

Årsrapport 2022



Innhold

I.	Styrets beretning	1
II.	Introduksjon til virksomheten og hovedtall	3
III.	Årets aktiviteter og resultater	5
5	- Fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning	5
	- Utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden ..	13
	- Styrke dialogen med omverden og arbeide for at kunnskap tas i bruk	22
	- Nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested	29
IV.	Rapportering om styring og kontroll	36
V.	Vurdering av framtidsutsikter	44
VI.	Årsregnskap	46

Vedlegg 1: Utviklingsavtalen – status for gjennomføring av avtalen

Vedlegg 2: UiOs Likestillings-, inkluderings- og mangfoldsrapport

List of Signatures

Page 1/1



Styrets beretning.pdf

Name	Method	Signed at
Akram, Qaisar Farooq	BANKID	2023-03-10 11:03 GMT+01
Johansen, Finn-Eirik	BANKID_MOBILE	2023-03-13 11:13 GMT+01
Falkum, Ingrid Lossius	BANKID_MOBILE	2023-03-10 10:54 GMT+01
Østby, Marianne Midthus	BANKID	2023-03-10 10:42 GMT+01
Frantzen, Eirik	BANKID	2023-03-10 10:40 GMT+01
Sundby, Anniken Hotvedt	BANKID_MOBILE	2023-03-13 16:40 GMT+01
Maria Strømme	BANKID	2023-03-10 09:52 GMT+01
Lassen-Urdahl, Ada Camilla	BANKID	2023-03-13 11:13 GMT+01
Stølen, Svein	BANKID	2023-03-13 11:07 GMT+01
Granlund, Robert	BANKID_MOBILE	2023-03-13 10:29 GMT+01
Clemet, Kristin	BANKID	2023-03-13 09:15 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: C98447F933934A4293A1A1157A2A809E

I. Styrets beretning

Resultater og høydepunkter fra 2022

Universitetsstyret er UiOs øverste organ og har ansvar for at UiO holder høy kvalitet og drives effektivt og i overensstemmelse med lover og regler. Styret har hatt syv møter i 2022, og har blant annet sluttført arbeidet med ny utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet, vedtatt helhetlig klima- og miljøstrategi, tildelt UiOs priser, vedtatt UiOs budsjett og studietilbud for 2023/2024, samt behandlet strategi for åpen forskning og flere innspill til politiske høringer.

I årsrapporten gjennomgås UiOs resultater i detalj. Vi vil derfor her kun knytte noen overordnede betraktninger til de samlede resultatene for 2022.

For UiO, som resten av samfunnet, har året vært preget av krig i Ukraina, energikrise og ettervirkninger av koronapandemien. I tillegg utfordres universitets- og høyskolesektoren nå av strammere budsjetter. Generelt sett har UiO likevel god utvikling og kan vise til sterke resultater innen de fleste områder. UiOs forskere fortsetter å hente betydelige midler fra Forskningsrådet og EU. UiO er ledende på konkurransearenaer hvor kvalitet er det viktigste tildelingskriterium. Dette er sentralt for utvikling av nye ideer, forskningsresultater og metoder som vil flytte forskningsfronter fremover. I det videre blir det viktig å bedre uttellingen fra de tematiske områdene under Horisont Europa og Forskningsrådet.

UiO har høye søkertall, solid studiepoengproduksjon og styrket studiegjennomføring på bachelornivå. UiO gjør det svært godt på nasjonale konkurransearenaer for utdanning og er en attraktiv partner i internasjonalt utdannings samarbeid. Det jobbes med å fornye studieprogramporteføljen for økt fleksibilitet og tverrfaglighet. I tillegg er nye tverrfaglige utdanningstilbud innen klima, miljø og bærekraft utviklet. Flere tilbud vil være klare i 2023.

En helhetlig og fremtidsrettet personalpolitikk er viktig. UiO må ivareta arbeid med ansettelser, merittering og karriereutvikling på en god måte. Dette omfatter likestilling og mangfold, samt midlertidighetsproblematikken. Under og i kjølvannet av pandemien er det gjort undersøkelser om studentenes læring og psykososiale forhold. Resultatene fra undersøkelsene er bekymringsfulle, og studentenes læringsmiljø og helse vil bli fulgt tett opp videre i samarbeid med enheter og aktører på universitetet, Studentsamskipnaden og Studentparlamentet.

I 2022 ble det holdt trykk på større, igangsatte, initiativer som klima- og miljøarbeidet og videreutvikling av UiOs tverrfaglige satsinger. Arbeidet i universitetsalliansene The Guild og Circle U. gir sterke bånd til noen av kontinentets beste universiteter, og er i tillegg plattformer for globalt samarbeid. I tråd med masterplan for eiendom er både Eilert Sundts hus og Naturhistorisk museum/Brøggers hus rehabilitert. UiO har også fått gjennomslag for flere politiske saker, som sikrer at Livsvitenskapsbygget nå reiser seg, at byggingen av Vikingtidsmuseet er i gang, og på tampen av året - at den økonomiske situasjonen i Forskningsrådet delvis har funnet en løsning. Gjennom 2022 har UiO jobbet med tiltak for å bistå de som rammes av krigen i Ukraina, herunder studietilbud, arbeidspraksis og løsninger for ukrainske forskere på flukt.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C98447F933934A4293A1A1157A2A809E

Det er å forvente at også 2023 vil bli preget av usikkerhet. Fortsatt høye energipriser i kombinasjon med strammere budsjetter vil tvinge frem flere prioriteringer internt. Det blir viktig å bygge på det gode og allerede igangsatte arbeidet for å realisere prioriteringene i Strategi 2030. Fremover vil UiO utvikle det systematiske kvalitetsarbeidet innen utdanningsfeltet, blant annet basert på NOKUTs tilsynsrapport som ventes i mars 2023. Flere potensielt krevende politiske prosesser vil også prege UiO og styrets arbeid i 2023. Særlig gjelder dette gjennomgangen av finansieringssystemet, endrede finansieringskategorier, de varslede meldingene til Stortinget om forskningssystemet, profesjonsutdanningene og Utsynsmeldingen, samt endringer i eksportkontrollforskriften. UiO analyserer implikasjonene av prosessene enkeltvis og samlet, for å få godt grunnlag for videre arbeid med disse sakene.

Styrets medlemmer:

Svein Stølen (styreleder)
Finn-Eirik Johansen
Ingrid Lossius Falkum
Anniken Hotvedt Sundby
Marianne Midthus Østby
Robert Granlund
Ada Lassen-Urdahl
Kristin Clemet
Eirik Frantzen
Maria Strømme
Qaisar Farooq Akram



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C98447F933934A4293A1A1157A2A809E

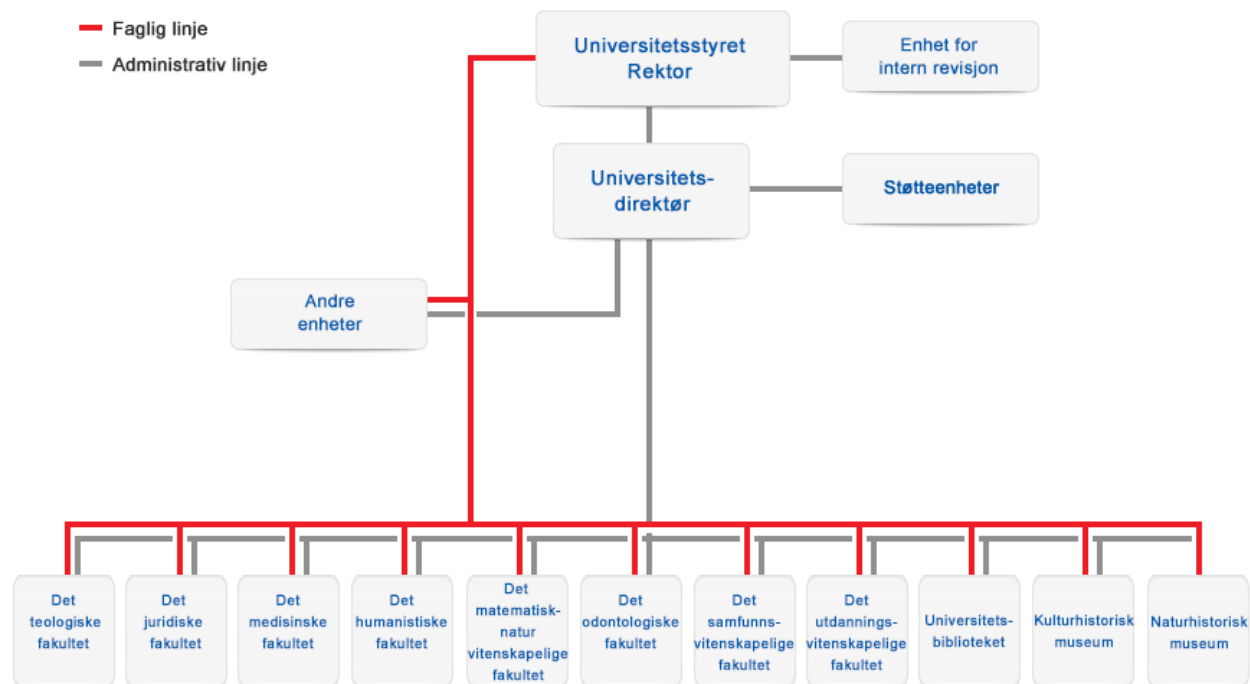
II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Universitetet i Oslo (UiO) har i over to hundre år undersøkt, utfordret og formet det norske samfunnet og utviklet kunnskap av verdi for hele verden. Kvaliteten og bredden i forskning og utdanning plasserer UiO i en nasjonal særstilling og utgjør grunnlaget for UiOs posisjon som et europeisk ledende forskningsintensivt breddeuniversitet.

UiOs sterke posisjon er bygget på høy faglig kvalitet og kollegiale verdier, og UiO skal ha et åpent og inkluderende fellesskap for studenter og ansatte.

Verden står overfor utfordringer som krever innsats fra hele det globale samfunnet, enten det handler om klima, krig og konflikt eller bærekraftige løsninger for vår planet. UiO skal ta ansvar for å bidra til løsninger gjennom vårt samfunnsoppdrag: å utdanne høyt kvalifiserte studenter, drive langsiktig grunnleggende forskning og arbeide for at kunnskap tas i bruk.

Organisasjonskart



Figur 1 - Organisasjonskart

UiO er underlagt Kunnskapsdepartementet, og universitetsstyret er UiOs øverste organ. Styret har ansvar for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet, og for at institusjonen drives effektivt og i overensstemmelse med gjeldende regelverk.

Kjernevirksomheten er konsentrert rundt åtte fakulteter, to universitetsmuseer, Universitetsbiblioteket og flere sentre¹. UiO har i tillegg støtteenheter for blant annet eiendomsforvaltning, informasjonsteknologi og administrative funksjoner.

Utvalgte hovedtall

Nedenfor vises utvalgte hovedtall for UiOs virksomhet. UiO har en sterk forskningsprofil og har litt over halvparten av ERC-tildelingene i den statlige UH-sektoren og 40% av sentrene for fremragende forskning. Sterke forskningsmiljøer gir UiO de beste forutsetninger for å tilby forskningsbasert utdanning av høy kvalitet, og UiO har en tredel av sentrene for fremragende utdanning. Nærmere en tredel av alle norske doktorgrader blir avlagt ved UiO.

Tabell 1 -Utvalgte hovedtall

FORSKNING	2018	2019	2020	2021	2022
EU-midler (beløp i mill. kroner)	158	187	222	248	323
Forskningsrådsmidler (beløp i mill. kroner)	919	1 003	943	1 053	1 217
Publiseringspoeng per vitenskapelig årsverk	1,84	1,86	1,85	1,86	*
Doktorgrader	468	483	497	428	424
Sentre for fremragende forskning (2022-tall)	Vertsinstitusjon: 9 (av totalt 23) Partner: 1				
UTDANNING	2018	2019	2020	2021	2022
Studenttall	27 420	26 880	26 450	25 960	25 385
Kvalifiserte førstevalgsøkere	17 143	16 343	19 345	17 796	15 913
Studiepoeng per student	43,6	44,0	46,7	45,4	43,9
Uteksaminerte kandidater	4 845	4 935	5 300	5 120	5 195
Sentre for fremragende utdanning (2022-tall)	Vertsinstitusjon: 4 (av totalt 12) Partner: 1				
KUNNSKAP I BRUK	2022				
Innovasjonsaktivitet (via selskapet Inven2)	58 nye ideer, 3 nye selskaper og 11 nye lisensavtaler				
Sentre for forskningsdrevet innovasjon	Vertsinstitusjon: 2 (av totalt 39) Partner: 10				
Forskningscentre for miljøvennlig energi	Vertsinstitusjon: 1 (av totalt 11) Partner: 6				
Kulturhistorisk museum/Vikingskiphuset**	75 000 besøkende / undervisningsopplegg for 591 skoleklasser				
Naturhistorisk museum/Botanisk hage	750 000 besøkende / undervisningsopplegg for 540 skoleklasser				
Universitetsbiblioteket	1,4 mill. besøkende				
ÅRSVERK OG INNTEKTER	2018	2019	2020	2021	2022
Totalt antall årsverk	6 607	6 595	6 685	6 969	7 093
- herav vitenskapelige årsverk	3 863	3 853	3 876	4 054	4 141
- herav adm./tekniske årsverk	2 744	2 742	2 809	2 915	2 951
Totale inntekter (beløp i mill. kroner)	8 013	8 151	8 420	8 711	8 987
- herav bevilgning	5 830	5 732	6 084	6 284	6 080
- herav bidrags- og oppdragsinntekter	1 569	1 816	1 787	2 029	2 502
- herav øvrige inntekter	614	603	549	398	405

Kilde: DBH, Forskningsrådet, DIKU og UiO

* Data for denne indikatoren foreligger først 1.april 2023

** Vikingskiphuset har vært delvis stengt

¹ Senter for utvikling og miljø, Senter for tverrfaglig kjønnsforskning, Den internasjonale sommerskole, LINK – Senter for læring og utdanning

III. Årets aktiviteter og resultater

I dette kapitlet gir vi en sammenfatning av vesentlige aktiviteter og resultater strukturert etter UiOs strategi 2030. Nasjonale styringsparametere er plassert under temaer der det er relevant. Det samme gjelder rapportering om mål i utviklingsavtalen og hovedfunn i gjennomførte evalueringer. En samlet oversikt over rapportering om de ulike punktene i utviklingsavtalen finnes som vedlegg 1 til årsrapporten.

Fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning

Forskningskvalitet

Fram mot 2030 skal UiO videreutvikle kvaliteten i forskningen og fortsette å være del av den globale kunnskapsutviklingen. Videreutvikling av UiOs uavhengige, langsiktige og banebrytende grunnforskning skal bidra til at UiO styrker sin plass i toppsjiktet blant Europas universiteter.

UiOs sterke posisjon innen forskning er resultat av målrettet og systematisk arbeid gjennom mange år. Publiseringaktiviteten har stabilisert seg på et høyt nivå, nær 1/3 av publikasjonene er på nivå 2. 77 prosent av UiOs 6200 vitenskapelige artikler er åpent tilgjengelig. Tverrfaglige og innovative forskningsmiljøer utvikles, og det arbeides med flere tiltak for å styrke etiske standarder som premiss for forskningen. UiO har en ledende posisjon i Norge når det gjelder tildelinger fra EU- og nasjonale virkemidler hvor kvalitet er det viktigste tildelingskriterium. Resultatene fra 2022 styrker denne posisjonen.

Arbeidet med å utvikle flere fremragende tverrfaglige forskningsmiljøer er godt i gang. I inneværende periode har UiO blitt tildelt 12 store tverrfaglige fellesløft-prosjekter av 39 nasjonalt, og fem Sentre for fremragende forskning, av ni nasjonalt. Disse prosjektene og sentrene, med meget sterke evalueringer og flere års varighet, ventes å kunne bidra med fremragende forskning, nye funn og ny kunnskap innen bredden av UiOs miljøer – livsvitenskap og helse, humaniora og samfunnsfag samt matematikk, naturvitenskap og teknologi.

UiO arbeider kontinuerlig med å påvirke Forskningsrådets strategigrunnlag og virkemiddelapparat. I 2021 og 2022 spilte UiO inn til revidering av rådets 16 porteføljeplaner, som langt på vei styrer hvordan rådets 11 milliarder finansieres til forskning og innovasjon. UiOs innspill vektlegger betydningen av grunnleggende og grensesprengende forskning, og understreker behovet for å tydeliggjøre impact-begrepet både for søkere og de som vurderer søknader, samt behov for en tydeligere arbeidsdeling mellom Forskningsrådet, EU og institusjonene.

UiO spilte i 2022 inn til nytt norsk veikart for forskningsinfrastruktur med basis i eget nylig oppdaterte veikart. For UiO er tilgang til moderne forskningsinfrastruktur helt avgjørende for å nå målene i UiOs strategi 2030. Det er viktig for UiO å nå fram med sine strategiske prioriteringer på nasjonalt nivå, og at nytt veikart på en god måte tar hensyn til UiOs og andre institusjoners strategiske prioriteringer.

Norges Forskningsråd

UiO henter betydelige midler fra Forskningsrådet, og lykkes særlig godt på grunnforskningsrelaterte programmer og satsinger som SFF og FRIPRO. Universitetet inntektsførte 1,217 milliarder kroner fra Forskningsrådet i 2022.

UiO har hatt en betydelig nedgang i antall søknader i 2022. Covid-situasjonen pekes på som den viktigste årsaken til nedgang i antall søknader. Forskere på hjemmekontor med hjemmeundervisning og familiesituasjon med barn hjemme, har ført til redusert forskningskapasitet med påfølgende forsinkelser i pågående prosjekter og mindre kapasitet til å planlegge framtidig forskningsarbeid i form av nye søknader. Forsinkelsene og utfordringer med å planlegge framtidig forskning skyldes også at man ikke har kunnet ansette internasjonale ph.d. og post docs på tvers av landegrenser, og at forskningsmiljøer som er avhengig av laboratorier og øvrig eksperimentell forskningsinfrastruktur har hatt redusert tilgang til disse. Det har også være mindre reising og forskningsmiljøene har hatt mindre samhandling med sine nettverk.

Forskningsrådets budsjett ble i 2022 kraftig redusert. Forskningsrådet har fulgt opp med en rekke kutt, særlig på grunnforskningsorienterte virkemidler. Fellesløft-prosjekter, SFFer og FRIPRO-prosjekter har vært i spill som følge av Forskningsrådets finansieringssituasjon. Tildeling av Fellesløftet Stort tverrfaglig forskerprosjekt ble først avlyst og deretter innvilget, men med utsatt oppstart. FRIPRO-prosjekter ble innvilget med forskjøvet oppstart. En rekke andre prosjekter ble forskjøvet på anmodning og utlysninger har blitt utsatt. For UiO er konsekvensene betydelige. I tillegg til forsinkelser i pågående aktivitet, er det også økt risiko for at omsøkte forskningsideer blir utdatert innen prosjektene kan starte opp. Forskningsinfrastrukturutlysningen er et annet viktig virkemiddel for UiO som er forsinket. Oppdatert forskningsinfrastruktur er avgjørende for både UiO og Norges internasjonale konkurransekraft. Det tar lang tid å bygge opp forskningsmiljøer, og enda lengre tid etter en periode med stor usikkerhet.

Forskningsrådet står nå oppi en større nedbemanningssituasjon, og en gjennomgang av forskningssystemet står for trappene. Konkurransevnen til norsk forskning er avhengig av et kompetent, effektivt og forutsigbart virkemiddelapparat. UiO oppfordrer KD til å være lyttende til sektoren og Forskningsrådet i den kommende gjennomgangen av forskningssystemet slik at konkurransevnen til norsk forskning ikke blir skadelidende.

Sentre for fremragende forskning (SFF)

Vitenskapelig kvalitet på høyt internasjonalt nivå er hovedkriteriet for prioritering av søknadene om SFF, og gjelder både for den planlagte forskningen og for den vitenskapelige ledelsen av sentrene. UiO har for tiden ni SFF-er av 23 nasjonalt, og mottok i 2022 fem av ni nye SFFer. To av disse er innenfor områdene livsvitenskap og helse, to innenfor matematikk, naturvitenskap og teknologi og ett innenfor humaniora og samfunnsvitenskap. UiO innfridde Forskningsrådets krav om 40% kvinnelige senterledere med god margin i det alle mottakerne har kvinnelige ledere i 5 år eller mer av den tiårige senterperioden. Erfaring fra fem runder med SFF viser at ordningen har stor betydning for utviklingen av fagmiljøene som får denne tildelingen, men også for omliggende fagmiljøer. SFF-ordningens

langsiktighet og attraktivitet gir økt mulighet for å generere prosjekter og finansiering av fremragende forskning fra EUs rammeprogram og for å lykkes i andre deler av Forskningsrådets virkemidler.

FRIPRO

FRIPRO-prosjektene er fremragende grunnforskning uten tematiske føringer, som blant annet bidrar til den kunnskapen vi trenger for å komme gjennom kriser, skape nye næringer og arbeidsplasser. Tildelingen av FRIPRO-prosjekter med oppstart i 2023 viser at UiO fortsatt henter inn klart flest prosjekter i nasjonal sammenheng, men med en noe lavere tildeling enn tidligere. FRIPRO er særlig viktig virkemiddel for bredduniversitetet UiO, og FRIPRO er ett av få nasjonale tilgjengelige grunnforskningsrettede virkemidler. Kutt i FRIPRO-tildelingen for 2022 med 20%, sammen med forskyvningen i oppstart av disse prosjektene til 2023, får konsekvenser for konkurranseevnen til UiOs forskningsmiljøer og også for kvaliteten på UiOs forskningsbaserte utdanning. Generelt skaper forskyvning av oppstart av prosjekter en risiko for at forskningsideene bak prosjektet blir utdaterte i en hard internasjonal konkurranse.

Fellesløftet IV – Stort tverrfaglig prosjekt

Forskningsrådets virkemiddel «Stort tverrfaglig prosjekt», som finansieres som Fellesløft, har mobilisert til stort engasjement ved UiO i søknadsfasen i 2022 og 2021. I 2022 mottok UiO 12 av 39 prosjekter, hvorav seks er innen livsvitenskap og helse, tre innen humaniora og samfunnsvitenskap og tre innen matematikk, naturvitenskap og teknologi. Det ventes at prosjektene skal bidra til store tverrfaglige forskningsgjennombrudd, en viktig del av grunnlaget for omstilling i Norge.

EUs rammeprogram for forskning og innovasjon

UiO har hatt både god aktivitet og godt tilslag de to første årene av Horisont Europa (HEU), og er den institusjonen i Norge som har fått bevilget flest midler så langt. I 2022 har universitetet sendt nærmere 280 søknader, noe som er høyere enn gjennomsnittet de siste årene. Tilslagsprosenten er så langt over 20%. Tilsvarende snitt for forrige rammeprogram (H2020) var 15,6%.

ERC-tildelinger

ERC prioriteres høyt, og 37% av søknadene som UiO har sendt til HEU er til det europeiske forskningsrådet (ERC). UiO har nær halvparten av alle ERC-prosjektene i Norge, og med 15 prosjekter i HEU er UiO på syvende plass i Europa - målt i antall ERC-prosjekter. Samfunnsvitenskap og humaniora utmerker seg med gode resultater, og UiO har fått flere ERC-prosjekter innenfor MedNat-området de siste årene. ERC-prosjektene har store budsjetter, og dersom om aktiviteten eller suksessen går ned vil det være vanskelig å kompensere disse med andre deler av rammeprogrammet.

Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA)

De siste årene har UiO sendt omtrent 100 søknader i året til MSCA, og det høye antallet holder seg i HEU. De fleste enhetene satser særskilt inn mot denne delen av rammeprogrammet, og tiltrekker seg mange gode søkere. Dette gjenspeiler seg også i tilslagsprosenten, som er godt over snittet i Europa.

De tematiske områdene

En fjerdedel av søknadene fra UiO er innenfor Pilar II - Global Challenges and European Industrial Competitiveness. Universitetet har spesielt høy deltakelse innenfor områdene humaniora og

samfunnsfag, helse og IKT. Selv om over to tredjedeler av søknadene er innenfor disse tre temaene er det sendt søknader til alle de seks ulike klyngene i Pilar II i programmet.

Tabell 2 – Søknader og prosjekter i Pilar II

Temaområde	Innsendte søknader	Tilslag*
Health	44	7
Digital, Industry and Space	44	10
Culture, Creativity and Inclusive Society	19	4
Food, Bioeconomy, Natural Resources, Agriculture and Environment	8	0
Climate, Energy and Mobility	7	0
Civil Security for Society	2	0

* Det er fremdeles søknader under evaluering

Innenfor Pilar III (Innovative Europe) er aktiviteten ved UiO naturlig nok lavere enn for de andre to pilarene. Universitetet har sendt 14 søknader til EIC-pathfinder, som kan sees som en videreføring av «Future and Emerging Technologies», og hvor enkelte fagmiljøer har lyktes godt tidligere. Det er sendt én søknad til «Missions», og tilbakemeldingene tyder på at de oppleves som lite relevante for fagmiljøene ved UiO.

Tiltak for å øke deltakelsen i rammeprogrammet

UiO har vedtatt en ny Handlingsplan for Horisont Europa. Handlingsplanen skal bidra til større engasjement og søknadsaktivitet i HEU i hele organisasjonen, satsing på fremragende forskning på frie forskerdrevne arenaer og bedre utnyttelse av hele bredden – spesielt innen Pilar II – Global Challenges and European Industrial Competitiveness. Målet er styrket søknadskvalitet, flere deltagere i ledende roller, og økt tildeling av prosjekter. Ved å øke antall søknader og samtidig tilslagsprosenten har UiO som ambisjon å øke bevilgningen fra 1,75 milliarder i H2020 til to milliarder i HEU. For UiO er universitetsnettverket The Guild en viktig kanal både for informasjon om og påvirkning av strategisk retning, arbeidsprogram og faglige utlysninger i HEU. Med ett unntak har universitetet også deltagere i alle de nasjonale referansegruppene til Forskningsrådet og Innovasjon Norge.

The Guild – Europeisk universitetsnettverk

I 2022 har The Guild engasjert seg på flere forsknings- og utdanningspolitiske områder. I en tid hvor EU lanserer flere nye initiativer og reformer er det spesielt viktig for The Guild og medlemsuniversitetene å være proaktive i påvirkningen av politikk og virkemidler. En av hovedmålsetningene er å sikre at EUs politikk på dette området bidrar til å øke kvaliteten i forskning og utdanning, og til å styrke universitetene som frie og inkluderende institusjoner som utvikler kunnskap av verdi for samfunnet.

UiO opplever at felleskapet i Guild gir gode muligheter for innspill og påvirkning, muligheter som ikke hadde vært til stede enkeltvis. UiO spiller en viktig rolle i nettverket gjennom styreledelse og aktiv representasjon i nettverkets samarbeidsfora. UiOs rektor, Svein Stølen, ble valgt til ny styreleder i The Guild i 2022, noe som vil gi UiO større muligheter til å forme The Guild sin interne agenda.

Resultatene av påvirkningsarbeidet varierer noe fra tema til tema, og er til dels avhengig av sakenes politiske karakter og betydning. I hovedsak opplever UiO at Guild har lykket godt med å få gjennomslag for sine innspill på de områdene nettverket har valgt å engasjere seg på, enten om det gjelder den forskningspolitiske agendaen, innretning av virkemidler eller ordlyd i dokumenter.

Samarbeid mellom Europa og Afrika

UiO har vært en pådriver i The Guild for å fremme samarbeid mellom Europa og Afrika, særlig gjennom samarbeid med The African Research Universities Alliance (ARUA). Sammen har The Guild og ARUA lykket i å påvirke politikken til EU og den afrikanske unionen i en retning som vil gjøre det mulig å styrke forskningssamarbeidet mellom europeiske og afrikanske universiteter. De to alliansene har blitt enige om å utvikle likeverdige institusjonelle partnerskap (Clusters of Excellence) basert på felles visjon om langsiktig bygging av forskningskapasitet og fremragende forskning ved afrikanske universiteter. Dette er samarbeid som er gjensidig berikende og som går utover den vanlige modellen for samarbeid.

Partnerskapet tar utgangspunkt i målsetningen i EUs og African Unions felles Innovasjonsagenda fra februar 2022 om å styrke vitenskaps- og innovasjonssektorene i afrikanske land innenfor teamene: 1) Public Health 2) Green Transition 3) Innovation & Technology, og 4) Capacities for Science.

I tråd med intensjonene har UiO avtale med Stellenbosch University i Sør-Afrika om blant annet samarbeid innenfor fornybar energi. UiO har startet samtaler med University of Pretoria om samarbeid innenfor områdene helse og samfunn, og bærekraft og demokrati.

INTERNASJONALT FORSKNINGSSAMARBEID

UiOs samarbeid med land utenfor Europa spenner fra uformelt forskersamarbeid til formaliserte forsknings- og utdanningssamarbeid i form av mobilitet, fellesprosjekter innenfor ulike program, og omfattende institusjonssamarbeid. UiO vektlegger akademisk frihet i sitt internasjonale samarbeid og gir også konkret bistand til truede forskere. UiO har startet et arbeid med å styrke ansvarlig internasjonalt samarbeid, som vil bli fullført i 2023.

Samarbeid med prioriterte regioner og land

UiO har prioritert forsknings- og utdanningssamarbeid med landene under regjeringens Panoramastrategi. Ett av Panoramastrategiens virkemidler er INTPART, International Partnerships for Education, Research and Innovation, hvor UiO har sendt søknader og fått god uttelling hvert år frem til nå, men i INTPART 2022-utlysningen fikk UiO dessverre ingen tildelinger.

Under følger nærmere omtale av de prioriterte regioner og land som UiO har hatt et spesielt fokus på i 2022:

Afrika

Det globale sør er et prioritert samarbeidsområde for UiO. Gjennom Norges program for kapasitetsutvikling innen høyere utdanning og forskning (NORHED II) leder UiO 6 prosjekter som samarbeider med afrikanske partnere, og med 16 forskjellige afrikanske partneruniversiteter.

Kina

UiO viderefører det akademiske forskningssamarbeidet med Kina. Kvalitetssikring av innholdet på den nettbaserte ressursiden for ansvarlig forskningssamarbeid med Kina er i gang. Fudan-European Centre for China Studies (FECCS), som UiO har vertskap for, har utforsket nye forskningsnettverk, fasilitert Kina-relaterte forskningssamarbeids-initiativer, og vært med på å organisere flere aktuelle seminarer med UiO og Fudan-forskere.

USA

For UiOs to strategiske partnerskap i USA (University of Minnesota og UC Berkeley), har det i 2022 kun vært utlysning av midler til samarbeid med UC Berkeley gjennom Peder Sather Center for Advanced Study (PSC). Senteret mottok totalt 28 søknader nasjonalt, hvorav alle åtte søknadene fra UiO fikk innvilget støtte. For the Norwegian Centennial Chair (NOCC) ved Minnesota University ble det ikke lyst ut midler i år på grunn av pandemien, men mange av prosjektene som fikk tildelt støtte i 2020 har søkt og fått forlenget prosjektperiodene sine ut 2022.

Russland

På grunn av sanksjonene som fulgte av Russlands invasjon av og krigføring i Ukraina er alle formelle samarbeidsavtaler med Russland frosset. Russland er som en følge av dette heller ikke lenger omfattet av Panoramastrategiens virkemidler.

Scholars at Risk

UiO fortsetter sitt samarbeid med Scholars at Risk (SAR) for å fremme akademisk frihet og beskytte truede forskere. I 2022 mottok UiO to ekstra SAR-forskere fra Afghanistan i tillegg til den vanlige kvoten på fire forskere. SAR-komiteen ved UiO tok også initiativ til en egen ordning for å ta imot ukrainske forskere.

Etter Russlands invasjon i Ukraina opprettet UiO i mars 2022 en egen ordning for å støtte ukrainske forskere ved UiO, og det ble bevilget støtte til at institutter på UiO kunne ta imot 16 ukrainske forskere for omtrent 3 måneders arbeid hver. Noen opphold ble forlenget med andre midler.

Tverrfaglige satsinger

UiO: Livsvitenskap

UiO:Livsvitenskap har i 2022 20 tverrfaglige konvergensmiljøer, som er tverrfaglige forskergrupper som skal håndtere store samfunnsutfordringer innen medisin og helse. Flere av disse hevder seg godt på nasjonal og internasjonal konkurransearena. Satsingen arbeider videre med innovasjonsprogrammet Spark Norway og arrangerer sin årlige nasjonale Livsvitenskapskonferanse som viktig møteplass for ulike aktører innen livsvitenskap. Satsingen har også arbeidet med nytt tverrfaglig utdanningsprogram og oppdatering av sin strategi som begge deler vil ferdigstilles i 2023.

UiO:Energi/UiO:Energi og miljø

Innen satsingens fire innsatsområder – energiomstilling og bærekraftige samfunn, karbonfangst- og lagring, energisystemer samt materialer for energi – har UiO:Energi samlet forskere fra humaniora, jus, naturvitenskap samfunnsvitenskap og teknologi for å ta frem nye løsninger for bærekraftig energi. UiO:Energi har etablert større tverrfaglige forskningsgrupper, såkalte Tematiske faggrupper, samt

Konvergensmiljøer som går på tvers av enheter og etablerte disipliner. I 2022 har man kunnet tilby 20 studenter tverrfaglig sommerstipend og etablert et tverrfaglig emne som gir innsikt i energiomstillingen og hva som skal til for å nå målene i Paris-avtalen. Fra 2023 er satsingen videreført med en enda sterkere kobling mot klima og miljø, under navnet UiO:Energi og miljø.

UiO:Norden/UiO:Demokrati

UiO:Norden har blitt en av verdens største forskningssatsinger på Norden og huser 13 store tverrfaglige forskergrupper. Bredden i porteføljen har vært stor, med forskning blant annet på fremtidsrettede bærekraftige nordiske forretningsmodeller, den nordiske utdanningsmodellen, Norden og flyktningkrisen, og nordiske responser på klimakrise og naturtap. Fra 2023 er satsingen videreført som UiO:Demokrati med et utvidet tema. Ambisjonen er en større og mer inkluderende satsing innenfor de tverrgående dimensjonene: bærekraft, globalisering, og digitalisering.

Forskningsinfrastruktur

UiOs veikart for forskningsinfrastruktur er oppdatert. Veikartet er et viktig prioriteringsverktøy for tildeling av interne midler og for Forskningsrådets utlysning i Nasjonal satsing for forskningsinfrastruktur 2023. Veikartet viser et betydelig akkumulert behov for forskningsinfrastruktur, og det blir viktig for UiO å arbeide for å lykkes enda bedre i nasjonale utlysninger via bl.a. hensiktsmessig nasjonal koordinering.

Åpen forskning

UiO vedtok i 2022 en egen strategi for åpen tilgang; strategien framhever at kunnskap av høy kvalitet må være synlig og tilgjengelig for å være virksom i samfunnsliv, arbeidsliv, i utdanning og i forskning. Strategien bygger på forskersamfunnets krav til kvalitetssikring, akademisk frihet og forskningsintegritet. UiOs strategiske hovedmål er å sikre disse verdiene i den videre utviklingen av åpen publisering og åpen tilgang til forskningsresultater.

Annet arbeid med åpen forskning i 2022:

- Institusjonell rettighetspolitikk for publikasjoner (IPRP) ble vedtatt av universitetsstyret. Denne sikrer at UiOs publikasjoner umiddelbart kan tilgjengeliggjøres i UiOs vitenarkiv.
- UiO har fått sitt eget forskningsdataarkiv DataversNO som skal arkivere forskningsdata som ikke har andre egne forskningsdataarkiv.
- Offisiell åpning av Senter for digital forskningsstøtte. Senteret har kompetanseheving og støtte for forskningsdatahåndtering som et av sine ansvarsområder.
- UiO ble medlem av European Open Science Cloud (EOSC). Lokalt utvikler UiO sine egne verktøy som FAIR@UiO som skal lette forskernes håndtering av forskningsdata.

Karriereutvikling og støtte

UiO vedtok i 2020 Standarder for karrierestøtte for forskere i tidlig karrierefase. Fakultetene og museene er godt i gang med implementeringen av standardene. Det arbeides nå med å styrke karriereveiledning i ikke-akademisk retning og «organisert programaktivitet for postdoktorer».

UiO har i mange år arbeidet systematisk med å styrke og profesjonalisere forskningsledelsen. Forskningslederprogrammet – Consolidating level ble i 2022 arrangert for 15. gang, og Research Leadership programme – Starting level for åttende gang. Programmene skal støtte arbeidet med å utvikle dynamiske og konkurransedyktige forskningsmiljøer som både har strategisk kraft og godt arbeidsmiljø. I 2022 var det over dobbelt så mange søkere som antall plasser på programmene, halvparten av søkerne kom fra eksterne institusjoner. I tillegg til å styrke UiOs egne forskningsmiljøer bidrar programmene til å faglig lederutvikling i forsknings-Norge.

UiO signerte den europeiske avtalen «Agreement on Reforming Research Assessment» i 2022. Avtalen medfører en endring på måten forskere og forskningen vurderes. Nye regler for vurdering ved ansettelser og opprykk i professor- og førsteamanuensisstillinger ved UiO ble vedtatt av universitetsstyret i februar 2023.

Forskningsetikk

Høye vitenskapelige standarder og idealer ligger som et premiss for forskningsvirksomheten ved UiO. Kulturen i forskningsmiljøene, opplæring av studenter og ansatte og at det jobbes med forskningsetikk på alle nivåer er det viktigste for god vitenskapelig praksis. UiOs enheter har gjennom flere år utviklet tiltak tilpasset sin virksomhet for å heve bevisstheten rundt forskningsetiske problemstillinger, for eksempel opplæringsemner, seminarer og ulike diskusjonsfora.

Standard for forskningsintegritet for UiO ble vedtatt av universitetsstyret i 2021. Retningslinjer, nettsider og kurs er ved siden av bevisstgjøring i miljøene de viktigste tiltak for å minimere risiko for brudd på forskningsetikkloven og anerkjente forskningsetiske normer blant UiOs ansatte.

I 2022 har det vært jobbet med flere institusjonsovergrepene tiltak for å fremme forskningsetikk og forskningsintegritet:

- Mandat for de forskningsetiske utvalgene, retningslinjer for behandling av saker om mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer og meldeskjema er revidert og samordnet. Dette er en oppfølging av Riksrevisjonens rapport.
- Det arbeides med å ferdigstille undervisningsmaterieell til felles kursopplæringsmodul for vitenskapelige ansatte i forskningsintegritet som skal gjøre Standard for forskningsintegritet kjent i hele organisasjonen.
- Utbedring av nettsider om forskningsetikk.
- Opplæring i forskningsetikk av studenter ivaretas under master- og doktorgradsutdannelsen som del av emner. I tillegg er det utarbeidet veilederkurs hvor forskningsetikk er sentralt tema og nettkurs for ivaretagelse av personvern i forskning

Systemer for å oppdage brudd ved UiO

Det stilles krav til å ha gode systemer for å sikre at mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer blir oppdaget, behandlet og rapportert. Ved UiO er det to utvalg som har som oppgave om å vurdere redelighet i henhold til forskningsetikkloven; Forskningsetisk utvalg (FEU) og Felles redelighetsutvalg (FR) for Institutt for klinisk medisin, Oslo universitetssykehus HF og Akershus universitetssykehus HF.

Som en oppfølging av Riksrevisjonens rapport er mandat for utvalgene, retningslinjer for behandling av saker om mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer og meldeskjema revidert og samordnet. Videre er det satt i gang et arbeid for å bedre nettsiden for Forskningsetikk på norsk og engelsk.

Opplæring ved UiO

Ved UiO er forskningsetikk ivaretatt under master- og doktorgradsutdannelsen som del av emner. I tillegg er det utarbeidet veilederkurs hvor forskningsetikk er sentralt tema. Det er også utarbeidet nettkurs for ivaretagelse av personvern i forskning hvor det også legges inn moduler som er fagspesifikke, for eksempel innenfor helseforskning. Det er satt i gang et utviklingsarbeid av institusjonelt tilbud om kurs om etterlevelse av forskningsintegritet, etter at Standard for forskningsintegritet ved UiO ble godkjent.

Styringsparametere knyttet til forskningsvirksomhet

Tabell 3 - Styringsparametere knyttet til forskningsvirksomhet

Styringsparameter	2018	2019	2020	2021	2022
Antall publiseringspoeng per faglig årsverk*	1,84	1,86	1,85	1,86	–
Verdien fra EUs rammeprogram for forskning og innovasjon per FoU-årsverk **	14 046	15 428	16 775	7 950	18 243
Volum EU-tildeling*** (UiO)	153 514	173 390	221 974	248 339	323 024
Bidraginntekter NFR per faglige årsverk (KD)	250,48	274,28	256,46	274,76	310,67
NFR-tildeling volum *** (UiO)	917 687	1 003 181	942 926	1 048 994	1 216 675
Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglige årsverk (KD)	134,01	171,36	169,02	189,68	245,58
Bidrags- og oppdragsinntekter (UiO)	491 629	626 512	621 749	727 224	961 904
Andel forskningsinnsats i MNT-fag	–	35	–	35	–

Kilde: DBH.

*Data for 2022 foreligger først 1. april 2023.

** Beløp i Euro. Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk gikk ned i 2021 på grunn av overgangen fra Horisont 2020 til Horisont Europa.

*** Beløp i tusen kroner. Vi gjør oppmerksom på at volumet på EU-tildelingen også omfatter tildelinger til andre formål enn forskning bl.a. tilskudd til undervisning.

Utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden

UiO har de siste årene satset målbevisst på kvalitetsutvikling av utdanningene vi tilbyr. Arbeidet er forankret i Strategi 2030 og i de ambisjoner som strategien målbærer om kunnskap, ansvar og engasjement hos studentene, samt at UiO skal være et fremragende universitet innen både forskning og utdanning. Resultatene ser vi både i hvordan studenter på en mye mer bevisst måte er partnere i de utdanningsinitiativ som tas, at pedagogikk og teknologi kobles på nye måter, og at praksis- og ferdighetstrening er tettere integrert i de pedagogiske design som utvikles.

UiO har også satt i gang en fornyelse av studieporteføljen som skal gjøre det enklere å kombinere fag og interesser på nye måter i årene som kommer. Vi utvikler nye tverrfaglige studieprogrammer, men legger

også til rette for at de som først og fremst ønsker faglig fordypning kan få flerfaglige perspektiver underveis. Og vi utvikler hele tiden våre disiplinære program. UiO har i 2022 ledet utviklingen av den europeiske universitetsalliansen Circle U., som består av noen av Europas sterkeste universiteter. Målet er et bredere og mer internasjonalt studietilbud og enklere utveksling – uten å fire på kvalitetskravene.

UiO er attraktivt for nye studenter, selv om årets søkertall til grunnutdanningene har gått noe ned. Gjennomsnittlig antall studiepoeng per student er lavere enn i 2021, men fremdeles på et høyt nivå. Gjennomføringen av bachelorprogram fortsetter å øke, men UiO ser med uro på at frafallet etter ett studieår øker. Studentmobiliteten viser svært positiv utvikling etter koronaperioden, og vi er en attraktivt partner i internasjonalt utdanningssamarbeid. Antall avlagte doktorgrader er lavt for andre år på rad.

