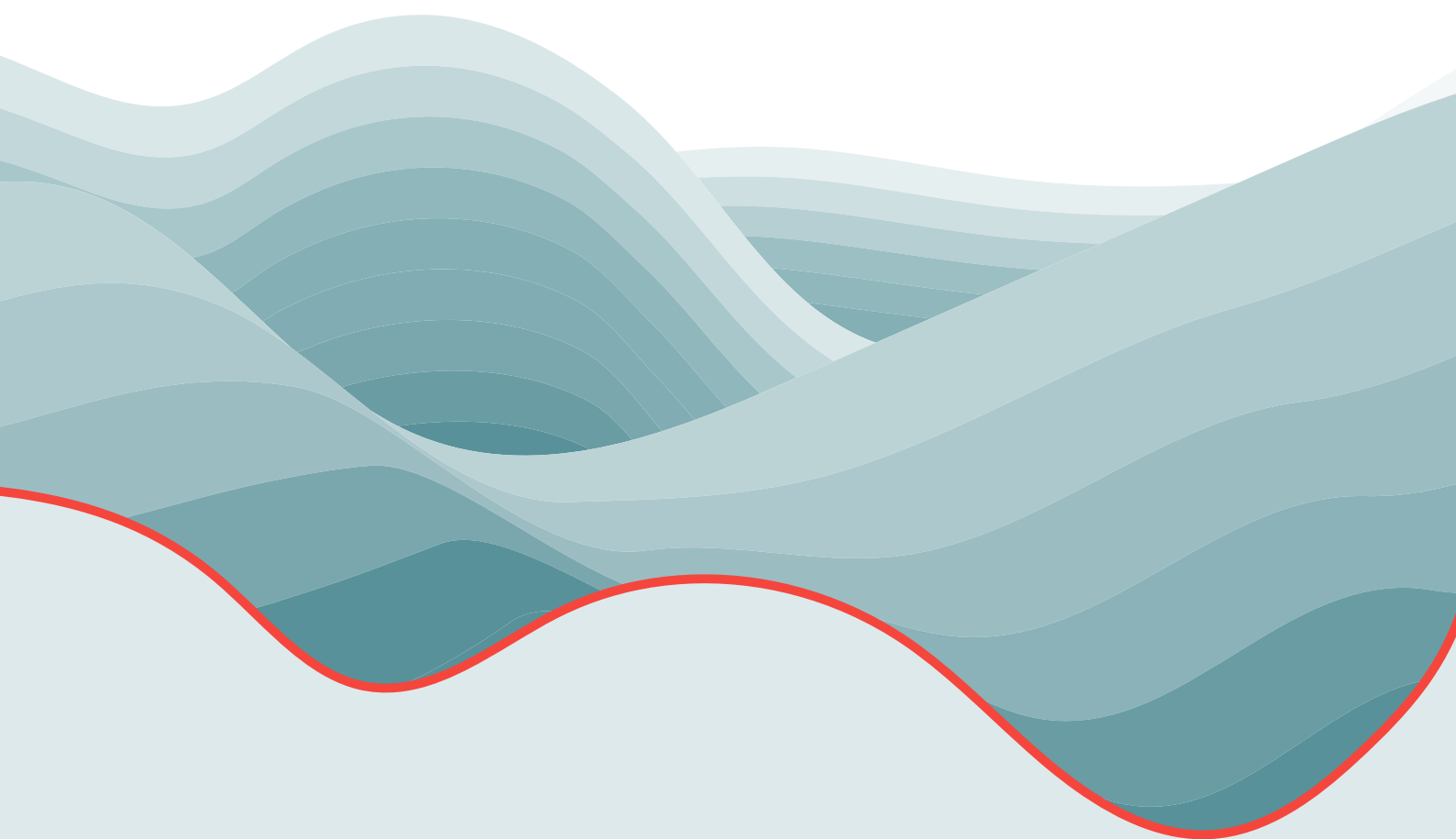


Årsrapport 2022



Innhold

Forord fra administrerende direktør	side 3
Styrets årsberetning 2022	side 4
Styret i Nye Veier	side 18
Om Nye Veier	side 21
Status for strekningene	side 26
Bærekraft	side 30
Årsregnskap	side 43
Noter	side 48
Revisors beretning	side 57
Redegjørelse for Eierstyring og selskapsledelse	side 59

En fornyer og utfordrer

Forord fra administrerende direktør

Nye Veier har oppnådd gode resultater etter syv års drift. Vi har åpnet 121 kilometer trafiksikker vei uten forsinkelser og uten konflikter når veien har åpnet. Vi kan notere 18 prosent reduksjon i kostnader sammenlignet med utgangspunktet mottatt fra Statens vegvesen, det betyr 6,2 mrd. kroner i lavere kostnader. Reisetiden for trafikantene er redusert med totalt 48 minutter (45 prosent) på de åpnete strekningene, og vi har en oppetid på 99,7 prosent.

Møteulykker elimineres, og alvorlige ulykker er forventet å bli redusert med 80 prosent. Klimagassutslipp er redusert med 14 prosent sammenlignet med anslagene som forelå da vi overtok prosjektene. Totalt har vi 28 prosent reduksjon i klimagasser fra bygging på avsluttede prosjekter siste to år. Arealbeslag er redusert med 17 prosent i prosjekter med sluttoppmåling, sammenlignet med opprinnelig reguleringsplan.

2023 blir et år med historisk høyt nivå på utbygging i Nye Veier, med fem prosjekter i bygging. Store utbygginger foregår på ny E18 mellom Langangen og Rugtvedt i Vestfold og Telemark og ny E6 mellom Ranheim og Åsen i Trøndelag. Arbeidet med ny E6 over Kvæangsfjellet i Troms og Finnmark har god framdrift og arbeidet går raskere enn planlagt. Det er godt nytt for hele Nord-Norge. Gjennom Lyngdal i Agder bygges ny, effektiv og trafiksikker E39 som vil gjøre transportene mellom Rogaland og Agder langt lettere. Nye Veier planlegger å sende ut nye viktige prosjekter i markedet i 2023. De pågående og kommende konkurransene omfatter bygging av nye veier, men også utbedringer av eksisterende vei, som nå er en del av Nye Veiers oppgave.

Året 2022 ble spesielt også for Nye Veier. Krig i Europa, dyrtid og inflasjon påvirket samfunnet og prisen på viktige råvarer. Kostnadene til veibygging



Anette Aanesland
Adm. direktør

økte mye gjennom året og reduserte selskapets mulighet til å sette i gang nye utbyggingsprosjekter. Da 2022 startet hadde vi flere store prosjekter under bygging. Disse prosjektene ble i løpet av året betydelig dyrere. Det reduserte muligheten for å sette i gang nye utbygginger. Økte kostnader, utover den ekstraordinære lønns- og prisjusteringen som ble vedtatt i revidert nasjonalbudsjett for 2023, må vi dekke uten ytterligere finansiering via statsbudsjettet. I likhet med mange andre i næringsliv, offentlig sektor og private husholdninger, var det behov for å tilpasse aktiviteten til tilgjengelige midler og utsette noen investeringer.

Nå har markedet roet seg, noen priser er tilbake til der de var før den voldsomme prisstigningen, mens andre har stabilisert seg, riktignok på et høyere nivå enn hva vi er vant med. Da løsner vi opp, og går videre med de fleste av prosjektene vi i fjor vår varslet at vi satte på pause.

Nye Veier er en fornyer og utfordrer i veisektoren. I 2022 fikk vi gode tilbakemeldinger på vårt arbeid med innovasjon og nytenkning. En rapport fra forskningsinstituttet NORCE dokumenterte at Nye Veier er en betydelig endringsagent, som fornyer anleggsbransjen. Dette har vi gjort blant annet ved systematisk å ta i bruk totalentreprise som kontraktsform på alle utbyggingsprosjekter. Vi tester ut nye modeller for gjennomføring av prosjektene. Vi legger til rette for forenklinger og optimalisering av prosjektene, og vi setter høye krav til bærekraft og digitalisering.

A handwritten signature in black ink, which appears to read 'Anette Aanestad'. The signature is fluid and cursive.

Anette Aanestad
administrerende direktør

Styrets beretning

**Nye Veier skal
planlegge, bygge,
drifte og vedlikeholde
trafikksikre hovedveier.**

Styrets beretning

Virksomheten

Nye Veiers formål er å gjennomføre planlegging, utbygging, drift og vedlikehold av deler av det norske riksveinettet. Selskapet skal også planlegge og bygge Ringeriksbanen, i et fellesprosjekt med ny E16 fra Skaret til Hønefoss. Selskapets vedtekter sier at strekningene med høy samfunnsøkonomisk lønnsomhet skal prioriteres foran strekninger med lav/negativ samfunnsøkonomisk lønnsomhet. Selskapet er heleid av Den norske stat ved Samferdselsdepartementet. Selskapet har hoved-

kontor i Kristiansand og kontorer i Rogaland, Agder, Vestfold og Telemark, Viken, Innlandet og Trøndelag.

Utbyggingsporteføljen per 31. desember 2022 består av 1 269 kilometer riksvei og 40 kilometer jernbane. Totalt er utbyggingskostnaden for porteføljen estimert til 286 milliarder kroner (2022-kroner). Driftsporteføljen består per 31. desember 2022 av totalt 121 km nybygd vei.

Nye veiers utbyggingsportefølje per 31. desember 2022

1 269 km riksvei + **40** km jernbane

Nye veiers driftsportefølje per 31. desember 2022

121 km nybygd vei

Viktige hendelser for Nye Veier i 2022

2022 har på mange måter vært et krevende år for Nye Veier.

To personer omkom etter arbeidsulykker på Nye Veiers anlegg i 2022. Dette legger naturligvis en demper på gleden over de mange gode resultatene som selskapet oppnådde i året som gikk.

Krigen i Ukraina har sammen med makroøkonomiske faktorer, ført til kraftige økninger i prisene på viktige produkter. Selskapet får i liten grad likviditetsmessig kompensasjon for økningene i prisene, og redusert likviditetsmessig handlingsrom gjør at enkelte prosjekter må skyves ut i tid. Selskapet møter også betydelige kontraktuelle utfordringer i enkelte av de pågående prosjektene.

Selskapet har i 2022 nådd en rekke viktige milepæler i prosjektene:

Agder

- Ny E39 mellom Kristiansand og Mandal ble åpnet.
- Vi er godt i gang med bygging av ny E39 gjennom Lyngdal.
- Vi har utviklet forslag til løsning for ny E39 mellom Lyngdal og Kvinesdal i Agder.

Trøndelag

- Ny E6 mellom Kvål og Melhus ble åpnet.
- Vi har kommet i gang med arbeidet på ny E6 mellom Kvithammar og Åsen.
- Arbeidet på E6 mellom Ranheim og Værnes pågår og vises tydelig i terrenget.

Vestfold og Telemark

- Prosjektet ny E18 fra Rugtvedt til Dørdal ble sertifisert «Excellent» på bærekraft.
- Vi har utviklet et nytt og mer miljøvennlig konsept for bygging av ny E18 mellom Bamble og Tvedestrand.

Viken

- Vi har utarbeidet forslag til kommunedelplan for ny E16 mellom Kongsvinger og E6.

Rogaland

- Reguleringsplanen for ny E39 mellom Bue og Ålgård ble vedtatt .

Vestland

- Vi har startet prosjektutvikling for konkrete forbedringstiltak på rv. 13.

Klima og miljø

- Vi har gjennomført en vurdering av klimarisiko for alle våre prosjekter.
- Vi skal gjennomføre tolv testprosjekter for fossilfrie anleggsplasser.

Måloppnåelse

Kostnadsbesparelser og økt nytte

Selskapets mål er økt samfunnsøkonomisk lønnsomhet ved utbygging av strekningene i selskapets portefølje. Dette gjøres ved å redusere kostnader og samtidig øke den samfunnsøkonomiske lønnsomheten til prosjektene. Målet er å redusere kostnadene i prosjektene med 20 prosent, målt mot Statens vegvesens estimerer fra 2016, for de strekningene som selskapet fikk ansvaret for ved oppstarten.

For strekningene som er bygd ut av Nye Veier og åpnet for trafikk pr. 31. desember, 2022, er det oppnådd en kostnadsbesparelse på cirka 18 prosent. Dette er sammenliknet med kostnadsoverslaget fra da selskapet overtok utbyggingsansvaret fra Statens vegvesen. Styret er tilfreds med at Nye Veier har klart å snu en historisk trend med

stor kostnadsvekst for prosjekter innen norsk samferdsel.

Nye Veier skal også realisere økt nytte for trafikantene. Nye Veier har gjennom redusert reisetid og reduserte ulykkestall oppnådd en betydelig økt nytte på de åpnete strekningene: E18 fra Tvedestrand til Arendal, E18 fra Rugtvedt til Dørdal, E6 fra Kolomoen til Moelv og E39 fra Kristiansand til Mandal. For disse strekningene er reduksjon i samlet reisetid cirka 48 minutter. For hele Nye Veiers portefølje tilsvarer den samfunnsøkonomiske effekten av økt nytte for trafikantene ti milliarder kroner, beregnet iht standardisert metodikk («Effekt»). Effekten for de reisende oppstår når veiene blir sikrere, kjøreveien kortere og løsningsene mer kostnadseffektive.

Måloppnåelse



Redusert kostnad ferdigstilte prosjekter (%)

Mål | Resultat 2022
20 % | 18 %

Prognose kostnadsreduksjon oppstartsportefølje ¹⁾

45,5 mrd | 23,0 mrd

Prognose omfangjustert ²⁾ kostnadsreduksjon

45,5 mrd | 23,0 mrd



Nytteøkning - oppstartsportefølje ¹⁾

Resultat 2022
10,5 mrd

Økt samfunnsøkonomisk lønnsomhet

33,5 mrd

Åpnet vei

121 km

Vei under bygging ³⁾

83 km

¹⁾ Oppstartsporteføljen består av de strekninger som ble overlevert til selskapet ved opprettelsen i 2016, og tre nye strekninger som ble overlevert i 2019.

²⁾ Nye Veier har økt veistandarden i enkelte prosjekter for å øke den totale samfunnsøkonomiske lønnsomheten. Omfangjustert kostnadsreduksjon viser reduksjonen dersom man sammenligner lik veistandard.

³⁾ Ny E6 mellom Ranheim og Værnes 23 km, ny E6 mellom Kvithamar og Åsen, 19 km, ny E6 over Kvængsfjellet, 14 km, ny E18 mellom Rugtvedt og Langangen, 17 km og ny E39 gjennom Lyngdal ti km

Helse, miljø og sikkerhet

Arbeidet med helse, miljø og sikkerhet ble i 2022 preget av flere alvorlige ulykker:

- En person omkom i en ulykke i tilknytning til vårt prosjekt ny E6 over Kvævangsfjellet
- En person omkom i en ulykke på Langangen i tilknytning til prosjektet ny E18 fra Langangen til Rugtvedt
- Ingen ble skadet da et stillas raste sammen på anleggsområdet for ny E39 mellom Kristiansand og Mandal
- Ingen ble alvorlig skadet da et jordras gikk over E6 i forbindelse med arbeidet på ny E6 mellom Ranheim og Værnes.

Indikatorer for helse, miljø og sikkerhet

I 2022 (2021) ble det i prosjektene rapportert en frekvens på 5,3 (3,4) arbeidsrelaterte personskader med fravær per million arbeidede timer (H1), og en frekvens på 12,9 (16,3) arbeidsrelaterte personskader med og uten fravær per million arbeidede timer (H2). Prosjektene har for 2022 (2021) en H5-frekvens på 2 377 (1943).

De nevnte indikatorene er omtrent på nivå med bransjen for øvrig. Selskapet har imidlertid høyere ambisjoner enn dette, med blant annet et H2-mål på 6,5. Styret er derfor ikke tilfreds med HMS-resultatene for 2022.

Selskapet jobber løpende med forbedringsarbeid knyttet til HMS og i lys av resultatene for 2022, er flere tiltak iverksatt, og det prioriteres spesielt

en enda tettere oppfølging av at entreprenørene følger kravene i kontraktene. Dette gjelder særlig krav til vurderinger av risiko og krav til systematisk planlegging for sikker utførelse av aktiviteter som har potensial for skader.

For å oppnå en god H2-verdi kreves sterkt engasjement fra ledere, godt forebyggende arbeid og at byggherren og totalentreprenøren sammen når ut til medarbeidere i det utførende leddet i kontraktskjeden. HMS-kravene i kontraktene ble revidert i 2021, og målet er å tydeliggjøre og standardisere arbeidet. Ved hendelser og alvorlige nestenulykker deltar selskapets ledelse i granskninger. Selskapets ledelse har ellers også deltatt på en rekke inspeksjoner på anleggsområder i 2022.

I tillegg til rapportering av faktiske HMS-hendelser, rapporteres det også på nestenulykker, farlige forhold og farlige handlinger per million arbeidede timer (H5). Styret mener det er positivt å registrere en økende frekvens i rapportering fra prosjektene. Dette kan tyde på at selskapet gjennom sitt samarbeid og oppfølging av entreprenørene går mot en mer åpen kultur for rapportering av uønskede hendelser. Dette vil forhåpentligvis bidra til bedre forebyggende arbeid og dermed redusert risiko for ulykker.

Bærekraft

Nye Veier tar et tydelig ansvar for å bidra til bærekraftig verdiskaping og bruker standarden «Global Reporting Initiative» for rapportering av informa-

H5 / 2 377

En høy rapporteringsfrekvens (H5) er en indikator på en åpen kultur for rapportering.

Global reporting initiative

Selskapet påvirker særlig bærekraftsmålene om anstendig arbeid og økonomisk vekst, innovasjon og infrastruktur og stoppe klimaendringene.



sjon om bærekraft. Nye Veier har gjennomført en vesentlighetsanalyse for bærekraft med vekt på områder der selskapet har påvirkningskraft. Analysen viser at Nye Veier påvirker særlig bærekraftsmålene om anstendig arbeid og økonomisk vekst (mål 8), innovasjon og infrastruktur (mål 9) og stopp av klimaendringene (mål 13).

I 2022 har selskapet jobbet med et innovasjonsprosjekt hvor vi tester hvordan FNs bærekraftsmål kan gjøres til en integrert del av planleggingen av et veiprojekt. Selskapet har også startet arbeidet med flere tema innen bærekraft. I samarbeid med miljøstiftelsen Zero har vi laget en analyse av klimarisiko for norsk anleggsbransje. Nye Veier har også inngått et samarbeid med miljøorganisasjonen Sabima for faglig læring og inspirasjon til forbedringsarbeid i prosjektene.

Innovasjon og infrastruktur

Nye Veier skal gi samfunnet mest mulig nytte for selskapets bruk av samfunnets felles økonomiske ressurser. For å redusere kostnader og begrense konsekvenser for klima og miljø, ble det i 2021 besluttet å revurdere løsningene for deler av ny E18 gjennom Telemark og Agder. Dette arbeidet har fortsatt i 2022.

Nye Veier mener at den eksisterende veien i større grad bør utvikles og beholdes. Dette reduserer både utslipp av klimagasser og påvirkning av naturen, sammenlignet med å bygge helt ny vei på hele strekningen.

Trafikksikkerhet er viktig for Nye Veier og sentral i planlegging og bygging av våre prosjekter. Nye Veier bidrar med dette til å nå mål for trafikksikkerhet satt i Nasjonal transportplan og nasjonal tiltaksplan for trafikksikkerhet på vei for perioden 2018 til 2021.

Digitalisering er sentralt i Nye Veiers innovasjonsarbeid. En nyskapende løsning som digitaliserer, effektiviserer og forbedrer informasjonsflyten i arbeidet med grunnerverv er tatt i bruk i selskapet. Nye Veier ønsker å dele gode initiativ innen samferdselssektoren, og i 2022 fikk alle fylkeskommunene tilgang til systemet, som kalles eGrunnerverv.



Digitalisering

I 2022 fikk alle fylkeskommunene tilgang til systemet, som kalles eGrunnerverv.

Selskapet har også utviklet og tatt i bruk et digitalt system for oppfølging av driften på de veistreknin-gene som er åpnet. Nye Veier ønsker å anvende ny teknologi for å sikre lavest mulig levetidskostnader og dermed maksimal nytte for brukerne. Dette er eksempler på hvordan Nye Veier forbedrer og fornyer norsk samferdsel.

Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Nye Veier og selskapets leverandørkjede skal følge den Internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) grunnleggende konvensjoner om organisasjonsfrihet og retten til tariffavtaler, forbud mot tvangsarbeid, barnarbeid og diskriminering på arbeidsplassen. Nye Veier og selskapets leverandørkjede skal opptre i henhold til FNs konvensjoner for menneskerettigheter.

Nye Veier stiller høye krav til alle leverandører på sikkerhet og seriositet. Selskapet stiller krav om oppdaterte planer og systemer for helse, miljø og sikkerhet. Kravene er basert på anerkjente standarder. Nye Veier samarbeider med leverandørene for å oppfylle nullvisjon for skader og ulykker. Dette gjelder i gjennomføringen av prosjektene, og når veiene er åpnet for trafikk.

Nye Veier påser at entreprenørene følger opp kravene og rapporterer skader og hendelser.

Selskapet stiller krav til minimum 50 prosent faglærte og syv prosent lærlinger i gjennomføringen av utbyggingsprosjektene. I 2022 ble det rapportert 55,2 prosent faglærte og åtte prosent lærlinger.

Nye Veier arbeider for å sikre at korrupsjon og arbeidslivskriminalitet ikke forekommer i selskapet og våre prosjekter. Selskapet har nulltoleranse for alle former for korrupsjon og kriminalitet. Total-entreprenørene har etter påvirkning fra Nye Veier intensivert arbeidet med seriositet og kontroll av lønns- og arbeidsvilkår.

Selskapet har en varslingskanal og en prosedyre for intern og ekstern varsling. I 2021 forsterket selskapet arbeidet med en kultur for varsling, for å legge til rette for at den enkelte skal kunne varsle.

Det kom to saker inn via selskapets varslingskanal i løpet av 2022. Sakene ble behandlet i tråd med rutinene.

Åpenhetsloven

Det systematiske arbeidet med forpliktelsene i åpenhetsloven kom godt i gang i 2022. Det er etablert en metode for hvordan selskapet skal svare

på forespørsler med hjemmel i åpenhetsloven. Åpenhetsloven og oppfølgingen av den bidrar til større bevissthet og åpenhet om leverandørkjeder.

Vurderinger av aktsomhet i vår kjede av leverandører blir presentert på selskapets nettsider nyeveier.no innen fristen 30. juni, 2023.

Klima og miljø

Nye Veier har som mål å ta en ledende rolle på klima og miljø i samferdselssektoren. Ambisjonen er at det ikke skal forekomme noen miljøskade i våre prosjekter, og selskapet arbeider målrettet for å unngå forurensning. Selskapets leverandører skal ha planer og systemer for å ivareta ytre miljø. Krav fra myndighetene følges opp med målinger og forbedringstiltak.

Prosjektene rapporterer månedlig tall om miljøhendelser, blant annet antall alvorlige miljøhendelser per million arbeidede timer (M1), og mindre miljøhendelser/observasjoner per million arbeidede timer (M3).

Nye Veier registrerte to alvorlige miljøhendelser i 2022.

For å sikre høy kvalitet på arbeidet med bærekraft, skal alle prosjekter med kostnadsramme over 500 millioner miljøsertifiseres etter en anerkjent standard. Når det er hensiktsmessig, skal også andre

-50% innen **2030**



Nye Veier har som mål å redusere klimagassutslipp fra byggefasen med 50 prosent innen 2030, og redusere utslippet fra drift med 75 prosent, sammenliknet med 2005.

prosjekter sertifiseres. Det skal gjøres en evaluering av arbeidet med sertifiseringer.

Prosjektet ny E18 fra Dørdal til Rugtvedt ble i starten av 2022 sertifisert som «Whole Team Award» med «Excellent» score. Gjennom 2022 jobbet planprosjektet ny E39 fra Mandal til Lyngdal med sertifisering. I starten av 2023 fikk prosjektet karakteren «Excellent». Ved utgangen av 2022 pågår sertifisering i totalt 17 prosjekter.

I Nasjonal transportplan (NTP) er det satt ambisiøse mål for reduksjon i utslipp av klimagasser. Nye Veier har satt sine mål i samsvar med NTP, målene innebærer å redusere utslippene av klimagasser fra byggefasen med 50 prosent innen 2030, og redusere utslippet fra drift med 75 prosent, sammenliknet med 2005. Selskapet har grunnlagsrapporter for beregning av CO₂-utslipp for alle prosjekter i selskapets portefølje. Rapportene benyttes for å kunne utfordre og måle entreprenørene på reell reduksjon på utslipp av CO₂ i både planlegging-, bygge- og driftsfasen.

Grønn plattform er en satsing som gir støtte til forsknings- og innovasjonsdrevet grønn omstilling i næringslivet. Regjeringen øremerker gjennom ordningen inntil 750 millioner til denne typen tre-årige grønne samarbeidsprosjekter. Nye Veier, sammen med 16 partnere, har fått støtte fra Grønn plattform til å utvikle mer klima- og miljøvennlige veier i Norge. Målet er å teste innovative løsninger og få dem ut i markedet. Prosjektet startet i 2022 og vil vare i tre år, og har et totalbudsjett på 123 millioner.

