



Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Integrert rapport 2023

Innholdsfortegnelse

En verden i endring.....	3
Høydepunkter 2023	4
Nøkkeltall Store Norske	5
Om Store Norske	6
Nøkkeltall konsern	6
Prinsipper for selskapets drift	7
Vårt bidrag til svalbardpolitiske mål: Tilstedeværelse og tilretteleggelse	8
Historien	11
Styre og ledelse	12
Fokusområde: Klima og natur	14
Fokusområde: Ansatte	17
Fokusområde: Etisk forretningsdrift	20
Virksomhetsområdene	22
Bergverk	23
Boligeiendom	25
Næringseiendom.....	27
Energi	29
Logistikk	31
Eierstyring og selskapsledelse.....	33
Årsberetning 2023.....	35
Regnskap konsern og morselskap	44
Noter konsern	49
Revisors beretning	65
Vedlegg.....	67
Vedlegg 1: Klimaregnskap	68
Vedlegg 2: Scenarioanalyse	70
Vedlegg 3: Likestillingsredegjørelse 2023.....	71
Vedlegg 4: Rapport om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)73	
Vedlegg 5: Lederlønsrapport	75
Vedlegg 6: Skattepolicy	83
Vedlegg 7: Rapport om betaling til myndigheter	84

En verden i endring

Av administrerende direktør Rune Midtgaard

Svalbard er et av de mest klimafølsomme områdene i verden, og fungerer bokstavelig talt som en smeltedigel for klimaendringer. Dette unike øyriket opplever betydelige endringer i klimaet som har konsekvenser for miljøet og samfunnet. For oss som har vårt daglige virke på Svalbard innebærer dette behov for klimasikringstiltak, som kan forebygge fysisk klimarisiko for folk og materielle verdier. Samtidig gir dette motivasjon for å redusere vår egen påvirkning på natur og miljø.

Den geopolitiske utviklingen har gitt økt interesse for Arktis fra en rekke land, og den norske regjering er derfor opptatt av å sikre norsk eierskap til bl.a. viktig infrastruktur og eiendom på Svalbard. Staten er eier i Store Norske for å bidra til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk. Dette har gitt og vil kunne gi Store Norske nye oppdrag for svalbardsamfunnet.

Bærekraft og spesielt klima og miljø er til kjernen av Store Norskes strategi. Longyearbyen står ovenfor en stor energiomstilling, der energiforbruket skal reduseres gjennom energi-effektivisering, og der fossil energi over tid skal erstattes med fornybar som hoved-energikilde.

Potensialet for energieffektivisering i bygg er betydelig, og dette er et potensial som Store Norske sammen med Statsbygg jobber med å realisere gjennom etablering av planer for nødvendig oppgradering av en aldrende boligmasse. Vi eier til sammen om lag $\frac{3}{4}$ av alle boliger i Longyearbyen.

På Isfjord Radio har et pilotprosjekt i regi av Store Norske Energi vist at vi, gjennom etablering av et såkalt off-grid hybrid energisystem med en kombinasjon av ulike energiteknologier, kan redusere forbruket av fossil energi vesentlig i samfunn som ikke er tilkoblet et sentralt energinett.

Store Norske ble i november bedt om å vurdere hvilken rolle selskapet kan spille for energiforsyningen i Longyearbyen, og fikk i mars 2024 i oppdrag fra Nærings- og fiskeridepartementet og Justis- og beredskapsdepartementet å utrede ulike alternativer for den fremtidige energiforsyningen i Longyearbyen. Dette oppdraget passer svært godt med vår ambisjon om å bli en energileverandør til off-grid samfunn i Arktis.

Store Norske har mer enn 100 års historie som næringsaktør på Svalbard. Kulldriften, som har vært bærebjelken for virksomheten i Store Norske og for bosettingen Longyearbyen, går nå mot slutten. Fullskalainvasjonen i Ukraina, med knapphet og høye markedspriser på kull av høyverdig industrikkvalitet, har gitt grunnlag for to års forlenget kulldrift etter at kullkraftverket i Longyearbyen ble stengt høsten 2023. Dette har gitt Store Norske noe mere tid til å gjennomføre en krevende omstilling, der vi ønsker å ta vare på og utnytte noe av den arktiske, industrielle kompetansen som har vært bygget opp gjennom mer enn 100 år.

Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell avsluttet den fysiske oppryddingen etter 100 års gruvedrift og leverte området tilbake til naturen høsten 2023. Dette har vært et gedigent naturrestaureringsprosjekt, som viser at det er mulig å ha naturen til låns en periode uten å ødelegge den og sette varige spor. Samtidig var dette en vanskelig og vemodig oppgave for de av våre medarbeidere som var med på å rydde bort en kjær arbeidsplass.

Takk til alle medarbeidere for stor og sikker arbeidsinnsats i en krevende tid med store endringer for Store Norske og verden rundt oss. En verden i endring som også gir muligheter.

Høydepunkter 2023

Sikker drift har høyeste prioritet i Store Norske. Det er ikke registrert noen skader med fravær i 2023, og siste fraværsskade ble registrert i mars 2022.

Store Norske er største boligeier i Longyearbyen, og forvalter en bygningsmasse med en gjennomsnittsalder på 35 år. Det er i 2023 gjennomført en omfattende kartlegging av bygningsmassens status, som grunnlag for en konseptvalgutredning (KVU) som skal ivareta behovet for klimasikring, energieffektivisering og generell standardheving. KVUen skal ferdigstilles i 2024.

Isfjord Radio er i 2023 etablert som pilotprosjekt for hybride off-grid energianlegg, med en kombinasjon av fornybar og fossil energiproduksjon, energilagring og med et styringssystem som sikrer effektiv og pålitelig energiforsyning. Pilotprosjektet gir verdifull innsikt som grunnlag for fullskala prosjekter i større bosettinger i Arktis.

Store Norske fikk i midten av november i oppdrag fra Nærings- og fiskeridepartementet å vurdere hvilken rolle Store Norske vil kunne ha i den nye energiløsningen for Longyearbyen. Rapport ble levert før jul.

Den fysiske oppryddingen i Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell ble fullført i september, 2 år raskere og 900 MNOK billigere enn opprinnelig budsjettet. Dette er det største naturrestaureringsprosjektet i Norge noensinne, og en demonstrasjon av hvordan man kan føre et område tilbake til naturen etter mange års industrivirksomhet.

Store Norske har bidratt som prosjektleder for viktige klimasikringstiltak i Longyearbyen, med skredsikring på Sukkertoppen og i Vannledningsdalen.

Store Norske har levert kull til energiverket i Longyearbyen iht behov og kvalitetskrav inntil nedstengning og omlegging til diesel 19. oktober, med en beredskapsavtale for leveranse av kull som reserveløsning frem til sommeren 2024. Det planlegges med kulldrift i Gruve 7 frem til sommeren 2025, basert på forutsetninger om sikker drift, anvendelse til industriformål og lønnsomhet. Etter avslutning av kulldriften vil det bli gjennomført en opprydding.

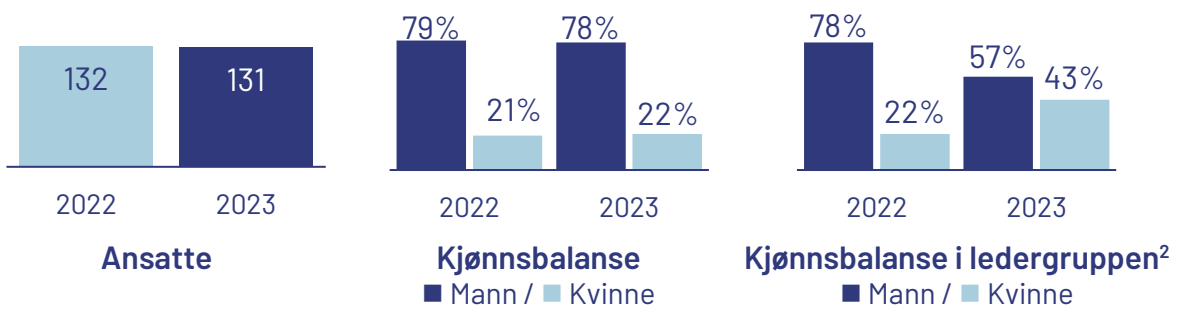
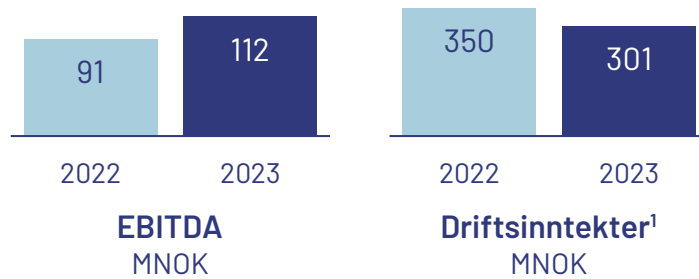
Ny campus for Svalbard folkehøgskole ble ferdigstilt og overlevert iht tidsplan og budsjett i februar.

Det har vært høy aktivitet i datterselskapet Pole Position Logistics, med 34% økning i antall cruiseanløp i Longyearbyen i 2023.

I Gruve 3 tilbys kortreiste opplevelser av gruvehistorien i Longyearbyen. Antall besøkende økte med 18% i 2023.

Rune Midtgaard tiltrådte som ny administrerende direktør i august, mens Peter Fredrik Broch tiltrådte som ny eiendomssjef i oktober.

Nøkkeltall Store Norske



¹ Driftsinntektene er ikke inkludert aktivitet i Miljøprosjektet

² Inkludert adm.dir.

³ Utvidet rapportering av omfang 3 i 2023, for virksomhetene Bergverk, Eiendom og Energi, ref. vedlegg 1

Om Store Norske

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (org.nr. 916 300 395) med datterselskaper driver kullvirksomhet i Gruve 7, eiendomsvirksomhet innenfor bolig og næringsbygg, prosjekter innenfor fornybar energi, logistikkjenester og en besøksgruve på Svalbard. I tillegg er man ansvarlig for opprydding etter den tidligere kullgruvevirksomheten i Svea og Lunckefjell. Konsernet omtales som «Store Norske» og har hovedkontor i Longyearbyen.

Store Norske ble etablert i 1916 og har vært hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år. Store Norske bidrar til å sikre trygge, helårlege arbeidsplasser og næringsinntekter for det norske familiesamfunnet på Svalbard.

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS er morselskapet i Store Norske-konsernet. Selskapet er 100% eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet og er et selskap i kategori 2. For selskapene i kategori 2 har staten mål om bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Konsernet driver virksomhet med sektorpolitiske målsettinger, men også aktivitet i konkurranse med andre, hvor virksomheten skal drives forretningsmessig med mål om høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Konsernet består av virksomhetsområder som beskrevet i de neste kapitlene.

Nøkkeltall konsern

Finansielle tall (hele 1000)	2023	2022	2021
Total omsetning	301 130	350 008	283 503
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	112 014	91 142	-166 011
Driftsresultat	57 418	43 278	-182 413
Resultat før skatt	40 439	34 584	-186 346
Resultat etter skatt	46 145	38 236	-193 626
Netto rentebærende gjeld	468 951	337 863	177 467
Egenkapital	157 100	34 450	-418 338
Egenkapitalandel	9,2%	1,9%	-24,8%

Bærekraft	2023	2022	2021
E CO2-utslipp	78 995	153 888	152 544
S Sykefravær	4,0 %	5,7%	4,0%
S Fraværsskader (H1)	0	6,6	14,7
S Utleiegrad boliger	95%	95%	97%
S Utleiegrad næringsbygg	100%	100%	100%
G Rapporterte hendelser og avvik	161	206	289

Omsetningen for 2023 inkluderer gevinst fra salg av driftsmidler på 13,6 MNOK, og i 2022 var tilsvarende engangsinntekter på 49 MNOK. Det er tilbakeført avsetning for ryddeforpliktelser som har en positiv resultat effekt på 47 MNOK i 2023, mens det i 2022 var en økning i ryddeforpliktelser med negativ resultat effekt på 23 MNOK

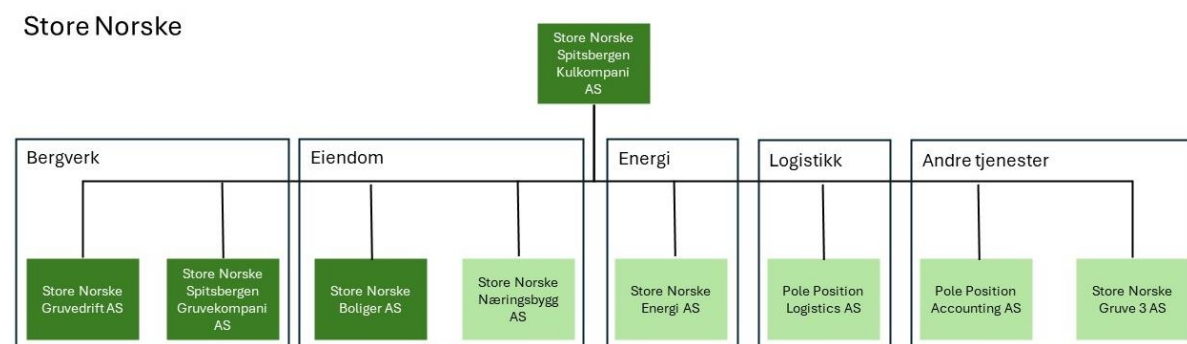
CO2 utslipp inkluderer omfang 3 fra salg av kull. Reduksjonen fra 2022 skyldes lavere leveranser av energikull, som følge av at kullkraftverket i Longyearbyen ble stengt, og lavere leveranser av industri kull som forbrennes i prosess hos kunde.

Prinsipper for selskapets drift

Store Norske er 100% eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Staten er eier av Store Norske for å bidra til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk.

Statens mål som eier er kostnadseffektiv og stabil produksjon av kull til kullkraftverket i Longyearbyen og kostnadseffektiv forvaltning og utvikling av boliger i Longyearbyen. For næringsbygg, industriell virksomhet og annen virksomhet er statens mål som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Kullkraftverket i Longyearbyen ble stengt i oktober 2023, og har funksjon som reservekraftverk frem til sommeren 2024.

All virksomhet i selskapet skal, som det mest tungtveiende hensynet, utøves for å understøtte de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk.



Figur 1: Vi skiller mellom sektorpolitisk virksomhet (mørkegrønt) og kommersiell virksomhet (lysegrønt).

Bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål

Statens eierskap i Store Norske er begrunnet med samfunnssikkerhet og beredskap, herunder ivaretagelse av kritisk infrastruktur. Målet er å bidra til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk Svalbardpolitikk. Dette gjøres gjennom gruvedriften (Store Norske Gruvedrift AS og Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS) og boligforvaltningen (Store Norske Boliger AS).

Høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer

Store Norske er i en stor omstilling som følge av avvikling av gruvedriften, som historisk har vært selskapets kjernevirksomhet. Selskapet jobber med utvikling av nye og bærekraftige forretningsområder som bygger på konsernets kjernekompetanse og de naturgitte forholdene på Svalbard. Dette gjøres gjennom selskapene Store Norske Næringsbygg AS, Store Norske Energi AS, Pole Position Logistics AS, Pole Position Accounting AS, samt Store Norske Gruve 3 AS (reiselivsvirksomhet).

Vårt bidrag til svalbardpolitiske mål: Tilstedeværelse og tilretteleggelse

Som et privatrettslig selskap heleid av staten skal Store Norske være et effektivt verktøy for å oppnå svalbardpolitiske målsettinger.

Svalbardpolitikkenes overordnede mål er:

- En konsekvent og fast håndheving av suvereniteten
- Å overholde Svalbardtraktaten på korrekt måte og føre kontroll med at traktaten blir etterlevd
- Bevaring av ro og stabilitet i området
- Bevaring av den særegne villmarksnaturen i området
- Å opprettholde norske samfunn på øygruppa

Store Norskes rolle knytter seg spesielt til det siste punktet. Vårt mål er å bidra til økonomisk verdiskapning på Svalbard, både direkte og indirekte. Gjennom vår tilstedeværelse og tilretteleggelse bidrar vi til opprettholdelsen av norske familiesamfunn på Svalbard, og muliggjør aktivitet ved å sørge for bo- og sysselsetting, effektiv vareflyt og strategisk infrastruktur. I tillegg skal Store Norske bidra positivt til et mer bærekraftig næringsliv og sirkulærsamfunn gjennom egen virksomhet og som pådriver lokalt, samt ved å bidra til å løse problemstillinger rundt klima og miljø på Svalbard og i Arktis. Store Norske kan også bidra til å styrke Svalbard- og Longyearbysamfunnet som pådriver for næringsutvikling, og ved å bevare kulturminner og fortelle historien om Svalbard.

Slik jobber Store Norske med FNs bærekraftsmål

Store Norske har valgt ut seks av FNs bærekraftsmål og tretten konkrete delmål som vi bidrar til.



7.2 Innen 2030 øke andelen fornybar energi i verdens samlede energiforbruk betydelig

Omlegging fra fossil til fornybar energi er til kjernen av Store Norskes strategi. Vårt pilotprosjekt på Isfjord Radio tester ulike energikilder kombinert med energilagring og et avansert styringssystem, som vil komme til nytte ifm energiomstilling andre steder på Svalbard og i Arktis.

7.3 Innen 2030 få forbedringen av energieffektivitet på verdensbasis til å gå dobbelt så fort

Store Norske eier en betydelig del av bygningsmassen på Svalbard gjennom våre eiendomsselskaper. Det gjennomføres en konseptvalgutredning som grunnlag for en langsiktig plan for oppgradering av boligmassen, der klimasikring og energieffektivisering vil være sentrale målsetninger.

7.a Styrke det internasjonale samarbeidet for å lette tilgangen til forskning og teknologi på området ren energi

Hybride off-grid energisystemer er nybrottsarbeid i Arktis, og det er derfor fornuftig å samarbeide med andre aktører innen teknologi og forskning. Dette gjør vi blant annet gjennom samarbeid om utvikling av Testinasjon Svalbard, som skal dokumentere energiomstillingen og bruken av ulike teknologier i off-grid samfunn i Arktis.



8.8 Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere

Store Norske skal gå foran som en ansvarlig arbeidsgiver som fremmer et trygt og sikkert arbeidsmiljø. Dette er nedfelt i konsernets strategi og kommer til uttrykk i praksis gjennom aktiv bruk av et styringssystem for HMS og internkontrollkrav til leverandører.

8.9 Innen 2030 utarbeide og iverksette politikk for å fremme en bærekraftig turistnæring som skaper arbeidsplasser og fremmer lokal kultur og lokale produkter

Å fremme en bærekraftig turistnæring, fortelle historien om Store Norske, gruvevirksomheten og norsk tilstedeværelse på Svalbard, er viktig for oss. Dette gjør vi blant annet gjennom utleie av hotellbygg og gjennom drift av Gruve 3 – en museumsgruve der vi formidler gruehistorien.



11.1 Innen 2030 sikre at alle har tilgang til tilfredsstillende og trygge boliger og grunnleggende tjenester til en overkommelig pris

Store Norske har en sektorpolitisk rolle og skal bidra til å opprettholde norske samfunn på Svalbard, bl.a. gjennom kostnadseffektiv og bærekraftig forvaltning av ca 40% av boligene i Longyearbyen. Store Norske leier ut boliger til egne ansatte, offentlige institusjoner samt lokalt næringsliv.

11.4 Styrke innsatsen for å verne og sikre verdens kultur- og naturarv

Store Norske styrker innsatsen for å verne og sikre verdens kultur- og naturarv. Vi har rehabilitert flere kulturminner, for eksempel Taubanesentralen i Longyearbyen samt Saloonen og Hundegården i Svea. Etter at arbeidene i Svea ble avsluttet har industriområdet og gruvebyen blitt revet og ført tilbake til naturen, og er nå del av Nordenskiöld Land nasjonalpark.



12.2 Innen 2030 oppnå bærekraftig forvaltning og effektiv bruk av naturressurser

Store Norske skal være en pådriver og foregangsaktør for gjenbruk og sirkulærøkonomi på Svalbard. Dette gjør vi blant annet gjennom å nøye vurdere materialbruk, i tillegg til at vi gjennomfører livssyklusanalyser i våre prosjekter.

12.5 Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk

Store Norske driver aktivitet som genererer avfall. Derfor er det viktig for oss å redusere avfallsmengden fra våre prosjekter, og sørge for ombruk der det er mulig. Som et eksempel har miljøprosjektet i Svea hatt en egen miljøstasjon for sortering av avfall, for å oppnå høyest mulig grad av materialgjenvinning.



13.1 Styrke evnen til å stå imot og tilpasse seg klimarelaterte farer og naturkatastrofer i alle land

Store Norske bidrar til å sikre verdier mot klimarelaterte farer, og har blant annet bidratt til sikring mot snø- og sørpeskred i Longyearbyen. Vi driver også overvåkning av egne eiendommer i forhold til fundamentering i permafrost, for å sørge for at disse er trygge å bo og oppholde seg i.

13.2 Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging på nasjonalt nivå

Energiomstilling, med reduksjon av energiforbruk i bygg og omlegging fra fossil til fornybar energi, er til kjernen av Store Norskes strategi. Klimasikring er en viktig del av risikostyringen for en virksomhet som har all sin aktivitet i et miljø som opplever store konsekvenser av klimaendringene.




17.14 Politisk og institusjonell samstemthet

Politisk og institusjonell samstemthet er viktig dersom man skal få til endring. Store Norske jobber for en mer samstemt og helhetlig politikk for grønn omstilling på Svalbard, og samarbeider både med lokale og sentrale myndigheter, lokalt næringsliv og lokalsamfunnet om dette målet.

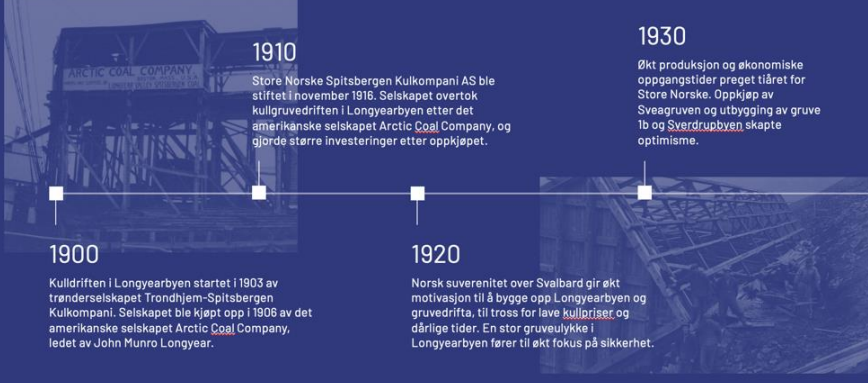
17.17 Partnerskap mellom flere interessenter

Store Norske samarbeider med flere interessenter for å levere på klima- og miljømål. I 2022 inngikk vi en avtale om samarbeid innen fornybar energi med Lokalstyret ved Svalbard Energi AS og UNIS.

Historien



Vår historie




1900
Kulldriften i Longyearbyen startet i 1903 av trønderselskapet Trondhjem-Spitsbergen Kulkompani. Selskapet ble kjøpt opp i 1906 av det amerikanske selskapet Arctic Coal Company, ledet av John Munro Longyear.

