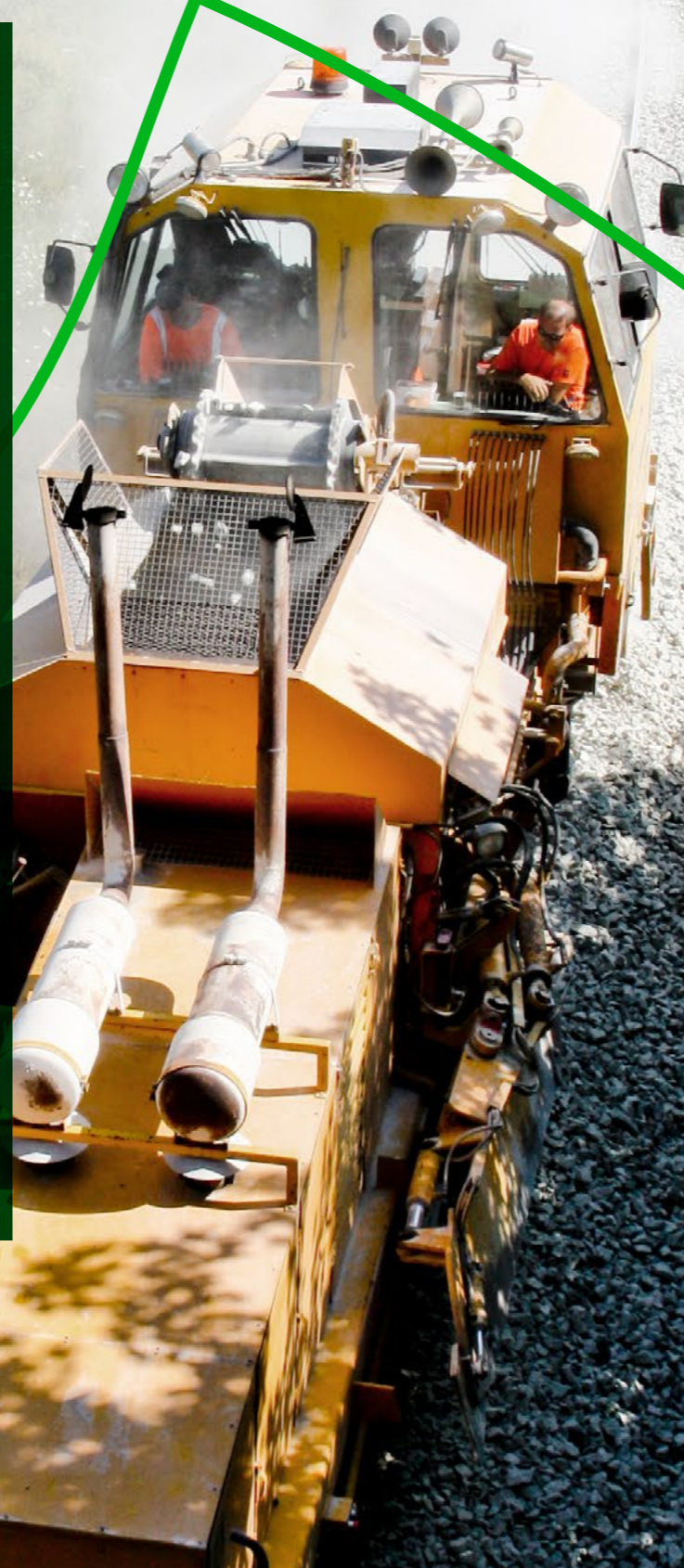




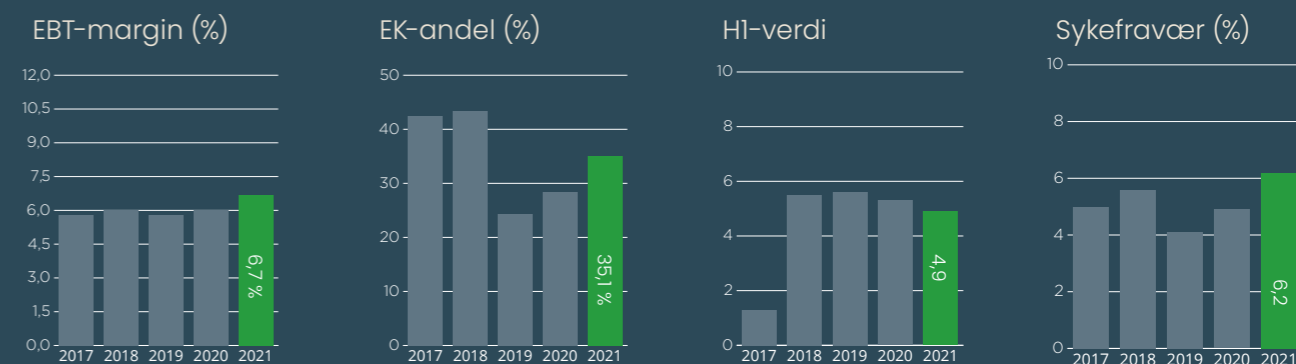
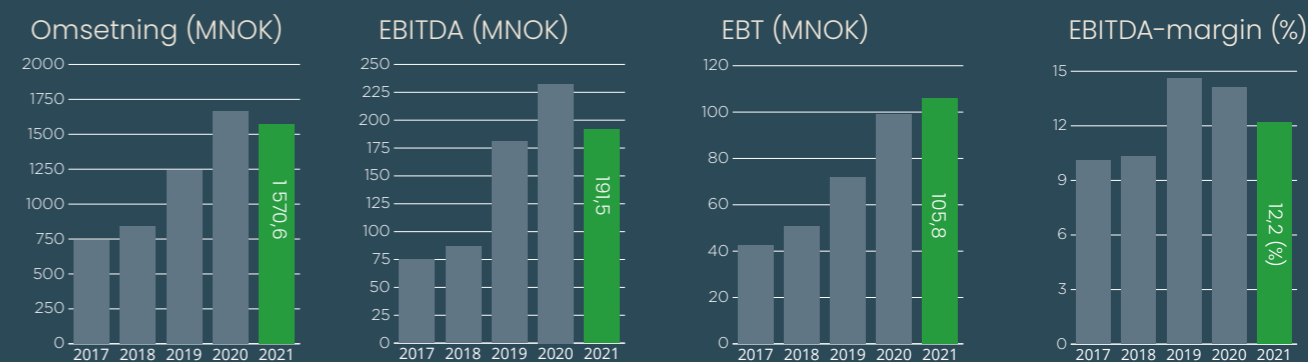
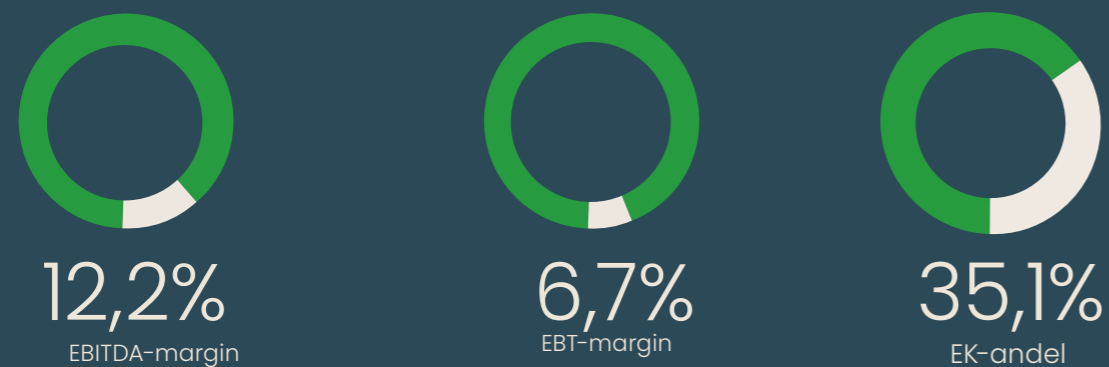
Årsrapport 2021

Innhold

Nøkkeltall	4	Forretningsområder	46
Om Baneservice	6	Utbygging	48
Administrerende direktør har ordet	10	Baneteknikk	50
Vår historie	12	Maskin	52
Virksomhetsstruktur	14	Produkt og utvikling	54
Forretningsmodell	16	Styre og ledelse	56
Risikostyring i Baneservice	18	Styret	58
Tilbakeblikk på 2021	20	Ledelsen	60
Strategi	24	Eierstyring og selskapsledelse	62
Bærekraft	26	Styrets årsberetning	64
Bærekraftig verdiskapning	28	Årsregnskap og noter	70
Miljø	34	Konsernregnskap 2021	72
HMS	38	Selskapsregnskap Baneservice AS 2021	112
Etikk og god forretningsskikk	42	Revisors beretning	136
Opplæring, likestilling og mangfold	44		



Nøkkeltall 2021



Nøkkeltall	2017	2018	2019	2020	2021
Omsetning (MNOK)	742,5	843,2	1 238,8	1 648,3	1 570,6
EBITDA (MNOK)	74,9	86,6	180,6	232,5	191,5
EBT (MNOK)	42,7	50,7	71,9	99,1	105,8
EBITDA-margin (%)	10,1	10,3	14,6 %	14,1 %	12,2 %
EBT-margin (%)	5,8	6	5,8 %	6,0 %	6,7 %
EK-andel (%)	42,5	43,4	24,4	28,8	35,1
Investeringer (MNOK)	84,6	17,6	55,6	24,1	24,0
Ordreserver	644	1 201	2 149	1 595	2 216
Kontantstrøm fra driften	24,5	17,1	95,8	136,3	245,6
Årsverk (gj.sn.)	395	424	668	608	634
HI-verdi	1,3	5,5	5,6	5,3	4,9
Sykefravær (%)	5,0	5,6	4,1	4,9	6,2

Tall for 2017 og 2018 er etter NGAAP.

Om Baneservice

Dette er Baneservice

Baneservice er Norges ledende jernbaneentreprenør. Vi leverer tjenester og produkter til bane og sporvei gjennom vår prosjektvirksomhet, og bidrar samtidig til å løse viktige samfunnsoppgaver for å utvikle trygge, mer effektive og miljøvennlige transportløsninger for folk og gods.

Verdier



Vi tar i bruk nye og innovative løsninger for å sikre god lønnsomhet og bærekraftig drift. Vi er først i sporet!



Vi samarbeider på tvers av egen organisasjon og med våre kunder og alliansepartnere. Vi er engasjerte og tror på mangfold. Vi er best sammen!



Vi utfører vårt arbeid på en sikker, effektiv og bærekraftig måte. Vi leverer kvalitet!

Baneservicekonsernet er Norges ledende jernbaneentreprenør med betydelig fagkompetanse, markedsorientering og vilje til å levere kvalitet i alle ledd. Vi jobber kontinuerlig med å utvikle vår posisjon som en ledende og mest lønnsom jernbaneentreprenør i Norge. Vi bruker også vår kunnskap til å satse i produktmarkedet innen jernbaneteknikk. Baneservice skaper verdi for medarbeider, kunder og eiere. På samme tid er Baneservice en viktig bidragsyter ved å bygge miljøvennlig og samfunnskritisk infrastruktur, og å levere «mer jernbane for pengene» for kunder og samfunnet for øvrig.

Baneservice fortsetter å leve opp til visjonen om å være **FØRST I SPORET**.

«Vi skal være den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur»

Verdiene til Baneservice; **Fremtidsrettet, Best sammen og Ansvarlig** ligger til grunn for hvordan vi tenker og hva vi gjør. Verdiene hjelper oss å fokusere på sentrale elementer i arbeidet med å utvikle konkurransekraften til konsernet.

Baneservice skal bidra til at det utvikles og tas i bruk mer miljøvennlige løsninger for selskapet og bransjen. Dette er bare ett av elementene som også sørger for en **Fremtidsrettet** og markedstilpasset virksomhet og organisasjon. Baneservice søker å forbedre og effektivisere produksjonen ved å ta i bruk moderne utstyr og maskiner, og sørge for implementering av teknologiske løsninger

Behovet for en enhetlig og samlende kultur i konsernet, og attraktiviteten hos våre alliansepartnere, driver et ønske om å være **Best sammen**.

Ansvarlighet rommer også bærekraft. Samfunnet stiller stadig høyere krav til en bevissthet rundt bærekraftige forretningsformer. Det vil bli stilt høyere krav til å drive miljøvennlig virksomhet, og Baneservice ønsker å ligge i front i denne utviklingen i bransjen.





2021 ble et år hvor Baneservice nådde nye strategiske milepæler. Med felles mål og et godt fundament bygget på sterke verdier leverte våre dyktige kolleger gode resultater.

Administrerende direktør har ordet

FORTSATT PRIORITERING AV JERNBANE

Norge fikk en ny regjering og et nytt Stortingsflertall i 2021. Det er gledelig å se at de politiske signalene tyder på en fortsatt prioritering av jernbane. Baneservice legger til grunn at satsingen vil fortsette, både styrking av vedlikeholdet og ferdigstillelse av intercity-prosjektene som er igangsatt. Jernbanen er det mest miljøvennlige transportmiddelet for personer og gods. Etter svært mange år med økende vedlikeholdsetterslep håper og tror vi at Norge snart kan redusere etterslepet. Vi trenger en jernbane med høy oppetid og regularitet. Økt vedlikehold sikrer dette og gir oss mer bane for pengene.

Baneservice er Norges største og mest lønnsomme jernbaneentreprenør. Denne posisjonen jobber vi med å bevare, hver dag. Det er derfor gledelig at vi, også i 2021, fikk svært gode tilbakemeldinger fra våre kunder. Fornøyde kunder er en forutsetning for fortsatt suksess, også for en baneentreprenør.

Mye av arbeidet Baneservice utfører i og rundt jernbanen innebærer høy risiko. Sikkerheten til våre medarbeidere er vår høyeste prioritet. Vi arbeider hardt for å øke sikkerheten på arbeidsplassen. Vårt mål er at vi skal ha et trygt arbeidsmiljø i Baneservice og at alle skal komme trygt hjem

etter endt arbeidsdag. Vi arbeider hardt for å øke sikkerheten på arbeidsplassen, men kan ikke si oss tilfredse med status. Heldigvis har ingen medført langvarig eller alvorlig skade på personer. Et viktig bidrag for å redusere antallet skader er rapportering av uønskede forhold. Vi har jobbet fokusert med å rapportere alle uønskede hendelser i 2021 og nådde våre mål for antall innrapporterte uønskede forhold. Vi fortsetter dette arbeidet i 2022. Både i 2020 og i 2021 har vi i tillegg gjennomført prosjektene med strenge smittevernstiltak pga Covid-19. Det har vært en prioritert oppgave å unngå smittespredning på arbeidsplassen samtidig som vi holder prosjektene og virksomheten i gang. Dette har vi lyktes med, vi har levert til avtalt tid på alle prosjekter.

BEST SAMMEN

En god prosjektgjennomføring er kjerneaktiviteten i Baneservice. Dette er en prosess som omfatter prosjektutvelgelse, tilbudsarbeid, kontrahering av leverandører og samarbeidspartnere, selve gjennomføringen og dokumentasjon i etterkant. Det er en glede for meg å se at Baneservice leverte meget solid på alle disse områdene i 2021. Året ble ikke preget av ett, eller noen få, store prosjekt med gode resultater. Det var helheten, de mange små og mellomstore prosjektene, som skapte de gode resultatene i 2021. Vi har utviklet samarbeidet innen konsernet og vi har økt effektiviteten i prosjektgjennomføringen. Dette hadde ikke vært mulig uten en solid innsats fra faglig dyktige medarbeidere i alle ledd, fra spor til kontor, fra hjelpearbeidere til ledere. Baneservice har også befestet sin sterke posisjon som Norges største leverandør av kompliserte og sammensatte prosjekt. Vi vant store, nye kontrakter, blant annet i Bergen og i Drammen. Dette gir oss et solid fundament å bygge videre på, men stiller høye krav til oss og våre samarbeidspartnere. Vi tar utfordringen, sammen.

VI ER ANSVARLIGE – VI MÅ VERNE OM DET YTRE MILJØ

Gjennom de prosjektene Baneservice leverer bidrar vi til å styrke miljøvennlig transport av personer og gods. Det er bra, men ikke nok. Selve arbeidet vi gjør har et ikke ubetydelig miljøfotavtrykk. Vi bruker fossildrevne biler og maskiner, vi er flinke til å sortere, men gjenbruger for lite, og vi kan fortsatt styrke vår stemme som kravstiller til leverandører og andre interessenter. Vi har tatt store steg i 2021 for å planlegge for en mer miljøvennlig virksomhet og vi har satt mål av oss til å halvere våre klimagassutslipp innen 2030. Dette arbeidet blir krevende, men jeg er trygg på at vi skal klare det sammen. Det er høy motivasjon i alle ledd, fra

medarbeidere, ledelse og til samarbeidspartnere.

VI HAR MOTIVERTE OG ENGASJERTE MEDARBEIDERE

Motivasjonen til å gjøre en god jobb kommer ikke av seg selv. I Baneservice trives vi sammen og arbeidsmiljøet er godt. Vi har kollegaer som bryr seg og vi hjelper hverandre. Siste medarbeiderundersøkelse viser tidenes beste score.

GODE UTSIKTER FOR EN FREMTIDSRETTET

ORGANISASJON

Baneservice går inn i 2022 med en god ordresreserve og god balanse mellom små og store prosjekter. Den nye regjeringen fastholder satsing på jernbane, vi tror derfor på et godt marked for Baneservice i flere år fremover. Det er skuffende at konkurranseutsettingen av drifts- og vedlikeholdsmarkedet ble stanset, men vi skal arbeide videre sammen med våre kunder for å sikre like konkurransevilkår og forutsigbarhet i markedet vårt. Vi skal bygge videre på det gode arbeidsmiljøet, vi skal ta i bruk nye løsninger og arbeidsmetoder, vi skal fortsette å levere kvalitet til kundene og fortsatt være en pålitelig og solid leverandør. Konkurransen skal styrkes ytterligere slik at vi fortsatt kan vinne store og små prosjekt i skarp konkurranse. Jeg er trygg på at vi skal fortsette å levere våre verdier Fremtidsrettet, Best sammen og Ansvarlig.

Vennlig hilsen

Kjersti Kanne
Administrerende direktør

Vår historie

Historien til Baneservice startet i 1992 da NSB etablerte en egen byggherre- og entreprenørenhet i det som den gang var Banedivisjonen i NSB og som senere ble Jernbaneverket.

Selskapets kunnskap og erfaring med bygging av jernbane strekker seg dermed tilbake til jernbanens begynnelse og oppstarten på den første jernbanestrekningen i 1851 som gikk mellom daværende Christiania og Eidsvoll.



1992

Baneservice ble etablert i 1992, da NSB besluttet å skille byggherre- og entreprenørfunksjonene fra hverandre. I forbindelse med omorganiseringen av NSB i 1996 ble Baneservice en selvstendig forretningsenhet under Jernbaneverket.



2005

I 2005 ble Baneservice et statlig aksjeselskap med Samferdselsdepartementet som eneste eier.



2009

Baneservice Skandinavia AB ble etablert i 2009 og ga Baneservice et nytt ben å stå på innen logistiktjenester på godsterminaler i Sverige.

I perioden 2006 til 2013 hadde Baneservice også en svensk avdeling som leverte banerelaterte entreprenørtjenester.



2016

Fra 1. januar 2016 ble forvaltningen av eierskapet av Baneservice overført til Nærings- og fiskeridepartementet.

Baneservice kjøpte i desember 2016 57% av aksjene i RailCom AS. Oppkjøpet var en del av selskapets vekststrategi og styrket Baneservice sin posisjon som en ledende aktør i det norske markedet.



2019

I juli 2019 ble denne posisjonen ytterligere forsterket ved oppkjøp av Norsk Jernbanedrift Holding AS. Gjennom oppkjøpet av NJD sikret også Baneservice seg 89,9 % av aksjene i PowerOn. Baneservice er i dag den største norske jernbaneentreprenøren, med om lag 600 ansatte, en omfattende maskinpark og flere spennende prosjekter.



2021

Baneservice leverer på strategiske mål og vinner de to største kontraktene i selskapets historie; bygging av spor og KL på intercitystrekningen Drammen-Kobbervikdalen (UDK05), og ny godsterminal på Nygårdstangen i Bergen (NBF 14). Oppdragene har en kontraktsverdi på hhv MNOK 480 og MNOK 793.



2022

På tampen av 2021 ble det etablert et eget miljøprosjekt i selskapet for å øke innsatsen innenfor klima og miljø, og å ta en ledende rolle i bransjen for en mer miljøvennlig produksjon. Baneservice skal være først i sporet også innenfor bærekraft.

Våren 2022 vedtok styret en ny og offensiv strategi med vekt på verdiskaping og bærekraft.

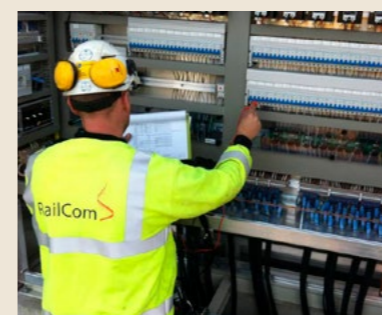
Virksomhetsstruktur

Baneservice er totalleverandør av maskin- og entreprenørtjenester til banerelatert virksomhet. Vi bygger og vedlikeholder spor, kontaktledning-, signal- og teleanlegg. Vår virksomhet er rettet mot jernbane, så vel som sporvei og bybane.



Baneservice AS

Morselskapet Baneservice AS er den største aktøren i Norge innenfor banerelatert infrastruktur. Den klart dominerende kunden er Bane NOR, men også Sporveien er en viktig kunde. Prosjektporteføljen omfatter både nyanlegg og tyngre vedlikehold av jernbane og sporvei.



RailCom AS (57 %)

RailCom AS leverer banetekniske entreprenørtjenester til jernbane, t-bane og trikk. De viktigste kundene er Bane NOR og Sporveien. Selskapet er også underentreprenør på totalentrepriser og tværfaglige prosjekter der disse to kundene er byggherre. Selskapet leverer i tillegg tjenester til morselskapet



PowerOn AS (89,9 %)

PowerOn AS sine hovedprodukter er systemleveranser til koblingsstasjoner, transformatorstasjoner og mastepunkt. Markedssegmenter er jernbane og kraftproduksjon. Selskapet har hatt en sterk vekst siden oppstarten i 2015, og ble Gasellebedrift i 2019. Selskapet leverer også tjenester og produkter til prosjekter i morselskapet og til RailCom.



Baneservice Skandinavia AB (100 %)

Det svenske datterselskapet Baneservice Skandinavia AB tilbyr skiftetjenester, transporttjenester og trekraft til jernbane. Kundene er eiere av godsterminaler og togoperatører. Selskapet har lokal forankring i Göteborgsområdet.

Omsetning (MNOK)	1.356,8	182,1	49,9	57,0
Resultat før skatt (MNOK)	51,6	7,7	12,3	8,4
Ansatte	513	73	11	36

Forretningsmodell

Kjernevirksomheten til Baneservice er entreprenørtjenester til bane. Dette er prosjektrelaterte tjenesteleveranser, selv om noen prosjekter også har materialleveranser.

Konsernets kjernevirksomhet er entreprenør-tjenester. Deler av virksomheten har egenskaper som gjør det hensiktsmessig å skille den fra hverandre. Derfor er entreprenørvirksomheten delt inn i forretningsområdene Utbygging, Baneteknikk og Maskin. I Baneteknikk styres faglig utvikling, som er en viktig bærebjelke i leveransene til entreprenørvirksomheten. Store deler av det operative personalet hører derfor til i Baneteknikk.

Forretningsområdet Utbygging har de fleste større utbyggingsprosjektene og har også ansvar for prosjektstyringsmodellen.

I forretningsområdet Maskin ligger eierskapet for hele maskinparken og noen av de maskintunge prosjektene. Maskin leverer også maskintjenester til de øvrige forretningsområdene, i tillegg til eksterne leveranser.

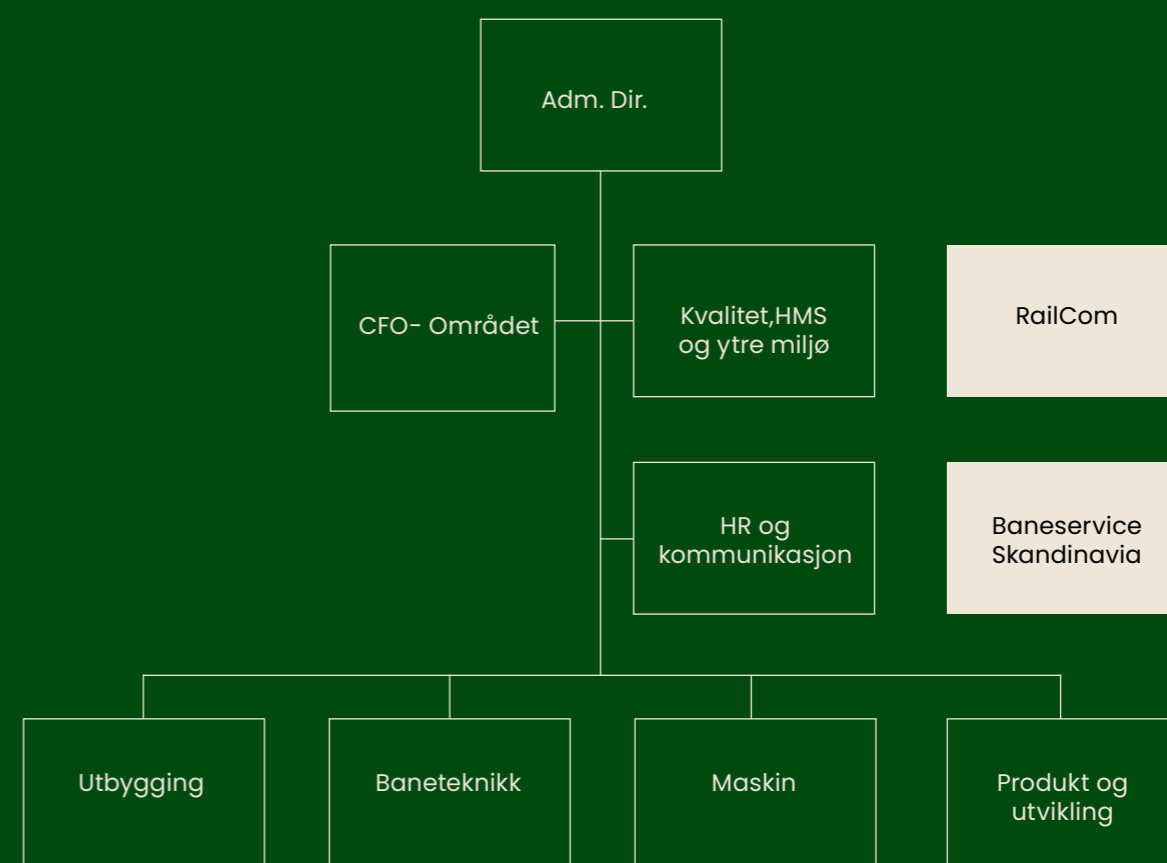
Baneservice har viktige aktiviteter i produksatsingen gjennom selskapet PowerOn AS, og enhetene Ingeniørtjenester

og Elektroverkstedet i morselskapet. Disse aktivitetene er organisert i forretningsområdet Produkt og utvikling. Aktivitetene er viktige og understøttende for entreprenørvirksomheten. Enhetene leverer også til eksterne kunder.

Datterselskapene Baneservice Skandinavia AB og RailCom AS drives som selvstendige enheter med eget styre. Baneservice Skandinavia leverer skifte- og transporttjenester og holder til i Göteborg, mens RailCom er entreprenør innenfor sporvei og jernbane.

Baneservice-konsernet er et verdibasert selskap, med et felles verdisett, med felles målsettinger og et enhetlig perspektiv. Verdiene Fremtidsrettet, Best sammen og Ansvarlig er derfor viktige verktøy i styringen av konsernet og i den praktiske utførelsen av det daglige arbeidet. Verdiene ligger også til grunn for en ønsket sikkerhets- og forretningskultur.

Konsernet er organisert i fire forretningsområder:



Datterselskapene RailCom AS (57%) og Baneservice Skandinavia AB (100%) opererer som selvstendige selskaper. Datterselskapet PowerOn AS (89,9%) inngår i forretningsenheten Produkt og utvikling.

Risikostyring i Baneservice

Baneservice er eksponert for risiko av både operasjonell og finansiell karakter. God og systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapingen. Standardiserte og handlingsorienterte prosesser for risikostyring gir en enhetlig håndtering av risiko i alle ledd av organisasjonen.

Operasjonell risiko

Prosjektstyring
Valg av prosjekter
Ressursutnyttelse
HMS-styring
Miljøhendelser
IT-systemer og -sikkerhet

Finansiell risiko

Kredittrisiko
Markedsrisiko (rente- og valutarisiko)
Likviditetsrisiko
Kapitalforvaltning

Baneservice søker å avgrense eksponeringen mot risiko som ikke kan påvirkes. Risikostyring er et viktig verktøy for at konsernet skal levere gode resultater over tid.

Det er styrets ansvar å påse at Baneservice har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring. Internkontroll skal bidra til å sikre effektiv drift og forsvarlig håndtering av vesentlige risikoer for å oppnå konsernets forretningsmessige mål. To ganger pr. år får styret rapportering om ledelsens vurdering av de mest vesentlige risikofaktorene som påvirker Baneservice, samt tiltak og oppfølging av disse.

OPERASJONELL RISIKO

Selskapet har utviklet risikostyringsprosesser i prosjektene som er godt tilpasset virksomheten, og har en systematisk tilnærming til risikostyring i prosjektene i både tilbuds- og gjennomføringsfasen. Hensikten er ikke å eliminere risiko, men å identifisere, prise og håndtere risiko riktig.

Risikostyring på prosjektnivå er fundamentet for risikoarbeidet i Baneservice, og starter allerede før et tilbud leveres. I alle prosjektene gjennomføres det en risikovurdering før tilbudslevering. I risikogjennomgangen diskuteres muligheter og trusler forbundet med prosjektet, og det settes opp ulike scenarioer innenfor 5-10 forhåndsdefinerte risikogrupper. Dette kan for eksempel inkludere risiko

knyttet til egen kapasitet, erfaring med kunden, kommersielle og kontraktuelle usikkerhetsfaktorer, tekniske- og fremdriftsrelaterte usikkerhetsfaktorer, og hvorvidt prosjektet er i tråd med vår strategi og kompetanse. Analyse av risiko i tilbudsfasen muliggjør riktig prising og håndtering av risikoen i prosjektet. For prosjekter over 75 - 100 MNOK gjennomføres det en økonomisk usikkerhetsanalyse. Målet for usikkerhetsanalysen er å etablere et realistisk estimat for prosjektets sluttkostnader, samt gi et konstruktivt bidrag til prosjektets styringsgrunnlag og måloppnåelse.

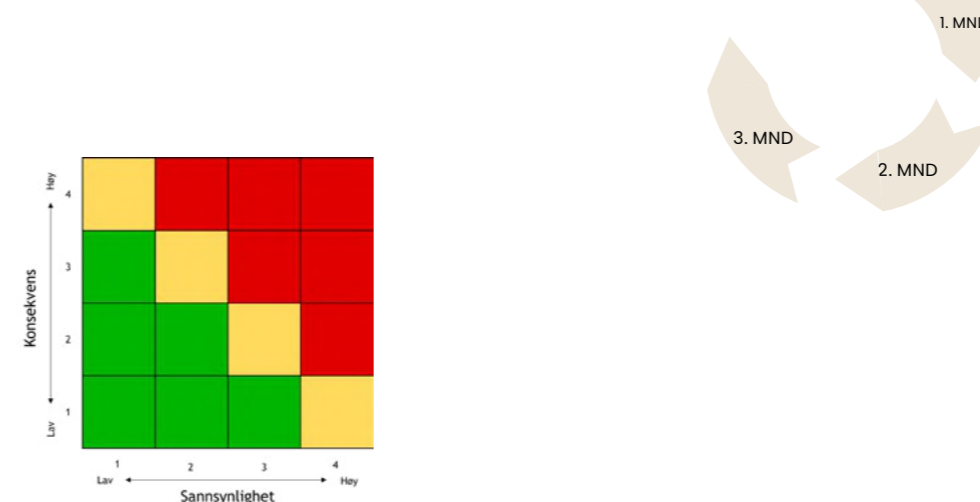
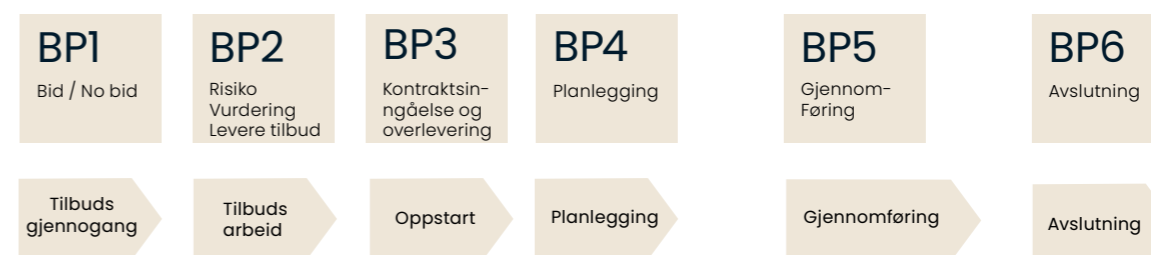
På tilbud over 30 MNOK deltar adm. dir. i risikogjennomgangen og godkjenner tilbudet før innlevering. Tilbud med en kontraktssum over 250 MNOK behandles og godkjennes av styret før innlevering.

PROSJEKTSTYRINGSMODELLEN

Prosjektstyringsmodellen er en del av styringssystemet i Baneservice. Styringssystemet skal bidra til at sikkerhetspolitikken i selskapet følges og at vår virksomhet ikke medfører tap av menneskeliv eller alvorlig skade på mennesker, materiell eller miljø. I tillegg skal styringssystemet bidra til at vi etterlever kravene til NS-EN ISO 9001 og 14001 som selskapet er sertifisert i henhold til.

Baneservice arbeider systematisk med risikostyring i alle prosjekter. Risiko er en usikker hendelse eller handling som kan ha en positiv eller negativ effekt

Prosjektstyringsmodellen



på prosjektmål som tid, kostnad, omfang, kvalitet eller HMS. Prosjektorganisasjonene gjennomfører detaljerte risikogjennomganger regelmessig, og de vesentligste risikoene i prosjektene, samt muligheter, gjennomgås i rapporteringsmøtene en gang pr. måned.

Selskapet benytter en prosjektstyringsmodell basert på seks beslutningspunkter, B1 - B6. Prosjektmodellen sikrer enhetlig gjennomføring av prosjekter og gir mulighet for erfaringsoverføring fra prosjekt til prosjekt.

