

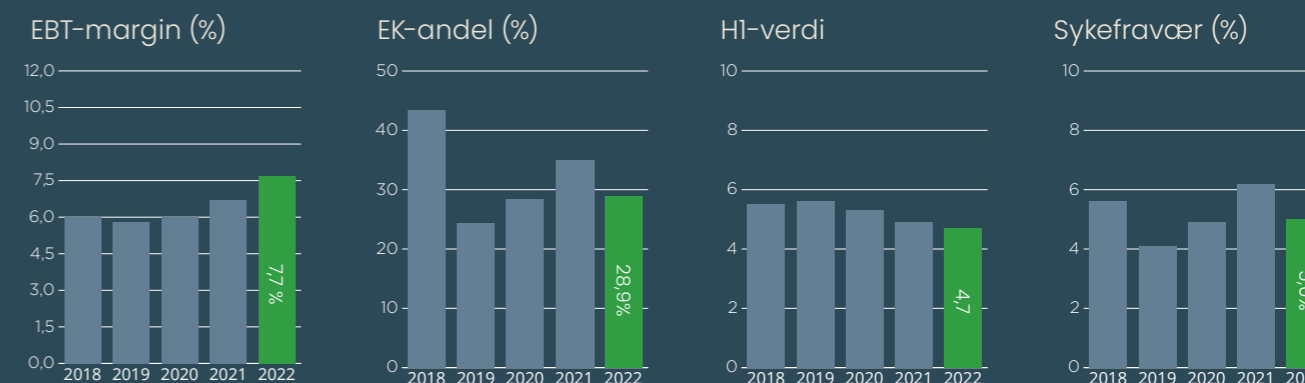
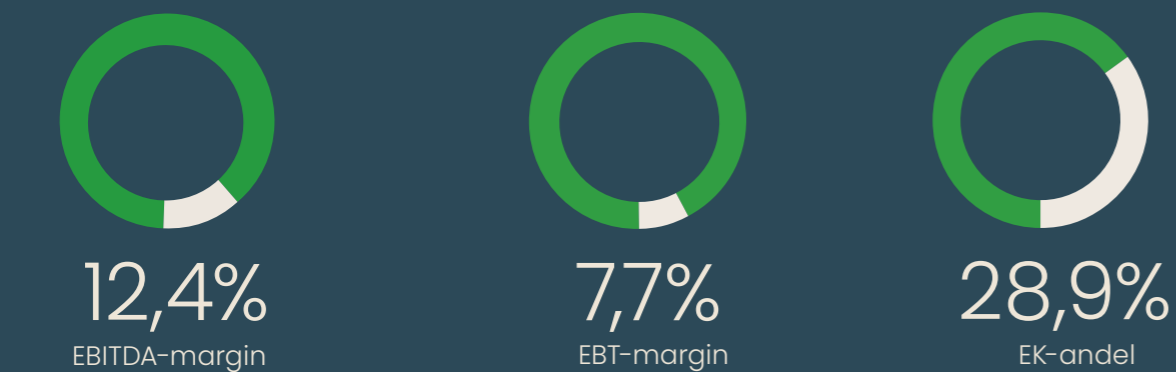
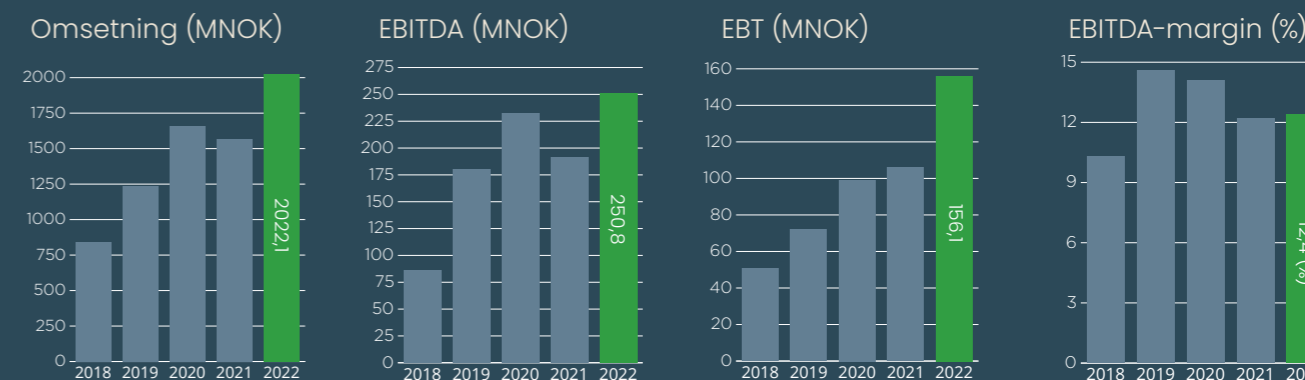
Årsrapport 2022



Innhold

Nøkkeltall	4	Forretningsområder	44
Om Baneservice	6	Utbygging	46
Administrerende direktør har ordet	10	Baneteknikk	48
Vår historie	12	Maskin	50
Virksomhetsstruktur	14	Produkt og utvikling	52
Forretningsmodell	16	Styre og ledelse	54
Tilbakeblikk på 2022	18	Styret	56
Strategi	22	Ledelsen	58
Bærekraft	24	Eierstyring og selskapsledelse	60
Bærekraftig verdiskapning	26	Styrets årsberetning	62
Risikovurdering	27	Årsregnskap og noter	70
Klima og miljø	30	Konsernregnskap 2022	72
Miljø	31	Selskapsregnskap Baneservice AS 2022	106
Sosiale forhold	32	Revisors beretning	128
Sikkerhet	32		
Arbeidsmiljø og Helse	34		
Opplæring og mangfold	36		
Selskapsstyring	40		
Kvalitet	42		
Forretningsetiske forhold	42		

Nøkkeltall 2022



Nøkkeltall	2018	2019	2020	2021	2022
Omsetning (MNOK)	843,2	1 238,8	1 648,3	1 570,6	2 022,1
EBITDA (MNOK)	86,6	180,6	232,5	191,5	250,8
EBT (MNOK)	50,7	71,9	99,1	105,8	156,1
EBITDA-margin (%)	10,3	14,6	14,1	12,2	12,4
EBT-margin (%)	6	5,8	6,0	6,7	7,7
EK-andel (%)	43,4	24,4	28,8	35,1	28,9
Investeringer (MNOK)	17,6	55,6	24,1	24,0	36,8
Ordreserver	1 201	2 149	1 595	2 216	2 538
Kontantstrøm fra driften	17,1	95,8	136,3	245,6	235,8
Årsverk (gj.sn.)	424	668	608	634	638
HI-verdi	5,5	5,6	5,3	4,9	4,7
Sykefravær (%)	5,6	4,1	4,9	6,2	5,0

2018 er i hht NGAAP

Om Baneservice

Dette er Baneservice

Baneservice er Norges ledende jernbaneentreprenør. Vi leverer tjenester og produkter til bane og sporvei gjennom vår prosjektvirksomhet, og bidrar samtidig til å løse viktige samfunnsoppgaver for å utvikle trygge, mer effektive og miljøvennlige transportløsninger for folk og gods.

Verdier



Fremtidsrettet



Best sammen



Ansvarlig

Vi tar i bruk nye og innovative løsninger for å sikre god lønnsomhet og bærekraftig drift. Vi er først i sporet!

Vi samarbeider på tvers av egen organisasjon og med våre kunder og alliansepartnere. Vi er engasjerte og tror på mangfold. Vi er best sammen!

Vi utfører vårt arbeid på en sikker, effektiv og bærekraftig måte. Vi leverer kvalitet!

Baneservicekonsernet er Norges ledende jernbaneentreprenør. Vi har en bærekraftig forretningsmodell, besitter betydelig fagkompetanse, og har vilje til å levere kvalitet i alle ledd. Vi jobber kontinuerlig med å utvikle vår posisjon som den ledende og mest lønnsomme jernbaneentreprenøren i Norge. Vi bruker også vår kunnskap til å satse i produktmarkedet innen jernbaneteknikk.

Baneservice skaper verdi for kunder, medarbeider og eier. På samme tid er Baneservice en viktig bidragsyter ved å bygge miljøvennlig og samfunnskritisk infrastruktur, og å levere «mer jernbane for pengene».

Baneservice fortsetter å leve opp til visjonen om å være **FØRST I SPORET**.

«Vi skal være den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur»

Verdiene til Baneservice; **FREMTIDSRETTET, BEST SAMMEN OG ANSVARLIG** ligger til grunn for hvordan vi tenker, og hva vi gjør. Verdiene hjelper oss til å sette søkelys på sentrale elementer i arbeidet med å utvikle konsernets konkurransekraft.

Baneservice skal bidra til at det utvikles og tas i bruk mer miljøvennlige løsninger i konsernet og for bransjen.

Dette er bare ett av elementene som også sørger for en **FREMTIDSRETTET** og markedstilpasset virksomhet og organisasjon. Baneservice søker å forbedre og effektivisere produksjonen ved å ta i bruk moderne utstyr og maskiner, og ny teknologi.

En enhetlig og samlende tilnærming er nødvendig for å kunne løse de krevende oppgavene og prosjektene som ligger foran oss. Det gjør vi ved å være **BEST SAMMEN**, på tvers av Baneservice, sammen med våre kunder og våre samarbeidspartnere.

Baneservice skal være en **ANSVARLIG** aktør i vår bransje, der vi jobber for å kontinuerlig forbedre virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn, klima og miljø. Vår ambisjon er å gå foran i arbeidet med å skape bærekraftige og varige verdier.





Året 2022 representerte vekst og utvikling for Baneservice, selv i en tid hvor effektene etter flere år med pandemi, geopolitiske konflikter og klima- og energikriser preger verden. Uforutsigbarheten har kommet for å bli, men Baneservice og våre ansatte har stått stødig gjennom året og levert det beste resultatet i konsernets historie.

Administrerende direktør har ordet

Uforutsigbarhet til tross, behovet er stort for en velfungerende og bærekraftig infrastruktur for å holde samfunnet i gang i årene fremover. Her spiller jernbanen en viktig rolle, som en sentral del av et effektivt, sikkert og miljøvennlig transportsystem. Norge har forpliktet seg til å levere på ambisiøse klimamål. Å tilrettelegge for grønn transport av passasjerer, og gods på skinner, er et godt virkemiddel for å nå disse målene.

Det er tverrpolitiske ambisjoner og vilje til å satse på jernbanen, og markedet for nybygg og vedlikehold ser ut til å holde seg sterkt også i årene fremover.

I Hurdalsplattformen varslet regjeringen om en gjennomgang av selskapsstrukturen i jernbanen med sikte på en mer helhetlig og oversiktlig organisering. Drifts- og vedlikeholdsmarkedet, og Baneservice, var også omfattet av denne vurderingen. Mot slutten av året ble dette siste punktet konkludert: Baneservice forblir et selvstendig selskap som i dag, og statens mål for Baneservice, «Høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer», ligger fast.

HØY AKTIVITET MED KOMMERSIELL RETNING
Kjerneaktiviteten i vår virksomhet er

prosjektgjennomføring, helt fra tilbudsprosess starter til ferdige anlegg og spor settes i drift. Vår styrke ligger i den tverrfaglige kompetansen og erfaringen som teamet i Baneservice besitter for å kunne gjennomføre små og store komplekse jernbanetekniske prosjekter sikkert, med riktig kvalitet og lønnsomt.

HMS har høyeste prioritet i Baneservice, og vektlegges i alle deler av selskapet og gjennomføring av prosjektene våre. Likevel hadde vi for mange personskader i fjor; både med og uten fravær. Vi jobber kontinuerlig videre for å utvikle oss på området og systematisk forbedre resultatene. Målet vårt er at alle skal være trygge på jobb og at alle skal komme hjem uten skader – hver dag.

Sommerhalvåret er tradisjonelt sett høysesong på jernbanen, før det roer seg gjennom vinteren. Men for 2022 har vi hatt mye arbeid, bra produksjon og levert gode resultater gjennom hele året.

Utfordringer fra pandemi og global uro som påvirker egen leveransekjede, som kostnadsøkninger og forsinkelser, har vedvart. Men som selskap har vi håndtert dette bra og evner å levere gode prosjektmarginer og sikre nødvendig ordreinngang.

Et sterkt kommersielt fokus, med robuste tilbudsprosesser, god styring av prosjektporteføljen, en effektiv ressursutnyttelse og ikke minst innsatsen fra våre dyktige medarbeidere i de enkelte prosjektene, har resultert i god lønnsomhet og en historisk høy ordreservert.

Oppsummert nådde vi en omsetning på MNOK 2 022 for konsernet, en økning på nærmere 30% fra forrige år, og med et resultat før skatt på MNOK 156,1 som var nær 50% opp fra 2021. Den samlede ordreserven for konsernet ved utgangen av 2022 var MNOK 2.538, den høyeste noensinne for Baneservice-konsernet.

ANSVARLIG OG FREMTIDSRETET

Vi har levert godt på strategien og ambisjonene i 2022. Siden sammenslåingen av Baneservice og Norsk Jernbanedrift i 2019 har selskapet vunnet og gjennomført baneprosjekt med økende størrelse. Utbyggingsprosjektene vi sikret oss gjennom 2022 bekrefter denne ønskede utviklingen.

Dette året har Baneservice kjøpt resterende andel av RailCom og PowerOn. Datterselskapene bidrar til økt diversifisering for konsernet, og en styrking av vår

ekspertise og kapasitet innenfor trikk og metro og produktsegmentet.

2022 er året hvor bærekraftarbeidet har blitt ytterligere intensivert. Baneservice har jobbet kontinuerlig med sosial bærekraft og ansvarlig selskapsstyring over mange år, inkludert sikkerhet, etikk og mangfold. Et godt rammeverk og rutiner for oppfølging er vel etablert. Nå har tiden kommet for å løfte klima- og miljøarbeidet. Vi har satt som mål å halvere våre klimagassutslipp med minimum 50 % innen 2030. Som ledende jernbaneentreprenør har vi en ambisjon og målsetning om å være en pådriver i det grønne skiftet i vår bransje. Bærekraftstrategien er integrert i planene til alle våre divisjoner. Jeg vil spesielt trekke frem Maskindivisjonens omfattende moderniseringsprogram for maskiner og utstyr der vi skal ta i bruk ny teknologi og miljøvennlige løsninger for å redusere klimaavtrykket fra egen virksomhet.

BEST SAMMEN OGSÅ FREMVER

Jeg er stolt over hva vi har oppnådd i 2022. Våre dyktige og engasjerte ansatte har bidratt til både utvidelse og fornyelse av jernbanestrekninger i hele Norge for å tilrettelegge for mer og grønnere transport på skinner i årene fremover. Både store, komplekse utbyggingsprosjekter og mindre oppdrag gjennomføres med samme fokus; sikkert, effektivt og med kvalitet. Jeg vil rette en stor takk til alle mine dyktige Baneservice-kolleger, og til våre kunder og samarbeidspartnere, for et godt samarbeid gjennom et krevende, men givende år. Jeg ser frem til fortsettelsen.

Vennlig hilsen

Kjersti Kanne
Administrerende direktør

Vår historie

Historien til Baneservice startet i 1992 da Norges Statsbaner, NSB, etablerte en separat byggherre- og entreprenørenhet i det som den gang var Banedivisjonen i NSB og som senere ble Jernbaneverket.

Selskapets kunnskap og erfaring med bygging av jernbane strekker seg dermed tilbake til jernbanens begynnelse og oppstarten på den første jernbanestrekningen i 1854 som gikk mellom daværende Christiania og Eidsvoll.



1992

Baneservice ble etablert i 1992 da NSB besluttet å skille byggherre- og entreprenørfunksjonene fra hverandre. I forbindelse med omorganiseringen av NSB i 1996 ble Baneservice en selvstendig forretningsenhet under Jernbaneverket.



2005

I 2005 ble Baneservice et heleid statlig aksjeselskap underlagt Samferdselsdepartementet.



2009

Baneservice Skandinavia AB ble etablert i 2009 og ga Baneservice et nytt ben å stå på innen logistiktjenester på godsterminaler i Sverige. I perioden 2006 til 2013 hadde Baneservice også en svensk filial som leverte banerelaterte entreprenørtjenester til det svenske markedet.



2016

Forvaltningen av eierskapet av Baneservice ble overført til Nærings- og fiskeridepartementet. Baneservice kjøpte i desember 57 % av aksjene i RailCom AS. Oppkjøpet var en del av selskapets vekststrategi og styrket Baneservice sin posisjon som ledende aktør i det norske markedet.



2019

I juli 2019 ble Baneservice' posisjon som Norges ledende jernbaneentreprenør ytterligere forsterket ved oppkjøp av Norsk Jernbanedrift Holding AS. Gjennom oppkjøpet sikret også Baneservice seg 89,9 % av aksjene i PowerOn AS. Baneservice ble med dette den ledende norske jernbaneentreprenøren, med om lag 620 ansatte, en omfattende maskinpark og en stor prosjektportefølje.



2021

Baneservice leverer på strategiske mål og vinner de to største kontraktene i selskapets historie; bygging av spor og kontakledning (KL) på intercity-strekningen Drammen - Kobbervikdalen (UDK05), og ny godsterminal på Nygårdstangen i Bergen (NBF14).



2022

Baneservice skal være først i sporet også innenfor bærekraft. Våren 2022 vedtok styret en ny og offensiv strategi med vekt på verdiskaping og bærekraft. I juni ble 100 % av aksjene i Baneservice Skandinavia AB solgt til Grenland Rail AS. Høsten 2022 kjøpte Baneservice AS resterende aksjer i PowerOn AS (10,1 %) og i RailCom AS (43 %) og begge selskapene er dermed heleide datterselskaper av Baneservice AS.

Virksomhetsstruktur

Baneservice er totalleverandør av maskin- og entreprenørtjenester til banerelatert virksomhet. Vi bygger og vedlikeholder spor, kontaktledning-, signal- og teleanlegg. Vår virksomhet er rettet mot jernbane, så vel som sporvei og bybane.



Baneservice AS

Morselskapet Baneservice AS er den største entreprenøren i Norge innenfor banerelatert infrastruktur. Den klart dominerende kunden er Bane NOR, men også Sporveien og Bybanen er viktige kunder. Prosjektporteføljen omfatter både nyanlegg og tyngre vedlikehold av jernbane og sporvei.



RailCom AS

RailCom AS leverer banetekniske entreprenørtjenester til jernbane, t-bane og trikk. De viktigste kundene er Bane NOR og Sporveien. Selskapet er også underentreprenør på totalentrepriser og tverrfaglige prosjekter der disse to kundene er byggherre. Selskapet leverer i tillegg tjenester til morselskapet.



PowerOn AS

Hovedproduktene til datterselskapet PowerOn AS er høyspent systemleveranser, produkter og tjenester til jernbane, bybaner og Sporveien. Markedssegmenter er jernbane og kraftproduksjon. Selskapet har hatt en sterk vekst siden oppstarten i 2015. Selskapet leverer også tjenester og produkter til prosjekter i morselskapet og til RailCom AS.

Omsetning (MNOK)	1.732	241	87
Resultat før skatt (MNOK)	105	22	13
Fast ansatte	506	70	13

Forretningsmodell

Kjernevirksomheten til Baneservice er entreprenørtjenester til bane. Dette er prosjektrelaterte tjenesteleveranser, selv om noen prosjekter også har materialleveranser.

Baneservicekonsernet er et verdibasert selskap, med et felles verdsett, felles målsettinger og et enhetlig perspektiv. Verdiene **Fremtidsrettet**, **Best sammen** og **Ansvarlig** er derfor viktige verktøy i styringen av konsernet og i den praktiske utførelsen av det daglige arbeidet. Verdiene ligger også til grunn for en ønsket sikkerhets- og forretningskultur.

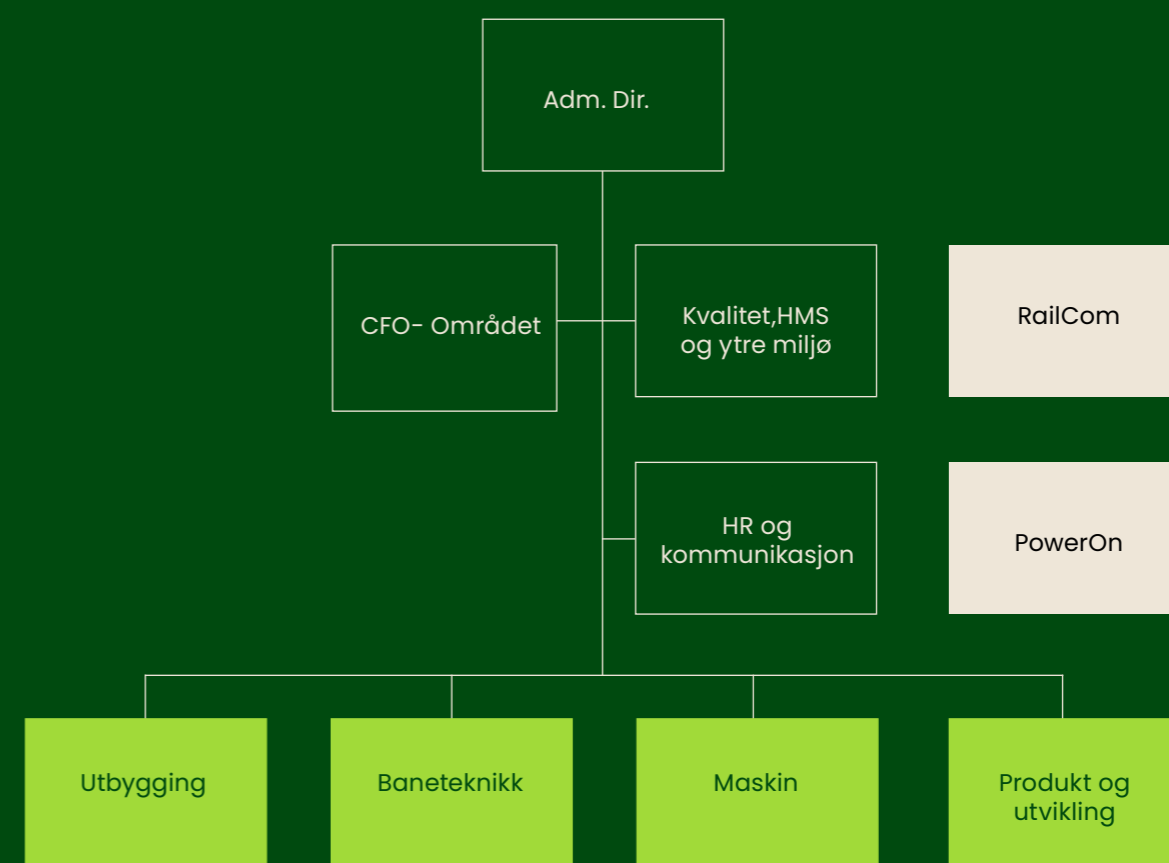
Konsernets kjernevirksomhet er entreprenørtjenester. Deler av virksomheten har egenskaper som gjør det hensiktsmessig å skille dem fra hverandre. Entreprenørvirksomheten er derfor delt inn i forretningsområdene Utbygging, Baneteknikk og Maskin. I Baneteknikk styres faglig utvikling, som er en viktig bærebjelke i leveransene til entreprenørvirksomheten. Store deler av det operative personalet hører derfor til i Baneteknikk.

Forretningsområdet Utbygging har de fleste større utbyggingsprosjektene og har også ansvar for prosjektstyringsmodellen. I forretningsområdet Maskin ligger eierskapet for hele maskinparken og noen av de maskintunge prosjektene. Maskindivisjonen leverer også maskintjenester til de øvrige forretningsområdene, i tillegg til eksterne leveranser.

Enhetene Ingeniørtjenester og Elektroverkstedet er organisert i forretningsområdet Produkt og utvikling. Aktivitetene er viktige og understøttende for entreprenørvirksomheten. Enhetene leverer også til eksterne kunder.

Datterselskapene PowerOn og RailCom drives som selvstendige selskaper med eget styre. PowerOn står for konsernets aktiviteter innenfor produksatsingen, mens RailCom er entreprenør innenfor sporvei og jernbane.

Konsernet er organisert i fire forretningsområder:



Datterselskapene RailCom AS (100%) og PowerOn (100%) opererer som selvstendige selskaper.

Tilbakeblikk på 2022

Ved starten av 2022 var Baneservice, som resten av verden, fortsatt preget av koronapandemien. I løpet av året har pandemien sakte, men sikkert sluppet grepet, og myndighetene har lettet på restriksjonene. Baneservice har levert solide økonomiske resultater og gode prosjekter til våre oppdragsgivere.



Mye aktivitet i Bergensregionen



Kjersti Kanne startet som ny administrerende direktør 1. januar 2022.



Nytt hovedkontor på Skøyen.



Suksessfullt påskebrudd i Drammen.

Første kvartal

Ny administrerende direktør

I januar tiltrer Kjersti Kanne som ny administrerende direktør i Baneservice. Kanne har lang erfaring fra internasjonalt prosjektarbeid, forretningsdrift og teknologiutvikling fra industriselskaper som ABB, General Electric og Baker Hughes.

Mye aktivitet i Bergensregionen

Startskuddet går på Baneservice sitt største prosjekt hittil, NBF14. Prosjektet har en kontraktssum på MNOK 793 og omfatter blant annet bygging av nytt dobbeltspor fra Fløen til Bergen, driftsettelse av nytt dobbeltspor for hele strekningen Arna til Bergen, samt modernisering og oppgradering av Nygårdstangen godsterminal. Baneservice styrker seg ytterligere i Bergensområdet med en rammeavtale med Bybanen i Bergen.

Baneservice signerte strakstiltak for miljø og klima

Gjennom bygging og vedlikehold av jernbane bidrar Baneservice til sikre og mer effektive og miljøvennlige transportløsninger for gods og personer. Samtidig er det behov for å øke innsatsen for å gjøre egne tjenester og leveranser mer bærekraftig, i likhet med resten av entreprenørbransjen. Baneservice signerer strakstiltakene lansert av Entreprenørforeningen - Bygg og Anlegg (EBA) og Grønn Byggallianse.

Baneserviceskolen

Deltakerne i Baneserviceskolen samles endelig for en fysisk samling i Åsgårdstrand etter at de siste samlingene har blitt gjennomført digitalt. Baneserviceskolen er et lederprogram for anleggsledere og arbeidsledere i Baneservice. Programmet består av fire moduler med temaene ledelse, prosjektplanlegging, HMS-arbeid og økonomistyring

Andre kvartal

Styret vedtar ny strategi

'Først i sporet mot 2025': Baneservice legger en strategi om å ta en ledende posisjon i det grønne skiftet, med tydelige bærekraftsplaner og -mål. Strategien har klare ambisjoner om videre organisk vekst gjennom å tiltrekke seg og utvikle dyktige medarbeidere. Baneservice har også igangsatt et betydelig investeringsprogram for å modernisere og skifte ut til mer miljøvennlige spesialmaskiner.

Suksessfullt påskebrudd i Drammen

Totalt er over 125 medarbeidere i sving gjennom den togfrie perioden i påsken. Arbeidene omfatter alle de jernbanetekniske fagene samt vaktavdelingen. Det blir blant annet gjort en rekke KL-arbeider på Skamarken og Drammen stasjon, signalarbeider på Drammen stasjon og på Brakerøya, samt sporarbeider.

Rivning av containerkraner på Alnabru

Baneservice er ansvarlig for rivning av de to containerkranene på området, samt sporene de står på.

Ung i bygg og anlegg

Baneservice, representert ved banemontør Anna Tveita, deltar på årets digitale UBA-arrangement. Gjennom arrangementet møter ungdomsskoleelever fra hele Norge rollemodeller fra bygg- og anleggsnæringen som forteller om egne valg og erfaringer knyttet til jobb og utdanning. Det er viktig for Baneservice å bidra til at flere unge velger yrkesfag.

Baneservice Skandinavia AB selges

Det heleide svenske datterselskapet har siden 2009 vært en del av Baneservice-konsernet, og leverer transport- og skiftetjenester. Dette er ikke lenger innenfor konsernets kjernevirksomhet, og selskapet selges til en ny, langsiktig eier i juni.

Tredje kvartal

Hektisk sommerperiode

Gjennom sommermånedene er det store arbeidsbrudd (togfri periode) på både Eidsvoll-prosjektene og i Drammen. Hele Baneservice er i sving og arbeidsbruddene gjennomføres som planlagt.

Baneservice vinner sporjusteringskontrakt for område nord

Baneservice vinner ny sporjusteringskontrakt som strekker seg fra Gardermobanen i sør til Nordlandsbanen i nord. Kontrakten er av 5 års varighet med en opsjon på ytterligere 3 år og har oppstart 1. januar 2024. Dette er en av flere kontrakter som legger grunnlaget for et betydelig moderniseringsprogram med miljøvennlige maskiner i årene som kommer.

Årets nye lærlinger er på plass

Ti nye lærlinger har sin første dag i Baneservice og blir tatt imot med to oppstartssuker på hovedkontoret på Skøyen. De nye lærlingene er lærlinger i fagene energi, signal, elektro og banemontør.

Oppkjøp

RailCom AS og PowerOn AS blir heleide datterselskaper av Baneservice AS. Strategien til begge selskap ligger fast og begge beholdes som egne juridiske enheter.

Fjerde kvartal

Omfattende arbeider i Bergen og Sandefjord

Etter et to uker langt arbeidsbrudd tas det nye sikringsanlegget på Sandefjord stasjon i bruk 11. desember. Dermed kan togene på Vestfoldbanen igjen krysse i Sandefjord, noe som ikke har vært mulig siden brannen i juli 2021. Baneservice har vært ansvarlig for alt fra planlegging og prosjektering til selve byggingen og sluttkontrollen av anlegget.

I Bergen har prosjektet NBF14 et stort arbeidsbrudd. Vi er heldige med høstværet i vestlandshovedstaden og alle arbeidene ble gjennomført til avtalt tid. I løpet av den togfrie perioden ble det utført arbeid på alle de jernbanetekniske fagene.

Innstilt til to nye kontrakter

Baneservice avslutter året med å bli innstilt til to nye, store kontrakter: UNB15 Innføring Barkåker – Tønsberg og SUN01 Togparkering Drammen og fornyelse Sundland. Prosjektene har en samlet kontraktssum på MNOK 833 og Baneservice går ut av 2022 med den høyeste ordreserven i selskapets historie.



Baneserviceskolen samler anleggsledere fra hele selskapet.



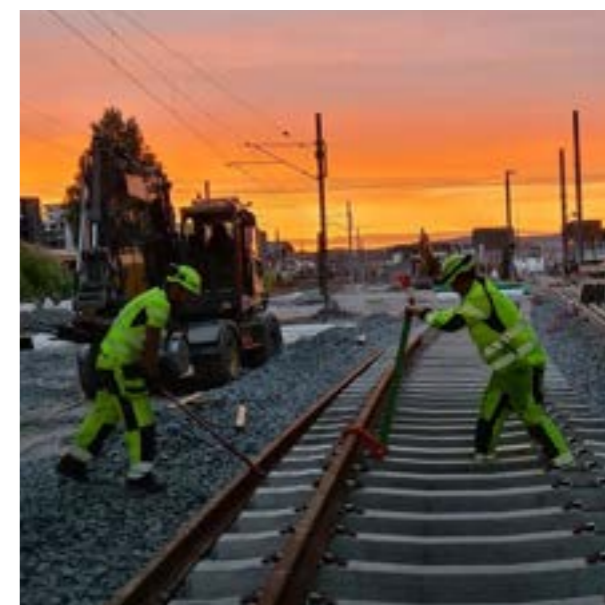
Baneservice er ansvarlige for signalarbeidene ved Sandefjord Stasjon.