I 2022 startet Nye Veier også to pilotprosjekter for utslippsfrie anleggsplasser, og selskapet lanserte et kunnskapsprogram om samme tema.

Strategi og organisasjon

Selskapet har fire strategiske prioriteringer:

- «Oppnå mer vei og bane for pengene og samtidig øke den samfunnsøkonomiske lønnsomheten i alle våre prosjekter
- Være den mest effektive organisasjonen for planlegging, utbygging og drift innen samferdsel
- Ta et tydelig samfunnsansvar og styrke vårt arbeid med HMS
- Ta en lederrolle innen miljø og klima innenfor samferdselssektoren»

Gjennom 2022 ble det arbeidet i hele selskapet for å sikre eierskap til strategien. Selskapets overordnede mål er operasjonalisert gjennom egne mål og tiltak i alle enheter, slik at hele organisasjonen støtter de overordnede målene.

Styret vedtok i 2022 egne strategidokumenter for selskapets arbeid med klima- og miljøspørsmål. Med strategiene styrker Nye Veier arbeidet med å skape fornyelse og forbedringer i sektoren.

Selskapet har et kombinert Arbeidsmiljø- og Bedriftsutvalg (AMU/BU). Det er i 2022 avholdt fire ordinære møter. Det er i tillegg gjennomført fire ekstraordinære møter i AMU/BU. I tillegg ble det gjennomført ett møte med kun bedriftsutvalget.

I 2022 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse, slik selskapet gjør hvert år. Resultatene fra undersøkelsen følges opp med tiltak.

Likestilling og mangfold

Ved utgangen av 2022 var det 173 fast ansatte i selskapet. Kvinneandelen i selskapet var 31 prosent. For ledere var kvinneandelen 22 prosent.











Økt mangfold og likestilling er en viktig del av Nye Veiers strategiske prioritering. Ansatte skal ha like muligheter uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne og seksuell orientering. Nye Veier arbeider kontinuerlig med å videreutvikle selskapets retningslinjer. Selskapet har startet et prosjekt kalt «Likestilt arbeidsliv». Prosjektet dekker temaer som forankring i egen organisasjon, likelønn og rekruttering. Dette prosjektet er også en del av en sertifisering. For å kunne sammenlikne lik lønn for likt arbeid eller arbeid av lik verdi, er alle stillingene i selskapet kategorisert. Mer informasjon finnes i

tabellen under og i redegjørelsen om likestilling. De kategorier hvor det er for få ansatte, er utelatt som egen kategori, men inkludert i totalt ansatte.










Nye Veier benytter den anerkjente metodikken "Hay Grades" til stillingsevalueringer. Dette innebærer at alle stillinger vurderes og kategoriseres basert på ansvar, kompleksitet og handlefrihet. Dette systemet gjør det mulig å sammenlikne roller og lønnsnivå, både internt i selskapet og mot tilsvarende stillinger i andre virksomheter. Hay Grade-metodikken brukes blant annet i arbeidet med å sikre at kvinner og menn har lik lønn i sammenlignbare stillingskategorier.

Selskapet arbeider aktivt med å bedre kjønnsbalansen i selskapet. Selskapet legger særlig vekt på rekruttering av flere kvinnelige medarbeidere

Oversikt over menns og kvinners lønnsnivå i ulike stillingskategorier per 31. desember 2022

Kategori 15		Kategori 16		Kategori 17		Kategori 18		Totalt ansatte	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
									
99%	100%	97%	100%	95%	100%	100%	100%	88%	100%

Oversikt over kjønnsbalanse for ulike ansattkategorier per 31. desember 2022

Fast ansatte		Toppleidelse		Mellomledelse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
 173		 8		 33		 1		 24	
54	119	1	7	8	25	0	1	18	6
31%	69%	12,5%	87,5%	24%	76%	0%	100%	75%	25%

innenfor kategorier av stillinger hvor det i dag er få kvinner. Selskapet har gjort en kartlegging og risikovurdering knyttet til likestilling og kjønnsbalanse. Det er laget handlingsplaner for å følge opp funnene, og redusere risikoene. Nye Veier rapporterer på selskapets arbeid med likestilling gjennom en egen rapport. Denne redegjørelsen er tilgjengelig på selskapets nettsider, nyeveier.no.

Nye Veier krever at samarbeidspartnere og leverandører har strategier for mangfold, likestilling og inkludering, og at de opererer i tråd med internasjonale avtaler og konvensjoner.

Verdier

Selskapets tre kjerneverdier er fornyer, forbedrer og forsikrer. Disse verdiene skal kjennetegne Nye Veier. Sammen med visjon og forretningsidé, ligger verdiene til grunn for overordnede mål, strategier og prioriteringer.

Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Styret har vedtatt retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer med tilhørende lederlønsrapport. Dette er i tråd med allmennaksjeloven § 6-16 a og b med tilhørende forskrifter, og med statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel. Retningslinjene og lederlønsrapporten fremlegges for generalforsamlingen i tråd med selskapets vedtekter § 5.

Styret har et kompensasjonsutvalg som forbereder saker til styret knyttet til spørsmål om lønn, ansettelser og visse andre organisatoriske forhold. Gjennom utvalget skal styret blant annet påse at selskapet etterlever de besluttede retningslinjene om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. I 2022 har kompensasjonsutvalget hatt tre møter. Retningslinjene finnes på selskapets nettsider.



♀ 31% kvinner

Av 173 ansatte i Nye Veier er 31 prosent kvinner. Selskapet arbeider aktivt med å bedre kjønnsbalansen i selskapet.

Selskapet legger særlig vekt på rekruttering av flere kvinnelige medarbeidere innenfor kategorier av stillinger hvor det i dag er få kvinner.

Foto: Nye Veier, Liv-Unni Tveitane

Eierstyring og selskapsledelse

Styret i Nye Veier legger vekt på å etablere og videreutvikle rutiner og praksis for god eierstyring og selskapsledelse. For å sikre en god dialog og et godt samspill mellom eier, styret og ledelsen, følges «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse». Nye Veiers eierstyring og selskapsledelse baseres på norsk lov og Regjeringens til enhver tid gjeldende eierskapspolitikk. Selskapet har i 2022 gjennomført fire kontaktmøter med eierstyringsenheten og vei-, by- og trafikksikkerhetsavdelingen i Samferdselsdepartementet, i tillegg til fagmøter og et felles styre- og eierseminar.

Risikostyring og internkontroll

Styret har et revisjonsutvalg. Utvalget er saksforberedende og skal støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar for finansiell rapportering, revisjon, risikostyring, internkontroll og etterlevelse av policy for virksomheten og virksomhetens etiske retningslinjer. I 2022 har revisjonsutvalget gjennomført åtte møter. Risikostyring og internkontroll er sentrale elementer i Nye Veiers virksomhetsstyring. Selskapet vurderer løpende risiko innenfor strategiske, finansielle og operasjonelle områder. Tiltak og anbefalinger for å redusere risiko blir lagt frem for styret. Nye Veier følger systematisk og enhetlig opp elementene som avdekkes i vurderingene av risiko, i henhold til selskapets arbeid med styring av risiko.

Nye Veier gjennomfører jevnlig revisjoner innen ulike områder av virksomheten og hos sentrale avtaleparter. Selskapets internrevisor rapporterer direkte til styret, og fremmer i samarbeid med administrasjonen forslag til revisjonsprogram, som er basert på vurderingene av risiko i selskapet. Forslaget til program for revisjoner vedtas av styret. Resultatet av revisjonene, og oppfølging av at avvik blir lukket, rapporteres til styret.

Operasjonell risiko

Gjennom prosjektene blir Nye Veier eksponert for flere ulike typer risikoer. Som byggherre er Nye Veier eksponert for risiko knyttet til HMS og seriøsitet, og for økninger i kostnader gjennom endringer og tillegg i utbyggingsprosjektene og generell lønns- og prisvekst. Selskapet ønsker å unngå eksponering mot risiko som selskapet ikke kan påvirke og har som mål å kun ta på seg den type risiko som selskapet er best egnet til å håndtere.

I gjennomføringene av konkurransene er tilbyders forståelse av risiko et viktig element når tilbudene evalueres. Tilbyderne skal oppgi de viktigste risikoene de ser for prosjektet og for byggherren.

De skal beskrive risikoen og hva de vil gjøre for å redusere eller eliminere denne risikoen. Dersom risikoen blir en realitet, skal de beskrive tiltakene for å sikre at målene i kontrakten fortsatt nås. Dette gir Nye Veier som byggherre en tidlig oversikt over risikoene i prosjektet. Selskapet kan dermed sammen med leverandøren sette inn tiltak som sikrer en god gjennomføring av prosjektet. Prosjektens kompleksitet, størrelse, varighet og risiko vil variere. Det er avgjørende at risiko blir håndtert på en systematisk måte i alle deler av virksomheten og i alle faser av prosjektene.

Finansiell risiko

Selskapet har kun én kunde, Den norske stat ved Samferdselsdepartementet. Finansieringen skjer gjennom vederlag fra Den norske stat og gjennom innkreving av bompenger etter Stortingets vedtak for de ulike strekningene. Forutsigbarhet og langsiktig finansiering er avgjørende for å realisere selskapets mål. Kredittrisikoen i selskapet er svært begrenset, men ukompensert prisstigning gjennom 2021 og 2022 har likevel synliggjort risiko knyttet til selskapets likviditetsmessige handlingsrom. Likviditeten til selskapet anses tilfredsstillende, men høyt aktivitetsnivå betyr at likviditetsstyringen har hatt stor oppmerksomhet. Selskapet har etablert retningslinjer for å sikre lav risiko knyttet til forvaltning av selskapets midler. Selskapet skal ikke spekulere i renter, aksjer og valuta.

Strategisk risiko

Selskapet har utviklet en metode for styring av risiko som systematisk avdekker og følger opp strategisk risiko knyttet til selskapets overordnede målsettinger og vedtatte strategi. Strategisk risiko og aksjoner følges opp løpende av administrasjonen og rapporteres til styret og eier hvert kvartal.

Styrets arbeid og sammensetning

Styret i Nye Veier arbeider etter vedtatt styreinstruks og basert på anbefalingene fra Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Styret har vedtatt redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse, som er en del av årsrapporten.

Styret består av syv medlemmer. Fem medlemmer velges av selskapets generalforsamling. De er alle uavhengige av selskapets daglige ledelse. To medlemmer er valgt av og blant de ansatte.

Styret i Nye Veier har tre kvinnelige styremedlemmer, som representerer en kvinneandel på 43 prosent. Av aksjonærvalgte styremedlemmer er andelen kvinner 40 prosent.

Nye Veier har tegnet forsikring for styret som omfatter tidligere, nåværende og fremtidige styremedlemmer og personer i ledende stillinger, og administrerende direktør. Forsikringen dekker det ansvaret disse kan komme i under arbeid for Nye Veier. Forsikringen dekker juridisk bistand og erstatningspliktig krav, oppad begrenset til forsikringssummens størrelse.



Styret skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap og kompetanse om alle vesentlige forhold rundt Nye Veiers virksomhet og strategiske utfordringer. Det ble i løpet av 2022 avholdt ni styremøter. I 2022 har følgende tema vært spesielt relevante for styrets arbeid:

- Arbeidet med å bedre helse, miljø og sikkerhet i prosjektene. De to dødsfallene på Nye Veiers prosjekter fikk ekstra oppmerksomhet.
- Ekstra oppmerksomhet på selskapets likviditetsbalanse opp mot forpliktelser, da unormal høy prisvekst har redusert selskapets handlingsrom.
- Gi føringer for Nye Veiers leveranser til kommende Nasjonal transportplan.
- Videreutvikle arbeidet med styring av risiko i selskapet.
- Gi føringer for administrasjonens arbeid med virksomhetsstrategien.
- Bærekraftig verdiskapning, ansvarlig virksomhet, risikohåndtering, fremdrift og økonomisk styring med selskapets utbyggingsprosjekter.
- Vekt på organisasjonsutvikling for å sikre en fortsatt kompetent og nytenkende organisasjon.
- Følge opp arbeidet med Ringeriksbanen gjennom avklaring og beslutninger knyttet til statsbudsjettet.
- Følge opp arbeidet med informasjonssikkerhet og etterleve personvernlovgivningen (GDPR).
- Videreutvikle systemer, mål, avtaler og rutiner knyttet til drift og vedlikehold.

HMS – Viktig tema for styret

I 2022 var arbeidet med å bedre helse, miljø og sikkerhet spesielt relevant for styrets arbeid.

Foto: Nye Veier, Liv-Unni Tveitane

7 185 mill kr
Driftsinntekter

7 270 mill kr
Driftskostnader

-11 mill kr
Årsresultat

7 503 mill kr
Totalkapital

2 074 mill kr
Egenkapital

Lønnsomhet

Driftsinntektene i 2022 var 7 185 millioner kroner, og i 2021 på 6 771 millioner kroner. Driftskostnadene i 2022 var 7 270 millioner kroner, og i 2021 på 8 177 millioner kroner. Årsresultatet i 2022 var minus elleve millioner kroner, og i 2021 minus 1 396 millioner kroner. Årsresultatet påvirkes av betydelige tapsavsetninger i enkelte utbyggingsprosjekter, men også av positive engangseffekter knyttet til vederlagsjustering i veiutbyggingsavtaler med Samferdselsdepartementet, på bakgrunn av omfangsendringer. Tapsavsetninger skyldes blant annet grunnforhold og reguleringsendringer. Ytterligere informasjon finnes i årsregnskap med noter.

Kapitalforhold og balanse

Totalkapitalen i selskapet var på 7 503 millioner kroner per 31. desember 2022. Av totalkapitalen utgjør egenkapitalen 28 prosent, tilsvarende 2 074 millioner kroner. Overtakelsen av ansvaret for Ringeriksbanen innebærer en betydelig økning i selskapets fremtidige volum av kontrakter og eksponering for risiko. Selskapet vurderer på denne bakgrunn behovet for en oppkapitalisering, i samråd med eier.

Likviditet og finansiering

Selskapets kontantstrøm i 2022 var positiv med 791 millioner kroner. Kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter var positiv med 791 millioner kroner.

Forutsetninger for fortsatt drift

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse, med tilhørende noter, en rettvise oversikt over selskapets økonomiske utvikling og finansielle stilling. I samsvar med regnskapsloven § 3-3 a bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, med bakgrunn i langsiktige avtaler med Samferdselsdepartementet som kunde.

Fremtidig utvikling

Selskapet er godt bemannet og godt rustet til å gjennomføre utbygging av prosjektene i porteføljen.

Selskapet har trygghet for finansieringen gjennom en fire-årig rammeavtale med Samferdselsdepartementet som rulleres årlig og gir langsiktig og forutsigbar statlig finansiering. Ordningen med finansiering fra bompenger har fleksibilitet i låneopptrekket og gjør at selskapet kan håndtere variasjoner i årlige utbetalinger til entreprenører og leverandører. Finansieringen gjør det mulig å bruke tilstrekkelig tid til å arbeide med prosjektene i tidlig planfase. Målet er å øke den samfunnsøkonomiske lønnsomheten i investeringene. Selskapets oppbygging av egenkapital skal brukes til selskapets formål.

Nye Veier har fått ansvaret for å utvikle av Ringeriksbanen og E16 mellom Skaret og Hønefoss. Planlegging av Ringeriksbanen har en egen finansiering. Den langsiktige finansieringen av utbyggingen av Ringeriksbanen er imidlertid ennå ikke vedtatt av Stortinget. Samferdselsdepartementet bevilget i 2021 en driftskreditt på en milliard kroner, knyttet til Ringeriksbanen. For 2023 vedtok Stortinget gjennom Statsbudsjettet å redusere denne til 100 millioner kroner. Finansieringen skal sikre videre planlegging av prosjektene.

Styrets erklæring

Styret bekrefter at årsregnskapet, etter vår beste overbevisning, er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder og at årsregnskapet for 2022 gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Kristiansand, 10. mai, 2023

Styret har benyttet elektronisk signatur

Harald V Nikolaisen
Styrets leder

Eli Marie Giske
Kent-Helge Holst
Dag Morten Dalen
Mari Skjærstad
Harald Monsen
Cathrine Murstad

Anette Aanesland,
administrerende direktør

Styret i Nye Veier

Styrets leder **Harald V. Nikolaisen**



Harald V. Nikolaisen er administrerende direktør i Statsbygg. Han er utdannet siv. ing. fra NTNU og har mastergrad fra BI. Han har omfattende prosjekt- og ledelseserfaring fra Jernbaneverket, Norsk Hydro ASA, Dovre International AS og Statoil. Han er også styremedlem i Baneservice AS.

Eli Giske



Eli Giske er utdannet Master of Business and Marketing fra Oslo Handelshøyskole (nå BI). Hun driver i dag egen virksomhet hvor hun arbeider med styreoppdrag og konsulenttjenester innenfor virksomhetsstyring. I tillegg til å være nestleder i styret i Nye Veier og leder av styrets revisjonsutvalg, er hun styreleder i Sykehusapotekene HF, Bredvid AS og Spordrift AS. Hun er styremedlem i Sparebanken Sør, Oslobygg KF, iteam AS og Økonomibistand AS. Giske har tidligere styreerfaring fra en rekke selskaper og har vært CFO i flere virksomheter, blant annet EVRY ASA og Posten Norge AS.

Dag Morten Dalen



Dag Morten Dalen er professor i samfunnsøkonomi ved Handelshøyskolen BI. Han har doktorgrad fra Universitetet i Oslo, og omfattende forsknings- og utredningserfaring knyttet til offentlig styring og regulering innen sektorer som samferdsel, energi og helse. Dalen var prorektor ved Handelshøyskolen BI i perioden 2010 til 2018, og var i den perioden nestleder og senere leder av nettverket for private høyskoler i Norge.

Dalen har vært gjesteforsker ved flere utenlandske universiteter, deriblant Institute d'Economie Industrielle (IDEI) i Toulouse og University of California, Irvine. Dalen er for tiden medlem av det akademiske råd ved handelshøyskolen LUISS i Roma.

Mari Skjærstad



Mari Skjærstad er utdannet jurist ved Universitetet i Oslo og er administrerende direktør i BoligPartner AS. Hun har tidligere arbeidet som advokat i Wikborg Rein og i eget firma, Johnsrud og Skjærstad AS. Skjærstad har siden begynnelsen av 2000-tallet hatt flere nasjonale og regionale styreverv, blant annet i Mesta AS, Flytoget AS, Gjensidige ASA, Norfund AS, Forsvarsbygg, BoligPartner AS og Hedmark Trafikk FKF.

Cathrine Murstad



Cathrine Murstad er leder for kontraktsoppfølging og advokat i Nye Veier AS. Hun er utdannet jurist fra Universitetet i Oslo og sertifisert mekler gjennom Advokatforeningen. Murstad har omfattende kontrakts- og prosjekterfaring i og utenfor Norge. Hun har tidligere arbeidet som advokat i Aker Solutions, Schjødt og PwC, som dommerfullmektig og med skatteinnkreving i Finansdepartementet og Oslo kommune. Murstad er rådsrepresentant i Mekling.no og styremedlem i Bedriftsjuristene i Juristforbundet.

Harald Monsen



Harald Monsen er prosjektleder plan i Nye Veier AS. Han er utdannet sivilingeniør fra NTNU og bedriftsøkonom fra BI. Monsen har bred erfaring fra ledelse av samferdselsprosjekter i plan- og prosjekteringsfasene. Han har tidligere erfaring fra Jernbaneverket og i konsulentfirmaet Sweco.

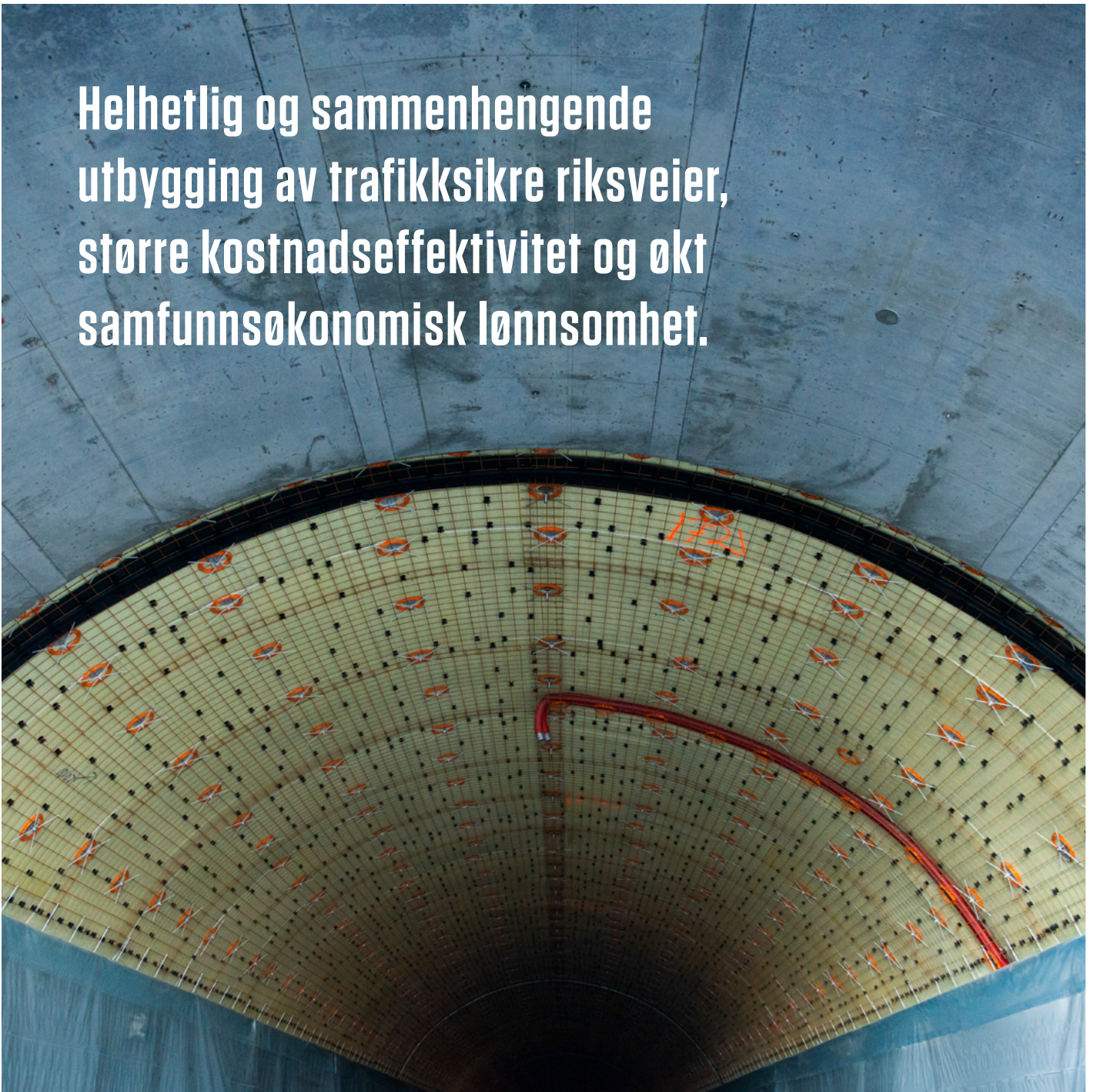
Kent-Helge Holst



Kent-Helge Holst er statsautorisert revisor fra NHH. Holst har arbeidet i revisjons- og konsulentbransjen i nærmere 25 år, hvorav 15 år som partner i PwC. Holst har bred erfaring innen områdene revisjon, finans, omstilling, vekst og virksomhetsstyring. Han har vært ekstern revisor og rådgiver for en rekke selskaper i både privat og offentlig sektor. Siden 2015 har Holst vært konsernsjef i Barlindhaug AS, og deretter i Consto Holding AS, som er en landsdekkende bygg- og anleggsentreprenør i Norge.

Om Nye Veier

Helhetlig og sammenhengende
utbygging av trafikksikre riksveier,
større kostnadseffektivitet og økt
samfunnsøkonomisk lønnsomhet.



Om Nye Veier

Porteføljeprioriteringer

Nye Veier skal bidra til helhetlig og sammenhengende utbygging av trafiksikre riksveier, større kostnadseffektivitet, økt samfunnsøkonomisk lønnsomhet i sektoren, og styrking og utvidelse av bo- og arbeidsmarkedsregioner.

Nye Veier skal (i) prioritere etter samfunnsøkonomisk lønnsomhet, ved å prioritere strekningene med høy samfunnsøkonomisk lønnsomhet foran de med lav/negativ samfunnsøkonomisk lønnsomhet, og (ii) planlegge og bygge helhetlig, ved å planlegge for lange strekninger mellom knutepunkter, begynne utbygging der man får realisert nytten tidligst, og bygge sekvensielt der det er hensiktsmessig.

Nye Veier har utviklet en metodikk for prioritering av porteføljen. Strekningenes samfunnsøkonomiske lønnsomhet, netto ringvirkninger, trafikk- og samfunnssikkerhet, og hensyn til helhetlig utbygging blir vurdert. Strekninger som er påbegynt, er ikke en del av prioriteringen. Utviklingen av Ringeriksbanen og E16 mellom Skaret og Hønefoss er ikke en del av prioriteringen.

