



# Årsrapport

---

2022

## ÅRET 2022

STYRETS  
ÅRSBERETNING  
EIERSTYRING  
ÅRSREGNSKAP  
HJEM

# Gassco sikrer energiforsyning



FRODE LEVERSUND  
Administrerende direktør

## Europa trenger norsk gass som aldri før

Krigen i Ukraina, et europeisk energimarked i ubalanse og stor geopolitisk usikkerhet har skapt rekordetterspørsel etter norsk naturgass. Situasjonen har også satt sikkerheten for energiforsyningen på den nasjonale og internasjonale dagsordenen. Gjennom året har Gassco vært en pålitelig og forutsigbar leverandør av livsviktig energi til Europa. Uavhengig av omstendighetene rundt oss er dette vår jobb, hver time, hver dag, hele året.

**ÅRET 2022**

STYRETS  
ÅRSBERETNING  
EIERSTYRING  
ÅRSREGNSKAP  
HJEM

Ved inngangen til 2022 var energimarkedet i Europa allerede presset. Utslippene fra energiproduksjon utgjør den største delen av verdens klimagassutslipp. Skal EU-målet om netto nullutslipp nås innen 2050, må energimarkedet gjennom store endringer. To grep er elementære: Klimagassutslippene må ned, og gode løsninger for å redusere CO<sub>2</sub>-utslipp til atmosfæren må på plass. Gassco jobber dedikert med begge problemstillingene, både gjennom fortløpende arbeid for klimagassreduksjon i verdikjeden, og ved konkrete prosjekter for utslippskutt.

Naturgass har hatt en viktig rolle i europeisk utslippskutt, i første omgang ved å muliggjøre kutt i kullenergi. Før krigen kom 40 prosent av Europas naturgassimport fra Russland. Konsekvensene av Russlands angrepskrig mot Ukraina, og eksplosjonene ved Nord Stream 1 og 2, påvirket dermed energimarkedene og CO<sub>2</sub>-utslippene i 2022 sterkt. Det skapte også en betydelig etterspørsel av norsk naturgass fra Europa. Norge har vært Europas klart største leverandør av naturgass gjennom et urolig 2022, og leveransen av norsk naturgass har vært helt avgjørende for å dekke Europas behov for energi.

I løpet av året ble Gassco delvis underlagt sikkerhetsloven. Det betyr blant annet at kontroll med utvinning av petroleum på norsk sokkel og transport av gass til Europa klassifiseres som en grunnleggende nasjonal funksjon etter sikkerhetsloven. Dette gjør oss og myndighetene i enda bedre stand til å utveksle informasjon og sikre en felles situasjonsforståelse med tanke på risikovurderinger, beredskapsplaner og ellers forebyggende og avbøtende tiltak.

Den geopolitiske situasjonen rundt oss har generert stor medieinteresse for Gassco og for forsyningsikkerhet som tema. Til tross for den økte oppmerksomheten viderefører vi det samme gjennomgående sikkerhetsfokus som vi alltid har hatt. For Gassco er sikkerhet alltid øverste prioritet, og vi har ambisiøse mål i form av nullvisjon for kritiske hendelser og personskader. Vi har fortsatt utfordringer på enkelte områder innen HMS, blant annet ved at vi har for mange kritiske hendelser og personskader. Vi jobber dedikert med forbedringstiltak og lukking av avvik. Vi har også vært opptatt av å sikre varig læring og reduserer dermed sannsynligheten for at uønskede hendelser skal kunne skje igjen.

Hvert år løfter Petroleumstilsynet (Ptil) fram et tema som de ønsker at selskapene i bransjen skal vie ekstra oppmerksomhet. Tematet for 2023 er «For sikker og stabil energiutvikling. Sammen og samtidig». Ptil peker på de store og krevende utfordringene som ligger foran oss, og at godt og koordinert samarbeid er en forutsetning for å lykkes. Hver dag leveres

energi fra norsk sokkel til Europa i et samspill hvor alle aktørene i gassverdikjeden må levere etter avtale, om lag 60 produserende felt. Resultatene vi har oppnådd i et spesielt år som 2022, viser til fulle at verdikjeden for norsk naturgass ikke bare er leveransedyktig, men også pålitelig, trygg og forutsigbar.

Ptils tema kan også knyttes til vårt strategiske mål «videreutvikling av norsk infrastruktur», og da særlig arbeidet innenfor utvikling av hydrogenverdikjede og tysk-norsk energisamarbeid. Vi er opptatt av at arbeidet om videreutvikling av infrastrukturen ikke skal begrense mulighetene våre til å møte markedets etterspørsel av naturgass, samtidig som vi må videreutvikle systemet for å møte framtidens energibehov. I løpet av året har Norge og Tyskland inngått et samarbeid om en mulighetsstudie for en hydrogenverdikjede. Noe av det som vurderes, er rørtransport av hydrogen fra Norge til Tyskland. Målet er at mulighetsstudien skal være ferdig sommeren 2023, og dersom en finner grunnlag for en slik verdikjede, kan oppstart komme i 2030.

Aktiviteten på norsk sokkel har vært høy i 2022. Mye av årsaken ligger i skattepakken som Stortinget vedtok i juni 2020 for å sikre aktivitet og verdiskapning i olje- og gassnæringen i en tid med lave oljepriser og pandemi. Det har medvirket til at det europeiske markedet kan forvente stabile og trygge leveranser av norsk gass i framtiden.

Åpningen av Baltic Pipe i slutten av året knytter nå også Polen direkte til eksisterende gassrør mellom Norge og kontinentet. Tilgangen på norsk gass kan bidra til en utslippsreduksjon på 70 millioner tonn CO<sub>2</sub> per år i Polen, dersom gassen erstatter kull i kraftproduksjon. Den nye transportruten vil også bidra til å styrke forsyningsikkerheten til både Polen og Danmark, samt andre land rundt Østersjøen.

Året 2022 har med all tydelighet vist hvor viktig norsk naturgass er og vil være som pålitelig energibærer for Europa. Vi jobber hver dag med å sikre energiforsyningen, og med å redusere utslippene våre gjennom hele verdikjeden. Norsk gass er pålitelig og har lavt karbonfotavtrykk, og gassbransjen har ambisiøse klimamål. Vi skal fortsatt ivareta nåtidens energiforsyning, samtidig som vi rigger infrastrukturen for den energiomstillingen som kommer. Europa trenger norsk naturgass, og de skal kjenne trygghet for at de får den. I dag og i framtiden.



# Styrets årsberetning

**Gassco er et aksjeselskap som er heleid av den norske stat. Selskapet ble etablert i 2001 og er operatør for det integrerte oppstrøms gasstransportsystemet fra norsk kontinental-sokkel til land i Europa. Systemet består av rørledninger, prosessanlegg og plattformer, samt gassterminaler på det europeiske kontinentet og i Storbritannia.**

---

Gassco har sitt hovedkontor på Bygnes i Karmøy kommune. I tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England, og disse har ansvar for den daglige driften av gassterminalene.

Statlig eide selskaper blir kategorisert etter statens mål som eier. Gassco er et kategori 2-selskap, det vil si et selskap der staten søker en bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av det sektorpolitiske målet. Begrunnelsen for statlig eierskap er at man vil sikre en nøytral og uavhengig operatør for det integrerte gasstransportsystemet, og samtidig legge til rette for effektiv utnyttelse av ressursene på norsk kontinentalsokkel. Målsettingen er å sikre effektiv drift og helhetlig utvikling av gasstransportsystemet på norsk sokkel.

#### **Særskilt og alminnelig operatørskap**

Rammebetingelsene for Gasscos virksomhet er bestemt av norske myndigheter, og primære roller er utøvelse av «særskilt» og «alminnelig» operatørskap. Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver som er tillagt Gassco i kraft av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Her inngår systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling.

Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar. Disse oppgavene er regulert i avtaler med interessentskapene Gassled, Zeepipe terminal, Dunkerque terminal DA, Valemon Rich Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipe, Haltenpipe, Nyhamna, Polarled og Vestprosess DA. Gassco har inngått avtaler om kjøp av tekniske driftstjenester for rørledninger, gassterminaler, plattformer og prosessanlegg med Equinor, Norske Shell og North Sea Midstream Partners.



Eierstyring og selskapsledelse ivaretas av Gasscos styrings-system, som sikrer effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og fastlagte mål.

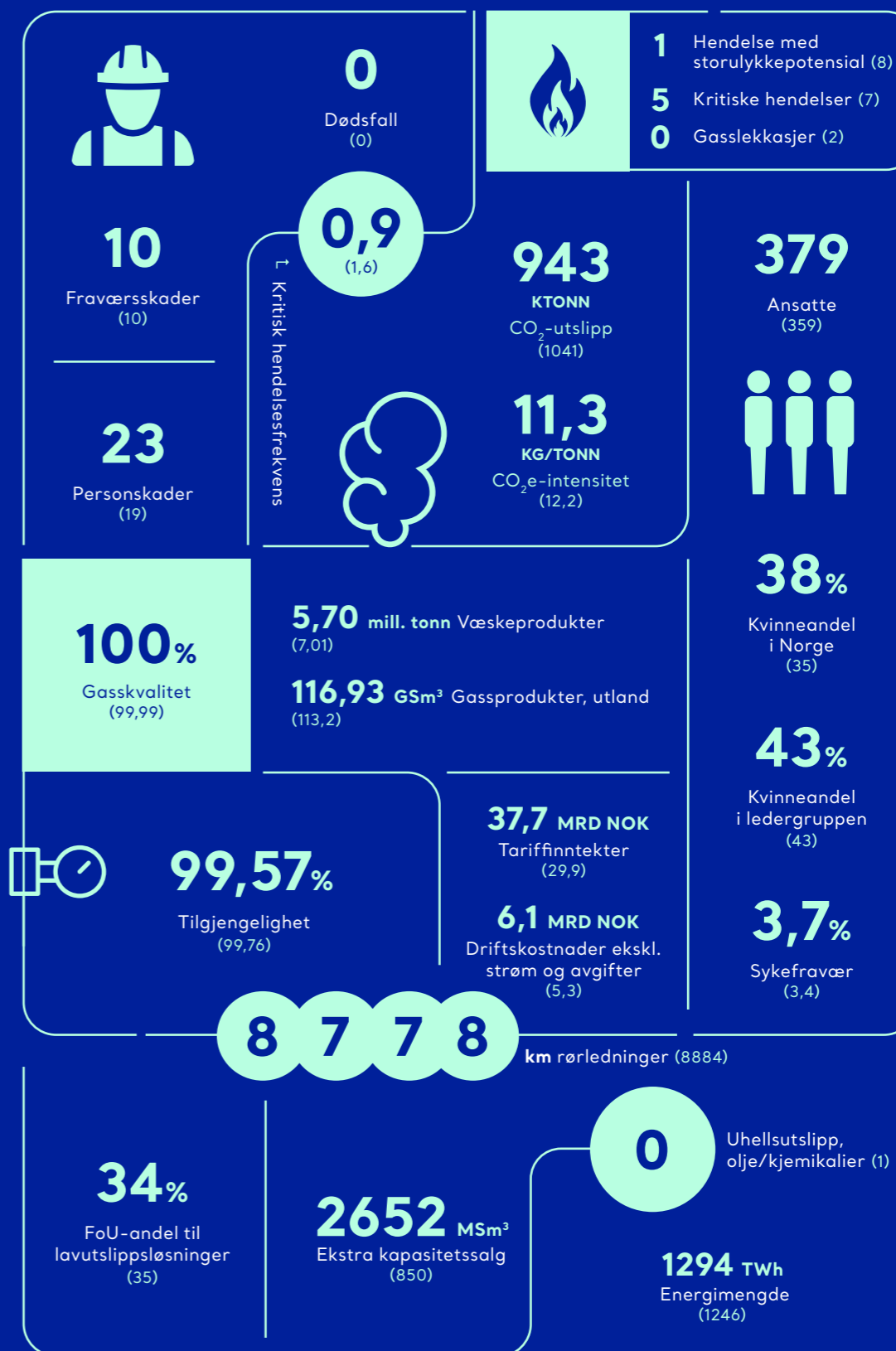
Bærekraft er en integrert del av selskapets virksomhetsstyring, organisasjonskultur og etiske atferd overfor samfunnet og omgivelsene.

For å ivareta sikker og pålitelig drift av virksomheten gjennomføres risikovurderinger og identifisering av de til enhver tid mest risikofylte aktivitetene.

Gassco skal ikke ha økonomisk tap eller vinning ved sin virksomhet. Selskapets kostnader finansieres av interessentskap, brukere og tredjeparter. Gassco har derfor svært begrenset økonomisk og finansiell risiko.

# Nøkkeltall

## Nøkkeltall 2022 (tall i parentes er fra 2021)



ÅRET 2022

STYRETS  
ÅRSBERETNING

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

# Selskapets strategiske mål, visjon og verdier



## Visjon

# Gasscos visjon er å sikre energiforsyning.

## Strategi

Gjennom bærekraftig drift og utvikling har selskapet tre strategiske mål:

En forutsetning for å nå målene er menneskelig kompetanse og en velfungerende organisasjon.



Sikrere og mer verdi



Skape framtidens infrastruktur



Redusere klimapåvirkningen



## Verdier

# Gassco, on track

Verdigrunnlaget i Gassco oppsummeres i «TRACK»:

**T** – Transparent (Transparent)

**R** – Respektfull (Respectful)

**A** – Ansvarlig (Accountable)

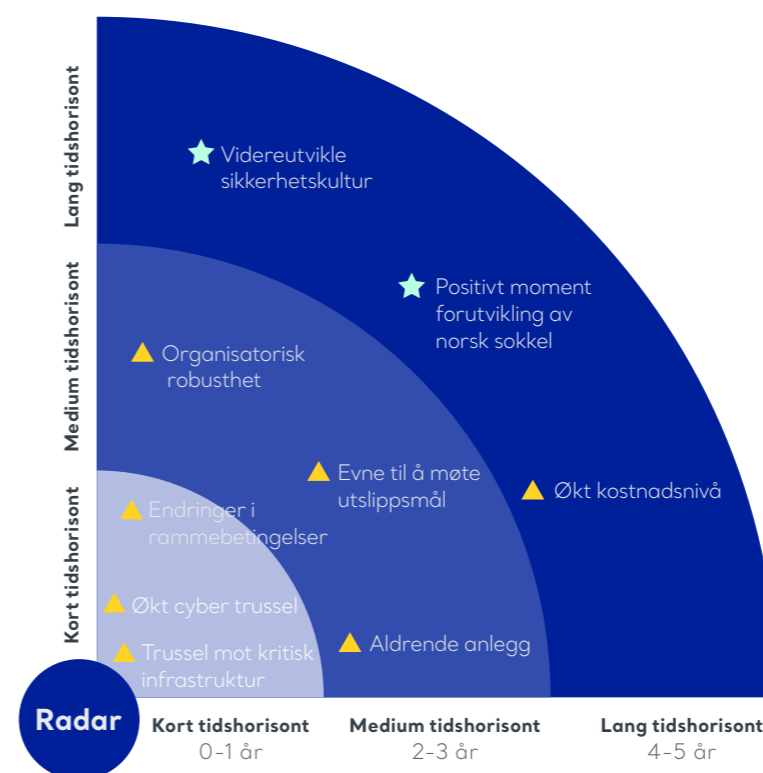
**C** – Utfordrende (Challenging)

**K** – Kunnskapsrik (Knowledgeable)

## Strategi og resultater

Gassco har utarbeidet en strategi med klare målsettinger for selskapet, og det ble gjort en oppdatering av denne i 2021. I løpet av 2022 er det gjort en ytterligere oppdatering av strategien, og ett av de tre strategiske målene er justert. Se egen gjennomgang av de strategiske målene fra side 30, og mer om årets oppdatering under «Framtidsutsikter for målet 'sikrere og mer verdi'» på side 44.

Risikostyring og bærekraft er en integrert del av strategiarbeidet. Radarbildet, som vises i figuren under, reflekterer elementer som det er tatt hensyn til i 2022, og gir grunnlag for selskapets retning framover. Radarbildet er derfor gjenspeilet i selskapets strategiske handlingsplan for 2033.



Figur 1 Radarbildet

### Forklaring til figur:

Framvoksende risiko [▲]: Nye risikoer – eller kjente risikoer som kommer til syne under nye eller ukjente forhold, og som vil kunne påvirke vår virksomhet.  
 Mulighet [★]: Mulig merverdi til organisasjonen.  
 Særskilt tema [●]: Verken risiko eller mulighet, men likevel så viktig at det krever ledelsens oppmerksomhet.

## FORKLARING AV ELEMENTER I RADARBILDET:

### Kort tidshorisont (0-1 år)

▲ **Endringer i rammebetingelser:** Den geopolitiske sikkerhetssituasjon er endret etter at Russland invaderte Ukraina. Krigen har konsekvenser for energibildet globalt, i Europa, i Norge og for Gassco. Transport av gass i rørledninger til Europa er nå definert som «grunnleggende nasjonal funksjon», og Gassco er underlagt deler av norsk sikkerhetslov. Den endrede sikkerhetssituasjonen har medført omfattende beredskaps- og sikringsarbeid for Gassco.

Også endringer i regelverk kan påvirke gassvirksomheten i framtiden, eksempelvis EUs taksonomi, utslippskrav, klimakvoter, utslippskostnader, kommersielt og regulatorisk rammeverk fram mot 2028, og justerte mandater.

▲ **Økt cybertrussel:** Trusselbildet på cyberområdet har over lang tid vært høyt, og Russlands invasjon av Ukraina har bidratt til at risikoen har økt. Flere tiltak er iverksatt i løpet av året, og driften har foregått på et høyere sikringsnivå enn tidligere. Gassco har tett samarbeid med myndigheter innenfor denne type risikohåndtering.

▲ **Trussel mot kritisk infrastruktur:** Som en konsekvens av krigen i Ukraina ble Norge i løpet av året den største leverandøren av naturgass til Europa. Sabotasjehandlingene mot Nord Stream 1 og 2 i september er ikke knyttet til den norske gassinfrastrukturen. Hendelsene medførte likevel behov for økt årvåkenhet på norsk sokkel, og det ble derfor iverksatt ytterligere tiltak for å beskytte den norske infrastrukturen. Gassco har i denne situasjonen hatt tett samarbeid med relevante myndigheter.

### Mellomlang tidshorisont [2-3 år]

▲ **Organisatorisk robusthet:** Det er stor etterspørsel etter norsk gass, og anleggene har gått for fullt. Det ble satt i gang mange nye prosjekter fra ulike felteiere i 2021, og flere av disse har levert plan for utbygging og drift (PUD) ved utgangen av 2022. Aktivitetsnivået stiller høye krav til både kompetanse og kapasitet i Gassco. God planlegging og styring har derfor vært viktige stikkord for å sikre fleksibilitet og robusthet i organisasjonen, både på kort og mellomlang sikt.

▲ **Evne til å møte utslippsmål:** Gassco har, sammen med eiere og brukere, satt seg som ambisjon å forstå klimarisiko og å foreslå tiltak for å redusere utslipp av klimagasser. Gassco vil gjennom Konkraft, en samarbeidsarena for Norsk olje og gass, Norges Rederiforbund, Norsk Industri og LO, Industri Energi og Fellesforbundet, bidra til at de nasjonale forpliktelsene om reduksjoner av klimagasser oppnås. FNs klimapanel varsler at tempoet for utslippsreduksjoner er for lavt, og risikoen for ikke å nå utslippsmålene er stor. Gassco ser at denne risikoen også treffer vår virksomhet. Les mer om hvordan Gassco jobber med klimarisiko på side 60.

▲ **Aldrende anlegg:** Gasscos anlegg har ulik alder, og noen anlegg har passert sin opprinnelige tekniske levetid. Selskapet har de siste årene satt i gang flere parallelle prosjekter som skal sikre anleggenes integritet for framtiden.

### Lang tidshorisont [4-5 år]

#### ★ **Videreutvikle sikkerhetskultur:**

Menneskelig atferd og organisatoriske systemer er viktige barrierer for å unngå hendelser. Kontinuerlig forbedring av sikkerhets- og sikringskultur er grunnleggende for selskapets prestasjoner. En sterk kultur bidrar til bærekraftig drift og til å opprettholde konkurranseevnen. Hele organisasjon omfattes av dette arbeidet.

#### ★ **Positivt moment for utvikling av norsk sokkel:**

Etterspørselen etter norsk gass har økt. Det er mange initiativer på norsk sokkel som vil være med på å styrke Norges leveranseevne i årene framover. Det er også viktig at framtidens gassinfrastruktur tilpasses for å opprettholde konkurranseevnen til norsk gass i et kort- og langsiktig perspektiv. Her må det også tas hensyn til behovet for nye tjenester og eventuelt gjenbruk (transport av hydrogen og CO<sub>2</sub>). Dette innebærer også mulige regulatoriske og/eller kommersielle endringer.

▲ **Økt kostnadsnivå:** Det har vært en sterk økning i aktiviteten på norsk sokkel, og det er indikasjoner på fortsatt høy aktivitet de neste årene. Dette gir press på hele verdikjeden. Inflasjon gir også grunn til bekymring med hensyn til kostnadsnivået.

