



TILDELINGSBREV
TIL
LIKESTILLINGS- OG
DISKRIMINERINGSOMBUDET

2018

Helga Berit Fjell
ekspedisjonssjef

Hans Robert Zuna
avdelingsdirektør



Barne- og
likestillingsdepartementet

INNHold

1. INNLEDNING	3
2. OMBUDETS ARBEID I 2018	3
3. BUDSJETTILDELING OG FULLMAKTER	4
3.1. BEVILGNINGSVEDTAK OG TILDELING	4
3.2. FULLMAKTER.....	5
4. ADMINISTRATIVE FORHOLD OG ANDRE SAKER	5
4.1. REGJERINGENS FELLESFØRINGER.....	5
4.2. SAMFUNNSSIKKERHET OG BEREDSKAP	5
4.3. INFORMASJONSSIKKERHET.....	6
4.4. IKT OG DIGITALT FØRSTEVALG	6
4.5. OPPFØLGING AV SAKER FRA RIKSREVISJONEN	6
5. RAPPORTERING OG RESULTATOPPFØLGING	6
5.1. VIRKSOMHETS- OG REGNSKAPSRAPPORTERING.....	6
5.2. ANDRE RAPPORTERINGSKRAV	7
6. STYRINGSKALENDER	8

20. desember 2017

1. Innledning

Barne- og likestillingsdepartementet (BLD) viser til Stortingets behandling av Prop. 1 S (2017–2018) for BLD, jf. Innst. 14 S (2017-2018). I dette tildelingsbrevet stiller departementet til disposisjon utgiftsbevilgninger til Likestillings- og diskrimineringsombudet for 2018. Videre redegjør departementet for de rapporteringskrav som gjelder for Likestillings- og diskrimineringsombudet i 2018.

2. Ombudets arbeid i 2018

LDOs virksomhet er regulert i lov om Likestillings- og diskrimineringsombudet og Diskrimineringsnemnda (diskrimineringsombudsloven).

Stortinget vedtok 16. juni 2017 *lov om Likestillings- og diskrimineringsombudet og Diskrimineringsnemnda* (diskrimineringsombudsloven), jf. Prop. 80 L (2016–2017). Loven erstatter *lov nr. 40 av 10. juni 2005 om Likestillings- og diskrimineringsombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemnda* og trer i kraft 1. januar 2018. Ny diskrimineringsombudslov innebærer at lovhåndhevingsoppgavene blir skilt ut fra Likestillings- og diskrimineringsombudet fra 1. januar 2018. Lovhåndhevingsoppgavene er overført til den nye nemnda, der alle sakene skal håndteres i en instans, Diskrimineringsnemnda. Den nye nemnda skal håndheve *Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven)*. Nemnda behandler de sakene som bringes inn for den. En part, ombudet eller andre med rettslig klageinteresse kan bringe en sak inn for nemnda.

Det vises videre til Likestillings- og diskrimineringsombudets egne strategier og tiltak for 2018 presentert i Prop. 1 S (2017-2018) for BLD, og departementets instruks for økonomi- og virksomhetsstyring i Likestillings- og diskrimineringsombudet. Som følge av ny diskrimineringsombudslov, har departementet revidert økonomi- og virksomhetsinstruksen. Ny instruks gjelder fra 1. januar 2018 og er vedlagt dette tildelingsbrevet. Følgende er hentet fra instruksen:

LDO skal arbeide for å fremme reell likestilling og hindre diskriminering på alle samfunnsområder på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder. LDO skal også arbeide for å fremme likebehandling i arbeidslivet, uavhengig av politisk syn og medlemskap i arbeidstakerorganisasjon.

LDO skal gi veiledning om bestemmelsene nevnt i diskrimineringsombudsloven § 1 annet ledd. Enhver kan henvende seg til LDO for veiledning.

LDO skal føre tilsyn med at norsk rett og forvaltningspraksis samsvarer med forpliktelsene Norge har etter:

- a) De forente nasjoners internasjonale konvensjon 18. desember 1979 om avskaffelse av alle former for diskriminering av kvinner

- b) De forente nasjoners internasjonale konvensjon 21. desember 1965 om avskaffelse av alle former for rasediskriminering
- c) De forente nasjoners internasjonale konvensjon 13. desember 2006 om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne

3. Budsjettildeling og fullmakter

3.1. Bevilgningsvedtak og tildeling

Stortinget vedtok 12. desember 2017 følgende bevilgning for 2018.

Kapittel 873

		(i 1 000 kroner)
Post	Betegnelse	Budsjett 2017
50	Basisbevilgning	42 821
Sum kap. 873		42 821

BLD stiller med dette ovennevnte bevilgning til disposisjon for Likestillings- og diskrimineringsombudet, jf. § 7 i Reglement for økonomistyring i staten.