Faktorene som vurderes i metodikken er:

Samfunnsøkonomisk lønnsomhet: Det førende kriteriet for prioriteringen av strekninger innenfor selskapets langsiktige finansieringsramme er samfunnsøkonomisk lønnsomhet. Dette måles i netto nytte per budsjettkrone.

Netto ringvirkninger vurderes kvalitativt, som et særskilt vurderingselement.

Trafikk- og samfunnssikkerhet: Nye Veier har en nullvisjon, og legger vekt på trafiksikkerhet på strekningene med mange ulykker.

Nye Veier ønsker å prioritere strekninger som er kritiske for å opprettholde god samfunnssikkerhet.

Hensyn til helhetlig utbygging blir lagt vekt på.

Selskapet har ikke egen inntjening/resultat som formål, og har ikke krav til avkastning på egenkapitalen. Selskapet er unntatt skatteplikt.



↓ 18% kostnadsreduksjon

De ansatte i Nye Veier har bakgrunn fra mange selskaper, forvaltning og utdanninger. Resultatene er nært knyttet til kulturen med å fornye og utfordre etablerte sannheter. Det har gitt innsparing på 18 prosent reduksjon i kostnader sammenlignet med utgangspunktet mottatt fra Statens vegvesen.

Foto: Nye Veier, Liv-Unni Tveitane

Nye Veiers portefølje pr mai 2023

- █ Forberedende arbeid
- █ Prioritert for utbygging
- █ Utbyggingsavtale
- █ Åpen vei



Mål og nøkkeltall for nye veier

Årsrapporten omtaler flere mål, indikatorer og nøkkeltall, som er under kontinuerlig måling og oppfølging. Dette kan være effekt- og resultatmål for våre leveransers, men også mål og indikatorer for utvikling av organisasjonen og bransjen. Det

oppfordres til å lese de enkelte delkapitler som gir ytterligere beskrivelser av målene.

Nye Veier utvikler budsjetter og regnskap for utslipp av klimagasser for alle prosjekter.

● Mål ● Resultat 2022

Rask utbygging*

Antall kilometer åpnet vei



Lave utbyggingskostnader

Prosent kostnadsbesparelse på alle åpnete veistreknings

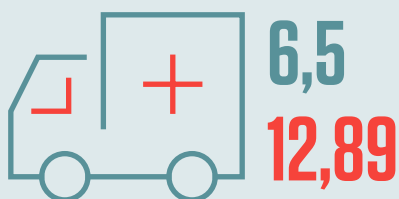
20%



18%

Sikker utbygging

H2-verdi utbyggingsfase



God tilgjengelighet til veinettet

Årlig oppetid i driftsfasen i prosent



* Akkumulert siden oppstarten av selskapet

Miljøhendelser

M1 (per mill arbeidstimer)

0  0,76

● Mål ● Resultat 2022

Redusert reisetid*

Spart tid per reisende

0 min  48 min

● Mål ● Resultat 2022

Likestilling**

Antall
kvinner
totalt **31%**



Antall
kvinner
ledelse **12,5%**

Påvirkning av naturmangfold

0 Tapt areal med
viktige naturtyper ***
dekar



352 Tapt areal med
dyrket mark ****
dekar

* Akkumulert siden oppstarten av selskapet

** Kvalitativt mål: «Selskapet vil øke mangfold og likestilling, med særlig vekt på rekruttering av flere kvinnelige medarbeidere innenfor kategorier av stillinger hvor det i dag er få kvinner.» Arbeides med kvantitative mål.

*** Kvalitativt mål: Minimere areal tapt med viktige naturtyper

**** Kvalitativt mål: Minimere areal tapt med dyrket mark

Status for strekningene

Nye Veier har, siden oppstarten i 2016, åpnet 121 kilometer trafiksikker riksvei.

Status for strekningene

Strekninger som er åpnet

Nye Veier har åpnet 121 kilometer med trafikk-sikker riksvei siden oppstarten i 2016.

Strekning	Fylke	Kilometer	Åpnet
E18 Tvedestrand til Arendal	Agder	22	juli, 2019
E18 Rugtvedt til Dørdal	Vestfold og Telemark	16,5	Desember, 2019
E6 Kolomoen til Moelv	Innlandet	42	Oktober, 2020
E39 Mandal	Agder	7	Desember 2021
E6 Kvål til Melhus sentrum	Trøndelag	7	Desember 2021
E39 Kristiansand til Mandal	Agder	19	Desember 2022

E39 Agder

Åpningen av ny E39 mellom Kristiansand og Mandal har stor positiv betydning for regionen. Kortere og sikrere reise gjør det mer aktuelt å bo i Mandal og jobbe i Kristiansand.

Faksimile fra Fædrelandsvennen, 10. februar, 2023

4 Fredag 10. februar 2023

NYHETER

BOLIGPRISENE. Seniorbolig i Mandal gikk 78 prosent over prisantydning



De fleste interesserte kjøpere hadde med seg opp til flere fædrelandsvenner da de er ute på visninger i boligene i Lillesand. FOTO: SARA RÅD

De fleste interesserte kjøpere hadde med seg opp til flere fædrelandsvenner da de er ute på visninger i boligene i Lillesand. FOTO: SARA RÅD

De fleste interesserte kjøpere hadde med seg opp til flere fædrelandsvenner da de er ute på visninger i boligene i Lillesand. FOTO: SARA RÅD

Her har de sterkeste boligprisvekst i landet

Det var trangt om seniorene på visning i seniorboligen i Buråsveien i Mandal, som gikk for hele 78 prosent over prisantydning. Ekspert mener boligprisene vil fortsette å stige på Sørlandet.

LINDSEKES

«Vi har sett at salgshver har blitt veldig godt, sier boligeksperten. Han var på visning i en seniorbolig i Mandal sammen med sin mest betente kjøper i dag, sier Lindsekes.

«Denne boligen er en unik og moderne bolig med 17 rommer som trekker en til visning på boligens fædrelandsvenner.

STERKESTE PRISVEKST
 At boligprisene i Mandal har økt så mye, er det ikke alle som er opptatt. Lindsekes var nemlig den som mener Agder som oppviste størst vekst i boligprisene i 2022.

«Mange rapporterer om boligprisvekst i hele landet, sier Lindsekes. Agder og Sørlandet er blant de som viser størst vekst i boligprisene i 2022. Agder og Sørlandet er blant de som viser størst vekst i boligprisene i 2022.

OMRÅDE MED STERKEST PRISVEKST
 I Mandal er det en rekke områder som viser størst vekst i boligprisene i 2022.

Årsendring i boligprisene
 • Arendal: +10 prosent
 • Tvedestrand: +10 prosent
 • Kristiansand: +10 prosent
 • Mandal: +10 prosent
 • Lillesand: +10 prosent
 • Risør: +10 prosent
 • Flekkefjord: +10 prosent
 • Risør: +10 prosent
 • Mandal: +10 prosent
 • Lillesand: +10 prosent
 • Risør: +10 prosent
 • Flekkefjord: +10 prosent

NESTEN IKKE GRETT
 Boligene de var på visning på, lå derimot høyt på den lokale prislisten. Den høyeste prisen var på 3.550.000 kroner – altså 78 prosent over prisantydning.

«Det er nesten ikke å si på seg hvor mye det er økt på, sier Lindsekes. Han er overbevist om at markedet opplever en stor vekst i boligprisene i 2023.

MÅNDELT FØRRE HJULTE
 Når det kommer til boligprisene, så er det en klar trend. Mens det var en stor vekst i boligprisene i januar, så er det en klar nedgang i februar.

«Det er en klar nedgang i februar, sier Lindsekes. Han er overbevist om at markedet opplever en stor vekst i boligprisene i 2023.

MANGE KOMMER UTENFRA
 Når det kommer til boligprisene, så er det en klar trend. Mens det var en stor vekst i boligprisene i januar, så er det en klar nedgang i februar.

«Det er en klar nedgang i februar, sier Lindsekes. Han er overbevist om at markedet opplever en stor vekst i boligprisene i 2023.

EN KLAR FAKTOR TIL BOLIGPRISVEKSTEN
 Det er en klar faktor til boligprisveksten i Mandal og Sørlandet, sier Lindsekes. Han er overbevist om at markedet opplever en stor vekst i boligprisene i 2023.

«Det er en klar faktor til boligprisveksten i Mandal og Sørlandet, sier Lindsekes. Han er overbevist om at markedet opplever en stor vekst i boligprisene i 2023.

HOVRE BYGGKOSTNADER
 «Boligprisene vil stige på grunn av høye byggekostnader, sier Lindsekes. Han er overbevist om at markedet opplever en stor vekst i boligprisene i 2023.

«Boligprisene vil stige på grunn av høye byggekostnader, sier Lindsekes. Han er overbevist om at markedet opplever en stor vekst i boligprisene i 2023.

EN KLAR FAKTOR TIL BOLIGPRISVEKSTEN
 Det er en klar faktor til boligprisveksten i Mandal og Sørlandet, sier Lindsekes. Han er overbevist om at markedet opplever en stor vekst i boligprisene i 2023.

«Det er en klar faktor til boligprisveksten i Mandal og Sørlandet, sier Lindsekes. Han er overbevist om at markedet opplever en stor vekst i boligprisene i 2023.

HOVRE BYGGKOSTNADER
 «Boligprisene vil stige på grunn av høye byggekostnader, sier Lindsekes. Han er overbevist om at markedet opplever en stor vekst i boligprisene i 2023.

«Boligprisene vil stige på grunn av høye byggekostnader, sier Lindsekes. Han er overbevist om at markedet opplever en stor vekst i boligprisene i 2023.

Strekninger som er under planlegging og bygging

Strekninger under planlegging

Status på planleggingen varierer, per 31. desember, 2022:

Agder

E18/E39 Ytre ring i Kristiansand
E39 fra Mandal til Lyngdal
E18 fra Arendal til Grimstad

Agder og Rogaland

E39 fra Lyngdal til Ålgård

Agder og Telemark og Vestfold

E18 fra Tvedestrand til Bamble

Viken

Ringeriksbanen
E16 fra Skaret til Hønefoss

Viken og Innlandet

E16 fra Kongsvinger til E6

Innlandet

Rv. 4 fra Hunndalen til Mjøsbrua
Rv. 25 fra Hamar (E6) til Løten
E6 fra Moelv til Roterud
E6 fra Roterud til Storhove
E6 fra Storhove til Øyer
E6 fra Øyer til Otta
E6 fra Otta til Dombås

Innlandet og Møre og Romsdal

E136 fra Dombås til Vestnes

Trøndelag

E6 fra Gyllan til Kvål
E6 fra Nedgård til Berkåk
E6 fra Berkåk til Vindåsliene
E6 fra Korporalsbru til Gyllan
E6 fra Åsen til Steinkjer
E6 fra Selli til Asp

Nordland

E6 Sørrelva til Borkamo

Troms og Finnmark

E6 fra Nordkjosbotn til Hatteng
E6 fra Olderdalen til Langslett

Strekninger under bygging

Agder

Ny E39 gjennom Lyngdal

Vestfold og Telemark

Ny E18 fra Langangen til Rugtvedt

Trøndelag

Ny E6 fra Ranheim til Værnes

Ny E6 fra Kvithammar til Åsen

Troms og Finnmark

Ny E6 over Kvænangsfjellet



E6 Trøndelag

Start på byggingen av ny E6 mellom Kvithammar og Åsen i Trøndelag ble markert i februar 2022. Fra venstre i bildet: Anette Aanesland, adm. dir. i Nye Veier, Anita Ravlo Sand, ordfører i Levanger, Ivar Vigdenes, ordfører i Stjørdal kommune, og Lars Erik Moe, prosjektsjef i Nye Veier.

Drifts- og vedlikeholdsansvar for ferdige strekninger

Nye Veier har driftsansvaret for følgende strekninger:

Agder

E18 fra Tvedestrand til Arendal
E39 fra Kristiansand til Mandal

Vestfold og Telemark

E18 fra Rugtvedt til Dørdal

Innlandet

E6 mellom Kolomoen og Moelv

Drift og vedlikehold utføres av vår entreprenør på en avtale av fem års varighet. Selskapet jobber etter beste praksis, og styrer vedlikeholdet innenfor lowverket, regler og rammer.

Bompenger

Det er jobbet med en teknisk justering på E39 mellom Kristiansand og Lyngdal i 2022. For ny E39 Ytre ring i Kristiansand er finansiering med bompenger vedtatt i kommunen og fylkeskommunen.

Administrasjonskostnader

Administrasjonskostnader for 2022 var på 2,9 prosent av totale inntekter.

Verdier

Nye Veiers verdier er «Forny, forbedrer, forsikrer». Vi fornyer ved å tenke nytt, vi forbedrer ved å bringe verdi til jobben hver dag og vi forsikrer ved å ta bærekraft på alvor.

Styrende dokumenter

Følgende policyer, prosedyrer og retningslinjer gjelder for samtlige ansatte i Nye Veier. Retningslinjene er offentlig tilgjengelige.

- Policy for virksomhetsstyring
- Policy for HMS og bærekraftig verdiskapning
- Etske retningslinjer for medarbeidere i Nye Veier
Prosedyre for vurdering av habilitet
- Prosedyre for varsling
- Retningslinjer for forretningsetikk hos leverandører gjelder for leverandører.

Bærekraft

Nye Veier har som mål å redusere klimagassutslippene ved bygging av infrastruktur med 50% innen 2030.

Bærekraft – prioriteringer og mål

Nye Veier påvirker omgivelsene på mange måter, og omgivelsene påvirker selskapet. Selskapet har mange verktøy for å påvirke verden rundt oss positivt, men har også et betydelig fotavtrykk på blant annet klima og miljø.

Bærekraft betyr å tenke helhetlig, noe som gjen-speiles i selskapets strategi fra 2021. Nye Veier har også gjennomført en vesentlighetsanalyse på bærekraft for å finne ut hvordan vi påvirker FNs bærekraftsmål, hvordan FNs bærekraftsmål påvirker oss, og hvordan vi kan prioritere arbeidet med bærekraft. Nye Veier påvirker mange av FNs bærekraftsmål. Selskapet påvirker særlig bærekraftsmålene om:

- anstendig arbeid og økonomisk vekst (mål 8),
- innovasjon og infrastruktur (mål 9) og
- stoppe klimaendringene (mål 13).

De siste årene ser vi også at verden er i endring, og at oppmerksomhetene om klima, natur og miljø

øker. Nye Veier har lenge hatt oppmerksomhet om disse temaene, men denne oppmerksomheten er styrket gjennom strategien fra 2021, og påfølgende klima- og miljøstrategier.

Selskapets strategi berører flere tema knyttet til bærekraft. Det er definert konkrete mål og indikatorer for å følge opp implementeringen av strategien. Arbeidet med bærekraft følges opp som del av selskapets overordnede mål- og resultatstyring. Mål for ulike tema beskrives i de følgende kapitler, og i styrets årsberetning. Det overordnede målet er å redusere fotavtrykket hvor selskapets aktivitet har et negativt fotavtrykk, og øke den positive påvirkning der vi har en positiv påvirkning.

Nye Veier har også en aktiv dialog med selskapets interessenter. Gjennom dialogen kommer det verdifulle innspill, og selskapet følger opp temaene som interessentene er opptatt av. Dialog med interessentene og analyse av vesentlighet skal være ledende for Nye Veier sitt innenfor arbeidet med bærekraftig verdiskapning. Interessentdialog gjennomføres på mange ulike måter. I 2022 arrangerte selskapet blant annet en dialogkonferanse

Skal vi kommen noen vei må vi prioritere

I strategien fra 2021 vedtok selskapet fire overordnede prioriteringer:

- 1** Vi skal oppnå mer vei for pengene og samtidig øke samfunnsøkonomisk lønnsomhet i alle våre prosjekter
- 2** Vi skal være den mest effektive organisasjonen for planlegging, utbygging og drift innen samferdsel
- 3** Vi skal ta et tydelig samfunnsansvar og styrke vårt arbeid med HMS
- 4** Vi skal ta en lederrolle innen miljø og klima innenfor samferdselssektoren

om utslippsfrie anleggsmaskiner i samarbeid med Statens vegvesen, Bane NOR og Oslo kommune. Selskapet deltar også aktivt i bransjennettverk som Grønn anleggssektor og har et samarbeid med Miljøstiftelsen Zero hvor dialog med bransjen om ulike bærekraftstema er sentralt.

De vesentlige temaene er kartlagt opp mot FNs bærekraftsmål. Hensikten er å vise hvordan Nye Veiers arbeid påvirker FNs bærekraftsmål. Overordnet jobber selskapet for å redusere negativ påvirkning og øke positiv påvirkning.

I 2022 har selskapet intensivert arbeidet for økt kunnskap og åpenhet om verdikjedene i anleggsbransjen. Dette er et viktig bidrag til økt bærekraft i anleggsbransjen. Nye Veier har videreutviklet vårt regnskap for utslipp av klimagasser til å dekke en større del av fottrykket på klima i verdikjeden enn tidligere. Selskapet har også startet arbeid på temaene klimarisiko og naturrisiko.

Utvikling og oppfølging av nøkkelindikatorer

Det arbeides med bærekraft i alle fasene av prosjektene i Nye Veier. Nye Veier stiller høye krav til at entreprenører som leverer tilbud på prosjekter, ivaretar bærekraft i sitt arbeid. Entreprenørene som er valgt må etterleve disse kravene og rapportere jevnlig på nøkkelindikatorer til Nye Veier. Rapporteringen brukes som styringsinformasjon og er sentral i Nye Veiers rapportering på bærekraft, som baseres på GRI-standarden.

Nye Veier legger vekt på åpenhet og transparens i påvirkning på mennesker, økonomi og miljø. Nye Veier har som byggherre stor mulighet til å påvirke gjennom planlegging og valg av entreprenør til utbyggingen av veistrekninger. Selskapet investerer også i utvikling av metode for å bedre kunne måle og følge opp ulike tema om bærekraft. I 2022 har selskapet blant annet lansert en første versjon av et helhetlig arealregnskap for porteføljen. Et arealregnskap gir bedre oversikt over det totale fotavtrykket av infrastrukturen som bygges, og gjør det lettere å følge utviklingen over tid.



Vesentlighetsanalyse

Nye Veier har gjennomført en vesentlighetsanalyse for å finne ut hvordan vi påvirker FNs bærekraftsmål, hvordan FNs bærekraftsmål påvirker oss, og hvordan vi kan prioritere arbeidet med bærekraft. Nye Veier påvirker mange av FNs bærekraftsmål. Selskapet påvirker særlig bærekraftsmålene om anstendig arbeid og økonomisk vekst (mål 8), innovasjon og infrastruktur (mål 9) og stoppe klimaendringene (mål 13).

FNs bærekraftsmål 8:

Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Nye Veier bidrar til mer bærekraftig økonomisk vekst og anstendig arbeid i bygg- og anleggsbransjen. Viktige tema er antikorrupsjon, seriositetskrav, sikkerhet, helse og arbeidsmiljø.

Helse, miljø og sikkerhet

Nye Veiers ansvar som byggherre er å sørge for at helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt. Nye Veiers mål er ingen personskader, det vil si H1 og H2-verdi lik null og ingen skade på tredjeperson i utbygging og drift. Dette er et viktig bidrag for å tydeliggjøre målet for bygg- og anleggsbransjen slik at HMS-standarden heves. Selskapet driver kontinuerlig utvikling for å nå målet. I 2022 ble det blant annet gjennomført et kulturprogram for sikkerhet blant selskapets ansatte.

Nye Veier skal være en tydelig pådriver for å heve standarden i bygg- og anleggsbransjen. Selskapet setter krav til leverandørene, og følger opp at målene oppnås. Gjennom dette arbeidet vil Nye Veier bidra til bærekraftig økonomisk vekst og rettferdig arbeidsliv slik at helse, miljø og sikkerhet fremmes. Alle som arbeider for, eller på vegne av Nye Veier er forpliktet gjennom HMS-avtalen til å «alltid prioritere sikkerhet for mennesker og miljø først».

Nye Veier har systemer for registrering og oppfølging av hendelser. Dette inngår i virksomhetens overordnede risikostyring. Tiltak identifiseres og settes i gang basert på registreringer. Utviklingen blir målt gjennom bruk av indikatorer og analyse av registrerte hendelser.

Nye Veiers prosjekter rapporterer på seriositet, helse, miljø og sikkerhet på månedlig basis. Dette inkluderer antall arbeidsrelaterte personskader med fravær per million arbeidede timer (H1), antall arbeidsrelaterte personskader uten fravær (dvs. medisinsk behandling og redusert arbeidsevne) per million arbeidede timer (H2). Førstehjelpsskader er ikke medregnet i H2-tallet. Det rapporteres også på frekvensen av alle rapporterte skader, nestenulykker, farlige forhold og handlinger per million arbeidede timer (H5). Rapporteringsfrekvensen

(H5) brukes som en indikator på en åpen rapporteringskultur der en høy verdi er ønskelig.

Tallene inkluderer arbeid som er utført i og i nærhet til anleggene og inkluderer totalentreprenører og underentreprenører. Prosjekteringsarbeid er ikke inkludert. For Nye Veiers ansatte er det kun utført et lite antall timer arbeid på anleggsplassen. Det er ikke rapportert alvorlige skader eller dødsfall for Nye Veiers ansatte. Basis for klassifisering av skader og hvem som er omfattet av rapporteringen er henholdsvis OSHA 1904.7 og ISO 45001.

I 2022 omkom to personer i ulykker ved Nye Veiers anleggsplasser. I løpet av 2022 var det 14 skader, som medførte fravær. 20 skader uten fravær i løpet av året. Dette er for mange skader og tilfeller. Det har vært utført granskninger etter hendelser som kunne ha medført slikt utfall.



Nullvisjon

Nullvisjon for Nye Veier: Ingen personskader, ingen drepte og hardt skadde i trafikken, ingen miljøskader. Sikkerhet for mennesker og miljø er et personlig ansvar og et lederansvar.

Fraværshfrekvens (H1) de siste årene

2022	2021	2020	2019	2018
5,29	3,54	1,94	2,36	1,33

Personskadefrekvens (H2) de siste årene

2022	2021	2020	2019	2018
12,89	16,8	12,02	9,68	10,39

Selskapet er ikke tilfreds med HMS-resultatene. Entreprenørene rapporterer på H2-indikator, for å sikre at personskader som ikke medfører fravær blir rapportert. Det er for mange hendelser i prosjektene. Det er positivt å registrere god rapportering/åpen rapporteringskultur (H5 verdi). Entreprenørene rapporterer hendelser og disse, i tillegg til nestenulykker hvor det kunne vært fare for liv og helse, følges opp med granskning.

Seriøsitetsskrav og antikorrupsjon

Nye Veier har prosedyrer og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar både internt og overfor selskapets leverandører. Selskapet gjennomfører grundige vurderinger knyttet til prekvalifisering av entreprenører. Nye Veier har en prosedyre for varsling og en fungerende varslingskanal (nyeveier.no/varslingskanal).

Nye Veier stiller tydelige krav for kvalifisering til anbudskonkurranser. Disse kravene omfatter blant annet arbeiderrettigheter, antikorrupsjon, ryddige lønns- og arbeidsforhold, krav til 50 prosent faglærte og syv prosent lærlinger. Det er også krav om maks to ledd med kontraktsmedhjelpere under totalentreprenør. Disse kravene bidrar til å motvirke økonomisk kriminalitet og arbeidslivs-kriminalitet.

Nye Veier samarbeider med skattemyndigheter i henhold til inngått avtale.

Prosjektene rapporterer andel faglærte med fagbrev og lærlinger månedlig. Andelen skal beregnes ut fra arbeidede timer innenfor bygg- og anleggsgagnene.

MÅL FOR SERIØSITETSKRAV:

50 prosent andel faglærte med fagbrev
Syv prosent andel lærlinger

RESULTAT:

55,2 prosent faglærte med fagbrev
Åtte prosent lærlinger

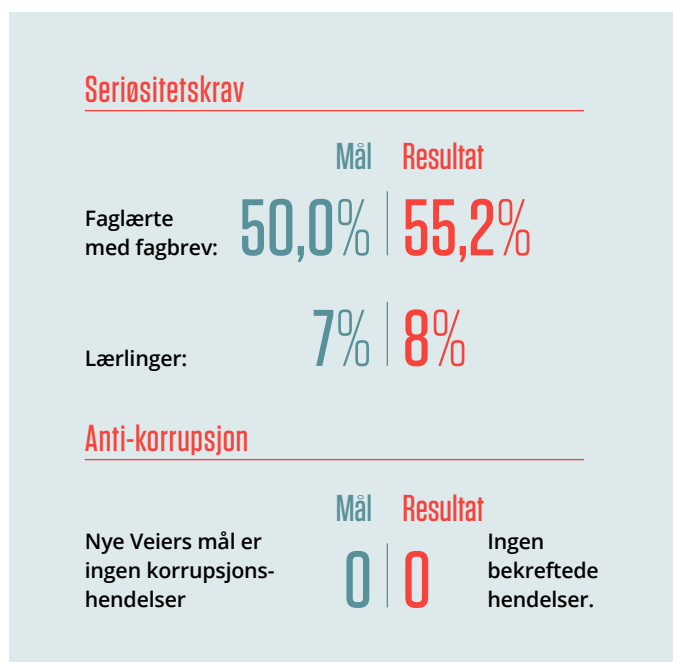
	2022	2021	2020	2019	2018
Faglærte med fagbrev	55,2	60	52	52	41
Lærlinger	8	7	8	7	7

MÅL FOR ANTI-KORRUPSJON:

Nye Veiers mål er ingen korrupsjonshendelser.

