

# Årsrapport

2022

# Innhold

Egne rapporter ligger på Mesta.no:

- Aktivitets- og redegjørelsesplikten
- Energi- og klimaregnskap
- Rapport om lederlønn
- Retningslinjer om lederlønn
- Aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven

Om Mesta .....	5
Nøkkeltall .....	6
Mesta 2022 .....	7
Høydepunkt 2022 .....	8
Virksomhetsområdene .....	9
Ambisjoner, mål og strategier .....	10
Fem strategiske kamper .....	11
Konsernsjef Marianne Bergmann Røren .....	12
Bærekraft og samfunnsansvar .....	15
Klima og miljø .....	17
Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet .....	22
Sosiale forhold .....	25
Arbeidsforhold, mangfold og likestilling .....	27
Digital transformasjon .....	31
Konsernledelsen .....	33
Styret .....	34
Eierstyring og selskapsledelse .....	36
Årsberetning .....	44
Regnskap og noter .....	52
Revisjonsberetning .....	72
Hvor er Mesta? .....	74



LEDLENER

est

**Mesta bygger, vedlikeholder og utvikler norsk infrastruktur på oppdrag fra offentlige og private kunder.**

**Vi er Norges ledende aktør innen drift og vedlikehold av vei og veielektro, med et viktig samfunnsoppdrag:**

**Vi får folk fram.**

# Om Mesta

Mesta er Norges største entreprenørselskap innen drift og vedlikehold av vei. Mesta har spesialkompetanse på et bredt felt av oppgaver knyttet til vei og bane. Blant dette er tunnelrehabilitering, fjell- og rassikring, kai- og bruvedlikehold og veisikring. Mesta er også den største aktøren innen elektroarbeid på vei og tunnel, som vedlikehold og rehabilitering, eller oppgradering og nye anlegg.

Mesta ble etablert 1. januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt ut som eget aksjeselskap og konkurranseutsatt. Mesta er 100 prosent eid av Nærings- og fiskeridepartementet.

Selskapet har både offentlige og private kunder i hele landet. Offentlige kunder er i flertall, med Statens vegvesen og landets fylker som de største enkeltkundene. Mesta har over 1700 ansatte. Hovedkontoret er på Skøyen, men Mesta har aktivitet, lokalkontorer og anleggsplasser over hele landet. Mesta engasjerer i tillegg mange små og mellomstore entreprenører med lokal tilhørighet i hele Norge.

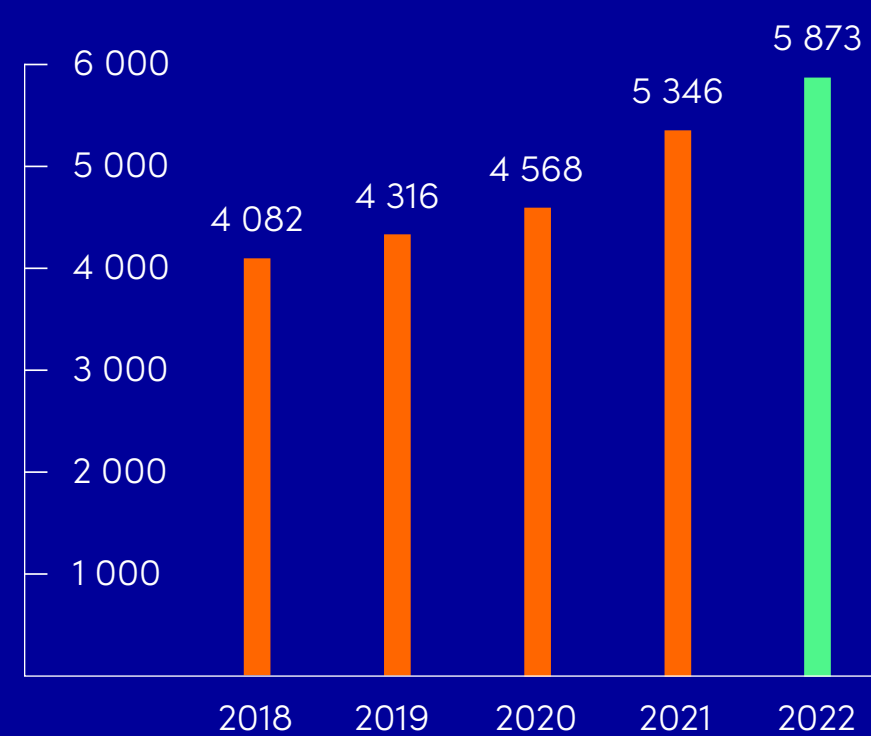
Mesta har et viktig samfunnsoppdrag: Vi får folk fram.



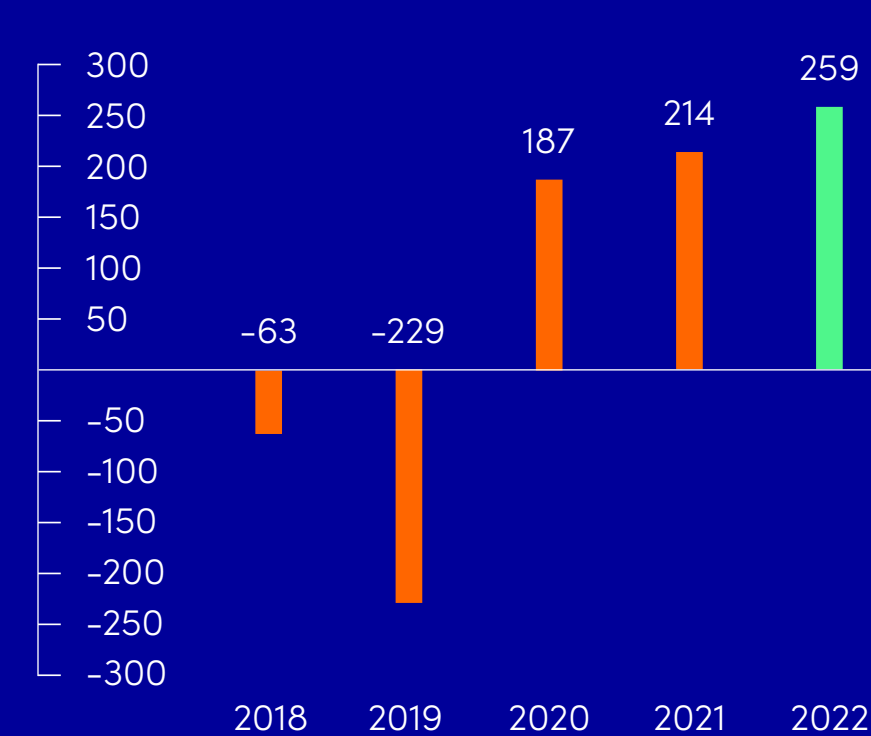
# Nøkkeltall konsern

Regnskapstall i millioner kroner	2022	2021	2020	2019	2018
Driftsinntekter	5 873	5 346	4 568	4 316	4 082
Driftsresultat (EBITDA)	392	330	290	-132	49
Driftsresultat (EBIT)	259	214	187	-229	-63
Resultat før skatt	258	216	186	-231	-66
Driftsmargin	4,4 %	4,0 %	4,1 %	-5,3 %	-1,5 %
Årsresultat	198	167	149	-182	-65
Resultatmargin etter skatt	3,4 %	3,1 %	3,3 %	-4,2 %	-1,6 %
Avkastning på investert kapital (ROIC)	66 %	73 %	57 %	-38 %	-7 %
Egenkapitalandel	33,9 %	31,5 %	30,7 %	25,5 %	39,0 %
Antall ansatte	1 827	1 696	1 601	1 630	1 460
Antall årsverk	1 776	1 674	1 582	1 607	1 430
Gvinster ved salg av eiendom	0	54	0	2	6

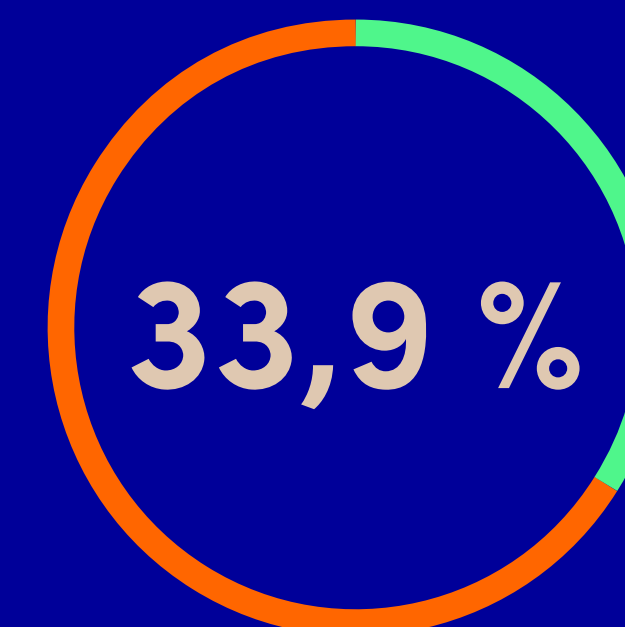
Omsetning



EBIT



Egenkapitalandel

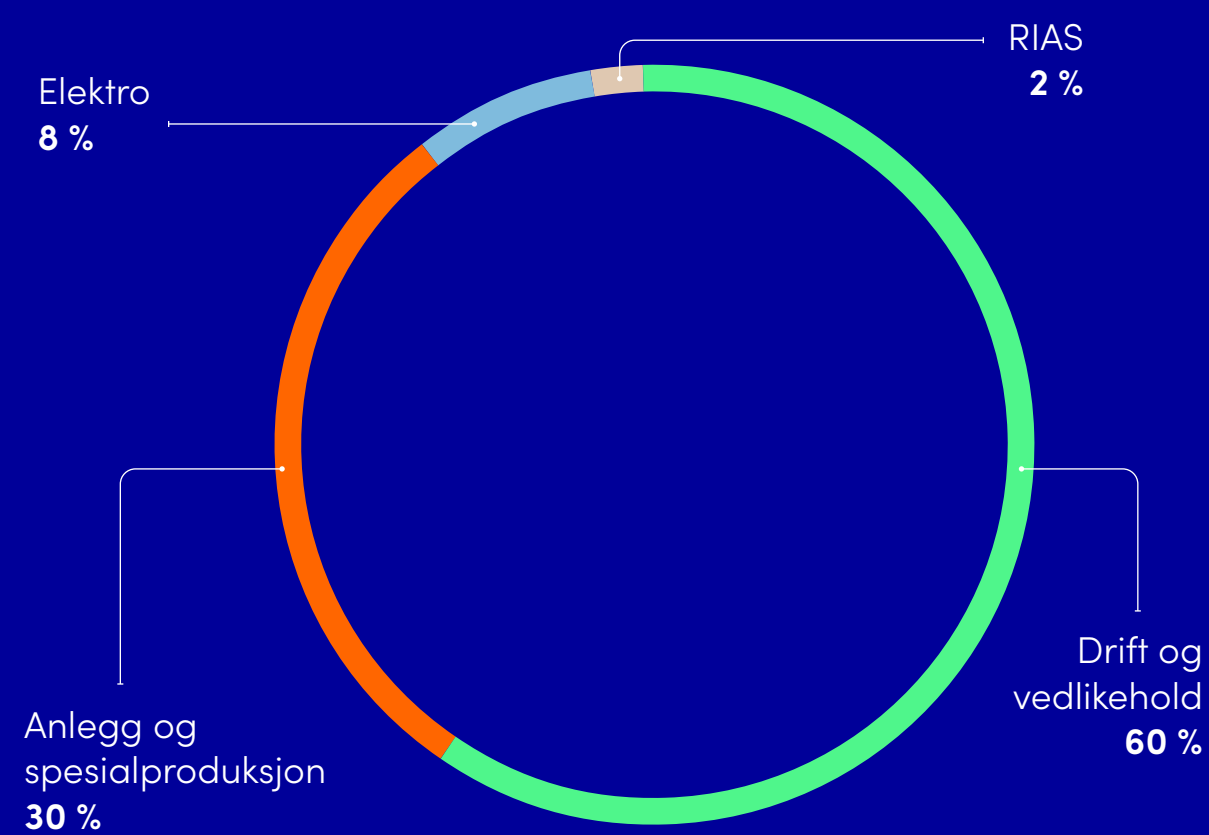


MARKED

Kundetilfredshet

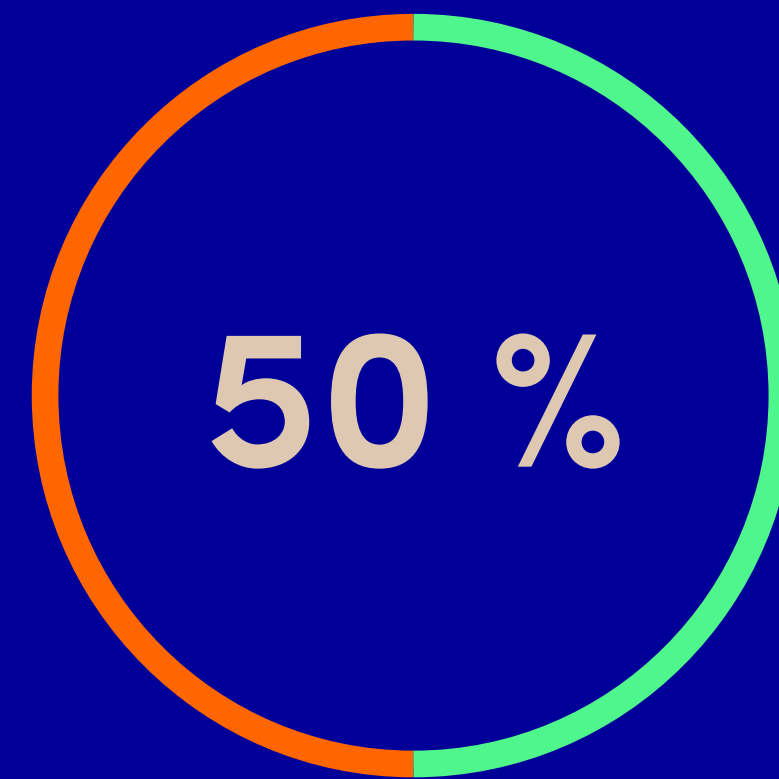


Omsetning fordelt på forretningsområder



BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR

Kjønnsbalanse i konsernledelsen



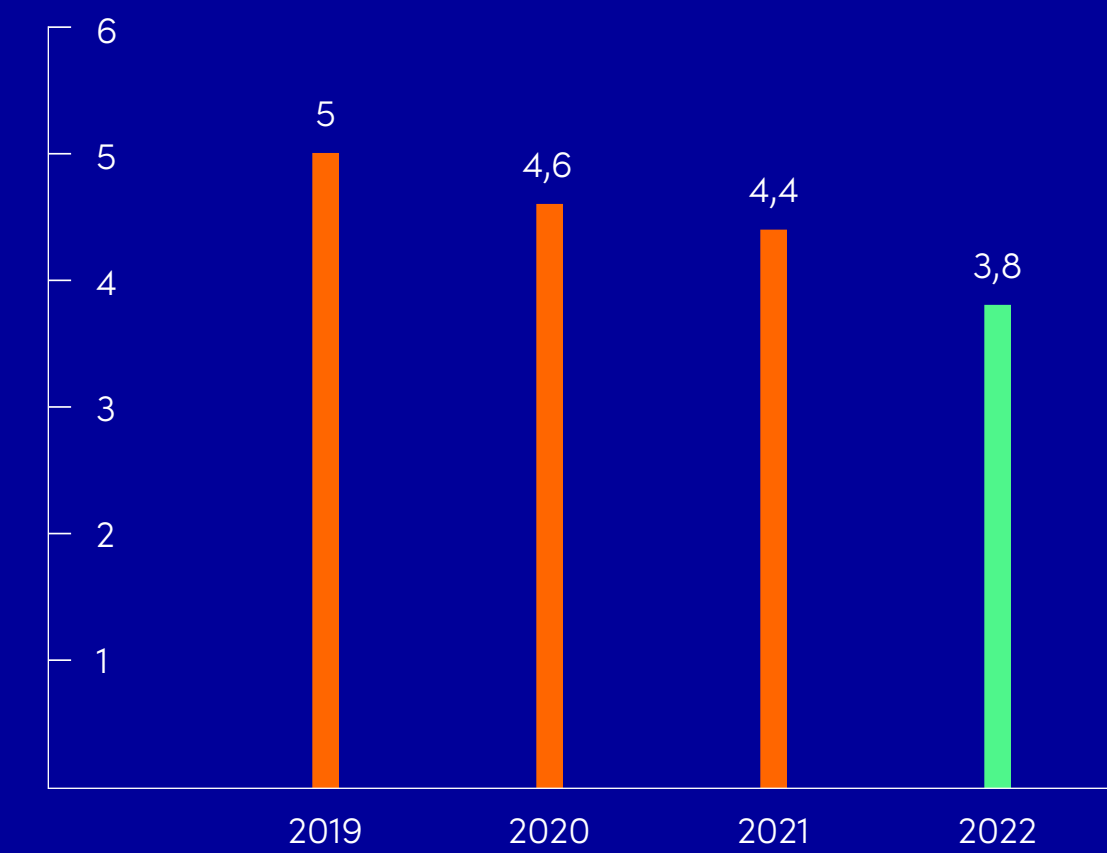
Medarbeidertilfredshet



Ansatte



CO2 ekvivalenter pr TNOK



# Høydepunkt 2022

**Mesta opplevde i 2022 mange høydepunkt. Bedriften har oppnådd en sterkere posisjonering i markedet ved å vinne stadig nye driftskontrakter. Dette skaper grunnlag for videre vekst på områder vi har god kompetanse på.**

I alt vårt virke skal vi sette sikkerheten først. Selv om målet for skader alltid skal være null, er det gledelig å notere seg at vi har hatt en stor reduksjon i antall skader som har oppstått for våre folk på jobb i Mesta. Samtidig har vi hatt et vibrasjonsprosjekt som skal redusere det vi kan kalle de langsomme skadene som oppstår med belastning over lang tid.

Som stor aktør innen drift og vedlikehold av vei har vi kontinuerlig fokus på å ta vare på veiene våre. Vi ser at våtere, villere og varmere vær, tærer på veien. Og vi vet at nye veier har store negative påvirkninger både på utslipp og tap av natur. Det å ta vare på de veiene vi har vil ha en stor oppside med tanke på utslipp og naturforringelser. Det er derfor gledelig å se at vi på mange måter har fått gjennomslag for denne tankegangen i statsbudsjett for 2023.

Mesta har som mål å være bransjens digitale mester. I 2022 ble Mesta erklært som en aktør med «datainnsikt i verdensklasse» i forbindelse med at vårt dataplattformprosjekt ble sertifisert av Microsoft. Samarbeidet med Klimator AB skal optimalisere vinterdriften og blant annet redusere bruken av salt gjennom å utnytte ulike datakilder.

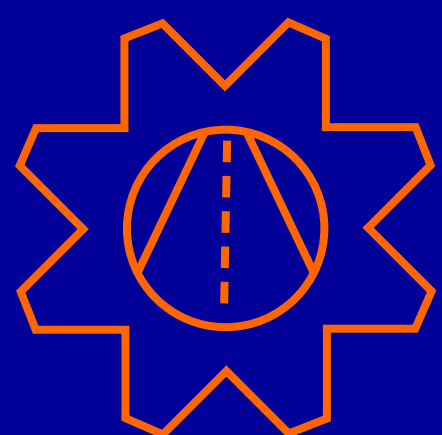
Mesta har fokus på å standardisere og forenkle, noe som gir grunnlag for en mer effektiv organisasjon som skaper vekst og utvikling. Vi kaller det å være rågode på gjennomføring.

Mesta har klare mål knyttet til bærekraft og mangfold og er villig til å tenke nytt. En rekrutteringskampanje som rettet seg mot mangfold resulterte i 394 søkere hvor nesten halvparten var kvinner.



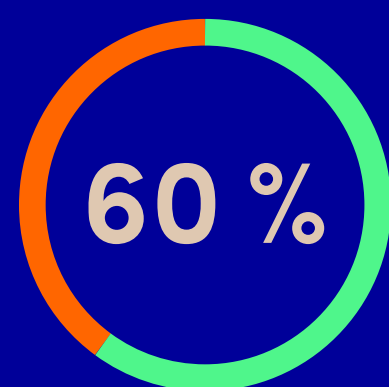


# Virksomhetsområder



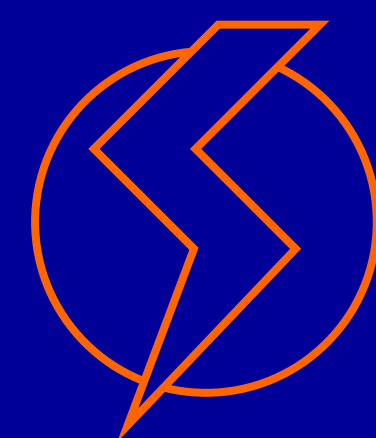
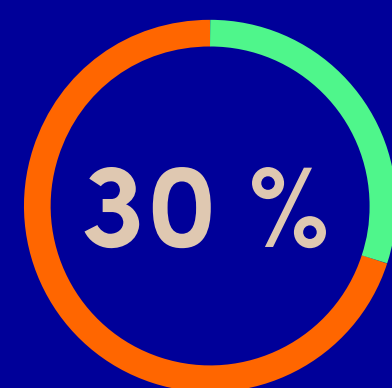
## DRIFT OG VEDLIKEHOLD

Drift og vedlikehold er Mestas største forretningsområde og utgjør omlag 60 prosent av total omsetning. Hovedaktiviteten er drift og vedlikehold av riks- og fylkesveger. Forretningsområdets største kunder er Statens vegvesen og fylkeskommunene. I tillegg utfører forretningsområdet en rekke andre oppdrag knyttet til flyplasser, jernbane og vindmølleparker.



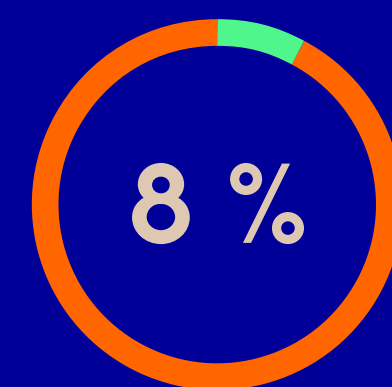
## ANLEGG OG SPESIALPRODUKSJON

Anlegg og spesialproduksjon utgjør omlag 30 prosent av Mestas totale virksomhet. Hovedaktiviteten er prosjekter og anleggsarbeid rettet mot vei, tunnel og bane. Eksempel på prosjekter er tunnelrehabilitering, rekkverk langs veiene, rassikring av vei og bane, anleggsarbeid på vei, sykkelvei og fortau, anleggsarbeid på og ved jernbane og stasjoner, drift og anleggsarbeid på kai og havn samt bygg og vedlikehold av bruer.



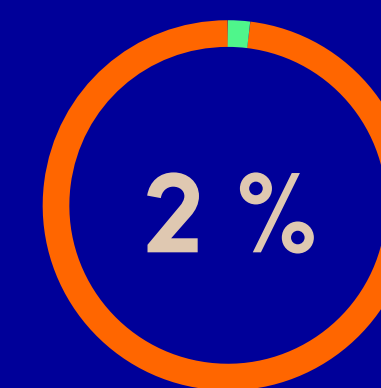
## ELEKTRO

Elektro utgjør omlag åtte prosent av Mestas totale omsetning. Mesta Elektro er ledende innen veielektro og utfører både vedlikehold, nybygg og rehabilitering. Prosjektavdelingen som tar oppdrag over hele landet, har etablert seg som en særlig foretrukket leverandør av elektrotjenester i innen tunnelrehabilitering.



## BANE/RIAS

RIAS utgjør omlag to prosent av Mesta sin totale omsetning. Hovedaktiviteten er anleggsprosjekter på jernbane innen signal, elektro, høyspent, telekom og arbeid på og ved spor.



# Ambisjoner, mål og strategier

Mestas samfunnsoppdrag er å få folk trygt fram. Oppdraget gir motivasjon for alle ansatte i Mesta, og skal løses på en måte som er trygg for ansatte og partnere som utfører arbeidet, effektiv for kundene, gir avkastning til eierne og sikrer trygg og åpen infrastruktur til innbyggerne i hele Norge.