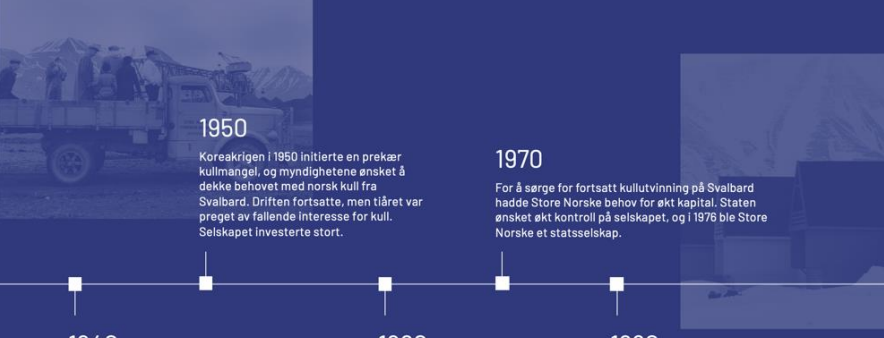
1910
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS ble stiftet i november 1916. Selskapet overtok kulldriften i Longyearbyen etter det amerikanske selskapet Arctic Coal Company, og gjorde større investeringer etter oppkjøpet.

1920
Norsk suverenitet over Svalbard gir økt motivasjon til å bygge opp Longyearbyen og gruedrifta, til tross for lave kullpriser og dårlige tider. En stor gruveulykke i Longyearbyen fører til økt fokus på sikkerhet.

1930
Økt produksjon og økonomiske oppgangstider preget tiåret for Store Norske. Oppkjøp av Sveagruven og utbygging av gruve 1b og Sverdrupbyen skapte optimisme.



Vår historie




1940
Tysk angrep på Svalbard. Longyearbyen ble angrepet og byen brent i 1943, noe som medførte ny økonomisk krise for Store Norske. Selskapet fikk finansiell støtte og lån fra staten til gjenoppbygging av gruver og boliger.

1950
Koreakrigen i 1950 initierte en preker kullmangel, og myndighetene ønsket å dekke behovet med norsk kull fra Svalbard. Driften fortsatte, men tiåret var preget av fallende interesse for kull. Selskapet investerte stort.

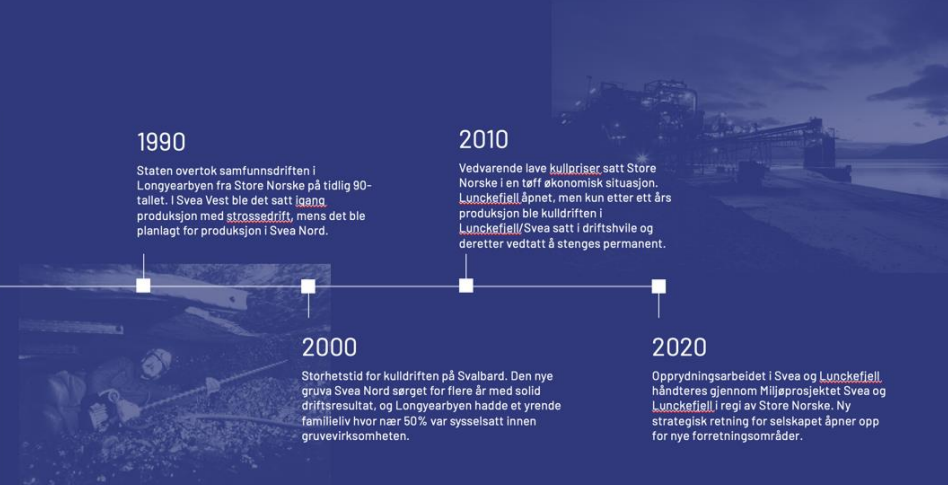
1960
Kullkvaliteten i Gruve 5 ble stadig dårligere, og staten garanterte for lån for utbygging av Gruve 6 og undersøkelser i Gruve 7.

1970
For å sørge for fortsatt kullutvinning på Svalbard hadde Store Norske behov for økt kapital. Staten ønsket økt kontroll på selskapet, og i 1976 ble Store Norske et statsselskap.

1980
Det ble satset på familiesamfunnet i Longyearbyen, og gruvebrakkene i Nybyen og Sverdrupbyen ble fraflyttet. Det var krise i kulldriften fra slutten av 80-tallet, og Svea ble på nytt lagt i driftshvile.



Vår historie



1990
Staten overtok samfunnsdriften i Longyearbyen fra Store Norske på tidlig 90-tallet. I Svea Vest ble det satt igang produksjon med strossedrift, mens det ble planlagt for produksjon i Svea Nord.

2000
Storhetstid for kulldriften på Svalbard. Den nye gruva Svea Nord sørget for flere år med solid driftsresultat, og Longyearbyen hadde et yrende familieliv hvor nær 50% var sysselsatt innen gruvevirksomheten.

2010
Vedvarende lave kullpriser satt Store Norske i en tøff økonomisk situasjon. Lunckefjell åpnet, men kun etter ett års produksjon ble kulldriften i Lunckefjell/Svea satt i driftshvile og deretter vedtatt å stenges permanent.

2020
Opprydningsarbeidet i Svea og Lunckefjell håndteres gjennom Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell i regi av Store Norske. Ny strategisk retning for selskapet åpner opp for nye forretningsområder.

Styre og ledelse

Styret



Styrets leder

ANNETTE M. JUSTAD
Styreleder siden 2012. Har vært adm.dir. i Eitzen Maritime Services ASA og jobbet i Yara International ASA, Norgas Carriers AS og Norsk Hydro AS. Styremedlem i flere selskaper. Utdannet sivilingeniør fra NTNU



Styrets nestleder

JOHNNY UNDELI
Jobbet i flere tiår i Norsk Hydro ASA, blant annet som konserndirektør og leder for Bauksitt & Alumnia. Hatt flere topplederstillinger i Storbritannia, Sveits og Brasil. Utdannet sivilingeniør fra NTNU



Styremedlem

DINA ELVERUM AUNE
Konserndirektør økonomi og finans i energinett-selskapet Tensio AS. Har tidligere vært økonomisjef for Trondheim Havn IKS og CFO i Fesil AS. Har en MBA i økonomisk styring og ledelse fra Norges Handelshøyskole



Styremedlem

BIRGER NILSEN
Administrerende direktør i Norsk Stål AS. Har tidligere vært administrerende direktør i Sibelco Nordic AS og hatt ulike lederstillinger i Norsk Hydro og Yara globalt. Utdannet MBA fra Australian Graduate School of management



Styremedlem

ROLF THORSEN
Adm.dir. i Polaris Eiendom AS, tidligere adm.dir. i NCC Property Development AS, Oslo S Utvikling AS og Selvaag bolig ASA. Deleier og styremedlem i flere selskaper



Ansattvalgt styremedlem

MALTE JOCHMANN
Seniorgeolog i Store Norske. Jobbet i Store Norske siden 2002 med oppgaver som prospektering, gruvegeologi, bergrettigheter, CCS og geotermi. Doktorand og tidligere ansattrepresentant på UNIS



Ansattvalgt styremedlem

RUNE MJELDE
Gruveelektriker i Gruve 7. Har tidligere jobbet i Siemens. Fagbrev som elektriker og transformatorreparatør

Ledelsen



Administrerende direktør

RUNE MIDTGAARD

Lang erfaring som leder og styremedlem, bl.a. som adm.dir. i Norsk Luftambulans, CFO i Arcus og investeringsdirektør i Alfred Berg Industrifinans. Utdannet siviløkonom og autorisert finans-analytiker fra NHH



Økonomidirektør

CECILIE ØSTERLIE

Har jobbet som økonomiansvarlig og daglig leder i flere bransjer. Kom til Store Norske fra Expro-soft, som leverer software til operatører innenfor olje og gass. Utdannet siviløkonom



Stabsdirektør

RIGMOR ABEL

Har jobbet med organisasjonsutvikling og HR i hele yrkeskarrieren, blant annet 24 år som HR direktør i Norges Sjømatråd. Utdannet siviløkonom fra NHH og Master og management fra BI



Prosjektleder/Leder Bergverk

GUDMUND LØVLI

Har ledet store statlige investeringsprosjekt for Statens Vegvesen. Har jobbet i Svea som anleggsleder og adm.dir i LNS Spitsbergen, og hatt ulike stillinger i Store Norske. Utdannet maskinfører og anleggstekniker



Leder Energi

HEIDI THERESA OSE

Lang erfaring fra energibransjen med flere tunge lederverv og kommersielle roller både nasjonalt og internasjonalt. Utdannet master i Energi og miljø fra NTNU



Leder Eiendom

PETER FREDRIK BROCH

Utdannet fra Handelshøyskolen BI og har en mastergrad i ledelse fra UIT. Han har en allsidig yrkeskarriere i Forsvaret, hvor han de siste årene har jobbet i Forsvarsbygg. Der har han vært fungerende prosjektsjef for flere av prosjektene knyttet til utbyggingen av Evenes Flystasjon



Leder Logistikk

TROND STRUGSTAD

Erfaring fra salgs- og markedsrettet ledelse. God på relasjonsbygging. Erfaring fra ISS Facility Services og næringsmiddelbransjen. Har drevet eget konsulent-firma med vekt på salgs-trening og kundeservice



Fokusområde: Klima og natur

Vesentlige tema: Klimagassutslipp og naturmangfold

Mål: Redusere utslipp og ivareta økosystemer

Ambisjon

Vår ambisjon er å begrense negativ påvirkning på klima og ytre miljø. Vi arbeider aktivt for at naturinngrep og utslipp skal være lavest mulig, og vi har en nullvisjon for ulykker og uønsket miljøpåvirkning. Gjennom svalbardmiljøloven etterlever vi verdens strengeste miljølovgivning.

Selskapets strategi er å redusere energiforbruk og gå over fra fossil til fornybar energiproduksjon. Vi har et etablert mål om å kutte klimagassutslippene med 80 prosent fra 2021 til 2030. Nedleggelse av gruvedriften og energieffektivisering av bygningsmassen vil bidra til å oppnå dette målet. Kulldriften vil fra 2025 være historie og ny virksomhet, som Store Norske Energi, søker å utnytte mulighetene som ligger i overgangen til et nullutslippssamfunn, som produsent av fornybar energi i Arktis.

Oppryddingen etter gruvedriften i Svea og Lunckefjell, som ble fullført i september 2023, viser at det er mulig å levere et område tilbake til naturen etter mer enn 100 års industriell virksomhet. Når driften i Gruve 7 etter planen er avsluttet i 2025, vil det også bli gjennomført en opprydding.

Store Norske skal være en pådriver for å teste nye bærekraftige løsninger, teknologier og metoder på Svalbard. Dette skal bidra til et mer bærekraftig Svalbardsamfunn og at Svalbard skal kunne brukes som et utstillingsvindu for resten av verden.

Påvirkning

Store Norskes klimapåvirkning knytter seg i stor grad til klimagassutslipp og avfall generert i forbindelse med driften av Gruve 7. I tillegg bidrar oppvarming og elektrisitetsforbruk i bygningene som eies av Store Norske Boliger og Store Norske Næringsbygg til en stor andel av selskapets indirekte energiforbruk. Vår ambisjon er å ha en positiv påvirkning på klima gjennom redusert energiforbruk og omstilling fra fossile til fornybare energikilder. Utbygging av fornybar energi må samtidig ses i sammenheng med faktisk og potensiell påvirkning på sårbar natur.

Tiltak / aksjonspunkter

Avvikling av kulldrift

I 2018 ble det besluttet å avvikle gruvevirksomheten i Svea og Lunckefjell, etter nesten 100 års drift. Et miljøprosjekt ble igangsatt for å rydde og tilbakeføre området til naturlig tilstand, som blant annet innebar fjerning av eksisterende infrastruktur og avfall. Prosjektet ble ferdigstilt i 2023, hele to år før planlagt tid, og under tett oppsyn fra Store Norske, Miljøavdelingen hos Sysselmesteren på Svalbard og Miljødirektoratet. Arbeidet med å rydde Svea og Lunckefjell er et av de mest ambisiøse miljøprosjektene i Norge og et av verdens største naturrestaureringsprosjekter. Avvikling av gruvevirksomheten i Svea og Lunckefjell har medført et betydelig kutt i selskapets klimagassutslipp. Driften av Gruve 7 skal etter planen avsluttes i 2025. Dette vil markere avslutningen av mer enn 100 års gruvevirksomhet i regi av Store Norske på Svalbard og redusere selskapets klimagassutslipp ytterligere. Det vil bli gjennomført en opprydding også etter avsluttet drift i Gruve 7.

Etableringen av energiselskap

Store Norskes virksomhet har alltid vært tett knyttet til energi gjennom utvinning av kull fra gruvene og energiproduksjon for å betjene driften av gruvene og samfunnene rundt. Nå står vi på trappene til en ny fremtid. Fremover vil vi lede an i omstillingen av energisystemer på Svalbard og tilby hybride fornybare energisystemer til arktiske samfunn. Vi er i gang med å teste ut et slikt system ved Isfjord Radio – en avsidesliggende og isolert radiostasjon fra 1933 som i dag er en reiselivsdestinasjon med viktige tekniske funksjoner. Arbeidet går ut på å vise hvordan fornybar energiteknologi kan redusere kostnadene og klimautslippene knyttet til energiforsyning. Anlegget er unikt i Arktis, og vil gi kunnskap som har overføringsverdi til andre energiomstillingsprosjekt i Arktis, Antarktis og andre off-grid-samfunn.

ENØK-prosjekter

Store Norske har i 2023 iverksatt en konseptvalgutredning som har som formål å etablere en langsiktig plan for klimasikring, energieffektivisering og standardheving av selskapets om lag 500 boliger, som utgjør 40% av boligmassen i Longyearbyen. Konseptvalgutredningen gjennomføres i nært samarbeid med Statsbygg, som er den andre store boligaktøren i Longyearbyen, og skal etter planen ferdigstilles i 2024. Utredningen vil danne grunnlag for prosjektering av prosjekter som vil opprettholde boligkapasiteten i Longyearbyen og bidra til en betydelig energieffektivisering av eiendomsmassen, med mål om minst 30% reduksjon av energiforbruket.

Avfall

Avfall fra virksomhet på Svalbard har et stort klimaavtrykk ettersom alt avfall må sendes til fastlandet med båt. Gruve 7 rapporterer årlig på avfall til Miljødirektoratet i forbindelse med driftstillatelsen. Avfallsmengde fra produksjon vil bli vesentlig redusert etter den planlagte nedleggelsen av gruvevirksomheten i 2025. I forbindelse med opprydding etter gruvevirksomheten blir alt avfall sortert og komprimert, slik at forurenset avfall blir ivaretatt i tråd med regelverk og tillatelser, og slik at transport til fastlandet skjer med minst mulig klimaavtrykk. Ved renovering av bygningsmasse vil bygningsavfall bli håndtert på tilsvarende måte.

Krav til leverandører

Store Norske er en betydelig oppdragsgiver på Svalbard, noe som betyr at vi har direkte og indirekte påvirkning på våre underleverandører. Vi stiller strenge miljøkrav til disse, blant annet gjennom kontrakter og i anbudsprosesser, inkludert avgasskrav til maskinparken, beredskapsmateriell og at utstyret de benytter er fritt for organisk materiale ved ankomst til Svalbard. Vi arrangerer også kurs for å samkjøre byggherrens og totalentreprenørens beredskap, og for å skape en omforent forståelse av ambisjonsnivå i forhold til ytre miljø.

Analyser, måling og rapportering

I 2021 initierte Store Norske arbeidet med å vurdere klimarisiko ved å etablere en arbeidsgruppe med representanter fra alle virksomhetene i konsernet. Gruppen identifiserte risikoer og tiltak knyttet til overgangen til et lavutslippssamfunn og fysisk risiko relatert til akutte og kroniske klimaendringer. Dette arbeidet ble presentert og benyttet som underlag for den virksomhetskritiske risikovurderingen, som oppdateres årlig av ledergruppen. Den nyeste klimarisikoanalysen er tilgjengelig på <https://www.snsk.no/aktuelt/publikasjoner>.

For at vi skal kunne lykkes med ambisjonen om å redusere klimagassutslippene våre med 80% innen 2030, er det avgjørende at vi måler og rapporterer dette jevnlig. Vi startet med klimagassrapportering i 2019, og i 2023 har vi etablert et mer detaljert klimaregnskap (vedlegg 1) som er brutt ned på hvert virksomhetsområde i konsernet. I dette måler vi omfang 1 direkte utslipp (driftsmidler virksomheten har operasjonell kontroll over, f. eks bruk av fossilt brensel), omfang 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi – elektrisitet og fjernvarme/-kjøling, samt omfang 3: Indirekte utslipp oppstrøms og nedstrøms (solgt kull, drift av utleid eiendom og transport av eget personell).

Alle hendelser og nesten-hendelser når det gjelder ytre miljø blir registrert og rapportert i vårt interne kvalitetssystem (TQM). Leder for virksomhetsområdene er ansvarlig for oppfølging av hendelser, og tiltak bestemmes ut ifra scenario / behov.

Resultater

De totale klimagassutslippene til Store Norske i 2023 var 78 995 tonn CO₂ (153 888 tonn). Av dette var 505 tonn CO₂ (7 548 tonn) direkte utslipp (omfang 1), 3 543 tonn CO₂ (4 129 tonn) indirekte utslipp fra innkjøpt energi (omfang 2), og 74 946 tonn CO₂ (142 211 tonn) indirekte utslipp oppstrøms og nedstrøms (omfang 3). Dette er en reduksjon på 48 % ift referanseåret 2021, da målsettingen om 80 % reduksjon innen 2030 ble etablert.

Vi har registrert 4 hendelser eller nesten-hendelser knyttet til ytre miljø i 2023. Ingen av disse er vurdert å være av alvorlig karakter.

Veien videre

I 2024 vil vi konkludere konseptvalgutredningen for oppgradering av boligmassen, og dermed ambisjonsnivå for klimasikring og energieffektivisering. Dette er et oppgraderingsarbeid som vil måtte foregå i mange år fremover. Store Norske har i mars 2024 fått i oppdrag å også gjennomføre en konseptvalgutredning for omstilling av energisystemet i Longyearbyen fra diesel til et hybrid system med størst mulig innslag av fornybar energi. Utredningen skal etter planen ferdigstilles i løpet av 2024, og danne grunnlag for gjennomføring av den videre energiomstillingen i Longyearbyen. Gruve 7 skal etter planen stenges i 2025, og det vil i 2024 arbeides med å forberede opprydding etter gruvedriften.



Fokusområde: Ansatte

Vesentlige tema: Arbeiderrettigheter og arbeidsmiljø

Mål: Et trygt, rettferdig og inspirerende arbeidsmiljø

Ambisjon

Store Norske skal være en seriøs, trygg og inspirerende arbeidsgiver. Dette innebærer å sørge for at vi ivaretar arbeiderrettigheter på en god måte, og i tråd med norske lover og regler. Vi lever etter en nullvisjon når det gjelder skader på mennesker og miljø, og har som mål å skape et godt arbeidsmiljø, der folk trives og har det bra, med like muligheter og fritt for diskriminering, mobbing og trakassering. Store Norske har også som ambisjon å være en inspirerende arbeidsgiver, som sørger for kompetanseheving og utvikling blant sine ansatte.

Påvirkning

Store Norske er blant de største arbeidsgiverne på Svalbard, og er en hjørnesteinsbedrift i Longyearbyen. Det innebærer at vi har en stor direkte og indirekte påvirkning på menneskene som jobber hos oss i dag, og at vi er med på å sette standarden for arbeidslivet på Svalbard. Vi har i selskapets strategi formulert at vi skal være en foregangsbedrift på Svalbard når det gjelder anstendige arbeidsforhold.

Tiltak / aksjonspunkter

Arbeiderrettigheter

Store Norske opererer i henhold til norsk arbeidsmiljølov. Informasjon om arbeiderrettigheter og retningslinjer for ansatte finnes i personalhåndboken, som alle ansatte mottar ved oppstart. Denne inneholder blant annet informasjon om lønn, arbeidstid, permisjoner m.m. Store Norske har tariffavtale med Norsk Arbeidsmandsforbund, NITO, Negotia, FLT og Lederne. Disse kollektivavtalene legges til grunn for selskapets personalbehandling. Godt over 50% av de ansatte har fagforeningsmedlemskap, hovedsakelig i de foreningene vi har tariffavtale med.

Arbeidsmiljø

Et godt arbeidsmiljø for de ansatte er viktig for oss, og arbeidsmiljøet i Store Norske skal være preget av respekt for individet og likebehandling. Selskapet har etablert et sett med verdier, som alle ansatte forventes å operere i tråd med. Vi arrangerer jevnlig sosiale aktiviteter, og arbeidsmiljøet kjennetegnes av en flat struktur, åpenhet og tilgjengelighet. For å være sikker på at alle trives og har det bra gjennomfører vi årlige medarbeidersamtaler og ansattundersøkelser, og vi har også opprettet et varslingsystem der ansatte kan melde fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. I tillegg har vi opprettet et arbeidsmiljøutvalg (AMU), i tråd med norsk lovgivning, og vi har også utpekt verneombud.

Helse, miljø og sikkerhet

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er solid forankret i alle virksomhetene i selskapet – både i ledelse, systematikk, planlegging, kvalitetssikring, involvering, arbeidsutførelse og bedriftskultur. Vi jobber aktivt med holdningskampanjer knyttet til HMS på arbeidsplassen. Vi har utarbeidet en egen HMS-policy for selskapet, som ansatte forventes å operere i henhold til. I 2023 har vi blant annet arrangert Store Norskes årlige Sikkerhetsdag, samt gjort en grundig undersøkelse og iverksatt tiltak etter en hendelse i Gruve 7. Gruveredningskorpset øver jevnlig, og vernevern gjennomføres regelmessig.

Likestilling

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norskes virksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. Selskapet arbeider planmessig med rekruttering og utvikling av medarbeidere og har tydelige mål og tiltak for å fremme økt relevant mangfold, inkludert bedre kjønnsbalanse i selskapet. Dette redegjør vi for i selskapets Likestillingsredegjørelse (se vedlegg 3).

Kompetanseheving og bruk av lærlinger

Store Norske har fokus på utvikling og kompetanseheving blant sine ansatte. I forbindelse med nedleggelse av gruvedriften og omstilling til nye forretningsområder har ansatte fått utvidet støtte og anledning til å ta videreutdanning og kurs. I Miljøprosjektet har vi krevd at totalentreprenør skal sørge for at minimum 7% av utførte timer innenfor bygg- og anleggsgagnene (det vil si fag som omfattes av utdanningsprogrammet for bygg- og anleggsteknikk) utføres av lærlinger.

Resultater

Arbeidsmiljøet i Store Norske oppleves som godt. Resultatene fra arbeidsmiljøundersøkelsen i 2023 viser at selskapet scorer over benchmark på alle parametre unntatt fysisk arbeidsmiljø, hvor det scores akkurat på benchmark. Et godt arbeidsmiljø reflekteres også i et lavt sykefravær, og sykefraværet for konsernet i 2023 var 3,9%, mot bransjegjennomsnittet på 5,7%.