Bevilgningen til Likestillings- og diskrimineringsombudet utbetales i kvartalsvise rater i 2018. Første utbetaling i januar utgjør 10 723 250 kroner. Deretter foretas utbetalingene per 1. april, 1. juli og 1. oktober.

Likestillings- og diskrimineringsombudet må ta høyde for at bevilgningen skal dekke utgifter ved sentrale og lokale lønnsforhandlinger, samt utgifter som følge av sentralt justeringsoppgjør. Likestillings- og diskrimineringsombudet må derfor avsette midler til lokale forhandlinger, jf. pkt. 2.5.3.1 i Hovedtariffavtalen.

Overføring av budsjettmidler til ny Diskrimineringsnemnd

Den nye diskrimineringsombudsloven innebærer at LDOs lovhåndheveroppgaver blir overført til ny Diskrimineringsnemnd. Som følge av dette er LDOs budsjett redusert med 12,2 mill. kroner sammenlignet med 2017.

Avbyråkratiserings- og effektiviseringsreform

Regjeringen forutsetter at alle statlige virksomheter gjennomfører årlige tiltak for å øke produktiviteten. For å gi insentiver til mer effektiv statlig drift og skape handlingsrom for prioriteringer ble det innført en avbyråkratiserings- og effektiviseringsreform fra og med 2015. For Likestillings- og diskrimineringsombudet innebærer dette isolert sett at budsjettrammen på kap. 873, post 50 er redusert med 0,7 pst. sammenlignet med 2017.

3.2. Fullmakter

I henhold til Stortingsvedtak av 13. desember 2005 har Likestillings- og diskrimineringsombudet følgende fullmakter:

- Unntak fra bruttoprinsippet i statlig virksomhet (unntak fra § 3 fjerde ledd i Bevilgningsreglementet). Det vil si at Likestillings- og diskrimineringsombudet selv disponerer sine inntekter.
- Adgang til å overføre resultatet av årets drift til påfølgende budsjettermin. Likestillings- og diskrimineringsombudet disponerer eventuelt positivt årsresultat, og har selv ansvaret for å dekke eventuelt negativt årsresultat.
- Adgang til selv å opprette og inndra de stillinger som Likestillings- og diskrimineringsombudet finner nødvendig for å løse sine oppgaver, og under hensyn til antall tilsatte og organisering tilpasses de rammevilkår departementet fastsetter.

Budsjettfullmakter som må delegeres hvert år

Grunnet pågående arbeid med endringer i håndhevingsapparatet på diskrimineringsområdet, delegeres ikke fullmakt til å inngå leieavtaler og avtaler om kjøp av tjenester utover budsjettåret for 2018. Likestillings- og diskrimineringsombudet søker departementet dersom fullmaktene ønskes benyttet.

4. Administrative forhold og andre saker

4.1. Regjeringens fellesføringer

Offentlige oppdragsgivere har som innkjøpere av varer og tjenester et særskilt ansvar for å motvirke arbeidslivskriminalitet. Det forventes at offentlige virksomheter går foran i arbeidet med å fremme et seriøst arbeidsliv. Likestillings- og diskrimineringsombudet skal ved tildeling av oppdrag og i oppfølging av inngåtte kontrakter sikre at deres leverandører følger lover og regler. Likestillings- og diskrimineringsombudet skal i årsrapporten redegjøre for resultater fra oppfølging av inngåtte kontrakter og hvordan virksomhetens anskaffelser er innrettet for å gjennomføre dette hensynet.

Det vises til Rundskriv H-8/17 fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet med utdypende forklaring på hvordan fellesføringen skal forstås og hvordan virksomhetenes resultater skal gjengis i årsrapportene.

4.2. Samfunnssikkerhet og beredskap

Virksomhetene under BLD skal ha virksomhetstilpassede oversikter over risiko- og sårbarhet (ROS) som oppdateres minimum annet hvert år. Virksomhetene skal også ha oppdaterte krise- og beredskapsplaner og gjennomføre årlige kriseøvelser.

Likestillings- og diskrimineringsombudet skal gjennomføre en øvelse i 2018. Scenario for øvelsen skal ta utgangspunkt i virksomhetens oversikt over risiko og sårbarhet.

Øvelsen kan gjennomføres i samarbeid med andre virksomheter. Det skal skrives en evalueringsrapport som, sammen med en redegjørelse for oppfølgingstiltak, sendes departementet som vedlegg til årsrapporten for 2018.

Departementet ber Likestillings- og diskrimineringsombudet i årsrapporten for 2018 opplyse om når ROS og krise- og beredskapsplanene sist ble oppdatert. Dersom disse ble oppdatert i 2018 ber vi om at de legges ved årsrapporten.