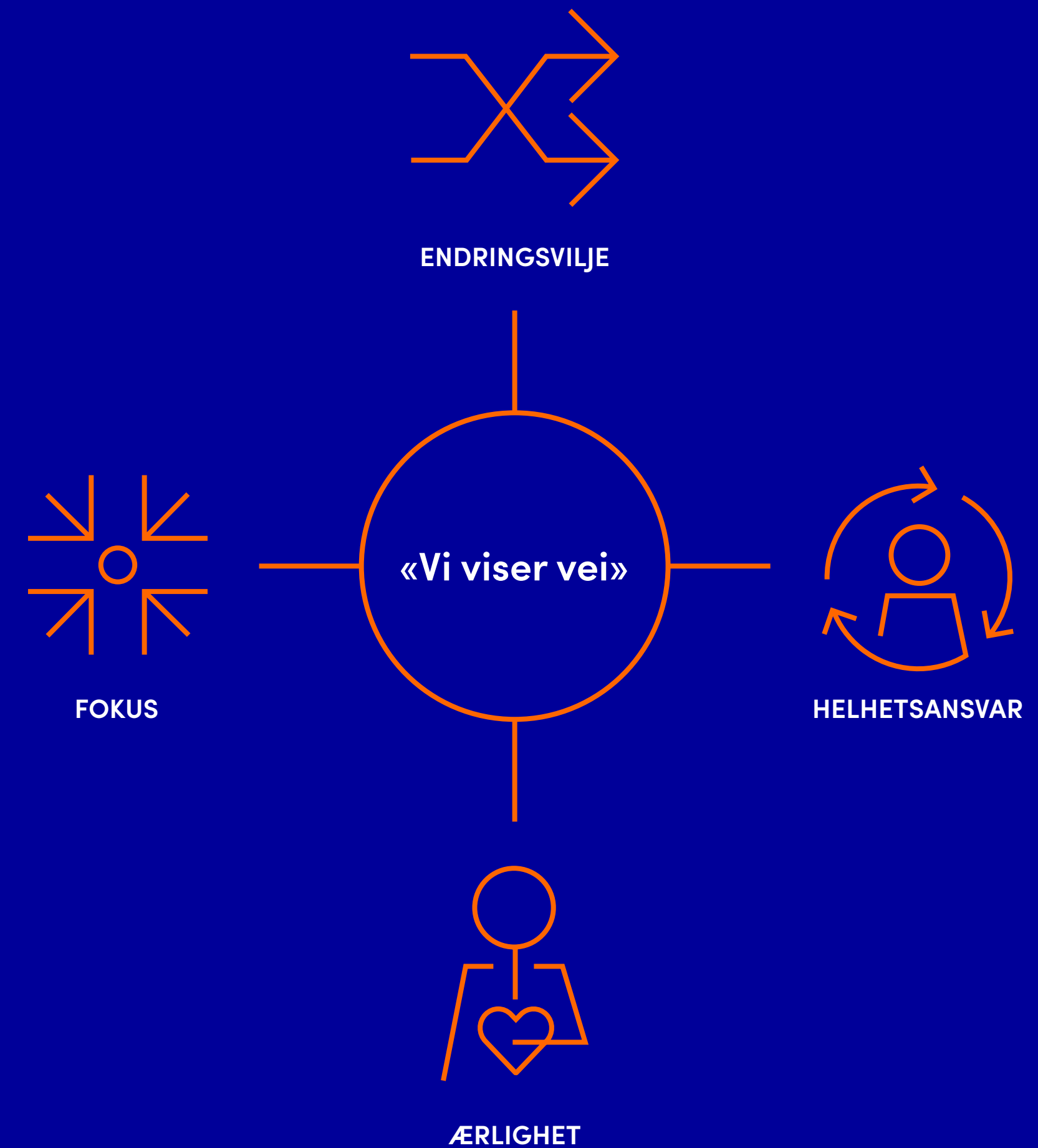
Mestas visjon er «Vi viser vei». Verdiene våre – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – skal hjelpe alle i Mesta til å ta de gode valgene hver dag. Verdiene er etablert i organisasjonen.

Mesta skal skape verdier på en ansvarlig og bærekraftig måte. Det ligger til grunn for all drift og utvikling i Mesta.

Av FNs 17 globale bærekraftsmål, og har Mesta prioritert tre: Likestilling mellom kjønnene, Innovasjon og infrastruktur og Stoppe klimaendringene. Områdene er vurdert som de mest relevante for Mestas kjernevirksomhet.

Vi har formulert posisjonsmål for våre fem viktigste interessentgrupper:

- Kunder: Til å stole på.
- Ansatte: Meningsfullt og spennende.
- Partnere: Enklere hverdag.
- Samfunnet: Trygghet for meg
- Eiere: Stabil god avkastning



# 5 strategiske kamper

Mesta har prioritert fem strategiske kamper: Sikkerhet først, utvikle lønnsom vekst og kremmerånd, bli bransjens digitale mester og bærekraft i alt vi gjør. Være rågode på gjennomføring. Disse er avgjørende for å lykkes med å realisere våre ønskede posisjoner. Gevinster av arbeidet skal løpende hentes ut i form av enklere hverdag for frontlinjen, tryggere styring og redusert risiko, lavere administrasjons- og drifts-kostnader samt ny konkurransekraft og økt attraktivitet i markedet.



# Mesta får folk fram

I 2023 har Mesta eksistert som selskap i 20 år. I disse årene har Mestas samfunnsoppdrag stått fast. Det handler om å få folk fram. Men selv om samfunnsoppdraget står støtt, er vi et selskap i kontinuerlig endring.



*1.1.2003 ble driftsdelen av Statens vegvesen skilt ut i eget selskap og fikk navnet Mesta.*

I oppstarten av selskapet var en stor del av folkene og dermed kunnskapen om driften med oss over fra Statens vegvesen. I løpet av disse 20 årene har vi kontinuerlige bygget på denne kunnskapen med ny innsikt og nye folk. I Mesta tar vi vare på det beste og utvikler oss videre for felles mål og utvikling. Vi endrer, utvikler og strekker oss stadig lenger, og vi tar imot stadig nye utfordringer fra vår eier og fra samfunnet rundt oss.

*Bærekraft i alt vi gjør.*

## **BÆREKRAFT**

Vårt arbeid med bærekraft kommer av en sterk erkjennelse av at vår drift må spille på lag med naturen og miljøet. Vi ønsker velkommen de nye kravene til miljø som kommer fra omgivelsene, oppdragsgiverne våre og eieren vår, Staten. For å lykkes jobber vi på alle plan



slik at vi når målet om at det skal være bærekraft i alt vi gjør, for naturen, økonomien og organisasjonen vår.

### LIKESTILLING

Bygg- og anleggsbransjen har mye å gå på før vi kan si at vi har likestilling og mangfold i arbeidsstyrken. Mesta har tatt ansvar og jobber kontinuerlig for en mer mangfoldig arbeidsstyrke. Vi har tatt initiativ til nettverket Diversitas som arbeider med forbedring i hele bransjen. Samtidig har vi gjennom internt arbeid fått til 50 prosents kjønnsbalanse i konsernledelsen. I selskapet totalt har vi en kvinneandel på tolv prosent. Selv om dette er bedre enn hos mange av våre kolleger i bransjen, har vi kontinuerlig fokus på hvordan vi skal øke kvinneandelen. Jeg har en grunnleggende tro på at **et moderne arbeidsliv dyrker mangfoldet** og at Mestas arbeid over tid skal være med på å bidra til at bransjen vår åpner opp for mer mangfoldighet i arbeidsstyrken.

*Bransjens digitale mester.*

### INNOVASJON

For å følge med i tiden og berede grunnen for morgendagen knytter vi vår opparbeidede kunnskap og erfaring sammen med avansert teknologi. Vi har som mål å være bransjens digitale mester – og vi har en strategisk tilnærming til digitalisering. Vi skal være i stand til å vurdere hvordan teknologi og digitalisering

kan benyttes for å løse arbeidsoppgavene våre og kontinuerlig forbedre prosessene. Våre folk står ansvarlig for det som i 2022 ble kalt **«Datainnsikt i verdensklasse»**. Gjennom å identifisere verktøy og teknologier samtidig som vi utvikler vår egen datainnsikt kan vi både forbedre vårt eget arbeid og skape nye løsninger til beste for samfunnet.

*Et privilegium å lede et selskap med folk som har så stort engasjement.*

### ØKONOMI

Når vi skal markere at vi har stått på egne ben i 20 år, er det en glede å konstatere at dette er også et historisk godt år for Mesta. Vi leverer en driftsmargin på 4,4 prosent – noe som er en økning i en bransje som har lave marginer. Den positive utviklingen har vedvart over tid, noe som beviser at vi er på riktig vei når det gjelder å styrke den kommersielle tankegangen. Vi har også lagt et godt grunnlag for at den positive utviklingen skal fortsette i 2023.

### VILLERE OG VÅTERE

Mesta lever av og leverer på å være det ledende selskapet som vedlikeholder vesentlig infrastruktur som veiene våre er. Mesta merker mer enn noen gang at været herjer med veiene våre. Klimaendringene setter press på folka våre. De har ansvar dag og natt for å reparere eller fikse, de skal ordne, bygge og sjaue. Når

stein har rast over veien, når flomvann har gravd ut fundamentet, når snøen laver ned eller brua har rast sammen – da er våre folk på jobb.

*Når været blir villere – blir folka våre enda viktigere.*

Samtidig er vi også der i rolig vær. Å sikre, drifte og vedlikeholde vei, bane, kaier, tunneler og bruer i Norge er et fag. Vi skifter lys i tunnelen, reparerer kaier og skifter rekkverk. Alt som kan gjøre at du ferdes så trygt som mulig gjennom landet vårt. Det mange kaller kritisk infrastruktur gjør at landet vårt henger sammen: By, bygd, fjord og fjell – distrikter, regioner og landsdeler.

Vår lange erfaring kan også bidra til å forutse naturens herjinger. Vi bruker avansert teknologi slik at vi knytter ekte veikunnskap og kunstig intelligens sammen. Dette unike samspillet skal også bidra til å redusere vårt klimaavtrykk i tillegg til at vi skal gjøre jobben vår best mulig.

### MENINGSFULL FORVALTNING

Mestas arbeid er å ta vare på vår felles infrastruktur. Vi ser bærekraften i det å ta vare på det vi allerede har på en best mulig måte. Veier betyr naturinngrep. Men når det er gjort, skal vi sørge for at de varer så lenge som mulig og er så sikre som mulig. Derfor gjør vi også en jobb for at flest mulig skal forstå at vedlikehold skal prioriteres mer framover. Vi mener vi som nasjon

har mye å hente i det å ta vare på veiene våre, både økonomisk og i et bærekraftperspektiv, sammenlignet med å bygge nytt.

### KONTINUERLIG ENDRING

Jeg har hatt ansvaret for en kontinuerlig endring siden jeg kom til Mesta i 2019. Det er en jobb jeg gleder meg over hver eneste dag. Det er et privilegium å lede et selskap der så mange viser et så stort engasjement for jobben sin. I Mesta er hver jobb betydningsfull for hele landet. Vi har ambisiøse mål og vi strekker oss hele tiden litt lenger. Derfor er det ekstra godt å se at vi klarer å innfri målene. For 2023 og for Mestas neste 20 år skal vi skape ytterligere bærekraft i det vi gjør.

**Marianne Bergmann Røren**  
Konsernsjef



# Bærekraft og samfunnsansvar

# Bærekraft og samfunnsansvar

**Mestas samfunnsoppdrag er å sørge for at folk kommer trygt fram og en av våre strategiske kamper er «bærekraft i alt vi gjør». Det betyr at vi skal bidra til å redusere ressursbruk og klimagassutslipp, samtidig som vi reduserer påvirkningen på natur og det biologiske mangfoldet.**

Mesta arbeider med bærekraft og samfunnsansvar over et bredt spekter innen klima og miljø, helse, arbeidsmiljø og sikkerhet, arbeidsforhold, mangfold og likestilling. Mestas bærekraftarbeid har fire fokusområder: Redusere CO<sub>2</sub>-utslipp, avfall og sirkulærøkonomi, mangfold, likestilling og tilhørighet og biologisk mangfold.

## **SAMARBEID OG PARTNERSKAP FOR BÆREKRAFT**

Mesta arbeider aktivt gjennom samarbeid og nettverksbygging for å bidra til bærekraftig utvikling og for å bygge kompetanse. Vi ønsker å endre samfunnet i bærekraftig retning, og bidra til samfunnsdebatt. Eksempler på dette er vår deltakelse i Næringslivets klimaledere Skift og i Grønt landtransportprogram (GLP). Vi løfter også bærekraftsspørsmål gjennom vårt medlemskap i Entreprenørforeningen Bygg og anlegg (EBA) og Maskinentreprenørenes forbund (MEF).

Mesta var initiativtaker til innovasjonskonkurransen «Sustainnovation» for studenter om bærekraftige

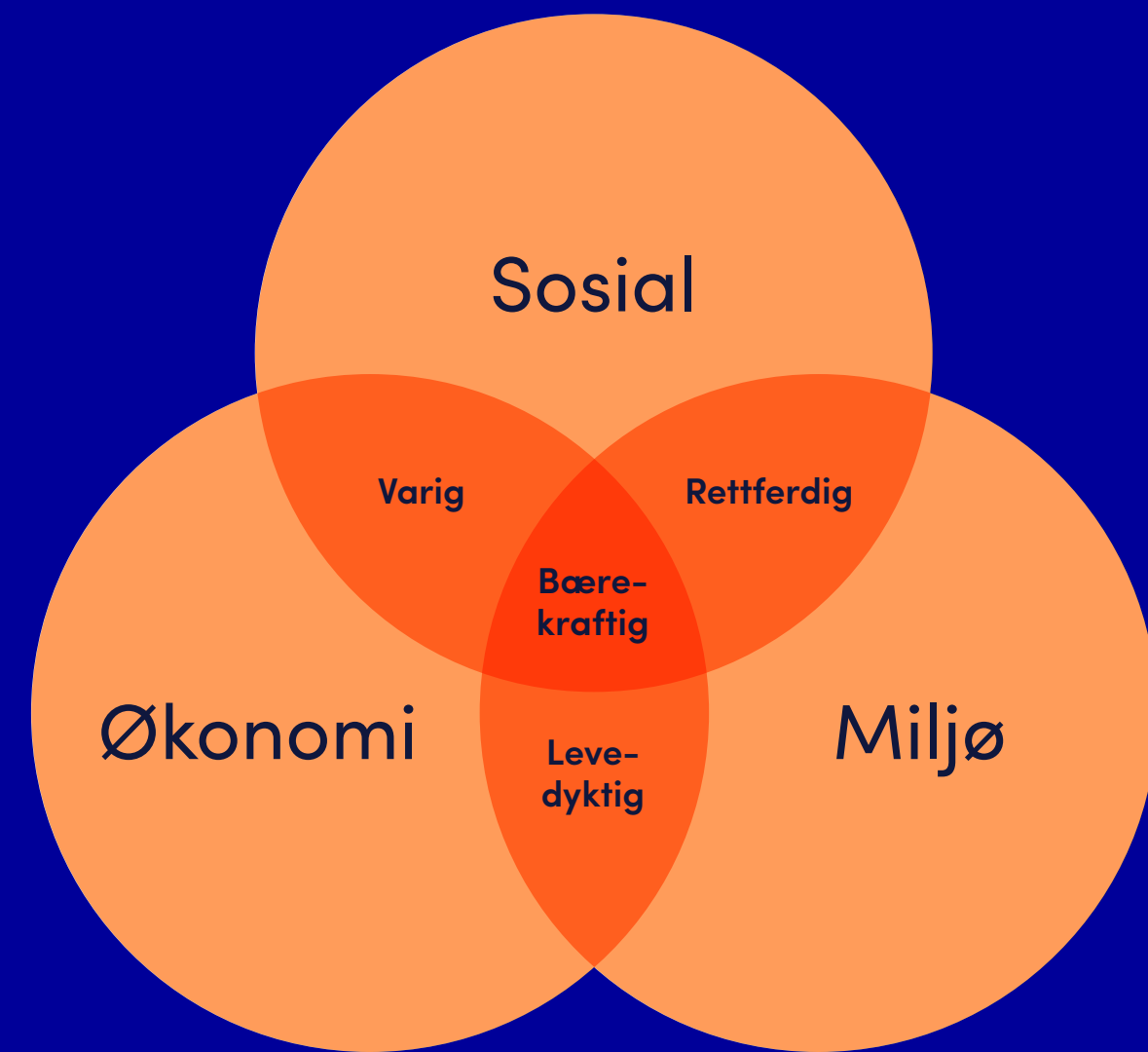
løsninger. Dette ble gjennomført sammen med Nasjonalt kompetansesenter for samferdsel, Grønn Anleggsektor, Statens vegvesen, Bane Nor og Vestfold og Telemark fylkeskommune. Konkurransen rettet seg mot studenter ved Norges miljø- og bio-vitenskapelige universitet (NMBU) og Norges teknisk-vitenskapelige universitet (NTNU).

## **NYE KRAV TIL RAPPORTERING**

Fra 2025 kommer kravet om å følge EUs nye standard for bærekraftrapportering (CSRD/ESRS). Dette innebærer en tettere kobling mellom bærekraft og finansielle resultater. Det legges vekt på dobbel vesentlighet i rapporteringen, altså både hvilken påvirkning vår aktivitet har på samfunnet økonomisk, sosialt og miljømessig og hvordan dette påvirker Mesta. Mesta skal ligge i forkant av dette og startet i 2022 et arbeid for i første omgang å imøtekomme kravene på miljø.

Mesta rapporterer også på aktivitets- og redegjørelsesplikten i henhold til Åpenhetsloven.

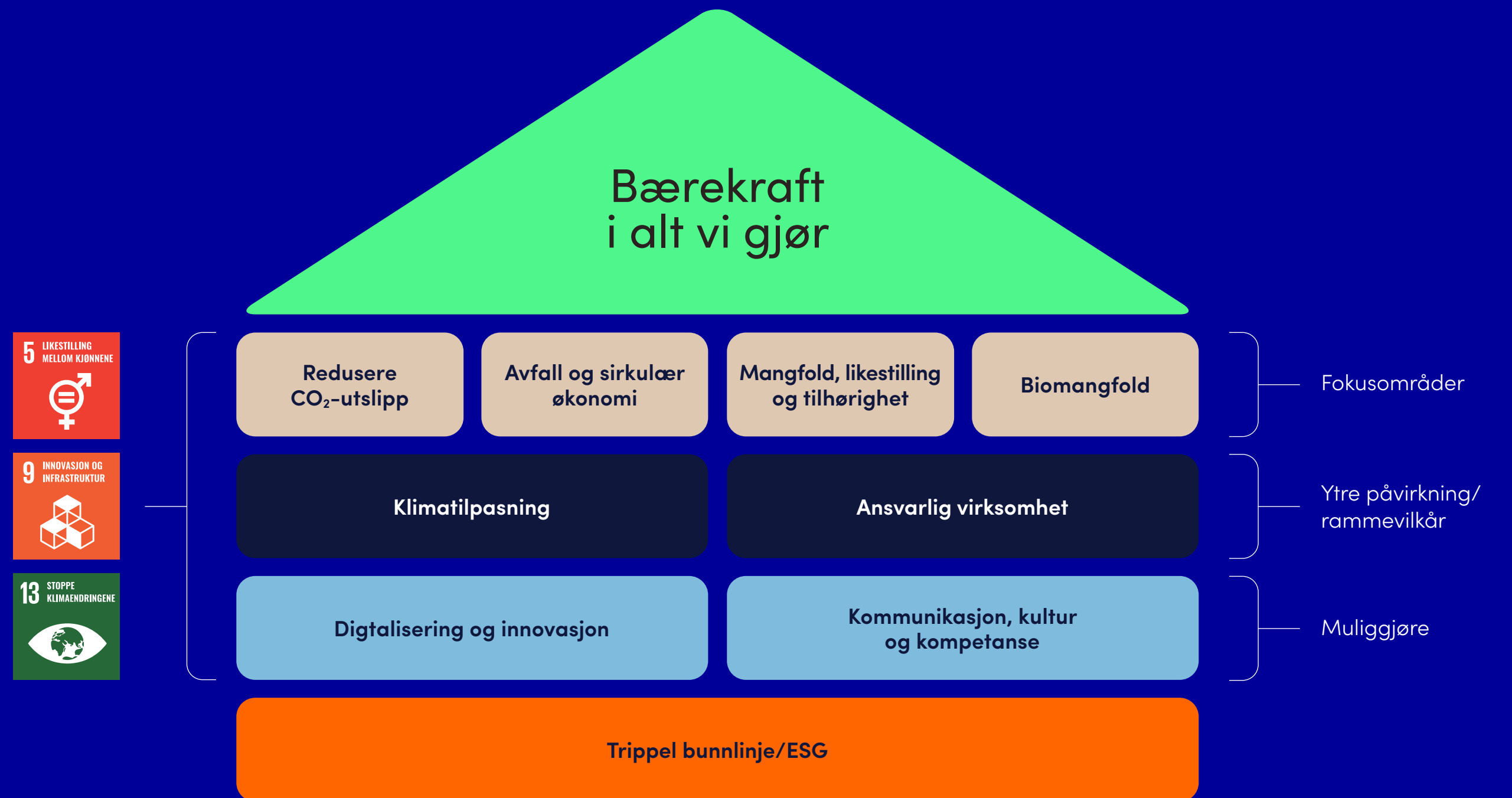




- SOSIAL**
- Mangfold
  - Likestilling
  - Inkludering
  - Tilhørighet
  - Rekruttering
  - Kompetanseutvikling
  - Arbeidsforhold
  - HMS, menneskerettigheter
  - Kunde- og leverandøransvar

- ØKONOMI**
- Vesentlighetsanalyse
  - Risikostyring
  - Rapporteringsstandarder
  - Antikorupsjon
  - Krav og lovverk

- MILJØ**
- Klimaendringer
  - Klimatilpasning
  - Klimanøytralitet
  - Forurensing & utslipp
  - Avfall og ressursbruk
  - Natur- og biomangfold





# Klima og miljø

Mesta er et stort infrastrukturselskap og utfører arbeid over hele Norge, og virksomheten bidrar til miljøbelastninger lokalt, nasjonalt og globalt. Selskapet kan bidra betydelig innen CO<sub>2</sub>-reduksjon, avfallshåndtering og sirkulærøkonomi, samt redusert påvirkning på natur og økosystem.

Mesta har utarbeidet klimaregnskap etter GHG (Greenhouse Gases)-protokollen hvor utslipp deles inn i tre kategorier:

- **Scope 1:** Direkte utslipp fra driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, f. eks bruk av fossilt brensel.
- **Scope 2:** Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling.
- **Scope 3:** Indirekte utslipp fra innsatsfaktorer (innkjøpte varer eller tjenester).