I 2023 registrerte vi 161 hendelser. Ingen hendelser medførte sykefravær, og det ble i snitt levert 1,23 hendelsesrapporter per ansatt i løpet av året.

Vi mottok ett varsel om mobbing og trakassering i 2023. Dette ble håndtert i tråd med retningslinjer.

Arbeidstilsynet har gjennomført fire tilsyn i året, hvorav tre varslede og et uanmeldt. To av tilsynene resulterte i pålegg som er utbedret.

Per 31. desember 2023 var det 131 ansatte og 127 årsverk i konsernet, hvorav 78% var menn og 22% kvinner. Andelen kvinner ble redusert med 1% i 2023. Kvinner tjener i snitt 89% av menns inntekt.

Konsernet betalte til sammen 1 MNOK i utgifter til kursavgifter / materiell. I tillegg fikk to ansatte tilskudd til kurs eller opplæring i egen regi. Høsten 2023 inngikk vi 1 ny lærlingkontrakt i Gruve 7, og vi har gjennom året hatt 4 lærlinger totalt. En lærling bestod fagprøve. Vi har også hatt 3 hospitanter i Gruve 7.

Veien videre

I 2024 vil vi ha fokus på å opprettholde det gode arbeidsmiljøet, og videreføre det lave nivået på sykefravær og skader. Vi vil fortsette holdningskampanjene når det gjelder HMS på arbeidsplassen, som blant annet inkluderer gjennomføring av den årlige Sikkerhetsdagen og opprettholde en god rapporteringskultur for hendelser. Vi vil fortsette likestillingsarbeidet og jobbe aktivt med å forhindre diskriminering på arbeidsplassen. Vi ønsker å øke andelen ansatte som gjennomfører kurs og opplæring, og videreføre lærlingeprogrammet til selskapet.



Fokusområde: Etisk forretningsdrift

Vesentlige tema: Anti-korrupsjon og menneskerettigheter

Mål: Forhindre korrupsjon og ivareta menneskerettigheter

Ambisjon

Store Norske skal opptre som et ansvarlig selskap, og operere etter høye etiske standarder. Som et statlig eid selskap er forventningene til oss på dette område spesielt store. Vi har nulltoleranse for korrupsjon og brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Korrupsjon er i dette tilfellet definert som det å bestikke eller ta imot bestikkelser i form av penger, gaver eller tjenester, og med brudd på menneskerettigheter menes også bruk av barnearbeid, tvangsarbeid eller arbeid utført under uverdige omstendigheter.

Påvirkning

Som en stor aktør med mange ansatte og underleverandører, og som i tillegg er statlig eid, har vi en betydelig direkte og indirekte påvirkning på dette temaet.

Tiltak / aksjonspunkter

Informasjon og opplæring av ansatte

De etiske retningslinjene danner rammen for ønsket adferd hos alle ansatte i konsernet, og inneholder også regler som skal bekjempe korrupsjon og ivareta menneskerettighetene. Store Norskes vedtatte etiske retningslinjer gjelder for alle datterselskapene i konsernet.

Leverandørgjennomgang og -oppfølging

Gjennom innkjøps- og anskaffelsesrutiner stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes leveregler og etiske retningslinjer.

ESG-policyen etterleves ved innkjøp og oppfølging av kontrakter. I kontraktperioden gjennomføres det kontroll av lønns- og arbeidsvilkår for entreprenører og tjenesteleverandører.

Varsling

Dersom ansatte eller andre blir kjent med adferd eller hendelser som bryter med Store Norskes etiske retningslinjer er det forventet at de skal varsle selskapet om dette. Ansatte kan varsle til sin nærmeste leder. Store Norske har i tillegg en anonym varslingskanal som er tilgjengelig på våre hjemmesider. Oppfølging av varsler skjer ved at det gjennomføres en undersøkelse av om etiske retningslinjer, eller andre retningslinjer, er brutt. Dersom brudd avdekkes vil det bli reagert i tråd med selskapets rutiner for håndtering av personalsaker, Dersom det avdekkes forhold som mistenkes å være i strid med norsk lov vil forholdet bli anmeldt. Varsler vil bli orientert om hvordan varslet er håndtert.

Resultater

Alle nyansatte har fått opplæring i selskapets etiske retningslinjer. Det har ikke blitt oppdaget eller meldt ifra om brudd på etiske retningslinjer gjennom varslingskanalen. Selskapet har håndtert et varsel om mobbing og trakassering som kom inn gjennom interne kanaler. Store Norske gjennomførte due diligence av alle nye leverandører i 2023. Det arbeides med å etablere rutiner for risikobasert stikkprøvekontroll av eksisterende leverandører og det vil bli gjennomført stikkprøver i løpet av våren 2024. Det vil bli redegjort for eventuelle funn i Åpenhetslovsrapporten som publiseres innen 30. juni 2024. Så langt er det ikke blitt oppdaget eller meldt ifra om brudd på etiske retningslinjer blant leverandører i rapporteringsperioden.

Veien videre

I 2024 vil fokuset være å få etablert gode rutiner for oppfølging av Åpenhetsloven. Dette innebærer opplæring av ledere og etablering av kontrollrutiner. Det vil fortsatt bli lagt vekt på at nyansatte får god opplæring i etiske retningslinjer, og systemet med årlig signatur på at disse er lest videreføres.



Virksomhedsområdene



Bergverk



Store Norske Bergverk driver med kullvirksomhet, som omfatter drift av Gruve 7 og opprydding etter gruvedrift i Svea og Lunckefjell.

Daglig leder	Gudmund Løvli
Antall ansatte	76
Om	<p>Konsernets kullproduksjon skjer i datterselskapet Store Norske Gruvedrift AS (SNGD) og foregår i sin helhet i Gruve 7 som ligger 15 km sør for Longyearbyen. Gruve 7 har vært i drift siden 1966. Selskapet legger til rette for å kunne levere kull fra gruva i tråd med behovet til Longyearbyen Energiverk, og har i tillegg inngått en avtale om leveranse av kull for industriell anvendelse.</p> <p>Datterselskapet Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (SNSG) har ansvar for planlegging og gjennomføring av opprydding og avslutning etter mer enn 100 års gruvedrift i Svea. Dette er et av de mest ambisiøse naturrestaureringsprosjektene i Norge og i global sammenheng.</p>
Målsettinger	<p>For Gruve 7 har målet vært sikker og effektiv leveranse av kull til kraftverket i Longyearbyen, uten kvalitetsavvik, og med et lager av kull til enhver tid som tilsvarer minst 2 måneders forbruk. Effektiv drift måles som lavest mulig negativ kontantstrøm. Etter nedstengning av kullkraftverket i Longyearbyen i oktober 2023 er målsetningen frem til sommeren 2025 sikker og lønnsom drift med leveranse utelukkende til industriformål.</p> <p>For Miljøprosjekt Svea og Lunckefjell er målet sikker og effektiv opprydding og avslutning i samsvar med kravene i Svalbardmiljøloven.</p>
Utvikling og måloppnåelse 2023	<p>Gruve 7 har sysselsatt i underkant av sytti personer og er med det et viktig bidrag til stabile helårs industriarbeidsplasser. Totalt ble det produsert 120.000 netto tonn kull. Det var produksjon i to drifter, utfordrende geologiske forhold og generelt høy kvalitet på kullet til industriformål.</p> <p>Selskapet har hatt sikker leveranse av energikull til energiverket inntil nedstengning av kullkraftverket høsten 2023.</p> <p>Historisk sett har forholdet mellom industri- og energikull vært 65/35. Etter at kullkraftverket stengte har det vært jobbet med å få opp andelen høykvalitets industrikull til 70%. De resterende 30% med noe lavere kvalitet, som tidligere bl.a. ble benyttet til energiproduksjon, selges nå utelukkende til industriproduksjon. Det har vist seg at industrikullet med noe lavere kvalitet ikke er så attraktivt. Dette er begrunnet i noe høyt svovel- og askeinnhold.</p>

Utvikling og måloppnåelse 2023 (forts.) Miljøprosjektet i Svea er delt i tre deler, fase 1, fase 2A og fase 2B. Fase 1 og 2A er ferdigstilt og overlevert. For fase 2B ble de fysiske arbeidene avsluttet høsten 2023, og prosjektet avsluttes økonomisk i 2024.

Dette er 2 år raskere og 900 MNOK billigere enn opprinnelig budsjettet.

Utsikter og veien videre Det var opprinnelig planlagt å avvikle kullvirksomheten i Gruve 7 når Energiverket i Longyearbyen ble nedlagt høsten 2023. På bakgrunn av situasjonen i verden og mangel på kull for bl.a. stålproduksjon i Europa, ble det besluttet å forlenge driften av Gruve 7 til sommeren 2025. Kullet skal i den forlengede perioden driftes på lønnsom og sikker basis og brukes til industriproduksjon. Det er inngått avtale med Svalbard Energi AS om å holde et beredskapslager av kull frem til sommeren 2024.

Den fysiske oppryddingen etter kullvirksomheten i Svea og Lunckefjell ble fullført høsten 2023. Gjenstående arbeider omfatter dokumentasjon og overvåkning.

Nøkkeltall

Finansielle tall	2023	2022
Sum inntekter	119 370	172 569
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	42 737	586
Driftsresultat	40 722	4 376
Resultat før skatt	44 444	9 350

Bærekraft	2023	2022
E CO ₂ -utslipp, omfang 1, 2 og 3	75 834	153 558
G Rapporterte hendelser og avvik	111	136

Kullomsetningen var lavere i 2023 enn i 2022, mens lagerverdien er økt. Kullproduksjonen var 120.000 tonn, 7% høyere enn året før. Gevinst ved salg av brukt gruveutstyr inngår med 10 MNOK, mot 20 MNOK i 2022. Avsetning for fremtidig ryddeforpliktelse ble økt med 23 MNOK i 2022, noe som hadde negativ resultateffekt. Avsatt forpliktelse for ryddeprosjektet i Svea er i 2023 tilbakeført med 47 MNOK, noe som har positiv resultateffekt. Resultatforbedringen skyldes i hovedsak endringer i avsetninger og økt lagerverdi av kull.

CO₂ utslipp inkluderer omfang 3 fra salg av kull.

Reduksjonen fra 2022 skyldes lavere leveranser av energikull, som følge av at kullkraftverket i Longyearbyen ble stengt, og lavere leveranser av industrikull som forbrennes i prosess hos kunde.



Boligeiendom



Store Norske Boliger forvalter og leier ut boliger til egne ansatte og andre aktører i Longyearbyen.

Daglig leder	Peter F. Broch
Antall ansatte	-
Om	<p>Boligvirksomheten til Store Norske er organisert i Store Norske Boliger AS (SNB), og omfatter pr utgangen av 2023 totalt 515 boliger. Det utgjør omtrent 40% av boligene i Longyearbyen. Rundt 40 % av boligene leies ut til statlige og offentlige aktører, inkludert Store Norske-konsernets egne ansatte. 60 % leies ut til andre næringsaktører i Longyearbyen. Gjennomsnittlig alder på eiendoms-massen er 35 år, og flere av bygningene nærmer seg sin tekniske levetid.</p>
Målsettinger	<p>Store Norske Boliger bidrar til statens interesser og målsettinger gjennom kostnadseffektiv forvaltning og utvikling av boliger i Longyearbyen, med prioritering av utleie til aktører som bidrar til å oppfylle overordnede sektorpolitiske mål. Effektiv drift er definert som høy utleiegrad og regnskapsmessig balanse over tid innenfor bærekraftige rammer, mens sektorpolitisk måloppnåelse er null prioriterte leietakere på venteliste.</p> <p>Det er et mål for staten at det ikke skal være vekst i den samlede boligmassen i Longyearbyen, og eventuell utskifting av boliger bør løses gjennom transformasjon og fortetting. Det er et uttalt mål at nye boliger bør ha en kvalitet og sammensetning som medvirker til at Longyearbyen er attraktiv for norske arbeidstakere og familier.</p>
Utvikling og måloppnåelse 2023	<p>Nødvendig oppgradering av boliger er påbegynt, men utleiegraden har likevel vært på 95% i 2023. Store Norske Boliger har i 2023 iverksatt arbeidet med en konseptvalgutredning (KVU), som skal danne grunnlag for en langsiktig og helhetlig plan for oppgradering av boligmassen. Denne planen skal bidra til klimasikring, energieffektivisering og generell standardheving av boligmassen.</p>
Utsikter og veien videre	<p>KVU for oppgradering av boligmassen skal etter planen ferdigstilles i 2024. Det er boligmangel i Longyearbyen, og gjennomføring av oppgraderingen vil derfor kreve midlertidig overkapasitet mens enheter er under oppgradering og for å gi nødvendig husrom til håndverkere. Det er besluttet å oppgradere leilighetskomplekset «Blåmyra» med 110 enheter i 2024. Det skal startes et prosjekt for erstatning av boliger som må fraflyttes fra Lia når skredvarsling avsluttes, og prosjektering gjennomføres i løpet av 2025. Dette var planlagt bygget på Elvesletta Nord, men grunnet grunnforhold så er dette prosjektet skrinlagt.</p>

Nøkkeltall

Finansielle tall	2023	2022
Sum inntekter	81 685	99 949
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	30 388	58 328
Driftsresultat	10 435	43 294
Resultat før skatt	-230	36 958

Bærekraft	2023	2022
E CO2-utslipp, omfang 3	1 859	-
S Utleiegrad boliger	95%	95%
G Rapporterte hendelser og avvik *)		

*) Hendelser og avvik for virksomhetsområdet er registrert sammen med Næringseiendom.

Leieinntektene økte med 12% fra året før på grunn av økning i antall utleieboliger. Reduserte inntekter og svakere resultat i 2023 skyldes engangsinntekter på 3,6 MNOK i året, mens året før var engangsinntektene 29,7 MNOK

CO2 utslipp i omfang 3, leietakernes energiforbruk, er beregnet fra 4. kvartal 2023, da energiverket i Longyearbyen gikk over fra kull til diesel. For tidligere år er energi i boliger inkludert i omfang 3 gjennom salg av kull til Energiverket. Energiforbruk i boligene antas å være relativt stabilt fra 2022 til 2023, da det ikke er gjennomført vesentlige ENØK-tiltak i perioden.



Næringseiendom



Store Norske Næringsbygg forvalter, utvikler og leier ut næringsbygg.

Daglig leder Peter F. Broch

Antall ansatte 16

Om Store Norske har igangsatt en større satsning på forvaltning av næringseiendom og etablerte i 2021 datterselskapet Store Norske Næringsbygg AS for denne virksomheten.

Eiendomsporteføljen består av tre hotellbygg, hybelbygg, to forretningsbygg, en restaurant/ forsamlingshus samt lagerbygg i Longyearbyen. Store Norske overtok gjennom Campus Svalbard AS folkehøgskolen fra entreprenør i februar 2023. Gjennom 2023 har bygget vært i prøvedrift. Bygget ble nominert til årets bygg og årets trebygg.

Selskapet eier og forvalter anlegget Isfjord Radio på Kapp Linné ytterst i Isfjorden. Dette anlegget leies ut til reiselivsvirksomhet og til bruker av tekniske installasjoner ved anlegget. Konsernet driver også utvikling av

næringsbygg gjennom Materiallageret AS og gjennom Longyearbyen Havneeiendom AS.

Målsettinger Regjeringen er opptatt av å sikre norsk eierskap til bl.a. viktig infrastruktur og eiendom på Svalbard. For investeringer i næringsbygg er statens mål som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Utvikling og måloppnåelse 2023 Det har vært høy aktivitet innen næringsbygg i 2023, der lukking av vedlikeholdsetterslep har påvirket regnskapet negativt. Svalbard Folkehøgskole ble satt i drift i første kvartal 2023.

Utsikter og veien videre Store Norske Næringsbygg AS vil fortsatt å lukke vedlikeholdsetterslep på porteføljen i 2024, og er ved behov forberedt på å kunne utvikle strategisk viktig eiendom og kritisk infrastruktur.

Nøkkeltall

Finansielle tall	2023	2022
Sum inntekter	72 835	61 882
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	45 506	29 588
Driftsresultat	14 410	-4 392
Resultat før skatt	-1 268	-16 106

Bærekraft	2023	2022
E CO2-utslipp, omfang 3	1 008	-
S Utleiegrad næringsbygg	100%	100%
G Rapporterte hendelser og avvik	19	53

Økning i leieinntekter skyldes oppstart av leiekontrakt fra mars 2023 for et næringsbygg. Det er også lavere drifts- og vedlikeholdskostnader enn året før. Som følge av flere fusjoner i 2022 var avskrivningene høyere på grunn av at avskrivning på merverdier fra oppkjøp som tidligere lå i konsernregnskapet nå er ført i regnskapet til virksomheten. Samlet effekt er en forbedring av driftsresultat i 2023.

CO2 utslipp i omfang 3, leietakernes energiforbruk, er beregnet fra 4. kvartal 2023, da energiverket i Longyearbyen gikk fra kull til diesel. For tidligere år er energi i næringsbygg inkludert i omfang 3 gjennom salg av kull til Energiverket. Energiforbruk i næringsbyggene antas å ha økt noe fra 2022 til 2023 på grunn av økning i utleid areal.



Energi



Store Norske Energi driver med utvikling, innovasjon og drift innenfor off-grid hybride energisystem.

Daglig leder	Heidi T. Ose
--------------	--------------

Antall ansatte	4
----------------	---

Om	Store Norske er og har vært et energiselskap i over hundre år. Nå tar vi en lederrolle i omstillingen og utviklingen av energisystemer i arktiske strøk gjennom Store Norske Energi AS (SNE).
----	---

Store Norske har en unik mulighet gjennom energiomstillingen på Svalbard til å skape merverdi gjennom næringsomstilling og ny kunnskapsutvikling. Med base i Longyearbyen vil vi skape nye arbeidsplasser og en ny eksportnæring med bygging og drift av hybride fornybare energianlegg i arktiske strøk. Installering av en rekke solcelleanlegg i 2023 markerer et viktig steg på veien til et grønnere Svalbard.

Med eget universitetssenter, et bredt næringsliv og godt utbygd infrastruktur, har vi de beste forutsetninger for å ta ledelsen i energiomstillingen og for å etablere Longyearbyen som et kompetansesenter for energi i Arktis. Samarbeid med verdensledende kunnskapsmiljø via den lokale aktøren UNIS vil bidra til å tette kunnskapshull for en vellykket omlegging av energisystemene på Svalbard. I dag tester, verifiserer og videreutvikler vi løsninger under arktiske forhold, for å eksportere kunnskapen og akselerere energiomstillingen i resten av Arktis.

Målsettinger	Å lede an i omstillingen til fornybar energi i arktiske strøk. Ved å satse på hybride off-grid energianlegg, ser Store Norske Energi et enormt potensial for å skape en grønnere og mer bærekraftig fremtid for både Svalbard og andre arktiske områder.
--------------	--

Regjeringen er opptatt av å sikre norsk eierskap til bl.a. viktig infrastruktur og eiendom på Svalbard. For investeringer i fornybar energi er statens mål som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Måloppnåelse og utvikling 2023	Den relativt nystartede virksomheten i Store Norske Energi har som planlagt rapportert et negativt regnskapsmessig resultat i oppstartsfasen. Selskapet har i 2023 bygget verdifull kompetanse og posisjon innen satsingsområdet hybride off-grid energisystemer, bl.a. gjennom etablering av et pilotanlegg på reiselivsdestinasjonen Isfjord Radio på Svalbard.
--------------------------------	---

Selskapet har også planlagt, bygget ut og drifter nå fem fullskala solcelleanlegg på ulike næringseiendommer i Longyearbyen.

Utsikter og veien videre	Store Norske ble i november 2023 bedt om å vurdere hvilken rolle selskapet kan ha i den nye energiløsningen i Longyearbyen, og fikk i mars 2024 i oppdrag fra Nærings- og fiskeridepartementet og Justis – og beredskapsdepartementet å gjennomføre en tilstandsvurdering av eksisterende energisystem og utarbeide en konseptvalgutredning (KVU) for valg av en ny, fremtidig energiløsning i byen. En rolle i energisystemet i Longyearbyen vil passe godt med Store Norskes strategi om å bli en energileverandør i Arktis.
--------------------------	--

Nøkkeltall

Finansielle tall	2023	2022
Sum inntekter	6 685	19 155
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	-6 916	-2 407
Driftsresultat	-7 314	-2 407
Resultat før skatt	-6 949	-2 448

Bærekraft	2023	2022
E CO2-utslipp, omfang 1 og 2	294	330
E Fornybar energiproduksjon MWh	176	0
G Rapporterte hendelser og avvik	13	2

Virksomheten er fortsatt i en tidlig fase og er en vesentlig del av konsernets langsiktige strategiske satsing på fornybar energi i Arktis. I 2023 var virksomhetens inntekt salg av energi og prosjekt, mens det for 2022 også var omsetning av diesel til Miljøprosjektet i Svea.

I 2023 er det produsert og solgt fornybar energi, noe som har positiv effekt på CO2-utslipp fra virksomhetens hybride energianlegg. Leverte prosjekter produserer også fornybar energi, men effekt av kundenes sparte CO2-utslipp, omfang 4, er ikke med i klimaregnskapet.



Logistikk



Store Norske Logistikk omfatter logistikkvirksomhet til og fra Longyearbyen samt tjenesteyting ifm. skipsanløp i Longyearbyen.

Daglig leder	Trond Strugstad
Antall ansatte	17
Om	<p>Konsernet driver logistikkvirksomhet i Arktis gjennom datterselskapet Pole Position Logistics AS. Med hovedkontor i Longyearbyen har selskapet som mål å være et samlet kontaktpunkt for all type logistikk i Arktis.</p> <p>Satsningsområder er skipsagentur og totallogistikk for å dekke kundenes behov i hele verdikjeden. Logistikk er en kritisk og sårbar del av lokalsamfunnets infrastruktur og konsernet har som mål at slik aktivitet og omsetning i større grad styres lokalt i Longyearbyen.</p>
Målsettinger	For logistikkvirksomheten er statens målsetning som eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.
Måloppnåelse og utvikling 2023	Det var høy aktivitet innenfor cruise og reiselivsrelatert logistikk gjennom året. Samtidig var aktivitet knyttet til miljøprosjektet i Svea betydelig redusert i forhold til året før ettersom prosjektet er i slutfasen. Virksomheten er lite kapitalkrevende og resultatet vurderes som tilfredsstillende ift avkastningskrav.
Utsikter og veien videre	<p>Store Norske Næringsbygg har sammen med Longyearbyen lokalstyre besluttet å bygge et terminalbygg i tilknytning til Longyearbyen Havn. Pole Position Logistics har inngått en langsiktig avtale om leie av bygget, som vil gi nye muligheter for utvikling av logistikkvirksomheten.</p> <p>Cruisetraffikk står for en vesentlig del av anløpene i Longyearbyen Havn. Norske myndigheter har en pågående vurdering om en eventuell begrensning av cruisetraffikken, og dette kan komme til å påvirke aktiviteten til Pole Position Logistics.</p>

Nøkkeltall

Finansielle tall	2023	2022
Sum inntekter	99 411	115 743
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	3 136	10 395
Driftsresultat	2 607	9 183
Resultat før skatt	3 069	9 380

Bærekraft	2023	2022
E CO2-utslipp	-	-
G Rapporterte hendelser og avvik	14	2

Fraktinntekter og tilhørende kostnader var lavere i 2023 enn året før, og dette skyldes bortfall av aktivitet tilknyttet miljøprosjektet i Svea der utskipning i hovedsak ble avsluttet i 2022. Omsetning fra øvrig logistikkvirksomhet hadde en fin vekst, men dette kompenserte ikke helt for bortfall av Svea-aktiviteten.