Videreutvikling av utdanningsporteføljen

UiO har de siste årene arbeidet strategisk for å videreutvikle og fornye studietilbudene ved UiO gjennom en sterkere kobling mellom forskning, utdanning og kunnskap i bruk. Dette innebærer å ivareta perspektiver som forskningsnærhet, arbeidslivsrelevans, fleksibilitet, tverrfaglighet og livslang læring. I 2022 har UiO arbeidet særlig med å avdekke administrative barrierer for tverrfaglig utdanning samt å kommunisere bedre studentenes valgfrihet og muligheter for ulike studieløp.

UiO har etablert studietilbud for flyktninger fra krigen i Ukraina. Vi tilbyr norskkurs, engelskspråklige emner på bachelor- og masternivå samt masterprogram. Adgangen til norskkurs og til engelskspråklige emner håndteres som studieprogram, noe som legger til rette for at studentene kan følges opp og få et mer tilpasset læringsmiljø rundt studiene sine enn det enkeltemnestudentene vanligvis har. Studentene går sammen med andre UiO-studenter på eksisterende emnetilbud og blir på den måten integrert i studie- og læringsmiljøet.

UiO har i flere år arbeidet med utvikling av et honours-tilbud. Dette har vært rettet mot studenter som ønsker og har kapasitet til å gjøre en ekstra innsats i løpet av studietiden, men fungerer også som et laboratorium for utprøving av nye og varierte lærings- og undervisningsformer. Honours-programmet på bachelornivå ble etablert i 2019, og første kull ble ferdig våren 2022. På masternivå har det eneste honours-tilbudet hittil vært Det humanistiske fakultets «Environmental Humanities and Sciences», et tillegg på 20 studiepoeng som tas parallelt med et ordinært master- eller profesjonsprogram. Modellen har fungert godt og gir studentene verdifull kompetanse i tillegg til det ordinære studieløpet. UiO legger opp til at modellen kan testes ut også innenfor andre fagområder, for eksempel de tverrfakultære satsingene.

UiO har høye ambisjoner for bærekraft i utdanningen. Blant målsetningene i UiOs klima- og miljøstrategi er inkludering av klima, miljø og bærekraft i studieprogrammene, samt utvikling av nye tverrfaglige utdanningstilbud på feltet. UiO arbeider med å etablere et nytt studietilbud i bærekraft på bachelornivå. Målet er at alle studenter på et tidlig tidspunkt i studiene skal få forskningsbasert innsikt i årsakene til, og konsekvensene av, klimaforandringer, tap av biodiversitet og de globale initiativene for å skape en bærekraftig fremtid. Det legges opp til en emnegruppe av 20 studiepoengs omfang som kan tas innenfor et studieprogram eller i tillegg til et studieprogram.

UiOs kandidater er de viktigste bidragsyterne til kunnskapsoverføring til samfunnet, og fakultetene arbeider systematisk med praksis og arbeidslivsrelevans. Kandidat- og arbeidsgiverundersøkelser viser at UiOs kandidater er omstillingsdyktige og attraktive på arbeidsmarkedet. Våre lange grunnutdanninger sørger for en kognitiv grunnmur hos kandidatene som forbereder dem på læring hele livet. UiO har over tid prioritert samarbeid med Oslo kommune og skolesektoren høyt, særlig gjennom universitetsskolene, men har et rikt samarbeid med et stort antall virksomheter og bedrifter. UiOs fremste kjennemerke skal være en tett kobling mellom forskning og utdanning. Studentene skal også få trene på arbeidsmetoder og få erfaring med å bruke forskningsbasert kunnskap på måter de vil trenge i sitt framtidige arbeid. Rådet for samarbeid med arbeidslivet har vært en viktig policyarena for diskusjoner om arbeidslivsrelevans og bidrar til økt kunnskap og gjensidig forståelse mellom UiO og partene i arbeidslivet.

NOKUT har nylig evaluert lektorutdanningene i Norge (rapport 15/2022), og komiteen skriver at «UiO i de store linjene har klart å skape en utmerket, velstrukturert og velfungerende lektorutdanning som er godt informert av forskning på området, ikke minst utført av UiOs egne forskere. Det er tydelig at lektorutdanningen har en sentral rolle i UiOs utdanningsportefølje, og at alle som har oppgaver innen de fem studieretningene tar disse oppgavene svært alvorlig» (side 208). Senter for fremragende lærerutdanning, ProTed, har jobbet for å utvikle partnerskap mellom lærerutdanningene og skolene, med universitetsskoler som nære samarbeidspartnere. Arbeidet har tatt sikte på utvikling av lærerutdanningen, utvikling av lærerstudentenes praksis og samarbeid om forsknings- og utviklingsarbeid i skolen. Dette arbeidet finner vi blant annet igjen i en svært positiv utvikling i antall ferdige kandidater på lektorprogrammet, med en økning fra 115 kandidater i 2018 til 204 kandidater i 2022.

Ett av de mest nyskapende karriereinitiativene ved UiO er «Finn din fremtid» ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet. Tiltaket handler om å la studentene utforske hvem de er, være bevisst på hva de kan og hva de vil, og å bruke denne bevisstheten til å ta gode valg gjennom hele livet. Tiltaket består av seks karriereemner for bachelor og fire emner for master, ett for hvert semester. Gjennom karriereemnene kan studentene utforske hva deres framtid kan være. Ved hjelp av små grep fordelt utover hele studieløpet vil de få med seg noen gode verktøy, finne ut hva de skal bruke utdannelsen sin til og bli enda tryggere på veien dit.

UiO har en lang historie som bidragsyter til etter- og videreutdanning, og vi merker oss den økte politiske interessen og behovet for slike studietilbud. UiO har en rekke årsheter og erfaringsbaserte masterprogram som henvender seg til studenter som er i jobb eller som søker ny kompetanse. Undersøkelser viser også at en betydelig andel av studentene søker seg til studieprogram selv om de bare er interessert i deler av programmet. Flere av disse har utdanning fra før, og for denne gruppen fungerer ordinære programmer som videreutdanning. I volum er den klassiske enkeltemneordningen et stort bidrag til livslang læring.

Ett av UiOs nyeste videreutdanningstilbud er Det matematisk-naturvitenskapelige fakultets «Fra data til innsikt», som handler om digital teknologi og er skreddersydd for næringslivet. Studentene lærer om digital transformasjon og hvordan de kan utnytte denne til å få innsikt og skape verdi i sin egen

virksomhet. Tilbudet består av fire emner («mikroemner»), hver går over tre arbeidsdager og gir 2,5 studiepoeng, som kan tas enkeltvis eller settes sammen til et studietilbud på 10 studiepoeng.

Tabell 4 - Styringsparametere for arbeidslivsrelevans

Styringsparameter	2018	2019	2020	2021	2022
Andelen masterkandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning (KD)	–	74,6	71,1	82,6	–

Kilde: DBH

Læringsmiljø

I 2021 og 2022 har fakultetene og fagmiljøene jobbet målrettet med å revitalisere læringsmiljøet og den store bredden i studentdrevne aktiviteter og foreninger på UiO etter pandemien og nedstengningen. UiO har i oppstarten av høstsemesteret 2022 lagt stor vekt på at fysisk tilstedeværelse på campus er viktig for å reetablere et læringsmiljø som kan styrke trivsel, integrering og kollektive læringsprosesser. Etter koronaperioden er det også gjort en særskilt innsats for stipendiatene, siden mange prosjekter ble sterkt påvirket av nedstengningen og den begrensede tilgang til UiOs bygninger.

Alle fakultetene har gjennomført tiltak for å styrke læringsmiljøet, med særlig fokus på campusbasert undervisning og studentaktive læringsformer. Eksempler på dette er sosiale tiltak med faglig påfyll, oppstartseminarer for å skape gode relasjoner blant studentene, «kollokviementorer» som følger nye kollokviegrupper gjennom semesteret, «speedfriending» for nye studenter, terapihunder i eksamensperioden og mye mer. Flere fakulteter har etablert støtte- og incentivstrukturer for læringsmiljøtiltak og utvikling av studentaktive læringsformer.

Ett av de nyskapende faglig-sosiale tiltakene i 2022 var pilotprosjektet «Hele HF leser!» som innebærer at alle studenter ved Det humanistiske fakultet (HF) fikk utdelt en bok ved studiestart. I år var boken Jan Grue: Hvis jeg faller – en beretning om usynlig arbeid. Formålet var å skape en felles referanse for HFs nye studenter, skape faglig-sosiale møteplasser, fremme lesning og konsentrasjon og profilere HF som et «lese-fakultet». Fakultetet delte ut 1000 bøker i studiestartuken og hadde flere arrangementer utover høsten, blant annet et bokbad i Cafe Niels. Boken ble også brukt i undervisningen på enkelte fag.

Et sentralt tiltak de siste årene har vært LINKs opplæringsopplegg for læringsassistenter og for underviserne som skal inkludere dem i undervisningen. I 2022 har LINK videreutviklet sin nettbaserte ressurs som støtter både undervisere, opplæring av læringsassistenter og læringsassistenter. LINK har dialog med og tilbyr opplæring til fakultetene om læringsassistenter, og det er også etablert et tverrfakultært nettverk. Bruken av læringsassistenter har økt, særlig ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, som er et foregangsmiljø på dette feltet.

SHoT-undersøkelsen viser en jevn økning av antallet studenter som rapporterer å ha alvorlige psykiske plager siden den ble gjennomført første gang i 2010. De nasjonale tallene knyttet til spesielt psykisk helse og livskvalitet gir grunn til stor bekymring også for UiO. Unntakstilstanden i pandemien har satt sitt

preg på både studentene og læringsmiljøet. Også derfor jobber UiO hardt for å få studentene tilbake på campus, og vi ønsker å skape en hverdag preget av et tett og trygt faglig-sosialt læringsmiljø.

Universitetsstyret vedtok i UiOs årsplan for 2021-23 at det skal utarbeides retningslinjer for studentdemokrati og studentmedvirkning på fakultets- og instituttnivå. Retningslinjene skal legge til rette for at studenttillitsvalgte på enhetene opererer under forutsigbare vilkår. Utviklingen av «Retningslinjer om tilrettelegging for studentorganers virksomhet ved UiO» har i løpet av 2022 foregått i en grundig prosess i tett samarbeid mellom Studieavdelingen og Studentparlamentets arbeidsutvalg. Enhet for internrevisjons rapport om UiOs etterlevelse av studentorganers høringsrett har vært et viktig grunnlag.

I 2022 har arbeidet med karrierestøtte for forskere i tidlig karrierefase vært et viktig tiltak for ph.d.-utdanningene. Det er avdekket behov for et tydeligere grep om karrierestøttee arbeidet sentralt og ved enhetene slik at dette blir bedre integrert i det forskningsfaglige og forskningsadministrative arbeidet.

UiO tok høsten 2022 initiativ til et felles møte for læringsmiljøutvalgene ved UiO, BI, Høyskolen Kristiania og Oslomet. Agenda for det første møtet i desember var å utforske om det er grunnlag for samarbeid mellom institusjonene når det gjelder studentenes læringsmiljø i et storby-perspektiv. Dette inkluderer hvordan institusjonene framover kan samarbeide og dele erfaringer på områder som studiestart i et lengre perspektiv og kontakt med Oslo kommune. Et viktig grunnlag har også vært SHoT-undersøkelsens resultater knyttet til økonomi, bolig og stipendstørrelser sammenlignet med bo- og levekostnadene i Oslo. Institusjonene vurderer hvordan samarbeidet tas videre på en måte som gir merverdi i arbeidet.

UiO tildeler årlig inntil 300 000 kroner til sosiale, kulturelle og faglig relaterte studentaktiviteter rettet mot studentarrangementer ved UiO. Vi ser at studentforeningene er svært viktige for et godt studie- og læringsmiljø. Spennvidden av interesser som foreningene representerer speiler det store mangfoldet som finnes blant studentene ved UiO. Prisene for «Årets forening» og for «Årets nyskaping» gikk denne gangen til henholdsvis Congregatio Forensis og til Juridisk Klimaforening. Begge er fra Det juridiske fakultet og er gode eksempler på det arbeidet som legges ned for å bygge et enda bedre studiemiljø.

UiO markerte Verdensdagen for psykisk helse fra 10. til 14. oktober 2022. Verden står overfor en rekke utfordringer som påvirker oss alle, og mange opplever private utfordringer som kan gjøre hverdagen vanskelig å håndtere. Uansett hva vi står i, skal ingen trenge å gjøre det alene. Årets kampanjetema handlet om at vi trenger hverandre, og at alle kan løfte blikket og være der for de rundt seg.

Utdanningsledelse og støttetjenester

UiO gir stort handlingsrom til fagmiljøene og de vitenskapelig ansatte, og det skal være anledning til både å prøve og feile når det gjelder utvikling av undervisnings- og læringsformene. Dette kobles med tett oppfølging av UiOs og fakultetenes utdanningsledere og med erfaringsdeling gjennom blant annet en felles utdanningskonferanse og mange lokale initiativer. UiO er i 2022 tildelt et nytt senter for fremragende utdanning – Senter for tverrfaglig utdanning (CIE) ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Det humanistiske fakultet – et senter som også kan bidra til å styrke samarbeidet mellom fakultetene om nye studietilbud.

LINK arbeider for å heve utdanningskvaliteten gjennom forskningsbaserte tilbud for universitetspedagogisk kompetanseutvikling og andre tiltak knyttet til utdanningsledelse og undervisning. LINK arbeider med utredninger og utviklingsprosjekter samt formidling og samarbeidsarenaer på tvers av UiO. LINK koordinerer også Pedagogisk innovasjonsnettverk, et uformelt nettverk for eksternt støttede spissatsinger som skal fremme erfaringsdeling på tvers av fagmiljøene. Ett av de store arrangementene i 2022 var den årlige utdanningskonferansen for studenter og ansatte, arrangert av LINK sammen med Pedagogisk akademi, Universitetsbiblioteket, Studentparlamentet og universitetsledelsen.

UiO har arbeidet målrettet med å etablere fagnære læringsentre på fakultetene for å støtte opp under og forsterke LINKs arbeid, spesielt innen digitalisering og kompetanseheving innen bruk av teknologi i undervisning. Læringsentrene gir støtte blant annet til erfaringsdeling, kompetanseheving og pedagogisk utviklingsarbeid. Flere gir også veiledning og råd om nye undervisningsformer, digitalisering av undervisning og eksamen samt bruk av ulike læringsverktøy. Det er nå læringsentre på fire fakulteter, i tillegg til andre prosjekter og sentre for fremragende utdanning, og flere er under etablering.

UiO har en tydelig ambisjon på digitaliseringsfeltet, forankret i masterplanen for IT. Digitaliseringen på utdanningsfeltet startet lenge før pandemien, fikk et løft under pandemien og vil i årene som kommer bli stadig viktigere når vi skal utforme studieprogrammene og -organiseringen vår. Selv om det er vanskelig å spå om digitalisering siden utviklingen skjer så raskt, ser vi at vi må jobbe målrettet på flere områder. UiO setter derfor årlig av satsingsmidler til oppfølging av masterplanen innenfor de følgende overordnede og langsiktige tiltakene:

- Fremme innovasjon i digitalisering og IT i alle utdanninger og studier
- Styrke ansattes og studentenes digitale kompetanse og ferdigheter
- Utvikle studentenes lærings- og studieomgivelser
- Økt vekt på sammenkopling av digitalt og fysisk læringsmiljø
- Støtte for evaluering og tilbakemelding underveis, læringsanalyse og utdanningsledelse

En betydelig del av satsingsmidlene settes av til sentrale tiltak for å styrke fellestjenester og helheten i UiOs digitale læringsmiljø. Prosjektmidlene innen IT i utdanning går både til tematiske prosjekter som tar i bruk IT i undervisningen på nye måter og til organisatoriske satsinger for styrking og utvikling av den fagnære IT-kompetansen i fagmiljøene, jf. læringsentrene som er omtalt ovenfor.

UiO har behov for et bredt kunnskapsgrunnlag for kvalitetsarbeidet der både kvalitativ og kvantitativ informasjon og forsknings- og utviklingsaktiviteter inngår. Læringsanalyse kan både forbedre kunnskapsgrunnlaget for kvalitetsarbeidet og gi rom for mer støtte og tilbakemeldinger til studentene. I 2022 har en arbeidsgruppe vurdert juridiske, personvernmessige og etiske spørsmål knyttet til å etablere læringsanalyse som en pågående og systematisk aktivitet ved UiO. Arbeidsgruppens rapport har vært på bred høring ved UiO, og arbeidet tas videre gjennom konkrete utviklingsprosjekter.

Utdanningslederprogrammet er et lederutviklingsprogram for faglige og administrative utdanningsledere med ansvar for ett eller flere studieprogram eller emnegrupper med særlig stort koordineringsbehov. De ulike lederrollene innen utdanningsfeltet står i fokus, og deltakerne lærer om egen rolle, egen organisasjon og hvordan de kan bruke handlingsrommet rollen som utdanningsleder gir. Programmet er utviklet for UiOs utdanningsledere, men siden 2017 har et begrenset antall plasser vært åpne for deltakere fra andre institusjoner. Programmet tilbys i 2023 for åttende gang, og så langt har over 200 utdanningsledere fra hele landet deltatt.

Universitetsstyret utnevnte to meritterte undervisere i 2022, i tillegg til de tretten underviserne som fikk statusen i 2020 og 2021. UiOs meritteringsordning for utdanningsfaglig kompetanse ble evaluert i 2022, og en permanent ordning vil bli lansert i 2023. De meritterte underviserne inngår i UiOs pedagogiske akademi. Akademiet er en kollegial arena som bidrar til å styrke det kollegiale fellesskapet for undervisning, fremmer nytenkning i organisering og gjennomføring av undervisning samt bidrar til kunnskapsutvikling på undervisningsområdet.

Gjennomføring av utdanning

UiO har god inntakskvalitet, og rekrutterer noen av landets dyktigste universitetsstudenter. Etter en femårsperiode med høy søkning sank søkertallet til UiOs grunnutdanninger med 11,4% i 2022. Den nasjonale nedgangen er imidlertid høyere, med 12,4% fra 2021 til 2022 (Samordna opptak). De mest attraktive studiene ved UiO målt i søkere per studieplass per april 2022 er profesjonsutdanningen i psykologi (høst), bachelorstudiet i kriminologi og årsenheten i kriminologi. De mest populære utdanningsområdene er medisin, jus, odontologi og samfunn. UiO rekrutterer flest søkere fra Oslo og Viken, men har søkere fra hele landet og bred appell til alle aldersgrupper.

Andelen bachelorkandidater som gjennomfører på normert tid har styrket seg vesentlig de siste årene, og styrker seg også fra 2021 til 2022. Gjennomføringen på masternivå går noe tilbake i 2022. Antall studiepoeng per heltidsekvivalent (høst) synker fra et rekordhøyt nivå under pandemien, og er i 2022 tilbake på samme nivå som før pandemien. Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år er stabil. Indikatorene hentet fra Studiebarometeret har små utslag i 2022 sammenlignet med tidligere år.

Tabell 5 - Styringsparametere for gjennomføring av utdanning

Styringsparameter	2018	2019	2020	2021	2022
Andel bachelorkandidater som gjennomfører på normert tid (KD)	32,0	34,6	37,8	43,4	44,8
Andel masterkandidater som gjennomfører på normert tid (KD)	46,7	47,9	47,1	47,8	45,5
Nye studiepoeng per heltidsekvivalent høst (UiO)	44,0	44,0	46,7	45,4	43,9
Faglig tidsbruk per uke blant heltidsstudenter i timer (KD)	35,0	33,6	33,4	33,8	34,1
Studentenes oppfatning om studiekvalitet* (KD)	4,1	4,1	4,0	4,0	4,0
Andel fullførte ph.d.-kandidater som ble tatt opp seks år tidligere (KD)	66,0	61,4	67,2	65,1	65,2

Kilde: DBH og NOKUT. *Skalaen går fra 1 til 5 hvor 1 er minst fornøyd og 5 er mest fornøyd.

Frafallet etter første semester har vært stabilt rundt 13% de siste årene, men steg til over 15% i 2021. I 2022 er det imidlertid tilbake på drøyt 12%, samme nivå som før pandemien. Det er særlig positivt at det synker tydelig for de ferskeste studentene på bachelorprogram og årsheter. Frafallet etter første studieår øker imidlertid til 31% i 2022, og er nå høyere enn før pandemien.

I 2022 ble det avlagt 424 doktorgrader ved UiO, en nedgang på 4 fra 2021. Selv om denne endringen isolert sett ikke er stor, kommer den etter en svært stor nedgang fra 2020 til 2021. Nedgangen de siste to årene skyldes både lavere opptakstall 4-5 år tidligere og forsinkelser relatert til koronapandemien. Endringene kan også skyldes periodiske svingninger med hensyn til hvor mange som finansieres og tas opp. UiO følger nøye med på dette og vurderer behov for særskilte tiltak.

Kandidatmåltall

Kunnskapsdepartementet har fastsatt kandidatmåltall for helse- og lærerutdanningene. I 2022 oppfyller UiO kandidatmåltallene for lærerutdanning, psykologi og tannpleie. Tabellen viser resultatene i 2022 sammenlignet med måltallene:

Tabell 6 - Kandidatmåltall og UiOs resultater

Utdanning	Måltall 2022	Resultat 2022	Avvik 2022
Farmasi (femårig masterprogram)	55	42	-13
Klinisk ernæring (femårig masterprogram)	32	25	-7
Lærerutdanning (femårig integrert)	109	204	95
Medisin (seksårig profesjonsutdanning)	200	185	-15
Odontologi (femårig masterprogram)	62	54	-8
Praktisk-pedagogisk utdanning (ettårig)*	293	215	-78
Psykologi (seksårig profesjonsutdanning)	112	121	9
Tannpleie (treårig bachelorprogram)	20	23	3

Kilde: UiO. *Om lag halvparten av opptaksrammen for PPU er satt av til deltidsvarianten over tre semestre.

Alle utdanningene har tiltak for å styrke gjennomføringen. Det omfatter å følge opp førsteårsstudenter, arrangere identitetsskapende faglige og sosiale aktiviteter samt gi god oppfølging videre i studieløpet. Fakultetene vurderer også overbooking, etterfylling og innpassingsopptak på programmer hvor dette ikke begrenses av kapasiteten i den kliniske undervisningen.

Som supplement til den ordinære farmasiutdanningen arbeider UiO med å etablere et studietilbud for personer med master i farmasi fra land utenfor EU/EØS. Dette vil innebære at personene tar tre emner separat og deretter får innpassing til masterdelen av det ordinære studieprogrammet sammen med ordinære studenter. Det nye studietilbudet vil bidra til å utnytte ledig kapasitet i slutten av studieløpet.

På masterprogrammet i klinisk ernæring skyldes avviket først og fremst frafall og studenter som rykker ned til lavere studiekull. Fakultetet har satt i verk flere nye tiltak for å forbedre kandidatproduksjonen, og er særlig oppmerksomme på tiltak som kan hindre og begrense frafallet i den første delen av studieløpet som har felles undervisning med medisin- og odontologistudiene.

På medisinstudiet er forholdet mellom antall startende og kandidatmåltallet svært knapt og forutsetter at en svært høy andel av medisinstudentene fullfører på normert tid. Fakultetet har over tid hatt utfordringer med studenter som endrer kull på grunn av permisjoner og nedrykk til lavere studiekull, og fakultetet er særlig oppmerksomt på denne problemstillingen.

På masterprogrammet i odontologi gjennomføres det en rekke tiltak som ventelig vil bidra til bedre gjennomføring og mindre frafall. Fakultetet har blant annet gjort rokeringer i timeplan og klinikkøkter for å gi studentene tid til mer fordypning, justert rutinen for å fange opp studenter som trenger mer klinisk veiledning og videreutviklet den løpende skikkethetsvurderingen og tilhørende oppfølging.

For praktisk-pedagogisk utdanning (PPU) har antallet søkere falt kraftig etter at krav om master trådte i kraft. Dette innebærer at det er færre som starter opp, og dermed også færre som fullfører. UiO har testet tiltak som løpende opptak fram mot studiestart, for å fange opp flere søkere. I tillegg er praktisk-pedagogisk utdanning på deltid gjort mer fleksibelt for å kunne passe for flere potensielle søkere.

Internasjonalt utdanningssamarbeid og mobilitet

Verden står overfor utfordringer som vil kreve innsats fra hele det globale samfunnet. Tap av naturmangfold, helse- og velferdsutfordringer, polarisering, migrasjon og krig er eksempler på områder som vil kreve tverrfaglige og nyskapende løsninger. Som et internasjonalt orientert breddeuniversitet har UiO særlige forutsetninger for å lykkes med å utvikle sterke tverrfaglige og innovative miljøer. Gjennom samarbeid på tvers av faglige, institusjonelle og nasjonale grenser skal vi utvikle kunnskap som bidrar til en bærekraftig verden. I dette arbeidet er vi kritisk avhengig av tett og godt samarbeid med det globale akademiske fellesskapet.

UiO koordinerer Circle U., en europeisk universitetsallianse som består av UiO og åtte andre forskningsintensive breddeuniversiteter. Sammen utvikler alliansen innovative og kreative måter å undervise og lære på, med fokus på forskningsbasert og tverrfaglig kunnskap. Tre tematiske områder er særlig viktige for Circle U. i prosjektperioden: klima, global helse og demokrati. Nettverket av «Academic Chairs», ansatte som bruker tjue prosent av stillingen sin på Circle U., utgjør et fellesskap som knytter aktivitetene sammen på tvers av de ni universitetene.

Sommeren 2022 arrangerte UiO sommeremnet «Evidence and Democracy in Times of Crises» et tverrfaglig tilbud til masterstudenter ved Circle U.-institusjonene. Emnet hadde både digitale elementer og en fysisk samling, og var en god test på nye muligheter for korttidsmobilitet i Erasmus+-programmet. Tilsvarende sommerskoler ble arrangert i Berlin og Paris, og gjennomføringen av sommerskolene var en viktig prøve for det videre samarbeidet om felles studietilbud i alliansen.

Et viktig mål i Circle U.-alliansen er at studenter og ansatte skal kunne bevege seg så fritt som mulig mellom campusene for å få nye perspektiver og erfare mangfoldet partnerne kan by på. I 2022 signerte partnerne en overordnet avtale som sikrer mobilitetsmuligheter for studenter og ansatte. Samtidig bygges porteføljen av vanlige mobilitetsavtaler mellom partnerne i Erasmus+ ut. Målet er at flest mulig studenter skal få muligheten til utvekslingsopphold som er faglig forankret i studieprogrammet deres. Alliansen utvikler også felles studietilbud og partnerskap med arbeidslivet.

Erasmus+ er et viktig virkemiddel for å oppnå kvalitet i utdanning og utdanningssamarbeid. Deltakelsen skal legge til rette for samarbeidsprosjekter som integrerer utdanning, forskning og innovasjon samt samarbeidsprosjekter med land i det globale sør. I ny programperiode for Erasmus+ ble det gjort mulig å ha kortere, mer intensive mobilitetsopphold for å kunne gi flere studenter muligheten til å dra på utveksling. Dette har vi tatt i bruk på UiO ved å sende og motta studenter på korttidsmobilitet.

UiO var tidlig ute med å ta i bruk blandet mobilitetsopphold (BIP), og har blant annet sendt studenter på sommerskoler og andre aktiviteter i Circle U.-alliansen som svarer til kravene til korttidsmobilitet. Studentene får stipend gjennom Erasmus+ for disse aktivitetene. For aktivitetene som ikke har dekket kravene, har studenter og ansatte fått et eget, nytt reisestipend fra Circle U.-alliansen.

De siste årene har arbeidet med studentmobilitet vært sterkt preget av koronapandemien og av krigen i Europa. Utvekslingstallene for 2022 viser likevel en positiv trend over det hele, sammenlignet med det som kan regnes som et unntaksår i 2021. I 2022 fikk også UiOs studenter for første gang muligheten til å reise på korttidsmobilitet gjennom Erasmus+, ved Humboldt-Universität zu Berlin, i Circle U.-regi. UiO fortsetter samarbeidet med sentrale partnere i Norden, Europa for øvrig, Nord-Amerika, Asia og Australia. Vi søker også å øke andelen studenter som reiser til Panorama-land og europeiske land, særlig til ikke-engelskspråklige land og til våre alliansepartnere i Circle U.

Tabell 7 - Styringsparametere for studentutveksling

Styringsparameter	2018	2019	2020	2021	2022
Andel utvekslingsstudenter på Erasmus+ (KD) 1)	1,5	1,5	0,8	1,4	2,0
Andel utvekslingsstudenter (UiO) 2)	9,0	8,9	4,7	5	9,5

1) Prosentandel av registrerte studenter som reiser ut fra UiO via Erasmus+ dette året.

2) Prosentandel av registrerte studenter som reiser ut fra og inn til UiO på utveksling dette året, inkludert Erasmus+.

Kilde: DBH.

For å oppfordre flere til å reise grønt (sykkel, tog, buss, samkjøring), får alle studenter et tilleggsstipend på 50€ når de reiser med grønt fremkomstmiddel på utveksling gjennom Erasmus+. De får også flere reisedager, som gjør at deres totale stipend kan øke noe.

Det er stor interesse for ansatte å reise ut. Mange har vært på opplæringsopphold eller undervist ved UiOs Erasmus+-partnerinstitusjoner. I 2023 planlegger vi en kampanje i det strategiske arbeidet med ansattmobilitet, hvor målet er at UiOs ansatte kan få «møte seg selv» på partnerinstitusjonene i Circle U.

Styrke dialogen med omverden og arbeide for at kunnskap tas i bruk

Gjennom kunnskap, ansvar og engasjement skal UiO bidra til en bærekraftig fremtid. UiO skal frembringe ny kunnskap som kan gi innovasjon og skape verdi både i offentlig sektor og næringsliv. UiO har omfattende samarbeid med arbeidslivet i både privat og offentlig virksomhet gjennom utdanning, forskning og innovasjon.

Helhetlig miljø- og klimaarbeid

UiO har i 2022 utviklet en konkret tiltaksplan for å levere på den helhetlige klima- og miljøstrategien som ble vedtatt av universitetsstyret 8. februar 2022. Som med strategien, har universitetsledelsen i arbeidet med tiltaksplanen engasjert og involvert bredt, gjennom formelle høringsrunder, partsamarbeidet, og gjennom innspill fra studenter og ansatte via nettskjema. Den inneholder over 70 tiltak knyttet til de samme fem arbeidsområdene beskrevet i klima- og miljøstrategien: Forskning, utdanning, samfunnskontakt og innovasjon, organisasjon og klima og grønn campus. Tiltaksplanen skal justeres årlig.

UiO har i dag internasjonalt ledende forskning om klima og miljø innen en lang rekke fag, fakulteter og sentre, og vi tilbyr forskningsbasert undervisning relatert til klima og miljø på alle nivåer.

Alle studenter ved UiO skal ha mulighet for å få undervisning om klima, miljø og bærekraft i sine studieløp ifølge klima- og miljøstrategien. Det er i 2022 satt i gang arbeid med en UiO-variant av et «bærekraftsertifikat» – nærmere bestemt et 20 studiepoengs tillegg med fler- og tverrfaglig forskningsbasert undervisning om [antropocen](#) og bærekraft. Det skal ikke være et eksklusivt tilbud for noen få, men en signatur-pakke fra UiO som alle bachelorstudenter kan ta helt eller delvis om de ønsker det. Oppstart er planlagt til høstsemesteret 2023.

I klima- og miljøstrategien står det også at UiO skal utrede mulighetene for en større bærekraftsatsing på Nedre Blindern, hvor lokaler blir stående tomme når fagmiljøer flytter inn i det nye Livsvitenskapsbygget i 2026/27. Som et ledd i dette, er det satt ned en arbeidsgruppe som skal se på hvordan det kan etableres et Bærekraftshus i ulike faser – fra virtuell oppstart frem mot eventuelt permanent, fysisk tilhold på campus. Initiativet skal huse permanente og midlertidige fagmiljøer som har særlig potensial for å initiere og videreutvikle kunnskapssamarbeid om bærekraft ved UiO og sammen med eksterne aktører.

Som en del av den overordnede satsingen på klima, miljø og bærekraft, vedtok Universitetsstyret i oktober 2022 at den tverrfaglige satsingen UiO:Energi videreføres fra 2023 til 2027, med en bredere tematikk som også inkluderer klima og miljø. Det innebærer at oppmerksomheten i enda større grad skyves fra kun å se på nye teknologiske løsninger til også å favne hvordan disse løsningene kan utvikles og tas i bruk på en rettferdig, inkluderende og bærekraftig måte. Det nye navnet på satsingen blir UiO:Energi og miljø.

Arbeidet med å innlemme klima, miljø og bærekraft strategisk i sentrale kommunikasjonskanaler er tatt videre, blant annet gjennom arbeid med helt nye bærekraftsider på uio.no, planer om lokale bærekraftsider på enhetsnivå, produksjon av nettsaker og podkaster relatert til klima, miljø og natur, samt arrangementer og paneldebatter på blant annet Arendalsuka og den nyåpnede formidlingsarenaen i sentrum, Domus Bibliotheca.

Universitetet i Oslo har siden 2016 jobbet aktivt med å redusere energibruken ved UiOs bygninger, og per slutten av 2022 tilsvarte dette ca. 25% av samlet energibruk. Universitetets klima- og miljøstrategi setter ambisiøse mål og forplikter til et kutt på minst 30% innen 2030. I 2022 økte kostnadene knyttet til

strøm og energi både nasjonalt og internasjonalt, og UiO vedtok å iverksette tiltak for ytterligere å redusere energi-forbruket og kostnadene.

I 2023 skal UiO inngå ny rammeavtale for møtemat og har i den forbindelse, sammen med OsloMet, satt i gang en pilot for bærekraftig catering. Målet er at maten som serveres på universitetene er mest mulig bærekraftig, i tråd med egen og internasjonal forskning.

I tiltaksplanen står det at UiO skal gjennomføre et mulighetsstudium om Grønt kontor, etter modell av den internasjonale Green Office Movement. Dette ble gjennomført i 2022, og en arbeidsgruppe ble satt ned for å jobbe med etableringen av et slikt studentdrevet kontor. Oppstart blir på nyåret i 2023.

I 2022 ble det også satt i gang arbeid med en pilot for utlån av ulikt praktisk utstyr. Utstyrsbiblioteket får tilhold i Georg Sverdrups hus, og er i drift fra januar 2023.

Innovasjon

UiO skal frembringe ny kunnskap som kan gi innovasjon og skape verdi både i offentlig sektor og næringsliv. UiOs innovasjonsråd samordner og synliggjør innovasjonsarbeidet ved UiO. Innovasjonsrådet bidrar i tillegg til å identifisere nye aktiviteter og tiltak knyttet til innovasjon og kunnskapsbasert nærings- og samfunnsutvikling. Forumet er viktig som en arena for erfaringsutveksling og for å skape synergier mellom fakulteter.

«Innovasjonsløftet» er UiOs strategiske satsing på innovasjon, og i 2022 er arbeidet med å styrke UiOs kultur for innovasjon videreført. Arbeid med samfunnsinnovasjon har vært særlig vektlagt og det er etablert et toårig pilotprogram, SPARK samfunnsinnovasjon for å bidra til økt sosial innovasjon. Hovedmålet med ordningen er å få forskning og kunnskap raskere ut i samfunnet og i bruk. Det er etablert et nytt mentorprogram for samfunnsinnovasjon (UiO Spark Social Science), som organisatorisk er lagt under UiO:Energi, og er i pilotfase frem til juli 2023. Hensikten er å bidra til utvikling og implementering av nye løsninger i samfunnet. Seks ulike prosjekter fra fire fakulteter er i gang med arbeidet.

Universitetet skal utvikle en ny handlingsplan for innovasjon. Arbeidet med planen er i gang, og det er satt ned en arbeidsgruppe bestående av representanter fra de fleste fakultetene ved UiO. Prosessen legges til rette av UIIN (University industry innovation network). Den nye planen skal erstatte det tidligere innovasjonsløftet.

UiO arbeider med å videreutvikle rammeverk og insentiver for innovasjon og entreprenørskap. Etablering av Veksthuset, som er en enhet for innovasjon, samfunns- og næringslivssamarbeid, er en viktig prioritering for å styrke kompetansen om kommersialisering og innovasjon ved UiO. Enheten har som formål å øke innovasjonsaktiviteten blant studenter, unge forskere og faste vitenskapelige ansatte, spesielt innen livsvitenskapsområdet. Veksthuset er etablert i samarbeid mellom Det medisinske fakultet, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og UiO:Livsvitenskap.

Innovasjonsaktiviteten ved UiO kan blant annet måles gjennom antall ideer, patentsøknader og bedriftsetableringer. Via Inven2 ble det i 2022 registrert fra UiO 52 nye DOFI-(Disclosure of Invention)-ideer, 45 patentsøknader, 3 nye selskaper og 11 nye lisensavtaler.

Arbeidet med utvikling av ny IPR-politikk er i gang. Hensikten med endringene er å utvikle positive insentiver for forskere og bidra til sterkere måloppnåelse for innovasjonsaktiviteten. Ny IPR-politikk kommer som oppfølging av en intern evaluering som ble gjort av insentivene for kommersialisering ved UiO i 2022.

Studentinnovasjon

I 2022 fornyet UiO samarbeidsavtalen med studentorganisasjonen Insj UiO om aktiviteter innen innovasjon og entreprenørskap for studenter ved UiO. Insj tilbyr gratis veiledning, mentorordning og et akseleratorprogram for studenter med ønske om å starte sin egen virksomhet. Insj har blant annet ferdigstilt tilbud innen studentinnovasjon og tilrettelegging for Innovasjon Norges Stud-Ent i 2022.

UiO har flere studier innen temaet innovasjon og har hatt CityStudio Oslo (CSO) som et prosjekt-samarbeid mellom UiO, AHO, NMBU, OsloMet og Oslo kommune. I CSO jobber studenter fram eksperimentelle byutviklingsprosjekter sammen med private og offentlige virksomheter. Andre emner har samarbeid med ulike aktører om praksisplasser. Studenter har en sentral rolle i et økosystem for innovasjon og for å få tatt kunnskap i bruk. Videre skal vi utvikle studentinnovasjon som emne slik at et større antall studenter kan fylle på sin grad og få mer kunnskap og ferdigheter i innovasjonstematikk.

Utvikle grenseflatene mellom universitetet og resten av samfunnet

UiO har omfattende samarbeid med nærings- og arbeidslivet i privat og offentlig virksomhet gjennom både utdanning, forskning og innovasjon. Fagmiljøenes samarbeid varierer fra å være sterkt forsknings- og innovasjonsrettede til mer å handle om arbeidslivsrelevans og praksisplasser i små og store virksomheter.

Gjennom å se forskning, utdanning, innovasjon, næringsutvikling og byutvikling i bedre sammenheng ønsker vi å utløse synergier for økt faglig samarbeid og bidra til at kunnskapen kommer raskere i bruk. UiO har derfor vært pådriver for å utvikle Norges første innovasjonsdistrikt Oslo Science City.

Oslo Science City skal bli et verdensledende innovasjonsdistrikt som bidrar til et bærekraftig og moderne Norge. UiO har, sammen med Oslo kommune og en rekke andre partnere, etablert Oslo Science City som et innovasjonsområde som strekker seg fra Majorstuen via Marienlyst og Blindern til Gaustad og Ullevål stadion, samt Radiumhospitalet. Oslo Science City er Norges mest kunnskapstette område, med 300 oppstartsbedrifter, 7 500 forskere og 30 000 studenter.

Ved utgangen av 2021 lanserte partnerne en mulighetsstudie, som gir en samlet vurdering av de fysiske forutsetningene for å utvikle Oslo Science City. Mulighetsstudien viser at det ligger godt til rette for å skape et ledende innovasjonsdistrikt med fremragende forskning, næringsliv, tusenvis av nye arbeidsplasser, boliger og attraktive kultur- og bylivsfunksjoner i dette området.

Mulighetsstudien har identifisert fire faglige gravitasjonsområder for innovasjonsdistriktet der UiO har sterke faglige miljøer: Helse- og livsvitenskap, Digitalisering og beregningsvitenskap, Demokrati og inkludering, samt Klima, energi og miljø. Sentralt i utviklingen er Livsvitenskapsbygget som er under oppføring og som skal stimulere til nye konvergenstmiljøer på tvers av fagmiljøer. På alle gravitasjonsområdene er det på trappene større møteplasser mellom fagmiljøer, næringsliv og industri via initiativet Oslo Science City Arena.

Næringsklyngene Oslo Cancer Cluster, Norway Health Tech, Nansen Neuroscience Network og The Life Science Cluster er også viktige bindeledd mellom UiOs forskere og næringsliv og inkubatorene bidrar til å skape vekstbedrifter, særlig innen livsvitenskap og helseindustri.

Senter for data- og beregningsvitenskap, dScience, ble lansert og er i gang med å utvikle store partnerprogrammer med sentrale samfunnsaktører og næringsliv.

Styrken og suksessen til innovasjonsdistriktet, og i vår koblede satsing på Kjeller, UiO: Fremtidsteknologier, vil både ligge i kvaliteten på fagmiljøene, og i å lage arenaer for sammenkoblinger mellom ulike fag, næringer og offentlig sektor. Her skal det være inspirerende å lære, spennende å jobbe og godt å bo.

UiO: Fremtidsteknologier er en ambisiøs utdannings- og forskningssatsing innenfor ulike fremtidsteknologier, i nært samarbeid med de sterke forskningsmiljøene på Kjeller og lokalt og nasjonalt næringsliv. Vi vil utvikle et studentmiljø med fokus på innovasjon og praksis, som vil sikre bedre rekruttering til lokale, regionale og nasjonale forskningsmiljøer og teknologibedrifter.

Kunnskapsutvikling, samfunnsinnovasjon og politikkutforming

UiOs forskere gir viktige bidrag til innovasjon i offentlig sektor, den offentlige kunnskapsutviklingen og politikkutformingen ved deltakelse i ulike regjeringsoppnevnte utvalg, ekspertutredninger, innspill til forbedring av lov, rett og forvaltning samt deltakelse i det offentlige ordskiftet.

Partnerforum har i 2022 fortsatt sitt tverrsektorielle samarbeid med 22 partnere i statlig forvaltning. Det er gjennomført 16 fellesarrangementer og tre interne partnerseminarer spesielt tilrettelagt for enkelte partnere. Totalt var det 5200 påmeldte på arrangementene, mot 4000 året før. Partnerforum har også lansert en ny satsning på EØS-rett i samarbeid med flere departementer med Justisdepartementet i spissen. Utover dette har demokrati og demokratiutvikling vært en rød tråd gjennom året, med blant annet et topplederseminar om demokratieffekt og rolleforståelse, en vårkonferanse om demokrati og tillit, samt frokostseminarer om demokrati i krise. Samordning i statsforvaltningen er også et tema som har blitt vektlagt gjennom en ny seminarserie som skal gå over flere år. Fremtidens kompetansebehov i staten var tema for høstkonferansen.

Allmenrettet formidling

Formidlingsaktiviteten i media, ulike tidsskrifter og via nettsteder er omfattende. UiOs vitenskapelig ansatte bidrar daglig i mediene som eksperter, debattanter og kilder og bruker ulike formater og virkemidler i sin formidlingsaktivitet.

UiO.no er universitetets hovedkanal og vi ser at mengden og hyppigheten av besøk preges av at nettsidene brukes aktivt i hverdagen av målgruppene. I 2022 ble det generert over 60 millioner sidevisninger – 23 millioner besøk. De temaene flest besøkte var studieprogrammer, emner og webmail, men også forskningsinnhold er mye brukt med 350 000 besøk. Engelsk forskningsinnhold hadde 200 000 besøk.

