

# Års- og bærekraftsrapport

2023

# Innhold

Egne rapporter og redegjørelser som er publisert på Mesta.no:

- Aktivitets- og redegjørelsesplikten
- Klimaregnskap
- Rapport om lederlønn
- Retningslinjer om lederlønn
- Aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven

Hilsen fra konsernsjefen	5
Om Mesta	7
Nøkkeltall	8
Mesta 2023	9
Lokasjoner	10
ISO-sertifikater	11
Virksomhetsområdene	12
Ambisjoner, mål og strategier	13
Fem strategiske kamper	14
<b>BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR</b>	16
Klima og miljø	19
Innkjøp og ansvarlig leverandørkjede	25
Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet	28
Sosiale forhold	31
Arbeidsforhold, mangfold og likestilling	32
<b>DIGITAL TRANSFORMASJON</b>	38
<b>EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE</b>	43
Konsernledelsen	44
Styret	46
Eierstyring og selskapsledelse i Mesta	48
<b>ÅRSBERETNING</b>	56
<b>REGNSKAP OG NOTER</b>	65
Revisors beretning	86



**Mesta bygger, vedlikeholder og utvikler norsk infrastruktur på oppdrag fra offentlige og private kunder.**

**Vi er Norges ledende aktør innen drift og vedlikehold av vei og veielektro, med et viktig samfunnsoppdrag:**

**Vi får folk fram.**

# Historisk omsetning og innovasjonsiver

2023 ble et tøffere år for mange bedrifter. Året var preget av geopolitisk uro, krig i Europa og økte priser. Mesta er heller ikke upåvirket. Situasjonen krever mer av oss, men vi har vist en imponerende evne til omstilling de seneste årene. Vi har solide verdier i bunn; endringsvilje, fokus, helhetsansvar og ærlighet. De hjelper oss å ta gode avgjørelser i hverdagen.

## REKORDSTOR OMSETNING

Mesta har hatt en sterk vekst i konsernets omsetning. Omsetningen økte fra 5 873 millioner i 2022 til historiske 6 597 millioner i 2023. Det er en økning på 12 prosent, som primært er drevet av organisk vekst. Samtlige fire forretningsområder har vokst. Driftsresultatet i 2023 ble 190 millioner, mot fjorårets 259 millioner. Driftsmarginen er 2,9 prosent, mot 4,4 prosent i 2022. I 2024 må vi fokusere ytterligere på resultat og økt lønnsomhet.

## LØNNSOM INNOVASJON

Endringstakten i samfunnet er høy og kunstig intelligens satte for alvor fart i 2023. Mesta sin ambisjon er å bli bransjens digitale mester. Vi tror nye digitale verktøy og ny teknologi vil bidra til at vi jobber smartere, reduserer klimaavtrykket vårt og øker sikkerheten til fagarbeiderne våre. Utviklingsarbeid krever tid og penger. Derfor er det også avgjørende at innovasjon belønnes i anbud, og at det gis rom for å teste nye løsninger i kontraktene. Det er slik bransjen lærer, utvikler seg og stadig blir mer bærekraftig.

## VI VISER VEI

I Mesta er vi visjonære og sier vi skal vise vei. Først og fremst på de over 20 000 kilometer vei vi drifter, gjennom mange kontrakter over hele landet. Men, vi gjør det også på andre viktige områder.



Klimagassregnskapet vårt for 2023 viser en nedgang i de totale utslippene på 8,2 prosent fra 2022 til 2023. Vi har oppnådd utslippsreduksjoner både i de direkte utslippene fra drivstoff- og elektrisitetsforbruk og de indirekte utslippene fra varer og tjenester kjøpt. Dette betyr at vi er i rute for å oppnå de vitenskapsbaserte reduksjonsmålene vi jobber mot i 2030.

Vi er stolte av å ha etablert en ledende rolle i bransjen når det kommer til mangfold. Vi har jobbet systematisk over flere år med å øke kvinneandelen, og ser resultater i alle stillingsgrupper. Mesta er et av få selskaper i bransjen som har kjønnsbalanse i toppledelsen. Å rekruttere kvinnelige fagarbeidere er en utfordring vi deler med resten av bransjen. Vi har hatt en positiv utvikling fra fem prosent kvinnelige fagarbeidere i 2022 til åtte prosent i 2023. For å rekruttere kvinnelige fagarbeidere trengs det at flere jenter tar relevante fagutdanninger. Vi har derfor engasjert oss for å øke rekruttering til yrkesfaglige linjer, blant annet gjennom synlighet i sosiale kanaler for å nå en yngre målgruppe, dialog med utdannings- og rådgivningsmiljøene på skolene og å tildele et stipend.

*Vi er stolte av å ha etablert en ledende rolle i bransjen når det kommer til mangfold.*

### **ANSVARLIG AKTØR SOM SYSSELSETTER OVER HELE LANDET**

I Mesta jobber det 1800 mennesker. I tillegg sysselsetter vi mange hundre mennesker i lokalsamfunn over hele Norge gjennom våre underentreprenører. Hele vår organisasjon jobber systematisk med kontinuerlige forbedringer innen kvalitet-, arbeidsmiljø-, og ytre miljø.

Fylkesreformen og skillet mellom riks- og fylkesveier har medført store endringer og variasjoner i kontraktformatene, og innkjøp av våre tjenester. Riksrevisjonen har slått fast at endringene i organiseringen av veidriften har økt kostnadene, men ikke kvaliteten. Vi er opptatt av at oppdeling av kontrakter ikke skal gå på bekostning av sikkerhet og bærekraft. Det er verdt å merke seg at selv om vi er en stor aktør, tar vi i bruk gode krefter lokalt, og er i gjengjeld en viktig leverandør av systemkapital til nytte for de mindre og frittstående entreprenørene, i tillegg til veieier. Økt kvalitet, innovasjon, sikkerhet og bærekraft krever en viss størrelse, erfaring og mulighetsrom. Vi mener det er mye å hente på gode samarbeid, og standardisering av kontrakter.

### **VILLERE VÆR GJØR DET VIKTIGERE Å TA VARE PÅ VEIENE**

2023 førte med seg mye vær over hele landet. I august herjet ekstremværet Hans i Sør-Norge med kraftig vind og mye regn. Det ble brudd for jernbaner og kraftverk. Veier rant ut og infrastruktur kollapset. Vedlikehold

*Det er menneskene i Mesta, som gjør det mulig å løse oppdraget. Det er de varme hjertene, kloke hodene og arbeidsomme hendene.*

av infrastruktur skaper ikke samme begeistring som nybygg; det klippes ikke snorer og serveres kake. Det burde man kanskje gjøre. Når ekstremværet raser, slik det gjør stadig oftere, blir det enkelt å forstå hvor viktig og nødvendig jobben er. Vi er der og rydder opp etter stormen har rast, vi sikrer, og gjør det vi kan for å begrense skadene. Vi jobber på for at veiene kan holdes åpne for beredskap, privatpersoner og næringsliv.

Mange veier lider under svært begrensede vedlikeholdsbudsjetter. I kombinasjon med økt behov for klimatilpasning av vei og bane, betyr det at vi trenger modige politikere som prioriterer å ta vare på infrastrukturen vi allerede har. Det bør være et mål at den økonomiske investeringen og inngripen gjort i naturen ved bygging av infrastruktur, får lengst mulig levetid.

### **DET HANDLER OM FOLK**

Vi har en omfattende maskinpark. Stadig flere av kjøretøyene er utslippsfrie. De bruker vi i arbeidet med samfunnsoppdraget vårt, som er å få folk fram, men det er ikke maskinparken som er den viktigste ressursen

i selskapet. Det er menneskene i Mesta, som gjør det mulig å løse oppdraget. Det er de varme hjertene, kloke hodene og arbeidsomme hendene.

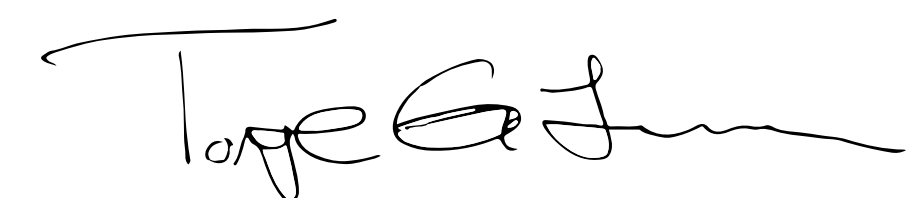
Arbeidet langs veier, med rassikring og på anlegg og i våre prosjekter kan være farlig. Vi har ingen å miste. I 2023 har vi hatt en negativ utvikling på HMS, dette tar vi på alvor og flere grep er allerede iverksatt. I Mesta skal vi alltid sette folks sikkerhet først.

### **JUBILEUMSÅR OG FRISK GIV**

I 2023 feiret vi 20 år som selskap. Mesta ble etablert 1. januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt ut som eget selskap og konkurranseutsatt. I september samlet vi oss på Gardermoen for å markere jubileet. Det ble en flott dag med kunnskapsdeling og læring, og en festlig kveld med feiring av de ansatte.

Vi skal fortsette den gode jobben vi gjør for kundene våre, og fokusere på å nå våre mange og ambisiøse mål. For selskapets økonomi, folka våre, klimaet og miljøet – men først og fremst: For å få folk fram.

**Tonje G. Jensen**  
Konsernsjef (Konstituert)



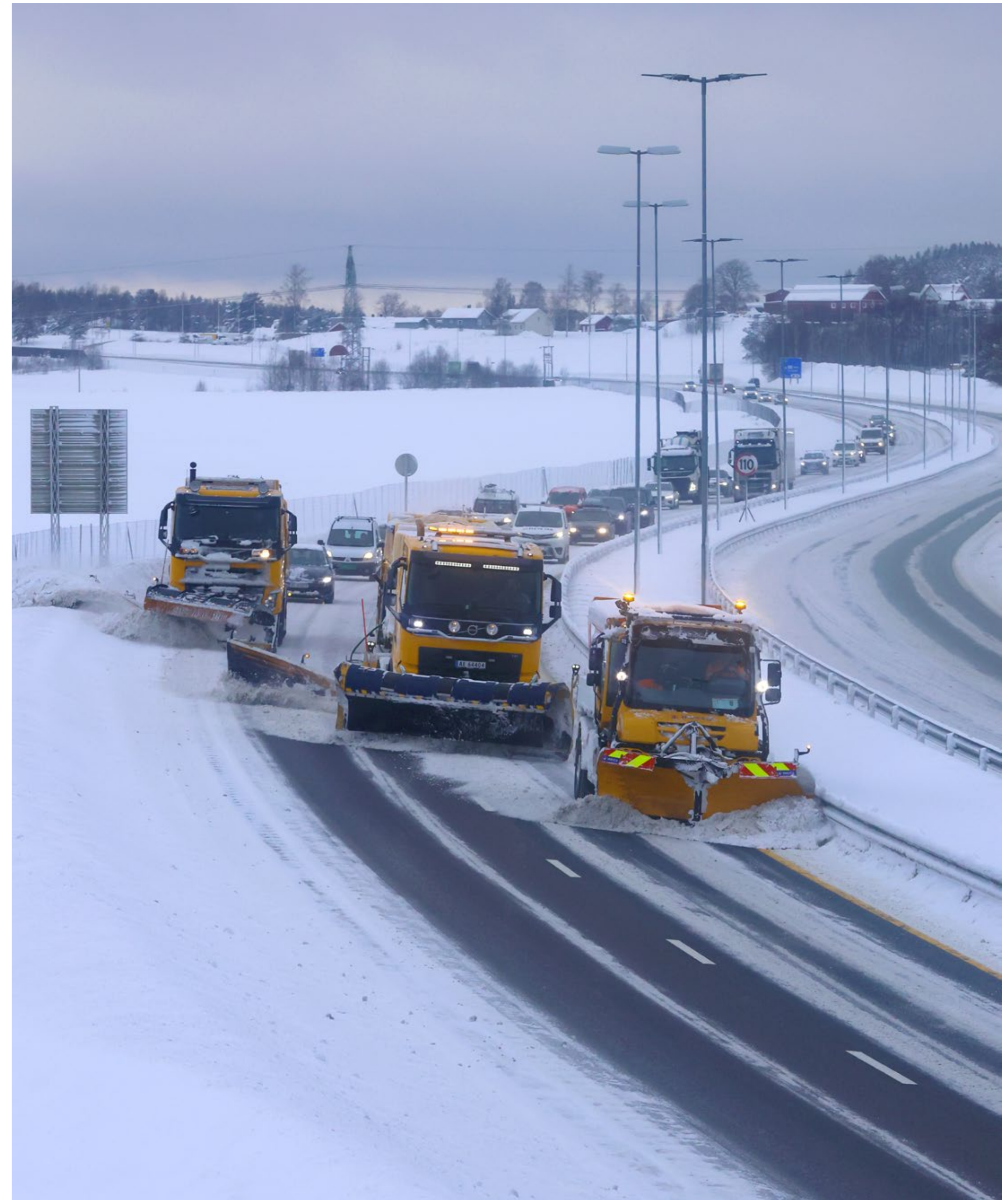
# Om Mesta

Mesta er Norges største entreprenørselskap innen drift og vedlikehold av vei, og innen spesialist-prosjekter på vei og bane som tunnelrehabilitering, fjell- og rassikring, kai- og bruvedlikehold og veisikring. Mesta er også den største aktøren innen elektroarbeid på vei og tunnel.

Mesta ble etablert 1. januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt ut som eget aksjeselskap og konkurranseutsatt. Mesta er 100 prosent eid av Nærings- og fiskeridepartementet.

Vi har både offentlige og private kunder over hele landet. Offentlige kunder er i flertall, med Statens vegvesen og landets fylker som de største enkeltkundene. Mesta har over 1700 ansatte. Hovedkontoret er på Skøyen, men Mesta har aktivitet og anleggsplasser over hele landet. Mesta benytter i tillegg et stort antall underleverandører.

*Mesta har et viktig samfunnsoppdrag: Vi får folk fram.*



# Nøkkeltall konsern

## Definisjoner:

**Driftsinntekter:** Sum omsetning Mesta konsern

**Ordreserver:** Verdien av den ordrebeholdningen bedriften har igjen å utføre ved utgangen av året.

**Ordretilgang:** Verdien av nye ordrer bedriften har mottatt i løpet av året. Beregnes som ordreserver år 1 minus ordreserver år -1 pluss årets omsetning

**Resultatmargin etter skatt:** Årsresultat (Resultat etter skattekostnad) i prosent av driftsinntekter.

**Egenkapitalrentabilitet:** Årsresultat i prosent av gjennomsnittlig samlet egenkapital.

**Totalrentabilitet:** Årsresultat i prosent av gjennomsnittlig totalkapital.

**Totalkapital:** Sum eiendeler pr 31. desember

**Egenkapital:** Bokført egenkapital pr. 31. desember.

**Egenkapital andel:** Samlet egenkapital i prosent av totalkapital pr. 31. desember.

**tCO<sub>2</sub>e:** Tonn CO<sub>2</sub>-ekvivalenter basert på sum scope 1, 2 og 3 etter den internasjonale standarden «A Corporate Accounting and Reporting Standard» som er utviklet av «the Greenhouse Gas Protocol Initiative» - GHG protokollen. Mesta endret metode for rapportering av tCO<sub>2</sub>e i 2023, og har kun tall for 2022 og 2021. Se kommentarer til endring under avsnitt for klima og miljø lenger ned i årsrapporten

**Total tCO<sub>2</sub>e/MNOK omsetning:** tCO<sub>2</sub>e delt på MNOK omsetning

**Total tCO<sub>2</sub>e/årsverk:** tCO<sub>2</sub>e delt på antall årsverk

Regnskapstall i millioner kroner	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Omsetning</b>					
Driftsinntekter	6 597	5 873	5 346	4 568	4 316
Ordreserver	10 698	9 756	9 992	9 341	7 111
Ordretilgang	7 539	5 637	5 997	6 798	4 882
<b>Resultat</b>					
Driftsresultat før avskrivning (EBITDA)	331	392	330	290	-132
Driftsresultat før goodwillavs (EBITA)	203	271	221	187	-229
Driftsresultat (EBIT)	190	259	214	187	-229
Resultat før skatt	187	258	216	186	-231
Årsresultat	143	198	167	149	-182
Gevinster ved salg av eiendom	0	0	54	0	2
<b>Lønnsomhet</b>					
EBITA %	3,1 %	4,6 %	4,1 %	4,1 %	-5,3 %
Driftsmargin (EBIT %)	2,9 %	4,4 %	4,0 %	4,1 %	-5,3 %
Resultatmargin etter skatt	2,2 %	3,4 %	3,1 %	3,3 %	-4,2 %
Egenkapitalrentabilitet (%)	17,4 %	27,9 %	27,7 %	30,3 %	-34,7 %
Totalkapitalrentabilitet (%)	6,0 %	9,1 %	8,6 %	8,5 %	-11,1 %
Kontantstrøm fra driften	283	103	234	179	396
Kontantstrøm i prosent av driftsresultat	149 %	40 %	109 %	96 %	-173 %
<b>Balanse</b>					
Totalkapital	2 489	2 271	2 073	1 799	1 699
Egenkapital	872	769	652	552	433
Egenkapitalandel	35,0 %	33,9 %	31,5 %	30,7 %	25,5 %
<b>Ansatte</b>					
Antall ansatte	1 786	1 827	1 696	1 601	1 630
Antall årsverk	1 730	1 776	1 674	1 582	1 607
H1-verdi	6,0	5,6	8,6	2,6	2,8
Sykefravær	6,7 %	6,0 %	6,0 %	6,1 %	5,3 %
<b>Ytre miljø</b>					
tCO <sub>2</sub> e	132 570	144 341	152 923		
Total tCO <sub>2</sub> e/MNOK omsetning	20	25	29		
Total tCO <sub>2</sub> e/årsverk	77	81	91		

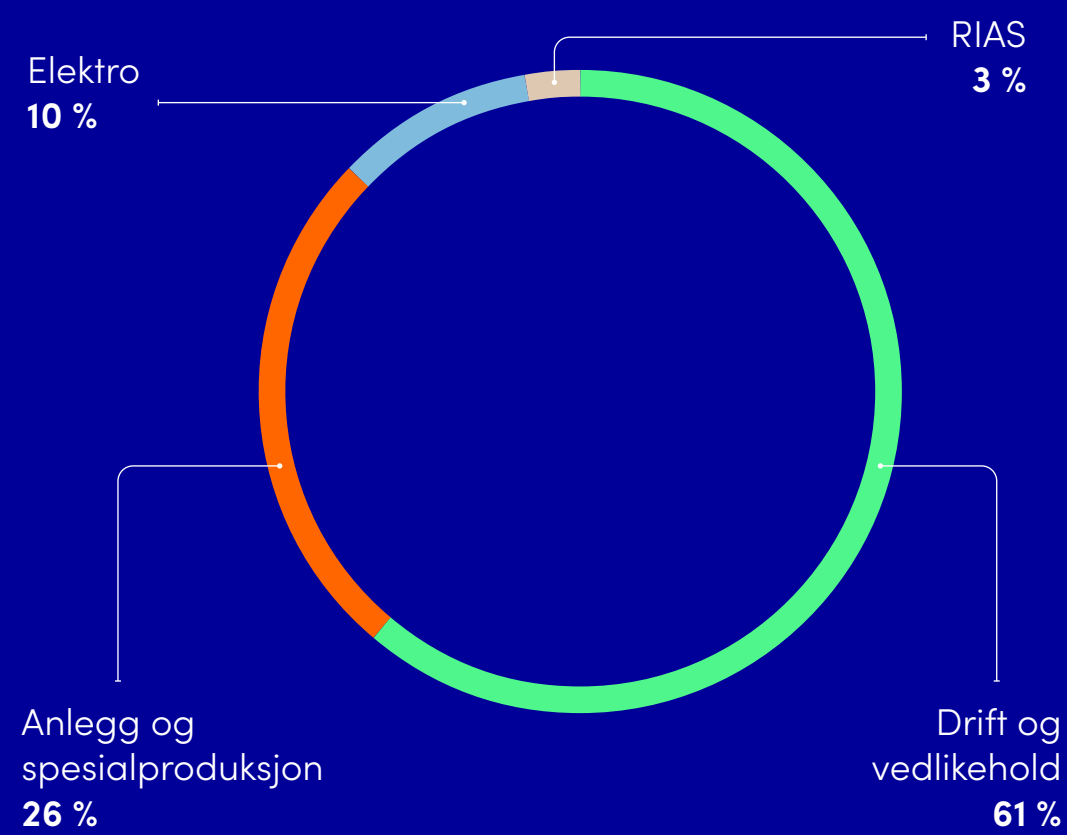


MARKED

Kundetilfredshet

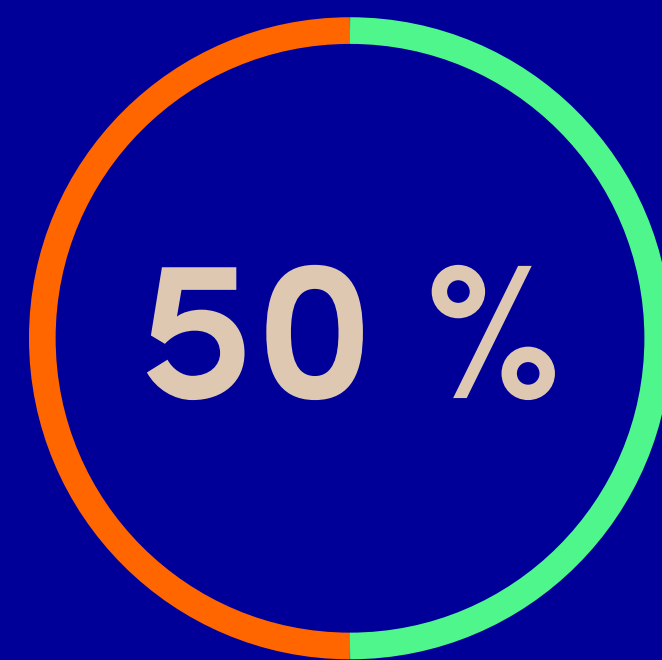


Omsetning fordelt på forretningsområder



BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR

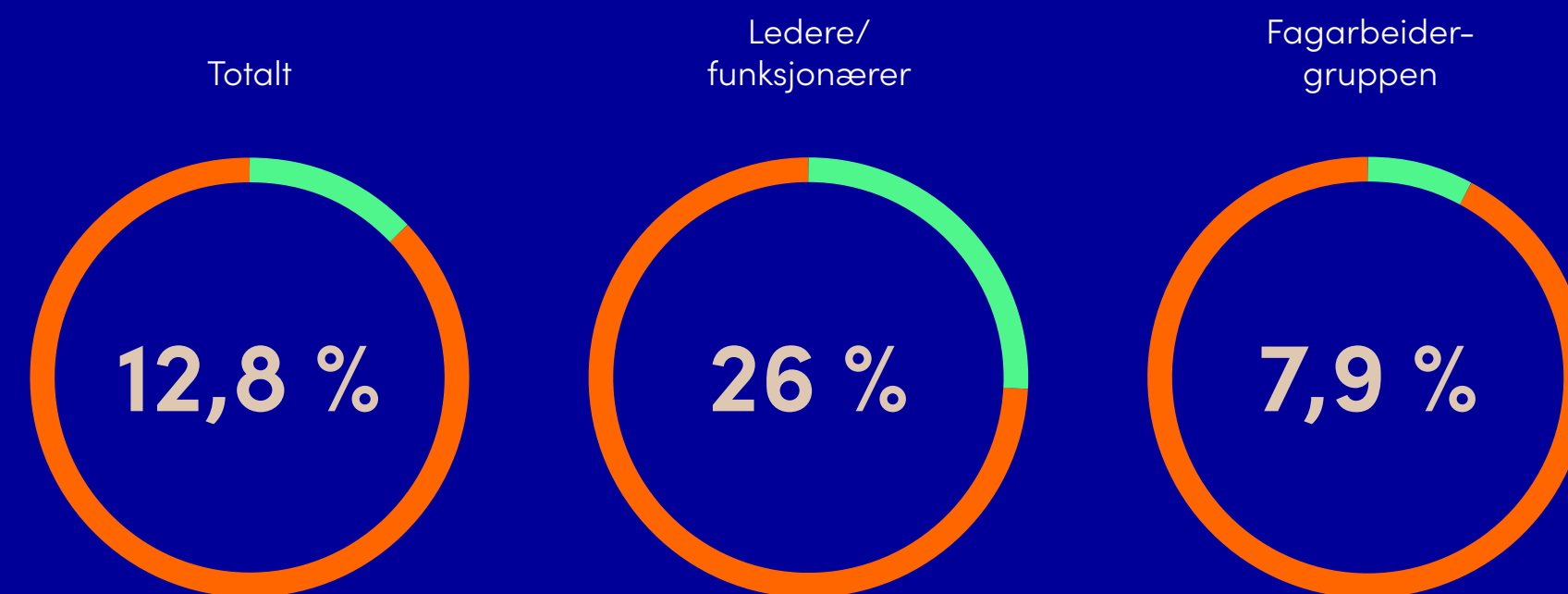
Kjønnsbalanse i konsernledelsen



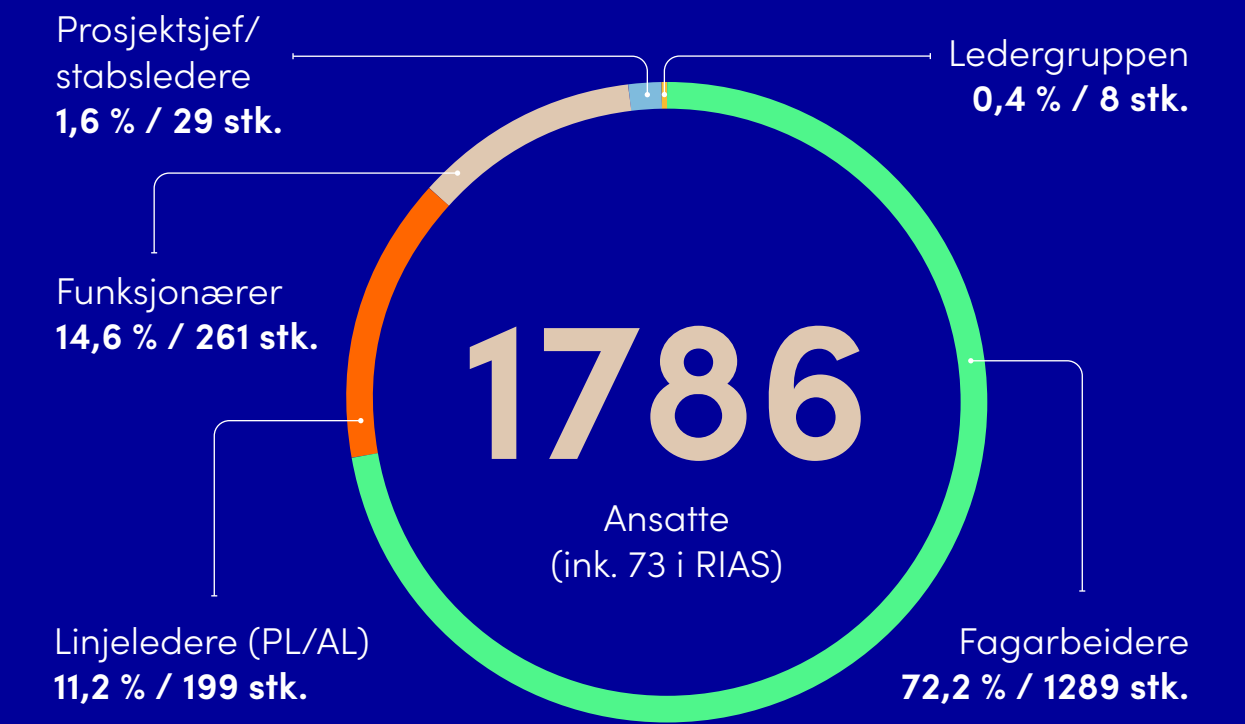
Medarbeidertilfredshet



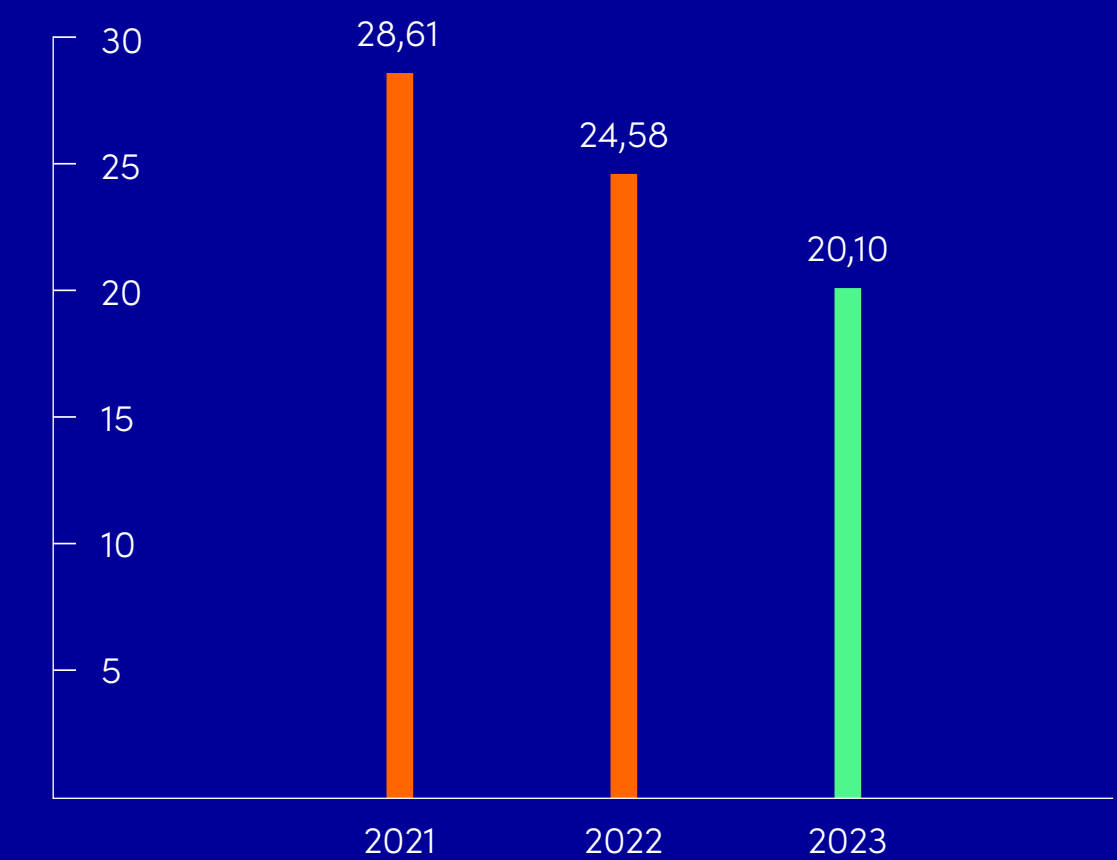
Kvinneandel i Mesta



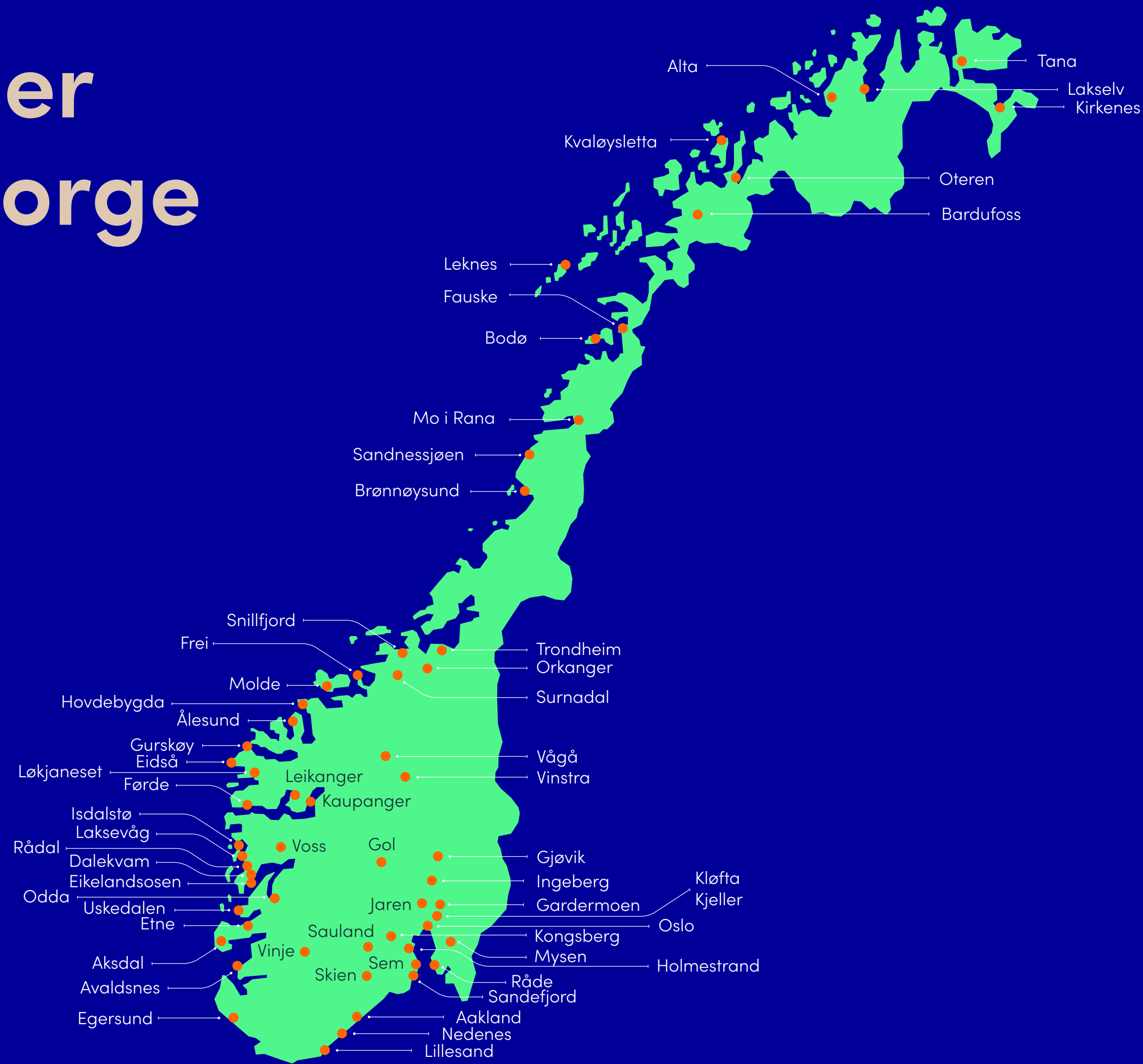
Ansatte i Mesta konsern



Utslipp per omsatt MNOK (tCO<sub>2</sub>e/MNOK)