Sommerbrudd på Eidsvoll.



Ung i bygg og anlegg ble arrangert på Brød & Sirkus i Oslo.



Sommerbrudd i Drammen.



I august signerer Baneservice en ny sporjusteringskontrakt for område Nord.

Strategi

Baneservice skaper verdier og muligheter for eiere, ansatte, kunder og samfunnet. Dette gjør vi gjennom ansvarlig og lønnsom produksjon i eksisterende forretningsområder og utvikling av nye.

Det er et stort, og økende, behov for effektive og grønne transportløsninger for reisende og gods nå og i fremtiden. Samtidig er det viktig å ta vare på eksisterende infrastruktur. Med kompetansen og erfaringen i Baneservice

skal vi tilby tjenester og løsninger som både møter dagens og fremtidens utfordringer – på en lønnsom og bærekraftig måte. Et felles verdigrunnlag og felles kultur er bærebjelken i strategien.



Marked

- Utbygging og vedlikehold av bane
- Produkter relatert til baneteknisk infrastruktur
- Vurdere etablering i nye geografiske områder

Nasjonal Transportplan bekrefter en fortsatt sterk satsing på jernbane, både når det gjelder utbygging og vedlikehold.



Konkurranseskraft

- Kompliserte og sammensatte prosjekt
- Fagkompetanse
- Moderne og miljøvennlige maskiner
- Attraktiv alliansepartner

Med sin brede kompetanse tar Baneservice mål av seg til å konkurrere om de mest kompliserte prosjektene. I stadig økende grad blir det en forutsetning å ha moderne og miljøvennlige maskiner og utstyr og et utviklet nett av gode alliansepartnere for å realisere en slik strategi.

Markedet:

Konsernets marked har sitt utspring fra offentlige bevilgninger til utvikling og vedlikehold av infrastruktur. I Nasjonal transportplan (NTP) er statens langsiktige satsinger for jernbane, sporvei og trikk lagt. Statsbudsjettet for det enkelte år gir bindende finansiering på et mer detaljert nivå innenfor nybygging, drift og vedlikehold:

- Vedlikehold blir prioritert slik at vedlikeholds- etterslepet på jernbanen skal reduseres
- Det forventes at investeringene i utbygging av jernbanen holdes på et høyt nivå de kommende årene som følge av intercity-utbyggingen. Det er satt av midler til Dovrebanen, Vestfoldbanen og videre utbygging av Østfoldbanen inkl. Follobanen.
- Utskifting av signalsystemene til det felleseuropeiske systemet ERTMS gis betydelige midler
- Det satses også på utbygging innen sporveismarkedet, bl.a. oppstart av Fornebubanen og videre utbygging av bybanen i Bergen.

Pga den sterke satsingen på banerelatert transportutbygging forventes det økt konkurranse om oppdragene. Prosjektene forventes å bli større og mer sammensatte og komplekse. Dette stiller krav til rett organisering, effektivisering og nytenkning hos entreprenørene, og vil være viktige suksessfaktorer for å vinne i konkurransen. Også klimaendringer og strengere miljøkrav fra oppdragsgiverne vil ha stor betydning for leverandørenes utvikling.



Ingen alvorlige skader



Halvere klimagassutslipp innen 2030

2,3 MNOK

Omsetning gjennom organisk vekst

9%

EBITDA-margin

12%

Min. avkastning på sysselsatt kapital

Bærekraft i Baneservice

Bærekraftig verdiskapning

Baneservice skal bidra til en bærekraftig verdiskapning ved å ta ansvar for virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vårt mål er å bidra til en positiv utvikling ved å skape verdier som kan løse utfordringer verden står overfor.

Vårt mål er å være ledende innen arbeidet med bærekraft i vår bransje. For å oppnå dette kreves det kontinuerlig og systematisk arbeid over tid. Vårt tredelte fokus på bærekraft omfatter klima og miljø, sosiale forhold og ansvarlig og etisk virksomhetsstyring. Under hvert av disse fokusområdene tar vi utgangspunkt i FNs bærekraftsmål, som konkretiserer de globale samfunnsutfordringene vi alle må jobbe sammen for å løse.

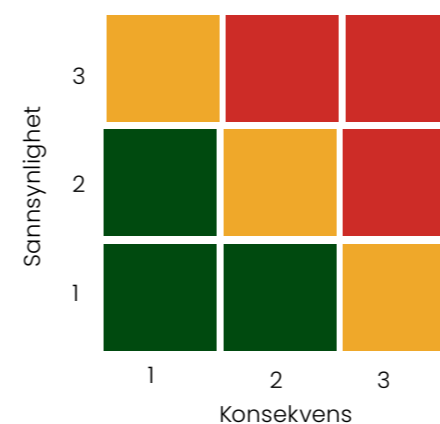
Av FNs 17 bærekraftsmål er flere relevante for vårt bærekraftsarbeid, og vi har plukket ut noen som vi jobber særlig med.

Ved å arbeide fokusert innenfor disse områdene ønsker Baneservice å posisjonere seg som den ledende jernbaneentreprenøren i Norge, og som en ansvarlig samfunnsbygger. Det vil også være med på å bygge en positiv og sunn forretningskultur og et godt omdømme for selskapet.

Klima Og Miljø	Sosiale Forhold	Virksomhetsstyring
 <p>Vi skal halvere egne klimagassutslipp innen 2030 på områder vi direkte kan påvirke eller kontrollere.</p>	 <p>Vi skal skape trygge og sikre arbeidsplasser i et mangfoldig og likestilt miljø der alle trives.</p>	 <p>Verdiskapningen vår er basert på ansvarlighet i alle ledd i samarbeid med kunder, våre ansatte, partnere og andre interessenter.</p>
   	   	 

RISIKOVURDERING

Baneservice har gjennomført en risikovurdering i henhold til de 10 prinsippene i UN Global Compact. Resultatet av vesentlighetsanalysen viser at klima og miljøpåvirkning, arbeidsmiljø og helse, og tiltak mot korrupsjon er av stor betydning for både våre interessenter og for konsernet som helhet. Vi ser også at lønns- og arbeidsvilkår, samt likestilling og mangfold, er viktige områder for våre interessenter.

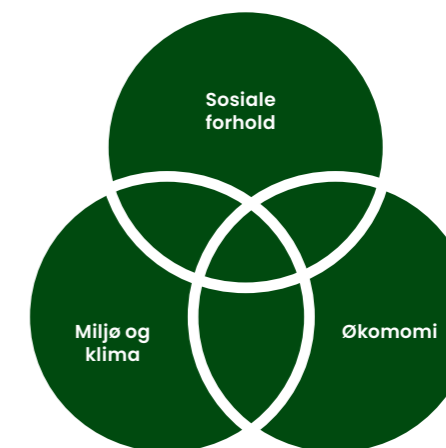


OPPFØLGING AV BÆREKRAFT I BANESERVICE

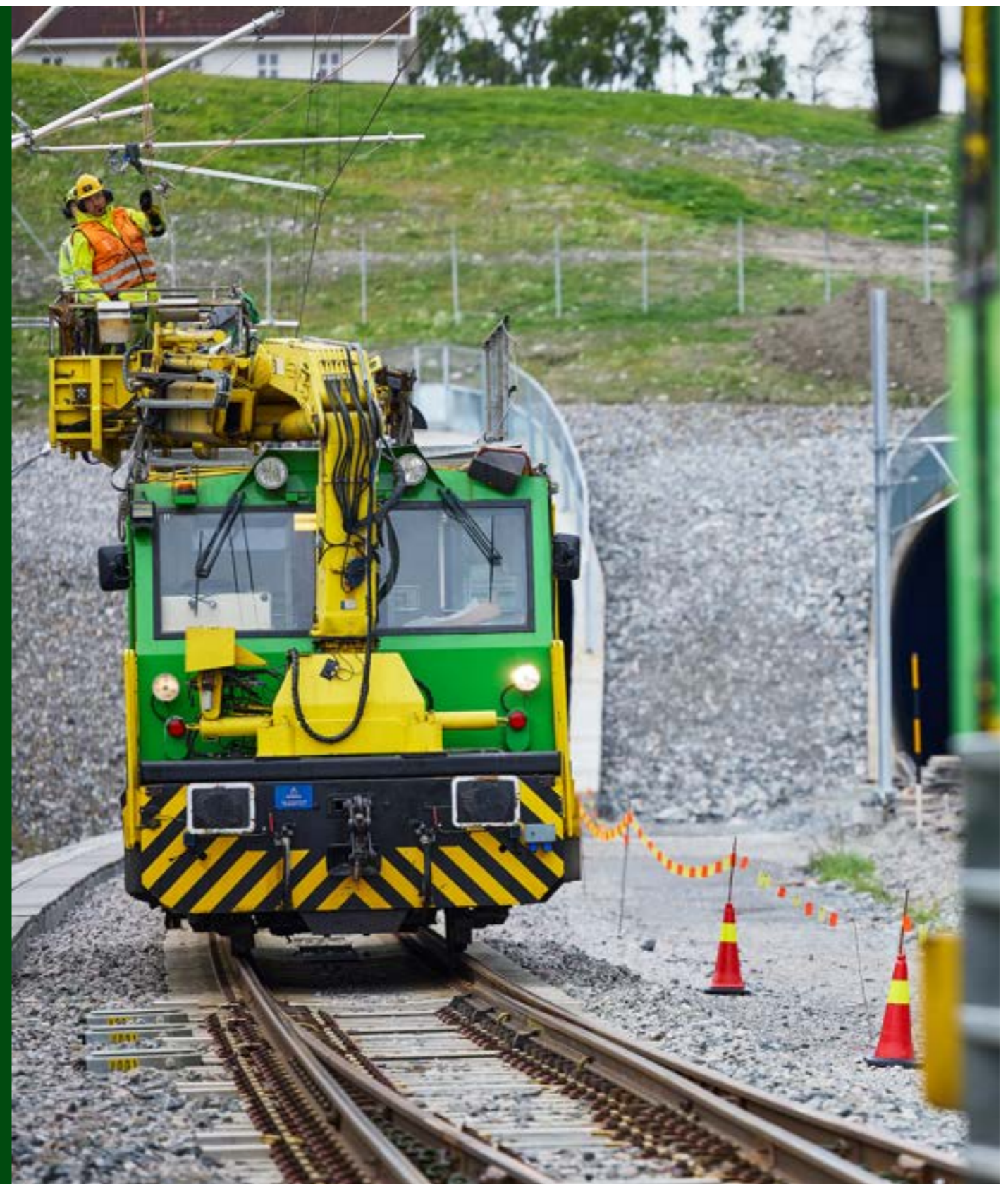
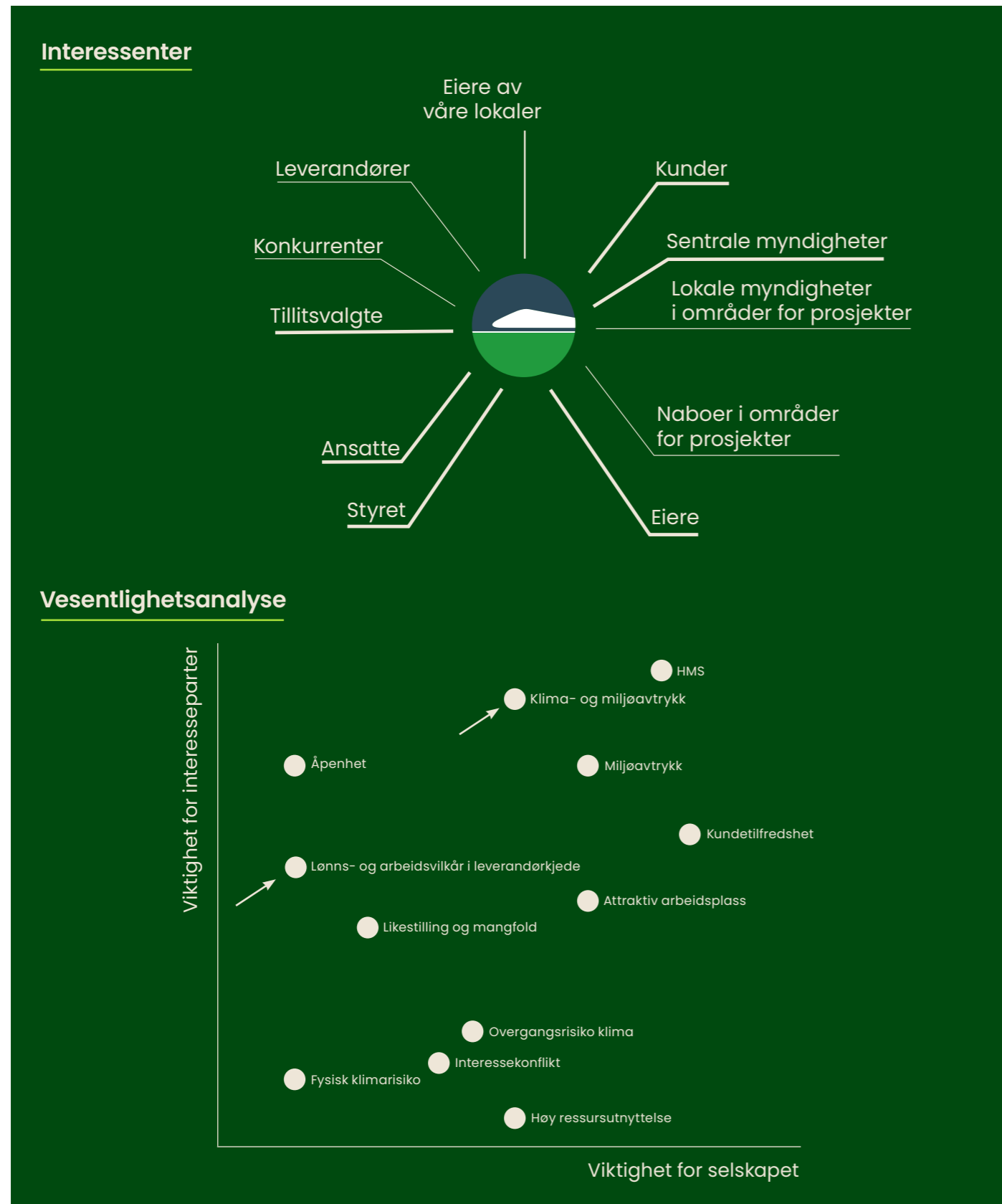
Arbeidet med bærekraft omfatter reduksjon av klimagassutslipp og energiforbruk, økt bruk av fornybar energi, reduksjon av avfall og avfallsproduksjon, samt økt sosialt ansvar og mangfold i organisasjonen.

Bærekraft er en integrert del av konsernets strategi. Styret gjennomgår og godkjenner strategien årlig, og beslutter mål som skal følges opp gjennom året. Ansvar for måloppnåelse ligger i linjeledelsen med administrerende direktør som øverste ansvarlig. Dette sikrer en høy grad av engasjement og forpliktelse i hele organisasjonen for å nå målene. I tillegg er konsernets arbeid med bærekraft eget tema med eier én gang i året, som en del av den løpende eierdialogen.

I 2022 ble det opprettet en stilling som leder for klima- og miljøarbeidet i Baneservice. Stillingens ansvarsområde er å drive frem selskapets arbeid med klima og miljø, og følge opp tiltak og prosjekter.



Bærekraftig utvikling
 Det er tre dimensjoner i bærekraftig utvikling. Sammenhengen mellom disse tre dimensjonene avgjør om noe er bærekraftig.



Klima og miljø

Baneservice skal ha en tydelig rolle og være en pådriver i arbeidet mot mer bærekraftige leveranser til våre kunder. Dette innebærer at Baneservice tar ansvar for egen klima- og miljøpåvirkning, og fremmer bærekraft i eget arbeid. Gjennom systematisk arbeid og innovasjon har Baneservice som mål å være ledende i å utvikle og levere tjenester som reduserer vårt fotavtrykk.



Klima

Baneservice skal frem mot 2030 halvere våre klimagassutslipp på områder vi direkte kan påvirke. For å redusere klimagassutslippene er det besluttet følgende strategier:

- Gradvis overgang til utslippsfrie biler frem mot 2030
- Modernisering og delelektrifisering av dagens maskinpark
- Miljøopplæring og bevisstgjøring blant våre ansatte
 - Redusere tomgangskjøring på biler og maskiner
 - Kildesortering og gjenvinning
 - Gjenbruk



Kontorriggen i Drammen er delvis drevet av solceller.

Klimagassutslipp

Baneservice benytter «The Greenhouse Gas Protocol Standard», og tilhørende verktøy for å beregne klimagassutslipp. Vi rapporterer på utslipp innenfor scope 1 og 2. Scope 1 og 2 tilsvarer direkteutslipp fra våre maskiner og biler, og indirekte utslipp fra elektrisitet og oppvarming for lokaler vi benytter. Elektrisitetsforbruket rapporteres etter lokasjonbasert metode, som tar hensyn til at den fornybare elektrisiteten som produseres i Norge også har et klimaavtrykk. Omregningsfaktor for norsk strømmiks justeres årlig for å sikre at beregningen er korrekt.

	2020	2021	2022
Rapportert utslipp i tonn CO ₂ -ekvivalenter			
Scope 1*	4 011,75	3 524,87	3 541,46
Scope 2*	14,58	23,27	17,56

*Greenhouse Gas Protocol Standard (GHG):
 Scope 1: direkte utslipp fra selskapets egne eide/kontrollerte ressurser
 Scope 2: indirekte utslipp fra produksjon av kjøpt / anskaffet elektrisitet / oppvarming / avkjøling ++ som forbrukes av selskapet. Rapportert etter lokasjonsbasert metode.
 **Målingene gjelder kun Baneservice AS.

BREEAM Infrastructure

Som en del av konsernets steg inn i det grønne skiftet skal våre største prosjekter sertifiseres etter BREEAM Infrastructure. Sertifiseringen bidrar til å fremme bærekraftige løsninger i prosjektgjennomføringen og krever satsning og dokumentasjon innen klima- og miljø. Sertifiseringen skjer for enkeltprosjekter, i etterkant av ferdigstilling av prosjektet. Prosjektene vurderes etter i overkant av 450 kriterier, med en total poengsum på 5000 poeng.

Tre av våre prosjekter er i startfasen av sertifisering i henhold til BREEAM Infrastructure. Vi vil i årene fremover forbedre våre prosesser og legge til rette for bærekraftige valg i prosjektgjennomføringen.

Klimarisiko

Det er i 2022 gjort en revidert kartlegging av konsernets risiko og muligheter knyttet til klimaendringene. Det er i den forbindelse sett på følgende:

- Fysisk risiko; hvordan vår virksomhet blir påvirket av fysiske klimaendringer, fordelt på:
 - Akutt fysisk risiko
 - Kronisk fysisk risiko
- Overgangsrisiko; regulatoriske og teknologiske endrede rammebetingelser, fordelt på:
 - Politikk, regulering og ansvar
 - Teknologi
 - Marked
 - Omdømme

Konsernets **fysiske risiko** er vurdert til å være liten. Dette omfatter for eksempel fysiske lokasjoner som forholdsvis enkelt kan erstattes dersom det blir nødvendig. Når det gjelder regulatoriske og teknologisk endrede rammebetingelser, **overgangsrisiko**, forventes det at disse vil komme fremover og at det vil påvirke våre leveranser.

Kundene til Baneservice er store offentlige infrastrukturere. Endrede krav fra offentlige myndigheter og fra kunder vil gjelde alle leverandørene i markedet. Som den ledende leverandøren av banerelaterte tjenester vil Baneservice bidra aktivt i dialogen med både kundene og myndigheter i arbeidet mot en mer miljøvennlig produksjon.

Økt markedspotensial

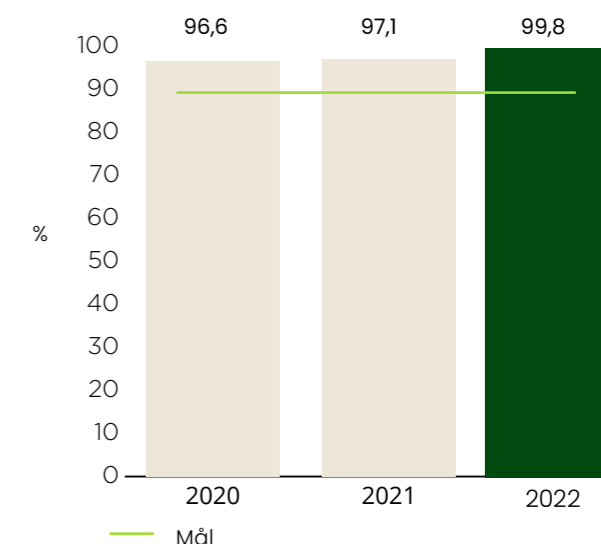
På lik linje som med risiko, er det også gjort en vurdering av våre muligheter i forbindelse med klimaendringene. Klimaendringene stiller høyere krav til tilstanden på infrastrukturen. Dette kan gi økt markedspotensial og større etterspørsel etter tjenester Baneservice tilbyr.

MILJØ



For å minske konsernets negative miljøpåvirkning har vi høye ambisjoner for kildesortering av avfall. Kildesortering tilrettelegges på prosjektene, og ved øvrige lokasjoner. Målet for kildesortering i 2022 ligger over gjeldende myndighetskrav.

Sorteringsgraden Baneservice AS



Ingen alvorlige miljøskader

Gjennom året 2022 har ingen av våre aktiviteter ført til alvorlig miljøskade

Sosiale forhold

Sikkerhet

Baneservice har en nullvisjon for skader. Konsernet arbeider kontinuerlig for å skape trygge og sikre arbeidsplasser. Målsettingen med arbeidet innenfor sikkerhet og helse er å unngå skader, sykdom og plager som skyldes arbeidsmiljø, samt å unngå arbeidsulykker og spesielt ulykker som resulterer i alvorlige personskader.



Grunntanken bak sikkerhetsarbeidet er at alle uønskede hendelser har en årsak og at hendelsene kan unngås i fremtiden. Det arbeides systematisk med gjennomføring av blant annet risikovurderinger, sikker jobbanalyser og HMS-minutt, samt innmelding av uønskede hendelser for å forebygge alvorlige ulykker og skader.

Tiltak for å redusere antall skader

Koronapandemien medførte at det også i starten av 2022 var begrensninger i bruken av fysiske arenaer for HMS-arbeid, som for eksempel fysiske oppstartsmøter. Digitale møter har vært benyttet når det ikke har vært mulig å møtes fysisk.

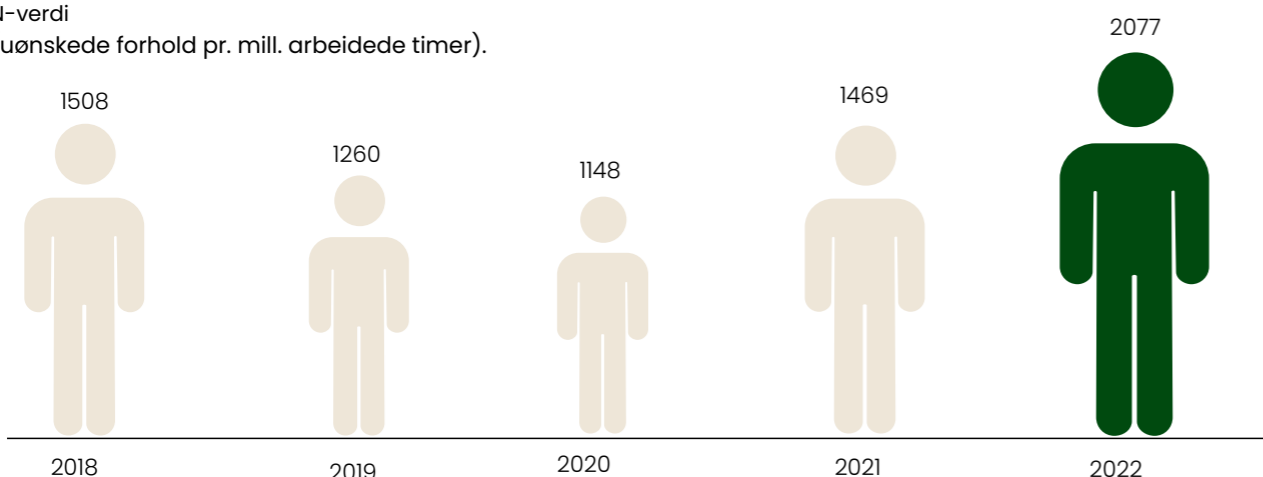
Arbeider for en god sikkerhetskultur

En god sikkerhetskultur er viktig i vårt HMS-arbeid fordi det bidrar til å skape en arbeidsplass der medarbeiderne har bevissthet om risiko og tar ansvar for å håndtere risikofylte situasjoner på en trygg måte. I Baneservice mener vi at en god sikkerhetskultur er kjennetegnet av at ledelsen prioriterer HMS og legger til rette for at ansatte kan jobbe på en sikker måte. Dette inkluderer blant annet å ha klare retningslinjer for sikkerhet, tilstrekkelig opplæring og utstyr, og en åpen og ærlig kommunikasjon om hendelser og avvik. En god sikkerhetskultur er både et leder- og et medarbeideransvar.

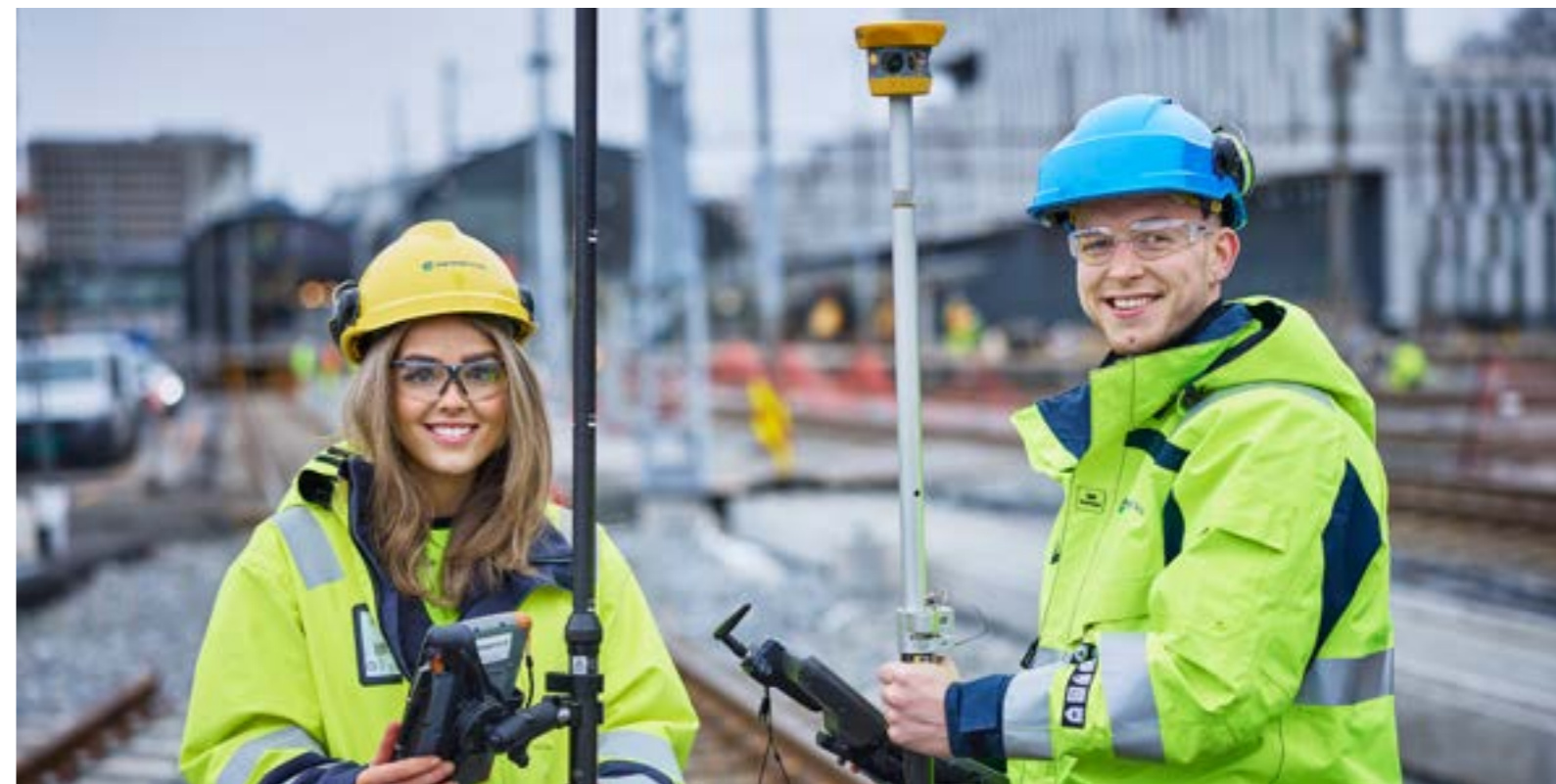
I 2022 hadde konsernet seks skader med fravær. Antallet fraværsskader i forhold til antall arbeidede timer gav en H-verdi på 4,7 som er betydelig over målsatt nivå på 2,0. Vi arbeider hardt for å øke sikkerheten på arbeidsplassen, og det er iverksatt nye tiltak for å øke oppmerksomheten rundt helse, miljø og sikkerhet i 2023.

Et viktig tiltak for å forebygge skader er innrapportering av hendelser. Dette er en vesentlig del av HMS-arbeidet. Rapportering av uønskede hendelser (RUH) har vist en positiv utvikling i 2022 i forhold til tidligere år. Ved å ha en systematisk oversikt over uønskede hendelser og årsaker til

N-verdi (uønskede forhold pr. mill. arbeidede timer).



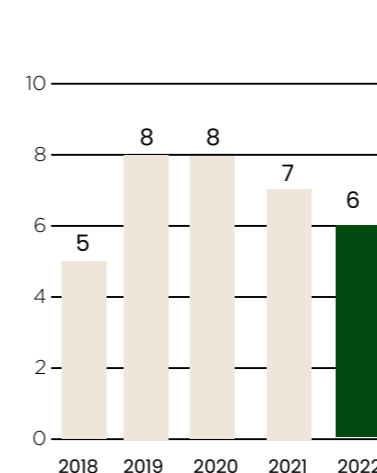
Gjelder kun Baneservice AS



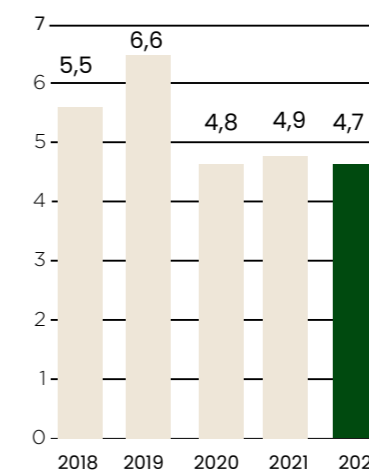
disse, kan skader forebygges og unngås. For 2022 ble det satt et mål på fire rapporterte uønskede hendelser per ansatt i gjennomsnitt. Tiltak for å høyne engasjementet i organisasjonen med sikte på å øke rapporteringen av hendelser har gitt god effekt, og resultatet for året ble 4,1.

