



STORE
NORSKE

Årsrapport 2022

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS





Innhold

KLAR FOR 100 NYE ÅR	2
NØKKELTALL STORE NORSKE 2022	4
PRINSIPPER FOR SELSKAPETS DRIFT	5
OM STORE NORSKE	6
MÅL FOR VIRKSOMHETENE	7
ENERGIOMSTILLINGEN HAR STARTET PÅ SVALBARD	8
HØY AKTIVITET INNEN EIENDOM	10
POLE POSITION LOGISTICS ER «MR FIX-IT» PÅ SVALBARD	12
ISBJØRNEN REGJERER IGJEN I SVEA	14
FORLENGET DRIFT I GRUVE 7	16
STYRET	18
SAMFUNNSANSVAR OG BÆREKRAFT	22
ÅRSBERETNING 2022	36
SKATTEPOLICY	46
RAPPORT OM BETALING TIL MYNDIGHETER	47
REGNSKAP	49
BALANSE PER 31.12 STORE NORSKE SPITSBERGEN KULKOMPANI AS	50
BALANSE PER 31.12 STORE NORSKE SPITSBERGEN KULKOMPANI AS	51
REVISORS BERETNING	69



Klar for 100 nye år

Av Rigmor Abel, konstituert administrerende direktør

I over 100 år har Store Norske drevet kulldrift på Svalbard. Dette er en æra som utvilsomt går mot slutten. I Statens eierrapport står det at Store Norske skal bidra til å oppnå sektorpolitiske mål i 100 nye år, ved at selskapets virksomhet er fremtidsrettet og bærekraftig. Og nettopp denne overgangen har konsernet brukt mye av tiden på i 2022.

Energien til Longyearbyens innbyggere skal ikke lenger komme fra kull, og derfor ble det opprinnelig besluttet at Gruve 7 skulle legges ned innen utgangen av 2023. Men verden er i endring, og som følge av krigen i Ukraina og økte råvarepriser ble det i september inngått en avtale med Clariant om leveranse av kull til industriproduksjon i to år til. Det betyr også at Gruve 7 ikke vil stenge før sommeren 2025.

For oss som selskap er forlengelsen positiv. Vi får tatt ut tilgjengelig kull til en lønnsom pris. I tillegg gir det oss bedre tid i en krevende og nødvendig omstilling. Dessuten får de ansatte i gruva mer forutsigbarhet rundt egen arbeidssituasjon. Det er viktig for ledelsen å sørge for at vi ivaretar de ansatte på best mulig måte. Samtidig er det viktig å ta innover oss alvor i dette, for det er mange arbeidsplasser som forsvinner når gruva legges ned. Totalt jobber det i dag ca. 60 mennesker i Gruve 7. I løpet av 2022 har vi også takket for innsatsen og ønsket lykke til videre til 15 ansatte som har hatt sitt arbeidssted i Svea.

Samtidig har jeg lyst til å rose de ansatte som har vært involvert i oppryddingen etter gruvene i Svea og Lunckefjell, der vi har fjernet alle spor etter over 100 års drift. Det unike miljøprosjektet er gjennomført før tiden, og ligger an til å bli 900 millioner kroner under budsjett.

Store Norske jobber aktivt med å skape nye arbeidsplasser. Et område som peker seg ut, er nettopp arbeidsplassene som skal skapes i forbindelse med det grønne skiftet i Longyearbyen. Her ønsker Store Norske å ta en ledende rolle.

Våre prosjekter med fornybar energi på Isfjord Radio er godt i gang. I tillegg samarbeider vi med flere aktører på Svalbard om innstallering av solceller, deriblant KSAT sitt anlegg på Platåfjellet, Svalbardbutikken og Radisson-hotellet med Polarsenteret.

Bærekraft er ryggraden i alt vi gjør. Derfor var det naturlig for oss å bli med i interesseorganisasjonen Skift, som gir oss tilgang på nyttig kompetanse og nettverk for bærekraftig omstilling.

2022 var også året hvor turismen virkelig var tilbake for fullt etter coronapandemien. Dette så vi spesielt på aktiviteten hos Pole Position. Logistikkjenester til cruisebåter og turister gjorde 2022 til et rekordår, og vi har skapt et sterkt fagmiljø. Dette gjør at vi kan levere allsidige tjenester, og skape flere sikre, helårige arbeidsplasser i Longyearbyen.

Også innen eiendom har det vært høy aktivitet. Bygging av Folkehøyskolen, investering i boliger og kjøp av det tradisjonsrike Huset oppsummerer aktiviteten på eiendomssiden i Store Norske.



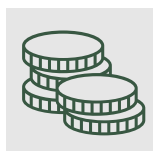
Store Norske står foran utfordringer de neste årene. Samtidig har vi en sterk og robust organisasjon, med dyktige og offensive ansatte. Vi er derfor trygge på at vi skal møte fremtiden på en best mulig måte, og innfri forventningene om at vi skal eksistere i 100 nye år.



Rigmor Abel (til høyre) sammen med Sigrund Aasland og Jens Ulltveit-Mo på SKIFT-samling på Svalbard. Foto Ragnhild Utne.

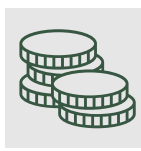


Nøkkeltall Store Norske 2022



35 MNOK*

Resultat før skatt
(-186 MNOK)



389 MNOK*

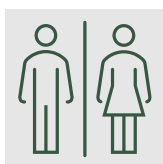
Driftsinntekter
(284 MNOK)

Nøkkeltall 2021 i parentes
*Se årsregnskap SNSK og
noter for detaljer.



132

Ansatte
(134)



79% | 21%

Kjønnsbalanse
(84%/16%)



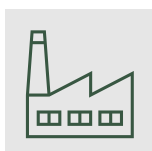
70% | 30%

Kjønnsbalanse i
ledergruppen
(78%/22%)



6,2

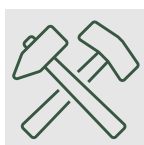
Fraværsskader per million
arbeidstimer (H1)
(14,7)



12 466 tonn
CO2-utslipp fra
virksomheten
(11 723 tonn)

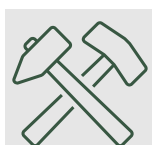


95 %
Utleiegrad boliger
(97 %)



29 791 tonn

Kullsalg til Longyearbyen
energiverk
(27 108 tonn)



80 654 tonn

Kullsalg til industriformål
(84 164 tonn)



Prinsipper for selskapets drift

Store Norske skal bidra til at statens mål for Svalbard nås mest mulig effektivt. Store Norske vil bidra til hovedmålet i svalbardpolitikken om å opprettholde norske samfunn på Svalbard.

FORRETNINGSRETTET

Bidra til økonomisk verdiskapning på Svalbard, enten direkte gjennom konsernets virksomhet eller indirekte gjennom tilrettelegging for og samarbeid med foretak med verdiskapningspotensial.

SVALBARDPOLITISKE MÅL		MILJØ	SAMFUNNSTJENLIG
Som privatrettslig selskap heleid av staten, kan Store Norske være et effektivt verktøy til å oppnå svalbardpolitiske målsetninger.		Bidra til et mer bærekraftig næringsliv og sirkulærsamfunn både gjennom egen virksomhet og som pådriver lokalt.	Bidra til å styrke Svalbard- og Longyearbysamfunnet som pådriver for næringsutvikling og en mer variert næringsstruktur.
TILSTEDEVÆRELSE	TILRETTELEGGELSE	Bidra positivt til problemstillinger rundt klima og miljø på Svalbard og i Arktis.	Bevare kulturminner og fortelle historien om Svalbard og Store Norske.
Bidra til å innfri statens svalbardpolitiske mål gjennom norske familiesamfunn, statlig engasjement og eierskap.	Legge til rette for aktivitet på Svalbard gjennom eierskap, ved å bidra til bosetting, sysselsetting, effektiv vareflyt og strategisk infrastruktur.		



Om Store Norske

Store Norske ble etablert i 1916 og har vært en hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år.

Store Norske bidrar til å sikre trygge, helårlige arbeidsplasser og næringsinntekter for det norske familiesamfunnet på Svalbard. Selskapet er statseid og forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet.

Store Norske er bygget opp på utvikling og drift av kullgruvene i Longyearbyen og Svea. I dag har vi virksomhet innen bergverk, eiendom, logistikk, energi og infrastruktur, kulturminner og reiseliv. I tillegg er vi ansvarlige for å gjennomføre miljøprosjektet Svea og Lunckefjell. Selskapet er 100 % eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet og er et selskap i kategori 2. For selskapene i kategori 2 har staten mål om bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål.

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS er morselskapet i Store Norske-konsernet (Org nr. 916 300 395, heretter omtalt som Store Norske). Konsernet driver virksomhet med sektorpolitiske målsettinger, men også aktivitet i konkurranse med andre, hvor virksomheten skal drives forretningsmessig med høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Virksomhetsområdene er organisert i egne selskaper. Konsernet består av virksomhetsområder beskrevet i de neste kapitlene.

Kort om de ulike selskapene i Store Norske-konsernet:

- Store Norske Gruvedrift AS: Kullvirksomhet og drift av Gruve 7
- Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS: Opprydding etter den tidligere kullvirksomheten i Svea og Lunckefjell.
- Store Norske Boliger AS: Forvaltning og utleie av boliger til egne ansatte og andre aktører i Longyearbyen
- Store Norske Næringsbygg AS: Forvaltning, utvikling og utleie av næringsbygg
- Pole Position Logistics AS: Logistikkvirksomhet til og fra Longyearbyen samt tjenesteyting ifm. skipsanløp i Longyearbyen
- Store Norske Energi AS: Utvikling og innovasjon innenfor fornybar energi
- Pole Position Accounting AS: Regnskapstjenester
- Gruve 3 AS: Turistvirksomhet i besøksgruve



Mål for virksomhetene

Virksomhet i kategori 2, sektorpolitiske mål

De overordnede målene og viktigste rammebetingelsene finner vi i Eierskapsmeldingen. Statens eierskap i Store Norske er begrunnet med samfunnssikkerhet og beredskap, herunder ivaretagelse av kritisk infrastruktur.

Staten er eier i Store Norske for å bidra til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk. Gruvedriften og boligforvaltningen er i henhold til dagens formål med eierskap i selskap gitt kategori 2, der staten søker mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål.

For Gruve 7 er målet sikker og effektiv leveranse av kull til kraftverket i Longyearbyen, uten kvalitetsavvik, og selskapet skal til enhver tid ha et lager av kull som tilsvarer minst 2 måneders forbruk. Effektiv drift måles som lavest mulig negativ kontantstrøm. I 2022 har selskapet levert kull til energiverket iht. bestillingene og det har ikke vært kvalitetsavvik i leveransene. Lager av kull har til enhver tid vært over minimumsnivå. Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var positiv i året.

For boligvirksomheten bidrar Store Norske til statens interesser og målsettinger gjennom kostnadseffektiv forvaltning og utvikling av boliger i Longyearbyen, med prioritering av utleie til aktører som bidrar til å oppfylle overordnede sektorpolitiske mål. Effektiv drift er definert som høy utleiegrad mens sektorpolitisk måloppnåelse er 0 prioriterte leietakere på venteliste. I 2022 var utleiegrad for boligvirksomheten 95% og prioriterte leietakere fikk løst sine boligbehov løpende gjennom året. Netto kontantstrøm fra boligdrift og -forvaltning var positiv i året.

Øvrig virksomhet, høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer

Store Norske er i en stor omstilling som følge av avvikling av gruvedriften, denne har historisk vært selskapets kjernevirksomhet. Som følge av dette jobber selskapet med utvikling av nye og bærekraftige forretningsområder som bygger på konsernets kjernekompetanse og de naturgitte forholdene på Svalbard. Føringsene er å utvikle lønnsom virksomhet som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk, herunder å bidra til opprettholdelse av det norske samfunnet på Svalbard, utvikle nye arbeidsplasser, og sikre statens interesser på øygruppen, jf. Svalbardmeldingen.



Energiomstillingen har startet på Svalbard



Gjennom 2022 tok Store Norske flere skritt i retning omstilling til grønn energi på Svalbard.

-Hele Svalbardsamfunnet er i gang med å forberede energiomstillingen, og vi skal ta et kvantesprang fra kull til fornybart. Lokalstyret har levert en viktig energiplan som skal danne grunnlaget for den nye grønne energisatsingen på Svalbard, og Store Norske har skrevet intensjonsavtale om samarbeid med UNIS og Lokalstyret. Vi er klare for å bidra til at omstillingen blir vellykket og skaper merverdi i Longyearbyen, forteller Guttorm Nygård, leder for Store Norske Energi.

Store Norske ønsker å være pådriver i energiomstillingen og inngikk derfor avtale med interesseorganisasjonen Skift i 2022. Medlemskapet gir selskapet tilgang til sterk kompetanse og et aktivt nettverk innen bærekraftig energi.

-Store Norske og Svalbard skal være et utstillingsvindu for fornybar energi. Selskapet skal bygge ny kompetanse- og næringsvirksomhet som legger grunnlaget for fremtidsrettede arbeidsplasser i Longyearbyen og med det bidra til det grønne skiftet i Arktis, sier Nygård.

Fra timer til kilowattimer

Den gamle radiostasjonen Isfjord Radio er det energiprojektet Store Norske har kommet lengst med i energiomstillingen. Målet om å være 100 prosent selvforsynt med fornybar energi fortsetter, og resultatene fra pilotprosjektet er veldig positive. I 2022 fikk Store Norske også klarsignal for innstallering av solceller på bygg og solcellepark, noe som gjennomføres sommeren 2023.

Det ble i fjor installert solceller på KSAT sitt anlegg på Platåfjellet, samt på Svalbardbutikken. I slutten av året ble det også inngått avtaler med Hurtigruten Svalbard om installasjon av 650 solceller på taket til Polarhotellet og Polarsenteret, og med Folkehøgskolen om salg av grønn energi fra solceller. Til sammen vil Store Norske produsere ca. 140 000 kWh på hotellet og Polarsenteret.



- Store Norske eier og driver anlegget til Hurtigruten, og selger kilowattimer. Vår strategi er at vi skal inngå slike avtaler der vi i større grad skal eie og drifte infrastrukturen, sier Nygård.

Spennende partnerskap

Omstillingen til fornybar energi i Arktis er ikke en oppgave Store Norske vil klare alene. Derfor vil gode partnerskap være en av de viktigste suksessfaktorene for Store Norske Energi.

-Vi deltar derfor i relevante klyngeinitiativ og samarbeider med ulike partnere både på fastlandet og på Svalbard. I starten av 2023 skrev vi under på en samarbeidsavtale med KSAT knyttet til fornybar energi til deres virksomhet på Svalbard og i Arktis. I 2022 har vi også jobbet sammen med Kings Bay om å drive energiomstillingsprosessen i Ny-Ålesund fremover. Dette er et gode eksempler på at vi spiller på hverandres erfaringer og kunnskap med energi på Svalbard, avslutter Nygård.



Satellittkommunikasjon på Svalbard skal få strøm fra solceller. Foto: Store Norske



Høy aktivitet innen eiendom

Bygging av campus for Svalbard folkehøgskole, investering i boliger og kjøp av det tradisjonsrike Huset preget Store Norske Eiendom i 2022. Gjenåpningen av reiselivet har i tillegg generert gode resultater for selskapet.

– I strategien vår har vi vært tydelige på at eiendom er et sentralt satsingsområde. I 2022 tok vi ytterligere steg i retning av å realisere disse ambisjonene. Satsingen på både bolig- og næringseiendom er et viktig bidrag til oppnåelse av statens svalbardpolitiske målsetninger, og for å legge til rette for norsk bosetting på Svalbard, sier Sveinung Lystrup Thesen, eiendomssjef i Store Norske.

Økt turisme gir økt inntekt

Et av de synligste tegnene på Store Norskes satsing på eiendom i 2022 er kjøpet av Huset fra Spitsbergen Eiendom, en avtale som ble inngått i februar. Huset ble bygd som forsamlingshus i 1951, og har vært tilholdssted for de fleste av byens institusjoner, som skole, sykehus og postkontor.

– Huset er Longyearbyens mest legendariske bygg og har betydd mye for samfunnet her oppe gjennom tidene. Det er svært morsomt at vi kan kjøpe tilbake et bygg vi selv bygde for 70 år siden. Vi tror det er positivt for lokalsamfunnet at Huset fortsatt eies og drives av lokale selskaper, sier Lystrup Thesen.



Huset, Foto Torbjørn Johnsen.



I 2021 kjøpte Store Norske bygningsporteføljen til Hurtigruten Group på rundt 40.000 kvadratmeter. Det inkluderer tre hoteller med 290 rom, kontorlokaler, 40 leiligheter og to store butikklokaler.

– Det har vært et godt år for turismen, med full gjenåpning etter pandemien. Avtalen vi har med Hurtigruten er på kommersielle vilkår, og deler av husleien er omsetningsbasert. Økt aktivitet i reiselivet på Svalbard betyr økte inntekter for oss, sier Lystrup Thesen.