## KLIMA OG CO<sub>2</sub>-REDUKSJON

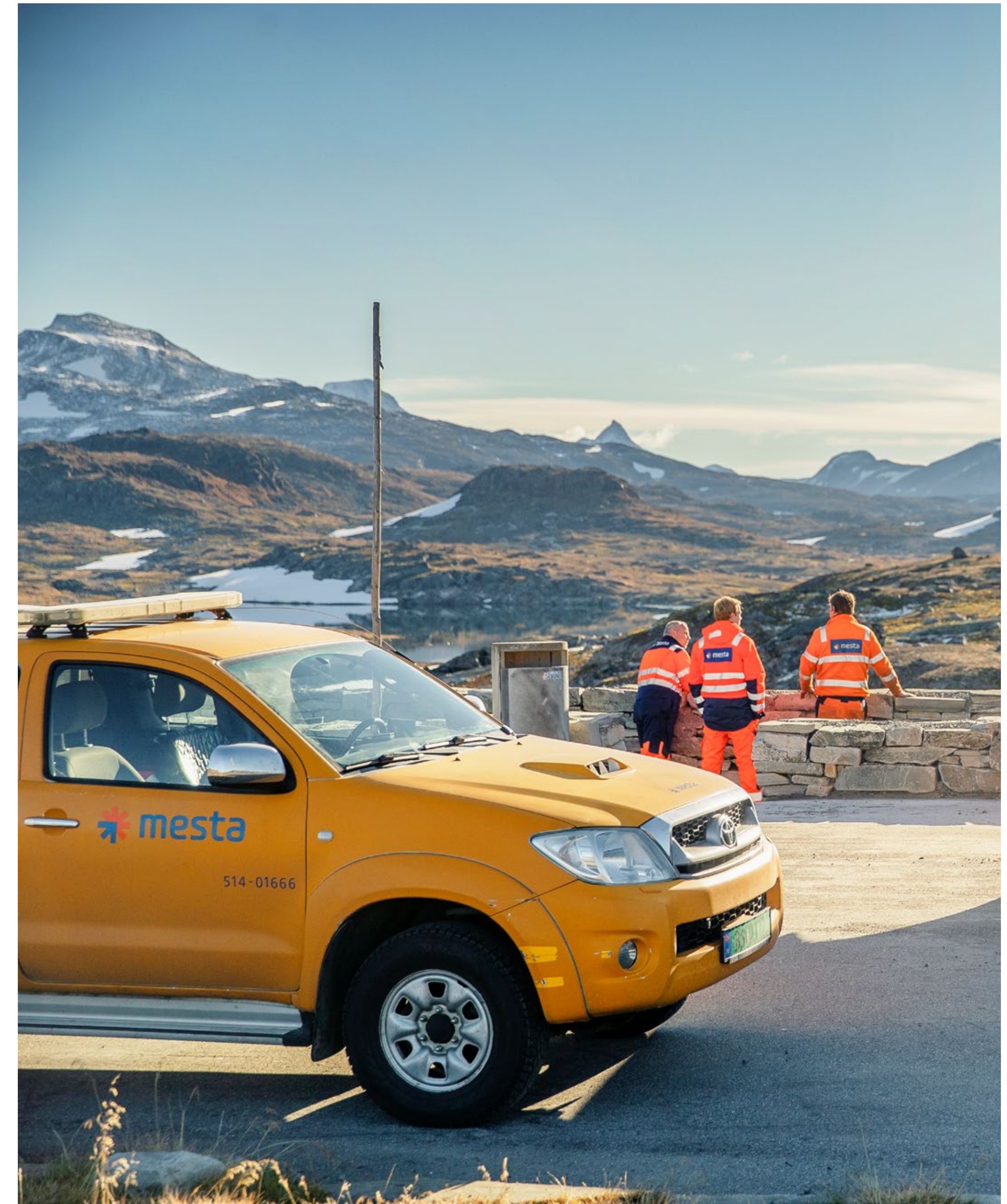
Mesta skal redusere de totale CO<sub>2</sub>-utslippene med 50 prosent (fra 2019-nivå) innen 2030. I 2022 hadde Mesta en reduksjon i totalutslipp på 4,2 prosent fra 2021. Ser man utslippene opp mot den økte omsetningen, er reduksjonen på 13,1 prosent.

Med en betydelig maskinpark er utslipp fra forbrenning av fossilt drivstoff den dominerende komponenten i klimaregnskapet. Klimaregnskapet for 2022 viser at 84 prosent av Mestas utslipp kommer fra drivstoff. Mesta reduserte totale utslipp fra drivstoff med 7,7 prosent.

Mesta har ulike mål for å redusere utslipp fra maskinparken:

- Halvparten av alle nyanskaffede varebiler skal være elektriske
- Redusere tomgangskjøring med 25 prosent innen 2025

Målet om halvparten av alle nyanskaffede varebiler skal være elektriske ble nådd.



Tomgangskjøring skal reduseres med 25 prosent innen 2025. Mesta er på god vei til å oppnå disse målene med en reduksjon av tomgang på ti prosent i 2022.

En stor andel av Mestas indirekte utslipp fra innkjøpte varer og tjenester kommer fra driftskontraktene, hvor underentreprenørene utgjør en stor andel. Her er det satt i gang et arbeid for å kartlegge de reelle utslippene og igangsette tiltak for innsamling av data og sammenstilling av dette i Mestas dataplattform. Dermed blir det enklere å følge opp utslippene og med dette få mer presise verktøy for utslippsreduksjon.

#### AVFALL OG SIRKULÆRØKONOMI

Mesta bygger stadig mer kompetanse og bevissthet rundt sirkulærøkonomi og oppfordrer hele organisasjonen til å gjenbruke og utnytte ressursene der det er mulig. Vi har klare mål for å bidra til en mer sirkulær økonomi og bruker tid internt på opplæring av ansatte.

Mestas mål er å sortere eget avfall med 80 prosent hvert år og oppnå 90 prosent materialgjenvinning. Total sorteringsgrad på eget avfall ble 63 prosent. Materialgjenvinningsgrad for eget avfall ble på 36 prosent. Avfallet er fordelt på en rekke avfallsfraksjoner, samt behandlingsmetode. (resirkulert, energigjenvunnet og deponert). Avfall utgjør 11 prosent av de totale utslippene. Forbedret sorteringsgrad totalt kan være en

indikasjon på forbedret sortering i flere av prosjektene og mer bevissthet rundt potensiale i sortering.

#### *Mestas mål er å sortere eget avfall med 80 prosent hvert år og oppnå 90 prosent materialgjenvinning.*

Avfallsmengden har økt med 46 prosent fra 2021. Årsaken kan forklares gjennom økt omsetning og stort volum av farlig avfall (kreosotimpregnet trevirke) på et prosjekt. Dette volumet gir positivt utslag på sorteringsgrad, men forverrer materialgjenvinningsgraden da dette avfallet blir forskriftsmessig destruert. Andre årsaker er en økt mengde trafikantavfall, noe som kan være en indikasjon på mer bevegelse på veiene etter samfunnet åpnet opp igjen etter pandemien. For å redusere forsøpling langs veien som vi vedlikeholder, har vi sammen med Hold Norge Rent, Norwaste og Innlandet fylkeskommune gjennomført et pilotprosjekt mot forsøpling langs vei.

I 2023 er målet å sette søkelys på gjenbruk og avfallsreduksjon. Dette var et viktig punkt i anbudsrunde på ny avfallsleverandør fra 2023. Bærekraft var en stor del av kravspesifikasjonen, hvor driften gav innspill og utvalgte nøkkelpersoner aktivt deltok i prosessen.

I 2023 vil det arbeides med å sette strategisk ambisjon, fokusområder og tiltak på sirkulærøkonomi.

#### BIOLOGISK MANGFOLD

Mesta har kontrakter som innebærer en forvaltning av store arealer knyttet til veiene våre. Veikantene våre representerer en stor artsrikdom som skal tas vare på, og her betyr vårt arbeid med kantslått mye.

For å opprettholde sikkerhet på veiene, er Mesta pålagt å bruke salt. Dette påvirker det biologiske mangfoldet og det er viktig for Mesta å redusere saltbruken for å minske belastningen. Mesta har inngått samarbeid med det svenske selskapet Klimator AB som blant annet baserer seg lokale vær- og føreprognoser for å optimalisere bruken av salt. Omlag halvparten av Mestas kontrakter bruker dette systemet.

Mesta har satt biologisk mangfold som ett av fire fokusområder og deltar i Skiftprosjektet «Skift i Natur». Det pågående arbeidet med klima- og miljøstrategien har gjennomført naturrisikokartlegging. I 2023 vil det arbeides med å sette strategisk ambisjon, fokusområder og tiltak på biologisk mangfold.

#### KLIMA- OG MILJØSTRATEGI

Klima- og miljøarbeidet er i kontinuerlig utvikling, og kravene blir strengere. Eierskapsmeldingen som ble lagt fram i oktober 2022 viste forventinger om økt

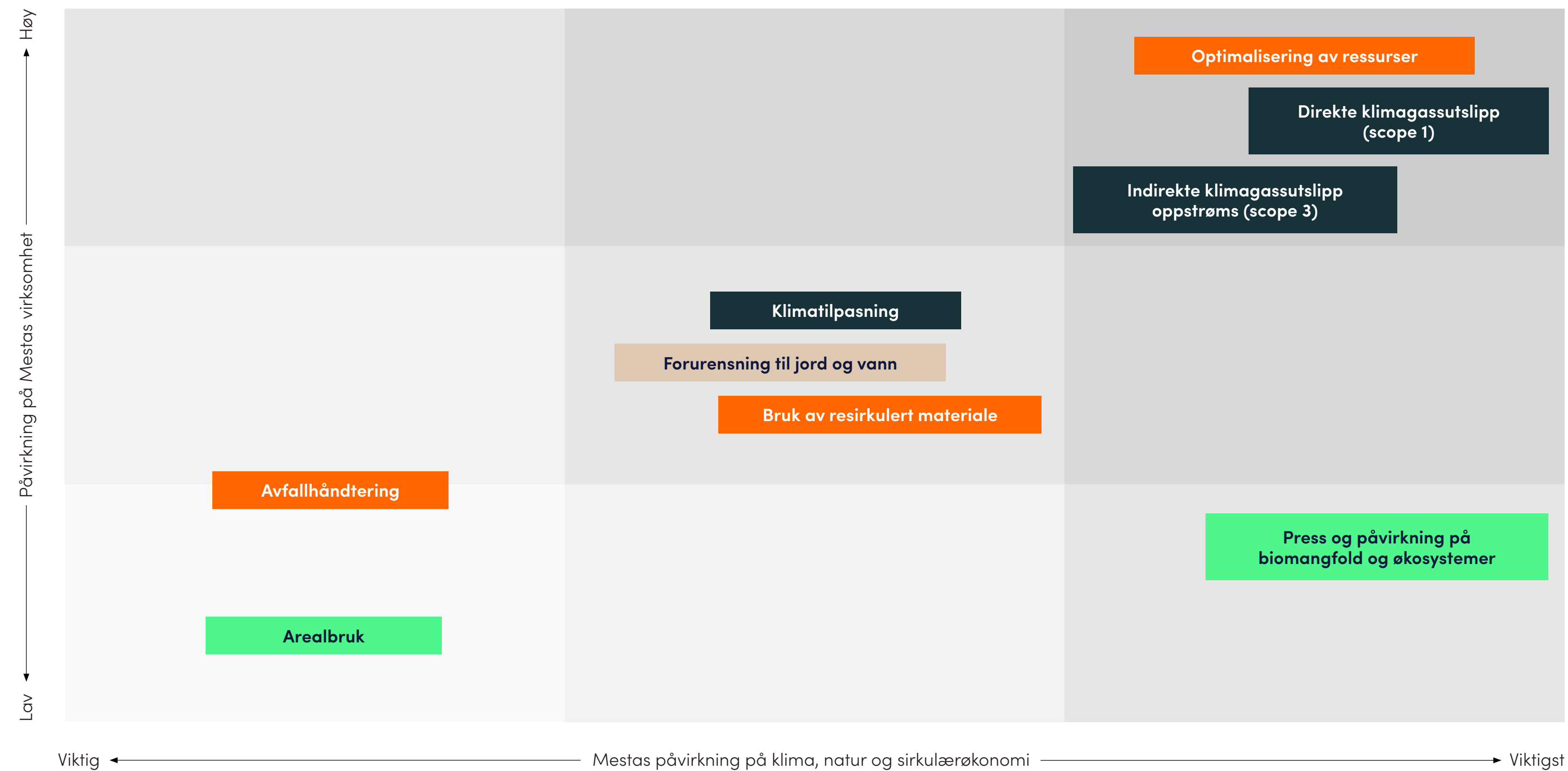
prioritering av natur og økosystem og mangfold, i tillegg til klima. Det er også forventning om å gjennomføre dobbel vesentlighetsanalyse, utvikling av vitenskapsbaserte mål og rapportering av vesentlige indirekte utslipp (Scope 3).

Mesta har igangsatt et arbeid med en klima- og miljøstrategi som skal sette ambisjoner og mål for klima, sirkulærøkonomi og biologisk mangfold. Arbeidet

#### *Veikantene våre representerer en stor artsrikdom som skal tas vare på, og her betyr vårt arbeid med kantslått mye.*

inkluderer oppdatering og utvidelse av vesentlighets- og klimarisikoanalysen som ble gjennomført våren 2021, gjennomgang av naturrisiko og strategiske ambisjoner og mål i henhold til vitenskapsbasert metode. Arbeidet inkluderer en oppdatering av klimaregnskapet med vekt på indirekte utslipp. (Scope 3)

Resultatene fra arbeidet med vesentlighet (interessentdialog og klima- og naturrisiko):



- Biologisk mangfold og økosystemer
- Forurensning
- Klimaendringer
- Ressursbruk og sirkulærøkonomi

**HORSIONAL AKSE**

**Mestas påvirkning på klima, sirkulærøkonomi og natur**  
Den horisontale aksene i matrisen indikerer påvirkninger Mestas aktivitet har på klima, sirkulærøkonomi og natur som er rangert fra viktigst til viktig, basert på klima- og naturrisikoanalyse og innspill hentet fra interessenter.

**VERTIKAL AKSE**

**Påvirkning på Mestas virksomhet**  
Den vertikale aksene i matrisen indikerer i hvilken grad påvirkningene som er drevet av identifiserte risikoer og muligheter vil ha en finansiell effekt på Mestas virksomhet i et tidsperspektiv på 5-10 år. Den finansielle effekten er rangert fra liten grad, som betyr at det ikke vil påvirke, til høy grad, som betyr at den påvirkning kan innebære merkbare finansielle effekter.



### DOBBEL VESENTLIGHET OG KLIMA- OG NATURRISIKO

Mesta har gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse i arbeidet med klima- og miljøstrategien. Analysen tok utgangspunkt i ESRS – European Sustainability Reporting Standards. Dobbelt vesentlighet er en analyse som kombinerer interessentdialog, hva omgivelsene mener Mesta selv kan påvirke når det gjelder klima- og naturrisiko, og hvordan omgivelsene påvirker oss.

Noen av forventningene fra interessentdialogen var at Mesta bør bruke innkjøpsmakten for å påvirke leverandører og at Mesta må rapportere tydelig på klima og natur. I tillegg kom et ønske om å øke fokus på natur og økosystemer. Interessentene våre har en forventning om at Mesta skal ha et høyt ambisjonsnivå på klima og natur.

### KLIMA- OG NATURRISIKO

Klima- og naturrisikoanalysen er gjennomført basert på anerkjente metoder som Task Force on Climate related Financial Disclosure (TCFD) og Task Force on Nature related Financial Disclosure (TFND), kombinert med interne kjente risikostyringsverktøy.

Gjennomgangen av risiko ble gjennomført av Mestas egne ansatte fra alle nivåer i organisasjonen. Risikoen er vurdert med utgangspunkt i et 1,5°C-scenario og i et 4°C-scenario, samt hvilke risiko og muligheter dette innebærer for Mesta.

I et 1,5°C-scenario vil Mesta være utsatt for strengere

krav fra myndighetene, kunder og offentligheten. Dersom vi ikke er forberedt, vil Mesta i verste fall ikke kvalifisere til å levere på konkurransegrunnlagene. Teknologisk fremskritt er et premiss ved 1,5°C-scenarioet; og det kan være en risiko for at Mesta investerer i feil teknologi. Et 1,5°C-scenario byr derimot ikke bare på utfordringer. Med en strategisk tilnærming kan Mesta ha gode forutsetninger for å ligge i forkant av utviklingen og ta i bruk ny teknologi som etterlever bærekraftkrav og dermed øke konkurransekraften.

*I et 1,5°C-scenario vil Mesta være utsatt for strengere krav fra myndighetene, kunder og offentligheten. Dersom vi ikke er forberedt, vil Mesta i verste fall ikke kvalifisere til konkurranse.*

Et 4°C-scenario vil kunne føre til økt ekstremvær. Dette kan utgjøre en risiko for Mestas ansatte langs vei, muligheten til å levere på oppdrag, økte forsikringspremier samt tilgang til råvarer. Salt kan bli dyrere og vanskeligere å få tak i.

Et 4°C-scenario byr derimot ikke bare på utfordringer. Eftersom mer ekstremvær vil kunne føre til økt slitasje på veinettet vil det føre til økt behov for drift og vedlikehold.



*Den mest miljøvennlige maskinen er den som ikke er produsert.*

**EUS TAKSONOMI**

Høsten 2021 ble det gjennomført et prosjekt for å sikre at Mesta er forberedt på forventninger og krav knyttet til EUs taksonomi og hvordan selskapet oppfyller kravene til bærekraftig økonomisk aktivitet. Det er gjort en vurdering av Mestas grønne aktiviteter som viste at Mesta (inkludert datterselskapet RIAS) hadde en grønn omsetning på 11,6 prosent

Det ble tatt utgangspunkt i oppgaver og tjenester Mesta utfører og koblet dette til aktivitetene definert i taksonomien. Det er gjort en vurdering av om disse kvalifiserer til vesentlige bidrag og om de kvalifiserer i forhold til «Do No Significant Harm», slik det er krevd i taksonomien. Revisjonsselskapet BDO har gjort en vurdering av Mestas etiske retningslinjer og konkluderte med at de oppfyller kravene til sosiale forhold.

Mesta startet i 2022 på et arbeid med å automatisere kartleggingen på Mestas dataplattform basert på prosjektkarakteristikk. Målet er fortløpende å kunne følge hvordan Mesta scorer i forhold til EUs taksonomi på et prosjekt og på aggregert nivå.

Alle risikoene i tabellene til høyre er vurdert i et mulighets-, sannsynlighets- og risikoperspektiv.

Resultatene fra den doble vesentlighetsanalysen viste at optimalisering av ressurser, samt klimagassutslipp Scope 1 og Scope 3 ble ansett som viktigst å vektlegge framover, særlig på kort sikt. Med optimalisering av ressurser menes det å ta vare på utstyr og produkter på en mer effektiv måte for å unngå kjøp av nytt. Tiltak mot reduksjon av direkte utslipp ble ansett som noe som må prioriteres, samt få oversikt over og redusere indirekte utslipp slik at det er mulig å sette og følge opp vitenskapsbaserte mål.

*Alle områdene innenfor analysen ble ansett som viktige, og vil være en del av Mestas arbeid med tiltak fremover.*

**Klimarisiko: Topp 5**

Hva har størst klimarisiko for Mesta?

- 1 Samarbeidspartneres holdning til og etterlevelse av bærekraftrelaterte krav
- 2 Uforutsette teknologiske endringer
- 3 Uforutsette regulatoriske endringer
- 4 Mindre satsning på vedlikehold grunnet klimapolitikk
- 5 Tøffere krav til lokal tilstedeværelse og kortreisthet fra kunder

**Naturreisiko i driften: Topp 5**

Hva har størst naturreisiko i Mestas drift?

- 1 Salting av veier og forurensning av miljø
- 2 Kantklipp og negative virkninger for biomangfold
- 3 Spredning av forurenset vann fra vask og spyling til andre vannkilder
- 4 Avfallsforsøpling og virkninger for miljø
- 5 Anleggsvirksomhet som belaster natur og arealbeslag

# Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet

## SIKKERHET FØRST

Mesta arbeider aktivt for å forebygge skader på personer og materiell og overholder lov- og kontraktskrav innen helse, miljø og sikkerhet (HMS).

All produksjonsvirksomhet i Mesta kan medføre fare. Mye av arbeidet foregår på eller langs trafikkerte veier, i høyden, i fjell eller under vann. I Mesta går hensynet til liv, helse og sikkerhet foran alle andre hensyn. For oss handler HMS-kultur om langsiktig og målrettet arbeid. Mesta har nullvisjon når det gjelder personskader.

## RAPPORTERING OG SKADER

Personskader er hendelser som fører til medisinsk behandling, egen- eller legemeldt fravær eller tilrettelagt arbeid i henhold til bransjeveileder fra Samarbeid for sikkerhet i bygg- og anlegg (SfSBA).

For å kunne redusere personskader, må vi vite om dem. I 2021 hadde Mesta fokus på å øke antall innrap-

porterte farlige forhold og uønskede hendelser slik at vi målrettet kunne forebygge og redusere personskader. Fokuset vi hadde i 2021 har gitt oss gode data som vi har jobbet videre med i 2022. Gjennom 2022 har det blitt gjennomført flere tiltak for å redusere antall personskader generelt, og spesielt rettet mot personskader forårsaket av fall og sklihendelser, og kutt og stikk.

Noen av tiltakene har vært:

- Månedskampanje for å unngå fall og sklihendelser
  - Kampanje som forklarte når fall og skli-hendelser oppstår og konkrete tiltak for å unngå disse.
- SJA-DAG
  - Dag hvor alle fagarbeidere skulle utføre SJA (Sikker Jobb Analyse)
- Månedskampanje for å unngå kutt og stikk
  - Kampanje med opplæring i bruk av riktig verktøy, arbeidsstilling og verneutstyr.
- Læringsark
  - Læringsark hvor forløp, årsaker og tiltak for uønskede hendelser deles på tvers av Mesta.

Ved å bruke kunnskap om når, hvor og hvordan skader oppstår har vi oppnådd gode resultater for 2022:

- Antall personskader er redusert med 40 prosent
- Antall personskader forårsaket av fall og skli-hendelser er redusert med 70 prosent
- Antall personskader forårsaket av kutt og stikk-hendelser er redusert med 50 prosent

Dette gjør at Mesta oppnådde sine overordnede mål for HMS i 2022:

	Reduksjon av personskader i 2022 målt mot 2021	H1	H2
Mål for 2022	20 prosent reduksjon	<8	<15
Resultat for 2022	40 prosent reduksjon	5,6	9,3

Samtidig som vi reduserte antall personskader, økte vi i 2022 bruken av forebyggende aktiviteter:

- Utførte SJA (risikovurdering Sikker Jobb Analyse)
- Gjennomførte vernerunde
- Innmeldte farlige forhold og uønskede hendelser

## UNDERSØKELSER OG LÆRING AV STØRRE HENDELSER

På slutten av 2021 gjorde Mesta i samarbeid med byggherre og Universitetssykehuset i Tromsø undersøkelser knyttet til om det var forhøyede verdier av CO under vårt arbeid med å rehabilitere Maursund- og Kågen-tunnelene. Undersøkelsene ble gjort i etterkant av at noen arbeidere meldte om symptomer som kan oppstå ved høy forekomst av CO. Undersøkelsene som ble utført kunne ikke med sikkerhet påvise tokside verdier.

Hendelsene ble rutinemessig varslet til Arbeidstilsynet, og Mesta svarte på tilsynets krav om opplysninger. Det ble ikke utstedt pålegg eller sanksjoner fra Arbeidstilsynet. Mesta har evaluert bakenforliggende årsaker til situasjonen som oppsto, og selv om vi ikke med sikkerhet kan stadfeste hva som forårsaket hendelsen, har vi iverksatt forbedringsarbeid for å unngå lignende hendelser i fremtiden.

I 2023 fortsetter vi det gode HMS-arbeidet, og samtidig fokusere på å redusere alvorlighetsgraden i farlige forhold og uønskede hendelser.

### SYKEFRAVÆR 2022

Det totale sykefraværet, egenmeldt og legemeldt, utgjør 6,0 prosent i 2022, som er på samme nivå som i 2021. I 1. kvartal og aller høyest i februar, har vi et fravær på 7,7 prosent, en betydelig økning fra 6,6 prosent i 1. kvartal 2021. Årsaken til økningen skyldes først og fremst koronaviruset. Tilsvarende økning ser vi i NHOs sykefraværsrapportering i 1. kvartal 2022 med 8,1 prosent innen bygg- og anleggsvirksomhet, og med koronaviruset som hovedårsak til det høye fraværet.

I Mesta har vi fra august måned og ut året et lavere fravær i 2022 sammenlignet med 2021. Egenmeldt fravær er noenlunde stabilt på omkring 1 prosent fra 2. kvartal 2022. Legemeldt fravær er derimot høyere og svinger noe mellom 4 prosent og opp til et gjennomsnitt på 6 prosent i sommermånedene juni, juli og august.