Et annet tiltak er å utarbeide læringsark med utgangspunkt i flere av skadene og de innrapporterte hendelsene. Formålet med læringsarkene er at alle skal få kjennskap til hendelsene og kan lære av disse, og dermed forebygge skader. Arbeidet med å skape en god kultur for rapportering av hendelser vil fortsette i 2023.

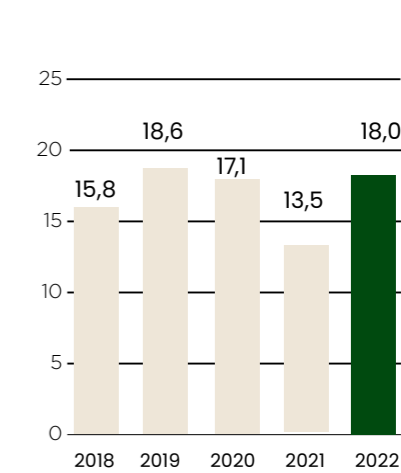
Antall fraværsskader



H1 (antall fraværsskader pr. mill. arbeidede timer)



H2 (antall skader med og uten fravær pr. mill. arbeidede timer)



Gjelder kun Baneservice AS.

ARBEIDSMILJØ OG HELSE

Baneservice arbeider for at alle ansatte skal oppleve arbeidsglede og trivsel på jobb i selskapet.

Høyt medarbeiderengasjement

Arbeidsmiljøet i Baneservice vurderes som meget godt. Baneservice AS har over tid hatt et stabilt høyt medarbeiderengasjement og i 2021 fikk vi tidenes beste resultat med en medarbeiderengasjement-sindeks på 5,1. I 2022 er det gledelig å se at medarbeiderundersøkelsen viser det samme høye nivået. Undersøkelsen for 2022 ble gjennomført i november med en svarprosent på 70 %.

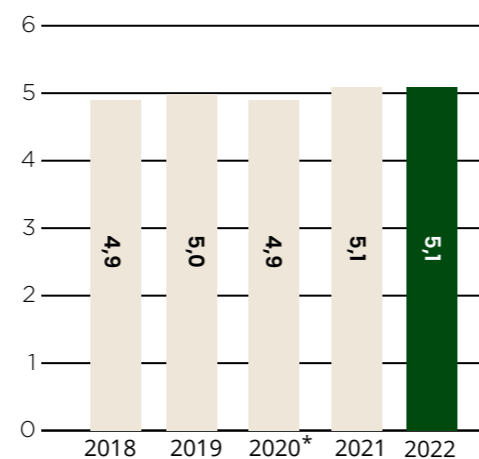
Det å ha et høyt medarbeiderengasjement betyr at medarbeiderne gleder seg til å gå på jobben, de snakker positivt om jobben til andre, har et godt forhold til sine kollegaer og nærmeste leder, de vet hva som forventes av dem på jobben og har tillit til ledelsen. Totalt sett er medarbeiderne meget fornøyd med arbeidsmiljøet.

Medarbeidertilfredsheten i Baneservice AS måles årlig gjennom en anonym, elektronisk medarbeiderundersøkelse. Resultatene fra undersøkelsen ble presentert for alle ansatte i selskapet på de årlige Baneservedagene og gjennomgått i egne møter i de ulike enhetene. På en skal fra 1- 6, hvor 6 er beste score, gir de ansatte tilbakemeldinger på blant annet trivsel, opplevelse av arbeidet med HMS og ytre miljø, grad av medvirkning i arbeidet og arbeidsglede.

I årets undersøkelse ble det for første gang også stilt spørsmål om mangfold og inkludering. Undersøkelsen viser at medarbeiderne opplever seg inkludert i Baneservice AS og at de ser mangfold som en styrke på arbeidsplassen.

Morselskapets arbeidsmiljøutvalg har hatt regelmessige møter i løpet av året. Det har også AKAN-utvalget som er et underutvalg til AMU.

Medarbeiderengasjementsindeks 2018 - 2022 Baneservice AS.



* Undersøkelsen for 2020 ble gjennomført i mars 2021.

SPØRSMÅL INKLUDERT I MEDARBEIDERINDEKSEN:

- Jeg gleder meg til å gå på jobben
- Jeg snakker positivt om jobben min til andre
- Totalt sett er jeg godt fornøyd med å jobbe i Baneservice
- Jeg har tillit til at ledelsen gjør det beste for selskapet
- Jeg vet hva som forventes av meg i jobben
- Totalt sett har jeg et godt samarbeid med min nærmeste leder
- De ansatte i mitt prosjekt/avdeling er oppmuntrende og støttende

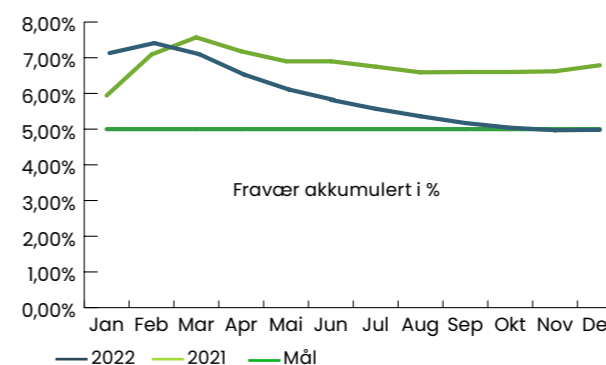


Nedgang i sykefravær

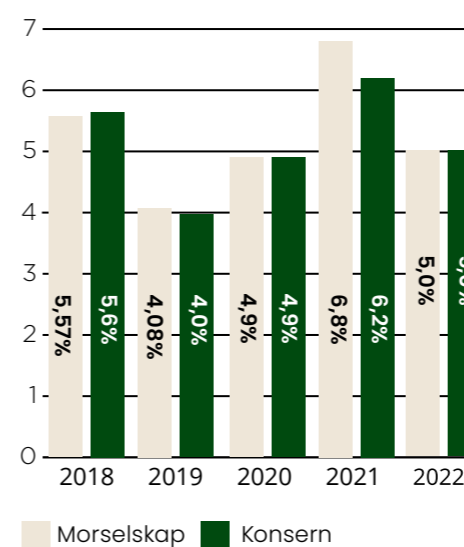


Baneservice hadde et akkumulert sykefravær per 31.12.2022 på hhv. 5,0% i morselskapet og 5,0% i konsernet. Dette er en markant nedgang i sykefraværet fra 2021 med hhv 6,8% i morselskapet og 6,2% i konsernet. Noe av nedgangen kan forklares med lettelser i koronarestriksjoner. I tillegg ble det igangsatt et sykefraværprosjekt i morselskapet i mars 2022 med fokus på tett oppfølging av de sykmeldte som også har bidratt positivt. Målsettingen for selskapet om et sykefravær på maks 5 % ble oppnådd.

Akkumulert sykefravær



Årlig utvikling i sykefravær



Samarbeid med Norsk Luftambulans

Baneservice har over flere år hatt et samarbeid med stiftelsen Norsk Luftambulans. Avtalen ble inngått i 2015, og innebærer at konsernet støtter Norsk Luftambulans livsviktige arbeid med å gi syke og alvorlig skadde mennesker i Norge kvalifisert akutt medisinsk hjelp i tide.

Baneservice og Norsk Luftambulans har flere fellesnevner. Vi er begge opptatt av sikkerhet og livreddende førstehjelp. Våre ansatte jobber i en risikoutsatt bransje og ofte på avsidesliggende områder. Det er viktig for oss at alle får best mulig førstehjelp og rask transport til sykehus dersom uhell skulle skje. Som en del av samarbeidsavtalen holder personell fra Norsk Luftambulans årlige førstehjelpskurs for alle ansatte under Baneservedagene. I 2022 ble førstehjelpskurset til Norsk luftambulans erstattet med e-læringskurs på grunn av koronapandemien.



OPPLÆRING OG MANGFOLD



For å opprettholde konsernets posisjon som en faglig ledende og konkurransedyktig aktør i markedet er opplæring, utvikling og rekruttering av nødvendig kompetanse viktige satsingsområder. Det er stor konkurranse om dyktige fagarbeidere i bransjen, en utvikling som ventes å fortsette fremover.

Opplæring

Baneservedagene har vært en årlig samlingsarena for alle ansatte i Baneservice i mange år. I tillegg til å gjennomføre nødvendig kompetanseheving har samlingen som mål å bidra til at alle ansatte har innsikt i og forståelse for konsernets overordnede mål og strategi. Samlingen skal også fremme ønsket kultur og adferd, samt styrke fellesskapet på tvers av enhetene i virksomheten. Baneservedagene 2022 måtte i likhet med 2021 avlyses som et fysisk arrangement på grunn av koronapandemien.

Baneservedagene i 2022 ble i stedet gjennomført som et digitalt arrangement over 2 dager i hhv. uke 5 og 6. I løpet av de digitale dagene ble det gjennomført nødvendig kompetanseheving som FSE-kurs, førstehjelp, kurset Mangfoldsdugnaden og kontraktskurs. I tillegg ble det gjennomført fagsamlinger på teams og en egen studiosending med informasjon fra selskapet som ble vist til alle ansatte.

I 2022 ble Baneserviceskolen for arbeidsledere og anleggsledere igangsatt og to samlinger gjennomført. De to samlingene hadde ledelse og prosjektstyring som tema.

Baneservice startet i 2022 en projektskole for prosjektingeniører og prosjektledere. I november gjennomførte Baneservice sin årlige ledersamling for ca. 70 ledere i konsernet, med fokus på ledelse, prosjektstyring og kriseberedskap.

Lærlinger og deres utvikling er viktige for Baneservice. I løpet av 2022 har konsernet hatt til sammen 20 lærlinger og praksiskandidater. Det ble gjennomført et to ukers onboarding program for nye lærlinger og vi startet med fadderordning for lærlingene. Alle nyansatte gjennomgår en introduksjonsdag. Det ble gjennomført 21 introduksjonsdager i 2022.

Tiltrekke flere unge til yrkesfag

Baneservice deltok i Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA) sitt digitale arrangement Ung i Bygg og Anlegg, som er et målrettet arrangement for å få flere unge jenter og gutter til å velge yrkesfag.

Gjennom opplæringskontoret for jernbanefag, hvor Baneservice er representert i styret, ble det gjennomført rekrutteringskampanje i sosiale medier for å tiltrekke oss lærlinger til jernbanen. I tillegg stilte vi med kvinnelig banemontørlærling i kampanjen "jenter i jernbanen" for å få flere jenter til å velge yrkesfag. Baneservice jobber også med studenter som målgruppe og stilte blant annet på stand på Bygg og miljødagene på NTNU for å gjøre oss mer kjent blant ingeniørstudentene.



Baneservedagene ble arrangert digitalt.

Likestilling og mangfold



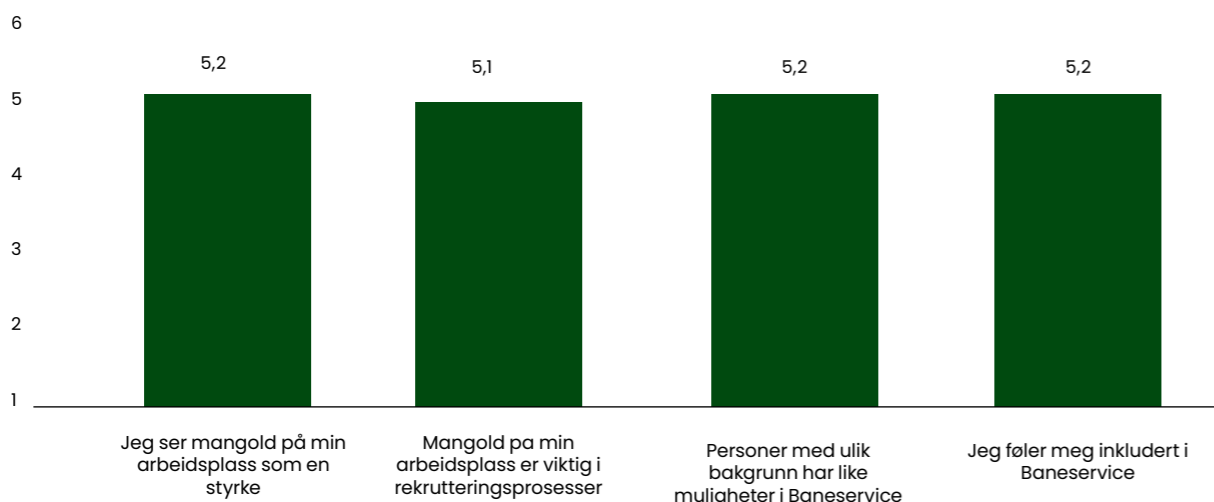
Konsernet har som mål å være en arbeidsplass der alle trives og hvor det ikke forekommer diskriminering. Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, samt å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, funksjonsnedsettelse og religion eller livssyn. Mangfoldsdugnaden, et kurs i mangfold og inkludering, er obligatorisk for alle ansatte i Baneservice AS. På baneservice.no er det redegjort for arbeidsgivers aktivitets- og redegjøringsplikt i henhold til Likestillings- og diskrimineringsloven.

Flere kvinner og større mangfold

Konsernet opererer i en bransje som er svært mannsdominert. 45 av de ansatte i konsernet er kvinner. Styret i morselskapet består av fem aksjonærvalgte styremedlemmer hvorav to er kvinner.

De tre representantene fra de ansatte er menn og styrets leder er mann. I konsernets ledergruppe er tre av syv medlemmer kvinner, inklusive administrerende direktør. Det jobbes systematisk med å øke kvinneandelen i Baneservice og i bransjen, blant annet gjennom Diversitas som er Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsbransjen.

Per 31.12.2022 var kvinneandelen i morselskapet 7,5 %, hvorav 3,8 % i operative og tekniske stillinger. I 2022 har det vært gjennomført en rekke tiltak for å øke interessen blant kvinner for å jobbe i bransjen og i selskapet. Baneservice er representert blant annet i styret i Diversitas hvor det gjennomføres relevante webinarer og aktiviteter f.eks. knyttet til 8. mars og Pride. Baneservice markerte også kvinnedagen 8. mars og Pride både internt og gjennom sosiale medier.



I årets medarbeiderundersøkelse ble det for første gang også spurt om medarbeidernes opplevelse av mangfold og inkludering.

■ Baneservice totalt høsten 2022 (n=368)



Selskapsstyring

RISIKOSTYRING

Baneservice søker å avgrense eksponeringer mot risiko som ikke kan påvirkes. Risikostyring er et viktig verktøy for at konsernet skal levere gode resultater over tid.

God og systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapingen. Standardiserte og handlingsorienterte prosesser for risikostyring gir en enhetlig håndtering av risiko i alle ledd av organisasjonen. Baneservice er eksponert for risiko av både operasjonell og finansiell karakter.

Operasjonell risiko

- Prosjektstyring
- Valg av prosjekter
- Ressursutnyttelse
- HMS-styring
- Miljøhendelser
- IT-systemer og -sikkerhet

Finansiell risiko

- Kredittrisiko
- Markedsrisiko (rente- og valutarisiko)
- Likviditetsrisiko
- Kapitalforvaltning

Operasjonell risiko

Selskapet har utviklet risikostyringsprosesser i prosjektene som omfatter både tilbuds- og gjennomføringsfasen. Hensikten er ikke å eliminere risiko, men å identifisere, prise og håndtere risiko riktig.

Risikostyring på prosjektnivå er fundamentet for risikoarbeidet i Baneservice, og starter allerede før et tilbud leveres. I alle prosjektene gjennomføres det en risikovurdering før tilbudslevering. I risikogjennomgangen diskuteres muligheter og trusler forbundet med prosjektet, og det settes opp ulike scenarier innenfor 5–10 forhåndsdefinerte risikogrupper.

Analyse av risiko i tilbudsfasen muliggjør riktig prising og håndtering av risikoen i prosjektet, og følges videre opp i prosjektets gjennomføringsfase. Det gjennomføres økonomisk usikkerhetsanalyser der målet er å etablere et realistisk estimat for prosjektets

sluttkostnader, samt gi et konstruktivt bidrag til prosjektets styringsgrunnlag og måloppnåelse.

På tilbud over MNOK 30 deltar adm.dir. i risikogjennomgangen for å godkjenne tilbudet før innlevering. Tilbud med en kontraktssum over MNOK 250 behandles og godkjennes av styret.

Finansiell risiko

Konsernet følger en finanspolicy vedtatt av styret. Denne beskriver retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, garantier mm. Konsernets finansfunksjon følger løpende opp denne policyen og rapporterer til styret en gang pr. år. Forfallsstruktur på konsernets låneportefølje og nivået og varigheten av de finansielle sikringene blir løpende justert i henhold til policyen.

Baneservice optimaliserer kapitalstrukturen gjennom utbetaling av utbytte. Gjeldende policy er et utbytte tilsvarende 50 % av resultat etter skatt.

Oppfølging og ansvar

Det er styrets ansvar å påse at Baneservice har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring. Det operative ansvaret ligger hos adm.dir. og hennes linjeledelse. Internkontroll skal bidra til å sikre effektiv drift og forsvarlig håndtering av vesentlige risikoer for å oppnå konsernets forretningsmessige mål.

To ganger pr. år får styret rapportering om ledelsens vurdering av de vesentligste risikofaktorene som påvirker Baneservice, samt tiltak og oppfølging av disse.



KVALITET

Vi er opptatt av kvalitet i alle ledd. Ved å benytte Baneservice som leverandør skal kundene våre være sikre på at de får den beste leveransen, og at alle standarder for miljø og sikkerhet er overholdt.

Ledelsessystem for kvalitet

Baneservice sitt ledelsessystem for kvalitet er sertifisert etter standarden ISO 9001. Dette innebærer:

- Å konsekvent levere produkter og tjenester som oppfyller kundenes krav og krav i lover og forskrifter.
- Systematisk arbeid for økt kundetilfredshet
- Å ta hensyn til risikoer og muligheter
- Systematisk forbedringsarbeid

Kvalitetspolicy

Med godt kvalifisert og ansvarsbevisst personell skal Baneservice levere produkter og tjenester av rett kvalitet og til rett tid. For Baneservice betyr dette:

- Ved kontinuerlige forbedringer, med gjensidig respekt og samarbeid oppnår vi gode resultater for kunder, ansatte, eiere, myndigheter og publikum – vi er Best sammen
- Våre ledere viser vei, og er forbilder som legger til rette for motiverte, kompetente, resultatorienterte og engasjerte medarbeidere
- Vi tar ansvar for å oppfylle kundekrav samt lover og forskrifter og andre krav
- Vi er fremtidsrettet og arbeider kontinuerlig for økt kundetilfredshet slik at vi fremstår som et trygt pålitelig valg
- Vi arbeider kontinuerlig for å forbedre vårt styringssystem

FORRETNINGSETISKE FORHOLD

I Baneservice skal god etikk og forretningsskikk ligge til grunn for alt vi gjør. Våre etiske retningslinjer gir tydelige føringer for hvordan alle ansatte skal handle og opptre for å utføre arbeidet i Baneservice på en etisk og ansvarlig måte.

Etiske retningslinjer

De etiske retningslinjene beskriver hvordan Baneservice handler og opptre slik at vi sikrer at vår virksomhet, inklusiv vår leverandørkjede, drives på en etisk og samfunnsansvarlig måte. Retningslinjene skal kjennetegne oss i vårt daglige arbeid. Forretningsidé overordnede strategier og verdier er førende for de etiske retningslinjene. Her finner du våre etiske retningslinjer. www.baneservice.no

Antikorrupsjon

Alle kontrakter i Baneservice skal være skriftlige. Det er etablert en ansvars- og fullmaktsmatrise som regulerer fullmaktsnivå innenfor de ulike funksjonene i organisasjonen inkl. styrets leder og styret. Det er strenge krav til fakturabehandling som barriere mot underslag og økonomisk mislighold. Leverandørfakturaer behandles elektronisk og må godkjennes av to personer i henhold til fullmaktsmatrisen. Også utbetalinger må godkjennes av to personer.

Ledelsessystemet i Baneservice inneholder nødvendige planer, risikovurderinger og prosedyrer for å sikre enhetlig drift i de ulike prosjektene og at virksomhet utøves.

Varsling av kritikkverdige forhold

I Baneservice skal ingen oppleve trakassering på jobb. Konsernets etiske retningslinjer beskriver blant annet hvordan ansatte i konsernet skal forholde seg til mobbing og trakassering. De etiske retningslinjene oppdateres årlig og godkjennes av styret.

Baneservice har prosedyrer og rutiner knyttet til varsling av kritikkverdige forhold, herunder brudd på lover og etiske retningslinjer. Både egne ansatte, innleide arbeidstakere og eksterne parter har rett til å varsle. Varsling kan gjøres åpent eller anonymt, og både varslingen og varslers identitet behandles fortrolig. Varsleren skal ikke utsettes for represalier eller lignende.

Som hovedregel varsler man sin nærmeste overordnede om de kritikkverdige forholdene, men det finnes flere alternativer, deriblant et elektronisk skjema der man kan varsle anonymt. Skjemaet finnes på www.baneservice.no og på vårt interne intranett.

Habilitet

Baneservice har utarbeidet egne retningslinjer for habilitet, samt gjennomført en kartlegging av ansattes styreverv og eierandeler i bygg- og anleggsvirksomhet.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven trådte i kraft 1. juli 2022 og har ført til økt fokus på åpenhet og transparens i næringslivet. Kravene i åpenhetsloven var tema under styrets strategisamling med ledelsen våren 2022. Det er utarbeidet forslag til retningslinjer som er under revisjon.

En overordnet analyse av leverandørkjeden er under arbeid. Baneservice har samme leverandører som mange andre virksomheter i bygg- og anleggsbransjen, og konsernet kommer derfor til å følge arbeidet som bransjeforeningen har satt i gang knyttet til åpenhetsloven.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene vil bli offentliggjort senest 30. juni 2023.

Det er lagt ut informasjon på www.baneservice.no om hvem som kan kontaktes for henvendelser i samsvar med § 6 Rett til informasjon.

Forretnings- områder

Utbygging

Forretningsområdet gjennomfører store, tverrfaglige prosjekter hovedsakelig innenfor markedene for fornyelse og nybygging. Fokus er på effektiv prosjektstyring og -gjennomføring, samt utvikling av Baneservice som totalleverandør på store prosjekter.

Utvalgte prosjekter i 2022



InterCity-prosjekt: Venjar – Eidsvoll Nord – Langset

Prosjektet er en del av dobbeltsporutbyggingen av hele strekningen fra Oslo til Lillehammer. Prosjektet er delt opp i flere separate kontrakter. Parsellene Venjar – Eidsvoll Nord (VEN) og Eidsvoll Nord – Langset er to av disse prosjektene.

Arbeidene på entreprisen Venjar – Eidsvoll Nord ble i all hovedsak ferdigstilt i løpet av 2022. NCC har vært hovedentreprenør og utført grunnarbeidene. Baneservice har vært underentreprenør til NCC og hadde ansvaret for de jernbanetekniske arbeidene inkl. prosjektering av innvending koblingshus på Eidsvoll stasjon.

På parsellen Eidsvoll Nord – Langset har Arbeidsfellesskapet Hæhre og PNC ANS hovedkontrakten med Bane NOR. Arbeidsfellesskapet utfører grunnarbeidene og bygger nye Minnevika bru. Baneservice er underentreprenør for Hæhre Entreprenør AS og har ansvar for alle de jernbanetekniske arbeidene på strekningen. Prosjektet er tverrfaglig og omfatter alle jernbanetekniske fagområder.

Oppdragene på Eidsvoll og Minnesund har en samlet kontraktssum på MNOK 545. Begge prosjektene skal ferdigstilles i løpet av 2023.



InterCity-prosjekt: Drammen – Kobbervikdalen

Utbyggingen av strekningen Drammen – Kobbervikdalen er en del av InterCity-satsingen på Vestfoldbanen, og har et totalt kostnadsestimat på ca. MRD 13. Det skal bygges nytt dobbeltspor fra Drammen til Kobbervikdalen, og samtidig gjennomføres omfattende arbeider ved Drammen stasjon.

Baneservice har inngått fem hovedkontrakter og én underentreprisekontrakt i forbindelse med utbyggingen i Drammen på til sammen MNOK 750.

Hovedentreprisen for det nye dobbeltsporet gjennom Drammen, UDK-05, har en kontraktssum på MNOK 480. Kontrakten omfatter grunnarbeider, spor- og kontaktledningsarbeider. Den lokale entreprenøren Kjeldaa AS har kontrakt som underentreprenør om grunnarbeidene. UDK-05 kontrakten ble inngått i juni i 2021. Byggherre Bane NOR har stilt høye miljøkrav i kontrakten, og Baneservice har derfor valgt prosjektet som ett av referanseprosjektene for konsernets miljø- og klimasatsing. Prosjektet har igangsatt flere tiltak i produksjonen for å bedre miljøet og redusere klimautslippene.

Bane NOR startet med anleggsarbeidene i desember 2019, og hele prosjektet skal være ferdig i løpet av 2025.

Prosjektporteføljen for Baneservice i forbindelse med InterCity utbyggingen i Drammen vil da få en samlet verdi på ca. MRD NOK 1,23.



InterCity-prosjekt: Innføring Barkåker – Tønsberg

I desember 2022 signerte selskapet kontrakt om arbeider på Tønsberg stasjon med kontraktssum på MNOK 380. Prosjektet er en forutsetning for å oppnå Bane NORs effektmål om fire tog i timen fra Oslo til Tønsberg. Eksisterende anlegg skal holdes i drift gjennom anleggsfasen mens hele Tønsberg stasjon bygges om. Arbeidene er planlagt ferdige i august 2025.



Baneteknikk

Forretningsområdet har ansvar for jernbanespesifikke prosjekter. Fagområdene signal, tele, lavspent, kontaktledning (KL), spor, sveis, vaktmannskap og grunnarbeider er samlet i forretningsområdet. Baneteknikk har også ansvar for rammeavtaler og mindre tverrfaglige prosjekter. Fokus er på videreutvikling av fag, tekniske løsninger og arbeidsmetodikk.

Utvalgte prosjekter i 2022



Rammeavtale Bergensbanen

Året har vært preget av høy aktivitet med en omsetning i prosjektet på ca MNOK 76. Det er utført større og mindre avrop på rammeavtalen som sporplan-ombygging på Ål stasjon, skinnebytte, vekslerbytter og mindre vedlikehold og fornyelsesprosjekter. Året ble avsluttet med et større svillebytte på Vossabanen i månedsskiftet november/desember.



ACK-01 Fundamenteringsarbeider for kraner Alnabru

Prosjektet omfattet alle grunn- og elektroarbeider for å klargjøre for montering av to containerkraner, samt rivning av to eksisterende containerkraner. I tillegg har det blitt gjennomført rivning og etablering av ca. 1200 m kranskiner med fundament. Eksisterende fundamenter er blitt revet og erstattet med nye platefundamenter. Kontraktssum var MNOK 34,9 og i løpet av 2022 var 60 personer fra Baneservice involvert i arbeidet.



NBF14 Nygårdstangen – Bergen – Fløen

Kontrakten ble inngått 3. januar 2022 og er selskapets hittil største med en kontraktssum på MNOK 793. Prosjektet omfatter bygging av nytt dobbeltspor Nygårdstangen-Bergen-Fløen (NBF), inkludert idriftsetting av nytt dobbeltspor for hele strekningen Arna-Bergen. Entreprisen dekker alle jernbanetekniske fag inkl. grunnarbeider. Prosjektet gjennomføres i faser mens både stasjonen og terminaler er i drift i prosjektperioden.

Det tilrettelegges for økt trafikkavgang med 15 min. frekvenser på tog mellom Bergen og Arna. Nygårdstangen godsterminal utbygges og modifiseres til en økning på 50 % i kapasitet på gods. Å flytte mer godstrafikk over fra vei til bane vil gi store klimagvinster. Prosjektet bidrar til at Co²-utslippene kan reduseres med utslipp tilsvarende 40.000 trailere i året mellom Oslo og Bergen. På terminalområdet gjøres det plass til økt hensetning av tog. Det blir bygget kjøreledning for elektriske lokomotiver helt inn til lastespor slik at lokale diesellokomotiv fases ut. Bergen vil med dette prosjektet ha Norges grønneste terminal.

Prosjektet gjennomføres på en bærekraftig måte og sertifiseres etter BREEAM Infrastructure - Design and Construction award.

Prosjektet er omtrent 50 % ferdig ved årsskiftet. I 2022 var 300 personer fra Baneservice involvert i prosjektgjennomføringen, og det er utført over 100 000 arbeidstimer.

Føringsveier ERTMS (Oslo S) – Asker

ERTMS (European Rail Traffic Management System) er et nytt felleseuropeisk digitalt signalsystem som skal installeres på jernbanen i Norge for å gi en mer stabil jernbane med høyere punktlighet, økt sikkerhet og, på sikt, mer kapasitet. Det nye signal-systemet skal tas i bruk trinnvis på de forskjellige banestrekningene frem mot 2032.

Kontrakten om føringsveier ERTMS fra Oslo S til Asker var en totalentreprise og gjaldt forberedende arbeider for det fremtidige ERTMS-anlegget på Askerbanen (Lysaker-Asker), Drammenbanen (Skøyen-Asker), Filipstadlinjen (Filipstad-Skøyen) og Spikkestadbanen (Asker-Spikkestad). Arbeidet innebar i all hovedsak prosjektering og bygging av nye føringsveier og vedlikehold av eksisterende føringsveier, etablering av område og fundament for nye tekniske hus, samt levering av grensesnittskap for strømforsyningen til de nye tekniske husene for ERTMS.

Prosjektets kontraktssum var MNOK 60,4 og arbeidene har involvert ca. 80 medarbeidere. Arbeidene har krevet god samhandling mellom ulike funksjoner i selskapet, noe som har fungert godt. Prosjektet ble levert på tid og kvalitet, og tilbakemeldingen fra Bane NOR har vært utelukkende positive.

Maskin

Forretningsområdet har ansvar for selskapets prosjekter og tjenester innen maskinelt sporvedlikehold. Enheten disponerer en stor og spesialisert maskinpark bestående av blant annet: pakkmaskiner, ballastfordeler, sporstabilisator, pukksugere, vekselutlegger (Desec) og fundamentssettetog. I tillegg leveres også stikningstjenester av forretningsområdet.