# Mesta jobber over hele Norge



-  [www.Mesta.no](http://www.Mesta.no)
-  <https://www.facebook.com/mestakonsern>
-  <https://www.linkedin.com/company/mesta>
-  [https://www.instagram.com/mesta\\_as/](https://www.instagram.com/mesta_as/)

# Mesta er ISO-sertifisert

Mesta bruker et styringssystem for kvalitet, arbeidsmiljø og ytre miljø som er sertifisert etter ISO 9001, 45001 og 14001. Standardene krever resertifisering hvert tredje år for å sikre at systemet er oppdatert, fungerer og benyttes riktig. I henhold til standardene jobber vi systematisk med kontinuerlige forbedringer innen kvalitet-, arbeidsmiljø-, og ytre miljøledelse.

CERTIFICATE



## Management System Certificate

To certify conformity with // Godkjent overensstemmelse med the Management System Requirements of // Styringssystemkravene i henhold til

**NS-EN ISO 9001:2015  
NS-EN ISO 14001:2015  
NS-ISO 45001:2018**

awarded // tildelt



**Mesta AS**  
Strandveien 15, 1326 Lysaker

Manufacturing/supplying following products/services: for produksjon/leveranse av følgende produkter/tjenester:

**Drift og vedlikeholdskontrakter innen vei og bane. Prosjekt innen elektro, anlegg, fjell- og tunnelsikring, rekkverk, betong og kai og bru.**

Certificate No // Sertifikat nr.:  
**968**

First issued 9001 // Utstedt første gang: 2010-12-16  
First issued 14001 // Utstedt første gang: 2018-06-26  
First issued 45001 // Utstedt første gang: 2022-05-27  
Last expiry // Forrige utløp: 2021-12-26  
Last recertification // Siste resertifisering: 2021-07-01  
Valid until // Gyldig til: 2024-06-26  
Issued // Utstedt: 2022-05-27  
Audit: Annual // Oppfølging: Årlig

**This is a multi-site certificate. The sites are located on the next page**  
Dette er et flerlokasjons-sertifikat. Lokasjonene er listet på neste side.



Director Certification / Direktør Sertifisering

CERTIFICATE

Kiwa AS,  
Kabelgata 2,  
N-0580 Oslo



Side 1 av 2

CERTIFICATE



## Management System Certificate

To certify conformity with // Godkjent overensstemmelse med the Management System Requirements of // Styringssystemkravene i henhold til

**NS-EN ISO 9001:2015  
NS-EN ISO 14001:2015  
NS-ISO 45001:2018**

awarded // tildelt



**Mesta AS**  
Strandveien 15, 1326 Lysaker

Følgende enheter omfattes av sertifiseringen:

Mesta AS Hovedkontor	Strandveien 15	1326 Lysaker
Mesta Region Sør Øst	Strandveien 15	1326 Lysaker
Mesta Region Vest	Fanaveien 221	5239 Rådal
Mesta Region Nord	Gidsken Jakobsens vei 12	8008 Bodo
Mesta Spesialproduksjon	Sognefjordvegen 24	6863 Leikanger
Mesta Elektro	Strandveien 15	1326 Lysaker

Certificate No // Sertifikat nr.:  
**968**



Director Certification / Direktør Sertifisering

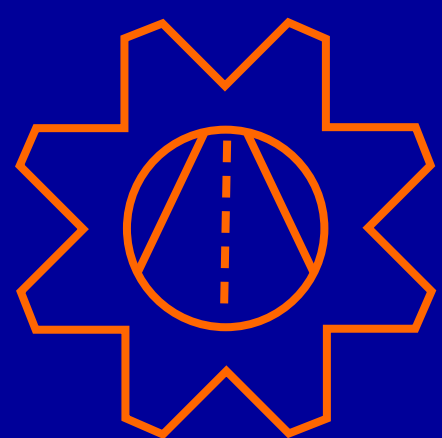
CERTIFICATE

Kiwa AS,  
Kabelgata 2,  
N-0580 Oslo



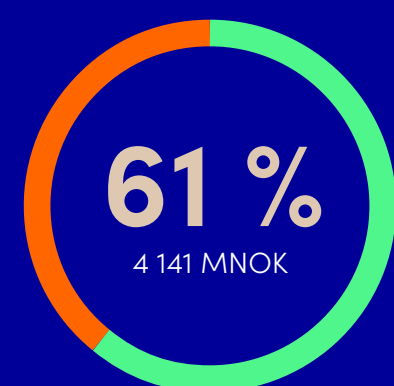
Side 2 av 2

# Forretningsområder



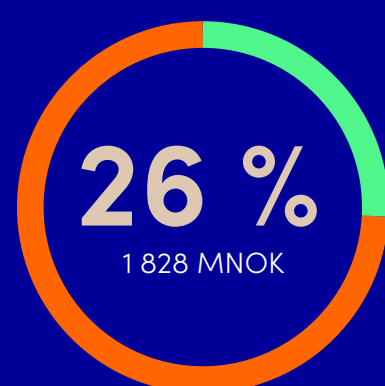
## DRIFT OG VEDLIKEHOLD

Hovedaktiviteten er drift og vedlikehold av riks- og fylkesveger. De største kundene er Statens vegvesen og fylkeskommunene. I tillegg utfører forretningsområdet også oppdrag knyttet til flyplasser, jernbane og vindmølleparker.



## ANLEGG OG SPESIALPRODUKSJON

Eksempel på prosjekter er tunnelrehabilitering, rekkverk langs veiene, rassikring av vei og bane, anleggsarbeid på vei, sykkelvei og fortau, anleggsarbeid på og ved jernbane og stasjoner, drift og anleggsarbeid på kai og havn, samt bygg og vedlikehold av bruer.



## ELEKTRO

Utfører både vedlikehold, nybygg og rehabilitering. Prosjektavdelingen, som tar oppdrag over hele landet, har etablert seg som en særlig foretrukket leverandør av elektrotjenester innen tunnelrehabilitering.



## BANE/RIAS

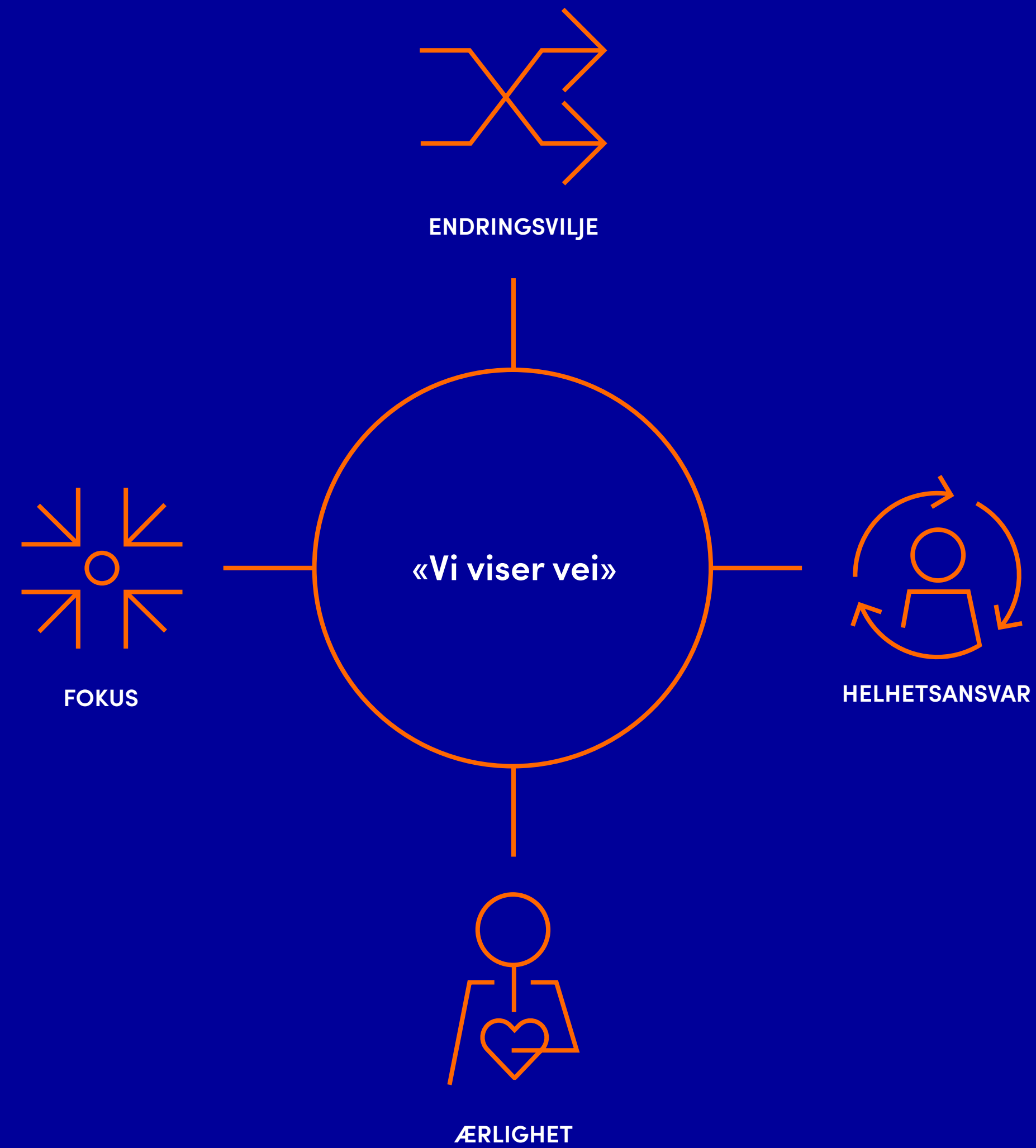
Landsdekkende entreprenør for installasjoner og vedlikehold innen jernbanetekniske fag. Hovedaktiviteten er anleggsprosjekter på jernbane innen signal, elektro, høyspent, telekom og arbeid på og ved spor.



# Visjoner og verdier

Mesta sin visjon «Vi viser vei» handler om ambisjoner. Samfunnsoppdraget vårt er å få folk fram. Mesta skal også gå foran og vise vei i bransjen. Vi jobber taktfast med å ta i bruk innovative og digitale løsninger, for hele tiden å jobbe sikrere og redusere utslipp. Verdiene våre – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – har fulgt oss siden vi ble etablert i 2003.

Visjonen og verdiene skal brukes som praktiske verktøy, og gode sjekkliste i hverdagen. De gjelder for alle i konsernet, uavhengig av funksjon, nivå eller geografisk plassering.



# Strategiske kamper

Mesta styres etter vår forretningsstrategi. Et viktig ledd i den strategien er fem prioriterte «kamper» vi mener er avgjørende for å oppnå våre ønskede posisjoner og mål. Det er disse fem kampene som ligger til grunn for selskapets prioriteringer utover det som løpende håndteres i drift og produksjon. Kampene er felles for alle forretningsområder, og førende for alle forretnings- og stabsområdenes handlingsplaner.

Gevinster av arbeidet med kampene skal løpende hentes ut i form av en enklere hverdag for arbeiderne, tryggere styring, redusert risiko, vekst og lavere administrasjons- og driftskostnader. Dette betyr også at vi skaper bedre konkurransekraft for selskapet.



# Bærekraft og samfunnsansvar

# Bærekraft og samfunnsansvar

Mestas samfunnsoppdrag er å få folk trygt fram og det er vårt ansvar å gjøre det på en bærekraftig måte. 'Bærekraft i alt vi gjør' er en av Mestas fem prioriterte strategiske kamper og helt avgjørende for å lykkes med å nå vår ambisjon om å være en seriøs aktør som er med på å heve lista i vår bransje.

Mesta knytter bærekraftsarbeidet opp mot 3 av FNs bærekraftsmål; Industri, innovasjon og infrastruktur, Stoppe klimaendringene og Likestilling mellom kjønnene. Det vil i løpet av 2024 gjøres en vurdering om flere mål bør inkluderes, basert på nylig gjennomført interessentdialog og en dobbel vesentlighetsanalyse.



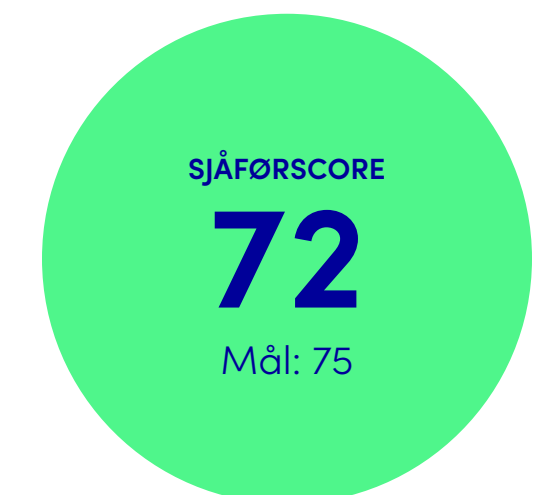
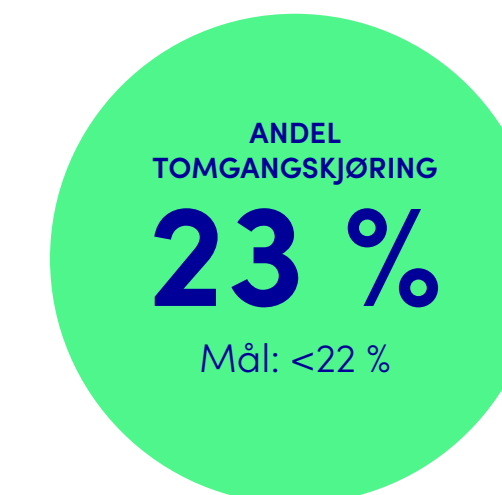
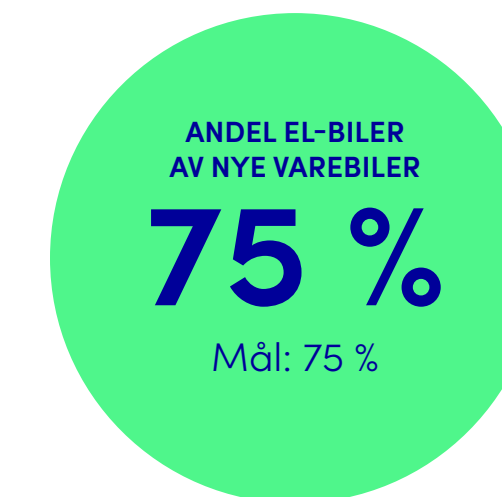
I 2023 hadde Mesta fire konkrete KPIer knyttet til bærekraft.

→ **Andel nyanskaffede elektriske varebiler** har vært en KPI siden 2021, men ambisjonsnivået er hevet for hvert år, fra et mål om 15 prosent i 2021 og 50 prosent i 2022, til 75 prosent i 2023. Det har vært utfordrende å oppnå målet på grunn av manglende ladeinfrastruktur og begrensninger rundt rekkevidde og hengerkapasitet.

→ **Andel kvinnelige nyansatte** har vært en KPI siden 2021, men denne ble videreutviklet for 2023. KPI har tidligere omfattet alle ansattgrupper. Fra 2023 gjelder den kun fagarbeidere, og målet var 14 prosent kvinnelige fagarbeidere. Vi oppnådde 10 prosent. Bransjegjennomsnittet er på 2 prosent kvinnelige fagarbeidere<sup>1</sup>.

→ **Reduksjon av tomgangskjøring** er en redefinert KPI i 2023. Tomgangskjøring registreres i flåtestyrings-systemet Linx. Mens tidligere KPI på tomgangskjøring har vært en reduksjon i perioden 2021–2025, er ny KPI satt per år. For 2023 var målet under 22 prosent tomgangskjøring. Oppnådd resultat ble et gjennomsnitt på 23 prosent.

→ **Sjåførscore** er en ny KPI for 2023. Den henter også data fra Linx og består av fire hovedkomponenter; tomgangskjøring, utrulling, hastighet og oppbremsing, og er en bedre indikator på økonomisk og miljøvennlig kjøreadferd enn kun tomgangskjøring. Sjåfører kan oppnå en maksimal score på 100 poeng. Målet for 2023 var en gjennomsnittlig sjåførscore på 75. Resultatet ble 72, men vi ser en positiv trend mot slutten av året.



<sup>1</sup> Byggenæringens Landsforening, pressemelding 8.3.2023 - [Flere kvinner til byggenæringen | NHO Byggenæringen \(ntfb.no\)](https://www.ntfb.no/nyheter/flere-kvinner-til-byggeneringen)



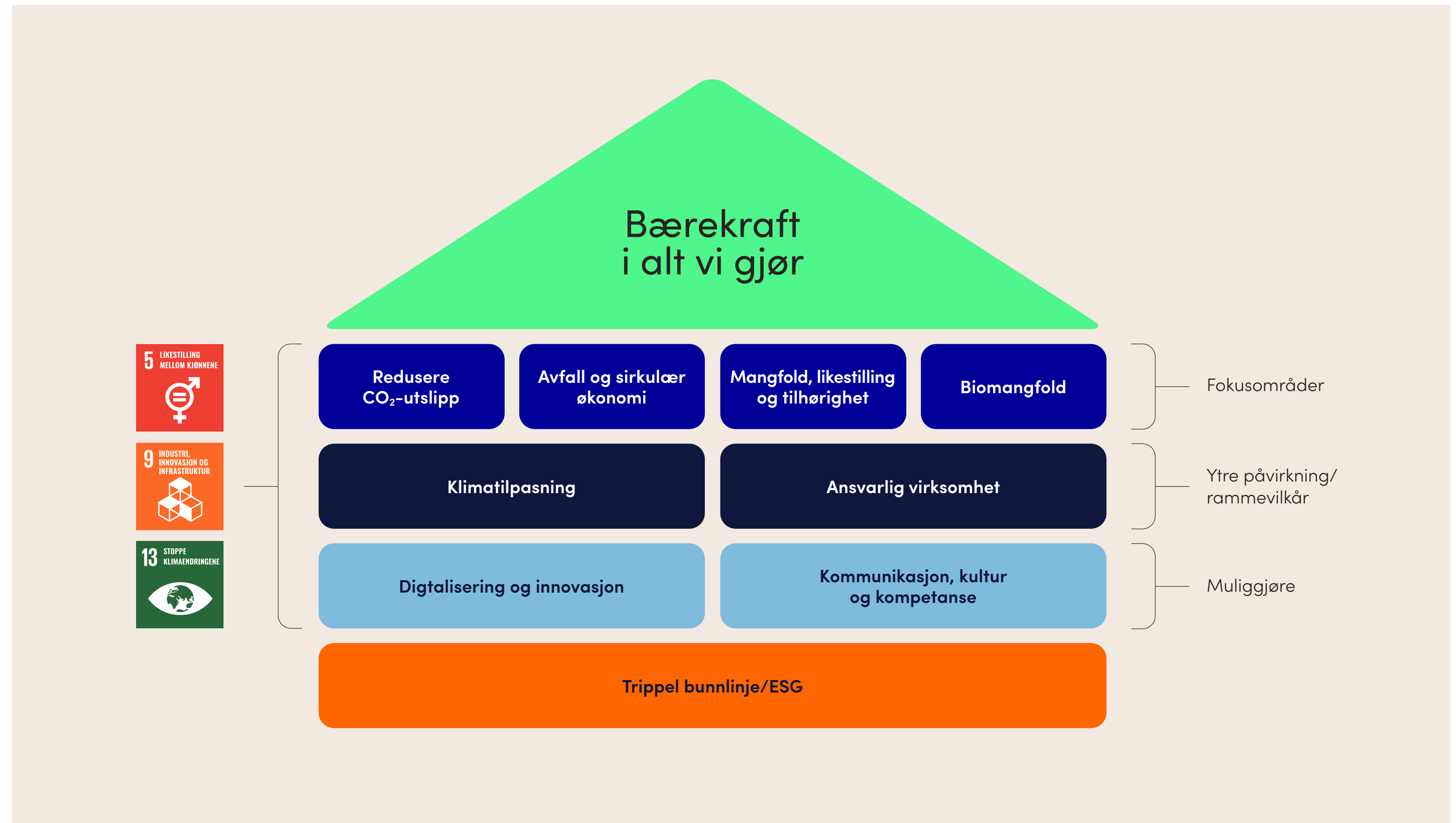
Gjennom hele 2023 har vi jobbet systematisk med å utarbeide en klima- og miljøstrategi. Denne ble vedtatt i konsernledelsen i november 2023. Arbeidet har inkludert:

- Interessentdialog
- Klima- og naturrisikoanalyse
- Dobbel vesentlighetsanalyse
- Forbedring av klimaregnskap
- Analyse knyttet til omstilling av kjøretøy- og maskinparken
- Vitenskapsbaserte mål for reduksjon av klimagassutslipp

**ORGANISERING OG RAPPORTERING**

Bærekraftsarbeidet i Mesta er forankret i konsernledelsen og i Styret. Forskjellige bærekraftstemaer står jevnlig på konsernledelsens agenda. I løpet av 2023 var det særlig arbeidet med klima- og miljøstrategien som var i fokus og konsernledelsen tok aktivt del i valgene som måtte tas. Styret er opptatt av bærekraft og har det som en fast post i årshjulet. Styret blir ellers orientert og involvert i arbeidet med bærekraft etter behov.

Ansvar for utøvelse av bærekraft i prosjektene til Mesta ligger i forretningsområdene. Mesta har bevisst valgt å ha en liten sentral stab på bærekraft, mens det aller meste av ansvar og oppgaver ligger i de miljøene der de naturlig hører hjemme. Vi mener det er den beste måten å sikre bærekraft i alt vi gjør.



Mesta vil omfattes av kravet om å rapportere i henhold til EUs nye bærekraftsdirektiv (CSRD), inkludert EUs taksonomi, fra regnskapsåret 2025. Dette vil medføre betydelige endringer i både innhold og struktur av års- og bærekraftsrapporten. Årets rapport er en videreutvikling av tidligere års rapporter.

Etter at kriterier for alle klimamål i EUs taksonomi ble ferdigstilt i 2023 vil hovedandelen av Mestas aktiviteter nå bli omfattet av taksonomien. Vi har ikke per i dag tallfestet hvor stor andel av Mestas omsetning, drifts- eller investeringsutgifter som er omfattet av taksonomien eller om de oppfyller de tekniske kriteriene. Denne rapporteringen er vi i gang med å utvikle og den vil senest være klar til rapporteringen for regnskapsåret 2025, når den blir en del av CSRD-rapporteringen.

**Samfunnet står i en enorm omstilling. Mesta ønsker å bidra med kunnskap, ideer og anbefalinger til å finne nye løsninger.**

Mesta rapporterer på Aktivitets- og redegjøringsplikten og i henhold til åpenhetsloven. Dette finnes i sin helhet på våre nettsider. Der finnes også Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer, Retningslinjer om lederlønn og Klimaregnskapet for 2023.

#### SAMARBEID OG PARTNERSKAP FOR BÆREKRAFT

Samfunnet står i en enorm omstilling. Mesta ønsker å bidra med kunnskap, ideer og anbefalinger til å finne nye løsninger. Det gjør vi blant annet ved å delta i nettverk og organisasjoner med mål om å øke bærekraften både i bransjen og i samfunnet som helhet. Vi har valgt å engasjere oss i disse nettverkene:

- **Skift – Næringslivets klimaledere**
- **Grønt landtransportprogram**
- **Grønn anleggssektor**
- I tillegg jobber vi med bærekraftsspørsmål gjennom medlemskap i Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA) og Maskinentreprenørenes forbund (MEF).



Mesta startet året med å sette norgesrekord i anskaffelse av elektriske varebiler, ID. Buzz Cargo. Så langt det er mulig, kjøpes det nå bare inn elektriske varebiler.

# Klima og miljø

## INTERESSENTIALOG OG DOBBEL VESENTLIGHET

Som bakgrunn for klima- og miljøstrategiarbeidet som ble igangsatt ved årsskifte 2022–2023, gjennomførte Mesta en systematisk interessentdialog for å få oppdatert kunnskap om interessentenes forventninger til Mesta innenfor områdene klima, sirkulærøkonomi og natur. Interessentene som ble intervjuet representerte følgende grupper:

- Eier
- Kunder
- Leverandører
- Ansatte
- Trafikanter
- Forskningsinstitusjoner

Gjennom en serie workshops med representanter fra alle Mestas forretningsområder og sentrale stabsfunksjoner, vurderte vi innspillene fra interessentdialogen sammen med egen forståelse av Mestas påvirkning på klima- og natur og også hvordan risikoer innen klima- og natur kan påvirke Mesta framover.

Vi gjennomførte klima- og naturrisikoanalyser basert på rammeverkene fra Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) og Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD), kombinert med interne risikostyringsverktøy. Vi tok utgangspunkt i to scenarier – et 1,5°C og et 4°C scenario – og vurderte hvilke risikoer og muligheter dette innebærer for Mesta.

Resultatene fra den doble vesentlighetsanalysen viste at på klima- og naturområdet er det optimalisering av ressurser og reduksjon av klimagassutslipp som vurderes som de viktigste områdene å jobbe med framover. Samtidig ble alle områdene som inngikk i analysen ansett som relevante og vi har jobbet videre med ambisjoner og tiltak på alle områder.

*Gjennom en serie workshops med representanter fra Mestas forretningsområder og sentrale stabsfunksjoner, vurderte vi innspillene fra interessentdialogen.*



Mestas nye biogassbiler: En putebil, en fireakslet lastebil og en lastebil.

Resultatene fra arbeidet med dobbel vesentlighetsanalyse på klima og miljø:



- Biologisk mangfold og økosystemer
- Forurensning
- Klimaendringer
- Ressursbruk og sirkulærøkonomi

**HORSIONAL AKSE**

**Mestas påvirkning på klima, sirkulærøkonomi og natur**  
Den horisontale akse i matrisen indikerer påvirkninger Mestas aktivitet har på klima, sirkulærøkonomi og natur som er rangert fra viktigst til viktig, basert på klima- og naturrisikoanalyse og innspill hentet fra interessenter.

**VERTIKAL AKSE**

**Påvirkning på Mestas virksomhet**  
Den vertikale akse i matrisen indikerer i hvilken grad påvirkningene som er drevet av identifiserte risikoer og muligheter vil ha en finansiell effekt på Mestas virksomhet i et tidsperspektiv på 5-10 år. Den finansielle effekten er rangert fra liten grad, som betyr at det ikke vil påvirke, til høy grad, som betyr at den påvirkning kan innebære merkbare finansielle effekter.