Prosjektene blir etablert i prosjektstyringsverktøyet Landax i henhold til prosjektmodellen. Prosjektene følger fasene i prosjektmodellen med sjekklister for hvert beslutningspunkt (BP) i systemet. Alle prosjektrevisjoner blir registrert og arkivert i Landax. I tillegg registreres alle rapporter om uønskede hendelser (RUH) og avvik fra prosjektene i systemet via Landax-appen som alle ansatte har tilgjengelig på mobil/nettbrett. Videre behandling av RUH'er og avvik skjer også i Landax.

Baneservice har etablert en prosjekteierstruktur for alle prosjektene i de respektive avdelinger, og prosjekteiere får lett oversikt over status for prosjektporteføljene i Landax. I de største prosjektene opprettes en styringsgruppe der alle møtereferater med aksjoner blir arkivert og fulgt opp på det aktuelle prosjekt i systemet.

FINANSIELL RISIKO

Konsernet følger en finanspolicy vedtatt av styret. Denne beskriver retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, garantier mm. Konsernets finansfunksjon følger løpende opp denne policyen og rapporterer til styret en gang hvert år. Forfallsstruktur på konsernets låneportefølje og nivået og varigheten av de finansielle sikringene blir løpende justert i henhold til policyen.

Baneservice optimaliserer kapitalstrukturen gjennom utbetaling av utbytte. Gjeldende policy er et utbytte tilsvarende 50 % av resultat etter skatt.

Tilbakeblikk på 2021

Også 2021 ble et spesielt år preget av koronapandemien. Smittevern, testing og trygg prosjektgjennomføring har stått i fokus. Til tross for et annerledes år har Baneservice holdt skinnehjulene i gang og levert solide økonomiske resultater og gode prosjekter til våre oppdragsgivere.



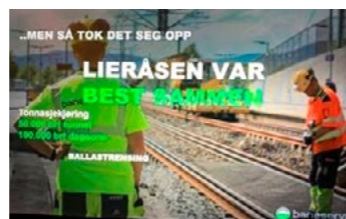
Baneservice ISO 14001 sertifisert



KL AT Kongsvinger



Venjar Eidsvoll



Fagsamling Teams



Daniel Hatcher ny leder for Maskinavdelingen



Hans Waagen ny teknisk sjef i Maskinavdelingen

Januar

Baneservice ISO 14001 sertifisert

6. januar ble Baneservice ISO 14001 sertifisert. Med denne sertifiseringen, og ISO 9001, er vi vårt samfunnsansvar bevisst, og jobber videre for en bærekraftig fremtid. ISO 14001-sertifisering er verdens mest anerkjente standard for miljøstyring. En sertifisering etter denne standarden er viktig for å bli kvalifisert til nye prosjekter.

Korona satte stopper for Baneservedagene 2021

Baneservice har hvert år siden 2008 i månedsskiftet januar/februar arrangert Baneservedagene for sine ansatte. I 2021 måtte arrangementet for første gang avlyses på grunn av koronapandemien. Obligatorisk opplæring som FSE og førstehjelpskurs ble gjennomført på Teams.

Februar

Fagsamlinger i Baneteknikk

Forretningsområdet Baneteknikk gjennomførte i februar fagsamlinger på Teams for alle sine fagområder. Hele 43 samlinger à 2 timer fordelt på fagområdene KL, signal, elektro, spor, sveis, vakt og grunn ble gjennomført for alle ansatte i forretningsområdet i februar. Samlingene fikk gode tilbakemeldinger, selv om vi aller helst vil møtes «live» på Baneservedagene

Baneservice vant ERTMS-kontrakt

Baneservice vant kontrakten om «Forberedende arbeider ERTMS Oslo S- Asker». Vi scoret best på pris, oppdragsforståelse og gjennomføringsevne. Kontrakten har en verdi på MNOK 61,3 og skal ferdigstilles 1. desember 2022. Forberedende arbeider for innføring av ERTMS skal utføres på Drammenbanen, Askerbanen, Spikkestadbanen og Filipstadlinjen.

Mars

Daniel Hatcher – ny divisjonsdirektør for maskinavdelingen

Daniel Hatcher overtok 1. mars stillingen som divisjonsdirektør for maskinavdelingen i Baneservice etter Erik Hedvald Nilsen som sluttet i selskapet. Hatcher kommer fra stillingen som prosjektsjef i maskinavdelingen i Baneservice. Han har også jobbet mange år som prosjektleder for større prosjekter i selskapet, deriblant ballastrenseprosjektet og flere tverrfaglige fornyelsesprosjekter.

Baneservice vant stort prosjekt på Skøyen – Lysaker

Baneservice vant kontrakten om Fornyelse Skøyen og Robustiserende tiltak Lysaker. Entreprisen omfatter fornyelser på Skøyen stasjon samt etablering av nytt sporkryss på Lysaker og har en verdi på om lag MNOK 100. Arbeidene skal i hovedsak gjennomføres i en togfri periode sommeren 2021. Arbeidene skal gjennomføres i samarbeide med datterselskapet RailCom og Anlegg Øst.

April

Vellykket totalbrudd og viktig milepæl på prosjektet Venjar – Eidsvoll Nord

Sammen med NCC bygger vi den nye delstrekningen på Intercity strekningen mellom Venjar og Eidsvoll N. Baneservice har ansvaret for den jernbanetekniske delen av prosjektet, med unntak av signalarbeider som er en egen kontrakt. I april ble den første faseomleggingen i prosjektet gjennomført i løpet av en togfri periode på 96 timer. Dette var en veldig viktig milepæl for prosjektet da omleggingene som ble gjort var helt avgjørende for videre fremdrift med den nye traséen for dobbeltsporet. Takket være dyktige fagarbeidere, god planlegging og godt samarbeid kunne vi overlevere strekningen til byggherre i tide og uten å forsinke togtrafikken.

Mai

Ny teknisk sjef i maskinavdelingen

Hans Waagen tar over som ny teknisk sjef i maskinavdelingen. Waagen kommer fra stillingen som prosjektleder i Baneservice, hvor han blant annet har vært prosjektleder for prosjektet Venjar – Eidsvoll Nord.

Nye ansattrepresentanter i styret

I april og mai ble det gjennomført valg på ansattrepresentanter til styret i Baneservice. Med svarprosent på om lag 72 % ble Ole Strøm – Tom Bragen og Jørn Roger Tørre valgt inn av de ansatte i Baneservice. Tom Bragen valgte i desember å trekke seg fra vervet av helsemessige årsaker og Per Arne Haga overtok som fast representant for de ansatte.

Siste parsell på KL/AT prosjektet på Kongsvingerbanen ble overlevert Bane NOR

Etter nesten tre års anleggstid ble den siste av fem parseller på KL/AT-prosjektet på Kongsvingerbanen overlevert til Bane NOR 3. mai. Prosjektet på Kongsvingerbanen var delt opp i to kontrakter. Baneservice hadde strekningen Lillestrøm – Disena (48 km) og Veidekke fra Disena til Åbogen (42 km). Fra oppstarten i september 2018 og frem til overlevering 3.5.2021 har vi boret ca. 1300 nye maste- og bardunfundamenter, montert ca. 1000 nye stålmaster, strekt 60 000m ny kontaktledning, strekt 87 000m AT ledning med syv AT-trafoer, og montert fiber på hele strekningen.

Juni

Ny stor intercity-kontrakt til Baneservice i Drammen – UDK05

Baneservice vant kontrakten for bygging av spor og kontaktledningsanlegg (UDK-05). Kontrakten er en del av intercity utbyggingen Drammen – Kobbervikdalen. Kontrakten har en verdi på om lag MNOK 480 og blir ett av Utbyggingsavdelingens største prosjekter. Oppstart for anleggsarbeidene blir i oktober. Baneservice har allerede kontrakten for signalarbeider (UDK-07) og for sikkerhetsmannskap (UDK-UNB) og satser på gode synergier mellom prosjektene.

Juli

Hektisk sommer på prosjektet Skøyen – Lysaker

Mye av sommeren 2021 dreide seg om prosjektet på Skøyen – Lysaker. Gjennomføringen var intensiv og mannskapskrevende, og det ble jobbet både dag og natt. Stor stå-på vilje, god planlegging og dyktige fagfolk fikk prosjektet i havn i god tid innen fristen. I løpet av fire hektiske uker ble det blant annet revet og bygget 2000 m spor, lagt inn 11 nye sporvekslere, etablert nytt sporkryss, gjort 7000 m3 med masseuttak og en rekke kontaktlednings-, signal- og elektroarbeider.

August

Baneservice på Arendalsuka Ung

For å inspirere flere unge til å velge en fremtid innen bygg og anlegg stilte Baneservice opp på Arendalsuka Ung. Baneservice, sammen med andre medlemsbedrifter i nettverket Diversitas, stilte med lærlinger som fortalte om sin arbeidshverdag. Det ble også gjennomført en konkurranse for ungdomsskoleelever på Torget i Arendal. Arrangementet fikk gode tilbakemeldinger og var godt besøkt.

Samling for nye lærlinger

Lærlinger er viktige for Baneservice og bransjen. Årets lærlinger fra alle faggrupper deltok på en felles samling på Scandic Hotel på Fornebu hvor de ble bedre kjent med Baneservice, og hverandre.

September

Tilbake på kontorene igjen

I september fikk vi igjen komme tilbake på kontorene etter nok en lang periode på hjemmekontor. Kontorene ble igjen hovedarbeidsplassen, noe som ble markert med en «offisiell» åpning av kontorene på Lysaker og i Porsgrunn.

Oktober

Ledersamling med miljø i fokus

Tema for ledersamlingen var ytre miljø og miljøledelse. Det settes fokus på bærekraft og grønne løsninger i hele samfunnet, også i jernbanen. Bane NOR stiller strenge krav til miljø og bærekraft i prosjektene, og da må Baneservice også være på ballen. På samlingen ble deltagerne utfordret på hva de selv kan gjøre, hvordan være en god miljøleder og hva vi som selskap kan gjøre i prosjektene og produksjonen vår. Samlingen ble innledet med et inspirerende foredrag av Guro Hauge fra miljøstiftelsen Zero. Deretter var det gruppearbeid og prosjektevalueringer. Resultatene fra gruppearbeid og alle gode innspill vi fikk underveis skal vi ta med oss videre.

November

Kontraktsignering UDK 44

Baneservice vant kontrakten UDK44 – Vendespor Brakerøya. Kontrakten som har en verdi på om lag MNOK 35 omfatter rehabilitering av spor 3, samt bytte av sviller, skinner og sporveksler på Brakerøya stasjon i Drammen. Baneservice er allerede godt etablert i Drammen med kontraktene for vaktmannskap (UDK -UNB), signalarbeider (UDK07) og spor og KL-arbeider. (UDK05).

Ny administrerende direktør ansatt

Styret i Baneservice AS har ansatt Kjersti Kanne som ny administrerende direktør i Baneservice AS. Kanne overtar etter Ingvild Storås som slutter i Baneservice ved årsskiftet etter over ni år i sjefsstolen.

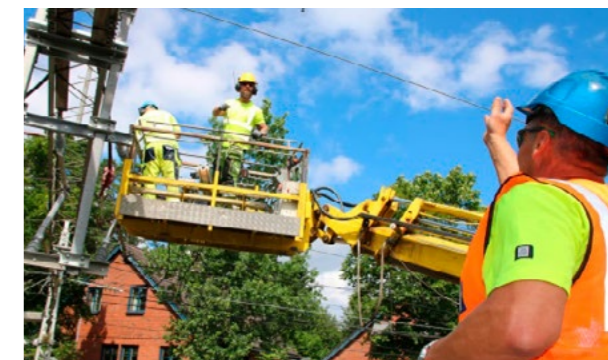
Desember

NBF 14 – vår største kontrakt

Rett før juleferien fikk vi den gode nyheten at Baneservice vant kontrakten Nygårdstangen – Bergen – Fløen (NBF14). Kontrakten er den største Baneservice har vunnet noensinne, og har en verdi på MNOK 793. Prosjektet omfatter bygging av ny godsterminal på Nygårdstangen inkludert lastegater og asfaltering. I tillegg skal Baneservice bygge om hele det jernbanetekniske anlegget på Bergen Stasjon for å tilpasse stasjonen til det nye dobbeltsporet fra Fløen og inn til Bergen stasjon, samt til den nye godsterminalen.



Feiring av kontrakt UDK05



Hektisk sommer på prosjektet Skøyen – Lysaker



Baneservice på Arendalsuka Ung



Lærlingesamling



Tilbake på kontoret



Ledersamling Miljø.



BM dagen NTNU



Ny administrerende direktør Kjersti Kanne

Strategi

Baneservice skaper verdier og muligheter for eiere, ansatte, kunder og samfunn. Dette vil vi gjøre gjennom ansvarlig og lønnsom produksjon, drift og mulige vekstområder.

Det er et stort, og økende, behov for effektive og grønne transportløsninger for reisende og gods nå og i fremtiden. Samtidig er det viktig å ta vare på eksisterende infrastruktur. Med kompetansen og erfaringen i Bane-

service skal vi tilby tjenester og løsninger som både møter dagens og fremtidens utfordringer – på en lønnsom og bærekraftig måte. Et felles verdigrunnlag og felles kultur er bærebjelken i en slik strategi.



Marked

- Utbygging og vedlikehold av bane
- Produkter
- Drift
- Sverige

Nasjonale Transportplan bekrefter økt satsing på jernbane, både når det gjelder utbygging og vedlikehold.

Konkurransesetningen av det norske driftsmarkedet ble reversert etter regjeringsskiftet høsten 2021.



Konkurranseskraft

- Kompliserte og sammensatte prosjekter
- Fagkompetanse
- Moderne maskiner
- Attraktiv alliansepartner

Med sin brede kompetanse tar Baneservice mål av seg å konkurrere om de mest kompliserte prosjektene. I stadig økende grad blir det en forutsetning å ha moderne og miljøvennlige maskiner og utstyr og et utviklet nett av gode alliansepartnere for å realisere en slik strategi.



Medarbeidere

- Sikkerhet
- Engasjement
- Kultur
- Opplæring

Sikkerhet kommer alltid først og er rotfestet i vår kultur. Alle skal komme trygt hjem fra jobb etter endt arbeidsdag i Baneservice. Samtidig krever endringer i markeds- og konkurransesituasjonen at vår kompetanse utvikles, at vi er flinke til å jobbe sammen og at vi søker forbedringer til beste for våre kunder. Baneservice har engasjerte medarbeidere som trives sammen, noe som er helt sentralt for å få til gode leveranser og utvikling av kompetansen.



Bærekraft

- Miljø
- Mangfold
- Kvalitet
- Etikk

Vårt arbeid er med på å tilrettelegge for miljøvennlige transportformer. Både leveranser, produksjon og drift skal være sikker, ansvarlig og bærekraftig.

Markedet:

Konsernets marked har sitt utspring fra offentlige bevilgninger til utvikling og vedlikehold av infrastruktur. I Nasjonal transportplan (NTP) er statens langsiktige satsinger for jernbane, sporvei og trikk lagt. Statsbudsjettet for det enkelte år gir bindende finansiering på et mer detaljert nivå innenfor nybygging, drift og vedlikehold.

- Vedlikehold blir prioritert slik at vedlikeholds- etterslepet på jernbanen skal reduseres
- Det forventes at investeringene i utbygging av jernbanen holdes på et høyt nivå de kommende årene som følge av intercity-utbyggingen. Det er satt av midler til Dovrebanen, Vestfoldbanen og videre utbygging av Østfoldbanen inkl. Follobanen.
- Utskifting av signalsystemene til det felleseuropeiske systemet ERTMS gis betydelige midler.
- Det satses også på utbygging innen sporveismarkedet, bl.a. oppstart av Forneubanen og videre utbygging av bybanen i Bergen.
- Nytt signalsystem for Sporveien i Oslo skal etableres, med forventet oppstart i 2022.

Pga den sterke satsingen på banerelatert transportutbygging forventes det økt konkurranse om oppdragene fremover. Prosjektene forventes å bli større og mer sammensatte og komplekse. Dette stiller krav til rett organisering, effektivisering og nytenkning hos entreprenørene, og vil være viktige suksessfaktorer for å vinne i konkurransen. Også klimaendringer og strengere miljøkrav fra oppdragsgiverne vil ha stor betydning for leverandørenes utvikling.

2 MRD

Omsetning gjennom organisk vekst

10%

Min. EBITDA-margin

12%

Min. avkastning på sysselsatt kapital



Ingen alvorlige skader



Halvere klimagassutslipp innen 2030

Bærekraft



Bærekraftig verdiskapning

Bærekraftig verdiskapning innebærer å ta ansvar for virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og bidra til en positiv samfunnsutvikling gjennom verdiskapning som kan løse samfunnsutfordringer. Baneservice har som ambisjon å være ledende innenfor arbeid med samfunnsansvar og bærekraft i vår bransje, noe som krever et kontinuerlig og systematisk arbeid over tid.

BÆREKRAFTIG VERDISKAPNING OG ANSVARLIG VIRKSOMHET

Ansvarlig virksomhet og bærekraftig verdiskapning er forankret i Baneservice sitt verdigrunnlag og skal gjennomføres både strategi og daglig drift. Med dette mener vi at produksjon av våre tjenester skal skje på en lønnsom og anstendig måte, at vi skal forvalte verdier og ressurser slik at virksomheten er bærekraftig over tid og at vi tar ansvar for hvordan mennesker, samfunn og miljø påvirkes av våre aktiviteter.

Ved å arbeide fokusert innenfor disse områdene mener vi at Baneservice vil posisjonere seg som den ledende baneentreprenøren i Norge, og som en ansvarlig samfunnsbygger. Det vil også være med på å bygge en positiv og sunn forretningskultur og et godt omdømme av selskapet.

RISIKOVURDERING

Det er gjennomført en risikovurdering i konsernet i samsvar med de 10 prinsippene i UN Global Compact:

Vesentlighetsanalysen viser at klima og miljøavtrykk, HMS og arbeid med antikorrupsjon har stor betydning for våre interesseparter og for selskapet. Også lønns- og arbeidsvilkår, samt likestilling og mangfold, er viktig for våre interesseparter.

OPPFØLGING AV BÆREKRAFT I BANESERVICE

Ansvar for Baneservice sitt arbeid med samfunnsansvar ligger i linjeledelsen med adm.dir. som øverste ansvarlig. Hver divisjonsdirektør har ansvar

for mål og tiltak for sine respektive forretningsområder og at alle ansatte følger de retningslinjer som er besluttet i konsernet.

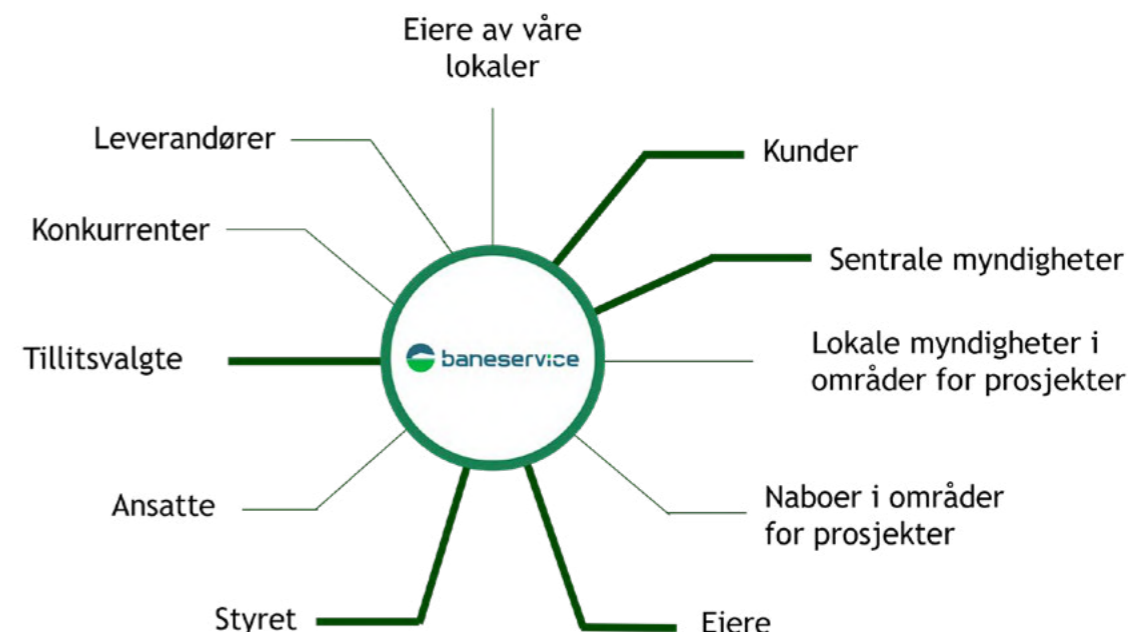
Styret i Baneservice gjennomgår og godkjenner årlig prinsippene som ligger til grunn for samfunnsansvar og bærekraft, og beslutter mål innenfor området som følges opp gjennom året. I tillegg er konsernets arbeid med bærekraft tema med eier én gang i året, som en del av den løpende eierdialogen.

Høsten 2021 ble det satt i gang et miljøprosjekt for å løfte satsingen på å bli en ledende klimavennlig aktør i bransjen, med bl.a et langsiktig investeringsprogram om utskifting til mer klimavennlige maskiner. Våren 2022 vedtok styret en ny og offensiv strategi med vekt på verdiskaping og bærekraft.

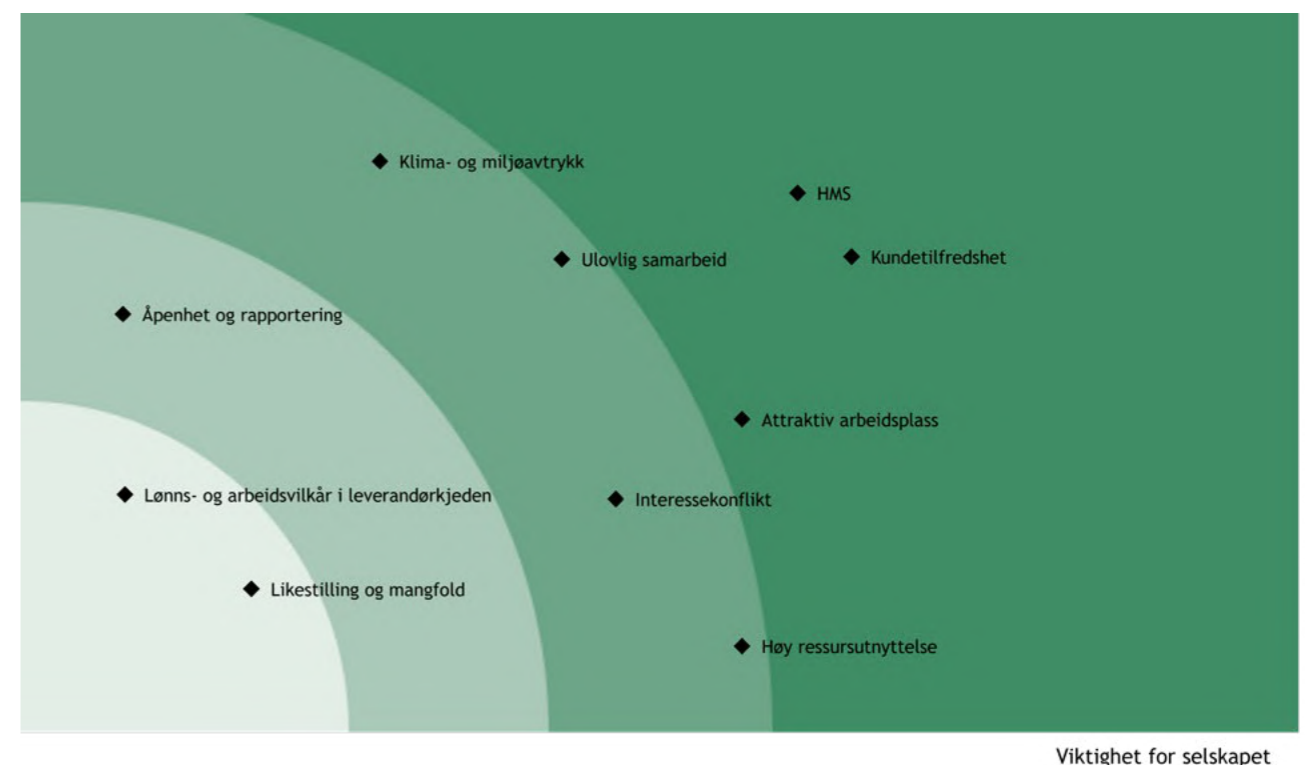


Bærekraftig utvikling

Det er 3 dimensjoner i bærekraftig utvikling. Sammenhengen mellom disse tre dimensjonene avgjør om noe er bærekraftig.



Vesentlighetsanalyse:



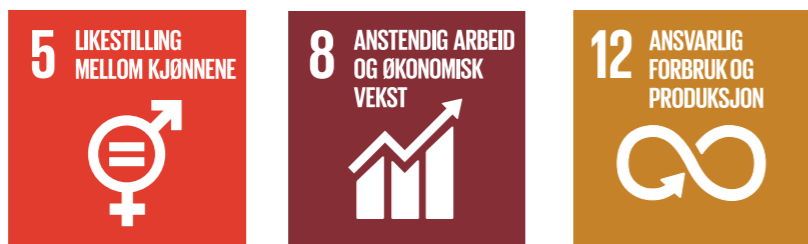
FNs bærekraftsmål

Baneservice benytter FNs bærekraftsmål som et utgangspunkt for arbeidet med bærekraft. FNs bærekraftsmål konkretiserer de globale samfunnsutfordringene som vi i felleskap må løse.

Av FNs 17 bærekraftsmål har vi vurdert følgende som mest relevante for vår virksomhet:

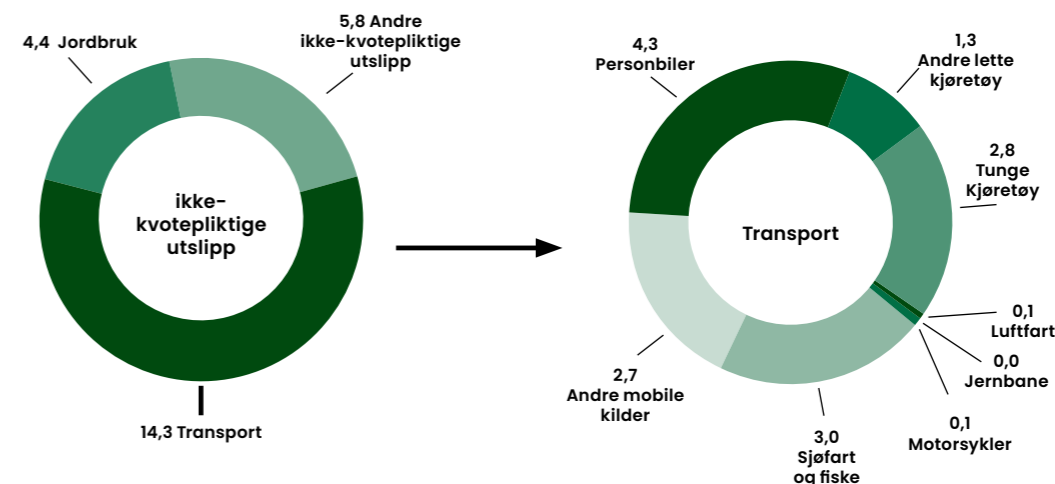


Fokusområder for vår virksomhet:



Stadig flere reiser med tog, og enda flere vil velge jernbanen i fremtiden. Når byene vokser, flere skal reise og klimabevisstheten øker, blir det enda enklere å velge toget. Jernbanen er løsningen på fremtidens transportbehov. Det er den sikreste, mest klima- og miljøvennlige og effektive måten å frakte

mange mennesker og gods over lange avstander. Som figuren under viser (hentet fra Meld.St. 13 Klimaplan for 2021-2030), står transportsektoren for en tredel av de ikke-kvotepliktige utslippene av klimagasser i Norge. Men jernbanens andel av dette er forsvinnende liten.



Baneservice leverer tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur og bidrar dermed til en mer bærekraftig samfunnsutvikling. Dette er et viktig samfunnsoppdrag.

Gjennom våre produkter og tjenester bidrar Baneservice til bærekraftsmålene om innovasjon og infrastruktur og bærekraftige byer og samfunn. Jernbanen har også en viktig rolle for å nå målsettingen om å bli klimanøytral. Jernbanen transporterer folk med lavere energiforbruk og på mindre areal enn andre transportformer, og er derfor en viktig del av

løsningen på transportutfordringene som kommer med stor befolkningsvekst i og rundt de store byene.

Baneservice er medlem i UN Global Compact. UN Global Compact er FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. UN Global Compacts ti prinsipper og bærekraftsmålene staker ut retningen for et ansvarlig og bærekraftig næringsliv.

FNs bærekraftsmål og relevans for Baneservice

Bærekraftsmål nr.



Relevans for Baneservice

Baneservice skal ha et arbeidsmiljø som er uten forskjellsbehandling, diskriminering, trakassering og mobbing. Dette er nedfelt i konsernets etiske regelverk. Vi stiller også krav til at våre underentreprenører og leverandører lever opp til samme etiske standard. Baneservice har som mål å øke kvinneandelen i selskapet og spesielt i de operative og tekniske stillingene. Alle arbeidsplasser skal være tilrettelagt for både kvinner og menn.



Baneservice respekterer medarbeidernes rett til å være organisert, og anerkjenner retten til å føre kollektive forhandlinger. Konsernet har avlønningsvilkår i tråd med nasjonal lovgivning, og i tillegg overenskomster med personalorganisasjoner.

Vi følger opp at gjeldende lover følges av våre underentreprenører og leverandører gjennom jevnlig revisjoner.



Våre leveransere skal ha størst mulig positiv miljøeffekt og bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. Et føre-var-prinsipp gjelder i de deler av virksomheten som kan representere miljømessige utfordringer. Virksomheten drives innen rammene for gjeldende miljølovgivning. Videre skal vi arbeide systematisk og kontinuerlig for å redusere egne miljøbelastninger, samt påvirke ansatte, samarbeidspartnere og leverandører i tilsvarende retning. Alle i selskapet tar et personlig ansvar for å redusere unødig forbruk og utslipp gjennom prosjekters livsløp.



Miljø

Baneservices ambisjon er å ta en tydelig rolle og være en pådriver i bransjen for en mer miljøvennlig produksjon av våre tjenester og leveranser.

Klima- og miljødimensjonen av bærekraftig utvikling handler om å ta vare på naturen og klimaet. Vi mennesker er helt avhengige av naturen. Måten vi bruker naturens ressurser på i dag har store konsekvenser for både kloden og oss mennesker.

Baneservice sitt bidrag for å stanse klimaendringene er å øke satsing på fornybare ressurser, gjøre transport mer miljøvennlig og redusere klimagassutslipp og avfallsmengder i prosjektene våre.

Klimaendringer og risiko

Det er foretatt en vurdering av konsernets risiko knyttet til klimaendringer innenfor:

- Fysisk risiko; hvordan vår virksomhet blir påvirket av fysiske klimaendringer
- Overgangsrisiko; regulatoriske og teknologiske endrede rammebetingelser

Konsernets fysiske risiko er vurdert til å være liten. Dette omfatter f.eks. fysiske lokasjoner som forholdsvis enkelt kan erstattes dersom det blir nødvendig. Når det gjelder regulatoriske og teknologisk endrede rammebetingelser, forventer vi at disse vil komme fremover og at det vil påvirke våre leveranser. Kundene våre er store offentlige infrastruktureiere, og endrede krav fra offentlige myndigheter og fra kundene vil gjelde alle leverandørene i markedet. Som den ledende leverandøren av banerelaterte tjenester vil Baneservice bidra aktivt i dialogen med både kundene og myndigheter i arbeidet mot en mer miljøvennlig produksjon.

På prosjektene gjennomføres det miljørisikovurderinger hvor risikoer blir identifisert og rangert. Miljørisikovurderingen i kombinasjon med lovverk og kontraktskrav er grunnlaget for mål og tiltak innenfor miljøarbeidet i prosjektene.

Klima og miljø som forretningsmulighet

Klimaendringene er ikke kun en risiko, men vil også gi muligheter i markedet som konsernet opererer i. Større risiko for skade og endringer i infrastrukturen gir økt markedspotensial og større etterspørsel etter Baneservice sine tjenester.

Arbeidet med klima og miljø i 2021

Ved inngangen til året ble det satt følgende mål for arbeidet med ytre miljø:

- Ingen store miljøutslipp
- Ingen alvorlige miljøulykker
- Andel kjøretøy med miljøklasse stage IV eller høyere > 50 % i 2025
- Sorteringsgrad > 90 %

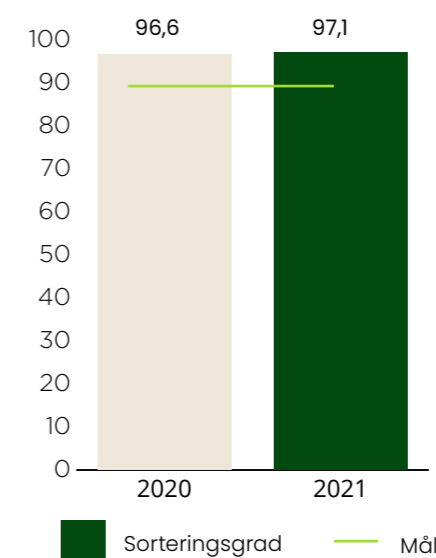
Det har ikke vært alvorlige miljøutslipp eller -ulykker i konsernet i 2021. Andel kjøretøy med miljøklasse stage IV eller høyere var ved utgangen av året på 23 %.

Økt satsing på klimavennlig produksjon – viktig miljøprosjekt er etablert

Baneservice har satt i gang et miljøprosjekt for å løfte satsingen på å bli en ledende klimavennlig aktør i bransjen. Prosjektet har satt ambisiøse mål innenfor klima og miljø for virksomheten, og målene vil være en integrert del i konsernets overordnede strategi. En viktig del av prosjektet er et langsiktig investeringsprogram med utskifting av dagens maskinpark til mer klimavennlige maskiner.

Figuren på neste side viser hva prosjektet omfatter og aktiviteter som er en del av prosjektet.

Sorteringsgraden for avfall i morselskapet er høy:



Alle prosjektene og våre øvrige lokasjoner skal kildesortere avfallet slik at det i størst mulig grad kan gjenvinnes. Tallene gjelder kun Baneservice AS

Miljøprosjektet



Miljøpolicy:

Baneservice er en ledende og tydelig bidragsyter i arbeidet med å sikre et bærekraftig miljø. Vår virksomhet påvirker det ytre miljøet, både direkte gjennom prosjektene våre og indirekte gjennom aktivitetene til leverandørene og samarbeidspartnerne våre. Derfor driver Baneservice med kontinuerlige forbedringer av vårt miljøarbeid.