ENØK-tiltak og klimatilpasning av boligene

Fremover er utvikling og forvaltning av eiendom et viktig fokus for Store Norske, og i 2022 annonserte selskapet at de skal investere betydelige midler på oppgradering av de rundt 500 boligene de eier i Longyearbyen.

– Vi skal gjøre tiltak på store deler av bygningsmassen, slik at de blir mer energieffektive og attraktive boliger for arbeidstakere på Svalbard. Standarden på boligene skal bli høyere. Vi har gjennomført en tilstandsvurdering av boligmassen sammen med Statsbygg og Lokalstyret, som vil danne grunnlaget for videre arbeid. For deler av boligmassen kan konklusjonen bli at det riktige er å sanere og bygge nytt, sier eiendomssjefen.



Svalbard Folkehøgskole. Foto: Hæhre Arctic

Verdens nordligste folkehøgskole

Det største utviklingsprosjektet i 2022 har vært byggingen av ny campus for Svalbard folkehøgskole, som startet i januar. Hæhre Arctic har vært entreprenør, og i februar 2023 ble nøklene overlevert fra Store Norske til leietakerne Svalbard folkehøgskole. Arbeidet ble utført innenfor både budsjett og tidsramme.

– Bygget er satt opp av massivtre, et levende materiale som gir et godt inneklima og et lunt miljø i det harde arktiske klimaet. Bygget holder dessuten de fleste egenskapene til passivhusstandard, det er klargjort for fornybar energi og har betydelige elementer av gjenbruk i seg, forteller Lystrup Thesen.



Pole Position Logistics er «Mr Fix-it» på Svalbard

Mange oppdrag knyttet til skips- og cruiseindustrien har ført til svært hektiske dager for Pole Position Logistics gjennom 2022.

Svalbard har en unik og isolert beliggenhet, noe som betyr at all last må sendes via luft eller til sjøs. Store Norske har over 100 års erfaring med logistikk i Arktis, og er en av de sentrale logistikkleverandørene for frakt til og fra Svalbard.

-Vi har lang erfaring og vet hva slags utstyr som fungerer i de krevende forholdene i Arktis. En annen ting er presisjonsnivået vi må holde på våre leveranser. Skipsagenter som organiserer, planlegger og koordinerer denne typen jobb på fastlandet må kunne stole på at vi kan sjonglere mellom de ulike transportmåtene og at vi treffer på valg av riktig fremføringsmetode i forhold til behov og skipsanløp, sier Lasse Stener Hansen, daglig leder i Pole Position Logistics (PPL).

PPL leverer en rekke tjenester under paraplyen logistiktjenester. Innkjøp og leveranser av ulike varer er viktig, men i tillegg utfører selskapet tjenester for havnekontoret. Det er oppgaver som å ta imot båtene, fortøyning, vakthold under oppholdet, men også mer formelle roller som håndtering av tollvarer og havnetillatelse. Selskapet er også tungt inne på flyplassen, hvor de bistår med flyhandling og -rengjøring for Avinor og flyselskapene.



-På toppen av dette leverer vi også tjenester som våpenopplæring og skytekurs, isbjørnvakthold på skip, guiding og ekspedisjonsledelse. For mange rederier er vi «Mr Fix-it» på Svalbard, hvor vi blir bedt om å løse de fleste behov for selskapene. Dette er kontrakter vi vinner i sterk internasjonal konkurranse, noe som viser at vi har konkurransedyktige priser- og leveranser, sier Stener Hansen.

PPL har gjennom mange år bygget et sterkt fagmiljø innen logistikk i Longyearbyen. Gjennom mange og allsidige tjenester som tilbys kan selskapet tilby faste, helårs arbeidsplasser.



Dette betyr at omsetningen som er generert i lokalsamfunnet forblir her oppe og skaper attraktive arbeidsplasser og aktivitet i Longyearbyen.

Pole Position AS omsatte netto¹ for 32 MNOK, noe som er en økning på 40 prosent fra 2021. Selskapet håndterte over 300 båtanløp i Longyearbyen fra april 2022 til oktober 2022. Mange av anløpene var utsatte reiser fra pandemitiden, og to års oppsamling av turister kom på toppen av de ordinære turene dette året.

-Ved oppstart etter pandemien var det mange organisasjoner som hadde ligget i dvale et par år, noe som skapte operative utfordringer. Vi fikk en ketsjupeffekt, hvor alle fikk behov for våre tjenester nærmest samtidig. Jeg har lyst til å rose alle de ansatte som virkelig har gitt alt gjennom et svært hektisk 2022, sier Stener Hansen.

Svea-prosjektet har også skapt mye aktivitet for Pole Position i 2022, hvor det blant annet har blitt skipet ut 24 tusen tonn metaller.

-Arbeidet med å rydde i Svea er et av de mest ambisiøse miljøprosjektene i landet, og vi har lært svært mye av å håndtere logistikken i dette unike prosjektet. Miljø har vært svært viktig for oss her, hvor blant annet resirkulering og gjenvinningsgrad har stått høyt på agendaen. Vi er derfor stolte av at hele 94,6 prosent av metallet fra Svea har blitt gjenvunnet, sier Stener Hansen.



Avfall fra opprydningen i Svea, sortert og klargjort for utskipning.

Svea-prosjektet avsluttes i 2023, og fremover blir logistikk til og fra Longyearbyen enda viktigere for PPL.

-Vi ønsker å styrke kompetansen rundt logistikkjenester ytterligere, og øke samarbeide mellom aktørene i Longyearbyen det kommende året. Vi ser også muligheter i andre deler av Arktis, og Longyearbyen er en fin base for å ekspandere våre tjenester videre framover, avslutter Stener Hansen.

¹ Netto omsetning er driftsinntekter redusert for utlegg for fraktkostnader



Isbjørnen regjerer igjen i Svea

Store Norske er nærmest ferdig med miljøprosjektet i Svea, 900 millioner kroner under opprinnelig kostnadsramme og to år raskere enn opprinnelig plan. Nå gjenstår kun avsluttende terrengarbeid før isbjørnen igjen er alene i området.

– Arbeidet med å rydde Svea er et av det mest ambisiøse miljøprosjektene i Norge. Når vi nå forlater området høsten 2023, skal området i prinsippet være som før vi begynte vår virksomhet der. Terrenget, isbreene og fjellsidene skal fremstå som upåvirket, og dette prosjektet er viktig for å vise at vi kan utvinne en naturressurs, og deretter gi området tilbake til naturen når vi er ferdig, sier Gudmund Løvli, som er prosjektdirektør for miljøprosjektet i Svea og Lunckefjell.

Svea var et gruvesamfunn innerst i Van Mijenfjorden, som før nedleggelsen hadde egen kraftstasjon, kai, vannforsyning og alt annet som var nødvendig for å huse inntil 300 arbeidere og drive gruvevirksomhet i stor skala. Stortinget besluttet i 2017 å avvikle driften, og at området skulle ryddes og føres tilbake i naturpark-stand. Med unntak av kulturminner skulle alle spor etter menneskelig aktivitet, siden gravedriften startet i 1916, fjernes, noe som inkluderer bygg og infrastruktur, veier, tankanlegg, kraftstasjon og en flyplass.

Totalkostnaden for prosjektet vil ende på rundt 1,6 milliarder kroner, noe som er 900 millioner lavere enn opprinnelig kostnadsramme.

–De gode resultatene kan forklares med godt samarbeid med myndigheter, erfaren prosjektorganisasjon, samt dyktige entreprenører og rådgivere. I tillegg kjenner vi Svea godt, noe som spesielt kom til nytte gjennom egenregiarbeidet som ble utført i Lunckefjell gruva og Svea Nord, samt ute i dagen. Vi blir sjelden overrasket over vær og temperatur, og det har vært en av nøkkelfaktorene til vår suksess i dette prosjektet.

Gjennom prosjektets ulike faser har det vært en rekke ulike entreprenører inne. Hæhre Arctic har stått for store deler av jobben, med ansvar for opprydning av veier og infrastruktur, inkludert masseflytting og terrengarronding. AF Decom har stått for riveentreprisen, med fjerning av bebyggelse i Svea sentrum, deler av verkstedområdet og kullkaia.

–Vi har samarbeidet godt med våre underleverandører, og det har bidratt til suksessen. Samtidig har vi hatt fokus på gjenvinning og gjenbruk så langt det lar seg gjøre, og blant annet har den nye Folkehøyskolen i Longyearbyen fått inventar og materialer til møbler fra Svea, forteller Løvli.

I løpet av høsten 2023 avslutter Hæhre Arctic arbeidet sitt. Fire fredede bygninger skal til slutt stå igjen i området, og tre av disse skal tas i bruk av UNIS til undervisnings- og forskningsformål.



Svea i 1938, 2019 og etter opprydning høsten 2022.



Forlenget drift i Gruve 7

Den endrede verdenssituasjonen, med økt etterspørsel og økte priser på kull, førte til beslutningen om å forlenge driften i Gruve 7 frem til sommeren 2025.

- Dette er en god løsning for alle parter. Vi får tatt ut de tilgjengelige kullreservene i Gruve 7 og er sikret god lønnsomhet. Som selskap gir det oss også bedre tid til en krevende og nødvendig omstilling. De ansatte i gruva får mer forutsigbarhet rundt egen arbeidssituasjon, noe som gjør avviklingen enklere, sier Gudmund Løvli, gruvesjef i Gruve 7.

Store Norske skal i den forlengede perioden fortsette å levere kull til det tyske selskapet Clariant, som har kjøpt kull fra Svalbard i over 40 år. Avtalen om å levere kull til energiverket i Longyearbyen utløper i 2023.

- Opprinnelig skulle gruva stenge når kullkraftverket i Longyearbyen stenges høsten 2023. Årsaken var at formålet med driften er å levere kull til energiverket, og at markedet tidligere var slik at det ikke var potensiale for lønnsom drift, forteller Løvli.



God stemning i Gruve 7 da nyheten om forlenget drift til 2025 kom. Foto: Svalbardposten

I 2022 ble det produsert 117 tusen tonn kull i Gruve 7. Resultatmessig endte året litt under budsjett ettersom produksjonen kom i gang en drøy måned etter sommerstansen, som en konsekvens av at det gikk et ras i gruva i juli 2022.

- Sikkerheten har alltid vår høyeste prioritert, samtidig er det risiko forbundet med gruedrift. Heldigvis ble ingen skadet, og ikke noe utstyr ble ødelagt. Etter grundige undersøkelser og frigjøring av en nedraset maskin, kunne vi starte opp igjen driften en måned seinere enn opprinnelig planlagt etter sommerstansen, sier Løvli.



Løvli tiltrådte som gruvesjef i Gruve 7 i august, etter Per Nilssen, som sluttet for å begynne i stillingen som gruvesjef i Sydvaranger høsten 2022.

Etter å ha vært i drift i over 50 år går det definitivt mot slutten for landets siste kullgruve.

-Oppfarte og kartlagte områder i Gruve 7 er snart utdrevet, men det er tilstrekkelig kull å hente ut fram til sommeren 2025 fra disse områdene. Deretter planlegger vi for nedstenging og opprydning. Hvilke bruksområder eller hvilken funksjon graven får etter 2025 er ikke klart, men vi jobber med ulike alternativer, sier Løvli.



Styret



STYRETS LEDER

ANNETTE M. JUSTAD

Styreleder siden 2012. Har vært adm.dir. i Eitzen Maritime Services ASA og jobbet i Yara International ASA, Norgas Carriers AS og Norsk Hydro ASA. Styremedlem i flere selskaper. Utdannet sivilingeniør fra NTNU.



STYRETS NESTLEDER

JOHNNY UNDELI

Jobbet flere tiår i Norsk Hydro ASA, blant annet som konserndirektør og leder for Bauksitt & Alumina. Hatt flere topplederstillinger i Storbritannia, Sveits og Brasil. Utdannet sivilingeniør fra NTNU



STYREMEDLEM

DINA ELVERUM AUNE

Konserndirektør økonomi og finans i energinett-selskapet Tensio AS. Har tidligere vært økonomisjef Trondheim Havn IKS og CFO i Fesil AS. Har en MBA i økonomisk styring og ledelse fra Norges Handelshøyskole.



STYREMEDLEM

BENTE LILLESTØL

Prosjektleder i Veidekke Entreprenør, hvor hun sist jobbet med Munchmuseet. Har hatt ulike stillinger i Veidekke siden 1998. Tidligere jobbet i Byggeindustrien og Jernbaneverket. Utdannet innen bygg og anlegg fra NTNU.



STYREMEDLEM

BIRGER NILSEN

Har vært administrerende direktør i Sibelco Nordic AS og hatt ulike lederstillinger i Norsk Hydro og Yara globalt. Utdannet MBA fra Australian Graduate School of Management.



ANSATTVALGT STYREMEDLEM

MALTE JOCHMANN

Seniorgeolog i Store Norske. Jobbet i konsernet siden 2002 med oppgaver som prospektering, gruvegeologi, bergrettigheter, CCS og geotermi. Doktorand og tidligere ansattrepresentant på UNIS.



ANSATTVALGT STYREMEDLEM

RUNE MJELDE

Gruveelektriker i Gruve 7. Har tidligere jobbet i Siemens. Fagbrev som elektriker og transformatorreparatør



Ledelsen



KONST. ADM. DIR

RIGMOR ABEL

Har jobbet med organisasjonsutvikling og HR i hele yrkeskarrieren, blant annet 24 år som HR direktør i Norges Sjømatråd. Utdannet siviløkonom fra NHH og Master of Management fra BI



ØKONOMIDIREKTØR

CECILIE ØSTERLIE

Har jobbet som økonomiansvarlig og daglig leder i flere bransjer. Kom til Store Norske fra Exprosoft, som leverer software til operatører innenfor olje og gass. Utdannet siviløkonom.



PROSJEKTDIREKTØR/GRUVESJEF

GUDMUND LØVLI

Har ledet store statlige investeringsprosjekt for Statens Vegvesen. Har jobbet i Svea som anleggsleder og adm. dir. i LNS Spitsbergen, og hatt ulike stillinger i Store Norske. Utdannet maskinfører og anleggs-tekniker.



FORRETNINGSUTVIKLER
LOGISTIKK

TERJE AUNEVIK

Forretningsutvikler logistikk og grunnlegger av Pole Position Logistics. Har bred erfaring fra skogsarbeid, bygg og anlegg, naturforvaltning, reiseliv og som gründer.



EIENDOMSSJEF

SVEINUNG L. THESEN

Ansvarlig for næringseiendom og kulturminner. Har jobbet som juridisk rådgiver i Store Norske, rettsjelp for Flyktninghjelpen og russisktolk for Sysselmannen. Utdannet jurist fra Universitetet i Oslo.



LEDER ENERGI

GUTTORM NYGÅRD

Erfaring som rådgiver innen strategi og finans for FoU-miljø og teknologiselskaper. Tidligere forretnings-controller i Store Norske. Utdannet Master i finansiell økonomi fra NTNU.



LEDER HMS OG BÆREKRAFT

SVERRE KVALHEIM

10 års erfaring med rådgivning og forskning innenfor fagområdet sikkerhet og risiko. Tidligere daglig leder i Safetec Resources og avdelingsleder for Safetec Arctic på Svalbard. Utdannet Master i Psykologivitenskap ved NTNU.



LEDER KVALITET OG INTERNKONTROLL

KATRIN HARAM

Har tidligere jobbet som markedskoordinator, PA og administrasjonsleder. Kom til Store Norske som prosjektkoordinator i miljøprosjektet Svea og Lunckefjell. Har nå også ansvar for kvalitets-system og internkontroll.



Borebukta en fin dag i juni.



Samfunnsansvar og bærekraft

Dette kapitlet er tilpasset NSRS (Nordic Sustainability Reporting Standard) Nivå 1 for tema som er relevant for virksomheten. NSRS 1 er tilpasset Global Reporting Initiative (GRI), Direktivet om ikke-finansiell rapportering (NFRD) og Task-Force on Climate Related Disclosures (TCFD). Dette betyr ikke at kapitlet er i tråd med disse rammene.

Store Norske og FNs bærekraftsmål

Store Norske har i forbindelse med utarbeidelse av selskapets plan for bærekraftig verdiskaping og strategi vurdert hvordan selskapet kan bidra positivt til FNs felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.



Gjennom satsningen på Store Norske Energi skal selskapet være en pådriver for nye løsninger for produksjon og forsyning av ren energi i Arktis. Regionen rundt det nordlige Barentshavet har en oppvarming som er hele 5 til 7 ganger høyere det globale gjennomsnittet. Svalbard har naturgitte forutsetninger for å være et utstillingsvindu for grønn omstilling.



Store Norske skal gjennom næringsutvikling og satsning på fremtidsrettede næringer bidra til utvikling av Longyearbyen som en bærekraftig by med gode bo og levevilkår for innbyggerne.



Store Norske skal bidra til å vise at bærekraftige løsninger er mulig i Arktis og gjøre løsninger tilgjengelig. Testprosjektet på Isfjord radio demonstrerer enkle grep for å redusere klimaavtrykket betraktelig, med potensial for ytterligere reduksjon i neste fase av prosjektet.