Vi har fortsatt samarbeid med NRK om [Abels tårn](#) og [Norges historie](#). UiO samarbeidet med Oslo kommune, Nobelinstituttet, Nobels fredssenter og PRIO om Oslo Peace Days i desember om en rekke arrangementer om fred, demokrati og menneskerettigheter. UiOs menneskerettighetspris ble tildelt den ungarske historikeren og professoren Andrea Petô for hennes forsvar for akademisk frihet og institusjonell autonomi.

I 2022 åpnet Universitetet en ny dialog- og formidlingsarena, [Domus Bibliotheca](#). Siden oppstart har det vært over 90 arrangementer. Apollon (papirmagasin) lager forskningsartikler fra UiO og har ca. 10 000 i opplag. Nettstedet hadde 208 000 besøk i 2022. [Universitetsplassen – en podkast fra UiO](#) fortsetter å vokse og har publisert 50 episoder i 2022.

Artiklene som ansatte ved UiO har ansvar for i Store norske leksikon ble lest 19,6 millioner ganger i fjor. Det er nå 172 fagfolk fra UiO som bidrar i leksikonet. På det meste var 3,5 millioner unike brukere innom leksikonet i løpet av én måned, og den sterke veksten leksikonet har hatt de siste årene fortsetter. Forskning.no er et samarbeid for forskningsformidling blant 78 forskningsorganisasjoner. I 2021 publiserte UiO 270 saker på medlemssidene til forskning.no og hadde nesten 520 000 besøk. Det er også jevnt besøk på saker vi har publisert de siste fem årene. På ScienceNorway (Science Nordic) publiserte UiO 70 artikler og hadde 7300 besøk.

Sosiale medier

Universitetet i Oslo har i løpet av 2023 fått flere følgere i sosiale medier (310 000 følgere), og nådd over 3,3 millioner brukere gjennom Facebook og Meta. LinkedIn er per i dag UiOs største kanal i sosiale medier, og her når UiO godt ut med både nyheter og forskningsformidling. I 2022 er TikTok testet ut som ny kanal for nå en yngre målgruppe. Innholdet i denne kanalen har hatt svært stor rekkevidde - estimert til over 5 millioner visninger. UiO har hatt over 200 000 besøk på kontosidene i sosiale medier, noe som tyder på at mange søker informasjon om UiO i sosiale medier. Innholdet i de ulike kanalene bidrar også til god trafikk til våre nettsider.

Universitetsmuseene

UiOs to museer, Naturhistorisk og Kulturhistorisk museum, har omfattende forsknings- og formidlingsvirksomhet. I 2022 har Naturhistorisk museum åpnet de største og mest moderne geologiske utstillingene i Norden. De seks permanente utstillingene i Brøgger's hus forteller om jordas historie og livets utvikling gjennom 4,5 milliarder år. De går over fire etasjer og dekker totalt 2.300 m². Museet viser flere tusen objekter inkludert flere hundre spektakulære objekter som ikke har vært tilgjengelig for publikum tidligere. Utstillingene er blitt til ved samarbeid mellom forskere, formidlere og verdensledende utstillingsdesignere.

Hovedmålgruppen er barnefamilier samt barnehager og skoleklasser. De nye utstillingene har gitt en solid publikumsvekst. 2022 er et rekordår for antall besøkende innendørs med 197.000 besøkende – til tross for at museet var stengt de tre første månedene av året.

Klimahuset, som åpnet i 2020 har fortsatt sin drift med ekstern finansiering og har gode besøkstall fra både ordinært publikum og fra skole- og barnehageundervisning. Klimahusets amfi er et attraktivt lokale for UiO så vel som for næringslivet og offentlige institusjoner for arrangementer som omhandler klima, miljø og bærekraft.

Kulturhistorisk museum har to museumsbygninger – Historisk museum og Vikingtidsmuseet. Vikingskipshuset stengte i oktober 2021 for oppgradering. I 2022 har prosjektet «Vikingtidsmuseet» vært gjennom detaljplanleggingsfase. På grunn av kostnadsøkning er det besluttet et nedskalert prosjekt, hvor noen av funksjonene som ikke påvirker samlingens sikkerhet er tatt ut av prosjektet. Disse funksjonene er imidlertid sentrale for å nå både samfunns- og effektmålene. UiO arbeider for å få finansiert opsjoner for å kunne realisere de delene av prosjektet som er tatt ut, men inntil det foreligger finansiering, er det usikkert om de opprinnelige målene kan nås.

Koronapandemien har hatt omfattende konsekvenser for museumsdriften ved Kulturhistorisk museum. Selv om Historisk museum har hatt åpne dører siden gjenåpningen av samfunnet i februar 2022, har museet ikke lyktes med å nærme seg besøkstall som er sammenlignbare med 2019. Totalt besøkte 75 139 personer Historisk museum i 2022, mot 34 000 ved Historisk museum i 2021. Det jobbes målrettet med en oppgradering av publikumstilbudet i Historisk museum gjennom nye utstillinger og bredere sideprogram. I løpet av våren 2023 vil samtlige saler i første etasje være åpnet med nye utstillinger, og ved neste årsskifte vil fornyingen av andre etasje være ferdig.

Kulturhistorisk museum har fullført fase II av det KD-finansierte prosjektet Saving Oseberg. I 2022 gjennomførte KHM rekonservering av alunkonservert tre med egne ressurser. Det forberedes en tredje fase av prosjektet, hvor større og mer kompliserte gjenstander skal rekonserveres.

Sikring og bevaring av universitetsmuseenes samlinger

NHMs samlinger teller om lag 6 millioner objekter og omfatter 65% av landets totale naturhistoriske samlinger. I tillegg kommer de levende plantesamlingene i Botanisk hage. Andelen av samlingene og objektene som er tilfredsstillende sikret og bevart er stabile.

I KHM's lokaler på Økern er alle magasiner ferdigstilt for bruk. Arbeidet med flytting av samlingene fra Historisk museum til Økern har blitt forsinket som følge av koronapandemien, men prosjektet vil avsluttes i løpet av 2023. Med komplette samlinger på Økern, vil målintikatorerne for sikringen av samlingene bli vesentlig forbedret.

Tabell 8 - Styringsparameter for universitetsmuseene

Styringsparameter (KD)	KHM		NHM	
	2022	Amb 2023	2023	Amb 2023
Andel av samlingene og objektene som er tilfredsstillende sikret	74	85	50*	50
Andel av samlingene og objektene som er tilfredsstillende bevart	97	97	35*	35

Kilde: UiO, *Det er kun magasinene på Økern som gir tilfredsstillende bevaring.

Nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested

Ansatte og studenter er UiOs viktigste ressurs, og UiO arbeider systematisk for å skape et trygt og godt arbeids- og læringsmiljø, større mangfold og en inkluderende kultur for studenter og ansatte. I 2022 har det igjen vært mulig å gjennomføre det aller meste av undervisning, forskning og annet arbeid på Campus. Gjennom pandemien tok vi i bruk en rekke digitale løsninger for arbeid og samhandling. Denne kompetansen gjør oss rustet til å fortsette arbeidet med digitalisering av virksomheten, som et supplement til Campusbasert aktivitet, og som støtte for mer digitaliserte arbeidsprosesser.

Arbeidsmiljø

Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024 skaper retning for arbeidet med kjønnsbalanse og tilrettelegging for mangfold. I 2022 ble forskningsrapporten «Mangfold og inkludering ved UiO» lansert. Rapporten har vært med på å danne grunnlaget for videre arbeid med konkretisering av tiltak for mangfold og inkludering. Det er foreslått en rekke tiltak til den eksisterende tiltaksplanen, blant annet å skape en mer inkluderende språkkultur og kompetanseheving av ledere og medarbeidere om likestilling, mangfold og inkludering i arbeids- og læringsmiljøet. Dette arbeidet følges opp i 2023 og 2024.

Som en del av en helhetlig oppfølging og utvikling av det psykososiale arbeidsmiljøet benytter UiO sektorens arbeidsmiljøundersøkelse, ARK. Tre fakulteter/enheter gjennomførte ARK-undersøkelser i 2022. ARK har frem til nå blitt gjennomført sekvensielt med ulik hyppighet for de ulike enhetene. Fra 2023 gjennomføres ARK felles for hele UiO med en fast frekvens hvert 3. år. Dette vil bidra til økt forutsigbarhet for organisasjonen, økonomiske besparelser, og gi økt fokus på det kontinuerlige arbeidet med det psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøet.

Som et supplement til ARK-undersøkelsene benyttes PULS, som er en kortere undersøkelse som favner vesentlige aspekter ved arbeidssituasjonen med hybridkontor. En revidert versjon av PULS vil være klar i 2023.

Læringsmiljø

UiOs arbeid med læringsmiljø er omtalt på side 16 og 17.

Kompetanseutvikling

Å gi ansatte og studenter bedre muligheter for profesjonell og faglig utvikling, og bedre muligheter til å møte endringer i teknologi, samfunn og arbeidsliv er et løpende langsiktig arbeid. Canvas ble tilgjengelig som e-læringsplattform våren 2022, og det er flere pilotkurs i etablering. Det vil på sikt være behov for en gjennomgang og nærmere vurdering av kursbehovene ved UiO når forvaltningsorganisasjonen for e-læring er på plass.

Kurstilbudet for ansatte og ledere er generelt tilpasset en mer digital hverdag. Det er utviklet flere kurs i bruk av ulike digitale verktøy som Teams og Zoom. I 2022 ble undervisningsverktøyet Panopto tilgjengelig.

I 2022 har det vært viktig å møte medarbeidernes behov for læring og nettverking i fysisk format som skaper en annen type dialog enn det vi klarer å oppnå i digitale kursformat. Dialog og refleksjonsarbeid ser vi har en større effekt når kursdeltagerne møtes fysisk. Samtidig har vi valgt å beholde enkelte kurs i digitalt format når vi ser at dette fungerer godt.

Rollen som instituttleder er sentral ved universitetet, og i 2022 er det derfor utarbeidet et lederutviklingsprogram for instituttledere. Instituttleder har ansvar for at enheten driftes, og utvikles i samspill med strategiske føringer fra organisasjonen for øvrig og samfunnet rundt. Instituttlederrollen skal derfor styrkes og profesjonaliseres gjennom et planmessig lederutviklingsprogram. Programmet har som formål å bidra til å realisere strategisk potensiale i organisasjonen, og starter opp i 2023.

Midlertidighet

UiO har oppmerksomhet på tiltak for å redusere bruk av midlertidige ansettelser, og legger vekt på målrettet oppfølging basert på enhetenes ulike utfordringer. Det er etablert gode rutiner for å ta opp midlertidighet i styringsdialogmøter med enhetene og gjennom drøftingsmøter på enhets- og virksomhetsnivå. Videre har enhetene etablert rutiner for å følge opp omgjøring til fast stiling ved ansettelser ut over tre år i henhold til statsansatteloven. Det er også utviklet bedre og mer tilgjengelige oversikter over midlertidighet for å understøtte analyse av utfordringer og relevante tiltak. UiOs midlertidighet var på 16,6% i 2022 - en nedgang fra 19,4% i 2021.

Rekruttering

UiO arbeider for å forbedre rekrutteringsprosessene til vitenskapelige stillinger og Universitetsstyret har vedtatt regler for ansettelser og opprykk i professor- og førsteamanuensisstillinger. Det er også utarbeidet en veileder for medlemmer av sakkyndig komité. Målet med arbeidet er forenkling og tilrettelegging for gode rekrutteringsprosesser. Det er lagt vekt på å konkretisere koblingene mellom rekrutteringsprosesser ved UiO og pågående prosesser om vurderinger i akademiske karriereløp, herunder Universitets- og høyskolerådets veileder for akademiske karriereløp (NOR-CAM), rapport fra UiOs arbeidsgruppe for vurdering av forskere og EU-kommisjonens rapport «Towards a reform of the research assessment system».

Tabell 9– Styringsparametere knyttet til UiOs personalpolitikk

Styringsparameter	2018	2019	2020	2021	2022
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	32,7	33,2	33,6	34,9	36,3
Andel midlertidige ansatte i undervisnings- og forskerstillinger	22,6	19,6	16,5	19,4	16,6

Kilde: DBH

Effektiv utnyttelse av digitale ressurser

En stabil IT-infrastruktur og IT-ressurser med god drift og sikkerhet og tilstrekkelig kapasitet er avgjørende for at universitetet skal utføre sine oppgaver og nå sine mål. Universitetet har en pågående strategisk satsing på digitalisering og IT gjennom Masterplan for universitetets IT. Gjennom masterplanen prioriteres viktige prosjekter for digital utvikling av universitetet.

UiO har frem til nå hatt en desentralisert organisering av sine IT-ressurser. Det har vært arbeidet lenge og bredt med å få til en ny, felles IT-organisasjon ved UiO, og fra 2023 er denne på plass. Med dette kan UiO bruke sine samlede digitale ressurser mer hensiktsmessig, og blir bedre i stand til å møte de raske endringene innenfor både teknologi og måten vi jobber med teknologi på.

Digitalisering av undervisning og studier

Digitalisering av undervisning og læring skjot fart som følge av koronapandemien. I 2022 er løsningene videreutviklet og tilpasset en situasjon der studentene i stor grad er tilbake på campus. Det meste av undervisningen ved UiO gjennomføres nå fysisk, mens en mindre andel gjennomføres hybrid ved at fysisk undervisning strømmes. Foreløpig tall tyder på at andel undervisning som kun skjer digitalt utgjør 10% eller mindre. Det har vært en nedgang i forelesningsopptak og andre opptak av undervisningsaktiviteter.

Satsingen på Mine studier, som den enkelte students persontilpassete inngangsvei til sine digitale læringsomgivelser og samlingspunkt for studentrettet informasjon, er videreført i 2022. Både nettstedet og mobil-appen er videreutviklet, og den raskt voksende bruken tyder på at tjenesten er viktig og nyttig for studentene.

Universell utforming av undervisningsmateriale, inkludert autoteksting av opptak er en prioritert aktivitet. Det er etablert et prosjekt for å følge opp pålegg i lov -og regelverk og gjennomføre universitetets ambisjoner på området.

I tilknytning til arbeidet med Mine studier og universell utforming, er det opparbeidet vesentlig kompetanse og kunnskap innen brukeropplevelse og tjenestedesign av IT-løsninger, kompetanse og kunnskap som benyttes i utvikling og forvaltning av løsninger innen ulike deler av universitetets virksomhet.

Det skjer en omfattende digitalisering av fagenes innhold og praksis, noe som har preget forskningen i lengre tid. Dette er en utvikling som vil prege undervisningen og læringen. Ved universitetet er CSE – Computing in Science Education (SFU-en CCES – Center for Computing in Science Education) ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet er et tidlig og vellykket eksempel på dette. Dette har den senere tid spredd seg til andre fakulteter og fag og 'Computing in all Education' er en prioritert satsing i oppfølging av Masterplan for universitetets IT.

Infrastruktur og plattformer for forskning

Innen forskningsområdet har særlig plattformer for forskning vært prioritert. Tjenester for sensitive data (TSD) er en slik plattform, tilrettelagt for forskning som krever omfattende sikringstiltak nedfelt i lov- og regelverk. TSD gir forskerne tilgang til de program-, beregnings- og lagringsressurser, inkludert Nettskjema og mobil-apper for innsamling av sensitive data, de trenger for å forske innenfor disse rammene.

TSD er en nasjonal tjeneste som benyttes av omkring 40 institusjoner i UH- og helsesektoren med om lag 1700 aktive prosjekter og om lag 7000 brukere. Universitetets forskere og prosjekter står for om lag 40%

av aktiviteten. TSD bidrar til å styrke og videreutvikle samarbeidet mellom forskere ved OUS og universitetet, og et betydelig antall forskningsartikler bygger på bruk av TSD. TSD er også avgjørende for at universitetet kan imøtekomme kravene i personvernlovgivingen og annet lovverk. Det store innslaget av brukere utenfor universitetet er med på å sikre god videreutvikling av plattformen.

Forskerplattformen, EduCloud, som tilrettelegger for samarbeid på tvers av fag, institusjoner og landegrensar, er lansert for forskere og forskning som ikke trenger den sterke sikringen i TSD. EduCloud er en plattform som er sterkt etterspurt både på og utenfor universitetet og huser nå omtrent 150 forskningsprosjekter. Ved siden av dette er det etablert, eller under etablering, løsninger for bruk av kommersielle skyplattformer som Google Cloud, Microsoft Azure og Amazon Web Services (AWS).

Åpen forskning og FAIR-prinsippene står sterkt på universitetet. Fair@UiO ble i 2022 etablert som en teknisk løsning for å gjøre universitetets forskningsdata FAIR så tidlig som mulig under forskningsprosessen og etterpå. Fair@UiO er tilgjengelig i Educloud og vil bli tilgjengelig i TSD tidlig i 2023.

2022 er det bygd ut betydelige ressurser for kunstig intelligens, maskinlæring og dyplæring (AI, ML, DL). Dette har skjedd i tilknytning til regneressurser i Educloud, NREC og TSD og i form av egne maskinlæringsnoder. UiO var tidlig ute på området med AI Hub'en, og ser at behovet øker innenfor en rekke fagfelt. I 2020 søkte UiO med støtte fra et titalls AI-, ML-, DL-miljøer Forskningsrådet om midler til å etablere Norwegian Artificial Intelligence Cloud (NAIC). UiO, som leder av konsortiet ble tildelt om lag 50 millioner kroner til formålet, oppstart er utsatt til januar 2023 grunnet forsinkelser hos NFR.

Nettskjema regnes nå som landets største skjema-løsning med over 40 000 aktive brukere, benyttes av nesten 60 institusjoner og mottok i 2022 over 10 millioner svar. I 2022 er det utført arbeid for å sikre at Nettskjema følger lov- og regelverk når det gjelder universell utforming og utvikle ny løsning for å levere data til TSD. Nettskjema er særdeles viktig for innsamling av forskningsdata på en trygg og sikker måte, men benyttes også til en rekke andre formål

Tett koblet til Nettskjema er utvikling av mobil-apper til bruk i forskning, og det er for tiden 15 mobil-apper med driftsavtale. Av disse er tre generelle som alle kan bruke; en for lyd, en for bilde og en for opptak av video. Alle tre er designet slik at de kan brukes til innsamling av data til Educloud og sensitive data til TSD.

Administrativ forbedring og digitalisering av prosesser

UiO jobber målrettet for å effektivisere virksomheten. Målet er å forenkle, forbedre og fornye administrative arbeidsprosesser for å frigjøre ressurser til universitetets kjerneoppgaver. I 2022 har det vært arbeidet mye med å forberede innføringen av sektorens standardiserte fellestjeneste for saksbehandling og dokumentasjonsforvaltning. Dette er et stort prosjekt som vil innebære store endringer i arbeidsprosesser og sette fart i digitaliseringen av store deler av virksomheten på universitetet.

BOTT økonomi- og lønssystemer ble innført fra mai 2021, og 2022 har vært det første hele året i ny løsning. Etter en krevende oppstart, har løsningen nå kommet i stabil drift, men det er fortsatt noen

mangler i leveransen fra DFØ. Det har så langt ikke vært mulig å ta ut effektivisering av løsningen, og på enkelte områder oppleves det som at prosessene har blitt tyngre og mer ressurskrevende. Det arbeides videre for å få prosessene til å fungere stabilt og effektivt etter overgangen.

UiO benytter robot-teknologi (RPA) for å automatisere administrative arbeidsprosesser på mange ulike områder. Flere prosesser er automatisert, og det bygges opp en verktøykasse for UiO bestående av RPA, Nettskjema og Chat/Chatbot-teknologi som vil muliggjøre ytterligere forenkling og digitalisering.

Øvrig rapportering til Kunnskapsdepartementet

Samfunns- og effektmål på byggeprosjekter

UiO har ikke mottatt ferdigstilte prosjekter i 2022. Statsbygg har to større byggeprosjekter under gjennomføring for UiO; Livsvitenskapsbygget og Vikingtidsmuseet. For å nå samfunns- og effektmålene med LVB har UiO etablert en egen livsvitenskapssatsing. Det vil bidra til økt måloppnåelse at OUS skal inn i LVB. Mer informasjon finnes på nettsiden: <https://www.uio.no/forskning/satsinger/livsvitenskap/>

For Vikingtidsmuseet er det på grunn av kostnadsøkning besluttet et nedskalert prosjekt, hvor noen av funksjonene som ikke påvirker samlingens sikkerhet er tatt ut av prosjektet. Disse funksjonene er imidlertid sentrale for å nå både samfunns- og effektmålene. UiO arbeider for å få finansiert opsjoner for å kunne realisere de delene av prosjektet som er tatt ut, men inntil det foreligger finansiering, er det usikkert om målene kan nås.

Midler til oppgradering av forsknings- og læringsareal

UiO ble i 2020 tildelt 45 mill. kr til rehabilitering av Eilert Sundts hus B. Arealene disponeres av Det samfunnsvitenskapelige fakultet. Totalrammen for prosjektet er 320 mill. kr, og prosjektet blir gjennomført innfor denne. Prosjektet er i slutfasen, og brukerne flyttet tilbake i november og desember 2022. Formell prosjektavslutning skjer i 2023.

UiO ble i 2021 tildelt 39 mill. kr til prosjektet for å legge til rette for tidsriktig og egnede arealer for Instrumentlaboratoriet (I-Lab) som i dag representerer en av UiOs viktigste strategiske forskningsinfrastruktursatsinger (forskningsstøtte). Det nødvendiggjør rehabilitering av taket over underetasjen i Kjemibygget. I-lab betjener en rekke institutter og sentre under Det matematisk-naturfaglige fakultet. Totalramme for prosjektet er 140 mill. kr. Det pågår nærmere undersøkelser for å avklare omfanget av nødvendige arbeider på taket.

Strategiske studieplasser

Våren 2020 fikk UiO tildelt nye studieplasser over revidert nasjonalbudsjett. Noen studieplasser var øremerket enkeltstudier, mens de øvrige plassene ble gitt som fireårige strategiske studieplasser. UiO regnet om og fordelte de frie studieplassene for studieåret 2020/21 og studieåret 2021/22 i tråd med KDs føringer. Det gjensto fremdeles rom for opptrapping senere i fireårsperioden i alle fagkategoriene. UiO fordelte nye studieplasser i 2022 som følger:

Lærerutdanning og andre pedagogiske fag:

- Master i Multilingualism – 10 studieplasser
- Årsenhet i Praktisk-pedagogisk utdanning – 4 studieplasser

Juridiske og økonomisk-administrative fag:

- Master Circle U., midlertidig disponert på master i statsvitenskap – 10 studieplasser
- Årsenhet/videreutdanningsemner ved JUS – 18 studieplasser, tilsvarer 108 studenter

MNT-utdanninger:

- Master i Teknologi, innovasjon og kunnskap – 5 studieplasser
- Master i ESST – Society, Science and Technology in Europe – 5 studieplasser
- Master i Informatikk: Digital økonomi og ledelse – 5 studieplasser
- Master i Development, Environment and Cultural Change – 10 studieplasser
- Årsenhet i Praktisk-pedagogisk utdanning – 7 studieplasser
- Master i Digitalisering i helsesektoren – 30 studieplasser
- Master i Informasjonssikkerhet – 10 studieplasser

UiO fikk en reduksjon på 20 studieplasser innen kategorien juridiske og økonomisk-administrative fag fra høsten 2022, som følge av at departementet omfordelte plassene til barnevernfaglige masterutdanninger ved andre læresteder. UiO foretok den interne reduksjonen fra studieåret 2022/23 ved det femårige masterstudiet i rettsvitenskap og ved bachelorprogrammene i psykologi og samfunnsøkonomi. Disse tre programmene ble redusert med henholdsvis 10, 5 og 5 studieplasser.

Stortinget vedtok våren 2022 økonomiske tiltak som følge av krigen i Ukraina, deriblant tildeling av midler til universiteter og høyskoler for midlertidig å øke utdanningskapasiteten. For UiOs disponering av disse studieplassene viser vi til rapporteringen i november 2022.

Midler tildelt over andre kapitler

Kap. 226 post 21 – Den Internasjonale Matematikkolympiaden

Universitetet i Oslo ble tildelt 16,7 mill. kroner over kap. 226 post 21 for utgifter ved å arrangere Den internasjonale matematikkolympiaden 2022. UiO arrangert den 63de internasjonale matematikkolympiaden (IMO) i perioden 6.–16. juli 2022. I 2022 var det 589 deltakere fra 104 land. Med ledere, nestledere, sensorer, observatører, frivillige og arrangørstab deltok totalt 1263 personer. Alle kostnader under matematikkolympiaden bæres av arrangørlandet. I tillegg til midlene fra Kunnskapsdepartementet hadde IMO 2022 en rekke innenlandske og utenlandske sponsorer. Vi viser for øvrig til sluttrapport for arrangementet som Kunnskapsdepartementet mottok 18. november 2022.

Kap. 260, post 50 og 70 - tildelte midler til studieprogresjon

UiO fikk i supplerende tildelingsbrev i 2022 tildelt 8,568 mill. kroner for å oppretthold studieprogresjonen. Ved utgangen av 2022 er 5,5 mill. kroner regnskapsført. Det er planlagt aktiviteter for de resterende midlene i 2023.

Midlene er hovedsakelig disponert til å ansette studentmedarbeidere/-assistenter for å forbedre det faglige tilbudet til studentene og sikre ekstra sosial oppfølging. Aktiviteter som er igangsatt er støtte studentene i faglig i progresjon, opprettholde gode studievaner, gjennomføre workshops og eksamensforberedende grupper. Det har videre vært gjennomført faglig-/sosiale arrangement for å knytte studentene sammen og sikre at de blir værende på studiet, og at de kommer fysisk tilbake på campus til tross for digitale tilbud. Resultater av tiltakene med hensyn til studieprogresjon vil først kunne vurderes framover i tid.

IV. Rapportering om styring og kontroll

Universitetet i Oslo har gjennomgående fokus på å etablere og gjennomføre nødvendige rutiner og kontroller, for å oppfylle kravene i Økonomireglementet §14 og bestemmelsene punkt 2.4

Internkontroll. UiO arbeider kontinuerlig med å styrke internkontrollen, og de fleste tiltakene er knyttet til standardisering og digitalisering av prosesser.

Overordnet vurdering av internkontroll og risikostyring

2022 har vært det første hele året med nye systemer innen økonomi og lønn. Overgangen har gitt flere utfordringer, men UiO har nå tilfredsstillende økonomisk styring og kontroll med at lover og regler overholdes. Internkontrollsystemer er etablert for å avdekke og håndtere vesentlig styringssvikt, feil og mangler, blant annet gjennom egne kontrollprogrammer på økonomiområdet. UiOs internrevisjon vurderer imidlertid at internkontroll, sikkerhet og revisjon ved UiO er svekket etter tjenesteutsettingen til DFØ.

UiO er opptatt av å ha relevant og korrekt styringsinformasjon, og arbeider kontinuerlig for å utvikle kvalitet i beslutningsgrunnlag og rapportering. Det pågår et langsiktig arbeid med å gjøre relevant styringsinformasjon og nøkkeltall tilgjengelig digitalt for fakultets- og instituttledelse.

UiOs internrevisjon skal evaluere og bidra til å forbedre risikostyring, kontroll og virksomhetsstyring. I 2022 er det levert følgende rapporter: Ansettelse i professor og førsteamanuensisstillinger, Sensurprosessen, Studentorganers høringsrett, Økonomistyring etter innføring av nye løsninger, Internkontroll Norsk senter for menneskerettigheter. Internrevisjonen har også bistått med risikovurderinger i forbindelse med kutt fra Norges forskningsråd og innføring av nytt journalsystem ved Odontologisk fakultet. Det er utført revisjon av EU-prosjekter iht. kravene. Internrevisjonen oppsummerer sine observasjoner og syn på prosesser for risikostyring, kontroll og virksomhetsstyring i en egen, årlig rapport til styret.

Risikoområder som kan virke inn på evnen til å nå fastsatte mål og resultater

Store globale endringer med blant annet krig, konflikt og klimautfordringer skaper uforutsigbarhet og påvirker europeisk og nasjonal politikk og økonomi. Dette øker risikoen knyttet informasjonssikkerhet og digitale trusler, samt ulovlig kunnskapsoverføring. Denne uforutsigbarheten krever evne til raskere omstilling og prioritering.

UiO vurderer at den generelle økonomiske risikoen for universitetet har økt. Begrenset inntektsutvikling kombinert med sterk prisvekst og økt husleie, gir dårligere rammevilkår for universitetet. Arbeidsmarkedet er stramt, og det er risiko for at UiO ikke evner å rekruttere, beholde og utvikle kompetente medarbeidere. Å ta godt vare på ansatte og studenter er avgjørende for å lykkes med vårt samfunnsoppdrag, og krever at vi greier å skape et trygt og godt arbeids- og læringsmiljø for alle.

Et økende trusselbilde, kompleksitet i IT og det økte omfanget av IT-tjenester gjør det stadig mer utfordrende å finne den riktige balansen mellom informasjonssikkerhet og fleksibilitet og ha kontroll på

mangfoldet av IT-tjenester og tilgangen til disse. UiO har stor oppmerksomhet både på hendelses-håndtering og forebyggende arbeid i IT-sikkerhetsarbeidet. Det er særlig utfordrende å ivareta IT-sikkerheten og personvern i mangfoldet og mengden av tilgjengelige skytjenester.

Digitaliseringen gir store muligheter, men det er risiko knyttet til å ta i bruk større IT-løsninger og utnytte disse på best mulig måte. Risikoen for UiO er nå særlig knyttet til store fellesløsninger for sektoren, slik at kostnadene holdes under kontroll, og vi greier å realisere gevinster/effekter. Det er også en risiko for at vi ikke har godt nok tilpassede IT-verktøy eller tilstrekkelig IT-kompetanse til å understøtte aktivitetene og utviklingsarbeidet vårt, noe som kan gi dårligere utbytte for ansatte og studenter.

UiOs ambisjoner innen forskning henger tett sammen med fremtidig Forskningsrådsfinansiering og relevante utlysninger for UiO. En reduksjon i Forskningsrådsmidler vil ha konsekvenser for å opprettholde eksisterende og utvikle nye fremragende forskningsmiljøer. UiOs ERC-prosjekter har store budsjetter, og dersom aktiviteten eller suksessen går ned, vil det være vanskelig å kompensere for disse. For å holde tritt med fagområdenes utvikling som er både teknologi- og datadrevet, er det nødvendig for fremragende forskningsmiljøer å ha tilgang til god forskningsinfrastruktur. Det er risiko for brudd på forskningsetikkloven, men UiO arbeider for å forbedre systemer og opplæring.

UiO har høye ambisjoner for utdanningsvirksomheten og for utviklingen av framtidrettede lærings-, undervisnings- og vurderingsformer, men dette krever tilstrekkelig utviklingskapasitet hos vitenskapelig ansatte, støttemiljøene og ledelsen på alle nivåer. Bruken av utforskende og nyskapende læringsformer stiller større krav til de ansattes og studentenes motivasjon og engasjement, og de trenger tilstrekkelig rom til å sette seg inn i og ta i bruk de nye læringsformene. UiOs utdanningskapasitet er dessuten fullt utnyttet, og det er en risiko for at gode initiativ ikke lar seg realisere fordi det mangler ressurser.

Oppfølging av mål- og resultatkrav

Universitetsstyret fastsetter prioriteringene i UiOs årsplan basert på føringene gitt i tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet og etatsstyringen samt områder hvor de identifiserer at det er særlig viktig at UiO forbedrer sine resultater. I 2020 vedtok UiO «Strategi 2030», som viser hvordan universitetet ønsker å utvikle virksomheten i den neste tiårsperioden. Fakulteter, museer, universitetsbibliotek og UiOs sentre rapporterer tertialvis om gjennomføring, oppnådde resultater og økonomi iht. føringer som er gitt i enhetsvise disponeringsskriv. Rapporteringen følges opp i styringsdialoger mellom rektor, universitetsdirektør og fakultetsledelse. Dette sammenfattes i tertialvise rapporter til universitetsstyret.

2022 har vært siste år for UiOs tidligere utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet. Avtalen er fulgt opp i form av årlige vurderinger av status for gjennomføring av avtalen og videre planer for å realisere målene (se vedlegg 1). Det er utarbeidet en ny utviklingsavtale som gjelder fra 2023. Avtalen er tilpasset slik at den understøtter Strategi 2030 og de nye sektormålene.

UiO har etablert en ordning med utviklingsplaner med fakulteter og tilsvarende enheter. Formålet med utviklingsplanene er å identifisere og iverksette tiltak på strategisk viktige områder for den enkelte enhet. Planene utarbeides i dialog mellom universitetsledelsen og fakultetsledelsen.

Kvalitet i regnskapsinformasjon

Kvaliteten i regnskapsinformasjonen vurderes å være relevant og pålitelig og gir et rettviseende bilde av regnskapet for 2022 for UiO. I løpet av 2022 er vi kommet over i en mer stabil drift etter overgangen til

DFØ og nytt økonomisystem fra 1.5.21, etter en innføringsfase som varte også etter avslutning av 2021-regnskapet. Regelverk, retningslinjer og kontroller er de samme som før overgangen, men nye systemløsninger og endret økonomimodell har medført endringer i arbeids- og kontrollrutiner, noe som har tatt tid å implementere i hele virksomheten. Ved utgangen av 2022 opplever vi å være godt ajour i bokføringen og har god kontroll over informasjonen i regnskapet.

Bestillings- og fakturasystemet har vært under utvikling også i 2022, med flere versjonsoppgraderinger. Lønn- og refusjoner til ansatte er høyt prioritert og er i all vesentlighet utbetalt og bokført i korrekt periode, noe som utgjør en stor del av universitetets kostnader.

Anskaffelsesområdet og motvirkning av arbeidslivskriminalitet

Anskaffelsesområdet og motvirkning av arbeidslivskriminalitet, organisering, struktur og løpende tiltak for å følge opp anskaffelser ved UiO, er i 2022 i stor grad videreført fra tidligere. Risikovurderinger gjøres regelmessig og det gis løpende opplæring, bistand, rådgiving og rapportering om innkjøp og avvik ut i organisasjonen til ledere og saksbehandlere. Dette gjøres gjennom faglige forum og besøk i alle enheters administrative ledergrupper to ganger per år.

Hovedvekten av innkjøpere sentralt har formalutdanning i offentlige anskaffelser tilsvarende 60 studiepoeng. Samtlige innkjøpere er sertifisert etter nasjonal sertifisering for offentlige innkjøpere, SOA. Det stilles krav til nyansatte at de skal være sertifisert eller at de sertifiserer seg innen rimelig tid etter ansettelse. Arbeidet med å sertifisere innkjøpere innenfor bærekraftige offentlige anskaffelser er påbegynt og vil bli ferdigstilt første kvartal 2023. Innkjøpere og ledere informeres og skolerer løpende i miljø, etikk og arbeidslivskriminalitet. Det er gitt innspill til UiOs klimastrategi, samt konkrete leveranser av analyser til utarbeidelse av UiOs klimaregnskap.

Arbeidet med krav i kontraktene som gir UiO mulighet til tett oppfølging og kontroll av leverandørene, og til å iverksette sanksjoner ved brudd, er videreført ved at samtlige kontrakter er standardisert, oppdatert og kvalitetssikret i samarbeid med de øvrige BOTT-universitetene. Oppdaterte dokumenter vedlikeholdes og publiseres fortløpende på våre web-sider og intranett. Arbeidet med å sikre habilitet i anskaffelsesprosessen er videreført.

Dokumentasjon av internkontrollen utover regnskaps- og anskaffelsesområdet

Informasjonssikkerhet

UiO har et godt etablert sett av regler, rutiner og definerte roller og ansvar for overholdelse av lover og regler for personvern og informasjonssikkerhet. Totalt sett har informasjonssikkerheten ved UiO blitt betydelig styrket i 2022.

I 2022 har antall IT-sikkerhetshendelser vært stabilt. Sakene har omhandlet personvern- og sikkerhetsbrudd, forsøk å lure til seg brukerkontoer til mer alvorlig hendelser der aktører har kommet seg inn og startet kartlegging. De alvorligste hendelsene har blitt oppdaget og avverget i tide.

Det har vært en økning i antall kontoer der passordet er på avveie. UiO har prioritert arbeid med multifaktorautentisering, og dette er innført på alle vesentlige tjenester. Multifaktorautentisering vil gi en markant forbedring av IT-sikkerheten ved universitetet.

UiO har også prioritert arbeid med infrastruktur. Sårbare systemer har blitt skrudd av eller blitt oppgradert, og antall tjenester som er åpne mot Internett er kraftig redusert. Nye og sikrere metoder for drift og forvaltning er kommet på plass, og en ny løsning for sikring av universitetets data, slik at alle data er lagret i to separate geografiske lokasjoner.

Det er startet et arbeidet med å lage planverk og dokumentasjon knyttet til Sikkerhetsloven. Dette vil bli ferdigstilt første halvdel av 2023.

Personvern

Arbeidet med personvern er et kontinuerlig satsningsområde for UiO. UiO jobber aktivt for å etablere og ivareta rutiner som sikrer at alle behandlinger ved universitetet er i tråd med personvernregelverket. Arbeidet med at IT-tjenestene som tas i bruk ved universitetet, både egenutviklede og eksterne, oppfyller alle krav til sikkerhet og godt personvern, står sentralt. Innebygget personvern i tjenestene som leveres bidrar til å gi forskningsprosjekter muligheter ved behandlingen av store mengder eller særlig beskyttelsesverdige personopplysninger.

I 2022 har UiO prioritert erfaringsutveksling og deling i sektoren, slik som samarbeid om og deling av juridiske vurderinger og informasjonssikkerhetsprosedyrer. Det er også jobbet videre med IT-rettslige og -sikkerhetsmessige avklaringer knyttet til fellestjenester i sektoren.

UiO har i 2022 håndtert 22 avvik ved behandling av personopplysninger, hvorav tre har blitt vurdert som meldepliktige til Datatilsynet. De meldte bruddene er knyttet til administrative behandlinger og skyldes rutinesvikt eller menneskelig feil. Ingen av de meldte bruddene er foreløpig blitt møtt med ytterligere oppfølging fra tilsynet.

Ansattopplæring har vært sentralt også gjennom 2022. Det er etablert et e-læringskurs i personvern for administrativt ansatte, i tillegg til å ha fortsatt videreutviklingen av e-læringskurset for vitenskapelig ansatte.

Helse, miljø, sikkerhet og beredskap

HMS-arbeidet og -systemet bygger i stor utstrekning på styringsdokumenter fra Kunnskapsdepartementet og Internkontrollforskriften. UiOs enhet for HMS og Beredskap utarbeider policyer og prosedyrer som tilrettelegger for at alle enheter/ledere kan følge opp at deres enhet jobber systematisk, kontinuerlig og dokumentert for å ha et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Hovedfokusområdene i 2022 har vært HMS-opplæring og videreutvikling av HMS-systemet.

Kvalitetssystemet for utdanningsvirksomheten

UiO har høye ambisjoner for utdanningsvirksomheten og har derfor behov for et velfungerende kvalitetssystem som legger til rette for videreutvikling av utdanningskvaliteten og læringsmiljøet. Kvalitetssystemet skal bidra til at målene for utdanningsvirksomheten og læringsmiljøet realiseres.

I 2020 reviderte UiO det felles kvalitetssystemet. De viktigste grepene var å tydeliggjøre det faglige ansvaret for kvalitetsarbeidet og vise bedre fram betydningen av jevn oppfølging og kollegial involvering. I 2021 ble dette fulgt opp med fakultetene og instituttene slik at kvalitetsarbeidet blir beskrevet helhetlig og integrert for både studenter, undervisere og utdanningsledere. Kvalitetsarbeidet og videreutvikling av kvalitetssystemet behandles jevnlig i faglige og administrative fora.

I 2022 har NOKUT ført tilsyn med UiOs systematiske kvalitetsarbeid. Tilsynet har vært en omfattende prosess med svært mange aktører involvert fra alle fakulteter og alle utdanningsnivåer. I den interne prosessen med å forberede tilsynet og samle inn dokumentasjon har UiO kunnet dra veksler på etablerte opplegg for utdanningsledelse og kollegial samhandling. I tillegg arrangerte universitetsledelsen to seminarer for dem som var direkte involvert i arbeidet med dokumentasjonen. Her ble det diskutert felles problemstillinger og utvekslet erfaringer med hvordan ulike typer utviklingsarbeid kan dokumenteres. Den sakkyndige komiteen vurderer UiOs systematiske kvalitetsarbeid som tilfredsstillende.

Kvalitetssystemet for medisinsk og helsefaglig forskning

Kvalitetssystemet skal bidra til at helsefaglig forskning, herunder klinisk utprøving av legemidler og medisinsk utstyr, planlegges, gjennomføres og rapporteres på en slik måte at etiske, medisinske, helsefaglige, vitenskapelige og personvernmessige forhold ivaretas. Det skal også sikre at forskningen holder en faglig forsvarlig standard.

Handlingsplan for oppfølging av internrevisjon av samtykkebaserte helseforskningprosjekter ved Universitetet i Oslo av 9. nov. 2021 er fulgt opp. Oppdaterte og nye dokumenter i kvalitetssystemet ble ferdigstilt og gjort gjeldene fra 1. februar 2022, samt at arbeidet med oppdaterte rutiner for å ivareta EØS-rettslig krav til klinisk utprøving av legemidler og medisinsk utstyr ble ferdigstilt høsten 2022 se nettside. Det er utarbeidet et opplæringstilbud i form av nettskurs og det er satt i gang et utviklingsarbeid for å sikre at Forskpro ivaretar kravet til løpende oversikt for helseforskningprosjekter.

Oppfølging av revisjonsmerknader fra Riksrevisjonen

UiO hadde ingen vesentlige merknader fra Riksrevisjonen.

Rapportering på andre forutsetninger og krav

Effektivisere konsulentbruken

UiO hadde i 2022 kostnader til konsulenttenester på 149,97 mill. kr, noe som utgjør 1,7% av UiOs totale kostnader. Dette er en økning fra foregående år, men fortsatt lavt ift. resten av sektoren.

UiOs kjøp av konsulentttjenester er innenfor ulike fagområder, og kun en liten del - i størrelsesorden 9 mill. kr - er knyttet til tjenester fra kommunikasjonsbransjen. Dette dreier seg særlig om tjenester knyttet til studentrekrutteringskampanjer og podkastproduksjon.

41 mill. kr av kostnadene i 2022 knyttet til BOA-virksomheten, særlig innenfor IT-området. 24 mill. kr. gjelder aktivitet i Eiendomsavdelingen, - i stor grad arkitekt- og ingeniørtjenester knyttet til vedlikeholdsprosjekter for eiendomsmassen. UiO har også konsulentkostnader bl.a. knyttet til pågående sektorprosjekter på IT-området (UH Sak og BOTT økonomi og lønn), juridiske tjenester, ansattrekrutteringstjenester og ulike tjenester knyttet til museenes utgravings- og utstillingsvirksomhet.

Lærlinger

UiO hadde totalt 13 lærlinger i løpet av 2022, hvorav seks ble tilsatt i 2022. Fire lærlinger avsluttet sin lærperiode i 2022. UiO er tilknyttet og samarbeider med Oslo kommune v/Utdanningsetaten, Fagopplæringen, Opplæringscenter for naturbruksfag, Senter for opplæring i anleggsgartnerfaget, Opplæringskontoret for fotostudier.

UiO har hatt lærlinger innenfor lærefagene gartner, anleggsgartner, finmekaniker, fotograf, dataelektroniker og IT-utvikler. De siste årene er dette lærefag som det kontinuerlig har blitt rekruttert til, dvs. blitt tatt inn nye lærlinger i etter hvert som inngåtte lære-kontrakter utløper og avsluttes. Nye aktuelle lærefag kan eksempelvis være IT-drift/IT-drift, sikkerhet og nettverks-administrasjon/Innholdsproduksjon/Medieteknikk/Byggdrifter/Renholdsoperatør.