Utvalgte prosjekter i 2022



Sporjustering

Formålet med sporjustering er å opprettholde en gitt beliggenhet og tilstand for sporet ved å utbedre feil i høyde- og sideretning (løft/baks), samt å stabilisere sporet (pakking). Avhengig av arbeidenes omfang skilles det mellom gjennomgående justering og punktvis justering:

- Gjennomgående justering gjøres over lengre strekningsavsnitt.
- Stedvis justering gjennomføres over kortere strekningsavsnitt der sportilstanden er blitt så dårlig at en justering ikke kan vente til neste gjennomgående justering.

Før en maskinell sporjustering kan gjennomføres må en del sportekniske arbeider være utført i forkant. Ballasten må være fordelt og evt. supplert, skjøter må utbedres, hindringer (skinnkontakt, smøreapparater o.l.) må fjernes og alle elektriske sportilkoplinger må være kontrollert.

Baneservice har rammeavtale med Bane NOR for gjennomgående og punktvis sporjustering, spor-vekseljustering, ballastfordeling og sporstabilisering på banestrekningene i områdene Oslokorridoren, Sør og Vest, noe som innebærer omtrent alle jernbanestrekninger i Norge sør for Trondheim. Kontrakten har en verdi på om lag MNOK 60 pr. år. Kontrakten omfatter også sommer- og vinterberedskap, samt landsdekkende G-VUL (geodetisk varig utfesting av linjen).

Sporjustering gjennomføres vanligvis i perioden april til oktober, avhengig av vær og spesielt om det er frost i bakken. I 2022 tillot været at det ble arbeidet med sporjustering i desember. Baneservice har i 2022 vunnet ny rammeavtale om sporjustering for området Nord med oppstart i 2024 og varighet frem til 2028.

Railvac

Railvacs vakuumsugere benyttes til hovedsakelig massebytte i spor og sporveksler. Et vakuumsugerlag består av trekkraft med fører, vakuumsuger med to operatører og en pukkvogn med operatør. Railvac-avdelingen har tre pukksugere, hvorav to er sidetømmende og én er en trommelsuger som kan levere massene tilbake på samme sugesområde med transportbånd. I tillegg finnes fem pukkvogner med transportbånd og seks trekkraftkjøretøy. Railvac har de siste årene operert på alle banestrekninger langs det norske jernbanenettet, og er en etterspurt tjeneste i markedet.

Fundamentering for KL-fornyelse – Vålåsjø – Hjerkin

Fundamenteringsprosjektet på Dovrebanen var et kortvarig, men intensivt prosjekt for Maskin i 2022. Arbeidene ble gjennomført i en 40-dagers periode i løpet av høsten. Oppdraget bestod i å sette ned nye mastefundamenter inkludert gysing på strekningen Vålåsjø – Hjerkin. Totalt ble cirka 170 fundamenter satt ned. Prosjektet involverte over 20 personer, og det ble benyttet arbeidsmaskiner fra både eksterne og vår interne maskinpark. Kontrakten hadde en verdi på MNOK 9,5 og arbeidene ble fullført innen tidsfristen og med god kvalitet.

PRODUKT OG UTVIKLING

Forretningsområdet er organisert i et produktområde og et utviklingsområde. Produktområdet omfatter Elektroverkstedet og rådgivningsenheten Ingeniørtjenester. Utviklingsområdet jobber med utvikling av produkter, tjenester og satsing i nye markeder. Frem til 31.12.2022 inngikk det heleide datterselskapet PowerOn AS i enheten.

Utvalgte prosjekter i 2022



Ingeniørtjenester

Avdelingens ansatte representerer alle jernbantekniske fag. Tyngden ligger på signalprosjektering, men det er også kompetanse innen lavspent, kontaktledning, spor, BIM, stikning og prosjektledelse. Avdelingen holder også kurs innenfor elektro- og signalfagene i regi av Jernbaneskolen og NELFO.

Leveransene til avdelingen er spredd på aktører som Bane NOR, Thales, Jernbaneskolen, NELFO og diverse konsulentfirmaer, hvorav Bane NOR er den klart største kunden.

Det største oppdraget i 2022 var oppbyggingen av Sandefjord stasjon etter brann i et sikringsskap sommeren 2021. Ingeniørtjenester prosjekterte, gjennomførte funksjonskontroll og hadde prosjektledelsen. Prosjektet ble gjennomført i samarbeid med Baneteknikk.

PowerOn AS

Datterselskapet PowerOn AS sine hovedprodukter er høyspent systemleveranser, produkter og tjenester til jernbane, bybaner og Sporveien. Aktiviteten i 2022 har vært rettet mot leveranser av materiell på rammeavtaler til Bane NOR, samt gjennomføring av større prosjekter som prosjektering, materiell og utliggerproduksjon til Trønder- og Meråkerbanen, og strømskinne til Støren base.

Omsetningen i 2022 var MNOK 87 med god lønnsomhet.

Elektroverkstedet

Elektroverkstedet hadde i 2022 høy aktivitet. Avdelingens medarbeidere er spesialister på relévisjoner og reparasjoner av materiell til infrastruktur og tog. Ordresituasjonen de nærmeste årene er gode. Avdelingen har to langvarige rammeavtaler på relévisjoner, én for Bane NOR og én for Sporveien. Begge avtalene har 8 års varighet inklusive opsjoner. Det ble i slutten av året ansatt ny leder i avdelingen, og det ble inngått avtale om nye lokaler på Haugenstua som skal tas i bruk i løpet av våren 2023.

Styre og ledelse

Styret



DAGFINN NETELAND

Født: 1960
Stilling: Administrerende direktør i Fjord 1
Styreleder siden: 2018

Dagfinn Neteland er utdannet ingeniør, med tilleggsutdanninger innen økonomi og ledelse. Han er administrerende direktør i Fjord 1, og har lang erfaring fra transportbransjen som konsernsjef i HSD, og senere Tide. Han har i tillegg erfaring fra bank og forsikring, samt tilknytning til anleggsbransjen gjennom sitt verv som styreleder i Presis Vegdrift AS. Neteland har vært styreleder i Baneservice AS siden juni 2018.



ANN PEDERSEN

Født: 1957
Stilling: Prosjektdirektør i Leonard Nilsen & Sønner AS (LNS)
Styremedlem siden: 2014

Pedersen er prosjektdirektør for Nord-Norge og Svalbard for entreprenørselskapet Leonard Nilsen & Sønner AS (LNS) og har bred erfaring fra bygge- og anleggsbransjen. Hun har blant annet vært adm.dir. i LNS Spitsbergen AS, teknisk sjef i Narvik kommune og prosjektleder i Jernbaneverket Region Nord. Pedersen har i tillegg styreefaring fra flere virksomheter.



JILL AKSELSEN

Født: 1969
Stilling: Regionsdirektør i NorgesGruppen
Styremedlem siden: 2019

Akselsen er utdannet jurist fra Universitetet i Oslo. Hun har tidligere vært adm.dir. i BRG Utvikling og i JB. Ugland Eiendom, regiondirektør/juridisk leder i WSP Norge AS, og har erfaring fra prosjektutvikling og prosjektledelse innen bygg og eiendom. Akselsen har også erfaring fra Telenor, PwC, kommune og advokatvirksomhet, i tillegg til bred styreefaring.



OLE R. THORSNES

Født: 1983
Stilling: CFO i Mer Group
Styremedlem siden: 2022

Thorsnes er utdannet sivilingeniør ved NTNU i Trondheim og University of Edinburgh. Han er CFO i Mer Group som utvikler og drifter infrastruktur for billading i flere europeiske land. Tidligere har han erfaring fra stillinger innen finans, strategi og økonomi i Mustad Eiendom, Thin Film Electronics, Orkla og McKinsey.



HARALD VAAGAASAR NIKOLAISEN

Født: 1967
Stilling: Administrerende direktør i Statsbygg
Styremedlem siden: 2015

Harald V. Nikolaisen har lang fartstid innen bygg og anlegg. Han er administrerende direktør i Statsbygg siden 2013, styreleder i Nye Veier AS og styremedlem i Helse Sør- Øst. Han har tidligere vært utbyggingsdirektør i Jernbaneverket, og har erfaring fra Norsk Hydro ASA, Dovre International AS og Statoil. Statsbygg er en av landets største byggherrer, eiendomsforvalter -og utvikler, og gir råd til staten i bygge- og eiendomsspørsmål.



JØRN ROGER TØRRE

Representant for de ansatte

Født: 1987
Stilling: Anleggsleder i Baneservice
Styremedlem siden: 2021

Jørn Roger Tørre er utdannet elektriker og energimontør med tilleggsutdanning innen kontaktledningsfaget, samt lederutviklingskurs i regi av EBA (Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg). Han har lang erfaring fra prosjekter på jernbanen fra Norsk Jernbanedrift, og nå i Baneservice. Tørre er anleggsleder i forretningsområdet Baneteknikk.



OLE STRØM

Representant for de ansatte

Født: 1968
Stilling: Prosjektkoordinator i Baneservice
Styremedlem siden: 2017

Strøm begynte i Baneservice i 1993. Han er utdannet banemontør og fører. Han har tidligere vært hovedverneombud i Baneservice og var også de ansattes representant i styret i perioden 2009 – 2013. Strøm jobber i dag som prosjektkoordinator på maskinavdelingen og er leder for den største fagforeningen i Baneservice.



PER ARNE HAGA

Representant for de ansatte

Født: 1978
Stilling: Fagarbeider i Baneservice
Styremedlem siden: 2022

Per Arne Haga begynte i Baneservice i 2012. Han jobber som fagarbeider i bedriftens Elektroverksted og har sitt daglig virke på reléverkstedet på Skotterud. I 2022 ble han også valgt som nytt hovedverneombud i selskapet.

Ledelsen



KJERSTI KANNE

Kjersti Kanne
Administrerende
direktør.

Kanne har vært ansatt i Baneservice siden 2022. Kanne har tidligere vært administrerende direktør i teknologiselskapet Elop. Hun har lang erfaring fra internasjonalt prosjektarbeid, forretningsdrift og teknologiutvikling fra industriselskaper som ABB, General Electric og Baker Hughes. Kanne har Mastergrad innen skipsdesign og marin teknologi fra Norges Tekniske Høyskole.



MORTEN FROGNER

Morten Frogner
CFO

Frogner har vært ansatt i Baneservice siden 2016. Frogner har tidligere vært ansatt som direktør for forretningsutvikling i selskapet. Frogner har bred erfaring fra finansfunksjoner i børsnoterte og privateide selskaper, innen blant annet M&A, treasury, investor relations, strategi og eierstyring. Frogner er utdannet siviløkonom fra Handelshøyskolen BI.



TERJE WILHELMSEN

Terje Wilhelmsen
Divisjonsdirektør
Utbygging

Wilhelmsen har vært ansatt i Baneservice siden 1994, og har omfattende erfaring innen ledelse og prosjektstyring. Han har hatt ulike lederstillinger i Baneservice, blant annet som prosjektleder, direktør for elektroavdelingen og jernbantekniske prosjekter. Han har i dag ansvar for større utbyggingsprosjekter i Baneservice. Wilhelmsen er utdannet elektroingeniør fra Gjøvik Ingeniørhøgskole.



KJELL MYHR

Kjell Myhr
Divisjonsdirektør
Baneteknikk

Kjell Myhr kom fra stillingen som divisjonsdirektør entreprise i Norsk Jernbanedrift og har siden sammenslåingen av de to selskapene vært direktør for divisjonen Baneteknikk. Myhr har lang erfaring fra bygg, anlegg og produksjon, blant annet som fabrikk sjef for Aaltvedt Betong og prosjekteringsleder i Jernbaneverket. Han kom fra stillingen som divisjonsdirektør entreprise i Norsk Jernbanedrift og er utdannet sivilingeniør innen bygg og anlegg fra NTNU.



DANIEL HATCHER

Daniel Hatcher
Divisjonsdirektør Maskin

Hatcher har vært ansatt i Baneservice siden 2011 og har lang erfaring som prosjektleder for større prosjekter i selskapet, deriblant ballastrenseprosjektet og flere tverrfaglige fornyelsesprosjekter. Han har også vært prosjektsjef. Hatcher er utdannet sivilingeniør fra universitetet i Surrey, England, og har tilleggsutdanning i Executive Project Leadership Program fra NTNU.



BJØRN BJUNE

Bjørn Bjune
Direktør for produkt og utvikling

Bjune startet i Baneservice som direktør for Produkt og utvikling våren 2023. Bjune har bred erfaring i prosjekt- og teknologi-ledelse fra blant annet Sporveien og General Electric, og kommer til Baneservice fra stillingen som prosjektsjef i Spordrift Prosjekt AS. Bjune er utdannet sivilingeniør innen teknisk kybernetikk fra NTNU.

Kjetil Nevstad var direktør for produkt og utvikling t.o.m. 31.10.22. Stein Ivar Haugane var interim til Bjørn Bjune tiltråde 01.04.23.



ANN-CHRISTIN GUSSIÅS

Ann-Christin Gussiås
Direktør for HR

Gussiås har ledet HR-avdelingen i Baneservice AS siden 2015. Hun har tidligere jobbet som konserndirektør for HR i Arcus Gruppen, som ansvarlig for HR – og kommunikasjon i Coor Service Management og HR-Manager i Ringnes. Som leder for HR-avdelingen har hun også lederansvar for kommunikasjon og markedsføring i Baneservice. Gussiås er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole og har masterprogram innen organisasjonsfag og arbeidsrett fra BI.



ASTRI THUESEN

Astri Thuesen
Direktør for HMS, kvalitet og ytre miljø

Thuesen kom fra stillingen som Kvalitets- og HMS-sjef i Norsk Jernbanedrift og har siden sammenslåingen av de to selskapene vært i 2020 direktør for området i Baneservice AS. Thuesen har lang erfaring fra lignende stillinger, blant annet som HMS/QA sjef i Infranord Norge AS, samt flere kvalitets- og HMS stillinger i Mesta, Statoil Detaljhandel og TINE. Thuesen har en mastergrad fra NMBU.

Eierstyring og selskapsledelse

VIKTIGE FOKUSOMRÅDER I 2022

Styret har også arbeidet med innspill og anbefalinger til Samferdselsdepartementet om organisering av markedet for drift og vedlikehold, i forbindelse med at konkurranseutsettingen av dette markedet ble stoppet høsten 2021.

Styret har i 2022 fortsatt sitt fokus på konsernets arbeid med bærekraft. I april besluttet styret en ambisiøs strategi om å ta en ledende posisjon i det grønne skiftet, med tydelige bærekraftsplaner- og mål. Kontrakten om sporjustering for Bane NOR, som ble vunnet i august for perioden 2024 – 2028, sikrer kontinuitet og muligheten til å investere i nye miljøvennlige maskiner. I september besluttet derfor styret å anskaffe en ny hybrid kombipakkmaskin som har både elektrisk og dieseldrevet (stage V) drift, som den første investeringen i en langsiktig plan.

STYRETS ARBEID

God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Som et heleid selskap av Staten følger Baneservice eiers prinsipper for god eierstyring. I tråd med eiers føringer følger Baneservice også den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse jf.

www.nues.no. Fullstendig redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i Baneservice er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Styret har en fastsatt årsplan for sitt arbeid. Årsplanen omfatter godkjenning av kvartalsregnskap, årsregnskap og budsjett, gjennomgang av risikoområder og intern kontroll. I tillegg gjøres det en årlig gjennomgang av retningslinjer for etikk og samfunnsansvar, fullmaktsmatrise, instruks for daglig leder og styret, samt retningslinjer for lederlønn.

I tillegg til de faste sakene behandler styret alle kontraktstilbud med en kontraktssum over MNOK 250. Tilbudene vurderes etter blant annet strategiske, finansielle og organisatoriske kriterier, og vesentlige risikoforhold belyses særskilt. Kontrakter med lavere kontraktssum behandles også i styret dersom risikobildet eller andre forhold tilsier det. I 2022 behandlet styret tre tilbud før tilbudsinnlevering.

Det er ikke revisjonsutvalg, kompensasjonsutvalg eller valgkomité i Baneservice.

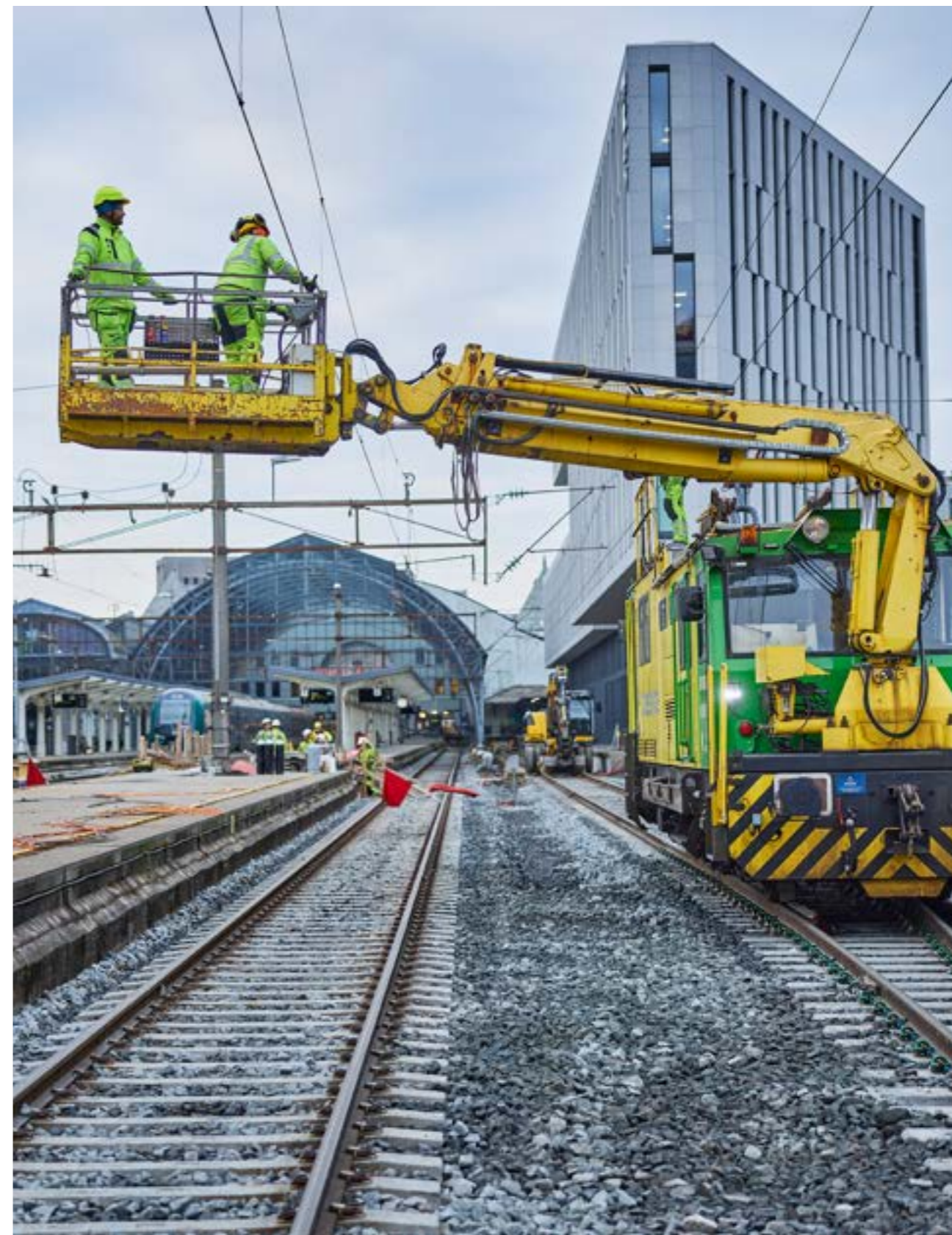
Det foreligger ingen avvik mellom anbefalingene og hvordan disse etterleves i virksomheten

Styrets sammensetning og møter i 2022:

Rolle:	Navn:	Valgt av	Oppmøteandel 2022
Styreleder	Dagfinn Neteland	Aksjonærvalgt	9/9
Styremedlem	Ann Pedersen	Aksjonærvalgt	9/9
Styremedlem	Harald V. Nikolaisen	Aksjonærvalgt	7/9
Styremedlem	Ole Falk Hansen*	Aksjonærvalgt	4/9
Styremedlem	Jill Akselsen	Aksjonærvalgt	9/9
Styremedlem	Ole R. Thorsnes**	Aksjonærvalgt	4/9
Styremedlem	Ole Strøm	Ansattvalgt	9/9
Styremedlem	Jørn Roger Tørre	Ansattvalgt	9/9
Styremedlem	Per Arne Haga	Ansattvalgt	9/9

*gikk ut av styret i GF 22. juni

**valgt inn i styret i GF 22. juni



Styrets årsberetning 2022

Konsernet Baneservice har fortsatt den positive utviklingen de siste årene og leverte i 2022 det beste resultatet i selskapets historie. Omsetningen ble MNOK 2.022,1 (1.570,6) med en resultatmargin på 7,7 % (6,7). Styret er meget godt fornøyd med resultatet som viser at Baneservice opprettholder sin posisjon som den største og mest lønnsomme entreprenøren i markedet for banetekniske entrepriser. Konsernet er godt i gang med å nå de strategiske målene om å være ledende også innenfor bærekraftige og miljøvennlige produkter og leveranser.

OVERSIKT OVER VIRKSOMHETEN

Morselskapet Baneservice AS er 100 % eid av den norske stat. Eierskapet forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet.

Den norske virksomheten er organisert i morselskapet Baneservice AS og de heleide datterselskapene RailCom AS og PowerOn AS.

Visjonen til Baneservice er «Først i sporet» og forretningsidéen er å være den ledende leverandøren av bærekraftige tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur.

Konsernets viktigste kunde er Bane NOR. Konsernet utfører også oppdrag for Sporveien AS, og er underentreprenør for andre større entreprenører som opererer innenfor jernbane- og sporveismarkedet i Norge.

Konsernets hovedkontor er på Skøyen i Oslo. RailCom AS har hovedkontor i Lillestrøm og PowerOn AS i Hokksund.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapet til konsernet Baneservice er avlagt i henhold til International Financial Reporting Standards (IFRS). Årsregnskapet for morselskapet Baneservice AS og datterselskaper er avlagt etter Norsk regnskapsskikk (NGAAP). Omtalen av tall i det etterfølgende er i hht IFRS om ikke annet er oppgitt.

Styret bekrefter at betingelsene for å avlegge regnskapet ut fra forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet. Styret mener at årsregnskapet gir et riktig og sannferdig bilde av økonomisk resultat og finansiell stilling pr. 31. desember 2022.

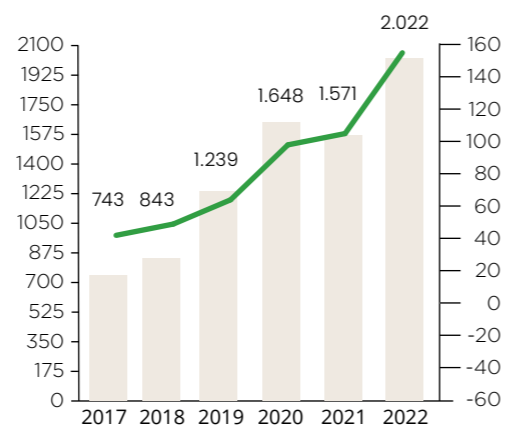
Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet følger styret statens prinsipper

for godt eierskap. Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse er oppsummert på side 60 i årsrapporten og presentert i sin helhet på www.baneservice.no. Det er videre redegjort for konsernets arbeid med bærekraftig verdiskapning og ansvarlig virksomhet fra side 24 i årsrapporten, som også inkluderer redegjørelsen i hht kravene i Åpenhetsloven. På side 38 er det kort orientert om arbeidsgivers aktivitetsplikt i tråd med Ligestillings- og diskrimineringsloven, og fullstendig redegjørelse er tilgjengelig på www.baneservice.no.

HOVEDTREKK I 2022

Konsernets omsetning i 2022 var MNOK 2.022,1 (1.570,6) og konsernets resultat før skatt MNOK 156,1 (105,8). Det er levert gode resultater i den samlede prosjektporteføljen gjennom effektiv drift og god samhandling av kompetanse og kapasitet i hele organisasjonen.

Konsernets omsetning og resultat har hatt følgende utvikling de seneste årene (MNOK):

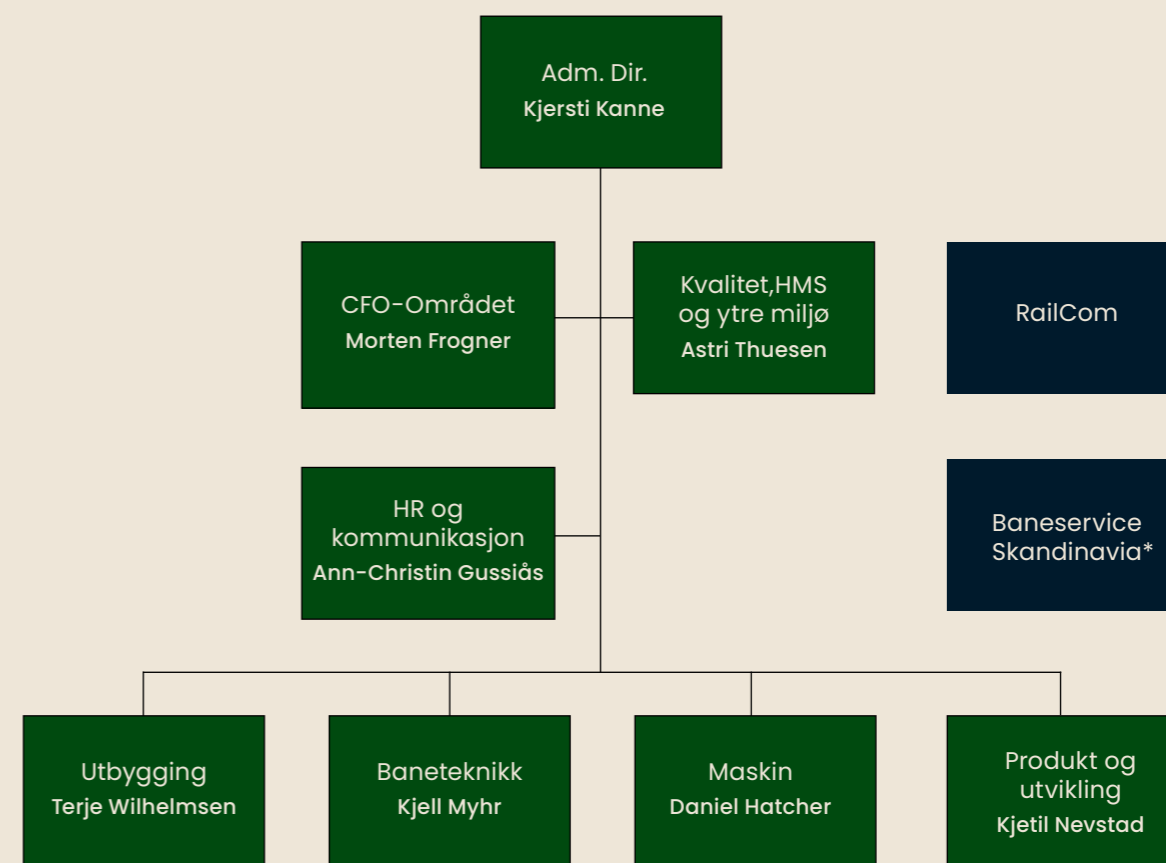


— Res. før skatt ■ Omsetning

2017 og 2018 er i hht NGAAP.

Virksomheten i 2022

Konsernet Baneservice er organisert i fire forretningsområder:



Datterselskapene opererer som selvstendige virksomheter. PowerOn AS var i 2022 organisert under forretningsområdet Produkt og utvikling.

*Baneservice Skandinavia ble solgt til Grenland Rail AS i juni 2022.

I årsregnskapet er forretningsområdene (driftssegmenter) gruppert i to rapporteringssegmenter, hhv Entreprenør og Øvrig virksomhet. Segmentinndelingen er en aggregering av forretningsområdene som samsvarer med rapporteringen som konsernet styres etter. Det vises til note 3 i årsregnskapet for ytterligere informasjon om segmentene.

BANESERVICE AS:

I tråd med den strategiske satsingen omfatter morselskapets prosjektportefølje stadig flere store tverrfaglige og komplekse prosjekter, i tillegg til rammeavtaler og maskinentrepriser. De fleste store oppdragene er total- eller hovedentrepriser for Bane NOR, eller underentrepriser med Bane NOR som byggherre. De største prosjektene som har pågått i 2022 er:

- Nytt dobbeltspor Fløen-Bergen inkl. modernisering av godsterminalen i Bergen
- Nye dobbeltspor på intercity-utbyggingen langs Mjøsa på strekningene Venjar-Eidsvoll og Eidsvoll Nord-Langset
- Kontaktlednings-, spor- og signalarbeider fordelt på to kontrakter på intercity-strekningen Oslo-Skien
- Forberedende arbeider på Sundland, Drammen
- Utskifting til nytt felleseuropeisk signalsystem (ERTMS) på Gjøvikbanen og på Bergensbanen
- Utvidelse av lastegate 5 på Alnabru godsterminal i Oslo
- Sporjustering, område sør for Trondheim

Det har også vært arbeidet på flere rammeavtaler på Bergensbanen og i Oslokorridoren som har hatt betydelig omsetning. Det vises til mer utfyllende informasjon om de enkelte prosjektene fra side 44 i årsrapporten.

BANESERVICE SKANDINAVIA AB:

Pr. 30.6.2022 ble 100 % av aksjene i det svenske datterselskapet Baneservice Skandinavia AB overdratt til Grenland Rail AS. Selskapets virksomhet frem til overdragelse av aksjene omfattet i hovedsak til langsiktige oppdrag på skiftetjenester i hhv Halmstad og i Bro utenfor Stockholm. I tillegg hadde selskapet mindre oppdrag med godstransport. I konsernets regnskap er det inntektsført omsetning på MNOK 21,3 (57,0) og et resultat før skatt på MNOK -0,5 (8,4) i hht NGAAP.

RAILCOM AS:

Datterselskapet RailCom AS leverer banetekniske entreprenørtjenester til jernbane, t-bane og trikk. Det har også i 2022 vært et godt samarbeid mellom datterselskapet og morselskapet i flere prosjekter i løpet av året, og kapasitet og kompetanse er blitt utnyttet på tvers av selskapene. Viktige prosjekter i 2022 har vært arbeider på rammeavtale om jernbanetekniske arbeider på Østlandet og på Øvre Hovedbanen, samt snøberedskap, alle for Bane Nor.

Prosjektet Forskningsparken Ullevål – Blindern for Sporveien AS var også et stort prosjekt i 2022.

I september 2022 ble resterende aksjer (43 %) overdratt til Baneservice AS som etter overdragelsen eier 100 % av aksjene i selskapet.

RailCom AS omsatte i 2022 for MNOK 240,6 (182,1) og leverte et resultat før skatt på MNOK 22,6 (7,7) i hht NGAAP.