Det foreligger ikke klimaregnskap for logistikkvirksomheten for 2022 og 2023. Dette vil bli utarbeidet i 2024.

Eierstyring og selskapsledelse

Store Norske har i 2023 vedtatt en oppdatert redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse. Nedenfor følger et sammendrag av redegjørelsen, mens den fulle versjonen er tilgjengelig på selskapets [nettsider](#).

1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

I Eierskapsmeldingen ([Meld. St. 6 \(2022-2023\)](#)) «Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper» Del 3 (kap. 8 – 13) beskrives hvordan staten eier, og hvordan staten utøver eierskap. Eierskapsmeldingen viser også til Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES) sin anbefaling om eierstyring og selskapsledelse ([NUES, revidert oktober 2021](#)), som dette sammendraget og den fullstendige redegjørelsen på Store Norskes hjemmeside bygger på. Spesifikt beskrives Statens prinsipper for god eierstyring i meldingens kap. 10. Statens forventninger til selskapene er beskrevet i meldingens kap. 11.

2. Virksomhet

Store Norske er et selskap med formål om bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Statens begrunnelse for eierskap i Store Norske er lagt under kategorien «Samfunnssikkerhet og beredskap» som bl.a. fokuserer på *ivaretagelse av kritiske innsatsfaktorer, produksjon, tjenesteyting og infrastruktur*. Store Norske-konsernet skal bidra til å understøtte de overordnede målene i norsk Svalbardpolitikk, og vil i hovedsak bidra til å oppfylle målet om å *"oppretholde norske samfunn på Svalbard"*.

3. Selskapskapital og utbytte

Kullgruvedrift, eiendom og energi er kapitalintensive virksomheter, og i tillegg opereres det i arktiske strøk som stiller særlige krav til investeringer utfra miljø- og klimamessige forhold. Gruveselskapet selger sine produkter i et marked med store svingninger i markedspris og vil derfor i perioder se store svingninger i lønnsomhet. Etter styrets vurdering er dette forhold som gjør at gruveselskapet bør ha en målsetting om en solid egenkapital for å sikre handlekraft over tid. Utbyttepolitikken skal balansere eierens utbytteforventning med selskapets behov for egenkapital og behov for finansielle ressurser til å videreutvikle selskapet.

4. Likebehandling av aksjeeiere

Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) eier 100 % av aksjene i Store Norske.

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS har en aksjekapital på NOK 58 223 000 fordelt på 5 293 000 aksjer hver pålydende NOK 11. Alle aksjer har samme klasse og derfor samme rettigheter.

5. Aksjer og omsettelighet

Aksjer i Store Norske kan kun eies av norske statsborgere bosatt i Norge.

6. Generalforsamlingen

Ordinær generalforsamling avholdes innen utgangen av juni hvert år, og innkalles ved skriftlig henvendelse til aksjeeier senest to uker før generalforsamlingen.

7. Valgkomite

Staten ved NFD er eneaksjonær i Store Norske. Store Norske har derfor ikke oppnevnt valgkomite. NFD innstiller forslag til aksjonærvalgte styremedlemmer. Styremedlemmer velges normalt for en periode på 2 år. NFD innstiller til forslag til styreleder, men styret konstituerer seg selv.

8. Styrets sammensetning og uavhengighet

Styret i Store Norske består av syv medlemmer. De aksjonærvalgte styremedlemmene velges av generalforsamlingen for en periode på to år. To medlemmer velges av og blant ansatte etter reglene i aksjeloven og med grunnlag i avtale om at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling.

9. Styrets arbeid

Styret er ansvarlig for forvaltningen av selskapet og skal sørge for en forsvarlig organisering av virksomheten. Styret skal påse at virksomheten drives i samsvar med selskapets formål, vedtekter, forretningsprinsipper, verdigrunnlag og etiske retningslinjer. Styreinstruksen for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS gir retningslinjer for styrets arbeid og saksbehandling. Styreinstruksen definerer videre administrerende direktørs arbeidsoppgaver og plikter overfor styret. Styret har etablert revisjonsutvalg som saksforberedende organ for styret.

10. Risikostyring og internkontroll

Virksomheten har etablert en internkontroll for å dekke regelverk og myndighetskrav på alle relevante områder, kvalitet i prosessene og risiko. Sentralt i internkontrollen er selskapets system for risikostyring. Systemet omfatter både personellsikkerhet/helse, strategisk, finansiell, operasjonell, markeds-, omdømme- og miljømessig risiko. Styret gjennomgår årlig risikovurdering på overordnet virksomhetsnivå. Selskapets har etablert intern revisjon.

11. Godtgjørelse til styret

Styret har en fast styregodtgjørelse som fastsettes av generalforsamlingen hvert år. Den samlede godtgjørelse til styrets medlemmer offentliggjøres i selskapets årsrapport.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Selskapet følger statens retningslinjer for avlønning av ledende ansatte. Lønn og incentivordninger til administrerende direktør behandles av styret. Til den øvrige ledelse og ansatte avgjør administrerende direktør lønn og incentivordninger. Styret utarbeider årlig en erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelser til ledende ansatte som inngår som vedlegg 5 til årsrapporten (ref. Allmennaksjeloven §6-16b).

13. Informasjon og kommunikasjon

Store Norske legger vekt på å ha en åpen og ærlig kommunikasjon med alle interessenter.

Selskapets informasjon til eier, långivere og forretningspartnere skal gi tilstrekkelig informasjon til å kunne vurdere underliggende verdier og risiko i selskapet. Selskapets kvartalsrapporter og årsrapport legges ut på selskapets nettsider. Selskapet tilstreber jevnlig møtekontakt med eier.

14. Selskapsovertakelse

Staten, som eier i Store Norske, har fra 2016 definert sitt eierskap i kategorien for selskaper med sektorpolitiske mål. Statens eierandeler i selskapene i denne kategorien ligger normalt fast. Med dette som utgangspunkt er selskapsovertakelse lite aktuelt for Store Norske.

15. Revisor

Store Norskes revisor er ansvarlig for den finansielle revisjonen av morselskapet og konsernregnskapet. Generalforsamlingen oppnevner revisor, etter forslag fra styret, og fastsetter også revisors honorar. Revisor tjenestegjør inntil ny revisor oppnevnes. Oppdraget som revisor legges med visse mellomrom ut på anbud.

Styret har møter med ekstern revisor i forbindelse med behandlingen av årsregnskapet og ellers etter behov. Styret vurderer ekstern revisors uavhengighet. I tråd med kravet til revisors uavhengighet vil Store Norske i liten grad benytte ekstern revisor til andre oppgaver enn lovbestemt revisjon.

Årsberetning 2023

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) og konsern

Virksomhetene og hovedtrekk for året

Store Norske ble etablert i 1916 og har vært en hjørnesteinsbedrift på Svalbard i over hundre år. Store Norske bidrar til å sikre trygge, helårige arbeidsplasser og næringsinntekter for det norske familiesamfunnet på Svalbard.

Selskapet er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) og er et selskap i kategori 2 i statens eierskapsgruppering. For selskapene i kategori 2 har staten mål om bærekraftig og mest mulig effektiv oppnåelse av sektorpolitiske mål. Virksomheter med sektorpolitisk målsetting er organisert i datterselskapene Store Norske Gruvedrift AS (SNGD), Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (SNSG) og Store Norske Boliger AS (SNB). Øvrige selskaper i konsernet har mål om høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Store Norske er bygget opp på utvikling og drift av kullgruvene i Longyearbyen og Svea, samtidig har selskapet alltid gjort mye mer enn dette. Gruvedriften går mot slutten, og det er besluttet at landets siste kullgruve, Gruve 7, skal legges ned i 2025. Store Norske er i dag en sentral aktør på Svalbard innen eiendom, logistikk og energi. I tillegg er selskapet ansvarlig for å gjennomføre Miljøprosjektet i Svea og Lunckefjell.

Store Norske Spitsbergen Kulkompani

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) er morselskapet i konsernet. Administrasjon, ledelse, fellestjenester og forretningsutvikling utføres i dette selskapet mens all annen forretningsvirksomhet så langt som mulig utføres i datterselskap. Selskapet har i året vedlikeholdt og oppgradert kulturminner på oppdrag fra NFD.

SNSK er aktiv utmålsforvalter. Ved utgangen av året ble selskapets utmålsportefølje redusert fra 332 til 304 utmål, som til sammen dekker et areal på mer enn 2 800 km² land- og havflate på Spitsbergen.

Virksomheter i kategori 2 i statens eierskapsgruppering:

Bergverk – Store Norske Gruvedrift

Konsernets kullproduksjon skjer i datterselskapet Store Norske Gruvedrift AS (SNGD) og foregikk i sin helhet i Gruve 7 som ligger 15 km sør for Longyearbyen. Gruve 7 har vært i drift siden 1966. Statens mål som eier er gjennom drift av Gruve 7 å bidra til at kraftverket i Longyearbyen har tilgang på stabil kullforsyning. Selskapet skal ha effektiv drift.

SNGD har lagt til rette for å levere kull fra gruva i tråd med behovet til Longyearbyen Energiverk. Kullkraftverket stengte i oktober 2023 og kull er reserveløsning for anlegget. SNGD har avtale om beredskapslager for kullkraftverket fram til sommeren 2024. Øvrig produksjon leveres til kunder i Norge og Europa som benytter kullet til industrielle formål. Industrileveranser er nå bærebjelken for drift av Gruve 7 fram til stenging.

Selskapet har sysselsatt i underkant av åtti personer og er med det et viktig bidrag til stabile helårs industriarbeidsplasser. Totalt ble det produsert 120.000 brutto tonn kull i 2023. Det var produksjon i to drifter, utfordrende geologiske forhold og generelt høy kvalitet på

kullet. Selskapet har gjennom året hatt sikker leveranse av energikull til energiverket fram til kullkraftverket stengte i oktober.

Bergverk – Store Norske Spitsbergen Grubekompani

Datterselskapet Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS har ansvar for planlegging og gjennomføring av opprydding og avslutning etter mer enn 100 års gruvedrift i Svea. Dette er et av de mest ambisiøse miljøprosjektene i Norge og i global sammenheng.

Miljøprosjektet i Svea er delt i tre deler, fase 1, fase 2A og fase 2B og prosjektet er gjennomført i årene 2020-2023 på kortere tid og til lavere total kostnad enn forutsatt. I 2024 leveres sluttrapport og prosjektet avsluttes økonomisk.

Boligeiendom – Store Norske Boliger

Gjennom datterselskapet Store Norske Boliger AS eier Store Norske 515 boenheter fordelt på 223 familieboliger og 292 mindre leiligheter i Longyearbyen. Store Norske benytter ca. 25% av boligene til egne ansatte, 38% leies ut til statlige eller offentlige aktører eller andre virksomheter som har sentrale samfunnsfunksjoner i Longyearbyen og resterende leies i hovedsak ut til bedrifter.

Statens mål som eier er at selskapet ved forvaltning og utvikling av egen boligmasse i Longyearbyen bidrar til å understøtte de overordnede målene i norsk svalbardpolitikk. Store Norske Boliger skal ha effektiv drift.

Iht. gjeldende planer er det ikke forventet at det vil legges til rette for ny boligbygging og vekst i Longyearbyen. Det er høy etterspørsel etter boliger i Longyearbyen og utleiegraden for konsernets boliger per 31.12.2023 var 95 %. Det ble i 2022 inngått avtale med Statsbygg om makeskifte av 42 boliger der det er hensiktsmessig for å optimalisere drift. Makeskiftet gjennomføres i årene 2022-2025.

Kommersielle virksomheter med avkastningsmål:

Næringseiendom – Store Norske Næringsbygg

Store Norske utvikler, forvalter og drifter næringseiendom gjennom datterselskapet Store Norske Næringsbygg AS. Eiendomsporteføljen består av hotellbygg, forretningsbygg, restaurant/forsamlingshus, lagerbygg, hybelbygg og undervisningsbygg i Longyearbyen. Selskapet eier og forvalter også anlegget Isfjord Radio på Kapp Linné ytterst i Isfjorden. Dette anlegget leies ut til turistvirksomhet og til Telenor som har tekniske installasjoner ved anlegget. Konsernet driver også utvikling av næringsbygg gjennom de deleide selskapene Materiallageret AS og Longyearbyen Havneeiendom AS.

Fornybar energi – Store Norske Energi

Store Norske Energi (SNE) ble etablert i 2021 og utvikler, bygger og drifter løsninger for fornybar energiproduksjon for salg av energi i Arktis. Selskapet eier fire fornybaranlegg i Longyearbyen og et pilotanlegg på Isfjord Radio med smartstyringssystem, solcelleanlegg på tak og bakke samt lagring av elektrisk og termisk energi.

Satsingen på fornybar energi gjøres i tett samarbeid med øvrige deler av konsernet innen bl.a. logistikk, prosjektledelse, teknisk fagkompetanse og øvrige konsernfunksjoner. I tillegg samarbeider selskapet med Universitetssenteret på Svalbard (UNIS) for å utvikle arktisk kompetanse innen fornybar energi samt med andre relevante teknologiaktører på fastlandet.

Logistikk – Pole Position Logistics

Konsernet driver logistikkvirksomhet i Arktis gjennom datterselskapet Pole Position Logistics AS. Med hovedkontor i Longyearbyen har selskapet som mål å være et samlet kontaktpunkt for

all type logistikk i Arktis. Satsningsområder er skipsagentur og totallogistikk. Logistikk er en kritisk og sårbar del av lokalsamfunnets infrastruktur og konsernet har som mål at slik aktivitet og omsetning i større grad styres lokalt i Longyearbyen. Det var høy aktivitet innenfor cruise og reiselivsrelatert logistikk gjennom året.

Annen virksomhet

Datterselskapet Store Norske Gruve 3 AS driver en museumsgruve i Gruve 3, som var den siste lavdriftsgruva med mye manuelt arbeid. Produksjonen opphørte i 1996 og besøkende får et autentisk innblikk i datidens driftsmetoder.

Pole Position Accounting AS er datterselskap av Pole Position Logistics AS og leverer regnskaps- og lønnstjenester til eksterne kunder i Longyearbyen samt til enkelte av selskapene i konsernet.

Resultater og finansiell situasjon

(Fjorårstall i parentes).

Utvikling og resultat

Konsernet hadde i 2023 driftsinntekter på 301,1 MNOK (350,0 MNOK). Av dette utgjorde kullsalg 95,6 MNOK (104,7 MNOK), øvrig inntekt er i hovedsak leieinntekt eiendom og logistikkjenester.

I 2023 avsluttet konsernet oppryddingen etter 100 års gruvedrift i Svea-området. Årets utgifter knyttet til oppryddingsprosjektet i Svea var på 78,4 MNOK (393,9 MNOK). Utgiftene ble kostnadsført ved avsetning for ryddeforpliktelse i regnskapsåret 2017 og fremkommer derfor ikke i årets resultatregnskap. Oppryddingsutgiftene for 2023 ble finansiert gjennom tilskudd over statsbudsjettet. Avsetningen for totalforpliktelse er redusert med 47 MNOK, og dette har positiv resultateffekt.

Det er ikke mottatt tilskudd til drift av Gruve 7 i året. Ny vurdering er gjort av ryddeforpliktelser etter gruvedriften i Gruve 7 og selskapet har opprettholdt samme avsetning som i 2022.

Driftsresultatet for konsernet ble 57,4 MNOK (43,2 MNOK) og resultat etter skatt ble 46,1 MNOK (38,2 MNOK). Resultatet fra driften i konsernet var bedre i 2023 enn året før, de viktigste årsakene er tilbakeføringer av avsetninger for usikre forpliktelser i miljøprosjektet i Svea og reduksjon av underskudd fra næringseiendom i forhold til 2022.

Finansielle forhold

De enkelte selskapene i konsernet, med unntak av Store Norske Spitsbergen Grubekompani (SNSG) og Store Norske Gruvedrift (SNGD), fremstår finansielt solide. Både egenkapital og likviditet er god.

Selskapet SNGD har betydelig negativ egenkapital som påvirker konsernregnskapet. Årsaken er avsetning til oppryddingsforpliktelser etter gruvedrift i Gruve 7 på 483 MNOK som ikke er finansiert.

I 2023 er avsetning for ryddeforpliktelser i Svea/Lunckefjell redusert med utgiftene til utført opprydding og reduksjon i totalforpliktelse slik at balanseført restforpliktelse er 69 MNOK (194 MNOK). Det er usikkerhet i den balanseførte ryddeforpliktelsen og dette er redegjort for i note 18 til konsernregnskapet.

I Statsbudsjettet for 2023 ble det bevilget 85 MNOK til miljøtiltak i Svea og Lunckefjell, dette var i tråd med innmeldt behov.

Konsernet hadde ved utgangen av 2023 totale eiendeler på 1 712,9 MNOK (1 785,6 MNOK). Av dette utgjorde anleggsmidler 1 401,4 MNOK (1 366,1 MNOK). Økningen skyldes investering i eiendom og energianlegg.

Ved utgangen av året hadde konsernet en langsiktig rentebærende gjeld på 664,1 MNOK (685,9 MNOK) i tillegg til avsetninger for langsiktige forpliktelser på 802,9 MNOK (942,3 MNOK). Det er ikke tatt opp ny langsiktig gjeld i 2023 og gjelden er redusert ved avdrag. Kortsiktig gjeld var 88,8 MNOK (122,9 MNOK).

Konsernet hadde i 2023 negativ kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på -136,9 MNOK (- 472,7 MNOK) på grunn av oppryddingsaktiviteten i Miljøprosjektet. Negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter på -68,7 MNOK (-97,6 MNOK) er kjøp av varige driftsmidler, investeringer i fast eiendom gjennom nybygg og kjøp av selskap. Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var 52,7 MNOK (600,7 MNOK).

Egenkapital

Ved utgangen av 2023 var egenkapitalen i konsernet på 157,1 MNOK (34,5MNOK). Endringene i egenkapital er tilskudd til ryddeforpliktelse på 78,4 MNOK, resultat på 46,1 MNOK og avsetning til utbytte 1,9 MNOK.

Finansiell risiko, markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko

Til miljøtiltak i Svea og Lunckefjell er det for 2024 bevilget 48,3 MNOK. Det er også indikert tilstrekkelige midler for 2025 og dette forventes bekreftet gjennom statsbudsjettet for 2025. Selskapet legger til grunn at Staten har til hensikt å finansiere inspeksjonsprogrammet i Svea/ Lunckefjell og opprydding etter gruvedrift i Gruve 7, og at dette vil skje i form av årlige bevilgninger i årene prosjektene pågår. Dermed vil konsernets egenkapital forbedres etter hvert som gjenstående forpliktelse reduseres regnskapsmessig selv om konsernets egenkapital er forventet å forbli svak noen år fremover. Dersom Stortinget mot formodning likevel ikke skulle vedta å finansiere oppryddingen gjennom årlige tilførte midler vil det bli krevende for selskapet å oppfylle løpende forpliktelser.

Eksportsalget av kull sluttet i US dollar mens hoveddelen av kostnadene er i norske kroner. For å oppnå mest mulig forutsigbarhet i forhold til svingninger, har konsernet en sikringsstrategi for å begrense de økonomiske effektene av svingninger i valuta- og kullmarkedet. Kullprisene sikres gjennom fastpriskontrakter basert på historiske markedspriser.

Konsernet har lav markedsrisiko da all næringseiendom er utleid på langsiktige kontrakter, etterspørselen etter boliger i Longyearbyen er høyere enn tilbudet samt at minimum 70% av planlagt kullproduksjon er sikret med leveransekontrakter til avtalt pris for kullet som produseres i Gruve 7 fram til planlagt stenging i 2025. En vesentlig del av øvrige driftsinntekter gjelder leveranser til offentlige aktører.

Kredittrisikoen for konsernet vurderes som liten. En stor del av selskapets kredittsalg er til norske offentlige kunder. 70% av eksportsalget av kull er sikret med kredittforsikring. En andel av logistikkoppdragene og boligutleien faktureres til privat sektor/ firma, og selskapet har effektiv oppfølging av utestående fordringer.

Konsernets likviditetsbeholdning er redusert til 195 MNOK (348 MNOK) ved utgangen av året. Basert på forutsetningene om fortsatt finansiering av opprydding vurderes likviditeten som god og forutsigbar og konsernet har lav likviditetsrisiko.

Spesielt om morselskapet SNSK

Morselskapets inntekter på 33,8 MNOK (33,2 MNOK) er administrative tjenester til selskaper i konsernet og oppdragsmidler til vedlikehold av kulturminner. Driftskostnadene er 38,9 MNOK (39,5 MNOK).

Driftsresultatet for selskapet ble -5,1 MNOK (-6,3 MNOK). Selskapet har netto finansposter på 9,8 MNOK (8,1 MNOK). Resultat etter skatt ble -0,5 MNOK (-5,6 MNOK).

Sum eiendeler er 785,5 MNOK (763,6 MNOK). Selskapet har i året investert 45 MNOK i datterselskaper og 9,7 MNOK i energiprojekt, og anleggsmidler økte dermed til 696,7 MNOK.

Per utgangen av 2023 var egenkapitalen 558,0 MNOK (560,4 MNOK). Årets resultat og avsetning for utbytte reduserte egenkapitalen med -2,3 MNOK.

Selskapet har ikke langsiktig rentebærende gjeld.

SNSK hadde i 2023 kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på 5,4 MNOK (25,8 MNOK). Negativ kontantstrøm fra investeringsaktiviteter på -29,6 MNOK (-16,7 MNOK) gjelder betaling av kortsiktig gjeld til konsernselskap og investering i energianlegg. Kontantstrøm fra finansiering var -13,6 MNOK (8,0 MNOK) som er betaling av gjeld til konsernselskap og utbytte. Kontantbeholdningen er i året redusert med -37,8 MNOK til 31,7 MNOK.

Samfunnsansvar

Store Norske er en sentral aktør på Svalbard og selskapets aktiviteter har derfor en betydelig innvirkning på svalbardsamfunnet. Store Norske har systematisk oppfølging av samfunnsansvaret.

Konsernet har fra 2023 etablert en integrert rapport som inkluderer bærekraftsrapportering.

Selskapet gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger når det gjelder mulige direkte og indirekte negative konsekvenser av selskapets drift for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Store Norske er blant de største privatrettslig arbeidsgiverne på Svalbard og aktivitet som foregår på Svalbard er ofte interessant også andre steder i verden. Vi skal derfor gå foran lokalt som et eksempel og gjøre det vi kan gjennom vår virksomhet for å bidra til å oppnå FNs bærekraftsmål.