- Vi er fremtidsrettet og vurderer miljøvennlige løsninger der valg finnes
- Vi fører en åpen dialog med byggherre, underentreprenører og leverandører for å påvirke disse til å velge bærekraftige løsninger – vi er best sammen
- Vi tar ansvar for å oppfylle kundekrav samt lover og forskrifter og andre krav
- Vi stiller strenge krav til oss selv for å redusere bedriftens CO²-utslipp og andre utslipp til ytre miljø, og for å bedre kildesortering av avfall

Ambisjoner og mål:

Et sentralt område i miljøprosjektet er hvordan Baneservice kan redusere klimagassutslipp for å bidra til å nå målet i Parisavtalen om å begrense temperaturstigningen til 1,5 °C. Baneservice har satt følgende overordnede mål for sin klimasatsning:

“ Baneservice skal innen 2030 halvere sine klimagassutslipp på områder vi direkte kan påvirke. ”

Kjerneområder:

Overgang til utslippsfrie biler

Mål:
Bilparken skal være utslippsfri innen 2030

Strategi:
Baneservice skal gradvis erstatte fossilbiler med elbiler eller andre utslippsfrie biler basert på utløp av leasingavtaler og tilgang på egnede biler. Tomgangskjøring skal reduseres.

Utskifting av maskinparken

Mål:
Baneservice skal ha en moderne maskinpark som fremmer vår konkurransekraft på en økonomisk og bærekraftig måte

Strategi:
Baneservice skal fornye og del-elektrifisere maskinparken. Miljøvennlig biodrivstoff skal tas i bruk der det er hensiktsmessig. Tomgangskjøring skal minimaliseres.

Utskifting til batteridrevet utstyr der det er tilgjengelig

Mål:
Håndholdte maskiner og utstyr skal være utslippsfrie innen 2030

Strategi:
Fossilfrie alternativer skal alltid vurderes ved investeringer i håndholdte maskiner og utstyr.

Batteridrevne og elektriske alternativer skal alltid etterspørres ved innkjøp.

Miljøfokus i prosjektgjennomføringen

Mål:
Baneservice skal være ledende i bransjen innen miljø.

Strategi:
Baneservice skal ta i bruk miljøvennlige løsninger i sine prosjekter, og miljøfokus skal være en del av planlegging og gjennomføring av våre prosjekter.

Som en ledende aktør vil vi ta en aktiv rolle som pådriver av bærekraftige løsninger i egen verdi- og leverandørkjede og i bransjen forøvrig. Våre ledere skal få opplæring og trening i miljø på lik linje med andre sentrale områder.

Det stilles særskilte miljøkrav til leverandørene i alle innkjøpsavtaler.

Sirkulærøkonomi – gjenbruk

Baneservice måler og rapporterer på sorteringsgrad for avfall. Ett av tiltakene innenfor dette området er å gjennomføre workshops med personell som kan påvirke positivt til gjenbruk i 2022. Hovedområdene vil være sviller, skinner, vekslere, pukk og elektroteknisk materiell. Det legges opp til samarbeid og samhandling med kunder og bransjeorganisasjoner, noe som er avgjørende for å lykkes. En miljøgruppe i bransjeorganisasjonen EBA er etablert hvor Baneservice har tatt en aktiv rolle.

Område	Status 2021	Mål	Rapportering
CO ₂ -ekvivalenter *			
- Scope 1	3.534,87	Halvere i fht 2020-nivået (i 2030)	Årlig
- Scope 2	16,92	Halvere i fht 2020-nivået (i 2030)	Årlig
Tomgangskjøring - Reduksjon i andel av kjøring	Ikke målt	Fastsettes ila Q2-2022	Årlig
Sorteringsgrad for avfall	97,1 %	95 % (i 2022)	Kvartal

*Greenhouse Gas Protocol Standard (GHG):
Scope 1: direkte utslipp fra selskapets egne eide/kontrollerte ressurser
Scope 2: indirekte utslipp fra produksjon av kjøpt / anskaffet elektrisitet / oppvarming / avkjøling ++ som forbrukes av selskapet.

Klimaregnskap:

En viktig del av miljøprosjektet er å sette mål for selskapets miljøsatsing og å etablere og rapportere et klimaregnskap. Nedenfor vises foreløpig status på områder selskapet skal måle forbedringer på.

Styret i selskapet behandlet og besluttet mål og tiltak for miljøprosjektet i desember 2021. Ledelsen rapporterer jevnlig på status i prosjektet til styret.

Baneservice AS er sertifisert i hht NS-EN ISO 14001. Selskapet er medlem av UN Global Compact, FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft, samt Norsirk som er en landsdekkende produsentansvarsordning som gjenvinner EE-avfall, emballasje og batterier.

Selskapet følger klimagassregnskaps- standarder fra The Greenhouse Gas Protocol (GHG) for rapportering av klimagassutslipp. Selskapet benytter relevante deler av Ceequal for å strukturere opp miljøarbeidet.

HMS

Sikkerhet

Baneservice har en nullvisjon for skader. Konsernet arbeider kontinuerlig for å skape trygge og sikre arbeidsplasser. Målsettingen med arbeidet innenfor sikkerhet og helse er å unngå skader, sykdom og plager som skyldes arbeidsmiljø, samt å unngå arbeidsulykker og spesielt ulykker som resulterer i alvorlige personskader.

Grunntanken bak sikkerhetsarbeidet er at alle uønskede hendelser har en årsak og at hendelsene kan unngås i fremtiden. Det arbeides systematisk med gjennomføring av bl.a. risikovurderinger, sikker jobbanalyser og HMS-minutt, samt innmelding av uønskede hendelser for å forebygge alvorlige ulykker og skader.

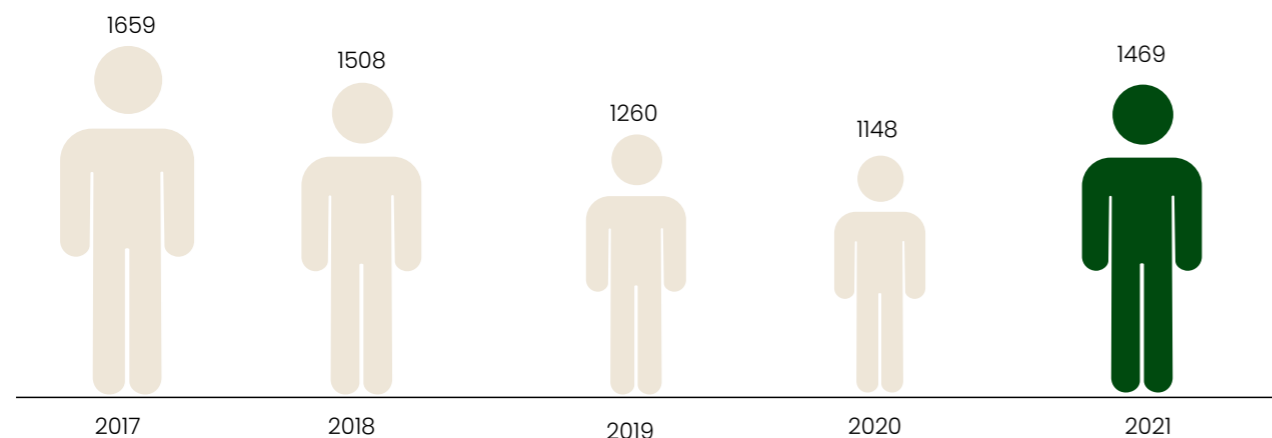
Koronapandemien har medført at det også i 2021 har vært begrensninger i bruken av fysiske arenaer for HMS-arbeid som f.eks. fysiske oppstartsmøter. Digitale møter har vært benyttet når fysiske treff ikke har vært mulig å gjennomføre.

I 2021 hadde konsernet syv skader med fravær. Heldigvis medførte ingen av skadene langvarig eller alvorlig skade. Antallet fraværsskader i forhold til antall arbeidede timer gav en H-verdi på 4,9 som er betydelig over målsatt nivå på 2,0. Vi arbeider hardt for å øke sikkerheten på arbeidsplassen, og det er planlagt nye tiltak for å øke oppmerksomheten rundt helse, miljø og sikkerhet i 2022.

Et viktig tiltak for å forebygge skader er innrapportering av hendelser, som i 2021 har vist en positiv utvikling i forhold til tidligere år.

Rapportering av uønskede hendelser (RUH) er en viktig del av HMS-arbeidet. Ved å ha en systematisk oversikt over uønskede hendelser og årsaker til disse, kan skader forebygges og unngås. For 2021 ble det satt et mål på 3 rapporterte uønskede hendelser pr. ansatt i gjennomsnitt. Tiltak for å høyne engasjementet i organisasjonen for å øke rapporteringen av hendelser har gitt god effekt, og resultatet for året ble 3,5. Et annet tiltak er å utarbeide læringsark med utgangspunkt i flere av skadene og de innrapporterte hendelsene. Formålet med læringsarkene er at alle skal få kjennskap til hendelsene og kan lære av disse, og dermed forebygge skader. Arbeidet med å skape en god kultur for rapportering av hendelser vil fortsette i 2022.

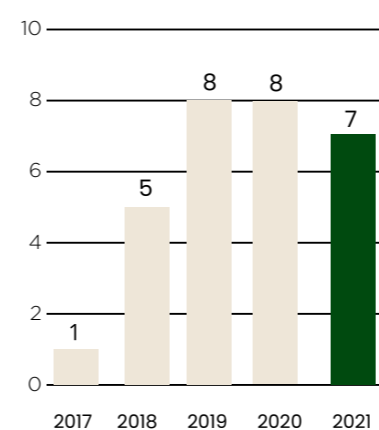
N-verdi
(uønskede forhold pr. mill. arbeidede timer).



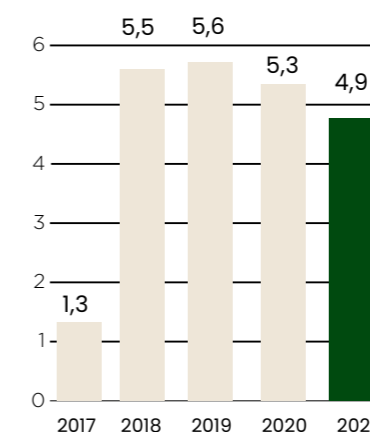
Gjelder kun Baneservice AS



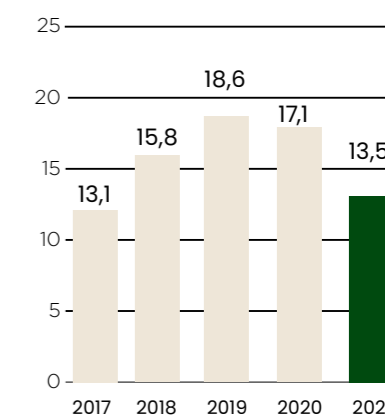
Antall fraværsskader



H1 (antall fraværsskader pr. mill. arbeidede timer)



H2 (antall skader med og uten fravær pr. mill. arbeidede timer)



Gjelder kun Baneservice AS.

Helse og arbeidsmiljø

Baneservice arbeider for at alle ansatte skal oppleve arbeidsglede og trivsel på jobb i selskapet.

Medarbeiderengasjement

Arbeidsmiljøet vurderes som meget godt. Baneservice har over tid hatt et stabilt godt medarbeiderengasjement. For 2021 fikk vi tidenes beste resultat med en medarbeiderengasjementsindeks på 5,1. Dette er et resultat vi er spesielt stolte over fordi det viser at vi etter fusjonen med Norsk Jernbanedrift i 2020 er Best sammen, og at vi har høy trivsel og engasjement til tross for et krevende år med pandemi.

Medarbeidertilfredshet måles årlig gjennom en anonym, elektronisk medarbeiderundersøkelse. Undersøkelsen for 2021 ble gjennomført i november med en svarprosent på 73 %. Resultatene fra undersøkelsen ble presentert for alle ansatte på Baneservicedagene og i egne møter i de ulike enhetene, samt på selskapets intranettsider. På en skal fra 1- 6, hvor 6 er beste score, gir de ansatte tilbakemeldinger på blant annet trivsel, fokus på sikkerhet, grad av medvirkning i arbeidet og arbeidsmiljø. I årets undersøkelse ble det også stilt spørsmål om ytre miljø.

Morselskapets arbeidsmiljøutvalg har hatt regelmessige møter i løpet av året. Det har også AKAN- utvalget som er et underutvalg til AMU.

Sykefravær

Sykefraværet i Baneservice har vært høyt i koronaåret 2021 hhv 6,8% i morselskapet og 6,2% i konsernet. Målsettingen for selskapet var på 4,2%. Konsernet hadde et fravær på 6,7 % i Q4 til sammenligning så rapporterte SSB et fravær på 6,8% for Q4 i 2021. Noe av fraværet i konsernet skyldes koronapandemien med karantene, isolasjon og strenge

krav om å holde seg hjemme ved symptomer. I tillegg kan indirekte effekter av pandemien, som utsettelse av planlagte operasjoner, også forklare noe av fraværet. I mars 2022 ble det igangsatt et sykefraværprosjekt i morselskapet med deltagere fra ledelse, vernetjeneste, fagforeninger, HR og bedriftshelsetjenesten med hensikt om å sette i gang tiltak som vil bidra til å redusere fraværet i selskapet.

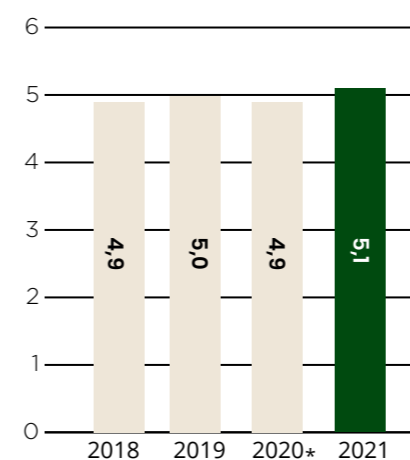
Samarbeid med Norsk Luftambulans

Baneservice har over flere år hatt et samarbeid med stiftelsen Norsk Luftambulans. Den langsiktige avtalen ble inngått i 2015, og støtter Norsk Luftambulanses livsviktige arbeid med å gi syke og alvorlig skadde mennesker i Norge kvalifisert akutt medisinsk hjelp i tide.

Baneservice og Norsk Luftambulans har flere fellesnevner. Vi er begge opptatt av sikkerhet og livreddende førstehjelp. Våre ansatte jobber i en risikoutsatt bransje og ofte på avsidesliggende områder. Det er viktig for oss at alle får best mulig førstehjelp og rask transport til sykehus dersom uhell skulle skje.

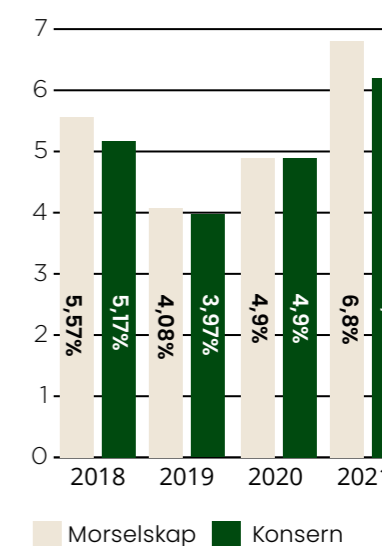
Som en del av samarbeidsavtalen holder personell fra Norsk Luftambulans årlige førstehjelpskurs for alle ansatte under Baneservicedagene. Det er viktig at våre ansatte lærer av de beste. Kursene er lærerike og engasjerende og får gode tilbakemeldinger fra deltakerne. I 2021 måtte imidlertid førstehjelpskurset til Norsk luftambulans erstattes med e-læringskurs på grunn av koronapandemien.

Medarbeiderengasjementsindeks 2018 - 2021



* Undersøkelsen for 2020 ble gjennomført i mars 2021.

Figur sykefravær



SPØRSMÅL INKLUDERT I MEDARBEIDERINDEKSEN:

- Jeg gleder meg til å gå på jobben
- Jeg snakker positivt om jobben min til andre
- Totalt sett er jeg godt fornøyd med å jobbe i Baneservice
- Jeg har tillit til at ledelsen gjør det beste for selskapet
- Jeg vet hva som forventes av meg i jobben
- Totalt sett har jeg et godt samarbeid med min nærmeste leder
- De ansatte i mitt prosjekt/avdeling er oppmuntrende og støttende

Etikk og god forretningskikk

De etiske retningslinjene gir tydelige føringer for hvordan alle ansatte skal handle og opptre for å utføre arbeidet i Baneservice på en etisk og ansvarlig måte.



Arbeid med antikorrupsjon

Alle kontrakter i Baneservice skal være skriftlige. Det er etablert en ansvars- og fullmaktsmatrise som regulerer fullmaktsnivå innenfor de ulike funksjonene i organisasjonen inkl. styrets leder og styret. Det er strenge krav til fakturabehandling som barriere mot underslag og økonomisk mislighold. Inngående fakturaer behandles elektronisk og må godkjennes av to personer i henhold til fullmaktsmatrisen. Også utbetalinger må godkjennes av to personer.

Ledelsessystemet i Baneservice inneholder nødvendige planer, risikovurderinger og prosedyrer for å sikre enhetlig drift i de ulike prosjektene og at virksomhet utøves i henhold til konsernets etiske retningslinjer. Ledelsessystemet for kvalitet ble sertifisert etter standarden NS-EN ISO 9001 i mars 2020. Det er gjennomført kontroll av lønns- og arbeidsvilkår hos utvalgte leverandører, i samsvar med revisjonsprogrammet. Det gjennomføres også interne revisjoner på prosjektene, samt vernerunder for å sikre etterlevelse av regelverket for arbeidsmiljø.

Varsling av kritikkverdige forhold

I Baneservice skal ingen oppleve trakassering på jobb. Konsernets etiske retningslinjer beskriver bl.a. hvordan ansatte i konsernet skal forholde seg til mobbing/trakassering. De etiske retningslinjene oppdateres årlig og godkjennes av styret.

Baneservice har prosedyrer og rutiner knyttet til varsling av kritikkverdige forhold, herunder brudd på lover og etiske retningslinjer. Både egne ansatte, innleide arbeidstakere og eksterne parter har rett til å varsle. Varsling kan gjøres åpent eller anonymt, og både varslingen og varslers identitet behandles fortrolig. Varsleren skal ikke utsettes for represalier eller lignende. Som hovedregel varsler man sin nærmeste overordnede om de kritikkverdige forholdene, men det finnes flere alternativer, deriblant et elektronisk skjema hvor man kan være 100 % anonym. Skjemaet finnes på selskapets intranettside og på www.baneservice.no.

Det er ikke mottatt varsler om brudd på konsernets policys og retningslinjer innenfor området i 2021.

Habilitet

Baneservice har utarbeidet egne retningslinjer for habilitet, samt gjennomført en kartlegging av ansattes styreverv og eierandeler i bygg- og anleggsvirksomhet.

Opplæring, likestilling og mangfold

For å opprettholde konsernets posisjon som en faglig ledende og konkurransedyktig aktør i markedet, er opplæring, utvikling og rekruttering av nødvendig kompetanse viktige satsingsområder. Det er stor konkurranse om dyktige fagarbeidere i bransjen, en utvikling som ventes å fortsette fremover.

Opplæring

Baneservedagene har vært en årlig samlingsarena for alle ansatte i Baneservice i mange år. I tillegg til å gjennomføre nødvendig kompetanseheving har samlingen som mål å bidra til at alle ansatte har innsikt i og forståelse for konsernets overordnede mål og strategi, fremme ønsket kultur og adferd, samt styrke fellesskapet på tvers av enhetene i virksomheten.

Baneservedagene, som skulle vært holdt i uke 5 og 6 i 2021, måtte avlyses på grunn av koronapandemien. Nødvendig kompetanseheving som FSE kurs og førstehjelp ble gjennomført digitalt. I tillegg gjennomførte vi fagsamlinger på teams. Våre medarbeidere deltok på tre digitale samlinger med henholdsvis fag, HMS og informasjon fra ledelsen på agendaen.

Koronapandemien har gjort oss mer digitale. Flere kurs, samlinger og informasjonsmøter har i løpet av året måtte endres fra fysiske til digitale. Vi innførte kvartalsvis informasjonsmøter for alle ansatte på Teams med god erfaring. Dette er noe vi vil fortsette med fremover.

I 2021 gjennomførte vi et digitalt lederprogram med fokus på styrkebasert ledelse og trening. 70 av våre ledere deltok i programmet som bestod av tre moduler og ble gjennomført i samarbeid med konsulenter fra Assesit. Alle deltagerne fikk samtidig tilgang til å trene på å utøve ledelse ved hjelp av en ledelsessimulator. Programmet fikk gode tilbakemeldinger og ble en viktig arena for læring og erfaringsutveksling for lederne.

Miljø, ledelse og prosjektevaluering stod på programmet da ca 70 ledere møttes – og denne gangen fysisk i Drammen i oktober. Det var stort engasjement på samlingen og sammen utarbeidet vi

blant annet miljø-swot, vi lagde våre miljøløfter som ledere og lot oss inspirere og utfordre av fagansvarlig Guro Hauge i miljøstiftelsen Zero.

Baneserviceskolens første modul med ledelse som tema var planlagt gjennomført fysisk i desember 2021. Grunnet koronanedstegning ble denne første samlingen gjennomført digitalt i januar 2022 for ca 130 arbeidsledere og anleggsledere med gode tilbakemeldinger.

Lærlinger og deres utvikling er viktig for Baneservice. Lærlingesamling er et bidrag til dette. I løpet av 2021 har konsernet hatt til sammen 20 lærlinger og praksiskandidater. I april hadde vi en digital lærlingesamling for alle lærlingene med fag, medarbeiderundersøkelse og HMS som hovedtema. I august hadde vi en fysisk introduksjonsdag for alle nye lærlinger. Den planlagte fysiske lærlingesamlingen i desember måtte dessverre utgå grunnet pandemien, men ble erstattet av en digital samling for de nye lærlingene.

Alle nyansatte gjennomgår en introduksjonsdag. Det ble gjennomført 9 introduksjonsdager i 2021.

Likestilling og mangfold

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering.

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, funksjonsnedsettelse og religion eller livssyn.

Mangfoldsdugnaden, et kurs i mangfold og inkludering, har vi gjort obligatorisk for alle ansatte i Baneservice AS.



Jobber for flere kvinner og et større mangfold

Konsernet opererer i en bransje som er svært mannsdominert. 41 av de ansatte i de norske selskapene er kvinner, mens ingen kvinner er ansatt i den svenske virksomheten. Styret i morselskapet består av fem aksjonærvalgte styremedlemmer hvorav to er kvinner. De tre representantene fra de ansatte er menn og styrets leder er mann. I konsernets ledergruppe er tre av åtte medlemmer kvinner, inklusive administrerende direktør. Det jobbes systematisk med å øke kvinneandelen i Baneservice og i bransjen, blant annet gjennom Diversitas som er Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsbransjen.

Per 31.12 i 2021 var kvinneandelen i morselskapet 7 % totalt, hvorav 3,7 % i operative og tekniske stillinger.

I 2021 har det vært gjennomført en rekke tiltak for å øke interessen blant kvinner for å jobbe i bransjen og i selskapet. Baneservice er representert blant annet i styret i Diversitas hvor det gjennomføres relevante webinarer og aktiviteter som f.eks. 8. mars-kampanjen som rettet seg mot foreldre.

Vi har også benyttet reportasjer i sosiale medier for å tiltrekke flere kvinner og et større mangfold til bransjen. I regi av Jernbanedirektoratet ble kampanjen #jenter i jernbanen utarbeidet, hvor Baneservice deltok i arbeidet. Baneservice markerte Pride for første gang i 2021 både gjennom Diversitas kampanje og gjennom egne kanaler.

Attrahere flere unge til yrkesfag

Baneservice deltok i Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA) sitt digitale arrangement Ung i Bygg og Anlegg, som var et målrettet arrangement for å få flere unge jenter og gutter til å velge yrkesfag. I tillegg stilte Baneservice på Arendalsuka for nettopp å attrahere flere unge til yrkesfag generelt og banefag spesielt. Gjennom opplæringskontoret for jernbanefag, hvor Baneservice er representert i styret, ble det gjennomført rekrutteringskampanje i sosiale medier for å tiltrekke oss lærlinger til jernbanen.

Baneservice jobber også mot studenter og stilte blant annet på stand på Bygg og miljødagene på NTNU for å gjøre oss mer kjent blant ingeniørstudentene.

På baneservice.no er det redegjort for arbeidsgivers Redegjørelse og aktivitetsplikt i hht Likestillings- og diskrimineringsloven.

Forretnings- områder

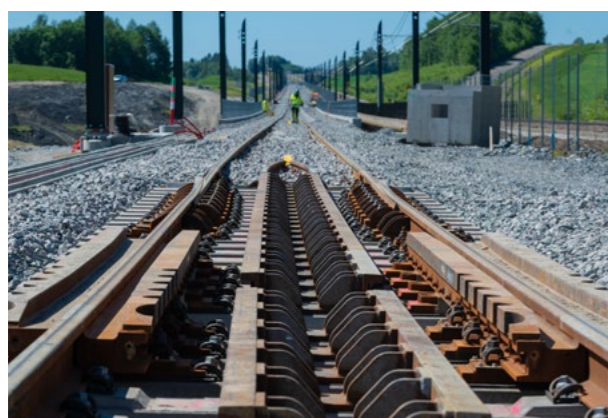
Baneservice er delt inn i fire forretningsområder som utfyller hverandre, og som betjener alle bedriftens prosjekter med fagkompetanse, maskiner og utstyr.

I segmentinndelingen er forretningsområdene Utbygging, Baneteknikk, Maskin samt datterselskapet RailCom AS, samlet i segmentet Entreprenør. I segmentet Øvrig virksomhet ligger Elektroverkstedet, Ingeniørtjenester og datterselskapet PowerOn AS.

Utbygging

Forretningsområdet har ansvar for store, tverrfaglige prosjekter som InterCity-prosjekter og totalentrepriser som bl.a. ombygging av større hensettingsspor for tog. Fokus er på prosjektstyring, gjennomføring og utvikling av Baneservice som totalleverandør på store prosjekter.

Utvalgte prosjekter i 2021



Intercity prosjektene Venjar – Eidsvoll nord –Langset

Kontraktene er en del av InterCity-utbyggingen langs Mjøsa og omfatter bygging av dobbeltspor for hele strekningen fra Oslo til Lillehammer. Utbyggingen er delt opp i flere separate prosjekter. Parsellene Venjar –Eidsvoll Nord (VEN) og Eidsvoll Nord – Langset (ENL) er to av disse prosjektene.

NCC er hovedentreprenør i delprosjektet VEN og skal utføre grunnarbeidene. Baneservice er underentreprenør til NCC og har ansvar for de jernbanetekniske arbeidene inkl. montasje av innvendig koblingshus på Eidsvoll stasjon.

For parsellen Eidsvoll Nord – Langset (ENL), har Arbeidsfellesskapet Hæhre og PNC ANS hovedkontrakten med Bane NOR. Arbeidsfellesskapet utfører grunnarbeidene og bygging av nye Minnevika bru. Baneservice er underentreprenør for Hæhre Entreprenør AS og har ansvar for alle de jernbanetekniske arbeidene på strekningen.

Oppdragene har en samlet kontraktssum på MNOK 545 og skal ferdigstilles i henholdsvis 2022 og 2024. Baneservice har samlokalisert prosjektledelsen for begge parseller i Eidsvoll og prosjektene bistår hverandre med mannskap, utstyr og koordinering.



Intercity prosjektet Drammen – Kobbervikdalen

Utbyggingen av strekningen Drammen – Kobbervikdalen er en del av InterCity-satsingen på Vestfoldbanen og har et totalt kostnadsestimat på 13 milliarder kr. Det skal bygges nytt dobbeltspor fra Drammen til Kobbervikdalen, og samtidig gjennomføres omfattende arbeider ved Drammen st. Bane NOR startet med anleggsarbeidene i desember 2019, og hele prosjektet skal være ferdig i løpet av 2025.

Baneservice har inngått fire hovedkontrakter og en underentreprisekontrakt i denne utbyggingen, til en samlet kontraktssum på ca MNOK 650.

Den største kontrakten er UDK-05 som har en kontraktssum på MNOK 480. Oppdraget omfatter grunnarbeider, spor -og kontaktledningsarbeider. Den lokale entreprenøren Kjeldaas AS skal utføre grunnarbeidene. Kontrakten ble inngått i juni i 2021, og var på det tidspunktet den største kontrakten i selskapets historie

Steinkjer hensetting

I perioden 2020–2024 skal det investeres 5,5 milliarder kr i Trøndelag på nye miljøvennlige tog og ny infrastruktur. Bygging av nye hensettingsspor på Steinkjer er ett av flere tiltak fra Bane NOR for å øke kapasiteten på Trønderbanen. I løpet av 2021 og 2022 vil det bli faset inn 14 nye hybridtog som kan bruke både diesel og strøm.

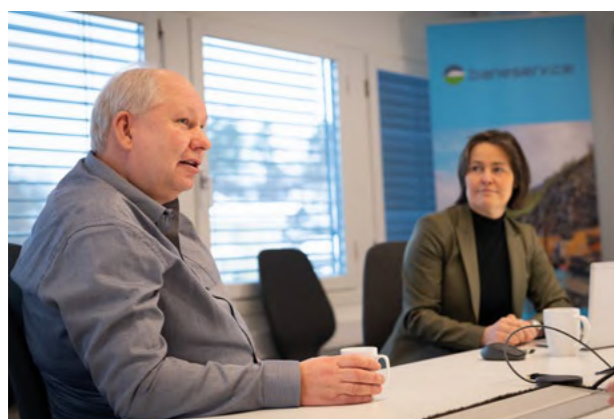
I desember overleverte Baneservice fem nye hensettingsspor på Steinkjer til byggherren Bane NOR, etter en hektisk byggeperiode på et drøyt år. Kontrakten var en omfattende totalentreprise med ansvaret for prosjektering, grunnarbeider, føringsveier, bygging av spor, lavspent og telearbeider, ombygging av signalsystemet, samt bygging av nytt service- og teknisk bygg. I tillegg leverte Baneservice et nytt dieselpåfyllingsanlegg for togsettene som skal benytte det nye hensettingsområdet. Kontraktssummen for arbeidene var på MNOK 84.

Bane NOR har gitt svært gode tilbakemeldinger på hvordan oppdraget ble løst og gjennomført.

Baneteknikk

Forretningsområdet har ansvar for jernbanespesifikke prosjekter. Fagområdene signal, tele, lavspent, kontaktledning (KL), spor, sveis, vaktmannskap og grunn er samlet i forretningsområdet. Baneteknikk har også ansvar for rammeavtaler og mindre tverrfaglige prosjekter. Fokus er på videreutvikling av fag, tekniske løsninger og arbeidsmetodikk.

Utvalgte prosjekter i 2021



Rammeavtale Bergensbanen

Omsetningen i prosjektet ble i 2021 på ca MNOK 64. Oppdragsgiveren, Bane NOR, har gitt Baneservice gode tilbakemeldinger på utført arbeid og har uttrykt ønske om å videreføre denne type rammeavtale på strekningen. Det er også utløst opsjon på seks måneder på avtalen fra 01.01.22 i påvente av tildelinger på nye rammeavtaler.

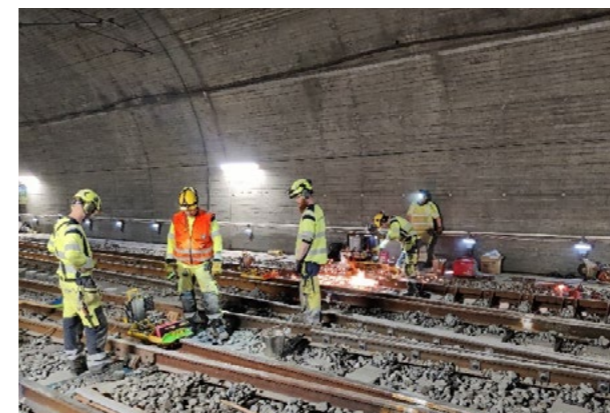


ALB 05

Prosjektet omfattet strakstiltak på Alnabru godsterminal for Bane NOR. Hensikten var å bedre driftssituasjonen og øke kapasiteten på containerterminalen ved å gjennomføre mindre endringer på dagens sporarrangement. Kontraktsum er MNOK 154. Disse oppgavene er gjennomført:

- Økt bredden på lastegate 5 ved å fjerne fire A-spor, gravd ut skråning og flyttet spor C8
- Etablert nytt lastespor C7
- Reetablert sporforbindelse mellom C8 og C13/14

Totalt har det blitt fjernet 83 000 kubikkmeter masser, et arbeid som ble utført av Anlegg Øst som underentreprenør. Jernbaneteknisk var dette en tverrfaglig entreprise med alle fag (Spor, KL, Signal, Lavspent og Grunn) i arbeid. Hoveddelen av arbeidene ble ferdigstilt i 2021, kun noen restarbeider gjenstår i 2022.



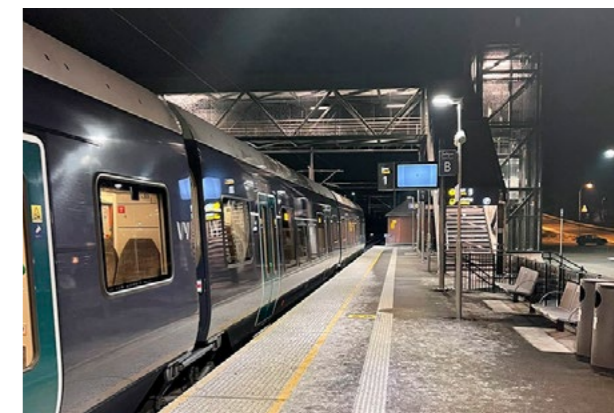
Fornyelse Skøyen og Lysaker (FSL-21)

Entreprisen omfattet fornyelse på Skøyen stasjon og robustiserende tiltak på Lysaker stasjon. Oppdragsgiver var Bane NOR. Arbeidene ble i all hovedsak utført i en fireukers togfri periode sommeren 2021. Kontraktssum var MNOK 92,1. Over 220 medarbeidere fra Baneservice var involvert i gjennomføringen. Datterselskapet RailCom var underentreprenør på oppdraget.

Arbeidene omfattet hovedsakelig fornyelse av Skøyen Øst, fra Oslostunnelen til plattformområdet, og gjaldt disse oppgavene:

- Bytte av 7 sporveksler, 2 enkle og 5 bevegelig kryss
- Nye spor Skøyen Øst, ca 2000m
- Riving/legging av signalkabel, ca 30 000 m.
- Masseutskifting av ca. 7000 m³
- Ny drenering, ca. 600 m
- Diverse KL-arbeid (bytte av brytere, ombygging av jordingsanlegg, bytte av utliggere)

Prosjektet etablerte også et nytt sporkryss i Bærumstunnelen. Sporendringene medførte også endringer i sikringsanlegget og ATC- og fjernstyringssystemet. Entreprisen omfattet HSV/LFS for strekningen Nationaltheateret - Spikkestad og smådele- og skinnebytte Skøyen Vest.



