjon om viktige kunder

Konsernet har en kunde som utgjør mer enn 10 % av driftsinntektene. Statens kjøp av tjenester fra Vy-konsernet fremkommer i note 31. I forbindelse med covid-19-pandemien har regjeringen vedtatt en støtteordning ved at Jernbanedirektoratet kan inngå midlertidige tilleggsavtaler om statlig kjøp av persontogtjenester. Inntekter fra denne støtteordningen inngår i statens kjøp av tjenester fra Vy-konsernet.

Konsernets inntekter

Konsernet har størstedelen av sin virksomhet innen persontransport med tog og buss. Det er reisedatoen som regulerer innregningen av inntektene fra billettsalget. Denne skjer således i tråd med at tjenesten ytes. Konsernet har også inntekter på avtaler inngått med fylkeskommuner og län og trafikkavtale med staten Norge. Inntektene fra disse avtalene innregnes også i tråd med reisetidspunktet. I tillegg har konsernet inntekter fra godstransport, terminaldrift, verksted og andre ad hoc tjenester hvor innregningen skjer når tjenesten ytes.

Type	Segment	IFRS 15 behandling
Persontransport	Tog og Buss	Innregning i tråd med at tjenesten ytes (reisedato)
Servering og småsalg	Tog og Buss	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Avtaler med fylkeskommuner og län	Buss	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Verkstedtjenester	Buss	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Avtaler med fylkeskommuner for inntektsavregning	Tog	Innregning i tråd med at tjenesten ytes (reisetidspunkt)
Trafikkavtale med Staten Norge og off kjøper utlandet	Tog	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Gebyrinntekter	Tog	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Godstransport og terminaltjenester	Gods	Innregning i tråd med at tjenesten ytes
Andre tjenester - salg av ad hoc tjenester, leie lokaler mm	Alle	Innregning i tråd med at tjenesten ytes

Note 6

Leieavtaler

Spesifikasjon av periodens bevegelse:	Gjeld	Eiendel
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse per 1. januar 2021	8 251	8 028
Avdrag	-1 707	-
Avskrivninger	-	-1 870
Innregning og endringer i avtaler	3 026	2 988
Annet/ valutaeffekter	-80	-35
Sum utgående balanse per 31. desember 2021	9 490	9 111

Rentekostnad leieforpliktelse utgjorde 188 MNOK for 2021.

	Gjeld	Eiendel
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse per 1. januar 2020	6 903	6 763
Avdrag	-1 581	-
Avskrivninger	-	-1 636
Innregning og endringer i avtaler	2 865	2 873
Annet/ valutaeffekter	64	28
Sum utgående balanse per 31. desember 2020	8 251	8 028

Rentekostnad leieforpliktelse utgjorde 168 MNOK for 2020.

For nærmere spesifikasjon av effektene vedrørende endring rett til bruk eiendeler i balanse og resultatregnskap, se note 7 varige driftsmidler.

Gjeld innarbeidet i balansen	2021	2020
Kortsiktig gjeld	1 844	1 733
Langsiktig gjeld	7 646	6 518
Sum	9 490	8 251

Det foreligger i tillegg fremtidige leieforpliktelse på ca 397 MNOK (nominelt) som ikke er innregnet. Dette vedrører i hovedsak leie av driftsmidler som er inngått men ikke levert. Leieforpliktelse og bruksrettighet vil bli innregnet når driftsmidlene er levert og gjort tilgjengelig for konsernet.

Andre opplysninger

Leieavtaler ikke innregnet	2021	2 020
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler (med mer enn 1 måneds varighet)	62	45
Kostnader knyttet til leie av eiendeler med lav verdi	31	20
Sum	93	65

Resultatregnskap

Inntekter fra fremleie	8	6
------------------------	---	---

Kontantstrøm

Totale kontantstrømmer betalt for leieavtaler	1 894	1 795
---	-------	-------

For nærmere beskrivelse av konsernets leieavtaler og foretatte vurderinger henvises til prinsippnoten. For forfallsanalyse over likviditetsforpliktelser knyttet til leieavtaler, se note 15.

Note 7

Varige driftsmidler

	Maskiner og utstyr	Transportmidler	Tomter og bygninger	Anlegg under utførelse	Bruksrett buss og tog	Bruksrett lokaler	Bruksrett annet	Sum
Balanse 1. januar 2021								
Akkumulert anskaffelseskost	1 751	12 555	232	47	9 794	2 305	62	26 746
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 593	-10 888	-157	-	-3 386	-716	-32	-16 772
SUM	158	1 667	75	47	6 408	1 589	30	9 974

Regnskapsåret 2021

Inngående balanse	158	1 667	75	47	6 408	1 589	30	9 974
Omregningsdifferanser	-3	-23	-0	1	-31	-4	-	-60
Oppkjøp/avgang av datterselskap	5	42	19	0	130	-	-	197
Akk.avskr. oppkjøp datterselskaper	-4	-19	-2	-	-42	-	-	-67
Tilgang	131	66	1	85	2 194	699	18	3 194
Avgang	-51	-544	-2	-	-32	-56	-9	-693
Akkumulerte avskrivninger avganger	51	489	1	-	21	56	8	627
Overføring til/fra AUU	10	68	-	-78	-	-	-	-
Årets avskrivninger	-49	-314	-9	-	-1 449	-342	-12	-2 175
Årets nedskrivninger	-0	-1	-	-	-68	-	-	-69
SUM	248	1 432	83	55	7 132	1 942	36	10 928

Balanse 31. desember 2021

Akkumulert anskaffelseskost	1 843	12 165	250	55	12 055	2 944	71	29 384
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 595	-10 733	-167	-	-4 923	-1 002	-36	-18 456
SUM	248	1 432	83	55	7 132	1 942	36	10 928

Avskrivningstid benyttet 5 - 30 år 5 - 30 år 3 - evig 1 - 10 år 1 -20 år 1 - 10 år

	Maskiner og utstyr	Transportmidler	Tomter og bygninger	Anlegg under utførelse	Bruksrett buss og tog	Bruksrett lokaler	Bruksrett annet	Sum
Balanse 1. januar 2020								
Akkumulert anskaffelseskost	1 652	13 056	233	14	7 800	2 050	50	24 855
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 537	-11 322	-150	-	-2 653	-460	-24	-16 146
SUM	114	1 735	84	14	5 147	1 590	25	8 709

Regnskapsåret 2020

Inngående balanse	114	1 735	84	14	5 147	1 590	25	8 709
Omregningsdifferanser	2	42	1	-	18	7	-	70
Oppkjøp/avgang av datterselskap	5	130	-	-	-	-	-	136
Akk.avskr. oppkjøp datterselskaper	-1	-5	-	-	-	-	-	-6
Tilgang	85	269	2	37	2 605	271	18	3 287
Avgang	6	-946	-3	-	-629	-24	-6	-1 602
Akkumulerte avskrivninger avganger	-7	891	2	-	629	4	6	1 525
Overføring til/fra AUU	-	4	-	-4	-	-	-	-
Årets avskrivninger	-46	-411	-9	-	-1 362	-260	-13	-2 101
Årets nedskrivninger	-2	-42	-	-	-	-	-	-44
SUM	158	1 667	75	47	6 408	1 589	30	9 974

Balanse 31. desember 2020

Akkumulert anskaffelseskost	1 751	12 555	232	47	9 794	2 305	62	26 746
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 593	-10 888	-157	-	-3 386	-716	-32	-16 772
SUM	158	1 667	75	47	6 408	1 589	30	9 974

Avskrivningstid benyttet 5 - 30 år 5 - 30 år 3 - evig 1 - 10 år 1 -20 år 1 - 10 år

Av- og nedskrivninger	2021	2 020
Årets avskrivninger varige driftsmidler	2 175	2 101
Årets nedskrivninger varige driftsmidler	69	44
Årets av- og nedskrivninger immaterielle eiendeler (note 9)	49	244
Årets negative goodwill ifm virksomhetssammenslutninger (note 33)	-13	-
Sum av- og nedskrivninger	2 280	2 389

Varige driftsmidler og tap på kontrakter

Driftsinntekter i konsernet er i stor grad knyttet til langsiktige anbudskontrakter som innebærer vesentlige investeringer i varige driftsmidler. Ved avleggelsen av regnskapet per 31. desember 2021 er det foretatt en vurdering av verdien av konsernets varige driftsmidler, hvor det kan være indikasjoner på varig verdifall (IAS 36).

For å etterprøve balanseførte verdier er det foretatt beregninger av bruksverdi. Bruksverdien er beregnet for hver kontantstrømgenererende enhet (CGU). Beregning av bruksverdi er foretatt hvor det er indikasjoner på varig verdifall på anleggsmidlene.

Bruksverdien er kalkulert som nåverdien av forventede fremtidige kontantstrømmer for hvert anbud. I de fremtidige kontantstrømmene er lagt inn kontraktsinntekter og forventede driftskostnader, herunder felleskostnader som er mulig å allokere til den enkelte CGU, i kontraktens levetid. I de tilfellene der det eksisterer gjenkjøpsverdier på transportmidler vil disse ihensyntas ved utløpet av kontrakten. Gjenkjøpsverdier baseres på erfaringer eller restverdigarantier fra leverandører. I flere av kontraktene ligger også at oppdragsgiver har opsjoner til forlengelse av kontraktene. Dersom det vurderes sannsynlig at opsjonene utøves tas effekten av opsjonsperiodene med i kontantstrømmene. Nedskrivning foretas hvis balanseført verdi er lavere enn gjennvinnbart beløp. Gjennvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader, og bruksverdi.

I tillegg til evaluering av balanseførte verdier etter IAS 36, vurderes kontraktene for eventuelle ytterligere avsetninger etter IAS 37. Ved disse vurderingene måler konsernet løpende nåverdien av fremtidige forventede kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter i den enkelte kontrakt, der estimerte utbetalinger omfatter alle fremtidige uunngåelige driftskostnader som må påregnes. Avsetningen begrenses til det laveste beløp ved å fortsette eller gå ut av kontrakten. Avsetningen reverseres over gjenværende løpetid i kontrakten. Se note 27 for detaljer om avsetning for tap på kontrakter.

I de fremtidige kontantstrømmene for vurderinger etter IAS 36 og IAS 37 er det benyttet følgende hovedforutsetninger:

Vekstrate	1,8 %
Diskonteringsrente	5,4 % vurderinger etter IAS 36
Lånerente	2,6-6,0 % vurderinger etter IAS 37

Basert på hovedforutsetningene har konsernet foretatt nedskrivninger på driftsmidler i 2021 på MNOK 69 (2020: MNOK 16). Konsernet har kontantstrømgenererende enheter der driftsmidlene er vurdert til bruksverdi per 31. desember 2021 og som samlet er nedskrevet med MNOK 69 (2020: MNOK 0). Konsernet har videre kontantstrømgenererende enheter der driftsmidlene er vurdert til virkelig verdi på driftsmidler per 31. desember 2021 og som samlet er nedskrevet med MNOK 12 (MNOK 21). For kontraktene hvor driftsmidler er nedskrevet til virkelig verdi er samlet bruksverdi på MNOK 19, som var ca MNOK 9 lavere enn virkelig verdi.

Sensitivitet for transportmidler

For å beskrive den usikkerhet som ligger i beregningene av nedskrivninger etter IAS 36 er det foretatt sensitivitetsanalyser på utvalgte faktorer i beregningen. Sensitivitetsanalyse er foretatt for de kontrakter hvor det er foretatt nedskrivning av anleggsmidler.

Diskonteringsrente ved vurdering av transportmidler

En endring i diskonteringsrenten med +/- 1 % -poeng vil gi ulike endringer i beregnet nåverdi for de ulike kontraktene. Årlig endring i EBITDA på 1 MNOK pr kontrakt vil også gi en effekt på beregnet nåverdi. Oversikten nedenfor viser disse effektene.

Diskonteringsrente		Faktisk	Estimert
Endring i faktorer	Endring i nåverdi	akkumulert	akkumulert
		nedskrivning	nedskrivning*
Rente +1 %	-4	80	84
Rente -1 %	4	80	80
EBITDA			
Endring i faktorer	Endring i nåverdi	Faktisk	Estimert
		akkumulert	akkumulert
		nedskrivning	nedskrivning*
EBITDA + 1 MNOK per kontrakt	9	80	80
EBITDA - 1 MNOK per kontrakt	-9	80	89

* Faktisk akkumulert nedskrivning påvirkes av vurdering av markedsverdi for driftsmidler.

De kontantstrømgenererende enhetene som er vurdert til virkelig verdi for driftsmidler ville vært klassifisert på nivå 2 i et verdsettelses-hierarki. Driftsmidlene som er vurdert til bruksverdi ville vært klassifisert på nivå 3 i et verdsettelses-hierarki.

Note 8

Periodisk vedlikehold

Periodisk vedlikehold på leide tog	2021	2020
Inngående balanse (fordring) periodisk vedlikehold 1. januar	25	9
Årets påløpte vedlikeholdskostnad	-85	-104
Årets utførte periodiske vedlikehold	74	137
Endring avsetning	-	-17
BALANSEFØRT VERDI (FORDRING) 31. DESEMBER	14	25

Som leietaker av tog er konsernet etter leieavtalen ansvarlig for å utføre noe tungt vedlikehold på leid materiell. Konsernet avsetter i regnskapet for beregnede påløpte kostnader for periodisk tungt vedlikehold for leid togmateriell. Avsetningen foretas med bakgrunn i leieavtalen basert på estimerte kostnader pr kjørt kilometer og konsernets rute- og vedlikeholdsplan. Kostnadene er estimert basert på avtaler med vedlikeholdsoperatører og erfaringer fra tidligere utført vedlikehold. Utført vedlikehold motregnes avsetningen. Ved tilbakelevering av togene vil konsernet måtte kompensere eller motta kompensasjon fra utleier, basert på togenes vedlikeholdsstandard ved tilbakelevering. Vurderingene innebærer bruk av skjønn og estimater.

Balansført verdi av periodisk vedlikehold inngår i forskuddsbetalinger (se note 14).

Note 9

Immaterielle eiendeler

	Goodwill		Øvrige		Sum	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Balanse 1. januar						
Akkumulert anskaffelseskost	693	184	846	50	1 539	234
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-225	-64	-112	-22	-337	-86
SUM	468	120	734	28	1 202	148
Regnskapsåret						
Inngående balanse	468	120	734	28	1 202	148
Omregningsdifferanse - anskaffelseskost	-34	26	-53	44	-87	70
Omregningsdifferanse - av- og nedskrivninger	10	-	6	-	16	-
Oppkjøp	-	479	-	747	-	1 226
Tilgang	-	1	6	1	6	2
Nedskrivninger	-	-158	-	-46	-	-204
Årets avskrivninger	-	-	-49	-40	-49	-40
SUM	444	468	644	734	1 088	1 202
Balanse 31. desember						
Akkumulert anskaffelseskost	659	693	799	846	1 458	1 532
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-215	-225	-155	-112	-370	-330
SUM	444	468	644	734	1 088	1 202

Goodwill er i all hovedsak relatert til oppkjøpet av Flygbussarna. Øvrige immaterielle eiendeler knytter seg i all hovedsak til merkevare, kontrakter og relasjoner, kundedatabase og oppstillingsplasser ved flyplassene. Merkevare og oppstillingsplasser avskrives ikke. Se note 33 for nærmere beskrivelse knyttet til oppkjøp.

Nedskrivningstester for goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt utnyttbar levetid

Eventuelle behov for nedskrivning av goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt utnyttbar levetid vurderes årlig ved sammenstilling av balansført verdi mot gjenvinnbart beløp. Forholdet følges opp ut fra hva som er vurdert til den naturlige kontantstrømsgenererende enhet (CGU) knyttet til hvert oppkjøp. Gjenvinnbart beløp av en kontantgenererende enhet beregnes ut ifra kalkyler basert på hvilken verdi eiendelen vil gi for virksomheten. Det brukes likviditetsprognoser basert på neste års budsjett som fremskrives over en 5 års periode. De kontantstrømmene som er avhengig av avtale-/anbudsperiode begrenses til utløp av anbud/avtale. For kommersielle avtaler utledes kontantstrømmer etter de fem første årene ved hjelp av estimerte vekstrater. Forutsetningene som benyttes ved beregning av gjenvinnbare beløp varierer mellom hver kontantgenererende enhet. Benyttet diskonteringsrate speiler spesifikk risiko for det relevante segmentet.

For år 2021 er det ikke innregnet nedskrivning av goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt utnyttbar levetid. I år 2020 ble det gjennomført nedskrivning av goodwill og øvrige immaterielle eiendeler på til sammen 204 MNOK, herav 180 MNOK knyttet til Flygbussarna og 20 MNOK knyttet til GoMobile.

Note 10

Investering i tilknyttede selskaper

	2021	2020
Balanseført verdi 1. januar	35	30
Avgang av tilknyttede selskaper	-18	-
Andel av resultatet	-1	5
SUM BALANSEFØRT VERDI 31. DESEMBER	16	35

Den 9. april 2021 betalte Vy-konsernet et kontantvederlag på 19 MNOK for den resterende eierandelen i Minibuss 24-7 AS (50,67 %). Dette oppkjøpet ble formelt godkjent av Konkurransetilsynet i mai, og Minibuss 24-7 har fra dette tidspunktet blitt innregnet som et heleid datterselskap i Vy-konsernet. Eierandelen i Minibuss 24-7 var per 31.12.2020 bokført til MNOK 21, og det ble i forbindelse med transaksjonen bokført tap på den opprinnelige eierandelen på MNOK 3 og som er inkludert i raden "Avgang tilknyttede selskaper". Se forøvrig note 33 Virksomhetssammenslutninger om effekten av oppkjøpet.

