



Baneservice er Norges ledende jernbane-entreprenør. Vi leverer entreprenørtjenester og produkter til banerelatert virksomhet. Vi har et viktig samfunnsoppdrag ved å bidra til trygge, mer effektive og miljøvennlige transportløsninger for folk og gods.

INNHold

01 Nøkkeltall 2023

02 Om Baneservice

- 8 Dette er Baneservice
- 10 Strategi og mål
- 12 Administrerende direktør har ordet
- 14 Vår historie
- 16 Virksomhetsstruktur
- 18 Forretningsmodell
- 20 Tilbakeblikk på 2023

03 Bærekraft

- 26 Bærekraft i Baneservice
- 30 Klima og miljø
- 32 Rigger for en grønnere fremtid
- 36 Sosial bærekraft
- 44 Investerer i medarbeiderutvikling
- 48 Selskapsstyring

04 Forretningsområder

- 54 Utbygging
- 56 Baneteknikk
- 58 Maskin
- 60 Produkt og utvikling

05 Styre og ledelse

- 68 Styret
- 70 Ledelsen
- 72 Eierstyring og selskapsledelse
- 74 Styrets årsberetning 2023

06 Årsregnskap 2023

- 84 Konsernregnskap
- 116 Selskapsregnskap Baneservice AS
- 136 Revisors beretning



Nøkkeltall 2023



2 414,8 MNOK
Omsetning



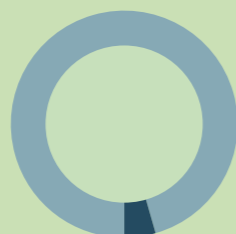
222,3 MNOK
EBITDA



113,1 MNOK
EBT



9,2 %
EBITDA-margin



4,7 %
EBT-margin



25,2 %
EK-andel



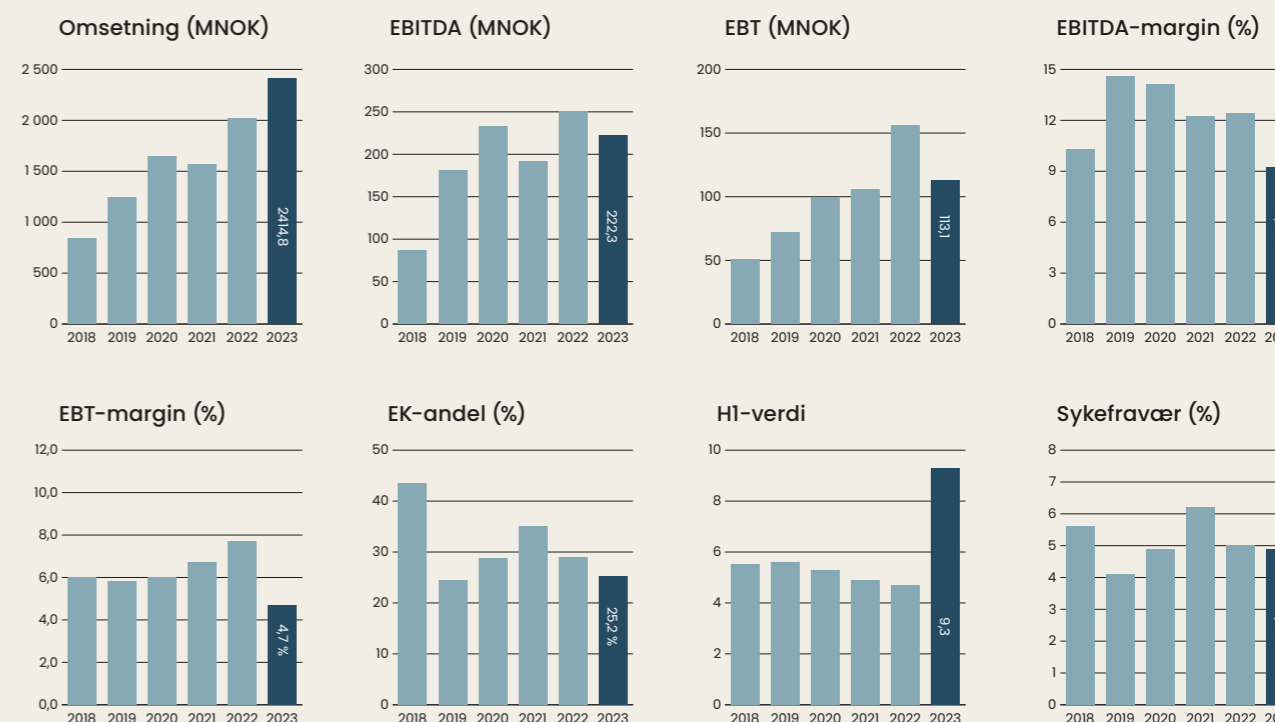
137,7 MNOK
Investeringer



9,3
HI-verdi



671
Årsverk



Nøkkeltall	2019	2020	2021	2022	2023
Omsetning (MNOK)	1 238,8	1 648,3	1 570,6	2 022,1	2 414,8
EBITDA (MNOK)	180,6	232,5	191,5	250,8	222,3
EBT (MNOK)	71,9	99,1	105,8	156,1	113,1
EBITDA-margin (%)	14,6	14,1	12,2	12,4	9,2
EBT-margin (%)	5,8	6,0	6,7	7,7	4,7
EK-andel (%)	24,4	28,8	35,1	28,9	25,2
Investeringer (MNOK)	55,6	24,1	24,0	36,8	137,7
Ordreservere	2 149	1 595	2 216	2 538	1 919
Kontantstrøm fra driften	95,8	136,3	245,6	235,8	167,0
Årsverk (gj.sn.)	668	608	634	638	671
HI-verdi	5,6	5,3	4,9	4,7	9,3
Sykefravær (%)	4,1	4,9	6,2	5,0	4,9



Om Baneservice

Kapittel 02

- Dette er Baneservice
- Strategi og mål
- Administrerende direktør har ordet
- Vår historie
- Virksomhetsstruktur
- Forretningsmodell
- Tilbakeblikk på 2023



Dette er Baneservice

Baneservice er Norges ledende jernbaneentreprenør. Vi leverer tjenester og produkter til både bane og sporvei gjennom vår entreprenørvirksomhet. Med dette bidrar vi til å løse viktige samfunnsoppgaver gjennom å bygge og fornye jernbanen for å dekke behovet for en effektiv og miljøvennlig transportløsning for folk og gods.

Våre verdier



Fremtidsrettet

Vi tar i bruk nye og innovative løsninger for å sikre god lønnsomhet og bærekraftig drift. Vi er først i sporet!



Ansvarlig

Vi utfører vårt arbeid på en sikker, effektiv og bærekraftig måte. Vi leverer kvalitet!



Best sammen

Vi samarbeider på tvers av egen organisasjon og med våre kunder og alliansepartnere. Vi er engasjerte og tror på mangfold. Vi er best sammen!

I Baneservicekonsernet har vi en bærekraftig forretningsmodell, vi besitter betydelig fagkompetanse, og leverer sikkerhet og kvalitet i alle ledd. Vi jobber kontinuerlig med å utvikle vår posisjon som den ledende og mest lønnsomme jernbaneentreprenøren i Norge. Vi bruker også vår kunnskap til å satse i produktmarkedet innen jernbaneteknikk.

Baneservice er en viktig bidragsyter til å bygge miljøvennlig og samfunnskritisk infrastruktur, og å levere prosjekter med stor samfunnsnytte og -verdi.

Baneservice fortsetter å leve opp til visjonen om å være *Først i sporet*.

«Vi skal være den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur»

Verdiene til Baneservice; *Fremtidsrettet*, *Ansvarlig* og *Best sammen* ligger til grunn for hvordan vi tenker, og måten vi gjennomfører

våre prosjekter og utvikler virksomheten og egen konkurransekraft på.

Baneservice skal bidra til at det utvikles og tas i bruk mer effektive og miljøvennlige løsninger i konsernet og for bransjen. Dette er et sentralt element som skal sørge for en *Fremtidsrettet* og markedsstilpasset virksomhet og organisasjon. Baneservice søker å forbedre produksjonen ved å ta i bruk moderne utstyr og maskiner, og ny teknologi. En enhetlig og samlende tilnærming er nødvendig for å kunne løse de krevende oppgavene og prosjektene som ligger foran oss. Det gjør vi ved å være *Best sammen* på tvers av Baneservice og sammen med våre kunder og våre samarbeidspartnere. Baneservice skal være en *Ansvarlig* aktør i bransjen, der vi jobber for å kontinuerlig forbedre virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn, klima og miljø. Vår ambisjon er å gå foran i arbeidet med å skape bærekraftige og varige verdier.





Strategi og mål

Baneservice skaper verdier og muligheter for eiere, ansatte, kunder og samfunnet. Dette gjør vi gjennom ansvarlig og lønnsom produksjon i eksisterende forretningsområder og utvikling av nye.

Det er et stort, og økende, behov for effektive og grønne transportløsninger for reisende og gods nå og i fremtiden. Samtidig er det viktig å ta vare på eksisterende infrastruktur. Med kompetansen og erfaringen

i Baneservice skal vi tilby tjenester og løsninger som både møter dagens og fremtidens utfordringer – på en lønnsom og bærekraftig måte. Et felles verdigrunnlag og en felles kultur er bærebjelken i strategien.

Marked

- Utbygging og vedlikehold av bane
- Produkter og løsninger relatert til baneteknisk infrastruktur
- Vurdere etablering i nye geografiske områder

Nasjonal Transportplan 2025–2036 bekrefter en fortsatt sterk satsing på jernbane, både når det gjelder utbygging og vedlikehold.

Konkurranseskraft

- Kompliserte og sammensatte prosjekt
- Sterk fagkompetanse i alle ledd
- Bærekraftige løsninger
- Moderne og miljøvennlige maskiner
- Attraktiv alliansepartner
- Innovative og nyskapende produkter og prosesser

Med sin brede kompetanse tar Baneservice mål av seg til å konkurrere om de mest kompliserte prosjektene. I stadig økende grad blir det en forutsetning å ha moderne og miljøvennlige maskiner og utstyr og et utviklet nett av gode alliansepartnere for å opprettholde konkurranseskraften i dette markedet.

Markedet

Konsernets marked har sitt utspring fra offentlige bevilgninger til utbygging, fornyelse og vedlikehold av infrastruktur. I Nasjonal transportplan (NTP) er statens langsiktige satsinger for jernbane, sporvei og trikk lagt. Statsbudsjettet for det enkelte år gir bindende finansiering på et mer detaljert nivå innenfor nybygging, drift og vedlikehold:

- Fornyelse og vedlikehold blir prioritert slik at vedlikeholdsetterslepet på jernbanen reduseres
- Det forventes at investeringene i utbygging av jernbanen vil bli redusert noe de nærmeste årene som følge av forventede reduserte ambisjoner i InterCity-utbyggingen.
- Utskifting av signalsystemene til det felleseuropeiske systemet ERTMS gis betydelige midler
- Det satses også på utbygging innen sporveismarkedet, bl.a. Fornebubanen.

På grunn av den sterke satsingen på banerelatert transportutbygging forventes det økt konkurranse om oppdragene. Prosjektene forventes å bli større og mer sammensatte og komplekse. Viktige suksessfaktorer blir rett organisering og partnerstrategi, bærekraftige løsninger, samt effektivisering og nytenkning.

Mål



Ingen alvorlige skader



Redusere klimagassutslippene med 55 % innen 2030



Økt markedsandel gjennom organisk vekst

12%

Min. avkastning på sysselsatt kapital

Setter spor i hele landet

2023 var et år med høy aktivitet og solide resultater for Baneservice. Vi har en sterk portefølje med strategisk viktige kundeprosjekter som både vil utvide og fornye det norske jernbanenettet, og vi venter fortsatt økende etterspørsel etter våre tjenester.

ADMINISTRERENDE DIREKTØR KJERSTI KANNE

Baneservice gikk inn i 2023 med en historisk høy ordre-reserve. Gjennom året har det vært rekordhøy aktivitet i alle deler av selskapet. Vi er en prosjektbasert virksomhet og fokus i alt vi driver med er god og effektiv prosjektgjennomføring. Dette har vi lyktes med, med gjennomgående gode resultater i prosjektene.

I 2023 ferdigstilte vi flere prosjekter med høy samfunnsnytte. Dobbeltsporet nordover fra Eidsvoll langs Dovrebanen ble åpnet i oktober, før tiden og innenfor byggherres økonomiske rammer. Baneservice har også bidratt på den nye grønne godsterminalen i Bergen som ble åpnet etter sommeren, og vi er snart i mål med å fornye det jernbanetekniske anlegget på Bergen stasjon.

I løpet av året har vi vunnet store utbyggingsprosjekter, rammeavtaler og mindre oppdrag over hele landet. Porteføljen vår består av en god miks av prosjekter som muliggjør effektiv ressursutnyttelse og dermed god lønnsomhet i produksjonen.

Grønn samfunnsnytte

En stor del av samfunnsoppdraget vårt innebærer å fornye og utvide eksisterende infrastruktur. Det norske jernbanenettet har et stort behov for vedlikehold.

Nå og fremover vil det være behov for et sikkert, effektivt og grønt transportalternativ for både reisende og gods. Nasjonal transportplan (2025-2036), statsbudsjettet og signaler fra det politiske miljøet peker mot at mer av de fremtidige bevilgningene vil gå til vedlikehold og fornyelse. Det er et viktig grep for å bedre punktligheten og påliteligheten for brukerne av jernbanen.

Signalene om styrket vedlikehold og fornyelse, og en betydelig 'pipeline' av prosjekter som er på vei ut i markedet indikerer at det er mange muligheter og stort behov for Baneservice sine tjenester fremover.

Styrker sikkerhetskulturen

Sikkerhet på arbeidsplassen kommer alltid først, og er fundamentet i alt vi gjør.

Målet vårt er at ingen skal bli skadet på jobb for Baneservice. Fraværsskadene våre økte likevel i 2023 og vi har en jobb å gjøre. Vi arbeider kontinuerlig for å styrke sikkerhetskulturen, og vi har koblet på ekstra ressurser for å løfte HMS-arbeidet og etterlevelse i hele organisasjonen.



Folk trives hos oss, og vi jobber hardt for at alle skal få like muligheter til å utvikle seg.

Bærekraft

Gjennom 2023 har vi intensivert bærekraftarbeidet. Vi jobber på alle fronter med klima, ytre miljø, sosial bærekraft og selskapsstyring, og vi legger stor vekt på å engasjere hele organisasjonen i arbeidet. Våre medarbeidere og samarbeidspartnere er nøkkelen for å lykkes med grønn omstilling.

Moderniseringsprogrammet for spesialmaskiner, og konverteringen av bilparken til fossilfrie alternativer, er våre største bidrag til å få ned utslippene. Vi har i tillegg flere andre tiltak for å produsere mer miljøvennlig og redusere klimaavtrykket vårt. Vi tar i bruk ny teknologi som betyr at vi på flere områder vil jobbe annerledes fremover. Gjennom en strukturert tilnærming til innovasjon tar vi vare på de gode ideene som skaper verdi og konkurransekraft. Å være først i sporet krever både mot og pågangsvilje.

Best sammen

Vi har klart å vokse med lønnsomhet – det er vi stolte av. Det er først og fremst takket være alle de dyktige og engasjerte medarbeiderne i Baneservice, og i godt samarbeid med kunder og partnere. Våre medarbeidere forteller oss at de trives godt, og vi jobber hardt for at alle skal få like muligheter til å utvikle seg.

«Best sammen» er en av våre kjerneverdier. Med alle oppgavene vi som bransje skal løse trenger vi å styrke samarbeidet fremover. I dette skal Baneservice være en pådriver for godt samarbeid på tvers, innad i selskapet og ellers i den næringen Baneservice er en del av.

Venter høy aktivitet

2024 blir et spennende år der mange samfunnsnyttige prosjekter vil komme ut i markedet. Det vil være et betydelig behov for de tjenestene Baneservice leverer. Vi gjør flere grep innenfor organisasjon, bærekraft og innovasjon for å spisse konkurranseevnen og sørge for å være godt rustet til videre vekst og utvikling.

Som Norges ledende jernbaneentreprenør skal vi bidra til verdiskapning gjennom en jernbane som vil være pålitelig, effektiv og miljøvennlig i årene fremover.

Vennlig hilsen
Kjersti Kanne

Administrerende direktør



Vår historie

Selskapets kunnskap og erfaring strekker seg helt tilbake til den norske jernbanens begynnelse og oppstarten på den første jernbanestrekningen i 1851 som gikk mellom daværende Christiania og Eidsvoll.



1992

Baneservice ble etablert i 1992 da Norges Statsbaner (NSB) besluttet å skille byggherre- og entreprenørfunksjonene fra hverandre. I forbindelse med omorganiseringen av NSB i 1996 ble Baneservice en selvstendig forretningsenhet under Jernbaneverket.

2005

I 2005 ble Baneservice et statlig aksjeselskap med staten som eneste eier, underlagt Samferdselsdepartementet.

2009

Baneservice Skandinavia AB ble etablert i 2009 og ga Baneservice et nytt ben å stå på innen logistiktjenester på godsterminaler i Sverige. I perioden 2006 til 2013 hadde Baneservice også en svensk avdeling som leverte banerelaterte entreprenørtjenester.

2016

Forvaltningen av eierskapet av Baneservice blir overført til Nærings- og fiskeridepartementet. Baneservice kjøpte i desember 57 prosent av aksjene i RailCom AS. Oppkjøpet var en del av selskapets vekststrategi og styrket Baneservice sin posisjon som ledende aktør i det norske markedet.

2019

I 2019 ble Baneservice' posisjon som Norges ledende jernbaneentreprenør ytterligere forsterket ved oppkjøp av Norsk Jernbanedrift Holding AS. Gjennom oppkjøpet sikret også Baneservice seg 89,9 % av aksjene i PowerOn.

2022

I juni ble 100 % av aksjene Baneservice Skandinavia solgt til Grenland Rail AS. Høsten 2022 kjøpte Baneservice AS resterende aksjer i PowerOn AS (10,1 %) og i RailCom AS (43 %), og begge selskapene ble dermed heleide, selvstendige datterselskaper av Baneservice AS.

2023

Baneservice skal være først i sporet også innen bærekraft. I 2023 har Baneservice investert stort i fornyelse av maskinparken gjennom blant annet å bestille det som blir Skandinavias to første hybride sporjusteringsmaskiner.

Som en del av vekststrategien inngikk Baneservice i desember 2023 en avtale med elektroselskapet Industri og Baneteknikk om å kjøpe selskapet. Overdragelsen ble formelt gjennomført i januar 2024.

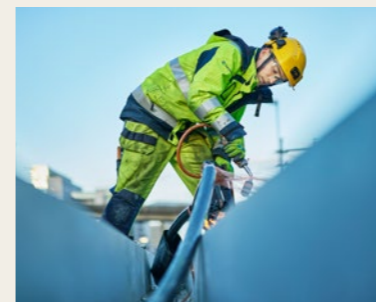
2024

Tidlig i 2024 ble det klart at Baneservice AS vinner én av delstrekninger på prosjektet «KL-AT Hønefoss – Haugastøl». Arbeidene består i å fornye og oppgradere kontaktledningsanlegget mellom Nesbyen og Haugastøl og vil pågå frem til 2027.



Virksomhetsstruktur

Baneservice er totalleverandør av entreprenør- og maskintjenester til banerelatert virksomhet. Vi bygger og vedlikeholder spor, kontaktledning-, signal- og teleanlegg. Vår virksomhet er rettet mot jernbane, så vel som sporvei og bybane.



Baneservice AS

Morselskapet Baneservice AS er den største entreprenøren i Norge innenfor banerelatert infrastruktur. Den klart dominerende kunden er Bane NOR, men også Sporveien og Bybanen er viktige kunder. Prosjektporteføljen omfatter både nyanlegg, fornyelse og vedlikehold av jernbane og sporvei.



RailCom AS (100 %)

RailCom AS leverer banetekniske entreprenørtjenester til jernbane, t-bane og trikk. De viktigste kundene er Bane NOR og Sporveien. Selskapet er også underentreprenør på totalentrepriser og tverrfaglige prosjekter der disse to kundene er byggherre. Selskapet leverer i tillegg tjenester til morselskapet.



PowerOn AS (100 %)

PowerOn AS er leverandør av høyspentprodukter, systemleveranser og tjenester til jernbane og sporvei. Markedssegmenter er bane og kraftproduksjon. Selskapet har hatt en sterk vekst siden oppstarten i 2015. Selskapet leverer tjenester og produkter til eksterne kunder og til prosjekter i morselskapet og til RailCom AS.



	Baneservice AS	RailCom AS	PowerOn AS
Omsetning (MNOK)	2.016,0	323,6	132,1
Resultat før skatt (MNOK)	77,9	32,7	13,2
Ansatte	571	84	22



Forretningsmodell

Baneservice er et prosjektbasert entreprenørkonsern som leverer tjenester, produkter og komplette løsninger til bane og sporvei.

Baneservicekonsernet er et verdibasert selskap med et felles verdisett, felles målsettinger og et enhetlig perspektiv. Verdiene *Fremtidsrettet, Best sammen og Ansvarlig* er derfor viktige verktøy i styringen av konsernet og i den praktiske utførelsen av det daglige arbeidet. Verdiene ligger også til grunn for ønsket sikkerhets- og forretningskultur.

Konsernets kjernevirksomhet er prosjektbaserte entreprenørtjenester, og selskapet er delt inn i fire operasjonelle forretningsområder: Utbygging, Baneteknikk, Maskin og Produkt & Utvikling.

Forretningsområdet Baneteknikk har ansvaret for mindre fagprosjekter og rammeavtaler i tillegg til å organisere det jernbanetekniske fagpersonellet og deres faglige utvikling. Store deler av det operative personalet hører derfor til i Baneteknikk.

Forretningsområdet Utbygging har de fleste større utbyggingsprosjektene og har også ansvar for prosjektstyringsmodellen.

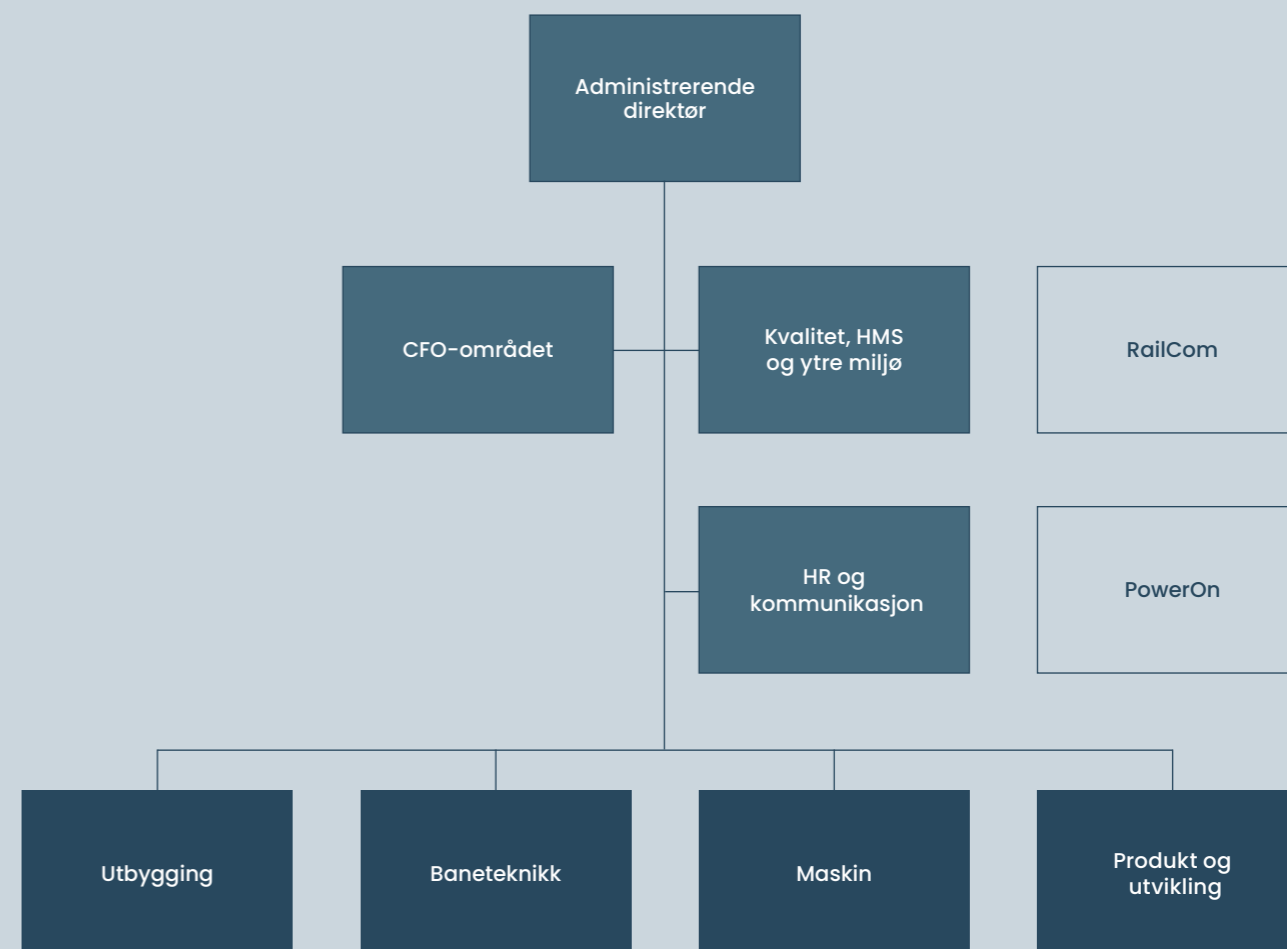
I forretningsområdet Maskin ligger eierskapet for hele maskinparken og noen av de maskintunge entreprisene. Maskin leverer også maskintjenester til de øvrige forretningsområdene, i tillegg til eksterne leveranser.

Enhetene Ingeniørtjenester og Elektroverkstedet er organisert i forretningsområdet Produkt og utvikling. Aktivitetene er understøttende for entreprenørvirksomheten. Enhetene leverer også til eksterne kunder. Forretningsområdet har også ansvaret for innovasjons- og utviklingsprosjekter i konsernet.

Datterselskapene PowerOn AS og RailCom AS drives som selvstendige selskaper med eget styre. PowerOn står for konsernets aktiviteter innenfor produksatsing, mens RailCom er entreprenør innenfor sporvei og jernbane.



Baneservice er delt inn i fire forretningsområder, datterselskapene drives som egne enheter





Tilbakeblikk på 2023

Q1

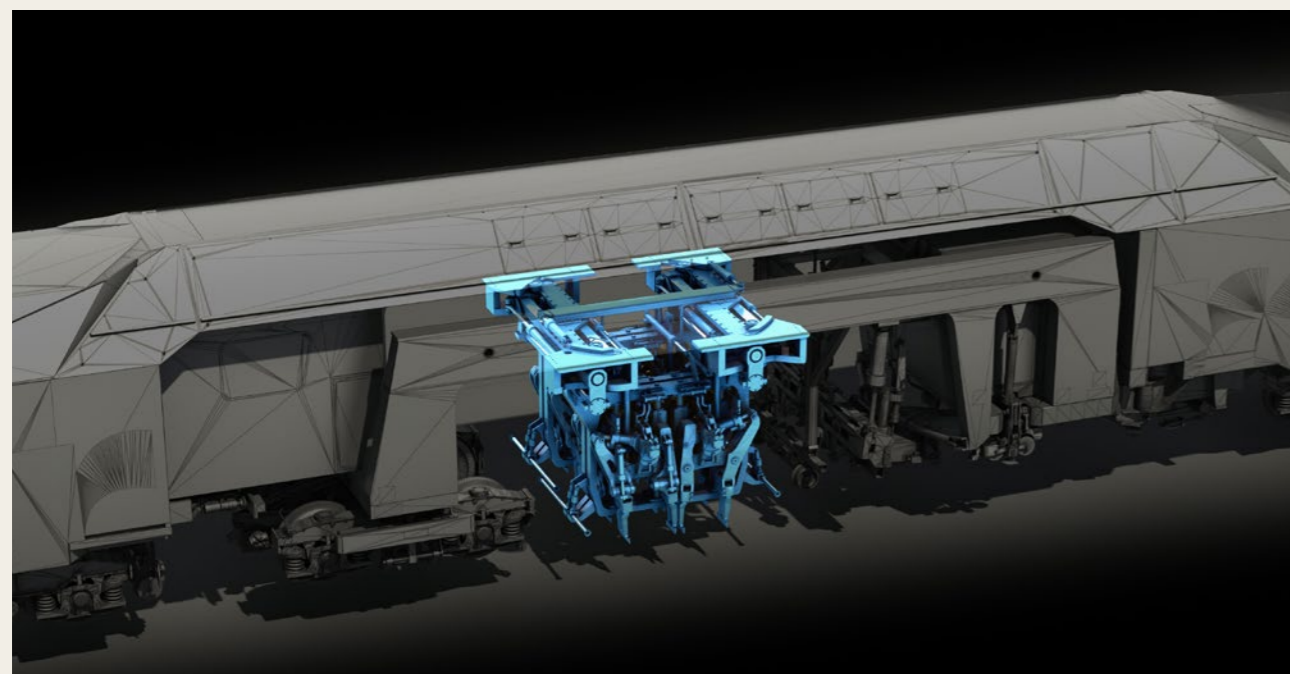
Skandinavias første hybride sporjusteringsmaskin

Styret i Baneservice vedtar et ambisiøst investeringsprogram for å fornye selskapets maskinpark. Investeringene i nye og mer miljøvennlige maskiner er konkrete skritt for å nå målet om mer enn halvering av egne klimagassutslipp innen 2030. I mars ble det som blir Skandinavias første hybride sporjusteringsmaskin satt i bestilling.

Denne nye maskinen representerer et miljøvennlig alternativ til rene dieseldrevne maskiner som tradisjonelt er brukt for å bygge og vedlikeholde jernbanen. Med ny teknologi er denne maskinen mer stillegående og gir ingen utslipp når den er koblet til kontaktledningsanlegget.

Økt tilstedeværelse i Midt- og Nord-Norge

Åpningen av et nytt kontor i Trondheim er en naturlig konsekvens av at området vil ha stor aktivitet i årene fremover. Baneservice har vært involvert i flere store prosjekter i regionen de siste årene og fra 2024 vant selskapet også sporjusteringskontrakten for område nord. Lokalkunnskap og tilstedeværelse er viktig for kunder, leverandører og andre samarbeidspartnere. I starten av 2023 åpnet derfor Baneservice et eget regionskontor i Trondheim.



Q2

Bærekraft og Mangfold på agendaen

Baneservice starter arbeidet med å heve bærekraftsrapporteringen til å tilfredsstille EUs bærekraftsdirektiv, CSRD. Det er gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse og etableres en plan for full rapportering fra og med 2025.