Det er viktig å presisere at i tillegg til temaet klima og natur, så anses i høyeste grad temaer knyttet til sosiale forhold og virksomhetsstyring som vesentlige. Basert på den brede vesentlighetsanalysen på bærekraft som ble gjort i 2021, og den spissede analysen på klima og natur fra 2022/2023, så anses følgende temaer som mest vesentlige for Mesta;

→ **Klima – og miljø:**

- Klimagassutslipp
- Sirkulære løsninger og avfall
- Natur og biologiske mangfold

→ **Sosiale forhold:**

- Helse, Miljø og Sikkerhet
- Mangfold og inkludering
- Ansvarlige arbeidsforhold i egen organisasjon og i leverandørkjeden

→ **Virksomhetsstyring:**

- Kvalitet i utførelse (trafikksikkerhet)
- Ansvarlig og profesjonell aktør (inkluderer åpenhet og anti-korrupsjon)
- Lønnsom drift

Økt forekomst av ekstremvær medfører større slitasje på veier og annen infrastruktur. Dette vil føre til et økende behov for både preventive tiltak for å sikre infrastruktur for værhendelser og et større behov for opprydding i etterkant. Værhendelser kan også ramme Mesta og våre arbeidsrigger, utstyr og varelager rundt i hele

*Økt forekomst av ekstremvær medfører større slitasje på veier og annen infrastruktur. Dette vil føre til et økende behov for både preventive tiltak for å sikre infrastruktur for værhendelser og et større behov for opprydding i etterkant.*

Norge og vi må legge inn en større sikkerhetsmargin når vi gjør risikovurderinger, slik at vi minimerer sjansene for at disse går tapt eller at avfall fra vår drift blir spredt og forårsaker forurensing. Aller viktigst er likevel sikkerheten til våre ansatte, som får en farligere arbeidsdag med økt forekomst av jord- og sørpeskred, storm og ekstremvær.

Usikkerhet rundt kommende krav til omstilling av kjøretøy- og maskinpark, sirkulære løsninger og naturhensyn utgjør også både en risiko og mulighet. Omstillingen vil kreve store investeringer i nytt materiell og teknologi og det er essensielt at objektive krav stilles i kontraktene slik at klima og miljø blir en del av konkurransegrunnlaget.

**KLIMASTRATEGI**

Gjennom hele 2023 har vi arbeidet systematisk med å sette ambisjoner, mål og tiltak for klima og miljø. Etter grundig arbeid med mange involverte, vedtok

konsernledelsen at Mesta framover skal arbeide etter følgende ambisjoner på klima og miljø;

→ **Vi viser vei mot netto null**

Mesta skal være ambisiøse i klimarbeidet gjennom å redusere klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen og bli klimanøytrale innen 2045

→ **Vi tar vare på naturen**

Mesta skal ta vare på naturen og økosystemet i de omgivelser vi opererer i og være en pådriver i bransjen

→ **Vi brøyter fram sirkulære løsninger**

Mesta skal utforske og ta i bruk sirkulære løsninger som bidrar til å redusere forbruk og minske avfallsmengder

I arbeidet med klimastrategien har vi identifisert syv fokusområder der vi har utarbeidet forslag til initiativer og tiltak som vil være nødvendige for å nå ambisjonene. Vi har vurdert hvilken påvirkning hvert av tiltakene vil ha på klima og miljø og hvilken kommersiell verdi tiltakene kan ha.

- Innkjøp
- Kontrakter og rammevilkår
- Kommersielle muligheter
- Maskinparken
- Bruk av ressurser
- Måling og digitalisering
- Kultur og kompetanse



Fjellsikring med fanggjerd

### VITENSKAPSBASERTE UTSLIPPSMÅL

I Eierskapsmeldingen fra Staten (2022) er det en klar forventning om at statseide selskaper «setter mål og iverksetter tiltak for reduksjon i klimagassutslipp på kort og lang sikt i tråd med Parisavtalen, og rapporterer om måloppnåelse. Målene er vitenskapsbaserte der dette er tilgjengelig.»<sup>2</sup>

Mesta har levert inn en forpliktelse til å sette følgende vitenskapsbaserte mål, som vi vil søke om validering for i løpet av 2024:

Alle målene bruker utslipp fra 2022 som utgangspunkt  
Kortsiktige mål som skal oppnås innen 2030:

- Kutte direkte utslipp fra eget forbruk av energi (fossilt drivstoff og elektrisitet) med 42 prosent
- Kutte indirekte utslipp fra alle innkjøpte varer og tjenester med 25 prosent

Langsiktig mål som skal oppnås innen 2045:

- Netto nullutslipp

*Vi har inkludert klima og miljø i stadig flere anskaffelser og etterspør utslippsinformasjon, inkludert miljødeklarasjoner.*

<sup>2</sup> Eierskapsmeldingen 2022, side 89

### KLIMA

Mesta opererer i en bransje som står for store klimagassutslipp knyttet til forbrenning av fossilt drivstoff. Den nye klima- og miljøstrategien som ble vedtatt i 2023, inkluderer mål og tiltak på kort- og lang sikt. Mange av tiltakene er påbegynt og disse inkluderer:

- **Omstilling av maskinparken.** Vi anskaffer en stadig økende andel elektriske varebiler (75 prosent i 2023). I tillegg har vi også anskaffet et antall større kjøretøy som går på strøm eller biogass.
- **Innføring av digitale verktøy for effektiv kjøring og rettidige tiltak.** Vi bruker et flåtestyringsverktøy som måler sjåførscore. Økt sjåførscore gir lavere dieselforbruk og dermed også lavere klimagassutslipp. Vi bruker et annet digitalt verktøy for å salte og strø mindre og mer presist.
- **Miljøvennlige innkjøp.** Vi har inkludert klima og miljø i stadig flere anskaffelser og etterspør utslippsinformasjon, inkludert miljødeklarasjoner.
- **Tettere samarbeid med kunder.** Vi opererer i bransjer med lave marginer der anbud tradisjonelt har blitt avgjort kun på laveste pris. Mesta er opptatt av å inkludere klima- og miljøkrav i kontraktene og har kommet med konkrete forslag til hvordan klimagassutslipp kan kuttes i veidriftskontrakter.



Den ny kranbilen fra Volvo er bygget med kran som er elektrisk drevet av et hydraulikkaggregat. Det betyr i praksis at dieselmotoren kun brukes når kranbilen kjører til kaiområdet. Når kranen skal brukes, kobles den til strøm via en industrikontakt. Det gir både stille og utslippsfritt kaiarbeid.



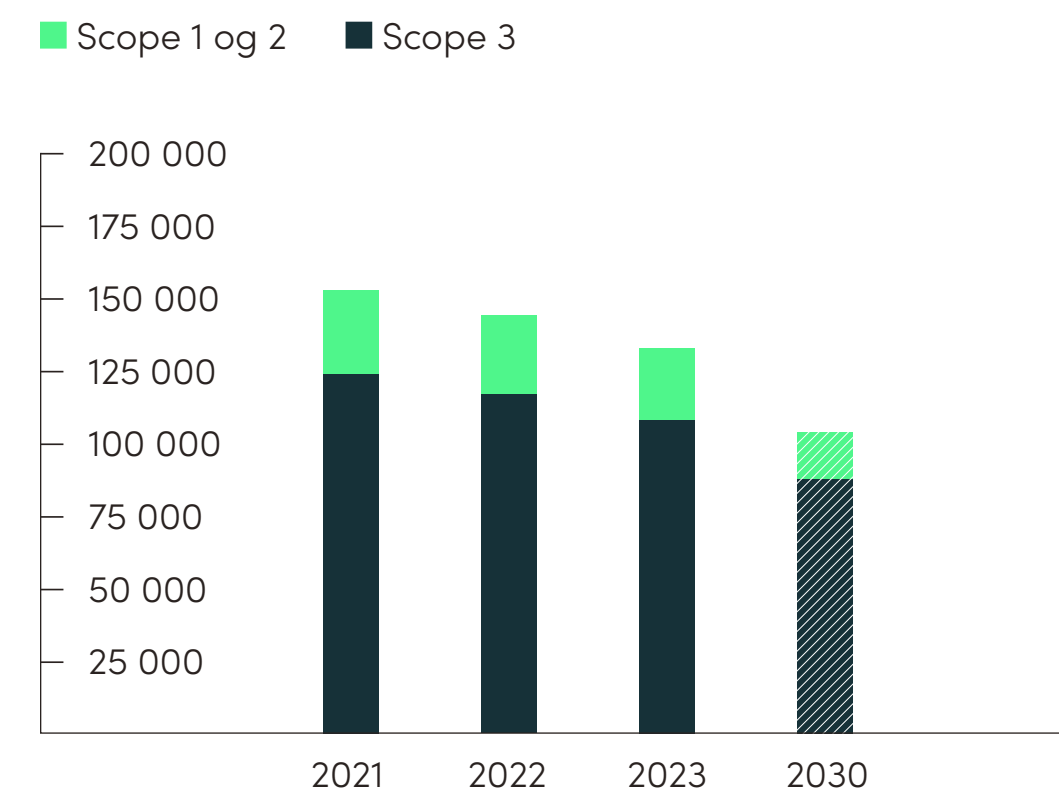
Klimagassregnskapet for 2023 viser en nedgang i de totale utslippene på 8,2 prosent fra 2022. Vi har oppnådd utslippsreduksjoner både i de direkte utslippene fra drivstoff- og elektrisitetsforbruk og de indirekte utslippene fra varer og tjenester kjøpt. Dette betyr at vi er i rute i forhold til de vitenskapsbaserte målene vi jobber mot for 2030.

Vi har oppnådd en utslippsreduksjon til tross for en omsetningsøkning på over 12 prosent. For mer informasjon om årsaker til dette og ytterligere detaljer, se vårt fullstendige klimaregnskap for 2023 på våre [nettsider](#).

For første gang blir Mestas klimagassutslipp beregnet med et verktøy som tar utgangspunkt i totale innkjøp av varer og tjenester. Utslippene er dermed langt større enn tidligere. For å få sammenlignbare utslippstall, er også utslippene fra 2021 og 2022 kalkulert på nytt med samme metode.

Klimaregnskapet følger GHG protokollen og deler utslippene inn i direkte utslipp fra bruk av fossilt brensel (Scope 1), indirekte utslipp fra innkjøpt elektrisitet, fjernvarme/ -kjøling (Scope 2) og indirekte utslipp fra alle innkjøpte varer og tjenester (Scope 3).

Totalt utslipp i tonn CO<sub>2</sub>-ekvivalenter



Totalt utslipp relativt til årsverk og omsetning

Kategori	2021	2022	2023	% endring fra forrige år
Total tCO <sub>2</sub> e (Scope1+2+3)/ årsverk	91,4	81,3	76,6	-5,7 %
Total tCO <sub>2</sub> e (Scope1+2+3)/ MNOK omsetning	28,6	24,6	20,1	-18,2 %
Årsverk	1 674	1 776	1 730	-2,6 %
Omsetning (MNOK)	5 346	5 873	6 597	+12,3 %



Mesta ferdigstilte i slutten av 2023 det første prosjektet med gjenbruk av betong. I Hernesveien i Bodø, ble betong knust og gjenbrukt som fyllmasse i grøftene. Det resulterte i mindre massetransport, penger spart og reduserte CO2-utslipp.

### AVFALL OG SIRKULÆRE LØSNINGER

Bygg- og anleggsnæringen er en av bransjene som bruker mest førstegangsressurser, det vil si råvarer som ikke er gjenvunnet eller har innslag av resirkulerte materialer. Samtidig ligger også bransjen på topp når det gjelder å produsere avfall. Her er det et stort potensial for forbedringer og Mesta ønsker å brøyte fram nye løsninger i bransjen.

I 2023 har vi gjort analyser av avfallsmengder- og fraksjoner, av mengder innkjøpte råvarer og vi har hatt møter med kunder for å se på muligheter for gjenbruk av materialer. Basert på dette arbeidet har vi dykket ned i muligheter innen gjenbruk av masser. Anleggsprosjekter og vårrengjøring av veiene som Mesta utfører, skaper store mengder masser som stort sett blir deponert som forurenset masse. Samtidig kjøpes det inn nye masser som brukes som fyllmasser og strømmasser. Dette produseres i steinbrudd som sprenger ut stein fra naturen og ofte fraktes over lange distanser. Her ser vi et potensiale både for å gjenbruke masser i egne prosjekter samt å bidra til et sirkulært kretsløp ved å benytte anlegg som vasker og sorterer masser.

Mesta har også sett på muligheter for gjenbruk av andre råvarer som benyttes inn i vår produksjon, som stål, betong, brøytetikker og skilt. Dette er pågående arbeid som vil intensiveres i 2024.

### NATUR OG BIOLOGISK MANGFOLD

Mesta har kontrakter som innebærer forvaltning av store arealer langs veiene vi drifter. I tillegg har vi anleggsprosjekter i direkte berøring med natur. Det er stort spenn i påvirkningen som våre aktiviteter har i nærliggende natur og hvilke tiltak vi kan gjøre for å redusere negativ effekt.

I starten av året avsluttet vi en klima- og naturrisikokartlegging som konkluderte med at salting av veier, kantklipp og spredning av forurenset vann representerer de største risikoaspektene knyttet til natur.

Mesta pålegges å salte veier på vinterstid for å opprettholde trafikksikkerhet og framkommelighet og vi legger årlig ut omtrent 120 000 tonn salt (avhengig av værforhold). De siste årene har vi jobbet systematisk med testing av et digitalt verktøy, RSI, som basert på sensorer, store mengder data, maskin-læring og regelbaserte algoritmer, utvikler detaljerte prognoser for tilstanden på veien. Målet er at prognosene skal omsettes til dynamiske roder i driftssystemet vårt og sendes ut til bilene, enten med avansert førerstøtte eller med direkte styring av saltsprederen. Dette vil bidra til å redusere både saltforbruk og kjørelengder. Mesta kjøpte i 2023 en ti prosent eierandel i det svenske selskapet Klimator AB, selskapet som utvikler RSI.

Mesta utfører også kantslått langs veiene vi drifter for å skape god sikt og trafikksikkerhet. I veikanten lever det både rødlistede arter som skal vernes og uønskede arter som skal fjernes. Mesta har i 2023 implementert et nytt driftssystem (MDS), der både vernede og uønskede arter er markert. Sjøførene som gjør kantklippingen, får disse områdene opp på skjermen i bilen og får advarsler som gjør dem oppmerksomme på artene som krever særskilt behandling.



Kantslått i Hardanger. Takket være vårt nye digitale driftssystem får sjåførene opp varsling på skjermen over både vernede og uønskede arter. På den måten kan vi bidra til å bevare biologisk mangfold.



# Innkjøp og ansvarlig leverandørkjede

Mesta har fokus på bærekraft i alle våre anskaffelser og i Mestas policy for innkjøp har vi derfor definert at Mesta skal oppmuntre til bærekraftige innkjøpsbeslutninger. Dette innebærer å vurdere miljøpåvirkningen av varer og tjenester, favorisere produkter med lavere miljøbelastning der det er mulig og fremme resirkulering og avfallshåndtering. Videre skal alle våre leverandører følge våre etiske retningslinjer som er publisert på Mesta.no.

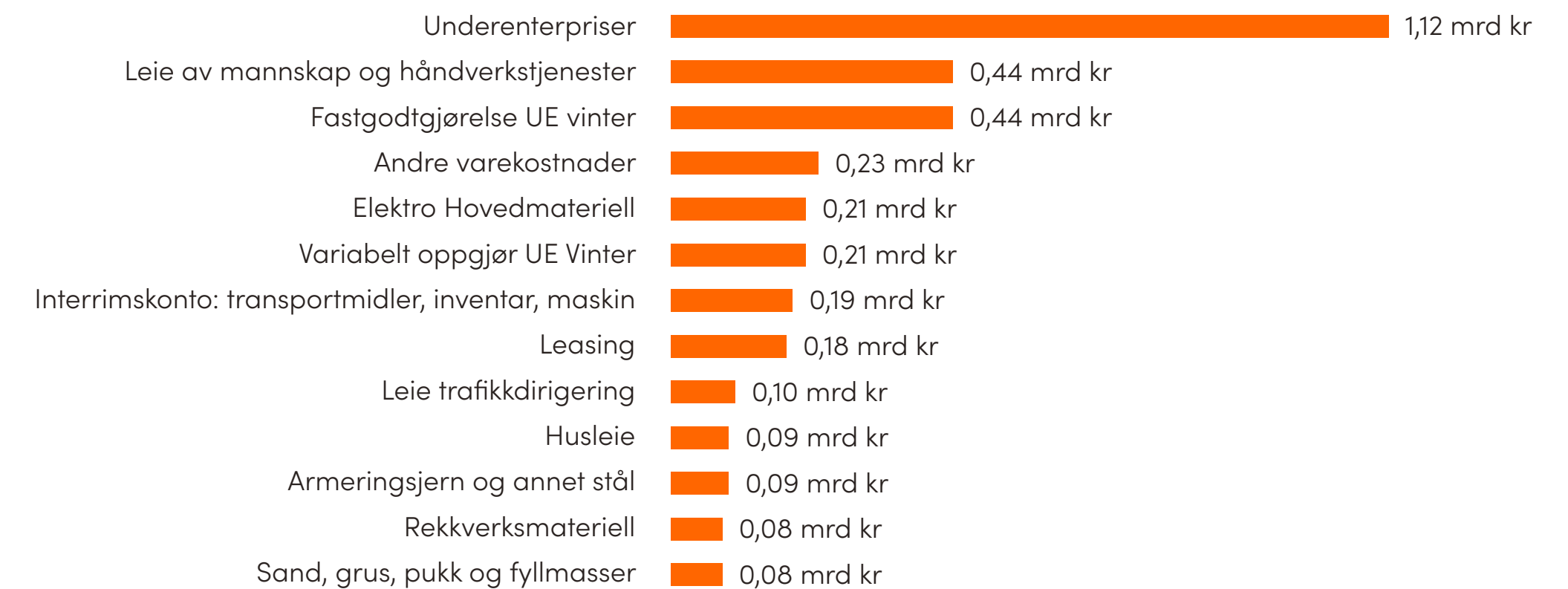
Vi har i 2023 opprettet et eget kategoriteam på innkjøp, som skal jobbe strategisk med alle Mestas innkjøpskategorier. Et viktig aspekt i dette arbeidet er ivaretagelse av bærekraftskrav, og et tettere samarbeid med våre leverandører der vi kan drive utviklingsarbeid innenfor blant annet miljø- og bærekraft. Vi har definerte innkjøpsprosesser i vårt styringssystem, hvor vi i 2023 har gjort et større arbeid for å strømlinjeforme prosessene og oppdatere malverk, samt implementert ny prosedyre for ivaretagelse av seriositetskrav.

Dokumentasjonsplikt og sporbarhet har også vært fokusområder i året som har gått, og vi har i denne forbindelse satt i gang et større prosjekt rundt systemstøtte for innkjøp. Det er besluttet å anskaffe tre nye systemer:

1. Tilbudssystem (utsendelse av forespørsler og innhenting av tilbud samt kontraktsarkivering)
2. Bestillingssystem (bestilling av varer og tjenester)
3. Åpenhetslovsystem (støtte for oppfyllelse av krav i åpenhetsloven, inkludert aktsomhetsvurderinger)

System for tilbudsinnhenting og støtte til aktsomhetsvurderinger er allerede under implementering. For å sikre mangfold i leverandørkjeden, har innkjøp og kommunikasjon gjennomført workshop med Care Norge. En konkret aksjon som kom ut av workshopen er oppdatering av vår revisjonsmal for å fremme likestilling i leverandørleddet.

## Innkjøp fordelt på kontoplan



**MESTAS INNKJØPSVOLUM**

97 prosent av Mestas innkjøp kommer fra norske leverandører. En stor andel av dette innkjøpet gjelder underentrepriser.

De største innkjøpskategoriene innen utenlandskjøp sees i figuren nederst til høyre. Aktsomhetsvurderinger har gjort at vi i 2023 har valgt å fokusere på risikominimerende tiltak innen blant annet salt og stålkategorien, herunder revisjoner hos leverandørene. Se mer informasjon om tiltakene i Vedlegg E Aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven.

**ÅPENHETSLOVEN**

Første juli 2022 trådte «Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» (åpenhetsloven) i kraft. Vi har signert avtale på systemstøtte for å sikre en objektiv evaluering av vår leverandørkjede. Vi vil fra Q1 2024 benytte Azets Insights for å prioritere hvilke innkjøpskategorier, med tilhørende leverandører, vi skal fokusere på i året som kommer. Videre skal systemet benyttes for å opprette og sende ut leverandør-evalueringer i utsatte bransjer. Dette gjøres for å kunne avdekke mulige negative påvirkninger. Dersom negative påvirkninger er avdekket, iverksettes tiltak i

samarbeid med leverandør og kategoriansvarlig. Ved etablering av nye rammeavtaler gjør vi også en risikovurdering av den enkelte leverandør.

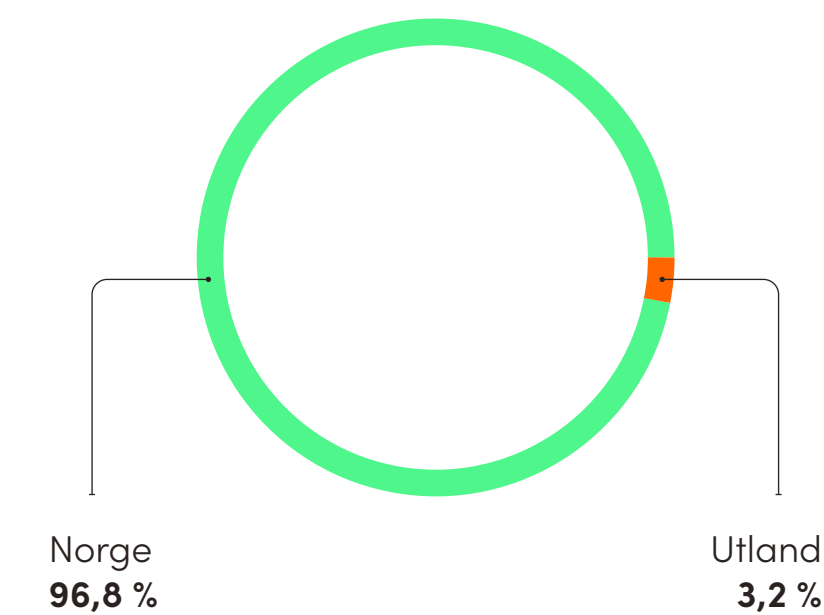
Aktsomhetsvurderinger av Mestas innkjøpskategorier og leverandører gjennomføres med en risikobasert tilnærming. Oppdatering av aktsomhetsvurderingene skal gjennomføres minimum på årlig basis.

Henvendelser til Mesta angående informasjonsplikt og åpenhetsloven sendes via e-post til: **[apenhetsloven@mesta.no](mailto:apenhetsloven@mesta.no)**.

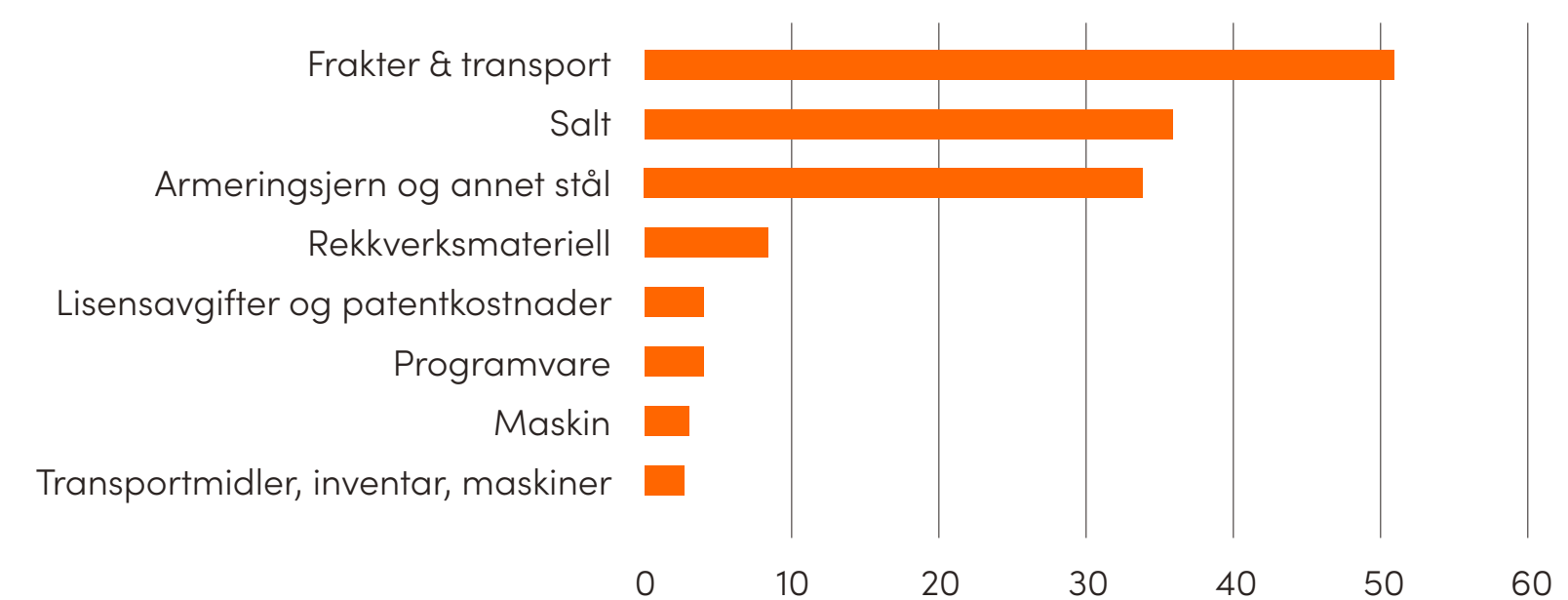
Redegjørelse om åpenhetsloven legges ved som vedlegg E til denne års- og bærekraftsrapporten, og vil publiseres på våre nettsider. Mesta har ikke avdekket avvik i aktsomhetsvurderingene for 2023, men vi har identifisert potensielle negative konsekvenser og jobbet proaktivt med et utvalg innkjøpskategorier og tilhørende leverandører. For å redusere risiko for avvik fremover, fortsetter vi arbeidet med at innkjøp i størst mulig grad blir foretatt gjennom rammeavtaler, ved å øke antall ansatte i kategoriteamet, samt etablere bestillingssystem for å i økt grad kunne styre og kontrollere bestilleradferd.

*Aktsomhetsvurderinger har gjort at vi i 2023 har valgt å fokusere på risikominimerende tiltak innen blant annet salt og stålkategorien, herunder revisjoner hos leverandørene.*

Fordeling innkjøp Norge og utland



Utenlandskjøp i MNOK

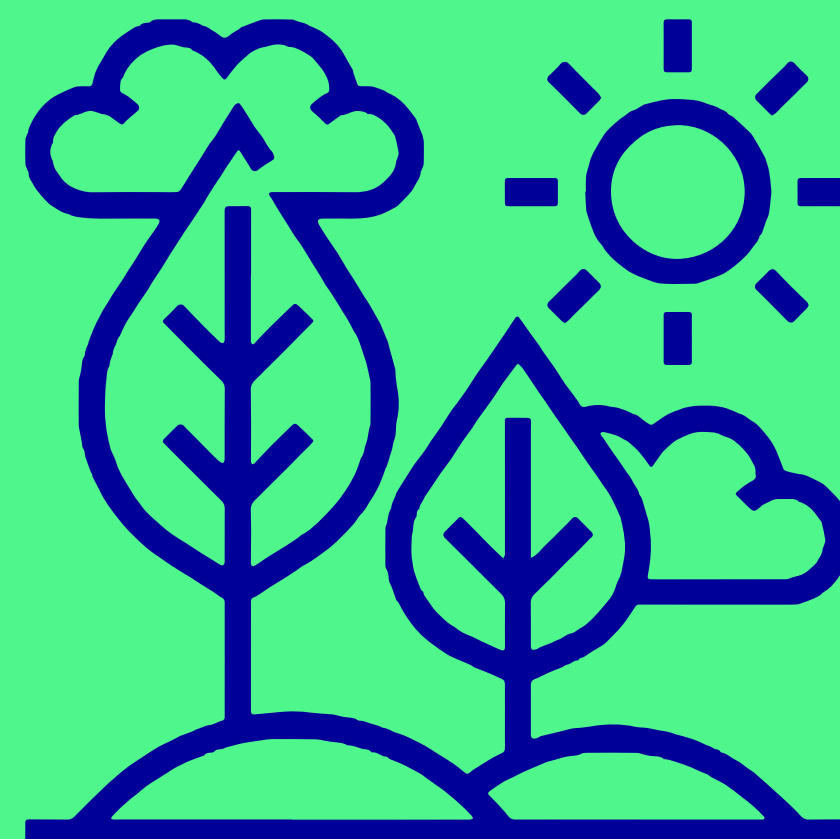




### Vi viser vei mot netto null

---

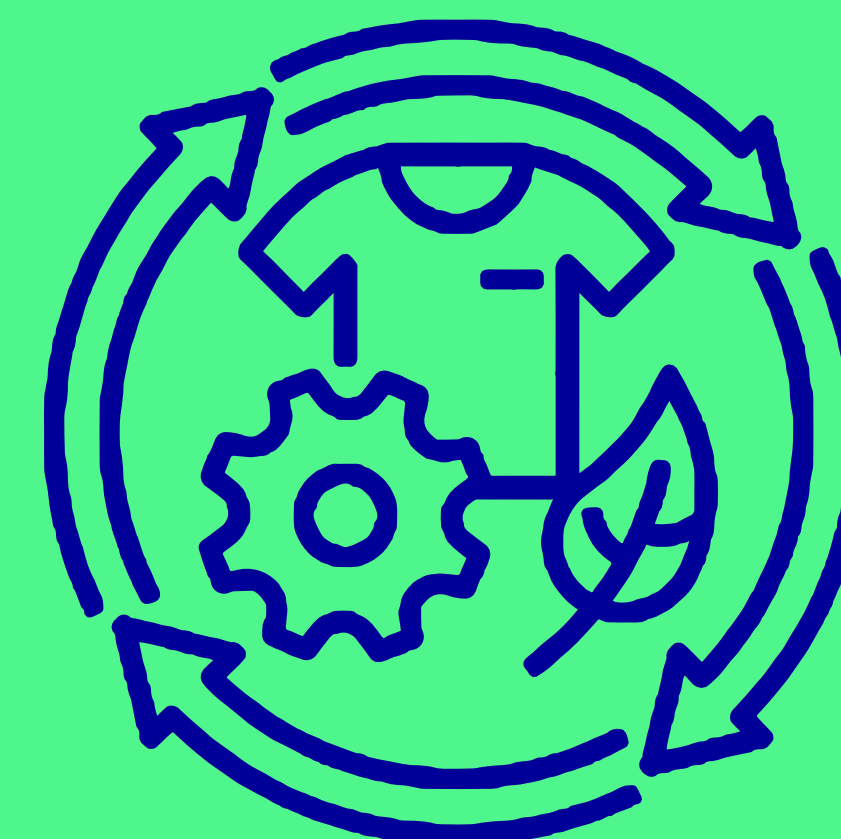
Mesta skal være ambisiøse i klimaarbeidet gjennom å redusere klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen og bli klimanøytrale innen 2045



### Vi tar vare på naturen

---

Mesta skal ta vare på naturen og økosystemet i de omgivelser vi opererer i og være en pådriver i bransjen



### Vi brøyter fram sirkulære løsninger

---

Mesta skal utforske og ta i bruk sirkulære løsninger som bidrar til å redusere forbruk og minimere avfallsmengder

# Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet

## SIKKERHET FØRST

Vi arbeider systematisk med å ivareta våre medarbeideres sikkerhet og arbeidsmiljø. Mange av våre jobber og prosjekter foregår under krevende forhold med økt risiko for ulykker og andre uønskede hendelser.