RESULTAT:

Ingen bekreftede korrupsjonshendelser.





Like muligheter

Økt mangfold og likestilling er en viktig del av Nye Veiers strategiske prioritering med å ta et tydelig ansvar for bærekraft. Ansatte skal ha like muligheter uavhengig av kjønn, religion, etnisitet, funksjonsevne og seksuell orientering.

Foto: Liv-Unni Tveitane

Inkluderende organisasjon

Nye Veier har satt i gang et spesifikt program for å utvikle mangfoldet i selskapet. Dette arbeidet er systematisert gjennom et prosjekt som startet i 2021. I 2022 startet selskapet et arbeid med å bli sertifisert etter ordningen Likestilt arbeidsliv.

Selskapet er medlem av arbeidsgiverforeningen Spekter og har tariffavtale med SAN. Lønnspolitikken skal stimulere medarbeidere til god arbeidsinnsats, engasjement, utvikling og til gode arbeidsforhold, slik at selskapets samlede resultat forbedres. Selskapet har lokale forhandlinger om ramme for lønnsoppgjøret, lønnsamtaler og individuell lønnsfastsettelse. Selskapet er kjent med lowerket rundt universell utforming og har innarbeidet dette i interne retningslinjer og ved anskaffelser. Selskapet er en IA-bedrift.

Sikkerhet

Nye Veier er eksponert for angrep mot selskapets IKT-systemer og forsøk på økonomisk kriminalitet. Selskapets krav til informasjonssikkerhet og forebyggende sikkerhetstiltak er basert på risikovurderinger. Arbeidet med informasjonssikkerhet er forankret i ISO/IEC 27001:2013, og skal oppfylle relevante krav i Sikkerhetsloven:2019 og Personopplysningsloven:2018.

Det gjennomføres kampanjer og tester for å øke de ansatte sin kompetanse om datasikkerhet.

FNs bærekraftsmål 9:

Industri, innovasjon og infrastruktur

Nye Veier utvikler de veiene som gir mest mulig tilbake til samfunnet for minst mulig kostnad og bidrar til samfunnsøkonomisk lønnsomhet. Viktige tema er økt samfunnsøkonomisk lønnsomhet, effektiv ressursbruk og trafiksikkerhet.

Grønn plattform

Grønn plattform er en satsing som gir støtte til forsknings- og innovasjonsdrevet grønn omstilling i næringslivet. Regjeringen øremerker inntil 750 millioner til denne typen tre-årige grønne samarbeidsprosjekter. Nye Veier, sammen med 16 partnere, har fått støtte fra Grønn plattform for å utvikle mer klima- og miljøvennlige veier i Norge. Målet er å teste innovative løsninger og få dem ut i markedet. Prosjektet vil vare i tre år, og har et totalbudsjett på 123 millioner.

Økt samfunnsøkonomisk lønnsomhet og effektiv ressursbruk

Nye Veier har ansvar for å gi samfunnet mest mulig nytte av tildelte økonomiske rammer. Nye Veier oppnår økt samfunnsøkonomisk lønnsomhet ved å øke nytte og redusere kostnader for samfunnet.

Samfunnsøkonomisk lønnsomhet er et kriterium for prioritering av veistrekningene i Nye Veier. Før utbygging arbeider Nye Veier med å bedre den samfunnsøkonomiske lønnsomheten i prosjektene. Kost og nyttevurderinger inngår som en del av beslutningsgrunnlaget i alle beslutninger Nye Veier tar der tiltaket forventes å gi kostnadsvirkninger, herunder vesentlige budsjettmessige virkninger for staten (Ref. Utredningsinstruksens pkt. 2.2).

Nytteverdiene og kostnadene som er tallfestet i kroner inkluderer blant annet reduserte reisekostnader, økt trafiksikkerhet, investeringer i veibygging, drift og vedlikehold, klimagassutslipp, støy og omdisponering av jordbruksarealer. I tillegg kommer nytteverdier og kostnader som ikke er tallfestet i kroner, for eksempel miljøkostnader på naturmangfold, landskap, friluftsliv, naturressurser og kulturarv.



Grønn plattform

– Grønn plattform er et godt eksempel på hvordan vi ønsker å jobbe i årene som kommer. Dette samarbeidet er etter vårt syn unikt i norsk anleggsbransje. Klarer vi dette sammen, tar hele bransjen et stort steg i riktig retning på klimafeltet. Sammen skal vi sørge for at effekten av arbeidet vårt i dette prosjektet er større enn summen av de enkelte bidragene hver for seg, forklarer Anne Stine Johnson, som leder teknologi og fag i Nye Veier. Til høyre i bildet er Helen Roth, prosjektleder for prosjektet Bærekraftig vegbygging og daglig leder i VIA.

Foto: Benedicte Titlestad, VIA

Trafikksikkerhet

Ingen trafikkulykker med personskader i byggefasen

Ingen trafikkulykker med potensiale for personskader i byggefasen

Redusere antall trafikkulykker i driftsfasen

Mål

0

0



Trafikksikkerhet

Nye Veier deler Samferdselsdepartementets nullvisjon og skal bidra til å nå nasjonale mål for trafikksikkerhet. Selskapets overordnede mål og viktigheten av trafikksikkerhet er videreført i våre totalentreprisekontrakter og i vår landsdekkende driftskontrakt.

MÅL:

- Ingen trafikkulykker i byggefasen med personskader innenfor et arbeidsvarslingsområde i tråd med HMS-målet om ingen skader på tredjeperson.
- Ingen trafikkulykker i byggefasen med potensiale for personskader innenfor et arbeidsvarslingsområde.
- Redusere antall trafikkulykker i driftsfasen i tråd med nullvisjon og nasjonal tiltaksplan for trafikksikkerhet.

E39 Agder

Ny E39 mellom Kristiansand og Mandal øker sikkerheten for trafikantene betydelig. Dette var en strekning med mange og alvorlige ulykker.

Foto: Liv-Unni Tveitane



FNs bærekraftsmål 13: Stoppe klimaendringene

Nye Veier ønsker å ta en lederrolle innenfor miljø og klima i samferdselssektoren. Selskapet vil bidra til at Norge kan gjennomføre nødvendig samferdselsutbygging og samtidig ta hensyn til FNs bærekraftsmål. Nye Veier stiller seg bak klima- og miljøambisjonene i NTP. Selskapet har også vedtatt egne ambisjoner, som i noen tilfeller går utover disse. Samferdselssektoren skal bidra til oppfyllelsen av Norges klima og miljømål.

Infrastrukturprosjekter vil alltid ha et klima- og miljøfotavtrykk. Nye Veier bidrar der vi kan i arbeidet med å stoppe klimaendringene og konsekvenser av klimaendringene. Selskapet jobber systematisk med å redusere klimagassutslipp, påvirkningen på areal og naturmangfold, friluftsliv, jordvern og lokal forurensning.

I 2021 vedtok Nye Veier en klimastrategi og en miljøstrategi, der mål og viktige virkemidler for å oppnå disse beskrives.

Klimastrategi

Nye Veier har som mål å redusere klimagassutslippene med 50 prosent fra bygging, og 75 prosent fra drift innen 2030, sammenlignet med basisåret 2005. Nye Veier stiller klimakrav i kontrakter, og bruker klimabudsjetter og klimagassregnskap i planlegging, bygging og drift. Selskapet har også mål om å bli en tydeligere utfordrer og endringsagent også på klimafeltet.

I 2022 har Nye Veier fulgt opp sine strategiske ambisjoner på klimafeltet med flere innovasjonsprosjekter. Selskapet har satt i gang to konkrete pilotprosjekter for utslippsfrie anleggsplasser med støtte fra Samferdselsdepartementet. Nye Veier har også tatt initiativ til et kunnskapsprogram om samme tema. Kunnskapsprogrammet ledes av Nye Veier, og gjennomføres i samarbeid med Statens vegvesen og Bane NOR.



Gjenbruk av slam

Uten å bearbeides er slam fra driving av tunneler klassifisert som avfall. Nå testes ny metode med å foredle slam under byggingen av ny E39 gjennom Lyngdal i Agder. Målet er at store deler av slammet skal kunne gjenbrukes. Det vil kunne redusere avfallsmengder og behovet for kjøring til deponi betydelig.

– Ved å senke vanninnholdet i slammet, kan tørrstoffet benyttes som fyllmasse innenfor prosjektområdet. Vannet som presses ut, kan da også enklere renses for forurensning. I tillegg reguleres pH-verdien i tunnelvannet, slik at det ikke er skadelig å slippe ut i naturen, forklarer anleggsleder for tunnel, Adrian Morsund fra Implenia Stangeland.

Foto: Rita T. Bartolomei/ Arbeidsfellesskapet Implenia Stangeland (JVIS)

I 2023 vil selskapet også starte en vurdering av egne vedtatte klimamål opp mot ordningen Science Based Targets Initiative.

Miljøstrategi

Nye Veier har tre miljømål:

- Vi skal redusere den negative påvirkningen på verdifulle arealer og naturmangfold i våre prosjekter.
- Vi skal øke gjenbruk og sirkularitet i den totale prosjektporteføljen.
- Vi skal sikre at vi reduserer forurensning og oppfyller krav.

Vi skal oppnå målsetningene gjennom å redusere negativ påvirkning, sikre etterlevelse, og å være en pådriver for utvikling i bransjen.

I 2022 har Nye Veier fulgt opp miljøstrategien med flere innovasjonsarbeider. Selskapet har utviklet en første versjon av et helhetlig arealregnskap for porteføljen. Dette er en nyvinning i samferdselssektoren, og gir oss ny innsikt i hvordan infra-

strukturprosjekter påvirker ulike typer arealer. Videre har selskapet finansiert et utviklingsarbeid for å bedre kunne måle ikke-prissatte virkninger i samfunnsøkonomiske analyser. Ikke-prissatte virkninger er for eksempel naturmangfold, friluftsliv, kulturminner med mer. Virkninger på slike ikke-prissatte tema ble i 2022 også en del av selskapets prioriteringsmodell for prosjekter.

Sertifisering på miljø og bærekraft

Bygging av infrastruktur krever arealer, fører til utslipp av klimagasser, og påvirker både natur- og kulturlandskap. Nye Veier arbeider systematisk for å redusere påvirkningen.

For å sikre høy kvalitet på arbeidet med bærekraft skal prosjekter sertifisere sitt arbeid med bærekraft. Alle nye prosjekter over 500 millioner skal sertifiseres. Prosjekter under 500 millioner skal vurderes sertifisert på et sett av kriterier. Det skal også gjøres en evaluering av sertifiseringen i Nye Veier. Selskapet bruker en anerkjent ordning for sertifisering på bærekraft. Selskapet har en rekke prosjekter som er i gang med sertifisering. En oppsummerende oversikt over arbeidet med sertifisering vises i tabellen under.

Status for sertifisering på bærekraft per desember 2022

Prosjekt	Strategi	Design	Konstruksjon	Oppnådd score
E6 Arnkvern-Moelv			✓	Excellent
E6 Moelv-Roterud				
E6 Roterud-Storhove				
E6 Øyer-Otta				
E16 Kløfta-Kongsvinger				
E18/E39 Ytre Ringvei				
E39 Mandal Ø-Mandal by				
E39 Mandal-Lyngdal		✓		Excellent
E39 Lyngdal Ø-Lyngdal V				
E39 Lyngdal V-Flekkefjord				
E39 Eigersund-Bue				
E18 Rugtvedt-Langangen				
E18 Rugtvedt-Dørdal			✓	Excellent
E18 Dørdal-Tvedestrand				
E6 Ulsberg-Vindåsliene			✓	Excellent
E6 Kvænangsfjellet			✓	Excellent
E6 Gyllan-Kvål				

Forklaring	Sertifisering planlagt	Sertifisering pågår	Sertifisering Award oppnådd
------------	------------------------	---------------------	-----------------------------

For å bidra til systematisk miljøarbeid i drift av egen organisasjon har Nye Veier sertifisert virksomheten som Miljøfyrtårn. Selskapet fører klimagassregnskap for både egen virksomhet og for bygging og drift av våre prosjekter.

Klimarisiko

Klimarisiko er risiko og muligheter som oppstår når klimaet endrer seg og samfunnet omstilles. Nye Veier planlegger infrastruktur som skal vare i mange år. Temperatur, nedbør og vind vil endre seg i fremtiden på grunn av klimaendringer, og dette må selskapet ta hensyn til i planene våre. Nye Veier har fått utviklet et verktøy til å vurdere risiko for flom, skred og andre faktorer i et fremtidig klima. Selskapet fullførte i 2022 et prosjekt om klimarisiko i samarbeid med miljøstiftelsen Zero.

I prosjektet har vi samarbeidet med norsk anleggsbransje om å gjøre en overordnet analyse av økonomisk klimarisiko. Funnene er dokumentert i en rapport. Selskapet vil bygge videre på denne rapporten i videre arbeid med klimarisiko.

Naturrisiko

Naturen er i endring. Både menneskelig påvirkning og naturlige endringer. Samfunnet vedtar ny politikk for å redusere påvirkningen på natur og miljø. Dette påvirker hvilke prosjekter samfunnet ønsker å gjennomføre og forventningen til tiltak som skal redusere negative konsekvenser. Dette gir både risiko og muligheter for mennesker og bedrifter. Nye Veier gikk i 2022 inn i et prosjekt om naturrisiko. Prosjektet er organisert av miljøorganisasjonen Sabima, og gjennomføres i samarbeid med konsultantselskapet PWC. Nye Veier vil ta erfaringene fra dette prosjektet med i selskapets videre arbeid med å utarbeide strukturerte analyser av naturrisiko. En viktig del av arbeidet med naturrisiko er å kartlegge selskapets fotavtrykk på natur og miljø bedre. Nye Veier utviklet i 2022 en første utgave av et helhetlig arealregnskap for selskapets portefølje. Arealregnskapet viser på et overordnet nivå hvor store arealer og hvilke typer arealer som er påvirket av infrastruktur som allerede er bygget, og hvilke arealpåvirkninger som ligger i prosjekter under planlegging og bygging. Se figur på side 40 for en overordnet oversikt over arealregnskapet.



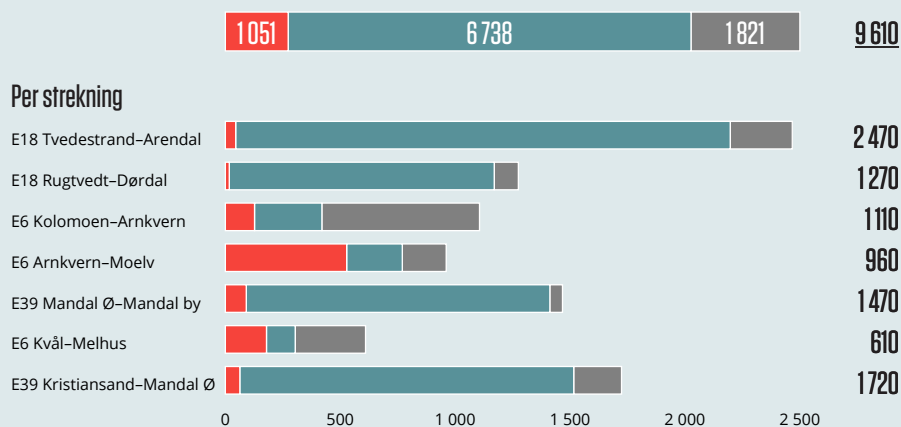
Battericontainere

Utslippene fra norske anleggsplasser skal ned. Da må fossile drivstoff byttes ut med blant annet strøm. På Nye Veiers prosjekt ny E18 mellom Rugtvedt og Langangen samarbeider energiselskapet Skagerak Energi og den franske totalentreprenøren Eiffage om å drifte anleggsutstyr ved hjelp av store battericontainere. Pilotprosjektet går ut på at byggekraner som brukes til å bygge bruer skal drives med strøm fra et stort batteri i stedet for dieselaggregater. Skagerak Energi lader batteriene utenfor anlegget og transporterer strømmen dit den trengs, uten behov for store oppgraderinger av det lokale kraftnettet.

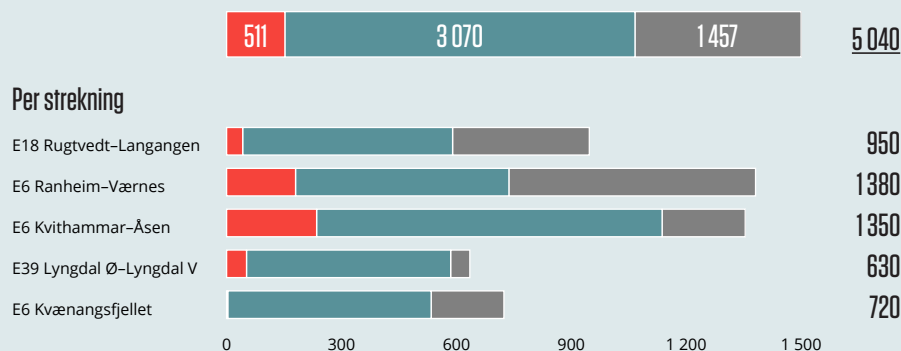
Arealregnskap Nye Veiers portefølje, permanent arealbeslag [dekar]

- Jordbruk (sum fulldyrka + overflatedyrka + innmarksbeite) [dekar]
- Natur (sum skog + myr + vann) [dekar]
- Annet (sum åpen fastmark + bebyggelse + samferdsel) [dekar]

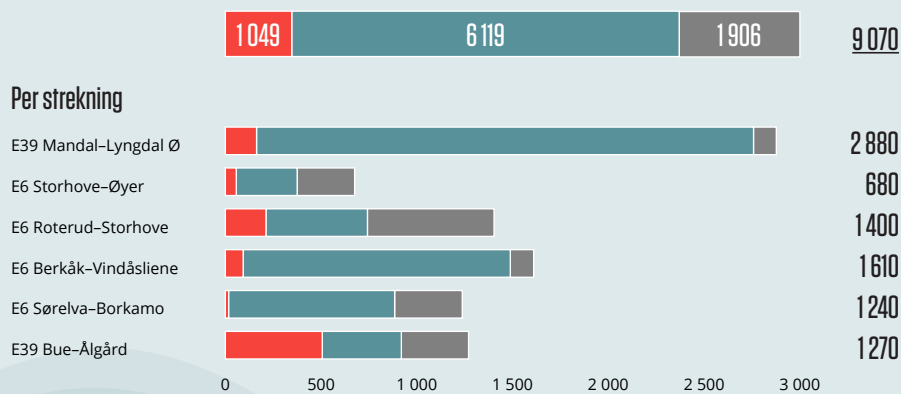
Sum prosjekter åpnet og i drift (dekar)



Sum prosjekter under utbygging (dekar)



Sum prosjekter med vedtatt reguleringsplan (dekar)



Lokal forurensning

Nye Veiers aktiviteter kan medføre utslipp til vassdrag, luft eller grunn og bidra til lokal forurensning. Nye Veier stiller krav om å minimere disse påvirkningene og verifiserer at entreprenørene oppfyller kravene. Prosjektene rapporterer tall om miljøulykker månedlig, blant annet antall alvorlige miljøskader per million arbeidede timer (M1), og mindre miljøhendelser/observasjoner per million arbeidede timer (M3). Se tabellen nedenfor for miljøhendelser per million arbeidede timer de siste årene.

	2022	2021	2020
Miljøhendelser M1, frekvens (per millioner arbeidstimer), mål og resultat 2020	0,76	0	1,13
Miljøhendelser M1, antall	2	0	3
M3, frekvens	533	475	389

Nye Veier registrerte to alvorlige miljøhendelser i 2022.

- På strekningen E18 mellom Arendal og Tvedestrand ble det oppdaget fremmede plantearter i et omfang som tilsvarer en M1-hendelse i tilknytning til prosjektet.
- På prosjektet ny E39 gjennom Lyngdal ble det registrert utslipp av urensset tunnelvann.

Tap av areal

MÅL:

Minimere areal tapt med viktige naturtyper
Minimere areal tapt med dyrket mark

RESULTAT 2022:

Areal tapt med viktige naturtyper rapportert i 2022: 0 dekar. 2,3 dekar av tidligere tapt areal ble kompensert med nye arealer.

Areal tapt med dyrket mark rapportert i 2022: 352 dekar. Av dette ble 0,8 dekar kompensert med nydyrket areal.

Mål:	Resultat 2022:
M1=0	M1=2

Lokal forurensning – tap av areal

	Mål	Resultat
Minimere tap av areal med viktige naturtyper	↓	0
Minimere tap av areal med dyrket mark	↓	352 daa

Klimagassutslipp

MÅL:

Klimagassutslippene ved bygging av infrastruktur skal reduseres med 50 prosent innen 2030.

Klimagassutslippene fra drift og vedlikehold skal reduseres med 75 prosent innen 2030.

RESULTAT 2022:

Prosjektene er i forskjellige faser av gjennomføring.

Målet er at prosjekter som avsluttes i 2030 skal oppnå 50 prosent utslippsreduksjon. Måloppnåelse skal fases inn frem mot 2030.

For prosjekter som er avsluttet i løpet av de 24 siste månedene er det oppnådd en utslippsreduksjon sammenlignet med referanseberegningene på 28 prosent. Tallene vil oppdateres løpende i forbindelse med selskapets kvartalsrapporter.

Nye Veier har i 2022 arbeidet med å videreutvikle selskapets klimagassregnskap.

I tabellen "Klimagassutslipp i tonn CO₂" vises både direkte og indirekte utslipp fra selskapets egen drift, pågående anleggsprosjekter og drift og vedlikehold.

Utslipp forbundet med drift av egen organisasjon hentes fra rapporteringen som gjøres i forbindelse med selskapets Miljøfyrtårnsertifisering. Utslipp fra anleggsmaskiner, materialer til bygging og andre innsatsfaktorer i forbindelse med bygging og drift av veistrekingene rapporteres fra entreprenørene. Utslipp fra arealendring er basert på Nye Veiers arealregnskap. For enkelte utslippskategorier er årlig rapportering krevende. Enkelte av tallene er derfor basert på en blanding av regnskap og prognoser. Dette gjelder

utslipp fra materialbruk og arealendring. For en detaljert oversikt over hvilke innsatsfaktorer som er med i utslippsbudsjetter og utslippsregnskap, se vårt beregningsverktøy for klimagassutslipp for anleggsprosjekter.

Klimagassutslipp i tonn CO₂

	2020	2021	2022
Scope 1	47	38	41
Scope 2	95	119	88
Scope 3	203 788	215 129	245 116

Tabellen nedenfor dekker både direkte og indirekte utslipp fra Nye Veiers portefølje. Det er også av interesse å vite hva utslippene forbundet med forbrenning av diesel er spesifikt, da disse utslippene er mest direkte relevant for norsk transportsektor. Disse utslippene er oppsummert i tabellen nedenfor.

Direkte klimagassutslipp fra forbrenning av drivstoff i tonn CO₂

	2020	2021	2022
Direkte utslipp, forbrenning av drivstoff på anlegg og i drift (tonn CO ₂)	42 720	12 989	19 883

I rapporteringen for 2022 tester Nye Veier for første gang ut en indikator for klimaintensitet. I årene fremover vil vi kunne få en indikasjon på om vi forbedrer vårt eget klimafotavtrykk fra egne kontorer og egen reisevirksomhet.

Klimaintensitet for drift av egne kontorer regnes ut som tonn CO₂ per årsverk. I 2020 var klimaintensiteten 2,4 tonn CO₂/årsverk. I 2021 var klimaintensiteten 1,34 tonn CO₂/årsverk. Klimaintensiteten for 2022 var 2,9 tonn CO₂/årsverk.