Forskningsetikk

Se omtale på s. 12 og 13.

Samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) og sikkerhet etter sikkerhetsloven

1. UiO reviderte overordnet ROS-analyse høsten 2021. Vi arbeider nå med implementering av tiltak lokalt og sentralt. Følgende fire hendelser har høyest risiko:

- brann, eksplosjon og masseevakuering
- Vold, trusler, sjikane og hatefulle ytringer
- Uønsket påvirkning og kartlegging
- Ulovlig kunnskapsoverføring og brudd på informasjonssikkerhet

Kriseplanverket på UiO omfatter en rekke ulike planer på sentralt og lokalt nivå. Planverket på lokalt nivå omfatter i hovedsak; -varslings og etablering, - lokaler, - organisering, -vedlegg og ulike tiltakskort. De lokale planene oppdateres lokalt, og lagres i CIM. Planverket oppdateres ulikt fra enhet til enhet, men oversikt over medlemmer i lokale beredskapsledelser oppdateres fortløpende.

2. Sentral beredskapsplan har det samme innholdet som lokale planer, men i tillegg kommer planverk for ressursgrupper underlagt ulike fagavdelinger. Det sentrale planverket ble sist revidert i januar 2023.

3. De lokale enhetene som øvde i 2022 gjennomgikk scenariet «Hendelse i utland» som en spilløvelse. Disse ble øvet på ulike tidspunkt gjennom året. Læringspunktene etter disse øvelsene var bl.a. behov for

å lære mer om hva Utenriksdepartementet, Sjømannskirken og politiet kan bidra med – men også forventer, ved en slik hendelse. Dette ble fulgt opp med miniseminar med de nevnte aktørene, og bred deltagelse fra UiO.

Sentral beredskapsledelse gjennomførte en diskusjonsøvelse i desember 2022. De viktigste læringspunktene etter denne øvelsen var

- Behov for flere mindre øvelser, men én større øvelse i året
- Sentralt planverk fungerer, fagavdelinger oppdaterer sine planverk

Håndtering av covid-19-pandemien

UiO evaluerte håndteringen av covid-19-pandemien gjennom rapporten «Evaluering og læring – beredskap og drift under pandemien (1.9 2021)».

Både UiOs respons på tiltakene fra regjeringen og egne tiltak ble gjennomgått, og resultatene ble diskutert bredt. Evalueringen ble gjennomført av UiOs internrevisjon, og formålet med evalueringen var å vurdere:

- organisasjonens forebyggende beredskapsarbeid
- krisehåndtering
- drift i unntakstilstand

Rapporten ble utarbeidet gjennom intervjuer, dokumentgjennomgang og spørreundersøkelse. De viktigste læringspunktene fra rapporten er:

- videreutvikle beredskapsplaner og øvelser
- videreutvikle kontinuitetsplaner
- bruk av CIM

Rapporten har blitt fulgt opp på ulike måter, og var bl.a. tema på møte i Arbeidsmiljøutvalget for UiO.

Likestilling, mangfold, diskriminering og tilgjengelighet

Det vises til UiOs likestilling- inkludering og mangfoldsrapport som følger som vedlegg til årsrapporten.

Oppfølging av Strategi for digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren 2021-2023

UiO følger opp digitaliseringsstrategien både gjennom satsningen på IT i utdanningen, IT i forskning, IT infrastruktur og informasjonssikkerhet og gjennom deltagelse i nasjonale prosjekter som realiserer initiativer i planen. UiO vil spesielt nevne prosjektene Datadeling, der universiteters løsning for integrasjonsarkitektur (UH:IntArk) er standard og tas bredt i bruk i UH-sektoren og prosjektet Nasjonal samordning av masteropptak som UiO leder, samt BOTT-prosjektene.

Arbeid med norsk språk

Betydningen av norsk språk er forankret i UiOs Strategi 2030 og i språkpolitiske retningslinjer fra 2010 der det slås fast at institusjonen skal fremme parallellspråklighet, noe som innebærer at norsk ivaretas som hovedspråk, samtidig som det tilrettelegges for språklig mangfold, der engelsk er det primære fremmedspråket. Etter at språkloven kom, har UiO vurdert status for flere områder. Det er arbeidet med å utvikle et bedre språktilbud for vitenskapelig ansatte og tydeligere retningslinjer for å beherske norsk språk. Det er gjennomført en undersøkelse av mangfoldssituasjonen ved UiO, som også pekte på betydning av språkforståelse i inkluderingsarbeidet. I 2023 skal UiO revidere de språkpolitiske retningslinjene. Hvordan UiO skal ivareta utviklingen av norsk fagspråk blir viktig i dette arbeidet.

Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter

Rom for et fremragende, grønt universitet – og kunnskapsbyen Oslo er Masterplan for UiOs eiendommer. Planen har mål og tiltaksplan på kort sikt (2022-2026) og lang sikt (2027-2034). Planen skal bidra til å realisere overordnede mål fra UiOs Strategi 2030. Planen følges bredt opp gjennom verdibevarende vedlikeholdstiltak, utvikling av undervisning- og forskningsarealer, oppgradering av formidlingsarenaer og arbeid med å øke attraktiviteten og møteplasser på campusene.

I masterplanen er det omtalt nye satsningsforslag, herunder nytt klinikkbygg for Det odontologiske fakultet, ny bruk av Nedre Blindern, lokaler for helsefagene, magasinbygg for universitetsmuseene og oppgradering av Historisk museum. Nedre Blindern er omtalt sammen med øvrige satsningsforslag i budsjettinnspill fra UiO. For fremtidig forsvarlig samlingsforvaltning for universitetsmuseene og innvendig oppgradering av Historisk museum og utbedring av setningsskader, arbeides det med utredninger i tråd med statens prosjektmodell. Kunnskapsdepartementet vil bli orientert når UiO har tilstrekkelig oversikt over behov, alternativer og kostnader.

Vedrørende lokaler for helsefagene er arbeidet med samlokalisering av Institutt for helse og samfunn under Det medisinske fakultet startet opp. Det foreligger et romprogram, og UiO med støtte fra Statsbygg gjør innledende sonderinger i markedet med tanke på eventuell leie. For øvrige behov er det planlagt oppstart utredning i løpet av 2023. Kunnskapsdepartementet vil bli orientert når UiO har tilstrekkelig oversikt over behov, alternativer og kostnader.

I gjeldende masterplan (fra 2021) viser vi til kapittel 2 Dagens situasjon som oppsummer alle prosjekter og tiltak som har blitt gjennomført som følge av Masterplan 2015.

UiOs campusutviklingsplan: <https://www.uio.no/om/strategi/eiendommer/uio-masterplan-eiendom-2021.pdf>

V. Vurdering av framtidsutsikter

UiOs Strategi 2030 «Kunnskap – ansvar – engasjement: For en bærekraftig verden» synliggjør UiOs prioriteringer. Fram mot 2030 ønsker UiO å videreutvikle kvaliteten i forskning og utdanning og styrke sin plass i toppsjiktet blant Europas universiteter. UiO skal bygge videre på faglige kvaliteter, kollegiale verdier og organisatoriske styrker og være et åpent og inkluderende fellesskap for studenter og ansatte.

UiO har etablert en ny utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet. Avtalen er utarbeidet med utgangspunkt i UiOs ambisjoner i Strategi 2030 og legger vekt på å utvikle og tydeliggjøre UiOs posisjon som et ledende europeisk universitet. I 2023 vil avtalen implementeres på UiO.

UiOs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet

Mål 1: Styrke og videreutvikle UiO som et ledende europeisk universitet basert på langsiktig grunnleggende, banebrytende forskning

Det investeres stort i forskning i store deler av verden. Konkurransen om talenter, ideer og prosjektmidler blir stadig mer intens. I denne situasjonen er det viktig at UiO evner å styrke og videreutvikle sin europeiske og internasjonale posisjon. Grunnleggende langsiktig forskning på høyt internasjonalt nivå er UiOs grunnmur. UiO henter midler fra Forskningsrådet, og lykkes godt innen programmer og satsinger for fremragende forskning. UiO lykkes i europeisk konkurranse om tildelinger og virkemidler hvor kvalitet er det viktigste tildelingskriteriet. UiO vil styrke arbeidet innen grunnleggende forskning, samtidig som UiO vil øke sin suksess i bredden av virkemiddelapparatet. De ansattes evner, innsats, kreativitet og integritet er forutsetninger for fremragende og attraktive fagmiljøer med sterke faglige nettverk i det globale forskningssystemet. UiO vil derfor jobbe målrettet med rekruttering og karriereutvikling, som del av UiOs arbeid med å videreutvikle en helhetlig personalpolitikk som bygger på mangfold og inkludering.

Mål 2: Utvikle fremragende utdanningstilbud og utdanningsmiljøer ved alle fakulteter

Gjennom de siste årenes satsing på utdanning har UiO lagt et solid grunnlag for videreutvikling av porteføljen av utdanningstilbud. UiO har flere spissmiljøer på utdanningsfeltet og vil satse systematisk på innovasjon og nyskaping ved alle fakulteter - både for utdanningstilbudene og til metodene for undervisning og studenters læring. Dette vil bidra til å styrke læringsmiljøet og til at studentene lykkes. For å møte studentenes mangfold av faglige ønsker og ambisjoner vil UiO jobbe for å gjøre studietilbudene mer fleksible, og sikre tverrfaglig og problemløsningskompetanse gjennom nærhet til forskning og praksis. UiO vil svare på samfunnets behov for etter- og videreutdanning innen fagområder der UiO har særskilte fortrinn. Vår tids utfordringer krever globale løsninger – ikke minst gjennom at studentene setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv. Sammen med andre forskningsintensive universiteter i den europeiske universitetsalliansen Circle U. vil UiO fornye internasjonaliseringsarbeidet gjennom felles utdanningstilbud og integrerte studieløp på tvers av språk, landegrenser og fag

Mål 3: Styrke innsatsen i utviklingen av et bærekraftig samfunn, nasjonalt og globalt

UiO har alltid vært i dialog med samfunnet rundt. UiO vil fremover gjøre mer for å tydeliggjøre kunnskapens betydning for demokrati og samfunn. UiO vil styrke forskning på demokratets

forutsetninger og virkemåte. UiO har også en viktig rolle som forvalter av kunnskap og kulturarv, særlig gjennom universitetsmuseene. UiO vil at kunnskap utviklet ved UiO skal stimulere til nye ideer, metoder, teknologier og tjenester, for å løse samfunnsbehov og bidra til verdiskaping og grønn omstilling. Kunnskapen skal også utfordre etablerte tankemønstre og samfunnets utvikling. Gjennom en målrettet campusutvikling vil UiO bygge ned tersklene for samarbeid mellom akademisk, arbeidsliv og samfunn. Ved å knytte kompetansemiljøene tettere sammen vil UiO utløse potensialet for innovasjon. Derfor har UiO vært pådriver for å utvikle Oslo Science City. UiO vil bruke sin klima- og miljøstrategi til å styrke UiOs bærekraftarbeid kvalitativt på en måte som sikrer UiOs grunnleggende mål om å fremme uavhengig og langsiktig forskning, samt utdanne faglig sterke, selvstendige, kritisk tenkende studenter som er bevisst sitt samfunnsansvar.

Fordeling 2023

UiOs inntekter består av tre hoveddeler. Ca. 70% er en direktebevilgning (basis) fra Kunnskapsdepartementet (KD), ca. 20% er eksternt finansiert bidragsforskning (Forskningsrådet og EU), mens de resterende 10% er oppdrag av ulik art samt billettinntekter (spesielt viktig for museene).

UiO opplever et stramt budsjett for 2023. Dette skyldes vesentlig redusert bevilgning over statsbudsjettet, underkompensasjon for forventet lønns- og prisvekst, samt behov for inndekning av svært høye energikostnader. Universitetsstyret behandlet som følge av dette justeringer i fordelingen for 2023 den 6. desember 2022.

UiO har forholdsvis liten andel sentrale avsetninger. Midler og gjennomføringskraft ligger i all vesentlighet ute ved enhetene.

De viktigste prioriteringene som er innarbeidet i fordelingen for 2023 er basert på tidligere forutsetninger i fordelingen for 2022. Dette gjelder satsingene Demokrati og Energi og miljø og det nasjonale prosjekt for saksbehandling og arkiv (UH SAK). Videreføringen av beslutning knyttet til finansieringsbehovet for nytt vikingtidsmuseum (behandlet i fordelingen for 2022) beløper seg til 61,9 mill. kroner i 2023. Det er ikke forslag om nye investeringer i bygg og IT i 2023.

I fordelingen er tiltak for et samlet beløp på 42 mill. kroner prioritert:

- UiO:Demokrati: Universitetsstyret har vedtatt at UiO: Demokrati etableres for perioden 2023–2030. Satsingen skal videreføre og bygge ut den tidligere UiO: Norden satsingen.
- UiO: Energi og miljø styrkes. Dette gir rom for videreføring av dagens ulike tiltak og for å inkludere tiltak for klima og miljø, i tillegg til bærekraftig energi.
- UH SAK (det nasjonale prosjektet for saksbehandling og arkiv) og UiO sitt innføringsprosjekt skal gjennomføres i 2022-2023 (jf. behandling i universitetsstyret V-sak 7 møte 4/2021).
- UiOs mottaksprosjekt for Livsvitenskapsbygget vil ha sin gjennomføringsperiode i perioden 2023-2027. Det er behov for en mindre oppstartbevilgning i 2023.
- Investeringer i tannlegeenheter ved Det odontologiske fakultet (OD)
- Satsingen på Circle U styrkes for å kunne yte adekvat administrativ støtte.

UiO står framover overfor økte kostnadsforpliktelser og risiko knyttet til nye bygg. Satsinger som Livsvitenskapsbygget og Vikingtidsmuseet innebærer risiko og økte kostnader i byggeperioden og senere til drift og utstyrsinvesteringer. Utviklingen av energikostnader er også en usikkerhetsfaktor framover.

Fremtidig finansieringsbehov

Utsiktene fire-fem år framover tilsier nullvekst i institusjonsbevilgningen til UiO samtidig med at UiO får større interne forpliktelser. Regjeringen understreker at framtidig vekst i utdanningskapasitet innenfor prioriterte områder ikke bare vil kunne finansieres med økte tildelinger. Det forventes også at institusjonene selv bidrar ved å gjøre nødvendige omprioriteringer innenfor egen ramme. Det er en økende konkurranse om eksterne midler og dette krever sterkt fokus på ekstern inntjening og intern prioritering og effektivisering i årene som kommer.

List of Signatures

Page 1/1



Ledelsesvurdering årsregnskap.pdf

Name	Method	Signed at
Akram, Qaisar Farooq	BANKID	2023-03-10 11:04 GMT+01
Johansen, Finn-Eirik	BANKID_MOBILE	2023-03-13 11:14 GMT+01
Falkum, Ingrid Lossius	BANKID_MOBILE	2023-03-10 10:55 GMT+01
Østby, Marianne Midthus	BANKID	2023-03-10 10:43 GMT+01
Frantzen, Eirik	BANKID	2023-03-10 10:39 GMT+01
Sundby, Anniken Hotvedt	BANKID_MOBILE	2023-03-13 16:40 GMT+01
Maria Strømme	BANKID	2023-03-10 09:52 GMT+01
Lassen-Urdahl, Ada Camilla	BANKID	2023-03-13 11:13 GMT+01
Stølen, Svein	BANKID	2023-03-13 11:08 GMT+01
Granlund, Robert	BANKID_MOBILE	2023-03-13 10:29 GMT+01
Clemet, Kristin	BANKID	2023-03-13 09:16 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 5E56372EF03345E0BE1C888694E325B4

IV. Årsregnskapet

Ledelseskommentarer årsregnskapet 2022

Universitetet i Oslos formål

Universitetet i Oslo (UiO) har som sin visjon å utfordre kunnskapens grenser og gi den enkelte og samfunnet økt innsikt til å forme fremtiden. UiO ønsker å styrke sin internasjonale posisjon som et ledende forskningsuniversitet gjennom et nært samspill mellom forskning, utdanning, formidling og innovasjon. UiO skal gi høyere utdanning som er basert på det fremste innen forskning, utviklingsarbeid og erfaringskunnskap. UiO skal formidle kunnskap om virksomheten og bidra til økt forståelse for vitenskapens metoder og resultater. UiO har et særskilt nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning, og for å bygge opp, drive og vedlikeholde forskningsbiblioteker og museer med vitenskapelige samlinger og publikumsutstillinger.

1. Regnskapsavleggelse

Regnskapet er avlagt i henhold til bestemmelsene om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet, statlige regnskapsstandarder og krav fra overordnet departement. Regnskapet gir etter ledelsens mening et dekkende bilde av Universitetets disponible bevilgninger, regnskapsførte kostnader, inntekter, eiendeler og gjeld. Universitetet i Oslo revideres av Riksrevisjonen.

2. Omtale av vesentlige avvik mellom periodisert resultatbudsjett og resultatregnskap og vurdering av institusjonens drift i perioden

Universitetet gjennomfører i all hovedsak sin aktivitet som planlagt, og i henhold til det oppdraget Kunnskapsdepartementet (KD) har gitt i tildelingsbrevet for 2022. Det er gjennomført grunnforskning, gitt forskerutdanning og gjennomført undervisning i forventet omfang og kvalitet.

Koronavirusutbruddet og strenge smitteverntiltak har påvirket alle aktiviteter ved UiO de siste årene, og til dels også i begynnelsen av 2022. UiO leverer likevel godt på sitt samfunnsoppdrag. Aktiviteten nærmer seg nå normalnivå igjen.

UiO har en stabil og god økonomi. Inntekter og kostnader i 2022 ligger stabilt på samme nivå som tidligere år, med mindre svingninger på enkeltområder.

Samlede driftsinntekter i 2022 er 3% høyere enn for 2021 og 3,6% høyere enn budsjettet. Sum inntekter fra bevilgning er redusert med 3% sammenlignet med 2021, og er på linje med budsjett. Reduksjonen i bevilgning skyldes i hovedsak kutt som følge av vedtatt statsbudsjett og økte investeringer.



Periodens inntekt fra tilskudd og overføringer har økt med 20% sammenlignet med året før, og ligger 19% høyere enn budsjettet. Tilskudd og overføringer fra statlige etater inkludert NFR har økt med 20% sammenlignet med 2021. Inntekt fra tilskudd og overføringer fra diverse bidragsytere og EU har økt med 19%. Økning i periodens inntekt fra tilskudd og overføringer gjenspeiler økt aktivitet ved prosjektgjennomføring etter pandemien.

De samlede driftskostnadene i 2022 er 5% høyere sammenlignet med året før, og er på linje med budsjett. Lønnskostnader har økt med 2% sammenlignet 2021, og er som budsjettet.

Andre driftskostnader er 18% høyere enn i 2021 og 12% høyere enn budsjettet. Økningen gjenspeiler at reisevirksomheten begynner å ta seg opp igjen etter pandemien, samt økte kostnader til elektrisitet og fjernvarme.

Regnskapet for 2022 viser at virksomhetskapitalen er tilført et resultat på 50 mill. kroner. Dette er 41,5 mill. kroner høyere enn i fjor og 25 mill. kroner over budsjett. På grunn av pandemien var en del av oppdragene forsinket og sluttidspunktet ble utsatt. Etter pandemien har aktiviteten nå tatt seg opp og det er avsluttet flere prosjekter 2022 enn i 2021.

3. Utvikling i avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet

Reglement for statlige universiteter og høyskoleers oppbygging og anvendelse av ubenyttede bevilgninger (avsetninger) skiller mellom avsetninger til investeringer inkludert vedlikehold av eiendom og avsetninger til andre formål. For avsetninger til andre formål er det satt en øvre grense på overføring fra ett år til det neste på 5% av siste års bevilgning fra Kunnskapsdepartementet.

UiOs avregning av bevilgningsfinansiert aktivitet viser per 31.12.22 en avsetning på 547 mill. kroner og det bokførte mindreforbruket av inntekter fra bevilgning er redusert med 51,9 mill. kroner siden 2021. Av den totale avsetningen av KD-midler på 547 mill. kroner, er 303 mill. kroner knyttet til igangsatte og vedtatte investeringer, mens avsetninger til andre formål er på 244 mill. kroner, som tilsvarer 4% av årets bevilgning.

UiO har investeringsprosjekter som går over flere år, og et kontinuerlig behov for oppgradering og vedlikehold av bygningsmassen. UiO har også en betydelig mengde eksternfinansierte prosjekter med en stor gruppe faste ansatte. Dette sammen med usikkerhet i nivået på energikostnader, tilpasning til endringer i bevilgning og hvordan et helt år med normal aktivitet etter flere år med pandemi vil påvirke økonomien, gjør at UiO anser nivået på mindreforbruket ved utgangen av 2022 som hensiktsmessig.

Mindreforbruket økte i perioden fra 2019 til 2021. Fra 2019 til 2020 var økningen 325 mill. kroner. Videre økte det med 165 mill. kroner i 2021, til sammen 490 mill. kroner. Dette henger sammen med lavere aktivitet og tilsvarende lave kostnader i perioden med koronarestriksjoner. Reduksjonen i mindreforbruk i 2022 gjenspeiler noe økt aktivitet og økte energi- og driftskostnader sammen med en reduksjon i bevilgningen.



4. Investeringer

UiO har en bygningsmasse med kontinuerlig behov for teknisk oppgradering og modernisering. Masterplan for UiOs eiendommer, som ble vedtatt i juni 2021, ligger til grunn for dette arbeidet.

UiO har gjennomført og påbegynt investeringer for 443 mill. kroner i 2022.

De viktigste investeringsprosjektene:

- Utstillingsprosjektet i Brøgger's hus ble åpnet for publikum i mai 2022. I byggeprosjektet ble det forutsatt at bygget kun skulle benyttes til avgiftspliktig virksomhet, og det ble derfor krevd fradrag for inngående mva. Dette viser seg å gi for store begrensninger i bruksmulighetene videre. Tidligere fratrukket merverdiavgift er derfor innløst i 2022.
- Rehabiliteringen av Eilert Sundts hus er avsluttet og ble overlevert i desember 2022. Rammen for prosjektet var 320 mill. kroner, det gjenstår 13,5 mill. kroner til nødvendig slutføring av arbeidet.
- Oppgradering av I-Lab og utbedring av tak på Kjemibygget er ytterligere forsinket. Konkurranses grunnlaget kunngjøres i januar 2023. Antatt ferdigstillelse av arbeidet er annet halvår 2024.
- Domus Medica – det er av satt midler til utbedring av dyrestall. Prosjektet ferdigstilles første halvår 2023.

Forsinkelser og overskridelser i gjennomføring av nytt Vikingtidsmuseet (VTM) og Livsvitenskapsbygg som Statsbygg skal levere, innebærer en betydelig økonomisk risiko fram i tid for UiO. Vikingtidsmuseumsprosjektet er ikke fullt finansiert og det gjenstår 300 mill. kroner for å finansiere den planlagte løsningen. En forsinkelse av VTM vil også medføre at museet må være stengt lengre, og øke tapet av publikumsinntekter. Tapte publikumsinntekter utgjør om lag 45 mill. kroner pr. år.

Planlagte investeringer i 2023 på til sammen 303 mill. kroner ble vedtatt av universitetsstyret 7.februar 2023.



Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

RESULTAT	Note	31.12.2022	31.12.2021
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	1	6 080 273	6 284 046
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	2 143 001	1 792 087
Salgs- og leieinntekter	1	726 599	553 425
Andre driftsinntekter	1	37 226	81 051
Sum driftsinntekter		8 987 099	8 710 609
Driftskostnader			
Varekostnader		14 487	12 977
Lønnskostnader	2	5 997 610	5 853 207
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4,5	674 301	719 151
Andre driftskostnader	3	2 302 974	1 958 049
Sum driftskostnader		8 989 372	8 543 384
Driftsresultat		(2 274)	167 226
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	6	11 058	12 299
Finanskostnader	6	10 504	5 279
Sum finansinntekter og finanskostnader		554	7 021
Resultat av periodens aktiviteter		(1 720)	174 246
Avregninger og disponeringer			
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet	15 I	51 866	(165 571)
Tilført virksomhetskapital for avsluttede oppdragsprosjekter	8	(50 146)	(8 675)
Sum avregninger og disponeringer		1 720	(174 246)

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

EIENDELER	Note	31.12.2022	31.12.2021
A. Anleggsmidler			
I Immaterielle eiendeler			
Programvare og lignende rettigheter	4	17 848	13 690
Sum immaterielle eiendeler		<u>17 848</u>	<u>13 690</u>
II Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	9 470 694	9 332 776
Maskiner og transportmidler	5	438 177	477 713
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	525 512	547 921
Anlegg under utførelse	5	153 887	215 056
Sum varige driftsmidler		<u>10 588 271</u>	<u>10 573 465</u>
III Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler	11	31 255	31 255
Sum finansielle anleggsmidler		<u>31 255</u>	<u>31 255</u>
Sum anleggsmidler		<u>10 637 374</u>	<u>10 618 410</u>
B. Omløpsmidler			
I Beholdninger av varer og driftsmateriell			
Beholdninger av varer og driftsmateriell	12	4 556	9 331
Sum beholdninger av varer og driftsmateriell		<u>4 556</u>	<u>9 331</u>
II Fordringer			
Kundefordringer	13	309 146	236 730
Andre fordringer	14	49 663	88 352
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	172 577	64 038
Sum fordringer		<u>531 387</u>	<u>389 120</u>
III Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	2 838 790	2 919 232
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	17	123 718	123 704
Andre bankinnskudd	17	60 992	45 741
Kontanter og lignende	17	30	21
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		<u>3 023 530</u>	<u>3 088 698</u>
Sum omløpsmidler		<u>3 559 473</u>	<u>3 487 149</u>
Sum eiendeler		<u>14 196 847</u>	<u>14 105 559</u>

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

STATENS KAPITAL OG GJELD	Note	31.12.2022	31.12.2021
C. Statens kapital			
I Virksomhetskapi tal			
Innskutt virksomhetskapi tal	8	6 023	6 023
Opptjent virksomhetskapi tal	8	198 525	148 379
Sum virksomhetskapi tal		<u>204 548</u>	<u>154 402</u>
II Avregninger			
Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet	15 I	546 904	598 770
Sum avregninger		<u>546 904</u>	<u>598 770</u>
III Utsatt inntektsføring av bevilgning			
Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	4,5	10 606 119	10 587 155
Ikke inntektsført bevilgning	15 III	-	-
Sum utsatt inntektsføring av bevilgning		<u>10 606 119</u>	<u>10 587 155</u>
Sum statens kapital		<u>11 357 571</u>	<u>11 340 326</u>
D. Gjeld			
I Avsetning for langsiktige forpliktelse r			
Avsetninger langsiktige forpliktelse r	19	153 071	176 833
Sum avsetning for langsiktige forpliktelse r		<u>153 071</u>	<u>176 833</u>
II Annen langsiktig gjeld			
Sum annen langsiktig gjeld		<u>-</u>	<u>-</u>
III Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		386 566	304 574
Skyldig skattetrekk		228 361	218 097
Skyldige offentlige avgifter		251 636	247 986
Avsatte feriepenge r		518 915	489 382
Ikke inntektsført tilskudd og overføringer (nettobudsjetterte)	15 II	469 158	674 251
Mottatt forskuddsbetaling	16	442 447	339 565
Annen kortsiktig gjeld	18	389 123	314 545
Sum kortsiktig gjeld		<u>2 686 206</u>	<u>2 588 400</u>
Sum gjeld		<u>2 839 277</u>	<u>2 765 232</u>
Sum statens kapital og gjeld		<u>14 196 847</u>	<u>14 105 559</u>

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

Kontantstrømoppstilling etter den direkte modellen

	Note	31.12.2022	31.12.2021
Kontantstrømmer fra driftsaktiviteter			
Innbetalinger			
innbetalinger av bevilgning fra fagdepartement (nettobudsjetterte)		6 096 095	6 121 820
innbetalinger av bevilgning fra andre departementer (nettobudsjetterte)		4 000	8 200
innbetalinger fra salg av varer og tjenester		683 933	724 790
innbetalinger av tilskudd og overføringer		1 926 503	1 685 907
innbetalinger av refusjoner		171 524	181 168
innbetalinger knyttet til konsortie-/samarbeidsavtaler		224 455	184 038
andre innbetalinger		31 887	56 174
Sum innbetalinger		9 138 397	8 962 097
Utbetalinger			
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		5 480 906	5 263 731
utbetalinger for kjøp av varer og tjenester		2 023 353	1 595 535
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter		877 408	750 616
utbetalinger og overføringer til andre statsetater		800	173
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter		127 679	234 461
andre utbetalinger		262	26
Sum utbetalinger		8 510 408	7 844 544
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter *		627 989	1 117 553
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		10	10
utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		(693 514)	(575 372)
innbetalinger av renter		1 186	39
utbetalinger av renter		(780)	(94)
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		(693 098)	(575 417)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-	-
Kontantstrømmer knyttet til overføringer			
Netto kontantstrøm knyttet til overføringer		-	-
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter		(59)	(1 310)
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		(65 168)	540 826
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved årets begynnelse		3 088 698	2 547 872
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		3 023 530	3 088 698
* Avstemming			
		31.12.2022	31.12.2021
avregning bevilgningsfinansiert virksomhet		(51 866)	165 571
disponering av periodens resultat (til virksomhetskapital)		50 146	8 675
bokført verdi avhendede anleggsmidler		429	6 660
ordinære avskrivninger		674 301	719 151
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		(693 693)	(587 625)
endring i statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		18 964	(144 637)
endring i ikke inntektsført bevilgning		-	-
endring i beholdninger av varer og annet driftsmateriell		4 775	1 850
endring i kundefordringer		(72 416)	(26 820)
endring i leverandørgjeld		81 992	134 412
endring i ikke inntektsførte tilskudd og overføringer		(205 093)	(13 456)
effekt av valutakursendringer		59	1 310
poster klassifisert som investerings- og finansieringsaktiviteter		693 098	575 417
endring i andre tidsavgrensningsposter		127 294	277 045
Netto kontantstrøm fra driftsaktiviteter*		627 989	1 117 553

Generelt

Virksomhetsregnskapet er utarbeidet og satt opp i samsvar med gjeldende statlige regnskapsstandarder (SRS). Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Anvendte regnskapsprinsipper

Inntekter fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer

Tildelinger fra Kunnskapsdepartementet er klassifisert som bevilgning. Alle aktiviteter som årets grunnbevilgning er ment til å finansiere er utført pr. 31.12 og grunnbevilgning fra departementet er dermed ansett som opptjent. Bevilgning knyttet til konkrete oppgaver som ikke er gjennomført på balansedagen, er klassifisert som ikke inntektsført bevilgning, og presentert i del III i note 15.

Overskudd fra bevilgningsfinansiert aktivitet er presentert som Avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet i del C Statens kapital i balansen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen, er presentert som annen kortsiktig gjeld på regnskapslinjen ikke inntektsført tilskudd og overføringer i balanseoppstillingen. Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Den andelen av inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som benyttes til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler som balanseføres, inntektsføres ikke på anskaffelsestidspunktet, men avsettes i balansen på regnskapslinjen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

I takt med kostnadsføringen av avskrivninger av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler inntektsføres et tilsvarende beløp fra avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler. Periodens inntektsføring fra avsetningen resultatføres som inntekt fra bevilgninger. Dette medfører at kostnadsførte avskrivninger inngår i virksomhetens driftskostnader uten å få resultat effekt.

Inntekter fra transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet hvor overføring av risiko og kontroll er overført til kjøper. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter er kostnadsført i samme periode som tilhørende inntekt.

Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, er kostnadsført i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er forbrukt.

Tap

Det er ikke foretatt en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive oppdragsprosjekter. Eventuelle tap konstateres først ved avslutning av prosjektet og er kostnadsført når en eventuell underdekning i prosjektet er endelig konstatert.

Pensjoner

De ansatte er i hovedsak tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK). Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner i henhold til SRS 25 Ytelser.

UiO balansefører ikke netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens pensjonskasse (SPK). Vi har resultatført arbeidsgiverandelen av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon er kostnadsført som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Leieavtaler

UiO har valgt å benytte forenklet metode i SRS 13 om leieavtaler og klassifisert alle leieavtaler som operasjonelle leieavtaler.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på kr 50 000 eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og datamaskiner (PCer, servere m.m.) med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper.

Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved bruksendring, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Bruk av egne ansatte til utvikling av programvare er kostnadsført.

Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler er balanseført til kostpris på anskaffelsestidspunktet. Investeringer i aksjer og andeler er vurdert til laveste verdi av balanseført verdi og virkelig verdi. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt.

Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i Innskutt virksomhetskapital avsnitt C.I Virksomhetskapital i balanseoppstillingen.

Universitetet i Oslo

Regnskapsprinsipper - SRS

Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt finansiert oppdragsaktivitet, har motpost i Opptjent virksomhetskapsital. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Beholdning av varer og driftsmateriell

Beholdninger omfatter varer for salg og driftsmateriell som benyttes i eller utgjør en integrert del av virksomhetens offentlige tjenesteyting. Innkjøpte varer er verdsatt til anskaffelseskost ved bruk av metoden først inn, først ut (FIFO). Beholdninger av varer er verdsatt til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Beholdninger av driftsmateriell er verdsatt til anskaffelseskost.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsperiodens slutt. Her er Norges Banks spotkurs per 31.12 lagt til grunn.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av UiOs eiendeler og gjeld. Statens kapital består av virksomhetskapsital, avregninger og utsatt inntektsføring av bevilgning (nettobudsjetterte). Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapsital innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i UiOs tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til UiO. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapsital ved enhetene.

Statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Avsetningen statens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler viser inntekt fra bevilgninger og tilsvarende som er benyttet til anskaffelse av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

Kontantstrøm

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den direkte metoden tilpasset statlige virksomheter.

Statlige rammebetingelser

Selvassurandørprinsipp

Staten er selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse- eller resultatregnskapet som reflekterer alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

UiO omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger daglig gjøres opp mot UiOs oppgjørskontoer i Norges Bank.

UiO tilføres likvider løpende gjennom året i henhold til utbetalingsplan fra overordnet departement og disponerer en egen oppgjørskonto i konsernkontoordningen i Norges Bank. Denne renteberegnes ikke. Nettobudsjetterte virksomheter beholder likviditeten ved årets slutt.

Andre forhold

UiO er registrert i avgiftsmanntallet etter Merverdiavgiftsloven § 2-1. Det gjøres fradrag for inngående avgift på varer og tjenester som omsettes til andre, jf mval. § 8-2 andre ledd og 3-28.

UiO har ikke anledning til å inntektsføre renter på kundefordringer eller bankinnskudd. Disse blir balanseført inntil de blir overført statskassen. Opptjente renter på gavekonto tilfaller UiO.

Universitetet i Oslo

Prinsipp for bevilgningsoppstilling

Årsregnskapet for UiO er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer i bestemmelser om økonomistyring i staten ("bestemmelsene"). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115 og tilleggskrav fastsatt av Kunnskapsdepartementet.

UiO er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til bestemmelsenes punkt 3.7.1. Nettobudsjetterte virksomheter får bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet innbetalt på sin bankkonto. Beholdninger på oppgjørskonto i Norges Bank overføres til nytt år.

Bevilgningsoppstillingen omfatter perioden fra 1.januar til den aktuelle balansedagen.

Bevilgningsoppstillingens del I viser hva UiO har fått stilt til disposisjon i henhold til tildelingsbrev og hvilke utbetalinger som er registrert i statens konsernkontosystem. Utbetalingene er knyttet til og avstemt mot tildelingsbrevene og er satt opp etter inndelingen Stortinget har fastsatt for budsjettet og de spesifikasjonene som er angitt i tildelingsbrevene.

Bevilgningsoppstillingens del II omfatter det som er rapportert i likvidrapporten til statsregnskapet. Likvidrapporten viser saldo og likvidbevegelser på UiO sin oppgjørskonto og øvrige konti i Norges Bank. Beholdningene rapportert i likvidrapporten er avstemt mot statens konsernkontosystem og øvrige beholdninger i Norges Bank.

Bevilgningsoppstillingens del III viser alle finansielle eiendeler som UiO er ført opp med i statens kapitalregnskap. Beholdningene i statens kapitalregnskap er basert på at transaksjonene er ført med verdien på betalingstidspunktet. Verdien på balansedagen er satt til historisk kostpris på transaksjonstidspunktet.

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1000)

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2022 for nettobudsjetterte virksomheter pr. 31.12.2022

Del I

Samlet utbetaling i henhold til tildelingsbrev

Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet utbetaling
201	Analyse og kunnskapsgrunnlag	21	Spesielle driftsutgifter	8 100
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	6 069 692
275	Tiltak for høyere utdanning og forskning	21	Spesielle driftsutgifter	1 200
226	Felles utgifter for universiteter og høyskoler	21	Spesielle driftsutgifter	16 703
291	Bosetting av flyktninger og tiltak for innvandrere	21	Spesielle driftsutgifter	400
Samlet sum på kapitler og poster under programområde 07 Kunnskapsdepartementet				6 096 095
500	Kommunal- og moderniseringsdepartementet	50	Forskningsprogrammer	4 000
Sum utbetalinger på andre kapitler og poster i statsbudsjettet				4 000
Sum utbetalinger i alt				6 100 095

DEL II

Beholdninger rapportert i likvidrapport

Oppgjørskonto i Norges Bank	Note	Regnskap 31.12.2022
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17	2 919 232
Endringer i perioden (+/-)		-80 443
Sum utgående saldo oppgjørskonto i Norges Bank	17	2 838 790

Øvrige bankkonti Norges Bank

Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17	123 704
Endringer i perioden (+/-)		14
Sum utgående saldo øvrige bankkonti i Norges Bank	17	123 718

DEL III

Beløp i 1 000 kroner

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet

Konto	Tekst	Note	31.12.2022	31.12.2021	Endring
820204	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	2 838 790	2 919 232	(80 443)
628002	Leieboerinnskudd	11	750	750	-
810217	Gaver og gaveforsterkninger		123 718	123 704	14

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

Note 1 - Spesifikasjon av driftsinntekter	31.12.2022	31.12.2021
<i>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet (KD)</i>		
Periodens bevilgning fra KD	6 096 095	6 121 820
- brutto benyttet til investeringsformål / varige driftsmidler av periodens bevilgning	(693 514)	(575 372)
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger)	674 301	719 151
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler	429	6 660
- periodens tilskudd til andre	(800)	(2 105)
Andre poster som vedrører bevilgning fra Kunnskapsdepartementet	2 593	5 866
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	6 079 103	6 276 019
<i>Inntekt fra bevilgninger fra andre departement</i>		
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement	1 169	8 200
- periodens tilskudd til andre	-	(173)
Sum inntekt fra bevilgninger fra andre departement	1 169	8 027
Sum inntekt fra bevilgninger	6 080 273	6 284 046
<i>Tilskudd og overføringer fra statlige etater</i>		
Periodens tilskudd/overføring fra andre statlige etater	301 326	215 483
Periodens netto tilskudd og overføringer fra andre statlige etater	301 326	215 483
Periodens tilskudd /overføring direkte fra NFR	1 078 896	898 210
+ periodens tilskudd og overføringer fra NFR via andre virksomheter (+)	136 520	150 784
Periodens netto tilskudd og overføringer fra NFR	1 215 416	1 048 994
Sum tilskudd og overføringer fra statlige etater	1 516 742	1 264 477
<i>Tilskudd/overføringer til annen bidragsfinansiert aktivitet</i>		
Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	783	4 434
+ periodens tilskudd fra RFF via andre virksomheter (+)	477	-
Periodens netto tilskudd/overføringer fra RFF	1 259	4 434
Kommunale og fylkeskommunale etater	10 785	12 485
Organisasjoner og stiftelser	97 266	83 331
Næringsliv/privat	22 554	49 756
Andre - Nordisk Ministerråd og utland øvrig	89 975	57 828
Periodens netto tilskudd/overføringer fra diverse bidragsytere	220 581	203 399
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	187 068	196 352
+ periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning fra andre (+)	98 767	36 160
Periodens netto tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning (FP6, FP7 og Horisont 2020)	285 835	232 511
EU tilskudd/tildeling til undervisning og annet	30 005	13 885
+ periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet fra andre (+)	7 184	1 943
Periodens netto tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	37 189	15 828
Sum tilskudd og overføring til annen bidragsfinansiert aktivitet	544 864	456 172
<i>Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger</i>		
Inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	81 395	71 438
Sum inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	81 395	71 438
Sum tilskudd og overføringer fra andre	2 143 001	1 792 087
<i>Oppdragsinntekter, salgs- og leieinntekter</i>		
<i>Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet:</i>		
Statlige etater	140 755	132 890
Kommunale og fylkeskommunale etater	25 963	14 618
Organisasjoner og stiftelser	9 561	7 829
Næringsliv/privat	98 863	67 460
Andre, inkl. utland	164 723	85 546
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	439 864	308 342
<i>Andre salgs- og leieinntekter</i>		
Salgsinntekter fra varer, tjenester og billetter (avgiftspliktig)	150 633	130 007
Salgsinntekter fra bøker/publikasjoner, brukt utstyr og tjenester utført eller til bruk i utlandet (fritatt avgift)	6 783	12 031
Salgsinntekter fra pasienter, undervisning/kurs, leie og andre tjenester (unntatt avgift)	106 734	86 411
Egenbetaling fra studenter	22 585	16 634
Sum andre salgs- og leieinntekter	286 735	245 083
Sum salgs- og leieinntekter	726 599	553 425
<i>Andre inntekter:</i>		
Andre driftsinntekter	37 216	81 041
Salg av maskiner og utstyr	10	10
Sum andre inntekter	37 226	81 051
Sum driftsinntekter	8 987 099	8 710 609

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

Note 2 - Lønnskostnader

	31.12.2022	31.12.2021
Lønn	4 383 008	4 244 286
Feriepenger	533 331	509 688
Arbeidsgiveravgift	734 542	728 151
Pensjonskostnader ¹⁾	415 169	473 056
Sykepenger og andre refusjoner	(164 582)	(177 798)
Andre ytelser	96 142	75 823
Sum lønnskostnader	5 997 610	5 853 206
Antall utførte årsverk	6 589	6 471

1) Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet. Premiesats til Statens pensjonskasse er av SPK estimert til 11 prosent for 2022, siste for regnskapsåret 2021 inngikk UiO i et premiefellesskap og premiesatsen for 2021 var 10,9 prosent.

Fra 2022 har SPK lagt om pensjonspremiemodellen for statlige virksomheter. Fra 1.1. 2022 betaler alle statlige virksomheter en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremiemodellen. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhets forhold, ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er ajour i forhold til medlemmets opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

DELI

Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	SUM
Rektor	1 735	-	1 735
Administrerende direktør	1 649	-	1 649

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgitt i kroner i samsvar med faktiske utbetalinger for regnskapsåret 2022.