ÅRET 2022

[STYRETS](#)

[ÅRSBERETNING](#)

[EIERSTYRING](#)

[ÅRSREGNSKAP](#)

[HJEM](#)

### Endringer i risikobildet siden 2021:

«**COVID-19**» er tatt ut av radarbildet. Selv om året startet omtrent som 2021 sluttet, har ikke covid-19 preget virksomheten resten av året. Da de nasjonale tiltakene ble avsluttet i januar/februar 2022, kom organisasjonen raskt tilbake til sin normale hverdag.

«**Kvalitet i lukking av avvik**» er også tatt ut av årets radarbilde. De tiltakene som ble igangsatt for å forbedre arbeidet med å lukke avvik etter tilsyn og revisjoner både hos Gassco og teknisk tjenesteyter (TSP), har gitt forbedrede resultater.

«**Eksternt trusselbilde**» er i årets radarbilde splittet opp i to mer spesifikke trusler: «Økt cybertrussel» og «Trussel mot kritisk infrastruktur».

«**Gassvolumprognoser fram i tid**» og «**Framtidens gassinfrastruktur (FGI) sikrer konkurransekraft**» er slått sammen til «**Positivt moment for utvikling av norsk sokkel**».

## **BÆREKRAFT ER GJENNOMGÅENDE I GASSCOS STRATEGISKE ARBEID OG I SELSKAPETS DIALOG MED INTERESSETER.**

Bærekraft gjelder forhold knyttet til miljø, verdiskaping og sosiale forhold. Gasscos arbeid med bærekraft og samfunnsansvar er koblet til FNs bærekraftsmål og FNs «Global Compact».

Statlig eide selskaper er pålagt å ha en overordnet plan for bærekraftig verdiskaping. I Gassco er denne planen en integrert del av øvrig strategiarbeid, og selskapet utarbeider og rapporterer på konkrete mål. Av FNs 17 bærekraftsmål har Gassco bidrag til ni. En oversikt over konkrete tiltak og resultater knyttet til disse ni målene er gitt på side 29.

Gassco er operatør av gassanlegg på land og til havs, og transportør av naturgass. Selskapets virke innebærer en iboende risiko for skader og storulykker. Olje- og gassindustrien, som Gassco er en del av, er en del av klimautfordringene, men samtidig har naturgass en nøkkelrolle for at Europa skal kunne nå sine egne mål for utslippskutt under Parisavtalen.

## **AKTSOMHETSVALDERINGER OG VESENTLIGHETSANALYSE**

Gasscos arbeid med bærekraft tar utgangspunkt i aktsomhetsvurderinger og vesentlighetsanalyser. Aktsomhetsvurderingene dekker prosjekter, aktiviteter og leverandører og utføres med bistand fra tredjepart. Vesentlighetsanalysen utarbeides i dialog med Gasscos hovedinteressenter.

I beslutninger som tas av Gasscos ledelse, skal påvirkningen den aktuelle beslutningen har for sosiale-, økonomiske- og/ eller miljømessige forhold, og eventuell påvirkning på interessenter, være en del av beslutningsunderlaget.



ÅRET 2022

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM



#### **Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til den norske åpenhetsloven**

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Gjennom strengere krav til åpenhet og ansvarlighet skal åpenhetsloven bidra til å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold hos virksomhetenes forretningsforbindelser og i leverandørkjeden. For Gassco betyr dette at selskapet vil gi enhver som ber om det, informasjon om hvordan Gassco håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I det følgende vil Gassco redegjøre for arbeidet som gjøres med aktsomhetsvurderinger basert på kravene i åpenhetsloven.

Administrerende direktør i Gassco har det overordnede ansvaret for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ansvaret for bærekraftsledelse er delegert til direktør for avdeling for sikkerhet, sikring og bærekraft, som skal sørge for at det utføres aktsomhetsvurderinger, samt gi bistand til håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser av vår virksomhet.

Gassco har over flere år jobbet med samfunnsansvar som en integrert del av selskapets virksomhetsstyring. Dette er beskrevet i selskapets rammedokument «Management of corporate social responsibility», som er i tråd med den internasjonale standarden for samfunnsansvar, ISO 26000. Virksomheten har en risikobasert tilnærming til dette arbeidet.

Det er etablert prosesser i Gasscos styringssystem for å understøtte selskapets arbeid med å utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven § 4. Gassco har forankret ansvaret for at virksomheten drives på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte, i en egen retningslinje som er tilgjengelig fra selskapets nettside: «Gasscos retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold». Her finnes mer informasjon om hvordan Gassco arbeider for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres, både i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos forretningspartnere som er direkte knyttet til virksomheten.

Gassco sine forretningspartnere og leverandører leverer et bredt spekter av varer og tjenester knyttet til selskapets ansvarsområde: alt fra enkle varer og tjenester innenfor administrative støttefunksjoner, til teknologisk avansert utstyr og tjenester knyttet til infrastrukturen, samt forskning og utvikling.

Gasscos hovedkontor er i Norge, og vi har egne ansatte på mottaksterminalene/avdelingene i Tyskland, Storbritannia, Belgia og Frankrike. Det første leddet av selskapets leverandørkjede inkluderer leverandører i Belgia, Sveits, Spania, Tyskland, Frankrike, Storbritannia, Italia, Nederland, Norge, Sverige og USA.

Den daglige driften av transportsystemet forestås av tekniske tjenesteytere (TSP). Equinor Energy AS er TSP for størsteparten av rørledningssystemet samt prosessanleggene på Kårstø, Kollsnes og Vestprosess. A/S Norske Shell er TSP for Nyhamna prosessanlegg. Operasjonene og anskaffelsene gjennomført under TSP-avtalene er sentrale for Gassco. Samhandling med TSP for oppfølging av leverandører og ivaretagelse av åpenhetslovens krav er etablert i henhold til Offshore Norges retningslinje nr. 148 for åpenhetsloven, hvor det legges til grunn at operatørens rolle gjelder tilsvarende for TSP.

Gassco har allerede etablert en rekke forebyggende tiltak mot negative konsekvenser av vår virksomhet.

Som operatør er Gassco underlagt en overordnet plikt til å følge opp alle som utfører arbeid for selskapet, noe som i praksis særlig vil si TSP-er. Plikten innebærer bl.a. å sørge for at TSP-ene overholder gjeldende regelverk.

**Gassco har allerede  
etablert en rekke  
forebyggende tiltak  
mot negative  
konsekvenser av  
vår virksomhet.**

Gassco stiller krav til leverandører i anskaffelsesprosessen, gjennom etiske retningslinjer og krav knyttet til helse-, miljø og sikkerhet:

- Ved prekvalifisering kartlegges leverandørens prosedyrer for å ivareta helse, miljø og sikkerhet (HMS), anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Det gjøres undersøkelser for å fastslå om det har skjedd hendelser med korrupsjon, barnarbeid, menneskerettighetsbrudd, brudd på arbeidstakernes fagforeningsrettigheter osv. Denne informasjonen innhentes fra leverandørene selv, samt ved internettsøk og bruk av eksterne ressurser. Hvor omfattende undersøkelser som gjøres, beror på en risikobasert tilnærming. Forhold som identifiseres, kan få konsekvenser for leverandørens deltakelse i anbudsprosessen.
- Gassco stiller krav til sine leverandører gjennom etiske retningslinjer som blant annet dekker anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter for egne ansatte. Retningslinjene inneholder bestemmelser om oppfølging og sanksjoner.
- Gassco har som mål at selskapets virksomhet ikke skal skade mennesker, miljø og materielle verdier. Gassco krever av forretningspartnerne at de etterlever samme mål, og det stilles omfattende HMS-krav til leverandørene for å oppnå dette.

Gassco har utført aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs veiledning, og gjennom disse kartlagt og vurdert faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som følge av virksomhetens aktivitet. Dette inkluderer skade og ulempe på miljø og forhold knyttet til korrupsjon.

Som ledd i dette arbeidet har Gassco kartlagt leverandørkjeden i første ledd ved hjelp av en ekstern leverandør. I tillegg er det utført en innledende kartlegging av Gasscos prosjektportefølje og driftsoppgaver, herunder en vurdering av risiko basert på kompleksitet og omfang av det aktuelle arbeidet.

Kartleggingen har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser av selskapets virksomhet, verken hos Gassco eller hos selskapets leverandører eller forretningspartnere.

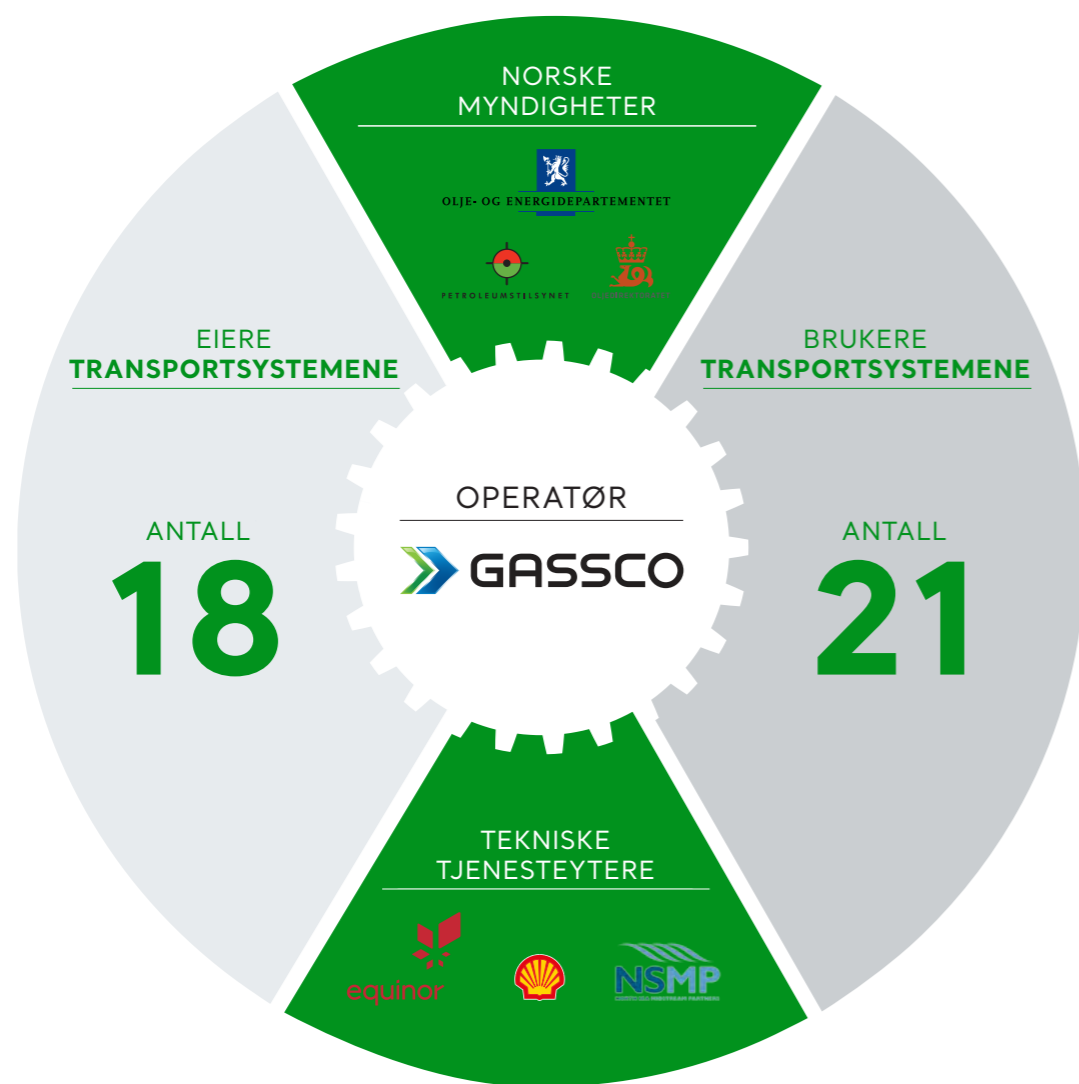
Det er heller ikke identifisert vesentlige risikoer for Gasscos virksomhet, men det er definert noen områder som selskapet ønsker å prioritere og forbedre. Disse er, i prioritert rekkefølge:

- 1.** Etablering av en ny arbeidsprosess for anskaffelser som skal tydeliggjøre roller og ansvar i Gassco, herunder for anskaffelser ved terminalene, samt stille tydeligere krav til kvalifisering av leverandører mht. bl.a. menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- 2.** Leverandør oppfølging i prosjektgjennomføring uten TSP, eksempelvis klargjøring av ansvar og roller i Gassco samt utarbeidelse av sjekklister mht. menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører
- 3.** Gjennomgang og oppdatering av kontrakter for eksisterende leverandører
- 4.** Styrking av kompetanse i Gassco på arbeidsmiljøoppfølging både internt i virksomheten og i forbindelse med prosjekter
- 5.** Krav til dokumentasjon på klimapåvirkning og vektlegging av miljøhensyn i prosjektanskaffelser

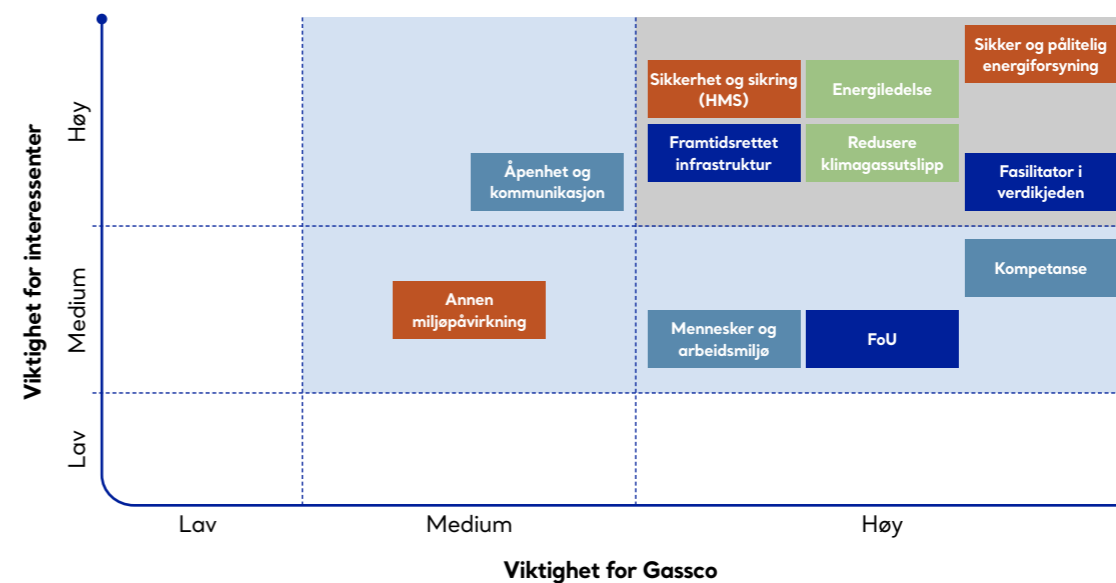
## VESENTLIGHETSMATRISE BÆREKRAFT

Vesentlighetsanalysen er utarbeidet i henhold til Oslo Børs' veiledning om rapportering av samfunnsansvar.

Figur 3 illustrerer resultatet av vesentlighetsanalysen som er gjennomført sammen med et bredt utvalg av Gasscos interessenter, figur 2.



Figur 2 Gasscos interessenter



Figur 3 Vesentlighetsmatrise bærekraft

De vesentlige bærekraftsområdene knyttet til Gasscos virksomhet er tatt hensyn til i selskapets strategiske mål og fokusområder. Koblingen mellom bærekraftsområdene og Gasscos strategiske mål er vist på side 30.

ÅRET 2022

STYRETS  
ÅRSBERETNING

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM



## Oppsummering av resultater innen de strategiske målene

Strategisk mål	Indikator	Resultat	Mål	
<b>Sikrere og mer verdi</b> 	Dødsfall	0	0	
	Personskedefrekvens	3,9	0	
	Fraværsskader	10	0	
	Branner	1	0	
	Gasslekkasjer	0	0	
	Kritiske hendelser (frekvens)	0,9	0	
	Hendelsesfrekvens med storulykkepotensial	0,2	0	
	Uhellsutslipp, olje/kjemikalier (antall)	0	0	
	NOx-utslipp (tonn)	693	*	
	IT-sikkerhet, brukerbevissthet og robustgjøring av systemer iht. plan	0	0	
	Gassco leveringsevne på sluttunkt (%)	99,57	99,34	
	Produktkvalitet tørrgass (%)	100,00	99,96	
	Kapasitetsadministrasjon, antall ugyldige beslutninger	0	0	
	Ekstra kapasitetssalg (MSm <sup>3</sup> )	2652	405	
	Totale driftskostnader, eksklusiv strøm og avgifter (MNOK)		6092	5804
<b>Skape framtidens infrastruktur</b> 	Strategiske prosjekter iht. plan (%)	97	100	
	<b>Redusere klimapåvirkningen</b> 		CO <sub>2</sub> e-intensitet (kg/t)	11,3
		Scope 1-utslipp (direkte utslipp av CO <sub>2</sub> og metan) ktonn	968	**
		Scope 2-utslipp (utslipp fra innkjøpt elektrisk energi) ktonn	53	**
		Kvalitet i beslutningsunderlag for Kårstø elektrifiseringsprosjekt (%)	100	100
		Andel av FoU-kostnader relatert til målet « redusere klimapåvirkningen » (%)	34	30
<b>Mennesker og organisasjon</b> 	Sykefravær (%)	3,7	3,0	
	Kvinneandel i ledergruppe (%)	43	43	
	Digitalisering av utvalgte prosesser/ oppgaver (%)	68	100	
	Medarbeider- og utviklingssamtaler (%)	92	100	
	Læringer (antall)	3	1	

\* Det er ikke definert en felles grenseverdi for NOx-utslipp, men det er grenseverdier per anlegg.

\*\* Det er ikke etablert grenseverdier for totale klimagassutslipp (scope 1 og scope 2); disse følges opp gjennom utslippintensivitet med mål på 14,1.

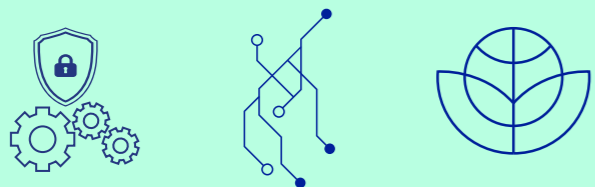
ÅRET 2022

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM



# Gasscos tre strategiske mål



## **Gassco skal sikre energiforsyningen ved bærekraftig drift og utvikling.**

I dette arbeidet har selskapet definert tre strategiske mål: «sikrere og mer verdi», «skape framtidens infrastruktur» og «reduere klimapåvirkningen». Her følger en kort redegjørelse for hva hvert av disse tre målene rommer, hvilke resultater som er oppnådd, og hvilke framtidutsikter Gassco ser for disse.



# Det strategiske målet — **Sikrere og mer verdi**

Til dette målet var det i 2022 følgende temaer:

- **sikkerhetskultur**
- **anleggsintegritet**
- **konkurransedyktige anlegg**
- **optimalisert systemdrift av gasstransportnettverke**

Gassco skal drifte og videreutvikle gassinfrastrukturen på en sikker, pålitelig og effektiv måte. Fremragende resultater innen HMS, høy leveranseevne og effektivitet er avgjørende for å sikre konkurransekraften til norsk gass, og for å maksimere verdiene på den norske kontinentalsokkelen.

Det strategiske målet er i tråd med FNs bærekraftsmål 8, anstendig arbeid og økonomisk vekst, og med FNs bærekraftsmål 12, ansvarlig forbruk og produksjon.

Gassco har en filosofi om null ulykker, og ingen skader på mennesker, miljø eller materielle verdier. Filosofien er basert på overbevisningen om at alle skader kan forebygges ved systematisk og målrettet HMS-arbeid. I dette ligger også krav til forebygging av alle utslipp og vern om naturen. Dette er i samsvar med FNs bærekraftsmål 14, livet i havet, og FNs bærekraftsmål 15, livet på land.

### Sikkerhetskultur

Sikkerhetskultur handler om hvordan selskapet utfører oppgavene sine, herunder rutiner for å ivareta sikkerheten i det daglige arbeidet.

Menneskelig atferd er en viktig barriere for å unngå uønskede hendelser. Å kontinuerlig videreutvikle en sterk sikkerhetskultur er derfor avgjørende for å oppnå gode resultater.

Initiativet «One Gassco» handler om å bygge en felles sikkerhetskultur innenfor hele organisasjonen. Det er definert tre kjerneområder for dette arbeidet: (1) risikoforståelse, (2) etterlevelse og (3) varig læring.

Sammen med Gasscos verdigrunnlag TRACK utgjør disse kjerneområdene fundamentet i arbeidet med sikkerhetskultur i selskapet.

### Anleggsintegritet

Sikker, bærekraftig og pålitelig drift er viktig i Gasscos operatørskap. Selskapet drifter og vedlikeholder infrastrukturen på en strukturert og planmessig måte gjennom hele anleggets levetid.

Selskapet har gode arbeidsprosesser, systemer, verktøy, kompetanse og ressurser, og arbeider kontinuerlig med forbedring av dette.

Aldring øker integritetsrisikoen, og Gassco arbeider derfor langsiktig og systematisk med anleggsintegritet og med å styrke forståelsen av hvordan aldring påvirker anleggene.