POWERON AS:

Hovedproduktene til datterselskapet PowerOn AS er høyspent systemleveranser, produkter og tjenester til jernbane, bybaner og Sporveien. Aktiviteten i 2022 har vært rettet mot leveranser av materiell på rammeavtaler til Bane NOR, samt gjennomføring av større prosjekter som prosjektering, materiell og utliggerproduksjon til Trønder- og Meråkerbanen, samt strømskinne til Støren base. Det ble signert liknende kontrakter i året som gikk for leveranser til blant annet Sørlandsbanen, der både ferdig sammenstilt kontaktledningsmateriell, enkeltkomponenter og digital visualiseringsløsning inngikk.

I september 2022 ble resterende aksjer (10,1 %) overdratt til Baneservice AS som etter overdragelsen eier 100 % av aksjene.

Omsetningen i 2022 var MNOK 87,0 (49,9) med et resultat før skatt på MNOK 13,0 (12,3) i hht NGAAP.

ORDRERESERVE:

Den samlede ordreserven for konsernet ved utgangen av 2022 var MNOK 2.538 (2.216), den høyeste noensinne for konsernet. De største kontraktene som inngår i ordreserven er:

- Installasjon av nytt felleseuropeisk signalsystem i jernbanespor (ERTMS) for Siemens Mobility. Prosjektet løper frem til 2034.
- Kontaktlednings-, spor- og signalarbeider på intercity-strekningen Oslo-Skien fordelt på to kontrakter. Ferdigstilles i 2025.
- Nytt dobbeltspor på intercity-utbyggingen langs Mjøsa på strekningen Eidsvoll Nord-Langset. Ferdigstilles i 2024.
- Nytt dobbeltspor Fløen-Bergen inkl. modernisering av godsterminalen i Bergen (NBF14). Ferdigstilles i 2024.
- Togparkering Drammen og fornyelse Sundland. Ferdigstillelse i 2025.
- Innføring Barkåker-Tønsberg st. Ferdigstilles i 2025.
- Sporjustering, kontraktsperiode tom 2028 og med tre års opsjoner.

KONTANTSTRØM, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Konsernets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2022 var MNOK 235,8 (245,6). Avviket mellom driftsresultatet og kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter skyldes i hovedsak endring i kundefordringer, leverandørgjeld og avskrivninger. Samlede investeringer i 2022 i konsernet var MNOK 36,8 (28,8) og har gått til innkjøp eller oppgraderinger av maskiner og utstyr som er mer miljøvennlige og øker konsernets driftssikkerhet. Konsernets likviditetsbeholdning pr. 31.12.2022 var MNOK 42,0 (90,7). Totalkapitalen for konsernet var ved utgangen av året MNOK 1.285,4 (1.197,5). Egenkapitalandelen i konsernet pr. 31.12.2022 var 28,9 % (35,1 %). Morselskapets egenkapitalandel i hht NGAAP var 25,6 % (25,6 %). Konsernet og morselskapets finansielle stilling på balansedagen vurderes som god.

BÆREKRAFT

Baneservice tar en aktiv rolle i å bygge infrastruktur for å understøtte fremtidens behov for sikre og miljøvennlige transportløsninger. Konsernet har som ambisjon å være ledende innenfor bærekraft i bransjen. Konsernet skal bidra til å løse dagens og fremtidens transportutfordringer på en innovativ, effektiv og miljøvennlig måte. Mål og tiltak innenfor området er en integrert del av konsernets langsiktige strategi.

Konsernets arbeid med bærekraft er inndelt i områdene klima og miljø, sosiale forhold og selskapsstyring.

KLIMA OG MILJØ

Baneservice sitt bidrag for å stanse klimaendringene er å bygge sikker og miljøvennlig jernbane. Konsernet tar også aktive grep for å minske miljøavtrykk i egen produksjon, gjennom blant annet reduksjon i klimagassutslipp og avfallsmengder i prosjektene. Våren 2022 vedtok styret en ny og offensiv strategi med vekt på verdiskaping og bærekraft. Et sentralt område i strategien er hvordan Baneservice kan redusere klimagassutslipp for å bidra til å nå målet om å halvere klimagassutslipp på områder vi kan påvirke direkte innen 2030. Tiltakene for å nå målene er:

- Maskinpark skal fornyes og del-elektrifiseres
- Overgang til utslippsfrie biler
- Tomgangskjøring skal reduseres
- Over 95 % av avfallet skal sorteres
- Ingen store miljøulykker eller miljøutslipp
- Tydelige miljøkrav til våre leverandører og underentreprenører

Den viktigste delen av satsingen er et ambisiøst og langsiktig investeringsprogram med utskifting av dagens maskinpark til mer klimavennlige maskiner. Dagens driftsmidler vil ikke bli utrangert tidligere

enn planlagt, selv om selskapet planlegger med en betydelig fornyelse.

Konsernet ivaretar miljøkrav som myndighetene og kundene stiller til arbeid på det norske jernbane- og sporveisnett. Morselskapet er sertifisert i hht miljøstandardene ISO 14001 og ISO 9001. Datterselskapet RailCom AS er også sertifisert etter disse standardene.

Konsernets virksomhet har ikke ført til alvorlige miljøskader i 2022.

SOSIALE FORHOLD

Arbeidsmiljø og helse:



Sykefraværet i morselskapet i 2022 var på 5,0 % (6,8), og i konsernet 5,0 % (6,2). Koronapandemien førte til høyt sykefravær i både 2021 og deler av 2022, men det har likevel vært en positiv utvikling det siste året. Det høye nivået skyldes både karanteneplikt og anbefalinger om lavere terskel for å bli hjemme ved symptomer.

Baneservice AS er en IA-bedrift og har et systematisk opplegg for individuell oppfølging av den enkelte sykemeldte.

Arbeidsmiljøet i konsernet vurderes som meget godt. Den årlige medarbeidertilfredshetsmålingen i morselskapet ble gjennomført høsten 2022 med en svarprosent på 70 % (73). Totalscore på medarbeiderengasjementsindeksen var på 5,1 (5,1) av 6, som er regnet for å være en svært høy score. Målingen viser at våre ansatte har høy trivsel og

stor arbeidsglede, og et stort engasjement for både jobben og kollegaene.

Morselskapets arbeidsmiljøutvalg har hatt regelmessige møter i løpet av året.

Rekruttering og opplæring:

For å opprettholde konsernets posisjon som en faglig ledende og konkurransedyktig aktør i markedet er opplæring, utvikling og rekruttering av kompetanse viktige satsingsområder. Det stilles strenge krav til kurs og kompetanse på jernbanen som må vedlikeholdes jevnlig, noe som hovedsakelig gjennomføres i regi av Norsk jernbaneskole.

Baneservice startet Baneserviceskolen for arbeidsledere og anleggsledere i 2022 med moduler innen ledelse, prosjekt og økonomi. Oppstart av prosjektskolen for prosjektingeniører og prosjektledere var et annet viktig tiltak selskapet startet i 2022 for å videreutvikle kompetansen til våre medarbeidere.

En del av den obligatoriske opplæringen for fagarbeiderne gjennomføres på de årlige Baneservedagene. I tillegg til å gjennomføre nødvendig kompetanseheving skal samlingen bidra til at alle ansatte har innsikt i og forståelse for konsernets overordnede målsettinger, fremme ønsket kultur og adferd, samt styrke fellesskapet på tvers av enhetene i virksomheten. Baneservedagene ble gjennomført digitalt i 2022 pga koronapandemien. Det ble gjennomført to digitale dager med blant annet obligatoriske kurs, kontraktskurs, fellesprogram og fagsamlinger.

I løpet av 2022 har konsernet hatt til sammen 26 lærlinger, hvorav 21 lærlinger i morselskapet og 5 i RailCom. Dette er et viktig satsingsområde, og en egen fadderordning for lærlingene ble igangsatt i 2022. Det er stor konkurranse om dyktige fagarbeidere i bransjen, en utvikling som ventes å fortsette fremover.

Som en del av den strategiske satsingen er det satt mål for å øke kvinneandelen i selskapet. Det er bl.a. satt krav i rekrutteringsprosessene for å få flere kvinner til å søke operative stillinger.

Mangfold og likestilling:

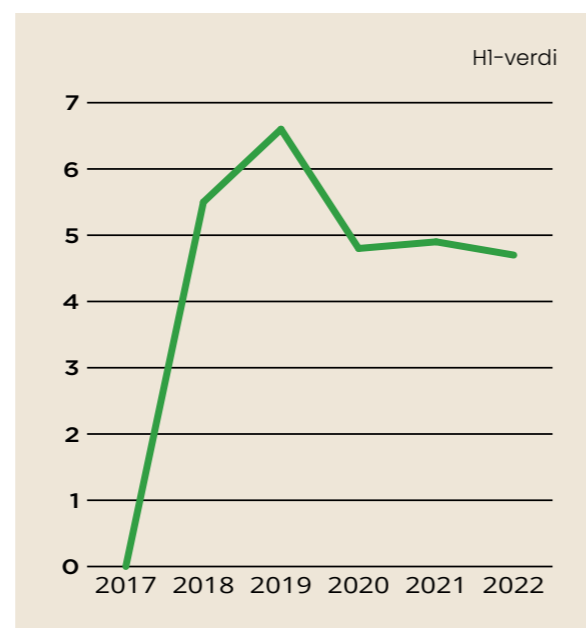
Konsernet arbeider for å fremme diskrimineringslovens formål. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Det er ikke mottatt varsler om brudd på konsernets policys og retningslinjer innenfor området i 2022.

Alle ansatte i Baneservice skal gjennomføre Mangfoldsdugnaden, et holdningsendrende kurs i mangfold og inkludering.

Ved utgangen av 2022 var det 589 (570) fast ansatte i konsernet, hvorav 506 (475) var fast ansatt i morselskapet. Konsernet opererer i en bransje som er svært mannsdominert. 38 av de ansatte i morselskapet var kvinner, mens i konsernet var det 45 kvinner. Styret i morselskapet består av fem aksjonærvalgte styremedlemmer hvorav to er kvinner. De tre representantene fra de ansatte er menn og styrets leder er mann. I konsernets ledergruppe er tre av syv medlemmer kvinner, inklusive administrerende direktør.

Baneservice har et langsiktig mål om å øke andelen kvinner i operative og tekniske stillinger i selskapet til 10 %. I 2022 var kvinneandelen i morselskapet 7,5 %, hvorav 3,8 % var i operative og tekniske stillinger. Det har vært gjennomført en rekke tiltak i 2022 for å øke interessen blant kvinner for å jobbe i bransjen og i konsernet. Baneservice er opptatt av å tiltrekke seg flere unge, deriblant kvinner, til å velge yrkesfag og å satse på å bli lærling. Baneservice deltok i 2022 med en kvinnelig banemontørlærling som rollemodell i «Ung i bygg og anlegg» og i kampanjen «jenter i jernbanen». Baneservice jobber aktivt med å øke mangfold og kjønnsbalansen i bygg- og anleggsbransjen gjennom nettverket Diversitas. I 2022 gjennomførte Diversitas flere kampanjer i sosiale medier, webinarer og partnerforum for bransjen med mangfold og kjønnsbalanse på agendaen. Baneservice var med på å stifte Diversitas og er representert i styret.

Sikkerhet:



Konsernet har en nullvisjon for skader. Det arbeides systematisk for å utvikle en god sikkerhetskultur i alle deler av organisasjonen med bl.a. risikovurderinger og sikker jobbanalyser, samt innmelding av

uønskede hendelser for å forebygge alvorlige ulykker og skader. I 2022 hadde konsernet totalt 6 (7) fraværsskader. Tre av skadene medførte dessverre langvarig og/eller alvorlig skade.

Konsernet deler hvert år ut en pris til en enhet, prosjekt eller en medarbeider som har satt HMS i fokus og oppnådd resultater utenom det vanlige på området. Prisen for 2022 ble utdelt på Baneservedagene 2023 og tildelt kontaktledningsteamet på prosjektet NBF14 i Bergen. Juryens begrunnelse var bl.a. at «faggruppen (KL) har satt sikkerheten i høysetet, både for eget team, men også for alle de andre som jobber i sporet på prosjektet».

SELSKAPSSTYRING

Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse:

God eierstyring og selskapsledelse i Baneservice skal legge grunnlaget for langsiktig verdiskaping for eier, medarbeidere og andre interessenter som kunder, samarbeidspartnere og samfunnet ellers. Som et heleid selskap av Staten følger Baneservice eiers prinsipper for god eierstyring, samt den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse, jf. www.nues.no. Fullstendig redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i Baneservice er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Kvalitetspolitikk og ledelsessystem:

Baneservice skal levere innovative og bærekraftige produkter og tjenester som innfrir kundenes krav og forventninger. Det er etablert en kvalitetspolitikk som tydeliggjør målet om kontinuerlig forbedring av våre leveranser. Kundene skal være trygge på at alle standarder for miljø og sikkerhet er overholdt. Ledelsessystemet i morselskapet er sertifisert etter ISO 9001-standard. Den årlige kundeundersøkelsen for 2022 viser at Baneservice har klart å innfri sine ambisiøse mål overfor kundene og får nok en gang gode tilbakemeldinger og høy score.

Risikostyring:

Baneservice er eksponert for risiko av både driftsmessig og finansiell karakter. God og systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapingen. Standardiserte og handlingsorienterte prosesser for risikostyring gir en enhetlig håndtering av risiko i alle ledd av organisasjonen. Baneservice søker å avgrense eksponeringen mot risiko som ikke kan påvirkes. Risikostyring er et viktig verktøy for at konsernet skal levere gode resultater over tid.

Morselskapet har utviklet risikostyringsprosesser i prosjektene som omfatter både tilbuds- og gjennomføringsfasen. Hensikten er ikke å eliminere

risiko, men å identifisere, prise og håndtere risiko riktig.

Styret har vedtatt en finanspolicy for konsernet. Denne beskriver hvordan konsernets finansielle risiko skal minimeres og gir retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, garantier mm.

Etiske retningslinjer:

Konsernet har etablert retningslinjer som beskriver hvordan virksomheten arbeider innenfor områdene menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø/klima og arbeidet mot korrupsjon. De etiske retningslinjene beskriver hvordan ansatte i konsernet skal forholde seg til mobbing og trakassering, konkurranselovgevingen, bruk av sosiale medier, brudd på regelverket for HMS og arbeidstid etc. Retningslinjene er tilgjengelig på www.baneservice.no. Det ble i 2022 utviklet et e-læringskurs i etiske retningslinjer som ble distribuert til alle ansatte og som vil være obligatorisk fremover. Det er opprettet egne retningslinjer for habilitet, samt et habilitetsregister over ansattes styreverv og eierandel i bygg- og anleggsbransjen.

Åpenhetsloven:

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven trådte i kraft 1. juli 2022 og har ført til økt fokus på åpenhet og transparens i næringslivet. Kravene i åpenhetsloven var tema under styrets strategisamling med ledelsen våren 2022.

En overordnet analyse av leverandørkjeden er under arbeid. Baneservice har samme leverandører som mange andre virksomheter i bygg- og anleggsbransjen, og konsernet kommer derfor til å følge arbeidet bransjeforeningen har satt i gang knyttet til åpenhetsloven.

Det er lagt ut informasjon på www.baneservice.no om hvem som kan kontaktes for henvendelser i samsvar med § 6 Rett til informasjon.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i hht kravene i åpenhetsloven vil bli tilgjengelig på www.baneservice.no innen 30. juni 2023.

For utfyllende informasjon om konsernets arbeid med bærekraft vises det til side 24 i årsrapporten.

FORSIKRING

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og adm.dir. for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Ansvarsforsikringen er tegnet hos AIG Europe S.A. NUF og dekker morselskapet med datterselskaper. Styret anser dekningen for å være markedsmessig.

FRAMTIDSUTSIKTER, MARKEDSUTVIKLING OG STRATEGI

Baneservice er den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur i Norge. Styret er meget godt fornøyd med utviklingen de siste årene. Baneservice er en slagkraftig og konkurransedyktig aktør i det norske markedet for banetekniske arbeider, og er ytterligere styrket i 2022 i møtet med økt konkurranse. Baneservice har rendyrket virksomheten, fortsatt satsingen på utvikling og opplæring av medarbeidere og lagt grunnlaget for en mer bærekraftig virksomhet. Kompetansen på, og erfaringen med, gjennomføring av store prosjekter har økt, og veksten i antall ansatte har fortsatt. Konsernet har opprettholdt sin posisjon som den ledende leverandøren av jernbanetekniske tjenester til Bane NOR i 2022.

For å styrke dagens markedsposisjon må konsernet fortsette arbeidet med å tilby gode, markedsstilpassede og bærekraftige løsninger basert på effektiv og lønnsom drift. Konsernets ambisjon er å være ledende på komplekse flerfaglige banetekniske entreprenørtjenester, innenfor både nyanlegg og vedlikehold, samt å vokse organisk og strukturelt i et økende marked.

Gjeldende Nasjonal Transportplan (NTP) og Bane NORs planer tilsier at det vil bli en økt satsing på vedlikehold av eksisterende jernbaneinfrastruktur og bygging av ny jernbane i de nærmeste årene. Det forventes sterkere satsing på vedlikehold og fornyelser, som er kjernemarkedene til Baneservice. Investeringstakten holdes også på et høyt nivå som følge av ferdigstillingen av intercityprosjektene.

Forutsigbarhet og langsiktighet i markedet er viktige forutsetninger for at konsernet skal kunne videreføre satsingen på miljøvennlige maskininvesteringer og oppbygging av fagkompetanse.

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT I MORSELSKAPET:

Pr. 31.12.2022 er morselskapets egenkapital MNOK 264,0 (241,2).

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Baneservice AS:

Avsetning til utbytte:	MNOK	60,9
Til/fra (-) annen egenkapital:	MNOK	22,9
Totalt disponert:	MNOK	83,8

18. april 2023

Dagfinn Neteland
Styrets leder

Ann Pedersen

Jill Akselsen

Harald V. Nikolaisen

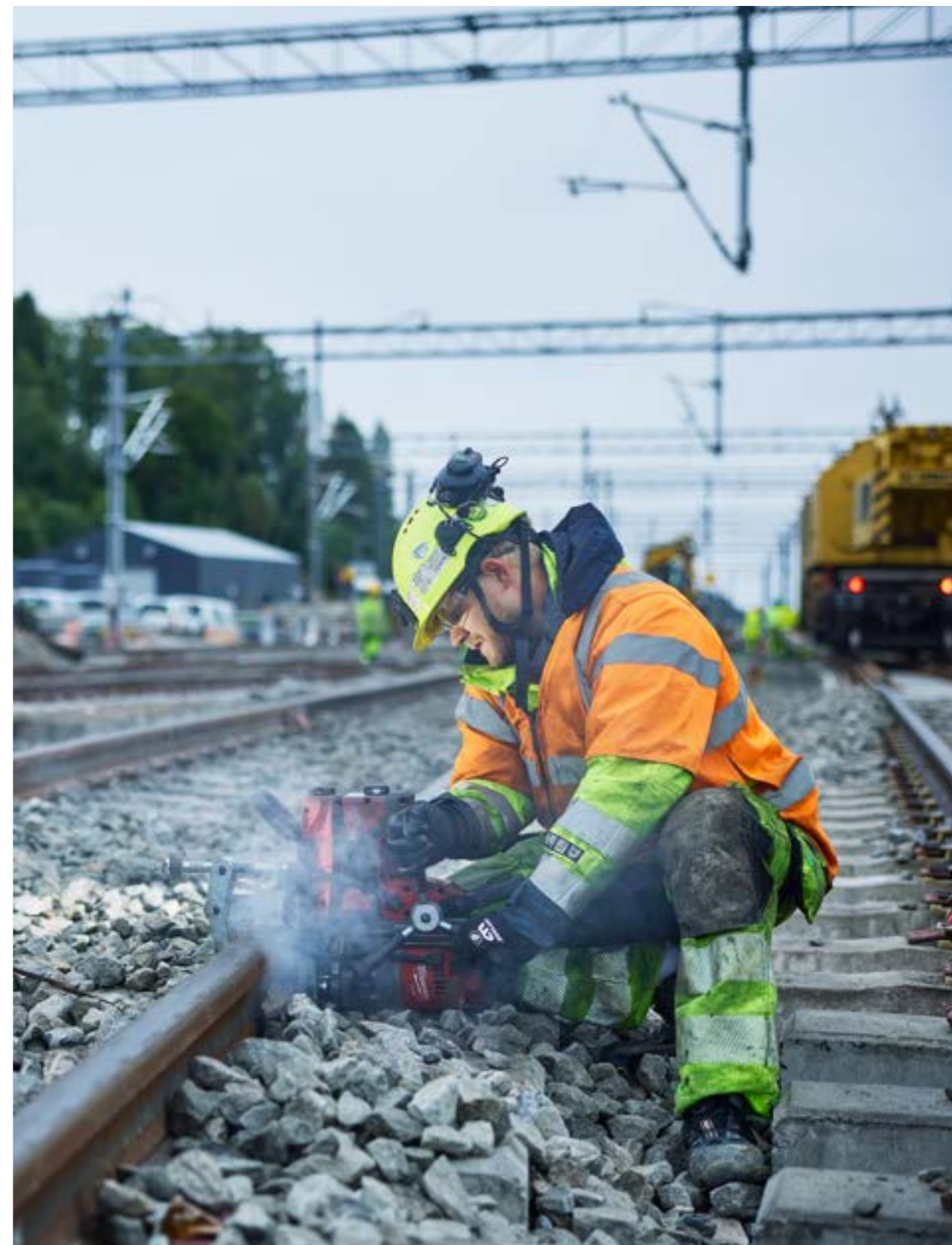
Ole R. Thorsnes

Ole Strøm

Jørn Roger Tørre

Per Arne Haga

Kjersti Kanne
Adm.dir.



Årsregnskap og noter 2022



Konsernregnskap og noter 2022

Resultatregnskap	73
Balanse	74
Endringer i egenkapital	76
Kontantstrømoppstilling	77
Overordnet informasjon	78
Noter	78
Note 1 Regnskapsprinsipper	78
Note 2 Driftsinntekter	84
Note 3 Segmentinformasjon	86
Note 4 Lønnskostnader	88
Note 5 Ytelser til ledende ansatte og styret	88
Note 6 Andre driftskostnader	90
Note 7 Varige driftsmidler	91
Note 8 Leieavtaler	92
Note 9 Immaterielle eiendeler	94
Note 10 Netto finansposter	96
Note 11 Skattekostnad	96
Note 12 Varelager	98
Note 13 Kontraktsfordringer og -eiendeler	98
Note 14 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld	99
Note 15 Finansielle instrumenter	100
Note 16 Netto rentebærende fordringer (gjeld)	100
Note 17 Aksjekapital og aksjonærinformasjon	102
Note 18 Pensjoner	102
Note 19 Pantstillelser og garantier	103
Note 20 Finansiell risikostyring	103
Note 21 Datterselskaper	105
Note 22 Nærstående parter	105
Note 23 Betingede utfall og usikkerhet	105
Note 24 Hendelser etter balansedagen	105

Resultat

Beløp i NOK 1000	KONSERNET		
	Note	2022	2021
Salgsinntekter	2, 3	2 017 129	1 567 993
Andre inntekter	2	5 001	2 587
Sum driftsinntekter		2 022 130	1 570 580
Varekostnad		335 892	229 577
Underentreprenører og innleie		432 350	291 791
Lønnskostnad	4, 5	688 571	615 439
Annen driftskostnad	6	314 542	242 231
Sum driftskostnader før av- og nedskrivninger		1 771 355	1 379 038
Driftsresultat før avskrivninger		250 775	191 542
Av- og nedskrivning varige driftsmidler	7, 8	81 442	77 581
Avskrivning immaterielle eiendeler	9	2 907	1 995
Sum av- og nedskrivninger		84 349	79 576
Driftsresultat		166 425	111 966
Finansinntekter	10	7 000	6 724
Finanskostnader	10	-17 333	-12 873
Resultat av finansposter		-10 334	-6 150
Ordinært resultat før skattekostnad		156 092	105 816
Skattekostnad	11	34 630	23 235
Årsresultat		121 462	82 581
Tilordnet majoritet		121 462	79 023
Ikke-kontrollerende eierinteresse		0	3 558
TOTALRESULTAT (OCI)			
Årets resultat		121 462	82 581
Aktuarielle gevinster og tap på ytelsespensjoner		-6 288	-6 145
Skatt relatert til poster som ikke skal reklassifiseres		1 383	1 352
Inntekter og kostnader som ikke vil bli reklassifisert til resultatregnskapet		-4 905	-4 793
Omregningsdifferanser		-231	-1 751
Inntekter og kostnader som kan bli reklassifisert til resultatregnskapet		-231	-1 751
Sum andre inntekter og kostnader		-5 136	-6 544
Årets totalresultat		116 325	76 037
Tilordnet:			
- Aksjonærene i morselskapet		116 325	72 479
- Ikke-kontrollerende eierinteresser		0	3 558
Årets totalresultat		116 325	76 037



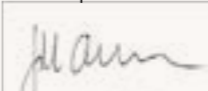


Balanse

Beløp i NOK 1000	KONSERNET		
	Note	31.12.2022	31.12.2021
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler	9	18 154	15 707
Goodwill	9	386 628	386 628
Bruksretter	8	203 455	205 221
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	116 594	102 432
Langsiktige fordringer og investeringer i aksjer		879	905
Sum anleggsmidler		725 710	710 893
Omløpsmidler			
Varelager	12	58 554	33 989
Kundefordringer	13	273 119	224 756
Kontraktseiendeler	13	171 075	117 224
Andre fordringer	13, 14	10 949	18 757
Derivater	15	3 994	1 222
Bankinnskudd, kontanter o.l.	16	42 010	90 684
Sum omløpsmidler		559 701	486 632
Sum eiendeler		1 285 411	1 197 525

Balanse

Beløp i NOK 1000	KONSERNET		
	Note	31.12.2022	31.12.2021
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Aksjekapital	17	80 000	80 000
Annen egenkapital		291 785	315 125
Egenkapital tilordnet aksjonærene i mor		371 785	395 125
Ikke-kontrollerende eierinteresser		0	25 614
Sum egenkapital		371 785	420 739
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	11	67 840	41 850
Pensjonsforpliktelser	5, 18	22 763	16 082
Garanti- og serviceforpliktelser	19	24 322	20 239
Rentebærende lån - leieforpliktelser	8, 16	135 220	134 255
Rentebærende lån og kreditter	16	134 003	125 744
Sum langsiktig gjeld		384 148	338 170
Kortsiktig gjeld			
Rentebærende lån og kreditter	16	10 509	33 457
Rentebærende lån - leieforpliktelser	8, 16	51 006	52 850
Leverandørgjeld		222 585	169 476
Betalbar skatt	11	6 010	13 273
Skyldig offentlige avgifter		101 246	74 059
Annen kortsiktig gjeld	14	138 122	95 501
Sum kortsiktig gjeld		529 478	438 616
Sum gjeld		913 626	776 786
Sum egenkapital og gjeld		1 285 411	1 197 525

18. april 2023


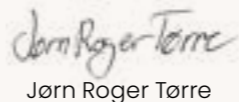
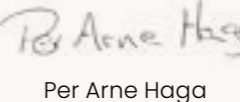

Dagfinn Neteland
Styrets leder

Ann Pedersen

Jill Akselsen

Harald V. Nikolaisen

Ole R. Thorsnes

Ole Strøm

Jørn Roger Tørre

Per Arne Haga

Kjersti Kanne
Adm. dir.

Endringer i egenkapital

Beløp i NOK 1000	KONSERNET					
	Kontrollerende eierinteresse				Ikke-kontrollerende eierinteresse	Sum egenkapital
	Aksjekapital	Omregningsdifferanser	Annen egenkapital	Sum		
Egenkapital pr 01.01.2021	80 000	-585	265 383	344 798	22 716	367 514
Årets resultat 2021			79 023	79 023	3 558	82 581
Sum andre inntekter og kostnader		-1 751	-4 793	-6 544	0	-6 544
Årets totalresultat 2021		-1 751	74 230	72 479	3 558	76 037
Utdeling av ordinært utbytte			-19 762	-19 762	-505	-20 267
Andre endringer			-2 390	-2 390	-155	-2 545
Egenkapital pr. 31.12.2021	80 000	-2 336	317 460	395 125	25 614	420 739
Årets resultat 2022			121 461	121 461	0	121 461
Sum andre inntekter og kostnader		-231	-4 905	-5 136	0	-5 136
Årets totalresultat 2022			116 556	116 325	0	116 325
Utdeling av ordinært utbytte			-83 086	-83 086	0	-83 086
Utdeling av tilleggsutbytte			-7 310	-7 310	0	-7 310
Endring ikke-kontrollerende eierinteresse			25 614	25 614	-25 614	0
Utkjøp minoritet			-75 200	-75 200	0	-75 200
Andre endringer			317	317	0	317
Egenkapital pr. 31.12.2022	80 000	-2 567	294 352	371 785	0	371 785

Det er foreslått utbytte på 60,9 MNOK som ikke er innregnet som forpliktelse per balansedagen.

Kontantstrømoppstilling Indirekte modell

Beløp i NOK 1000	KONSERNET		
	Note	31.12.2022	31.12.2021
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		156 091	105 816
Periodens betalte skatt		-13 273	-22 314
Tap/gevinst ved salg av eiendeler		0	-2 587
Avskrivninger		84 349	79 576
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensjonsordning		392	0
Endring i varelager		-24 566	0
Endring i kundefordringer		-110 370	61 034
Endring i leverandørgjeld		54 904	16 841
Endring i andre tidsavgrensingsposter		77 922	1 098
Netto finanskostnader		10 333	6 150
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		235 783	245 614
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		776	6 701
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-36 834	-28 842
Utbetaling ved investering i immaterielle eiendeler		-5 355	0
Innbetalinger på andre lånefordringer (kortsiktig/langsiktig)		28	2 178
Innbetaling fra salg av aksjer i datterselskaper		8 621	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-32 763	-19 963
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (kortsiktig/langsiktig)		18 768	0
Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (kortsiktig/langsiktig)		-33 467	-140 594
Utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelser		-62 114	-56 648
Utbetalinger ved kjøp av aksjer i datterselskaper		-75 200	0
Netto betalte rentekostnader		-9 790	-10 910
Utbetaling av utbytte til ikke-kontrollerende eiere		-7 310	-303
Utbetaling av utbytte til aksjonærer i morselskapet		-82 581	-19 762
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-251 694	-228 217
Netto kontantstrøm for perioden		-48 674	-2 566
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		90 684	93 249
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		42 010	90 684

Overordnet informasjon

Baneservice AS er et norsk selskap som er 100 % eid av den norske stat. Eierskapet forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet. Baneservice er den ledende entreprenøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur. Virksomheten utføres i Norge.

RAMMEVERK FOR UTARBEIDELSEN AV ÅRSREGNSKAPET

Konsernregnskapet til Baneservice er avlagt i henhold til International Financial Reporting Standard (IFRS), slik standardene er godkjent av EU, samt norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. Morselskapets og datterselskaperes regnskaper er satt opp i henhold til NGAAP.

I note 1 Regnskapsprinsipper redegjøres det for prinsipper for konsolidering og virksomhetssammenslutning.

Det er lagt til grunn et historisk kost-regnskap med unntak av derivater som er målt til virkelig verdi.