Disse jobbene og prosjektene krever stor oppmerksomhet på å redusere risiko og sette inn de rette tiltakene og gode barrierer. Vi jobber kontinuerlig med å dele erfaringer og evaluere våre prosesser.

Ved større alvorlige hendelser blir granskninger gjennomført og det blir utarbeidet læringsark som vi deler med alle ansatte, kunder og bransje.

## RAPPORTERING OG SKADER

Mesta følger bransjeveilederen til Entreprenørforeningen - Bygg og Anlegg (EBA) når det gjelder rapporteringer og definisjoner av personskader.

Fokuset vi satte på rapportering av farlige forhold og uønska hendelser (RUH) fra 2021 har blitt fulgt opp

både i 2022 og 2023, og vi har sakte men sikkert økt rapportering på dette området.

I 2023 kom det inn over 6800 registreringer på dette. Mesta arbeider for en nullvisjon når det gjelder personskader, det betyr i praksis at vi må forebygge istedenfor å reparere.

Våre forebyggende indikatorer er:

- Minst 12 rapporterte nestenulykker og uønskede forhold per ansatt årlig.
- Minst 4 rapporterte risikovurderinger/sikker jobbanalyse (SJA) per ansatt månedlig.
- Minst ett lagsmøte og to verneverner på hvert prosjekt hver måned.

I 2022 fikk vi en god reduksjon på antall personskader, men i 2023 nådde vi ikke målsettingen om en reduksjon. Derimot fikk vi en økning; H1 (personskader med fravær) gikk fra 5,1 (2022) til 6 (2023) og H2 (personskader med og uten fravær) gikk fra 9,3 (2022) til 10,9 (2023).





Det gode arbeidet som ble startet i 2022 med økt fokus på rapportering, kampanjer, SJA-dager (sikker jobb-analyse) og Sikkerhetsuke ble videreført i 2023, men vi oppnådde ikke samme effekt i reduksjon av personskader. I 2023 hadde vi 36 personskader totalt på egne ansatte og underentreprenører.

Av disse 36 personskadene var fire stykker meget alvorlige og kunne ha fått et dødelig utfall. Dette var skader som oppstod i forretningsområdene Anlegg, Elektro og Drift og vedlikehold. Skadene var knyttet opp mot bevegelige gjenstander, klem, utforkjøring, fall og skred.

For å holde fokus på HMS, og samtidig øke forebyggende arbeid ute på jobber og prosjekter, ble det i 2023 satt ekstra fokus på gjennomføring av vernerunder. I 2023 gjennomførte vi 1800 vernerunder.

I tillegg har Mesta doblet antall ressurser som jobber med HMS. Det er ansatt flere HMS rådgivere som skal jobbe ute i forretningsområdene helt ned på prosjekt. Det er også besluttet at alle skader med fravær skal gjennomgås av konsernledergruppen.

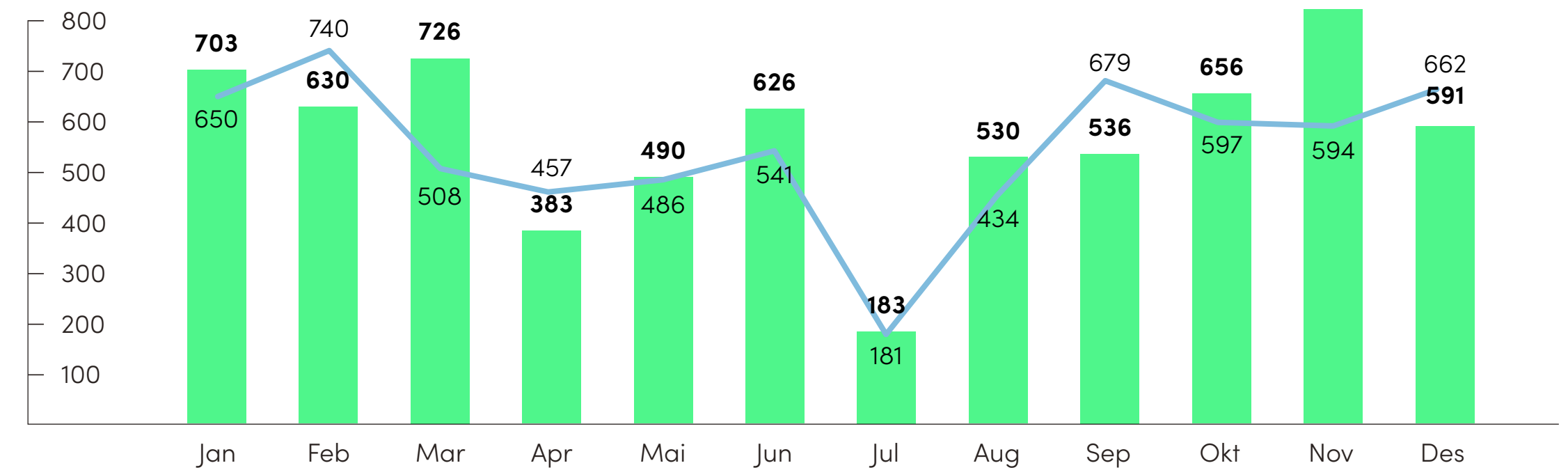
**UNDERSØKELSER, LÆRING OG TRENDER**

I 2023 gjennomførte vi granskninger og undersøkelser av uønskede hendelser som førte til utarbeidelse av 26 læringsark som vi har publisert og delt.

Ved gjennomgang av personskader ser vi at trender og skadetyper på fall og skli ligger høyt i tillegg til klem og slag fra verktøy.

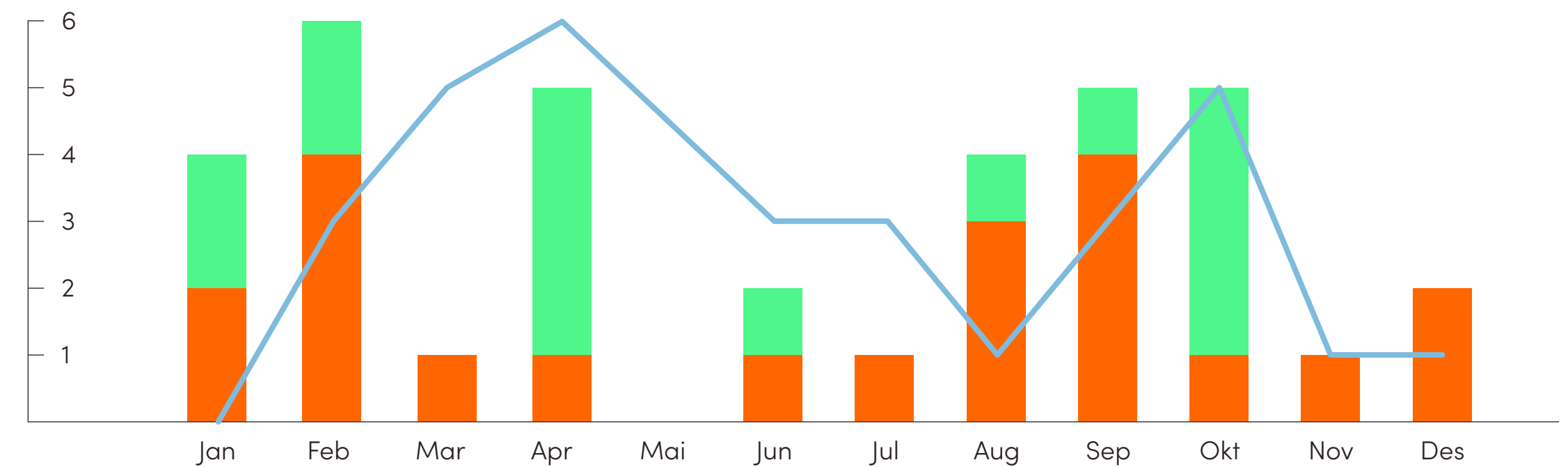
Antall uønskede hendelser (RUH)

Status: ■ RUH 2023 — RUH 2022

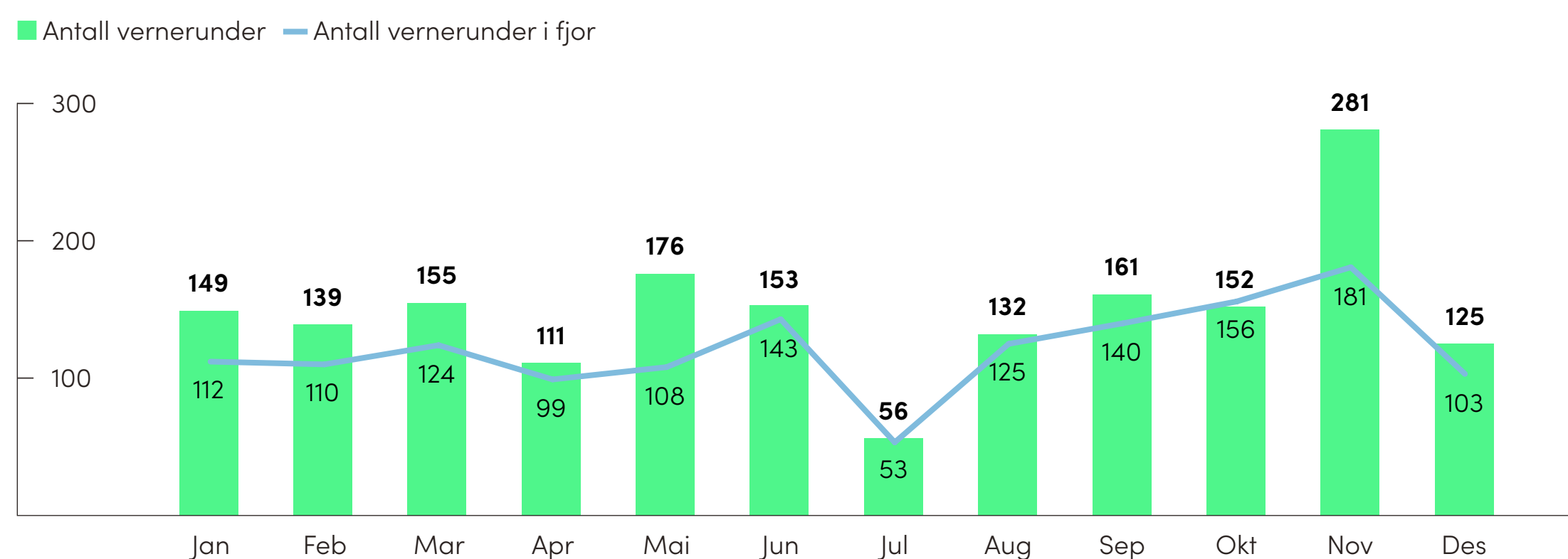


Antall hendelser med skade pr. type

Type: ■ Personskade m/fravær ■ Personskade u/fravær — Personskade 2022



### Antall vernerunder



I tillegg til egne revisjoner og tilsyn, har vi hatt tilsyn fra Arbeidstilsynet. Disse tilsynene fra Arbeidstilsynet har ført til enkelte pålegg og krav om opplysninger som har blitt håndtert og lukket av egne ansatte i lag med vår egen bedriftshelsetjeneste.

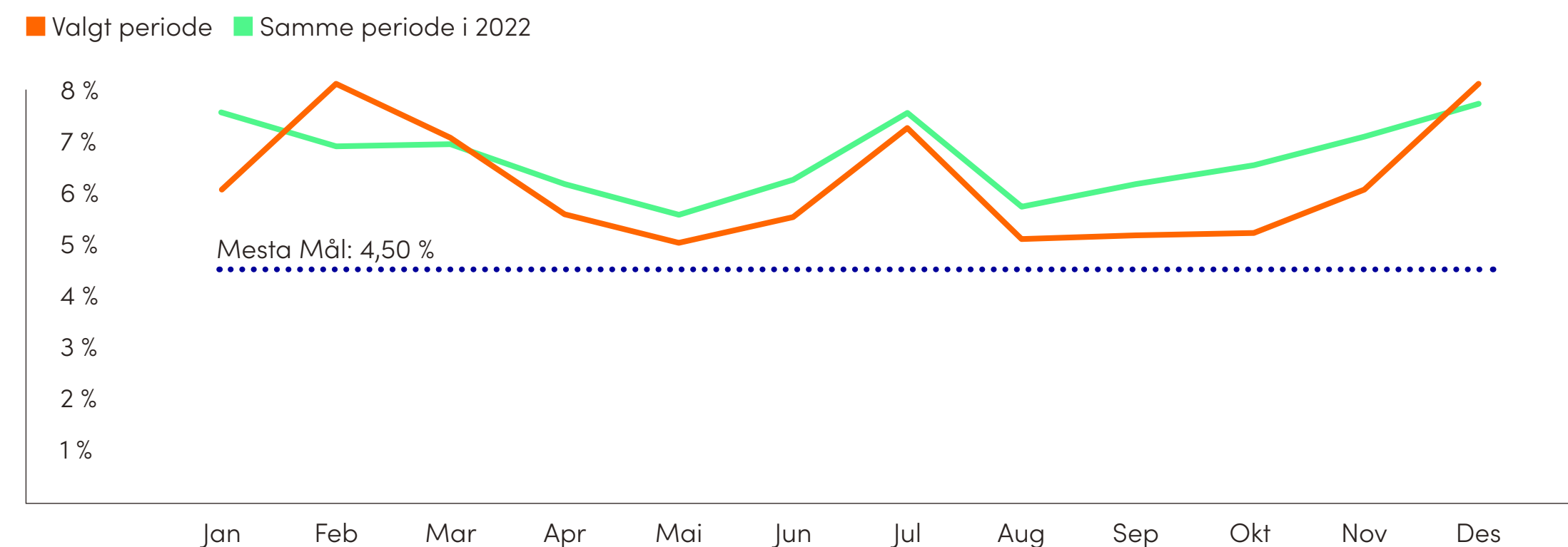
### SYKEFRAVÆR 2023

Det totale sykefraværet, egenmeldt og legemeldt, utgjør 6,7 prosent i 2023. Det høyeste fraværet har vi i årets første og siste kvartal, begge med et fravær på 7,1 prosent. I månedene februar, mars og april hadde vi et noe lavere fravær enn de samme månedene i 2022. De øvrige av årets måneder har et høyere fravær enn i 2022.

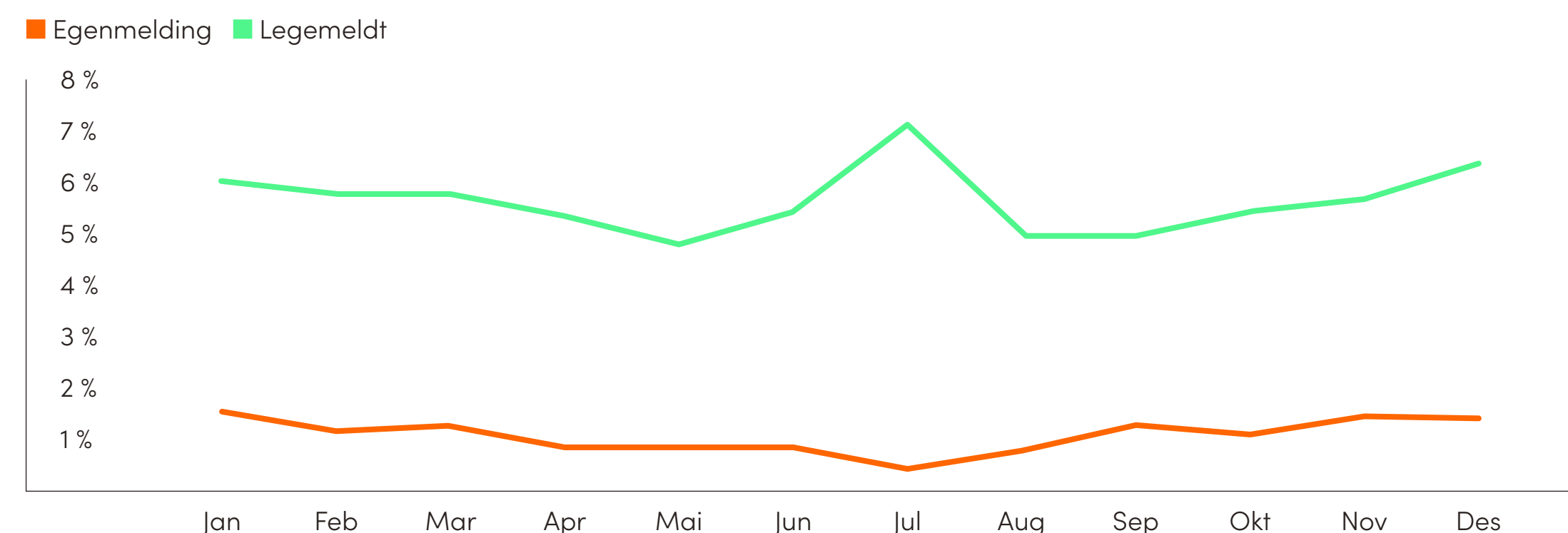
Samlet egenmeldt fravær er på 1 prosent i 2023, en liten nedgang fra 1,4 prosent i 2022. Legemeldt fravær ender på 5,3 prosent i 2023 mot 4,8 prosent i 2022. Økningen ser vi har en klar sammenheng med økt antall skader i 2023.

I 2023 ble det implementert to nye moduler 'Medarbeideroppfølging' og 'Fravær' i mestaFOLK, vårt HRM-system (Human Resource Management). Ledere har fått tilgang til støtte for gjennomføring av samtaler, og vi fortsetter å rette fokus på at alle ansatte skal bli sett og hørt gjennom at ledere er tett på sine ansatte med oppfølgingsamtaler gjennom året. Måltallet for samlet sykefravær i Mesta opprettholdes på 4,5 prosent.

### Sykefravær



### Sykemeldinger



# Sosiale forhold

## ARBEIDSFORHOLD

Mesta har tariffavtaler som omfatter alle grupper ansatte og har inngått samarbeidsavtale med de tillitsvalgte. Det er en frikjøpt stilling som hovedtillitsvalgt i selskapet, og en frikjøpt stilling som hovedverneombud. Det er etablert plattform for samarbeid gjennom struktur for jevnlig hovedavtalemøter på ulike nivå i selskapet.

## ETISKE RETNINGSLINJER

Mesta har etiske retningslinjer som uttrykker selskapets holdninger i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og selskapet har rutiner for ansatte for varslingsrutiner om kritikkverdige forhold. I utgangspunktet skal det varsles internt, men det er også etablert en ekstern varslingsordning.

## LEVERANDØRKJEDEN

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandør-

kjeden ved at selskapet ved valg av leverandør vurderer både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer. Dette tydeliggjøres ytterligere gjennom at Mesta har integrert etiske retningslinjer for innkjøp i standardvilkårene for varekjøp. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel, er Mesta opptatt av etisk handel. Selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar. Herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

## VARSLINGSORDNING

I Mesta skal ansatte si ifra dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold i virksomheten. Selskapet har en ekstern leverandør av varslingsordningen som er BDO AS. Varslingsrutinene gjelder for alle ansatte i Mesta, styremedlemmer og innleide.

Informasjon om varslingsrutiner finnes i selskapets Personal- og lederhåndbok. Varslingsrutiner kan gå til nærmeste leder, ledes leder, tillitsvalgte, verneombud, bedriftshelsetjenesten, HR – eller til ekstern partner.



Trainee Hassan Mazloum, bidrar med arbeidet på utvikling av ny t-bane til Fornebu.

# Arbeidsforhold, mangfold og likestilling

## VI FÅR FOLK FRAM – OG SETTER FOLK FØRST

For at Mesta skal være en attraktiv arbeidsgiver må vi tiltrekke oss et mangfold av talenter og tilby et arbeidsmiljø som bidrar til trivsel og vekst. Vi skal være en arbeidsplass for alle, med en kultur preget av inkludering, respekt og samarbeid.

## MANGFOLD OG INKLUDERING

Mangfold, inkludering og likestilling er viktig for Mesta. Likestilling mellom kjønn som er nedfelt i FNs bærekraftsmål 5, er en inkludert del av forretningsstrategien. For Mesta handler dette om å representere et moderne arbeidsliv, der alle har rett på like muligheter.

Mangfold for Mesta er summen av de synlige og usynlige forskjellene mellom våre medarbeidere, som kjønn, alder, geografisk tilhørighet, arbeidserfaring, funksjonsgrad, personlighet, livserfaring og kulturell bakgrunn. Ansatte i Mesta er mangfoldige, og det skal være en kultur og et arbeidsmiljø som henter ut

potensialet i hver enkelt av våre ansatte. Vi tror at ved å skape et inkluderende arbeidsmiljø hvor alle føler seg verdsatt og inkludert kan vi utnytte potensialet som ligger i vårt mangfold. Ved å fremme mangfold og inkludering får vi flere perspektiver som vil bidra til styrket konkurransekraft og innovasjon. Vi vil treffe bedre beslutninger og øke lønnsomheten i selskapet.

I 2023 ble Mangfoldsgruppa i Mesta etablert. Denne består av engasjerte folk fra hele organisasjonen, som skal jobbe for «Ett Mesta» der alle blir forstått og tatt på alvor. Gruppa belyser ulike tematikk innenfor mangfold, og bidrar med å skape gode tiltak i organisasjonen.



Gunnhild Gjeraker er anleggsleder på damrehabiliteringsprosjektet på Svartavatnet. Dette er et historisk lavutslippsprosjekt som har anleggsplass beliggende 800 meter over havet.



**ØKT KVINNEANDEL**

Vi har jobbet systematisk med å øke kvinneandelen i flere år, og ser resultater i alle stillingsgrupper. Mesta har en mangfoldig toppledergruppe som også representerer 50 prosent av hvert kjønn. Både Mesta og bransjen har en utfordring i kjønnsbalansen blant fagarbeidere og dette ønsker Mesta å forbedre. Derfor har vi justert selskapets KPI fra å ha fokus på å øke kvinneandelen i alle stillingsgrupper, til å fokusere på økning i andel nyansatte fagarbeidere.

Målet vi satte oss for 2023 var en økning på 14 % i denne stillingsgruppen og vi nådde 10 % nyansatte kvinnelige fagarbeidere. Vi har hatt en positiv utvikling i økning av kvinneandelen blant fagarbeidere fra 5 % i 2021 og til 8 % i 2023.

Kvinneandel	2016	2020	2022	2023
Fagarbeidere	2 %	3,5 %	6 %	8 %
Totalt	10 %	11 %	12 %	13 %

Økningen av kvinneandel er viktig, både for å speile befolkningen, for i større grad å kunne speile kundene våre, få nye perspektiver inn i utførelsen av arbeidsoppdrag og for å være en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsgiver.

Vi ønsker å informere og motivere unge kvinner til å bli en del av bygg- og anleggsbransjen. Ett av tiltakene

for å bidra til dette er TikTok-kampanjen «Mesta Impossible» hvor vi også deler ut Mestastipendet. Kampanjen retter seg mot jenter i alderen 13-17 år, der tre jenter i ungdomsskolealder konkurrerer i Mesta-oppgaver. Jenter som skal starte på VG1 i bygg- og anleggsteknikk, elektro- og datateknologi eller teknologi- og industrifag, kan være med i trekningen av et stipend på kr. 50.000. Stipendet deles ut i 2024 og i løpet av 2023 har «Mesta Impossible» nærmere en million visninger på TikTok.

**INKLUDERENDE LEDELSE OG GODE ROLLEMODELLER**

Mesta arbeider kontinuerlig med å utvikle ledere som gjennom sitt lederskap legger til rette for et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Alle våre ansatte skal bli verdsatt og respektert for den de er. For å få til dette jobber vi aktivt med at ledere skal være tett på sine ansatte gjennom hele året. På den måten vi kan oppdage, verdsette og bruke vårt mangfold. Et konkret tiltak for å legge til rette for dette er at vi i 2023 delte den årlige medarbeidersamtalen i to samtaler. En i 1. kvartal og med en oppfølgingssamtale i 3. kvartal.

Et inkluderende arbeidsmiljø styrker Mesta som selskap og åpner opp for innovasjon og kreativitet. På bakgrunn av dette har Mesta utviklet et obligatorisk kurs i inkluderende rekruttering for alle ledere som skal rekruttere. Målet med kurset er å øke lederkompetansen innen mangfold og ubevisste holdninger.



*Vi ønsker å informere og motivere unge kvinner til å bli en del av bygg- og anleggsbransjen. Ett av tiltakene for å bidra til dette er TikTok-kampanjen «Mesta Impossible» hvor vi også deler ut Mestastipendet.*



*I 2023 vant kampanjen «Mesta søker bredt» gull i kategorien «Årets helhetlige employer branding» i Magnet Awards.*



### REKRUTTERING OG MERKEVAREBYGGING

Mesta konkurrerer om den beste arbeidskraften. I 2023 har vi jobbet videre med å profesjonalisere rekrutteringsprosessene og styrket lederens kompetanse på rekruttering. Det er lagt vekt på systematisering, systemstøtte, bevisstgjøring og trening av ledere.

For å legge til rette for en god kandidatopplevelse, har vi tatt bort søknadsbrevet i våre rekrutteringsprosesser. Når du søker jobb hos oss laster en kun opp CV og svarer på noen relevante spørsmål. I tillegg skal våre annonser ha et inkluderende språk som inviterer inn et større mangfold av kandidater i søkermassen.

Ved rekruttering av ledere, geomatikere og innenfor IT, data og analyse, opplever vi det mer utfordrende å tiltrekke seg de riktige talentene.

Kampen om de beste er tøff. Spesielt gode prosjektledere er vanskelig å rekruttere. Høsten 2022 gjennomførte Mesta en rekrutteringskampanje. I 2023 vant kampanjen «Mesta søker bredt» gull i kategorien «Årets helhetlige employer branding» i Magnet Awards. Caset ble også nominert i klassen «Employer Branding & Recruiting» i European Excellence Awards 2023.

Målet med kampanjen var å rekruttere flere prosjektledere, bidra til økt synlighet og kunnskap om Mesta, samt skape intern stolthet. Kampanjen satte søkerrekorder, med en kvinneandel på 42 prosent.



**Årets trainee-kull består av Hassan Mazloum, Thishant Ketheesparan, Silje Merødningen, Sigurd Sundklakk og Alexander Hellevik. De representerer en bred utdannelsesbakgrunn fra ingeniør, elektro, HR, økonomi- og administrasjon.**

Vi har også et traineeprogram i Mesta, som gir nyutdannede mulighet til å hospitere innenfor tre ulike forretningsområder over en periode på 18 måneder. Det er et viktig middel for å utvikle selskapet videre. I 2023 ansatte vi fem traineer.

I 2023 ansatte vi 210 nye medarbeidere og av disse var 20 nye lærlinger. I Mesta har vi lærlinger i ti ulike fagområder. Årlig samler vi lærlingene for økt samhold og læring.

### KOMPETANSEUTVIKLING

Kompetanseutvikling er et viktig satsningsområde for Mesta. Vårt mål er at alle ansatte skal oppleve en kontinuerlig utvikling og får brukt kompetansen og ferdighetene sine på best mulig måte. Opplæring skal være en tilgjengelig og integrert del av arbeidshverdagen og alle ansatte skal få de samme mulighetene for utvikling.



MestR er e-læringsplattformen for læring og utvikling i Mesta. I 2023 er arbeidet med å lage 'læringsreiser' påbegynt. Dette sikrer tilrettelagt og relevant opplæring innenfor de ulike fagområdene og tilpasset ulike roller i selskapet.

«Ny som leder» ble lansert tidlig i 2023 og gjennom året har to kull med til sammen 34 nye ledere i selskapet vært en del av dette programmet. God ledelse er avgjørende for hvordan vi får med våre folk, utvikler de i riktig retning og skaper resultater sammen. Lederne er fra alle forretningsområdene i Mesta og i tillegg til å tilegne seg lederkompetanser og bli tryggere i leder-

rollen, får de etablert et nettverk med andre ledere på tvers av selskapet.

### MEDARBEIDEROPPFØLGING - MESTAFOLK

I 2023 ble mestaFOLK implementert med tre moduler i første halvår og fra august var systemet i full drift. I mestaFOLK er det tilrettelagt for god støtte til gjennomføring av ulike samtaler og oppfølging av ansatte. Det er et viktig verktøy både for å finne verdifull informasjon, og for samhandling mellom ledere og medarbeidere. MestaFOLK sikrer trygg oppbevaring av personaldata, erstatter manuelle rutiner, samt standardiserer og effektiviserer nøkkelprosesser.



### MEDARBEIDERUNDERSØKELSE - OPPFØLGING

Mesta gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelse. Undersøkelsen kartlegger arbeidsmiljøet i Mesta slik at vi kan følge utviklingen over tid, og iverksette passende tiltak.

I 2023 svarte 79 prosent på årets medarbeiderundersøkelse. Resultatet viste at arbeidsgleden har økt med ett poeng fra 2022. Vi har høy score på arbeidsglede (78/100) og engasjement (85/100) og er på linje med de beste i bransjen. De viktigste hovedfunnene

*Medarbeiderundersøkelsen viste at arbeidsgleden har økt med ett poeng fra 2022. Vi har høy score på arbeidsglede (78/100) og engasjement (85/100) og er på linje med de beste i bransjen.*

forteller oss at det er en spredning i hvorvidt ledere oppfattes å gi konstruktive tilbakemeldinger og styrke arbeidskultur. Lederne som følger opp sine ansatte har de mest fornøyde ansatte. Det er størst positiv utvikling på samarbeid, både i egen avdeling og med andre.

Kartleggingen av psykologisk trygghet og inkludering viser at fem prosent av våre medarbeidere svarer at de i løpet av de siste tolv måneder har vært utsatt for mobbing og eller trakassering. Mesta har nulltoleranse for slik atferd og det er utarbeidet og distribuert en mangfoldsplakat til alle prosjekter i Mesta.

Alle enheter skal ha gjennomgang av resultatene snarest mulig etter at resultatrapporter blir tilgjengelig. Medarbeiderundersøkelsen danner grunnlag for at ledere utarbeider tiltak i samarbeid med sine medarbeidere. Det innebærer gode diskusjoner om hva som skal til for at vi beveger oss i riktig retning, positive bidrag til arbeidsmiljøet, egen trivsel og hva som vil styrke fellesskapet.



Mangfoldsplakaten

**Mangfold for Mesta er summen av de synlige og usynlige forskjellene mellom våre medarbeidere, som kjønn, alder, geografisk tilhørighet, arbeidserfaring, funksjonsgrad, personlighet, livserfaring og kulturell bakgrunn.**

# Digital transformasjon



# Digitalisering

Mesta har som mål å bli bransjens digitale mester. Vi jobber kontinuerlig med å nå dette målet gjennom å teste og utfordre bruk av teknologi, og gjennom å forbedre, standardisere og naturligvis digitalisere. Digitalisering kan gi store gevinster i form av en enklere, bedre og sikrere hverdag for ansatte, kunder og partnere, samt mer lønnsom og bærekraftig drift. Gjennom 2023 har vi tatt store skritt mot dette målet.