Årsregnskap 2022

**Nye Veier er godt rustet
til å gjennomføre utbygging
av prosjektene i porteføljen.**

Resultatregnskap

(tall i millioner kroner)	Note	2022	2021
Inntekter	1, 2, 3	7 185	6 771
Sum inntekter		7 185	6 771
Prosjektkostnader	3	6 802	7 713
Lønnskostnader	4, 5, 6	245	229
Avskrivning på varige driftsmidler	6	3	5
Andre driftskostnader	4, 8	221	230
Sum kostnader		7 270	8 177
Driftsresultat		-85	-1 405
Andre finansinntekter		75	9
Andre finanskostnader		0	-1
Skattekostnad	1	0	0
Årsresultat		-11	-1 396
Anvendelse av årsresultatet			
Overført annen egenkapital	9	-11	-1 396
Sum anvendelse		-11	-1 396
		0 %	-21 %

Balanse

(tall i millioner kroner)	Note	2022	2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Maskiner og inventar	6	2	5
Sum anleggsmidler		2	5
Omløpsmidler			
Fordringer			
Forskuddsbetaling entrepriser	11	8	183
Anleggskontrakter under utførelse		196	308
Kundefordringer		61	29
Fordring på eier	7	4 933	3 855
Andre fordringer	3	87	173
Sum fordringer		5 285	4 549
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10	2 216	1 425
Sum omløpsmidler		7 501	5 974
Sum eiendeler		7 503	5 978

Balanse

(tall i millioner kroner)	Note	2022	2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	9	7	7
Overkurs	9	1 650	1 650
Sum innskutt egenkapital		1 657	1 657
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	416	427
Sum opptjent egenkapital		416	427
Sum egenkapital		2 074	2 084
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser	11	330	310
Sum avsetning for forpliktelser		330	310
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		457	768
Skyldige offentlige avgifter		5	17
Annen kortsiktig gjeld	8	4 638	2 800
Gjeld til eier		0	0
Sum kortsiktig gjeld		5 099	3 584
Sum gjeld		5 429	3 894
Sum egenkapital og gjeld		7 503	5 978

Styret i Nye Veier AS

Kristiansand, 10. mai, 2023

Harald V Nikolaisen
Styrets leder

Eli Marie Giske
Styrets nestleder

Kent-Helge Holst
Styremedlem

Dag Morten Dalen
Styremedlem

Mari Skjærstad
Styremedlem

Harald Monsen
Styremedlem

Cathrine Murstad
Styremedlem

Anette Aanesland,
Administrerende direktør

Kontantstrømoppstilling

01.01–31.12

(tall i millioner kroner)	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Årsresultat	-11	-1 396
Ordinære avskrivninger	3	5
Tap/gevinst salg anleggsmidler	0	0
Endring i kundefordringer	-32	-9
Endring i leverandørgjeld	-311	190
Endringer i andre kortsiktige fordringer	69	-84
Endring i skyldige offentlige avgifter	27	-97
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-681	91
Endring i annen kortsiktig gjeld	1 727	1 640
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	791	341
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	0	-3
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	0	-3
Netto endring i bankinnskudd	791	338
Bankinnskudd 01.01	1 425	1 086
Bankinnskudd 31.12	2 216	1 425

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk gjeldende pr. 31. desember 2022. Årsregnskapet gir et rettviseende bilde av eiendeler og gjeld, finansiell stilling og resultat.

Inntektsføringstidspunkt

Prinsipp for inntektsføring er avhengig av hvilken leveranse/oppgave som utføres, og hvilken avtale den leveres under. Inntekt under planleggingsavtalene med Samferdselsdepartementet inntektsføres når de opptjenes, mens inntektsføring i utbyggingsavtaler med Samferdselsdepartementet inntektsføres i takt med fullføringsgrad. For anleggskontrakter inngått med entreprenørene anvendes løpende avregningsmetode, se punktet anleggskontrakter nedenfor. Inntekt under drift- og vedlikeholdsavtalen med Samferdselsdepartementet inntektsføres når de opptjenes.

Kostnadsføringstidspunkt

Utgifter kostnadsføres samtidig med inntektene som utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Alle andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når gjenvinnbart beløp er lavere enn bokført verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på tidspunktet gjelden ble etablert.

Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på tidspunktet gjelden ble etablert.

Enkelte poster er i samsvar med regnskapsloven vurdert etter spesielle vurderingsregler. Disse vurderingene beskrives nedenfor, og i de øvrige notene.

Selskapet har ikke eiendomsretten til veigrunn og veianlegg som selskapet benytter i sin virksomhet. Dette er statens eiendom. Det gjelder også grunn som erverves på vegne av staten i tilknytning til utbyggingsprosjekter. Selskapets balanse inneholder derfor ikke slike eiendeler.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til NOK basert på transaksjonsdagens kurs.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives lineært over forventet økonomisk levetid.

Normalt vedlikehold kostnadsføres etter hvert som vedlikeholdet utføres. Utgifter til oppgradering balanseføres som en del av kostprisen og avskrives over driftsmidlets gjenværende økonomiske levetid.

Nedskrivninger

Ved indikasjon på verdifall knyttet til varige driftsmidler, estimerer selskapet gjenvinnbart beløp og vurderer dette mot balanseført verdi. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi eller bruksverdi. Bruksverdi er beregnet som en neddiskontert fremtidig kontantstrøm basert på

selskapets fortsatte bruk av eiendelen/vurderingsenheten. Er gjenvinnbart beløp lavere enn balanseført verdi, nedskrives anleggsmidlene til gjenvinnbart beløp. Nedskrivningen reverseres i den utstrekning grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Leasing/leieavtaler

Leieavtaler klassifiseres som enten finansielle eller operasjonelle, i samsvar med avtalenes reelle innhold ved inngåelse av kontrakt.

Selskapet har langsiktige leiekontrakter på kontorlokaler og driftsbygninger. Alle leieavtalene er klassifisert som operasjonell leasing. Leiebeløpene kostnadsføres løpende.

Anleggskontrakter

Utbyggingsavtaler under utførelse for utbyggingsprosjekter med lang tilvirkningstid vurderes etter løpende avregningsmetode. Prosjektkostnader omfatter direkte lønn og materiell, innkjøpte varer og tjenester fra underleverandører, og henførbare administrasjonskostnader.

Estimert sluttkostnad for prosjekter vurderes løpende, og inntektsføring av anleggskontrakter skjer i takt med fullføringsgrad. Effekten av endringer i estimat for fortjeneste i prosjekter blir resultatført i den regnskapsperioden endringen finner sted. For prosjekter som forventes å gi tap, kostnadsføres hele det beregnede tapet uavhengig av prosjektets fremdrift, når forpliktelsen mot underleverandør er inngått.

Fullføringsgraden beregnes etter fysisk fremdrift per prosjekt.

Forventet utbyggingskostnad og vederlag fra veiutbyggingsavtalene indeksjusteres med SSB indeksen for "Veganlegg i alt". Estimatenes justeres hvert kvartal basert på siste tilgjengelig tall fra SSB. Tallene pr. 31. desember, 2022 er justert med siste tilgjengelige indeks.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til eventuelle forventede tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Kostnader knyttet til innskuddsbaserte pensjonsordninger kostnadsføres i resultatregnskapet når de påløper.

Skatt

Nye Veier AS kommer inn under skattefritaket i skatteloven §2-32, og er følgelig ikke skattepliktig. Denne konklusjonen er i tråd med veiledende uttalelse gitt til selskapet fra Skattedirektoratet 22.april, 2016.

Bruk av estimater

Selskapet benytter estimater og forutsetninger som påvirker resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, og opplysninger om usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres løpende.

Klassifisering av renteinntekter på mottatt forskudd fra Samferdselsdepartementet

Selskapet mottar årlig forskudd fra Samferdselsdepartementet for arbeid som skal utføres, iht. rammeavtalen. Renter på dette forskuddet klassifiseres som finansinntekt og henføres ikke til den enkelte kontrakt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter omfatter utelukkende bankinnskudd.

Taloppstillinger

Alle beløp er i det følgende oppgitt i millioner kroner, dersom ikke annet er oppgitt.

Note 2 Inntekter

Selskapets formål er planlegging, utbygging og drift av den porteføljen som til en hver tid er gitt selskapet fra Samferdselsdepartementet. Samferdselsdepartementet er også selskapets eier og kunde.

I 2022 kommer selskapets inntekter fra planlegging og utbyggingsaktiviteter utført på oppdrag fra Samferdselsdepartementet, og tilsvarende for drift og vedlikehold, se oversikt under.

Per avtaletype:

Tall i millioner kroner	2022	2021
Inntekter fra planleggingsaktiviteter	671	617
Inntekter fra utbygningsaktiviteter	6 228	5 948
Inntekter fra drift- og vedlikeholdsaktiviteter	244	135
Andre inntekter	42	71
Sum	7 185	6 771

Selskapet har kun omsetning i Norge.

Note 3 Anleggskontrakter pr. 31.12

Anleggskontrakter pr. 31.12:

Tall i millioner kroner	2022	2021
Inntektsført i pågående prosjekter	6 286	6 661
Direkte kostnader knyttet til opptjent inntekt	(4 492)	(5 852)
Kostnadsført tap i pågående prosjekter	(1 938)	(1 558)
Netto resultatført i pågående prosjekter	(144)	(749)

Prosjektrisiko og usikkerhet

"Kostnader til entrepriser utgjør størsteparten av de totale prosjektkostnadene i utbyggingsprosjektene i Nye Veier AS. Selskapets utbyggingskontrakter med Samferdselsdepartementet er fastpriskontrakter. Vederlaget er basert på en forventet utbyggingskostnad tillagt et påslag for risiko. Vederlaget i disse utbyggingskontraktene består av en statlig finansiert del og en del finansiert med bompenger. Andelen med bompenger har ikke påslag for risiko. Vederlaget fra bompenger varierer lineært med faktisk utbyggingskostnaden i intervallet pluss/minus ti prosent av avtalefestet forventet utbyggingskostnad. For enkelte av de nyeste veiutbyggingsavtalene varierer bompengedelen av vederlaget i intervallet opp til pluss ti prosent, men har ingen begrensning nedover. Vederlaget fra den statlige delen er fast, med et påslag for risiko og reguleres ikke på bakgrunn av kostnadsendringer, utover prisjusteringer av

avtalen ihht avtalt indeksjustering. Kostnadsøkning utover indeks "Veganlegg i alt" er selskapets risiko. Selskapet bærer dermed risiko for økning i prosjektkostnader forårsaket av forsinkelser, kvalitetsmangler eller andre forhold. Selskapet inngår også fastpriskontrakter med entreprenører for selskapets utbyggingprosjekter. Risikoen for kostnadsøkninger er dermed begrenset til endringer i det som er avtalt i kontrakt med entreprenørene, for eksempel avtalt risikofordeling knyttet til grunnforhold og reguleringsendringer.

Regnskapsmessig behandling er basert på beste estimat for sluttprognosen, vurdert ved slutten av regnskapsperioden. Dersom sluttprognosen i et pågående prosjekt overstiger vederlaget, føres det avsetninger for fremtidige tap. Omstendigheter og informasjon kan endre seg i etterfølgende perioder. Endelig utfall kan derfor bli annerledes enn

hva vurderingene gjort på tidspunktet for utarbeidelsen av regnskapet tilsa.

Selskapet vurderer og behandler virksomhetens samlede risikoeksponering, og sikrer tilstrekkelig usikkerhetsavsetning i regnskapsføringen.

Selskapet har i 2022 igangsatt flere prosjekter basert på utbyggingsavtaler som regnskapsføres i tråd med NRS 2 – anleggskontrakter. Prosjektene inntektsføres uten margin til man har tilstrekkelig fremdrift til å kunne vurdere kostnads- og inntekstestimer med akseptabel feilmargin. I 2022 er det innregnet margin på totalt tre av selskapets totalt åtte igangværende utbyggingsavtaler. I disse avtalene vurderer selskapet at det er tilstrekkelig kontroll på beregnet slutttestimat.

I 2022 er bestemmelsen om begrensning på maksimalt regnskapsmessig resultat i inngåtte veiutbyggingsavtaler fjernet, jfr. årsrapporten for 2021. Forholdet er formalisert i 2022, og samlet effekt av

endringen knyttet til tidligere års inntektsføring var en positiv resultateffekt på 650 MNOK.

På to av selskapets igangsatte utbyggingsprosjekter er estimert sluttprognose høyere enn inntekten i inngåtte utbyggingsavtaler, og dermed innebærer avtalene tapsføring. Dette gjelder selskapets inngåtte utbyggingsavtaler på ny E6 mellom Ranheim og Åsen, og ny E18 mellom Rugtvedt og Langanen, og i 2021 ble det tapsført totalt 1 558 MNOK på disse to prosjektene. For 2022 er estimerte sluttprognoser ytterligere økt, og tapsavsetningene er dermed økt med totalt 1 650 MNOK på disse to avtalene. For ny E6 mellom Ranheim og Åsen skyldes økte kostnadsprognoser forhold rundt risikofordeling med entreprenøren. For E18 Rugtvedt–Langangen skyldes tapsavsetningen mer kompliserte grunnforhold, lenger tunnel enn forutsatt, økte kostnader til massehåndtering og prisvekst før inngåelse av endelig utbyggingsavtale. Tapsavsetningen er balanseført som annen kort-siktig gjeld.

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.:

Tall i millioner kroner	2022	2021
Lønninger	190	178
Arbeidsgiveravgift	30	28
Pensjonskostnader	19	18
Andre ytelser	5	4
Sum	245	229
Gjennomsnittlig antall årsverk	193	188

Selskapet følger som statlig eid selskap kravene i Allmennaksjelovens § 6-16 a) og b) om retningslinjer og rapportering av godtgjørelse til ledende personer.

Se "Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer, inkludert godtgjørelsesrapport rapport" offentliggjort på selskapets hjemmeside.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

Tall i millioner kroner	2022	2021
Honorar for lovpålagte revisjonstjenester	881	916
Honorar for andre attestasjonstjenester		
Honorar for skatterådgivning		
Honorar for andre tjenester	32	0
Sum	913	916

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 5 Pensjoner

Innskuddbasert ordning

Selskapet er underlagt lov om obligatorisk tjenestepensjon, og årlig sparing for de ansatte er seks prosent av lønn mellom 0–12 G, pluss ytterligere tolv prosent av lønn mellom 7,1 G og 12 G. Ordningen er innskuddsbasert og omfatter per 31. desember, 2022 totalt 179 medlemmer.

Avtalefestet pensjon

Selskapet er også tilsluttet AFP-ordningen (avtalefestet pensjon). Ordningen er ytelsesbasert og omfatter 173 personer ved utgangen av 2022. Pensjonsforpliktelsen er ikke balanseført i tråd med anbefalingen om regnskapsføring fra AFP-ordningen, premien for tilskudd til ordningen blir i stedet kostnadsført løpende.

Tall i millioner kroner	2022	2021
Totale pensjonskostnader		
Sum innbetalt innskuddsordning	16	15
Sum innbetalt AFP-ordning	2	2
Sum pensjonskostnader	19	18

Note 6 Varige driftsmidler

Tall i millioner kroner	IT-Utstyr	Driftsløsøre, maskiner og inventar	Totalt
Anskaffelseskost 1.1	10	9	19
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	0	0
Avgang ved salg	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	10	9	19
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.22	9	6	15
Årets avskrivninger	1	1	2
Avgang ved salg	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	10	7	17
Bokført verdi 31.12			
Økonomisk levetid	3 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Note 7 Mellomværende med eier

Tall i millioner kroner	2022	2021
Kortsiktig fordring på eier for utført arbeid under planleggings- og utbyggingsavtaler	4 933	3 855
Sum mellomværende med eier	4 933	3 855

Note 8 Annen kortsiktig gjeld

Selskapet har avsatt for mulige tap i pågående utbyggingsavtaler, jfr note 3.

Tall i millioner kroner	2022	2021
Tapsavsetninger i pågående kontrakter	3 261	2 458
Inntektsperiodisering	910	
Feriepenger	33	18
Annen påløpt kostnad	434	326
Sum	4 638	2 801

Note 9 Aksjekapital, aksjonærinformasjon og egenkapital

Tall i millioner kroner	Aksjekapital	Overkurs	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01.2022	7	1 650	427	2 084
Årets endring i egenkapital:				
Årets resultat	0	0	-11	-11
Egenkapital pr 31.12.2022	7	1 650	416	2 074

Aksjekapitalen på kr 7 000 000 består av 100 aksjer à kr 70 000.

Samtlige aksjer eies av Den norske stat ved Samferdselsdepartementet.

Note 10 Bankinnskudd

Tall i millioner kroner	2022	2021
Bankinnskudd, kontanter o.l	2 216	1 425
Herav bundne skattetrekkmidler	10	10

All tilgjengelig likviditet er plassert på rentebærende bankkonto hos selskapets hovedbankforbindelse.

Note 11 Andre avsetninger for forpliktelse, innestående beløp utbyggingskontrakter

Selskapet har balanseført avsetninger for forpliktelser som er knyttet opp til tilbakeholdt beløp fra utbyggingskontrakter. I enkelte av selskapets kontrakter har selskapet gjennom hele prosjektet rett til å holde tilbake et innestående beløp fra entreprenøren, som sikkerhet for byggherren under byggeperioden.

Som innestående trekkes det en kontraktsfestet størrelse, som oftest 7,5 prosent av avdragsbeløpet, og dette akkumuleres gjennom byggeperioden. Det beregnes ikke mva. av innestående.

Ved inngåelse av utbyggingskontrakter utbetales et finansielt forskudd til entreprenør. Dette forskuddet amortiseres mot avdragsnota de tolv første månedene av kontrakten.

Tall i millioner kroner	Innestående	Sum
IB pr 01.01.2022	127	127
Årets endring	195	195
UB 31.12.2022	322	322

Note 12 Transaksjoner med nærstående parter

Nye Veier AS er et statlig aksjeselskap heleid av Den norske stat, ved Samferdselsdepartementet. Samferdselsdepartementet er selskapets kunde, og defineres derfor som en nærstående part.

Andre statlige foretak og etater er en samlekategori for transaksjoner med nærstående hvor de beløpsmessige størrelser vurdert samlet for den enkelte nærstående er lave.

Tall i millioner kroner	Inntekter	Kostnader
Samferdselsdepartementet	7 086	0
Statens vegvesen	9	6
Kommuner og fylkeskommuner	90	83
Andre statlige foretak og etater	0	8
	7 185	98

Note 13 Leieforhold

Selskapet har følgende leieavtaler klassifisert som operasjonelle leieavtaler

Tall i millioner kroner		Kostnad 2022	Gjenstående varighet leieavtaler
Leieavtaler lokaler			
Kristiansand	Kjøita 6	5	8 år
Rugtvedt	Herreveien 57	1	2,5 år
Rugtvedt	Brakkerigg	1	1 år
Hamar	Vangsveien 73	1	9 år
Lillehammer	Kirkegaten 74	1	1 år
Vågsbygd	Svanedamsveien 10	1	0,5 år
Trondheim	Sluppenveien 17 a/b	2	2,5 år
Trondheim	Løvsetvegen 4 (Melhuskontoret)	1	*
Stavanger	Kanalsletta 2	1	5 år
Sandvika	Malmskriverveien 18-20	4	9 år
Porsgrunn	Versvikveien 2	5	
Sum leie lokaler		23	
* leieavtalen er avsluttet i 2022			
Andre leieavtaler			
Leie maskiner, inventar og kontormaskin		0	
Leie datasystemer		16	
Leie transportmidler		5	
Sum leie ikke balanseførte driftsmidler		20	

Note 14 Finansielle risikofaktorer

Markedsrisiko

Prisøkninger og forstyrrelser i forsyningskjedene som følge av urolige markeder og krigen i Ukraina bidrar til å skape en usikker markedssituasjon. Våren 2022 utsatte selskapet flere konkurranser på grunn av usikkerheten i markedet

Selskapets finansielle stilling påvirkes i liten grad direkte av økt inflasjon ved at inngåtte avtaler, både mot selskapets kunde og totalentreprenører, indeksreguleres i tråd med prisveksten.

Selskapet påvirkes i midlertidig ved at handlingsrommet reduseres når prisveksten overstiger prisjusteringen av statlige overføringer.

Kredittrisiko

Selskapet har svært begrenset kredittrisiko knyttet til kunder, da eneste kunde er Den norske stat, ved Samferdselsdepartementet, som også er selskapets eier. Videre mottar selskapet i stor grad forskuddsbetaling fra Samferdselsdepartementet knyttet til utført arbeid.

Selskapet har etter vedtektene kun anledning til å ta opp lån gjennom statlige bevilgninger til driftskreditt. Ved utgangen av 2022 har selskapet en ubenyttet trekkfasilitet i Norges Bank, pålydende en mrd. I 2023 er denne redusert til 100 MNOK. Trekkfasiliteten er i sin helhet knyttet til Ringeriksporteføljen.

Selskapets hovedbankforbindelse har ekstern kredittvurdering A1 – (Moody's)

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at selskapet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller.

Selskapet har en aktiv tilnærming til likviditetsstyring og likviditetsrisiko, og skal til en hver tid ha tilgjengelig likviditet til å dekke inngåtte forpliktelser neste tre mnd. Selskapet mottar årlig overføringer fra Samferdselsdepartementet, som skal dekke ca. 60 prosent av selskapets likviditetsbehov, mens resterende dekkes inn gjennom rekvisisjon av bompenger. Bruk av bompenger er regulert gjennom bompengeproposisjonene vedtatt i Stortinget for de inngåtte veiutbyggingsavtalene. Mulighet

for rekvisisjon av bompengemidler gir selskapet en viss fleksibilitet i likviditetsstyringen.

Per 31. desember, 2022 har selskapet inngått veiutbyggingsavtaler med Samferdselsdepartementet til forventet utbyggingskostnad på 116 MRD NOK.

Garantier

Selskapet stiller ikke garanti til sine leverandører av entreprisertjenester.

Selskapet har heller ikke noe garantiansvar overfor kunde i forbindelse med overlevering av ferdige veistrekninger.

Note 15 Hendelser etter balansedag

Selskapet har innledet et arbeid med Samferdselsdepartementet om reforhandling av enkelte veiutbyggingsavtaler, med bakgrunn i endrede forutsetninger knyttet til avtalefestede bestemmelser. Avklaringer om eventuelt økt vederlag forventes å foreligge i løpet av første halvår 2023. En eventuell økning av vederlaget vil øke selskapets regnskapsmessige resultat og egenkapital.

Totalentreprenør på for bygging av ny E6 mellom Ranheim og Værnes, Acciona Construccion S.A., har tatt ut stevning mot Nye Veier for Trøndelag tingrett. Søksmålet omfatter kontraktsmessige forhold vedrørende utbyggingen. En eventuell rettssak er berammet til tidsrommet mellom 28. august og 8. september 2023.

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Nye Veier AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Nye Veier AS som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 16. mai 2023
ERNST & YOUNG AS



Tommy Romskaug
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Nye Veier AS 2022

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

1. Eierstyring og selskapsledelse

Nye Veiers prinsipper for eierstyring og selskapsledelse skal legge et godt grunnlag for bærekraftig verdiskapning og bidra til troverdighet og tillit blant medarbeidere, samarbeidspartnere og i samfunnet for øvrig.

Selskapet følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) for å sikre en høy standard på dialog og samspill mellom eier, styret og ledelsen av virksomheten. Hvordan ansvar og myndighet utøves mellom disse partene, er beskrevet i selskapets policy for virksomhetsstyring, videre underbygget av instruks for styret og administrerende direktør.

I likhet med styringssystemet, er temaet eierstyring og selskapsledelse gjenstand for vurdering, diskusjon og godkjenning i styret hvert år.

Selskapets prinsipper avviker fra enkelte punkter i NUES-anbefalingen da Den norske stat er eneier av selskapet. Selskapet har beskrevet hvordan selskapet innretter seg der forholdene avviker fra anbefalingen.

Selskapet legger vekt på bærekraft i vårt arbeid som byggherre. Vi har etablert retningslinjer for etikk og bærekraft både internt og overfor selskapets underleverandører. Selskapets policy for virksomheten er godkjent av styret og er tilgjengelig på selskapets intranettsider og på nyeveier.no.

2. Styrende organer

Nye Veiers styrende organer beslutter kravene til selskapets virksomhetsutøvelse innenfor gjeldende rammebetingelser. Rammebetingelsene omfatter, utover gjeldende lover og regler, vedtekter og statens generelle eierstyringsprinsipper.

3. Virksomheten

Nye Veiers formål og virksomhet er beskrevet i vedtektene. Selskapet har ikke formål om bedriftsøkonomisk lønnsomhet.

Selskapets vedtekter er tilgjengelig på nyeveier.no.

Selskapet ble etablert av Den norske stat som et heleid aksjeselskap for å kunne gjennomføre utbyggingen av veiinfrastrukturen på en helhetlig og kostnadseffektiv måte, samtidig som sikkerhet og kvalitet blir ivaretatt (Meld. St. 25 (2014–2015) På rett vei).

Selskapet skal skape merverdi sammenlignet med tradisjonell tilnærming til veiutbygging. Nye Veier har som oppgave å gjennomføre planlegging, utbygging, drift og vedlikehold av de riksveistrekninger, og planlegge og bygge en jernbanestrekning som omfattes av selskapets portefølje og som selskapet etter avtale med Den norske stat ved Samferdselsdepartementet har påtatt seg ansvar for, og drive virksomhet som er tilknyttet dette. Strekningene i selskapets samlede utbyggingsportefølje med høy samfunnsøkonomisk lønnsomhet skal prioriteres gjennomført foran de med lav/negativ samfunnsøkonomisk lønnsomhet.

Selskapets tre kjerneverdier er fornye, forbedre og forsikre. Disse verdiene skal kjennetegne selskapets kultur, og sammen med visjon og forretningsidé, ligge til grunn for overordnede mål, strategier og prioriteringer.

Selskapet har hovedkontor i Kristiansand og kontorer i Rogaland, Agder, Vestfold og Telemark, Viken, Innlandet og Trøndelag. Nye Veier har pr 31. desember 2022 en utbyggingsportefølje på 1 269 kilometer riksvei og 40 kilometer jernbane. Den estimerte utbyggingskostnad er på cirka 286 milliarder kroner (2022-kroner).