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med IFRS krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av Baneservice' regnskapsprinsipper at ledelsen utøver skjønn. Områder med stor grad av skjønsmessige vurderinger, høy kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlig for regnskapet, er beskrevet i note 1 Regnskapsprinsipper om regnskapsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger.

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

GENERELT

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er brukt ved utarbeidelse av konsernregnskapet. Disse prinsippene er anvendt på samme måte i alle presenterte perioder. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk-kost-prinsippet, med unntak av visse finansielle instrumenter og derivater som er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. All finansiell informasjon i regnskap og noter er presentert i millioner norske kroner med mindre annet er spesifisert. Alle beløp i noter er avrundet til nærmeste million kroner.

KONSOLIDERINGSPRINSIPPER

Datterselskaper

Konsernregnskapet omfatter selskapsregnskapet til Baneservice AS (morselskap) og tilhørende datterselskaper. Datterselskaper er alle enheter som konsernet har kontroll over. Kontroll over en enhet oppstår når konsernet er utsatt for variabilitet i avkastningen fra enheten og har evne til å påvirke denne avkastningen gjennom sin makt over enheten. Normalt oppnås kontroll når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet. Datterselskaper konsolideres fra dagen kontroll oppstår og frem til kontroll eventuelt opphører. Rapporterte tall fra datterselskapene omarbeides om nødvendig for å oppnå samsvar med konsernets regnskapsprinsipper.

Transaksjoner med ikke-kontrollerende eiere

Transaksjoner med ikke-kontrollerende eiere i datterselskaper behandles som egenkapitaltransaksjoner. Ved kjøp av aksjer fra ikke-kontrollerende eiere innregnes forskjellen mellom vederlaget og aksjenes forholdsmessige andel av balanseførte verdi av nettoeieendeler i datterselskapet mot egenkapitalen til morselskapets eiere. Gevinst eller tap ved salg til ikke-kontrollerende eiere innregnes tilsvarende mot egenkapitalen.

Eliminering av transaksjoner og konsernmellomværende

Konserninterne transaksjoner og konsernmellomværende, inkludert intern fortjeneste og urealisert gevinst og tap, er eliminert.

Omregning av fremmed valuta

Konsernregnskapet presenteres i norske kroner. Resultatregnskap og balanse for selskaper med fremmed valuta er omregnet på følgende måte:

- Balanseposter er omregnet med balansedagens kurs.
- Resultatposter er omregnet til transaksjonskurs. Som en tilnærming til transaksjonskurs er månedlige gjennomsnittskurser benyttet.
- Omregningsdifferanser føres mot andre inntekter og kostnader.

REGNSKAPSMESSIGE VURDERINGER, ESTIMATER OG FORUTSETNINGER

I årsregnskapet er det brukt estimater og forutsetninger som har påvirket den regnskapsmessige verdsettelsen av eiendeler og gjeld, fastsettelsen av inntekter og kostnader samt opplysning om potensielle forpliktelser. Estimaterne og de underliggende forutsetningene vurderes løpende basert på erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som vurderes rimelige under nåværende omstendigheter. Estimaterne som legges til grunn i regnskapet er basert på ensartede prinsipper.

Endringer i regnskapsmessige estimater innregnes i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene gjelder fremtidige perioder fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder.

PRINSIPPER FOR INNREGNING AV INNTEKTER

Inntekt innregnes etter et mønster som reflekterer overføring av varer eller tjenester til kunder. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter.

Tilvirkningskontrakter

En vesentlig del av Baneservice' virksomhet består av anleggskontrakter. Prosjektene utføres på vegne av hovedsakelig offentlige byggherrer etter inngåtte kontrakter. Kjentegnet for slike kontrakter er at de er byggherrefinansierte. Tilvirkningskontrakter består stort sett av kontrakter med én leveringsforpliktelse. Tilvirkningskontrakter vurderes overført til kunden over tid, og prosjektinntekter resultatføres løpende i takt med fullføringsgraden og estimert transaksjonspris for leveringsforpliktelsene.

Progresjon i leveringsforpliktelsen, fullføringsgraden, beregnes vanligvis som utført produksjon i forhold til avtalt produksjon, dvs. gjennomført fakturerbar leveranse på balansedagen i forhold til avtalt produksjon i leveringsforpliktelsen (output-metoden). Dette er vurdert å gi det beste estimatet på fullføring i prosjektene basert på de observerbare faktorene som er tilgjengelig i prosjektet på rapporteringstidspunktet. Transaksjonspris i leveringsforpliktelsene beregnes etter beste estimat basert på avtalevilkår og skjønn. Transaksjonsprisen inkluderer både faste og variable elementer. Variabelt vederlag inkluderer i forventet transaksjonspris etter beste estimat når det er svært sannsynlig at det ikke vil medføre en betydelig reversering av innregnede kumulative driftsinntekter. Det vurderes å være svært sannsynlig at kumulative driftsinntekter ikke vil reverseres når inntekter vurderes å være juridisk håndhevbar.

Når prosjektets resultat ikke kan estimeres pålitelig vil kun inntekter og tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres. Dersom et tapsprosjekt blir identifisert vil kontrakten vurderes i hht IAS 37, og en avsetning for tap foretas i inneværende periode tilsvarende beste estimat av de uunngåelige utgifter som kreves for å gjøre opp kontraktsforpliktelsen. Uunngåelige utgifter inkluderer kostnader som er direkte relatert til prosjektet, samt indirekte kostnader som er allokert til prosjekter. Inntektsføring av omtvistede krav, krav for tilleggsarbeider, endringsordre, insentivbonuser o.l. starter når det er vurdert at Baneservice' rettigheter til vederlaget er juridisk håndhevbare. Disse endringene innregnes i sluttprognosen.

Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider. Garantiarbeider i Baneservice' tilvirkningskontrakter er ikke en egen leveringsforpliktelse.

Ineffektivitetskostnader, det vil si kostnader som ikke var hensyntatt ved prisingen av en leveringsforpliktelse, kostnadsføres når de inntreffer/avdekkes ved at sluttprognosen endres i gjeldende regnskapsperiode. Ikke installert materiale inkluderes ikke i prosjektets fullføringsgrad før materialet er installert og regnes som overlevert til kunden. Mottatt, men ikke installert materiale bokføres som varelager.

Salg av driftsmidler og andre varer

Gevinst/tap ved avgang av driftsmidler resultatføres når levering har funnet sted. Inntekter fra salg av varer inntektsføres tilsvarende når overlevering av varen har funnet sted til kunde.

Finansinntekter

Renter inntektsføres etter effektiv rente-metoden.

Note 1 Regnskapsprinsipper (forts.)

Ordrereserve

Resterende transaksjonspris på ikke ferdigstilte leveringsforpliktelser defineres som ordrereserve. Opplysninger om ordrereserve er oppført i segmentnote (note 3) fordelt på neste års ordrereserve og senere års ordrereserve.

KLASSIFISERING AV FORDRINGER OG GJELD

Kontraktseiendeler, kontraktsfordringer og kontraktsforpliktelser knyttet til anleggsvirksomhet klassifiseres under omløpsmidler og kortsiktig gjeld i balansen. En kontraktsfordring representerer Baneservice' ubetingede rett til vederlag fra en kunde. Et vederlag er ubetinget dersom betalingen kun er avhengig av tid før den finner sted. Kontraktsfordringer beregnes som utfakturerte kundefordringer fratrukket fakturerte, ikke opptjente kundefordringer. Dette beløpet representerer Baneservice' vurdering av konsernets ubetingede rett på vederlag for varer og tjenester som er utført på vegne av kunder.

En kontraktseiendel representerer Baneservice' betingede rett til vederlag fra en kunde. Kontraktseiendeler vil bestå av «opptjent, ikke fakturert» og «innestående beløp». «Opptjent, ikke fakturert» representerer estimert utført produksjon på vegne av en kunde utover det som er fakturert, og vil bli en ubetinget rett til betaling (en kontraktsfordring) ved oppfyllelse av milepæler i henhold til en avtalt betalingsplan. «Innestående beløp» i hht Norsk Standard-kontrakter representerer en sikkerhet for byggherre under byggeperioden, og er et prosentvis beløp av løpende fakturaer som holdes tilbake til prosjektet er overlevert og sluttfaktura utstedes.

I tilfeller hvor Baneservice har både kontraktseiendel og kontraktsforpliktelse mot samme kunde knyttet til samme kontrakt presenteres beløpet netto dersom det ikke foreligger forhold som gjør at motregning ikke er tillatt.

Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover ett år er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld. Første års avdrag på langsiktig gjeld klassifiseres som kortsiktig gjeld. Avsetning for garantiforpliktelser på prosjekter klassifiseres som langsiktig gjeld da påregnelige garantikostnader i det vesentligste forventes å påløpe om mer enn ett år.

OMREGNING AV TRANSAKSJONER OG BALANSEPOSTER I FREMMED VALUTA

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner basert på dagskurs på transaksjonstidspunktet. Valutagevinster og -tap knyttet til kundefordringer, leverandørgjeld og andre balanseposter som er knyttet til driften presenteres under netto finans i resultatregnskapet med øvrig spesifisering i note.

SKATT

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Skatt blir resultatført med mindre den relaterer seg til poster som er ført i oppstillingen over andre inntekter og kostnader eller direkte mot egenkapitalen. Det er lovverket som er vedtatt, eller i all hovedsak vedtatt, av skattemyndighetene i de landene der konsernets datterselskaper eller tilknyttede selskaper opererer som er gjeldende for beregningen av betalbar og utsatt skatt.

Det er innregnet utsatt skatt på midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld.

Utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at fremtidig skattepliktig inntekt vil utligne de skattereduserende midlertidige forskjellene. Utsatt skattefordel og utsatt skatt motregnes dersom det gjelder inntektsskatt ilagt av samme skattemyndighet og det er en juridisk håndhevbar rett til å motregne disse. Det er en forutsetning for motregning mellom ulike skattepliktige foretak at konsernet har mulighet for, og til hensikt å gjøre opp, forpliktelsene og eiendelene netto. Usikre skatteforpliktelser, eller omtvistede skatteposisjoner, innregnes etter beste estimat. Beste estimat vurderes å være siste domsavsigelse eller ligningsvedtak.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler måles til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Når eiendeler selges eller utrangetes blir balanseført verdi fraregnet og eventuelt tap eller gevinst resultatføres. Anskaffelseskost inkluderer alle utgifter som kan henføres direkte til kjøp eller tilvirkning av eiendelen. For egentilvirkede driftsmidler inngår også andel av andre utgifter som kan henføres til driftsmiddelet i anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres dersom det er sannsynlig at framtidig økonomiske fordeler knyttet til eiendelen

vil tilflyte foretaket og eiendelens anskaffelseskost kan måles pålitelig. Etterfølgende utgifter ved ombygging og utskiftning av deler balanseføres dersom tilsvarende kriterier er oppfylt. Kostnader til service, reparasjon og vedlikehold resultatføres løpende.

Hver vesentlig komponent av varige driftsmidler avskrives over estimert utnyttbar levetid. Produksjonsrelaterte maskiner og øvrige driftsmidler avskrives ved bruk av lineær metode.

Leide driftsmidler som ikke forventes overtatt ved utløp av leieperioden avskrives over det korteste av leieperioden og utnyttbar levetid. Leide driftsmidler som forventes overtatt ved utløp av leieperioden avskrives over forventet levetid.

Eventuelle endringer i avskrivningsperiode og utrangetingsverdi innregnes som en estimatendring over resultatet.

IMMATERIELLE EIENDELER

Goodwill

Goodwill balanseføres til anskaffelseskost med fradrag for eventuelle nedskrivninger. Goodwill amortiseres ikke, men testes årlig for verdifall. Eventuelle nedskrivninger av goodwill reverseres ikke selv om grunnlaget for verdifallet ikke lenger er til stede. Goodwill allokteres til de kontantgenererende enheter som er oppkjøpt eller som forventes å få synergier fra oppkjøpet.

Utviklingskostnader

Utgifter knyttet til arbeid med å utvikle nye produkter balanseføres som immaterielle eiendeler dersom det vurderes som sannsynlig at arbeidet vil medføre fremtidige økonomiske fordeler for konsernet gjennom nye eller forbedrede produkter.

Mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler som amortiseres, vurderes ved regnskapsavleggelse.

LEIEAVTALER

For å avgjøre om en avtale er en leieavtale eller inneholder et leieelement, vurderes substansen av avtalen på det tidligste av tidspunktet for avtaleinngåelse og tidspunktet da partene forplikter seg til hovedvilkårene i avtalen. Dersom oppfyllelse av avtalen betinger bruk av en spesifikk eiendel eller gruppe av eiendeler og overdrar retten til å kontrollere bruken av den underliggende eiendelen i en periode i bytte mot et vederlag, behandles avtalen som en leieavtale.

Hver enkelt leiekomponent i kontrakten regnskapsføres som en leiekontrakt separat fra ikke-leiekomponenter i kontrakten. På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale innregnes en leieforpliktelse og en tilsvarende bruksretteieendel for alle leieavtaler, med unntak av kortsiktige leieavtaler (leieperiode på 12 måneder eller kortere) og eiendeler av lav verdi (< 50 TNOK). For disse leieavtalene innregnes leiebetalingene som andre driftskostnader i resultatregnskapet når de påløper.

Leieforpliktelser

Leieforpliktelser på iverksettelsestidspunktet beregnes som nåverdien av fremtidige leiebetalinger. Leieperioden representerer den uoppsigelige perioden av leieavtalen, i tillegg til perioder som omfattes av en opsjon enten om å forlenge eller si opp leieavtalen dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen. Leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktelsen består av:

- Faste leiebetalinger, minus eventuelle fordringer i form av leieinsentiver
- Beløp som forventes å komme til betaling for konsernet i henhold til restverdigarantier
- Utøvelseskursen for en kjøpsopsjon, dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen
- Betaling av bot for å si opp leieavtalen, dersom leieperioden gjenspeiler at konsernet vil utøve en opsjon om å si opp leieavtalen

Leieforpliktelsen måles etterfølgende ved å øke den balanseførte verdien for å gjenspeile renten på leieforpliktelsen, redusere den balanseførte verdien for å gjenspeile utførte leiebetalinger og måle den balanseførte verdien på nytt for å gjenspeile eventuelle revurderinger eller endringer av leieavtalen, eller for å reflektere justeringer i leiebetalinger som følger av justeringer i indekser eller rater.

Forpliktelsen beregnes med en diskonteringsrente tilsvarende den marginale lånerenten for det aktuelle selskapet som har en kontrakt, for hver klasse av underliggende eiendel, og justert for avtalens gjenværende leieperiode.

Kortsiktig leieforpliktelse er leieforpliktelse som forfaller innen ett år fra balansedagen. Langsiktig leieforpliktelse er leieforpliktelse som forfaller utover ett år fra balansedagen.

Bruksretteiendeler

Bruksretteiendeler måles til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktelsen. Anskaffelseskost for bruksretteiendelene omfatter:

- Beløpet fra førstegangsmålingen av leieforpliktelsen
- Alle leiebetalinger ved eller før iverksettelsestidspunktet, minus eventuelle leieinsentiver mottatt
- Alle direkte påløpte utgifter til avtaleinngåelse
- Et anslag over utgiftene påløpt leietaker for demontering og fjerning av den underliggende eiendelen, gjenoppretting av stedet der enheten er plassert, eller gjenoppretting av den underliggende eiendelen til den stand som vilkårene i leieavtalen krever, med mindre disse utgiftene påløper under produksjonen av varene.

Bruksretten avskrives lineært over avtaleperiodens løpetid.

FINANSIELLE INSTRUMENTER

Derivater

Derivater presenteres som eiendeler når virkelig verdi er positiv og som gjeld når virkelig verdi er negativ. Alle derivater måles til virkelig verdi, og normalt med verdiendring i resultatet. Virkelig verdiendring av valutaterminkontrakter innregnes i driftsresultatet, mens virkelig verdiendring på rentebytteavtaler innregnes i resultatet under finansposter.

Finansielle forpliktelser

Finansielle forpliktelser som blant annet rentebærende gjeld måles til amortisert kost.

Fordringer

På grunn av kort løpetid på kundefordringer og andre fordringer vil fordringene i praksis oppføres til pålydende med fradrag for forventet tap.

SEGMENTRAPPORTERING

Rapporteringssegmentene er en aggregering av driftssegmentene (forretningsområdene), som samsvarer med rapporteringen som adm.dir. med sin ledergruppe styrer etter når prestasjoner og lønnsomhet vurderes på et strategisk nivå. Oppfølgingen av driftssegmentene gjøres etter NGAAP. Rapporteringen på rapporteringssegmentene gjøres etter IFRS.

VARELAGER

Varelager balanseføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Varelagrene består i hovedsak av reservedeler, utstyr og materialer til bruk i produksjonen. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO-metoden, og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

EGENKAPITAL

Omregningsdifferanser

Omregningsdifferanser oppstår i forbindelse med valutaforskjeller i konsolideringen av utenlandske enheter.

Utbytte

Utbytte innregnes som gjeld når det er vedtatt av generalforsamlingen. Dette innebærer at foreslått utbytte som ikke er vedtatt inngår i egenkapitalen.

YTELSER TIL ANSATTE

Ytelsesbaserte pensjoner

Baneservice AS gikk pr. 1.1.2009 over til en innskuddsbasert pensjonsordning, med unntak av en definert krets av ansatte som fikk videreført eksisterende ytelsesordning i Statens pensjonskasse (SPK).

Pensjonsordningene er finansiert gjennom fondsopplegg i forsikringsselskap. Netto forpliktelse er beregnet med utgangspunkt i nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som den ansatte har opptjent på balansedagen fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidlene. Aktuarmessige gevinster og tap innregnes over totalresultatet i den perioden det oppstår.

Innskuddsbaserte pensjoner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap/bank. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne er å anse som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Konsernets ansatte i RailCom AS og PowerOn AS har innskuddsbaserte pensjonsordninger.

AVSETNINGER

En avsetning innregnes når konsernet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som følge av en tidligere hendelse, og det er sannsynlig (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen som kan måles pålitelig.

Avsetning til evt. garantikrav i hht reklamasjonsklausuler i kontraktene avsettes tilsvarende 1 % av siste 12 mnd omsetning.

Avsetning for tapsbringende kontrakter innregnes når konsernets forventede inntekter fra en kontrakt er lavere enn uunngåelige kostnader som påløper for å innfri forpliktelsene etter kontrakten.

KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

Kontanter og kontantekvivalenter er konsernets bankbeholdning, og inkluderer likvide og bundne midler. I balansen er kassekreditt inkludert i lån under kortsiktig gjeld.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen forklarer periodens endring i kontanter og kontantekvivalenter. Definisjonen av kontanter og kontantekvivalenter i kontantstrømoppstillingen tilsvarer definisjonen i balansen. Den satt opp i henhold til den indirekte metoden og viser kontantstrøm fra henholdsvis operasjonelle, investerings- og finansieringsaktiviteter.

BETINGEDE FORPLIKTELSER OG EIENDELER

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er lav. Betingede eiendeler er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det er sannsynlig at en fordel vil tilflyte konsernet.

HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

Note 2 Driftsinntekter

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Inntekter fra tilvirkningskontrakter	1 861 031	1 419 794
Inntekter fra salg av tjenester	77 190	103 795
Inntekter fra salg av varer	60 371	44 230
Leieinntekter	18 537	172
Sum driftsinntekter	2 017 129	1 567 993
Andre inntekter	5 001	2 587
Sum driftsinntekter og andre inntekter	2 022 130	1 570 580

Driftsinntekter inkluderer alle inntekter fra kontrakter med kunder.

Fordeling av driftsinntekter etter virksomhetsområder	KONSERNET	
	2022	2021
Produkt & Utvikling	58 578	51 303
Utbygging	454 667	295 354
Baneteknikk	1 031 568	786 786
Maskin	187 057	224 195
Stab/støtte	376	1 715
Sum Baneservice AS	1 732 245	1 359 353
RailCom AS	240 562	182 076
Baneservice Skandinavia AB	21 268	57 004
PowerOn AS	87 003	49 944
Eliminering	-58 948	-77 797
Sum driftsinntekter	2 022 130	1 570 580
Fordeling av driftsinntekter etter geografi	2022	2021
Norge	2 000 862	1 513 577
Sverige	21 268	57 004
Sum driftsinntekter	2 022 130	1 570 580
Fordeling av driftsinntekter etter inntektsføringsprinsipp	2022	2021
Andel av driftsinntekter som inntektsføres over tid	92 %	91 %
Andel av driftsinntekter som inntektsføres på et tidspunkt	8 %	9 %
Sum driftsinntekter	100 %	100 %

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Fordeling av driftsinntekter etter type kunder		
Andel av driftsinntekter mot offentlige kunder	71 %	68 %
Andel av driftsinntekter mot private kunder	29 %	32 %
Sum driftsinntekter	100 %	100 %

Disaggregerte driftsinntekter fordelt på ulike virksomhetsområde (marked) og etter geografi er presentert i note 3 - Segmentinformasjon. Opplysninger om transaksjonspris for helt eller delvis ikke utførte leveranseforpliktelser er inkludert i note 3 - Segmentinformasjon om ordreservert.

Informasjon om kontraktsfordringer og kontraktseiendeler presenteres i note 13 - Kontraktsfordringer og -eiendeler fordringer. Informasjon om kontraktsforpliktelser presenteres i note 14 - Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld.

Inntektsført på prosjekt under utførelse

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Inntektsført beløp i året som var inkludert i IB kontraktsforpliktelse	29 568	24 221

Note 3 Segmentinformasjon

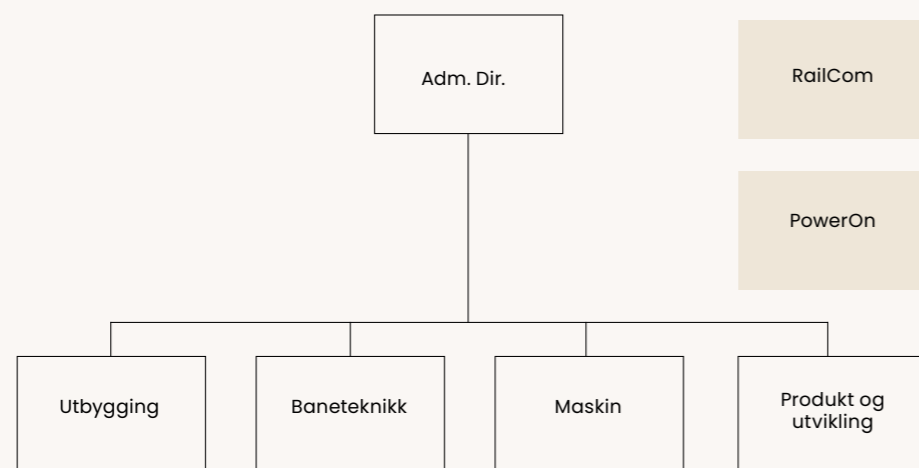
Forretningsområdene i konsernet opererer hovedsakelig innenfor markedet for banerelatert infrastruktur. I dette markedet er det to dominerende oppdragsgivere, Bane NOR og Sporveien. Konsernet har i hovedsak disse to kundene som kontraktspart, enten som totalentreprenør eller som hovedentreprenør. På enkelte oppdrag er konsernet underentreprenør for en total- eller hovedentreprenør, der Bane NOR eller Sporveien er byggherre.

Konsernet har gruppert driftssegmentene (forretningsområdene) i to rapporteringssegmenter:

1. Entreprenør
2. Øvrig virksomhet

Rapporteringssegmentene er en aggregering av driftssegmentene som samsvarer med rapporteringen som adm.dir. med sin ledergruppe styrer etter når prestasjoner og lønnsomhet vurderes på et strategisk nivå.

Konsernet har følgende organisasjonsstruktur med disse driftssegmentene:



Oppfølgingen av driftssegmentene i hht figuren over gjøres etter NGAAP og resultatet følges opp etter EBITDA og EBT. Oppfølging av rapporteringssegmentene gjøres etter IFRS.

Segment 1 Entreprenør:

Segmentet består av driftssegmentene Utbygging, Baneteknikk og Maskin i morselskapet, samt datterselskapet RailCom AS. Disse er å anse som ett rapporteringssegment ettersom de har de samme kundene og den samme risikoprofilen.

Utbygging har ansvaret for store, tverrfaglige prosjekter som ofte går over flere år. Kontraktene er i hovedsak totalentrepriser og utførelsesentrepriser innenfor nybygging, men kan også være større vedlikeholdsprosjekter. Oppdragsgiver er Bane NOR, samt større tverrfaglige entreprenører med Bane NOR som byggherre.

Baneteknikk leverer jernbanespesifikke prosjekter innenfor jernbanefagene signal, tele, lavspent, kontaktledning, spor, sveising og sikkerhetsvakter. Driftssegmentet kan også ha mindre tverrfaglige prosjekter. Kundene er både Bane NOR, Sporveien og andre større entreprenører. Kontraktene er i hovedsak utførelsesentrepriser og rammeavtaler, men også totalentrepriser på mindre tverrfaglige prosjekter. Prosjektene kan gå over korte tidsperioder (en helg) eller over flere år (f.eks. rammeavtaler).

Maskin har ansvar for morselskapets prosjekter og tjenester innen maskinelt sporvedlikehold. Driftssegmentet disponerer en stor maskinpark med jernbanespesialisert materiell som sporjusteringsmaskiner, ballastfordelere, sporstabilisatorer, pukksugere og fundamentboretog. Stikningstjenester ligger også innenfor driftssegmentet. En betydelig andel av leveransene skjer til prosjekter i Utbygging og Baneteknikk. Øvrige kontrakter er i hovedsak for Bane NOR og er større utførelsesentrepriser og rammeavtaler innenfor tyngre vedlikehold.

Datterselskapet *RailCom AS* er 100 % eid og driftes som et selvstendig datterselskap. Selskapet opererer i samme marked som morselskapet, men gjennomfører mindre prosjekter i volum og risiko. Hovedkundene er Bane NOR og Sporveien, samt større hovedentreprenører.

Segment 2 Øvrig virksomhet:

Rapporteringssegmentet omfatter driftssegmentene Produkt og utvikling og PowerOn AS. Disse har tilknyttede leveranser til Entreprenørsegmentet og støtter opp under denne kjernevirksomheten. Driftssegmentene har andre type kontrakter og andre kunder, men opererer i hovedsak innenfor samme marked.

Produkt og utvikling har ansvar for produkt- og tjenesteleveranse fordelt på to avdelinger:

- Elektroverkstedet, som utfører reparasjoner og revisjoner av mindre utstyr for i hovedsak Bane NOR, Vy og Mantena.
- Ingeniørtjenester, som leverer konsulenttjenester innenfor prosjektering av alle jernbanetekniske fag, både internt i konsernet og til eksterne kunder.

PowerOn AS' hovedprodukter er høyspent systemleveranser, produkter og tjenester til jernbane, bybaner og Sporveien. Markedssegmenter er jernbane og kraftproduksjon.

Regnskapsprinsipper:

Driftssegmentene (forretningsområdene) følges opp etter NGAAP og effekten på EBITDA er derfor ikke splittet på de to rapporteringssegmentene.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET				
	Entreprenør-tjenester	Øvrige tjenester	Eliminering *	IFRS-justering**	Sum IFRS
RESULTATREGNSKAP 2022					
Eksterne inntekter	1 868 574	153 556	0	0	2 022 130
Interne inntekter	59 410	4	-59 414	0	0
Sum inntekter	1 927 984	153 560	-59 414	0	2 022 130
Driftsresultat før av- og nedskr (EBITDA)	163 715	18 528		68 532	250 775
Sum av- og nedskrivninger	77 239	8 832		-1 722	84 349
Resultat av finansposter	-8 566	-1 295		-472	-10 334
Resultat før skatt (EBT)	77 922	8 387		69 782	156 092
Skattekostnad	27 028	1 845		5 757	34 630
Årsresultat	50 894	6 542		64 025	121 462
Nøkkeltall resultat					
EBITDA-margin	8,5 %	12,1 %			12,4 %
Resultatmargin (EBT)	4,0 %	5,5 %			7,7 %
Ordrereserve					
Ordrereserve 2023	1 071 686	99 165			1 170 851
Ordrereserve senere år	1 295 226	72 188			1 367 414

* Gjelder konserninterne transaksjoner.

** IFRS-effekter; knytter seg i hovedsak til IFRS 16 med effekt på andre driftskostnader, avskrivning varige driftsmidler og finanskostnader, IFRS 15 med effekt på andre driftskostnader ved justeringer som følge av bruk av output-metoden, IFRS 3 med effekt på avskrivning immaterielle eiendeler og IFRS 9 med effekt på finansposter.

Note 4 Lønnskostnader

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Lønnskostnader		
Lønnskostnader inkl. styrehonorar	541 999	482 832
Arbeidsgiveravgift	86 724	80 364
Pensjonskostnader *	37 528	35 064
Andre ytelser	22 320	17 179
Sum	688 571	615 439
* Se også note 18		
	Norge	Sverige
Gjennomsnittlig antall årsverk **	620	18
** Årsverk i Sverige gjelder et halvt år for ansatte i solgt datterselskap Baneservice Skandinavia AB (36 årsverk)		

Note 5 Ytelser til ledende ansatte og styret

Retningslinjene for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Baneservice er utarbeidet i samsvar med «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet. I tråd med selskapets vedtekter § 8 skal selskapets retningslinjer i tillegg ha det innhold som følger av allmennaksjeloven § 6-16a. I henhold til allmennaksjelovens § 6-16a (5) skal retningslinjene legges frem for ordinær generalforsamling for godkjenning. Retningslinjene er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Lønnsrapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16b og forskrift skal legges frem for ordinær generalforsamling 19. juni 2023. Lønnsrapport for 2022 er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Avlønningen av ledende personer i 2022 har vært i overensstemmelse med retningslinjene som ble vedtatt av generalforsamlingen i 2022.

LØNN OG YTELSER TIL LEDENDE ANSATTE

2022		KONSERNET					
Beløp i NOK 1000		Fast lønn	Opptjent variabel lønn	Pensjon	Firmabil	Andre ytelser	Sum godtgjørelse
Stilling	Navn						
Adm. dir.	Kjersti Kanne	2 309	367	96	11	2	2 785
CFO	Morten Frogner	1 778	288	96	0	2	2 164
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	1 780	288	96	110	25	2 298
Direktør Maskin	Daniel Hatcher	1 574	254	96	0	14	1 938
Direktør HR	Ann-Christin Gussiås	1 549	251	96	0	3	1 899
Direktør Baneteknikk	Kjell Myhr	1 856	302	96	0	6	2 260
Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø	Astri Thuesen	1 411	224	94	0	2	1 731
Direktør Produkt og utvikling	Kjetil Nevstad ¹⁾	1 366	0	79	104	20	1 569

¹⁾ 01.01-31.10

2021		KONSERNET					
Beløp i NOK 1000		Fast lønn	Opptjent variabel lønn	Pensjon	Firmabil	Andre ytelser	Sum godtgjørelse
Stilling	Navn						
Adm. dir.	Ingvild Storås	2 408	0	92	126	59	2 685
CFO	Morten Frogner	1 617	261	92	0	2	1 972
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	1 618	261	92	135	50	2 156
Direktør Maskin	Erik Hedvald Nilsen ¹⁾	288	0	15	0	2	305
Direktør Maskin	Daniel Hatcher ²⁾	1 344	210	88	0	3	1 645
Direktør HR	Ann-Christin Gussiås	1 408	227	92	0	10	1 737
Direktør Baneteknikk	Kjell Myhr	1 669	269	92	0	14	2 044
Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø	Astri Thuesen	1 304	211	91	0	4	1 610
Direktør Produkt & Utvikling	Kjetil Nevstad	1 617	261	92	125	6	2 101

¹⁾ 01.01- 28.02.