Mesta har etablert et eget team som har ansvar for den digitale utviklingen av selskapet. For å sikre helhet, sammenheng og koordinering på tvers av Mesta, er det utarbeidet målbilder og veikart for fremtiden, og etablert porteføljestyling for innovasjon, initiativ og prosjekter.

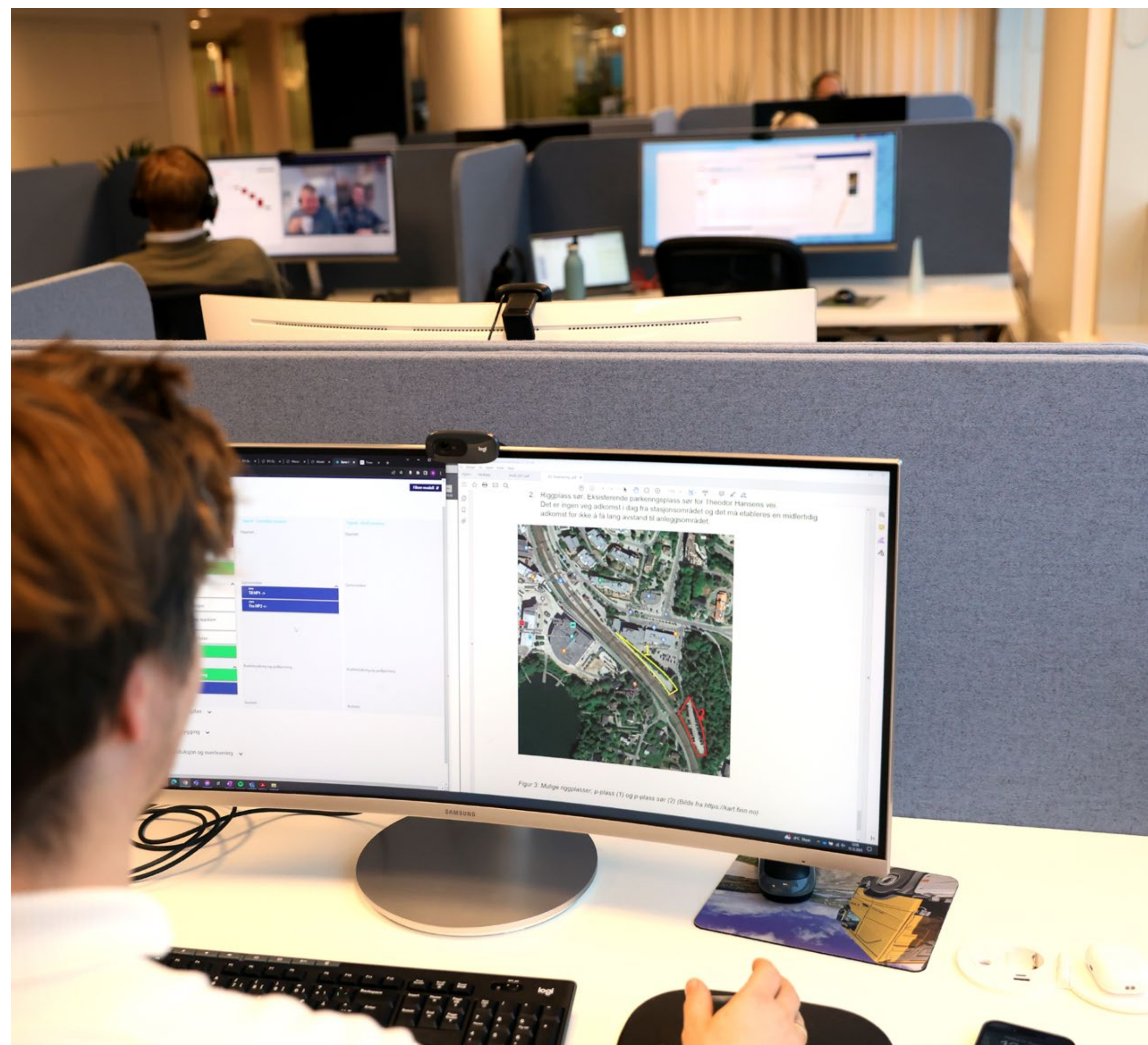
*Digitalisering kan gi store gevinster i form av en enklere, bedre og sikrere hverdag for ansatte, kunder og partnere, samt mer lønnsom og bærekraftig drift.*

Med digitalisering vil vi utnytte innovative teknologier for å bidra med effektivisering av våre prosesser, forbedre nøyaktigheten i leveranser, og sikre en mer bærekraftig utvikling av våre prosjekter. I tiden framover skal vi se på mulighetene ved digitale verktøy som for eksempel BIM (byggningsinformasjonsmodellering), KI (kunstig intelligens) og IoT (tingenes internett). Vi sikter mot å skape en mer sømløs, transparent og kostnadseffektiv arbeidsflyt.

## EN DIGITAL GRUNNMUR

Arbeidet med en digital grunnmur som er egnet for å digitalisere alle deler av virksomheten har fortsatt i 2023. Noen eksempler er:

- Vår **skybaserte dataplattform** videreutvikles for å få bedre innsikt i virksomhetens tjenesteproduksjon. Det er viktig å få kontroll over hvilke datasett som finnes i systemporteføljen og hvor vi skal ha våre masterdata, samtidig som vi vil unngå å registrere data flere ganger. Dette arbeidet videreføres i 2024.





- I løpet av siste halvår 2023 har vi begynt å spesifisere **fremtidens tjenesteplattform**. Målet med en tjenesteplattform er å kunne bygge operative, smarte tjenester på tvers av systemporteføljen for både interne og eksterne interessenter.
- I dagens systemportefølje er **ERP-systemet** (virksomhetsstyring) et viktig og sentralt nav for de fleste prosessene. Dagens løsning har behov for modernisering, og det er i 2023 påbegynt et arbeid med det.
- I siste del av 2023 kom det på plass en egen løsning for **bærekraftsrapporteringen**. Denne løsningen skal utvides for å dekke nye krav i årene som kommer.
- **Nytt system for tilbud og avtaler med leverandører.** Denne løsningen er ved inngangen til 2024 under utprøving. Samtidig jobbes det med å få på plass et bestillingssystem som skal støtte innkjøp i den operative virksomheten.

#### **CYBERSIKKERHET, INFORMASJONSSIKKERHET OG GDPR**

Gjennom året har vi jobbet med alle nivåer innenfor IT-sikkerhet. Det er gjennomført analyser av dagens sikkerhetsnivå, alle applikasjoner er klassifisert, data er vurdert og det er gjennomført beredskapsøvelser. Vi jobber kontinuerlig med sikkerheten og for å sikre både egne data, og ansattes, kunders og leverandørers data.

#### ***Mesta jobber kontinuerlig med kartlegging, forbedring og standardisering av prosesser i virksomheten.***

Vi har også etablert samarbeid med eksterne partnere innenfor cybersikkerhet, og har et eksternt SOC (Security Operations Center) som sørger for kontinuerlig overvåkning. De varsler og håndterer eventuelle situasjoner dersom det oppdages trusler eller risikoer. Partnerens SOC-tjeneste er ISO9001-sertifisert og har en global godkjenning innen hendeshåndtering.

#### **EN PROSESSDREVET VIRKSOMHET**

Mesta jobber kontinuerlig med kartlegging, forbedring og standardisering av prosesser i virksomheten. Dette arbeidet danner grunnlaget for automatisering i prosesser i større skala, noe som både effektiviserer arbeidet og gir mer meningsfulle oppgaver til den enkelte. I 2023 har Mesta testet ut automatisering med RPA-teknologi (Robotic Process Automation, programvare som simulerer menneskelige handlinger for å utføre repeterende og tidskrevende oppgaver) på området kalkulasjon, med gode resultater.

I forretningskritiske applikasjoner hvor vi har samarbeid med eksterne, har vi et spesielt fokus på å sikre eierskap til data og nødvendig sikkerhet for løsningene, slik at de tilfredsstillt våre krav og etiske vurderinger.



Mestas dataingeniør,  
Wu Shuang.

### EKTE KUNNSKAP OG KUNSTIG INTELLIGENS

Mesta har i løpet av 2023 tatt en tydelig posisjon innen arbeidet med kunstig intelligens. For Mesta er følgende områder prioritert når det gjelder bruk av KI: Kvalitetssikring, effektivisering og gjenbruk. Her har bransjen mye å gå på, og KI kan være til god hjelp på disse områdene.

Mesta jobber for å bli «KI-klar», med andre ord å klargjøre både data og dokumentasjon for bruk i løsninger som bygger på kunstig intelligens. Vi ser også at mulighetene KI gir skaper nye utfordringer. Både etiske og med tanke på sikkerhet. Det er etablert retningslinjer for egne ansatte for bruk av KI, og vi tilgjengeliggjør ikke KI-løsninger uten nødvendig sikkerhet på plass. Det gjøres også løpende etiske vurderinger i tråd med utviklingen. Dette er en del av opplæringen og KI-klargjøringen vi har gjennomført, og forsetter med i 2024.

### PRISVINNER

Mesta har etablert en egen Mesta chatbot som har tilgang til Mestas håndbøker, kontrakter, etc. Chatboten finner effektivt informasjon som er nyttig i hverdagen for de ansatte, og gir brukeren oversikt og oppsummeringer av innholdet. For denne tjenesten vant Mesta en pris for «Organisation AI Solution of the year» i de årlige Data- og KI-prisene the DAIR Awards.

Mesta var også nominert i de to kategoriene «Best Use of Generative AI» og «Most Innovative Use of AI of the Year», i tillegg til at Mestas egen dataingeniør, Wu Shuang, sikret seg en pen andreplass i en avstemning over «Data Engineering Professional of the Year».

### DIGITALISERING I DEN OPERATIVE DRIFTEN

Piloten på nytt Mesta Drift System (MDS), ble avsluttet og oppsummert i løpet av første halvår 2023. Ny beste praksis ble bygget basert på erfaringene herfra. Løsningen ble besluttet innført i full skala for forretningsområdet Drift og vedlikehold, og innført for alle kontrakter på området.

Alle brukere gjennomgikk omfattende opplæring og det ble etablert superbrukere på alle prosjektområdene. Det ble også gjennomført instrumentering/re-instrumentering av ca. 1500 kjøretøy for automatisk datafangst. For den enkelte ansatte har dette gitt store endringer i hverdagen. Det er nå kraftigere verktøy og skjermer ute i alle biler/maskiner, noe som understøtter kommunikasjonen mellom utførende mannskap og planlegger. Løsningen gir også en sterkere egen kontroll og oppfølging av utført arbeid, gjennom guiding og navigasjon, og med mulighet for å legge instruks ned på enkeltobjekter. Registrering av utført aktivitet er gjort enklere og raskere, og i noen tilfeller automatisk basert på geografisk lokasjon og oppdrag.



### DATASAMLING

Løsningen legger også til rette for å hente inn data, både gjennom automatisk datafangst, og gjennom at utførende mannskap kan registrere inn data i løsningen, for eksempel i forbindelse med dokumentasjon av utført arbeid. Dette beriker Mestas datagrunnlag for planlegging av fremtidige oppdrag, og minimerer samtidig behovet for bruk av penn og papir for den enkelte ute i felt.

Videre er funksjonaliteten for planlegging av oppdrag betydelig styrket. Det er etablert støtte for å bygge mer komplekse oppdrag med mer detaljert inndeling av jobber, med muligheter for å knytte ulike typer av informasjon eller dokumentasjon til en ordre. Dette vil gi bedre informasjon ut til de som skal utføre oppgaven. Det er også utviklet ny funksjonalitet for å

*Mestas arbeid med digitalisering vil fortsette med full styrke i den kommende strategiperioden.*

følge fremdrift og ferdigstilling av store funksjonsarbeider, og for enklere oppdrag er det etablert en automatisk sjekk av at bestilt arbeid blir utført slik at avvik kan følges opp. For å sikre riktig bemanning på riktig tid, er det dessuten innført en ny, moderne utkallingsløsning for alle typer produksjon, slik at den som styrer utkalling har oversikt over at det er aktiv beredskap på alle enheter og at utkalling går til den som har vakt på det gjeldende tidspunkt.

Løsningen har også støtte for inspeksjon og dokumentasjon av tilstand på vei. Det kan lages dedikerte inspeksjons-roder, med visning av objekter i kartet under inspeksjon. Registrering av avvik overføres digitalt til ordremodul for utbedring, og akkumulert oversikt over utført inspeksjon gir styrket oppfølging av kontraktsforpliktelser.

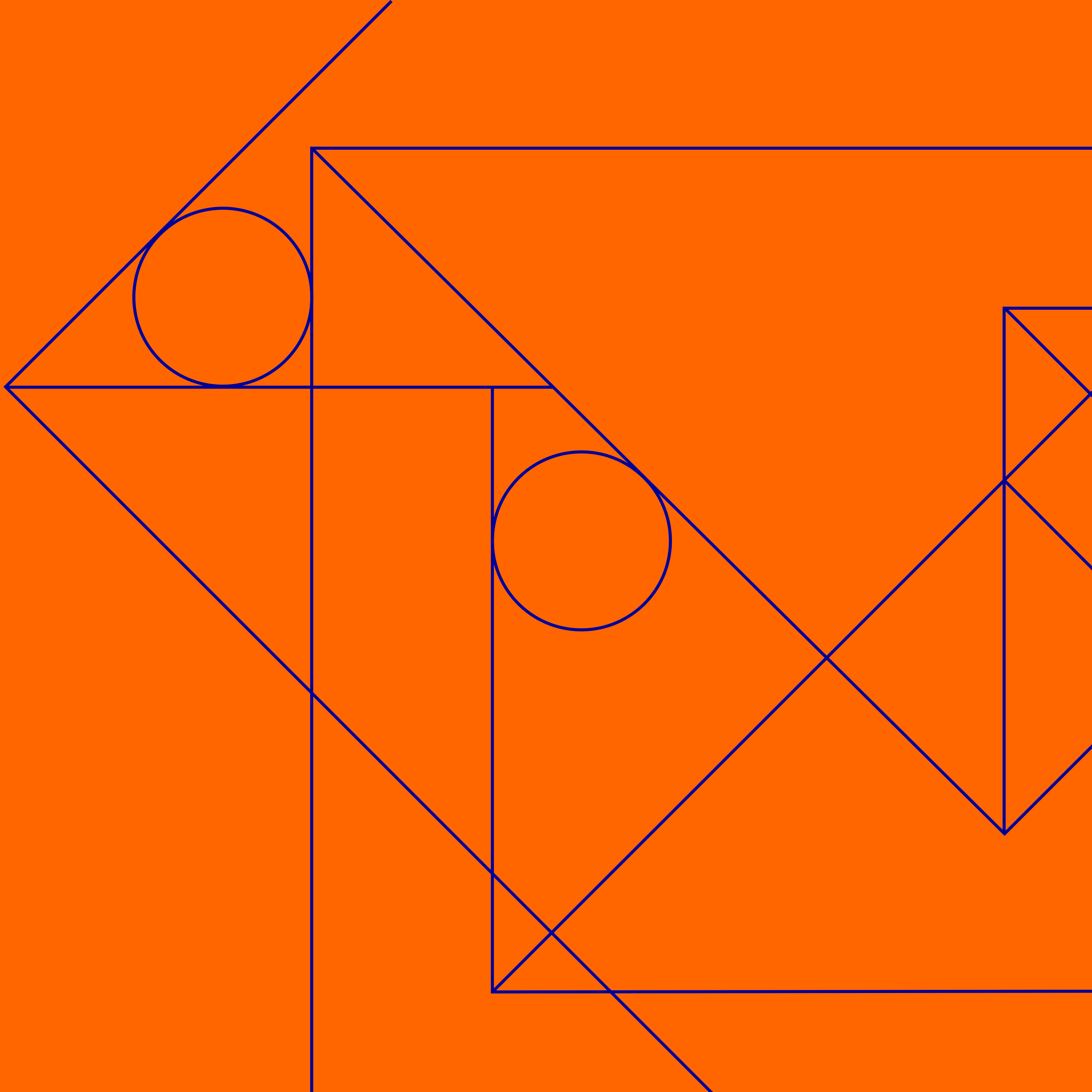
Mestas arbeid med digitalisering vil fortsette med full styrke i den kommende strategiperioden. Dette vil være en viktig faktor for å oppnå økt lønnsomhet, en enda mer effektiv drift, og sikre trygge veier for både våre ansatte og alle som benytter veiene.



Eksempel på digital hjelp i driften: Smart salting, kun der det trengs. Ved hjelp av lasermålere og avansert bildebehandling analyseres føreforholdene foran saltbilene mens de kjører.

**Mesta har tatt en tydelig posisjon innen kunstig intelligens. For oss er følgende områder prioritert: Kvalitetssikring, effektivisering og gjenbruk.**

# Eierstyring og selskapsledelse



# Konsern- ledelsen



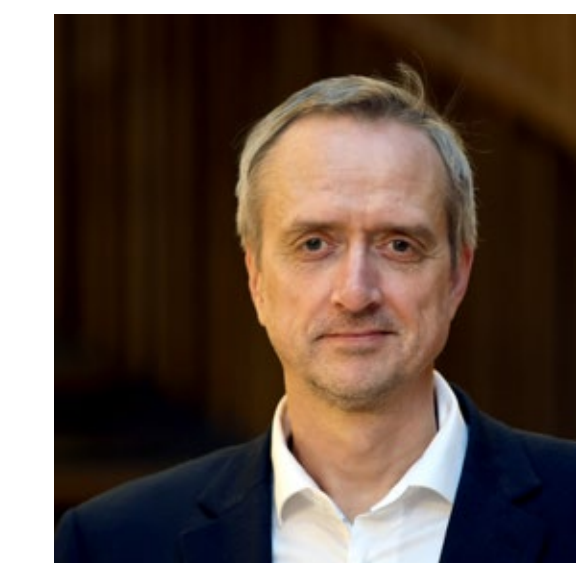
**Marianne Bergmann Røren**



**Tonje G. Jensen**



**Thomas Hveberg**



**Rolf Dale**

<b>Stilling (tiltrådt):</b>	Konsernsjef i Mesta (2019) (sykemeldt 17.11.2023 - d.d)	Fungerende konsernsjef i Mesta (17.11.2023 - d.d.) Konserndirektør Folk og Bærekraft (2022)	Konserndirektør økonomi og finans (2023)	Konserndirektør Kontrakt og Produksjonsinnsats (2021)
<b>Født:</b>	1968	1979	1975	1974
<b>Aktuelle styreverv:</b>	Styremedlem i Storebrand, Styremedlem i SmartCraft ASA, medlem av bedriftsforsamlingen Telenor ASA, Styremedlem i Skift.			
<b>Utvalgt arbeidserfaring:</b>	COO i Danske Bank, COO corporates and institutions Danske Bank, Advokat i Thommessen	Vice president HR Europe Circle K Europe, Senior Advisor Corporate HR i Statkraft, HR Manager i Norges Bank	Økonomidirektør i Bravida Norge, Group accountant i Cermaq Global og seniorkonsulent i Agresso AS	Direktør kalkulasjon og risiko, regiondirektør Mesta, distriktssjef Mesta
<b>Utdanning:</b>	Master i Rettsvitenskap, Universitetet i Oslo	Bachelor i Business Management, San Diego State Univercity, Master i Leadership and Organisational Psychology, BI	Siviløkonom fra Handelshøyskolen BI	Bachelor i Økonomi og administrasjon fra Høyskolen i Nord-Trøndelag fra 1993-1995, Siviløkonom, Universitetet i Agder, 1995-1997



**Line Hødal-Sørgaard**



**Elin Vigrestad**



**Oddmund Lefdal**



**Joar Ølmheim**

**Stilling (tiltrådt):**

Konserndirektør Strategi og Transformasjon (2022)

Konserndirektør for drift og vedlikehold (2023)

Konserndirektør Anlegg- og Spesialproduksjon (2023)

Konserndirektør Elektro (2023)

**Født:**

1990

1979

1967

1978

**Aktuelle styreverv:**

**Utvalgt arbeidserfaring:**

COO Nordics and International Units i Danske Bank C&I, COO & Head of Risk i Danske Bank C&I Norge, Head of Implementation & Governance, Danske Bank C&I

Prosjektsjef Sør og Øst i Mesta drift og vedlikehold, COO i Mesta, EVP kundeopplevelse og Digital Salg, DNB, EVP Corporate Communication, DNB

Konserndirektør Elektro i Mesta, Prosjektsjef i Mesta Elektro

Prosjektsjef Mesta Elektro, Prosjektleder Mesta Elektro, Senioringeniør i Statens vegvesen

**Utdanning:**

Bachelor i Økonomi og administrasjon, NHH

Master i Statsvitenskap, Universitetet i Oslo

Elektroingeniør/installatør

Bachelor i Elektronikk, NTNU, Bachelor i Elkraft fra Høgskulen på Vestlandet

# Styret



**John Nyheim**



**Morten Karlsen Sørby**



**Catharina Hellerud**



**Anne Marit Panengstuen**

<b>Funksjon:</b>	Styreleder	Nestleder	Styremedlem	Styremedlem
<b>Utvalg:</b>	Leder av Kompensasjonsutvalget	Medlem av Revisjonsutvalget	Leder av Revisjonsutvalget	Medlem Kompensasjonsutvalget
<b>Født:</b>	1952	1959	1968	1963
<b>Andre styreverv:</b>	Styreleder i Asker og Bærum Vannverk IKS, EDR&Medeso AS, EDR&Medeso ApS, EDR&Medeso Holding AB, EDR&Medeso AB, EDR&Medeso Oy, Teleplan Globe AS, Teleplan Holding UK LTD, Computas Holding AS, Computas AS, Teleplan Consulting AS, og Styremedlem i Teleplan AS	Styreleder i Fabel Lyd AS og BornFiber, styremedlem i Domos AS		Styreleder Universitetet i Stavanger, Nestleder Dagligvareleverandørenes Forening (DLF) og Styremedlem NHO Mat og Drikke
<b>Nåværende stilling:</b>		Styremedlem og Senior Advisor	Chief Risk Officer (CRO) i Gjensidige Forsikring	Konsernsjef i Nortura.
<b>Utdanning:</b>	Sivilingeniør, NTNU	Siviløkonom med utdanning fra Universitet i Karlstad, Statsautorisert revisor, NHH	Siviløkonom BI, Statsautorisert revisor NHH	Bachelor Kongsberg Ingeniørskole, Bedriftsøkonom, Business Management fra BI
<b>Tidligere roller/erfaring:</b>	President og CEO i Norconsult AS	Konserndirektør Telenor Group	CFO i Gjensidige Forsikring, Konserndirektør Analyse, Produkt og Pris Gjensidige Forsikring, Direktør IR, Gjensidige Forsikring, styremedlem og styreleder Oslo Børs, styremedlem Verdipapirsentralen, styremedlem Sparebank1 SR-Bank, styreleder Gjensidige Pensjonsforsikring	President Norsk-Tysk Handelskammer, CEO Simens



**Margrethe Hauge**

**Geir Krokå**

**Jarle Røksund**

**Oddbjørn Kaland**

<b>Funksjon:</b>	Styremedlem	Ansattrepresentant	Ansattrepresentant	Ansattrepresentant
<b>Utvalg:</b>		Medlem Kompensasjonsutvalget		
<b>Født:</b>	1971	1963	1961	1994
<b>Andre styreverv:</b>	Nestleder i styret og leder av revisjonsutvalget i Salmar ASA, styremedlem i Borregaard ASA		Nestleder i LO i Gudbrandsdalen, Styremedlem Norsk Arbeidsmandsforbund	Vara styremedlem EL&IT Vestland
<b>Nåværende stilling:</b>	CEO Goodtech ASA	Selskapstillitsvalgt	Fagarbeider	Elektromontør
<b>Utdanning:</b>	MSc. Economics & Business Administration, University of Mannheim, Tyskland.			Fagbrev elektriker, lærling i Mesta
<b>Tidligere roller/erfaring:</b>	CEO i Teknisk Bureau AS og Regional Managing Director i selskapet MRC Global Inc. Administrerende direktør i MRC Solberg & Andersen AS og EVP Services i TTS Group ASA			

# Eierstyring og selskapsledelse i Mesta

**Mesta følger den norske anbefaling om eierstyring og selskapsledelse av 14.oktober 2021 utarbeidet av Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Formålet med anbefalingen er at selskaper som er notert på regulerte markeder i Norge skal ha eierstyring og selskapsledelse som klargjør rolledeling mellom aksjeeiere, styre og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen. Mesta er ikke notert på børs, men er heleid av staten. Mesta faller derfor ikke inn under målgruppen for NUES-anbefalingen.**

Ifølge statens prinsipper for god eierstyring (jf. Meld St.8 (2019–2020) Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskapning) skal det være åpenhet knyttet til statens eierskapsutøvelse og statseide selskapers virksomhet. Som eier forvalter staten store verdier på vegne av fellesskapet. Åpenhet har blant annet betydning for tilliten til det statlige eierskapet og imøtekommer også et demokratisk hensyn ved at allmennheten får tilgang til informasjon. Ansvaret for åpenhet påligger både staten som eier og selskapene. Staten som eier forventer at selskaper med statlig eierandel er åpne om viktige forhold knyttet til virksomheten slik at aksjeeiere og øvrige interessenter løpende kan vurdere selskapenes virksomhet, resultater, utvikling og måloppnåelse. Derfor følger Mesta anbefalingene fra NUES.

I noen tilfeller vil ikke anbefalingene være relevante for Mesta. I de tilfeller er dette kommentert under det enkelte punkt.

Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse er delt inn i 15 hovedtemaer. Styrets redegjørelse dekker hvert av disse punktene og beskriver hvordan Mesta følger anbefalingen.

## **PKT.1 REDEGJØRELSE FOR EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE**

God eierstyring og selskapsledelse er styrets og ledelsens ansvar. Mestas prinsipper for eierstyring og selskapsledelse legger et godt grunnlag for bærekraftig verdiskapning og gode resultater for eier. De skal også bidra til troverdighet og tillit blant kunder, medarbeidere, samarbeidspartnere, andre interessenter og i samfunnet ellers.

Styrets årsplan er utarbeidet slik at den ivaretar NUES-anbefalingen. Styret sørger for at det i årsrapporten utarbeides en redegjørelse for selskapets eierstyring og selskapsledelse. Redegjørelsen beskriver om selskapet følger eller ikke følger anbefalingen. I hovedsak følger Mesta NUES-anbefalingene. Der

anbefalingen ikke følges forklares det hvorfor. For Mesta sin del vil det være der hvor eierskapet gjør at punktet ikke er relevant.

→ Avvik fra anbefalingen: Ingen

## **PKT.2 VIRKSOMHET**

Mesta har følgende vedtektsfestede formål:

*«Mesta AS har til formål å tilby tjenester og produkter for utvikling, bygging, vedlikehold og drift av samferdselsinfrastruktur og annen virksomhet som står i sammenheng med dette, herunder virksomhet på andre områder hvor selskapets kompetanse og ressurser kan benyttes.*

***Mestas prinsipper for eierstyring og selskapsledelse legger et godt grunnlag for bærekraftig verdiskapning og gode resultater for eier.***



*Virksomheten kan utøves av selskapet selv, av heleide datterselskaper eller gjennom deltakelse i andre selskaper eller i samarbeid med andre.»*

Mesta bygger, vedlikeholder og utvikler norsk infrastruktur på oppdrag fra offentlige og private kunder. Selskapet er Norges ledende aktør innen drift og vedlikehold av vei og vei-elektro, med et viktig samfunnsoppdrag: Vi får folk fram.

Styret besluttet Mestas forretningsstrategi mot 2023 i desember 2020. Det pågår nå et strategiarbeid som vil ferdigstilles i løpet av første kvartal 2024. Hovedlinjene i eksisterende strategi vil ligge fast, men med enkelte elementer fremhevet for mer fokus. Stortingsmelding 8 (2019–2020), Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskaping var et premiss i arbeidet. Mesta setter søkelyset på bærekraft ved utarbeidelse av mål, strategier og risikoprofil for virksomheten. Formålet er at Mesta skal skape verdier på en bærekraftig måte.

Alle fagområdene i Mesta jobber med ansvarlig drift og utvikling. Som del av strategiarbeidet ble selskapets mulighetsrom til å utgjøre en positiv forskjell analysert med utgangspunkt i FNs 17 globale bærekraftsmål. Tre av målene ble vurdert som områder hvor Mesta kan gi et særskilt positivt bidrag: Likestilling mellom kjønnene, Innovasjon og infrastruktur, og Stoppe klimaendringene.

Områdene er vurdert som de mest relevante for Mestas kjernevirksomhet.

Tiltak og framdrift innenfor de tre prioriterte områdene skal være målbare og transparente. Det foreligger mål og tiltaksplaner innenfor hvert av de tre målene. Disse er en del av strategioppfølgingen.

Forretningsstrategien tydeliggjør hvilke mål selskapet har for verdiskaping overfor kunder (til å stole på), partnere (forenkle hverdag), ansatte (spennende jobb), eiere (stabil avkastning) og samfunnet (trygghet for meg). Strategien angir også hva selskapet internt skal ha som hovedoppgaver for å realisere målene. Dette er formulert som fem «strategiske kamper»:

1. Sikkerhet først
2. Utvikle lønnsom vekst og kremmerånd
3. Bli bransjens digitale mester
4. Integrere bærekraft i alt vi gjør
5. Være rågode på gjennomføring

Strategien er kommunisert bredt til alle ansatte, og handlingsplaner er iverksatt. Strategien tydeliggjør nye målsettinger for selskapet, særskilt innenfor bærekraft og digitalisering.

Strategien vil årlig oppdateres og fornyes som en del av årshjulet til ledelsen og styret.

Selskapet har mål for de enkelte områdene som er godt forankret i ledergruppen. Det er innført gode rutiner for avviksrapportering og oppfølging. Mesta følger regnskapslovens bestemmelser om redegjørelse om samfunnsansvar og opplyser om selskapets arbeid innenfor samfunnsansvar i årsberetning, års- og bærekraftsrapport og på selskapets nettsider.

Mestas etiske retningslinjer er utformet for å gjøre våre ansatte trygge i møtet med dilemmaer og utfordringer i hverdagen. Våre etiske retningslinjer er et viktig verktøy i møte med våre kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. De etiske retningslinjene er tilgjengelig på Mestas nettside.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

### **PKT. 3 SELSKAPSKAPITAL OG UTBYTTE**

Selskapet har en egenkapital som gir et godt grunnlag for at virksomheten kan nå sin målsetning, gjennomføre sin strategi og er tilpasset selskapets risikoprofil. Styret følger løpende opp selskapets egenkapital- og likviditetssituasjon.