Store Norske skal være en lokal foregangsaktør som ansvarlig arbeidsgiver. Vi stiller krav til tjenesteleverandører og holder dem ansvarlig for å rette opp i forhold som bryter med påkrevde lønns- og arbeidsvilkår. Sikkerhet og gode arbeidsforhold prioriteres først i våre prosjekter.



Store Norske skal være en pådriver og foregangsaktør for økt grad av sirkulærsamfunn og bedre ressursutnyttelse. Gjenbruk av lokale ressurser forsøkes oppnådd i nye prosjekter i Longyearbyen.



Store Norske skal samarbeide med lokalt næringsliv, myndigheter og samfunnet på Svalbard. Endringer med stor effekt forutsetter et godt og effektivt samarbeid mellom alle partene i samfunnet.



Ansvarlig virksomhet

Store Norskes virksomhet skal forvalte økonomiske, sosiale og miljømessige forhold på en måte som bidrar til langsiktig verdiskaping og slik at dagens behov ivaretas uten å ødelegge muligheten for kommende generasjoner. Store Norske er blant de største arbeidsgiverne på Svalbard, og aktivitet som foregår på Svalbard er ofte interessant også andre steder i verden. Vi skal derfor gå foran lokalt som et foregangseksempel og gjøre det vi kan gjennom vår virksomhet for å bidra til å oppnå FNs bærekraftsmål.

I løpet av 2022 har Store Norske fortsatt å vurdere virksomhetens eksponering mot forhold som krever aktsomhet for å unngå negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Omfanget av vurderingen har vært begrenset til egen virksomhet og tjenesteleverandører. Store Norske vil i løpet av våren 2023 utvide aktsomhetsvurderingen i tråd med åpenhetsloven, og publisere resultatene på hjemmesiden innen 30.06.2023. Vi har for 2022 identifisert og jobbet med følgende temaer som relevante for virksomheten:

- Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet
 - o Likestilling og diskriminering, arbeidstakernes rettigheter, også hos tjenesteleverandører
- Miljøvern og klima
 - o Sårbart miljø, utslipp, klimaavtrykk, videreutvikling av energiløsninger i Longyearbyen
- Bekjemping av korrupsjon
 - o Forespørsler, etiske retningslinjer, innkjøpsrutiner og kontrakter

Gjennom 2022 har vi intensivert innsatsen for å styrke arbeidet med likestilling og diskriminering, og har gjennomført tiltak for å sikre arbeidstakernes rettigheter både i egen virksomhet og hos tjenesteleverandører. Vi har fortsatt arbeidet med å redusere konsernets miljøavtrykk ved å minimere utslipp og utforske nye energiløsninger i Longyearbyen for å bidra til en mer bærekraftig utvikling.

Videre har vi styrket innsatsen mot korrupsjon gjennom kontinuerlig oppdatering og forbedring av etiske retningslinjer, innkjøpsrutiner og kontrakter. Dette har bidratt til å sikre en ansvarlig og transparent virksomhet, som bidrar til å opprettholde tilliten hos våre interessenter og samfunnet som helhet.

Store Norske vil fortsette å arbeide for en ansvarlig virksomhet i tråd med FNs bærekraftsmål og ser frem til å utvikle og iverksette ytterligere tiltak for å bidra til en bærekraftig fremtid for kommende generasjoner.

Sysselsetting og forholdet mellom partene i arbeidslivet

Store Norske er blant de største arbeidsgiverne og innkjøperne av tjenester på Svalbard. Vi skal derfor gå foran lokalt som et eksempel som ansvarlig arbeidsgiver og gjennom vår virksomhet bidra til å sørge for stabile, trygge, attraktive og lønnsomme helårslige norske arbeidsplasser.

Gjennom innkjøp av tjenester og gjennomføring av større prosjekter er det risiko for at Store Norske benytter leverandører som ikke tilfredsstillende standarder for lønns- og arbeidsvilkår, HMS og ytre miljø. For å sikre at vi har en bærekraftig leverandørkjede, stiller vi krav til lønns- og arbeidsvilkår i tilbudsforespørsler. På større prosjekter, som for eksempel miljøprosjektet



Svea og Lunckefjell, settes det mål for HMS og prestasjon på ytre miljø. Tjenesteleverandørene må i sine tilbud gjøre rede for organisering/bemanning og kompensasjon, HMS og ivaretagelse av ytre miljø.

Store Norske evaluerer leverandørene grundig i tilbudsfasen og forhandlinger. Under utførelse av arbeidet gjennomføres revisjon av leverandørene for å avdekke om forholdene tilfredsstillende våre krav. Lærepunkter fra revisjonene fører til umiddelbar utbedring i gjeldende kontraktsforhold. Dersom det for eksempel avdekkes underbetaling av ansatte i prosjekter eller knyttet til tjenester levert til Store Norske, kreves det at den ansatte etterbetales det vedkommende har krav på og at avtaler rettes opp dersom det er behov. Læringspunkter fører til forbedrede tilbudsforespørsler og kontrakter for fremtidige prosjekter.

Videre stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med våre leveregler og etiske retningslinjer. Store Norskes vedtatte etiske retningslinjer følges også i alle datterselskapene i konsernet. De etiske retningslinjene danner rammen for ønsket adferd hos alle ansatte i konsernet, og inneholder også regler som skal bekjempe korrupsjon og ivareta menneskerettigheter.

Organisasjon

Store Norske er en hjørnesteinsbedrift i Longyearbyen, og skal bidra til aktivitet og arbeid i lokalsamfunnet. Vi inngikk høsten 2022 tre nye lærlingkontrakter i Gruve 7 og har gjennom året hatt 6 lærlinger. 2 lærlinger bestod fagprøve og har fått fast jobb. Per 31.12.2022 har vi 4 lærlinger i Gruve 7. I miljøprosjektet krever vi at totalentreprenør skal sørge for at minimum 7% av utførte timer innenfor bygg- og anleggsgagnene, dvs. fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk, samt anleggsgartnerfaget, utføres av lærlinger, jf. Opplæringslova § 4-1. Kravet over kan oppfylles av totalentreprenøren og en eller flere av kontraktsmedhjelperne. Dersom arbeidene ikke er egnet ut fra arbeidets art og helse, miljø og sikkerhet, kan byggherren tillate at prosentkravene ovenfor fravikes.

HMS er solid forankret i alle virksomhetene i selskapet – både i ledelse, systematikk, planlegging, kvalitetssikring, involvering, arbeidsutførelse og bedriftskultur. Vi gjennomførte et større løft på HMS-kompetanse i selskapet i 2021, hvor til sammen 16 ansatte deltok. I 2022 har dermed behovet for kursing vært lavere, med 2 gjennomførte HMS-kurs for ledere og verneombud.

Selskapet har normale vilkår rundt velferdspermisjoner. Det er inntil 4 dager permisjon med lønn for deltagelse i begravelse i nær familie. I forbindelse med fødsel har far rett til 2 ukers permisjon og foreldre har 2 uker betalt permisjon ved adopsjon. Store Norske betaler full lønn ved foreldrepermisjon og full lønn under sykdom så lenge det foreligger rett til dette i henhold til folketrygdlovens bestemmelser. Foreldrepenger eller sykepenger den ansatte får rett til fra Arbeids- og velferdsetaten tilfaller bedriften.

I forbindelse med nedleggelse av gruvedriften og omstilling til nye forretningsområder har ansatte fått utvidet støtte og anledning til å ta videreutdanning og kurs. Konsernet har i året betalt kursavgifter/materiell for til sammen 1,5 MNOK, av dette er 26 utlegg fra ansatte for kurs /kursmateriell for til sammen 0,25 MNOK.



Likestilling og diskriminering

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norskes virksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. Selskapet arbeider planmessig med rekruttering og utvikling av medarbeidere og har tydelige mål og tiltak for å fremme økt relevant mangfold, inkludert bedre kjønnsbalanse i selskapet. Som et konkret likestillingstiltak praktiserer konsernet at beste kvinnelige og beste mannlige kandidat skal være med i finalerunden ved nyansettelser. Ved lik kompetanse skal kvinnelige søkere prioriteres.

Foruten likestilling mellom kjønn ønsker selskapet å oppnå mangfold generelt i ansettelsesprosesser. Vi legger til grunn at forskjellighet i organisasjonen i forhold til etnisitet, faglig bakgrunn med mere vil gi selskapet et bedre arbeidsmiljø og bedre resultater for selskapene.

Arbeidsmiljøet i Store Norske skal være preget av respekt for individet og likebehandling. Selskapet har etablert etiske retningslinjer, hvor det blant annet er nedfelt at ingen medarbeidere skal diskriminere kolleger, samarbeidspartnere, kunder, leverandører eller andre interessenter på grunnlag av religion, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, befolkningsgruppe, sivilstand, funksjonshemming eller andre forhold som noen med rette kan oppfatte som krenkende, selv om dette ikke er i strid med loven.

Selskapet jobber kontinuerlig med bevisstgjøring om mangfold og likestilling i vår kommunikasjon. Når vi utarbeider informasjonsmateriell om organisasjonen og utvikler stillingsannonser er det også et mål å tiltrekke oss kvinnelige søkere. Vi har utarbeidet sjekklister i ansettelsesprosessen for å sikre at søkere behandles på et objektivt og rettferdig grunnlag. Selskapet følger lokal overenskomst som sikrer alle like rettigheter.

For ansatte som lønnes etter tariff er det ikke lønnsforskjeller mellom kjønn. Ansatte med individuell lønnsinnplassering er en kategori der det er stor variasjon i lønn. Gruppen inkluderer ansatte på flyplassen, regnskap, energi, driftsteknikere, administrasjon og prosjektledere. Det er stor bredde i oppgaver, sektorer og stillinger. Det er ikke lønnsforskjeller som kan tilskrives kjønn i sammenlignbare stillinger, men kvinneandelen innenfor de høyest lønnede stillingene er lav. Lønnsforskjeller skyldes i hovedsak forskjeller i stilling og ansvar.

Forhold mellom snittlønn for kvinner og menn for hver kategori arbeidstakere er oppsummert i tabellen under.

Ansattkategori	Forholdstall (lønn kvinner/lønn menn)
Ledere, eksklusive administrerende direktør	0,91
Mellomledere	0,89
Ansatte med individuell lønnsinnplassering	0,87



Miljøvern og klima

Store Norske etablerte i 2021 et mål om å kutte klimagassutslippene med 80 prosent fra 2021 til 2030. Målet er basert på at virksomheten er i stor omstilling, hvor nedleggelse av gruvedrift og ferdigstilt opprydding etter kulldrift og avslutning av miljøprosjektet i Svea i stor grad bidrar til måloppnåelsen. I 2022 har vi gjort grep for å øke presisjonen på rapportering av klimagassutslipp. I løpet av 2023 blir det etablert et enda mer detaljert klimaregnskap som er brutt ned på hvert virksomhetsområde i konsernet.

Store Norskes klimapåvirkning er knyttet til energiforbruk og klimagassutslipp, samt avfall som genereres i forbindelse med gruvedriften i Gruve 7.

Miljøprosjektet i Svea er i slutfasen, og vil bli ferdigstilt i 2023, 2 år før opprinnelig plan. Prosjektet er et av verdens største naturrestaureringsprosjekter. Prosjektet gjennomføres i et sårbart arktisk miljø med tett oppfølging fra Store Norske, under jevnlig tilsyn fra Miljøavdelingen hos Sysselmasteren på Svalbard og Miljødirektoratet. Prosjektet innebærer rivning av mer enn 100 bygninger og forflytning av flere millioner kubikk masser. For å minimere klimaavtrykket og kostnader i prosjektet ble det tidlig besluttet å flytte arbeiderne i en mindre og mer effektiv anleggsrigg samt å etablere en mer effektiv energiforsyning. Resultatet av disse beslutningene er at dieselforbruket ble redusert til ca. 1/3 av forbruket i det tidligere kraftverket. Entreprenørene som utfører arbeid for Store Norske i Svea har avgasskrav til maskinparken i kontrakten: 70% Steg 5, 20% Steg 4 og 10% med lavere steg. Dette medfører at miljøprosjektet gjennomføres med maskiner som har så lavt utslipp som praktisk mulig. For 2022 hadde vi som mål å øke antallet hendelsesrapporter på ytre miljø (utslipp, skade på urørt mark etc.). 10,6% av hendelsene i 2022 er kategorisert som ytre miljø, mot et mål på 15%.

Klimaregnskap

Introduksjon

I årsrapporten for 2021 ble selskapets første klimagassregnskap lagt frem. Her presenterte vi for første gang målet om å redusere klimagassutslippene med 80% innen 2030. Målet nås gjennom utfasing av kulldriften i Svea og Longyearbyen. I klimaregnskapet for 2022 har vi gjort en innsats for å øke presisjonen i rapporteringen vår på scope 1 og scope 2. Vi har gjort ny beregning av utslippene basert på oppdaterte tall fra utslippet til energiproduksjon i Longyearbyen og vi har startet arbeidet med å lage et mer komplett regnskap. Målet vårt er å ha et komplett og omfattende system for rapportering av klimagassutslipp i henhold til GHG-protokollen for omfang 1, 2 og 3 innen utgangen av 2023. Dette vil gi oss et solid grunnlag for å overvåke og evaluere vårt klimaavtrykk, samt identifisere og iverksette effektive tiltak for utslippsreduksjon. Gjennom denne prosessen forplikter vi oss til åpenhet og kontinuerlig forbedring, og vi vil holde våre interessenter informert om fremgangen i utviklingen av vårt klimaregnskapssystem.

Mål og metode

GHG-protokollen, eller Greenhouse Gas Protocol, er en internasjonalt anerkjent standard for måling, styring og rapportering av klimagassutslipp. GHG-protokollen gir rammene for hvordan Store Norske arbeider med utvikling av klimaregnskapet.

GHG-protokollen kategoriserer klimagassutslipp i tre "omfang" eller typisk omtalt som «scope».



Omfang 1: Direkte utslipp for driftsmidler som selskapet har direkte kontroll over, inkluderer diesel for kraftproduksjon og transport i Gruve 7, i Svea og på Isfjord Radio.

Omfang 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi. Utslipp fra innkjøpt kraft i Gruve 3 og i Gruve 7.

Omfang 3: Utslipp fra innkjøpt transport som inkluderer flyreiser tur/retur Longyearbyen-Svea og skipstrafikk.

Utslippsfaktorer, grunnlaget for klimagassberegninger

I dette kapitlet vil vi introdusere utslippsfaktorer og forklare hvordan de brukes i klimaregnskapet for å beregne klimagassutslipp fra ulike kilder. Utslippsfaktorer er sentrale i GHG-protokollen og gir et nøkkelverktøy for å kvantifisere og sammenligne utslipp på tvers av organisasjoner, sektorer og geografiske områder.

Utslippsfaktorer er tall som representerer mengden klimagasser som slippes ut per enhet av aktivitet eller produkt, eksempelvis tonn CO₂-ekvivalenter per Megawatt elektrisitet, per liter drivstoff, eller per tonn avfall. Faktorene brukes til å konvertere aktivitetsdata fra energiforbruk eller produksjonsvolum til tilsvarende klimagassutslipp i form av CO₂-ekvivalenter.

I rapporten for 2022, har vi gjort en ny beregning av utslipp fra innkjøpt strøm fra Longyearbyen Energiverk. Faktoren er basert på opplysninger i [årsrapporten](#) fra Longyearbyen Lokalstyre for 2020. Tidligere var det tatt utgangspunkt i et referanseår (2014). For rapporten årsrapporten 2022 har vi tatt utgangspunkt i gjennomsnittlig CO₂-utslipp fra energiproduksjonen fra 2018-2020, delt på antall MWh termisk + MWh elektrisk energi. Dette gir et mer korrekt bilde av utslippene og jevner ut perioder med varierende opptid på kullkraftverket. Dette gir 655 kg CO₂/MWh for innkjøpt energi fra Longyearbyen energiverk.

For utslipp knyttet til dieselforbruk til energiproduksjon, forpleining og transport med skip, biltransport og maskiner har vi benyttet utslippsfaktorer fra [Miljødirektoratet](#), hvor 1 liter diesel medfører utslipp av 2,66kg CO₂.

For utslipp knyttet til flytransport mellom Svea og Longyearbyen, har vi fått opplyst fra Lufttransport at det går med 181,5 kg Jetparafin (tur-retur). 1 kg Jetparafin medfører i utslipp av 3,15kg CO₂ i henhold til [Miljødirektoratets oversikt](#) over utslippsfaktorer i klimagassregnskap for Norge. Antall faktiske flyvninger er loggført av flytårnet i Svea og utgjør grunnlaget for klimaregnskapet.