### Konkurransedyktige anlegg

Konkurransedyktige anlegg oppnås gjennom sikker og pålitelig drift, god planlegging og kommunikasjon, lave kostnader, innovative løsninger og selskapets evne til å tilrettelegge for nye forretningsmuligheter og tjenester.

Viktige virkemidler for å oppnå dette er bruker- og eierdialog, benchmarking, digitalisering, og forskning og utvikling (FoU).

### Optimalisert systemdrift av gasstransportnettverket

Gassco arbeider for å maksimere verdiskapingen på norsk sokkel gjennom selskapets kunnskap om gasstransportnettverket og om de gjensidige avhengighetene mellom aktørene i verdikjeden. I tillegg er god planlegging og kommunikasjon med alle de involverte viktige nøkkelford.



### Resultater for målet «sikrere og mer verdi»

Energi er storpolitikk, og som følge av krigen i Ukraina er den europeiske energisituasjonen satt ytterligere høyt på internasjonal, politisk agenda. Situasjonen har understreket viktigheten av Gasscos strategiske mål «sikker og pålitelig drift». En rekke tiltak er igangsatt som følge av økt behov for sikring, og sikkerhets- og driftskritiske aktiviteter er prioritert.

I 2022 fattet Olje- og energidepartementet vedtak om at Gassco er underlagt deler av norsk sikkerhetslov, siden Gassco har behov for å behandle sikkerhetsgradert informasjon i sin virksomhet. Gassco har igangsatt et arbeid for å tilpasse seg vedtaket.

Gasscos styringssystem inkluderer blant annet rapportering, granskning og oppfølging av hendelser og avvik. Dette arbeidet er viktig for å oppnå kontinuerlig forbedring. Selskapet har etablert nøkkelindikatorer (KPI-er) som viser utviklingen i HMS&K-resultatene over tid. Dette bidrar til at forbedringstiltakene blir målbare og så effektive som mulig.

Gassco arbeider målrettet for å identifisere, følge opp og iverksette tiltak etter hendelser. Det var 0,9 kritiske hendelser (hendelser med faktisk skade eller skadepotensial) per million arbeidstimer i 2022, mot 1,62 i 2021. Det var fem kritiske hendelser i 2022, mot sju i 2021, og det var 1,1 million flere arbeidstimer i 2022 (5,5 millioner arbeidstimer) enn året før.

Fire av de kritiske hendelsene førte ikke til noen faktisk skade, men var likevel kritiske i den forstand at de hadde et potensial og dermed kunne ha fått alvorlige konsekvenser. Den ene kritiske hendelsen med faktisk konsekvens/skade var en hendelse på Kalstø i «Statpipe New landfall» prosjektet, der en person falt ut fra en usikret dør i en brakkerigg. Hendelsen medførte alvorlig fraværsskade.

Alle de fem kritiske hendelsene er grundig gjennomgått og analysert, og risikoreducerende tiltak er iverksatt. Læring deles på tvers av Gasscos operatørskap.

Personskadefrekvensen for selskapets virksomhetsområde gikk ned fra 4,40 i 2021 til 4,2 i 2022. Alle personskadene i 2022 var skader med lavt potensial; fallhendelsen fra brakkerigg omtalt under kritiske hendelser var unntaket.

Målrettet arbeid med HMS og forbedring er viktig. Gassco ser alvorlig på kritiske hendelser og personskader og er opptatt av at det gjennomføres systematisk forbedringsarbeid innenfor HMS-fagfeltet for å nå målsettingen om ingen slike hendelser. Det er etablert en arbeidsgruppe for varig læring av hendelser, og en forbedret prosess for dette er utarbeidet i 2022.

## ÅRET 2022

### STYRETS

### ÅRSBERETNING

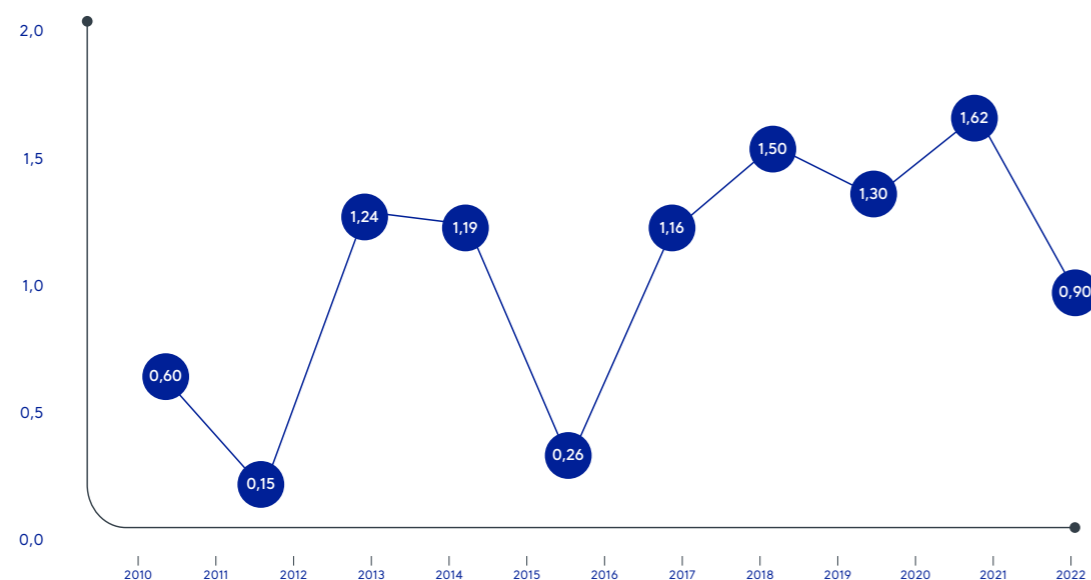
### EIERSTYRING

### ÅRSREGNSKAP

### HJEM

I 2021 fikk Gassco og Equinor pålegg fra Petroleumstilsynet i forbindelse med en lysbuehendelse på Kårstø i 2020. Gassco fikk også et pålegg og varsel om tvangsmulkt fra Petroleumstilsynet etter tilsyn med elektriske anlegg og instrumenterte sikkerhetsystemer på Draupner-innretningene i 2021. Begge sakene ble viet stor oppmerksomhet i organisasjonen(e). Det ble satt inn tiltak for å lukke avvik, og selskapet fikk ikke tvangsmulkt. Gassco har også endret og forbedret arbeidsprosessene selskapet skal bruke som operatør for å sikre korrekt lukking av avvik, og økt kompetansen og kapasiteten i organisasjonen innen særlig kritiske fagområder. Det har vært god dialog mellom Gassco, TSP Equinor og Petroleumstilsynet gjennom prosessene, og Gassco har i løpet av året fått bekreftelse fra tilsynet på at sakene er ansett som lukket.

Som ansvarlig operatør vil selskapet samarbeide tett med tekniske tjenesteytere for å ivareta påse rollen og bedre sikkerheten ytterligere ved anleggene.



Figur 4 Kritiske hendelser

Innen anleggsstyring har Gassco styrket styringen av tekniske, operasjonelle og organisatoriske barrierer. Fysisk sikring og IT-sikring har også vært sentrale initiativer innenfor Gasscos integritetsstyring i 2022.

Kontroll på anleggenes integritet og god barrierestyring er avgjørende for å forebygge kritiske hendelser. Gassco arbeider systematisk med å sikre god kontroll på integritetsstatus gjennom riktige indikatorer, og tiltak iverksettes basert på risiko.

Gassco gjennomfører flere prosjekter knyttet til økt teknisk integritet på anleggene, med hovedfokus på aldring og løsninger som ikke er i henhold til dagens standard. I tillegg til normal oppgradering har Gassco andre, større prosjekter under utvikling og i gjennomføring:

1. **«Statpipe New Landfall Kalstø»** For å forlenge levetiden til Statpipe-rørledningene skal dagens landfall på Kalstø erstattes med en tunnelloøsning. Prosjektet ble sanksjonert våren 2022, og tunnelgjennomslag ble oppnådd i desember 2022.
2. **«Barrier Integrity Review»** er et integritetsprosjekt som skal øke den tekniske sikkerheten på mottaksterminalene på kontinentet og i Storbritannia. Arbeid med kontraktsinngåelse og øvrige prosjektforberedelser er startet.
3. **«Draupner Robustness Campaign»** er et oppgraderingsprosjekt på Draupner-innretningene som har til hensikt å blant annet sikre produksjon utover 2028. Fokus har vært på kartlegging og prioritering av arbeidsomfang fram mot planlagt gjennomføring høsten 2024.
4. **«Nyhamna filter project»** er et integritetsprosjekt som skal hindre at sporstoffer kommer inn i anlegget på Nyhamna. Deler av installasjonsarbeidet er utført.

Det er i tillegg utført flere studier av potensielle kapasitetsøkninger på prosessanlegget på Kollsnes, blant annet i prosjektet «Kollsnes Increased Capacity». Her er hittil to av anleggets eksportkompressorer oppgradert. Formålet med prosjektet er å undersøke muligheten for å øke kapasiteten ved Kollsnes.

ÅRET 2022

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM



Gjennom året har Gassco jobbet videre med å forbedre arbeidsprosesser, systemer, data og verktøy, særlig knyttet til sikkerhetskritisk utstyr.

Styring av tekniske tjenesteytere (TSP) og digitalisering har vært viktige initiativer i 2022. Gassco har gjennomgått den interne samhandlingen knyttet til styring av TSP og fordelt ansvar internt for de ulike arbeidsprosessene innenfor TSP-styring.

Gassco har etablert en egen indikator for hendelser med storulykkepotensial. Denne indikatoren baserer seg på hendelser av typene gasslekkasje, brann, tap av sikkerhetsfunksjon/barriere og teknisk integritet med alvorlighetsgrad 3 eller høyere (på en rangering fra 1 til 5 hvor alvorlighetsgrad 1 er høyest). I 2022 hadde vi én slik hendelse, mot åtte i 2021. Frekvensen var 0,2 i 2022 mot 1,9 i 2021.

Gassco registrerte ett mindre brantilløp i 2022 på Kårstø. Selskapet registrerte ikke gasslekkasjer på mer enn 0,1 kg/s.

Det er et mål for Gassco å unngå skade på miljø. Gassco følger ISO 14001 for miljøstyring og ISO 50001 for energiledelse. Selskapets mest vesentlige miljøfokus er på utslipp av CO<sub>2</sub> og NOx og bruk av elektrisk energi, men alle utslippskomponenter til luft og vann følges opp.

Det gjøres miljørisikoanalyser og konsekvensvurderinger for prosjekter. I tillegg stilles det interne krav til dokumentasjon av miljøpåvirkninger og vurderinger knyttet til hva som er beste tilgjengelige teknologi.

Alle Gasscos prosessanlegg, gassterminaler og plattformer er driftet innenfor årlige utslippsgrenser. Det var ingen tilfeller av uhellsutslipp i 2022. NOx-utslippet fra selskapet var 693 tonn. Gassco betaler avgift for NOx-utslipp fra norske utslippskilder. Selskapet rapporterer årlig alle utslipp til myndighetene i hvert av landene det opererer i. Disse rapportene er åpne for offentligheten. Utslipp av klimagasser og bruk av energi er omtalt fra side 51.

Gassco overvåker utslipp til luft og sjø gjennom faste programmer for miljøovervåkning, for eksempel ved å ta prøver av vegetasjon og havbunn. I forkant av nye aktiviteter, som utvidelser eller endring av driften på anleggene, utføres grundige miljøanalyser for å begrense risikoen for negativ påvirkning på natur, miljø og mangfold.

Tilsyn i form av revisjoner, verifikasjoner og ledelsesinspeksjoner er en viktig del av Gasscos oppfølging av virksomheten. Selskapet revideres også av myndigheter og av anleggseierne. Myndighetene gjennomførte totalt sett noen flere aktiviteter mot Gassco i 2022 enn i 2021. Gjennomførte tilsyn i 2022 har hittil resultert i åtte avvik og elleve forbedringspunkter. Styret følger opp sikkerhetsarbeidet og tiltakene som er etablert.

Beredskapsorganisasjonen er en viktig del av Gassco. I 2022 gjennomførte og deltok beredskapsorganisasjonen på Bygnes i 14 beredskapsøvelser. Øvelsene som ble gjennomført har demonstrert at beredskapsorganisasjonen i Gassco er robust og velfungerende. I 2022 var det fem mobiliseringer av Gasscos beredskapsorganisasjon.

Gassco startet i 2020 arbeidet med å etablere et prosessbasert styringssystem. I november 2021 ble det nye systemet tatt i bruk. Gjennom 2022 har Gassco fortsatt videreutvikling av systemet og implementering av ytterligere arbeidsprosesser. Ved utgangen av 2022 var 144 av selskapets arbeidsprosesser kartlagt; de gjenværende prosessene var koblet opp mot eksisterende styrende dokumentasjon.

**Det var ingen  
tilfeller av  
uhellsutslipp  
i 2022.**

ÅRET 2022

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

Arbeidet med kartlegging av de gjenværende prosessene fortsetter. Systemet ivaretar også selskapets avviks- og endringshåndtering.

Gassco leverte i 2022 116,93 milliarder Sm<sup>3</sup> naturgass, som tilsvarer 1294 TWh energi. Denne energien benyttes i all hovedsak innenfor segmenter som kraftproduksjon, industri og husholdning i de ulike mottakslandene i Europa. Dette er en økning på 3,3 prosent fra 2021.

Den totale leveransetilgjengeligheten var på 99,57 prosent, mot 99,76 prosent året før. Tidligere har Gassco hatt lavere naturgassleveranser i sommermånedene enn om vinteren. I 2022 sørget økt etterspørsel for tilnærmet vinterleveranse hele året. Leveransetilgjengeligheten gikk imidlertid marginalt ned, hovedsakelig på grunn av planlagte og uplanlagte driftshendelser.

Skipstrafikk av flytende våtgass (Natural Gas Liquids – NGL) og lettolje (Gudrun Blend) fra Kårstø og kondensat fra Nyhamna er nøye koordinert med øvrig gasstransport.

Gassco har jobbet videre med å opprettholde god og tett dialog med brukerne av transportsystemet. Kapasitetsøkning og reduksjon av flaskehalsar har også hatt høy prioritet der dette har vært mulig. Verdien av gass har vært større enn verdien av våtprodukter, og det er derfor gjort tilpasninger

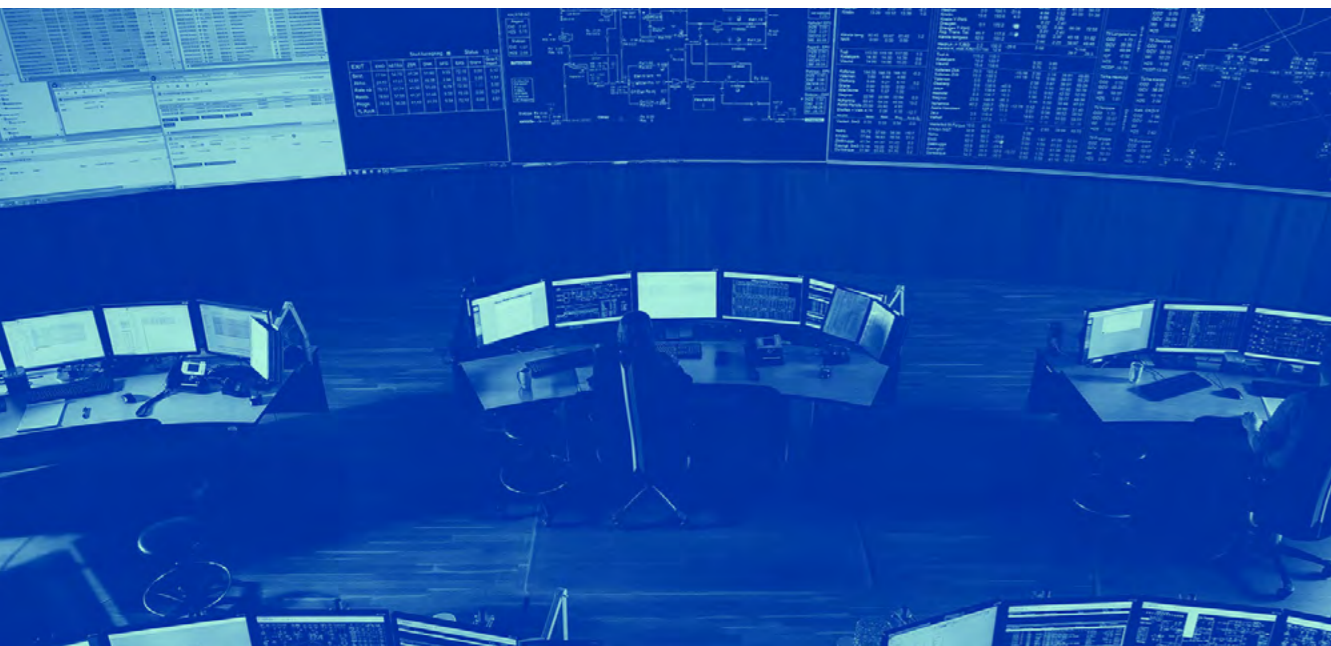
for å maksimere gasseksporten. Våtgassuttaket fra Kårstø prosessanlegg har blitt redusert for å øke energimengden i tørrgasseksporten fra anlegget. Dette har medført tilsvarende reduksjon i produksjon og eksport av våtgass.

Det var totalt 398 skipsanløp på Kårstø gjennom året, og seks på Nyhamna. Antall skipsanløp har vært lavere enn tidligere år, noe som i hovedsak forklares med endret våtgassgjenvinning på Kårstø.

Planlagte vedlikeholdsaktiviteter på felt, stigerørsplattformer, prosessanlegg og terminaler er i 2022 gjennomført på en god, koordinert og optimalisert måte.

Gasstransportsystemet har en fleksibilitet som gjør det mulig å kompensere for driftsforstyrrelser på felt, i prosessanlegg og på stigerørsplattformer. I tillegg kan Gassco gjøre operasjonelle avtaler med transportoperatørene i tilgrensende transportsystemer. Dette muliggjør ytterligere fleksibilitet i gassleveransene fra norsk sokkel, som nyttiggjøres gjennom styringen fra Gasscos transportkontrollcenter.

I takt med at transportsystemet har blitt mer komplekst og fått høyere utnyttelse, flere felttilknytninger og flere ulike gasskvaliteter, er det også mer krevende å levere nær 100 prosent tilgjengelighet i markedet. Styret er godt fornøyd med produksjonstilgjengeligheten og regulariteten i gasstransportsystemet i 2022.



ÅRET 2022

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

De totale driftskostnadene eksklusiv strøm og avgifter for 2022 ble 6092 millioner kroner, mens driftskostnads målet var 5804 millioner kroner for 2022. Økningen skyldes at det ble gjennomført utvendig rørinspeksjon, i tillegg til at det var økte driftskostnader på prosessanleggene og Draupner-innretningene. Referansemåling mot tilsvarende anlegg er gjennomført i 2022 for Gasscos terminaler, prosessanlegg, plattform og rørledninger. Referansemålingen viser at systemet drives på en sikker, pålitelig og effektiv måte.

Gassco har også jobbet videre med å forbedre prosessen for tilgjengeliggjøring av data til selskapets interessenter, og med å tilby strømtjenester mot NordPool for både teknisk tjenesteyter og felt i produksjon.

På området forskning og utvikling har Gassco hatt fokus på rask implementering og bruk av nye og innovative, robotiserte løsninger for inspeksjon og vedlikeholdsoppgaver på anleggene. Et eksempel på dette er utvikling og integrering av en ny type «mini-slangearm» i kombinasjon med ulike robotløsninger, som skal gi mer fullstendig og raskere innvendig inspeksjon av tanker. I 2022 ble det gjort en helhetlig vurdering av arbeidet så langt, og basert på dette har Gassco justert fokusområder og etablert nye mål for det videre arbeidet med utvikling og bruk av robot- og droneløsninger på anleggene.



## Framtidsutsikter for målet «sikrere og mer verdi»

Gasscos HMS-resultater for 2022 viser at selskapet fortsatt har et forbedringspotensial. Gassco har en nullmålsetting og vil videreføre innsatsen for å oppnå forbedringer innen HMS-området, i nært samarbeid med tekniske tjenesteytere.

Oppmerksomheten rettes spesielt mot alle forhold med storulykkepotensial, og det legges særlig vekt på prosess- og personellsikkerhet. Temaer knyttet til «ekstremvær» og «nye trusler» blir inkludert som en del av Gasscos arbeidsmøte om storulykke i 2023 med eierne av infrastrukturen. Arbeidsmøtet vil ha bred deltakelse både fra Gassco og selskapets tekniske tjenesteytere.

Som følge av analyse og granskning av de kritiske hendelsene i 2022 er det iverksatt tiltak, og disse vil bli videreført.

Referansemålingen som ble gjennomført mot tilsvarende anlegg, viste gode resultater. Det ble likevel identifisert områder for forbedring, og disse vil det jobbes videre med framover.

Arbeid på integritetsprosjektene beskrevet på side 37 løper videre i 2023.

Som en del av optimaliseringen av arbeidsprosesser og styringen av anlegg vurderes det fortløpende nye tjenester, både i transportsystemet og ved anlegg for kraftforsyning til petroleumsinnretninger, for å øke effektivitet og verdiskaping.