Note 3 - Andre driftskostnader

	31.12.2022	31.12.2021
Husleie og felleskostnader	338 324	294 035
Vedlikehold egne bygg og anlegg	110 993	93 519
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	4 582	3 966
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	359 225	252 451
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	34 682	28 973
Mindre utstyrsanskaffelser	39 336	42 834
Tap ved avgang anleggsmidler	174	6 623
Leie av maskiner, inventar og lignende	69 907	123 695
Kjøp av konsulenttenester	149 968	129 607
Kjøp av andre fremmede tenester	379 566	369 863
Reiser og diett	218 499	61 964
Øvrige driftskostnader ¹⁾	597 719	550 521
Sum andre driftskostnader	2 302 974	1 958 049

1) Spesifikasjon av øvrige driftskostnader

Verktøy, inventar og driftsmaterialer	145 439	150 864
Kontorrekvisita, bøker, møter og kurs	312 223	239 725
Telefon, porto og lignende	12 693	16 247
Kostnad transportmidler	2 469	2 078
Reklame og representasjon	9 982	6 697
Kontingent og gave	82 014	78 766
Annen kostnad	32 898	56 144
Sum øvrige driftskostnader	597 719	550 521

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler

	Type eiendel					Sum
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløse, inventar, verktøy og lignende	Infrastruktureiendeler	
Varighet inntil 1 år	38 045	74 087	1 807	564	-	114 503
Varighet 1-5 år	2 545	116 462	342	2 467	-	121 816
Varighet over 5 år	5 062	122 885	-	69	-	128 016
Kostnadsført leiebetaling for perioden	45 652	313 434	2 149	3 100	-	364 335

Leiebetalinger for leie av lokaler inkluderer UiO sin andel av felleskostnader.

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

Note 4 - Immaterielle eiendeler

Beløp i 1000 kroner

	Programvare og lignende rettigheter	Immaterielle eiendeler under utførelse	SUM
Anskaffelseskost pr. 31.12.2021	13 918	-	13 918
+ tilgang i 2022(+)	7 200	-	7 200
- avgang anskaffelseskost i 2022 (-)	-	-	-
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.2022	21 118	-	21 118
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2021(-)	(228)	-	(228)
- ordinære avskrivninger i 2022(-)	(3 041)	-	(3 041)
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2022 (+)	-	-	-
Balansført verdi 31.12.2022	17 848	-	17 848

Avskrivningssatser (levetider)

5 år / lineært

Ingen

Note 5 - Varige driftsmidler

	Tomter	Bygninger og annen fast eiendom	Anlegg under utførelse	Maskiner og transportmid- ler	Driftsløse, inventar, verk- tøy ol.	Sum
	Ingen avskrivning	10-60 år dekompl. lineært	Ingen avskrivning	3-15 år lineært	3-10 år lineært	
Avskrivningskost (levetider)						
Anskaffelseskost pr. 31.12.2021	916 620	20 903 924	215 056	2 136 069	1 203 885	25 375 554
+tilgang nybygg i 2022 - eksternt finansiert	-	-	-	-	-	-
+tilgang nybygg i 2022 - internt finansiert	-	-	-	-	-	-
+andre tilganger i 2022	-	21 042	443 449	76 384	145 617	686 493
-avgang anskaffelseskost i 2022	-	-	-	(409)	(321)	(730)
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe	-	503 955	(504 618)	663	-	-
Anskaffelseskost per 31.12.2022	916 620	21 428 921	153 887	2 212 707	1 349 182	26 061 317
- akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2021	-	(12 487 769)	-	(1 658 356)	(655 963)	(14 802 088)
- ordinære avskrivninger i 2022	-	(387 077)	-	(116 194)	(167 989)	(671 260)
+ akkumulert avskrivning ved avgang i 2022	-	-	-	19	282	301
Balansført verdi per 31.12.2022	916 620	8 554 074	153 887	438 177	525 512	10 588 271

Tilleggsopplysninger ved avhendelse av anleggsmidler:

Vederlag ved avhending av anleggsmidler	-	-	-	231	34	264
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler	-	-	-	(390)	(39)	(429)
Regnskapsmessig gevinst/(tap)	-	-	-	(159)	(5)	(165)

Note 6 - Finansinntekter og finanskostnader

	31.12.2022	31.12.2021
Finansinntekter		
Renteinntekter	1 051	45
Valutagevinst	10 000	6 593
Annen finansinntekt	6	5 661
Sum finansinntekter	11 058	12 299
Finanskostnader		
Rentekostnad	780	94
Valutatap	9 724	5 184
Sum finanskostnader	10 504	5 279

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

Note 8 - Opptjent virksomhetskaper

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte aktiviteten, se note 15 og prinsippnote. Opptjent virksomhetskaper i UiO tilsvarende dermed resultatet fra oppdragsfinansiert virksomhet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsonevirksomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet virksomhetskaper. Det vil si at den ikke kan anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper:

Innskutt virksomhetskaper pr. 31.12.2021	6 023
Sum innskutt virksomhetskaper pr 31.12.2022	6 023

Bunden opptjent virksomhetskaper:

Bunden opptjent virksomhetskaper pr. 31.12.2021	25 233
Bunden opptjent virksomhetskaper pr 31.12.2022	25 233

Innskutt og bunden opptjent virksomhetskaper 31.12.2022	31 255
--	---------------

Annen opptjent virksomhetskaper:

Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2021	123 146
--	---------

Overført fra periodens resultat: tilført annen virksomhetskaper for avsluttede oppdragsprosjekter ¹⁾	50 146
---	--------

Annen opptjent virksomhetskaper pr 31.12.2022	173 292
--	----------------

Sum virksomhetskaper pr 31.12.2022	204 548
---	----------------

1) Under pandemien ble også aktiviteten i oppdragsprosjekter påvirket. I 2022 har denne tatt seg opp og avsluttet flere prosjekter i 2022 enn i 2021. De største overskuddene i 2022 kommer fra avslutning av flere store prosjekter under HISP-senteret, Health Information System Program, et globalt aksjonsforskningsprosjekt.

Note 11 - Investeringer i aksjer og selskapsandeler

	Ervervstids- punkt	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel	Resultat 2021	Balansført egenkapital 2021	Kostpris rapportert til kapitalregnskapet	Balansført verdi i virksomhetens regnskap
<i>Aksjer</i>								
Unirand AS org.nr. 985163049	2004	2 025	100,0 %	100,0 %	(340)	3 039	4 050	4 050
OsloTech AS ¹⁾ org. nr. 937268815	1984	1 826	33,4 %	33,4 %	(2 694)	162 688	5 623	5 623
Norsk medisinsk syklotronsenter AS org. nr 986358692	2003	100	20,0 %	20,0 %	1 682	30 065	400	400
Inven2 AS org. nr. 995495899	2010	5 000	50,0 %	50,0 %	19	141	20 100	20 100
VisitOSLO AS org. nr. 963444516	2010	1	0,5 %	0,5 %	32	6 219	10	10
CIENS AS org.nr. 993748307	2009	15	14,3 %	14,3 %	90	287	15	15
Sum aksjer		8 967			(1 212)	202 439	30 198	30 198
<i>Andeler (herunder leieboerinnskudd)</i>								
Leierettsbevis Studentbyen Sogn							750	750
Pantobligasjoner studenthyttene							-	308
Sum andeler								1 058
Balansført verdi pr. 31.12.2022								31 255

1) OsloTech AS aksjer er inndelt i 1 271 A-aksjer og 555 B-aksjer.

Note 12 - Varebeholdninger

	31.12.2022	31.12.2021
Beholdninger anskaffet til internt bruk i virksomheten		
Sum beholdninger anskaffet til internt bruk i virksomheten	-	-
Beholdninger beregnet på videresalg		
Varelager kompendier og studiemateriell (egentilvirket)	-	2 207
Varelager Kulturhistorisk museum (ferdigvarer)	2 622	5 157
Varelager Naturhistorisk museum (ferdigvarer)	1 578	1 423
Varelager profileringsartikler (ferdigvarer)	357	545
Sum beholdninger beregnet på videresalg	4 556	9 331
Sum varebeholdninger	4 556	9 331

Note 13 - Kundefordringer

	31.12.2022	31.12.2021
Kundefordringer til pålydende	308 971	237 914
Avsatt til latent tap (-)	(41)	(1 193)
Fordringer kredittkortselskap	216	8
Sum kundefordringer	309 146	236 729

Note 14 - Andre kortsiktige fordringer

Fordringer	31.12.2022	31.12.2021
Reiseforskudd	9 139	6 196
Personallån	2 089	2 276
Andre fordringer på ansatte	207	77
Forskuddsbetalt leie	15 726	23 539
Andre forskuddsbetalte kostnader	987	3 305
Andre fordringer	21 516	28 644
Sum andre kortsiktige fordringer	49 663	64 038

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

Note 15 - Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv.

Den andel av bevilgninger og midler som skal behandles tilsvarende, som ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det er spesifisert hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende periode. Vesentlige poster er spesifisert på egen linje.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Del I: Inntektsførte bevilgninger:

	Avsetning pr. 31.12.2022	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2021	Endring i perioden
Kunnskapsdepartementet				
<i>Konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</i>				
Påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver	243 997	-	249 656	(5 659)
<i>SUM konkrete påbegynte, ikke fullførte driftsoppgaver</i>	243 997	-	249 656	(5 659)
<i>Vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver</i>				
Sum vedtatte, ikke igangsatte driftsoppgaver	-	-	-	-
<i>Vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>				
<u>Større vedlikeholdsinvesteringer:</u>				
Blindern	90 337	-	-	90 337
Tøyen	21 915	-	-	21 915
Gaustad	16 700	-	-	16 700
Sentrum	6 200	-	-	6 200
Drøbak	5 765	-	-	5 765
Geitmyrsveien	4 600	-	-	4 600
Andre	2 000	-	-	2 000
<i>Sum vedtatte, ikke igangsatte investeringsprosjekter</i>	147 517	-	-	147 517
<i>Påbegynte investeringsprosjekter</i>				
<u>Egeninitierte større rehabiliteringer:</u>				
Brøgger hus og andre lokaler på Tøyen	1 448	-	11 053	(9 605)
Klimaskjerm historisk museum	-4 205	-	-	(4 205)
JUS - Sentrumsbyggene	6 227	-	-	6 227
Kristian Ottosens hus - Rehabilitering 2. etasje	-4 466	-	-	(4 466)
Rosselands hus - Oppgradering av fasader	-1 197	-	-	(1 197)
Domus Medica oppgradering av konvensjonell dyrestall	11 363	-	-	11 363
Oppgradering Eilert Sundt hus B	13 538	-	184 423	(170 885)
I-Lab og taket på Kjemibygningen	86 440	-	38 851	47 589
Diverse større vedlikehold på bygninger (SVI)	14 502	-	72 726	(58 224)
Forskningsinfrastruktur	31 740	-	-	31 740
IT-investeringer	-	-	36 761	(36 761)
<i>Sum påbegynte investeringsprosjekter</i>	155 390	-	343 814	(188 424)
<i>Andre formål</i>				
Sum andre formål	-	-	-	-
Sum Kunnskapsdepartementet	546 904	-	593 470	(46 566)
<i>Andre departementer og finansieringskilder</i>				
Utsatt virksomhet	-	-	5 300	(5 300)
Sum andre departementer og finansieringskilder	-	-	5 300	(5 300)
Sum avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjeterte)	546 904	-	598 770	(51 866)
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				(51 866)

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

Note 15 - Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. fortsetter

Del II: Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver:

	Avsetning pr. 31.12.2022	Avsetning pr. 31.12.2021	Endring i perioden
Statlige etater (unntatt NFR og RFF)			
Mottatt prosjektmidler fra statlige etater, ikke inntektsført	130 120	166 972	(36 852)
Sum andre statlige etater (unntatt NFR og RFF)	130 120	166 972	(36 852)
Norges forskningsråd			
Mottatt prosjektmidler fra NFR, ikke inntektsført ¹⁾	(192 687)	53 290	(245 977)
Sum Norges forskningsråd	(192 687)	53 290	(245 977)
Regionale forskningsfond			
Mottatt prosjektmidler fra RFF, ikke inntektsført	6 921	3 266	3 655
Sum regionale forskningsfond	6 921	3 266	3 655
Andre bidragsytere			
Mottatt prosjektmidler fra kommunale og fylkeskommunale, ikke inntektsført	11 918	3 113	8 806
Mottatt prosjektmidler fra organisasjoner og stiftelser, ikke inntektsført	42 169	31 583	10 586
Mottatt prosjektmidler fra næringsliv og privat, ikke inntektsført	61 275	54 678	6 597
Mottatt prosjektmidler fra øvrige andre bidragsytere, ikke inntektsført	30 432	36 252	(5 820)
Mottatt prosjektmidler fra EU rammeprogram for forskning, ikke inntektsført	302 857	213 083	89 774
Mottatt prosjektmidler fra EU til undervisning og annet, ikke inntektsført	10 577	30 996	(20 419)
Sum andre bidrag²⁾	459 227	369 703	89 524
Sum ikke inntektsførte tilskudd og bidrag	403 581	593 231	(189 650)
Gaver og gaveforsterkninger			
Mottatte gaver og gaveforsterkninger, ikke inntektsført	65 577	81 020	(15 443)
Sum gaver og gaveforsterkninger	65 577	81 020	(15 443)
Sum ikke inntektsførte tilskudd og overføringer	469 158	674 251	(205 093)

Del III: Ikke inntektsførte bevilgninger (utsatt inntektsføring)

	Forpliktelse pr. 31.12.2022	Forpliktelse pr. 31.12.2021	Endring i perioden
Kunnskapsdepartementet			
Sum Kunnskapsdepartementet	-	-	-
Sum ikke inntektsførte bevilgninger	-	-	-
Andre departementer			
Sum andre departementer	-	-	-

1) Det har vært en endring i datoen for innsending av fremdriftsrapport til NFR. Fremdriftsrapporten må være godkjent før utbetaling kan skje. Dette sammen med at mange NFR prosjekter er over på en ny utbetalingsform – MET ordningen (mer effektiv tilskuddsforvaltning) – utbetaling av tilskudd mot faktura, som baseres på faktiske kostnader i prosjekter gjør at UiO pr 31.12.2022 har en fordring på NFR. Det kom en utbetaling på 94,5 mill. gjeldende for 2022 i februar 2023.

2) Omfatte prosjekter som tilfredsstiller kravene til bidragsfinansiert aktivitet i rundskriv F-07-13.

Avsetninger til andre formål og investeringer fra Kunnskapsdepartementet	Bevilgning pr. 31.12.2022	Avsetning pr. 31.12.2022 i kr	Avsetning pr. 31.12.2022 i pst.
Avsetninger til andre formål	6 096 095	243 997	4 %
Avsetninger til investeringer	6 096 095	302 907	5 %
Sum avsetninger fra Kunnskapsdepartementet	6 096 095	546 904	9 %

Note 16 - Oppgjente, ikke fakturerte inntekter / Mottatt forskuddsbetaling

DEL I

Oppgjente, ikke fakturerte inntekter	31.12.2022	31.12.2021
Statlige etater ¹⁾	28 149	21 971
Kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	15 567	2 826
Organisasjoner og stiftelser ¹⁾	1 759	2 394
Næringsliv og private ¹⁾	90 433	40 087
Andre ¹⁾	15 192	16 353
Andre prosjekter ²⁾	21 477	4 721
Sum oppgjente, ikke fakturerte inntekter	172 577	88 352

DEL II

Mottatt forskuddsbetaling	31.12.2022	31.12.2021
Statlige etater ¹⁾	103 717	92 791
Kommunale og fylkeskommunale etater ¹⁾	46 864	28 967
Organisasjoner og stiftelser ¹⁾	6 478	3 016
Næringsliv og private ¹⁾	206 889	143 256
Andre ¹⁾	44 271	67 352
Andre prosjekter ²⁾	34 227	4 183
Sum mottatt forskuddsbetaling	442 447	339 565

1) Gjelder aktivitet som faller inn under bestemmelsene i F-07-13.

2) Gjelder aktivitet som ikke tilfredsstiller kravene i F-07-13.

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

Note 17 - Bankinnskudd, kontanter og lignende

	31.12.2022	31.12.2021
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	2 838 790	2 919 232
Bankinnskudd for gaver og gaveforsterkninger	123 718	123 704
Andre bankkontoer	60 992	45 741
Kontanter og lignende	30	21
Sum bankinnskudd og kontanter	3 023 530	3 088 698

Note 18 - Annen kortsiktig gjeld

	31.12.2022	31.12.2021
Skyldig lønn	18 220	15 397
Annen gjeld til ansatte	128 004	131 622
Påløpte kostnader	140 511	117 929
Midler som skal videreformidles til andre ¹⁾	36 428	18 899
Annen kortsiktig gjeld	65 961	30 698
Sum annen kortsiktig gjeld	389 123	314 545

1) Gjelder midler som skal videreformidles til andre samarbeidspartnere i neste termin. Se også note 20 om spesifikasjon av midler som er videreformidlet.

Note 19 Avsetninger langsiktige forpliktelser

	31.12.2022	31.12.2021
Gaver	153 789	176 128
Gaveforsterkninger	(718)	705
Sum avsetninger langsiktige forpliktelser	153 071	176 833

Note 20 Videreformidling av midler til andre

	31.12.2022	31.12.2021
<i>Videreformidling av tilskudd og overføringer fra statlige etater¹⁾</i>		
OSLO UNIVERSITETSSYKEHUS HF	3 827	563
UNIVERSITY COLLEGE OF APPLIED SCIENCES	2 691	-
UNIVERSITY OF MALAWI	2 669	-
UNIVERSITETET I BERGEN	1 652	629
MZUZU UNIVERSITY	1 482	-
Andre videreformidlinger	33 192	41 281
Sum videreformidling av tilskudd og overføringer fra statlige etater	45 513	42 472
<i>Videreformidling av tilskudd/overføringer fra NFR¹⁾</i>		
UNIVERSITETET I BERGEN	27 551	24 442
OSLO UNIVERSITETSSYKEHUS HF	25 555	31 776
NTNU - NORGES TEKNISK-NATURVITENSKAPELIGE UNIVERSITET	11 546	18 341
OSLOMET - STORBYUNIVERSITETET	7 316	4 337
NINA NORSK INSTITUTT FOR NATURFORSKNING	7 124	4 628
Andre videreformidlinger	132 720	190 752
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra NFR	211 811	274 275
<i>Videreformidling av tilskudd/overføring fra RFF¹⁾</i>		
Sum Videreformidling av tilskudd/overføring fra RFF	-	-
<i>Videreformidling av tilskudd/overføringer fra diverse bidragsyttere¹⁾²⁾</i>		
OSLO UNIVERSITETSSYKEHUS HF	4 300	1 554
INSTITUTT FOR FREDSFORSKNING	2 268	-
HISP UGANDA	2 113	494
BIRZEIT UNIVERSITY	1 049	232
FOLKEHELSEINSTITUTTET	812	1 484
Andre videreformidlinger	9 269	19 658
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra diverse bidragsyttere	19 812	23 422
<i>Videreformidling av tilskudd/overføringer fra EUs rammeprogram for forskning¹⁾</i>		
NORGES GEOLOGISKE UNDERSØKELSE	5 749	-
OSLO UNIVERSITETSSYKEHUS HF	4 859	4 747
UNIVERSITAS DEGLI STUDI DI TORINO	3 717	1 366
UNIVERSITEIT UTRECHT	3 450	-
HUYGENS INSTITUT VOOR	3 382	-
Andre videreformidlinger	77 966	289 217
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra EUs rammeprogram for forskning	99 123	295 330
<i>Videreformidling av tilskudd/overføringer fra EU til undervisning og annet¹⁾</i>		
UNIVERSITY OF HELSINKI	1 512	-
KØBENHAVNS UNIVERSITET	976	-
KAROLINSKA INSTITUTET	711	-
UNIVERSITY OF ICELAND	440	-
UNIVERSITY OF TARTU	40	-
Andre videreformidlinger	33	35 580
Sum videreformidling av tilskudd/overføringer fra EU til undervisning og annet	3 711	35 580
Sum videreformidlinger av midler til andre samarbeidspartnere	379 969	671 079

1) Videreformidling av midler er spesifisert på årets fem største samarbeidspartnere i bidragsprosjekter innenfor hver finansieringskilde. Utbetalinger til resterende samarbeidspartnere er presentert på linje "Andre videreformidlinger" innenfor hver finansieringskilde. Sammenligningsstillingene viser videreformidling av midler til de samme samarbeidspartnere som ikke var nødvendigvis de største i fjor.

2) Gjelder tilskudd/overføringer fra kommunale og fylkeskommunale etater, organisasjoner og stiftelser, næringsliv og private og andre bidragsyttere

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

Note 30 EU-finansierte prosjekter

Prosjektnavn (tittel)	Prosjektets kortnavn (hos EU)	Tilskudd fra Horisont Europa	Tilskudd fra Horisont 2020	Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning (FP7)	Tilskudd fra EUs randsoneprogram til FP7	Tilskudd fra andre tiltak/programmer finansiert av EU	SUM	Koordinatorrolle (ja/nei)
Break-Through Rocks	BREAK		12 037				12 037	ja
Unravelling the secrets of Cu-based catalysts for C-H activation	CUBE		12 641				12 641	ja
The construction of readers as (co-)observers in multimodal novels. Radical reader engagement in the visual age	Readers as Observers		691				691	ja
Modelling and Orchestrating heterogeneous Resources and Polymorphic applications for Holistic Execution and adaptation of Models In the Cloud	MORPHEMIC		5 018				5 018	ja
EU Differentiation, Dominance and Democracy	EU3D		5 458				5 458	ja
Translational Traditions and Imaginaries: A Comparative History of Petrarch's Canzoniere in French and English	FR and ENG Petrarch		509				509	ja
Lacewing venom: Linking the molecular and phenotypic evolution of adaptive traits	VenomEvolvbility	5 281					5 281	ja
Whales of Power: Aquatic Mammals, Devotional Practices, and Environmental Change in Maritime East Asia	WhoP		4 209				4 209	ja
Coincidence detection of proteins and lipids in regulation of cellular membrane dynamics	CODE		2 865				2 865	ja
Gravitate-Health: Empowering and Equipping Europeans with health information for Active Personal Health Management and Adherence to Treatment	Gravitate-Health		13 287				13 287	ja
Secretion, Autophagy and their role in Neurodegeneration	SAND		3 943				3 943	ja
Mapping Normative Frameworks for EThics and Integrity of REsearch	EnTIRE		3 390				3 390	nei
New Exploration Tools for European Pegmatite Green-Tech Resources	GREENPEG		23 205				23 205	ja
Molecular Identification of Plants	Plant.ID		2 008				2 008	ja
Lacewing venom: Linking the molecular and phenotypic evolution of adaptive traits	VenomEvolvbility	3 907					3 907	ja
Outsourcing cancer immunity to healthy donors	OUTSOURCE		2 581				2 581	ja
The Developing Communicator: Pragmatics, Sense Conventions and Non-Literal Uses of Language	DEVCOM		4 924				4 924	ja
4DSpace: integrated study for space weather at high latitudes	POLAR-4DSpace		2 737				2 737	ja
Moral residue - epistemological ramifications, ethical implications and didactic opportunities	MORE	14 535					14 535	ja
OPTIMISING COLORECTAL CANCER PREVENTION THROUGH PERSONALISED TREATMENT WITH ARTIFICIAL INTELLIGENCE	OperA	16 144					16 144	ja
Dissecting the paradox of stasis in evolutionary biology	ROCKS-PARADOX		2 081				2 081	ja
Market Access and Economic Development	ACCESS	11 993					11 993	ja
Untangling Ediacaran Paleomagnetism to Contextualize Immense Global Change	EPIC	12 415					12 415	ja
Efficient CO2 conversion over multisite Zeolite-Metal nanocatalysts to fuels and OlefinS	COZMOS		3 957				3 957	ja
Cosmoglobe -- mapping the universe from the Milky Way to the Big Bang	Cosmoglobe		6 464				6 464	ja
Causes and Consequences of Labor Market Flexibility	LABFLEX	9 350					9 350	ja
Globalizing Anti-Feminism: A Phenomenology of Transnational Networks of Islamic Women Organizations	GIAntiFem		491				491	ja
Final act of the autophagy symphony: Whole-organism orchestration of autophagy termination	FINALphagy	9 535					9 535	ja
ENVIRONMENTAL EXPLOITATION OF POLITICAL ECONOMICS	EXPLOIT	12 104					12 104	ja
Time-domain Gibbs sampling: From bits to inflationary gravitational waves	Bits2Cosmology		2 814				2 814	ja
Planetary Terrestrial Analogues Library	PTAL		2 292				2 292	ja
Determining multi-level led causes and testing intervention designs to reduce radicalisation, extremism and political violence in north-western Europe through social inclusion	DRIVE		1 123				1 123	nei
Strengthening Clinical Trial Regulatory and Ethical review Oversight in East Africa	ACCESSAFRICA2	1 036					1 036	ja
Support to EFSA in the Safety Assessment of Novel Foods and Nutrient Sources	NUTRI2021				9 289		9 289	ja
Differentiation: Clustering Excellence	DiCE		1 255				1 255	nei
Storyworlds in Transition: Coptic Apocrypha in Changing Contexts in the Byzantine and Early Islamic Periods	APOCRYPHA		5 118				5 118	ja
Undervannskultur: tidskapsler på havets bunn	MAREBOX				502		502	nei
Reconceptualising European Power in an Era of Turmoil: Contestation, Relevance, Sustainability	RENPET				126		126	nei
Virtual Innovative Biomedical Education in Science	VIBES				353		353	nei
Reducing the impact of major environmental challenges on mental health	environMENTAL	2 627					2 627	nei
T cell subsets underlying the rise, fall and recall of the Germinal Center	GC T Subsets	12 293					12 293	ja
Undervannskultur: tidskapsler på havets bunn	MAREBOX				7		7	nei
A European-wide foundation to accelerate Data-driven Cancer Research	EOSC4Cancer	2 273					2 273	nei
The European medical isotope programme: Production of high purity isotopes by mass separation	PRISMAP		288				288	nei
SMART HOMES AND INTELLIGENT AGENTS FOR IMPROVED PHYSICAL AND MENTAL WELL-BEING	SOAR				101		101	nei
The Whole Sun Project: Untangling the complex physical mechanisms behind our eruptive star and its twins	WHOLE SUN		5 132				5 132	nei
Biodiversity Digital Twin for Advanced Modelling, Simulation and Prediction Capabilities	BioDT	4 993					4 993	nei

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

European Training Network for Cell-based Regenerative Medicine	Training4CRM		836			836	nei
SIGNAL PROPAGATION IN SOURCE TO SINK for the FUTUre of earth Resources and Energies	S2S-Future		706			706	nei
Advanced Methodologies for Next Generation Large Scale CMB Polarization Analysis	CMB-INFLATE		514			514	nei
European Joint Programme on Rare Diseases	EJP RD		226			226	nei
Consolidating the capacities of EATRIS-ERIC for Personalised Medicine	EATRIS-Plus		63			63	nei
Human Brain Project Specific Grant Agreement 3	HBP SGA3		13 436			13 436	nei
Human Brain Project Specific Grant Agreement 3	HBP SGA3		1 630			1 630	nei
EBRAINS Preparatory Phase	EBRAINS PREP	1 925				1 925	nei
Beyond 1M Genomes	BIMG		16			16	nei
Providing an open collaborative space for digital biology in Europe	EOSC-Life		33			33	nei
Providing an open collaborative space for digital biology in Europe	EOSC-Life		1 570			1 570	nei
Beyond COVID	BY-COVID	797				797	nei
European Health Data & Evidence	EHDEN		1 003			1 003	nei
A META OPERATING SYSTEM FOR BROKERING HYPER-DISTRIBUTED APPLICATIONS ON CLOUD COMPUTING CONTINUUMS	NebulOus		3 681			3 681	nei
Sustainable management of mesopelagic resources	SUMMER		552			552	nei
Reclaiming Liberal Democracy in Europe	RECLAIM		2 108			2 108	nei
Indo-European Consortium for Next Generation Influenza Vaccine Innovation	INCENTIVE		1 561			1 561	nei
Ocean-based Negative Emission Technologies - analyzing the feasibility, risks, and cobenefits of ocean-based negative emission technologies for stabilizing the climate	OceanNETs		705			705	nei
REsearch LIfecycle mAnageMeNt for Earth Science Communities and CopErmic users in EOSC	RELIANCE		181			181	nei
Rethinking Global Supply Chains: measurement, impact and policy	RETHINK-GSC	394				394	nei
Youth Skills	ySKILLS		871			871	nei
Detection and Speciation of Gas-Phase Atmospheric Peroxy and Criegee Radicals	EPHEMERAL		1 837			1 837	nei
Children Online: Research and Evidence	CO:RE		165			165	nei
Integrating High Resolution Solar Physics	SOLARNET		789			789	nei
Smart capture phases for proteomics, glycomics and biomarker assays	BioCapture		349			349	nei
Musical and Poetic Creativity for A Unique Moment in the Western Christian Liturgy, c.1000-1500	BENEDICAM US		17			17	ja
INITIATIVE TO SUPPORT, PROMOTE, AND INTEGRATE RESEARCHERS@RISK IN EUROPE	InSPIREurope		243			243	nei
Complement Regulation and Variations in Opportunistic infections	CORVOS		867			867	nei
Integrating Platforms for the European Research Infrastructure ON Heritage Science	IPERION HS		62			62	nei
Distributed System of Scientific Collections - Preparatory Phase Project	DiSSCo Prepare		27			27	nei
Biodiversity Genomics Europe	BGE	2 297				2 297	nei
Cultural Heritage Analysis for New Generations	CHANGE		231			231	nei
Supervised morphogenesis in gastruloids	SUMO	507				507	nei
Game changer in high temperature steam electrolyzers with novel tubular cells and stacks geometry for pressurized hydrogen production	GAMER		75			75	nei
WORLD CLASS INNOVATIVE NOVEL NANOSCALE OPTIMIZED ELECTRODES AND ELECTROLYTES FOR ELECTROCHEMICAL REACTIONS	WINNER		568			568	nei
Human, technical and political factors for better coordination and support of e-health in Africa	BETTERHEALTH		251			251	nei
Virtue based ethics and Integrity of Research: Train-the-Trainer program for Upholding the principles and practices of the European Code of Conduct for Research Integrity	VIRT2UE		489			489	nei
GALAXY: Gut-and-liver axis in alcoholic liver fibrosis	GALAXY		247			247	nei
Advanced Database for Biomaterials with Data Analysis and Visualisation Tools extended by a Marketplace with Digital Advisors	BIOMATDB	1 338				1 338	nei
Global Digital Human Rights Network	GDHRNet				89	89	nei
Human History of Marine Life: Extraction, Knowledge, Drivers & Consumption of Marine Resources, c.100 BCE to c.1860 CE	4-OCEANS		2 011			2 011	nei
BEhavioral and Adherence Model for improving quality, health outcomes and cost-Effectiveness of healthcaRe	BEAMER		598			598	nei
SARS-coV2 variants Evaluation in pRegnancy and paeDiatrics cohorts	VERDI	1 037				1 037	nei
TOWARDS A NEW ZERO FOOD WASTE MINDSET BASED ON HOLISTIC ASSESSMENT	ToNoWaste	1 760				1 760	nei
Communication for Children with Hearing Impairment to optimise Language Development	Comm4CHILD		262			262	nei
The Equitable, Inclusive, and Human-Centered XR Project	XR4Human	1 422				1 422	nei
Cooperation towards a sustainable chemical industry	CO2PERATE		265			265	nei
Watching the risk factors: Artificial intelligence and the prevention of chronic conditions	WARIFA		309			309	nei
Analytics for Biologics	A4B		246			246	nei
Epigenetics, Experience and Responsibility: Implications for neurodevelopmental disorders	NEUROEPIGENETHICS		155			155	nei
Cooperative Connected Intelligent Vehicles for Safe and Efficient Road Transport	COSAFE		431			431	nei
Intelligent and Sustainable Aerial-Terrestrial IoT Networks	INITIATE		766			766	nei
Trust in Governance and Regulation in Europe	TIGRE		364			364	nei
Modelling and Computation of Shocks and Interfaces	ModCompShoc k		873			873	nei
High Performance Language Technologies	HPLT	5 492				5 492	nei
Hydrogen Storage and TRansport using Ammonia	HySTrAm	2 298				2 298	nei
Anthropology of Human Security in Africa	ANTHUSIA		31			31	nei
Outcomes and Causal Inference in International Comparative Assessments	OCCAM		1 085			1 085	nei
Sum	Sum	137 754	173 821	-	-	10 468	322 043

Forklaring

Tabellen skal omfatte de tiltak/prosjekter ved institusjonen som finansieres av EU og som er utbetalt i regnskapsperioden. Prosjekter som er EU-finansiert, størrelsen på finansieringen (utbetalingen) og navnet og kortnavnet på prosjektene skal rapporteres. Det skal skilles mellom prosjekter som finansieres via Horisont Europa, Horisont 2020, EUs rammeprogram for forskning (FP7) og andre EU-finansierte prosjekter. Tilskudd fra EUs randsonprogram til FP7 skal oppgis særskilt. Institusjoner som har koordinatortolle i EU-finansierte prosjekter, skal opplyse om dette.

Universitetet i Oslo

(Beløp i NOK 1 000)

Note 31 Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport

	Budsjett pr 31.12.2022	Regnskap pr 31.12.2022	Avvik budsjett/ regnskap pr 31.12.2022	Regnskap pr 31.12.2021
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	6 173 000	6 080 273	92 727	6 284 046
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1 800 000	2 143 001	(343 001)	1 792 087
Salgs- og leieinntekter	600 000	726 599	(126 599)	553 425
Andre driftsinntekter	100 000	37 226	62 774	81 051
Sum driftsinntekter	8 673 000	8 987 099	(314 099)	8 710 609
Driftskostnader				
Varekostnader	20 000	14 487	5 513	12 977
Lønn og sosiale kostnader	6 087 000	5 997 610	89 390	5 853 207
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	700 000	674 301	25 699	719 151
Andre driftskostnader	2 050 000	2 302 974	(252 974)	1 958 049
Sum driftskostnader	8 857 000	8 989 372	(132 372)	8 543 384
Driftsresultat	(184 000)	(2 274)	(181 726)	167 226
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	-	11 058	(11 058)	12 299
Finanskostnader	-	10 504	(10 504)	5 279
Sum finansinntekter og finanskostnader	-	554	(554)	7 021
Resultat av periodens aktiviteter	(184 000)	(1 720)	(182 280)	174 246
Avregninger				
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	219 000	51 866	167 134	(165 571)
Tilført annen opptjent virksomhetskaptal	(25 000)	(50 146)	25 146	(8 675)
Sum avregninger	194 000	1 720	192 280	(174 246)

Note 32 Datagrunnlaget for indikatorer i finansieringssystemet

Indikator	31.12.2022	31.12.2021
Tilskudd fra EU	323 024	248 339
Sum tilskudd fra EU	323 024	248 339
Tilskudd fra Norges forskningsråd NFR	1 215 416	1 048 994
Tilskudd fra regionale forskningsfond RFF	1 259	4 434
Sum tilskudd fra NFR og RFF	1 216 675	1 053 428
Tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)		
- diverse bidragsinntekter	220 581	203 399
- tilskudd fra statlige etater	301 326	215 483
- oppdragsinntekter	439 864	308 342
Sum tilskudd fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet	961 771	727 224

Universitetet i Oslo

Spesialistutdanning i odontologi

Tall i 1000 kroner

		31.12.2022	31.12.2021	
Kostnader	Direkte			
		<i>Lønnskostnader</i>	22 353	22 362
		<i>Driftskostnader</i>	6 166	5 766
		<i>Leiested</i>	19 147	19 147
		Sum direkte kostnader	47 666	47 275
	Indirekte kostnader	7 020	7 564	
	Sum kostnader	54 686	54 839	
Inntekter	Tilskudd fra Helsedirektoratet	26 381	30 359	
	Pasientinntekter	20 934	19 617	
	Sum Inntekter	47 315	49 976	
Resultat (inntekter minus direkte kostnader)		(351)	2 701	
Resultat (inntekter minus direkte- og indirekte kostnader)		(7 371)	(4 863)	

Det forutsettes at virksomhetene kan dokumentere inntekter og kostnader som inngår i denne oppstillingen.

STATUS FOR GJENNOMFØRING AV UTVIKLINGSAVTALEN MED KUNNSKAPSDEPARTEMENTET

TEMA	Resultater
<p>1A: Styrket arbeid med utdanningskvalitet</p> <p>UiO etablerte i 2018 en koordinerende enhet for støtteressurser for utdanning, LINK - Senter for læring og utdanning. Å samle eksisterende støtteressurser knyttet til utdanningsområdet under tydelig faglig ledelse gir UiOs arbeid med utdanningskvalitet et ytterligere løft. UiO preges av et bredt utviklingsarbeid på utdanningsfeltet bestående av mer kollegialt samarbeid og satsning på utdanningsledelse og lykkes godt på konkurransearenaer for utdanningskvalitet. UiO utnevnte sine første meritterte undervisere i 2020, og de skaper allerede positive ringvirkninger i det pedagogiske utviklingsarbeidet ved UiO. UiO vil utvide og forsterke arbeidet med å dele kunnskap og erfaringer på tvers med utgangspunkt i LINKs arbeid, i sentrene for fremragende utdanning og de meritterte underviserne. Måloppnåelse vurderes på bakgrunn av gjennomføring av tiltakene.</p>	<p>LINK – Senter for læring og utdanning har blitt en svært viktig aktør i UiOs arbeid med utdanningskvalitet. Senteret bidrar i den generelle satsingen på utdanning ved UiO, støtter fakultetenes utviklingsarbeid og bidrar i søknadsprosesser om sentre for fremragende utdanning og andre eksternfinansierte prosjekter på utdanningsiden.</p> <p>UiOs system for merittering av utdanningsfaglig kompetanse forsterker og utnytter eksisterende ordninger for tilsetning og opprykk, da disse anses som grunnmuren i arbeidet med å sikre at undervisning blir meritterende. Ansatte som får tittelen «merittert underviser» forplikter seg til å være ressurspersoner for kvalitetsutvikling av utdanning i eget fagmiljø og ved UiO. De inngår også i UiOs pedagogiske akademi, en kollegial arena hvor utdanning og undervisningspraksis formidles, deles, diskuteres, kritisk evalueres, og hvor nye ideer i undervisningen utforskes, og settes på den utdanningspolitiske agendaen.</p> <p>UiO har fire sentre for fremragende utdanning og deltar i et femte, samt flere fagmiljøer som har nådd opp i konkurransen om midler fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse. Disse bidrar aktivt i kvalitetsarbeidet og fornyelsen av utdanningsporteføljen ved UiO.</p> <p>For å styrke erfaringsdelingen ytterligere, opprettet LINK i 2020 Pedagogisk innovasjonsnettverk (PIN). PIN er et uformelt nettverk for eksternt støttede spissatsinger, og skal fremme erfaringsdeling på tvers av fagmiljøene ved UiO. Nettverket har på de siste møtene diskutert tema som redesign av studieprogram, tverrfaglighet, studentpartnerskap og bærekraft.</p>
<p>1B: Læringsmiljø</p> <p>UiO skal prioritere arbeidet med digitalisering av utdanningene og styrke integrasjonen mellom det faglige, sosiale, fysiske og digitale læringsmiljøet. UiO skal gi digital læringsstøtte for å utvikle underviserens og studentenes kompetanse.</p> <p>Med støtte i «Masterplan for eiendommer» vil UiO arbeide med hvordan nye digitale arbeids- og</p>	<p>Universitetsledelsen tildeler strategimidler til IT i utdanning, med forankring i anbefalingene fra masterplanen for universitetets IT. Midlene går både til tematiske prosjekter som tar i bruk IT i undervisningen på nye måter og til organisatoriske satsinger for styrking og utvikling av den fagnære IT-kompetansen i fagmiljøene. Midlene er blant annet brukt til å utvikle den pedagogiske IT-kompetansen og til å skape undervisning og læringsforløp med en dypere integrasjon mellom fag og kunnskapsområder.</p> <p>UiO arbeider for å heve utdanningskvaliteten blant annet gjennom LINKs forskningsbaserte tilbud for universitetspedagogisk kompetanseutvikling og andre tiltak knyttet til utdanningsledelse og undervisning. UiO har også arbeidet målrettet for å etablere</p>

TEMA	Resultater
<p>samhandlingsvaner bør prege utformingen av det fysiske læringsmiljøet i form av bygningsmessige og arkitektoniske løsninger mv. I dette arbeidet vil UiO trekke veksler på universitets forskningsmiljøer innen læring og pedagogikk.</p> <p>I lys av at en stadig større del av institusjonens samlede økonomiske ramme fremover vil måtte bli brukt til å vedlikeholde historiske/vernedede bygninger, vil UiO utrede alternative bærekraftige eierskapsmodeller for disse byggene. Dette er særlig relevant for den selvforvaltende delen av sektoren. Måloppnåelse vurderes på bakgrunn av gjennomføring av tiltakene.</p>	<p>læringsssentre på fakultetene for å støtte opp under og forsterke LINKs arbeid. Læringsssentrene gir støtte blant annet til erfaringsdeling, kompetanseheving og pedagogisk utviklingsarbeid. Flere gir også veiledning og råd om nye undervisningsformer, digitalisering av undervisning og eksamen samt bruk av ulike læringsverktøy. Det er nå egne læringsssentre på HF, MN, SV og UV, i tillegg til andre fakultetsvise prosjekter og sentrene for fremragende utdanning, og flere er under etablering. LINK har også gitt støtte til etablering og utvikling til flere av læringsssentrene.</p> <p>Som videreføring av dette arbeidet er UiO i ferd med å starte opp prosjektet «Digitalt læringsmiljø 2030». Prosjektet skal hente inn synspunkter og fange opp ideer fra ansatte og studenter på hvordan UiO mer strategisk kan tenke omkring og designe det digitale læringsmiljøet i årene som kommer. Her vil det bli anledning for både ansatte og studenter til å engasjere seg i diskusjonen om hva slags teknologi vi trenger, med utgangspunkt i hvordan vi best kan legge til rette for studentenes læring.</p> <p>UiO har utredet alternative, bærekraftige eierskapsmodeller for historiske, vernetede bygninger.</p>
<p>1C: UiOs lærerutdanninger</p> <p>UiO er Norges største lektorutdanner på universitetsnivå og utdanner årlig over 500 lærere til trinn 8-13. Videreutvikling av lærerutdanningene skjer særlig gjennom partnerskap med skoler i Oslo og Viken og gjennom Proted, ett av UiOs sentre for fremragende utdanning. Samarbeidet mellom UiO og universitetskolene våre skal bygge ned skillene mellom høyere utdanning og skolen, utvikle kvaliteten på undervisningen for både elever og studenter og legge til rette for forskning på og i skolene. ProTed – senter for fremragende utdanning, i samarbeid med UiT – Norges arktiske universitet, har som mål å fremme kvalitet i høyere utdanning og bidra til utviklingen av integreerte</p>	<p>NOKUT har nylig evaluert alle lektorutdanningene i Norge, jf. «Sluttrapport fra evalueringen av lektorutdanning for trinn 8–13», Rapport 15 / 2022 NOKUT. I sluttrapporten skriver NOKUT at «det er komiteens samlede vurdering at UiO i de store linjene har klart å skape en utmerket, velstrukturert og velfungerende lektorutdanning som er godt informert av forskning på området, ikke minst utført av UiOs egne forskere. Det er tydelig at lektorutdanningen har en sentral rolle i UiOs utdanningsportefølje, og at alle som har oppgaver innen de fem studieretningene tar disse oppgavene svært alvorlig.» (side 208)</p> <p>Senter for fremragende lærerutdanning, ProTed, har fulgt opp en bred prosjektportefølje som har bidratt til videre kunnskapsutvikling om helhetlige studieprogram. ProTed har særlig jobbet for å utvikle partnerskap mellom lærerutdanningene og skolene, med universitetskolene som nære samarbeidspartnere. Arbeidet har tatt sikte på utvikling av lærerutdanningen, utvikling av lærerstudentenes praksis og samarbeid om forsknings- og utviklingsarbeid i skolen. ProTeds arbeid med utvikling av universitetsskolesamarbeid som modell for partnerskap mellom lærerutdanningene og praksisfeltet har hatt innvirkning på</p>