Selskapet skal også være en trygg og seriøs arbeidsgiver og innkjøper. Gjennom innkjøps- og anskaffelsesrutiner stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes leveregler og etiske retningslinjer. I kontraktperioden gjennomføres det kontroll av lønns- og arbeidsvilkår for entreprenører og tjenesteleverandører. Store Norskes vedtatte etiske retningslinjer følges også i alle datterselskapene i konsernet. De etiske retningslinjene danner rammen for ønsket adferd hos alle ansatte i konsernet, og inneholder også regler som skal bekjempe korrupsjon og ivareta menneskerettigheter.

Under følger en kort redegjørelse for selskapets arbeid når det gjelder samfunnsansvar. For mer utdyping vises det til kapittelet «Fokusområde: Etisk forretningsdrift».

Helse, miljø, sikkerhet og klima

Selskapet har en nullvisjon for personskader. På veien mot visjonen måles konsernet og virksomheten opp mot gjennomsnittet i norsk bergindustri og gjennomsnittet i all norsk industri. I 2023 var det ikke skader som medførte fravær. Dette gir en H-verdi¹ på 0 (6,2). I Norsk Bergindustri var H-verdien i 2022 i gjennomsnitt 3,2 mens den for Norsk Industri for 2023 var 2,8.

HMS er solid forankret i alle virksomhetene i selskapet - både i ledelse, systematikk, planlegging, kvalitetssikring, involvering, arbeidsutførelse og bedriftskultur. Det ble i snitt levert 1,1(1,6) hendelsesrapporter per ansatt i året. Reduksjonen henger sammen med lavere aktivitet i Svea.

Arbeidstilsynet har gjennomført fire tilsyn i året, hvorav tre varslede og et uanmeldt. To av tilsynene resulterte i pålegg som er utbedret.

Store Norske har en anonym varslingskanal. Det har ikke kommet varsel i denne i 2023. Selskapet har håndtert et varsel om mobbing og trakassering som kom inn gjennom interne kanaler.

Sykefraværet for konsernet i 2023 var 3,9% (5,7%).

Store Norske skal arbeide for at virksomheten har minst mulig negativ påvirkning på klima og ytre miljø. Vi er bevisst den miljøpåvirkning selskapets virksomhet medfører og arbeider aktivt for at naturinngrep og utslipp skal være minst mulig. Gjennom svalbardmiljøloven etterlever Store Norske verdens strengeste miljølovgivning og har en nullvisjon for ulykker og uønsket miljøpåvirkning.

Store Norskes strategi er forankret i selskapets overordnede plan for bærekraftig verdiskapning. Kulldriften vil fra 2025 være historie og ny virksomhet, som Store Norske Energi, bygger på mulighetene som ligger i overgangen til et nullutslippssamfunn. Eiendomsselskapene i konsernet kontrollerer en stor andel av Longyearbyens eiendomsmasse, noe som gir muligheter til effektiv gjennomføring av større ENØK-prosjekter med stor effekt på Longyearbyens klimaavtrykk. Gjennom vår virksomhet skal vi være pådriver for å teste nye bærekraftige løsninger, teknologier og metoder på Svalbard. Dette skal bidra til et mer bærekraftig svalbardsamfunn og til å nå en ambisjon om at man i fremtiden kan bruke Svalbard som et utstillingsvindu ovenfor resten av verden for å vise bærekraftige løsninger.

Store Norske måler og rapporterer på klimagassutslipp som genereres av virksomheten. Økt oppmerksomhet på ytre miljø og utslipp har ført til forbedret rapportering om hendelser og nestenulykker enn tidligere. Store Norske stiller strenge krav til tilbydere i entrepriser og har et høyt ambisjonsnivå i forhold til ytre miljø.

I året er det registrert 4 hendelser eller nesten-hendelser knyttet til ytre miljø. Ingen av disse er vurdert å være av alvorlig karakter.

Organisasjon

Per 31. desember 2023 var det 131 ansatte og 127 årsverk i konsernet, hvorav 78% var menn og 22% kvinner.

¹ H-verdi er fraværsskader pr mill. arbeidstime

Likestilling og diskriminering

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norskes virksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret. Selskapet arbeider planmessig med rekruttering og utvikling av medarbeidere og har tydelige mål og tiltak for å fremme økt relevant mangfold, inkludert bedre kjønnsbalanse i selskapet. Som et konkret likestillingstiltak praktiserer konsernet at beste kvinnelige og beste mannlige kandidat skal være med i finalerunden ved nyansettelser. Ved lik kompetanse skal kvinnelige søkere prioriteres.

Per desember var det 22% (21%) kvinner ansatt i konsernet. I selskapets ledergruppe er 3 av 10 kvinner. 2 av 7 i konsernets styre er kvinner. Styreleder er kvinne og administrerende direktør er mann.

Det er liten grad av deltidsansatte i selskapet, 131 ansatte leverer 127 årsverk.

Foruten likestilling mellom kjønn ønsker selskapet å oppnå mangfold generelt i ansettelsesprosesser. Vi legger til grunn at forskjellighet i organisasjonen i forhold til etnisitet, faglig bakgrunn med mer vil gi selskapet et bedre arbeidsmiljø og bedre resultater for selskapene.

Arbeidsmiljøet i Store Norske skal være preget av respekt for individet og likebehandling. Selskapet har etablert etiske retningslinjer, hvor det blant annet er nedfelt at ingen medarbeidere skal diskriminere kolleger, samarbeidspartnere, kunder, leverandører eller andre interessenter på grunnlag av religion, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, befolkningsgruppe, sivilstand, funksjonshemming eller andre forhold som noen med rette kan oppfatte som krenkende selv om dette ikke er i strid med loven.

Selskapet jobber kontinuerlig med bevisstgjøring om mangfold og likestilling i kommunikasjonen. Når vi utarbeider informasjonsmateriell om organisasjonen og utvikler stillingsannonser er det også et mål å tiltrekke oss kvinnelige søkere. Vi har utarbeidet sjekklister i ansettelsesprosessen for å sikre at søkere behandles på et objektivt og rettferdig grunnlag. Selskapet følger lokal overenskomst som sikrer alle like rettigheter. Det vises ytterligere informasjon om likestilling og diskriminering i likestillingsredegjørelsen (vedlegg 3).

Risikostyring og internkontroll

Store Norske er eksponert for risiko innenfor en rekke områder og gjennom hele verdikjeden. Størst risiko er knyttet til markedsoperasjon, driftsaktiviteter, prosjektgjennomføring og rammebetingelser. Håndtering av risiko er viktig for verdiskapning og er en integrert del av alle forretningsaktiviteter. Konsernet har risikostyringssystemer for blant annet klimarisiko, oljevern, kvalitetskontroll, gruveredning, brann- og akuttberedskap samt finansiell sikring.

Store Norske har etablert internrevisjon-funksjon. Formålet er å bistå styret og ledelsen i å utøve uavhengig og nøytral vurdering av om konsernets vesentligste risikoområder er tilstrekkelig analysert og vurdert.

Konsernet arbeider kontinuerlig med kvalitetssikring og forholdet til miljø.

Hendelser etter balansedagen

Det er ingen vesentlige hendelser etter balansedagen.

Fremtidsutsikter

Gruve 7 er en gammel gruve med begrensede ressurser som ikke kan drives lønnsomt med kullpriser på forventet langsiktig nivå og tilgjengelig industrikull er begrenset. Selskapet jobber aktivt for å opprettholde kostnadseffektiv drift og søker å optimalisere produksjon i forhold til kundenes behov. Det er inngått leveranseavtale med en industrikunde for ca 70% av kullet som produseres i Gruve 7 fram til sommeren 2025. Konsernet planlegger avslutning av gruvedriften i 2025 på bakgrunn av dette og opprydding og avslutning etter mer enn 50 års gruvedrift i Gruve 7. Oppryddingsarbeidet er planlagt ferdigstilt omtrent to år etter avslutningen av gruvedriften.

Konsernet gjennomfører opprydding og avslutning etter mer enn hundre års gruvedrift i Svea. Miljøprosjektet er i siste fase og planlegges økonomisk avsluttet i 2024.

Store Norske skal bidra til å oppnå sektorpolitiske mål i 100 nye år ved at selskapets virksomhet er fremtidsrettet og bærekraftig. Konsernet planlegger utfasing av kullproduksjonen og skal bygge fremtiden på flere bærekraftige grunnpilarer som utvikling og drift av næringsbygg, forvaltning av boliger, energiløsninger i Arktis og logistiktjenester. Regjeringen er opptatt av å sikre norsk eierskap til bl.a. viktig infrastruktur og eiendom på Svalbard og dette kan gi nye muligheter for Store Norske som svalbardpolitisk verktøy.

Styrets arbeid

Eierstyring og selskapsledelse

Prinsippene for eierstyring i Store Norske er i samsvar med den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) og Eierskapsmeldingen (Meld. St. 8 2022-2023) «Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap— Statens direkte eierskap i selskaper».

Åpen og tilgjengelig kommunikasjon skal sikre at selskapet har gode relasjoner til samfunnet i sin alminnelighet og spesielt til de interessenter som berøres av virksomheten.

Styremøter

Styret i SNSK har bestått av fem medlemmer valgt av Nærings- og fiskeridepartementet og to ansattvalgte medlemmer. Det er avholdt totalt ti styremøter i SNSK i 2023. To møter i Longyearbyen, to i Oslo, øvrige som videomøter.

Konsernet har tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

Styret har opprettet et saksforberedende revisjonsutvalg med tre medlemmer. Utvalget skal fungere som et saksforberedende og rådgivende organ for styret i selskapet. Formålet er å bistå selskapets styre i utøvelsen av sitt ansvar for regnskapsrapportering finansiell - og bærekraftsrelatert rapportering, internkontroll, risikostyring, revisjon samt etterlevelse av selskapets regler og prosedyrer. Utvalget har avholdt fem videomøter i løpet av året.

Disponering av resultat i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Selskapets årsresultat er -0,457 MNOK (-5,6 MNOK). Styret vil på selskapets generalforsamling foreslå at 2,3 MNOK overføres fra annen egenkapital og 1,9 MNOK avsettes til utbytte. Egenkapital etter disponering er 558,1 MNOK (560,4).

Redegjørelse for regnskapet og forutsetning om fortsatt drift

Styret vurderer at regnskapet gir en rettvise beskrivelse av selskapets resultat gjennom 2023 og finansielle stilling ved årsskiftet. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret forutsetter at bevilgningene til avslutningsprosjektet i Svea vil fortsette inn i 2025, i tråd med signalene i Statsbudsjettet 2024 og at det gis bevilgninger til opprydding etter avslutning av gruvedriften i Gruve 7, i tråd med det som har vært gjort etter avslutning av gruvedriften i Svea og Lunckefjell.

Takk til konsernets ansatte

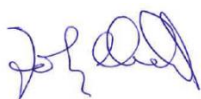
Styret vil takke alle medarbeidere for innsatsen gjennom året for bidrag til konsernets omstilling og til å profesjonalisere selskapet innenfor alle virksomhetsområder.

Longyearbyen, 18. april 2024

Styret for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS



Annette Malm Justad
Styreleder



Johnny Undeli
Nestleder



Dina Elverum Aune
Styremedlem



Rolf Thorsen
Styremedlem



Birger Nilsen
Styremedlem



Rune Mjelde
Styremedlem
Representant for ansatte



Malte Jochmann
Styremedlem
Representant for ansatte

Regnskap konsern og morselskap

Resultatregnskap - mor/konsern

Alle tall i hele 1.000

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Morselskap				Konsern	
2023	2022		Note	2023	2022
Driftsinntekter og driftskostnader					
0	0	Kullsalg	2, 3	95 649	104 697
0	0	Annen salgsinntekt		92 549	121 380
304	179	Leieinntekt		112 931	123 931
33 454	33 021	Andre driftsinntekter		0	0
33 758	33 200	Sum driftsinntekter		301 130	350 008
8	206	Varekostnad		32 515	95 406
13 583	11 497	Lønnskostnad	4, 5, 6	130 729	136 502
546	478	Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	54 597	47 864
24 767	27 286	Annen driftskostnad	4, 8, 9	25 870	26 958
38 903	39 467	Sum driftskostnader		243 711	306 730
-5 145	-6 267	Driftsresultat		57 418	43 278
Finansinntekter og finanskostnader					
36 864	51 059	Annen finansinntekt	10	19 099	14 027
27 018	42 926	Annen finanskostnad	10	36 078	22 721
9 847	8 133	Resultat av finansposter		-16 979	-8 694
4 701	1 866	Ordinært resultat før skattekostnad		40 439	34 584
5 158	7 427	Skattekostnad på ordinært resultat	11	-5 706	-3 652
-457	-5 561	Ordinært resultat		46 145	38 236
-457	-5 561	Årsresultat		46 145	38 236
-457	-5 561	Majoritetens andel		46 145	38 236
Overføringer					
1 888	3 863	Avsatt til utbytte			
2 345	9 424	Overført fra annen egenkapital			
-457	-5 561	Sum disponert			

Balanse – mor/konsern

Alle tall i hele 1.000

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Morselskap			Konsern	
2023	2022	Note	2023	2022
Eiendeler				
Anleggsmidler				
Immaterielle eiendeler				
17	0	Utsatt skattefordel	11	0
17	0	Sum immaterielle eiendeler	0	0
Varige driftsmidler				
10 114	382	Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	7	1 370 041
0	0	Maskiner og anlegg	7	7 955
1 108	1 388	Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	5 062
11 222	1 770	Sum varige driftsmidler	1 383 058	1 353 665
Finansielle anleggsmidler				
655 394	610 461	Investeringer i datterselskap	12	0
26 650	26 650	Lån til foretak i samme konsern	13	0
2 880	2 880	Investeringer i tilknyttet selskap	12	17 722
543	543	Investeringer i aksjer og andeler		543
0	0	Andre langsiktige fordringer		44
685 467	640 535	Sum finansielle anleggsmidler	18 310	12 485
696 706	642 304	Sum anleggsmidler	1 401 368	1 366 150
Omløpsmidler				
0	0	Lager av varer og annen beholdning	14	79 574
Fordringer				
2 327	0	Kundefordringer		18 954
710	2 731	Andre kortsiktige fordringer		17 875
54 081	49 063	Konsernfordringer	13	0
57 118	51 794	Sum fordringer	36 828	48 240
31 683	69 535	Bankinnskudd, kontanter o.l.	15	195 116
88 801	121 329	Sum omløpsmidler	311 518	419 441
785 507	763 634	Sum eiendeler	1 712 886	1 785 591

Balanse – mor/konsern

Alle tall i hele 1.000

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Morselskap			Konsern		
2023	2022		Note	2023	2022
Egenkapital og gjeld					
Innskutt egenkapital					
58 223	58 223	Aksjekapital	16, 17	58 223	58 223
318 886	318 886	Overkurs	17	318 886	318 886
377 109	377 109	Sum innskutt egenkapital		377 109	377 109
Opptjent egenkapital					
180 950	183 295	Annen egenkapital	17	-220 009	-342 659
180 950	183 295	Sum opptjent egenkapital		-220 009	-342 659
558 059	560 404	Sum egenkapital		157 100	34 450
Gjeld					
Avsetning for forpliktelser					
0	0	Pensjonsforpliktelser	6	40 376	45 601
0	1 162	Utsatt skatt	11	75 760	80 216
30 000	30 333	Andre avsetninger for forpliktelser	18	686 790	816 516
30 000	31 495	Sum avsetning for forpliktelser		802 926	942 333
Annen langsiktig gjeld					
149 085	97 985	Langsiktig konserngjeld	13	0	0
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	19	26 432	29 364
0	0	Øvrig langsiktig gjeld	19	637 635	656 511
149 085	97 985	Sum annen langsiktig gjeld		664 067	685 875
Kortsiktig gjeld					
5 592	6 093	Leverandørgjeld		39 818	61 173
0	0	Betalbar skatt		465	1 544
370	478	Skyldig offentlige avgifter		3 493	4 113
1 888	3 863	Utbytte		1 888	3 863
909	2 438	Annen kortsiktig gjeld		43 128	52 240
39 604	60 877	Konserngjeld	13	0	0
48 363	73 749	Sum kortsiktig gjeld		88 792	122 933
227 448	203 230	Sum gjeld		1 555 786	1 751 141
785 507	763 634	Sum egenkapital og gjeld		1 712 886	1 785 591

Longyearbyen, 18. april 2024
Styret for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS



Annette Malm Justad
Styreleder



Birger Nilsen
Styremedlem



Dina Elverum Aune
Styremedlem



Johnny Undeli
Nestleder



Malte Jochmann
Styremedlem



Rolf Thorsen
Styremedlem



Rune Mjelde
Styremedlem



Rune Midtgaard
Daglig leder

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Kontantstrømoppstilling, indirekte modell

Morselskap			Konsern	
2023	2022		2023	2022
1000 kr	1000 kr		1000 kr	1000 kr
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter:				
4 701	1 866	Resultat før skattekostnad	40 439	34 584
0	0	Gevinst ved salg av eiendeler	-3 638	-52 212
0	0	Periodens betalte skatt	-1 544	-2 227
545	478	Av og nedskrivninger	58 597	55 864
0	0	Tilgang driftsmidler ved fusjon	-15 336	0
27 009	42 924	Nedskrivning aksjer	0	0
0	0	Endring varelager	-56 385	9 847
-2 327	2 889	Endring i kundefordringer	2 708	25 528
-501	556	Endring i leverandørgjeld	-21 355	-11 869
0	0	Endring i pensjon	-5 225	-12 305
-24 074	-22 956	Endring i andre tidsavgrensingsposter	-135 163	-519 947
5 353	25 757	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-136 902	-472 737
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter:				
0	0	Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	4 674	93 868
-9 997	-567	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-73 690	-157 464
-19 566	-92	Utbetalinger på lånefordringer konsern (korts./langs.)	0	0
0	0	Innbetaling på andre lånefordringer (korts./langs.)	300	48
0	-16 000	Utbetaling ved kjøp av aksjer	0	-34 049
-29 563	-16 659	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-68 716	-97 597
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:				
0	0	Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	0	190 779
0	0	Utbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	-21 808	0
-9 779	-7 989	Utbetalinger gjeld konsernselskaper	0	0
0	16 000	Innbetalinger av egenkapital	78 393	409 938
-3 863	0	Utbetaling av utbytte	-3 863	0
-13 642	8 011	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	52 722	600 717
-37 852	17 109	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-152 896	30 383
69 535	52 426	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	348 012	317 629
31 683	69 535	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	195 116	348 012

Noter konsern

Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til norske regnskapsregler, standarder og god regnskapsskikk. Alle tall er oppgitt i NOK 1000 dersom ikke annet er oppgitt. Beløp i utenlandsk valuta er særskilt angitt.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Konsernregnskap

Konsernregnskapet omfatter morselskap Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS med datterselskap og tilknyttet selskap. Oversikt over selskapene fremgår av note 12. Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 – 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Følgende selskaper inngår i konsernet 31.12.2023:

Mor / Datterselskap

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK)
Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (SNSG)
Store Norske Boliger AS (SNB)
Pole Position Logistics AS (PPL)

Store Norske Gruvedrift AS (SNGD)
Store Norske Gruve 3 AS (SNG3)
Store Norske Energi (SNE)
Store Norske Næringsbygg AS (SNN)

Datterdatter-selskap

Campus Svalbard AS
Pole Position Logistics Narvik AS
Pole Position Accounting AS

Tilknyttet selskap

Materiallageret AS
Longyearbyen Havneeiendom AS (LHE)

Inntektsføringsprinsipper

Salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av levering. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko for tap og ukurans er overført til kunden. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Inntektsføring av leieinntekter skjer på leveringstidspunktet i henhold til løpende leiekontrakter.

Tilskudd knyttet til opprettholdelse av SNSG's drift i forbindelse med utførelsen av de pålagte oppryddingsaktiviteter er klassifisert som egenkapitalinnskudd. Selskapets aktiviteter i nåværende oppryddingsfase innebærer opprydding etter tidligere perioders drift. Tilskudd bevilget over statsbudsjettet er slik sett vurdert, for SNSG, å være en disponering fra eier for å innfri de relevante oppryddingsaktiviteter.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskap og tilknyttede selskaper

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Tilknyttede selskaper er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden for tilknyttede selskaper. Andelen av resultatet er basert på resultatet etter skatt i det selskapet hvor man har investert med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes at kostpris på aksjene var høyere enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital. I resultatregnskapet er resultatandelen vist under finansposter.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskap blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi utover hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Andre langsiktige aksjeinvesteringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre aksjer mv. Utdelinger regnskapsføres i utgangspunktet som finansinntekt, når utdelingen er vedtatt. Hvis utdelingene overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet, føres det overskytende til reduksjon av kostprisen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag av avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Finansielle instrumenter

Konsernet selger kull i USD. For å sikre fremtidige inntekter benyttes finansielle instrumenter på dollar. Regnskapsmessig klassifiseres finansielle instrumenter som sikringsinstrumenter. Finansielle instrumenter som sikrer fremtidige inn-/utbetalinger og som kvalifiserer til regnskapsmessig sikring resultatføres først ved realisering. Sikringer som ikke kvalifiserer til regnskapsmessig sikring regnskapsføres løpende.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta som ikke er sikret er bokført til gjeldende kurs ved årsskiftet.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Oppføringskostnader

Oppføring og tilrettelegging av nye kullfelt kostnadsføres løpende i takt med produksjon.

Undersøkelseskostnader

Kostnader til undersøkelser av fremtidige forekomster kostnadsføres løpende.

Pensjonsforpliktelser

Konsernet har ulike pensjonsordninger for alle de ansatte. Selskapet har innskuddsplaner.

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Det er ikke avsatt for arbeidsgiveravgift da Svalbard ikke har slik avgift.

Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Det samme gjelder estimatavvik, som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene.