Overordnet vil temaer og initiativer fra 2022 i stor grad bli videreført i 2023. Imidlertid vil det bli gjennomført en justering av målet «sikrere og mer verdi», som i 2023 erstattes av «sikker, pålitelig og effektiv». Under målet «sikker, pålitelig og effektiv» blir «sikring» lagt til som et nytt tema. Endringene er drevet av den sikkerhetspolitiske situasjonen i Europa og konsekvensene situasjonen har fått for myndighetenes trusselvurdering av blant annet energiinfrastruktur og cyberkriminalitet.

# Det strategiske målet — Skape framtidens infrastruktur



Til dette målet var det i 2022 følgende temaer:

- effektiv og tidsriktig utvikling av gassinfrastrukturen
- konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel
- nye verdikjeder

Gitt Gasscos rolle som særskilt operatør arbeider selskapet som en uavhengig, ikke-kommersiell og nøytral systemoperatør og -arkitekt. Rollen, som er nedfelt i petroleumsloven § 4-9 og i petroleumsforskriften kapittel 9, gir Gassco et utstrakt mandat til å koordinere videreutvikling og drift av transportsystemet, med mål om å oppnå helhetlige løsninger. Rollen som systemoperatør og arkitekt bidrar også til å utvikle sikker, pålitelig og bærekraftig infrastruktur av høy kvalitet.

Rollebeskrivelsen bygger opp under **FNs bærekraftsmål 9, industri, innovasjon og infrastruktur**, om å fremme en inkluderende og bærekraftig industrialisering.

Framtidig utnyttelse og utvikling av eksisterende gassinfrastruktur vil ha samfunnsøkonomisk og miljømessig effekt. Transportløsninger for nye funn vil kunne realisere utnyttede ressurser og fremme teknologiløsninger med høyere effektivitet og mindre klimapåvirkning. Norge er Europas klart største leverandør av naturgass i 2022. Økt ressurstilgang fra norsk sokkel har sikret mange år med høy utnyttelse av gassinfrastrukturen. Situasjonen forventes å vedvare både på kort og mellomlang sikt, forutsatt at ressurstilgangen opprettholdes gjennom leteaktivitet og nye gassfunn. Framtidens energibehov krever fortløpende tilpasninger. Gassco vil møte markedsendringene gjennom en effektiv og tidsriktig utvikling av infrastrukturen. Selskapet vil videre bidra til en velfungerende og konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel, og tilrettelegge for nye verdikjeder.

### Effektiv og tidsriktig utvikling av gassinfrastrukturen

Det er gjort betydelige investeringer i infrastrukturen for prosessering og transport av gass fra norsk sokkel til det europeiske markedet. Infrastrukturen er løpende blitt tilpasset for å møte etterspørselen i markedet, og det videre leveransebildet er blant annet avhengig av mengden og størrelsen på nye funn.

Langsiktige prognoser viser jevnt høy produksjon fram mot slutten av 2020-tallet. For å opprettholde konkurransekraften til norsk gassinfrastruktur i et langsiktig perspektiv er det viktig at Gassco bidrar til at det blir tatt tidsriktige og bærekraftige beslutninger knyttet til videre drift og utvikling.

### Konkurransedyktig modell for norsk kontinentalsokkel

Velfungerende arbeids- og beslutningsprosesser er vesentlig for å bidra til en konkurransedyktig modell for petroleumsindustrien på norsk kontinentalsokkel, og er også viktig i selskapets utøvelse av rollen som særskilt operatør. Det er over tid gjort flere revisjoner av disse prosessene, blant annet for å sikre at brukerne, som bærer kostnadene ved drift og videreutvikling av gasstransportssystemet, blir involvert i større grad.

### Nye verdikjeder

Overgangen til fornybar energi, også kalt energiomstillingen, kan skape et behov for integrering mellom energisektorene og nye verdikjeder, eksempelvis hydrogen, ammoniakk, karbonfangst og -lagring (CCS) og elkraft. En helhetlig tilnærming til utviklingen av infrastrukturen er viktig for å opprettholde konkurransekraften, og for å maksimere verdien av ressursene på norsk sokkel. Norge kan spille en sentral rolle i energiomstillingen, særlig ved å produsere lavkarbon hydrogen fra naturgass med CCS, som kan komplementere energimiksen og være en brobygger for videreutvikling og oppskalering av fornybar hydrogenkapasitet.

Gassco har i flere år bygget kunnskap om nye verdikjeder gjennom aktiviteter i FoU-porteføljen. Dette har gitt teknisk kunnskap om disse verdikjedene og om muligheten for gjenbruk av eksisterende infrastruktur. Det har også gitt innsikt i hvordan storskala produksjon av hydrogen kan foregå i Norge, og hvordan eksportløsningene for denne produksjonen kan se ut. Framover er det sentralt at FoU-porteføljen bidrar med den teknologikvalifiseringen vi trenger for å kunne ta tidsriktige beslutninger i disse prosjektløpene.



### Resultater for målet «skape framtidens gassinfrastruktur»

2022 har vært nok et år med høyt aktivitetsnivå på norsk sokkel, og med mange feltutviklingsprosjekter. Gassco har i forbindelse med rettighetshavernes konseptvalg vurdert transportløsninger for mange funn. Blant disse er Dvalin Nord, Symra (tidl. Lille Prinsen), Linnorm og Wisting.

Gjennom året er flere av feltutviklingsprosjektene som er jobbet fram de siste årene, modnet videre, og rettighetshaverne har besluttet innlevering av plan for utbygging og drift (PUD). Dette er viktige beslutninger for å sikre økt utnyttelse av gasstransportnettverket framover.

Et eksempel er Yggdrasil (tidligere NOAKA), som vil eksportere gass gjennom et felles rør til Statpipe og videre til Kårstø. Prosjektet starter gjennomføringsfase i januar 2023. Yggdrasil vil gi vesentlig økt produksjon til Kårstø landanlegg i perioden 2025 til 2035.

Analysen for hvordan gassinfrastrukturen kan tilrettelegge for effektiv ressursforvaltning fra norsk sokkel, har vært en hovedprioritet i 2022. Det er både vurdert muligheter for økt kapasitet og/eller fleksibilitet i nettverket, og muligheter for å imøtekomme endrede gasskomposisjoner fra felt og funn. Som et resultat av dette arbeidet har Gassco sammen med brukere og eiere av systemet initiert flere studier som skal modnes fram til beslutning i 2023. Flere av studiene har som målsetting å få økt produksjon til landanleggene på Kollsnes, Kårstø og Nyhamna. Videre har noen studier mål om å øke kapasiteten mot Tyskland, som ledd i et arbeid for å øke den totale fleksibiliteten i nettverket.

Et annet viktig bidrag i arbeidet med å skape framtidens gassinfrastruktur er Gasscos arbeid for tilknytning av et grenrør fra Europipe 2 til Nybro i Danmark. Grenrøret er en del av infrastrukturprosjektet Baltic Pipe, og sikrer transport av gass til både det danske og polske markedet. I fjerde kvartal åpnet grenrøret for gassleveranser.

Arkitektmandatet til Gassco ble i 2022 utvidet til også å inkludere hydrogen. Gassco ble på vegne av den norske regjeringen og Olje- og energidepartementet i tillegg tildelt oppgaven med å lede mulighetsstudien knyttet til den norske delen av det tysk-norske energisamarbeidet på hydrogen.

Hvert år utarbeider Gassco en transportplan basert på oppdaterte ressursinnmeldinger. Transportplanen identifiserer forventet utnyttelse av gasstransportssystemet



ÅRET 2022

**STYRETS**

**ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

framover med det formål å sikre effektiv utnyttelse av infrastrukturen, å identifisere flaskehals og å anbefale eventuelle behov for endringer. Dette arbeidet har i år også inkludert analyser for framtidige utslipp. Planen legges til grunn for valg av transportløsninger og muliggjør helhetlige og bærekraftige beslutninger for hvert enkelt område.

En anbefaling fra årets planprosess var å evaluere potensielle løsninger som vil kunne gjøre at man kostnadseffektivt kan øke leveransene gjennom gasstransportnettverket. Anbefalingen ble sett i sammenheng med endringene i energisituasjonen vinteren 2022, hvor gassetterspørsel og leveransesikkerhet var klare fokusområder. Flere studier innenfor samme tema skal modnes ytterligere i 2023.

Årets transportplanprosess fastslo at utnyttelsen av gasstransportssystemet forventes å være høy de neste årene, men for å sikre høy utnyttelse av infrastrukturen i et langsiktig perspektiv, må ressursgrunnlaget opprettholdes.

Utvikling av gassinfrastruktur i og fra Barentshavet er fortsatt aktuelt gitt dagens energisituasjon. I 2022 har Gassco arbeidet sammen med Oljedirektoratet og industrien for å vurdere alternativer ut fra et områdeperspektiv. Ulike løsninger sammenstilles mellom feltlisenser før endelig beslutning. Dette skaper synergier og øker den samfunnsøkonomiske verdiskapingen i området. Arbeidet har vist at det er høye kostnader forbundet med å bygge ut gassinfrastruktur i og fra Barentshavet.

Som systemarkitekt har Gassco et kontinuerlig fokus på å bidra til velfungerende og effektive arbeids- og beslutningsprosesser. Gjennom året har selskapet hatt fokus på å forbedre disse prosessene, slik at de i større grad er tilpasset ombygginger og en eventuell nedskalering eller tilpasning av kapasitet etter framtidens behov.



## Framtidsutsikter for målet «skape framtidens gassinfrastruktur»

Norsk kontinentalsokkel har svært gode forutsetninger for å kunne levere naturgass til Europa i årene som kommer. For å opprettholde en konkurransedyktig norsk gasseksport og høy utnyttelse av den eksisterende gassinfrastrukturen må det gjennomføres leteaktivitet på norsk sokkel. Leteaktivitet må til for å realisere uoppdagede ressurser og kostnadseffektive utbyggingsløsninger for marginale funn. Avtakende produksjon vil på sikt utfordre både transportkostnader og dagens effektive ressursforvaltning. Videreutvikling av gassinfrastrukturen må også ivareta endringer i gasskomposisjon, endrede feltstrategier og etablering av nye verdikjeder.

Ifølge Oljedirektoratet gjenstår om lag halvparten av ressursene på norsk sokkel, og en stor del av disse ligger i Barentshavet. Videre arbeid med modning av Barentshavet som en petroleumsprovins er viktig for å realisere dette potensialet. Arbeidet med å sikre en helhetlig og robust utvikling av Barentshavet vil også videreføres.

Muligheter for å øke kapasiteten og fleksibiliteten i transportsystemet vil studeres videre for å etterkomme økt etterspørsel etter energi i Europa på mellomlang sikt, og i lys av behovet for å nå målet om utslippsreduksjon i Parisavtalen. Dette arbeidet vil også ta hensyn til mer krevende gasskomposisjoner, avtagende volum, og alternativ bruk på lengre sikt.

Som del av det tysk-norske energisamarbeidet vil Gassco sammen med industrien gjøre en mulighetsstudie av en hydrogenverdikjede fra Norge til Tyskland. Det vil i dette arbeidet også studeres en CO<sub>2</sub>-verdikjede med industriell fangst i Tyskland og lagring på norsk kontinentalsokkel.

For å sikre optimale løsninger for alternativ bruk av transportsystemet må synergier mellom kraftbehov, balansering av varierende produksjon, energilagring og tilgang til infrastruktur ses i sammenheng. Dette vil være blant fokusområdene i 2023.

I FoU-programmet «Effektiv infrastruktur» har Gassco utredet undervannsløsninger for stigerørsplattformer, mulighet for å redusere kostnadene for gasseksportløsninger for nye felt, og muligheter for å senke kostnadene for gasseksport ved haleproduksjonen fra eksisterende felt. Dette arbeidet vil fortsette i 2023.

Gassco vil i tett samarbeid med myndigheter, brukere, eiere og andre industriaktører skissere framtidige scenarioer for en bærekraftig utvikling av energisystemet, med basis i den norske gassinfrastrukturen.

Det strategiske målet —



# Redusere klimapåvirkningen

Til dette målet var det i 2022 følgende temaer:

- redusere utslipp
- energiledelse

Klimaendringer er en global utfordring, og Gassco ser på Parisavtalen som et viktig bidrag til å løse denne. Som følge av blant annet denne avtalen er Europas energisystem i endring. Norges utslippsmål er å redusere klimagassutslippene med 55 prosent innen 2030, og med 100 prosent innen 2050.

Gassco skal bidra til oppnåelse av de nasjonale målene gjennom Konkrafts målsetting om å redusere klimagassutslippene for bransjen. Dette er i tråd med **FNs bærekraftsmål 17, samarbeid for å nå målene.**

Gasscos oppgave er å sikre energiforsyning og samtidig jobbe med å redusere klimapåvirkningen. Dette er i tråd med **FNs bærekraftsmål 7, ren energi til alle, og 13, stoppe klimaendringene.**

Klimapåvirkningen er i Gassco definert som bruk av energi, og utslipp av karbondioksid og metan. I tett dialog med et utvalg av selskapets interessenter er det utarbeidet et klimaveikart for tiden fram mot 2030. Veikartet er et verktøy i arbeidet med å definere hvilke områder og oppgaver Gassco skal jobbe med for å nå det strategiske målet.

ÅRET 2022

**STYRETS**

**ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

### Redusere utslipp

I arbeidet med å redusere klimapåvirkningen er det avgjørende at de faktiske klimagassutslippene reduseres. Det mest vesentlige klimagassutslippet fra Gassco er utslipp av CO<sub>2</sub> fra forbrenningsprosesser. Gassco har også mindre utslipp av metan fra ufullstendig forbrenning og diffuse utslipp.

Gjennom klimaveikartet er det definert områder og oppgaver som Gassco skal jobbe med. I dette ligger identifisering av utslippsreducerende tiltak for alle anlegg, videreutvikling av metoder for måling av metan og innovasjon relatert til lavutslippsløsninger.

Gassco kartlegger utslippsdata på kildestrømsnivå for alle anlegg under sitt operatørskap, samt muligheter for utslippsreducerende tiltak. Denne kartleggingen er tema for møter med Gasscos interessenter, der man vurderer utslippsreduksjoner. Gjennom året har Gassco hatt flere aktiviteter for å forbedre modeller og analyser for å øke kvaliteten på estimering av utslipp relatert til framtidig gasskomposisjon og drift av anleggene.

Selskapet har flere FoU-aktiviteter, både FoU-samarbeid innad i bransjen og med leverandørindustrien. Aktiviteter har vært tilknyttet karbonfangst, -transport og -lagring, hydrogen i gassinfrastrukturen og kvalifisering av teknologi for måling av metanutslipp.

### Energiledelse

Energiledelse omfatter identifisering av muligheter for energi-optimalisering på de enkelte anlegg, og fokus på energieffektiv systemdrift. Gjennom helhetlig energiledelse er det forsøkt å finne løsninger som er best i sum for hele verdikjeden, og som gir en optimal ressursutnyttelse. Energiledelse er inkludert i Gasscos styrende dokumenter for utførelse av modifikasjoner og infrastrukturutvikling.

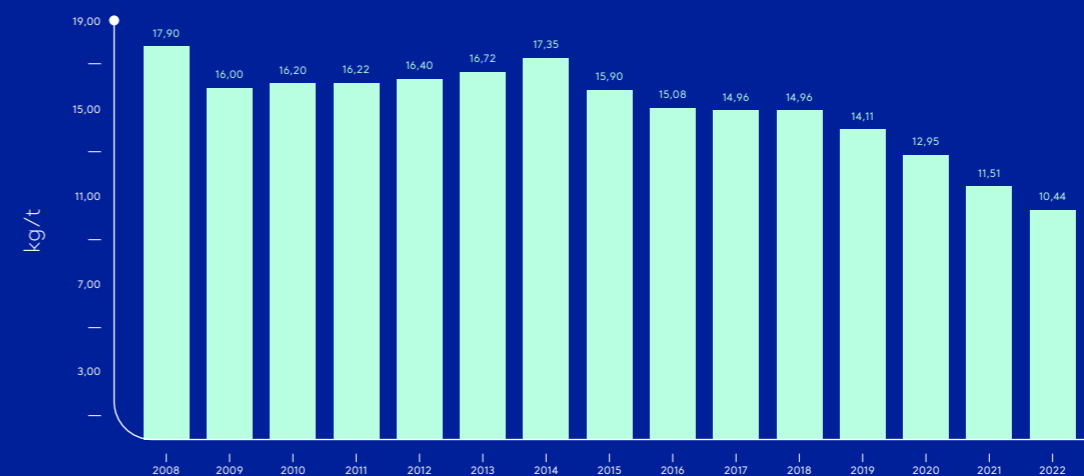
Energieffektiv drift er et viktig driftsparameter for Gassco. Alle anlegg følges opp i henhold til egne måltall for klima og energi. Arbeidet med klimaveikartet har vist at Gassco som systemoperatør er særlig godt egnet som koordinator i integrert energiledelse av verdikjeden på norsk sokkel.



### Resultater for målet «reducere klimapåvirkningen»

Gassco har et klimamåltall på selskapsnivå som er CO<sub>2</sub>e kg/tonn eksportert produkt. I dette inngår utslipp av CO<sub>2</sub> og metan, samt bruk av elektrisk energi uttrykt som CO<sub>2</sub>-ekvivalenter (scope 1- og scope 2-utslipp i henhold til Greenhouse Gas (GHG) – protokollen. Resultatet relatert til denne er vist i figur 7.

CO<sub>2</sub>-utslippet påvirkes hovedsakelig gjennom bruk av fyrgass og diesel til drift av prosessen, eller ved sikkerhetsfakling. Selskapet har i en årrekke hatt tett oppfølging av CO<sub>2</sub>-utslipp fra driften av anleggene (uten bidrag fra metan og elektrisitet) gjennom energiledelse og driftsplanlegging, og utviklingen vises i figur 5.



Figur 5 Spesifikt utslipp av CO<sub>2</sub> for produkter eksportert av Gassco [kg/tonn]

ÅRET 2022

STYRETS  
ÅRSBERETNING

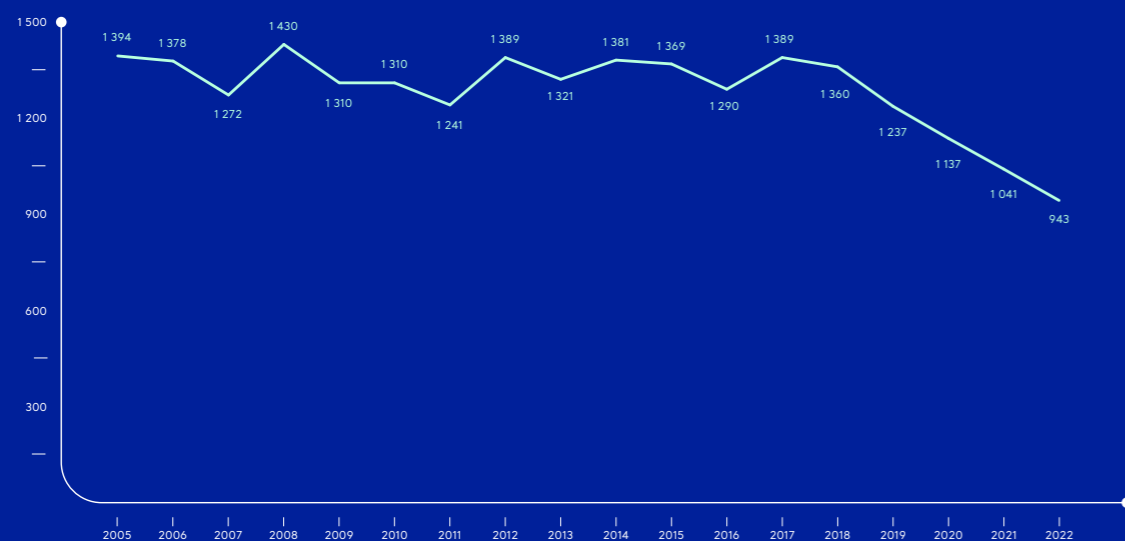
EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

Gassleveransene har vært stabilt høye gjennom året og har økt med 3,3 prosent fra 2021. CO<sub>2</sub>-utslippet fra Kårstø i 2022 er redusert som følge av stabil og energieffektiv drift, redusert våtgassproduksjon og introduksjon av et nytt mix-butan-produkt som er mindre energikrevende å framstille. Se figur 5 og 6.

Det totale utslippet av CO<sub>2</sub> i 2022 var 943 245 tonn, 9,4 prosent lavere enn i 2021.



Figur 6 Årlige CO<sub>2</sub>-utslipp fra Gassco-opererte anlegg.

Gasscos virksomhet inngår i kvotepliktig sektor. Det innebærer at Gassco årlig framlegger verifiserte utslippsrapporter for kvotepliktige utslipp, som må godkjennes av nasjonale miljømyndigheter. Kvoter for utslipp ut over tildelte vederlagsfrie kvoter blir kjøpt gjennom kvotehandelssystemet Emission Trading System (EU ETS).

Det er estimert tildeling av 222 000 frikvoter til Gassco for 2022. Myndighetene har endret tidspunktet for tildeling av frikvoter for det kommende året til etter at verifiserte data for det foregående året har blitt rapportert og behandlet. På denne måten vil man sikre at tildelingen av frikvoter på best mulig måte gjenspeiler faktisk aktivitetsnivå i virksomhetene. Gassco kjøpte 793 000 klimakvoter til en gjennomsnittspris på 81 euro per tonn i løpet av året. Ubrukte kvoter blir overført til 2023.