4. Selskapskapital og utbytte

Nye Veiers aksjekapital er på NOK 7 000 000, fordelt på 100 aksjer som hver er pålydende NOK 70 000. Selskapets egenkapitalandel pr. 31. desember 2022 var på 29 prosent. I henhold til selskapets vedtekter § 5, skal et eventuelt overskudd kun anvendes til formålet og kan ikke deles ut som utbytte.

5. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående parter

Nye Veier har kun én aksjeklasse. Den norske stat v/Samferdselsdepartementet eier 100 prosent av aksjene i selskapet og det foregår ikke transaksjoner med aksjene. På grunn av det statlige eierskapet anser derfor styret dette punktet i NUES-anbefalingen som ikke relevant for Nye Veier.

Alle transaksjoner med nærstående parter er detaljert og beskrevet i selskapets noter til årsregnskapet.

6. Fri omsettelighet

Nye Veier kun har én eier. Det er ikke nedfelt i vedtektene at aksjene er fritt omsettelige. På grunn av det statlige eierskapet anser derfor styret dette punktet i NUES-anbefalingen som ikke relevant for Nye Veier.

7. Generalforsamlingen

Generalforsamlingen i Nye Veier gjennomføres i henhold til Aksjeselskapslovens kapittel 20 del II om statsaksjeselskaper. Det er samferdselsministeren som utgjør selskapets generalforsamling. Gjennom generalforsamlingen utøver eier den øverste myndighet i selskapet. Eier kan overprøve styrets beslutninger dersom vesentlige samfunnsmessige hensyn tilsier det.

Eier står for innkallingen til både ordinær og ekstraordinær generalforsamling. Selskapets daglige leder, medlemmer av styret, og selskapets revisor skal innkalles og har rett til å være til stede og til å uttale seg i generalforsamlingen. Styreleder og daglig leder plikter å være til stede. Ved gyldig forfall skal det utpekes en stedfortreder.

Dersom eier samtykker, kan det gjøres unntak fra dette. Riksrevisjonen skal varsles om møter i generalforsamlingen, og har rett til å være til stede. Det skal føres protokoll fra generalforsamlingen.

Eier skal senest en måned etter ordinær generalforsamling oversende til Riksrevisjonen selskapets årsregnskap med revisjonsberetning, styrets årsberetning, generalforsamlingsprotokoll og eiers beretning om forvaltningen av statens eierinteresser i selskapet.

Styret velges av generalforsamlingen. I styret skal begge kjønn være representert. Ved fem styremedlemmer skal hvert kjønn være representert med minst to eiervalgte representanter.

8. Valgkomité

Generalforsamlingen i Nye Veier består av Den norske stat ved Samferdselsdepartementet. Generalforsamlingen har ikke formelt oppnevnt en valgkomité. Forarbeidet til valg av styremedlemmer gjennomføres internt i Samferdselsdepartementet og er organisert i form av en intern valgkomité. På grunn av det statlige eierskapet anser derfor styret dette punktet i NUES-anbefalingen som ikke relevant for Nye Veier.

9. Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet

Nye Veier har mindre enn 200 ansatte og har ingen bedriftsforsamling.

Styret skal til enhver tid være kjennetegnet av nødvendig kompetanse, kapasitet og mangfold for å utføre sine oppgaver. Informasjon om styrets medlemmer finnes på nyeveier.no. Alle styremedlemmene er uavhengige av selskapets ledelse og styreinstruksen inneholder habilitetsregler for behandling av saker hvor et styremedlem har særinteresser.

I 2022 ble det valgt inn et nytt styremedlem og to ansattrepresentanter ble valgt for ny periode.

10. Styrets ansvar og arbeid

Norsk selskapslovgivning og NUES anbefalinger fastlegger at styrets oppgaver omfatter den overordnede forvaltning og kontroll av selskapet. Styret har ansvar for at Nye Veiers policy for virksomhetsstyring med instruks for styret og administrerende direktør blir utarbeidet og godkjent.

Styret skal sørge for forsvarlig organisering av virksomheten, fastsette planer og budsjetter for selskapets virksomhet, holde seg orientert om selskapets økonomiske stilling og plikter å påse at selskapets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll.

Videre skal styret føre tilsyn med den daglige ledelse og selskapets virksomhet for øvrig. Dette er nærmere beskrevet i styreinstruks, instruks for administrerende direktør og i policyene.

Styret vedtar mot slutten av hvert år en plan for styremøter kommende år hvor hovedtema for hvert styremøte er spesifisert. Årsplanen omhandler styrets hovedoppgaver med vekt på mål, strategi, organisering og kontroll av selskapet.

Styret følger opp prosjektene i selskapet iht. prosjekteierstyringsmodellen som vedtas av styret.

Det ble i 2022 avholdt ni styremøter. Styret foretar årlig en evaluering av sitt arbeid og kompetanse. Styret blir også evaluert av selskapets eier.

11. Revisjonsutvalg

Revisjonsutvalget er et underutvalg av styret. Revisjonsutvalget skal virke som et saksforberedende organ for styret og støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar for finansiell rapportering, revisjon, risikostyring, intern kontroll og etterlevelse av retningslinjer for etikk og samfunnsansvar. Revisjonsutvalget er ansvarlig overfor styret i utførelsen av sitt arbeid. Styret har ansvaret for forvaltningen av selskapet, og styrets ansvar endres ikke som følge av revisjonsutvalgets arbeid. Revisjonsutvalget skal ikke treffe beslutninger på vegne av styret, men fremlegge sine vurderinger og anbefalinger til styret.

Styret fastsetter mandat for revisjonsutvalget.

Styret utnevner minst to av sine medlemmer til revisjonsutvalget, og utnevner en av disse til leder av utvalget. Revisjonsutvalgets medlemmer utnevnes for en periode på opptil to år av gangen, men fratrer dersom de fratrer fra styret i Nye Veier.

Revisjonsutvalget skal tilfredsstillende krav til uavhengighet og kompetanse som definert i norsk lov og angitt i NUES. Minst ett av medlemmene i revisjonsutvalget skal ha kvalifikasjoner innen regnskap eller revisjon. Det ble i 2022 avholdt åtte møter i revisjonsutvalget.

12. Kompensasjonsutvalg

Styrets kompensasjonsutvalg er et underutvalg av styret, og har som formål å være et saksforberedende organ for styrets behandling av kompensasjonsspørsmål. Kompensasjonsutvalget er ansvarlig for utførelse av sine oppgaver overfor styret. Styrets og det enkelte styremedlems ansvar endres ikke som følge av utvalgets arbeid.

Styret fastsetter mandat for styrets kompensasjonsutvalg. Styrets leder er leder av kompensasjonsutvalget. I tillegg velger styret minst ett medlem til utvalget blant styrets øvrige medlemmer. Medlemmene utnevnes for en periode på to år av gangen, men fratrer dersom de fratrer fra styret i Nye Veier. Medlemmene i utvalget skal være uavhengige av selskapets ledelse. Det ble i 2022 avholdt tre møter i kompensasjonsutvalget.

13. Risikostyring og internkontroll

Nye Veiers risikostyring skal bidra til å optimalisere selskapets verdiskaping og vekst. Det er et mål at risikovurderinger skal fange opp et helhetlig bilde av risiko knyttet både til endringer i eksterne rammer, og til intern drift og utvikling av virksomheten. Selskapet gjennomfører hvert kvartal en samlet risikovurdering av virksomheten. Denne tar for seg selskapets totale risikobilde sett fra et forretningsperspektiv. Hensikten er å kartlegge risikoer som har betydning for strategien, måloppnåelse, finansene, driften og omdømme for selskapet. Selskapet følger systematisk opp de overordnede risikoer.

Revisjoner gjennomføres jevnlig innen ulike områder av virksomheten og hos sentrale avtaleparter. Disse aktivitetene settes opp i et årlig revisjonsprogram og resultatet av revisjonene rapporteres til styret.

Revisjonsplanene for selskapet besluttes av styret ut fra risikovurderingene i selskapet.

Selskapet har etablert varslingskanal og prosedyre for varsling er en del av selskapets styrende dokumenter. Selskapet skal ha en åpen ytringskultur og ansatte, leverandører og samfunnet rundt oss skal oppleve trygghet i å si ifra om kritikkverdige forhold. Dette vil bidra til økt transparens, et godt arbeidsmiljø og vår evne til å være bærekraftige.

14. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret fastsettes av generalforsamlingen. Styrets godtgjørelse er ikke avhengig av resultatene og det er ikke utstedt opsjoner til styremedlemmer. Årlig godtgjørelse til styret fremgår av noter til regnskapet.

15. Godtgjørelse til ledende ansatte

Selskapet har utarbeidet en lederlønnserklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i henhold til statens retningslinjer for lederlønn. Lederlønnserklæring er beskrevet i noter til regnskapet. Lederlønnserklæringen behandles på ordinær generalforsamling.

16. Informasjon og kommunikasjon

Selskapet har kvartalsvise møter med eier hvor finansielle og ikke finansielle resultater blir presentert, sammen med annen relevant informasjon.

Nye Veier jobber også for å møte informasjonsbehovet til andre interessenter som kunder, samarbeidspartnere, premissgivere og samfunnet for øvrig, gjennom en målrettet interessentdialog. Det utarbeides kvartalsrapporter som legges ut på selskapets nettside nyeveier.no.

17. Selskapsovertakelse

Den norske stat ved Samferdselsdepartementet eier 100 prosent av Nye Veier. Dette punkt i NUES-anbefalingen anses ikke for å være relevant for selskapet og det er derfor ikke utarbeidet hovedprinsipper for hvordan selskapet vil opptre ved eventuelle overtagelsestilbud. På grunn av det statlige eierskapet anser derfor styret dette punktet i NUES-anbefalingen som ikke relevant for Nye Veier.

18. Revisor

Ekstern revisor

Nye Veier har en uavhengig ekstern revisor som velges av generalforsamlingen. Ekstern revisor deltar i styremøter som behandler årsregnskapet og i revisjonsutvalget. Årlig revisjonsplan fremlegges revisjonsutvalget.

Styret har hvert år et møte med revisor uten at daglig leder eller andre fra den daglige ledelsen er til stede. Revisor har minst en gang i året gjennomgang med revisjonsutvalget om resultater av revisjoner på internkontroll knyttet til finansiell rapportering.

Revisor møter på generalforsamlingen. Samlet godtgjørelse til revisor er beskrevet i noter til regnskapet. Godtgjørelsen er fordelt på revisjon og andre tjenester. Selskapet er bevisst på bruken av revisor til andre tjenester enn revisjon.

Internrevisor

Internrevisjonen er en uavhengig og objektiv revisjons- og rådgivningsfunksjon. Internrevisjonen

skal bidra til at selskapet oppnår sine mål gjennom å tilføre selskapet en systematisk, disiplinert tilnærming for å evaluere og forbedre effektiviteten og hensiktsmessigheten av selskapets risikostyring, kontroll- og styring.

Revisjonsaktivitetene skal gjennomføres i samsvar med regulatoriske krav (R-117) og IIA standardene og de etiske regler for profesjonell utøvelse av internrevisjonen.

Internrevisjonen i selskapet er satt ut til en profesjonell leverandør. I 2022 ble selskapets leverandør av denne tjenesten byttet. Selskapets valgte internrevisor rapporterer til styret og er funksjonelt uavhengig av administrasjonen og selskapets øvrige kontrollfunksjoner. Det er selskapets styre som godkjenner internrevisjonsplanen og budsjett for internrevisor, og godkjenner internrevisjonsinstruksen.

Internrevisjonen skal gjennomføre sitt arbeid i henhold til en risikobasert årlig revisjonsplan. Internrevisor skal utarbeide planen og fastsette prioriteringene til internrevisjonens prosjekter i samsvar med selskapets strategiske mål.

Riksrevisjonen

Riksrevisjonen skal føre kontroll med at samferdselsministeren utøver sin oppgave som forvalter av statens eierskap i Nye Veier forsvarlig og i samsvar med Stortingets vedtak og forutsetninger.

Vegtilsynet

Vegtilsynet er Samferdselsdepartementets fagenhet som skal gjennomføre systemtilsyn overfor Nye Veier når det gjelder sikkerhet knyttet til veiinfrastrukturen



HOVEDKONTOR

Kjøita 6
4630 Kristiansand

+47 479 72 727
post@nyeveier.no
nyeveier.no

Skal vi komme noen vei,
må veiene bygges

Likestillingsredegjørelse for Nye Veier AS 2022

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med Nye Veiers («Nye Veier») aktivitets- og redegjøringsplikt (ARP), slik denne fremgår av lov om likestilling og forbud mot diskriminering (Idl.) § 26 flg. Redegjøringsplikten i Idl. § 26 a medfører at Nye Veier plikter å redegjøre for den faktiske tilstanden i virksomheten når det gjelder kjønnslikestilling og hva som gjøres for å oppfylle aktivitetsplikten etter Idl. § 26. Redegjørelsen bygger på mal fra Bufdir for arbeidsgivers redegjøringsplikt og pågående sertifisering i Likestilt arbeidsliv.

Del 1 redegjør for faktisk tilstand for kjønnslikestilling i Nye Veier. Del 2 tar for seg det faktiske arbeidet som er gjennomført for å oppfylle lovens aktivitetsplikt og planer for videre likestillingsarbeid.

Nye Veier jobber aktivt, målrettet og planmessig med alle diskrimineringsgrunnlagene i Idl. § 26 første ledd. Diskrimineringsgrunnlagene er kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene. I tillegg å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

Tabellene nedenfor viser selskapets kjønnsbalanse. Oppsummert viser tallene:

- Svært få midlertidig ansatte
- Kvinner tar i gjennomsnitt ut 18 uker foreldrepermisjon, mens menn i gjennomsnitt tar ut 6 uker foreldrepermisjon (i 2022 kalenderår)
- Ingen ansatte er ufrivillig deltidsarbeidende
- Kvinneandel på 31 prosent
- Kvinneandel på 22 prosent i lederstillinger totalt og en kvinne i toppledergruppen

Nye Veier utlyser ikke deltidsstillinger, og midlertidig ansettelser er primært benyttet til traineeordninger, når det er behov for vikarer under foreldrepermisjon eller permisjoner av andre årsaker. Det tilrettelegges for fast eller midlertidig redusert stilling som kan skyldes livsfase, helsemessige forhold eller andre årsaker.

Nye Veier jobber aktivt med å oppnå en lik kjønnsbalanse i hele vår organisasjon. I 2022 økte andelen kvinner i prosent i ledende stilling, mens andelen kvinner i hele organisasjonen er tilnærmet uforandret. Årsaken kan ligge i at 2022 var et år med høyere

turnover enn tidligere hvor ikke alle stillingene erstattet. Av ansatte som sluttet i 2022 var 50 % kvinner.

Kjønnsbalanse per 31. desember 2022

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Toppledelse		Mellomledelse	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
54	119	0	1	18	6	0	0	1	7	8	25

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

2.1 Hvordan likestillingsarbeidet er strukturert

Videre vil vi redegjøres for det faktiske arbeidet som er gjennomført i Nye Veier for å oppfylle aktivitetsplikten i ldl. § 26.

Arbeid med likestilling og mangfold er en del av Nye Veiers virksomhetsstrategi og bærekraftsarbeid. Skal Nye Veier lykkes med selskapets samfunnsoppdrag, er menneskene våre viktigste ressurser. Vi jobber for at alle ansatte skal ha like muligheter uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Vi skal ha et arbeidsmiljø preget av mangfold og inkludering hvor alle skal behandles med respekt, rettferdig og med nulltoleranse for mobbing og trakassering.

Nye Veiers arbeid med likestilling og mangfold er inkludert i flere organisatoriske prosesser, herunder rekruttering, onboarding, utvikling, lederutvikling og lønn.

Nye Veier har flere prosedyrer og retningslinjer som er retningsgivende for vårt arbeid med likestilling og mangfold:

- Virksomhetsstrategi
- Policy for virksomheten
- Etske retningslinjer for medarbeidere i Nye Veier
- Etske krav til leverandører og andre kontraktsparter
- HMS i Nye Veiers virksomhet
- Prosedyre for varsling
- Tariffavtale
- Nye Veier kjernekompetanse
- Administrative bestemmelser
- Sourcingstrategi og rekruttering

Arbeidet med økt likestilling, mangfold og inkludering er et lederansvar og er forankret hos selskapets styre og øverste ledelse. Et av selskapets fire strategiske prioriteringer er å ta et tydelig samfunnsansvar, hvor økt mangfold og likestilling er en del av samfunnsansvaret. I selskapets virksomhetsstrategi er dette angitt slik:

«Vi vil øke innsatsen innen mangfold og likestilling med særlig vekt på rekruttering av flere kvinnelige medarbeidere innenfor stillingskategorier hvor disse er underrepresentert».

«Ansatte skal ha like muligheter uavhengig av kjønn, alder, funksjonsevne, etnisitet eller kulturell bakgrunn».

«Vi vil kreve at samarbeidspartnere og leverandører har strategier for mangfold, likestilling og inkludering, samt at de driver i tråd med internasjonale avtaler og konvensjoner».

Selskapets sourcingstrategi presiserer følgende fokusområder:

«Aktivt arbeide med kjønnsbalansen i selskapet, herunder sikre flere kvalifiserte kvinner inn i ledende posisjoner, også gjennom rekruttering eksternt.» og «Nye Veier vil ved rekruttering ta en enda tydeligere profil på innovasjon, bærekraft og klima/miljø».

Nye Veier tar et tydelig ansvar for å bidra til bærekraftig verdiskaping i tråd med FNs bærekraftsmål. Selskapet skal særlig bidra innen:

- Bærekraftsmål 8 innovasjon og infrastruktur
- Bærekraftsmål 9 anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Bærekraftsmål 13 stoppe klimaendringer.

Selskapet jobber for en åpen ytringskultur hvor ansatte, leverandørkjeden og samfunnet rundt oss skal oppleve trygghet ved å si ifra om kritikkverdige forhold. Nye Veier har en prosedyre for varsling der alle oppfordres til å varsle slik at vi har mulighet til å iverksette nødvendige tiltak ved hendelser. Varslingskanalen er eksternt gjennom avtale med [ekstern rådgiver](#).

I 2022 har Nye Veier deltatt i sertifiseringsarbeid innen Likestilt arbeidsliv i regi av Agder fylkeskommune. Arbeidet skal bidra til god arbeidsmetodikk for arbeid for likestilling og mot diskriminering. For dette arbeidet er det etablert en arbeidsgruppe i Nye Veier med et mandat fra ledelsen som består av HR, tillitsvalgt og tre ansatte fra ulike deler av organisasjonen. Arbeidsgruppen har jobbet med å undersøke, kartlegge, analysert årsak i syv innsatsområder, gjennomført dokumentanalyse og utarbeidet handlingsplaner. Arbeidsgruppen har møttes fast gjennom året til arbeidsmøter eller til faglig arrangementer via Agder fylkeskommune. Informasjon fra arbeidsgruppen har vært på agenda i ledermøte, styret og i AMU/BU, og artikler som er publisert internt i

organisasjonen eller informert om i våre månedlige fellesmøter for alle ansatte.

Arbeidsgruppen har jobbet etter fire-trinns metoden som vist under og som er forankret i ldl. § 26.



2.2 Hvordan har vi arbeidet med risikoer, hindre, årsaker og tiltak

Som underlag til arbeidet har det blitt gjennomført medarbeiderundersøkelse, pulsmålinger, avslutningsintervjuer, AMU/BU, HR-data, hjemmekontorundersøkelse, verneombud/vernerunde, sertifiseringsunderlag, lederutvikling og ledermøter.

Arbeidsgruppen for Likestilt arbeidsliv har i 2022 jobbet med syv innsatsområder som er forankring, inkluderende arbeidsliv, rekruttering og karriere, heltidskultur, livsfase, likelønn og tilrettelegging. Arbeidsgruppen har identifisert risikoer og hindre i hvert av områdene og laget en handlingsplan med tiltak innen følgende prioriterte områder:

- Forankring
- Inkluderende arbeidsmiljø
- Rekruttering og karriere
- Tilrettelegging og livsfase
- Likelønn

Hovedutfordringer som arbeidsgruppen har identifisert har vært forankringsarbeidet og arbeidet med rekruttering. Med forankringsarbeid menes at likestillings- og mangfoldsarbeidet er en integrert del av virksomhetens måte å arbeide på i alle nivåer av virksomheten. Rekruttering og karriere er et annet viktig område for å nå målene om økt kjønnsbalanse og mangfold. Det siste året har vært et utfordrende år for rekruttering med et mindre antall søkere totalt til stillingene og færre kvinner som søker, selv om det er gjort flere målrettede tiltak og aktiviteter i 2022.

2.3 Resultatene av arbeidet og tiltakene

Rekruttering og utvikling

For at vi skal lykkes med mangfoldsarbeidet er rekruttering og utvikling viktige prosesser. Vi har som mål å tiltrekke oss og utvikle dyktige ressurser som reflekterer det samfunnet vi lever i. I 2022 har vi endret på utlysningstekster, bildebruk i annonser, bevissthet på medier som brukes, samt ny mangfoldserklæring i stillingsutlysningene. Vi har økt egenkompetansen i HR-avdelingen, stilt krav til våre rekrutteringspartnere. I SoMe, på hjemmesiden og i fellesarrangementer for hele selskapet har vi delt historier om mangfold, og presentert våre ansatte og traineer. Disse aktivitetene er en del av

forankringsarbeidet med å øke kompetansen, bevissthet og forståelsen i selskapet. Mangfold og mangfoldledelse er en del av pågående lederutvikling som alle ledere deltar i.

Ny læringsportal er implementert og kompetansestrategi er under utarbeidelse. Dette gir oss god mulighet for å dele kunnskap, utvikle ny kompetanse og skape engasjement. Det utarbeides nå obligatoriske e-lærings kurs for alle ansatte innen mangfold, mangfoldsledelse og rekruttering for ledere. Etske retningslinjer gjøres til et obligatorisk kurs med dilemmatrening som publiseres i 2023.

Samarbeid

Nye Veier jobber sammen med flere eksterne aktører innen mangfoldsarbeidet. Konnektrådet og Ung i anleggsbransjen er et samarbeid i samferdselssektoren for å øke rekruttering til bransjen hvor vi deltar med ressurser. Sammen 2030 er et annet bransje initiativ hvor vi bidrar, som har likestilling og mangfold som tydelige fokusområde. I tillegg har Nye Veier en samarbeidsavtale med LO, hvor LO-representanter bidrar inn i alle våre prosjekt med oppfølging av seriøsitetsarbeid.

Likelønn

Nye Veier har i 2022 samarbeidet med forhandlingsutvalget (tillitsvalgte) i de årlige lønnsprosessene, for å avdekke og korrigere uhensiktsmessige skjevheter i lønn mellom kvinner og menn. Vi hatt det siste året hatt høy turnover som har medvirket til at vi ikke fått den effekten som vi ønsket. Lønnsforskjellene er samme som i 2021 for totalen av selskapet, men i enkelte områder er forskjeller jevnet ut.

Intern HMS

Det ble innført en ny HMS-håndbok som er publisert på intranett. Den er lett tilgjengelig og enkel for ansatte å søke i for å finne informasjon om selskapets politikk og praksis knyttet til likestilling og mangfold. Dette var et viktig tiltak som ble igangsatt for å samle informasjon på ett sted.

Det ble holdt HMS kulturprogram for alle ansatte høsten 2022 hvor tema var nullvisjon, ansvarliggjøring, «stille avvik», det å bry seg og si ifra. Alle fikk i oppgave å melde fra om «stille avvik» i etterkant av programmet.

Det ble arrangert en helseuke sammen med bedriftshelsetjeneste med søvnkurs, stressmestring og ergonomi. Helseuken ble iverksatt som et tiltak som følge av kartlegging av behov, samt utført risikovurdering.

2022 har også vært delvis preget av pandemi og nye hybride måter å jobbe på. Blant annet mer utstrakt bruk av hjemmekontor. Vi har kartlagt ansattes ønsker å behov. Tilbakemeldingen vi fikk var at de aller fleste var fornøyd med prøveordningen vi har i

dag. Mange svarte at fleksibiliteten bidrar til en bedre balanse mellom jobb og fritid. Vi har også en fleksibel ordning med arbeidstid og velferdspermisjon som gir mulighet for å tilpasse den enkeltes livssituasjon. Vi tror likevel at det også gir verdi med fysiske møtes og samlinger for å dele kunnskap, innovasjon og samarbeid. At det også bidrar positivt til tilhørighet. Arbeidet med å finne permanente løsninger for dette fortsetter i 2023.

Medarbeiderundersøkelse

Vi har en årlig medarbeiderundersøkelse vinteren 2022 og pulsmålinger knyttet til utviklingssamtaler. I medarbeiderundersøkelsen ble det spurt om mobbing og trakassering, og om noen ansatte selv har opplevd dette. 2% av de spurte svarte at de hadde opplevd dette. De aller fleste svarte at de kjenner til retningslinjene som finnes i selskapet og hvordan det skal meldes og følges opp videre, men at forebyggende arbeid kan være mer synlig i organisasjonen. Vi spurte også om noen hadde lagt merke til diskriminering knyttet til en rekke forhold som graviditet, permisjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder. 11 av 183 (ansatte og innleide) hadde lagt merke til diskriminering og flest innen alder og kjønn. Oppfølging av dette arbeidet fortsetter i 2023.