²⁾ 01.03.-31.12.

Påløpt styrehonorar	2022	2021
Styregodtgjørelse	2 041	1 991
Herav godtgjørelse til styrets leder	460	441

Honorar til styret:

Honorar til styret utbetales etter at morselskapets ordinære generalforsamling er avholdt, vanligvis i juni, og omfatter perioden fra forrige års generalforsamling til årets. Ordinær generalforsamling 2022 ble avholdt 22. juni, og honorar til styret ble utbetalt 30. juni.

Note 6 Andre driftskostnader

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
ANDRE DRIFTSKOSTNADER		
Husleie *	13 017	6 696
Leie og drift maskiner og biler *	61 226	41 490
Forsikring	4 841	4 401
Revisjonshonorar	1 742	1 363
Øvrige honorar	25 803	9 649
IT-kostnader	15 416	12 285
Øvrige andre driftskostnader	213 373	176 459
Sum andre driftskostnader	335 418	252 342
GODTGJØRELSER TIL KONSERNETS VALGTE REVISOR		
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskapet)	1 472	1 000
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	21	90
Andre tjenester utenfor revisjon	29	56
Sum godtgjørelse til konsernvalgt revisor	1 522	1 146
GODTGJØRELSER TIL ANDRE REVISORER		
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskapet)	142	145
Andre attestasjonstjenester	50	20
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	13	18
Andre tjenester utenfor revisjon	14	35
Sum godtgjørelse til annen revisor	220	217
Sum godtgjørelse til revisor	1 742	1 363

Godtgjørelse til revisor er opplyst eksklusive merverdiavgift.

*) Herunder leie som ikke er innregnet etter IFRS 16 grunnet kort varighet eller lav verdi.

Note 7 Varige driftsmidler

Beløp i NOK 1000	KONSERNET				
	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum	
Anskaffelsesverdi 1.1.2022 *	0	299 583	9 161	75 813	384 558
Tilgang 2022	13 926	9 250	3 030	10 628	36 834
Avgang 2022	0	-17 015	-485	0	-17 500
Avgang knyttet til virksomhetssalg		-5 427		-1 087	
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2022	13 926	286 392	11 706	85 355	397 379
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2022	0	192 878	7 903	67 921	268 702
Nedskrivning pr. 31.12.2022	0	12 084	0	0	12 084
Bokført verdi pr. 31.12.2022	13 926	81 430	3 803	17 434	116 594
Årets av- og nedskrivninger 2022	0	15 586	1 211	8 481	25 278
Beløp i NOK 1000	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum	
Anskaffelsesverdi 1.1.2021	300 000	11 176	83 252	394 428	
Tilgang 2021	15 980	1 530	6 537	24 047	
Avgang 2021	-14 634	-1 558	-639	-16 831	
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2021	301 346	11 148	89 150	401 644	
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2021	204 957	8 584	73 586	287 128	
Nedskrivning pr. 31.12.2021	12 084	0	0	12 084	
Bokført verdi pr. 31.12.2021	84 305	2 564	15 564	102 432	
Årets av- og nedskrivninger 2021	18 377	1 124	7 515	27 016	
Økonomisk levetid	3 - 30 år	3 - 8 år	3 - 10 år		

* Differanse anskaffelsesverdi IB 2022 vs. UB 2021 skyldes korreksjon av akkumulerte verdier.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Årets av- og nedskrivninger		
Varige driftsmidler	25 278	27 016
Bruksretter *	56 164	50 565
Sum årets av- og nedskrivninger	81 442	77 581

* Se note 8

Note 7 Varige driftsmidler (forts.)

Klimarisiko og tiltak for å redusere klimagassutslipp

Baneservice har som mål å halvere klimagassutslipp på områder konsernet kan påvirke direkte innen 2030. Ett av de viktigste tiltakene er utskifting av maskinparken til mer miljøvennlige maskiner. Dagens driftsmidler vil ikke bli utrangert tidligere enn planlagt, selv om selskapet planlegger med en betydelig fornyelse.

Pant

Opplysninger om pantsatte varige driftsmidler er gitt i note 19 Pantstillelser og garantier.

Note 8 Leieavtaler

Konsernet som leietaker

Baneservice har flere ulike leieforpliktelser knyttet til virksomheten. Konsernet velger å leie enkelte anleggsmidler i stedet for å kjøpe da dette gir fleksibilitet og sikrer at konsernet har en best mulig utnyttelse av anleggsmidlene.

Baneservice benytter seg av valgmuligheten til å ikke balanseføre leieavtaler med kortere gjenværende leieperiode enn 12 måneder på implementeringstidspunktet og leieavtaler hvor underliggende eiendel har en verdi på under TNOK 50. En del av leieavtalene har gjensidig oppsigelsesrett med oppsigelsestid kortere enn 12 måneder – disse vurderes som avtaler av kort varighet. For 2021 og 2022 var leiekostnaden for disse:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Leieavtaler ikke innregnet etter IFRS grunnet lav verdi eller kort varighet	53 145	45 556

Bruksrettigheter eiendeler

Beløp i NOK 1000	KONSERNET			
	Leide bygninger	Leide maskiner	Leide biler	Sum
Balanseført verdi 31.12.2020	52 505	122 842	49 349	224 696
Avskrivninger	-16 227	-21 848	-12 490	-50 565
Tilgang	12 542	9 542	13 716	35 799
Justeringer	-1 548	-34	-3 127	-4 709
Balanseført verdi 31.12.2021	47 272	110 502	47 447	205 221
Avskrivninger	-16 030	-19 857	-20 277	-56 164
Tilgang	33 947	1 931	18 932	54 810
Justeringer	2 364	-3 629	853	-412
Balanseført verdi 31.12.2022	67 553	88 947	46 955	203 455

Justeringer i 2022 gjelder endringer i leieforhold (leide bygninger) – i hovedsak bruk av forlengelsesopsjon i husleieforhold, og ellers endringer i leiebeløp. Justering i leide maskiner gjelder flytting av leasede driftsmidler til eide driftsmidler.

Leieperioden er den avtalte leieperioden for hver leieavtale. Enkelte avtaler har klausul om oppsigelse for et gebyr. For leieforholdene i konsernet er det vurdert med rimelig sikkerhet at leieavtalene ikke blir avsluttet før tiden, og dette vurderes for hver enkelt leiekontrakt. Det er for de fleste leieavtaler ikke kjøpsopsjoner, men dette kan være relevant for enkelte avtaler. Baneservice vurderer tilbakelevering eller evt. kjøp for hver underliggende eiendel ved slutten av leieperioden dersom aktuelt. Avtalene løper over ulike tidsperioder, de lengste avtalene er inngått for en tidsperiode på 10-15 år, men de fleste løper over 3-5 år. Unntaksvis er det inngått avtaler som løper uten tidsbegrensning, men med 3 måneders oppsigelsestid.

Baneservice har inngått konsernavtaler med leasingselskap om leie av anleggsmidler, biler og annet utstyr. Leieavtalene inngås i hovedsak med en leieperiode på 3-5 år. Leide anleggsmidler avskrives lineært over leieperioden.

LEIEFORPLIKTELSER

Beløp i NOK 1000	KONSERNET			
	Leide bygninger	Leide maskiner	Leide biler	Sum
Balanseført verdi 01.01.2020	55 306	104 188	50 064	209 558
Tilgang	12 550	9 534	13 716	35 799
Kontantstrøm	-17 384	-27 974	-13 056	-58 414
Rentekostnader	1 139	2 391	527	4 058
Justeringer	-3 251	2 146	-2 792	-3 896
Balanseført verdi 31.12.2021	48 360	90 286	48 459	187 105
Tilgang	33 947	1 931	18 932	54 810
Kontantstrøm	-16 898	-26 611	-21 074	-64 582
Rentekostnader	1 858	2 889	965	5 712
Justeringer	2 366	1	814	3 181
Balanseført verdi 31.12.2022	69 634	68 496	48 096	186 226

Justeringer i 2022 gjelder endringer i leieforhold – i hovedsak bruk av forlengelsesopsjon i husleieforhold, og ellers endringer i leiebeløp.

Forfallsstruktur

	2022	2021
Gjeld som forfaller til betaling innen 1 år	62 563	60 553
Gjeld som forfaller til betaling mellom 1 og 2 år	49 796	43 606
Gjeld som forfaller til betaling mellom 2 og 3 år	37 768	32 547
Gjeld som forfaller til betaling mellom 3 og 4 år	26 648	23 302
Gjeld som forfaller til betaling mellom 4 og 5 år	16 474	16 474
Gjeld som forfaller til betaling etter 5 år	17 808	24 197
Sum leieforpliktelser	211 057	200 678

PANT

Opplysninger om pantsatte varige driftsmidler er gitt i note 19 Pantstillelser og garantier.

Note 9 Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	Goodwill	Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.2022	386 628	19 158
Årets tilgang 2022	0	5 355
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2021	0	6 358
Bokført verdi 31.12.2022	386 628	18 154
Årets avskrivninger 2022	0	2 907

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	Goodwill	Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.2021	386 628	14 364
Årets tilgang 2021	0	4 793
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2021	0	3 451
Bokført verdi 31.12.2021	386 628	15 707
Årets avskrivninger 2021	0	1 995

Goodwill er knyttet til synergigevinster ved kjøp av RailCom AS i 2016, PowerOn AS i 2019 og Norsk Jernbanedrift Holding AS i 2019, hvor siste ble fusjonert med Baneservice AS med regnskapsmessig virkning pr. 1.1.2020.

Balanseført FoU ligger i datterselskapet PowerOn AS, og knytter seg til nytt overvåkningssystem for banestrøm til kontaktledningsanlegg, og videreutvikling av teknologien som brukes i banestrømsanlegget. Balanseført FoU avskrives over løpetiden på inngåtte rammeavtaler, som er estimert til åtte år. Med dagens avskrivningsplan vil alle immaterielle eiendeler være ferdig avskrevet innen 2029. PowerOn AS har i 2022 mottatt MNOK 1,26 i Skattefunn, akkumulert MNOK 5,9 og dette er ført mot kostprisen på de immaterielle eiendelene.

ALLOKERING AV GOODWILL TIL KONTANTGENERERENDE ENHETER

En kontantstrømsgenererende enhet er det laveste nivået hvor uavhengige kontantstrømmer kan måles.

Goodwill allokteres til de av konsernets kontantgenererende enheter som forventes å få synergier av virksomhetssammenslutningen. I hovedsak er goodwill allokert til forretningsenheter. Allokeringen fremkommer av oversikten under:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	31.12.2022	31.12.2021
RailCom AS	43 590	43 590
PowerOn AS	70 400	70 400
Baneservice AS	272 638	272 638
Sum	386 628	386 628

NEDSKRIVNINGSTESTER FOR GOODWILL

Konsernet har gjennomført tester for å vurdere evt. verdifall på goodwill og immaterielle eiendeler. I nedskrivningstesten blir bokført verdi målt mot gjenvinnbart beløp fra den kontantgenererende enheten eiendelen er allokert til. Gjenvinnbart beløp fra kontantgenererende enheter er fastsatt ved beregninger av bruksverdi. Bruksverdien er beregnet basert på en diskontering av forventede framtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente (WACC) før skatt som hensyntar løpetid og risiko. Budsjetter og forretningsplaner bygger på forutsetninger om blant annet etterspørsel, materialkostnader, kostnader for arbeidskraft og den generelle konkurransesituasjonen i markedene Baneservice har virksomhet i. Forutsetningene bygger på erfaring samt eksterne kilder.

RailCom AS

Forventede kontantstrømmer for 2023 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2023. Selskapet har levert stabil til økende omsetning og EBITDA-marginer mellom 11 % og 15 % de siste årene. Selskapet forventes å fortsatt levere EBITDA-marginer over gjennomsnittet i bransjen og beholde sin markedsposisjon. Markedet for entreprenørtjenester til bane forventes å stige mer enn inflasjonen de nærmeste årene, men den forutsatte veksten i omsetningen i den eksplisitte estimeringsperioden er likevel lagt til nær 0. Det forventes ingen store endringer i selskapets kapitalbinding, hverken i form av investeringer eller arbeidskapital.

PowerOn AS

Forventede kontantstrømmer for 2023 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2023. Selskapet er i en vekstfase og har hatt økt omsetning over de siste årene. EBITDA-marginene har vært gode. Det forventes en betydelig markedsvekst for selskapets tjenester. Det er derfor lagt til grunn fortsatt tilfredsstillende EBITDA-marginer. Selskapets utviklingsprosjekt fortsetter i 2023, men vil bli redusert i omfang i årene etter. Det er ikke lagt til grunn store endringer i selskapets arbeidskapitalbinding.

Baneservice AS

Forventede kontantstrømmer for 2023 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2023. Selskapet har levert stabil omsetning og EBITDA-marginer (NGAAP) rundt 10 % de siste årene. Selskapet forventes å beholde sin konkurransekraft. Markedet for entreprenørtjenester til bane forventes å stige mer enn inflasjonen de nærmeste årene, men på grunn av den høye omsetningen i 2022 er det ikke lagt til grunn økt omsetning før i terminalverdien. Det forventes økt kapitalbinding i selskapet i form av investeringer.

NEDSKRIVNINGSTEST AV GOODWILL I 2022

Den beregnede verdien av den enkelte kontantstrømgenererende enhet overstiger balanseført verdi med relativt god margin ved utgangen av 2022 for alle enhetene i testen. Det er lagt følgende hovedforutsetninger til grunn for testene:

Forutsetning	KONSERNET		
	RailCom AS	PowerOn AS	Baneservice AS
Vekst i omsetning, frem til terminalverdi	0,0 %	4,0 %	0,0 %
Diskonteringsfaktor (WACC etter skatt)	9,1 %	9,1 %	9,1 %

Det er beregnet 2 % vekst i omsetningen i terminalverdien for samtlige kontantgenererende enheter.

Sensitivitetsanalyse for nøkkelforutsetninger

Alle oppkjøpene er av nyere tid, og nedskrivningstesten har ikke avdekket behov for ytterligere analysering av de underliggende verdier.

Segmentene vil først være i en nedskrivningssituasjon ved betydelig endring i forutsetninger som er lagt til grunn. Ledelsen er av den oppfatning at ingen endringer innenfor et rimelig mulighetsområde vil medføre at balanseført verdi overstiger gjenvinnbart beløp.

Note 10 Netto finansposter

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Finansinntekter		
Inntekt fra investering i datterselskap	136	0
Renteinntekter	1 617	355
Valutagevinst	2 288	4 547
Andre finansinntekter	2 960	1 823
Sum finansinntekter	7 000	6 724
<i>Gevinst ifm rentebytteavtaler er ført som Andre finansinntekter.</i>		
Finanskostnader		
Rentekostnader	11 407	10 208
Valutatap	3 523	1 963
Andre finanskostnader	2 404	702
Sum finanskostnader	17 333	12 873

Note 11 Skattekostnad

Beregning av utsatt skattefordel

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Midlertidige forskjeller		
Varige driftsmidler	73 224	87 614
Tilvirkningskontrakter	260 579	152 160
Derivater	3 994	0
Balanseførte leieavtaler	-10 386	-13 069
Forpliktelser	-1 322	-20 739
Pensjonsforpliktelser	-22 764	-16 082
Andre forskjeller	0	344
Grunnlag for utsatt skatt/-utsatt skattefordel	303 325	190 229

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Utsatt skatt/-utsatt skattefordel	66 731	41 850
Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	1 108	0
Utsatt skatt/- utsatt skattefordel i balansen	67 839	41 850
Grunnlag for betalbar skatt		
Resultat før skatt (-underskudd)	156 091	105 816
Permanente forskjeller	-29 496	-38 090
Grunnlag for skatt på årets resultat	126 595	67 726
Endring i midlertidige forskjeller	-94 067	-7 395
Grunnlag betalbar skatt i resultat	32 528	60 331
Skattepliktig inntekt (-underskudd)	32 528	60 331
Skatt i resultatregnskap		
Betalbar skatt	7 266	13 273
Betalt preliminær skatt Sverige	0	1 881
Endring i utsatt skatt	27 095	8 081
Skattekostnad (-inntekt)	34 361	23 235
Avstemming av årets skattekostnad		
Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	156 091	105 816
Beregnet skatt 22%	34 340	23 279
Skattekostnad i resultatregnskapet	34 630	23 235
Differanse	290	-45
Differansen består av følgende:		
Skatt av permanente forskjeller	-6 489	-872
Andre forskjeller	6 779	827
Sum forklart differanse	290	-45
Betalbar skatt i balansen		
Betalbar skatt i skattekostnaden	7 266	14 397
Til gode SkatteFUNN-tilskudd	-1 256	-1 124
Betalbar skatt i balansen	6 010	13 273

Konsernet nettofører forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt kun dersom konsernet har en legal rett til å utligne disse og kun forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt som er innenfor samme skatteregime.

Utdeling av utbytte til morselskapets aksjonærer påvirker hverken selskapets periodeskatt eller forpliktelse ved utsatt skatt.

Note 12 Varelager

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	31.12.2022	31.12.2021
Lager av materiell	44 441	24 439
Beholdning i prosjektene	14 113	9 550
Sum	58 554	33 989

Note 13 Kontraktsfordringer og -eiendeler

Kundefordringer er fakturerte fordringer der Baneservice har en ubetinget rett til vederlag, mens kontraktseiendeler representerer en betinget rett til vederlag. Det vises til nærmere forklaring av begrepene i note 1.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Fakturerte kundefordringer	302 408	257 399
Fakturert ikke opptjent på prosjekter under utførelse	-29 289	-32 643
Kontraktsfordringer	273 119	224 756
Opptjent ikke fakturert inntekt på prosjekter under utførelse	88 856	71 230
Innestående beløp *	82 220	45 994
Kontraktseiendeler	171 075	117 224
Forskuddsbetalte kostnader	9 770	11 962
Øvrige kortsiktige ikke rentebærende fordringer	1 179	6 795
Andre ikke-rentebærende fordringer	10 949	18 757
Sum kunde- og andre ikke-rentebærende fordringer	455 143	360 737

*Det tilbakeholdes opp til 10 % av kontraktssummen som sikkerhet for Baneservice' kontraktsforpliktelser i utførelsesstiden for kontrakter, herunder ansvar for forsinket fullføring. Det tilbakeholdte beløpet betegnes som «innestående hos byggherrer» og er regulert i kontraktstandarder som NS 8405. Når sluttoppgjøret faktureres løses innestående beløp opp og betales av byggherre.

MAKSIMAL EKSPONERING FOR KREDITTRISIKO

Tabellen under viser maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer fordelt etter alder:

Aldersfordeling 2022							
	Ikke forf.	1-30	31-60	61-90	91-120	> 120	Sum
Fakturerte kundefordringer	222 968	64 853	2 968	10 438	0	1 180	302 408
Aldersfordeling 2021							
Fakturerte kundefordringer	145 927	91 608	11 781	6 838	131	1 115	257 399

Avsetninger for tap på kundefordringer vil være relatert til kundenes betalingsevne og regnskapsføres under Andre driftskostnader. Annen risiko knyttet til kundefordringene og kontraktseiendeler er hensyntatt ved vurdering av prosjektene. Inntektsføring av både kundefordringer og kontraktseiendeler på prosjektene er kun foretatt når det er vurdert det som svært sannsynlig at kundene vil honorere kravet fra Baneservice. Det har ikke vært vesentlige faktiske tap på inntektsførte fordringer eller kontraktseiendeler de siste årene.

Note 14 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Forskuddsbetalte kostnader	9 770	11 962
Andre kortsiktige fordringer	1 179	6 795
Andre kortsiktige fordringer	10 949	18 757
Annen kortsiktig gjeld		
Påløpte feriepengene inklusive arbeidsgiveravgift	80 340	69 397
Andre påløpte kostnader og annen kortsiktig gjeld	57 782	26 104
Annen kortsiktig gjeld	138 122	95 501

Interimsført gjeld er reklassifisert fra annen kortsiktig gjeld til leverandørgjeld som følge av en revurdering av gjeldens natur. For 2022 er beløpet 181,6 MNOK, og for 2021 er beløpet 115,2 MNOK.

Kontraktsforpliktelser

Beløp i NOK 1000	2022	2021
Kontraktsforpliktelser	27 289	29 568

I 2021 var kontraktsforpliktelser presentert netto. Fra og med 2022 er det presentert brutto.

Note 15 Finansielle instrumenter

RENTESIKRING

Morselskapet inngikk i 2019 en avtale om lån på 200 MNOK. Lånet ble utbetalt 28.08.2019 og har varighet på seks år. Lånet tilbakebetales med kvartalsvise avdrag på 8,3 MNOK. Første året var avdragsfritt. Fra og med desember 2022 er lånet avdragsfritt til det ved avtaleslutt betales 133,3 MNOK. Lånet har flytende rente.

Baneservice har inngått tre rentebytteavtaler for deler av lånet. Rentebytteavtalene har forfall i juli 2023, juli 2025 og juli 2026. Virkelig verdi av rentebytteavtaler er beregnet som nåverdien av estimert fremtidig kontantstrøm basert på observerbar avkastningskurve, noe som er utført av utstedende bank. Dette er vurdert å falle inn under Nivå 2 i verdsettelseshierarkiet i IFRS 13. Rentebytteavtalene regnskapsføres ikke som regnskapsmessig sikring. Alle finansielle eiendeler og forpliktelser føres til amortisert kost, med unntak av rentebytteavtaler som føres til virkelig verdi.

Tabellen under viser effekten på verdien av rentebytteavtalene ved en endring i renten på +/- 50 basispunkter. Analysen forutsetter at øvrige variabler holdes konstante.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Sensitivitet for renteendringer		
Virkelig verdi av rentebytteavtalene	3 994	1 222
Virkelig verdi av rentebytteavtalene		
Ved økning av rentene med 50 basispunkter	4 835	2 820
Ved reduksjon av rentene med 50 basispunkter	3 153	-376
Effekt på resultat etter skatt og egenkapital		
Ved økning av rentene med 50 basispunkter	841	-1 598
Ved reduksjon av rentene med 50 basispunkter	-841	1 598

Per 31.12.2022 er totalt 52 % av lånenes flytende rente omgjort til fast rente gjennom rentebytteavtalene. Se også note 20 Finansiell risikostyring for beskrivelse av renterisiko og covenants.

Note 16 Netto rentebærende fordringer (gjeld)

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Netto rentebærende fordringer (gjeld)		
Kontanter og kontantekvivalenter	42 010	90 684
Rentebærende lån og kreditter, langsiktige	-134 003	-125 744
Leieforpliktelser, langsiktige	-135 220	-134 257
Rentebærende lån og kreditter, kortsiktige	-10 509	-134 255
Leieforpliktelser, kortsiktige	-51 006	-52 850
Netto rentebærende fordringer (gjeld)	-288 728	-255 621

Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld. Økning i langsiktige rentebærende lån og kreditter skyldes at avdragsplan for pantelånet ble endret i desember

Kontanter og kontantekvivalenter

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Bankinnskudd	42 010	90 684
Herav bundne midler	4 096	3 379

TREKKRETTIGHETER

Baneservice AS inkl. datterselskapet PowerOn AS har ubenyttede kredittfasiliteter på MNOK 140. Det foreligger ingen restriksjoner på brukene av disse midlene. RailCom AS har en ubenyttet trekkfasilitet på MNOK 2. I 2021 inngikk morselskapet avtale om revolverende kredittfasilitet på MNOK 108,75 med tre års varighet. Per 31.12.2022 er det ikke trukket på denne avtalen.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Rentebærende lån og kreditter		
Pantelån	134 101	159 201
Benyttet trekkfasilitet	10 410	0
Finansielle leieforpliktelser	186 226	187 104
Sum rentebærende lån og kreditter	330 738	346 305

Klassifisering i finansiell stilling

Langsiktig gjeld	269 223	259 998
Kortsiktig gjeld	61 515	86 307
Sum rentebærende lån og kreditter	330 738	346 305

Forfallsstruktur:

Gjeld som forfaller til betaling innen 1 år	69 099	97 979
Gjeld som forfaller til betaling mellom 1 og 2 år	56 327	80 202
Gjeld som forfaller til betaling mellom 2 og 3 år	44 294	68 313
Gjeld som forfaller til betaling mellom 3 og 4 år	166 503	83 238
Gjeld som forfaller til betaling mellom 4 og 5 år	16 590	16 626
Gjeld som forfaller til betaling etter 5 år	18 110	24 343
Sum rentebærende lån og kreditter	370 923	370 701

Den rentebærende gjelden har flytende rente. Se nærmere om rentesikring i note 15.

Note 17 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital er på NOK 80.000.000,- fordelt på 80.000 aksjer á NOK 1000,-. Selskapet har én aksjeklasse. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Note 18 Pensjoner

Selskapet/konsernet har innskuddsbaserte kollektive pensjonsordninger. Morselskapets ytelsesbaserte ordning fra før 2009 ble lukket i forbindelse med overgangen til gjeldende innskuddsbaserte ordning.

Morselskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Morselskapet har pr. 31.12.2022 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter IAS19.

Øvrige selskaper i konsernet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne lov.

KONSERNETS PENSJONSKOSTNADER ETTER IAS19:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	31.12.2022	31.12.2021
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	-74 514	-71 333
Pensjonsmidler	54 565	57 239
Balanseført netto pensjonsforpliktelse før arbeidsgiveravgift	-19 950	-14 094
Arbeidsgiveravgift	-2 813	-1 987
Netto pensjonsforpliktelse	-22 763	-16 082
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	62	61
Arbeidsgiveravgift	49	29
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	1 383	1 178
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-1 101	-1 033
Administrasjonskostnader	2	2
Sum pensjonskostnad ytelsesordning i resultatregnskapet	394	236
Aktuarielt tap (gevinst)	5 511	5 386
Arbeidsgiveravgift av aktuarielt tap (gevinst)	777	759
Sum pensjonskostnad (estimatavvik) i totalresultatet	6 288	6 145
Sum pensjonskostnad ytelsesordning i resultatregnskapet	394	236
Kostnader ved innskuddsordning inklusive arbeidsgiveravgift	41 530	39 229
Sum netto pensjonskostnad i resultatregnskapet	41 924	39 465

Note 19 Pantstillelser og garantier

GARANTIER:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2022	2021
Garantiansvar	427 981	284 879

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. Garantiene er stilt gjennom Tryg Garanti, CBL Insurance, Nordic Guarantee, Euler Hermes og AM Trust Europe. Det er ikke stilt pant for garantiene.

I datterselskapet RailCom AS er garantier stilt gjennom Tryg Garanti og DnB. Det er stilt pant for garantiene fra DnB. Morselskapet stiller morselskapsgaranti på vegne av datterselskapet RailCom AS i forbindelse med tre entreprenørkontrakter og en husleiekontrakt.

PANTSTILLELSER:

Danske Bank har pant i varelageret på MNOK 791, i motorvogner og anleggsmaskiner på MNOK 792, driftstilbehør på MNOK 791 og hele næringsvirksomheten på MNOK 797 som sikkerhet for de langsiktige lånene.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	Balanseført verdi:	
	2022	
Varelageret	58 554	
Motorvogner og anleggsmaskiner*	177 501	
Driftstilbehør	16 757	
Kundefordringer	444 194	

* Inklusiv bruksretter (Finansiell leasing etter NGAAP)

Note 20 Finansiell risikostyring

Baneservice blir eksponert for ulike typer finansiell risiko; kredittrisiko, markedsrisiko og likviditetsrisiko. Det overordnede målet for risikostyringen i konsernet er å minimere den del av risikoen som Baneservice ikke kan påvirke. Et eksempel på dette er uforutsigbare endringer i kapitalmarkedene.

Styret har et overordnet ansvar for etablering av og tilsyn med konsernets rammeverk for risikostyring. Det er styrets ansvar å påse at Baneservice har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring. God og systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapningen. Internkontroll skal bidra til å sikre effektiv drift og forsvarlig håndtering av vesentlige risikoer for å oppnå konsernets forretningsmessige mål.

To ganger pr. år. får styret rapportering om ledelsens vurdering av de mest vesentlige risikofaktorene som påvirker Baneservice og håndtering av disse.

A) KREDITTRISIKO

Kredittrisiko er risiko for finansielle tap om en kunde eller motpart til et finansielt instrument ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Kredittrisiko oppstår vanligvis som følge av konsernets fordringer mot kunder. Det er også kredittrisiko knyttet til kontanter og kontantekvivalenter og derivater.

KUNDEFORDRINGER OG ANDRE FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer i balansen er presentert netto etter avsetninger for påregnelig tap. Avsetning for tap gjøres når det forventes at en kredittrisiko resulterer i et tap. Konsernets hovedkunder er Bane NOR og Sporveien, begge offentlige oppdragsgivere. Risikoen for at kontraktspartene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses derfor som lav. Se også note 13 Kontraktsfordringer og -eiendeler for maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer på balansedagen fordelt etter alder.

KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter bundne og ikke bundne bankinnskudd. Kredittrisikoen knyttet til bankinnskudd er begrenset da motparten er banker med høy kredittranking. Konsernet har en konsernkontoordning i Danske Bank som omfatter Baneservice AS og PowerOn AS.

KREDITTEKSPONERING FOR FINANSIELLE EIENDELER

Maksimal kredittesponering for finansielle eiendeler tilsvarer balanseført verdi.

B) MARKEDSRISIKO**I. RENTERISIKO**

Baneservice' finansiering er basert på flytende rente og konsernet er derfor utsatt for renterisiko. Det inngås rentebytteavtaler i henhold til vedtatt policy for å redusere renterisiko.

II. VALUTARISIKO

Konsernet har leveranser fra utlandet som er i utenlandsk valuta, bl.a. investeringer i maskiner, kjøp av utenlandske underentrepriser eller innleie av arbeidskraft og maskiner. I tråd med vedtatt policy inngås det terminkontrakter for å redusere konsernets valutarisiko knyttet til disse kjøpene. Det har ikke vært inngått slike kontrakter i 2022.