Jaren 3

Prosjektet var en totalunderentreprise for Gjermundshaug Anlegg. Baneservice hadde ansvaret for all prosjektering og bygging av det jernbanetekniske, inkludert alle lavspent- og telearbeider. Prosjektet ble ferdig syv måneder før fristen. Kontraktssum var MNOK 106,3.

Gode tilbakemeldinger fra oppdragsgiver, sitat Bane NOR

«Oppgraderingen av Jaren stasjon er en viktig del av fornyelsen av Gjøvikbanen. Fra 2020 til 2022 oppgraderes Gjøvikbanen for 1,3 milliarder norske kroner. Det vil gjøre det mulig å kjøre ett persontog i timen mellom Oslo og Gjøvik, i tillegg til at kapasiteten for godstog blir større. Det er planlagt et bedre togtilbud på banen fra utgangen av 2022.

Maskin

Forretningsområdet har ansvar for selskapets prosjekter og tjenester innen maskinelt sporvedlikehold. Enheten disponerer en stor og spesialisert maskinpark bestående av blant annet: pakkmaskiner, ballastfordeler, sporstabilisator, pukksugere, vekselutlegger (Desec) og fundamentssettetog. I tillegg er stikningstjenester organisatorisk plassert i forretningsområdet.

Utvalgte prosjekter i 2021



Sporjustering

Formålet med sporjustering er å opprettholde en gitt beliggenhet og tilstand for sporet ved å utbedre feil i høyde- og sideretning (løft/baks), samt å stabilisere sporet (pakking). Avhengig av arbeidenes omfang skilles det mellom gjennomgående justering og punktvis justering:

- Gjennomgående justering: Justering over lengre strekningsavsnitt.
- Stedvis justering: Justering over kortere strekningsavsnitt der sportilstanden er blitt så dårlig at en justering ikke kan vente til neste gjennomgående justering.

Før en maskinell sporjustering kan gjennomføres må en del sportekniske arbeider være utført i forkant. Ballasten må være fordelt og evt. supplert, skjøter må utbedres, hindringer (skinnkontakter, smøreapparater o.l.) må fjernes og alle elektriske sportilkoplinger må være kontrollert.

Baneservice har rammeavtale med Bane NOR for gjennomgående og punktvis sporjustering, sporvekseljustering, ballastfordeling og sporstabilisering på banestrekningene i områdene Oslokorridoren, Sør og Vest, dvs omtrent alle jernbanestrekninger i Norge sør for Trondheim. Kontrakten har en verdi på om lag MNOK 60 pr. år. Kontrakten omfatter også sommer- og vinterberedskap, samt landsdekkende G-VUL (geodetisk varig utfesting av linjen). Sporjustering gjennomføres vanligvis i perioden april til oktober, avhengig av vær og spesielt om det er frost i bakken. I 2021 tillot været at det ble arbeidet med sporjustering ut i desember.

Bane NOR har i 2021 utløst opsjonsårene for sporjustering i 2022 og 2023.

Sporfornyelse Solørbanen

Sporfornyelse på Solørbanen var et kortvarig, men intensivt prosjekt for Baneservice i 2021. Arbeidene ble gjennomført i en 14 dagers togfri periode i løpet av høsten. Oppdraget bestod i å fornye skinner og sviller på fire forskjellige partier samt fornyelse av 8000 m³ ballast på strekningen Braskereidfoss - Elverum. Totalt ble cirka 11.500 spormeter fornyet. Prosjektet involverte over 100 personer og på enkelte dager var nærmere 75 ansatte og innleide på jobb samtidig, i tillegg til flere arbeidsmaskiner og mye utstyr. Kontrakten hadde en verdi på MNOK 34,5 og arbeidene ble fullført innen tidsfristen med god kvalitet.

Railvac

Railvacs vacumsugere benyttes til hovedsakelig massebytte av spor og sporveksler. Et vacumsugerlag består av trekkraft med fører, vacumsuger med to operatører og en pukkvogn med operatør.

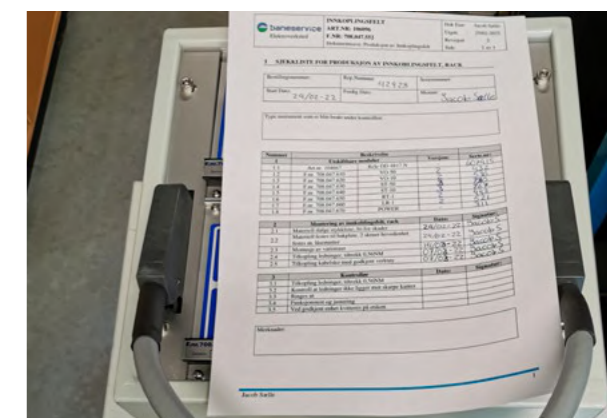
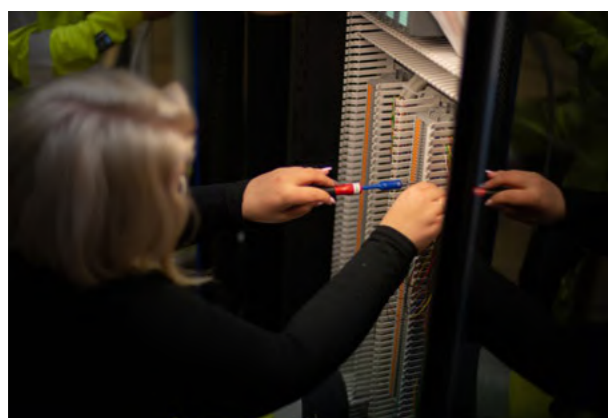
Railvac har tre pukksugere, hvorav to er sidetømmende og én er en trommelsuger som kan levere massene tilbake på samme sugeområde med transportbånd. I tillegg finnes fem pukkvogner med transportbånd og seks trekkraftkjøretøy.

Railvac har de siste årene operert på alle banestrekninger langs det norske jernbanenettet, og er en etterspurt tjeneste i markedet.

PRODUKT OG UTVIKLING

Forretningsområdet er organisert i et produktområde og et utviklingsområde. Produktområdet omfatter Elektroverkstedet og rådgivningsenheten Ingeniørtjenester. I tillegg inngår datterselskapet PowerOn AS i enheten, hvor Baneservice eier 89,9 %. Utviklingsområdet jobber med utvikling av produkter, tjenester og satsing i nye markeder.

Utvalgte prosjekter i 2021



ELEKTROVERKSTEDET

Elektroverkstedet hadde høy aktivitet med over MNOK 32 i omsetning og solid lønnsomhet i 2021. Avdelingens 21 medarbeidere er spesialister på relévisjoner og reparasjoner av materiell til infrastruktur og tog. Avdelingen har en portefølje med rundt 25 kunder hvor Bane NOR og Vy-gruppen er de største. Andre store kunder er Mantena, Stadler, Flytoget, Spordrift og Sporveien.

Ordresituasjonen de nærmeste årene er gode. Avdelingen har to langvarige rammeavtaler på relévisjoner, én for Bane NOR og én for Sporveien. Begge avtalene har 8 års varighet inklusive opsjoner.

INGENIØRTJENESTER

Avdelingens 21 ansatte representerer alle jernbantekniske fag. Tyngden ligger på signalprosjektering, men det er også kompetanse innen lavspent, KL, spor, BIM og stikning.

Ingeniørtjenester hadde høy aktivitet gjennom hele året. Avdelingen omsatte for knappe MNOK 36 og med god lønnsomhet. Rundt 40 % av omsetningen gjelder leveranser til konserninterne prosjekter. For øvrig er omsetningen spredd på en rekke aktører som Bane NOR, Thales, museumsbaner og konsulentfirmaer.

POWERON AS

Selskapet leverer kontaktledningsbrytere og motorstyringer, isolatorer og seksjonsisolatorer. Selskapets strategi er å spisse satsning mot bane, differensiering gjennom utvikling av digitale løsninger og en tettere integrasjon i konsernet.

De 11 ansatte i selskapet har i 2021 omsatt for nærmere MNOK 50. Aktiviteten har vært rettet mot leveranser av materiell på rammeavtaler til Bane NOR. Selskapet har også gjennomført større prosjekter som levering og montering av strømskinne til Grefsen base som en underentreprise til Rail-Com, kontaktledningsmateriell med prosjektering til Lieråsentunnelen for Bane NOR og strømskinne til Støren base for AF-Gruppen. PowerOn vant i 2021 en større rammeavtale på kontaktlednings- og utliggermateriell og har dermed fire langvarige avtaler med Bane NOR. Nytt av året er at Bane NOR krever at disse avtalene skal benyttes av alle entreprenører på prosjekter som Bane NOR gjennomfører.

PowerOn har signert kontrakt med NRC på rundt MNOK 70 på prosjektering, materiell og utliggerproduksjon til Trønder- og Meråkerbanen for leveranse i 2022 og 2023.

UTVIKLINGSAKTIVITETER

Forretningsområdet har deltatt i tilbuds konkurransen om konkurranseutsetting av drift og vedlikehold på Sørlandsbanen for Bane NOR. Dette er oppgaver som Bane NOR har utført i egen regi frem til nå, det siste året gjennom datterselskapet Spordrift AS. Det ble lagt ned over 1000 timer i arbeidet med tilbudet, men prosessen om konkurranseutsettelsen ble stoppet av den nye regjeringen som følge av Hurdalsplattformens intensjoner om å stoppe all konkurranseutsetting på jernbane.

Videre har divisjonen fått ansvaret for å gjennomføre «Miljøprosjektet» i Baneservice, som er en satsing som skal løfte hele selskapet innenfor miljø og bærekraft.

Det har blitt utarbeidet en veileder for BIM, og divisjonens BIM-ansvarlige deltar i alle større anbud samt prosjektoppstarter for å sikre en god ivaretagelse av BIM på de store prosjektene.

Styre og ledelse

Styret



DAGFINN NETELAND

Født: 1960
Stilling: Administrerende direktør i Fjord 1
Styreleder siden: 2018

Dagfinn er utdannet ingeniør, med tilleggsutdanninger innen økonomi og ledelse. Han er administrerende direktør i Fjord 1, og har lang erfaring fra transportbransjen som konsernsjef i HSD, og senere Tide. Han har i tillegg erfaring fra bank og forsikring. Dagfinn har også tilknytning til anleggsbransjen gjennom sitt verv som styreleder i Presis Vegdrift AS.



ANN PEDERSEN

Født: 1957
Stilling: Prosjektleder i Leonard Nilsen & Sønner AS (LNS)
Styremedlem siden: 2014

Ann er ingeniør fra Narvik Ingeniørhøgskole og jurist fra Universitetet i Tromsø. Hun har bred erfaring fra bygge- og anleggsbransjen. Ann har blant annet vært adm. dir. i LNS Spitsbergen AS, teknisk sjef i Narvik kommune og prosjektleder i Jernbaneverket Region Nord.



JILL AKSELSEN

Født: 1969
Stilling: Daglig leder i BRG Utvikling AS
Styremedlem siden: 2019

Jill Akselsen er utdannet jurist fra Universitetet i Oslo. Hun har tidligere vært adm.dir. i JB. Ugland Eiendom, regi-ondirektør/juridisk leder i WSP Norge AS, og har erfaring fra prosjektutvikling og prosjektledelse innen bygg og eiendom. Akselsen har også erfaring fra Telenor, PwC, kommune og advokatvirksomhet, i tillegg til bred styreerfaring.



OLE FALK HANSEN

Født: 1983
Stilling: Daglig leder i Beckmann AS
Styremedlem siden: 2018

Ole er utdannet siviløkonom fra Handelshøyskolen i Bergen, han har også en Mastergrad i finans fra National University of Singapore. Han er daglig leder i skolesekkprodusenten Beckmann AS. Ole har tidligere hatt ledende stillinger innen økonomi, finans og strategi i MH Wirth, Aker Solutions og McKinsey.



HARALD VAAGAASAR NIKOLAISEN

Født: 1967
Stilling: Administrerende direktør i Statsbygg
Styremedlem siden: 2015

Harald er sivilingeniør fra NTH (nå NTNU) og har mastergrad fra BI. Han har bred erfaring fra flere bransjer og både privat og offentlig sektor. Harald har tidligere vært utbyggingsdirektør i Jernbaneverket og har erfaring fra NSB, Norsk Hydro og Statoil. Han er styreleder i veiselskapet Nye Veier AS.



JØRN ROGER TØRRE

Representant for de ansatte

Født: 1987
Stilling: Anleggsleder i Baneservice
Styremedlem siden: 2021
Jørn Roger Tørre er utdannet elektriker og energimontør med tilleggsutdanning innen kontaktledningsfaget, samt lederutviklingskurs i regi av EBA (Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg). Han har lang erfaring fra prosjekter på jernbanen fra Norsk Jernbanedrift, og nå i Baneservice. Tørre er anleggsleder i forretningsområdet Baneteknikk, og er for tiden tilknyttet InterCity prosjektet Venjar – Eidsvoll.



OLE STRØM

Representant for de ansatte

Født: 1968
Stilling: Prosjektkoordinator i Baneservice
Styremedlem siden: 2017
Ole startet i Baneservice i 1993. Han er utdannet banemontør og maskinfører. Strøm har vært hovedverneombud i Baneservice og var også ansattes representant i styret fra 2009 – 2013. Strøm jobber som prosjektkoordinator på maskinavdelingen og er leder for den største fagforeningen i Baneservice.



PER ARNE HAGA

Representant for de ansatte

Født: 1978
Stilling: Fagarbeider i Baneservice
Styremedlem siden: 2022
Per Arne Haga begynte i Baneservice i 2012. Han jobber som fagarbeider i bedriftens Elektroverksted og har sitt daglige virke på reléverkstedet på Skotterud.

Ledelsen



KJERSTI KANNE

Kjersti Kanne er fra 1. januar 2022 administrerende direktør i Baneservice AS.

Kanne har tidligere vært administrerende direktør i teknologiselskapet Elop. Hun har lang erfaring fra operativ ledelse innen olje og gass, fra blant annet Baker Hughes og GE Oil & Gas, samt flere års styreerfaring fra NRC Group.

Kanne har Bachelorgrad og Mastergrad innen skipsdesign og marin teknologi fra henholdsvis Oslo Ingeniørhøgskole og Norges Tekniske Høgskole – NTH (nå NTNU).



MORTEN FROGNER

Morten Frogner er CFO i Baneservice AS.

Han har tidligere vært vært ansatt som direktør for forretningsutvikling i selskapet. Frogner har bred erfaring fra finansfunksjoner i børsnoterte og privateide selskaper, innen blant annet M&A, treasury, investor relations, strategi og eierstyring.

Frogner er utdannet siviløkonom fra handelshøgskolen BI.



TERJE WILHELMSEN

Terje Wilhelmsen er direktør for utbygging i Baneservice AS.

Han har vært ansatt i Baneservice siden 1994, og har omfattende erfaring innen ledelse og prosjektstyring. Han har hatt ulike lederstillinger i Baneservice, blant annet som prosjektleder, direktør for elektroavdelingen og jernbanetekniske prosjekter. Han har i dag ansvar for større utbyggingsprosjekter i Baneservice.

Wilhelmsen er utdannet elektroingeniør fra Gjøvik Ingeniørhøgskole.

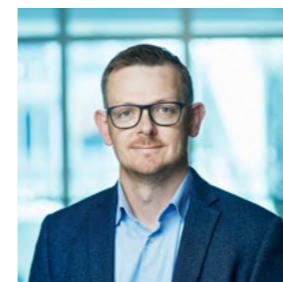


KJELL MYHR

Kjell Myhr er direktør for Baneteknikk i Baneservice AS.

Han kommer fra stillingen som divisjonsdirektør entrepriser i Norsk Jernbanedrift. Myhr har lang erfaring fra bygg, anlegg og produksjon, blant annet som fabrikk sjef for Aaltvedt Betong og prosjekteringsleder i Jernbaneverket.

Myhr er utdannet sivilingeniør innen bygg og anlegg fra NTNU.



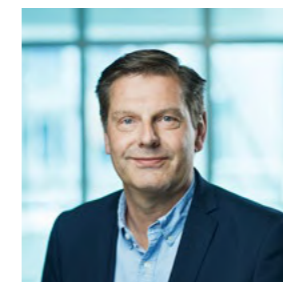
DANIEL HATCHER

Daniel Hatcher er fra 1. mars 2021 direktør for Maskinavdelingen i Baneservice AS.

Han kommer fra stillingen prosjektsjef i Baneservice.

Hatcher har vært ansatt i Baneservice siden 2011 og har lang erfaring som prosjektleder for større prosjekter i selskapet, deriblant ballastrenseprosjektet og flere tværfaglige fornyelsesprosjekter.

Hatcher er utdannet sivilingeniør fra universitetet i Surrey, England, og har tilleggsutdanning i Executive Project Leadership Program fra NTNU.



KJETIL NEVSTAD

Kjetil Nevstad er direktør for produkt og utvikling i Baneservice AS.

Han kommer fra stillingen som prosjektdirektør for maskinelt sporvedlikehold i Baneservice. Nevstad har erfaring fra store prosjekter innen jernbane, atomkraft, internasjonal vannkraft samt tunnel- og veibygging. I perioden 2013 til 2016 hadde han rollen som prosjektdirektør for sporavdelingen i Baneservice.

Nevstad er utdannet siviløkonom fra Universitetet i Agder.



ANN-CHRISTIN GUSSIÅS

Ann-Christin Gussiås har vært leder for HR-avdelingen i Baneservice siden august 2015.

Hun har tidligere jobbet som konserndirektør for HR i Arcus Gruppen, som ansvarlig for HR – og kommunikasjon i Coor Service Management og HR-Manager i Ringnes. I tillegg har hun hatt ulike stillinger i Orkla systemet.

Som leder for HR-avdelingen har hun også lederansvar for kommunikasjon i Baneservice.

Gussiås er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøgskole og har masterprogram innen organisasjonsfag og arbeidsrett fra BI.



ASTRI THUESEN

Astri Thuesen er direktør for Kvalitet, HMS og Ytre Miljø i Baneservice AS.

Hun kommer fra stillingen som Kvalitets- og HMS sjef i Norsk Jernbanedrift. Thuesen har lang erfaring fra lignende stillinger, blant annet som HMS/QA sjef i Infanord Norge AS, samt flere kvalitets- og HMS stillinger i Mesta, Statoil Detaljhandel og TINE.

Thuesen har en mastergrad fra NMBU (tidligere Norges Landbruks-høgskole).

Eierstyring og selskapsledelse

VIKTIGE HENDELSER I 2021

Styret har i 2021 hatt fokus på konsernets arbeid med bærekraft og hvordan virksomheten skal innfri ambisjonen om å være ledende innenfor arbeid med bærekraft i bransjen. Mot slutten av 2021 besluttet styret nye og mer ambisiøse mål for å redusere klimagassutslipp, med bl.a. en offensiv investeringsplan for utskifting til mer klimavennlige maskiner.

STYRETS ARBEID

God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Som et heleid selskap av Staten følger Baneservice eiers prinsipper for god eierstyring, samt den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse jf. www.nues.no. Fullstendig redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i Baneservice er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Styret har en fastsatt årsplan for sitt arbeid. Årsplanen omfatter godkjenning av kvartalsregnskap, årsregnskap og budsjett, gjennomgang av risikoområder og intern

kontroll. I tillegg gjøres det en årlig gjennomgang av retningslinjer for etikk og samfunnsansvar, fullmaktsmatrise, instruks for daglig leder og styret, samt lederlønnserklæring.

I tillegg til de faste sakene behandler styret alle kontraktstilbud med en kontraktssum over MNOK 250. Tilbudene vurderes etter blant annet strategiske, finansielle og organisatoriske kriterier, og vesentlige risikoforhold belyses særskilt. Kontrakter med lavere kontraktssum behandles også i styret dersom risikobildet eller andre forhold tilsier det.

Styrets sammensetning og møter i 2021:

Rolle:	Navn:	Valgt av	Oppmøteandel 2021
Styreleder	Dagfinn Neteland	Aksjonærvalgt	10/10
Styremedlem	Ann Pedersen	Aksjonærvalgt	10/10
Styremedlem	Harald V. Nikolaisen	Aksjonærvalgt	9/10
Styremedlem	Ole Falk Hansen	Aksjonærvalgt	10/10
Styremedlem	Jill Akselsen	Aksjonærvalgt	10/10
Styremedlem	Ole Strøm	Ansattvalgt	10/10
Styremedlem	Ole Christian Rognlien	Ansattvalgt (tom april)	5/10
Styremedlem	Tom Bragen	Ansattvalgt (tom des.)	7/10
Styremedlem	Jørn Roger Tørre	Ansattvalgt (fom mai)	5/10

Det er ikke revisjonsutvalg, kompensasjonsutvalg eller valgkomité i Baneservice. Det foreligger ingen vesentlige avvik mellom anbefalingene og hvordan disse etterleves i virksomheten.



Styrets årsberetning 2021

Konsernet Baneservice leverte et solid resultat også i 2021. Omsetningen ble MNOK 1.570,6 (1.648,3) og med en resultatmargin på 6,7 % (6,0). Styret er godt fornøyd med resultatet som viser at selskapet har befestet sin posisjon som den største og mest lønnsomme entreprenøren i markedet for banetekniske entrepriser.

OVERSIKT OVER VIRKSOMHETEN

Morselskapet Baneservice AS er 100 % eid av den norske stat. Eierskapet forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet.

Den norske virksomheten er organisert i morselskapet Baneservice AS og de deleide datterselskapene RailCom AS (57 %) og PowerOn AS (89,9 %). I Sverige er konsernet representert gjennom det heleide datterselskapet Baneservice Skandinavia AB.

Visjonen til Baneservice er «Først i sporet» og forretningsidéen er å være den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur.

Konsernets viktigste kunde er Bane NOR. Konsernet utfører også oppdrag for Sporveien AS, og er underentreprenør for andre større hovedentreprenører som opererer innenfor jernbane- og sporveismarkedet i Norge. I Sverige er kundene togoperatører og godsterminaler hvorav Göteborg Hamn har vært største kunde.

Konsernets hovedkontor ble i januar 2022 flyttet fra Lysaker i Bærum til Skøyen i Oslo. RailCom AS har hovedkontor i Lillestrøm, PowerOn AS i Hokksund og Baneservice Skandinavia AB i Göteborg.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapet til konsernet Baneservice er avlagt i henhold til International Financial Reporting Standards (IFRS). Årsregnskapet for morselskapet Baneservice AS og datterselskaper er avlagt etter Norsk regnskapsskikk (NGAAP). I omtalen av tall i det etterfølgende er det oppgitt hvilke av disse to regnskapsprinsippene som er benyttet.

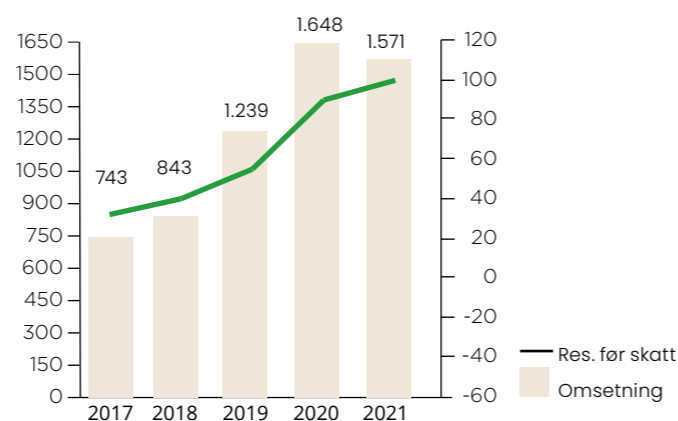
Styret er av den oppfatning at årsregnskapet gir et riktig og sannferdig bilde av økonomisk resultat og finansiell stilling pr. 31. desember 2021. I samsvar med krav i norsk regnskapslovgivning bekrefter styret at betingelsene for å avlegge regnskapet ut fra forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse er en integrert del av styrets årsberetning. Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet følger styret statens prinsipper for godt eierskap. Redegjørelsen er oppsummert på side 62 i årsrapporten og presentert i sin helhet på baneservice.no. Her fremgår det også at morselskapet og datterselskapenes styrer inkl. ledelsen i selskapene, er dekket av en styreansvarforsikring som dekker formuestap for krav som følge av en ansvarsbetingende handling eller unnlattelse hos sikrede. Det er videre redegjort for bærekraftig verdiskapning og ansvarlig virksomhet fra side 28 i årsrapporten. Fullstendig rapport om arbeidsgivers redegjørelses- og aktivitetsplikt i tråd med Likestillings- og diskrimineringsloven er tilgjengelig på baneservice.no.

HOVEDTREKK I 2021

Konsernets omsetning i 2021 var MNOK 1.570,6 (1.648,3) og konsernets resultat før skatt MNOK 105,8 (99,1). Det er levert gode resultater i den samlede prosjektporteføljen gjennom økt effektivitet og god samhandling i hele organisasjonen.

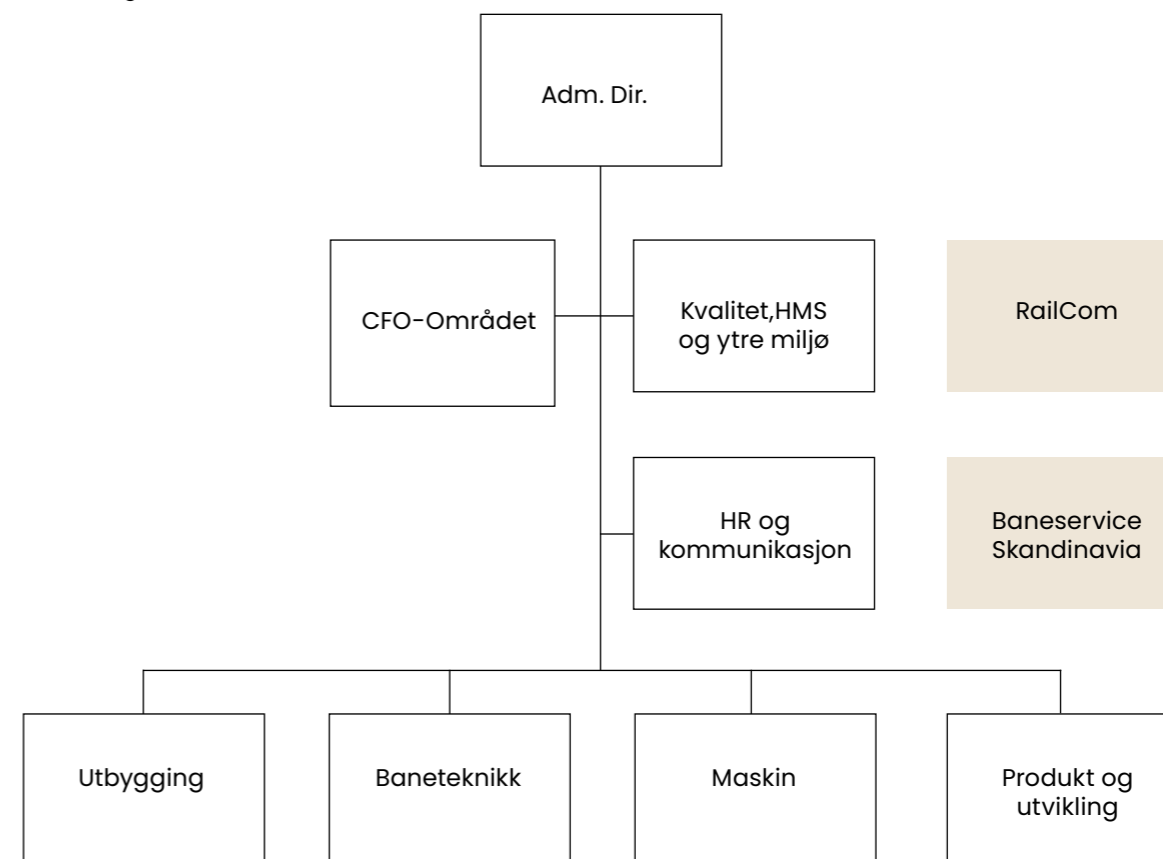
Konsernets omsetning og resultat har hatt følgende utvikling de seneste årene (MNOK):



2017 og 2018 er i hht NGAAP. IFRS etter dette.

Virksomheten i 2021

Konsernet Baneservice er organisert i fire forretningsområder:



Datterselskapet PowerOn AS er inkludert i forretningsområdet Produkt og utvikling. Datterselskapene opererer som selvstendige virksomheter.

Forretningsområdene er gruppert i to segmenter; entreprenør og øvrig virksomhet. Segmentinndelingen er en aggregering av forretningsområdene som samsvarer med rapporteringen som konsernet styres etter. Det vises til note 2 i årsregnskapet for ytterligere informasjon om segmentene.

BANESERVICE AS:

I morselskapet har det vært arbeidet på flere store prosjekter i løpet av 2021. De fleste oppdragene er total- eller hovedentrepriser for Bane NOR, eller underentrepriser med Bane NOR som sluttkunde. De største prosjektene som har pågått i 2021 er:

- Utskifting av kontaktledningsanlegget på Kongsvingerbanen, ferdigstilt våren 2021 etter tre års arbeid.
- To oppdrag på Intercity-strekningen langs Mjøsa; Venjar-Eidsvoll og Eidsvoll Nord-Langset
- To oppdrag på intercity-strekningen Oslo-Skien (UDK 05 og 07)
- Steinkjer hensetting
- Oppgradering av Jaren stasjon, alle jernbanetekniske arbeider
- Utvidelse av lastegate 5 på Alnabru godsterminal i Oslo (ALB-05)
- Fornyelse Skøyen og Lysaker
- Sporjustering

Det har også vært arbeidet på flere rammeavtaler med Bane NOR, både på Bergensbanen, Sørlandsbanen og i Oslokorridoren som har hatt betydelig omsetning. Det vises til mer utfyllende informasjon om de enkelte prosjektene fra side 48 i årsrapporten.

BANESERVICE SKANDINAVIA AB:

Det heleide svenske datterselskapet Baneservice Skandinavia AB har i 2021 videreført tre langsiktige oppdrag på skiftetjenester på henholdsvis Göteborg Hamn, i Halmstad og på Bro utenfor Stockholm. I tillegg har selskapet hatt oppdrag med godstransport. Kontrakten på Göteborg Hamn ble avsluttet i oktober 2021. Baneservice Skandinavia AB har drevet lønnsomt med god styring og effektiv drift også i 2021, og har omsatt for MNOK 57,0 (65,7) med et resultat før skatt på MNOK 8,4 (7,4)

RAILCOM AS:

Datterselskapet RailCom AS leverer banetekniske entreprenørtjenester til jernbane, t-bane og trikk. Det har også i 2021 vært et godt samarbeid mellom datterselskapet og morselskapet i flere prosjekter og kapasitet og kompetanse er blitt utnyttet på tvers av selskapene. RailCom AS omsatte i 2021 for MNOK 182,1 (201,1) og leverte et resultat før skatt på MNOK 7,7 (17,5). Viktige prosjekter i 2021 har vært arbeider på rammeavtale om jernbanetekniske arbeider på Østlandet, fornyelse Skøyen og Lysaker (underentreprenør for morselskapet), samt snøberedskap for Bane NOR.

POWERON AS:

Datterselskapet PowerOn AS sine hovedprodukter er systemleveranser til koblingsstasjoner, transformatorstasjoner og mastepunkt til jernbane og kraftproduksjon. Aktiviteten i 2021 har vært rettet mot leveranser av materiell på rammeavtaler til Bane NOR, samt gjennomføring av større prosjekter som strømskinne til Grefsen base, KL-materiell med prosjektering til Lieråsentunnelen og strømskinne til Støren base. Selskapet vant i 2021 en større rammeavtale på KL og utliggermateriell og har dermed fire langvarige avtaler med Bane NOR. Det ble også signert kontrakt med NRC på rundt 70 MNOK på prosjektering, materiell og utliggerproduksjon til Trønder- og Meråkerbanen for leveranse i 2022 og 2023. Omsetningen i 2021 var MNOK 49,9 (44,3) med et resultat før skatt på MNOK 12,3 (7,0).

ORDERRESERVE:

Den samlede ordreserven for konsernet ved utgangen av 2021 var MNOK 2.216 (1.595). De største kontraktene som inngikk i ordreserven var:

- Installasjon av ERTMS i jernbanespor for Siemens Mobility. Prosjektet løper frem til 2034.
- Nytt dobbeltspor på strekningene Venjar– Eidsvoll og Eidsvoll Nord – Langset. Prosjektene pågår og

ferdigstilles i hhv 2022 og 2024.

- Ombygging av signalanlegg på Drammen stasjon. Påbegynt høsten 2020 og planlagt ferdig i 2025
- Nytt dobbeltspor Drammen–Kobbervikdalen (spor og KL). Arbeidene startet høsten 2021 og skal avsluttes i 2025.
- Ombygging av det jernbanetekniske anlegget på Bergen Stasjon. Prosjektet har oppstart i mars 2022 og vil pågå i to år.

KONTANTSTRØM, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Konsernets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2021 var MNOK 245,6 (136,3). Avviket mellom driftsresultatet og kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter skyldes i hovedsak endring i kundefordringer, leverandørgjeld og avskrivninger. Samlede investeringer i 2021 i konsernet var MNOK 24,0 (24,1) og har gått til innkjøp eller oppgraderinger av maskiner og utstyr som er mer miljøvennlige og øker konsernets driftssikkerhet. Konsernets likviditetsbeholdning pr. 31.12.2021 var MNOK 90,7 (93,2). Totalkapitalen for konsernet var ved utgangen av året MNOK 1.197,5 (1.276,3). Egenkapitalandelen i konsernet etter IFRS pr. 31.12.2021 var 35,1 % (28,8). Morselskapets egenkapitalandel i hht NGAAP var 25,6 % (28,0). Konsernet og morselskapets finansielle stilling på balansedagen vurderes som god.

REKRUTTERING OG OPPLÆRING

For å opprettholde konsernets posisjon som en faglig ledende og konkurransedyktig aktør i markedet er opplæring, utvikling og rekruttering av kompetanse viktige satsingsområder. I løpet av 2021 har konsernet hatt til sammen 20 lærlinger og praksiskandidater. Det er stor konkurranse om dyktige fagarbeidere i bransjen, en utvikling som ventes å fortsette fremover.

En del av den obligatoriske opplæringen for fagarbeiderne gjennomføres på de årlige Baneservedagene. I tillegg til å gjennomføre nødvendig kompetanseheving skal samlingen bidra til at alle ansatte har innsikt i og forståelse for konsernets overordnede målsettinger, fremme ønsket kultur og adferd, samt styrke fellesskapet på tvers av enhetene i virksomheten. Baneservedagene 2021, som fysisk samling, ble avlyst pga koronapandemien, men kurs og kompetanseheving ble gjennomført digitalt.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Sykefraværet i morselskapet i 2021 var på 6,8 % (4,9), og i konsernet 6,2 % (4,9). Koronapandemien har ført til høyt sykefravær i både 2020 og 2021. Dette skyldes både karanteneplikt og at det har vært lavere terskel for å bli hjemme ved symptomer.