Skatter

Årets skattekostnad er beregnet på grunnlag av årets regnskapsmessige resultat. Den omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Utsatt skattefordel balanseføres i den utstrekning det kan sannsynliggjøres nyttiggjørelse av denne. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Note 1 Segmentinformasjon

Følgende selskaper inngår i de ulike segmentene:

Bergverk (inkl. miljøprosjektet)	SNGD og SNSG
Boligeiendom	SNB
Næringseiendom	SNN og Campus
Fornybar energi	SNE
Logistikk	PPL og PPL N
Annet	SNSK, PPA og SNG3

2023	Bergverk	Bolig- eiendom	Nærings- eiendom	Fornybar energi	Logistikk	Annet	Elimineringer	Konsern
Kullsalg	95 649	0	0	0	0	0	0	95 649
Annen salgsinntekt	13 047	3 703	1 913	6 685	97 834	12 260	-42 892	92 550
Leieinntekter	0	77 982	57 997	0	0	304	-23 352	112 931
Andre driftsinntekter	10 674	0	12 925	0	1 577	33 827	-59 003	0
Sum inntekter	119 370	81 685	72 835	6 685	99 411	46 391	-125 247	301 130
Driftskostnader	76 633	51 297	27 329	13 601	96 275	49 228	-125 247	189 116
EBITDA	42 737	30 388	45 506	-6 916	3 136	-2 837	0	112 014
Avskrivninger	2 015	19 953	31 096	398	529	605	0	54 596
Driftsresultat	40 722	10 435	14 410	-7 314	2 607	-3 442	0	57 418
Netto finansresultat	3 722	-10 665	-15 678	365	462	9 919	-5 104	-16 979
Resultat før skatt	44 444	-230	-1 268	-6 949	3 069	6 477	-5 104	40 439
2022	Bergverk	Bolig- eiendom	Nærings- eiendom	Fornybar energi	Logistikk	Annet	Elimineringer	Konsern
Kullsalg	104 697	0	0	0	0	0	0	104 697
Annen salgsinntekt	22 538	30 168	1 102	17 376	114 152	9 402	-73 358	121 380
Leieinntekter	43 731	69 781	48 452	1 179	0	179	-39 391	123 931
Andre driftsinntekter	1 603	0	12 328	600	1 591	33 724	-49 846	0
Sum inntekter	172 569	99 949	61 882	19 155	115 743	43 305	-162 595	350 008
Driftskostnader	171 983	41 621	32 294	21 562	105 348	48 612	-162 554	258 866
EBITDA	586	58 328	29 588	-2 407	10 395	-5 307	-41	91 142
Avskrivninger	-3 790	15 034	33 980	0	1 212	478	950	47 864
Driftsresultat	4 376	43 294	-4 392	-2 407	9 183	-5 785	-991	43 278
Netto finansresultat	4 974	-6 336	-11 714	-41	197	8 134	-3 908	-8 694
Resultat før skatt	9 350	36 958	-16 106	-2 448	9 380	2 349	-4 899	34 584

Resultatoppstilling konsern for 2022 er endret, annen salgsinntekt på 38,9 mill. er eliminert mot annen driftskostnad i årets konsernregnskap.

Note 2 Kullsalg konsern

Kullsalg	2023	2022
Kullsalg	96 386	105 471
Kulleksportavgift	-737	-774
Sum	95 649	104 697

Kullsalg fordeler seg på følgende markeder:

	2023		2022	
	Tonn	Omsetning	Tonn	Omsetning
Svalbard	22 900	13 572	29 791	15 459
Latvia	5 505	11 612	0	0
Nederland	0	0	5 501	17 047
Tyskland	54 529	71 202	54 285	35 434
Danmark	0	0	15 362	18 272
Sverige	0	0	5 506	19 259
Sum	82 934	96 386	110 445	105 471

Kundegrupper	2023		2022	
	Tonn	Omsetning	Tonn	Omsetning
Energi	22 900	13 572	29 791	15 459
Industri	60 034	82 814	80 654	90 012
Sum	82 934	96 386	110 445	105 471

Note 3 Sikringsforretninger

Selskapet har en sikringsstrategi som skal bidra til stabilitet og langsiktighet ved å begrense de økonomiske effektene av uventede svingninger i valutakurser og kullpriser.

Valutasikring

Hovedtyngden av kullomsetningen selges i amerikanske dollar. For å redusere risiko for svingninger i kurs kan selskapet inngå terminforretninger som begrenser tapet ved en svekket USD og det benyttes salgsoption for nedside-sikring. Salgsoption kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet.

Kullsikring

Hovedtyngden av kullomsetningen selges i amerikanske dollar. For å redusere risiko for svingninger i kurs kan selskapet inngå terminforretninger som begrenser tapet ved en svekket USD og det benyttes salgsoption for nedside-sikring. Salgsoption kostnadsføres på anskaffelsestidspunktet.

Note 4 Godtgjørelse til ledende personer m.v.

Tall i hele kroner

Administrerende direktør for morselskapet er ansatt i og lønnes der. I stillingen inngår også stillingen som administrerende direktør for datterselskapene Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS, Store Norske Gruvedrift AS, Store Norske Næringsbygg AS og Store Norske Boliger AS. Datterselskapene bærer sin rettmessige andel av lønnskostnaden gjennom utfakturering av konsernstabens totale kostnader. Lønn og ytelser oppgitt i oversikten under er utbetalt fra det selskapet som ledende personer er ansatt i.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelser eller aksjebaserte ytelser til adm.dir., andre ansatte, styrets leder eller andre nærstående parter.

Ledende personer

Navn	Stilling	Ansatt i selskap	Lønn	Bonus	Pensjon inkl risikodekning	Naturalytelser inkl forsikring (*)
Jan Morten Ertsaas	Adm. dir. 2 mnd.	SNSK	678 000		36 000	40 900
Rune Midtgaard	Adm.dir. 4 mnd.	SNSK	817 000		93 000	50 100
Rigmor Abel	Konstituert adm.dir.	SNSK	1 414 000		235 000	18 400
Cecilie Østerlie	Økonomidir.	SNSK	1 389 000		225 000	18 400
Gudmund Løvli	Prosjektdirektør	SNGD	1 743 000		215 000	32 000
Peter F. Broch	Leder eiendom, 3 mnd.	SNN	325 000		42 000	3 500
Sveinung Thesen	Leder eiendom, 8 mnd.	SNN	724 000		132 000	9 300
Guttorm Nygård	Daglig leder, 5 mnd.	SNE	476 308		68 000	7 300
Heidi Terese Ose	Daglig leder, 7 mnd.	SNE	639 000		68 000	14 000
Lasse Stener Hansen	Daglig leder	PPL	1 660 000		115 000	226 000

(*) Andre ytelser er skattepliktig fordel av en årlig reise til fastlandet, personalforsikring, kjøretøy, kommunikasjon og (kun for adm.dir.) fri bolig.

SNSK har gjennomgående styrer, slik at utbetalte styrehonorarer gjelder Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS, Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS, Store Norske Gruvedrift AS, Store Norske Næringsbygg AS og Store Norske Boliger AS.

Styret

Navn	Rolle	Honorar inkl. reisetids- godtgjørelse
Annette Malm Justad	Styrets leder, medlem revisjonsutvalg	452 000
Johnny Underli	Nestleder	245 000
Dina Elverum Aune	Styremedlem, leder revisjonsutvalg	243 000
Birger Nilsen	Styremedlem	230 000
Bente Lillestøl	Styremedlem, 6 mnd.	121 000
Rolf Thorsen	Styremedlem, 6 mnd.	109 000
Rune Mjelde	Styremedlem, ansatterepresentant	182 000
Malte Jochmann	Styremedlem, ansatterepresentant, medlem revisjonsutvalg	201 000

Tall i hele 1 000:

	Konsern		Morselskap	
	2023	2022	2023	2022
Lovpålagt revisjon	904	1 119	48	45
Skatterådgivning (regnskap / ligningspapirer)	315	413	90	156
Andre attestasjonstjenester	131	129	74	30
Andre tjenester utenfor revisjon	281	396	128	204
	1 631	2 057	340	435

Note 5 Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader

	Konsern		Morselskap	
	2023	2022	2023	2022
Lønnskostnader	121 196	113 095	10 634	8 184
Pensjonsforsikring / AFP	8 748	4 631	694	1 148
Arbeidsgiveravgift	360	287	0	0
Andre ytelser	425	18 489	2 255	2 165
Sum	130 729	136 502	13 583	11 497

Antall årsverk i konsernet (netto årsverk) er 127 pr 31.12.2023 mot 130 pr 31.12.2022. Årsverk er summen av alle timeverk utført i konsernet (inkludert vikarer og overtid) fordelt på normalarbeidstid for de ulike arbeidstidsordninger. I morselskapet er antall årsverk (netto årsverk) 6 i 2023 mot 9 i 2022.

Note 6 Pensjonskostnader og forpliktelser (konsern)

SNSG AS endret i 2014 pensjonsordning for de ansatte i selskapet. Før endring hadde selskapet en ytelsesbasert ordning som omfattet en ordinær alderspensjon fra fylte 67 år og en frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år. Begge ordningen sikret de ansatte en ytelse på 66% av pensjonsgrunnlag avkortet med tjenestetid 30 år.

Frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år er opprettholdt for de ansatte som pr 31.12.2014 var over 55 år eller som på det tidspunktet hadde tjenestetid over 30 år. Ordningen utbetales direkte over drift.

Det er i 2024 inngått avtale om avløsningspensjon for pensjonistene i ordningen. Det er foretatt nåverdberegning av forpliktelse for de som fortsatt er yrkesaktive. Pr 31.12.23 har selskapet en netto balanseført pensjonsforpliktelse på 40.376 knyttet til ytelsespensjonsordningene. Totalt er det 4 yrkesaktive og 35 pensjonister i ordningene. De yrkesaktive er fra 2018 ansatt i søsterselskap i konsernet, men SNSG AS har fremdeles ansvaret for pensjonsforpliktelsene.

Netto pensjonsforpliktelse	2023
Avløsningspensjon, 35 pensjonister	36 612
Forpliktelse for 4 yrkesaktive	3 764
Periodens netto pensjonskostnad	40 376

Netto pensjonsforpliktelse	2023	2022
Netto pensjonsforpliktelse ved periodens begynnelse	-45 601	-57 906
Periodens netto pensjonskostnad	-1 295	210
Innbetalinger	0	0
Pensjonsutbetalinger over egen drift	7 057	8 372
Estimatavvik (tap) / gevinst	1 363	3 723
Planendring (avløsningspensjon)	-1 900	
Netto pensjonsforpliktelser ved periodens slutt	-40 376	-45 601

	2023	2022
Pensjonsmidler	0	0
Pensjonsforpliktelser	-40 376	-45 601
Netto balanseført pensjonsforpliktelse - pensjonsordning	-40 376	-45 601
Netto balanseført pensjonsforpliktelse	-40 376	-45 601

	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Årlig forventet lønnsvekst	3,50 %	3,50 %
Årlig forventet G-regulering	3,25 %	3,25 %
Årlig forventet regulering av løpende pensjon	0,00 %	0,00 %

Note 7 Varige driftsmidler

MORSELSKAP	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre og inventar	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	20 328	5 208	25 536
Tilgang i året	9 732	265	9 997
Avgang i året	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.23	30 060	5 473	35 533
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.23	19 946	3 820	23 766
Årets avskrivninger	0	545	545
Nedskrivning	0	0	0
Bokført verdi pr. 31.12.23	10 114	1 108	11 222
Estimert avskrivnings / levetid	20 år	5 - 10 år	

KONSERN	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	1 742 656	2 621 549	89 040	4 453 245
Tilgang i året	76 465	9 654	2 907	89 026
Avgang i året (salg/utrangering)	-604	-432	0	-1 036
Anskaffelseskost pr. 31.12.23	1 818 517	2 630 771	91 947	4 541 235
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger	448 476	2 622 816	86 885	3 158 177
Bokført verdi pr. 31.12.23	1 370 041	7 955	5 062	1 383 058
Estimert avskrivnings / levetid	10-50 år	5-10 år	3 - 10 år	
Årets avskrivninger	56 650	1 267	680	58 597
Årets nedskrivninger				0

KONSERN	Forskning og utvikling
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	4 597
Tilgang i året	0
Avgang i året (salg/utrangering)	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.23	4 597
Akkumulerte avskrivninger pr 31.12.2023	4 597
Bokført verdi pr. 31.12.23	0
Estimert avskrivnings / levetid	5 år
Årets avskrivninger	0

Note 8 Transaksjoner med nærstående

Morselskapet fakturerer SNSG, SNGD og SNB med en beregnet andel av administrasjonskostnader, Mledelseskostnader og styrehonorar.

SNB leier ut boliger til resten av konsernet til markedspris, mens hvert konsernselskap leier disse ut til sine ansatte basert på etablert praksis.

SNGD leier ut maskiner til SNSG, mens SNSK leier ut gruveanlegg til SNSG og SNGD

SNSG leier ansatte fra SNGD. SNB leier ansatte fra SNN.

PPL leverer logistikkjenester til SNGD og SNSG.

Note 9 Andre produksjons- og driftskostnader

Driftskostnader er for morselskapet i hovedsak konsulentonorarer, it-kostnader, forsikringer, utmålsavgift og kjøp av tjenester. For konsernet består driftskostnadene av produksjonskostnader Gruve 7, forvaltningskostnader, forsikringspremier og utmålsavgift.

Note 10 Finansposter

	<u>Konsern</u>		<u>Morselskap</u>	
	2023	2022	2023	2022
Renteinntekter	9 657	6 613	2 269	1 909
Agiovinning	6 653	5 812	0	0
Aksjeutbytte/inntekt på investering tilknyttet selskap	2 444	1 276	320	320
Annen finansinntekt	345	326	39	44
Konsernbidrag	0	0	34 236	48 786
Sum finansinntekter	19 099	14 027	36 864	51 059

Finanskostnader	<u>Konsern</u>		<u>Morselskap</u>	
	2023	2022	2023	2022
Rentekostnader	28 814	17 886	8	2
Agiotap	2 675	3 432	1	0
Andre finanskostnader/urealisert tap	4 589	1 403	0	0
Nedskrivning aksjer	0	0	27 009	42 924
Sum finanskostnader	36 078	22 721	27 018	42 926

Note 11 Skattekostnad

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

<u>Konsernet</u>			<u>Morselskapet</u>	
2023	2022		2023	2022
		Midlertidige forskjeller		
357 844	380 045	Anleggsmidler	759	1 148
-8 534	-9 667	Omløpsmidler	-100	-100
-96 561	-142 688	Gevinst og tapskonto	29 237	36 547
-585 880	-715 606	Regnskapsmessige avsetninger	-30 000	-30 333
-40 376	-45 601	Pensjonsforpliktelse		0
-373 507	-533 517	Netto midlertidige forskjeller	-104	7 262
-2 401 396	-2 367 424	Underskudd til fremføring		0
-2 774 903	-2 900 941	Grunnlag for utsatt skattefordel	-104	7 262
-443 984	-464 151	16 % utsatt skattefordel / utsatt skatt	-17	1 162
519 744	544 367	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	0	0
75 760	80 216	Utsatt skatt i balansen	-17	1 162

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

		Grunnlag for betalbar skatt		
	Resultat før skattekostnad	4 701	1 866	
	Permanente forskjeller	27 537	44 554	
<hr/>				
	Grunnlag for skattekostnad på årets resultat	32 238	46 420	
	Endring i midlertidige forskjeller	7 366	14 457	
<hr/>				
	Gr.lag for bet.bar skatt i res.regnskapet	39 604	60 877	
	÷ Avgitt konsernbidrag	-39 604	-60 877	
	+ Fradrag for ligningsmessig underskudd	0	0	
<hr/>				
	Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	0	0	
<hr/>				
		Fordeling av skattekostnaden		
465	1 544	Betalbar skatt	0	0
-6 171	-5 196	Endring i utsatt skattefordel / utsatt skatt	-1 179	-2 313
0	0	Skatt på konsernbidrag	6 337	9 740
0	0	Korrigerings	0	0
<hr/>				
-5 706	-3 652	Skattekostnad	5 158	7 427
<hr/>				
		Betalbar skatt i balansen		
465	1 544	Betalbar skatt i skattekostnaden	0	0
<hr/>				
465	1 544	Betalbar skatt i balansen	0	0
<hr/>				

Note 12 Aksjer

Morselskap

	Hovedkontor	Eierandel	Egen- kapital siste år	Resultat siste år	Balanseført verdi
Datterselskap					
SNSG	Longyearbyen	100	10 387	47 856	0
SNB	Longyearbyen	100	192 447	-194	239 963
SNGD	Longyearbyen	100	-319 535	1 273	0
PPL	Longyearbyen	100	10 017	2 550	29 824
SNG3	Longyearbyen	100	800	1 226	1 564
Store Norske Energi	Longyearbyen	100	26 467	-5 757	22 529
Store Norske Næringsbygg	Longyearbyen	100	317 689	-2 539	361 514
					<hr/>
					655 394

	Hovedkontor	Eierandel	Konsern		Morselskap	
			2023	2022	2023	2022
Tilknyttet selskap						
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	12 137	9 980	2 880	2 880
LHE AS	Longyearbyen	50	5 585	1 618		
			<u>17 722</u>	<u>11 598</u>		

Årets resultat etter EK-metoden			2023	2022
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	2 157	1 102
LHE AS	Longyearbyen	50	-33	-146

Note 13 Mellomværende med konsernselskaper

	2023	2022
Fordring SNE	7 957	0
Fordring SNN	18 693	26 650
Langs. fordring	26 650	26 650
Fordring SNB	21 405	28 262
Fordring SNSG	19 844	278
Fordring PPL	2 840	9 346
Fordring SNG3	1 470	765
Fordring SNN	8 522	10 412
Kortsiktig fordring	54 081	49 063
Gjeld SNSG	92 525	41 425
Gjeld SNGD	56 560	56 560
Langsiktig gjeld	149 085	97 985
	2023	2022
Gjeld Campus Svalbard	0	5 369
Gjeld Innovasjonsbygget	0	991
Gjeld SNE	7 450	3 417
Gjeld SNSG	32 154	51 100
Kortsiktig gjeld	39 604	60 877

Note 14 Varebeholdning

Beholdning av forbruksmateriell og drivstoff:

Beholdning av forbruksmateriell og drivstoff er vurdert til gjennomsnittlig kostpris fra leverandør.

	2023	2022
	Balance-verdi	Balance-verdi
Drivstoff	2 192	0
Sum beholdning	21 277	14 411

Kullbeholdning – konsern:

Kullbeholdning er vurdert til det laveste av netto salgsinntekter og totale tilvirkningskostnader knyttet til produksjon.

	2023		2022	
	Tonn	Beløp	Tonn	Beløp
Kullbeholdning Longyearbyen	58 297	58 297	21 948	8 778
Sum kullbeholdning	58 297	58 297	21 948	8 778

Note 15 Bankinnskudd, kontanter

	Konsern		Morselskap	
	2023	2022	2023	2022
Kontanter	4	10	0	0
Bankinnskudd	187 575	340 312	31 313	69 055
Bankinnskudd bundet	7 537	7 690	370	480
SUM	195 116	348 012	31 683	69 535

Note 16 Aksjonær

Aksjekapitalen i selskapet består av 5.293.000 aksjer à NOK 11,- med lik stemme- og utbytterett. Oversikt over selskapets aksjonær pr. 31.12.23:

Navn	Antall aksjer	Andel i %
Den Norske Stat	5 293 000	100

Note 17 Egenkapital

Morselskap

	Aksje kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2023	58 223	318 886	183 295	560 404
Årets resultat			-457	-457
Avsatt utbytte			-1 888	-1 888
Egenkapital 31.12.2023	58 223	318 886	180 950	558 059

Konsern

	Aksje kapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2023	58 223	318 886	-342 659	34 450
Årets resultat			46 145	46 145
Mottatt tilskudd opprydding			78 393	78 393
Avsatt utbytte			-1 888	-1 888
Egenkapital 31.12.2023	58 223	318 886	-220 009	157 100

Note 18 Avsetning for forpliktelse

Stortinget besluttet gjennom Statsbudsjettet for 2018 at gruvene i Svea og Lunckefjell skal avsluttes og at industriområdet skal saneres og ryddes opp iht krav i Svalbardmiljøloven §64.

Det ble i 2017-regnskapet gjort en avsetning for totale oppryddingsforpliktelser i Svea og Lunckefjell på 2.500 mill. kroner i selskapets balanse. Avsetningen var basert på tilgjengelig informasjon og var selskapets beste estimat på tidspunktet for regnskapets avleggelse for 2017. Usikkerheten i den balanseførte forpliktelsen var derfor betydelig.

Opprinnelig totalforpliktelse er redusert fra 2.500 mill. til 1.597 mill. kroner etter vurderinger gjort i forbindelse med årsregnskapene fra 2019-2022. I årsregnskapet for 2023 er totalforpliktelsen ytterligere redusert med 47 mill. til 1.550 mill.

Arbeidet med opprydding er delt i 3 faser - Fase1(Lunckefjell), 2A (Svea Nord til Svea, samt samfunnskostnad til september 2021) og 2B (Svea samfunn og terreng) der Fase 2B er størst i omfang og kompleksitet. Selskapet har ved regnskapsavleggelse for 2023 ferdigstilt arbeidene i Svea / Lunckefjell. Det gjenstående arbeidet er slutføring av fase 2B inkludert ferdigstilling av overvåkningsprogram og sluttrapportering.

Usikkerheten ift. omfang og kvalitet er redusert gjennom at sluttrapporter er godkjent for fase 1 og fase 2A. For Fase 2B er arbeidene i Svea gjennomført.

Konsern*(Beløp i 1000)*

	Konsern		Morselskap	
	2023	2022	2023	2022
Oppryddingsforpliktelse SNSG	68 580	193 973	-	-
Oppryddingsforpliktelse SNGD	486 000	486 000	-	-
Øvrige selskaper	132 210	132 543	30 000	30 333
Avsetning tapskontrakt	0	4 000	-	-
SUM	686 790	816 516	30 000	30 333

Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (Svea / Lunckefjell):**Beregning av rest-oppryddingsforpliktelse***Beløp i MNOK*

Talestimat oppryddingsforpliktelse 31.12.2021	1 597
Arbeid utført pr 31.12.2023	-1 481
Reduksjon av talestimat basert på estimat resterende prosjekt	-47
Bokført restforpliktelse 31.12.2023	69
Total oppryddingsforpliktelse Svea/Lunckefjell	1 550

Store Norske Gruvedrift AS (Gruve 7):

I Miljødirektoratets tillatelse for Gruve 7 heter det at "ved nedleggelse av en virksomhet skal den ansvarlige sørge for at driftsstedet settes i miljømessig tilfredsstillende stand igjen". Det er i 2021 bestemt at kullkraftverket i Longyearbyen skal avvikles i 2023.

Selskapet har basert på beslutningen om å avvikle kullkraftverket i Longyearbyen, besluttet å avvikle kulldriften i 2025. Det ble i regnskapet for 2021 gjort avsetning for oppryddingsforpliktelser etter gruvedriften i Gruve 7 på 463 millioner kroner. I regnskapet for 2022 er denne forpliktelsen økt til 486 millioner kroner. Oppryddingsarbeidet vil skje i perioden 2025-2027, men beregningen er gjort i 2023-kroner slik at det reflekterer en antatt nåverdi.

Verdsettelse av forpliktelsen er basert på tilgjengelig informasjon og er selskapets beste estimat på tidspunktet for regnskapets avleggelse. Det er usikkerhet om den balanseførte forpliktelsen spesielt i forhold til forurensede masser.

Note 19 Gjeld

Konsern

Lånetype	Bokført hos:	2023	2022
Pantelån / serielån	SNB	26 432	29 364
Annuitetslån	SNB	235 563	242 859
Annuitetslån	SNN	292 071	299 559
Annuitetslån	Campus Svalbard	110 000	110 000
Sum gjeld som er pantesikret		664 066	681 782
Gjeld som forfaller til betaling mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt		552 321	549 226

Det er tinglyst pant i Store Norske Boligers bygninger for 366.200 Bokført verdi av boligeiendommene er 441.300 (424.200 i 2022). Det er tinglyst pant i kundefordringer for 5.000. Bokført verdi av kundefordringer er 0,9 mill.