Klimagassutslipp

Et komplett klimaregnskap for selskapet er under utvikling, og i løpet av 2023 vil selskapet ha oversikt over omfang 1-3 for alle virksomheter i konsernet. Klimaregnskapet for 2022 inkluderer følgende utslipp fra virksomhetene:

Virksomhet	Utslippskilde	Omfang	CO2 (tonn)
Gruve 7	Utslipp fra forbrukt diesel til fasekompensator, maskiner og kjøretøy	1	423
	Utslipp fra innkjøpt energi fra Longyearbyen energiverk	2	4129
Isfjord radio	Utslipp fra forbrukt diesel til strømproduksjon	1	330
Gruve 3	Innkjøpt strøm fra Longyearbyen energiverk	2	75
Miljøprosjektet i Svea	Utslipp fra forbrukt diesel til energiproduksjon, biler og maskiner for egen-regi og entreprenør. Utslipp fra forpleining på skip (fra august 2022) ²	1	6805
	Utslipp fra flytransport og båttransport ³ , Svea-Longyearbyen	3	704

Klimarisiko, trusler og muligheter

I 2021 initierte Store Norske arbeidet med å vurdere klimarisiko ved å etablere en arbeidsgruppe ledet av leder for HMS og bærekraft, med representanter fra alle virksomhetene i selskapet. Gruppen identifiserte risikoer og tiltak knyttet til overgangen til et lavutslipps-samfunn og fysisk risiko relatert til akutte og kroniske klimaendringer. Dette arbeidet ble presentert og benyttet som underlag for den virksomhetskritiske risikovurderingen, som oppdateres årlig av ledergruppen.

I løpet av 2022 har Store Norske styrket sin tilnærming til klimarisiko ved å etablere et samarbeid med UNIS (University Centre in Svalbard). Dette samarbeidet har som mål å forbedre forståelsen av klimarisikoen på kort (0-5 år), mellomlang (6-25 år) og lang sikt (26-50år) og bidra til prosjektet ARCT-RISK, hvor UNIS får erfaring med hvordan klimamodeller og kunnskap om klima benyttes til klimatilpasning og risikostyring i praksis.

Som en del av dette samarbeidet har vi i 2022 arbeidet med å forbedre detaljnivået i vår klimarisikoanalyse og oppdatere den med kunnskap om ulike klimascenario og potensielle

² Fra august 2022 startet rivningen av anleggsleiren på Kapp Amsterdam, og mannskapet flyttet om bord i Edda Ferd og Edda Sun.

³ Flyplassen i Svea ble stengt 1. august, og mannskapsbytter ble gjennomført med Edda Sun og Edda Ferd.



konsekvenser. Dette har bidratt til å øke kunnskapsnivået i organisasjonen for å analysere og håndtere risikomomentene knyttet til klimaendringer.

Risikobegrepet vi bruker i vårt arbeid er inspirert av NOU 2018: 17, Klimarisiko og norsk økonomi, og samsvarer med ISO 31000. Vi forstår risiko som effekten usikkerhet har på virksomhetens mål, og inkluderer både negative og positive avvik fra et planlagt eller tenkt forløp. I tillegg til å håndtere negative avvik, er vi bevisste på mulighetene som oppstår dersom et positivt avvik skulle inntreffe.

Ved å styrke vår tilnærming til klimarisikovurdering og samarbeide med UNIS, fortsetter Store Norske å arbeide proaktivt for å tilpasse seg og håndtere klimautfordringene i en stadig skiftende verden.

Fysisk klimarisiko

Fysisk risiko er risiko fra klima og værrelaterte hendelser. Akutt fysisk klimarisiko er økt alvorlig- og hyppighetsgrad av ekstreme værforhold som f.eks. hetebølge, flom, ekstrem nedbør, storm osv. Slike hendelser kan potensielt føre til store finansielle tap og redusere verdien av eiendeler. Kronisk fysisk klimarisiko er stigende gjennomsnittstemperaturer, endringer i nedbørs- og værmønstre, stigende havnivå osv.

Store Norske har operert på Svalbard i over 100 år, og har erfart naturfarer som skred, oversvømmelse, steinsprang, løsmasseskred og erosjon. I fremtiden kan vi forvente hyppigere forekomst av større naturfarehendelser.

Basert på innspill fra meteorolog og klimaforsker ved UNIS, Siiri Wickstrøm, har vi oppsummert noen av de mest fremtredende klimaendringene som påvirker Svalbard.

Klimaendringer på Svalbard

Svalbard er et av de mest klimafølsomme områdene i verden, og fungerer som et hotspot for klimaendringer. Dette unike øyriket opplever betydelige endringer i klimaet som har konsekvenser for både miljøet og samfunnet. En av de mest markante endringene er at klimaendringene er sterkest om vinteren, noe som fører til økt temperatur og endringer i nedbørsmønstrene. Dette har igjen konsekvenser for isforholdene rundt øygruppen.

Sjøisen rundt Svalbard har opplevd en betydelig minking over tid. Vestkysten har historisk hatt lite is på grunn av den varme Vest Spitsbergen-strømmen, som er en forlengelse av Golfstrømmen. Isfjorden var tidvis isbelagt frem til 2005, men etter en varmpuls i havet, har isen i Isfjorden blitt betydelig redusert. De mer beskyttede sidefjordene har imidlertid et varierende isdekke på grunn av lokale forhold.

Barentshavet, som tradisjonelt har vært isbelagt i vintermånedene med sjøismaksimum i mars, har også opplevd en drastisk reduksjon i sjøis. Faktisk har Barentshavet mistet mer vintersjøis enn noe annet havområde globalt. Områdene nord og øst for Svalbard har nå oftere åpent vann om vinteren enn tidligere.

Minkingen av sjøis fører til økt varme og fuktighet i atmosfæren, som igjen påvirker værforholdene og klimaet på Svalbard. I dette kapitlet vil vi utforske hvordan disse endringene har konsekvenser for Svalbards unike økosystemer, samt hvilke utfordringer og muligheter de skaper for samfunnet og næringslivet.



For å forstå og analysere klimaendringene på Svalbard er det benyttet klimamodeller og data fra både globale og regionale kilder. Dette inkluderer CMIP5-klimakjøringer (femte generasjon) og regionale nedskaleringer fra Arctic-CORDEX, med en horisontal oppløsning på 44 km og en tidsoppløsning på 24 timer. Scenariene er basert på RCP8.5-utslippsscenarioet, som ofte refereres til som «business as usual» eller «worst case». Det er verdt å merke seg at de observerte temperaturøkningene på Svalbard følger denne «worst case» projeksjonen frem til i dag.

Det er benyttet syv forskjellige modeller og det er valgt et område som er representativt for Svalbards klima. Det er viktig å påpeke at modellene er relativt grove og de er derfor brukt for å gi en overordnet innsikt i utviklingen, snarere enn som detaljert kunnskap.

Dataene vi har brukt har en tidsoppløsning på ett døgn, og vi har inkludert nedbørsmålinger for å analysere de ulike årstidene på Svalbard. Analysen er utført for de fire meteorologiske hoved-årstidene: vinter (desember til februar), vår (mars til mai), sommer (juni til august) og høst (september til november).

Ved å benytte denne metoden og datagrunnlaget, har vi fått en overordnet forståelse av klimaendringene på Svalbard og hvordan de påvirker ulike aspekter ved økosystemet, samfunnet og næringslivet. Dette vil gi oss et solid grunnlag for å vurdere risiko og muligheter knyttet til klimaendringer og utvikle strategier for tilpasning og bærekraftig utvikling.

Klimascenarier

Klimaendringer vil ha en betydelig innvirkning på Svalbards fremtid. For å forstå og forberede oss på disse endringene, har vi utarbeidet tre scenarier basert på klimamodeller og forskningsdata. Disse scenarioene vil gi oss en oversikt over de potensielle klimaendringene og deres påvirkning på økosystemet, samfunnet og næringslivet på Svalbard.

Et viktig hovedbudskap fra analysen er at vi går mot et klima som ligner det vi i dag ser i Tromsø. I perioden 2050 til 2075 vil vi oppleve vintre med like mye årlig nedbør som Tromsø har i dagens klima omtrent én gang per hundre år. Gjennomsnittlige årstemperaturer vil ligge mellom 0 og -2 °C. Samtidig vil vi se en generell reduksjon i kalde og tørre perioder.

Et gjennomgående tema i scenarioene er at det som tidligere ble ansett som ekstreme forhold i det gamle klimaet, gradvis blir mer og mer normalt i fremtiden. Dette understreker viktigheten av å være forberedt på å tilpasse seg de endringene vi kan forvente å se på Svalbard i de kommende tiårene.

Ved å studere og forstå disse klimascenarioene vil vi kunne utvikle strategier for tilpasning og bærekraftig utvikling, samt vurdere risiko og muligheter knyttet til klimaendringer. Dette vil hjelpe oss å sikre en bærekraftig fremtid for Svalbard og dens unike økosystemer, samfunn og næringsliv.

Scenario 1, kort sikt (i dag-2030)

Basert på klimamodellene kan vi forvente følgende endringer i Svalbards klima på kort sikt, fra i dag og frem til 2030:



Longyearbyen har tradisjonelt blitt betegnet som en arktisk ørken, med årsnedbør under 200 mm. Imidlertid viser lange tidsserier at vi nå raskt beveger oss bort fra dette, og at nedbøren har økt siden 1970-tallet, spesielt om høsten. Antallet dager med regn i månedene med snø har også økt på målestasjoner langs vestkysten. Vi kan forvente et våtere og varmere arktisk klima i de kommende årene.

Klimaendringene vil fortsette, og det forventes varmere og våtere vær de neste fem årene. Det vil fortsatt være sjøis rundt øygruppen om vinteren, men med stor variasjon fra år til år. Økt bresmelting vil fortsette, sannsynligvis med hyppigere varmerekorder. Snøsesongene vil bli kortere, men vi kan oppleve økte snømengder under enkelte stormer. Vi går mot et "Tromsø-light"-klima eller et klima lik det gamle Ny-Ålesund klimaet, med hensyn til nedbør.

Ekstremscenarier på kort sikt:

Selv om klimaet generelt blir varmere og våtere, vil det fortsatt være sjeldne vintre uten regn på snø. Disse "gammeldagse Svalbard-vintrene" vil ha en sannsynlighet på 1/50 år og 1/100 år.

Scenario 2, mellomlang sikt (2030-50)

I løpet av de neste 20-25 årene vil klimaet på Svalbard fortsette å endre seg og bli mer likt klimaet i Tromsø. Våren vil endre seg minst, og det vil fortsatt være is rundt øygruppen, men isen vil ikke være stabil og vil komme og gå. Det vil være stor variasjon fra år til år. Det er sannsynlig at vi vil oppleve den første helt isfrie sommeren i Arktis, noe som betyr at vi bare vil ha ettårs-is som ikke er så motstandsdyktig mot stormer og varmt vann i havet.

Vintertemperaturer mellom -10 og -5 °C vil bli vanlige, mens temperaturer under -15 °C vil bli ekstremt sjeldne. Lange kuldeperioder vil forsvinne eller bli ekstremt sjeldne.

Ekstremscenarier:

Selv om klimaet generelt blir varmere og våtere, vil det fortsatt være sjeldne vintre med regn. I disse ekstremscenariene vil det være minst 5 dager med regn i vintersesongen, med en sannsynlighet på 1/50 år og 1/100 år.

Scenario 3, lang sikt (2050-70)

I løpet av de neste 50 årene vil Svalbard oppleve klimaendringer som vil påvirke alle sesonger. Ekstremårene vil kunne ha en gjennomsnittstemperatur over null grader, og snødekket vil ikke lenger være sammenhengende. Det vil bli flere smelte-fryse sykluser gjennom vinteren, noe som vil bli et årlig fenomen. Vintertemperaturene vil variere mellom -20 og +10 grader, med et økende antall dager med temperaturer mellom 0 og 5 grader.

Ekstremscenario:

I løpet av de kommende årene vil Svalbard oppleve klimaendringer som vil påvirke alle sesonger. Ekstremårene vil kunne ha en gjennomsnittstemperatur over null grader, og snødekket vil ikke lenger være sammenhengende. Det vil bli flere smelte-fryse sykluser gjennom vinteren, noe som vil bli et årlig fenomen. Vintertemperaturene vil variere mellom -20 og +10 grader, med et økende antall dager med temperaturer mellom 0 og 5 grader.

Ekstreme sesonger kan gi nedbørsmengder som tilsvarer dagens Tromsø eller et sted i Rogaland. Under slike forhold kan en enkelt varm nedbørshendelse føre til at all snø smelter.



De varmeste regn på snø-episodene i vinterhalvåret vil kunne komme med temperaturer på opptil +12 grader, noe som innebærer en enorm smeltekapasitet.

Tabellen under oppsummerer de viktigste risikoene og tiltak knyttet til fysisk klimarisiko for de ulike virksomhetsområdene.

Virksomhet	Uønsket hendelse/ mulighet	Konsekvenser	Tiltak
Bergverk	Stor vanninntrenging i Gruve 7 som følge av varmebølge	Oversvømmelse i deler av gruvet, i verste fall med tap av kritisk utstyr og skader på driftsområder	Lenseanlegg dimensjonert for ekstrem-vær er montert. Klargjøring før sommersesong
Bergverk	Blokkfall og ras som følge av tining i berget pga. økt temperatur	I verste fall personskade/død, skader på utstyr og driftsforstyrrelser	Bergsikring overvåkes kontinuerlig og spesielle tiltak iverksettes ved ekstreme værforhold. Ettersikringsprogram vintersesong 2022/2023
Bergverk	Økt skredfare (snø, løsmasse) ved Gruve 7-fjellet som følge av mer nedbør og ekstremvær	Større skred som tar biler, eller ødelegger veien til Gruve 7. Økt skredfare fører til forsinkelser ifm. ferdselsbegrensninger/kartlegging av skredfare.	Eksisterende rutine å gjøre skredvurdering av området rundt Gruve 7-veien ved faregrad 3
Bergverk	Ventilasjon trekker inn varmluft ved ekstremvær/varme	Forvitring/tining i berget	Redusere ventilasjon i gruva under sommerstans for å hindre at gruva varmes unødvendig opp
Eiendom	IGP-bygget etablert på lavt punkt i terrenget: Overvann trenger inn i bygg	Skade på bygg/utfordringer i bruk	Vurdere løsninger for å håndtere overvannsproblematikk rundt IGP
Eiendom	Fuktigere klima med lengre varmeperiode/overvann	Raskere forringelse/bedre vekstforhold for råtesopp på peler, spesielt på bygg etablert på flatene	Inspeksjons og vedlikeholdsprogram basert på informasjon i tilstandsvurdering



Virksomhet	Uønsket hendelse/ mulighet	Konsekvenser	Tiltak
Eiendom	Større mengder overvann på utvendige lagerområder	Oversvømmelse av lagerområder for containere etc.	Overvåke utendørs lager og pumpe vann ved behov
Eiendom	Manglende overvannshåndtering fra tak	Overvann hvor det ikke har vært utfordringer tidligere	Kontakt med LL, spille inn bekymring vedr. klimaendringer og håndtering av overvann i Longyearbyen
Eiendom	Fuktigere og varmere klima: bygg laget for tørt og kaldt klima/ eldre bygg	Skade på bygg, raskere degradering. Akselererende degradering på eldre bygg på eller over teknisk levetid.	Vurder behov for mer utstrakt bruk av beslag/ værhud/ lufting. Tilstandsovervåkning på eldre bygg
Eiendom	Stor snøskredfare for bygg som er plassert i skredsoner, f.eks. Nybyen som følge av mer nedbør og ekstremvær	Evakuering og bruksforbud på eiendommer i perioder med stor snøskredfare	Leietakere varsles direkte og følger opp pålegg fra myndighetene ved stor skredfare
Logistikk	Klimaendringene kan gi lengre isfriesesong	Større etterspørsel for logistiktjenester i forbindelse med mer transport og aktivitet	Utvikling av tjenestespekter og tilpasning av organisasjonen ved lengre sesong
Logistikk	Mer ekstremvær	Kan medføre behov for større beredskapslager og muligheter til å utvikle nye tjenester	Forretningsutvikling, kartlegge behov i Longyearbyen

Overgangsrisiko

Overgangsrisiko er trusler og muligheter som følger av overgangen til et lavkarbonsamfunn. Endringer i politikk, teknologi og holdninger i samfunnet kan føre til endringer i verdien av mange eiendeler.



Kullvirksomhet er en av de virksomhetene som står ovenfor ekstraordinære utfordringer i forbindelse med overgangen til et lavutslippssamfunn. På FNs klimatoppmøte i Glasgow i 2021 forpliktet nesten 200 land seg til å øke tempoet på nedstengning av kullkraftverk uten CO₂-rensing. Det internasjonale energibyrådet (IEA) anbefalte i 2021 at det ikke ble åpnet nye kullprosjekter dersom klimamålene for 2050 skulle kunne nås. Den endrede verdenssituasjonen, med økt etterspørsel og økte priser på kull, førte til beslutningen om å forlenge driften i Gruve 7 frem til sommeren 2025. Kullet skal selges til industriformål. Dagens mål med virksomheten i Gruve 7 er i tillegg til å levere industrikull, å sikre leveransen av kull til energiverket i Longyearbyen. Det er planlagt en overgang til diesel-kraft i Longyearbyen fra høsten 2023.