Baneservice AS er en IA-bedrift og har et systematisk opplegg for individuell oppfølging av den enkelte

sykemeldte.

Arbeidsmiljøet i konsernet vurderes som meget godt. Den årlige medarbeidertilfredshetsmålingen i morselskapet ble gjennomført høsten 2021 og svarprosenten var på 73 % (80). Totalscore på medarbeiderengasjementsindeksen var på 5,1 (4,9) av 6, som er høyest score noensinne. Styret er svært tilfreds med denne utviklingen som bl.a. viser at fusjonen og integrasjonen med Norsk Jernbanedrift i 2020 har vært vellykket, og at det, til tross for et krevende år med pandemi, er høy trivsel og engasjement i selskapet.

Morselskapets arbeidsmiljøutvalg har hatt regelmessige møter i løpet av året.

Konsernet har en nullvisjon for skader. Det arbeides systematisk for å utvikle en god sikkerhetskultur i alle deler av organisasjonen med bl.a. risikovurderinger

og sikker jobbanalyser, samt innmelding av uønskede hendelser for å forebygge alvorlige ulykker og skader. I 2021 hadde konsernet totalt 7 (8) fraværsskader. Ingen av skadene medførte langvarig eller alvorlig skade.

Konsernet deler hvert år ut en pris til en enhet, prosjekt eller en medarbeider som har satt HMS i fokus og oppnådd resultater utenom det vanlige på området. Baneservedagene 2021 ble avlyst som en fysisk samling pga koronapandemien, og HMS-prisen ble derfor ikke delt ut. Prisen for 2021 ble utdelt på Baneservedagene 2022 i månedsskiftet januar/februar, en samling som også måtte gjennomføres digitalt. Prisen ble tildelt prosjektet «Fornyelse Skøyen og Lysaker» for å ha gjennomført et intensivt prosjekt med svært mange involverte under strenge smittevernstiltak, og med høyest antall innmeldte hendelser i selskapet pr. mill. arbeidede timer



(N-verdi).

KLIMA OG MILJØ – BÆREKRAFT

Baneservice har som ambisjon å være ledende innenfor bærekraft i bransjen, noe som krever et kontinuerlig og systematisk arbeid over tid.

Baneservice benytter FNs bærekraftsmål som et rammeverk for arbeidet med bærekraft. Følgende av FNs bærekraftsmål er mest relevante for konsernets virksomhet:

- Nr. 5 Likestilling mellom kjønnene
- Nr. 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Nr. 12 Ansvarlig forbruk og produksjon

Baneservice arbeider aktivt for å identifisere mulighetene for konsernet for å bidra til oppfyllelsen av bærekraftsmålene. Konsernets tilnærming til bærekraft er inndelt i følgende områder:

SOSIAL BÆREKRAFT:

- Helse og sikkerhet for ansatte
- Arbeidstakerrettigheter
- Medarbeiderengasjement
- Anti-korrupsjon og konkurranserettsregler
- Mangfold

ØKONOMISK BÆREKRAFT:

- Kundetilfredshet
- Arbeidsplasser
- Skatt
- Sponsing/støtte av tiltak
- Avkastning til eiere

MILJØMESSIG BÆREKRAFT:

- Klimagassutslipp
- Avfallssortering
- Lokal miljøpåvirkning (utslipp, bruk av kjemikalier etc)

Konsernet har etablert retningslinjer som beskriver hvordan virksomheten arbeider innenfor områdene menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø/klima og arbeidet mot korrupsjon. De etiske retningslinjene beskriver hvordan ansatte i konsernet skal forholde seg til mobbing/trakassering, konkurranselovgivningen, bruk av sosiale medier, brudd på regelverket for HMS og arbeidstid etc.

YTRE MILJØ – MILJØPROSJEKT

Baneservice sitt bidrag for å stanse klimaendringene er å øke satsing på fornybare ressurser,

gjøre transport mer miljøvennlig og redusere klimagassutslipp og avfallsmengder i prosjektene våre.

Mot slutten av 2021 ble det satt i gang et miljøprosjekt for å løfte satsingen på å bli en ledende klimavennlig aktør i bransjen. Våren 2022 vedtok styret en ny og offensiv strategi med vekt på verdiskaping og bærekraft. Et sentralt område i miljøprosjektet er hvordan Baneservice kan redusere klimagassutslipp for å bidra til å nå målet i Parisavtalen om å begrense temperaturstigningen til 1,5 °C. Konsernets overordnede mål for sin klimasatsning er å halvere våre klimagassutslipp på områder vi direkte kan påvirke innen 2030. (scope 1 og 2). Strategien for å nå målene er:

- Overgang til utslippsfrie biler.
- Maskinpark skal fornyes og del-elektrifiseres.
- Miljøvennlig biodrivstoff skal tas i bruk der det er hensiktsmessig.
- Tomgangskjøring skal reduseres.

En viktig del av prosjektet er et langsiktig investeringsprogram med utskifting av dagens maskinpark til mer klimavennlige maskiner.

Konsernet ivaretar miljøkrav som myndighetene og kundene stiller til arbeid på det norske og svenske jernbane- og sporveisnett. Morselskapet er sertifisert i hht miljøstandardene ISO 14001 og ISO 9001. Datterselskapet RailCom AS er også sertifisert etter disse standardene.

Konsernets virksomhet har ikke ført til alvorlige miljøskader i 2021.

MANGFOLD OG KJØNNBALANSE

Konsernet arbeider for å fremme Diskrimineringslovens formål. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Det er ikke mottatt varsler om brudd på konsernets policies og retningslinjer innenfor området i 2021.

Ved utgangen av 2021 var det 606 (644) ansatte i konsernet, hvorav 473 (309) var ansatt i morselskapet. Konsernet opererer i en bransje som er svært mannsdominert. 41 av de ansatte i de norske selskapene er kvinner, mens ingen kvinner er ansatt i den svenske virksomheten. Styret i morselskapet består av fem aksjonærvalgte styremedlemmer hvorav to er kvinner. De tre representantene fra de ansatte er menn og styrets leder er mann. I konsernets ledergruppe er tre av åtte medlemmer kvinner, inklusive administrerende direktør.

Baneservice har som mål å øke andelen kvinner i operative og tekniske stillinger i selskapet til 10 % innen 2025. I 2021 var kvinneandelen i morselskapet 6,6 %, hvorav 3,8 % var i operative og tekniske stillinger. Det har vært gjennomført en rekke tiltak i 2021 for å øke interessen blant kvinner for å jobbe i bransjen og i konsernet. Baneservice var blant annet med på å stifte Diversitas, Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygge- og anleggsbransjen i 2019, og er representert i styret. Videre deltok selskapet i 2020 i Ung i Bygg og anlegg for få flere unge til å velge å bli fagarbeider.

For utfyllende informasjon om konsernets arbeid med bærekraft vises det til side 28 i årsrapporten.

FRAMTIDSUTSIKTER, MARKEDSUTVIKLING OG STRATEGI

Baneservice er den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur i Norge. Styret mener utviklingen de siste årene viser at virksomheten er i stand til å tilpasse seg svingende markedsvolum. Baneservice er blitt en slagkraftig og konkurransedyktig aktør i det norske markedet for banetekniske arbeider, og ytterligere styrket for å møte økt konkurranse. Kompetansen på gjennomføring av store prosjekter og tilgangen på kompetent arbeidskraft har økt. Videre har konsernet igangsatt nye initiativ for å skape innovasjon og økt effektivitet i produksjonen. Konsernet har opprettholdt sin posisjon som den ledende leverandøren av jernbanetekniske tjenester til Bane NOR i 2021.

For å styrke dagens markedsposisjon må konsernet fortsette arbeidet med å tilby gode, markedstilpassede løsninger basert på effektiv, lønnsom og bærekraftig drift. Konsernets ambisjon er å være ledende på komplekse flerfaglige banetekniske entreprenørtjenester, innenfor både nyanlegg og vedlikehold, samt å vokse organisk og strukturelt i et økende marked.

Gjeldende Nasjonal Transportplan (NTP) tilsier at det vil bli en økt satsing på vedlikehold av eksisterende jernbaneinfrastruktur og bygging av ny jernbane i NTP-perioden. Ny NTP (2022-2033) vektlegger sterkere satsing på vedlikehold og fornyelser, som er kjernemarkedene til Baneservice. Investeringstakten holdes også høy de nærmeste årene, som følge av ferdigstillingen av intercityprosjektene.

Forutsigbarhet og langsiktighet i markedet er viktige forutsetninger for at konsernet skal kunne videreføre satsingen på maskininvesteringer og oppbygging av fagkompetanse.

HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

24. februar 2022 ble Ukraina invadert av Russland. De omfattende økonomiske sanksjonene som er iverksatt fra landene i den vestlige verden overfor Russland har fått stor betydning for verdensøkonomien. Konsekvensene for Baneservice har foreløpig vært små. En stor andel av materialleveransene til prosjektvirksomheten er byggherreleverert, i tillegg til at de fleste kontraktene indeksjusteres. En mindre del av konsernets virksomhet kan bli rammet av økte priser på materielle leveranser pga økte råvarepriser som ikke har prisjusteringsmekanismer i kontraktene. Manglende tilgang på reservedeler til strategisk viktige maskiner kan også få betydning for fremdrift i prosjektene dersom konflikten blir langvarig. De nevnte konsekvensene forventes å ha liten effekt på konsernets finansielle utvikling.

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT I MORSELSKAPET:

Pr. 31.12.2021 er morselskapets egenkapital MNOK 241,2 (289,1).

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Baneservice AS:

Avsetning til utbytte:	MNOK 82,6
Til/fra (-) annen egenkapital:	MNOK -48,0
Totalt disponert:	MNOK 34,6

7. april 2022

Dagfinn Neteland
Styrets leder

Ann Pedersen

Jill Akselsen

Harald V. Nikolaisen

Ole Falk Hansen

Ole Strøm

Jørn Roger Tørre

Per Arne Haga

Kjersti Kanne
Adm.dir.

Årsregnskap og noter 2021

Konsernregnskap og noter 2021

Resultatregnskap	73
Balanse	74
Endringer i egenkapital	76
Kontantstrømoppstilling	77
Overordnet informasjon	78
Noter	78
Note 1 Driftsinntekter	78
Note 2 Segmentinformasjon	80
Note 3 Lønnskostnader	83
Note 4 Ytelser til ledende ansatte og styret	83
Note 5 Andre driftskostnader	87
Note 6 Varige driftsmidler	88
Note 7 Leieavtaler	88
Note 8 Immaterielle eiendeler	90
Note 9 Netto finansposter	92
Note 10 Skattekostnad	93
Note 11 Beholdninger	95
Note 12 Kunde- og andre ikke rentebærende fordringer	95
Note 13 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld	96
Note 14 Finansielle instrumenter	97
Note 15 Netto rentebærende fordringer (gjeld)	99
Note 16 Aksjekapital og aksjonærinformasjon	100
Note 17 Pensjoner	100
Note 18 Pantstillelser og garantier	101
Note 19 Finansiell risikostyring	101
Note 20 Datterselskaper	103
Note 21 Nærstående parter	103
Note 22 Betingede utfall og usikkerhet	104
Note 23 Hendelser etter balansedagen	104
Note 24 Vesentlige regnskapsprinsipper	104

Resultat

Beløp i NOK 1000	KONSERNET		
	Note	2021	2020
Salgsinntekter	1, 2	1 567 993	1 641 254
Gevinst ved salg av anleggsmidler		2 587	7 089
Sum driftsinntekter		1 570 580	1 648 343
Varekostnad og underentreprenører		521 368	551 123
Lønnskostnad	3, 4	615 439	611 391
Annen driftskostnad	5	242 231	253 293
Sum driftskostnader		1 379 038	1 415 807
Driftsresultat før avskrivninger		191 542	232 536
Av- og nedskrivning varige driftsmidler	6, 7	77 581	118 133
Avskrivning immaterielle eiendeler	8	1 995	1 456
Sum av- og nedskrivninger		79 576	119 589
Driftsresultat		111 966	112 947
Finansinntekter	9	6 724	5 557
Finanskostnader	9	-12 873	-19 369
Resultat av finansposter		-6 150	-13 812
Ordinært resultat før skattekostnad		105 816	99 134
Skattekostnad	10	23 235	21 818
Årsresultat		82 581	77 316
Tilordnet majoritet		79 023	70 845
Ikke-kontrollerende eierinteresse		3 558	6 471
TOTALRESULTAT (OCI)			
Årets resultat		82 581	77 316
Aktuarielle gevinster og tap på ytelsespensjoner		-6 145	5 838
Skatt relatert til poster som ikke skal reklassifiseres		1 352	-1 284
Inntekter og kostnader som ikke vil bli reklassifisert til resultatregnskapet		-4 793	4 554
Omregningsdifferanser majoritet		-1 751	178
Inntekter og kostnader som vil bli reklassifisert til resultatregnskapet		-1 751	178
Sum andre inntekter og kostnader		-6 544	4 732
Årets totalresultat		76 037	82 048
Tilordnet:			
- Aksjonærene i morselskapet		72 479	75 577
- Ikke-kontrollerende eierinteresser		3 558	6 471
Årets totalresultat		76 037	82 048

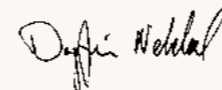
Balanse

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
EIENDELER	Note	31/12/2021	31/12/2020
Anleggsmidler			
Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler	8	15 707	12 908
Goodwill	8	386 628	386 628
Bruksretter	7	205 221	216 871
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	102 432	118 734
Investering i aksjer		85	85
Andre langsiktige fordringer		820	1 819
Sum anleggsmidler		710 893	737 045
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning	11	33 989	35 552
Kundefordringer og kontraktseiendeler	12	341 980	394 118
Andre fordringer	12, 13	18 757	16 540
Derivater	14	1 222	-155
Bankinnskudd, kontanter o.l.	15	90 684	93 249
Sum omløpsmidler		486 632	539 304
Sum eiendeler		1 197 525	1 276 349

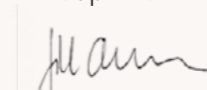
Balanse

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
EGENKAPITAL OG GJELD	Note	31/12/2021	31/12/2020
Egenkapital			
Aksjekapital	16	80 000	80 000
Annen egenkapital		315 125	264 798
Egenkapital tilordnet aksjonærene i mor		395 125	344 798
Ikke-kontrollerende eierinteresser			
		25 614	22 716
Sum egenkapital		420 739	367 514
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	10	41 850	33 769
Pensjonsforpliktelser	4, 17	16 082	9 703
Garanti- og serviceforpliktelser	18	20 239	21 051
Rentebærende lån - leieforpliktelser	7, 15	134 255	158 592
Rentebærende lån og kreditter	15	125 744	241 462
Sum langsiktig gjeld		338 170	464 577
Kortsiktig gjeld			
Rentebærende lån og kreditter	15	33 457	58 333
Rentebærende lån - leieforpliktelser	7, 15	52 850	50 966
Leverandørgjeld		54 241	74 358
Betalbar skatt	10	13 273	22 314
Skyldig offentlige avgifter		74 059	79 546
Annen kortsiktig gjeld	13	210 736	158 741
Sum kortsiktig gjeld		438 616	444 258
Sum gjeld		776 786	908 835
Sum egenkapital og gjeld		1 197 525	1 276 349

7. april 2022


Dagfinn Neteland
Styrets leder


Ann Pedersen



Jill Akselsen



Harald V. Nikolaisen



Ole Falk Hansen



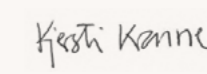
Ole Strøm



Jørn Roger Tørre



Per Arne Haga


Kjersti Kanne
Adm. dir.

Endringer i egenkapital

Beløp i NOK 1000					KONSERNET		
Note	Kontrollerende eierinteresse			Sum	Ikke-kontrollerende eierinteresse	Sum egenkapital	
	Aksjekapital	Omregningsdifferanser	Annen egenkapital				
	Egenkapital pr 01.01.2020	80 000	-763	199 431	278 668	25 148	303 816
	Årets resultat		70 845	70 845	6 471		77 316
10	Andre inntekter og kostnader	178	4 554	4 732			4 732
	Årets resultat		75 399	75 577	6 471		82 048
	Utdeling av fjorårets avsatte utbytte		-8 758	-8 758	-8 903		-17 661
	Andre endringer		-689	-689			-689
	Egenkapital pr. 31.12.2020	80 000	-585	265 383	344 798	22 716	367 514
	Årets resultat		79 023	79 023	3 558		82 581
10	Andre inntekter og kostnader	-1 751	-4 793	-6 544			-6 544
	Årets resultat		74 230	72 479	3 558		76 037
	Utdeling av fjorårets avsatte utbytte		-19 762	-19 762	-505		-20 267
	Andre endringer		-2 390	-2 390	-155		-2 545
	Egenkapital pr. 31.12.2021	80 000	-2 336	317 460	395 125	25 614	420 739

Kontantstrømoppstilling – indirekte modell

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
	Note	31/12/2021	31/12/2020
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skatter		105 816	99 134
Gevinst/tap ved avgang anleggsmidler		-2 587	-7 089
Av- og nedskrivning varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6,7,8	79 576	119 589
Endring kundefordringer, lager, forskudd leverandører		61 034	-123 465
Endring i leverandørgjeld og andre kortsiktige gjeldsposter		16 841	28 253
Betalt skatt	10	-22 314	-6 134
Endring avsetning til garantiforpliktelser		-812	11 063
Netto finans	9	6 150	13 812
Endring i andre tidsavgrensingsposter		1 910	1 187
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		245 614	136 351
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Investeringer i varige driftsmidler	7	-28 842	-28 290
Salg av varige driftsmidler		6 701	37 367
Mottatte renter	9	2 178	1 703
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-19 963	10 781
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Nedbetaling langsiktig gjeld	15	-140 594	-56 596
Betaling hovedstol leieavtaler IFRS 16	7	-56 648	-89 209
Ikke-kontrollerende eierinteressers andel av utbytte fra datter		-303	-8 600
Betalte renter	9	-10 910	-18 233
Utbetalt utbytte		-19 762	-8 758
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-228 216	-181 396
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-2 565	-34 265
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		93 249	127 514
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		90 684	93 249

Overordnet informasjon

Baneservice AS er et norsk selskap som er 100 % eid av den norske stat. Eierskapet forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet. Baneservice er den ledende entreprenøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur. Virksomheten utføres i hovedsak i Norge, mens ett av tre datterselskaper opererer i Sverige.

RAMMEVERK FOR UTARBEIDELSEN AV ÅRSREGNSKAPET

Konsernregnskapet til Baneservice er avlagt i henhold til International Financial Reporting Standard (IFRS), slik standardene er godkjent av EU, samt norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. Morselskapets og datterselskapenes regnskaper er satt opp i henhold til NGAAP.

I note 24 Vesentlige regnskapsprinsipper redegjøres det for prinsipper for konsolidering og virksomhetssammenslutning.

Det er lagt til grunn et historisk kost-regnskap med unntak av finansielle instrumenter som er målt til virkelig verdi.

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av Baneservice' regnskapsprinsipper at ledelsen utøver skjønn. Områder med stor grad av skjønsmessige vurderinger, høy kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlig for regnskapet, er beskrevet i note 24 Vesentlige regnskapsprinsipper om regnskapsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger.

Noter

Note 1 Driftsinntekter

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	2020
Inntekter fra tilvirkningskontrakter	1 419 796	1 505 188
Inntekter fra salg av tjenester	103 795	106 389
Inntekter fra salg av varer	44 230	29 677
Sum driftsinntekter	1 567 821	1 641 254
Leieinntekter	172	0
Andre inntekter	2 587	7 089
Sum andre inntekter	1 570 580	1 648 343

Driftsinntekter inkluderer alle inntekter fra kontrakter med kunder.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	2020
Fordeling av driftsinntekter etter virksomhetsområder		
Produkt & Utvikling	51 303	48 405
Utbygging	295 354	388 358
Baneteknikk	786 786	417 361
Maskin	224 195	530 765
Stab/støtte	1 715	1 119
Sum Baneservice AS (inkl. Norsk Jernbanedrift Holding i 2019)	1 359 353	1 386 008
RailCom AS	182 076	201 068
Baneservice Skandinavia AB	57 004	65 688
PowerOn AS	49 944	44 259
Eliminering	-77 797	-48 680
Sum driftsinntekter	1 570 580	1 648 343
Fordeling av driftsinntekter etter geografi		
Norge	1 513 577	1 582 651
Sverige	57 004	65 692
Sum driftsinntekter	1 570 580	1 648 343
Fordeling av driftsinntekter etter inntektsføringsprinsipp		
Andel av driftsinntekter som inntektsføres over tid	91%	92 %
Andel av driftsinntekter som inntektsføres på et tidspunkt	9%	8 %
Sum driftsinntekter	100%	100 %
Fordeling av driftsinntekter etter type kunder		
Andel av driftsinntekter mot offentlige kunder	68%	79 %
Andel av driftsinntekter mot private kunder	32%	21 %
Sum driftsinntekter	100%	100 %

Disaggregerte driftsinntekter fordelt på ulike virksomhetsområde (markert) og etter geografi er presentert i note 2 Segmentinformasjon. Opplysninger om transaksjonspris for helt eller delvis ikke utførte leveranseforpliktelse er inkludert i note 2 Segmentinformasjon, om ordresreserve.

Informasjon om kontraktsfordringer og kontraktseiendeler presenteres i note 12 Kunde- og andre ikke-rentebærende fordringer.

Informasjon om kontraktsforpliktelse presenteres i note 13 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	2020
Inntektsført beløp i året som var inkludert i IB kontraktsforpliktelse	26 901	557

Note 2 Segmentinformasjon

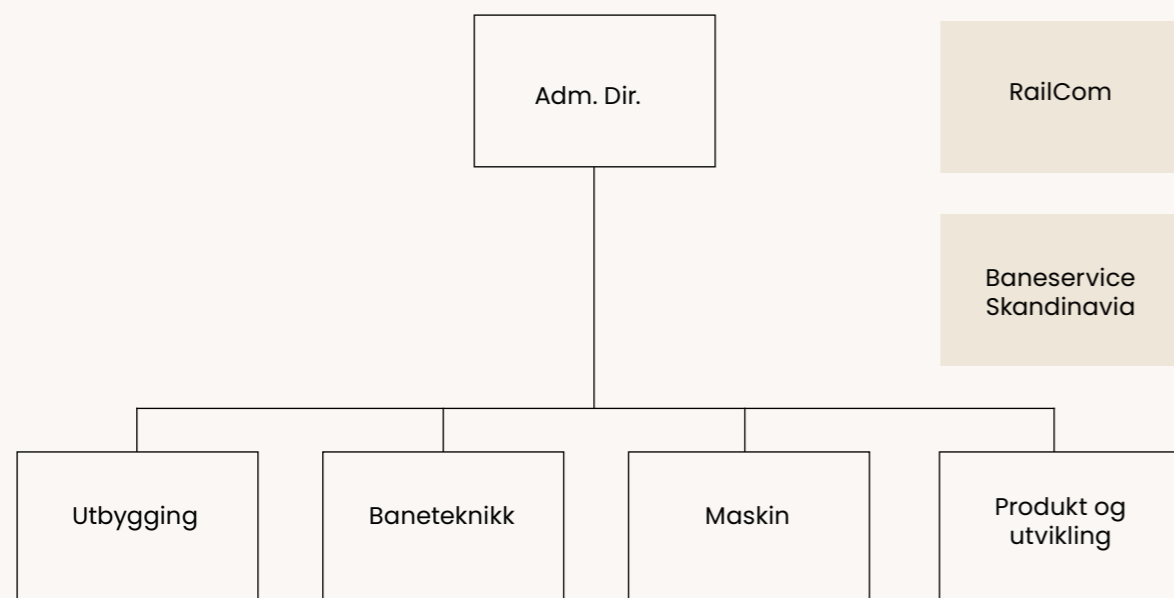
Forretningsområdene i konsernet opererer hovedsakelig innenfor markedet for banerelatert infrastruktur. I dette markedet er det to dominerende oppdragsgivere, Bane NOR og Sporveien. Konsernet har i hovedsak disse to kundene som kontraktspart, enten som totalentreprenør eller som hovedentreprenør. På enkelte oppdrag er konsernet underentreprenør for en total- eller hovedentreprenør, der Bane NOR eller Sporveien er byggherre.

Konsernet har gruppert forretningsområdene i to segmenter:

1. Entreprenør
2. Øvrig virksomhet

Driftsegmentene er en aggregering av forretningsområdene som samsvarer med rapporteringen som ledelsen styrer etter når prestasjoner og lønnsomhet vurderes på et strategisk nivå. Oppfølgingen av forretningsområdene iht. figuren over gjøres etter NGAAP og resultatet følges opp etter EBITDA og EBT. Rapporteringen på driftssegmentene gjøres etter IFRS.

Konsernet har følgende organisasjonsstruktur:



SEGMENT 1 ENTREPRENØR:

Segmentet består av forretningsområdene Utbygging, Baneteknikk og Maskin i morselskapet, samt datterselskapet RailCom AS.

Forretningsområdet Utbygging har ansvaret for store, tverrfaglige prosjekter som ofte går over flere år. Kontraktene er i hovedsak totalentrepriser og utførelsesentrepriser innenfor nybygging, men kan også være større vedlikeholdsprosjekter. Oppdragsgiver er Bane NOR, samt større tverrfaglige entreprenører med Bane NOR som byggherre.

Baneteknikk leverer jernbanespesifikke prosjekter innenfor jernbanefagene signal, tele, lavspent, kontaktledning, spor, sveising og sikkerhetsvakt. Forretningsområdet kan også ha mindre tverrfaglige prosjekter. Kundene er både Bane NOR, Sporveien og andre større entreprenører. Kontraktene er i hovedsak utførelsesentrepriser og rammeavtaler, men også totalentrepriser på mindre tverrfaglige prosjekter. Prosjektene kan gå over korte tidsperioder (en helg) eller over flere år (f.eks. rammeavtaler).

Forretningsområdet Maskin har ansvar for morselskapets prosjekter og tjenester innen maskinelt sporvedlikehold. Enheten disponerer en stor maskinpark med jernbanespesialisert materiell som sporjusteringsmaskiner, ballastfordelere, sporstabilisatorer, pukksugere og fundamentboretog. Stikningstjenester ligger også innenfor forretningsområdet. En betydelig andel av leveransene skjer til prosjekter i forretningsområdene Utbygging og Baneteknikk. Øvrige kontrakter er i hovedsak for Bane NOR og er større utførelsesentrepriser og rammeavtaler innenfor tyngre vedlikehold.

Datterselskapet RailCom AS eies med 57 % og driftes som et selvstendig datterselskap. Selskapet opererer i samme marked som morselskapet, men gjennomfører mindre prosjekter i volum og risiko. Hovedkundene er Bane NOR og Sporveien, samt større hovedentreprenører.

SEGMENT 2 ØVRIG VIRKSOMHET:

Segmentet omfatter de øvrige forretningsområdene som til dels har tilknyttede leveranser til Entreprenørsegmentet og støtter opp under denne kjernevirksomheten. Forretningsområdene har andre type kontrakter og andre kunder, men opererer i hovedsak innenfor samme marked. Segmentet består av forretningsområdet Produkt og utvikling og datterselskapet Baneservice Skandinavia AB i Sverige.

Forretningsområdet Produkt og utvikling har ansvar for produkt- og tjenesteleveranser som ikke leveres i de øvrige forretningsområdene. Dette er:

- Elektroverkstedet, som utfører reparasjoner og revisjoner av mindre utstyr for i hovedsak Bane NOR, Vy og Mantena.
- Det deleide datterselskap PowerOn (89,9 %), som leverer produkter og tjenester innenfor jernbane og kraftproduksjon.
- Ingeniørtjenester, som leverer konsulenttjenester innenfor prosjektering av alle jernbanetekniske fag, både internt i konsernet og til eksterne kunder.

BS Skandinavia AB er et heleid datterselskap som leverer terminaltjenester og godstransporttjenester i det svenske jernbanemarkedet. Kontraktene er ofte langvarige (tre til syv år) og de viktigste kundene har vært Göteborg Hamn, Coop, samt godstogoperatører.

Regnskapsprinsipper:

Forretningsområdene følges opp etter NGAAP og IFRS-effekten på EBITDA er derfor ikke splittet på de to segmentene.

Beløp i NOK 1000		KONSERNET			
RESULTATREGNSKAP 2020	Entreprenør-tjenester	Øvrige tjenester	Elim. *	IFRS-justering	Sum IFRS
Eksterne inntekter	1 497 994	150 349	0	0	1 648 343
Interne inntekter	33 588	15 092	-48 680	0	0
SUM INNTEKTER	1 531 582	165 441	-48 680	0	1 648 343
Driftsresultat før av- og nedskr. (EBITDA)	131 103	28 585	0	72 848	232 536
Resultat før skatt (EBT)	44 511	15 722	-14 097	38 902	99 134
NØKKELTALL RESULTAT					
EBITDA-margin	8,6 %	17,3 %			14,1 %
Resultatmargin (EBT)	2,9 %	9,5 %			6,0 %

Ordreservere

Ordreservere 2021	809 060	46 555			855 615
Ordreservere senere år	739 526	0			739 526

* Gjelder konserninterne transaksjoner

Beløp i NOK 1000		KONSERNET			
RESULTATREGNSKAP 2021	Entreprenør-tjenester	Øvrige tjenester	Elim. *	IFRS-justering	Sum IFRS
Eksterne inntekter	1 427 495	143 085	0	0	1 570 580
Interne inntekter	77 790	7	-77 797	0	0
SUM INNTEKTER	1 505 284	143 092	-77 797	0	1 570 580
Driftsresultat før av- og nedskr. (EBITDA)	116 348	36 349	0	38 845	191 542
Resultat før skatt (EBT)	41 059	26 498	-4 495	42 755	105 816
NØKKELTALL RESULTAT					
EBITDA-margin	7,7 %	25,4 %			12,2 %
Resultatmargin (EBT)	2,7 %	18,5 %			6,7 %

Ordreservere

Ordreservere 2022	840 373	99 062			939 435
Ordreservere senere år	1 329 681	32 000			1 361 681

* Gjelder konserninterne transaksjoner.

Note 3 Lønnskostnader

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
Lønnskostnader	2021	2020	
Lønnskostnader inkl. styrehonorar	482 832	482 301	
Arbeidsgiveravgift	80 364	79 088	
Pensjonskostnader *	35 064	32 990	
Andre ytelser	17 179	17 012	
Sum	615 439	611 391	
* Se også note 13			
	Norge	Sverige	
Gjennomsnittlig antall årsverk	598	36	

Note 4 Ytelser til ledende ansatte og styret

Retningslinjene for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Baneservice er utarbeidet i samsvar med «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet av 30.4.2021. I tråd med selskapets vedtekter § 8 skal selskapets retningslinjer i tillegg ha det innhold som følger av allmennaksjeloven § 6-16a. I henhold til allmennaksjelovens § 6-16a (5) skal retningslinjene legges frem for ordinær generalforsamling første gang 2022 for godkjenning.

Lønnsrapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16b og forskriften skal senest legges frem for ordinær generalforsamling fra og med 2023.

RETNINGSLINJER FOR GODTGJØRELSE TIL STYREMEDLEMMER

Styreleder og andre styremedlemmer i Baneservice mottar godtgjørelse som styremedlemmer. Godtgjørelsen fastsettes av generalforsamlingen. Ansattvalgte styremedlemmer får samme godtgjørelse som aksjonærvalgte styremedlemmer. Ingen av de aksjonærvalgte styremedlemmene er ansatt i selskapet.

Ingen av de ansattvalgte styremedlemmene er ledende ansatte i selskapet. De ansattvalgte styremedlemmene mottar lønn, pensjon og andre godtgjørelser som bonuser, bilgodtgjørelse osv. i samsvar med selskapets generelle ansettelsesvilkår.

Styreleder og andre styremedlemmer har ingen avtaler om kompensasjon i tilfelle av oppsigelse eller endringer i deres stillinger som styremedlemmer.

RETNINGSLINJER FOR GODTGJØRELSE TIL LEDELSEN I BANESERVICE

Denne erklæringen omfatter administrerende direktør og ledergruppen i Baneservice AS, samt daglig leder i heleide datterselskaper («ledende personer»).

Styret i Baneservice AS er ansvarlig for å følge opp at de ulike elementene i lønnspolicyen etterleves i morselskapet og i heleide datterselskaper. Styret fastsetter den årlige kompensasjonen for administrerende direktør, samt de generelle vilkårene for selskapets insentivordninger for ledende ansatte. Administrerende direktør fastsetter godtgjørelsen til de øvrige medlemmene i ledergruppen i Baneservice AS.

AVVIK FRA RETNINGSLINJENE

Styret kan beslutte å helt eller delvis fravike retningslinjene i enkeltsaker forutsatt at det blir ansett å være særlige omstendigheter som gjør dette nødvendig for å ivareta selskapets langsiktige interesse, økonomisk

bærekraft eller sikre selskapets levedyktighet. Hvis styret fraviker retningslinjene, skal dette begrunnes i styreprotokollen. Potensielle avvik og årsaken til dette vil bli beskrevet i rapporten om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Baneservice til ordinær generalforsamling.

RETNINGSLINJENES FORHOLD TIL SELSKAPETS FORRETNINGSSTRATEGI, LANGSIKTIGE INTERESSER OG ØKONOMISKE BÆREEVNE

Baneservice sin forretningsstrategi er å være den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur, og å levere dette på en sikker, ansvarlig og bærekraftig måte. I et arbeidsmarked preget av sterk konkurranse om de mest kvalifiserte medarbeiderne skal Baneservice ha konkurransedyktige, transparente og stimulerende avlønningssystemer som bidrar til å tiltrekke, utvikle og beholde medarbeiderne. Selskapets retningslinjer for økonomisk godtgjørelse er tilpasset selskapets forretningsstrategi.

Lønnen til selskapets ledelse fastsettes med utgangspunkt i stillingens ansvar og kompleksitet. Det utføres jevnlig sammenligninger med tilsvarende roller i andre selskaper for å sikre et konkurransedyktig lønnsnivå. Samtidig vurderes lønn og godtgjørelsesordninger opp mot interne faktorer for å sikre at den samlede godtgjørelsen er innenfor selskapets økonomiske bæreevne.

GENERELLE PRINSIPPER:

Fastsettelsen av godtgjørelsen til ledende ansatte er basert på:

- Behovet for å tilby konkurransedyktige vilkår for å sikre selskapets konkurranseevne i arbeidsmarkedet.
- Å insentivere ledelsen til å maksimere langsiktig, bærekraftig verdiskaping for selskapets eier og andre interessenter.
- En forpliktelse til å utvise moderasjon gjennom ansvarlig, ikke markedsledende godtgjørelse. Godtgjørelsen skal ikke være høyere enn nødvendig for å tiltrekke og beholde ønsket kompetanse, i tråd med statens retningslinjer.