Måltallet for samlet sykefravær i Mesta opprettholdes på 4,5 prosent. Fra 2. kvartal 2023 implementeres to nye moduler 'Medarbeideroppfølging' og 'Fravær' i mestafolk, selskapets HRM-system. Dette vil sikre mer strukturert oppfølging av fravær, forenkle prosessen på

tvers av hele organisasjonen, samt gjøre det enkelt å identifisere trender. Vi vil få tilgang til data som gir et bedre utgangspunkt for målrettet oppfølgingsarbeid og vi vil med dette forvente en nedgang i sykefraværet.

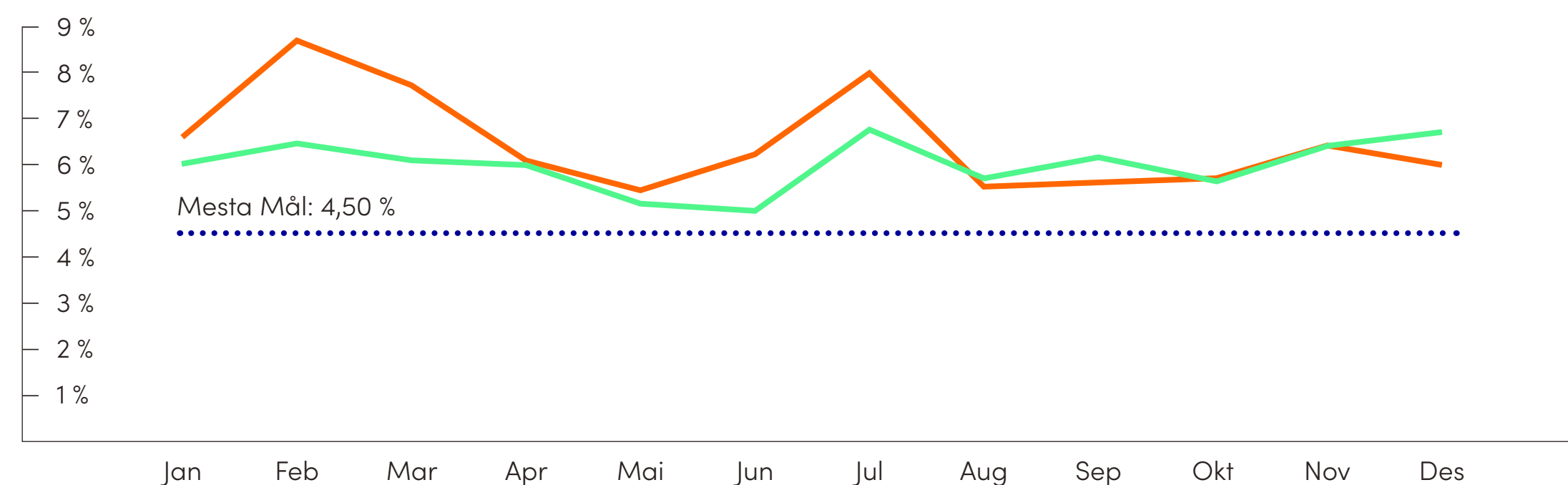
### MESTAS BEDRIFTSHELSETJENESTE

Bedriftshelsetjenesten (BHT) i Mesta er en intern landsdekkende ordning som med sin fleksibilitet og gode kjennskap til bedriften bidrar aktivt med å forebygge arbeidsrelatert sykdom og fravær. BHT i Mesta følger Statens arbeidsmiljøinstitutt anbefalinger om en målrettet og risikobasert arbeidsmetodikk for å sørge for en effektiv, fleksibel og økonomisk fordelaktig tjeneste for Mesta.

BHT arbeider etter handlingsplaner som er godkjent av Arbeidsmiljøutvalget (AMU), og vi arbeider i tråd med lover og forskrifter, først og fremst Arbeidsmiljøloven, Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning og Forskrift om utførelse av arbeid. Arbeidet til BHT bygger på den kunnskapen vi har om Mesta og arbeidsmiljøet, og ikke minst det gode samarbeidet vi har med ledelse og ansatte.

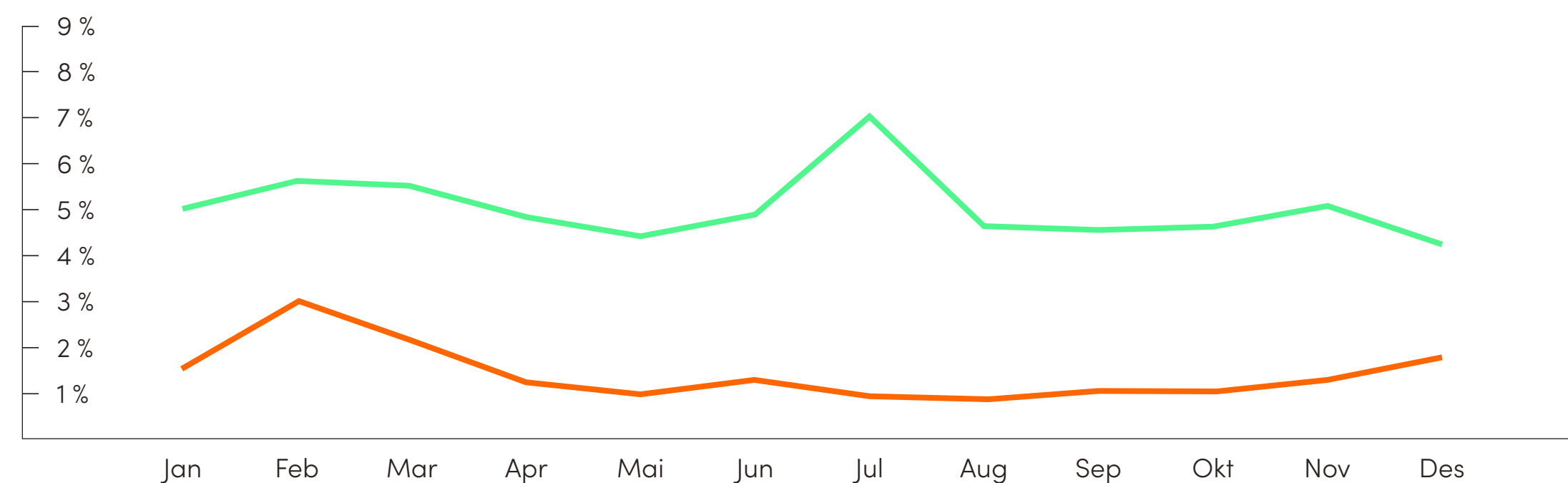
### Sykefravær

■ Valgt periode ■ Samme periode året før



### Sykemeldinger

■ Egenmelding ■ Legemeldt





### FOKUSOMRÅDER I 2022

For året 2022 har vi arbeidet spesielt med to prosjekter knyttet til arbeidsmiljøeksponeringer gjennom samarbeid med STAMI (Statens arbeidsmiljøinstitutt):

#### DIESELEKSOSEKSPONERING (kartleggingsprosjekt)

Kartlegging av dieseleksosforurensning i forbindelse med rehabilitering av tunneler. Dette prosjektet har gitt Mesta et bedre kunnskapsgrunnlag for å sikre arbeidstakernes helse ved arbeid i tunnel.

#### VIBRASJONSEKSPONERING (TILTAKSPROSJEKT)

«Ingen dårlige vibber» er et tiltaks- og utviklingsprosjekt initiert av Mesta, og er et samarbeidsprosjekt mellom Statens arbeidsmiljøinstitutt, Byggenæringens Landsforening og andre entreprenører. Prosjektet skal kartlegge og utarbeide løsninger for å dempe vibrasjonseksposering og bidra med kunnskap og løsninger som kan redusere frafall og sykefravær knyttet til vibrasjonseksposering. Prosjektet har foreløpig vært en suksess. Fjellsikrere i Mesta er i gang med uttesting av nytt utstyr som reduserer vibrasjonseksposeringen fra fjellbor med mer enn 50 prosent. Det er også utviklet tillegg utstyr som reduserer støveksposeringen ved boreoperasjoner. Prosjektet avsluttes i mars 2023.

#### HELSEUNDERSØKELSER OG VAKSINERINGS

BHT har utført om lag 330 målrettede helseundersøkelser og 370 vaksinerings. Eventuelle funn er blitt

meldt tilbake til ansatte. Det utarbeides skriftlig rapport til leder etter helseundersøkelser. Her omtales generelle funn eller tendenser i avdelingen som er relevant for vurdering av helserisiko blir informert om, inkludert forslag til tiltak.

#### ARBEIDSMILJØUTVALG

Arbeidsmiljøutvalgene har avholdt kvartalsvis møter i 2022. Det er utarbeidet egne rapporter fra disse. Noen av sakene som er behandlet i 2022 er:

- Opplæring i arbeid med asbest
- Rekkverk for saltspredere
- Retningslinjer for brudd på HMS-regler/-krav

I Mesta har hvert forretningsområde et HMS-utvalg som er AMUs underutvalg. HMS-utvalget har jevnlig møter, og behandlet forretningsspesifikke saker.

#### VERNEOMBUD

Mesta har frikjøpt hovedverneombud i 100 prosent stilling, og verneombud på hvert prosjekt. Hovedverneombudet koordinerer verneombudene og bidrar aktivt til HMS-arbeidet i Mesta. Av aktiviteter i 2022 trekker vi frem:

- Arrangert en verneombudssamling for Elektro
- Avholdt tre digitale verneombudssamlinger for alle verneombud i Mesta
- Gjennomført fem 40-timers HMS-kurs for nye verneombud og nye ledere



# Sosiale forhold

## ARBEIDSFORHOLD

Mesta har tariffavtaler som omfatter alle grupper ansatte og har inngått samarbeidsavtale med de tillitsvalgte. Det er en frikjøpt stilling som hovedtillitsvalgt i selskapet, og en frikjøpt stilling som hovedverneombud. Det er etablert plattform for samarbeid gjennom struktur for jevnlig hovedavtalemøter på ulike nivå i selskapet.

## ETISKE RETNINGSLINJER

Mesta har etiske retningslinjer som uttrykker selskapets holdninger i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og selskapet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold. I utgangspunktet skal det varsles internt, men det er også etablert en ekstern varslingsordning.

## LEVERANDØRKJEDEN

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden ved at selskapet ved valg av leverandør vurderer både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer. Dette tydeliggjøres ytterligere gjennom at Mesta har integrert etiske retningslinjer for innkjøp i standardvilkårene for varekjøp. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel er Mesta opptatt av etisk handel. Selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar. Herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

*Mesta har etiske retningslinjer som uttrykker selskapets holdninger i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser.*





## VARSLING

### Varslingsordning

I Mesta skal ansatte si ifra dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold i virksomheten. Selskapet har en ekstern leverandør av varslingsordningen som er BDO AS. Varslingsrutinene gjelder for alle ansatte i Mesta, styremedlemmer og innleide.

Informasjon om varslingsrutiner finnes i selskapets Personal- og lederhåndbok. Varsling kan gå til nærmeste leder, leders leder, tillitsvalgte, verneombud, bedriftshelsetjenesten, HR – eller til ekstern partner.

### Åpenhetsloven og bærekraft i leverandørkjeden

Ansvarlighet i leverandørkjeden er kjernen i arbeidet med å sikre etterlevelse av den nye Åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022.

I 2022 har Mesta tatt følgende aksjonspunkter på Åpenhetsloven:

- Etablert rutine for håndtering av Åpenhetsloven samt oppdatert standardvilkår pkt 16 for varer og pkt 11 for tjenester.
- Deltar i arbeidsgruppe med Entreprenørforeningen – bygg og anlegg (EBA). EBA tok initiativ til å opprette en arbeidsgruppe for standardisering av arbeidet med åpenhetsloven (utvikle maler, prosedyrer, verktøy for risikovurdering av verdikjeder

og systemstøtte for oppfølging av Åpenhetsloven) Mesta sitter med representanter fra innkjøp i gruppen.

- Kartlagt eget innkjøpsvolum for å kunne identifisere og følge opp vesentlige leverandører som ikke dekkes gjennom EBA. I tillegg vurderes Mestas leverandørkjede med særlig vekt på høyrisiko-produkter.
- Gjennomført anbudsrunde på verneklær, rekvisita og avfall hvor det særlig ble stilt spørsmål rundt Åpenhetsloven i tillegg til flere bærekraftsspørsmål. Det er utarbeidet en mal for spørsmålsstilling knyttet til bærekraft i anbudsrunder.
- Gjennomført workshop på intern aktsomhetsvurdering. Hensikt var å diskutere Mestas egen virksomhet, altså risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold annet enn hva som er dekket gjennom etiske retningslinjer og arbeid med likestilling og ikke-diskriminering. Deltakere fra HR og verneombud deltok med aksjonspunkter.
- Etablert logg-dokument hvor alle møter med leverandører loggføres.

# Arbeidsforhold, mangfold og likestilling

## VI FÅR FOLK FRAM – OG SETTER FOLK FØRST

Skal Mesta lykkes i å bli en attraktiv arbeidsgiver og lykkes kommersielt, må vi tiltrekke oss et mangfold av talenter, og tilby et arbeidsmiljø som bidrar til trivsel og vekst.

## MANGFOLD OG INKLUDERING

Mangfold for Mesta er summen av de synlige og usynlige forskjellene mellom våre medarbeidere, som kjønn, alder, geografisk tilhørighet, arbeidserfaring, funksjonsgrad, personlighet, livserfaring og kulturell bakgrunn. Ansatte i Mesta er mangfoldige, og det skal være en kultur og et arbeidsmiljø som henter ut potensialet i hver enkelt av våre ansatte. Mangfold, inkludering og likestilling er viktig for Mesta. Likestilling mellom kjønn som er nedfelt i FNs bærekraftsmål 5, er en inkludert del av forretningsstrategien. For Mesta handler dette om å representere et moderne arbeidsliv, der alle har rett på like muligheter.

## ØKT KVINNEANDEL

Selskapet har jobbet systematisk med å øke kvinneandelen i flere år, og ser resultater i alle stillingsgrupper. Mesta har en mangfoldig toppledergruppe som også representerer 50 prosent av hvert kjønn, og vi har 50 prosent kjønnsbalanse av hvert kjønn blant stab og støttepersonell. Både Mesta og bransjen har

*Ansatte i Mesta er mangfoldige, og det skal være en kultur og et arbeidsmiljø som henter ut potensialet i hver enkelt av våre ansatte.*

en utfordring i kjønnsbalansen blant fagarbeidere og linjeledere. Derfor har vi justert selskapets KPI (nøkkeltallsindikator) fra å ha fokus på å øke kvinneandelen i alle stillingsgrupper, til å fokusere på økning i andel nyansatte fagarbeidere.

Økningen av kvinneandel er viktig, både for å speile befolkningen, for i større grad å kunne speile kundene våre, få nye perspektiver inn i utførelsen av arbeidsoppdrag og for å være en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsgiver. Organisasjonen skal jobbe på med uforminsket styrke for å øke mangfoldet og sikre likestillingen i årene som kommer.

## INKLUDERENDE LEDELSE OG GODE ROLLEMODELLER

Mesta arbeider kontinuerlig med å utvikle inkluderende ledere som gjennom sitt lederskap legger til rette for et trygt og inkluderende arbeidsmiljø der hvert individ blir verdsatt og respektert for den de er.

Et inkluderende arbeidsmiljø styrker Mesta som selskap og åpner opp for innovasjon og kreativitet. På denne bakgrunn har Mesta utviklet et obligatorisk kurs i inkluderende rekruttering for alle ledere som skal rekruttere. Målet med kurset er å øke lederkompetansen innen mangfold og ubevisste holdninger.

## REKRUTTERING OG MERKEVAREBYGGING

Mesta ønsker å konkurrere om den beste arbeidskraften. I 2022 har vi profesjonalisert rekrutteringsprosessen og styrket lederens kompetanse på rekruttering. Det er lagt vekt på systematisering, systemstøtte, bevisstgjøring og trening av ledere.

Mesta skal være et attraktivt selskap, vi skal tiltrekke oss dyktige medarbeidere ved å tilby muligheter og utfordrende oppgaver. Det jobbes derfor kontinuerlig med å gjøre selskapet til en enda mer attraktiv arbeidsgiver. Dette gjøres ved å dele de gode historiene som støtter opp om vårt samfunnsoppdrag, øke synlighet rundt muligheter og spennende utfordringer i selskapet, øke tilstedeværelsen på digitale flater, samt være til stede på relevante utdanningsarenaer.

Ved rekruttering av ledere, geomatikere og spesielt innenfor IT, data og analyse, opplever vi det mer utfordrende å tiltrekke seg de riktige talentene. Kampen om de beste er tøff og spesielt gode prosjektledere

er vanskelig å rekruttere. Høsten 2022 gjennomførte Mesta en rekrutteringskampanje hvor budskapet som ble formidlet var: «Vi tror at ulike bakgrunner gjør oss bedre».

Målet for kampanjen var å rekruttere flere prosjektledere, bidra til økt synlighet og kunnskap om Mesta samt skape intern stolthet. Kampanjen var meget vellykket og slo alle tidligere søkerrekorder. I alt kom det inn 394 søkere hvorav 165 av disse var kvinner. Dette gir en kvinneandel på 42 prosent og omtalen av selve kampanjen har gitt Mesta mye positiv oppmerksomhet.

I 2022 ansatte vi 250 nye medarbeidere, og hadde en turnover på ni prosent.

#### KOMPETANSEUTVIKLING

Kompetanseutvikling er et viktig satsningsområde for Mesta. Vårt mål er at alle skal oppleve en kontinuerlig utvikling og at alle får brukt kompetansen og ferdighetene sine på best mulig måte. Opplæring skal være en tilgjengelig og integrert del av arbeidshverdagen.

For prosjektledere og anleggsledere tilbyr selskapet en egenutviklet prosjektlederskole som i 2022 er blitt gjennomført i digital form, med månedlige temaer.

Mesta skal ha kontroll på kurs og kompetanseregistrering, og det er derfor opprettet et superbrukerteam

som skal sikre at alle fagarbeidere har registrert kompetanse i selskapets kompetansesystem. Det er også utviklet et Power BI-dashboards for å sikre god oversikt.

Traineeprogrammet gir nyutdannede mulighet til å hospitere innenfor tre ulike forretningsområdet i 18 måneder, og er et viktig middel for å utvikle selskapet videre. I 2022 fikk vi over 200 søkere til årets traineeprogram, og av disse ble det ansatt fem traineer.

*Vårt mål er at alle skal oppleve en kontinuerlig utvikling og at alle får brukt kompetansen og ferdighetene sine på best mulig måte.*

Traineeene representerte en bredde i utdannelsesbakgrunner fra ingeniør, ledelse, elektro, og økonomi- og administrasjon.

#### ETT MESTA - TVERRFAGLIG SAMARBEID GJØR OSS BEDRE

I 2022 har Mesta hatt et økt fokus på tverrfaglige prosjekter som knytter de ulike forretningsområdene sammen med stab og støttefunksjonen. Dette gir en stor gevinst i form av nye perspektiver i prosjekter, økt konkurransekraft og innovasjon, som igjen bidrar til økt verdiskaping. Eksempler på dette er Mesta driftssystem og Mestafolk.





### STYRKER ANSATTREISEN GJENNOM DIGITALISERING

2022 ble det lagt ned et stort arbeid med å anskaffe et nytt HRM-system som har fått navnet *Mestafolk*. Dette systematiserer alt arbeid rundt den enkelte ansatte fra ansettelse i Mesta og til avslutning. *Mestafolk* er viktig verktøy både for å finne verdifull informasjon, for oppfølging av egne ansatte og for samhandling mellom ledere og medarbeidere. *Mestafolk* sikrer trygg oppbevaring av persondata, erstatter manuelle rutiner, samt standardiserer og effektiviserer nøkkelprosesser.

*2022 ble det lagt ned et stort arbeid med å anskaffe et nytt HRM-system som har fått navnet Mestafolk.*

Mesta gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelse. Undersøkelsen kartlegger arbeidsmiljøet i Mesta slik at vi kan følge utviklingen over tid, og iverksette passende tiltak.

### MEDARBEIDERUNDERSØKELSE - OPPFØLGING

Hele 83 prosent svarte på årets medarbeiderundersøkelse, noe som er rekord for selskapet. Mesta som selskap scorer høyt på engasjement og lojalitet til selskapet og våre ansatte opplever at jobben er interessant. En ny dimensjon er en kartlegging av

psykologisk trygghet og inkludering. Selskapet scorer totalt bra på disse parameterne, men i områder med lavt score er det en sterk sammenheng mellom lavt engasjement og lav grad av psykologisk trygghet. Dette er et viktig signal for oss slik at det kan jobbes målrettet med å øke psykologisk trygghet. Medarbeiderundersøkelsen danner grunnlag for at ledere utarbeider tiltak i samarbeid med sine medarbeidere. Ledere blir målt på hvor gode de er på å følge opp tiltak og resultater.

Fem prosent av våre medarbeidere svarer at de i løpet av de siste tolv måneder har vært utsatt for mobbing og eller trakassering. Mesta har nulltoleranse for slik atferd og det ble umiddelbart satt i verk tiltak. Blant annet ble det utarbeidet og distribuert en mangfoldsplakat til alle kontorer og brakkerigger, opplæring og kursing ble gjennomført.

**Bærekraftarbeidet er forankret i selskapets styre, øverste ledelse og strategi. Mesta skal tenke bærekraft i alt vi gjør.**

# Digital transformasjon

Mestas ambisjon er å bli bransjens digitale mester, og i 2022 fortsatte selskapets satsning på digitalisering. Digitalisering gir store gevinster i form av en enklere, bedre og sikrere hverdag for ansatte, kunder og partnere, samt mer lønnsom og bærekraftig drift. Strategi, prosess, teknologi og data kobles sammen for å hente ut disse gevinstene.

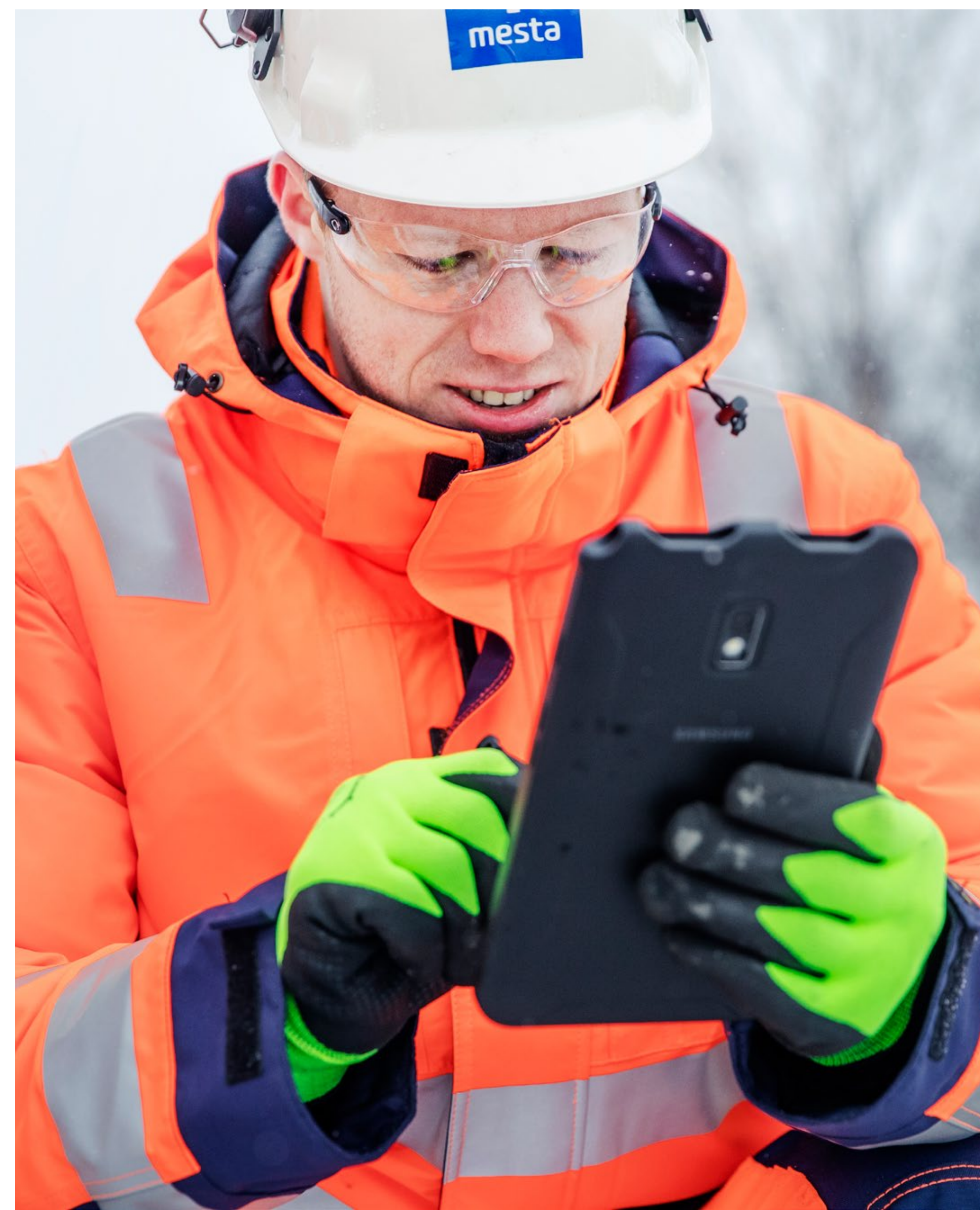
Mesta jobber prosessdrevet. Vi har etablert en intern prosessorganisasjon som i tett samarbeid med forretningen, kartlegger dagens prosesser for å avdekke potensialet for standardisering, effektivisering og digitalisering. Sentrale utviklingsinitiativer igangsettes med en smidig tilnærming, parallelt med et kontinuerlig fokus på å «bli bedre i dag enn i går, men

*Mestas skybaserte dataplattform gir god innsikt i forretningsprosesser og benyttes som et effektivt styringsverktøy i driften.*

ikke så gode som vi kan bli i morgen». Sentralt i prosessarbeidet står automatisering. I løpet av 2022 har over 50 prosesser helt eller delvis blitt automatisert.