Resultat, eiendeler og gjeld i tilknyttede selskapene, hvorav ingen er børsnoterte, er følgende:

2021	Registrert i	Eiendeler	Gjeld	Inntekt	Årsresultat	Eierandel %
Nordlandsbuss AS	Bodø	63	21	102	-12	34%
Peer Gynt Tours AS	Oslo	5	3	14	-1	34%
Sjøholt Last og Buss AS	Ørskog	6	4	15	-	49%
SUM		74	28	131	-13	

Andel av resultat er etter fradrag for skatt og det tilknyttede selskapets ikke-kontrollerende eierinteresser, samt fradrag for utbetalt utbytte.

2020	Registrert i	Eiendeler	Gjeld	Inntekt	Årsresultat	Eierandel %
Nordlandsbuss AS	Bodø	111	60	251	4	34%
Peer Gynt Tours AS	Oslo	11	8	69	-	34%
Minibuss 24-7 AS	Våler	130	104	161	12	49%
Sjøholt Last og Buss AS	Ørskog	5	3	14	-	49%
SUM		257	175	495	16	

Note 11

Investering i felleskontrollert virksomhet

	2021	2020
Balanseført verdi 1. januar	133	157
Andel av resultatet	-26	-24
Egenkapitaltransaksjoner	26	-
SUM BALANSEFØRT VERDI 31. DESEMBER	133	133

Andel av resultatet inkluderer korreksjoner fra tidligere år.

Vy-konsernet har følgende andeler i felleskontrollert virksomhet:

Felleskontrollert foretak:	Anskaffet	Kontoradr.	Stemme/ res. andel	Bokført egenkap.	Års-resultat Vår andel	Balanse- verdi i selskapet 31. des
Flåm Utvikling AS	2013	Aurland	50 %	55	-15	56
Fjord Tours Group AS	2019	Oslo	50 %	270	-11	298

Beløpene under viser konsernets andel av eiendeler og gjeld samt av salg og resultat av investeringen i den totale felleskontrollerte virksomheten.

	2021	2020
Eiendeler		
Varige driftsmidler	138	123
Omløpsmidler	39	54
SUM	177	177
Gjeld		
Langsiktig gjeld	7	11
Kortsiktig gjeld	8	7
SUM	15	18
NETTO EIENDELER	162	159
Resultat		
Salgsinntekt	50	53
Kostnader	-76	-77
ÅRSRESULTAT ETTER SKATT	-26	-24

Beskrivelse av virksomhetens art:

Flåm Utvikling AS

Flåm Utvikling AS har i 20 år med Vygruppen AS som leverandør av togtransporttjenester drevet reiselivsproduktet Flåmsbana. Flåm Utvikling AS driver produktutvikling, salg, markedsføring, kundeføring og merkevareutvikling, samt utvikler grunnlaget for kommersiell helårsdrift av Flåmsbana. Flåmsbana er landets første helårige fjell/fjord togdestinasjon.

Fjord Tours Group AS

Fjord Tours Group AS ble stiftet i april 2019 og eies 50% hver av Vygruppen og Fjord1 ASA. Selskapet skal sammen med datterselskapet Fjord Tours AS jobbe med å utvikle, markedsføre og selge bærekraftige, kollektivbaserte rundturer. I dag er «Norge i et nøtteskall», med blant annet Bergensbanen og Flåmsbana, den mest kjente rundturen. Turistene reiser med rutegående transport, og pakkene kan også inkludere overnatting, aktiviteter og andre opplevelser. I 2021 kjøpte Fjord Tours Group AS 34% av aksjene i det nord-norske reiselivsselskapet Best Arctic, med mål om å bidra til å utvikle reiselivet i Nord-Norge og Nordkalotten til et helårlig bærekraftig reisemål.

Note 12

Beholdning komponenter

	2021	2020
Komponenter	513	583
Komponenter under tilvirkning	6	6
SUM BEHOLDNING KOMPONENTER	519	589

Note 13

Garantier

Vy-konsernet har til enhver tid en rekke løpende bankgarantier i forbindelse med den ordinære driften. Per 31. desember 2021 er den øvre rammen på disse garantiene 1 613 MNOK (1 084 MNOK).

Note 14

Kundefordringer og andre fordringer

	2021	2020
Kundefordringer	1 147	1 040
Avsetning for tap	-14	-11
Kundefordringer netto	1 133	1 029
Forskuddsbetalinger	480	405
Andre fordringer	214	201
SUM KUNDEFORDRINGER OG ANDRE FORDRINGER	1 827	1 635

Bokført verdi av kundefordringer, forskuddsbetaling og andre fordringer tilsvarer virkelig verdi. Kundefordringer inneholder i hovedsak persontoginntekter, godsinntekter, utleieinntekter og uavregnet avtalt kjøp fra fylkeskommuner.

Forfalte fordringer med fordeling etter forfallstidspunkt:	2021	2020
Forfalte fordringer på balansedagen	182	104
Fordringer forfalt med 0 - 2 mnd	137	92
Fordringer forfalt med 2 - 6 mnd	10	4
Fordringer forfalt med mer enn 6 mnd	35	8

Note 15

Finansiell risikostyring

Kapitalforvaltning

Konsernets mål for kapitalforvaltningen er å trygge fortsatt drift ved å sikre avkastning for eierne, og opprettholde en optimal kapitalstruktur, for derved å redusere kapitalkostnadene. Forvaltningen skjer i samsvar med retningslinjer fastsatt av konsernstyret, som vedtar prinsipper for risikostyringen og angir retningslinjer for spesifikke risikoområder. Den totale risiko for kapitalforvaltningen skal være lav. Plasseringer skal foretas i rentebærende produkter i norske kroner og det fastsettes kredittrisikorammer for konsernets plasseringer og i samsvar med retningslinjenes krav til sikkerhet, risikospredning og likviditet, skal Vy maksimere avkastningen av de forvaltede midler.

Konsernet plasserer deler av overskuddslikviditeten i rentebærende produkter som f.eks. innskudd, sertifikater, obligasjoner med kort gjenværende løpetid og rentefond.

Finansielle risikofaktorer

Konsernets aktiviteter medfører ulike typer finansiell risiko: markedsrisiko (valuta-, rente- og prisisiko), kredittrisiko og likviditetsrisiko.

Konsernets krav til risikostyring fokuserer på kapitalmarkedenes uforutsigbarhet og en skal gjennom forvaltningen tilstrebe å minimalisere de potensielle negative effektene på konsernets finansielle resultater. Konsernet benytter finansielle derivater for å sikre seg mot visse risikoer.

Finansiell risikostyring ivaretas av den sentrale finansavdelingen i konsernet. Finansavdelingen identifiserer, måler, sikrer og rapporterer finansiell risiko i samarbeid med de ulike driftsenhetene.

Markedsrisiko

Valutarisiko

Valutarisiko er risiko for at svingninger i valutakursen fører til endringer i konsernets resultat, balanse eller kontantstrømmer.

Konsernet opererer nordisk og foretar innkjøp fra utenlandske leverandører også utenfor Norden, og er dermed eksponert for valutarisiko. Konsernet minimerer valutarisiko ved at avtaler knyttet til større investeringer fra utenlandske leverandører hovedsaklig inngås i norske kroner eller sikres på annen måte. Målsetningen er å skape forutsigbarhet med hensyn til fremtidige utbetalinger målt i NOK.

Konsernet har enkelte investeringer i utenlandske datterselskaper der netto eiendeler er utsatt for valutarisiko ved omregning. Denne risiko er ikke vurdert å være av vesentlig betydning for konsernet.

Renterisiko

Renterisiko er risiko for at et finansielt instruments virkelige verdi eller framtidige kontantstrømmer vil svinge på grunn av endringer i markedsrenten.

Konsernet har ingen utestående sertifikat og obligasjonslån. Konsernet har leasinggjeld som er eksponert mot flytende rente. Vygruppen har overskuddslikviditet som blir forvaltet i det norske rentemarkedet. Forvaltningen av overskuddslikviditeten har kort gjennomsnittlig rentedurasjon slik at virkelig verdiendring grunnet endringer i pengemarkedsrenten er moderat.

Øvrig prisisiko

Konsernet har risiko knyttet til prisendringer knyttet til strøm og diesel til tog og bussvirksomheten. Konsernet foretar i liten grad prissikring av fremtidige strøm og dieselbehov.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er manglende evne til rettidig innfrielse av løpende økonomiske forpliktelser.

Konsernets ledelse overvåker virksomhetens likviditetsreserve som består av kassekreditt og kontantekvivalenter ved rullerende prognoser av forventet kontantstrøm.

Vy reduserer likviditetsrisiko knyttet til finansielle forpliktelser ved å ha tilgang til flere finansieringskilder i Norge og internasjonalt, samt tilstrekkelig likviditet til å dekke planlagt drifts-, investerings-, og refinansieringsbehov uten opptak av ny gjeld innenfor en tidsperiode på 12 måneder. Likviditeten består av bankinnskudd, renteverdipapirer, rentefond og kassekreditt.

Vy har høy kredittverdighet. Standard & Poor's har gitt Vy kredittrating for langsiktig låneopptak på BBB+ (Stable outlook). Denne kredittratingen gir Vy god tilgang på fremmedkapital.

Tabellen viser fremtidige forfall for konsernets kontraktuelle forpliktelser per 31.12.2021:

Likviditetsrisiko	< 1 år	1 - 2 år	2 - 5 år	> 5 år
Kortsiktige forpliktelser	3 194	200	-	-
Lån	5	4	7	8
Leieforpliktelser	1 720	1 641	3 279	2 219
Varige driftsmidler	138	-	-	-

Kreditrisiko

Kreditrisiko er det tap som Vy-konsernet vil kunne bli påført dersom en motpart ikke gjør opp sine finansielle forpliktelser. Konsernets eksponering for kreditrisiko påvirkes hovedsakelig av individuelle forhold knyttet til hver enkelt kunde.

Person- og bussvirksomheten selger transporttjenestene hovedsakelig mot kontant betaling. Kredit gis til kunder som er offentlige myndigheter og hvor det foreligger langsiktige avtaler. Godsvirksomhetens omsetning er fordelt på flere mellomstore kunder som en følger den økonomisk utvikling hos gjennom oppdaterte kredittvurderinger. Øvrige datterselskap har morselskapet som største kunde. Konsernet er derfor i liten grad utsatt for kreditrisiko.

Vy er eksponert for kreditrisiko gjennom plasseringer av overskuddslikviditet hos utstedere av verdipapirer. Morselskapet har etablert rammer for kreditt-eksponering mot sektorer og enkeltmotparter basert på kredittvurderinger.

Vy har risiko på motpartene i rente- og valutaderivatene og har fokus på motpartsrisikoen i finansielle transaksjoner.

Vy vurderer maksimal kreditrisiko til å være følgende:	2021	2020
Bankinnskudd	783	1 177
Renteplasseringer	1 875	1 861
Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer	1 827	1 635
SUM	4 485	4 673

Kreditrisikoen på motparter (motpartsrisiko) ved bruk av finansielle derivater reduseres gjennom spredning på flere motparter. Det praktiseres strenge krav til motpartens kredittverdighet og kravet er at motparten i finansielle transaksjoner skal minimum ha en A- rating fra S&P, eller tilsvarende fra et annet internasjonalt ratingbyrå ved avtaleinngåelse. Motpartsrisikoen blir overvåket løpende. Vy har avtaler som regulerer juridiske motregnings-rettigheter i en konkurssituasjon (ISDA avtaler) med mange banker.

Overskuddslikviditet plasseres i norske obligasjoner og sertifikater med kort gjenværende løpetid samt norske rentefond. Det er etablert rammer for kreditt-eksponering mot de forskjellige sektorene, og det er etablert rammer for enkelte virksomheter basert på kredittvurdering. I tillegg er det etablert rammer for pengemarkeds- og obligasjonsfond.

Konsernstyret har gitt datterselskapet Finse Forsikring AS definerte, utvidede rammer i forhold til plassering av overskuddslikviditet. Selskapet har gjort investeringer i noterte aksjefond på Oslo Børs; Skagen Global, Nordea Stabile Aksjer Global Etisk og Storebrand Global Multifaktor.

Resultateffekten før skatt ved angitt kursnedgang på porteføljen i forhold til kurser på balansedagen viser at porteføljerisiko ved verdifall på 46 % gir en estimert risiko på -30 MNOK (2020: 39 % -26 MNOK). Denne vurdering og fastsettelse av prosentsatser for verdifall er foretatt i samsvar med standardmodellen for forsikringsselskap ved beregning av kapitalkrav.

Note 16 Derivater

	2021		2020	
	Eiendeler	Forpliktelser	Eiendeler	Forpliktelser
Rente- og valutaswapper	-	-3	-	-1
SUM	-	-3	-	-1

Verdiendringer med måling av derivater til virkelig verdi resultatføres løpende. Derivater er klassifisert som kortsiktige eiendeler og forpliktelser.

Endringer av virkelig verdi på derivater:	2021	2020
Periodens endring av virkelig verdi	-3	-
Akkumulert endring av virkelig verdi	-3	-

Rente- og valutaswapper

Den nominelle hovedstolen på utestående renteswapper per 31. desember 2021 var 0 MNOK (2020: 10 MNOK).

Note 17

Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet

Verdipapirer	2021	2020
Aksjer og andre rentepapirer/fond - Norge	1 731	1 716
Aksjer og andre verdipapirer/fond - Globalt	66	68
Tidsinnskudd/særvilkår	78	77
SUM	1 875	1 861

Virkelig verdi er basert på endringer i opprinnelig rente, valutakurs og spread (på opptakstidspunktet) i forhold til markedsrenter, kurser og spreader på balansedatoen.

Effektiv rentesats på kortsiktig plasseringer i bank var på 1,03 % per 31. desember 2021 (2020: 0,58 %).

Endringer av virkelig verdi på verdipapirer	2021	2020
Periodens verdiendringer	3	9
Akkumulert verdiendringer	41	38

Note 18

Finansielle instrumenter etter kategori

Eiendeler 31. desember	Utlån og fordringer		Eiendeler til virkelig verdi over resultatet		Sum	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Finansielle anleggsmidler	109	81	-	-	109	81
Kundefordr. og andre fordringer (ekskl. forskuddsbetaling)	1 348	1 231	-	-	1 348	1 231
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultat	-	-	1 875	1 861	1 875	1 861
Kontanter og bankinnskudd	783	1 177	-	-	783	1 177
SUM	2 240	2 489	1 875	1 861	4 115	4 350

Vy Buss AS har en egen pensjonskasse for ansatte med offentlig pensjonsytelser. Egenkapitalinnskuddet på MNOK 65 tilsvarer virkelig verdi og er inkludert i finansielle anleggsmidler.

Forpliktelser 31. desember	Andre forpliktelser til amortisert kost		Forpliktelse til virkelig verdi over resultatet		Sum	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Lån (ekskl. leieavtaler)	23	13	1	2	24	15
Leieforpliktelser IFRS 16	9 490	8 251	-	-	9 490	8 251
Derivater	-	-	3	-	3	-
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld (ekskl. lovpålagte forpliktelser)	2 992	2 752	-	-	2 992	2 752
SUM	12 505	11 016	4	2	12 509	11 018

Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultatet per 31. desember 2021:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler/ plasseringer	1 875	-	-	1 875
SUM EIENDELER	1 875	-	-	1 875
Lån og påløpte renter	-	1	-	1
Derivater benyttet til sikring	-	3	-	3
SUM FORPLIKTELSE	-	4	-	4

For beskrivelse av nivåene benyttet i tabellen, se omtale i prinsippnoten.

Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultatet per 31. desember 2020:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler/ plasseringer	1 861	-	-	1 861
SUM EIENDELER	1 861	-	-	1 861
Lån og påløpte renter	-	2	-	2
Derivater benyttet til sikring	-	-	-	-
SUM FORPLIKTELSE	-	2	-	2

For beskrivelse av nivåene benyttet i tabellen, se omtale i prinsippnoten.

Note 19

Kontanter og bankinnskudd

	2021	2020
Kontanter og bankinnskudd	783	1 177

Herav bundne midler 155 MNOK (2020: 179 MNOK).

Note 20

Aksjekapital og overkurs

	Antall aksjer	Ordinære aksjer	Overkurs (MNOK)	Sum (MNOK)
Aksjer 1. januar 2021	3 685 500	3 685 500	-	3 686
Aksjer 31. desember 2021	3 685 500	3 685 500	-	3 686

Selskapet har kun én aksjeklasse, hver aksje er pålydende NOK 1.000 som eies av den norske Stat ved Samferdselsdepartementet.

Det ble ikke utbetalt utbytte i 2021 for regnskapsåret 2020. Det er heller ikke foreslått utdeling av utbytte for regnskapsåret 2021. Vedtak fattes på den ordinære generalforsamlingen i 2022.

Note 21

Rentebærende gjeld

	31.12.2021	31.12.2020
Langsiktig gjeld		
Leieforpliktelser IFRS 16	7 646	6 518
Pantelån	18	-
Gjeldsbrev og andre lån	5	11
SUM	7 669	6 529
Kortsiktig gjeld		
Leieforpliktelser IFRS 16	1 844	1 733
Andre lån	-	2
Sum	1 844	1 735
SUM LÅN	9 513	8 264

Konsernet er eksponert for renteendringer på lån og leieforpliktelser med flytende rente basert på følgende reprisingsstruktur:

	2021	2020
Lån og swapper		
6 måneder eller mindre	3 072	1 946
Over 6 måneder		-
Forfall for langsiktige lån er som følger:	2021	2020
Mellom 1 og 2 år	472	334
Mellom 2 og 5 år	983	890
Over 5 år	1 615	730
Effektiv rente på balansedagen var som følger i %	2021	2020
Andre lån	NOK 1,44	1,30
Andre lån	SEK 1,00	2,27

Balansført verdi er tilnærmet lik virkelig verdi på langsiktige lån.

	2021	2020
Balansført verdi av konsernets lån i ulike valutaer er som følger:		
NOK	2 325	1 653
SEK	747	303
SUM	3 072	1 956
Konsernet har følgende uutnyttede lånefasiliteter	2021	2020
Flytende rente		
- Utløper innen ett år	400	400
SUM	400	400

Fasiliteten som løper innen et år er en kassekreditt knyttet til toppkontoen i Vy-konsernets konsernkontosystem. Kreditten løper for ett år av gangen, og fornyes årlig.