CO<sub>2</sub>-utslipp fra Draupner-innretningene er også underlagt CO<sub>2</sub>-avgift, og på landanleggene er det særavgift for bruk av fyrgass.

Gasscos klimaregnskap benytter Greenhouse Gas-protokollen (GHG) som rammeverk for rapportering av klimagassutslipp.

Scope 1-utslipp inkluderer CO<sub>2</sub>-utslipp fra direkte forbrenning pluss metanutslipp fra egne anlegg. I beregningen av CO<sub>2</sub>-ekvivalenter er det benyttet en faktor på 25 for klimaeffekten til metan. Scope 2-utslipp er CO<sub>2</sub>-ekvivalenter fra innkjøpt kraft. Dette er rapportert i henhold til den lokasjonsbaserte metoden i den reviderte «GHG Protocol Scope 2 Guidance».

Karbonfaktorene er hentet fra IEA-databasen «Emissions Factors», mens det for de norske anleggene er benyttet Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) sin karbonfaktor for klimadeklarasjon for fysisk levert strøm.

Scope 3-utslipp er ifølge GHG-protokollen utslipp som et selskap ikke produserer selv, men som oppstår lenger oppe (oppstrøms) eller nede (nedstrøms) i verdikjeden. For at det skal kunne sies å foreligge scope 3-utslipp, må det ha funnet sted en økonomisk transaksjon: Oppstrøms utslipp er utslipp fra varer og tjenester selskapet kjøper, mens nedstrøms utslipp er utslipp fra varer og tjenester selskapet selger. Gassco har ingen direkte inntekter fra salg av produktene eller bruken av infrastrukturen eller utgifter relatert til produksjon på sokkelen. Gassco har imidlertid en sentral rolle som operatør av naturgassinfrastrukturen i verdikjeden fra felt til marked og forbruker. Gassco har derfor valgt å legge indirekte utslipp fra forbrenning av naturgass (salgsgass) inn i vår rapportering som relaterte indirekte scope 3-utslipp, kategori 11 «bruk av solgte produkter».

År	Direkte utslipp (Scope 1) CO <sub>2</sub> e [tonn]	Indirekte utslipp (Scope 2) CO <sub>2</sub> e [tonn]	Scope 2 carbon factor used for location based reporting for assets in Norway	Scope 1 og Scope 2 utslipp CO <sub>2</sub> e [tonn]	Indirekte utslipp Scope 3 * [Mtonn]
2022	967 647	52 524	11 g/kWh	1 020 171	234,59
2021	1 066 063	39 089	8 g/kWh	1 105 151	233,99
2020	1 164 751	78 337	17 g/kWh	1 243 088	

\*Utslipp fra forbrenning av naturgass (salgsgass) relatert til Gasscos leveranser (1294 TWh i 2022, hvorav 93 % antas forbrent), karbonfaktor 56,1 g/MJ.

e = ekvivalenter

**Figur 7** Klimagassutslipp Gassco

Gassco har undersøkt mulighetene for ytterligere elektrifisering av Kårstø, ut over de 20 prosentene av anlegget som er elektrifisert i dag. Målsettingen har vært å gi et godt bilde av hvorvidt elektrifisering er det beste tiltaket for å oppnå ønsket utslippsreduksjon ved Kårstø-anlegget. Utredningen viser noe lavere utslippsreduksjon enn det som først var identifisert, samt at prosjektet har fått økte kostnader. Samlet ga dette ikke grunnlag for å beslutte gjennomføring av prosjektet slik det opprinnelig var planlagt.

Den norske gassinfrastrukturen er allerede i stor grad drevet av elektrisk kraft fra strømnettet. Ytterligere elektrifisering av Kårstø-anlegget eller andre utslippsreducerende tiltak vil utløse behov for nettførsterkning til Haugalandet. I tråd med anleggsbidragsregulativet dekker Gassco, Haugaland Næringspark og Vår Energi utredningskostnadene for Statnetts konsesjonssøknad for ny linje fra Blåfalli til Gismarvik i Tysvær.

Gasscos gode relasjoner til kraft- og nettselskapene gjør selskapet i stand til å vurdere helhetlig nytteverdi av elektrifiseringstiltak. Samarbeid er nøkkelen i arbeidet med å få til samfunnsnyttige og klimaeffektive løsninger. Selskapet har etablert forskningssamarbeid (FoU) innad i bransjen og med leverandørindustrien.

Av midlene på årets FoU-budsjett gikk i overkant av en tredjedel til programmet «Bærekraftig utvikling», som i hovedsak er relatert til å redusere klimapåvirkningen.

I 2022 ble det utført en utvidet kampanje på Kollsnes-anlegget med ulike målemetoder og teknologier for måling av metan. Kampanjen var et ledd i FoU-samarbeidet mellom Gassco og Equinor for å oppnå forbedret kvalitet, redusert kost og økt frekvens på måling av diffuse utslipp av metan.

Gassco er med i HighEFF-senteret, som ser på utslippsreducerende tiltak for industri i Norge, hovedsakelig med tanke på energieffektivitet. I 2022 ble det initiert en studie ved dette senteret som skal se på muligheten for å konvertere varmolje-systemet på Kollsnes til hydrogendrift. Dette arbeidet forventes ferdigstilt i løpet av 2023.

Gassco har også hatt et nært samarbeid med produsentene på sokkelen for vurdering av mulige energibesparende tiltak i verdikjeden, og dette har bidratt til betydelige forbedringer.

Eksempler på resultater fra energitiltak gjennomført i 2022:

- Gassco har inngått avtale med Fluxys om redusert temperatur på gassen som leveres ut fra Zeebrugge-terminalen, og dette har medført redusert fyrgassforbruk, energibehov og CO<sub>2</sub>-utslipp i Zeebrugge. En tilsvarende temperaturreduksjon er testet hos GRTgaz i Dunkerque. Evalueringen og gjennomgangen av dette arbeidet pågår fortsatt.
- For å redusere det totale energiforbruket og tilhørende CO<sub>2</sub>-utslipp i verdikjeden ble dataverktøyet og prosessen for kontroll av inventarnivåer i rørledningene videreutviklet. Dette brukes i den døgkontinuerlige driften av Gasscos transportkontrollsentere.

Erfaringene så langt viser at utslippsreducerende tiltak og verdiskaping går hånd i hånd. Gassco samarbeider med flere aktører i flere deler av verdikjeden for å oppnå redusert klimapåvirkning og økt verdiskaping. Både feltoperatører, tekniske tjenesteytere og nedstrømsoperatører er involvert i dette samarbeidet.

**Gassco samarbeider med flere aktører i flere deler av verdikjeden for å oppnå redusert klimapåvirkning og økt verdiskaping.**



### Framtidsutsikter for målet « redusere klimapåvirkningen »

Identifisering og modning av utslippsreducerende tiltak vil videreføres. Estimering av CO<sub>2</sub>-utslipp i scope 1 og 2 har blitt en viktigere del av beslutningsgrunnlaget for framtidens infrastruktur, og økt kvalitet på analyser og prognoser vil fortsatt være et fokusområde i 2023.

Videre vil Gassco bidra til at indirekte utslipp i verdikjeden (scope 3) reduseres, både gjennom helhetlig energiledelse og gjennom endret bruk av infrastrukturen, for eksempel etablering av en hydrogenverdikjede. Dette er omtalt i framtidsutsikter for målet «skape framtidens gassinfrastruktur».

Arbeidet med å redusere utslipp fra Kårstø-anlegget, inkludert mulig elektrifisering av deler av anlegget, fortsetter. Kårstø Reduced Emissions (KREm) vil være et nytt prosjekt fra og med 2023. Prosjektet skal gjennom en felles konseptfase. Utslipsreduksjon ved Kårstø-anlegget er et viktig bidrag til Konkrafts målsetting om å redusere klimagassutslippene for bransjen.

Gasscos FoU-portefølje favner om flere programmer for lavutslippsteknologier, som vil følges over flere år. Gasscos arbeid med lavutslippsteknologier har ført til at noen oppgaver er tatt inn i forretningen i det strategiske målet «skape framtidens infrastruktur».

Energiledelse i verdikjeden er også et satsingsområde for selskapet i årene som kommer. Gassco jobber videre med å forbedre inventarstyringen i rørledningene og prosessene rundt dette. I tillegg er det satt ut et prosjekt til SINTEF om å utvikle en pilot for modelloptimalisering, som skal hjelpe driftsorganisasjonen med å gjøre vurderinger som angår ruting og lagring av gass i nettverket. Piloten vil ta for seg en begrenset del av nettverket, og dersom den viser seg å være en suksess, vil den kunne utvides til å inkludere større deler av nettverket.

Gassco vil, i samarbeid med myndigheter, tekniske tjenesteytere, brukere, eiere og andre relevante aktører, vurdere teknologi og kompetanse, utfordre dagens løsninger og legge fram innovative tilnærminger for å redusere klimapåvirkningen i verdikjeden for naturgass.



### Klimarisiko

Staten er opptatt av at statlig eide selskaper identifiserer risiko, muligheter og behov for omstilling av sin virksomhet som følge av Parisavtalens mål, og integrerer dette i sine strategier. Det betyr at selskapene må gjennomføre scenarioanalyser for å vurdere klimarisiko og kartlegge sitt handlingsrom.

Å vurdere klimarisiko er en naturlig del av Gasscos øvrige prosesser rundt risikostyring. Risikoer og muligheter er vurdert på kort, mellomlang og lang sikt og er presentert i selskapets radarbilde (se side 17). Radarbildet rapporteres til styret, i møte med eier, og det inngår i selskapets analysearbeid relatert til strategi og selskapsledelse. Gassco har en ambisjon om å rapportere klimarisiko i henhold til rammeverket fra G20-landenes Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD).

Dette rammeverket har definert tre typer risiko hvor klimaspørsmålet er særlig relevant: fysisk risiko, overgangsrisiko og ansvarsrisiko.

På selskapets risikoradar er «evne til å møte utslippsmål» vist som Gasscos mest vesentlige klimarisiko – og denne er hovedsakelig relatert til overgangsrisiko. Tabellen på neste side gir en fullstendig oversikt over faktorer som er relevante for hvert av de tre risikoområdene, med tilhørende tiltak.



Klimarisiko	Tidshorisont	Faktorer	Tiltak
<b>Overgangsrisiko</b>			
<b>Politisk og regulatorisk risiko</b>	Kort og mellomlang sikt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Internasjonale klimaforpliktelser</li> <li>Reguleringer</li> <li>EU ETS</li> <li>Karbonkostnad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identifisere og studere utslippsreduksjoner</li> <li>Modne prosjekter</li> <li>Elektrifisering, - tilgang til el.</li> <li>Effektive løsninger for verdikjeden</li> <li>Kunnskapsdeling</li> </ul>
<b>Teknologisk risiko</b>	Kort og mellomlang sikt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hastighet i utvikling og anvendelse av teknologi for lavutslippsløsninger</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kompetansebygging</li> <li>FoU</li> <li>Framtidsrettet gassinfrastrukturutvikling(FGI)</li> </ul>
<b>Markedsrisiko</b>	Kort sikt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etterspørsel etter naturgass på kort, mellomlang og lengre sikt</li> <li>Endret utnyttelse av anlegg (gass/væske) grunnet markedspriser</li> <li>OPEX/CAPEX</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Feltinnmeldinger (GMDC)</li> <li>Interessentdialog</li> <li>Framtidsrettet gassinfrastrukturutvikling (FGI)</li> <li>Kollsnes NGL tog ombygging</li> <li>Adaptiv drift</li> </ul>
<b>Omdømmerisiko</b>	Kort sikt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ansvarlig operatør</li> <li>En oppfatning om at naturgass er en del av løsningen</li> <li>Leveransesikkerhet for energileveranser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etterlevelse av etiske retningslinjer</li> <li>Utøvelse av operatørrollen</li> <li>Sikker og effektiv drift</li> <li>Kommunikasjonsstrategi</li> <li>Økt sikrings- og beredskapsnivå</li> </ul>
<b>Fysisk risiko</b>			
<b>Skade (som gir CAPEX, - hendelser som gir store ødeleggelser)</b>	Lang sikt etter 2050	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vind</li> <li>Flom</li> <li>Konsekvenser ifm. ekstremvær</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sårbarhetsvurderinger av anlegg, innretninger</li> <li>Fysisk design, barrierer</li> <li>Risikostyring på anleggsnivå</li> </ul>
<b>Begrensning på anlegg som gir begrenset utnyttelse OPEX</b>	Mellomlang sikt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuldeperioder og hetebølger</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sårbarhetsvurderinger av anlegg, innretninger</li> <li>Fysisk design, barrierer</li> <li>Oppdatering av eksisterende vinteriserings- og sommeriseringsprogram</li> <li>Gjennomgang av forutsetninger i tidligere analyser</li> </ul>
<b>Ansvarsrisiko</b>			
<b>Ansvarsrisiko</b>	Lang sikt	<ul style="list-style-type: none"> <li>Risiko for anmeldelser</li> <li>Forsikringsaker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pålitelig operatør</li> <li>Interessentdialog</li> <li>Risikostyring</li> <li>Åpenhet</li> </ul>

ÅRET 2022

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

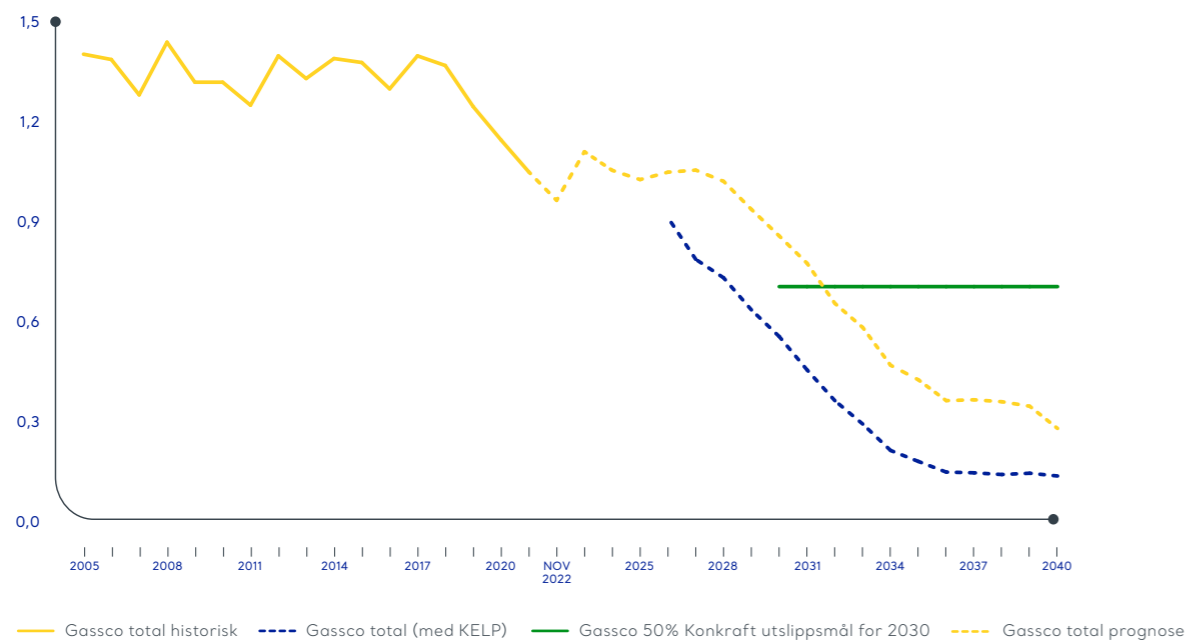
ÅRSREGNSKAP

HJEM

Gassco utarbeider utslippsprognoser basert på framtidige ressursinnmeldinger fra felt og planlagt utnyttelse av Gassco-opererte anlegg. Prognosene for hvert av de norske prosessanleggene og for Draupner-innretningene meldes inn årlig i forbindelse med revidert nasjonalbudsjett (RNB).

I figuren under er innmeldte data fra revidert nasjonalbudsjett aggregert med påslag for terminalene og vist som en Gassco AS-prognose. Utslippsdata er basert på ressurser opp til og med ressursklasse 5. Dette omfatter både ressurser det er besluttet utvunnet, og enkelte ressurser som er påvist, men som ennå ikke er besluttet utvunnet. Videre er det lagt inn en stiplet kurve for utslippsreduksjon relatert til Kårstø elektrifiseringsprosjekt, som ble modnet i 2022. Kårstø elektrifiseringsprosjekt var det tiltaket som ble funnet å ha størst effekt, og ble meldt inn i årets reviderte nasjonalbudsjett. Merk at disse tallene var gjeldende for den offisielle RNB-innmeldingen (oktober 2022), og at de kan ha blitt endret i ettertid.

I kurven er det også lagt inn en linje relatert til bransjemålet om å redusere de totale utslippene med 50 prosent i forhold til 2005-nivå innen 2030. Denne målsettingen er i tråd med Parisavtalen og EUs utslippsmål for kvotepliktig sektor. Kurvene går til 2040, som er perioden som er innmeldt til RNB 2023. Det presiseres at Gasscos mål som system-operatør er å redusere klimapåvirkningen samt bidra til at bransjens mål oppnås der det gir mest effekt i verdikjeden – og følgelig må figuren under kun benyttes som en illustrasjon.



Beslutninger om tiltak som krever investeringer, vil følge etablerte beslutningsprosesser. Kårstø elektrifiseringsprosjekt, «KELP», ble i desember 2022 besluttet ikke videreført, men som omtalt under framtidsutsikter under målet « redusere klimapåvirkningen » vil arbeidet med å redusere utslipp fra Kårstø-anlegget fortsette i et annet prosjekt.





## MENNESKER OG ORGANISASJON

Mennesker er samfunnets viktigste ressurs. Som arbeidsgiver har Gassco stor påvirkning på medarbeideres faglige og personlige utvikling, samt på likestilling og mangfold. Selskapet har 379 fast ansatte ved utgangen av 2022. Av disse er 166 ansatt ved gassterminalene på kontinentet og i Storbritannia.

I tråd med **FNs bærekraftsmål 8**, anstendig arbeid og økonomisk vekst, bidrar Gassco til samfunnet på ulike måter både gjennom sysselsetting, bærekraftig verdiskaping, teknologiutvikling, kompetanseutvikling og sponsing.

Gassco er et kompetanseselskap hvor de ansatte løser komplekse og varierte utfordringer og får tett og god oppfølging. Motiverte ansatte og samfunnsviktige arbeidsoppgaver er viktige bærebjelker for selskapets utvikling og attraktivitet.

Gassco har en grunnleggende tro på at engasjement hos de ansatte skapes i et godt arbeidsmiljø, der kunnskap og samarbeid er nøkkelen til å levere pålitelige energiløsninger og bidra til sikker og effektiv verdiskaping.

Selskapet har en prosedyre for etikk og konfidensialitet som gjelder for alle ansatte og innleide, og som blant annet har bestemmelser om korrupsjon. Retningslinjene er tilgjengelige på selskapets hjemmesider. I tillegg har selskapet etiske retningslinjer for leverandører. Gassco forventer at selskapets samarbeidspartnere og leverandører utviser samme etiske standard som den selskapet setter for egen forretningsdrift.

Ansatte i Gassco forplikter seg til å følge selskapets etiske retningslinjer. Formålet med disse er å klargjøre prinsipper som skal være styrende for selskapets forretningsdrift og ansattes atferd. Ansatte får regelmessig gjennomgang av retningslinjene. Ifølge retningslinjene skal den enkelte bidra til et inkluderende arbeidsfellesskap. Den enkelte har et medansvar for et godt arbeidsmiljø som ivaretar helse og sikkerhet.

Retningslinjene tar også for seg forhold som taushetsplikt, mulige interessekonflikter og spørsmål knyttet til mottak av gaver og tjenester. Gassco har fastsatt krav til informasjons- og IT-sikkerhet for sin virksomhet. Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgivere med solid rating.

Selskapet har rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Styret oppfordrer selskapets ansatte (faste, midlertidige og konsulenter) til å ta opp etiske problemstillinger og melde fra dersom de oppdager brudd på reglene.

Selskapet har retningslinjer for likestilling, inkludering og mangfold som gjelder for alle ansatte. Disse er tilgjengelige på selskapets hjemmesider. Gassco er en kunnskapsbedrift hvor verdien ligger i de ansattes kompetanse. Mangfold skal bidra til oppnåelse av selskapets strategiske mål. Mangfold i Gassco handler om hvordan hver og en av oss er forskjellig fra resten. Selskapets definerte områder for mangfoldsarbeid er knyttet til kompetanse, alder og kjønn. Det er etablert mål og tiltak for de ulike områdene, og disse ivaretas gjennom selskapets HR-strategi. Gassco skal speile mangfoldet i samfunnet.

Gassco skal være en attraktiv arbeidsplass hvor alle medarbeidere og kvalifiserte kandidater gis like muligheter, uavhengig av alder, kjønn og funksjonsevne. Retningslinjene gjelder for alle ansatte og innleide konsulenter i Gassco. Selskapet har 20 ansatte som jobber deltid etter eget ønske.

Det å skape og videreutvikle et godt arbeidsmiljø er en prioritert oppgave i selskapets personalpolitikk. Gassco gjennomfører regelmessig en medarbeiderundersøkelse hvor indikatorer som har betydning for selskapets prestasjoner, resultater og arbeidsmiljø, blir målt. Gassco scorer overordnet svært godt. Den nyeste medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført i januar, og alle avdelinger har arbeidet videre med resultatene sine gjennom året.