Baneservice er medstifter og har en fast styreplass i bransjeorganisasjonen Diversitas som er Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsbransjen. I 2023 deltar administrerende direktør i Baneservice, Kjersti Kanne, og Divisjonsdirektør for Utbygging, Terje Wilhelmsen, i et omvendt mentorprogram der ledere fra ulike selskaper i bygg- og anleggsbransjen matches med studenter eller tidligere studenter med flerkulturell bakgrunn.

Større satsning på innovasjon og grønn teknologi

Teknologi, innovasjon og digitalisering er viktige verktøy for å møte fremtidens utfordringer. Baneservice ansetter Bjørn Bjune i stillingen som direktør for Produkt og Utviklingsdivisjonen. Leder for divisjonen har en nøkkelrolle i å utvikle innovasjonsarbeidet i selskapet. Verden rundt oss er i konstant endring og konkurransen blir stadig skarpere. Vi må derfor jobbe smartere og mer effektivt for å beholde konkurransekraften.



Hussna S. Janjua er siste års bachelorstudent i konstruksjonsteknikk ved OsloMet og veiledet Kjersti Kanne gjennom programmet.



Tilbakeblikk på 2023

Q3

Baneservice får oppdraget med å bygge ny togparkering på Hove

Kontrakten er strategisk viktig for Baneservice og har en verdi på 386 MNOK eks. mva. Arbeidene vil foregå frem til 2025. Prosjektet er en del av en effektpakke som skal gi bedre kapasitet på Dovrebanen og flere avganger til og fra Lillehammer.

Vi takker for tilliten og gleder oss til å jobbe sammen med Bane NOR for å bygge det nye anlegget på Hove, sa administrerende direktør, Kjersti Kanne, da kontrakten ble signert.

Ekstremværet Hans skapte store ødeleggelser

I august slo ekstremværet Hans inn over Norge med full styrke og førte til ras og mengder med vann på flere jernbanestrekninger. Arbeidet med å utbedre skader ble iverksatt umiddelbart, og Baneservice bidro i gjenoppbyggingen blant annet gjennom sin Railvac-avdeling.

Arbeid med utbedring av skader i forbindelse med ekstremværet Hans.



Q4

Norges grønneste godsterminal åpner

I august åpnet Norges grønneste godsterminal på Nygårdstangen i Bergen. Gjennom høsten gjennomførte Baneservice de siste arbeidene som ble avsluttet i november.

Baneservice har de siste to årene vært ansvarlig for å oppgradere hele det jernbanetekniske anlegget til det nye dobbeltsporet som nå er satt i drift.

Åpning av dobbeltsporet på Eidsvoll

I oktober 2023 åpnet Bane NOR 13,5 km med dobbeltspor på strekningen Venjar-Eidsvoll stasjon-Langset. Dette er et viktig bidrag til kortere reisetid, bedre punktlighet og plass til flere tog på strekningen mellom Oslo og Hamar.

Baneservice var underentreprenør for NCC og Høhre på Eidsvollprosjektene og stod for alle de jernbanetekniske arbeidene.

Litt etter klokka 19 søndag 15. oktober 2024 kjørte det første persontoget over Minnevika jernbanebru.





Bærekraft



Kapittel 03

- > Bærekraft i Baneservice
- > Klima og miljø
- > **Artikkel: Rigger for en grønnere fremtid**
- > Sosial bærekraft
- > **Artikkel: Investerer i medarbeiderutvikling**
- > Selskapsstyring



Bærekraft i Baneservice

Baneservice skal bidra til bærekraftig verdiskapning ved å ta ansvar for virksomhetens påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi skal samtidig ta hensyn til menneskers, samfunnets og miljøets påvirkning på Baneservice. Vi tar en aktiv rolle i å bygge infrastruktur for å understøtte fremtidens behov for sikre og miljøvennlige transportløsninger.

Bærekraftig verdiskapning

Konsernet har som ambisjon å være ledende innenfor bærekraft i bransjen og tar grep for å gjøre virksomhetens aktiviteter og produksjon mer miljøvennlig. Vi skal bidra til å løse dagens og fremtidens transportutfordringer på en innovativ, effektiv og miljøvennlig måte. Mål og tiltak innenfor området er en integrert del av konsernets langsiktige strategi. Bærekraftige løsninger skal utvikles til konkurransefortrinn. Konsernets langsiktige mål er å oppnå høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Arbeidet med bærekraft er inndelt i områdene klima og miljø, sosiale forhold og selskapsstyring. Under hvert av disse områdene tar vi utgangspunkt i FNs bære-

kraftmål, som konkretiserer de globale samfunnsutfordringene vi alle må jobbe sammen for å løse.

Av FNs 17 bærekraftmål er flere av dem relevante i vårt bærekraftarbeid, og vi har plukket ut målene som er særlig aktuelle for vår virksomhet.

Ved å arbeide fokusert innenfor disse områdene ønsker Baneservice å posisjonere seg som den ledende jernbaneentreprenøren i Norge, og som en ansvarlig samfunnsbygger. Arbeidet bidrar også med å bygge en positiv og sunn forretningskultur og et godt omdømme for selskapet.

Klima og miljø



Vi skal redusere egne klimagassutslipp med 55% innen 2030 på områder vi direkte kan påvirke eller kontrollere.



Sosiale forhold



Vi skal skape trygge og sikre arbeidsplasser i et mangfoldig og likestilt miljø der alle trives.



Virksomhetsstyring



Verdiskapningen vår er basert på ansvarlighet i alle ledd i samarbeid med kunder, medarbeidere, partnere og andre interessenter.



EU's bærekraftsdirektiv CSRD

Baneservice har startet arbeidet med å imøtekomme kravene i EUs nye bærekraftsdirektiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), og vil rapportere i henhold til dette fra og med regnskapsåret 2025. Direktivet ble vedtatt i Norge med virkning fra 1.1.2023. EU har samtidig etablert felleseuropeiske standarder for bærekraftsrapportering. Sammen med forventninger i Eierskapsmeldingen setter dette føringer for hvordan konsernets arbeid innenfor bærekraft skal rapporteres.

Dobbel vesentlighetsanalyse – grunnmuren i selskapets bærekraftstrategi og –rapportering

Våren 2023 ble det utarbeidet en dobbelt vesentlighetsanalyse for morselskapet som danner grunnlaget for hvilke bærekraftsområder Baneservice skal arbeide videre med i form av å identifisere tiltak og målsettinger. I vesentlighetsvurderingen tas det stilling til hvilke bærekrafttema som er viktigst for selskapet. Vurderingen kalles "dobbel

vesentlighetsanalyse" fordi den ivaretar to perspektiver:

1. Vesentlig påvirkning: Faktisk eller potensiell negativ og positiv påvirkning en virksomhet har på mennesker og miljøet på kort, medium og lang sikt.
2. Finansiell vesentlighet: Bærekrafttemaer som har eller kan ha påvirkning på en virksomhets kontantstrømmer, utvikling, resultat og posisjon på kort, medium og lang sikt.

I analysen er innspill fra både eksterne interessenter og interne ressurser kartlagt. Analysen sikrer dermed at selskapet ivaretar perspektiver fra kunder, eiere, leverandører og ansatte.

Bærekraftsområdene som ble identifisert som mest vesentlig for Baneservice sammenfaller med temaene som er innarbeidet i den langsiktige strategien og som virksomheten allerede arbeider målrettet med. Se tabell under.



ESRS	Vesentlighet	Beskrivelse
E1 – Redusere klimaendringer	Påvirkning	Baneservice benytter fossildrevne kjøretøy og maskiner, som har høye utslipp av klimagasser
E1 – Redusere klimaendringer	Finansiell	Krav til nullutslipp på anleggsplasser, EPDer og klimastrategi vil påvirke Baneservice sine produkter og aktiviteter
S1 – Arbeidsforhold	Finansiell	Tilgangen på ressurser med jernbanekompetanse er begrenset, og det er stor konkurranse om de gode fagfolkene i bransjen. Dette skaper igjen et lønnspress i bransjen og fører til høyere kostnader til lønn, rekruttering og onboarding
S1 – Arbeidsforhold	Finansiell	Det kan forekomme brudd på arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser

De nye rapporteringskravene i CSRD vil for Baneservice tre i kraft fra og med regnskapsåret 2025. I løpet av 2024 vil Baneservice bygge opp systemer for datafangst og starte arbeidet med en lettere rapportering for 2024. Også kravene i taksonomirapporteringen vil bli integrert i CSRD-rapporteringen.

Oppfølging av bærekraft i Baneservice

Bærekraft er en integrert del av konsernets strategi som styret gjennomgår og godkjenner årlig. Styret beslutter mål som følges opp gjennom året, samt strategiske mål og tiltak i et tre til fire års perspektiv.

Ansvar for løpende rapportering og utvikling av bærekraftstrategi ligger i staben til CFO. Ansvar for måloppnåelse ligger i linje- og stabsledelsen med administrerende direktør som øverste ansvarlig. Dette sikrer at det er en høy grad av engasjement og forpliktelse i hele organisasjonen for å nå målene. Konsernets arbeid med bærekraft er eget tema med eier én gang i året, som en del av den løpende eierdialogen.

Klima og miljø

> Klima

Virksomheten skal frem mot 2030 redusere klimagassutslipp med 55% på områder vi kan påvirke direkte, sammenlignet med basisåret 2020. For å redusere våre klimagassutslipp har Baneservice besluttet følgende strategier:

- Gradvis overgang til utslippsfrie biler frem mot 2030
- Modernisering og delelektrifisering av dagens maskinpark
- Miljøopplæring og bevisstgjøring blant våre medarbeidere
 - > Redusere tomgangskjøring på biler og maskiner
 - > Kildesortering og gjenvinning
 - > Gjenbruk og sirkulærøkonomi

Klimagassutslipp

Baneservice benytter The Greenhouse Gas Protocol standard for beregning og kartlegging av klimagassutslipp, og rapporterer for 2023 på utslipp innenfor Scope 1 og Scope 2. Scope 1 og Scope 2 tilsvarer direkteutslipp fra

egne maskiner og biler, og indirekte utslipp fra elektrisitet og oppvarming av lokaler. Elektrisitetsforbruket rapporteres basert på både markedsbasert og lokasjonbasert metode, iht. GHG-protokollen. Markedsbasert metode baserer seg på om virksomheten har kjøpt opprinnelsesgarantier. Lokasjonsbasert metode tar hensyn til at den fornybare elektrisiteten som produseres i Norge også har et klimaavtrykk. Omregningsfaktor for norskstrømmiks justeres årlig for å forsikre beregning av reelt utslipp.

Arbeidet med kartlegging og beregning av Scope 3 er godt i gang. Scope 3-utslipp defineres som utslipp fra hele verdikjeden, det omfatter både oppstrøms- og nedstrømsutslipp. For Baneservice vil dette inkludere blant annet utslipp fra innkjøp av varer og tjenester, anleggsmidler, kjøp av transport, avfallshåndtering og reisevirksomhet. Scope 3-utslipp står normalt for 85-95% av virksomhetens totale klimagassutslipp.

> Miljø

Kildesortering

For å minske konsernets negative miljøpåvirkning har vi høye ambisjoner for kildesortering av avfall. Kildesortering tilrettelegges på våre prosjekter, og på øvrige lokasjoner. Målet for kildesortering i 2023 ligger over gjeldende myndighetskrav. Baneservice har hevet målene for kildesortering til 95% for 2023.

For hele 2023 er sorteringsgraden 99,81%, da medregnet leverte masser til deponi.

Ingen alvorlige miljøskader

Ingen av våre aktiviteter i 2023 førte til alvorlige miljøskader



Rapportert utslipp i tonn CO₂-ekvivalenter

	2021	2022	2023
Scope 1*	3 525	3 541	3 251
Scope 2*	23	17	34

*Greenhouse Gas Protocol Standard (GHG)

Scope 1: direkte utslipp fra selskapets egne eide/kontrollerte ressurser.

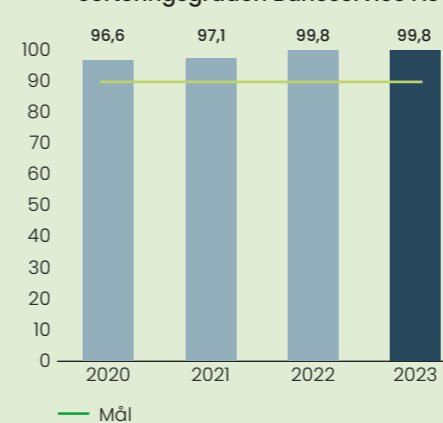
Scope 2: indirekte utslipp fra produksjon av kjøpt/anskaffet elektrisitet/oppvarming/avkjøling ++ som forbrukes av selskapet. Rapporteres etter lokasjonsbasert metode.

**Målingene gjelder kun Baneservice AS



Kontorbygningen i Drammen er delvis drevet av solceller.

Sorteringsgraden Baneservice AS



Rigger for en grønnere fremtid

Som første skandinaviske aktør har Baneservice bestilt to hybride sporjusteringsmaskiner. Selskapet har en klar strategi om å satse på miljøvennlig utstyr som sparer både miljøet og kostnader.

TEKST LASSE BERGESEN
FOTO MIMMI GRANLI

Selve anleggsarbeidet på jernbanen har et betydelig miljøavtrykk. Det ønsker vi å redusere, og derfor investerer vi i nytt utstyr som bidrar til at vi når klimamålene vi har satt for selskapet. Som Norges ledende jernbaneentreprenør må vi satse og tenke nytt for å nå klimamålene, sier Daniel Hatcher, direktør for maskinavdelingen i Baneservice.

Klar strategi

Og målsettingen er klar, Baneservice skal mer enn halvere klimagassutslippene innen 2030. For å komme dit, må både maskinparken og bilparken bli grønnere. Fornyelsen av maskinparken er i gang, og i løpet av året er flere nye, utslippsfrie maskiner tatt i bruk. Den største investeringen er i to hybride sporjusteringsmaskiner som i disse dager bygges på en fabrikk i Østerrike. Det unike med den hybride teknologien er at den kan drives på det elektriske anlegget som togene bruker.

– Vi har en klar strategi om å være ledende på miljø, samtidig som dette er teknologi som understøtter effektiv og lønnsom drift. Det kommer stadig strengere miljøkrav fra kundene våre, og det er helt nødvendig å ligge først i sporet for å beholde og styrke konkurransekraften vår, sier Hatcher.

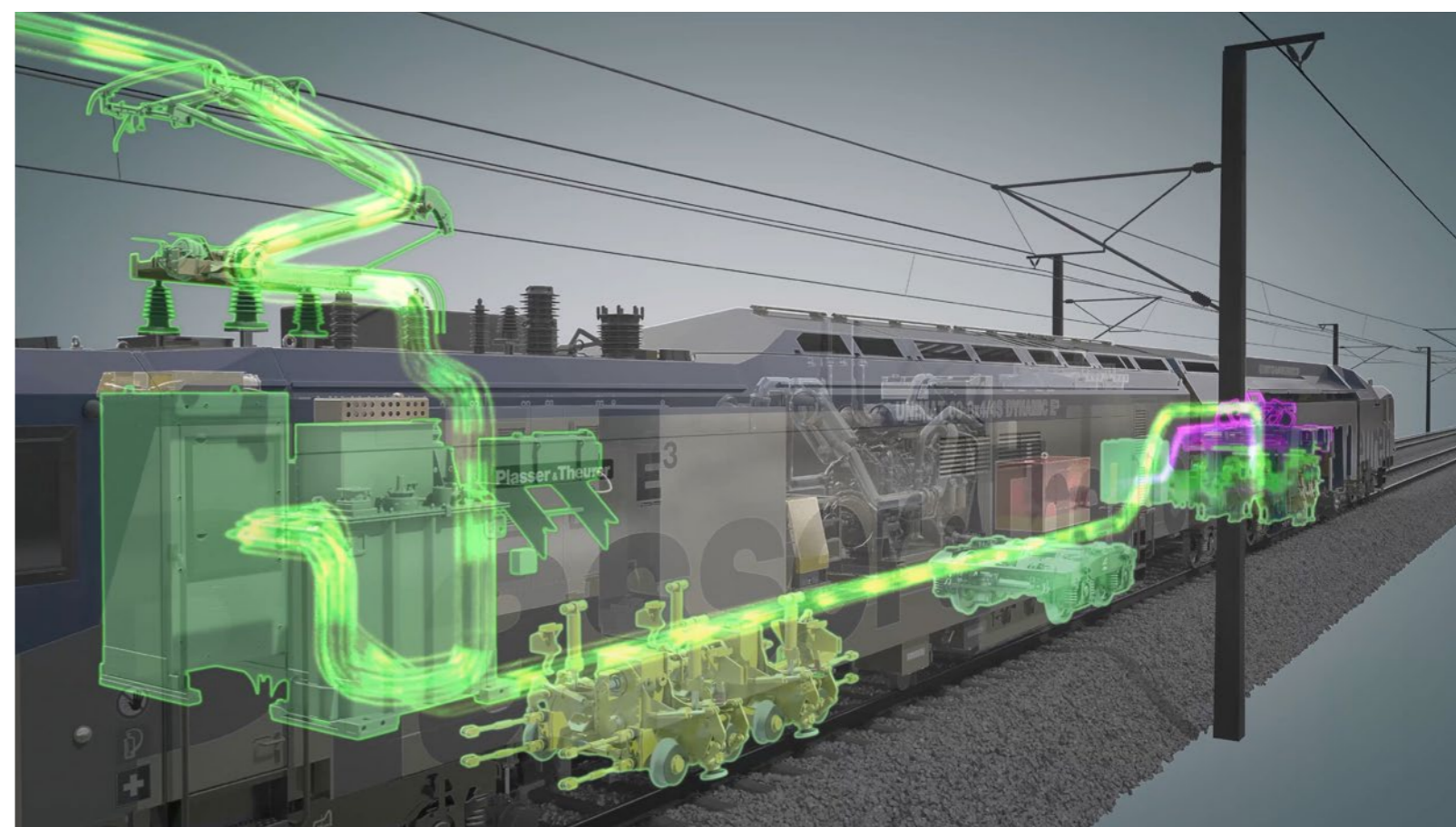
Mindre utslipp og bedre arbeidsmiljø

Baneservice er det første selskapet i Skandinavia som bestiller slike maskiner. Det er kostbar teknologi, men maskinene har større kapasitet og er både mer effektive og driftssikre. Elektriske drivlinjer gir også lavere driftskostnader. Med høyere effektivitet og lavere utslipp, i tillegg til mindre støy, representerer de hybride sporjusteringsmaskinene en totalpakke som gir forbedret produksjon.

– Miljøgevinst og effektivitet har vært viktig, men arbeidsmiljøet til medarbeiderne som arbeider på disse maskinene er vel så viktig. At de får bedre arbeidsforhold med →



Baneservice skal mer enn halvere klimagassutslippene innen 2030. For å komme dit, må både maskinparken og bilparken bli grønnere.



Den nye sporjusteringsmaskinen har navnet Unimat 09-2X-4x4/4S Dynamic E3 og kan drives 100 prosent på det elektriske anlegget som vanlige tog bruker, og dermed produsere utslippsfritt. Foto: Plasser & Theurer



Daniel Hatcher prøvesitter en ny hybrid traktorgraver hos leverandøren. Baneservice har nå to hybride traktorgravere i drift.



Baneservice var en av de første entreprenørene i Norge som bestilte elektriske VW ID Buzz som arbeidsbiler. I løpet av 2023 ble 25 nye biler tatt i bruk.

→ mindre støy og utslipp gjør at de får en bedre arbeidshverdag, sier Hatcher.

Forny bilparken

Med de investeringene som er foretatt hittil, samt planene med om utskiftninger, er klimamålene innen rekkevidde. Men, det avhenger også av betydelige utskiftninger i bilparken. Flere elektriske biler er levert, allikevel ligger utskiftningen noe bak den opprinnelige planen fordi organisasjonen er blitt større og antall biler har økt.

– Vi jobber med fornyelse av bilparken for å motvirke at miljøgevinsten av disse store investeringene skal bli spist opp av flere dieslbiler. Derfor kommer vi også til å fornye bilparken betydelig innen 2030, sier Hatcher.

Skal være en pådriver

I fornyelsesplanen for maskinparken er det lagt opp til investeringer i mer miljøvennlig utstyr og utslippsfrie maskiner i årene som kommer. Baneservice er i dialog med ulike europeiske utstyrsleverandører for å avdekke

hva som er hensiktsmessig å utvikle for å dekke behovet.

– I planen frem mot 2030 har vi lagt inn noen maskiner som fortsatt er under utvikling, eller som må utvikles for å dekke våre behov. Vi planlegger større leveranser av utslippsfritt toveis skinnegående utstyr, men produsentene trenger større volumer over tid for å få grunnlag for å utvikle det.

Selskapet er avhengig av at flere større europeiske aktører kommer på banen, for å skape et større behov.

– Det koster svært mye å utvikle nye maskiner, men vi prøver å påvirke og spille inn budskapet om at de har mulighet til å utvikle banebrytende utstyr, som også er lønnsomt på sikt, forteller han.

Han er positiv til at det i fremtiden vil komme flere aktører på banen.

– Vi jobber hele tiden med å finne gode løsninger som vil bidra til å gjøre bygging og vedlikehold av norsk jernbane mer bærekraftig. Med denne teknologien tar vi et stort og viktig skritt i retningen av mer klimavennlig og effektiv produksjon, avslutter Hatcher. III





Sosial bærekraft

> Sikkerhet

Baneservice har en nullvisjon for skader. Konsernet arbeider kontinuerlig for å skape trygge og sikre arbeidsplasser. Målsettingen med arbeidet innenfor sikkerhet og helse er å unngå skader, sykdom og plager som skyldes arbeidsmiljø, samt å unngå arbeidsulykker og spesielt ulykker som resulterer i alvorlige personskader.

Målet med sikkerhetsarbeidet er å avdekke årsakene til uønskede hendelser for å unngå at de skjer i fremtiden. Det arbeides systematisk med gjennomføring av blant annet risikovurderinger, sikker jobbanalyser og HMS-minutt, samt innmelding av uønskede hendelser for å forebygge alvorlige ulykker og skader.

Arbeider for en god sikkerhetskultur

En god sikkerhetskultur er viktig i vårt HMS-arbeid fordi det bidrar til å skape en arbeidsplass der medarbeiderne har bevissthet om risiko og tar ansvar for å håndtere risikofylte situasjoner på en trygg måte. I Baneservice mener vi at en god sikkerhetskultur kjennetegnes ved at ledelsen prioriterer HMS og

legger til rette for at ansatte kan jobbe trygt og sikkert. Dette inkluderer blant annet å ha klare retningslinjer for sikkerhet, tilstrekkelig opplæring og utstyr, og en åpen og ærlig kommunikasjon om hendelser og avvik. En god sikkerhetskultur er både et leder- og et medarbeideransvar.

Tiltak for å redusere antall skader

I 2023 hadde konsernet 12 skader med fravær. Dette er ikke i tråd med ambisjonen om at ingen skal skade seg på jobb for Baneservice. Antallet fraværsskader i forhold til antall arbeidede timer gav en H-verdi på 9,25 som er betydelig over målsatt nivå på 2,0. Vi arbeider hardt for å øke sikkerheten på arbeidsplassen, og det er i løpet av 2023 iverksatt et HMS-prosjekt for å styrke oppmerksomheten rundt helse, miljø og sikkerhet.

Et viktig tiltak for å forebygge skader er innrapportering av hendelser. Dette er en vesentlig del av HMS-arbeidet. Rapportering av uønskede hendelser (RUH) har vist en positiv utvikling i 2023 i forhold til tidligere år. Ved å ha en systematisk oversikt over uønskede



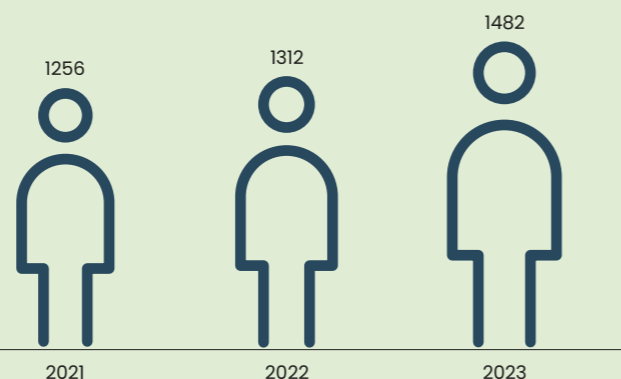
hendelser og årsaker til disse, kan skader forebygges og unngås. For 2023 ble det satt et mål på fem rapporterte uønskede hendelser per ansatt i gjennomsnitt.

Tiltak for å høyne engasjementet i organisasjonen med sikte på å øke rapporteringen av hendelser har gitt god effekt på antall innmeldte uønskede hendelser, og resultatet for

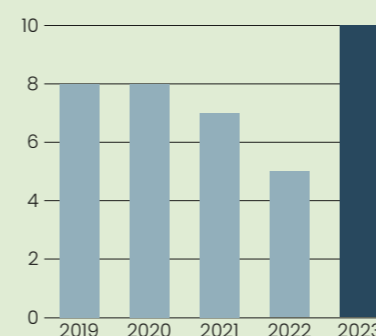
året ble 5,6 per ansatt. Et annet tiltak er å utarbeide læringsark med utgangspunkt i flere av skadene og de innrapporterte hendelsene. Formålet med læringsarkene er at alle skal få kjennskap til hendelsene og kan lære av disse, og dermed forebygge skader. Arbeidet med å skape en god kultur for rapportering av hendelser vil fortsette i 2024.

N-verdi
(Uønskede forhold pr.mill. arbeidede timer)

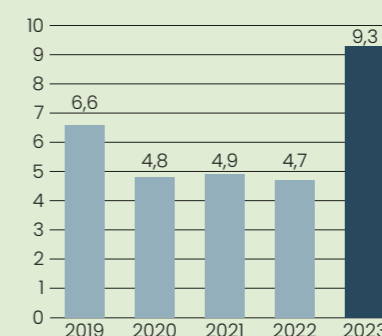
Gjelder kun Baneservice AS



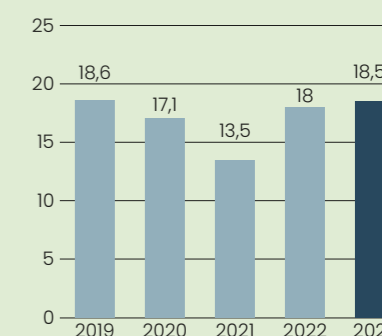
Antall fraværsskader



Antall fraværsskader pr. mill. arbeidede timer



Antall skader med og uten fravær pr. mill. arbeidede timer





› Arbeidsmiljø og helse

Baneservice arbeider for at alle medarbeidere skal oppleve arbeidsglede og trivsel på jobb.

Høyt medarbeiderengasjement

Arbeidsmiljøet i Baneservice vurderes som meget godt. Baneservice AS har over tid hatt et stabilt høyt medarbeiderengasjement og i 2021 og 2022 fikk vi det som da var tidenes høyeste resultat med en medarbeiderengasjementsindeks på 5,1. I 2023 er det gledelig å se at medarbeiderundersøkelsen viser at nivået har økt til 5,2. Undersøkelsen for 2023 ble gjennomført i november med en svarprosent på 77 %.

Det å ha et høyt medarbeiderengasjement betyr at medarbeiderne gleder seg til å gå på jobben, de snakker positivt om Baneservice til andre, har et godt forhold til sine kollegaer og nærmeste leder, de vet hva som forventes av dem på jobben og har tillit til ledelsen. Totalt sett er medarbeiderne meget fornøyd med arbeidsmiljøet.

Medarbeidertilfredsheten i Baneservice AS måles årlig gjennom en anonym, elektronisk medarbeiderundersøkelse. Resultatene fra undersøkelsen ble presentert for alle ansatte i

selskapet på de årlige Baneservedagene og gjennomgått i egne møter i de ulike enhetene. På en skala fra 1–6, hvor 6 er beste score, gir de ansatte tilbakemeldinger på blant annet trivsel, opplevelse av arbeidet med HMS og ytre miljø, grad av medvirkning i arbeidet og arbeidsglede.

I tillegg er de årlige medarbeidersamtalene et viktig verktøy for utvikling og tilbakemelding fra medarbeidere.



Nedgang i sykefravær

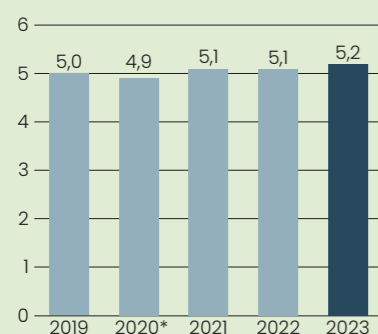
Baneservice hadde et sykefravær i 2023 på hhv. 4,7 % i morselskapet og 4,9 % i konsernet. Dette er en nedgang fra 2022 hvor sykefraværet var 5,0 % både i morselskapet og i konsernet. Sykefraværsoppfølging er et kontinuerlig arbeid som Baneservice har fokus på og både langtids- og korttidsfraværet har hatt en positiv utvikling i 2023.

Samarbeid med Norsk luftambulans

Baneservice har over flere år hatt et samarbeid med stiftelsen Norsk Luftambulans. Avtalen ble inngått i 2015, og innebærer at konsernet støtter Norsk Luftambulans livsviktige arbeid med å gi syke og alvorlig skadde mennesker i Norge kvalifisert akutt medisinsk hjelp i tide. Som en del av samarbeidsavtalen holder personell fra Norsk Luftambulans årlige førstehjelpskurs for alle ansatte under Baneservedagene.



Medarbeiderengasjementsindeks 2019–2023 Baneservice AS

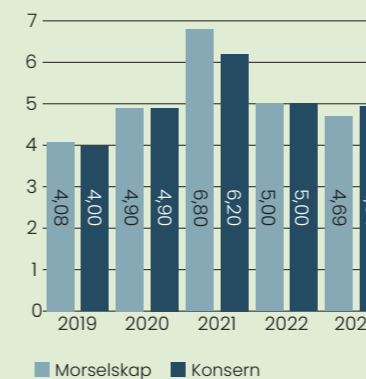


*Undersøkelser for 2020 ble gjennomført i mars 2021

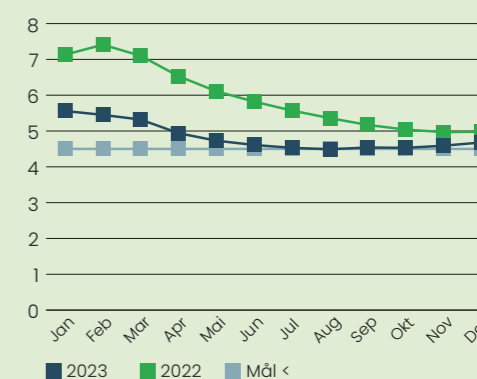
Utsagn inkludert i medarbeiderindeksen

- Jeg gleder meg til å gå på jobben
- Jeg snakker positivt om jobben min til andre
- Totalt sett er jeg godt fornøyd med å jobbe i Baneservice
- Jeg har tillit til at ledelsen gjør det beste for selskapet
- Jeg vet hva som forventes av meg i jobben
- Totalt sett har jeg et godt samarbeid med min nærmeste leder
- De ansatte i mitt prosjekt/avdeling er oppmuntrende og støttende

Årlig utvikling i sykefravær



Fravær akkumulert i % (Tall for morselskapet)





› Utvikling og mangfold

For å opprettholde konsernets posisjon som en faglig ledende og konkurransedyktig aktør i markedet er opplæring, utvikling og rekruttering av nødvendig kompetanse viktige satsingsområder. Det er stor konkurranse om dyktige fagarbeidere i bransjen, en utvikling som ventes å fortsette fremover.