Note 22

Skatter

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2021	2020
Betalbar skatt	17	25
Endring i utsatt skatt	-173	-142
Skattekostnad	-156	-117

Betalbar skatt i balansen fremkommer som følger:	2021	2020
Årets betalbare skattekostnad	17	25
For lite/mye avsatt skatt tidligere år	-	-2
Betalbar skatt i balansen	17	23

Den faktiske betalbare skatten i balansen vil delvis bli utlignet mot konsernbidrag som foreslås vedtatt i 2022.

Avstemning fra nominell til faktisk skattesats:	2021	2020
Årsresultat før skatt	-1 182	-975
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	-286	-212
Skatteeffekten av følgende poster:		
Andre permanente forskjeller knyttet til investeringer (fritaksmetoden)	1	13
Andre ikke fradragsberettigede kostnader	132	32
Andre ikke skattepliktige inntekter	-3	-1
Endring i nedvurdering av utsatt skattefordel	-	57
Virkning av endringer i skatteregler og -satser	-	-5
Skattekostnad	-156	-117
Effektiv skattesats	13 %	12 %

Spesifikasjon av grunnlag for midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

Utsatt skatt nettoføres kun når konsernet har en juridisk rett til å motregne utsatt skattefordel mot utsatt skatt i balansen og dersom den utsatte skatten er til samme skattemyndighet. I tabellene nedenfor presenteres tallene netto mens i balansen presenteres henholdsvis utsatt skatt og utsatt skattefordel brutto. Balanseført utsatt skatt knytter seg til virksomhetene i Sverige mens utsatt skattefordel knytter seg til virksomhetene i Norge.

2021	01.01.	Valuta om-regn.	Kjøp/salg av datterselsk.	Res ført i per.	Ført mot utvid. Res	Ført direkte mot EK	Konsern-bidrag	Mottatt skatt for underskudd	31.12.
Fordel (+) / Forpliktelse (-)									
Driftsmidler	-1 189	0	-12	188	-	-	-	-	-1 013
Immaterielle eiendeler	-715	47	-	33	-	-	-	-	-635
Finansielle eiendeler	-31	-	-0	-33	-	-	-	-	-65
Varer	36	-	-	29	-	-	-	-	65
Fordringer	-1	-	-	5	-	-	-	-	4
IFRS 16	219	-	-14	90	-	-	-	-	295
Verdiendring finansielle omløpsmidler	-131	-	-	21	-0	-	-	-	-111
Pensjonsforpliktelse	1 306	-	-	-7	139	-	-	-	1 438
Avsetning for forpliktelser	234	-	-	290	-	-	-	-	524
Gevinst- og tapskonto	-51	-	-	7	-	-	-	-	-44
Underskudd til framføring	1 304	-62	-	635	-	-	-96	-30	1 751
Annet	25	3	-	-14	-	-	-	-	14
Sum brutto midlertidige forskjeller	1 006	-12	-26	1 242	138	-	-96	-30	2 223
Ikke balanseførte midlertidige forskjeller	-578	53	-	-448	0	-	-	-	-974
Netto midlertidige forskjeller	427	41	-26	794	139	-	-96	-30	1 249
Netto utsatt fordel/forpliktelse 22%	103	8	-6	173	31	-	-21	-7	282

2020	01.01.	Valuta om-regn.	Kjøp/salg av datterselsk.	Res ført i per.	Ført mot utvid. Res	Ført direkte mot EK	Konsern-bidrag	31.12.
Fordel (+) / Forpliktelse (-)								
Driftsmidler	-1 446	-5	-	262	-	-	-	-1 189
Immaterielle eiendeler	-9	-46	-731	72	-	-	-	-715
Finansielle eiendeler		-	-	-31	-	-	-	-31
Varer	29	-	-	7	-	-	-	36
Fordringer	5	-	-	-6	-	-	-	-1
IFRS 16	128	-	-	92	-	-	-	219
Verdiendring finansielle omløpsmidler	-143	-	-	12	-	-	-	-131
Pensjonsforpliktelse	1 487	-	-	-86	-95	-	-	1 306
Avsetning for forpliktelser	276	-	-	-43	-	-	-	232
Gevinst- og tapskonto	-44	-	-	-7	-	-	-	-51
Underskudd til fremføring	842	38	-	624	-	-	-200	1 304
Annet	66	4	-	-5	-	-	-40	25
Sum brutto midlertidige forskjeller	1 191	-10	-731	891	-95	-	-240	1 006
Ikke balanseførte midl. forskjeller	-286	-33	-	-259	0	-	-	-578
Netto midlertidige forskjeller	905	-43	-731	632	-95	-	-240	427
Netto utsatt fordel/forpliktelse	199	-8	-157	138	-21	-	-53	98
Effekt endring skattesats	-	-	-	5			0	5
Netto utsatt balanseført ford/forpl. 22%	199	-9	-157	142	-21	-	-53	103
Utsatt skattefordel							2021	2020
Utsatt skattefordel som reverserer om mer enn 12 måneder							557	512
Utsatt skattefordel som reverserer innen 12 måneder							131	56
Sum							688	567
Utsatt skatt							2021	2020
Utsatt skatt som reverserer om mer enn 12 måneder							-403	-460
Utsatt skatt som reverserer innen 12 måneder							-3	-4
Sum							-406	-464
Netto utsatt skattefordel i balansen							282	103

Utsatt skattefordel knyttet til fremførbart skattemessig underskudd er balanseført da det er sannsynlig at konsernet kan anvende dette mot fremtidig skattepliktig overskudd. Konsernet har unnlatt balanseføring av utsatt skattefordel i Sverige på 214 MNOK (101 MNOK) knyttet til skattemessig fremførbart underskudd på 998 MNOK (473 MNOK).

Note 23

Personalkostnader

	2021	2020
Lønn, inkludert arbeidsgiveravgift	6 171	5 812
Pensjonskostnader – tilskuddsbaserte pensjonsordninger (note 24)	364	345
Pensjonskostnader - ytelsesbaserte pensjonsordninger (note 24)	72	62
Andre personalkostnader	61	47
SUM	6 668	6 266

Lønn til konsernsjef og ledende ansatte er omtalt i noten for nærstående parter (note 31).

	2021	2020
Gjennomsnittlig antall årsverk	9 760	9 542
Gjennomsnittlig antall ansatte	12 238	12 088

Beregningen er basert på en vektning av faktiske antall årsverk gjennom året.

Note 24

Pensjoner og lignende ytelser

Generelt

Konsernet har pensjonsordninger knyttet til alder-, uføre- og etterlattepensjon for ektefelle og barn. Nedenfor følger nærmere beskrivelse av type ordninger og hvordan disse er organisert.

Ytelsesordninger i Norge

Selskapene i konsernet har flere kollektive pensjonsordninger som er organisert i Statens pensjonskasse (SPK) eller forsikringsselskap. Ordningene i de norske selskapene tilfredsstiller kravene iht. Lov om offentlig tjenestepensjon. Ordningen dekker ytelser av pensjonsgrunnlag opp til 12G, og gir en alders- og uførepensjon på 66 prosent av pensjonsgrunnlag ved full opptjening. Forpliktelser gjennom disse ordningene dekker 523 (701) aktive, 2419 (2 414) pensjonister og 1692 oppsatte rettigheter. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår og lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder.

Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser, og vil også være avhengig av størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

Selskapene har gjennom tariffavtale pensjonsforpliktelser i tilknytning til offentlig avtalefestet førtidspensjon (AFP). Forpliktelser gjennom denne ordningen dekker 523 aktive medlemmer.

Ytelsesbaserte tilleggsordninger for toppledere er ikke fonderte og dekkes over drift.

Lukking ytelsesordning i enkelte selskap og overgang til innskuddsordning

Ytelsesordningene i SPK ble i løpet av 2018 og 2019 lukket for alle under 55 år. Alle over 55 år gikk 1. januar 2019 over i lukket ordning, mens alle under 55 år fikk oppsatt rettighet og overført til innskuddsordning. For alle selskapene hvor ytelsesordning i SPK er blitt lukket ble det opprettet ny innskuddsordning i Storebrand. Alle som fikk oppsatt rettighet ble overført til den nye ordningen i Storebrand. I tillegg er alle som har innskuddsordning i Storebrand også omfattet av privat AFP ordning. Den private AFP-ordningen blir regnskapsmessig behandlet som en innskuddsordning. For Vy Buss AS skjer en planmessig overføring fra ytelsesordning til innskuddsordning knyttet til nye operatørkontrakter med Fylkeskommunene.

2767 (2 653) ansatte var medlem av innskuddsordningen i Storebrand per 31.12.2021.

Andre ordninger i Norge og Sverige

Det foreligger i tillegg innskuddsordninger i Vy Buss i Norge og Vy Buss og Vy Tåg i Sverige som dekker 9 194 (8 180) ansatte.

Ordningene i Sverige er en flerforetaksplan, og arbeidsgiver er ansvarlig for ytelsene helt til de er dekket ved utbetalinger. I henhold til uttalelse fra Redovisningsrådet i Sverige er dette en ytelsesbasert ordning. Det er så langt ikke vært mulig å fremskaffe tilstrekkelig underlag for beregning og allokering av forpliktelser og midler i denne ordningen, og derfor behandles den ved regnskapsavslutning inntil videre som en tilskuddsordning. For regnskapsårene fra 2007 frem til i dag har selskapene ikke mottatt aktuarberegning. Dette er en problemstilling som gjelder de fleste selskap med flerforetaksplaner i Sverige.

I tabellene nedenfor er arbeidsgiveravgift med nominelle satser inkludert i årets kostnad og netto pensjonsforpliktelse.

Spesifikasjon av netto innregnet ytelsesbasert pensjonsforpliktelse	2021	2020
Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	5 606	5 543
Virkelig verdi på pensjonsmidler	-4 268	-4 271
Netto pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	1 338	1 272
Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i ikke fondsbaserte ordninger	47	22
Netto pensjonsforpliktelse i balansen	1 385	1 294
Endring i balanseført netto forpliktelse:		
Balanseført nettopensjonsforpliktelse 1. januar	1 294	1 517
Årets aktuarielle avvik	116	-96
Årets pensjonsopptjening/ending forpliktelse arbeidsgiveravgift	79	71
Netto finansposter pensjon	16	26
Avkortning/oppgjør	-	-84
Årets innbetaling til ordningene	-120	-189
Planendring	-	49
Balanseført netto pensjonsforpliktelse 31. desember	1 385	1 294
Pensjonskostnad innregnet i resultatregnskapet		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	73	105
Resultatført planendring i perioden	-	57
Avkortning/oppgjør	-	-99
Medarbeidertilskudd til ordningene	-1	-1
Sum årets pensjonsopptjening, resultatført som personalkostnad – se note 23	72	62
Årets finansposter pensjoner	16	25
Sum pensjonskostnad ytelsesplaner	88	87
Innskuddsplaner		
Arbeidsgivers tilskudd, resultatført som personalkostnad – se note 23	364	345
Totale pensjonskostnader	452	432

Endring i offentlig tjenestepensjon som i hovedsak gjelder endring av samordningsregler mellom Statens pensjonskasse og folketrygden er kostnadsført som planendring i 2020.

Sensitivitetsanalyse ved endring i sentrale forutsetninger

Tabellen nedenfor viser estimat for potensielle effekter ved en endring forutsetninger av vesentlig betydning for ytelsesbaserte pensjonsplaner i Norge. Faktiske resultater kan i vesentlig grad avvike fra disse estimatene.

	Diskonteringsrente		Årlig lønnsvekst		Økning i G	
	1 %	-1 %	1 %	-1 %	1 %	-1 %
Økning (+)/reduksjon (-) periodens netto pensjonskostnad* angitt i %	(17-19)%	8-10%	6-8%	(6-8)%	24-26%	(20-22%)
Økning (+)/reduksjon (-) netto pensjonsforpl. per 31.12. angitt i %	(12-14)%	16-18%	1-3%	(1-3)%	13-15%	(11-13%)

*Netto pensjonskostnad over ordinært resultat i 2022

Populasjonen er preget av høy gjennomsnittsalder på de aktive som påvirker sensitivitetsanalysen.

Følgende parametre er benyttet ved beregningene for ytelsesordninger i Norge:

	2021	2020
Diskonteringsrente	2,20 %	1,50 %
Forventet avkastning	2,20 %	1,50 %
Gjennomsnittlig lønnsvekst	2,50 %	1,75 %
G-regulering	2,50 %	1,75 %
Årlig reg. av pensjoner under utbetaling	1,75 %	1,00 %
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgift faktor	14,10 %	14,10 %

Forklaring valgte forutsetninger 31. desember 2021

Diskonteringsrente er fastsatt med grunnlag i obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) og utgjør 2,2 % (1,5 %). Det er vurdert at OMF-markedet representerer et dypt og likvid marked med relevante løpetider som kvalifiserer til referanserente iht. IAS 19.

Lønnsregulering for norske ordninger er i hovedsak beregnet som summen av forventet reallønnsvekst på 0,75 % og inflasjon på 1,75 %. Regulering av pensjoner under utbetaling følger i hovedsak gjennomsnittlig lønnsvekst (tilsvarende G regulering) fratrukket en fast faktor på 0,75%.

For de demografiske faktorer er tariffene K 2013 og K 63 lagt til grunn for fastsettelse av dødelighet og uførerisiko.

Gjennomsnittlig forventet levetid (i antall år) for en person som pensjonerer seg når han/hun fyller 65 år vil iht K2013 være:

Mann	20,7	år
Kvinne	24,2	år

Aktuarielle avvik 2021 skyldes i hovedsak endring i økonomiske og aktuarielle forutsetninger. Det er i 2021 avviket mellom faktisk og estimert G-regulering som gir størst utslag.

Risikovurdering ytelsesbaserte ordninger

Gjennom ytelsesbaserte ordninger er konsernet påvirket av en rekke risikoer som følge av usikkerhet i forutsetninger og fremtidig utvikling. De mest sentrale risikoene er beskrevet her:

Forventet levetid

Konsernet har påtatt seg en forpliktelse til å utbetale pensjon for de ansatte livet ut. Økning i forventet levealder blant medlemsmassen medfører en økt forpliktelse for selskapene.

Avkastningsrisiko

Konsernet blir påvirket ved en reduksjon i faktisk avkastning på pensjonsmidlene, som vil medføre økt nettoforpliktelse.

Inflasjon- og lønnsvekstrisiko

Konsernets pensjonsforpliktelse har risiko knyttet til både inflasjon og lønnsutvikling, selv om lønnsutvikling er nært knyttet til inflasjonen. Høyere inflasjon og lønnsutvikling enn hva som er lagt til grunn i pensjonsberegningene, medfører økt forpliktelse for konsernet.

Note 25

Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

	2021	2020
Leverandørgjeld	801	556
Skyldig offentlige avgifter	202	175
Annen kortsiktig gjeld (inkl. avsetning for forpliktelser)	2 191	2 021
SUM	3 194	2 752

Andel av gjeld til andre nærstående parter er i 2021: 164 MNOK (2020: 103 MNOK).

Bokført verdi av leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld tilsvarer virkelig verdi. Annen kortsiktig gjeld inneholder forskuddsbetalte inntekter, periodiserte personalkostnader og andre periodiserte kostnader.

Note 26

Andre avsetninger for forpliktelser

2021	Ventelønn, omstilling	Avsetning for tap på kontrakter (se note 25)	Annet	Sum
Inngående balanse	197	172	10	379
Endret avsetning i året	1	676	1	678
Benyttet i løpet av året	-97	-123	-7	-227
Omregningsdifferanser	-	-15	-	-15
SUM	101	710	4	815

2020	Ventelønn, omstilling	Avsetning for tap på kontrakter (se note 25)	Annet	Sum
Inngående balanse	218	1	11	230
Endret avsetning i året	-	172		172
Benyttet i løpet av året	-21	-1	-1	-23
SUM	197	172	10	379

Klassifikasjon i balansen	2021	2020
Andel langsiktig gjeld	456	262
Andel kortsiktig gjeld (medtatt note 25)	359	117
SUM	815	379

Rettstvister

Vy-konsernet er innblandet i tvister der en del av dem vil bli prøvd for rettsapparatet. I de tilfeller der det vurderes å foreligge sannsynlighetsovervekt og kvantifiserbar tapsrisiko, gjøres løpende avsetninger i regnskapet.

Omstilling

Vy-konsernet offentliggjorde en omstillingsplan i 2016. Formålet med omstillingen er å tilpasse seg de endringer som følger jernbanereformen. Restruktureringsavsetningen var på 43 (139) MNOK ved utgangen av 2021. Avsetningen inneholder i tillegg 58 (58) MNOK per 31.12.2021 knyttet til kompensasjon ved endret pensjonsordning.

Note 27

Tap på kontrakter

Det er kostnadsført 676 MNOK (149 MNOK) for fremtidig tap på kontrakter knyttet til toganbud i Norge og Sverige samt 0 MNOK (23 MNOK) for fremtidig tap på kontrakter knyttet til bussanbud i Norge. Det er i tillegg reversert tidligere tapsavsetninger med 114 MNOK (0 MNOK) knyttet til toganbud samt 9 MNOK (1 MNOK) knyttet til bussanbud i Norge. Netto kostnadsføring for fremtidige kontrakter, hensyntatt tilbakeføring av tidligere tapsavsetninger, er følgelig 553 MNOK i 2021. Kontraktene er langvarige og små endringer i forutsetningene kan gi stor endring i verdiene. Det er høy risiko og stort utfallsrom. Det er inntektsestimatet som er mest vesentlige parameter, og usikkerheten er høy. En endring på + / - 1 % i trafikkinntekter hvert år på den største kontrakten i Norge vil utgjøre om lag 70 MNOK i verdi og i Sverige vil en endring på + / - 1 % i trafikkinntekter medføre endret verdi med hhv 18 og 9 MSEK for de to største kontraktene. Det forventes at den vesentligste del av betalingsstrømmer vil skje de neste to årene. Se note 7 og 25 for ytterligere informasjon.