*Mesta er Norges ledende aktør innen drift og vedlikehold av vei og vei-elektro, med et viktig samfunnsoppdrag: Vi får folk fram.*

Mesta AS er 100 prosent eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Staten som aksjonær definerer utbyttensnivået i sine heleide selskaper. I selskaper der staten eier alle aksjer, er eier ved generalforsamlingen iht aksjeloven § 20-4 ikke bundet av styrets forslag om utdeling av utbytte.

Styrets anbefalinger til utbytte fra Mesta AS er en tredjedel av normalisert resultat etter skatt, dersom ikke større investeringsbehov skulle tilsi noe annet. I tillegg anbefales at 2/3-deler av eventuelt gevinst ved salg av eiendom går til utbytte.

Det er ikke gitt fullmakter til styret til å forhøye aksjekapitalen. Det er ikke opsjonsprogram for ansatte i selskapet. Selskapet er ikke gitt fullmakt til erverv av egne aksjer.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

### **PKT. 4 LIKEBEHANDLING AV AKSJEIERE**

Mesta AS er et 100 % statlig eid selskap underlagt Nærings- og fiskeridepartementet. Anbefalingene om likebehandling av aksjeeiere anses derfor ikke relevant for Mesta.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

**PKT. 5 AKSJER OG OMSETTELIGHET**

Selskapets vedtekter inneholder ikke bestemmelser som begrenser aksjens omsettelighet, eierskap eller stemmerett. Dette punktet er imidlertid ikke relevant da alle aksjer er eid av staten.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

**PKT. 6 GENERALFORSAMLING**

Generalforsamlingen i Mesta AS består av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Staten som eier utøver sin eiermakt på selskapets generalforsamling.

**Innkalling**

Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av juni. Innkalling til generalforsamling sendes ut senest 14 dager før generalforsamlingen. Styret innkaller til generalforsamlingen.

Siden Mesta er 100 % eid av staten v/ Nærings- og fiskeridepartementet anses ikke NUES' anbefaling knyttet til offentliggjøring av innkalling og sakspapirer på selskapets nettsider å være relevant.

**Deltagelse**

På generalforsamlingen deltar, i tillegg til representanter fra Nærings- og fiskeridepartementet, styreleder, konsernsjef og økonomi- og finansdirektør. I tillegg deltar Mestas eksterne revisor.

Riksrevisjonen varsles om generalforsamlingen og har rett til å være til stede. Selskapet har ikke som krav at hele styret og valgkomiteen er til stede på generalforsamlingen, men hele styret inkludert ansattrepresentanter er invitert og har anledning til å møte.

**Gjennomføring**

Generalforsamlingen åpnes av styrets leder. Generalforsamlingen velger møteleder.

I henhold til Mestas vedtekter skal den ordinære generalforsamlingen behandle følgende saker:

1. Godkjenning av årsregnskap og årsberetning, herunder utdeling av utbytte.
2. Andre saker som etter loven eller vedtektene hører under generalforsamlingen.

Punkt 2 innbefatter blant annet fastsettelse av honorar til revisor, valg av styremedlemmer og fastsettelse av honorar til styremedlemmer og medlemmer av revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget.

Protokoll fra generalforsamlingen gjøres tilgjengelig på selskapets nettside. Dersom administrerende direktør eller et styremedlem er uenig i en beslutning truffet av generalforsamlingen, skal dette tas med i protokollen.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

**PKT. 7 VALGKOMITÉ**

Staten som eier har rett til å velge de aksjonærvalgte styremedlemmene. Selskapet har derfor ikke en valgkomité.

→ *Avvik fra anbefalingen: Selskapet har ikke valgkomité.*

**PKT. 8 STYRET, SAMMENSETNING OG UAVHENGIGHET**

Staten som eier er ikke representert i Mestas styrende organer. En av de viktigste oppgavene for staten som eier er derfor å sikre at selskapet har et styre med riktig kompetanse, kapasitet og mangfold.

I henhold til Mestas vedtekter skal selskapets styre ha mellom seks og ni medlemmer. Pr 31.12.2023 består styret av åtte representanter, fem aksjonærvalgte og tre ansattrepresentanter. De aksjonærvalgte medlemmene utpekes av eier for en periode på to år, og de er alle uavhengige av selskapets daglige ledelse. Generalforsamlingen velger leder.

***Staten som eier er ikke representert i Mestas styrende organer. En av de viktigste oppgavene for staten som eier er derfor å sikre at selskapet har et styre med riktig kompetanse, kapasitet og mangfold.***

De ansatte har tre representanter i styret. Det er i tillegg valgt to vararepresentanter. Valg av ansattrepresentanter har etter krav fra fagorganisasjonene de senere år blitt gjennomført som et forholdstallsvalg, hvor det stemmes på lister i stedet for enkeltkandidater. Styremedlemmene som velges av de ansatte blir likeverdige styremedlemmer med de samme rettigheter og ansvar som de aksjonærvalgte styremedlemmene. Ansattrepresentantene representerer alle ansatte i selskapet og velges for to år.

Ledende ansatte er ikke medlem av styret. Alle styrets medlemmer er uavhengige av ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser. Anbefalingen om at to styremedlemmer bør være uavhengige av hovedaksjonær anses ikke relevant.

I års- og bærekraftsrapporten til selskapet opplyses det om deltakelse på styremøtene og for styremedlemmenes kompetanse.

NUES anbefaler at styremedlemmer bør oppfordres til å eie aksjer. For Mesta er dette per nå ikke aktuelt, da staten eier 100 % av aksjene.

→ *Avvik fra anbefaling: Styremedlemmer oppfordres ikke til å eie aksjer.*

**PKT. 9 STYRETS ARBEID****Styrets arbeid**

Vedtatt styreinstruks gir nærmere regler om styrets arbeid og saksbehandling innenfor rammene av aksjeloven og selskapets vedtekter. Styreinstruksen har blant annet bestemmelser som regulerer styrets arbeid og saksbehandlingsregler. Styreinstruksen fastsetter også administrerende direktørs arbeidsoppgaver og plikter overfor styret.

Et styremedlem skal ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har særlig betydning for egen del, eller for noen nærstående av medlemmet som må anses å ha framtreddende personlig eller økonomisk særinteresse i saken.

Styret foretar årlig en evaluering av sitt arbeid og sin kompetanse.

*Mesta prioriterer risikostyring høyt og det jobbes kontinuerlig for å videreutvikle prosessene slik at risikostyring blir mest mulig effektiv, standardisert og enhetlig for alle ledd i organisasjonen.*

**Revisjonsutvalg**

Revisjonsutvalget består av to medlemmer blant styrets medlemmer. Det er utarbeidet en instruks for revisjonsutvalget.

Revisjonsutvalget har som mandat å:

1. Informere styret om resultatet av den lovfestede revisjonen
2. Forberede oppfølging av regnskapsrapporteringsprosessen
3. Overvåke systemene for intern kontroll og risikostyring når det gjelder selskapets regnskapsrapportering
4. Ha løpende kontakt med selskapets valgte revisor om revisjon av årsregnskapet.
5. Overvåke og vurdere revisors uavhengighet, herunder særlig i forhold til andre tjenester enn revisjon som er levert av revisor
6. Ha ansvaret for å forberede selskapets valg av revisor

Revisjonsutvalgets medlemmer er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser.

Selskapets revisor møter revisjonsutvalget minimum to ganger per år.

**Kompensasjonsutvalg**

Kompensasjonsutvalget består av tre medlemmer valgt blant styrets medlemmer. Styreleder leder kompensasjonsutvalgets arbeid. Utvalget har som mandat å være et organ for styret i å fastsette rammer og struktur for kompensasjon av konsernsjef og ledergruppen. Kompensasjonsutvalget foreslår i tillegg den årlige lønnsregulering for konsernsjef. Det er utarbeidet en instruks for kompensasjonsutvalget.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

**PKT. 10 RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL****Generelt**

Risikostyring og gode kontrollsystemer er viktig del av Mestas virksomhet. Selskapets interne kontrollrutiner skal gjøre det mulig å identifisere og håndtere risiko, sikre effektiv og målrettet styring av virksomheten, etterlevelse av lover og regler samt sikre god kvalitet på konsernets eksterne og interne finansielle rapportering. Forbedring av de interne kontrollrutinene er en kontinuerlig prosess.

Selskapet har felles rutiner og prosesser som er dokumentert i ledelsens system for kvalitet og miljø (Mitt Mesta). For hver prosess er det identifisert en prosessansvarlig som har ansvar for dokumentasjon av prosessene, løpende forbedringsarbeid og forankring.

Det er styrets ansvar å påse at virksomheten har tilfredsstillende kontrollrutiner og systemer for risikostyring i forhold til omfang og art av den virksomhet foretaket driver. I den forbindelse får styret årlig en gjennomgang av selskapets viktigste risikoområder og de interne kontrollrutiner.

**Risikostyring i Mesta**

Mesta prioriterer risikostyring høyt og det jobbes kontinuerlig for å videreutvikle prosessene slik at risikostyring blir mest mulig effektiv, standardisert og enhetlig for alle ledd i organisasjonen.

Risikostyringen starter allerede på anbudstidspunktet. Alle anbud over MNOK 20 skal risikovurderes på basis av innarbeidede prosedyrer. Risikoanalysene følger anbudene over i planleggings- og produksjonsfasen slik at man sikrer håndtering av identifiserte risikoelementer.

Selskapet har også etablerte prosedyrer for å håndtere risiko i oppstartfasen. Dette gjennomføres i form av to standardiserte risikogjennomganger per prosjekt samt jevnlig statusmøter i oppstartfasen.

Det utføres risikogjennomgang hvert kvartal i pågående prosjekter over MNOK 20.

Selskapet har etablert digitaliserte prosesser som anvender historiske data som underlag for kalkulering og risikovurderinger i anbuds-, planlegging- og gjennomføringsfase av prosjekter.

#### **Klima- og naturrisiko**

I 2023 gjennomførte Mesta sammen med Deloitte grundige klima- og naturrisikoanalyser basert på rammeverkene fra Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) og Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). Klimaendringer og økt ekstremvær kan forårsake store skader på infrastrukturen som Mesta drifter, vedlikeholder og bygger og kan dermed påvirke etterspørselen etter våre tjenester. Samtidig er det usikkerhet knyttet til kommende kundekrav, teknologiutvikling, reguleringer og prisutvikling på naturressurser. Klimaendringer fører også til en farligere arbeidshverdag for våre ansatte som jobber ute. Endringer knyttet til klima og natur representerer dermed både operasjonelle, finansielle og markedsmessige risikoer for Mesta.

#### **Internkontroll og finansiell rapportering**

Internkontroll er en kontinuerlig prosess som utføres i alle deler av organisasjonen. Mestas internkontroll skal gi rimelig grad av sikkerhet for:

- Målrettet og kostnadseffektiv drift
- Pålitelig ekstern regnskapsrapportering
- Overholdelse av gjeldende lover og regler

Mesta er sertifisert innenfor ISO-standard 9001 (Kvalitet), ISO-standard 14001 (Miljøstyring) og ISO-standard for 45001 (HMS-ledelse). Selskapet hadde en vellykket oppfølgingsrevisjon fra ekstern revisor høsten 2023. Mesta gjennomførte i 2023 119 internrevisjoner. Disse er innen områdene kvalitet, HMS, ytre miljø, HR, økonomi, maskin og innkjøp.

Den regnskapsmessige internkontrollen er basert på et organisasjonsmessig skille mellom utførelse, kontroll og attestasjon. Mestas fullmaktsmatrise beskriver hvem som har fullmakt til å inngå avtaler, og til å attestere og anvisa forpliktelser for ulike beløpsnivåer. Fullmaktsmatrisen beskriver også hvem som kan forplikte selskapet i forbindelse med anbudsleveranse til kunder.

Mesta har besluttet felles ensartede regnskapsprinsipper for konsernet. Regnskapsrutinene er dokumentert i Mestas kvalitetssystem. Det er utarbeidet en økonomihåndbok for ledere med tilhørende kurs som også skal sikre god intern kontroll innen økonomi-området.

Regnskapet produseres av ekstern autorisert regnskapsfører. Selskapet rapporterer selv all finansiell informasjon fra ferdig avstemt regnskap. Selskapets autoriserte regnskapsfører og selskapet selv har spesialkompetanse innenfor sine respektive fagområder.

Det arbeides kontinuerlig sammen med ekstern autorisert regnskapsfører med kvalitetskontroll, effektiviseringer og utvikling av kompetanse.

Alle forretningsområdene har business controllere som bistår prosjektledelsen med prosjektoppfølgingen. Lederne av forretningsområdene har sammen med økonomisjefene ansvaret for den løpende finansielle og operasjonelle rapporteringen til konsernet.

På konsernnivå er det etablert en controller-funksjon som kontrollerer og verifiserer rapporteringen fra forretningsenhetene. Avvik rapporteres til konsernledelsen.

Den finansielle rapporteringen fra forretningsenhetene gjennomgås av konsernledelsen i et eget møte hver måned.

Det utarbeides månedlige konsoliderte regnskaper med resultat, prognose og balanse for konsernet til konsernledelsen, styret og eier.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

#### **PKT. 11 GODTGJØRELSE TIL STYRET**

Generalforsamlingen fastsetter honoraret til styrets medlemmer. Godtgjørelse til styrets medlemmer er ikke resultatavhengig. Det er ingen aksjeopsjons-

#### ***Lederne av forretningsområdene har sammen med økonomisjefene ansvaret for den løpende finansielle og operasjonelle rapporteringen til konsernet.***

ordninger for styremedlemmer eller andre i Mesta.

Godtgjørelse til medlemmer i styret, kompensasjonsutvalget og revisjonsutvalget fastsettes i generalforsamling for tidsrom fram til neste generalforsamling. Protokoll fra generalforsamling offentliggjøres på selskapets nettside, der godtgjørelse for styrehonorar og godtgjørelse for revisjons- og kompensasjonsutvalg er presentert.

Eiervalgte styremedlemmer har normalt ikke tilleggsoppgaver for selskapet. Det er ikke utbetalt honorar for andre oppgaver. Honorar for særskilte oppgaver skal godkjennes av styret og spesifiseres i års- og bærekraftsrapporten.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

#### **PKT. 12 LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER**

Mesta følger statens retningslinjer ved fastsettelse av kompensasjon til ledende ansatte i konsernet med datterselskaper.

I henhold til selskapets vedtekter skal selskapet følge allmennaksjeloven §§ 6-16a Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper, 6-16b Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper, og Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften ble lagt fram for godkjenning for ordinær generalforsamling fra og med 2022. Retningslinjene skal også inneholde en redegjørelse om hvordan «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel» er fulgt opp i selskapets heleide datterselskaper. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16 b og forskriften skal senest legges fram for ordinær generalforsamling fra og med 2023.

***Godtgjørelsen til lederne skal være konkurransedyktige og samtidig bidra til moderasjon ved ikke å være lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper.***

Retningslinjer og rapport skal være tilgjengelig på selskapets nettside.

Hovedmålsettingen for selskapets lederlønnspolitik er at lederlønningene i selskapet skal framme oppnåelse

av selskapets mål og bærekraftige verdiskapning, samt bidra til selskapets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Videre skal godtgjørelsen til lederne være konkurransedyktige og samtidig bidra til moderasjon ved ikke å være lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper.

Ytelser til konsernsjef og ledende ansatte er spesifisert og tallfestet i note til regnskapet.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

#### **PKT. 13 INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON**

Mesta offentliggjør årsregnskap og forenklet kvartalsregnskap på selskapets nettside [www.mesta.no](http://www.mesta.no).

Mesta har ikke verdipapirer som omsettes på børs eller annen offentlig markedsplass, og er derfor ikke underlagt kravene til informasjon og kommunikasjon i verdipapirhandelloven og børsregelverket. Styret har derfor ikke sett behov for retningslinjer for rapportering av selskapets resultater og annen informasjon eller å fastsette retningslinjer for kontakt med aksjeeier utenfor generalforsamlingen.

→ *Avvik fra anbefalingen: Med bakgrunn i eierforhold og at selskapet ikke er underlagt kravene i verdipapirhandelloven og børsregelverket, anses punktet ikke relevant for Mesta.*

#### **PKT. 14 SELSKAPSOVERTAKELSE**

Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet er eneeier av Mesta AS og på bakgrunn av dette anses dette punktet i anbefalingen å være mindre relevant for selskapet.

Selskapet vil hvis det mottar bud på selskapet formidle dette til eier. Styret vil i slike tilfelle avgi en uttalelse om eier bør akseptere eller ikke. Uttalelsen vil baseres på verdivurdering fra uavhengig sakkyndig. Styret skal ikke på noen måte forhindre eller vanskeliggjøre at noen fremsetter bud på selskapet.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

#### **PKT. 15 REVISOR**

Selskapets revisor presenterer årlig hovedtrekkene i planen for revisjonsarbeidet overfor revisjonsutvalget. I tillegg deltar revisor ved behandlingen av årsregnskapet i revisjonsutvalget og styret. Revisor gir en vurdering av vesentlige regnskapsestimater.

Revisor har årlig møte med styret uten at den daglige ledelsen er til stede. Revisor deltar på selskapets generalforsamling.

Revisor gir styret årlig en skriftlig bekreftelse på at revisor oppfyller uavhengighetskravene. Det opplyses i note til regnskapet hvordan revisors honorar fordeler seg på ordinær revisjon og forskjellige tilleggstjenester.

Styret har fastsatt retningslinjer for den daglige ledelsens adgang til å benytte revisor til andre tjenester enn lovpålagt revisjon.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

**God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Mesta benytter den til enhver tid gjeldende norske anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) innenfor de rammer, og med de begrensninger organisasjonsform og eierskap setter.**

# Årsberetning

# Årsberetning

**Mesta AS er Norges største entreprenør-selskap innen drift og vedlikehold av vei. I tillegg er Mesta den største aktøren innen spesialistprosjekter på vei og bane som tunnelrehabilitering, fjell- og rassikring, kai- og bruvedlikehold og veisikring. Mesta er også den største aktøren innen elektro-arbeider på vei og tunnel som vedlikehold og rehabilitering eller etablering av nye anlegg.**

Konsernet består i tillegg til Mesta AS av følgende datterselskap: Rail Infrastructure AS (RIAS), Mesta Eiendom AS og Mesta Sverige AB. Mesta Sverige AB har siden mars 2019 vært et selskap uten aktivitet. Mesta ble etablert 1. januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt ut som eget aksjeselskap og konkurranseutsatt. Mesta er eid 100 prosent av staten, ved Nærings- og fiskeri-departementet.

Selskapet har både offentlige og private kunder i hele landet. Offentlige kunder er i flertall, med Statens vegvesen og landes fylker som de største enkeltkundene.

Hovedkontoret er på Skøyen i Oslo kommune, men Mesta har aktivitet, lokalkontorer og anleggsplasser i hele landet. Mesta engasjerer også mange små og mellomstore entreprenører med lokal tilhørighet i hele Norge.

## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapet til Mesta er avlagt i henhold til norsk regnskapsstandard, både for konsernregnskapet og morselskapet Mesta AS. Styret er av den oppfatning at årsregnskapet gir et riktig og rettviseende bilde av økonomisk resultat i 2023 og finansiell stilling per 31. desember 2023. I samsvar med krav i norsk regnskapslovgivning bekrefter styret at betingelsene for å avlegge regnskapet ut fra forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Årsberetningen vil henvise til andre deler av års og bærekraftsrapporten som beskriver lovpålagte rapporter og redegjørelser. Følgende redegjørelser er egne kapitler i års- og bærekraftsrapporten, samlet under avsnitt for Bærekraft og samfunnsansvar på side 16 til 37:

- Klima og miljø (side 19 til 24)
- Innkjøp og ansvarlig leverandør kjede (side 25 til 26)
- Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet (side 28 til 30)
- Sosiale forhold (side 31)
- Arbeidsforhold, mangfold og likestilling (side 32 til 35)

Redegjørelse for Eier- og selskapsstyring finnes som eget avsnitt på side 48 til 53.

Egne rapporter og redegjørelser tilgjengelig på våre hjemmesider er:

- Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ifm. likestilling og inkludering)
- Rapport om godtgjørelse til ledende personer
- Retningslinjer om godtgjørelse til ledende personer
- Aktsomhetsvurderinger ifm. Åpenhetsloven



## RESULTATER, INVESTERINGER, LIKVIDITET, KONTANTSTRØM OG SOLIDITET

Omsetningen i konsernet økte fra 5 873 millioner i 2022 til 6 597 millioner i 2023. Det er en økning på 12 prosent. Økningen skyldes organisk vekst og er ikke påvirket av oppkjøp. Alle forretningsområder har vokst.

Driftsresultatet ble i 2023 190 millioner, mot fjorårets 259 millioner. Driftsmarginen (EBIT/omsetning) er 2,9 prosent, mot 4,4 prosent i 2022. Driftsmargin før goodwill avskrivning (EBITA/omsetning) er 3,1 prosent mot 4,6 prosent i 2022.

Årets resultat inkluderer netto gevinst fra solgte driftsmidler med 32 millioner (12).

De to siste vintrene har vært utfordrende for Mesta, og har medført økte kostnader i 2023 i forbindelse med økte vinteraktiviteter i drifts- og vedlikeholdskontraktene. Videre har sentrale innsatsfaktorer hatt høyere prisstigning enn indeksjustering av inntektssiden i kontraktene, noe som har påvirket resultatet negativt sammenlignet med 2022.

Virksomhetsområdene Elektro og ASP leverte svake resultater i 2023 som følge av nedskrivninger på enkeltkontrakter.

Mesta har ved utgangen av 2023 redusert avsetning for andre forpliktelser med 29 millioner (andre forpliktelser pr 31.12.2023 er 150 millioner mot 179 millioner

pr 31.12.2022). Avsetningen knytter seg blant annet til forventet tap på kontrakter, forventet merkostnader ved avslutning av leasingkontrakter og avsetning for restrukturering i forbindelse med omorganiseringer.

Mesta har redusert avsetning for tap på fordring i løpet av 2023, noe som har bidratt med en positiv effekt på resultatet.

Totalkapitalen i konsernet var ved utgangen av året 2 489 millioner, sammenlignet med 2 271 millioner året før. Morselskapets totalkapital var ved utgangen av året 2 537 millioner, mot 2 307 millioner året før.

Egenkapitalen er NOK 872 (769) mill. Det gir en egenkapitalandel på 35,0 prosent (33,9 prosent).

Totalkapitalrentabilitet etter skatt ble 6,0 prosent (9,1 prosent). Egenkapitalrentabiliteten etter skatt ble 17,4 prosent (27,9 prosent).

Det er ikke gjennomført forsknings- og utviklingsprosjekter som tilfredsstillere regnskapslovens vilkår til balanseføring.

Ordrereserven i Mesta pr. 31.12.2023 var på kr 10 698 millioner (kr 9 756 millioner).

Det har vært jobbet målrettet med tiltak for å forbedre faktureringsprosessen i konsernet. Dette har bidratt til å styrke den operative kontantstrømmen i konsernet.

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet var 283 millioner (103). Kontantstrøm fra driften utgjør 149 prosent av driftsresultatet i 2023 (40 prosent). Netto investeringer i konsernet i 2023 var 172 millioner (163). Det ble utbetalt utbytte i 2023 på 80 millioner (68).

Konsernets likviditetsbeholdning var 376 millioner per 31.12.2023 (345 millioner i 2022).

Mesta AS har en trekkfasilitet med bank på 500 millioner som det er knyttet betingelser til (covenants). Konsernet overholder per 31.12.2023 alle lånebetingelser.

***Drift og vedlikehold er det største forretningsområdet i Mesta, og utgjør 61 prosent av den totale omsetningen. Hovedaktiviteten er drift og vedlikehold av riks- og fylkesveger.***

### FORRETNINGSOMRÅDER

Mesta har fire forretningsområder: Drift og vedlikehold, Anlegg og spesialproduksjon, Elektro og RIAS (anleggsvirksomhet innenfor bane).

### Drift og vedlikehold

#### Virksomhet:

Drift og vedlikehold er det største forretningsområdet i

Mesta, og utgjør 61 prosent av den totale omsetningen. Hovedaktiviteten er drift og vedlikehold av riks- og fylkesveger. Drift og vedlikeholds største kunder er Statens Vegvesen og fylkeskommunene, samt mindre oppdrag for lokale virksomheter. I tillegg utfører forretningsområdet en rekke andre oppdrag knyttet til for eksempel flyplasser, jernbane og vindmølleparker. Drift og vedlikehold har i løpet av 2023 hatt en sterk omsetningsvekst.

Tall i millioner	2023	2022
Inntekter	4 141	3 615

### Markedsutsikter og nye kontrakter:

Markedet for drift og vedlikehold av vei er i endring. Med regionreformen har vi sett nye kontraktsformer og vi har fått flere kunder blant fylkeskommunene. Selskapet venter økt behov for vedlikehold av veier i fremtiden for å opprettholde god standard og trygg infrastruktur.

Mesta har i løpet av året tatt i bruk ny teknologi. Formålet er å effektivisere produksjonen og å redusere selskapets fotavtrykk på klima og miljø. Drift og vedlikehold går inn i 2024 med en ordrerreserve på 8 milliarder kroner og 53 driftskontrakter

### Inntektsåret 2023:

Vintrene 2022/-23 og 2023/-24 har vært preget av mye nedbør og vekslende vær. Dette har medført svakere resultat som følge av økte kostnader i tilknytning til

vinteraktiviteter i drifts- og vedlikeholdskontraktene. Videre har sentrale innsatsfaktorer hatt høyere prisstigning enn indeksjustering av inntektssiden i kontraktene, noe som har påvirket resultatet negativt. Mesta hadde pr 31.12.2023 avsatt 120 millioner for fremtidig tap for 6 av virksomhetsområdets drifts- og vedlikeholdskontrakter. Ved utgangen av 2022 var avsetningen 105 millioner for 6 kontrakter.

**Anlegg og spesialproduksjon utgjør 26 prosent av Mestas totale virksomhet. Hovedaktiviteten er anleggsarbeid rettet mot vei, tunnel, bane med mer.**

**Anlegg og Spesialproduksjon (ASP)**

**Virksomhet:**

Anlegg og spesialproduksjon utgjør 26 prosent av Mestas totale virksomhet. Hovedaktiviteten er anleggsarbeid rettet mot vei, tunnel, bane med mer. Eksempel på prosjekter er tunnelrehabilitering, rassikring av vei og bane, anleggsarbeid på vei, sykkelvei og fortau, anleggsarbeid på og ved jernbane og stasjoner, drift og anleggsarbeid på kai og havner, damanlegg samt

bygg og vedlikehold av bruer. Området har hatt en god omsetningsvekst.

ASP gjennomgikk i 2023 en nedskalering av virksomheten, som blant annet har medført avvikling av vår aktivitet i nord og i deler av virksomheten i vest.

Tall i millioner	2023	2022
Inntekter	1 828	1 700

**Markedsutsikter og nye kontrakter:**

Det er fremdeles et godt marked med god etterspørsel, godt hjulpet av et økt fokus på å ta vare på eksisterende anlegg fremfor nybygg. Konkurransen i anbuds-rundene er sterk, men Mesta har sin styrke i god tverrfaglig kompetanse og tilstedeværelse i store deler av landet. Dette gjør at selskapet har god tro på en positiv utvikling i 2024. Det er økende krav til miljø og dokumentasjon, herunder utslippskrav og økende krav til rapportering.

Anlegg og spesialproduksjon går inn i 2024 med en ordresreserve på 800 millioner kroner.

**Inntektsåret 2023:**

ASP har hatt høy aktivitet i 2023, og virksomhetsområdet har bedret resultatet målt mot 2022. Imidlertid er resultatet preget av nedskrivning av enkelte prosjekter. Videre hadde virksomhetsområdet ved inngangen av

året avsetning for fremtidig tap for kontrakter for 24 millioner. Ved utgangen av inntektsåret 2023 utgjør avsetning for fremtidig tap 4 millioner.

Som følge av nedskalering i nord og deler av virksomheten i vest er det avsatt for restruktureringkostnader.

**Elektro**

**Virksomhet:**

Forretningsområdet Elektro utgjør 10 prosent av Mesta sin totale omsetning. Mesta Elektro er ledende innen veielektro og utfører både vedlikehold, nybygg og rehabilitering. Prosjektavdelingen tar oppdrag over hele landet og har etablert seg som en særlig foretrukket leverandør av elektrotjenester i forbindelse med tunnelrehabilitering.

Tall i millioner	2023	2022
Inntekter	690	574

**Markedsutsikter og nye kontrakter:**

Markedet for driftskontrakter innen elektro forventes å være stabilt eller øke noe i årene fremover. I løpet av 2023 har Mesta Elektro startet flere nye driftskontrakter, deriblant Vestfold Telemark Øst som er vår største driftskontrakt noensinne.

For prosjektavdelingen i Mesta Elektro er markedsutsiktene gode. Tunnelsikkerhetsdirektivet med

rehabilitering og oppgradering av tunneler bidrar til dette. Det forventes også flere store utbyggingsprosjekter fra Statens Vegvesen og Nye Veier, hvor Mesta Elektro håper å bli en viktig bidragsyter med nye, avanserte, elektrotekniske installasjoner og styring.

Mesta Elektro går inn i 2024 med en ordresreserve på 1,7 milliarder kroner

**Inntektsåret 2023:**

Elektro har i 2023 hatt høy aktivitet. Virksomhetsområdet leverer imidlertid svake resultater i 2023 som følge av nedskrivning av flere prosjekter i prosjektavdelingen. Videre hadde forretningsområdet i 2022 flere sluttoppgjør på utgående driftskontrakter som påvirket resultatet positivt, sammenlignet med resultatet for 2023.

**Rail infrastructure AS (RIAS)**

**Virksomhet:**

RIAS utgjør om lag 3 prosent av Mestas totale omsetning. Hovedaktiviteten er anleggsprosjekter på jernbane innen signal, elektro, høyspent, telekom og arbeid på spor.

Tall i millioner	2023	2022
Inntekter	223	192

**Markedsutsikter og nye kontrakter:**

Jernbanesegmentet har et stort vedlikeholdsetterslep

og investeringsbehovet er høyt. Trenden for årlige bevilgninger er økende. RIAS går inn i 2024 med en ordresreserve på 172 millioner kroner.

#### *Inntektsåret 2023:*

RIAS hadde et svakt resultat i 2022. Selskapet er nå innlemmet i Mestakonsernets støttefunksjoner, og synergier fra dette har bidratt positivt til resultatet for 2023. Videre har tiltak knyttet til prosjektgjennomføring også bidratt positivt til resultatutviklingen for 2023.

#### **BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR**

Mestas samfunnsoppdrag er å få folk trygt fram og det er vårt ansvar å gjøre det på en bærekraftig måte. Bærekraftsarbeidet er forankret i selskapets styre, øverste ledelse og strategi. Mesta skal integrere bærekraft i alt vi gjør, og dette er uttrykt i en av våre fem strategiske kamper.