Opplæring

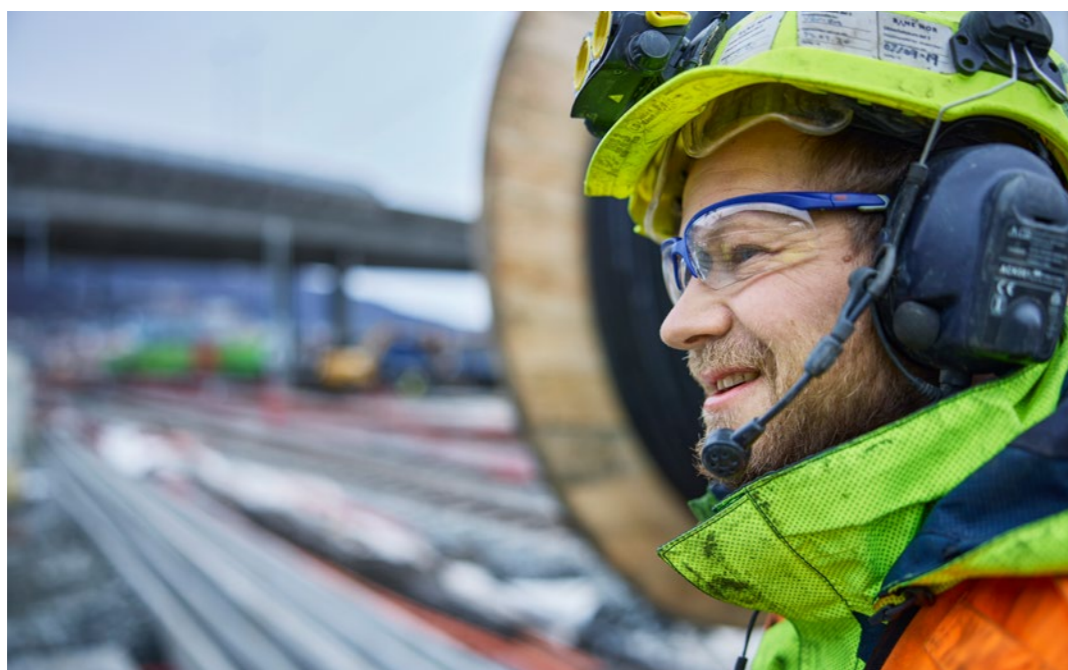
I første kvartal arrangeres Baneservice-dagene, en årlig samling for alle ansatte i morselskapet. I tillegg til å gjennomføre nødvendig kompetanseheving har samlingen som mål å bidra til at alle medarbeidere har innsikt i, og forståelse for, konsernets overordnede mål og strategi. Samlingen skal også fremme ønsket kultur og adferd, samt styrke fellesskapet på tvers av enhetene i virksomheten.

I 2021 og 2022 ble Baneservedagene avholdt digitalt på grunn av koronapandemien. I 2023 var det derfor svært gledelig å igjen kunne møtes fysisk. I løpet av samlingene ble det gjennomført nødvendig kompetanseheving

som FSE-kurs, førstehjelp og kontraktskurs. I tillegg ble det gjennomført fagsamlinger og en fellesdel med informasjon fra ledelsen med blant annet dilemmatrening og motivasjonsforedrag.

I 2023 ble også lederutviklingsprogrammet "Best sammen – samspill og ledelse i Baneservice" igangsatt. I den første runden deltok 16 ledere fra ulike deler av organisasjonen. Programmet har som mål å styrke lederne i å lede seg selv og sine team og å utvide sin verktøykasse, samt styrke samspillet på tvers av organisasjonen.

Våren 2023 satt Baneservice også i gang utdanning av egne sikkerhetsvakter i samarbeid med Norsk Jernbaneskole. Sikkerhetsvakter er kritisk kompetanse for ethvert prosjekt på jernbanen, og ved å utdanne disse internt bidrar vi til utvikling av egne og nye medarbeidere, samtidig som vi øker kapasiteten på sikkerhetsvakter i bransjen som helhet.



Av andre utviklingstiltak har Baneservice gjennomført Baneserviceskolen for arbeidsledere og anleggsledere, prosjektlederskole og en samling for prosjektingeniører. I november gjennomførte Baneservice sin årlige leder-samling for ca. 70 ledere i konsernet, med tema kunderelasjoner og kommunikasjon.

Lærlinger og deres utvikling er viktig for Baneservice. I løpet av 2023 har konsernet hatt til sammen 25 lærlinger og praksiskandidater. Det ble gjennomført et to ukers onboarding-program for nye lærlinger og i tillegg inngikk de i en fadderordning. Alle nyansatte

gjennomgår en introduksjonsdag. Det ble gjennomført 27 introduksjonsdager i 2023.

Tiltrekke flere unge til yrkesfag

Baneservice deltok i Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA) sitt digitale arrangement Ung i Bygg og Anlegg, som er et målrettet arrangement for å få flere unge jenter og gutter til å velge yrkesfag. Baneservice deltok også på Fagsafari i Lillestrøm, et rekrutterings- og profileringsarrangement for yrkesfagene.

Gjennom opplæringskontoret for jernbanefag, hvor Baneservice er representert i styret,



ble det gjennomført egen rekrutteringskampanje for å tiltrekke flere lærlinger til jernbanen. Baneservice jobber også mot studenter som målgruppe og stilte blant annet på NTNU Gjøvik for å gjøre oss mer kjent blant ingeniørstudentene.

Likestilling og mangfold

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass der alle trives og hvor det ikke forekommer diskriminering. Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter, samt å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, funksjonsnedsettelse og religion eller livssyn. Mangfoldsdugnaden, et kurs i mangfold og inkludering, er obligatorisk for alle ansatte i Baneservice AS.

På baneservice.no er det redegjort for selskapets arbeid med likestilling i 2023 i henhold til Likestillings- og diskrimineringsloven.

Konsernet opererer i en bransje som er svært mannsdominert. I 2023 var 52 av de ansatte i morselskapet kvinner. I konsernet totalt er det 62 kvinner. Styret i morselskapet består av fem aksjonærvalgte styremedlemmer hvorav to er kvinner. De tre representantene fra de ansatte er menn og styrets leder er mann. I konsernets ledergruppe er tre av åtte medlemmer kvinner, inklusive administrerende direktør.

Kvinneandelen i morselskapet var per 31. desember 2023 på 9,3% mot 7,5% i 2022. Det var 52 kvinner ved årsslutt i 2023 mot 38 kvinner i 2022. Dette betyr at vi har blitt 37%



flere kvinner i morselskapet i løpet av 2023 og ser vi på de to siste årene så har vi blitt 53% flere kvinner. Det har vært jobbet målrettet for å øke kvinneandelen i selskapet og det er gledelig å se at vi har en positiv utvikling i 2023. Med en kvinneandel på 9,3% nærmer vi oss nå målsettingen om 10% kvinneandel innen 2025. Det å øke kjønnsbalansen er et langsiktig arbeid som Baneservice fortsatt vil ha fokus på fremover.

i operative- og tekniske stillinger. I Baneservice har vi også et mer langsiktig mål om å oppnå 10 % kvinner i tekniske og operative stillinger. I denne gruppen har vi i løpet av 2023 økt kvinnandelen fra 3,8% til 5,7%. Det er spesielt på prosjektingeniørsiden det har blitt flere kvinner.

Baneservice jobber aktivt med å øke mangfold og kjønnsbalansen i eget selskap og i bransjen, blant annet gjennom nettverket

Diversitas, som er Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsbransjen. I 2023 ble det gjennomført inspirasjonsdag, kampanjer i sosiale medier, webinarer og partnerforum for bransjen med mangfold og kjønnsbalanse på agendaen. 2023 var første året bygg- og anleggsbransjen, gjennom Diversitas, stilte i Prideparaden. Baneservice markerte kvinnedagen 8. mars og Pride både internt og gjennom sosiale medier.

Baneservice tok aktiv del i oppstart av og gjennomføring av Diversitas' omvendt mentorprogram. Dette er et program hvor toppsjefer i bransjen får studenter med mangfoldskompetanse som sine mentorer. Fra Baneservice deltok administrerende direktør og en divisjonsdirektør i programmet. Målsettingen er å øke mangfoldskompetanse i selskapet og i bransjen. Baneservice bidro til å stifte Diversitas og er representert i styret.





Baneservice AS har ca. 600 ansatte og er et selskap i stadig utvikling. →

Investerer i medarbeiderutvikling

Baneservice investerer i å utvikle fag, leder- og nøkkelkompetanse, og legger til rette for at medarbeiderne får mulighet til å gjøre karriere.

TEKST LASSE BERGESEN
FOTO MORTEN MUNTHE OG BÅRD GUDIM

Hvis vi skal kunne realisere strategien vår, er vi helt avhengig av å utvikle medarbeiderne våre. I dette ligger både fag- og lederutvikling. Det er en stor investering, men det er viktig og sikrer posisjonen vår som Norges ledende jernbaneentreprenør, sier HR-direktør i Baneservice, Ann-Christin Gussiås.

Muligheter for dyktige folk

Det krever vedvarende innsats å opprettholde tilstrekkelig kompetanse og ressurser. For Baneservice gjelder dette både fagressurser på de jernbanetekniske fagene, men også andre nøkkelroller. De to siste årene har selskapet rekruttert rundt 100 nye medarbeidere per år. Med fratrett for turnover og de som går over i pensjonistenes rekke, landet nettovæksten på 50 medarbeidere, eller borti mot 10 prosent i 2023.

– Dette er et bra nivå i dagens arbeidsmarked, for det er ingen hemmelighet at det kan være utfordrende å rekruttere tilstrekkelig

med dyktige fagfolk. Fagkompetansen er kritisk i utviklingen av norsk jernbane og akkurat nå befinner vi oss i et generasjonsskifte der mange av våre dyktige fagarbeidere går av med pensjon.

Gussiås sier det derfor er viktig å utvikle dagens medarbeidere for å møte etterspørselen etter jernbanekompetanse, i tillegg til å rekruttere nye.

I Baneservice skal det være gode muligheter for faglig utvikling, både om man vil spesialisere seg ytterligere på det jernbanetekniske eller ønsker å utvikle seg innenfor personal- eller prosjektledelse. De siste to årene har 60 medarbeidere rykket opp til en høyere stilling i selskapet, i tillegg har flere tatt fagutdanning mens de har vært i arbeid.

– Dette vitner om at det er mange utviklingsmuligheter i Baneservice. Det er avgjørende både for å beholde alle de dyktige medarbeiderne i selskapet, og for å tiltrekke oss nye talenter, sier hun. →





Omfattende kompetanseheving på alle nivåer

→ Baneservice har en rekke kurs- og utviklingsprogrammer for å sikre at medarbeidere har den kompetansen som kreves for å bygge norsk jernbane. Årets høydepunkt er Baneservedagene, en todagers samling for alle ansatte der kompetanseheving med blant annet fagkurs og førstehjelpskurs, i tillegg til det sosiale, er på agendaen.

- Det å bygge jernbane krever mye spesialkompetanse og sikkerhetskurs som må oppdateres årlig, derfor har vi egne medarbeidere som jobber med kompetanse, sier hun.

I tillegg satses det på lederutvikling gjennom blant annet lederutviklingsprogrammet «Best sammen - samspill og ledelse i Baneservice» og «Baneservices prosjektlederskole» for prosjektledere og prosjektingeniører. Selskapet har også en egen «Baneserviceskole» for anleggsledere og arbeidsledere.

- Anleggsledere og arbeidsledere har svært viktige roller i Baneservice. Disse er de operative lederne ute på prosjektene våre og vi er opptatt av å legge til rette for utvikling for disse rollene, sier hun

Lærlinger som satsningsområde

Å ta inn lærlinger er et annet viktig rekrutteringstiltak, og å være en god lærebedrift er en viktig del av samfunnsansvaret. Ved årsskiftet var det 25 lærlinger engasjert i Baneservice, og de kommende årene vil vi fortsette satsningen.

- Målet vårt er å ta godt vare på lærlingene og bidra til at de trives. I disse dager er det sjelden at vi ikke kan tilby dem fast jobb når de er ferdige med utdannelsen, sier HR-direktøren.

Mangfold gjør oss attraktive

Mer mangfold og bedre inkludering er viktige mål for Baneservice. Vi jobber på egenhånd og i samarbeid med bransjenettverket Diversitas for å skape større mangfold i bransjen og i bedriften.

- For å bygge fremtidens jernbane trenger vi et mangfold av kunnskap, ferdigheter og egenskaper. Å være et mangfoldig selskap gjør oss bedre, i tillegg til at det er en del av den sosiale bærekraften. Det er ikke gjort over natten, men vi er på vei. Jeg har stor tro på at systematisk arbeid og skarpt fokus vil gjøre oss stadig bedre.

I 2023 lanserte Baneservice rekrutteringskampanjen «Fyll hjelmen» i sosiale medier, med mål om å tiltrekke seg flere dyktige medarbeidere. Kampanjen hadde som mål å vise frem det ekte Baneservice og de som jobber der for å gi et innblikk i jernbanehverdagen. I tillegg til å vise til utdanning og faglige ferdigheter, fremmer kampanjen også at personlige egenskaper og interesser er en viktig del av arbeidshverdagen. Hjelmen brukes som et symbol – en fellesnevner – gjennom hele kampanjen.

- Gjennom kampanjen ønsket vi å vise at hos oss er det plass til mangfold, og at vi som jobber her har mange ulike interesser og ferdigheter. Det er det som gjør oss best sammen.

Hun forteller at det var viktig at kampanjen også ble godt mottatt internt og bygget stolthet. Baneservice utvikler nå konseptet videre.

- Vi har truffet mange ved å vise frem at vi verdsetter ulikhet i kompetanse og interesser. Vi har svært mange dyktige medarbeidere i Baneservice og medarbeiderundersøkelsen viser at vi har et godt arbeidsmiljø. Gjennom "Fyll hjelmen"-konseptet får vi vist frem dette på en litt annerledes måte, avslutter hun. ■■■

→ Ann-Christin Gussiås er direktør for HR i Baneservice og brenner for et høyt medarbeiderengasjement.



Gjennom "Fyll hjelmen"-kampanjen i sosiale medier fremmet Baneservice at personlige egenskaper og interesser er en viktig del av hvem man er som medarbeider.





Selskapsstyring

> Risikostyring

God og systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapingen. Standardiserte og handlingsorienterte prosesser for risikostyring gir en enhetlig håndtering av risiko i alle ledd av organisasjonen. Baneservice er eksponert for risiko av både operasjonell og finansiell karakter. Baneservice søker å avgrense eksponeringen mot risiko som ikke kan påvirkes.

Operasjonell risiko:

- Prosjektstyring
- Valg av prosjekter
- Ressursutnyttelse
- HMS-styring
- Miljøhendelser
- IT-systemer og -sikkerhet

Finansiell risiko:

- Kredittrisiko
- Markedsrisiko (rente- og valutarisiko)
- Likviditetsrisiko
- Kapitalforvaltning

Operasjonell risiko

Selskapet har utviklet risikostyringsprosesser i prosjektene som omfatter både tilbuds- og gjennomføringsfasen. Hensikten er ikke å eliminere risiko, men å identifisere, prise og håndtere risiko riktig.

Risikostyring på prosjektnivå er fundamentet for mye av risikoarbeidet i Baneservice, og starter allerede før et tilbud leveres. I alle prosjektene gjennomføres det en risikovurdering før tilbudslevering. I risikogjennomgangen diskuteres muligheter og trusler forbundet

med prosjektet, og det settes opp ulike scenarier innenfor 5–10 forhåndsdefinerte risikogrupper.

Analyse av risiko i tilbudsfasen muliggjør riktig prising og håndtering av risikoen i prosjektet, og følges videre opp i prosjektets gjennomføringsfase. Det gjennomføres økonomisk usikkerhetsanalyser der målet er å etablere et realistisk estimat for prosjektets sluttkostnader, samt gi et konstruktivt bidrag til prosjektets styringsgrunnlag og måloppnåelse.

På tilbud over MNOK 30 deltar adm.dir. i risikogjennomgangen og godkjenner tilbudet før innlevering. Tilbud med en kontraktssum over MNOK 250 behandles og godkjennes av styret.

Finansiell risiko

Konsernet følger en finanspolicy vedtatt av styret. Policyen beskriver retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, garantier med mer.

Konsernets finansfunksjon følger løpende opp policyen og rapporterer status til styret én gang i året. Forfallsstruktur på konsernets låneportefølje og nivået og varigheten av de finansielle sikringene blir løpende justert i henhold til policyen. Konsernet optimaliserer kapitalstrukturen gjennom utbetaling av utbytte. Gjeldende policy er et utbytte tilsvarende 50 % av resultat etter skatt.

Oppfølging og ansvar

Det er styrets ansvar å påse at Baneservice har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring. Det operative ansvaret ligger hos adm.dir. og hennes linjeledelse. Internkontroll skal bidra til å sikre effektiv drift og forsvarlig håndtering av

vesentlige risikoer for å oppnå konsernets forretningsmessige mål.

To ganger per år får styret rapportering om ledelsens vurdering av de vesentligste risikofaktorene som påvirker Baneservice, samt tiltak og oppfølging av disse.





> Kvalitet

Vi er opptatt av kvalitet i alle ledd. Ved å benytte Baneservice som leverandør skal kundene våre være sikre på at de får den beste leveransen, og at alle standarder for miljø og sikkerhet er overholdt. Baneservice sitt ledelsessystem for kvalitet er sertifisert etter standarden ISO 9001. Dette innebærer:

- Å konsekvent levere produkter og tjenester som oppfyller kundenes krav og krav i lover og forskrifter.
- Systematisk arbeid for økt kundetilfredshet
- Å ta hensyn til risikoer og muligheter
- Systematisk forbedringsarbeid

Kvalitetspolicy

Med godt kvalifisert og ansvarsbevisst personell skal Baneservice levere produkter og tjenester av rett kvalitet og til rett tid. For Baneservice betyr dette:

- Ved kontinuerlige forbedringer, med gjensidig respekt og samarbeid oppnår vi gode resultater for kunder, ansatte, eiere, myndigheter og publikum – vi er Best sammen
- Våre ledere viser vei, og er forbilder som legger til rette for motiverte, kompetente, resultatorienterte og engasjerte medarbeidere
- Vi tar ansvar for å oppfylle kundekrav samt lover og forskrifter og andre krav
- Vi er fremtidsrettet og arbeider kontinuerlig for økt kundetilfredshet slik at vi fremstår som et trygt og pålitelig valg
- Vi arbeider kontinuerlig for å forbedre vårt styringssystem

> Forretningsetiske forhold

I Baneservice skal god etikk og forretnings-sikk ligge til grunn for alt vi gjør. Våre etiske retningslinjer gir tydelige føringer for hvordan alle ansatte skal handle og opptre for å utføre arbeidet i Baneservice på en etisk og ansvarlig måte.

Etiske retningslinjer

De etiske retningslinjene beskriver hvordan Baneservice handler og opptre slik at vi sikrer at vår virksomhet, inklusiv vår leverandørkjede, drives på en etisk og samfunnsansvarlig måte. Retningslinjene skal kjennetegne oss i vårt daglige arbeid. Forretningsidé, overordnede strategier og verdier er førende for de etiske retningslinjene. [Her](#) finner du våre etiske retningslinjer. Alle ansatte i Baneservice (morselskap) skal gjennomføre e-læringskurs i etiske retningslinjer. I 2023 ble det også gjennomført e-læringskurs for alle ansatte i personvern i morselskapet. Ansatte i PowerOn gjennomførte e-læringskurset i etiske retningslinjer og personvern i 2023.

Antikorrupsjon

Alle kontrakter i Baneservice skal være skriftlige. Ansvars- og fullmaktsmatrisen som regulerer fullmaktsnivå innenfor de ulike funksjonene i organisasjonen inkl. styrets leder og styret. Det er strenge krav til faktura-behandling som barriere mot underslag og økonomisk mislighold. Leverandørfakturaer behandles elektronisk og må godkjennes av to personer i henhold til fullmaktsmatrisen. Også utbetalinger må godkjennes av to personer.

Ledelsessystemet i Baneservice inneholder nødvendige planer, risikovurderinger og prosedyrer for å sikre enhetlig drift i de ulike prosjektene.

Varsling av kritikkverdige forhold

I Baneservice skal ingen oppleve trakassering på jobb. Konsernets etiske retningslinjer beskriver blant annet hvordan ansatte i konsernet skal forholde seg til mobbing og trakassering. De etiske retningslinjene oppdateres årlig og godkjennes av styret.

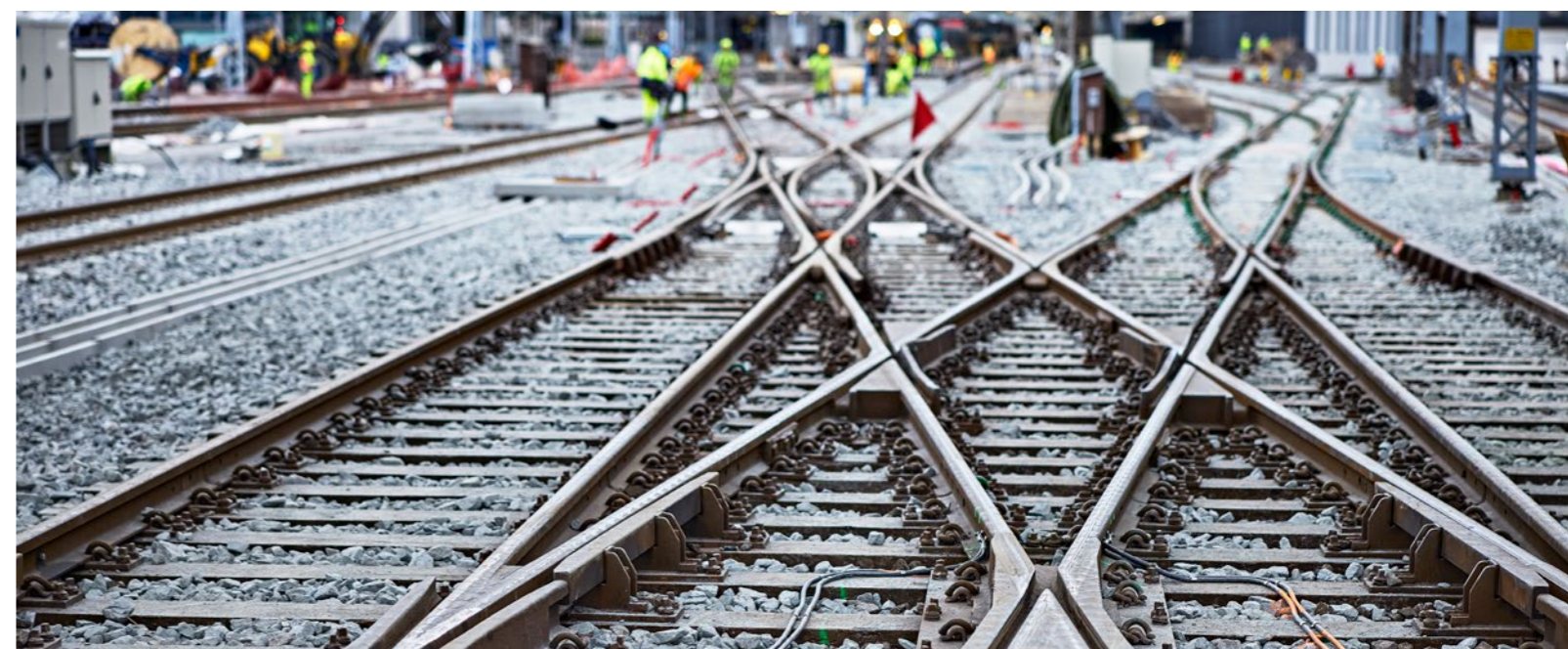
Baneservice har prosedyrer og rutiner knyttet til varsling av kritikkverdige forhold, herunder brudd på lover og etiske retningslinjer. Både egne ansatte, innleide arbeidstakere og eksterne parter har rett til å varsle. Varsling kan gjøres åpent eller anonymt, og både varslingen og varslers identitet behandles fortrolig. Varsleren skal ikke utsettes for represalier eller lignende. Som hovedregel varsler man sin nærmeste overordnede om de kritikkverdige forholdene, men det finnes flere alternativer, deriblant et elektronisk skjema der man kan varsle anonymt. Skjemaet finnes på selskapets nettsider og det interne intranettet for medarbeidere.

Habilitet

Baneservice har utarbeidet egne retningslinjer for habilitet, samt gjennomført kartlegging av ansattes styreverv og eierandeler i bygg- og anleggsvirksomhet.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven trådte i kraft 1. juli 2022 og har ført til økt fokus på åpenhet og transparens i næringslivet. Baneservice har samme leverandører som mange andre virksomheter i bygg- og anleggsbransjen, og konsernet følger derfor bransjeforeningens retningslinjer knyttet til åpenhetsloven. Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene vil bli offentliggjort senest 30. juni 2024. Det er lagt ut informasjon på selskapets nettsider om hvem som kan kontaktes for henvendelser i samsvar med § 6 Rett til informasjon.





Forretnings- områder



Kapittel 04

- > Utbygging
- > Baneteknikk
- > Maskin
- > Produkt og utvikling



Utbygging

Forretningsområdet gjennomfører store, tverrfaglige prosjekter, hovedsakelig innenfor nybygging og fornyelse. Effektiv prosjektstyring og prosjektgjennomføring, i tillegg til utvikling av Baneservice som totalleverandør på store prosjekter, er forretningsområdets viktigste oppgaver.



Den 836 meter lange Minnevikabruen var ferdig støpt i juli 2022, og i 2023 ble de jernbanetekniske anleggene bygd ferdig.

Samhandling – nøkkel til suksess på Eidsvoll

Etter fem år med arbeid i Eidsvollregionen, ble det nye dobbeltsporet åpnet i oktober 2023.

Baneservice har hatt ansvaret for alle jernbanetekniske arbeider i forbindelse med bygging av det 13,5 km nye dobbeltsporet. Gjennom hele prosjektperioden har det vært god samhandling med hovedentreprenørene NCC og Hæhre PNC, og byggherre Bane NOR. I tillegg har god utnyttelse av maskiner, personell og utstyr bidratt til at anlegget kunne overleveres til en fornøyd byggherre før ferdigstillelsesfristen.

Prosjektet ble tildelt Bane NORs sikkerhetspris og Baneservice sin interne HMS-pris for godt HMS-arbeid. Prosjektet ble også tildelt den prestisjetunge prisen «Årets anlegg» for 2023. Juryen viste til at prosjektet leverte gode resultater på flere ulike områder, blant annet seriøsitet, samarbeid i byggeprosessen,

innovasjon, god byggeskikk/arkitektur, HMS og miljø, og ikke minst en god kvalitet på totalproduktet.*

Juryen fremhevet også at prosjektet ble ferdig før tiden og levert under budsjett, samt uten alvorlige ulykker.

– Disse utmerkelsene er en anerkjennelse til alle i Baneservice. Fra de som har jobbet ute i sporet og har levert høy kvalitet på de jernbanetekniske arbeidene, til prosjektadministrasjonen som har stått for planleggingen.

Prosjektlederen avslutter med å si at samarbeidet virkelig har vist at vi er best sammen.

*Kilde: [Dobbeltspor Venjar-Langset kåret til Årets Anlegg 2023](#) • Byggeindustrien



UNB15: Oppgradering Tønsberg Stasjon

Oppstart: januar 2023
Avsluttes: desember 2025

Beskrivelse: Oppgradering og ombygging av stasjonsområdet og den jernbanetekniske infrastrukturen på Tønsberg stasjon. Arbeidene omfatter alle jernbanetekniske fag, samt grunnarbeider, bygg og betong- og spuntarbeider.



UDK05: Drammen – Kobbervikdalen

Oppstart: august 2021
Avsluttes: desember 2025

Beskrivelse: Spor- og kontaktledningsarbeider i forbindelse med innføring av InterCity gjennom Drammen. I tillegg bygging av ny midlertidig togparkering i Drammen.



Hove hensetting

Oppstart: oktober 2023
Avsluttes: desember 2025

Beskrivelse: Bygging av nytt hensettingsområde (togparkering) på Hove, nord for Lillehammer. I tillegg skal det gjøres tilpasninger og oppgradering av nærliggende kontaktledningsanlegg. Prosjektet omfatter alle jernbanetekniske fag, samt grunnarbeider.



Baneteknikk

Forretningsområdet har ansvar for rammeavtaler og mindre jernbanespesifikke prosjekter. Fagområdene signal, tele, lavspent, kontaktledning (KL), spor, sveis, vaktmannskap og grunn er samlet i forretningsområdet. Baneteknikk har også ansvar for rammeavtaler og mindre tverrfaglige prosjekter. Fokus er på videreutvikling av fag, tekniske løsninger og arbeidsmetodikk



Arbeid med den nye Nygårdstangen Godsterminal i Bergen.

Bergen har fått Norges grønneste godsterminal

Å få mer gods over på jernbane bidrar til en mer bærekraftig, effektiv og miljøvennlig logistikksektor, da jernbanetransport representerer mindre utslipp sammenliknet med vei- og lufttransport. En effektiv godstrafikk som går på skinner, krever også velfungerende terminalløsninger. Bergen kunne i oktober ta i bruk en oppgradert og grønnere terminal som gjør det mulig å doble godsmengden på terminalen. Baneservice var hovedentreprenør for arbeidene med nye Nygårdstangen Godsterminal i Bergen.

Klima og ytre miljø spiller en viktig rolle i prosjektene på jernbanen. Fra byggherres side stilles stadig strengere krav til miljø, det krever at entreprenører, som Baneservice, tenker nytt og finner de smarte løsningene.

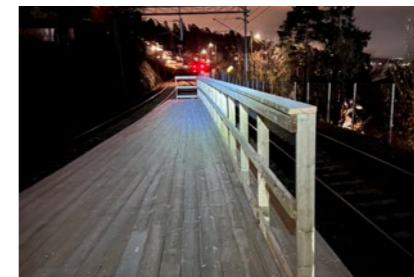
På prosjektet Utbygging Nygårdstangen-Bergen – Fløen (NBF14) har Baneservice initiert sortering og gjenbruk av massene i prosjektet med mobilt sorteringsverk. For å beregne klimagass- og kostnadseffekter av tiltaket har vi fått bistand av en student som har skrevet Bacheloroppgave om temaet, og som sammen med Baneservice har utviklet en klima- og kostnadskalkulator som viser besparelser ved bruk av mobilt sorteringsverk sammenliknet med deponering.