Note 28

Andre kostnader

	2021	2020
Salgs- og administrasjonskostnader	1 344	1 350
Energi og brensel vedr. drift	1 260	970
Kostnader lokaler, leie maskiner, rep og vedlikehold	2 323	2 171
Andre driftskostnader	2 413	2 122
Sum	7 340	6 613

	2021	2020
Spesifikasjon av revisjonshonorar total virksomhet (eksklusive mva.):		
Lovpålagt revisjon	5	5
Andre tjenester utenfor revisjon	1	1
Sum totalt honorar til revisor	6	6

Note 29

Finansielle poster

	2021	2020
Renteinntekter	26	22
Andre finansinntekter	13	-
Netto valutagevinster/tap	2	36
Sum	41	58
Rentekostnader	-190	-171
Andre finanskostnader	-5	-18
Netto valutagevinster/tap	14	-47
Sum	-181	-236
Netto finansposter pensjon	-16	-25
Urealiserte verdiendringer	-	9
Sum finansielle poster	-156	-194

Note 30

Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

	Forpliktelser	Sikrings- instrumenter lån	Leie-forpliktelser	Sum
Forpliktelser 1. januar 2021	13	-	8 252	8 264
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-13	-	-1 707	-1 720
Endringer uten kontanteffekt	-	-	-	-
Tilgangar finansielle leieforpliktelser	23	-	2 986	3 009
Andre endringer	-	3	40	43
Omregningsdifferanser	-	-	-81	-81
Forpliktelser 31. desember 2021	23	3	9 490	9 515

	Forpliktelser	Sikrings- instrumenter lån	Leie-forpliktelser	Sum
Forpliktelser 1. januar 2020	15	-	6 903	6 917
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-2	-	-1 581	-1 583
Endringer uten kontanteffekt	-	-	-	-
Tilgangar finansielle leieforpliktelser	-	-	2 939	2 939
Andre endringer	-	-	-74	-74
Omregningsdifferanser	-	-	65	65
Forpliktelser 31. desember 2020	13	-	8 252	8 264

Note 31

Nærstående parter

Vy har følgende nærstående parter:

Eier

Som eier av Vy er staten ved Samferdselsdepartementet (SD) nærstående part. I tillegg vil andre virksomheter som eid av staten ved Samferdselsdepartementet være nærstående part med Vy.

Selskap i samme konsern

Alle datterselskap, tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter som angitt i note 3, 10 og 11 samt andre konsernselskaper som er nærstående til disse selskapene, vil være nærstående parter av Vy.

Styret og ledende ansatte

Personer som inngår i konsernets ledelse eller styret er også nærstående parter av Vy.

Nedenfor følger oversikt over transaksjoner, mellomværende og sikkerhetsstillelser med nærstående parter:

Salg av varer og tjenester	2021	2020
Offentlig kjøp av persontrafikkjenester	3 422	3 962
Salg av andre varer og tjenester	290	164
SUM	3 712	4 126
Kjøp av varer og tjenester	3 146	3 450

Mellomværende med nærstående parter som følge av kjøp og salg av varer og tjenester:

	2021	2020
Fordringer på		
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	216	124
SUM	216	124
Gjeld til		
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	199	131
SUM	199	131

Det er ingen lån fra nærstående parter.

Sikkerhetsstillelse

Konsernet har stilt en garanti på 150 MSEK overfor Norrtåg AB.

Konsernet har stilt en garanti på 400 MNOK ovenfor Jernbanedirektoratet som sikkerhetsstillelse av kontrakten Trafikkkpakke 3 Vest.

Ytelser til ledende ansatte og styret (Tall i TNOK)

Styremedlemmer	Tittel	2021	2020
Berit Svendsen	Styreleder (fra 20.06.20)	496	172
Åsne Havelid	Nestleder	301	298
Wenche Teigland	Styremedlem	300	297
Semming Semmingsen	Styremedlem	270	268
Geir Inge Stokke	Styremedlem	230	227
Ove Sindre Lund	Ansattes representant	250	248
Grethe Therese Thorsen	Ansattes representant	230	227
Petter Louis Pettersen	Ansattes representant (fra 15.06.21)	97	-
Jan Audun Strand	Ansattes representant (til 15.06.21)	183	268
Dag Mejdell	Styreleder (frem til 20.06.20)	-	320
SUM		2 357	2 325

De ansatte er medlemmer i kollektive pensjonsordninger. Premie til ordningene er ikke medtatt ovenfor. Generalforsamlingen i Vygruppen AS har vedtatt årshonorar for styreleder på 470 (456) TNOK, nestleder på 286 (277) TNOK og de øvrige styremedlemmene 234 (227) TNOK hver. I tillegg er det vedtatt honorar til medlemmer i revisjonsutvalget med 72 (70) TNOK for leder og 42 (41) TNOK for hvert av de andre medlemmene, samt kompensasjonsutvalget med 36 (35) TNOK for leder og 22 (21) TNOK for hvert medlem. Godtgjørelsen til ansatte i styret er opplyst eksklusiv lønn som de mottar som medarbeidere i virksomhetene.

2021 (Tall i TNOK)	Tittel	Lønn	Variabel lønn	Andre ytelser	Sum betalte ytelser	Beregnet pensjonskostnad
Gro Bakstad	Konsernsjef (fra 07.09.20)	3 739	-	250	3 989	333
Irene Katrin Thunshelle	Konserndirektør økonomi og finans	2 530	-	130	2 660	-
Synne Homble	Konserndirektør Mobilitet og reiseliv	2 811	-	130	2 941	-
Morten Müller-Nilssen	Konserndirektør Organisasjon HR mm	2 359	-	130	2 489	-
Ole Engebret Haugen	Adm direktør Vy buss	2 788	-	120	2 908	-
Arne Fosen	Konserndirektør, leder Vy Persontog (til 31.01.21)	253	-	11	264	-
Erik Røhne	Adm direktør CargoNet (til 31.01.21), deretter leder Vy Persontog	2 980	-	130	3 110	-
Marius Holm	Konserndirektør Kommunikasjon og Samfunnskontakt (fra 01.08.21)	792	-	54	846	-
Kristian Kolind	Konserndirektør Strategi og IT- (fra 01.02.21)	2 063	-	119	2 182	-
SUM		20 314	-	1 074	21 389	333

*Beregnet pensjonskostnad til ledende ansatte vedrører kompensasjon for bortfall av pensjonsordning i tidligere arbeidsforhold.

Det er ikke utbetalt etterlønn eller sluttvederlag i 2021 som overstiger prinsippene i lederlønnserklæringen.

2020 (Tall i TNOK)	Tittel	Lønn*	Variabel lønn	Andre ytelser	Sum betalte ytelser	Beregnet pensjonskostnad**
Gro Bakstad	Konsernsjef (fra 07.09.20)	1 172	-	79	1 251	113
Geir Isaksen	Konsernsjef (frem til 03.09.20)	2 607	980	125	3 712	838
Irene Katrin Thunshelle	Konserndirektør økonomi og finans	2 420	362	135	2 917	-
Synne Homble	Konserndirektør Mobilitet og reiseliv	2 688	402	135	3 225	-
Morten Müller-Nilssen	Konserndirektør Organisasjon HR mm	2 256	338	135	2 729	-
Ole Engebret Haugen	Adm direktør Vy buss	2 686	285	159	3 130	-
Arne Fosen	Konserndirektør, leder Vy Persontog	2 940	412	135	3 487	-
Erik Røhne	Adm direktør CargoNet	2 677	453	135	3 265	-
SUM		19 446	3 232	1 038	23 716	951

* Lønn til ledende ansatte er redusert med 20% for to måneder som følge av covid-19-pandemien.

** Beregnet pensjonskostnad til ledende ansatte vedrører pensjonsordninger utover kollektive ordninger, som nærmere beskrevet under punkt d) i teksten under. Enkelte har ved fratreden fått utbetalt nåverdi av opptjent tilleggspensjon som er avsatt for i regnskapet. Opptjeningen av beløpene er tidligere vist i ovenstående tabell.

Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Disse retningslinjene gjelder for ledende personer slik dette begrepet er definert i allmennaksjeloven og regnskapsloven. Dette innebærer at retningslinjene gjelder for ansatte som er medlem av styret, konsernsjef og konsernledelsen i Vygruppen (Vy). Konsernsjef og konsernledelsen er i disse retningslinjene angitt som «ledende ansatte». Prinsipper for lederlønn som er uttrykt i disse retningslinjene legges til grunn også ved fastsettelse av lederlønn i datterselskapene i konsernet.

Prinsipper for Vys lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Prinsipper for lønn til ledende ansatte i Vy fastsettes av konsernstyret og følger *Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel* fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet med virkning fra 30.4.2021.

Vy tilrettelegger for størst mulig åpenhet om lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte, kun begrenset av eventuelle konkurransemessige forhold.

Styret fastsetter hvert år konsernsjefens lønn og betingelser, basert på en årlig evaluering. Konsernsjefen fastsetter årlig godtgjørelsen til de øvrige medlemmer av konsernledelsen.

Lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte i Vygruppen fastsettes ut fra følgende prinsipper

- Lønn og annen godtgjørelse skal være konkurransedyktig, men Vy skal ikke være lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Det gjøres årlig en sammenligning med lønnsnivået for tilsvarende stillinger utenfor Vy med basis i eksterne rammeverk for stillings- og lønns-vurderinger.
- Den samlede godtgjørelsen til ledende ansatte i Vy skal reflektere ansvaret for styring, resultater og utvikling, samt hensynta virksomhetens størrelse og kompleksitet. Hovedelementet i godtgjøringen er fastlønnen.
- Godtgjørelsen skal fremme oppnåelse av selskapets mål og bærekraftig verdiskaping for eierne, herunder at godtgjørelsen skal bidra til selskapets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne.
- Godtgjørelsen må ikke være av en slik art eller et slikt omfang at den kan svekke Vys omdømme, samtidig som godtgjørelsen skal sikre at Vy tiltrekker seg og beholder dyktige ledere.
- Godtgjørelsen skal oppfattes som forståelig og akseptabelt både internt og eksternt.
- Arbeidet med å sikre moderasjon i lederløninger og etterlevelse av selskapets retningslinjer for dette er en del av årshjulet til styrets kompensasjonsutvalg. Dette arbeidet behandles i utvalgets møter i desember, januar og februar. I tillegg behandler styret disse retningslinjene årlig.

Godtgjørelsen til ledende ansatte i Vy består av følgende elementer

Godtgjørelse for ledende ansatte i Vy består av fast grunnlønn og tilleggsytelser. Tilleggsytelserne er naturaltelseter, bonus, rett til etterlønn under gitte betingelser, og pensjonsordning.

a) Fast grunnlønn

Grunnlønn vurderes normalt en gang i året. Ved ansettelse av ledere benyttes «bestefarsprinsippet» som medfører at lederen som fastsetter lønnen skal konsultere sin egen leder før lønnen fastsettes. Ved ansettelse og fastsettelse av lønn til medlemmer av konsernledelsen skal konsernsjefen konsultere styreleder

b) Styreverv

Utover ansattvalgte styrerepresentanter får ingen ledende ansatte særskilt kompensasjon for styreverv internt i konsernet. Ansattvalgtes styrekompensasjon fremgår av egen note i årsregnskapet.

c) Naturalytelser

Naturalytelser består av fri telefon, fri bredbåndstilknytning, bilordning og aviser.

d) Bonus

Konsernsjefen og de øvrige medlemmene av konsernledelsen har bonusordning. Praksis i selskapet er at konsernledelsen har sammenfallende mål som konsernsjefen. Den maksimale rammen for konsernsjefens bonus er fire måneders fastlønn. For øvrige medlemmer av konsernledelsen er maksimal bonus tre måneders fastlønn.

Størrelsen på bonusen knyttes til oppnåelse av selskapets målsettinger, slik disse er definert i den årlige strategi- og budsjettprosessen. Ledende ansattes bonus vil variere fra år til år, avhengig av selskapets måloppnåelse det enkelte år, men vil i gjennomsnitt over flere år normalt ligge mellom 50 % og 75 % av oppnåelig bonus for den enkelte. Målene etableres for ett år av gangen og skal være beskrevet og basert på objektive, definerbare og målbare kriterier som lederen kan påvirke. Grunnlaget for beregning av bonus kan bestå av både konsernfelles mål og individuelle mål for den enkelte leder. Enhver bonusutbetaling forutsetter leveranse på ambisiøse mål. Bonusmål er gradert og full bonusoppnåelse forutsetter leveranse som er betydelig bedre enn målsetningene.

Årlige bonusmål gjøres kjent som del av lederlønnserklæringen, så sant dette ikke strider med selskapets behov for å beskytte konkurransesensitiv informasjon. Vy søker adgang til å kreve tilbake resultatbasert godtgjørelse som er tildelt på åpenbart feilaktig grunnlag eller villedende opplysninger.

e) Pensjon

Pensjonsordningen for ledende ansatte, med unntak for konsernsjef (redegjort for under) er på linje med alle andre medarbeidere i Vy. Det er ingen tidligere ledende ansatte som opptjener tjenestepensjon etter at de sluttet i konsernet.

Alle dagens ansatte er medlemmer i en kollektiv pensjonsordning. Pensjonsordning i Statens pensjonskasse er avviklet fra og med 1.1.2019. Ordningen er lukket for medarbeidere som per 31.12.2018 var over 55 år. For alle andre er ny innskuddsbasert pensjonsordning etablert i Storebrand. Denne ordningen har innskuddssats på bedriften på 5,5 prosent opp til 7,1 G og 15 prosent mellom 7,1 og 12 G. Pensjonsordningen inneholder privat AFP, barnepensjon, samt gruppelevsforsegling. Uføredekningen er tilsvarende som ordningen i Statens Pensjonskasse.

Konsernsjefen har pensjonsalder 70 år og er med i den kollektive pensjonsordningen i virksomheten. Ordningen gir rettigheter til pensjon inntil 12 G. Utover dette kompenseres konsernsjefen i henhold til sin ansettelsesavtale delvis for bortfall av ytelsesbasert pensjonsordning i tidligere arbeidsforhold med et lønnstillegg. Tillegget reguleres årlig på samme tidspunkt og med samme prosentstørrelse som fastlønnen.

f) Sluttvederlag

Ved oppsigelse fra selskapets side har konsernsjefen i sin avtale rett til seks måneders etterlønn, utover lønn og ytelse i oppsigelsestiden på seks måneder. Eventuell annen lønn i etterlønsperioden vil redusere etterlønnen.

For ledende ansatte som ikke er øverste leder i virksomheten, kan det inngås avtale om et rimelig sluttvederlag. For konsernsjef gis sluttvederlag mot forhåndsfraskrivelse av stillingsvern, jf. arbeidsmiljøloven § 15-16 (2). For andre ledende ansatte kommer sluttvederlaget til utbetaling dersom den ansatte ikke bestrider oppsigelsen. For slikt eventuelt sluttvederlag skal samlet lønn i oppsigelsestiden pluss sluttvederlag ikke overstige 12 måneders fastlønn. Kompensasjon for eventuell konkurranseklausul vil kunne komme i tillegg. Sluttvederlaget reduseres krone for krone dersom den ledende ansatte i sluttvederlagsperioden tiltrer ny stilling, får nye lønnete verv eller mottar inntekt fra næringsvirksomhet hvor vedkommende er aktiv eier. Dette gjelder også for konsernsjefen.

Tidligere inngåtte avtaler med ledende ansatte er inngått under tidligere retningslinjer, og kan følgelig avvike noe fra de reviderte retningslinjene av 2021. Avvikene anses ikke å være vesentlige.

Bonuskriterier

For 2021 endret styret bonuskriteriene for ledende ansatte i Vy for ytterligere å synliggjøre sammenhengen mellom bonusgivende mål og selskapets langsiktige verdiskaping. Det gis mulighet for utbetaling per bonuskriterium, og er ikke lagt inn en avhengighet av at målet for driftsresultat er oppnådd. Dette er gjort for å muliggjøre mer balanserte prioriteringer knyttet til de strategiske målene. Innretningen vil på denne måten legge til rette for langsiktig bæreevne.

Bonusordningen er basert på måloppnåelse innenfor følgende områder:

- Kunde og omdømme (veker 40%). Mål er satt for kundetilfredshet og omdømme.
- Økonomi og effektivitet (veker 30%). Mål er satt for driftsresultat (knyttet opp til resultat for 3. tertial grunnet pandemien) og forbedringstiltak.
- Medarbeidere (veker 10%). Mål er satt for sykefravær, skader og medarbeiderengasjement.
- Strategi (veker 20%). Vurderes diskresjonært av styret og inkluderer arbeidet med ny konsernstrategi og anbudsarbeid.

I tillegg gjør styret en overordnet, diskresjonær vurdering av bonusoppnåelsen.

Dersom resultatet er svakere enn satt terskelverdi pr kriterium, gis det ingen bonus for det området. Maksimal bonusoppnåelse forutsetter resultatoppnåelse betydelig over målsetningene.

Pandemisituasjonen og konsekvensene det har hatt for konsernet gjør at det for 2021 ikke blir utbetalt bonus selv om enkelte av målområdene er innfridd.