Mesta knytter bærekraftsarbeidet opp mot de tre av FNs bærekraftsmål der vi anser vi har størst påvirkning; Likestilling mellom kjønnene, Industri, innovasjon og

*Klimaregnskapet for 2023 er utarbeidet ved hjelp av et nytt verktøy som henter data fra transaksjoner i økonomisystemet og beregner utslipp fra hver krone som er brukt til å kjøpe inn varer og tjenester.*

infrastruktur og Stoppe klimaendringene. I løpet av 2023 gjennomførte vi et større stykke arbeid på klima og miljø og har definert ambisjonsområder og mål for det videre arbeidet. Aktiviteter innen klima og miljø vil i stor grad sentreres rundt klimagassutslipp, nye sirkulære løsninger og naturhensyn. Mesta har forpliktet seg til å innføre vitenskapsbaserte utslippsmål, noe som staten har uttalt som en forventning i eierskapsmeldingen.

#### **KLIMA OG MILJØ**

Tidligere har Mestas klimaregnskap blitt beregnet basert på tilgjengelig data på innkjøpt drivstoff, elektrisitet, tjenestereiser og avfallsvolumer. Klimaregnskapet for 2023 er utarbeidet ved hjelp av et nytt verktøy som henter data fra transaksjoner i økonomisystemet og beregner utslipp fra hver krone som er brukt til å kjøpe inn varer og tjenester. Der data for faktisk forbruk er tilgjengelig, blir denne fremdeles benyttet, men verktøyet beregner utslipp på alt vi har kjøpt inn som vi ikke har volum- eller utslippsinformasjon om. Omfanget av klimaregnskapet har dermed økt betraktelig og er ikke direkte sammenlignbart med det som er rapportert tidligere år. For å få sammenlignbare tall i årets klimaregnskap har vi beregnet 2022 og 2021 på nytt med samme verktøy.

Klimaregnskapet viser at 18,4 prosent av utslippene for 2023 kommer fra forbrenning av fossilt drivstoff (Scope

1), 0,1 prosent fra innkjøpt elektrisitet (Scope 2), og 81,5 prosent fra alle andre innkjøpte varer og tjenester (Scope 3). Totale utslipp er redusert med 8,2 prosent fra 2022 til 2023.

Den påbegynte omstillingen av kjøretøy- og maskinparken vil bidra til kutt i forbruket av fossilt drivstoff, men forventes å øke forbruket av elektrisitet, noe som vil gi reduserte utslipp framover. Omstillingen har fram til nå hatt størst fokus på de minste kjøretøyene, varebilene, der 75 prosent av de nyanskaffede bilene var elektriske i 2023. Vi har også anskaffet lastebiler som går på elektrisitet og biogass som benyttes i produksjon i prosjektene.

I tillegg har bruken av digitale verktøy ute på veiene og anleggsplassene bidratt til mer økonomisk kjøring og optimalisering av produksjonen, som igjen bidrar til reduserte utslipp.

#### **ARBEIDSMILJØ OG SIKKERHET**

Mesta nådde ikke målsettingen med reduksjon av antall personskader i 2023. Vi hadde 36 personskader i løpet av året. Av disse var fire meget alvorlige.

Vi har jobbet målrettet med forebyggende tiltak; sikker jobbanalyse, økt antall vernerunder og flere innrapporterte uønskede hendelser (RUH). I løpet av 2023 ble det gjennomført 1800 vernerunder. I tillegg

*Som følge av den negative skadeutviklingen, har Mesta økt antall ressurser som jobber operativt med HMS ute i forretningsområdene.*

til økt rapportering, har vi hatt kampanjer for å rette oppmerksomhet mot, og hindre, personskader innen klem, fall og skli.

Som følge av den negative skadeutviklingen, har Mesta økt antall ressurser som jobber operativt med HMS ute i forretningsområdene.

Det er også besluttet at alle skader med fravær skal gjennomgå i konsernledelsen for å øke fokus på HMS og sikre læringspunkter for arbeid med forebygging av skader.

Det totale sykefraværet, egenmeldinger og legemeldt utgjør 6,7 prosent i 2023. Dette er en økning fra 2022 hvor nivå var 6,0 prosent. Sykefraværet er for høyt og har også en negativ utvikling. Vi kommer til å arbeide med og avdekke grunner til fraværet, og utarbeide tiltak som iverksettes for å jobbe mot en reduksjon.

Bedriftshelsetjenesten (BHT) i Mesta følger Statens arbeidsmiljøinstituttets anbefalinger om en målrettet og

risikobasert arbeidsmetodikk for å sørge for en effektiv, fleksibel og økonomisk fordelaktig tjeneste for Mesta.

BHT har i 2023 jobbet med å få på plass prosedyrer og rutiner for melding av ARS (arbeidsrelatert sykdom), digitalisering av helseundersøkelser og kjørt prosjektarbeid for reduksjon av støveksponering og vibrasjonseksponering i samarbeid med IA- bransje-programmet.

### SOSIALE FORHOLD

Mestas etiske retningslinjer uttrykker selskapets holdninger overfor kolleger, kunder, leverandører og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og selskapet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold. I utgangspunktet skal det varsles internt, men det er også etablert en ekstern varslingsordning. I 2023 ble det behandlet fem varslingssaker gjennom ordningen.

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden og ved valg av leverandør vurderes både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer.

Alle ansatte i Mesta skal oppleve å ha en arbeidsplass der de kan føle seg verdifulle, at de har en trygg og

sikker arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø der det er plass til ulikhet.

Mesta gjennomfører granskning av hendelser med alvorlige personskader, brudd på etiske retningslinjer eller hendelser med stort skadepotensiale. I granskninger deltar de involverte parter samt verneombud, prosjektleder, HMS-stab og i noen tilfeller også HR.

Uønskede hendelser registreres og behandles i Mitt Mesta, Mestas ledelsessystem for kvalitet, HMS og miljø.

Mesta har tariffavtaler som omfatter alle grupper ansatte og har inngått samarbeidsavtale med de tillitsvalgte. Det er én frikjøpt stilling som hovedtillitsvalgt i selskapet, og én frikjøpt stilling som hovedverneombud.

### ARBEIDSFORHOLD, MANGFOLD OG LIKESTILLING

Mangfold for Mesta er summen av de synlige og usynlige forskjellene mellom våre medarbeidere. Det være kjønn, alder, geografisk tilhørighet, arbeids erfaring, funksjonsgrad, livserfaring og kulturell bakgrunn. Folk i Mesta utgjør et mangfold, og det er vår oppgave å sørge for at vi har en kultur og et arbeidsmiljø der vi henter ut potensialet i hver enkelt av våre ansatte.

I Mesta står arbeidet med mangfold, inkludering og

likestilling høyt på selskapets agenda. FNs bærekraftsmål nr. 5 «likestilling mellom kjønn» er en del av forretningsstrategien.

Selskapet har jobbet systematisk med å øke kvinneandelen i flere år, og ser at resultater nå begynner å komme i alle stillingsgrupper. Vi er stolt over å ha en mangfoldig toppledergruppe som også representerer 50 prosent av hvert kjønn. Samtidig erkjenner vi at der vi har størst utfordring er blant fagarbeidere. Dette har resultert i at vi har justert selskapets KPI på dette målet til ha fokus på å øke kvinneandelen i andel nyansatte fagarbeidere. Økningen av kvinneandel er viktig, både for å speile befolkningen, men for i større grad å kunne speile kundene våre, få nye perspektiver inn i utførelsen av arbeidsoppdrag og for å være en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsgiver. Organisasjonen skal jobbe på med uforminsket styrke for å øke mangfoldet og sikre likestillingen i årene som kommer.

Likestilling og mangfold er nedfelt i Mestas etiske retningslinjer og Mesta ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Selskapet aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten er en plikt for alle arbeidsgivere til å jobbe aktivt med likestilling og ikke-

*I Mesta står arbeidet med mangfold, inkludering og likestilling høyt på selskapets agenda. FNs bærekraftsmål nr. 5 «likestilling mellom kjønn» er en del av forretningsstrategien.*

diskriminering. Mesta har gjort aktivitets- og redegjørelsesplikten tilgjengelig som en egen rapport på vår hjemmeside

### DIGITAL TRANSFORMASJON

Gjennom 2023 har Mesta gjort betydelige fremskritt mot å bli bransjens digitale mester. Selskapet har jobbet med å utforske og implementere teknologiske løsninger for å forbedre, standardisere og digitalisere prosesser. Det er også etablert et dedikert team for digital utvikling, med fokus på målbilder og veikart, samt styring for innovasjon og prosjekter.

Mesta fokuserer på å utnytte teknologi for å effektivisere prosesser, forbedre leveransenøyaktighet og fremme bærekraftig utvikling. Selskapet har også arbeidet med å etablere en robust digital grunnmur, inkludert utvikling av en skybasert dataplattform, spesifisering av fremtidens tjenestepattform, modernisering av ERP-systemet, innføring av en løsning for bærekraftsrapportering, og testing av nye systemer for tilbud og avtaler.

Cybersikkerhet, informasjonssikkerhet og GDPR har også vært prioriterte områder, med gjennomføring av sikkerhetsanalyser, klassifisering av applikasjoner, dataevalueringer og beredskapsøvelser.

Videre har Mesta jobbet videre med å bli en prosessdrevet virksomhet gjennom kartlegging, forbedring og standardisering av prosesser, og har testet automatisering med RPA-teknologi. I tillegg har selskapet tatt i bruk KI og blant annet vunnet pris for sin AI-løsning, en chatbot som effektivt finner forretningsrelevant informasjon for ansatte.

Selskapets digitale transformasjon styrker ikke bare interne prosesser, men er også med på å øke sikkerheten på veiene våre. Mesta skal i 2024 fortsette sitt digitale løft for framtiden.

### Risikostyring

Risikostyring er en sentral del av Mesta sin ledelse og styring. Vårt risikoarbeid kan deles inn i forretningsmessig risiko og finansiell risiko.

*Mesta har jobbet videre med å bli en prosessdrevet virksomhet gjennom kartlegging, forbedring og standardisering av prosesser, og har testet automatisering med RPA-teknologi.*

### Forretningsmessig risiko

Mesta styrer forretningsmessig risiko både på selskapsnivå og på prosjektnivå.

På selskapsnivå gjøres det årlig en risikovurdering av ledelsen i forretningsområdet, i konsernledelsen og i styret. Her gjennomgås risiko på flere områder; politisk, økonomisk, sosialt, teknologisk, miljø og juridisk. De identifiserte risikoene oppsummeres, graderes og prioriteres, og det lages tiltak for å håndtere de prioriterte. Eksempler på risikoer som ble identifisert i 2023 er prisøkning og mangel på viktige innsatsfaktorer.

### Klimarisiko

Mesta sin drift er utsatt for klimaendringer. Spesielt driftskontraktene er utsatt for større variasjoner mellom vintersesongene samt økt frekvens av styrtregn, flom, sterk vind og skred. Dette gir større slitasje på veier og annen infrastruktur og setter krav til preventive tiltak for å sikre infrastrukturen. Værhendelser kan også ramme Mesta og våre arbeidsrigger, utstyr og varelager rundt i hele Norge. Aller viktigst er likevel sikkerheten til våre ansatte, som får en farligere arbeidsdag ved økt forekomst av ekstremvær.

Klimaendringene medfører krav til å differensiere risikoprofilen i anbudene ut fra kontraktens beliggenhet. Mesta må også hensynta risiko for at utslipp og avfall fra driften blir spredt og forårsaker forurensning.

Snørike sesonger og is-problematikk vil føre til lavere lønnsomhet når mengdene overgår forutsetningene i kalkylene. På den annen side vil konsekvenser av styrtregn, flom og skred medføre opprydning etter regning, noe som normalt er lønnsom aktivitet.

### Operasjonell risiko – Internkontroll

Mesta har styrket fokus på internkontroll. Mesta vil framover bruke mer ressurser på internkontroll, og selskapet vil omorganisere strukturen for hvordan Mesta skal arbeide med internkontroll. Rutinene for all internkontroll vil bli revidert og oppfølging av etterlevelsen av disse vil bli styrket i 2024.

### Risiko knyttet til Cyber/IT-sikkerhet

Mesta har som ambisjon å bli bransjens digitale mester. Dette stiller også krav til cyber og IT-sikkerhet. Mesta jobber kontinuerlig og i tett samarbeid med vår IT-partner for å sikre våre IT-systemer. Selskapet har samarbeid med samarbeidspartnere som utfordrer våre systemer, og i samarbeid vurderes Mesta sitt trusselbilde.

Mesta arbeider i henhold til Nasjonal Sikkerhets Myndighet (NSM) sine grunnprinsipper for IKT-sikkerhet, og vi er medlem av Næringslivets sikkerhetsråd (NSR). Dette gir Mesta tilgang til kurs, seminar og deling av viktig informasjon rundt IT-sikkerhetstiltak.

*Mesta jobber kontinuerlig og i tett samarbeid med vår IT-partner for å sikre våre IT-systemer.*

Ansatte i Mesta må gjennomføre obligatoriske kurs knyttet til cyber- og IT-sikkerhet.

Mesta har utarbeidet en beredskapsplan for å håndtere hendelser knyttet til cyber sikkerhet, og det er utført beredskapsøvelser i 2023. Det utarbeides ny policy og nye kurs for bruk av kunstig intelligens.

### Risikostyring på prosjektnivå

På prosjektnivå er god risikostyring kritisk for Mestas konkuranseevne. Risikostyringen starter allerede på anbudstidspunktet. Alle anbud over MNOK 20 skal risiko vurderes på basis av innarbeidede prosedyrer. Risikoanalysene følger anbudene over i planleggings- og produksjonsfasen slik at man sikrer håndtering av identifiserte risikoelementer. Selskapet har etablerte prosedyrer for å håndtere risiko i oppstartfasen. Dette gjennomføres i form av to standardiserte risikogjennomgang per prosjekt, samt jevnlig statusmøter i oppstartsfasen. Det gjennomføres risikogjennomgang i pågående prosjekter over MNOK 20 per kvartal.

Selskapet har etablert digitaliserte prosesser som bruker historiske data som underlag for den helhetlige risikostyringen i anbuds-, planlegging- og gjennomføringsfasen av prosjekter.

#### **Finansiell risiko**

Finansiell risiko omfatter markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko.

#### **Markedsrisiko**

Markedsrisiko inkluderer valutarisiko, råvarepriserisiko og renterisiko.

#### **Valutarisiko**

Mesta gjør i hovedsak sine innkjøp i norsk valuta. Eventuell valutaeksponering i de enkelte prosjektene identifiseres i risikogjennomganger på anbudstidspunktet, og hensyntas med valutasikringstiltak eller prising av anbud.

Mestas valutaeksponering knytter seg i hovedsak til import av salt og noe stål. Mesta sikrer den vesentlige eksponering mot EUR ved terminkontrakter eller kjøp av valuta på tidspunkt for kontraktsinngåelse for innkjøp.

#### **Råvarerisiko**

Mesta har i de siste årene erfart økte svingninger i priser for innsatsfaktorer på grunn av utviklingen i Europa og

verden forøvrig. I enkelte tilfeller har vært begrenset tilgang på enkelte innsatsfaktorer til prosjektene, som påvirker prisene. Risiko knyttet til innsatsfaktorene i prosjektene er eget punkt i risikogjennomgangen på anbudstidspunktet. Priser og tilgang for kritiske innsatsfaktorer avtales før kontraktsinngåelse. Rammeavtaler med leverandører sikrer også priser og tilgang for kritiske og vesentlige innsatsfaktorer til prosjektene. I noen tilfeller vil Mesta også ha et noe større lager enn ved en normal markedsituasjon. Samtidig har vi fokus på å redusere lagrene til et forsvarlig nivå for å sikre lav kapitalbinding for arbeidskapital.

#### **Renterisiko**

Mesta sin låneavtale er basert på flytende rente, og selskapet er dermed utsatt for renterisiko. Likviditetssituasjonen har de siste årene hatt en negativ utvikling for konsernet. Mesta har i 2023 i større grad enn tidligere år trukket på sin låneavtale. Videre er rentenivået i Norge økt betydelig i løpet av 2023. Det er iverksatt flere tiltak for å øke grad av fakturering i prosjektene for å styrke likviditetsutviklingen, som følges nøye helt ned på prosjektnivå. Tiltakene bidrar til bedre likviditetssituasjon for konsernet og redusert renterisiko.

#### **Kredittrisiko**

Kredittrisikoer er risiko for at kunder, leverandører og samarbeidspartnere påfører Mesta finansielle tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser overfor selskapet. Mesta

har en vesentlig del av sin omsetning og fordringsmasse mot det offentlige, og denne eksponeringen anses ikke å ha noen kredittrisiko. Ved inngåelse av nye vesentlige kunde- og leverandøravtaler gjennomføres det kredittvurderinger for å avdekke mulig kredittrisiko.

#### **Likviditetsrisiko**

Likviditetsrisiko er risiko for at selskapet ikke innfrir sine forpliktelser ved forfall. Likviditetssituasjonen vurderes å være god, med solid tilgang til likviditet gjennom selskapets avtaler med sin bankforbindelse. Selskapet tilfredsstiller alle krav i låneavtalene. Selskapet har ved balansedato ingen rentebærende gjeld.

#### **MARKEDSUTSIKTER OG STRATEGI**

Markedsutsiktene knyttet til offentlige investeringer i infrastruktur de kommende årene er konkretisert i Nasjonal Transportplan (NTP). NTP for 2025–2036 ble lagt fram i mars 2024 og planen foreslår økte bevilgninger til drift og vedlikehold av veinettet. I tillegg legges det opp til et betydelig løft innenfor jernbane der Mesta har styrket sin posisjon de seneste årene. Med utgangspunkt i nåværende og ny NTP vurderer Mesta markedsutsiktene som positive.

Konkurransen om utbyggingsprosjekter i samferdssektoren er stor, også i underleverandørmarkedet og i markedet for mindre anleggsprosjekter der Mesta har betydelig aktivitet. I drifts- og vedlikeholdsmarkedet

opplever Mesta konkurranse både fra mindre aktører og fra store selskaper. Markedet preges fortsatt av anbud der pris er avgjørende faktor, men andel anbud der kvalitative faktorer påvirker valg av entreprenør er økende. I forbindelse med regionsreformen overtok fylkeskommunene veiadministrasjoner og ansvaret for fylkesveiene. For Mesta sin del har dette betydd at selskapet har fått flere offentlige kunder, og flere varianter av kontraktformater. Endringer både på kundesiden, på tilbydersiden og i kontraktene medfører at rammebetingelsene til Mesta er i endring.

Mesta har de tre siste årene gjennomført en rekke tiltak for å bedre selskapets økonomi og konkurransekraft: All virksomhet innen drift og vedlikehold ble samlet i en landsdekkende organisasjon, et ledernivå ble tatt bort, det ble innført en mer fleksibel prosjektorganisasjon, kalkulasjon ble sentralisert og staber ble redusert. I 2022 og 2023 har Mesta satt søkelys på å videreutvikle organisasjonen, forbedre, standardisere og automatisere rutiner og prosedyrer, drive digitalisering og det grønne skiftet, forbedre synergiene på tvers av forretningsområdene og å ekspandere inn i jernbane-segmentet gjennom oppkjøpet av RIAS.

Mestas strategi ble vedtatt i desember 2020. Det skal jobbes med ansvarlig drift og utvikling innenfor alle fagområder i Mesta. Som del av strategiarbeidet ble selskapets mulighetsrom til å utgjøre en positiv

forskjell analysert med utgangspunkt i FNs 17 globale bærekraftsmål. Tre av målene ble vurdert som områder hvor Mesta kan gi et særskilt positivt bidrag: Likestilling mellom kjønnene, Innovasjon og infrastruktur og Stoppe klimaendringene. Områdene er vurdert som de mest relevante for Mestas kjernevirksomhet.

Tiltak og framdrift innenfor de tre prioriterte områdene skal være målbare og transparente. Det foreligger besluttede mål og tiltaksplaner innenfor hvert av de tre målene. Disse er en del av strategioppfølgingen.

Strategien tydeliggjør hvilke mål selskapet har for verdiskaping overfor kunder (*til å stole på*), partnere (*enklere hverdag*), ansatte (*meningsfullt og spennende*), eiere (*stabil god avkastning*) og samfunnet (*trygghet for meg*). Strategien angir også hva selskapet skal fokusere på internt for å realisere målene – formulert som fem «strategiske kamper»: 1) *Sette sikkerhet først*, 2) *utvikle lønnsom vekst og kremmerånd*, 3) *bli bransjens digitale mester*, 4) *integrere bærekraft i alt vi gjør* og 5) *være rågode på gjennomføring*.

Strategien er kommunisert bredt til alle ansatte, og handlingsplaner er iverksatt.

Mesta har igangsatt arbeid med å utarbeide en ny strategiplan. Arbeidet ventes å avsluttes i løpet av våren 2024.

### REDEGJØRELSE OM FORETAKSSTYRING

Mesta følger anbefalingen fra Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Det vises til

egen redegjørelse i års- og bærekraftsrapporten om eierstyring og selskapsledelse. Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet, følger Mesta Statens prinsipper for god eierstyring. Styret hadde i 2023 7 (7) møter. Det har i 2023 vært avholdt 6 (5) møter i revisjonsutvalget med fokus på gjennomgang av økonomisk rapportering og kontroll. Ekstern valgt revisor kalles inn og deltar hvor det er relevant. Det har i 2023 vært avholdt 2 (2) møter i kompensasjonsutvalget. Utvalget behandler lønn og godtgjørelser til administrerende direktør og ledende ansatte i Mesta. Det er ikke utbetalt honorar til styrets medlemmer utover styrehonorar og honorar for revisjons- og kompensasjonsutvalg. Styret foretar årlig en evaluering av eget arbeid.

Det er tegnet styreforsikring for styrene i Mesta konsernet.

### Aksjeeierforhold

Samtlige aksjer i Mesta AS eies av Nærings- og fiskeridepartementet.

### Hendelser etter balansedagen

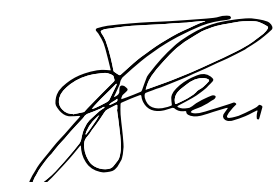
Det er ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig betydning på det avlagte regnskapet.

### Resultatdisponering

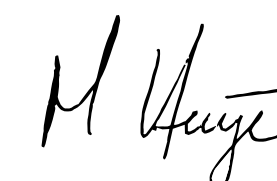
Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Mesta AS:

Annen egenkapital	102 mill.
Utbytte	40 mill.
<b>Totalt disponert</b>	<b>142 mill.</b>

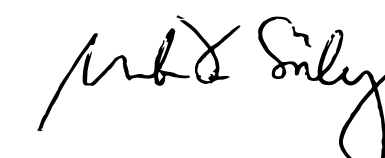
Skøyen, Oslo, 12. april 2024



**John Nyheim**  
Styreleder



**Margrethe Hauge**  
Styremedlem



**Morten Karlsen Sørby**  
Styremedlem



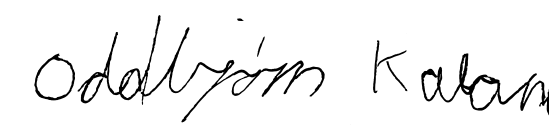
**Anne Marit Panéngstuen**  
Styremedlem



**Catharina Elisabeth Hellerud**  
Styremedlem



**Jarle Røksund**  
Styremedlem



**Oddbjørn Kaland**  
Styremedlem

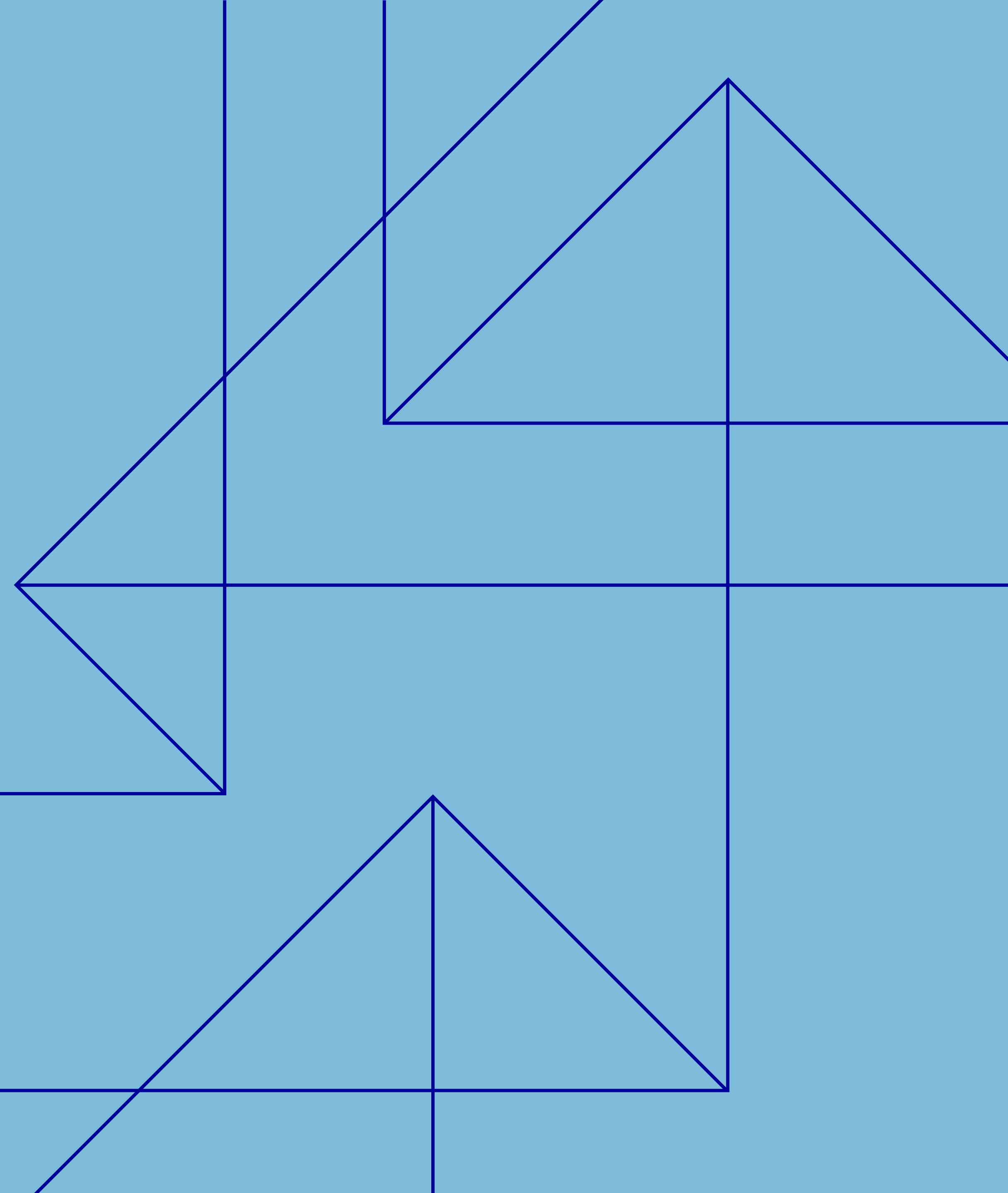


**Geir Krokå**  
Styremedlem



**Tonje G. Jensen**  
Konsernsjef (Konstituert)

# Regnskap inkl. noter





# Resultat- regnskap

Morselskap		Note	Beløp i mnok	Note	Konsern	
2022	2023				2023	2022
			<b>Driftsinntekter</b>			
5 682	6 352	2,3	Salgsinntekt	2,3	6 561	5 854
15	36	8	Annen driftsinntekt	8	37	19
<b>5 697</b>	<b>6 388</b>		<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>6 597</b>	<b>5 873</b>
			<b>Driftskostnader</b>			
3 273	3 838		Varekostnad m.m.		3 908	3 328
1 410	1 513	4,5,6	Lønnskostnad m.m.	4,5,6	1 585	1 491
	-18	4	Korrigert pensjon	4	-18	
118	126	7,8	Av- og nedskrivning på varige driftsmiddel	7,8	128	120
624	741		Annen driftskostnad		791	663
<b>5 425</b>	<b>6 201</b>		<b>Sum driftskostnader</b>		<b>6 395</b>	<b>5 602</b>
<b>271</b>	<b>187</b>		<b>Driftsresultat før goodwill</b>		<b>203</b>	<b>271</b>
-	-		Avskrivning av goodwill	7	13	13
<b>271</b>	<b>187</b>		<b>Driftsresultat</b>		<b>190</b>	<b>259</b>
			<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
3	12		Finansinntekter		12	2
5	-		Inntekt på investering i datterselskap		-	-
4	16		Finanskostnader		14	3
276	183		Årsresultat før skattekostnad		187	258
61	41	9	Skattekostnad	9	44	60
<b>276</b>	<b>142</b>		<b>Årsresultat</b>		<b>143</b>	<b>198</b>
			<b>Overføringer</b>			
80	40	15	Foreslått utbytte			
135	102	15	Avsatt til annen egenkapital			
<b>215</b>	<b>142</b>		<b>Sum overføringer</b>			

# Balanse

Morselskap		Note	Beløp i MNOK	Note	Konsern	
2022	2023				2023	2022
			<b>Eiendeler</b>			
			<b>Anleggsmidler</b>			
			<i>Immaterielle eiendeler</i>			
12	27	7	Egenutviklede systemer	7	27	12
-	-		Goodwill	7	32	44
27	7	9	Utsatt skattefordel	9	-	24
<b>39</b>	<b>34</b>		<b>Sum immaterielle eiendeler</b>		<b>58</b>	<b>80</b>
			<i>Varige driftsmidler</i>			
-	-	8	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	8	11	11
522	572	8	Maskiner og utstyr	8	587	531
<b>522</b>	<b>572</b>		<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>598</b>	<b>542</b>
			<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
124	156	10	Investering i datterselskap		-	-
-	6	10	Investeringer i aksjer og andeler	10	6	-
<b>124</b>	<b>161</b>		<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>6</b>	<b>-</b>
<b>685</b>	<b>767</b>		<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>662</b>	<b>622</b>
			<b>Omløpsmidler</b>			
228	184	11	Varer	11	184	228
			<i>Fordringer</i>			
978	1 124	3,12	Kundefordringer	3,12	1 180	1 018
16	2	13	Lån til foretak i samme konsern		-	-
57	86		Andre fordringer		86	58
<b>1 051</b>	<b>1 212</b>		<b>Sum fordringer</b>		<b>1 266</b>	<b>1 076</b>
343	373	13,14	Bankinnskudd	14	376	345
<b>1 622</b>	<b>1 769</b>		<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 827</b>	<b>1 649</b>
<b>2 307</b>	<b>2 537</b>		<b>Sum eiendeler</b>		<b>2 489</b>	<b>2 271</b>

# Balanse forts.

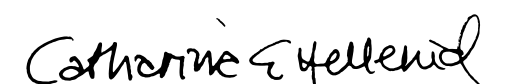
Skøyen, 12. april 2024

  
John Nyheim  
Styreleder

  
Margrethe Hauge  
Styremedlem

  
Morten Karlsen Sørby  
Styremedlem

  
Anne Marit Panerfjæstuen  
Styremedlem

  
Catharina Elisabeth Hellerud  
Styremedlem

  
Jarle Røksund  
Styremedlem

  
Oddbjørn Kaland  
Styremedlem

  
Geir Krokå  
Styremedlem

  
Tonje G. Jensen  
Konsernsjef (Konstituert)

Morselskap		Note	Beløp i mnok	Note	Konsern	
2022	2023				2023	2022
			<b>Egenkapital og gjeld</b>			
			<i>Egenkapital</i>			
500	500	15	Aksjekapital	15	500	500
3	3	15	Overkurs	15	-	-
<b>503</b>	<b>503</b>		<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>500</b>	<b>500</b>
			<i>Opptjent egenkapital</i>			
281	383	15	Annen egenkapital	15	372	269
<b>281</b>	<b>383</b>		<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>372</b>	<b>269</b>
<b>784</b>	<b>887</b>		<b>Sum egenkapital</b>		<b>872</b>	<b>769</b>
			<b>Gjeld</b>			
			<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
-	-	9	Utsatt skatt	9	7	-
171	144	16	Andre avsetninger for forpliktelser	16	150	179
<b>171</b>	<b>144</b>		<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>		<b>157</b>	<b>179</b>
			<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
-	-		Øvrig langsiktig gjeld		-	-
-	-		<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
			<i>Kortsiktig gjeld</i>			
757	886		Leverandørgjeld		892	760
63	76	13,9	Gjeld til foretak i samme konsern		-	-
-	10	9	Betalbar skatt	9	11	-
80	40	15	Avsatt utbytte	15	40	80
172	232		Skyldige offentlige avgifter		242	181
280	262		Annen kortsiktig gjeld		275	302
<b>1 352</b>	<b>1 505</b>		<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>1 459</b>	<b>1 323</b>
<b>1 522</b>	<b>1 650</b>		<b>Sum gjeld</b>		<b>1 617</b>	<b>1 502</b>
<b>2 307</b>	<b>2 537</b>		<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>2 489</b>	<b>2 271</b>

# Kontantstrøm

Morselskap		Beløp i mnok	Konsern	
2022	2023		2023	2022
		<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		
276	183	Resultat før skattekostnad	187	258
-	-	- Periodens betalte skatter	-	-
-10	-32	-/+ Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	-32	-12
118	126	+ Ordinære avskrivninger	141	133
-88	43	+/- Endring i varelager	43	-87
-251	-146	+/- Endring i kundefordringer	-162	-236
111	129	+/- Endring i leverandørgjeld	132	104
-76	-29	+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	-26	-57
<b>79</b>	<b>275</b>	<b>= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>283</b>	<b>103</b>
		<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
25	54	+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	54	27
-180	-213	- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-221	-190
-	-6	- Utbetalinger ved kjøp av datterselskap	-6	-
<b>-155</b>	<b>-165</b>	<b>= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>-172</b>	<b>-163</b>
		<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>		
40	-	+ Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	-	5
-68	-80	- Utbetaling av utbytte	-80	-68
<b>-28</b>	<b>-80</b>	<b>= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>-80</b>	<b>-63</b>
<b>-104</b>	<b>30</b>	<b>= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter</b>	<b>31</b>	<b>-123</b>
448	343	+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	345	469
<b>343</b>	<b>373</b>	<b>= Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>	<b>376</b>	<b>345</b>

# Noter til regnskapet

## NOTE 1 / REGNSKAPSPRINSIPPER

Konsern- og årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

### Generell informasjon

Mesta AS er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge. Mesta AS er 100% eid av den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet.

### Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Konsern- og årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

### Estimater

Ved usikkerhet om faktiske tall, benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskaps-

estimat, resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres. Regnskapspostene hvor det foreligger vesentlig estimater er under fordringer og andre forpliktelser i forbindelse med entreprenørvirksomheten.

### Sammenlignbarhet

Tallene presenteres i norske kroner (NOK) i hele millioner.

### Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Mesta AS med datterselskaper hvor Mesta AS har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskap som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskap i konsernet er eliminert.

### Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet

fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Transaksjonstidspunktet er når risiko og kontroll er overdratt. På samme tidspunkt legges til grunn verdianalysen av kostpris på aksjene. Kostpris på aksjer i datterselskaper elimineres mot egenkapitalen på oppkjøpstidspunktet. Identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes til virkelig verdi. En eventuell forskjell mellom kostpris og virkelig verdi på overtatte eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes som goodwill eller inntektsføres dersom kostpris er lavest. Det avsettes ikke utsatt skatt på goodwill. Goodwill avskrives etter en vurdering av økonomisk levetid.

### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

### Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta og sikring

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Valutaterminkontrakter er ikke balanseført til virkelig verdi på balansedagen. Mesta AS kjøper valuta på teminkontrakter for å valutasikre innkjøp av råvarer i annen valuta. Konsernet benytter regnskapsmessig sikringsbokføring for de finansielle instrumentene i tråd med NRS 18. Verdiendring på instrumentene regn-

skapsføres ikke, men inngår som en del av kostpris på innkjøpte råvarer.

#### **Immaterielle eiendeler**

Utgifter til egen tilvirkning av immaterielle eiendeler balanseføres når det er sannsynlig at de fremtidige økonomiske fordelene knyttet til eiendelene vil tilflyte selskapet og anskaffelseskost kan måles pålitelig. Immaterielle eiendeler som er kjøpt enkeltvis, er balanseført til anskaffelseskost. Immaterielle eiendeler overtatt ved kjøp av virksomhet, er balanseført til anskaffelseskost når kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Immaterielle eiendeler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Immaterielle eiendeler nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom de forventede økonomiske fordelene ikke dekker balanseført verdi og eventuelle gjenstående tilvirkningsutgifter.

#### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 50 000 og levetiden antas å være 3 år eller mer.

#### **Leieavtaler**

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale.

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og kontroll til selskapet (finansiell leasing), balanseføres under varige driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av leiebetalingene. Driftsmiddelet avskrives planmessig, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

#### **Aksjer i datterselskap**

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt.

#### **Varer**

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter gjennomsnittsmetoden og netto salgsverdi.

Det foretas nedskrivning for eventuell påregnelig ukurans.

#### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt på prosjekter.

#### **Bankinnskudd og lignende**

Bankinnskudd ol. inkluderer bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Mesta AS med tilhørende datterselskaper opererer ikke med kontanter.

#### **Skatter**

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt.

Utsatt skatt er beregnet med 22% (22%) på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

#### **Inntekter**

##### **Varesalg:**

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

##### **Tjenestesalg:**

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

##### **Driftskontrakter:**

En drifts- og vedlikeholdskontrakt strekker seg over normalt 5 år, med en opsjon om ytterligere 1 år som kunden ensidig kan utløse. Inntjening fra driftskontrakter er todelt, et fastelement og et variabelement. Det faste elementet blir inntektsført og inflasjonsjustert på årlig basis i henhold til betalingsplan over kontraktens løpetid. Det variable elementet blir inntektsført etter hvert som den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår.

For prosjekter som forventes å gi netto tap i gjenværende kontraktperiode, resultatføres tapet så snart det er identifisert. Tapsføringen skal dekke gjenværende ordinær løpetid. Vurdering av tapsavsetningen foretas for hver driftskontrakt og reflekterer netto forpliktelse for å oppfylle kontrahert forpliktelse, da tatt høyde for estimert tilleggsarbeid i driftskontrakten.

**Anleggskontrakter:**

Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet. Inntektsføringen skal reflektere opptjening og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre.

Forventede fremtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under andre avsetninger for forpliktelser. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt fem år etter overlevering på anleggskontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønsmessige vurderinger for beste estimat.

**Annen driftsinntekt:**

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst ved avhendelse av driftsmidler.

**Kostnader**

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter kostnadsføres de når de påløper.

Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

**Omstilling:**

Omstilling er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter jf. sammenstillingsprinsippet.

**Usikre forpliktelser:**

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

**Forskning og utvikling:**

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper.

**Transaksjoner mellom virksomhetsområder**

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår og intern fortjeneste elimineres i konsernregnskapet.

**Offentlige tilskudd**

Offentlige tilskudd regnskapsføres når det ligger rimelig sikkerhet for at foretaket vil oppfylle vilkårene knyttet til tilskuddene, og tilskuddene vil bli mottatt. Ved regnskapsføring skjer det på systematisk grunnlag over de regnskapsperiodene der foretaket innregner kostnadene som de offentlige tilskuddene er ment å kompensere for. Offentlige tilskudd som knytter seg til eiendeler er regnskapsført netto ved at tilskuddene er behandlet som reduksjon av beløp som er innregnet i balansen.

**Pensjoner**

Mesta AS er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Alle ansatte i Mesta får sin tjenestepensjon gjennom en innskuddsbasert pensjonsordning.

Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg til sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende.

**Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd, fordring på konsernkontosystem og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

**Andre poster**

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

**NOTE 2 / SEGMENTINFORMASJON**

Det vesentligste av konsernets virksomhet er i Norge.

**Informasjon om viktige kunder**

Konsernet har én kunde som utgjør mer enn 10 % av driftsinntektene. Statens kjøp av tjenester fra Mesta-konsernet fremkommer i note 13.

2023	Veivedlikehold	Elektro	Anlegg og spesialproduksjon	Bane	Annet/elimineringer	Konsern
Driftsinntekter	4 141	690	1 828	223	-285	6 597
2022	Veivedlikehold	Elektro	Anlegg og spesialproduksjon	Bane	Annet/elimineringer	Konsern
Driftsinntekter	3 615	574	1 700	192	-208	5 873

**NOTE 3 / ANLEGGSKONTRAKTER**

Med igangværende prosjekter defineres prosjekter som ikke er overlevert byggherre pr. balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar og tapskontrakter under andre avsetninger for forpliktelser. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Morselskap			Konsern	
2022	2023	Beløp i mnok	2023	2022
437	584	Inntektsført på igangværende anleggskontrakter	887	766
459	578	Kostnader knyttet til opptjent inntekt/tapsavsetninger	814	744
<b>-22</b>	<b>6</b>	<b>Netto resultatført på igangværende</b>	<b>73</b>	<b>22</b>
29	65	Estimert gjenværende produksjon på tapskontrakter	65	29
6	-	Opptjent, ikke fakturert inntekt på igangværende anleggskontrakter inkl. i kundefordringer	-	10
-	8	Forskuddsfakturert produksjon inkl. i annen korts. gjeld	9	-
46	56	Kundefordringer der betaling er utsatt på grunn av betingelser i kontraktene	75	63
-	-	Innestående fra leverandører	-	-



**NOTE 4 / LØNSKOSTNAD, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSER, LÅN TIL ANSATTE MM.**

I løpet av 2023 ble det avdekket at en andel ansatte som var sluttet i Mesta ikke var meldt ut av selskapets innskuddsordning for sparing til pensjon, og svakhet i selskapets internkontroll avdekket ikke manglende utmelding av pensjonsordningen. Feilen er nå rettet opp, og innbetalt premie knyttet til disse tilfellene er tilbakeført til selskapets innskudds- og premiefond. Beløpet på 18 millioner med tekst korrigerings pensjon i tabellen i noten er tilbakeført spare- og premiebeløp for årene før 2023.

Morselskap			Konsern	
2022	2023	Beløp i mnok	2023	2022
1 181	1 244	Lønn	1 302	1 247
142	171	Folketrygdavgift	182	152
87	99	Pensjonskostnader	103	91
	-18	Korrigert pensjon	-18	
-1	-2	Andre ytelser	-2	0
<b>1 410</b>	<b>1 495</b>	<b>Sum</b>	<b>1 567</b>	<b>1 490</b>
1 708	1 657	Antall årsverk sysselsatt pr. 31.12.	1 730	1 776
1 759	1 713	Antall ansatte i konsernet pr. 31.12.	1 786	1 827

**Revisor**

Godtgjørelse til KPMG AS fordeler seg slik:

Morselskap			Konsern	
2022	2023	Beløp i tusen	2023	2022
889	1 207	Lovpålagt revisjon	1 597	1 144
-	-	Andre attestasjonstjenester	-	-
477	662	Utvidet revisjon, konsulentoppdrag og skatterådgivning	690	712

**NOTE 5 / PENSJONER**

Mesta er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller lovens krav.

Pensjonskostnad er spesifisert i note 4 lønnskostnader.

**Innskuddspensjon**

For ansatte i innskuddsordningen, er det etablert en pensjonsordning der innskuddene fram til 1. juli 2022 utgjorde 5,6 % av lønn mellom 1-7,1 G (G er grunnbeløp i folketrygden) og 8 % av lønn mellom 7,1-12G. Etter 1. juli 2022 utgjør innskuddene 5,6 % av lønn mellom

0-7,1 G og 12 % av lønn mellom 7,1-12 G. Fra desember 2022 ble satsen for sparing mellom 7,1-12 G økt til 20%.

Innskuddsordningen er organisert i Storebrand. Det er knyttet en uføredekning for de ansatte til innskuddsordningen hos Storebrand. Innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres det året innskuddet gjelder for. Innskuddsordningen kan avvike noe for datterselskapene.

**AFP**

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon

som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende.

**NOTE 6 / YTELSE TIL LEDENDE ANSATTE OG STYRET**

Mesta har i sine vedtekter følgende paragraf om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer:

*«Selskapet skal følge allmennaksjeloven §§ 6-16a Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper, 6-16b Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper og Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften skal legges frem for godkjenning for ordinær*

*generalforsamling fra og med 2022. Retningslinjene skal også inneholde en redegjørelse om hvordan «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel» er fulgt opp i selskapets heleide datterselskaper. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16 b og forskriften skal senest legges frem for ordinær generalforsamling fra og med 2023.»*

Det henvises til lederlønsrapporten som er publisert på Mesta sin nettside for opplysninger om ytelser til ledende ansatte og styret.

**NOTE 7 / IMMATERIELLE EIENDELER**

Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer.

Morselskap	Egenutviklede systemer		2023	2022
Anskaffelseskost 01.01.		63	63	58
Tilgang		19	19	8
Skattefunn		-1	-1	-1
Avgang		-4	-4	-1
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>		<b>77</b>	<b>77</b>	<b>63</b>
<hr/>				
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.		-51	-51	-51
Bokført verdi pr. 31.12.		27	27	12
Årets avskrivninger		-4	-4	-2
Økonomisk levetid			3-8 år	
Avskrivningsplan			Lineær	
<hr/>				
Konsern	Goodwill	Egenutviklede systemer	2023	2022
Anskaffelseskost 01.01.	63	63	126	121
Tilgang	-	19	19	8
Skattefunn	-	-1	-1	-1
Avgang	-	-4	-4	-
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>63</b>	<b>77</b>	<b>140</b>	<b>126</b>
<hr/>				
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	-32	-51	-82	-70
Bokført verdi pr. 31.12.	32	27	58	56
Årets avskrivninger	-13	-4	-16	-15
Økonomisk levetid	5 år		3-8 år	
Avskrivningsplan	Lineært		Lineær	

**NOTE 8 / VARIGE DRIFTSMIDLER**

Det er i 2023 solgt driftsmidler til en verdi av 54 MNOK (2022 27 MNOK) med en netto gevinst på 32 MNOK (2022 12 MNOK). Gevinsten inngår i posten annen driftsinntekt.

\*Tomter avskrives ikke.

<b>Morselskap</b>	<b>Edb- maskinvare</b>	<b>Maskiner, utstyr m.m.</b>	<b>Tomter/ bygninger</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Anskaffelseskost 01.01.	1	1 555	-	1 555	1 477
Tilgang kjøpte driftsmidler	2	194	-	195	173
Fisjon	-	-	-	-	-
Avgang	-	-203	-	-203	-94
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>2</b>	<b>1 546</b>	<b>-</b>	<b>1 548</b>	<b>1 555</b>
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	-1	-975	-	-975	-1 034
Bokført verdi pr. 31.12.	2	571	-	572	522
Årets avskrivninger	-1	-122	-	-122	-115
Økonomisk levetid	1-5 år	3-15 år	20-50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær*		

<b>Konsern</b>	<b>Edb- maskinvare</b>	<b>Maskiner, utstyr m.m.</b>	<b>Tomter/ bygninger</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Anskaffelseskost 01.01.	1	1 567	33	1 601	1 513
Tilgang kjøpte driftsmidler	2	200	1	203	183
Fisjon	-	-	-	-	-
Avgang	-	-203	-	-203	-95
<b>Anskaffelseskost 31.12.</b>	<b>2</b>	<b>1 565</b>	<b>34</b>	<b>1 601</b>	<b>1 601</b>
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	-1	-979	-23	-1 003	-1 059
Bokført verdi pr. 31.12.	2	586	11	598	542
Årets avskrivninger	-1	-123	-1	-125	-117
Økonomisk levetid	1-5 år	3-15 år	20-50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær*		

**NOTE 9 / SKATTEKOSTNAD**

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.

Morselskap		Skattekostnad	Konsern	
2022	2023		2023	2022
		<b>Årets skattekostnad fremkommer slik:</b>		
-	12	Betalbar skatt	14	-
	9	Skatteeffekt på mottatt/avgitt konsernbidrag		
61	20	Endring i utsatt skatt	31	60
<b>61</b>	<b>41</b>	<b>Skattekostnad</b>	<b>44</b>	<b>60</b>

Mesta AS avga i 2023 konsernbidrag med skatteeffekt på 9 MNOK.  
Mesta AS mottok i 2022 konsernbidrag med skatteeffekt på 1 MNOK.

Morselskap		Betalbar skatt	Konsern	
2022	2023		2023	2022
		<b>Betalbar skatt i balansen:</b>		
-1	21	Årets betalbare skattekostnad	14	-
	-2	Skatt på skattefunn	-2	
1	-9	Skatteeffekt på mottatt/avgitt konsernbidrag		-
-	<b>10</b>	<b>Betalbar skatt i balansen</b>	<b>11</b>	<b>-</b>

Morselskap		Avstemming fra nominell til faktisk skattesats	Konsern	
2022	2023		2023	2022
276	183	Årsresultat før skatt	187	258
61	40	Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	41	57
		<i>Permanente forskjeller</i>		
-1	-	Andre ikke fradragsberettigede kostnader	-	-1
1	-	Skatt på konsernbidrag	-	-
-	-	Permanent forskjell goodwill	3	3
-	1	Andre poster	-	-
<b>61</b>	<b>41</b>	<b>Skattekostnad</b>	<b>44</b>	<b>60</b>
<b>22 %</b>	<b>23 %</b>	<b>Effektiv skattesats</b>	<b>23 %</b>	<b>23 %</b>

NOTE 9 / SKATTEKOSTNAD FORTS.

Morselskap		Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring	Konsern	
2022	2023		2023	2022
-96	-102	Driftsmidler	-102	-93
-33	-40	Tilvirkningskontrakter	-109	-78
	5	Varer	5	
157	121	Fordringer	121	157
171	144	Avsetning andre forpliktelser	150	179
-117	-94	Gevinst- og tapskonto	-96	-120
38	-	Underskudd til fremføring	-	61
<b>120</b>	<b>35</b>	<b>Sum</b>	<b>-31</b>	<b>106</b>
-	1	Ikke balanseført utsatt skattefordel	1	-
26	7	Netto utsatt fordel/forpl. i balansen	-7	23

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.

**NOTE 10 / DATTERSELSKAP, TILKNYTTET SELSKAP M.V.**

Mesta har kjøpt 10 % av aksjene i Klimator AB. Aksjekjøpet er en strategisk anskaffelse for Mesta. Klimator er et svensk softwareselskap som utvikler teknologi for prognose for kjøreforhold på vei. Mesta har stort fokus på digitalisering og har mål om å redusere miljøkonsekvenser, bruke ressursene smartere og øke kvaliteten. Vi kjenner Klimators teknologi som kunde og ønsker å bidra til å videreutvikle den. Derfor er det helt naturlig å gå inn også på eiersiden.

Datterselskap	Foretningsskontor	Stemmeandel	Eierandel
Mesta Eiendomsselskap AS	Oslo	100 %	100 %
Mesta Sverige AB	Åstorp	100 %	100 %
Rail Infrastructure AS	Oslo	100 %	100 %

Datterselskap	Egenkapital i følge siste årsregnskap	Årsresultat i følge siste årsregnskap	Bokført verdi pr 31.12.2023
Mesta eiendomselskap	34	4	33
Mesta Sverige AB	3	0	2
Rail Infrastructure AS	58	9	121

Andre aksjer	Forretningsskontor	Stemmeandel	Eierandel
Klimator AB	Gøteborg	10 %	10 %

Andre aksjer	Anskaffelse	Balanseført verdi	Markedsverdi
Klimator AB	6	6	4

**NOTE 11 / VARER**

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
228	190	Varer	190	228
-	-5	Avsetning for ukurans	-5	-
<b>228</b>	<b>184</b>	<b>Sum</b>	<b>184</b>	<b>228</b>

**NOTE 12 / KUNDEFORDRINGER**

\* Det tilbakeholdes opp til 10 % av kontraktssummen som sikkerhet for Mestas kontraktsforpliktelser i utførelsestiden for kontrakten, herunder ansvar for forsinket fullføring. Det tilbakeholdte beløpet betegnes som «innestående hos byggherrer» og er regulert i kontrakter etter norsk standard. Når sluttoppgjøret utbetales løses innestående opp.

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
929	1 088	Fakturerte kundefordringer	1 118	969
-172	-230	Fakturert, ikke opptjent på prosjektene	-230	-172
-165	-123	Avsetning for tap	-123	-182
340	332	Opptjent, ikke fakturert på prosjektene	340	340
46	56	Innestående hos byggherre*	75	63
<b>978</b>	<b>1 124</b>	<b>Sum kundefordringer</b>	<b>1 180</b>	<b>1 018</b>

**NOTE 13 / TRANSAKSJONER OG MELLOMVÆRENDE MED NÆRSTÅENDE PARTER**

Mesta AS har handel mellom datterselskapene Mesta Eiendom AS, Mesta Sverige AB og Rail infrastructure as (RIAS). Disse selskapene er definert som nærstående parter i konsernet. Alle transaksjonene utføres til alminnelige kontraktsvilkår og med armlengdes avstand.

Mesta AS har i 2023 kjøpt tjenester for 6 MNOK av RIAS, og solgt tjenester til RIAS for 15 MNOK. Mesta AS har pr 31.12 en fordring på RIAS pålydende 2 MNOK.

Mesta Eiendom as belastet Mesta AS for leieinntekt med 8 MNOK i 2023.

Selskapene i konsernet inngår i konsernkontosystem i Danske bank, og de ulike datterselskapenes banksaldo er bokført i sin helhet i morselskapet, og saldoene er bokført som konsernmellomværende mellom selskapene. Mesta AS har 31.12 en kortsiktig konserngjeld til Mesta Eiendom AS på 28 MNOK (27 MNOK), en kortsiktig konserngjeld til Mesta Sverige AB på 3 MNOK ( 3 MNOK) og en kortsiktig konserngjeld til RIAS på 2 MNOK ( 32 MNOK). Datterselskapene har tilsvarende konsernfordringer mot Mesta as i sine regnskap.

Ingen poster forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

**Transaksjoner med den norske stat**

Staten, gjennom Nærings- og fiskeridepartementet, eier 100 % av aksjene i Mesta AS. Eierskapsstrukturen til den norske stat medfører at Mesta deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredsstillter definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Statens vegvesen, Fylkeskommunene og Bane Nor er Mesta AS sine største kunder og utgjør ca 85 % (78%) av den totale omsetningen. Alle kontraktene er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbuds-konkurranser.

Salgsinntekt	2023	2022
Offentlige kjøp	5 582	4 557



**NOTE 14 / BANKINNSKUDD**

De enkelte selskapene i konsernet har hver sin bankgaranti for selskapets skattetreksforpliktelse. Konsernselskapene deltar i et felles konsernkonto-system der deltakerne er solidarisk ansvarlige som selvskyldnerkausjonist for rett oppfyllelse av alle forpliktelser de pådrar seg i konsernkontoavtalen konsernet har med Danske Bank. Det vises til note 13 Transaksjoner og mellomværende med nærstående

parter for konsernmellomværende mellom selskapene i tilknytning til konsernkontosystemet.

Mesta AS har pr 31.12.2023 en trekkfasilitet på MNOK 500 som jevnlig er trukket på i 2023 men ikke pr 31.12.2023. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank, særskilt knyttet til resultat og soliditet. Konsernet overholder alle lånebetingelser.

**NOTE 15 / AKSJEKAPITAL, AKSJONÆRINFORMASJON OG EGENKAPITAL**

<b>Aksjekapital: Aksjekapitalen i selskapet pr 31.12. består av følgende aksjeklasser:</b>	<b>Antall</b>	<b>Pålydende verdi NOK</b>	<b>Bokført verdi MNOK</b>
Ordinære aksjer	1 000 100	500	500
<b>Sum</b>			500

<b>Aksjonærinformasjon: Eierstruktur</b>	<b>Antall</b>	<b>Eierandel</b>	<b>Stemmeandel</b>
<b>Mesta AS har følgende aksjonær pr 31.12.:</b>			
Nærings- og fiskeridepartementet	1 000 100	100 %	100 %

**NOTE 15 / AKSJEKAPITAL, AKSJONÆRINFORMASJON OG EGENKAPITAL FORTS.**

<b>Egenkapital: Morselskap</b>	<b>Aksjekapital</b>	<b>Overkurs- fond</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Egenkapital pr 01.01.	500	3	281	785	650
Årets resultat	-	-	142	142	215
Avsetning til utbytte	-	-	-40	-40	-80
<b>Egenkapital pr 31.12.</b>	<b>500</b>	<b>3</b>	<b>384</b>	<b>887</b>	<b>784</b>

<b>Egenkapital: Konsern</b>	<b>Aksjekapital</b>	<b>Overkurs- fond</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Egenkapital pr 01.01.	500	-	269	769	652
Årets resultat	-	-	143	143	198
Avsetning til utbytte	-	-	-40	-40	-80
<b>Egenkapital pr 31.12.</b>	<b>500</b>	<b>-</b>	<b>372</b>	<b>872</b>	<b>769</b>

**NOTE 16 / AVSETNING FOR FORPLIKTELSER**

\*Resultatføring av prosjekter baseres på usikre estimater knyttet til f.eks fremdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettssak for avsluttede prosjekter.

<b>Morselskap</b>			<b>Konsern</b>	
<b>2022</b>	<b>2023</b>		<b>2023</b>	<b>2022</b>
1	-	Miljøavsetning	5	6
9	10	Restrukturering	10	12
4	3	Garantiforpliktelser	3	5
3	3	Andre	3	3
23	5	Leasing	5	23
130	124	Forventet tap på kontrakter*	124	130
<b>171</b>	<b>144</b>	<b>Sum andre avsetninger for forpliktelser</b>	<b>150</b>	<b>179</b>

**NOTE 17 / PANTSTILLELSER OG GARANTIER M.V.**

Standard kontraktvilkår for Statens vegvesen og de fleste fylkeskommunene inkluderer krav om bankgaranti i kontraktperioden. Garantibeløp nedtrappes ved fullføring av kontrakten.

Det er inngått en avtale med 3 leverandører om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 2 350 for å dekke de konkrete garantiforpliktelsene overfor byggherre.

Det er avtalt en negativ pantsettelseserklæring Danske Bank. Denne pantsettelseserklæring er sikkerhet for kassekreditrammen på MNOK 500.

Morselskap			Konsern	
2022	2023	Garantiansvar	2023	2022
1 763	1 471	Andre garantistillelser	1 501	1 833
120	120	Skattetrekksgaranti	126	126
<b>1 883</b>	<b>1 591</b>	<b>Sum</b>	<b>1 627</b>	<b>1 959</b>

**NOTE 18 / KOSTNADER IKKE BOKFØRTE LEIEAVTALER**

Konsernet har inngått leieavtaler av maskiner, kjøretøy, kontorer, lokaler og andre fasiliteter. Leieavtaler av lokaler i tilknytning til prosjekter har løpetid tilsvarende prosjektene. I oppstillingen over er større leieavtaler for kontorer og bygg og leasing avtaler av kjøretøy og maskiner presentert. Selskapet har ikke finansielle leieavtaler.

Morselskap			Konsern	
2022	2023		2023	2022
40	46	Husleie (Adm og tilknytning driftskontrakt)	48	40
126	156	Leasing (Kjøretøy og anleggsmaskiner)	163	132
<b>166</b>	<b>202</b>	<b>Sum ikke bokførte leieavtaler</b>	<b>211</b>	<b>172</b>

	Gjenværende løpetid	Kontraktslengder
Husleie (Administrasjon og driftskontrakter)	2,5 år	1-10 år
Leasing (Kjøretøy og anleggsmaskiner)	2,5-3 år	5-7 år

**NOTE 19 / BETINGET UTFALL OG HENDELSER  
ETTER BALANSEDAGEN**

Det er ikke framkommet hendelser av vesentlig betydning som påvirker vurdering av konsernets resultat og balanse.

**Mesta AS er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge.**

**Mesta AS er 100 % eid av den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet.**

# Revisors beretning



**KPMG AS**  
Sørkedalsveien 6  
P.O. Box 7000 Majorstuen  
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63  
Internet www.kpmg.no  
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Mesta AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Mesta AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Stattdisorienterte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

<small>Oslo</small>	<small>Evenrud</small>	<small>Mo i Rana</small>	<small>Trondheim</small>
<small>Ålesund</small>	<small>Finnsnes</small>	<small>Molde</small>	<small>Trondheim</small>
<small>Arendal</small>	<small>Hamar</small>	<small>Sandnessjøen</small>	<small>Tynset</small>
<small>Bergen</small>	<small>Haugesund</small>	<small>Stavanger</small>	<small>Ullensvik</small>
<small>Bodø</small>	<small>Knaresund</small>	<small>Stord</small>	<small>Ålesund</small>
<small>Drammen</small>	<small>Kristiansund</small>	<small>Strøme</small>	



informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelser om foretaksstyring og samfunnsansvar.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert



tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 23. april 2024

KPMG AS

Svein Wiig  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

Penneo document key: YQKBY-F242D-CN7W-72VZ-6A0H-3E7D



Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur\*. De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

**Wiig, Svein Christian**

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: no\_bankid:9578-5994-4-770793

IP: 80.232.xxx.xxx

2024-04-23 14:38:46 UTC



Penneo DokumentID: YQKBY-F242D-CN7W-72VZ-6A0H-3E7D

Dokumentet er signert digitalt, med Penneo.com. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

**Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?**  
Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>



128  
20

117  
20

123  
20

139  
20

126  
20

136  
20

121  
20

146  
24

129  
20

130  
20

142  
20

139  
20

135  
20

144  
20

135  
20

160  
20

147  
20

138  
20

144  
20

142  
20

136  
20

160  
20

150  
20

140  
20



## **KOLOFON**

Ansvarlig utgiver: Mesta AS  
Rådgivning og design: Hyper  
Foto: Mesta

Det tas forbehold om trykkfeil.