Erfaringene fra prosjektet viser høyere grad av gjenbruk enn forventet. Og klima- og kostnadskalkulatoren er allerede tatt med videre inn i andre prosjekter, i anbudsarbeid og den utvikles videre.



Gullhella stasjon plattformtiltak

Utbedring av plattformen på Gullhella stasjon på Spikkestadbanelen. Grunnet setnings-skader måtte plattformen rives og bygges opp på nytt, støttet av ny spuntvegg. Baneservice hadde ansvar for sikkerhet og prosjektledelse, med underentrepriser på spunt og betongarbeider



Rammeavtale bygg- og anlegg – Øst

Rammeavtale for ulike tiltak for Bane NOR i område Øst. Oppdragene varierte i innhold, omfang og varighet, og har blant annet bestått av utbedring av stikkrenner, plattformforlengelse, bygging av støttmur, opprydning av gamle planoverganger og svillebytte i omformerspor.



Sporfornyelse Mære

Første prosjekt for det nyetablerte Trondheimskontoret. Arbeidene bestod av 700 meter skinne- og svillebytte i spor 2 på Mære på Nordlandsbanen



Maskin

Forretningsområdet har ansvar for selskapets prosjekter og tjenester innen maskinelt sporvedlikehold. Enheten disponerer en stor og spesialisert maskinpark bestående av blant annet: sporjusteringsmaskiner, ballastfordeler, sporstabilisator, pukksugere, vekselutlegger (Desec) og fundamentsettetog. I tillegg er stikningstjenester en del av forretningsområdet.



Arbeid med utbedring av skader i forbindelse med ekstremværet Hans.

Baneservice til unnsetning etter «Hans»

Ekstremværet «Hans» førte til store skader på flere jernbanestrekninger, og Baneservice spilte en viktig rolle i å få jernbanen raskt tilbake i drift igjen.

Da omfanget av skadene ble klart, viste det seg at på flere steder måtte det spesialmaskiner og utstyr til for å rydde og rette opp, slik at togtrafikken kunne komme i gang igjen så raskt som mulig. Maskinavdelingen i Baneservice med Railvac i spissen stilte på kort varsel opp for å bistå Bane NOR. Særlig på Jaren stasjon på Gjøvikbanen var behovet prekært, nesten hele stasjonen måtte

massebyttes. Med rask omstilling av mannskap og maskiner, og med bistand fra vaktavdelingen og sporjusteringsavdelingen, kunne Baneservice ta fatt på oppryddingsarbeidene her, og flere andre steder i landet.

Jernbanen er fortsatt påvirket av ekstremværet, men arbeidene med utbedringer pågår for fullt. Randklev jernbanebru over Gudbrandsdalslågen er fortsatt ute av drift. Baneservice vant i februar 2024 oppdraget med de jernbanetekniske arbeidene på brua, og ser frem til å bidra til å få togtrafikken på skinner igjen.



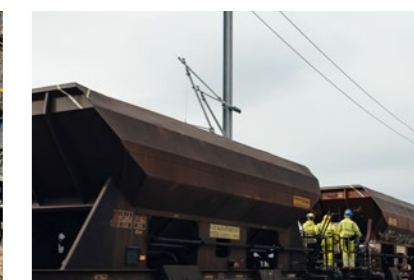
Sporjustering

Baneservice har hatt rammeavtale om sporjusteringstjenester for Bane NOR i områdene Oslokorridoren, sør og vest, samt enkelte skift i andre deler av landet. I tillegg kommer sporjusteringstjenester i Baneservice sine egne prosjekter, og på oppdrag for andre aktører i hele landet. 2023 var rammeavtalens siste år. Fra 2024 og fremover har Baneservice rammeavtale om sporjustering hovedsakelig i område nord for Bane NOR.



Fundamentsettetog

I 2023 har fundamentsettetoget (FST) boret 735 fundamenter for flere ulike oppdragsgivere. FST har jobbet for Bane NOR på Dovrebanen, for Infranord på Sørlandsbanen, for Site Service på Grorud, og på Baneservice egne prosjekter i Drammen, Hove og Fåberg. I tillegg til boring utfører også FST gysing av fundamenter. I 2024 skal FST blant annet bore fundamenter i Baneservice sitt nye kontaktledningsprosjekt på Bergensbanen.



Massebytte Ulriken tunnel

Fra april til juli hadde Baneservice oppdrag med massebytte i 6,5 km spor i Ulriken tunnel. Arbeidene bestod av utkjøring av masser, massebytte, pukksupplering med Railvac Rano og Robel, i tillegg til pakking av sporet med sporjusteringsmaskiner. For å få best mulig utnyttelse av den korte arbeidsperioden ble det jobbet både dag- og nattskift i tunnelen.



Produkt og utvikling

Forretningsområdet er organisert i et produktområde og et utviklingsområde. Produktområdet omfatter Elektroverkstedet og rådgivningsenheten Ingeniørtjenester. Utviklingsområdet jobber med utvikling av produkter, tjenester og satsing i nye markeder.

Ingeniørtjenester

Avdelingens representerer alle jernbanetekniske fag, og leverer også tjenester innen BIM, stikning og prosjektledelse.

I 2023 har Ingeniørtjenester hatt totalentreprisen på Melløs og Fredheim planovergang der det er levert prosjektering og gjennomføring av F-kontroller for signal. Avdelingen har også gitt bistand i interne Baneserviceprosjekter som strømposter på Alnabru, kartlegging av 5G lavspensthytter og UDK-prosjektene i Drammen.

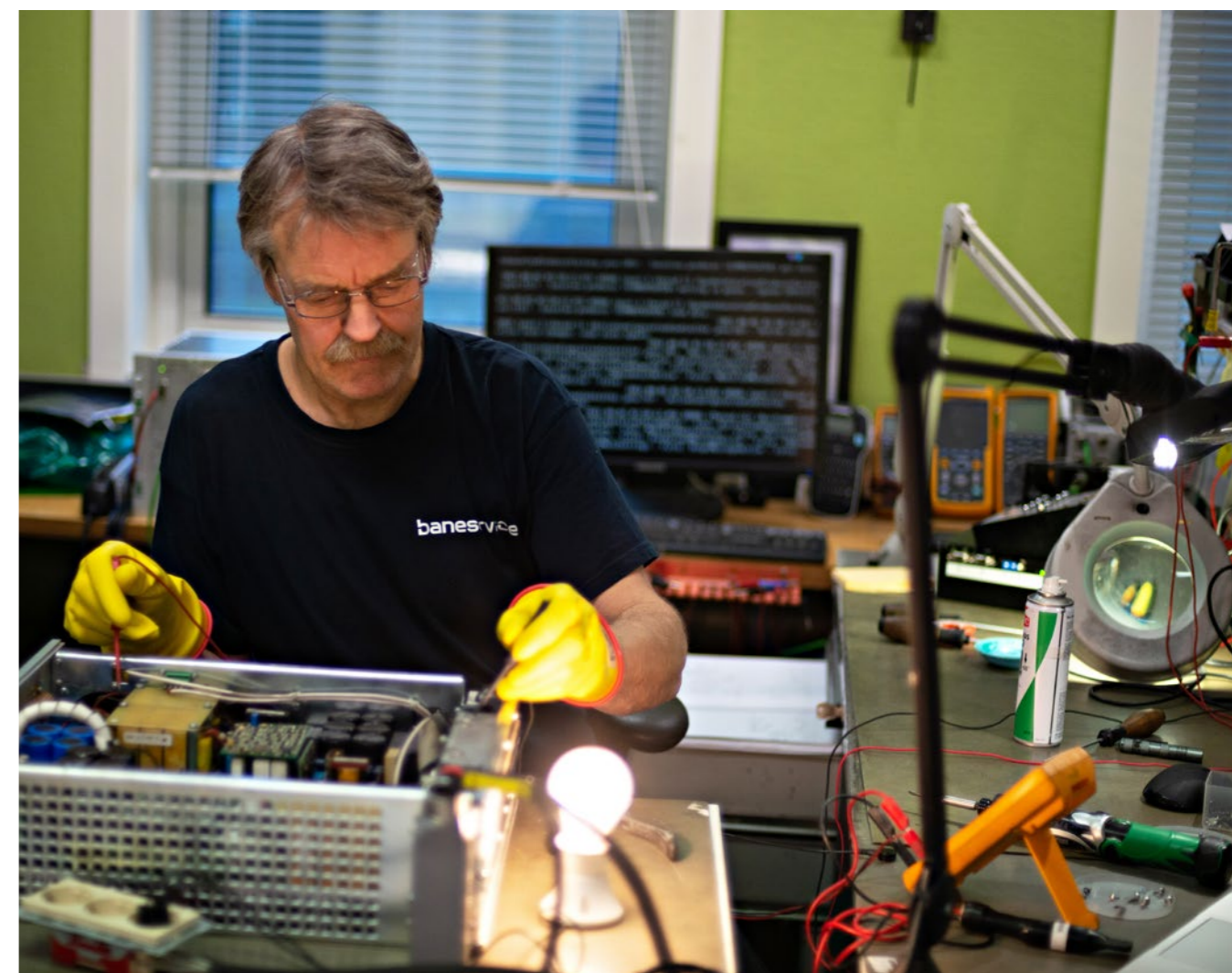
Avdelingen holder i tillegg kurs innenfor elektro- og signalfagene i regi av Jernbaneskolen og NELFO.



Ingeniørtjenester i Baneservice leverer tjenester både internt og til kunder.



Elektroverkstedet i Baneservice er spesialister på reparasjon og revidering av jernbaneutstyr.



Elektroverkstedet

2023 ble et annerledes år for Elektroverkstedet. Etter over 50 år i lokaler på Grorud og Nyland, flyttet de i 2023 inn i nye lokaler på Haugenstua i Oslo.

Avdelingens medarbeidere er spesialister på relévisjoner og reparasjoner av materiell til infrastruktur og tog. Avdelingen har en betydelig kundeportefølje, og ordresituasjonen de nærmeste årene er god.



Baner vei for nytenkning

Baneservice er i gang med å bygge et innovasjonsteam som skal fange opp og sette gode ideer ut i livet.

TEKST LASSE BERGESEN
FOTO BÅRD GUDIM

For meg handler innovasjon om å ta vare på de gode ideene, enten de kommer fra kontoret eller ute i sporet. Verden rundt oss er i konstant endring og konkurransen blir stadig skarpere. Derfor må vi jobbe smartere og mer effektivt for å beholde konkurransekraften vår, sier Bjørn Bjune, direktør Produkt og Utvikling.

Mange gode ideer

Han er i gang med å etablere et eget team som skal fange opp de gode ideene slik at Baneservice kan forvalte dem på best mulig måte. Ideer er det nok av i organisasjonen. Derfor er det viktig å bygge broer og sørge for at det finnes et mottaksapparat for de gode innspillene for å få dem vurdert og realisert.

- Kulturen her er fremoverlent og fremmer innovasjon. Det sitter mange dyktige fagfolk som tør å tenke nytt rundt om i organisasjonen. Vi oppretter dette teamet for at alle skal vite hvor de kan henvende seg, slik at vi kan

forsterke innovasjonskulturen og skape en idebank, sier han.

Innovasjonsteamet har også ansvar for å identifisere hva organisasjonen trenger og å finne nye mulighetsrom for å styrke selskapet.

- Vi er hele tiden på jakt etter nye tanker om utstyr og prosesser, grønn teknologi og bærekraft, eller hva som helst som kan gjøre oss bedre, og vi ønsker å ha hele organisasjonen med oss, sier Bjørn.

Bjørn og teamet har allerede en stor pott med ideer som skal vurderes, blant annet i tilknytning til nytt utstyr, men også prosesser for opplæring.

Prioritering

Rik tilgang på gode ideer er gull verdt, men det er langt fra alle som er hensiktsmessige å realisere. Nye tanker må være i tråd med forretningsstrategien, det er et viktig kriterium. →



Bjørn Bjune er divisjonsdirektør for Produkt og Utvikling i Baneservice.

Baneservice skal være først i sporet på innovasjon.



→ - Det er fort gjort å gå seg vill i kule ideer som ikke tar oss noe sted. Derfor skal vi vokte oss for å forelske oss i noe som ikke passer med strategien vår. Innovasjon krever tid, ressurser og investeringer. Det er viktig å vite når vi skal forlate en god ide og prioritere annerledes. Vi kan heller ikke undersøke alt før vi utvikler en prototyp. Vi må komme raskt til testing og se om det virker, sier Bjørn.

Ulike profiler

Innovasjonsteamets jobb er å finne og forbedre løsninger for alt fra utførende fagarbeidere, fysiske installasjoner, digitale løsninger, og driften og funksjonaliteten til jernbane. Det innebærer innovasjon, prosessforbedring, digitalisering, grønn teknologi og bærekraft. Det er et omfattende oppdrag, og Bjørn er derfor avhengig av å få folk med ulike ferdigheter med på laget.

- Vi har mye tverrfaglig kompetanse i Baneservice så vi har et svært godt utgangs-

punkt. Mangfold i innovasjonsteamet gjør at vi har større mulighet til å tidlig skjønne om ideer kommer til å fly eller ikke, sier han.

Skal komme kundene til gode

Han understreker at Baneservice har et utmerket utgangspunkt og vilje til å satse.

- Når vi først bestemmer oss for noe, er det lett å få gehør. Vi har en flat struktur med korte beslutningsveier. Det gjør jobben min lettere. Hvis vi har suksess, trenger jeg ikke gå mange runder for å sikre at vi kommer videre.

Og Baneservice skal ta sitt ansvar og være først i sporet også på innovasjon.

- Som ledende jernbaneentreprenør har vi et ansvar for å bidra til å utvikle bransjen. Dette er viktig for å styrke konkurransekraften vår, og det skal også komme kundene våre til gode. Målet er å gjøre ting på en smartere måte som gir mer jernbane for pengene, avslutter han. **III**



Det er fort gjort å gå seg vill i kule ideer som ikke tar oss noe sted. Derfor skal vi vokte oss for å forelske oss i noe som ikke passer med strategien vår. Innovasjon krever fokus, ressurser og investeringer.





Styre og ledelse

Kapittel 05

- > Styret
- > Ledelsen
- > Eierstyring og selskapsledelse
- > Styrets årsberetning

Styret



Dagfinn Neteland

Født: 1960
Stilling: Administrerende direktør i Fjord 1
Styrets leder siden: 2018

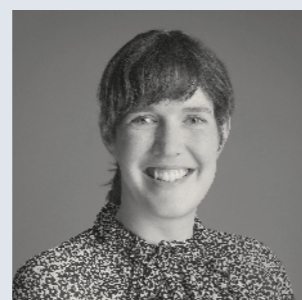
Dagfinn Neteland er utdannet ingeniør, med tilleggsutdanninger innen økonomi og ledelse. Han er administrerende direktør i Fjord 1, og har lang erfaring fra transportbransjen som konsernsjef i HSD, og senere Tide. Han har i tillegg erfaring fra bank og forsikring, samt tilknytning til anleggsbransjen gjennom sitt verv som styreleder i Presis Vegdrift AS.



Simona Trombetta

Født: 1976
Stilling: Administrerende direktør i Kia Bil Norge
Styremedlem siden: 2023

Simona Trombetta er italiensk og utdannet siviløkonom ved L.U.I.S.S. i Roma. Hun er administrerende direktør i Kia Bil Norge, en del av Bertel O. Steen-konsernet. Hun har lang erfaring innenfor styrearbeid, eierskapsforvaltning og M&A som investeringsdirektør i et privateid investerings-selskap. Trombetta har tidligere vært ansvarlig for digital utvikling, CRM, strategi og forretningsutvikling i Bertel O. Steen. I tillegg har hun erfaring som strategisk rådgiver fra DNB og BCG i Norge.



Grethe Safar Meisingset

Født: 1985
Stilling: Leder for bærekraft i HitecVision
Styremedlem siden: 2023

Grethe Meisingset er utdannet siviløkonom ved Norges Handelshøyskole i Bergen. Hun er partner og leder for bærekraft i HitecVision, Norges største Private Equity investor. Hun har tidligere vært ansvarlig for forretningsutvikling og strategi i TOMRA sin pantevirksomhet, samt jobbet som rådgiver i PwC Deals i Norge og på New Zealand.



Ole R. Thorsnes

Født: 1983
Stilling: CFO i Mer Group
Styremedlem siden: 2022

Thorsnes er utdannet sivilingeniør ved NTNU i Trondheim og University of Edinburgh. Han er CFO i Mer Group som utvikler og drifter infrastruktur for billading i flere europeiske land. Tidligere har han erfaring fra stillinger innen finans, strategi og økonomi i Mustad Eiendom, Thin Film Electronics, Orkla og McKinsey.



Harald Vaagaasar Nikolaisen

Født: 1967
Stilling: Administrerende direktør i Statsbygg
Styremedlem siden: 2015

Harald V. Nikolaisen har lang fartstid innen bygg og anlegg. Han er administrerende direktør i Statsbygg siden 2013, styreleder i Nye Veier AS og styremedlem i Helse Sør- Øst. Han har tidligere vært utbyggingsdirektør i Jernbaneverket, og har erfaring fra Norsk Hydro ASA, Dovre International AS og Statoil. Som Statsbyggsjef har han utviklet en virksomhet som gjennom sin posisjon er førende i bransjen på en rekke felter, blant annet digitalisering av byggeplassen, innovative anskaffelser og effektiv og miljøvennlig drift av eiendommene.



Ole Strøm

Født: 1968
Stilling: prosjektordinator i Baneservice
Styremedlem siden: 2017

Strøm begynte i Baneservice i 1993. Han er utdannet banemontør og fører. Han har tidligere vært hovedverneombud i Baneservice og var også de ansattes representant i styret i perioden 2009 – 2013. Strøm jobber i dag som prosjektordinator på maskinavdelingen og er leder for den største fagforeningen i Baneservice.



Per Arne Haga

Født: 1978
Stilling: Fagarbeider og Hovedverneombud i Baneservice
Styremedlem siden: 2022

Per Arne Haga begynte i Baneservice i 2012. Han er ansatt som fagarbeider ved bedriftens Elektroverksted og har sitt daglig virke på reléverkstedet på Skotterud i Eidskog kommune. I 2022 ble han også valgt som nytt hovedverneombud i selskapet.



Ole Christian Rognlien

Født: 1983
Stilling: Prosjektleder i Baneservice AS
Styremedlem siden: 2023

Ole Christian Rognlien har bachelorgrad i Elkraft fra Høgskolen i Telemark. Han har også fagbrev som elektrumontør og er godkjent elektroinstallatør. I 2010 sertifiserte han seg innen prosjektledelse og har tilleggsutdanning i Executive Project Leadership Program fra NTNU. Rognlien var innvalgt som representant fra de ansatte også i perioden 2013 –2021. Han er i dag prosjektleder for større utbyggingsprosjekter i Baneservice.

Ledelsen



Kjersti Kanne

Født: 1968
Stilling: Administrerende direktør

Kanne har tidligere vært administrerende direktør i teknologiselskapet Elop. Hun har lang erfaring fra operativ ledelse innen olje og gass, fra blant annet Baker Hughes og GE Oil & Gas, , samt styreerfaring fra børsnoterte og private selskaper. Kanne er utdannet sivilingeniør fra Norges Tekniske Høyskole – NTH (nå NTNU).



Morten Frogner

Født: 1967
Stilling: CFO

Frogner har tidligere vært ansatt som direktør for forretningsutvikling i selskapet. Frogner har bred erfaring fra finansfunksjoner i børsnoterte og privateide selskaper, innen blant annet M&A, treasury, investor relations, strategi og eierstyring. Frogner er utdannet siviløkonom fra handelshøyskolen BI.



Daniel Hatcher

Født: 1982
Stilling: Divisjonsdirektør Maskin

Hatcher har vært ansatt i Baneservice siden 2011 og har lang erfaring som prosjektleder for større prosjekter i selskapet, deriblant ballastrenseprosjektet og flere tverrfaglige fornyelsesprosjekter. Han har også vært prosjekt-sjef i selskapet. Hatcher er utdannet sivilingeniør fra universitetet i Surrey, England, og har tilleggsutdanning i Executive Project Leadership Program fra NTNU.



Kjell Myhr

Født: 1967
Stilling: Divisjonsdirektør Baneteknikk

Myhr har lang erfaring fra bygg, anlegg og produksjon, blant annet som fabrikk-sjef for Aaltvedt Betong og prosjekteringsleder i Jernbaneverket. Han kom fra stillingen som divisjonsdirektør entrepriser i Norsk Jernbanedrift og er utdannet sivilingeniør innen bygg og anlegg fra NTNU.



Terje Wilhelmsen

Født: 1969
Stilling: Divisjonsdirektør Utbygging

Wilhelmsen har vært ansatt i Baneservice siden 1994, og har omfattende erfaring innen ledelse og prosjektstyring. Han har hatt ulike lederstillinger i Baneservice, blant annet som prosjektleder, direktør for elektroavdelingen og jernbanetekniske prosjekter. Han har i dag ansvar for større utbyggingsprosjekter i Baneservice. Wilhelmsen er utdannet elektroingeniør fra Gjøvik Ingeniørhøgskole.



Astri Thuesen

Født: 1963
Stilling: Direktør for HMS, kvalitet og ytre miljø

Thuesen kom fra stillingen som Kvalitets- og HMS-sjef i Norsk Jernbanedrift og har siden sammenslåingen av de to selskapene vært direktør for området i Baneservice AS. Thuesen har lang erfaring fra lignende stillinger, blant annet som HMS/QA sjef i Infanord Norge AS, samt flere kvalitets- og HMS stillinger i Mesta, Statoil Detaljhandel og TINE. Thuesen har en mastergrad fra NMBU.



Ann-Christin Gussiås

Født: 1967
Stilling: Direktør for HR

Gussiås har ledet HR-avdelingen i Baneservice AS siden 2015. Hun har tidligere jobbet som konserndirektør for HR i Arcus Gruppen og HR-Manager i Ringnes. Som leder for HR-avdelingen har hun også lederansvar for kommunikasjon og markedsføring i Baneservice. Gussiås er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole og har masterprogram innen organisasjonsfag og arbeidsrett fra BI.



Bjørn Bjune

Født: 1972
Stilling: Direktør for produkt og utvikling

Bjune startet i Baneservice som direktør for Produkt og Utvikling våren 2023. Bjune har bred erfaring i prosjekt- og teknologiledelse fra blant annet Sporveien og General Electric, og kom til Baneservice fra stillingen som prosjektsjef i Spordrift Prosjekt AS. Bjune er utdannet sivilingeniør innen teknisk kybernetikk fra NTNU.

Eierstyring og selskapsledelse

Viktige fokusområder i 2023

Bærekraftarbeidet sto sentralt i styrearbeidet også i 2023. Styret vedtok nye, betydelige investeringer i mer miljøvennlige maskiner. I tillegg har selskapet fortsatt arbeidet med bærekraftanalyser som forberedelser til å oppfylle de kommende reglene om bærekraftrapportering. Blant annet har selskapet gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse, som er godkjent i styret.

Styret har også fornyet selskapets strategi i 2023, og blant annet vedtatt økt satsing på innovasjon og digitalisering. Utvikling av medarbeidere har stått sentralt i Baneservice over mange år, men er et kontinuerlig arbeid. Det ble gjort store investeringer i opplæringsaktiviteter også i 2023.

Styrets arbeid

God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Som et heleid selskap av Staten følger Baneservice eiers prinsipper for god eierstyring. I tråd med eiers føringer skal Baneservice også følge den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse jf. www.nues.no.

Fullstendig redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i Baneservice er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Styret har en fastsatt årsplan for sitt arbeid. Årsplanen omfatter godkjenning av kvartalsregnskap, årsregnskap og budsjett, gjennomgang av risikoområder og intern kontroll. I tillegg gjøres det en årlig gjennomgang av retningslinjer for etikk og samfunnsansvar, fullmaktsmatrise, instruks for daglig leder og styret, samt retningslinjer for lederlønn.

I tillegg til de faste sakene behandler styret alle kontraktstilbud med en kontraktssum over MNOK 250. Tilbudene vurderes etter blant annet strategiske, finansielle og organisatoriske kriterier, og vesentlige risikoforhold belyses særskilt. Kontrakter med lavere kontraktssum behandles også i styret dersom risikobilde eller andre forhold tilsier det. I 2023 behandlet styret tre tilbud før tilbudsinnlevering.

Styrets sammensetning og møter i 2023

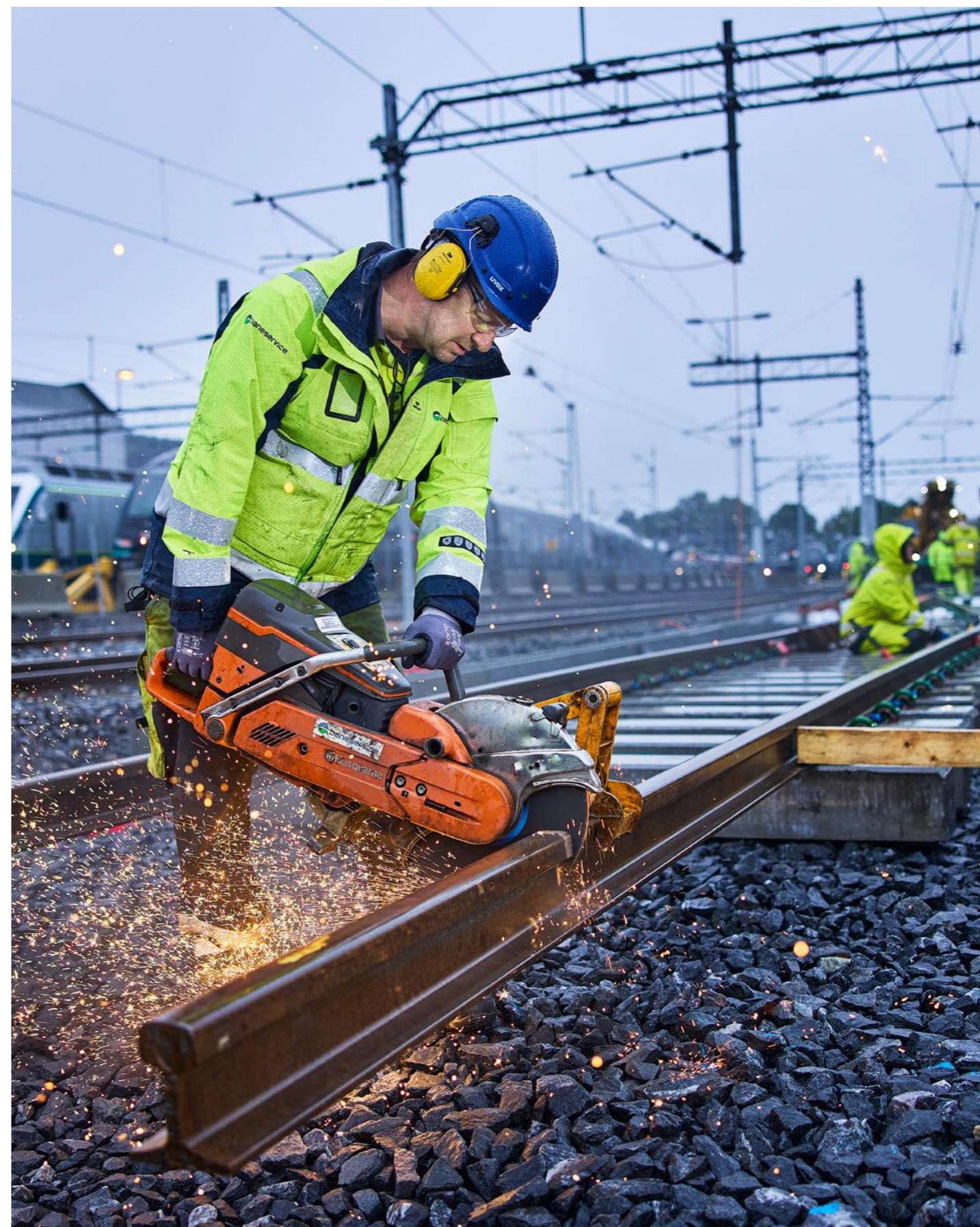
I 2023 ble det avholdt syv ordinære styremøter.

Styret i 2023

Rolle	Navn	Valgt av	Deltatt
Styreleder	Dagfinn Neteland	Aksjonærvalgt	7/7
Styremedlem	Ann Pedersen	Aksjonærvalgt (tom juni)	4/7
Styremedlem	Harald V. Nikolaisen	Aksjonærvalgt	7/7
Styremedlem	Jill Akselsen	Aksjonærvalgt (tom juni)	4/7
Styremedlem	Ole R. Thorsnes	Aksjonærvalgt	7/7
Styremedlem	Grethe Meisingset	Aksjonærvalgt (fom juni)	3/7
Styremedlem	Simona Trombetta	Aksjonærvalgt (fom juni)	3/7
Styremedlem	Ole Strøm	Ansattvalgt	7/7
Styremedlem	Jørn Roger Tørre	Ansattvalgt (tom juni)	4/7
Styremedlem	Per Arne Haga	Ansattvalgt	7/7
Styremedlem	Ole Christian Rognlien	Ansattvalgt (fom juni)	3/7

Det er ikke revisjonsutvalg, kompensasjonsutvalg eller valgkomité i Baneservice.

Det foreligger ingen avvik mellom anbefalingene og hvordan disse etterleves i virksomheten.



Styrets årsberetning 2023

2023 har vært et godt år for Baneservice. Konsernet leverer nok et år med historisk høy omsetning og god lønnsomhet. Omsetningen ble MNOK 2.414,8 (2.022,1) med en resultatmargin på 4,7 % (7,7). Styret er godt fornøyd med resultatet som viser at Baneservice styrker sin posisjon ytterligere som den største og mest lønnsomme entreprenøren i markedet for banetekniske entrepriser. Konsernet har også tatt viktige steg for å levere på ambisiøse bærekraftsmål.

Oversikt over virksomheten

Morselskapet Baneservice AS er 100 % eid av den norske stat. Eierskapet forvaltes av Nærings- og fiskeridepartementet.

Den norske virksomheten er organisert i morselskapet Baneservice AS og de heleide datterselskapene RailCom AS og PowerOn AS.

Visjonen til Baneservice er «Først i sporet» og forretningsidéen er å være den ledende leverandøren av bærekraftige tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur.

Konsernets viktigste kunde er Bane NOR. Konsernet utfører også oppdrag for Sporveien AS og Bybanen AS, og er underentreprenør for andre større entreprenører som opererer innenfor jernbane- og sporveismarkedet i Norge.

Konsernets hovedkontor er på Skøyen i Oslo. RailCom AS har hovedkontor i Lillestrøm og PowerOn AS i Hokksund.