Med utgangspunkt i selskapets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne har styret for 2022 lagt til grunn åtte ulike bonuskriterier basert på følgende hovedområder som vurderes som sentrale i å møte selskapets utfordringer og som alle er forankret i konsernets strategi:

1. Økonomi (veker 30%). Pandemien har rammet Vys økonomi hardt, og vil også prege resultatene i 2022. Målet er en utvikling gjennom året 2022 som innebærer reetablering av et positivt driftsresultat for 2023. Det er satt bonusmål knyttet til driftsresultatet i siste tertial som reflekterer målet om reetablering av lønnsom drift. I tillegg er det et behov for kontinuerlig å levere på målsatte forbedringer i driften, og disse er inntatt i bonusmålene.
2. Kunde og omdømme (veker 40%). Vy ønsker fornøyde kunder og et bedre omdømme. Dette oppnår vi blant annet gjennom god drift og kundemøter av høy kvalitet. Det er satt bonusmål knyttet til gjennomsnittresultater for målinger av kundetilfredshet gjennom året. I tillegg er det satt bonusmål knyttet til tallfestede forbedringsambisjoner for omdømmet til Vy.
3. Medarbeidere (veker 10%). Det er satt bonusmål knyttet til medarbeidernes evaluering av egen trivsel (organisasjonsmålinger), reduksjon i skader med fravær (H1) og gjennomføring av ledertrening for alle ledere. Alle tre områdene er vurdert å være sentrale indikatorer på hvorvidt Vy evner å ivareta og utvikle sine medarbeidere på en god måte.
4. Strategiske initiativ 2022 (veker 20%). Vy strategi Våre Vyer for 2025 definerer fire hovedsatsinger: Gode kundeopplevelser hver dag, Bransjeledende innovasjon, Effektiv og pålitelig i alt vi gjør, og Engasjert og kundeorienterte medarbeidere. Styret vurderer strategiske prioriteringer og initiativ innenfor disse fire områdene, og evaluerer administrasjonens leveranser. Basert på dette gjøres det en kvalitativ og diskresjonær vurdering av bonusoppnåelse.

Dersom resultatet er svakere enn satte terskelverdier pr kriterium, gis det ingen bonus for det området. Full bonus pr kriterium krever at selskapet leverer betydelig bedre enn målsetningene. I tillegg gjør styret en overordnet, diskresjonær vurdering av bonusoppnåelsen i sin helhet.

Styrets erklæring om gjennomføring av godtgjørelsesordning for ledende ansatte i Vy i 2021

Lederlønsfastsettelsen for 2021 ble gjennomført i samsvar med ovennevnte retningslinjer.

Konsernsjefs faste grunnlønn ble regulert med 1,067% i 2021 til kroner 3.739.476.

Medlemmer av konsernledelsen fikk regulert sin fastlønn med samme prosentsetning.

For øvrig er det inngått fire nye ansettelsesavtaler i 2021 i konsernledelsen: ny leder for persontogvirksomheten, ny leder for godsvirksomheten (som starter i januar 2022), ny leder for strategi og IT, og ny leder for kommunikasjon og samfunnskontakt. Fastlønn i alle ansettelsesavtaler som inngås er satt basert på etablert rammeverk for lønnsvurdering for å sikre moderasjon i lønnsutviklingen. Det henvises for øvrig til noteopplysninger som gir en samlet oversikt over lønn og annen godtgjørelse utbetalt til ledende ansatte i 2021. Det er ikke utbetalt etterlønn eller sluttvederlag som overstiger prinsippene i gjeldende retningslinjer.

Gjeldende retningslinjer og prinsipper for lederlønn som er uttrykt i denne erklæringen også legges til grunn for fastsettelse av lederlønn i datterselskapene i konsernet. Datterselskapene har i 2021 fulgt ovennevnte prinsipper uten avvik.

Ansatte som er medlem av styret i Vygruppen AS er valgt av ansatte. De har mottatt styrehonorar som er vedtatt av generalforsamlingen, i tillegg til godtgjørelse i sin stilling i konsernet.

Note 32

Betingede utfall

Konsernet har betingede forpliktelser knyttet til rettslige krav oppstått i forbindelse med den ordinære driften. Det er ikke forventet at det vil oppstå noen vesentlige forpliktelser knyttet til de betingede forpliktelsene utover det som allerede er avsatt i regnskapet.

Note 33

Virksomhetssammenslutninger

Den 6. mai 2021 kjøpte Vy Buss AS resterende aksjepost på 50,67% i Minibuss 24-7 AS for et kontantvederlag på 19 MNOK slik at selskapet ble et heleid datterselskap fra og med samme dato. Frem til og med 5. mai 2021 var Minibuss 24-7 AS regnskapsført som et tilknyttet selskap i konsernregnskapet. Se også note 10. Den 29. september 2021 kjøpte Vy Buss AS 100% av aksjene i Geilo Turbusser AS for et kontantvederlag på 25 MNOK.

Den 1. mars 2020 kjøpte Vy Buss AS 100% av aksjene i Flygbussarna AB, et ledende buss-selskap i Sverige innenfor flyplasstransport. Selskapet kjører til og fra syv flyplasser i Sverige og det ble gjennomført om lag fem millioner reiser med Flygbussarna i 2019. Vederlaget for aksjene utgjorde et kontantvederlag på 1 198 MNOK.

Kontantstrøm knyttet til oppkjøp:

	2021	2020
Vederlag i kontanter	44	1 198
Kontanter og bankinnskudd i selskapet på overtakelsestidspunktet	-58	-24
Netto kontantstrøm knyttet til oppkjøp	-14	1 174

Allokering av vederlaget på overtatte eiendeler og forpliktelser:

	2021	2020
Omløpsmidler	90	40
Varige driftsmidler	125	130
Immaterielle eiendeler	-	15
Kortsiktig gjeld	-46	-41
Leieforpliktelser IFRS 16	-72	-
Lån	-22	-
Utsatt skattefordel	-4	-
Sum netto identifiserbare eiendeler	71	144
Immaterielle eiendeler	-	732
Varige driftsmidler	5	-
Utsatt skatt knyttet til varige driftsmidler/immaterielle eiendeler	-1	-157
Goodwill	-	-
Tidligere balanseført verdi av eierandelen i Minibuss 24-7 AS	-18	-
Negativ goodwill	-13	479
Sum	44	1 198

Negativ goodwill oppsto i forbindelse med kjøpet av Minibuss 24-7 AS. Beløpet er resultatført i linjen "Avskrivninger og nedskrivninger".

I forbindelse med kjøpet av Flygbussarna knyttet immaterielle eiendeler seg til merkevare, kontrakter og relasjoner, kundedatabase og oppstillingssplasser ved flyplassene.

Goodwill knyttet seg i all hovedsak til lønnsomheten i selskapet. Forventede kostnadssynergier ble allokert til goodwill.

Note 34

Hendelser etter balansedagen

Etter balansedagen er det ikke fremkommet forhold av vesentlig betydning for å kunne bedømme konsernets resultat og stilling.

Årsregnskap – Vygruppen AS

Resultat	Side 91
Balanse	Side 92
Kontantstrømoppstilling	Side 93
Egenkapitalutviklingen	Side 94
Noter	Side 95
1 Generell informasjon og sammendrag av de viktigste regnskapsprinsipper	Side 96
2 Aksjer i datterselskap	Side 96
3 Persontogvirksomhet i Norden	Side 96
4 Segmentinformasjon	Side 96
5 Leieavtaler	Side 97
6 Varige driftsmidler	Side 98
7 Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter	Side 99
8 Investering i felleskontrollert virksomhet	Side 99
9 Beholdning komponenter	Side 100
10 Kundefordringer og andre fordringer	Side 100
11 Finansiell risikostyring	Side 100
12 Periodisk vedlikehold	Side 101
13 Finansielle instrumenter etter kategori	Side 101
14 Kontanter og bankinnskudd	Side 102
15 Aksjekapital og overkurs	Side 102
16 Rentebærende gjeld	Side 102
17 Skatter	Side 103
18 Personalkostnader	Side 104
19 Pensjoner og lignende ytelser	Side 105
20 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	Side 107
21 Andre avsetninger for forpliktelser	Side 107
22 Av- og nedskrivninger	Side 108
23 Andre kostnader	Side 108
24 Finansielle poster	Side 108
25 Nærstående parter	Side 109
26 Betingede utfall	Side 110
27 Hendelser etter balansedagen	Side 110

Resultat

	Noter	2021	2020
Driftsinntekter	4	5 539	6 520
Lønn og andre personalkostnader	18	1 763	2 168
Avskrivninger og nedskrivninger	22	945	1 093
Andre kostnader	23,25	3 044	3 391
Sum driftskostnader		5 752	6 652
Driftsresultat		-213	-132
Finansielle poster			
Finansinntekter	24	127	217
Finanskostnader	24	-763	-389
Netto finanskostnad pensjoner	19,24	-7	-12
Urealiserte verdiendringer	24	-2	100
Sum finansielle poster		-645	-84
Resultat før skattekostnad		-858	-216
Skattekostnad	17	34	-13
PERIODENS RESULTAT		-824	-229
Periodens resultat tilordnes			
Aksjonærene i morselskapet		-824	-229
Utvidet resultat			
Årets resultat		-824	-229
Poster som ikke skal reverseres over resultatet			
Estimatavvik pensjoner	19	-97	39
Skatt relatert til poster som ikke skal reverseres	17	21	-9
Periodens totalresultat		-900	-199
Totalresultat tilordnes			
Aksjonærene i morselskapet		-900	-199

Balanse

	Noter	31.12.2021	31.12.2020
Eiendeler			
Utsatt skattefordel	17	92	47
Varige driftsmidler	6,22	3 152	3 208
Investering i datterselskaper	2	1 812	2 249
Finansielle anleggsmidler	13	113	160
Lån til foretak i samme konsern	25	1 291	1 291
Sum anleggsmidler		6 460	6 955
Investering i felleskontrollert virksomhet	8	126	100
Beholdning komponenter	9	343	408
Kundefordringer og andre fordringer	10, 11, 12	752	775
Finansielle eiendeler til virkelig verdi	11	1 506	1 492
Kontanter og bankinnskudd	11, 13, 14	492	997
Sum omløpsmidler		3 219	3 772
SUM EIENDELER		9 679	10 727
Egenkapital og gjeld			
Aksjekapital og overkurs	15	3 685	3 685
Annen, opptjent egenkapital		-290	610
Sum egenkapital		3 395	4 295
Rentebærende gjeld	5, 7, 16	2 521	2 477
Pensjonsforpliktelse	19	660	559
Andre avsetninger for forpliktelse	21	101	197
Sum langsiktig gjeld		3 282	3 233
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	20	2 106	2 226
Rentebærende gjeld	5, 7, 16	896	973
Sum kortsiktig gjeld		3 002	3 199
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		9 679	10 727

Oslo, 17. februar 2022

Konsernstyret i Vygruppen


Berit Svendsen/ Styreleder


Åsne Havnélid


Geir Inge Stokke


Wenche Teigland


Semming Semmingen


Ove Sindre Lund


Petter Louis Pettersen


Grethe Therese Thorsen


Gro Bakstad / Konsernsjef

Kontantstrømoppstilling

	Noter	2021	2020
Årsresultat før skatt		-858	-216
Av- og nedskrivning i resultatregnskapet	6,22	945	1 093
Nedskrivning aksjer i datter og felleskontrollert virksomhet	2	698	277
Gevinst/tap på salg av varige driftsmidler		8	4
Forskjell kostnadsført og inn-/utbetaling pensjon	19	5	-144
Netto endring i avsetninger for forpliktelser	21	-96	-120
Netto urealiserte verdiendringer	24	2	-
Renteposter, periodisering		-30	-19
Endring arbeidskapital		-44	-421
Betalte skatter		7	-
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		637	454
Investert i datterselskap	2	-261	-102
Tilgang/avgang i, og lån til, felleskontrollert virksomhet	8	-26	-
Endring finansielle omløpsmidler		-	1 621
Kjøp av varige driftsmidler	6	-16	-13
Mottatt utbytte og konsernbidrag	24	14	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-289	1 506
Mottatt avdrag konsernintern leaseforpliktelse		64	60
Betaling avdrag lease forpliktelse		-919	-1 095
Utbetaling på lån til datterselskap	10	-	-1 197
Konsernbidrag betalt til datterselskap		-11	-
Netto kontantstrøm til finansieringsaktiviteter		-866	-2 232
Endring i kontanter og bankinnskudd i perioden		-518	-272
Kontanter og bankinnskudd ved periodens begynnelse	14	997	1 249
Valutagevinst/tap på kontanter og bankinnskudd		13	20
Kontanter og bankinnskudd ved periodeslutt	14	492	997

Egenkapitalutviklingen

2021	Noter	Innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 1. januar	15	3 685	610	4 295
Årets resultat		-	-824	-824
Fra utvidet resultat		-	-76	-76
Egenkapital 31. desember		3 685	-290	3 395

2020	Noter	Innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 1. januar	15	3 685	809	4 494
Årets resultat		-	-229	-229
Fra utvidet resultat		-	30	30
Egenkapital 31. desember		3 685	610	4 295

Noter

Alle tall i årsregnskapet er i MNOK.

1. Generell informasjon og sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene
2. Aksjer i datterselskap
3. Persontog virksomhet i Norden
4. Segmentinformasjon
5. Leieavtaler
6. Varige driftsmidler
7. Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter
8. Investeringer i felleskontrollert virksomhet
9. Beholdning komponenter
10. Kundefordringer og andre fordringer
11. Finansiell risikostyring
12. Periodisk vedlikehold
13. Finansielle instrumenter etter kategori
14. Kontanter og bankinnskudd
15. Aksjekapital og overkurs
16. Rentebærende gjeld
17. Skatter
18. Personalkostnader
19. Pensjoner og lignende forpliktelser
20. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld
21. Andre avsetninger for forpliktelser
22. Av- og nedskrivninger
23. Andre kostnader
24. Finansielle poster
25. Nærstående parter
26. Betingede utfall
27. Hendelser etter balansedagen

Selskapsregnskapet ble vedtatt av konsernstyret den 17. februar 2022.

Note 1

Generell informasjon og sammendrag av de viktigste regnskapsprinsipper

Det vises til note 1 i Vy-konsern, med unntak av:

a) Metode for innarbeidelse av tilknyttede og felleskontrollert virksomhet.

Tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter i Vygruppen AS

Eierandeler i selskaper hvor Vygruppen AS har betydelig, men ikke bestemmende innflytelse, og eierandeler i selskaper med felleskontrollert virksomhet, er behandlet etter kostmetoden. Med betydelig innflytelse menes normalt at selskapet eier mellom 20 % og 50 % av stemmeberettiget kapital.

Note 2

Aksjer i datterselskap

Det vises til note 2 i Vy-konsernets årsregnskap.

Se note 24 for nedskrivning av aksjer i datterselskaper i løpet av år 2021.

Note 3

Persontogvirksomhet i Norden

Det vises til note 4 i Vy-konsernets årsregnskap.

Note 4

Segmentinformasjon

Vygruppen AS har kun ett driftssegment - persontog.

Salgsanalyse per kategori	2021	2020
Transportinntekter	5 124	5 988
Andre driftsinntekter	415	532
Sum	5 539	6 520

Informasjon om viktige kunder

Selskapet har en kunde, staten ved Samferdselsdepartementet, som står for mer enn 10 % av driftsinntektene (se note 25).

Note 5

Leieavtaler

Spesifikasjon av periodens bevegelse	Gjeld	Eiendel
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse per 1. januar 2021	3 450	3 142
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse	3 450	3 142
Avdrag	-919	-
Avskrivninger	-	-929
Tilgange og avganger	886	875
Sum utgående balanse per 31. desember 2021	3 417	3 088

Rentekostnad leieforpliktelse utgjorde 57 MNOK for 2021.

Spesifikasjon av periodens bevegelse	Gjeld	Eiendel
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse per 1. januar 2020	4 040	3 783
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelse	4 040	3 783
Avdrag	-1 095	-
Avskrivninger	-	-1 074
Tilganger og avganger	505	433
Sum utgående balanse per 31. desember 2020	3 450	3 142

Rentekostnad leieforpliktelse utgjorde 80 MNOK for 2020.

For effekter på eiendelene i balanse og resultatregnskap, se note 6 varige driftsmidler

Gjeld innarbeidet i balansen	2021	2020
Kortsiktig gjeld	896	973
Langsiktige gjeld	2 521	2 477
Sum	3 417	3 450

Andre opplysninger

Leieavtaler ikke innregnet	2021	2020
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler (med mer enn 1 måneds varighet)	15	11
Kostnader knyttet til leie av eiendeler med lav verdi	1	1
Sum	16	12

Resultatregnskap	2021	2020
Inntekter fra fremleie	64	65

Kontantstrøm	2021	2020
Totale kontantstrømmer betalt for leieavtaler	978	1175

Fremtidige betalinger	2021	2020
Fremtidige leieavtaler som selskapet har forpliktet seg til	143	-

Note 6

Varige driftsmidler

	Maskiner og utstyr	Transportmidler	Anlegg under utførelse	Rett til bruk eiendel tog	Rett til bruk eiendel lokaler	Sum
Balanse 1. januar 2021						
Akkumulert anskaffelseskost	731	332	21	4 873	875	6 832
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-720	-299	-	-2 278	-327	-3 624
Sum	11	33	21	2 595	548	3 208

Regnskapsåret 2021						
Inngående balanse	11	33	21	2 595	548	3 208
Tilgang	-	-	15	449	424	888
Avgang	8	7	-15	-	-22	-22
Akkumulerte avskrivninger avganger	-	-	-	-	23	23
Årets avskrivninger	-7	-10	-	-751	-177	-945
Sum	12	30	21	2 293	796	3 152

Balanse 31. desember 2021						
Akkumulert anskaffelseskost	738	339	21	5 323	1 277	7 698
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-726	-309	-	-3 030	-481	-4 546
Sum	12	30	21	2 293	796	3 152

Avskrivningstid benyttet	5 - 30 år	5 - 30 år		1 - 6 år	1 -20 år	
--------------------------	-----------	-----------	--	----------	----------	--

	Maskiner og utstyr	Transportmidler	Anlegg under utførelse	Rett til bruk eiendel tog	Rett til bruk eiendel lokaler	Sum
Balanse 1. januar 2020						
Akkumulert anskaffelseskost	687	365	8	5 046	870	6 976
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-667	-322	-	-1 932	-200	-3 121
Sum	20	43	8	3 114	670	3 855

Regnskapsåret 2020						
Inngående balanse	20	43	8	3 114	670	3 855
Tilgang	-	-	13	436	-3	446
Avgang	43	-33	-	-609	9	-590
Akkumulerte avskrivninger avganger	-43	33	-	610	-10	590
Årets avskrivninger	-9	-10	-	-956	-118	-1 093
Sum	11	33	21	2 595	548	3 208

Balanse 31. desember 2020						
Akkumulert anskaffelseskost	731	332	21	4 873	875	6 832
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-720	-299	-	-2 278	-327	-3 624
Sum	11	33	21	2 595	548	3 208

Avskrivningstid benyttet	5 - 30 år	5 - 30 år		1 - 6 år	1 -20 år	
--------------------------	-----------	-----------	--	----------	----------	--

Note 7

Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

	Leieforpliktelser
Forpliktelser 1. januar 2021	3 450
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-919
Endringer uten kontanteffekt	
Tilgang finansielle forpliktelser	886
Forpliktelser 31. desember 2021	3 417

Note 8

Investering i felleskontrollert virksomhet

	2021	2020
Balansført verdi 1. januar	100	119
Tilgang av felleskontrollert virksomhet	26	-
Nedskrivning av kostpris		-19
Sum balansført verdi 31. desember	126	100

Vygruppen AS har følgende andeler i felleskontrollert virksomhet.