TEMA	Resultater
<p>lærerutdanninger. Måloppnåelse vurderes på bakgrunn av gjennomføring av utvalgte tiltak og analyser av nøkkeltall.</p>	<p>den nasjonale langtidsstrategien for utvikling av lærerutdanningene i Norge. Alle lærerutdanningsinstitusjoner mottar fra og med 2020 strategiske midler for å utvikle partnerskapsamarbeid mellom lærerutdanningene og skolesektoren.</p> <p>Antall ferdige kandidater på lektorprogrammet viser en svært positiv utvikling de siste årene, med en økning fra 115 kandidater i 2018 til 204 kandidater i 2022.</p> <p>Samarbeid om rekruttering og profilering av Oslo som studentby håndteres gjennom samarbeid med Oslo kommune om Campusstrategien.</p>
<p>1D: Arbeidsrelevans i utdanningene</p> <p>UiOs utdanningsstrategi innebærer å styrke arenaer og kanaler for erfarings- og kunnskapsutveksling med arbeids- og samfunnsliv. Dette skal bidra til at studentene får økt bevissthet om egen kompetanse og kan sette sine fag inn i et større samfunnsperspektiv. Måloppnåelse vurderes på bakgrunn av gjennomføring av utvalgte tiltak og årlige analyser av nøkkeltall.</p>	<p>UiOs kandidater er de viktigste bidragsyterne til kunnskapsoverføring til samfunnet, og fakultetene arbeider systematisk med praksis og arbeidslivsrelevans. Kandidat- og arbeidsgiverundersøkelser viser at UiOs kandidater er omstillingsdyktige og attraktive på arbeidsmarkedet. Våre lange grunnutdanninger sørger for en kognitiv grunnmur hos kandidatene som forbereder dem på læring hele livet. UiO har over tid prioritert samarbeid med Oslo kommune og skolesektoren høyt, særlig gjennom universitetsskolene, men har et rikt samarbeid med et stort antall virksomheter og bedrifter. UiOs fremste kjennemerke skal være en tett kobling mellom forskning og utdanning. Studentene skal også få trene på arbeidsmetoder og få erfaring med å bruke forskningsbasert kunnskap på måter de vil trenge i sitt framtidige arbeid.</p> <p>Ett av de mest nyskapende karriereinitiativene ved UiO de siste årene er «Finn din fremtid» ved SV. Tiltaket handler om å la studentene utforske hvem de er, være bevisst på hva de kan og hva de vil, og å bruke denne bevisstheten til å ta gode valg gjennom hele livet. Tiltaket består av seks karriereemner for bachelor og fire emner for master, ett for hvert semester. Gjennom karriereemnene kan studentene utforske hva deres framtid kan være. Ved hjelp av små grep fordelt utover hele studieløpet vil de få med seg noen gode verktøy, finne ut hva de skal bruke utdannelsen sin til og bli enda tryggere på veien dit.</p>
<p>1E: Studiepoengproduksjon</p> <p>UiO har klare ambisjoner om å løfte studiepoengproduksjonen per student og øke studentenes gjennomføring av utdanning. På bakgrunn av analysene og datamaterialet vårt ser vi for oss tiltak for mer</p>	<p>UiO har de siste årene arbeidet strategisk for å videreutvikle og fornye studietilbudene ved UiO gjennom en sterkere kobling mellom forskning, utdanning og kunnskap i bruk. Dette innebærer å ivareta perspektiver som forskningsnærhet, arbeidslivsrelevans, fleksibilitet, tverrfaglighet og livslang læring. UiO har satt i gang en fornyelse av studieporteføljen som skal gjøre det enklere å kombinere fag og interesser på nye måter i årene som kommer. Vi utvikler</p>

TEMA	Resultater
<p>fleksibilitet i studietilbudet, nye mottaksordninger og styrket satsning på livslang læring. Vi vil også se på UiOs opplegg for opptaksrammer og mulighetene for å redusere overbookingen samt på enkeltemneordningen. Måloppnåelse vurderes på bakgrunn av gjennomføring av utvalgte tiltak og årlige analyser av nøkkeltall.</p>	<p>nye tverrfaglige studieprogrammer, men legger også til rette for at de som først og fremst ønsker faglig fordypning kan få flerfaglige perspektiver underveis.</p> <p>Lav gjennomføring og høyt frafall i UiOs utdanninger har vært en betydelig utfordring som UiO over lengre tid har arbeidet med å finne løsninger på. UiO har i lang tid hatt klare ambisjoner om å løfte studiepoeng-produksjonen per student og øke studentenes gjennomføring av utdanning. Universitetsledelsen følger derfor nøye med på resultatene våre og bruker dem aktivt i dialogen med fakultetene.</p> <p>UiO har god inntakskvalitet og rekrutterer noen av landets aller dyktigste universitetsstudenter. Andelen bachelorkandidater som gjennomfører på normert tid går tydelig fram og har styrket seg med tretten prosentpoeng de siste fem årene. Gjennomføringen på masternivå holder seg stabil. Antall nye studiepoeng per heltidsekvivalent (høst) viser over tid en positiv utvikling, selv om tallene for 2022 er tilbake på samme nivå som før pandemien.</p>
<p>1F: Kvalitetssystem og kvalitetskultur</p> <p>UiO har siden 2018 fornyet og styrket sin satsing på utdanning. Neste steg i arbeidet er å revidere kvalitetssystemet for utdanningsvirksomheten og utvikle rammene og vilkårene for kvalitetsutvikling og faglig fornyelse slik at disse bygger opp under UiOs ambisjoner og samfunnets behov. UiOs kvalitetsarbeid skal kjennetegnes av at ansvarlige utdanningsledere legger til rette for kollegial involvering, at studentene inkluderes systematisk i arbeidet gjennom sitt eget læringsmiljø, og at det etableres møteplasser og arenaer der vitenskapelig ansatte, studenter, administrasjon og ledelse i felleskap kan identifisere viktige utfordringer og muligheter i oppfølgingsarbeidet. Måloppnåelse vurderes på bakgrunn av gjennomføring av tiltakene.</p>	<p>UiO reviderte kvalitetssystemet i 2020 gjennom en grundig og dialogbasert prosess. De viktigste grepene var å tydeliggjøre det faglige ansvaret for kvalitetsarbeidet og vise bedre fram betydningen av jevn oppfølging og kollegial involvering. Det skilles tydeligere mellom kunnskapsgrunnlaget for vurderinger av studiekvalitet og beslutninger om oppfølging og videreutvikling av utdanningene. Kunnskapsgrunnlaget er gjennomgått og inkluderer nå også forsknings- og utviklingsaktiviteter. Ph.d.-nivået er tettere integrert i systembeskrivelsen.</p> <p>Det ble fulgt opp i 2021 med fakultetene og instituttene slik at kvalitetsarbeidet ble beskrevet helhetlig og integrert for både studentene, underviserne og utdanningslederne. Kvalitetsarbeidet og videreutvikling av kvalitetssystemet behandles jevnlig i faglige og administrative fora. UiO piloterer også et nytt støttesystem for emneevaluering, og søker å gjøre dette på en måte som gir rom for bedre dialog med studentene om resultater og tiltak.</p> <p>I 2022 har NOKUT ført tilsyn med UiOs systematiske kvalitetsarbeid. Tilsynet har vært en omfattende prosess med svært mange aktører involvert fra alle fakulteter og alle utdanningsnivåer. UiO har trukket veksler på etablerte opplegg for utdanningsledelse og kollegial samhandling samt på utviklingsarbeidet i 2020 og 2021. Endelig rapport ventes i mars 2023.</p>

TEMA	Resultater
<p>2A: ERC</p> <p>UiO sender et høyt antall søknader til ERC og er blant de beste nordiske universitetene med hensyn til ERC-tildelinger. At UiO lykkes godt på denne arenaen er helt sentralt for å videreutvikle og bekrefte UiO som et ledende forskningsintensivt breddeuniversitet i Europa. UiO vil opprettholde den høye aktiviteten og øke suksessraten.</p>	<p>ERC prioriteres høyt ved UiO, og omtrent 40% av søknadene som UiO har sendt så langt til Horisont Europa (HEU) er til det europeiske forskningsrådet (ERC). UiO har fremdeles nær halvparten av alle ERC-prosjektene i Norge, og med 15 prosjekter så langt i HEU er UiO på syvende plass i Europa - målt i antall ERC-prosjekter. Fremdeles utmerker samfunnsvitenskap og humaniora seg med gode resultater, men universitetet har også fått flere ERC-prosjekter innenfor MedNat-området de siste årene.</p>
<p>2B: Rekruttering innen Marie Sklodowska Curie Actions (MSCA):</p> <p>UiO har et godt utgangspunkt innenfor MSCA, men ønsker å tiltrekke seg enda flere gode kandidater - særlig på post.doc-nivå (MSCA-IF). UiO sender et høyt antall søknader til de ulike virkemidlene innenfor MSCA, og ønsker å opprettholde den høye aktiviteten og øke suksessraten ytterligere. Måloppnåelse vurderes på bakgrunn av årlig analyse av relevante nøkkeltall (antall søknader, prosjekter mv.).</p>	<p>De siste årene har UiO sendt omtrent 100 søknader i året til MSCA, og det høye antallet holder seg i HEU. De fleste enhetene satser særskilt inn mot denne delen av rammeprogrammet, og tiltrekker seg mange gode søkere. Dette gjenspeiler seg også i tilslagsprosenten, som er godt over snittet i Europa.</p> <p>Deltagelse i EUs rammeprogram har alltid vært høyt prioritert ved UiO. Imidlertid har prioriteringene i utviklingsavtalen, årsplaner, strategier og handlingsplaner bidratt til en betydelig økt oppmerksomhet i hele organisasjonen. Dette gjenspeiles i en sterk vekst i antall søknader og prosjekter de siste årene. Vi ser også at deltagelsen er bredere enn tidligere, og at det søkes mer fra fagområder som tidligere var lite aktive. Universitetet har lyktes godt i de prioriterte områdene ERC og MSCA, men også innenfor enkelte tematiske områder i pilar II, som helse, humaniora og samfunnsfag er deltagelsen god.</p>
<p>2C: Posisjonering for Horisont Europa (HE)</p> <p>Det er viktig for UiO at hele institusjonen oppdateres på nye krav, forventninger og innretninger i Horisont Europa, slik at fagmiljøene kan delta aktivt og lykkes godt i det nye rammeprogrammet fra oppstart i januar 2021. UiO skal følge opp og påvirke utviklingen av HEU gjennom innspill i høringer, posisjonering gjennom The Guild, men også gjennom å bidra i nasjonale referansegrupper for HEU. Måloppnåelse vurderes på bakgrunn av årlig gjennomgang av aktiviteten.</p>	<p>UiOs nye Handlingsplan for Horisont Europa ble vedtatt i 2022. Handlingsplanen skal bidra til større engasjement og søknadsaktivitet i HEU i hele organisasjonen, satsing på fremragende forskning på frie forskerdrivne arenaer, og bedre utnyttelse av hele bredden – spesielt innen Pilar II. Gjennom innsatsen ønsker man styrket søknadskvalitet, flere deltagere i ledende roller, og økt tildeling av prosjekter.</p> <p>Universitetet har arrangert workshops og seminarer for både forskere og forskerstøtten som forberedelse til og for å skape engasjement rundt de første utlysningene i HEU. Forskerstøtten holdes i tillegg løpende orientert med informasjon og nyhetsoppdateringer. Parallelt med dette har det eksisterende malverket og retningslinjene blitt tilpasset det nye rammeprogrammet.</p>

TEMA	Resultater
	<p>Universitetsnettverket The Guild en viktig kanal både for informasjon om og påvirkning av strategisk retning, arbeidsprogram og faglige utlysninger i Horisont Europa. Med ett unntak har universitetet også deltagere i alle de nasjonale referansegruppene til Forskningsrådet og Innovasjon Norge.</p>
<p>2D: Søknader og gjennomslag innenfor samfunnsutfordringene (Pilar II) i Horisont Europa: UiO har et potensial for større gjennomslag innenfor samarbeidsprosjekter og vil posisjonere seg for prioriteringene i Horisont Europa. Måloppnåelse vurderes på bakgrunn av årlig analyse av relevante nøkkeltall (antall søknader, prosjekter mv.)</p>	<p>En fjerdedel av søknadene fra UiO er innenfor Pilar II – Global Challenges and European Industrial Competitiveness. Universitetet har spesielt høy deltakelse innenfor områdene humaniora og samfunnsfag, helse og IKT. Selv om over to tredjedeler av søknadene er innenfor disse tre temaene er det sendt søknader til alle de seks ulike klyngene i Pilar II i programmet.</p>
<p>3A: Europeisk universitetsnettverk Hovedformålet til The Guild of European Research-Intensive Universities (The Guild), er påvirkning av EUs forsknings- og utdanningspolitiske agenda og virkemiddelapparat. Medlemsuniversitetene samarbeider også for å påvirke kunnskapsagendaen i Europa på ett bredere grunnlag. Ett viktig initiativ her er The Guilds samarbeid med det afrikanske universitetsnettverket, ARUA, hvor UiO har hatt en ledende rolle. I tillegg er nettverket en arena for gjensidig erfaringsutveksling, kapasitetsbygging og faglig samarbeid. Nettverket skal være en tydelig aktør på den europeiske arenaen og bidra til å sikre medlemsuniversitetene innflytelse. Måloppnåelse vurderes på et bredt kvalitativt grunnlag i form av kontakt og dialog med sentrale aktører i EU-systemet, initiativer, arrangementer og policy-innspill (eks. Guild</p>	<p>I 2022 har The Guild engasjert seg på flere forsknings- og utdanningspolitiske områder. I en tid hvor EU lanserer flere nye initiativer og reformer er det spesielt viktig for The Guild og medlemsuniversitetene å være proaktive i påvirkningen av politikk og virkemidler. En av hovedmålsetningene er å sikre at EUs politikk på dette området bidrar til å øke kvaliteten i forskning og utdanning, og til å styrke universitetene som frie og inkluderende institusjoner som utvikler kunnskap av verdi for samfunnet.</p> <p>Felleskapet i The Guild har gitt UiO muligheter å påvirke politiske prosesser i UiO, muligheter som ikke var til stede før. Det at deltakelse er høyt prioritert av UiOs ledelse og del av årsplan og utviklingsavtale gjør at UiO aktivt søker en fremtredende rolle i styringen av nettverket. UiO rektor Svein Stølen ble valgt til ny styreleder i 2022, noe som gir UiO større muligheter til å forme Guilds sin interne agenda og oppnå sine forsknings- og utdanningspolitiske målsetninger.</p> <p>Eksempel på sak som UiO har fremmet er samarbeidet med den afrikanske universitetsalliansen ARUA. Sammen med ARUA har The Guild lyktes i å påvirke politikken til EU og den afrikanske unionen i en retning som vil gjøre det mulig å styrke forskningssamarbeidet mellom europeiske og afrikanske universiteter og utvikle likeverdige partnerskap (Clusters of Excellence) basert på fremragende forskning. I tråd med</p>

TEMA	Resultater
<p>posisjoneringnotater), samarbeid med andre Guild-universiteter og innvirkning på EUs politikk og virkemiddelapparat på området. Circle U. er UiOs bidrag til langsiktig, europeisk utdanningssamarbeid. Bærekraftagendaen gir tematisk overbygning for den innledende fasen av samarbeidet, med aktiviteter knyttet til klima, global helse og demokrati samt studentledet, bærekraftig innovasjon. Hovedaktiviteten i 2021 er å igangsette det faglige og administrative utviklingsarbeidet. Måloppnåelse vurderes ved kvalitativ vurdering av resultater.</p>	<p>intensjonene har UiO avtale med Stellenbosch University i Sør-Afrika om blant annet samarbeid innenfor fornybar energi, og har startet samtaler med University of Pretoria om samarbeid innenfor områdene helse og samfunn, og bærekraft og demokrati.</p> <p>UiO koordinerer universitetsalliansen Circle U., et treårig prosjekt som løper fra november 2020 til oktober 2023, som omfatter nærmere en halv million studenter og 65 000 ansatte. Prosjektet er en viktig satsning for UiO og vil utgjøre det første skrittet på veien mot å etablere felles undervisningstilbud, infrastrukturer og forskningsfelleskap mellom partneruniversitetene. Alliansen har også en langsiktig ambisjon for samarbeid som strekker seg ut over prosjektperioden. Sentrale elementer er en sterkere kobling mellom utdanning, forskning og innovasjon, utvikling av digitalt utdanningssamarbeid, større bruk av studentaktive læringsformer og integrering av ulike former for mobilitet på alle nivåer i utdanningene.</p> <p>Et godt rammeverk for styring av alliansen har vært hovedprioritet i den innledende fasen. Alliansen har etablert et Academic chair-program, hvor 46 academic chairs fra alle partneruniversitetene bidrar til å drive den faglige aktiviteten i alliansen framover. De er utnevnt til kunnskapsklynger for klima, demokrati og global helse samt til initiativer som Open School of Public Governance, Student-Led Sustainable Innovation og Think and Do Tank on the Future of Higher Education. The Circle U. Chair Academy skal bidra til å koble utdanning og forskning og utvikle studentaktive læringsformer innenfor de tematiske områdene. Alliansen har gjennomført en rekke felles faglige aktiviteter for studenter og ansatte, inkludert sommerskoler i Berlin, Paris og Oslo sommeren 2022.</p>
<p>3B: Innovasjonsløft og samarbeidsprosjekter med internasjonalt næringsliv</p> <p>UiO vil fortsette å styrke koblingen mellom fremragende grunnforskning og nytt og eksisterende næringsliv. Samfunnsinnovasjon inngår som en sentral del av UiOs innovasjonsløft, og er prosessen som leder til et nytt eller forbedret produkt, eller tiltak som vil løse samfunnsmessige behov. Som en følge av</p>	<p>«Innovasjonsløftet» er UiOs strategiske satsing på innovasjon, og i 2022 er arbeidet med å styrke UiOs kultur for innovasjon videreført. Arbeid med samfunnsinnovasjon har vært særlig vektlagt og det er etablert et toårig pilotprogram, SPARK samfunnsinnovasjon for å bidra til økt sosial innovasjon. Hovedmålet med ordningen er å få forskning og kunnskap raskere ut i samfunnet og i bruk. Det er etablert et nytt mentorprogram for samfunnsinnovasjon (UiO Spark Social Science), som organisatorisk er lagt under UiO:Energi, og er i pilotfase frem til juli 2023. Hensikten er å bidra til utvikling og implementering av nye løsninger i samfunnet. Seks ulike prosjekter fra fire fakulteter er i gang med arbeidet.</p>

TEMA	Resultater
<p>innovasjonsløftet skal det implementeres målrettede tiltak innen utdanningsområdet. UiO skal videreutvikle konkrete initiativer som INSJ, Oslo Bystudio, SPARK Livsvitenskap, SPARK samfunnsinnovasjon og Helseinnovasjonsskolen for å styrke studenters kompetanse om kommersialisering og innovasjon. Videre har UiO en ambisjon å utvikle samarbeidsprosjekter med næringslivet, for UiOs del ideelt innen livsvitenskap-området og tilhørende klyngeambisjoner. UiO skal også være en aktiv pådriver i utviklingen av innovasjonsdistriktet Oslo Science City. Måloppnåelse vurderes på bakgrunn av gjennomføring av tiltakene og årlig analyse av relevante nøkkeltall fra UiOs TTO</p>	<p>Universitetet skal utvikle en ny handlingsplan for innovasjon. Arbeidet med planen er i gang, og det er satt ned en arbeidsgruppe bestående av representanter fra nesten alle fakultetene ved UiO. Prosessen legges til rette av UIIN (University industry innovation network). Den nye planen skal erstatte det tidligere innovasjonsløftet.</p> <p>I 2022 fornyet UiO samarbeidsavtalen med studentorganisasjonen Insj UiO om aktiviteter innen innovasjon og entreprenørskap for studenter ved UiO. Insj tilbyr gratis veiledning, mentorordning og et akseleratorprogram for studenter med ønske om å starte sin egen virksomhet. Insj har blant annet ferdigstilt tilbud innen studentinnovasjon og tilrettelegging for Innovasjon Norges Stud-Ent i 2022.</p> <p>For ytterligere å bidra til utvikling av et økosystem for innovasjon og for å realisere et verdensledende innovasjonsdistrikt i Oslo, har UiO sammen med Oslo kommune og en rekke andre partnere etablert Oslo Science City som et innovasjonsområde som strekker seg fra Majorstuen via Marienlyst og Blindern til Gaustad og Ullevål stadion, samt Radiumhospitalet. Oslo Science City er Norges mest kunnskapstette område, med 300 oppstartsbedrifter, 7.500 forskere og 30.000 studenter.</p> <p>Ved utgangen av 2021 lanserte partnerne en mulighetsstudie, som gir en samlet vurdering av de fysiske forutsetningene for å utvikle Oslo Science City. Mulighetsstudien viser at det ligger godt til rette for å skape et ledende innovasjonsdistrikt med fremragende forskning, næringsliv, tusenvis av nye arbeidsplasser, boliger og attraktive kultur- og bylivsfunksjoner i dette området.</p> <p>Mulighetsstudien har identifisert fire faglige gravitasjonsområder for innovasjonsdistriktet der UiO har sterke faglige miljøer: Helse- og livsvitenskap, Digitalisering og beregningsvitenskap, Demokrati og inkludering, samt Klima, energi og miljø. Sentralt i utviklingen er Livsvitenskapsbygget som er under oppføring og som skal stimulere til nye konvergensmiljøer på tvers av fagmiljøer. På alle gravitasjonsområdene er det på trappene større møteplasser mellom fagmiljøer, næringsliv og industri via initiativet Oslo Science City Arena.</p>

TEMA	Resultater
<p>C: UiO: Livsvitenskap og ny livsvitenskapsklynge</p> <p>Livsvitenskapen har stort næringspotensial og vil gi arbeidsplasser og nødvendig omstilling til en grønnere økonomi. Et nytt bygg for livsvitenskap, farmasi og kjemi ved UiO skal legge til rette for fremragende tverrfaglig internasjonal forskning, undervisning og innovasjon i tett samarbeid med helseforetak, kommune og næringsliv. På sikt har UiO ambisjoner om at Gaustadbekkdalen skal utgjøre sentrum for verdiskapning og innovasjon innen livsvitenskap, og være en viktig del av innovasjonsdistriktet, Oslo Science City, som har tydelige internasjonale ambisjoner. Et nytt bygg for livsvitenskap er nært knyttet til utviklingen av Nedre Blindern. UiO vil arbeide aktivt for at eiendommene på Nedre Blindern oppgraderes til en tidsmessig standard, men er samtidig innforstått med at dette må håndteres innenfor egne budsjettammer eller behandles som satsningsforslag på vanlig måte. Måloppnåelse vurderes på bakgrunn av prosjekter og resultater knyttet til UiO: Livsvitenskap, og fremdrift i klyngeetablering.</p>	<p>UiO: Livsvitenskap har i 2022 20 tverrfaglige konvergensmiljøer, som er tverrfaglige forskergrupper som skal håndtere store samfunnsutfordringer innen medisin og helse. Samtlige fakulteter ved UiO er representert i minst én av disse 20 gruppene. Flere av disse hevder seg godt på nasjonal og internasjonal konkurransearena. Satsingen arbeider videre med innovasjonsprogrammet SPARK Norway og arrangerer sin årlige nasjonale Livsvitenskapskonferanse som viktig møteplass for ulike aktører innen livsvitenskap. Satsingen har også arbeidet med nytt tverrfaglig utdanningsprogram og oppdatering av sin strategi som begge deler vil ferdigstilles i 2023.</p> <p>Samtlige fakulteter ved UiO har vært representert i konvergensmiljøene. Gruppene har vært i drift i kortere og lengre perioder, og vi ser at de har stor suksess med å hente inn videre finansiering til beslektede prosjekter. SPARK Norway programmet knytter forskere med innovative ideer til næringslivet ved å gi veiledning og støtte til å utvikle disse til produkter, tjenester og løsninger. Prosjektene som har vært igjennom programmet har resultert i en rekke selskapsetableringer og lisensieringsavtaler, og betydelig ekstern finansiering.</p> <p>Det er i 2022 utarbeidet plan for UiOs mottaksprosjekt for å sikre overgangen fra byggeprosjekt (Livsvitenskaphuset – LVB) til ibrugtagelse av anlegget slik at UiO kan oppfylle prosjektets effekt- og samfunns mål. Videre er det arbeidet med utvikling av kjernefasiliteter for livsvitenskap og samarbeid mellom UiO og Oslo universitetssykehus i LVB. Veksthuset for verdiskapning er etablert for å styrke innovasjonskulturen bl.a. innen livsvitenskap. Relevant faglig og strategisk utvikling foregår i regi av UiO: Livsvitenskap og UiOs engasjement i Oslo Science City.</p> <p>Videreføring av LVB som en samlet løsning for UiO og OUS ved innplassering av Klinikken for laboratoriemedisin har ført til økt faglig kontakt og samarbeid mellom miljøer ved UiO og OUS. Livsvitenskapsklyngene har hatt en positiv utvikling ved to veletablerte initiativ som har oppnådd status som modne klynger i klyngeprogrammet. Et mer nyetablert initiativ har i perioden oppnådd arena-status, og er i positiv utvikling. Samlet har vekst og utvikling av klyngene gitt økt samarbeid, aktivitet og resultater fra økosystemet for kunnskap, innovasjon og næringsutvikling.</p>

TEMA	Resultater
<p>D: Studentutveksling og samarbeid med utenlandske institusjoner</p> <p>UiO vil utvikle den internasjonale profilen på studieprogrammene og legge til rette for økt fleksibilitet innenfor det internasjonale samarbeidet og nye former for studentutveksling. UiO har som ambisjon å øke antallet utreisende utvekslingsstudenter og inngå flere gjensidig forpliktende avtaler om langvarig studieprogramsamarbeid med utenlandske institusjoner. UiO vil prioritere utveksling og studieprogramsamarbeid med våre partnere i Circle U. Måloppnåelse vurderes på bakgrunn av kvalitativ vurdering av resultater og årlig analyse av relevante nøkkeltall (utvekslingsstudenter, fellesgrader, løsninger for aktiv avmelding, kortere utvekslingsopphold og ph.d.-samarbeid.</p>	<p>Som et internasjonalt orientert breddeuniversitet har UiO særlige forutsetninger for å lykkes med å utvikle sterke tverrfaglige og innovative miljøer. Gjennom samarbeid på tvers av faglige, institusjonelle og nasjonale grenser skal vi utvikle kunnskap som bidrar til en bærekraftig verden. I dette arbeidet er vi kritisk avhengig av tett og godt samarbeid med det globale akademiske fellesskapet.</p> <p>De siste årene har arbeidet med studentmobilitet vært sterkt preget av koronapandemien og av krigen i Europa. Utvekslingstallene for 2022 viser likevel en positiv trend over det hele, sammenlignet med det som kan regnes som et unntaksår i 2021. I 2022 fikk også UiOs studenter for første gang muligheten til å reise på korttidsmobilitet gjennom Erasmus+, ved Humboldt-Universität zu Berlin, i Circle U.-regi. UiO fortsetter samarbeidet med sentrale partnere i Norden, Europa for øvrig, Nord-Amerika, Asia og Australia. Vi søker også å øke andelen studenter som reiser til Panorama-land og europeiske land, særlig til ikke-engelskspråklige land og til våre alliansepartnere i Circle U.</p> <p>Et viktig mål i Circle U.-alliansen er at studenter og ansatte skal kunne bevege seg så fritt som mulig mellom campusene for å få nye perspektiver og erfare mangfoldet partnerne kan by på. I 2022 signerte partnerne en overordnet avtale som sikrer mobilitetsmuligheter for studenter og ansatte. Samtidig bygges porteføljen av vanlige mobilitetsavtaler mellom partnerne i Erasmus+ ut. Målet er at flest mulig studenter skal få muligheten til utvekslingsopphold som er faglig forankret i studieprogrammet deres. Alliansen utvikler også felles studietilbud og partnerskap med arbeidslivet.</p> <p>Erasmus+ er et viktig virkemiddel for å oppnå kvalitet i utdanning og utdannings samarbeid. Deltakelsen skal legge til rette for samarbeidsprosjekter som integrerer utdanning, forskning og innovasjon samt samarbeidsprosjekter med land i det globale sør. I ny programperiode for Erasmus+ ble det gjort mulig å ha kortere, mer intensive mobilitetsopphold for å kunne gi flere studenter muligheten til å dra på utveksling. Dette har vi tatt i bruk på UiO ved å sende og motta studenter på korttidsmobilitet. UiO var også tidlig ute med å ta i bruk blandet mobilitetsopphold (BIP), og har blant annet sendt studenter på sommerskoler og andre aktiviteter i Circle U.-alliansen som svarer til kravene til korttidsmobilitet.</p>

TEMA	Resultater
<p>Helhetlig miljø- og klimastrategi</p> <p>UiO skal utarbeide en helhetlig miljø- og klimastrategi for forskning, utdanning, formidling, innovasjon og drift. Som et ledd i dette arbeidet skal UiO tilrettelegge for forskningens bidrag til det grønne skiftet, og tilrettelegge for at utdanningene gir studentene kompetanse til å lede an i det grønne skiftet. Kunnskap om temaområdet skal formidles til ulike målgrupper; allmenheten, beslutningstakere og arbeids og næringsliv. Måloppnåelse vurderes på bakgrunn av utarbeidelse av miljø- og klimastrategien og tilhørende tiltaksplan.</p>	<p>Universitetet i Oslo vedtok i februar 2022 klima- og miljøstrategien, som skal prege hele universitetets virksomhet – fra utdanning og forskning til formidling, innovasjon og drift. For å følge opp strategien er det også utarbeidet en tiltaksplan som justeres årlig.</p> <p>UiO har i dag internasjonalt ledende forskning om klima og miljø innen en lang rekke fag, fakulteter og sentre, og vi tilbyr forskningsbasert undervisning relatert til klima og miljø på alle nivåer.</p> <p>Alle studenter ved UiO skal ha mulighet for å få undervisning om klima, miljø og bærekraft i sine studieløp ifølge klima- og miljøstrategien. Det er i 2022 satt i gang arbeid med en UiO-variant av et «bærekraftsertifikat» – nærmere bestemt et 20 studiepoengs tillegg med fler- og tverrfaglig forskningsbasert undervisning om <u>antropocen</u> og bærekraft. Det skal ikke være et eksklusivt tilbud for noen få, men en signatur-pakke fra UiO som alle bachelorstudenter kan ta helt eller delvis om de ønsker det. Oppstart er planlagt til høstsemesteret 2023.</p> <p>I klima- og miljøstrategien står det også at UiO skal utrede mulighetene for en større bærekraftsatsing på Nedre Blindern, hvor lokaler blir stående tomme når fagmiljøer flytter inn i det nye Livsvitenskapsbygget i 2026/27. Som et ledd i dette, er det satt ned en arbeidsgruppe som skal se på hvordan det kan etableres et Bærekrafthus i ulike faser – fra virtuell oppstart frem mot eventuelt permanent, fysisk tilhold på campus. Initiativet skal huse permanente og midlertidige fagmiljøer som har særlig potensial for å initiere og videreutvikle kunnskapssamarbeid om bærekraft ved UiO og sammen med eksterne aktører.</p> <p>Som en del av den overordnede satsingen på klima, miljø og bærekraft, vedtok Universitetsstyret i oktober 2022 at den tverrfaglige satsingen UiO:Energi videreføres fra 2023 til 2027, med en bredere tematikk som også inkluderer klima og miljø. Det innebærer at oppmerksomheten i enda større grad skyves fra kun å se på nye teknologiske løsninger til også å favne hvordan disse løsningene kan utvikles og tas i bruk på en rettferdig, inkluderende og bærekraftig måte. Det nye navnet på satsingen blir UiO:Energi og miljø.</p> <p>Arbeidet med å innlemme klima, miljø og bærekraft strategisk i sentrale kommunikasjonskanaler er tatt videre, blant annet gjennom arbeid med helt nye bærekraftsider på uio.no, planer om lokale bærekraftsider på enhetsnivå, produksjon av</p>

TEMA	Resultater
	<p>nettsaker og podkaster relatert til klima, miljø og natur, samt arrangementer og paneldebatter på blant annet Arendalsuka og den nyåpnede formidlingsarenaen i sentrum, Domus Bibliotheca.</p> <p>Universitetet i Oslo har siden 2016 jobbet aktivt med å redusere energibruken ved UiOs bygninger, og per slutten av 2022 tilsvarte dette ca. 25% av samlet energibruk. Universitetets klima- og miljøstrategi setter ambisiøse mål og forplikter til et kutt på minst 30% innen 2030. I 2022 økte kostnadene knyttet til strøm og energi både nasjonalt og internasjonalt, og UiO vedtok å iverksette tiltak for ytterligere å redusere energi-forbruket og kostnadene.</p>



**UNIVERSITETET
I OSLO**

UiOs likestillings-, inkluderings- og mangfoldrapport 2022

OPPSUMMERING	2
INNLEDNING	3
1. TILTAKSPLAN FOR MANGFOLD, LIKESTILLING OG INKLUDERING 2021-2024	5
I. ORGANISERING OG OPPFØLGING AV TILTAKSPLANEN	5
II. TILTAK FOR Å FREMME LIKESTILLING OG KJØNNBALANSE VED UIO	10
III. TILTAK FOR Å FREMME MANGFOLD OG INKLUDERING VED UIO	13
IV. ARBEID MOT DISKRIMINERING OG TRAKASSERING	14
V. KOMMUNIKASJON OG ARRANGEMENTER	15
2. REDEGJØRELSE FOR KJØNNBALANSE OG INKLUDERING I VIRKSOMHETEN	16
VI. ANDEL KVINNER I PROFESSORSTILLING, VITENSKAPELIGE LEDERSTILLINGER OG PROFESSOR II	16
VII. LØNSKARTLEGGING MELLOM KVINNER OG MENN	17
VIII. UIOS ARBEID MED TILRETTELEGGING OG INKLUDERING I ARBEIDSLIVET	19
IX. DELTID, UFRIVILLIG DELTID OG MIDLERTIDIGE STILLINGER FORDELT PÅ KJØNN	19
I. SYKEFRAVÆR FORDELT PÅ KJØNN	21
II. KJØNNBALANSE I UIOS STUDIEPROGRAMMER	21
3. TABELLER	0
VEDLEGG 1: LIKELØNSKARTLEGGING VED UIO	13

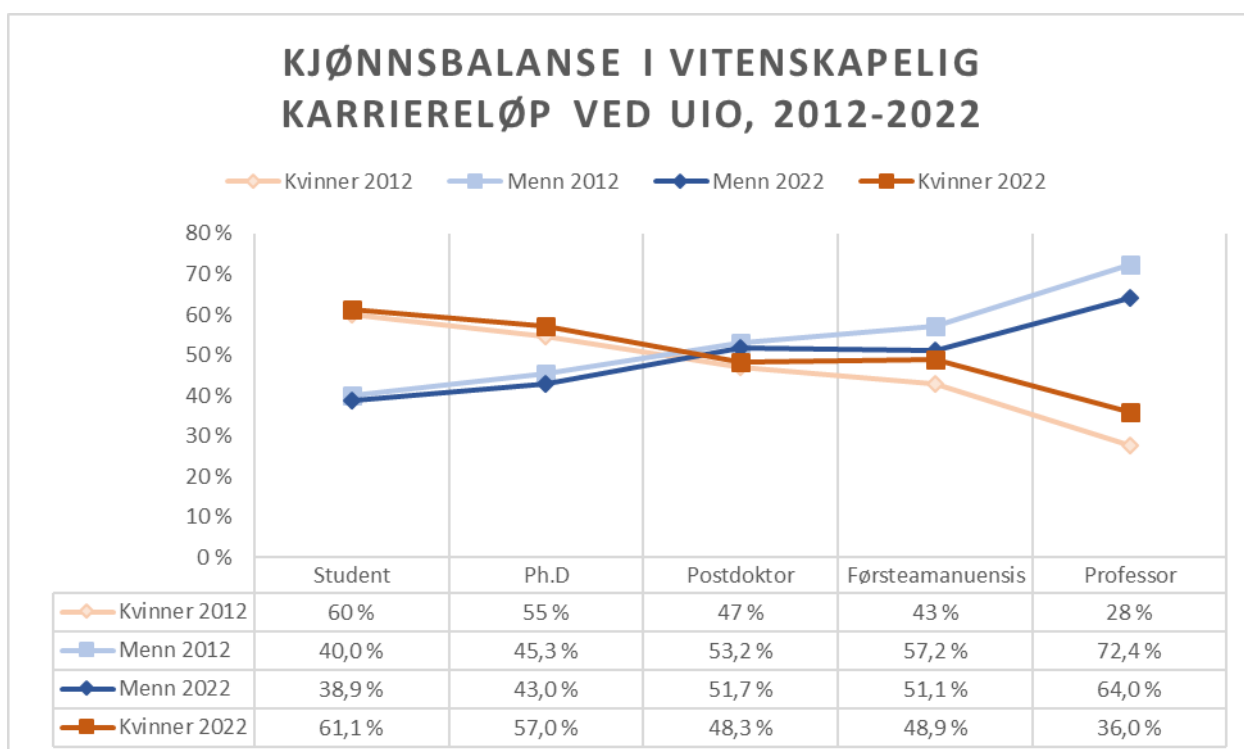
Oppsummering

Likestilling-, inkludering- og mangfoldrapporten (fra nå LIM-rapporten) gir en oversikt over status og resultater av arbeidet med [UiOs Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024](#) i 2022 - innsikt i arbeidet som er gjennomført i 2022, og status for måloppnåelse i henhold til målene satt i tiltaksplanen. Rapporten viser også resultatene fra lønnskartlegging ved UiO, deltid og ufrivillig deltid, midlertidighet og permisjoner og sykefravær fordelt på kjønn.

I 2022 ble rapporten «Mangfold og inkludering ved UiO – en forskningsrapport» (B. Bråten og M.F. Mikalsen, Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK)) lansert. For å følge opp arbeidet med rapportens anbefalinger og å konkretisere tiltak for mangfold og inkludering ved UiO, ble det sommeren 2022 satt ned en ressursgruppe som har jobbet frem et forslag for nye tiltak for å øke mangfold og inkludering ved UiO. Forslaget fra ressursgruppen ble overlevert UiO i desember 2022, og en revidert tiltaksplan med nye tiltak for mangfold og inkludering ble vedtatt i universitetsstyret i 7. februar 2023. Arbeidet med de nye tiltakene vil inngå i rapportering for 2023.

I 2022 økte kvinneandelen for både professorer og for professor II ved UiO. Andelen kvinnelige professorer har økt til 36 % i 2022, og andelen professor II har økt til 35,7 %. Figur 1 viser utviklingen fra 2012 (lyse linjer) til 2022 (mørke linjer) i det vitenskapelige karriereløpet mellom kvinner og menn.

Figur 1: Status for kjønnsbalanse i vitenskapelig karriereløp ved UiO, 2022.



Innledning

UiOs likestillingspolitikk er forankret i Strategi 2030¹. Det er et strategisk mål at: «UiO skal arbeide systematisk for å skape et trygt og godt arbeids- og læringsmiljø, større mangfold og en inkluderende kultur for studenter og ansatte». UiO har som statlig virksomhet integrert policy og rutiner som har som mål å sørge for at universitetet er en god og trygg arbeids- og studieplass som jobber systematisk mot diskriminering og trakassering.

Arbeid for likestilling, inkludering og mangfold ved UiO er konkretisert i [Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024](#). Denne rapporten gjør først rede for UiOs aktiviteter og tiltak for likestilling, økt mangfold og inkludering i 2022 i kapittel II. Denne delen vil også fortelle om UiOs enheter rapportering på planlagte og gjennomførte tiltak, samt bruken av tildelte likestillingsmidler i 2022.

Kapittel III er UiOs redegjørelse i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven. Aktivitets og redegjøringsplikt (likestillings- og diskrimineringsloven § 26 a-b) pålegger arbeidsgivere og offentlige myndigheter å jobbe aktivt, målrettet og planmessig med likestilling og ikke-diskriminering. Denne delen gjør rede for tilstand for kjønnslikestilling ved UiO, samt lønnskartlegging gjennomført i samarbeid med organisasjonene, UiOs kartlegging av ufrivillig deltid, midlertidige stillinger og sykefravær fordelt på kjønn.

Tallene for årsverk er hentet fra Database for statistikk i høyere utdanning (DBH) januar 2023. Lønnskartleggingen og tall for sykefravær er basert på data fra DFØ Fagbruker innsikt/SAP pr 01.12.22. Statistikk om studentene og alle aktive stipendiater er hentet fra FS gjennom DBH-rapportering 15. februar 2023. Tall som gjelder utlysning av stillinger ved UiO er hentet fra Jobbnorge, mens tall om opprykk er hentet fra ansettelsesvedtak fra enhetene.

¹ UiO Strategi 2030: <https://www.uio.no/om/strategi/strategi-2030/>

Merk at kun måltall i tiltaksplanen er gjengitt med desimaler, øvrige tall er rundet opp eller ned ved skjæringspunktet 0,5.

Nasjonale og internasjonale samarbeid

Arbeid for mangfold, inkludering og likestilling forutsetter en kontinuerlig erfaringsdeling og kunnskapsutvikling i samarbeid med andre UH-institusjoner i Norge, samt gjennom UiOs partnerskap med Europeiske institusjoner gjennom blant annet The Guild og Circle U.

I 2022 har UiO deltatt i 3 møter i [The Gender and Diversity working group](#), som er en del av det institusjonelle samarbeidet UiO har gjennom den Europeiske universitetsalliansen The Guild. I 2022 bidro arbeidet blant annet til lansering av et [begrepsdefinisjonsdokument](#) som gir retning for arbeidet med likestilling, mangfold og inkludering ved medlemsuniversitetene.

UiO deltar er også medlem av Circle U., som er en universitetsallianse med fokus på tverrfaglig studentinnovasjon. I 2022 ble det arrangert flere arrangementer i regi av Circle U., blant annet en workshop om «Gender equality plans in the R&I sector» i juli 2022. Lokalt arrangerte UiO og Institutt for informatikk seminarer og samlinger knyttet til [«Female Founder Network»](#) som er et initiativ for kvinnelige entreprenører, rettet mot kvinnelige masterstudenter.

UiO deltar også i et nasjonalt nettverk for likestillingsrådgivere, hvor likestillingsrådgivere i Universitets- og høyskolesektoren møtes og deler erfaringer rundt organisering og implementering av arbeid for likestilling, mangfold og inkludering. UiO deltok på 3 møter i dette nettverket i 2022. I 2022 arrangerte Høgskolen Innlandet [«Nettverkskonferanse for likestillingsarbeidere»](#) 30.-31. mars, hvor UiO deltok og hadde egen stand for FRONT-prosjektet samt presentasjon av arbeidet i forbindelse med konferansen.

Fokusområder i 2022

Ved UiO har følgende områder og tema vært i fokus for likestillingsarbeidet i 2022:

1. Utarbeide og ferdigstille tiltaksplan for mangfold i henhold til [kartlegging av mangfold og inkludering ved UiO](#).
2. Evaluere virkning og mulige effekter av [mentorprogrammet for kvinnelige postdoktorer](#) og [kvalifiseringsstipend for kvinnelige førsteamanuenser](#) 2010-2021.
3. Tilby standardkurs i håndtering og forebygging av trakassering og seksuell trakassering som en fast del av UiOs kursportefølje for ledere.
4. Markere skeivt kulturår og Oslo Pride juni 2022.
5. UiO i Oslo Pride-paraden 25. juni 2022 sammen med Oslomet og SiO under parolen «Fryktløs kunnskap».