Virksomhet	Uønsket hendelse/ Mulighet	Konsekvenser	Tiltak
Konsernet	Kulldrift skaper utfordringer for Store Norskes satsning på nye forretningsområder	Utfordringer med finansiering/ forsikring, svekket omdømme og tapte muligheter for omstilling til bærekraftig næringsvirksomhet	Slutt dato for kullgruvevirksomheten er besluttet og kulldriften avvikles i 2025.
Eiendom	Overgangen til ny energiforsyning og endret tariff	Utleieverdien synker på eldre, mindre energieffektive boliger	ENØK-prosjekt for eiendomsporteføljen

Avfall

Avfall fra virksomhet på Svalbard har et stort klimaavtrykk ettersom alt avfall må sendes til fastlandet med båt. Gruve 7 rapporterer årlig på avfall til Miljødirektoratet i forbindelse med driftstillatelsen. Det er pr. 2022 ikke etablert mål for å redusere avfallsmengden fra virksomheten.

I 2022 ble følgende avfallsmengder og kategorier levert til miljøstasjonen fra Gruve 7 (angitt i kg):

Brennbart avfall	Trevirke	Metall	Isocynater	Elektronisk avfall
8509	6063	11276	0	3680

Bekjempelse av korrupsjon

Gjennom innkjøps- og anskaffelsesrutiner stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes leveregler og etiske retningslinjer.



Store Norskes vedtatte etiske retningslinjer følges også i alle datterselskapene i konsernet. De etiske retningslinjene danner rammen for ønsket adferd hos alle ansatte i konsernet, og inneholder også regler som skal bekjempe korrupsjon og ivareta menneskerettigheter.

Selskapet oppdaterte ESG-policyen som gjelder for hele konsernet. Policyen beskriver roller og ansvar, miljø og klima, sosiale forhold, arbeidstakeres rettigheter, leverandørkjeder og antikorrupsjon, likestilling og diskriminering og rapporteringsrutiner. Policyen etterleves ved innkjøp og oppfølging av kontrakter.



Årsberetning 2022

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) og konsern

Virksomhetene og hovedtrekk for året

Store Norske ble etablert i 1916 og har vært en hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år. Store Norske bidrar til å sikre trygge, helårslige arbeidsplasser og næringsinntekter for det norske familiesamfunnet på Svalbard.

Selskapet er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet og er et selskap i kategori 2 i statens eierskapsgruppering. For selskapene i kategori 2 har staten mål om bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Virksomheter med sektorpolitisk målsetting er organisert i datterselskapene Store Norske Gruvedrift AS (SNGD) og Store Norske Boliger AS. Øvrige selskaper i konsernet har mål om høyest mulig avkastning over tid.

Store Norske er bygget opp på utvikling og drift av kullgruvene i Longyearbyen og Svea. Samtidig har selskapet alltid gjort mye mer enn dette. Gruvedriften går mot slutten, og landets siste kullgruve, Gruve 7, er besluttet avvirket i 2025. Store Norske er i dag en sentral aktør på Svalbard innen eiendom, logistikk og energi. I tillegg er selskapet ansvarlig for å gjennomføre miljøprosjektet i Svea og Lunckefjell.

Store Norske Spitsbergen Kulkompani

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) er morselskapet i konsernet og administrasjon, ledelse, fellestjenester og forretningsutvikling utføres i dette selskapet mens all annen forretningsvirksomhet så langt som mulig utføres i datterselskap. SNSK er aktiv utmålsforvalter. Ved utgangen av året eide selskapet 335 utmål som til sammen dekker et areal på mer enn 3100 km² land- og havflate på Spitsbergen og på Bjørnøya.

Selskapet har i året vedlikeholdt og oppgradert kulturminner på oppdrag fra NFD.

Virksomheter i kategori 2 i statens eierskapsgruppering:

Store Norske Gruvedrift

Konsernets kullproduksjon skjer i datterselskapet Store Norske Gruvedrift AS (SNGD) og foregikk i sin helhet i Gruve 7 som ligger 15 km sør for Longyearbyen. Gruve 7 har vært i drift siden 1971. Selskapet legger til rette for å kunne levere kull fra gruva i tråd med behovet til Longyearbyen Energiverk. Statens mål som eier er gjennom drift av Gruve 7 å bidra til at kraftverket i Longyearbyen har tilgang på stabil kullforsyning. Selskapet skal ha effektiv drift.

Gruve 7 har sysselsatt i underkant av femti personer og er med det et viktig bidrag til stabile helårs industriarbeidsplasser. Totalt ble det produsert 118.000 brutto tonn kull. Det var produksjon i to drifter, utfordrende geologiske forhold og generelt høy kvalitet på kullet. Selskapet har gjennom hele året hatt sikker leveranse av energikull til energiverket.



Store Norske Boliger

Gjennom datterselskapet Store Norske Boliger AS eier Store Norske 497 boenheter fordelt på 220 familieboliger og 277 mindre leiligheter i Longyearbyen. Store Norske benytter ca. 25% av boligene til egne ansatte, 12% leies ut til statlige eller offentlige aktører eller andre virksomheter som har sentrale samfunnsfunksjoner i Longyearbyen og resterende leies i hovedsak ut til bedrifter. Statens mål som eier er at selskapet ved forvaltning og utvikling av egen boligmasse i Longyearbyen bidrar til å understøtte de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk. Store Norske Boliger skal ha effektiv drift.

Iht. gjeldende planer er det ikke forventet at det vil legges til rette for ny boligbygging og vekst i Longyearbyen. Det er høy etterspørsel etter boliger i Longyearbyen og utleiegraden for konsernets boliger per 31.12.2022 var 95 %. Første del av makeskifte med Statsbygg er gjennomført i året, med kjøp av 6 og salg av 8 enheter.

Virksomheter med avkastningsmål og forretningsmessig drift:

Store Norske Spitsbergen Grubekompani

Datterselskapet Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS har ansvar for planlegging og gjennomføring av opprydding og avslutning etter mer enn 100 års gruvedrift i Svea. Dette er et av de mest ambisiøse miljøprosjektene i Norge og i global sammenheng.

Miljøprosjektet i Svea er delt i tre deler, fase 1, fase 2A og fase 2B. Fase 1 og 2A er ferdigstilt og overlevert. For fase 2B er riveentreprisen ferdigstilt og nå gjenstår bare siste del av terrengentreprisen og riving av godskai. De fysiske arbeidene avsluttes i 2023, og prosjektet avsluttes økonomisk i 2024.

Store Norske Næringsbygg

Store Norske har igangsatt en større satsning på forvaltning av næringseiendom og etablerte i 2021 datterselskapet Store Norske Næringsbygg AS for denne virksomheten. Eiendomsporteføljen består av tre hotellbygg, hybelbygg, to forretningsbygg, en restaurant/forsamlingshus samt lagerbygg i Longyearbyen. Oppføring av undervisningsbygg for Folkehøgskolen er i slutfasen med planlagt overtakelse i begynnelsen av 2023. Selskapet eier og forvaltet anlegget Isfjord Radio på Kapp Linné ytterst i Isfjorden. Dette anlegget leies ut til turistvirksomhet i regi av Basecamp Explorer Spitsbergen AS og til Telenor Svalbard AS, som har diverse tekniske installasjoner ved anlegget. Konsernet driver også utvikling av næringsbygg gjennom Materiallageret AS.

Pole Position Logistics

Konsernet driver logistikkvirksomhet i Arktis gjennom datterselskapet Pole Position Logistics AS. Med hovedkontor i Longyearbyen har selskapet som mål å være et samlet kontaktpunkt for all type logistikk i Arktis. Satsningsområder er skipsagentur og totallogistikk for å dekke kundenes behov i hele verdikjeden. Logistikk er en kritisk og sårbar del av lokalsamfunnets infrastruktur og konsernet har som mål at slik aktivitet og omsetning i større grad styres lokalt i Longyearbyen.

Det var høy aktivitet innenfor cruise og reiselivsrelatert logistikk gjennom året. Samtidig var aktivitet knyttet til miljøprosjektet i Svea betydelig redusert i forhold til fjorår ettersom prosjektet er i slutfasen.



Gruve 3

Datterselskapet Gruve 3 AS driver en besøksgruve i Gruve 3 som var den siste lavdriftsgruva med mye manuelt arbeid. Produksjonen opphørte i 1996, og anlegget er senere beholdt relativt autentisk. Gruve 3 har utvidet den delen av gruva som er tilgjengelig for besøkende og det er nå mulig å få et autentisk innblikk i datidens driftsmetoder. Gruve 3 har som mål å være et attraktivt lavterskeltilbud som både er sesong- og væruavhengig. Aktiviteten i besøksgruven har tatt seg opp etter koronapandemien og hadde en økning på 45% i antallet gjester.

Resultater og finansiell situasjon

Utvikling og resultat

Konsernet hadde i 2022 driftsinntekter på 388,9 MNOK (283,5 MNOK). Av dette utgjorde kullsalg 104,7 MNOK mot 91,9 MNOK året før, øvrig inntekt er i hovedsak leieinntekt eiendom og logistikk/ tjenester.

I 2022 fortsatte oppryddingen etter 100 års gruvedrift i Svea-området. Årets utgifter knyttet til oppryddingsprosjektet i Svea var på 393,9 MNOK (365 MNOK). Utgiftene ble kostnadsført ved avsetning for ryddeforpliktelse i regnskapsåret 2017 og fremkommer derfor ikke i årets resultatregnskap. Oppryddingsutgiftene for 2022 ble finansiert gjennom tilskudd over statsbudsjettet.

Det er ikke utbetalt tilskudd til drift av Gruve 7 i året. Ny vurdering er gjort av ryddeforpliktelse etter gruvedriften i Gruve 7 og avsetningen for usikker forpliktelse er økt med 23 MNOK til 486 MNOK i 2022. Det er ikke avklart om selskapet vil være avhengig av tilførsel av kapital for å gjennomføre opprydding etter avslutning av gruvedriften, det avhenger av omfanget av ryddeforpliktelsen og økonomisk resultat av gruvedriften i de to siste driftsårene.

Driftsresultatet for konsernet ble 43,3 MNOK (-182,4 MNOK) og resultat etter skatt ble 38,2 MNOK (-193,6 MNOK). Resultatet fra driften i konsernet var bedre i 2022 enn året før, hovedsakelig på grunn av resultatet fra gruvedrift, inntekter fra salg av brukt gruveutstyr, økte leieinntekter fra eiendom og gevinst ved salg av boliger til Statsbygg.

Finansielle forhold

De enkelte selskapene i konsernet, med unntak av Store Norske Spitsbergen Grubekompani (SNSG) og Store Norske Gruvedrift (SNGD), fremstår finansielt solide. Både egenkapital og likviditet er god.

Selskapene SNSG og SNGD har betydelig negativ egenkapital som påvirker konsernregnskapet. Årsaken er avsetning til oppryddingsforpliktelse etter gruvedrift i Svea, Lunckefjell og Gruve 7 på 680 MNOK som ikke er finansiert.

I 2022 er avsetning for ryddeforpliktelse i Svea/Lunckefjell redusert med til sammen 394 MNOK slik at balanseført restforpliktelse er 194 MNOK. Det er usikkerhet i den balanseførte ryddeforpliktelsen og dette er redegjort for i note 20 til konsernregnskapet.



I Statsbudsjettet for 2022 ble det opprinnelig bevilget 388 MNOK til miljøtiltak i Svea og Lunckefjell. På grunn av reduksjon i påløpte utgifter ble bevilgningen redusert til 341 MNOK i revidert nasjonalbudsjett og konsernet har i året fått utbetalt dette.

Konsernet hadde ved utgangen av 2022 totale eiendeler på 1 785,6 MNOK (1 684,9 MNOK). Av dette utgjorde anleggsmidler 1 366 MNOK (1 275,2 MNOK). Økningen skyldes investering i eiendom.

Ved utgangen av året hadde konsernet en langsiktig rentebærende gjeld på 685,9 MNOK (495 MNOK) i tillegg til avsetninger for langsiktige forpliktelser, inkludert ryddeforpliktelsene, på 942,3 MNOK (1 337,8 MNOK). Kortsiktig gjeld var 119 MNOK (270,3 MNOK). Gjelden er økt i 2022 for å finansiere investering i eiendom.

Konsernet hadde i 2022 negativ kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på 473 MNOK (- 59 MNOK) på grunn av oppryddingsaktiviteten i miljøprosjektet. Negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter på -98 MNOK (-838 MNOK) gjelder primært investeringer i fast eiendom gjennom nybygg og kjøp av selskap. Aktivitetene ble finansiert med opptak av gjeld og emisjon på til sammen 601 MNOK (1 025 MNOK) finansiering.

Egenkapital

Per utgangen av 2022 var egenkapitalen i konsernet på 34,5 MNOK (-418,3 MNOK). De viktigste årsakene til økning i egenkapital er reduksjon i forpliktelser på 393,9 MNOK, positivt resultat på 38,2 MNOK og kapitalforhøyelse på 16 MNOK.

Finansiell risiko, markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko

Til miljøtiltak i Svea og Lunckefjell er det for 2023 bevilget 85 MNOK. Det er også indikert tilstrekkelige midler for 2024 og dette forventes bekreftet gjennom statsbudsjettet for 2024. Selskapet legger til grunn at Staten har til hensikt å finansiere også resten av oppryddingen etter gruvedriften i Svea og Lunckefjell i form av årlige bevilgninger i årene prosjektet pågår. Oppryddingen etter gruvedrift i Gruve 7 vil i størst mulig grad finansieres med egne midler, men selskapet kan bli avhengig av bevilgninger over Statsbudsjettet i den planlagte oppryddingsperioden på 2 år etter at graven blir stengt. Konsernets egenkapital vil forbedres etter hvert som gjenstående forpliktelse reduseres.

Eksportsalget av kull sluttet i US dollar mens hoveddelen av kostnadene er i norske kroner. For å oppnå mest mulig forutsigbarhet i forhold til svingninger, har konsernet en sikringsstrategi for å begrense de økonomiske effektene av svingninger i valuta- og kullmarkedet. Kullprisene sikres gjennom fastpriskontrakter basert på historiske markedspriser.

Konsernet har lav markedsrisiko da minimum 70% av planlagt kullproduksjon er sikret med leveransekontrakter til avtalt pris. En vesentlig del av øvrige driftsinntekter gjelder leveranser til offentlige aktører.

Kredittrisikoen for konsernet vurderes som liten i 2022. Eksportsalg av kull er sikret med morselskapsgaranti fra kunden. En andel av logistikkoppdragene og boligutleien faktureres til privat sektor/ firma, og selskapet har effektiv oppfølging av utestående fordringer.

Konsernets likviditetsbeholdning er økt til 348 MNOK (317,6 MNOK) ved utgangen av året. Av dette er 35 MNOK relatert til planlagte periodiseringer av betalinger i miljøprosjektet. Basert



på forutsetningene om fortsatt finansiering av opprydding vurderes likviditeten som god og forutsigbar og konsernet har lav likviditetsrisiko.

Spesielt om morselskapet SNSK

Morselskapets inntekter på 33,2 MNOK (36,7 MNOK i 2021) er administrative tjenester til selskaper i konsernet og tilskudd/ salg av tjenester til restaurering av kulturminner. Driftskostnadene er 39,4 MNOK (43,5 MNOK). Reduksjon i inntekt og kostnad skyldes at tidligere års næringsutleie er overført til et datterselskap.

Driftsresultatet for selskapet ble -6,3 MNOK (-6,8 MNOK). Selskapet har netto finansposter på 8,1 MNOK (-84,4 MNOK). Finansinntekt er konsernbidrag, mens finanskostnader er nedskrivning av investering i datterselskapet i SNSG. Resultat etter skatt ble -5,6 MNOK (-97,3 MNOK).

Sum eiendeler er 763,6 (700,9). Selskapet har i året økt sin investering i datterselskaper, anleggsmidler er dermed økt til 642,3 (593,7 MNOK).

Per utgangen av 2022 var egenkapitalen 560,4 MNOK (553,8 MNOK). Selskapet er tilført ny egenkapital på 16 MNOK gjennom kontantemisjon til investeringer i næringseiendom, det er avsatt -3,9 MNOK til utbytte og årets resultat reduserer egenkapitalen med -5,6 MNOK.

Selskapet har ikke langsiktig rentebærende gjeld.

SNSK hadde i 2022 kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på 25,8 MNOK (3,1 MNOK). Negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter på -16,6 MNOK (-336,7 MNOK) gjelder investeringer datterselskap. Kontantstrøm fra finansiering var 8 MNOK (318 MNOK) som er innbetaling av egenkapital redusert med utbetaling gjeld til konsernselskaper. Kontantbeholdningen er i året økt med 17,1 MNOK til 69,5 MNOK.

Samfunnsansvar

Store Norske er en sentral aktør på Svalbard og selskapets aktiviteter har derfor en betydelig innvirkning på svalbardsamfunnet. Store Norske har systematisk oppfølging av samfunnsansvaret.

Selskapet gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger når det gjelder mulige direkte og indirekte negative konsekvenser av selskapets drift for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Store Norske er blant de største private arbeidsgiverne på Svalbard og aktivitet som foregår på Svalbard er ofte interessant også andre steder i verden. Vi skal derfor gå foran lokalt som et eksempel og gjøre det vi kan gjennom vår virksomhet for å bidra til å oppnå FNs bærekraftsmål.