Redegjørelse for årsregnskapet

Årsregnskapet til konsernet Baneservice er avlagt i henhold til International Financial Reporting Standards (IFRS). Årsregnskapet for morselskapet Baneservice AS og datterselskaper er avlagt etter Norsk regnskapsskikk

(NGAAP). Omtalen av tall i det etterfølgende er i hht IFRS® Accounting Standards om ikke annet er oppgitt.

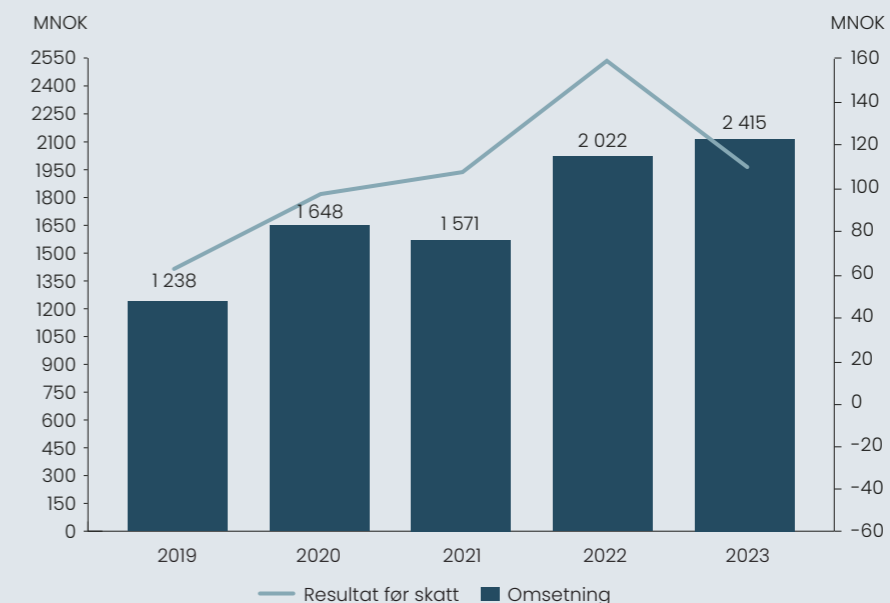
Styret bekrefter at betingelsene for å avlegge regnskapet ut fra forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet. Styret mener at årsregnskapet gir et riktig og sannferdig bilde av økonomisk resultat og finansiell stilling pr. 31. desember 2023.

Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet følger styret statens prinsipper for godt eierskap. Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse er oppsummert på side 72 i årsrapporten og presentert i sin helhet på www.baneservice.no. Det er videre redegjort for konsernets arbeid med bærekraftig verdiskapning og ansvarlig virksomhet fra side 26 i årsrapporten, som også inkluderer redegjørelsen i tråd med kravene i Åpenhetsloven. På side 51 er det kort orientert om arbeidsgivers aktivitetsplikt i tråd med Likestillings- og diskrimineringsloven, og fullstendig redegjørelse er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Hovedtrekk i 2023

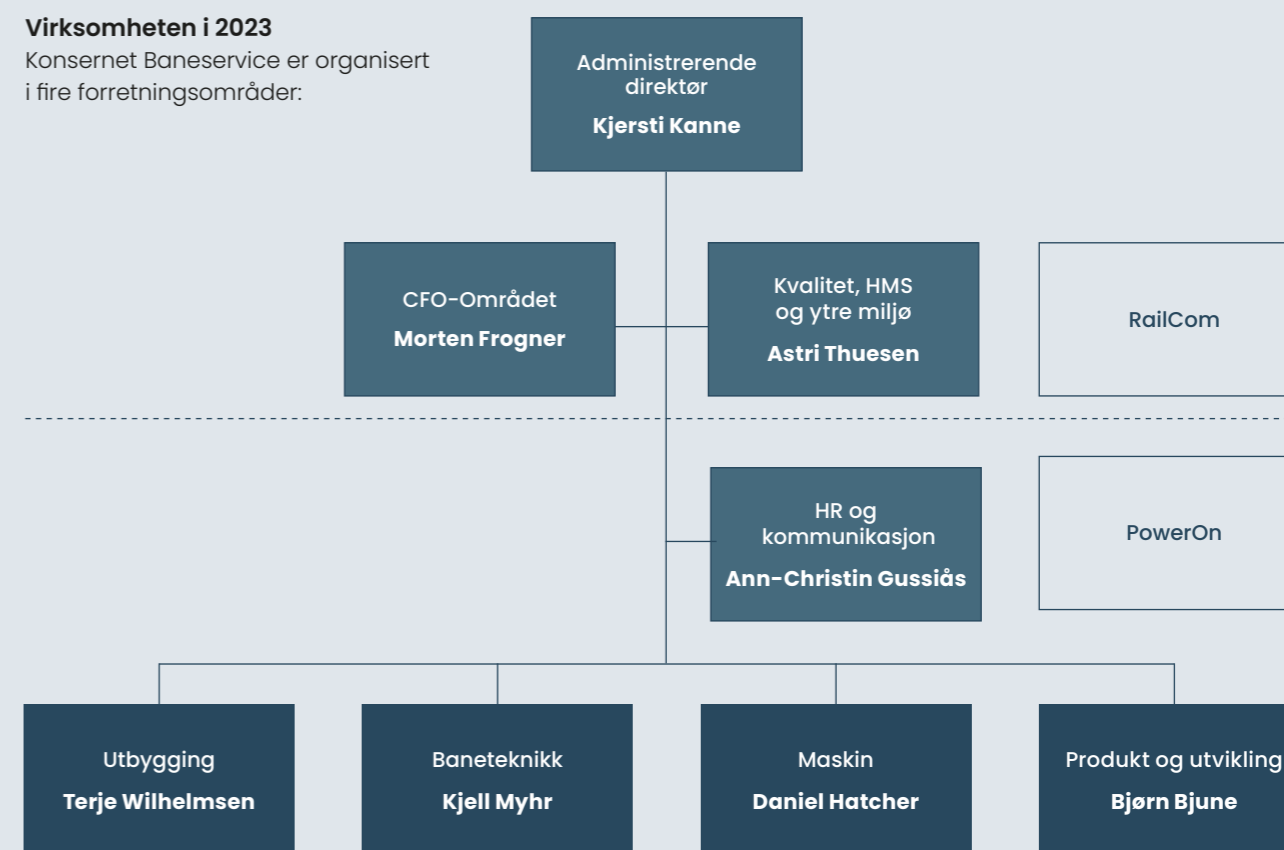
Konsernets omsetning i 2023 var MNOK 2.414,8 (2.022,1) og konsernets resultat før skatt MNOK 113,1 (156,1). Nedgangen i resultat før skatt skyldes sammensetning i prosjektporteføljen med et endret marginbilde i forhold

Konsernets omsetning og resultat har hatt følgende utvikling de seneste årene (MNOK): 2023



Virksomheten i 2023

Konsernet Baneservice er organisert i fire forretningsområder:



Datterselskapene opererer som selvstendige selskaper.

til 2022, og økte rentekostnader som følge av et høyere rentenivå.

Det er levert gode resultater i den samlede prosjektporteføljen gjennom effektiv drift og god samhandling av kompetanse og kapasitet i hele organisasjonen.

Konsernets omsetning og resultat har hatt følgende utvikling de siste årene (MNOK):

Virksomheten i 2023

Konsernet Baneservice er organisert i fire forretningsområder:

I årsregnskapet er forretningsområdene (driftssegmenter) gruppert i to rapporteringssegmenter, hhv Entreprenør og Øvrig virksomhet. Segmentinndelingen er en aggregering av forretningsområdene som samsvarer med rapporteringen som konsernet styres etter. Det vises til note 3 i årsregnskapet for ytterligere informasjon om segmentene.

Baneservice AS:

I tråd med den strategiske satsingen omfatter morselskapets prosjektportefølje stadig flere store tverrfaglige og komplekse prosjekter, i tillegg til rammeavtaler og maskinentrepriser. De fleste store oppdragene er total- eller hovedentrepriser for Bane NOR, eller underentrepriser med Bane NOR som byggherre. De største prosjektene som har pågått i 2023 er:

- Nytt dobbeltspor Fløen-Bergen inkl. modernisering av godsterminalen i Bergen
- Innføring Barkåker-Tønsberg st.
- Togparkering i Drammen og fornyelse av jernbanetekniske anlegg på Sundland i Drammen
- Kontaktlednings-, spor- og signalarbeider fordelt på to kontrakter på intercity-strekningen Oslo-Skien
- Nye dobbeltspor på intercity-utbyggingen langs Mjøsa på strekningene Venjar-Eidsvoll og Eidsvoll Nord-Langset
- Sporjustering, område sør for Trondheim
- Utskifting til nytt felleseuropeisk signalsystem (ERTMS) på Gjøvikbanen, Oslo S-Spikkestad og på Østfoldbanen.
- Togparkering Hove, Lillehammer

Det har i tillegg vært arbeidet på flere rammeavtaler på diverse jernbanestrekninger som har hatt betydelig omsetning. Det vises til mer utfyllende informasjon om de enkelte prosjektene fra side ? i årsrapporten.

RailCom AS:

Datterselskapet RailCom AS leverer banetekniske entreprenørtjenester til jernbane, t-bane og trikk. Selskapet har hatt betydelig økt aktivitetsnivå i 2023 og

levert svært god lønnsomhet. Det er tett samarbeid mellom datterselskapene og morselskapet i konsernet, og kapasitet og kompetanse utnyttes på tvers av selskapene. Viktige prosjekter i 2023 har vært sporvekseltiltak på Rørosbanen, jernbanetekniske arbeider på Kongsvingerbanen og rammeavtale om jernbanetekniske arbeider, alle for Bane NOR. I tillegg har oppgradering av Furusetbanen for Sporveien vært et betydelig prosjekt for selskapet.

RailCom AS omsatte i 2023 for MNOK 323,6 (240,6) og leverte et resultat før skatt på MNOK 32,7 (22,6) i hht NGAAP.

PowerOn AS:

Hovedproduktene til datterselskapet PowerOn AS er høyspent systemleveranser, produkter og tjenester til jernbane, bybaner og Sporveien. Aktiviteten i 2023 har vært rettet mot leveranser av materiell på rammeavtaler med Bane NOR, samt gjennomføring av større prosjekter der prosjektering, leveranse av materiell og utliggerproduksjon til Trønder- og Meråkerbanen og Sørlandsbanen har vært hovedelementene.

Omsetningen i 2023 var MNOK 132,1 (87,0) med et resultat før skatt på MNOK 13,2 (13,0) i hht NGAAP.

Ordreservert

Den samlede ordreserven for konsernet ved utgangen av 2023 var MNOK 1.909 (2.538). Nedgangen fra 2022 har sammenheng med at store prosjekter er ferdigstilt i løpet av året. De viktigste prosjektene i porteføljen for de neste årene er:

- Installasjon av nytt felleseuropeisk signalsystem i jernbanespor (ERTMS) for Siemens Mobility. Ferdigstilles i 2034.
- Kontaktlednings-, spor- og signalarbeider på intercity-strekningen Oslo-Skien fordelt på to kontrakter. Ferdigstilles i 2025.
- Nytt dobbeltspor Fløen-Bergen inkl. modernisering av godsterminalen i Bergen (NBF14). Ferdigstilles i 2024.
- Togparkering Drammen og fornyelse Sundland. Ferdigstillelse i 2025.
- Innføring Barkåker-Tønsberg st. Ferdigstilles i 2025.
- Sporjustering, kontraktperiode tom 2028 og med tre års opsjoner.
- Togparkering Hove, Lillehammer. Ferdigstilles i 2025.

Kontantstrøm, investeringer, finansiering og likviditet

Konsernets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2023 var MNOK 167,0 (235,8). Avviket mellom driftsresultatet og kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter skyldes i hovedsak endring i kundefordringer, leveran-

dørgjeld og avskrivninger. Samlede investeringer i 2023 i konsernet var MNOK 137,7 (36,8) og har gått til innkjøp eller oppgraderinger av maskiner og utstyr som er mer miljøvennlige og øker konsernets driftssikkerhet. Konsernets likviditetsbeholdning pr. 31.12.2023 var MNOK 64,0 (42,0). Totalkapitalen for konsernet var ved utgangen av året MNOK 1.551,1 (1.285,4). Egenkapitalandelen i konsernet i hht IFRS pr. 31.12.2023 var 25,2 % (28,9). Morselskapets egenkapitalandel i hht NGAAP var 21,7 % (25,6). Styret vurderer konsernets og morselskapets finansielle stilling på balansedagen som god.

Bærekraft

Baneservice tar en aktiv rolle i å bygge infrastruktur for å understøtte fremtidens behov for sikre og miljøvennlige transportløsninger. Konsernet har som ambisjon å være ledende innenfor bærekraft i bransjen og tar grep for å gjøre virksomhetens aktiviteter og produksjon mer miljøvennlig. Konsernet skal bidra til å løse dagens og fremtidens transportutfordringer på en innovativ, effektiv og miljøvennlig måte. Mål og tiltak innenfor området er en integrert del av konsernets langsiktige strategi, og bærekraftige løsninger skal utvikles til konkurransefortrinn. Konsernets ambisjon er å oppnå høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Konsernets arbeid med bærekraft er inndelt i områdene klima og miljø, sosiale forhold og selskapsstyring.

1. Klima og miljø

Baneservice sitt bidrag for å stanse klimaendringene er å bygge sikker og miljøvennlig jernbane. Konsernet tar også aktive grep for å minske miljøavtrykk i egen produksjon gjennom blant annet reduksjon i klimagassutslipp og avfallsmengder i prosjektene.

Tiltakene for å nå målene er:

- Maskinparken skal fornyes og del-elektrifiseres
- Overgang til utslippsfrie biler
- Tomgangskjøring skal reduseres
- Over 95 % av avfallet skal sorteres
- Økt grad av gjenbruk
- Tydelige miljøkrav til våre leverandører og underentreprenører

Den viktigste delen av satsingen er et ambisiøst og langsiktig investeringsprogram med utskifting av dagens maskinpark til mer klimavennlige maskiner. Fra 2021 er det levert i underkant av 20 nye spesialmaskiner for jernbane som enten går på elektrisitet, har hybride løsninger eller har miljøklasse stage IV eller bedre. Mange av maskinene har lange ledetider og dagens driftsmidler vil ikke bli utrangert tidligere enn planlagt,

selv om selskapet planlegger med denne betydelige utskiftingen.

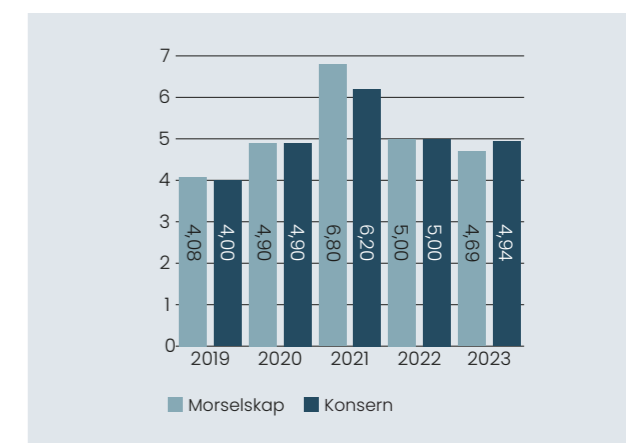
Konsernet ivaretar miljøkrav som myndighetene og kundene stiller til arbeid på det norske jernbane- og sporveisnett. Morselskapet er sertifisert i hht miljøstandard ISO 14001 og ble resertifisert i 2023 uten avvik. Datterselskapet RailCom AS er også sertifisert etter disse standardene.

Konsernets virksomhet har ikke ført til alvorlige miljøskader i 2023.

2. Sosiale forhold

Arbeidsmiljø og helse:

Sykefraværet i morselskapet i 2023 var på 4,7 % (5,0), og i konsernet 4,9 % (5,0). Det har vært arbeidet aktivt med langtidsykefraværet i 2023, som har gitt positiv effekt.



Baneservice AS er en IA-bedrift og har et systematisk opplegg for individuell oppfølging av den enkelte sykemeldte.

Arbeidsmiljøet i konsernet vurderes som meget godt. Den årlige medarbeidertilfredshetsmålingen i morselskapet ble gjennomført høsten 2023 med en svarprosent på 77 % (70). Totalscore på medarbeiderengasjementsindeksen var på 5,2 (5,1) av totalt 6, som er regnet for å være en svært høy score. Målingen viser at våre ansatte har høy trivsel og stor arbeidsglede, og et stort engasjement for både jobben og kollegaene sine.

Morselskapets arbeidsmiljøutvalg har hatt regelmessige møter i løpet av året.

Rekruttering og opplæring:

For å opprettholde konsernets posisjon som en faglig ledende og konkurransedyktig aktør i markedet er opplæring, utvikling og rekruttering av kompetanse viktige satsingsområder. Det stilles strenge krav til kurs



og kompetanse på jernbanen som må vedlikeholdes jevnlig, noe som hovedsakelig gjennomføres i regi av Norsk jernbaneskole.

Baneserviceskolen for arbeidsledere og anleggsledere, som ble startet i 2022, er videreført i 2023 med moduler innen ledelse, prosjektstyring og økonomi. Samme år ble prosjektskolen for prosjektingeniører og prosjektledere etablert for å videreutvikle kompetansen til medarbeiderne. I 2023 ble lederprogrammet «Samspill og ledelse i Baneservice» igangsatt for å styrke lederne i å lede seg selv og sine team og utvide sine verktøykasser, samt etablere en arena for utvikling og læring.

En del av den obligatoriske opplæringen for fagarbeiderne gjennomføres på de årlige Baneservedagene. I tillegg til å gjennomføre nødvendig kompetanseheving skal samlingen bidra til at alle ansatte har innsikt i og forståelse for konsernets overordnede målsettinger, fremme ønsket kultur og adferd, samt styrke fellesskapet på tvers av enhetene i virksomheten. Baneservedagene 2023 ble gjennomført i måneds-skiftet januar/februar som en fysisk samling. Arrangementet og er et viktig sosialt arrangement og en fin arena for informasjonsdeling og faglig påfyll.

Det er stor konkurranse om dyktige fagarbeidere i bransjen. Lærlinger er derfor et viktig satsingsområde for Baneservice. I 2022 ble det igangsatt en fadderordning for lærlinger, og denne er videreført i 2023. Ved utgangen av 2023 hadde konsernet 29 lærlinger, hvorav 25 lærlinger i morselskapet og 4 i RailCom AS.

Som en del av den strategiske satsingen er det satt mål for å øke kvinneandelen i selskapet. Det er bl.a. satt krav i rekrutteringsprosessene for å få flere kvinner til å søke operative stillinger.

Mangfold og likestilling:

Konsernet arbeider for å fremme diskrimineringslovens formål. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Alle ansatte i Baneservice skal gjennomføre Mangfoldsdugnaden, et holdningsendrende kurs i mangfold og inkludering.

Ved utgangen av 2023 var det 651 (589) fast ansatte i konsernet, hvorav 557 (506) var fast ansatt i morselskapet. Konsernet opererer i en bransje som er svært mannsdominert. 52 av de ansatte i morselskapet var kvinner, mens i konsernet var det 62 kvinner. Styret i morselskapet består av fem aksjonærvalgte styremedlemmer hvorav to er kvinner. De tre representantene fra de ansatte er menn og styrets leder er mann.

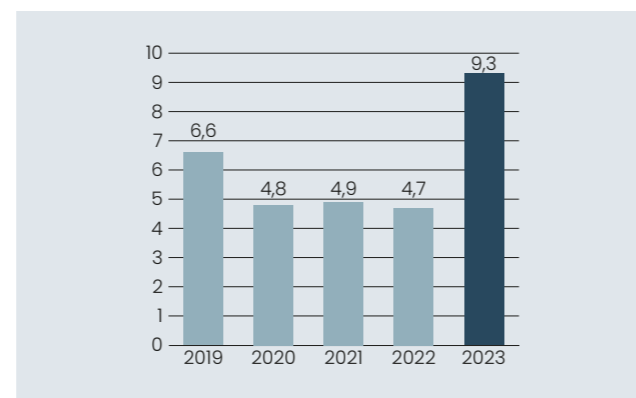
I konsernets ledergruppe er tre av åtte medlemmer kvinner, inklusive administrerende direktør.

Baneservice har et langsiktig mål om å øke andelen kvinner i operative og tekniske stillinger i selskapet til 10 %. I 2023 var kvinneandelen i morselskapet 9,3 % (7,5), hvorav 5,8 % (3,8) var i operative og tekniske stillinger. Økningen av kvinneandelen var spesielt høy innen prosjektingeniører. Det har vært gjennomført en rekke tiltak de siste årene for å øke interessen blant kvinner for å jobbe i konsernet. Baneservice jobber aktivt med å øke mangfold og kjønnsbalansen i eget konsern, samt i bygg- og anleggsbransjen gjennom nettverket Diversitas, Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsnæringen. I 2023 gjennomførte Diversitas inspirasjonsdag, kampanjer i sosiale medier, webinarer og partnerforum for bransjen med mangfold og kjønnsbalanse på agendaen. 2023 var første året bygg- og anleggsbransjen, gjennom Diversitas, stilte i prideparaden. Baneservice tok aktiv del i oppstart av og gjennomføring av Diversitas «omvendte mentorprogram», et program hvor toppsjefer i bransjen får studenter med mangfoldskompetanse som sine mentorer.

Baneservice var med på å stifte Diversitas og er representert i styret.

Sikkerhet:

Konsernet har en nullvisjon for skader. Det arbeides systematisk for å utvikle en god sikkerhetskultur i alle deler av organisasjonen med bl.a. risikovurderinger og sikker jobbanalyser, samt innmelding av uønskede hendelser for å forebygge alvorlige ulykker og skader. I 2023 hadde konsernet totalt 12 (6) fraværsskader. Ingen av skadene medførte langvarig og/eller alvorlig skade. Det er igangsatt et HMS-prosjekt for å redusere skadetallene i morselskapet. Etter en kartleggingsfase vil det bli iverksatt tiltak innen områder som ansvarsavklaring mellom ulike roller, opplæring samt rutiner for alternativt arbeid.



Konsernet deler hvert år ut en pris til en enhet, prosjekt eller en medarbeider som har satt HMS i fokus og oppnådd resultater utenom det vanlige på området. Prisen for 2023 ble utdelt på Baneservedagene 2024 og tildelt prosjektteamet på prosjektet Eidsvoll Nord – Langset. Juryens begrunnelse var bl.a. at «*Prosjektet har ikke hatt personskader og prosjektledelsen har vært tett på og involvert alle medarbeiderne i HMS-arbeidet. Sammen har ledelse og medarbeidere lykkes med å skape en svært god HMS-kultur.*»

3. Selskapsstyring

Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse:

God eierstyring og selskapsledelse i Baneservice skal legge grunnlaget for langsiktig verdiskaping for eier, medarbeidere og andre interessenter som kunder, samarbeidspartnere og samfunnet ellers. Som et heleid selskap av Staten følger Baneservice eiers prinsipper for god eierstyring, samt den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse, jf. www.nues.no. Fullstendig redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse i Baneservice er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Kvalitetspolitikk og ledelsessystem:

Baneservice skal levere innovative og bærekraftige produkter og tjenester som innfrir kundenes krav og forventninger. Det er etablert en kvalitetspolitikk som tydeliggjør målet om kontinuerlig forbedring av våre leveranser. Kundene skal være trygge på at alle standarder for miljø og sikkerhet er overholdt. Ledelsessystemet i morselskapet er sertifisert etter ISO 9001-standard, og ble resertifisert i 2023 uten avvik. Den årlige kundeundersøkelsen for 2023 viser at Baneservice har klart å innfri sine ambisiøse mål overfor kundene og får nok en gang gode tilbakemeldinger og høy score.

Risikostyring:

Baneservice er eksponert for risiko av både driftsmessig og finansiell karakter. God og systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapingen. Standardiserte og handlingsorienterte prosesser for risikostyring gir en enhetlig håndtering av risiko i alle ledd av organisasjonen. Baneservice søker å avgrense eksponeringen mot risiko som ikke kan påvirkes. Risikostyring er et viktig verktøy for at konsernet skal levere gode resultater over tid.

Morselskapet har utviklet risikostyringsprosesser i prosjektene som omfatter både tilbuds- og gjennomføringsfasen. Hensikten er ikke å eliminere risiko, men å identifisere, prise og håndtere risiko riktig.

Styret har vedtatt en finanspolicy for konsernet. Denne beskriver hvordan konsernets finansielle risiko skal minimeres og gir retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, garantier mm.

Etiske retningslinjer:

Konsernet har etablert retningslinjer som beskriver hvordan virksomheten arbeider innenfor områdene menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø/klima og arbeidet mot korrupsjon. De etiske retningslinjene beskriver hvordan ansatte i konsernet skal forholde seg til mobbing og trakassering, konkurranselovgivningen, bruk av sosiale medier, brudd på regelverket for HMS og arbeidstid etc. Retningslinjene ligger på www.baneservice.no. Det er egne retningslinjer for habilitet, samt et register over ansattes styreverv og eierandeler i bygg- og anleggsbransjen.

Alle ansatte i morselskapet skal gjennomføre e-læringskurs i etiske retningslinjer. I 2023 ble det også gjennomført e-læringskurs for alle ansatte om temaet personvern i morselskapet. Ansatte i PowerOn gjennomførte e-læringskurs i etiske retningslinjer og personvern i 2023.

Åpenhetsloven:

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Det er lagt ut informasjon på www.baneservice.no om hvem som kan kontaktes for henvendelser i samsvar med § 6 Rett til informasjon.

Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i tråd med kravene i Åpenhetsloven vil bli tilgjengelig på www.baneservice.no innen fristen 30. juni 2024.

EUs bærekraftsdirektiv CSRD

Baneservice er i gang med å forberede for EUs nye bærekraftsdirektiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) som ble vedtatt i Norge med virkning fom 1.1.2023. Sammen med forventninger i Eierskapsmeldingen setter dette føringer for hvordan konsernets arbeid innenfor bærekraft skal rapporteres.

Våren 2023 ble det utarbeidet en dobbelt vesentlighetsanalyse for morselskapet etter kravene i CSRD. Analysen danner grunnlaget for hvilke bærekrafts-temaer Baneservice skal arbeide videre med i form av å identifisere tiltak og målsettinger. Disse sammenfaller med temaene som er innarbeidet i den langsiktige strategien og som det allerede arbeides målrettet med.

De nye rapporteringskravene i CSRD vil for Baneservice tre i kraft fra og med regnskapsåret 2025. I løpet av 2024 vil Baneservice bygge opp systemer for datafangst og starte arbeidet rapporteringen.

For utfyllende informasjon om konsernets arbeid med bærekraft vises det til side 26 i årsrapporten.

Forsikring

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og adm. dir. for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner. Ansvarsforsikringen er tegnet hos AIG Europe S.A. NUF og dekker morselskapet med datterselskaper. Styret anser dekningen for å være markedsmessig.

Framtidsutsikter, markedsutvikling og strategi

Baneservice er den ledende leverandøren av tjenester og produkter til baneteknisk infrastruktur i Norge. Styret er meget godt fornøyd med utviklingen de siste årene. Baneservice er en slagkraftig og konkurransedyktig aktør i det norske markedet for banetekniske arbeider, og har styrket sin posisjon ytterligere i 2023. Baneservice har fortsatt satsingen på utvikling og opplæring av medarbeidere og lagt grunnlaget for en mer bærekraftig virksomhet. Kompetansen på, og erfaringen med, gjennomføring av store prosjekter har økt, og veksten i antall ansatte har fortsatt.

For å styrke dagens konkurransekraft ytterligere må konsernet fortsette arbeidet med å tilby gode,

markedstilpassede og bærekraftige løsninger basert på effektiv og lønnsom drift. Konsernets ambisjon er å være ledende på komplekse flerfaglige banetekniske entreprenørtjenester, innenfor både nyanlegg og vedlikehold, samt å vokse organisk og strukturelt i et økende marked.

Gjeldende Nasjonal Transportplan (NTP) og Bane NORs planer tilsier at det vil bli en økt satsing på vedlikehold av eksisterende jernbaneinfrastruktur og bygging av ny jernbane i de nærmeste årene. Det forventes sterkere satsing på fornyelser, som er kjernemarkedet til Baneservice. Investeringstakten holdes også på et høyt nivå som følge av ferdigstillingen av intercityprosjektene.

Forutsigbarhet og langsiktighet i markedet er viktige forutsetninger for at konsernet skal kunne videreføre satsingen på miljøvennlige maskininvesteringer og oppbygging av fagkompetanse.

Disponering av årets resultat i morselskapet:

Pr. 31.12.2023 er morselskapets egenkapital MNOK 278,8 (264,0).

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Baneservice AS:


Avsetning til utbytte:	MNOK	44,1
Til/fra (-) annen egenkapital:	MNOK	14,8
Totalt disponert:	MNOK	58,9

Oslo, 18. april 2024


Dagfinn Neteland
Styrets leder


Harald V. Nikolaisen


Ole R. Thorsnes

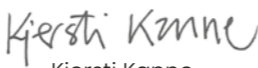

Grethe Meisingset


Simona Tombetta


Ole Strøm


Per Arne Haga


Ole Christian Rognlien


Kjersti Kanne
Adm. dir.