2.3 Planer og videre arbeid

For 2023 vil mye av pågående arbeid videreføres. Noen av de større tiltakene vi vil jobbe med er:

- Styrende dokumenter og prosesser.
- Forankring og involvering i hele organisasjonen.
- Øke kompetanse på likestilling og mangfold hos ansatte og ledere. Eksempel på aktiviteter er mangfoldsuke, foredrag, lederutvikling, fortelle gode historier og obligatoriske kurs.
- Forebyggende arbeid mot mobbing og trakassering.
- Samarbeid med bransjeorganisasjoner.
- Rekruttering og utvikling.
- Likelønn.
- Teknisk karrierestige – modell for karriereutvikling.
- Hybridløsninger for arbeidsted og selskapets mobilitet.
- Sertifisering Likestilt arbeidsliv.

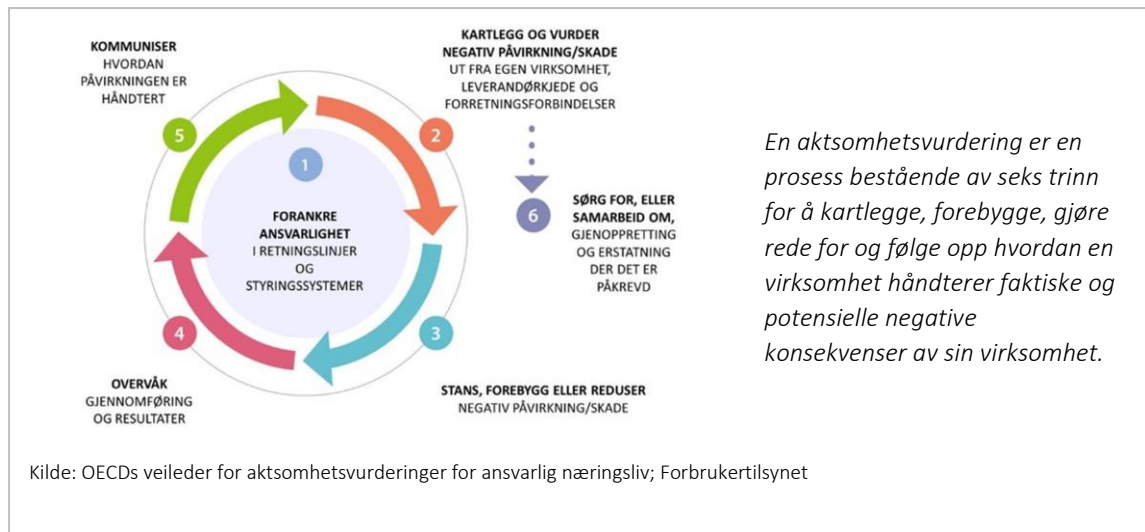
Ta direkte kontakt med oss i [Nye Veier](#) hvis du ønsker mer informasjon om vårt arbeid med mangfold og likestilling.

2022 - Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene

– Nye Veiers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

I Nye Veier AS («Nye Veier») jobber vi aktivt for å utvikle en ansvarlig anleggsbransje med et trygt og godt arbeidsmiljø. Åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022 forplikter oss enda sterkere til å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven forplikter Nye Veier til å:

- utføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper,
- redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger, og
- svare på informasjonsforespørslers fra allmennheten.



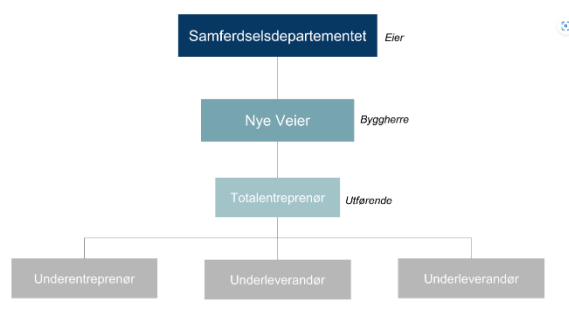
Denne redegjørelsen er utarbeidet for å oppfylle kravet i åpenhetslovens §5 om en årlig redegjørelse av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen beskriver (1) vår virksomhet, (2) våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter, (3) funn fra vår overordnede risikovurdering og hvilke risikoer vi har identifisert, og (4) tiltak vi har iverksatt.

1. Kort om Nye Veiers virksomhet

Nye Veier er en spesialisert byggherreorganisasjon som har ansvar for å planlegge, bygge, drifte og vedlikeholde norske riksveier på vegne av staten. Nye Veier er heleid av staten ved Samferdselsdepartementet.

Som en del av vårt arbeid kjøper vi en rekke tjenester innen rådgivning, anleggsvirksomhet, drift og vedlikehold. Nye Veiers leverandørkjede er omfattende, med et stort antall aktører involvert i flere ledd. Nye Veier bruker totalentrepriser som vår prefererte kontraktsform ved bygging av vei. Derfor gjør vi selv innkjøp av råvarer og tjenester i et begrenset omfang.

Nye Veiers leverandørkjede



Figur 1: Nye Veiers leverandørkjede

Nye Veier ønsker å være en profesjonell byggherre og oppdragsgiver. Vi legger derfor vekt på å velge seriøse og solide samarbeidspartnere til våre prosjekter. Etter at åpenhetsloven trådte i kraft har vi

styrket vårt arbeid med å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og med å sikre anstendige arbeidsvilkår i vår leverandørkjede. Dette arbeidet beskrives i nærmere detalj under.

2. Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår

Gjennom **Nye Veiers retningslinjer om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold** har vi forpliktet oss til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Retningslinjene er vedtatt i styret og er offentlig tilgjengelige på våre [nettsider](#).

I våre retningslinjer forplikter vi oss til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, slik også åpenhetsloven forplikter oss til (§4).

Vi har noen sentrale dokumenter som gir retning for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, inkludert:

- Policy for virksomheten
- Etsiske retningslinjer for medarbeidere i Nye Veier
- Etsiske krav til leverandører og andre kontraktsparter

Våre etiske krav til leverandører og andre kontraktsparter er viktige for at disse aktørene skal bidra til å oppfylle våre forpliktelser og mål for helse, miljø og sikkerhet (HMS), et seriøst arbeidsliv og respekt for menneskerettigheter. Kravene er oppdatert i 2022 oppdatert som følge av arbeidet med implementering av åpenhetsloven. Vi krever at våre leverandører, underleverandører og andre kontraktsparter utviser åpenhet i sitt arbeid.

Vi har etablert flere rutiner for å ivareta vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- **Vi har etablert en rutine for aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter.** Det skal gjøres en årlig gjennomgang av den overordnede aktsomhetsvurderingen og prioriterte risikoområder. Risikovurderingene som gjøres av menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår godkjennes av ledergruppen i Nye Veier. I rutinen har vi fordelt ansvar og roller i ulike områder og funksjoner av Nye Veier for å sikre en helhetlig tilnærming. Arbeidet er en del av vårt risikostyringssystem.
- **Vi har oppdatert interne prosedyrer for anskaffelser,** og tatt inn arbeidet med risikovurderinger for brudd på menneskerettigheter.
- **Vi har en varslingskanal som kan benyttes av eksterne og interne parter** for å varsle om kritikkverdige forhold eller brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår varslingskanal driftes av en uavhengig tredjepart og det er mulighet for å varsle anonymt. Informasjon om varslingskanalen ligger tilgjengelig på våre [nettsider](#), som beskriver hvordan det er mulig å varsle og hvordan varsler følges opp.
- **Vi har en avviksrutine i vårt kvalitetssystem** for avvikshåndtering som skal sikre at negative hendelser og avvik internt i organisasjonen blir fulgt opp, og at tiltak blir iverksatt om nødvendig.

Vi følger opp våre leverandører for å sikre at de opptrer lojalt og i tråd med intensjonen i våre etiske retningslinjer.

- **Vi klassifiserer våre leverandører etter risiko.** Vi har en risikobasert tilnærming til oppfølging av leverandører som følger av en inndeling av leverandører og anskaffelsestype basert på vår kjennskap til markedet og bransjer.
- **Vi stiller kvalifikasjonskrav, og gjennomfører innledende risikovurderinger** i forbindelse med prekvalifisering av leverandører, og utformer kontraktskrav basert på en helhetlig vurdering
- **Vi gjør nærmere kartlegginger ved bruk av egenrapporterings fra totalentreprenørene.** Innenfor de prioriterte risikoområdene og -leveransene skal Nye Veier gjøre ytterligere kartlegginger, blant annet egenrapportering fra totalentreprenørene, for å forstå vår risikoeksponering ved bruk av innsatsfaktorer som inngår i leveransen til Nye veier.
- **Vi har sikret rett til å foreta kontroller og revisjoner i våre kontrakter.** Vi har rett til å foreta kontroller, revisjoner, verifikasjoner i våre kontrakter som gjelder overfor totalentreprenørens kontraktsmedhjelpere, herunder innleide arbeidstakere og utsendte arbeidstakere. Vi har også sikret rett til å kreve at totalentreprenøren gjennomfører nærmere spesifiserte kontroller av kontraktsmedhjelpere og arbeidstakere, og at resultatet av kontrollene blir dokumentert og oversendt til Nye Veier.
- **Vi foretar leverandørdialog, og utarbeider plan for forbedringstiltak** hvis vi avdekker avvik eller brudd på våre etiske krav.
- **Vi deltar i bransjesamarbeid og samarbeider med andre byggherrer** for å jobbe sammen om forbedringstiltak i bransjen og overfor våre leverandører.

3. Funn fra vår overordnede risikovurdering

Høsten 2022 gjennomførte vi en overordnet risikovurdering for å kartlegge og prioritere områder hvor vi potensielt kan ha negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen ble gjennomført med bred intern deltakelse, og med involvering av relevante roller med innsikt i sine markedsområder og leverandørkjeder.

Våre prioriterte risikoområder og - leveranser

Proessen med å gjennomføre en overordnet risikovurderinger har identifisert noen prioriterte områder. Kartleggingen viser at Nye Veier potensielt har størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, knyttet til våre tjenesteinnkjøp og til innkjøp av varer. Sikre arbeidsforhold (Helse, miljø og sikkerhet) er et høyt prioritert område også i vår egen virksomhet, hvor det både i bygge- og driftsfasen er risiko for ulykker og alvorlige hendelser. Vi vurderer imidlertid at risiko knyttet til egen virksomhet er godt håndtert gjennom etablerte systemer og rutiner.

Basert på den overordnede risikovurderingen har vi prioritert følgende **risikoområder** for vårt arbeid:

- Sikre arbeidsforhold (HMS)
- Anstendige arbeidsvilkår
- Diskriminering
- Moderne slaveri (tvangsarbeid)
- Barnearbeid

Prioriterte risikoleveranser

I tråd med vår risikobaserte tilnærming har Nye Veier besluttet å prioritere **de store totalentreprisene** for nærmere aktsomhetsvurderinger og oppfølging, hvor vi legger vekt på særskilte risikoleveranser (nærmere spesifisert under). Disse er vurdert å ha særlig høy risiko for brudd på menneskerettigheter

og anstendige arbeidsforhold knyttet til råvarer, komponenter, innsatsfaktorer, tjenestekjøp og/eller andre forhold. Risikovurderingen av leveransene er basert på blant annet Høyrisikolisten utarbeidet av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ), og Regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

Nye Veier har definert følgende prioriterte risikoleveranser:

- Metall, blant annet leveranser av stål
- Tekstiler og arbeidstøy
- Byggesteiner (portaler, kantstein mm)
- Transportleveranser (internt i prosjektet, og leveranser til prosjektet fra blant annet utlandet)
- Bruk av utenlandsk arbeidskraft
- Produkter som inneholder konfliktmineraler

Nærmere beskrivelse av risiko knyttet til tjenesteinnkjøp

Nye Veier benytter totalentreprenører og leverandører til å utføre arbeid på anleggsplasser, til drift og vedlikehold, og prosjekteringsarbeid. I enkelte deler av bygg- og anleggsbransjen er det kjente utfordringer knyttet til utnyttelse av sårbare arbeidstakere, samt utfordringer knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og sosial dumping. Dette inkluderer risiko for forekomst av lav lønn, urimelig arbeidstid, lite hviletid og manglende overtidsbetaling. Risikoen ansees å være særlig høy i forbindelse med bruk av utenlandsk arbeidskraft i arbeidsintensive yrker med høy andel ufaglærte arbeidstakere.

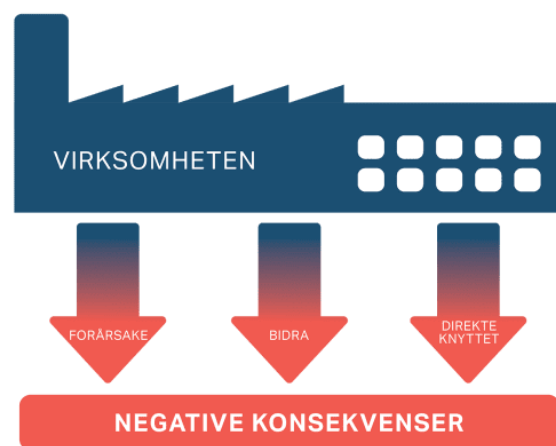
Vi har også identifisert mulig risiko for brudd på menneskerettigheter knyttet til transportleveranser i forbindelse med våre prosjekter. Transportbransjen er en utsatt bransje for sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, med kjente utfordringer knyttet til lønn- og arbeidstid i deler av transportsektoren.

Nye Veier vil sannsynligvis ikke være direkte knyttet til skade, for dette vil risikoen være svært lav. Men indirekte vil vi kunne bidra til eller forårsake skade knyttet til vår virksomhet gjennom en leverandør, underleverandør eller en annen forretningspartner.

Nærmere beskrivelse av risiko knyttet til innkjøp av varer

Flere viktige innsatsfaktorer i våre prosjektleveranser, for eksempel stål, byggesteiner (portaler, kantstein, mm.) og elektronikk innebærer risiko for blant annet tvangsarbeid og utfordringer knyttet til anstendige arbeidsforhold. Innkjøp av slike materialer og utstyr gjøres i hovedsak av våre entreprenører.

Vi anser det som sannsynlig at slike brudd kan forekomme i vår leverandørkjede. Lange leverandørkjeder og utfordringer knyttet til sporbarhet gjør at det ofte er usikkerhet knyttet til produktens produksjonssted og råmaterialenes opphav. Det er utfordrende å finne alternative produsenter til nødvendige innsatsfaktorer grunnet den geopolitiske situasjonen i verden. Vi arbeider derfor med å kartlegge innsatsfaktorer, materialer, bransje og opprinnelsesland for våre prioriterte leveranser.



Videre er det knyttet risiko til innkjøp av kontorrekvisita, møbler, arbeidsklær og fottøy, hvor det vil foretas en gjennomgang av rettede tiltak.

Faktisk negativ påvirkning

Nye Veier har en nullvisjon for skadde og drepte. Den gjelder for byggeperioden, i drift (indirekte påvirkning da entreprenør og underentreprenør er arbeidsgiver) og for trafikantene ved åpnet vei (direkte påvirkning – våre tekniske og arkitektoniske valg). Risiko og omfang av personskader i våre utbyggingsprosjekter er for høyt. Riktignok slipper de fleste som blir skadet varige men. I 2022 var det to dødsfall i våre utbyggingsprosjekter.

Gjennom våre kontroller av lønns- og arbeidsvilkår hos leverandørene har vi identifisert brudd på anstendige arbeidsforhold, blant annet knyttet til overdreven bruk av overtid, manglende overtidsbetaling og lave lønninger. Vi har også avdekket tilfeller hvor kvinner har hatt lavere lønn enn menn for likt arbeid hos våre leverandører. Under «Arbeid med å sikre trygge og anstendige arbeidsforhold» beskriver vi hvordan vi jobber med å rette opp disse bruddene og hvordan vi kontrollerer lønns- og arbeidsvilkår.

Vi har ikke avdekket andre konkrete brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden som del av det foreløpige kartleggingsarbeidet vi har gjennomført.

Nye Veier har en rekke kontrakter som utføres samtidig, med mange ulike aktører involvert. Vi erkjenner at vi ikke kan håndtere alle potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede på egen hånd. Vi har derfor prioritert arbeidet vårt med å redusere risiko basert risikoenes alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Videre har vi lagt vekt på å følge opp leverandører og risikoområder der vi har størst påvirkningsmulighet, størst omsetning, og mange involverte aktører.

4. Våre tiltak for å forebygge og rette opp negative konsekvenser

Vi har satt i gang tiltak for å stanse, forebygge eller redusere faktisk eller potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Våre tiltak for prioriterte risikoområder er nærmere omtalt under.

Arbeid med å sikre trygge og anstendige arbeidsforhold

Vi har tett oppfølging av at entreprenørene oppfyller kravene i kontrakten om sikker utførelse av aktiviteter med skadepotensial. Nye Veier har systemer for registrering og oppfølging av hendelser som skader, nestenulykker, farlige forhold og uønskede handlinger. Nye Veiers prosjektledelse følger opp hvordan kontraktspart (TE) jobber med resultater, risiko og tiltak. Prosjektledelsen har støtte fra fagavdelingen (personsikkerhet). Hendelser som måtte omhandle egne og innleide ansatte blir fulgt opp av personalleder med støtte HR-avdelingen. Tilfeller hvor entreprenører rapporterer om nestenulykker hvor det kunne være fare for liv og helse, følger Nye Veier opp med krav om undersøkelser for å sikre læring.

Nye Veier har lang erfaring med å håndtere risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold. Totalentreprenørene vi benytter skal selv ha gode rutiner for å registrere og holde oversikt sine underentreprenører. Vi krever egenrapportering fra leverandørene, og stiller derfor krav om at våre leverandører skal benytte systemet HMSreg som gir en oversikt over hvem som utfører arbeid.

Nye Veier gjennomfører seriøsitetkontroller på grunnlag av risikovurderinger, egenrapporteringsskjema knyttet til seriøsitet, tips, erfaringer, fokusområder eller andre årsaker som

tilsier at en kontroll kan forventes ha en god effekt. Vi gjennomfører kontroller for å kartlegge og bidra til at totalentreprenører, kontraktsmedhjelpere og leverandører gir ansatte dokumentert lønn i henhold til arbeidsavtaler, bestemmelser om overtid og gjeldende tariffavtaler.

Kontraktskravene inneholder krav om at vår kontraktspart selv skal vurdere risiko og følge opp sine kontraktsmedhjelpere i leverandørkjeden.

Dersom det gjøres funn knyttet til andre brudd på våre etiske krav underveis i gjennomføring av kontroller, blir det registrert som del av kontrollen og videre fulgt opp. Det utarbeides en plan for forbedringstiltak og entreprenørene må rette opp forholdene innenfor en angitt tidsramme.

Nye Veier har en samarbeidsavtale med LO, hvor vi har to LO-koordinatorer som gir oss råd ved oppfølging av spørsmål knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. De gir også generell veiledning til våre kontraktsparter og deres kontraktsmedhjelpere. Vi har også en egen samarbeidsavtale med Skatteetaten mot arbeidslivskriminalitet innenfor anleggssektoren.

Av seriositetskontroller utført i 2022 er det funnet flere avvik på lønn og arbeidstid. Disse følger vi opp gjennom dialog- og disiplinmøter mellom partene, utvidet dokumentasjonsplikt og krav om innføring av strakstiltak. Videre tiltak blir iverksatt, som eksempelvis korrigerings av arbeidsavtaler, oppdaterte timelister eller etterbetaling av lønn som følger av manglende lønn.

Vi anser at risikoen i stor grad er håndtert gjennom vår oppfølging av norsk lovverk, gjennom stikkprøver, kontroller og sikkerhetstiltak knyttet til HMS, og seriositetskontroller med oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår hos leverandører og underleverandører.

Arbeid med likestilling og ikke-diskriminering

Nye Veier jobber for at alle ansatte skal ha like muligheter, hos oss og i leverandørkjeden. Et tiltak som skal bidra til dette er at vi som arbeidsgiver jobber med å bli sertifisert innen «[Likestilt arbeidsliv](#)¹». Arbeidet omfatter kartlegging av risiko, analyse av styrende dokumenter, dilemmatretning, samt utarbeidelse og gjennomføring av handlingsplan som skal bidra til større grad av likestilling og mangfold i egen virksomhet. For nærmere beskrivelse av vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering, herunder nærmere omtale av iverksatte og planlagte tiltak og resultater, se vår redegjørelse om likestilling, [her](#).

Arbeid med risiko i leverandørkjeden og innenfor prioriterte områder

Nye Veier arbeider kontinuerlig med oppfølging av leverandører som har potensielt høy risiko for negativ påvirkning. For å redusere risiko knyttet til prioriterte områder i Nye Veiers leverandørkjede og blant forretningsforbindelser, har vi utarbeidet en risikobasert tilnærming følger av funnene fra den overordnede risikovurderingen.

I løpet av våren 2023 ble det sendt ut egenrapporterings skjema til entreprenører med ansvar for utførelsen av Nye Veiers **store totalentrepriser**. Egenrapporterings skjema blir sendt ut til utvalgte leverandører som benyttes til gjennomføring av kontraktspesifikke aktsomhetsvurderinger. Det blir innhentet informasjon om leverandørens eget arbeid med åpenhetsloven, og om leverandørkjeden for varer, tjenester og innsatsfaktorer som knytter seg til ulike leveranser og produksjonsland. Nye Veier vil jobbe videre med å identifisere og vurdere risiko, og utarbeide en egen, tilpasset handlingsplan med spissede og relevante tiltak. Egenrapporterings skjema vil benyttes til å identifisere områder hvor vi sammen med leverandører kan skape forbedring.

¹ Sertifiseringsordning i regi av Agder fylkeskommune – «Likestilt arbeidsliv»

(Se nærmere omtale av våre rutiner og retningslinjer for hvordan vi arbeider med å stanse eller begrense negative konsekvenser som er avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene i kapittel 2 av redegjørelsen).

Annen risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter

Vi jobber kontinuerlig med å redusere negative påvirkninger på miljø og samfunn. Nye Veiers aktiviteter kan ha negativ påvirkning på lokalsamfunn og urfolks leveområder eller kulturutøvelse, som blant annet følger av miljøhendelser, lokal forurensning eller ved tiltak som kan påvirke deres interesser.

Urfolks rettigheter

Nye Veier konsulterer og involverer berørte parter som en del av arbeidet med reguleringsplaner. Vi jobber med interessentanalyser i gjennomføring av våre prosjekter, og har god dialog med lokalsamfunn og samhandling med urfolk. Vi utarbeider blant annet viktige sammendrag i planmaterialet på samiske språk der det er relevant. Vi stiller også krav til at våre kontraktsparter skal respektere og ivareta urfolks rettigheter (*Etiske krav til leverandører og andre kontraktsparter*).

Ytre miljø

Nye Veier stiller krav til sertifisering på bærekraft i alle prosjekter². Sertifisering vektlegger involvering av lokalsamfunn og tilrettelegging for et bærekraftig ytre miljø. I tillegg rapporterer alle våre veiprojekter på miljøulykker og -hendelser. Når det gjelder støv og forurensning på anleggsplasser og overfor arbeidstakere og tredjeparter, er dette et regulert og berørt område av arbeidsmiljøloven, reguleringsplanen og håndtert gjennom byggherreforskriften som stiller krav om en plan for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø. Nye Veier har lang erfaring med å håndtere risiko knyttet til påvirkning på ytre miljø, og vi anser at dette er godt håndtert gjennom vår etablerte praksis og gjennom vår oppfølging av norsk lovverk.

Videre oppfølging og forbedringstiltak i 2023

I løpet av 2023 vil vi utarbeide en handlingsplan for enkeltleverandører innrettet mot å stanse, redusere eller forebygge negativ påvirkning, basert på svarene fra leverandørenes egenrapportering, vurdering av dokumentasjon og risikoforståelse.

Ettersom arbeidet med oppfølging av åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, vil vi fortsette å systematisere vår egen oppfølging av identifiserte risikoområder og leverandører. Vi vil også jobbe med å integrere hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår ytterligere i arbeidet med kontrahering og gjøre prioriteringer basert på identifisert risiko.

Vi vil fortsette å samarbeide med relevante bransje- og interesseorganisasjoner, gjennomføre leverandørdialog, og søker samarbeid med andre offentlige oppdragsgivere, blant annet som aktiv deltaker i samarbeidsforum for offentlige byggherrer.

Mer informasjon

Ta direkte kontakt med oss i Nye Veier hvis du ønsker mer informasjon om våre risikoer, og hvordan vi jobber med å følge opp menneskerettigheter og sikre retten til anstendige arbeidsforhold i samsvar med åpenhetslovens krav. Merk gjerne e-posten med «Åpenhetsloven», og tema i emnefeltet. Det gjør det lettere for oss å sikre at dine rettigheter etter åpenhetsloven blir fulgt opp.

² Les mer om Bærekraftsertifiseringen [her](#), i omtale av at E18-prosjektet fikk karakteren «Excellent» som første i Norge.

Henvendelser kan sendes til post@nyeveier.no

Mer informasjon om åpenhetsloven kan finnes her:

- [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\)](#)
- [Forbrukertilsynet](#)

Kristiansand, juni 2023

RAPPORT OM LØNN OG GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER FOR 2022 OG FIRE FORUTGÅENDE REGNSKAPSÅR

Godtgjørelsene til ledende personer i 2022 er i samsvar med «Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Nye Veier AS» vedtatt på Nye Veiers generalforsamling.