C) LIKVIDITETSRISIKO

Likviditetsrisiko er risikoen for at Baneservice ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Tilstrekkelig likviditet er en forutsetning for muligheter til å investere i anleggsmidler og nye forretningsområder. Videre må konsernet ha tilstrekkelig med likvider til enhver tid for å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, uten å risikere uakseptable tap eller gå på bekostning av konsernets omdømme. Styling av likviditeten har derfor høy prioritet. Likviditeten blir målt helt fra prosjektnivå og gjennom alle ledd i organisasjonen. Ledelsen følger opp likviditetsbeholdningen på konsernnivå ukentlig gjennom en likviditetsoversikt som viser prognoser for de nærmeste ukene, forfalte og ikke forfalte fakturaer, forventede utbetalinger etc. Hver måned lages det oversikter over forventet arbeidskapital- og likviditetsutvikling de neste fire kvartalene. Dette publiseres i månedsrapportene som distribueres til eiere, styret og en utvidet ledergruppe. Selskapene i konsernet er tilknyttet et konsernkontosystem. Overskuddslikviditet på konsernkontoen, utover den del som utgjør en nødvendig arbeidskapital, forvaltes av konsernets finansfunksjon. Se også note 16 Netto rentebærende fordringer (gjeld) for informasjon om likviditet og tilgjengelige trekkrammer. Konsernet har fleksible låneordninger for å dekke likviditetsvingninger både innad i en måned og arbeidskapitalsvingninger gjennom et år. Overskuddslikviditet etter nedregulering av disse lånefasilitetene plasseres i bank.

COVENANTS

Konsernet har avtaler om langsiktige og kortsiktige lån hos Danske Bank i tillegg til avtaler om finansiell leasing. Avtalene med Danske Bank er basert på negative pantsettelseserklæringer og har løpetid på inntil 3 år. Det er knyttet krav til nivået på følgende finansielle nøkkeltall (covenants) i avtalene:

- Forholdet mellom netto rentebærende gjeld og EBITDA for konsernet de siste 12 månedene skal ikke overstige 3. Per 31.12.22 var dette nøkkeltallet 1,15.
- Egenkapitalandelen skal være over 25 %. Per 31.12.22 var denne 29 %

KAPITALFORVALTNING

Konsernet følger en finanspolicy vedtatt av styret. Denne oppstiller retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, garantier mm. Konsernets finansfunksjon følger løpende opp denne policyen og rapporterer til styret én gang hvert år. Forfallsstruktur på konsernets låneportefølje og nivået og varigheten av de finansielle sikringene blir løpende justert i henhold til policyen. Baneservice optimaliserer kapitalstrukturen gjennom utbetaling av utbytte. Gjeldende policy er et utbytte tilsvarende 50 % av resultat etter skatt.

Note 21 Datterselskaper

Beløp i NOK 1000	KONSERNET				
	Forretningskontor	Eier-/stemmeandel	Egenkapital siste år	Resultat siste år	
Datterselskap		31.12.2021	31.12.2022	(100 %)	(100 %)
RailCom AS	Lillestrøm	57%	100%	54 278	17 590
PowerOn AS	Hokksund	89,9 %	100%	35 314	10 283

RailCom AS inngår i rapporteringssegmentet Entreprenør, mens PowerOn AS inngår i rapporteringssegmentet Øvrig virksomhet. Begge datterselskapene drives som selvstendige selskaper med egne styre. I september 2022 ble resterende aksjer i RailCom AS (43 %) og i PowerOn AS (10,1 %) overdratt til Baneservice AS.

Note 22 Nærstående parter

Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, eier 100 % av aksjene i Baneservice AS. Eierskapsstrukturen til staten medfører at Baneservice deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredsstillende definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Bane NOR er Baneservice sin største kunde. Alle kontrakter for Bane NOR er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbudskonkurranser.

I tillegg til dette er ytelser til ledende ansatte og styret, samt mellomværende mellom konsernselskap, å anse som nærstående parter. I Baneservice er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller til styret, annet enn det som fremkommer i note 5.

Note 23 Betingede utfall og usikkerhet

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, sluttprognoser, garantiarbeider etc. Det gjøres løpende vurderinger knyttet til omtvistede krav mot kunder og krav fra underentreprenører for å sikre mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. Baneservice legger vekt på å løse tvister gjennom forhandlinger utenfor rettsapparatet. Det kan likevel forekomme tvister som avgjøres ved voldgift eller rettsak. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Avsetninger for tvister m.v. føres normalt under annen kortsiktig gjeld.

Note 24 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

Selskapsregnskap

Baneservice AS

Resultatregnskap	107
Balanse	108
Kontantstrømoppstilling	110
Regnskapsprinsipper	111
Noter	112
Note 1 Salgsinntekter	113
Note 2 Prosjekt	114
Note 3 Transaksjoner med nærstående parter	115
Note 4 Lønnskostnader	116
Note 5 Pensjon	116
Note 6 Ytelser til ledende ansatte og styret	118
Note 7 Varige driftsmidler	120
Note 8 Immaterielle eiendeler	121
Note 9 Revisjonshonorar	121
Note 10 Netto finansposter	122
Note 11 Skatt	123
Note 12 Egenkapital og aksjonærinformasjon	124
Note 13 Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap	124
Note 14 Varelager	124
Note 15 Pantstillelser og garantiansvar	125
Note 16 Bankinnskudd	126
Note 17 Rentebærende lån og sikring	126
Note 18 Usikkerhet og betingede utfall	127
Note 19 Hendelser etter balansedagen	127

Resultat

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET		
	Note	2022	2021
Salgsinntekter	1, 2, 3	1 728 855	1 356 807
Annen driftsinntekt	7	3 390	2 547
Sum driftsinntekter		1 732 245	1 359 354
Varekostnad og underentreprenører	3	697 596	491 029
Lønnskostnad	4, 5, 6	596 581	517 356
Av- og nedskrivning varige driftsmidler	7	30 270	32 089
Avskrivning goodwill	8	28 690	28 690
Annen driftskostnad	9	302 223	237 846
Sum driftskostnader		1 655 360	1 307 010
Driftsresultat		76 885	52 344
Inntekt fra investering i datterselskap	10	29 537	4 495
Finansinntekter	10	11 596	5 345
Finanskostnader	10	-13 015	-10 544
Netto finansinntekter/-kostnader		28 118	-704
Resultat før skatt		105 003	51 640
Skattekostnad	11	21 183	17 039
Årsresultat		83 820	34 601
Resultatdisponering			
Avsetning til utbytte	12	60 938	82 581
Til/fra annen egenkapital/overkursfond	12	22 882	-47 980



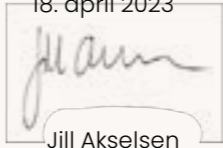

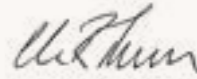
Balanse

Beløp i NOK 1000		MORSELSKAPET	
EIENDELER	Note	31.12.2022	31.12.2021
Goodwill	8	191 265	219 955
Sum immaterielle eiendeler		191 265	219 955
Maskiner		149 922	165 593
Vare- og personbiler		2 665	774
Verktøy og inventar		28 440	13 406
Sum varige driftsmidler	7	181 027	179 773
Aksjer i datterselskap og tilknyttede selskap	13	237 950	162 831
Andre langsiktige fordringer		18	18
Pensjonsmidler	5	1 914	2 631
Sum finansielle anleggsmidler		239 882	165 480
Sum anleggsmidler		612 174	565 208
Varelager	14, 15	26 477	22 406
Kundefordringer	2	379 365	289 461
Andre fordringer konsernselskap	3	4 495	4 495
Andre kortsiktige fordringer		8 607	11 384
Sum fordringer		392 467	305 340
Likvide midler	16	0	50 026
Sum omløpsmidler		418 944	377 772
SUM EIENDELER		1 031 118	942 980


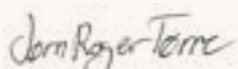
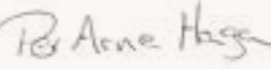

Balanse

Beløp i NOK 1000		MORSELSKAPET	
GJELD OG EGENKAPITAL	Note	31.12.2022	31.12.2021
Aksjekapital		80 000	80 000
Overkurs		22 008	22 008
Sum innskutt egenkapital		102 008	102 008
Annen egenkapital		162 034	139 152
Sum egenkapital	12	264 042	241 160
Garanti- og serviceforpliktelser		23 822	20 239
Utsatt skatt	11	63 095	43 320
Sum avsetning for forpliktelser		86 917	63 559
Leasinglån	17	50 717	62 674
Rentebærende lån	17	133 333	158 333
Sum langsiktig gjeld		184 050	221 007
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	10 410	0
Leverandørgjeld	2, 3	243 095	156 152
Skyldige offentlige avgifter		80 626	63 218
Betalbar skatt	11	1 408	6 956
Kortsiktig konserngjeld	3	20	35 473
Annen kortsiktig gjeld		99 611	72 874
Avsetning til utbytte	12	60 938	82 581
Sum kortsiktig gjeld		496 109	417 254
Sum gjeld		767 076	701 820
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		1 031 118	942 980

18. april 2023

Dagfinn Neteland Ann Pedersen Jill Akselsen Harald V. Nikolaisen Ole R. Thorsnes
 Styrets leder

Ole Strøm Jørn Roger Tørre Per Arne Haga Kjersti Kanne
 Adm. dir.

Kontantstrømoppstilling

Beløp i NOK 1000		
	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	105 003	51 640
Periodens betalte skatt	-6 956	-16 282
Tap/ gevinst ved salg av eiendeler	-8 904	-2 377
Avskrivninger	58 960	60 779
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetaling i pensjonsordning	717	-260
Endring i varelager	-13 622	1 388
Endring i kundefordringer	-89 904	22 591
Endring i vareleverandørgjeld	105 491	-7 952
Endring i andre tidsavgrensingsposter	41 509	46 598
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	192 293	156 125
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	539	7 301
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-31 698	-21 343
Innbetalinger på lånefordring konsern (kortsiktig/langsiktig)	0	7 461
Utbetalinger på lånefordring konsern (kortsiktig/langsiktig)	-505	0
Innbetalinger ved salg av aksjer og obligasjoner mv	8 620	0
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligasjoner. / konsernbidrag til DS	-74 695	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-97 738	-6 599
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto innbetaling kassekreditt	10 430	0
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	0	7 932
Utbetalinger gjeld konsernselskaper	-35 453	0
Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (kortsiktig/langsiktig)	0	-153 107
Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (kortsiktig/langsiktig)	-36 957	0
Utbetalinger av utbytte	-82 581	-19 761
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-144 561	-164 936
Netto kontantstrøm for perioden	-50 006	-15 410
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	50 026	65 436
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	20	50 026
Denne består av:		
Bankinnskudd m.v.	20	50 026

Regnskapsprinsipper

GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk (NGAAP), og består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende regnskapsprinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall er det benyttet beste estimat basert på tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimert resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

AKSJER I DATTERSELSKAP OG TILKNYTTETE SELSKAPER

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 – 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse defineres som tilknyttede selskaper.

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

UTENLANDSK VALUTA

Transaksjoner i valuta blir omregnet til kursen på transaksjonstidspunktet. På balansedagen blir eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta omregnet til balansedagens kurs.

Omregning av utenlandske datterselskaper skjer ved at balansen omregnes til balansedagens kurs, og at resultatregnskapet omregnes til en gjennomsnittskurs. Eventuelle vesentlige transaksjoner omregnes til transaksjonsdagens kurs. Alle omregningsdifferanser føres direkte mot egenkapitalen.

INNTEKTSFØRING

Virksomheten består i all hovedsak av prosjektrelaterte oppgaver som kan ha varighet fra under en måned til flere år. Fakturering skjer normalt månedlig med betaling pr. 30 dager, vanligvis i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, ved at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet, og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening, og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon, som beregnes basert på produsert mengde i forhold til kontraktens forventede totale mengde. Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på fullføringsgrad. Endrings-/tilleggskrav resultatføres normalt når de er akseptert av motparten.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt, samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet og som ikke kan henføres til prosjekter, inkluderer ikke. Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kundefordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld. Det foretas løpende avsetninger til garantiarbeid og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt fem år på anleggskontrakter.

Netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler føres som annen driftsinntekt/-kostnad.

KOSTNADSFØRINGSTIDSPUNKT/SAMMENSTILLING

Kostnader sammenstilles og resultatføres samtidig med de inntekter som kostnadene henføres til. Kostnader som ikke kan henføres direkte til inntekter resultatføres når de påløper.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV BALANSEPOSTER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter

anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene.

VAREBEHOLDNINGER

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Driftsmidler aktiveres og avskrives over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostnadspris overstiger kr. 15.000,- og levetiden antas å være over tre år. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost. Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

USIKRE FORPLIKTELSER

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

GARANTI- OG SERVICEFORPLIKTELSER

Det avsettes for garanti- og serviceforpliktelser på igangværende og avsluttede prosjekter. Avsetning til evt. garantikrav i hht reklamasjonsklausuler i kontraktene avsettes tilsvarende 1 % av siste 12 mnd omsetning.

LEASING

Leasingavtaler hvor det vesentlige av risiko og fordeler forbundet med å eie driftsmiddelet er overført til selskapet anses som finansieringsavtaler, og driftsmidlet bokføres som eiendel i balansen. Alle andre leasingavtaler anses som leie, og driftsmiddelet balanseføres ikke.

PENSJONER

Baneservice AS gikk pr. 1.1.2009 over til en innskuddsbasert pensjonsordning, med unntak av en definert krets av ansatte som fikk videreført eksisterende ytelsesordning i Statens pensjonskasse (SPK). Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikrings-selskap/bank. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad. M.m. Pensjonsordninger i SPK er ikke fondsbasert, men simulert i et fiktivt fond som om midlene var plassert i langsiktige statsobligasjoner. Avkastninger fra pensjonsmidlene reinvesteres i det fiktive fondet til en avkastning i takt med utviklingen i statsobligasjonsrenten. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i beregningsforutsetningene (estimatendringer) amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid, hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av differansen mellom pensjonsmidlene og pensjonsforpliktelser.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne er å anse som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

SKATT

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at den kan bli nyttiggjort.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

ANDRE POSTER

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note.

Note

Note 1 Salgsinntekter

Beløp i NOK 1000		
Pr. virksomhetsområde	2022	2021
Produkt og utvikling	58 578	51 303
Utbygging	454 667	295 354
Baneteknikk	1 031 568	786 741
Maskin	187 057	221 807
Stab/Støtte	376	1 601
Sum	1 732 245	1 356 807

Note 2 Prosjekter

Igangværende prosjekter defineres som prosjekter som ikke er overlevert byggherre på balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar under annen kortsiktig gjeld.

Beløp i NOK 1000		
	2022	2021
Inntektsført på igangværende prosjekter	1 530 428	806 251
Påløpte produksjonskostnader	-1 303 059	-680 242
Netto resultatført igangværende prosjekter	227 370	126 008
Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter inkludert i kundefordringer	107 875	51 567
Forskuddsfakturert produksjon og inntektsinterimer	29 289	32 643
Innestående fra byggherre	27 776	42 122
Innestående fra underentreprenør	20 741	6 300

Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

Baneservice har transaksjoner med nærstående parter som omfatter ytelser til ledende ansatte og styret, samt mellomværende mellom konsernselskap. I Baneservice er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller til styret annet enn det som fremkommer i note 6.

Mellomværende i konsernselskap er identifisert til:

Beløp i NOK 1000		
Fordringer 2022	RailCom AS	PowerOn AS
Kundefordringer	3 865	92
Andre kortsiktige fordringer	0	4 495
Sum	3 865	4 587

Gjeld 2022	RailCom AS	PowerOn AS
Leverandørgjeld	5 368	255
Konsernkonto	0	20
Annen kortsiktig gjeld	764	482
Sum	6 132	758

Fordringer 2021	RailCom AS	PowerOn AS
Kundefordringer	1 841	832
Andre kortsiktige fordringer	0	3 815
Utbytte	0	4 495
Sum	1 841	9 142

Gjeld 2021	RailCom AS	PowerOn AS
Leverandørgjeld	1 408	1 342
Konsernkonto	0	9 868
Annen kortsiktig gjeld	3 271	861
Sum	4 678	12 071

Mellomværende i konsernselskap er identifisert til:

Beløp i NOK 1000		
Salg av varer og tjenester	2022	2021
Datterselskap	18 934	24 763
Kjøp av varer og tjenester	2022	2021
Datterselskap	14 863	47 112

Note 4 Lønnskostnader

Beløp i NOK 1000		
Lønnskostnader	2022	2021
Lønnskostnader inkl. styrehonorar	474 237	410 805
Arbeidsgiveravgift	74 427	65 368
Pensjonskostnader 1)	32 919	29 280
Andre ytelser	14 998	11 902
Sum	596 581	517 355

¹⁾ Se også note 5

Gjennomsnittlig antall årsverk i Baneservice AS i 2022 var 531. I 2021 var antallet 513.

Note 5 Pensjoner

1. januar 2009 gikk selskapet over til en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. For en definert krets av ansatte ble eksisterende ytelsesbasert pensjonsordning videreført i en lukket ordning.

Pensjonsforpliktelsen knyttet til den lukkede ytelsesbaserte ordningen er dekket i Statens Pensjonskasse (SPK), og pensjonene er fastsatt etter reglene som gjelder for SPK. Regnskapsmessig er ordningen behandlet som en ytelsesbasert pensjonsplan. På balansedagen var det 1 (1) aktive og 45 (45) pensjonister i den lukkede ytelsesordningen.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Selskapet har pr. 31.12.2022 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter NRS 6.

Beløp i NOK 1000		
	31.12.2022	31.12.2021
Diskonteringsfaktor	2,70%	2,00%
Lønnsregulering	3,75%	2,50%
G-regulering	3,50%	2,25%
Pensjonsregulering	2,75%	1,50%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	4,90%	2,90%

Selskapets diskonterte, påløpte pensjonsforpliktelser på oppgjørstidspunktet:

	31.12.2022	31.12.2021
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	-74 514	-71 333
Pensjonsmidler inkl. ikke resultatført estimatavvik	55 065	57 822
Ikke resultatført virkning estimatavvik	21 126	15 817
Balanseført netto pensjonsmidler før arbeidsgiveravgift	1 677	2 306
Arbeidsgiveravgift	236	325
Netto pensjonsmidler	1 913	2 631
	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	62	61
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	1 383	1 178
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-1 614	-1 682
Administrasjonskostnader	2	2
Arbeidsgiveravgift	-24	-62
Aktuarielt tap (gevinst)	910	245
Netto pensjonskostnad knyttet til ytelsesordning	719	-258
Netto pensjonskostnad knyttet til ytelsesordning	719	-258
Pensjonskostnad knyttet til innskuddsordninger	32 200	29 538
Arbeidsgiveravgift tilknyttet innskuddsordninger	4 540	4 165
Netto pensjonskostnad i resultatregnskapet	37 459	33 445

Note 6 Ytelser til ledende ansatte og styret

Retningslinjene for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Baneservice er utarbeidet i samsvar med «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet. I tråd med selskapets vedtekter § 8 skal selskapets retningslinjer i tillegg ha det innhold som følger av allmennaksjeloven § 6-16a. I henhold til allmennaksjelovens § 6-16a (5) skal retningslinjene legges frem for ordinær generalforsamling for godkjenning. Retningslinjene er tilgjengelig på Baneservice sine nettsider.

Lønnsrapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16b og forskriften skal legges frem for ordinær generalforsamling 19. juni 2023. Lønnsrapport for 2022 er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Avlønningen av ledende personer i 2022 har vært i overensstemmelse med retningslinjene som ble vedtatt av generalforsamlingen i 2022.

2022

Beløp i NOK 1000							
STILLING	Navn	Fast-lønn	Opptjent variabel lønn	Pensjon	Firma-bil	Andre ytelser	Sum godtgjørelse
Adm. dir.	Kjersti Kanne	2 309	367	96	11	2	2 785
CFO	Morten Frogner	1 778	288	96	0	2	2 164
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	1 780	288	96	110	25	2 298
Direktør Maskin	Daniel Hatcher	1 574	254	96	0	14	1 938
Direktør HR	Ann-Christin Gussiås	1 549	251	96	0	3	1 899
Direktør Baneteknikk	Kjell Myhr	1 856	302	96	0	6	2 260
Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø	Astri Thuesen	1 411	224	94	0	2	1 731
Direktør Produkt og utvikling	Kjetil Nevstad ¹⁾	1 366	0	79	104	20	1 569

¹⁾ 01.01-31.10

2021

Beløp i NOK 1000							
STILLING	Navn	Fast-lønn	Opptjent variabel lønn	Pensjon	Firma-bil	Andre ytelser	Sum godtgjørelse
Adm. dir.	Ingvild Storås	2 408	0	92	126	59	2 685
CFO	Morten Frogner	1 617	261	92	0	2	1 972
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	1 618	261	92	135	50	2 156
Direktør Maskin	Erik Hedvald Nilsen ¹⁾	288	0	15	0	2	305
Direktør Maskin	Daniel Hatcher ²⁾	1 344	210	88	0	3	1 645
Direktør HR	Ann-Christin Gussiås	1 408	227	92	0	10	1 737
Direktør Baneteknikk	Kjell Myhr	1 669	269	92	0	14	2 044
Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø	Astri Thuesen	1 304	211	91	0	4	1 610
Direktør Produkt og utvikling	Kjetil Nevstad	1 617	261	92	125	6	2 101

¹⁾ 01.01- 28.02.

²⁾ 01.03.-31.12.

	2022	2021
Påløpt styrehonorar		
Styregodtgjørelse	2 041	1 991
Herav godtgjørelse til styrets leder	460	441

Note 7 Varige driftsmidler

Beløp i NOK 1000						
	Anlegg under utførelse	Leasede maskiner	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum
Anskaffelsesverdi 1.1.2022	0	114 845	288 168	6 806	70 033	479 852
Tilgang 2022	13 926	0	6 811	2 522	8 950	18 283
Avgang 2022	0	0	-17 015	-485	0	-17 500
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2022	13 926	114 845	277 964	8 843	78 983	494 561
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2022	0	43 034	187 771	6 178	64 470	301 453
Akk. nedskrivning pr. 31.12.2022	0	0	12 084	0	0	12 084
Bokført verdi pr. 31.12.2022	13 926	71 811	78 109	2 665	14 513	181 024
Årets av- og nedskrivninger 2022	0	7 918	14 391	631	7 330	30 270

AVSKRIVNINGSPLAN:

Maskiner	6-30 år
Vare-/laste- og personbiler	3- 8 år
Verktøy og inventar	3-10 år

Tilganger på 13,9 MNOK under "Anlegg under utførelse" gjelder ny strekkvogn som ikke er tatt i bruk pr. 31.12.2022.

Årlig leiekostnad knyttet til driftsmidler som ikke er balanseført utgjør 77,4 mill. kr. som omfatter maskiner og transportmidler.

Note 8 Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1000	
	Goodwill
Anskaffelseskost 1.1.2022	286 720
Årets tilgang	0
Årets avgang	0
Anskaffelseskost 31.12.2022	286 720
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2022	95 454
Bokført verdi 31.12.2022	191 265
Årets avskrivninger 2022	28 690

Goodwill avskrives over 10 år og er knyttet til synergigevinster ved kjøpet av Norsk Jernbanedrift Holding AS. Selskapet ble fusjonert med Baneservice AS med virkning fra 1.1.2020.

Note 9 Revisjonshonorar

Beløp i NOK 1000	
Revisjonskostnader	
Lovpålagt revisjon	1 188
Teknisk bistand årsregnskap (inkludert IFRS)	77
Teknisk bistand skattemelding	48
Sum godtgjørelse til revisor	1 312

Note 10 Netto finansposter

Beløp i NOK 1000		
Finansinntekter	2022	2021
Inntekt fra investering i datterselskap	29 537	4 495
Renteinntekter	1 082	355
Valutagevinst	1 884	4 547
Andre finansinntekter	8 629	444
Sum finansinntekter	41 133	9 840

Beløp i NOK 1000		
Finanskostnader	2022	2021
Rentekostnader	7 697	7 830
Valutatap	2 896	1 963
Andre finanskostnader	2 422	752
Sum finanskostnader	13 015	10 544

Note 11 Skatt

Beløp i NOK 1000		
	2022	2021
Midlertidige forskjeller som inngår i grunnlaget for utsatt skatt/skattefordel		
Driftsmidler	87 852	99 005
Tilvirkningskontrakter	227 370	126 008
Leasinggjeld	-6 521	-10 498
Forpliktelser	-23 822	-20 239
Pensjonsmidler	1 914	2 631
Netto midlertidige forskjeller	286 792	196 908
Grunnlag for utsatt skatt/skattefordel i balansen	286 792	196 908
Utsatt skattefordel/utsatt skatt	63 094	43 320
Utsatt skatt/skattefordel i regnskapet	63 094	43 320
Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt		
Resultat før skattekostnad	105 003	51 640
Endring i forskjeller som ikke skal inngå i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	28 690	28 690
Permanente forskjeller	-37 408	-2 882
Grunnlag for årets skattekostnad	96 285	77 448
Endring i forskjeller som inngår i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	-89 884	-45 828
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	6 400	31 619
Fordeling av skattekostnaden		
Betalbar skatt (22 % av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet)	1 408	6 956
Endring i utsatt skatt/skattefordel	19 775	10 082
Skattekostnad (22 % av grunnlag for årets skattekostnad)	21 183	17 039
Avstemming av årets skattekostnad		
Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	105 003	51 640
Beregnet skatt 22 %	23 101	11 361
Skattekostnad i resultatregnskapet	21 183	17 039
Differanse	-1 918	5 678
Differansen består av følgende:		
22 % av permanente forskjeller	-8 230	-634
Andre forskjeller	6 312	6 312
Sum forklart differanse	-1 918	5 678
Betalbar skatt i balansen		
Betalbar skatt i skattekostnaden	1 408	6 956

Note 12 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 80.000 aksjer som alle har lik stemmerett. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Beløp i NOK 1000				
	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2021	80 000	22 008	139 152	241 160
Årets resultat	0	0	83 820	83 820
Avsatt utbytte	0	0	-60 938	-60 938
Egenkapital 31.12.2022	80 000	22 008	162 034	264 042

Note 13 Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap

Beløp i NOK 1000					
Datterselskap	Forretningskontor	Eierstemme andel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
RailCom AS	Lillestrøm	100,0 %	54 278	17 590	137 972
PowerOn AS	Hokksund	100,0 %	35 314	10 283	99 978
Balanseført verdi 31.12.2022					237 950

Kjøp og salg av eierandeler i datterselskap i 2022:

Selskapet Baneservice Skandinavia AB, hvor Baneservice AS var 100 % eier, ble solgt i juni 2022. I september 2022 kjøpte Baneservice AS seg opp til 100 % eierandel i datterselskapene RailCom AS og PowerOn AS, hvor de før oppkjøpet eide henholdsvis 57 % og 89,9 %.

Note 14 Varelager

Beløp i NOK 1000		
	31.12.2022	31.12.2021
Lager av materiell	14 210	12 856
Beholdning i prosjektene	12 267	9 550
Sum	26 477	22 406

Note 15 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i NOK 1000		
	2022	2021
Garantiansvar	422 186	274 208

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. Garantiene er stilt gjennom Tryg Garanti, CBL Insurance, Nordic Guarantee, Euler Hermes og AM Trust Europe. Det er ikke stilt pant for garantiene. Morselskapet har stillet morselskapsgaranti på vegne av datterselskapet RailCom AS i forbindelse med entreprenørkontrakter og en husleiekontrakt.

Danske Bank har pant i varelageret på MNOK 791, i motorvogner og anleggsmaskiner på MNOK 791, driftstilbehør på MNOK 791 og hele næringsvirksomheten på MNOK 791 som sikkerhet for de

Beløp i NOK 1000	
Balanseført verdi:	2022
Varelageret	26 477
Motorvogner og anleggsmaskiner	166 513
Driftstilbehør	14 514
Kundefordringer	384 128

Note 16 Bankinnskudd

Baneservice AS har ingen bundne skattetrekksmidler. Selskapet har en skattetrekksgaranti i Tryg Garanti på 35 MNOK.

Beløp i NOK 1000		
	2022	2021
Bankinnskudd	-10 392	50 026
Revolverende lån	108 750	108 750
Kassekreditt	140 000	140 000
Sum likvide midler	238 358	298 776

Beløp i NOK 1000		
	2022	2021
Depositumskonto	18	18
Bankinnskudd	-10 410	50 008
Sum bankinnskudd	-10 392	50 026

Selskapet har en revolverende kredittfasilitet på 108,75 MNOK som pr. 31.12.2022 er ubenyttet. Baneservice AS inkl. datterselskapet PowerOn AS har ubenyttede kredittfasiliteter på MNOK 140. Det foreligger ingen restriksjoner på bruk av disse midlene.

Baneservice AS har en konsernkontoordning med datterselskapet PowerOn. Dette innebærer at datterselskapets kontantbeholdning formelt sett er fordringer på morselskapet, og selskapene er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

Note 17 Rentebærende lån

Selskapet inngikk i 2019 en avtale om lån på 200 MNOK. Lånet ble utbetalt 28.08.2019 og har varighet på seks år. Lånet tilbakebetales med kvartalsvise avdrag på 8,3 MNOK. Første år var avdragsfritt, og avdragsfritt fra desember 2022, og ved avtaleslutt betales 133,3 MNOK.

I 2021 inngikk selskapet avtale om revolverende kredittfasilitet på 108,75 MNOK med tre års varighet. Per 31.12.2022 er det ikke trukket på denne avtalen.

Selskapets trekkrettigheter er 140 mill.kr. som er knyttet til konsernkontoordning i Danske Bank. Ordningen ble etablert i 2020 og erstatter tidligere kassekreditter.

I forbindelse med låneforholdet er det stilt følgende krav: (gjelder for konsernet etter IFRS)

- Netto rentebærende gjeld/EBITDA skal ikke overstige 3 målt på rullerende siste 12 måneder på konsolidert regnskap
- Egenkapitalandelen skal være minimum 25 %.

Rentebærende lån forfaller til betaling innen fem år.

Rentesikring:

Baneservice AS har inngått rentebytteavtaler for deler av lånene. Rentebytteavtalene har forfall i juli 2023, juli 2025 og juli 2026. Virkelig verdi av rentebytteavtaler er 4 MNOK per 31.12.2022. Per 31.12.2022 er totalt 52 % av lånenes flytende rente omgjort til fast rente gjennom rentebytteavtalene.



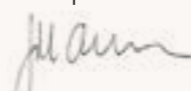

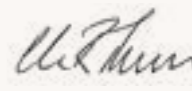

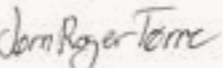
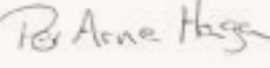

Note 18 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, garantiarbeider, sluttprognoser etc. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det kan også forekomme tvister som avgjøres ved voldgift eller retts sak. Avsetninger for tvister m.v. føres under annen kortsiktig gjeld eller kundefordringer.

Note 19 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke forekommet hendelser etter årets slutt som ville hatt vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

18. april 2023

				
Dagfinn Neteland Styrets leder	Ann Pedersen	Jill Akselsen	Harald V. Nikolaisen	Ole R. Thorsnes
				
Ole Strøm	Jørn Roger Tørre	Per Arne Haga	Kjersti Kanne Adm. dir.	

Revisors beretning



Til generalforsamlingen i Baneservice AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Baneservice AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap, totalresultat, endringer i egenkapital og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 18. april 2023
PricewaterhouseCoopers AS

Geir Haglund
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