Rettighetshavere til pant er:
Nærings- og fiskeridepartementet: 281.000
Sparebanken Nord-Norge: 56.200
Den Norske Stats Husbank: 29.000

Store Norske Næringsbygg: Det er tinglyst pant i selskapets eiendommer og grunnleieavtaler. Bokført verdi av eiendommene er 704.000 i 2023 (717.500 i 2022).
Rettighetshavere til pant på 368.000 er Nærings- og fiskeridepartementet.

Campus Svalbard: Det er tinglyst pant i selskapets bygg. Bokført verdi av bygget er 199.000.
Rettighetshavere til pant på 132.000 er Nærings- og fiskeridepartementet.

Revisors beretning



Til generalforsamlingen i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Presisering

Vi viser til note 18 i årsregnskapet, samt omtale i årsberetning, som beskriver usikkerheten tilknyttet estimert størrelse på konsernets oppryddingsforpliktelser. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon om årsregnskapet.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og

PricewaterhouseCoopers AS, Muségata 1, Postboks 6128, NO-9291 Tromsø
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for rapportering om betalinger til myndigheter mv.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Tromsø, 26. april 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Ørjan Renø
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Vedlegg



Vedlegg 1: Klimaregnskap

Introduksjon

I årsrapporten for 2021 ble selskapets første klimagassregnskap lagt frem. Her presenterte vi for første gang målet om å redusere klimagassutslippene med 80% innen 2030. Målet nås gjennom utfasing av kulldriften i Svea og Longyearbyen, samt gjennom energieffektivisering av bygg. I klimagassregnskapet for 2023 har vi gjort en innsats for å utvide rapportering av klimautslipp i henhold til GHG-protokollen (Greenhouse Gas Protocol) for omfang 3. Arbeidet med konseptvalgutredning for renovering av boligmassen vil gi grunnlag for etablering av et periodisert målbilde med utviklingsbane frem mot 2030. Dette vil gi oss et solid grunnlag for å overvåke og evaluere vårt klimaavtrykk, samt identifisere og iverksette effektive tiltak for utslippsreduksjon. Gjennom denne prosessen forplikter vi oss til åpenhet og kontinuerlig forbedring, og vi vil holde våre interessenter informert om fremgangen i utviklingen av vårt klimaregnskapssystem.

Mål og metode

GHG-protokollen er en internasjonalt anerkjent standard for måling, styring og rapportering av klimagassutslipp. GHG-protokollen setter rammene for hvordan Store Norske arbeider med utvikling av klimaregnskapet.

GHG-protokollen kategoriserer klimagassutslipp i tre «omfang» («scope»):

- Omfang 1: Direkte utslipp for driftsmidler som selskapet har direkte kontroll over, inkluderer diesel for kraftproduksjon og transport i Gruve 7, i Svea og på Isfjord Radio.
- Omfang 2: Indirekte utslipp fra innkjøpt energi. Utslipp fra innkjøpt kraft i Gruve 3 og i Gruve 7.
- Omfang 3: Indirekte utslipp oppstrøms og nedstrøms iht Greenhouse Gas Protocol omfang 3 kategori 11 Bruk av solgte produkter (kull), kategori 13 Nedstrøms utleie av eiendeler (bygg) og kategori 7 Transport av ansatte (fly og båt til og fra Svea) iht GHG-protokollen. Utvalg av relevante kategorier er basert på en vesentlighetsvurdering.

Utslippsfaktorer, grunnlaget for klimagassberegninger

I dette kapitlet vil vi introdusere utslippsfaktorer og forklare hvordan de brukes i

klimaregnskapet for å beregne klimagassutslipp fra ulike kilder. Utslippsfaktorer er sentrale i GHG-protokollen og gir et nøkkelverktøy for å kvantifisere og sammenligne utslipp på tvers av organisasjoner, sektorer og geografiske områder.

Utslippsfaktorer er tall som representerer mengden klimagasser som slippes ut per enhet av aktivitet eller produkt, eksempelvis tonn CO₂-ekvivalenter per Megawatt elektrisitet, per liter drivstoff, eller per tonn avfall. Faktorene brukes til å konvertere aktivitetsdata fra energiforbruk eller produksjonsvolum til tilsvarende klimagassutslipp i form av CO₂-ekvivalenter.

For utslipp knyttet til dieselforbruk for egen energiproduksjon og transport i omfang 1 har vi benyttet utslippsfaktorer fra Miljødirektoratet, hvor 1 liter diesel medfører utslipp av 2,66 kg CO₂.

I rapporten for 2023 har vi gjort en ny beregning av utslipp fra innkjøpt strøm i omfang 2 fra

Svalbard Energi AS, som tar høyde for at energiverket i fjerde kvartal gikk over fra kulldrift til dieseldrift. Det er benyttet en faktor på 2,52 kg CO₂ pr kg kull og 2,66 kg CO₂ pr liter diesel iht retningslinjer fra Miljødirektoratet, samt oppgitt forbruk av kull og diesel for produksjon av henholdsvis strøm og fjernvarme fra Svalbard Energi.

For utslipp fra solgt kull i omfang 3 er det benyttet en faktor på 2,52 kg CO2 pr kg, for kull som er anvendt til energiproduksjon eller som på annet vis forbrennes i prosessen hos kunde. For høykvalitets industrikkull, som ikke forbrennes og som deponeres i landfylling etter bruk, benyttes en faktor på 3% av utslippsfaktoren for energikkull, dvs. 0,076 kg CO2 pr kg. Det er gjort fradrag for kjøpt energi som er produsert på basis av kull i omfang 2, for å unngå dobbeltregning.

For utslipp fra bruk av utleid eiendom i Longyearbyen er det tatt utgangspunkt i forbruk av strøm og fjernvarme pr kvadratmeter for ulike typer bygg. Siden strøm og fjernvarme inntil fjerde kvartal 2023 ble produsert på basis av kull levert fra Store Norske, og som det er tatt høyde for i forrige avsnitt, er utslipp knyttet til leietakeres bruk av Store Norske's eiendommer implementert fra og med fjerde kvartal da energiverket gikk over fra kull til diesel.

For utslipp knyttet til underleverandørers dieselforbruk ifm transport med skip, biltransport og maskiner i omfang 3 har vi benyttet utslippsfaktorer fra Miljødirektoratet, hvor 1 liter diesel medfører utslipp av 2,66 kg CO2.

For utslipp knyttet til flytransport mellom Svea og Longyearbyen, har vi fått opplyst fra Lufttransport at det går med 181,5 kg Jetparafin (tur-retur). 1 kg Jetparafin medfører i utslipp av 3,15kg CO2 i henhold til Miljødirektoratets oversikt over utslippsfaktorer i klimagassregnskap for Norge. Antall faktiske flyvninger er loggført av flytårnet i Svea og utgjør grunnlaget for klimaregnskapet.

Klimagassutslipp

Klimaregnskapet for 2023 inkluderer følgende utslipp fra virksomhetene:

Virksomhet	Utslippskilde	Omfang	CO2 (tonn)					
			2019	2020	2021	2022	2023	
Bergverk (Gruve 7)	Utslipp fra forbrukt diesel til fasekompensator, maskiner og kjøretøy	1	431	486	449	423	178	
Bergverk (Svea)	Utslipp fra forbrukt diesel til energiproduksjon, biler og maskiner	1	16 255	11 217	6 191	6 795	33	
Bergverk (Gruve 7)	Utslipp fra innkjøpt energi fra SEAS	2	3 461	3 732	4 157	4 129	3 543	
Bergverk (Gruve 7)	Utslipp solgt kull, omfang 2 SEAS eliminert	3	92 814	128 817	141 569	141 498	72 080	
Bergverk (Svea)	Utslipp flytransport og båttransport	3	147	169	178	713	0	
<i>Sum Bergverk</i>			<i>113 108</i>	<i>144 422</i>	<i>152 544</i>	<i>153 558</i>	<i>75 834</i>	
Eiendom (Bolig)	Utslipp i utleide boliger	3	0	0	0	0	1 859	
Eiendom (Næring)	Utslipp i utleide næringsbygg	3	0	0	0	0	1 008	
<i>Sum Eiendom</i>			<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2 866</i>	
Energi	Utslipp diesel energianlegg Isfjord Radio	1	0	0	0	330	294	
Sum Store Norske			113 108	144 422	152 544	153 888	78 995	
Sum omfang 1			1	16 686	11 703	6 640	7 548	505
Sum omfang 2			2	3 461	3 732	4 157	4 129	3 543
Sum omfang 3			3	92 961	128 987	141 747	142 211	74 946
Sum Store Norske				113 108	144 422	152 544	153 888	78 995

Vedlegg 2: Scenarioanalyse

I 2021 gjorde vi et større arbeid for å identifisere risikoer knyttet til fysisk klimarisiko og overgangen til et lavutslippssamfunn. Arbeidet ble gjort i samarbeid med UNIS og bidro til bedre forståelse av klimarisiko på kort, mellomlang og lang sikt. Arbeidet resulterte i en rapport hvor flere ulike scenarier beskrives.

Analyser basert på klimamodeller indikerer økende nedbør og temperaturer. Klimaendringene på Svalbard, med redusert sjøis og stigende temperaturer, vil i alle scenariene påvirke miljøet og samfunnet. Alle scenarier fremhever behovet for tilpasning for å sikre bærekraftig utvikling og håndtere risikoer knyttet til klimaendringer.

Resultatene fra dette arbeidet legges til grunn i vårt strategi- og planarbeid for årene som kommer.

Rapporten er gjort tilgjengelig på <https://www.snsk.no/aktuelt/publikasjoner>.

Vedlegg 3: Likestillingsredegjørelse 2023

Tilstand for kjønnslikestilling

Stillingsgrupper	Kjønnsbalanse		Lønnsforskjeller – kvinnerns andel av menns lønn i %		
	Kvinner	Menn	Sum kontant- ytelser	Fastlønn	Overtid
Ledere, eksklusive administrerende direktør	50 %	50 %	-	94 %	-
Mellomledere	30 %	70 %	-	89 %	-
Ansatte med individuell lønnsinnplassering	40%	60 %	-	87 %	-

Tallene er basert på faste ansatte per 31.12.2023.

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi sett på fastlønn for regnskapsåret 2023. Utformingen av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten og en vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike nivåene. Vi har valgt å dele de ansatte inn i «ledere, eks. administrerende direktør», «mellomledere» og «ansatte med individuell lønnsinnplassering». Overtidsbruken er ubetydelig og selskapet utbetaler ikke kontantytelser ut over lønn.

For ansatte som lønnes etter tariff er det ikke lønnsforskjeller mellom kjønn. Ansatte med individuell lønnsinnplassering er en kategori der det er stor variasjon i lønn. Gruppen inkluderer regnskap, energi, driftsteknikere, administrasjon og prosjektledere. Det er stor bredde i oppgaver, sektorer og stillinger. Det er ikke lønnsforskjeller som kan tilskrives kjønn i sammenlignbare stillinger, men kvinneandelen innenfor de høyest lønnede stillingene er lav. En lønnsanalyse gjort i 2023 slo fast at lønnsforskjeller skyldes i all hovedsak forskjeller i stilling og ansvar. Forhold mellom snittlønn for kvinner og menn for hver kategori arbeidstakere er oppsummert i tabellen over. I konsernets styre er 2 av 5 aksjonærvalgte styremedlemmer kvinner. Styreleder er kvinne og administrerende direktør er mann. Vi har stort fokus på å unngå forskjellbehandling i de årlige lønnsjusteringene, og vi tar alltid en ekstra gjennomgang med tanke på kjønn.

Store Norske har ingen ansatte på ufrivillig deltid og konsernet har en lav andel av deltidsansatte og midlertidig ansatte (totalt 4 av 131). Unntakene er vikariater i forbindelse med permisjoner for faste ansatte, samt tidvis ulike prosjektansatte som er inne i en tidsavgrenset periode for å løse konkrete tidsavgrensede oppgaver. I tillegg har Store Norske en lærlingordning.

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid		Rekruttering 2023	
Oppgis i antall*	Oppgis i antall	Oppgis i gj.snitt antall uker	Oppgis i antall**	Oppgis i antall	Oppgis i antall	Oppgis i antall	Oppgis i antall	Oppgis i antall	Oppgis i antall	Oppgis i antall	Oppgis i antall
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
27	104	1	6	0	2	2	2	0	0	6	24

* Kun faste ansatte

** kun faste ansatte i mindre enn 30% stilling

Vårt arbeid for likestilling og ikke-diskriminering

Svalbard er ikke et livsløpssamfunn og det reflekteres i befolkningen og blant de ansatte i virksomheten. Store Norskes virksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende i antall. Både styret og selskapets ledelse er bevisst de samfunnsmessige forventningene om tiltak for å fremme likestilling i virksomheten og styret.

Vi arbeider planmessig med rekruttering og har tydelige mål og tiltak for å bedre kjønnsbalansen i selskapet. Vi har sjekklister i ansettelsesprosessen for å sikre at søkere behandles på et objektivt grunnlag, og selskapet følger lokal overenskomst som sikrer alle like rettigheter. Som et konkret tiltak for å bedre kjønnsbalansen har konsernet bestemt at beste kvinnelige og beste mannlige kandidat skal være med i finalerunden ved nyansettelser, og ved lik kompetanse prioriteres kvinnelige søkere. I tillegg er det et mål å tiltrekke oss kvinnelige søkere når vi utarbeider stillingsannonser og annet informasjonsmateriell om organisasjonen.

Vi har jevnlig ansattundersøkelser for å kartlegge arbeidsmiljøet i Store Norske, inkludert likestilling og diskriminering, og vi gjennomfører også medarbeidersamtaler med fokus på dette. Vi gjennomfører jevnlig vernerunder og AMU-møter for å sikre at vi plukker opp eventuelle problemstillinger knyttet til både fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. I forbindelse med lønnsjustering har vi fokus på å unngå diskriminering og sikre lik lønn på tvers av kjønn, basert på stillingsnivå, erfaring og kompetanse.

Store Norske har etablert prinsipper, prosedyrer og standarder som støtter opp om vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering, blant annet:

- Etiske retningslinjer, som skal sikre en enhetlig og profesjonell opptreden, og som inneholder informasjon om likestilling og ikke-diskriminering. De etiske retningslinjene er tilgjengelige på SNSK.no.
- Varslingsrutiner, som sørger for trygge kanaler og mulighet til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Kanalen er tilgjengelig på selskapets intranettsider, og SNSK.no.
- Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken i Store Norske, mye av dette er beskrevet i vår Personalthåndbok som er tilgjengelig på selskapets intranett og kommuniseres til den ansatte ved inngåelse av arbeidsforhold.

HR har et overordnet ansvar for dette området, og samarbeider tett med tillitsvalgte og arbeidsmiljøutvalget (AMU) for å fremme forslag og initiativer for å sikre likestilling og kjønnsbalanse, og for å sikre at gode tiltak implementeres.

Følgende tiltak for å hindre diskriminering og fremme likestilling vil bli iverksatt i 2024

- Fokus på likestilling i alle ledd av rekrutteringsprosessen, også i stillingsutlysninger.
- Videreføring av strategiarbeid- verdier og kultur er viktige element i strategien og i diskusjonene i implementeringen.
- Gjennomføre nye ansattundersøkelser som inneholder spørsmål knyttet til likestilling og diskriminering.

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Vi vil fortsatt arbeide for å styrke rekrutteringen av kvinner til arbeidsområder som tradisjonelt er mannsdominerte. Arbeidet med å fremme likestilling og å hindre diskriminering er allerede en integrert del av våre arbeidsprosesser og en naturlig del av styringen av vår virksomhet. Vi vil fortsette arbeidet med å utvikle våre HR og ledelsesprosesser slik at de sikrer objektivitet i forhold til likestilling og mangfold.

Vedlegg 4: Rapport om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)

Om loven

Åpenhetsloven er en norsk lov som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene².

Om Store Norske

Store Norske er bygget opp på utvikling og drift av kullgruvene i Longyearbyen og Svea. I dag har selskapet virksomhet innen bergverk, eiendom, logistikk, energi og infrastruktur, kulturminner og reiseliv. I tillegg er selskapet ansvarlig for å gjennomføre opprydding etter gruvedrift i Svea (Miljøprosjektet Svea og Lunckefjell).

Store Norske er blant de største innkjøperne av tjenester på Svalbard. Vi skal derfor gå foran som et lokalt eksempel på en ansvarlig arbeidsgiver, og gjennom vår virksomhet bidra til å sørge for stabile, trygge, attraktive og lønnsomme helårlige norske arbeidsplasser.

Våre retningslinjer og rutiner for varsling

For å sikre en enhetlig og profesjonell opptreden er det utarbeidet etiske retningslinjer som gjelder for alle medarbeidere og styremedlemmer i Store Norske og datterselskap. Administrerende direktør er ansvarlig for at bærekraft integreres i selskapenes strategi og aktiviteter. Leder for helse, miljø og sikkerhet (HMS) og bærekraft har ansvar for innholdet i selskapets styrende dokumenter, rådgivning, samt gjennomføring og rapportering av aktsomhetsvurderinger i konsernets virksomheter. Virksomhetslederne i konsernets virksomheter har ansvar for etterlevelse og oppfølging.

Etiske retningslinjer og ESG policy

Arbeidet med ansvarlig virksomhet er forankret i selskapets etiske retningslinjer og ESG-policy, som brukes av alle datterselskapene i konsernet.

De etiske retningslinjene danner rammen for ønsket adferd hos alle ansatte i konsernet, og inneholder også regler som skal bekjempe korrupsjon og ivareta menneskerettigheter. Selskapets etiske retningslinjer revideres årlig, og signeres av ansatte. Retningslinjene finnes her: [Organisasjon · Store Norske | Bergverk · Eiendom · Logistikk · Turisme \(snsk.no\)](#)

Selskapet utarbeidet i 2021 en ESG-policy som gjelder for hele konsernet. Policyen beskriver roller og ansvar innenfor tema som miljø og klima, sosiale forhold, arbeiderrettigheter, likestilling, diskriminering og rapporteringsrutiner. Policyen etterleves ved innkjøp og i oppfølgingen av kontrakter, og kan finnes her: [Organisasjon · Store Norske | Bergverk · Eiendom · Logistikk · Turisme \(snsk.no\)](#)

Gjennom våre innkjøps- og anskaffelsesrutiner stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes egne retningslinjer.

Varslingskanal – plikt til å si fra og til å søke råd

Detaljer rundt varsling er beskrevet i selskapets vedtatte rutiner for varsling. Alle som blir kjent med kritikkverdige forhold, f.eks. brudd på Store Norskes etiske retningslinjer, tilfeller av

² <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

trakassering, diskriminering og feil/mangler som kan medføre fare for liv og helse, samt kriminelle forhold, plikter å melde fra om dette. Varsel om kritikkverdige forhold bør rettes internt først, men det er også opprettet en ekstern varslingskanal som kan benyttes dersom varsleren ønsker å være anonym. Varslingskanalen er tilgjengelig på selskapets intranettsider og på www.snsk.varsling.no. Varsling kan også skje til tilsynsmyndigheter, som for eksempel Arbeidstilsynet eller andre offentlige myndigheter.

Negative konsekvenser og tiltak

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk tilnærming til å identifisere, forhindre, og redusere potensiell skade på menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø, og anti-korrupsjon. Store Norske gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden, både i tilbudsfasen og etter at avtalen har blitt inngått.

Gjennom innkjøp av tjenester og gjennomføring av større prosjekter, er det risiko for at Store Norske benytter leverandører som ikke tilfredsstiller standarder for lønns- og arbeidsvilkår, HMS og ytre miljø. For å sikre at vi har en bærekraftig leverandørkjede, stiller vi derfor krav til lønns- og arbeidsvilkår i tilbudsforespørslene. På større prosjekter, som for eksempel miljøprosjektet Svea og Lunckefjell, settes det konkrete mål for HMS, og prestasjon når det gjelder ytre miljø.

Våre største innkjøp har den senere tid vært av entreprenørtjenester knyttet til miljøprosjektet i Svea og gjennomføring av bygg- og anleggstjenester. Svalbard er ikke omfattet av allmenngjøringsloven, og det medfører at det er fare for at tjenesteleverandører utnytter sine ansatte. Store Norske har derfor prioritert dette området høyt.

For å minimere og forebygge risiko, har Store Norske etablert følgende tiltak for å sikre en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede:

- Store Norske stiller krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes leveregler og etiske retningslinjer.
- Dersom det avdekkes brudd på lover, regler eller etiske retningslinjer, skal leverandører rette opp i forholdet innen en viss tidsfrist. Dersom leverandører ikke vil etterkomme våre krav, avsluttes kontraktsforholdet.
- Under innkjøp av tjenester krever vi at ansatte skal ha minst tilsvarende vilkår som i allmenngjort tariff for aktuell virksomhet.
- Under utførelse av kontrakt kontrolleres alle leverandører mot kravet i kontrakten. Dette gjøres gjennom en strukturert gjennomgang av lønns- og arbeidsvilkår.
- Dersom vi under gjennomgang av leverandørkjeden oppdager avvik, følges dette opp av virksomhetsleder/prosjektleder slik at forholdene kan rettes opp i. Eventuelle avvik rapporteres i selskapets årsrapport.
- Store Norske vil samarbeide om gjenoppretting og erstatning dersom det er aktuelt. Vi har per i dag ingen saker som krever oppfølging.

Oppnådde og forventede resultater

Rutinene for sikring av bærekraftige leverandørkjeder ved etablering av kontrakter med nye leverandører oppleves som hensiktsmessige. I 2023 har det vært fokus på å etablere rutiner og system for å følge opp eksisterende leverandører med tanke på å avdekke forhold som kan ha endret seg etter at avtaler er inngått. Det er etablert oppfølgingsrutine for aktsomhetsvurdering. Denne er risikobasert. De første stikkprøvene vil bli gjennomført i løpet av våren 2024.

Spørsmål om denne rapporten og dens innhold

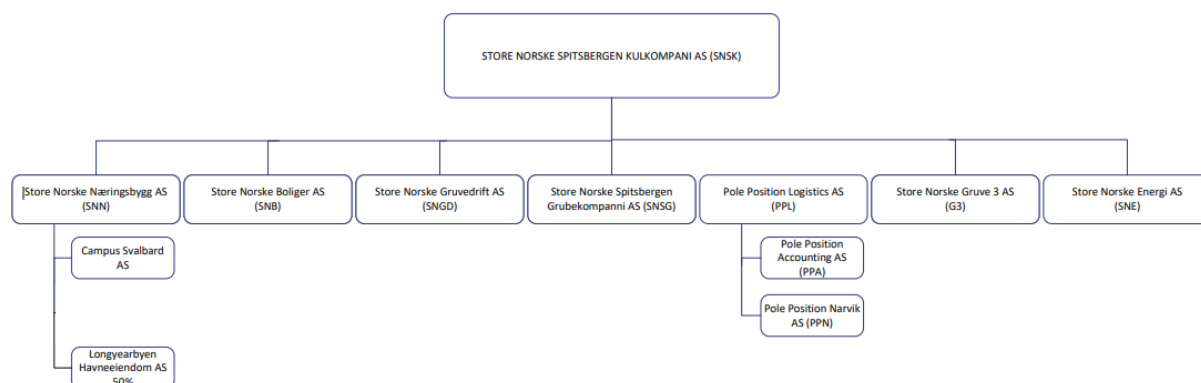
Store Norske vil besvare henvendelser knyttet til selskapets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fortløpende. Spørsmål kan rettes til: firmapost@snsk.no.