4.3. Informasjonssikkerhet

Likestillings- og diskrimineringsombudet skal påse at virksomheten har et styringssystem for informasjonssikkerhet i henhold til anerkjente standarder, kravene i eForvaltningsforskriftens § 15 og personopplysningsloven.

4.4. IKT og digitalt førstevalg

Med bakgrunn i Digitaliseringsrundskriv H-7/17 skal Likestillings- og diskrimineringsombudet, i forbindelse med første tertialrapport 2018, gi en vurdering av hvilke tjenester som bør ses i sammenheng med andre virksomheters tjenester og om disse tjenestene egner seg for utvikling av tjenestekjeder. Til andre tertialrapport 2018 skal Likestillings- og diskrimineringsombudet utarbeide utkast til plan/strategi for utvikling av eventuelt relevante tjenester.

4.5. Oppfølging av saker fra Riksrevisjonen

I de tilfeller hvor Riksrevisjonen har tatt opp konkrete forhold, skal Likestillings- og diskrimineringsombudet iverksette nødvendige tiltak slik at de forhold som påpekes blir rettet opp. Departementet ber om å bli orientert om hvordan eventuelle merknader fra Riksrevisjonen er eller vil bli fulgt opp i styringsdialogen. Likestillings- og diskrimineringsombudet skal oversende departementet kopi av svarbrev til Riksrevisjonen når korrespondansen går direkte mellom Riksrevisjonen og etaten.

5. Rapportering og resultatoppfølging

5.1. Virksomhets- og regnskapsrapportering

Departementet ber om følgende rapportering:

<u>Type rapportering</u>	<u>Telletidspunkt</u>	<u>Rapporteringsfrist</u>
Årsrapport og regnskap for budsjettåret 2017	31. desember 2017	1. mars 2018
Første regnskapsrapportering 2018	1. mai 2018	1. juni 2018
Andre regnskapsrapportering 2018	1. september 2018	1. oktober 2018
Årsrapport og regnskap for budsjettåret 2018	31. desember 2018	15. mars 2019

Årsrapport og regnskap for budsjettåret 2018 skal synliggjøre resultatene som er oppnådd, effekten av gjennomførte tiltak og omtale av virksomhetens virkemiddelbruk. Dersom det er vesentlige avvik mellom ombudets mål og oppnådde resultater, skal det redegjøres for årsaken til dette. Rapporteringen vil danne grunnlag for utarbeidelsen av resultatrapporteringen i Prop. 1 S.

Regnskapsrapportene skal være utformet slik at forbruk per dato og planlagt forbruk for resten av året framkommer på en detaljert, ryddig og oversiktlig måte. Om nødvendig må Likestillings- og diskrimineringsombudet på departementets forespørsel kunne gi rask dokumentasjon på regnskaps- og resultatutviklingen.

For øvrig vises til instruks for økonomi- og virksomhetsstyring i Likestillings- og diskrimineringsombudet.

Departementet ber i tillegg om at Likestillings- og diskrimineringsombudet i sin årsrapport rapporterer etter følgende parametere:

- Antall registrerte veiledningssaker
- Ytterligere informasjon som kan belyse resultater i LDOs arbeid (høringer, konferanser, foredrag, kursvirksomhet m.m.)

5.2. Andre rapporteringskrav

Tema	Oppdrag	Rapportering
Risikovurderinger	Redegjøre for risikovurderinger og presentasjon av risikoreduserende tiltak knyttet til mål- og resultatkrav i tildelingsbrevet.	Rapportering i forkant av, og tema i, første dialogmøte i 2018
Personalforvaltning	Redegjøre kort for virksomhetens oppfølging av IA-avtalen	Årsrapport
Aktivitets- og redegjørelsesplikter	Redegjøre kort for virksomhetens oppfølging av likestillings- og diskrimineringsloven.	Årsrapport
Sosiale hensyn i offentlige anskaffelser	Oppgi hvorvidt det er stilt krav i de anskaffelser som er gjennomført.	Årsrapport
Miljøkrav i anskaffelser	Redegjøre kort om status for bruk av miljøkrav og innføring og oppfølging av miljøledelse	Årsrapport
Varslingsrutiner	Redegjøre kort for virksomhetens egne varslingsrutiner.	Årsrapport

6. Styringskalender

Aktivitet	Tidspunkt	Innhold
Første dialogmøte	April 2018	Foreløpig agenda: <ul style="list-style-type: none">- Regnskap 2017 og budsjett 2018- Årsrapport 2017- Risikovurderinger av egne mål og strategier- Orientering om aktuelle saker- Eventuelt
Andre dialogmøte	Oktober 2018	Foreløpig agenda: <ul style="list-style-type: none">- Regnskap og budsjett 2018- Budsjett 2019- Orientering om aktuelle saker- Eventuelt