## **DATADRETVET INNOVASJON**

En nøkkelfaktor i digitaliseringen av Mesta er bruk av data. Mesta ønsker å bli datadrevet, og jobber mot at avgjørelser i stadig større grad tas basert på data om faktiske forhold og mindre på magefølelse. Data forvaltes derfor som en verdifull eiendel for selskapet. Mestas skybaserte dataplattform gir god innsikt i forretningsprosesser og benyttes som et effektivt styringsverktøy i driften. Mestas dataplattformprosjekt har høstet anerkjennelse gjennom å bli brukt som et av tre referanseprosjekter for å oppnå gullsertifisering hos Microsoft for vår partner Sopra Steria. I løpet av året har plattformarkitekturen blitt forbedret og ny teknologi tatt i bruk. Dette løftet bidrar til å øke utviklingshastigheten, redusere kostnader og øke datakvaliteten. Mesta piloterer nå en innsiktsløsning for kunder på utvalgte prosjekter bygget på denne dataplattformen.





### SMART TEKNOLOGI

Mesta ønsker smart bruk av teknologi i alle deler av virksomheten og søker kontinuerlig etter muligheter for å bruke innovativ teknologi i driften. Selskapets teknologiavdeling og forretningen jobber tett sammen for å finne og implementere de gode løsningene. I 2022 har Mesta blant annet forberedt utrulling av et nytt driftssystem. Dette systemet vil koble prosess og system sammen på en helt ny måte. En ferdig løsning der redefinerte prosesser er integrert i systemet vil bidra til økt standardisering og effektivisering. Med nytt system øker tilgang til data fra alle prosesser og aktiviteter i produksjonen og muliggjør med det data-drevne beslutninger. Det nye systemet vil også koble hyperdetaljerte tiltaksprognoser fra Klimator RSI (Road Status Information) sammen med sjåføren som skal utføre tiltakene. Systemet kan optimere bruken av kjøretøy for et tiltak og finne den mest optimale kjøreruten for de valgte kjøretøy.

Styringen av vinterdriften er styrket foran 2022/23 sesongen med implementeringen av Klimator RSI i 23 av selskapets driftskontrakter. Dette er kraftig verktøy for de som beslutter tiltak i vinterdriften. Sammen med utrulling av RSI kjøres det tre pilotprosjekt for å kontinuerlig forbedre plattformen i tett samarbeid med det svenske selskapet Klimator AB. Det ene er et tre-årig FOU-prosjekt finansiert av Statens vegvesen i samarbeid med Klimator. Her skal helt ny teknologi evaluere

*En viktig suksessfaktor for å lykkes fremover er digital kompetanse på alle nivåer i organisasjonen.*

føreforholdene foran saltbilen i fart og automatisk styre saltsprederen og mengde salt som legges ut. To tester av IOT-sensor løsninger pågår også, der den ene baserer seg på en IOT-værstasjon og den andre på en IOT-sensor. Begge testene med mål om økt mengde målte data. Mesta deltar også i et samarbeid med den svenske vinterdriftsbransjen hvor Trafikverket, entreprenører og en rekke ulike leverandører inngår.

### DIGITAL KOMPETANSE

I arbeidet med digitalisering søker Mesta å utfordre og forandre etablerte prosesser, arbeidsmetoder og aktiviteter. En viktig suksessfaktor for å lykkes fremover er digital kompetanse på alle nivåer i organisasjonen. For å på best mulig måte kunne håndtere morgendagens muligheter satser selskapet langsiktig på kompetanseheving og jobber med å styrke sin «endringsmuskel». Med en solid endringsmuskel vil organisasjonen evne å hente ut ønskede effekter av ny teknologi. Den digitale transformasjon lykkes ikke uten at hele organisasjonen er med på laget. Derfor er ambisjonen om å bli bransjens digitale mester sentral i selskapet strategi, på tvers av forretningsområder og støttefunksjoner.



# Konsernledelsen



**Marianne Bergmann Røren**  
Konsernsjef



**Pål Stange**  
Konserndirektør  
Økonomi og finans



**Tonje G. Jensen**  
Konserndirektør  
Folk og bærekraft



**Rolf Dale**  
Konserndirektør  
Kontrakt og  
produksjonsinnsats



**Kristin Folge**  
Konserndirektør  
Drift og vedlikehold



**Bjørn Granviken**  
Konserndirektør  
Anlegg og  
spesialproduksjon



**Oddmund Lefdal**  
Konserndirektør Elektro



**Line Hødal Torgersen**  
Konserndirektør  
Strategi og  
transformasjon

# Styret



**John Nyheim**  
*Styreleder og leder av  
Kompensasjonsutvalget*



**Morten Karlsen Sørby**  
*Nestleder og medlem av  
Revisjonsutvalget*



**Catharina Hellerud**  
*Styremedlem og leder av  
Revisjonsutvalget*



**Anne Marit Panengstuen**  
*Styremedlem og medlem av  
Kompensasjonsutvalget*



**Margrethe Hauge**  
*Styremedlem*



**Geir Krokå**  
*Ansattrepresentant og  
medlem av Kompensasjons-  
utvalget*



**Jarle Røksund**  
*Ansattrepresentant*



**Oddbjørn Kaland**  
*Ansattrepresentant*

# Eierstyring og selskapsledelse i Mesta

# Eierstyring og selskapsledelse i Mesta

**Mesta følger den norske anbefaling om eierstyring og selskapsledelse av 14. oktober 2021 som er utarbeidet av Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Formålet med anbefalingen er at selskaper som er notert på regulerte markeder i Norge skal ha eierstyring og selskapsledelse som klargjør rolledeling mellom aksjeeiere, styre og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen. Mesta er ikke notert på børs, men er heleid av staten. Mesta faller derfor ikke inn under målgruppen for NUES-anbefalingen.**

Imidlertid sier statens prinsipper for god eierstyring (jf. Meld St.8 (2019–2020) Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskaping) at skal det være åpenhet knyttet til statens eierskapsutøvelse og stats-eide selskapers virksomhet. Som eier forvalter staten store verdier på vegne av fellesskapet. Åpenhet har blant annet betydning for tilliten til det statlige eierskapet og imøtekommer også et demokratisk hensyn ved at allmennheten får tilgang til informasjon. Ansvaret for åpenhet påligger både staten som eier og selskapene, og staten som eier forventer at selskaper med statlig eierandel er åpne om viktige forhold knyttet til virksomheten slik at aksjeeiere og øvrige interessenter løpende kan vurdere selskapenes virksomhet, resultater, utvikling og måloppnåelse. Derfor følger Mesta anbefalingene fra NUES.

I noen tilfeller vil ikke anbefalingene være relevante for Mesta. I de tilfeller er dette kommentert under det enkelte punkt.

Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse er delt inn i 15 hovedtemaer. Styrets redegjørelse dekker hvert av disse punktene og beskriver hvordan Mesta følger anbefalingen.

## PKT.1 REDEGJØRELSE FOR EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE

God eierstyring og selskapsledelse er styrets og ledelsens ansvar. Mestas prinsipper for eierstyring og selskapsledelse legger et godt grunnlag for bærekraftig verdiskaping og gode resultater for eier. De skal også bidra til troverdighet og tillit blant kunder, medarbeider, samarbeidspartnere, andre interessenter og i samfunnet ellers.

Styrets årsplan er utarbeidet slik at den ivaretar NUES-anbefalingen. Styret sørger for at det i årsrapporten utarbeides en redegjørelse for selskapets eierstyring og selskapsledelse. Redegjørelsen beskriver om selskapet følger eller ikke følger anbefalingen. I hovedsak følger Mesta NUES-anbefalingene. Der an-

befalingen ikke følges forklares det hvorfor. For Mesta sin del vil det være der hvor eierskapet gjør at punktet ikke er relevant.

→ Avvik fra anbefalingen: Ingen

*Mestas prinsipper for eierstyring og selskapsledelse legger et godt grunnlag for bærekraftig verdiskaping og gode resultater for eier.*

## PKT.2 VIRKSOMHET

Mesta har følgende vedtektsfestede formål:

«Mesta AS har til formål å tilby tjenester og produkter for utvikling, bygging, vedlikehold og drift av samferdselsinfrastruktur og annen virksomhet som står i sammenheng med dette, herunder virksomhet på andre områder hvor selskapets kompetanse og ressurser kan

*benyttes. Virksomheten kan utøves av selskapet selv, av heleide datterselskaper eller gjennom deltakelse i andre selskaper eller i samarbeid med andre.»*

Mesta bygger, vedlikeholder og utvikler norsk infrastruktur på oppdrag fra offentlige og private kunder. Selskapet er Norges ledende aktør innen drift og vedlikehold av vei og vei-elektro, med et viktig samfunnsoppdrag: Vi får folk fram.

Styret besluttet Mestas forretningsstrategi mot 2023 i desember 2020. Strategien ble oppdatert i løpet av høsten 2021 og høsten 2022 og ble sist gjennomgått på styremøtet i november 2022. Stortingsmelding 8 (2019–2020), Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskaping var et premiss i arbeidet. Mesta setter søkelyset på bærekraft ved utarbeidelse av mål, strategier og risikoprofil for virksomheten. Formålet er at Mesta skal skape verdier på en bærekraftig måte.

Alle fagområdene i Mesta jobber med ansvarlig drift og utvikling. Som del av strategiarbeidet ble selskapets mulighetsrom til å utgjøre en positiv forskjell analysert med utgangspunkt i FNs 17 globale bærekraftsmål. Tre av målene ble vurdert som områder hvor Mesta kan gi et særskilt positivt bidrag: Likestilling mellom kjønnene, Innovasjon og infrastruktur, og Stoppe klimaendringene. Områdene er vurdert som de mest relevante for Mestas kjernevirksomhet.

Tiltak og framdrift innenfor de tre prioriterte områdene skal være målbare og transparente. Det foreligger mål og tiltaksplaner innenfor hvert av de tre målene. Disse er en del av strategioppfølgingen.

Forretningsstrategien tydeliggjør hvilke mål selskapet har for verdiskaping overfor kunder (til å stole på), partnere (forenkle hverdag), ansatte (spennende jobb), eiere (stabil avkastning) og samfunnet (trygghet for meg). Strategien angir også hva selskapet internt skal ha som hovedoppgaver for å realisere målene. Dette er formulert som fem «strategiske kamper»:

1. Sikkerhet først
2. Utvikle lønnsom vekst og kremmerånd
3. Bli bransjens digitale mester
4. Integrere bærekraft i alt vi gjør
5. Være rågode på gjennomføring

Strategien er kommunisert bredt til alle ansatte, og handlingsplaner er iverksatt. Strategien tydeliggjør nye målsettinger for selskapet, særskilt innenfor bærekraft og digitalisering.

Strategien vil årlig oppdateres og fornyes som en del av årshjulet til ledelsen og styret.

Selskapet har mål for de enkelte områdene som er godt forankret i ledergruppen. Det er innført gode

rutiner for avviksrapportering og oppfølging. Mesta følger regnskapslovens bestemmelser om redegjørelse om samfunnsansvar og opplyser om selskapets arbeid innenfor samfunnsansvar i årsberetning, årsrapport og på selskapets nettsider.

***Mesta er Norges ledende aktør innen drift og vedlikehold av vei og veielektro, med et viktig samfunnsoppdrag: Vi får folk fram.***

Mestas etiske retningslinjer er utformet for å gjøre våre ansatte trygge i møtet med dilemmaer og utfordringer i hverdagen. Våre etiske retningslinjer er et viktig verktøy i møte med våre kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. De etiske retningslinjene er tilgjengelig på Mestas nettside.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

### **PKT. 3 SELSKAPSKAPITAL OG UTBYTTE**

Selskapet har en egenkapital som gir et godt grunnlag for at virksomheten kan nå sin målsetning, gjennomføre sin strategi og er tilpasset selskapets risikoprofil. Styret følger løpende opp selskapets egenkapital- og likviditetssituasjon.

Mesta AS er 100 prosent eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Staten som aksjonær definerer utbyttensnivået i sine heleide selskaper. I selskaper der staten eier alle aksjer er eier ved generalforsamlingen iht aksjeloven § 20-4 ikke bundet av styrets forslag om utdeling av utbytte.

Styrets anbefalinger til utbytte fra Mesta AS er en tredjedel av normalisert resultat etter skatt, dersom ikke større investeringsbehov skulle tilsi noe annet. I tillegg anbefales at 2/3-deler av eventuelt gevinst ved salg av eiendom går til utbytte.

Det er ikke gitt fullmakter til styret til å forhøye aksjekapitalen. Det er ikke opsjonsprogram for ansatte i selskapet. Selskapet er ikke gitt fullmakt til erverv av egne aksjer.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

### **PKT. 4 LIKEBEHANDLING AV AKSJEIERE**

Mesta AS er et 100 prosent statlig eid selskap underlagt Nærings- og fiskeridepartementet. Anbefalingene om likebehandling av aksjeeiere anses derfor ikke relevant for Mesta.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

**PKT. 5 AKSJER OG OMSETTELIGHET**

Selskapets vedtekter inneholder ikke bestemmelser som begrenser aksjens omsettelighet, eierskap eller stemmerett. Dette punktet er imidlertid ikke relevant da alle aksjer er eid av staten.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

**PKT. 6 GENERALFORSAMLING**

Generalforsamlingen i Mesta AS består av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Staten som eier utøver sin eiermakt på selskapets generalforsamling.

**Innkalling**

Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av juni. Innkalling til generalforsamling sendes ut senest 14 dager før generalforsamlingen. Styret innkaller til generalforsamlingen.

Siden Mesta er 100 prosent eid av staten v/ Nærings- og fiskeridepartementet anses ikke NUES' anbefaling knyttet til offentliggjøring av innkalling og sakspapirer på selskapets nettsider å være relevant.

**Deltagelse**

På generalforsamlingen deltar, i tillegg til representanter fra Nærings- og fiskeridepartementet, styreleder, konsernsjef og økonomi- og finansdirektør. I tillegg deltar Mestas eksterne revisor.

Riksrevisjonen varsles om generalforsamlingen og har rett til å være til stede. Selskapet har ikke som krav at hele styret og valgkomiteen er til stede på generalforsamlingen, men hele styret inkludert ansattrepresentanter er invitert og har anledning til å møte.

**Gjennomføring**

Generalforsamlingen åpnes av styrets leder. Generalforsamlingen velger møteleder.

I henhold til Mestas vedtekter skal den ordinære generalforsamlingen behandle følgende saker:

1. Godkjenning av årsregnskap og årsberetning, herunder utdeling av utbytte.
2. Andre saker som etter loven eller vedtektene hører under generalforsamlingen.

Punkt 2 innbefatter blant annet fastsettelse av honorar til revisor, valg av styremedlemmer og fastsettelse av honorar til styremedlemmer og medlemmer av revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget.

Protokoll fra generalforsamlingen gjøres tilgjengelig på selskapets nettside. Dersom administrerende direktør eller et styremedlem er uenig i en beslutning truffet av generalforsamlingen, skal dette tas med i protokollen.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

**PKT. 7 VALGKOMITÉ**

Staten som eneeier har rett til å velge de aksjonærvalgte styremedlemmene. Selskapet har derfor ikke en valgkomité.

→ *Avvik fra anbefalingen: Selskapet har ikke valgkomité.*

**PKT. 8 STYRET, SAMMENSETNING OG UAVHENGIGHET**

Staten som eier er ikke representert i Mestas styrende organer. En av de viktigste oppgavene for staten som eier er derfor å sikre at selskapet har et styre med riktig kompetanse, kapasitet og mangfold.

I henhold til Mestas vedtekter skal selskapets styre ha mellom seks og ni medlemmer. Pr 31.12.2022 består styret av åtte representanter, fem aksjonærvalgte og tre ansattrepresentanter. De aksjonærvalgte medlemmene utpekes av eier for en periode på to år, og de er alle uavhengige av selskapets daglige ledelse. Generalforsamlingen velger leder.

De ansatte har tre representanter i styret. Det er i tillegg valgt to vararepresentanter. Valg av ansattrepresentanter har etter krav fra fagorganisasjonene de senere år blitt gjennomført som et forholdstallsvalg, hvor det stemmes på lister i stedet for enkeltkandidater. Styremedlemmene som velges av de ansatte blir like-

verdige styremedlemmer med de samme rettigheter og ansvar som de aksjonærvalgte styremedlemmene. Ansattrepresentantene representerer alle ansatte i selskapet og velges for to år.

*En av de viktigste oppgavene for staten som eier er å sikre at selskapet har et styre med riktig kompetanse, kapasitet og mangfold.*

Ledende ansatte er ikke medlem av styret. Alle styrets medlemmer er uavhengige av ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser. Anbefalingen om at to styremedlemmer bør være uavhengige av hovedaksjonær anses ikke relevant.

I årsrapporten til selskapet opplyses det om deltakelse på styremøtene og for styremedlemmenes kompetanse.

NUES anbefaler at styremedlemmer bør oppfordres til å eie aksjer. For Mesta er dette per nå ikke aktuelt, da staten eier 100 prosent av aksjene.

→ *Avvik fra anbefaling: Styremedlemmer oppfordres ikke til å eie aksjer.*

**PKT. 9 STYRETS ARBEID****Styrets arbeid**

Vedtatt styreinstruks gir nærmere regler om styrets arbeid og saksbehandling innenfor rammene av aksjeloven og selskapets vedtekter. Styreinstruksen har blant annet bestemmelser som regulerer styrets arbeid og saksbehandlingsregler. Styreinstruksen fastsetter også administrerende direktørs arbeidsoppgaver og plikter overfor styret.

Et styremedlem skal ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har særlig betydning for egen del, eller for noen nærstående av medlemmet som må anses å ha framtreddende personlig eller økonomisk særinteresse i saken.

Styret foretar årlig en evaluering av sitt arbeid og sin kompetanse.

*Det er styrets ansvar å påse at virksomheten har tilfredsstillende kontrollrutiner og systemer for risikostyring i forhold til omfang og art av den virksomhet foretaket driver.*

**Revisjonsutvalg**

Revisjonsutvalget består av to medlemmer blant styrets medlemmer. Det er utarbeidet en instruks for revisjonsutvalget.

Revisjonsutvalget har som mandat å:

1. Informere styret om resultatet av den lovfestede revisjonen
2. Forberede oppfølging av regnskapsrapporteringsprosessen.
3. Overvåke systemene for intern kontroll og risikostyring når det gjelder selskapets regnskapsrapportering.
4. Ha løpende kontakt med selskapets valgte revisor om revisjon av årsregnskapet.
5. Overvåke og vurdere revisors uavhengighet, herunder særlig i forhold til andre tjenester enn revisjon som er levert av revisor
6. Ha ansvaret for å forberede selskapets valg av revisor

Revisjonsutvalgets medlemmer er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser.

Selskapets revisor møter revisjonsutvalget minimum to ganger per år.

**Kompensasjonsutvalg**

Kompensasjonsutvalget består av tre medlemmer valgt blant styrets medlemmer. Styreleder leder kompensasjonsutvalgets arbeid. Utvalget har som mandat å være et organ for styret i å fastsette rammer og struktur for kompensasjon av konsernsjef og ledergruppen. Kompensasjonsutvalget foreslår i tillegg den årlige lønnsregulering for konsernsjef. Det er utarbeidet en instruks for kompensasjonsutvalget.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

**PKT. 10 RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL****Generelt**

Risikostyring og gode kontrollsystemer er viktig del av Mesta sin virksomhet. Selskapets interne kontrollrutiner skal gjøre det mulig å identifisere og håndtere risiko, sikre effektiv og målrettet styring av virksomheten, etterlevelse av lover og regler samt sikre god kvalitet på konsernets eksterne og interne finansielle rapportering. Forbedring av de interne kontrollrutinene er en kontinuerlig prosess.

Selskapet har felles rutiner og prosesser som er dokumentert i ledelsens system for kvalitet og miljø (Mitt Mesta). For hver prosess er det identifisert en prosessansvarlig, som har ansvar for dokumentasjon av prosessene, løpende forbedringsarbeid og forankring.

Det er styrets ansvar å påse at virksomheten har tilfredsstillende kontrollrutiner og systemer for risikostyring i forhold til omfang og art av den virksomhet foretaket driver. I den forbindelse får styret årlig en gjennomgang av selskapets viktigste risikoområder og de interne kontrollrutiner.

**Risikostyring i Mesta**

Mesta prioriterer risikostyring høyt og det jobbes kontinuerlig for å videreutvikle prosessene slik at risikostyring blir mest mulig effektiv, standardiserte og enhetlig for alle ledd i organisasjonen.

Risikostyringen starter allerede på anbudstidspunktet. Alle anbud over MNOK 20 skal risiko vurderes på basis av innarbeidede prosedyrer. Risikoanalysene følger anbudene over i planleggings- og produksjonsfasen slik at man sikrer håndtering av identifiserte risikoelementer.

Selskapet har også etablerte prosedyrer for å håndtere risiko i oppstartfasen. Dette gjennomføres i form av to standardiserte risikogjennomganger per prosjekt samt jevnlig statusmøter i oppstartfasen.

Det utføres risikogjennomgang hvert kvartal i pågående prosjekter over MNOK 20.

Selskapet har etablert digitaliserte prosesser som anvender historiske data som underlag for kalkulering og risikovurderinger i anbuds-, planlegging- og gjennomføringsfase av prosjekter.

#### Internkontroll og finansiell rapportering

Internkontroll er en kontinuerlig prosess som utføres i alle deler av organisasjonen. Mestas internkontroll skal gi rimelig grad av sikkerhet for:

- Målrettet og kostnadseffektiv drift
- Pålitelig ekstern regnskapsrapportering
- Overholdelse av gjeldende lover og regler

Mesta er sertifisert innenfor ISO-standard 9001 (Kvalitet), ISO-standard 14001 (Miljøstyring) og ISO-standard for 45001 (HMS-ledelse). Selskapet hadde en vellykket oppfølgingsrevisjon fra ekstern revisor høsten 2022. Mesta gjennomfører hvert år ca. 110 internrevisjoner. Disse er innen områdene kvalitet, HMS, Ytre miljø, HR, økonomi og innkjøp.