Vedlegg 5: Lederlønsrapport

Innledning

Denne rapporten redegjør for konsernets godtgjørelser til ledende ansatte gjennom regnskapsåret 2023. Lederlønsrapporten fremlegges for generalforsamlingen for rådgivende avstemming og gjøres tilgjengelig på selskapets nettsider.

Konsernet består av følgende selskaper:



Retningslinjer («Retningslinjene») for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS med datterselskaper («Store Norske») er utarbeidet av styret i Store Norske i henhold til allmennaksjeloven § 6-16a, jf. selskapets vedtekter § 5, og følger statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) 12. desember 2022. Gjeldende retningslinjer ble godkjent av generalforsamlingen 19. juni 2023.

Ved å følge retningslinjene vil det sikres at godtgjørelsen fremmer oppnåelse av Store Norskes mål, langsiktige interesser og bærekraftig verdiskaping for eier, samtidig som statens forventninger til godtgjørelse for ledende ansatte imøtekommes. Etterlevelse av retningslinjene vil bidra til åpenhet rundt utforming av, nivå på og utviklingen i godtgjørelsen til ledende personer.

Retningslinjene gjelder for Store Norske og dets heleide datterselskaper. Ledende personer er i lederlønsrapporten definert som styremedlemmer og medlemmer av Store Norskes ledergruppe.

1. Viktige hendelser relevant for lederlønsutvikling i 2023

1.1 Drift og bemanning

Driftsåret 2023 var preget av at Miljøprosjektet i Svea går mot en avslutning. Året har også vært preget av at forretningsområdene næringseiendom og energi er i ferd med å finne sin form og at Gruve 7 er inne i første del av utvidet driftstid. Det er ordinær rekruttering til disse virksomhetene.

I Longyearbyen er gjennomsnittlig botid 6,9 år (ref. Skatteetaten). Det jobbes med utgangspunkt i at det er relativt høy turn-over i selskapet. Selskapets beliggenhet på Svalbard er en utfordring og virksomhetene rekrutterer arbeidstakere fra ulike bransjer. Aktuelle kandidater kan ha svært ulike lønnsforventninger avhengig av hvor i landet og hvilken bransje de kommer fra. Dette kan være lønnsdrivende.

2. Endring i ledende ansatte og styret

Administrerende direktør Jan Morten Ertsaas sluttet i selskapet pr februar for å begynne i ny stilling på fastlandet. Stabsdirektør Rigmor Abel var konstituert administrerende direktør for konsernet til ny administrerende direktør Rune Midtgaard begynte i august.

Det ble i 2022 etablert en konsernledergruppe i Store Norske som besto av administrerende direktør, økonomidirektør, stabsdirektør og prosjektdirektør/gruvesjef. Konsernledergruppen ble videreført i store deler av 2023. Ny ledergruppe ble etablert høsten 2023.

Rolf Thorsen ble valgt inn i styret i ordinær generalforsamling i juni 2023 og erstattet Bente Lillestøl. Det har ikke vært andre endringer i styret i året.

3. Resultater og lønnskostnader i konsernet siste 5 år

Konsernets resultat, godtgjørelse og lønn	% Endring					Grunnlag (i 1000) 2023
	2019	2020	2021	2022	2023	
Konsernresultat etter skatt	465 %	16 %	-156 %	-119,7 %	20,7 %	46 145
Lønnskostnader i konsernet	1 %	-8 %	16 %	4,0 %	-4,2 %	130 729
Samlet godtgjørelse til ledelsen	22 %	-7 %	19 %	-47,4 %	72,0 %	11 499
Gj.snittlig godtgjørelse til ledende ansatte	14 %	0 %	-8 %	21,5 %	11,8 %	1 917
Gj.snittlig lønnskostnader pr årsverk, andre enn ledelsen	-9 %	-7 %	22 %	0,7 %	-4,3 %	985

Tabell 1 Resultater og lønnskostnader

Det er stor variasjon i samlet godtgjørelse og gjennomsnittlig godtgjørelse til ledelsen fra år til år fordi ledergruppens størrelse og sammensetning er endret i disse årene.

4. Godtgjørelse til ledende ansatte

4.1 Godtgjørelse til ledergruppen

Samlet godtgjørelse til ledergruppen er utbetalt lønn, utbetalte feriepenger og andre ytelser. Andre ytelser omfatter innberetningspliktig del av personalforsikringer, bil og innberetningspliktig del av elektronisk kommunikasjon. Disse ytelsene gjelder alle fast ansatte i SNSK, SNGD, SNN og SNE. Administrerende direktør har fri bolig og disponerer egen bil og snøscooter. Alle ansatte i fast stilling, unntatt i Pole Position Logistics, har dekket en årlig feriereise til fastlandet.

Tabell 2 viser godtgjørelse til ledergruppen for regnskapsårene 2021, 2022 og 2023 slik dette er presentert i noter til årsregnskapene.

Navn og stilling	Tittel	Regnskapsår	Ansatt i selskap	Lønn og fø utbetalt	Bonus utbetalt	Pensjon inkl risiko-dekning	Naturalytels er inkl sk.pl. del av forsikring	Samlet godtgjørelse
Rune Midtgaard	Adm. direktør	2023, 5 mnd	SNSK	817	0	93	50	960
		2022		-	-	-	-	-
Jan Morten Ertsaas	Adm. direktør	2023, 2 mnd.	SNSK	678	0	36	41	755
		2022		2 074	0	194	127	2 395
		2021		2 050	85	194	131	2 460
Rigmor Abel	Konst. adm.dir./stabsdirektør	2023	SNSK	1 414	0	235	18	1 667
		2022, 11 mnd	SNGD	996	0	99	17	1 112
		2021		-	-	-	-	-
Cecilie Østerlie	Økonomidir.	2023	SNSK	1 389	0	225	18	1 632
		2022		1 294	0	213	18	1 525
		2021		1 246	0	163	18	1 427
Gudmund Løvli	Prosjektleder	2023	SNGD	1 743	0	215	18	1 976
		2022		1 488	0	124	42	1 654
		2021		1 410	0	171	42	1 623
Lasse Stener Hansen	Daglig leder PPL	2023	PPL	1 660	0	115	226	2 001
		2022		1 150	20	92	225	1 487
Peter Broch	Leder eiendom	2023, 3 mnd	SNN	325	0	42	4	371
Sveinung Thesen	Leder eiendom	2023, 8 mnd	SNN	724	0	132	9	865
		2022	SNSK	1 111	0	66	19	1 196
		2021	SNSK	1 130	0	136	18	1 284
Guttorm Nygård	Daglig leder SNE	2023, 5 mnd	SNE	476	0	68	7	551
Heidi Therese Ose	Daglig leder SNE	2023, 7 mnd	SNE	639	0	68	14	721

Tabell 2 Godtgjørelse til ledergruppen

Kommentar til Tabell 2:

Rigmor Abel ansatt fra 1.2.2022

Rune Midtgaard ansatt fra 15.8.2023

Jan Morten Ertsaas ansatt til 28.02.2023

Guttorm Nygaard, permisjon fra 31.05.2023

Heidi Therese Ose, daglig leder fra 1.6.2023

Peter Broch, ansatt fra 1.10.2023

4.2 Godtgjørelse til styret

Styrets medlemmer har avtale om styrehonorar, vederlag for deltagelse i revisjonsutvalget og kontrollutvalget, kompensasjon for reisedager til Svalbard, samt dekning av reiseutgifter i forbindelse med styremøter. Honorar til styrets medlemmer blir fastsatt årlig av generalforsamlingen. Ut over dette refunderer SNSK reisekostnader etter regning.

Styrehonorar utbetales fra SNSK, morselskapet i konsernet, og er samlet honorar for styreverv i flere av selskapene i konsernet. I 2023 var det gjennomgående styre i SNSK, SNB, SNGD, SNSG, PPL og SNN, ref. organisasjonsoversikt i pkt. 0.

Satser og vedtaksdato		22.06.2018	21.05.2019	24.06.2020	21.06.2021	20.06.2022	19.06.2023
Styreleder	pr år	324,0	333,0	333,0	343,0	354,6	369,8
Nestleder	pr år	176,0	181,0	181,0	186,0	192,3	200,6
Styremedlem	pr år	162,0	167,0	167,0	172,0	177,8	185,4
Reisetidsgodtgjørelse pr møte i LYB	Pr reise	10,7	11,0	15,0	15,4	15,9	16,6
RK-leder	Pr år	34,2	35,0	35,0	36,0	37,2	38,8
RK-medlem	Pr år	17,2	17,6	17,6	18,0	18,6	19,4
KU-møte månedlig	Pr møte		3,0	3,0	3,1	3,2	3,3
Vara	Pr møte				7,2	7,4	7,7

Tabell 3 Styrehonorar vedtatt i GF

Endring i styrehonorar		21.05.2019	24.06.2020	21.06.2021	20.06.2022	19.06.2023
Styreleder	pr år	2,8 %	0,0 %	3,0 %	3,4 %	4,3 %
Nestleder	pr år	2,8 %	0,0 %	2,8 %	3,4 %	4,3 %
Styremedlem	pr år	3,1 %	0,0 %	3,0 %	3,4 %	4,3 %
Reisetidsgodtgjørelse pr møte i LYB	Pr reise	2,8 %	36,4 %	2,7 %	3,2 %	4,4 %
RK-leder	Pr år	2,3 %	0,0 %	2,9 %	3,3 %	4,3 %
RK-medlem	Pr år	2,3 %	0,0 %	2,3 %	3,3 %	4,3 %
KU-møte månedlig	Pr møte		0,0 %	3,3 %	3,2 %	3,1 %
Vara	Pr møte				2,8 %	4,1 %

Tabell 4 Endring i honorar og satser ift fjorår

Styret - honorar inkl reisetidsgodtgjørelse		Honorar					
Navn	Rolle	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Annette Malm Justad	Styrets leder, medlem revisjonsutvalg	380	394	439	438	452	452
Johnny Undeli	Nestleder	199	211	218	214	220	245
Dina Elverum Aune	Styremedlem, leder revisjonsutvalg	120	221	228	236	243	251
Birger Nilsen	Styremedlem	102	197	193	200	175	230
Rolf Thorsen							109
Bente Lillestøl	Styremedlem	102	208	193	200	206	121
Malte Jochmann	Styremedlem, ansattvalgt, medlem revisjonsutvalg					192	201
Rune Mjelde	Styremedlem, ansattvalgt	160	165	167	170	175	182
Britt Mjøllem	Styremedlem, leder revisjonsutvalg	106					
Håvard Velve	Styremedlem, ansattvalgt	177	182	185	171		
Hege Schøyen Dillner	Styremedlem	79					
Birger Solberg	Nestleder, medlem revisjonsutvalg	105					
	SUM	1 347	1 577	1 622	1 630	1 663	1 791

Tabell 5 Utbetalinger til styremedlemmer

Tabell 5 viser utbetalt honorar til styrets medlemmer basert på satser vedtatt i ordinær generalforsamling. Det er ikke honorar til medlemmene av administrative styre i datterselskapene.

5. Utvikling i godtgjørelse

5.1 Godtgjørelse til ledende ansatte

Samlet godtgjørelse i Tabell 2 viser ikke utviklingen mellom år fordi noen er ansatt i deler av året. Ytelsene inkluderer ikke opptjente feriepenger første år man er ansatt, mens ved slutt utbetales opptjente feriepenger i sluttåret. For å synliggjøre faktisk endring i lederlønn har vi satt opp Tabell 6 for de siste fireregnskapsårene. *Kalkulert årslønn* er beregnet på følgende måte: *Månedslønn desember x 12 + eventuell bonus utbetalt i året.*

Endring i kalkulert årslønn (inkl. evt bonus) pr desember		% Endring i lønn			Grunnlag (i 1000)
Navn	Stilling	2021	2022	2023	2023
Rune Midtgaard	Adm. dir.				2 141
Jan Morten Ertsaas	Adm. dir.	10,9 %	3,7 %		
Rigmor Abel	Stabsdirektør			3,8 %	1 402
Cecilie Østerlie	Økonomidir.	2,7 %	8,7 %	3,8 %	1 402
Gudmund Løvi	Prosjektleder	2,7 %	10,0 %	3,8 %	1 609
Lasse Stener Hansen	Daglig leder PPL		3,5 %	11,2 %	1 247
Sveinung Thesen	Leder Eiendom, 8 mnd		3,7 %	0,9 %	1 186
Peter Broch	Leder Eiendom, 3 mnd				1 300
Guttorm Nygård	Daglig leder Energi, 5 mnd		16,8 %		-
Heidi Therese Ose	Daglig leder Energi, 7 mnd				1 116
	Totalt, uten adm.dir.				1 346
	Kvinner, uten adm.dir.				1 306
	Menn, uten adm.dir.				1 385
	Godtgjørelse til kvinner ift menn, uten adm. dir.				94 %

Tabell 6 Kalkulert årslønn og endring i %

Endring fra desember 2021 til desember 2022

Lønnsjusteringen for administrerende direktør var på 3,7% og på linje med rammen for lønnsoppgjøret i bedriften. Årsaken til annen endring i lederlønn er justering av lønn i tråd med stillingenes reelle ansvar. Styrehonorarene økte med 3,4%.

Konsernet og virksomhetene har vært i stor endring de siste årene. Antall ansatte har vært relativt stabilt.

Endring fra desember 2022 til desember 2023

Det er ansatt ny administrerende direktør i 2023. Vilkårene i ansettelsen medfører en lønnsøkning for administrerende direktør på 3,8%, i tråd med rammen for lønnsoppgjøret i konsernet. Styrehonorarene økte med 4,3%.

Konsernet og virksomhetene har vært i stor endring de siste årene. Antall ansatte har vært relativt stabilt.

5.2 Utvikling i pensjonsordning

Ledergruppen følger samme pensjonsordning som øvrige ansatte, med innskuddspensjon, innskuddsfritak ved uførhet og uførepensjon. Selskapet betaler premien i sin helhet.

I SNSK, SNN, SNGD og SNE utgjør det årlige innskuddet en sparesats på 6% av lønn fra 0G til 12G og en tilleggssparing på 18,1% av lønn fra 7,1G til 12G. I logistikkselskapet PPL utgjør det årlige innskuddet en sparesats på 7% av lønn fra 0G til 12G og en tilleggssparing på 3% av lønn fra 7,1G til 12G

Ingen i ledergruppen eller andre ansatte har alderspensjonsordning for lønn over 12G. Innskuddspensjon for ledende ansatte er presentert i Tabell 2.

Ansatte i SNSK, SNGD og SNN er med i privat avtalefestet pensjonsordning, AFP, som er en tariffestet pensjonsordning for ansatte i privat sektor. Ytelsen er livsvarig og kan tas ut fra fylte 62 år, dersom man oppfyller kravene i ordningen. AFP-ordningen koster 2,5% av lønn fra 1 til 7,1G.

Det har ikke vært endring i pensjonsordningene i konsernet i 2023.

6. Godtgjørelse for ledende ansattes bidrag til Store Norske langsiktige interesser

6.1 Vurdering av lederlønnjusteringer i 2023

Ved fastsettelse av lønnsjustering for 2023 la styret vekt på at lønnsutvikling for ledere skal justeres i tråd med øvrige ansatte.

6.2 Måloppnåelse i 2023 koblet mot lederlønnen

For å nå eiers overordnede målsetninger er det nødvendig å tiltrekke og beholde kompetent arbeidskraft på alle nivåer i organisasjonen. Selskapet er i stor omstilling og har behov for å hente relevant kompetanse. Det innebærer at nyrekruttering til lederstillinger i all hovedsak skjer fra fastlandet. Lønnsnivået på lederstillinger må være konkurransedyktig i forhold til arbeidsmarkedet på fastlandet.

I 2023 fikk ledergruppen samme prosentvise tillegg som øvrige ansatte i selskapet. Vurderingen som lå til grunn for det var at det ikke er et lønnsgap mellom ledere og andre ansatte som det er behov for å tette, og at det er viktig for selskapet å beholde lederne over tid. En lønnsutvikling

som er i tråd med den generelle lønnsutviklingen i samfunnet ansees som et minimumsnivå for å sikre at ikke lønn blir en faktor som bidrar til uønsket turn-over.

7. Avvik fra retningslinjene

Adgangen til å fravike retningslinjene er ikke benyttet for noen ledende personer i rapporteringsperioden (ref. pkt.6.1).

8. Styrets erklæring

Styret har lagt de vedtatte retningslinjene til grunn for lønnsfastsettelse til daglig leder. Styret har behandlet og vedtatt lederlønsrapporten om godtgjørelse til ledende personer i Store Norske for regnskapsåret 2023. Rapporten blir fremlagt for generalforsamlingen i juni 2024 for rådgivende avstemming. Styret erklærer at selskapets lønnspolitikk er fulgt gjennom 2023.

Longyearbyen 18.04.2024

Annette Malm Justad
Styreleder

Johnny Undeli
Nestleder

Birger Nilsen
Styremedlem

Dina Elverum Aune
Styremedlem

Rolf Thorsen
Styremedlem

Rune Mjelde
Styremedlem

Malte Jochmann
Styremedlem

Revisors attestasjonsuttalelse til lederlønsrapporten



Til generalforsamlingen i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Store Norske Spitsbergen Kulkompani ASs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

PricewaterhouseCoopers AS, Muségata 1, Postboks 6128, NO-9291 Tromsø

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer

Revisorselskap



- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for rapportering om betalinger til myndigheter mv.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Tromsø, 26. april 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Ørjan Renø
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Vedlegg 6: Skattepolicy

Store Norske har som mål å være en ansvarlig skatteyter. Konsernet har forretningsdrift på Svalbard og overholder skatteregler og praksis der vi har virksomhet og aktivitet. Alle konsernselskaper følger armlengdeprinsippet ved inngåelse av avtaler. Store Norske følger en skattestrategi som er prinsipiell, transparent og bærekraftig. Skattestrategien skal til enhver tid være i samsvar med konsernets overordnede strategi, dens tilnærming til risiko og konsernets samfunnsansvar.

Konsernet er underlagt og rapporterer til Skattekontoret på Svalbard vedrørende skatt og kulleksportavgift. Svalbard er utenfor merverdiavgiftsområdet. For inntekt som blir skattlagt etter svalbardskatteloven, skal det ikke betales arbeidsgiveravgift. Svalbard er i sone 5 for arbeidsgiveravgift, men Finansdepartementet kan fastslå unntak.

Skattestrategi

Alle selskaper i konsernet er forpliktet til å gjennomføre sine skatteforhold i samsvar med følgende:

- Følge alle relevante lover, regler, forskrifter, rapportering og opplysningskrav der konsernet opererer
- Det skal beregnes og betales skatt i henhold til lokale lover og regler, samtidig skal det der det er mulig, alltid tilstrebes å redusere denne kostnaden innenfor gjeldende regelverk
- Ha profesjonell aktsomhet og omsorg i håndteringen av all risiko relatert til skattemessige forhold
- Fremme konstruktive, profesjonelle og transparente forhold til skattemyndighetene, basert på integritet, samarbeid og gjensidig tillit

Skatteoptimalisering

Store Norske skal bruke lovlige og akseptable verktøy og metoder for å optimalisere kontantstrømeffekten av alle skatter. Det viktigste virkemiddelet er konsernbidrag. All skatteplanlegging må være i samsvar med konsernets rammeverk for skatteoptimalisering og strukturering. Konsernet skal aldri bruke verktøy og metoder som er i strid med lovgivningen.

Bruk av eksterne skattekonsulenter

Selskapene gjør løpende vurdering av behov for støtte fra eksterne skatterådgivere for å overholde relevant lovverk og konsernets skattestrategi.

Forhold til skattemyndigheter

Store Norske er forpliktet til prinsippene om åpenhet, synlighet og samarbeid i sin tilnærming til alle relevante skattemyndigheter og samarbeider med skattemyndighetene basert på ærlighet, integritet og respekt. Store Norske har som mål å gi fullstendige, nøyaktige og tidsriktige opplysninger i alle skattemeldinger og annen korrespondanse med skattemyndighetene. Vesentlige skattespørsmål skal vurderes løst på forhånd i dialog med skattemyndighetene. Identifiserte skattespørsmål og vesentlig informasjon i inneværende skatteår skal gjenspeiles i skattemeldingen for å opplyse om fullstendig og nøyaktig informasjon til skattemyndighetene, og unngå potensiell straff og skade av omdømme.

Vedlegg 7: Rapport om betaling til myndigheter

Ved utgangen av 2023 hadde konsernet eierinteresser i følgende datterselskaper eller tilknyttede selskaper:

Navn	Hovedkontor	Andel
Store Norske Gruvedrift AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Boliger AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Gruve 3 AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Logistics AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Accounting AS	Longyearbyen	100%
Pole Position Logistics Narvik AS	Narvik	100%
Store Norske Energi AS	Longyearbyen	100%
Store Norske Næringsbygg AS	Longyearbyen	100%
Campus Svalbard AS	Longyearbyen	100%
Materiallageret AS	Longyearbyen	32%
Longyearbyen Havneeendom AS	Longyearbyen	50%

Rapporten er utarbeidet basert på selskapets forståelse av Regnskapsloven §3-3 d), og det er utvist skjønn i tolkningen av hva som inngår i betaling til myndigheter. Det er også tatt utgangspunkt i §4 i Forskrift om land-for-land rapportering hvor det er spesifisert en grense på kr 800 000 for hva som inngår i opplysningsplikten. Utvinningsaktiviteten foregår på Svalbard og det er kun foretatt betalinger til norske myndigheter. Det er selskapet Store Norske Gruvedrift AS som driver utvinningsvirksomhet, øvrige selskaper i konsernet har annen virksomhet.

Selskapsskatt

Det er i 2023 betalt selskapsskatt for 2022 i følgende av konsernets selskaper:

Selskap	Betalt skatt, 1000 kr
Store Norske Gruvedrift AS	1 416
Materiallageret AS	628
Pole Position Logistics Narvik AS	128
TOTALT	2 172

Merverdiavgift

Svalbard er utenfor merverdiavgiftsområdet. Store Norske Gruvedrift AS har i 2023 betalt merverdiavgift på kr 1 121 600 av driftsmidler som er solgt gjennom Auksjonen AS innenfor avgiftsområdet.

Utmålsavgifter

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS har i 2023 betalt kr 768 000 til Direktoratet for Mineralforvaltning i årsavgifter for selskapets utmål.

Kulleksportavgift

Store Norske Gruvedrift AS har i 2023 betalt kr 774 300 til Svalbard Skattekontor for kull eksportert fra Svalbard i 2022.

Grunnleieavgift

Konsernet har betalt grunnleie til Nærings- og Fiskeridepartementet.

Selskap	Grunnleie, 1 000 kr
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS	2 175
Store Norske Boliger AS	850
Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS	12
Store Norske Næringsbygg AS	462
TOTALT	3 499



**STORE
NORSKE**