Årsregnskap og noter 2023



Kapittel 06

- Konsernregnskap
- Selskapsregnskap
Baneservice AS
- Revisors beretning

Konsernregnskap og noter 2023

Resultatregnskap	85
Balanse	86
Endringer i egenkapital	88
Kontantstrømpstilling	89
Noter	90
Note 1 Regnskapsprinsipper	90
Note 2 Driftsinntekter	91
Note 3 Segmentinformasjon	93
Note 4 Lønnskostnader	95
Note 5 Ytelser til ledende ansatte og styret	95
Note 6 Andre driftskostnader	97
Note 7 Varige driftsmidler	98
Note 8 Leieavtaler	99
Note 9 Immaterielle eiendeler	101
Note 10 Netto finansposter	103
Note 11 Skattekostnad	104
Note 12 Varelager	105
Note 13 Kontraktsfordringer og -eiendeler	105
Note 14 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld	107
Note 15 Finansielle instrumenter	107
Note 16 Netto rentebærende fordringer (gjeld)	109
Note 17 Aksjekapital og aksjonærinformasjon	110
Note 18 Pensjoner	111
Note 19 Pantstillelser og garantier	112
Note 20 Finansiell risikostyring	113
Note 21 Datterselskaper	114
Note 22 Nærstående parter	115
Note 23 Betingede utfall og usikkerhet	115
Note 24 Hendelser etter balansedagen	115

Resultatregnskap

Beløp i NOK 1000	KONSERNET		
	Note	2023	2022
Salgsinntekter	2, 3	2 413 260	2 017 129
Gevinst ved salg av anleggsmidler	2	1 570	5 001
Sum driftsinntekter		2 414 830	2 022 130
Varekostnad		668 326	335 892
Underentreprenører og innleie		341 109	432 350
Lønnskostnad	4, 5	790 119	688 571
Annen driftskostnad	6	392 987	314 542
Sum driftskostnader		2 192 542	1 771 355
Driftsresultat før avskrivninger		222 289	250 775
Av- og nedskrivning varige driftsmidler	7, 8	87 116	81 442
Avskrivning immaterielle eiendeler	9	4 284	2 907
Sum av- og nedskrivninger		91 401	84 349
Driftsresultat		130 888	166 425
Finansinntekter	10	7 667	7 000
Finanskostnader	10	-25 421	-17 333
Resultat av finansposter		-17 754	-10 334
Ordinært resultat før skattekostnad		113 134	156 092
Skattekostnad	11	24 928	34 630
Årsresultat		88 206	121 462
TOTALRESULTAT			
Årets resultat		88 206	121 462
Utvidet resultat (OCI)			
Inntekter og kostnader som senere kan bli reklassifisert til resultatregnskapet			
Endring i virkelig verdi av valutaderivater benyttet i kontantstrømsikring		-3 690	0
Endring i virkelig verdi av renteswaps benyttet i kontantstrømsikring		-1 674	0
Skatt relatert til poster som skal reklassifiseres		1 180	0
Inntekter og kostnader som ikke vil bli reklassifisert til resultatregnskapet			
Aktuarielle gevinster og tap på ytelsespensjoner		-5 913	-6 288
Skatt relatert til poster som ikke skal reklassifiseres		1 301	1 383
Sum Utvidet resultat (OCI)		-8 797	-5 136
Årets totalresultat		79 409	116 325

Balanse

Beløp i NOK 1000	Note	KONSERNET	
		31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler	9	21 314	18 154
Goodwill	9	386 628	386 628
Bruksretter	8	233 563	203 455
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	7	204 683	116 594
Langsiktige fordringer og investeringer i aksjer		670	879
Sum anleggsmidler		846 858	725 710
Omløpsmidler			
Varelager	12	63 283	58 554
Kontraktsfordringer	13	417 725	273 119
Kontraktseiendeler	13	148 697	171 075
Andre fordringer	13, 14	7 398	10 949
Derivater	15	3 165	3 994
Bankinnskudd, kontanter o.l.	16	63 933	42 010
Sum omløpsmidler		704 201	559 701
Sum eiendeler		1 551 059	1 285 411

Balanse forts.

Beløp i NOK 1000	Note	KONSERNET	
		31.12.2023	31.12.2022
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Aksjekapital	17	80 000	80 000
Annen egenkapital		310 212	291 785
Sum egenkapital		390 212	371 785
Langsiktig gjeld			
Utsatt skatt	11	88 850	67 840
Pensjonsforpliktelser	5, 18	26 324	22 763
Garanti- og serviceforpliktelser	19	27 409	24 322
Rentebærende lån - Leieforpliktelser	8, 16	152 625	135 220
Rentebærende lån og kreditter	16	194 234	134 003
Sum langsiktig gjeld		489 441	384 148
Kortsiktig gjeld			
Rentebærende lån og kreditter	16	50 095	10 509
Rentebærende lån - Leieforpliktelser	8, 16	62 448	51 006
Leverandørgjeld		266 628	222 585
Betalbar skatt	11	1 425	6 010
Skyldig offentlige avgifter		150 992	101 246
Derivater	15	5 364	0
Annen kortsiktig gjeld	14	134 452	138 122
Sum kortsiktig gjeld		671 405	529 478
Sum gjeld		1 160 847	913 626
Sum egenkapital og gjeld		1 551 059	1 285 411

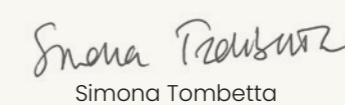
Oslo, 18. april 2024


 Dagfinn Neteland
 Styrets leder


 Harald V. Nikolaisen


 Ole R. Thorsnes


 Grethe Meisingset


 Simona Tombetta


 Ole Strøm


 Per Arne Haga


 Ole Christian Rognlén


 Kjersti Kanne
 Adm. dir.

Endringer i egenkapital

Beløp i NOK 1000	KONSERNET						
	Kontrollerende eierinteresse					Ikke-kontrollerende eierinteresse	Sum egenkapital
	Aksje-kapital	Omregnings-differanser	Sikrings-reserve	Annen egen-kapital	Sum		
Egenkapital pr. 01.01.2022	80 000	231	314 893	395 124	25 614	420 739	
Årets resultat			121 461	121 461	0	121 461	
Andre inntekter og kostnader		-231	-4 905	-5 136	0	-5 136	
Årets resultat			116 556	116 325	0	116 325	
Utdeling av fjorårets avsatte utbytte			-83 086	-83 086	0	-83 086	
Utdeling av tilleggsutbytte			-7 310	-7 310	0	-7 310	
Endring Ikke-kontrollerende eierinteresse			25 614	25 614	-25 614	0	
Utkjøp minoritet			-75 200	-75 200	0	-75 200	
Andre endringer			317	317	0	317	
Egenkapital pr. 31.12.2022	80 000	0	291 785	371 786	0	371 785	
Årets resultat			88 206	88 206	0	88 206	
Andre inntekter og kostnader		0	-4 184	-4 612	-8 797	-8 797	
Årets resultat			-4 184	83 593	79 409	0	
Utdeling av fjorårets avsatte utbytte			-60 938	-60 938	0	-60 938	
Utdeling av tilleggsutbytte			0	0	0	0	
Endring Ikke-kontrollerende eierinteresse			0	0	0	0	
Utkjøp minoritet			0	0	0	0	
Andre endringer			-44	-44	0	-44	
Egenkapital pr. 31.12.2023	80 000	0	-4 184	314 396	390 214	0	

Det er foreslått utbytte på MNOK 44,1 som ikke er innregnet som forpliktelse per balansedagen.

Kontantstrømoppstilling

Indirekte metode

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	113 134	156 091
Periodens betalte skatt	-6 022	-13 273
Tap/ gevinst ved salg av eiendeler	0	0
Avskrivninger	91 401	84 349
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-2 352	392
Endring i varelager	-4 729	-24 566
Endring i kundefordringer	-122 468	-110 370
Endring i leverandørgjeld	37 001	54 904
Endring i andre tidsavgrensingsposter	60 167	77 922
Netto finanskostnader	829	10 333
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	166 960	235 783
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	776
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-53 943	-36 834
Utbetaling ved investering i immaterielle eiendeler	-7 444	-5 355
Innbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs)	0	28
Forskuddsbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-62 701	0
Innbetaling fra salg av aksjer i datterselskaper	0	8 621
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-124 088	-32 763
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Nettoendring kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	-10 509	0
Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	110 420	18 768
Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (korts./langs.)	-95	-33 467
Utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelser	-59 826	-62 114
Utbetalinger ved kjøp av aksjer i datterselskaper	0	-75 200
Netto betalte rentekostnader	0	-9 790
Utbetaling av utbytte til ikke-kontrollerende eiere	0	-7 310
Utbetaling av utbytte til aksjonærer i morselskapet	-60 938	-82 581
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-20 948	-251 694
Netto kontantstrøm for perioden	21 923	-48 674
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter	0	0
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	42 010	90 684
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	63 933	42 010

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er brukt ved utarbeidelse av konsernregnskapet. Disse prinsippene er anvendt på samme måte i alle presenterte perioder. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk-kost-prinsippet, med unntak av visse finansielle instrumenter og derivater som er vurdert til virkelig verdi på balansedagen. All finansiell informasjon i regnskap og noter er presentert i millioner norske kroner med mindre annet er spesifisert.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskaper

Konsernregnskapet omfatter selskapsregnskapet til Baneservice AS (morselskap) og selskap som Baneservice AS har kontroll over.

Transaksjoner med ikke-kontrollerende eiere i datterselskaper behandles som egenkapitaltransaksjoner. Ved kjøp av aksjer fra ikke-kontrollerende eiere innregnes forskjellen mellom vederlaget og aksjenes forholdsmessige andel av balanseførte verdi av nettoeiere i datterselskapet mot egenkapitalen til morselskapets eiere. Gevinst eller tap ved salg til ikke-kontrollerende eiere innregnes tilsvarende mot egenkapitalen.

Regnskapsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger

I årsregnskapet er det brukt estimater og forutsetninger som har påvirket den regnskapsmessige verdsettelsen av eiendeler og gjeld, fastsettelsen av inntekter og kostnader samt opplysning om potensielle forpliktelser. Dette gjelder i hovedsak note 2 Driftsinntekter. Estimaterne og de underliggende forutsetningene vurderes løpende basert på erfaring og andre faktorer, inklusive forventninger om fremtidige hendelser som vurderes rimelige under nåværende omstendigheter.

Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider. Garantiarbeider i Baneservice' tilvirkningskontrakter er ikke en egen leveringsforpliktelse.

Ineffektivitetskostnader, det vil si kostnader som ikke var hensyntatt ved prisingen av en leveringsforpliktelse, kostnadsføres når de inntreffer/avdekkes ved at sluttprognosen endres i gjeldende regnskapsperiode. Ikke installert materiale inkluderes ikke i prosjektets fullføringsgrad før materialet er installert og regnes som overlevert til kunden. Mottatt, men ikke installert materiale bokføres som varelager.

Omregning av transaksjoner og balanseposter i fremmed valuta

Transaksjoner i fremmed valuta omregnes til norske kroner basert på dagskurs på transaksjonstidspunktet. Valutagevinster og -tap knyttet til kundefordringer, leverandørgjeld og andre balanseposter som er knyttet til driften presenteres under netto finans i resultatregnskapet med øvrig spesifisering i note.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er satt opp i henhold til den indirekte metoden.

Note 2 Driftsinntekter

Tilvirkningskontrakter

En vesentlig del av Baneservice' virksomhet består av anleggskontrakter. Prosjektene utføres på vegne av hovedsakelig offentlige byggherrer etter inngåtte kontrakter. Kjennetegnet for slike kontrakter er at de er byggherrefinansierte. Tilvirkningskontrakter består stort sett av kontrakter med én leveringsforpliktelse.

Tilvirkningskontrakter vurderes overført til kunden over tid, og prosjektinntekter resultatføres løpende i takt med fullføringsgraden og estimert transaksjonspris for leveringsforpliktelsene.

Progresjon i leveringsforpliktelsen, fullføringsgraden, beregnes vanligvis som utført produksjon i form av dokumenterte mengder i forhold til avtalt produksjon, dvs. gjennomført fakturerbar leveranse på balansedagen i forhold til avtalt produksjon i leveringsforpliktelsen (output-metoden). I tillegg kommer utførte tilleggs- og endringsordrer når det er overveiende sannsynlig at disse blir godkjent av oppdragsgiver. Dette er vurdert å gi det beste estimatet på fullføring i prosjektene basert på de observerbare faktorene som er tilgjengelig i prosjektet på rapporteringstidspunktet.

Når prosjektets sluttprognoser ikke kan estimeres pålitelig vil kun opptjente inntekter og påløpte prosjektkostnader resultatføres.

Salg av driftsmidler og andre varer

Gevinst/tap ved avgang av driftsmidler resultatføres når levering har funnet sted. Inntekter fra salg av varer inntektsføres tilsvarende når overlevering av varen har funnet sted til kunde.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Inntekter fra tilvirkningskontrakter	2 194 543	1 861 030
Inntekter fra salg av tjenester	88 538	77 190
Inntekter fra salg av varer	107 152	60 371
Leieinntekter	23 026	18 538
Sum driftsinntekter	2 413 260	2 017 129
Andre inntekter	1 570	5 001
Sum driftsinntekter og andre inntekter	2 414 830	2 022 130
Driftsinntekter inkluderer alle inntekter fra kontrakter med kunder.		
Fordeling av driftsinntekter etter virksomhetsområder	2023	2022
Produkt & Utvikling	51 764	58 578
Utbygging	783 303	454 667
Baneteknikk	953 970	1 031 568
Maskin	226 387	187 057
Stab/støtte	599	376
Sum Baneservice AS	2 016 022	1 732 246
RailCom AS	323 585	240 562
Baneservice Skandinavia AB	0	21 268
PowerOn AS	132 138	87 003
Eliminering	-56 915	-58 948
Sum driftsinntekter	2 414 830	2 022 131

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Fordeling av driftsinntekter etter geografi	2023	2022
Norge	2 414 830	2 000 862
Sverige	0	21 268
Sum driftsinntekter	2 414 830	2 022 130
Fordeling av driftsinntekter etter inntektsføringsprinsipp	2023	2022
Andel av driftsinntekter som inntektsføres over tid	91 %	92 %
Andel av driftsinntekter som inntektsføres på et tidspunkt	9 %	8 %
Sum driftsinntekter	100 %	100 %
Fordeling av driftsinntekter etter type kunder	2023	2022
Andel av driftsinntekter mot offentlige kunder	84 %	71 %
Andel av driftsinntekter mot private kunder	16 %	29 %
Sum driftsinntekter	100 %	100 %

Disaggregerte driftsinntekter fordelt på ulike virksomhetsområde (marked) og etter geografi er presentert i note 3 Segmentinformasjon. Opplysninger om transaksjonspris for helt eller delvis ikke utførte leveranseforpliktelser er inkludert i note 3 Segmentinformasjon, om ordresreserve.

Informasjon om kontraktsfordringer og kontraktseiendeler presenteres i note 13 Kontraktsfordringer og -eiendeler.

Informasjon om kontraktsforpliktelser presenteres i note 14 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Inntektsført beløp i året som var inkludert i IB kontraktsforpliktelse	27 289	29 568

Note 3 Segmentinformasjon

Segmentrapportering

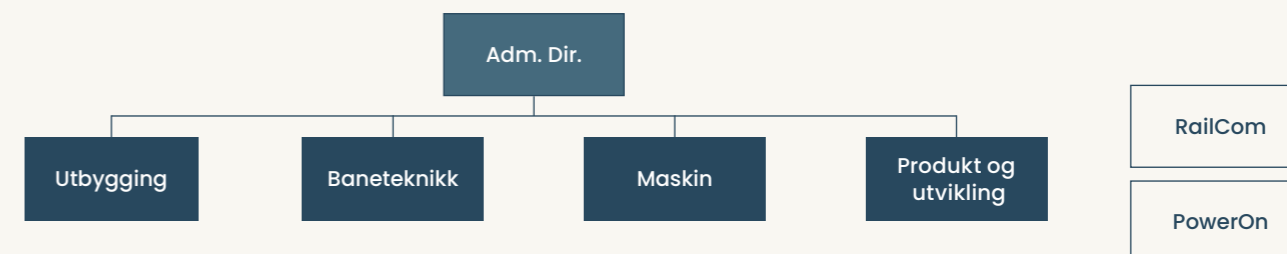
Rapporteringssegmentene er en aggregering av driftssegmentene (forretningsområdene), som samsvarer med rapporteringen som adm.dir. med sin ledergruppe styrer etter når prestasjoner og lønnsomhet vurderes på et strategisk nivå. Oppfølgingen av driftssegmentene gjøres etter NGAAP. Rapporteringen på rapporteringssegmentene gjøres etter IFRS® Accounting Standards.

Forretningsområdene i konsernet opererer hovedsakelig innenfor markedet for banerelatert infrastruktur. I dette markedet er det to dominerende oppdragsgivere, Bane NOR og Sporveien. Konsernet har i hovedsak disse to kundene som kontraktspart, enten som totalentreprenør eller som hovedentreprenør. På enkelte oppdrag er konsernet underentreprenør for en total- eller hovedentreprenør, der Bane NOR eller Sporveien er byggherre.

Konsernet har gruppert driftssegmentene (forretningsområdene) i to rapporteringssegmenter:

1. Entreprenør
2. Øvrig virksomhet

Konsernet har følgende organisasjonsstruktur med disse driftssegmentene:



Segment 1 Entreprenør:

Segmentet består av driftssegmentene Utbygging, Baneteknikk og Maskin i morselskapet, samt datterselskapet RailCom AS. Disse er å anse som ett rapporteringssegment ettersom de har de samme kundene og den samme risikoprofilen.

Utbygging har ansvaret for store, tverrfaglige prosjekter som ofte går over flere år. Kontraktene er i hovedsak totalentrepriser og utførelsesentrepriser innenfor nybygging, men kan også være større vedlikeholdsprosjekter. Oppdragsgiver er Bane NOR, samt større tverrfaglige entreprenører med Bane NOR som byggherre.

Baneteknikk leverer jernbanespesifikke prosjekter innenfor jernbanefagene signal, tele, lavspent, kontaktledning, spor, sveising og sikkerhetsvakt. Driftssegmentet kan også ha mindre tverrfaglige prosjekter. Kundene er både Bane NOR, Sporveien og andre større entreprenører. Kontraktene er i hovedsak utførelsesentrepriser og rammeavtaler, men også totalentrepriser på mindre tverrfaglige prosjekter. Prosjektene kan gå over korte tidsperioder (en helg) eller over flere år (f.eks. rammeavtaler).

Maskin har ansvar for morselskapets prosjekter og tjenester innen maskinelt sporvedlikehold. Enheten disponerer en stor maskinpark med jernbanespesialisert materiell som sporjusteringsmaskiner, ballastfordelere, sporstabilisatorer, pukksugere og fundamentboretog. Stikningstjenester ligger også innenfor enheten. En betydelig andel av leveransene skjer internt i morselskapet til prosjekter i Utbygging og Baneteknikk. Øvrige kontrakter er i hovedsak for Bane NOR og er større utførelsesentrepriser og rammeavtaler innenfor tyngre vedlikehold.

Datterselskapet *RailCom AS* er 100 % eid og driftes som et selvstendig datterselskap. Selskapet opererer i samme marked som morselskapet, men gjennomfører mindre prosjekter i volum og risiko. Hovedkundene er Bane NOR og Sporveien, samt større hovedentreprenører.

Segment 2 Øvrig virksomhet:

Rapporteringssegmentet omfatter driftssegmentene Produkt og utvikling og PowerOn. Disse har tilknyttede leveranser til Entreprenørsegmentet og støtter opp under denne kjernevirksomheten. Driftssegmentene har andre type kontrakter og andre kunder, men opererer i hovedsak innenfor samme marked.

Produkt og utvikling har ansvar for produkt- og tjenesteleveranse fordelt på to avdelinger:

- Elektroverkstedet, som utfører reparasjoner og revisjoner av mindre utstyr for i hovedsak Bane NOR, Vy og Mantena.
- Ingeniørtjenester, som leverer konsulenttjenester innenfor prosjektering av alle jernbanetekniske fag, både internt i konsernet og til eksterne kunder.

PowerOn AS' hovedprodukter er høyspent systemleveranser, produkter og tjenester til jernbane, bybaner og Sporveien. Markedsområdene er jernbane og kraftproduksjon.

Regnskapsprinsipper:

Driftssegmentene (forretningsområdene) følges opp etter NGAAP og effekten på EBITDA er derfor ikke her splittet på de to rapporteringssegmentene.

Ordrereserve

Resterende transaksjonspris på ikke ferdigstilte leveringsforpliktelser defineres som ordrereserve. Opplysninger om ordrereserve er oppført nederst i tabellen under, fordelt på neste års ordrereserve og senere års ordrereserve.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET				
	Entreprenør-tjenester	Øvrige tjenester	Eliminering*	IFRS-justering**	Sum IFRS
Resultatregnskap 2023					
Eksterne inntekter	2 253 988	160 842	0	0	2 414 830
Interne inntekter	62 731	0	-62 731	0	0
Sum inntekter	2 316 720	160 842	-62 731	0	2 414 830
Driftsresultat før av- og nedskr. (EBITDA)	182 607	8 508		31 173	222 288
Sum av- og nedskrivninger	86 445	11 224		-6 269	91 401
Resultat av finansposter	-11 363	-1 785		-4 606	-17 754
Resultat før skatt (EBT)	84 798	-4 501		32 836	113 134
Skattekostnad	30 167	-990		-4 249	24 928
Årsresultat	54 631	-3 511		37 084	88 206
Nøkkeltall resultat	84 798	-4 501			
EBITDA-margin	7,9 %	5,3 %			9,2 %
Resultatmargin (EBT)	3,7 %	-2,8 %			4,5 %
Ordrereserve					
Ordrereserve 2023	1 002 606	79 360			1 081 966
Ordrereserve senere år	776 908	62 000			838 908

* Gjelder konserninterne transaksjoner.

** IFRS-effekter; knytter seg i hovedsak til IFRS 16 med effekt på andre driftskostnader, avskrivning varige driftsmidler og finanskostnader, IFRS 15 med effekt på andre driftskostnader ved justeringer som følge av bruk av output-metoden, IFRS 3 med effekt på avskrivning immaterielle eiendeler og IFRS 9 med effekt på finansposter.

Note 4 Lønnskostnader

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Lønnskostnader		
Lønnskostnader inkl. styrehonorar	626 013	541 999
Arbeidsgiveravgift	107 550	86 724
Pensjonskostnader *	40 449	37 528
Andre ytelser	16 107	22 320
Sum	790 119	688 571
* Se også note 18		
	2023	
Gjennomsnittlig antall årsverk	670	Norge

Note 5 Ytelser til ledende ansatte og styret

Retningslinjene for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Baneservice er utarbeidet i samsvar med «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet 12. desember 2022. I tråd med selskapets vedtekter § 8 skal selskapets retningslinjer i tillegg ha det innhold som følger av allmennaksjeloven § 6-16a. I henhold til allmennaksjelovens § 6-16a (5) skal retningslinjene legges frem for ordinær generalforsamling for godkjenning. Retningslinjene er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Lønnsrapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16b og forskrift skal legges frem for ordinær generalforsamling 26. juni 2024. Lønnsrapport for 2023 er tilgjengelig på www.baneservice.no.

Avlønningen av ledende personer i 2023 har vært i overensstemmelse med retningslinjene som ble vedtatt av generalforsamlingen i 2023.

Ytelser til ledende ansatte:

2023

Beløp i NOK 1000		KONSERNET 2023					
Stilling	Navn	Fastlønn	Beregnet bonus	Pensjon	Firmabil	Andre ytelser	Sum godtgj.
Adm. dir.	Kjersti Kanne	2 870	710	114	159	2	3 856
CFO	Morten Frogner	1 815	304	105	0	5	2 229
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	1 815	303	105	147	19	2 390
Direktør Maskin	Daniel Hatcher	1 621	272	105	104	2	2 103
Direktør HR	Ann-Chr. Gussiås	1 581	265	105	0	2	1 953
Direktør Baneteknikk	Kjell Myhr	1 902	318	105	0	6	2 331
Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø	Astri Thuesen	1 380	235	104	0	3	1 722
Direktør Produkt & Utvikling	Bjørn Bjune ¹⁾	1 365	241	79	0	10	1 694

¹⁾ F.o.m. 01.04.2023

2022

Beløp i NOK 1000		KONSERNET 2022					
Stilling	Navn	Fastlønn	Beregnet bonus	Pensjon	Firmabil	Andre ytelser	Sum godtgj.
Adm. dir.	Kjersti Kanne	2 265	367	96	11	2	2 740
CFO	Morten Frogner	1 716	288	96	0	2	2 102
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	1 716	288	96	110	25	2 235
Direktør Maskin	Daniel Hatcher	1 519	254	96	0	14	1 883
Direktør HR	Ann-Chr. Gussiås	1 494	251	96	0	3	1 845
Direktør Baneteknikk	Kjell Myhr	1 791	302	96	0	6	2 195
Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø	Astri Thuesen	1 347	224	94	0	2	1 667
Direktør Produkt & Utvikling	Kjetil Nevstad ¹⁾	1 338	0	79	104	20	1 541

¹⁾ 01.01.-31.10.2022

Påløpt styrehonorar	2023	2022
Styregodtgjørelse	2 114	2041
Herav godtgjørelse til styrets leder	470	460

Honorar til styret:

Honorar til styret utbetales etter at morselskapets ordinære generalforsamling er avholdt, vanligvis i juni, og omfatter perioden fra forrige års generalforsamling til årets. Ordinær generalforsamling i 2023 ble avholdt 19. juni, og honorar til styret ble utbetalt 13. juli.

Note 6 Andre driftskostnader

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
ANDRE DRIFTSKOSTNADER		
Husleie *	11 567	13 017
Leie og drift maskiner og biler *	82 874	61 226
Forsikring	5 573	4 841
Revisjonshonorar	1 779	1 742
Øvrige honorar	17 724	25 803
IT-kostnader	17 741	15 416
Øvrige andre driftskostnader	255 729	192 497
Sum andre driftskostnader	392 987	314 542
GODTGJØRELSER TIL KONSERNETS VALGTE REVISOR		
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskapet)	1461	1472
Andre attestasjonstjenester	149	0
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	155	21
Andre tjenester utenfor revisjon	269	29
Sum godtgjørelse til konsernvalgt revisor	2 034	1 522
GODTGJØRELSER TIL ANDRE REVISORER		
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskapet)	0	142
Andre attestasjonstjenester	0	50
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	0	13
Andre tjenester utenfor revisjon	0	14
Sum godtgjørelse til annen revisor	0	220
Sum godtgjørelse til revisor	2 034	1 742

Godtgjørelse til revisor er opplyst eksklusive merverdiavgift.

*) Herunder leie som ikke er innregnet etter IFRS 16 grunnet kort varighet eller lav verdi.

Note 7 Varige driftsmidler

Beløp i NOK 1000	KONSERNET				
	Anlegg under utførelse	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum
Anskaffelsesverdi 1.1.2023 *	13 926	298 696	12 525	88 738	413 886
Tilgang 2023	62 697	55 965	1 590	17 497	137 749
Avgang 2023	-13 926	-297	0	-7	-14 230
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2023	62 697	354 364	14 115	106 228	537 404
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2023	0	227 160	10 125	83 353	320 638
Nedskrivning pr. 31.12.2023	0	12 084	0	0	12 084
Bokført verdi pr. 31.12.2023	62 697	115 121	3 990	22 875	204 683
Årets av- og nedskrivninger 2023	0	17 110	1 833	11 526	30 474
Økonomisk levetid		3 - 30 år	3 - 8 år	3 - 10 år	
Avskrivningsplan - lineær					

* Differanse anskaffelsesverdi IB 2023 vs. UB 2022 skyldes korreksjon av akkumulerte verdier.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET				
	Anlegg under utførelse	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum
Anskaffelsesverdi 1.1.2022	0	299 583	9 161	75 813	384 557
Tilgang 2022	13 926	9 250	3 030	10 628	36 834
Avgang 2022	0	-17 015	-485	0	-17 500
Avgang knyttet til virksomhetssalg	0	-5 427	0	-1 087	-6 514
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.2022	13 926	286 392	11 706	85 354	397 378
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2022	0	192 878	7 903	67 921	268 702
Nedskrivning pr. 31.12.2022	0	12 084	0	0	12 084
Bokført verdi pr. 31.12.2022	13 927	81 430	3 803	17 433	116 594
Årets av- og nedskrivninger 2022	0	15 586	1 211	8 481	25 278

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Årets av- og nedskrivninger		
Varige driftsmidler	30 474	25 278
Bruksretter *	54 290	56 164
Sum årets av- og nedskrivninger	84 764	81 442

* Se note 8 Leieavtaler

Avgang på 13,9 MNOK under "Anlegg under utførelse" gjelder ny strekkvogn som i 2023 er tatt i bruk og aktivert under Maskiner. Tilgang gjelder forskuddsbetalinger knyttet til investering i maskiner som leveres i 2025/2026. Den samlede prisen for maskinene er MNOK 305. Anlegg under utførelse inkluderer kapitaliserte renter (MNOK 2,1), basert på den sikrede renten, for den spesifikke gjelden som er pådratt for å finansiere anskaffelsen av eiendelen. Se note 15 Finansielle instrumenter for ytterligere detaljer relatert til sikringsbokføring knyttet til kjøpet av maskinene.

Klimarisiko og tiltak for å redusere klimagassutslipp

Baneservice har som mål å halvere klimagassutslipp på områder konsernet kan påvirke direkte innen 2030. Ett av de viktigste tiltakene er utskifting av maskinparken til mer miljøvennlige maskiner. Dagens driftsmidler vil ikke bli utrangert tidligere enn planlagt, selv om selskapet planlegger denne betydelige utskiftingen.

Pant

Opplysninger om pantsatte varige driftsmidler er gitt i note 19 Pantstillelser og garantier.

Note 8 Leieavtaler

Konsernet som leietaker

På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale innregnes en leieforpliktelse og en tilsvarende bruksretteiendel for alle aktuelle leieavtaler.

Leieforpliktelser

Leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktelsen består av faste leiebetalinger.

Forpliktelsen beregnes med diskonteringsrente som fremkommer av kontrakten. Fremkommer ikke renten av kontrakten legges 10 års statsobligasjonsrente på dagen leieavtalen starter til grunn med et kredittpåslag avhengig av type underliggende eiendel.

Bruksretteiendeler

Bruksretteiendeler måles til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktelsen.

Baneservice har flere ulike leieforpliktelser knyttet til virksomheten. Konsernet velger å leie enkelte anleggsmidler i stedet for å kjøpe da dette gir fleksibilitet og sikrer at konsernet har en best mulig utnyttelse av anleggsmidlene.

Baneservice benytter seg av valgmuligheten til å ikke balanseføre leieavtaler med kortere gjenværende leieperiode enn 12 måneder på implementeringstidspunktet og leieavtaler hvor underliggende eiendel har en verdi på under TNOK 50. En del av leieavtalene har gjensidig oppsigelsesrett med oppsigelsestid kortere enn 12 måneder og disse vurderes som avtaler av kort varighet. For 2022 og 2023 var leiekostnaden for disse:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Leieavtaler ikke innregnet etter IFRS grunnet lav verdi eller kort varighet	69 845	53 145

Bruksrettigheter eiendeler

Beløp i NOK 1000	KONSERNET			
	Leide bygninger	Leide maskiner	Leide biler	Sum
Balansført verdi 31.12.2021	47 272	110 502	47 447	205 221
Avskrivninger	-16 030	-19 857	-20 277	-56 164
Tilgang	33 947	1 931	18 932	54 810
Justeringer	2 364	-3 629	853	-412
Balansført verdi 31.12.2022	67 553	88 947	46 955	203 455
Avskrivninger	-18 425	-14 413	-23 804	-56 642
Tilgang	18 786	20 260	43 169	82 215
Justeringer	2 501	-4 267	6 302	4 535
Balansført verdi 31.12.2023	70 416	90 526	72 621	233 563

Justeringer i 2023 leide bygninger gjelder i hovedsak endringer i leiebeløp. Justering i leide maskiner gjelder i hovedsak flytting av leasede driftsmidler til eide driftsmidler, og flytting av biler til leide biler. Justering i leide biler gjelder i hovedsak flytting av biler fra leide maskiner, og endringer i leiebeløp og varighet.