Gasscos verdigrunnlag TRACK utgjør et sett med mål for atferd, og arbeidsprosesser i selskapet vurderes opp mot disse. TRACK er derfor en integrert del av både medarbeidersamtaler, avdelingsmøter og ledermøter.

Styrets oppfølging av løpende kompetanse- og lederutvikling i selskapet er ivaretatt gjennom involvering og gjennomgang i kompensasjonsutvalget, som rapporterer status og utviklingstrekk tilbake til styret. På denne måten sikres ivaretagelse av styrets plikter i henhold til statens prinsipper for god eierstyring slik disse er beskrevet i gjeldende stortingsmeldinger om statens eierskap.

Leder- og medarbeiderutvikling er prosesser som pågår kontinuerlig. Kompetanse og ferdigheter er å betrakte som ferskvarer og må holdes ved like gjennom karrieren. Gjennom tett oppfølging i medarbeidersamtaler og i lys av selskapets strategiske mål blir det faglige utviklingsløpet lagt.

**Gassco skal  
være en attraktiv  
arbeidsplass hvor  
alle medarbeidere og  
kvalifiserte kandidater  
gis like muligheter**

## ÅRET 2022

### STYRETS

### ÅRSBERETNING

### EIERSTYRING

### ÅRSREGNSKAP

### HJEM

Gjennom samlinger med alle ledere med personalansvar har Gassco fokusert på rollen som leder i selskapet. I løpet av 2022 gjennomførte selskapet flere ledersamlinger. Lederutvikling må ses i sammenheng med arbeidet som daglig gjøres innen medarbeider- og kompetanseutvikling.

Leder- og medarbeiderutviklingen i Gassco tar utgangspunkt i selskapets visjon, verdigrunnlag og strategi. Gasscos personalpolitikk skal sikre at selskapets krav til likestilling og mangfold blir oppfylt.

Personalpolitikken er kjent i organisasjonen, og i samarbeid med bedriftsutvalget, tillitsvalgte og hovedverneombudet sørger HR-avdelingen for at den følges opp, og at kravene etterleves. Dette er i tråd med **FNs bærekraftsmål 8**, oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, og lik lønn for likt arbeid.

Selskapets personalpolitikk er kjønnsnøytral og i samsvar med Gasscos mål om likestilling, mangfold og kontinuerlig organisasjonsutvikling. Selskapets stillingsannonser synliggjør ønsket om god kjønnsbalanse, aldersspredning og mangfold i arbeidsstyrken. Rekruttering til selskapet gjøres på systematisk vis, ved at ledige stillinger lysnes ut i stillingsannonser og i relevante media.

Gassco har i alle år lagt vekt på å være en attraktiv arbeidsgiver for både kvinner og menn, og har slik bidratt til å rekruttere unge talenter til olje- og gassbransjen. Alle lønns- og arbeidsvilkår i Gassco er utarbeidet med tanke på at de skal gjelde for alle, og ikke ekskludere noen grupper ansatte.

Selskapet har en kvinneandel på 38 prosent i Norge. Det er en prioritert oppgave i selskapet å rekruttere flere kvinner med høyere utdanning og å legge til rette for at kvinner ønsker en karriere i selskapet. Ved fastsettelse av lønn og i forbindelse med lønnsoppgjør er selskapet spesielt oppmerksom på at kvinner og menn skal behandles likt.

Ledergruppen i Gassco har en kvinneandel på 43 prosent. Selskapets personalpolitikk fokuserer på likestilling og videreutvikling av talenter på alle nivåer i organisasjonen.

Gassco diskriminerer ikke på grunnlag av kjønn, religion, nasjonal eller etnisk tilhørighet, samfunnsgruppe eller politisk oppfatning. Selskapet legger vekt på likestilling mellom kjønnene når det gjelder mulighetene for faglig og personlig utvikling, lønn og avansement. HR-avdelingen har oversikt over og følger opp demografiske data i organisasjonen.

## Arbeidsmiljø og mangfold i Gassco

	Enhet	2022	2021	2020	2019
<b>Medarbeidere</b>					
Medarbeidere per 31.12	Antall	213	207	204	202
Ansatte på mottaksterminaler	Antall	166	152	147	142
Turnover	%	1	1	4	2
Lærlinger per 31.12	Antall	3	3	1	2
<b>Alderssammensetning</b>					
Medarbeidere under 30 år	%	6	5	4	4
Medarbeidere 30-50 år	%	46	52	50	51
Medarbeidere over 50 år	%	48	43	46	45
Gjennomsnittsalder alle medarbeidere	År	48	48	49	48
Gjennomsnittsalder menn	År	50	49	50	50
Gjennomsnittsalder kvinner	År	46	46	46	45
<b>Kjønnsbalanse</b>					
Kvinneandel i Norge	%	38	36	38	37
Kvinneandel mottaksterminaler	%	12	13	12	12
Kvinneandel i lederstillinger (i Norge, med personalansvar)	%	32	29	34	38
Kvinneandel i ledergruppe	%	43	43	58	58
Kvinneandel i styre**	%	40	40	40	40
Kvinneandel blant nyansatte*	%	37	36	20	43
Kvinneandel med bachelorgrad*	%	9	10	11	N/A
Kvinneandel med mastergrad*	%	19	16	15	N/A
Kvinneandel med doktorgrad*	%	0	0	0	N/A
<b>Sykefravær*</b>					
Kort-tid, 1-16 dager	%	1,2	1	0,8	1,3
Lang-tid (>16 dager)	%	0,9	1,4	1,4	2,2
Totalt	%	2,1	2,5	2,3	3,5
<b>Gassco som arbeidsgiver</b>					
Medarbeidere som har gjennomført årlig medarbeidersamtale	%	92	95	94	95
<b>Kompetanse i Norge</b>					
Medarbeidere med bachelorgrad	%	28	32	32	N/A
Medarbeidere med mastergrad	%	53	47	51	N/A
Medarbeidere med doktorgrad	%	3	0,25	0,2	N/A
*av total i Norge					
**valgt av generalforsamling					

ÅRET 2022

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

Grafen under viser sammenhengen mellom Hay-nivå og årslønn for alle ansatte i Gassco under ett og for henholdsvis kvinner og menn. Hay-nivå er et mål på stillingenes tyngde og tar utgangspunkt i tre ulike kriterier: kompetanse, problemløsningsevne og ansvar. Grafen viser at det i Gassco kun er små forskjeller mellom kjønnene når det gjelder sammenhengen mellom Hay-nivå og årslønn.

Grunnlønnen er hovedelementet i godtgjørelsen til medarbeidere i Gassco. Gassco har også et bonussystem som er likt for alle ansatte. Selskapet har retningslinjer for lederlønn, som ble godkjent av generalforsamlingen i 2022. Det vil bli utarbeidet en lederlønnsrapport for 2022, som vil bli behandlet av generalforsamlingen i 2023. Denne beskriver bonussystemet og lederlønsvurderingene.

Det besluttes hvert år et sett med nøkkelindikatorer (KPI-er), og resultatene som oppnås på disse, danner grunnlaget for årets bonus til de ansatte. KPI-ene er koblet mot Gasscos visjon, verdier og strategi og gjør verdiene om til håndfaste mål og resultater. KPI-ene omfatter bærekraft, miljø, sikkerhet, operasjonelle forhold, økonomi, framdrift i prosjekter og selskapets verdier.

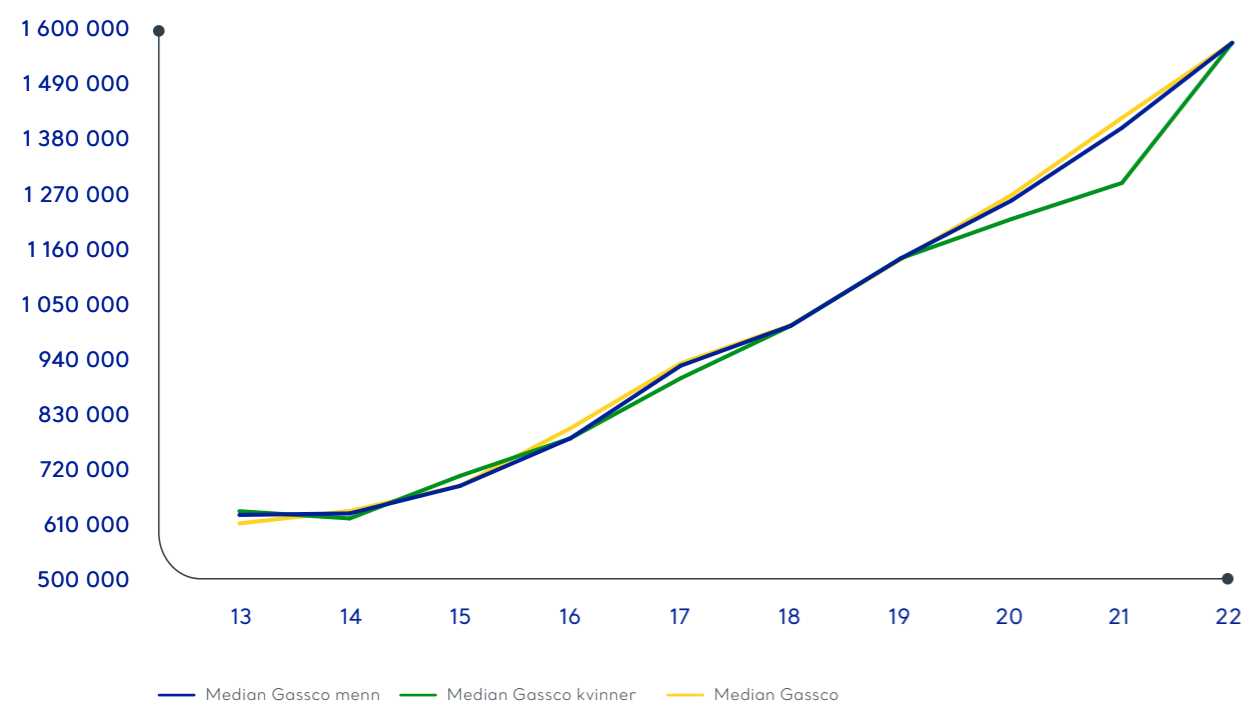
Selskapet har medarbeidere med ulik kulturell og etnisk bakgrunn. Arbeidsforholdene legger til rette for at også ansatte med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i Gassco. Selskapet har sørget for god fysisk tilgjengelighet i sine bygg også for dem med nedsatt funksjonsevne.

For arbeidstakere med faktiske eller begynnende belastningsskader foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplassen. Samarbeidet med bedriftshelsetjenesten og vernetjenesten er åpent og løsningsorientert.

Gassco har som mål å sørge for et godt psykisk og fysisk arbeidsmiljø for alle ansatte. Arbeidsmiljøet i Gassco er godt, og selskapet har over flere år hatt et mål om et totalt sykefravær på under 3 prosent. I 2022 var samlet sykefravær for hele virksomheten på 3,7 prosent, mot 3,4 prosent i 2021. For Gassco AS er sykefraværet 1,6 prosent i 2022.

2022 har vært et år hvor organisasjonen igjen har kunnet planlegge og organisere sosiale, kulturelle eller sportslige aktiviteter. Bedriften har arrangert en rekke sosiale arrangementer og en jubileumsfest for ansatte.

**Lønnsnivå kvinner og menn i Gassco**



**Figur 8** Lønnsnivå kvinner og menn i Gassco.

ÅRET 2022

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**  
EIERSTYRING  
ÅRSREGNSKAP  
HJEM

### Bærekraftige lokalsamfunn

Gasscos sponsorstrategi er forankret i selskapets arbeid med bærekraft. Gassco støtter lag, organisasjoner og arrangementer innen kultur og idrett samt aktiviteter for å bevare naturmangfold. Selskapet tror på et positivt samspill mellom lokalsamfunn og bedrifter. Selskapet donerte et betydelig pengebeløp til Røde Kors' arbeid i Ukraina i 2022. Gassco tildelte Høgskolen Vestlandet midler til å starte opp med IT-studium i Haugesund. Dette er kompetanse som er viktig for selskapet og resten av regionen.

Selskapet samarbeider tett med utdanningsinstitusjoner for å øke interesse og kunnskap innen real- og teknologifag. Gassco er en samarbeidspartner i Ungt Entreprenørskap i Rogaland. Gassco samarbeider også med Haugaland Vekst og deltar i omdømmearbeidet for å få nyutdannede til å flytte til regionen.

Selskapet hadde tre kontorlæringer i 2022.

### Digitalisering

Digital transformasjon er en del av Gasscos forretningsstrategi og et viktig virkemiddel i selskapets strategiske måloppnåelse.

Digital transformasjon forutsetter ny kompetanse, nye roller og nytt ansvar. Det er innført nye agil-baserte samhandlingsformer i selskapet, der forretningsenhetene har en tydelig rolle i å prioritere ressursene innenfor digital drift og utvikling.

Gassco har gjennom året høstet gode erfaringer i den digitale endringsprosessen selskapet står i. Digitalisering er en del av Gasscos forretningsstrategi, og digitaliseringsinitiativer defineres som en del av selskapets strategiske handlingsplan.

I 2022 har selskapet hatt fokus på å digitalisere eksisterende prosesser, tilgjengeliggjøre nye datasett og utvikle nye digitale produkter basert på bedriftens innmeldte behov. Det er tatt i bruk flere interne digitale løsninger som reduserer manuelt arbeid.

I året som kommer, vil selskapet styrke den digitale kapasiteten ved å komplettere sin tilgang til – og evne til bruk av – skyteknologi. Selskapet skal tilpasse eksisterende prosesser for å muliggjøre effektiv og hurtig implementering av digitale initiativer.

### AKSJEKAPITAL

Selskapets aksjekapital var 10 millioner kroner per 31. desember 2022, fordelt på 10 000 aksjer. Den norske stat, ved Olje- og energidepartementet, er eiere av selskapets aksjer.

### ÅRSRESULTAT OG DISPONERING

Årsresultatet viser et overskudd på 0 kroner. Egenkapitalen per 31. desember 2022 er 15 248 350 kroner. Totalkapitalen er 3596 millioner kroner, og selskapet har likvide midler gjennom bankinnskudd på 1172 millioner kroner.

Gassco er innrettet slik at selskapet ikke skal ha vinning eller tap ved sin virksomhet, og har fritak fra formue- og inntektsskatt etter skatteloven § 2-32 første ledd. På bakgrunn av dette anses markedsrisiko, likviditetsrisiko og kredittrisiko for å være lav. I henhold til regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.



ÅRET 2022

**STYRETS  
ÅRSBERETNING**

EIERSTYRING

ÅRSREGNSKAP

HJEM

Bygnes, 27. mars 2023

Sign.  
**Jan Skogseth**  
Styreleder

Sign.  
**Asgeir Tomasgard**  
Styremedlem

Sign.  
**Tor Rasmus Skjærpe**  
Styremedlem

Sign.  
**Anne-Lene Midseim**  
Styremedlem

Sign.  
**Brita Holstad**  
Styremedlem

Sign.  
**Vidar R. Nilsen**  
Styremedlem\*

Sign.  
**Toralf Bredahl**  
Styremedlem\*

Sign.  
**Lisbet Kallevik**  
Styremedlem\*

Sign.  
**Frode Leversund**  
Administrerende direktør

Ansattes representant\*



**Jan Skogseth**

Styreleder (født 1955)

Skogseth har en Master of Science grad fra South Dakota School of Mines & Technology, og har mer enn 35 års erfaring fra olje, gass og fornybar industri, fra oljeselskap til leverandørindustri, i Norge og internasjonalt. Han var konsernsjef i Aibel fra 2008 til 2017, og spilte en viktig rolle i etableringen av selskapet på flere kontinent. Skogseth har hatt flere styreverv og sitter nå i styrene i SR Bank ASA, Scatec ASA og Nammo AS. Skogseth har vært styremedlem siden 2018 og styreleder fra 2019.

**Anne-Lene Midseim**

Styremedlem (født 1968)

Styremedlem (født 1968). Midseim er utdannet jurist fra Universitetet i Oslo. Hun har jobbet i Hydro siden 1998 og er i dag konserndirektør for compliance, IP og juridisk. Midseim har hatt ulike lederroller i Hydro i Norge og Brasil. Hun har blant annet jobbet som lokal rådgiver på Øst-Timor for det norske Olje for utviklingsprogrammet. Før hun begynte i Hydro jobbet Midseim som advokatfullmektig i advokatfirmaet Vogt & co og som saksbehandler i Olje- og energidepartementet. Midseim har vært styremedlem siden 2019.

**Tor Rasmus Skjærpe**

Styremedlem (født 1950).

Skjærpe er utdannet petroleumssingeniør fra NTNU. Han var i perioden 2014–2016 ansatt i konsulentselskapet Proactima, hvor han leverte konsulenttenester innenfor ledelse og risiko- og styringssystemer. Han har tidligere hatt ulike lederstillinger både i Petoro og Norsk Hydro innenfor drift, teknologi, lisensstyring og strategi. Skjærpe har vært styremedlem siden 2016.

**Toralf Bredahl**

Styremedlem, ansattes representant (født 1962).

Bredahl jobber i it-avdelingen i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen NITO i Gassco. Bredahl har vært styremedlem siden 2020

**Brita Holstad**

Styremedlem (født 1966)

Holstad er utdannet MSc innen petroleumsgologi ved Norges tekniske høgskole i Trondheim. Hun er Chief Operating Officer i Transitus Energy Ltd. Holstad har tidligere vært administrerende direktør for Capricorn Norge AS og regionaldirektør for Cairn Energy PLC med ansvar for Norge og Storbritannia, samt administrerende direktør i Hess Norge AS. Holstad har vært styremedlem siden 2020.

**Asgeir Tomasgard**

Styremedlem (født 1970)

Tomasgard er professor ved Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU). Han er direktør for NTRANS – Norwegian Centre for Energy Transition Strategies og for NTNU Energy Transition Initiative. Tomasgard har vært gjesteforsker/ gjesteprofessor ved en rekke internasjonale universitet og er medlem av flere nasjonale og internasjonale panel og fagråd. Tomasgard har vært styremedlem siden 2021.

**Vidar R. Nilsen**

Styremedlem, ansattes representant (født 1976)

Nilsen er rådgiver i anleggsteknologiavdelingen og leder for arbeidstakerorganisasjonen TEKNA i Gassco. Nilsen har vært styremedlem siden 2022.

**Lisbet Kallevik**

Styremedlem, ansattes representant (født 1973)

Kallevik er rådgiver i avdelingen for forretningsutvikling og prosjekter i Gassco, og leder for arbeidstakerorganisasjonen IndustriEnergi. Kallevik har vært styremedlem siden 2020.



# Gasco Eierstyring

## Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

**Styrende organer i Gassco er generalforsamlingen, styret, administrerende direktør og ledergruppen. De ulike organenes roller og ansvar er på øverste nivå definert gjennom lover, forskrifter, avtaler og vedtekter for Gassco AS.**

Eierstyringen og selskapsledelsen i Gassco samsvarer med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» på relevante punkter. Siden Gassco ikke er et børsnotert selskap, men et 100 prosent statseid aksjeselskap som ikke har som formål å generere overskudd og inntekter for aksjonæren, er forhold knyttet til selskapskapital og utbytte, likebehandling av aksjeeiere, aksjer og omsettelighet, generalforsamling, valgkomite og selskapsovertakelse ikke relevante og derfor ikke omtalt.

Eierstyring og selskapsledelse i Gassco er de samlede styrings- og kontrollsystemene som skal sikre ivaretagelse av interessene til eieren, ansatte, brukere og eiere av gasstransportsystemet. Eierstyringen skal videre sikre at Gassco driver virksomheten på en sikker, effektiv, bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte i et samfunnsperspektiv.

Gassco følger statens prinsipper for god eierstyring som beskrevet i den til enhver tid gjeldende stortingsmelding om statens eierskap.

### Gasscos virksomhet

Selskapets virksomhet, visjon og strategi er beskrevet i styrets årsberetning. Selskapets strategiske mål evalueres årlig, og det etableres strategiske handlingsplaner og nøkkelindikatorer (KPI-er) med måltall og trafikklysgrenser, som godkjennes av styret.

Nøkkelindikatorene måler i hvilken grad selskapet har oppnådd de sektorpolitiske målene satt av Olje- og energidepartementet (OED). Ved å sørge for gode HMS-resultater, høy regularitet på gassleveransene mot kontinentet og driftskostnader lavere enn

budsjettambisjonen, bidrar Gassco til å maksimere verdiskapingen fra norsk sokkel.

Selskapets risiko gjennomgås i hvert styremøte samt i eiermøtene med OED. Status på prestasjonsindikatorene rapporteres månedlig til styret og to ganger i året til OED.

Bærekraft er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske atferd overfor omgivelsene.

### Likebehandling av aksjeeiere - transaksjoner med nærstående.

Den norske stats eierskap i Equinor ASA og Gassco AS innebærer at de to selskapene er nærstående parter. Gassco AS kjøper varer og tjenester fra Equinor ASA knyttet til teknisk anleggsdrift og tredjepartsoppdrag til kostpris i henhold til Technical Service Provider-avtalen (TSP-avtalen).

### Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Olje- og energiministeren utgjør generalforsamlingen og har forvalteransvaret for statens eierinteresser i selskapet. Ordinær generalforsamling holdes i Oslo eller på Karmøy hvert år innen utgangen av juni. Generalforsamlingen godkjenner resultatregnskap og balanse, fastsetter anvendelse av årsoverskudd/-underskudd, velger selskapets revisor og fastsetter revisors honorar.

I tillegg velger generalforsamlingen styreleder og styremedlemmer på vegne av aksjonæren og sørger for at styret totalt sett har riktig og tilstrekkelig kompetanse og kapasitet, og at det preges av mangfold. 40 prosent av styremedlemmene som er valgt av generalforsamlingen, er kvinner.

På generalforsamlingen deltar eier, styret, administrerende direktør og revisor. I Olje- og energidepartementet har olje- og gassavdelingen det daglige ansvaret for eieroppfølgingen av Gassco.



## Styret, sammensetning og uavhengighet

### **Bedriftsforsamling**

I henhold til aksjeloven skal det velges en bedriftsforsamling i selskaper med over 200 ansatte. Det er imidlertid etablert en avtale med de ansatte om at det ikke skal opprettes en bedriftsforsamling. De ansatte har i stedet valgt ett ekstra styremedlem.

### **Styret**

Styret i Gassco består av åtte medlemmer, hvorav fem er valgt av generalforsamlingen og tre er representanter for de ansatte. Styret har ikke valgt en nestleder. Styremedlemmer valgt av generalforsamlingen er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser. Ingen av styremedlemmene som er valgt av generalforsamlingen, har særskilte oppgaver for selskapet i tillegg til styrevervet. Det velges ikke vararepresentanter for disse styremedlemmene. De har heller ikke bonusavtale, pensjonsordning eller avtale om etterlønn. Ingen av styremedlemmene eier aksjer i selskapet.

Styremedlemmene velges for inntil to år om gangen. Kontinuitet i styret sikres ved at nye styremedlemmer gis en grundig orientering om selskapets historie, status og utfordringer (introduksjonsprogram).

Nye styremedlemmer må ved tiltredelse signere villighetserklæring og konfidensialitetserklæring og bekrefte at de har gjennomgått vedtektene, de etiske retningslinjene, prosedyren for samfunnsansvar, instruks for styret, kompensasjonsutvalget og administrerende direktør, samt en fullmaktsmatrise for selskapet.

Administrerende direktør er ikke medlem av styret.

### Styrets arbeid

Styret sørger for forsvarlig organisering av virksomheten. Styret har ansvar for å etablere kontrollsystemer og sikre at virksomheten drives i samsvar med selskapets verdigrunnlag og retningslinjer for etikk, samfunnsansvar og FNs bærekraftsmål.

Styret vektlegger habilitet og at styremedlemmer og administrasjon innehar relevant bredde og dybdekompetanse tilpasset selskapets utfordringer og den virksomheten selskapet har ansvaret for. Styret ansetter administrerende direktør og etablerer instruks for styret, kompensasjonsutvalget og administrerende direktør.

Styret beslutter strategi, prestasjonsindikatorer, budsjett, regnskap og andre viktige saker basert på forslag fra administrerende direktør, som har ansvar for den daglige driften. Styret kan også sette saker for beslutning eller orientering på styrets agenda etter eget initiativ.

Styret har vanligvis mellom fire og åtte styremøter og én strategisamling per år. I tillegg holdes styret orientert om virksomheten gjennom jevnlig rapportering utenom møtene. Selskapet har en egen portal for informasjon til styret. Styrelederen kan kalle sammen til ekstra møter ved behov. Styret hadde fem møter og ett styreseminar i 2022. I tillegg har styret hatt egne informasjonsmøter vedrørende sikring mot hendelser på gassinfrastrukturen og cyberangrep spesielt, i 2022. Frammøteprosenten var 100 prosent.

Det er utarbeidet en beslutningsmatrise for styret, som viser hvilken rolle styret har i de forskjellige sakene. Styret har en årsplan for sitt arbeid. Årsplanen har gjentakende temaer som strategi, risiko, bærekraft og HMS. Styret har sterkt fokus på sikker og effektiv drift og gjennomfører en årlig selvevaluering av sitt arbeid.

Prokura er gitt administrerende direktør og terminalsjefene i Tyskland, Belgia/Frankrike og Storbritannia.

### **Revisjonsutvalg**

Styret har etter en vurdering konkludert med at det ikke er behov for å opprette et revisjonsutvalg. Selskapet er gjenstand for kontroller og systemrevisjoner fra uavhengige parter ut over det som er vanlig for et aksjeselskap. Rapporter og tilbakemeldinger fra slike revisjoner kommuniseres løpende til styret. Styret har en særskilt gjennomgang med ekstern revisor i forbindelse med den årlige revisjonen.

### **Kompensasjonsutvalg**

Styret har opprettet et kompensasjonsutvalg. Utvalgets rolle er å forberede saker for styret som omhandler ansettelsesvilkår for administrerende direktør, rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte (inkludert bonusordninger) og andre forhold som angår avlønning, tilleggsytelser, insentivmodeller, pensjonsvilkår og organisasjons- og kompetanseutvikling i selskapet. Utvalget består av tre styremedlemmer som er oppnevnt av generalforsamlingen. Utvalget ledes av styrelederen eller et annet utvalgsmedlem som er utpekt av styret. Det er utarbeidet en instruks for kompensasjonsutvalgets oppnevning og arbeid, som er vedtatt av styret.

## Risikostyring og intern kontroll

Staten stiller krav til styring, oppfølging, kontroll og forvaltning av risiko i statlige virksomheter. Gasscos styringssystem beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. For å ivareta sikker drift av virksomheten gjennomføres risikovurderinger og identifisering av de viktigste framvoksende risikoene, slik at man kan iverksette nødvendige tiltak. Gasscos styringssystem og tilhørende kontrollrutiner skal sikre effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og fastlagte mål.

Styring og kontroll utøves gjennom ulike prosesser som involverer ett eller flere av selskapets organer. Aksjonærens styring og kontroll av virksomheten skjer gjennom eiermøter og generalforsamlinger.

Styret påser at selskapet drives i henhold til strategi og mål, gjennom styremøter og gjennom periodiske rapporteringer fra selskapet. Styret i Gassco arbeider for å ivareta interessene til eieren, ansatte, myndigheter, brukere, infrastruktureiere, leverandører og andre interessenter.

De styringsprinsippene som er etablert, skal sikre god ledelse og kontroll av virksomheten. Styringsprinsippene i selskapet tilpasses løpende for å sikre at selskapet opererer i overensstemmelse med det juridiske rammeverket. Styringssystemet gjennomgås av styret ved behov. Selskapet er i tillegg underlagt styring og kontroll av infrastruktureierne i interessentskap der Gassco utøver operatørfunksjoner. Gasscos styringsstruktur bygger på etablerte og kommuniserte mål, strategier og verdivalg, herunder etiske regler. Gasscos ledelse, som består av en ledergruppe på syv personer, følger regelmessig opp at virksomheten drives i samsvar med selskapets strategi.

Relevante myndigheter, brukere og eiere av gasstransportssystemene gjennomfører også regelmessige revisjoner og tilsyn av Gasscos operatørskap og tilhørende aktiviteter og styringssystemer. Administrerende direktør har ansvar for at ledelsen gjennomgår styringssystemet to ganger per år, og det er opprettet et årshjul som sikrer dette.

Styringshåndboken, inklusive de underordnede prosedyrene, beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. Gassco har implementert et prosessbasert styringssystem. Selskapets oppgaver og roller er avledet fra de overordnede målene, prinsippene og rammedokumentene for Gasscos virke.



Figur 9 Gasscos styringsmodell

Gasscos styringsmodell har tre nivåer. Det øverste nivået består av selskapets to ledelsesprosesser. Det andre nivået består av fire prosessgrupper knyttet til selskapets oppgaver innenfor det særskilte og det alminnelige operatørskapet. Det tredje nivået består av ti grupper med støtteprosesser.

Ledelsesprosessen omfatter både prosesser for eiernes (dvs. Departementets og styrets) kontroll med selskapet og for ledelsen av selskapet, herunder utarbeidelse av styringshåndbok, transportplan, budsjett og forretningsplan, fastsettelse av strategier, inkludert bærekraftsmål og nøkkelindikatorer (KPI-er), budsjetterings- og beslutningsprosesser, og viktige prosesser innen kvalitetssikring.

Det er etablert fullmaktsmatriser og en beslutningsmatrise som viser hvordan beslutninger i viktige saker tas, hvem som fatter den endelige beslutningen, og hvilken fullmakt beslutningstakerne har. Mandater for de ulike interessentskapene og komiteene i hvert enkelt interessentskap er etablert og godkjent av eierselskapene, og en egen verifikasjonsprosess for prosjekter er etablert og godkjent.

Brukerforaene – Infrastructure Advisory Board (IAB), Operating Forum, NGL Forum og NCS Gas Infrastructure Forum – er etablert med deltakere fra relevante selskaper. Deltakerne i disse foraene er rettighetshaverne på sokkelen og

ÅRET 2022

STYRETS

ÅRSBERETNING

**EIERSTYRING**

ÅRSREGNSKAP

HJEM

kvalifiserte brukere. Gassco evaluerer kontinuerlig om de etablerte brukerforaene fungerer etter hensikten. Selv om de formelle beslutningene tas enten av eierne av gassinfrastrukturen eller av deltakerne i prosjekter for infrastrukturutvikling, sørger arbeidsprosessene for reell brukerinnflytelse i forkant av beslutningene. Avdelingen for sikkerhet, sikring og bærekraft (SSU) er hovedansvarlig for Gasscos monitoreringsaktiviteter og utarbeider årlige monitoreringsprogrammer i tett samarbeid med forretningsenhetene. Denne enheten gjennomfører interne revisjoner og revisjoner av leverandører av driftstjenester. I enhetene og prosjektene i Gassco utføres det i tillegg andre typer interne og eksterne monitoreringsaktiviteter. Dette bidrar til at virksomheten drives i henhold til lover, forskrifter, interne krav og leverandørenes egne krav.

Resultatene fra monitoreringsaktivitetene benyttes til kontinuerlig forbedring og til videreutvikling av Gasscos styringssystem. Den overordnede styringen og kontrollen med etterlevelse og implementering av forbedringer i styringssystemet ivaretas av SSU.

#### **Helhetlig risikostyring**

Helhetlig risikostyring er en sentral del av Gasscos styringsprosesser og anvendes i hele virksomheten, i beslutningsprosesser og i prosjekter. Arbeidsprosessen for risikostyring i selskapet bygger på prinsippene i ISO 31000:2018 Risikostyring. Risikoer med storulykkepotensial blir viet særskilt oppmerksomhet og danner grunnlaget for arbeidsmøter om storulykkerisiko i henhold til bransjestandard.

Selskapets ledelse og styret benytter et «radarbilde» som viktig informasjon i beslutningsprosesser og ved oppdatering av strategi. På radarbildet vises hovedsakelig framvoksende risikoer og muligheter. Radarbildet reflekterer både strategiske, operasjonelle og eksterne risikoer, i tillegg til muligheter. Ulike typer risiko behandles på ulik måte i organisasjonen. Gassco arbeider kontinuerlig med å forbedre prosessen for risikostyring, og erfaringsoverføring fra de ulike delene av virksomheten bidrar til positiv utvikling.

#### **Styringsverktøy**

Styret og administrerende direktør benytter blant annet strategisk planlegging, budsjettering, periodisk finansiell og operativ rapportering og egne prosesser for systematisk risikostyring av virksomheten. Oppfølging og kontroll skjer blant annet gjennom månedlig operasjonell og finansiell rapportering av utvikling og status for selskapet og alle forretningsområdene. Risikostyring og balansert målstyring benyttes som styringsverktøy i forretningsområdene.

#### **Godtgjørelse til styret**

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styret, og denne er uavhengig av resultatoppnåelse.

#### **Godtgjørelse til ledende ansatte**

Styret fastsetter godtgjørelsen til administrerende direktør inkludert bonusutbetaling i henhold til retningslinjer fra generalforsamlingen. Administrerende direktør fastsetter godtgjørelse til de andre medlemmene av selskapets ledelse i henhold til retningslinjer fra styret og generalforsamlingen. Godtgjørelse til styret og administrerende direktør framgår av note 3 i regnskapet. Selskapet har utarbeidet retningslinjer for lederlønn som ble godkjent av generalforsamlingen i 2022. Det vil bli utarbeidet en lederlønnsrapport som legges fram for generalforsamlingen i 2023.

#### **Resultatbasert lønn**

Styret står for den overordnede evalueringen av selskapets utvikling i henhold til gitte mål. Selskapet har en generell prestasjonskontrakt, som gir mulighet for en bonusutbetaling på inntil 10 prosent av grunnlønnen årlig til alle ansatte, avhengig av graden av måloppnåelse. I styrets informasjon om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte, jf. note 3 i regnskapet, er det redegjort for godtgjørelse til ledende ansatte og politikken for selskapets betingelser, herunder bonusordning. Styrets informasjon behandles av generalforsamlingen.

### Informasjon og kommunikasjon

Styret i Gassco har fastlagt en kommunikasjonsstrategi som sikrer at det er åpen dialog både internt og eksternt, slik at selskapets ansatte og øvrige interessentgrupper får god informasjon om selskapets forretningsvirksomhet.

Pressemeldinger og årsrapport legges ut på selskapets nettside ([www.gassco.no](http://www.gassco.no)).

Informasjon til brukerne blir gjort tilgjengelig i Gasscos bookingsystem, i IT-systemet Origo og i brukerforum.

I tillegg brukes License2Share (L2S) som kommunikasjonsmedium overfor infrastruktureierne og brukerne, mens Authorityweb benyttes overfor myndighetene.

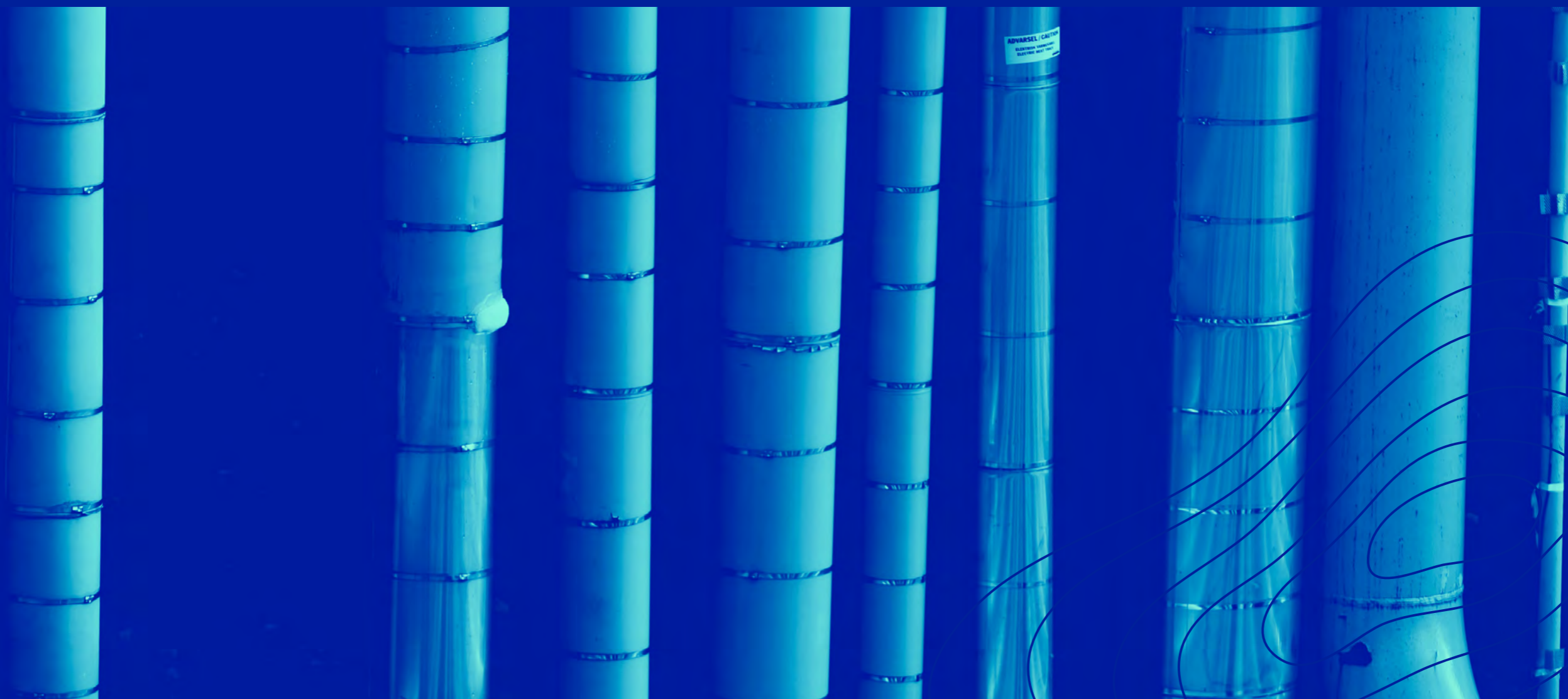
Sanntidsinformasjon og informasjon om planlagte og uforutsette nedstengninger blir gjort tilgjengelig på [umm.gassco.no](http://umm.gassco.no).

### Revisor

PricewaterhouseCoopers (PwC) er selskapets eksterne revisor. Revisors honorar fastsettes av generalforsamlingen. Revisor deltar på styremøtet når regnskapet behandles. Styret har i tillegg et eget årlig møte med revisor. I dette møtet gjennomgås blant annet selskapets interne kontroll. Revisor bekrefter årlig sin uavhengighet.



**Pålitelig drift**  
**Bærekraftig**  
**Utvikling**  
**Sikker norsk**  
**Gasseksport**  
**Effektiv**  
**Organisering**



# Gassco årsregnskap

## Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK	Note	2022	2021
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>			
Sum driftsinntekter	2	0	0
Sum driftskostnader	2,3,4	0	0
<b>Driftsresultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Finansinntekt		0	0
Finanskostnad		0	0
<b>Netto finansresultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>			
		0	0
Skattekostnad	5	0	0
<b>Årsresultat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til / dekket av annen egenkapital		0	0
Sum overføringer		0	0



## Balanse

Beløp i 1000 NOK	Note	2022	2021
<b>Eiendeler</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	29 527	29 537
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	141 823	135 775
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>171 349</b>	<b>165 311</b>
<b>Andre langsiktige fordringer</b>			
Andre fordringer	3,6,7	214 130	415 019
<b>Sum andre langsiktige fordringer</b>		<b>214 130</b>	<b>415 019</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>385 479</b>	<b>580 331</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	8	157 817	159 219
Andre fordringer	1,6	1 880 373	1 008 535
<b>Sum fordringer</b>		<b>2 038 190</b>	<b>1 167 754</b>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	1 172 490	347 622
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>3 210 681</b>	<b>1 515 377</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>3 596 160</b>	<b>2 095 708</b>

## Balanse

Beløp i 1000 NOK	Note	2022	2021
<b>Egenkapital og gjeld</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Aksjekapital	10	10 000	10 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>10 000</b>	<b>10 000</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	11	5 248	5 248
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>5 248</b>	<b>5 248</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>15 248</b>	<b>15 248</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Pensjonsforpliktelser	7	415 966	606 549
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>		<b>415 966</b>	<b>606 549</b>
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Annen langsiktig gjeld	6,12	69 148	68 607
<b>Sum langsiktig gjeld</b>		<b>69 148</b>	<b>68 607</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld	1,8	2 888 134	1 182 201
Skyldige offentlige avgifter	1,9	46 846	23 286
Annen kortsiktig gjeld	6	160 817	199 815
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>3 095 797</b>	<b>1 405 303</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>3 580 912</b>	<b>2 080 459</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>3 596 160</b>	<b>2 095 708</b>

Bygnes, 27. mars 2023

Sign.  
**Jan Skogseth**  
Styreleder

Sign.  
**Asgeir Tomasgard**  
Styremedlem

Sign.  
**Tor Rasmus Skjærpe**  
Styremedlem

Sign.  
**Anne-Lene Midseim**  
Styremedlem

Sign.  
**Brita Holstad**  
Styremedlem

Sign.  
**Vidar R. Nilsen**  
Styremedlem\*

Sign.  
**Toralf Bredahl**  
Styremedlem\*

Sign.  
**Lisbet Kallevik**  
Styremedlem\*

Sign.  
**Frode Leversund**  
Administrerende direktør

Ansattes representant\*



## Kontantstrømsoppstilling

Beløp i 1000 NOK	Note	2022	2021
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Ordinært resultat før skatt		0	0
Avskrivninger	4	47 949	45 658
Endring i kundefordringer	8	1 402	-66 868
Endring i andre kortsiktige fordringer	6	-871 838	-311 185
Endring i langsiktige fordringer		200 889	17 425
Endring i leverandørgjeld		1 705 933	508 224
Endring i langsiktige forpliktelser		-190 583	-20 891
Endring i annen kortsiktig gjeld	6	-15 438	-62 951
Endring i annen langsiktig gjeld	6	541	-4 643
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>878 855</b>	<b>104 770</b>
<b>Kontantstrøm anvendt i investeringsaktiviteter</b>			
Netto tilgang/avgang anleggsmidler	4	-53 987	-45 123
<b>Netto kontantstrøm anvendt investeringsaktiviteter</b>		<b>-53 987</b>	<b>-45 123</b>
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>			
Nedbetaling langsiktig gjeld		0	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Netto endring i kantar og -ekvivalenter</b>		<b>824 868</b>	<b>59 647</b>
<b>Beholdning av kantar og -ekvivalenter pr. 1.1</b>		<b>347 622</b>	<b>287 976</b>
<b>Beholdning av kantar og -ekvivalenter pr. 31.12</b>		<b>1 172 490</b>	<b>347 622</b>





# Gassco noter

## Note 1. Regnskapsprinsipper

### Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

#### Beskrivelse av selskapets virksomhet

Gassco AS ble stiftet 14. mai 2001 og er et selskap heleid av den norske stat. Selskapet har ansvaret for transport av gass fra den norske kontinentalsokkel til Europa. Gassco sitt hovedkontor ligger på Bygnes, og i tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og Storbritannia. Årsregnskapet til Gassco inkluderer alle filialer.

#### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

For presentasjon av poster knyttet til det alminnelige operatørskap har selskapet valgt bruttføring i balansen. Dette innebærer at man presenterer bruttotall knyttet til mellomværende med 3 parter knyttet til selskapets operatør virksomhet. I all hovedsak relaterer dette seg til leverandørgjeld og merverdiavgift som ligger i joint venturene.

#### Omregning av utenlandsk valuta

Regnskapene til de utenlandske filialene utarbeides i den valuta filialen primært benytter i sin virksomhet (EUR, GBP). Ved omregning av balansen fra utenlandsk valuta til norske kroner benyttes valutakursen pr. 31. desember, mens resultatregnskapet omregnes til gjennomsnittlige kurser.

#### Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

#### Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

#### Pensjoner

Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringselskap, med unntak av AFP-ordningen og en lukket ordning for pensjonsytelser over 12 G. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

**Innskuddsplaner.** Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

**Ytelsesplaner.** En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode.

#### Skatter

I vedtak fra skatteetaten er selskapet omfattet av skattefritak i skatteloven § 2-32 første ledd. Basert på vedtaket så må selskapet løpende vurdere om det foreligger "økonomisk virksomhet" som medfører skatteplikt etter skatteloven § 2-32 annet ledd.

#### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

## Note 2.

### Selskapets inntekter og kostnader

#### Gasscos primære roller kan defineres som utøvelse av særskilt operatørskap og alminnelig operatørskap.

Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatørskapet er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar.

Disse oppgavene er også regulert i operatøravtalen med interessentskapene Gassled, Haltenpipe, Zeepipe Terminal, Dunkerque Terminal, Valemon Rich Gas Pipeline, Knarr Gas Pipeline, Utsira High Gas Pipeline, Nyhamna, Polarled Gas Pipeline og Vestprosess som er eiere av infrastrukturen for transport av gass fra norsk kontinentalsokkel.

I tillegg utfører Gassco en rekke utredningsoppgaver for ulike myndigheter og aktører på norsk sokkel.

Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Alle Gasscos utgifter skal derfor dekkes av henholdsvis lisenseierne for det som er knyttet til den ordinære operatørvirksomheten og av skiperne av gass for det som er knyttet til det særskilte operatørskapet. Andre oppgaver skal finansieres av den part som bestiller oppdraget.

Aktivitetene anses dermed utøvd på vegne av oppdragsgiverne og for deres regning og risiko og kostnadene vedrørende Gasscos ulike oppdrag resultatføres dermed ikke i regnskapet til Gassco AS. En slik "netto presentasjon" er i samsvar med praksis hos andre operatører der utgiftene ved operatørvirksomheten blir fordelt blant eierne.

"Netto presentasjonen" gir imidlertid svært begrenset informasjon om Gasscos totale aktiviteter og ansvarsområde. Gassco sitt resultat før finansposter er derfor her presentert etter bruttometoden:

### Resultatregnskap

Beløp i 1000 NOK	2022	2021
<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>		
Alminnelig operatørskap	16 395 537	10 901 018
Særskilt operatørskap	379 106	326 836
Andre oppdrag	1 267 384	582 352
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>18 042 027</b>	<b>11 810 206</b>
Personalkostnader	675 041	581 235
Avskrivninger driftsmidler Gassco	47 949	45 658
Andre kostnader	17 319 037	11 183 313
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>18 042 027</b>	<b>11 810 206</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Finansinntekt	0	0
Finanskostnad	0	0
<b>Netto finansresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Resultat før skattekostnad</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Skattekostnad	0	0
<b>Årsresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Gassco er også ansvarlig for å administrere kapasiteten som til enhver tid finnes i rørnett og behandlingsanleggene. På vegne av eierne av transportsystemene fakturerer Gassco alle skiperne på norsk sokkel for den bestilte kapasitet i henhold til gjeldende tariff. Innbetalte tariff fra skiperne overføres uten opphold til eierne av transportsystemet.

Beløp i 1000 NOK	2022	2021
<b>Tariffinntekter</b>		
<b>Totale Tariffinntekter</b>	<b>38 532 743</b>	<b>29 909 805</b>

### Note 3.

Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Beløp i 1000 NOK		
Lønn og lønnsavhengige kostnader	2022	2021
Lønn <sup>1)</sup>	443 410	401 132
Folketrygdavgift	82 083	71 084
Pensjonskostnader <sup>2)</sup>	117 546	88 862
Andre ytelser	32 001	20 157
<b>Sum</b>	<b>675 041</b>	<b>581 235</b>
<b>Antall årsverk sysselsatt</b>	<b>379</b>	<b>357</b>

<sup>1)</sup> Lønnskostnader inkluderer bonus i tillegg til grunnlønn. <sup>2)</sup> Pensjon - se note 7 for ytterligere detaljer

Beløp i 1000 NOK		
Lån og sikkerhetsstillelse til fordel for:	Lånebeløp	Sikkerhetsstillelse
Ansatte	77 044	0

### Godtgjørelse til ledergruppen

Tildeling og betaling av godtgjørelsen til ledende personell har vært gjennomført i tråd med Gassos retningslinjer for lederlønn.

Navn	År	Grunn-lønn <sup>1)</sup>	Fast tillegg <sup>2)</sup>	Lønn	Andre ytelser <sup>3)</sup>	Bonus	Pensjon <sup>4)</sup>	Samlede ytelser
Frode Leversund*), Administrerende direktør (CEO)	2022	3 750	-	3 750	53	287	349	4 439
	2021	3 475	-	3 475	25	270	708	4 478
Øystein Rossebø, Direktør forretnings- utvikling og prosjekter	2022	2 000	270	2 270	53	151	202	2 676
	2021	1 830	163	1 993	33	136	191	2 353
Kristin Kinn Kaste, Direktør anleggsdrift	2022	1 930	270	2 200	55	147	211	2 613
	2021	1 780	163	1 943	31	134	195	2 304
Alfred Skår Hansen, Direktør systemdrift	2022	1 800	270	2 070	56	133	204	2 463
	2021	1 610	163	1 773	32	122	192	2 119
Randi Viksund, Direktør stab og støttetjenester	2022	1 700	270	1 970	51	131	220	2 372
	2021	1 590	163	1 753	37	119	200	2 110
Alvin Hansen*), Direktør sikkerhet, sikring og bærekraft	2022	1 840	270	2 110	54	146	1 446	3 756
	2021	1 766	163	1 929	26	137	1 924	4 016
Trind Lund*)**), Direktør virksomhetsstyring	2022	1 600	270	1 870	52	122	2 786	4 830
	2021	1 475	163	1 638	21	113	2 155	3 928

**1)** Grunnlønn pr. 31.12.2022. Den årlige, faste grunnlønnen er hovedelementet i ledende personers godtgjørelse i Gassco. Lønnsvurdering skjer normalt pr 1.7. hvert år. **2)** Fast overtidskompensasjon pr. 31.12.2022. Personer i ledende eller særlig uavhengig stilling, og som dermed ikke har rett på variabel overtidsgodtgjørelse, mottar en fast, årlig overtidskompensasjon og har en uke ekstra fri pr år. **3)** Andre ytelser er naturalytelser og består i hovedsak av fri telekom og innberetning av personalforsikring. **4)** Pensjon. Gassco hadde en tradisjonell ytelsesordning frem til 1.1.2016. Da ble ytelsesordningen lukket, dvs. at bare de med 15 år eller mindre igjen til fylte 67 år, ble værende i ordningen. Øvrige ansatte, inkludert ledende personer, gikk over på bedriftens nye innskuddsbaserte ordning. Innskuddsordningen har maks tillatte satser, dvs. 7% innskudd for lønn opp til 7,1 G og 25,1% innskudd for lønn mellom 7,1 og 12 G. Det er ikke innskudd for lønn over 12 G. Alle ansatte inkludert ledende personer, har samme pensjonsrettigheter ut i fra beskrivelsen i avsnittet over. Gassco har ingen aktiv ordning med tidlig- eller førtidspensjon. \*) For ansatte med ytelsesordning representerer beløpet endringen i DBO og for de øvrige med innskuddsordning betalt pensjonspremie. Endring i DBO er en kalkulatorisk verdi og reflekterer effekten av et ekstra års opptjening, levealder, diskonteringsrente og forventet fremtidig lønns- og G vekst. \*\*) En ansatt har fortsatt rettighet fra tidligere tidligpensjonsordning.

## Godtgjørelse til styret

Totale styrehonorarer og honorarer til det enkelte styremedlem for 2022 og 2021 er vist i tabellene under.

Beløp i 1000 NOK	2022	2021
Honorar og annen godtgjørelse - ordinære styreaktiviteter	2 032	1 959

Navn	År	Styrehonorar*	Kompensasjonsutvalg	Samlede ytelser
Jan S Skogseth, styreleder	2022	445	10	455
	2021	430	10	440
Asgeir Tomasgard, styremedlem	2022	227	-	227
	2021	220	-	220
Brita Holstad, styremedlem	2022	227	-	227
	2021	220	-	220
Anne-Lene Midseim, styremedlem	2022	227	10	237
	2021	220	-	220
Tor R Skjærpe, styremedlem	2022	227	10	237
	2021	220	10	230
Lisbet Kallevik, styremedlem (ansattes representant)	2022	227	-	227
	2021	220	-	220
Vidar R Nilsen, styremedlem (ansattes representant)	2022	227	-	227
	2021	-	-	-
Toralf Bredahl, styremedlem (ansattes representant)	2022	227	-	227
	2021	220	-	220
Brynjar Aardal, styremedlem (ansattes representant)	2022	-	-	-
	2021	220	-	220

\* Satser fastsatt av generalforsamlingen

## Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS for revisjon av selskapet og de lisensene som Gasso AS er operatør for er i 2022 kostnadsført med kr. 1.298.865,- (2021 kr. 1.660.435.-). Videre er det i 2022 betalt godtgjørelse til PricewaterhouseCoopers AS for konsulent bistand med kr. 539.702 (2021 kr. 1.038.669.-). Det er ikke betalt godtgjørelse til Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS for juridisk bistand i 2022 eller 2021.

## Note 4.

### Varige driftsmidler

Beløp i 1000 NOK 2022	Bygn. og annen fast eiendom	Driftsløse inventar, verktøy o.l.	SUM
Anskaffelseskost 01.01.2022	46 169	446 901	493 071
Tilgang driftsmidler	-	54 030	54 030
Avgang driftsmidler / utrangering	(20)	(20 827)	(20 847)
<b>Anskaffelseskost 31.12.2022</b>	<b>46 149</b>	<b>480 391</b>	<b>526 541</b>
Akk. avskrivninger 01.01.2022	16 633	311 126	327 759
Avgang akk. avskrivning	(20)	(20 785)	(20 805)
Årets avskrivninger	10	47 939	47 949
<b>Akk. avskrivninger 31.12.2022</b>	<b>16 623</b>	<b>338 569</b>	<b>355 191</b>
<b>Bokført verdi 31.12.2022</b>	<b>29 527</b>	<b>141 823</b>	<b>171 349</b>
Økonomisk levetid	5, 50 år	3, 5, 7, 8, 10 år	
Avskrivningsplan	Lineær/ingen	Lineær	

## Note 5.

### Skattekostnad

Beløp i 1 000 NOK	2022	2021
<b>Årets skattekostnad fremkommer slik:</b>		
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	0	0
<b>Betalbar skatt:</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Betalbar skatt i balansen	0	0

Selskapet mottok vedtak fra Skatteetaten datert 18.5.2017 hvor det fremgår at selskapet anses omfattet av skattefritaket i skatteloven §2-32 første ledd. Selskapet fikk i 2016 tilbakeført tidligere års betalte skatt for årene 2012-2015. Selskapet har for 2022 gjennomgått de faktiske forholdene i sin aktivitet og konkluderer med at vilkåret for skattefritak også er oppfylt for 2022. Derav så er det ikke beregnet skattekostnad for 2022 og det er heller ikke beregnet midlertidige forskjeller/utsatt skatt for hverken 2022 eller 2021.

## Note 6.

### Andre fordringer og annen gjeld

<b>Andre langsiktige fordringer</b>		
Beløp i 1000 NOK	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Lån ansatte	77 044	70 651
Pensjonsrelaterte fordringer	137 086	344 368
	<b>214 130</b>	<b>415 019</b>

<b>Andre kortsiktige fordringer</b>		
Beløp i 1000 NOK	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Fordring mot lisenser	1 820 127	970 903
Fordring mot skipere	39 080	
Andre kortsiktige fordringer	21 167	37 632
	<b>1 880 373</b>	<b>1 008 535</b>

<b>Annen langsiktig gjeld</b>		
Beløp i 1000 NOK	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Gjeld mot skipere	69 148	68 607

<b>Annen kortsiktig gjeld</b>		
Beløp i 1000 NOK	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Gjeld mot skipere	-	3 732
Gjeld mot kredittinstitusjon	78 490	65 332
Lønnsrelatert forpliktelse	82 327	77 465
Annen kortsiktig gjeld	0	53 287
	<b>160 817</b>	<b>199 815</b>

## Note 7.

### Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

#### Selskapet har pensjonsordninger som omfatter alle selskapets ansatte i Norge, Tyskland, Frankrike, Belgia og Storbritannia.

##### Pensjonsordninger for de ansatte i Norge:

I Norge har man innskuddsbasert pensjonsordning som hovedordning, hvor innbetalt premie utgjør årets pensjonskostnad. Gassco AS har i tillegg lukkede ytelsesbaserte pensjonsordninger for ansatte som i 2015 hadde mindre enn 15 års framtidig tjenestetid før ordinær pensjonsalder. De ytelsesbaserte ordningene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Selskapet har både sikrede og usikrede ordninger. Beregnet premie for alle ordninger blir årlig utgiftsført og refundert fra lisenseierne; og reflekterer at pensjonsansvaret overfor operatøren gjøres opp etter hvert som forpliktelsen oppstår. Refunderte pensjonskostnader fra lisenseierne avviker av denne grunn fra premieinnbetaling og pensjonskostnad i henhold til Norsk Regnskapsstandard.

Selskapet fører beregnet pensjonsforpliktelse pr. 31.12.2022 i balansen, med fordring mot lisenseierne som motpost. Endringer i beregnet pensjonsforpliktelse vil dermed ikke påvirke resultatet.



**Nedenstående oppstillinger viser pensjonskostnad samt midler og forpliktelse:**

Beløp i 1000 NOK		
For de ansatte i Norge	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	11 220	12 478
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	7 447	6 374
Avkorting/oppgjør	0	0
Administrasjonskostnader	112	112
Resultatført implementeringsvirkning / curtailment/settlement	0	0
Resultatført estimeringsstap/(gevinst)	25 246	39 344
<b>Netto pensjonskostnad (+inntekt)</b>	<b>44 024</b>	<b>58 307</b>
<hr/>		
<b>Innskuddsplaner</b>	<b>22 802</b>	<b>19 572</b>

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelsebasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Som en del av restruktureringen av selskapet, ble det i 2016 inngått tidligpensjonsavtaler for noen av selskapets ansatte. Selskapet belastet ut disse tidligpensjonskostnadene i 2016. Eventuelle estimatavvik i fremtidige år vil bli belastet ut.

Beløp i 1000 NOK				
2022	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	464 322		307 966	772 288
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-386 409			-386 409
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0			
<b>Netto pensjonsforpliktelser</b>	<b>77 913</b>		<b>307 966</b>	<b>385 879</b>

Beløp i 1000 NOK				
2021	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	472 097		297 630	769 727
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-372 688			-372 688
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0			
<b>Netto pensjonsforpliktelser</b>	<b>99 409</b>		<b>297 630</b>	<b>397 039</b>

Beløp i 1000 NOK		
Økonomiske forutsetninger:	2022	2021
Diskonteringsrente	3,00 %	1,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,00 %	1,90 %
Forventet lønnsvekst	3,50 %	2,75 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,00 % / 3,25 %	2,50 %
Forventet G-regulering	3,25 %	1,75 % / 2,5 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Ordningene ovenfor gjelder for alle selskapets ansatte i Norge.

### Pensjonsordninger for de ansatte i Belgia

I Belgia har ansatte enten ytelsesbaserte eller innskuddsbaserte ordninger. Midlene i ordningene pr. 31.12.2022 tilfredsstiller lokale krav.

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med snittkurs 10,0581 pr EUR

For de ansatte i Belgia	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5 029	4 694
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	469	197
Avkastning på pensjonsmidler	-330	-148
Administrasjonskostnader	0	0
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>5 167</b>	<b>4 743</b>

Beløp i 1 000 NOK omregnet med sluttkurs 10,5138 pr EUR

Sikrede	2022	2021
Opptjente pensjonsforpliktelser	98 302	113 243
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-76 206	-86 493
<b>Netto pensjonsforpliktelser</b>	<b>22 096</b>	<b>26 750</b>

Økonomiske forutsetninger:	2022	2021
Diskonteringsrente	3,06 % / 3,13 %	0,32 % / 0,97 %
Inflasjon	2,10 %	1,80 %
Forventet lønnsvekst	2,00 %	2,00 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,10 %	1,80 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Ordningene gjelder for alle selskapets ansatte i Belgia.

### Pensjonsordninger for de ansatte i Frankrike

Ansatte i Frankrike har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

### Pensjonsordninger for de ansatte i Storbritannia

Ansatte i Storbritannia har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

### Pensjonsordninger for de ansatte i Tyskland

Ansatte i Tyskland har flere ulike ytelsesbaserte pensjonsordninger.

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med snittkurs 10,0581 pr EUR

For de ansatte i Tyskland	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	19 537	20 314
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	5 774	5 265
Resultatført estimeringstap/(gevinst)	-185 277	9 692
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>-159 966</b>	<b>35 271</b>

Beløp i 1 000 NOK, omregnet med sluttkurs 10,5138 pr EUR

Sikrede	2022	2021
Opptjente pensjonsforpliktelser	293 583	443 903
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-285 593	-261 142
<b>Netto pensjonsforpliktelser</b>	<b>7 990</b>	<b>182 761</b>

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Tyskland

Økonomiske forutsetninger:	2022	2021
Diskonteringsrente	3,60 %	1,30 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Forventet lønnsvekst	3,30 %	3,30 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	1,80 %	1,80 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

## Note 8.

### Nærstående parter

Equinor ASA og Gassco AS har felles eier ved Olje- og energidepartementet og er således nærstående parter. Gassco AS, har i 2022 kjøpt varer/tjenester knyttet til diverse TSP og tredjepartsoppdrag for MNOK 13.683 inkl. mva (MNOK 6.941 i 2021). Det er netto fakturert MNOK 21.516 (MNOK 15.634 i 2021) som er solgte tjenester (inkl. tariff) til Equinor ASA/ Equinor Energy AS. Pr. 31.12.2022 er netto mellomværende med Equinor - MNOK 661 (MNOK 625 i 2021). Dette inkluderer også fakturert tariff på vegne av eierne i de ulike interessentskapene som ikke er bokført i Gassco AS sin balanse.

## Note 9.

### Skattetrekk

Bankinnskudd, kontanter og lignende omfatter bundne skattetrekksmidler med kr 15.547.625

## Note 10.

### Aksjekapital og aksjonærinformasjon

#### Aksjekapitalen i selskapet pr. 31.12.2022 består av følgende:

	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Aksjekapital	10 000	1 000	10 000 000

#### Eierstruktur

	Aksjer
Den norske stat v/ Olje- og energidepartementet	10 000

## Note 11.

### Egenkapital

Beløp i 1000 NOK	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum Egenkapital
Egenkapital 01.01.2022	10 000	5 248	15 248
<b>Årets endring i egenkapital:</b>			
Årets resultat		-	-
<b>Egenkapital 31.12.2022</b>	<b>10 000</b>	<b>5 248</b>	<b>15 248</b>

## Note 12.

### Garantistillelser

Selskapet har stillet bankgaranti overfor belgiske myndigheter vedrørende belgisk merverdiavgift på EUR 500.000, til britiske myndigheter knyttet til Langeled på GBP 400.000 og lovbestemt bankgaranti på EUR 330.000 overfor ATZ-pensjonister i Tyskland.

## Revisjonsberetning



Til generalforsamlingen i Gassco AS

### Uavhengig revisors beretning

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Gassco AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

PricewaterhouseCoopers AS, Kanalsletta 8, Postboks 8017, NO-4068 Stavanger  
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no  
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



#### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Stavanger, 27. mars 2023  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Gunnar Slettebø  
Statsautorisert revisor