Felleskontrollert foretak:	Anskaffet	Kontoradr.	Stemme/ res. andel	Bokført egenkap.	Årsresultat	Balanse- verdi i selskapet 31. des
Flåm Utvikling AS	2013	Aurland	50 %	55	-30	56
Fjord Tours Group AS	2019	Oslo	50 %	236	-6	243
Totalt				291	-36	299

Tabellen over viser bokført egenkapital inklusiv årets resultat, årsresultat og bokført verdi (100 %).

Beskrivelse av virksomhetens art:

Flåm Utvikling AS

Flåm Utvikling AS har i 20 år med Vygruppen AS som leverandør av togtransporttjenester drevet reiselivsproduktet Flåmsbana. Flåm Utvikling AS skal drive produktutvikling, salg, markedsføring, kundeføring og merkevareutvikling samt utvikle grunnlaget for kommersiell helårsdrift av Flåmsbana. Flåmsbana er landets første helhetlige helårige fjell/fjord togdestinasjon.

Fjord Tours Group AS

Fjord Tours Group AS ble stiftet i april 2019 og eies 50% hver av Vygruppen AS og Fjord1 AS. Selskapet skal sammen med datterselskapet Fjord Tours AS jobbe med å utvikle, markedsføre og selge bærekraftige, kollektivbaserte rundturer. I dag er «Norge i et nøtteskal», med blant annet Bergensbanen og Flåmsbana, den mest kjente rundturen. Turistene reiser med rutegående transport, og pakkene kan også inkludere overnatting, aktiviteter og andre opplevelser. I 2021 kjøpte Fjord Tours Group AS 34% av aksjene i det nord-norske reiselivsselskapet Best Arctic, med mål om å bidra til å utvikle reiselivet i Nord-Norge og Nordkalotten til et helårlig bærekraftig reisemål

Note 9

Beholdning komponenter

	2021	2020
Komponenter	343	408
Sum beholdning komponenter	343	408

Note 10

Kundefordringer og andre fordringer

	2021	2020
Kundefordringer	192	290
Konserninterne fordringer	272	194
Avsetning for tap	-	-1
Kundefordringer netto	464	483
Forskuddsbetalinger	169	166
Andre fordringer	119	126
Sum kundefordringer og andre fordringer	752	775
Lån til selskaper i samme konsern	-	-
Sum	752	775

Bokført verdi av kundefordringer, forskuddsbetaling og andre fordringer tilsvarer virkelig verdi. Kundefordringer inneholder i hovedsak persontoginntekter.

Forfalte fordringer med fordeling etter forfallstidspunkt:	2021	2020
Forfalte fordringer på balansedagen	21	13
Fordringer forfalt med 0 - 2 mnd	-9	9
Fordringer forfalt med 2 - 6 mnd	2	-
Fordringer forfalt med mer enn 6 mnd	28	4

Note 11

Finansiell risikostyring

Tabellen viser fremtidige forfall for selskapets kontraktuelle forpliktelser per 31. desember 2021:

Likviditetsrisiko	< 1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år
Kortsiktige forpliktelser	2 106	-	-	-
Leieforpliktelser tog	795	790	957	-
Leieforpliktelser eiendom	107	103	296	572
Varige driftsmidler	-	-	-	-

Vygruppen AS vurderer maksimal kreditrisiko til å være følgende:	2021	2020
Bankinnskudd	492	997
Finansielle plasseringer	1 506	1 492
Kundefordringer og andre kortsiktige fordringer	752	775
Sum	2 750	3 264

Note 12

Periodisk vedlikehold

Periodisk vedlikehold på leide tog	2021	2020
Inngående balanse (fordring) periodisk vedlikehold 1. januar	36	17
Årets påløpte vedlikeholdskostnad	-82	-101
Årets utførte periodiske vedlikehold	74	137
Endring avsetning	-	-17
Balanseført verdi (fordring) 31. desember	28	36

Som leietaker av tog er selskapet etter leieavtalen ansvarlig for å utføre noe tungt vedlikehold på leid materiell. Selskapet avsetter i regnskapet for beregnede påløpte kostnader for periodisk tungt vedlikehold for leid togmateriell. Avsetningen foretas med bakgrunn i leieavtalen basert på estimerte kostnader pr kjørte kilometer og selskapets rute- og vedlikeholdsplan. Kostnadene er estimert basert på avtaler med vedlikeholdsoperatører og erfaringer fra tidligere utført vedlikehold. Utført vedlikehold motregnes avsetningen. Ved tilbakelevering av togene vil Selskapet måtte kompensere eller motta kompensasjon fra utleier, basert på togenes vedlikeholdsstandard ved tilbakelevering. Vurderingene innebærer bruk av skjønn og estimater. Beløp er inkludert i balansen under Kundefordringer og andre fordringer (Note 10).

Note 13

Finansielle instrumenter etter kategori

Eiendeler 31. desember	Utlån og fordringer		Eiendeler til virkelig verdi over resultatet		Sum	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Finansielle anleggsmidler	112	160	-	-	112	160
Kundefordr. og andre fordringer (ekskl. forskuddsbetaling)	1 874	1 899	-	-	1 874	1 899
Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultat	-	-	1 506	1 492	1 506	1 492
Kontanter og bankinnskudd	492	997	-	-	492	997
Sum	2 478	3 056	1 506	1 492	3 984	4 548

Forpliktelser 31. desember	Andre forpliktelser til amortisert kost		Forpliktelse til virkelig verdi over resultatet		Sum	
	2021	2020	2021	2021	2021	2020
Finansielle leieavtaler	3 417	3 450	-	-	3 417	3 450
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld (ekskl. lovpålagte forpliktelser)	2 031	2 154	-	-	2 031	2 154
Sum	5 448	5 604	-	-	5 448	5 604

Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultatet per 31. desember 2021:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler/ plasseringer	1 506	-	-	1 506
Sum eiendeler	1 506	-	-	1 506

For beskrivelse av nivåene benyttet i tabellen, se omtale i prinsippnoten.

Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultatet per 31. desember 2020:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler/ plasseringer	1 492	-	-	1 492
Sum forpliktelser	1 492	-	-	1 492

Note 14

Kontanter og bankinnskudd

	2021	2020
Kontanter og bankinnskudd	492	997

Herav bundne midler 81 MNOK (2020: 120 MNOK)

Note 15

Aksjekapital og overkurs

Det vises til note 20 i Vy-konsernets årsregnskap.

Note 16

Rentebærende gjeld

Selskapet har følgende uutnyttede lånefasiliteter	2021	2020
<i>Flytende rente</i>		
- Utløper innen ett år	400	400
Sum	400	400

Fasiliteten som løper innen et år er en kassekreditt knyttet til toppkontoen i Vy-konsernets konsernkontosystem. Kreditten løper for ett år av gangen, og fornyes årlig.

Note 17

Skatter

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2021	2020
Betalbar skatt	-	-
Endring i utsatt skatt	-34	13
Skattekostnad	-34	13

Betalbar skatt i balansen fremkommer som følger:	2021	2020
Årets betalbare skattekostnad	-	-
Betalt skatt på konsernbidrag vedtatt og mottatt inneværende år	-	-
Betalbar skatt i balansen	-	-

Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:	2021	2020
Årsresultat før skatt	-858	-216
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats (22%)	-168	-48
Skatteeffekten av følgende poster:		
Andre ikke fradragsberettigede kostnader	134	61
Skattekostnad	-34	13
Effektiv skattesats	4 %	-6 %

Spesifikasjon av grunnlag for midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

2021	01.01.	Mottatt sk.for underskudd	Kjøp/salg av datter-selsk.	Res ført i per.	Ført mot utvid. Res	Ført direkte mot EK	Konsern-bidrag	31.12.
Fordel (+) / Forpliktelse (-)								
Driftsmidler	-802	-	-	206	-	-	-	-596
Varer	17	-	-	20	-	-	-	37
Fordringer	-7	-	-	2	-	-	-	-5
Leieobjekt og forpliktelse	86	-	-	82	-	-	-	168
Verdiendring finansielle omløpsmidler	-2	-	-	2	-	-	-	1
Pensjonsforpliktelse	552	-	-	8	97	-	-	658
Avsetning for forpliktelser	197	-	-	-96	-	-	-	101
Gevinst- og tapskonto	-23	-	-	5	-	-	-	-18
Underskudd til framføring	196	-30	-	-75	-	-	-14	77
Sum brutto midlertidige forskjeller	214	-30	-	153	97	-	-14	421
Netto midlertidige forskjeller	214	-30	-	153	97	-	-14	421
Netto utsatt balanseført ford/forpl. 22 %	47	-7	-	34	21	-	-3	92

2020	01.01.	Effekt prinsipp endr.	Kjøp/salg av datterselsk.	Res ført i per.	Ført mot utvid. Res	Ført direkte mot EK	Konsern-bidrag	31.12.
Fordel (+) / Forpliktelse (-)								
Driftsmidler	-996	-	-	194	-	-	-	-802
Varer	22	-	-	-5	-	-	-	17
Fordringer	-8	-	-	1	-	-	-	-7
Leieobjekt og forpliktelse	43	-	-	43	-	-	-	86
Verdiendring finansielle omløpsmidler	4	-	-	-6	-	-	-	-2
Pensjonsforpliktelse	718	-	-	-127	-39	-	-	552
Avsetning for forpliktelser	263	-	-	-66	-	-	-	197
Gevinst- og tapskonto	-9	-	-	-14	-	-	-	-23
Underskudd til fremføring	278	-	-	-82	-	-	-	196
Sum brutto midlertidige forskjeller	315	-	-	-62	-39	-	-	215
Netto midlertidige forskjeller	315			-62	-39			215
Netto utsatt balanseført ford/forpl. 22 %	69			-14	-9			47

Utsatt skatt nettoføres når selskapet har en juridisk rett til å motregne utsatt skattefordel mot utsatt skatt i balansen og dersom den utsatte skatten er til samme skattemyndighet. Følgende beløp har blitt nettoført:

	2021	2020
Utsatt skattefordel		
Utsatt skattefordel som reverserer om mer enn 12 måneder	221	232
Utsatt skattefordel som reverserer innen 12 måneder	8	-
Sum	229	232
Utsatt skatt		
Utsatt skatt som reverserer om mer enn 12 måneder	-134	-182
Utsatt skatt som reverserer innen 12 måneder	-2	-3
Sum	-136	-185
Utsatt skattefordel i balansen	92	47

Note 18

Personalkostnader

	2021	2020
Lønn, inkludert arbeidsgiveravgift	1 562	1 999
Pensjonskostnader – tilskuddsbaserte pensjonsordninger (note 19)	121	129
Pensjonskostnader - ytelsesbaserte pensjonsordninger (note 19)	45	25
Andre personalkostnader	35	15
Sum	1 763	2 168

Lønn til konsernsjef og ledende ansatte er omtalt i noten for nærstående parter (note 25).

	2021	2020
Gjennomsnittlig antall årsverk	1 926	2 318
Gjennomsnittlig antall ansatte	2 316	2 767

Per 31. desember 2021 er det 1 912 årsverk og 2 259 ansatte.

Beregningen er basert på en vektning av faktiske antall årsverk gjennom året.

Note 19

Pensjoner og lignende ytelser

Generelt

Selskapet har pensjonsordninger knyttet til alder-, uføre- og etterlattepensjon for ektefelle og barn. Nedenfor følger nærmere beskrivelse av type ordninger og hvordan disse er organisert.

Ytelsesordninger i Norge

Selskapet har ved utgangen av året en kollektiv pensjonsordning som er organisert i Statens pensjonskasse (SPK) eller forsikringsselskap. Ordningen i selskapet tilfredsstiller kravene iht. Lov om offentlig tjenestepensjon. Ordningen dekker ytelser av pensjonsgrunnlag opp til 12G, og gir en alders- og uførepensjon på 66 prosent av pensjonsgrunnlag ved full opptjening. Forpliktelser gjennom disse ordningene dekker 302 aktive, 337 pensjonister og 127 oppsatte rettigheter. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser som i hovedsak er avhengig av antall opptjeningsår og lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder.

Pensjonsytelsene samordnes med folketrygdens ytelser, og vil også være avhengig av størrelsen på ytelsene fra folketrygden.

Selskapet har gjennom tariffavtale pensjonsforpliktelser i tilknytning til offentlig avtalefestet førtidspensjon (AFP). Forpliktelser gjennom denne ordningen dekker 302 aktive medlemmer.

Ytelsesbaserte tilleggsordninger for toppledere er ikke fonderte og dekkes over drift.

Lukking av ytelsesordning

Det ble i løpet av 2017 besluttet å lukke pensjonsordningen i SPK for ansatte i Vygruppen AS som var over 55 år ved årskiftet 2018/2019. Disse ble med virkning fra 1. januar 2019 overført til en ny, lukket ytelsesordning. Alle medarbeidere yngre enn 55 år på lukketidspunktet fikk en oppsatt rettighet i SPK og ble fra 2019 innmeldt i ny innskuddspensjonsordning i Storebrand.

Alle som har innskuddsordning i Storebrand er også omfattet av privat AFP ordning. Den Private AFP-ordningen blir regnskapsmessig behandlet som innskuddsordning. 1903 ansatte var medlem av innskuddsordningen i Storebrand per 31.12.2021.

Spesifikasjon av netto innregnet ytelsesbasert pensjonsforpliktelse	2021	2020
Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	2 198	2 129
Virkelig verdi på pensjonsmidler	-1 562	-1 593
Netto pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	636	536
Nåverdi av opptjent pensjonsforpliktelse for ytelsesplaner i ikke fondsbaserte ordninger	24	23
Netto pensjonsforpliktelse i balansen	660	559
Endring i balanseført netto forpliktelse:		
Balanseført nettoppensjonsforpliktelse 1. januar	559	742
Årets aktuarielle avvik	85	-35
Årets pensjonsopptjening/økning forpliktelse	51	39
Netto finansposter pensjon	7	13
Avkortning/oppgjør	-	-112
Årets innbetaling til ordningene	-41	-134
Planendring under året	-	46
Balanseført netto pensjonsforpliktelse 31. desember	660	559
Pensjonskostnad innregnet i resultatregnskapet		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	45	71
Avkortning/oppgjør	-	-46
Sum årets pensjonsopptjening, resultatført som personalkostnad – se note 18	45	25
Årets finansposter pensjoner	7	12
Sum pensjonskostnad ytelsesplaner	52	37
Innskuddsplaner		
Arbeidsgivers tilskudd, resultatført som personalkostnad - se note 18	121	129
Totale pensjonskostnader	173	166

Endring i offentlig tjenestepensjon som i hovedsak gjelder endring av samordningsregler mellom Statens pensjonskasse og folketrygden er kostnadsført som planendring i 2020.

Sensitivitetsanalyse ved endring i sentrale forutsetninger

Tabellen nedenfor viser estimat for potensielle effekter ved en endring forutsetninger av vesentlig betydning for ytelsesbaserte pensjonsplaner i Norge. Faktiske resultater kan i vesentlig grad avvike fra disse estimatene.

	Diskonteringsrente		Årlig lønnsvekst		Økning i G	
	1 %	-1 %	1 %	-1 %	1 %	-1 %
Økning (+)/reduksjon (-) periodens netto pensjonskostnad angitt i %	(19-20%)	11-12%	8-9%	(8-9%)	22-23%	(18-19%)
Økning (+)/reduksjon (-) netto pensjonsforpl. per 31.12. angitt i %	(13-14%)	17-18%	2-3%	(2-3%)	14-15%	(11-12%)

Populasjonen er preget av høy gjennomsnittsalder på de aktive som påvirker sensitivitetsanalysen.