Leieperioden er den avtalte leieperioden for hver leieavtale. Enkelte avtaler har klausul om oppsigelse for et gebyr. For leieforholdene i konsernet er det vurdert med rimelig sikkerhet at leieavtalene ikke blir avsluttet før tiden, og dette vurderes for hver enkelt leiekontrakt. Det er for de fleste leieavtaler ikke kjøpsopsjoner, men dette kan være relevant for enkelte avtaler. Baneservice vurderer tilbakelevering eller evt. kjøp for hver underliggende eiendel ved slutten av leieperioden dersom aktuelt. Avtalene løper over ulike tidsperioder, de lengste avtalene er inngått for en tidsperiode på 10-15 år, men de fleste løper over 3-5 år. Unntaksvis er det inngått avtaler som løper uten tidsbegrensning, men med tre måneders oppsigelsestid.

Baneservice har inngått konsernavtaler med leasingselskap om leie av anleggsmidler, biler og annet utstyr. Leieavtalene inngås i hovedsak med en leieperiode på 3-5 år. Leide anleggsmidler avskrives lineært over leieperioden.

Leieforpliktelser

Beløp i NOK 1000	KONSERNET			
	Leide bygninger	Leide maskiner	Leide biler	Sum
Balansført verdi 31.12.2021	48 360	90 286	48 459	187 105
Tilgang	33 947	1 931	18 932	54 810
Kontantstrøm	-16 898	-26 611	-21 074	-64 582
Rentekostnader	1 858	2 889	965	5 712
Justeringer	2 366	1	814	3 181
Balansført verdi 31.12.2022	69 634	68 496	48 096	186 226
Tilgang	18 786	20 260	43 169	82 215
Kontantstrøm	-20 131	-19 157	-25 043	-64 332
Rentekostnader	2 154	3 425	1 259	6 838
Justeringer	2 704	-5 018	6 440	4 126
Balansført verdi 31.12.2023	73 147	68 006	73 920	215 073

Justeringer i 2023 leide bygninger gjelder i hovedsak endringer i leiebeløp. Justering i leide maskiner gjelder i hovedsak flytting av leasede driftsmidler til eide driftsmidler, og flytting av biler til leide biler. Justering i leide biler gjelder i hovedsak flytting av biler fra leide maskiner, og endringer i leiebeløp og varighet.

Forfallsstruktur:

	2023	2022
Gjeld som forfaller til betaling innen 1 år	77 549	62 563
Gjeld som forfaller til betaling mellom 1 og 2 år	63 020	49 796
Gjeld som forfaller til betaling mellom 2 og 3 år	44 601	37 768
Gjeld som forfaller til betaling mellom 3 og 4 år	26 881	26 648
Gjeld som forfaller til betaling mellom 4 og 5 år	19 986	16 474
Gjeld som forfaller til betaling etter 5 år	21 380	17 808
Sum leieforpliktelser	253 417	211 057

Pant

Opplysninger om pantsatte varige driftsmidler er gitt i note 19 Pantstillelser og garantier.

Leieforpliktelser med oppstartsdato i 2025 og 2026

Baneservice har inngått avtaler om kjøp av tre anleggsmaskiner på til sammen 305 MNOK med levering i 2025 og 2026. Når maskinene blir levert, vil de bli solgt til Danske Bank og leaset tilbake til Baneservice under en 15-års leieavtale.

Leieavtalene har variabel rente, samt et fast påslag som er bankens margin. Den variable renten er basert på 3 måneders NIBOR, se note 15 Finansielle instrumenter for detaljer relatert til sikring av renterisiko for fremtidige leieforpliktelser. Leieavtalene er i NOK. Leieavtalen inkluderer ikke noen kjøpsopsjoner eller forlengelsesperioder.

Note 9 Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	Goodwill	Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.2023	386 628	24 512
Årets tilgang 2023	-	7 444
Årets avgang 2023	-	-
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2023	-	10 642
Bokført verdi 31.12.2023	386 628	21 314

Årets avskrivninger 2023	-	4 284
---------------------------------	----------	--------------

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	Goodwill	Egen tilvirkning av immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost 01.01.2022	386 628	19 158
Årets tilgang 2022	-	5 355
Årets avgang 2022	-	-
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2022	-	6 358
Bokført verdi 31.12.2022	386 628	18 154

Årets avskrivninger 2022	-	2 907
---------------------------------	----------	--------------

Goodwill er knyttet til synergigevinster ved kjøp av RailCom AS i 2016, PowerOn AS i 2019 og Norsk Jernbanedrift Holding AS i 2019, hvor siste ble fusjonert med Baneservice AS med regnskapsmessig virkning pr. 1.1.2020.

Balanseført FoU ligger i datterselskapet PowerOn AS, og knytter seg til nytt overvåkningssystem for banestrøm til kontaktledningsanlegg, og videreutvikling av teknologien som brukes i banestrømsanlegget. Balanseført FoU avskrives over løpetiden på inngåtte rammeavtaler, som er estimert til åtte år. Med dagens avskrivningsplan vil alle immaterielle eiendeler være ferdig avskrevet innen 2029. Akkumulert mottatt skattefunn utgjør MNOK 5,9 og dette er ført mot kostprisen på de immaterielle eiendelene.

Allokering av goodwill til kontantgenererende enheter

En kontantstrømsgenererende enhet er det laveste nivået hvor uavhengige kontantstrømmer kan måles.

Goodwill allokteres til de av konsernets kontantgenererende enheter som forventes å få synergier av virksomhets-sammenslutningen. I hovedsak er goodwill allokert til forretningsenheter. Allokeringen fremkommer av oversikten under:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	31.12.2023	31.12.2022
RailCom AS	43 590	43 590
PowerOn AS	70 400	70 400
Baneservice AS	272 638	272 638
Sum	386 628	386 628

Nedskrivningstester for goodwill

Konsernet har gjennomført tester for å vurdere evt. verdifall på goodwill og immaterielle eiendeler. I nedskrivningstesten blir bokført verdi målt mot gjenvinnbart beløp fra den kontantgenererende enheten eiendelen er allokert til. Gjenvinnbart beløp fra kontantgenererende enheter er fastsatt ved beregninger av bruksverdi. Bruksverdien er beregnet basert på en diskontering av forventede framtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente (WACC) før skatt som hensyntar løpetid og risiko.

Budsjetter og forretningsplaner bygger på forutsetninger om blant annet etterspørsel, materialkostnader, kostnader for arbeidskraft og den generelle konkurransesituasjonen i markedene Baneservice har virksomhet i. Forutsetningene bygger på erfaring samt eksterne kilder.

RailCom AS

Forventede kontantstrømmer for 2024 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2024. Selskapet har levert stabil til økende omsetning og EBITDA-marginer mellom 11 % og 15 % de siste årene. Selskapet forventes å fortsatt levere EBITDA-marginer over gjennomsnittet i bransjen og beholde sin markedsposisjon. Markedet for entreprenørtjenester til bane forventes å stige mer enn inflasjonen de nærmeste årene, men den forutsatte veksten i omsetningen i den eksplisitte estimeringsperioden er likevel ikke lagt høyere enn 2,5%.

Det forventes ingen store endringer i selskapets kapitalbinding, hverken i form av investeringer eller arbeidskapital.

PowerOn AS

Forventede kontantstrømmer for 2024 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2024. Selskapet er i en vekstfase og har hatt økt omsetning over de siste årene. EBITDA-marginene har vært gode. Det forventes en betydelig markedsvekst for selskapets tjenester. Det er derfor lagt til grunn fortsatt tilfredsstillende EBITDA-marginer.

Selskapets utviklingsprosjekt fortsetter i 2024, men vil bli redusert i omfang i årene etter. Det er ikke lagt til grunn store endringer i selskapets arbeidskapitalbinding.

Baneservice AS

Forventede kontantstrømmer for 2024 i beregningen av gjenvinnbart beløp er basert på godkjent budsjett for 2024. Selskapet har levert stabil omsetning og EBITDA-marginer (NGAAP) på 6-10 % de siste årene. Selskapet forventes å beholde sin konkurransekraft. Markedet for entreprenørtjenester til bane forventes å stige mer enn inflasjonen de nærmeste årene, men på grunn av den høye omsetningen i 2024 er det kun lagt til grunn økt omsetning på 2,5%.

Det forventes økt kapitalbinding i selskapet i form av investeringer.

Nedskrivningstest av goodwill i 2023

Den beregnede verdien av den enkelte kontantstrømsgenererende enhet overstiger balanseført verdi med relativt god margin ved utgangen av 2023 for alle enhetene i testen.

Det er lagt følgende hovedforutsetninger til grunn for testene:

Forutsetning	KONSERNET		
	RailCom AS	PowerOn AS	Baneservice AS
Vekst i omsetning, frem til terminalverdi	2,5 %	2,0 %	2,5 %
Diskonteringsfaktor (WACC etter skatt)	9,3 %	9,3 %	9,3 %

Det er beregnet 2,5 % vekst i omsetningen i terminalverdien for samtlige kontantgenererende enheter.

Sensitivitetsanalyse for nøkkelforutsetninger

Alle oppkjøpene er av nyere tid, og nedskrivningstesten har ikke avdekket behov for ytterligere analysing av de underliggende verdier.

Segmentene vil først være i en nedskrivningssituasjon ved betydelig endring i forutsetninger som er lagt til grunn. Ledelsen er av den oppfatning at ingen endringer innenfor et rimelig mulighetsområde vil medføre at balanseført verdi overstiger gjenvinnbart beløp.

Note 10 Netto finansposter

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Finansinntekter		
Inntekt fra investering i datterselskap	191	136
Renteinntekter	3 855	1 617
Valutagevinst	3 030	2 288
Andre finansinntekter	590	2 960
Sum finansinntekter	7 667	7 000
Finanskostnader		
Rentekostnader	16 247	11 407
Valutatap	2 961	3 523
Andre finanskostnader	6 213	2 404
Sum finanskostnader	25 421	17 333

Note 11 Skattekostnad

Beregning av utsatt skattefordel

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Midlertidige forskjeller		
Varige driftsmidler	67 354	73 224
Tilvirkningskontrakter	426 213	260 579
Derivater	-2 200	3 994
Balanseførte leieavtaler	-4 677	-10 386
Forpliktelser	-27 509	-1 322
Pensjonsforpliktelser	-26 324	-22 764
Netto midlertidige forskjeller	432 858	303 325
Underskudd til fremføring	-34 033	0
Grunnlag for utsatt skatt/-utsatt skattefordel	398 824	303 325
Utsatt skatt/ -utsatt skattefordel	87 742	66 731
Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	1 108	1 108
Utsatt skatt/- utsatt skattefordel i balansen	88 850	67 839
Grunnlag for betalbar skatt		
Resultat før skatt (-underskudd)	113 134	156 091
Permanente forskjeller	-28 515	-29 496
Grunnlag for skatt på årets resultat	84 619	126 595
Endring underskudd til fremføring	34 033	0
Endring i midlertidige forskjeller	-112 177	-94 067
Grunnlag betalbar skatt i resultat	6 476	32 528
Skattepliktig inntekt (-underskudd)	6 476	32 528
Skatt i resultatregnskap	2023	2022
Betalbar skatt	1 425	7 266
Endring i utsatt skatt	23 503	27 095
Skattekostnad (-inntekt)	24 928	34 361
Avstemming av årets skattekostnad		
Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	113 134	156 091
Beregnet skatt 22%	24 889	34 340
Skattekostnad i resultatregnskapet	24 928	34 630
Differanse	39	290
Differansen består av følgende:		
Skatt av permanente forskjeller	-6 273	-6 489
Andre forskjeller	6 312	6 779
Sum forklart differanse	39	290
Betalbar skatt i balansen	2023	2022
Betalbar skatt i skattekostnaden	1 425	7 266
Til gode SkatteFUNN-tilskudd	0	-1 256
Betalbar skatt i balansen	1 425	6 010

Konsernet nettofører forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt kun dersom konsernet har en legal rett til å utligne disse og kun forpliktelse og eiendel ved utsatt skatt som er innenfor samme skatteregime.

Utdeling av utbytte til morselskapets aksjonærer påvirker hverken selskapets periodeskatt eller forpliktelse ved utsatt skatt.

Note 12 Varelager

Varelager

Varelager balanseføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Varelagrene består i hovedsak av reservedeler, utstyr og materialer til bruk i produksjonen. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO-metoden, og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	31.12.2023	31.12.2022
Lager av materiell	55 474	44 441
Beholdning i prosjektene	7 809	14 113
Sum	63 283	58 554

Note 13 Kontraktsfordringer og -eiendeler

Kundefordringer er fakturerte fordringer der Baneservice har en ubetinget rett til vederlag, mens kontraktseiendeler representerer en betinget rett til vederlag.

Klassifisering av fordringer og gjeld

Kontraktseiendeler, kontraktsfordringer og kontraktsforpliktelser knyttet til anleggsvirksomhet klassifiseres under omløpsmidler og kortsiktig gjeld i balansen. En kontraktsfordring representerer Baneservice' ubetingede rett til vederlag fra en kunde. Et vederlag er ubetinget dersom betalingen kun er avhengig av tid før den finner sted. Kontraktsfordringer beregnes som utfakturerte kundefordringer fratrukket fakturerte, ikke opptjente kundefordringer. Dette beløpet representerer Baneservice' vurdering av konsernets ubetingede rett på vederlag for varer og tjenester som er utført på vegne av kunder.

En kontraktseiendel representerer Baneservice' betingede rett til vederlag fra en kunde. Kontraktseiendeler vil bestå av «opptjent, ikke fakturert» og «innestående beløp». «Opptjent, ikke fakturert» representerer estimert utført produksjon på vegne av en kunde utover det som er fakturert, og vil bli en ubetinget rett til betaling (en kontraktsfordring) ved oppfyllelse av milepæler i henhold til en avtalt betalingsplan. «Innestående beløp» i hht Norsk Standard-kontrakter representerer en sikkerhet for byggherre under byggeperioden, og er et prosentvis beløp av løpende fakturaer som holdes tilbake til prosjektet er overlevert og slutfaktura utstedes.

I tilfeller hvor Baneservice har både kontraktseiendel og kontraktsforpliktelse mot samme kunde knyttet til samme kontrakt presenteres beløpet netto dersom det ikke foreligger forhold som gjør at motregning ikke er tillatt.

Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover ett år er klassifisert som anleggsmidler og langsiktig gjeld. Første års avdrag på langsiktig gjeld klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Fakturerte kundefordringer	442 656	275 119
Fakturert ikke opptjent på prosjekter under utførelse	-52 431	-29 289
Forskuddsbetalt fra kunde, ikke opptjent	27 500	27 289
Kontraktsfordringer	417 725	273 119
Opptjent ikke fakturert inntekt på prosjekter under utførelse	32 917	88 856
Innestående beløp *	115 780	82 220
Kontraktseiendeler	148 697	171 075
Forskuddsbetalte kostnader	5 418	9 770
Øvrige kortsiktige ikke rentebærende fordringer	1 978	1 179
Andre ikke-rentebærende fordringer	7 397	10 949
Sum kunde- og andre ikke-rentebærende fordringer	573 819	455 143

*Det tilbakeholdes opp til 10 % av kontraktssummen som sikkerhet for Baneservice' kontraktsforpliktelser overfor byggherre i utførelsesstadiet for kontrakter, herunder ansvar for forsinket fullføring. Det tilbakeholdte beløpet betegnes som «innestående hos byggherre» og er regulert i kontraktstandarder som NS 8405, 8407 etc. Når sluttoppgjøret faktureres løses innestående beløp opp og betales av byggherre.

Maksimal eksponering for kredittrisiko

Tabellen under viser maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer fordelt etter alder:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET						
	Ikke forf.	1-30	31-60	61-90	91-120	> 120	Sum
Aldersfordeling 2023							
Utestående kundefordringer	225 641	183 976	4 545	589	0	-26	414 726
Aldersfordeling 2022							
Utestående kundefordringer	179 650	64 853	2 968	10 438	0	1 180	259 090

Avsetninger for tap på kundefordringer vil være relatert til kundenes betalingsevne og regnskapsføres under Andre driftskostnader. Annen risiko knyttet til kundefordringene og kontraktseiendeler er hensyntatt ved vurdering av prosjektene. Inntektsføring av både kundefordringer og kontraktseiendeler på prosjektene er kun foretatt når det er vurdert det som svært sannsynlig at kundene vil honorere kravet fra Baneservice. Det har ikke vært vesentlige faktiske tap på inntektsførte fordringer eller kontraktseiendeler de siste årene.

Note 14 Andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Andre kortsiktige fordringer		
Forskuddsbetalte kostnader	5 418	9 770
Andre kortsiktige fordringer	1 978	1 179
Andre kortsiktige fordringer	7 397	10 949
Annen kortsiktig gjeld		
Påløpte feriepenge inkludert arbeidsgiveravgift	88 340	80 340
Andre påløpte kostnader og annen kortsiktig gjeld	46 112	57 782
Annen kortsiktig gjeld	134 452	138 122

Interimsført gjeld er reklassifisert fra annen kortsiktig gjeld til leverandørgjeld som følge av en revurdering av gjeldens natur. For 2023 er beløpet 185,1 MNOK, og for 2022 er beløpet 181,6 MNOK.

Kontraktsforpliktelser

Beløp i NOK 1000	2023	2022
Kontraktsforpliktelser	27 500	27 289

Note 15 Finansielle instrumenter

Derivater

Derivater presenteres som eiendeler når virkelig verdi er positiv og som gjeld når virkelig verdi er negativ. Alle derivater måles til virkelig verdi. Virkelig verdi av rentebytteavtaler er beregnet som nåverdien av estimert fremtidig kontantstrøm basert på observerbar avkastningskurve, noe som er utført av utstedende bank. Dette er vurdert å falle inn under Nivå 2 i verdsettelseshierarkiet i IFRS 13.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET			
	Balansførte sikringer (kontantstrøm) per 31.12.2023		Endringer over resultat	
	Eiendel	Gjeld	Eiendel	Gjeld
Rentesikring	0	1 674	3 165	0
Valutasikring	0	3 690	0	0
Sum	0	5 364	3 165	0

Finansielle forpliktelser

Finansielle forpliktelser som blant annet rentebærende gjeld måles til amortisert kost.

Fordringer

På grunn av kort løpetid på kundefordringer og andre fordringer vil fordringene i praksis oppføres til pålydende med fradrag for forventet tap.

Rentesikring uten sikringsbokføring

Morselskapet inngikk i 2019 en avtale om lån på MNOK 200. Lånet ble utbetalt 28.08.2019 og har varighet på seks år. Fra og med desember 2022 er lånet avdragsfritt til det ved avtaleslutt betales MNOK 133,3. Lånet har flytende rente.

I finanspolicyen til Baneservice er det regler for rentesikringer. Policyen er at 30–70 % av langsiktig gjeld til enhver tid skal være sikret gjennom fastrenteavtaler. Langsiktig gjeld er definert som all rentebærende gjeld som på etableringstidspunktet hadde langsiktig karakter (over ett år), inkludert revolverende kredittfasiliteter. Disse avtalene skal ha forskjellige forfall og varigheten skal være mellom 1,5 og 5 år.

Baneservice har inngått tre rentebytteavtaler som løper ved årsskiftet. Rentebytteavtalene som løper har forfall i april og i juli 2025, samt i juli 2026.

Virkelig verdiendring på rentebytteavtaler innregnes i resultatet under finansposter.

Rentesikringer og valutasikring med sikringsbokføring

Baneservice har inngått avtaler om kjøp av tre store maskiner med levering i 2025 og i 2026. Samlet pris for maskinene er MNOK 305. Det er lik betalingsplan for alle de tre maskinene, basert på fire innbetalinger per maskin. Den tredje betalingen forfaller ved levering i Norge og den siste innbetalingen forfaller ved godkjenning. Alle tre maskiner er 100 % finansiert av Danske Finans med lange løpetider. På hvert utbetalingstidspunkt til maskinleverandøren vil dermed Baneservice ta opp et tilsvarende beløp i lån til Danske Finans. Kjøpskontraktene for maskinene er inngått i EUR, men alle utbetalingene er sikret gjennom valutaterminer slik at Baneservice har pådratt seg forpliktelser i NOK. Selskapets finanspolicy spesifiserer at transaksjoner over MNOK 50 i utenlandsk valuta skal sikres. All valutaeksponering i EUR har blitt sikret til NOK ved bruk av valutaderivater. Disse derivatene er benyttet som sikringsbokføringsinstrumenter til kontantstrømsikring.

I og med at Baneservice allerede har inngått en forpliktelse om å ta opp gjelden, må denne inngå i sikringsgrunnlaget, slik policyen er definert. Det er derfor inngått totalt seks forskjellige rentesikringsavtaler knyttet til maskinkjøpene og de påfølgende leasingavtalene. Den første sikringen utgjør en større andel av leasinglånene enn finanspolicyen tilsier. Dette skyldes at sikringsgraden på øvrig gjeldsportefølje er lav. Denne sikringen knytter seg til leasingforpliktelsene til Danske Finans i forbindelse med de tre store maskinkjøpene gjort i mars og april i 2023.

Gjelden under leasingavtalene øker i parallell med utbetalingen til maskinleverandøren. I perioden frem til maskinene blir ferdig godkjent, og den siste betalingen forfaller, betaler Baneservice kun renter på leasinglånene. Fra tidspunktet for siste betaling vil det også påløpe avdrag for Baneservice. Avdragsprofilen for samtlige tre maskiner er 15 år, dvs at de vil være fullt nedbetalt etter 15 år. De siste betalingene til maskinleverandøren forfaller henholdsvis i juni (ballastfordeler), oktober (første pakkmaskin) og desember (andre pakkmaskin) i 2026. Dette er renteswaper på samlet MNOK 220 med variabel start og avslutning, med tilhørende fastrente. Baneservice har dermed byttet deler av sine flytende renter i denne perioden med den faste renten nevnt over. Dette påvirker ikke Danske Finans sin margin, men sikrer NIBOR, som er det variable renteelementet i avtalen med Danske Finans.

Sikringene er ikke gjort for de enkelte lånene i Danske Finans, men på porteføljen av lån. I og med at dette er en swapavtale betyr det at Danske Finans bytter variable renter mot faste på deler av porteføljen. Selve sikringene vil i så måte ikke skape noen form for likviditetseffekt. Etter hvert som sikringene utløper og sikringsgraden eventuelt synker vil Baneservice måtte inngå nye sikringskontrakter slik at konsernet hele tiden holder seg innenfor til enhver tid gjeldende policy.

Virkelig verdiendring på valutaterminkontrakter og rentebytteavtaler føres over utvidet resultat.

Tabell over sikringsreserve:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET		
	Valutasikring av kontantstrøm	Rentesikring av kontantstrøm	Total
Åpningsbalanse per 01.01.2023			
Endring i virkelig verdi av sikringsinstrument tatt over utvidet resultat	-3 690	-1 674	-5 364
Reklassifisert til anlegg under utførelse – ikke reklassifisert over utvidet resultat			0
Reklassifisert til resultatregnskapet – ikke reklassifisert over utvidet resultat			0
Utsatt skatt	812	368	1 180
Sikringsreserve per 31.12.2023	-2 878	-1 306	-4 184

Per 31.12.2023 er totalt 40 % av lånenes flytende rente omgjort til fast rente gjennom rentebytteavtalene. Se også note 20 Finansiell risikostyring for beskrivelse av renterisiko og covenants.

Note 16 Netto rentebærende fordringer (gjeld)

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
NETTO RENTEBÆRENDE FORDRINGER (GJELD)		
Kontanter og kontantekvivalenter	63 933	42 010
Rentebærende lån og kreditter, langsiktige	-194 234	-134 003
Leieforpliktelser, langsiktige	-152 624	-135 220
Rentebærende lån og kreditter, kortsiktige	-50 095	-10 509
Leieforpliktelser, kortsiktige	-62 448	-51 006
Netto rentebærende fordringer (gjeld)	-395 469	-288 728

Første års avdrag er klassifisert som kortsiktig gjeld.

Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter er konsernets bankbeholdning, og inkluderer likvide og bundne midler. I balansen er kassekreditt inkludert i lån under kortsiktig gjeld.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Bankinnskudd	63 933	42 010
Kontanter og kontantekvivalenter	63 933	42 010
Herav bundne midler	5 136	4 096

Trekkrettigheter

Baneservice AS inkl. datterselskapet PowerOn AS, har ubenyttede kredittfasiliteter på MNOK 140. Det foreligger ingen restriksjoner på brukene av disse midlene. RailCom AS har en ubenyttet trekkfasilitet på MNOK 2.

Morselskapet har avtale om revolverende kredittfasilitet på MNOK 160 med tre års varighet. Per 31.12.2023 er det trukket MNOK 50 på denne avtalen.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Rentebærende lån og kreditter		
Pantelån	194 330	134 101
Benyttet trekkfasilitet	50 000	10 410
Finansielle leieforpliktelser	215 073	186 226
Sum rentebærende lån og kreditter	459 402	330 738
Klassifisering i finansiell stilling		
Langsiktig gjeld	346 859	269 223
Kortsiktig gjeld	112 544	61 515
Sum rentebærende lån og kreditter	459 402	330 738
Forfallsstruktur:		
Gjeld som forfaller til betaling innen 1 år	90 236	69 099
Gjeld som forfaller til betaling mellom 1 og 2 år	75 702	56 327
Gjeld som forfaller til betaling mellom 2 og 3 år	250 932	44 294
Gjeld som forfaller til betaling mellom 3 og 4 år	27 001	166 503
Gjeld som forfaller til betaling mellom 4 og 5 år	20 100	16 590
Gjeld som forfaller til betaling etter 5 år	21 596	18 110
Sum rentebærende lån og kreditter	485 567	370 923

Den rentebærende gjelden har flytende rente. Se nærmere om rentesikring i note 15.

Note 17 Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital er på NOK 80.000.000,- fordelt på 80.000 aksjer á NOK 1000,-. Selskapet har én aksjeklasse. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Note 18 Pensjoner

Selskapet/konsernet har innskuddsbaserte kollektive pensjonsordninger. Morselskapets ytelsesbaserte ordning fra før 2009 ble lukket i forbindelse med overgangen til gjeldende innskuddsbaserte ordning.

Morselskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Morselskapet har pr. 31.12.2023 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter IAS19.

Øvrige selskaper i konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven.

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	31.12.2023	31.12.2022
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	-78 094	-74 514
Pensjonsmidler	55 024	54 565
Balanseført netto pensjonsforpliktelse før arbeidsgiveravgift	-23 071	-19 950
Arbeidsgiveravgift	-3 253	-2 813
Netto pensjonsforpliktelse	-26 324	-22 763
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	49	62
Arbeidsgiveravgift	78	49
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	1 951	1 383
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-1 448	-1 101
Administrasjonskostnader	1	2
Sum pensjonskostnad ytelsesordning i resultatregnskapet	631	394
Aktuarielt tap (gevinst)	5 183	5 511
Arbeidsgiveravgift av aktuarielt tap (gevinst)	731	777
Sum pensjonskostnad (estimatavvik) i utvidet resultat	5 913	6 288
Sum pensjonskostnad ytelsesordning i resultatregnskapet	631	394
Kostnader ved innskuddsordning inklusive arbeidsgiveravgift	48 459	41 530
Sum netto pensjonskostnad i resultatregnskapet	49 090	41 924

Note 19 Pantstillelser og garantier

Avsetning for garantiforpliktelser på prosjekter klassifiseres som langsiktig gjeld da påregnelige garantikostnader i det vesentligste forventes å påløpe om mer enn ett år. Avsetningen tilsvarer 1 % av siste 12 mnd omsetning.

Garantier:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	2023	2022
Garantiansvar	516 264	427 981

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. Garantiene er stilt gjennom Tryg Garanti, CBL Insurance, Nordic Guarantee, Euler Hermes og AM Trust Europe. Det er ikke stilt pant for garantiene.

I datterselskapet RailCom AS er garantier stilt gjennom Tryg Garanti og DnB. Det er stilt pant for garantiene fra DnB. Morselskapet stiller morselskapsgaranti på vegne av datterselskapet RailCom AS i forbindelse med tre entreprenørkontrakter og en husleiekontrakt.

Pantstillelser:

Beløp i NOK 1000	KONSERNET	
	Balansført verdi:	
	2023	
Varelageret	63 186	
Motorvogner og anleggsmaskiner*	193 784	
Driftstilbehør	25 264	
Kundefordringer	586 398	

* Inklusiv bruksretter (finansiell leasing etter NGAAP)

Danske Bank har pant i varelageret på MNOK 861, i motorvogner og anleggsmaskiner på MNOK 792, driftstilbehør på MNOK 791 og hele næringsvirksomheten på MNOK 867 som sikkerhet for de langsiktige lånene.

Note 20 Finansiell risikostyring

Baneservice blir eksponert for ulike typer finansiell risiko som kredittrisiko, markedsrisiko og likviditetsrisiko. Det overordnede målet for risikostyringen i konsernet er å minimere den del av risikoen som Baneservice ikke kan påvirke. Et eksempel på dette er uforutsigbare endringer i kapitalmarkedene.

Styret har et overordnet ansvar for etablering av og tilsyn med konsernets rammeverk for risikostyring. Det er styrets ansvar å påse at Baneservice har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring. God og systematisk risikostyring er et strategisk virkemiddel som styrker konkurransekraften og øker verdiskapningen. Internkontroll skal bidra til å sikre effektiv drift og forsvarlig håndtering av vesentlige risikoer for å oppnå konsernets forretningsmessige mål.

To ganger pr. år får styret rapportering om ledelsens vurdering av de vesentligste risikofaktorene som påvirker Baneservice og håndtering av disse.

A) Kredittrisiko

Kredittrisiko er risiko for finansielle tap om en kunde eller motpart til et finansielt instrument ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Kredittrisiko oppstår vanligvis som følge av konsernets fordringer mot kunder. Det er også kredittrisiko knyttet til kontanter og kontantekvivalenter og derivater.

Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer i balansen er presentert netto etter avsetninger for påregnelig tap. Avsetning for tap gjøres når det forventes at en kredittrisiko resulterer i et tap. Konsernets hovedkunder er Bane NOR og Sporveien, begge offentlige oppdragsgivere. Risikoen for at kontraktspartene ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses derfor som lav. Se også note 13 Kontraktfordringer og eiendeler for maksimal eksponering for kredittrisiko knyttet til kundefordringer på balansedagen fordelt etter alder.

Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter omfatter bundne og ikke bundne bankinnskudd. Kredittrisikoen knyttet til bankinnskudd er begrenset da motparten er banker med høy kredittrating. Konsernet har en konsernkontoordning i Danske Bank som omfatter Baneservice AS, Railcom AS og PowerOn AS.

Kreditteksponering for finansielle eiendeler

Maksimal kreditteksponering for finansielle eiendeler tilsvarer balansført verdi.

B) Markedsrisiko

I. Renterisiko

Baneservice' finansiering er basert på flytende rente og konsernet er derfor utsatt for renterisiko. Det inngås rentebytteavtaler i henhold til vedtatt policy for å redusere renterisiko.