Pkt. 1 er ferdigstilt, og revidert tiltaksplan er vedtatt i universitetsstyret 7. februar 2023. UiO tilbyr også nå kurs i håndtering og forebygging av trakassering som en del av sin faste kursportefølje for ledere, samt at Avdeling for organisasjon og personal tilbyr skreddersydde kurs for UiOs enheter. Som beskrevet i [Kommunikasjon og arrangementer](#) ble Skeivt kulturår og Oslo Pride markert ved UiO i 2022, men paradene ble avlyst grunnet terrorhandlingene 25. juni.

Pkt. 2 om evaluering av mentorprogrammet for kvinnelige postdoktorer og kvalifiseringsstipend for kvinnelige førsteamanuenser 2010-2021 ble ikke gjennomført i 2022, og videreføres til 2023.

1. Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024

UiOs politikk for likestilling, mangfold og inkludering er konkretisert i tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering (2021-2024). Tiltaksplanen er delt i tre deler som samspiller med hverandre: (1) Organisering og oppfølging av arbeidet; (2) Tiltak for å fremme kjønnsbalanse og likestilling ved UiO og; (3) Tiltak for å fremme mangfold og inkludering ved UiO. Disse delene definerer hver seg tiltak rettet mot ansvarsfordeling mellom de ulike organisasjonsnivåene ved UiO, rekruttering, kompetanseutvikling, karrierestøtte og kommunikasjon og arrangementer.

i. Organisering og oppfølging av tiltaksplanen

Ledelsesansvar

Likestilling, inkludering og mangfold er et ledelsesansvar ved UiO. Temaene skal settes på dagsorden i ledelsesmøter og i styringsdialog med enhetene. UiOs enheter har ansvar for å følge opp at likestillings- og mangfoldperspektiver ivaretas lokalt. UiO er organisert gjennom ulike ledelsesnivåer og nettverk, og oppfølgingen av arbeidet i tiltaksplanen gjøres på ulike ledelsesnivå.

Hvordan fremmer enheten et tydelig lederansvar for likestilling? (13 respondenter)

Svaralternativer	Antall svar
Via kompetansetiltak for ledere	9
Via strategidokumenter	12
Ved at det er tema på ledermøter	11

En viktig del av UiOs arbeid for likestilling, inkludering og mangfold skjer i den daglige oppfølgingen ved UiOs enheter – fakultetene, museene, universitetsbiblioteket og sentre har videre ulik organisering for oppfølging av arbeidet. Mens noen enheter har dekan som

øverste leder for å følge opp lokalt likestillingsarbeid, er det hos andre delegert til HR-sjef eller et annet ledelsesnivå. Flere enheter har også egne likestillingsutvalg og komiteer hvor ulike ledelsesnivå er involvert. Rapportering fra enhetene gir en indikasjon om at strategidokumenter og tema på ledermøter er viktige arenaer for å fremme lederansvar for likestilling, inkludering og mangfold.

UiO har også oppnevnt en egen [Koordineringsgruppe for likestilling](#) med representanter fra ledelsen ved fakultetene og museene, kjønnsforskingsmiljøet og studentene. Gruppens hovedoppgave er å bidra til strategiske diskusjoner og sørge for oppfølging av tiltaksplanen igjennom blant annet å foreta prioriteringer og bringe saker opp til dekanmøtet. Gruppen ledes av prorektor Åse Gornitzka. Gruppen gjennomførte seks møter i 2022. Tema for møtene har vært UiOs oppfølging av aktivitets- og redegjørelsesplikten, oppfølging av rapporten «Mangfold og inkludering ved UiO», diskusjon om evaluering av pågående tiltak for kjønnslikestilling og presentasjon av ledelsesutviklingsprogrammet i [FRONT](#). Referater fra møtene ligger tilgjengelig på gruppens [nettsider](#).

Oppfølging av tiltaksplanen ved UiOs enheter

Alle UiOs enheter (fakulteter, museer og sentre) utvikler i tillegg [egne tiltaksplaner](#) innenfor rammene av UiOs tiltaksplan tilpasset lokale utfordringer og problemstillinger. Det er kun to enheter som melder om at arbeid med egen tiltaksplan pågår, og at dette vil komme på plass i 2023.

Universitetsstyret bevilger årlig 6,5 millioner kroner til arbeidet med oppfølgingen av tiltaksplanen for mangfold, likestilling og inkludering ved UiO. Av disse overføres 4 millioner til fakultetene, museene og sentrene under universitetsstyret til deres arbeid lokalt.

Fordelingen i 2022 var som følger:

Enhet	TF	JUR	MED	HF	MN	OD	SV	UV	KHM	NHM	SUM	STK	Totalt
Sum*	100	288	670	666	1 064	226	466	267	107	124	22	15	4 015

*oppgitt i tusen

Midlene er ment for arbeid med likestilling, inkludering og mangfold, og bruk av midlene rapporteres inn årlig. Tabellen under viser enhetenes rapportering om bruk av midlene i 2022.

Bruk av likestillingsmidler på enhetsnivå, 2022

HF	<ul style="list-style-type: none"> • HF setter av like mye likestillingsmidler som vi mottar • Frikjøp fra undervisning for kvinnelig fast ansatt for å jobbe med søknad om professoroppykk. • Støtte til språklæring for å styrke norskferdigheter for fast ansatt • Videreutvikle et oppstartseminar for internasjonale masterstudenter høst 22. • 2 x 20% vit.ass. • Tilby norskkurs utover grunnopplæring til internasjonale midlertidig ansatte som ønsker seg det i sine karriereplaner. • Prosjektet «skeive perspektiver inn i undervisning og forskning», Workshop + arrangement + studentkonkurranse. • Seminar med tema: Hvordan snakker vi om rase i norsk akademia i dag • Produksjon av 24 videoer til masterprogrammets nettsider. Tiltak knyttet til: «bildebruk og tekst på nettsidene skal speile det mangfoldet fakultet ønsker å ha». • Annual Writing Retreat for women and minority genders in philosophy 2022. • Workshops for å øke rekruttering av kvinnelige studenter, kartlegge studieprogram og emneportefølje. • 2 kvalifiseringsstipend for kvinnelige førsteamanuensis/lektor. • Evaluering av tildelte tiltak gjøres med HF sin ledergruppe.
MN	<ul style="list-style-type: none"> • Midlene har gått til å finansiere likestillingskoordinator/rådgiver som jobber med likestillings- og mangfoldutvalget og FRONT. • Fakultetet bruker i tillegg egne midler i dette arbeidet, tilsvarende summen tildelt. Det er satt av 2,4 årsverk og drift til likestillings- og mangfoldarbeidet. • Fakultetet har ingen ubrukte midler ved utgangen av 2022. • Det gjøres evaluering underveis av likestillingsarbeidet, i tilknytning til avslutningen av FRONT prosjektet vil det foreligge en større sluttrapport.
UV	<ul style="list-style-type: none"> • Guttedagen • VIAS – Veiledning i akademisk skriving • Skolebesøk • Akademisk skriveuke • Verdensdagen for psykisk helse • I tillegg har vi ansatt en studentkoordinator i 40% stilling som jobber med skolebesøk og VIAS mm + vi bruker kommunikasjonsressurser til likestillingsarbeid."

SV	<ul style="list-style-type: none"> • Fakultetet har mottatt eksterne midler fra NFR (BalanseHub-prosjekt). Rapport om "Hvordan kan fakultetet støtte kvinners karriereutvikling til faste stillinger?" og foreligger i løpet av januar 2023. • Pga av pandemi og oppussing av Eilert Sundts hus ble disse midlene ikke viderefordelt til enhetene i 2022 før mot slutten av året, og med budsjettvirkning fra 2023. I 2022 vedtok dekanen følgende fordeling: • Midler til å ansette en 20% stilling ved Økonomisk institutt i to år. Økonomisk institutt har en meget skjev kjønnsbalanse blant vitenskapelig ansatte, og det er et klart behov for å ansette flere kvinner. Instituttet mener at en dyktig kvinne som professor 2/førsteamanuensis 2 vil kunne være både faglig berikende og motiverende, særlig for unge kvinner ved instituttet. • Midler bevilget til forlengelse av ansatt i en stilling som professor II ved Sosialantropologisk institutt. Hun vil fortsette å jobbe med SAIs PhD studenter som er en overvekt av kvinnelige studenter. • Både SAI og ØI dekker 50 % av kostnad med egne midler. • Fakultetet lyser ut midler til likestillingstiltak for 2023 og 2024 med definerte kriterier.
NHM	<ul style="list-style-type: none"> • Karrierestøtte til kvinnelig vitenskapelig ansatte. Formål; bidrag til kvalifisering og å øke kvinneandelen. • Arrangert likestillingskonferanse
STK	<ul style="list-style-type: none"> • I 2022 satte vi av hele potten på 15.000 til utlysning av et stipend for en masterstudent som kan skrive om utfordringene med kjønnsbalanse på våre emner. Årsak, virkninger og derunder måter å øke tilstrømning av menn til våre emner. Vi har en student som har et lovende prosjekt som vi nå venter på revidert versjon av før vi godkjenner. Vi har lagt på 5.000 av egne midler på toppen av likestillingsmidlene, slik at masterstipendet totalt blir 20.000 kroner.
TF	<ul style="list-style-type: none"> • Reisestipend til kvinnelige stipendiater • Støtte til FRONT-prosjektet ved TF
OD	<ul style="list-style-type: none"> • Tildelte likestillingsmidler var planlagt brukt til kvalifiserende tiltak for førsteamanuenser, men ikke gjennomført grunnet omprioritering. Vi så at et sterkt og planmessig fokus på dette gjennom de siste årene har båret frukter, og bidratt til heve kompetansen til denne gruppen. • Fakultetet har derfor overført potten til 2023 for å bruke dem til å bedre integreringen av førsteårsstudenter. Fakultetet opplever årlig store frafall det første året. Etter mal fra Det medisinske fakultet vil det fra 2023 avholdes årlige seminar på Sundvollen hvor fokus er på teambygging, sosial integrering og til å bygge egen identitet. Fakultetet vurderer dette som mer fornuftig bruk av midlene.

JF	<ul style="list-style-type: none"> • Vi har brukt lite midler i 2022. Dette skyldes en kombinasjon av at vi har hatt nytt likestillings- og mangfoldsutvalg med ny leder som har jobbet med å konsolidere seg, og det har tatt litt tid å begynne med fysiske aktiviteter igjen etter pandemien.
MED	<ul style="list-style-type: none"> • Fakultetet har brukt midler i en rapport som var et oppdrag som ble gitt til Prosjektforum. Rapporten som ble laget heter 'Mangfold, likestilling og inkludering ved Det medisinske fakultet (UiO)' og kartla 'push/pull' faktorer blant midlertidige ansatte ved UiO for videre jobb som fast ansatt. Denne rapporten hadde fokus på etniske minoriteter og kjønn når det gjaldt barrierer for videre ansettelse som fast vitenskapelig ansatte. • Fakultetet har også brukt midler på deler av en stilling i administrasjonen som jobber med å iverksette ulike tiltak for å øke andelen menn som søker seg til medisinstudiet.
KHM	<ul style="list-style-type: none"> • KHM har ikke brukt likestillingsmidler i 2022. Midlene er overført til 2023. Tiltak for bruk av overførte midler vil bli igangsatt i løpet av året, en del av midlene vil bli brukt til felles ledersamling med NHM som nevnt over.
SUM	<ul style="list-style-type: none"> • Finansiert bistand til opprykkssøknad.

International Staff Mobility Office (ISMO)

En stor andel av UiOs ansatte er internasjonalt rekruttert. En viktig forutsetning for at UiOs skal oppnå sine ambisjoner om å være et fremragende forskningsintensivt universitet, er å rekruttere de beste forskerne på sine felt. Det er viktig for UiO å sørge for at overgangen til å flytte til Norge og starte et arbeidsforhold ved UiO skjer så smidig som mulig. UiO opprettet derfor International Staff Mobility Office (ISMO) i 2018, som er en spesialistenhet for forskermobilitet. ISMO følger opp rekruttering og mottak av internasjonale medarbeidere gjennom veiledning og tilrettelegging for den enkelte medarbeider og støtte for UiOs enheter. ISMO følger også opp andre fokusområder rettet mot internasjonale ansatte. Blant annet jobber ISMO med flere HR-tiltak og arrangerer eksempelvis velkomstfrokoster flere ganger i semesteret og kurset [«How to understand the Norwegian working culture?»](#).

Tema	Antall henvendelser
Access to culture of the host country/language courses	60
Accommodation	1438
Administrative requests	57
Admissions	5
Banking	36
Day care, schooling, Family related issues	40
Dual career	7

Entry conditions / Visas	392
Health insurance / Other insurance	41
Job opportunities	18
Medical care	11
Other	90
Other insurance	9
Pension rights	8
Permanent residence permit	12
Relocation funds / moving	10
Tax clarification / social security	444
Utreisende	26
Work permits	64
SUM	2768

Oversikten over viser fordelingen av henvendelser til ISMO i 2022 basert på tema. De fleste henvendelsene er fra internasjonale ansatte og gjesteforskere, men også administrativt ansatte ved lokale enheter på UiO. 2022 har vært et år preget av en gradvis normalisering i kontrast til nedstengingene som preget de foregående årene. Med grenser som igjen er åpne kan man særlig se dette på den store økningen av antall henvendelser om bolig. I 2022 ble alle kurs og samlinger med unntak av skatteseminaret gjennomført fysisk.

ii. Tiltak for å fremme likestilling og kjønnsbalanse ved UiO

UiO har en overordnet og langsiktig ambisjon om en reell og likeverdig kjønnsbalanse blant ansatte og studenter. Dette avsnittet redegjør for aktiviteter og tiltak som er gjennomført for ansatte i 2022, i henhold til målene definert i tiltaksplanen. Denne delen vil også redegjøre for UiOs arbeid mot trakassering og seksuell trakassering.

Tiltak for rekruttering

I universitetets [generelle rekrutteringspolitikk](#) slår fast at: «UiOs rekrutteringspolitikk skal være åpen og inkluderende med sikte på en god kjønnsbalanse i alle typer stillinger og bidra til at UiOs arbeidsstokk gjenspeiler mangfoldet i samfunnet også når det gjelder ulik etnisk bakgrunn, personer med nedsatt funksjonsevne og alderssammensetning».

UiO har en allerede sammensatt arbeidsstokk, og det er kjønnsbalanse i fordel av kvinner på overordnet nivå (53 % kvinnelige ansatte i 2022). Det er derimot utfordringer knyttet til kjønnsbalanse i rekruttering til enkelte stillingsgrupper.

Letekomiteer

Et av UiOs tiltak for å sikre kjønnsbalanse i søkergrunnlaget til utlyste stillinger ved UiO, er det en generell oppfordring om å benytte letekomiteer ved utlysning. Det er spesielt oppfordret til å benytte letekomiteer i forbindelse med utlysning av faste vitenskapelige stillinger, men det er relevant å benytte letekomiteer i forbindelse med alle utlyste stillinger, også teknisk-administrative stillinger. Flere enheter ved UiO opplyser at de benytter letekomiteer i forbindelse med utlyste stillinger, og det er stor grad av oppmerksomhet rettet mot rekruttering til vitenskapelige stillinger (10/13). Det er mindre oppmerksomhet knyttet til rekruttering til teknisk/administrative stillinger (3/13). Det er større kjønnsforskjeller innenfor tekniske og administrative stillinger ved UiO. Hvordan UiO skal sikre et kjønnsbalansert rekrutteringsgrunnlag også til disse stillingene er et område som krever oppmerksomhet fremover.

Moderat kjønnskvotering

Et annet tiltak for å sikre kjønnsbalanse i rekruttering er å benytte moderat kjønnskvotering når to kandidater er likt eller tilsvarende likt kvalifisert. I 2022 ble moderat kjønnskvotering benyttet i liten grad ved UiO. 10 enheter oppgir at tiltaket benyttes i liten grad. Flere enheter oppgir at dette skyldes at det ikke har vært ansettelses for to kandidater har vært likt eller tilnærmet likt kvalifisert. Samtidig er det 3 enheter som oppgir at moderat kjønnskvotering benyttes i stor grad der vilkårene er til stede for at tiltaket benyttes.

Hovedregel om utlysning

For å øke sannsynligheten for å rekruttere kvinner til faste vitenskapelige stillinger, er det ved UiO en hovedregel at faste vitenskapelige stillinger utlyses som førsteamanuensisstilling. I 2022 ble det lyst ut 64 førsteamanuensisstillinger ved UiO, hvor det ble ansatt 12 menn og 12 kvinner. Det ble lyst ut 13 professorstillinger («professor / førsteamanuensis»). I disse stillingene ble det ansatt 6 menn og 2 kvinner.

Det er stor usikkerhet knyttet til disse tallene, da de baserer seg på tall fra UiOs jobbsøkerportal Jobbnorge, mens faktiske ansettelsesvedtak lagres i UiOs arkivsystem ePhorte. Ved UiO ble det lyst ut rundt 1300 stillinger i 2022, som gjør at manuell registrering av ansettelsesvedtak er en ressurskrevende oppgave. Å sikre god datakvalitet om rekrutteringer til UiO fremover vil være en forutsetning for å ha konkret oversikt over kjønnsbalanse i ansettelses.

Kompetanseopprykk

UiOs enheter rapporterer på andelen ansatte som har fått innvilget kompetanseopprykk i

2022 ved å gå gjennom tilsetningsrådenes vedtak om opprykk dette året. I 2022 var det totalt 55 kompetanseopprykk, hvorav 26 var kvinner ([Tabell 6](#)).

Tiltak for kompetanseutvikling og karrierestøtte

Ved UiO skal likestilling, mangfold og inkludering innlemmes i all lederopplæring og annet opplæringstilbud. UiO er organisert slik at det er medarbeidernes nærmeste leder som ivaretar mottak, kompetanseutvikling og inkludering i arbeidsmiljøet. UiO har derfor valgt å sette inn ressurser for å sørge for kontinuerlig kompetanseutvikling av ledere for at de skal ivareta sine arbeidsoppgaver overfor sine medarbeidere på en god måte.

I tillegg gir [kursporteføljen til UiO](#) et variert tilbud til alle ansatte. Hvilke kurs som tilbys vurderes jevnlig i samarbeid med tjenestemannsrepresentantene i IDF (informasjon, drøfting og forhandling) for å sikre at tilbudet er relevant for virksomheten.

I 2022 gjennomførte UiO tre egne lederutviklingsprogrammer for vitenskapelige og administrative ledere:

- The UiO Research Leadership Programme – Consolidating level for erfarne forskningsledere.
- Utdanningslederprogrammet for vitenskapelige og administrative utdanningsledere med ansvar for et eller flere studieprogram.
- The UiO Research Leadership Programme – Starting level for forskere som nylig har fått oppgaver innen forskningsledelse.

For å sikre at flere kvinner søker seg til faste vitenskapelige stillinger, tilbyr UiO et mentorprogram for kvinnelige postdoktorer årlig. I 2022 ble mentorprogrammet gjennomført for 25 mentorpar bestående av 25 kvinnelige postdoktorer fra ulike enheter ved UiO. Programmet administreres av Avdeling for organisasjon og personal i samarbeid med Agenda Kaupang og KMP+ House of Mentoring.

I forbindelse med Pridemarkering i juni 2022 avholdt UiO kurset «rosa kompetanse i arbeidslivet» i samarbeid med foreningen FRI (foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold) 13. juni med 25 deltakere fra hele UiO. Kurset har fått svært gode tilbakemeldinger. Kurset gjennomføres med midler fra likestillingsbudsjettet.

Kvalifiseringsstipend for kvinnelige førsteamanuensis

Andelen kvinner ansatt i førsteamanuensisstilling kan fortelle oss noe om mulig utvikling i andel kvinner i professorstilling i årene som kommer. Det akademiske karriereløpet legger

opp til at førsteamanuenser søker opprykk til professorstilling, og ved UiO er det hovedregel om at faste vitenskapelige stillinger utlyses som førsteamanuensis. Ved UiO er det på overordnet nivå kjønnsbalanse på førsteamanuensisnivå. UiOs ambisjon er at flere kvinnelige førsteamanuenser skal søke opprykk til professorstilling.

UiO bruker en betydelig andel av likestillingsmidlene til kvalifiseringsstipend for kvinnelige førsteamanuenser. Hensikten med stipendet er å tilrettelegge for at kvinnelige førsteamanuenser kan frigjøre tid fra undervisning og administrative oppgaver, og på den måten få mer sammenhengende tid til å gjennomføre forskningsprosjekter, skrive artikler eller andre aktiviteter som gjenstår for å kvalifisere seg til professor. UiO har delt ut mellom 10 og 20 kvalifiseringsstipend årlig siden 2011. I 2022 søkte 24 kvinnelige førsteamanuenser om kvalifiseringsstipend, hvor 11 mottok stipendet på NOK 100.000, -. Det ble også arrangert opprykkseminar i samarbeid med enhetene 25. mai 2022 med 44 deltakere fra hele UiO.

Enhetenes arbeid med kjønnslikestilling

Enhetene rapporterer at de i 2022 i stor grad har fokusert på kjønnsbalanse i rekruttering til vitenskapelige stillinger, samt leders ansvar for likestillingsarbeid.

Hvilke likestillingsutfordringer på arbeidsgiversiden har enheten hatt særlig fokus i året som er gått?

Svaralternativ	Antall svar
Kjønnsbalanse i rekruttering til vitenskapelige stillinger	10
Kjønnsbalanse i rekruttering til administrasjonen	3
Rekruttering av andre underrepresenterte grupper (innvandringsbakgrunn, funksjonsevne, hull i CV-en)	6
Leders ansvar for likestillingsarbeid	9
Tilrettelegging ved graviditet og omsorgsoppgaver	2
Diskriminering, trakassering og seksuell trakassering på arbeidsplassen	6
Inkludering (mulighet for tilgang og deltakelse på arbeidsplassen)	6
Annet: Mangfold i rekruttering til vitenskapelig stillinger	1

iii. Tiltak for å fremme mangfold og inkludering ved UiO

Tradisjonelt har UiO fokusert retningen på arbeidet mot likestilling og kjønnsbalanse. Arbeid med tilrettelegging for mangfold og inkludering har fått økt viktighet ved UiO de senere år. Den nye tiltaksplanen for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024 vitner om en dreining mot en flerdimensjonal tilnærming til UiOs arbeid på området, hvor UiO har en ambisjon om å kartlegge hvordan ulike diskrimineringsgrunnlag kan samhandle og skape risiko for diskriminering og ekskludering blant ansatte og studenter. I det ligger en

anerkjennelse av mangfold som ikke kun det enkelte diskrimineringsgrunnlag, men heller som en tilnærming til hvordan UiO definerer mangfold som et utgangspunkt for rettferdighet, demokrati, representasjon og kvalitet.

Kunnskapsgrunnlag og utvikling av tiltaksplanen for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024

I 2022 mottok UiO rapporten [«Mangfold og inkludering ved UiO – en forskningsrapport»](#) (Bråten, B. og Mikalsen, M.F., 2022). Rapporten er utarbeidet på bestilling fra UiO, og gir et overblikk over foreliggende forskning og dokumentasjon på arbeid med mangfold og inkludering, dokumentanalyse av UiOs tiltaksplaner for likestilling (og mangfold og inkludering fra 2018) samt resultatene fra en ansattundersøkelse og kvalitative intervjuer gjennomført med ansatte.

Sommeren 2022 satt rektor ned en ressursgruppe som jobbet frem et forslag til nye tiltak for å tilrettelegge for mangfold og inkludering, samt forslag til organisatorisk prosess for arbeid med neste tiltaksplan som skal gjelde fra 2025. Forslaget ble overlevert UiO i desember 2022, og ble behandlet av universitetsledelsen, koordineringsgruppe for likestilling, Studentparlamentet og tjenestemannsorganisasjonene i desember 2022 og januar 2023. Den reviderte tiltaksplanen for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024 ble vedtatt i universitetsstyret 7. februar 2023. Ressursgruppens redegjørelse for sitt arbeid er [tilgjengelig på UiOs nettsider](#). Arbeid med de nye tiltakene og den reviderte tiltaksplanen vil inngå i rapportering for 2023.

iv. Arbeid mot diskriminering og trakassering

[UiO har nulltoleranse](#) for diskriminering, trakassering og seksuell trakassering. Med diskriminering menes negativ, ulovlig eller usaklig forskjellsbehandling. Diskriminering på arbeidsplassen er regulert i flere forskjellige lovverk, hvorav de viktigste bestemmelsene er nedfelt i arbeidsmiljøloven og likestillings- og diskrimineringsloven. Med trakassering menes en særlig form for diskriminering, herunder også seksuell trakassering.

UiO har utviklet varslingsystemet [Si fra!](#) for både studenter og ansatte, som sørger for at varsler om kritikkverdige forhold følges opp på en systematisk måte som er minst mulig belastende for innmelder og den som det eventuelt er varslet mot. UiO rapporterer årlig om saker som er meldt inn av studentene, som legges frem for det sentrale arbeidsmiljøutvalget (AMU). Det er kun varslinger som kommer i ansattlinjen, altså fra ansatte eller saker fra studenter som omhandler en ansatt, som tas frem i denne rapporten.

Seks enheter rapporterer at de har mottatt og behandlet til sammen seks saker om diskriminering og/eller trakassering i 2022. Flere av disse sakene gjelder uakseptabel oppførsel mot en ansatt eller fra en ansatt. Kun en sak oppgir et diskrimineringsgrunnlag som bakgrunn for saken. Det er også behandlet én sak som gjelder varsel om seksuell trakassering. Samtlige enheter melder om at det foreligger rutine ved enheten om at denne type saker orienteres om til fakultetsledelsen, eller at det er fakultets/enhetsledelsen som mottar disse sakene direkte.

Arbeidet med å håndtere og forebygge trakassering og seksuell trakassering er et pågående arbeid ved UiO. I 2022 gjennomførte Avdeling for organisasjon og personal kurs i håndtering og forebygging av trakassering for fakultetsledelsen ved MN, JUS og SV. Flere kurs skal gjennomføres i 2023, samt at et kortere standardkurs er lagt inn som en fast del av UiOs kurstilbud for ledere.

v. Kommunikasjon og arrangementer

UiO jobber for å innlemme mangfolds- og likestillingstematikker og perspektiver inn i kommunikasjonsarbeidet. Som statlig virksomhet, arbeidsplass og studiested er UiO opptatt av å synliggjøre at mangfold og likestilling er en ambisjon og en ønsket utvikling i organisasjonen. Denne delen tar for seg arrangementer som er gjennomført ved UiO i 2022. Enkelte arrangementer er også gjennomført i samarbeid mellom flere enheter og/eller med UiO sentralt.

Det har blitt tradisjon at UiO markerer og deltar på Oslo Pride, og i 2022 markerte også UiO Skeivt kulturår. I 2022 ble Pridefeiringen sterkt påvirket av masseskytingen utenfor London pub natt til 25. juni, og paraden ble avlyst. Terrorhandlingen påvirket UiOs ansatte og studenter sterkt, og [rektor skrev en egen uttalelse om UiOs holdning til angrepet](#). UiO markerte Pride og Skeivt kulturår i hele juni, gjennom flagging på alle UiOs hovedbygninger i uke 25, synliggjøring av UiOs forskning og undervisning om LHBTQ-tematikk, kjønn- og seksualitetsmangfold gjennom nettsidene [Pride ved UiO 2022](#). Det ble også produsert podkast om [PRIDE og skolen: undervisning om kjønn og seksualitet](#)

Den internasjonale kvinnedagen markeres også årlig ved UiO gjennom et seminar. Seminaret gjennomføres som et samarbeid mellom Senter for tverrfaglig kjønnsforskning og UiO sentralt representert ved likestillingsrådgiveren ved UiO. I 2022 var temaet for seminaret [«Kvinnedagen 2022: Hvordan kan klimapolitikk være rettferdig?»](#) hvordan klimaendringer også betyr en stor sosial endring, og hvordan kjønnsperspektiver og likestilling må ivaretas i fremtidens klimatilpasning. Prorektor Åse Gornitzka ønsket velkommen på seminaret.

2. Redegjørelse for kjønnsbalanse og inkludering i virksomheten

Dette kapittelet er UiOs redegjørelse for faktisk kjønnsbalanse blant ansatte og studenter ved UiO, lønnskartlegging for avtalt lønn og variable tillegg for UiOs stillingskategorier, bruk av deltid og midlertidige stillinger ved UiO samt en oversikt over sykefravær og permisjoner fordelt på kjønn ved UiO i 2022.

Ved UiO er det i 2022 53 % kvinnelige ansatte mot 47 % mannlige ansatte. [Tabell 1](#) viser fordelingen av kvinner og menn innenfor definerte stillingsgrupper ved UiO. [Tabell 2](#) viser samme fordeling innenfor stillingsgrupper ved de ulike enhetene ved UiO. Det er store forskjeller i kjønnsbalansen mellom de ulike enhetene, og mellom de ulike stillingsgruppene. UiO vil fortsette å ha et bevisst forhold til dette gjennom rekrutteringspraksis.

vi. Andel kvinner i professorstilling, vitenskapelige lederstillinger og professor II

Å rekruttere flere kvinner til faste vitenskapelige stillinger for å oppnå kjønnsbalanse har vært viktig for UH-sektoren i flere år. Ved UiO er det i tillegg en målsetting om kjønnsbalanse ved rekruttering til alle stillinger.

Måltall i tiltaksplanen 2022-2024	Tall for 2022
Øke andelen kvinner i professorstillinger til 40 % (33,2 % i 2020, 34,8 % i 2021)	Andelen kvinner i professorstillinger (SKO1013) har økt til 36 % i 2022
Øke andelen kvinner i vitenskapelige lederstillinger (UN3)* til 50 % (38,8 % i 2020, 49,2 % i 2021)	Andelen kvinner i vitenskapelige lederstillinger (UN3) er fortsatt 49,2 % i 2022
Øke andelen kvinner i professor II-stillinger til 40 % (30,7 % i 2020, 34,6 %)	Andelen kvinner i professor II-stilling har økt til 35,7 % i 2022.

*Med henvisning til DBHs stillingskategori «faglig-administrative lederstillinger (UN3)». Ved UiO benyttes benevnningen vitenskapelig lederstillinger (SKO1434 Dekan og SKO1475 Instituttleder).

I 2022 har det vært en økning fra 2021 på flere måltall. Spesielt positivt er det at andelen kvinnelige professor og professor II fortsetter å øke, og at UiO nærmer seg måltallet for nåværende tiltaksplanperiode. Andelen kvinnelige professorer har økt med 1,2 prosentpoeng fra 2021 (34,8 %), til totalt 36 % i 2022. Også andelen kvinnelige professor II med økt til 35,7 % i 2022. Arbeidet fortsetter med å øke kvinneandelen i disse stillingene til 40 % i 2024.

På aggregert nivå er det en økning i andel kvinner i professorstilling (1,6 prosentpoeng).

[Tabell 3](#) viser samtidig tall for professorstilling brutt ned på fakultets- og museumsnivå. Her ser vi at 9 av 11 enheter har hatt økning i andel kvinner i professorstilling fra 2021 til 2022. Samtidig har andelen gått noe ned for to av enhetene. Dette er positivt sammenlignet med 2021, da 4 av 11 enheter opplevde nedgang i andelen kvinnelige professorer.

[Tabell 4](#) viser kvinneandelen for førsteamanuensisstillinger ved UiO, brutt ned på fakultets-, museums og enhetsnivå. Det legges opp til at førsteamanuensiser søker opprykk til professornivå, og andelen kvinnelige førsteamanuensis kan fortelle oss noe om fremtidig utvikling på professornivå. Det er kjønnsbalanse (40/60) blant førsteamanuensisene ved de fleste enheter ved UiO. Vi vet derimot at det foreligger forskjeller mellom ulike fagområder, og at det er viktig å ha et vedvarende fokus på kjønnsbalanse for fremtidig rekruttering til førsteamanuensisstillinger ved UiO.

vii. Lønnskartlegging mellom kvinner og menn

Ved UiO gjennomføres det årlig lønnskartlegging på alle ansatte. Dette inkluderer faste ansatte og ansatte i åremålsstillinger, midlertidige ansatte, lærlinger og timelønnede. Lønnskartleggingen er dermed basert på 9969 ansatte (antall) i 2022. I andre sammenhenger regner UiO ut i fra antall årsverk (7092 i 2022), men i lønnskartleggingen har vi tatt utgangspunkt i enkeltansatte, siden kartleggingen også inkluderer timelønnede.

Ny Hovedavtale i Staten ble vedtatt gjeldende fra 1. mai 2022. Den nye avtalen styrker de tillitsvalgte rolle i oppfølging av lønnskartlegging i virksomheten. I januar 2023 drøftet IDF UiOs forslag til gjennomføring av lønnskartlegging med inndeling i stillingsgrupper. Inndeling i stillingskoder inn i stillingsgrupper gir oss muligheten til å vurdere lønnsnivået i virksomheten i henhold til faktisk bruk av stillingskodene i virksomheten. Inndelingen i stillingsgrupper og hvilke stillingskoder som er lagt til hver gruppe, og bakgrunnen for inndelingen, er gjengitt i [vedlegg 1](#). Hovedprinsipp for inndelingen i stillingsgrupper er om primæroppgaven til stillingen er knyttet til forskning og undervisning.

Ved UiO er det bestemt at stillingskoder fordeles inn i følgende stillingsgrupper:

1. Lederstillinger

1.1. Toppleder- og direktørstillinger

1.2. Mellomlederstillinger

2. Undervisnings- og forskerstillinger

2.1. Stillinger innen undervisning og forskning, krav utover doktorgrad

2.2. Stillinger innen undervisning og forskning, krav om doktorgrad eller spesialisering utover mastergrad

2.3. Stillinger innen undervisning og forskning, krav om mastergrad/hovedfag

2.4. Stillinger innen undervisning og forskning, lavere krav enn master/hovedfag

3. Administrative og tekniske stillinger

3.1. Komplekse saksbehandlings- og spesialstillinger

3.2. Saksbehandlings- og forvaltningsstillinger

3.3. Kontorstillinger, driftstillinger og teknisk støtte

Lønnskartleggingen ([tabell 7](#)) viser gjennomsnittet av avtalt lønn fordelt på kvinner og menn, og kvinners gjennomsnittslønn av menn. Videre viser den gjennomsnittsalder i de ulike stillingsgruppene ved UiO.

Ved UiO tjener kvinner i (uvektet) snitt 93 % av menns gjennomsnittslønn. Dette gjelder på tvers av hele virksomheten, uavhengig av stillingsgruppe. Lønnskartleggingen viser at det generelt ikke er store gap mellom kvinner og menns gjennomsnittslønn på aggregert nivå i de aller fleste stillingsgrupper (uvektet). De gjennomsnittlig mindre forskjellene kan delvis forklares av gode rutiner for lokale lønnsforhandlinger. I forkant av lokale lønnsforhandlinger kartlegger UiO lønnsforskjeller mellom menn og kvinner per stillingskode. Enhetene bes også spesielt se på stillingskoder ved egen enhet hvor det foreligger store forskjeller mellom kjønn og vurdere om disse ulikhetene kan forklares av kjønn.

Det er enkelte ansattgrupper hvor det foreligger større forskjeller mellom kvinner og menn enn andre. Dette er blant annet kategori 3.1. *Komplekse saksbehandlings- og spesialstillinger* at det foreligger størst forskjeller i lønn mellom kvinner og menn (kvinner tjener i snitt 94,6 % av menns lønn i denne stillingsgruppen). Fra lønnsforhandlinger er vi allerede kjent med at det foreligger større forskjeller i lønn mellom menn og kvinner i seniorrådgiver- og senioringeniørstillinger som inngår i denne stillingsgruppen, og det er bevissthet rundt lønnsforskjellene i disse stillingene i forbindelse med lønnsvurderinger ved UiO.

I 2022 har UiO har også med en kartlegging av fordeling av variable tillegg mellom menn og kvinner ([tabell 7](#)). Med variable tillegg har vi tatt inn alle tillegg som benyttes ved UiO – kontantytelser (faste tillegg, tilleggslønn, styrehonorar, hjemmevakttillegg og vakttillegg) og naturalytelser (EK-tjenester). Kartleggingen tar kun utgangspunkt i fordeling av variable tillegg mellom menn og kvinner i prosent. Kartleggingen er med andre ord en grov skisse over fordeling av denne type tillegg ved UiO, men den gir en indikator på at det forekommer en viss skjevhet i bruk av tilleggslønn for visse stillingsgrupper og mellom kjønn. Spesielt er det stor bruk av kontantytelser til fordel for menn (20,6 %) innenfor stillingsgruppe 2.1. *Stilling*

innen undervisning og forskning, krav utover doktorgrad. Ansatte i denne ansattgruppen tar ofte på seg mer arbeid som lønnes med tilleggslønn. Samtidig vil det være av interesse for UiO å undersøke om det foreligger kjønnsforskjeller i fordeling av ekstraoppgaver innenfor denne stillingsgruppen.

viii. UiOs arbeid med tilrettelegging og inkludering i arbeidslivet

Lov om likestilling og forbud mot diskriminering pålegger arbeidsgiver å jobbe aktivt, målrettet og planmessig mot diskriminering. UiOs enheter opererer på generelt grunnlag innenfor gjeldende regelverk og UiOs policy for tilrettelegging for ansatte. I tråd med deltakelse i regjeringens Inkluderingsdugnad inviteres kvalifiserte søkere som har huket av for nedsatt funksjonsevne, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn til intervju (minst én per kategori). I 2022 ansatte UiO til sammen 1142 personer, og av disse oppfylte 86 personer et av kriteriene for å inngå i inkluderingsdugnaden. Ved UiO utgjorde dette 7,5% til sammen av alle nyansatte i 2022, og oppfylte dermed regjeringens ambisjon om 5 % nyansatte i året innenfor disse kategoriene.

	Påberopt i søknad	Innkalt til intervju	Ansatt
Funksjonsnedsettelse	386	36	7
Innvandrerbakgrunn	3585	229	73
Hull i CV-en	902	52	6

Det er rutine ved UiO å tilrettelegge for ansatte som trenger det. Dette følges opp av nærmeste leder, og det er gjerne et samarbeid mellom enheten og Bedriftshelsetjeneste (BHT), lege, NAV og Eiendomsavdelingen (i de tilfellene det er relevant). Tilrettelegging tilbys i form av eksempelvis fleksibel arbeidstid, tilrettelegging av arbeidsoppgaver og teknisk tilrettelegging.

ix. Deltid, ufrivillig deltid og midlertidige stillinger fordelt på kjønn

I 2020 ble aktivitets- og redegjøringsplikten forsterket ved at arbeidsgivere blant annet skal kartlegge deltid og ufrivillig deltid i virksomheten. [Tabell 9](#) viser oversikt over bruk av deltidsstillinger ved UiO i 2022, som viser at det ved UiO er rundt 23 % av alle ansatte som jobber i en lavere stillingsprosent enn 100 %. Dette er en nedgang fra 2021, da jobbet rundt 27 % av alle ansatte i en lavere stillingsprosent enn 100 %. Det er verdt å merke seg at dette tallet også inkluderer ansatte som er i en lavere stillingsprosent for en periode av ulike

forhold, men som i utgangspunktet er ansatt i fulltidsstilling. Fulltidsstilling er fortsatt det som er vanligst ved UiO, med rundt 77 % av alle ansatte i 100 % stillingsprosent.

<20 % og 20 %-stilling er de nest største stillingsprosentene ved UiO, med til sammen 15 % av alle ansatte i 2022. Det er verdt å merke seg at man i universitet og høgskolesektoren har muligheten til å inneha bistillinger. Bistilling er stillinger på inntil 20 % som er definert som deltidsstilling i kombinasjon med en fast stilling et annet sted. Blant annet faller professor II-stilling inn under denne kategorien.

Et annet aspekt er at UiO som utdanningsinstitusjon har en del stillinger tilrettelagt for studenter, som kan kombineres med studier. Dette kan være med på å forklare den høyere forekomsten av deltidsstillinger ved UiO.

For å kartlegge omfanget av *ufrivillig deltid* ved UiO ble enhetene bedt om å rapportere inn sine erfaringer gjennom følgende spørsmål:

- 1) Har enheten rutine for hvordan deltidsansatte kan melde om at de ønsker en høyere stillingsprosent?
- 2) Har enheten kunnskap om eller fått henvendelser fra ansatte i deltidsstillinger som ønsker å jobbe i større stillingsprosent?

Enhetene rapporterer at de i liten grad har en egen rutine for å fange opp om ansatte ønsker en høyere stillingsprosent, men flere enheter rapporterer at dette inngår som en del av den ordinære personaloppfølgingen når en ansatt har en lavere stillingsprosent enn 100 %. Ett fakultet melder at de har en aktiv policy for å følge opp at ansatte innenfor spesielt to stillingskoder følges opp med tanke på deltid, fordi fakultetet ønsker færre ansatte kombinert med høyere stillingsprosent. 7 av 13 enheter at de har fått kjennskap til ansatte som ønsker å øke sin stillingsprosent. Flere av disse ønskene er blitt imøtekommet, og de ansatte har fått utvidet sin stillingsprosent. Dette har enhetene fått kjennskap til gjennom dialog mellom leder og medarbeider i medarbeidersamtale.

Svarene bekrefter med andre ord at *ufrivillig deltid* ikke ser ut til å være et stort problem ved UiO. Det som derimot er en særlig utfordring i academia, er bruken av midlertidige stillinger. Det har gjennom flere år vært søkelys på å redusere bruken av midlertidige ansettelseskontrakter i UH-sektoren generelt, og også lokalt ved UiO. Andelen ansatte i midlertidige stillinger er redusert de siste årene ([tabell 8](#)). Enkelte stillingsgrupper (stipendiater og postdoktorer) er ikke omfattet her, da dette er tidsbegrensede kvalifiseringsstillinger. Til tross for dette er midlertidigheten fortsatt høy for enkelte ansattgrupper. Rektor nedsatte derfor en partssammensatt arbeidsgruppe våren 2018 for å identifisere hovedutfordringene i arbeidet med å redusere midlertidighet og foreslå noen

sentrale områder å konsentrere det videre arbeidet om. Arbeidsgruppen utarbeidet blant annet en tiltaksplan som ble vedtatt av Universitetsstyret mars 2019 og som aktivt følges opp.

i. Sykefravær fordelt på kjønn

[Tabell 10](#) viser oversikt over sykefravær fordelt på kvinner og menn i 2022. UiO har et mål om at sykefraværet ikke skal overstige 5 % på årsbasis. UiOs handlingsplan for inkluderende arbeidsliv (IA) 2019-2022 forutsetter at sykefraværet ved UiO skal reduseres med 10% i forhold til 2018-nivå. Generelt er det lavt registrert sykefravær ved UiO, både egenmeldt og legemeldt. Sammenlignet med 2021 er totalt registrert sykefravær økt noe fra 3,9 % i 2021 til 4,42 % i 2023. Dette henger i stor sannsynlighet sammen med økt forekomst av covid-19 i befolkningen i 2022.