Den regnskapsmessige internkontrollen er basert på et organisasjonsmessig skille mellom utførelse, kontroll og attestasjon. Mestas fullmaktsmatrise beskriver hvem som har fullmakt til å inngå avtaler, og til å attestere og anwise forpliktelser for ulike beløpsnivåer. Fullmaktsmatrisen beskriver også hvem som kan forplikte selskapet i forbindelse med anbudsleveranse til kunder.

Mesta har besluttet felles ensartede regnskapsprinsipper for konsernet. Regnskapsrutinene er dokumentert i Mestas kvalitetssystem. Det er utarbeidet en økonomihåndbok for ledere med tilhørende kurs som også skal sikre god intern kontroll innen økonomiområdet.

#### *Det arbeides kontinuerlig sammen med ekstern autorisert regnskapsfører med kvalitetskontroll, effektiviseringer og utvikling av kompetanse.*

Regnskapet produseres av ekstern autorisert regnskapsfører. Selskapet rapporterer selv all finansiell informasjon fra ferdig avstemt regnskap. Selskapets autoriserte regnskapsfører og selskapet selv har spesialkompetanse innenfor sine respektive fagområder.

Det arbeides kontinuerlig sammen med ekstern autorisert regnskapsfører med kvalitetskontroll, effektiviseringer og utvikling av kompetanse.

Alle forretningsområdene har business controllere som bistår prosjektledelsen med prosjektoppfølgningen. Lederne av forretningsområdene har sammen med økonomisjefene ansvaret for den løpende finansielle og operasjonelle rapporteringen til konsernet.

På konsernnivå er det etablert en controller-funksjon som kontrollerer og verifiserer rapporteringen fra forretningsenhetene. Avvik rapporteres til konsernledelsen.

Den finansielle rapporteringen fra forretningsenhetene gjennomgås av konsernledelsen i et eget møte hver måned.

Det utarbeides månedlige konsoliderte regnskaper med resultat, prognose og balanse for konsernet til konsernledelsen, styret og eier.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

#### **PKT. 11 GODTGJØRELSE TIL STYRET**

Generalforsamlingen fastsetter honoraret til styrets medlemmer. Godtgjørelse til styrets medlemmer er ikke resultatavhengig. Det er ingen aksjeopsjonsordninger for styremedlemmer eller andre i Mesta.

Godtgjørelse til medlemmer i styret, kompensasjonsutvalget og revisjonsutvalget fastsettes i generalforsamling for tidsrom fram til neste generalforsamling. Protokoll fra generalforsamling offentliggjøres på selskapets nettside, der godtgjørelse for styrehonorar og godtgjørelse for revisjons- og kompensasjonsutvalg er presentert.

Eiervalgte styremedlemmer har normalt ikke tilleggsoppgaver for selskapet. Det er ikke utbetalt honorar for andre oppgaver. Honorar for særskilte oppgaver skal godkjennes av styret og spesifiseres i årsrapporten.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

#### **PKT. 12 LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER**

Mesta følger statens retningslinjer ved fastsettelse av kompensasjon til ledende ansatte i konsernet med datterselskaper.

I henhold til selskapets vedtekter skal selskapet følge allmennaksjeloven §§ 6-16a Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper, 6-16b Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper, og Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften skal legges fram for godkjenning for ordinær generalforsamling fra og med 2022. Retningslinjene skal også inneholde en redegjørelse om hvordan «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel» er fulgt opp i selskapets heleide datterselskaper. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16 b og forskriften skal senest legges fram for ordinær generalforsamling fra og med 2023.



Retningslinjer og rapport skal være tilgjengelig på selskapets nettside.

Hovedmålsettingen for selskapets lederlønnspolitik er at lederlønningene i selskapet skal fremme oppnåelse av selskapets mål og bærekraftige verdiskapning, samt bidra til selskapets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Videre skal godtgjørelsen til lederne være konkurransedyktige og samtidig bidra til moderasjon ved ikke å være lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper.

Ytelser til konsernsjef og ledende ansatte er spesifisert og tallfestet i note til regnskapet.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

**Godtgjørelsen til lederne være konkurransedyktige og samtidig bidra til moderasjon ved ikke å være lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper.**

#### PKT. 13 INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Mesta offentliggjør årsregnskap og forenklet kvartalsregnskap på selskapets nettside [www.mesta.no](http://www.mesta.no).

Mesta har ikke verdipapirer som omsettes på børs eller annen offentlig markedsplass, og er derfor ikke underlagt kravene til informasjon og kommunikasjon i verdipapirhandelloven og børsregelverket. Styret har derfor ikke sett behov for retningslinjer for rapportering av selskapets resultater og annen informasjon eller å fastsette retningslinjer for kontakt med aksjeeier utenfor generalforsamlingen.

→ *Avvik fra anbefalingen: Med bakgrunn i eierforhold og at selskapet ikke er underlagt kravene i verdipapirhandelloven og børsregelverket, anses punktet ikke relevant for Mesta.*

#### PKT. 14 SELSKAPSOVERTAKELSE

Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet er ene-eier av Mesta AS og på bakgrunn av dette anses dette punktet i anbefalingen å være mindre relevant for selskapet.

Selskapet vil hvis det mottar bud på selskapet formidle dette til eier. Styret vil i slike tilfelle avgjøre en uttalelse om eier bør akseptere eller ikke. Uttalelsen vil baseres på verddivurdering fra uavhengig sakkyndig. Styret skal ikke på noen måte forhindre eller vanskeliggjøre at noen fremsetter bud på selskapet.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

#### PKT. 15 REVISOR

Selskapets revisor presenterer årlig hovedtrekkene i planen for revisjonsarbeidet overfor revisjonsutvalget. I tillegg deltar revisor ved behandlingen av årsregnskapet i revisjonsutvalget og styret. Revisor gir en vurdering av vesentlige regnskapsestimer.

Revisor har årlig møte med styret uten at den daglige ledelsen er til stede. Revisor deltar på selskapets generalforsamling.

Revisor gir styret årlig en skriftlig bekreftelse på at revisor oppfyller uavhengighetskravene. Det opplyses i note til regnskapet hvordan revisors honorar fordeler seg på ordinær revisjon og forskjellige tilleggstjenester.

Styret har fastsatt retningslinjer for den daglige ledelsens adgang til å benytte revisor til andre tjenester enn lovpålagt revisjon.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*



**God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Mesta benytter den til enhver tid gjeldende norske anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) innenfor de rammer, og med de begrensninger organisasjonsform og eierskap setter.**

# Årsberetning

# Årsberetning

**Mesta AS er Norges største entreprenør-selskap innen drift og vedlikehold av vei. I tillegg er Mesta den største aktøren innen spesialistprosjekter på vei og bane som tunnelrehabilitering, fjell- og rassikring, kai- og bruvedlikehold og veisikring. Mesta er også den største aktøren innen elektroarbeider på vei og tunnel som vedlikehold og rehabilitering eller etablering av nye anlegg.**

Konsernet består i tillegg til Mesta AS av følgende datterselskap: Rail Infrastructure AS (RIAS), Mesta Eiendom AS og Mesta Sverige AB. RIAS ble kjøpt i juni 2021 og ble fra og med da konsolidert inn i Mesta. Mesta Sverige AB har siden mars 2019 vært et selskap uten aktivitet.

Mesta ble etablert 1. januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt ut som eget aksjeselskap og konkurranseutsatt. Mesta er eid 100 prosent av staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Selskapet har både offentlige og private kunder i hele landet. Offentlige kunder er i flertall, med Statens vegvesen og landes fylker som de største enkeltkundene. Hovedkontoret er på Skøyen i Oslo kommune, men Mesta har aktivitet, lokalkontorer og anleggsplasser i hele landet. Mesta engasjerer også mange små og mellomstore entreprenører med lokal tilhørighet i hele Norge.

## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapet til Mesta er avlagt i henhold til norsk regnskapsstandard, både for konsernregnskapet og morselskapet Mesta AS. Styret er av den oppfatning at årsregnskapet gir et riktig og sannferdig bilde av økonomisk resultat i 2022 og finansiell stilling per 31. desember 2022. I samsvar med krav i norsk regnskapslovgivning bekrefter styret at betingelsene for å avlegge regnskapet ut fra forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Styrets årsberetning vil henvise til andre deler av årsrapporten som beskriver lovpålagte redegjørelser. De er en integrert del av beretningen. Følgende redegjørelse er egne kapitler i årsrapporten:

- Klima og miljø
- Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet
- Sosiale forhold
- Arbeidsforhold, mangfold og likestilling
- Eier- og selskapsstyring

Disse vil igjen henvise til egne redegjørelser som vil tilgjengeliggjøres på våre hjemmesider:

- Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ifm. likestilling og inkludering)
- Energi- og klimaregnskap
- Rapport om godtgjørelse til ledende personer
- Retningslinjer om godtgjørelse til ledende personer
- Aktsomhetsvurderinger ifm. Åpenhetsloven

Det er tegnet styreforsikring for styrene i Mesta-konsernet.

## ÅRETS RESULTAT

Omsetningen i konsernet økte fra 5 346 millioner i 2021 til 5 873 millioner i 2022. Det er en økning på 10 prosent. Økningen skyldes hovedsaklig organisk vekst og er i liten grad påvirket av oppkjøp. Alle forretningsområder har vokst.

Driftsresultatet ble i 2022 259 millioner, mot fjorårets 214 millioner, dvs. en økning på 21 prosent. Økningen i resultat fra underliggende drift er enda bedre da Mesta hadde gevinster fra salg av eiendom i 2021.

Driftsmarginen (EBIT/omsetning) er 4,4 prosent, opp fra 4,0 prosent i 2021. Høy aktivitet, gunstig utvikling i prisindeks og kostnadskontroll i Drift og vedlikehold trekker opp, samtidig som avsetning for fremtidige tap på enkelte anleggskontrakter i ASP trekker ned.

#### BALANSE

Totalkapitalen i konsernet var ved utgangen av året 2 271 millioner, sammenlignet med 2 073 millioner året før. Morselskapets totalkapital var ved utgangen av året 2 245 millioner, mot 2 058 millioner året før.

Egenkapitalen er 769 millioner (652) mill. Det gir en egenkapitalandel på 33,9 prosent (31,5 prosent).

Avkastning på gjennomsnittlig investert kapital ble 66 prosent (73 prosent). Egenkapital rentabiliteten ble 27,9 prosent (27,7 prosent)

Det er ikke gjennomført forsknings- og utviklingsprosjekter som tilfredsstillende regnskapslovens vilkår til balanseføring.

I balansen er det gjort avsetninger for tapskontrakter knyttet til pågående prosjekter som forventes å gi negativt resultat.

Ordreserven i Mesta pr. 31.12.2022 var på kr 9 756 millioner (kr 9 992 millioner).

#### LIKVIDITET

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet var 102 millioner (234). Netto investeringer i konsernet i 2022 var 163 millioner (156). Det ble utbetalt utbytte i 2022 på 67,5 millioner (30).

Konsernets likviditetsbeholdning var 345 millioner per 31.12.2022 (469 millioner i 2021). Reduksjonen skyldes oppbygging av lagre grunnet en vanskeligere vareflyt og økte kundefordringer grunnet økt aktivitet.

Mesta AS har en trekkfasilitet med bank på 500 millioner som det er knyttet betingelser til (covenants). Konsernet overholder per 31.12.2022 alle lånebetingelser.

#### VIRKSOMHETSOMRÅDENE

Mesta har fire forretningsområder: Drift og vedlikehold, Anlegg og spesialproduksjon, Elektro og RIAS (anleggsvirksomhet innenfor bane).

#### Drift og vedlikehold

##### Virksomhet:

Drift og vedlikehold er det største forretningsområdet i Mesta, og utgjør ca. 60 prosent av den totale omsetningen. Hovedaktiviteten er drift og vedlikehold av riks- og fylkesveger. Drift og vedlikeholds største kunder er Statens vegvesen og fylkeskommunene, samt mindre oppdrag for lokale virksomheter. I tillegg

utfører forretningsområdet en rekke andre oppdrag knyttet til for eksempel flyplasser, jernbane og vindmølleparker. Drift og vedlikehold har i løpet av 2022 hatt en sterk omsetningsvekst.

Tall i millioner	2022	2021
Inntekter	3 615	3 373

##### Markedsutsikter og nye kontrakter:

Markedet for drift og vedlikehold av vei er i endring. Med regionreformen har vi sett nye kontraktsformer og vi har fått flere kunder blant fylkeskommunene. Selskapet venter økt behov for vedlikehold av veier i fremtiden for å opprettholde god standard og trygg infrastruktur.

**Drift og vedlikehold er det største forretningsområdet i Mesta, og utgjør ca. 60 prosent av den totale omsetningen. Hovedaktiviteten er drift og vedlikehold av riks- og fylkesveger.**

Mesta har i løpet av året tatt i bruk ny teknologi, både som del av driften og også som partner innen forskning og utvikling (FOU). Sammen med det svenske software-selskapet Klimator tester vi avansert programvare og sensorikk innen vinterdrift. Det er også

testet ut nytt driftssystem for styring av drift og vedlikehold, og Mesta ønsker å følge med på den raske utviklingen og å delta i ny utprøving av teknologi. Drift og vedlikehold går inn i 2023 med en ordreserve på 7,1 milliarder kroner og 53 driftskontrakter.

#### Anlegg og spesialproduksjon (ASP)

##### Virksomhet:

Anlegg og spesialproduksjon utgjør om lag 30 prosent av Mestas totale virksomhet. Hovedaktiviteten er anleggsarbeid rettet mot vei, tunnel, bane med mer. Eksempel på prosjekter er tunnelrehabilitering, autovernmontasje, rassikring av vei og bane, anleggsarbeid på vei, sykkelvei og fortau, anleggsarbeid på jernbane og stasjoner, drift og anleggsarbeid på kai og havner, samt bygg og vedlikehold av bruer. Området har hatt en god omsetningsvekst, men har hatt utfordringer med tap på enkelte prosjekt.

ASP gjennomgikk i 2022 en omorganisering, som blant annet har medført sammenslåing av flere fagområder.

Tall i millioner	2022	2021
Inntekter	1 700	1 510

**Markedsutsikter og nye kontrakter:**

Det er fremdeles et godt marked med god etter-spørsmål, godt hjulpet av et økt fokus på å ta vare på eksisterende anlegg fremfor nybygg. Konkurransen i anbudsrundene er sterk, men Mesta har sin styrke i god tverrfaglig kompetanse og landsdekkende tilstedeværelse. Dette gjør at vi har god tro på en positiv utvikling i 2023. Det er økende krav til miljø og dokumentasjon, herunder utslippskrav og økende krav til rapportering. I løpet av 2022 har forretningsområdet vunnet mange viktige kontrakter samt ekspandert inn i energimarkedet med oppkjøp av en entreprenør-avdeling i Eviny AS. Vi vant også et stort tunnel-rehabiliteringsprosjekt på E16 mellom Bergen og Voss der Mesta skal rehabilitere fem tunneler. Dette arbeidet har en kontraktsverdi på over 400 millioner.

Anlegg og spesialproduksjon går inn i 2023 med en ordresreserve på 1,2 milliarder kroner.

**Forretningsområdet Elektro utgjør omtrent åtte prosent av Mesta sin totale omsetning.****Elektro****Virksomhet:**

Forretningsområdet Elektro utgjør omtrent åtte prosent av Mesta sin totale omsetning. Elektro er ledende innen veielektro og utfører både vedlikehold, nybygg

og rehabilitering. Prosjektavdelingen tar oppdrag over hele landet og har etablert seg som en særlig foretrukket leverandør av elektrotjenester i forbindelse med tunnelrehabilitering. Området har hatt god omsetningsvekst og stabil lønnsomhet.

Tall i millioner	2022	2021
Inntekter	574	520

**Markedsutsikter og nye kontrakter:**

Markedet for driftskontrakter innen elektro forventes å være stabilt eller øke noe i årene fremover. I løpet av 2022 har Mesta Elektro startet flere nye driftskontrakter som løper ut 2027.

For prosjektavdelingen i Elektro er markedsutsiktene gode. Tunnelsikkerhetsdirektivet med rehabilitering og oppgradering av tunneler bidrar til dette. Det forventes også flere store utbyggingsprosjekter fra Statens vegvesen og Nye Veier, hvor Elektro håper å bli en viktig bidragsyter med nye, avanserte, elektrotekniske installasjoner og styring.

Elektro går inn i 2023 med en ordresreserve på 1,3 milliarder kroner.

**RIAS****Virksomhet:**

RIAS utgjør om lag to prosent av Mestas totale

omsetning. Hovedaktiviteten er anleggsprosjekter på jernbane innen signal, elektro, høyspent, telekom og arbeid på spor.

Tall i millioner	2022	2021
Inntekter	192	96*

\*omsetning fra og med juni 2021

**Markedsutsikter og nye kontrakter:**

Jernbanesegmentet har et stort vedlikeholdsetterslep og investeringsbehovet er høyt. Trenden for årlige bevilgninger er økende. I 2022 har RIAS vunnet flere nye prosjekter, og går inn i 2023 med en ordresreserve på 150 millioner kroner.

**BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR**

Samfunnsoppdraget til Mesta er å sørge for at folk kommer trygt fram og dette oppdraget ønsker selskapet å utføre på en så bærekraftig måte som mulig. Bærekraftarbeidet er forankret i selskapets styre, øverste ledelse og strategi. Mesta skal integrere bærekraft i alt vi gjør, som er en av våre fem strategiske kamper.

Mesta har løftet frem fire fokusområder som bærekraftarbeidet skal styres etter: Redusere CO<sub>2</sub>-utslipp, avfall og sirkulærøkonomi, mangfold og biologisk mangfold. Dette samsvarer godt med eierskapsmeldingen.

**KLIMA OG MILJØ**

Selskapets klimapåvirkning stammer primært fra forbrenning av fossilt drivstoff. Målet er at CO<sub>2</sub>-utslippene skal halveres innen 2030 (fra 2019-nivå). I 2022 reduserte Mesta sine totale utslipp med 4,2 prosent og utslipp fra transport med 7,7 prosent. For å fortsette reduksjonen må en stor del av selskapets kjøretøy og maskiner over på fornybart drivstoff. Mesta nådde målet for 2022 om 50 prosent av alle nyanskaffede varebiler skulle være elektrisk.

Klima- og miljøarbeidet er i kontinuerlig utvikling, og kravene blir strengere. Mesta ønsker å ligge i forkant, og har satt i gang arbeid med en klima- og miljøstrategi for å spisse ambisjonene ytterligere. Dette inkluderer oppdatering av vesentlighetsanalysen og klimarisiko, gjennomgang av naturrisiko, strategiske ambisjoner og mål i henhold til vitenskapsbasert metode (Science based target initiative), samt en oppdatering av klimaregnskapet som inkluderer Scope 3 (klimautslipp hos leverandører).

**ARBEIDSMILJØ OG SIKKERHET**

Gjennom 2022 har det blitt gjennomført flere tiltak for å redusere antall personskader generelt, og spesielt rettet mot personskader forårsaket av fall, sklihendelser og kutt.

Ved å bruke kunnskap om når, hvor og hvordan skader oppstår har vi oppnådd gode resultater for 2022:

- Antall personskader er redusert med 40 prosent
- Antall personskader forårsaket av fall og skli-hendelser er redusert med 70 prosent
- Antall personskader forårsaket av kutt og stikk-hendelser er redusert med 50 prosent

Samtidig som antall personskader er redusert, økte bruken av forbyggende aktiviteter som sikker jobb-analyser, vernerunder og innmelding av uønskede hendelser og farlige forhold.

Det totale sykefraværet, egenmeldt og legemeldt, utgjør 6,0 prosent i 2022. Dette er på samme nivå som i 2021.

Bedriftshelsetjenesten (BHT) i Mesta følger Statens arbeidsmiljøinstitutt's anbefalinger om en målrettet og risikobasert arbeidsmetodikk for å sørge for en effektiv, fleksibel og økonomisk fordelaktig tjeneste for Mesta. I 2022 er det to typer arbeidsmiljøeksponeringer som BHT hadde et særlig fokus; dieseleksosforurensning i forbindelse med rehabilitering av tunneler og vibrasjonsprosjekt som skal kartlegge og utarbeide løsninger for å dempe vibrasjonseksponering.

### SOSIALE FORHOLD

Mestas etiske retningslinjer uttrykker selskapets hold-

ninger overfor kolleger, kunder, leverandører og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og selskapet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold. I utgangspunktet skal det varsles internt, men det er også etablert en ekstern varslingsordning. I 2022 ble det behandlet to varslings-saker gjennom ordningen.

***Alle ansatte i Mesta skal oppleve å ha en arbeidsplass der de kan føle seg verdifulle, at de har en trygg og sikker arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø der det er plass til ulikhet.***

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden og ved valg av leverandør vurderes både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer.

Alle ansatte i Mesta skal oppleve å ha en arbeidsplass der de kan føle seg verdifulle, at de har en trygg og sikker arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø der det er plass til ulikhet.

Mesta gjennomfører granskning av hendelser med alvorlige personskader, brudd på etiske retningslinjer

eller hendelser med stort skadepotensiale. I granskninger deltar de involverte parter samt verneombud, prosjektleder, HMS-stab og i noen tilfeller også HR.

Uønskede hendelser registreres og behandles i Mitt Mesta, Mestas ledelsessystem for kvalitet, HMS og miljø.

Mesta har tariffavtaler som omfatter alle grupper ansatte og har inngått samarbeidsavtale med de tillitsvalgte. Det er én frikjøpt stilling som hovedtillitsvalgt i selskapet, og én frikjøpt stilling som hovedverneombud.

### ARBEIDSFORHOLD, MANGFOLD OG LIKESTILLING

Mangfold for Mesta er summen av de synlige og usynlige forskjellene mellom våre medarbeidere. Det være kjønn, alder, geografisk tilhørighet, arbeidserfaring, funksjonsgrad, livserfaring og kulturell bakgrunn. Folk i Mesta utgjør et mangfold, og det er vår oppgave å sørge for at vi har en kultur og et arbeidsmiljø der vi henter ut potensialet i hver enkelt av våre ansatte.

I Mesta står arbeidet med mangfold, inkludering og likestilling høyt på selskapets agenda. FNs bærekraftsmål nr. 5 «likestilling mellom kjønn» er en del av forretningsstrategien.

Selskapet har jobbet systematisk med å øke kvinne-

***Likestilling og mangfold er nedfelt i Mestas etiske retningslinjer og Mesta ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold.***

andelen i flere år, og ser at resultater nå begynner å komme i alle stillingsgrupper. Vi er stolt over å ha en mangfoldig toppledergruppe som også representerer 50 prosent av hvert kjønn. Videre har Mesta 50 prosent av hvert kjønn i stab og støttepersonell. Både i Mesta og i bransjen for øvrig er kjønnsbalanse en stor utfordring blant fagarbeidere og linjeledere. Dette har resultert i at selskapets KPI er endret fra å ha fokus på å øke kvinneandelen i alle stillingsgrupper, til å fokusere på økning i andel nyansatte kvinnelige fagarbeidere. Økningen av kvinneandel er viktig, både for å speile befolkningen, men også for å kunne speile kundene våre, få nye perspektiver inn i utførelsen av arbeidsoppdrag og for å være en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsgiver.

Likestilling og mangfold er nedfelt i Mestas etiske retningslinjer og Mesta ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Selskapet aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten er en plikt for alle arbeidsgivere til å jobbe aktivt med likestilling og ikke-diskriminering. Mesta har gjort aktivitets- og redegjørelsesplikten tilgjengelig som en egen rapport på vår hjemmeside.

#### DIGITAL TRANSFORMASJON

Mestas ambisjon er å bli bransjens digitale mester, og i 2022 fortsatte selskapets satsning på digitalisering. Digitalisering gir store gevinster i form av en enklere, bedre og sikrere hverdag for ansatte, kunder og partnere, samt mer lønnsom og bærekraftig drift. Strategi, prosess, teknologi og data kobles sammen for å hente ut disse gevinstene.