Selskapet skal også være en trygg og seriøs arbeidsgiver og innkjøper. Gjennom innkjøps- og anskaffelsesrutiner stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes leveregler og etiske retningslinjer. I kontraktperioden gjennomføres det kontroll av lønns og arbeidsvilkår for entreprenører og tjenesteleverandører. Store Norskes vedtatte etiske retningslinjer følges også i alle datterselskapene i konsernet. De etiske retningslinjene danner rammen for ønsket adferd hos alle ansatte i konsernet, og inneholder også regler som skal bekjempe korrupsjon og ivareta menneskerettigheter.



Under følger en kort redegjørelse for selskapets arbeid når det gjelder samfunnsansvar. For mer utdyping vises det til kapittelet «Samfunnsansvar og bærekraft».

Helse, miljø og sikkerhet

Selskapet har en nullvisjon for personskader. På veien mot visjonen måles konsernet og virksomheten opp mot gjennomsnittet i norsk bergindustri og gjennomsnittet i all norsk industri. I 2022 var det 2 skader som medførte fravær. Dette gir en H-verdi⁴ på 6,2 (14,7). I norsk bergindustri var H-verdien i 2022 i gjennomsnitt 3,2 mens den for all norsk industri var 3,0.

7. juli opplevde vi en alvorlig ras-hendelse i Gruve 7. Hendelsen resulterte ikke i personskader, men under marginalt endrede omstendigheter kunne den medført alvorlig personskade/død. Hendelsen er gransket og fulgt opp av arbeidstilsynet. Alle tiltak etter hendelsen er lukket.

HMS er solid forankret i alle virksomhetene i selskapet – både i ledelse, systematikk, planlegging, kvalitetssikring, involvering, arbeidsutførelse og bedriftskultur. Det ble i snitt levert 1,6 (2,4) hendelsesrapporter per ansatt i året. Reduksjonen henger sammen med lavere aktivitet i Svea.

Arbeidstilsynet gjennomførte et todelt tilsyn i Gruve 7 den 7. september 2022 sammen med Bergmesteren. Store Norske Energi hadde tilsyn fra Arbeidstilsynet den 5. juli på solcelleprosjektet på Svalbardbutikken. Store Norske Næringsbygg (SNN) hadde tilsyn fra Sysselmesterens miljøavdeling på driftstillatelsen, knyttet til tankanlegg den 23. september. SNN hadde også tilsyn på byggeprosjektet Svalbard Folkehøgskole den 28. september. Alle avvik og krav om opplysninger ble lukket i 2022.

Store Norske har en anonym varslingskanal. Det har ikke kommet varsel i 2022.

Sykefraværet for konsernet i 2022 var 5,7% (4 %).

Organisasjon

Per desember var det 132 (134) ansatte og 128 (125) årsverk i konsernet.

Likestilling og diskriminering

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norges virksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. Selskapet arbeider planmessig med rekruttering og utvikling av medarbeidere og har tydelige mål og tiltak for å fremme økt relevant mangfold, inkludert bedre kjønnsbalanse i selskapet. Som et konkret likestillingstiltak praktiserer konsernet at beste kvinnelige og beste mannlige kandidat skal være med i finalerunden ved nyansettelser. Ved lik kompetanse skal kvinnelige søkere prioriteres.

Per desember var det 21% (16%) kvinner ansatt i konsernet. I selskapets ledergruppe er 3 av 10 kvinner. 3 av 7 i konsernets styre er kvinner. Styreleder er kvinne og administrerende direktør er mann.

⁴ H-verdi er fraværsskader pr mill. arbeidstime



Det er liten grad av deltidsansatte i selskapet (132 ansatte leverer 128 årsverk).

Foruten likestilling mellom kjønn ønsker selskapet å oppnå mangfold generelt i i ansettelsesprosesser. Vi legger til grunn at forskjellighet i organisasjonen i forhold til etnisitet, faglig bakgrunn med mer vil gi selskapet et bedre arbeidsmiljø og bedre resultater for selskapene.

Arbeidsmiljøet i Store Norske skal være preget av respekt for individet og likebehandling. Selskapet har etablert etiske retningslinjer, hvor det blant annet er nedfelt at ingen medarbeidere skal diskriminere kolleger, samarbeidspartnere, kunder, leverandører eller andre interessenter på grunnlag av religion, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, befolkningsgruppe, sivilstand, funksjonshemming eller andre forhold som noen med rette kan oppfatte som krenkende selv om dette ikke er i strid med loven.

Selskapet jobber kontinuerlig med bevisstgjøring om mangfold og likestilling i kommunikasjonen. Når vi utarbeider informasjonsmateriell om organisasjonen og utvikler stillingsannonser er det også et mål å tiltrekke oss kvinnelige søkere. Vi har utarbeidet sjekklister i ansettelsesprosessen for å sikre at søkere behandles på et objektivt og rettferdig grunnlag. Selskapet følger lokal overenskomst som sikrer alle like rettigheter. Det vises ytterligere informasjon om likestilling og diskriminering i bærekrafts rapporteringen.

Ytre miljø og klima

Store Norske skal arbeide for at virksomheten har minst mulig negativ påvirkning på klima og ytre miljø. Vi er bevisst den miljøpåvirkning selskapets virksomhet medfører og arbeider aktivt for at naturinngrep og utslipp skal være minst mulig. Gjennom svalbardmiljøloven etterlever Store Norske verdens strengeste miljølovgivning og har en nullvisjon for ulykker og uønsket miljøpåvirkning.

Store Norskes strategi er forankret i selskapets overordnede plan for bærekraftig verdiskapning. Kulldriften vil fra 2025 være historie og ny virksomhet, som Store Norske Energi, bygger på mulighetene som ligger i overgangen til et nullutslippssamfunn. Eiendomsselskapene i konsernet kontrollerer en stor andel av Longyearbyens eiendomsmasse, noe som gir muligheter til effektiv gjennomføring av større ENØK-prosjekter med stor effekt på Longyearbyens klimaavtrykk. Gjennom vår virksomhet skal vi være pådriver for å teste nye bærekraftige løsninger, teknologier og metoder på Svalbard. Dette skal bidra til et mer bærekraftig svalbardsamfunn og til å nå et mål om at man i nær fremtid kan bruke Svalbard som et utstillingsvindu ovenfor resten av verden for å vise bærekraftige løsninger.

Store Norske måler og rapporterer på klimagassutslipp som genereres av virksomheten. Økt oppmerksomhet på ytre miljø og utslipp har ført til forbedret rapportering om hendelser og nestenulykker enn tidligere. Store Norske stiller strenge krav til tilbydere i entreprisefasene i Svea, herunder avgasskrav til maskinparken, beredskapsmaterieell og at utstyret er fritt for organisk materiale ved ankomst til Svalbard. Videre gjennomføres det kurs ved oppstart av entreprisefasen for å samkjøre byggherrens og totalentreprenørens beredskap og for å skape en omforent forståelse for ambisjonsnivå i forhold til ytre miljø.

Av alle rapporterte hendelser i 2022 var 10.6% (22 hendelser) knyttet til Ytre miljø.



Risikostyring og internkontroll

Store Norske er eksponert for risiko innenfor en rekke områder og gjennom hele verdikjeden. Størst risiko er knyttet til markedsoperasjon, driftsaktiviteter, prosjektgjennomføring og rammebetingelser. Håndtering av risiko er viktig for verdiskapning og er en integrert del av alle forretningsaktiviteter. Konsernet har risikostyringssystemer for blant annet oljevern, kvalitetskontroll, gruveredning, brann- og akuttberedskap samt finansiell sikring.

Store Norske har etablert internrevisjon-funksjon. Formålet er å bistå styret og ledelsen i å utøve uavhengig og nøytral vurdering av om konsernets vesentligste risikoområder er tilstrekkelig analysert og vurdert.

Konsernet arbeider kontinuerlig med kvalitetssikring og forholdet til miljø.

Hendelser etter balansedagen

Administrerende direktør har sluttet for å begynne i ny stilling på fastlandet. Intern interimleder er avklart og det er rekruttert ny administrerende direktør som begynner i andre halvår 2023.

Fremtidsutsikter

Statens begrunnelse for eierskapet i Store Norske er å ha en aktør på Svalbard som gjennom sin virksomhet bidrar til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk, jf. svalbardmeldingen.

Statens mål som eier er gjennom drift av Gruve 7 å bidra til at kraftverket i Longyearbyen har tilgang på stabil kullforsyning, og at selskapet ved forvaltning og utvikling av egen bolig- og næringseiendomsmasse i Longyearbyen bidrar til å understøtte de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk. Gruve 7 og boligvirksomheten skal ha effektiv drift, mens øvrig aktivitet skal drives på forretningsmessig grunnlag innen bærekraftige rammer.

Gruve 7 er en gammel gruve med begrensede ressurser og kan ikke drives lønnsomt med kullpriser på forventet langsiktig nivå. Selskapet jobber aktivt for å opprettholde kostnadseffektiv drift og søker å optimalisere produksjon i forhold til markedspris på kull og energiverkets behov. Regjeringen varslet i 2021 at eksisterende kullkraftverk vil fases ut innen 2 til 5 år og at det vil legges frem en energiplan for Longyearbyen i løpet av 2022. Leveranseavtalen med Longyearbyen Energiverk er sagt opp pr september 2023 og selskapet planlegger avslutning av gruvedriften i 2025 på bakgrunn av dette. Konsernet har igangsatt planlegging av opprydding og avslutning etter mer enn 50 års gruvedrift i Gruve 7, oppryddingsarbeidet er planlagt ferdigstilt omtrent to år etter avslutningen av gruvedriften.

Konsernet gjennomfører opprydding og avslutning etter mer enn hundre års gruvedrift i Svea. Miljøprosjektet er i siste fase og planlegges økonomisk avsluttet i 2024.

Store Norske skal bidra til å oppnå sektorpolitiske mål i 100 nye år ved at selskapets virksomhet er fremtidsrettet og bærekraftig. Det planlegges utfasing av kullproduksjonen, og konsernet skal bygge fremtiden på flere bærekraftige grunnpilarer. Store Norskes måloppnåelse skal i fremtiden bygge på utvikling og drift av næringsbygg, forvaltning av boliger, energiløsninger i Arktis og logistiktjenester.



Styrets arbeid

Eierstyring og selskapsledelse

Prinsippene for eierstyring i Store Norske er i samsvar med den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) og Eierskapsmeldingen (Meld. St. 8 2022-2023) Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper.

Åpen og tilgjengelig kommunikasjon skal sikre at selskapet har gode relasjoner til samfunnet i sin alminnelighet og spesielt til de interessenter som berøres av virksomheten.

Styremøter

Styret i SNSK har bestått av fem medlemmer valgt av Nærings- og Fiskeridepartementet og to ansattvalgte medlemmer. Det er avholdt totalt 13 styremøter i konsernet i 2022. To møter i Longyearbyen, tre i Oslo, øvrige som videomøter.

Konsernet har tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Styret har opprettet et saksforberedende revisjonsutvalg med tre medlemmer. Komitéen skal blant annet forberede styrets arbeid i forbindelse med regnskapsrapporteringer, operasjonell risikostyring, internkontroll og den årlige risikoanalysen. Utvalget har avholdt fire videomøter i løpet av året.

Disponering av resultat i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Selskapets årsresultat er -5,6 MNOK (-97,3 MNOK). Styret vil på selskapets generalforsamling foreslå at resultatet disponeres til reduksjon av annen egenkapital.

Selskapet mottar konsernbidrag på 48,8 MNOK som øker annen egenkapital. Egenkapital etter disponering er 560,4 MNOK (553,8).

Redegjørelse for regnskapet og forutsetning om fortsatt drift

Styret forutsetter at bevilgningene til avslutningsprosjektet i Svea vil fortsette inn i 2024, i tråd med signalene i Statsbudsjettet 2023. Opprydningen etter gruvedriften vil i størst mulig grad finansieres med egne midler, men selskapet kan bli avhengig av bevilgninger over Statsbudsjettet i den planlagte oppryddings-perioden på 2 år etter at gruven blir stengt.

Styret vurderer at regnskapet gir en rettvise beskrivelse av selskapets resultat gjennom 2022 og finansielle stilling ved årsskiftet. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

Takk til konsernets ansatte

Styret vil takke alle medarbeidere for innsatsen gjennom året for bidrag til konsernets omstilling og til å profesjonalisere selskapet innenfor alle virksomhetsområder.



Longyearbyen, 27. april 2023

Styret for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Annette Malm Justad
Styreleder

Johnny Undeli
Nestleder

Dina Elverum Aune
Styremedlem

Bente Lillestøl
Styremedlem

Birger Nilsen
Styremedlem

Rune Mjelde
Ansattrepresentant

Malte Jochmann
Ansattrepresentant

Rigmor Abel
Kons. Adm. dir.



Skattepolicy

Store Norske har som mål å være en ansvarlig skatteyter. Konsernet har forretningsdrift på Svalbard og overholder skatteregler og praksis der vi har virksomhet og aktivitet. Alle konsernselskaper følger armlengdeprinsippet ved inngåelse av avtaler. Store Norske følger en skattestrategi som er prinsipiell, transparent og bærekraftig. Skattestrategien skal til enhver tid være i samsvar med konsernets overordnede strategi, dens tilnærming til risiko og konsernets samfunnsansvar

Konsernet som er underlagt og rapporterer til Skattekontoret på Svalbard vedrørende skatt. Svalbard er utenfor merverdiavgiftsområdet. For inntekt som blir skattlagt etter svalbardskatteloven, skal det ikke betales arbeidsgiveravgift.

Skattestrategi

Alle selskaper i konsernet er forpliktet til å gjennomføre sine skatteforhold i samsvar med følgende:

- Følge alle relevante lover, regler, forskrifter, rapportering og opplysningskrav der konsernet opererer
- Det skal beregnes og betales skatt i henhold til lokale lover og regler, samtidig skal det der det er mulig, alltid tilstrebes å redusere denne kostnaden innenfor gjeldende regelverk
- Ha profesjonell aktsomhet og omsorg i håndteringen av all risiko relatert til skattemessige forhold
- Fremme konstruktive, profesjonelle og transparente forhold til skattemyndighetene, basert på integritet, samarbeid og gjensidig tillit

Skatteoptimalisering

Store Norske skal bruke lovlige og akseptable verktøy og metoder for å optimalisere kontantstrømeffekten av alle skatter. Det viktigste virkemiddelet er konsernbidrag. All skatteplanlegging må være i samsvar med konsernets rammeverk for skatteoptimalisering og strukturering. Konsernet skal aldri bruke verktøy og metoder som er i strid med lovgivningen.

Bruk av eksterne skattekonsulenter

Selskapene må vurdere behovet for støtte fra eksterne skatterådgivere for å overholde relevant lovverk og konsernets skattestrategi.

Forhold til skattemyndigheter

Store Norske er forpliktet til prinsippene om åpenhet, synlighet og samarbeid i sin tilnærming til alle relevante skattemyndigheter og samarbeider med skattemyndighetene basert på ærlighet, integritet og respekt. Store Norske har som mål å gi fullstendige, nøyaktige og tidsriktige opplysninger i alle skattemeldinger og annen korrespondanse med skattemyndighetene. Vesentlige skattespørsmål skal vurderes løst på forhånd i dialog med skattemyndighetene. Identifiserte skattespørsmål og vesentlig informasjon i inneværende skatteår skal gjenspeiles i skattemeldingen for å opplyse om fullstendig og nøyaktig informasjon til skattemyndighetene, og unngå potensielle straffer og skader på omdømme.



Rapport om betaling til myndigheter

Per utgangen av 2022 hadde konsernet eierinteresser i følgende datterselskaper eller tilknyttede selskaper:

Navn	Hovedkontor	Andel
Store Norske Gruvedrift AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Boliger AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Gruve 3 AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Logistics AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Accounting AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Logistics Narvik AS	Narvik	100%
Store Norske Energi AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Næringsbygg AS	Longyearbyen	100%
Innovasjonsbygget AS	Longyearbyen	100%
Campus Svalbard AS	Longyearbyen	100%
Materiallageret AS	Longyearbyen	32%
Longyearbyen Havneeiendom AS	Longyearbyen	50%

Rapporten er utarbeidet basert på selskapets forståelse av Regnskapsloven §3-3 d), og det er utvist skjønn i tolkningen av hva som inngår i betaling til myndigheter. Det er også tatt utgangspunkt i §4 i Forskrift om land-for-land rapportering hvor det er spesifisert en grense på kr 800 000 for hva som inngår i opplysningsplikten. Utvinningsaktiviteten foregår på Svalbard og det er kun foretatt betalinger til norske myndigheter. Det er selskapet Store Norske Gruvedrift AS som driver utvinningsvirksomhet, øvrige selskaper i konsernet har annen virksomhet.

Selskapsskatt

Det er i 2022 betalt selskapsskatt for 2021 i følgende av konsernets selskaper:

Selskap	Betalt skatt, 1000 kr
Store Norske Gruvedrift AS	1 344
Materiallageret AS	855
Store Norske Boliger AS	655
Pole Position Logistics Narvik AS	162
Pole Position Accounting AS	66
TOTALT	3 082

Merverdiavgift

Svalbard er utenfor merverdiavgiftsområdet. Store Norske Gruvedrift AS har i 2022 betalt merverdiavgift på 428 457 av driftsmidler som er solgt gjennom Auksjonen AS innenfor avgiftsområdet.