De siste års utvikling i pensjonskostnad og pensjonsforpliktelse viser følgende:

	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Resultatregnskap						
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	45	71	90	220	232	191
Avkorting/oppgjør	-	-46	91	-	-	-
Effekt av planendring	-	-	-	60	-	-
Årets pensjonsopptjening, resultatført som personalkostnad	45	25	181	280	232	191
Netto rentekostnader pensjon	7	12	18	29	33	25
Sum pensjonskostnad	52	37	199	309	265	216

	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Balanse						
Beregnet totale pensjonsforpliktelser	2 198	2 129	2 682	7 072	6 808	6 558
Pensjonsmidler	-1 562	-1 593	-1 962	-5 420	-5 297	-4 909
Beregnet netto pensjonsforpliktelse	636	536	720	1 652	1 511	1 649
Ordninger over drift	24	23	22	39	46	-
Netto pensjonsforpliktelse i balansen	660	559	742	1 691	1 577	1 649

Følgende parametre er benyttet ved beregningene for ytelsesordninger i Norge:

	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Diskonteringsrente	2,20 %	1,50 %	2,05 %	2,85 %	2,50 %	2,60 %
Forventet avkastning	2,20 %	1,50 %	2,05 %	2,85 %	2,50 %	2,60 %
Gjennomsnittlig lønnsvekst	2,50 %	1,75 %	2,70 %	2,50 %	2,25 %	2,55 %
G-regulering	2,50 %	1,75 %	2,10 %	2,60 %	2,40 %	2,50 %
Årlig reg. av pensjoner under utbetaling	1,75 %	1,00 %	1,35 %	1,85 %	1,65 %	1,75 %
Gjennomsnittelig arbeidsgiveravgift faktor	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %	14,10 %

Forklaring valgte forutsetninger 31. desember 2021

Diskonteringsrente er fastsatt med grunnlag i obligasjoner med fortinnsrett (OMF) og utgjør 2,2 % (1,5 %). Det er vurdert at OMF-markedet representerer et dypt og likvid marked med relevante løpetider som kvalifiserer til referanserente iht. IAS 19.

Lønnsregulering for norske ordninger er i hovedsak beregnet som summen av forventet reallønnsvekst på 0,75 % og inflasjon på 1,75 % med noen individuelle tilpasninger. Regulering av pensjoner under utbetaling følger i hovedsak gjennomsnittlig lønnsvekst (tilsvarende G-regulering) fratrukket en fast faktor på 0,75 %.

For de demografiske faktorer er tariffene K 2013 og K 63 lagt til grunn for fastsettelse av dødelighet og uførerisiko.

Gjennomsnittlig gjenstående levealder for en person som pensjonerer seg når han/hun fyller 65 år vil iht K2013 være:

Kvinne 24,2 år
Mann 20,7 år

Aktuarielle avvik for 2021 skyldes i hovedsak endring i økonomiske og aktuarielle forutsetninger.

Risikovurdering ytelsesbaserte ordninger

Gjennom ytelsesbaserte ordninger er selskapet påvirket av en rekke risikoen som følge av usikkerhet i forutsetninger og fremtidig utvikling. De mest sentrale risikoene er beskrevet her:

Forventet levetid

Selskapet har påtatt seg en forpliktelse til å utbetale pensjon for de ansatte livet ut. Økning i forventet levealder blant medlemsmassen medfører en økt forpliktelse for selskapene.

Avkastningsrisiko

Selskapet blir påvirket ved en reduksjon i faktisk avkastning på pensjonsmidlene, som vil medføre økt nettoforpliktelse.

Inflasjon- og lønnsvekstrisiko

Selskapets pensjonsforpliktelse har risiko knyttet til både inflasjon og lønnsutvikling, selv om lønnsutvikling er nært knyttet til inflasjonen. Høyere inflasjon og lønnsutvikling enn hva som er lagt til grunn i pensjonsberegningene, medfører økt forpliktelse for selskapet.

Note 20

Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

	2021	2020
Leverandørgjeld	222	165
Konsernintern leverandørgjeld	1 326	1 316
Skyldig offentlige avgifter	75	72
Annen kortsiktig gjeld (inkl. avsetning for forpliktelser)	483	673
Sum	2 106	2 226

Sum leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld inneholder gjeld til nærstående parter for 2021: 125 MNOK (97 MNOK).

Bokført verdi av leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld tilsvarer virkelig verdi. Annen kortsiktig gjeld inneholder forskuddsbetalte inntekter, periodiserte personalkostnader og andre periodiserte kostnader.

Note 21

Andre avsetninger for forpliktelser

Avsetning for forpliktelser 2021	Ventelønn, omstilling	Annet	Sum
Inngående balanse	197	-	197
Benyttet i løpet av året	-96	-	-96
Sum	101	-	101

Avsetning for forpliktelser 2020	Ventelønn, omstilling	Annet	Sum
Inngående balanse	217	-	217
Benyttet i løpet av året	-20	-	-20
Sum	197	-	197

Klassifikasjon i balansen	2021	2020
Andel langsiktig gjeld	101	197

Rettsvister

Vygruppen AS er innblandet i tvister der en del av dem vil bli prøvd for rettsapparatet. I de tilfeller der det vurderes å foreligge sannsynlighetsovervekt og kvantifiserbar tapsrisiko, gjøres løpende avsetninger i regnskapet.

Omstilling

Vy-konsernet offentliggjorde en omstillingsplan i 2016. Formålet med omstillingen er å tilpasse seg de endringer som følger jernbanereformen. Restruktureringsavsetningen var på 43 (139) MNOK ved utgangen av 2021 og er hovedsakelig knyttet til nedbemanning. Avsetningen per 31.12.2021 inkluderer i tillegg kompensasjon knyttet til endret pensjonsordning, hvorav restavsetningen ved utgangen av 2021 er på 58 (58) MNOK.

Note 22

Av- og nedskrivinger

	2021	2020
Årets avskrivinger varige driftsmidler (note 6)	945	1 093
Sum	945	1 093

Note 23

Andre kostnader

	2021	2020
Salgs- og administrasjonskostnader	777	889
Energi og brensel vedr. drift	229	165
Kostnader lokaler, leie maskiner, rep og vedlikehold	828	1 102
Andre driftskostnader	1 210	1 235
Sum	3 044	3 391

	2021	2020
Spesifikasjon av revisjonshonorar total virksomhet (eksklusive mva.):		
Lovpålagt revisjon	2	2
Andre tjenester utenfor revisjon	-	0
Sum totalt honorar til revisor	2	2

Note 24

Finansielle poster

	2021	2020
Renteinntekter	54	32
Konsernbidrag	58	163
Netto valutagevinster/tap	15	22
Sum	127	217
Rentekostnader	-62	-88
Andre finanskostnader	-2	-16
Nedskrivninger av aksjer *)	-698	-277
Netto valutagevinster/tap	-1	-8
Sum	-763	-389
Netto finansposter pensjon	-7	-12
Urealiserte verdiendringer	-2	100
Sum finansielle poster	-645	-84

*) Nedskrivning av aksjer består av:

Vy Mobility AS - 71 MNOK

Vy Tåg AB - 261 MNOK

Vy Tog AS - 366 MNOK

Note 25

Nærstående parter

Vygruppen AS har følgende nærstående parter:

Eier

Som eier av Vygruppen AS er staten ved Samferdselsdepartementet (SD) nærstående part. I tillegg vil andre virksomheter som eid av staten ved Samferdselsdepartementet være nærstående part med Vygruppen AS.

Selskap i samme konsern

Alle datterselskap og felleskontrollerte virksomheter som angitt i note 2 og 8 samt andre konsernselskaper som er nærstående til disse selskapene, vil være nærstående parter av Vygruppen AS.

Styret og ledende ansatte

Personer som inngår i konsernets ledelse eller styret er også nærstående parter av Vygruppen AS.

Nedenfor følger oversikt over transaksjoner, mellomværende og sikkerhetsstillelser med nærstående parter:

	2021	2020
Salg av varer og tjenester		
Offentlig kjøp av persontrafikkjenester	2 839	3 453
Salg av andre varer og tjenester	269	125
Salg selskap i samme konsern	296	589
Sum	3 404	4 167
Kjøp fra selskaper i samme konsern	2 494	198
Kjøp av varer og tjenester	322	3 224
Sum	2 816	3 422

Mellomværende med nærstående parter som følge av kjøp og salg av varer og tjenester:

	2021	2020
Fordringer på		
Selskaper i samme konsern	207	282
Tilknyttede selskaper	0	4
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	82	123
Sum	289	409
Gjeld til		
Selskaper i samme konsern	1 326	1 316
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	125	97
Sum	1 451	1 413
Lån til		
Selskaper i samme konsern	1 291	1 291

Det er ingen lån fra nærstående parter.

Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 150 MSEK for sitt heleide datterselskap Vy Tåg AB overfor Norrtåg AB.

Vygruppen AS har stilt en morselskapsgaranti på 240 MNOK for sitt heleide datterselskap Vy Tog AS ovenfor Jernbanedirektoratet som sikkerhetsstillelse av kontrakten Trafikkpakke 3 Vest.

Vygruppen AS solgte i 2020 virksomheten Trafikk, som inkluderer driftsoperativt senter, til datterselskapet Vy Tog AS. Vygruppen AS inntektsførte i den forbindelse en gevinst på 19 MNOK i 2020.

Ytelser til ledende ansatte og styret

Det vises til note 31 i Vy-konsernets årsregnskap.

Note 26

Betingede utfall

Selskapet har betingede forpliktelser knyttet til rettslige krav oppstått i forbindelse med den ordinære driften. Det er ikke forventet at det vil oppstå noen vesentlige forpliktelser knyttet til de betingede forpliktelsene utover det som allerede er avsatt i regnskapet.

Note 27

Hendelser etter balansedagen

Etter balansedagen er det ikke fremkommet forhold av vesentlig betydning for å kunne bedømme selskapets resultat og stilling.

Erklæring fra styret og daglig leder ved årsoppgjøret 2021

Styret mener etter beste overbevisning at konsernregnskapet og årsregnskapet for morselskapet for perioden 1. januar 2021 til 31. desember 2021 er utarbeidet i samsvar med IFRS som fastsatt av EU, med krav til tilleggsopplysninger som følger av regnskapsloven, og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

Styret mener at årsberetningen gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til foretaket og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorene foretaket og konsernet står overfor.

Oslo, 17. februar 2022

Konsernstyret i Vygruppen


Berit Svendsen/ Styreleder


Åsne Havnelid


Geir Inge Stokke


Wenche Teigland


Semming Semmingen


Ove Sindre Lund


Petter Louis Pettersen


Grethe Therese Thorsen


Gro Bakstad / Konsernsjef

Skattepolicy

Bakgrunn

I tråd med forventninger fra eier nedfelt i Eierskapsmeldingen (Meld.St.8 2019–2020), har Vygruppen AS utarbeidet en policy for gruppens skatteatferd. Policyen formidles til alle våre datterselskaper.

Om Vygruppen og vår skattepolicy

Vygruppen er et transport- og reiselivskonsern eiet av staten ved Samferdselsdepartementet. Vi skal sikre kundene den beste reisen gjennom å tilby miljøvennlig, smart, kostnadseffektiv og sikker transport. I tillegg yter konsernet reiselivsvirksomhet og frakt av gods på bane.

All vår virksomhet utføres med fokus på sikkerhet og er tuftet på miljømessige løsninger.

Vår skattepolicy hviler på tre grunnprinsipper:

1. Bærekraft

Skatteinntekter er en forutsetning for bærekraftig utvikling.

Profitable selskaper bidrar til økte skatteinntekter, som igjen bidrar til finansiering av den enkelte stats utvikling. Gjennom suksess i vårt arbeid vil vi indirekte bidra til finansiering av sentrale institusjoner som helse, velferd og utdanning, i tillegg til realkapital og infrastruktur.

2. Opprinnelse og åpenhet

Våre selskaper skal betale skatt til det land hvor verdiene skapes.

Vygruppen driver virksomhet i Norge og i Sverige. Uavhengig av hvor virksomheten ligger, skal alle våre selskaper betale skatt til det vertsland hvor verdiene genereres. I tillegg forventes det at alle våre selskaper opptrer transparent overfor det enkelte vertslands skattemyndigheter, herunder gi tidsriktig og korrekt informasjon for å danne grunnlag for

skattlegging av selskapet. Det forventes at våre selskaper følger skattelovgivningen i de land de driver virksomhet, både hva lovens bokstav og intensjon angår.

Gjennom aktiv oppfølging skal Vygruppen sørge for at våre selskaper drives ansvarlig og profesjonelt. Det innebærer også at vi skal bidra til økt bevissthet rundt skattelovgivning og etterlevelse av de regler som gjelder for det enkelte selskapet.

3. Integritet og rettferdighet

Vi deltar ikke i kunstige ordninger for å redusere skatteprovenyet.

Vygruppen skal ikke med viten bidra til skadelig skattepraksis. Vi skal etter beste evne sørge for at våre selskaper ikke utøver skadelig eller potensielt skadelig skatteatferd. Samtidig vurderer vi det som hensiktsmessig at Vygruppens selskaper benytter seg av de skatteinsitamentene som foreligger for sine virksomheter.

Våre selskaper oppfordres videre til å:

a) Etterleve skattelovgivningen

Selskapene må etterleve alle gjeldende lover og forskrifter i landene de har virksomhet i.

b) Ikke ta del i uthuling av et lands skattegrunnlag og overskuddsflytting

Selskapene må ikke ta i bruk kunstige ordninger, som eksempelvis bruk av internprising for å flytte skattepliktig overskudd fra der de har sin virksomhet.

c) Ikke ta del i aggressiv skatteplanlegging

Selskapene bør ikke ta del i noen form for aggressiv skatteplanlegging som tapper det lokale skattegrunnlaget.

Til generalforsamlingen i Vygruppen AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Vygruppen AS' årsregnskap, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, totalresultatet for perioden, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, totalresultatet for perioden, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelser om foretaksstyring og samfunnsansvar.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav*Konklusjon om årsberetningen*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til resultatdisponering er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 17. februar 2022
Deloitte AS



Eivind Skaug
statsautorisert revisor

Likestillingsredegjørelse for Vy

Vys personalpolitiske retningslinjer setter rammen for vårt arbeid med likestilling:

Alle medarbeidere i Vygruppen er likeverdige, uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell orientering eller religiøs, etnisk og kulturell bakgrunn. Vi ønsker et bredt og mangfoldig spekter av ledere og medarbeidere, der individuelle egenskaper skal respekteres og verdsettes. Bedret kjønnsbalanse og økt mangfold (etnisitet, alder og funksjonsevne) er ønskelig på alle nivå i konsernet, og skal vektlegges ved rekruttering og kompetanseutvikling.

Tilstand for kjønnslikestilling

Under fremstilles tallmessig dokumentasjon for likestillingssituasjonen i Vy pr. årsslutt 2021, fordelt på hoveddelen av de ulike juridiske selskapene som inngår i konsernet og som er underlagt aktivitets- og redegjørelsesplikten for likestilling og ikke-diskriminering.

- Vygruppen AS inkluderer størstedelen av persontogvirksomheten, samt konsernfunksjoner og nye mobilitetsinitiativ.
- Vy tog AS inkluderer ansatte som arbeider med togstrekningene vunnet gjennom konkurransepakke 3.
- Vy Gjøvikbanen AS inkluderer ansatte som arbeider på Vy Gjøvikbanen

Vygruppen AS	Kjønnfordeling for ulike stillingsnivåer/grupper		Kvinnerns %-andel av menns utbetaling			
	Menn	Kvinner	Total årslønn	Avtalt lønn/ fastlønn	Tilleg (turnus etc.)	Overtids- godtgjørelse
Total	1 348	576				
Nivå 3	13	13	99 %	98 %		
Nivå 4	52	44	90 %	91 %	90 %	
Nivå 5	79	42	94 %	95 %	35 %	7 %
Admin med overenskomst	145	88	92 %	93 %	76 %	79 %
Lokomotivfører	625	57	95 %	99 %	93 %	66 %
Lokomotivfører under grunnopplæring	27	7	102 %	101 %	116 %	86 %
Overkonduktør	407	325	96 %	97 %	104 %	104 %

Vy Tog AS	Kjønnfordeling for ulike stillingsnivåer/grupper		Kvinnerns %-andel av menns utbetaling			
	Menn	Kvinner	Total årslønn	Avtalt lønn/ fastlønn	Tilleg (turnus etc.)	Overtids- godtgjørelse
Total	223	82				
Nivå 3	0	1				
Nivå 4	6	4	90 %	93 %	41 %	
Admin med overenskomst	51	23	81 %	97 %	54 %	
Lokomotivleder	16	0				
Lokomotivfører	82	7	100 %	103 %	93 %	105 %
Overkonduktør	68	47	89 %	95 %	80 %	72 %

Gjøvikbanen AS	Kjønnfordeling for ulike stillingsnivåer/grupper		Kvinner %-andel av menns utbetaling			
	Menn	Kvinner	Total årslønn	Avtalt lønn/ fastlønn	Tilleg (turnus etc.)	Overtids- godtgjørelse
Total	65	21				
Nivå 4	3	1	88 %	99 %	68 %	
Admin med overenskomst	1	0				
Lokomotivfører	36	5	95 %	100 %	101 %	63 %
Overkonduktør	25	15	97 %	99 %	103 %	81 %

CargoNet AS	Kjønnfordeling for ulike stillingsnivåer/grupper		Kvinner %-andel av menns utbetaling			
	Menn	Kvinner	Total årslønn	Avtalt lønn/ fastlønn	Tilleg (turnus etc.)	Overtids- godtgjørelse
Total	363	25				
Nivå 3	6	0				
Nivå 4	17	0				
Nivå 5	6	1	86 %			
Lokomotivleder	8	0				
Admin med overenskomst	30	12	82 %	90 %	57 %	32 %
Terminalarbeider	153	7	99 %	104 %	76 %	89 %
Lokomotivfører	121	5	80 %	77 %	115 %	24 %
Maskinoperatør	22	0				

Vy Buss AS	Kjønnfordeling for ulike stillingsnivåer/grupper		Kvinner %-andel av menns utbetaling			
	Menn	Kvinner	Total årslønn	Avtalt lønn/ fastlønn	Tilleg (turnus etc.)	Overtids- godtgjørelse
Total	5217	598				
Nivå 3	6	4	82 %	82 %		
Nivå 4	28	9	99 %	99 %		
Nivå 5	270	78	93 %	95 %	45 %	73 %
Mekaniker	70	1	91 %	93 %		15 %
Renholder	73	95	94 %	97 %	55 %	44 %
Sjåfør	4770	411	99 %	100 %	98 %	74 %

Vi har delt inn stillingskategorier etter naturlige inndelinger i de ulike selskapene. Ytelseskategoriene er inndelt etter faste og variable ytelser, der sistnevnte inkluderer turnustillegg og overtidsgodtgjørelser. Alle tall er for regnskapsåret 2021.