*Mesta jobber for å styrke effektive beslutninger ved utstrakt bruk av data. En egen skybasert dataplattform, som gjennom 2022 har blitt forbedret, gir verdifull innsikt i egne forretningsprosesser.*

Sentralt i Mestas digitale transformasjon står automatisering. I løpet av 2022 har over 50 prosesser helt eller delvis blitt automatisert. Selskapet har forberedt utrulling av nytt driftssystem som vil knytte prosess og system sammen på en ny måte og med det tilby

økt støtte til utførende av alle prosesser. Med det nye driftssystemet øker innsamling av data fra produksjon. Systemet blir et viktig bidrag til selskapets ambisjon om å ta datadrevne beslutninger.

Mesta jobber for å styrke effektive beslutninger ved utstrakt bruk av data. En egen skybasert dataplattform, som gjennom 2022 har blitt forbedret, gir verdifull innsikt i egne forretningsprosesser. Selskapet piloterer nå en lignende innsiktsløsning for kunder på utvalgte prosjekter.

I arbeidet med digitalisering søker Mesta å utfordre og forandre etablerte prosesser, arbeidsmetoder og aktiviteter. Selskapet fokuserer i dette arbeidet på å styrke sin «endringsmuskel». Hele organisasjonen skal engasjeres slik at Mesta evner å hente ut ønskede effekter av ny teknologi der alle er involvert. Derfor er ambisjonen om å bli bransjens digitale mester sentral i selskapet strategi på tvers av forretningsområdene.

#### RISIKOSTYRING

Risikostyring er en sentral del av Mesta sin ledelse og styring. Vårt risikoarbeid kan deles inn i forretningsmessig risiko og finansiell risiko.

#### Forretningsmessig risiko

Mesta styrer forretningsmessig risiko både på selskapsnivå og på prosjektnivå.

På selskapsnivå gjøres det årlig en risikovurdering av ledelsen i forretningsområdet, i konsernledelsen og i styret. Her gjennomgås risiko på flere områder; politisk, økonomisk, sosialt, teknologisk, miljø og juridisk. De identifiserte risikoene oppsummeres, graderes og prioriteres, og det lages tiltak for å håndtere de prioriterte. Eksempler på risikoer som ble identifisert i 2022 er prisøkning og mangel på viktige innsatsfaktorer.

*Risikoanalysene følger anbudene over i planleggings- og produksjonsfasen slik at man sikrer håndtering av identifiserte risikoelementer.*

På prosjektnivå er god risikostyring kritisk for Mestas konkurransevne. Risikostyringen starter allerede på anbudstidspunktet. Alle anbud over MNOK 20 skal risikovurderes på basis av innarbeidede prosedyrer. Risikoanalysene følger anbudene over i planleggings- og produksjonsfasen slik at man sikrer håndtering av identifiserte risikoelementer. Selskapet har etablerte prosedyrer for å håndtere risiko i oppstartfasen. Dette gjennomføres i form av to standardiserte risikogjennomganger per prosjekt, samt jevnlig statusmøter i oppstartfasen. Det gjennomføres risikogjennomgang i pågående prosjekter over MNOK 20 per kvartal. Selskapet etablerte digitaliserte prosesser som bruk-

er historiske data som underlag for den helhetlige risikostyringen i anbuds-, planlegging- og gjennomføringsfasen av prosjekter.

#### Finansiell risiko

Finansiell risiko omfatter markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko.

#### Markedsrisiko

Markedsrisiko inkluderer valutarisiko, råvareprisrisiko og renterisiko.

#### Valutarisiko

Mesta gjør i hovedsak sine innkjøp i norsk valuta. Eventuell valutaeksponering i de enkelte prosjektene identifiseres i risikogjennomganger på anbudstidspunktet, og hensyntas med valutasikringstiltak eller prising av anbud.

Mestas valutaeksponering knytter seg i hovedsak til import av salt og noe stål. Mesta sikrer den vesentlige eksponering mot EUR ved terminkontrakter eller kjøp av valuta på tidspunkt for kontraktsinngåelse for innkjøp.

#### Råvareprisrisiko

Mesta har i forbindelse med COVID-19 pandemien opplevd svingninger i råvarepriser, og at det i noen tilfeller har vært begrenset tilgang på innsatsfaktorer



til prosjektene. Risiko knyttet til innsatsfaktorene i prosjektene er eget punkt i risikogjennomgangene på anbudstidspunktet. Priser og tilgang for kritiske innsatsfaktorer avtales normalt før kontraktsinngåelse. Rammeavtaler med leverandører sikrer også priser og tilgang for kritiske og vesentlige innsatsfaktorer til prosjektene.

#### **Renterisiko**

Mesta sin låneavtale er basert på flytende rente, og selskapet er dermed utsatt for renterisiko. Likviditets-situasjonen er god for konsernet. Mesta har i noen perioder trukket på sin låneavtale i 2022, men har på balansedatoen ingen rentebærende gjeld.

#### **Kredittrisiko**

Kredittrisikoer er risiko for at kunder, leverandører og samarbeidspartnere påfører Mesta finansielle tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser overfor selskapet. Mesta har en vesentlig del av sin omsetning og fordringsmasse mot det offentlige, og denne eksponeringen anses ikke å ha noen kredittrisiko. Ved inngåelse av nye vesentlige kunde- og leverandør-avtaler gjennomføres det kredittvurderinger for å avdekke mulig kredittrisiko.

#### **Likviditetsrisiko**

Likviditetsrisiko er risiko for at selskapet ikke innfrir sine forpliktelser ved forfall. Likviditetssituasjonen vurderes

å være god, med solid tilgang til likviditet gjennom selskapets avtaler med sin bankforbindelse. Selskapet tilfredsstillt alle krav i låneavtalene. Selskapet har ved balansedato ingen rentebærende gjeld.

#### **MARKEDSUTSIKTER OG STRATEGI**

Markedsutsiktene knyttet til offentlige investeringer i infrastruktur de kommende årene er konkretisert i Nasjonal Transportplan (NTP). NTP for 2018–2029 foreslår økte bevilgninger til drift og vedlikehold av det statlige veinettet, samt vekst i investeringene til nye vei-prosjekter og jernbane. I tillegg har regjeringen fortsatt søkelys på å videre redusere vedlikeholdsetterslepet, oppgradering av tunneler, rassikring og veirekkverk. Med utgangspunkt i NTP er det positive markeds-utsikter for Mesta.

#### ***Konkurransen om utbyggingsprosjekter i samferdselssektoren er stor, også i underleverandørmarkedet og i markedet for mindre anleggsprosjekter der Mesta har betydelig aktivitet.***

Konkurransen om utbyggingsprosjekter i samferdselssektoren er stor, også i underleverandørmarkedet og i markedet for mindre anleggsprosjekter der Mesta har betydelig aktivitet. I drifts- og vedlikeholdsmarkedet

opplever Mesta konkurranse både fra mindre aktører og fra store selskaper. Markedet preges fortsatt av anbud der pris er avgjørende faktor, men det kommer også anbud der kvalitative faktorer påvirker valg av entreprenør. I forbindelse med regionsreformen har fylkeskommunene opprettet veiadministrasjoner og overtatt ansvaret for fylkesveiene. For Mesta sin del betyr dette at selskapet har fått vesentlig flere offentlige kunder. Endringer både på kundesiden, på tilbydersiden og i kontraktene medfører at ramme-betingelsene til Mesta er i endring. Tilgang av nye kontrakter viser at Mesta hevder seg godt i denne konkurransen.

Oppsummert er Mesta godt posisjonert i markedet og har i dag en god ordreserve. Konsernet forventer den positive utviklingen fortsetter.

Mesta har de tre siste årene gjennomført en rekke tiltak for å bedre selskapets økonomi og konkurransekraft: All virksomhet innen drift og vedlikehold ble samlet i en landsdekkende organisasjon, et ledernivå ble tatt bort, det ble innført en mer fleksibel prosjektorganisasjon, kalkulasjon ble sentralisert og staber ble redusert. Samtidig ble det gjort en gjennomgang av kontrakter med negativ lønnsomhet og gjort avsetninger for dette. I 2021 og 2022 har Mesta satt søkelys på å videreutvikle organisasjonen, forbedre, standardisere og automatisere rutiner og prosedyrer, drive digitalisering

og det grønne skiftet, forbedre synergiene på tvers av forretningsområdene og å ekspandere inn i jernbane-segmentet gjennom oppkjøpet av RIAS.

#### ***Markedet preges fortsatt av anbud der pris er avgjørende faktor, men det kommer også anbud der kvalitative faktorer påvirker valg av entreprenør.***

Mestas strategi ble vedtatt i desember 2020. Det skal jobbes med ansvarlig drift og utvikling innenfor alle fagområder i Mesta. Som del av strategiarbeidet ble selskapets mulighetsrom til å utgjøre en positiv forskjell analysert med utgangspunkt i FN's 17 globale bærekraftsmål. Tre av målene ble vurdert som områder hvor Mesta kan gi et særskilt positivt bidrag: Likestilling mellom kjønnene, Innovasjon og infrastruktur og Stoppe klimaendringene. Områdene er vurdert som de mest relevante for Mestas kjernevirksomhet. Tiltak og framdrift innenfor de tre prioriterte områdene skal være målbare og transparente. Det foreligger besluttede mål og tiltaksplaner innenfor hvert av de tre målene. Disse er en del av strategioppfølgingen.

Strategien tydeliggjør hvilke mål selskapet har for verdiskaping overfor kunder (*til å stole på*), partnere

(enklere hverdag), ansatte (meningsfullt og spennende), eiere (stabil god avkastning) og samfunnet (trygghet for meg). Strategien angir også hva selskapet skal fokusere på internt for å realisere målene – formulert som fem «strategiske kamper»: 1) *Sette sikkerhet først*, 2) *utvikle lønnsom vekst og kremmerånd*, 3) *bli bransjens digitale mester*, 4) *integrere bærekraft i alt vi gjør* og 5) *være rågode på gjennomføring*.

Strategien er kommunisert bredt til alle ansatte, og handlingsplaner er iverksatt.

### REDEGJØRELSE OM FORETAKSSTYRING

Mesta følger anbefalingen fra Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Det vises til egen redegjørelse i årsrapporten om eierstyring og selskapsledelse. Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet, følger Mesta Statens prinsipper for god eierstyring. Styret hadde i 2022 7 (13) møter. Det har i 2022 vært avholdt 5 (6) møter i revisjonsutvalget med fokus på gjennomgang av økonomisk rapportering og kontroll. Ekstern valgt revisor kalles inn og deltar hvor det er relevant. Det har i 2022 vært avholdt 2 (2) møter i kompensasjonsutvalget. Utvalget

behandler lønn og godtgjørelser til administrerende direktør og ledende ansatte i Mesta. Det er ikke utbetalt honorar til styrets medlemmer utover styrehonorar og honorar for revisjons- og kompensasjonsutvalg. Styret foretar årlig en evaluering av eget arbeid.

### Aksjeeierforhold

Samtlige aksjer i Mesta AS eies av Nærings- og fiskeridepartementet.

### Hendelser etter balansedagen

Det er ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig betydning på det avlagte regnskapet.

### Resultatdisponering

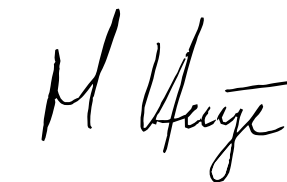
Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Mesta AS:

Annen egenkapital	135 mill.
Utbytte	80 mill.
<b>Totalt disponert</b>	<b>215 mill.</b>

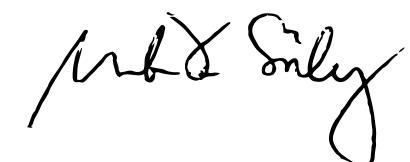
Skøyen, Oslo, 30. mai 2023



**John Nyheim**  
Styreleder



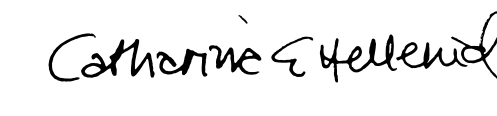
**Margrethe Hauge**  
Styremedlem



**Morten Karlsen Sørby**  
Styremedlem



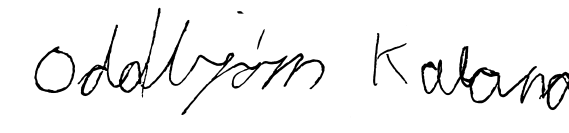
**Anne Marit Panengstuen**  
Styremedlem



**Catharina Elisabeth Hellerud**  
Styremedlem



**Jarle Røksund**  
Styremedlem



**Oddbjørn Kaland**  
Styremedlem

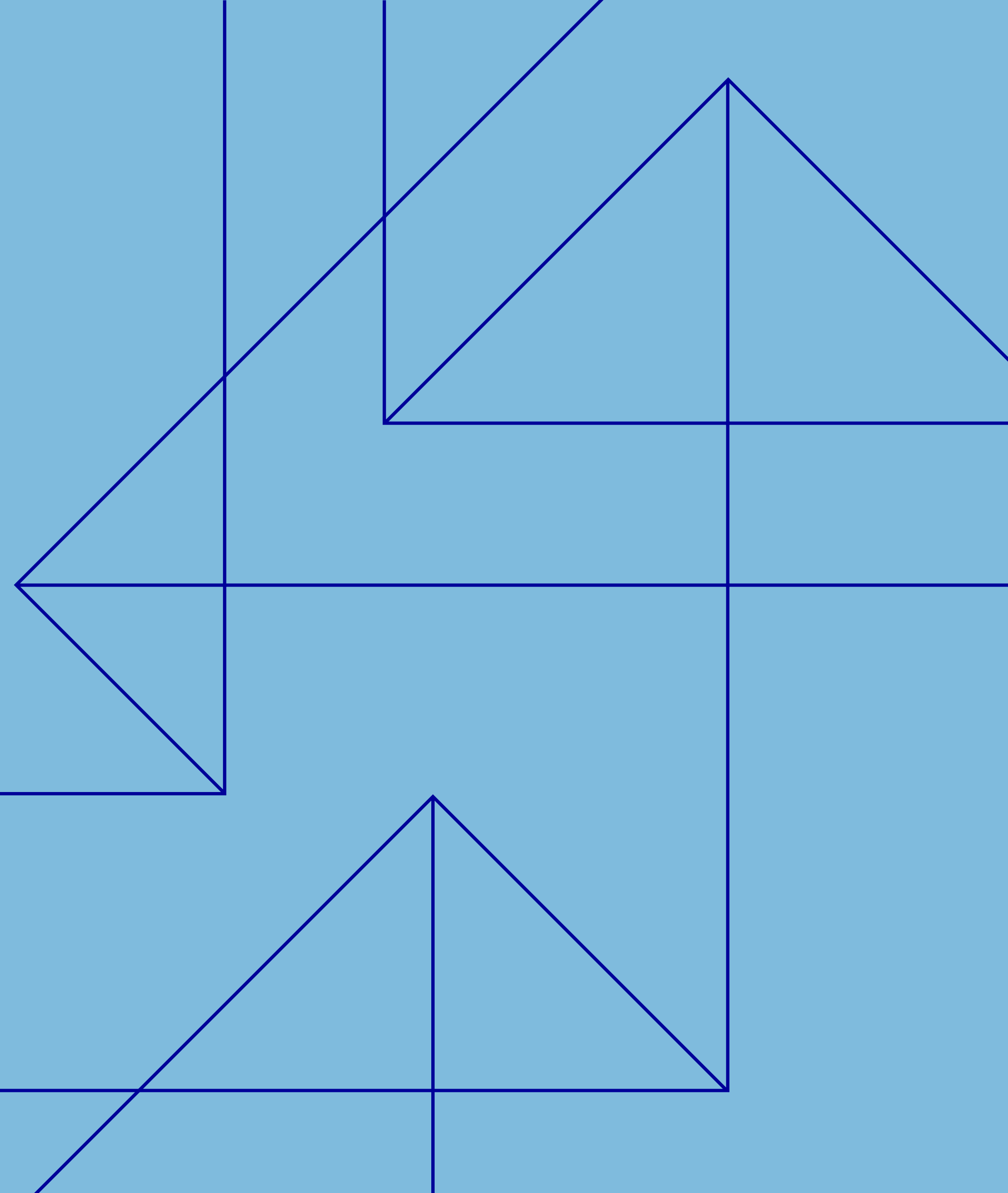


**Geir Krokå**  
Styremedlem



**Marianne Bergmann Røren**  
Daglig leder

# Regnskap inkl. noter



# Resultat- regnskap

Morselskap		Note	Beløp i mnok	Note	Konsern	
2021	2022				2022	2021
			<b>Driftsinntekter</b>			
5 182	5 682	2,3	Salgsinntekt	2,3	5 854	5 278
61	15	9	Annen driftsinntekt	9	19	68
<b>5 244</b>	<b>5 697</b>		<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>5 873</b>	<b>5 346</b>
			<b>Driftskostnader</b>			
3 126	3 273		Varekostnad m.m.		3 328	3 148
1 295	1 410	4,5	Lønnskostnad m.m.	4,5	1 491	1 336
109	118	8,9	Av- og nedskrivning på varige driftsmiddel	8,9	120	110
512	624		Annen driftskostnad		663	531
<b>5 041</b>	<b>5 425</b>		<b>Sum driftskostnader</b>		<b>5 602</b>	<b>5 126</b>
<b>203</b>	<b>271</b>		<b>Driftsresultat før goodwill</b>		<b>271</b>	<b>221</b>
-	-	8	Avskrivning av goodwill	8	13	6
<b>203</b>	<b>271</b>		<b>Driftsresultat</b>		<b>259</b>	<b>214</b>
			<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
3	3		Finansinntekter		2	3
4	5		Inntekt på investering i datterselskap		-	-
-1	-4		Finanskostnader		-3	-1
208	276		Årsresultat før skattekostnad		258	216
45	61	7	Skattekostnad	7	60	49
<b>163</b>	<b>215</b>		<b>Årsresultat</b>		<b>198</b>	<b>167</b>
			<b>Overføringer</b>			
68	80	13	Foreslått utbytte			
95	135	13	Avsatt til annen egenkapital			
<b>163</b>	<b>215</b>		<b>Sum overføringer</b>			

# Balanse

Morselskap		Note	Beløp i MNOK	Note	Konsern	
2021	2022				2022	2021
			<b>Eiendeler</b>			
			<b>Anleggsmidler</b>			
			<i>Immaterielle eiendeler</i>			
8	12	8	Egenutviklede systemer	8	12	8
-	-		Goodwill	8	44	57
88	26	7	Utsatt skattefordel	7	23	83
<b>96</b>	<b>39</b>		<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>80</b>	<b>148</b>
			<i>Varige driftsmidler</i>			
-	-	9	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9	11	12
480	522	9	Maskiner og utstyr	9	531	480
<b>480</b>	<b>522</b>		<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>542</b>	<b>492</b>
			<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
124	124	10	Investering i datterselskap		-	-
-	-		Andre fordringer		-	-
<b>124</b>	<b>124</b>		<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>699</b>	<b>685</b>		<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>622</b>	<b>641</b>
			<b>Omløpsmidler</b>			
139	228	11	Varer	11	228	141
			<i>Fordringer</i>			
728	978	3	Kundefordringer	3	1 018	782
4	16	12	Lån til foretak i samme konsern		-	-
40	57		Andre fordringer		58	41
<b>772</b>	<b>1 051</b>		<b>Sum fordringer</b>		<b>1 076</b>	<b>823</b>
448	281	15,17	Bankinnskudd	15,17	345	469
<b>1 359</b>	<b>1 561</b>		<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 649</b>	<b>1 432</b>
<b>2 058</b>	<b>2 245</b>		<b>Sum eiendeler</b>		<b>2 271</b>	<b>2 073</b>

# Balanse forts.

Skøyen, 30. mai 2023



**John Nyheim**  
Styreleder



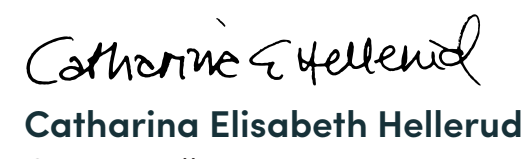
**Margrethe Hauge**  
Styremedlem



**Morten Karlsen Sørby**  
Styremedlem



**Anne Marit Panerfjostuen**  
Styremedlem



**Catharina Elisabeth Hellerud**  
Styremedlem



**Jarle Røksund**  
Styremedlem



**Oddbjørn Kaland**  
Styremedlem



**Geir Krokå**  
Styremedlem



**Marianne Bergmann Røren**  
Daglig leder

Morselskap		Note	Beløp i mnok	Note	Konsern	
2021	2022				2022	2021
			<b>Egenkapital og gjeld</b>			
			<i>Egenkapital</i>			
500	500	13	Aksjekapital	13	500	500
3	3	13	Overkurs	13	0	-
<b>503</b>	<b>503</b>		<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>500</b>	<b>500</b>
			<i>Opptjent egenkapital</i>			
146	281	13	Annen egenkapital	13	269	152
<b>146</b>	<b>281</b>		<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>269</b>	<b>152</b>
<b>650</b>	<b>784</b>		<b>Sum egenkapital</b>		<b>769</b>	<b>652</b>
			<b>Gjeld</b>			
			<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
227	171	14	Andre avsetninger for forpliktelser	14	179	233
<b>227</b>	<b>171</b>		<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>179</b>	<b>233</b>
			<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
-	-		Øvrig langsiktig gjeld		-	-
<b>-</b>	<b>-</b>		<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
			<i>Kortsiktig gjeld</i>			
646	757		Leverandørgjeld		760	656
31	2	12	Gjeld til foretak i samme konsern		-	-
-	-	7	Betalbar skatt	7	-	-
68	80	13	Avsatt utbytte	13	80	68
165	172		Skyldige offentlige avgifter		181	172
273	280		Annen kortsiktig gjeld		302	292
<b>1 182</b>	<b>1 290</b>		<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 323</b>	<b>1 188</b>
<b>1 408</b>	<b>1 461</b>		<b>Sum gjeld</b>		<b>1 502</b>	<b>1 421</b>
<b>2 058</b>	<b>2 245</b>		<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>2 271</b>	<b>2 073</b>

# Kontantstrøm

Morselskap		Beløp i mnok	Konsern	
2021	2022		2022	2021
		<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
208	276	Resultat før skattekostnad	258	216
-	-	- Periodens betalte skatter	-	-
-61	-10	-/+ Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	-12	-65
109	118	+ Ordinære avskrivninger	133	116
-42	-88	+/- Endring i varelager	-87	-43
-96	-251	+/- Endring i kundefordringer	-236	-212
145	111	+/- Endring i leverandørgjeld	104	212
-73	-76	+/- Endring i andre tidsavgrensningsposter	-57	11
<b>190</b>	<b>79</b>	<b>= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>103</b>	<b>234</b>
		<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
73	25	+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	27	78
-149	-180	- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-190	-150
-84	-	- Utbetalinger ved kjøp av datterselskap	-	-84
<b>-160</b>	<b>-155</b>	<b>= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-163</b>	<b>-156</b>
		<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
27	7	+ Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	5	0
0	-29	- Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	-	0
-30	-68	- Utbetaling av utbytte	-68	-30
<b>-3</b>	<b>-90</b>	<b>= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-63</b>	<b>-30</b>
<b>27</b>	<b>-166</b>	<b>= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter</b>	<b>-123</b>	<b>49</b>
420	448	+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	469	420
<b>448</b>	<b>282</b>	<b>= Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>	<b>345</b>	<b>469</b>

# Noter til regnskapet

## NOTE 1 / REGNSKAPSPRINSIPPER

Konsern- og årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

### Generell informasjon

Mesta AS er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge. Mesta AS er 100 % eid av den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet.

### Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Konsern- og årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

### Estimater

Ved usikkerhet om faktiske tall, benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet

for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskaps-estimat, resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres. Regnskapspostene hvor det foreligger vesentlig estimater er under fordringer og andre forpliktelser i forbindelse med entreprenørvirksomheten.

### Sammenlignbarhet

Tallene presenteres i norske kroner (NOK) i hele millioner.

### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Mesta AS med datterselskaper hvor Mesta AS har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskaper som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert.

### Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt

eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Transaksjonstidspunktet er når risiko og kontroll er overdratt. På samme tidspunkt legges til grunn verdianalysen av kostpris på aksjene. Kostpris på aksjer i datterselskaper elimineres mot egenkapitalen på oppkjøpstidspunktet. Identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes til virkelig verdi. En eventuell forskjell mellom kostpris og virkelig verdi på overtatte eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes som goodwill eller inntektsføres dersom kostpris er lavest. Det avsettes ikke utsatt skatt på goodwill. Goodwill avskrives etter en vurdering av økonomisk levetid.

### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering

av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

### Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta og sikring

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Valutaterminkontrakter er ikke balanseført til virkelig verdi på balansedagen. Mesta AS kjøper valuta på



teminkontrakter for å valutasikre innkjøp av råvarer i annen valuta. Konsernet benytter regnskapsmessig sikringsbokføring for de finansielle instrumentene i tråd med NRS 18. Verdiendring på instrumentene regnskapsføres ikke, men inngår som en del av kostpris på innkjøpte råvarer.

#### **Immaterielle eiendeler**

Utgifter til egen tilvirkning av immaterielle eiendeler balanseføres når det er sannsynlig at de fremtidige økonomiske fordelene knyttet til eiendelene vil tilflyte selskapet og anskaffelseskost kan måles pålitelig.

Immaterielle eiendeler som er kjøpt enkeltvis, er balanseført til anskaffelseskost. Immaterielle eiendeler overtatt ved kjøp av virksomhet, er balanseført til anskaffelseskost når kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Immaterielle eiendeler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Immaterielle eiendeler nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom de forventede økonomiske fordelene ikke dekker balanseført verdi og eventuelle gjenstående tilvirkningsutgifter.

#### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er

forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 50 000 og levetiden antas å være 3 år eller mer.

#### **Leieavtaler**

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale.

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og kontroll til selskapet (finansiell leasing), balanseføres under varige driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av leiebetalingene. Driftsmiddelet avskrives planmessig, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

#### **Aksjer i datterselskap**

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Motuttatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt.

#### **Varer**

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter gjennomsnittsmetoden og netto salgsverdi.

Det foretas nedskrivning for eventuell påregnelig ukurans.

#### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt på prosjekter.

#### **Bankinnskudd og lignende**

Bankinnskudd ol. inkluderer bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Mesta AS med tilhørende datterselskaper opererer ikke med kontanter.

#### **Skatter**

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt.

Utsatt skatt er beregnet med 22 % (22 %) på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller

kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

#### **Inntekter**

##### **Varesalg:**

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

##### **Tjenestesalg:**

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

##### **Driftskontrakter:**

En drifts- og vedlikeholdskontrakt strekker seg over normalt 5 år, med en opsjon om ytterligere 1 år som kunden ensidig kan utløse. Inntjening fra driftskontrakter er todelt, et fastelement og et variabelelement. Det faste elementet blir inntektsført og inflasjonsjustert på årlig basis i henhold til betalingsplan over kontraktens løpetid. Det variable elementet blir inntektsført etter hvert som den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår.

For prosjekter som forventes å gi netto tap i gjenværende kontraktperiode, resultatføres tapet så snart

det er identifisert. Tapsføringen skal dekke gjenværende ordinær løpetid. Vurdering av tapsavsetningen foretas for hver driftskontrakt og reflekterer netto forpliktelse for å oppfylle kontrahert forpliktelse, da tatt høyde for estimert tilleggsarbeid i driftskontrakten.

#### **Anleggskontrakter:**

Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet. Inntektsføringen skal reflektere opptjening og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre.

Forventede fremtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under andre avsetninger for forpliktelser. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det

enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt fem år etter overlevering på anleggskontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbuds konkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønsmessige vurderinger for beste estimat.

#### **Annen driftsinntekt:**

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst ved avhendelse av driftsmidler.

#### **Kostnader**

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter kostnadsføres de når de påløper.

Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

#### **Omstilling:**

Omstilling er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller

måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter jf. sammenstillingsprinsippet.

#### **Usikre forpliktelser:**

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsværdi.

#### **Forskning og utvikling:**

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper.

#### **Transaksjoner mellom virksomhetsområder**

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår og intern fortjeneste elimineres i konsernregnskapet.

#### **Offentlige tilskudd**

Offentlige tilskudd regnskapsføres når det ligger rimelig sikkerhet for at foretaket vil oppfylle vilkårene knyttet til tilskuddene, og tilskuddene vil bli mottatt. Ved regnskapsføring skjer det på systematisk grunnlag over de regnskapsperiodene der foretaket innregner kostnadene som de offentlige tilskuddene er ment å kompensere for. Offentlige tilskudd som knytter seg til eiendeler er regnskapsført netto ved at tilskuddene er behandlet som reduksjon av beløp som er innregnet i balansen.

#### **Pensjoner**

Mesta AS er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenstepensjon. Alle ansatte i Mesta får sin tjenstepensjon gjennom en innskuddsbasert pensjonsordning.

Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg til sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende.

#### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd, fordring på konsernkontosystem og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

#### **Andre poster**

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

**NOTE 2 / SEGMENTINFORMASJON**

Det vesentligste av konsernets virksomhet er i Norge.

**Informasjon om viktige kunder**

Konsernet har én kunde som utgjør mer enn 10 % av driftsinntektene. Statens kjøp av tjenester fra Mesta-konsernet fremkommer i note 12.

1) segmentet Bane omfatter datterselskapet Rail Infrastructure as som ble oppkjøpt 1.7.2021. Omsetningen for segmentet bane i 2021 er fra 1.7.2021–31.12.2021.

2022	Veivedlikehold	Elektro	Anlegg og spesialproduksjon	Bane <sup>1)</sup>	Annet/elimineringer	Konsern
Driftsinntekter – eksterne	3 615	574	1 700	192	-208	5 873
2021	Veivedlikehold	Elektro	Anlegg og spesialproduksjon	Bane <sup>1)</sup>	Annet/elimineringer	Konsern
Driftsinntekter – eksterne	3 373	520	1 510	96	-153	5 346

**NOTE 3 / ANLEGGSKONTRAKTER**

Med igangværende prosjekter defineres prosjekter som ikke er overlevert byggherre pr. balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar og tapskontrakter under andre avsetninger for forpliktelser. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Morselskap			Konsern	
2021	2022	Beløp i mnok	2022	2021
812	437	Inntektsført på igangværende anleggskontrakter	766	1 215
818	459	Kostnader knyttet til opptjent inntekt/tapsavsetninger	744	1 173
<b>-6</b>	<b>-22</b>	<b>Netto resultatført på igangværende</b>	<b>22</b>	<b>42</b>
123	29	Estimert gjenværende produksjon på tapskontrakter	29	123
32	6	Opptjent, ikke fakturert inntekt på igangværende anleggskontrakter inkl. i kundefordringer	10	32
-	-	Forskuddsfakturert produksjon inkl. i annen korts. gjeld	-	-
46	46	Kundefordringer der betaling er utsatt på grunn av betingelser i kontraktene	63	65
-	-	Innestående fra leverandører	-	-

**NOTE 4 / LØNNKOSTNAD, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSER, LÅN TIL ANSATTE MM.**

Morselskap			Konsern	
2021	2022	Beløp i mnok	2022	2021
1 094	1 181	Lønn	1 247	1 128
127	142	Folketrygdavgift	152	133
77	87	Pensjonskostnader (se note 6)	91	79
-3	-1	Andre ytelser	0	-3
<b>1 295</b>	<b>1 410</b>	<b>Sum</b>	<b>1 490</b>	<b>1 336</b>
1 595	1 708	Antall årsverk sysselsatt pr. 31.12.	1 776	1 674
1 616	1 759	Antall ansatte i konsernet pr. 31.12.	1 827	1 696

**Revisor**

Godtgjørelse til KPMG AS fordeler seg slik:

Morselskap			Konsern	
2021	2022	Beløp i tusen	2022	2021
736	889	Lovpålagt revisjon	1 144	1 172
-	-	Andre attestasjonstjenester	-	-
621	477	Utvidet revisjon, konsulentoppdrag og skatterådgivning	712	736

**NOTE 5 / PENSJONER**

Mesta er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller lovens krav.

Pensjonskostnad er spesifisert i note 4 lønnskostnader.

**Innskuddspensjon**

For ansatte i innskuddsordningen, er det etablert en pensjonsordning der innskuddene fram til 1. juli utgjorde 5,6 % av lønn mellom 1-7,1 G (G er grunnbeløp i folketrygden) og 12 % av lønn mellom 7,1-12 G. Etter 1. juli utgjør innskuddene 5,6 % av lønn mellom 0-7,1 G

og 12 % av lønn mellom 7,1-12 G. Fra desember 2022 ble satsen for sparing mellom 7,1-12 G økt til 20 prosent.

Innskuddsordningen er organisert i Storebrand. Det er knyttet en uføredekning for de ansatte til innskuddsordningen hos Storebrand. Innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres det året innskuddet gjelder for. Innskuddsordningen kan avvike noe for datterselskapene.

**AFP**

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon

som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende.

**NOTE 6 / YTELSE TIL LEDENDE ANSATTE OG STYRET**

Mesta har i sine vedtekter følgende paragraf om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer:

*«Selskapet skal følge allmennaksjeloven §§ 6-16a Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper, 6-16b Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper og Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften*

*skal legges frem for godkjenning for ordinær generalforsamling fra og med 2022. Retningslinjene skal også inneholde en redegjørelse om hvordan «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel» er fulgt opp i selskapets heleide datterselskaper. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16 b og forskriften skal senest legges frem for ordinær generalforsamling fra og med 2023.»*

Det henvises til lederlønsrapporten som er publisert på Mesta sin nettside for opplysninger om ytelser til ledende ansatte og styret.

**NOTE 7 / SKATTEKOSTNAD**

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.

Morselskap		Skattekostnad	Konsern	
2021	2022		2022	2021
		<b>Årets skattekostnad fremkommer slik:</b>		
-	-	Betalbar skatt	-	-
45	61	Endring i utsatt skatt	60	49
<b>45</b>	<b>61</b>	<b>Skattekostnad</b>	<b>60</b>	<b>49</b>

Mesta AS mottok i 2022 konsernbidrag med skatteeffekt på MNOK 1 (1).

Morselskap		Betalt skatt	Konsern	
2021	2022		2022	2021
		<b>Betalbar skatt i balansen:</b>		
-1	-1	Årets betalbare skattekostnad	-	-
1	1	Skatt på avgitt konsernbidrag	-	-
-	-	<b>Betalbar skatt i balansen</b>	-	-

Morselskap		Avstemming fra nominell til faktisk skattesats	Konsern	
2021	2022		2022	2021
208	276	Årsresultat før skatt	258	216
46	61	Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	57	47
		<i>Permanente forskjeller</i>		
-1	-1	Andre ikke fradragsberettigede kostnader	-1	-1
1	1	Skatt på konsernbidrag	-	-
-	-	Permanent forskjell goodwill	3	2
-0	-	Andre poster	-	-
<b>46</b>	<b>61</b>	<b>Skattekostnad</b>	<b>60</b>	<b>49</b>
<b>22 %</b>	<b>22 %</b>	<b>Effektiv skattesats</b>	<b>23 %</b>	<b>23 %</b>

## NOTE 7 / SKATTEKOSTNAD FORTS.

Morselskap		Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring	Konsern	
2021	2022		2022	2021
-108	-96	Driftsmidler	-93	-103
-68	-33	Tilvirkningskontrakter	-78	-127
		Varer		1
186	157	Fordringer	157	186
227	171	Kortsiktig gjeld	179	233
-146	-117	Gevinst- og tapskonto	-120	-150
306	38	Underskudd til fremføring	61	337
<b>396</b>	<b>120</b>	<b>Sum</b>	<b>106</b>	<b>377</b>
-	-	Ikke balanseført utsatt skattefordel	-	-
87	26	Netto utsatt fordel/forpl. i balansen	23	83

**NOTE 8 / IMMATERIELLE EIENDELER**

Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer.

<b>Morselskap</b>	<b>Egenutviklede systemer</b>		<b>2022</b>	<b>2021</b>
Anskaffelseskost 01.01.	58		58	54
Tilgang	8		8	6
Skattefunn	-1		-1	-1
Avgang	-1		-1	-1
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>63</b>		<b>63</b>	<b>58</b>
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	-51		-51	-50
Bokført verdi pr. 31.12.	12		12	8
Årets avskrivninger	-2		-2	-1
Økonomisk levetid		3-8 år		
Avskrivningsplan		Lineær		
<hr/>				
<b>Konsern</b>	<b>Goodwill</b>	<b>Egenutviklede systemer</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Anskaffelseskost 01.01.	63	58	121	54
Tilgang	-	8	8	69
Skattefunn	-	-1	-1	-1
Avgang	-	-2	-2	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>63</b>	<b>63</b>	<b>126</b>	<b>121</b>
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	-19	-51	-70	-56
Bokført verdi pr. 31.12.	44	12	56	65
Årets avskrivninger	-13	-2	-15	-6
Økonomisk levetid	5 år	3-8 år		
Avskrivningsplan	Lineært	Lineær		



**NOTE 9 / VARIGE DRIFTSMIDLER**

Det er i 2022 solgt driftsmidler til en verdi av 27 MNOK (2021 MNOK 78) med en netto gevinst på 13 MNOK (2021 65 MNOK). Gevinsten inngår i posten annen driftsinntekt.

\*Tomter avskrives ikke.

	Edb- maskinvare	Maskiner, utstyr m.m.	Tomter/ bygninger	2022	2021
<b>Morselskap</b>					
Anskaffelseskost 01.01.	1	1 476	0	1 477	1 517
Tilgang kjøpte driftsmidler	1	172	-	173	140
Fisjon	-	-	-	-	-33
Avgang	-1	-93	-0	-94	-148
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>1</b>	<b>1 555</b>	<b>-</b>	<b>1 743</b>	<b>1 477</b>
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	-0	-1 034	-	-1 034	-997
<b>Bokført verdi pr. 31.12.</b>	<b>1</b>	<b>521</b>	<b>-</b>	<b>522</b>	<b>480</b>
Årets avskrivninger	-0	-115	-	-115	-108
Økonomisk levetid	1-5 år	3-15 år	20-50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær*		
<b>Konsern</b>					
Anskaffelseskost 01.01.	1	1 479	33	1 513	1 517
Tilgang kjøpte driftsmidler	1	182	0	183	141
Avgang	-1	-94	-0	-95	-131
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>1</b>	<b>1 567</b>	<b>33</b>	<b>1 601</b>	<b>1 527</b>
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	-0	-1 036	-22	-1 059	-1 034
<b>Bokført verdi pr. 31.12.</b>	<b>1</b>	<b>531</b>	<b>11</b>	<b>542</b>	<b>492</b>
Årets avskrivninger	-0	-116	-1	-117	-109
Økonomisk levetid	1-5 år	3-15 år	20-50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær*		

**NOTE 10 / DATTERSELSKAP, TILKNYTTET SELSKAP M.V.**

	<b>Foretningskontor</b>	<b>Stemmeandel</b>	<b>Eierandel</b>
Mesta Eiendomsselskap AS	Oslo	100 %	100 %
Mesta Sverige AB	Åstorp	100 %	100 %
Rail Infrastructure AS	Oslo	100 %	100 %

	<b>Egenkapital i følge siste årsregnskap</b>	<b>Årsresultat i følge siste årsregnskap</b>	<b>Bokført verdi pr 31.12.2022</b>
Mesta eiendomselskap	31	3	33
Mesta Sverige AB	3	0	2
Rail Infrastructure AS	31	-3	90

**NOTE 11 / VARER**

<b>Morselskap</b>			<b>Konsern</b>	
<b>2021</b>	<b>2022</b>		<b>2022</b>	<b>2021</b>
139	228	Varer	228	141
-	-	Avsetning for ukurans	-	-1
<b>139</b>	<b>228</b>	<b>Sum</b>	<b>228</b>	<b>141</b>

**NOTE 12 / TRANSAKSJONER OG MELLOMVÆRENDE MED NÆRSTÅENDE PARTER**

Mesta AS har handel mellom datterselskapene Mesta Eiendom AS, Mesta Sverige AB og Rail infrastructure as (RIAS). Disse selskapene er definert som nærstående parter i konsernet. Alle transaksjonene utføres til alminnelige kontraktsvilkår og med armlengdes avstand.

Mesta AS har i 2022 kjøpt tjenester for 2 MNOK av RIAS, og solgt tjenester til RIAS for 17 MNOK. Mesta AS har

pr 31.12 en fordring på RIAS pålydende 11 MNOK.

Mesta Eiendom as belastet Mesta AS for leieinntekt med 6 MNOK i 2022. Mesta AS har en gjeld til Mesta eiendom 31.12 på 1 MNOK.

Ingen poster forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

**Transaksjoner med den norske stat**

Staten, gjennom Nærings- og fiskeridepartementet,

eier 100 % av aksjene i Mesta AS. Eierskapsstrukturen til den norske stat medfører at Mesta deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredstiller definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Statens vegvesen, fylkeskommunene og Bane Nor er Mesta AS sine største kunder og utgjør ca 78 % (83 %) av den totale omsetningen. Alle kontraktene er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbuds-konkurranser.

Salgsinntekt	2022	2021
Offentlige kjøp	4 557	4 414

**NOTE 13 / AKSJEKAPITAL, AKSJONÆRINFORMASJON OG EGENKAPITAL**

Aksjekapital: Aksjekapitalen i selskapet pr 31.12. består av følgende aksjeklasser:	Antall	Pålydende verdi NOK	Bokført verdi MNOK
Ordinære aksjer	1 000 100	500	500
<b>Sum</b>			500

Aksjonærinformasjon: Eierstruktur	Antall	Eierandel	Stemmeandel
<b>Mesta AS har følgende aksjonær pr 31.12.:</b> Nærings- og fiskeridepartementet	1 000 100	100 %	100 %

**NOTE 13 / AKSJEKAPITAL, AKSJONÆRINFORMASJON  
OG EGENKAPITAL FORTS.**

<b>Egenkapital: Morselskap</b>	<b>Aksjekapital</b>	<b>Overkurs- fond</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Egenkapital pr 01.01.	500	3	146	650	551
Fisjon	-	-	-	-	-28
Kapitaløkning	-	-	-	-	31
Årets resultat	-	-	215	215	163
Avsetning til utbytte	-	-	-80	-80	-68
<b>Egenkapital pr 31.12.</b>	<b>500</b>	<b>3</b>	<b>281</b>	<b>784</b>	<b>650</b>

<b>Egenkapital: Konsern</b>	<b>Aksjekapital</b>	<b>Overkurs- fond</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Egenkapital pr 01.01.	500	-	152	652	552
Årets resultat	-	-	198	198	167
Avsetning til utbytte	-	-	-80	-80	-68
<b>Egenkapital pr 31.12.</b>	<b>500</b>	<b>-</b>	<b>269</b>	<b>769</b>	<b>652</b>

**NOTE 14 / AVSETNING FOR FORPLIKTELSER**

\*Resultatføring av prosjekter baseres på usikre estimater knyttet til f.eks fremdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettssak for avsluttede prosjekter.

<b>Morselskap</b>			<b>Konsern</b>	
<b>2021</b>	<b>2022</b>		<b>2022</b>	<b>2021</b>
3	1	Miljøavsetning	6	8
10	9	Restrukturering	12	10
10	4	Garantiforpliktelser	5	12
6	3	Andre	3	6
18	23	Leasing	23	18
180	130	Forventet tap på kontrakter*	130	180
<b>227</b>	<b>171</b>	<b>Sum andre avsetninger for forpliktelser</b>	<b>179</b>	<b>233</b>

**NOTE 15 / PANTSTILLELSER OG GARANTIER M.V.**

Standard kontraktvilkår for Statens vegvesen og de fleste fylkeskommunene inkluderer krav om bankgaranti i kontraktperioden. Garantibeløp nedtrappes ved fullføring av kontrakten.

Det er inngått en avtale med 4 leverandører om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 2 450 for å dekke de konkrete garantiforpliktelsene overfor byggherre.

Det er avtalt en negativ pantsettelseserklæring til Danske Bank. Denne pantsettelseserklæring er sikkerhet for kassekreditrammen på MNOK 500.

Morselskap		Garantiansvar	Konsern	
2021	2022		2022	2021
-	-	Pantesikrede garantistillelser	-	-
1 455	1 763	Andre garantistillelser	1 833	1 582
85	120	Skattetrekksgaranti	126	91
<b>1 603</b>	<b>1 883</b>	<b>Sum</b>	<b>1 959</b>	<b>1 673</b>

**NOTE 16 / KOSTNADER IKKE BOKFØRTE LEIEAVTALER**

Konsernet har inngått leieavtaler av maskiner, kjøretøy, kontorer, lokaler og andre fasiliteter. Leieavtaler av lokaler i tilknytning til prosjekter har løpetid tilsvarende prosjektene. I oppstillingen over er større leieavtaler for kontorer og bygg og leasing avtaler av kjøretøy og maskiner presentert. Selskapet har ikke finansielle leieavtaler.

Morselskap			Konsern	
2021	2022		2022	2021
12	15	Husleie (Administrasjon)	15	14
16	25	Husleie (leie i tilknytning til driftskontrakt)	25	16
141	126	Leasing (Kjøretøy og anleggsmaskiner)	132	144
<b>169</b>	<b>166</b>	<b>Sum ikke bokførte leieavtaler</b>	<b>172</b>	<b>173</b>

	Gjenværende løpetid	Kontraktslengder
Husleie (Administrasjon)	2,5 år	1-10 år
Husleie (leie i tilknytning til driftskontrakt)	Lik kontraktslengde	Lik kontraktslengde
Leasing (Kjøretøy og anleggsmaskiner)	2,5-3 år	5-7 år

**NOTE 17 / BANKINNSKUDD**

De enkelte selskapene i konsernet har hver sin bankgaranti for selskapets skattetreksforpliktelse. Konsernselskapene deltar i et felles konsernkontosystem der deltakerne er solidarisk ansvarlige som selvskyldnerkausjonist for rett oppfyllelse av alle forpliktelser de pådrar seg i konsernkontoavtalen konsernet har med Danske Bank.

Mesta AS har pr 31.12.2022 en trekkfasilitet på MNOK 500 som jevnlig er trukket på i 2022 men ikke pr 31.12.2022. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank, særskilt knyttet til resultat og soliditet. Konsernet overholder alle lånebetingelser.

**NOTE 18 / BETINGET UTFALL OG HENDELSER  
ETTER BALANSEDAGEN**

Det er ikke framkommet hendelser av vesentlig betydning som påvirker vurdering av konsernets resultat og balanse.

**Mesta AS er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge.**

**Mesta AS er 100 % eid av den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet.**

# Revisors beretning



KPMG AS  
Serkedalsveien 6  
P.O. Box 7000 Majorstuen  
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63  
Internet www.kpmg.no  
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Mesta AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Mesta AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Andre forhold

Denne revisjonsberetning erstatter tidligere avgitt revisjonsberetning, datert 31. mars 2023, som følge av at styret har foreslått å endre avsetning til utbytte.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:  
Oslo  
Ålesund  
Bergen  
Boså  
Drammen  
Evetrun  
Finnset  
Hamar  
Haugesund  
Knaresund  
Kistansand  
Mo/Rana  
Molde  
Sandnessjøen  
Stjørdal  
Strøme  
Tromsø  
Trondheim  
Tynset  
Ulsteinvik  
Ålesund



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelser om foretaksstyring og samfunnsansvar.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjons handlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatenes og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for





revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 31. mai 2023  
KPMG AS

Svein Wiig  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo document key: MVOFFH-EF66-0D5E-B68A2-QP0UF-WNHSM



Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

**Svein Christian Wiig**

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5994-4-770793

IP: 80.232.xxx.xxx

2023-05-31 13:28:51 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: MVOFFH-EF66-0D5E-B68A2-QP0UF-WNHSM

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

**Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?**

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

# Hvor er Mesta?



[www.Mesta.no](http://www.Mesta.no)

 <https://www.facebook.com/mestakonsern>

 <https://www.linkedin.com/company/mesta>

 [https://www.instagram.com/mesta\\_as/](https://www.instagram.com/mesta_as/)



## **KOLOFON**

Ansvarlig utgiver: Mesta AS  
Rådgivning og design: Hyper  
Foto: Hyper, Trigger og Mesta

Det tas forbehold om trykkfeil.