Utmålsavgifter

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS har i 2022 betalt kr 756.000 til Direktoratet for Mineralforvaltning i årsavgifter for selskapets utmål.

Kulleksportavgift

Store Norske Gruvedrift AS har i 2022 betalt kr 652 892 til Svalbard Skattekontor for kulleksportert fra Svalbard i 2021.

Grunnleieavgift

Konsernet har betalt grunnleie til Nærings- og Fiskeridepartementet.

Selskap	Grunnleie
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS	2 840
Store Norske Boliger AS	765
Store Norske Næringsbygg AS	38
TOTALT	3 643



Regnskap

RESULTATREGNSKAP STORE NORSKE SPITSBERGEN KULKOMPANI AS

Beløp i hele 1.000

Morselskap			Konsern	
2022	2021	NOTE	2022	2021
		Driftsinntekter		
0	0	Kullsalg	104 697	91 858
0	0	Annen salgsinntekt	147 929	149 312
179	5 468	Leieinntekter	136 259	42 333
33 021	31 259	Andre driftsinntekter	0	0
33 200	36 727	Sum driftsinntekter	388 885	283 503
		Driftskostnader		
206	294	Varekostnad	95 406	140 134
11 497	18 971	Lønnskostnader	136 502	131 253
478	2 271	Av- og nedskrivninger	47 864	16 402
27 286	21 946	Andre driftskostnader	65 835	178 127
39 467	43 482	Sum driftskostnader	345 607	465 916
-6 267	-6 755	Driftsresultat	43 278	-182 413
		Finansinntekter og finanskostnader		
51 059	45 366	Finansinntekter	14 027	5 395
42 926	129 722	Finanskostnader	22 721	9 328
8 133	-84 356	Netto finansposter	-8 694	-3 933
1 866	-91 111	Resultat før skattekostnad	34 584	-186 346
7 427	6 152	Skattekostnad	-3 652	7 280
-5 561	-97 263	Årets resultat	38 236	-193 626
		Herav majoritet	38 236	-193 626
		Herav minoritet	0	0
		Overføringer		
3 863	0	Avsatt til utbytte		
-9 424	-97 263	Overført fra annen egenkapital		
-5 561	-97 263	Sum overføringer		



BALANSE PER 31.12 STORE NORSKE SPITSBERGEN KULKOMPANI AS

Beløp i hele 1.000

<i>Morselskap</i>				<i>Konsern</i>	
<i>2022</i>	<i>2021</i>	<i>EIENDELER</i>	<i>NOTE</i>	<i>2022</i>	<i>2021</i>
ANLEGGSMIDLER					
Immaterielle eiendeler					
0	0	Forskning og utvikling	7	0	920
0	0	Utsatt skattefordel	11	0	0
Varige driftsmidler					
382	0	Tomter, bygninger og lignende	7	1 350 830	1 227 684
0	0	Maskiner og anlegg	7	0	34 494
1 388	1 681	Driftsløsøre, inventar,	7	2 835	2 330
Finansielle anleggsmidler					
610 461	561 981	Investering i datterselskap	12	0	0
		Lån til foretak i samme			
26 650	26 650	konsern	13	0	0
2 880	2 880	Investering i tilknyttet selskap	12	11 598	8 878
543	543	Investeringer i aksjer/andeler	12	543	543
0	0	Andre langsiktige fordringer		344	392
642 304	593 735	Sum anleggsmidler		1 366 150	1 275 241
OMLØPSMIDLER					
0	0	Beh. av driftsmateriell og kull	14	23 189	33 036
0	2 889	Kundefordringer		21 662	47 190
51 794	51 875	Andre fordringer	12, 15	26 578	11 822
69 535	52 426	Bankinnskudd, kontanter	16	348 012	317 629
121 329	107 190	Sum omløpsmidler		419 441	409 677
763 633	700 925	SUM EIENDELER		1 785 591	1 684 918



BALANSE PER 31.12 STORE NORSKE SPITSBERGEN KULKOMPANI AS

Beløp i hele 1.000

<i>Morselskap</i>				<i>Konsern</i>	
<i>2022</i>	<i>2021</i>	<i>EGENKAPITAL OG GJELD</i>	<i>NOTER</i>	<i>2022</i>	<i>2021</i>
EGENKAPITAL					
Innskutt egenkapital					
58 223	52 930	Aksjekapital	17, 18	58 223	52 930
318 886	308 179	Overkurs	18	318 886	308 179
Opptjent egenkapital					
183 295	192 719	Annen egenkapital	18	-342 659	-779 447
0	0	Minoritetsinteresse	18	0	0
560 404	553 828	Sum egenkapital		34 450	-418 338
GJELD					
Avsetning for forpliktelser					
0	0	Pensjonsforpliktelser	6	45 601	57 906
1 162	3 475	Utsatt skatt	11	80 216	89 463
30 333	25 333	Andre avsetninger for forpliktelser	19	816 516	1 190 454
Annen langsiktig gjeld					
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	20	29 364	32 317
97 985	0	Øvrig langsiktig gjeld	13, 20	656 511	462 779
Kortsiktig gjeld					
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner		0	0
6 093	5 537	Leverandørgjeld		61 173	73 042
0	0	Betalbar skatt	11	1 544	2 227
478	592	Skattetrekk og andre trekk		4 113	3 952
3 863	0	Utbytte		3 863	0
63 315	112 160	Annen kortsiktig gjeld	13	52 240	191 116
203 229	147 097	Sum gjeld		1 751 141	2 103 256
763 633	700 925	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 785 591	1 684 918



Longyearbyen, 27. april 2023

Styret for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Annette Malm Justad
Styreleder

Rigmor Abel
Konst. adm.dir.

Johnny Undeli
Nestleder

Dina Elverum Aune
Styremedlem

Bente Lillestøl
Styremedlem

Birger Nilsen
Styremedlem

Rune Mjelde
Ansattrepresentant

Malte Jochmann
Ansattrepresentant



KONTANTSTØMSOPPSTILLING INDIREKTE MODELL SNSK AS

Kontantstrømoppstilling, indirekte modell

Morselskap			Konsern	
2022	2021		2022	2021
1000 kr	1000 kr		1000 kr	1000 kr
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter:				
1 866	-91 111	Resultat før skattekostnad	34 584	-186 346
0	-2 996	Gevinst ved salg av eiendeler	-52 212	-2 996
0	0	Periodens betalte skatt	-2 227	-63
478	2 272	Av og nedskrivninger	55 864	16 402
42 924	129 679	Nedskrivning aksjer	0	0
0	0	Endring varelager	9 847	11 657
2 889	-1 274	Endring i kundefordringer	25 528	-34 216
556	-2 435	Endring i leverandørgjeld	-11 869	16 989
0	0	Endring i pensjon	-12 305	-7 221
-22 956	-31 016	Endring i andre tidsavgrensingsposter	-519 947	127 204
25 757	3 119	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-472 737	-58 590
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter:				
0	0	Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	93 868	4 915
-567	-8 231	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-157 464	-97 575
-92	0	Utbetalinger på lånefordringer konsern (korts./langs.)	0	0
0	0	Innbetaling på andre lånefordringer (korts./langs.)	48	3
-16 000	-328 447	Utbetaling ved kjøp av aksjer / konsernbidrag til DS	-34 049	-745 476
-16 659	-336 678	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-97 597	-838 133
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:				
0	0	Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	190 779	341 838
-7 989	0	Utbetalinger gjeld konsernselskaper	0	0
16 000	318 179	Innbetalinger av egenkapital	409 938	683 482
0	0	Utbetaling av utbytte	0	0
8 011	318 179	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	600 717	1 025 320
17 109	-15 380	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	30 383	128 597
52 426	67 806	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	317 629	189 032
69 535	52 426	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	348 012	317 629



Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til norske regnskapsregler, standarder og god regnskapsskikk. Alle tall er oppgitt i NOK 1000 dersom ikke annet er oppgitt. Beløp i utenlandsk valuta er særskilt angitt.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Konsernregnskap

Konsernregnskapet omfatter morselskap Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS med datterselskap og tilknyttet selskap. Oversikt over selskapene fremgår av note 13. Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 – 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Følgende selskaper inngår i konsernet 31.12.2022:

Mor / Datterselskap

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK)	Store Norske Gruvedrift AS (SNGD)
Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (SNSG)	Store Norske Gruve 3 AS (SNG3)
Store Norske Boliger AS (SNB)	Store Norske Energi (SNE)
Pole Position Logistics AS (PPL)	Store Norske Næringsbygg AS (SNN)

Datterdatter-selskap

Campus Svalbard AS
Innovasjonsbygget AS
Pole Position Logistics Narvik AS
Pole Position Accounting AS

Tilknyttet selskap

Materiallageret AS
Longyearbyen Havneeiendom AS (LHE)

Inntektsføringsprinsipper

Salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko for tap og ukurans er overført til kunden. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Inntektsføring av leieinntekter skjer på leveringstidspunktet i henhold til løpende leiekontrakter.

Tilskudd knyttet til opprettholdelse av SNSG's drift i forbindelse med utførelsen av de pålagte oppryddingsaktiviteter er klassifisert som egenkapitalinntekter. Selskapets aktiviteter i nåværende oppryddingsfase innebærer opprydding etter tidligere perioders drift. Tilskudd bevilget over



statsbudsjettet er slikt sett vurdert, for SNSG, å være en disponering fra eier for å innfri de relevante oppryddingsaktiviteter.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskap og tilknyttede selskaper

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Tilknyttede selskaper er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden for tilknyttede selskaper. Andelen av resultatet er basert på resultatet etter skatt i det selskapet hvor man har investert med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes at kostpris på aksjene var høyere enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital. I resultatregnskapet er resultatandelen vist under finansposter.

Konsolideringsprinsipper

Konsolideringsprinsipper

Datterselskap blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi utover hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Andre langsiktige aksjeinvesteringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre aksjer mv. Utdelinger regnskapsføres i utgangspunktet som finansinntekt, når utdelingen er vedtatt. Hvis utdelingene overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet, føres det overskytende til reduksjon av kostprisen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag av avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.



Finansielle instrumenter

Konsernet selger kull i USD. For å sikre fremtidige inntekter benyttes finansielle instrumenter på dollar. Regnskapsmessig klassifiseres finansielle instrumenter som sikringsinstrumenter. Finansielle instrumenter som sikrer fremtidige inn-/utbetalinger og som kvalifiserer til regnskapsmessig sikring resultatføres først ved realisering. Sikringer som ikke kvalifiserer til regnskapsmessig sikring regnskapsføres løpende.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta som ikke er sikret er bokført til gjeldende kurs ved årsskiftet.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Oppføringskostnader

Oppføring og tilrettelegging av nye kullfelt kostnadsføres løpende i takt med produksjon.

Undersøkelseskostnader

Kostnader til undersøkelser av fremtidige forekomster kostnadsføres løpende.

Pensjonsforpliktelser

Konsernet har ulike pensjonsordninger for alle de ansatte. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Det er ikke avsatt for arbeidsgiveravgift da Svalbard ikke har slik avgift.

Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik, som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene.

Skatter

Årets skattekostnad er beregnet på grunnlag av årets regnskapsmessige resultat. Den omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Utsatt skattefordel balanseføres i den utstrekning det kan sannsynliggjøres nyttiggjørelse av denne. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.



Note 2 Kullsalg konsern

Kullsalg	2022	2021
Kullsalg	105 471	92 511
Kulleksportavgift	-774	-653
Sum	104 697	91 858

Kullsalg fordeler seg på følgende markeder:

	2022		2021	
	Tonn	Omsetning	Tonn	Omsetning
Svalbard	29 791	15 459	27 108	16 273
Norge	0	0	5 053	7 583
Nederland	5 501	17 047	16 877	24 530
Tyskland	54 285	35 434	62 234	44 124
Danmark	15 362	18 272	0	0
Sverige	5 506	19 259	0	0
Sum	110 445	105 471	111 272	92 510

Kundegrupper	2022		2021	
	Tonn	Omsetning	Tonn	Omsetning
Energi	29 791	15 459	29 292	17 507
Industri	80 654	90 012	81 980	75 003
Sum	110 445	105 471	111 272	92 510

Note 3 Sikringsforretninger

Selskapet har en sikringsstrategi som skal bidra til stabilitet og langsiktighet ved å begrense de økonomiske effektene av uventede svingninger i valutakurser og kullpriser.

Valutasikring

Hovedtyngden av kullomsetningen selges i amerikanske dollar. For å redusere risiko for svingninger i kurs kan selskapet inngå terminforretninger som begrenser tapet ved en svekket USD og det benyttes salgsoption for nedside-sikring. Salgsoption kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet.

Kullsikring

Majoriteten av kullsalget foregår på lange avtaler med priser basert på historisk gjennomsnitt.

Note 4 Godtgjørelse til ledende personer m.v.

Tall i hele kroner

Administrerende direktør for morselskapet er ansatt i og lønnes der. I stillingen inngår også stillingen som administrerende direktør for datterselskapene Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS, Store Norske Gruvedrift AS, Store Norske Næringsbygg AS og Store Norske Boliger AS.



Datterselskapene bærer sin rettmessige andel av lønnskostnaden gjennom utfakturering av konsernstabens totale kostnader. Lønn og ytelser oppgitt i oversikten under er utbetalt fra det selskapet som ledende personer er ansatt i.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelser eller aksjebaserte ytelser til adm.dir., andre ansatte, styrets leder eller andre nærstående parter.

Ledende personer

Navn	Stilling	Ansatt i selskap	Lønn	Bonus	Pensjon inkl risikodekning	Natural- ytelser inkl forsikring (*)
Jan Morten Ertsaas	Adm. dir.	SNSK	2 074 000	0	194 000	127 000
Cecilie Østerlie	Økonomidir.	SNSK	1 294 000	0	213 000	18 000
Gudmund Løvli	Prosjektleder	SNGD	1 488 000	0	124 000	42 000
Rigmor Abel	Stabsdirektør, 11 mnd.	SNGD	996 000	0	99 000	17 000

(*) Andre ytelser er skattepliktig fordel av en årlig reise til fastlandet, personalforsikring, kjøretøy, kommunikasjon og (kun for adm.dir.) fri bolig.

SNSK har gjennomgående styrever, slik at utbetalte styrehonorarer gjelder Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS, Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS, Store Norske Gruvedrift AS, Store Norske Næringsbygg AS og Store Norske Boliger AS.

Styret

Navn	Rolle	Honorar inkl. reisetids- godtgjørelse
Anette Malm Justad	Styrets leder, medlem revisjonskomite	452 000
Johnny Undeli	Nestleder	220 000
Dina Elverum Aune	Styremedlem, leder revisjonskomite	243 000
Birger Nilssen	Styremedlem	175 000
Bente Lillestøl	Styremedlem	206 000
Rune Mjelde	Styremedlem, ansatterepresentant	175 000
Malte Jochmann	Styremedlem, ansatterepresentant, medlem revisjonskomite	192 000

Tall i hele 1 000:

	Konsern		Morselskap	
	2022	2021	2022	2021
Lovpålagt revisjon	1 119	856	45	37
Skatterådgivning (regnskap / ligningspapirer)	413	258	156	78
Andre attestasjonstjenester	129	117	30	0
Andre tjenester utenfor revisjon	396	611	204	458
	2 057	1 842	435	573



Antall årsverk i konsernet (netto årsverk) er 130 i 2022 mot 125 i 2021. Årsverk er summen av alle timeverk utført i konsernet (inkludert vikarer og overtid) fordelt på normalarbeidstid for de ulike arbeidstidsordninger. I morselskapet er antall årsverk (netto årsverk) 9 i 2022 mot 12 i 2021.

Note 5 Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader

	Konsern		Morselskap	
	2022	2021	2022	2021
Lønnskostnader	113 095	112 311	8 184	14 367
Pensjonsforsikring / AFP	4 631	4 690	1 148	1 380
Arbeidsgiveravgift	287	236	0	0
Andre ytelser	18 489	14 016	2 165	3 224
Sum	136 502	131 253	11 497	18 971

Antall årsverk i konsernet (netto årsverk) er 130 i 2022 mot 125 i 2021. Årsverk er summen av alle timeverk utført i konsernet (inkludert vikarer og overtid) fordelt på normalarbeidstid for de ulike arbeidstidsordninger. I morselskapet er antall årsverk (netto årsverk) 9 i 2022 mot 12 i 2021.

Note 6 Pensjonskostnader og forpliktelser (konsern)

SNSG endret i 2014 pensjonsordning for de ansatte i selskapet. Før endring hadde selskapet en ytelsesbasert ordning som omfattet en ordinær alderspensjon fra fylte 67 år og en frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år. Begge ordningene sikret de ansatte en ytelse på 66% av pensjonsgrunnlag avkortet med tjenestetid 30 år.