Pensjonsplanene for ledende ansatte er moderate og i samsvar med statens retningslinjer.

Den totale godtgjørelsen til ledende ansatte består av følgende elementer som blir forklart nærmere nedenfor:

- Grunnlønn
- Årlig resultatavhengig lønn
- Pensjonsordninger
- Andre kompensasjonselementer som dekning av internettforbindelse og firmabil

GRUNNLØNN

Baneservice har som hovedprinsipp at ledende ansatte skal honoreres med fast lønn. Lønnen justeres årlig, med virkning fra 1. januar for administrerende direktør og ledergruppen i Baneservice AS, og 1. april for daglig leder i datterselskaper. Lønnsjusteringene til ledende ansatte sees i sammenheng med justeringer til øvrige ansatte.

RESULTATAVHENGIG LØNN – LEDERGRUPPEN I BANESERVICE AS

Ordningen med resultatavhengig lønn for ledende ansatte skal bidra til å realisere Baneservice sin strategi, samt sikre langsiktig verdiskaping og kapitalallokering. Variable lønnsselementer skal dog brukes i begrenset utstrekning, og skal være i henhold til følgende hovedretningslinjer:

- Det må være en klar sammenheng mellom de kriterierier som den variable lønnen er basert på og selskapets/konsernets vedtatte målsettinger.
- Variabel lønn må baseres på objektive og klart definerte målbare kriterier.
- Flere relevante og målsatte elementer bør inngå i vurderingen av måloppnåelse.
- Det legges til grunn at det resultatavhengige lønnsselementet er transparent og lett å forstå.
- De variable lønnsselementene skal samlet ikke overstige seks månedslønninger.
- Den variable lønnsplan skal være gjenstand for årlig evaluering for å kunne hensynte endrede forutsetninger som styret vurderer som relevant.
- Kriteriene for den variable lønnen skal fastsettes i forkant av den perioden det måles på.

De strategiske målene i konsernets strategi mot 2025 er:

- Organisk vekst for omsetning på MNOK 400
- EBITDA-margin på over 10 %
- Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) over 12 %
- Ingen alvorlige skader
- Halvere CO2 utslipp innen 2030

For 2022 er målene fokusert på lønnsomhet og helse, miljø og sikkerhet. Baneservice sin prosjektvirksomhet innebærer arbeid på og ved spor, og er av natur forbundet med høy risiko for uønskede hendelser og skader.

Selskapet skal ha et arbeidsmiljø og en kultur som fremmer sikkerhet og fokus på å forebygge skader og sykdom, og dette reflekteres i målene i insentivordningen.

Den variable lønnsordningen for 2022 er knyttet opp mot et finansielt mål og mål innenfor HMS, og vektet hhv 80 % og 20 %. Det finansielle målet for 2022 er budsjettert EBITDA for konsernet. Målene innenfor HMS er hhv 4 RUH pr. ansatt (rapporterte uønskede hendelser), HMS-minutt og antall vernerunder/ledelsesinspeksjoner. HMS-målene gjelder Baneservice AS. Oppnåelse av målene gir en uttelling fra 0 til 2 månedslønner, der maksimal uttelling oppnås ved 30 % bedre EBITDA enn budsjett, samt oppnåelse av alle tre HMS-mål.

Følgende øvrige forutsetninger gjelder:

- Lineær uttelling mellom terskelverdiene
- Uttelling på HMS-mål forutsetter at det finansielle målet nås
- Alle tre HMS-målene må være oppfylt for å oppnå HMS-andelen
- Styret kan justere det finansielle målet for ekstraordinære forhold

RESULTATAVHENGIG LØNN – DATTERSLSKAP

Det er ikke etablert en variabel lønnsordning for VD i BS Skandinavia AB for 2022.

PENSJONSORDNINGER OG PERSONALFORSIKRINGSORDNINGER

Nyansatte skal tilsluttes den til enhver tid gjeldende kollektive pensjonsordning i de respektive selskapene. Gjeldende pensjonsordning i Baneservice er innskuddsbasert. Det årlige innskuddet utgjør 6 % av lønn mellom 0 og 7,1 G og 8 % av lønn mellom 7,1 G og 12 G. Pensjonsgrunnlaget for alderspensjon skal ikke overstige maksimalgrensen på 12 G, jf. Innskuddspensjonsloven.

I forbindelse med overgangen fra ytelsesbasert til innskuddsbasert ordning i 2009 fikk et begrenset antall ansatte i morselskapet stå i gammel ordning, som samtidig ble lukket.

For å være konkurransedyktig må konsernet kunne tilby pensjonsordninger som muliggjør rekruttering av vel kvalifiserte toppledere. Som hovedprinsipp skal pensjonsrettigheter til ledende ansatte baseres på tilsvarende pensjonsplaner som gjelder for alle ansatte. Evt. avvikende pensjonsavtaler som inngås med ledende ansatte skal godkjennes av styret. Enhver forpliktelse som selskapet/konsernet måtte inngå vedrørende pensjonsplaner for ledere, skal i den grad det er praktisk og mulig innenfor dagens regelverk for pensjoner, være dekket gjennom en forsikringsavtale med et livsforsikringselskap.

For ansatte i Baneservice AS er pensjonsalderen 70 år, med mulighet for pensjonering ved fylte 62 år gitt at bedriften er omfattet av AFP (AvtaleFestet Pensjon) fellesordningen i privat sektor.

Ledende ansatte er dekket av de kollektive personalforsikringsordningene som gjelder for øvrige ansatte. Dette er gruppelevsforbikring, uførepensjon, engangsutbetaling ved uførhet, yrkesskade, ulykkesforsikring, barneforsikring og tjenestereiseforsikring.

Baneservice Skandinavia AB har pensjonsrettigheter gjennom selskapet Collectum og forpliktelser som er fondsbasert. Pensjonsalderen er 65 år.

GODTGJØRELSE KNYTTET TIL AKSJER M.V.

Ledende ansatte har ingen former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer. Selskapets ledende ansatte skal heller ikke motta styrehonorar eller annen godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i samme konsern.

ETTERLØNNSORDNINGER

Dersom en ledende ansatt har inngått ansettelsesavtale der vedkommende fraskriver seg rettighetene knyttet til beskyttelse mot oppsigelse i henhold til Arbeidsmiljøloven, kan det gjøres avtale om etterlønn. Etterlønn skal ikke benyttes i tilfeller av frivillig avvikling av arbeidsforholdet. Ved krav fra selskapets side om umiddelbar fratredelse bør samlet godtgjørelse for sluttvederlag og lønn i avtalt oppsigelsestid, ikke overstige 12 månedslønner. Retten til etterlønn bortfaller ved tilfeller av avskjedigelse som skyldes grovt pliktbrudd eller misligholdelse av arbeidsavtalen.

I forbindelse med nedbemanningsprosesser kan det, i tilfeller hvor det inngås avtaler om frivillig fratredelse for ledere, samlet utbetales etterlønn inklusive lønn i oppsigelsesperioden begrenset oppad til 12 månedslønner.

REDEGJØRELSE FOR OPPFØLGING AV LEDERLØNNSERKLÆRINGEN FOR 2021

Styret bekrefter at retningslinjene som gjaldt for 2021 er blitt fulgt i 2021, med ett unntak som er redegjort for under.

ETTERLØNNSORDNINGER

I hht gjeldende ansettelsesavtale inngått i 2012 var det for administrerende direktør i morselskapet avtale om sluttvederlagsperiode på 12 måneder, som er seks måneder lenger enn anbefalingene i gjeldende retningslinjer. Styret la til grunn i sin vurdering et markedstilpasset nivå på sluttvederlagsperioden, og vurderte at dette var gjengs nivå i sammenlignbare selskaper på tidspunktet for ansettelsen. Den avtalte etterlønsordningen slo videre fast at dersom arbeidstager kommer i annet lønnet arbeid i etterlønsperioden skal denne lønnen komme til fradrag i etterlønnen.

Med denne begrensingen var det styrets vurdering at nevnte etterlønsavtale var riktig markedstilpasset. Etter skiftet av administrerende direktør pr. 1.1.2022 foreligger det ingen avvik fra retningslinjene.

YTELSER TIL LEDEDE ANSATTE

Beløp i NOK 1000		KONSERNET					
Stilling	Navn	Fast lønn	Opptjent variabel lønn	Pen-sjons-kostnad	Firmabil	Andre ytelser	Sum godtgjørelse
Adm. dir.	Ingvild Storås	2 490	0	92	126	59	2 767
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	1 610	261	92	135	21	2 118
Direktør Produkt & Utvikling	Kjetil Nevstad	1 607	261	92	125	6	2 091
Direktør HR	Ann-Christin Gussiås	1 399	227	92	0	10	1 728
CFO	Morten Frogner	1 605	261	92	0	2	1 960
Direktør Baneteknikk	Kjell Myhr	1 657	269	92	0	14	2 032
Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø	Astri Thuesen	1 293	211	91	0	4	1 599
Direktør Maskin	Erik Hedvald Nilsen 1)	445	0	15	0	2	462
Direktør Maskin	Daniel Hatcher 2)	1 154	210	88	0	3	1 454
VD Baneservice Skandinavia AB	Jörgen Eyram	1 242	0	244	0	0	1 486

1) 01.01.- 28.02.

2) 01.03. - 31.12.

HONORAR TIL STYRET:

Honorar til styret utbetales etter selskapets ordinære generalforsamling er gjennomført, vanligvis i juni. Ordinær generalforsamling 2021 ble avholdt 4. juni, og honorar til styret ble utbetalt 11. juni.

Beløp i NOK 1000		KONSERNET
Styrets leder	Dagfinn Neteland	434,0
Styremedlem	Ann Pedersen	217,0
Styremedlem	Harald V. Nikolaisen	217,0
Styremedlem	Ole Falk Hansen	217,0
Styremedlem	Jill Akselsen	217,0
Styremedlem (ansattvalgt)	Ole Strøm	217,0
Styremedlem (ansattvalgt)	Ole Christian Rognlien	217,0
Styremedlem (ansattvalgt)	Tom Bragen	217,0
Styremedlem (ansattvalgt)	Finn Falkenhaus (vara)	16,8
Sum		1 969,8

Note 5 Andre driftskostnader

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	2020
ANDRE DRIFTSKOSTNADER		
Husleie	24 080	26 853
Leie maskiner og biler	45 437	29 346
Forsikring	4 401	5 205
Revisjonshonorar	1 114	1 322
Øvrige honorar	9 897	12 773
IT kostnader	12 285	12 930
Øvrige andre driftskostnader	145 016	164 865
Sum andre driftskostnader	242 231	253 293
GODTGJØRELSER TIL KONSERNETS VALGTE REVISOR		
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskapet)	1000	736
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	90	91
Andre tjenester utenfor revisjon	56	558
Sum godtgjørelse til revisor	1 146	1 385
GODTGJØRELSER TIL ANDRE REVISORER		
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskapet)	145	586
Andre attestasjonstjenester	20	12
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	18	37
Andre tjenester utenfor revisjon	35	47
Sum godtgjørelse til revisor	217	682
Sum godtgjørelse til revisor	1 363	2 067

Godtgjørelse til revisor er opplyst eksklusive merverdiavgift.

Note 6 Varige driftsmidler

Beløp i NOK 1000	KONSERNET			
	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum
Anskaffelsesverdi 1.1.2020	328 411	11 257	77 817	417 485
Tilgang 2020	17 952	560	5 630	24 142
Avgang 2020	-38 237	-642		-38 879
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2020	308 126	11 175	83 447	402 748
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2020	198 349	8 463	66 582	273 394
Nedskrivning pr. 31.12.2020	10 620	0	0	10 620
Bokført verdi pr. 31.12.2020	99 157	2 712	16 865	118 734
Årets av- og nedskrivninger 2020	24 285	1 153	7 169	32 607
	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum
Anskaffelsesverdi 1.1.2021	300 000	11 176	83 252	394 428
Tilgang 2021	15 980	1 530	6 537	24 047
Avgang 2021	-14 634	-1 558	-639	-16 831
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2021	301 346	11 148	89 150	401 644
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2021	203 401	8 584	73 586	285 572
Nedskrivning pr. 31.12.2021	13 640	0	0	13 640
Bokført verdi pr. 31.12.2021	84 305	2 564	15 564	102 432
Årets av- og nedskrivninger 2021	18 377	1 124	7 515	27 016
Økonomisk levetid	3 - 30 år	3 - 8 år	3 - 10 år	

Avskrivningsplan - lineær

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	2020
Årets av- og nedskrivninger		
Varige driftsmidler	27 016	32 607
Bruksretter (IFRS 16) 1)	50 565	85 526
Sum årets av- og nedskrivninger	77 581	118 133

1) Se note 7

PANT

Opplysninger om pantsatte varige driftsmidler er gitt i note 23 Pantstillelser og garantier.

Note 7 Leieavtaler

KONSERNET SOM LEIETAKER

Baneservice har flere ulike leieforpliktelser knyttet til virksomheten. Konsernet velger å leie enkelte anleggsmidler i stedet for å kjøpe da dette gir fleksibilitet og sikrer at konsernet har en best mulig utnyttelse av anleggsmidlene.

Baneservice benytter seg av valgmuligheten til å ikke balanseføre kortsiktige leieavtaler (<= 12 mnd) og leieavtaler hvor underliggende eiendel har en verdi på under TNOK 50. For 2020 og 2021 var leiekostnaden for disse:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	2020
Leieavtaler unntatt fra IFRS grunnet lav verdi eller kort varighet	60 025	47 174

BRUKSRETTIGHETER EIENDELER

Beløp i NOK 1000	KONSERNET			
	Leide bygninger	Leide maskiner	Leide biler	Sum
Balanseført verdi 01.01.2020	40 800	170 229	35 364	246 393
Avskrivninger	-16 376	-51 260	-17 890	-85 526
Tilgang	27 895	0	31 810	59 704
Justeringer	62	3 011	65	3 238
Renteendringseffekter	24	862	0	886
Balanseført verdi 31.12.2020	52 505	122 842	49 349	224 696
Avskrivninger	-16 227	-21 848	-12 490	-50 565
Tilgang	12 542	9 542	13 716	35 799
Justeringer	-1 548	34	-3 127	-4 709
Renteendringseffekter	0	0	0	0
Balanseført verdi 31.12.2021	47 272	110 502	47 447	205 221

Leieperioden er den avtalte leieperioden for hver leieavtale. Enkelte avtaler har klausul om oppsigelse for et gebyr. For leieforholdene i konsernet er det vurdert med rimelig sikkerhet at leieavtalene ikke blir avsluttet før tiden, og dette vurderes for hver enkelt leiekontrakt. Det er for de fleste leieavtaler ikke kjøpsopsjoner, men dette kan være relevant for enkelte avtaler. Baneservice vurderer tilbakelevering eller evt. kjøp for hver underliggende eiendel ved slutten av leieperioden dersom aktuelt. Avtalene løper over ulike tidsperioder, de lengste avtalene er inngått for en tidsperiode på 10-15 år, men de fleste løper over 3-5 år. Unntaksvis er det inngått avtaler som løper uten tidsbegrensning, men med 3 måneders oppsigelsestid.

Baneservice har inngått konsernavtaler med leasingselskap om leie av anleggsmidler, biler og annet utstyr. Leieavtalene inngås i hovedsak med en leieperiode på 3-5 år. Leide anleggsmidler avskrives lineært over leieperioden.

LEIEFORPLIKTELSER

Udiskonterte leieforpliktelser:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET			
	Leide bygninger	Leide maskiner	Leide biler	Sum
Balansført verdi 01.01.2020	41 081	160 810	35 796	237 687
Tilgang	27 895	-	31 835	59 730
Kontantstrøm	-17 287	-59 285	-18 276	-94 849
Rentekostnader	2 523	2 477	640	5 640
Justeringer	221	162	69	452
Renteendringseffekter	874	24	0	898
Balansført verdi 31.12.2020	55 306	104 188	50 064	209 558
Tilgang	12 550	9 534	13 716	35 799
Kontantstrøm	-17 384	-27 974	-13 056	-58 414
Rentekostnader	1 139	2 391	527	4 058
Justeringer	-3 251	2 146	-2 792	-3 896
Renteendringseffekter	0	0	0	0
Balansført verdi 31.12.2021	48 360	90 286	48 459	187 105

PANT

Opplysninger om pantsatte varige driftsmidler er gitt i note 23 Pant og garantier.

Note 8 Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	Goodwill	Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 31.12.2020	386 628	14 364
Årets tilgang 2021	0	4 793
Årets avgang 2021	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2020	386 628	19 158
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2021	0	3 451
Bokført verdi 31.12.2021	386 628	15 707
Årets avskrivninger 2021	0	1 995

Goodwill er knyttet til synergigevinster ved kjøp av RailCom AS i 2016, og NJD Holding AS i 2019 som ble fusjonert med Baneservice AS med regnskapsmessig virkning pr. 1.1.2020.

Balansført FoU knytter seg til nytt overvåkningssystem for banestrøm til kontaktledningsanlegg i datterselskapet PowerOn AS.

ALLOKERING AV GOODWILL TIL KONTANTGENERERENDE ENHETER

Goodwill allokteres til de av konsernets kontantgenererende enheter som forventes å få synergier av virksomhetssammenslutningen. I hovedsak er goodwill allokert til forretningsenheter. Allokeringen fremkommer av oversikten under:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	31/12/2021	31/12/2020
RailCom AS	43 590	43 590
PowerOn AS	70 400	70 400
Baneservice AS	272 638	272 638
Sum	386 628	386 628

NEDSKRIVNINGSTESTER FOR GOODWILL

Konsernet har gjennomført tester for å vurdere evt. verdifall på goodwill og immaterielle eiendeler. I nedskrivningstesten blir bokført verdi målt mot gjenvinnbart beløp fra den kontantgenererende enheten eiendelen er allokert til. Gjenvinnbart beløp fra kontantgenererende enheter er fastsatt ved beregninger av bruksverdi. Bruksverdien er beregnet basert på en diskontering av forventede framtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente (WACC) før skatt som hensyntar løpetid og risiko.

Budsjetter og forretningsplaner bygger på forutsetninger om blant annet etterspørsel, materialkostnader, kostnader for arbeidskraft og den generelle konkurransesituasjonen i markedene Baneservice har virksomhet i. Forutsetningene bygger på erfaring samt eksterne kilder.

RAILCOM AS

Forventede kontantstrømmer for 2022 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2022. Selskapet har levert stabil omsetning og EBITDA-marginer mellom 11 og 15 % de siste årene. Selskapet forventes å fortsatt levere EBITDA-marginer over gjennomsnittet i bransjen og beholde sin markedsposisjon. Markedet for entreprenørtjenester til bane forventes å stige mer enn inflasjonen de nærmeste årene, men den forutsatte veksten i omsetningen (terminalverdi) i testen er lagt til 2 %. Det forventes ingen store endringer i selskapets kapitalbinding, hverken i form av investeringer eller arbeidskapital.

POWERON AS

Forventede kontantstrømmer for 2022 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2022. Selskapet er i en vekstfase og har hatt økt omsetning over de siste årene. EBITDA-marginene har vært gode. Det forventes en betydelig markedsvekst for selskapets tjenester. Det er likevel lagt til grunn noe lavere EBITDA-marginer i testen som følge av forventninger om skarpere konkurranse i markedet.

Selskapets utviklingsprosjekt avsluttes i 2022. Det forventes deretter et noe lavere investeringsnivå. Det er ikke lagt til grunn store endringer i selskapets arbeidskapitalbinding.

BANESERVICE AS

Forventede kontantstrømmer for 2022 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2022. Selskapet har levert stabil omsetning og EBITDA-marginer (NGAAP) rundt 10 % de siste årene. Selskapet forventes å beholde sin konkurransekraft. Markedet for entreprenørtjenester til bane forventes å stige mer enn inflasjonen de nærmeste årene, men den forutsatte veksten i omsetningen (terminalverdi) i testen er lagt til 2 %. Det forventes økt kapitalbinding i selskapet i form av investeringer.

NEDSKRIVNINGSTEST AV GOODWILL I 2021

Den beregnede verdien av den enkelte kontantstrømgenererende enhet overstiger balanseført verdi med relativt god margin ved utgangen av 2021 for alle enhetene i testen. Det er lagt følgende hovedforutsetninger til grunn for testene:

Forutsetning	KONSERNET		
	RailCom AS	PowerOn AS	Baneservice AS
Vekst i omsetning, frem til terminalverdi	3,0 %	14,0 %	3,0 %
Diskonteringsfaktor (WACC etter skatt)	8,2 %	8,2 %	8,2 %

Det er beregnet 2 % vekst i omsetningen i terminalverdien for samtlige kontantgenererende enheter.

SENSITIVITETSANALYSE FOR NØKKELFORUTSETNINGER

Alle oppkjøpene er av nyere tid, og nedskrivningstesten har ikke avdekket behov for ytterligere analysering av de underliggende verdier.

Segmentene vil først være i en nedskrivningssituasjon ved betydelig endring i forutsetninger som er lagt til grunn. Ledelsen er av den oppfatning at ingen endringer innenfor et rimelig mulighetsområde vil medføre at balanseført verdi overstiger gjenvinnbart beløp.

Note 9 Netto finansposter

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	2020
Finansinntekter		
Renteinntekter	355	208
Valutagevinst	4 547	3 854
Andre finansinntekter	1 823	1 495
Sum finansinntekter	6 724	5 557
Finanskostnader		
Rentekostnader	10 208	15 717
Valutatap	1 963	1 136
Andre finanskostnader	702	2 516
Sum finanskostnader	12 873	19 369

Note 10 Skattekostnad

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	2020
Kostnad ved skatt innregnet i resultatet:		
Periodeskatt:		
Betalbar skatt (periodeskatt)	13 273	22 314
Betalt preliminær skatt Sverige	1 881	0
Utsatt skatt:		
Endring forpliktelse ved utsatt skatt	8 081	2 592
Tilført utsatt skatt ved oppkjøp	0	-3 088
Kostnad ved skatt	23 235	21 818
Avstemming av effektiv skattesats		
	2021	2020
Resultat før skatt	105 816	99 134
Skatt beregnet til 22 %	23 279	21 809
Ikke fradragsberettigede kostnader	-872	3 344
Avskårede renter fradragsført tidligere år	0	-3 692
Konsernbidrag	0	0
Annet	828	357
Kostnad ved skatt	23 235	21 818
Kostnad ved skatt i resultatregnskapet	23 235	21 818
Kostnad ved skatt avvirket virksomhet	0	0
Kostnad ved skatt	23 235	21 818

Forpliktelser og eiendeler ved utsatt skatt:					KONSERNET	
Midlertidige forskjeller	Balanse		Resultatregnskap		Andre inntekter og kostnader (OCI)	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Eiendeler ved utsatt skatt						
Pensjon	-16 082	-9 703	12 524	-10 936	-6 145	5 838
Anleggsmidler	87 614	97 922	10 308	-11 866		
Anleggskontrakter	152 160	110 813	-41 347	8 867		
Andre forskjeller	344	-7 614	-7 959	5 462	-1 751	178
Eiendeler ved utsatt skatt – brutto	224 037	191 418	-26 474	-8 473	-7 896	6 016
Forpliktelser ved utsatt skatt						
Balanseførte leieavtaler	-13 069	-15 783	-2 714	25 745		
Avsetninger og kortsiktig gjeld	-20 739	-22 137	-1 398	-11 330		
Forpliktelser ved utsatt skatt – brutto	-33 808	-37 920	-4 113	14 415	0	0
Netto midlertidige forskjeller	190 229	153 497	-30 586	5 942		
Netto utsatt skatt	41 850	33 769	-6 729	1 307	-1 352	1 284

Konsernet nettofører forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt kun dersom konsernet har en legal rett til å utligne disse og kun forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt som er innenfor samme skatteregime.

Avstemming av netto forpliktelse ved utsatt skatt			KONSERNET	
	2021	2020		
Åpningsbalanse per 1.1.	-33 769	-36 361		
Kostnad/inntekt ved skatt regnskapsført via resultatoppstillingen	-6 729	1 307		
Kostnad/inntekt ved skatt regnskapsført via andre inntekter og kostnader	-1 352	1 284		
Andre endringer	0	0		
Netto forpliktelse ved utsatt skatt per 31.12	-41 850	-34 713		
Konsernets underskudd til fremføring per 31. desember 2020 forfaller som følger:				
Ingen forfallsfrist	0	0		
Sum underskudd til fremføring	0	0		

Utdeling av utbytte til morselskapets aksjonærer påvirker hverken selskapets periodeskatt eller forpliktelse ved utsatt skatt.

Note 11 Beholdninger

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	31/12/2021	31/12/2020
Lager av ferdigvarer	24 439	25 319
Beholdning i prosjektene	9 550	10 233
Sum	33 989	35 552

Note 12 Kunde- og andre ikke rentebærende fordringer

Kundefordringer er fakturerte fordringer der Baneservice har en ubetinget rett til vederlag, mens kontraktseiendeler representerer en betinget rett til vederlag. Det vises til nærmere forklaring av begrepene i note 24 Vesentlige regnskapsprinsipper.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	2020
Fakturerte kundefordringer	257 399	344 145
Forskuddsfakturert produksjon og inntektsinterrimer på prosjekter under utførelse	-32 643	-26 901
Avsetning for tap	0	-86
Kontraktfordringer	224 756	317 158
Opptjent ikke fakturert inntekt på prosjekter under utførelse	74 962	42 482
Innestående beløp *	42 262	35 891
Kontraktseiendeler	117 224	78 373
Forskuddsbetalte kostnader	11 962	10 676
Øvrige kortsiktige ikke rentebærende fordringer	6 795	5 864
Andre ikke-rentebærende fordringer	18 757	16 540
Sum kunde- og andre ikke-rentebærende fordringer	360 737	412 071

* Det tilbakeholdes opp til 10 % av kontraktssummen som sikkerhet for Baneservice' kontraktforpliktelser i utførelsestiden for kontrakter, herunder ansvar for forsinket fullføring. Det tilbakeholdte beløpet betegnes som «innestående hos byggherrer» og er regulert i kontraktstandarder som NS 8405. Når sluttoppgjøret faktureres løses innestående beløp opp og betales av byggherre.

MAKSIMAL EKSPONERING FOR KREDITTRISIKO

Tabellen under viser maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer fordelt etter alder:

Aldersfordeling 2021						
	Ikke forf.	1-30	61-90	91-120	> 120	Sum
Fakturerte kundefordringer	153 565	91 608	6 838	131	1 115	257 399
Aldersfordeling 2020						
	Ikke forf.	1-30	61-90	91-120	> 120	Sum
Fakturerte kundefordringer	331 694	10 335	2 008	108	0	344 145

Avsetninger for tap på kundefordringer er relatert til kundenes betalingsevne og regnskapsføres under Andre driftskostnader. Annen risiko knyttet til kundefordringene og kontraktseiendeler er hensyntatt ved vurdering av prosjektene. Inntektsføring av både kundefordringer og kontraktseiendeler på prosjektene er kun foretatt når det er vurdert som svært sannsynlig at kundene vil honorere kravet fra Baneservice. Det har ikke vært vesentlige faktiske tap på inntektsførte fordringer eller kontraktseiendeler de siste årene.

Note 13 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	2020
Forskudd leverandører	11 962	10 676
Andre kortsiktige fordringer	6 795	5 864
Andre kortsiktige fordringer	18 757	16 540
	2021	2020
Påløpte feriepenge inklusiv arbeidsgiveravgift	69 397	70 700
Andre påløpte kostnader og annen kortsiktig gjeld	141 339	88 041
Annen kortsiktig gjeld	210 736	158 741

Note 14 Finansielle instrumenter**RENTESIKRING**

Baneservice har inngått fire rentebytteavtaler for deler av lånene. Rentebytteavtalene har forfall i juli 2022, juli 2023, juli 2025 og juli 2026. Virkelig verdi av rentebytteavtaler er beregnet som nåverdien av estimert fremtidig kontantstrøm basert på observerbar avkastningskurve, noe som er utført av utstedende bank. Dette er vurdert å falle inn under Nivå 2 i verdsettelseshierarkiet i IFRS 13.

Tabellen under viser effekten på verdien av rentebytteavtalene ved en endring i renten på +/- 50 basispunkter. Analysen forutsetter at øvrige variabler holdes konstante.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	2020
Sensitivitet for renteendringer		
Virkelig verdi av rentebytteavtalene	1 222	-155
Virkelig verdi av rentebytteavtalene		
Ved økning av rentene med 50 basispunkter	-376	-255
Ved reduksjon av rentene med 50 basispunkter	2 820	-55
Effekt på resultat etter skatt og egenkapital		
Ved økning av rentene med 50 basispunkter	-1 598	100
Ved økning av rentene med 50 basispunkter	1 598	-100

Pr 31.12.2021 er totalt 73 % av lånenes flytende rente omgjort til fast rente gjennom rentebytteavtalene. Se også note 19 Finansiell risikostyring for beskrivelse av renterisiko.

FINANSIELLE INSTRUMENTER PR. KATEGORI

Tabellene nedenfor presenterer Baneservicekonsernets klasser av finansielle instrumenter og tilhørende bokført verdi etter IFRS 9.

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
Finansielle eiendeler:			
Per 31.12.2021	Finansielle eiendeler til amortisert kost	Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	Sum balanseført verdi
Kundefordringer	341 980		341 980
Andre fordringer	19 577		19 577
Kontanter og kontantekvivalenter	90 684		90 684
Rentebytteavtaler		1 222	1 222
Sum finansielle eiendeler	452 241	1 222	453 463
Per 31.12.2020	Finansielle eiendeler til amortisert kost	Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	Sum balanseført verdi
Kundefordringer	394 118		394 118
Andre fordringer	18 359		18 359
Kontanter og kontantekvivalenter	93 249		93 249
Sum finansielle eiendeler	505 726	0	505 726

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
Finansielle forpliktelser:			
Per 31.12.2021	Finansielle forpliktelser til amortisert kost	Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet	Sum balanseført verdi
Langsiktig rentebærende lån og kreditter	260 123		260 123
Langsiktige pensjonsforpliktelser	16 082		16 082
Kortsiktig rentebærende lån og kreditter	86 183		86 183
Leverandørgjeld og annen ikke rentebærende gjeld	264 977		264 977
Sum finansielle forpliktelser	627 365	0	627 365
Per 31.12.2020	Finansielle forpliktelser til amortisert kost	Finansielle forpliktelser til virkelig verdi over resultatet	Sum balanseført verdi
Langsiktig rentebærende lån og kreditter	400 054		400 054
Langsiktige pensjonsforpliktelser	9 703		9 703
Kortsiktig rentebærende lån og kreditter	109 299		109 299
Leverandørgjeld og annen ikke rentebærende gjeld	233 099		233 099
Sum finansielle forpliktelser	752 155	0	752 155

Note 15 Netto rentebærende fordringer (gjeld)

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
Netto rentebærende fordringer (gjeld)		2021	2020
Kontanter og kontantekvivalenter		90 684	93 249
Rentebærende lån og kreditter, langsiktige		-125 744	-241 462
Leieforpliktelser, langsiktige		-134 257	-158 592
Rentebærende lån og kreditter, kortsiktige		-33 457	-58 333
Leieforpliktelser, kortsiktige		-52 850	-50 966
Netto rentebærende fordringer (gjeld)		-255 623	-416 104
Kontanter og kontantekvivalenter			
Bankinnskudd		90 684	93 249
Kontanter og kontantekvivalenter		90 684	93 249
Herav bundne midler		3 379	5 012

TREKKRETTIGHETER

Baneservice AS inkl. datterselskapene PowerOn AS og Baneservice Skandinavia AB har ubenyttede kredittfasiliteter på MNOK 140. Det foreligger ingen restriksjoner på brukene av disse midlene. RailCom AS har en ubenyttet trekkfasilitet på MNOK 2.

Beløp i NOK 1000		KONSERNET	
Rentebærende lån og kreditter		2021	2020
Pantelån		159 201	299 795
Finansielle leieforpliktelser		187 106	209 558
Sum rentebærende lån og kreditter		346 307	509 353
Klassifisering i finansiell stilling			
Langsiktig gjeld		260 000	400 054
Kortsiktig gjeld		86 307	109 299
Sum rentebærende lån og kreditter		346 307	509 353
Forfallsstruktur:			
Gjeld som forfaller til betaling innen 1 år		86 307	111 944
Gjeld som forfaller til betaling mellom 1 og 5 år		236 927	369 212
Gjeld som forfaller til betaling etter 5 år		23 073	28 198
Sum rentebærende lån og kreditter		346 307	509 353

Note 16 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital er på NOK 80.000.000,- fordelt på 80.000 aksjer á NOK 1000,-. Selskapet har én aksjeklasse. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Note 17 Pensjoner

Selskapet/konsernet har innskuddsbaserte kollektive pensjonsordninger. Morselskapets ytelsesbaserte ordning fra før 2009 ble lukket i forbindelse med overgangen til gjeldende innskuddsbaserte ordning.

Morselskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Morselskapet har pr. 31.12.2021 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter IAS19. Øvrige selskaper i konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne lov.

KONSERNETS PENSJONSKOSTNADER ETTER IAS19:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	31/12/2021	31/12/2020
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	-71 333	-71 385
Pensjonsmidler	57 239	62 882
Balanseført netto pensjonsforpliktelse før arbeidsgiveravgift	-14 094	-8 503
Arbeidsgiveravgift	-1 987	-1 200
Netto pensjonsmidler	-16 082	-9 703
Årets samlede netto pensjonskostnader:	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	61	18
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	1 178	1 406
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-1 033	-1 166
Administrasjonskostnader	2	1
Resultatført estimatendringer og avvik	0	0
Arbeidsgiveravgift	29	37
Effekt av årets planendring	6 145	-5 838
Netto pensjonskostnad	6 381	-5 542
Pensjonskostnad knyttet til innskuddsordninger	35 064	32 990
Netto pensjonskostnad på totalresultatet før skatt	41 445	27 448
Pensjonskostnader	2021	2020
Resultatført innskuddsbasert pensjon	35 064	32 990
Ytelsesbasert pensjon over totalresultatet	6 145	-5 838
Netto pensjonskostnad på totalresultatet før skatt	41 209	27 152

Note 18 Pantstillelser og garantier

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	2020
Garantiansvar	284 879	271 230

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. Garantiene er stilt gjennom Tryg Garanti, CBL Insurance, Nordic Guarantee, Euler Hermes og AM Trust Europe. Det er ikke stilt pant for garantiene.

I datterselskapet RailCom AS er garantier stilt gjennom Tryg Garanti og DnB. Det er stilt pant for garantiene fra DnB. Morselskapet har stillet morselskapsgaranti på vegne av datterselskapet RailCom AS i forbindelse med tre entreprenørkontrakter og en husleiekontrakt.