II. Valutarisiko

Konsernet har leveranser fra utlandet som er i utenlandsk valuta, bl.a. investeringer i maskiner, kjøp av utenlandske underentrepriser eller innleie av arbeidskraft og maskiner. I tråd med vedtatt policy inngås det terminkontrakter for å redusere konsernets valutarisiko knyttet til disse kjøpene.

C) Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at Baneservice ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Tilstrekkelig likviditet er en forutsetning for muligheter til å investere i anleggsmidler og nye forretningsområder. Videre må konsernet ha tilstrekkelig likvider til enhver tid for å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, uten å risikere uakseptable tap eller gå på bekostning av konsernets omdømme. Styring av likviditeten har derfor høy prioritet.

Likviditeten blir målt helt fra prosjektnivå og gjennom alle ledd i organisasjonen. Ledelsen følger opp likviditetsbeholdningen på konsernnivå ukentlig gjennom en likviditetsoversikt som viser prognoser for de nærmeste ukene, forfalte og ikke forfalte fakturaer, forventede utbetalinger etc. Hver måned lages det oversikter over forventet arbeidskapital- og likviditetsutvikling de neste fire kvartalene. Informasjonen publiseres i månedsrapportene som distribueres til eiere, styret og en utvidet ledergruppe.

Selskapene i konsernet er tilknyttet et konsernkontosystem. Overskuddslikviditet på konsernkontoen, utover den del som utgjør en nødvendig arbeidskapital, forvaltes av konsernets finansfunksjon. Se også note 16 Netto rentebærende fordringer (gjeld) for informasjon om likviditet og tilgjengelige trekkrammer. Konsernet har fleksible låneordninger for å dekke likviditetssvingninger både innad i en måned og arbeidskapitalsvingninger gjennom et år. Overskuddslikviditet etter nedregulering av disse lånefasilitetene plasseres i bank.

Covenants

Konsernet har avtaler om langsiktige og kortsiktige lån hos Danske Bank i tillegg til avtaler om finansiell leasing. Avtalene med Danske Bank er basert på negative pantsettelseserklæringer og har løpetid på inntil 3 år. Det er knyttet krav til nivået på følgende finansielle nøkkeltall (covenants) i avtalene:

- Forholdet mellom netto rentebærende gjeld og EBITDA for konsernet de siste 12 månedene skal ikke overstige 3. Per 31.12.23 var dette nøkkeltallet 1,78.
- Egenkapitalandelen skal være over 25,0 %. Per 31.12.23 var denne 25,2 %

Kapitalforvaltning

Konsernet følger en finanspolicy vedtatt av styret. Denne oppstiller retningslinjer for forvaltningen av kapital, utbyttepolitikk, likviditetsstyring, bruk av finansielle sikringsinstrumenter, garantier mm. Konsernets finansfunksjon følger løpende opp denne policyen og rapporterer til styret én gang hvert år. Forfallsstruktur på konsernets låneportefølje og nivået og varigheten av de finansielle sikringene blir løpende justert i henhold til policyen.

Baneservice optimaliserer kapitalstrukturen gjennom utbetaling av utbytte. Gjeldende policy er et utbytte tilsvarende 50 % av resultat etter skatt.

Note 21 Datterselskaper

Beløp i NOK 1000		KONSERNET			
	Forretningskontor	Eier-/stemmeandel		Egenkapital siste år	Resultat siste år
		31.12.2022	31.12.2023	(100 %)	(100 %)
RailCom AS	Lillestrøm	100 %	100 %	64 761	25 483
PowerOn AS	Hokksund	100 %	100 %	40 547	10 233

RailCom AS inngår i rapporteringssegmentet Entreprenør, mens PowerOn AS inngår i rapporteringssegmentet Øvrig virksomhet. Begge datterselskapene drives som selvstendige selskaper med egne styre. I september 2022 ble resterende aksjer i RailCom AS (43 %) og i PowerOn AS (10,1 %) overdratt til Baneservice AS.

Note 22 Nærstående parter

Staten, ved Nærings- og fiskeridepartementet, eier 100 % av aksjene i Baneservice AS. Eierskapsstrukturen til staten medfører at Baneservice deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredsstiller definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Bane NOR er Baneservice sin største kunde. Alle kontrakter for Bane NOR er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbudskonkurranser.

I tillegg til dette er ytelser til ledende ansatte og styret, samt mellomværende mellom konsernselskap, å anse som nærstående parter. I Baneservice er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller til styret, annet enn det som fremkommer i note 5 Ytelser til ledende ansatte og styret.

Note 23 Betingede utfall og usikkerhet

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, sluttprognoser, garantiarbeider etc. Det gjøres løpende vurderinger knyttet til omtvistede krav mot kunder og krav fra underentreprenører for å sikre mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. Baneservice legger vekt på å løse tvister gjennom forhandlinger utenfor rettsapparatet. Det kan likevel forekomme tvister som avgjøres ved voldgift eller rettsak. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Avsetninger for tvister m.v. føres normalt under annen kortsiktig gjeld.

Note 24 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

Selskapsregnskap Baneservice AS

Resultatregnskap	117
Balanse	118
Kontantstrømoppstilling	120
Regnskapsprinsipper	121
Noter	124
Note 1 Salgsinntekter	124
Note 2 Prosjekt	124
Note 3 Transaksjoner med nærstående parter	125
Note 4 Lønnskostnader	126
Note 5 Pensjon	126
Note 6 Ytelser til ledende ansatte og styret	128
Note 7 Varige driftsmidler	129
Note 8 Immaterielle eiendeler	129
Note 9 Revisjonshonorar	130
Note 10 Netto finansposter	130
Note 11 Skatt	131
Note 12 Egenkapital og aksjonærinformasjon	132
Note 13 Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap	132
Note 14 Varelager	132
Note 15 Pantstillelser og garantiansvar	133
Note 16 Bankinnskudd	134
Note 17 Rentebærende lån og sikring	134
Note 18 Usikkerhet og betingede utfall	135
Note 19 Hendelser etter balansedagen	135
Revisors beretning	136

Resultatregnskap

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET		
	Note	2023	2022
Salgsinntekter	1, 2, 3	2 014 454	1 728 855
Annen driftsinntekt		1 570	3 390
Sum driftsinntekter		2 016 024	1 732 245
Varekostnad og underentreprenører	3	824 844	697 596
Lønnskostnad	4, 5, 6	684 991	596 581
Av- og nedskrivning varige driftsmidler	7	34 354	30 270
Avskrivning goodwill	8	28 690	28 690
Annen driftskostnad	9	370 963	302 223
Sum driftskostnader		1 943 842	1 655 360
Driftsresultat		72 182	76 885
Inntekt fra investering i datterselskap	10	20 000	29 537
Finansinntekter	10	6 229	11 596
Finanskostnader	10	-20 479	-13 015
Netto finansinntekter/-kostnader		5 750	28 118
Resultat før skatt		77 932	105 003
Skattekostnad	11	19 067	21 183
Årsresultat		58 865	83 820
Resultatdisponering			
Avsetning til utbytte	12	44 103	60 938
Til/fra annen egenkapital/overkursfond	12	14 762	22 882

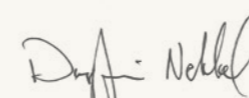
Balanse

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET		
	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Goodwill	8	162 575	191 265
Utsatt skattefordel	11	0	0
Sum immaterielle eiendeler		162 575	191 265
Maskiner		236 512	149 922
Vare- og personbiler		2 840	2 665
Verktøy og inventar		18 945	28 440
Sum varige driftsmidler	7	258 297	181 027
Aksjer i datterselskap og tilknyttede selskap	13	237 950	237 950
Andre langsiktige fordringer		107	18
Pensjonsmidler	5	4 252	1 914
Sum finansielle anleggsmidler		242 310	239 882
Sum anleggsmidler		663 182	612 174
Varelager	14, 15	25 549	26 477
Kundefordringer	2	513 918	379 365
Andre fordringer konsernselskap	3	20 000	4 495
Andre kortsiktige fordringer		4 813	8 607
Sum fordringer		538 731	392 467
Likvide midler	16	58 808	0
Sum omløpsmidler		623 088	418 944
SUM EIENDELER		1 286 270	1 031 118

Balanse forts.

Beløp i NOK 1000	MORSELSKAPET		
	Note	31.12.2023	31.12.2022
GJELD OG EGENKAPITAL			
Aksjekapital		80 000	80 000
Overkurs		22 008	22 008
Sum innskutt egenkapital		102 008	102 008
Annen egenkapital		176 796	162 034
Sum egenkapital	12	278 804	264 042
Garanti- og serviceforpliktelser		26 909	23 822
Utsatt skatt	11	82 162	63 095
Sum avsetning for forpliktelser		109 071	86 917
Leasinglån	17	39 568	50 717
Rentebærende lån	17	193 655	133 333
Sum langsiktig gjeld		233 223	184 050
Gjeld til kredittinstitusjoner	16	50 000	10 410
Leverandørgjeld	2, 3	248 546	243 095
Skyldige offentlige avgifter		130 902	80 626
Betalbar skatt	11	0	1 408
Kortsiktig konserngjeld	3	93 131	20
Annen kortsiktig gjeld		98 489	99 612
Avsetning til utbytte	12	44 103	60 938
Sum kortsiktig gjeld		665 171	496 109
Sum gjeld		1 007 466	767 076
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		1 286 270	1 031 118

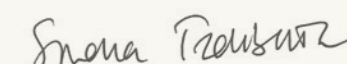
Oslo, 18. april 2024



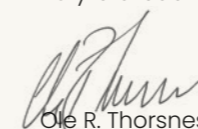
Dagfinn Neteland
Styrets leder



Harald Vaagaasar Nikolaisen



Simona Trombetta



Ole R. Thorsnes



Grethe Safar Meisingset



Ole Strøm



Per Arne Haga



Ole Christian Rognlien



Kjersti Kanne
Adm. dir.

Kontantstrømoppstilling

Beløp i NOK 1000		
	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	77 931	105 003
Periodens betalte skatt	-1 408	-6 956
Tap/ gevinst ved salg av eiendeler	0	-8 904
Avskrivninger	63 044	58 960
Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pensj.ordn.	-2 338	717
Endring i varelager	929	-13 622
Endring i kundefordringer	-107 052	-89 904
Endring i vareleverandørgjeld	4 654	105 491
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-33 023	41 509
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 736	192 293
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	539
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-48 928	-31 698
Utbetalinger på lånefordring konsern (korts./langs.)	-15 505	-505
Utbetalinger på andre lånefordringer (korts./langs.)	-89	0
Innbetalinger ved salg av aksjer og obligasjoner mv	0	8 620
Utbetalinger ved kjøp av aksjer, obligas. / konsernbidrag til DS	0	-74 695
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-64 522	-97 738
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto innbetaling kassekreditt	0	10 410
Netto utbetaling kassekreditt	-10 410	0
Innbetalinger gjeld konsernselskaper	92 768	0
Utbetalinger gjeld konsernselskaper	0	-35 453
Innbetalinger ved opptak av annen gjeld (korts./langs.)	110 713	0
Utbetalinger ved nedbetaling av annen gjeld (korts./langs.)	-11 540	-36 957
Utbetalinger av utbytte	-60 938	-82 581
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	120 594	-144 581
Netto kontantstrøm for perioden	58 808	-50 026
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter	0	0
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	0	50 026
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	58 808	0
Denne består av:		
Bankinnskudd m.v.	58 808	0
Benyttet kassekreditt utgjør	0	-10 410

Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk (NGAAP), og består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende regnskapsprinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall er det benyttet beste estimat basert på tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimater resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

Aksjer i datterselskap og tilknyttede selskaper

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 - 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse defineres som tilknyttede selskaper.

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres samme år som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

Utenlandsk valuta

Transaksjoner i valuta blir omregnet til kursen på transaksjonstidspunktet. På balansedagen blir eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta omregnet til balansedagens kurs.

Inntektsføring

Virksomheten består i all hovedsak av prosjekterrelaterte oppgaver som kan ha varighet fra under en måned til flere år. Fakturering skjer normalt månedlig med betaling pr. 30 dager, vanligvis i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, ved at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet, og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening, og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon, som beregnes enten basert på produsert mengde eller medgått kostnad i forhold til kontraktens totale mengde eller kostnad. Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på fullføringsgrad. Endrings-/tilleggskrav resultatføres normalt når de er akseptert av motparten, eller når det er overveiende sannsynlig at de blir godkjent av oppdragsgiver.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt, samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet og som ikke kan henføres til prosjekter, inkluderes ikke. Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kundefordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld. Det foretas løpende avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt fem år på anleggskontrakter.

Netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler føres som annen driftsinntekt/-kostnad.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Kostnader sammenstilles og resultatføres samtidig med inntektene som kostnadene henføres til. Kostnader som ikke kan henføres direkte til inntekter resultatføres når de påløper.



Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Driftsmidler aktiveres og avskrives over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostnadspris overstiger kr 30.000,- og levetiden antas å være over tre år. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Garanti- og serviceforpliktelser

Det avsettes for garanti- og serviceforpliktelser på igangværende og avsluttede prosjekter. Avsetningen tilsvarer 1 % av siste 12 mnd omsetning.

Leasing

Leasingavtaler hvor det vesentlige av risiko og fordeler forbundet med å eie driftsmiddelet er overført til selskapet anses som finansieringsavtaler, og driftsmidlet bokføres som eiendel i balansen. Alle andre leasingavtaler anses som leie, og driftsmiddelet balanseføres ikke.

Pensjoner

Baneservice AS gikk pr. 1.1.2009 over til en innskuddsbasert pensjonsordning, med unntak av en definert krets av ansatte som fikk videreført eksisterende ytelsesordning i Statens pensjonskasse (SPK). Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap/bank. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad. m.m. Pensjonsordninger i SPK er ikke fondsbasert, men simulert i et fiktivt fond som om midlene var plassert i langsiktige statsobligasjoner. Avkastninger fra pensjonsmidlene reinvesteres i det fiktive fondet til en avkastning i takt med utviklingen i statsobligasjonsrenten. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i

pensjonsplaner amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i beregningsforutsetningene (estimatendringer) amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid, hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av differansen mellom pensjonsmidlene og pensjonsforpliktelser.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne er å anse som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at den kan bli nyttiggjort.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises til noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

Noter

Note 1 Salgsinntekter

Beløp i NOK 1000		
Pr. virksomhetsområde	2023	2022
Produkt & Utvikling	51 764	58 578
Utbygging	783 303	454 667
Baneteknikk	953 972	1 031 568
Maskin	226 387	187 057
Stab/Støtte	599	376
Sum	2 016 024	1 732 246

Note 2 Prosjekt

Igangværende prosjekter defineres som prosjekter som ikke er overlevert byggherre på balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar under annen kortsiktig gjeld.

Beløp i NOK 1000		
	2023	2022
Inntektsført på igangværende prosjekter	2 286 188	1 530 428
Påløpte produksjonskostnader	-1 938 250	-1 303 059
Netto resultatført igangværende prosjekter	347 938	227 370
Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter inkludert i kundefordringer	20 571	107 875
Forskuddsfakturert produksjon og inntektsinterimer	52 431	29 289
Innestående fra byggherre	112 440	27 776
Innestående fra underentreprenør	36 928	20 741

Note 3 Transaksjoner med nærstående parter

Baneservice har transaksjoner med nærstående parter som omfatter ytelser til ledende ansatte og styret, samt mellomværende mellom konsernselskap. I Baneservice er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller til styret annet enn det som fremkommer i note 6 Ytelser til ledende ansatte og styret.

Mellomværende i konsernselskap er identifisert til:

Beløp i NOK 1000		
Fordringer 2023	RailCom AS	PowerOn AS
Kundefordringer	4 076	1 530
Utbytte	15 000	5 000
Sum	19 076	6 530

Gjeld 2023		
	RailCom AS	PowerOn AS
Leverandørgjeld	125	2 581
Konsernkonto	86 942	5 847
Annen kortsiktig gjeld	372	-30
Sum	87 439	8 397

Fordringer 2022		
	RailCom AS	PowerOn AS
Kundefordringer	3 865	92
Utbytte	0	4 495
Sum	3 865	4 587

Gjeld 2022		
	RailCom AS	PowerOn AS
Leverandørgjeld	4 703	255
Konsernkonto	0	20
Annen kortsiktig gjeld	764	482
Sum	5 467	758

Mellomværende i konsernselskap er identifisert til:

Beløp i NOK 1000		
Salg av varer og tjenester	2023	2022
Datterselskap	22 153	18 934
Kjøp av varer og tjenester	2023	2022
Datterselskap	3 712	14 861

Note 4 Lønnskostnader

Beløp i NOK 1000		
Lønnskostnader	2023	2022
Lønnskostnader	543 333	474 237
Arbeidsgiveravgift	94 001	74 427
Pensjonskostnader ¹⁾	35 196	32 919
Andre ytelser	12 460	14 998
Sum	684 991	596 581

1) Se også note 5 Pensjon

Gjennomsnittlig antall årsverk i Baneservice AS i 2023 var 571. I 2022 var antallet 531.

Note 5 Pensjon

1. januar 2009 gikk selskapet over til en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. For en definert krets av ansatte ble eksisterende ytelsesbasert pensjonsordning videreført i en lukket ordning.

Pensjonsforpliktelsen knyttet til den lukkede ytelsesbaserte ordningen er dekket i Statens Pensjonskasse (SPK), og pensjonene er fastsatt etter reglene som gjelder for SPK. Regnskapsmessig er ordningen behandlet som en ytelsesbasert pensjonsplan. På balansedagen var det 1 (1) aktive og 45 (45) pensjonister i den lukkede ytelsesordningen.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ordningen regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Selskapet har pr. 31.12.2023 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter NRS 6.

	31.12.2023	31.12.2022
Diskonteringsfaktor	2,00 %	2,70 %
Lønnsregulering	2,50 %	3,75 %
G-regulering	2,25 %	3,50 %
Pensjonsregulering	1,50 %	2,75 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	2,90 %	4,90 %

Selskapets diskonterte, påløpte pensjonsforpliktelser på oppgjørstidspunktet:

	31.12.2023	31.12.2022
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	-78 094	-74 514
Pensjonsmidler inkl. ikke resultatført estimatavvik	56 223	55 065
Ikke resultatført virkning estimatavvik	25 599	21 126
Balanseført netto pensjonsmidler før arbeidsgiveravgift	3 728	1 677
Arbeidsgiveravgift	526	236
Netto pensjonsmidler	4 254	1 913
	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	49	62
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	1 951	1 383
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-2 652	-1 614
Administrasjonskostnader	1	2
Arbeidsgiveravgift	-92	-24
Aktuarielt tap (gevinst)	1 388	910
Netto pensjonskostnad knyttet til ytelsesordning	645	719
Netto pensjonskostnad knyttet til ytelsesordning	645	719
Pensjonskostnad knyttet til innskuddsordninger	37 205	32 200
Arbeidsgiveravgift tilknyttet innskuddsordninger	5 246	4 540
Netto pensjonskostnad i resultatregnskapet	43 096	37 459

Note 6 Ytelser til ledende ansatte og styret

Retningslinjene for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Baneservice er utarbeidet i samsvar med «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet 12. desember 2022. I tråd med selskapets vedtekter § 8 skal selskapets retningslinjer i tillegg ha det innhold som følger av allmennaksjeloven § 6-16a. I henhold til allmennaksjelovens § 6-16a (5) skal retningslinjene legges frem for ordinær generalforsamling for godkjenning. Retningslinjene er tilgjengelig på Baneservice sine nettsider.

Lønnsrapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16b og forskriften skal legges frem for ordinær generalforsamling 26. juni 2024. Lønnsrapport for 2023 er tilgjengelig på Baneservice sine nettsider.

Avlønningen av ledende personer i 2023 har vært i overensstemmelse med retningslinjene som ble vedtatt av generalforsamlingen i 2023.

Beløp i NOK 1000							
Stilling	Navn	Fastlønn	Beregnet bonus	Pensjon	Firmabil	Andre ytelser	Sum godtgj.
Adm. dir.	Kjersti Kanne	2 870	710	114	159	2	3 856
CFO	Morten Frogner	1 815	304	105	0	5	2 229
Direktør Utbygging	Terje Wilhelmsen	1 815	303	105	147	19	2 390
Direktør Maskin	Daniel Hatcher	1 621	272	105	104	2	2 103
Direktør HR	Ann-Chr. Gussiås	1 581	265	105	0	2	1 953
Direktør Baneteknikk	Kjell Myhr	1 902	318	105	0	6	2 331
Direktør HMS, kvalitet og ytre miljø	Astri Thuesen	1 380	235	104	0	3	1 722
Direktør Produkt & Utvikling	Bjørn Bjune ¹⁾	1 365	241	79	0	10	1 694

¹⁾ F.o.m. 01.04.2023

Note 7 Varige driftsmidler

Beløp i NOK 1000						
	Anlegg under utførelse	Leasede maskiner	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum
Anskaffelsesverdi 1.1.2023	13 926	114 845	277 964	8 843	78 983	494 561
Tilgang 2023	62 697	0	49 663	1 433	14 711	128 504
Avgang 2023	-13 926	-2 953	-109	0	0	-16 988
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.23	62 697	111 892	327 518	10 276	93 694	606 077
Akk. avskrivninger pr. 31.12.2023	0	49 156	204 356	7 436	74 749	335 697
Akk. nedskrivning pr. 31.12.2023	0	0	12 084	0	0	12 084
Bokført verdi pr. 31.12.23	62 697	62 736	111 078	2 840	18 945	258 297
Årets av- og nedskrivninger 2023	0	7 153	15 664	1 258	10 279	34 354

Avskrivningsplan:

Maskiner	6–30 år
Vare-/laste- og personbiler	3– 8 år
Verktøy og inventar	3– 10 år

Avgang på 13,9 MNOK under «Anlegg under utførelse» gjelder ny strekkvogn som i 2023 er tatt i bruk og aktivert under Maskiner. Tilgang gjelder forskuddsbetalinger knyttet til investering i maskiner som leveres i 2025/2026. Den samlede prisen for maskinene er 305 MNOK. Anlegg under utførelse inkluderer kapitaliserte renter (2,1 MNOK), basert på den sikrede renten, for den spesifikke gjelden som er pådratt for å finansiere anskaffelsen av eiendelen.

Årlig leiekostnad knyttet til driftsmidler som ikke er balanseført utgjør 84,4 mill. kr. som inkluderer maskiner og transportmidler.

Note 8 Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1000	
	Goodwill
Anskaffelseskost 1.1.2023	286 720
Årets tilgang	0
Årets avgang	0
Anskaffelseskost 31.12.2023	286 720
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2023	124 144
Bokført verdi 31.12.2023	162 575
Årets avskrivninger	28 690

Goodwill avskrives over 10 år og er knyttet til synergigevinster ved kjøpet av Norsk Jernbanedrift Holding AS. Selskapet ble fusjonert med Baneservice AS med virkning fra 1.1.2020.

Note 9 Revisjonshonorar

Beløp i NOK 1000	
Revisjonskostnader	2023
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskapet)	1 057
Andre attestasjonstjenester	74
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	90
Andre tjenester utenfor revisjon	255
Sum godtgjørelse til revisor	1 476

Note 10 Netto finansposter

Beløp i NOK 1000		
Finansinntekter	2023	2022
Inntekt fra investering i datterselskap	20 000	29 537
Renteinntekter	3 431	1 082
Valutagevinst	2 309	1 884
Andre finansinntekter	488	8 629
Sum finansinntekter	26 229	41 133

Beløp i NOK 1000		
Finanskostnader	2023	2022
Rentekostnader	14 773	7 697
Valutatap	2 108	2 896
Andre finanskostnader	3 599	2 422
Sum finanskostnader	20 479	13 015

Note 11 Skatt

Beløp i NOK 1000		
	2023	2022
Midlertidige forskjeller som inngår i grunnlaget for utsatt skatt/skattefordel		
Driftsmidler	82 215	87 852
Tilvirkningskontrakter	347 938	227 370
Leasinggjeld	0	-6 521
Forpliktelser	-26 909	-23 822
Pensjonsmidler	4 252	1 914
Netto midlertidige forskjeller	407 496	286 792
Underskudd og godtgjørelse til fremføring	-34 033	0
Grunnlag for utsatt skatt/skattefordel i balansen	373 462	286 792
Utsatt skattefordel/utsatt skatt	82 162	63 094
Utsatt skatt/ skattefordel i regnskapet	82 162	63 094

Beløp i NOK 1000		
	2023	2022
Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt		
Resultat før skattekostnad	77 931	105 003
Endring i forskjeller som ikke skal inngå i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	28 690	28 690
Permanente forskjeller	-19 951	-37 408
Grunnlag for årets skattekostnad	86 670	96 285
Endring i forskjeller som inngår i grunnlag for utsatt skatt/skattefordel	-120 704	-89 884
Endring i underskudd til fremføring	34 033	0
Grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet	0	6 400
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	0	6 400
Fordeling av skattekostnaden		
Betalbar skatt (22% av grunnlag for betalbar skatt i resultatregnskapet)	0	1 408
Endring i utsatt skatt/skattefordel	19 067	19 775
Skattekostnad (22% av grunnlag for årets skattekostnad)	19 067	21 183

Avstemming av årets skattekostnad		
Regnskapsmessig resultat før skattekostnad	77 931	105 003
Beregnet skatt 22%	17 145	23 101
Skattekostnad i resultatregnskapet	19 067	21 183
Differanse	1 923	-1 918

Differansen består av følgende:		
22% av permanente forskjeller	-4 389	-8 230
Andre forskjeller	6 312	6 312
Sum forklart differanse	1 923	-1 918

Note 12 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 80.000 aksjer som alle har lik stemmerett. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Beløp i NOK 1000				
	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2022	80 000	22 008	162 034	264 042
Årets resultat			58 865	58 865
Avsatt utbytte			-44 103	-44 103
Egenkapital 31.12.2023	80 000	22 008	176 796	278 804

Note 13 Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap

Beløp i NOK 1000					
Datterselskap	Forretningskontor	Eierstemme andel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
RailCom AS	Lillestrøm	100,0 %	64 761	25 483	137 972
PowerOn AS	Hokksund	100,0 %	40 547	10 233	99 978
Balanseført verdi 31.12.23					237 950

Note 14 Varelager

Beløp i NOK 1000		
	31.12.2023	31.12.2022
Lager av materiell	18 219	14 210
Beholdning av materiell på prosjektene	7 330	12 267
Sum	25 549	26 477

Note 15 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i NOK 1000		
	2023	2022
Garantiansvar	509 968	427 981

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er selskapet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. Garantiene er stilt gjennom Tryg Garanti, CBL Insurance, HOGS, Nordic Guarantee, Euler Hermes, IAM Garanti, og AM Trust Europe. Det er ikke stilt pant for garantiene. Morselskapet har stillet morselskapsgaranti på vegne av datterselskapet RailCom AS i forbindelse med entreprenørkontrakter og en husleiekontrakt.

Danske Bank har pant i varelageret på MNOK 791, i motorvogner og anleggsmaskiner på MNOK 791, driftstilbehør på MNOK 791 og hele næringsvirksomheten på MNOK 791 som sikkerhet for de langsiktige lånene.

Beløp i NOK 1000	
Balanseført verdi:	2022
Varelageret	25 549
Motorvogner og anleggsmaskiner	176 655
Driftstilbehør	21 177
Kundefordringer	513 918

Note 16 Bankinnskudd

Baneservice AS har ingen bundne skattetrekksmidler. Selskapet har en skattetrekksgaranti i Tryg Garanti på 50 MNOK.

Beløp i NOK 1000		
	2023	2022
Kassekreditt	58 808	-10 410
Revolverende lån	110 000	108 750
Kassekreditt (ramme)	140 000	140 000
Sum likvide midler	308 808	238 340

Beløp i NOK 1000		
	2023	2022
Depositumskonto	0	18
Kassekreditt	58 808	-10 410
Bankinnskudd	58 808	-10 392

Selskapet har en revolverende kredittfasilitet på MNOK 160 som pr. 31.12.2023 er benyttet med MNOK 50.

Baneservice AS inkl. datterselskapene Railcom AS og PowerOn AS har ubenyttede kredittfasiliteter på MNOK 140. Det foreligger ingen restriksjoner på bruk av disse midlene.

Baneservice AS har en konsernkontoordning med datterselskapet PowerOn og Railcom. Dette innebærer at datterselskapets kontantbeholdning formelt sett er fordringer på morselskapet, og selskapene er solidarisk ansvarlige for de trekk konsernet har gjort.

Note 17 Rentebærende lån og sikring

Selskapet inngikk i 2019 en avtale om lån på MNOK 200. Lånet ble utbetalt 28.08.2019 og har varighet på seks år. Lånet tilbakebetales med kvartalsvise avdrag på MNOK 8,3. Første år var avdragsfritt, og avdragsfritt fra desember 2022, og ved avtaleslutt betales MNOK 133,3.

I 2021 inngikk selskapet avtale om revolverende kredittfasilitet med tre års varighet. Rammen er på MNOK 160, og per 31.12.2023 er det trukket MNOK 50 på denne avtalen.

Selskapets trekkrettigheter er MNOK 140 som er knyttet til konsernkontoordning i Danske Bank. Ordningen ble etablert i 2020 og erstatter tidligere kassekreditter.

I forbindelse med låneforholdet er det stilt følgende krav: (gjelder for konsernet etter IFRS)

- Netto rentebærende gjeld/EBITDA skal ikke overstige 3,0 målt på rullerende siste 12 måneder på konsolidert regnskap
- Egenkapitalandelen skal være minimum 25 %.

Rentebærende lån forfaller til betaling innen fem år.

Rentesikring uten sikringsbokføring

Baneservice AS har inngått rentebytteavtaler for deler av lånene ihht finanspolicyen. Policyen er at 30-70 % av langsiktig gjeld til enhver tid skal være sikret gjennom fastrenteavtaler. Rentebytteavtalene har forfall i april 2025, i juli 2025 og i juli 2026. Se note 15 i konsernregnskapet for mer informasjon rundt dette.

Rente- og valutasikring med sikringsbokføring

I forbindelse med inngått avtale om kjøp av tre store maskiner (se note 7) har Baneservice inngått valutaterminkontrakter og rentebytteavtaler knyttet til dette som sikringsbokføres som kontantstrømsikring. Det er valgt prinsipp for sikringsbokføring der virkelig verdi på sikringsinstrumentet ikke bokføres i regnskapet. Se note 15 i konsernregnskapet for mer informasjon rundt dette.

Note 18 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, garantiarbeider, sluttprognoser etc. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det kan også forekomme tvister som avgjøres ved voldgift eller rettsak. Avsetninger for tvister m.v. føres under annen kortsiktig gjeld eller kundefordringer.

Note 19 Hendelser etter balansedagen

Det har ikke forekommet hendelser etter årets slutt som ville hatt vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.



Revisors beretning



Til generalforsamlingen i Baneservice AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Baneservice AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, totalresultat, endringer i egenkapital og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 18. april 2024
PricewaterhouseCoopers AS

Geir Haglund
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