Fra 31.12.2014 er ordningen endret til en innskuddsbasert ordning i tillegg til AFP. Ordningen fyller kravet til obligatorisk tjenstepensjon og dekkes gjennom forsikringsordning.

Frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år er opprettholdt for de ansatte over 55 år eller med tjenestetid over 30 år pr 31.12.2014. Ordningen utbetales direkte over drift. Regnskapsmessig er forpliktelsen aktuariemessig beregnet og hensyntatt i regnskapet.

Pr. 31.12.22 har konsernet en netto balanseført pensjonsforpliktelse på MNOK 45.601 knyttet til de ulike forsikringsordningene. Totalt er det 1 yrkesaktiv og 50 pensjonister i ordningene.

Netto pensjonskostnad	2022	2021
Servicekost og andre kostnader	51	113
Netto planendringer	0	0
Finanskostnader	-261	1 024
Periodens netto pensjonskostnad	-210	1 137



Netto pensjonsforpliktelse

	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Årlig forventet lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Årlig forventet G-regulering	3,25 %	2,50 %
Årlig forventet regulering av løpende pensjon	0,00 %	0,00 %
	2022	2021
Netto pensjonsforpliktelse ved periodens begynnelse	-57 906	-65 127
Periodens netto pensjonskostnad	210	-1 137
Innbetalinger	0	0
Pensjonsutbetalinger over egen drift	8 372	9 779
Estimatavvik (tap) / gevinst	3 723	-1 421
Netto pensjonsforpliktelser ved periodens slutt	-45 601	-57 906
	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Årlig forventet lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Årlig forventet G-regulering	3,25 %	2,50 %
Årlig forventet regulering av løpende pensjon	0,00 %	0,00 %

Note 7 Varige driftsmidler

MORSELSKAP	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre og inventar	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	19 946	5 023	24 969
Tilgang i året	382	185	567
Avgang i året	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.22	20 328	5 208	25 536
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.22	19 946	3 342	23 288
Årets avskrivninger	0	478	478
Nedskrivning	0	0	0
Bokført verdi pr. 31.12.22	382	1 388	1 770
Estimert avskrivnings / levetid	20 år	5 - 10 år	



KONSERN	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	1 593 660	2 655 750	88 027	4 337 437
Tilgang i året	156 158	293	1 013	157 464
Avgang i året (salg/utrangering)	-7 162	-34 494	0	-41 656
Anskaffelseskost pr. 31.12.22	1 742 656	2 621 549	89 040	4 453 245
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger	391 826	2 621 549	86 205	3 099 580
Bokført verdi pr. 31.12.22	1 350 830	0	2 835	1 353 665
Estimert avskrivnings / levetid	6-20 år	5-10 år	3 - 10 år	
Årets avskrivninger	53 193	293	508	53 994
Årets nedskrivninger	950	0	0	950

KONSERN	Forskning og utvikling
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	4 597
Tilgang i året	0
Avgang i året (salg/utrangering)	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.22	4 597
Akkumulerte avskrivninger pr 31.12.2022	4597
Bokført verdi pr. 31.12.22	0
Estimert avskrivnings / levetid	5 år
Årets avskrivninger	920

Note 8 Transaksjoner med nærstående

Morselskapet fakturerer SNSG, SNGD og SNB med en beregnet andel av administrasjonskostnader, ledelseskostnader og styrehonorar.

SNB leier ut boliger til resten av konsernet til markedspris, mens hvert konsernselskap leier disse ut til sine ansatte basert på etablert praksis.

SNGD leier ut maskiner til SNSG.

PPL leverer logistikkjenester til SNGD og SNSG.

Note 9 Andre produksjons- og driftskostnader

Driftskostnader er for morselskapet i hovedsak konsulentonorarer, it-kostnader, forsikringer, utmålsavgift og kjøp av tjenester. For konsernet består driftskostnadene av produksjonskostnader Gruve 7, forvaltningskostnader, forsikringspremier og utmålsavgift.



Note 10 Finansposter

Finansinntekter	Konsern		Morselskap	
	2022	2021	2022	2021
Renteinntekter	6 613	952	1 909	298
Agiovinning	5 812	1 539	0	4
Aksjeutbytte/inntekt på investering tilknyttet selskap	1 276	1 324	320	320
Annen finansinntekt	326	1 580	44	852
Konsernbidrag	0	0	48 786	43 892
Sum finansinntekter	14 027	5 395	51 059	45 366

Finanskostnader	Konsern		Morselskap	
	2022	2021	2022	2021
Rentekostnader	17 886	8 130	2	4
Agiotap	3 432	1 008	0	0
Andre finanskostnader/urealisert tap	1 403	190	0	38
Nedskrivning aksjer	0	0	42 924	129 680
Sum finanskostnader	22 721	9 328	42 926	129 722

Note 11 Skattekostnad

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

Konsernet			Morselskapet	
2022	2021		2022	2021
		Midlertidige forskjeller		
380 045	363 809	Anleggsmidler	1 148	1 469
-9 667	-6 463	Omløpsmidler	-100	-100
-142 688	-207 324	Gevinst og tapskonto	36 547	45 684
-715 606	-1 081 544	Regnskapsmessige avsetninger	-30 333	-25 333
-45 601	-57 906	Pensjonsforpliktelse	0	0
-533 517	-989 428	Netto midlertidige forskjeller	7 262	21 720
-2 367 424	-2 349 910	Underskudd til fremføring		0
-2 900 941	-3 339 338	Grunnlag for utsatt skattefordel	7 262	21 720
-464 151	-534 294	16 % utsatt skattefordel / utsatt skatt	1 162	3 475
544 367	623 757	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	0	0
80 216	89 463	Utsatt skatt i balansen	1 162	3 475



Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

		Grunnlag for betalbar skatt	
		Resultat før skattekostnad	1 866 -91 111
		Permanente forskjeller	44 554 129 561
		Grunnlag for skattekostnad på årets resultat	46 420 38 450
		Endring i midlertidige forskjeller	14 457 10 489
		Gr.lag for bet.bar skatt i res.regnskapet	60 877 48 939
		÷ Avgitt konsernbidrag	-60 877 -48 939
		+ Fradrag for ligningsmessig underskudd	0 0
		Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	0 0
Fordeling av skattekostnaden			
1 544	2	Betalbar skatt	0 0
	227		
-5	5	Endring i utsatt skattefordel / utsatt skatt	-2 313 -1 678
196	053		
0	0	Skatt på konsernbidrag	9 740 7 830
0	0	Korrigerings	0 0
-3	7	Skattekostnad	7 427 6 152
652	280		
Betalbar skatt i balansen			
1 544	2	Betalbar skatt i skattekostnaden	0 0
	227		
1 544	2	Betalbar skatt i balansen	0 0
	227		

Note 12 Aksjer

Morselskap

			Egen- kapital	Resultat	Balanseført
	Hovedkontor	Eierandel	siste år	siste år	verdi
Datterselskap					
SNSG	Longyearbyen	100	-142 871	16 718	0
SNB	Longyearbyen	100	182 360	33 253	211 701
SNGD	Longyearbyen	100	-320 808	-1 280	0
PPL	Longyearbyen	100	9 852	7 726	29 824
SNG3	Longyearbyen	100	809	642	1 564
Store Norske Energi	Longyearbyen	100	25 966	-1 901	16 271
Store Norske Næringsbygg	Longyearbyen	100	315 973	-10 533	351 101
					610 461



	Hovedkontor	Eierandel	Konsern		Morselskap	
			2022	2021	2022	2021
Tilknyttet selskap						
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	9 980	8 878	2 880	2 880
LHE AS	Longyearbyen	50	1 618	0		
			11 598	8 878		
Årets resultat etter EK-metoden						
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	1102	1324		
LHE AS	Longyearbyen	50	-146	0		
Andre aksjer						
TIL Holding AS	Tromsø		543	543	543	543

Note 13 Mellomværende med konsernselskaper

Morselskap	2022	2021
Fordring SNB	28 262	22 396
Fordring SNSG	278	185
Fordring PPL	9 346	7 177
Fordring SNG3	765	276
Fordring SNE	0	908
Fordring SNN	10 412	0
Fordring Hotel Haugen Eiendom	0	3 430
Fordring Hotel Polar HRS Eiendom	0	4 763
Fordring Lagerbygg HRS Eiendom	0	222
Fordring Butikk HRS Eiendom	0	983
Fordring Hotell Nybyen Eiendom	0	1 865
Fordring Boliger HRS Eiendom	0	1 871
Fordring SNN (langsiktig fordring)	26 650	26 650
	75 713	70 726
Gjeld SNSG (langsiktig gjeld)	41 425	41 425
Gjeld SNGD (langsiktig gjeld)	56 560	56 560
Gjeld SNG3	0	474
Gjeld SNN	0	3 968
Gjeld Campus Svalbard	5 369	3 530
Gjeld Innovasjonsbygget	991	16
Gjeld SNE	3 417	0
Gjeld SNSG	51 100	0
	158 862	105 973



Note 14 Varebeholdning

Beholdning av forbruksmateriell og drivstoff

Beholdning av forbruksmateriell og drivstoff er vurdert til gjennomsnittlig kostpris fra leverandør.

	Konsern			
	2022		2021	
	Kostpris	Balanse- verdi	Kostpris	Balanse- verdi
Forbruksmateriell	14 411	14 411	15 632	15 997
Drivstoff	0	0	8 861	8 861
Sum beholdning	14 411	14 411	24 493	24 858

Kullbeholdning - konsern

Kullbeholdning er vurdert til det laveste av netto salgsinntekter og totale tilvirkningskostnader knyttet til produksjon.

	2022		2021	
	Tonn	Beløp	Tonn	Beløp
Kullbeholdning Longyearbyen	21 948	8 778	20 447	8 178
Sum kullbeholdning	21 948	8 778	20 447	8 178

Note 15 Andre kortsiktige fordringer

Andre kortsiktige fordringer morselskap gjelder i hovedsak fordring på andre konsernselskaper; se spesifikasjon i note 13.

Note 16 Bankinnskudd, kontanter

	Konsern		Morselskap	
	2022	2021	2022	2021
Kontanter	10	10	0	0
Bankinnskudd	340 312	309 968	69 055	51 833
Bankinnskudd bundet	7 690	7 651	480	593
SUM	348 012	317 629	69 535	52 426



Note 17 Aksjonær

Aksjekapitalen i selskapet består av 5.293.000 aksjer à NOK 11,- med lik stemme- og utbytterett. Oversikt over selskapets aksjonær pr. 31.12.22:

Navn	Antall aksjer	Andel i %
Den Norske Stat	5 293 000	100

Note 18 Egenkapital

Morselskap

	Aksje kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2022	52 930	308 179	192 719	553 828
Årets resultat			-5 561	-5 561
Kapitalforhøyelse	5 293	10 707		16 000
Avsatt utbytte			-3 863	-3 863
Egenkapital 31.12.2022	58 223	318 886	183 295	560 404

Konsern

	Aksje kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Minoritets interesse	Sum
Egenkapital 01.01.202	52 930	308 179	-779 447	0	-418 338
Årets resultat			38 236		38 236
Kapitalforhøyelse	5 293	10 707			16 000
Mottatt tilskudd opprydding			393 938		393 938
Avsatt utbytte			-3 863		-3 863
Andre justeringer			8 477		8 477
Egenkapital 31.12.2022	58 223	318 886	-342 659	0	34 450



Note 19 Avsetning for forpliktelser

Stortinget besluttet gjennom Statsbudsjettet for 2018 at gruvene i Svea og Lunckefjell skal avsluttes og at industriområdet skal saneres og ryddes opp iht krav i Svalbardmiljøloven §64.

Det ble i 2017-regnskapet gjort en avsetning for totale oppryddingsforpliktelser i Svea og Lunckefjell på 2.500 mill. kroner i selskapets balanse. Avsetningen var basert på tilgjengelig informasjon og var selskapets beste estimat på tidspunktet for regnskapets avleggelse for 2017. Usikkerheten i den balanseførte forpliktelsen var derfor betydelig.

Opprinnelig totalforpliktelse er redusert fra 2.500 mill. til 1.597 mill. kroner etter vurderinger gjort i forbindelse med årsregnskapene fra 2019-2022.

Arbeidet med opprydding er delt i 3 faser – Fase1 (Lunckefjell), 2A (Svea Nord til Svea, samt samfunnskostnad til september 2021) og 2B (Svea samfunn og terreng) der Fase 2B er størst i omfang og kompleksitet. Selskapet har ved regnskapsavleggelse for 2022 ferdigstilt og overlevert fase 1 og fase 2A. Riveentreprisen i Fase 2B er ferdigstilt, mens det fortsatt gjenstår arbeid på terreng-entreprisen i fase 2B.

Usikkerheten ift. omfang og kvalitet er redusert gjennom at sluttrapporter er godkjent for fase 1 og fase 2A.

For Fase 2B er avslutningsplan utarbeidet og lagt til grunn for arbeidet i Fase 2B.

Dette legges til grunn for beregning av utestående oppryddingsforpliktelse:

Beregning av rest-oppryddingsforpliktelse Svea/ Lunckefjell

Beløp i 1000

Totalestimat oppryddingsforpliktelse 31.12.2022	1 597 000
Arbeid utført pr 31.12.2022	-1 403 027

Bokført restforpliktelse 31.12.2022	193 973
--	----------------

Gruve 7

I Miljødirektoratets tillatelse for Gruve 7 heter det at "ved nedleggelse av en virksomhet skal den ansvarlige sørge for at driftsstedet settes i miljømessig tilfredsstillende stand igjen". Det er i 2021 bestemt at kullkraftverket i Longyearbyen skal avvikles i 2023.

Selskapet har basert på beslutningen om å avvikle kullkraftverket i Longyearbyen, besluttet å avvikle kulldriften i 2025. Det ble i regnskapet for 2021 gjort avsetning for oppryddingsforpliktelser etter gruvedriften i Gruve 7 på 463 millioner kroner. I regnskapet for 2022 er denne forpliktelsen økt til 486 millioner kroner. Oppryddingsarbeidet vil skje i perioden 2025-2027, men beregningen er gjort i 2023-kroner slik at det reflekterer en antatt nåverdi.

Verdsettelse av forpliktelsen er basert på tilgjengelig informasjon og er selskapets beste estimat på tidspunktet for regnskapets avleggelse. Det er usikkerhet om den balanseførte forpliktelsen, spesielt i forhold til forurensede masser.



(Beløp i 1000)	Konsern		Morselskap	
	2022	2021	2022	2021
Oppryddingsforpliktelse SNSG	193 973	587 911	-	-
Oppryddingsforpliktelse SNGD	486 000	463 000	-	-
Øvrige selskaper	132 543	127 543	30 333	25 333
Avsetning tapskontrakt	4 000	12 000	-	-
SUM	816 516	1 190 454	30 333	25 333

Avsetning øvrige selskaper gjelder bl.a. avsetning i regnskapet til Store Norske Næringsbygg AS vedrørende earn-out. Dette er oppstått i forbindelse med kjøp av eiendom fra Hurtigruten.

Note 20 Gjeld

Morselskapet har ikke gjeld til kredittinstitusjoner per 31.12.22

Konsern		2022	2021
Lånetype	Bokført hos:		
Pantelån / serielån	SNB	29 364	32 317
Annuitetslån	SNB	242 859	166 950
Annuitetslån	SNN	299 559	287 000
Annuitetslån	Campus Svalbard	110 000	0
Sum gjeld som er pantesikret		681 782	486 267

Gjeld som forfaller til betaling mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt	549 226	378 773
--	---------	---------

Det er tinglyst pant i Store Norske Boligers bygninger for 267.200 Bokført verdi av boligeiendommene er 424.200 (261.500 i 2021). Det er tinglyst pant i kundefordringer for 5.000. Bokført verdi av kundefordringer er 1.000. Det er tinglyst pant i kundefordringene er 640.

Rettighetshavere til pant er:

Nærings- og fiskeridepartementet: 182.000

Sparebanken Nord-Norge: 56.200

Den Norske Stats Husbank: 29.000

Store Norske Næringsbygg:

Det er tinglyst pant i selskapets eiendommer og grunnleieavtaler. Bokført verdi av eiendommene er 717.500 i 2022.

Rettighetshavere til pant på 368.000 er Nærings- og Fiskeridepartementet.

Garantiansvar

Konsernet har stillet garanti overfor Norske Romsenter Eiendom AS på NOK 4 mill. til dekning av kostnader i tilfelle brudd/feil på sjøfiberkabler til fastlandet. Garantien er balanseført.



Revisors beretning



Til generalforsamlingen i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Presisering

Vi viser til note 19 i årsregnskapet, samt omtale i årsberetning, som beskriver usikkerheten tilknyttet estimert størrelse på konsernets oppryddingsforpliktelser. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon om årsregnskapet.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og

PricewaterhouseCoopers AS, Muségata 1, Postboks 6128, NO-9291 Tromsø
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for rapportering om betalinger til myndigheter mv.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Tromsø, 28. april 2023
PricewaterhouseCoopers AS

Ørjan Renø
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



**STORE
NORSKE**

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Postboks 613
9171 Longyearbyen
Tlf. 79 02 52 00
firmapost@snsk.no
www.snsk.no