Lønnsøkning i 2022 for ledende personer (ansatte) var i tråd med frontfagsrammen på 3,7%. For øvrige ansatte ble selskapet enig med SAN om en ramme på 3,8%. Nye Veier regulerer lønn med virkning fra 1. januar hvert år. Avvik mellom ramme for lønnsoppgjør (frontfaget) og faktisk lønnsutvikling (glidning gjennom året) skyldes ansatte som har fått økt ansvar og/eller en ny stilling.

På de neste sidene er følgende tabeller tilgjengelig:

Godtgjørelsesrapport ledende personer – fem siste regnskapsår (2018-2022)

Godtgjørelsesrapport styremedlemmer – fem siste regnskapsår (2018-2022)

Lønnsendring i NOK og prosent ledende og øvrige ansatte – fem siste regnskapsår (2018-2022)

Godgjøringsrapport ledende personer – fem siste regnskapsår (2018-2022)

Tabell - lønn til ledende ansatte, 2018-2022

Navn på ledende ansatte/posisjon	Fest lønn					Kommentar	Pensjon	Totale goder	Andel lønn fast/variabel		Naturytelser i % av lønnet
	År	Grunnlønn	Tillegg (fangerings tillegg mv.)	Fast bilgodtgjørelse	Andre naturytelser**				Andre ytelser	Avis	
30006 Ingrid Dahl Holstad, Administrerende direktør	2018	kr 2 288 279	N/A	kr 0	kr 189 739	N/A	kr 125 306	kr 2 803 374	100	0	7%
30006 Ingrid Dahl Holstad, Administrerende direktør	2019	kr 2 141 766	N/A	kr 150 000	kr 8 720	N/A	kr 107 754	kr 2 408 250	100	0	0%
30007 Anette Aanesland, Direktør teknologi og utbyggingsstrategi	2018	kr 1 511 321	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 125 306	kr 1 747 091	100	0	1%
30007 Anette Aanesland, Direktør teknologi og utbyggingsstrategi Note 1	2019	kr 1 652 236	kr 74 660	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 129 317	kr 1 966 677	100	0	1%
30007 Anette Aanesland, administrerende direktør	2020	kr 2 369 849	N/A	kr 150 000	kr 12 396	N/A	kr 131 916	kr 2 661 200	100	0	0%
30007 Anette Aanesland, administrerende direktør	2021	kr 2 650 049	N/A	kr 150 000	kr 12 794	N/A	kr 136 969	kr 2 803 378	100	0	0%
30007 Anette Aanesland, administrerende direktør	2022	kr 2 603 360	N/A	kr 150 000	kr 13 081	N/A	kr 143 597	kr 2 959 994	100	0	0%
30008 Bjørn Børseth, Direktør kontrakt og anskaffelse	2018	kr 1 424 651	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 125 306	kr 1 660 591	100	0	1%
30008 Bjørn Børseth, Direktør kontrakt og anskaffelse	2019	kr 1 511 960	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 129 317	kr 1 751 741	100	0	1%
30008 Bjørn Børseth, Direktør kontrakt og markeds Note 2	2020	kr 1 569 331	N/A	kr 100 000	kr 12 396	N/A	kr 131 916	kr 1 813 648	100	0	1%
30008 Bjørn Børseth, Direktør kontrakt og markeds Note 2	2021	kr 1 669 804	N/A	kr 100 000	kr 12 794	N/A	kr 136 969	kr 1 919 567	100	0	1%
30008 Bjørn Børseth, Direktør kontrakt og markeds Note 2	2022	kr 1 735 244	N/A	kr 100 000	kr 13 081	N/A	kr 143 597	kr 1 981 921	100	0	1%
30010 Finn Asmund Hobbeland, Direktør planprosesser og samfunnskontakt	2018	kr 1 434 460	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 125 306	kr 1 670 230	100	0	1%
30010 Finn Asmund Hobbeland, Direktør planprosesser og samfunnskontakt	2019	kr 1 515 745	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 129 317	kr 1 755 526	100	0	1%
30010 Finn Asmund Hobbeland, Direktør planlegging og drift Note 3	2020	kr 1 667 922	N/A	kr 100 000	kr 12 396	N/A	kr 131 916	kr 1 912 234	100	0	1%
30010 Finn Asmund Hobbeland, Direktør for planlegging og drift	2021	kr 1 826 472	N/A	kr 100 000	kr 12 794	N/A	kr 136 969	kr 2 076 235	100	0	1%
30010 Finn Asmund Hobbeland, Direktør samfunn og utvikling Note 4	2022	kr 1 910 381	N/A	kr 100 000	kr 13 081	N/A	kr 143 597	kr 2 167 059	100	0	1%
30033 Nils Christian Ravnås, Direktør Finans, økonomi og virksomhetsstyring	2018	kr 1 500 289	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 125 306	kr 1 736 039	100	0	1%
30033 Nils Christian Ravnås, Direktør Finans, økonomi og virksomhetsstyring	2019	kr 1 585 296	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 129 317	kr 1 825 077	100	0	1%
30033 Nils Christian Ravnås, CFO/Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring Note 5	2020	kr 1 459 736	N/A	kr 75 000	kr 7 645	N/A	kr 98 937	kr 1 637 581	100	0	0%
30034 Magne Asbjørn Rambo, Prosjektleder	2018	kr 1 652 426	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 125 306	kr 1 888 186	100	0	1%
30034 Magne Asbjørn Rambo, Prosjektleder	2019	kr 1 620 426	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 129 317	kr 1 859 207	100	0	1%
30034 Magne Asbjørn Rambo, Prosjektleder	2020	kr 805 240	N/A	kr 33 333	kr 3 480	N/A	kr 43 972	kr 852 035	100	0	1%
30043 Øyvind Mochagen, Prosjektleder	2018	kr 1 640 988	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 125 306	kr 1 866 748	100	0	1%
30043 Øyvind Mochagen, Prosjektleder	2019	kr 1 602 121	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 129 317	kr 1 841 933	100	0	1%
30043 Øyvind Mochagen, Prosjektleder Note 6	2020	kr 1 713 143	N/A	kr 100 000	kr 12 396	N/A	kr 131 916	kr 1 957 455	100	0	1%
30043 Øyvind Mochagen, Prosjektleder	2021	kr 1 828 156	N/A	kr 66 667	kr 8 699	N/A	kr 91 312	kr 1 984 802	100	0	1%
30046 Asbjørn Heierås, Prosjektleder	2018	kr 1 363 191	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 125 306	kr 1 598 947	100	0	1%
30046 Asbjørn Heierås, Prosjektleder	2019	kr 1 469 586	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 129 317	kr 1 699 359	100	0	1%
30046 Asbjørn Heierås, Ass direktør Note 7	2020	kr 1 554 641	N/A	kr 100 000	kr 12 396	N/A	kr 131 916	kr 1 786 953	100	0	1%
30046 Asbjørn Heierås, Ass direktør	2021	kr 1 697 677	N/A	kr 6 183	kr 1 234	N/A	kr 8 837	kr 1 706 898	100	0	1%
30046 Asbjørn Heierås, Prosjektleder	2022	kr 1 742 454	N/A	kr 100 000	kr 13 081	N/A	kr 143 597	kr 1 989 036	100	0	1%
30051 Asbjørn N. Aadneiv, Direktør HMS, HR og senestsett	2020	kr 1 288 144	N/A	kr 100 000	kr 12 396	N/A	kr 131 916	kr 1 529 456	100	0	1%
30051 Asbjørn N. Aadneiv, Direktør HMS, HR og senestsett	2021	kr 1 452 214	N/A	kr 100 000	kr 12 794	N/A	kr 136 969	kr 1 701 977	100	0	1%
30051 Asbjørn N. Aadneiv, Direktør sikkerhet, organisasjon og mennesker Note 8	2022	kr 1 523 097	N/A	kr 100 000	kr 13 081	N/A	kr 143 597	kr 1 776 775	100	0	1%
30054 Knut Erik Haugshed, Konstituert direktør finans, økonomi og virksomhetsstyring	2020	kr 248 387	N/A	kr 0	kr 7 164	N/A	kr 68 485	kr 324 036	100	0	2%
30054 Knut Erik Haugshed, Konstituert direktør finans, økonomi og virksomhetsstyring	2021	kr 233 333	N/A	kr 0	kr 2 167	N/A	kr 10 282	kr 235 500	100	0	1%
30077 Manus Duedahl, konstituert Utbyggingsdirektør	2021	kr 816 661	N/A	kr 0	kr 7 443	N/A	kr 79 898	kr 904 028	100	0	1%
30077 Manus Duedahl, konstituert Utbyggingsdirektør	2022	kr 248 387	N/A	kr 0	kr 2 270	N/A	kr 24 785	kr 250 657	100	0	1%
30092 Sigrid Hansen Tangen, Direktør HMSK og Samfunnsansvar	2018	kr 1 383 128	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 125 306	kr 1 618 948	100	0	1%
30092 Sigrid Hansen Tangen, Direktør HMSK og Samfunnsansvar	2019	kr 1 428 828	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 129 317	kr 1 658 603	100	0	1%
30092 Sigrid Hansen Tangen, Direktør HMSK og Samfunnsansvar	2020	kr 1 425 255	N/A	kr 100 000	kr 12 396	N/A	kr 131 916	kr 1 659 567	100	0	1%
30092 Sigrid Hansen Tangen, Direktør HMSK og Samfunnsansvar	2021	kr 233 783	N/A	kr 15 667	kr 2 167	N/A	kr 10 282	kr 241 617	100	0	1%
30093 Johan Arnt Vatn, Prosjektleder	2018	kr 1 907 115	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 125 306	kr 2 142 880	100	0	1%
30093 Johan Arnt Vatn, Prosjektleder	2019	kr 1 927 463	N/A	kr 100 000	kr 10 454	N/A	kr 129 317	kr 2 157 234	100	0	1%
30093 Johan Arnt Vatn, Utbyggingsdirektør Note 9	2020	kr 1 808 941	N/A	kr 100 000	kr 7 500	N/A	kr 131 916	kr 2 150 358	100	0	1%
30093 Johan Arnt Vatn, Utbyggingsdirektør	2021	kr 1 620 712	N/A	kr 75 000	kr 9 262	N/A	kr 102 726	kr 1 808 199	100	0	1%
30099 Lars Bjørge, konstituert Utbyggingsdirektør	2021	kr 515 735	N/A	kr 33 333	kr 4 260	N/A	kr 45 656	kr 598 987	100	0	1%
30099 Lars Bjørge, Ass. Utbyggingsdirektør Note 10	2022	kr 1 582 552	N/A	kr 100 000	kr 13 081	N/A	kr 143 597	kr 1 836 230	100	0	1%
30258 Per Ivar Moen, Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring	2021	kr 1 449 664	N/A	kr 89 665	kr 11 728	N/A	kr 122 701	kr 1 664 676	100	0	1%
30258 Per Ivar Moen, Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring	2022	kr 1 868 988	N/A	kr 100 000	kr 13 081	N/A	kr 143 597	kr 2 122 666	100	0	1%
30271 Morten Kjekshusveien, Utbyggingsdirektør	2021	kr 768 687	N/A	kr 58 333	kr 7 463	N/A	kr 79 898	kr 894 382	100	0	1%
30271 Morten Kjekshusveien, Utbyggingsdirektør	2022	kr 1 608 446	N/A	kr 100 000	kr 13 081	N/A	kr 143 597	kr 1 852 124	100	0	1%
30297 Espen Almlid, Utbyggingsdirektør	2022	kr 1 322 016	N/A	kr 83 333	kr 10 949	N/A	kr 107 688	kr 1 513 726	100	0	1%

* Fast bilgodtgjørelse: AD har 150 000, øvrige 100 000/år

** Andre naturytelser: elektronisk kommunikasjon (mobil) og personalforsikring

Ingen variabel lønn eller aksjonærskode

Note 1: Anette Aanesland 2019, 01.01.2019-13.10.2019 Direktør teknologi og utbyggingsstrategi, 14.10.2019-31.12.2019 Administrerende direktør

Note 2: Bjørn Børseth 2020, 01.01.2020-14.05.2020 Direktør kontrakt og anskaffelse, 15.05.2020-31.12.2020 Direktør kontrakt og markeds

Note 3: Finn Asmund Hobbeland 2020, 01.01.2020-14.05.2020 Direktør planprosesser og samfunnskontakt, 15.05.2020-31.12.2020 Direktør for planlegging og drift

Note 4: Finn Asmund Hobbeland 2022, 01.01.2022-04.03.2022 Direktør for planlegging og drift, 05.03.2022-31.12.2022 Direktør samfunn og utvikling

Note 5: Nils Christian Ravnås 2020, 01.01.2020-14.05.2020 Direktør finans, økonomi og virksomhetsstyring, 15.05.2020-30.09.2020 CFO/Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring

Note 6: Øyvind Mochagen 2020, 01.01.2020-14.05.2020 Prosjektleder, 15.05.2020-31.12.2020 Utbyggingsdirektør

Note 7: Asbjørn Heierås 2020, 01.01.2020-17.02.2020 Prosjektleder, 18.02.2020-31.12.2020 Ass. direktør

Note 8: Asbjørn N. Aadneiv 2022, 01.01.2022-28.02.2022 Direktør HMS, HR og senestsett, 01.03.2022-31.12.2022 Direktør sikkerhet, organisasjon og mennesker

Note 9: Johan Arnt Vatn 2020, 01.01.2020-14.05.2020 Prosjektleder, 15.05.2020-31.12.2020 Utbyggingsdirektør

Note 10: Lars Bjørge 2022, 01.01.2022-04.03.2022 Konstituert Utbyggingsdirektør, 05.03.2022-31.12.2022 Ass. Utbyggingsdirektør

Innskuddspensjon: 6% 0-7.1G og 18% 7.1-12 G



Godtgjørelsesrapport styremedlemmer – fem siste regnskapsår (2018-2022)

Tabell - utbetalt honorar til styremedlemmer for 2018-2022

Navn på ledende ansatte/posisjon	Fast lønn		Lønn per underutvalg					Pensjon	Totale gode		Andel lønn fast/variabel	
	Ar	Grunnlønn	Tillegg totalt	Leder KU	Medlem KU	Leder RU	Medlem RU		Leder PU	Medlem PU		
30002, Harald Vasgaard Nikolaisen, Styreleder	2018	kr 361 042	kr 60 475	kr 18 417	kr 2 292		kr 39 771		N/A	kr 421 521	100	Styreleder fom juni 2018
30002, Harald Vasgaard Nikolaisen, Styreleder	2019	kr 450 500	kr 75 084				kr 40 542		N/A	kr 525 584	100	0
30002, Harald Vasgaard Nikolaisen, Styreleder	2020	kr 456 000	kr 76 000	kr 35 000			kr 41 000		N/A	kr 532 000	100	0
30002, Harald Vasgaard Nikolaisen, Styreleder	2021	kr 463 583	kr 93 461	kr 35 900			kr 18 561	kr 39 000	N/A	kr 557 044	100	0
30002, Harald Vasgaard Nikolaisen, Styreleder	2022	kr 478 488	kr 111 660	kr 37 035				kr 74 625	N/A	kr 590 148	100	0
30003, Eli Giske, Nestleder	2018	kr 273 750	kr 36 500			kr 2 500	kr 34 000		N/A	kr 310 250	100	Nestleder fra juni 2018
30003, Eli Giske, Nestleder	2019	kr 273 333	kr 69 083				kr 69 083		N/A	kr 342 417	100	0
30003, Eli Giske, Nestleder	2020	kr 277 000	kr 70 000				kr 70 000		N/A	kr 347 000	100	0
30003, Eli Giske, Nestleder	2021	kr 281 875	kr 71 114				kr 71 114		N/A	kr 352 989	100	0
30003, Eli Giske, Nestleder	2022	kr 291 312	kr 74 625				kr 74 625		N/A	kr 365 937	100	0
30004, Rolf Roverud, Styreleder	2018	kr 217 250	kr 22 250			kr 2 500		kr 19 750	N/A	kr 239 500	100	Sluttet 30.06.18
30005, Dag Morten Dalen, Styremedlem	2018	kr 217 000	kr 0						N/A	kr 217 000	100	0
30005, Dag Morten Dalen, Styremedlem	2019	kr 224 246	kr 0						N/A	kr 224 246	100	0
30005, Dag Morten Dalen, Styremedlem	2020	kr 227 000	kr 0						N/A	kr 227 000	100	0
30005, Dag Morten Dalen, Styremedlem	2021	kr 230 792	kr 22 886					kr 22 886	N/A	kr 253 678	100	0
30005, Dag Morten Dalen, Styremedlem	2022	kr 238 245	kr 43 115					kr 43 115	N/A	kr 281 360	100	0
30013, Vivien Rennell Aagre, Styremedlem	2018	kr 153 500	kr 0						N/A	kr 153 500	100	0
30013, Vivien Rennell Aagre, Styremedlem	2019	kr 117 583	kr 0						N/A	kr 117 583	100	0
30013, Vivien Rennell Aagre, Styremedlem	2020	kr 160 792	kr 0						N/A	kr 160 792	100	0
30037, Cathrine Murstad, Styremedlem	2020	kr 66 208	kr 0						N/A	kr 66 208	100	Start 16.09.2020
30037, Cathrine Murstad, Styremedlem	2021	kr 231 064	kr 22 886				kr 22 886		N/A	kr 253 950	100	0
30037, Cathrine Murstad, Styremedlem	2022	kr 238 245	kr 43 115				kr 19 250	kr 23 865	N/A	kr 281 360	100	0
30039, Thomas-Jøsen Lundal	2020	kr 12 000	kr 0						N/A	kr 12 000	100	0
30062, Magne Andreas Buas Bye, Styremedlem	2018	kr 217 000	kr 0						N/A	kr 217 000	100	0
30062, Magne Andreas Buas Bye, Styremedlem	2019	kr 224 250	kr 0						N/A	kr 224 250	100	0
30062, Magne Andreas Buas Bye, Styremedlem	2020	kr 160 792	kr 0						N/A	kr 160 792	100	0
30064, Harald Monsen, Styremedlem	2020	kr 66 208	kr 0						N/A	kr 66 208	100	0
30064, Harald Monsen, Styremedlem	2021	kr 231 064	kr 22 886					kr 22 886	N/A	kr 253 950	100	0
30064, Harald Monsen, Styremedlem	2022	kr 238 245	kr 43 115					kr 43 115	N/A	kr 281 360	100	0
30079, Eva Nygren, Styremedlem	2018	kr 217 000	kr 0						N/A	kr 217 000	100	0
30079, Eva Nygren, Styremedlem	2019	kr 224 250	kr 0						N/A	kr 224 250	100	0
30079, Eva Nygren, Styremedlem	2020	kr 227 000	kr 0						N/A	kr 227 000	100	0
30079, Eva Nygren, Styremedlem	2021	kr 230 792	kr 22 886					kr 22 886	N/A	kr 253 678	100	0
30079, Eva Nygren, Styremedlem	2022	kr 103 935	kr 19 250					kr 19 250	N/A	kr 123 185	100	0
30126, Gry Helle Prytz, Styremedlem	2018	kr 73 667	kr 0						N/A	kr 73 667	100	Start 01.09.18
30126, Gry Helle Prytz, Styremedlem	2019	kr 128 917	kr 0						N/A	kr 128 917	100	Sluttet 31.07.2019
30198, Mari Skjærstad, Styremedlem	2018	kr 73 667	kr 20 000		kr 6 667		kr 13 333		N/A	kr 93 667	100	Start 01.09.18
30198, Mari Skjærstad, Styremedlem	2019	kr 224 500	kr 61 167		kr 20 583		kr 40 584		N/A	kr 285 667	100	0
30198, Mari Skjærstad, Styremedlem	2020	kr 227 000	kr 62 000		kr 21 000		kr 41 000		N/A	kr 289 000	100	0
30198, Mari Skjærstad, Styremedlem	2021	kr 230 792	kr 63 108		kr 21 550		kr 41 558		N/A	kr 293 900	100	0
30198, Mari Skjærstad, Styremedlem	2022	kr 238 245	kr 65 963		kr 22 848		kr 43 115		N/A	kr 304 208	100	0
30306, Kent-Helge Holst, Styremedlem	2022	kr 134 310	kr 23 885					kr 23 865	N/A	kr 158 175	100	Start 10.06.2022

Lønnsendring i NOK og prosent ledende og øvrige ansatte – fem siste regnskapsår (2018-2022)

	2018				2019				2020				2021				2022			
	Opprinnelig lønn 2018	Regulering NOK	Regulering %		Opprinnelig lønn 2019	Regulering NOK	Regulering %		Opprinnelig lønn 2020	Regulering NOK	Regulering %		Opprinnelig lønn 2021	Regulering NOK	Regulering %		Opprinnelig lønn 2022	Regulering NOK	Regulering %	
			Ny lønn 2018	%			Ny lønn 2019	%			Ny lønn 2020	%			Ny lønn 2021	%			Ny lønn 2022	%
30006 Ingrid Dahl Howland	2 201 600	61 700	2,80	2 263 300	2 263 300	72 400	3,20	2 335 700												
30007 Anette Aasen/rens	1 331 300	37 300	2,80	1 368 600	1 368 600	102 000	7,45	1 470 600	1 470 600	929 400	63,20	2 400 000	2 400 000	57 600	2,40	2 457 600	2 457 600	91 000	3,70	2 548 600
30008, Bjørn Barseth	1 331 300	37 300	2,80	1 368 600	1 368 600	102 000	7,45	1 470 600	1 470 600	129 400	8,80	1 600 000	1 600 000	43 200	2,70	1 643 200	1 643 200	69 900	3,70	1 714 000
30010, Finn Aasmund Hobbessland	1 331 300	37 300	2,80	1 368 600	1 368 600	102 000	7,45	1 470 600	1 470 600	279 400	19,00	1 750 000	1 750 000	53 500	3,00	1 803 500	1 803 500	66 700	3,70	1 869 200
30033, Nils Christian Ravnaas	1 331 300	37 300	2,80	1 368 600	1 368 600	102 000	7,45	1 470 600	1 470 600	279 400	19,00	1 750 000								
30034, Magne Auljem Ramlo	1 536 000	43 000	2,80	1 579 000	1 579 000	50 500	3,20	1 629 500	1 629 500	0	0,00	1 629 500								
30043, Øyvind Moshagen	1 536 000	43 000	2,80	1 579 000	1 579 000	50 500	3,20	1 629 500	1 629 500	120 500	7,39	1 750 000	1 750 000	47 300	2,70	1 797 300				
30046, Abstem Hestness	1 300 000	36 400	2,80	1 336 400	1 336 400	150 000	11,27	1 486 400	1 486 400	25 500	1,70	1 511 900	1 511 900	178 100	11,70	1 700 000	1 700 000	0	0,00	1 700 000
30051, Aabstem N. Aadnevig								1 400 000	1 400 000	0	0,00	1 400 000	1 400 000	37 800	2,70	1 437 800	1 437 800	53 200	3,70	1 491 000
30054, Knut Erik Haugsveit								1 400 000	1 400 000	0	0,00	1 400 000	1 400 000	0	0,00	1 400 000				
30077, Marius Duedal								1 400 000	1 400 000	0	0,00	1 400 000	1 400 000	0	0,00	1 400 000	1 400 000	53 200	3,80	1 453 200
30082, Sigrid Hansen Tengen	1 300 000	36 400	2,80	1 336 400	1 336 400	42 800	3,20	1 379 200	1 379 200	23 500	1,70	1 402 700	1 402 700	37 500	2,70	1 440 200				
30083, Johan Arnt Vatnæs	1 775 000	49 700	2,80	1 824 700	1 824 700	58 400	3,20	1 883 100	1 883 100	0	0,00	1 883 100	1 883 100	50 900	2,70	1 934 000				
30089, Lars Bjørnsrud												1 547 200	1 547 200	0	0,00	1 547 200	1 547 200	58 800	3,80	1 606 000
30289, Per Nør Moen												1 792 000	1 792 000	0	0,00	1 792 000	1 792 000	66 400	3,71	1 858 400
30271, Morten Kiskrøveien												1 600 000	1 600 000	0	0,00	1 600 000	1 600 000	59 200	3,70	1 659 200
30297, Espen Almlid													1 750 000	1 750 000	0	0,00	1 750 000			

Lønnsendring øvrige ansatte, gjennomsnitt **24 502,00** **3,17%** **26 502,00** **3,21%** **49 352,26** **6,24%** **29 473,38** **3,41%** **45 319,16** **5,06%**
(Inkludert eventuelle skjevhetjusteringer og stillingsendringer)
 Merknader:
 Anette Aasen/rens tiltrådte som adm. direktør fra januar 2020.
 I 2020 var det en omorganisering hvor mange ansatte fikk utvidet ansvar (mange nye ledere med overgang til fastlønn) - det er grunnen til at lønnsendring grunnlønn øvrige ansatte i snitt er 6,24% (gjildding).
 Øvrige endringer som fraviker fra ordinært lønnsoppgjør (frontfagte) skyldes skjevhetjustering/stillingsendringer gjennom året.