Lønnsforskjellene er diskutert med tillitsvalgte i CargoNet, Vy tog og Vy buss. For togvirksomhetene mener vi at lønnsforskjellene ikke skyldes diskriminering og/eller manglende likestilling. Den lille forskjellen som er, forklares ved redusert arbeidstid, siden lokførere har lik grunnlønn.

I Vy buss er det først og fremst mengden variable tillegg (arbeidstid) og overtid (vilje og mulighet til å takke ja) som skaper forskjellene blant ansatte som omfattes av arbeidstidsbestemmelsene. Kvinnelige sjåfører har jevnt over lavere ansiennitet og har derfor noe lavere gjennomsnittlig grunnlønn enn menn, men den reelle forskjellen kommer innen variable tillegg og overtid. Kvinnelige renholdere er tydelig lavere avlønnet enn mannlige. De omfattes av en minstelønnsdel av Bussbransjeavtalen som gir individuell lønnsdannelse. Her diskuterer administrasjonen tiltak i samarbeid med tillitsvalgte.

Sammensettingen av arbeidsstyrken i Vy speiler på mange måter befolkningen i Norge for øvrig, og innvanderandelen (slik denne defineres av Statistisk Sentralbyrå) har økt jevnt de siste ti årene, fra drøyt 15 prosent i 2010 til om lag 32 prosent i 2021.

Ufrivillig deltid

Vy har heltidsstillinger som hovedprinsipp. Vi har høsten 2021 kartlagt omfanget av ufrivillig deltid i konsernet, i samarbeid med våre personalorganisasjoner. I Vys togvirksomhet er vi ikke kjent med at det eksisterer ufrivillige deltidstillinger. Partene er i fellesskap enige om at kartleggingen av eventuell ufrivillig deltid er tiltrekkelig gjennomført etter diskusjon i ordinære informasjons- og samhandlingmøter.

I bussvirksomheten har derimot ca. 25 % av de ansatte som jobber deltid ønske om å øke sin stillingsprosent. I Vy buss er partene enige om at det er en utfordring med ufrivillig deltid i bussbransjen som helhet. Utviklingen i anbudene, dvs. kombinasjonen av strenge økonomiske rammer og produksjonsmønster, særlig i distriktskontraktene, gjør at andelen deltid er økende. Per i dag jobber 11% av de ansatte i bussvirksomheten deltid. Temaet er oppe til diskusjon mellom partene i bransjen. Utfordringen må løses i et samarbeid mellom arbeidsgiver- arbeidstaker- og oppdragsgiversiden. Det er også et politisk spørsmål, som knytter seg til bevilgningene og satsingen på kollektivtransport i fylkene.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

I Vys etiske retningslinjer, som alle ansatte signerer på ved ansettelse i konsernet, heter det i avsnitt 11 om Menneskeverd, likestilling og integrering:

Vygruppens ansatte skal behandle alle de kommer i kontakt med gjennom sitt arbeid eller gjennom arbeidsrelaterte aktiviteter, med høflighet og respekt. Ansatte må avstå fra oppførsel som kan ha negativ innvirkning på kollegaer, arbeidsmiljøet eller Vygruppen. Dette omfatter enhver form for trakassering, diskriminering eller annen atferd som kollegaer eller forretningsforbindelser kan oppfattes som

truende eller nedverdiggende.

Vygruppen skal ivareta likebehandling ved rekruttering, fremmelse og kompetansegivende etter- og videreutdanning. Likeledes vil Vygruppen vektlegge mangfold som reflekterer et tverrsnitt av samfunnet. Rekrutteringsarbeidet skal kjennetegnes ved at alle søkere opplever å ha like muligheter for ansettelse, uavhengig av alder, kjønn, funksjonshemming, seksuell legning eller religiøs, etnisk og kulturell bakgrunn.

I tillegg er arbeidet med likestilling og sikring av ikke-diskriminering forankret i Vys personalpolitiske retningslinjer, som blant annet sier:

Vygruppen skal være en attraktiv arbeidsgiver. Våre medarbeidere er Vygruppens viktigste ressurs. Vi må tiltrekke oss, utvikle og beholde ledere og medarbeidere med riktig kompetanse. Derfor har vi følgende personalpolitiske prinsipper:

Rekruttering

- *Vygruppen ønsker å tiltrekke og ansette de beste søkerne uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemming, trosretning, seksuell legning og kulturelle forskjeller.*
- *Vi ønsker et aktivt internt arbeidsmarked hvor ansatte gis mulighet til å konkurrere om ledige stillinger.*
- *Rekruttering skal gjennomføres på en måte som sikrer våre kandidater en individuell, objektiv og konfidensiell vurdering, og gir søkere en positiv opplevelse av vår virksomhet*

Lønns- og arbeidsvilkår

- *Vygruppen skal ha konkurransedyktige og stimulerende lønns- og arbeidsvilkår, for å rekruttere, utvikle og beholde godt kvalifiserte medarbeidere og ledere. Vi skal hverken være lønnsledende eller lønnsdrivende i våre bransjer.*
- *Lønns- og arbeidsvilkår fastsettes gjennom retningslinjer og tariffavtaler i de ulike selskapene.*

Kompetanseutvikling

- *Vygruppen skal legge til rette for målrettet kompetanseutvikling basert på forretningsmessige behov slik at konsernet tiltrekker, utvikler og beholder den kompetansen som trengs for å realisere vår strategi.*
- *Den viktigste formen for kompetanseutvikling er læring i arbeidssituasjonen. Kurs, nettbasert opplæring og andre organiserte opplæringsformer benyttes som supplement ved behov.*
- *Den enkelte medarbeider har et særlig ansvar for å vedlikeholde og utvikle sin kompetanse, mens det er lederens ansvar å planlegge og tilrettelegge for kompetanseutvikling innen sitt ansvarsområde.*
- *Det forventes at alle ansatte aktivt deler sin kunnskap og erfaring med kollegaer.*

Arbeidsmiljø

- *Vygruppen skal være nordisk bransjeleder på HMS. Våre medarbeidere skal ha en trygg arbeidsplass, som er motiverende og utviklende for den enkelte. Vårt arbeidsmiljø skal tilrettelegge for god helse og trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger.*
- *Ved organisering av arbeidet vil vi ta hensyn til alder og livssituasjonen til den enkelte ansatte.*
- *Vi skal ha et inkluderende arbeidsmiljø, fritt for rus, vold og trakassering.*

Likestilling og likeverd

- *Alle medarbeidere i Vygruppen er likeverdige, uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell orientering eller religiøs, etnisk og kulturell bakgrunn.*
- *Vi ønsker et bredt og mangfoldig spekter av ledere og medarbeidere, der individuelle egenskaper skal respekteres og verdsettes.*
- *Bedret kjønnsbalanse og økt mangfold (etnisitet, alder og funksjonsevne) er ønskelig på alle nivå i konsernet, og skal vektlegges ved rekruttering og kompetanseutvikling.*

Arbeidet med å identifisere risiko for diskriminering i Vy foregår som en integrert del både av partssamarbeidet, vernearbeidet og administrasjonens rapportering og forbedringsarbeid. I tillegg er mangfold, likestilling og utvikling eget tema i mandatet for konsernstyrets kompensasjonsutvalg, og saken behandles årlig i utvalget med vekt på administrasjonens tiltak for å sikre større mangfold i ledelsen, bedre rammebetingelser for talentutvikling i konsernet, samt gjennomgang av fakta i Vy om likestilling.

Ved rekruttering kan det være en risiko med mangelfull vilje til tilrettelegging for ansatte med nedsatt funksjonsevne. Det kan også være negative forventninger til kvinnelige ansatte pga. fravær, graviditet og permisjoner. Vi er i liten grad kjent med at dette er risikoer som inntreffer i dag. Vi håndterer risikoen ved å sikre at etiske retningslinjer og verdier er godt kjent og utøves i hverdagen, samt gjennom gode rekrutteringsrutiner.

Når det gjelder forfremmelse, utviklingsmuligheter/ opplæring finnes det i liten grad risikoer for diskriminering for kjørende personale, mens risikoen kan være høyere for administrativt personell og ledere. Vi håndterer risikoen gjennom å arbeide frem mer åpenhet i forfremmelsesprosesser og etterfølgerplanlegging (både på nivå 3 og lavere ledernivåer) samt gjennom etterlevelse av våre interne rutiner for stillingsutlysninger. Det er for 2022 definert egen KPI for andel kvinnelige ansatte i administrative og ledende funksjoner for å sikre positiv utvikling på dette området.

I tillegg til tiltak som iverksettes for proaktivt å sikre bedre likestilling og ikke-diskriminering, har vi et godt etablert varslingsinstitutt som vi i 2021 også supplerer med mulighet for direkte ekstern varslingsinstans.

Eierstyring og selskapsledelse

1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Denne redegjørelsen er satt opp iht. inndelingen i norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse.

Vygruppen AS og Vygruppen følger denne anbefalingen, men med avvik som følger av at selskapet ikke er børsnotert, er et statsaksjeselskap med staten som eiere, og begrensninger i selskapets vedtekter.

Formålet med anbefalingen er at selskaper som er notert på regulerte markeder i Norge skal ha eierstyring og selskapsledelse som klargjør rolledelingen mellom aksjeeiere, styre og daglig ledelse utover det som følger av lovgivingen. God eierstyring og selskapsledelse vil bidra til å styrke tilliten til selskapet blant aksjeeiere, i kapitalmarkedet og hos andre interessenter.

Konsernstyret har vedtatt et verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar som er publisert på vy.no.

2. Virksomhet

Vy er et transportkonsern med aktivitet i Norge og øvrige nordiske land. Morselskapet Vygruppen AS eies av staten ved Samferdselsdepartementet. Konsernets hovedkontor er i Oslo.

Selskapets virksomhet fremgår av vedtektene:

- Selskapets samfunnsoppdrag er å sørge for effektiv, tilgjengelig, sikker og miljøvennlig transport av personer og gods.
- Selskapet skal drive persontrafikk med tog i Norge, transport av personer og gods i Norge og øvrige nordiske land samt virksomhet som står i naturlig sammenheng med dette.
- Virksomheten kan drives av selskapet selv, av heleide datterselskaper eller gjennom andre selskaper det har eierandeler i eller samarbeider med. Selskapet kan drive virksomhet i øvrige nordiske land i den

grad det bidrar til å styrke selskapets konkurranseevne på det norske markedet og/eller bidrar til å styrke selskapets evne til å løse de samfunnsmessige oppgavene som begrunner statens eierskap.

3. Selskapskapital og utbytte

Vygruppen AS er et statsaksjeselskap. Statsaksjeselskapene er aksjeselskaper hvor staten eier alle aksjene. Ansvarlig statsråd eller den han bemyndiger ivaretar aksjonærenes rettigheter på generalforsamlingen.

Av viktige særregler for statsaksjeselskaper er:

- Generalforsamlingen er ikke bundet av styrets forslag til utbytte.
- Riksrevisjonen fører kontroll med forvaltningen av statens eierinteresser og har rett til å kreve de opplysninger den finner å ha behov for fra administrerende direktør, fra styret og fra revisor.

Regjeringen har lagt til grunn en forventning om 50 % utbytte av konsernets årsresultat etter skatt, men fastsettingen av utbyttet vurderes hvert enkelt år.

Det er ikke gitt styrefullmakt til å dele ut utbytte eller å foreta kapitalforhøyelse.

4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Selskapet har en aksjeklasse. Aksjene er ikke notert på børs, og det foregår ikke transaksjoner av aksjene.

Samferdselsdepartementet og Vygruppen AS har inngått avtale om offentlig kjøp av persontrafikk tjenester for å sikre et togtilbud på strekninger som ikke er kommersielt lønnsomme. Tilsvarende har Samferdselsdepartementet inngått avtale med Vys datterselskap Vy tog Gjøvikbanen AS om å trafikkere Gjøvikbanen.

Retningslinjer for behandling av ikke uvesentlige transaksjoner mellom selskapet og styremedlemmer/ledende ansatte er innarbeidet i konsernets etiske retningslinjer og instruks for styre og daglig leder.

5. Fri omsettelighet

Det er ikke vedtektsfestet noen form for omsetningsbegrensninger.

6. Generalforsamling

Generalforsamlingen i Vygruppen består av staten ved Samferdselsdepartementet. Departementet står for innkalling til generalforsamlingen. Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av juni måned.

Styrets medlemmer, daglig leder og revisor har møterett på generalforsamlingen. De andre punktene i anbefalingen anses ikke som relevante med bakgrunn i selskapets eiersituasjon.

7. Valgkomité

Generalforsamlingen i Vygruppen består av staten ved Samferdselsdepartementet. Generalforsamlingen har ikke oppnevnt en valgkomité.

8. Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet

Vygruppen AS har ikke bedriftsforsamling. Styret velges av generalforsamlingen.

To eller tre styremedlemmer med varamedlemmer velges ved direkte valg av og blant de ansatte. Det er inngått avtale om ikke å ha bedriftsforsamling, og de ansatte velger ett styremedlem med varamedlem i tillegg til den representasjon som følger av forrige punktum.

Styret er sammensatt slik at det kan ivareta eiers interesser og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og mangfold. Ledende ansatte er ikke medlem av styret, og eier ikke aksjer i selskapet. Informasjon om styremedlemmer er lagt ut på vy.no/vygruppen/styring- og-ledelse.

9. Styrets arbeid

Styret følger aksjelovens krav om å forvalte selskapets verdier på vegne av eierne. Styrets arbeid er fastsatt i egen instruks. Styret arbeider etter en årlig arbeidsplan for sin virksomhet. Arbeidsplanen bygger på styrets hovedoppgaver med vekt på mål, strategi, organisering og kontroll av virksomheten. Styret evaluerer årlig sin virksomhet.

Styret har fastsatt egen instruks for konsernsjef.

Styret skal påse at det foreligger tilfredsstillende systemer for internkontroll av selskapets virksomhet, og at det regelmessig gjennomføres risikoanalyser med oppfølgende forebyggende tiltak og beredskapstiltak.

Styret skal iht. vedtektene sørge for at selskapet tar samfunnsansvar.

Styret har etablert revisjonsutvalg og kompensasjonsutvalg.

10. Risikostyring og internkontroll

For å sikre helhetlig styring av selskapet er det utarbeidet et eget styringssystem, som omfatter ledelsesdokument, beredskapsplaner, sikkerhetsprosedyrer og prosesser for å styre og kontrollere virksomheten. Som en del av dette er det utarbeidet prinsipper, retningslinjer, rutiner, håndbøker og fullmaktsmatriser for å styre og kontrollere selskapets økonomi, regnskap og finansiering.

Det gjennomføres årlig risikoanalyser for konsernets aktiviteter, og det evalueres og iverksettes tiltak for å styre risikobildet. Styret gjennomgår årlig selskapets risikostyring og internkontroll.

11. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styre og ledende ansatte oppgis i note til årsregnskapet. Godtgjørelse til styret er ikke resultatavhengig, og styremedlemmene deltar ikke i insentiv- eller opsjonsprogrammer. Aksjonærvalgte styremedlemmer har normalt ikke tilleggsoppgaver for selskapet.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret tilsetter konsernsjef og fastsetter tilsetningsvilkårene for denne. Styret evaluerer årlig konsernsjefens arbeids- og lønnsvilkår, og gjennomgår betingelsene til øvrige ledende ansatte.

Styret har utarbeidet en erklæring om fastsetting av lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte. Konsernsjef har fullmakt til å fastsette lønn og annen kompensasjon for selskapets /konsernets øverste ledelse innenfor statens «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» og de prinsipper for lederlønn som er fastsatt av styret.

Styrets erklæring om lederlønn behandles som egen sak i generalforsamlingen.

Fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte er beskrevet i note til årsregnskapet.

13. Informasjon og kommunikasjon

Offentlig informasjon om konsernet gis av konsernets ledelse. Datoer for viktige hendelser og publisering av finansiell informasjon legges ut på selskapets internettside.

Gjennom vedtektenes § 10 har Vy en særskilt informasjonsplikt overfor eier om konsernets virksomhet.

Styret skal forelegge samferdselsministeren alle saker som antas å være av vesentlig samfunnsmessig eller prinsipiell betydning. Styret skal hvert år legge frem for samferdselsministeren en plan for virksomheten med datterselskaper, som omfatter følgende forhold:

1. Statusbeskrivelse av markedet og konsernet, herunder utviklingen i konsernet siden den forrige planen ble lagt frem.
2. Hovedtrekk ved konsernets virksomhet de kommende år, herunder større omorganiseringer, videreutvikling og avvikling av eksisterende virksomheter og tjenester og utvikling av nye.
3. Konsernets investeringsnivå, vesentlige investeringer og finansieringsplaner.

4. Vurderinger av den økonomiske utvikling i planperioden.
5. Rapport om tiltak og resultater vedrørende selskapets samfunnsoppdrag og samfunnsansvar.

Styret skal forelegge samferdselsministeren vesentlige endringer i slike planer som tidligere er lagt frem.

14. Selskapsovertakelse

Med bakgrunn i eiersituasjonen anses denne delen av anbefalingen ikke å være relevant for selskapet.

15. Revisor

Revisor velges av generalforsamlingen. Revisor fremlegger årlig en plan til styret for gjennomføring av revisjonsarbeidet. Revisor utarbeider årlig et brev til styret, som oppsummerer revisjon av selskapet og status vedrørende selskapets interne kontroll. Revisor har en gang i året et møte med styret uten at daglig ledelse er til stede. Revisor deltar på styremøter som behandler rapportering og andre spørsmål som styret skal uttale seg om. Revisor møter på generalforsamlingen. Vy har vedtatt en policy med retningslinjer for kjøp av tilleggstjenester fra revisor som skal sikre at revisor fremstår, og oppfattes som, uavhengig og objektiv

Revisors godtgjørelse fordelt på revisjon og andre tjenester er beskrevet i note til regnskapet.