PANTSTILLELSER:

Danske Bank har pant i varelageret på MNOK 791, i motorvogner og anleggsmaskiner på MNOK 792, driftstilbehør på MNOK 791 og hele næringsvirksomheten på MNOK 797 som sikkerhet for de langsiktige lånene.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	
Varelageret	33 989	
Motorvogner og anleggsmaskiner	197 050	
Kundefordringer	277 473	

Note 19 Finansiell risikostyring

Baneservice blir eksponert for ulike typer finansiell risiko; kredittrisiko, markedsrisiko og likviditetsrisiko. Det overordnede målet for risikostyringen i konsernet er å minimere den del av risikoen som Baneservice ikke kan påvirke. Et eksempel på dette er uforutsigbare endringer i kapitalmarkedene.

Styret har et overordnet ansvar for etablering av og tilsyn med konsernets rammeverk for risikostyring. Det er styrets ansvar å påse at Baneservice har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring. God og systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapningen. Internkontroll skal bidra til å sikre effektiv drift og forsvarlig håndtering av vesentlige risikoer for å oppnå konsernets forretningsmessige mål.

To ganger pr. år får styret rapportering om ledelsens vurdering av de mest vesentlige risikofaktorene som påvirker Baneservice og håndtering av disse.

A) KREDITTRISIKO

Kredittrisiko er risiko for finansielle tap om en kunde eller motpart til et finansielt instrument ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Kredittrisiko oppstår vanligvis som følge av konsernets fordringer mot kunder. Det er også kredittrisiko knyttet til kontanter og kontantekvivalenter og derivater.

KUNDEFORDRINGER OG ANDRE FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer i balansen er presentert netto etter avsetninger for påregnelig tap. Avsetning for tap gjøres når det forventes at en kredittrisiko resulterer i et tap. Konsernets hovedkunder er Bane NOR og Sporveien, begge offentlige oppdragsgivere. Risikoen for at kontraktspartene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses derfor som lav. Se også note 12 Kundefordringer og andre ikke rentebærende fordringer for maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer på balansedagen fordelt etter alder.

KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter bundne og ikke bundne bankinnskudd. Kredittrisikoen knyttet til bankinnskudd er begrenset da motparten er banker med høy kredittranking.

KREDITTEKSPONERING FOR FINANSIELLE EIENDELER

Maksimal kredittksponeering for finansielle eiendeler tilsvarer balanseført verdi.

B) MARKEDSRISIKO**I. RENTERISIKO**

Baneservice' finansiering er basert på flytende rente og konsernet er derfor utsatt for renterisiko. Konsernet har en konsernkontoordning i Danske Bank som omfatter Baneservice AS, PowerOn AS og Baneservice Skandinavia AB.

SENSITIVITET FOR RENTEENDRINGER:

Konsernet er utsatt for renterisiko på finansielle eiendeler og forpliktelser med variabel rente. Tabellen under viser effekten på resultat etter skatt ved endring i renten med 100 basispunkter. Analysen forutsetter at øvrige variabler holdes konstante.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2021	2020
Finansielle eiendeler med variabel rente	90 684	93 249
Finansielle forpliktelser med variabel rente	346 307	509 353
Netto finansiell gjeld (finansielle fordringer)	255 623	416 104
Effekt på resultat etter skatt	2021	2020
Effekt på resultat etter skatt og egenkapital ved økning av rentene med 100 basispunkter	-1 994	-3 246
Effekt på resultat etter skatt og egenkapital ved reduksjon av rentene med 100 basispunkter	1 994	3 246

II. VALUTARISIKO

Baneservice har virksomhet i Sverige og har derfor valutarisiko i SEK. Denne risikoen vurderes som uvesentlig pga datterselskapets størrelse. Konsernet har også leveranser fra utlandet som er i utenlandsk valuta, bl.a. investeringer i maskiner, kjøp av utenlandske underentrepriser eller innleie av arbeidskraft og maskiner. I tråd med vedtatt policy inngås det terminkontrakter for å redusere konsernets valutarisiko knyttet til disse kjøpene.

C) LIKVIDITETSRISIKO

Likviditetsrisiko er risikoen for at Baneservice ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Tilstrekkelig likviditet er en forutsetning for muligheter til å investere i anleggsmidler og nye forretningsområder. Videre må konsernet ha tilstrekkelig med likvider til enhver tid for å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, uten å risikere uakseptable tap eller gå på bekostning av konsernets omdømme. Styring av likviditeten har derfor høy prioritet. Likviditeten blir målt helt fra prosjektnivå og gjennom alle ledd i organisasjonen. Ledelsen følger opp likviditetsbeholdningen på konsernnivå ukentlig. Selskapene i konsernet er tilknyttet et konsernkontosystem. Overskuddslikviditet på konsernkontoen, utover den del som utgjør en nødvendig arbeidskapital, forvaltes av konsernets finansfunksjon. Se også note 15 Netto rentebærende fordringer (gjeld) for informasjon om likviditet og tilgjengelige trekkrammer.

COVENANTS

Konsernet har avtaler om langsiktige og kortsiktige lån hos Danske Bank i tillegg til avtaler om finansiell leasing. Avtalene med Danske Bank er basert på negative pantsettelseserklæringer og har løpetid på inntil 3 år. Det er knyttet krav til nivået på følgende finansielle nøkkeltall (covenants) i avtalene (etter NGAAP):

- Forholdet mellom netto rentebærende gjeld og EBITDA for konsernet de siste 12 månedene skal ikke overstige 3. Per 31.12.21 var dette nøkkeltallet 0,93.
- Egenkapitalandelen skal være over 25 %. Per 31.12.21 var denne 27 %

KAPITALFORVALTNING

Konsernet følger en finanspolicy vedtatt av styret. Denne oppstiller retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, garantier mm. Konsernets finansfunksjon følger løpende opp denne policyen og rapporterer til styret én gang hvert år. Forfallsstruktur på konsernets låneportefølje og nivået og varigheten av de finansielle sikringene blir løpende justert i henhold til policyen. Baneservice optimaliserer kapitalstrukturen gjennom utbetaling av utbytte. Gjeldende policy er et utbytte tilsvarende 50 % av resultat etter skatt.

Note 20 Datterselskaper

Beløp i NOK 1000	KONSERNET				
	Forretningskontor	Eier-/stemmeandel	Egenkapital siste år	Resultat siste år	
Datterselskap		31.12.2020	31.12.2021	(100 %)	(100 %)
Baneservice Skandinavia AB	Gøteborg	100 %	100 %	28 449	6 624
RailCom AS	Lillestrøm	57 %	57 %	53 688	6 017
PowerOn AS	Hokksund	89,9 %	89,9 %	25 030	9 612

RailCom AS inngår i segmentet Entreprenør, mens de to øvrige datterselskapene inngår i segmentet Øvrig virksomhet. Alle tre datterselskaper drives som selvstendige selskaper med egne styre.

Note 21 Nærstående parter

Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, eier 100 % av aksjene i Baneservice AS. Eierskapsstrukturen til staten medfører at Baneservice deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredsstillende definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Bane NOR er Baneservice sin største kunde. Alle kontrakter for Bane NOR er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbudskonkurranser.

I tillegg til dette er ytelser til ledende ansatte og styret, samt mellomværende mellom konsernselskap, å anse som nærstående parter. I Baneservice er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller til styret, annet enn det som fremkommer i note 4.

Note 22 Betingede utfall og usikkerhet

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, sluttprognoser, garantiarbeider etc. Det gjøres løpende vurderinger knyttet til omtvistede krav mot kunder og krav fra underentreprenører for å sikre mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. Baneservice legger vekt på å løse tvister gjennom forhandlinger utenfor rettsapparatet. Det kan likevel forekomme tvister som avgjøres ved voldgift eller rettsak. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Avsetninger for tvister m.v. føres normalt under annen kortsiktig gjeld.

Note 23 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke forekommet hendelser etter årets slutt som ville hatt vesentlig effekt på det avlagte konsernregnskapet.

24. februar 2022 ble Ukraina invadert av Russland. De omfattende økonomiske sanksjonene som er iverksatt fra landene i den vestlige verden overfor Russland har fått stor betydning for verdensøkonomien. Konsekvensene for Baneservice har foreløpig vært små. En stor andel av materialleveransene til prosjektvirksomheten er byggherrelevert, i tillegg til at de fleste kontraktene indeksjusteres. En mindre del av konsernets virksomhet kan bli rammet av økte priser på materielle leveranser pga økte råvarepriser som ikke har prisjusteringsmekanismer i kontraktene. Manglende tilgang på reservedeler til strategisk viktige maskiner kan også få betydning for fremdrift i prosjektene dersom konflikten blir langvarig. De nevnte konsekvensene forventes å ha liten effekt på konsernets finansielle utvikling.

Note 24 Vesentlige regnskapsprinsipper

REGNSKAPSMESSIGE VURDERINGER, ESTIMATER OG FORUTSETNINGER

I årsregnskapet er det brukt estimater og forutsetninger som har påvirket den regnskapsmessige verdsettelsen av eiendeler og gjeld, fastsettelsen av inntekter og kostnader samt opplysning om potensielle forpliktelser. Estimaterne og de underliggende forutsetningene vurderes løpende basert på historisk erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som vurderes rimelige under nåværende omstendigheter. Estimaterne som legges til grunn i regnskapet er basert på ensartede prinsipper.

Endringer i regnskapsmessige estimater innregnes i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene gjelder fremtidige perioder fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder.

TILVIRKNINGSKONTRAKTER INNREGNET OVER TID

Virksomheten i Baneservice består i stor grad av prosjekter med inntektsføring som innregnes over tid. Inntektsføring over tid baseres på estimater og vurderinger som er foretatt etter ledelsens beste skjønn. For utfyllende opplysninger om inntektsføringsprinsipper se avsnittet Prinsipper om inntektsføring.

Estimatene med størst påvirkning på inntektsføringen knytter seg til vurdering av sluttprognose, fremdrift, variabelt vederlag, eventuelle tvister eller uenigheter med byggherre mm. Vurderingenes omfang og kompleksitet medfører at faktisk dekningsbidrag ved prosjektenes avslutning kan avvike fra de vurderinger som er gjort ved årsslutt. Inntekt er innregnet i den grad ledelsen vurderer at det er svært lite sannsynlig at en reversering av akkumulerte inntekter vil finne sted.

Dekningsgrad i prosjektene vurderes ved hver regnskapsperiode etter et forsiktig beste estimat basert på ledelsens skjønn og erfaring. På total- og utførelsesentrepriser er konsernets prinsipp å innregne kalkulert risikobuffer i estimert sluttprognose fra prosjektstart. Risikobufferen løses opp etter hvert som de identifiserte risikoelementene avklares. Dersom risikoelementene avklares uten at det påløper kostnader, vil estimert sluttprognose øke. Formålet er å unngå reversering av tidligere resultatføringer. Vurdering av dekningsgraden vil påvirke inntekts- og kostnadsføringen i perioden.

Fremdrift vurderes etter faktisk fullføringsgrad som måles etter utført produksjon (inputmetoden) i forhold til kontraktens totale produksjon. Fremdrift er et estimat og vil påvirke periodisering av inntekter og kostnader på prosjekter som inntektsføres over tid.

Variabelt vederlag er et estimat som inngår i forventet transaksjonspris, og er vanlig i tilvirkningskontrakter. Konsernets prinsipp er å innregne variabelt vederlag i transaksjonsprisen etter et forsiktig beste estimat når det er rimelig sikkert at det ikke vil reverseres.

Tvister og uenigheter med kontraktspart innregnes etter et forsiktig estimat i konsernregnskapet. Inntektsføring, fakturering og innbetaling fra kunder skjer generelt på ulike tidspunkter, og dette resulterer i kundefordringer, ufakturerte fordringer (kontraktseiendeler) og forskuddsbetalinger fra kunder (kontraktforpliktelser) i balansen til Baneservice.

Kundefordringer er fakturerte fordringer der Baneservice har en ubetinget rett til vederlag, mens kontraktseiendeler representerer en betinget rett til vederlag.

Estimatet og forutsetninger knyttet til inntektsføring vil påvirke identifisert kontraktsfordring i prosjektene, det vil si beløpet som konsernet mener å ha ubetinget rett på som følge av leverte varer og tjenester. Kontraktsfordringen er beregnet som fakturert kundefordring fratrukket avsetning til tap og fakturerte inntekter som vurderes å ikke være opptjent ennå (forskuddsfakturert). Fremdriftsvurdering og vurdering av utfallet av tvister og uenigheter vil ha størst betydning for kontraktsfordringer. Som en konsekvens av estimater knyttet til inntektsføring vil prosjektene, i tillegg til en eventuell kontraktsfordring, ha en utestående kontraktseiendel eller -forpliktelse mot en kunde, avhengig av hvorvidt tjenesteleveransen eller betalingen har funnet sted først. Estimaterne som vil ha størst konsekvens for størrelsen på kontraktseiendelen eller -forpliktelsen vil være fremdriftsvurdering og dekningsgrad i prosjektene.

KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

DATTERSELSKAPER

Konsernregnskapet omfatter selskapsregnskapet til Baneservice AS (morselskap) og tilhørende datterselskaper. Datterselskaper er alle enheter som konsernet har kontroll over. Kontroll over en enhet oppstår når konsernet er utsatt for variabilitet i avkastningen fra enheten og har evne til å påvirke denne avkastningen gjennom sin makt over enheten. Normalt oppnås kontroll når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet. Datterselskaper konsolideres fra dagen kontroll oppstår og frem til kontroll eventuelt opphører. Rapporterte tall fra datterselskapene omarbeides om nødvendig for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

ELIMINERING AV TRANSAKSJONER OG KONSERNMELLOMVÆRENDE

Konserninterne transaksjoner og konsernmellomværende, inkludert intern fortjeneste og urealisert gevinst og tap, er eliminert.

OMREGNING AV FREMMED VALUTA

Konsernregnskapet presenteres i norske kroner. Resultatregnskap og balanse for selskaper med fremmed valuta er omregnet på følgende måte:

- Balanseposter er omregnet med balansedagens kurs.
- Resultatposter er omregnet til transaksjonskurs. Som en tilnærming til transaksjonskurs er månedlige gjennomsnittskurser benyttet.
- Omregningsdifferanser føres mot andre inntekter og kostnader.

PRINSIPPER FOR INNTEKTSFØRING

Inntekt innregnes etter et mønster som reflekterer overføring av varer eller tjenester til kunder. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

TILVIRKNINGSKONTRAKTER

En vesentlig del av Baneservice' virksomhet består av anleggskontrakter. Prosjektene utføres på vegne av hovedsakelig offentlige byggherrer etter inngåtte kontrakter. Kjentegnet for slike kontrakter er at de er byggherrefinansierte. Tilvirkningskontrakter består stort sett av kontrakter med én leveringsforpliktelse.

Tilvirkningskontrakter vurderes overført til kunden over tid, og prosjektinntekter resultatføres løpende i takt med

fullføringsgraden og estimert transaksjonspris for leveringsforpliktelsene.

Progresjon i leveringsforpliktelsen, fullføringsgraden, beregnes som utført produksjon i forhold til avtalt produksjon, dvs. gjennomført fakturerbar leveranse på balansedagen i forhold til avtalt produksjon i leveringsforpliktelsen. Dette er vurdert å gi det beste estimatet på fullføring i prosjektene basert på de observerbare faktorene som er tilgjengelig i prosjektet på rapporteringstidspunktet.

Transaksjonspris i leveringsforpliktelsene beregnes etter beste estimat basert på avtalevilkår og skjønn. Transaksjonsprisen inkluderer både faste og variable elementer. Variabelt vederlag inkluderes i forventet transaksjonspris etter beste estimat når det er svært sannsynlig at det ikke vil medføre en betydelig reversering av innregnede kumulative driftsinntekter. Det vurderes å være svært sannsynlig at kumulative driftsinntekter ikke vil reverseres når inntekter vurderes å være juridisk håndhevbare.

I startfasen av prosjekter som er total- og utførelsesentrepriser resultatføres et kostnadsestimat på risikoelementer som er identifisert i kalkylefasen. Dette kostnadsestimatet reduseres når risikoelementene er avklart, evt. at risikoen har inntruffet og dette har medført kostnader for prosjektet. Dersom risikoelementene ikke medfører kostnader for prosjektet, inntektsføres det en høyere dekningsgrad når alle risikoelementene er avklart. I motsatt fall kan kostnadsestimatene på risikoelementene være for lave og det endelige prosjektresultatet blir derfor lavere enn kalkulert prosjektresultat. Denne metoden for risikojustering av forventet dekningsgrad er særlig aktuelle på større prosjekter. Risikojustering kan også oppstå som følge av en nedjustering i estimert transaksjonspris som følge av begrensning av estimerte variable vederlag.

Når prosjektets resultat ikke kan estimeres pålitelig vil kun inntekter og tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. Dersom et tapsprosjekt blir identifisert vil kontrakten vurderes i hht IAS 37, og en avsetning for tap foretas i inneværende periode tilsvarende beste estimat av de uunngåelige utgifter som kreves for å gjøre opp kontraktsforpliktelsen. Uunngåelige utgifter inkluderer kostnader som er direkte relatert til prosjektet, samt indirekte kostnader som er allokert til prosjektet.

Inntektsføring av omtvistede krav, krav for tilleggsarbeider, endringsordre, insentivbonuser o.l. starter når det er vurdert at Baneservice' rettigheter til vederlaget er juridisk håndhevbare. I de fleste tilfeller er tilleggsarbeider og endringsordre ikke egne leveringsforpliktelser. De innregnes dermed i stor grad med kumulativ catch-up effekt. Endringer som vurderes som en egen leveringsforpliktelse innregnes i sluttprognosen.

Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider. Garantiarbeider i Baneservice' tilvirkningskontrakter er ikke en egen leveringsforpliktelse.

Ineffektivitetskostnader, det vil si kostnader som ikke var hensyntatt ved prisingen av en leveringsforpliktelse, kostnadsføres når de inntreffer/avdekkes ved at sluttprognosen endres i gjeldende regnskapsperiode. Ikke installert materiale inkluderer ikke i prosjektets fullføringsgrad før materialet er installert og regnes som overlevert til kunden.

SALG AV DRIFTSMIDLER OG ANDRE VARER

Gevinst/tap ved avgang av driftsmidler resultatføres når levering har funnet sted. Inntekter for salg av varer inntektsføres tilsvarende når overlevering av varen har funnet sted til kunde.

FINANSINNTEKTER

Renter inntektsføres etter effektiv rente-metoden.

ORDERRESERVE

Resterende transaksjonspris på ikke ferdigstilte leveringsforpliktelser defineres som ordreservert. Opplysninger om ordreservert er oppført i segmentnote (note 2) fordelt på neste års ordreservert og senere års ordreservert.

KLASSIFISERING AV FORDRINGER OG GJELD

Kontraktseiendeler, kontraktsfordringer og kontraktsforpliktelser knyttet til anleggsvirksomhet klassifiseres under omløpsmidler og kortsiktig gjeld i balansen. En kontraktsfordring representerer Baneservice' ubetingede rett til vederlag fra en kunde. Et vederlag er ubetinget dersom betalingen kun er avhengig av tid før den finner sted. En kontraktsfordring vil være summen av kundefordringer (fakturert beløp) og beløp for fakturert, ikke opptjent inntekt som reduserer kundefordringene. Dette beløpet representerer Baneservice' vurdering av konsernets ubetingede rett på vederlag for varer og tjenester som er utført på vegne av kunder.

En kontraktseiendel representerer Baneservice' betingede rett til vederlag fra en kunde. Kontraktseiendeler vil bestå av «opptjent, ikke fakturert» og «innstående beløp». «Opptjent, ikke fakturert» representerer estimert utført produksjon på vegne av en kunde utover det som er fakturert eller betalt, og vil bli en ubetinget rett til betaling (en kontraktsfordring) ved oppfyllelse av milepæler i henhold til en avtalt betalingsplan. «Innstående beløp» i hht Norsk Standard-kontrakter representerer en sikkerhet for byggherre under byggeperioden, og er et prosentvis beløp av løpende fakturaer som holdes tilbake til prosjektet er overlevert og slutfaktura utstedes. En kontraktseiendel eller kontraktsforpliktelse til samme kunde knyttet til samme kontrakt presenteres netto dersom det ikke foreligger forhold som gjør at motregning ikke er tillatt.

En eventuell forskjell mellom påløpte kostnader i prosjektet og mottatte fakturaer innregnes mot annen kortsiktig gjeld med mindre det gjelder kjøp av varer som innregnes som varelager.

Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover ett år er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld. Første års avdrag på langsiktig gjeld klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Avsetning for garantiforpliktelser på prosjekter klassifiseres som langsiktig gjeld.

OMREGNING AV TRANSAKSJONER OG BALANSEPOSTER I FREMMED VALUTA

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner basert på dagskurs på transaksjonstidspunktet. Valutagevinster og -tap knyttet til kundefordringer, leverandørgjeld og andre balanseposter som er knyttet til driften presenteres under netto finans i resultatregnskapet med øvrig spesifisering i note.

SKATT

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Skatt blir resultatført med mindre den relaterer seg til poster som er ført i oppstillingen over andre inntekter og kostnader eller direkte mot egenkapitalen.

Det er lovverket som er vedtatt, eller i all hovedsak vedtatt, av skattemyndighetene i de landene der konsernets datterselskaper eller tilknyttede selskaper opererer som er gjeldende for beregningen av betalbar og utsatt skatt.

Det er innregnet utsatt skatt på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld.

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil utligne de skattereduserende midlertidige forskjellene.

Utsatt skattefordel og utsatt skatt motregnes dersom det gjelder inntektsskatt ilagt av samme skattemyndighet og det er en juridisk håndhevbar rett til å motregne disse. Det er en forutsetning for motregning mellom ulike skattepliktige foretak at konsernet har mulighet for, og til hensikt å gjøre opp, forpliktelsene og eiendelene netto.

Usikre skatteforpliktelser, eller omtvistede skatteposisjoner, innregnes etter beste estimat. Beste estimat vurderes å være siste domsavsigelse eller ligningsvedtak.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler måles til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Når eiendeler selges eller utranteres blir balanseført verdi fraregnet og eventuelt tap eller gevinst resultatføres. Anskaffelseskost inkluderer alle utgifter som kan henføres direkte til kjøp eller tilvirkning av eiendelen. For egentilvirkede driftsmidler inngår også andel av andre utgifter som kan henføres til driftsmiddelet i anskaffelseskost.

Varige driftsmidler balanseføres dersom det er sannsynlig at framtidige økonomiske fordeler knyttet til eiendelen vil tilflyte foretaket og eiendelens anskaffelseskost kan måles pålitelig. Etterfølgende utgifter ved ombygging og utskiftning av deler balanseføres dersom tilsvarende kriterier er oppfylt. Kostnader til service, reparasjon og vedlikehold resultatføres løpende.

Hver vesentlig komponent av varige driftsmidler avskrives over estimert utnyttbar levetid. Produksjonsrelaterte maskiner og øvrige driftsmidler avskrives ved bruk av lineær metode.

Leide driftsmidler som ikke forventes overtatt ved utløp av leieperioden avskrives over det korteste av leieperioden og utnyttbar levetid. Leide driftsmidler som forventes overtatt ved utløp av leieperioden avskrives over forventet levetid.

Eventuelle endringer i avskrivningsperiode og utranteringsverdi innregnes som en estimatendring over resultatet.

IMMATERIELLE EIENDELER

- **GOODWILL**

Goodwill balanseføres til anskaffelseskost med fradrag for eventuelle nedskrivninger. Goodwill amortiseres ikke, men testes årlig for verdifall. Eventuelle nedskrivninger av goodwill reverseres ikke selv om grunnlaget for verdifallet ikke lenger er til stede. Goodwill allokteres til de kontantgenererende enheter som er oppkjøpt eller som forventes å få synergier fra oppkjøpet.

- **PROGRAMVARE**

Utgifter knyttet til kjøp av ny programvare er balanseført som en immateriell eiendel dersom disse utgiftene ikke er en del av anskaffelseskostnaden til hardware. Normalt amortiseres programvare lineært over 3 år. Utgifter pådratt for å vedlikeholde eller opprettholde fremtidig nytte av programvare kostnadsføres med mindre endringene i programvaren øker den fremtidige økonomiske nytten av programvaren.

- **VERDIFALL PÅ IKKE-FINANSIELLE EIENDELER**

Immaterielle eiendeler med ubestemt utnyttbar levetid og goodwill amortiseres ikke, men testes årlig for verdifall. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler som amortiseres vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare eiendelens balanseførte beløp. Forskjellen mellom balanseført verdi og gjenvinnbart beløp resultatføres som nedskrivning. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgsutgifter og bruksverdi. Ved vurdering av verdifall grupperes de immaterielle eiendelene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut uavhengige inngående kontantstrømmer (kontantgenererende enheter).

Mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler som amortiseres vurderes ved regnskapsavleggelse.

LEIEAVTALER

Baneservice har implementert IFRS 16 ved bruk av modifisert retrospektiv metode.

For å avgjøre om en avtale er en leieavtale eller inneholder et leieelement, vurderes substansen av avtalen på det tidligste av tidspunktet for avtaleinngåelse og tidspunktet da partene forplikter seg til hovedvilkårene i avtalen. Dersom oppfyllelse av avtalen betinger bruk av en spesifikk eiendel eller gruppe av eiendeler og overdrar retten til å kontrollere bruken av den underliggende eiendelen i en periode i bytte mot et vederlag, behandles avtalen som en leieavtale.

Hver enkelt leiekomponent i kontrakten regnskapsføres som en leiekontrakt separat fra ikke-leiekomponenter i kontrakten. På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale innregnes en leieforpliktelse og en tilsvarende bruksretteiendel for alle leieavtaler, med unntak av kortsiktige leieavtaler (leieperiode på 12 måneder eller kortere) og eiendeler av lav verdi (< 50 TNOK). For disse leieavtalene innregnes leiebetalingene som andre driftskostnader i resultatregnskapet når de påløper.

LEIEFORPLIKTELSE

Leieforpliktelser på iverksettelsestidspunktet beregnes som nåverdien av fremtidige leiebetalinger. Leieperioden representerer den uoppsigelige perioden av leieavtalen, i tillegg til perioder som omfattes av en opsjon enten om å forlenge eller si opp leieavtalen dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen. Leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktelsen består av:

- Faste leiebetalinger, minus eventuelle fordringer i form av leieinsentiver
- Beløp som forventes å komme til betaling for konsernet i henhold til restverdigarantier
- Utøvelseskursen for en kjøpsopsjon, dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen
- Betaling av bot for å si opp leieavtalen, dersom leieperioden gjenspeiler at konsernet vil utøve en opsjon om å si opp leieavtalen

Variable leiebetalinger inkluderes ikke i leieforpliktelsen. I stedet innregnes variable leiekostnader i resultatregnskapet, samt kortsiktige leieavtaler (leieperiode på 12 måneder eller kortere) og eiendeler av lav verdi (< 50 TNOK).

Leieforpliktelsen måles etterfølgende ved å øke den balanseførte verdien for å gjenspeile renten på leieforpliktelsen, redusere den balanseførte verdien for å gjenspeile utførte leiebetalinger og måle den balanseførte verdien på nytt for å gjenspeile eventuelle revurderinger eller endringer av leieavtalen, eller for å reflektere justeringer i leiebetalinger som følger av justeringer i indekser eller rater.

Forpliktelsen beregnes med en diskonteringsrente tilsvarende den marginale lånerenten for det aktuelle selskapet som har en kontrakt, for hver klasse av underliggende eiendel, og justert for avtalens gjenværende leieperiode.

Kortsiktig leieforpliktelse er leieforpliktelse som forfaller innen ett år fra balansedagen. Langsiktig leieforpliktelse er leieforpliktelse som forfaller utover ett år fra balansedagen.

BRUKSRETTEIENDELER

Bruksretteiendeler måles til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktelsen. Anskaffelseskost for bruksretteiendelene omfatter:

- Beløpet fra førstegangsmålingen av leieforpliktelsen
- Alle leiebetalinger ved eller før iverksettelsestidspunktet, minus eventuelle leieinsentiver mottatt
- Alle direkte påløpte utgifter til avtaleinngåelse
- Et anslag over utgiftene påløpt leietaker for demontering og fjerning av den underliggende eiendelen, gjenoppbygging av stedet der enheten er plassert, eller gjenoppbygging av den underliggende eiendelen til den stand som vilkårene i leieavtalen krever, med mindre disse utgiftene påløper under produksjonen av varene.

Bruksretten avskrives lineært over avtaleperiodens løpetid.

FINANSIELLE INSTRUMENTER

DERIVATER

Derivater presenteres som eiendeler når virkelig verdi er positiv og som gjeld når virkelig verdi er negativ. Alle derivater måles til virkelig verdi, og normalt med verdiendring i resultatet. Virkelig verdiendring av valutaterminkontrakter innregnes i driftsresultatet, mens virkelig verdiendring på rentebytteavtaler innregnes i resultatet under finansposter.

FINANSIELLE FORPLIKTELSE

Finansielle forpliktelser som blant annet rentebærende gjeld måles til amortisert kost.

FORDRINGER

På grunn av kort løpetid på kundefordringer og andre fordringer vil fordringene i praksis oppføres til pålydende med fradrag for forventet tap.

SEGMENTRAPPORTERING

Driftsegmentene er en aggregering av forretningsområdene, som samsvarer med rapporteringen som ledelsen styrer etter når prestasjoner og lønnsomhet vurderes på et strategisk nivå. Oppfølgingen av forretningsområdene gjøres etter NGAAP. Rapporteringen på driftssegmentene gjøres etter IFRS.

BEHOLDNINGER

Beholdninger balanseføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Beholdningene består i hovedsak av reservedeler, utstyr og materialer til bruk i produksjonen, samt varer for videresalg. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO-metoden, og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

EGENKAPITAL

OMREGNINGSDIFFERANSER

Omregningsdifferanser oppstår i forbindelse med valutaforskjeller i konsolideringen av utenlandske enheter.

UTBYTTE

Utbytte innregnes som gjeld når det er vedtatt av generalforsamlingen. Dette innebærer at foreslått utbytte som ikke er vedtatt inngår i egenkapitalen.

YTELSER TIL ANSATTE

YTELSESBASERTE PENSJONER

Baneservice AS gikk pr. 1.1.2009 over til en innskuddsbasert pensjonsordning, med unntak av en definert krets av ansatte som fikk videreført eksisterende ytelsesordning i Statens pensjonskasse (SPK).

Pensjonsordningene er finansiert gjennom fondsopplegg i forsikringsselskap. Netto forpliktelse er beregnet med utgangspunkt i nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som den ansatte har opptjent på balansedagen fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidlene. Aktuarmessige gevinster og tap innregnes over totalresultatet i den perioden det oppstår.

INNSKUDDSBASERTE PENSJONER

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap/bank. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne er å anse som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles. Konsernets ansatte i Baneservice Skandinavia AB har pensjonsrettigheter gjennom selskapet Collectum. Selskapet har forpliktelser som er fondsbasert. Ordningen er å betrakte som flerforetaksplaner og arbeidsgiver er ansvarlig for ytelsene helt til de er dekket ved utbetalinger.

Konsernets ansatte i RailCom AS og PowerOn AS har innskuddsbaserte pensjonsordninger.

AVSETNINGER

En avsetning innregnes når konsernet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som følge av en tidligere hendelse, og det er sannsynlig (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen som kan måles pålitelig.

En avsetning for garanti (reklamasjon) innregnes når de underliggende prosjekter og tjenester selges. Avsetningen er basert på historisk informasjon om garantier (reklamasjoner) og en vurdering av mulige utfall mot deres sannsynlighet for å inntreffe.

Avsetning for tapsbringende kontrakter innregnes når konsernets forventede inntekter fra en kontrakt er lavere enn uunngåelige kostnader som påløper for å innfri forpliktelsene etter kontrakten.

KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

Kontanter og kontantekvivalenter er konsernets bankbeholdning, og inkluderer likvide og bundne midler. I balansen er kassekreditt inkludert i lån under kortsiktig gjeld.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen forklarer periodens endring i kontanter og kontantekvivalenter. Definisjonen av kontanter og kontantekvivalenter i kontantstrømoppstillingen tilsvarer definisjonen i balansen. Den er satt opp i henhold til den indirekte metoden og viser kontantstrøm fra henholdsvis operasjonelle, investerings- og finansieringsaktiviteter.

BETINGEDE FORPLIKTELSER OG EIENDELER

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er lav. Betingede eiendeler er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det er sannsynlig at en fordel vil tilflyte konsernet.

HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

Selskapsregnskap

Baneservice AS

Resultatregnskap	113
Balanse	114
Kontantstrømoppstilling	116
Regnskapsprinsipper	117
Noter	119
Note 1 Salgsinntekter	119
Note 2 Prosjekt	120
Note 3 Transaksjoner med nærstående parter	121
Note 4 Lønnskostnader	122
Note 5 Pensjon	122
Note 6 Ytelser til ledende ansatte og styret	124
Note 7 Varige driftsmidler	128
Note 8 Immaterielle eiendeler	129
Note 9 Revisjonshonorar	129
Note 10 Netto finansposter	130
Note 11 Skatt	131
Note 12 Egenkapital og aksjonærinformasjon	132
Note 13 Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap	132
Note 14 Beholdning av materiell	132
Note 15 Pantstillelser og garantiansvar	133
Note 16 Bankinnskudd	134
Note 17 Rentebærende lån	134
Note 18 Usikkerhet og betingede utfall	135
Note 19 Hendelser etter balansedagen	135

Resultat

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET		
	Note	2021	2020
Salgsinntekter	1, 2, 3	1 356 807	1 379 804
Annen driftsinntekt		2 547	6 203
Sum driftsinntekter		1 359 354	1 386 007
Varekostnad og underentreprenører	3	491 029	474 882
Lønnskostnad	4, 5, 6	517 356	514 689
Av- og nedskrivning varige driftsmidler	7	32 089	35 822
Avskrivning goodwill	8	28 690	28 573
Annen driftskostnad	9	237 846	281 339
Sum driftskostnader		1 307 010	1 335 305
Driftsresultat		52 344	50 702
Inntekt fra investering i datterselskap	10	4 495	14 097
Finansinntekter	10	5 345	5 304
Finanskostnader	10	-10 544	-15 161
Netto finansinntekter/-kostnader		-704	4 240
Resultat før skatt		51 640	54 942
Skattekostnad	11	17 039	15 418
Årsresultat		34 601	39 524
Resultatdisponering			
Avsetning til utbytte	12	82 581	19 762
Til/fra annen egenkapital/overkursfond	12	-47 980	19 762

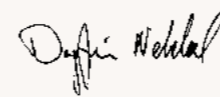
Balanse

Beløp i NOK 1000		MORSELSKAPET	
EIENDELER	Note	31/12/2021	31/12/2020
Goodwill	8	219 955	248 645
Sum immaterielle eiendeler		219 955	248 645
Maskiner		165 593	180 286
Vare- og personbiler		774	1 279
Verktøy og inventar		13 406	13 878
Sum varige driftsmidler	7	179 773	195 443
Aksjer i datter og tilknyttede selskap	13	162 831	162 831
Andre langsiktige fordringer	3	18	0
Pensjonsmidler	5	2 631	2 371
Sum finansielle anleggsmidler		165 480	165 202
Sum anleggsmidler		565 208	609 290
Varelager	14, 15	22 406	23 794
Kundefordringer	2, 3	289 461	312 052
Andre fordringer konsernselskap	3	4 495	11 956
Andre kortsiktige fordringer		11 384	9 809
Sum fordringer		305 340	333 817
Likvide midler	16	50 026	65 436
Sum omløpsmidler		377 772	423 047
SUM EIENDELER		942 980	1 032 337

Balanse

Beløp i NOK 1000		MORSELSKAPET	
GJELD OG EGENKAPITAL	Note	31/12/2021	31/12/2020
Aksjekapital		80 000	80 000
Overkurs		22 008	22 008
Sum innskutt egenkapital		102 008	102 008
Annen egenkapital		139 152	187 131
Sum egenkapital	12	241 160	289 139
Garanti- og serviceforpliktelser		20 239	20 551
Utsatt skatt	11	43 320	33 237
Sum avsetning for forpliktelser		63 559	53 788
Leasinglån	17	62 674	74 947
Rentebærende lån	17	158 333	299 167
Sum langsiktig gjeld		221 007	374 114
Leverandørgjeld	2, 3	46 048	54 000
Skyldige offentlige avgifter		63 218	63 788
Betalbar skatt	11	6 956	16 282
Kortsiktig konserngjeld	3	35 473	27 541
Annen kortsiktig gjeld		182 978	133 923
Avsetning til utbytte	12	82 581	19 762
Sum kortsiktig gjeld		417 254	315 296
Sum gjeld		701 820	743 198
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		942 980	1 032 337

7. april 2022


Dagfinn Neteland
Styrets leder


Ann Pedersen



Jill Akselsen



Harald V. Nikolaisen



Ole Falk Hansen



Ole Strøm



Jørn Roger Tørre



Per Arne Haga


Kjersti Kanne
Adm. dir.

Kontantstrømoppstilling

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	31/12/2021	31/12/2020
Resultat før skatter	51 640	54 942
Gevinst/tap ved avgang anleggsmidler	-2 377	-6 203
Avskrivninger	60 779	62 839
Nedskrivning av anlegg	0	1 556
Endring kundefordringer, lager, forskudd leverandører	34 627	-101 778
Endring i leverandørgjeld og andre kortsiktige gjeldsposter	30 983	15 919
Pensjonsordninger	-260	-188
Betalt skatt	-16 282	2 898
Endring avsetning til garantiforpliktelser	-312	10 563
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-18	4 169
Netto likviditetsendring fra driften (A)	158 780	44 717
Investeringer i varige driftsmidler	-21 343	-22 358
Salg av varige driftsmidler	7 301	36 457
Kontanter tilført ved fusjon	0	57 847
Netto likviditetsendring fra investeringer (B)	-14 043	71 946
Endring langsiktig lån	-140 833	-56 500
Endring av leasinglån	-12 273	6 048
Netto endring i mellomværende med konsernselskap	10 024	1 730
Mottatt utbytte	2 697	11 400
Utbetalt utbytte	-19 762	-8 758
Endring gjeld kredittinstitusjon	0	-18 159
Netto likviditetsendring fra finansiering (C)	-160 147	-64 239
Netto endring av likvide midler (A+B+C)	-15 410	52 424
Likviditetsbeholdning 1.1.	65 436	13 012
Likviditetsbeholdning 31.12.	50 026	65 436

Regnskapsprinsipper

GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk (NGAAP), og består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende regnskapsprinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall er det benyttet beste estimat basert på tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimat resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

AKSJER I DATTERSELSKAP OG TILKNYTTETE SELSKAPER

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 – 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse defineres som tilknyttede selskaper.

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

UTENLANDSK VALUTA

Transaksjoner i valuta blir omregnet til kursen på transaksjonstidspunktet. På balansedagen blir eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta omregnet til balansedagens kurs.

Omregning av utenlandske datterselskaper skjer ved at balansen omregnes til balansedagens kurs, og at resultatregnskapet omregnes til en gjennomsnittskurs. Eventuelle vesentlige transaksjoner omregnes til transaksjonsdagens kurs. Alle omregningsdifferanser føres direkte mot egenkapitalen.

INNETKTSFØRING

Virksomheten består i all hovedsak av prosjektrelaterte oppgaver som kan ha varighet fra under en måned til flere år. Fakturering skjer normalt månedlig med betaling pr. 30 dager, vanligvis i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, ved at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet, og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening, og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon, som beregnes enten basert på produsert mengde eller medgått kostnad i forhold til kontraktens totale mengde eller kostnad. Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på fullføringsgrad. Endrings-/tilleggskrav resultatføres normalt når de er akseptert av motparten.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt, samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet og som ikke kan henføres til prosjekter, inkluderes ikke. Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Igangværende prosjekter klassifiseres som kundefordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld. Det foretas løpende avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt fem år på anleggskontrakter.

Netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler føres som annen driftsinntekt/-kostnad.

KOSTNADSFØRINGSTIDSPUNKT/SAMMENSTILLING

Kostnader sammenstilles og resultatføres samtidig med de inntekter som kostnadene henføres til. Kostnader som ikke kan henføres direkte til inntekter resultatføres når de påløper.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV BALANSEPOSTER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter

anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene.

VAREBEHOLDNINGER

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Driftsmidler aktiveres og avskrives over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostnadspris overstiger kr. 15.000,- og levetiden antas å være over tre år. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost. Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

USIKRE FORPLIKTELSER

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

GARANTI- OG SERVICEFORPLIKTELSER

Det avsettes for garanti- og serviceforpliktelser på igangværende og avsluttede prosjekter med gjenværende garantitid. Avsetningene er basert på vurderinger på de enkelte prosjekt.

LEASING

Leasingavtaler hvor det vesentlige av risiko og fordeler forbundet med å eie driftsmiddelet er overført til selskapet anses som finansieringsavtaler, og driftsmidlet bokføres som eiendel i balansen. Alle andre leasingavtaler anses som leie, og driftsmiddelet balanseføres ikke.

PENSJONER

Baneservice AS gikk pr. 1.1.2009 over til en innskuddsbasert pensjonsordning, med unntak av en definert krets av ansatte som fikk videreført eksisterende ytelsesordning i Statens pensjonskasse (SPK). Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikrings-selskap/bank. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad. m.m. Pensjonsordninger i SPK er ikke fondsbasert, men simulert i et fiktivt fond som om midlene var plassert i langsiktige statsobligasjoner. Avkastninger fra pensjonsmidlene reinvesteres i det fiktive fondet til en avkastning i takt med utviklingen i statsobligasjonsrenten. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i beregningsforutsetningene (estimatendringer) amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid, hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av differansen mellom pensjonsmidlene og pensjonsforpliktelser.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne er å anse som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

SKATT

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at den kan bli nyttiggjort.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

ANDRE POSTER

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

Note

Note 1 Salgsinntekter

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	2021	2020
Pr. virksomhetsområde		
Produkt og utvikling	51 303	48 404
Utbygging	295 354	388 358
Baneteknikk	786 741	417 361
Maskin	221 807	524 623
Stab/Støtte	1 601	1 058
Sum	1 356 807	1 379 804

Note 2 Prosjekter

Igangværende prosjekter defineres som prosjekter som ikke er overlevert byggherre på balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar under annen kortsiktig gjeld.

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	2021	2020
Inntektsført på igangværende prosjekter	806 251	288 405
Påløpte produksjonskostnader	-680 242	-282 966
Netto resultatført igangværende prosjekter	126 008	5 439
Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter inkludert i kundefordringer	51 567	12 064
Forskuddsfakturert produksjon og inntektsinterimer	32 643	5 494
Innestående fra byggherre	42 122	24 643

Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

Baneservice har transaksjoner med nærstående parter som omfatter ytelser til ledende ansatte og styret, samt mellomværende mellom konsernselskap. I Baneservice er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller til styret annet enn det som fremkommer i note 6.

Mellomværende i konsernselskap er identifisert til:

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET		
	BS Skandinavia AB	RailCom AS	PowerOn AS
Fordringer 2021			
Lån foretak samme konsern	0	1 841	832
Kundefordringer	0	0	3 815
Utbytte	0	0	4 495
Sum	0	1 841	9 142

Gjeld 2021	MORSELSKAPET		
	BS Skandinavia AB	RailCom AS	NJD Holding AS
Leverandørgjeld	2	1 408	1 342
Konsernkonto	25 606	0	9 868
Annen kortsiktig gjeld		3 271	861
Sum	25 608	4 678	12 071

Fordringer 2020	MORSELSKAPET		
	BS Skandinavia AB	RailCom AS	NJD Holding AS
Lån foretak samme konsern	0	5 857	0
Kundefordringer	0	0	2 697
Utbytte	0	5 857	11 956
Sum	0	5 857	11 956

Gjeld 2020	MORSELSKAPET		
	BS Skandinavia AB	RailCom AS	PowerOn AS
Leverandørgjeld	0	527	88
Konsernkonto	19 508	0	8 033
Sum	19 508	527	8 121

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	2021	2020
Omsetning		
Datterselskap	24 763	21 053
Kjøp av varer og tjenester		
Datterselskap	47 112	22 345

Note 4 Lønnskostnader

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	2021	2020
Lønnskostnader		
Lønnskostnader	410 805	409 383
Arbeidsgiveravgift	65 368	65 093
Pensjonskostnader 1)	29 280	27 014
Andre ytelser	11 902	13 199
Sum	517 356	514 689

¹⁾ Se også note 5

Gjennomsnittlig antall årsværk i Baneservice AS i 2021 var 513. I 2020 var antallet 490.

Note 5 Pensjoner

1. januar 2009 gikk selskapet over til en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. For en definert krets av ansatte ble eksisterende ytelsesbasert pensjonsordning videreført i en lukket ordning.

Pensjonsforpliktelsen knyttet til den lukkede ytelsesbaserte ordningen er dekket i Statens Pensjonskasse (SPK), og pensjonene er fastsatt etter reglene som gjelder for SPK. Regnskapsmessig er ordningen behandlet som en ytelsesbasert pensjonsplan. På balansedagen var det 1 (1) aktive og 45 (45) pensjonister i den lukkede ytelsesordningen.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Selskapet har pr. 31.12.2021 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter NRS 6

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	31/12/2021	31/12/2020
Diskonteringsfaktor	2,00%	1,70 %
Lønnsregulering	2,50%	2,25 %
G-regulering	2,25%	2,00 %
Pensjonsregulering	1,50%	1,25 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	2,90%	2,70 %

SELSKAPETS DISKONTERTE, PÅLØPTE PENSJONSFORPLIKTELSE PÅ OPPGJØRSTIDSPUNKTET:

	31/12/2021	31/12/2020
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	-71 333	-71 385
Pensjonsmidler inkl. ikke resultatført estimatavvik	57 822	64 411
Ikke resultatført virkning estimatavvik	15 817	9 052
Balanseført netto pensjonsmidler før arbeidsgiveravgift	2 306	2 078
Arbeidsgiveravgift	325	293
Netto pensjonsforpliktelse	2 631	2 371
Årets samlede netto pensjonskostnader:	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	61	18
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelse	1 178	1 406
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-1 682	-2 720
Administrasjonskostnader	2	1
Arbeidsgiveravgift	-62	-182
Effekt av årets planendring	245	678
Netto pensjonskostnad	-258	-799
Pensjonskostnad knyttet til innskuddsordninger	29 538	27 813
Netto pensjonskostnad etter fradrag for inntektsført avsetning	29 280	27 014

Note 6 Ytelser til ledende ansatte og styret

Retningslinjene for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Baneservice er utarbeidet i samsvar med «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet av 30.4.2021. I tråd med selskapets vedtekter § 8 skal selskapets retningslinjer i tillegg ha det innhold som følger av allmennaksjeloven § 6-16a. I henhold til allmennaksjelovens § 6-16a (5) skal retningslinjene legges frem for ordinær generalforsamling første gang 2022 for godkjenning.

Lønnsrapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16b og forskriften skal senest legges frem for ordinær generalforsamling fra og med 2023.

RETNINGSLINJER FOR GODTGJØRELSE TIL STYREMEDLEMMER

Styreleder og andre styremedlemmer i Baneservice mottar godtgjørelse som styremedlemmer. Godtgjørelsen fastsettes av generalforsamlingen. Ansattvalgte styremedlemmer får samme godtgjørelse som aksjonærvalgte styremedlemmer. Ingen av de aksjonærvalgte styremedlemmene er ansatt i selskapet.

Ingen av de ansattvalgte styremedlemmene er ledende ansatte i selskapet. De ansattvalgte styremedlemmene mottar lønn, pensjon og andre godtgjørelser som bonuser, bilgodtgjørelse osv. i samsvar med selskapets generelle ansettelsesvilkår.

Styreleder og andre styremedlemmer har ingen avtaler om kompensasjon i tilfelle av oppsigelse eller endringer i deres stillinger som styremedlemmer.

RETNINGSLINJER FOR GODTGJØRELSE TIL LEDELSEN I BANESERVICE

Denne erklæringen omfatter administrerende direktør og ledergruppen i Baneservice AS, samt daglig leder i heleide datterselskaper («ledende personer»).

Styret i Baneservice AS er ansvarlig for å følge opp at de ulike elementene i lønnsolicyen etterleves i morselskapet og i heleide datterselskaper. Styret fastsetter den årlige kompensasjonen for administrerende direktør, samt de generelle vilkårene for selskapets insentivordninger for ledende ansatte. Administrerende direktør fastsetter godtgjørelsen til de øvrige medlemmene i ledergruppen i Baneservice AS.

AVVIK FRA RETNINGSLINJENE

Styret kan beslutte å helt eller delvis fravike retningslinjene i enkeltsaker forutsatt at det blir ansett å være særlige omstendigheter som gjør dette nødvendig for å ivareta selskapets langsiktige interesse, økonomisk bærekraft eller sikre selskapets levedyktighet. Hvis styret fraviker retningslinjene, skal dette begrunnes i styreprotokollen. Potensielle avvik og årsaken til dette vil bli beskrevet i rapporten om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Baneservice til ordinær generalforsamling.

RETNINGSLINJENES FORHOLD TIL SELSKAPETS FORRETNINGSSTRATEGI, LANGSIKTIGE INTERESSER OG ØKONOMISKE BÆREEVNE

Baneservice sin forretningsstrategi er å være den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur, og å levere dette på en sikker, ansvarlig og bærekraftig måte. I et arbeidsmarked preget av sterk konkurranse om de mest kvalifiserte medarbeiderne skal Baneservice ha konkurransedyktige, transparente og stimulerende avlønningsprinsipper som bidrar til å tiltrekke, utvikle og beholde medarbeiderne. Selskapets retningslinjer for økonomisk godtgjørelse er tilpasset selskapets forretningsstrategi.

Lønnen til selskapets ledelse fastsettes med utgangspunkt i stillingens ansvar og kompleksitet. Det utføres jevnlig sammenligninger med tilsvarende roller i andre selskaper for å sikre et konkurransedyktig lønnsnivå. Samtidig vurderes lønn og godtgjørelsesordninger opp mot interne faktorer for å sikre at den samlede godtgjørelsen er innenfor selskapets økonomiske bæreevne.

GENERELLE PRINSIPPER:

Fastsettelsen av godtgjørelsen til ledende ansatte er basert på:

- Behovet for å tilby konkurransedyktige vilkår for å sikre selskapets konkurranseevne i arbeidsmarkedet.
- Å insentivere ledelsen til å maksimere langsiktig, bærekraftig verdiskaping for selskapets eier og andre interessenter.
- En forpliktelse til å utvise moderasjon gjennom ansvarlig, ikke markedsledende godtgjørelse. Godtgjørelsen skal ikke være høyere enn nødvendig for å tiltrekke og beholde ønsket kompetanse, i tråd med statens retningslinjer.

Pensjonsplanene for ledende ansatte er moderate og i samsvar med statens retningslinjer.

Den totale godtgjørelsen til ledende ansatte består av følgende elementer som blir forklart nærmere nedenfor:

- Grunnlønn
- Årlig resultatavhengig lønn
- Pensjonsordninger
- Andre kompensasjonselementer som dekning av internettforbindelse og firmabil

GRUNNLØNN

Baneservice har som hovedprinsipp at ledende ansatte skal honoreres med fast lønn. Lønnen justeres årlig, med virkning fra 1. januar for administrerende direktør og ledergruppen i Baneservice AS, og 1. april for daglig leder i datterselskaper. Lønnsjusteringene til ledende ansatte sees i sammenheng med justeringer til øvrige ansatte.

RESULTATAVHENGIG LØNN – LEDERGRUPPEN I BANESERVICE AS

Ordningen med resultatavhengig lønn for ledende ansatte skal bidra til å realisere Baneservice sin strategi, samt sikre langsiktig verdiskaping og kapitalallokering. Variable lønnsselementer skal dog brukes i begrenset utstrekning, og skal være i henhold til følgende hovedretningslinjer:

- Det må være en klar sammenheng mellom de kriterier som den variable lønnen er basert på og selskapets/konsernets vedtatte målsettinger.
- Variabel lønn må baseres på objektive og klart definerte målbare kriterier.
- Flere relevante og målsatte elementer bør inngå i vurderingen av måloppnåelse.
- Det legges til grunn at det resultatavhengige lønnsselementet er transparent og lett å forstå.
- De variable lønnsselementene skal samlet ikke overstige seks månedslønninger.
- Den variable lønnsplan skal være gjenstand for årlig evaluering for å kunne hensynta endrede forutsetninger som styret vurderer som relevant.
- Kriteriene for den variable lønnen skal fastsettes i forkant av den perioden det måles på.

De strategiske målene i konsernets strategi mot 2025 er:

- Organisk vekst for omsetning på MNOK 400
- EBITDA-margin på over 10 %
- Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) over 12 %
- Ingen alvorlige skader
- Halvere CO2 utslipp innen 2030

For 2022 er målene fokusert på lønnsomhet og helse, miljø og sikkerhet. Baneservice sin prosjektvirksomhet innebærer arbeid på og ved spor, og er av natur forbundet med høy risiko for uønskede hendelser og skader. Selskapet skal ha et arbeidsmiljø og en kultur som fremmer sikkerhet og fokus på å forebygge skader og sykdom, og dette reflekteres i målene i insentivordningen.

Den variable lønnsordningen for 2022 er knyttet opp mot et finansielt mål og mål innenfor HMS, og vektet hhv 80 % og 20 %. Det finansielle målet for 2022 er budsjettert EBITDA for konsernet. Målene innenfor HMS er hhv 4 RUH pr. ansatt (rapporterte uønskede hendelser), HMS-minutt og antall vernerunder/ledelsesinspeksjoner. HMS-målene gjelder Baneservice AS. Oppnåelse av målene gir en uttelling fra 0 til 2 månedslønner, der maksimal uttelling oppnås ved 30 % bedre EBITDA enn budsjett, samt oppnåelse av alle tre HMS-mål.

Følgende øvrige forutsetninger gjelder:

- Lineær uttelling mellom terskelverdiene
- Uttelling på HMS-mål forutsetter at det finansielle målet nås
- Alle tre HMS-målene må være oppfylt for å oppnå HMS-andelen
- Styret kan justere det finansielle målet for ekstraordinære forhold

RESULTATAVHENGIG LØNN – DATTERSELSKAP

Det er ikke etablert en variabel lønnsordning for VD i BS Skandinavia AB for 2022.

PENSJONSORDNINGER OG PERSONALFORSIKRINGSORDNINGER

Nyansatte skal tilsluttes den til enhver tid gjeldende kollektive pensjonsordning i de respektive selskapene. Gjeldende pensjonsordning i Baneservice er innskuddsbasert. Det årlige innskuddet utgjør 6 % av lønn mellom 0 og 7,1 G og 8 % av lønn mellom 7,1 G og 12 G. Pensjonsgrunnlaget for alderspensjon skal ikke overstige maksimalgrensen på 12 G, jf. Innskuddspensjonsloven.

I forbindelse med overgangen fra ytelsesbasert til innskuddsbasert ordning i 2009 fikk et begrenset antall ansatte i morselskapet stå i gammel ordning, som samtidig ble lukket.

For å være konkurransedyktig må konsernet kunne tilby pensjonsordninger som muliggjør rekruttering av vel kvalifiserte toppledere. Som hovedprinsipp skal pensjonsrettigheter til ledende ansatte baseres på tilsvarende pensjonsplaner som gjelder for alle ansatte. Evt. avvikende pensjonsavtaler som inngås med ledende ansatte skal godkjennes av styret. Enhver forpliktelse som selskapet/konsernet måtte inngå vedrørende pensjonsplaner for ledere, skal i den grad det er praktisk og mulig innenfor dagens regelverk for pensjoner, være dekket gjennom en forsikringsavtale med et livsforsikringselskap.

For ansatte i Baneservice AS er pensjonsalderen 70 år, med mulighet for pensjonering ved fylte 62 år gitt at bedriften er omfattet av AFP (AvtaleFestet Pensjon) fellesordningen i privat sektor.

Ledende ansatte er dekket av de kollektive personalforsikringsordningene som gjelder for øvrige ansatte. Dette er gruppelevsforbikring, uførepensjon, engangsutbetaling ved uførhet, yrkesskade, ulykkesforsikring, barneforsikring og tjenestereiseforsikring.

Baneservice Skandinavia AB har pensjonsrettigheter gjennom selskapet Collectum og forpliktelser som er fondsbasert. Pensjonsalderen er 65 år.

GODTGJØRELSE KNYTTET TIL AKSJER M.V.

Ledende ansatte har ingen former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer. Selskapets ledende ansatte skal heller ikke motta styrehonorar eller annen godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i samme konsern.

ETTERLØNNSORDNINGER

Dersom en ledende ansatt har inngått ansettelsesavtale der vedkommende fraskriver seg rettighetene knyttet til beskyttelse mot oppsigelse i henhold til Arbeidsmiljøloven, kan det gjøres avtale om etterlønn. Etterlønn skal ikke benyttes i tilfeller av frivillig avvikling av arbeidsforholdet. Ved krav fra selskapets side om umiddelbar fratredelse bør samlet godtgjørelse for sluttvederlag og lønn i avtalt oppsigelsestid, ikke overstige 12 månedslønner. Retten til etterlønn bortfaller ved tilfeller av avskjedigelse som skyldes grovt pliktbrudd eller misligholdelse av arbeidsavtalen.

I forbindelse med nedbemanningsprosesser kan det, i tilfeller hvor det inngås avtaler om frivillig fratredelse for ledere, samlet utbetales etterlønn inklusive lønn i oppsigelsesperioden begrenset oppad til 12 månedslønner.

REDEGJØRELSE FOR OPPFØLGING AV LEDERLØNNSERKLÆRINGEN FOR 2021

Styret bekrefter at retningslinjene som gjaldt for 2021 er blitt fulgt i 2021, med ett unntak som er redegjort for under.

ETTERLØNNSORDNINGER

I hht gjeldende ansettelsesavtale inngått i 2012 var det for administrerende direktør i morselskapet avtale om sluttvederlagsperiode på 12 måneder, som er seks måneder lenger enn anbefalingene i gjeldende retningslinjer. Styret la til grunn i sin vurdering et markedstilpasset nivå på sluttvederlagsperioden, og vurderte at dette var gjengs nivå i sammenlignbare selskaper på tidspunktet for ansettelsen. Den avtalte etterlønsordningen slo videre fast at dersom arbeidstager kommer i annet lønnet arbeid i etterlønsperioden skal denne lønnen komme til fradrag i etterlønnen.

Med denne begrensingen var det styrets vurdering at nevnte etterlønsavtale var riktig markedstilpasset. Etter skiftet av administrerende direktør pr. 1.1.2022 foreligger det ingen avvik fra retningslinjene.

YTELSER TIL LEDEDE ANSATTE

Beløp i NOK 1000				MORSELSKAPET			
STILLING	Navn	Fast-lønn	Beregnet var. lønn	Pensjon	Firma-bil	Andre ytelser	Sum godtgjørelse
Adm. dir.	Ingvild Storås	2 490	0	92	126	59	2 767
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	1 610	261	92	135	21	2 118
Direktør Produkt & Utvikling	Kjetil Nevstad	1 607	261	92	125	6	2 091
Direktør HR	Ann-Christin Gussiås	1 399	227	92	0	10	1 728
CFO	Morten Frogner	1 605	261	92	0	2	1 960
Divisjonsdirektør Baneteknikk	Kjell Myhr	1 657	269	92	0	14	2 032
Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø	Astri Thuesen	1 293	211	91	0	4	1 599
Direktør Maskin	Erik Hedvald Nilsen 1)	445	0	15	0	2	462
Direktør Maskin	Daniel Hatcher 2)	1 154	210	88	0	3	1 454

1) 01.01- 28.02.

2) 01.03.-31.12.

Beløp i NOK 1000		MORSELSKAPET
Påløpt styrehonorar		
Styregodtgjørelse		1 991
Herav godtgjørelse til styrets leder		441

Note 7 Varige driftsmidler

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET				
	Leasede maskiner	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum
Anskaffelsesverdi 1.1.2021	123 490	278 883	7 234	65 115	474 722
Tilgang 2021	0	15 274	0	6 069	21 343
Avgang 2021	0	-14 634	-428	-639	-15 701
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2021	123 490	279 523	6 806	70 545	480 364
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2021	40 126	194 274	6 032	57 139	297 571
Akk. nedskrivning pr. 31.12.2021	0	3 020	0	0	3 020
Bokført verdi pr. 31.12.2021	83 364	82 229	774	13 406	179 773
Årets av- og nedskrivninger 2021	8 167	17 168	505	6 249	32 089

AVSKRIVNINGSPLAN:

Maskiner	6-30 år
Vare-/laste- og personbiler	3- 8 år
Verktøy og inventar	3-10 år

Tilganger på 15,3 mill. kr. under Maskiner omhandler i hovedsak kjøp av to hjullastere og en gravemaskin som kan gå på både skinne og vei, samt oppgradering av boretoget.

Årlig leiekostnad knyttet til driftsmidler som ikke er balanseført utgjør 52,5 mill. kr. som omfatter maskiner og transportmidler.

Note 8 Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET
	Goodwill
Konsernet	
Anskaffelseskost 1.1.2020	277 221
Årets tilgang gjennom fusjon med NJD Holding AS	0
Årets avgang	0
Anskaffelseskost 31.12.2020	277 221
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2020	57 266
Bokført verdi 31.12.2020	219 955
Årets avskrivninger	28 690

Goodwill avskrives over 10 år og er knyttet til synergigevinster ved kjøpet av NJD Holding AS. Selskapet ble fusjonert med Baneservice AS med virkning fra 1.1.2020.

Note 9 Revisjonshonorar

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET
	Revisjonskostnader
Lovpålagt revisjon	704
Teknisk bistand årsregnskap	119
Teknisk bistand skattemelding	46
Andre tjenester utenfor revisjon	19
Sum godtgjørelse til revisor	888

Note 10 Netto finansposter

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	2021	2020
Finansinntekter		
Inntekt fra investering i datterselskap	4 495	14 097
Renteinntekter	355	204
Valutagevinst	4 547	3 854
Andre finansinntekter	444	1 246
Sum finansinntekter	9 840	19 401

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	2021	2020
Finanskostnader		
Rentekostnader	7 830	12 896
Valutatap	1 963	1 136
Andre finanskostnader	752	1 129
Sum finanskostnader	10 544	15 161

Note 11 Skatt

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	2021	2020
Årets skattekostnad fordeler seg på:		
Betalbar skatt	6 956	16 282
Endring utsatt skatt	10 082	8 995
Effekt utsatt skatt ved fusjon	0	-9 859
Sum skattekostnad	17 039	15 418
Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad	51 640	54 942
Permanente forskjeller	-2 882	15 202
Endring i midlertidige forskjeller	-17 139	-40 888
Effekt omarbeidet IB ved fusjon	0	48 442
Avskåret renter	0	-3 692
Årets skattegrunnlag	31 619	74 006
Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Anleggsmidler	99 005	109 977
Anleggskontrakter	126 008	77 728
Balanseførte leieavtaler	-10 498	-14 336
Avsetning etter god regnskapsskikk	-20 239	-20 552
Pensjoner	2 631	2 371
Andre forskjeller	0	-4 109
Sum	196 908	151 079
Beregnet utsatt skatt/utsatt skattefordel	43 320	33 237
Herav utsatt skattefordel i regnskapet		
Utsatt skatt/utsatt skattefordel i regnskapet	43 320	33 237
Analyse av årets skattekostnad:		
22 % av resultat før skatt	11 361	12 087
Skatt effekt av permanente forskjeller	-634	3 345
Effekt av forhold som ikke inngår i beregningen av utsatt skatt	6 312	-14
Årets skattekostnad	17 039	15 418

Note 12 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 80.000 aksjer som alle har lik stemmerett. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET			
	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2020	80 000	22 008	187 131	289 139
Årets resultat	0	0	34 601	34 601
Avsatt utbytte	0	0	-82 581	-82 581
Egenkapital 31.12.2021	80 000	22 008	139 152	241 160

Note 13 Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET				
	DATTERSELSKAP	Forretnings- kontor	Eierstemme andel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)
Baneservice Skandinavia AB	Gøteborg	100,0 %	28 449	6 624	81
RailCom AS	Lillestrøm	57,0 %	53 688	6 017	76 912
PowerOn AS	Hokksund	89,9 %	25 030	9 612	85 838
Balanseført verdi 31.12.21					162 831

Note 14 Beholdning av materiell

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	31/12/2021	31/12/2020
Lager av materiell	12 856	13 561
Beholdning av materiell på prosjektene	9 550	10 233
Sum	22 406	23 794

Note 15 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	2021	2020
Finansinntekter		
Garantiansvar	274 208	265 446

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. Garantiene er stilt gjennom Tryg Garanti, CBL Insurance, Nordic Guarantee, Euler Hermes og AM Trust Europe. Det er ikke stilt pant for garantiene. Morselskapet har stillet morselskapsgaranti på vegne av datterselskapet RailCom AS i forbindelse med entreprenørkontrakter og en husleiekontrakt.

Danske Bank har pant i varelageret på MNOK 791, i motorvogner og anleggsmaskiner på MNOK 791, driftstilbehør på MNOK 791 og hele næringsvirksomheten på MNOK 791 som sikkerhet for de langsiktige lånene.

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	Balanseført verdi:	2021
Varelageret		22 406
Motorvogner og anleggsmaskiner		179 774
Kundefordringer		219 887

Baneservice AS har en konsernkontoordning med datterselskapene PowerOn AS og Baneservice Skandinavia AB. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er fordringer på morselskapet, og alle selskapene er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

Note 16 Bankinnskudd

Baneservice AS har ingen bundne skattetreksmidler. Selskapet har en skattetreksgaranti i Tryg Garanti på 30,0 MNOK

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	2021	2020
Bankinnskudd	50 026	65 436
Revolverende lån	108 750	0
Kassekreditt (ramme)	140 000	140 000
Sum likvidemidler	298 776	205 436

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET	
	2021	2020
Depositumskonto	18	57
Bankinnskudd	50 008	65 379
Bankinnskudd	50 026	65 436

Selskapet har en revolverende kredittfasilitet på 108,75 MNOK som pr. 31.12.2021 er ubenyttet. Baneservice AS inkl. datterselskapene PowerOn AS og Baneservice Skandinavia AB har ubenyttede kredittfasiliteter på MNOK 140. Det foreligger ingen restriksjoner på bruk av disse midlene.

Baneservice AS har en konsernkontoordning med datterselskapene PowerOn AS og Baneservice Skandinavia AB. Dette innebærer at datterselskapenes kontantbeholdning formelt sett er fordringer på morselskapet, og alle selskapene er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

Note 17 Rentebærende lån

Selskapet inngikk i 2019 en avtale om lån på 200 MNOK. Lånet ble utbetalt 28.08.2019 og har varighet på seks år. Lånet tilbakebetales med kvartalsvise avdrag på 8,3 MNOK. Første år var avdragsfritt, og nedbetaling ved avtalslutt er på 33,3 MNOK.

I 2021 inngikk selskapet avtale om revolverende kredittfasilitet på 108,75 MNOK med tre års varighet. Per 31.12.2021 er det ikke trukket på denne avtalen.

Selskapets trekkrettigheter er 140 mill.kr. som er knyttet til konsernkontoordning i Danske Bank. Ordningen ble etablert i 2020 og erstatter tidligere kassekreditter.

I forbindelse med låneforholdet er det stilt følgende krav: (gjelder for konsernet)

- Netto rentebærende gjeld/EBITDA skal ikke overstige 3 målt på rullerende siste 12 måneder på konsolidert regnskap etter NGAAP
- Egenkapitalandelen skal være minimum 25 %.

Note 18 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, garantiarbeider, sluttprognoser etc. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det kan også forekomme tvister som avgjøres ved voldgift eller rettssak. Avsetninger for tvister m.v. føres under annen kortsiktig gjeld eller kundefordringer.

Note 19 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke forekommet hendelser etter årets slutt som ville hatt vesentlig effekt på det avlagte konsernregnskapet.

24. februar 2022 ble Ukraina invadert av Russland. De omfattende økonomiske sanksjonene som er iverksatt fra landene i den vestlige verden overfor Russland har fått stor betydning for verdensøkonomien. Konsekvensene for Baneservice har foreløpig vært små. En stor andel av materialleveransene til prosjektvirksomheten er byggherrelevert, i tillegg til at de fleste kontraktene indeksjusteres. En mindre del av konsernets virksomhet kan bli rammet av økte priser på materielle leveranser pga økte råvarepriser som ikke har prisjusteringsmekanismer i kontraktene. Manglende tilgang på reservedeler til strategisk viktige maskiner kan også få betydning for fremdrift i prosjektene dersom konflikten blir langvarig. De nevnte konsekvensene forventes å ha liten effekt på selskapets finansielle utvikling.

7. april 2022

Dagfinn Neteland
Styrets leder

Ann Pedersen

Jill Akselsen

Harald V. Nikolaisen

Ole Falk Hansen

Ole Strøm

Jørn Roger Tørre

Per Arne Haga

Kjersti Kanne
Adm. dir.

Revisors beretning



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vikå
0121 Oslo

Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Baneservice AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Baneservice AS.

Årsregnskapet består av:	Etter vår mening:
<ul style="list-style-type: none"> Selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og Konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. 	<ul style="list-style-type: none"> Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, Gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og Gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å



rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Henning Dalsegg
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