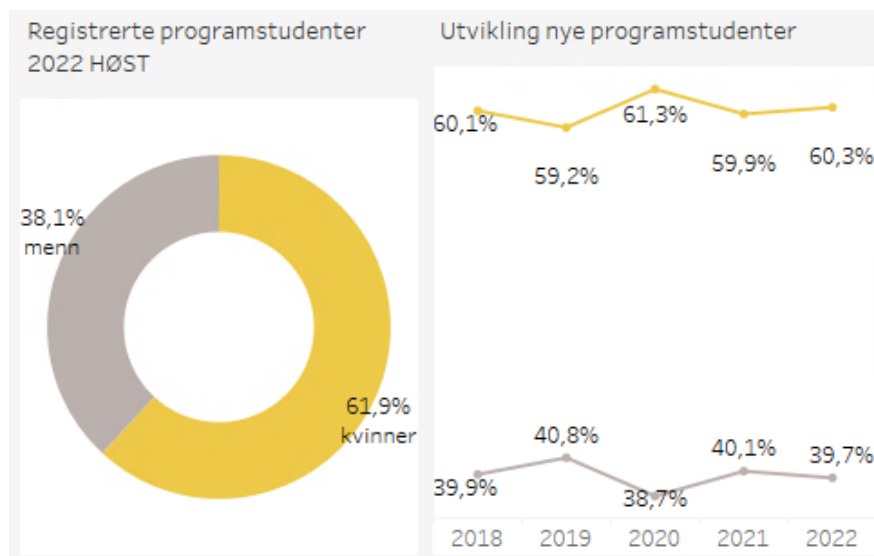
Det er flere kvinner enn menn som har sykefravær, både egenmeldt og langtidsfravær. Merk at egenmeldt fravær kan gjelde mellom 1-8 dager, mens legemeldt sykefravær kan gjelde både mellom 1-8 dager og sykefravær utover dette. Vi har derfor her valgt å skille mellom egenmeldt fravær (inntil 8 dager) og langtidsfravær.

Tallene for sykefravær skiller ikke mellom teknisk-administrative eller vitenskapelige ansatte. UiO har tidligere erfaring med at det forekommer en viss underrapportering av fravær fra de vitenskapelig ansatte fordi denne ansattgruppen har såkalt særskilt uavhengig stilling, og dermed en mer fleksibel arbeidssituasjon uten krav om føring av arbeidstid innenfor kjernetiden slik det er for øvrige ansattgrupper. Som statlig virksomhet legger UiO til rette for at det skal være gode muligheter for å kombinere arbeid og livet ellers. Som IA-bedrift har UiO egen ordning for uttak av fraværsdager i forbindelse med syke barn. Disse tallene inngår ikke i årets beretning.

ii. Kjønnbalanse i UiOs studieprogrammer

Høsten 2022 var det 61,2 % kvinner og 38,9 % menn blant studentene ved UiOs studieprogram. Fordelingen av kvinner og menn blant studentene på studieprogram varierer en del mellom fakultetene. Fakultetene OD, MED, UV og JF har en kvinneandel på 70% eller mer. Det eneste fakultetet med total overvekt av menn er MN med tett opptil 60%.

Figur 4: Andelen programstudenter fordelt på kjønn høsten 2022 og utviklingen fra 2017 – 2022



Blant nye programstudenter som begynte i 2022, var det 60,3% kvinner og 39,7% menn. I 2022 var det 63,1% kvinner og 36,9% menn som oppnådde grader ved UiO.

Registrerte programstudenter 2022 HØST, fakultetsfordelt

fakultet	KJONN	Andelen (%)
11 TF	K	57,7%
	M	42,3%
12 JF	K	70,5%
	M	29,5%
13 MED	K	73,7%
	M	26,3%
14 HF	K	59,7%
	M	40,3%
15 MN	K	40,6%
	M	59,4%
16 OD	K	80,3%
	M	19,7%
17 SV	K	68,6%
	M	31,4%
18 UV	K	73,5%
	M	26,5%

Figur 5: Studenter på studieprogram (høstsemesteret) i 2022 fordelt på kjønn og fakultet

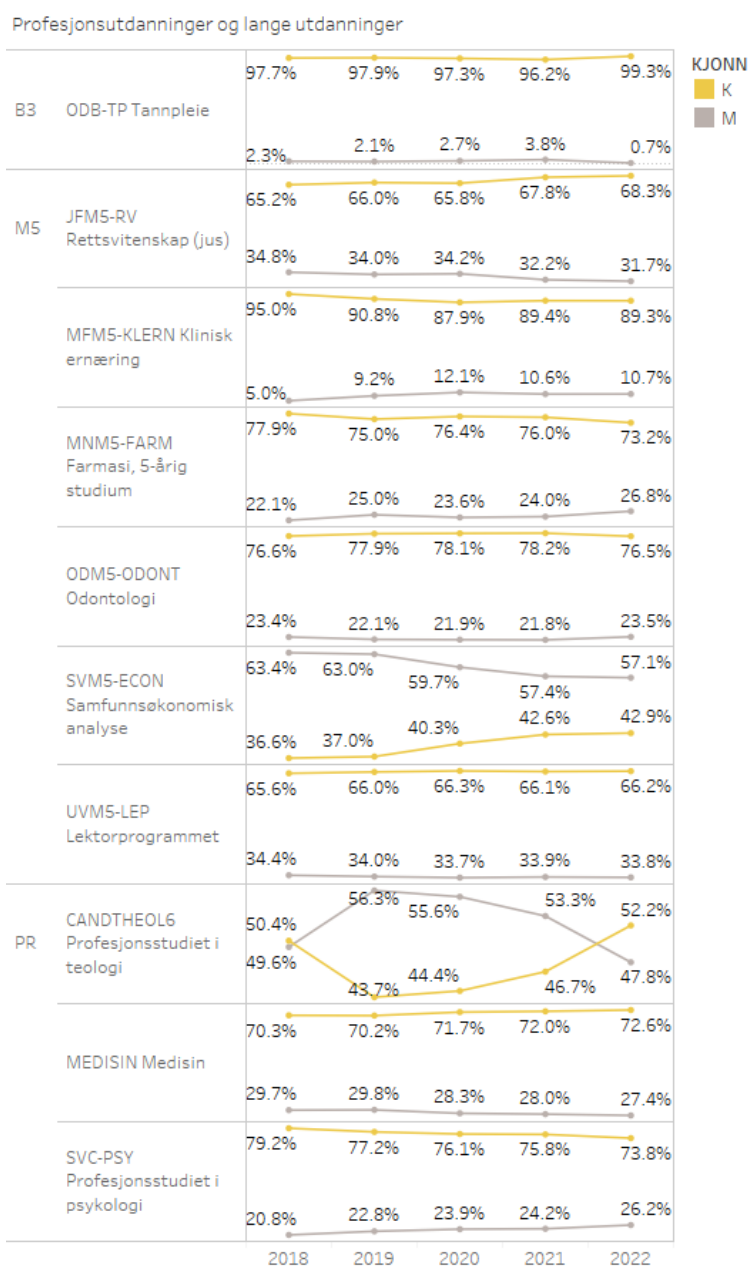
Sammenligner vi denne fordelingen med fordelingen blant de registrerte studentene, kan det se ut til at menn i noe mindre grad enn

kvinner fullfører studiene ved UiO. Både kjønnsfordelingen blant registrerte programstudenter, nye programstudenter og studenter som oppnår grader har vært nokså stabil de siste fem årene.

Kjønnsbalanse i utvalgte studieprogram

I årets rapport har vi valgt å se nærmere på kjønnsfordelingen blant aktive studenter på UiOs femårige masterprogram og seksårige profesjonsutdanninger. Vi har også inkludert bachelorstudiet i tannpleie. Flere av disse utdanningene har stor kjønnskjevhet, men det er noe variasjon mellom fagområder og program.

7 av 10 program har en større kvinneandel enn 70% i 2022. På topp i andel kvinner finner vi Tannpleie med nærmere 100% kvinner, etterfulgt av Klinisk ernæring med 89.3% kvinneandel og Odontologi med 76.5%. Programmene med jevnest fordeling mellom kjønn



er Teologi og Samfunnsøkonomisk analyse.

Figur 6: Utviklingen i aktive studenter de siste fem år

Bruk av kjønnspoeng for opptak til studier og fremtidens opptakssystem

Ved profesjonsstudiet i psykologi gis det siden opptak til studieåret 2019/2020 1 tilleggspoeng for mannlige søkere i kvote for førstegangsvitnemål. Siden opptak til studieåret 2021/2022 gis kjønnspoenget også i ordinær kvote. Dette er det eneste studieprogrammet ved UiO som har strukturelle tiltak i opptaket som skal bedre kjønnsbalansen. Ordningen gjelder i utgangspunktet til og med studieåret 2023/24. SV har evaluert ordningen og mener den har hatt effekt, og har søkt om videreføring for høsten 2024.

Figur 6 viser også en jevn stigning i andelen aktive mannlige studenter på programmet. Det er Kunnskapsdepartementet som fastsetter om kjønnspoeng kan gis, i det nasjonale opptaksregelverket.

Høsten 2022 leverte opptaksutvalget, under ledelse av Marianne Aasen sin [NOU 2022:17 Veier inn – ny modell for opptak til universiteter og høyskoler](#). Utvalget har flere forslag som kan være av betydning for fremtidig rekruttering av studenter av begge kjønn. For eksempel foreslår utvalget en mulighet for å ha kjønnskvote på studier der det er behov for det. Utvalget foreslår også å innføre en åpning for at institusjoner kan ta i bruk supplerende

rangeringskriterier for å finne de best egnede blant de best kvalifiserte søkerne til et studium. Forslaget ble sendt på høring før jul, og høringen behandles i sektoren og internt ved UiO våren 2023.

Tiltak for rekruttering til og hindring av frafall fra UiOs studieprogrammer

En viktig del av UiOs arbeid for likestilling og ikke-diskriminering blant studentene, er å jobbe systematisk for å øke rekrutteringsgrunnet og forhindre frafall til studieprogrammer hvor det er særlige utfordringer med kjønnsbalanse.

UiO er i kontakt med søkere gjennom en rekke kanaler, som for eksempel skolebesøk på videregående skoler, studieorienteringsturné i samarbeid med andre universiteter og høyskoler, Åpen dag ved UiO, sosiale medier, samt gjennom betalt kommunikasjon. I all vår kontakt med mulige søkere har UiO en bevisst holdning til representasjon både når det gjelder kjønn og mangfold, og forsøker å utfordre stereotyper, inspirere til utradisjonelle valg og avkrefte myter. I 2022 og 2023 er det gjort forsøk med nye kanalvalg for å nå flere gutter. UiOs enheter jobber også aktivt med rekruttering av nye studenter til sine studieprogrammer, og spesielt enhetene med studieprogram med særlig skjev kjønnsbalanse setter inn tiltak for å rekruttere bredere. Ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultetet arrangeres det egen jentedag før studiestart for nye studenter på bachelor og årsenhet, og ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet og Det samfunnsvitenskapelige fakultet (profesjon i psykologi) arrangeres det egne guttedager. Ved Det medisinske fakultet arrangeres [«Gutter i livsvitenskap»](#), parallelt med at UiO også har et samarbeid med det nasjonale tiltaket «Jenter og teknologi».

De fleste studieprogrammene ved MN-fakultetet har en overvekt av mannlige studenter. Gjennom flere tiltak som IT- camp for jenter, Jentedagen (IFI) og skolebesøksordningen håper MN å inspirere flere jenter og kvinner til å søke seg til realfagene.

Ved flere fakultet gjøres det også tiltak for å støtte studentene i studiene for å øke mestring og dermed bidra til å hindre frafall. MN har god erfaring med å tilby ulike tiltak for alle studenter, men som også bidrar til at underrepresenterte grupper velger å bli på studiet. Eksempler på dette er forkurs, skrivekurs, gruppelærerordning, repetisjonskurs og oppgaveverksted. Også ved UV-fakulteter tilbys det veiledning i [akademisk skriving for minoritetsspråklige studenter \(VIAS\)](#), hvor særlig gutter prioriteres. Dette har vært arrangert i en årrekke og får gode tilbakemeldinger.

Nettverk for studentrekruttering setter søkelys på mangfoldutfordringer på ett møte i året. Fakultetene deler her erfaringer og metoder de bruker i rekrutteringsarbeidet for å bedre kjønnsbalansen og sikre økt mangfold på studieprogrammene.



**UNIVERSITETET
I OSLO**

3. Tabeller

Kjønnsbalanse i virksomheten – fordelt på stillingsgrupper

Tabell 1: Kjønnsbalanse innenfor alle stillingsgrupper ved UiO i 2022, SAP/DFØ. Se vedlegg 1 for oversikt over hvilke stillingskoder som inngår i hvilke stillingsgrupper.

	Kvinne	Mann	Totalt antall ansatte	% totalt antall ansatte
Stillingsgruppe	% av total	% av total		
1. Lederstillinger	2	1		3
1.1. Toppleder- og direktørstillinger	0,5	0,5	94	0,9
1.2. Mellomlederstillinger	1,6	0,9	248	2,5
2. Undervisnings- og forskerstillinger	29	30		59
2.1. Stillinger innen undervisning og forskning, krav utover doktorgrad	4,3	8,1	1231	12,3
2.2. Stillinger innen undervisning og forskning, krav om doktorgrad eller spes. utover mastergrad	9,9	11,1	2085	20,9
2.3. Stillinger innen undervisning og forskning, krav om mastergrad/hovedfag	12,7	9,3	2191	22,0
2.4. Stillinger innen undervisning og forskning, lavere krav enn master/hovedfag	2,4	1,4	379	3,8
3 Administrative og tekniske stillinger	21	16		38
3.1. Komplekse saksbehandlings- og spesialstillinger	8,2	6,5	1464	14,7
3.2. Saksbehandlings- og forvaltningsstillinger	5,9	3,5	939	9,4
3.3. Kontorstillinger, driftstillinger og teknisk støtte	7,3	6,1	1338	13,4
Grand Total	52,8	47,2	9969	100,0

Kjønnsbalanse i virksomheten – fordelt på enhet (fakultet, museum, enhet)

Tabell 2: Kjønnsbalanse innenfor overordnede stillingsgrupper ved UiO i 2022 fordelt på enhet, SAP/DFØ. Se vedlegg 1 for oversikt over hvilke stillingskoder som inngår i hvilke stillingsgrupper.

Enhet	Kvinne	Mann	Grand Total
HF			
1 Lederstillinger	62 %	38 %	3 %
2 Stillinger innen undervisning og forskning	52 %	48 %	70 %
3 Administrative og tekniske stillinger	66 %	34 %	27 %
JUS			
1 Lederstillinger	54 %	46 %	5 %
2 Stillinger innen undervisning og forskning	56 %	44 %	52 %
3 Administrative og tekniske stillinger	69 %	31 %	43 %
KHM			
1 Lederstillinger	43 %	57 %	6 %
2 Stillinger innen undervisning og forskning	58 %	42 %	25 %
3 Administrative og tekniske stillinger	66 %	34 %	69 %
LOS			
1 Lederstillinger	74 %	26 %	9 %
2 Stillinger innen undervisning og forskning	72 %	28 %	15 %
3 Administrative og tekniske stillinger	66 %	34 %	76 %
MED			
1 Lederstillinger	70 %	30 %	2 %
2 Stillinger innen undervisning og forskning	51 %	49 %	72 %

3 Administrative og tekniske stillinger	70 %	30 %	26 %
MN			
1 Lederstillinger	66 %	34 %	2 %
2 Stillinger innen undervisning og forskning	37 %	63 %	67 %
3 Administrative og tekniske stillinger	45 %	55 %	31 %
NHM			
1 Lederstillinger	67 %	33 %	5 %
2 Stillinger innen undervisning og forskning	38 %	62 %	38 %
3 Administrative og tekniske stillinger	56 %	44 %	57 %
OD			
1 Lederstillinger	64 %	36 %	3 %
2 Stillinger innen undervisning og forskning	61 %	39 %	68 %
3 Administrative og tekniske stillinger	78 %	22 %	29 %
SV			
1 Lederstillinger	60 %	40 %	3 %
2 Stillinger innen undervisning og forskning	52 %	48 %	74 %
3 Administrative og tekniske stillinger	64 %	36 %	23 %
TF			
1 Lederstillinger	67 %	33 %	4 %
2 Stillinger innen undervisning og forskning	51 %	49 %	68 %
3 Administrative og tekniske stillinger	59 %	41 %	28 %
UB			
1 Lederstillinger	100 %	0 %	5 %
2 Stillinger innen undervisning og forskning	67 %	33 %	19 %

3 Administrative og tekniske stillinger	65 %	35 %	76 %
UiO Eiendom			
1 Lederstillinger	43 %	57 %	13 %
3 Administrative og tekniske stillinger	30 %	70 %	87 %
UiO IT			
1 Lederstillinger	12 %	88 %	5 %
3 Administrative og tekniske stillinger	20 %	80 %	95 %
UV			
1 Lederstillinger	77 %	23 %	4 %
2 Stillinger innen undervisning og forskning	68 %	32 %	63 %
3 Administrative og tekniske stillinger	70 %	30 %	33 %
Grand Total	53 %	47 %	100 %

Kjønnsbalanse for måltall – professor

Tabell 3: Årsverk og prosentandel kvinner i professorstilling (SKO1013 og SKO1014) i 2018-2021-2022, DBH.

Fakultetsnavn	2018		2021		2022	
	Årsverk	Årsverk k (%)	Årsverk	Årsverk k (%)	Årsverk	Årsverk k (%)
Det humanistiske fakultet	151	37	162	38,5	159	40,0
Det juridiske fakultet	69	31,7	72	36,3	72	40,5
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	237	20,5	238	23,9	231	24
Det medisinske fakultet	116	36,5	141	36,8	146	37,9
Det odontologiske fakultet	32	51,4	23	51,9	20	49,4
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	115	35,4	129	36,4	134	36,6
Det teologiske fakultet	15	19,7	13	33,3	12	36,2
Det utdanningsvitenskapelige fakultet	53	51,9	63	47,9	64	50,7
Kulturhistorisk museum, Universitetet i Oslo	8	37,5	11	52,6	13	45,5
Naturhistorisk museum, Universitetet i Oslo	11	9	15	13,8	17	18,2
UiO: Ledelsen og støtteenheter	3	66,7	4	44,4	4	50
Universitetsstyret	5	65,2	7	86	7	86,1
Sum	814	32,6	878	34,9	880	36,0

Kjønnsbalanse for måltall – førsteamanuensis

Tabell 4: Årsverk og prosentandel kvinner i førsteamanuensisstilling (SKO1011) i 2018, 2021 og 2022, DBH.

Fakultetsnavn	2018		2021		2022	
	Årsverk	Årsverk k (%)	Årsverk	Årsverk k (%)	Årsverk	Årsverk k (%)
Det humanistiske fakultet	111	50,1	81,85	52,1	84	53,1
Det juridiske fakultet	16	57,9	16	63,8	15	59,2
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	109	37,4	122,75	40,9	132	40,4
Det medisinske fakultet	73	48,0	84,2	45,1	87	42,9
Det odontologiske fakultet	24	53,5	21,6	61,8	23	54,9
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	62	42,2	64,65	38,1	64	44,6
Det teologiske fakultet	8	61,4	7,7	64,9	8	68,8
Det utdanningsvitenskapelige fakultet	59	70,1	47,45	75,8	50	73,6
Kulturhistorisk museum	18	44,4	21,2	37,7	19	46,9
Naturhistorisk museum	10	21,6	9,4	25,5	9	25,5
Universitetsstyret	4	100	3,5	85,7	3	100
Sum	494	48,6	480,3	48,6	493,55	48,9

Kvinner i vitenskapelige lederstillinger ved UiO

Tabell 5: andel kvinner i vitenskapelige lederstillinger (UN3) per enhet i 2022, DBH.

Fakultetsnavn	2018		2021		2022	
	Årsverk	Årsverk k (%)	Årsverk	Årsverk k (%)	Årsverk	Årsverk k (%)
Det humanistiske fakultet	10	30	10	50	10	50
Det juridiske fakultet	6	33,3	6	50	6	50
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	11	27,3	11	45,5	11	45,5
Det medisinske fakultet	4	50	4	25	4	25
Det odontologiske fakultet	3	0	3	33,3	3	33,3
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	7	28,6	7,8	25,6	7,8	25,6
Det teologiske fakultet	1	100	1	100	1	100
Det utdanningsvitenskapelige fakultet	4	50	4	100	4	100
Universitetsstyret	2	100	2	100	2	100
Sum	48	35,4	48,8	49,2	48,8	49,2

Kompetanseopprykk – 2022

Tabell 6: Antall kvinner og menn som fikk innvilget kompetanseopprykk i 2022, UiO.

Enhet	Menn	Kvinner	Totalt
SV	7	4	11
HF	7	4	11
MN	4	1	5
UV	1	4	5
KHM	2	0	2
JF	1	3	4
MED	4	6	10
SUM	0	2	2
OD	1	0	1
UB	0	1	1
NHM	2	1	3
Total	29	26	54
Enheter uten kompetanseopprykk i 2022: TF, STK			

Lønnskartlegging ved UiO – 2022

Tabell 7: Lønnskartlegging ved UiO 2022, avtalt lønn og variable tillegg (kontantytelse og naturalytelse) fordelt på kjønn og stillingsgruppe. Se vedlegg 1 for oversikt over hvilke stillingskoder som inngår i hvilke stillingsgrupper.

STILLINGSGRUPPE	Tot. Ant. ansatte		% av total		Gj.snitt alder		Gj.snitt lønn (avtalt lønn)		Kvinners andel av menns 100% lønn (avtalt lønn)	Variable tillegg		Max av lønn 100 % (avtalt lønn)		Median av lønn 100 % (avtalt lønn)	
	K	M	K (%)	M (%)	K	M	K	M		K (%)	K (%)	M (%)	K	M	K
1. Lederstillinger															
1.1. Toppleder- og direktørstillinger	49	46	52	48	56	59	1 108 408	1 139 581	97,3	1,4	2,6	1 260 691	1 342 150	1 105 778	1 142 979
1.2. Mellomlederstillinger	163	85	66	34	52	51	805 043	824 289	97,7	4,5	1,9	1 032 571	1 119 800	794 033	845 200
Total	212	130	3												
2. Undervisnings- og forskerstillinger															
2.1. Stillinger innen undervisning og forskning, krav utover doktorgrad	426	805	35	65	56	56	940 454	934 297	100,7	12	20,3	1 425 200	1 399 750	922 019	919 700
2.2. Stillinger innen undervisning og forskning, krav om doktorgrad eller [...]	983	1102	47	53	43	42	667 171	665 002	100,3	10,3	8,7	1 071 200	1 142 100	659 551	654 803
2.3. Stillinger innen undervisning og forskning, krav om mastergrad/hovedfag	1267	924	58	42	36	36	542 019	546 255	99,2	3,1	1,3	879 269	kr 850 766	525 390	526 100

2.4. Stillinger innen undervisning og forskning, lavere krav enn master/hovedfag	242	137	64	36	26	26	411 866	407 457	101,1	0,2	0,3	661 400	kr 701 300	412 000	406 900
Total	2918	2968	59												
3. Administrative og tekniske stillinger															
3.1. Komplekse saksbehandlings- og spesialstillinger	815	649	56	44	46	47	664 546	702 653	94,6	8,6	8,1	1 229 558	1 190 551	654 000	689 797
3.2. Saksbehandlings- og forvaltningsstillinger	590	349	63	37	43	43	559 279	578 459	96,7	1,9	2,7	697 683	747 619	563 463	579 200
3.3. Kontorstillinger, driftstillinger og teknisk støtte	728	610	54	46	31	33	429 439	434 655	98,8	3,5	8,5	689 797	728 100	412 000	406 900
Total	2133	1608	38												
Grand Total	5263	4706	100	41	43	610 415	656 472	93,0	45,5	54,5	1 425 200	1 399 750	594 745		

Midlertidighet

Tabell 8: Andel midlertidige (%) ved UiO fordelt på enhet, DBH.

Fakultetsnavn	2021					2022				
	Årsverk	Årsverk midlertidige (alle)	% midl. kvinner (alle)	% midl. menn (alle)	% midlertidige (styringsparameter)	Årsverk	Årsverk midlertidige (alle)	% midl. kvinner (alle)	% midl. menn (alle)	% midlertidige (styringsparameter)
Andre enheter - UiO	27,4	2	4,1	33,33		27,9	2	4,18	25	
Det humanistiske fakultet	564,03	70,38	13,8	10,8	12,55	569,43	75,93	14,56	11,73	12,78
Det juridiske fakultet	215,64	50,04	22,06	24,38	15,08	211,48	38,43	22,8	12,69	13,6
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	1 055,08	171,66	14,75	17,28	20,56	1 012,25	128,86	12,39	12,96	16,02
Det medisinske fakultet	858,17	189,52	21,79	22,5	30,8	865,92	190,86	22,18	21,84	30,07
Det odontologiske fakultet	239,85	22,3	8,56	11,17	5,83	234,85	23,9	10,37	9,68	7,65
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	438,36	90	22,65	18,49	20,03	417,03	68,58	18,59	14,26	14,34
Det teologiske fakultet	43,25	6,4	22,15	5,88	15,43	42,18	5,18	18,83	3,03	9,42
Det utdanningsvitenskapelige fakultet	288,93	42,55	17,35	9,91	12,95	296,2	37,65	15,92	6,35	6,86
Kulturhistorisk museum, Universitetet i Oslo	216,4	79,3	36,34	37,04	3,76	223,85	80,55	36,79	34,85	0
Naturhistorisk museum, Universitetet i Oslo	129,91	18,75	20,33	8,27	7,41	141,11	19,75	16,81	11,43	9
UiO:Ledelsen og støtteenheter	774,31	28,11	3,13	3,95	0	803,4	27,4	3,97	3,05	0
Universitetsbiblioteket	173,16	15,75	6,75	13,91		166,59	12,9	7,33	8,65	
Universitetsstyret	64,24	11,59	25,66	2,93	29,27	67,49	8,79	13,8	11,69	16,24
Sum	5 089,73	798,35	16,34	14,99	19,41	5 079,68	720,78	15,73	12,5	16,62

Deltid - 2022

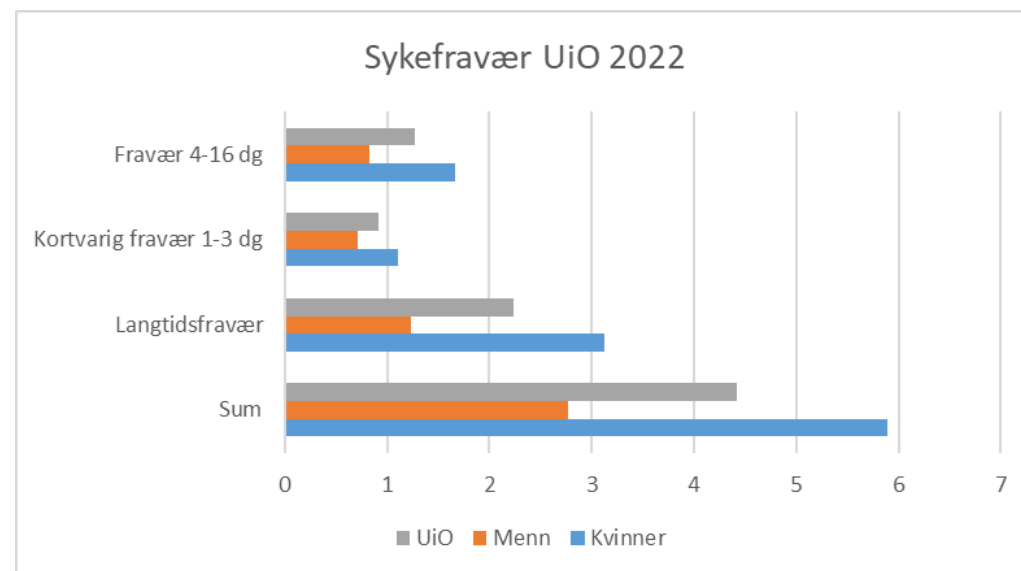
Tabell 9: antall ansatte fordelt på stillingsprosent ved UiO, DFØ 2022.

Stillingsprosent	Andel kvinner	Andel menn	Summert andel
< 20	2 %	3 %	5 %
20	4 %	6 %	10 %
21-49	2 %	1 %	3 %
50	2 %	1 %	3 %
60	0 %	0 %	1 %
70	0 %	0 %	1 %
80	1 %	0 %	1 %
90	0 %	0 %	0 %
100	41 %	36 %	77 %
Grand Total	53 %	47 %	100 %

Sykefravær

Tabell 10: sykefravær ved UiO i %, 2022, DFØ

	Kvinner	Menn	UiO
Sum	5,89	2,77	4,42
Langtidsfravær	3,12	1,23	2,23
Kortvarig fravær 1-3 dg	1,11	0,71	0,92
Fravær 4-16 dg	1,66	0,82	1,27



Vedlegg 1: Likelønnskartlegging ved UiO

Likelønnskartlegging UiO

Likestillings- og diskrimineringslovens § 34 slår fast at kvinner og menn i samme virksomhet skal ha lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi. Likestillings- og diskrimineringslova § 26 a-b pålegger arbeidsgivere å gjennomføre jevnlig lønnskartlegging i egen virksomhet, for å følge med på utvikling i lønnsdannelsen mellom kjønnene. Videre skal UiO i henhold til avtalene gjort i Tilpasningsavtale § 31 at det skal utarbeides årlig lønnsstatistikk og stillingsoversikt fordelt på alder og kjønn. UiO utarbeider derfor en årlig lønnskartlegging i virksomheten som overleveres til universitetsstyret sammen med UiOs årsrapport.

Lønnskartleggingen er i sin natur på overordnet nivå. Hensikten med kartleggingen er å vurdere lønnsdannelse i stillingsgrupper som vi vurderer at gjør likt arbeid av lik verdi. Lønnskartleggingen skal gjøres tilgjengelig for alle ansatte, og kan brukes i forbindelse med lønnsforhandlinger.

Hovedtariffavtalen i Staten fra og med 1. mai 2022 styrker de tillitsvalgte rolle i utarbeidelse og oppfølging av denne lønnsstatistikken, og forslag til gjennomføring av lønnskartleggingen drøftes derfor med de tillitsvalgte før kartleggingen gjennomføres i januar 2023 og overleveres til universitetsstyret i forbindelse med UiOs likestillingsrapport som leveres som en del av UiOs årsrapport.

Lik lønn for arbeid av lik verdi

Hensikten med lønnskartleggingen er å sammenligne lønn mellom kvinner og menn spesielt, og bidrar til å kunne vurdere hvorvidt forskjeller i lønn er på grunn av kjønn eller andre forskjeller. Kartleggingen skal gi grunnlag for å vurdere risiko og eventuelt iverksette tiltak for å sikre lønnsmessig likebehandling av kvinner og menn.

Samtidig er det relevant å vurdere lønsplassering på tvers av stillingskoder i virksomheten. Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) har ansvaret for å følge opp aktivitets- og redegjøringsplikten, og anbefaler at lønnskartlegging skjer på bakgrunn av gruppering av stillingskoder for å sammenligne arbeid av lik verdi på tvers av virksomheten ved å sammenligne krav til **kompetanse, ansvar, anstrengelser og arbeidsforhold**. Bufdir definerer disse begrepene som følgende:

<p>Kompetanse er den kombinasjonen av kunnskap, ferdigheter og holdninger som er nødvendig for å fylle kravene til den gitte stillingen.</p>	<p>Ansvar er for eksempel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ansvar for økonomiske/materielle ressurser • arbeidsledelse/personalansvar • informasjonsansvar • ansvar for mennesker • planlegging og organisering • om arbeidet er tyngende på grunn av stort ansvar
<p>Anstrengelser kan handle om både fysiske og psykiske belastninger i arbeidet, for eksempel</p> <ul style="list-style-type: none"> • oppgaver som krever stor grad av konsentrasjon/nøyaktighet • tunge løft • krevende mellommenneskelig kontakt 	<p>Arbeidsforhold handler om grad av ubekvemme arbeidsforhold, for eksempel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Risiko • stank, støy og skitt • ubekvem arbeidstid • bruker- og publikumskontakt etter ordinær arbeidstid

Inndeling i stillingsgrupper

UiO forstår arbeid av lik verdi som stillinger som til tross for noe ulikt innhold i stillingens oppgaver stiller tilnærmet likt krav til kompetanse, ansvar og anstrengelse og arbeidsforhold. Det er viktig å merke seg at stillingene vurderes ut ifra generell stillingsbeskrivelse, og ikke utfra egne ansvarsområder knyttet til enkeltansatte. I utforming av stillingskategorier har vi hensyntatt følgende:

1. Database for statistikk om høyere utdanning (DBH) har en stillingskategorisering for stillinger i Universitets- og høyskolesektoren².
2. Kompetansekrav, ansvar, anstrengelse og arbeidsforhold er sammenlignet på tvers av stillingskategorisering, og er basert på UiOs stillingsstrukturbeskrivelser for vitenskapelige³ og teknisk administrativt ansatte⁴. Plassering av tannlege-, biblioteks og de tekniske driftsstillingene er også diskutert med Det odontologiske fakultet, Universitetsbiblioteket og Eiendomsavdelingen.
3. Hovedtariffavtalen i Staten har en definert lønnsplan for gjennomgående stillinger som også er brukt i arbeidet⁵.
4. Tilpasningsavtalen ved UiO⁶ deler stillingsgrupper inn i følgende kategorier i forbindelse med kvotering, og er også relevant å trekke inn i lønnskartleggingen: (1) Vitenskapelige utdanningsstillinger; (2) Vitenskapelige mellomgruppestillinger; (3) Vitenskapelige toppstillinger;

² DBH stillingskategorisering: <https://dbh.hkdir.no/datainnhold/kodeverk/stillingskoder>

³ UiOs regelverk for vitenskapelige stillinger: <https://www.uio.no/om/regelverk/personal/vitenskapelig/#toc1>

⁴ UiOs regelverk og stillingsstruktur for teknisk og administrativt ansatte: <https://www.uio.no/om/regelverk/personal/teknisk-administrativt/stillingsstruktur.html>

⁵ Hovedtariffavtalen i staten 1. mai 2022-30. april 2024, vedlegg 1 Lønnsplan 56:

https://www.regjeringen.no/contentassets/43efadcb4e394a5fa57176b00f7b07ea/2022/hovedtariffavtalene_staten_2022-24_hovedoppgjør_regj_no.pdf

⁶ UiOs Tilpasningsavtale: <https://www.uio.no/om/regelverk/personal/overordnet/hovedavtale-tilpasningsavtale.html#31>

(4) Direktørstillinger; (5) Mellomlederstillinger; (6) Saksbehandlerstillinger, bibliotekarstillinger, tekniske stillinger og andre stillinger på tilsvarende nivå og; (7) Kontorstillinger, driftstekniske stillinger.

Med bakgrunn i dette foreslår vi at stillinger ved UiO deles inn i hovedsakelig 3 kategorier med underkategorier:

1. Lederstillinger

1.1. Toppleder- og direktørstillinger

1.2. Mellomlederstillinger

2. Undervisnings- og forskerstillinger

2.1. Stillinger innen undervisning og forskning, krav utover doktorgrad

2.2. Stillinger innen undervisning og forskning, krav om doktorgrad eller spesialisering utover mastergrad

2.3. Stillinger innen undervisning og forskning, krav om mastergrad/hovedfag

2.4. Stillinger innen undervisning og forskning, lavere krav enn master/hovedfag

3. Administrative og tekniske stillinger

3.1. Komplekse saksbehandlings- og spesialstillinger

3.2. Saksbehandlings- og forvaltningsstillinger

3.3. Kontorstillinger, driftsstillinger og teknisk støtte

Kartlegging av kompetansekrav, ansvar, anstrengelser og arbeidsforhold som ligger til grunn for grupperingen.		Stillingskoder i stillingsgruppe
1. Lederstillinger		
1.1. Toppleder- og direktørstillinger	<p>Kompetansekrav: Mastergrad og høyere. Legger vekt på ledelseserfaring. Spesielt for vitenskapelige lederstillinger: Krever normalt professorkompetanse.</p> <p>Ansvar: Stillingene er preget av svært høy grad av ansvar for økonomiske og materielle ressurser og personalansvar. Kan være tyngende på grunn av stort ansvar.</p> <p>Anstrengelser: Krever høy grad av konsentrasjon, nøyaktighet.</p> <p>Arbeidsforhold: Kan være krevende mellommenneskelig kontakt. Ubekvem arbeidstid.</p>	0214 Rektor 1059 Underdirektør 1060 Avdelingsdirektør 1061 Ass direktør 1111 Forskningssjef 1474 Dekan 1475 Instituttleder 1538 Fagdirektør 9131 Universitetsdirektør
1.2. Mellomlederstillinger og arbeidsledelse for administrative og tekniske enheter	<p>Kompetansekrav: Bachelorgrad eller fagbrev/studiekompetanse.</p> <p>Ansvar: Ansvar for planlegging og organisering, kan ha personalansvar i visse tilfeller.</p> <p>Anstrengelser: Krever generelt lavere nivå av anstrengelser sammenlignet med andre administrative lederstillinger.</p> <p>Arbeidsforhold: kan være pålagt ubekvem arbeidstid, samt brukerkontakt etter arbeidstid.</p>	0820 Oversykepleier 1054 Kontorsjef 1056 Økonomisjef 1058 Administrasjonssjef 1211 Seksjonssjef 1407 Avdelingsleder
2. Undervisnings- og forskningsstillinger		
2.1. Stillinger innen undervisning og forskning, krav utover doktorgrad	<p>Kompetansekrav: doktorgrad, spesialisering og/eller professorkompetanse for 2.1 og 2.2., mastergrad/hovedfag for 2.3. og 2.4.</p> <p>Ansvar: Stort ansvar knyttet til utvikling og gjennomføring av undervisnings- og forskningsaktiviteter. Høyere nivå av ansvar for 2.1. og 2.2 enn for 2.3. og 2.4.</p> <p>Anstrengelser: oppgaver som tidvis krever høy grad av nøyaktighet/konsentrasjon.</p> <p>Arbeidsforhold: samtlige stillinger er såkalt særskilt uavhengige stillinger. oppgaver kan tidvis kreve ubekvem arbeidstid, brukerkontakt</p>	1013 Professor 1183 Forsker 1404 Professor 1532 Dosent
2.2. Stillinger innen undervisning og forskning, krav om doktorgrad eller spesialisering utover mastergrad	<p>Kompetansekrav: doktorgrad, spesialisering og/eller professorkompetanse for 2.1 og 2.2., mastergrad/hovedfag for 2.3. og 2.4.</p> <p>Ansvar: Stort ansvar knyttet til utvikling og gjennomføring av undervisnings- og forskningsaktiviteter. Høyere nivå av ansvar for 2.1. og 2.2 enn for 2.3. og 2.4.</p> <p>Anstrengelser: oppgaver som tidvis krever høy grad av nøyaktighet/konsentrasjon.</p> <p>Arbeidsforhold: samtlige stillinger er såkalt særskilt uavhengige stillinger. oppgaver kan tidvis kreve ubekvem arbeidstid, brukerkontakt</p>	0787 Spesialtannlege 1011 Førsteamanuensis 1110 Forsker 1109 Forsker 1198 Førstelektor 1200 Førstebibliotekar

	utenfor ordinær arbeidstid samt at noen kan ha høyere risiko knyttet til arbeid på lab. Samtidig er stillingene knyttet til offentlig formidlingsvirksomhet, som kan skape økt risiko for eksempelvis trakassering og hatefulle ytringer.	1352 Postdoktor 1353 Instrukørtannlege m/spes
2.3. Stillinger innen undervisning og forskning, krav om mastergrad/hovedfag		1009 Universitetslektor 1015 Instrukørtannlege 1017 Stipendiat 1020 Vit. Assistent 1108 Forsker 1199 Universitetsbibliotekar 1260 Avdelingstannlege/klinikk sjef 1378 Stipendiat
2.4. Stillinger innen undervisning og forskning, lavere krav enn master/hovedfag		1018 Vit. Assistent 1019 Vit. Assistent
3. Administrative og tekniske stillinger		
3.1. Komplekse saksbehandlings- og spesialstillinger	<p>Kompetansekrav: Generelt krav om mastergrad, men bachelorgrad for enkelte stillinger. Krav om spesialkompetanse innenfor enkelte stillinger.</p> <p>Ansvar: Stillingene er preget av komplekse forvaltnings- og utviklingsoppgaver knyttet til UiOs administrative og tekniske løsninger og funksjoner. Høy grad av ansvar knyttet til oppgaveløsning, enkelte kan ha arbeidsledelse og koordinering knyttet til sine stillinger. Høy grad av selvstendighet i oppgaveløsningen.</p> <p>Anstrengelser: Stillingene er i utgangspunktet knyttet til fast arbeidstid, og liten risiko for uforholdsmessig grad av anstrengelse.</p> <p>Arbeidsforhold: I utgangspunktet lite risikofyllt arbeidsforhold.</p>	0790 Bedriftssykepleier 0795 Spesialpsykolog 0832 Fysioterapeut 1077 Hovedbibliotekar 1088 Sjefingeniør 1113 Prosjektleder 1181 Senioringeniør 1182 Seniorarkitekt 1220 Spesialrådgiver 1304 Spesialpsykolog 1364 Seniorrådgiver 1434 Rådgiver
3.2. Saksbehandlings- og forvaltningsstillinger	<p>Kompetansekrav: Bachelorgrad.</p> <p>Ansvar: Stillingene er preget av forvaltnings- og utviklingsoppgaver knyttet til UiOs administrative og tekniske løsninger og funksjoner. Høy grad av ansvar knyttet til oppgaveløsning, enkelte kan ha arbeidsledelse og koordinering knyttet til sine stillinger. Høy grad av selvstendighet i oppgaveløsningen.</p> <p>Anstrengelser: Stillingene er i utgangspunktet knyttet til fast arbeidstid,</p>	1033 Klinikk avd.leder 1087 Overingeniør 1094 Overarkitekt 1363 Seniorkonsulent 1408 Førstekonsulent

	og liten risiko for uforholdsmessig grad av anstrengelse. Arbeidsforhold: I utgangspunktet lite risikofyllt arbeidsforhold.	1514 Ledende forskn.tekn 1515 Spesialbibliotekar
3.3. Kontorstillinger, driftsstillinger og teknisk støtte	<p>Kompetansekrav: Fagbrev, studiekompetanse eller bachelorgrad.</p> <p>Ansvar: oppgavene er drifts- og rutinepregede, med lite krav til selvstendig oppgaveløsning.</p> <p>Anstrengelser: enkelte av stillingene kan kreve høyere grad av anstrengelser i forhold til øvrige stillinger i bruk ved UiO. Spesielt er dette knyttet til renholderstillinger og tekniske stillinger som krever høy grad av fysisk belastning i oppgaveutførelsen.</p> <p>Arbeidsforhold: Noe høyere risiko sammenlignet med øvrige stillingskategorier. Risiko kan være knyttet til uforutsigbare arbeidsforhold, høy grad av samvær med brukergrupper (pasienter, studenter, barn eller andre) som kan skape risikofylte situasjoner, og høyere grad av risiko knyttet til skitt, støy og skitt i forbindelse med oppgaveutførelse.</p>	0389 Fagkonsulent 0807 Sykepleier 0810 Spes.utd.sykepleier 0826 Barnepleier 0829 Barnehageassistent 0830 Barnhass m/barnplutd 0947 Førskolelærer 0948 Styrer 1063 Førstesekretær 1065 Konsulent 1068 Fullmektig 1070 Sekretær 1078 Betjent 1079 Førstebetjent 1085 Avdelingsingeniør 1130 Renholder 1132 Renholdsleder 1136 Driftstekniker 1137 Driftsleder 1275 Ingeniør 1379 Klinikkskretær 1410 Bibliotekar 1484 Assistent 1533 Tannpleier 1511 Forskningstekniker 1512 Forskningstekniker 1513 Senior forskn.tekn 1545 Tannhelsesekr



**UNIVERSITETET
I OSLO**